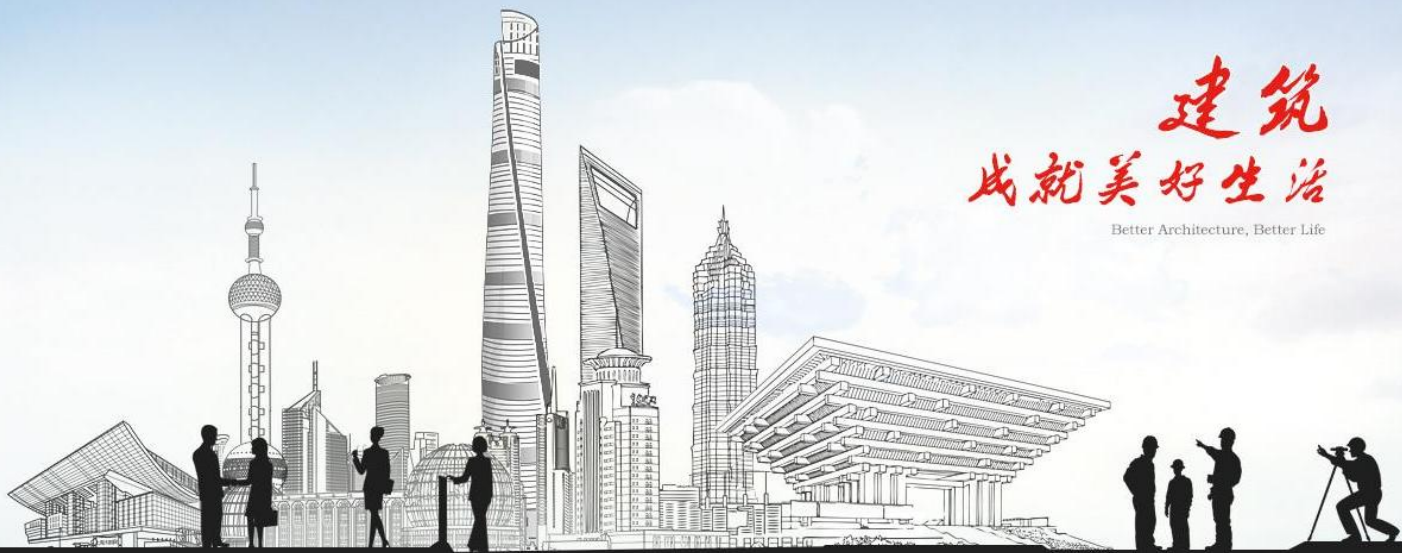




# 2018 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



## 关于本报告

作为一家具有 65 年历史渊源、享有行业盛誉的大型建设集团，上海建工集团股份有限公司（简称“上海建工”、“公司”、“集团”或“我们”）从 2008 年度起发布年度社会责任报告书。

为进一步推动公司加强环境保护、社会责任和公司治理的责任和行动意识，便于投资者全面深入了解公司 ESG 的执行情况，本着客观真实的原则，本报告收集了 2018 年度公司在依法治企、诚信经营、合作共赢、优质服务、环境保护、员工发展、科技进步、公益扶贫、价值创造等方面的信息。

本报告中使用的相关数据和案例均来自上海建工及其子公司。为方便公司与社会各界的沟通和交流，本报告电子版在上海证券交易所网站发布。

## 目录

关于我们.....	4
公司价值观.....	5
社会责任观.....	6
公司治理.....	7
三会运作.....	9
守法合规.....	10
股东和实际控制人.....	11
诚信经营.....	12
优质服务.....	13
环境责任.....	15
以人为本.....	18
科技创新.....	20
公益扶贫.....	21
责任绩效.....	22

## 关于我们

上海建工是中国建设行业的龙头企业，承担了中国城市现代化建设的重任。

六十余年来，上海建工多次刷新中国乃至世界工程建设史上的纪录。在积极参与中国城市化进程中，为各地奉献了众多工程精品，包括超高层建筑、大型桥梁工程、轨道交通工程、宾馆商贸楼宇工程、公共文化体育工程、工业工程、环保工程等。同时，在全球 30 多个国家和地区，承担了近百项工程，不少成了当地的标志。

上海建工打造完整的产业链，从规划、设计、施工到运行保障维护；从工程建设全过程到高性能商品混凝土和建筑构配件生产供应；从房地产开发到城市基础设施项目的投资、融资、建设、运营。一大批专业技术能力强、经营管理素质高的企业在为社会提供全面服务的同时，塑造了“上海建工”优质品牌的形象。上海建工的“SCG”商标获得国家工商总局认定的“中国驰名商标”称号。

上海建具有国家有关工程设计、施工和房地产开发等方面的最高等级资质，具备对外承包经营、外派劳务、进出口贸易等资格；集团优势使上海建工具备工程总承包能力、成套施工技术研发和集成能力、工程设计咨询和技术研发和集成能力、工程配套服务集成能力、产业集成能力和社会资源整合能力，形成了强大的综合实力。

上海建工坚持“科技兴企”“人才强企”的发展战略，依托国家级技术中心、博士后工作站以及多层次的技术研发体系，取得了一批具有行业领先水平的科技成果，其中国家科技进步奖一等奖 4 项、二等奖 7 项和二百多项部市级奖项。由一大批专业技术人员、管理人员、技术工人组成的人才高地，包括中国工程院院士、国家级中青年专家、享受国务院特殊津贴专家、勘察设计大师以及一批学科带头人和专业领军人才。

上海建工遵循“和谐为本、追求卓越”的核心理念，传承“三大文化基因”加快从工程承包商向“建筑全生命周期服务商”转型，发扬“科学、合作、进取”的企业精神，竭诚为社会各界提供全过程、高品位的服务，奉献更多的传世佳作。

## 公司价值观

### 企业使命

建筑，成就美好生活

### 共同愿景

成为广受赞誉的建筑全生命周期服务商

### 核心价值观

和谐为本，追求卓越

### 企业精神

科学 (Science) 合作 (Cooperation) 进取 (Gumption )

### 企业作风

求真务实，顽强拼搏

### 职工守则

文明、守纪、诚信、敬业

## 社会责任观

积极承担企业社会责任是上海建工实现从优秀到卓越的新跨越的重要推动力。秉承“和谐为本，追求卓越”的核心价值观，上海建工在追求效率最大化、利润最大化、企业价值最大化的同时，将竭诚服务客户、真情回报社会作为己任，注重与全体利益相关者的和谐共处与发展，全面担当经济责任、社会责任和环境责任。此即上海建工的社会责任规划的核心。

上海建工以“建筑，成就美好生活”为使命，以“成为广受赞誉的建筑全生命周期服务商”为愿景。建筑是上海建工五大事业群所有活动作用的对象，是上海建工人用无限智慧和辛勤劳动构筑的完美空间，是对社会贡献的主要物质成果。上海建工不仅是为社会各界构筑各类生存和发展空间，更以创新、专业、高品质、全生命周期的服务，实现人们对物质文化生活日益增长的需求和与环境和谐相处的愿望，反映了上海建工高度的社会责任感和与时俱进的创新能力。

展望 2019 年，上海建工将以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，对接服务“长江三角洲区域一体化发展”“增设上海自由贸易试验区新片区”国家战略，落实上海“提升城市能级和核心竞争力”与打响“四大品牌”的重大部署，保持企业发展稳中有进，争取更高质量发展，并在更多的领域承担和履行社会责任，为社会、经济、自然环境的可持续发展做出更多的贡献，更好地回馈股东和社会。

## 公司治理

### 加强董事、监事、高管团队建设

2018 年，上海建工上市 20 周年。经过二十年的历程，公司治理日趋规范。

报告期，公司第七届董事会由 9 名董事组成，其中外部董事 2 名，独立董事 3 名，职工董事 1 名。董事队伍包含行业资深企业家、金融、会计专家学者、法律专家，公司法人治理结构得到进一步优化。董事会下设战略发展委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会等四个专门委员会，其中战略发展委员会主任委员由董事长担任；薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会分别由三名董事担任委员，独立董事占多数并担任主任委员。

公司第七届监事会由 5 名监事组成，其中外部监事 2 名，职工监事 2 名，由外部监事担任监事会主席。

公司经理层包含了 11 名由董事会聘任的职业经理人。根据每名职业经理人的岗位职责分工，设置差异化考核目标，实施任期经营业绩考核。

报告期，公司董事会、监事会和经理层深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把坚持党的领导和完善公司治理统一起来，忠实体现出资人意志，围绕企业年度中心工作，切实履行《公司法》和公司章程所赋予的职责，董监高人员勤勉尽责，开拓进取，努力开启企业转型发展新局面，踏上高质量发展新征程。

### 加强党组织建设

2018 年，集团党委领导各级党组织和全体党员加强学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展“六个结合”，推动集团实现有质量、可持续的发展。

- 与在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合。牢记集团发展走过的不平凡历程，深刻认识我们这一代人所肩负的历史使命、发展责任，按照十九大对国有企业发展提出的新要求，努力培育和造就具有全球竞争力的一流企业。

- 与市国资委“贯彻十九大，建功新时代”党建主题活动相结合。坚持党建工作与生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力，两手抓、两促进。
- 与集团党委“改革创新促转型、奋发有为谋新篇”主题教育活动相结合。保持战略定力，强化战略管理，做好“十三五”中期评估工作；增强发展耐力，强化对标学习，推动企业转型升级再上新台阶；要激发创新活力，强化资源叠加，推动“三全”战略向纵深发展。
- 与强化全面从严治党工作相结合。坚定理想信念，经受住诱惑和考验；营造风清气正氛围，推进制度建设；坚持党管干部原则，选对人，用好人；持之以恒正风肃纪，打赢作风建设持久战；全面加强纪律建设，强化监督执纪问责。
- 与加强基层党建相结合。聚焦责任落实、风险防范、正风肃纪三个关键环节，持续推进“两学一做”学习教育制度化常态化，推进项目党建和全国化区域党建。
- 与打造一支精干高效的人才队伍相结合。坚持从严管理与发挥市场机制作用相结合，加大人才梯队建设，牢固树立以职工为中心的宗旨，全心全意依靠职工办好企业。

2018 年，集团党校作为 13 个企业党校培训点之一，在继去年完成市国资委系统“万名书记进党校”1300 余名党支部书记培训工作之后，又开展了国资委“千名组织干部进党校”的培训，承担并完成市国资系统所属百联、城投、光明、华谊、临港、机场、申迪、锦江、太保等 41 家单位组织干部、党员发展对象培训。





## 三会运作

公司股东享有法律法规及公司章程规定的合法权力。公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》相关规定和《公司章程》的要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保所有股东特别是中小股东都享有平等的地位和权力，并承担相应的义务。公司为股东大会提供现场和网络投票相结合的方式进行表决，独立统计、披露 5% 以下股东对重大事项的表决情况，并聘请了执业律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人员身份进行确认和见证，保证了股东大会的合法有效性。

报告期内，公司股东大会、董事会及专门委员会、监事会运作正常，会议的召集、召开均符合《公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

	会议召开次数	应出席董监高人数	实际出席董监高人数
股东大会	1	14	14
董事会	4	9	9
监事会	4	5	5

## 守法合规

上海建工坚信遵纪守法、合规运营是企业运营之本和发展之道，坚持倡导合规文化。将合规理念贯穿到日常工作中的每一环节，打造诚信、透明、公平、公正的运营环境，全面保障企业发展的可持续性。

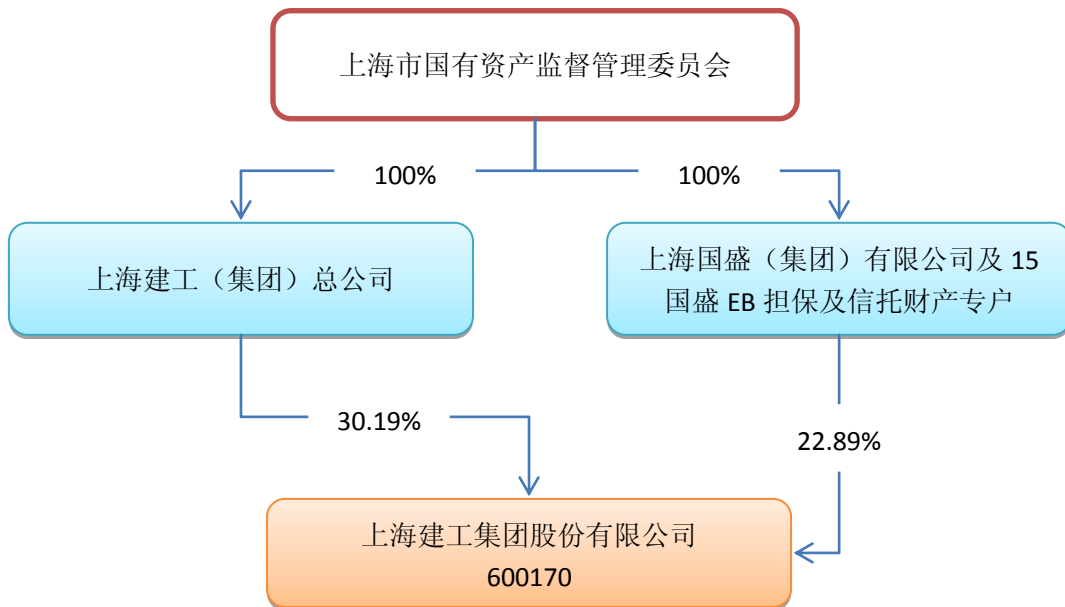
上海建工高度重视内部控制体系建设，建立了系统的集团企业管理体系，监督内控制度的落实，加强对内控审计和评价中发现的管理缺陷的整改。报告期，公司开展了依法经营合规管理工作专项检查、半年度和年度内部控制检查监督工作，并分别编制了上半年度和年度内部控制的自我评估报告。

2018 年，公司组织近 200 位来自集团内各单位的内控业务骨干参加“新版企业管理制度宣贯暨内控专员专题培训班”，宣贯集团新版企业管理制度和内控手册，多维度拓展内控专员视野，巩固集团依法经营合规管理专项检查成果。

2018 年，公司进一步完善信息披露的工作机制，妥善处理上市公司信息披露、债券发行人信息披露的衔接，有效确保了公司信息披露的质量，防范信息披露违规。全年，公司共计披露四期定期报告，披露公告 41 项。在上海证券交易所开展的上市公司信息披露工作评价中，评级结果再次获得 A 类（即优秀类），为公司树立良好的资本市场形象，开展资本运作创造了良好的监管环境。公司股票新纳入“上证公司治理指数”“沪深 300 红利低波动指数”“中证红利成长低波动指数”样本股。

## 股东和实际控制人

公司具有完整独立的业务及自主经营能力，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权力，没有超越股东大会直接干预公司的决策和经营活动的行为。公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司与控股公司及其关联方之间的关联交易决策程序合规、披露及时。



2018 年, 公司继续以更优的业绩和现金分红回报所有股东。近三年业绩持续增加。

2016—2018 年度分配方案

财务年度	每 10 股派息数 (元)	每 10 股转增数 (股)	现金分红数额 (亿元)	当年净利润 (亿元)	现金分红占净利润的比率
2018 年	1.35	0	12.02	27.80	43.2%
2017 年	1.35	0	12.02	25.84	46.5%
2016 年	1.30	1.9	9.73	20.96	46.4%

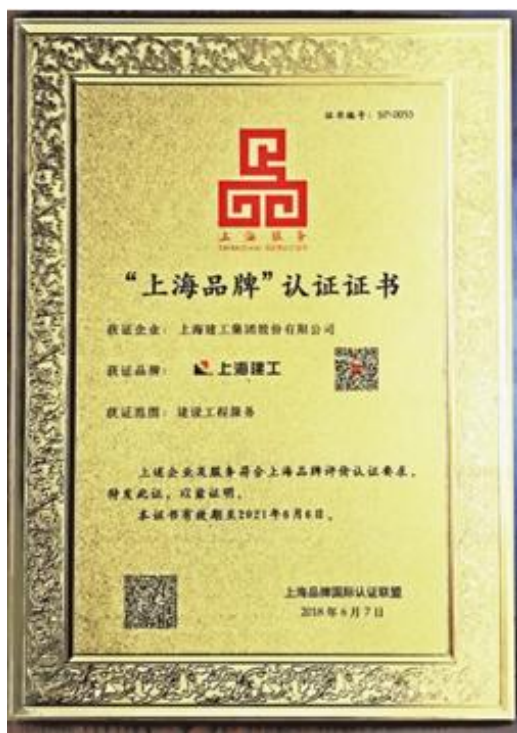
## 诚信经营

公司秉承“诚信、专业”的经营理念,坚持用户至上、质量第一,全面推行“弘扬工匠精神、重视过程控制、铸就精品工程”的质量管理模式,致力于从“工程承包商”向“建筑全生命周期服务商”的华丽转型。

2018年,公司及下属的一建集团、二建集团、四建集团、五建集团、七建集团、机施集团、基础集团、安装集团、园林集团入选年度上海市建筑业诚信企业。二建集团、基础集团入选年度全国建筑业 AAA 级信用企业。

公司及下属的上海外经集团荣膺年度对外承包工程企业信用等级评价 AAA、对外劳务合作企业信用等级评价 AAA。

“上海建工 (SCG)” 和 “上海市政总院 (SMEDI)” 获首批 “上海品牌” 认证,充分体现了 “品牌引领、自主创新、品质卓越、管理精细、社会责任” 行业标杆。



## 优质服务

上海建工重视客户服务管理制度的建立，已形成覆盖公司各个层级的客户服务组织体系，不断提升客户服务管理的能力，为业主提供优质服务。

2018 年，集团战略合作伙伴扩展至 60 余家，继续加强与大型产业集团、金融机构的战略合作关系。集团持续增强与中国建设银行、中国进出口银行、国家开发银行、太平洋保险、平安保险、太平保险集团等金融机构产融合作；携手光明集团、久事集团、华建集团、东方国际、金茂置业、中粮地产等深化产业合作、市场开拓。

在日常经营活动中，公司坚持诚信至上、合作双赢的原则，严格遵守商业道德和社会公德，在生产过程中追求质量第一，为业主提供精品服务，并在效率、效益上努力追求业务各方的“多赢”局面。2018 年，集团为业主建设优质精品工程，获得各类质量奖项数量、规格进一步提高，全年共获得鲁班奖 4 项。

- 上海建工集团股份有限公司承建的柬埔寨达克茂巴萨河大桥及接线道路
- 上海建工一建集团有限公司承建的苏州国际财富广场西塔楼
- 上海建工二建集团有限公司承建的上海市第一人民医院改扩建住院医疗综合大楼
- 上海建工七建集团有限公司承建的中国海运大厦

另有一大批承建、参建项目荣获国家、省市级行业高规格奖项。

国家级质量奖	中国建筑工程鲁班奖 4 项 国家优质工程奖 6 项 中国建筑钢结构金奖 6 项 中国安装工程优质奖（中国安装之星）5 项 中国建筑工程装饰奖 7 项 全国工程建设质量管理 QC 小组 8 项 全国绿色施工示范工程 1 项
上海市级质量奖	上海市建筑工程白玉兰奖 56 项 上海市优质结构工程 87 项 上海市市政工程金奖 14 项

	上海市金属结构建设工程金钢奖 13 项 上海市安装工程优质奖申安杯 51 项 上海市金石奖 9 项 上海市用户满意工程 41 项 上海市用户满意企业 4 项 上海市级观摩 8 项 上海市建设工程绿色施工样板工程 77 项 上海市 QC 成果一等奖 38 项 上海市园林绿化行业协会园林杯 8 项
外省市质量奖项	外省市观摩 6 项 外省市优质工程 86 项 外省市优质结构 89 项

## 环境责任

绿色与和谐是地球永恒的主题，环保与节能也是上海建工一贯的追求。上海建工视保护和改善城乡环境质量和职工健康为己任，全面倡导绿色发展，不断建立健全公司环境保护管理体系，减少施工生产经营过程对环境的破坏，并积极发挥自身专业能力，布局土壤修复、污水处理、海绵城市等新兴业务，力求为城市、乡村环境修复、改善作出贡献。

公司将环境保护工作贯彻到生产经营全过程，要求全集团所有成员：

- 尽可能重复使用或循环使用耗材；
- 尽量减少使用不可再生资源（材料、燃料和能源）；
- 尽量减少制造、排放噪音、三废（气体、固体和液体），并确保遵守所有的法规要求；
- 在进行经营决策时同步考虑环境影响和污染预防要求，优先采用环境友好型材料、设备和新技术/工艺；
- 鼓励、引导业务合作方采取环保管理政策。

**系统制定环境保护内部制度：**公司根据《环境保护法》《城市建筑垃圾管理规定》及其他与环境保护、建设工程文明施工相关的法规、制度，制订了集团《环境保护管理指引》和《环境保护管理规范》，在企业运营的各个环节融入绿色节能环保理念，尽可能降低对环境的影响，实现与自然环境的和谐共生。

公司导入 GB/T 24001 - 2016《环境管理体系 要求及使用指南》，确保环境保护工作有序可控，防治施工生产过程中产生的废水、废气、粉尘、噪音、震动和各类固体废弃物的排放对工地周边的影响，采取系统评价方式识别、评价、控制生产过程对环境的影响因素。

基本规定	（一）施工现场项目部在工程开工前，将本工地环境保护承诺在工地大门外醒目位置向社会公众公示，认真对待公众对施工过程中环境污染的反应或投诉，积极采取整改措施消除环境污染的影响。 （二）建设工程的施工组织设计有环境保护措施，有环境污染专项方案和应急预案。施工现场应当在工地周边连续设置封闭围挡，主要路段围挡高度和一般路段或郊区围挡高度均应符合相关标准要求。 （三）道路、管线、桥梁等施工现场确因工艺或其他原因不能设置固定式硬质围挡的，其周边应设置连续、统一、标准化的路栏隔离。
------	---

	<p>(四) 建设工程项目开工前, 项目工程师组织相关人员, 根据项目所处地理位置、周边环境、施工工艺特点, 对照《环境因素一览表》识别本项目的环境因素并确定重要环境因素。</p>
<p>施工区域</p>	<p>(一) 各单位针对各自的项目的施工特点、生产、加工性质、周边环境条件, 对施工、生产过程中可能产生的环境污染进行充分辨识并列成清单, 编制环境保护专项控制方案和管理方案。</p> <p>(二) 施工现场不熔融沥青和焚烧易产生有毒有害气体的各类杂物, 食堂使用清洁能源, 禁止使用产生烟气的非清洁能源。</p> <p>(三) 施工作业、生产、加工过程中易产生扬尘污染的各类施工作业、材料堆放、储存、运输等采取有效措施控制扬尘。</p> <p>(四) 施工作业、生产、加工区域设置有效的排水系统, 并确保雨污水分流, 疏通便利和排水畅通。</p> <p>(五) 施工作业、生产、加工产生的带有泥浆的废水经过三级沉淀后与市政管网连通外排, 能重复利用的, 尽可能将外排废水循环重复使用。</p> <p>(六) 建设工程涉及管线保护范围的施工前按有关规定办理手续, 依照管线专项交底要求, 制定专项保护施工方案和应急预案, 确保城市各类管线不受损害。</p> <p>(七) 施工作业、生产、加工采取低噪声的工艺、技术、设施、设备, 最大限度地降低对工地周边环境的影响和对作业人员身心健康的损害。</p> <p>(八) 在禁止夜间施工的区域必须要进行夜间施工的, 应经当地环境保护部门的审批, 未经审批严禁夜间施工。获准夜间施工的, 在工地大门处醒目位置张贴公告, 并避免进行高噪声的作业。</p> <p>(九) 对必须使用的高噪声机械设备, 采取消声、隔声等相应噪声控制措施, 以降低噪声强度。</p> <p>(十) 市区重点区域实施工程桩施工、拆除建(构)筑物时, 严禁使用高噪声或振动性大的工艺施工。</p> <p>(十一) 对由于施工活动可能造成工地周边保护性建筑和居民住宅结构安全威胁的, 按有关规定办妥相关手续, 制定切实有效的专项措施, 必要时由专家进行可行性认证。</p> <p>(十二) 施工作业、生产、加工对施工过程中产生的各类建筑垃圾归类集中、定点存放、及时清运, 对有毒有害垃圾按规定委托专门的废弃物管理部门清运、处理。</p> <p>(十三) 机械设备维修、保养后形成的废油, 油污废弃物按规定清理、收集、处置, 禁止倒入现场排水系统。</p> <p>(十四) 施工现场强光照明灯、电焊弧光等采取防眩光或遮蔽措施, 避免工地夜间照明灯光、电焊弧光直射周边敏感建筑物和行人、车辆通行道路。</p>
<p>办公、生活区域</p>	<p>(一) 施工作业、生产、加工场所因办公、生活而产生的各种生活垃圾与建筑垃圾和有毒有害垃圾分类集中堆放, 由环卫部门或其他有废弃物处置资质的单位统一清运、处理及回收。</p> <p>(二) 施工现场的作业区和生活区分隔, 施工现场应排水畅通、道路平整、生活区宿舍整洁、生活垃圾密闭存放, 并因地制宜设置绿化。</p> <p>(三) 食堂、厕所、浴室设专人管理, 排水、化粪池设施齐全, 定期开展除“四害”工作, 严禁粪便直接排入下水道或河道。</p> <p>(四) 食堂厨房产生的含油废水设隔油池, 并定期清理交由环卫部门统一清运处理, 禁止含油废水直接排入下水道或河道。</p>



公司每年确定环境保护和环境卫⽣的防治⽬标并下达各单位，并列入对各单位年度业绩考核指标体系。

报告期，公司及重要子公司无环境责任及节能减排重大违规违纪事件。公司及下属重要子公司均不属于国家环境保护部门公布的重点排污单位。

**积极参与生态环境建设：**公司积极践行“青山绿水就是金山银山”发展理念，发挥自身专业特长，积极参与水体治理、土壤修复、污水处理、海绵城市工程。2018年，集团共新签 168 亿元的该类环境工程项目，在建工程合同造价 490 亿元。桃浦智创中心污染场地与黑臭水体修复、老港湿垃圾资源化处理等项目、泰和污水处理厂、白龙港污水处理厂污泥处理处置二期工程、苏州河综合治理四期堤防改造工程、珠海市海绵城市设计规划等一批环境工程有序推进。

2018 年，集团相继成立专注环境工程的上海生态景观水环境工程技术研究中心、淖源水生态环境公司、申环环境公司，完成对浙江省水电建筑基础工程有限公司的收购。

最近三年，公司承建的工程累计获 34 项美国 LEED 绿色建筑认证、14 项住建部绿色施工科技示范工程、24 个国家“AAA 级安全文明标准化工地”、14 项“中国绿色建筑标准”三星认证。

## 以人为本

上海建工高度重视以人为本，坚持以制度保障员工权益，重视职工队伍整体素质的提升，建立健全职工福利待遇、培训教育以及职业发展等制度，不断以优秀的企业文化丰富职工群众的精神文化生活，促进职工的全面发展。

### 增加就业

2018 年，公司持续增加工作机会，促进就业。公司员工收入多年保持持续增长，年增长幅度高于社会平均增幅。公司通过海外工程建设，与项目所在国，在社会、经济多领域开展合作与交流，坚持优先录用当地员工，努力为当地经济发展、促进就业作出更多的贡献。近年来，集团海外项目的劳工队伍属地化雇佣率超过了 80%，并逐步建立了与之相匹配的培训和劳动竞赛相结合的可持续发展机制。

2016—2018 年度在职员工数及总薪金

	2016 年	2017 年	2018 年
在职员工数量（人）	33,157	35,015	37,820
员工薪酬福利（亿元）	56.64	64.50	72.99

### 保障员工权益

多年来，集团建立了一套比较完善的职工参与管理的厂务公开民主管理体系和机制。2018 年，公司继续以职工代表大会为基础，全面开展“厂务公开”民主管理工作，一以贯之地落实平等协商沟通机制、工资集体协商机制、民主评议企业领导干部机制、民主参与选聘企业经营者机制、企业领导与职工群众双向沟通机制，确保企业职工民主管理、民主参与、民主监督的权力。报告期，公司入选“福布斯 2018 年世界最佳雇主榜”，在第四届上海上市公司企业社会责任峰会上，再次荣获“劳动关系和谐奖”。

2018 年，集团通过民主形式改选职工董事和职工监事，就企业改革发展重大事项决策和维护职工切身利益问题发挥监督协调作用。

### 加强员工职业发展通道建设

推行员工职业发展通道建设是上海建工实施人才强企战略和提高人力资源综合管理水平的重要途径。2018 年，集团印发《关于进一步推进员工职业发展通道工作的

意见》，在职工岗位通道划分基础上，建立标准的岗位职等职级体系，拓宽员工职业发展路径和发展空间。

### 实施人才培养 SCG-E 计划

2018 年，集团召开人才工作会议，推行实施“上海建工人才培养 SCG-E 计划”，充分响应集团“三全”战略，培养一批实现集团战略目标的精英人才。计划由基石计划、支柱计划、栋梁计划和精英计划组成。基石(Still)计划寓意夯实基础，主要针对新职员培训；支柱(Column)计划寓意成长为企业支柱，主要针对各条线高级主管以下员工；栋梁(Girder)计划寓意成长为企业栋梁，主要针对企业骨干人才；精英(Elite)计划寓意成长为企业精英，主要针对集团中高级管理人才。计划缩写为 SCG-E，SCG 亦为上海建工的英文缩写。



### 保障员工生活

2018 年，集团组织职工代表开展巡视检查，落实防暑降温、防寒保暖工作，继续推进“一冷一热”（冷空调、热水浴）工程，补助各基层工会高温慰问专项经费 577 万元。各级工会共走访慰问困难职工、“全国化”职工 2,644 人次，发放补助或慰问金 228.46 万余元；联合建工医院为构件一厂 PC 车间、梦中心、徐家汇体育公园等 15 个项目的 2,400 余名建设者送上巡回健康咨询、医疗问诊服务；组织 25,666 名职工参加了“一日捐”献爱心活动，募集 234.38 万元善款用于改善困难职工生活。

### 推进人才公寓建设

2018 年，公司启动人才公寓建设工作，组织、引导集团下属各企业制定人才公寓建设与管理方案，鼓励各企业开发和应用现有土地和房屋资源建设标准化、规模化、公寓化的人才居所，营造青年人才干事有舞台、发展有目标、生活有保障的成长环境。

## 科技创新

上海建工历来注重推动建筑科技的应用和创新成果的产业化,并以此提升集团持续发展的核心竞争力,促进创新资源在公司各业务板块之间的有序流动、平衡配置、集约使用。

2018 年,集团持续加强科研力度,进一步加大科研经费投入。全年,共有 13 个项目通过上海市科学技术奖初评,《上海中心大厦工程关键技术》初评为上海市科技进步特等奖。全年授权专利 728 项、授权发明专利 163 项,登记计算机软件著作权 21 项。完成国家、行业标准 8 项。新增 1 家上海工程技术研究中心;目前集团拥有 9 家上海工程技术研究中心、19 家国家高新技术企业。集团院士专家服务中心被评为全国模范院士专家工作站。

2016—2018 年度技术开发费 (亿元)

	2016 年	2017 年	2018 年
技术开发费	38.64	46.02	51.79

## 公益扶贫

上海建工在自身持续发展的同时，积极贯彻实施国家脱贫攻坚战略，响应证监会“发挥资本市场作用、服务国家脱贫攻坚战略”的扶贫政策，积极投身“教育脱贫”，积极参与公益事业、扶贫活动。

2018 年，公司积极响应上海市推进“双一百”村企结对精准扶贫倡导，与云南省曲靖市师宗县雄壁镇法召村、龙庆乡朝阳村、高良乡雨厦村开展村企结对扶贫活动，确定为期三年的结对帮扶协议，围绕“三带两转五帮”展开扶贫，通过带人、带物、带产业和转观念、转村貌，着力解决贫困群众关心的急难愁问题；重点帮助困难群众，帮助发展经济，帮助文化建设，帮助农村基础设施建设和帮助生态环境保护。

2018 年，集团持续实施上海市城乡党组织结对帮扶工作，对口崇明、奉贤、青浦等区县的部分经济薄弱村开展城乡结对帮扶活动，通过党建联建活动，实施扶贫工作，帮助村民提升脱贫致富的能力。

上海建工集团江西建设有限公司对江西省希望工程阳光成长中心近 40 名孤儿开展定期性、常态化帮扶活动，青年志愿服务项目“拒绝来去匆匆的爱——‘我伴你’1+N 孤儿成长公益共享计划”荣获第四届中国青年志愿服务项目大赛金奖。

2018 年，集团向海南省儋州市白马井教育基金、沪·果爱心教育基金、上海同济大学教育发展基金会、云南省会泽县上海市政总院希望小学共计捐赠人民币 510 万余元，踊跃参与“社会扶贫”，向上海市慈善基金会、浦东红十字会、南翔镇社会救助事务管理所、嘉兴市南湖区慈善总会、蓝天下的至爱慈善募捐等社会慈善组织共计捐赠近百万元。



## 责任绩效

	关键指标	2016 年度	2017 年度	2018 年度
经济	新签合同额 (亿元)	2,149.64	2,580.82	3,037.12
	建筑面积 (万平方米)	6,590	8,253	11,200
	营业收入 (亿元)	1,336.57	1,420.83	1,705.46
	利润总额 (亿元)	30.21	36.85	43.55
	归属于公司股东的净利润 (亿元)	20.96	25.84	27.80
	年度分红 (亿元)	9.73	12.02	12.02
	税费总额 (亿元)	56.98	63.41	101.10
	利息总额 (亿元)	17.24	23.68	25.67
社会	员工总人数	33,157	35,015	37,820
	员工总薪金 (亿元)	56.64	64.50	72.99
	劳动合同签约率	100%	100%	100%
	社会保障覆盖率	100%	100%	100%
	带薪休假制度覆盖率	100%	100%	100%
	工会建会率	100%	100%	100%
	员工入会率	99%	98%	98%
	员工培训投入 (万元)	3,200	3,251	3,626
	员工培训人次	61,083	62,627	69,250
	研发投入 (亿元)	38.64	46.02	51.79
	国家专利授权	586	662	728
	对外捐赠 (万元)	186	424	713