

上海汇得科技股份有限公司

2022年度社会责任报告



关于本报告

报告简介

《上海汇得科技股份有限公司 2022 年度社会责任报告》是汇得科技正式发布的第四份企业社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了汇得科技 2022 年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯至往年。

发布周期

本报告是年度报告。

报告范围

本报告组织范围为上海汇得科技股份有限公司及其下属子公司的业务。

编制依据

根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《上市公司环境信息披露指引》、《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，编制了汇得科技《2022 年度社会责任报告》。

数据说明

除特殊说明外，本报告数据来自于本公司内部正式文件及相关统计，本报告所使用的货币单位均为人民币（元）。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海汇得科技股份有限公司”也以“汇得科技”“公司”或“我们”表述。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以通过上海证券交易所（www.sse.com.cn）阅读此报告。

联络方式

联系人： 李 兵

电 话： 021-37285501

传 真： 021-37285395

邮 箱： hdkj@shhdsz.com

地 址： 上海市金山区金山卫镇春华路
180号

企业使命

用科技革新美好生活

企业愿景

成为行业尊重、国际优秀的科技型企业

企业核心价值观

汇人心 聚诚信 图革新

企业应用理念

发展理念：技术引领-产业整合

经营理念：服务为标-诚信为本

管理理念：规则为先-激励为主

一、走进汇得

公司简介

上海汇得科技股份有限公司（英文名称：Shanghai Huide Science and Technology Co., Ltd.），国家第二批专精特新“小巨人”企业，成立于2007年6月，早可溯源至1997年创建的上海汇得化工有限公司，公司为上海证券交易所主板上市企业，证券简称：汇得科技，股票代码：603192。汇得科技专业制造革用聚氨酯（PU）树脂、聚氨酯弹性体相关产品等系列新材料，经过20多年的发展，市场规模不断扩大，管理水平有效提升，逐步成为国内革用聚氨酯行业的领先企业。公司注重科技研发、产品质量及品牌建设，拥有一支由国内外专家领衔，由博士、硕士和本科生组成的技术研发队伍，并建立了省级技术研发中心，为高新技术企业。通过技术创新，不断实现高新技术成果转化，产品品质和技术达到国内一流、国际领先的水平，“汇得”品牌的聚氨酯产品在行业中形成了良好的口碑。



革用聚氨酯树脂
Polyurethane resin for leather



聚酯多元醇
Polyester polyol



聚氨酯胶粘剂灌封胶
Filled PU Potting



聚氨酯原液
Polyurethane stock solution



TPU
tpu



主要产品及服务、行业运用



革用聚氨酯



聚氨酯改性体



聚酯多元醇



聚氨酯原液



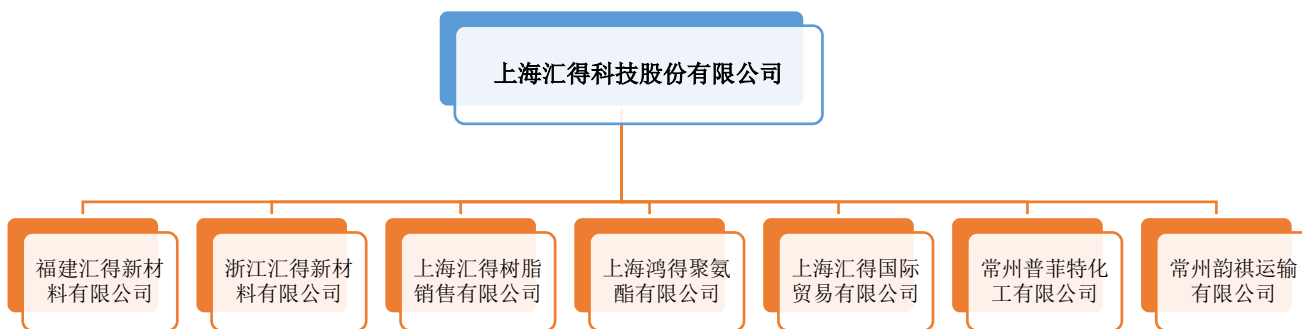
聚氨酯胶黏剂灌封胶



热塑性聚氨酯弹性体



公司成员



经营情况

单位：人民币/亿

项 目	2022 年	2021 年	2020 年
总 资 产	22.91	25.65	20.13
归属于上市公司所有者净资产	13.96	13.67	12.91
营 业 收 入	30.17	31.91	14.98
归属于上市公司所有者的净利润	0.62	1.18	1.24
纳 税 额	0.47	0.49	0.55

国内重点销售区域

8⁺

覆盖省份/个

12⁺

布局城市/个

40⁺

重点销售区域/个

中国营销区域分布图



2022 年度公司荣誉

2022 上海百强成长企业 100 强（第 10 名）

2022 上海民营制造业企业 100 强（第 42 名）

2022 上海制造业企业 100 强（第 66 名）

上海汇得科技股份有限公司技术中心被授予上海市“工人先锋号”

2021 年度金山区百强企业



二、公司治理架构

规范治理

2022 年度

股东大会

2 次

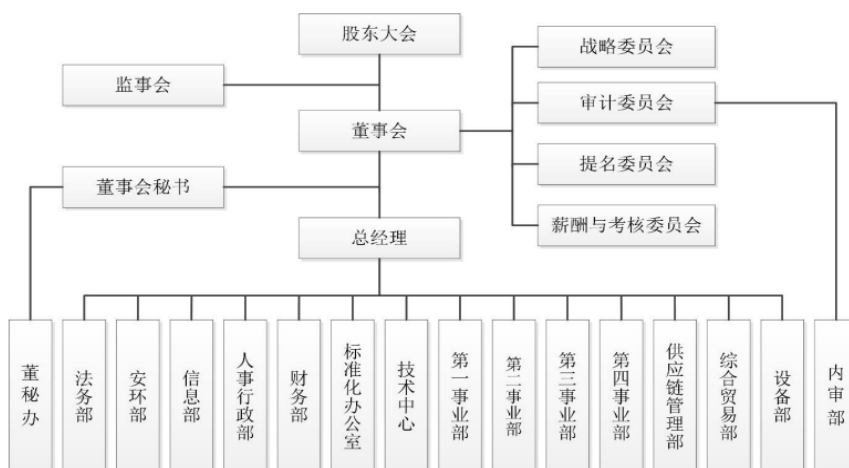
公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及相关法律法规的要求，结合公司实际情况，积极推动公司治理结构和运作机制的健全优化，规范公司运作，确保股东利益最大化。公司股东大会、董事会、监事会与管理层之间权责分明、各司其职，董事会下设各委员会依据各自工作细则规定的职权范围内运作。公司组织架构如下：

董事会

5 次

监事会

5 次



股东与股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规范意见》《公司章程》等规定，规范召集、召开股东大会，平等对待所有股东，特别是社会公众股股东，保障其充分行使股东权利。公司控股股东严格规范自己的行为，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

董事与董事会

公司董事会设董事人数 5 名，其中独立董事 2 名（占董事会人数的 2/3），董事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求，独立董事具备与公司经营实际高匹配度的专业性，与擅长经营的非独立董事形成良性互补。各位董事依据《董事会议事规则》《独立董事工作制度》认真学习有关法律法规，按时出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务。公司董事会于 2022 年 5 月进行换届选举并成立新一届董事会。

监事与监事会

公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数和构成符合法律、法规的要求。各位监事能够按照《监事会议事规则》等的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。公司监事会于 2022 年 5 月进行换届选举并成立新一届监事会。

董事、监事及高级管理人员概况

姓名	职务	主要职务
钱建中	董事长 总经理	国家第四批“万人计划”科技创新领军人才、第五届上海市工商业领军人物、上海市聚氨酯工业协会常务副会长、上海市化工行业协会理事、上海市新材料协会理事、上海市公共关系协会理事。现任公司董事长、总经理。
颜群	董事	上海汇得企业集团有限公司执行董事兼总经理、上海涟颖实业有限公司执行董事、上海澄进商务有限公司执行董事兼总经理。现任公司董事。
钱洪祥	董事 副总经理	现任公司董事、副总经理。
王新灵	独立董事	上海交通大学教授。现任公司独立董事。
贾建军	独立董事	上海科技大学副教授、片仔癀股份有限公司、宁波方正汽车模具股份有限公司独立董事。现任公司独立董事。
徐强	监事会主席	上海鸿得聚氨酯有限公司总经理。现任公司监事会主席。
徐开	监事	上海汇得国际贸易有限公司总经理。现任公司监事、供应链管理部部长。
黄诚	职工监事	现任公司监事、总经理助理、人事行政总监。
范汉清	副总经理	福建汇得新材料有限公司总经理。现任公司副总经理。
邹文革	副总经理	现任公司副总经理。
顾伟夕	副总经理 财务总监	现任公司副总经理、财务总监。
李兵	副总经理 董事会秘书	现任公司副总经理、董事会秘书。

董事会下设委员会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，其中审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会均由独立董事担任主任委员（召集人）。



党的建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，坚决贯彻落实党中央决策部署，深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，持续推进“四强化、六提升”，充分发挥党委领导力、支部战斗力、干部执行力，以高质量党建引领保障企业高质量发展。



学习宣贯党的二十大精神

认真组织党员干部集体收听收看党的二十大开幕会盛况，聆听习近平同志在大会上作的报告。

为深入学习贯彻党的二十大精神，迅速在支部党员中掀起学习热潮，我们特邀请金山区委党校副校长郜工农讲授学习贯彻党的二十大精神专题党课。



加强政治建设

在金山卫镇党委的坚强领导下，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建政治引领功能，深入推进党建工作与企业中心工作相融相促，积极践行支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力地促进企业高质量发展。在企业发展的同时，积极参与承担区域升级、乡村振兴、精神文明建设的社会责任，从而实现企业与社会共同发展共同富裕。

加强信息披露，维护投资者关系

公司严格按照法律、法规的要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，保证公司信息披露的公开、公平、公正，积极维护公司和投资者、尤其是中小股东的合法权益。2022年度，公司披露定期报告4份及临时公告34份。

公司通过投资者集体接待日活动、业绩说明会、上证e互动平台、投资者现场调研、电话、邮件等方式加强了公司与投资者、潜在投资者之间的沟通与交流，促进公司和投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系，维护良好的投资者关系。



三、利益相关方识别与参与

公司作为聚氨酯行业的中游链，除自我开发和引进技术消化吸收外，其发展离不开上下游相关方的有力支持。汇得科技的主要利益相关方包括监管机构、股东、投资者、员工、客户、供应商、媒体及社区等。

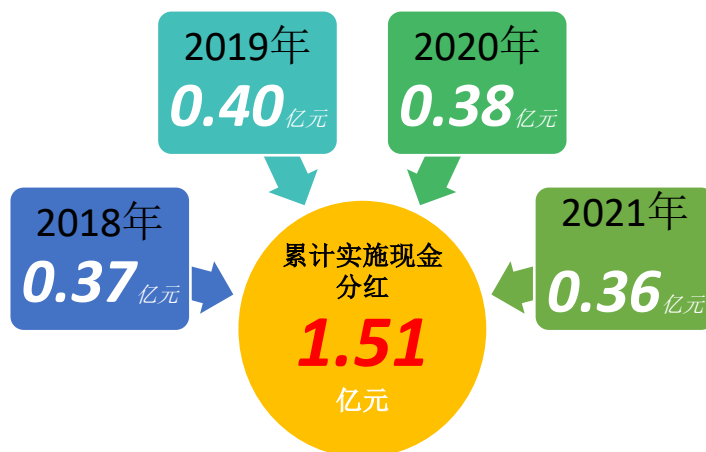
利益相关方关注议题及沟通方式

相关利益方	关注议题	沟通与回应
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 合法经营 ◇ 落实国家/地方政策 ◇ 安全/环境管理体系 ◇ 依法纳税 ◇ 反腐败措施 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 依法运营 ◇ 积极响应政府各项政策 ◇ 公文往来 ◇ 信息披露
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 良好的业绩表现 ◇ 公司治理 ◇ 沟通机制 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 稳健经营 ◇ 股东大会 ◇ 投资者说明会/调研 ◇ 定期报告
员工	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 个人发展 ◇ 权益保障 ◇ 合理薪酬福利 ◇ 工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 晋升机制 ◇ 培训和职业发展 ◇ 工会/职工代表大会 ◇ 员工活动 ◇ 安全生产
客户	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 产品质量 ◇ 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 客户调研 ◇ 产品质量跟踪体系 ◇ 技术研讨会 ◇ 客户满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 供应商管理 ◇ 原料安全与质量 ◇ 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 招标、研讨会 ◇ 供应商准入与评估 ◇ 供应商交流
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 绿色生产 ◇ 排放物管理 ◇ 社会和公益 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 技术创新及安全投入 ◇ 达标排放 ◇ 公益活动 ◇ 对外捐赠

四、权益保护

股东权益保护

公司现行的《公司章程》明确了分红原则、条件、比例以及相关的执行及决策机制，充分保护股东，特别是中小股东的合法权益。公司自2018年上市以来每年坚持现金分红1.51亿元，分红金额占每年净利润的30%，积极回报投资者。



2022年度分配预案

每10股派发现金红利1.50元, 合计现金分红2080万元

债券人权益

公司控股股东行为规范，严格依法行使股东的权力，没有利用其控制地位损害公司和社会公众股东的利益；公司董事会和监事会及内部机构独立运作；公司具有独立完整的业务及自主经营能力。公司与关联方之间的关联交易遵循公开、公平、公正的原则，控股股东没有利用关联交易、利润分配、资产重组、对外投资等方式损害公司和社会公众股东的合法权益。

公司奉行稳健、诚信的经营理念，确保公司财务文件、资金、资产安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。报告期内，公司严格按照信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象，保障了债权人的合法权益。

供应商权益

公司尊重并维护供应商的合法权益，不断完善采购流程，建立采购制度及内控程序，以制度保证供应商的基本权益，公司通过不定期对各供应商进行走访沟通并结合长期合作情况，建立了合格供应商名录，通过不断完善供应商管理手段，建设全面高效的供应商协作网络，提高质量、控制成本、缩短生产周期、提升竞争力，实现双方互利共赢。

消费者权益

公司致力于提高产品和服务质量，坚持“技术领先、优质服务、顾客满意、持续改进”的质量方针，有效运行ISO9001质量管理体系，通过技术创新，不断实现高新技术成果转化，产品品质和技术达到国内一流、国际领先的水平，“汇得”品牌的聚氨酯产品在行业中形成了良好的口碑。公司聚氨酯产品普遍运用于服装纺织、汽车内饰、家具制造、包装材料等领域，为市场提供安全、环保、高质量的聚氨酯产品，切实维护终端消费者的权益，从而赢得消费者对品牌的认可，赢得市场，保证企业的可持续发展。

员工权益

公司注重人文关怀，维护和保障员工的各项合法权益，维护稳定和谐的劳动关系，为员工提供更多的职业发展通道，持续完善公司薪酬与绩效管理体系，吸引核心人才，将员工绩效薪酬与工作成果挂钩，实现员工与企业的共同成长。截至2022年12月31日，公司员工共876人。



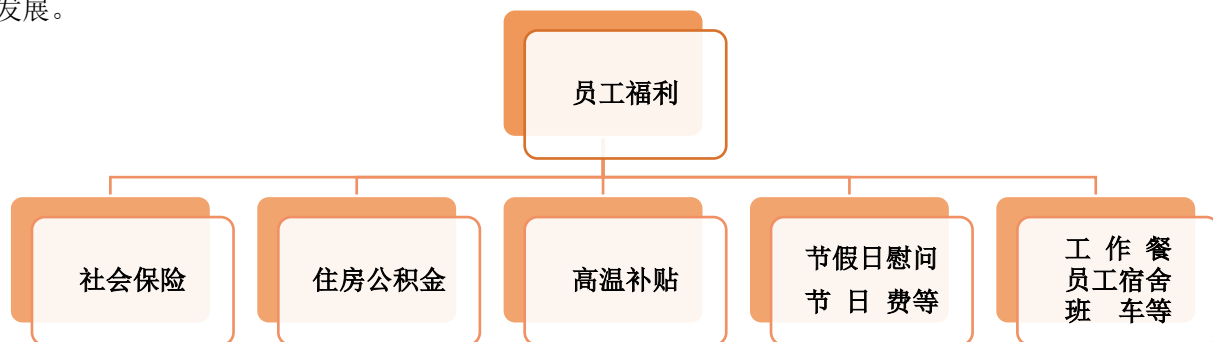
人才招聘

公司通过校园招聘、社会招聘等方式，多平台、多渠道发布招聘信息，全面公开招聘，明确招聘标准，规范招聘程序，确保招聘工作的公开、公正、公平。

净增员工 **133** 名

薪酬福利

公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，通过“机制健全、调控有效、酬效挂钩、能增能减”的薪酬改革目标和“效率优先、兼顾公平”的考核分配原则，更能激发员工创业激情，实现员工能力、绩效薪酬提升，实现企业与员工和谐发展。



职业健康

公司高度重视员工的健康安全，不断提高服务意识和服务水平，建立健全员工健康检查和健康档案管理制度，严格按公司职业病防治与职业健康监护管理办法中的有关规定对员工进行了职业健康检查，做到早发现、早诊断、早治疗。



员工生活



2022 年 1 月，“迎新年写春联送福”活动



2022 年 3 月，“最美女神节”活动



2022 年 7 月，高温慰问



2022 年 12 月，女职工沙龙活动

员工培训

2022年度，公司组织了员工培训共2983人次，通过培训，提升了员工技能，提高安全环保意识，营造了公司良好的学习氛围。



序号	培训内容	培训对象	日期	培训方式	实施部门	完成情况
1	个人防护用品培训	生产区员工	1月	面授	安委会	完成
2	仓库装卸安全培训	仓库装卸员工	1月	面授	安委会	完成
3	复产复工安全培训	车间人员	2月	面授	安委会	完成
4	个人防护用品培训	研发中心	2月	面授	安委会	完成
5	个人卫生安全防护知识专题培训	全体员工	3月	线上	安委会	完成
6	消防安全专题培训	全体员工	3月	线上	安委会	完成
7	安全相关法律法规宣传教育	全体员工	4月	线上	安委会	完成
8	厂内局部消防演习	部分车间员工	5月	面授	安委会	完成
9	复工培训	复工人员	5月	面授	安委会	完成
10	双重预防机制与三自能力建设培训	全体员工	5月	线上	安委会	完成
11	安全生产月主题宣讲	全体员工	6月	线上	安委会	完成
12	甲乙类、丙类罐区SDS培训	仓库	7月	面授	安委会	完成
13	八大作业监护人培训	设备部	7月	面授	安委会	完成
14	危险化学品专项培训	各车间、仓库、研发、品管	7月	线上	安委会	完成
15	研发应急预案培训	研发大楼全员	7月	面授	安委会	完成
16	研发应急演练	研发大楼全员	7月	面授	安委会	完成
17	固废入库流程培训	各部门负责人	8月	面授	安委会	完成
18	固体废物合规培训	生产相关员工	8月	面授	安委会	完成
19	八大作业培训	设备部全员, 仓库、生产监护人员	9月	面授	安委会	完成
20	3车间叉车事故警示培训会	3车间员工	9月	面授	安委会	完成
21	降本增效培训	车间班组长	10月	面授	人事行政部	完成
22	职业素养培训	新进大学生	11月	面授	人事行政部	完成



五、科研创新成果

公司为高新技术企业、国家第二批专精特新“小巨人”企业，建有省级技术研发中心。

截止 **2022年**

科研团队 **155** 人；

发明授权专利 **50** 项，在审发明专利 **23** 项；

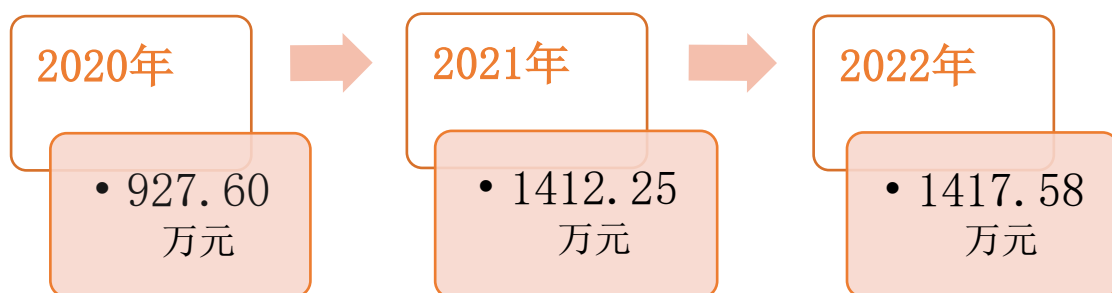
实用新型授权专利 **19** 项、在审实用新型专利 **3** 项。



六、环境与安全

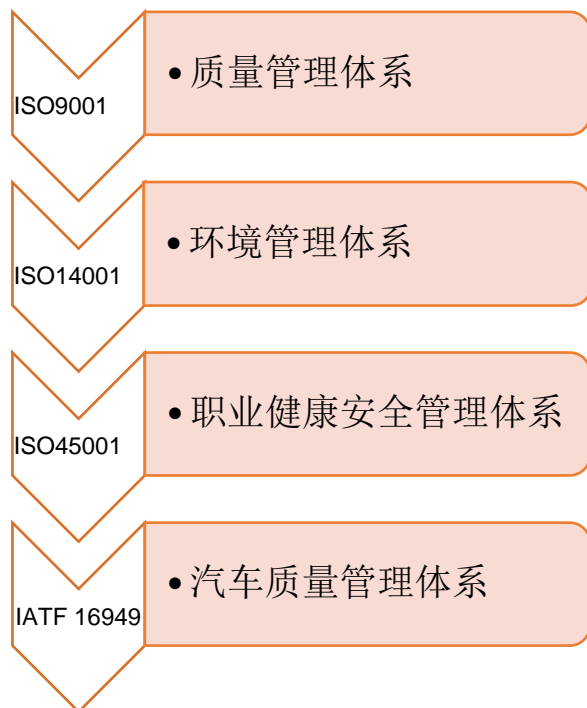
公司秉持可持续发展理念，将环境保护和安全作为企业可持续发展战略的重要内容。严格执行国家排放标准，确保安全环保费用投入，持续推进“绿色工厂”建设，实现公司高质量发展。

公司近三年安全环保投入资金



绿色生产

管理体系



废弃物排放管理

主要污染物	排放方式	达标情况
废 水	纳管排放	达 标
废 气	有组织排放	达 标
厂界噪声	稳 态	达 标
类 型	固废名称	处理方式及去向
一般废弃物	生活垃圾	环卫部门定期清运
	工业固废	委托有资质的第三方公司定期处理
危险废弃物	废树脂、废有机溶剂、废活性炭、 废玻璃瓶、废包装桶/袋	委托有资质的第三方公司定期处理

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，从节能灯具应用、设备使用管理、无纸化办公等细节入手落实绿色办公各项措施，减少办公资源消耗，助力节能减排。

✧ 在灯具使用方面，办公区照明灯具选用节能型灯管，减少不必要的电能浪费。同时，办公室门口粘贴“节约用电下班关好电源”等宣传标语，提高员工节电意识。

✧ 在空调使用方面，规定合理的使用时间和温、湿度标准，如夏季室内空调温度设置不得低于 26 度、冬季室内空调温度设置不得高于 20 度等，提高空调和采暖装置的运行效率，促进节能降耗。

✧ 在纸张使用方面，倡导信息化、无纸化办公，现场资料用纸采用双面打印、复印，节约用纸，减少木材消耗。

✧ 在垃圾分类方面，严格落实垃圾分类管理机制，分设生活垃圾类、厨余垃圾类、建筑垃圾类垃圾桶，提高垃圾回收与处理效率，减少环境污染。



安全生产

公司持续坚持安全的核心地位，坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实安全生产责任制，总经理担任第一安全责任人，各属地部门全面担负属地的安全职责。公司每月召开安全生产委员会会议，深入排查和治理生产安全隐患，安全生产网络化管理，改善劳动条件，员工安全和健康得到有效保障，公司生产平稳，未发生过重大生产安全事故、环保事故和消防事故，未发生严重的职业病。2022 年度，公司组织员工安全、环保、职业卫生、消防等培训 29 次，应急演练 4 次，对新员工安全上岗知识培训覆盖率达 100%。

七、公共关系与公益事业

诚信经营 依法纳税

公司坚持守法经营，严格遵守财务制度、会计准则，真实准确核算企业经营成果，认真履行纳税义务，保证依法诚信纳税。报告期内，公司依法治理、诚信经营，积极为地方财政税收做出贡献，有力地支持了地方财政，2022 年，公司纳税额 0.47 亿元，被国家税务局评为纳税 A 类企业。

公共关系

公司主动接受并积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，并加强和政府单位联系，建立良好的沟通关系。积极及协调与社区的关系，与社区和谐互动。

持续提供就业机会

公司以聚氨酯产业为核心，不断扩大产业规模，积极响应国家号召，依托自身产业优势带动当地就业；公司每年招聘大量技术、销售、管理、生产一线等岗位的员工，为社会提供了许多就业岗位，努力缓解当地就业问题，促进社会和谐稳定。2022 年，公司提供就业岗位 60 多个，涉及招聘人员近 300 名。

公益事业

公司在保持企业发展的同时，不忘回报社会，构建良好的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极参加各类社会公益活动，共同维护社会的和谐稳定。2022 年，公司公益性支出 363,400 元。

未来展望

履行社会责任是企业诚信之基，汇得科技一直积极参与社会公益事业和生态环境保护，提高资源利用率，健全自身社会责任管理体系建设，牢记企业社会责任和使命，带动地方经济和城市的发展，热心公益，回报社会，在创造利润、对股东负责的同时，更加努力承担对员工、消费者、社区和环境的责任。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，新的一年我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想理论旗帜，全力拓展市场，提升市场份额，重点谋划能力提升和合规管理体系建设，持续推动改革创新、转型升级，加大绿色环保型产品开发和拓展新能源、汽车相关材料产品及应用，进一步实现公司高质量发展。

上海汇得科技股份有限公司 董事会

2023年4月18日

上海汇得科技股份有限公司

地址：上海市金山区金山卫镇春华路180号

电话：021-37285599 电子邮箱：hdkj@shhdsz.com

网址：www.shhdsz.com