



证券代码：002737

证券简称：葵花药业

公告编号：2023-045

## 葵花药业集团股份有限公司 关于公司 2022 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件 达成情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、2022 年员工持股计划基本情况

1、公司于2022年8月23日召开第四届董事会第二十一次会议，第四届监事会第十四次会议，2022年9月9日召开2022年第二次临时股东大会，审议《关于公司2022年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施2022年员工持股计划（以下简称“员工持股计划”）。

2、公司于2022年10月27日将“葵花药业集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的2,950,060股公司股票非交易过户至“葵花药业集团股份有限公司-2022年员工持股计划”，过户股份数量占公司总股本的0.51%，过户价格为7.50元/股。

上述详细内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）公司公告。

3、根据员工持股计划的相关规定，本次员工持股计划第一个锁定期于2023年10月27日届满，解锁日为2023年10月28日。

### 二、2022 年员工持股计划第一个解锁期业绩考核完成情况

本次员工持股计划的考核指标分为公司业绩考核指标与个人考核指标，以考

核指标作为持有人所持员工持股计划的相应解锁条件。具体条件如下：

### 1、公司层面业绩考核

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2021年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于10%或2022年年度净利润率不低于17.59%。

若本次员工持股计划第一个解锁期公司业绩考核指标未达成，则标的股票权益不得解锁，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额归还持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

经立信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2022年营业总收入 509,451.13万元，较 2021年增长14.20%。公司2022年年度净利润率为17.86%。公司 2022年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标已达成。

### 2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

评价标准	A	B	C	D
解锁比例	100%	10%-95%	0	0

个人当期解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×对应解锁比例，目标解锁数量为持有人在公司达到业绩考核指标时在该批次解锁股票所占的份额。

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于目标解锁数量，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额分配至其他持有人，该持有人应符合本次员工持股计划参加对象标准，若此份额在本次员工持股计划存续期内未完成分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，并以其自筹资金部分的原始出资额的金额返还个人。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司。

公司本次员工持股计划的参与对象为对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用和影响的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干人员，总人数不超过 111 人，最终缴款、实际参与员工 104 名，其中有 6 名持有人因离职、岗位变动等原因退出本次员工持股计划。经公司综合评估，本次员工持股计划持有人 2022 年度个人绩效考核结果如下：

考核结果为可全部解锁的持有人共 81 名，考核结果为未解锁的持有人共 11 名，考核结果为可部分解锁的持有人 6 名。根据《葵花药业集团股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划本期目标解锁数量为 88.5018 万股，实际解锁数量为 88.5018 万股，占公司目前总股本的 0.15%（其中，符合员工持股计划本期解锁条件的股份为 74.8846 万股，剩余未解锁股份 13.6172 万股依据员工持股计划的有关规定，由员工持股计划管理委员会收回，并授予其他符合员工持股计划规定的其他持有人/员工，该部分获授股份可按照其第一个解锁期的业绩考核结果随本期进行解锁），未达到解锁条件的由员工持股计划管理委员会以当事人自筹资金部分的原始出资额的金额返还当事人。

### 三、律师事务所出具的法律意见

1、公司本次员工持股计划已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》、《指导意见》、《主板上市公司规范运作》和《公司章程》的相关规定；

2、公司本次员工持股计划第一个解锁期解锁条件达成情况符合《公司法》、《指导意见》、《主板上市公司规范运作》以及《员工持股计划（草案）》的相关规定。

### 四、备查文件：

律师事务所出具的法律意见书

特此公告。

葵花药业集团股份有限公司

董 事 会

2023 年 10 月 30 日