

东北证券股份有限公司 2016年度高级管理人员 薪酬及考核情况专项说明

根据《公司高级管理人员薪酬与考核管理制度》和《公司高级管理人员 2016 年薪酬与绩效管理方案》规定，现将公司 2016 年度高级管理人员（以下简称“高管人员”）薪酬及绩效考核情况说明如下：

一、2016 年高管人员薪酬情况

公司高管人员薪酬由基本年薪和绩效年薪构成，基本年薪按月发放，绩效年薪根据公司经营目标完成情况提取，按年发放。

2016 年度高管人员基本年薪均已按月全额发放，绩效年薪根据考核结果于次年发放，并根据规定实行延期支付。

二、2016 年高管人员考核情况

公司董事会根据《公司高级管理人员 2016 年薪酬与绩效管理方案》的有关规定组织实施了公司高管人员考核工作。各高管人员在 2016 年度均能勤勉尽责，认真履职，较好地完成了各项年度工作任务，考核结果均为良好及以上。

二〇一七年四月二十七日