

关于 2017 年绩效考核的评估报告

根据监事会职责和工作安排，宁波银行股份有限公司（以下简称“公司”）监事会对公司 2017 年绩效考核工作进行了监督评估。

监事会认为，公司 2017 年绩效考核工作总体符合公司实际情况，绩效考核工作取得了较好的成效。公司通过实施绩效考核，将员工个人目标和机构目标、公司目标相结合，把员工行为统一到战略目标上来，促进了公司整体目标的实现；通过设置合理的绩效考核指标和科学的考核体系，客观全面地评价了机构、员工的工作业绩，激发了员工的工作热情，提升了运行效率；通过将绩效表现与薪酬分配相结合，有利于员工更好地发挥自身能力和争优创先，同时在公司内部形成了良性的竞争和激励机制；通过绩效考核引导机构和员工不断总结工作经验，发现工作不足，找到差距对标提升，促使员工和公司共同成长。

宁波银行股份有限公司监事会

2018 年 10 月 13 日