

COMPLANT
中 成 股 份

2022

中成进出口股份有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



报告编制说明

《中成进出口股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理(ESG)报告》(以下简称“本报告”)是中成进出口股份有限公司(以下简称“中成股份”或“公司”)发布的首份 ESG 报告,旨在向利益相关方真实反映中成股份践行社会责任理念,促进环境、社会及治理方面提升取得的进展。中成股份董事会对于本报告的真实性、完整性及准确性负责。

报告范围

时间范围:本报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日,为增强报告可读性,数据可比性,部分数据超出上述范围。

组织范围:组织范围与公司年度合并财务报表范围一致。

报告编制依据

本报告主要参考下列编制标准:

- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》(2021)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG5.0)》

报告数据说明

本报告财务数据来自公司 2022 年度财务报告,其他数据和案例均来自公司实际运营记录。本报告中所涉及的货币金额,如无特殊说明,均以人民币为计量币种,报告中相关文字及数据的统计口径与公司年度合并财务报表范围一致。

报告释义

本报告中“国投集团”指国家开发投资集团有限公司,“中成集团”指中国成套设备进出口集团有限公司,“亚德材料”指浙江亚德复合材料有限公司,“亚德系统”指亚德(上海)环保系统有限公司。

报告获取渠道

本报告为中文版报告,以电子文档形式向利益相关方及社会公众展示,电子版报告可在公司网站下载(www.complant-ltd.com.cn)。

目录 / CONTENTS

开篇	03	社会责任篇	29
董事长致辞	03	员工责任	31
关于我们	05	品牌责任	35
		供应商管理	38
		安全管理	40
		践行社会公益	46
主业履责篇	07	附录	49
服务“一带一路”战略	09	《中国企业社会责任报告指南	49
开启“绿色发展”新篇章	11	CASS-ESG5.0》索引	
		意见反馈表	52
公司治理篇	13		
ESG 治理	15		
企业管治	17		
合规经营	21		
风险管理	22		
环境责任篇	23		
绿色经营管理	25		
助力减污降碳	27		

董事长致辞

筑梦新时代，奋进谱新篇。2022年，是党的二十大胜利召开之年，是我国发展史上极为重要的一年，也是全体中成人共克时艰，艰苦奋斗的一年。我们在党的二十大精神指引下，在中成集团的坚强领导和大力支持下，坚决落实国家发展战略，深入贯彻“一带一路”倡议，积极助力业务属地经济发展，切实履行社会责任，深入开展文化交流，增进民生福祉，努力促进环境、社会及治理(ESG)实践能力提升，为构建人类命运共同体贡献了新力量。

我们突出抓好党建，把好政治引领“方向盘”

我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入贯彻中成集团决策部署，在面对复杂严峻的国内外形势和突发因素冲击的影响下，我们直面困难，砥砺奋进，确保公司始终在正确的发展道路上开拓前进。公司始终把发挥党组织的核心领导作用和政治引领作用摆在突出位置，切实履行从严治党要求，推进党的领导、党的建设。

我们助力减污降碳，种好绿色发展“责任田”

我们牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足国内国际两个市场，积极探索公司绿色转型发展道路，以响应国家“双碳”战略为发展目标，推进固废处理、复合材料等环保产业布局，通过科技创新引领产业发展。报告期内，亚德材料先后荣获国家级科技型中小企业和浙江省创新型中小企业认定。未来我们将持续探索公司绿色转型发展道路，秉承人类命运共同体理念，积极投身“一带一路”沿线国家减污降碳事业，为 COMPLANT 品牌增添“绿色、美好、环保”的新内涵。

我们强化安全生产，把牢企业发展“生命线”

我们全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，积极践行“人民至上、生命至上”的安全发展理念，完善“双预”机制，做好安全教育培训、安全生产标准化、三体系建设工作，保持安全生产标准化与职业健康管理体系有效运行，为公司转型发展创造了安全、健康的基础和环境。报告期内，公司积极开展安全生产提升年行动，顺利实现推进思想认识再提升、推进安全生产责任落实再提升、推进专项整治三年行动效果再提升的预定目标，圆满完成安全生产专项整治三年行动的全部任务。

我们秉持人本理念，画出合力奋进“同心圆”

我们坚持人本至上的公司治理理念，关心员工成长、关爱员工生活、努力为员工搭建符合职业健康发展的广阔平台。公司培养锻炼人才队伍，提升员工业务能力和综合素质，建立员工交流常态化机制，为公司转型发展提供人才保障。公司始终坚持“以客户为中心”的原则，深化产业链上下游协同发展，搭建战略共享合作平台，推动项目所在地社区的可持续发展，通过提供就业机会、慈善捐赠等方式改善居民生活条件，在社区建设中发挥积极作用。

征程万里阔，奋进正当时。在充满生机和希望的2023年，我们将继续深入贯彻习近平生态文明思想，全力服务国家战略实施，大力践行央企社会责任，积极推进 ESG 理念落地落实。以技术引领创新、以责任驱动发展、以合作实现共赢，为国家减污降碳事业的发展、实现“双碳”目标、助力美丽中国建设和践行“一带一路”倡议作出应有的贡献，以踔厉奋发、勇毅前行的全新工作作风书写无愧于时代的全新发展篇章！

董事长 张朋



关于我们

公司概况



1999 年
公司成立

2000 年
公司上市

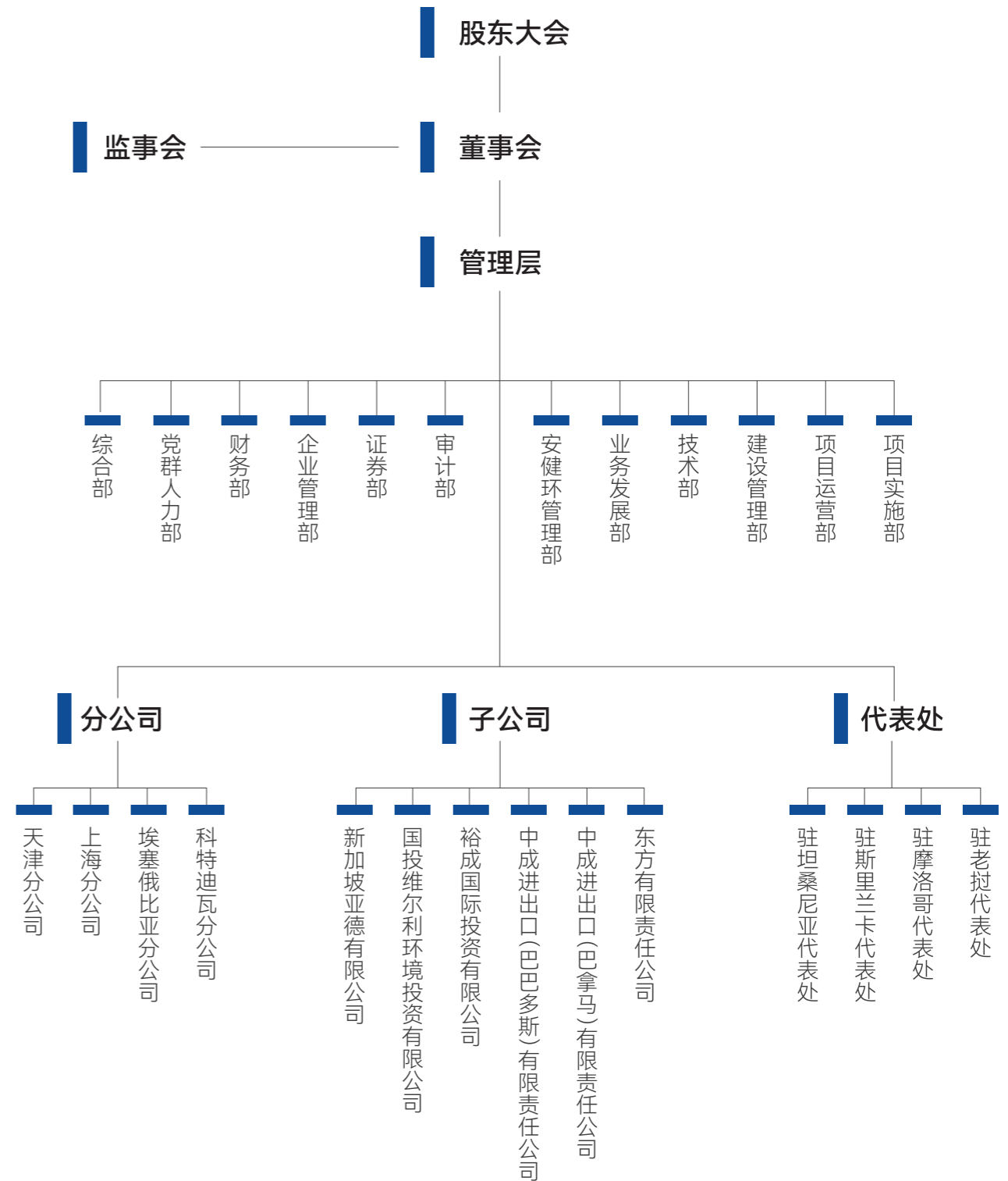
100 多个
业务涉及国家

1600 多个
涉及项目

30 多个
涉及行业

中成进出口股份有限公司是根据《中华人民共和国公司法》等法律、法规的有关规定，经国家经济贸易委员会批准，由中国成套设备进出口集团有限公司(下称“中成集团”)作为主发起人发起设立的股份有限公司。1999 年 3 月，中成股份在中国国家工商行政管理局注册成立。2000 年 8 月，中成股份 7,000 万股人民币普通股股票向社会公开发行成功并于同年 9 月上市交易(股票代码: 000151)。2009 年 3 月，中成集团整体并入国家开发投资集团有限公司(下称“国投集团”)成为其全资子公司，至此，国投集团成为中成股份的实际控制人。在控股股东中成集团支持下，公司在拓展相关国际工程承包业务的同时，积极投入环境科技业务和复合材料业务的开发，综合实力和固废处理相关细分领域的专业技术能力得到明显提升，国内、国际两个市场呈现全面发展的新格局。

组织架构



MAIN BUSINESS PERFORMANCE

主业履责篇

力行彰显担当

服务“一带一路”战略

开启“绿色发展”新篇章



响应联合国可持续发展项目 SDGs

1 无贫穷



2 零饥饿



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



服务“一带一路”战略

“一带一路”是一条合作之路，更是一条希望之路、共赢之路。共建“一带一路”倡议的理念和方向，包括政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，同 2030 年可持续发展议程高度契合。推进国际发展合作，落实可持续发展议程，是我们应有的担当，造福世界，造福人民。

—中华人民共和国主席 习近平

在中成集团的领导下，多年来中成股份深入贯彻落实“一带一路”倡议，努力构建全球合作伙伴关系，助力业务属地经济发展，切实履行社会责任，深入开展文化交流，增进民生福祉，为构建人类命运共同体贡献力量。

中成股份以高质量的工程项目赢得合作伙伴及项目所在国家的信赖和支持，为孟加拉国建设的沙迦拉化肥厂是孟加拉最先进的现代大型化肥厂，曾获中国建设工程鲁班奖（境外工程），该项目有效缓解当地化肥短缺问题，助推当地农业、经济发展；在埃塞俄比亚开展的肯色、OMO2 和 OMO3 糖厂项目，以建设的“中国速度”受到业主和当地政府的高度关注和赞誉，项目建成后大大缓解当地食糖短缺问题，带动当地工业、农业、区域商业等产业链发展。



中国建设工程鲁班奖(境外)



肯色糖厂项目

报告期内，中成股份稳步推进巴巴多斯苏格兰地区道路修复、巴巴多斯山姆罗德酒店、科特迪瓦费尔凯塞杜古旱港建设等在建工程项目。

案例：巴巴多斯苏格兰地区道路修复项目

中成股份是巴巴多斯苏格兰地区道路修复项目的总承包商，该项目作为政府框架下的基础设施民生类项目，是我国在巴巴多斯的第一个政府援外优惠贷款项目，对于两国关系具有重大意义。

项目的建设能够消除区域内现有道路的病害，有效提高巴巴多斯苏格兰地区道路网络的整体技术标准，提升区域内道路通行能力与服务水平；为当地居民提供众多直接、间接就业机会，改善其生活水平；同时有助于吸引更多游客到东海岸，增加当地旅游业收入，推动区域经济发展。



苏格兰地区道路



案例：科特迪瓦费尔凯塞杜古旱港建设项目

费尔凯塞杜古旱港建设项目位于科特迪瓦北部的贸易十字路口，紧靠马里和布基纳法索南部经济要地，是科特迪瓦国家发展规划中的重大项目。

长期以来，科特迪瓦北部地区受物流能力制约，区域社会经济发展缓慢，随着旱港项目的建设和运营，预期将为区域农产品的销售和出口带来便利，进而促进农产品种植生产规模的扩大，增加当地居民的收入。

旱港建成后将成为科特迪瓦北部地区以及内陆两邻国的物流中心，为当地提供上千个长期就业岗位、促进落后地区经济可持续发展，加强科特迪瓦与内陆邻国间的经贸往来，进一步夯实科特迪瓦作为西非地区物流枢纽的地位。



旱港建设项目效果图



开启“绿色发展”新篇章

习近平总书记在中国共产党二十大报告中指出：“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。”建设人与自然和谐共生的现代化，要求统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。在政府的政策引导和支持下，固废处理行业将进入高质量、高速度、可持续发展的良性循环阶段，并继续作为“十四五”期间国家在环保行业中重点布局的细分行业及领先企业和投资人关注的重点。

●环保业务转型

中成股份依托国投集团和中成集团全方位资源，深入实施可持续发展战略，积极布局生态环保领域，聚焦环保业务市场机会，加快拓展相关投资、运营能力，逐步转型为固废领域综合解决方案服务商，开启绿色发展新篇章。



●深化技术研发

中成股份积极推进环保业务战略转型，不断加大科技创新资金投入、强化科技创新考核引导，建立健全科技创新管理制度。报告期内，公司制定了《“十四五”科技发展规划》，明确将科技创新作为公司转型发展的重要战略支撑，创造发展新优势；修订《科技项目管理办法（试行）》，进一步完善公司科技创新管理体系；累计获得授权发明专利 6 项，实用新型专利 23 项，亚德系统被认定为国家高新技术企业，亚德材料先后荣获国家级科技型中小企业和浙江省创新型中小企业认定。

公司坚持以创新发展为契机，着力推进环保技术革新，根据目标市场需求推出针对含氮有机废物处置的 LeDeNOx™低能耗超低氮氧化物燃烧工艺、针对剧毒有机废气处置的 HI-TO™高强度热氧化技术、针对高热值固废的 Redu-Reox™回转窑气化焚烧技术等多个工艺包，配合数十项涵盖焚烧核心设备、材料、工艺、烟气净化等方面相关专利，已形成核心专利群优势。公司科研成果成功应用于巴斯夫、科思创、新和成等多家国际知名企业，年处理废液量超 10 万吨，废气量超 50,000 万 Nm³，为企业节约设备投入 10% 以上，降低运行成本约 10%，直接经济效益约 3,500 万元 / 年，科技成果转化金额超 3 亿元。



亚德系统研发专利及奖项

- 科技研发投入 **4,642.68** 万元
- 截止 2022 年底专利 **110** 项
- 报告期内新增专利 **29** 项
- 年处理废液量超 **10** 万吨
- 年处理废气量超 **50,000** 万 Nm³
- 为企业创造直接经济效益约 **3,500** 万元 / 年
- 为企业节约设备投入 **10%** 以上
- 为企业降低运行成本约 **10%**
- 科技成果转化金额超 **3** 亿元

CORPORATE GOVERNANCE 公司治理篇

厚植发展根基

ESG 治理

企业管治

合规经营

风险管理

响应联合国可持续发展项目 SDGs

8 体面工作和
经济增长



12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构



公司治理

ESG 治理

中成股份以服务国家战略,创造社会价值为己任,积极探索将 ESG 管理体系融入战略规划及企业管理过程中,实现公司可持续发展目标。

公司 ESG 管理由董事会统筹规划,把控公司 ESG 发展战略并制定目标。公司经营管理层负责实施 ESG 战略,对下属部门及子公司 ESG 表现进行管理并向董事会汇报 ESG 相关工作成果。公司各部门及子公司为 ESG 工作的执行者,负责依照管理层制定的 ESG 工作计划完成相关工作并定期汇报。

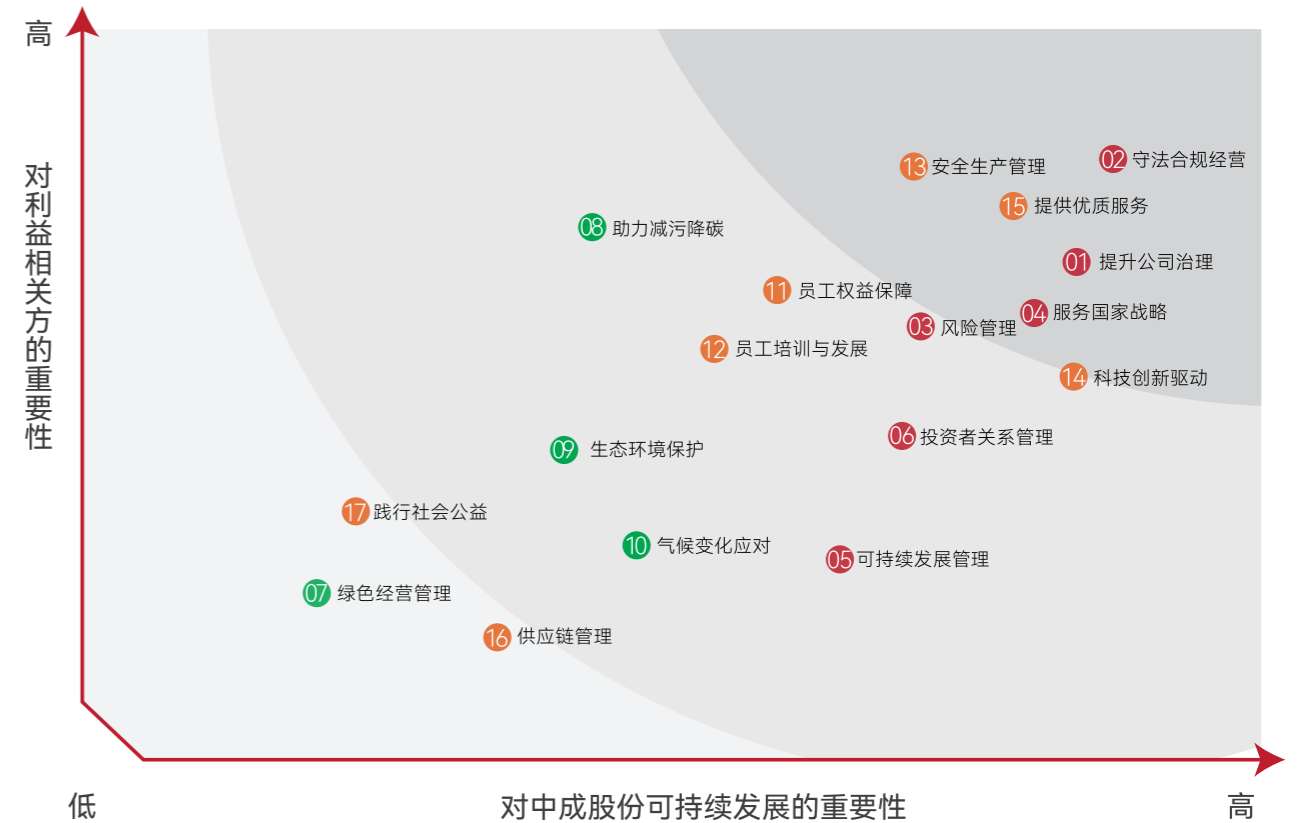


利益相关方沟通

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 提升公司治理 守法合规经营 安全生产管理 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 政策执行 信息披露 专题会议 组织培训
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 可持续发展管理 提升公司治理 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者热线 邮件 信息披露 深交所互动易 股东大会 业绩说明会
客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质服务 助力减污降碳 科技创新驱动 守法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 产品宣传介绍活动 客户调研
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 可持续发展管理 员工培训与发展 安全生产管理 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表会议 员工意见问询 员工培训 走访慰问
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规经营 安全生产管理 供应链管理 科技创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> 日常业务交流 信息披露 战略合作 供应商考核
社区公众	<ul style="list-style-type: none"> 践行社会公益 生态环境保护 绿色经营管理 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 消费帮扶 公益活动

实质性议题分析

在与各利益相关方充分沟通的基础上,公司深入研究公司所在行业发展趋势、参考优秀企业 ESG 管理标准中实质性议题界定的流程和方法,结合自身经营情况对可持续发展实质性议题进行识别并排序。



- 公司治理议题**
 - 01 提升公司治理
 - 02 守法合规经营
 - 03 风险管理
 - 04 服务国家战略
 - 05 可持续发展管理
 - 06 投资者关系管理
- 环境责任议题**
 - 07 绿色经营管理
 - 08 助力减污降碳
 - 09 生态环境保护
 - 10 气候变化应对
- 社会责任议题**
 - 11 员工权益保障
 - 12 员工培训与发展
 - 13 安全生产管理
 - 14 科技创新驱动
 - 15 提供优质服务
 - 16 供应链管理
 - 17 践行社会公益

企业管治

党建引领

中成股份始终把发挥党组织的领导核心作用和政治引领作用摆在突出位置,切实履行全面从严治党要求,将全面贯彻落实党建工作总体要求纳入公司章程,严格执行“三重一大”决策机制,完善党组织前置研究讨论重大经营管理事项相关制度。报告期内,公司按照国投集团专题会议要求和中成集团党委各项工作部署,扎实开展“改革发展党员先行”工程,夯实基层基础工作,推进党的领导和党的建设。

加强党的思想建设

落实国投集团改革要求,将党建工作纳入年度综合考核,积极推动党建工作和经营工作共同部署。

组织基层党支部书记培训和专兼职党务人员培训,提升基层党务工作者能力。

进一步全面规范基层组织“三会一课”、主题党日等党内政治生活,提高基层党建工作质量。

指导基层党组织结合业务实际开展形式多样,内容丰富的实践活动。

强化党的组织建设

编制完成《十四五人力资源工作规划》,为公司干部队伍建设和人力资源管理体制建设指引方向。

逐步建立员工交流常态化机制,加强与子公司业务和管理对接,为公司转型发展提供人才保障。

推进党风廉政建设

逐级签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁从业责任书》。

开展“廉洁宣传月”活动,组织党员干部参加廉洁宣传月党风廉政建设约谈会,并签署《干部廉洁承诺书》。

发放《“廉洁国投”文化手册》,参与“争做廉洁先行者”主题书画、征文活动。

案例：改革发展党员先行

公司党委和各支部积极组织党员和广大职工深入学习“改革发展党员先行”精神。报告期内,公司举办多场研讨会,积极组织学习二十大精神和习近平总书记重要讲话精神论述,各党支部结合党建和经营业务融合实践的经验,找到与“先行工程”的最佳结合点,从而更好地带动全体人员立足本职岗位,明确重点工作任务,在公司改革转型关键时期凝聚团结拼搏、爱岗敬业的红色基因,奋勇争先,展现新作为,巩固和发展积极健康向上的主流意识形态。



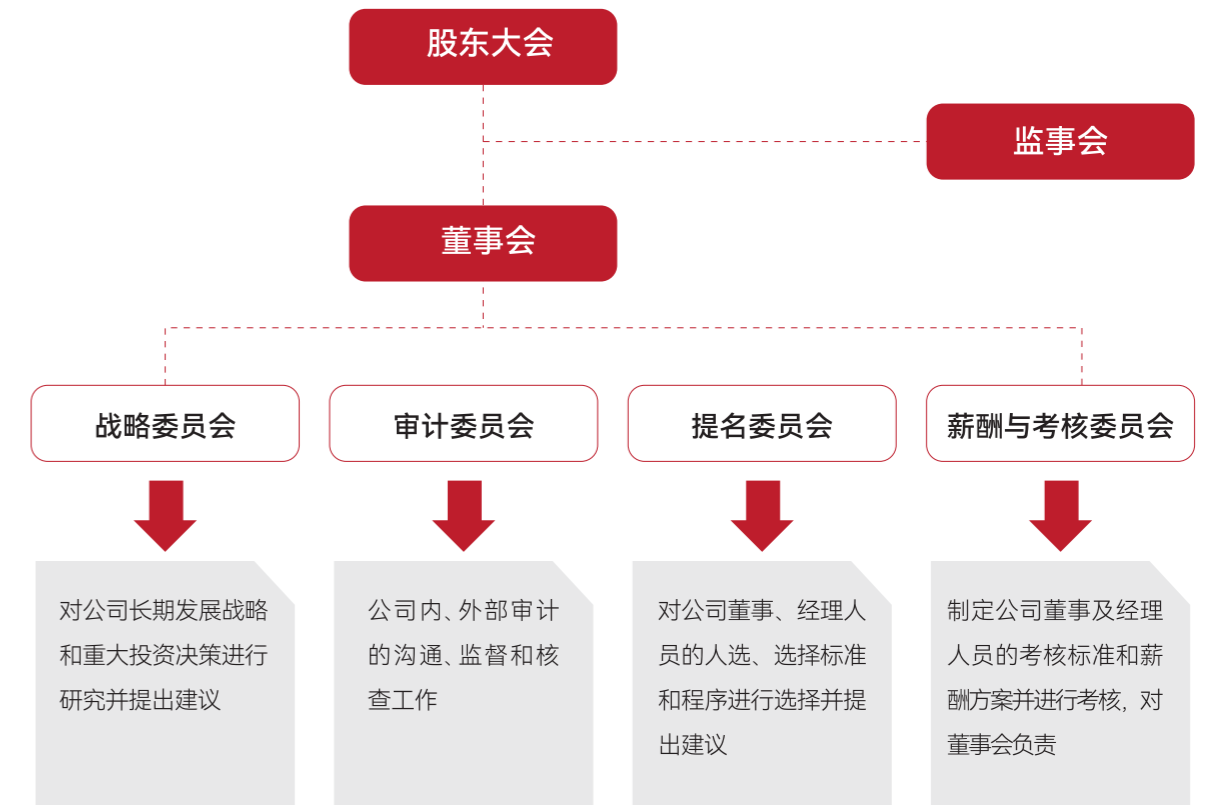
完善公司治理

中成股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和监管要求,制定《公司章程》,设立了由股东大会、董事会及其下属各专门委员会(包括审计委员会,战略委员会,薪酬与考核委员会,提名委员会等)及监事会组成的法人治理结构,各治理主体权责明确、相互制衡、规范运作,助力公司高质量发展。



报告期内,公司按照国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》和《国投集团关于编制提高控股上市公司质量工作方案后续安排的通知》的要求,结合公司实际经营情况,编制《提高上市公司质量工作实施方案》及《工作台账》,全方位完善公司在资本运作、公司治理、信息披露、技术创新、投资者关系及市值管理等六个方面的工作体系。

治理结构



三会履职情况

报告期内,公司共组织召开股东大会 5 次,审议议案 23 项;召开董事会 11 次,审议议案 49 项;召开监事会 7 次,审议议案 20 项。根据监管机构对相关规则及制度的修订,结合实际情况,完成对包含《公司章程》《全面预算管理办法》和《境内投资决策管理规定及执行流程》在内的多项管理制度的修订。



董事多元化

为提升董事会履职能力,公司在选举董事会成员时会充分考虑包括性别、年龄、文化、教育背景、专业经验、个人声誉、技能和(海外)工作经历等因素。截至报告期末,公司董事会由 11 名董事组成,其中,职工董事 1 人,独立董事 4 人,董事会成员专业领域覆盖会计、投资、法律、环保及国际承包行业专家等。董事会成员详情请参见公司《2022 年年度报告》。

深化国企改革

公司积极响应国资委、国投集团三年改革行动方案,成立了深化改革三年行动工作领导小组,深入实施国企改革三年行动。截至报告期末,公司已全部完成国资委改革任务 7 项,国投集团改革任务 7 项,积极推动现代化国有企业建设。



投资者关系管理

中成股份高度重视股东利益,严格按照《投资者关系管理规定》与投资者保持良好的沟通渠道,通过投资者热线电话、深交所互动易平台、业绩说明会等方式构建多元化的交流体系。

报告期内公司于深交所互动易平台回答投资者提问 107 次;与投资者电话沟通并回答提问 100 余次;在中证路演中心成功举行了 2021 年度业绩说明会,对投资者关注的问题进行专业、细致答复,有效回应投资者关切,积极向资本市场传递公司价值。

公司通过制定《信息披露管理制度》,积极履行上市公司信息披露义务,报告期内,公司在深交所及信息披露选定媒体对外披露文件共计 122 份;信息披露“零”错误,未发生补充和更正情况。



案例：入选《北京上市公司投资者关系管理优秀实践案例汇编》

公司积极参加北京市上市公司协会主办的投资者关系管理实践活动,经过多轮评选,公司提交的《情系投资者,搭建高效沟通桥梁》作为优秀实践案例,成功入选《北京上市公司投资者关系管理优秀实践案例汇编》,作为有代表性和借鉴意义的投资者关系管理工作案例进行推广。



合规经营

中成股份坚持以法治思想为引领,积极开展合规评价,参与合规培训,全面落实国资委合规强化年和国投集团提出的“助力全面依法治国,建设法治国投”各项工作要求,强化员工合规意识,打造坚实合规文化。

●反腐倡廉

公司高度重视反腐倡廉工作,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,推动形成人人倡廉、时时守廉、事事促廉的清廉文化,持续营造风清气正的政治生态。

公司坚决把关董事会人员构成,避免有“非廉洁”嫌疑的人员担任董事、监事和高级管理人员;在公司采购、招投标过程中,严格预防和杜绝“腐败”滋生。

报告期内,公司无腐败、舞弊类案件发生。始终坚持诚信经营,持续完善合规管理政策制度,不断提升公司运营环境的规范化、法治化和透明化程度;组织开展一系列廉洁宣传教育活动,帮助员工筑牢防范廉洁从业风险的思想防线。

●反不正当竞争

公司严格按照国务院国资委《中央企业合规管理办法》,构建法律、合规、内控、风险管理协同运作机制,提高公司的管理效能。公司始终坚持依法依规经营,主动识别并防范公司运营中的各种潜在风险,落实预防职业犯罪、反不正当竞争的规定。

公司严格遵守所有适用的反不正当竞争法律,严格按照国家制定的《反不正当竞争法》的规定,坚决杜绝以下 7 种行为:



为促进公司员工了解法律合规的相关规定,公司定期参加有关企业合规的培训课程,包括国资委“合规管理强化年”法治课堂、国投集团“国投法治前沿”活动、2022 年国投集团涉外业务人员合规网络培训班等共 8 次法律培训课程。报告期内,中成股份并无涉及任何关于妨碍公平竞争行为的法律诉讼。



风险管理

中成股份结合自身经营情况,对标同业优秀企业,严格遵循“全面性”、“有效性”、“前瞻性”及“分级管理”等四大原则建设风险管理体系,赋能业务发展。



●全面风险管理

公司依据《中成集团有限公司全面风险管理办法》和《全面风险管理办法》的有关规定,定期上报事件台账及分析报告,对公司所在行业重点风险进行风险辨识、评估结果,制定相应管控措施,有效防控风险;按季度组织召开公司经营分析汇报会,监控经营数据,及时发现并分析经营中的问题。通过对公司各项目风险进行系统性梳理和评估,公司将风险管理意识和手段嵌入整个经营管理流程之中,建立起由风险识别—评估—控制—实时监督—化解处置等环节组成的闭环机制。

报告期内,公司根据主业面临的主要风险共出具 4 份报告,全面系统分析了节能环保行业和工程承包行业各个季度面临的风险和公司的应对措施,为公司决策层提供了有力支撑。

●内部控制

公司不断健全职责明确、报告关系清晰的内控组织体系,完善从建设、执行、检查到评价的内控制度,改进内控评价方法,推动结果评价向过程评价转变;同时,着力打造与公司治理和风险管控要求相适应的内部审计体系,充分发挥审计监督作用。

报告期内,公司董事会及下设的审计委员会定期听取内部控制工作汇报,审查公司内控制度,对重大关联交易进行审计,确保公司内控体系完善及运行有效。审计部门根据审计署、国投集团最新制度规定,结合公司实际经营管理情况,修订了《内部审计管理办法》并制定了《经济责任审计管理办法》,进一步完善了公司内部审计制度体系。

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

环境责任篇

自然和谐共生

绿色经营管理

助力降污减碳

响应联合国可持续发展项目 SDGs



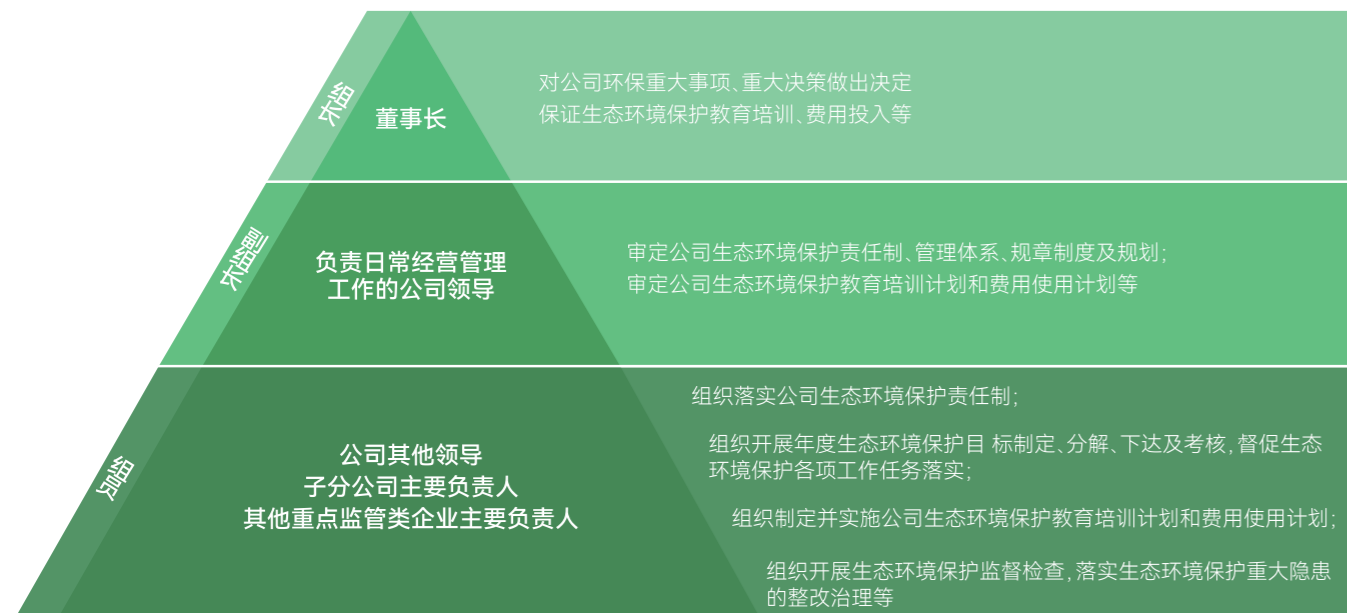
环境责任

绿色经营管理

中成股份坚持发展战略和资源节约与生态环境保护战略同步规划、同步实施、同步发展,严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,贯彻执行《国投集团资源节约与生态环境保护管理规定》《中成集团资源节约与生态环境保护管理规定》,并建立了符合国际标准 ISO14001 的环境管理体系。公司设立资源节约与生态环境保护工作领导小组,负责组织开展生态环境保护工作,有力确保公司经营遵守国家有关生态环境保护法律法规、标准规定,并满足中成集团、国投集团关于生态环境保护工作的部署要求。



领导小组架构



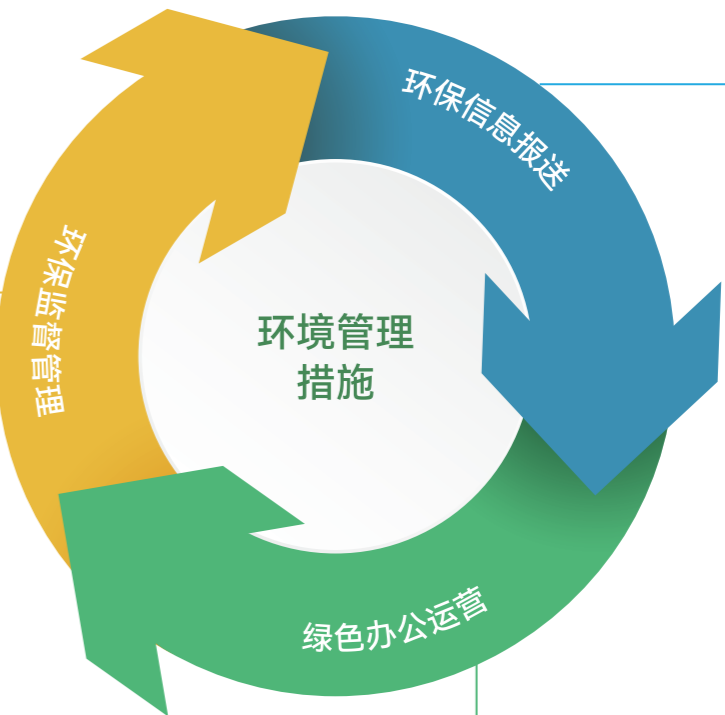
应对气候变化

公司全面落实《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等政策,针对工程项目建设及生产经营过程中对环境带来的负面影响,不断完善环境管理体系,强化生态环保责任。

制定《建设项目环境保护设施“三同时”监督管理办法》,完善项目实施前中后期全流程环保管理体系;加强境内外项目现场生态环保隐患排查,定期审查整改,保障项目实施满足当地环境保护法律法规。



定期向国投集团报送环境信息统计检测表及报告、突发环境事件、资源节约与生态环境保护违法违规事件及其他生态环境保护相关信息。



遵照集团大楼办公区域节约办公用水、用电管理措施;不断推进无纸化办公,优化系统流程,减少纸张使用;鼓励员工采用视频会议,减少出行乘用交通工具对环境造成的负面影响。



助力减污降碳

公司秉持绿色发展理念,积极响应国家“双碳”目标,逐步聚焦固废处理相关环保业务,助力各产业发展全面绿色转型。目前公司已在石化和化工,制药,石油天然气,电力及可再生能源,半导体,太阳能,食品饮料等行业积累了大量对废液、废气和固废进行无害化和减量化处理项目经验,在全球拥有 300 多个各类高温焚烧及烟气净化实施业绩,三废处置效果全面优于中国和欧盟标准。

案例: 高端复合材料为工业运营保驾护航

公司生产的复合材料产品属于玻璃纤维增强塑料制造的内衬塑料管道、储罐及工艺设备等,能应用于各种高强度酸性腐蚀工况和高温环境,是国内少数能提供此类产品的生产企业之一,处于细分市场的行业领先地位。公司生产的复合材料管线、储罐等设备已广泛应用于化工、医药、钢铁、环保及能源行业,目前已为宝钢、默克、万华化学、科思创等多家各行业全球龙头企业提供了定制化的高耐腐蚀性、长寿命、低泄露风险的复合材料产品,助力产业绿色转型。



复合材料管道系统

案例: 扬子石化 - 巴斯夫中央废气处理及能量回收项目(C-ERU)

2022 年 3 月,扬子石化 - 巴斯夫有限责任公司中央废气处理及能量回收项目(C-ERU)经过两年的建设后正式投料成功。该项目依托于公司先进的危废处置技术和工艺安全设计,将一体化基地各装置的二十多股废气集中收集、无害化处理后进行能源回收,并针对复杂工况,同步开展脱硝和挥发性有机气体(VOC)治理,实现了节能、减排和降碳的协同处理。该项目是国内乃至国际同行业最为领先的集中式废气处理项目之一。项目投用后,全年可产生 27 万吨蒸汽,回收的能量用于一体化基地生产,将减少 576 万标立的天然气消耗,进一步减少扬子石化 - 巴斯夫的碳足迹。



全年可产生
27 万吨蒸汽



减少 576 万
标立的天然气消耗



能量回收装置

SOCIAL RESPONSIBILITY

社会责任篇

共享发展硕果

员工责任

品牌责任

供应商管理

安全管理

践行社会公益



响应联合国可持续发展项目 SDGs



社会责任

员工责任

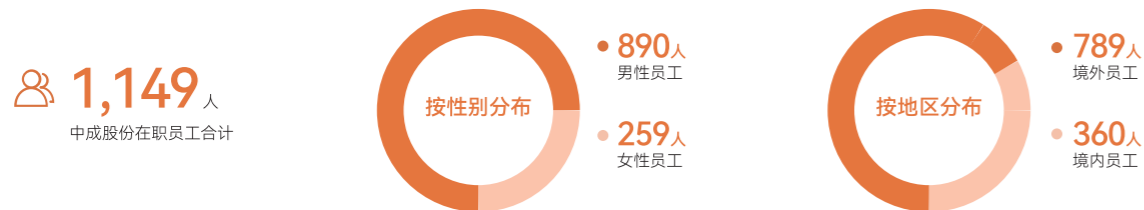
中成股份坚信员工是推动创新和发展的核心力量，秉承“以人为本”的管理理念，为员工提供公平的发展空间和机会，关爱员工身心健康，举办多样的文娱活动，促进员工交流增进凝聚力。

员工权益保障

员工雇佣

中成股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及业务所在地相关法律法规，坚决反对强迫劳动，杜绝使用童工，公平对待不同性别、年龄、国籍、民族和文化背景的员工，致力于建立和维护公正、合法、健康、安全的雇佣环境。

截至报告期末，中成股份在职员工合计 1,149 名，劳动合同签订率 100%。



薪酬体系

中成股份遵循“战略导向、内部公平、绩效导向、多元化”原则，建立了兼顾内部公平性和市场竞争性的薪酬制度体系，以实现在薪酬分配上“责任与利益一致、能力与价值一致、风险与回报一致、业绩与收益一致”的目标。

公司秉承“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”的薪酬支付理念，通过为岗位付薪，体现员工所担任岗位的价值；通过为能力付薪，激励员工不断提升自身能力，实现个人职业发展；通过为业绩付薪，激励员工努力实现公司战略目标，提高公司业绩和市场竞争能力。

为激励员工到国外业务一线工作，同时保障驻外员工福利和权益，公司为常驻国外工作人员提供国外津贴，并根据实际情况发放艰苦地区补贴和工地补贴。

报告期内，公司进一步完善薪酬管理体系，围绕发展战略、经营目标及薪酬策略，适时修订《薪酬管理办法》，通过《高管人员薪酬管理办法》《经理层成员业绩考核办法》《董事及监事薪酬管理办法》等制度，充分调动高级管理人员的积极性与主动性，并对其履职情况进行考评。

员工关怀

中成股份建立了完善的福利保障体系，在保证员工享有社会保险、住房公积金、法定节假日（含婚假、丧假、产假、育儿假等）等法定福利基础上，为员工购买意外伤害险、定期寿险、重大疾病险等商业保险，建立企业年金，构建多层次的养老保障体系，激励员工长期稳定工作，增强公司凝聚力和竞争力。

公司高度重视员工的身体健康，组织年度员工体检；积极开展篮球、足球、羽毛球、乒乓球、健身瑜伽、春游、健步走等各类文体活动，促进员工交流，提升员工向心力，增强企业凝聚力。公司通过《员工困难补助及慰问金管理办法》，进一步深化员工关爱及困难帮扶工作，更好地维护和解决员工切身困难，增强员工归属感。



“中成战狼”足球队



开展健步走活动



员工健身房

关爱女性员工

中成股份尊重并维护女性员工的合法权益，为女性员工提供公平的发展机会和薪酬福利。公司设立母婴室、瑜伽室和准妈妈就餐区，在每年“三八妇女节”组织“女神节”系列活动，致敬女性员工的巾帼力量。



“指尖上的传承”女神节活动



“礼享女神节，盲盒拆起来”活动

●员工发展

职业发展

为规范员工岗级职级序列管理工作,拓宽员工职业发展空间,中成股份制定了《岗级职级序列管理办法》。公司的岗级职级体系按照工作性质分为管理序列、专业序列和支持(技能)序列,晋升途径包括岗级晋升和职级晋升,员工可以根据工作需要、个人意愿和资格条件等,通过多种途径寻求职业发展,主要的发展路径包括管理序列通道内纵深发展、专业序列通道内纵深发展以及管理和专业序列之间的转换发展等。



培训体系

中成股份坚持科学发展观和科学人才观,专注于员工能力素质提升,持续打造适应公司发展需要的人才队伍。公司制定了《员工培训管理办法》,保障员工能力素质与战略目标相匹配,采取多种有效方式组织和支持员工开展有针对性的培训,学以致用、服务公司、力求实效,实现公司与员工共同发展。

为适应转型发展需求,公司在原有培训框架上,陆续推出《中成环保视界》内刊、交流学习活动、“锐行先锋”沙龙等引导员工深度参与的培训项目。

案例:《中成环保视界》

《中成环保视界》承载着贯彻公司理念,建设企业文化,促进思想交流,传播专业信息,提高员工素质,增强创新动力的使命。自 2021 年创刊以来,已累计发布 14 期,内容聚焦环保行业政策与发展动向,帮助员工及时了解国内外生态环保产业动态,同时设置了分享学习心得板块,以鼓励员工记录并分享学习业务知识和指导工作实践的收获,增强公司业务发展的创新动力。



案例:员工交流学习活动

2022 年 8 月,公司派出第一批员工到亚德材料交流锻炼,开启为期一年的交流学习,本批派出的员工将在项目管理、生产运营、技术研发和内控等领域进行深入实践。

公司将持续与专业化子公司开展常态化员工交流,并邀请专业化子公司适时开展反向交流,增进了解,促进管理和业务的融合,为公司的转型发展提供专业化人才保障。



案例:锐行先锋沙龙

“锐行先锋”是中成股份在改革转型驱动下,进行党建工作与主营业务融合的有力探索与实践,致力于打造成为持续促进党建工作提升、人才发现培养、有效分析市场、业务融合交流的全维度平台。

在 2022 年开展的两期“锐行先锋”沙龙活动中,公司紧紧围绕党建知识宣传与公司业务宣贯,邀请员工进行环保业务经验分享,并就环保产业与 RETIS 融合、宗地开发 EOD 等前沿商业模式进行观点分享与思维碰撞,取得良好的交流、培训效果。



品牌责任

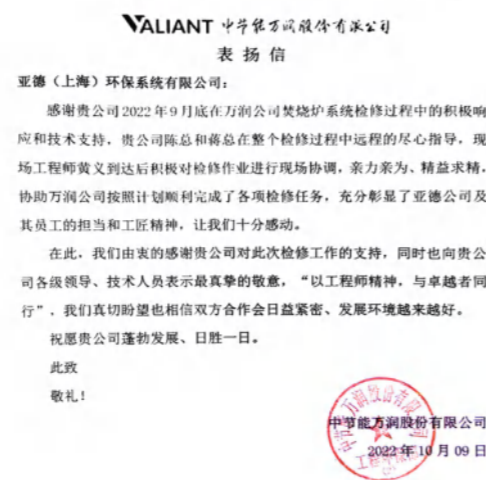
中成股份始终坚持“以客户为中心”的原则，在项目承接、履约、交付、运维等各个环节，严格遵守合同规定和国际标准，以质量、创新、合作和共赢为目标，不断提升服务能力，努力打造精品工程，树立诚信履约、创新优质的良好品牌形象。



案例：以先进技术、“工程师”精神，用心服务客户

用心为客户服务，以客户的要求为己任，尽心尽力做到最好，这是亚德“工程师”精神的出发点，也是亚德服务的基本点。2022 年 10 月，亚德系统收到中节能万润股份有限公司发来的表扬信，客户在信中表示：“亚德团队在装置年度检修作业的过程中积极进行现场协调、亲力亲为、精益求精，在时间紧、任务重情况下，充分彰显了亚德人的责任担当和工匠精神，协助万润公司按照计划顺利完成了各项检修任务。”

作为一家全球领先的国际环保系统提供商，亚德长期服务于工业细分领域的领军企业，客户的高标准、严格要求是亚德对产品和服务不断打磨、优化、勤耕不辍的外在动力，鞭策着亚德锤炼出一套高于行业要求的“亚德标准”，让亚德承建的每一个项目都成为标杆，赢得高端客户的认可，并建立长期合作关系。



在深耕工业领域，不断创新技术的同时，公司积极参与环博会、固体废物峰会、中国国际土壤修复及油泥治理峰会等国内外大型环保领域交流活动，向社会各方全面展示污水、固废、大气、土壤等全产业链环境治理解决方案，分享公司在三废管理、无害化和资源化方面的丰富项目经验。



亚德系统总经理朱振鑫荣获
2022 年度 E20 环境商学院“十大创新人物”



亚德系统参与第二届中国国际土壤修复及油泥治理峰会

质量管理

质量是企业发展的生命线。中成股份高度重视质量管理工作，将其纳入发展战略，树立了追求卓越的质量经营目标，不断提升质量管理水平，持续打造值得信赖的品牌形象。

公司深入开展质量管理体系建设与运用实践，围绕全员、全要素、全过程，持续提升质量管理成熟度；建立健全产品质量安全风险防范机制，落实质量安全风险识别、评估和管控环节要求，构筑安全可靠的发展根基；加大精品工程创建力度，制定符合公司实际的考核制度与奖惩机制，提升市场竞争力和影响力。



沙迦拉化肥厂

围绕“创新、优质”的质量管理方针，公司建立了符合国际标准 ISO9001 要求的质量管理体系，通过编制管理手册、程序文件及相关规章制度，形成了完善的组织体系、制度体系、监督体系、责任体系、考核体系，设定了 100% 合同履约率、100% 出口商品和项目最终对外移交率、100% 投资项目计划完成率、90% 以上客户满意率的质量管理目标。

报告期内，公司根据业务发展需要，及时对管理手册、程序文件进行了更新，对《工程项目质量管理办法》《承包工程项目对内竣工验收、对外验收移交管理办法（暂行）》《承包工程项目质保期服务管理暂行办法》等相关制度文件进行了修订。



案例：精品工程 - 沙迦拉化肥厂

沙迦拉化肥厂项目是中国企业在孟加拉国建设的最先进的、现代化的大型化肥厂，是一个集技术、资金、人员为一体的大型交钥匙工程项目，在投产首年就达到生产目标，并获得中国建设工程鲁班奖(境外工程)，已成为中孟经贸合作标志性项目之一。

在国投集团、中成集团的领导下，中成股份在沙迦拉化肥厂项目建设过程中始终坚持品质第一，保证用户利益的原则，通过精心规划和科学管理，保障项目施工的安全和高质量完成。



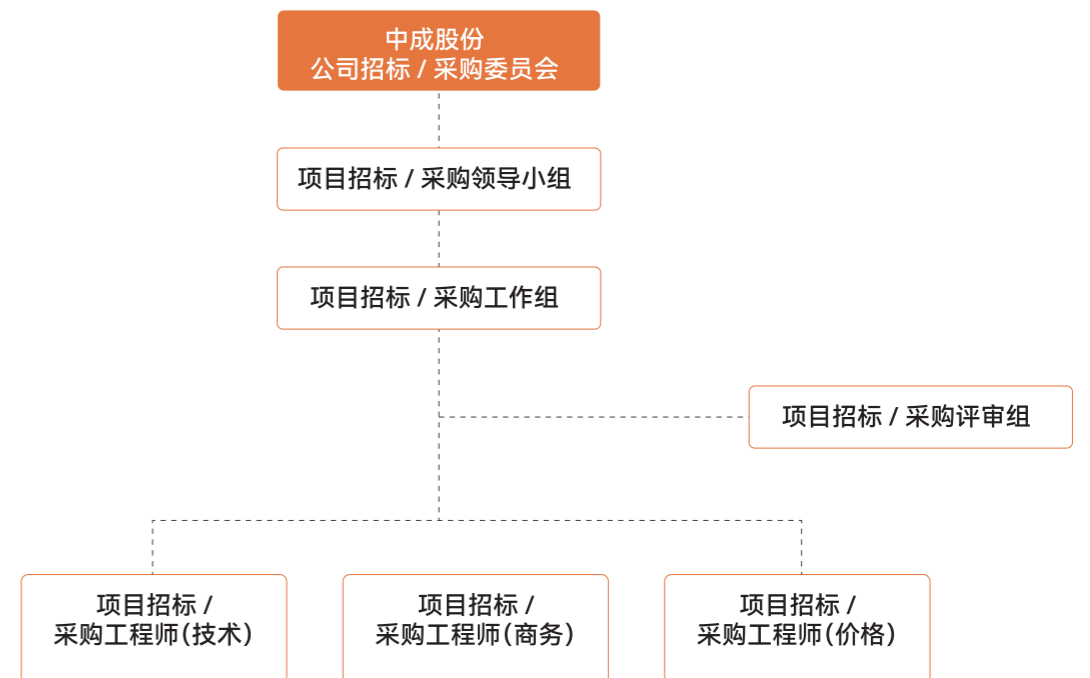
供应商管理

负责任的采购方式能够有效促进社会公平、环境保护和资源节约，推动供应商提高产品质量和服务水平，增强企业的竞争力和可持续发展能力。中成股份将供应商视为推进企业可持续发展建设中的重要伙伴，致力于建立长期互利共赢的合作关系。

中成股份建立了负责任采购体系，对供应商进行专业审核和管理，公开、公平、公正地选择合作伙伴，避免利益冲突和不正当商业行为；对供应商在安全健康、劳工准则、环保等方面建立的管理体系和资质进行审核，确保与公司可持续发展理念相吻合；建立完善供应商名录管理系统，提升采购效率和质量，降低采购成本。

阳光采购

公司严格按照《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《电子招标投标办法》《工程建设项目招标范围和规模标准规定》等法律法规要求，遵循《国投集团采购管理办法》《中成集团供应商管理办法》《中成集团采购管理办法》等制度开展采购工作，结合公司业务实际情况，制定了《承包工程项目招标管理办法》《项目分包商供应商名录管理办法》等制度，形成了清晰明确的招标管理组织结构及职责分工，为公司开展阳光采购提供了有力保障。



报告期内，公司坚持公开、公平、公正和诚信的原则，持续深化招标采购规范管理，通过国投集团电子采购平台和项目管理信息平台进行招投标采购活动的全流程管理，提升信息化管理水平，推动公司采购规范、高效、透明运转。

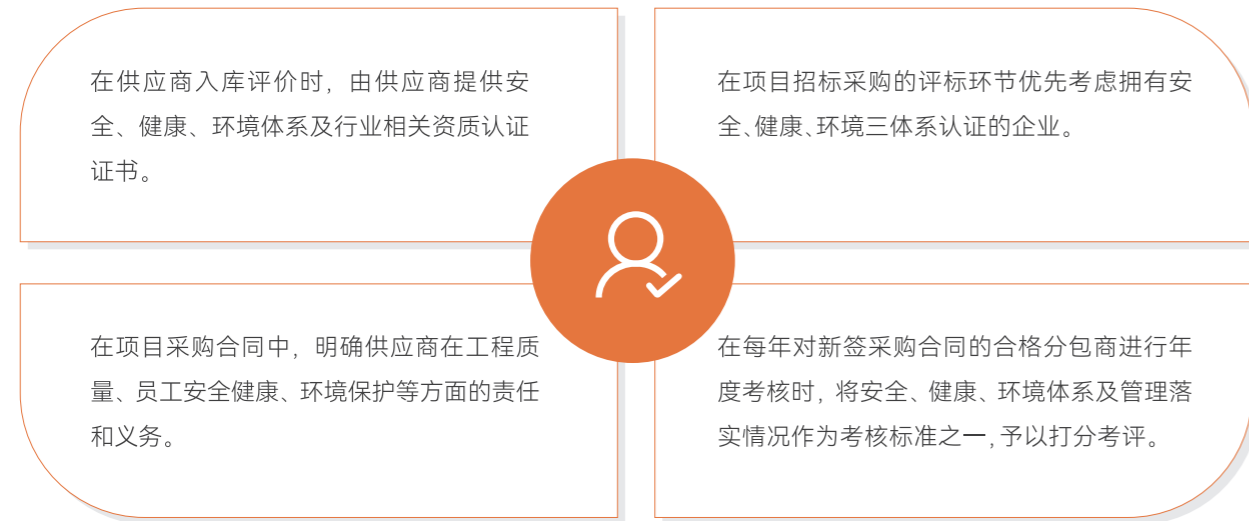
● 供应商名录管理

中成股份建立了供应商分级分类管理体系，对供应商进行分类、评估、监督及管理，将合格供应商分为 A、B、C 三个级别，不同级别采用不同的资质审核、数据更新频率，以达到优化供应链效率和质量，降低成本和风险的目标。报告期内供应商考核、评价覆盖率均为 100%。

合格供应商分为三个级别



中成股份积极发挥带动引导作用，在供应商评估体系中纳入员工、安全、环境等重要议题，有效推进供应链的可持续发展。



安全管理

中成股份深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，积极践行“人民至上、生命至上”的安全发展理念，自觉遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律、法规，始终把安全生产放在首要位置抓实抓好。

报告期内，公司进一步完善安全生产管理制度体系，传达落实国投集团安全生产工作视频会议及中成集团安全生产工作视频会议精神，贯彻执行国投集团及中成集团部署的“安全生产提升年行动”、强化“十五条硬措施”等相关工作要求，有序推动各项年度重点工作落地，持续开展对下属单位、项目的安全生产监督检查，公司整体保持了平稳的安全生产总体态势。

工亡人数 0 人	新增职业病病例 0 人	因工伤损失工作日数 0 天
直接经济损失 500 万元以上的设备、火灾等事故 未发生	因防汛及自然灾害预防或处置措施不到位引起的次生或衍生事故 未发生	对其它对公司和社会造成重大影响的安全事件 未发生

● 安全生产管理体系

公司高度重视安全生产管理，积极推进安全生产标准化建设，按照“统一领导、分级管理、逐级负责”的原则，建立安全生产管理体系，形成源头治理、动态监管、应急处置相结合的长效机制。公司总部获评安全生产标准化二级企业，亚德系统、亚德材料获评安全生产标准化三级企业。

报告期内，公司进一步完善安全生产管理体系，对相关制度进行了梳理，并对《安全生产责任制规定》、《安全生产管理委员会工作制度》、《安全生产目标、考核、奖励及责任追究办法》、《安全生产标准化管理办法》等制度文件进行了修订。



◎安全生产提升年行动

公司组织开展了安全生产提升年行动,结合安全生产专项整治三年行动、“十五条硬措施”和年度安全生产重点工作等任务,细化制定《安全生产提升年行动实施方案》《安全生产提升年行动任务分解表》,顺利实现推进思想认识再提升、推进安全生产责任落实再提升、推进专项整治三年行动效果再提升的预定目标。截止报告期末,公司已完成安全生产专项整治三年行动的全部 14 项任务。

公司已完成安全生产专项整治三年行动的

全部 **14** 项任务

案例：巴巴多斯山姆罗德酒店项目

公司在巴巴多斯山姆罗德酒店项目中始终高度重视施工生产安全管理,持续监督改进工程质量,结合《安全生产监督管理办法》及我国相关法律法规,制定了《巴巴多斯山姆罗德酒店项目安全管理制度》《酒店项目防高空坠落事故应急预案》等系列方案,有效预防各类事故的发生,保护员工的生命安全。

报告期内,项目部三类人员及特种作业人员持证上岗率为 100%;开展安全学习培训 65 次,安全教育培训覆盖率为 100%;开展施工现场专项安全文明施工检查 22 次,专项消防检查 3 次,并及时完成隐患整改;未发生轻微伤事故,未发生火灾事故和交通事故。

持证上岗率	开展安全学习培训	安全教育培训覆盖率	现场安全文明施工检查	专项消防检查
100%	65 次	100%	22 次	3 次



山姆罗德酒店项目

◎安全培训

公司制定了《安全生产、职业健康和环境保护教育培训管理办法》,明确对所有从业人员(包括外委外包单位人员、劳务派遣人员、实习生)进行安全教育和培训的要求,以确保从业人员具备本岗位安全操作、自救互救以及应急处置所需的知识和技能。



费尔凯塞杜古旱港建设项目安全施工培训

公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述的思想,落实传达国投集团安全生产工作视频会及中成集团安全生产工作视频会的会议精神,组织开展“安全生产大讲堂”、安全生产公开课、安全生产专题学习等活动,不断提高员工安全生产履责意识。报告期内,公司安全教育相关投入共计 13.88 万元,安全教育培训覆盖 4,307 人次。

公司安全教育相关投入共计

13.88 万元

安全教育培训覆盖

4,307 人次

案例：中央企业境外中方员工安全风险防范网络培训

报告期内,公司组织 100 余名涉外工作人员参加中央企业境外中方员工安全风险防范网络培训。通过本次培训,涉外工作人员在安全政策与形势、境外安全管理、突发事件处置、安全防护技能、个人综合素质等涉外安全防范意识和应急处理能力方面得以全方位提升。

安全检查和监察

本着“全覆盖、零容忍、严要求、重实效”的原则，公司组织开展定期和不定期的安全生产检查，以确保公司的安全生产标准得到遵守，并根据安全工作的需要，组织专项检查，以便及时发现并消除安全隐患。

报告期内，公司印发了《关于进一步做好安全生产大检查及 2022 年汛期安全生产工作的通知》，制定了《落实“十五条硬措施”任务清单》《汛期安全风险专项排查表》，组织全面安全生产大检查及年底安全生产大检查，及时消除隐患，严防事故发生。



公司董事长对亚德材料进行安全生产“回头看”检查

承包商管理

公司高度重视承包商安全管理，建立承包商安全资质审查机制，从招标环节就严加把控，将安全资质、安全业绩和安全保障措施等项目纳入评标办法；对承包商的安全管理实行统一安全标准、统一安全培训、统一监督检查、统一考核评价，督促承包商不断提高安全生产水平。

应急管理

公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》等有关法律法规，以及《国投集团突发事件应急管理办法》《中成集团安全生产应急管理办法》等规定，制定了《突发事件应急管理办法》，逐步建立起“横向到边、纵向到底、上下对应、内外衔接”的应急预案体系，以及常态化的应急演练机制，进一步构建全面风险防范体系，提升风险管控能力。

公司定期组织开展应急演练，检验应急预案的合理性、可操作性，提高应急决策、应急处置的快速反应能力，并做好演练的评估总结工作，适时对预案进行修订；建立应急培训机制，加强应急救援知识宣传和教育培训，普及事故预防、避险、自救和互救知识，使员工熟悉应急预案内容，提高应急意识、应急管理水平和应急处置技能。

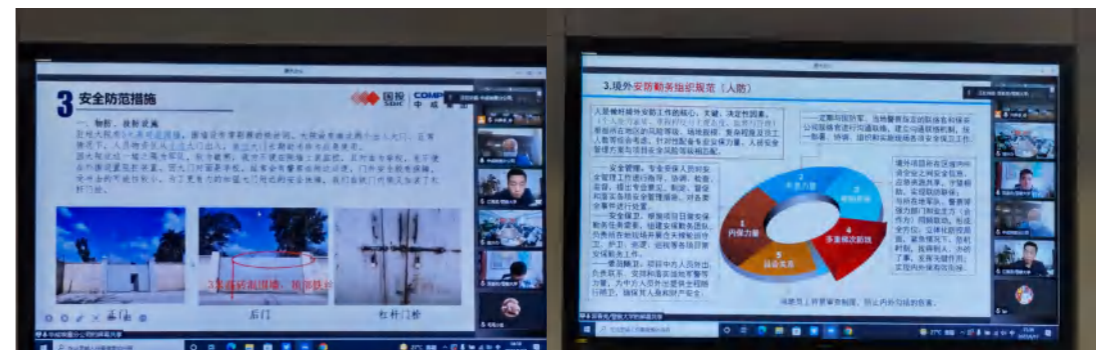
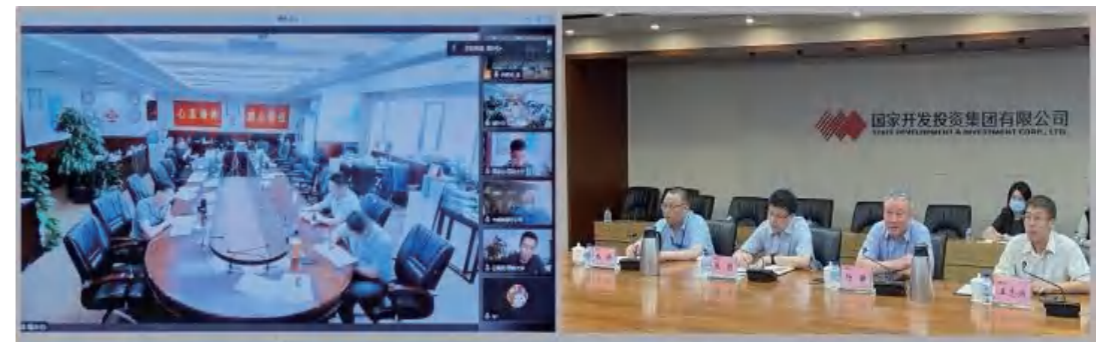
报告期内，公司针对生产经营过程中潜在事故类型与安全生产风险，及时修订《突发事件应急管理办法》及《生产安全事故应急预案》等制度。



组织开展消防应急演练

案例：境外安全风险评估及应急演练

2022 年 6 月，中成股份埃塞分公司接受国资委组织的高风险地区安全巡检，开展安全风险匹配度评估及应急演练，在演练过程中公司员工准备充分、措施到位、表现出色，全面检验境外机构三防物资，紧急避难场所，突发情况应对等情况，及时查找并弥补薄弱环节，保证驻外员工生命财产安全。



境外安全风险评估实况

职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》及展业地区相关法律法规，建立了符合国际标准 ISO45001 的职业健康安全管理体系，成立职业健康管理领导小组，制定《职业健康管理办法》《职业健康安全绩效监视与测量控制程序》等制度文件，为保护员工健康、管理企业职业健康安全风险奠定良好基础。

报告期内，公司按照职业健康年度工作计划，进一步加强职业健康监督管理，落实职业病危害申报、健康监护、监测检测、“三同时”管理；组织参加中央企业职业健康管理人员培训、中央企业境外员工职业病管理和疟疾防控专项培训，开展《职业病防治法》宣传周活动，提升职业健康管理水平，提高员工职业健康意识。



案例：健康企业

亚德材料将“零伤害、零事故、零污染、零疾病”作为安全、健康、环境管理工作目标，深入开展职业病危害专项治理，加强职业病危害源头防控，建立健全管理制度、持续改善作业环境、加强员工健康管理、开展“职业健康达人”、“职业健康自主管理小组”等活动，不断提升员工健康素养。报告期内，亚德材料顺利通过长兴县健康企业评估。



践行社会公益

助力乡村振兴

巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴是“十四五”时期经济社会发展主要目标之一，中成股份积极参加“央企消费帮扶兴农周”、“帮扶新春行动”等帮扶活动，采购国投集团定点帮扶和对口支援县（包括贵州罗甸县、平塘县，甘肃合水县、宁县以及福建武平县）的农副产品，通过“以购代捐”的精准扶贫模式，为贫困户搭建农副产品供应体系，解决贫困户农副产品销售难题。近三年来，消费帮扶支出累计超过 35 万元。

近三年来，消费帮扶支出
累计超过 **35** 万元

推动社区可持续发展

公司致力于推动项目所在地社区的可持续发展，通过提供就业机会、改善居民生活条件等方式在社区建设中发挥积极作用。

坚持本地化用工

中成股份坚信培养、支持和激励本地人才，可以为地方经济发展注入强大、可持续的动能。公司在项目建设和运营中，为当地居民提供大量工作岗位机会，结合多元化的培训，帮助提升当地员工职业技能，提高收入水平。

报告期内，公司在巴巴多斯山姆罗德酒店项目中聘用当地员工 203 人，在老挝万象生活中心项目施工期间月均聘用当地员工 85 人，在科特迪瓦旱港项目中，吸纳至少 500 名当地建筑工人参与前期工程建设。

带同甘蔗种植就业 **12,000** 名
◆ 在埃塞俄比亚的 OMO2、OMO3 和肯色三个糖厂项目，成功实现带同 12,000 名甘蔗种植工和 3,000 名技术工人就业；

建设高峰期雇用当地工人 **4,000** 名
◆ 在沙迦拉化肥厂项目建设高峰期雇用了 4,000 余名当地工人，在投产后提供了 1,300 余个岗位，为当地培养了一大批化工产业的熟练技术工人。



改善居民生活条件

在非洲很多贫穷落后的地方，人们极度缺乏清洁饮用水，用水主要来自未经消毒的河水和雨水，卫生不达标，经常引起霍乱、伤寒和痢疾等恶性传染病，严重威胁着当地居民的健康和生命安全。

在承建埃塞俄比亚 OMO2 糖厂项目时，公司在修建项目建设所需的供水设施后，每天定时向周边居民供应清洁饮用水源，给当地社区生活带来极大便利，保障了居民的饮水安全。



为当地居民提供干净水源

在科特迪瓦，公司承建的费尔凯塞杜古旱港建设项目不仅将有效带动当地经济社会发展，还将为区域内拆迁村民建设移民新村，建设 188 套安置房，配套排水系统、水井等完善的基础设施，以及学校、医院等齐全的公共设施，全面改善村民的生活条件，满足村民教育、医疗、文化等多方面需求。



专题 - 为贫困地区居民提供可负担的清洁能源

能源短缺限制了生活在贫困地区的人们获取教育、医疗等基本服务的权利，更阻碍了这些地区经济社会的健康发展。至今全球仍有数以亿计的人沿用煤油、蜡烛等危险性高、价格贵的传统照明方式。中成股份积极参加由世界银行、联合国开发计划署等国际组织发起的可持续能源项目，为项目所在国的家庭、学校、保健中心、农场、企业等提供独立的离网太阳能系统，在满足基础照明需求的同时，有效推进贫困地区的生产力改善，提高当地居民的生活条件，帮助减少当地对传统能源的依赖，并降低大气污染和温室气体排放。

截至报告期末，公司已为亚洲、非洲贫困地区提供近 30 万套小型太阳能系统，帮助超过 150 万人获得可靠、清洁和安全的现代能源服务。



案例：参与世界银行“点亮缅甸”项目

“点亮缅甸”项目是世界银行援助缅甸国家电气化计划的一个重要组成部分，旨在改善缅甸电力基础设施，使更多的缅甸人民获得电力服务，提高生活质量，缩小城乡差距。

2016 年起，公司先后参与三期“点亮缅甸”项目，累计为 30 万户家庭、4,000 余所学校、5,000 余间寺庙、1,000 余所医院提供光伏离微网产品和服务，覆盖 85% 的缅甸无电人口地区，极大程度改善了当地无电 / 缺电地区的基础设施面貌，得到缅甸政府和人民的高度赞赏。



为缅甸人民提供可负担清洁能源

案例：马绍尔群岛可持续能源发展项目

报告期内，公司有序推进马绍尔群岛可持续能源发展项目，该项目是马绍尔本国项目中涉众最多的基础设施建设项目，项目建成以后，将成为马朱罗首都地区整岛电力供应主要来源，提升马朱罗岛电力供应稳定性，解决电力供应不足的问题，并能够减少马绍尔对进口化石燃料的依赖，增加可再生能源使用比例，助力马绍尔群岛在 2050 年前实现 100% 可再生能源自给自足的目标。



《中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG5.0》索引

CASS-ESG 5.0 指标	所在章节
P1.1 质量保证	报告编制说明
P1.2 信息说明	报告编制说明
P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞
P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
P3.1 年度 ESG 重大事件	董事长致辞
P4.1 基本信息	关于我们
P4.2 战略与文化	服务“一带一路”战略
P4.3 业务概况	服务“一带一路”战略
G1.1 董事会构成多元	企业管治
G1.2 董事会独立性	企业管治
G1.3 守法合规体系	合规经营
G1.4 守法合规培训绩效	合规经营
G1.5 反不正当竞争	合规经营
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	合规经营
G1.8 反贪腐培训绩效	合规经营
G1.9 腐败事件及应对措施	合规经营
G1.10 信息透明	企业管治
G2.1 董事会 ESG 管理方针	ESG 治理
G2.2 董事会 ESG 工作领导机制	ESG 治理
G2.4 董事会 ESG 目标审查	风险管理
G3.5 ESG 重大议题识别	风险管理
G3.6 利益相关方沟通活动	ESG 治理
G3.7 ESG 信息披露渠道	ESG 治理
G3.8 ESG 考核体系	品牌责任

CASS-ESG 5.0 指标	所在章节
V1.1 服务国家重大战略的理念和政策	服务“一带一路”战略 / 开启“绿色发展”新篇章
V1.2 国家重大战略贡献领域	服务“一带一路”战略
V1.3 服务国家重大战略的举措	服务“一带一路”战略
V1.4 服务国家重大战略取得的成效	服务“一带一路”战略
V2.1 技术创新制度机制	开启“绿色发展”新篇章
V2.2 技术创新的举措	开启“绿色发展”新篇章
V2.3 研发投入	开启“绿色发展”新篇章
V2.4 重大技术创新成果	开启“绿色发展”新篇章
V2.5 带动上下游产业链协同发展	开启“绿色发展”新篇章
V2.6 保障产业链供应链安全稳定	开启“绿色发展”新篇章
V2.8 战略合作机制和平台	品牌责任
V3.1 带动就业的举措	践行社会公益
V3.3 参与基础设施建设	践行社会公益
V3.4 公益行动领域	践行社会公益
V4.3 减碳降碳成效	助力减污降碳
V4.4 守护绿色生态的举措	助力减污降碳
V4.5 守护绿色生态的进展成效	助力减污降碳
S1.1 遵守劳工准则	员工责任
S1.2 多元化和机会平等	员工责任
S1.3 员工构成	员工责任
S1.4 劳动合同签订率	员工责任
S1.6 民主管理	员工责任
S1.7 薪酬福利体系	员工责任
S1.10 员工关怀	员工责任

CASS-ESG 5.0 指标	所在章节
S2.1 职业发展通道	员工责任
S2.2 职业培训体系	员工责任
S3.1 职业健康管理	安全管理
S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	安全管理
S3.4 安全生产管理体系	安全管理
S3.5 安全宣贯与培训	安全管理
S3.6 隐患排查与整治	安全管理
S3.7 应急管理体系	安全管理
S3.8 安全生产投入	安全管理
S3.9 安全生产培训绩效	安全管理
S3.10 安全生产事故数	安全管理
S3.11 工伤 / 亡人数	安全管理
S3.12 因工伤损失工作日数	安全管理
S4.1 产品 / 服务质量管理	品牌责任
S4.3 负责任营销	合规经营
S5.1 供应链 ESG 管理体系	供应商管理
S5.2 供应商 ESG 审查评估	供应商管理
S5.6 供应商 ESG 培训体系	安全管理
E1.1 环境管理体系	绿色经营管理
E1.2 环境管理目标	绿色经营管理
E1.7 环保培训和宣教	绿色经营管理
E1.8 环保产品或技术的研发与应用	助力减污降碳
E2.14 绿色办公措施	绿色经营管理
A1 未来计划: 描述公司 ESG 工作的整体思路与重点规划	董事长致辞
A4 参考索引: 描述报告对 ESG 相关标准的回应情况, 可以列表形式呈现报告内容对参考指南具体指标的回应	附录
A5 意见反馈: 指读者意见调查表及读者意见反馈渠道	附录

意见反馈表

尊敬的读者:

非常感谢您浏览中成股份 2022 年度 ESG 报告, 我们衷心地希望您能对本报告做出评价, 并提出您宝贵的意见, 以便我们持续改进并提高履行企业社会责任的能力和水平。

选择性问题的(请在相应位置打√)

1. 您认为我们履行社会责任的总体表现:

很好 好 一般 差 较差

2. 您认为我们在公司治理方面做得如何:

很好 好 一般 差 较差

3. 您认为我们在社会责任方面做得如何:

很好 好 一般 差 较差

4. 您认为我们在环境责任方面做得如何:

很好 好 一般 差 较差

5. 您认为报告结构:

很好 好 一般 差 较差

6. 您认为报告版式设计和表现形式:

很好 好 一般 差 较差

开放性问题

您对中成股份社会责任或 ESG 方面的工作有哪些期待?



Add. 北京市安定门西滨河路 9 号 100011

COMPLANT Mansion, No.9, Xi Bin He Road, An Ding Men, Beijing 100011, China

Fax. 86-10-64211382

www.complant-ltd.com