



中粮资本
COFCO CAPITAL
自然之源 重塑你我

2022

年度环境、社会 与公司治理 (ESG) 报告



关于本报告

本报告是中粮资本控股股份有限公司发布的首份 ESG 报告，披露企业 2022 年度在 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

一、报告范围

组织范围：中粮资本控股股份有限公司及下属分子公司。

时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次

二、报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

三、报告参照标准

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。

四、报告称谓说明

为便于表述，报告中：

中粮资本控股股份有限公司简称“中粮资本”、“公司”或“我们”

中粮集团有限公司简称“中粮集团”、“集团”

中英人寿保险有限公司简称“中英人寿”

中粮信托有限责任公司简称“中粮信托”

中粮期货有限公司简称“中粮期货”

中粮资本科技有限责任公司简称“中粮金科”

五、报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在公司网站 <http://www.cofco-capital.com/> 查阅下载。

目录

CONTENTS

关于本报告	01	金融赋能，赓续自然之源	36
董事长致辞	03	布局绿色金融	37
走进中粮资本	05	蓄力绿色运营	37
ESG 管理	12		
行稳致远，恪守稳健经营	14	忠实良益，温情回馈社会	39
坚持党建引领	15	谱写乡村振兴	40
夯实公司治理	16	携手公益活动	45
健全风控合规	19		
推进伙伴关系	25		
守正创新，夯实主责主业	27	活力组织，打造金融铁军	48
创新服务实体	28	保障员工权益	49
优质客户服务	30	关注员工健康	52
领跑数字金融	32	塑培员工发展	53
		多彩员工生活	54
		全球报告倡议组织 GRI 指标索引	56
		读者反馈表	59



董事长 致辞

中粮资本党委书记、董事长、总经理
孙彦敏

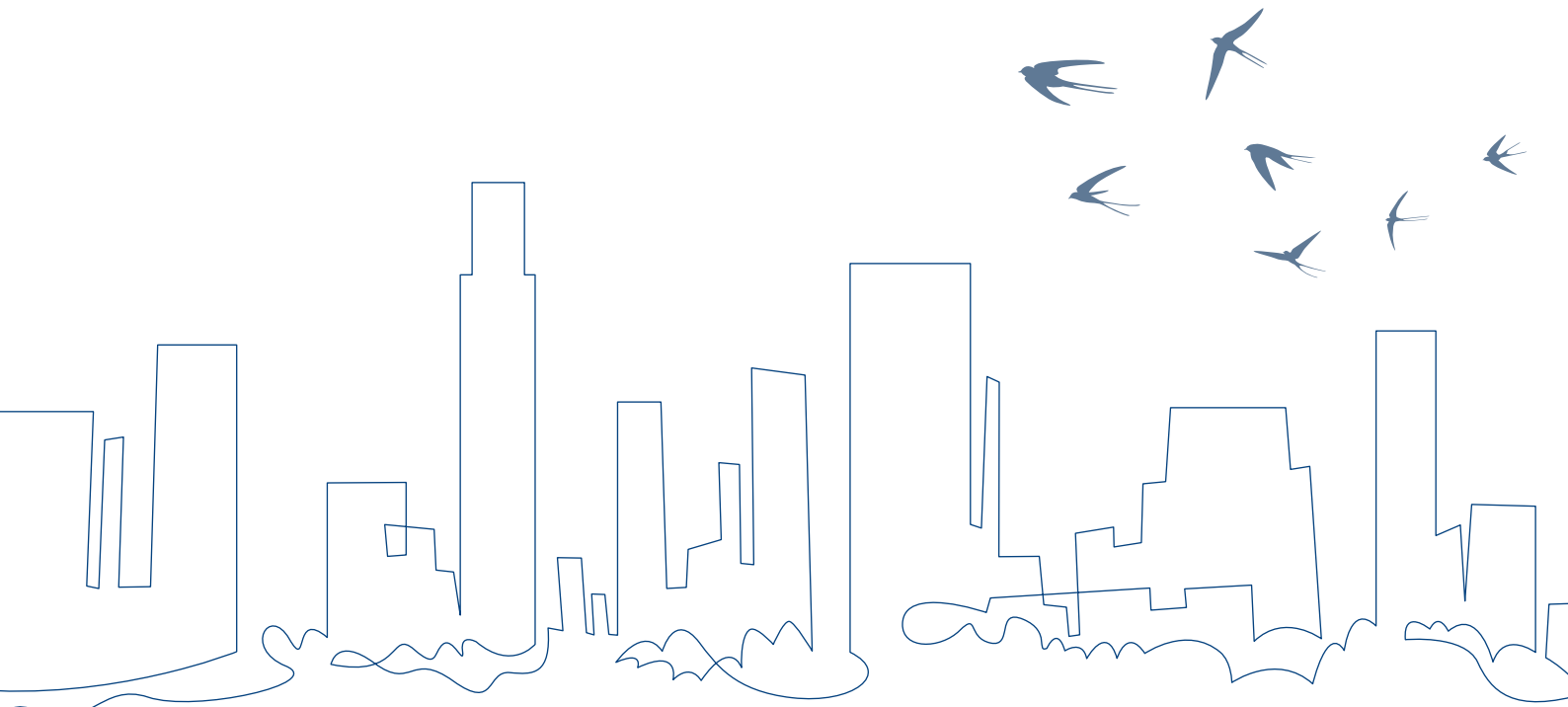
2022 年是具有里程碑意义的一年，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，中粮资本坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，努力克服内外部不利因素，强化战略引领，奋力攻坚克难，积极应对金融风险，营运业务保持稳健，各项工作取得了积极成效。

坚持稳健经营，持续提升公司治理水平。不断优化法人治理结构，确保三会高效运作。公司股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层权责分明、有序运行，公司共组织召开股东大会 2 次、董事会会议 6 次、监事会会议 5 次，充分发挥现代企业制度的市场机制。同时，公司 2022 年相继修订了《公司控股股东行为规范制度》《公司投资者关系管理制度》《公司内部控制管理制度》《公司信息披露管理制度》等 14

项公司治理制度，持续完善内部制度建设，维持高标准法律合规水平。此外，公司不断提高信息披露的质量和透明度，切实保护全体股东特别是中小股东的权益，在深圳证券交易所主板上市公司年度信息披露考核中获评为 A。

布局数字化转型，领跑数字金融。中粮资本积极响应数字经济发展要求，坚持数字化发展战略，持续加强金融科技建设，推动数字化转型。设立数字化中心，搭建并不断完善数字化系统平台，上线中粮资本会员生态平台“粮小财”，为用户提供中粮特色的财富生活服务，并不断健全信息安全管理体系统，为客户提供更加安全、可靠的数字化服务。

守护绿水青山，发展绿色金融。中粮资本积极响应国家生态文明建设和“双碳”目标，发展绿色金融，开展绿色运营，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业，为生态环境保护和可持续发展作出积极贡献。



公司推动绿色金融产品创新，“中粮信托·圣牧上游一号供应链集合资金信托计划”开创沙漠治理新模式，为保护环境贡献金融智慧。

发挥专业优势，践行社会责任。2022年，中粮资本向广西隆安县拨付对口支援资金600万元，持续推动资金帮扶、产业振兴、人才振兴、文化振兴、组织振兴，服务实体经济，推动农业产业化，促进乡村产业的发展，积极践行央企社会责任和担当。中粮信托积极探索“乡村振兴+慈善信托”业务新模式，携手广西隆安县乡村振兴局成立“中粮信托·2022丰济1号乡村振兴慈善信托”，初始规模为572万元，重点支持广西隆安县“志智双扶”民生类项目。中粮期货重点发挥“保险+期货”、场外期权等方面的专业优势，开展“保险+期货”帮扶项目32个，承保规模9.88亿元，赔付金额4173.5万元；累计投入乡村振兴资金300万元，引入帮扶资金647.87万元；搭建助农产品销售平台5个，

自有资金消费帮扶58.97万元，协助消费帮扶646.35万元；举办各类专场培训11次，培训人员401人。13年来，中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”投资逾4,900万元，援建了31间“关爱小屋”，超1,600多名志愿者参与其中，为50多所周边的村小送去了物资援助，帮扶关爱儿童超过16万名。

未来，中粮资本将继续立足中粮产业，坚守服务实体的战略，不断强化社会责任，贯彻落实ESG理念，与股东、员工、客户等利益相关方携手并进，共享共赢。搭建以服务民生为特色的综合金融平台，持续打造金融服务高质量发展的新局面，为推动社会发展贡献更大力量。

走进中粮资本

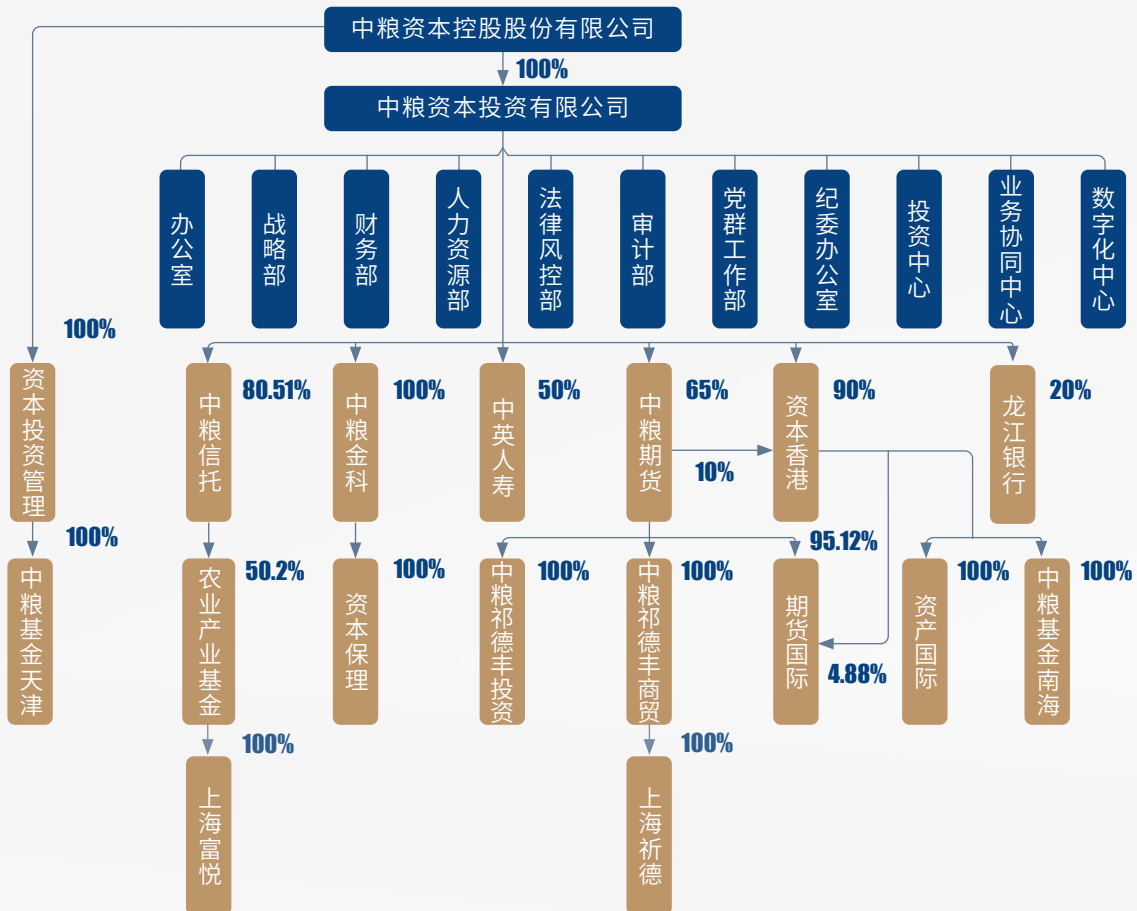
公司简介

中粮资本控股股份有限公司（以下简称中粮资本或公司，002423.SZ）是中粮集团旗下运营管理金融业务的专业化公司及投资平台，成员企业包括中英人寿、中粮信托、中粮期货、中粮产业基金、中粮金科、中粮资本（香港）和龙江银行。

2017年，中粮资本获批成为国家发改委第二批混改试点企业，同年8月，公司引入弘毅、温氏、首农等战略投资者，完成混合所有制改革。2018年，中粮资本上市事项获得国务院国资委和证监会批复，于2019年初成功上市。2019年10月8日，公司股票简称变更为“中粮资本”，股票代码为“002423”，以全新形象在A股亮相。

“十四五”期间，中粮资本将以数字化为发展战略，在做好现有业务的基础上，着重拓展供应链金融、农业金融和康养金融三大创新业务，产融结合，融融结合，立足中粮集团产业链，成为以服务民生为特色的综合金融平台。

组织架构



企业文化

	宗旨	好产业，好金融		愿景	立足中粮产业链，成为以服务民生为特色的综合金融平台
	使命	赋能产业，服务民生		发展理念	内涵增长，价值创造 守正创新，行稳致远
	核心价值观	专业、高效、阳光、价值			

工作要求 建设活力组织，打造金融铁军

 专业	练就卓越本领，引领行业发展	 高效	提升岗位效能，增强执行能力
 阳光	坚持务实自信，永葆积极心态	 价值	强化市场经营，创造业绩回报

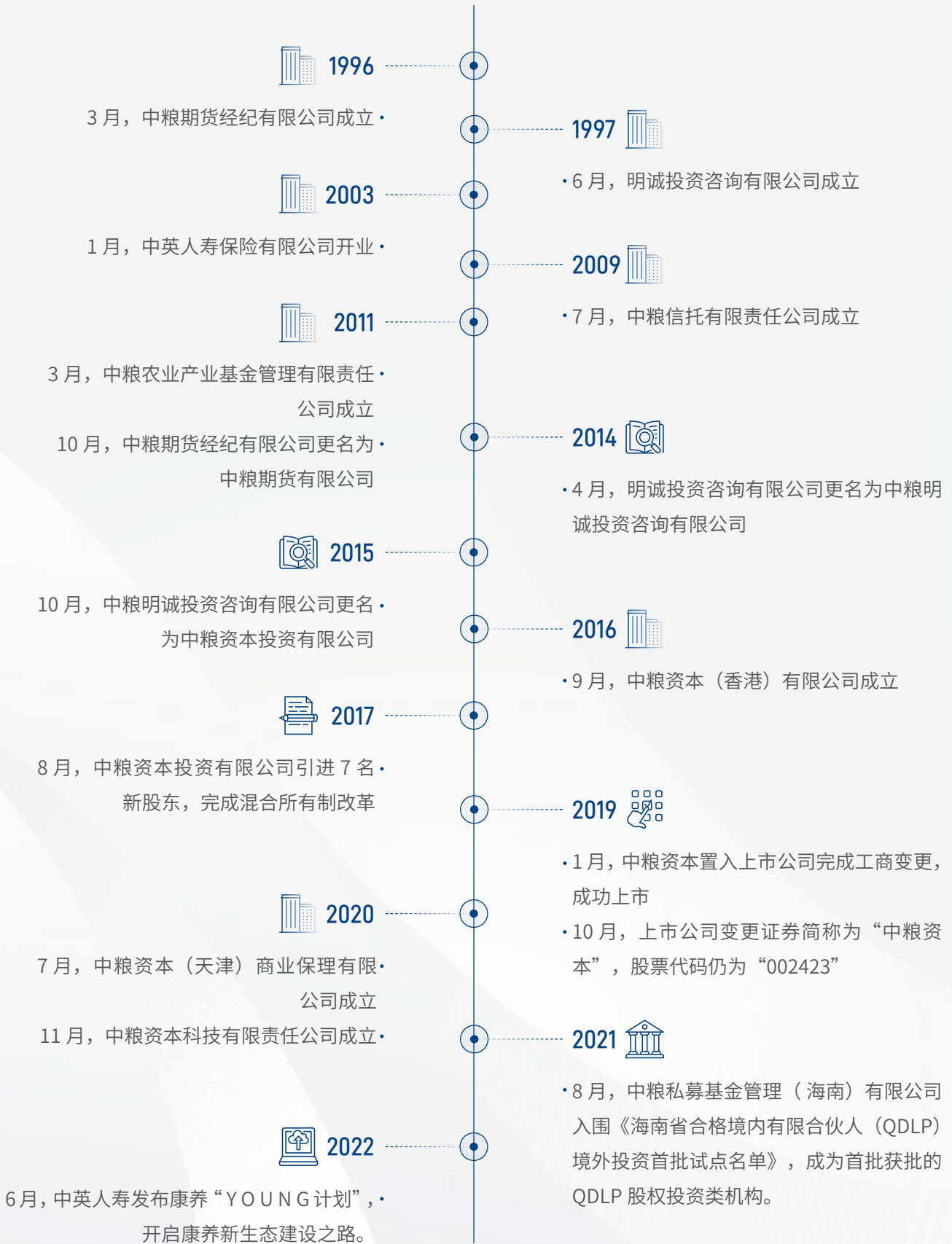
“活力组织”

核心是市场化竞争，要五湖四海、朝气蓬勃、精兵强将、担当作为、能上能下，坚决杜绝人浮于事、养闲人养懒人。

“金融铁军”

核心是落实集团党组“严起来、紧起来”的要求，要忠诚团结、纪律严明、令行禁止、攻坚克难、能打胜仗，坚决不能“肠梗阻”。

大事记历程



荣誉展示

2022 年中英人寿 “星星点灯” 公益项目
荣获国家级最佳志愿服务项目

2022 年中英人寿
荣获 “2021 年度数字化运营卓越案例奖”

2022 年中粮信托
荣获 “优秀 ABS 发行机构” 荣誉称号

2022 年中粮期货
荣获 “中国最佳期货公司” 等 6 项大奖

2021 年中粮信托
荣获 “杰出财富管理奖” 和 “杰出风险控制奖”

2021 年中粮期货
被评为全国金融系统文化建设先进单位

2020 年中粮资本
荣获 “上市公司资本运作标杆奖”

2020 年中英人寿
荣获 “年度卓越人寿保险公司”

2020 年中粮基金
入选 “私募股权投资机构 TOP30” 榜单

2019 年中粮信托
荣获 “年度中债优秀 ABS 发行人奖”



业务概览

成员企业



► 中英人寿、中粮信托、中粮期货、中粮产业基金、中粮金科的总部均位于北京

- 中英人寿在全国设有 17 家分公司，业务已拓展至 80 多个重点城市
- 中粮信托在全国设有多个区域业务部和财富中心，辐射京津冀、长三角、珠三角、成渝等重点经济圈
- 中粮期货在全国设有 15 家营业部和 4 家分公司，并下设中粮祈德丰投资、中粮祈德丰商贸和中粮期货（国际）3 家子公司

► 中粮资本（香港）总部位于香港

► 龙江银行总部位于哈尔滨

核心竞争力



扎根产业的产融结合能力

· 中粮资本依托中粮集团农粮食品产业场景，产融结合、服务主业，通过供应链金融产品和服务赋能中粮集团产业链发展，积累了丰富的“以融促产”经验，具备良好的产融结合能力。



多元金融的综合服务能力

· 中粮资本构建起以“寿险+信托+期货”为核心，以“产业基金+金融科技+跨境金融”为有益补充的金融服务体系，能够为客户提供涵盖财富管理、资产管理、供应链金融和风险管理四大板块的综合金融服务。



市场化的人才选用机制

· 中粮资本建立了市场化的选人用人、激励约束和考核评价机制，实施以业绩、能力为核心的 MD 管理体系，推行“能上能下、能多能少、能高能低、能进能出”的用人导向，形成“能者上、平者下、优者奖、劣者汰”的良性市场化竞争格局。



一体化的全面风险管控体系

· 中粮资本不断完善董事会领导下的业务管控和风险控制体系，风控体系全面覆盖成员企业的各细分业务领域，形成以“三道防线”为核心的风险防控机制，并通过搭建风控信息工作平台，实现了对成员企业关键风险指标的实时监控、深入分析和有效评估。

业务介绍

作为中粮集团旗下运营管理金融业务的专业化公司和投资平台，中粮资本通过成员企业开展寿险、信托、期货、私募基金、跨境金融、金融科技等业务，赋能产业、服务民生，为个人客户和企业客户提供涵盖财富管理、资产管理、供应链金融和风险管理四大板块的综合金融服务。

综合金融体系



[财富管理]

中英人寿、中粮信托、中粮期货、中粮资本(香港)组成中粮资本财富管理的服
务联盟,以丰富的产品和优质的服务帮助客户实现财富的保值、增值和传承。

- 财富管理顾问: 财富管理规划、保险规划
- 财富管理产品: 保险产品、投资产品
- 家族财富传承: 家族信托、保险金信托



[资产管理]

中粮信托、中粮期货、中粮产业基金、中粮资本(香港)组成中粮资本资产管理
的服务联盟,接受投资者委托,对其资产进行投资和管理。

- 信托资产管理: 现金管理类、报价型固收纯债类、“固收+”类、权益投资类
- 期货资产管理: 商品及金融衍生品类、FOF类、固收及“固收+”类、定制化创新产品
- 产业基金: 消费产业基金、茶产业主题基金、科创基金、项目基金、投资咨询
- 特色股权投资基金: 新兴产业股权投资基金
- 跨境金融资产管理: 跨境资产配置、跨境股权投资基金、跨境投行服务



[供应链金融]

中粮信托、中粮金科、中粮资本(香港)组成中粮资本供应链金融的服务联盟,
三方立足中粮集团产业链,打出“金融产品+金融科技”的组合拳,协同解决中
粮集团产业链上下游企业融资难、融资贵问题,赋能产业链发展。

- 信托类: 经销商预付款融资、应收账款转让、仓单质押、种植贷
- 金融科技类: 粮信、升悦、云飞票
- 跨境产业基金



[风险管理]

中粮期货、中粮资本(香港)组成中粮资本风险管理的服务联盟,为客户提
供期货经纪、大宗商品及权益风险管理、跨境投融资风险管理等服务,是帮
助客户管理风险的顾问和专家。

- 期货经纪服务: 交易服务、资讯服务
- 大宗商品及权益风险管理: 期现业务、场外衍生品业务、互换业务、保险+期货”
- 跨境投融资风险管理

ESG 管理

实质性议题分析

中粮资本基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方访谈及研究等方面，结合企业战略和经营管理情况，主动发放《中粮资本 2022 年 ESG 报告重大性议题调研问卷》，识别 ESG 关键议题。2022 年，公司根据“对公司的重要性”和“对利益相关方的影响”，将 ESG 实质性议题进行重要性排序，此流程所得资料有助于中粮资本制定 ESG 宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。

识别评估机制

内部评估

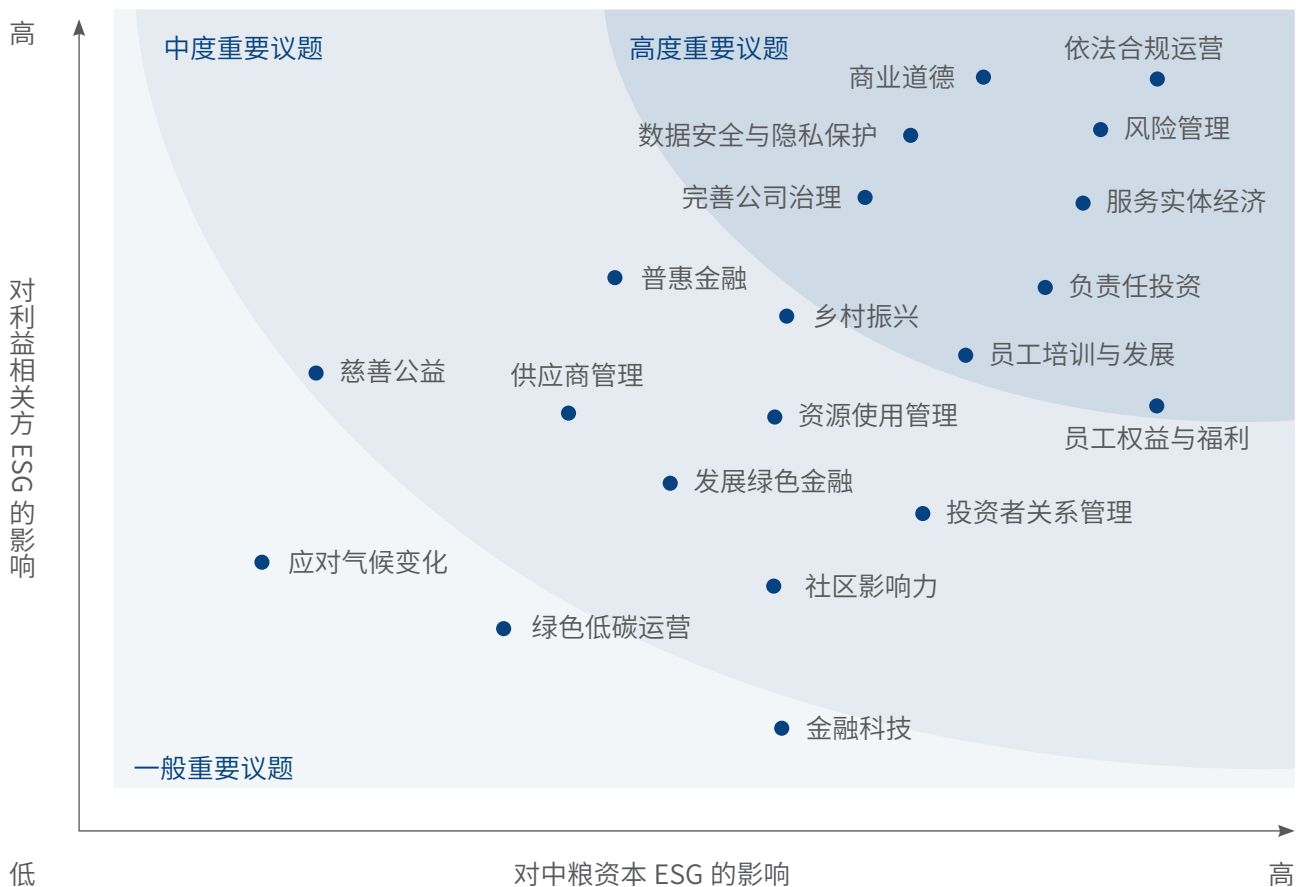
- 对标国内外行业政策、ESG 相关标准及行业最佳实践，识别与公司可持续发展相关议题，确定公司 ESG 议题库。

外部评估

- 发放《中粮资本 2022 年 ESG 报告重大性议题调研问卷》，调研外部利益相关方关注的重点议题。

议题确认

- 确定对公司 ESG 影响重大、利益相关方高度关注以及行业标准与最佳实践高度相关的实质性议题，形成实质性议题矩阵。



利益相关方沟通

中粮资本积极管理与客户、股东、政府、投资者、监管机构、投资机构、业务所在社区及其他利益相关方的关系，他们可受公司 ESG 表现影响。通过持续与各利益相关方沟通，公司能够了解利益相关方对其业务的期望和关切，及时吸收各方意见和建议，并及时做出相应的调整和改进，加深各方了解与合作，为公司可持续发展奠定基础。



16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



中粮资本职工书画摄影作品展

01

行稳致远 恪守稳健经营

中粮资本坚持党建引领，将加强党的领导与现代企业制度建设紧密结合，夯实公司治理，健全风控合规，同时也强化供应商管理。构筑稳健、高效、可持续发展的公司治理体系，为公司高质量发展提供了可靠的基础。

坚持党建引领

中粮资本以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党的全面领导，加强党的建设，全面从严治党。强调高质量党建引领和保障高质量发展。完善、强化、拓展、深化党史学习教育和全国国企党建会成果的落实。同时，积极建设活力组织，打造金融铁军，为中粮资本全面优质完成年度生产经营和改革发展任务提供坚强保障。

加强作风建设

2022年，中粮资本重点关注基层党组织，推动学习教育培训的广泛覆盖，并强化能力提升，以进一步夯实基层党建工作的质量。

其中包括：

▶ 重点关注基层党组织书记和党务工作者：

公司将基层党组织书记和党务工作者作为培训的重点对象，着力提升他们的能力素质。

▶ 参与集团轮训班：

公司积极参加集团组织的基层党支部书记、党务工作者轮训班，通过培训提高其管理和领导能力。

▶ 参加国资委网络培训班：

公司组织党员和入党积极分子参加国资委组织的国有企业党建工作网络培训班和党的基础知识网络培训班，加强党建知识和理论学习。

▶ 提高覆盖面：

推动近500余党员参加学习教育培训，确保覆盖中粮资本全系统，包括基层党组织书记、党务工作者和党员。

▶ 强化能力素质：

通过培训确保基层党组织书记、党务工作者和党员的能力素质、履职本领和服务能力得到提升，从而夯实基层党建工作的质量。

喜迎二十大

为迎接党的二十大，公司采取多种形式开展专题学习，把思想和行动迅速统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，把力量凝聚到实现党的二十大提出的各项目标任务上来。



中粮资本本部全体员工收看集团党的
二十大精神专题学习部署会



中粮资本党委书记、董事长、总经理孙彦敏
宣讲党的二十大精神

夯实公司治理

治理架构

中粮资本公司严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的有关规定，持续完善公司治理结构，以《公司章程》为基础，形成以党委会、股东大会、董事会、监事会、经理层的“四会一层”治理架构，切实保障公司和全体股东的合法权益。公司制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等 14 项重要公司治理制度，明确工作职责以及要求，保障股东权利。

股东大会

公司严格按照法律法规依法召开股东大会。2022 年，公司共召开了 2 次股东大会，并且在召集、召开程序、出席资格和表决程序等方面都符合相关法律法规，确保了全体股东，特别是中小股东在公司治理中享有平等地位，并能充分行使他们的权利。

董事会

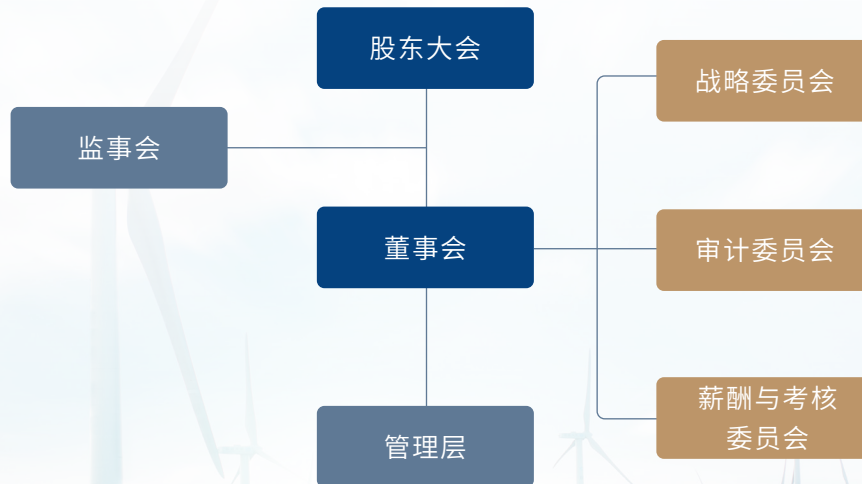
公司严格按照法律法规召开董事会会议。2022年，公司共召开了6次董事会会议，并且在召集、召开程序、出席资格和表决程序等方面都符合相关法律法规。公司致力于打造多元化董事会，公司董事会成员8人，其中独立董事3人，女性董事2人。

中粮资本董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会三个专门委员会，分别制定《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》和《董事会战略委员会工作细则》规范各委员会工作。

监事会

公司严格按照法律法规召开监事会会议。2022年，公司共召开了5次监事会会议，并且在召集、召开程序、出席资格和表决程序等方面都符合相关法律法规。公司监事会设监事3名，其中职工代表监事1名。监事会的人数及人员构成符合法律法规的要求。监事会认真履行对公司董事及高级管理人员的监督职责，对公司财务运行情况进行监督，维护股东、公司及员工利益。

中粮资本组织架构



信息披露

中粮资本严格遵守相关法律法规，颁布《公司信息披露管理制度》积极加强对信息披露的有效管理。公司坚决致力于提高信息披露透明度以及质量，确保信息的真实性、准确性、完整性以及及时性，并确保其符合合规要求。公司持续努力改进信息披露标准，以确保所有股东都能够获取到准确的、全面的企业信息。公司将继续不懈地加强信息披露的管理，遵循最高的标准和最佳实践，持续提升信息披露的水平，以更好的业绩回馈股东，实现可持续发展目标，与社会各界共创美好未来。

在深圳证券交易所上市公司年度信息披露考核中，中粮资本荣获 **A 级**



2022 年信息披露量化信息

信息披露	定期报告	4
	临时公告	48
对外披露公告数量		94

股东权益保障

中粮资本重视股东的合理投资回报。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件以及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《分红管理制度》，进一步规范公司分红行为，推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，保护中小投资者合法权益。

中粮资本坚信与股东建立良好的沟通渠道是实现长期稳健增长和共同繁荣的基石。公司积极主动地与股东保持定期的沟通与互动，包括但不限于深交所互动易平台、召开业绩说明会、定期发布财务业绩报告等。我们通过多样化的沟通渠道，及时传递公司的战略规划、运营动态和未来发展展望，确保股东对公司状况有全面和准确的了解。

健全风控合规

风险管理

中粮资本是集团金融业务管控平台，管理 7 家成员企业，业务涉及寿险、信托、期货、基金等多个领域，风险复杂度较高。公司成立伊始，就将风控工作作为重中之重。公司在风险管理方面制定了明确的发展规划，并通过“标准化、集中化、智能化”三步走，不断提高风险管理水平，保障了公司及其成员企业在金融市场中的稳健经营和持续发展。2019 年以来，中粮资本在集团党组及资本党委的领导下，未发生重大风险事件。

“CIS 七要素四支柱全面风险管理体系”

中粮资本从无到有建立起“CIS 七要素四支柱全面风险管理体系”，形成法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，加强统筹协调，提高管理效能，以法律为基础、以内控为手段、以合规为原则、以风控为目的，四项职能综合发力、互为支撑，构建立体式的法律风控合规内控的大中台体系。

“CIS 七要素四支柱全面风险管理体系”

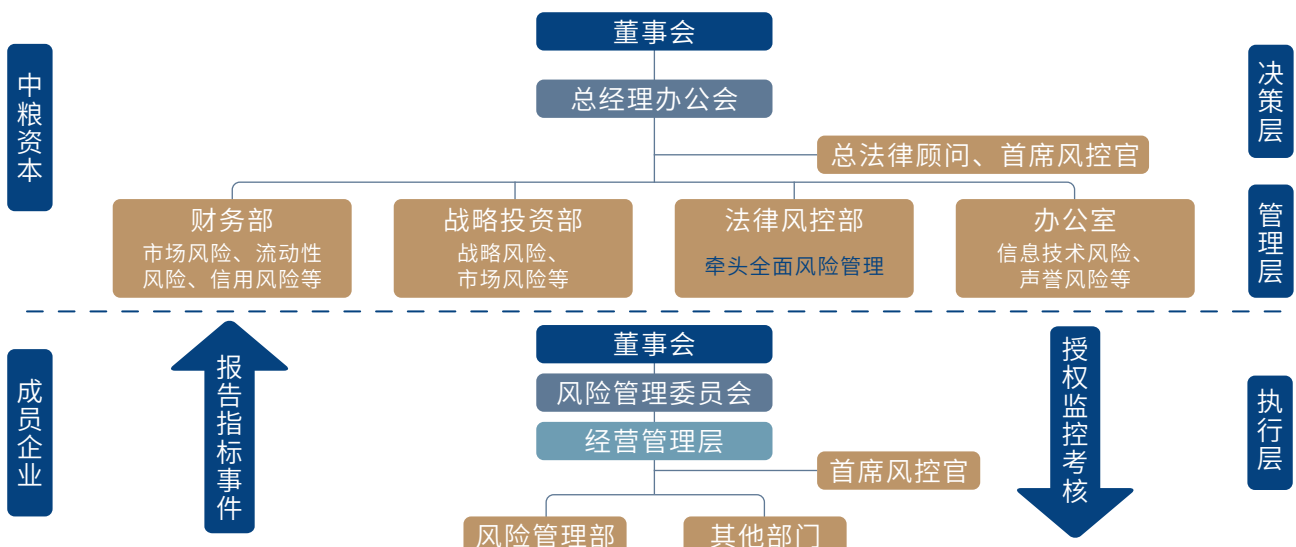


- (一) **风险战略与偏好。**中粮资本每年初结合公司经营预算目标，以及行业及历史风险数据情况，制定涵盖七大类风险的 12 项风险偏好指标，作为公司及成员企业风险管理的目标及底线。
- (二) **风险治理架构。**完善的风险管理组织架构是确保风险管控得到有效执行的基础保障。公司形成业务部门专业领域风险管控、法律风控合规内控风险管理统筹协调、审计部门事后监督的三道防线管理体系。
- (三) **风险制度体系。**中粮资本按照一级风险管理基本制度、二级专项风险管理办法、三级具体领域操作制度体系，逐步完善全面风险管理指引、风险偏好管理办法、市场 / 信用风险专项办法、风险信息报送细则等相关制度，建立完善的风险管理制度体系。
- (四) **风险管理流程。**中粮资本建立风险识别、风险评估、风险监测、风险应对与处置、风险报告的标准化“五流程”的风险识别评估流程，统一风险识别评估工具。
- (五) **风险管理系统工具。**中粮资本自主开发上线了风险管理系统，功能包括风险偏好指标及日常监测指标报送、风险事件报送、风险事件处置跟踪、风险报告管理以及报送审批流程管理等。
- (六) **风险管理考核体系。**中粮资本将重大风险事件、重大监管处罚以及法治建设相关考核要求纳入成员企业业绩合同，夯实责任归属。
- (七) **风险管理文化。**中粮资本通过季度检查与提升、成员企业风险管理优秀经验分享、外部专业机构授课培训等方式，提升风险管理能力，开展风险管理文化建设。

II 完善的风险管理组织架构

中粮资本建立完善的风险管理组织架构，确保有效执行风险管控。组织架构采用条线管控模式，涵盖风险管理委员会、总法律顾问 / 首席风险官、风险管理部门以及各职能部门 / 业务部门风险管理岗，形成了三道防线的管理体系，包括业务部门专业领域风险管控、法律风控合规内控风险管理统筹协调以及审计部门事后监督，为公司提供了强有力的保障，确保风险得到妥善管控。

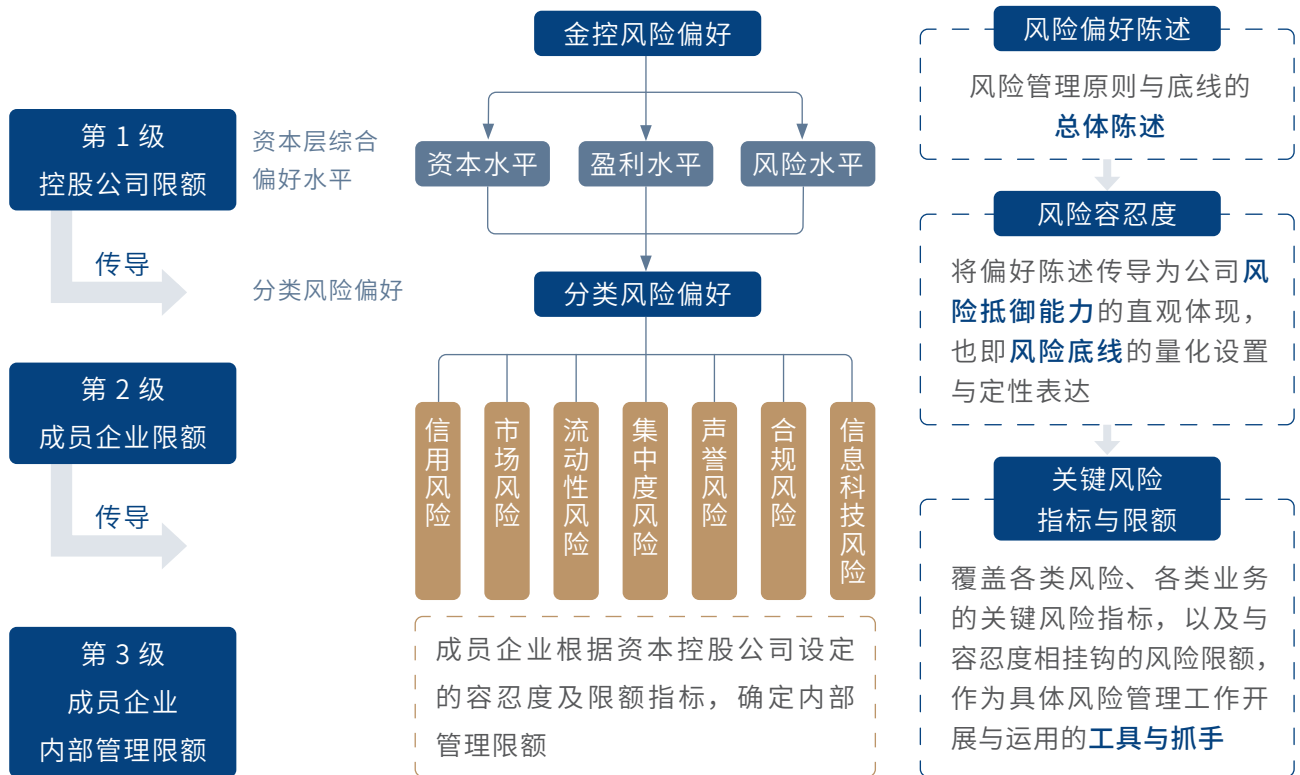
中粮资本风险治理架构



健全风险偏好体系

中粮资本建立自上而下可传导可执行的风险偏好体系，设定核心的风险容忍度和限额指标，对子公司的风险管理提出要求，并融入到公司已有的风险偏好体系中。

中粮资本金控风险偏好体系



合规管理

中粮资本一直以来都高度重视合规管理，将合规视为企业发展的基石和核心价值观之一。公司制定印发《内部控制管理制度》《合规管理办法》以及《党委会、总经理办公会、董事会议案合规审查工作管理办法》等合规制度文件，严格执行公司内部的合规制度与流程，稳步推进“十四五”法治建设规划、“合规管理强化年”等法治建设工作，通过建立完善的内部合规管理体系，公司不仅在经济效益上取得了长足的发展，更在社会责任履行方面树立了良好的行业标杆。

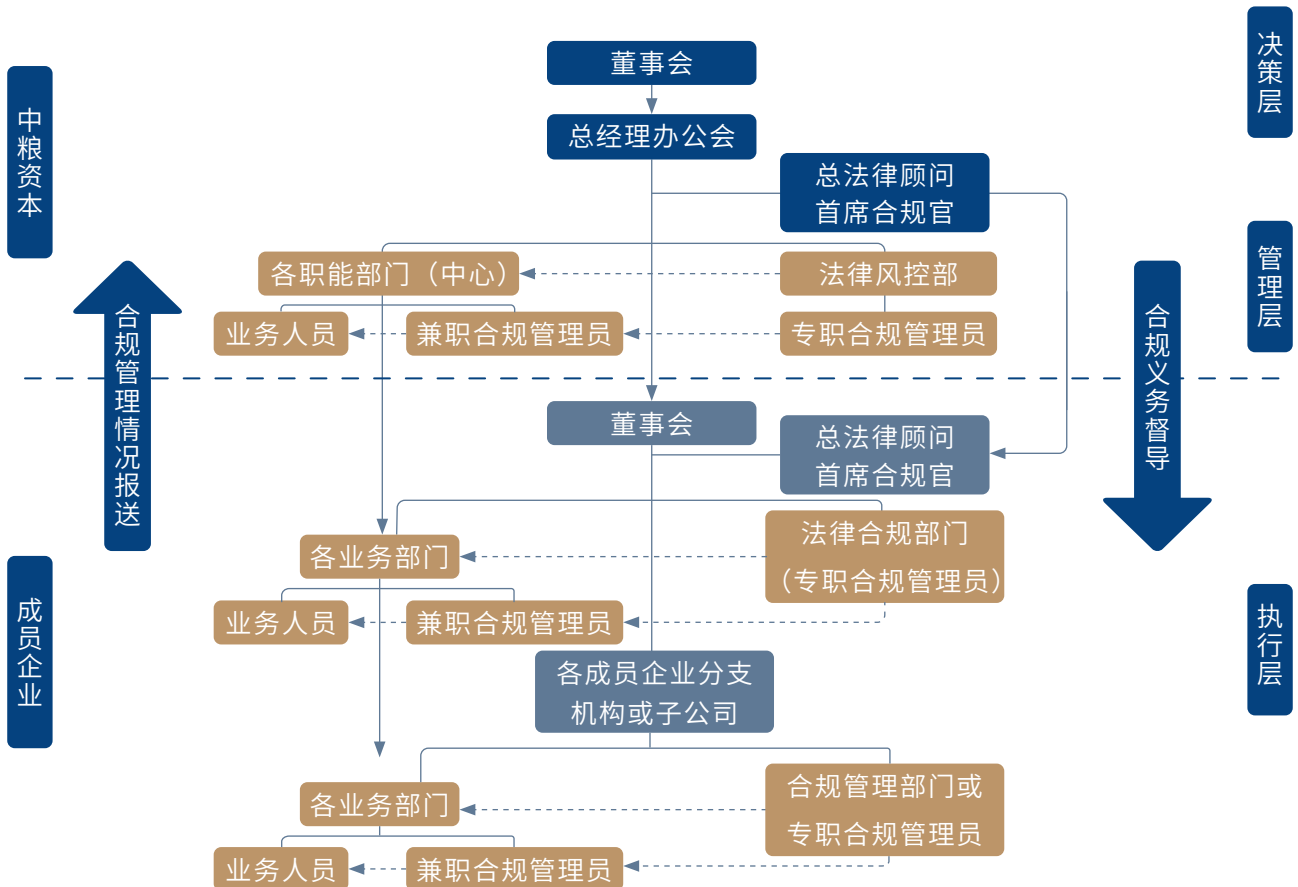
中粮资本积极贯彻落实合规审查工作。2022年，公司全系统共对**882**项重大项目、**228**项规章制度、**215**项董事会议案开展合规审查，**2,852**项合规建议被采纳。



II 完善合规管理体系

中粮资本高度重视组织体系建设工作，设立法治建设领导小组暨合规管理委员会，由党委书记、董事长亲任组长，总法律顾问任副组长，各职能部门负责人及企业负责人担任成员。同时，公司组织各成员企业在其业务部门设立兼职合规管理员，为合规问题排查、合规前置审查、合规机制开展效果评估等提供人员保障，确保各项合规工作落实到位。

中粮资本合规管理体系



II 全面合规规章制度

中粮资本制定《规章制度管理办法》，规范 176 项规章制度效力层级，明确评估论证、起草、征求意见、合规审查、印发、重检、修订与废止的全生命周期流程管控要求，将制度立、改、废、释纳入常态化、规范化轨道，建立体例齐备、层级明确、内容合规、协调一致的规章制度体系。

II 诚信合规守则

中粮资本全员签署诚信合规承诺书。同时，公司制定《诚信合规守则》，结合目前业已印发的 176 项规章制度，对公司员工进行进一步职业行为规范，为员工职业行为提供一般性、基础性、概括性的指引。

合规文化建设

中粮资本积极开展内部合规文化建设，做好层层宣导和传递，厚植“合规优先”“合规与发展并重”等价值理念，推进合规理念入脑入心。



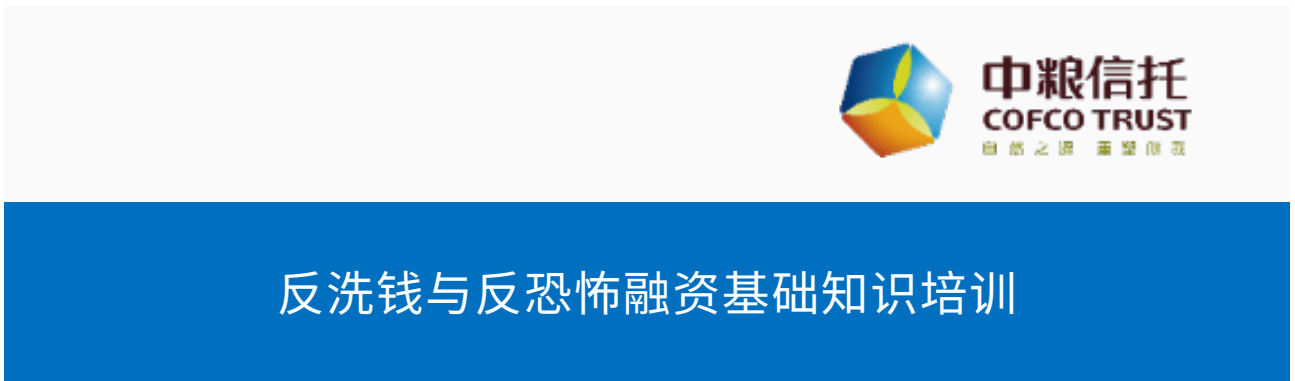
2022 年中粮资本宪法宣传手册



中粮资本 2022 年法治建设工作暨合规管理
强化年工作总结会

反洗钱

中粮资本为有效应对洗钱活动和其他金融风险，确立了《反洗钱工作管理办法》，为相关成员单位的反洗钱工作提供了体系性的指导和规范。



中粮信托有限责任公司

2022 年 9 月

中粮信托反洗钱与反恐怖融资培训

中粮信托、中粮期货、中英人寿的成员企业加强反洗钱管理，按照监管要求开展具体反洗钱工作，通过持续的培训和教育，提高员工对反洗钱工作的认识和敏感度，使其能更加敏锐地察觉和应对潜在的洗钱行为，恪守商业道德。中粮信托制定并持续修订《中粮信托反洗钱实务手册》；中粮期货进行架构调整，建立风控与反洗钱委员会，全面推进包含反洗钱在内的风险管理工作。该委员会由董事会授权，由中粮期货领导班子以及中粮期货合规风控中心负责人组成，在反洗钱管理方面，审议反洗钱事项，履行反洗钱管理职责。中粮期货不断完善反洗钱内控制度体系，持续修订各项反洗钱管理制度。

中粮期货风控与反洗钱委员会职责：

- (一) 确立洗钱和恐怖融资风险管理文化建设目标；
- (二) 审定洗钱和恐怖融资风险管理策略；
- (三) 审批洗钱和恐怖融资风险管理的政策和程序；
- (四) 审阅反洗钱和反恐怖融资内部审计报告；
- (五) 授权高级管理人员牵头负责洗钱和恐怖融资风险管理；
- (六) 推动落实董事会对反洗钱工作报告的审阅意见及其他董事会决议；
- (七) 向董事会提供洗钱和恐怖融资风险管理专业意见；
- (八) 其他风控与反洗钱委员会认为需进行审议的事项。

反腐败

中粮资本坚持以廉洁自律为企业的基本准则，建立严格的反腐败制度和内部控制机制，公司定期开展廉洁风险动态排查，确保企业运营的透明度和公正性。



中粮资本反腐败制度完善：

- 《中粮资本党委关于建立健全不敢腐不能腐不想腐一体推进有效机制的意见》
- 《中粮资本党委关于建立廉洁风险防控长效监督协同机制的意见》
- 《中共中粮集团党组关于禁止领导干部配偶、子女及其配偶和其他特定关系人违规经商办企业的规定》
- 《中粮资本党委关于建立容错纠错机制的决定》
- 《中粮资本本部工作人员在工作交往中收受礼品礼金实行登记上缴制度的规定》
- 《中粮资本员工廉洁从业八条禁令》

II 纪检举报机制

中粮资本建立严密有效的纪检举报机制。举报者可以通过多种途径进行举报，包括书信、电话、电子邮件以及在线平台，确保了举报的方便性和多样性。针对举报人员的个人信息和举报内容，公司将严格保密，保护举报者的合法权益。

中粮资本纪检举报地址：

通信地址：北京市朝阳区朝阳门南大街8号中粮福临门大厦，中粮资本纪委收。

邮 编：100020

举报电话：010-85635821

推进伙伴关系

强化供应商管理

中粮资本高度重视供应商管理，认识到供应商在公司运营和发展中的关键作用，建立了供应商评估体系，发布《中粮资本供应商管理办法》，对潜在供应商进行筛选和评估。

II 供应商准入

中粮资本高度重视供应商的社会责任履行情况，将其作为公司供应商库的准入标准之一。资本本部及各成员企业在实际的招采工作中，共享供应商合作信息与信用评价记录，促进招采的公平公正公开。公司对本部职能部门和各成员企业近三年历史供应商社会责任信息进行收集，并结合集团与中粮资本实际建立起律师库、评估机构库、猎头库、背调库以及招标代理库等典型供应商库。

|| 可持续采购

中粮资本积极鼓励供应链合作伙伴采用环保、低碳和可再生能源。在供应链中选择使用可再生能源可以有效减少碳排放，降低环境影响。同时，中粮资本鼓励供应商推动清洁生产，减少废弃物和污染物的产生，以实现生产过程的可持续发展。

中粮资本不仅在自身运营中倡导可持续采购，还积极与供应链合作伙伴共同推动可持续发展的目标。通过建立透明的供应链，采用环保和可再生能源，以及注重供应链的社会责任，中粮资本为打造一个更加可持续的未来作出了积极的贡献。

加强行业合作

中粮资本深信通过与不同领域的伙伴合作，可以共同应对日益复杂的可持续发展挑战，推动行业创新，实现共赢，并为社会创造更大价值。

共同倡导，影响行业标准

中粮资本积极参与制定行业标准和规范，以推动整个行业的可持续发展。我们与同行、政府机构和非营利组织紧密合作，促进行业内的信息共享、经验交流和最佳实践的传播。

合作共赢，共创价值

中粮资本积极参与行业研讨会、会议和合作项目，作为中国上市公司协会的常务理事单位，与同行分享我们的经验和最佳实践，推动行业可持续发展。





02

守正创新 夯实主责主业

中粮资本始终践行“赋能产业、服务民生”的使命，聚焦主责主业，不断提升产品品质和服务水平，推动产业高质量发展，服务“三农”，响应国家战略。同时，“十四五”期间中粮资本以数字化为发展重要战略之一，稳步推进数字化转型，积极发展金融科技，为客户提供更安全、优质的金融服务。

创新服务实体

中粮资本聚焦集团农粮行业主业，通过业务协同机制持续优化提升为企业赋能，做好产融结合协同合作，积极发挥金融专业优势，协同成员企业在供应链金融、“保险+期货”等业务模式基础上进行金融产品创新，统筹推进支农惠农、服务“三农”工作，推动农业产业化，促进乡村产业的发展，响应国家战略。

|| 中粮金科

中粮金科坚持以服务实体经济为导向，加强对重要农产品生产加工、设施农业、农机装备以及仓储保鲜冷链物流设施建设的供应链金融支持，加强供应链金融模式的创新，解决农业经营主体的各类供应链融资需求，提升供应链金融服务下沉能力及效率，助力推动产业链上下游发展。



亮点项目实践

- **中粮金科下游助贷业务**：中粮金科与民生银行推动中粮全品类助贷业务合作，民生银行产品已在中粮油脂、中粮粮谷进行推广，截至 2022 年底在贷余额 **1.01** 亿元，开户户数 **112** 户，授信总额度 **1.54** 亿元，累计放款金额 **2.70** 亿元。
- **中粮金科“小微易贷”项目**：中粮金科与邮储银行签署合作协议，中粮金科向各专业化公司客户推荐联合邮储银行推出的供应链金融产品，协助客户与银行沟通，解决授信过程中的问题。
- **中粮金科 - 中粮粮谷仓单质押业务及大综农产品综合物流平台建设项目**：中粮金科与浙商银行、光大银行对接，推动与粮谷在江苏的仓单质押业务及大综农产品综合物流平台建设项目。

|| 中粮期货

中粮期货大力推广“保险+期货”业务，助力农业稳产，农民增收。

2022 年中粮期货开展“保险+期货”项目 **32** 个，承保规模 **9.88** 亿元，赔付金额 **4,173.5** 万元，涉及玉米、大豆、生猪、棉花等 **7** 个品种，覆盖了黑龙江、广西、甘肃、云南、山西、湖北等地区。



同时，所属风险管理子公司中粮祈德丰商贸，通过开展基差贸易、期权及互换等场外衍生品业务，推出定制化的风险管理产品，为实体企业，尤其是中小企业，帮助其管理价格波动风险，保障企业生产经营稳定。



亮点项目实践

- 期货衍生品工具护航国家粮食储备安全项目：某省储备粮管理公司玉米轮储业务面临价格波动和产品质量风险，中粮祈德丰商贸为其量身定制“轮储+基差”模式的风险管理方案——与其签订包干轮换合同，将轮储业务与期货套保工具相结合，由中粮祈德丰商贸管理价格波动风险和质量风险。为该公司规避了业务风险、节省了管理成本，助其顺利完成 2021-2022 年度 6 万吨玉米的轮储工作，充分展现了中粮祈德丰商贸运用期货等金融工具进行风险管理的专业性，为实体产业发展贡献了期货力量。

|| 中粮信托

中粮信托围绕集团主业发展，赋能现代农粮产业链，联合多方开展农业扶持项目，有序推进中粮贸易玉米合作种植、中粮糖业甜菜种植贷、现代牧业合作种植等业务，切实保障农民利益，增加家庭收入，助推农业转型升级。



亮点项目实践

- “中粮信托 - 乡村振兴粮丰 3 号”项目：在哈尔滨呼兰地区推进合作种植业务，形成农民及合作社增收、中粮贸易控制粮源、中粮信托获得投资收益的多方共赢新局面。

优质客户服务

保障客户权益

中粮资本坚持以客户为中心，完善客户权益保护制度机制、强化日常管理，不断提升产品品质和服务水平，满足客户多元化需求。

完善制度机制

■ 中英人寿

持续完善客户权益保护工作体制，设立独立董事并请其出任董事会消费者权益保护委员会成员，加强对董事会和高级管理层消费者权益保护工作履职情况的监督；制定或修订《中英人寿消费者投诉纠纷溯源整改工作管理办法》《中英人寿消费投诉处理人员履职回避指引》等 10 余个作相关制度文件，全面规范公司消费者权益保护工作。

■ 中粮信托

将消费者权益保护工作纳入公司治理和企业文化建设。2022 年，中粮信托修订了消费者权益保护相关管理办法，进一步明确权责，完善工作机制。同时，中粮信托加强专兼职人员队伍建设，深入开展客户权益保护工作，切实维护金融消费者合法权益。

■ 中粮期货

优化投资者教育工作体系，完善工作机制，与交易所和高校合作，在线上线下搭建投资者教育基地，开展形式丰富的投资者教育宣传活动。中粮期货发挥专业优势，持续推动金融知识进乡村，将投资者教育纳入国民教育工作，为行业向好发展贡献力量。

规范日常管理

中粮资本控股子公司加强日常管理，畅通沟通渠道，规范金融营销行为，明确禁止推介过程中的不当宣传行为，规范产品和服务售前、售中及售后的风险揭示与信息披露工作，加大对推介材料、合同文本及协议等宣传资料的审核力度，切实保障金融消费者的合法权益。

■ 中英人寿

根据监管机构要求，在官方渠道主动披露消费者权益保护、消费者教育等信息，接受社会公众监督。在营业场所设置客户意见箱，并在客服热线和官方微信服务号开通投诉渠道，收集客户意见建议，提升消费者权益保护工作成效。

|| 中粮信托

前移客户投诉管理关口，畅通投诉渠道，提升服务水平，认真倾听客户投诉建议；加强营销管理，重视产品风险揭示以及销售全流程信息披露工作，不断提升消费者权益保护的工作水平。

|| 中粮期货

持续开展交易者适当性管理工作，加强客户回访，积极妥善处理客户诉求。中粮期货坚持与时俱进，通过培训、宣讲、案例汇编、提示风险等方式，提升客户体验；通过组织内部培训，帮助员工掌握各项交易品种细则和业务风险特征，规范员工执业素养，提高服务客户能力。

加强宣传教育

中粮资本通过线上线下宣传、引导理性投资等多种途径向客户提供全面的投资者教育，保障客户合法权益，努力赢得客户信赖。

|| 中英人寿

结合客户权益保护热点问题，开展“3·15 宣传周”“7·8 全国保险公众宣传日”等活动，推出“消保微视频”专栏，以原创视频、漫画和外部专家授课等创新形式宣传消保知识。组织开展“助推乡村振兴 服务老年群体”“卡点 show 保险短视频挑战赛”等一系列专题宣传活动，全面普及保险知识，倾听公众心声，提升服务品质。

|| 中粮信托

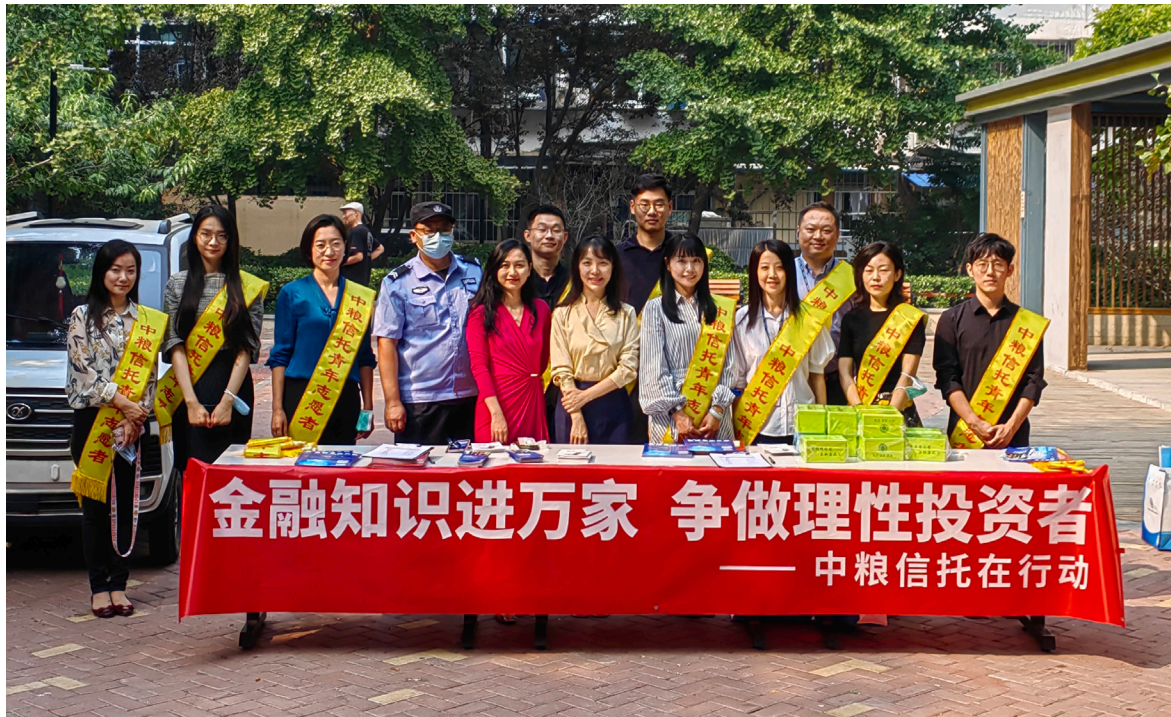
践行社会责任，采用集中宣教与常态宣教相结合的工作方针，在线上线下开展金融知识普及活动。2022 年组织开展了“3·15 消费者权益保护宣传周”“反洗钱集中月”“金融知识进万家”等系列活动，不断提升消费者风险防范意识。

|| 中粮期货

响应监管机构号召，积极探索“互联网+投教”模式，重点开展“3·15 国际消费者权益日”“全民国家安全教育日”“5·15 全国投资者保护宣传日”等投资者宣传教育活动，并通过反洗钱宣传月、世界投资者周、中国公平竞争政策宣传周、国家宪法日暨宪法宣传周等普法活动，以政策解读和案例解析等形式，帮助交易者树立理性的投资理念。

案例 中粮信托走进社区，开展金融知识普及活动

为加强金融知识宣传教育，提高社会风险防范能力，积极响应监管号召，切实履行央企责任，中粮信托青年志愿服务队走进三丰里社区开展了“金融知识普及月 金融知识进万家 争做理性投资者 争做金融好网民”的志愿服务活动。活动面向社区居民开展防范电信诈骗、防范非法集资、反洗钱及反有组织犯罪法等金融知识宣传，推广国家反诈中心 APP 及属地派出所 24 小时守候电话，并为社区居民发放了反诈攻略及反诈锦囊。



中粮信托金融知识普及活动照片

领跑数字金融

中粮资本积极推动数字化转型，持续加强金融科技建设，并建设严格的信息安全管理体系，确保客户数据安全和隐私保护，为客户提供更加安全、可靠的数字化服务。

数字化转型

中粮资本设立数字化中心，用数字化能力重构和创新企业的组织和义务，稳步推进数字化转型，逐步构建数字血管、数字神经和数字大脑，建立“先知、先觉、先行”的核心数字化能力，整体架构布局为资产端、资金端、产业端、决策管控端四端一体。

数字化转型愿景与目标

线上化

数据化

智能化

协同化

平台化

生态化

全景透
视能力

敏锐洞
察能力

决策执
行能力

精准获
客能力

产品创
新能力

精益运
营能力

经营
分析

风险
管控

投资
管理

个人
客户
协同

团体
客户
协同

营销
获客

产品
生命
周期
管理

业务
运营
和
支持

成为数字化驱动内生增长的，敏捷性特色金控集团



通过 6 大路径



构建 6 大能力



在 8 大场景中实现
数字化转型

系统平台搭建



金融云平台

- 完成了中粮资本金融云平台一期项目，建设了数据中心机房，可实现敏捷部署，为其他系统上线提供底层基础保障。



数据资产平台

- 资本数据全景平台驾驶舱上线，实现本部及 5 家成员企业 300 余项关键指标展现，为数据资产化奠定基础。



会员生态平台

- 建设完成客户统一认证平台与生态关键基础设施，形成会员生态模式，并初步完成平台的搭建与客户经营模式



中粮资本会员生态平台

- 2022 年 8 月 18 日，“粮小财”——中粮资本打造的面向 C 端用户的会员生态平台正式上线。“粮小财”连接中粮资本面向个人客户的综合金融产品服务，并不断引入中粮集团的优质品牌资源，打造中粮特色的财富生态圈，为客户提供全新的财富生活服务。
- 品牌定位：更懂生活的财富伙伴
- 品牌个性：亲切、专业、可靠

成员企业数字化转型亮点实践

|| 中英人寿

建设了全国主干网光纤升级与中英私有云，高效地管理、使用底层资源并为数据中台建设奠定基础。建设核心业务系统、数据看板、IN 平台等多个系统，显著提升了灵活、敏捷支持业务和数据综合分析能力。实现了支持代理人销售与客户服务的全线上化，业务员销售与客户服务能力得到提升。

|| 中粮信托

数字化快速进步，初步完成营销、核心业务、特色业务、监管报送、办公管理、基础设施、网络安全七大类系统生态构建，形成整体的数字化协同能力。通过“营销一体化平台”的建设，打造全线上客户服务能力，提升客户满意度的同时，也促进了客户业务达成转化。加大数字化建设自主研发比例，上线多个具有完全自主知识产权的信息系统，并陆续取得 4 张软件著作权证书。快速开发管理平台完全自主设计、研发的核心技术创新申报 3 项发明专利，其中 1 项已审核通过并获得正式授权。

|| 中粮期货

数字化能力稳步提高，布局建设两地三中心的交易系统，适应期货市场新形势的交易要求，大大提升了交易系统的性能与稳定性。打造恒生机构版 UF2.0，可以支持更广泛的业务，包括分账户功能、境外二代管理、交易所新业务等。通过境外系统对接和线路优化，完善境外客户多渠道接入方案，提升金融国际化服务能力。建设综合管理平台升级 CRM，功能覆盖经纪业务客户全生命周期，实现全新设计的主动服务与执行方案。

数据安全与隐私保护

中粮资本高度重视网络安全和数据隐私保护，严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，制定并印发《中粮资本控股股份有限公司信息安全检查办法》，并牵头组织对各部门和各机构进行信息安全培训与检查，有效保障了中粮资本计算机信息系统的安全、稳定运行，多措并举维护金融平台网络安全，加强数据保护。

2022 年网络安全知识考试培训参与率 **100%**



中粮资本加强日常生产系统中的数据管理，根据国家相关法律法规制定了《中粮资本控股股份有限公司生产系统数据管理办法（试行）》，确保生产数据的安全性、可用性和保密性，有效控制可能发生的各种风险。

公司生产系统数据管理主要包括：

生产系统数据备份

数据归档保管

数据提取使用

备份数据销毁



Cofco Capital

The logo for Cofco Capital is displayed in large, 3D, golden-brown letters. The letters are positioned in the foreground, with a large cable-stayed bridge in the background. The bridge's structure is reflected in the water below. The sky is a clear, light blue.

03

金融赋能 赓续自然之源

生态环境是人类赖以生存和发展的必要条件，是生态文明建设的重要内容。中粮资本加强公司自身绿色金融业务能力，不断提高绿色运营水平，为生态环境保护和可持续发展作出积极贡献。

布局绿色金融

中粮资本近年来在绿色金融领域积极发展，成为引领行业可持续发展的重要力量。中粮资本致力于将绿色理念融入其投资决策和运营管理中，以推动经济增长与环境保护的有机结合。

中粮资本在绿色金融领域开展了多项重要举措，发挥专业优势，推动绿色金融产品创新，坚持为绿水青山贡献金融智慧，通过与各方合作，探索新的金融工具和机制，如绿色债券、绿色基金等，为推进可持续发展提供了更多渠道和资金来源。公司积极支持和投资符合绿色标准的可持续项目，通过资本的引导和支持，为这些项目提供了更多融资机会，推动了低碳和可持续发展。

中粮资本在投资决策过程中加强了对环境、社会和治理问题的考虑，将可持续性纳入项目评估的重要指标，以确保所投资的企业具有良好的环境和社会影响。同时，中粮资本积极宣传绿色金融理念，推动更多投资者和金融机构参与到绿色发展的行列中来。

案例 中粮信托供应链金融助力内蒙古防沙治沙

“中粮信托·圣牧上游一号供应链集合资金信托计划”已累计放款 3 亿元，资金全部用于改建和扩大有机草场、绿化沙漠。此类业务在设计过程中充分考虑了社会责任的因素，该项目探索出一条沙漠治理与产业发展相辅相成的产业发展之路，不仅有力地支持了当地农业产业的发展，同时有力改善当地环境，为我国防沙治沙事业作出了积极贡献。

蓄力绿色运营

中粮资本始终倡导以环境保护与资源节约作为目标，促进环保和经济社会的可持续发展的理念，坚持绿色运营，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

绿色办公

中粮资本积极响应环保倡导，开展绿色办公已成为公司可持续发展重要组成部分。为了有效降低办公活动对环境的影响，中粮资本采取了一系列创新举措。中粮资本坚信绿色办公是企业实现可持续发展的重要途径。通过不断推进环保措施，中粮资本在绿色办公的道路上不断迈进，为保护地球家园作出了积极的贡献。

绿色办公举措	描述
办公场所设计与规划	优先选择公共交通便捷的地点，鼓励员工环保出行方式，采用绿色建筑材料，推崇自然采光与通风。
电子化办公	推广数字化文件管理系统，减少纸质文档的使用，降低对森林资源的消耗。
节能办公设备	强调采用高能效办公设备，鼓励员工在不使用时及时关闭电源，减少不必要的能源浪费。
节水措施	设置智能节水设施，如节水龙头和感应式洗手间，倡导员工珍惜每一滴水。
环保用品使用	鼓励员工使用环保杯、环保餐具，减少一次性用品的使用，积极参与垃圾分类等环保活动。
宣传与培训	组织环保知识讲座、培训活动，增强员工环保意识，通过内部刊物和网站宣传环保理念。

废弃物管理

作为一个具有社会责任感的企業，中糧資本深知廢棄物對環境造成的潛在威脅，公司努力最大限度地減少廢棄物的產生並有效處理已經產生的廢棄物。公司積極推動公眾對廢棄物管理的認知和參與，通過組織廢棄物減量與分類回收的宣傳活動，提高了員工和居民對廢棄物管理重要性的認識，並倡導大家共同參與環保行動，共建美麗家園。



04

忠实良益 温情回馈社会

中粮资本积极响应乡村振兴战略，以金融服务助力乡村经济与社会文化发展；关爱乡村留守儿童，推动“星星点灯”持续闪耀；积极参与慈善事业，扎实践行企业社会责任。

谱写乡村振兴

2022 年，中粮资本在集团和公司党委的领导下，以《中粮集团 2021 年助力乡村振兴工作计划》为依据，积极履行央企社会责任，彰显社会担当，坚持以服务实体经济为导向，强力推进产业帮扶，发挥金融资本的专业优势，切实加速乡村振兴进程，为农业产业融资、农产品的市场化与乡村的现代化发展提供了有力支撑，圆满完成 2022 年度的乡村振兴工作任务。

2022 年中粮资本乡村振兴贡献

内容		单位	数量
乡村振兴资金投入		万元	600
乡村振兴物资折款		万元	11.88
帮助建档立卡乡村人口振兴数		人	3,074
完成“乡村振兴+慈善信托”项目个数		个	1
产业发展振兴	产业振兴项目数	个	6
	产业振兴投入金额	万元	253
	帮助建档立卡乡村人口振兴数	人	2,152
人才支撑	职业技能培训人数	人	507
	帮助建档立卡实现就业人数	人	1,913
教育主题	资助乡村学生投入金额	万元	12.32
	资助乡村学生人数	人	24

<p>中粮资本 2022 年 助力乡村振兴资金援助 合计 976.894 万元。</p>	<p>向广西隆安县拨付对口支援资金 600 万元</p>
	<p>中粮资本成员企业向乡村振兴帮扶县通过产业帮扶、消费帮扶、党建帮扶等方式援助资金 84.55 万元</p>
	<p>通过“保险 + 期货”项目帮扶投入 222.5 万元</p>
	<p>社会公益活动投入 69.844 万元</p>

消费帮扶促发展

2022 年，中粮资本向黑龙江绥滨县当地企业农把式电商服务中心、山西繁峙县三晋农夫商贸有限公司、四川盐源县归源寻味原电子商务有限公司、河南内乡县南阳三只虫虫农副产品开发有限公司、江西石城县企业德都食品科技有限公司共捐赠 10 万元用于帮扶公司产品入驻北京秋日田家在友赞平台的店铺，搭建特色农产品网络销售平台，拓展企业销售渠道。

<p>采购乡村振兴地区助农产品 71.02 万元</p>	
<p>协助乡村振兴地区企业拉动消费 646.35 万元</p>	
<p>直接捐赠 10 万元</p>	

2022 年，中英人寿采购定点扶贫甘肃省特色农产品 - 燕麦礼盒用作中秋节员工福利，合计 11.88 万元。



发挥专业优势,多措并举助力乡村振兴

|| 中粮期货立足主业开展产业帮扶

2022年,中粮期货发挥专业优势,先后与江西(修水县、石城县)、河南(桐柏县、内乡县)、新疆乌什县、广西隆安县、安徽太湖县、黑龙江绥滨县、甘肃秦安县、山西阳高县等16个县签订了乡村振兴战略合作协议,与12个村党支部签订了党建共建促帮扶协议。

累计投入乡村振兴资金 **300** 万元,引入帮扶资金 **647.87** 万元



搭建助农产品销售平台 **5** 个,自有资金消费帮扶 **58.97** 万元,协助消费帮扶 **646.35** 万元



举办各类专场培训 **7** 次,培训人员 **247** 人



|| 中粮信托探索乡村振兴新模式

亮点一：探索“乡村振兴+慈善信托”模式

中粮信托积极探索“乡村振兴+慈善信托”业务新模式,携手广西隆安县乡村振兴局成立“中粮信托·2022丰济1号乡村振兴慈善信托”。

该信托计划初始规模为 **572** 万元,重点支持广西隆安县“志智双扶”民生类项目。

序号	信托名称	信托规模	信托期限	信托类型
1	中粮信托·2022丰济1号乡村振兴慈善信托	572	36	慈善信托
2	中粮·公益信托乡村振兴项目	50	36	慈善信托
3	中粮·乡村振兴信托	50	36	慈善信托



2022年7月，中粮信托产业金融部赴张家口市康保县进行培训交流，康保县干部、种养大户、合作社人员21人参加了培训，通过信托资金帮助规模化种植主体扩大种植规模，助力乡村振兴。

2022年8月，中粮信托产业金融部赴吉林省四平市梨树县进行培训交流，政府领导干部、种养大户、合作社人员15人参加了培训，通过分析当地现有土地经营权流转情况和提供土地信托服务方案，助力土地连片和适度规模经营。



亮点二：打造“粮善”公益慈善品牌

中粮信托打造“粮善”公益慈善品牌，携手合作伙伴在四川省阿坝州先后开展“净土春晖·雪莲花开”女大学生助学关爱帮扶计划、“情系阿坝”爱心帮扶活动等一系列公益活动，为当地乡村振兴贡献力量。



2022年“净土春晖·雪莲花开”计划受资助学生合影

本次帮扶计划共资助了 **24** 名家庭困难、品学兼优的女大学生和 **2** 名困境儿童，资助总金额 **12.32** 万元。此外，中粮信托将持续关注阿坝州困境女大学生的学习与健康成长，并为她们提供实习就业的锻炼平台。



2022 年中粮信托
入选希望工程合作伙伴名单



关爱困境儿童，“星星点灯”持续闪耀

2022 年，中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”联合专业公益基金会，开展公益捐步、大病救助、义捐义卖等系列活动，对外捐赠 50 万元，切实缓解乡村留守儿童家庭经济压力，改善困难群体生活条件。

未来，中英人寿将持续推动“星星点灯·关爱儿童公益计划”向平台化、体系化方向发展，通过平台化运营拓展关爱网络，携手更多合作伙伴，多维度帮扶困境儿童；通过体系化运营与更多专业公益基金会开展合作，打造专业志愿者服务体系，优化志愿服务模式，从扶心、扶志两方面开展关爱活动，帮助困境儿童成长成才。

13 年来，中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”投资逾 **4,900** 万元。

援建了 **31** 间“关爱小屋”，超 **1,600** 多名志愿者参与其中，累计服务超 **87,000** 小时。

为 **50** 多所周边的村小送去了物资援助，帮扶关爱儿童超过 **16** 万名。



中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”

中英人寿“星星点灯·关爱留守儿童公益计划”在中共中央宣传部、中央文明办等 16 个部门联合组织开展的 2021 年度全国学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型宣传推选活动中，荣获“最佳志愿服务项目”。

携手公益活动

内容	数量	单位
社会公益投入金额	5	万元
慈善捐赠金额	45	万元
员工志愿活动参与人次	8,373	人次
员工志愿活动人均时长	40	小时
社区公益所获荣誉个数	6	个

关注社会所需, 危急时刻有你有我

案例 中粮资本贡献社区医疗健康

2020年初, 中粮资本各成员企业为社区捐赠保险、认缴慈善信托、发起“守护逆行者计划”、捐赠卫生用品, 为保障居民健康贡献了力量。



中粮期货成都营业部人员参与社区卫生管理工作

案例 中粮期货支援救灾

2021年,河南多地遭遇强降雨,造成重大人员伤亡和财产损失。中粮期货第一时间响应号召,向河南省慈善总会捐款50万元,支援灾区一线。中粮期货风险管理子公司中粮祈德丰商贸携手保险公司,通过“保险+期货”的模式,为当地专业合作社捐赠收入保险和成本保险,支持受灾地区产业发展。

凝聚爱心力量,守护儿童健康成长

中英人寿协同北京天使妈妈慈善基金会共同发起“中英人寿星连心”爱心捐物和大病儿童救助公益捐步活动,为大病儿童送去爱心和温暖。

9月26日-30日,举办“中英人寿星连心”大病关爱计划之爱心捐物活动,共募集到儿童读物近千册,口罩、清洁用品、玩具、文具各百余件。捐赠物品及“星星宝贝”关爱寄语卡将全部送往北京市的2个“天使妈妈友邻小屋”,最终送往大病儿童的手中。



“中英人寿星连心”大病关爱计划之爱心捐物活动

10月1日-7日，“中英人寿星连心”大病儿童救助公益捐步活动紧随其后，本次捐步筹集的45万元公益金，将定向捐赠至天使妈妈“紧急救助血液病患者”项目，该项目正式成立于2019年1月1日，主要针对患有地中海贫血、白血病、再生障碍性贫血等各类血液病患儿进行救助和给予咨询服务，救助者覆盖30个省、直辖市和自治区。



“中英人寿星连心”大病儿童救助公益捐步活动



05

活力组织 打造金融铁军

中粮资本坚决维护员工权益，关注员工安全，落实员工关怀，努力营造平等、公平、和谐、和睦的工作环境，致力于建设充满活力的组织生态，搭建机制、吸引人才，做好人才的发展和培养。

保障员工权益

包容多元, 广纳各类人才

中粮资本坚持“五湖四海、精兵强将”的人才理念，持续完善员工权益保障和薪酬福利激励，最大程度保障员工福祉，不断构建吸引各类专业人才集聚的高地，建设活力组织，打造金融铁军。2020-2022年，公司劳动合同签订率 100%。



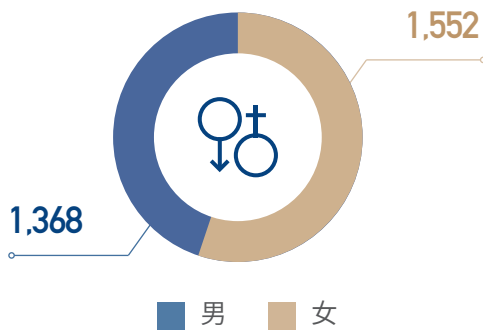
劳动合同签订比例 **100%**



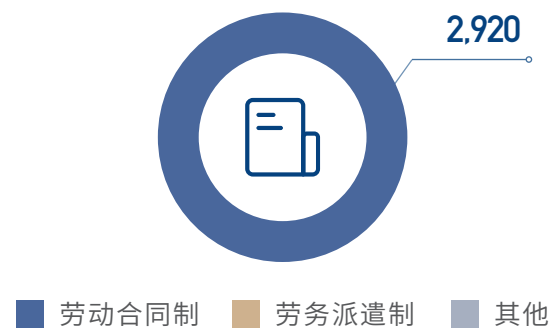
员工总数 **2,920** 人

注：截止本财年结束日的员工人数，下同

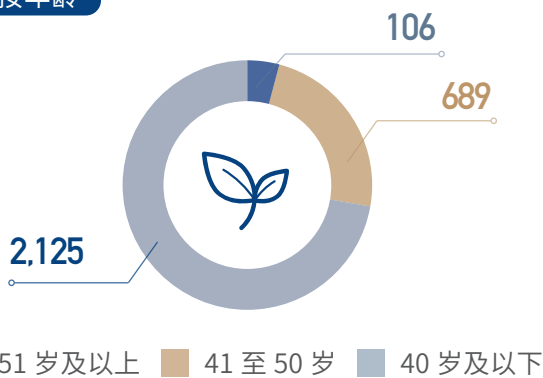
按性别



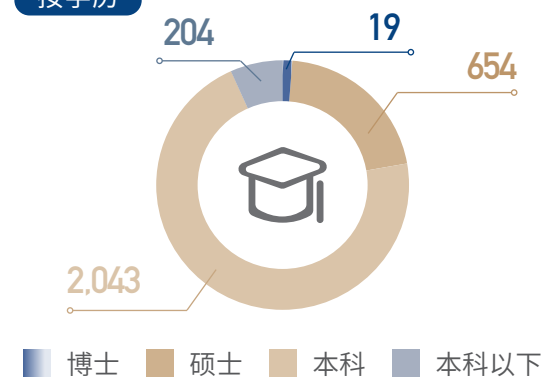
按雇佣类型



按年龄



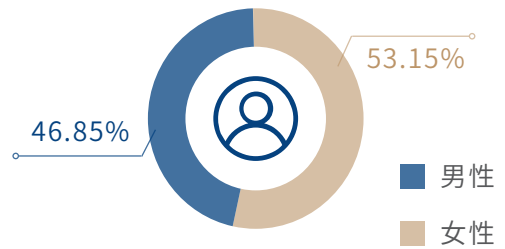
按学历



平等为基, 完善员工福利

公司制定了《中粮资本投资有限公司劳动合同管理办法》《中粮资本投资有限公司管理培训生计划管理办法(试行)》，还在本年度新修订了《中粮资本控股股份有限公司招聘管理办法(2022年修订版)》《中粮资本评优表彰管理办法(2022年修订版)》，通过制度约束更好地保障员工权益，提高人力管理效率。公司遵循平等雇佣原则，坚持同工同酬，为每一位员工提供平等的就职、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策。同时，公司注重员工性别比平衡，女性员工占比超过总人数的一半，保障女性员工平等就业和晋升机会。

在职员工性别比



|| 优化薪酬福利



公司坚持规范管理、科学激励的导向，制定了《中粮资本本部薪酬管理实施细则》，在薪酬管理中贯彻“以岗定薪、绩效导向、与市场接轨”的原则，坚持对标行业、对标市场，建立了以 MD 管理体系为基、薪酬标准依岗而定的收入分配机制，打造分层级、分类型、与人才相匹配的市场化薪酬体系。同时，员工薪酬中的浮动奖金、专项奖励和年度调薪与其绩效紧密挂钩，实现绩效水平差异化，激发员工活力，让员工留得住、留得稳。

2022 年，公司按照中粮集团任期经营目标责任制相关要求，对保险、期货等主要业务单位分别制定 2022 至 2024 年任期激励实施方案，助推公司整体高质量发展、助力业务稳步转型、激发团队活力干劲。

公司持续关心关爱广大员工，在发展中保障和改善民生，不断完善多层次、全周期的人才福利保障体系。为此，公司本年度新修订了《中粮资本本部员工请休假管理办法(修订版)》。



基本福利

公司严格遵守相关法律法规，依法为员工缴纳“五险一金”，落实休假制度，保障员工休假应休尽休、合规福利应发尽发、合法权益尽享。



补充福利

基于员工工作和生活的切实需要，公司在医疗、养老等方面设立补充福利项目，定期安排年度体检、补充商业医疗保险、实施企业年金计划。



工会福利

每逢国家法定节假日、员工生日及婚丧嫁娶，工会组织相关活动及发放慰问品或慰问金。此外，针对生病住院、退休离岗等员工，工会发放慰问品或慰问金。

公司关爱员工身心健康，提供舒心、有保障的工作环境。



配备 AED 急救设备



提供员工水吧

以人为本, 倾听员工声音

公司努力拓展员工参与企业民主管理的深度和广度，制定了《中粮资本投资有限公司职工代表大会提案工作制度》，并于 2022 年 12 月召开当年度职工代表大会。大会上共收到 **46** 名职工代表提交的提案 **52** 件，凸显了广大员工参与公司治理的积极性和主动性，切实保障了员工的**知情权、表达权和监督权**。

关注员工健康

急救知识培训

公司高度重视员工健康问题，关心员工身心健康，并扎实推进“我为群众办实事”。中粮资本工会牵头，2022 年度举办急救知识培训。培训内容包括讲解心肺复苏技能及实操、AED 自动体外除颤器操作及海姆立克急救法等。

保护身心健康

员工的身心健康是业务稳健运营的基础。自 2020 年 10 月以来，中粮资本员工关爱 EAP（Employee Assistance Program）项目已为员工提供多种渠道的心理关爱服务，改善其生活和工作状态，助力员工和组织健康工作和生活。

EAP 项目由人力资源部牵头，以中粮资本本部、中粮信托、中粮期货、农业产业基金、中粮资本（香港）和中粮金科为主要实施范围，通过月度心理健康主题推文、心理漫画微刊、免费心理咨询、线上课堂、线下讲座、特色化、定制化线下活动以及危机支持的方式，为中粮资本员工的身心健康保驾护航。经过前期调研摸底，提前了解员工在职场和家庭方面的需求，通过与专业机构合作的方式，搭建学习、沟通、共享平台，并设计开发一些 EAP 项目员工线上课。

2022 年度 EAP 项目实施情况



塑培员工发展

中粮资本坚信员工是企业发展的**重要基石**，是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者，人才成长更是业务发展的动力源泉。公司设计实施了系统化的培训机制，对高级管理人员、高潜人才、职场新人等各类人才队伍开展差异化的能力培养项目，提供挑战自我的机会，以组织体系推动人才成长，不断打造专业领先的“金融铁军”。

公司在本年度新修订了《中粮资本控股股份有限公司培训管理办法（2022年版）》《中粮资本关于加强和改进人才队伍建设的指导意见》，用制度助力人才发展。

多元化的成长通道

作为横跨保险、信托、期货、投资等多种业务的金融平台，中粮资本坚信人才是企业的第一资源。公司高度重视人才培养，设置了MD职级体系，并设立中粮资本MD体系管理委员会，MD委员会对员工评级、调级、任职标准调整及本办法涉及事项的变更具有最终决定权。中粮资本人力资源部负责MD体系日常管理。

MD职级体系按照政治优先、业绩导向、公开公平公正的原则来实施，各职级的**任职标准包括但不限于专业经验、核心工作角色、外部影响、团队建设**等内容，该体系适用于中粮资本全体员工。

多样化的员工培训

中粮资本上下围绕加强专业赋能目标开展各个层级、多种形式的培训，各成员企业结合各自的业务特点和发展阶段，设计了各具特色的培训课程。公司还引导和鼓励员工参加各类职称及职业资格证书考试，制定并印发《关于鼓励员工考取职称及职业资格证书的通知》给予员工支持。

中粮信托

中粮信托搭建起中粮信托COFCO云学堂、智信资管云为“双核”的线上培训阵地，建立了公司第一个培训供应商资源库，初步形成38人的内外部讲师队伍。

全年开展专业培训 **45** 期，平均每周 **1** 场

全年 **4,542** 人次参训，最高单场 **236** 人参训



中粮期货

以服务业务发展为核心，以内部分享 + 外部授课为主要形式，依靠“云学堂”为线上培训平台，共举办和参加培训项目 **67** 期，培养内训师 **53** 人，总计培训 **4,817** 人次，形成有中粮期货特色的课程库和学习氛围。



中英人寿

中英人寿持续推动全员进行 LOMA（国际金融保险管理学院）专业课程学习，共计 439 人次报名参与培训和考试，考试通过率超过 90%，并第六次获得 LOMA 颁发的卓越教育奖。此外，中英人寿以“思问学院”、“i 学习”为培训平台。

中英人寿 2022 年共上线 **36** 门课程，自主研发 **5** 门课程、收集 **8** 个案例，共计 **17,972** 人次学习。



多彩员工生活

中粮资本坚持以人为本，始终把构建和谐劳动关系作为推动企业发展的内在动力，切实提高员工生活水平，关心关爱员工身心健康，满足员工丰富的精神文化需求，提升员工队伍素质能力，增强员工凝聚力和进取心，营造健康向上的工作氛围。

工作生活平衡

中粮资本鼓励员工强健体魄，做到劳逸结合，实现工作与生活的平衡。为此，公司不断优化员工的工作环境，设置篮球、足球、羽毛球等活动场地，公司工会每年为员工购买公园年票，定期开展足球、篮球等友谊赛、职场“工间操”等活动，充分吸引和调动广大职工踊跃参加到体育健身活动中来。同时，公司还不定期举办员工书画摄影作品展、读书会等文化活动，丰富员工的精神文化生活。



工间活动

关爱青年员工

中粮资本十分重视青年员工诉求，通过举办中粮集团“缘聚福临门”品牌系列中央企业单身青年联谊活动、搭建单身未婚适龄青年交友平台等方式，加强中央企业青年沟通交流，帮助青年职工解决“急难愁盼”问题。



员工联谊活动

关爱女性员工

女性员工是中粮资本员工队伍的重要组成部分，是公司建设与发展的主力军。为此，公司严格执行国家相关规定，关注女性员工精神文化诉求，维护女性员工合法权益，落实女性员工产假、哺乳假政策，保障女性员工的任职和发展。



女职工三八节参观故宫

关爱困难员工

中粮资本关注员工生活，尽最大努力帮助员工解决实际困难，公司工会根据《中华全国总工会办公厅关于开展2022年职工困难帮扶项目申报工作的通知》，认真贯彻党的二十大对工人阶级和工会提出的新要求，聚焦特殊职工群体、特定地区职工的临时性、突发性、特殊性困难问题，开展针对性帮扶项目。公司还组织开展2022年职工困难帮扶项目申报，做好关爱帮扶工作。

全球报告倡议组织 GRI 指标索引

中粮资本在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告、读者反馈表
	2-4 信息重述	—
	2-5 外部鉴证	—
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、业务概览、利益相关方沟通
	2-7 员工	保障员工权益
	2-8 员工之外的工作者	推进伙伴关系
	2-9 管治架构和组成	组织架构、治理架构、风险管理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	夯实公司治理、完善的风险管理 组织架构、完善合规管理体系
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	夯实公司治理、完善的风险管理 组织架构、完善合规管理体系
	2-13 为管理影响的责任授权	夯实公司治理、完善的风险管理 组织架构、完善合规管理体系
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	夯实公司治理、完善的风险管理 组织架构、完善合规管理体系
	2-15 利益冲突	夯实公司治理、健全风控合规
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	关于本报告、夯实公司治理

GRI 标准	披露项	位置
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理架构、合规管理
	2-19 薪酬政策	优化薪酬福利
	2-20 确定薪酬的程序	优化薪酬福利
	2-23 政策承诺	关于本报告
	2-24 融合政策承诺	关于本报告
	2-25 补救负面影响的程序	反洗钱、反腐败
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	金融赋能 赓续自然之源
	2-27 遵守法律法规	夯实公司治理
	2-28 协会的成员资格	荣誉展示、中粮信托、中粮信托 探索乡村振兴新模式
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	以人为本，倾听员工声音
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	创新服务实体、谱写乡村振兴、 携手公益活动
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	谱写乡村振兴、携手公益活动
	203-2 重大间接经济影响	谱写乡村振兴、携手公益活动
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	反腐败
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	反腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败

GRI 标准	披露项	位置
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	推进伙伴关系
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	平等为基，完善员工福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	关注员工健康
	403-3 职业健康服务	关注员工健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	关注员工健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	关注员工健康
	403-6 促进工作者健康	关注员工健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	关注员工健康
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	塑培员工发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	塑培员工发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	治理架构、包容多元，广纳各类人才
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	平等为基，完善员工福利
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	平等为基，完善员工福利
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	平等为基，完善员工福利
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	忠实良益 温情回馈社会
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	忠实良益 温情回馈社会
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	推进伙伴关系

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息，提升我们的 ESG 报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映中粮资本对社会责任的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与中粮资本关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《中粮资本 2022 年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：010-85017079

传真：010-85617029

地址：北京市朝阳区中粮福临门大厦 11 层

邮编：100020



中粮资本
COFCO CAPITAL
自然之源 重塑你我