

山东石大胜华化工集团股份有限公司

薪酬基本管理制度

第一章 总则

第一条目的

为建立健全山东石大胜华化工集团股份有限公司（以下简称“公司”）的价值评价与价值分配体系，对员工劳动和工作业绩给予合理回报，使员工分享公司发展成果，促进公司人才战略目标的实现，推动公司持续发展，根据国家、省和地方有关法律、法规，制定本制度。

第二条适用范围

本制度适用于与公司建立正式劳动关系的员工（不包括公司和事业部高层管理人员）；公司下属的独立子公司参照执行。

第三条薪酬分配原则

- 1.战略导向原则。根据公司的总体发展战略建立员工的薪酬管理体系；
- 2.外部竞争性原则。公司薪酬管理体系兼顾外部竞争性，加大对核心骨干及高端人才的吸引力；
- 3.内部公平性原则。按岗位价值付薪，通过科学的岗位评估方法确定岗位之间的相对价值，并在此基础上建立公司的薪酬结构；
- 4.激励性原则。通过浮动薪酬与业绩结果挂钩，激发员工工作积极性，开放各岗位序列的薪酬晋升通道，使不同岗位的员工有同等的薪酬晋升机会。

第四条薪酬分配依据

薪酬分配的依据是：岗位价值、个人能力素质和业绩贡献，并参考本地社会平均工资水平和行业平均水平、劳动力市场的供求状况、生活费用与物价水平等。

第二章 薪酬总额

第五条为合理配置公司人力资源，提高人力成本的运营效率，公司

对集团总部和各事业部实行薪酬总额控制。

第六条薪酬总额控制原则：

- 1.薪酬总额与企业经济效益挂钩；
- 2.薪酬总额增长幅度低于企业经济效益增长幅度；
- 3.平均薪酬增长速度低于劳动生产率增长速度。

第七条公司按年度拟定薪酬总额预算，包括年度岗位固定薪酬总额、浮动薪酬总额、现金津贴总额，社会保险、住房公积金和其他薪酬支出总额。

第八条以下情况薪酬总额预算单列：

- 1.预计新招收的大中专毕业生的增资情况；
- 2.新建并在当年投入运营的企业/装置增人增资情况；
- 3.拟在当年度并购的企业增人增资情况；
- 4.拟在当年度清理的企业减人减资情况；
- 5.其他特殊情况。

第三章 薪酬结构

第九条员工薪酬包含以下组成部分：

年度总现金薪酬=固定薪酬+浮动薪酬+现金津贴

第十条根据岗位工作特点和价值创造方式，公司岗位分为五个序列：管理序列、营销序列、技术序列、技能序列和职能专业序列。根据各序列岗位价值评估结果确定岗位薪酬等级，岗位薪酬等级根据岗位职责的变化按程序进行动态调整。

第十一条公司采用“以岗定级、以级定薪、易岗易薪”的固定薪酬管理原则，并依据统一的定薪规则确定员工的薪酬等级和薪档。

第十二条固定薪酬。固定薪酬依据岗位薪酬等级确定，固定薪酬体现了员工的岗位价值。

第十三条浮动薪酬。浮动薪酬指实现公司及个人绩效目标而获得的薪酬，与公司、部门和个人实际完成的业绩结果挂钩，浮动薪酬体现了

员工的价值贡献。

第十四条现金津贴。是对员工提供一种特殊性补偿的薪酬形式。包括：年功津贴、学历津贴、夜班津贴、高温和防暑降温津贴、节日津贴、异地工作津贴等。

1.年功津贴体现员工工作经历并鼓励员工为公司长期服务，依据员工参加工作年数和本公司的工作年数进行计提和支付的现金津贴。年功津贴分为社会年功津贴和公司年功津贴。

2.学历津贴是公司吸引高学历人才并鼓励员工持续学习而支付的津贴。

3.夜班津贴是根据国家、地方等有关规定为需要进行夜间连续工作的岗位支付的额外补助。

4.节日津贴是公司为员工发放的福利性津贴，节日津贴包含中秋津贴和春节津贴。

5.高温和防暑降温津贴是公司为保障员工在夏季高温条件下作业安全和身体健康向员工支付的津贴。

6、异地工作津贴是公司派驻异地工作且家庭不在工作地的员工支付的交通、住房方面的津贴。

第四章 薪酬调整

第十五条薪酬整体调整

薪酬整体调整是指公司根据国家相关政策、地区和行业工资水平、人才市场供给状况等外在因素的变化做出相应的调整，包括薪酬水平调整和薪酬结构调整。

第十六条年度岗位调薪

年度岗位调薪是为激励员工而进行的年度固定薪酬薪档调整，主要依据上一年度绩效考核结果、岗位职责履行情况、专业知识技能、解决问题能力以及否决项等因素综合确定员工薪档是否调整。调薪规则由公司具体制定。

第十七条 员工岗位变动调薪

岗位调整的员工根据“易岗易薪”的原则进行薪酬等级和薪档核定。当员工年度岗位调薪与岗位晋升调薪同时发生时，采取就高原则；当员工年度岗位调薪与岗位降级调薪同时发生时，采取就低原则。

第十八条 当公司内外部条件发生变化而引起岗位价值发生变化时，需要对变化岗位重新进行价值评估，并根据岗位评估结果重新确定薪酬等级，该岗位人员同时根据岗位任职资格要求进行调整或在薪酬等级中重新定档。

第五章 附则

第十九条 公司按照国家 and 地方有关规定为员工缴纳社会保险和住房公积金。

第二十条 本制度经党委会前置决策、总经理办公会审议、董事会批准后实施。