



地址:新疆乌鲁木齐经济技术开发区喀什西路752号西部绿谷大厦5层
电话:0991-3720088 传真:0991-3921082 电子信箱:lixinner@126.com



环境、社会及治理 (ESG) 报告

Annual Environmental, Social, and Governance (ESG) Report

2023 新疆立新能源股份有限公司
Xinjiang Lixin Energy Co., Ltd

关于本报告



● 报告简介

本报告是新疆立新能源股份有限公司（以下简称“立新能源”“公司”“我们”）发布的第二份《环境、社会及治理报告》（ESG 报告），旨在向公司的股东及投资者、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴与供应商、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露本公司在环境、社会及治理（ESG）方面的理念、方法、实践和绩效，加强各利益相关方对公司的理解与认识，并接受社会的监督。立新能源董事会及全体董事、高级管理人员保证本报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别及连带责任。

● 编制原则

报告编制遵循重要性、量化、一致性、平衡原则。

重要性

报告内明确了公司存在重要关联的 ESG 议题，并对相应议题进行有针对性的披露。

量化

报告内披露了有关汇报排放量 / 能源耗用所用的标准、方法、假设及计算工具的资料以及所使用的转换因素的来源。

一致性

报告内披露数据所使用的统计方法保持一致若披露统计方法或关键绩效指标或任何其他报告要素的变化，将在报告中清楚说明。

平衡

报告内公平、公允、客观、平衡地描述公司在环境、社会及治理方面的表现，避免读者产生不恰当的理解、决策和判断。

● 编制依据

本报告编制遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司社会责任指引》等相关规定，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CSAA-ESG 5.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 简称 TCFD）的建议进行编制，重点报告公司在环境、社会、公司治理等方面的表现。

● 报告范围

本报告覆盖新疆立新能源股份有限公司及其下属所有全资、控股子公司。除特别说明外，报告数据时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。报告中涉及的货币单位除特殊说明外，均为人民币。

● 报告获取

您可以在深圳证券交易所（www.szse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告补充。

● 联系方式

新疆立新能源股份有限公司
地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市经济技术开发区喀什西路 752 号西部绿谷 5 楼董事会办公室
邮编：830000
电话：0991-3720088
传真：0991-3921082
电子邮箱：lixinner@126.com

目录

CONTENTS

董事会致辞 01

关于我们 03

公司简介 03
企业文化 04
发展战略 05
业务分布 05

2023年核心亮点 07

报告附录 63

关键绩效汇总 63
GRI 指标索引 64
意见反馈表 66



聚能泓源 ① 发挥现代企业治理立新力量

1 责任治理 11

ESG 治理 11
公司治理 13

2 董事会建设 16

董事会制度建设 16
专业委员会建设 16
关键少数培训 16

3 维护投资者权益 17

规范信息披露 17
投资者沟通交流 17
投资者保护 18

4 党建引领 19

党建引领谋发展 19
正风反腐树新风 21



创新协同 ② 树立行业稳步发展新标杆

1 卓越的产品质量 25

质量管理体系 25
质量控制措施 26
创新技术研发 28

2 优质的客户服务 31

责任营销 31
满意产品 32
权益维护 32

3 可持续的供应链 33

供应商质量管理 33
可持续采购 33
行业交流合作 35



绿色低碳 ③ 贡献绿色低碳转型立新智慧

1 加强环境管理 40

环境保护管理体系 40
环境培训与应急管理 41

2 推行绿色运营 42

能源管理 42
水资源管理 43
污染物排放 44

3 应对气候变化 45

温室气体排放管理 45
气候变化风险机遇 46



责任美疆 ④ 构思建设和谐社会立新方案

1 合规雇佣与员工关爱 49

员工人权与多元化管理 49
民主管理与沟通 50
员工薪酬与福利管理体系 50
员工关怀 51
员工培训与发展 53

2 职业健康与安全生产 55

安全生产管理体系 55
安全生产标准化建设 55
安全生产管理目标与规划 56
安全生产应急预案 56
安全生产培训宣贯 58
职业病防治 59

3 社区沟通与公益活动 59

推动共同富裕 59
开展志愿服务 60



MESSAGE
FROM THE
BOARD董事会
致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，立新能源牢记初心使命，勇挑“立新聚能，泓源美疆”责任，坚定不移推动能源绿色低碳转型。我们把握时代机遇，努力探索高质量发展路径，为推动能源行业的进步和社会的可持续发展做出积极的贡献。

◆ 晰章制 筑根基 明道致远

立新能源引进市场化企业治理体制和机制，以现代企业制度为核心，不断加强董事会和监事会的职能，保障公司治理的透明度和公平性。我们创新 ESG 管理，将环境、社会和治理因素纳入战略和日常运营中，不仅提升了治理水平，也为公司的稳健发展提供了坚实的保障。未来，我们将继续深化企业治理改革，提高公司的竞争力和市场地位，为股东和社会创造更多的价值。

◆ 守蓝天 护绿水 永续发展

立新能源秉承“善用有限资源、创造无限价值”的经营理念，以成为“绿色产业的引领者、美好生活的缔造者”为愿景，以建设绿色生态环境为己任，持续做大新能源装机规模，拓展新能源装备、储能领域装备制造及原材料产业。我们推动绿色技术创新，不断壮大技术人才队伍，研发和应用先进的技术提高新能源的利用效率，为可持续发展和生态文明建设做出积极的贡献。未来，我们将继续大力发展可再生能源业务、输送绿色能源，为实现全球能源的可持续发展不懈努力。

◆ 责为先 聚英才 同绘家园

立新能源彰显新时代下的社会责任与担当，用实际行动履行对员工、对社会的责任。我们矢志不渝贯彻党的治疆方略，科学规划建设高质量电力基础设施，为人民创造更加美好的居住和生活条件；我们重视员工的成长和发展，提供良好的工作环境和福利待遇、开展多元化的培训模式，营造积极向上的企业文化。未来，我们将继续投身社会公益事业、关注弱势群体的需求、支持员工成长，树立责任典范。

◆ 凯歌而行 乘势而上

立新能源始终坚守“信任、责任、创新、协同”的核心价值观，坚持社会效益与经济效益并重，坚持社会责任与经济责任相统一，在绿色能源革命的浪潮中扬帆奋进！



ABOUT US

关于我们



公司简介

新疆立新能源股份有限公司（简称“立新能源”，股票代码001258.SZ），2013年8月由新疆新能源（集团）有限责任公司出资设立。2023年7月，经新疆维吾尔自治区人民政府同意，新疆新能源（集团）有限责任公司与新疆能源（集团）有限责任公司拟整体合并重组成立新的新疆能源（集团）有限责任公司。

立新能源注册资本 9.33 亿元，注册地为乌鲁木齐经济技术开发区喀什西路 752 号。公司于 2022 年 7 月登陆深圳证券交易所 A 股主板，是新疆首家专业从事风力发电、光伏发电项目投资、开发、建设和运营的国有控股新能源上市公司。

公司自成立以来始终践行绿色发展理念，围绕新疆“三基地一通道”的战略定位，依托新疆丰富的风能、太阳能资源和区属企业在政策、资源、资金、人才等方面的优势，在哈密、昌吉、乌鲁木齐、奎屯、塔城等地建设投资了一批具有较好经济效益和社会效益的新能源项目，已逐步发展成为新疆国资旗下装机规模最大、专业性最强的新能源发电企业。

三基地

是指大型油气生产加工和储备基地、大型煤炭煤电煤化工基地、大型风电基地

一通道

是指国家能源资源陆上大通道

企业文化

立新聚能 泓源美疆

使命

核心价值观

信任 责任 创新 协同

经营理念

善用有限资源 创造无限价值

愿景

美好生活的缔造者
绿色产业的引领者

发展战略

2020年，国家确立“碳达峰、碳中和”发展战略目标，通过全面构建以新能源为主体的新型电力系统，大力推进清洁能源发展。在此行业背景下，新疆作为丝绸之路经济带的核心区，太阳能和风能资源储量大、开发条件好、互补优势强，是国家确定的“三基地一通道”。

立新能源作为自治区国资系统新能源产业发展的重点企业、同质化产业整合的重要平台，将紧跟国家可再生能源产业发展政策，把握生态文明建设、能源供给侧结构优化升级的重大发展机遇期，“十四五”期间继续聚焦主责主业，以“疆电外送”通道大基地配套新能源项目、环塔里木新能源基地项目等为契机，以新疆区域作为稳健发展的立足点，在国内扎点扩面实现突破发展，持续做大新能源装机规模，力争“十四五”末装机规模突破500万千瓦，同时以综合能源应用服务转型和科技创新为引领，拉长拓宽产业链上下游，探索储能设备制造、共享储能、发电侧储能电网调峰等行业新业态，通过开发“源网荷储”示范项目和分布式光伏项目，光伏+农业（畜牧）、智慧运维检修、售电等相关产业，构建相关多元化发展道路，进一步塑造品牌价值和核心竞争力，力争在“十四五”末期发展成为一家稳健增长、具有鲜明特色的可再生能源综合应用服务企业。

业务分布

清洁能源发电

全面落实国家能源发展战略，围绕国家“三基地一通道”定位，充分利用新疆区域的风、光资源，以“疆电外送”通道大基地配套新能源项目、环塔里木新能源基地项目等为契机，以新疆区域作为稳健发展立足点，在国内扎点扩面实现突破发展，持续做大新能源装机规模。截至2023年末，公司累计运营风光发电场站22座，并网装机容量154万千瓦。



储能业务

为更有效解决风光资源不稳定带来的弃风、弃光问题，更好地参与电力系统调峰，提高设备利用率，公司积极发展风光配储业务和独立共享储能业务。

截至2023年末，公司已建成风光配储容量5.3万千瓦，在建配套储能27.5万千瓦，在建独立储能16万千瓦。

售电服务

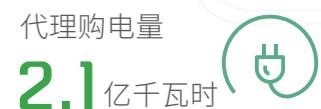
公司下属新风售电公司是新疆电力交易中心第一批核准的售电公司，为客户提供可靠、高性价比、个性化的购电服务。2023年公司售电业务累计为89家客户提供购电代理服务，实现代理购电量2.1亿千瓦时。

智慧运维检修

公司立足于数字化转型的战略方向，不断升级智慧运维平台，积极开展电力行业后服务市场，通过持续的技术创新确保自身及客户的电力设备更加安全、可靠、高效地运行。

充电桩

公司于2023年开始布局充电基础设施，以“停车场+充电桩+服务驿站”的模式打造“立新能源惠民便民综合型充电站”示范项目，提供优质的新能源交通综合服务，助力城市绿色低碳发展。公司已在乌鲁木齐地区投资建设4处充电站，20台充电设备。2024年2月，立新能源投资建设运营的“绿城翡翠园充电站”“仓房沟充电站”正式上线运营。



CORE HIGHLIGHTS DISPLAY

2023年核心亮点展示

1 经营业绩

- 2023年营业收入98,976.86万元
- 获得财政补贴2,050.44万元
- 每股社会贡献值为0.68元



2 荣誉奖项

- 成为新疆维吾尔自治区对外经济贸易协会理事企业
- 荣获“自治区认定企业技术中心”认定
- 全资子公司新疆锐风电力科技有限公司荣获“高新技术企业”认定和“科技型中小企业”认定
- 自治区“五个好”标准化规范化党支部示范点



3 ESG治理

- 建立由董事会作为最高ESG监管与决策机构、董事会办公室作为最高管理机构、各权属单位及相关部门负责人组成ESG工作小组的三层ESG管理体系
- 开展中高级管理人员的ESG培训，培训时长为2小时，参与人数达21人



4 公司治理

- 公司董事会成员共9位，其中女性董事3位（占比为33.33%），独立董事3位
- 建立完善的反贪腐制度体系，廉政警示教育覆盖率为100%，监察对象廉洁从业承诺书签署率100%



5 环境方面

- 可再生能源发电项目总装机容量**154**万千瓦，储能装机容量**5.3**万千瓦
- 相比于火力发电，CO₂减排量**183.5**万吨
- 相比于火力发电，能源节约量**70.99**万吨标准煤
- 温室气体排放（范围一+范围二）合计**1.68**万吨二氧化碳当量，每百万营收温室气体排放总量（范围一+范围二）为**16.93**tCO₂e/百万营收

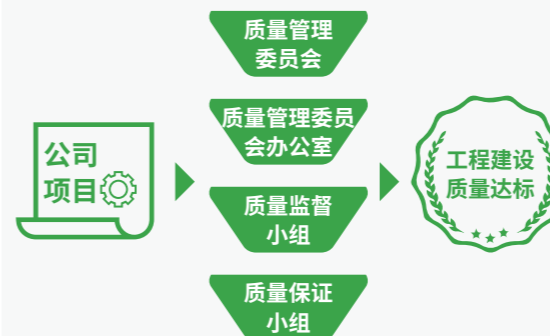
6 安全生产方面

- 全年无任何工伤及生产安全事故发生
- 累计开展107场应急演练，参加应急演练人数达到951人次，应急演练覆盖率为100%
- 职业安全培训总人次为2,175人次，总时长为4,350小时
- 新上岗、转岗、复岗员工“三级”安全教育培训合格率100%
- 特种作业人员100%持证上岗



7 质量管理

- 公司每个项目均组建质量管理委员会、质量管理委员会办公室、质量监督小组与质量保证小组，确保工程建设质量达标



8 员工方面

- 公司在职员工共计199名，其中少数民族员工占比12.56%，女性员工比例达19.1%
- 报告期内，员工离职率为6.90%，满足公司员工离职率不高于10%的目标要求



9 供应商方面

- 本地化采购比率**73.2%**
- 供应商审核过程中充分考虑各供应商资源消耗、废弃物处理、污染排放、员工福利、安全生产以及社区参与等方面的ESG表现，并对供应商商业信誉、ISO 9000、ISO 14001、ISO 18001 等体系认证提出要求

10 社会公益方面

- 公益投入 52.1 万元
- 乡村振兴投入 102.96 万元
- 义务工作时数 2,880 小时





聚能弘源

发挥现代企业 治理立新力量

① 责任治理	11
ESG治理	11
公司治理	13
② 董事会建设	16
董事会制度建设	16
专业委员会建设	16
关键少数培训	16
③ 维护投资者权益	17
规范信息披露	17
投资者沟通交流	17
投资者保护	18
④ 党建引领	19
党建引领谋发展	19
廉洁文化树新风	21



立新能源坚持“绿色产业的引领者、美好生活的缔造者”的战略定位，持续优化公司治理体系，提升治理效能与决策水平，坚持诚信合规运营，为可持续发展打下坚实基础。

RESPONSIBLE GOVERNANCE 责任治理

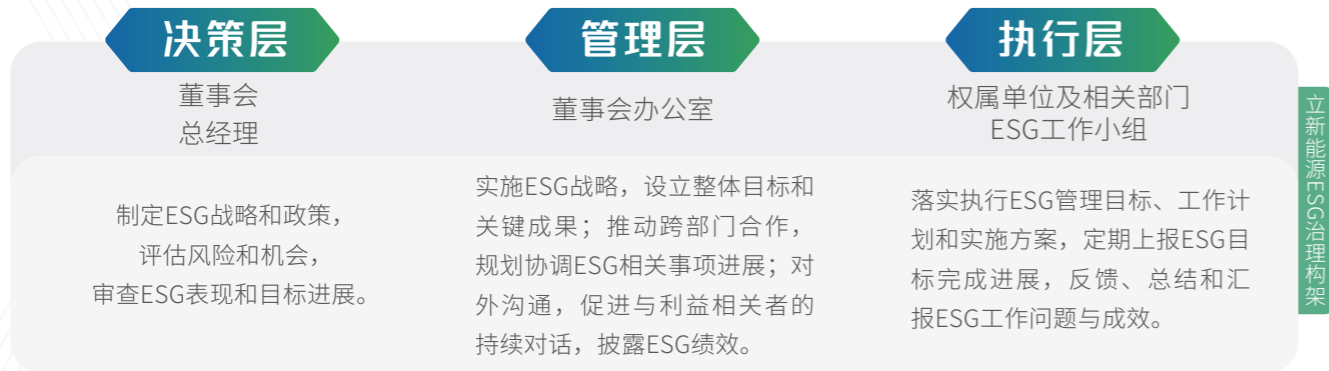
立新能源将ESG管理深度融合于公司发展战略之中，建立并完善ESG管理体系，主动回应利益相关方诉求和期望，通过优秀的ESG管理提高自身可持续发展能力，为实现更高效、更绿色、更可持续的发展目标而努力。



ESG治理

1 ESG管理体系

立新能源建立起由董事会负责的三层ESG管理体系，通过“决策层-管理层-执行层”治理构架，将ESG治理贯穿于公司的日常运营和管理之中，持续提高经营管理、环境保护、能源服务、员工权益、社会公益等相关绩效水平与表现。



2 ESG风险管理

立新能源形成了自上而下推进ESG风险管理体系，董事会作为ESG风险管理的最高监管机构，定期听取董事会各专门委员会对风险分析与管理策略汇报，各工作小组通过尽职调查、审查和评估等方法识别面临的ESG风险，制定相应的风险管理措施并持续监测和改进。

3 利益相关方沟通

立新能源高度重视和政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户与供应商、社会公众、媒体等利益相

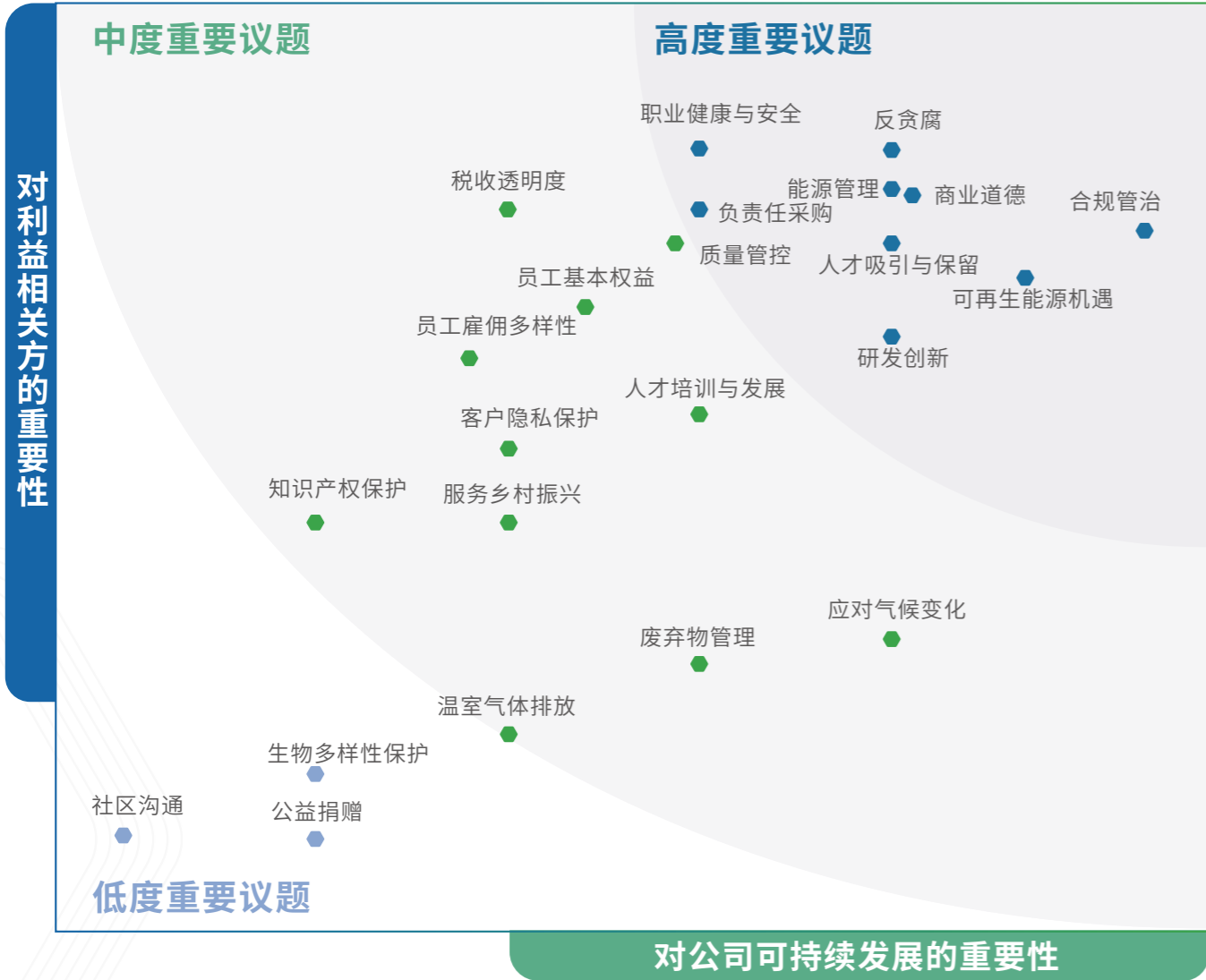
关方的沟通，根据日常互动的频繁程度以及在经济、环境和社会方面与立新能源相互影响程度大小，公司确定了以下关键利益相关方，针对各方特点建立了多元化的沟通渠道与反馈机制。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 应对气候变化 • 推动行业发展 • 反腐倡廉 • 依法纳税 • 响应国家政策 	遵纪守法，接受监督 参与政策调研、规划制定 定期开展党风廉政建设和反腐败工作 贯彻保供稳产、十四五规划、国企改革等国家政策
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 投资者关系管理 • 降低经营风险 • 依法合规经营 	履行法定信息披露义务 投资者热线、邮件、互动易等多渠道沟通平台 完善风险管控制度 增强公司营业能力
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全 • 民主沟通 • 合理薪酬体系 • 职业晋升通道 • 员工福利与关怀 	完善职业健康安全管理体系 组织开展职工代表大会 完善的薪酬福利体系 职业技能培训与公开透明的晋升渠道 困难职工帮扶机制及慰问形式多样的员工活动
客户与供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信廉洁的商业环境 • 合同兑现与质量保证 • 稳产保供 • 供应链管理 	严格的质量管控与检测 合理部署投储区域，提升供应效率 依法履行合同 制定供应商评估、考核机制
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活动 • 支持地区经济发展 • 生物多样性保护 	开发清洁能源 服务运营所在地经济发展 推行绿色高质量发展
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 热点回应 • 信息公开 	通过官方网站、报刊、网络媒体等渠道及时公开信息 建立完善的媒体沟通机制

4 重大实质性议题分析

立新能源深入调研利益相关方关注重点，我们通过在线问卷等形式，邀请政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户与供应商、社会公众、媒体等利益相关方就关心的议题进行调研，共收回100余份调研问卷。根据问卷调研结果，结合监管机构披露要求、公司可持续发展管理实践、行业特征等，识别出23项潜在的实质性议题，从“对利益相关方的重要性”“对公司可持续发展的重要性”两个维度对识别的议题进行排序，确定实质性议题的重要性和优先级。

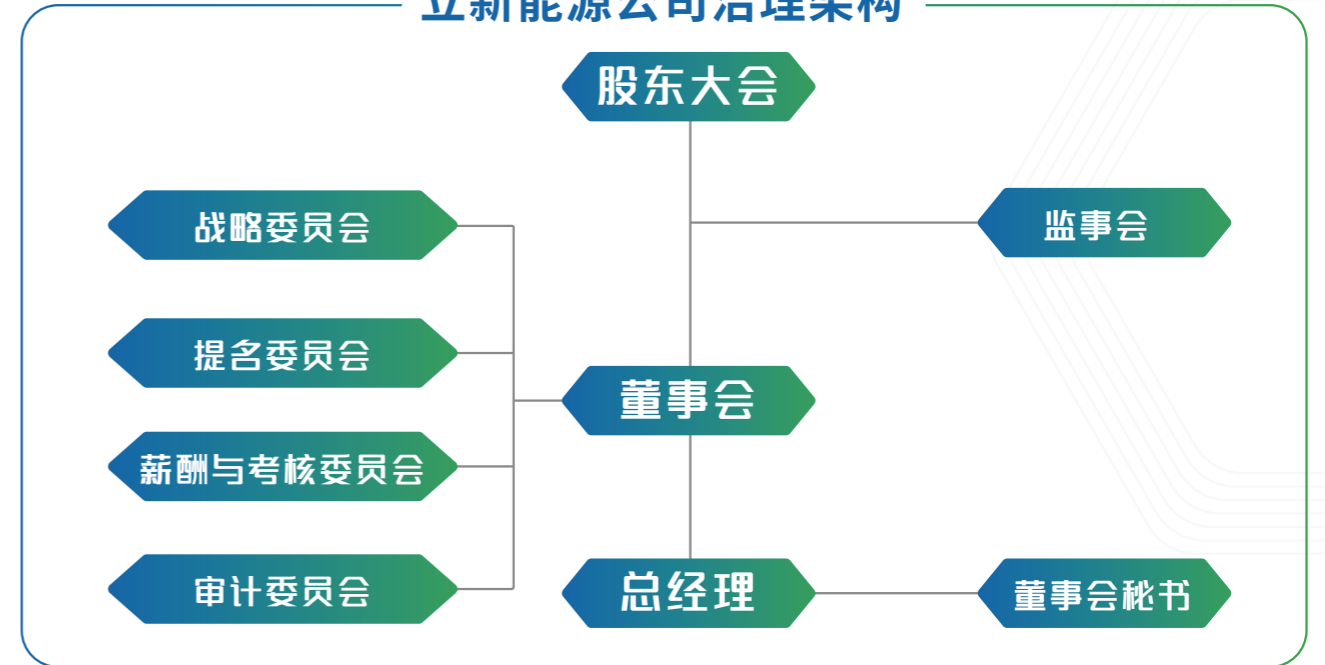
立新能源实质性议题矩阵



1 公司治理体系

立新能源严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的相关要求，制定《公司章程》等一系列规章制度，设立股东大会、董事会、监事会及管理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制，保证了公司的决策科学，实现了对公司运营管理的有效监督。

立新能源公司治理架构



报告期内，公司的三会运作规范，各机构职责明确、运作有序、相互协作，为公司的长期稳定发展提供了坚实保障。

公司治理

完善的公司治理是可持续发展的基石，立新能源一直致力于优化公司内部的法人治理结构，建立健全内部管理与控制机制，凭借有效的公司治理体系实现可持续的价值创造。

2 立新能源开展ESG工作专题培训

立新能源不定期为中高级管理人员提供专业的培训，提升他们的决策能力、风险管理技巧和商业洞察力，增强在战略决策、风险管理和业绩评估等方面的能力，以更好地应对各种挑战和机遇。2023年12月，立新能源组织中高级管理人员开展ESG工作专题培训，通过听讲、互动讨论等方式加深了对ESG工作实践方法的理解，为ESG理念融入实际工作提供了思路和方法。



3 合规内控管理

立新能源进一步强化合规内控建设，制定《新疆立新能源股份有限公司合规管理办法（试行）》提升依法规范管理、依法合规经营能力和水平，建立健全合规管理体系，实现公司合规管理的制度化、规范化，有效防范重大合规风险。

公司落实主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，明确主要负责人在法治建设中的第一责任人地位，明确各部门在法治建设中的职责和任务，形成分工明确、协调一致的工作机制。我们实施总法律顾问制度，将法律风险管理与企业经营决策相结合，提升风险管控水平。

4 立新能源开展宪法宣传周活动

2023年12月立新能源开展以“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”为主题的宪法宣传周活动，我们实施多层次、立体化的宣传引起了宪法宣传教育工作的热潮，有效提升了宪法学习宣传吸引力、参与度和感染力。进一步增强了全体干部职工法治观念，提升了宪法法律意识，以宪法精神凝心聚力，在公司上下营造了尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的浓厚氛围，进一步使员工爱党爱国，取得了良好的宣传效果。



BOARD BUILDING 董事会建设

立新能源重视董事会建设，制定有效的董事会议事规则，合理设置专业委员会，采取多项措施提高董事会成员的专业素质和独立性，加强董事会决策的科学性和透明度。

董事会制度建设

立新能源加强了董事会的制度建设，制定更加完善的董事会工作流程和决策机制。公司持续修订《董事会议事规则》《董事会秘书工作细则》《独立董事工作制度》《专业委员会实施细则》，详细规定了董事会的工作程序、决策方式、信息披露等内容，为董事会的工作提供了更加明确的指导和规范，公司治理结构更加完善。

专业委员会建设

立新能源董事会设有战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会4个专业委员会，委员会成员基于深入的专业知识和经验，严格按照有关法律法规及各专业委员会议事规则履行其职责，在各自领域内发挥重要作用，为董事会的科学决策和公司的长期发展提供了有力保障。

关键少数培训

公司“关键少数”在企业发展中具有举足轻重的作用，我们安排相关人员积极参加公司治理相关培训，加强与监管机构、同行企业交流，协助董事会成员贯彻合规意识，深入理解公司的战略方向和业务内容，掌握公司所处的竞争环境和市场态势，帮助其更准确地评估公司的业绩表现和未来发展前景，为公司的可持续发展做出更大的贡献。报告期内，公司董事会成员共参加公司治理外部培训5场。

立新能源开展“上市公司规范运作”专题培训

2023年10月31日，立新能源开展“上市公司规范运作”专题培训，培训会议就公司治理、信息披露、交易及投资者关系管理的要点内容进行了讲解，并就如何建立良好的投资者关系进行了深入探讨。通过培训，参会人员对于上市公司规范运作有了更深入的了解和认识。



PROTECTING THE RIGHTS OF INVESTORS

维护投资者权益

规范信息披露

立新能源自觉履行信息披露义务，建立信息披露程序，明确信息披露的标准、内容和流程，维护投资者的知情权。公司董事会作为信息披露工作的责任主体，加强对信息披露工作的领导和监督。报告期内，公司严格遵守中国证监会和深交所有关信息披露的规定，执行重大内幕信息保密和内幕信息知情人登记管理，保证了信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。2023年，共披露公告59份，上网文件115份。



投资者沟通交流

立新能源高度重视投资者关系管理，及时回应投资者的关切。我们设置了多元化的投资者沟通反馈渠道，通过“互动易”平台、投资者咨询电话、公开电子信箱、现场交流等方式收集投资者意见、解答投资者疑问，让投资者更加了解公司的经营状况和发展前景。报告期内，公司举办投资者活动7次、现场接待投资者93人次、接听投资者电话40个，回复投资者“互动易”平台提问111条。



立新能源举办“走进上市公司”活动

2023年12月12日，立新能源携手财联社、抖音自媒体“S的宝藏世界”在吉木萨尔集控中心举办投资者走进上市公司交流活动。活动以“做多中国行 体验新疆生产力”为主题，接待来自全国各地的40多名投资者实地调研。本次活动加深了公司与投资者之间的紧密联系，向外界展示了作为新疆本土唯一一家新能源发电上市公司的精神风貌和发展潜力。未来，立新能源将继续多种渠道，增进与股东、投资者、分析师的多层次、立体化沟通，讲好立新故事，传递企业价值，增强投资者信心，助力企业高质量发展。



投资者保护

立新能源重视为股东提供合理的回报，制定了《公司上市后三年股东分红回报规划》，实施相对稳健的利润分配政策。我们综合考虑企业盈利能力、经营发展规划、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素，采取现金、股票、现金与股票相结合或者法律许可的其他方式分配股利，为股东创造更多的价值。

立新能源严格按照与债权人签订的合同履行债务。在重大经营决策中，我们积极与债权人沟通，及时传递关于公司财务状况和未来发展的信息，保持健康的财务状况，避免债权人损失。

PARTY BUILDING GUIDANCE 党建引领

立新能源充分发挥党的领导核心作用，推动党建和公司治理、生产经营深度融合，着力提升党建引领、围绕、服务生产经营的能力，把党的政治优势转化为公司的发展优势和竞争优势，以高质量党建推动公司高质量发展。



党建引领谋发展

立新能源注重党组织建设，发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，在公司章程中明确规定了党建工作的地位和作用，通过制定详细的决策制度、议事规则，使党组织政治核心和领导核心作用组织化、制度化、具体化，积极发挥党组织在公司决策、管理、监督等各个环节中的重要作用。我们明确党委会、董事会和经理层的权责边界，严格落实重大事项决策的权责清单，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司机制。报告期内，立新能源完成下属26家子公司党建进章程。

立新能源第三党支部获得“五个好”标准化规范化党支部示范点荣誉称号

立新能源第三党支部覆盖电力运营部、工程部和风电站、光伏电场10个基层单位，支部党员冲锋在前，始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，以党建引领实施科技创新，主动服务新能源集团战略部署，积极投身“双碳”目标实践，充分调动科研人才积极性，以党支部联合攻坚、党员“揭榜攻关”为抓手，将创建“科研工程”作为品牌党支部建设的特色亮点，多维度开展“党建+科技创新”融合发展模式，切实将党建优势转化为企业科技创新发展实力，激发企业高质量发展的内生动力。获得了自治区“五个好”标准化规范化党支部示范点荣誉称号。



报告期内 共计召开	党委会议	前置研究讨论议题	党委中心组学习	党建活动
	22次	153项	16次	119次

公司充分发挥基层党组织的作用，鼓励基层党组织参与公司的决策和管理，我们创建党员示范岗、划分党员责任区、成立党员先锋队，在业务工作中贯彻党的方针政策，将党员先锋模范作用发挥与年度重点工作任务紧密结合，促进了党建工作与生产经营工作深度融合。

案例：立新能源联合国家能源集团疆源望洋台风电场开展党建联建联学活动

立新能源联合国家能源集团龙源望洋台风电场共同开展“联学共建促发展 携手奋进新征程”党建联建联学活动，双方以生动具体的事例分享推动党建与生产经营融合发展的经验做法，明确提出互助需求清单，实实在在地帮助理清工作思路、掌握工作方法，进一步拓宽了视野和思路，助推党组织履职能力提升。



案例：立新能源公司组织开展学雷锋主题活动

2023年3月立新能源部署开展雷锋月活动，在服务奉献中践行雷锋精神。公司党委组织青年党员代表深入集控中心协助场站开展积雪清理工作，营造干净、整洁、有序的场站环境，消除了电站人员进出电站时滑倒跌伤的安全隐患，保证了站内员工的人身安全和道路的畅通。全体党员干部员工自觉把个人追求融入公司中心工作大局，为加快推进区域一流国有企业建设添砖加瓦。



我们深入开展“戈壁聚能，风光无限”党建品牌创建行动，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，积极探索推进“党建+”工作模式，为公司基层党组织树立标杆、造就样板、形成优势，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激发公司活力，推动公司发展，为品牌赋能。

正风反腐树新风

立新能源坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，以全面建设清廉国企为目标，围绕改革发展和生产经营中心任务，切实履行协助职责和监督专责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，加快构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，为公司高质量健康发展提供坚强的纪律保障。

公司全面总结分析党风廉政建设目标进展，制定了《2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作要点》《2023年纪检工作要点》《2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作责任分解》，细化了具体任务和措施，做到把党风廉政建设和反腐败工作放在突出位置。我们要求各级负责人牢固树立责任意识，党委书记、各支部书记、分管领导和各部门负责人严格落实“一岗双责”，签订了《党风廉政建设及反腐败工作责任书》37份。

我们建立了完善的反贪腐制度体系，强化廉洁风险防控。公司遵守《中华人民共和国监察法》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等法律法规与规则，执行《纪检监察信访举报工作制度》明确了举报受理和办理的工作流程，严格执行信访举报工作保密制度，严禁泄露举报人信息和举报内容，确保各类信访举报案件得到及时、准确的处理。我们倡导自律自省，广泛传播廉洁自律的理念，营造诚信廉洁的良好氛围。

1 立新能源纪检监察信访举报渠道

- 📍 来信地址 / 来访地址：新疆乌鲁木齐经济技术开发区喀什西路 752 号西部绿谷大厦 5 层纪检监察部
- ☎ 电话举报：0991-3921760
- ✉ 举报邮箱：lxnyjb@xjner.com

2 立新能源信访举报工作保密制度

- 对举报人的姓名、工作单位、联系方式等有关情况及举报的内容必须严格保密，举报材料、调查材料应列入密件管理，不得公开或丢失
- 严禁将举报内容泄露给被举报单位、被举报人及亲朋好友
- 接受举报人举报或向举报人核查情况时，应当在做好保密事项的情况下进行



案例：立新能源召开“以案促改”警示教育会议

立新能源常态化开展警示教育，教育引导全体干部职工增强遵规守纪和廉洁自律意识。2023年10月公司纪委组织召开了“以案促改”警示教育大会，通过剖析违纪违法典型案例，以案明纪、以案释法，教育全体党员干部以案为鉴，警钟长鸣，切实增强拒腐防变的思想防线，永葆忠诚干净担当的政治本色，做廉洁自律的表率。

报告期内

- 举办专题教育培训 5 场次、参学 561 人次
- 组织专题研讨 30 余次、交流发言 72 人次
- 开展讲党课 10 场次、覆盖 176 人次
- 廉政警示教育覆盖率 100%，监察对象廉洁从业承诺书签署率 100%

专题教育培训 5 次	参学 561 人次	专题研讨 30 余次	交流发言 72 人次
讲党课 10 场次	覆盖 176 人次	廉政警示教育覆盖率 100 %	廉洁从业承诺书签署率 100 %





创新协同

树立行业稳步 发展立新标杆

①卓越的产品质量 —— 25

质量管理体系	25
质量控制措施	26
创新技术研发	28

②优质的客户服务 —— 31

责任营销	31
满意产品	32
权益维护	32

③可持续的供应链 —— 33

供应商质量管理	33
可持续采购	33
行业交流合作	35

立新能源始终致力于提供卓越的电力产品和服务，始终坚守严格的产品及服务质量管理。公司不断完善项目管理机制，积极推动技术创新，竭力打造品质工程，为行业实现价值、为客户创造价值。

EXCELLENT ENGINEERING QUALITY

卓越的工程质量

立新能源全面提升质量管理效能，我们坚决贯彻“百年大计，质量第一”的工程质量方针，坚持推进质量管理体系建设，通过构建和完善质量管理体系，实施严格的质量控制标准，促进产品质量的稳步提升。



质量管理体系

立新能源推进质量管理体系建设，制定《新疆立新能源股份有限公司工程建设质量管理办法》，成立了以公司基建分管领导为组长、工程管理部部长为副组长、公司各业务部门、业主项目部及各参建单位主要管理人员为成员的项目质量管理委员会，明确工程建设质量目标及各级主体责任，督促各参建单位具体实施。

1 质量委员会

- 负责监督工程建设全过程按公司质量有关规定开展
- 负责督促并审查发布适用于对应工程的工程建设质量工作管理制度
- 负责组织本工程中重大质量问题的解决议案的沟通协调，向上级主管单位汇报执行人员、责任、资金、时间四落实
- 负责组织召开项目质量管理委员会会议，并负责定期或不定期进行质量检查
- 负责协调相关施工企业之间涉及质量问题的关系

2 质委会办公室

- 负责传达项目质委会质量管理工作通知及要求
- 负责组织项目质委会会议召开和纪要发布
- 负责组织开展质量定期、不定期抽查与检查，并监督整改
- 负责监督履行公司有关质量管理制度在项目建设中的执行
- 负责组织协调有关质量协调事项和相关企业关系
- 负责落实项目质委会安排的其他工作

3 质量监督小组

- 负责监督项目质量管理机构的职责落实和日常工作开展，并提出整改意见和建议
- 负责监督项目质量管理规定、制度的执行
- 负责监督各项目参建单位质量管理行为和措施是否执行到位，并随机进行抽查和检查
- 负责落实项目质委会安排的其他工作



4 质量保证小组

- 负责落实项目质委会安排的各项质量管理工作
- 负责组织编制和审查质量管理措施和方案，并组织按措施或方案实施
- 负责组织和落实技术交底及会审，并负责监督按交底内容作业
- 负责定期或不定期进行质量检查，查处质量违规行为，并采取有效措施防止质量事故发生
- 负责严格落实质量管理规定，并做好质量措施和质量预判
- 负责协调项目质量管理工作中遇到的问题
- 负责落实项目质委会安排的其他工作



质量控制措施

立新能源设立“观感质量及施工工艺达到行业先进水平”的质量目标并推动达成，围绕源头控制、准入管理、工艺管控、教育培训、质量检查实现工程质量的持续改善。



统一质量标准

始终坚持以高标准的工艺样板为引领，注重创新与提升，集结技术力量反复总结复盘施工工序，通过细致入微的工艺控制，确保每一道工序都达到最高标准，力求打造出内部质量工艺的标杆，形成统一的质量检查验收标准。



持续监督检查

重视每个细节、每道工序的工程质量，执行全面的过程质量控制，充分发挥质量保证体系和三级质检机构的作用，实施各个环节、全部工序的质量检查，实现对工程质量的全面把控。



应急预案保障

为了提高工程质量，降低事故风险，公司制定了《工程质量事故管理方案》。该方案明确要求对质量缺陷进行快速、有效的应急处理，并规定了缺陷的研究分析和消缺工作流程，以确保工程质量的稳定性和可靠性。

● 案例：立新能源奇台7.5万千瓦储能+30万千瓦(风光同场)新能源项目(20万千瓦风电工程)首台风机基础大体积混凝土浇筑顺利完成

2023年8月，立新能源奇台7.5万千瓦储能+30万千瓦(风光同场)新能源项目(20万千瓦风电工程)首台风机基础大体积混凝土历时12小时顺利完成浇筑。该工程风电场场地地貌特征为剥蚀残丘，地形地貌复杂。立新能源紧紧咬住项目建设目标不放松，主动破解项目建设难题，紧跟重要节点，严格把握安全关、进度关、质量关。公司多次组织设计单位、监理单位、施工单位和设备厂家召开工程例会及专题协调会议，审核编制大体积混凝土施工专项方案，提前对参建人员进行安全技术交底对混凝土浇筑、养护等细节进行周密安排，严格执行相关技术方案与施工标准，严把施工质量。在经过12个小时的连续作业后，814方混凝土成功入模，进而转入首台风机基础大体积混凝土浇筑收光作业。



加强工程质量意识的宣贯是确保工程质量和项目成功的关键，公司通过制定详细的计划、明确目标、确定内容、选择合适的方式常态化开展质量意识教育培训，加大质量管理体系的执行力度，从而确保工程的顺利进行和项目的成功完成。



样板工艺培训，明确质量要求和验收标准



图纸会审，了解设计意图掌握质量控制点

● 案例：立新能源吉木萨尔光伏储能四站全容量并网发电

2023年8月，立新能源吉木萨尔15万千瓦“光伏+储能”一体化清洁能源示范项目正式转入全容量商运阶段。该项目是吉木萨尔县第一个转商运行的“光伏+储能”一体化项目，也是昌吉州商运单体容量最大的储能电站。接下来，立新能源将继续紧紧围绕“双碳”目标和自治区“八大产业集群”发展需求，不断加大产业投资力度，夯实资源综合利用和基建建设管理水平。



🔬 创新技术研发

立新能源坚持创新驱动发展，高度重视科技创新体系和科技创新能力建设。公司以企业技术中心为主导，统一规划部署公司科技创新中长期战略目标，积极寻求与各方合作开展技术研究和项目攻关，持续开展科技创新相关活动，为公司持续、健康、快速发展提供强有力的体系和技术支撑，不断提升公司的科技实力和核心竞争力。报告期内，公司研发投入共计374.74万元。



案例：立新能源数字创新场景作品入围“国企数字场景创新专业赛”全国决赛

立新能源公司申报的数字场景借助三维地理信息融合手段，通过运用大数据分析、云计算等数字赋能技术，对基于新能源智慧集中监控中心与无人机数字智能巡检系统提供的多源、异构数据进行关联融合，实现新能源电站主要发输电设备的全要素、全状态智能感知与洞察，并构建全局数据可视化视角，最大可能贴近巡检现场实际，助力新能源电站远程零距离无人值守。立新能源通过参与专业比赛，收获了关键业务数字化转型经验，拓展了“两化”融合创新思路，为今后顺利推进生产运维环节智慧化数字化转型，最终实现数字价值跃升和资产反哺奠定了理论和实践基础。



新能源智慧集中监控中心

公司通过聚焦行业“卡脖子”关键技术，围绕能源装备数字孪生、风电及光伏发电数字化智能化、电源侧协同构建新型电力系统等能源领域科技创新方向，持续加大多项新能源及其关键支持技术的科研投入，进一步加强公司科技创新与成果转化能力。我们严守创新活动的道德底线，严格审查每一项创新是否符合本公司可持续发展战略。

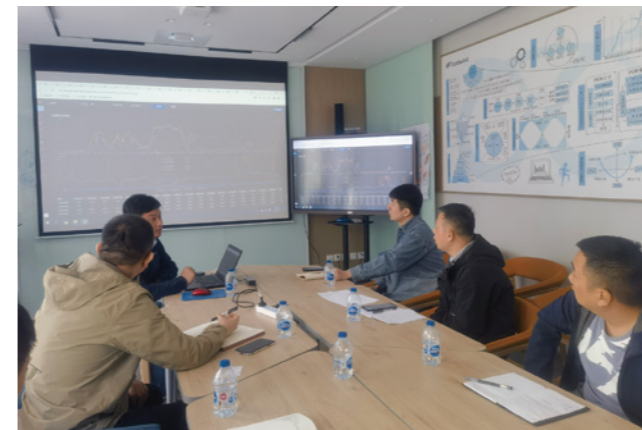
报告期内，立新能源深入开展公司内部创新需求调研的同时，在可再生能源发电、电化学储能、新型储能、绿电制氢、数字化信息化及智能量测、电力交易等技术创新方向，与行业头部和独角兽公司共计开展技术交流 70 余场次，确定了若干科技创新合作方向。



东方电气储能交流



三一重工参观学习



金风科技现货培训



出席中国西部氢能大会

立新能源取得“自治区认定企业技术中心”认定
全资子公司新疆锐风电力科技有限公司取得“高新技术企业”认定
和“科技型中小企业”认定

公司制定《新疆立新能源股份有限公司知识产权管理办法》规范知识产权管理工作，促进科技成果的推广应用。公司承诺保守商业伙伴的商业秘密，通过负责任的态度和严格的管理措施与商业伙伴建立起互惠互利的合作关系。我们鼓励员工发明创造的积极性，建立成果归属判定制度奖励员工的职务知识产权创作活动、尊重员工个人的非职务智力成果。



EXCELLENT CUSTOMER SERVICE

优质的客户服务

立新能源认真倾听客户诉求，尊重客户的意见和需求，及时处理客户反馈。我们提供专业的咨询服务和多样化的产品和方案选择，保障客户的合法权益，提升客户的满意度。

责任营销

立新能源主动适应电力市场化改革进程，构建以客户为中心的营销体系，加强对客户需求的挖掘和分析，建立多元化的沟通方式和渠道，通过信函、走访交流、客户交流会、产品订货会保持与电网公司、用电企业的密切联系。公司以公开透明的服务条款，保证双方权益的平等和公正。我们坚持从客户的需求出发，售前咨询、售后保障高效协同，提供可靠的能源解决方案。

公司市场营销团队坚持以目标压实责任，探索营销多元化机制，结合当前工作任务，针对部门人员特点，市场营销团队对重点工作、责任分工进行了重新划分，同时进一步强化了制度管理，建立完善“一规划、一台账、一张表”，以营销专题会、策划会等形式，加强职能部门、项目的横向和纵向协同。我们投入大量资源深入了解客户的期望，精心策划准备高质量的投标文件，以清晰、专业和有吸引力的方式呈现我们的解决方案，力求从项目团队的组建、需求的确认、投标文件的编写到最后的审查和修改的每个环节都做到最好。

立新能源首个共享储能项目获批

根据《自治区发展改革委关于组织上报2023年独立新型储能建设方案的通知》精神，发改委会同国网新疆电力公司在分析各地区2024年电力平衡情况的基础上，按照电力顶峰需求测算出2023年独立新型储能建设规模。立新能源市场营销团队获悉情况后，积极与自治区及地州发改委沟通，在若羌县罗布泊区域申报建设16万千瓦/64万千瓦时共享储能电站。

9月11日，自治区发改委向巴州发改委下发《关于请各地州做好2023年独立新型储能项目备案建设工作的通知》，立新能源若羌县16万千瓦/64万千瓦时共享储能项目列入清单，成为公司首个获批的共享储能项目。



储能项目基地

满意产品

立新能源密切关注客户的需求变化和行业动态，持续改进产品和服务，提供更好的方案与服务。公司持之以恒地提高自身业务能力，锤炼研发创新质量和新兴技术应用能力，通过不断提升自身专业水平，为客户提供更优质的服务，挖潜更高的生产效能、产业链延展稳中求进。

为最大程度满足用户用电需求曲线，降低中长期合约曲线与新能源电力难以匹配的痛点，公司交易人员根据场站功率预测曲线、当时天气情况及场站预测发电量进行历史数据对比、复核，每周协助场站人员进行电量预测数据更新，力求发电量更加精准，提升自身履约能力。

2023年，公司积极开展电力市场化交易，通过自主联系，成功促成天中外送交易成交量1.94亿千瓦时，为公司增收1.1亿元，提升了公司的盈利能力和市场竞争力。首次开展了疆内绿电交易140万千瓦时，在推进清洁能源利用和低碳转型方面迈出了坚实一步。

成交量 **1.94** 亿千瓦时
增收 **1.1亿** 元
疆内绿电交易 **140** 万千瓦



立新能源开展功率预测精度优化技术研究提升服务履约能力

立新能源合作实施的《基于精细化数值天气预报和人工智能算法模型的功率预测精度优化技术研究》科技创新项目，基于精细化数值天气预报和人工智能算法模型开展功率预测精度优化技术研究。项目实施后，可以提升数值天气预报技术和功率预测模型在当地地形和气候特征条件下的适应性，提升特殊复杂地形及天气条件下功率预测精度。

针对客户在接受服务过程中出现的疑点与盲点，我们耐心解答客户在技术应用中遇到的问题，综合考虑对方场站装机规模、属地气候特性、个性需求，提供相应的解决方案及相应技术支持。

权益维护

立新能源重视维护与客户的信任关系，建立了多种渠道收集和分析客户的反馈，客户可以选择通过电话、邮件或信件等不同的形式进行咨询或提出投诉。对于客户提出的每一个问题或投诉，立新能源都会给予高度重视。公司建立了完善的响应机制，确保客户的疑虑能够得到迅速而有效的处理。

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

可持续的供应链

立新能源致力于构建一个合作共赢、健康高效、动态管理的供应商生态网络，我们始终秉持坚守公平、公正、公开的交易原则，规范采购流程，提高采购效率，严格把关供应商的准入标准，期望实现公司与供应商的协同发展。

供应商质量管理

立新能源构建了一套涵盖了供应商选择与评估、合同条款约束、现场质量检查与反馈等多个环节的供应商质量管理策略，确保公司采购的产品达到质量可靠符合标准要求。

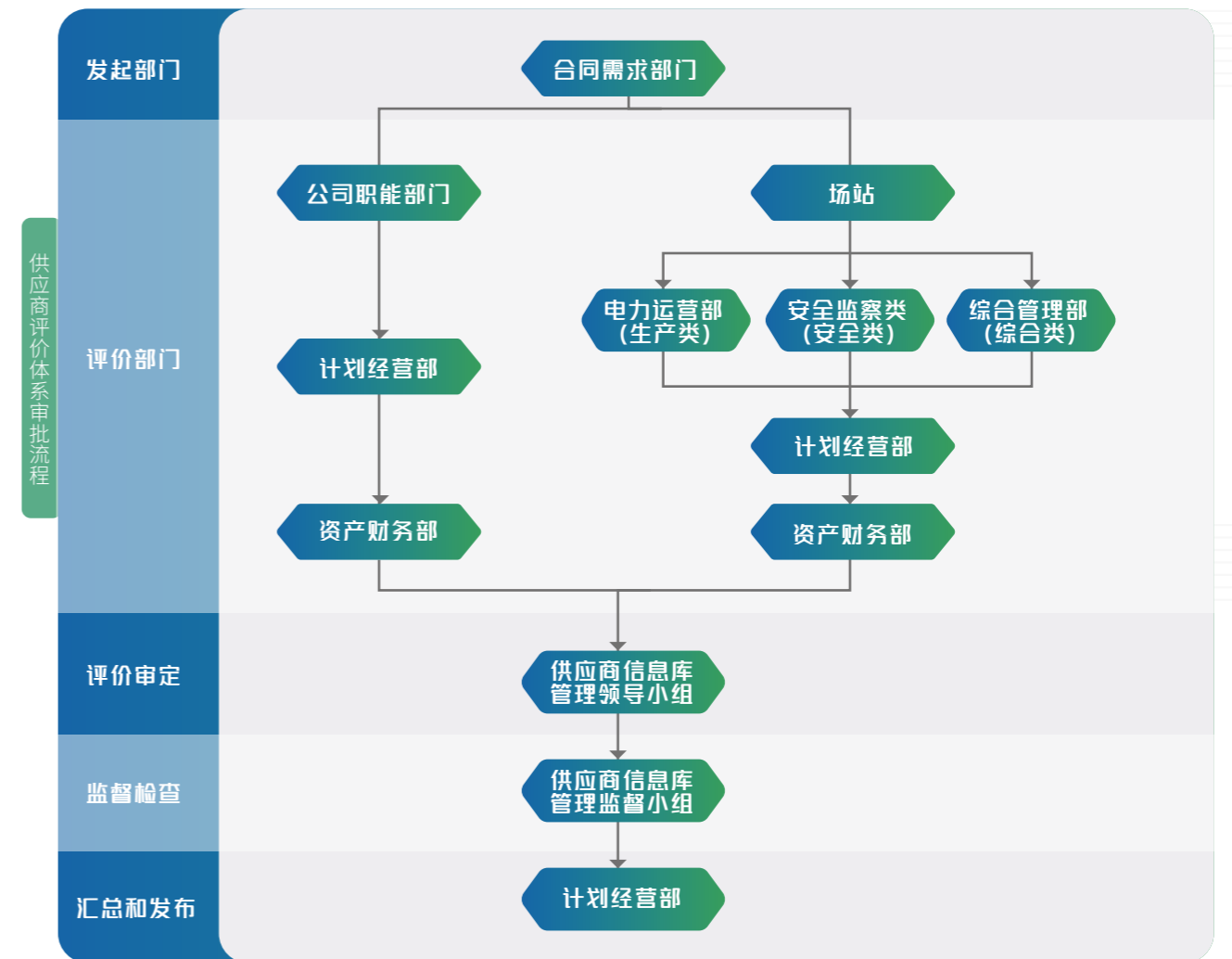
在选择新的供应商之前，立新能源会设立严格的质量评估标准，全面评估供应商的过往业绩、生产流程和技术实力。在合作过程中，公司会在合同中明确规定质量要求、验收标准和交货期限，并定期进行产品质量检查和测试，以确保供应商的行为符合合同规定。合作结束后，我们回顾并更新质量目标、流程和标准，不断改进优化供应商质量管理策略。

可持续采购

立新能源倡导公平竞争、维护商业道德，遵循“公开、公平、公正”和“集中、规范、高效、诚实信用”的采购原则。我们严格执行《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，制定《非招标采购管理办法》《招标采购管理办法》加强对采用非招标和招标采购方式的监督管理，杜绝垄断行为，维护市场秩序。我们贯彻落实供应商反腐败政策，要求所有合作供应商签署《廉政合同》，不得以任何理由向甲方、监造人和设计人及其工作人员行贿或馈赠礼金、有价证券、贵重礼品。

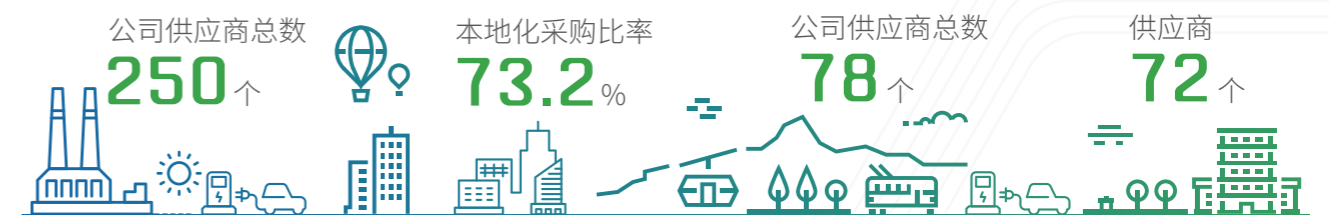
立新能源践行可持续采购，我们建立了完善有效的供应商管理机制，降低采购的环境与社会风险。公司制定《新疆立新能源股份有限公司供应商服务评价体系》《新疆立新能源股份有限公司供应商信息库管理办法（试行）》，对供应商准入审批、服务评价进行规范化管理。

公司供应商评价由合同需求部门发起，相关职能部门依据评价体系在公平、公正的原则下独立考核，经公司信息库管理领导小组和管理监督小组审定和监督下，计划经营部进行汇总和发布。我们重视以量化的方式衡量供应商在环境保护和社会责任履行方面的成绩，对供应商商业信誉及ISO 9000质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 18001职业健康安全管理体系认证提出要求，考核供应商在资源消耗、废弃物处理、污染排放、员工福利、安全生产以及社区参与等方面的表现。



公司供应商总数250个，本地化采购比率为73.2%。

其中，通过质量管理体系认证的供应商78个、通过环境管理体系认证的供应商78个，通过职业健康安全管理体系认证的供应商72个；无供应商因不合规而终止合作。





立新能源鼓励供应商提高可持续发展能力，对在环境保护和社会责任方面表现突出的供应商给予优先合作等奖励措施。综合评分结果，立新能源将供应商划分为战略合作供应商、合格供应商、冻结/待冻结供应商，战略合作供应商可以优先成为公司多元化发展及产业拓展方面深层次合作伙伴，合格供应商可以及时获取招标采购活动信息、优先参与非招标采购活动；冻结供应商不能参与其限制期限与专业范围内的公司各类采购活动，但我们会支持其制定持续改进计划。我们期待与所有供应商共同努力，为经济发展和社会进步做出贡献。

行业交流合作

立新能源始终以国家能源战略发展规划为核心，深入研究行业发展趋势，不断探索前沿技术。公司积极寻求合作机会，通过资源共享、技术交流和业务协同，共同推进新能源开发、储能技术等前沿产业的发展，也为整个能源行业的发展注入了新的活力。

案例：立新能源持续深化与中亚国家能源领域务实合作

2023年3月，立新能源随新疆友好交流访问团出访哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦、吉尔吉斯斯坦。公司将全力以赴保障“一带一路”战略的用电需求，积极融入国家“三基地一通道”、自治区“八大产业集群”建设，通过稳定的电力供应，实现新能源资源的有效开发利用并为国家能源安全作出积极贡献。



立新能源随团出访中亚



国际友好交流现场

案例：立新能源到天润新能开展运维业务交流

2023年5月，立新能源业务团队与北京天润新能投资有限公司(西北运营中心)深入开展运维业务、人力资源管理交流，为双方业务合作发展奠定了坚实基础，同时拓展了双方在新能源发电运维、人力资源管理业务中的新思路、新理念和新举措，将有助于双方在新能源赛道中发挥各自技术和资源优势，加快推进相互学习合作落地，切实实现互惠互利和合作共赢。未来，立新能源将与更多同业者一起，为国家“双碳”目标实现贡献力量。



立新能源与天润新能共同开展业务研讨会



公司团队参观天润新能集控中心



立新能源参观东风柳汽生产基地以及换电出租车项目



绿色低碳

贡献绿色低碳 转型立新智慧

1 加强环境管理	40
环境保护管理体系	40
环境培训与应急管理	41
2 推行绿色运营	42
能源管理	42
水资源管理	43
污染物排放	44
3 应对气候变化	45
温室气体排放管理	45
气候变化风险机遇	46

在双碳目标下，以风电和光伏为代表的清洁能源高速发展。作为可再生能源发电企业和自治区国有企业，立新能源始终贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，为实现可持续发展和绿色低碳生活贡献力量。

关键绩效:

截至2023年12月31日,立新能源已并网风电、光伏装机规模达1,540MW;
2023年完成发电量24.13亿千瓦时,平均利用小时1,566小时,上网电量23.55亿千瓦时;
相比火力发电,实现减排二氧化碳183.5万吨,能源节约量为71万吨标准煤。

已并网风电、光伏装机规模
1,540 MW

完成发电量
24.13 亿千瓦时

上网电量
23.55 亿千瓦时

平均利用小时
1,566 小时

减排二氧化碳
183.5 万吨

能源节约量
71 万吨标准煤

STRENGTHEN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT 加强环境管理



立新能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的规定,积极响应国家生态环境部的环境保护号召,在生产和经营过程中采用积极的环保技术和措施以减少对环境的负面影响,推动社会、环境和经济的可持续发展。

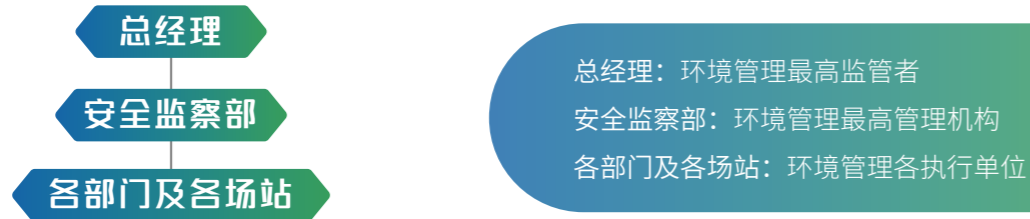
环境保护管理体系

为加强环境保护工作的管理,立新能源构建了较全面的环境保护管理体系,并承诺持续完善管理体系的规章制度与组织架构。

公司总经理为立新能源环境管理最高监管者,安全监察部为环境管理最高管理机构,各部门及场站为环境管理各执行单位。同时,公司将环保意识传递至全体员工,要求全体员工均有责任与义务支持环保工作的开展,并对公司日常经营活动中的任何环境污染行为进行监督、检举与揭发。

为完善公司环境保护管理工作,立新能源制定了《环境保护管理规定》,要求环境保护工作必须贯彻“全面规划、合理布局、综合利用、化害为利、依靠群众、大家动手、保护环境、造福子孙”的理念,坚持以预防为主、以管处治、防治结合为原则,将环境污染和生态破坏解决在经济建设的过程中。公司将《环境保护管理规定》传达至公司全体员工,确保全体员工增强环保意识、承担环保责任。

环境管理体系架构图



环境培训与应急管理

立新能源一直以来都高度重视自然灾害等环境风险对企业运营的潜在影响。为加强环境管理、降低环境风险对公司日常经营与员工健康安全的负面影响，公司及各场站积极开展环境保护培训与应急演练活动。通过开展环境保护培训，为员工提供环境保护知识和技能培训，让员工积极参与环境保护工作；通过定期组织应急演练，确保员工在面对自然灾害等环境风险时能迅速有效地应对，最大程度减少环境风险对公司业务和声誉的负面影响。

案例：防地震灾害应急演练

2023年8月22日，公司某场站开展为期2小时的防地震灾害应急演练，以加强场站的抗震应急能力。通过此次演练，让现场人员熟知事故上报内容及程序，掌握伤员急救处理方法，同时也能发现应急体系、指挥中心、设备资源等方面的不足，并不断完善与改进。



案例：防洪防汛应急演练

气温上升、山区积雪融化容易导致洪水等极端天气事件，因此公司各场站加强对防洪防汛的重视程度，定期开展应急演练。2023年4月20日，公司开展了为期2小时的全面应急演练，以提高员工安全意识与应急能力，降低自然灾害对员工健康安全、公司正常运营的负面影响。



PROMOTE GREEN OPERATION 推行绿色运营

能源管理

公司逐步加大能源管理力度，总经理为能源管理最高监管者，安全监察部为能源管理最高管理机构，各部门及场站为能源管理各执行单位。安全监察部作为能源管理最高管理机构，重点工作包括但不限于能源消耗监管、规范用能管理、定期组织开展节能环保培训等。

立新能源节能减排措施

能源管理类

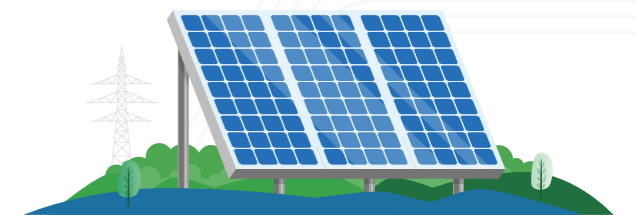
- 安全监察部负责统筹协调各部门及各场站的节能相关工作
- 高度重视节能减排工作，规范用能管理，开展节能宣传和培训工作，提高员工节能管理意识以及技术素质
- 开展公司能源消耗统计与评估工作，收集并分析公司能耗数据，做到有针对性的进行节能工作

技术设备类

- 严格执行设备标准化操作流程
- 提高设备资源利用率，延长设备使用寿命
- 通过替换高能耗设备、优化设备运行等方式推动节能减排

绿色运营类

- 以新能源汽车逐步代替传统燃油汽车，公司新购入车辆均为新能源汽车，以降低汽油消耗量
- 切实推动垃圾分类和无纸化办公，倡导纸张回收，减少纸张消耗
- 以线上远程会议代替传统线下会议，减少差旅中的碳排放
- 在办公区域张贴节约用电标识，在高耗能设备上粘贴用电提示，从生活中提示大家降低能源损耗，坚决杜绝不必要的“水能”“电能”浪费



● 信息化管理类

- 开展信息化建设，实现可再生能源场站的无人值班和少人值守，减少值班人员生活类能源消耗

● 清洁能源使用类

- 扩大风电和光伏发电容量，进一步增加清洁能源的利用
- 保障发电设备利用率，确保各场站内设备用电主要来源于自发电，减少外购电力消耗

报告期内，公司外购电力共计**2,885.54**万千瓦时，自有车辆汽油消耗量共计**66**吨；公司能源消耗总量为**3,678**吨标准煤，每百万营收能源消耗总量为**3.716**吨标准煤/百万营收。

● 清洁能源使用

为响应国家清洁能源政策，立新能源竭尽全力发展风力发电与光伏发电，发电站所使用的主要资源是风能与太阳能，清洁能源发电量占比为**100%**。

2023年，公司完成发电量**24.13**亿千瓦时，相比火力发电，实现减排二氧化碳**183.5**万吨，能源节约量为**71**万吨标准煤。公司各场站综合厂用电量为**8,348.54**万千瓦时，其中**34.5%**为外购电力，**65.5%**为自发的清洁电力。

公司温室气体排放比重最高的是外购电力，为此，我们正积极探索并配置更节能的设施，从源头上减少碳排放。同时，我们积极发展公司主营业务，为国家、社会输送稳定的清洁能源，来抵消我们的温室气体排放。

清洁能源
发电量占比
100%

发电量
24.13
亿千瓦时

能源节约量
71
万吨标准煤

水 资源管理

立新能源水资源消耗全部在生活用水，来自当地市政管网。生产用水主要用于光伏板清洁，水源由供应商提供，不在公司的统计范围。



水源地保护措施

- **合理选址**：在选址阶段充分考虑水源地保护，避免在水源地附近建设风电光伏发电项目
- **设备回收**：持续保持废光伏组件、废变压器油、废旧电池的100%回收率与100%处置率，避免其对土壤和水源的污染，保护生态环境，间接性为生物多样性保护提供支撑
- **技术改造**：通过以更清洁环保的设备替代油浸式变压器等技术改造，来充分减少项目开展过程中对水源地的负面影响
- **环境评估**：项目规划和建设前开展水质、水量、水生态等全面的环境评估，确保项目对水源地的影响最小化
- **节水标识**：张贴节约用水标识，坚决杜绝不必要的水能浪费

● 案例：清洁技术研发助力水源地保护（生物多样性保护）

2023年4月，公司投资建设的金润绿原达坂城49.5兆瓦分散式风电项目正式投运。

考虑到该项目位置靠近新疆乌鲁木齐市乌拉泊水源一级保护区，因此公司尤为看重该项目水源地保护工作。在该项目中，我们采用**更环保的设备**替代了传统的油浸式变压器，避免了油污染对水源地造成的潜在危害，充分保护水源地的生态环境。

同时，在工程建设过程中，项目部严格按照“均衡绿色施工，创建双优工程”的项目执行理念，全力以赴做好各项工作，为水源地保护、环境保护贡献出立新力量，为新疆经济社会高质量发展提供绿色能源支持。



污 染物排放

1 废 水 管 理

公司污水类型主要为办公生活产生的生活污水，项目施工过程中产生部分工业废水。生活污水通过市政管网排入当地污水处理厂；工业废水收集至临时废水沉淀池后直接用于场内抑尘和绿化灌溉。报告期内，公司工业废水循环利用率为**100%**。

2 废 弃 物 管 理

公司固体废弃物包括生活垃圾、一般工业废弃物和危险废弃物。生活垃圾通过垃圾箱集中收集并由环卫部门运送至生活垃圾填埋场进行处理。一般工业废弃物包括废弃钢筋边角料、废弃包装材料、无毒无害的废光伏组件等资源，其中废弃钢筋边角料、废弃包装材料回收再利用率为**100%**，全部出售给专业回收机构进行回收再利用；废光伏组件处置率为**100%**，全部由生产厂商或第三方专业机构回收。危险废弃物包括废旧电池组件、废变压器油，其中废旧电池组件全部由生产商回收；废变压器油统一收集后暂存厂区危废暂存间并委托有资质的单位定期处置，危险废弃物合规处置率为**100%**。

3 噪 音 污 染 管 理

优先选用低噪声设备，对噪声源采取隔声、基础减震、消声等措施，施工期噪声满足《建筑施工场界环境噪声排放标准》(GB12523-2011)要求。运营期将箱逆变一体机等设备安装于室内，运营期厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)2类标准。

FIGHTING CLIMATE CHANGE

应对气候变化

温室气体排放管理

立新能源主营业务为风力发电、光伏发电项目的投资、开发、建设和运营。在风电和光伏能源发电过程中几乎不产生温室气体和其他污染物的排放，相比于火力发电，风电和光伏具有明显减排优势。立新能源温室气体排放主要来源为公司办公区域及各场站生活用电、取暖，以及自有车辆汽油消耗。

报告期内，公司碳排放总量**16,760.77**吨二氧化碳当量，其中范围一排放**193.05**吨二氧化碳当量，范围二排放**16,567.72**吨二氧化碳当量。每百万营收温室气体排放总量(范围1和范围2)为**16.93**tCO₂e/百万元营收。

隶属范围	类型	主要内容	碳排放 (tCO ₂ e)
范围一	汽油	公司自有车辆的日常汽油消耗	193.05
范围二	外购电力	公司办公场所及各厂区的生活用电	16,456.23
范围二	外购热力	公司办公场所集中供暖的外购热量	111.49
合计 (范围一+范围二)	/	/	16,760.77

注

- 范围一、范围二数据覆盖范围为：立新能源股份有限公司办公区域及各风电、光伏场站。
- 外购电力排放因子选自国家生态环境部发布的 2022 年全国电网平均排放因子 (0.5703tCO₂/MWh)，外购热力按乌鲁木齐市人民政府发布的采暖期单位面积综合能耗值 (0.43GJ/m²) 进行折算。
- 2023 年，由于新增发电项目并网导致外购电力有所增加。各场站购电量 **2,880.65** 万千瓦时，办公用电 **4.9** 万千瓦时。

气候变化风险机遇

报告期内，公司针对《关于全力做好近期极端灾害性天气防范应对工作的紧急通知》开展应对气候变化相关培训，培训覆盖率为**100%**，以加强全体员工应对气候变化的意识，进一步加强灾害性天气过程的监测预报预警，最大限度减少突发事故造成的损失。

公司参考气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 所提出的关于气候相关风险及机遇的分析框架，对气候变化相关风险和机遇进行识别与评估：

风险类型/名称	风险描述	风险缓释策略	影响强度	影响周期
物理风险	急性物理风险	极端天气如洪水、地震、暴雨暴雪、大风沙尘、降温霜冻造成的设备损坏、人员伤亡等。	中	短期
	慢性物理风险	长期气候变化如平均气温上升、降水模式和天气模式的极端变化等导致的设备加速老化、发电效率下降、侵蚀金属部件等风险。	低	长期
转型风险	技术创新	新技术成熟度不够、商业化潜力不确定性、技术被侵权等技术因素导致的项目延误、成本超预算、损害竞争优势等风险。	中	长期
技术机遇	新能源技术创新	可以通过技术创新提高风电和光伏发电的效率和可靠性，进一步推动可再生能源发展。	中	长期
市场机遇	可再生能源市场需求增长	随着气候变化问题的日益突出，对可再生能源的需求不断增长，风电光伏企业面临着巨大的市场机遇。	高	中长期
声誉机遇	可再生能源品牌价值提升	随着可再生能源的重要性不断提升，风电光伏企业可以加强品牌建设，提高企业形象和知名度，进一步提升可再生能源品牌的价值和竞争力。	中	长期



责任美疆

构思建设和谐社会立新方案

① 合规雇佣与员工关爱_49

员工人权与多元化管理	49
民主管理与沟通	50
员工薪酬与福利管理体系	50
员工关怀	51
员工培训与发展	53

② 职业健康与安全生产_55

安全生产管理体系	55
安全生产标准化建设	55
安全生产管理目标与规划	56
安全生产应急预案	56
安全生产培训宣贯	58
职业病防治	59

③ 社区沟通与公益活动_59

推动共同富裕	59
开展志愿服务	60



立新能源致力于实现与利益相关方的共同发展，公司积极履行社会责任、培育一流行业人才，通过为员工提供有竞争力的薪资、参与社会公益慈善等方式主动分享发展成果，为实现发展经济、关爱员工、回馈社会的良性循环勇毅前行。

COMPLIANCE HIRE & EMPLOYEE CARE

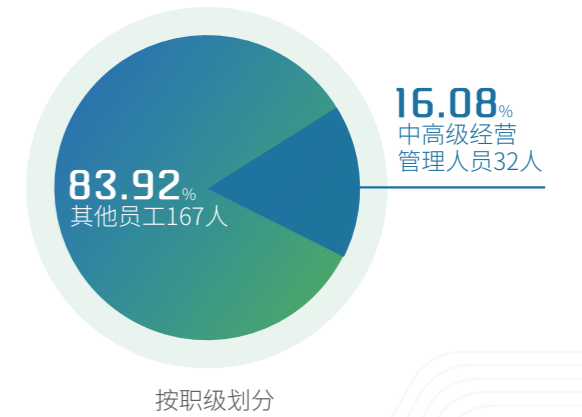
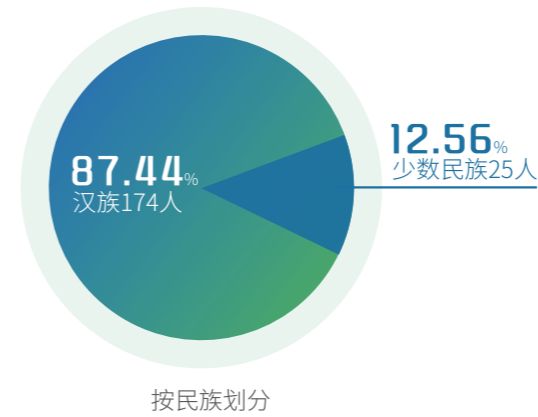
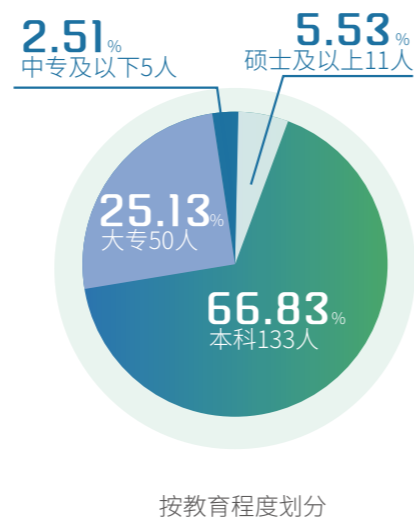
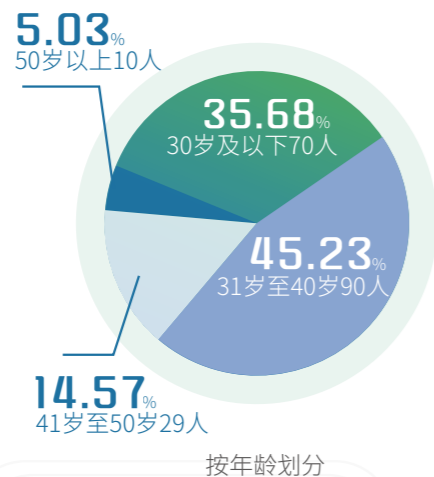
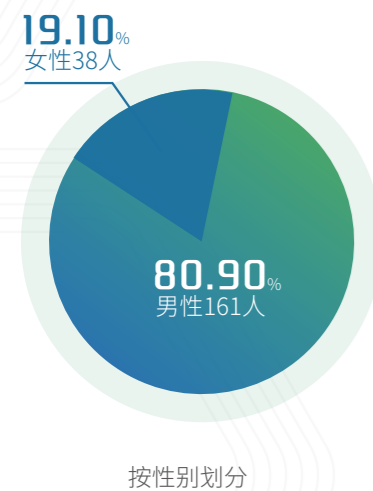
合规雇佣与员工关爱

立新能源将人才视为可持续发展的重要内在动力，我们主张保障员工的合法权益、提高员工的福利待遇、营造热忱激情的工作氛围，努力营造多元包容的工作文化、搭建公平高效的人力资源体系、提供安全健康的工作环境，助力每位员工与公司共同成长、共创未来。

员工人权与多元化管理

我们秉承“尚贤用能、育人成才”的人才理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时长、假期、平等机会、多元化、反歧视、禁止雇佣童工、强制劳动等相关法律法规，结合公司实际运营情况制定了《招聘录用管理制度》《劳动合同管理制度》等内部雇佣管理规定。根据公司上述内部雇佣管理规定，立新能源员工招聘坚持公开招聘、择优录用、客观公正、诚实守信等原则，公平公正地对待不同性别、肤色、国籍、民族、文化背景、宗教信仰、家庭情况的应聘人员及员工，坚决抵制任何形式的差别待遇和歧视、强制劳动及雇佣童工的行为。

我们高度重视多元化人才管理体系建设。报告期内，公司在职员工共计199名，其中少数民族员工占比12.56%，女性员工比例达到19.1%。2023年员工离职率为6.90%，满足公司员工离职率不高于10%的目标要求。按性别、年龄、教育程度、民族、职级划分的全体员工数据如下图：



民主管理与沟通

我们十分重视民主管理，积极鼓励员工与公司管理层的沟通。《员工关怀制度》制定了“员工沟通日”，规定各部门、场站负责人与其管理员工至少每月沟通一次，以帮助管理层更好地了解员工的需求，建立信任、传递感情、增强凝聚力。员工可以通过职工代表大会、“员工沟通日”及“书记信箱”等多种方式与公司管理层进行民主沟通，通过沟通推动员工关心问题的解决。

员工民主沟通渠道

- 职工代表大会：每年一月举行，公开收集员工诉求及建议
- 员工沟通日：各部门、场站负责人与其管理员工至少每月沟通一次
- 书记信箱：立新能源党委主要领导同公司员工互动交流、倾听员工合理化诉求、征集合理化建议的重要渠道；亦是公司员工参与公司经营管理工作，为公司发展建言献策的重要途径

报告期内，我们针对员工食堂等方面开展面向全体开展员工满意度调查，收集分析员工们的建议与诉求进行整改与提升。2024年，我们计划开展全范围的员工满意度调查，包括但不限于对工作本身的满意度、对薪酬福利的满意度、对工作氛围的满意度、对员工食堂的满意度、对员工培训与发展的满意度等多个主题。

员工薪酬与福利管理体系

薪酬管理

立新能源严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定了《薪酬管理制度》等内部规定，为全体员工提供具有竞争力的薪酬，并设立了一系列的综合福利保障，包括保险福利、体检福利、节假日福利、劳保福利、特殊关怀福利、工作慰问、丧葬慰问、家属参观电厂慰问等各项福利补贴。在社会保险之外，公司为在职员工提供团体补充商业保险，在保险责任范围内减轻员工医疗负担，并每年组织员工定期体检。在文娱活动方面，我们充分考虑了员工个人兴趣爱好，坚持身心全面发展，组织了各项文娱专项活动。在人文关怀方面，场站员工家属每年可申请一次电厂参观慰问，了解员工工作生活情况，并由公司报销食宿交通费用。

● 绩效反馈与申诉

立新能源建立并持续完善员工绩效管理体系和激励约束机制，为公正、客观地评价每一位员工的工作表现，激发员工潜能，引导员工积极向上，我们制定了《绩效考核管理制度》及《绩效考核实施细则》，每季度及每年度进行员工绩效考核。公司成立绩效考核委员会，组长由公司党委书记、总经理担任，成员由公司领导班子成员组成。公司根据员工绩效考核结果，发放年度/季度绩效奖金，并与部门负责人制定员工培训计划或绩效改进措施，协助员工成长与技能提升。对年度/季度考核结果有异议者，可在考核结束后进行书面申诉，经调查后由绩效考核委员会审批并与申诉员工进行面谈告知结果。

针对《绩效管理制度》，公司不定期组织各高管、各部门领导进行考核制度评审工作，及时收集并获得部门员工对于绩效考核制度的建议和意见。

员工关怀

立新能源高度重视员工关怀，为了增强员工归属感，提升员工工作和生活条件，体现企业关怀，塑造企业文化，提高企业凝聚力，建立健全员工关怀体系，我们制定了《员工关怀制度》，规定了普遍性关怀（包括商业保险、员工体检、节假日慰问、劳保慰问、文体活动等）及特殊关怀（包括生日礼品、女性员工关怀、住院慰问、家属慰问等）。

● 案例：三八·丽人节女员工参观新疆美术馆

2023年3月8日，立新能源组织公司女职工前往新疆美术馆参观展览。通过参观水墨交错、五彩斑斓的油画、造型各异的雕塑等多元的艺术形态和文化景观，女职工在宁静舒适的环境中放松心情、汲取灵感、拓宽视野，享受艺术带来的精神愉悦。我们希望让女职工感受到公司的关爱与支持，愿意提供更多的机会和资源来帮助她们成长和发展。



参观新疆美术馆

领略展览艺术美

● 案例：立新能源组织员工开展户外徒步拓展活动

2023年5月6日，立新能源公司工会联合公司团支部开展名为“汇聚青春力量、展现立新风采”的素质拓展徒步活动，公司各部门及场站员工70余人参加了该活动。大家暂时放下平日紧张繁忙的工作，在南山国家森林公园内，一边享受春日暖阳带来惬意，一边亲近自然锻炼身体。大家三五成群、边走边聊、增进了部门员工之间、部门员工及场站员工之间的沟通交流，也帮助新进员工迅速融入立新能源集体。随后，还开展了篮球比赛、跳大绳比赛、打沙包游戏及摘草莓活动。

本次活动形式新颖、覆盖面广、趣味性强，有温度、有深度、有高度，带给大家不一样的交流窗口和沟通平台。此次活动不仅激发了员工团结拼搏、干事创业的激情和斗志，并且展示了立新人乐观向上、积极进取的精神风貌和良好形象。



开展户外徒步活动



开展篮球比赛



开展跳大绳比赛



开展摘草莓活动

● 案例：立新能源举办第三届“立新杯”篮球赛

为营造积极奋进的企业文化氛围，发扬员工间的团结协作精神，展示昂扬的斗志，丰富员工文化生活，2023年5月23日，立新能源公司第三届“立新杯”篮球比赛拉开了帷幕。

来自公司各部门、各场站组成的代表队西部泓源队、东部聚能队，共计20余名选手参加比赛。本着充分发扬“友谊第一 比赛第二”的体育精神，在赛场上，选手们团结拼搏、默契配合，竭尽全力地奔跑，力争夺取每一分。经过为期3天的精彩角逐，由公司东部聚能队勇夺比赛的冠军。大家表示，在篮球比赛中所体现的永不服输、一往无前的精神延续下去，积极发扬“团结一致，争当第一”的运动精神，以饱满的热情、昂扬的斗志、拼搏的精神，为立新能源公司下一个辉煌灿烂的十年添砖加瓦。



立新杯篮球赛开幕式

案例：立新能源组织开展职工趣味运动会

为进一步加强员工间交流沟通，增强团队意识和协作精神，2023年7月28日立新能源开展了趣味运动会。此次运动会项目集趣味性、团队协作性于一体，设立了沙包投准、迎面接力、盲打等多个趣味项目，公司职工以团队形式分组竞技。长达2个小时的趣味比赛，不仅是对身体的锻炼，更是对勇气和冒险精神的挑战，每个人都用热情和汗水为自己的队伍拼搏奋战。公司职工通过趣味运动会充分展示了立新人奋发向上、斗志昂扬的精神风貌。



沙包投准项目比赛中

迎面接力项目进行中

“盲打”项目热烈开打中

员工培训与发展

立新能源高度重视员工培训体系建设，牢固树立“人才是第一资源”的理念，深入实施“人才强企”战略，坚持正确的选人用人导向，积极构建“引才、选才、育才、用才”的人才机制和环境。

公司制定了《培训管理制度》，以规范和促进公司培训工作，有效、系统地全面提高员工综合素质和能力，从而促进公司经营目标的完成。公司总经理为员工培训管理的最高监管者，负责审议年度员工培训计划以及审批培训预算；综合管理部作为员工培训管理的最高管理机构，负责公司培训总体战略的制定、培训项目的监督、日常培训的管理、内训讲师队伍的组建以及员工职业生涯规划的支持；各部门负责人负责配合综合管理部开展培训管理的落地执行。报告期内，公司员工培训投入共计41.51万元。

员工培训种类

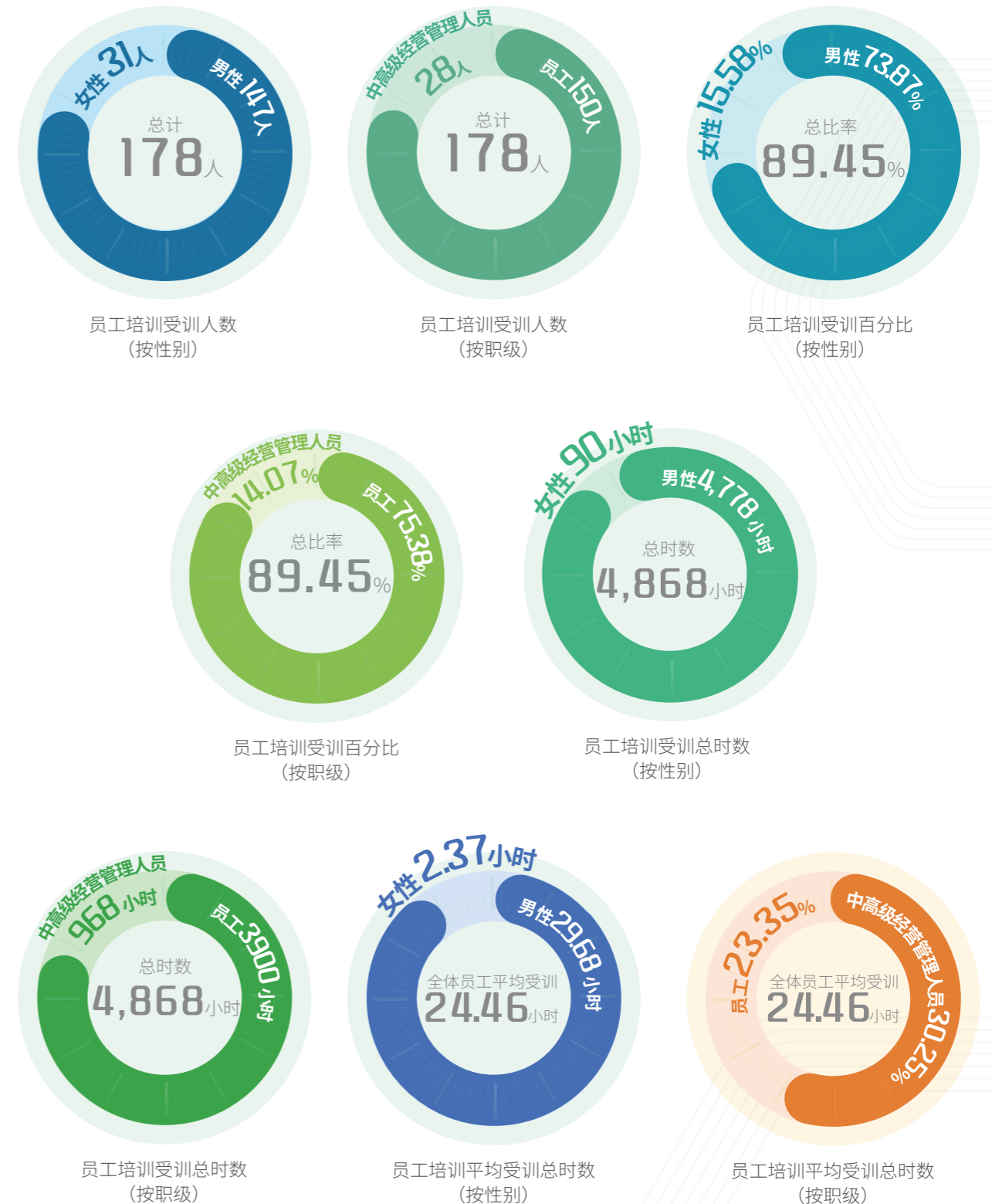
新员工培训 统一举办为期10天的新员工培训，帮助新员工快速熟悉企业概况，了解企业文化、行业动态和战略发展目标，促进新员工之间融合交流，提高对公司的归属感和认同感。

管理提升培训 针对公司中高级管理层，以外训的形式进行管理提升培训，帮助中高级管理层明确职位权力、义务与责任、基础管理能力，及时了解国内政策、行业动态，提升专业管理能力。

岗位技能培训 针对各部门相关人员，以外训为主的形式进行岗位技能培训，帮助各部门相关人员强化业务能力，了解产业发展最新动态，掌握相关行业领域前沿和发展趋势，提高专业技术水平。公司亦帮助专业技术人员（如高压电工、高空作业人员）获得职业资格证书。

安全生产培训 公司通过多项培训，帮助安全管理人员及全体员工了解、掌握、熟悉各项安全生产法律法规，并提升员工紧急事件处置能力。公司同时以演练为主的形式熟悉掌握消防安全、交通安全、职业病防治及防灾减灾相关知识。

公司坚持“内训为主、外训为辅”的原则，利用多种渠道，积极开展经营管理和专业技术人才培训，创新培训方式，努力提高培训效果，为打造高素质人才队伍奠定了坚实基础。我们积极建设公司内训讲师队伍，从中高层管理人员、技术与骨干人员中选拔，并对内训讲师提供奖金激励。



OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

职业健康与安全生产

作为一个负责任的企业，立新能源高度重视公司安全生产主体责任，夯实安全生产工作基础，建立了完善的安全生产管理长效机制。

安全生产管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，并结合公司安全生产工作实际，制定整理了《立新能源安全管理制度汇编》，汇编中包括《安全工作规定》《安全监督规定》《安全生产责任制管理办法》《安全信息报告规定》《安全教育培训管理规定》等各项制度，进一步完善了公司安全生产的管理体系建设。

立新能源成立以总经理任主任、分管副职任副主任，安全监察部部长为成员的安全生产委员会，安委会下设安全生产委员会办公室，作为安委会的办事机构。安委会办公室设在安全监察部，办公室主任由安全监察部部长担任，成员由各部门、各场站负责人担任。

公司建立了安全生产监督体系，实行内部安全监督制度，鼓励员工对公司安全生产工作提出宝贵意见与建议，鼓励员工举报安全生产违法行为，对于对安全生产做出贡献的员工予以表扬和奖励。

安全生产标准化建设

立新能源坚持开展安全生产标准化建设工作，在安全生产标准化达标的基础上继续完善公司安全生产标准化体系建设，推动公司整体安全管理规范化、标准化。

报告期内，我们完成阜康光伏电站、奎屯立新光伏电站、吉木萨尔新风光光伏电站、红星二场光伏电站、山口光伏电站、托里风电场、烟墩风电场、三塘湖风电场共计八个场站安全生产标准化二级复审换证工作，完成吉木萨尔立新光伏电站安全生产标准化二级达标评审工作，完成奎屯锦华光伏电站安全生产标准化三级达标评审工作。



安全生产管理目标与规划

为进一步落实公司安全生产主体责任，有效防范各类安全生产事故的发生，公司制定了《新疆立新能源股份有限公司安全生产三年规划（2023年-2025年）》。

安全生产三年规划（2023年-2025年）目标：

- 不发生一般生产安全责任事故，杜绝较大及以上生产安全责任事故
- 伤害率≤3‰，重伤率≤0.5‰
- 安全组织保障率达到100%
- 安全职责落实率达到100%
- 安全投入保障率达到100%
- 教育培训合格率达到100%
- 一般隐患整改率达到100%
- 安全权益保障率达到100%
- 标准化体系建设合格率达到100%
- 安全信息化平台建设覆盖率达到100%
- 应急保障率达到100%

报告期内，公司安全生产投入共计1,764万元，公司安全生产形势良好，未发生任何生产安全事故，工伤率为0，因工死亡人数为0，因工伤损失工作日数为0。

2023年安全生产目标及完成情况如下表：

2023年安全生产目标	目标完成情况
零件人身重伤及以上事故	☑ 已完成目标
零件重大机械事故和重大设备损坏事故	☑ 已完成目标
零件重大火灾事故，未发生重大倾塌事故	☑ 已完成目标
零件负主要责任的重大交通事故	☑ 已完成目标
零件恶性误操作事故	☑ 已完成目标
零件本公司系统场站负责的重大电网事故	☑ 已完成目标
零件性质恶劣可能造成不良社会影响的各类事件	☑ 已完成目标
零件重大环境污染事故	☑ 已完成目标

安全生产应急预案

立新能源充分意识到员工尤其是各场站运维人员对安全生产应急处理能力的迫切需求，建立了完善的安全生产应急管理架构。公司由安全监察部组建应急领导小组，负责对各场站安全生产应急预案的管理和对应急演练准备情况的评估等。各场站积极组织组建应急演练小组，负责充分准备安全生产应急预案，并根据应急预案要求认真安排部署演练内容，确保演练达到标准要求。

公司应急演练类型包括设备故障、全场停电、人员伤亡、火灾综合事故、融雪性洪水、触电人员伤亡、地震火灾事故等应急演练，通过桌面演练和实战演练相结合的方式，每月开展一次应急演练活动。同时公司各场站及各在建项目均建立应急救援队伍，提高突发事件应急处置能力。

报告期内，公司各场站及各部门累计开展**107**场应急演练，参加应急演练人数达到**951**人次，应急演练覆盖率为**100%**。

案例：逆变器着火消防安全应急演练

2023年1月19日，为保障设备可靠运行，应对逆变器着火事故的发生，提高员工对箱变着火事故的处理能力，消除事故隐患，最大限度减少事故造成的伤害，公司集控中心组织开展箱变着火消防安全应急演练实战演练。本次演练共**12**人参与，演练全程共计**120**分钟。本次应急演练充分提高了员工现场控制与应变反应能力。



灭火器操作示范

逆变器现场介绍

箱变着火现场示范

案例：电站全站失压事故处置应急救援方案

2023年6月13日，为了让员工了解场站内全站失压带来的严重性和危险性，提高全站失压事故的应急处置能力，公司集控中心开展全站失压事故处置应急演练桌面演练，从事故预警、应急处理、人群疏散、环境保护工作等多方面开展演习。本次演练共**14**人参与，演练全程共计**120**分钟。通过本次演练，现场各员工均清晰知晓了在应对紧急情况时各自的工作职责，并在后续工作中持续提高对电器知识的掌握以及对场站设备的熟悉程度。



电站全站失压事故应急演练

安全生产培训宣贯

立新能源深谙安全生产的重要性，深入学习、贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产和环境保护重要指示批示精神，制定学习宣贯计划，严格按计划落实学习宣贯工作。为确保我们的安全生产宣贯覆盖到每一位员工，报告期内，公司积极开展“安全生产月”“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”“安全生产网络知识竞赛”“逃生演练训练营”等23项活动。

安全生产培训宣贯核心绩效：

- 共计开展**51**场安全生产宣贯活动，安全生产宣贯覆盖全体员工
- 全体员工安全生产培训宣贯覆盖率**100%**，参与率**100%**
- 全体员工安全生产学习考试覆盖率**100%**，参与率**100%**
- 全体员工安全生产责任书和安全生产承诺书签订率**100%**
- 安全生产月开展**23**项活动，共计参与人次为**1,070**人次
- 新上岗、转岗、复岗员工“三级”安全教育培训合格率**100%**
- 特种作业人员**100%**持证上岗
- 职业安全培训总人次为**2,175**人次，培训总时数为**4,350**小时



“安全生产月”期间，组织开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣讲**17**场，参与**182**人次；开展“十大逃生演练科普视频”展播**18**场，**203**人次；组织事故应急演练**17**场，参与**182**人次，开展从业人员自救互救技能培训**15**场，参与**76**人次；组织开展“安全生产咨询日”现场活动**17**场、参与**182**人次，共分发宣传图册**400**张；组织观看《生命重于泰山》专题片**17**场，累计参与人数**245**人次。

通过形式多样、内容丰富的安全活动，进一步强化全员对安全工作重要性的认识，完善安全管理机制，提高安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效地控制了各类安全事故的发生，取得了显著成效。

定期开展《电力安全工作规程》考试，严格落实“三类”人员安全培训，新上岗、转岗、复岗员工“三级”安全教育培训合格率**100%**；统一组织2023年度公司主要负责人和安全管理资格培训和考试，其中新取证25人，再培训34人，共计59人，合格率**100%**；根据年度培训计划分批安排人员参加特种作业培训取证，目前高压电工作业持证人员80人，低压电工作业持证人员69人，高处作业人员持证人员56人，电气试验作业持证人员7人，特种作业人员**100%**持证上岗。

职业病防治

为规范员工职业健康管理，使员工职业健康管理制度化、标准化，公司制定了《员工职业健康管理规定》。公司总经理是职业病防治工作的最高监管者，也是第一负责人。公司各级领导在各自职责范围内对职业病防治工作负有领导则热门。同时，公司组建职业卫生安全管理委员会，负责制定职业病防治总体规划、综合管理和指挥协调等；职业卫生安全管理委员会下设职业健康工作管理机构，负责职业病防治政策措施的落地执行。

报告期内，公司已完成2023年之前并网的所有场站的职业病危害因素检测工作，并针对员工开展职业健康体检，员工职业病发生率为0%。



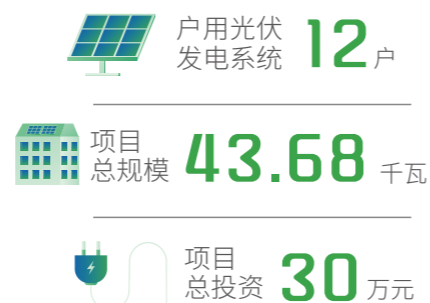
报告期内，立新能源体现国企担当，努力实现企业自身发展与社会进步同频共振，开展了一系列的社区志愿服务、社会公益活动。报告期内，立新能源公益捐赠共计**52.1**万元，乡村振兴投入共计**102.96**万元。

推动共同富裕

立新能源坚持国有企业发挥社会责任的应当应为，深入推进全社会共同富裕的伟大使命。

案例：若羌县尤勒滚艾日克村户用光伏电站

为了切实解决低收入群体生活困难，经若羌县发改委、国网若羌县供电公司批准，立新能源自筹部分资金，为若羌县吾塔木乡尤勒滚艾日克村12户村民建设户用光伏发电系统。项目建成后资产将无偿移交农户，发电量消纳方式全额上网，发电收益全部归农户所有。该项目总规模43.68千瓦，项目总投资30万元。



开展志愿服务

立新能源心系志愿服务，坚持开展慈善捐赠，关怀特殊群体，以实际行动回馈社区。

案例：公司党委赴吉木萨尔县开展爱心捐赠活动

报告期内，公司党委赴吉木萨尔县开展“党建引领聚合力爱心捐赠暖人心”新时代文明实践爱心捐赠活动。本次活动向吉木萨尔县学校捐助**18,000**元，协助其建设一支中型鼓号队。捐赠仪式上，受捐学校表示：会爱护好、利用好这些鼓号器材，潜心钻研，培养出一支专业的鼓号礼仪队员，充分发扬艰苦奋斗的优良传统，夯实少先队鼓号队建设，切实提升少先队鼓号队水平，积极引导广大少先队员听党话、跟党走，努力成长为能够担当民族复兴大任的时代新人！



立新能源作为一家位于少数民族地区的企业，十分重视民族团结，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，铸牢中华民族共同体意识，进一步营造各民族团结互助、和谐友爱的良好氛围。

案例：“民族团结一家亲 走访慰问暖民心”活动

2023年5月5日，立新能源第一党支部在托里盐湖街道社区开展“民族团结一家亲 走访慰问暖民心”活动。

公司成立慰问组，与盐湖街道少数民族群众进行深度沟通，了解群众思想动态、生产生活、子女就学等情况，并为困难家庭送上清油等慰问品。慰问组中的场站员工还帮忙检查了家中电路是否老化并将老人家中已破损的大功率插板逐一进行更换，同时讲解了电线短路、烟头火灾、煤气泄漏、油锅起火等家庭常见引起火灾方式、用火用电用气注意事项，以及常见火灾的预防、初期火灾扑救的方法、火场如何正确逃生等消防常识。最后，慰问组还向社区群众发放了用电安全的宣传单，向居民耐心讲解电动车充电的注意事项，避免事故的发生。





报告结尾

报告附录	63
关键绩效汇总	63
GRI指标索引	64
意见反馈表	66

KEY PERFORMANCE SUMMARY

关键绩效 汇总

类别	单位	2023
环境类指标 资源消耗		
能源		
汽油	吨	66
外购电力	万千瓦时	2,885.54
能源消耗总量	吨标准煤	3,678
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤/百万营收	3.716
水资源		
总用水量	吨	21,270.54
每百万营收总用水量	吨/百万营收	21.49
温室气体排放		
范围一	吨二氧化碳当量	193.05
范围二	吨二氧化碳当量	16,567.72
合计(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	16,760.77
每百万营收温室气体排放总量(范围一和范围二)	吨二氧化碳当量/百万营收	16.93
可再生能源绩效		
发电量	万千瓦时	241,285.47
上网电量	万千瓦时	235,460.98
能源节约总量(相比于火力发电)	万吨标准煤	70.99
温室气体减排量(相比于火力发电)	万吨二氧化碳当量	183.5
清洁能源发电量占比	%	100.00
社会类指标 雇佣		
员工民族分布 (全职员工)		
汉族	人数	174
其他少数民族	人数	25
总计	人数	199
员工年龄分布 (全职员工)		
30岁及以下	人数	70
31岁至40岁	人数	90
41岁至50岁	人数	29
50岁以上	人数	10
总计	人数	199

类别	单位	2023
社会类指标 雇佣		
员工性别分布 (全职员工)		
男性	人数	161
女性	人数	38
总计	人数	199
员工教育程度分布 (全职员工)		
硕士及以上	人数	11
本科	人数	133
大专	人数	50
中专及以下	人数	5
总计	人数	199
员工职级分布 (全职员工)		
中高级经营管理人员	人数	32
员工	人数	167
总计	人数	199
员工离职率		
员工离职率	%	6.90
社会类指标 发展与培训		
员工培训受训人数 (按性别)		
男性	人数	147
女性	人数	31
总计	人数	178
员工培训受训人数 (按职级)		
中高级经营管理人员	人数	28
员工	人数	150
总计	人数	178
员工培训受训百分比 (按性别)		
男性	%	73.87
女性	%	15.58
总比率	%	89.45
员工培训受训百分比 (按职级)		
中高级经营管理人员	%	14.07
员工	%	75.38
总比率	%	89.45

类别	单位	2023
员工培训受训总时数 (按性别)		
男性	小时	4,778
女性	小时	90
总时数	小时	4,868
员工培训受训总时数 (按职级)		
中高级经营管理人员	小时	968
员工	小时	3900
总时数	小时	4,868
员工培训平均受训总时数 (按性别)		
男性	小时	29.68
女性	小时	2.37
员工培训平均受训总时数 (按职级)		
中高级经营管理人员	小时	30.25
员工	小时	23.35
全体员工平均受训时数	小时	24.46
社会类指标 健康与安全		
安全生产		
工伤事故	宗	0
因公受伤人数	人数	0
因工伤损失日数	日数	0
因公死亡人数	人数	0
职业健康安全教育		
职业安全培训总人次	人次	2,175
职业安全培训	小时	4,350

类别	单位	2023
社会类指标 供应链管理		
供应商数量分布 (按地区)		
华东地区	家	46
华南地区	家	5
华中地区	家	6
西北地区	家	191
西南地区	家	2
总计	家	250
本地化采购比率	%	73.20
拥有质量管理体系认证的供应商	个	78
拥有环境管理体系认证的供应商	个	78
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商	个	72
因不合规而终止合作的供应商	个	0
社区与公益		
公益投入	万元	52.10
义务工作时数	小时	2,880
公司治理类 反贪腐		
反贪污培训次数	次	7
反贪污培训小时数	小时	14
参与反贪污培训人次	人次	231
廉政警示教育覆盖率	%	100
监察对象廉洁从业承诺书签署率	%	100

GRI INDEX GRI指标索引

指标编号	指标名称	索引位置
2-1	组织细节	关于本报告
2-2	组织可持续性报告中包含的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和接触点	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部保证	无外部保证
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们

指标编号	指标名称	索引位置
2-7	雇佣	4.1 合规雇佣与员工关爱
2-8	非雇佣员工	4.1 合规雇佣与员工关爱
2-9	公司治理结构和组成	1.1 责任治理
2-10	最高治理机构的提名和选择	详情请见本公司年报
2-11	最高管理机构的主席	1.1 责任治理
2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	1.1 责任治理
2-13	管理影响的责任下放	1.1 责任治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	1.1 责任治理
2-15	利益冲突	详情请见本公司年报
2-16	关键问题的沟通	1.1 责任治理
2-17	最高治理机构的集体知识	1.1 责任治理
2-18	对最高治理机构绩效的评估	详情请见本公司年报
2-19	薪酬政策	详情请见本公司年报
2-20	决定薪酬的程序	详情请见本公司年报
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	详情请见本公司年报
2-23	政策承诺	全文
2-24	嵌入政策承诺	全文
2-25	纠正负面影响的过程	2.2 优质的客户服务
2-26	寻求建议和提出关切的机制	1.1 责任治理
2-27	遵守法律法规	全文
2-28	会员协会	2.3.3 行业交流合作
2-29	利益相关者参与的方法	1.1 责任治理
2-30	集体谈判协议	/
201	经济绩效	2023年核心亮点展示
202	市场表现	2023年核心亮点展示
203	间接经济影响	2023年核心亮点展示
204	采购实践	2.3 可持续的供应链
205	反腐败	1.4.2 正风反腐树新风
206	不当竞争行为	1.4.2 正风反腐树新风
207	税务	2023年核心亮点展示
301	物料	3.2 推行绿色运营
302	能源	3.2.1 能源管理
303	水资源与污水	3.2.2 水资源管理
304	生物多样性	3.2.2 水资源管理
305	排放	3.3 应对气候变化
306	废弃物	3.2.3 污染物排放
308	供应商环境评估	2.3 可持续的供应链
401	雇佣	4.1 合规雇佣与员工关爱
402	劳资关系	4.1 合规雇佣与员工关爱
403	职业健康与安全	4.2 职业健康与安全生产
404	培训和教育	4.1 合规雇佣与员工关爱
405	多元化与平等机会	4.1 合规雇佣与员工关爱
406	反歧视	4.1 合规雇佣与员工关爱
407	结社自由与集体谈判	4.1.2 民主管理与沟通

指标编号	指标名称	索引位置
408	童工	4.1 合规雇佣与员工关爱
409	强迫或强制劳工	4.1 合规雇佣与员工关爱
410	安保实践	不涉及
411	原住民权利	不涉及
413	当地社区	4.3 社区沟通与公益活动
414	供应商社会评估	2.3 可持续的供应链
415	公共政策	4.3 社区沟通与公益活动
416	客户健康与安全	4.2 职业健康与安全生产
417	营销与标识	2.2.1 责任营销
418	客户隐私	不涉及

FEEDBACK FORM 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读立新能源电力发布的《2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为了向您提供更有价值的信息，促进公司持续改善ESG工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们期待您在以下方面给我们反馈与提供建议。请您填写《意见反馈表》，发送邮件至lixinner@126.com反馈给我们。

1 您属于立新能源的哪一类利益相关方？

- 股东 员工 供应商 用户 政府 社区 媒体 其他（请说明）

2 您认为本报告是否突出反映本公司在环境、社会、治理方面的各项工作和重大影响？

- 很突出 比较突出 一般突出 不太突出 很不突出

3 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

- 很好 比较好 一般 不太好 很不好

4 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

- 很好 比较好 一般 不太好 很不好

5 您对报告的哪一部分内容最感兴趣？

6 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

7 您对我们今后发布环境、社会及管理报告有什么建议？

