

# 吉林化纤股份有限公司

## 章程修订案

吉林化纤股份有限公司（以下简称“公司”）根据中共中央《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》、《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）和中国证监会《上市公司章程指引》的要求，结合本公司的实际情况，对《公司章程》进行修订，具体内容如下：

### 一、新增条款

#### 1、第五章第二节第一百零六条修改为：

第一百零六条 董事会决定公司重大问题时，属于公司党委会参与重大问题决策事项范围的，应当事先听取公司党委的意见。

#### 2、第六章第一百四十九条修改为：

第一百四十九条 总经理应制订总经理工作细则，经理层在研究决策重大问题时，属于公司党委会参与重大问题决策事项范围的，应事先听取公司党委的意见。

#### 3、第八章党建工作修改为：

第一百六十八条 根据《公司法》和《中国共产党章程》规定，公司设立中国共产党的组织，建立党的工作机构，配备党务工作人员，保障党组织的工作经费和场所。党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。公司在改革发展中坚持党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，推动党组织发挥政治核心作用组织化、制度化、具体化。公司设立党的委员会和纪律检查委员会，公司党委和公司纪委的设置、任期，按党内相关文件规定执行。公司党委和纪委的书记、副书记、委员职数，按上级党组织批复设置，并按照《党章》等党内法规和企业领导人员选拔任用等有关规定产生。公司党委会由5人组成，设书记1名，副书记1名，常委3名；公司纪委由3名委员组成，设书记1名。

第一百六十九条 公司党委下设党委办公室，配齐配强专兼职党务工作人员。党组织机构设置及其人员编制纳入公司管理机构和编制，党务工作人员和经营管理人员实行双向交流机制，落实同职级、同待遇政策。党组织工作经费纳入公司预算，从公司管理费中列支。

第一百七十条 公司实行“双向进入、交叉任职”领导体制。符合条件的党委班子成员可以通过法定程序进入董事会、监事会、经理层；董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党委会。

第一百七十一条 公司党委根据《党章》及《中国共产党党组工作条例》等党内法规履行职责。

（一）保证监督党和国家的方针政策在公司的贯彻执行，确保企业的社会主义方向。

（二）参与企业重大问题的决策，对关系企业改革发展稳定的重大问题提出意见建议，推动企业重大决策部署落实。

（三）支持股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制，促进科学决策，实现国有资产保值增值。

（四）落实党管干部原则和党管人才原则，建立完善适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制，建设高素质经营管理者队伍和人才队伍，为企业改革发展提供干部保证和人才支撑。

（五）落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，加强对企业领导人员和关键岗位、重大事项等的监督管理，建立健全权力运行监督机制，提高监督有效性。

（六）健全以职工（代表）大会为基本形式的民主管理制度，全心全意依靠职工群众，支持职工（代表）大会开展工作，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。

（七）加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织，开展统一战线工作，加强企业文化建设。

（八）其他应由党委履行的职责。

第一百七十二条 公司纪委履行下列职责：

（一）协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，向党委提出意见建议、汇报工作情况，并抓好任务分解，加强督促检查，促进工作落实。

（二）坚决维护党章和其他党内法规，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，确保纪律刚性约束。

（三）加强对作风建设情况的监督检查，围绕落实中央八项规定和省委具体规定精神，突出“四风”问题，抓好监督检查和执纪问责等工作。

（四）建立健全函询约谈、责任追究、“一案双查”、专项巡察等制度。

（五）严肃查处违规违纪案件，综合运用监督执纪“四种形态”处理违规违纪党员干部。

（六）加强自身建设，努力打造政治强、业务精、作风硬的纪检监察干部队伍。

（七）其他应由纪委履行的职责。

第一百七十三条 党委会参与决策下列重大事项：

（一）公司贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和上级重要决定的重大举措。

（二）公司发展战略、中长期发展规划。

（三）公司经营管理方针。

（四）公司资产重组、产权转让、资本运作和大额投资中的原则性方向性问题。

（五）公司重要改革方案、重要规章制度的制定、修改。

（六）公司的合并、分立、变更、解散以及内部管理机构的设计和调整，下属企业的设立和撤销。

（七）公司中高层管理人员的选聘、考核、薪酬、管理和监督。

（八）提交职工代表大会讨论的涉及职工切身利益的重大事项。

（九）公司在重大安全生产、维护稳定等涉及企业政治责任和社会责任方面采取的重要措施。

(十) 公司向上级请示、报告的重大事项。

(十一) 其他应由党委会参与决策的事项。

第一百七十四条 公司重大经营管理事项应经党委会研究讨论，再由董事会或经理层作出决定。党委会认为另有需要董事会、经理层决策的重大问题，可向董事会、经理层提出。

第一百七十五条 公司党委应积极组织落实公司重大决策部署，做好宣传动员、凝心聚力等工作，团结带领全体党员、职工把思想和行动统一到公司发展战略目标和重大决策部署上来，推动公司改革发展。

第一百七十六条 公司党委建立公司重大决策执行情况督查制度，定期开展督促检查，对公司不符合党的路线方针政策和国家法律法规、不符合中央和地方党委要求的做法，党组织应及时提出纠正意见，得不到纠正的应及时向上级党组织报告。

第一百七十七条 公司党委紧紧围绕服务生产经营，加强企业基层党组织建设，确保党的组织和工作实现全覆盖。建立健全定期议党和专题议党、基层党建述职评议考核、向上级党组织报告年度党建工作等制度。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、民主评议党员、主题党日等党的组织生活制度，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。组织指导基层党组织按期换届，选好配强基层党组织书记，开展软弱涣散基层党组织整顿。加强党员的日常教育管理，做好发展党员工作。创新开展党组织活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

公司对章程作出上述修订后，《公司章程》相应章节条款依次顺延。

## 二、修订条款

### 《公司章程》修订对照表

修订前	修订后
-----	-----

修订前	修订后
<p>第一百零六条 董事会决定公司重大问题时，应当事先听取公司党委的意见。</p>	<p>第一百零六条 董事会决定公司重大问题时，属于公司党委会参与重大问题决策事项范围的，应当事先听取公司党委的意见。</p>
<p>第一百四十九条 总经理应制订总经理工作细则，报董事会批准后实施。</p>	<p>第一百四十九条 总经理应制订总经理工作细则，经理层在研究决策重大问题时，属于公司党委会参与重大问题决策事项范围的，应事先听取公司党委的意见。</p>
<p style="text-align: center;"><b>第八章 党建工作</b></p> <p>第一百六十八条 根据《公司法》和《中国共产党章程》规定，公司设立中国共产党的组织，建立党的工作机构，配备党务工作人员，保障党组织的工作经费和场所。党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。党组织工作和自身建设等，按照《中国共产党章程》等有关规定办理。同时，公司按规定设立纪委。</p> <p>第一百六十九条 公司党委根据《党章》及《中国共产党党组工作条例》等党内法规履行职责。</p> <p>（一）发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作；</p> <p>（二）保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；</p> <p>（三）支持股东大会、董事会、监事会、总经</p>	<p style="text-align: center;"><b>第八章 党建工作</b></p> <p>第一百六十八条 根据《公司法》和《中国共产党章程》规定，公司设立中国共产党的组织，建立党的工作机构，配备党务工作人员，保障党组织的工作经费和场所。党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。公司在改革发展中坚持党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，推动党组织发挥政治核心作用组织化、制度化、具体化。公司设立党的委员会和纪律检查委员会，公司党委和公司纪委的设置、任期，按党内相关文件规定执行。公司党委和纪委的书记、副书记、委员职数，按上级党组织批复设置，并按照《党章》等党内法规和企业领导人员选拔任用等有关规定产生。公司党委会由5人组成，设书记1名，副书记1名，常委3名；公司纪委由3名委员组成，设书记1名。</p> <p>第一百六十九条 公司党委下设党委办公室，配</p>

修订前	修订后
<p>理依法行使职权；</p> <p>（四）研究布置公司党群工作，加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织；</p> <p>（五）参与企业重大问题的决策，研究决定公司重大人事任免，讨论审议其它“三重一大”事项；</p> <p>（六）全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；</p> <p>（七）研究其它应由公司党委决定的事项。</p>	<p>齐配强专兼职党务工作人员。党组织机构设置及其人员编制纳入公司管理机构和编制，党务工作人员和经营管理人员实行双向交流机制，落实同职级、同待遇政策。党组织工作经费纳入公司预算，从公司管理费中列支。</p> <p>第一百七十条 公司实行“双向进入、交叉任职”领导体制。符合条件的党委班子成员可以通过法定程序进入董事会、监事会、经理层；董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党委会。</p> <p>第一百七十一条 公司党委根据《党章》及《中国共产党党组工作条例》等党内法规履行职责。</p> <p>（一）保证监督党和国家的方针政策在公司的贯彻执行，确保企业的社会主义方向。</p> <p>（二）参与企业重大问题的决策，对关系企业改革发展稳定的重大问题提出意见建议，推动企业重大决策部署落实。</p> <p>（三）支持股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制，促进科学决策，实现国有资产保值增值。</p> <p>（四）落实党管干部原则和党管人才原则，建立完善适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选</p>

修订前	修订后
	<p>人用人机制，建设高素质经营管理者队伍和人才队伍，为企业改革发展提供干部保证和人才支撑。</p> <p>（五）落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，加强对企业领导人员和关键岗位、重大事项等的监督管理，建立健全权力运行监督机制，提高监督有效性。</p> <p>（六）健全以职工（代表）大会为基本形式的民主管理制度，全心全意依靠职工群众，支持职工（代表）大会开展工作，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。</p> <p>（七）加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织，开展统一战线工作，加强企业文化建设。</p> <p>（八）其他应由党委履行的职责。</p> <p>第一百七十二条 公司纪委履行下列职责：</p> <p>（一）协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作，向党委提出意见建议、汇报工作情况，并抓好任务分解，加强督促检查，促进工作落实。</p> <p>（二）坚决维护党章和其他党内法规，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、</p>

修订前	修订后
	<p>工作纪律、生活纪律，确保纪律刚性约束。</p> <p>（三）加强对作风建设情况的监督检查，围绕落实中央八项规定和省委具体规定精神，突出“四风”问题，抓好监督检查和执纪问责等工作。</p> <p>（四）建立健全函询约谈、责任追究、“一案双查”、专项巡察等制度。</p> <p>（五）严肃查处违规违纪案件，综合运用监督执纪“四种形态”处理违规违纪党员干部。</p> <p>（六）加强自身建设，努力打造政治强、业务精、作风硬的纪检监察干部队伍。</p> <p>（七）其他应由纪委履行的职责。</p> <p>第一百七十三条 党委会参与决策下列重大事项：</p> <p>（一）公司贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和上级重要决定的重大举措。</p> <p>（二）公司发展战略、中长期发展规划。</p> <p>（三）公司经营管理方针。</p> <p>（四）公司资产重组、产权转让、资本运作和大额投资中的原则性方向性问题。</p> <p>（五）公司重要改革方案、重要规章制度的制定、修改。</p> <p>（六）公司的合并、分立、变更、解散以及内部管理机构设置和调整，下属企业的设立和撤销。</p> <p>（七）公司中高层管理人员的选聘、考核、薪</p>



修订前	修订后
	<p>酬、管理和监督。</p> <p>（八）提交职工代表大会讨论的涉及职工切身利益的重大事项。</p> <p>（九）公司在重大安全生产、维护稳定等涉及企业政治责任和社会责任方面采取的重要措施。</p> <p>（十）公司向上级请示、报告的重大事项。</p> <p>（十一）其他应由党委会参与决策的事项。</p> <p>第一百七十四条 公司重大经营管理事项应经党委会研究讨论，再由董事会或经理层作出决定。党委会认为另有需要董事会、经理层决策的重大问题，可向董事会、经理层提出。</p> <p>第一百七十五条 公司党委应积极组织落实公司重大决策部署，做好宣传动员、凝心聚力等工作，团结带领全体党员、职工把思想和行动统一到公司发展战略目标和重大决策部署上来，推动公司改革发展。</p> <p>第一百七十六条 公司党委建立公司重大决策执行情况督查制度，定期开展督促检查，对公司不符合党的路线方针政策和国家法律法规、不符合中央和地方党委要求的做法，党组织应及时提出纠正意见，得不到纠正的应及时向上级党组织报告。</p> <p>第一百七十七条 公司党委紧紧围绕服务生产经营，加强企业基层党组织建设，确保党的组织和工作实现全覆盖。建立健全定期议党和专题议党、</p>

修订前	修订后
	<p>基层党建述职评议考核、向上级党组织报告年度党建工作等制度。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、民主评议党员、主题党日等党的组织生活制度，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。组织指导基层党组织按期换届，选好配强基层党组织书记，开展软弱涣散基层党组织整顿。加强党员的日常教育管理，做好发展党员工作。创新开展党组织活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。</p>

除上述修订外，原《公司章程》其他条款内容保持不变。

吉林化纤股份有限公司董事会

二〇一八年十月九日