



中煤能源社会责任报告

CHINA COAL ENERGY CSR Report

2015



报告编制说明

报告简介

《中煤能源2015年社会责任报告》是中国中煤能源股份有限公司连续发布的第七份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤能源2015年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

时间范围

2015年1月1日至2015年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子(分)公司。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI G4);
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》;
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0);
上海证券交易所《上市公司行业信息披露指引》;
香港联交所《环境、社会及管治报告指引》。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报(中国会计准则)，其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.chinacoalenergy.com>

目录

董事长致辞	2
公司概况	4
企业文化	6
公司战略	7
公司治理	8
社会责任管理	11

经济责任：迎难而上，稳中有为

科学组织煤炭产销	15
提升客户服务水平	16
深入开展降本增效	17
加快推进转型升级	18
经济责任绩效	19

安全责任：安全为天，生命至尊

落实安全生产责任	21
创建安全生产环境	22
提高安全保障能力	24
提升员工安全素质	25
安全责任绩效	25

环境责任：低碳发展，绿色中煤

“绿色中煤”体系	27
推进节能降耗	29
开展“三废”治理	29
发展循环经济	30
建设生态矿区	30
环境责任绩效	31

创新责任：创新驱动，引领行业

完善创新研发体系	33
推进“产学研”合作	34
加强核心技术研发	34
推动行业技术进步	35
营造全员创新氛围	36
创新责任绩效	37

员工责任：以人为本，共享成果

维护员工合法权益	39
促进员工职业发展	41
共享企业发展成果	42
员工责任绩效	43

社区责任：惠泽民生，回馈社会

惠泽地方民生	45
支持社会公益	47
社区责任绩效	49

展望2016	50
--------	----



董事长致辞



2015年是中国煤炭行业十分艰难的一年。中国经济增速继续放缓，煤炭供需严重失衡，煤价在低位继续大幅下跌，煤炭行业亏损面持续扩大。面对异常严峻的生产经营压力，中煤能源攻坚克难，稳中有为，采取一系列有力措施，确保了公司安全稳定和生产经营正常有序。积极履行社会责任，在价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面，做出了新的努力，取得了新的成效。

适应市场变化，稳定生产经营形势。中煤能源维护行业大局，在倡导煤炭行业减产、限产的同时，主动压产、减产，2015年商品煤产量同比下降14.6%，商品煤销量同比下降12.2%，为化解煤炭行业过剩产能做出了积极贡献。调整经营思路和营销策略，紧贴市场强化产运销组织，着力降本增效、开源节流，稳定了生产经营形势，取得了好于市场下滑程度的经营成果。

调整产业结构，加快推进转型升级。中煤能源加快发展煤化工产业，榆林烯烃、图克大化肥和远兴甲醇等煤化工项目顺利投产达产，取得良好经济效益，成为公司新的利润增长点。积极发展电力产业，加快发展坑口电站、劣质煤综合利用电厂，4个电厂项目取得核准并开工建设。公司煤炭转化规模不断扩大，产业结构得到优化，抵御市场风险能力进一步增强。



狠抓安全监管，提高安全保障能力。中煤能源始终高度重视安全生产，持续强化各项工作落实，安全形势稳定向好，2015年杜绝了生产安全死亡责任事故。突出安全重点，狠抓煤矿、煤化工板块的安全管控，强化风险预控和隐患排查治理，落实针对性防控措施。持续推进安全质量标准化建设，6处煤矿达到国家一级标准。

建设“绿色中煤”，提升绿色发展品质。中煤能源致力于建设“绿色中煤”，完善标准体系，提高资源回收率，降低能源消耗，积极开展能源管理体系试点和能效对标，推进治污减排，万元产值能耗持续下降，完成了节能减排考核指标。

强化创新驱动，引领行业科技发展。中煤能源大力推进技术创新，完善技术管理体系，加大科技攻关，在关键技术开发和创新能力建设上取得多项成果，为保障安全、降本增效和提升核心竞争力做出了新的贡献。2015年获得行业以上级别科技进步奖22项，新获得专利授权241项，累计拥有有效专利达到1177项，创新能力进一步增强。

坚持以人为本，保障员工合法权益。中煤能源坚持“和”文化理念，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。在煤炭行业亏损面超过90%，一些煤炭企业工资缓发、欠发的情况下，我们加强资金统筹，优先保障员工薪资发放，深化分配制度改革，推进薪酬结构调整，公司全年未发生拖欠工资现象。

惠泽社会民生，促进经济社会发展。中煤能源坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展，2015年公司社会贡献总额165.19亿元，其中缴纳各种税费61.5亿元，占营业收入的比重超过10%。支持员工开展形式多样的志愿者服务活动，向社会传递了正能量。

2016年是“十三五”开局之年，也是中煤能源扭亏脱困的攻坚之年。公司将围绕年度生产经营目标，以“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”为重点，科学组织生产，强化产销衔接，加大市场开拓，强化经营管控，狠抓降本增效，努力减亏，力争扭亏。同时，中煤能源将把社会责任的基因注入企业管理的全过程，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值。

责任引领未来，沟通创造价值。我们愿借此报告，进一步加强与海内外各界同仁的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！

李延江

2016年3月22日



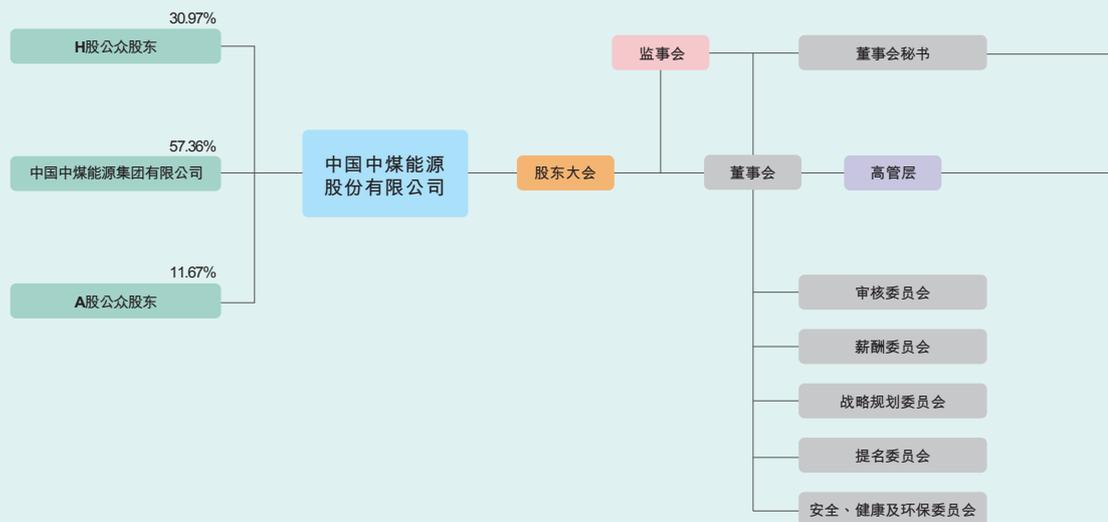
公司概况

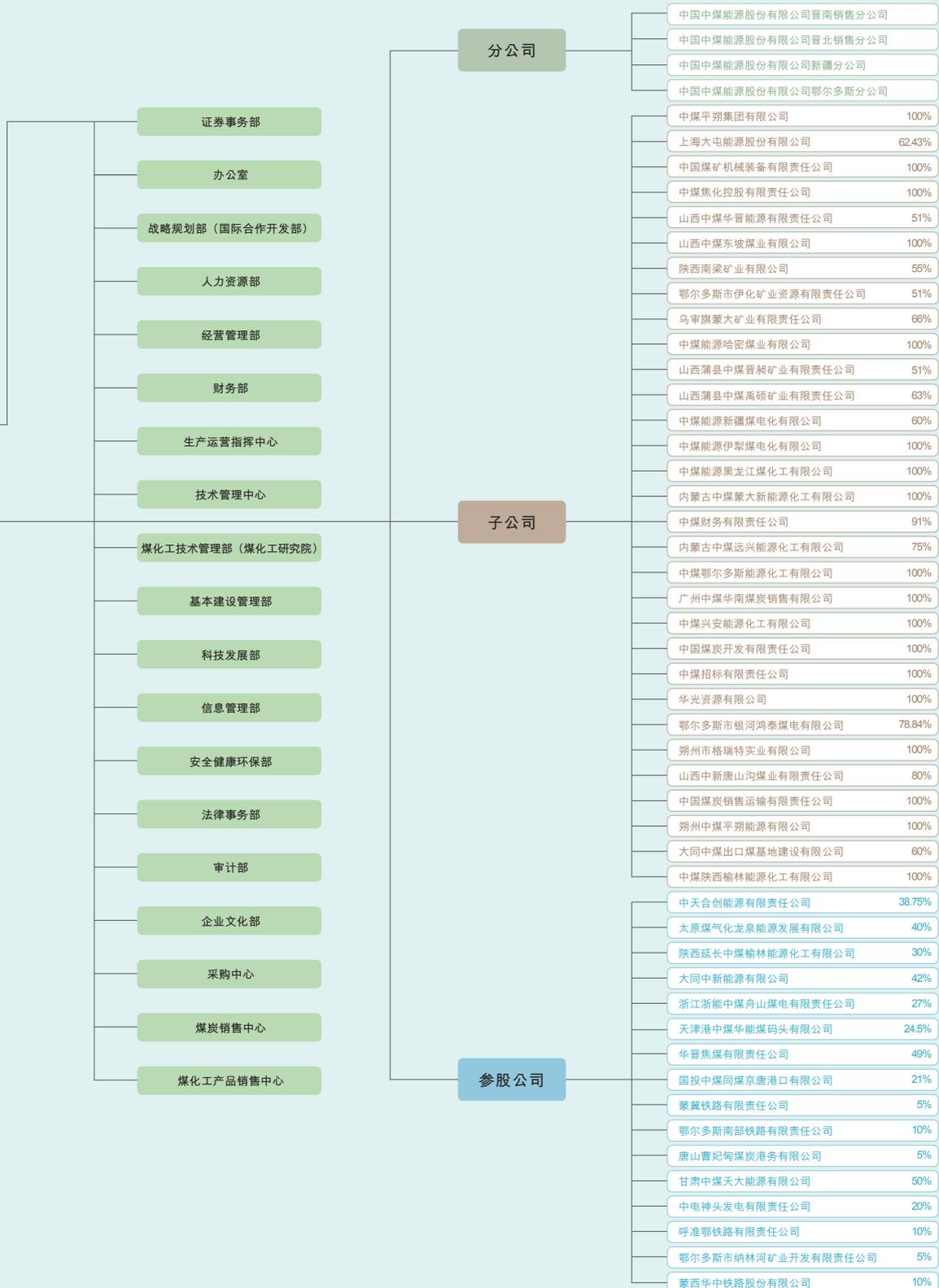
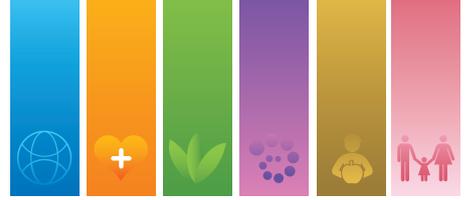
中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业，是中国第二大煤炭生产商和供应商，中国最大的煤矿装备制造企业。

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产工艺；以本公司为主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是中国最重要的动力煤基地，山西乡宁矿区的焦煤资源是国内低硫、特低磷的优质炼焦煤资源；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

公司组织结构图







企业文化



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景：建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商

中煤使命：提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

发挥产业优势，提高生产效率，推进煤炭转化和清洁利用，供应优质丰富能源，助力经济社会发展。

坚持集成创新，增强企业核心竞争力，做行业发展的领军者，为建设新型煤炭工业体系贡献力量。

增强企业实力，建设和谐矿区，保护生态环境，造福职工群众，服务小康社会建设，增进人民福祉。

中煤精神：敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观：科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率和效益。

和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。



公司战略

在国家经济和能源发展新常态下，全面总结“十二五”，审视当前，提出战略愿景和“十三五”发展思路及目标：

战略愿景：建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商，成为安全绿色生产的领航者、清洁高效利用的示范者、提供优质服务的践行者，实现企业和员工、股东、社会利益最大化。

“十三五”发展思路：按照清洁能源供应商要求，以市场为导向，以效益为中心，着力打造煤-电-化等循环经济新业态，构建“功能齐全、特色各异、优势互补”的区域布局新格局，正确处理当前与长远、改革与稳定、管控与活力等重大关系，认真做好安全稳定、提质增效、转型升级、改革调整、强基固本五项任务，自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念。

煤炭产业：着力推动煤炭清洁高效开发，大力推进煤电一体化项目建设，全力提升煤炭效益产量，提高煤炭就地转化比例，凸显规模优势和集约发展；依据煤炭资源禀赋、市场区位、环境容量等要素，差异化发展蒙陕、山西等大型煤炭基地，实现由规模速度型向品质效益型转变。

煤化工产业：采用最先进的煤气化技术和节能环保标准，重点建设蒙陕、山西等大型煤化工基地，稳妥推进煤基新材料、化肥、新能源等升级示范工程，严格控制能耗、水耗和污染物排放，努力实现项目园区化、产量规模化、产品精细化，有效提升煤基多联产水平和产品附加值，实现由传统煤化工向现代精细煤化工升级。

电力产业：围绕鄂尔多斯、晋北、陕北、准东等九个千万

千瓦级大型煤电基地，结合矿区资源条件、环境容量和外送通道，采用最先进的节能节水环保发电技术，重点建设山西、新疆、江苏等大型坑口燃煤电厂和低热值煤电厂，提升煤电产业链价值增值，实现煤电一体化协同发展。

装备制造产业：把握国际能源合作战略契机，响应中国制造2025战略部署，深化管理体制变革，坚持科技创新和技术合作，着力推进装备制造与物联网、大数据、云计算等新一代信息技术深度融合，大力推动装备制造重型化、高端化、智能化，强化技术储备和产品研发，带动煤矿先进技术装备国产化和重大技术装备国际化，加快装备制造由生产型向生产服务型转变，全力打造具有较强国际竞争力的装备制造服务商。

“十三五”发展目标：通过优化调整和转型升级，结构调整基本完成，区域布局更加协调，产业协同效果显著，服务转型业绩突出，企业治理科学合理，综合经济实力、持续发展能力和员工创新活力进一步提升，为建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商打下坚实基础。

公司治理

规范运营

治理结构。公司按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。公司制订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等一系列规章制度。2015年，公司根据上市地法律法规、上市规则以及监管规定的最新要求，修订了《公司章程》等规章制度，使公司治理的体系更趋完善。

规范运作。中煤能源董事会独立董事比例超过三分之一，优于监管机构要求。明确董事会与股东大会、监事会和管理层之间的协作监督、协调运转的现代企业制度，公司的重大经营事项须经董事会讨论表决后提交股东大会表决，从制度

安排上将董事会的核心作用落到了实处；董事会全面负责高管人员薪酬与绩效考核工作；充分发挥监事会在股东大会程序、重大事项中的监事作用。董事会下设审核、薪酬、战略、安全健康环保、提名五个专门委员会；注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论；建立独立董事实地考察调研的工作机制；统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立董事按时参会并充分发表意见。2015年，中煤能源组织召开股东大会2次、董事会全体会议7次、监事会会议5次。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中煤能源董事会会议



依法治企。公司秉承依法治企、合规经营理念，全面打造依法治企的企业法人、诚实守信的经营实体、公平竞争的市场主体，模范遵守国家法律法规和政府监管规定，积极维护企业信用。公司制定了《中煤能源依法治企工作方案》，提出了建立法律风险管理标准、加强公司合规管理工作、深入推动法律管理体系、全面提升依法治企能力等四个方面的具体工作措施。加强总法律顾问制度建设，公司所属重要子企业全部建立了总法律顾问制度，总法律顾问专职率达到80%，为企业合规经营提供了有力支撑。

内部管控

内控制度。公司以制度建设为基础，通过完善制度和优化业务流程，不断提高企业管理的规范化、集约化、专业化、精细化、信息化水平，提升企业的运营管理效率和防范风险的能力。2015年梳理公司总部现行规章制度461个，修订规章制度51个，梳理完善公司总部工作流程481个。持续探索公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块实行差异化管理，提升了各业务板块的管控效果。

预算管理。公司深入研判宏观经济和行业形势，建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的全面预算管理模式。强化预算执行，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。围绕成本费用控制、产品盈利能力、现金流量管理、减亏扭亏、基建投资等开展专题分析，坚持月度经营分析制度，及时通报和解决预算执行中存在的问题。强化预算执行考核，通过工资绩效对预算实施有效激励约束。

风险管理。公司紧密围绕“目标、风险、控制”这一主线，采取“统一规划、分级实施”的方式，定期组织开展风险评估和内控自我评价工作，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点。2015年，公司对职权配置手册进行了修订，对业务流程进行了梳理更新，加强对重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等“三重一大”决策风险方面的制度建设和业务流程的设计。通过组织开展重大事项的风险评估，消除可能发生的重大隐患，有效防控各类风险发生的可能性。

供应链管理。公司认真履行合作伙伴共赢责任，高度重视供应链责任管理，不断提升供应商责任意识 and 能力，追求互利合作，与供应链伙伴实现共赢发展。不断完善供应商管理机制，推动构筑公司统一管理、分级负责的供应商准入、认证、绩效考评及退出等全生命周期管理机制。坚持责任采购方针，不断完善招标采购制度体系，倡导公平竞争，实施“阳光采购”，抵制腐败和商业贿赂行为，鼓励和支持采购责任产品和服务，促进供应商履责意识和能力提升。2015年公司总部集中采购112亿元，集中采购管控制度达到90%以上，综合降低采购成本8%，全年未发生供应商投诉负面事件。



反腐倡廉

廉政建设。公司将反腐倡廉建设融入生产经营，围绕监督执纪问责，全面强化责任担当，规范从业用权行为，营造风清气正的良好氛围。公司持续加强反腐倡廉教育，举办专题讲座，组织参观警示教育基地，培育廉洁文化。公司加大查办违规违纪案件工作力度，2015年对可控费用管理及使用情况、非生产性车辆购置情况开展了专项检查，对发现的问题及时进行查处。持续加强作风建设，与应对严峻形势、推进降本增效结合起来，实现会议费、业务招待费、差旅费和办公费的逐年下降，既降低了管理成本又促进了作风转变。

审计监督。公司加大审计监督力度，坚持“离任必审、建设项目必审”，促进企业规范决策程序，防范经营风险。组建了蒙陕审计中心，改变了蒙陕基地企业审计力量分散薄弱的局面，实现审计资源的集中统筹管理和靠前监督。深入开展

效能监察工作，以物资集中采购、建设项目管理等项目为重点，通过季度报表、现场检查等方式，整体推进各单位效能监察工作的提升。

公开透明。我们认为，公开透明是企业承担社会责任的重要方面，是增强公众信心的重要措施，也是预防腐败的关键。针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，公司坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。坚持厂务公开制度，通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答覆媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



新疆分公司组织参观反腐倡廉教育展



社会责任管理

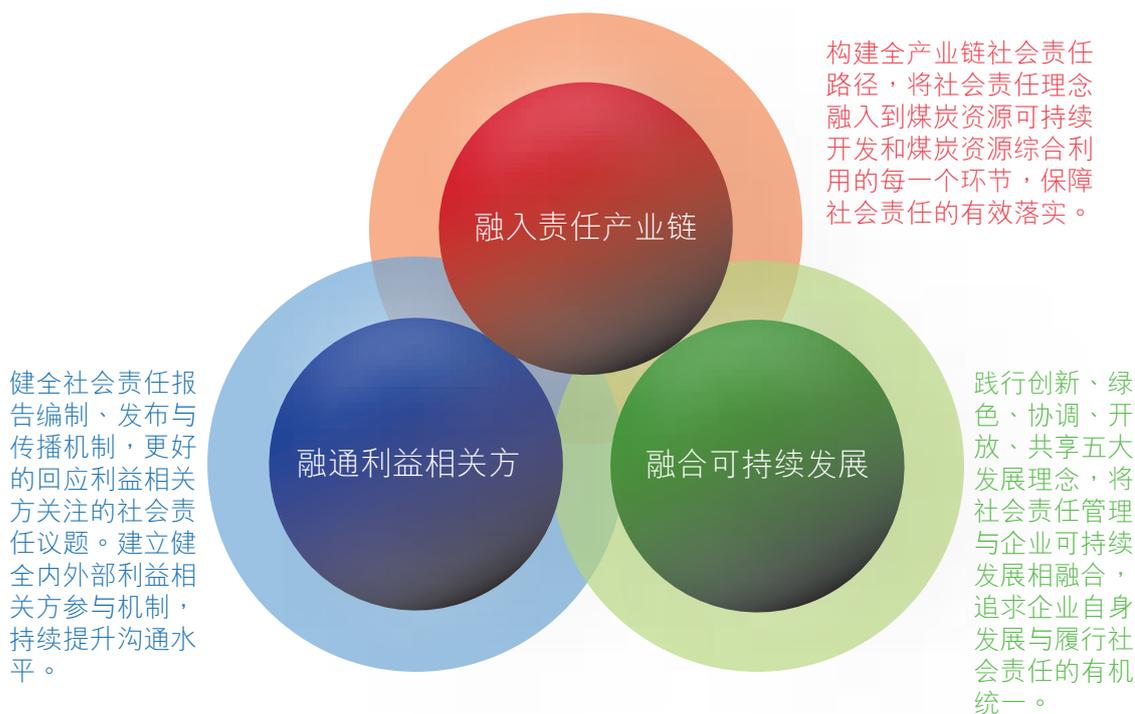
社会责任工作体系

中煤能源深入实施和谐发展战略，持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念、要求融入现有管理体系，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

组织体系 公司建立起较为完善的社会责任工作机构，成立了由公司董事长任组长，各职能部门和业务单位主要负责人为成员的社会责任工作领导小组，负责社会责任工作的领导和决策；领导小组下设社会责任工作办公室，负责社会责任具体工作；各个二级企业均建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作。

指标体系 公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的社会责任指标体系，具体指标近百个，为社会责任工作储备了丰富的历史数据，保证了社会责任报告指标的可比性，为将社会责任融入公司管理运营奠定了考核基础。

管理体系 公司注重将社会责任理念融入现有管理体系，持续推进社会责任管理，构建了中煤能源社会责任管理“三融”模式，即：融入责任产业链、融通利益相关方、融合可持续发展。



中煤能源社会责任管理“三融”模式

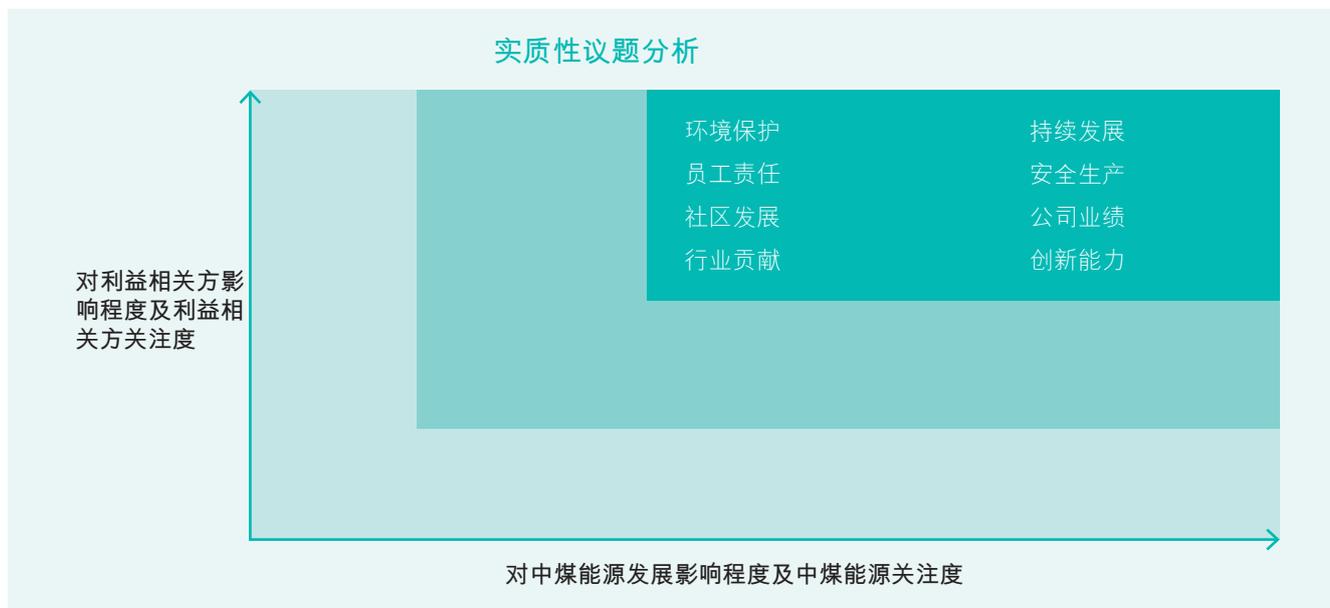


利益相关方沟通

中煤能源健全社会责任报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体走进中煤能源采风，征求外部社会责任专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的社会责任议题，有针对性地提升了社会责任绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与通报、日常接待、路演与反向路演	经营状况、经营风险、公司治理、持久经营、信息沟通	国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》、《合格供应商名录》、《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

社会责任议题识别





社会责任工作推进

社会责任融入公司战略。在编制《中煤能源“十三五”发展规划》时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤能源社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训。中煤能源构筑社会责任学习交流平台，对内通过创办社会责任内部网站、召开会议、邀请专家、开辟社会责任学习专栏等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、《WTO经济导刊》举办的社会责任报告国际研讨会、中国社科院企业社会责任研究中心举办的中国企业社会责任公益讲堂等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践。年初召开社会责任工作会议，听取各单位上一年度社会责任工作汇报，安排年度社会责任主要工作。开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索行业低谷时期煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

参与行业社会责任标准制定。中煤能源深度参与社会责任标准的制订，与中国煤炭工业协会合作编写的《中国煤炭行业社会责任指南》于2015年正式发布，成为制定行业社会责任标准的引领者。



社会责任工作会议

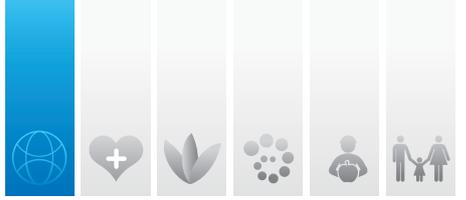


经济责任

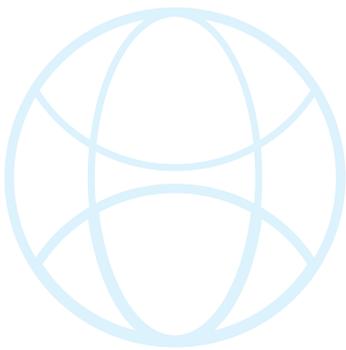
迎难而上，稳中有为

- 科学组织煤炭产销
- 提升客户服务水平
- 深入开展降本增效
- 加快推进转型升级
- 经济责任绩效





2015年是中国煤炭行业十分艰难的一年。国际经济形势错综复杂，石油、煤炭等能源价格大幅下降；中国经济增速继续放缓，煤炭供需严重失衡，煤炭价格持续下跌，环渤海动力煤指数自年初以来单边下跌至370元/吨，比年初降低150元/吨以上，降幅达30%。2015年全国规模以上煤炭企业主营业务收入同比下降14.6%，利润同比下降61.2%，降幅比2014年扩大了16.8%，行业亏损面达到90%以上。



科学组织煤炭产销

主动压减煤炭产量

中煤能源在认真分析国家宏观经济和煤炭行业形势基础上，主动适应形势变化，在倡导煤炭行业减产、限产的同时，主动压产、减产，2015年商品煤产量9,547万吨，同比下降14.6%，商品煤销量13,772万吨，同比下降12.2%，为化解煤炭行业过剩产能做出了积极贡献。

受煤炭市场下行影响，2015年公司自产动力煤综合售价同比下降74元/吨，炼焦煤下降124元/吨，煤炭产销一度受到严重制约。面对空前的经营压力，公司迎难而上，稳中有为，采取一系列有力措施，积极开拓市场，加强产销协调，大力挖潜增效，保持了生产经营平稳运行。虽然2015年度公司自上市以来首次出现亏损，但经过不懈努力，取得了明显好于市场下滑程度的经营成果。

“现在正是企业提升管理水平和转型升级、调整结构的关键时期，越是在这种压力倒逼的情况下，越是要认清形势，统一思想，坚定信心。调结构是一个过程，越是在这个时候，越是要挺住，希望中煤能源像液压支柱一样顶得住！”

——国务委员 王勇

科学组织煤炭生产

中煤能源克服煤矿地质条件复杂、生产组织困难、市场竞争加剧等多重挑战，持续优化采煤工艺，简化生产系统，生产效率进一步提高。2015年，公司煤矿单产、单进和原煤工效同比分别提高6.7%、6.9%、3.9%。坚持效益最大化组织生产，充分释放东露天、王家岭煤矿等煤质好、适销对路矿井产能，关停6处无边际贡献矿井，调减7处煤质较差矿井产量。加强煤质管理与考核，强化配煤和产品再造，优化结构，改善质量，提高了效益。



全力开拓煤炭市场

2015年，中煤能源积极应对市场下行压力，在营销体系建设、价格决策体系优化等方面取得积极进展，在新市场开发、新渠道拓展、新方式运用等方面取得新的突破，在探索新的合作模式、尝试“一户一策”等新的促销政策方面积累了宝贵经验。面对困难，我们敢想、敢试、敢闯、敢拼，顶住了市场压力，扭转了被动局面，保证了产销基本平衡，为公司稳定运营和降本增效做出了积极贡献。优化市场布局，巩固华东、华南等传统市场份额，拓展华中、西南等新兴市场。完善价格体系，初步构建适合平朔煤特点的价格体系，自产煤综合售价下调幅度总体好于环渤海指数和可比煤炭企业。优化物流管理，合理调节资源流向，全年累计减免港口堆存费等1.88亿元，吨煤成本降低2.97元。创新营销模式，到岸交货量和电商交易量分别增长70%和220%。建立焦煤集中销售体系，完善焦煤定价机制，中煤

华晋公司焦煤市场覆盖面继续扩大，外运销售提高57个百分点。蒙陕地区煤炭实现集中销售，煤化工用煤集中供应，强化了区域产业协同。



露天煤矿生产



案例

平朔集团提煤质促销售

2015年，平朔集团紧紧围绕效益最大化原则，科学组织生产，强化煤质管控，产运销衔接顺畅有序，全年外运商品煤6.645万吨，其中优质煤3.786万吨，综合回收率、优质煤比例等指标均达到历年最好水平。

平朔集团煤质管理水平的提升得益于管理体系的建立和完善。2015年，平朔集团成立了煤质管理领导小组，由总经理牵头负责，各矿井、洗选中心、煤质运销中心分别成立煤质管理组，将煤质管理工作延伸到班组，各班组都指定了煤

质负责人，具体落实各项煤质管理措施。煤质管理组的建立，将矿区洗选、煤质运销、销售的各个环节打通，改变了“产、运、销”信息沟通不到位、反馈不及时的情况。煤质运销中心加强与销售公司、港口公司的沟通协调和日常业务对接，及时掌握港口各商品煤种价格和销售政策变化，确保生产组织对市场变化做出快速响应，从而进一步协调生产、协调洗选、及时调整工艺系统，做好储运装工作。煤质运销中心将产销对接细化到煤种、流向、用户和时点，及时解决产销衔接中出现的各种问题，实现了“提质、促销、增效”目标。

提升客户服务水平

煤炭销售：满足用户差异化需求

创新煤炭营销模式。中煤电商平台上线运行，满足了用户线上交易、产品订制、在线查询、供应链金融服务和第三方物流服务等需求，降低了供应成本，提升了对用户的快速响应能力和增值服务能力，全年实现线上交易量1,779万吨，交易总额达78.41亿元。



煤炭外运



保证煤炭供应效率。与主要用户以及铁路、港航企业开展“准班轮”、“准班列”合作，采取固定供货方、固定靠泊港口（站台）、固定船舶（车皮）、固定船期（车次）、固定航线、固定装载量及固定收货方的运行模式，强化煤、电、运各环节的有效衔接，使煤炭供应在时点、品种结构、流向上更具有稳定性和连续性，保证了煤炭供应的效率和稳定性。

优化产品质量管控。实施装船方案管理、全程质量跟踪管理和装卸港质量对比分析，全线启动产地源头、装港、卸港配煤提质工程，较好地控制了产品热值、灰分、硫分等质量指标，满足了不同区域、不同用户对煤炭产品质量的要求。

煤化工产品销售：整合资源，集中销售

近年来，中煤能源加快推进煤化工基地建设并取得重大进展，以蒙陕基地为主的煤化工企业已陆续投产，产品销售量初具规模。实行煤化工产品集中销售管理，可以充分发挥公司整体优势和品牌效应，将分散的资源进行有效整合使用，减少重复浪费，提升资源使用效率，进一步提高煤化工产品的市场竞争力，实现规模效益。2015年4月，公司组建成立煤化工产品销售中心，对主要产品进行集中销售管理，制订了煤化工产品销售管理的基本管理制度及相关工作流程和职权配置，建立了以计划、价格、客户、合同、物流仓储管理以及售后服务、统计分析、业务协同等为主要内容的运行机制。



案例

煤化工产品销售中心全力开拓市场

煤化工产品销售中心成立伊始，正值国际原油价格大幅下滑导致化工产品价格大跌、国内外市场低迷的困难局面。面对严峻形势，煤化工产品销售中心积极采取措施，千方百计扩大销售业务。

组织召开了煤化工产品重点客户座谈会，共同研判市场行情，听取客户对销售工作的建议，有针对性地制订促销措施。对大颗粒尿素实行了“出口为主、东北市场为辅、本地市场为补充”的销售策略，按照“船期优先、价格优先、

长协客户优先”原则加大出口销售力度，开展与大客户出口长协机制的谈判工作，稳定了大客户群体。坚持“以市场为导向”的理念，初步建立了产品牌号随市场切换的联动机制。针对L5E89牌号聚丙烯价格降幅较大、已接近成本线的形势，协调陕西公司生产市场售价相对较高的V30G牌号聚丙烯，平均售价比原牌号提高57元/吨，创造了较好的经济效益。

2015年，煤化工产品销售中心根据市场变化共对尿素产品定价29次，对聚乙烯、聚丙烯产品定价85次，累计对外签订销售合同及订单1,567份，实现销售收入22.8亿元。

煤机装备销售：围绕用户需求加快服务转型

针对主机订货大幅下滑的严峻形势，装备公司加快服务转型，拓展煤机配件和维修业务，2015年签订配件及维修合同12.45亿元。张家口煤机公司在强化配件销售的基础上，产品维修再制造业务同比大幅增长。北京煤机公司以神东矿区专业化服务项目为基点，积极承揽多个矿区煤机大修及配件维修业务，服务业务占到总产值的19%，达到历史新高。

深入开展降本增效

2015年煤炭价格最大跌幅近30%，煤化工产品价格大幅下滑，煤炭库存高企，产销衔接困难，经营压力持续递增。面对严峻的经营形势，公司4月初紧急召开了降本增效现场推进会，果断采取措施，深入开展降本增效，取得了明显成效。平朔集团合理安排各矿井产量，强化外包业务管理，多措并举减亏7.6亿元。上海能源公司深化精细管理，推进机构改革，强化修旧利废和关停并转，降本挖潜6亿元。中煤华晋公司继续发挥高产高效矿井优势，充分释放矿井产能，吨煤成本下降18%。中煤陕西公司、鄂尔多斯能



源化工公司加强设备维护，努力提升装置负荷和转化效率，强化采购管理，降本增效7亿元以上。各单位充分利用公司集中销售、集中采购优势，强化购销协同、竞价招标和公开采购，采购成本下降8%以上。加强资金集中管理，统筹资金使用，充分发挥财务公司金融服务功能，节约财务费用3亿元。2015年在煤价下跌、限产减量等因素减少效益86亿元的情况下，公司通过上下共同努力，挖潜增效60亿元以上，有效缓解了煤炭业务亏损扩大的势头。

加快推进转型升级

煤炭产业：坚持规模化、集约化方向，蒙陕基地5座千万吨级现代化大型矿井加快建设，强化了煤炭产业的核心地位。葫芦素煤矿第一个首采工作面进入试运转，门克庆煤矿主井提升系统已开始安装。

煤化工产业：重点发展煤制烯烃、大型煤制尿素产业，优化发展煤焦化产业，煤炭转化规模不断扩大。2015年，榆林烯烃、图克大化肥和远兴甲醇等煤化工项目顺利投产达产，三户煤化工企业共实现利润15亿元，成为公司新的利润增长点。



修旧利废

电力产业：通过新建和参股合作等方式，积极推进煤电一体化。山西平朔2×660MW低热值煤电厂、安太堡2×350MW低热值煤电厂(一期)，江苏大屯2×350MW“上大压小”电厂项目、新疆准东五彩湾北二2×660MW电厂等一批电力项目获得核准，正在加快建设，将增加装机容量4,040兆瓦，年耗煤1,200万吨以上，为中煤能源做大电力板块夯实了基础。

煤机装备产业：紧贴用户需求，提高创新能力，优化产品结构，集中力量巩固主导产品市场，大力开发海外、非煤、服务业务，全年累计签订销售合同62.87亿元。成功开发了印尼井工矿设备市场，印度江基拉总承包项目成套装备顺利出口，创造了中国出口至印度最大规格、最高金额井工矿成套装备纪录。



案例

中煤能源发展煤化工产业助推转型升级

近年来，中煤能源认真贯彻国家关于规范煤化工产业有序发展的要求，遵循“布局科学、结构合理、产业集聚、技术先进”的发展方式，积极发展煤化工产业，推动技术创新，加快项目建设，强化经营管理，取得了明显成效，有力支撑了公司产业转型升级。

一是体现了精干高效。不论是化肥、甲醇还是烯烃项目，设计规模均为世界前列。严格控制煤化工项目用工数量，图克化肥项目一期工程定员只有八百人，榆林烯烃项目定员不足千人，全员劳动生产率是传统企业的数倍。

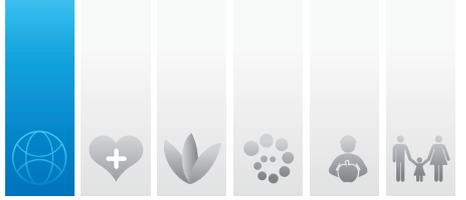
二是做到了技术领先。公司所有煤化工项目所选择的工艺技术均为当今世界上最成熟、最先进的技术，关键设备、专利设备实行全球采购，先进的技术和设备为项目“安、稳、长、满、优”运行提供了条件和基础。

三是推进了资源综合利用。统筹上下游资源优势，在坑口建设煤化工项目，形成煤、电、化一体的循环经济模式，最大限度地降低成本、提高资源综合利用效率。

四是坚持了集成创新。图克化肥项目坚持传统产品闯出新路，采用了先进的BGL气化工艺技术，在生产合成气的同时，提取原煤中的油气成分，生产出高附加值副产品，使整个项目的竞争力得到大幅提高。



现代煤化工



经济责任绩效

指标名称	2013年	2014年	2015年
商品煤产量(万吨)	11,714	11,184	9,547
商品煤销量(万吨)	16,101	15,689	13,772
焦炭产量(万吨)	191	194.4	195.7
聚乙烯产量(万吨)	☆	9.7	35.3
聚丙烯产量(万吨)	☆	7.7	33.0
尿素产量(万吨)	16.2	105.6	196.3
甲醇产量(万吨)	12.4	57.7	78.6
煤机装备产值(亿元)	64.8	55.6	43.1
总资产(亿元)	2,149.43	2,427.06	2,569.80
归属于上市公司股东的净资产(亿元)	874.27	867.18	834.84
营业收入(亿元)	823.16	706.64	592.71
利润总额(亿元)	60.22	15.21	-25.25

注： 1、 ☆：当期未发生；
 2、 本公司同时负责销售中煤集团所属龙化集团全部甲醇产品。



安全责任

安全为天，生命至尊

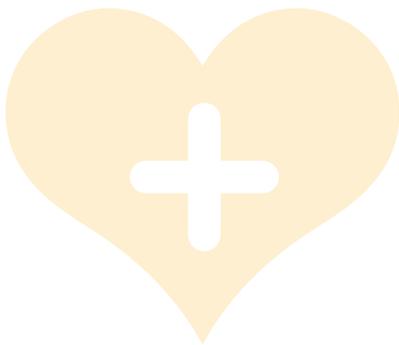
- 落实安全生产责任
- 创建安全生产环境
- 提高安全保障能力
- 提升员工安全素质
- 安全责任绩效





中煤能源作为大型煤炭企业，业务体系涉及煤炭生产、煤化工、发电、煤矿装备等多项产业，高危行业比重大，安全管理难度高。特别是近年来煤炭行业持续下行，公司经营压力很大，安全生产面临更严峻的挑战。中煤能源始终坚持

“安全为天、生命至尊”的安全理念，大力实施安全发展战略，落实责任，夯实基础，突出重点，严格监管，安全生产形势持续稳定，2015年杜绝了生产安全死亡事故。



“在当前经济下行压力加大，企业经营困难的情况下，更要重视安全工作，加大安全管理力度，标准不能降低、要求不能放松，为公司改革发展提供安全保障。”

——中煤能源董事长 李延江

落实安全生产责任

高度重视安全工作

公司始终把安全生产作为企业经营的头等大事来抓，多次召开安委会、安监局长例会和煤化工企业安全生产推进会，分析公司存在的安全风险和主要问题，安排部署全年工作思路和安全重点工作。针对煤炭行业下行给安全生产带来的影响，提出了加强煤矿、煤化工企业安全管控的一系列安全措施。

完善安全管理制度

全面贯彻落实新《安全生产法》，坚持“党政同责、一岗双责、失职追责”，各单位累计梳理、修订岗位安全生产责任制12,700个、安全管理制度3,047项，并定期对执行情况进行检查考核。

逐级落实安全责任

坚持安全工作全员抓、抓全员，层层签订安全目标责任书，将全年安全工作细化分解、逐项落实到每个单位、每个部门、每个人，并定期跟踪督办。公司上下分级建立起一把手总负责、分管领导对职责范围内的安全工作具体负责，各级安全、生产、技术部门负责业务保安，重心下移、关口前移，深入基层、深入一线，强化生产过程的现场安全管理。

健全考核激励机制

公司修订完善了企业负责人安全管理预奖考核标准，促进安全管理向深度和质量延伸，对16家企业及16个矿(厂)进行了安全管理预奖考核，各单位逐级开展安全责任落实考核，全面提升安全工作执行力。



案例

鄂尔多斯能源化工公司安全考核奖罚分明

鄂尔多斯能源化工公司认真执行月度专项评比制度，加强对各车间的安全管理，围绕安全质量标准化、生产工艺、设备管理、6S管理四个专项分别制定了评分标准，每月组织进行评分、排名，根据考核评比结果实施奖惩。评比结果

作为年度先进评选的重要依据，对连续三个月排名倒数的单位负责人进行约谈。以2015年1月为例，有4个车间受到了处罚，共罚款33,190元；有5个车间受到了奖励，共奖励16,725元。通过实施这种强有力而且奖罚分明的考核，加强了车间内部的管理力度，规范了员工的行为，保证了全年生产运行安全。

加强安全监督检查

按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则，各级安全监察部门深入基层，深入现场，对安全生产进行动态监控、实时监控，研究解决安全问题，落实整改措施，有效防止和消除了各类安全隐患。

建立隐患排查治理定期通报和督办机制，每月通报安全隐患治理情况，并对重大隐患挂牌督办。各单位主要负责人亲自组织参与，制定工作方案，持续开展安全检查活动。全年共排查出隐患3.4万个，下发隐患整改通知单3,700余份。

2015年，公司对煤炭生产企业组织开展了两次“一通三防”、防治水专项检查，对煤化工企业开展了防泄漏、防爆炸、防火灾和防中毒专项检查，组织内外部专家对中煤陕西化工公司进行了系统安全诊断。针对春节、“五一”等节假日和特殊时期，公司和各单位共成立40个检查组，深入基层生产施工作业现场进行安全检查。公司连续两年把反“三违”作为贯穿全年的安全活动，大力营造反“三违”浓厚氛围。

创建安全生产环境

推进安全质量标准化建设

中煤能源坚持把安全质量标准化建设作为安全生产的基石，建立标准化检查考核制度和达标规划，覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面，动态改进、持续提升。

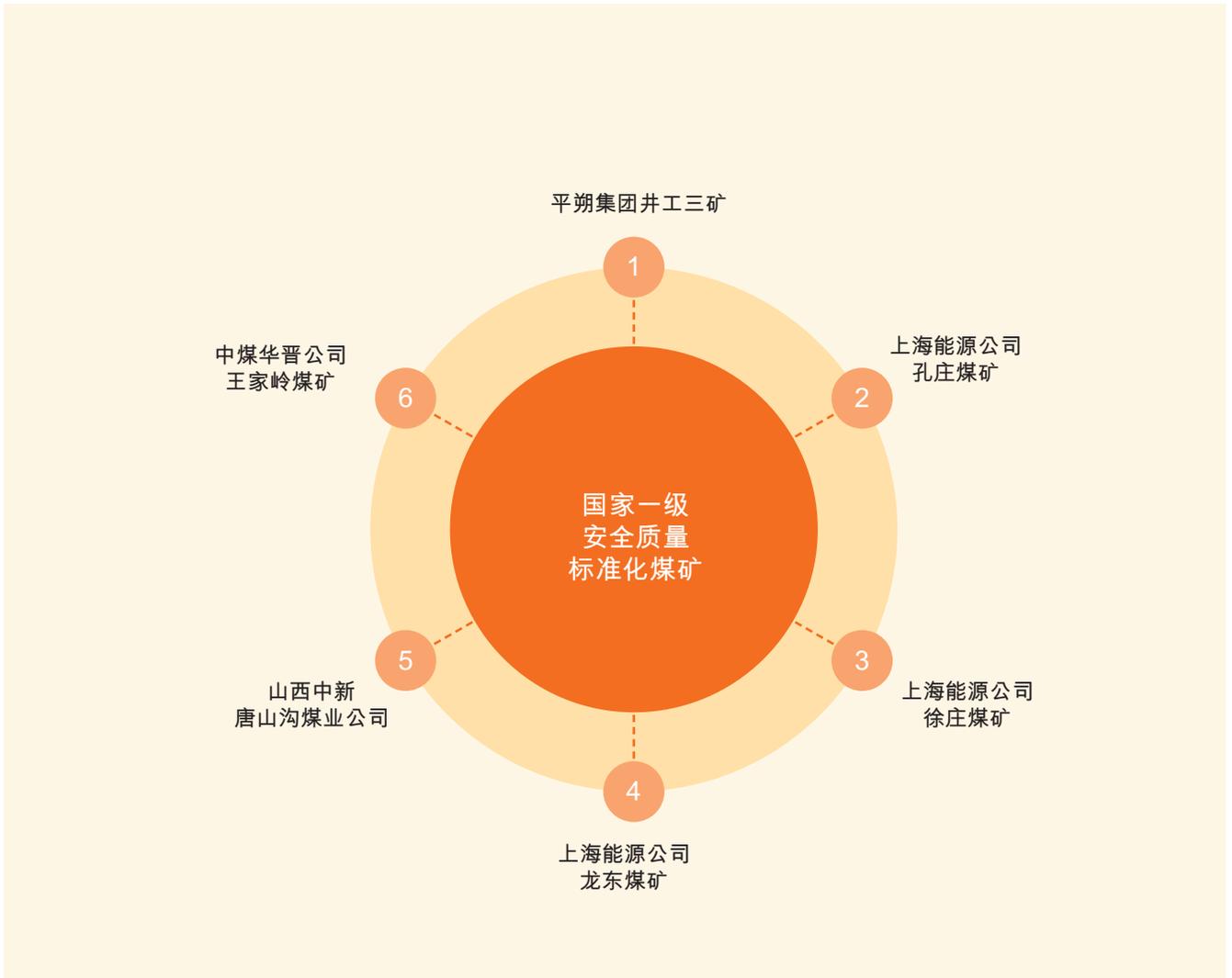
实施目标管理。2015年初，印发了安全质量标准化达标计划，并将达标计划完成情况纳入企业负责人安全管理考核。各企业根据年度达标计划，制定具体实施计划，逐级进行分解落实。

完善制度标准。构建“制度健全、奖惩有度”的管理环境，把行之有效的做法固化成标准，修订完善了安全质量标准化管理办法及煤机装备安全质量标准化标准，落实到岗位执行，提升了安全质量标准化工作水平。

严格考评评级。进一步加大了安全管理和人的行为标准化考核力度，督促各企业持续提升精细化管理水平，建立长效工作机制。2015年，共对11家企业及15个矿(厂)进行了安全质量标准化考核评级，6家企业达到公司特级安全质量标准化和安保型企业标准，32个矿(厂)达到公司一级标准，6个煤矿达到国家一级安全质量标准化煤矿标准。



安全检查



案例

上海能源公司拓展安全质量标准化内涵

上海能源公司以推进精细化、无尘化管理为载体，拓展安全质量标准化内涵。近年来先后编制了《精细化管理标准》、《公司无尘化矿、厂考核管理办法及实施标准》，涵盖了采、掘、机、运、通等11个专业，涉及班前会、文明生产、挂图牌板等71项具体内容，从组织管理、粉尘测定、灰渣处理等方面提出了41条具体要求，从实现目标、系统技术、现场装备、交接班等8个方面制定了197条实施标准，全面落实精细化、无尘化建设要求。江苏省煤矿无尘化建设现场会在上海能源公司召开，公司安全质量标准化建设成果向全省煤矿进行了宣传和推广。



安全质量标准化



保证安全投入

中煤能源深刻认识到，越是企业经营困难，越要更加重视安全生产工作，必要的安全投入不能减少，否则，长期下去容易造成安全欠账。关键要把钱花在刀刃上，突出重大隐患治理，更新改造关键设备设施。2015年，在经营困难、资金紧张的情况下，中煤能源累计安全投入16.39亿元，完成“一通三防”、机电运输、供电线路等重点系统改造工程231项，为创建安全生产环境奠定了基础。

提高安全保障能力

强化安全风险预控

中煤能源建立了以风险预控管理为核心，以控制人的不安全行为为重点，以切断事故发生的因果链接为手段，以持续改进为运行模式的风险预控管理体系。年初组织企业编制安全

风险报告，系统梳理出969项安全风险，确定需公司监管的高级安全风险5项。各级主要领导亲自组织，分管负责人带队，持表定期开展隐患排查，并对企业存在的高级安全风险和重大隐患进行挂牌督办。平朔集团针对小回沟揭煤期间的安全风险，多次组织煤矿相关技术人员，深入现场，研究制定技术方案和施工措施，确保了安全施工。

加强应急救援管理

中煤能源健全了公司总部、子(分)公司、矿(厂)三级应急救援管理机制，强化应急管理机构和队伍建设，完善应急预案，开展常态化应急演练，切实提高应急反应和实战水平，增强应对突发事件、化解安全风险的能力。公司制定了《应急管理办法》，编制了煤化工应急预案，进一步规范了应急管理工作。组织企业开展应急资源普查，摸清应急物资储备，建立应急台帐。2015年各单位共组织开展应急演练251次，参与演练人数1.5万余人次。



案例

中煤陕西公司提升应急救援能力

中煤陕西公司注重加强应急管理体系建设，提高应急救援能力。

完善应急管理机构。公司成立应急救援指挥中心，下设应急救援指挥中心办公室、应急救援指挥中心值班室和12个应急救援处置专业组。

建设应急平台体系。启动智能化应急指挥系统平台建设，系统建成后将成为国内化工行业应急指挥保障方面的示范领先项目，能够全面提升公司应急处置水平和应急响应能力。

积极开展应急演练。2015年开展各类演练320次，参演人员8,000多人次，提高了员工应急反应和自主保安能力。承办了榆林市“危险化学品泄漏爆燃事故应急救援综合演练”，地方政府及相关企业近500多人进行了观摩。



应急救援演练



提升员工安全素质

加强安全培训

中煤能源持续完善员工培训体系，充分挖掘人力资源潜能，实施分层次、多渠道、有针对性的安全培训，提升员工安全意识，培育员工安全理念，有效提高了员工的安全技术素质，为安全生产奠定了坚实基础。

中煤能源邀请国家安监总局有关专家分别在中煤陕西公司、鄂尔多斯分公司、中煤蒙大公司及鄂尔多斯能源化工有限公司召开了新《安全生产法》宣贯活动，进一步营造了“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围，增强了全员安全意识。2015年，各单位共举办各类安全培训11万余人次，其中培训重点岗位人员2.1万余人次，培训班组长2.7万余人次，提升了员工安全素质。

加强安全文化建设

中煤能源积极营造安全文化氛围，扎实开展“安全为天、生命至尊”等安全理念宣贯活动，着力打造具有中煤特色的安全文化，促进员工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

公司以第五个“警示三月行”、第十三个“安全生产月”、“百日安全”及群众性安全活动为平台，大力弘扬安全先进理念，加强安全文化宣传，营造安全浓厚氛围。



安全警示教育

安全责任绩效

2013-2015年安全投入

指标名称	2013年	2014年	2015年
安全生产费(亿元)	18.8	17.2	16.39

2011-2015年煤炭生产百万吨死亡率

类别	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
全国煤矿	0.564	0.374	0.293	0.257	0.162
中煤能源	0.08	0	0	0.013	0



环境责任

低碳发展，绿色中煤

- “绿色中煤”体系
- 推进节能降耗
- 开展“三废”治理
- 发展循环经济
- 建设生态矿区
- 环境责任绩效





中煤能源始终秉承“绿色中煤，厚德自然”的发展理念，把创建“资源节约型、环境友好型”企业作为长期发展战略，发展中坚持“绿色、循环、低碳”的绿色实践。在探索生态文明

建设的道路上，加强环境管理，推进节能降耗，发展循环经济，努力打造生态矿区，做到资源开发与生态环境的协调发展。



“近年来，中煤平朔集团不断延伸产业链，大力发展煤电产业，推进循环经济，在低热值煤发电、矿山生态建设等方面都取得了显著成绩。”

——朔州市委副书记、市长 李海渊

“绿色中煤”体系

中煤能源坚持从战略和全局高度落实国家绿色发展和节能环保的方针政策，推动绿色发展和生态文明理念融入到企业生产经营的各个环节，建立健全具有特色的“绿色中煤”管理体系，推进绿色生态文明建设实现科学化、系统化管理。

战略管控体系

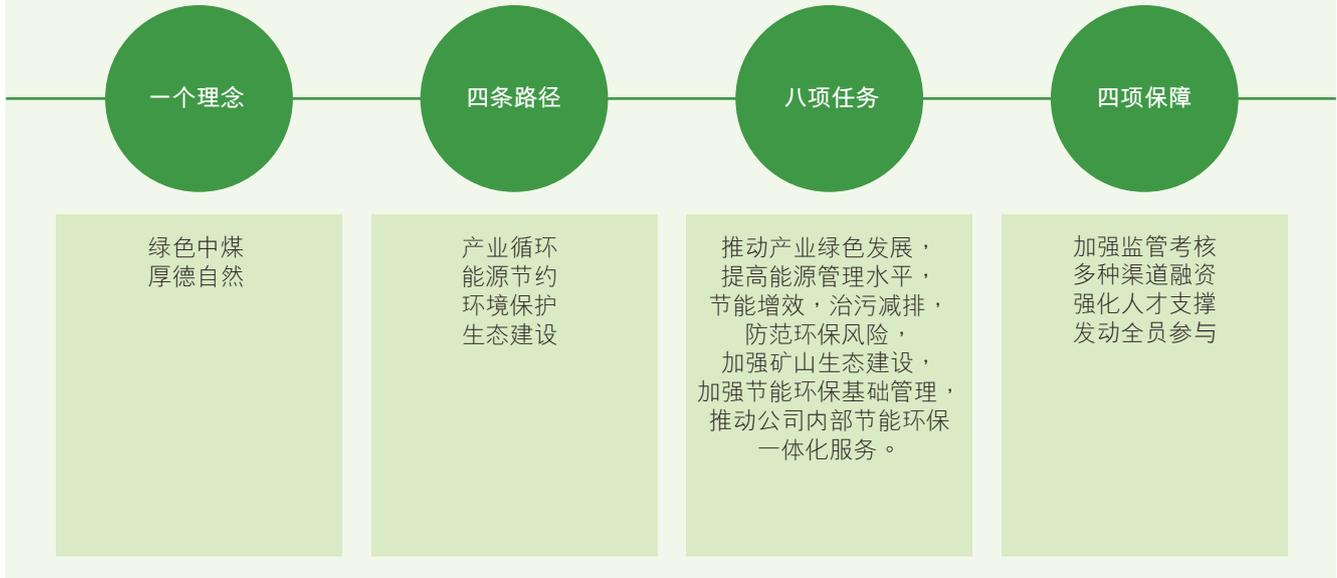
公司先后制定《绿色发展纲要》、《“十三五”节能环保规划》、《年度“绿色中煤”实施方案》，构建了中长期战略、五年规划和年度计划“三位一体”绿色发展战略管控体系。

绿色标准体系

按照“突出重点、先易后难、分步实施”的原则，组织开展了煤炭采选、煤机制造两大主业、四套绿色标准与评价体系的编制。煤机制造绿色标准与评价体系已发布试运行。



中煤能源“十三五”绿色发展思路



业务管理体系

加强节能环保目标责任、组织管理、统计监测和考核奖惩业务管理体系建设。每年度将国务院国资委下达的考核指标层层分解到基层单位，逐级签订责任书。初步形成公司总部、二级企业、矿(厂)、区队(车间)四级组织管理网络，设立或指定管理机构，配备专兼职管理人员。初步建立节能环保管理信息系统，统计监测数据实现层层上报、及时对接。建立基本的管理制度，制定节能环保责任制、节能环保工作考核办法，落实责任，规范考核。加强污染物排放

和能源消耗计量器具管理，所属企业一、二级能源计量器具配置率达到90%以上，废水、废气等重点污染源按照相关要求都安装了在线监测设备。

全员参与体系

在节能宣传周、世界地球日，通过网络、微博、微信等新媒体以及图片展览、巡回宣讲和培训等方式，普及节能环保常识，提高员工节约能源、保护环境的意识和能力，营造节能环保氛围，践行从点滴做起，从身边的小事做起，为家庭、企业和社会做出应有贡献。

案例

焦化公司加强环保风险管控

焦化公司不断完善节能环保管理制度，制定了节能环保统计报表，建立了环保设施台账、运行记录台账，安装了在线监测系统，统计数据标准统一、全面真实、准确及时，充分反映企业的节能环保情况。

焦化公司加强环保风险排查工作，从源头抓起，防患于未然。按照常态排查与非常态排查相结合的原则，每年开展一次全面环保风险排查，系统梳理本单位生产运营和建设项目等方面的环保风险，实现系统排查、全覆盖排查。



推进节能降耗

中煤能源积极推广节能降耗新技术、新工艺，淘汰落后的高耗能工艺设备，将先进成熟的节能减排技术及时应用到实际生产过程中，提升节能降耗效果，不仅促进了生产经营的降本增效，同时创造了良好的环境效益。2015年，公司完成节能投资2,600余万元，实施电机系统节能、能量系统优化、余热余压利用等节能项目20余项，全部取得预期节能收益。

平朔集团按照管理规范及控制程序，将各项要求落实到日常管理工作中，取得经国家认监委批准、由中煤协联合认证(北京)中心颁发的《能源管理体系认证证书》，强化了节能管理工作。平朔集团、中煤华晋公司等企业按照中煤能源制订的《节能技术目录(煤炭、电力板块)》，积极采用合同能源管理模式实施节能增效项目。山西中煤东坡煤业公司空压机余热回收项目，全年减少锅炉燃煤2,000余吨标煤，年运行费用减少60万元。

案例

鄂尔多斯能源化工公司推进煤化工节能降耗

液氮洗尾气是化工装置净化车间工艺过程中产生的一种废气，其化学成分主要由氮气(N₂)、氢气(H₂)、一氧化碳(CO)、甲烷(CH₄)和微量氧气(O₂)组成，发热量在1,100KJ/m³左右。鄂尔多斯能源化工公司在试车阶段是通过火炬燃烧排放液氮洗尾气，既不经济又污染环境。随著试车结束，为实现节能、降耗、减排目标，公司对液氮洗尾气的排放进行技术改造，将液氮洗尾气引入锅炉掺烧，一年可节约燃煤4.8万吨，节约资金近1,000万元。



锅炉技术改造

开展“三废”治理

中煤能源坚持“资源回收，变废为宝，综合利用，保护环境”的方针，对煤炭、煤化工、电力等生产过程中产生的废水、废气、固体废弃物等进行梯级利用，著力解决“三废”治理问题。2015年，公司投入7,931万元实施废水治理、烟气脱硫脱硝改造、固废治理、生态建设等项目42项，环保设施和装备水平进一步提升，进一步改善了区域环境质量。

贯彻落实《大气污染防治行动计划》，加强大气污染物排放治理，推行矿区、生活区集中供热工程，制定工业锅炉大气污染物排放达标改造方案，实施电厂锅炉烟气脱硫脱硝改造工程，并确保各处理设施正常运行，污染物排放均达到规定标准。



电厂脱硫脱硝改造

案例

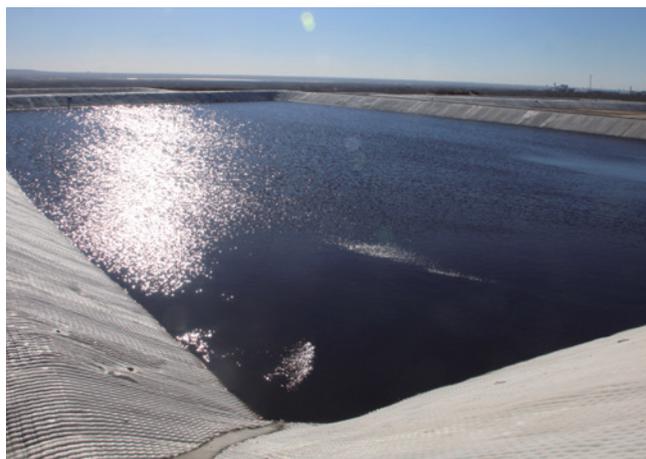
图克化肥项目废水实现零排放

新型煤化工项目耗水量巨大，“零排放”尤其重要，既解决一部分水资源问题，又不对当地的环境和生态造成污染和破坏，同时也是项目能否持续运行的重要因素之一。

图克化肥项目是中煤能源在鄂尔多斯图克工业园区建设的特大型煤化工项目。全厂废水零排放系统包括五个主要环节：气化废水预处理、有机废水生化处理、中水回用、浓盐水蒸发浓缩、浓盐水结晶。2014年11月建成投用的浓盐水蒸发装置，与蒸发塘结合，形成高浓度盐水处理双保险。该装置已连续运行至今，废水回用率达到98%，原水消耗比设计值下降29.7%，每年可节约新鲜水730.2万吨，有力缓解了当地水资源紧缺的压力。吨尿素耗水降至3.8吨，不到行业平均消耗的一半，实现了真正意义上的废水零排放和绿色节能，被中国氮肥工业协会作为环保技术推广的标杆企业。

目前，公司正在进行结晶盐资源化利用的课题研究，计划将盐中所含60%的氯化钠和30%的硫酸钠进行分离提纯，作为

成品进行销售，将废物有效回收利用，实现绿色环保的循环经济。



废水处理

发展循环经济

发展循环经济是实现煤炭清洁生产、高效利用、转型升级的重要手段。中煤能源按照“产业集聚、资源集约、循环利用、环境友好”的原则，积极推动各板块、各产业基地构建绿色、循环、低碳发展模式，通过资源循环利用、产业链上下游整合来实现可持续发展。

平朔矿区努力打造亿吨级绿色煤炭基地，完善煤炭开采—洗选—发电—煤化工产业链，以复垦区土地资源利用为主线的农—林—牧—药生态产业链，持续推进绿色可持续发展。

上海能源公司进一步健全废弃资源综合利用体系，形成综合利用煤泥、矸石、粉煤灰、矿井水为主的循环经济模式，实现废弃物的吃干榨尽。

蒙陕基地践行绿色低碳发展理念，以煤炭的清洁开采和生态恢复为发展核心，按照煤电一体化、多联产循环经济模式，努力打造“绿色中煤”示范基地。

装备公司将绿色理念贯穿于煤机产品全生命周期，加强水、乳化液的循环利用，打造低耗、环保、高效的绿色煤机品牌，提高了产品的竞争力和美誉度。

建设生态矿区

煤炭绿色开采

井工矿绿色开采：以浅埋深硬顶板硬煤层综采放顶煤开采、煤矿湖下开采等一批国际国内领先的核心技术为支撑，积极创新以矸换煤等开采方式，减轻了地表沉陷，进一步提高煤炭资源回收率，多数井工矿采区回采率达到80%以上，原煤生产单耗处于行业领先水平。

露天矿绿色开采：采用露井联采的方式回收不适合露天开采的排土场下压煤及端帮煤，提高煤炭资源回采率、减少采煤生态破坏和环境影响。平朔公司露天煤矿生产接续关键技术，解决了大型露天矿开采程序和运输系统优化等技术问题，使安太堡露天矿卡车运距平均下降0.48千米，年节约标准煤1.68万吨。

矿区生态恢复

中煤能源按照“合理布局、分类治理、因势利导、地企和谐”原则，在煤炭经济下行情况下，因地制宜，坚持开展防风固沙、水源保护、复垦绿化等工作，实现产业与生态建设协调发展。



平朔集团露天煤矿开采实现“剥离—采矿—回填—复垦”一体化，原本荒芜的矿区在开发之后，土壤肥力、水土保持、植被品种较开发前均有所提高，被中国煤炭、环保等行业主管部门列为示范工程。

上海能源公司因地制宜，充分利用煤矸石回填采煤塌陷区，还利用微山湖湖泥覆盖地表，增加了土壤肥力，既有利于土

地耕种，同时也疏通了京杭运河河道。截止2015年底，上海能源公司已复垦及正在实施复垦的采煤塌陷地近8000亩。

中煤龙化公司开展露天矿采区、排土场、储灰场综合整治、绿化复垦等生态恢复工作，绿化复垦总面积达51.5公顷，栽种树苗7万株。



案例

平朔集团建设生态矿区

平朔集团注重煤炭开采与资源环境的承载能力相协调，以建设绿色生态矿区，实现可持续发展为目标，注重环境保护和生态重建，生态环境较开采前大有改善。

公司累计投入各类环保节能资金50亿元，用于矿区生态环境治理及节能改造，完成土地复垦总面积4.5万亩，矿区土地复垦率达到90%以上。矿区周边造林6.2万多亩，排土场植被覆盖率由原来不足10%提高到95%以上。

安太堡露天矿被国土资源部列为全国唯一的土地复垦野外观测基地，平朔矿区生态治理模式成为晋陕蒙黄土高原区矿山生态恢复治理的典范。

目前，安太堡矿区生态建设及生态示范园已建成日光温室300座，智能温室1.6万平方米；配套建设了生态大道、人工

湖景区、生态餐厅等景观设施，完成了平朔博物馆的建设工作，进一步丰富了矿业遗迹景观资源和历史文化积淀。随着生态产业建设项目不断延伸，集生态恢复、现代农业、生态工业旅游为一体的生态园区将更具规模。



平朔绿色矿区

环境责任绩效

指标名称	2013年	2014年	2015年
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	0.463	0.453	2.237
煤矿采区回采率(%)	88.8	88.9	89.1
煤矸石利用率(%)	96.3	98.8	98.8
矿井水利用率(%)	82.4	84.4	75.4
二氧化硫排放(吨)	10,660	10,693	13,045
氮氧化物排放(吨)	7,192	6,285	12,641
化学需氧量排放(吨)	817	719	1,034

注 万元产值综合能耗、二氧化硫排放量、化学需氧量排放量指标增加是由于统计范围增加新建成投产的中煤华晋公司、中煤陕西公司、鄂尔多斯能源化工公司、中煤远兴公司、焦化公司1830项目。矿井水利用率降低是因为在鄂尔多斯建设的矿井水综合利用工程、管网工程还未全部建成投运，所属煤矿矿井水存放于临时蓄水池内。



创新责任

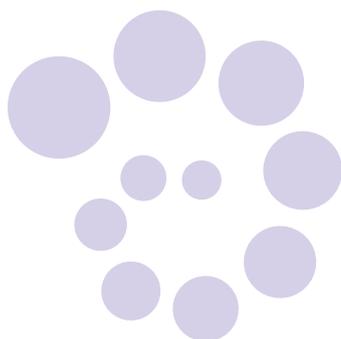
创新驱动，引领行业

- 完善创新研发体系
- 推进“产学研”合作
- 加强核心技术研发
- 推动行业技术进步
- 营造全员创新氛围
- 创新责任绩效





科技创新是经济增长的不竭动力。中煤能源始终把科技创新放在驱动企业发展、带动战略转型的核心位置，持续深化产学研融合模式，积极探索高新技术与煤化工产业深度融合的新路径，努力实现由生产型企业向科技生产型企业转变的新跨越。



“在碰到困境的时候，往往是创造力最好的时候，历史上的每一次重大技术创新和突破，几乎都与各种各样的危机紧密相连。困则思变，变则通达。唯有创新，才能抢占市场；唯有创新，才能使企业充满活力；唯有创新，才能增强竞争力。”

——中国工程院院士、时任中煤能源董事长 王安

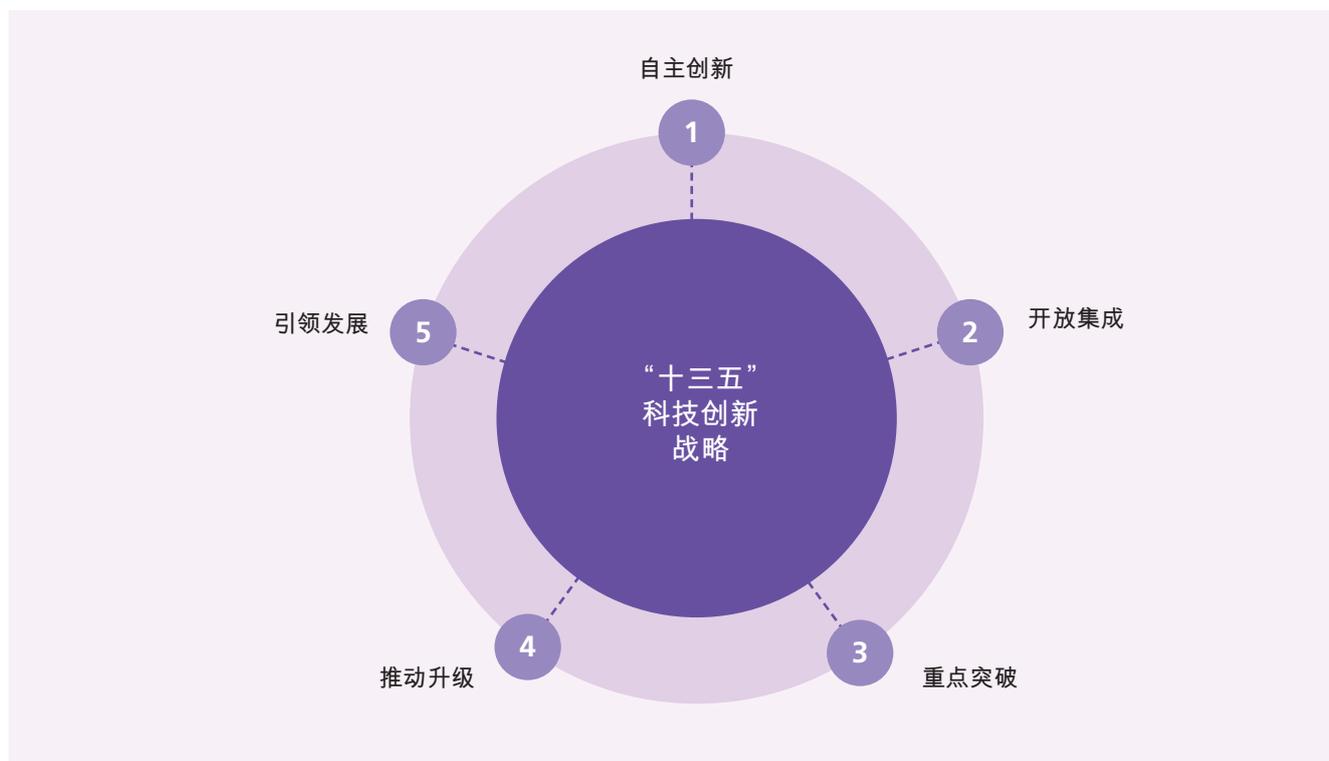
完善创新研发体系

中煤能源坚持以提升自主创新能力为核心，以产业技术需求为导向，以公司各级技术研发中心为平台，以岗位创新为基础，以研究项目为纽带，聚合公司技术优势，构筑并完善了以企业为主体、产学研有机结合的科技创新体系。

公司充分发挥各企业的科技资源优势，建构了“公司总部侧重前沿技术、共性技术、核心技术研究，二级企业侧重实用技术研究，三级矿(厂)侧重技术推广应用”的科技创新组织体系；完善了科技创新管理体系，制定了规章制度，优化了管理流程，规范和引领科技创新工作。

2015年，公司编制完成“十三五”科技发展规划和采矿与安全、煤化工、装备制造、设备国产化等4部子规划，进一步明确“十三五”科技创新战略、目标、攻关重点和保障措施。“十三五”期间，公司将继续坚持集成领先的科技创新战略，按照“自主创新、开放集成、重点突破、推动升级、引领发展”的总体要求，建设创新型企业，全面提高自主创新能力，推动能源生产和消费革命，促进煤炭安全绿色开发和清洁利用，为公司实现可持续发展提供科技支撑。

中煤能源紧紧围绕产业升级推进技术创新，创新研发体系建设成效显著，集成协同一体化创新研发体系初步形成并日趋完善。截至2015年底，已建成1个国家能源采掘机械研发中心、3个国家级企业技术中心、2个国家能源技术装备评定中心、6个省级企业技术中心、3个省级工程研究中心、8个国家认可实验室、4个博士后科研工作站、6家高新技术企业、1个煤化工研究院，企业核心技术竞争力快速度提升，成功进入国家级创新型试点企业行列。



推进“产学研”合作

在加强自身科技创新能力建设的同时，我们高度重视与外埠院校、科研院所的合作，在合作机制、技术研发、人才培养、科技成果转化等方面加强交流合作，为企业科技创新提供了技术支持和人才保障，有力促进公司科技水平的提高。

装备公司与辽宁工程技术大学联合申报的“高端综采装备动力学测试与大数据分析工程研究中心”，被认定为首批煤炭行业工程研究中心，为加快推进科研成果向现实生产力转化提供了新的平台。

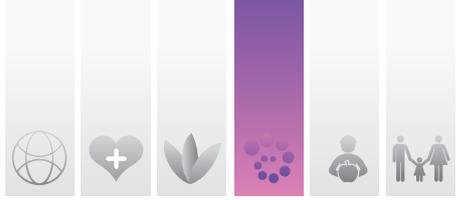
张家口煤机公司与中国矿业大学(北京)联合建立了“北京高等学校市级校外人才培养基地”，依托“国家能源煤矿采掘机械装备研发(实验)中心”的煤矿采掘装备综合实验室，为实现采掘成套机械装备自动化、智能化提供坚实基础。该研发中心依托重点科技项目，已完成29项试验项目数据采集分析，形成39篇学术论文、申报15项专利、申报软件著作权4项，研发能力不断提升。

加强核心技术研发

2015年，中煤能源面对煤炭行业严峻形势，从“降本增效、转型升级”两个方向，围绕“安全、经济、发展”三大主题，在关键技术开发和创新能力建设上取得多项成果，并通过全面推广应用，提升了公司整体技术水平，更为行业发展做出了重要贡献。

公司承担的国家科技支撑项目课题《蒙陕深部矿区亿吨级煤炭基地建设关键技术》通过验收，研究成果已在公司蒙陕基地矿并推广应用，有力支撑了项目建设。国家863项目课题《突发事件应急响应示范系统》通过验收，建成煤矿瓦斯突发事件应急响应示范系统，有效保障了矿井安全生产。

公司科技重大专项“切顶卸压留巷技术”项目试验取得成功。唐山沟煤矿8820工作面作为薄煤层切顶卸压沿空留巷示范工作面，于2014年12月16日开始开采，2015年3月16日停采，留巷460米。切顶卸压自动成巷在回采过程中未影响工作面正常推采。经过经济比较，按照优化后方案进行布置，每米巷道费用节约1,126元，成果通过中国煤炭工业协会鉴定。



进口设备国产化稳步推进。公司制定了《2015-2016年进口设备国产化工作纲要》，工作进一步深化，研发与应用从关键零部件深化到整机，领域从井工设备延伸到露天、洗选、化工等设备，并取得一批阶段性成果。装备公司组织实施项目40项，已推广的成果累计增加产值3,000万元。设备国产化范围持续扩大，全年节约采购资金1.5亿元。

煤化工新型催化剂研发完成了催化剂微反对比试验，为下一步开发奠定了坚实基础。

公司重点研制的新能源井下无轨胶轮车通过国家煤监局组织的成果鉴定并取得煤矿安全资质认证，将成为新的经济增长点。开发的世界最高的首套8.8米高端液压支架完成样机制造并通过专家组验收，将形成新的矿用高端支架系列产品。

2015年，公司加强关键核心技术知识产权储备，新获得专利授权241项，其中发明专利46项；公司累计拥有有效专利达到1,177项，其中发明专利167项，以产业化为导向的专利组合和布局初步形成，核心技术竞争力进一步提升。



煤化工试验

2015年，中煤能源共获得行业以上级别科技奖22项，其中：《平朔矿区露天井工协调开采边坡稳定控制关键技术研究》等4项成果荣获煤炭工业科技进步一等奖；公司还获得煤炭工业协会专利奖13项，其中《复合前梁液压支架及其应用》获一等奖。这批高水平科技成果的推广应用，为公司产业提质升级提供了新的支撑。

案例

中煤龙化公司首创无循环甲烷化新工艺

2015年10月，我国自主研发的无循环甲烷化工艺技术建设的中试装置，在中煤能源黑龙江煤化工有限公司成功运行，并于11月通过了由石化联合会组织的技术鉴定，鉴定结论是“综

合技术水平达到国际先进水平”。该项技术的研发成功，可使同类装置系统能耗降低25%以上，投资减少20%以上，并打破了国内大型合成天然气甲烷化工艺技术及催化剂依赖进口的局面，对推动我国煤制天然气行业的发展具有重要意义。

推动行业技术进步

中煤能源所属装备公司是中国最大的煤矿机械制造企业，现有北京、张家口、石家庄、西安、邯郸、抚顺、贵州盘江7大煤机生产基地，具备煤矿井下综采综掘成套装备研发和制

造能力，高端煤机装备市场占有率行业领先。中煤能源以规模化、现代化的发展理念促进煤机装备的发展，服务大型煤炭基地建设，对全国煤炭行业的装备水平、安全水平、生产效率的整体提升起到了突出的推动和示范作用。



案例

中煤装备公司：从“中煤制造”到“中煤创造”

在煤炭行业下行、煤机市场萎缩的形势下，中煤装备公司积极创新新产品、开拓新市场、提供高端设备和完善的服务，由“中煤制造”向“中煤创造”转型升级，实现结构调整。

从设备制造商向设备服务供应商转变。紧抓煤炭、煤机行业深度调整契机，努力为用户提供个性化、差异化、一体化解决方案，使关键零部件高端制造、专业化达产服务、维修租赁业务成为新的经济增长点。

以高标准提升产品竞争力。装备公司在研究美国consol质量最高标准、澳大利亚安全健康最高标准、欧标制造质量最高标准的基础上，结合国家标准，制定了装备公司自己的23项标准。在安全性、健康性、可靠性与自动化方面的过硬实力帮助装备公司打开了广阔的国际市场。

瞄准高端化、智能化、绿色化发展方向。以“中国制造2025”为统领，坚持技术创新，加强对外合作，推动煤矿工作面成套设备高端化、智能化、绿色化发展，在煤矿装备国产化方面充分发挥引领带动作用，继续保持煤机制造业领先地位。



中煤装备参加国际煤机展会

营造全员创新氛围

中煤能源牢固树立技术创新支撑发展的理念，坚持以人为本、尊重人才、尊重创造的方针，鼓励自主创新、全员创新、持续创新，崇尚创新、创效、创业的价值导向不断深化，全员创新氛围浓厚。

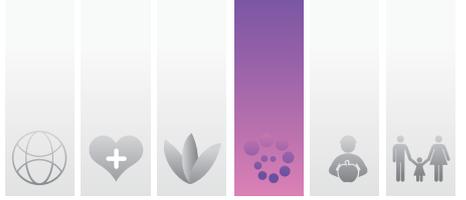
2015年，针对现场的安全、生产、工艺、质量等关键难题，广泛组织开展“五小”科技攻关和合理化建议活动，获得成果近2,000项，为提高安全保障能力、工艺水平、产品质量和经济效益做出了显著贡献。

中煤能源在全国首届“大众创业、万众创新”活动周期间，组织所属企业广泛开展全员创新活动，共展出采矿、化工、

机电、选煤等方面具有代表性的“五小”科技创新成果568项。这些成果已通过实践应用验证并取得了显著成效，对于保障安全生产、加强成本管控、提升经济效益、提高劳动效率、降低劳动强度起到较好的效果。



全员创新



案例

中煤华晋公司鼓励人人争当“创客”

中煤华晋公司以“大众创新、全员创效”为关键点，注重载体融合，将合理化建议、“五小”活动融为一体，积极引导员工牢固树立“创新就在身边，创效人人可为”的观念，鼓励人人争当“创客”。

华晋公司在“五小”科技成果展示和评优活动中，对70项优秀“五小”科技创新成果给予了表彰奖励。推荐优秀员工参加山

西省煤炭学会评优活动。王家岭煤矿获得山西省煤炭科技创新双十佳煤矿，王家岭煤矿矿长李安静获得山西省煤炭科技创新优秀矿长，3人获得山西省煤炭科技创新标兵，5人获得山西省优秀煤炭科技工作者。

华晋公司宣传技术创新标兵先进事迹，集中展示创新创效成果，张贴36名获奖者的照片，激励一线员工创新热情，形成“时时可以创新、处处可以创新、全员创新创效”的良好局面。

案例

上海能源公司“蓝领经济”显示巨大效益

上海能源公司通过构建群众技术创新活动体系，极大激发了员工参与创造的热情，广大员工主动在岗位上创新，在工作中出成果，一大批员工自主创新成果脱颖而出，“蓝领经济”显示了巨大效益。2015年完成“五小”技术创新成果1,600余项，创效益3,000余万元；开展各类劳动竞赛900余项，创造

效益近4,000余万元；提合理化建议20,000余条，实施1,400余条，创效益1,500余万元；开展节支降耗、修旧利废1,000余项，创效益3,000余万元。公司从近千项员工技术创新成果中精选100项，编辑成《员工百项技术创新成果》专辑，印发到班组，供员工学习，营造浓厚的全员技术创新氛围，激励广大员工为企业的发展建功立业。

创新责任绩效

指标名称	2013年	2014年	2015年
科技投入(亿元)	18.2	14.92	10.83
获得行业以上科技进步奖(项)	18	19	22
获得专利授权(项)	224	186	241



员工责任

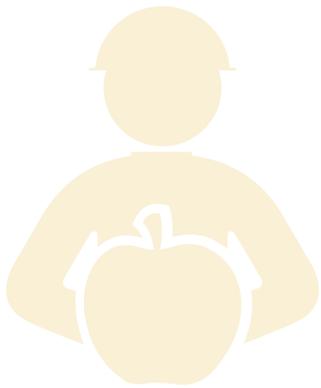
以人为本，共享成果

- 维护员工合法权益
- 促进员工职业发展
- 共享企业发展成果
- 员工责任绩效





员工是企业的根基，与企业的发展息息相关。中煤能源始终坚持以人为本的责任理念，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生活，重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。



“关注企业内部民生，保证工资正常发放，按规定缴纳保险费用，开展送温暖和帮扶活动，通过托底帮助困难员工度过难关。”

——中煤能源非执行董事 彭毅

维护员工合法权益

规范雇佣管理

中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策，坚持平等雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况；保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止

雇佣女工从事煤矿井下劳动。2015年，员工劳动合同签订率100%。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2015年在4个区域销售公司进行副职岗位公开招聘；根据电力项目建设运营工作实际，通过公开招聘、业内专家推荐等方式引进3名电力业务高级管理人才，并首次拿出二级企业正职岗位面向社会进行公开招聘，竞争性选拔装备公司总经理，均取得了很好的效果。



案例

中煤平朔集团公开招聘分管电力业务副总经理

2015年8月，中煤平朔集团拓展高级人才引进渠道，采用社会公开招聘方式选拔分管电力业务副总经理。通过报纸、网

站等媒体公开发布招聘信息，对报名人员资格严格审查，采取半结构化面试方式，通过心理素质测试和领导力测试、面试等环节，最终确定人选。



推进民主管理

中煤能源建立健全了职代会等工作制度，通过召开职代会，研究企业重大发展事项和关系员工切身利益的热点问题，保障员工的知情权、监督权和参与决策权。通过各种途径和渠道加强与员工的沟通，召开座谈会，听取员工的诉求，广泛征集员工意见和建议，为企业发展集思广益，激发全体员工的归属感和主人翁意识。



案例

中煤龙化公司广泛发动员工提合理化建议

为推进员工创新创效工作的全员化、规范化，增强员工创新创效工作的针对性、实用性，营造全员参与、立足本岗、小事做起、注重实效的工作氛围，不断提升企业管理水平，中煤龙化公司从2015年7月起在全公司范围内开展“我给本岗提建议”活动。

2015年，共征集建议12,703条，归纳整理9,865条。其中，敬业爱岗方面2,160条，素质提升方面1,493条，节约挖潜

方面1,986条，优质服务方面1,129条，精细管理方面1,895条，环境改善方面946条，其他方面256条。公司梳理出31条具有降本增效价值的优秀建议，建议落实率达80%。矿业公司李子君“改善降尘系统”的建议已逐步实施，改善了员工现场作业环境；化工公司实施了荣洪平提出的设立甲醇回收器的建议，将平时取样、设备检修外排的甲醇回收，减少了浪费。“我给本岗提建议”活动的开展，传递了降本增效理念，提高了员工参与企业管理的热情，已成为企业应对挑战、逆势前行的常态化工作。

重视职业健康

公司认真贯彻落实《职业病防治法》，不断加大职业卫生投入，进一步加强职业卫生工作的宣传和防治工作，强化现场监督检查力度，保证职业卫生工作有效开展和实施。

平朔集团加大职业病防治的宣传教育力度和职业健康培训，利用电视、网站、报纸、广播、板报、宣传栏等进行宣传，同时印发职业健康宣传资料，举办员工座谈会、知识竞赛、专题讲座，营造浓厚氛围。

上海能源公司加大对职业病危害因素源头的防治设施的投入力度，确保职业卫生费用的投入，使用各种新设备、新材料、新工艺、新系统等现代化的装备和技术，有效地提高了综合防尘、降噪能力，连续八年获得江苏省疾病预防控制中心授予的“职业病防治先进单位”称号。

中煤蒙大化工公司加强了职业卫生现场监督检查和指整改工作，组织修订职业健康隐患排查表，持表排查，建立了车间周排查、专业部室月排查、公司季度排查的隐患排查治理机制，实施隐患排查、建档、评估、整改、验收、销号的“六步”闭环机制。

中煤鄂尔多斯能源化工公司加强了职业卫生应急管理和演练工作，组织编制了《职业病危害应急预案》，并进行了现场应急演练，提高了员工自防自救和紧急事故处置能力。



案例

上海能源公司推进无尘化矿井建设

上海能源公司根据《煤矿作业场所职业危害防治规定》，明确“源头治理、系统降尘、流程控制”的工作思路，积极推进无尘化矿井建设，推动了粉尘防治由重结果向重过程、由单一被动治理向源头主动控制的转变。

开展矿井综合防尘系统技术工艺及装备的研究与应用，研发成套的粉尘高效抑尘技术设备设施，研制出湿式喷浆机、除尘风机、煤层注水泵和自动喷雾降尘装置等系列防尘装备。

推广应用综采综放工作面智能喷雾，比常规手动防尘装置除尘效率提高30%以上。

探索煤层注水新方式，实施粉尘源头治理。大屯矿区煤层孔隙率较小，为提高煤尘注水效果，公司开展了煤层动压注水研究，保证了煤层注水后煤的水分增加率达到2%以上。

井下各采掘工作面全部使用了捕尘网。在采掘工作面回风巷和工作面适当位置安装捕尘装置，捕尘网随工作面推进而移动。捕尘网与净化水幕配合使用，除尘率在60%以上。



建设无尘化矿井

保障员工收入

中煤能源始终关注员工利益。面对煤炭行业整体下行的严峻形势，持续深化分配制度改革，严控人工总成本，助力企业降本增效。

按照工效挂钩原则，推进压力传递，强化工资总额预算约束，实施整体降薪方案，管理人员薪酬下调，一线员工少降或不降工资，在各企业全年人工成本下降5%—20%的同时，保障了员工的基本薪酬福利，维护了员工队伍稳定。

在煤炭行业亏损面超过90%、一些煤炭企业工资缓发、欠发的情况下，我们加强资金统筹，建立工资拖欠月报表制度，从公司层面进行宏观调控，优先保障员工薪资发放，公司全年未发生拖欠工资现象。

促进员工职业发展

我们相信员工是企业发展的主体力量，员工成长与公司发展相辅相成。我们倡导建立学习型组织，鼓励员工树立终身学

习的理念，努力为员工打造能力培训与潜力开发的平台，拓宽技能提升与全面成长的舞台，为员工发展创造条件。

按照构建“大培训”格局的思路，统筹各类培训资源，成立了中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心3个培训基地，覆盖煤炭生产、洗选、电力、煤化工各类专业。

按照“缺什么，补什么”的原则，对紧缺人才和核心岗位人员开展专题培训，中煤职业技术学院举办了3期“乌金蓝领精英班”，为10家企业培训采矿、通风、地质、机电专业紧缺人才。举办PLC专项培训班，提高一线员工操作、维护自动化设备的技术水平。

2015年，中煤能源共有2人入选新世纪百万人才工程国家级人选，涌现出200多名煤炭行业高级职业经理人，26位“煤炭行业技能大师”，4位“煤炭行业优秀技术能手”，14个煤炭行业技能大师工作室。



案例

中煤乌金蓝领的摇篮

近年来，中煤能源大力实施人才强企战略，高度重视员工培训，五年间累计培训各类人才80多万人次，全方位服务于公司改革发展。目前，全公司拥有平朔集团1家二级培训机构、9家三级培训机构、10家四级培训机构，专兼职教师1509名。

创建“CPU”培训模式。为了短时间内打造一批适应行业发展的“乌金蓝领精英”，中煤能源开创性地提出了“CPU”培训模式，即企业(chinacoal)—职业院校(professional)—大学(university)三方联合培训模式，培养理论基础扎实、动手能力强、适应企业需求的复合型人才。

软硬件建设同步升级。中煤能源各培训中心教学实训环境持续改善。平朔教育培训中心建成1座面积20000平方米的教学实验楼，建成卡车、工程机械、露天机修等12个实操基地。中煤煤化工培训中心依托生产现场、辅助生产中心现有设备和各仿真训练室，可满足煤化工各个专业、工种及岗位的实操训练需求。不少新入职的大学生学员在实习培训时连连惊叹：“比我们大学里的实验室好多了！大学里都见不到这么多真家伙！”

助力企业安全生产。中天合创煤炭分公司先后分四批共183人到中煤职业技术学院进行岗前培训，回去后成为业务骨干，为葫芦素煤矿2015年顺利投产提供了人员保证。陕西公司安排新招收的大中专毕业生到中煤职业技术学院进行培训，通过培训，熟练掌握专业技能，为煤化工的“安稳长满优”运行奠定了坚实基础。



员工培训

共享企业发展成果

中煤能源坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。公司从改善工作和生活环境抓起，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，促进了企业与员工全面发展和全面进步。



员工健步走活动

丰富文化生活

中煤能源根据员工的精神文化需求和企业实际，广泛开展员工喜闻乐见、丰富多彩的文体娱乐活动，凝聚员工力量，丰富员工精神文化生活，陶冶员工道德情操。



北京煤机公司联欢晚会



案例

中煤华晋公司丰富员工精神生活

2015年，华晋公司建成了员工体育馆，球类、户外、艺术、游泳、棋牌、钓鱼等9个文体协会经常组织比赛，做到了月月有活动。同时，在节假日期间，广泛开展“庆元旦、

迎新年”趣味智力运动会、“三八”妇女节趣味活动、迎“国庆”员工摄影书法手工作品展等文艺活动，极大地丰富了员工的业余文化生活。

帮扶困难员工

中煤能源切实解决困难员工的生活问题，建立多渠道、多形式的帮扶救助体系，形成了“春节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、九月金秋助学、日常互助互济”的长效机制。



案例

上海能源公司关爱困难员工

上海能源公司重视企业经营困难时期的民生工作，开展了节假日慰问、扶贫济困送温暖、金秋助学等活动，共发放救助资金130余万元。其中：救助大病员工37人，救助金额

22.2万元；一日捐救助66人，救助金额6.9万元；金秋助学17人，金额2.55万元；春节慰问困难员工107人，金额16万元。同时，充分发挥女员工特殊疾病基金的作用，为32名患病女员工申请救助款4万元。

员工责任绩效

指标名称	2013年	2014年	2015年
在岗员工数量(人)	55,261	54,150	52,648
合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
工会入会率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	2	1.8	1.6

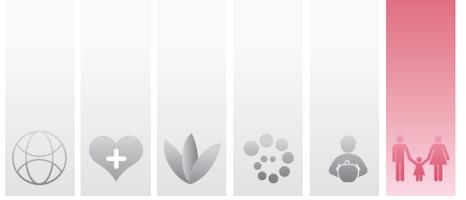


社区责任

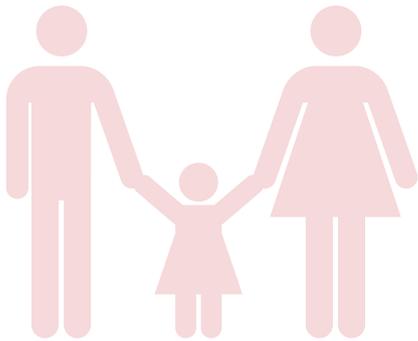
惠泽民生，回馈社会

- 惠泽地方民生
- 支持社会公益
- 社区责任绩效





近几年，煤炭企业利润收入下滑较为明显，生产经营困难加剧。面对严峻形势，中煤能源在重视创造价值、追求可持续发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，为所在地区经济社会发展做出了应有的贡献。



“今年可以过个温暖的古尔邦节，感谢中煤能源给我们带来帮助，送来温暖。中煤工作组，亚克西(好)!”

——新疆维吾尔自治区阿克苏地区村民 艾麦尔·阿布拉

惠泽地方民生

中煤能源运用自己的资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，实现了与当地政府的和谐共建，互利共赢。2015年，中煤能源包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额165.19亿元。其中，全年缴纳各种税费61.5亿元，占营业收入的比重超过10%。2015年发生对外捐赠127.34万元，主要项目是赞助第十届全国少数民族传统体育运动会100万元。

促进当地就业

中煤能源长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。中煤陕西公司贯彻落实当地有关政策，优先吸收当地人才作为公司正式员工，促进陕西及榆林当地就业。目前公司在册员工中，陕西籍员工500余人，占公司员工总数的一半。鄂尔多斯伊化矿业公司项目实施至今，促进了乌审旗境内347人(其中图克镇107人)就业。



加大本地化采购

坚持共赢发展，加强与地方合作，带动了当地运输、服务业等行业的发展，为当地的经济发展和稳定做出了贡献。大宗材料、物资的招标采购，在同质同价的情况下，优先选择本地的企业和产品。

支持地方建设

中煤能源始终关注自身建设对周边社区的影响，积极采取措施，支持地方建设与发展，力求实现共赢发展，建立了良好的企地关系。

中煤陕西公司在项目建设生产过程中，逐步建立起企业与地方的有效沟通机制，在征地过程中，主动与当地政府部门沟

案例

新疆分公司服务地方经济社会发展

中煤能源新疆分公司关注企业所在地民生建设，利用自身业务优势，关注当地民生需求，服务地方经济社会发展。

投资建设项目。中煤能源新疆分公司分别在伊犁、哈密和昌吉设立了三个项目公司，2015年完成在疆项目投资4.12亿元，带动了当地经济发展。目前，准东五彩湾北二电厂项目已获得自治区核准并开工建设，哈密大南湖十号煤矿矿权谈判已取得积极进展，哈密2个电厂项目前期工作稳步推进。

开展维稳扶贫。2015年是新疆维吾尔自治区组织开展“访民情、惠民生、聚民心”活动的第二年，新疆分公司继续向南疆派驻了“访惠聚”维稳扶贫工作组。工作组在总结2014年经验的基础上，创新思考，充分调研，实施“精准”帮扶，对三年民

生帮扶规划进行了优化调整，实施了自来水管网改造、群众文化活动中心整修、村级阵地建设和改善学校安全设施等13项惠民工程项目，分公司捐助资金约20万元，争取地方扶贫资金约200万元。驻村工作组自发帮扶10名维吾尔族贫困学生，捐款2万元、衣物50余件。

开展对口援助。2015年，向对口帮扶的自治区级贫困村伊犁州尼勒克县苏布台乡博尔博松村捐助10万元，用于贫困群众搬迁住房建设补助。向中煤能源新疆煤电化公司所在地昌吉州吉木萨尔县北庭镇三场槽子牧业新村捐助20万元，用于基础设施建设和壮大村集体经济等方面。与上海能源公司一起向南疆“访惠聚”工作组所在村捐赠爱心衣物总计4000余件，并赶在寒冬来临前，发放到困难户、五保户、低保户手中。2015年新疆分公司各类捐赠50余万元，得到了当地政府和群众的一致好评。



帮扶贫困学生



通协调，妥善处置村民搬迁、土地等问题；同时，帮助社区修建道路，铺设4个自然村7条路段的道路，铺垫煤矸石51公里、铺设商砼240方，方便村民出行，带动当地发展。

鄂尔多斯分公司把地方群众的所想所盼放在心上，投资近10万元，利用矸石资源为当地社区修建砂石道路约6公里，改变了以往雨季路面坑洼，旱季尘土飞扬的旧面貌，为百姓出行提供了方便。

支持社会公益

参与社会救援

中煤能源充分发挥矿山应急救援中心的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。



案例

中煤华晋公司参与翼城首旺煤矿救援

2015年7月5日上午，山西翼城首旺煤业有限公司2203运输顺槽掘进工作面发生探水钻孔燃烧事故，造成4人被困，华

晋公司应急救援中心按照临汾市煤炭工业局的统一调遣，第一时间到达救援现场，成功救出4名被困人员，受到临汾市煤炭工业局的通报表彰。



煤矿事故救援



开展志愿者服务

中煤能源热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等义务活动，通过力所能及的行动，为当地的困难户，特别是为老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。

案例

平朔集团青年志愿者在行动

平朔集团积极参与朔州市各类公益活动。2015年组织公司员工参加朔州市“送温暖、献爱心”社会捐助活动，捐赠金额15万元；共青团组织大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”青年志愿服务精神，深入开展“学雷锋”、“阳光工程”等志愿服

务活动，在“学雷锋”主题活动月，组织基层单位100多名青年志愿者走上街头，为居民群众提供义诊、免费理发、赠送环保袋、家电维修等志愿服务，部分志愿者还定期深入孤寡老人家中，为他们打扫卫生，帮助老人解决生活困难；在朔州市组织的“生命的接力—我们在赛跑”爱心募捐活动中，为身患顽疾的21岁女孩张瑞娟募得善款41881元。



志愿服务



案例

上海能源公司志愿者服务队真诚服务社区

上海能源公司志愿者服务队自成立以来不断发展壮大，目前在册队员93人，多年来坚持开展志愿服务，爱心奉献遍布矿区的每个角落。立足矿井坚持开展“冬送温暖、夏送清凉、保安全”活动，青工安全宣教覆盖率达100%；倡导“绿

色矿山行”，清理杂草、白色垃圾面积达3000平方米；走进社区开展“学雷锋、树新风”主题实践活动，为社区群众检修电路、修理家电、测量血压等，受助人达2000余人次；面向社会加入了徐州市公益联盟，参加了“希望工程一手拉手关爱”、“弘扬雷锋精神展现青春风采”、献血、捐献造血干细胞等活动，志愿者累计献血超过35000毫升。



无偿献血

社区责任绩效

指标名称	2013年	2014年	2015年
缴纳税费(亿元)	126.64	104.02	61.5
捐赠额(万元)	796	198.84	127.34
每股社会贡献值(元)	2.09	1.74	1.34



展望2016

当前，随着国家能源消费增速换挡，能源消费结构加快优化，煤炭需求严重萎缩，煤炭企业经营困难加重，煤炭行业几乎全面亏损，部分矿井关停，煤炭产销量连年下降。预计煤炭行业供需失衡和煤炭企业困难将持续较长时间。

2016年是中煤能源扭亏脱困的攻坚之年，我们将坚持底线思维，以问题为导向，以“三去一降一补”（去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板）为重点，深化改革调整，加快转型升级，强化经营管控，防范化解风险，保障安全稳定，履行社会责任，努力实现扭亏脱困奋斗目标，为公司持续健康发展打下坚实的基础。

提质增效，全力扭亏脱困。优化煤炭生产组织，强化煤质管理，优化市场布局，加强产销衔接，实现产销效益最大化。加强煤化工运行管理，实现煤化品产销平衡，早日使安稳长满优各项指标进入行业前三名。加快清理“僵尸企业”、积极推进煤炭去产能，做好亏损企业专项治理，全力扭亏脱困。

转型升级，促进持续发展。着眼打造具有较强国际竞争力的清洁能源供应商，抓好“十三五”规划落实，加快结构调整，推进转型升级，促进持续发展。抓好项目管理，加快重点项目建设，尽早发挥效益。

综合治理，筑牢安全防线。企业效益下滑，安全风险增加，一增一减导致安全管控难度加大。我们将突出管控重点，深化安全质量标准化建设，加强监督检查，严格落实责任，坚决杜绝较大以上事故，努力实现“零死亡”目标，确保安全生产形势持续稳定。

保护环境，推动绿色发展。为加快产业结构调整，推进转型升级，公司未来几年将继续加快燃煤发电、煤化工项目建设，推进煤炭清洁高效利用，不可避免带来能耗、排放总量的刚性增长。我们将进一步加强环保工作，贯彻落实绿色发展理念，完善建设项目环保手续，抓好环保设施建设、运行和维护，保证达标排放，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

创新驱动，转换发展动能。围绕降本增效、保障安全和转型发展加大科技攻关力度，继续抓好“技术优化、降本增效”三年行动计划，促进科技降本。深化“双创”活动，推进“两化”深度融合，推动传统产业创新发展。

以人为本，维护员工权益。坚持“和”文化理念，建设和谐劳动关系，维护员工权益，改善员工生活质量和工作环境。关注企业内部民生，保证工资正常发放，按规定缴纳保险费用，开展送温暖和帮扶活动，通过托底帮助困难员工度过难关。努力创造条件，为员工提供高质量的培训服务，完善培训体系，着力推进全员职业发展。

回馈社会，实现和谐共赢。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，造福一方百姓，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

“疾风识劲草，烈火见真金”。面对煤炭行业的深刻调整，中煤能源将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，持续提升公司运营透明度和美誉度，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商的目标迈进。



中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司
总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号
邮政编码：100120
联系部门：企业文化部
联系电话：(010) 82256293
传真电话：(010) 82236454
电子邮箱：ruanshij@chinacoal.com
公司网站：www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report
Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited
Address of Head Office: No. 1 Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China
Postal Code: 100120
Department for contact: Department of Corporate Culture
Telephone number: (010) 82256293
Fax number: (010) 82236454
Email address: ruanshij@chinacoal.com
Company's website: www.chinacoalenergy.com

This report is printed with recycle paper.