

## 上海古鳌电子科技股份有限公司 监事会关于公司 2019 年限制性股票激励计划 激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、公示情况及核查方式

根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，上海古鳌电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。根据《管理办法》和《上海古鳌电子科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，2019年3月6日公司第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十二次会议审议通过了《上海古鳌电子科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）及其摘要，并对激励对象的姓名及职务进行了公示，相关公示情况及核查方式如下：

#### 1、公司对激励对象的公示情况。

公司于 2019 年 3 月 7 日在中国证监会指定的创业板信息披露网站披露了《激励计划》及其摘要、《上海古鳌电子科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划激励对象名单》，并于 2019 年 3 月 7 日通过公司公示栏发布了《上海古鳌电子科技股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划激励对象名单》，将公司激励对象名单及职位予以公示。

（1）公示内容：公司《激励计划》激励对象姓名及职务；

（2）公示时间：2019 年 3 月 7 日至 2019 年 3 月 18 日，时限达到 10 日以上

（3）公示方式：通过公司公示栏进行公示；

(4) 反馈方式：以书面或口头形式进行反馈，并对相关反馈进行记录；

(5) 公示结果：在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录。

2、关于公司监事会对激励对象的核查方式。公司监事会核查了激励对象的名单、身份证件、激励对象与公司签订的劳动合同、激励对象在公司担任的职务及其任职文件等情况。

## 二、监事会核查意见

公司监事会在充分听取公示意见后，根据《管理办法》的规定，对《激励计划》激励对象名单进行了核查，并发表核查意见如下：

1、列入《激励计划》激励对象名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

2、激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、列入《激励计划》激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象条件。本次激励计划的激励对象不包括公司监事、独立董事；单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本激励计划。

综上，公司监事会认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

上海古鳌电子科技股份有限公司监事会

2019年3月18日