

# 贵州泰永长征技术股份有限公司

## 2019 年董事、监事薪酬方案

为保证贵州泰永长征技术股份有限公司（以下简称“公司”或“泰永长征”）董事、监事有效履行其相应职责和义务，建立责权利相适应的激励约束机制，合理确定公司董事、监事的绩效评价标准、薪酬水平及支付方式，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规及《公司章程》的规定，同时参考公司 2018 年度的实际经营发展情况及行业薪酬水平，制定本公司 2019 年度董事、监事薪酬方案。

### 一、适用对象

公司董事（含独立董事）、监事。

### 二、原则

1、根据公司《董事、监事、高级管理人员薪酬制度》及《薪酬考核委员会工作细则》；

2、根据 2018 年度公司董事、监事薪酬，结合地区薪酬水平。

### 三、适用期限：

本方案至公司股东大会审议通过后实施，至新的薪酬方案通过后自动失效。

### 四、薪酬标准

经薪酬与考核委员会确认，根据 2018 年度公司董事、监事薪酬，结合地区薪酬水平，2019 年拟确定董事、监事薪酬如下：

姓名	职务	2018 年从公司获得的税前报酬总额 (万元)	2019 年提议报酬总额 (万元)	变化金额 (万元)	是否在公司关联方获取报酬
黄正乾	董事长、总经理	43	51.05	8.05	否
徐成斌	董事	0	0	0	是
吴月平	董事	0	0	0	是
贺贵兵	董事、副总经理	29.26	32.44	3.18	否
盛理平	董事、副总经理	40.99	48.16	7.17	否

李炳华	独立董事	5	6	1	否
熊楚熊	独立董事	5	6	1	否
王千华	独立董事	5	6	1	否
蔡建胜	监事会主席	48.24	51.4	3.16	否
卢虎清	监事	23.69	26.73	3.04	否
吕兰	监事	16.96	19.78	2.82	否
合计	--	<b>217.14</b>	<b>247.56</b>	<b>30.42</b>	--

## 五、组织管理

公司股东大会负责审议董事、监事的薪酬，公司董事会下设的薪酬与考核委员会作为公司的薪酬考核管理机构，审查履行职责情况并对其进行年度绩效考评。

## 六、其他规定

公司董事、监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

贵州泰永长征技术股份有限公司

董事会

2019年4月22日