



2023

环境、社会和治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

ESG

上海大屯能源股份有限公司

SHANGHAI DATUN ENERGY RESOURCES CO., LTD.

报告说明

上海大屯能源股份有限公司（以下简称“上海能源”“公司”“本公司”或“我们”）始终承担社会责任，积极响应国家号召，高度重视环境、社会及治理（ESG）工作。希望以发布ESG报告的形式，向社会各界总结并分享公司在ESG方面的实践与绩效，增强信任与合作，共同推动公司和社会可持续发展。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担法律责任。



报告主体范围

除特别指出外，本报告信息和数据覆盖上海能源及所属分公司、控股子公司、全资子公司。



数据说明

本报告涉及的财务数据来源于经过审计的公司年报，其它数据来源于公司内部及相关统计数据。统计数据按国家规定或行业标准统计、计算。如《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2020）、《用水单位用水统计通则》（GB/T26719-2022）《能源统计报表制度（2021）》（国家统计局）等。

本报告中所涉及货币如无特殊说明均为人民币。



报告时间范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。同时遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。



编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关专项报告全覆盖及上海证券交易所发布的《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求，参考《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司ESG专项报告参考模板》和全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（“GRI”）、国际标准化组织（“ISO”）、《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、《T/CERDS8-2022：企业ESG披露指南》等标准编写。



报告发布形式

本报告以电子版和印刷版两种形式中文发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）及公司网站（www.sdtny.com）查询。

目录 CONTENTS



董事长致辞 04

董事会ESG承诺06

关于上海能源 08



公司ESG管理 12

ESG管理架构 12
ESG专项活动 13
ESG风险和机遇识别 14
ESG利益相关方沟通 16
ESG实质性议题的识别17



公司治理 20

治理架构 21
党建引领 24
规范管理 27
投资者关系 28
股东权益 28
信息披露 28
合规风险 29



稳健运行 30

精细管理 31
深化改革 31
转型发展 32
安全管理 32
产品质量 35
科技创新 38
供应链管理 40



绿色发展 42

资源管理 43
污染防治 46
气候变化 50
绿色矿山 52
低碳发展 52
环保公益 53



员工权益 54

员工雇佣 55
薪酬福利 56
发展培训 59
关爱帮扶 61



社会责任 62

能源保供 63
地企融合 63
社会公益 64
乡村振兴 66



展望2024 68

第三方审验声明 74

董事长致辞



尊敬的朋友们：

日月恒生，山高水长。2023年是公司全面实施“12345”发展战略的开局之年，是公司加快改革转型的攻坚之年，更是公司发展历程中具有里程碑意义的重要之年。一年来，我们秉承优良传统，坚持“提供优质能源、引领行业发展、创造美好生活”的企业使命，坚决扛起能源保供责任，为保一方民生、稳一方经济作出积极贡献，在安全生产、改革转型、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设、价值创造等方面取得了一系列成效，联动各利益相关方，有效助力环境保护、社会责任、

公司治理协调发展。在此，谨代表公司董事会向社会各界一直以来对上海能源的关心和支持表示衷心的感谢！

过去的一年，上海能源生产经营持续向好。我们加强生产组织，优化采掘接续，不断提高单产单进水平，克服顶板破碎、市场下行等重重困难，煤炭生产能力、企业盈利能力保持稳定。商品煤产量、发电量均完成预算目标，国务院国资委“一利五率”等指标完成较好，全年实现营业收入近110亿元，利润完成目标计划，稳住了生产经营基本盘。

过去的一年，上海能源深化改革持续发力。我们以前所未有的决心和力度推动新一轮国企改革深化提升行动，6项重点改革任务取得了标志性成果。减人提效创历史最好水平，薪酬分配制度改革全面实施，两级机关改革高质量完成，专业化整合实现预期目标，内部市场化运行体系全面形成，职工“为生存而改革”的意识明显增强，“提高央企控股上市公司质量”“双百行动”等国务院国资委专项改革行动取得了突破性进展和显著成效。

过去的一年，上海能源转型发展取得突破。我们进一步明确了打造“本部、新疆、陕甘3大基地”的目标，成立6个专班紧锣密鼓地跟踪和调研了20余个煤炭和新能源项目。本部105万千瓦采煤沉陷区生态治理清洁能源基地项目列入了国家第三批大型风电光伏基地建设项目清单，新能源示范基地一期26.3万千瓦光伏项目全容量并网发电。在沛县取得了20.5万千瓦新能源项目资源开发权，在外部固定了180万千瓦新能源资源。

过去的一年，上海能源科技创新成果丰硕。我们大力推动科技创新，全面完成科技创新考核目标，公司获中国中煤“专利管理先进单位”称号。研发经费投入强度3.8%，达到煤炭行业先进水

平。公司国家级企业技术中心顺利通过国家发改委年度考核评价。获得国家授权专利49件，获得省部级、行业级科技进步奖10项，6项成果达到国际先进水平。

过去的一年，上海能源发展成果和谐共享。我们坚持把职工群众对美好生活的向往作为企业奋斗目标之一，职工收入稳步增长。建立“我为职工办实事”长效机制，推进“六大民生工程”建设，关心关爱干部职工身心健康，常态化开展扶贫帮困、职工全员体检等工作，积极组织职工疗养活动。大力开展干部作风大提升行动，营造了“马上就办、真抓实干、敢为善为”的干事氛围。

过去的一年，上海能源社会影响显著提升。我们全面完成国家发改委电煤保供任务，江苏省指标签约率、价格政策执行率均达到了100%。全年完成采煤塌陷地综合治理项目2个，稳沉治理1975.57亩。广泛开展投资者关系工作。组织参加“中煤兴农节”等活动，采购定点帮扶地区农特产品300万元以上，坚持向江苏省睢宁县帮扶工作队拨付帮扶资金100万元。积极做好新疆呼图壁县中小学捐赠、公路建设、冬季供暖等援疆帮扶工作。公司持续荣获煤炭行业社会责任报告发布优秀企业称号。

时间奔涌向前，奋斗永不停歇。2024年前进的号角已经吹响，我们将顺应新时代发展潮流，准确把握战略机遇，坚定信心、接续奋斗、砥砺前行，把“12345”发展战略蓝图变为现实，加快推动高质量发展迈上新台阶，奋力谱写中国式现代化大屯新实践的新篇章，让改革转型发展成果更多更好惠及股东、客户、员工、社会。

公司董事长：

毛中华

董事会承诺

公司董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构，对公司ESG策略及汇报承担全部责任。

董事会承诺本公司遵循国务院国资委、上海证券交易所关于环境、社会及治理（ESG）报告指引的披露要求，明确ESG管理方针和策略，对ESG重大事项进行审议与决策，包括且不限于对年度ESG报告和社会责任实践项目等进行审议。

本报告详尽披露公司2023年ESG工作的进展与成效，并于2024年3月18日和19日经公司董事会审计与风险管理委员会2024年第1次会议和第八届董事会第十九次会议审议通过。



关于上海能源

上海大屯能源股份有限公司前身为1970年经国务院批准由上海市开发建设的大屯煤矿建设指挥部；1983年改为煤炭工业部直属企业，更名为煤炭工业部大屯煤电公司；1997年改制更名为大屯煤电（集团）有限责任公司（以下简称大屯煤电公司）；1998年归属中国煤炭工业进出口集团公司（现中国中煤能源集团有限公司）。1999年，以大屯煤电公司为主发起人发起设立上海大屯能源股份有限公司。2001年8月上海能源股票在上海证券交易所发行上市，股票代码为600508。2006年5月上海能源成为中煤能源股份有限公司控股子公司，中煤能源股份有限公司持股比例为62.43%。公司注册于上海浦东自贸区。目前，公司生产经营活动主要集中在江苏沛县和新疆呼图壁县境内。



公司产业

公司主要从事煤炭生产贸易、发供电（热）、新能源、铝加工、铁路运输和能源综合服务及相关工程技术服务等。

煤炭主要品种为1/3焦煤、气煤和肥煤，是优质炼焦煤和动力煤。现煤炭保有储量12.78亿吨，可采储量5.93亿吨，生产及在建煤矿5座，江苏本部有3对煤炭生产矿井，年核定生产能力729万吨，分别为姚桥煤矿425万吨/年、孔庄煤矿144万吨/年、徐庄煤矿160万吨/年；新疆分别有1对生产和基建矿井，年核定生产能力为420万吨/年，其中生产矿井新疆天山公司106煤矿为180万吨/年；在建新疆鸿新公司苇子沟煤矿为240万吨/年（二期300万吨/年）。公司本部有1个选煤中心3座选煤厂，洗选能力820万吨/年，江苏本部原煤全部入洗，煤炭产品六级精煤获得国家质量奖“银质奖章”。电力板块拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”全产业链，发电总装机容量为1,083MW，其中火电总装机容量820MW，新能源装机263MW；2×350MW热电联产网上机组为沛县地区唯一供汽供热源；存量配电网覆盖江苏沛县北部和山东微山县部分地区。铝加工板块拥有1座加工能力为10万吨/年的板带厂，主要生产热轧卷、冷轧装饰板等产品。公司拥有自营铁路线188公里，运输能力为1,600万吨/年。另拥有拓特机械制造有限公司、中煤职业技术学院等多个生产和生活服务单位。公司现有机关部门15个，直属机构7个，下设分子公司及控股公司共计19个。截至2023年年底，公司在册职工13,305人，资产总额199.38亿元，净资产126.12亿元。



公司传承

公司经过50多年的发展，形成了独具大屯特色的管理基础。在煤炭行业首创了“煤电运”综合经营一体化模式，实现了自生产运营以来从未亏损的业绩；精细化管理走在了煤炭行业前列，率先推行管理体系贯标、精细化管理、规范化管理；拥有一大批高素质的管理人才队伍，培养了大量煤炭行业技术与管理人才；与上海海派文化、中煤“和”文化、地方“汉”文化相融合，形成了“包容开放、精细管理、和谐发展”的企业文化和“艰苦奋斗、改革创新、团结奉献”的企业精神。公司先后荣获“全国五一劳动奖状”、全国安全先进单位、全国精神文明单位、全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业、中国中煤经营业绩考核A级企业、安保型企业、特级安全生产标准化企业等数百个荣誉称号。

公司文化

中国中煤：

企业精神： 敬业 求实 创新 争先

企业核心价值观： 科学发展 安全高效 和谐共赢

企业愿景： 建设世界一流能源企业

企业使命： 提供优质能源 引领行业发展 创造美好生活

上海能源：

企业传统： 艰苦创业 改革创新 团结奉献

企业作风： 恪尽职守 办事高效 运转协调 管理规范 从严治企 清正廉洁

企业追求： 打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”的新大屯

公司战略

奋进新时代，开启新征程。上海能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，全面践行“存量提效、增量转型”发展思路，深化改革、加快转型，深入推动“12345”发展战略实施，公司未来将逐步由传统能源向综合能源产业模式转变，推动公司高质量发展。

瞄准“一个目标”

瞄准再造新大屯的目标，加快产业升级和基地开拓，争取区域发展机会，打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”的新大屯。

立足“两个联营”

立足煤电、煤电+新能源“两个联营”示范基地建设，稳住煤炭产业、做优电力产业、大力发展新能源产业，通过延伸煤电产业链实现强链补链，凸显能源一体化新优势。

打造“三大基地”

坚持“与国家发展战略相吻合、与地方发展规划相融合、与中煤发展战略和大屯发展实际相结合”的发展导向，积极打造“江苏本部、新疆、陕甘”3大基地。

坚持“四化原则”

坚持“规模化、区域化、一体化、效益化”原则，推动发展要素整合，集聚发展优势资源，集中力量办大事、办成事。

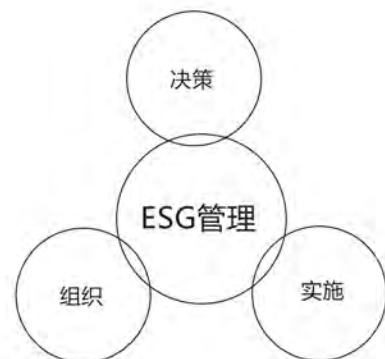
强化“五个统筹”

强化“安全稳定、存量提效、增量转型、改革创新、党建引领”5项工作统筹，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，增强推动高质量转型发展的战略支撑。



公司ESG管理

公司围绕“臻于卓越治理、赋能和谐共存、点亮美好生活”的ESG愿景，坚持“顶层设计、分层推进、完善机制、全面融合”的ESG工作理念，打造ESG管理和指标“双体系”，将ESG管理贯穿“决策、组织、实施”三个层级，促进ESG理念逐步融入企业管理和日常运营。公司始终关注利益相关方需求，加强风险控制，定期评估、改进、提升ESG管理工作，推动科学治理管控、绿色低碳运营、履行央企责任，持续提高市场竞争力和可持续高质量发展能力。



管理构架

管理层级	管理机构	成员组成	工作职责
决策层	董事会	由8名董事组成，ESG治理的最高决策机构。	为ESG事宜的最高负责及决策机构，对企业ESG策略及报告承担核心责任，定期会议期间，审查和监督ESG变化、相关议题及风险，确保其纳入企业策略并使其目标得到审批。审议和批准企业年度ESG报告及信息披露事项。
	审计与风险管理委员会	由4名成员组成，独立董事任审计与风险管理委员会主任委员。	协助董事会开展ESG治理和披露工作，主要负责制定并审查公司ESG管理愿景、目标和策略，评估公司ESG管理工作及面临的风险和机遇。
组织层	ESG领导工作组	工作组成员主要包括公司领导班子、ESG工作相关的各部门负责人及执行人。	主要负责指导和研究制定公司ESG管理体系及管理制度的等，编制修订完善ESG指标体系的具体指标，编写年度ESG信息披露报告等。
	ESG专项组	公司副总经理担任组长，各相关业务部门负责人为副组长，成员为各相关业务人员。	综合专项组：主要负责编制公司ESG管理体系及报告编制。 环境专项组：主要负责研究确定ESG管理体系中公司环境管理。 社会专项组：主要负责研究确定ESG管理体系中公司社会责任。 治理专项组：主要负责研究确定ESG管理体系中公司治理体系。
实施层	各部门、单位	全员	全员落实公司ESG各项工作部署

ESG专项活动

- 1 制定ESG工作方案，成立了ESG领导工作组及4个专项组，对ESG工作调研、培训、指标体系编制及报告编制、披露、发布等工作进行了安排部署。
- 2 组织ESG专项组赴重庆、安徽、上海等地培训机构和单位开展培训、调研和学习。
- 3 举办公司ESG管理体系建设、指标确定及工作报告编制专题培训班。
- 4 召开专题会议启动ESG指标体系和报告编制工作。
- 5 根据国资委发布的《指标体系》要求，结合自身实际和利益相关方期望，以具体、定量、实际、时效为原则，完成了包含14个一级指标、42个二级指标、110个三级指标的上海能源指标体系手册的编制工作。
- 6 组织开展ESG报告编制工作。加强与利益相关方的沟通，对利益相关方沟通反馈的意见做出了回应；组织识别ESG风险和机遇，建立ESG视角下的风险库并明确转型发展机遇；开展重要性议题评估，明确了公司治理、绿色环保、安全健康、员工权益、社会责任5大方面的实质性议题。
- 7 聘请第三方对报告进行审验并出具审验声明。
- 8 及时完成ESG报告披露工作。

ESG风险和机遇识别

公司将ESG理念、体系、风险和机遇全面、全方位、全过程融入战略愿景、发展规划、经营管理和绩效评价，从ESG视角下审视公司运营全过程风险控制，将风险管理与内部控制进行有效的整合，逐步梳理、建立ESG风险库。

风险类别	风险名称	风险描述	时间范围	应对措施
气候风险	极端天气	影响甚至中断公司生产运营，或对公司办公场所及公司资产产生影响。	短至长期	新建项目选址前进行气候风险评估；制定极端天气情况下的应急预案和相应物资储备，提升灾害应对能力。制定雨雪冰冻等极端天气应急预案。
	平均气温升高	生产效率下降，职业健康保障压力增加、能源消耗增加及火灾等事故风险增加。	短至长期	加强职业健康保障；提高生产工艺，降低设备损耗；加强防火宣传，完善消防设施，定期开展消防演练。
	气候政策	国家对环保方面高度重视，对企业环保工作的管理和要求也越来越高，企业原有的制度和措施可能不再适应，管理成本可能会提高。	短至中期	关注国家气候政策的变化，及时更新企业环保管理制度，制定更加贴合新政策、新要求的管理措施。及时调整发展战略规划，保证发展投入，加大新能源发展，从技术层面和管理层面扎实推进双碳工作。
资源风险	水资源紧缺	影响公司用水密集型产业生产经营。	短至长期	加强节水宣传，增强节水意识；推广先进节水工艺和设备，提高循环水回用率和水资源利用率，实施雨污分流改造等污水处理措施，减少新鲜水用量。
市场风险	市场需求变更	煤炭价格及供需关系随着市场波动，新能源应用占比逐渐提高，可能影响公司经营收入。	短至长期	推动企业生产结构转型，发挥煤电优势，加快新能源建设布局，增强企业抵抗市场风险能力。
	利益相关方关注	若投资者、客户、地方政府等利益相关方对自身的关注或诉求得不到积极回应，对企业的信心和信任将会降低，投资者或客户有可能会流失，企业的声誉也会受到损失。	短至长期	加强与利益相关方进行沟通和交流，及时披露企业ESG报告及相关信息，展现良好的企业形象，增强利益相关方对企业的信任和信心。
安全生产风险	安全生产条件变化	公司本部煤矿地质条件、生产条件越来越复杂，面临着压力大、顶板碎、温度高等多种风险。	短至中期	落实安全管理，抓好日常安全管控，严格考核兑现。加快技术改造，提升自动化开采水平，减少安全事故的发生。深化智能化矿井建设。
业务转型风险	主营业务发生变化	公司煤炭产能规模偏小，本部剩余可采储量有限，生产接续困难。新疆基地两个煤矿，利润贡献有限，其它外部煤矿项目短时间内不能形成有效产能。外部优质煤炭资源暂不足以支撑公司高质量转型发展。公司新能源及综合能源服务产业起步晚，在新能源开发领域竞争实力较弱，获取优质新能源资源储备难度也较大。	短至长期	稳定本部煤矿生产能力，实施精采细采，尽可能延长矿井服务年限。推进优质煤炭资源获取。加快外部基地建设，增加利润贡献点。立足煤电、煤电+新能源“两个联营”基地建设，稳步推进大屯本部“源网荷储”一体化示范基地、采煤沉陷区生态治理清洁能源大基地和综合能源示范基地建设，加快布局新疆基地“两个联营”及陕甘基地“两个联营+”产业。

公司将ESG理念、体系、风险和机遇全面、全方位、全过程融入战略愿景、发展规划、经营管理和绩效评价，从ESG视角下审视公司运营全过程风险控制，将风险管理与内部控制进行有效的整合，逐步梳理、建立ESG风险库。

机遇维度	机遇名称	机遇成效
产品端	提供绿色环保产品与服务	1.2023年，公司投资的新能源项目一期建成发电，为社会提供绿电。 2.公司加大能源综合服务商产业发展，在服务本公司的同时，加大承接外部水处理业务和电力运维服务业务。
	新能源产业发展	公司制定了碳达峰行动方案，加快新能源产业发展的工作部署，推进能源结构转型发展。
运营端	水、热力的综合循环利用	1. 加大推进矿井水深度扩容和中水系统改造，提升矿井水的循环再利用，节约运营成本，减少排放。 2. 公司火电机组均为热电机组，作为属地供暖供热唯一企业，充分利用好热力资源，为地方服务的同时，增加企业的收入。



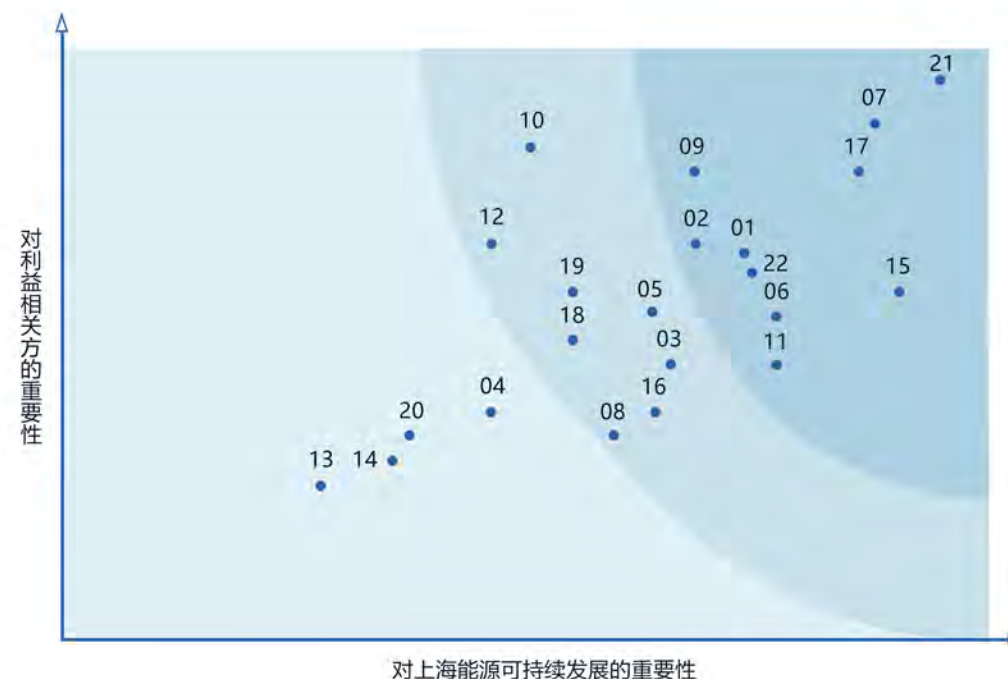
ESG利益相关方沟通

公司坚持通过信息披露、股东大会、座谈调研、举办“投资者走进上海能源”反向路演活动等多种方式与渠道，保持与投资者、客户、供应商、业务所在地政府、社区、战略伙伴、金融机构等利益相关方及时、坦诚、主动的沟通和交流，倾听他们的声音，了解他们关注的ESG议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	沟通方式或渠道	重点关注的议题	回应
政府/ 监管机构	监督检查 信息报送 工作汇报 座谈调研	守法经营 依法纳税 促进经济发展 安全管理 环境保护 资源管理	依法纳税 守法经营 节能减排
股东/ 投资者	股东大会 业绩说明会 路演 信息披露 日常接待	安全生产 公司发展 盈利能力 成本管理 信息披露 创新发展	提升企业盈利能力 信息透明化 加强与投资者沟通 加强市场管理
供应商/ 合作伙伴	公开招标程序 易购平台 供应商评价	供应链管理 规范运作 公平竞争 依法履约 产品技术服务 产品质量 货款支付	提供优质服务和个性化产品 重合同守信任 供应商管理办法和准入制度
客户	座谈会 客户拜访 满意度调查	产品与服务 合规运营 风险管理 依法履约 廉洁建设 质量管理	公平透明采购 合理的价格 保障供货 战略合作谈判
金融机构	业务对洽 资金往来 来访接待	经营业绩 经营风险 还本付息情况	反馈经营情况 及时还本付息
员工	职工代表大会 民主生活会 座谈会 工会活动	员工权益 职业晋升 薪酬福利 职业健康 廉洁建设 急难救助	薪酬保障 员工培训 社保统筹 民主管理 改善工作环境和条件
社区/ 公众	宣传活动 走访调研 来访接待	社区共建 社会公益 乡村振兴	扶贫济困 公益捐赠 生态保护

ESG实质性议题的识别

公司以国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》和《上海能源ESG报告指标体系手册》为基础，结合股东、管理层、员工和其它利益相关方的沟通结果，考虑宏观政策环境、社会普遍关注的热点和公司的行业性质和特点，主动开展实质性议题的调研和征集，采用“对利益相关方的重要性——对上海能源可持续发展的重要性”二维矩阵，开展了实质性议题评估，为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。



<p>环境范畴</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 能源消耗 02 污染防治 03 温室气体排放 04 碳排放交易 05 环保措施 	<p>社会范畴</p> <ul style="list-style-type: none"> 06 员工权益 07 安全生产 08 发展培训 09 产品质量 10 客户服务 11 创新发展 12 供应商管理 13 社会公益 14 国家战略响应 	<p>治理范畴</p> <ul style="list-style-type: none"> 15 治理策略 16 内部控制 17 廉洁建设 18 投关者关系管理 19 股东权益 20 信息披露透明度 21 合规经营 22 风险管理
---	---	---

响应联合国可持续发展目标

上海能源积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），将自身行动与SDGs进行对应，全面回应联合国提出的17项可持续发展目标。

联合国可持续发展目标	上海能源的行动	联合国可持续发展目标	上海能源的行动
 <p>1 消除贫困</p> <p>在全世界消除一切形式的贫困</p>	<p>响应国家乡村振兴战略，开展产业、文化振兴和帮扶捐赠工作</p>	 <p>9 产业、创新和基础设施</p> <p>建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p>	<p>完善应急救援体系。加大研发合作、开展技术创新和灾害治理，保证科技研发投入，推进智能化建设，加强技术工艺运用，深化产业转型</p>
 <p>2 消除饥饿</p> <p>消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p>	<p>助力地方经济建设，开展帮扶创收活动</p>	 <p>10 减少不平等</p> <p>减少国家内部和国家之间的不平等</p>	<p>建立公开公平、科学合理的分配和晋升机制，深化民主管理，建立平等协商机制</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p> <p>确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p>	<p>加强安全保障，确保安全生产，实施健康体检、供暖补贴、扶贫济困、购买“惠徐保”、办理上海工会会员服务卡等福利措施</p>	 <p>11 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区</p>	<p>设有国家矿山应急救援中心，承担社会抢险救援，助力地方经济发展，共建和谐社区。积极主动融入区域发展格局，进一步深化优化企业规划提升</p>
 <p>4 优质教育</p> <p>确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p>	<p>开展安全提升、技能提升、管理提升、素质提升等多种类型的职工培训，实施“师带徒”人才培养等培养计划</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p> <p>采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>积极践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，立足“煤电、煤电+新能源”两个联营。优化生产组织，实施精采细采、高效回采</p>
 <p>5 性别平等</p> <p>实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>	<p>为女职工提供平等的职业发展机会，签订女职工专项合同，实施男女职工同薪同酬，严格执行《女职工保护条例》</p>	 <p>13 气候行动</p> <p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>制定“双碳”目标行动方案，加快新能源发展。统筹推进复垦治理、生态治理和产业治理，减少污染物排放</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p> <p>为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理</p>	<p>把控水资源开发利用红线和用水总量，推广污水的循环利用，开展矿井水提标处理。加大环保宣传，开展环境公益活动、土地复垦、生态修复等</p>	 <p>14 水下生物</p> <p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p>	<p>节约水资源使用，减少废水排放，防治水体污染</p>
 <p>7 负担得起的清洁能源</p> <p>确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p>	<p>响应国家和省、市能源保供要求，保障能源供应，大力发展新能源</p>	 <p>15 陆地生物</p> <p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p>	<p>开展塌陷区治理，退田还湖，保护湿地生态环境。开展清洁能源生产和绿色矿山建设。大力发展新能源光伏发电产业，实施渔光互补、林光互补</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p> <p>促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>	<p>稳住盈利能力，合法经营运行，保障员工权益，贯通人才发展通道，优化人才培育体系</p>	 <p>16 和平、正义与强大机构</p> <p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p>	<p>完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉政建设。加大法律普及力度，提升全员法制意识</p>
		 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> <p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<p>畅通与各利益相关方的沟通交流渠道，了解关注重点，实现互惠共享，合作共赢。高度关注供应商和客户关系处理，确保按时保质保量交付产品和货物</p>



01 公司治理

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的领导融入公司治理各环节，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规相关要求和《公司章程》，深入落实“存量提效、增量转型”发展思路和“两个联营”的发展要求，加快实施公司“12345”转型发展战略，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，持续赋能各个利益相关方，实现企业、股东、员工和社会利益最大化。

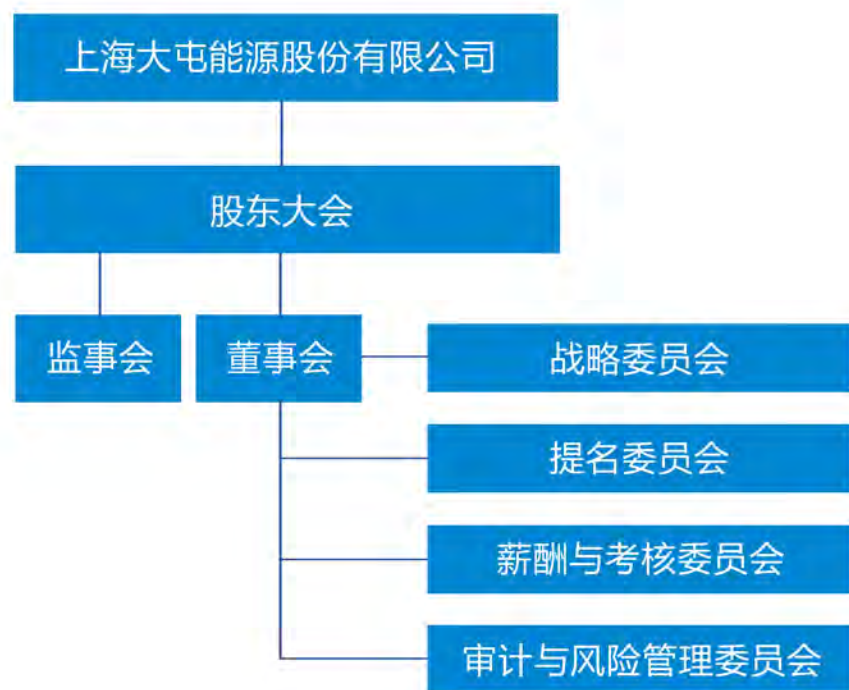


治理构架

治理机制

公司坚持以《公司法》为基础、公司章程为核心、改革行动为牵引，不断健全完善股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层等治理主体工作（议事）规则有效衔接，战略、投资等管理制度相互配合的“1+5+N”制度体系，不断健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。





股东大会	公司最高权力机构。股东通过股东大会依法行使职权。	采取现场方式共召开召开年度股东大会1次、临时股东大会1次 审议议案12项
党委会	公司党委议事决策机构。坚持民主集中制原则，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方式对重大问题作出决策。	召开党委会53次 前置研究讨论事项35项 党委前置研究讨论的重大经营管理事项经董事会或股东大会审议的占比达100%
董事会	公司常设权力机构，对股东大会负责。由8名董事组成，下设战略、提名、薪酬与考核、审计与风险管理4个专门委员会。	采取“视频+现场”方式共召开召开董事会6次，审议通过议案35项，听取汇报2项 董事会审议重大经营管理事项经董事会专门委员会研究的占比达55.9%
监事会	公司运作的监督机构，依法对运作、财务、信息披露、董事及高级管理人员履职情况进行监督。由5名监事组成，设监事会主席1名，股东代表监事2名、职工代表监事2名。	采取“视频+现场”方式共召开召开监事会6次 审议议案16项
经理层	公司日常事务的执行机构，谋经营、抓落实、强管理。设总经理1名，总会计师1名、总工程师1名、安监局局长1名、副总经理若干名。	召开总经理办公会47次 研究经理层决策事项253项 董事会授权决策事项占比为19.8%

董事会

董事会坚持权责法定、权责透明、权责统一，聚焦“定战略、作决策、防风险”，不断提高科学决策、民主管理和依法决策水平，推动公司高质量发展，上海能源董事会持续被中国中煤评为优秀。

董事会成员多元化:

3名内部董事由公司董事长、副董事长（总经理）和党委副书记担任。
5名外部董事由股东委派董事、公司重点客户提名的董事和独立董事组成。

董事会成员专业涵盖经济、会计、采矿、贸易、新能源等多个领域。
职称包括正高级工程师、教授、高级经济师等。

董事会成员来源渠道包括上级领导、国企领导人员、专家学者。
4名“70后”、4名“60后”，男女比例为7:1。

董事会专门委员会

2023年，董事会4个专门委员会共召开会议15次，审议议案20项、听取汇报9项。

战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。 由5名成员组成，董事长任战略委员会主任委员。 2023年，共召开3次会议，审议议案3项、听取汇报1项。
提名委员会	拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议。 由4名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员。 2023年，共召开2次会议，审议议案2项。
薪酬与考核委员会	制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。 由4名成员组成，独立董事任薪酬与考核委员会主任委员。 2023年，共召开4次会议，审议议案2项、听取汇报2项。
审计与风险管理委员会	审核公司财务信息及其披露，代表公司董事会监督及评估内外部审计工作和内部控制，对公司内控制度的制定和执行情况进行监督检查，出拟选聘会计师事务所及审计费用的建议，制定并审查公司ESG相关工作。 由4名成员组成，独立董事任审计与风险管理委员会主任委员。2023年，共召开6次会议，审议议案13项、听取汇报6项。

独立董事履职

公司根据国家《上市公司独立董事管理办法》及时修订完善公司独立董事工作制度。2023年，独立董事平均每人参与出席会议**14**次，共审议议案**45**项，审议议案时均能够充分发表独立意见。

董监高培训

培训场次	参加人数	培训时长	培训内容
7场	57人次	405小时	1.上市公司注册制改革政策解读。 2.上市公司违法违规典型案例系列。 3.上交所上市公司董监高履职规范要求。 4.独立董事履职培训。 5.第6期上市公司独立董事后续培训。 6.2023年第9期上市公司董事会秘书后续培训 7.上海辖区上市公司独立董事制度改革培训

董监高薪酬

公司董事、监事、总经理和其他高级管理人员的薪酬计划或方案由董事会薪酬与考核委员会制定并向董事会提出建议。公司建立了经理层任期制和契约化管理制度，公司经理层成员全部签订了“两书一协议”，明确了管理层的薪酬与业绩挂钩考评，并严格落实兑现。

党建引领

强化党的领导

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终将政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育。坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决贯彻落实“两个一以贯之”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，持续深入推进把党的领导融入公司治理，推动党建工作与生产经营深度融合，高质量党建引领高质量发展取得明显成效。



推动党的领导融入公司治理	修订并印发了《中共上海大屯能源股份有限公司委员会工作规则》，动态更新党委会研究决定事项清单、前置研究讨论重大经营管理事项清单，持续加强对所属子企业前置把关工作的指导、监督和考核。
加强政治建设	<p>坚持将政治建设摆在首位，跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神、党中央最新重大决策部署。“第一议题”学习40次，共计76篇。组织领导班子党委中心组学习5次，共计20篇。</p> <p>高质量召开民主生活会和组织生活会，结合主题教育查摆问题，明确整改措施，促进党员干部政治觉悟、理想信念、干事创业能力的提升。</p> <p>持续加强班子建设，严格落实“三懂三会三过硬”要求，发挥“班长”带头作用，抓好党组织书记素质提升。</p> <p>深入学习宣传贯彻党的二十大及二中全会精神，通过“课堂+现场”“线上+线下”“宣传+宣讲”，创新多元化学习方式，破解工学矛盾突出问题。</p>
开展宣传教育	<p>注重把理论武装同开展党史学习教育结合起来，同主题教育结合起来，公司党建馆年度共接待14批次441人次参观。</p> <p>加强意识形态和形势任务宣传，制定并印发了《公司党委意识形态工作责任制2023年度任务清单》《公司2023年意识形态工作报告》《公司“改革转型攻坚年”活动宣传工作方案》等，编发了《向着再建一个新大屯的梦想进发》等形势任务宣讲材料，开展基层宣讲100余次。每月形成职工思想动态分析报告，针对职工关心的热点难点问题，及时做好宣传引导工作。</p> <p>深入推进精神文明创建，完成了2021-2022年度“最美大屯”文明单位评选工作，选树了8个新人新事先进个人（团队）、15个案例。</p>

推进主题教育

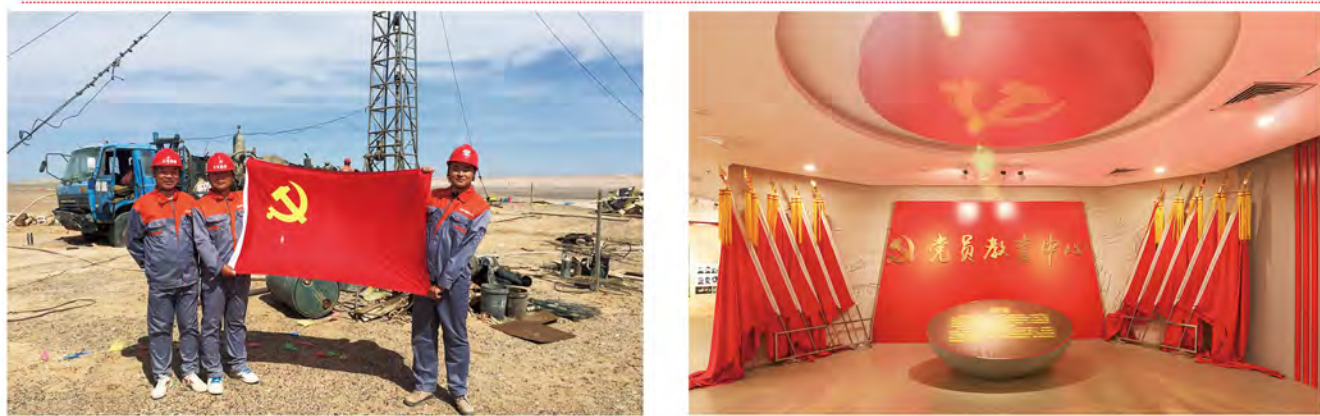
公司按照党中央和中国中煤党委工作部署，组织两级党组织共开展读书班集中学习200天，理论学习研讨112次，各级党员干部讲专题党课1,056场，理论学习全覆盖。

聚焦项目资源获取、体制机制改革、处僵治困、破解深部开采技术难题等方面，深入查摆整改整治突出问题111项，明确调研课题139个，深入开展调查研究1,563次，推动主题教育工作成效落到实处。



提升基层党建质量

公司先后培育了**6**个中国中煤示范品牌党支部，**1**个徐州市级“党支部书记工作室”，实施**24**个基层党建“书记项目”，组织党员“立足岗位作贡献”活动**787**次，选树表彰了**514**个党员先锋项目，推进党建业务互融共促。



规范管理

廉洁建设

公司认真落实党风廉政建设和反腐败工作，大力弘扬“真抓实干、马上就办、敢为善为”的工作理念，保持严的基调、严的措施、严的氛围，持续正风肃纪反腐，鼓励干事担当作为。新增及修订了《监督执纪工作流程图及常用文书范本》《纪委协同（交叉）审理工作管理办法（试行）》等反腐倡廉管理制度。以“廉洁文化宣传月活动”为主线，持续加强“三清大屯”建设，灵活运用“一部片、一幅画、一条廊”三大载体，持续深化“五个一”家教家风活动，拓展“八廉”宣教模式内涵，健全“1358”廉洁文化体系。大力开展干部“作风大提升”行动，充分利用作风建设观察、督查督办等手段，重点解决不愿担当、不抓落实、不想履职、不敢斗争“四不”问题，持续推进“思想认识、担当精神、服务意识、工作效率、落实效果”五个大提升。

公司坚持紧盯重点领域、重点岗位以及新型腐败和隐形变异问题，严肃查处物资采购、工程项目、煤炭销售、选人用人、违反中央八项规定等方面违规违纪问题。接受来信来访和电话举报并严格履行处置程序，严格执行保密制度和回避制度。2023年未发生重大贪污腐败事件。



公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家政策法规及业务所在地区相关法律法规。针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划、过程、结果“三公开”，接受社会监督，杜绝暗箱操作。针对领导干部及人、财、物关键岗位人员，签订廉洁从业责任书。重视提升员工商业道德，2023年员工商业道德培训覆盖率100%。强调供应商的廉洁承诺，所有供应商须签署廉洁承诺书。深化整治“靠企吃企”问题，印发了《关于公司员工及亲属经商办企业有关问题处置的规定》，取得了积极成效。合理做好煤价管理，把握好长协煤价调整节奏和时机，引导煤炭价格回归合理水平，为客户营造公平竞争的市场环境。

投资者关系

公司根据《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规和有关规定，持续规范投资者关系管理，制定了《投资者管理办法》，设立了证券部作为投资者关系主管部门，负责投资者关系管理的制度制订、活动组织、沟通交流等工作。通过各类公告、上证e互动、电话问询、机构调研、走访交流等方式，畅通与投资者的沟通交流渠道。2023年，日常接待投资者近100人，回答投资者问题近700个；举行业绩说明会4次；参加机构投资者策略会5次；开展投资者拜访活动5次；开展反向路演活动；举办“投资者走进上海能源”交流活动，机构和个人投资者深入煤矿和新能源光伏基地调研、座谈，赢得了投资者的高度赞誉和肯定。



回答投资者问题近**700**个 举行业绩说明会**4**次 参加机构投资者策略会**5**次 开展投资者拜访活动**5**次

股东权益

公司高度重视和保障股东权益，于每年5月中旬，在上海浦东新区采取现场方式召开年度股东大会，公司积极邀请中小股东代表出席会议，认真听取中小股东代表意见。股东大会严格按照规定时间和要求提前发出公告，会中为投资者提供网络投票服务，同时按照参与表决的A股股东的持股比例分段披露表决结果。同时加强信息披露，定期向股东披露公司经营、财务状况和风险事项等重要信息，确保广大股东的知情权和参与决定权切实得到保障。2023年，公司6名股东出席了股东大会，董事、监事出席率达100%。

信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和企业会计准则有关规定，修订完善了《信息披露事务管理办法》，不断规范财务和非财务信息披露。2023年，公司通过上交所网站、报刊等媒体共披露4期定期报告，37项临时公告及其附件64项，涵盖了公司经营业绩、产能、安全环保及高管人事变动等财务和非财务信息，所披信息真实、准确、完整、及时、公平反映了公司的运营状态。公司信息披露持续多年在上交所年度考核为B级，自上市以来，未受到上交所、证监会等监管机构的监管处罚。

披露**4**期定期报告 项临时公告**37**项 附件**64**项

合规风险

内部控制

公司建立了董事会直接领导下的内部审计领导体制，成立审计部，配备配强审计人员，强化内部审计，依法依规全面履行审计监督职责，增强审计成果应用，防范经营风险，切实维护公司利益。2023年，完成审计项目14项，提出管理建议6条，审计意见31条。

制定了《内部控制手册》和《内部控制评价手册》，开展了内控管理年度自我评价工作和“三重一大”决策机制落实情况等5大领域内控管理专项检查，聘请了年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估，年度内控体系工作报告通过了审计与风险管理委员会审查及董事会审议，内部控制得到持续有效运行。

完成审计项目**14**项 提出管理建议**6**条 审计意见**31**条

合规管理

公司制定了《合规管理暂行办法》《合规管理工作指引》《违规经营投资责任追究工作指引》等制度，将“安全生产、环境保护”等21个方面合规管理要求，细化为105个具体合规管理内容，明确免责的5项前置条件，细化了经营管理等6个方面25项适用免责范围。

持续健全了“九位一体”合规管理体系。编制了《诚信合规手册》，成立法律及合规部作为合规管理部门，聘任专兼职合规管理人员64人。制定了岗位合规职责清单，梳理出94条重点管控流程和137个重要合规风险，明确了76个重点岗位合规职责，签订了348份《合规承诺书》。

建立了重要规章制度合规审查工作流程，编制了“规章制度审查意见单”，明确了各部门职责和审核流程，确保了所有上会议题均经过法律合规审核。落实重大合同全面审查要求，全年审查合同3693份，重大合同合规审查率达到100%。

风险管理

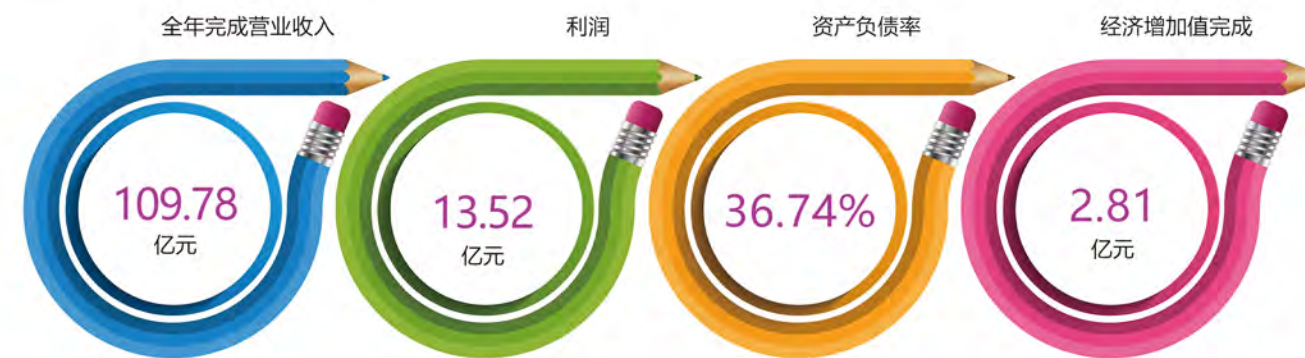
公司高度重视全过程、全产业链的风险管理工作。制定下发了《重大安全风险管控实施细则》《生态环保风险防控工作方案》《2023年度重大风险管控、内控例外事项整改和健全合规体系建设》《公司重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》《公司重大经营风险事件报告工作规则》等文件，采用“矩阵法”“因素分析法”“访谈法”“内部控制评价法”等方法，组织了全级次全业务风险识别评估，评估出安全生产风险等6项重大风险，制定管控措施26条，并定期形成季度报表进行汇总分析。定期召开“公司党政领导周工作例会”“总经理办公会”“经济运行分析会”“安全生产办公会”、各类专业审查会及年度工作会等会议，对重大安全、生产、经营、环保、稳定等风险作出具体工作布置和防控要求。严格落实重大风险事件报告制度，及时发现和处理公司运营过程中的风险事件，提高风险管理能力。2023年度公司未发现重大风险事件。

02 稳健运行

公司积极响应国务院国资委对标世界一流、价值创造等要求，牢固树立“保质量就是保效益”的理念，立足“12345”转型发展战略，全面统筹规划，采取积极措施，发挥精益管理优势，深化改革激发活力，坚持稳字当头、稳扎稳打、稳中求进，围绕主营业务，严格安全管理，合理生产组织，规范经营管理，健全完善管理制度，全力推动自主创新、协同创新深度融合，促进业务良性发展，提高持续经营能力，助力公司高质量发展。

精细管理

公司始终把稳住盈利能力作为发展基础，把完成产量任务作为效益源头，实行“精准考核、刚性考核、对等考核”，制定高质量发展考核、对标一流等实施方案，加强生产、安全、经营、质量、服务一体化管理，统筹资源，迎难而上，科学策划，切实加强生产组织，优化生产系统，治理突出问题，深化成本管控，促进增收创效。实现全产全销，全年完成营业收入109.78亿元，利润13.52亿元，资产负债率36.74%，经济增加值完成2.81亿元。



深化改革

公司以前所未有的勇气和力度扎实推进思想观念、人力资源优化、薪酬制度、两级机关、专业化整合、市场化经营6项改革，取得标志性成果。加大宣传引导，营造了“为生存而改革”的强烈氛围；全年减员1,469人，创历史新高；建立工资总额管控和差异化分配机制，矿井、地面三条线职工收入分配比例达到1: 1.76: 2.8和1: 1.5: 2，初步形成地面人员主动向生产一线、技术岗位流动的氛围；拆除部门墙，实行管办分离，机构和编制压降比分别达到36%和28%，两级机关更加精简高效；建立市场核算价格和全员业绩考核评价体系，真正做到多劳多得、不劳不得。专业化整合、提高上市公司质量专项行动等工作完成预期，公司被国务院国资委纳入“双百企业”充实扩围名单。



转型发展

公司坚持把转型发展作为解决一切问题的根本，成立6个工作专班，抓前期求突破、抓建设提进度、抓资源强落地，转型发展步伐不断加速。在江苏沛县取得了20.5万千瓦新能源项目资源开发权；在呼图壁县取得了100万千瓦光伏项目土地资源手续；在河北蔚县固定了80万千瓦光伏项目资源，完成了5万千瓦风电项目核准手续办理；在新疆、河北蔚县、甘肃三个区域，跟踪和调研了40余个煤炭和新能源项目。“源网荷储”一体化示范项目纳入了国家第三批大型风电光伏基地建设项目清单，被列入徐州市新型能源体系中长期发展规划，新能源示范基地一期26.3万千瓦项目全容量建成并网发电，标志着公司新能源产业实现零的突破，也标志着公司绿色低碳转型发展迈出了关键一步。



安全管理

公司始终坚持安全发展理念不动摇，提出了“安全绝对第一、永远第一”的理念和“责任保安、预防治安、科技兴安、基础固安、装备强安、素质提安”的“六安”工作思路，狠抓基层、基础、基本功，不断提升重大安全隐患整治能力和安全生产标准化水平，杜绝了较大及以上安全事故，安全生产保持基本稳定。



安全防范

制定了《关于切实做好2023年安全生产工作的决定》《煤矿重大安全风险预警管理制度》安全生产管理制度。实施岗位安全确认制、双重预防管理、重大隐患专项整治等管控措施，累计修编岗位安全责任清单**3,820**份、拍摄岗位安全确认视频**135**个、制作发放安全生产操作岗位清单“明白卡”**11,832**份、梳理明确了**13**项I级、**54**项II级高风险作业认定标准。投保安全责任险**499.5**万元，煤矿井下岗位覆盖率**100%**。



安全监管

公司全面接受地方政府的安全监管，切实履行安全主体责任，严格落实“无监控不作业”规定，推进视频反“三违”平台建设，布设零星工程、临时作业地点移动式监控设备，补齐监控“盲点”，建立智能监控系统“日处理、周调阅、月上报、季分析”工作机制，强化设备运行的可靠性和稳定性检验与管理，公司安全监管水平不断提升。



应急预防

鉴于安全生产对于公司的重要性，公司建立了完善的应急救援管理体系，拥有国家级应急救援专业队伍。2023年，公司编制了极端天气灾害防控等应急预案，组织开展了透水、冲击地压、火灾等应急演练，开展了专业安全大检查、中夜班突击检查、重点单位“解剖式”检查等**105**场次，盯防现场安全重点**202**项。

安全文化

公司高度重视安全文化建设，厚植“安全为天、生命至尊”的安全理念。2023年公司深化“六严”和“守规矩”安全文化理念，在各厂矿设置了“平衡木”，拍摄制作了入井（现场）和大型会议（活动）安全须知，举办了第二十届安全文艺大赛、“守规矩”安全文化作品征集评选等活动，累计开展党员安全联保、青岗零点行动、女工安全协管等“一区一岗六行动”**1,000**余场次，营造了“人人讲安全、人人保安全”的浓厚氛围。



产品质量

公司制定了《标准化管理体系管理办法》，通过识别和管理众多相互关联的活动，以实现顾客能接受的产品。公司所有产品和服务都通过质量体系认证。



煤炭产品

公司依据《煤炭质量管理标准》等制度规定，坚持“分级负责、全程管理、突出重点、提质增效”，实现全过程、全工序的质量控制管理，全年精煤交付合格率**100%**、批稳定率**100%**、港口中转第三方检测合格率**100%**、市级和省级质量监督部门抽查合格率**100%**，“大屯精煤”口碑更佳。煤炭中心化验室顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）复评审，质量管理水平达到中国中煤**A**级标准。选煤中心六级精煤获得国家质量奖“银质奖章”。全年煤炭产品及服务“零投诉”，顾客满意度综合得分达到**99.28**分。

案例



加强煤质管理 引进应用高效精煤脱水设备

为适应公司所属选煤中心大屯选煤厂生产工艺和客观情况要求，公司引进应用高效精煤脱水设备——单室进料空气穿流压滤机。根据实测数据统计，浮精滤饼水分由原来的25.4%下降至16.8%，综合精煤水分由9.7%降至9.1%，达到历史新低，精煤质量实现进一步提升，得到了客户的高度认可。



电热产品

公司拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”为一体的电力全产业链。2023年，公司不断加强机组和电网内部管控，实施机组运行技术优化；积极推进电网改造，进一步提升电力系统安全高效稳定运行，全年未发生机组非停和大面积掉电事故，机组、电网实现连续长周期安全稳定运行。公司全年完成供热量306.95万吉焦，比计划增加76.95万吉焦，目前为1万多家企业用户和超过3万个家庭用户提供电力和热力资源；新能源示范基地一期263MW项目全容量建成并网发电，全年发电量28506万度，不仅改变了公司自供区电网单一能源结构，增加了绿电供应总额，也对促进当地旅游业、带动地方经济快速发展具有积极作用。



加工制造产品

铝加工产业坚持“锚定质量一流”的管理理念，构建了“坯料源头管理-过程控制-售后服务”三位一体的质量管理体系，持续改进生产工艺，稳步提升产品质量。先后通过ISO9001、ISO14001和ISO18001体系认证及国军标体系认证。目前正在进行CCS船级社和IATF16949汽车工业体系认证工作。

机械制造产业坚持“提前预防、过程管控、事故追究”工作思路，不断完善和规范质量管理程序，将外协质量纳入内部质量管控，全方位质量把关，打造了“性能先进、绿色运行、安全可靠、服务满意”的机械制造品牌，全年产品综合合格率达99.95%，连续多年通过中质协“质量、环境、职业健康安全管理体系贯标认证”及煤炭协会“煤矿设备检修服务认证”。



铁路运输服务

铁路运输秉承“客户至上、安全运输、优质运输”的服务理念，严格执行《铁路装卸作业安全技术管理规则》等管理制度，货物运输装卸前必须做好作业前、中、后“三检”工作，规范性、安全性不断提升，全年未出现漏装漏卸的现象。积极开拓铁路运输服务市场，依靠优质的服务质量，广泛采取公路、水路联运方式，吸引货源扩大辐射区。全年完成货运量1,209.9万吨，社会运量占比为20.1%。



全年完成货运量 **1,209.9** 万吨



科技创新

公司全面贯彻“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”，深入实施创新驱动发展战略，坚持“安全、智能、绿色、高效”的发展方向，制定并出台了《关于加快推进公司科技创新工作的实施意见》《公司科技研发项目管理办法》《专利管理办法》等管理制度，拥有国家级企业技术中心1家、CNAS国家认可实验室2家，公司级创新团队10个，科技创新水平和能力不断提升。

国家认定
企业技术中心

国家经贸委 财政部 国家税务总局 海关总署




研发投入

2023年，公司研发经费投入强度3.8%。与高等院校和科研院所所在矿井灾害防治、节能减碳、新能源等技术领域建立产学研合作关系，围绕深部开采、顶板治理、冲击地压防治、自然发火防治、水害防治、煤矿智能化建设等专题开展科研。就退出矿井资源再利用、新型储能等前沿技术进行研究和探索。全年新增产学研合作项目27项，共举办8期517人参加的科技创新培训班。

科技成果



智能化应用

公司加强智能化顶层设计，数字化转型投入3690万元，重点建设多重灾害防控、智能化辅助生产作业、设备远程集控和无人值守、违章智能抓拍全覆盖、无监控不作业等项目，促进系统保安和提质增效，深挖数字化转型生产端应用新场景，推动智能化应用新常态。



案例

新能源智慧控制指挥中心



公司构建了集综合能源管控平台和新能源运营指挥中心的“一平台一中心”，实现对光伏发电“源”和“荷”侧的远程监控、调度指挥和新能源电站的集中管理及运营，具备光伏发电负荷调控、数据采集、数据处理、数据存储、数据监视、生产运维、设备状态和作业管控等功能，通过利用大数据分析，实现故障预判，根因分析，快速推送解决方案，优化运维管理等功能，保证新能源电站稳定、高效的运行。



供应链管理

公司努力打造公开、透明、公正的良好合作环境，制定了覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，全面规范供应商的注册、准入与禁入、绩效评价，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。



合作与发展

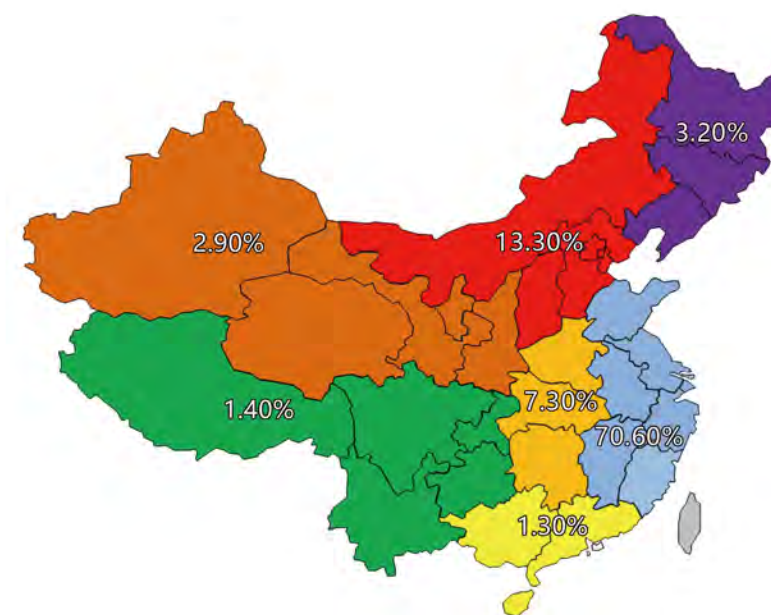
公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益，全年物资采购合同履行率100%。将江苏省采购定义为本地化采购，2023年本地化采购比例为43.7%。各授权采购单位建立服务关系的供应商共3,311家。具体分布情况如下：



供应商管理

公司建立了供应商准入与评估机制，应用统一的采购平台，实现了供应商注册、准入、绩效评价、档案等数据化管理和信息共享。对供应商建立了统一的绩效评价体系，进行动态量化评价，优化供应商资源，全年有3,311家供应商被列入合格供应商清单。对存在违反法律法规及相关供应商管理规定的供应商进行失信供应商惩罚。对利用不正当手段参与市场竞争的供应商列入黑名单并限制参与招标及采购活动。对有特别贡献的供应商给予列入考评加分项。

强化供应商的风险管理。建立了供应链管理内控体系和风险防范体系、风险预警机制，每季度对识别出的重大风险事件进行跟踪监测。全年，公司识别出供应链环节中具有重大风险与影响的事件6项。



供应链流程优化

充分利用现有的ERP系统和“中煤易购”平台，依托现代数字技术，不断优化供应链组织方式和业务流程，实现资源精准匹配和服务快速响应，逐步调整库存结构，实现库存规模合理占用，积压物资减少，提高了储备资金效能。



地区	数量	所占比例
华东地区	2338	70.60%
华北地区	441	13.30%
华中地区	243	7.30%
东北地区	106	3.20%
西北地区	95	2.90%
西南地区	46	1.40%
华南地区	42	1.30%
合计	3311	

03 绿色发展

公司始终坚持以生态文明思想为指导，积极践行“双碳”理念，贯彻落实全国生态环境保护大会精神，将“绿色发展”融入生产经营全过程，不断降低资源消耗、提升污染防治水平、关注气候变化风险。坚持低碳绿色运营，加快推进煤炭高效清洁利用，积极推进公司绿色低碳高质量发展，打造中煤江淮地区新能源转型典范企业，努力建设成为国内一流的绿色低碳高效综合能源企业，切实履行企业环境责任，实现人与自然和谐共生。

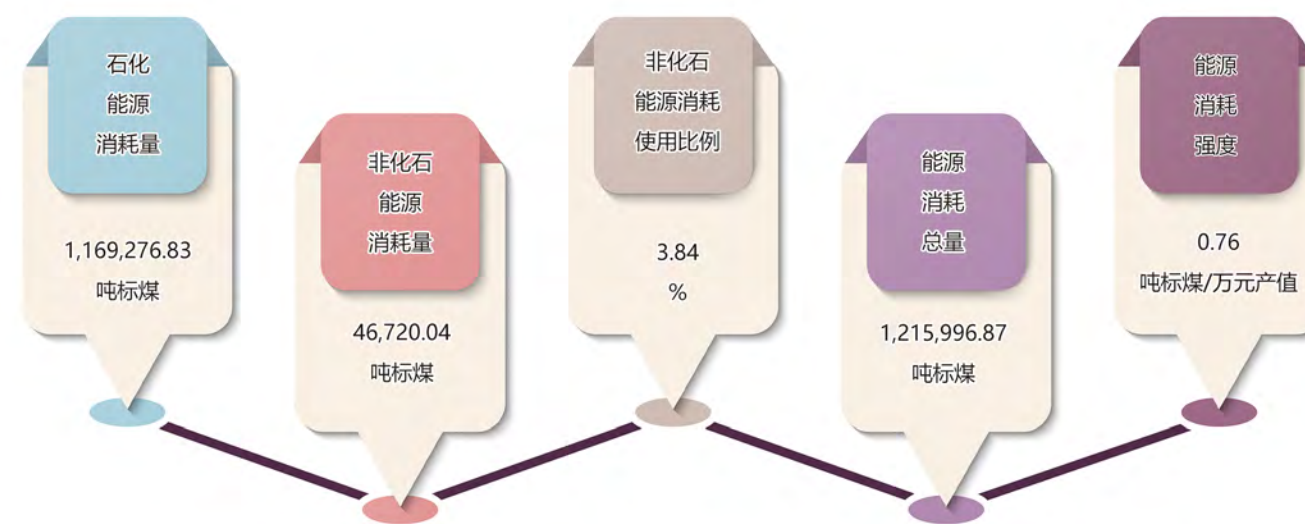
资源管理

能源管理

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续深化“安全节能、经济节能、系统节能、装备节能、协同节能和管理节能”理念。公司制定了《节约能源管理办法》，始终坚持绿色低碳发展、节约优先和依法合规的工作方向，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，提高能源利用效率，形成节约资源能源的产业结构和生产方式。

能源来源主要为开采、外购的煤炭和火力、光伏发电。

公司能源消耗表：



综合能耗完成情况表：

类别	节能考核目标 (标煤)	完成情况 (标煤)	下降率
万元产值综合能耗	0.93 吨标煤/万元产值	0.76 吨标煤/万元产值	18.28%
原煤生产综合能耗	5.8 千克标煤/吨	5.5 千克标煤/吨	5.17%
电厂供电煤耗	323 克标煤/千瓦时	318 克标煤/千瓦时	1.55%



水资源管理

公司认真贯彻执行《中华人民共和国水法》等法律法规，严格把控水资源开发利用红线和用水总量，落实取水许可，制定节水目标，按证取水。公司积极开展节水型企业创建工作，在企业生产用水中预防和管控水资源浪费，保护和合理利用水资源。公司用水主要来源于市政供水、地表水和地下水。孔庄煤矿、热电厂被评为2023年度省级节水型企业。



2023年水资源消耗:

新鲜水用量 **1,036.89** 吨

循环水用量 **41,450.66** 吨

循环水用量占比 **97.56** %

水资源消耗强度 **11.66** 吨/万元产值

热电厂中水利用改造项目

公司为提高内部水资源循环利用，实施了热电厂中水利用改造，将孔庄煤矿的中水引入热电厂作为冷水塔循环补充水，在减少热电厂地表水取水量的同时，提高了孔庄煤矿矿井水的循环使用率。项目实施后，热电厂每年减少190万吨地表水取水量，节约水利工程款和水资源费约75万元。



节能降碳管理

公司设立能源节约与生态环境保护工作领导小组，制定了节约能源管理制度，规范能源消耗统计资料及能源计量器具的管理，建立能源在线监测系统，保证统计信息的可追溯性和信息传递的畅通及准确性；坚持实施节能低碳目标管理，及时将节能考核指标纳入年度经营承包考核责任范围并刚性兑现。



案例



污染防治

环境管理

公司坚持“遵纪守法、保护环境、持续改进、绿色发展”的环境保护方针，成立了以公司主要领导为组长、分管领导为副组长，相关部门主要负责人为成员的生态环境保护工作领导小组。建立健全了环境管理体系，通过了ISO 14001体系认证。

建立健全了突发环境事件应急机制，编制了突发环境事件应急预案，定期修编后及时在环保部门备案，并定期进行演练。公司聘请外部专家通过环保法律法规专题讲座形式开展环保培训，提升环境保护管理人员业务能力，并利用简报、标语、环保知识答卷等形式宣贯国家环保法律法规，进一步强化全员环保意识。公司重点排污单位有四家，其中大气污染物重点单位为电热公司、热电厂，危废重点单位为铝板带厂、拓特机械制造有限公司。现所有污染物排放浓度均满足国家和地方排放标准，排放总量小于排污许可证限值。公司未发生较大及以上环境事件。



水污染防治

公司建有水处理设施23套，处理能力3,311.44万吨/年，其中洗煤废水处理系统6套，处理能力1,882万吨/年，全部回用不外排；矿井水处理系统5套，预处理能力985.5万吨/年，深度处理能力138.7万吨/年。主要涉及废水排放为矿井水，均已取得排污许可证且在有效期内，合法合规进行排放。2023年，废水排放量为426,834吨，化学需氧量排放量为5.04吨。

公司加强对矿井水的处理和区域循环利用，对矿井水处理系统进行了扩容改造。改造后的矿井水经预处理后，用于井下注浆、防尘、洗煤补充水、地面绿化降尘等；深度处理后，用于洗浴、生活用水和达标外排。



案例



姚桥煤矿矿井水深度处理扩容工程

姚桥煤矿对深度处理系统进行扩容改造，实施矿井水深度处理系统扩容工程。在深度水处理扩容车间内安装多介质过滤单元和反渗透除盐单元等设备。建成后的矿井水深度处理车间设计处理能力1200m³/d，深度处理后的除盐水用于洗衣房、浴室洗浴用水，有效提高了矿井水资源回用率，降低了矿井水外排对环境造成的影响。



大气污染防治

公司主要涉及大气排放的单位主要为电力和加工企业，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘和挥发性有机物。公司严格执行《燃煤电厂大气污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》《铸造工业大气污染物排放标准》等标准，并设置在线监测装置，接受环保部门监督。建有脱硫、脱硝、除尘、催化燃烧和全油回收等废气处理设施51套，处理能力2,291,629.21万立方米/年。2023年大气处理设施运行正常，二氧化硫、氮氧化物、烟尘和挥发性有机物的排放浓度全部达标排放。



环保设施



固体废物处置与利用

公司产生的固体废物主要有：煤矸石、粉煤灰、炉渣和脱硫石膏等一般工业固废和废矿物油、废活性炭、废油漆桶、废矿物油桶等危险废物。涉及的单位主要是煤矿和电力企业。公司依据运营地法律法规要求，配置了一般固废暂存设施12套和危废暂存库房13间。2023年，一般工业固废处置量287.4万吨，危险废物处置量0.37万吨。

公司通过多种途径开展一般固废的综合利用，主要用于塌陷地、土地复垦、大坝加固、井下注浆、建筑材料等。公司加强生产管理，优化生产工艺技术，逐步减少危险废物的产生，实现危废的减量化、无害化和资源化，减少环境污染和资源浪费。公司对危险废物的产生、贮存、转移、利用处置等全生命周期过程进行全覆盖管理，建立了危险废物管理台账，如实记录产生、贮存、转移、利用等环节的信息。所有固废均委托有资质的第三方进行处置，合规处置率100%。

2023年，姚桥、孔庄、徐庄煤矿建设了矸石储装运系统，实现煤矸石全封闭管理。

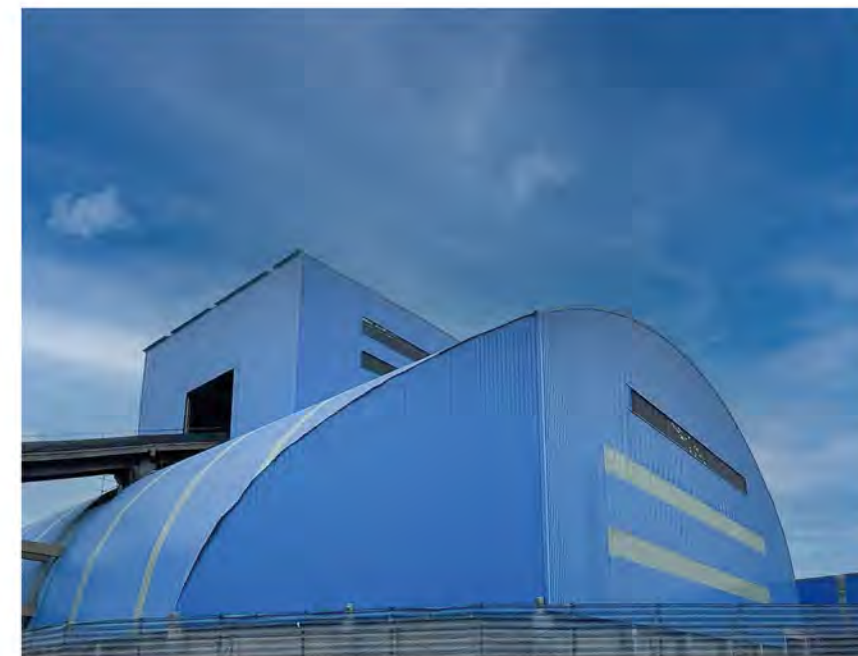


案例



徐庄煤矿煤矸石储装运系统

徐庄煤矿在原有矸石山转运场建设煤矸石储装运系统，实现了煤矸石全封闭管理。全封闭大棚内建有喷淋防尘及消防灭火系统，卡矸及装车期间开启喷淋和喷雾降尘，杜绝扬尘污染；喷淋水经收集处理后用作洗车机清洗补充水；所有运输车辆经洗车机冲洗后出场，杜绝运输车辆道路污染。



气候变化

温室气体

公司坚持“双碳”发展战略方向，出台了《公司碳达峰行动方案》，明确了公司碳达峰、碳中和的目标、措施和行动，结合公司发展实际，坚持战略导向原则，以高质量碳达峰为目标，降强度控总量，推进资源能源清洁高效利用，为公司走绿色低碳转型发展道路奠定了基础。

双碳行动目标：

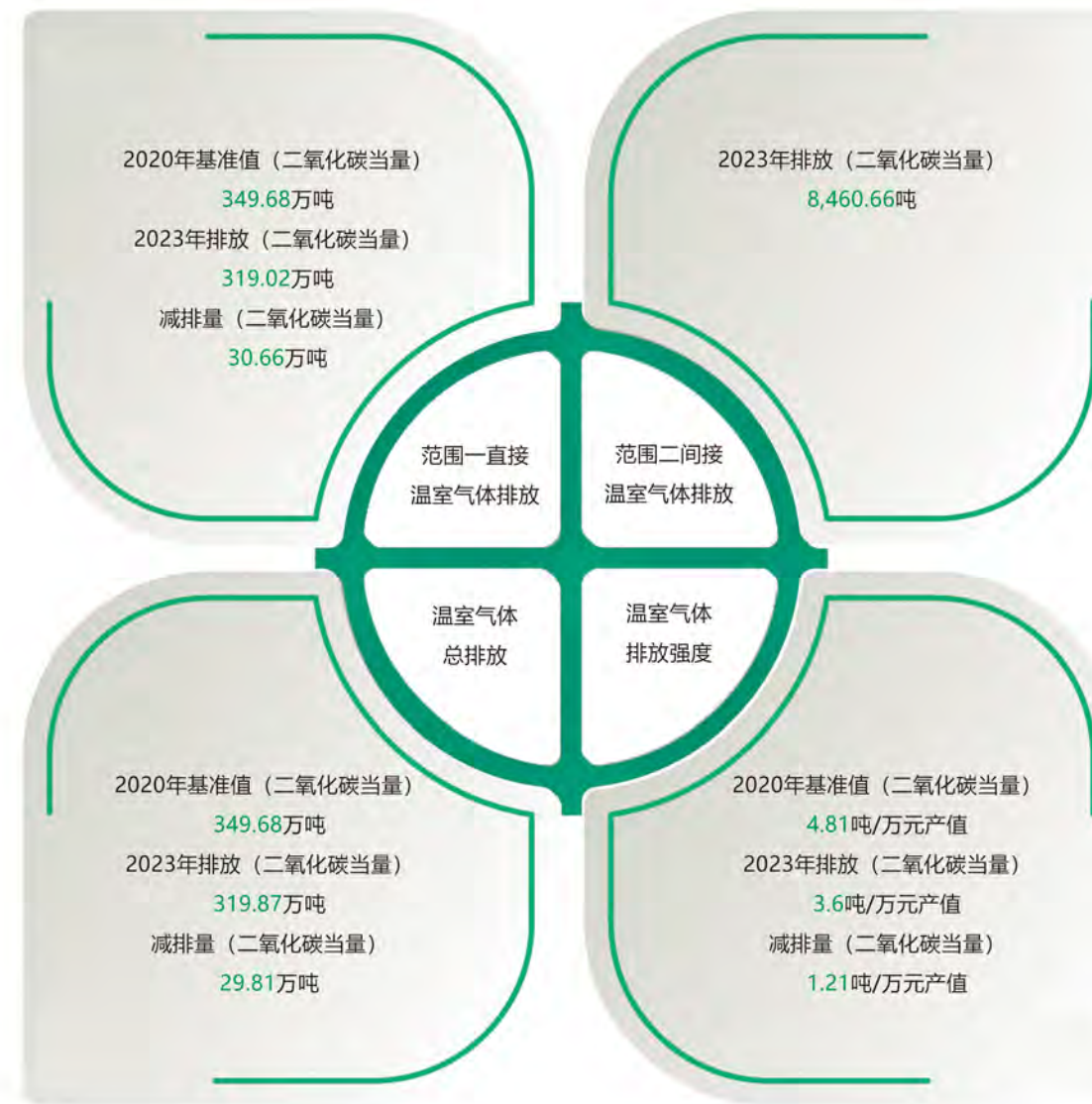
	2020年基准值	2025年	2030年	行动措施
碳排放总量	349.68万吨二氧化碳当量	343.50万吨二氧化碳当量	381.13万吨二氧化碳当量，达到峰值	1.能源绿色低碳转型 2.节能降碳增效改造 3.碳汇开发与矿山修复 4.探索碳捕集利用与封存(CUUS)技术研究
碳排放强度	4.81吨二氧化碳当量/万元产值	4.04吨二氧化碳当量/万元产值，较基准值下降16.5%	3.14吨二氧化碳当量/万元产值，较基准值下降34.66%	
综合能耗强度	1.59吨标煤/万元产值	1.49吨标煤/万元产值，较基准值下降6.00%	1.21吨标煤/万元产值，较基准值下降23.61%	
战略新兴产业营收比重		2.64%	9.19%	

行动措施：



公司排放温室气体主要为煤炭开采、锅炉使用和火力发电生产过程中产生的二氧化碳和甲烷等。

2023年温室气体减排：



碳排放权交易

公司贯彻执行《碳排放权交易管理办法（试行）》的相关规定，积极参与全国碳市场配额的发放、交易、清缴等环节，主动承担企业降碳责任，定期完成碳核查报告，推动电力行业绿色低碳转型。公司所属热电厂、电热公司分别提前66日和68日完成履约工作。

气候风险

公司高度重视气候变化风险和机遇，定期开展风险识别、并制定应对措施，全面加强气候风险管理。从环境变化、业务转型等5个方面识别出极端天气、水资源紧缺、气候政策等9种风险（具体见ESG风险库），并针对不同风险，采取有效措施应对。2023年，公司未发生极端天气影响公司运营事件。

绿色矿山

公司坚持“绿色矿山”发展战略，积极实施退田还湖措施，保护湿地生态环境，控制水土流失，保持京杭大运河沿线区域与流域生态系统的稳定性。公司编制了土地复垦方案，对周围影响区进行植被绿化，种植大量的水源涵养林来保持水土，维护生态稳定。

公司各矿积极加入并自觉遵守《绿色矿山公约》，姚桥、孔庄、徐庄煤矿均被纳入国家级绿色矿山名录库，2023年新疆天山公司106煤矿被纳入自治区绿色矿山名录。

低碳发展

发展新能源

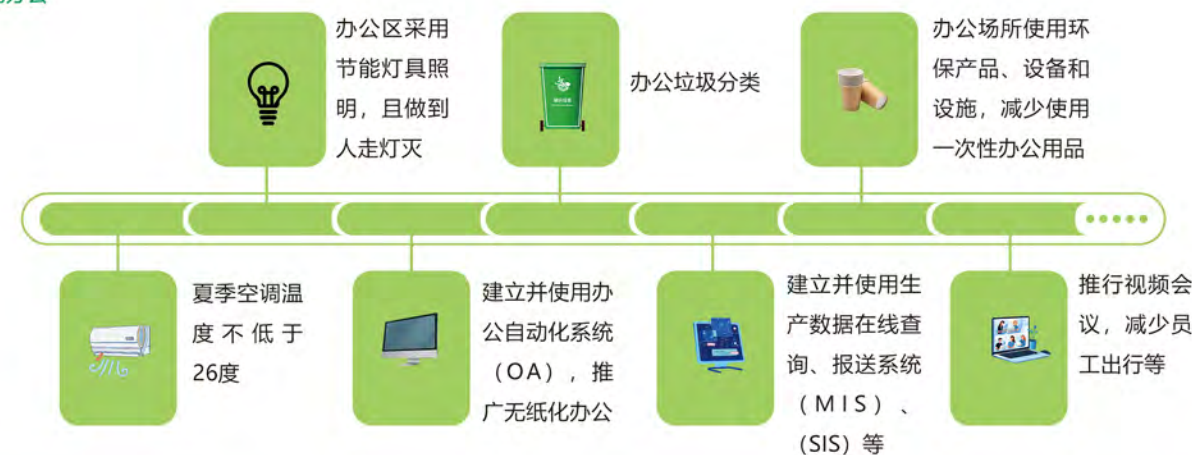
公司全面贯彻落实国家“双碳”政策，积极推进新能源发展，公司新能源示范基地一期26.3万千瓦光伏项目每年可提供绿电29,587万千瓦时，节约标煤10.38万吨，有效减少了化石能源的消耗及环境污染。本项目符合绿色可持续发展和我国能源发展政策方针，有利于缓解环境保护压力，对促进当地旅游业，带动地方经济快速发展具有积极作用。

推进清洁生产

公司严格贯彻执行《中华人民共和国清洁生产促进法》，同时根据《关于深入推进重点企业清洁生产的通知》以及运营所在地的要求，加快推进清洁生产，提高资源利用效率，减少污染物的产生和排放，保护环境，增强企业竞争力，促进经济社会可持续发展。公司所属煤矿、电厂等单位均通过清洁生产审核。



倡导绿色办公



环保公益

公司积极开展形式多样的环保公益活动。通过“世界环境日”“生态环境日”“全国城市节约用水宣传周”等活动，发放宣传资料，张贴宣传标语，大力普及环保知识，培养职工关注社会发展的责任感，热爱社会公益事业的品质，不断提高职工的环保意识和环保知识，全面提高环境与发展意识，树立正确的环境价值观和环境道德风尚。





04 员工权益

公司重视干部职工队伍建设。开发建设50多年来，形成了一支吃苦耐劳、无私奉献的管理队伍，一直覆盖井工煤矿开采、煤炭洗选、火力发电、加工制修、铁路运输、金属加工压延等行业技术人才队伍，一支能打敢拼、特别能吃苦、特别能奉献、开拓进取的产业队伍。公司坚持“人才强企”战略，致力于打造高精尖人才队伍，积极合法合规招才引智，加强人才培养，提升队伍素质，打造优秀的企业员工团队。公司保障员工权益，充分赋予员工表达权和参与权，关爱员工生活，落实员工关怀与福祉，不断提升员工凝聚力和文化认同感。

4 优质教育

5 性别平等

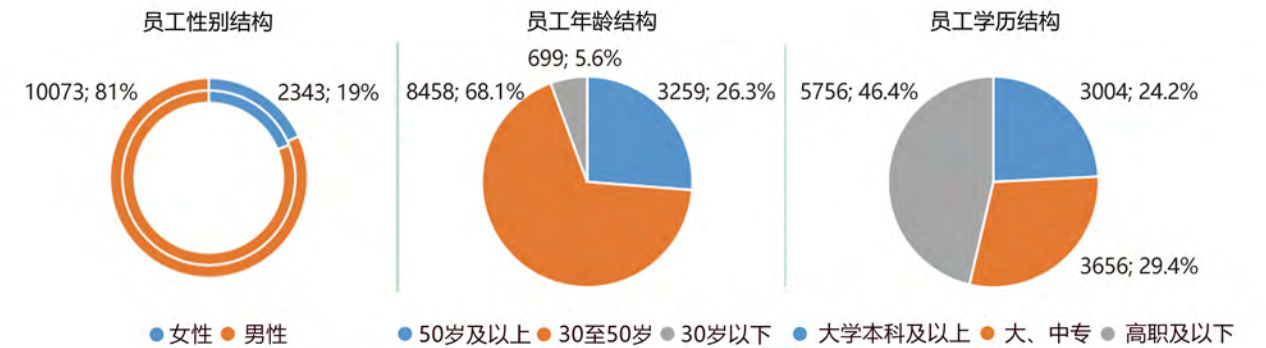
8 体面工作和经济增长

员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《公司市场化用工管理办法》《公司劳动合同管理暂行办法》等规章制度，并不断完善公司劳动用工管理制度，切实保护员工合法权益。劳动用工过程中禁止一切形式的就业歧视行为，公司不存在雇佣童工及强制劳动的现象。



公司与全体员工签订了劳动合同。截止2023年12月31日，公司在册员工13,305人，全部为全日制劳动合同制员工。其中，在岗员工12,416人，构成情况如下：



职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针。开展了各工种职业卫生专题培训577起，涉及人员7,544人次。分不同工作岗位，开展了有毒有害、高温、煤尘、高空、噪声、尘肺、女员工专项和一般健康等职业健康检查，体检率100%。



薪酬福利

薪酬政策

公司薪酬结构由岗位工资、绩效工资、年功工资、辅助工资、效益工资五部分构成。制定下发了《薪酬改革（试行）办法》《工资总额管理（试行）办法》等规章制度。通过岗位价值评价，建立与岗位价值、实际贡献、能力素质、风险程度、艰苦程度等相匹配的薪酬管理制度。通过开展薪酬改革，建立了以单位效益、业绩贡献和岗位编制为依据的工资总额决定机制，坚持以“减人不减资、增人不增资、调编调工资”的工资总额调整政策，进一步激发企业创造力和竞争力，调动了广大员工工作积极性。



休息休假

公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期，员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、育儿假、独生子女父母护理假、病假、工伤假等法定假期。



福利保障

根据国家法律法规及财务制度规定，制定下发了《关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》等文件，为员工按时发放薪酬。按标准及时足额提供养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金等各类职工福利。



民主管理

公司不断健全完善民主管理机制，依法依规定期召开职工代表大会或职工大会，深化厂务公开，组织广大员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，切实保障广大员工的知情权、参与权、表达权、监督权，群策群力奋力推进公司转型发展。

2023年，职工代表大会审议表决通过了《关于行政工作的报告》《关于职工福利资金预算情况的报告》《公司员工手册2022版》《公司集体合同》《公司女职工权益保护专项集体合同》。对涉及广大职工切身利益的工资待遇、休息休假、劳动安全卫生、女职工权益保护等条款形成合同文本，工会代表全体职工与公司签订了第十轮集体合同及女职工专项合同（2023至2025年度）。全体员工对月度考勤、奖金分配、内部市场化考核、工资情况、评先奖惩、困补、疗休养等公开公示的内容进行了监督。

公司设立工会，全体职工自愿加入工会，入会率达100%。公司工会每年召开会员代表大会，依法成立各级工会组织，保障会员合法权利，每年开展形式多样的会员活动，如上海市会员专享保障、荣誉疗休养、职工全员体检、小改小革等。



发展培训

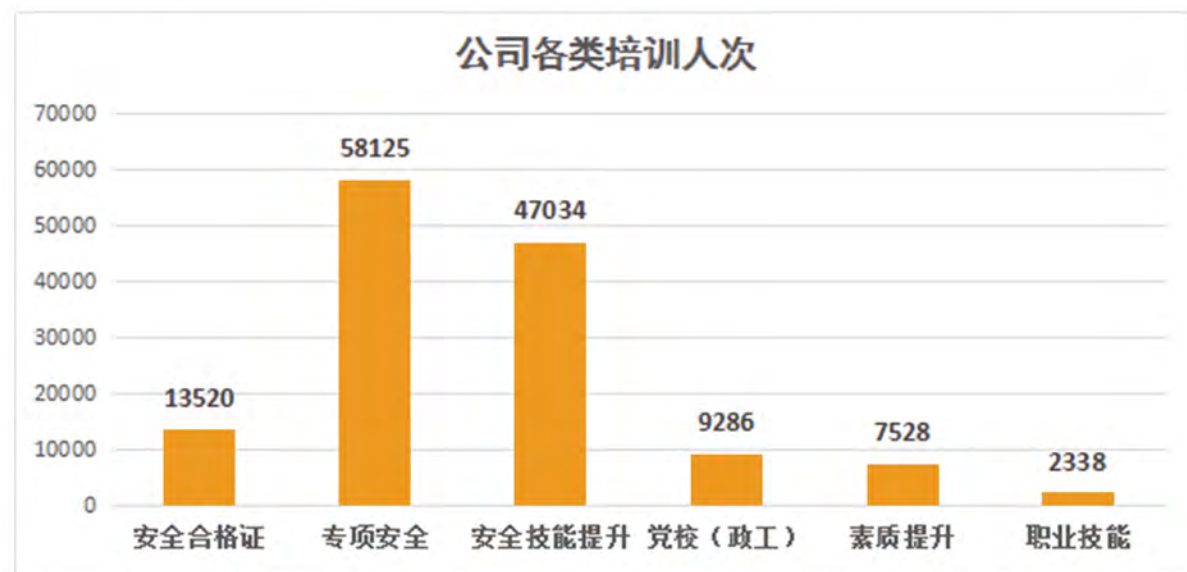
激励晋升

公司贯彻落实“人才强企”战略，全面推进人才队伍建设，贯通管理、技术、技能人才职业发展通道，优化人才评价体系，拓展人才成长空间，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化。全年共完成1,982人次（高级技师34人次，技师122人次，高级工421人次，中级工1,291人次，初级工114人次）的技能人才评价工作，荣获“煤炭行业技能人才先进单位”荣誉称号。



教育培训

公司制定了2023年度职工教育培训及素质提升工作计划，列支年度培训计划费用4,700万元。持续实施“千百十”人才培养工程，组织开展了安全合格证、职业技能、安全技能提升、专业技术人员素质提升以及技术比武、岗位练兵和劳动竞赛等培训和比赛。创建劳模工作室，评选大屯工匠、中煤工匠等。公司全年完成安全合格证培训13,520人次、专项安全培训58,125人次、安全技能提升培训47,034人次、党校（政工类）培训9,286人次、管理人员及专业技术人员素质提升培训7,528人次、职业技能培训2,338人次，“三项岗位”人员持证率、矿井单位其他从业人员培训率、矿井与地面单位班组长培训率、新员工及转岗和复岗人员培训率均达到100%。



案例

徐庄煤矿实操培训

徐庄煤矿设有16个实操培训基地和8个劳模创新工作室，作为技术大练兵的重要阵地。通过现场推演等“零距离”教学，促进理论知识向实际生产的快速转化。



关爱帮扶

公司建立了“为职工办实事”的长效机制，组织实施了扶贫帮困、职工免费体检、荣誉疗养等六大民生工程，全力推进16项实事，全年福利资金支出3.66亿元。共慰问工亡家庭、特困党员、省部级劳模、特困大病职工代表593户，发放慰问款110.18万元。

员工“生日蛋糕”全覆盖，女职工“两病”筛查率98.36%，职工荣誉疗养51批次共2,070人。公司举办了羽毛球、乒乓球及“乌金杯”篮球比赛等多项赛事，开展了职工心理讲座和咨询活动，既强健了职工体魄，又促进了职工身心健康。



05 社会责任

公司践行央企责任与担当，积极主动承担社会责任，在确保公司安全生产与改革转型稳步推进的同时，积极支持地方经济建设，持续开展行业保供、乡村振兴、民生保障、社会公益等活动，助推地方建设，积极回馈社会、增进民生福祉。



能源保供

公司积极响应国家和省市能源保供要求，全力组织煤炭、电力生产。2023年，炼焦精煤长协客户履约率达到96%、电煤长协履约率和电煤保供履约率均达到100%，得到了江苏省能源局的充分肯定。



治理修复

公司修编了《关于地区项目管理办法》，编制了全年地区项目重点工作计划，签订了1,975.57亩采煤塌陷地治理协议；共补偿1.56万亩农作物损失补偿费用约1,681万元；修编了姚桥、孔庄、徐庄煤矿《矿山地质环境保护与土地复垦方案》；全年完成山东省采煤塌陷地综合治理“双100%”核查工作，确保稳沉治理率保持“双100%”的工作成绩。

地企融合

采煤塌陷地化身百姓安居乐业新城镇

案例



江苏省徐州市沛县杨屯镇新镇区占地3平方公里，由同济大学设计院充分利用姚桥煤矿采煤塌陷地进行设计。2012年全面开工建设，2017年镇区九纵五横道路框架形成，苏鲁商贸区、昭阳广场、社会管理服务中心、派出所、中小学、幼儿园、卫生院、法庭等功能性设施投入使用。截至2023年底，杨屯镇新镇区由原来11个自然村统筹规划合并而成，居住人口约3.3万人。



助力地方经济振兴和发展

公司作为江苏省第一家获得增(存)量配电供电业务许可的企业,秉持“提前对接、主动沟通、跟踪服务”的工作原则,简化办电流程,优化电力服务,通过开辟“绿色通道”,采取“一对一、全天候”服务模式,为地方重大项目用电提供了保障。2023年为江苏省徐州市沛县杨屯镇、龙固镇、安国镇、大屯街道等6个镇、街道1万多户居民以及200多家企业供电约15亿度。

累计缴纳各项税费21.87亿元

社会公益

参与社会救援

公司坚持“安全救援、科学救援、高效救援”的救援工作方针,编制了《公司救援队伍应急预案》,积极践行国家安全生产应急救援中心“全灾种、大应急、跨区域”的要求,承担公司矿井及地面生产单位的消防安全应急救援的同时,还承担社会地震搜救、地质灾害救援、抗洪抢险等各类自然灾害的抢险救援工作。全年共接警出动33起,疏散保护物资财产近500余万元。

案例



国家矿山应急救援中煤大队多措并举打造救援铁军



践行志愿精神

公司“大爱志愿者服务队”,现有“志愿中国”在册志愿者3,350人,累计信用时数13,931小时,累计荣誉时数37,000小时。先后荣获中国中煤青年“五四”奖章、徐州市优秀志愿服务行动组织奖、全国煤炭行业疫情防控青年“五四”奖章。

公司共有53名职工加入“蓝天救援队”,全年参加救援活动252次,组织培训安全教育86场次,慰问困境家庭8次,举办慰问演出14场,参与大型文艺演出1场,队员出勤总时长1,847小时。



乡村振兴

帮扶捐赠

公司每年向江苏省徐州市睢宁县帮扶工作队捐赠100万元帮扶资金，安排2名扶贫干部到河北省张家口市蔚县和江苏省徐州市睢宁县挂职开展工作。公司领导多次到江苏省徐州市沛县胡集村走访调研，沟通交流帮扶工作，协调解决帮扶问题。资助河北省张家口市蔚县举办3期干部培训班，130名干部到公司参观学习、开展培训。新疆天山公司、新疆鸿新公司两家驻疆企业年缴纳税费近1.1亿元。新疆天山公司为第六师五家渠市、呼图壁县供应冬季供暖平价煤5.15万吨，让利300余万元。



消费帮扶

认真落实国家乡村产业振兴战略，参与“中煤兴农节”等活动，积极开展消费助力乡村振兴，全年共采购蔚县、南山区和贵州印江县小米、绿豆、茶叶、菌菇等特色农产品300余万元；助力新疆南疆纺织产业发展，与南疆纺织公司签订工装采购协议，采购工装1,178（件/套），共计56.35万元。



文化振兴

公司拨付5万元帮促资金支持睢宁县胡集村建设村民文化广场。新疆天山公司、新疆鸿新公司两家驻疆企业向当地中小学捐赠“体育用品爱心包”、举办冬季农牧民运动会，支援呼图壁县石梯子乡公路建设，合计33.12万元。到公司文明共建对象沛县五段镇许口村开展送教上门活动，并为农家书屋捐赠了100余本图书。



案例



“第一书记”牵头干，村民收入翻两番

公司选派的驻村第一书记带领驻村地改善生态环境，发展特色产业。2023年，所驻村集体收入达90.5万元，较帮扶前翻了两倍。



展望 2024

2024年是实现“十四五”规划目标的关键一年，是上海能源改革转型的提升之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，坚持高质量发展和稳中求进主基调不动摇，积极践行“存量提效、增量转型”和“两个联营+”工作部署，加快推进“12345”转型发展战略，全力以赴抓安全、保生产、稳经营、促改革、重转型、谋创新、强党建、防风险，奋力实现企业经营发展质的有效提升和量的合理增长，推动公司转型升级高质量发展，加快建设国内一流能源企业。

树牢安全发展理念，筑牢本质安全防线。坚持“安全绝对第一、永远第一”思想，按照“六安”的工作思路，坚持从严管理不松劲，全面实施安全生产治本攻坚三年行动，有效管控重大风险，超前治理重大灾害，深化安全生产标准化体系建设，加大科技兴安工作力度，坚决消除隐患、杜绝“三违”、消灭事故，守住安全生产底线。

持续巩固改革成果，释放企业发展活力。坚持“补短板、锻长板、优机制、重实效、强活力”的思路，深入实施国有企业改革深化提升行动，持续推进人力资源优化、薪酬分配制度、专业化整合等改革任务，加快经营机制转换，探索中长期激励机制，着力破解制约发展的难题，让企业发展释放更大、更强劲的动能。

加快项目资源落地，增强企业发展后劲。坚持“稳住煤业、做优电力、大力发展新能源能源综合服务业务”的产业发展思路，做实前期、加快建设、抢抓资源、掌握政策，紧盯重点项目建设和优质资源获取，加快打造本部、新疆、陕甘“两个联营”示范基地，为公司可持续发展夯实项目资源基础。

持续推进提质增效，提升经营创效能力。坚持“效益优先、提质增效、精准激励、刚性考核”的思路。进一步加强主业盈利能力，及时根据市场变化调整煤炭销售策略，提高精煤回收率，以质补量、以质创效，实现煤炭板块效益最大化。强化精细管理，加大成本管控力度，狠抓亏损企业治理，盘活闲置资产，发挥考核“指挥棒”作用。

坚持绿色发展道路，推进生态文明建设。深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，践行绿色发展理念，持续推动治污减排，加强矿井水综合利用项目推进，加快碳排放管理体系建设，深入推进节能降耗，努力建设环境友好型企业。

强化创新驱动引领，提高科技创新能力。坚持“围绕深部开采、新兴产业前沿技术、创新平台建设”的工作思路，加大科技研发投入力度，解决制约安全生产的技术难题，围绕“两个联营+”持续跟踪前沿技术，加快培育形成新质生产力。

积极回馈社会大众，实现共建共赢共享。坚持“保一方民生、稳一方经济”的社会责任理念，在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。大力支持社会公益事业，推动巩固拓展乡村振兴成果，主动承担社会责任，彰显央企责任担当。

上海能源将积极践行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，将ESG理念与标准融入企业管理与文化，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青的综合能源示范上市公司的目标迈进。

附录一 央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系索引表

披露内容			所在章节、页码 或其它说明	GRI索引	
环境范畴指标					
一级指标	二级指标	三级指标			
资源消耗	水资源	新鲜水用量	水资源管理	GRI 303: 水资源	
		循环水用量	水资源管理		
		循环水用量占比	水资源管理		
		水资源消耗强度	水资源管理		
	能源	石化能源消耗量	能源管理	GRI 302: 能源	
		非化石能源消耗量	能源管理		
		非化石能源消耗使用比例	能源管理		
能源消耗总量		能源管理			
		能源消耗强度	能源管理		
污染防治	废水	废水排放达标情况	水污染防治	GRI 306: 污水和废弃物	
		废水管理与减排措施	水污染防治		
		废水排放量	水污染防治		
		废水污染物排放量	水污染防治		
	废气	废气排放达标情况	大气污染防治	GRI 305: 排放	
		废气污染物排放量	大气污染防治		
	固体废物	固体废物处置依法合规情况	固体废物处置与利用	GRI 306: 污水和废弃物	
		一般工业固废管理	固体废物处置与利用		
		一般工业固废处置量	固体废物处置与利用		
		危险废物管理	固体废物处置与利用		
		危险废物处置量	固体废物处置与利用		
气候变化	温室气体排放	温室气体来源与类型	温室气体	GRI 305: 排放	
		温室气体排放管理	温室气体		
		范围一排放	温室气体		
		范围二排放	温室气体		
		温室气体排放强度	温室气体		
	减排管理	温室气体减排管理	落实管理目标		
		温室气体减排量	落实管理目标		
环境权益交易	参与碳排放权交易市场情况	碳排放权交易			
气候风险管理	气候风险管理	气候风险	GRI 201: 经济绩效		
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色矿山	GRI 304: 生物多样性	
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展目标制定与战略措施	新能源发展		
		水资源使用管理	水资源管理	GRI 303: 水资源	
	资源管理措施	能源使用与节能管理	能源管理		GRI 302: 能源
		节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	节能降碳管理	
	绿色环保行动与措施	清洁生产	清洁生产		
		绿色办公和运营	绿色办公		
	绿色低碳认证	环境管理体系认证	环境管理		
环境领域合法合规	突发环境事件应急预案	环境管理			
	环境领域违法违规事件	环境管理			

披露内容			所在章节、页码 或其它说明	GRI索引	
社会范畴指标					
一级指标	二级指标	三级指标			
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	员工雇佣	GRI 401: 雇佣 GRI 405: 多元化与平等机会	
		员工结构	员工雇佣		
		避免雇佣童工或强制劳动	员工雇佣		
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	薪酬福利		
		工作时间和休息休假	薪酬福利		
		薪酬福利保障情况	薪酬福利		
			员工民主管理	薪酬福利	
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	职业健康	GRI 403: 职业健康与安全	
		员工安全风险防控	安全管控		
		安全事故及工伤应对	安全管控		
		员工关爱与帮扶	安全管控		
员工发展与培训	员工激励及晋升政策	发展培训	GRI 404: 培训与教育		
	员工教育与培训	发展培训			
产品与服务管理	产品质量	质量管理	产品质量	GRI 2: 一般披露	
		产品或服务负面事件	产品质量		
	客户服务与权益	客户满意度	产品质量		
		客户投诉及处理情况	产品质量		
	创新发展	研发与创新管理体系	科技创新		
		研发投入	科技创新		
	创新成果	科技创新			
		知识产权保护	科技创新		
供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理	供应链管理	GRI 2: 一般披露 GRI 204: 采购实践	
		供应商数量及分布	供应链管理		
	供应链环节管理	供应链管理政策及措施	供应链管理		
		供应链安全保证及应急预案	供应链管理		
		供应链重大风险与影响	供应链管理		
社会贡献	缴纳税费情况	缴纳税费情况	地企融合	GRI 413: 当地社区	
	社区共建	对当地社区的贡献与影响	地企融合		
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策与措施	社会公益		
		参与社会公益活动的投入及成效	社会公益		
	国家战略响应	产业转型	转型发展		
乡村振兴与区域协同发展		乡村振兴			
	行业特色及其他社会责任履行情况	行业保供			

附录一 央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系索引表

披露内容			所在章节、页码 或其它说明	GRI索引
治理范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标		
治理策略 与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	治理策略	GRI 2: 一般披露
		治理策略监督流程	治理策略	GRI 405: 多元化与平等机会
		治理策略批准及审核流程	治理策略	
		党建引领	党建引领	
	组织构成及职能	董事会、监事会和管理层组织结构及职能	董事会	
		董事会、监事会和管理层任命程序及构成	董事会	
薪酬管理	董事及监事的薪酬计划	董监高薪酬		
	管理层薪酬合理性	董监高薪酬		
规范管理	内部控制	内部审计	内部控制	GRI 205: 反腐败
		内部控制结构、机制和流程	内部控制	
	廉洁建设	廉洁建设制度规范	廉洁建设	
		廉洁建设措施成效	廉洁建设	
	公平竞争	公平竞争制度规范	公平竞争	
		公平竞争措施成效	公平竞争	
投资者关系管理 与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	投资者关系	GRI 2: 一般披露
		投资者沟通	投资者关系	
		投资者关系管理部门建设	投资者关系	
	股东权益	股东(大)会情况	股东权益	
		股东沟通情况	股东权益	
		股东知情权和参与决定权	股东权益	
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	信息披露	
		非财务信息披露	信息披露	
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估	信息披露	
合规经营 与风险管理	合规经营	合规经营制度	合规管理	GRI 206: 反竞争行为
		合规体系建设情况	合规管理	
		合规审查具体流程	合规管理	
	风险管理	风险识别与预警	风险管理	
		风险控制与追踪	风险管理	
		风险报告与管理	风险管理	

附录二 关于发布《上交所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的通知中“第八章 社会责任”的索引表

关于发布《上交所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的通知中“第八章 社会责任”部分的披露要求	章节索引
8.1	已达到要求
8.2	已达到要求
8.3	已达到要求
8.4	社会责任
8.5	已达到要求
8.6	污染防治 职业健康 产品质量 地企融合
8.7	民主管理
8.8	资源管理 污染防治
8.9	落实管理目标 能源管理 污染防治 气候变化
8.1	污染防治
8.11	低碳运营
8.12	污染防治
8.13	产品质量
8.14	员工雇佣 薪酬福利 发展培训 关爱帮扶
8.15	已达到要求

第三方审验声明

独立审验声明

中节能皓信（北京）咨询有限公司（“中节能皓信”、“我们”）接受上海大屯能源股份有限公司（“上海能源”）的委托，对上海能源2023年度《环境、社会和治理（ESG）报告》（“《ESG报告》”）中披露的有关ESG信息及数据执行独立有限审验工作（“审验工作”）。

中节能皓信遵循上海证券交易所（“上交所”）《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，参考国务院国有资产监督管理委员会（“国务院国资委”）《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》及全球报告倡议组织（“GRI”）《可持续发展报告标准》，对上海能源《ESG报告》关于实质性、量化、一致性原则的遵守情况进行审验。同时，亦选定《ESG报告》中的特定绩效信息，对其可靠性及质量开展有限的审验工作。

一、独立性与能力

中节能皓信没有参与收集和计算《ESG报告》内的数据或编撰《ESG报告》。中节能皓信进行的审验工作独立于上海能源。

中节能皓信的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成。相关人士接受过如AA1000审验标准（AA1000 AS v3）、国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、GRI《可持续发展报告标准》、ISO 14001、ISO 9001等可持续发展相关标准的专业培训。

中节能皓信的审验团队拥有进行审验工作的丰富经验，并且对上述审验及报告标准具有充分的理解和实践能力，同时依据中节能皓信的内部审验规定开展可持续发展事宜的审验工作。

二、上海能源的责任

上海能源的责任是遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》及上交所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求，参考国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》及GRI《可持续发展报告标准》编制其《ESG报告》。上海能源亦负责并实施相关内部控制程序，以使《ESG报告》不存在由于欺诈或错误导致的重大错误陈述。

三、审验机构的责任

中节能皓信的责任是遵循内部审验手册向上海能源董事会出具独立审验声明。此独立审验声明仅作为对下列上海能源《ESG报告》中所界定范围内的相关事项进行审验之结论，而不作为其他之用途。

中节能皓信确保参与审验工作的人员符合专业资格、培训和经验要求，并具有实施审验的能力。所有核实和认证审核的结果均由资深人员进行内部评审以确保我们所使用的方法是严谨和透明的。

四、审验范围

审验的组织范围限于《ESG报告》涵盖的上海能源及所属分公司、控股子公司、全资子公司的数据和信息，不包括上海能源的供应商、承包商以及其他第三方的数据和信息；

遵循上交所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，参考国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》以及GRI《可持续发展报告标准》，评估上海能源2023年度ESG报告的符合程度；

上海能源与中节能皓信达成了一致协议，选定了《ESG报告》中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效信息如下：

- 二氧化硫排放量
- 全年煤炭产品及服务投诉数目
- 女性员工数量

审验的时间范围仅限于2023年1月1日至2023年12月31日的资料，对于《ESG报告》中所包括的任何其他时间范围内的资料均不在本次审验工作范围内，因此我们不就此等信息发表任何结论；以及审验范围乃基于并局限于上海能源所提供的信息及数据。对于本独立审验声明所载内容或相关事项之任何疑问，将由上海能源一并回复。

五、审验方法

中节能皓信仅对上海能源本部开展审验工作，工作内容包括：评估上海能源的利益相关方参与过程和实质性议题评估流程的合适性；评估上海能源ESG管理的规范性；审验《ESG报告》的编制是否按照关于实质性、量化、一致性的原则进行；

与上海能源《ESG报告》编制及提供有关特定绩效信息的人员进行访谈；

对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的证据进行随机抽样检查；以及我们认为必要的其他工作。

审验工作基于上海能源提供予中节能皓信的相关信息所作之结论，上海能源确保其所提供的信息是完整及准确的。

六、局限性

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

七、结论

针对实质性、量化、一致性原则及特定绩效信息的审验发现及结论如下：

实质性

上海能源识别了主要利益相关方，透过不同的方式持续与主要利益相关方沟通，并了解其期望与关注重点。上海能源以ESG报告标准及指引、行业政策分析、同行对标等作为参考准则，识别与上海能源相关的ESG议题，并邀请主要利益相关方参与调研，对ESG议题的实质性作出排序。识别实质性议题的过程、利益相关方参与以及实质性议题的识别结果均已披露在《ESG报告》中。我们的专业意见认为，上海能源遵循实质性原则。

量化

上海能源在《ESG报告》中已披露相关绩效信息计算所采用的标准、方法和假设等内容，计算工具的资料以及所使用的转换因子的来源。我们的专业意见认为，上海能源遵循量化原则。

一致性

上海能源在《ESG报告》中已披露并使用一致的披露统计方法对相关数据进行统计与计算。当出现关键绩效指标存在变更的情况或出现其他影响有意义比较的因素时，亦已在《ESG报告》中注明，以令环境、社会及管治数据可作有意义的比较。我们的专业意见

认为，上海能源遵循一致性原则。

特定绩效信息

基于中节能皓信的执行程序及取得的证据，对于《ESG报告》中选定的三项特定绩效信息，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量，或未能符合列于报告中的编制基础。



中节能皓信（北京）咨询有限公司

2024年3月17日

中国上海

读者意见反馈表

上海能源非常期待您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议，是我们持续提升ESG治理和改进报告编制工作的动力。

1.您对本报告中的哪一部分最为关注?

2.如果有您想关注了解公司ESG方面的内容，但没有在本报告中呈现，请写下您关注的内容。

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名： 职业：
电话： 电子邮件：
邮政编码： 联系电话：



上海大屯能源股份有限公司

SHANGHAI DATUN ENERGY RESOURCES CO., LTD.

地址：江苏沛县萧何路1号

邮编：221600

电话：0516-87275201

传真：0516-87275878

邮电子信箱：sh600508@263.net