

# 浙江祥源文化股份有限公司

## 关于聘任高级管理人员的独立意见

根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司治理准则》和公司《章程》的相关规定，我们作为浙江祥源文化股份有限公司的独立董事，对公司第六届董事会第三十次会议关于聘任公司副总经理的相关议案进行了认真审阅，本着认真、负责的精神，针对上述事项发表如下独立意见：

### 1、任职资格合法。

经审阅所聘任的副总经理的履历资料，我们认为其工作经历、职业素养和职业操守等，能够胜任公司相应岗位的职责要求，具备担任相应职务的资格和能力。未发现其存在《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形，亦不存在被中国证监会确定为市场禁入者且尚未解除的情况。

### 2、提名方式、聘任程序合法。

公司的提名及聘任程序等均符合《公司法》和公司《章程》的有关规定。

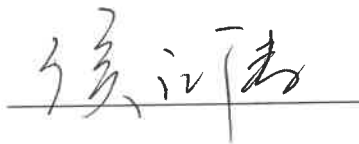
### 3、作为公司独立董事，基于独立判断，同意此次副总经理的聘任。

独立董事签名：

李有星

刘启亮

侯江涛



2018年2月9日

# 浙江祥源文化股份有限公司

## 关于聘任高级管理人员的独立意见

根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司治理准则》和公司《章程》的相关规定，我们作为浙江祥源文化股份有限公司的独立董事，对公司第六届董事会第三十次会议关于聘任公司副总经理的相关议案进行了认真审阅，本着认真、负责的精神，针对上述事项发表如下独立意见：

### 1、任职资格合法。

经审阅所聘任的副总经理的履历资料，我们认为其工作经历、职业素养和职业操守等，能够胜任公司相应岗位的职责要求，具备担任相应职务的资格和能力。未发现其存在《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形，亦不存在被中国证监会确定为市场禁入者且尚未解除的情况。

### 2、提名方式、聘任程序合法。

公司的提名及聘任程序等均符合《公司法》和公司《章程》的有关规定。

### 3、作为公司独立董事，基于独立判断，同意此次副总经理的聘任。

独立董事签名：

李有星  刘启亮 \_\_\_\_\_

侯江涛 \_\_\_\_\_

2018年2月9日

# 浙江祥源文化股份有限公司 关于聘任高级管理人员的独立意见

根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司治理准则》和公司《章程》的相关规定，我们作为浙江祥源文化股份有限公司的独立董事，对公司第六届董事会第三十次会议关于聘任公司副总经理的相关议案进行了认真审阅，本着认真、负责的精神，针对上述事项发表如下独立意见：

## 1、任职资格合法。

经审阅所聘任的副总经理的履历资料，我们认为其工作经历、职业素养和职业操守等，能够胜任公司相应岗位的职责要求，具备担任相应职务的资格和能力。未发现其存在《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形，亦不存在被中国证监会确定为市场禁入者且尚未解除的情况。

## 2、提名方式、聘任程序合法。

公司的提名及聘任程序等均符合《公司法》和公司《章程》的有关规定。

## 3、作为公司独立董事，基于独立判断，同意此次副总经理的聘任。

独立董事签名：

李有星

刘启亮



侯江涛

2018年2月9日