

证券代码：603186

证券简称：华正新材

# 浙江华正新材料股份有限公司 2018年度履行社会责任报告



二〇一九年三月

## 企业愿景

成为高端电子基础材料  
和特种复合材等新材料应用领域  
系统解决方案的优秀提供商

## 重要提示

1、本报告是浙江华正新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“华正新材”）根据《上海证券交易所公司履行社会责任的报告编制指引》的要求，力求详尽地披露公司 2018 年度履行的社会责任情况，以此进一步加强公司与社会各界的沟通与交流，促进公司更好地履行社会责任、和谐发展。

2、本报告的时间范围为 2018 年 1 月 1 日—2018 年 12 月 31 日，报告的组织范围为公司及公司下属子公司，部分内容适度向前追溯。

3、本报告是公司第一次向社会公开发布企业履行社会责任的报告。

4、本报告已经公司第三届董事会第十七次会议审议通过。

## 前 言

浙江华正新材料股份有限公司成立于 2003 年，是华立集团的控股成员企业，是国内最早从事研发生产环氧树脂覆铜板的企业之一。所从事的覆铜板、功能性复合材料、热塑性蜂窝材料等新材料产品被广泛应用于通讯信号交换系统、云计算储存系统、自动驾驶信号采集系统、物联网射频系统、医疗设备、轨道交通、新能源、绿色物流等各大领域。荣获中国驰名商标、国家高新技术企业、中国印制电路行业优秀民族品牌等称号，并建有浙江省企业技术中心、浙江省企业研发中心、浙江省企业研究院、浙江省博士后工作站。2017 年 1 月，华正新材正式在上海证券交易所 A 股上市(股票代码“603186”)



(华正新材余杭基地)

## 一、深耕产业、合规经营，努力为投资者创造更大价值

### （一）主要经营业绩情况

2018年，在外部经济环境改变和行业发展变化等诸多因素的影响下，电子材料行业的市场竞争日趋激烈，客户定制化、个性化要求以及对品质稳定性的要求越来越高，为积极应对市场的挑战，公司采取多种积极措施，经过经营层和全体员工共同努力，保持了稳中有增的发展态势。2018年，公司实现营业收入167,763.41万元，同比增长10.85%；总资产213,627.42万元，同比增长21.11%。

### （二）为投资者提供合理稳定的投资回报

公司在兼顾长远和可持续发展的同时，重视投资者的合理投资回报。为完善和健全公司分红决策和监督机制，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，根据中国证监会《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》、上海证券交易所《上市公司现金分红指引》的相关规定，结合公司实际发展现状，2016年、2017年公司每年按规定制定利润分配方案，通过积极落实现金分红政策，构建与投资者的和谐关系，较好的汇报了各公司投资者。

### （三）加快产业布局，丰富产品种类

2018年，按智能化制造和工业4.0理念，结合精益生产原则建设的青山湖先进制造基地，初步实现了数字化的生产制造体系，构建起“虚实融合”的智能制造系统，在接单、生产、物流、仓储等环节实现了自动化、可视化、智能化。目前青山湖基地已达量产阶段，高频、高速、高多层产品的产能和品质稳步提升，为后续高端电子材料的市场需求提供了有效的保障。蜂窝复合板材产品的扩建项目已建设完成，以轻质、高强、环保为特征的蜂窝复合板材产能得到大幅提升。项目在设计之初，就按照引进国外的先进技术和工艺、提高设备的自动化、信息化程度，以进一步提高产品品质、车间合理布局、物流通畅为原则，进一步提高生产效率。目前项目运转正常，产能逐月提升，为厢车厂商能提供更快捷、更迅速、更个性化的产品及服务。同时公司的冷藏、保温复合材料也能为客户提供更多的产品选择和技术、设计和服务，为公司占据车厢板材市场提供了有利的产品保障。

公司始终秉持着“绿水青山就是金山银山”的环保理念，力图从原材料、生产工艺、经营管理等各个方面都做到低碳环保，其中无铅覆铜板、无卤覆铜板、热塑性蜂窝板等环保型产品更是为环境保护贡献了一份力量。



（华正新材青山湖智能制造基地）

（1）电子产品中使用含铅的焊料可以降低焊接温度，从而降低产品和工艺成本，但铅是有害的，会逐渐氧化，变得可溶解，并且渗透到土壤和地下水中从而对其造成污染。而华正无铅系列覆铜板产品提高了产品的耐温性，可适应高温度的无铅焊接制程，满足了电子产品无铅焊接的需要，从而减少了铅元素的使用。

（2）卤系阻燃剂是电子产品中一种价廉物美的阻燃剂，但其中含有的阻燃成份会随着产品的老化而缓慢释放，对人体和环境产生危害；同时，含有卤素阻燃剂的固体垃圾的处理也对环境造成了不良影响。公司开发的无卤系列覆铜板产品取消了卤系阻燃剂的添加，降低了卤素的危害。

（3）公司生产的热塑性蜂窝板轻质高强，采取绿色环保工艺生产，可二次回收利用。同时可以大大减少货运汽车的自重，增加载货量，减少汽、柴油的使用，降低二氧化碳的排放。

#### （四）持续加强内控制度的不断建设和完善

按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《公司章程》相关法律、法规和规范性文件的规定，不断完善上市公司法人治理结构，提升公司的治理水平。2018 年公司不断强化制度的执行力，借助内外部审计机构的力量，结合年度审计计划，开展多次专项审计活动，对涉及公司制度、采购、基建、财务、人事、招投标等方面的经营活动进行审计，并针对不足之处进行监督、整改，并对内控制度的有效性进行监督、评价，并根据实际经营状况，督促公司对部分制度及条款进行了合理的修订，提高了公司合规经营管理水平和风险防范能力。本报告期内，公司召开了年度股东大会 1 次及临时股东大会 4 次，董事会 10 次，监事会 9 次，保证了股东大会、董事会、监事会、经营层之间的有效制衡、高效运作。

#### （五）切实保障投资者知情权

为保障投资者知情权，加强信息披露工作，公司依法通过指定的报刊、网站等公开媒体，在规定时间内及时完成公司定期报告和日常股东大会、董事会、监事会决议、项目投资及其他重大事项等临时公告的编制和披露，切实做到信息披露的真实、准确、及时、完整；公司证券事务部以认真、积极的态度对待投资者的咨询和访谈，确保所有投资者公平地获得相关信息。

## 二、 重视员工身心健康，营造安全舒适的工作环境

员工是公司的根本，是公司发展前进的基础力量，公司坚持以人为本的方针，充分调动和激发员工的工作积极性，不断提高员工的工作生活质量，切实维护员工的合法权益，努力营造良好的工作、学习和文化体育活动环境。

#### （一）保障员工基本权益

公司严格按照国家法律法规规定，按时足额为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、失业、生育保险和住房公积金，切实保障员工的合法权益。公司组织各类岗前培训、紧急救护、职业健康、后续教育等知识培训，开展员工技能大比武、外派教育等方式提升员工的职业素养和技能，并通过职业晋升双通道模式规划员工未来职业生涯，营造良好的“选人、用人、育人、留人”的人力资源模式。

## （二）关心员工生活问题

为了进一步激发广大职工的工作积极性，公司党委牵头，工会具体实施为职工办实事、办好事，每年开展对家庭困难职工、患大病员工的帮贫扶捐助困慰问和捐助活动；组织未返乡的异地员工开展“情系异地员工，欢度除夕夜”活动；每年安排员工进行健康体检；夏季高温开展“送清凉”慰问活动，另外还对员工食堂环境进行改造，扩建员工宿舍楼、提供文体活动设施等一系列措施，尤其是员工宿舍楼的扩建，有效解决了异地员工租房难的问题，对符合条件条件的异地员工，公司均免费提供配套的员工公寓，使员工有亲切感、归属感。



## （三）丰富员业余工文化体育生活

公司常年组织开展员工篮球赛、户外徒步、健康长跑、青年团建、摄影采风、员工旅游等文体娱乐活动，尽量满足了员工对精神文化的需求，在工作之余感受到大自然的魅力、团队活动的乐趣、健康生活的快乐，拉近了员工与员工、部门与部门、子公司与子公司之间的距离，使员工能以更加饱满的状态，投入到生活、工作中去，达到健康生活、快乐工作的目标。





### 三、 合规经营，打造诚信、和谐的产业生态圈

公司在依法合规经营的同时，努力与上、下游的供应商、客户及各合作方之间建立诚信友好、合作共赢的战略伙伴关系，提升公司在市场中的美誉和品牌效应，力求形成和谐、稳固的产业生态圈。

（一）对待供应商，公司恪守合同约定，在约定付款日，第一时间履行货款支行责任。公司业务部门与对方充分交流沟通，严格保护供应商的信息安全和专有信息；根据市场行情变化，把握采购节奏，合理安排采购合同，平等谈判协商，努力形成较为有效、稳定的战略合作关系。良好的信誉使得公司在原材料市场行情紧缺的情况下，采购渠道保持畅通，采购数量得到保障，没有出现因原材料供应问题引起的停产现象，保证了公司的生产经营始终有序运转。

在商务谈判中，公司遵循“公开、公正、公平”原则，由公司价格团队采取“招投标”的方式，由技术标小组先期洽谈把关，从资质、技术能力、成功案例、实地考察等多维度评判，然后由商务标小组进行现场议标、评标，确保流程公开、透明，评标过程合理、合法，给予公平竞争的机会，杜绝商业贿赂。

（二）公司以“专业、专注、服务、创新”的企业精神和专业化的服务，真诚对待每一位客户。公司各经营、技术、制造等团队，全力以赴在第一时间为客户提供优质、性价比合理的产品和服务，公司研发、技术人员提前介入各项目的沟通环节，在详尽了解客户的真实需求后，或定制开发、或专项调整配方，制造出让客户满意的产品，并与客户一起向下游终端客户提供技术、研发支撑，以获得终端客户的认可和认证，保持了下游产业链的稳定发展，达成战略合作伙伴关系。

（三）对待其他合作伙伴，公司以平等、互赢的准则妥善处理政企关系、银企关系以及其他合作关系，以诚信经营、遵守法规、环境保护和安全等作为合作关系的基础，努力成为各方值得尊重和信赖的合作伙伴。

#### **四、节能减排，重视生态环境保护**

公司积极贯彻清洁生产、节能减排的社会责任，从项目立项设计开始，注重环境保护，每年投入人、才、物和资金等进行技改，力求经济和环境的协调发展。

##### **（一）积极宣贯彻和执行环保政策**

公司建立了机构健全、制度完善的管理体系，严格执行国家及相关部门的法律法规，成立了由总经理总负责的三级管理机构，并由专职机构和人员负责办理具体事务。公司先后制订和修订了《环境保护管理办法》、《安卫环管理制度》、《安卫环责任制管理办法》、《安卫环事故报告、应急与调查处理管理办法》、《废品管理制度》、《职业病防治管理办法》等一系列企业环境保护和生产现场管理制度。公司将环境保护政策的执行与相关部门、人员的年度绩效考核目标挂钩，并定期组织人员进行现场检查、提出整改意见、监督整改，杜绝各类环境污染事故的发生。

## （二）采取合理有效的环保措施

公司生产中产生的污染物，主要为废气、固废，无危险物产生，在报告年度内，公司对焚烧炉、排废管、废气处理装置等进行了技术改造，保障了设备的有效运转，确保废气达标排放，并由设备、资产管理等部门负责检查、巡检相关设施的正常运转；由废品管理小组负责公司废品处理机构的资格审查、评选、招标，并跟踪相关处理结果，做好资料、台账、手续的登记、报备、整理工作，在确保合规处置的前提下保障公司利益不受损失。

## 五、履行企业社会责任、持续支持公益事业

秉承“共享发展成果 增进社会福祉”的企业宗旨，公司高度重视自身的社会责任，不忘回馈社会，投身公益事业。在公司党委、工会牵头下，公司先后组织开展“无偿献血、奉献爱心”、“一本书、一个梦想”、“绿色共享99公益”网上捐助、“甜蜜一夏、爱心桃义购”、“联乡结村”、“我为柳村添春色（植树）公益活动”等社会公益活动，并携手浙江绿色共享教育基金会捐赠善款，对贫困乡村的学校和学生开展助教、助学公益活动，体现了公司和员工的社会责任感。





## 六、以“双强”为目标、加强公司党建工作

报告期内，公司党委围绕经济促党建、抓好党建促经济，以“党建强、发展强”目标，积极参加余杭区上市公司创建红色党委活动，积极发挥党建引领作用，引导广大党员凝心聚力为企业健康发展发挥作用；公司党委积极开展主题党日、党员先锋积分、党小组轮值制等党建活动，组织优秀党员外出参观学习考察；以“双培养”为目标，大力吸收骨干员工加入党组织，搭建党员学习教育平台，努力把党员培养成公司的骨干力量，努力以出色的党建工作，服务于公司高质量发展。



综上所述，2018年，公司在广大股东、员工、客户、供应商、政府各部门和社会各界人士的关爱和支持下，取得了一定的发展，产业基础更为牢固，公司在行业、员工权益、环境保护、社会公益、党群组织建设等各方面也做了诸多努力，切实地履行了企业的社会责任，取得了一定的成效。2019年，公司将继续努力，为社会、为股东、为员工创造更多的财富，实现企业价值的不断提升。

浙江华正新材料股份有限公司

董事会

2019年3月20日