



中国节能
CECEP

中节能国祯

2023

中节能国祯环保科技股份有限公司
2023 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告

目录 contents

报告说明	1
董事长致辞	3
关于节能国祯	5

01 | 行稳致远 责任治理为基

夯实公司治理	11
坚持党建引领	13
合规与风险管理	15
廉洁建设	17
利益相关方与重要性评估	19

02 | 深耕主业 服务国家战略

聚焦主责主业	25
坚守服务质量	31
保障客户权益	34

03 | 创新驱动 引领高质发展

研发与创新体系	37
技术创新成果	39
知识产权保护	42

04 | 绿色运营 守护生态环境

严格环境管理	45
资源高效利用	46
应对气候变化	48
保护生物多样性	51

05 | 平等包容 激发人才活力

员工权益与保障	55
人才培养与发展	57
职业健康与安全	58

06 | 携手并进 共创社会价值

负责任供应链	63
产业协同发展	64
积极奉献社会	65

附录

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》索引	67
《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引	67
读者反馈表	72

报告说明

本报告是中节能国祯环保科技股份有限公司（简称“节能国祯”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会和治理（ESG）报告（“本报告”），旨在系统性披露节能国祯在环境、社会和治理方面的理念、管理、行动以及 2023 年亮点举措和绩效等信息。

报告范围

本报告引用数据来源于中节能国祯环保科技股份有限公司内部或外部发表的正式文件。在本报告中，如无特别说明，“元”指代“人民币元”。

数据说明

时间范围：如无特别说明，本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（“本报告期”），部分内容适当追溯以往年度。
业务范围：如无特别说明，本报告涵盖本公司报告期内的主要业务运营，包括本公司总部及全资和控股子公司。

编制依据

本报告主要参考与回应以下标准或指引：

- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》

确认及批准

本公司董事会对本报告所载信息的真实性及有效性负责。董事会已审阅本报告并确认其内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。本报告经管理层确认后，于 2024 年 3 月 20 日获公司董事会审批通过。

发布渠道

本报告与公司年报同期发布，可通过本公司网站（<https://www.gzep.com.cn>）及深交所披露网站（<http://www.cninfo.com.cn>）；若本报告和本公司年度报告有任何抵触或不相符之处，应以年度报告为准。

读者反馈

如您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过本公司网站（<https://www.gzep.com.cn>）或公司邮箱（邮箱 gzhb@gzep.com.cn）进行读者反馈，以帮助我们持续改进。

董事长致辞



王堤

中节能国祯环保科技股份有限公司
党委书记 董事长

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年、实施“十四五”规划的关键之年。

作为水务行业领军企业，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“能力提升年”工作部署，围绕“让天更蓝、山更绿、水更清、让生活更美好”的使命，紧扣“三纵三横 治水我能”的管理理念，致力于为人类创造清洁美丽、良好和谐的生活环境。

我们奋楫笃行，坚持党建“掌舵”，以高质量发展，共同绘就节能国祯“党建红”。

公司将党的领导融入公司治理各环节，以实际行动践行“两个维护”，持续深化党建赋能，扎实开展党风廉政建设和党内监督，落实“一岗双责”制度，营造风清气正良好氛围，牢牢把握发展新质生产力重大任务，重实干、做实功、求实效，不断提升党建工作质量和水平，以高质量党建引领保障高质量发展。

我们上下一心，深耕主业，以融合动能，共同谱写节能国祯“奋进曲”。

公司立足可持续发展背景，将 ESG 作为实现高质量发展的重要抓手，全面释放混改企业“管理融合、业务融合、文化融合”三融合动能，立足政府所需，发挥企业所能，全面调动各经营单位“大兵团”联合作战优势，积极服务国家重大区域战略，全年新签合同额约 36 亿元，在长江经济带落地 45 个项目，连续三年超额完成年度目标。从长江之滨到黄河两岸，从百里平原到千丘山海，公司奋力跻身节能环保发展“快车道”，以新担当新作为，谱写新征程的奋力旋律。

我们踔厉奋发，践行使命与担当，以创新驱动发展，共同打造节能国祯“新典范”。

“科技是第一生产力，创新是引领发展的第一动力”。这一年我们立足科研优势，聚集技术转化，充分挖掘节能环保领域技术优势，深入探索低碳数字化之道，推动科技创新走深走实，坚持以高质量的先进的环保设备和一流的运营服务打造品质工程，与此同时我们积极服务于“双碳”国家战略，持续为公司实现新一轮“弯道超车”注入力量。

我们戮力同心，履行社会责任，携手共享节能国祯“新成果”。

践行社会责任是我们的责任，也是我们发展的内生动力。我们致力于与员工、供应链伙伴、客户、行业及社会各界一道共享价值创造成果，开展多维度的环保宣传，助力乡村振兴工作，引领帮扶地区产业绿色转型发展，以实际行动回馈社会，有效助力经济社会发展、增进民生福祉。

新的起点孕育新的希望，新的征程谱写新的辉煌，节能国祯人将持续践行“绿水青山就是金山银山”理念，以更加务实的工作作风，在新发展格局中彰显央企担当和作为，努力成为习近平生态文明思想的坚定践行者、实现国家“双碳”目标的积极贡献者，不断探索高质量发展的“生态密码”，精心绘就美丽中国的“精彩画卷”。



中节能国祯

关于节能国祯

中节能国祯环保科技股份有限公司作为一家专业从事水环境综合治理、市政污水、村镇水环境综合整治及工业水系统综合服务的企业，成立于1997年，2014年在深交所创业板上市（股票代码：300388），是中国节能控股子公司，国务院国资委为公司实际控制人。

公司长期致力于水资源的综合利用和开发，已建立和拥有完备的产业链优势。近年来，公司着力布局城市水环境综合治理、工业废水治理、村镇水环境综合治理三大业务领域，拥有多项工程案例和先进工作单位称号，致力于为社会提供优质的环境服务和保护，全力打造混改典范价值和行业典范价值企业。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念。公司秉承“让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好”的使命，为人类创造清洁美丽、良好和谐的生活环境，为“生态文明建设实现新进步”积极做出贡献。公司以提升发展质量效益效率为主线，以对标世界一流企业为抓手，推动公司完善价值创造体系，提升价值创造能力，更好履行经济责任、政治责任和社会责任，为加快建设世界一流水务上市公司提供坚强支撑。

使命、价值观和核心理念

公司使命 —— 让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好

公司价值观 —— 忠诚、务实、创新、卓越

核心理念 —— 聚合点滴、创生无限

业务简介

节能国祯深耕环保行业 20 多年，服务区域遍及国内二十余个省市自治区直辖市，为社会提供“三纵三横 治水我能”环境服务暨智慧运营、工程建设、智能制造、市政水务、工业水务、流域治理等综合解决方案。



业务数据

- 150 —— 市政污水厂 150 余座
- 519 —— 市政污水处理能力 519 万吨 / 日
- 20 —— 运营工业水 20 万吨 / 日
- 4489 —— 运营管网 4489 公里 / 年
- 135 —— 泵站 135 座
- 124 —— 黑臭水体治理面积达 124.7 万平方米
- 220 —— 湖泊治理面积达 2,20 万平方米

荣誉与认可

- TOP 40 —— 全球 Top 40 水务公司¹
- TOP 10 —— 八次荣获中国水业十大影响力企业²
- TOP 50 —— 六次获评“中国环境企业 50 强”
- 2 —— 母公司和子公司均通过国家高新技术企业认定
- 3 —— 三次获得国家科技进步二等奖
- 5 —— 五次获得华夏建设科学技术奖
- 1 —— 一项技术入选 2023 年国家科技部国家绿色低碳先进技术成果目录
- 1 —— 一项工程项目获“国家市政工程最高质量水平评价”
- 1 —— 一项案例入选国务院国资委品牌建设优秀作品

¹ 数据出处为英国传媒分析有限公司旗下的 GWI (Global Water Intelligence) 公司 2016 年 1 月《水务年鉴》

² 由 E20 环境平台颁发，分别于 2003 年、2004 年、2005 年、2010 年、2019 年、2020 年、2021、2022 年获得

01

行稳致远 责任治理为基

高质量、高水平的企业治理是实现长远可持续发展的基石。节能国祯自成立以来不断完善自身治理架构，明确各职级的决策程序、任免程序、绩效激励机制与管理责任，践行责任治理。我们严格遵守国家法律法规及行业准则，以增强企业经营透明度，提升投资者信心，保障投资者权益。同时，我们将 ESG 治理理念与长期战略规划 and 日常经营管理相融合，积极承担企业社会责任，在持续创造商业价值的同时，致力于“绿水青山就是金山银山”的生态理念和“让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好”的公司使命，以全方位能力提升公司高质量发展，为推动建设人与自然和谐共生美丽中国作出积极贡献。

回应的重要性议题

- 公司治理
- 合规经营
- 风险管理
- 反贪腐

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

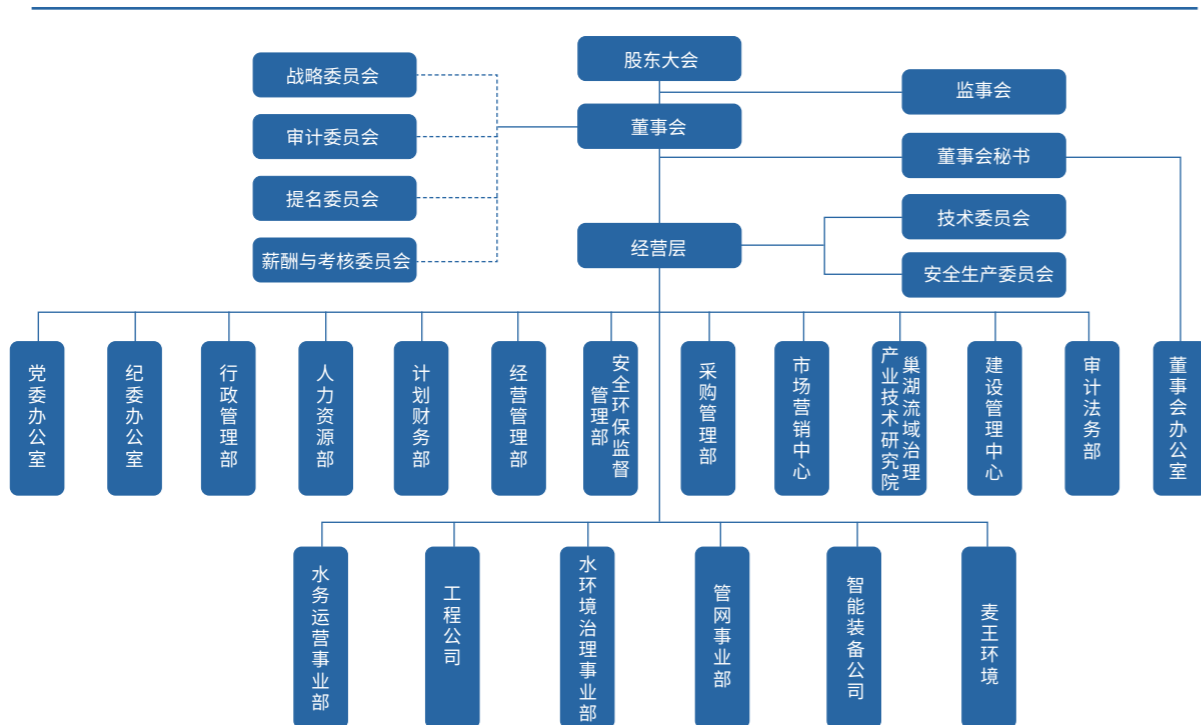


公司治理

节能国祯持续优化公司治理结构，确保投资者权益得以保障、企业绩效表现持续向好。我们坚持“忠诚、务实、创新、卓越”的理念，在经营管理过程中严格遵守国家法律法规和行业准则，积极地将 ESG 理念融入治理框架及日常运营中，致力于为投资者创造长远价值及利益。

公司建立了完善公正、透明的董事、监事、高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制。公司严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》以及各专业委员会《工作细则》的规定的选聘程序选举董事，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位董事忠实履行职责，促进董事会规范运作和科学决策。公司董事背景多元，来自环境科学、法律、能源、财务、管理学等多个领域，拥有各自独特的专业技能和丰富的从业经历，具有不同的视角和丰富的企业经营和决策经验。为协助董事会履责，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各委员会划分了清晰明确的职权责任，保障公司各个层面的管理经营工作得到有效落实，确保公司管治体系建立健全。

节能国祯组织架构



投资者关系与股东权益



为提升公司治理水平，保护投资者合法权益，持续改进和完善公司投资者关系管理工作，同时有效提高公司价值，节能国祯依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》在内的有关法律、法规和规则指引，并严格按照《公司章程》《上市公司股东大会规则》和《股东大会议事规则》进行投资者关系管理并保障股东权益。



我们坚持投资者机会均等理念，与广大投资者持续进行良好沟通互动。公司为投资者沟通与关系管理事宜组建董事会办公室，通过多种方式与渠道和机构投资者及中小投资者保持稳定联络。同时，公司持续关注投资者及媒体的意见、建议和报道等，确保及时反馈给公司董事会及管理层，加强公司与投资者沟通频率，提高投资者对公司的参与度，提升公司信息透明度。本报告期内，公司未发生信息披露不规范而受到监管部门批评的情形。



公司股东按照《公司章程》《上市公司股东大会规则》及公司《股东大会议事规则》的规定组织股东大会。公司治理结构切实保证所有股东，特别是中小股东享有平等地位，确保股东合法行使权益，以及股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内的股东大会均由董事会召集召开，并根据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程等规定，相关法律法规未规定的重要事项均由最终由股东大会表决，不存在越权审批或先实施后审议的情况。

责任披露

为保障公司规范运作，维护股东、债权人及其他利益相关方的合法权益，节能国祯持续加强信息披露事务管理，并制定《公司信息披露管理办法》，规范上市公司信息披露的内容、范围、标准及审批要求等合规程序，强化关联交易及内幕消息管控，履行信息披露义务，真实、准确、及时、完整的披露信息。

节能国祯严格遵循有关法律法规和《公司信息披露管理办法》，切实履行信息披露义务。我们定期发布公司的年度 / 中期 / 季度（如适用）报告、业绩公告及可持续发展报告等内容，确保各方公平充分了解公司的财务和非财务绩效表现。

坚持党建引领

节能国祯坚决落实新时代党的建设总要求，把加强党的建设作为重要政治任务，把党的领导融入公司治理各环节。公司通过党建经营深度融合持续推动企业治理水平不断提升，为公司高质量发展提供有力引领和坚强保障。我们积极响应国家碳中和的号召，将党建与“双碳”工作深度融合，以党建+“双碳”的工作模式推动绿色低碳发展，为环境保护贡献力量，实现经济增长与环境保护的良性循环。在这一综合的战略布局下，节能国祯正以更加坚实的步伐探索迈向可持续发展。

本年度，公司党委办公室着重在以下三个方面开展了有关工作

► 一是深化理论武装，加强政治建设。

以“干部和职工联动、理论和调研联动、学习和运用联动”的“三个联动”树立理论学习优良学风，通过中心组学习、“第一议题”学习、基层书记培训班、纪检委员培训班、党员学习轮训班等形式，推动广大党员学深悟透做实，全面提高党员干部政治站位和理论基础。

► 二是夯实组织基础，强化政治保障。

全面推动基层党组织应建尽建、应换尽换，合理设置党总支、基层支部组织架构，公司基层党组织由混改前 5 个党支部，发展成目前党委直属 13 个党支部和公司属地双重管理 1 个党总支、22 个党支部。公司一批优秀党员和党组织受到安徽省国资委、团省委和集团公司党委、团委表彰。

► 三是立足能力提升，促进党建经营深度融合。

制定“能力提升年”实施方案，细化 7 方面 57 项具体任务，全力保障能力提升，促进各级党组织和党员在人才凝聚、市场开拓、技术创新、效益提升等方面发挥作用。

节能国祯党委举行理论学习中心组集体学习



3月10日，节能国祯党委举行理论学习中心组集体学习，公司党委书记、董事长王堤主持学习活动。学习中，公司党委书记王堤、党委委员王银仓分别结合党的二十届二中全会精神和政府工作报告内容，作题为《统一思想认识 强化使命担当 狠抓工作落实 努力开创事业高质量发展和能力提升新局面》《头雁领航风正劲 担当实干开新局》的中心发言。

武安市城区及周边农村污水处理厂项目临时党支部成立



强化党建引领，构筑“红色堡垒”。12月12日上午，节能国祯武安市城区及周边农村污水处理厂项目临时党支部成立揭牌仪式在项目工地现场举行。武安市住建局副局长王华、公司党委委员、副总经理叶东，河北区域公司等相关负责同志，项目施工单位、监理单位出席揭牌仪式。

合规与风险管理

合规经营

公司党委在合规管理中发挥领导作用，统筹把握合规管理工作的原则和方向。公司党委对合规管理重大事项前置研究讨论。公司已建立合规体系，建设情况包含以下内容：



- ▶ 一是合规管理制度体系：包括本企业合规管理的各项制度、流程等；
- ▶ 二是合规管理组织体系：包括合规管理领导机构、合规负责人、合规工作机构、合规工作人员的设置等及其合规管理职责；
- ▶ 三是合规风险管理机制：包括合规风险识别及应对、合规审查和合规报告、合规检查机制、合规事件处置、考核问责机制等；
- ▶ 四是合规文化建设机制：包括合规理念的宣导、合规文化的培育、合规培训与教育制度等。

内部审计与控制

节能国祯按照《中华人民共和国公司法》《证券法》等相关规定，建立并完善了相关的内控管理制度。公司发布了《节能国祯内部控制手册》，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层在决策、执行、监督等方面的职责权限、程序以及应履行的义务。



董事会及下设的审计委员会指导企业内控体系建设工作。各单位和部门按照公司战略规划和措施要求，分领域、分步骤有序开展制度建设和流程优化，着重加强市场、采购、工程、资金和参股公司等领域内部控制，并将控制节点和控制要求固化到信息系统，工作全程留痕、控制实时跟进。

近年来，公司审计监督部门积极履职，在“防风险、强内控、促合规、创价值”十二字工作方针指引下，深入落实“监督有力、预防有效”内部审计要求，围绕公司经营重点和目标，开展内部监督管理工作。

风险管理

公司积极推进风险管控体系构建和全面风险管理体系建设。公司建立了完整的风险识别、分析、评估程序，按照集团公司统一部署，结合公司具体情况，开展年度重大风险评估工作，通过问卷等形式收集风险原始数据，预测年度各类风险，编制《年度重大风险评估报告》。《年度重大风险评估报告》经公司董事会及专业委员会审议后，呈报集团公司。



本年度，公司风险管理部门推动构建了具有国资控股上市公司特点的风险管控体系，确定了全面风险管理体系建设的整体方案和目标，同时将全面风险管理工作与企业经营活动有机融合，通过内控、风控、法务合规以及内部审计的综合开展风险防控工作，取得了较好的成效。同时，公司加强风险管理文化宣传和培育，通过组织开展相关风险管理培训学习等多项措施，加强风险管理建设，进一步提高风险意识、操作能力和风险管理水平，加强风险日常监控和风险应对措施落实，建立风险管理体系和运行机制。对于重大风险事件监测情况，按照集团公司统一部署，按季度报送《风险分类监测指标分解表》等资料，及时监测各类重要风险。

公平竞争

节能国祯公平参与市场竞争，履行客户权益保障、知识产权保护、隐私安全保护等方面的义务，承担产品和服务质量责任，接受政府和社会的监督。

廉洁建设

廉洁制度建设

为切实加强对公司领导干部的监督和管理，不断向纵深推进党风廉政建设和反腐败工作，节能国祯严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，结合公司实际不断健全完善制度建设，制定《纪律检查委员会工作规则》《巡察工作办法》《领导干部廉洁档案管理办法》等多项制度，进一步提升广大领导干部的责任意识，推动廉洁思想、廉洁制度、廉洁纪律、廉洁文化融入公司发展全过程，为节能国祯高质量发展提供坚强保障。

廉洁教育

公司持续深入推进廉洁文化建设，强化廉洁教育。

2023 年纪委组织开展廉洁党课 7 场，实地参观学习 2 次，设置举报邮箱，规范处置问题线索。

公司建立巡察制度，对 2 家单位 5 个党支部开展全方位巡察，督促问题整改和成果应用。

纪委办公室聚焦典型案例背后的问题对症下药，精准提出纪律检查建议书 2 份，并督促有关基层党组织履行管理监督责任、加强问题整改。

公司党群工作部创建“清风国祯”微信公众号，发表廉洁提醒，传播纪法常识，更新日常监督工作动态，组织廉洁作品征集评选，廉洁文化建设走深走实。

节能国祯召开 2023 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议



2023 年 2 月 21 日，节能国祯召开 2023 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神以及习近平总书记在全会上的重要讲话精神，开展警示教育，安排部署 2023 年党的建设和党风廉政建设相关工作。

会议指出，要深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会部署，认真贯彻落实国资委党委、驻委纪检监察组和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议要求，认真履行全面从严治党主体责任，进一步加强党的建设，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，使全面从严治党的政治引领和政治保障作用得到进一步发挥。

节能国祯组织参观安徽省党风廉政教育馆



为进一步加强党风廉政建设，教育引导领导干部坚定理想信念，守住拒腐防变防线，2023 年 9 月 13 日下午，中节能国祯纪委组织到安徽省党风廉政教育馆开展教育学习，在合肥的公司党委委员、经营班子成员、部门负责人等 20 余名同志参加。

利益相关方与重要性评估

利益相关方沟通

节能国祯致力于与各利益相关方建立多元化的沟通渠道，关注利益相关方的诉求与建议，并持续改进公司可持续发展相关工作、完善信息披露，以更好地满足利益相关方关注与期待。本公司主要的利益相关方包括股东与投资者、政府与监管机构、员工、客户、供应商及其他合作伙伴、媒体、社区与公众、行业协会及其他非政府组织。

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
股东与投资者	合规经营 风险管理 公司治理 产品质量与服务水平	定期投资者沟通 公司官网信息发布 公司年度报告及公告 ESG 报告 投资者沟通邮箱
政府与监管机构	合规经营 风险管理 反贪腐 服务国家战略 水资源管理 能源使用管理 应对气候变化 绿色技术使用 生态环境保护 环保理念推广	高层会议 研讨会 合规报告
员工	员工薪酬与福利 员工培训与发展 员工健康与安全	工会活动 员工座谈会 员工聚会 经理邮箱 志愿活动 日常交流
客户	产品质量与服务水平 绿色技术使用 生态环境保护	客户满意度调查 定期走访 行业展会及论坛 客户服务中心 / 热线

供应商及其他合作伙伴	负责任采购 行业合作与发展 合规经营	供应商审核 联合成立产业联盟 实地考察 日常交流
媒体	合规经营 服务国家战略 行业合作与发展 科技研发与创新 员工健康与安全	新闻稿及公告 媒体活动
社区与公众	社区投资与参与 生态环境保护 环保理念推广	新闻稿及公告 社区调研 社区日常沟通 社区公益活动 支持乡村振兴
行业协会及其他非政府组织	合规经营 行业合作与发展 科技研发与创新	行业展会及论坛 标准编写与制定 公司官网信息发布 公司报告

公司每年对内外部利益相关方开展调研或访谈交流，以便识别对公司而言最重要的环境、社会和治理议题，并确定可持续发展报告的范围与内容，有效促进与利益相关方沟通以及利益相关方在过程中的参与。

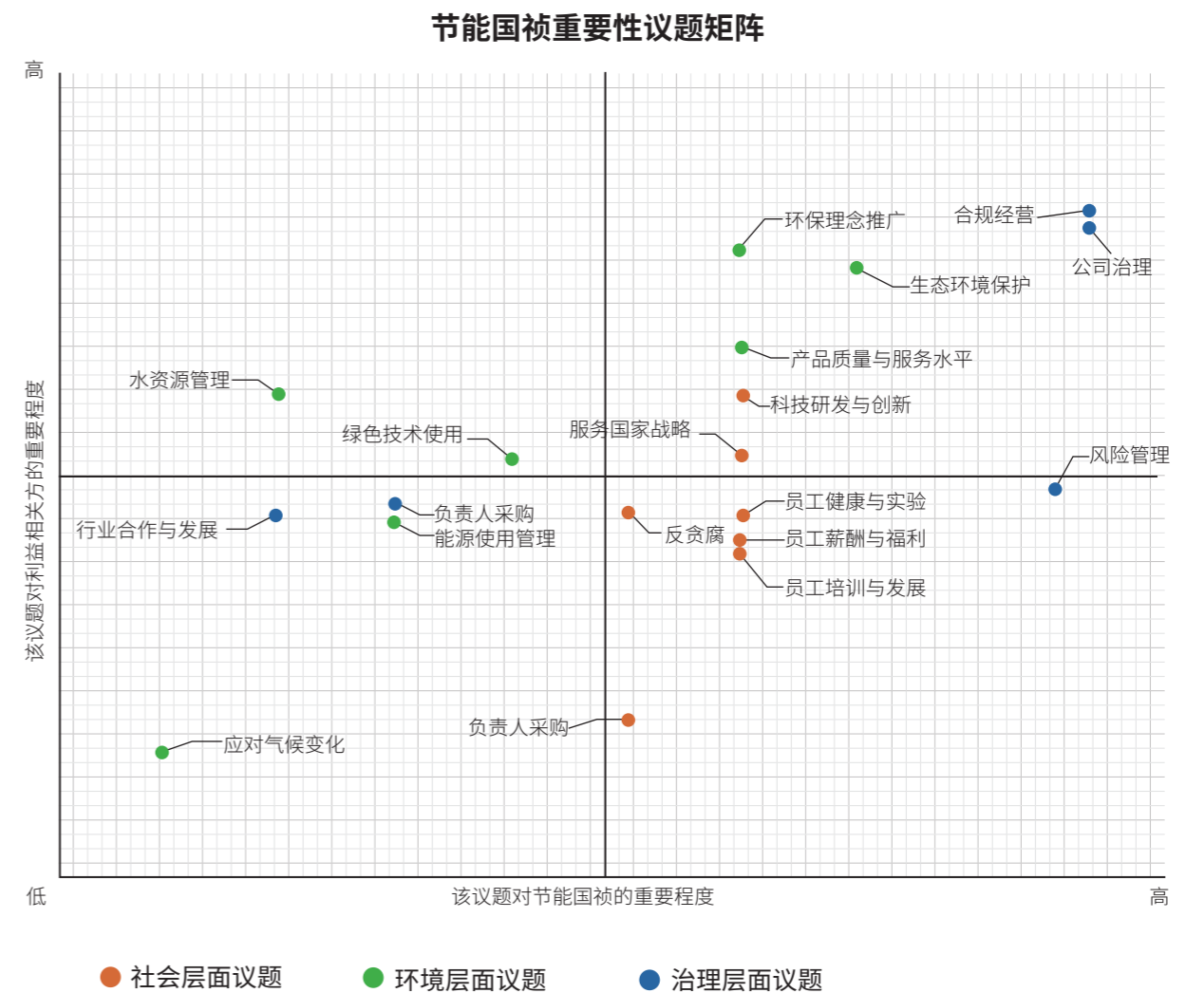
2023 年基于外部趋势和政策发展变化，结合联合国可持续发展目标、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》等监管机构要求以及同行企业实践，节能国祯搭建了 2023 年公司 ESG 重要性议题库，包含 7 项环境类议题、8 项社会类议题、4 项治理类议题，并邀请共计 255 位内外部利益相关方参与重要性评估在线调查，从“对节能国祯的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对不同议题进行打分和分析。



议题范畴	重要性议题	对应联合国可持续发展目标
 环境层面	1. 水资源管理 2. 能源使用管理 3. 应对气候变化 4. 绿色技术使用 5. 产品质量与服务水平 6. 生态环境保护 7. 环保理念推广	      
 社会层面	8. 员工薪酬与福利 9. 员工培训与发展 10. 员工健康与安全 11. 负责任采购 12. 服务国家战略 13. 社区投资与参与 14. 行业合作与发展 15. 科技研发与创新	       
 治理层面	16. 反贪腐 17. 合规经营 18. 风险管理 19. 公司治理	  

经分析，2023 年度节能国祯共识别出 7 项高度重要性议题，包括 3 项环境议题、2 项社会议题及 3 项治理议题。针对识别的重要性议题已在报告的相关章节进行了重点回应。

重要性判定情况见节能国祯重要性议题矩阵。



02

深耕主业 服务国家战略

善治国者必善治水。水资源是制约经济平衡以及关乎国家发展和民生安全的重要因素。节能国祯在水资源的综合利用与开发领域深耕多年，已建立和拥有完备的产业链优势，为客户提供环保领域的项目投资、科技研发、设计建造、设备制造与集成及项目运营服务。

我们积极响应国家“十四五”推动绿色低碳发展、提升生态环境质量等一系列要求，不断加强水资源管理。我们对公司范围内的涉水项目统一管理，科学管控水资源开发、利用、保护全过程，紧扣“三纵三横 治水我能”的服务理念。

回应的重要性议题

- 水资源管理
- 应对气候变化
- 产品质量与服务水平
- 生态环境保护
- 服务国家战略



聚焦主责主业

2020年12月节能国祯正式成为中国节能控股子公司，作为中节能体系中环境保护治理板块的核心公司。公司坚决贯彻落实两个“一以贯之”，不断探索混改新模式，通过全面释放混改企业“管理融合、业务融合、文化融合”三融合动能，立足政府所需，发挥企业所能。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“能力提升年”工作部署，全力以赴完成经营目标，齐心协力攻坚克难，积极服务国家战略，共同谱写节能国祯“奋进曲”。

三纵三横 治水我能

“三纵三横 治水我能”是节能国祯水资源治理的核心理念及业务体现，具体包括智慧运营、工程建设、智能制造、市政水务、工业水务和流域治理。

2023年，节能国祯以保护水生态安全为最高目标，在水资源高效利用、减少水资源浪费、水资源循环利用等方面全面开展水资源管理工作。同时，我们充分利用行业领先的水处理技术，积极布局非常规水源开发，开发河湖湿地形成的生态修复与净化系统，助力社会和生态水资源的循环。



市政水务

节能国祯市政水务业务经过20余年不懈的努力，形成了集项目投资、研发设计、设备制造、工程建设、运营管理等为一体的完整的产业链优势，从孤立的污水厂运营转化为整体的城市水处理服务，协同考虑水资源综合利用、循环利用，实现城镇供水系统、污水系统、雨水系统和回水回用等方面的有机结合，解决供水、排水运维分隔的现状，实施水系统的全生命周期和全要素管理，以促进水资源的可持续利用。



我们以客户需求为导向，以技术研发与智慧运营为两翼，利用多年积淀的运营技术、经验，并在此基础上进行创新，形成灵活高效、快速复制管理体系，并通过精细化管理形成低成本竞争优势。通过BOT、TOT、DBO、PPP和托管运营等形式，截至报告期末：

▶ 公司已在全国拥有百余座污水处理厂，处理规模519万吨/日，其中在建规模16.5万吨/日；托管运营规模183万吨/日；

▶ 公司拥有管网规模4489公里/年，运营泵站数量超过一百座；运营的工业废水近20万吨/日。

全地埋污水处理厂项目案例介绍

全地埋式污水处理厂可节约土地资源，有效利用地上空间，美化周边环境，提高土地资源利用率，实现单功能环保设施向多元化城市环境综合体转型，将污水处理从市政设计提升至城市设计、城市经营的高度。

合肥市清溪净水厂项目是隶属于节能国祯的全地埋式市政污水处理项目，设计处理规模为20万m³/d，是安徽省最大的全地埋式PPP污水处理项目。厂区工艺采用以“改良A2/O+反硝化深床滤池”为主体的污水处理工艺。污泥处理方法为机械浓缩脱水，污泥处置方式是焚烧。保证出水水质稳定达到《巢湖流域城镇污水处理厂和工业行业主要水污染排放限值》（DB34/2710-2016）排放标准。



合肥市清溪净水厂

工业水务

节能国祯在工业水系统、工业园区污水处理及再生利用、能源利用、土壤修复、地下水修复、污泥处置等领域提供环保能源综合服务，主要业务范围包括：工业水系统、工业园区污水处理及再生利用、能源利用、土壤地下水修复、污泥处置等领域，成功完成了数百个工程项目，业绩遍及石油化工、煤化工、化工、钢铁、焦化、制药、食品饮料、汽车制造和印染等诸多行业，受到了业界和客户的广泛尊重和好评。

针对工业领域的需求，节能国祯积极倡导和实施“五省理念”（省钱、省地、省电、省人、省心），始终坚持为客户创造价值，并致力于在工业领域促进水资源和能源的优化管理及可持续利用。

云南水富云天化有限公司废水资源化利用“零排放”分盐项目

云南水富云天化有限公司废水资源化利用“零排放”分盐项目对云天化原有污水站排水、循环排污水、脱盐站排水等进行回收处理，实现废水与无机盐的整体回收和资源化再利用。项目分常规回用水处理和浓盐水零排放分盐处理两个部分，处理后的回用水作为补充水进入循环水系统，废水中的主要无机盐硫酸钠经分质结晶后作为工业副产品盐回收，实现节能减排、保护金沙河流域自然生态环境，助力云南本地、长江经济带工业废水处理提质增效和绿色转型。



云南水富云天化废水资源化利用零排放分盐项目

流域治理

水环境综合治理是节能国祯四大主业之一。我们以“生态诊治、绿色和谐”为理念，致力于城市黑臭水体治理、水环境综合整治（流域、湖泊等）、海绵城市建设，水体健康生态系统重建，和谐生态景观打造，为客户提供技术咨询、方案设计、投融资管理、运营维护等全方位技术解决方案和业务服务。

依托于“十二五”国家水体污染控制与治理科技重大专项项目—重点区域分散型点源处理及小流域综合整治长效机制研究与产业化示范（2015ZX07218001）课题，结合水环境治理事业部数十项项目治理经验，公司形成了具有节能国祯特色的城市小流域水环境综合治理模式。该集成技术通过对污染源溯源实施源头治理，结合工程和非工程措施对区域内的水安全、水环境、水生态、水景观进行系统性规划、整治，提升并通过智慧运营实现流域长效久清。

流域治理典型案例

郎溪湿地项目位于长江主要支流水阳江上游，是我国长江大保护中的一个重要支点。项目通过建设 150 亩的人工湿地，将黑臭水体治理纳入流域治理工作同步进行，对工业园污水厂尾水进一步深度处理，削减入江污染负荷，保证了入江水质。工程内容主要包括：潜流湿地 27 亩，一级表流湿地 36 亩，二级流湿地 28.5 亩，生态稳定塘 18 亩及附属工程。治理效果：出水达到地表类 IV 类水标准

淮南市龙湖由于龙王沟截污不完善，致使原设计处理能力小于上游污水汇入量，导致龙湖入湖口出现清水体和污水共流的现象。通过项目实施达到消除黑臭的效果，提升后的水体达到地表 V 水标准，用作所在河道的水体补充，进一步改善河道水体水质。



郎溪湿地

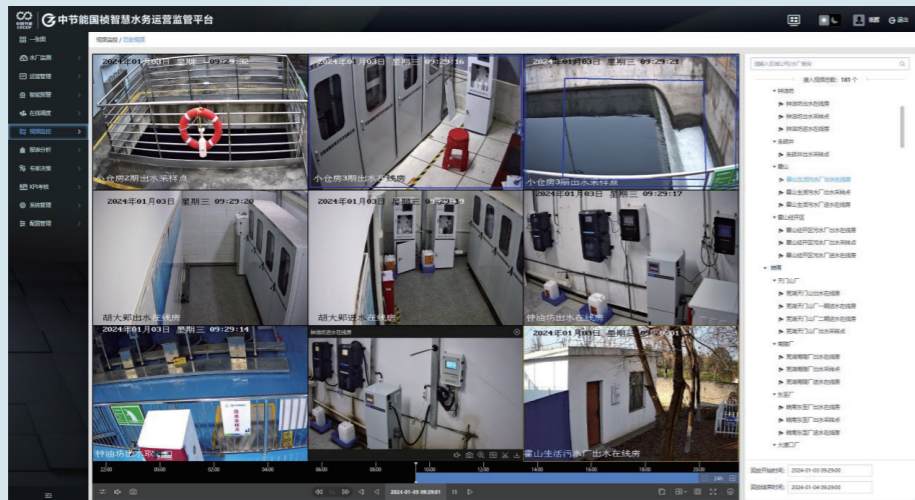
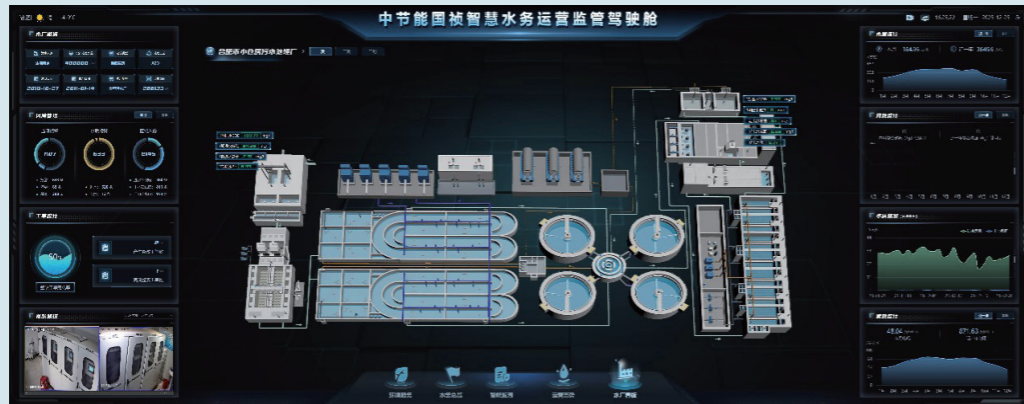
淮南市龙湖入湖口水质提升应急工程

智慧运营

随着物联网、云计算、大数据、GIS、遥感遥测等新一代信息技术的发展，节能国祯自主研发了水环境智慧运营管理平台及智慧水务运营管理系统，通过数字化资源的全面整合，集成专业模型与大数据算法辅助各项目单位监测数据、风险评估以及作出决策，以更加精细和动态的方式实现智慧运营，有效解决目前传统水务行业信息化应用难的问题。

节能智慧运营平台

中节能河湖“祯管家”智慧运营平台总结公司河湖水环境运营及厂网运营经验，并融入水利及景观运维管理要素，构建了以“水资源、水环境、水安全、水生态、水景观、水管理”为主的六位一体流域特色运维管理平台，为行业首个专为流域系统运营打造的智慧运营平台。



水环境智慧运营平台

工程建设

我们提供市政公用工程（市政污水处理、供排水管网等环保类工程）、工业及民用建筑工程、土石方工程、水利水电工程、园林绿化、管道工程、公路施工及机电安装工程等服务。目前，公司已具备市政公用工程施工总承包壹级、机电工程施工总承包贰级、环保工程专业承包贰级等资质。



智能制造

节能国祯公司提供市政污水、村镇污水、工业废水及流域水环境综合治理，提供预处理系统设备、生化处理系统设备、后处理系统设备、污泥处理系统设备、深度处理系统设备及工艺包，村镇污水处理一体化设备，河道排口应急处理设备、MBR及超滤膜工艺包。

公司在发展过程中逐步形成了“产品+工艺包技术服务+方案解决”经营路线。我们将业务与技术深度融合，利用数字化平台底座，对制造过程进行智能化、网络化、自动化、自适应化等改进，对增量和存量设备设施进行智能化联网改造及加装的在线仪表等方法，有效避免运营项目智慧化重复投入，节约基础系统搭建成本，实现对排水设施运行的一体化感知与应急远控，并基于感知数据与运营数据等，结合相应的算法及模型，构建实时预警、诊断、智能分析等专项问题分析解决能力，实现各业务单元降本增效、减少资源浪费、减少环境污染、可持续发展的制造模式。

坚守服务质量

节能国祯致力于成为水务行业领军企业。我们将服务质量视为企业发展的根本，通过持续创新和卓越品质，为客户创造价值，助力国家绿色低碳高质量发展。

工程建设质量保障

节能国祯 2023 年修订颁发了两项制度和四项管理手册，使公司工程建设保障体系更趋完善。公司颁布《投资类项目全过程管理评价办法（试行）》，修订《投资类项目建设单位管理费使用管理办法》，发布《污水处理厂和污水管网危大工程清单》《工程建设项目安全风险管控手册（试行）》《生活污水处理工程的质量工艺标准和质量预控手册（试行）》和《项目公司工程建设管理指导手册》，将质量管理从事后的处理、落实，推进到全过程的控制和管理，发展到事前的把关与预防，确保工程建设质量的安全、可靠和有效性。

投资项目全过程评价

为进一步加强投资类项目全过程管理，节能国祯建立健全投资类项目全过程管理评价体系，于 2023 年 6 月制定并试行《投资类项目全过程评价管理办法》，通过对建设成果、经济效益、影响与可持续性等方面进行综合分析和系统评价，对比项目计划目标，找出差异，指出问题，分析原因，提出对策与建议，同时指导项目公司制定相应的改进和预防措施，提高项目管理水平，确保项目各项经济指标的完成，并为以后投资项目提供经验借鉴。

污水处理工艺标准及质量控制

节能国祯致力于提升污水处理水平，编制《生活污水处理工程质量工艺标准和质量预控手册》，并在各项目开工前成立质量管理小组，严格监督落实和考核工程质量，全方位保障水生态环境质量持续改善，助力推动污水处理行业的健康发展。

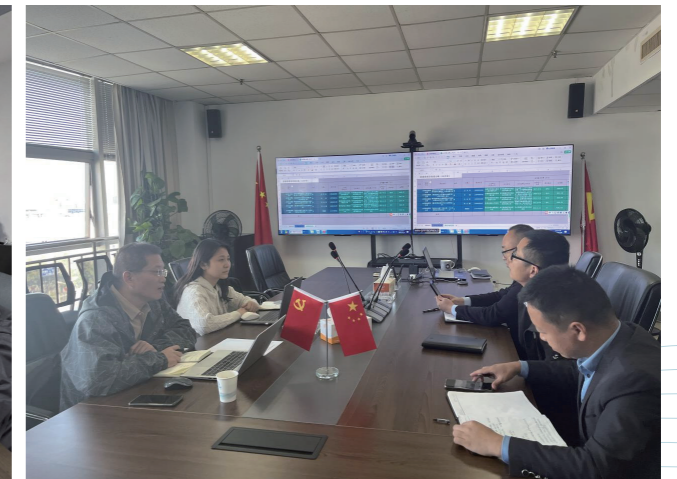
重点项目与专项检查

节能国祯聚集重点项目推进，强化项目建设推进措施，全力以赴抓项目、促开工、抢进度、强保障，确保重点项目按照年初的目标稳步推进，个别重点项目施工进度超前，为当地生态建设和高质量发展贡献了国祯节能力量。

为确保项目效益，我们全年数次开展专项检查，开展关于在建项目质量、进度、安全、农民支付等检查累计 20 次，集中开展专项整治行动，实现了在建项目零欠薪，全年在建项目无安全事故、无责任事件通报等情况发生，进一步提高项目管理水平。



遵化项目工程验收视频推进会



年前劳务工资提前摸排

培训与宣贯

为提升员工理论素养，节能国祯建立学习性团队，持续开展每月一期的工程赋能大课堂活动，在员工中形成人人学习新知识、新技术的学习氛围，不断强化员工专业知识和解决难重点工作的能力，为公司工程体系人才队伍建设提供了有力保障。



工程赋能大课堂第五期



工程赋能大课堂第六期

外部认可

节能国祯始终坚持“绿水青山就是金山银山”的环保理念，高标准要求自己，不断锤炼技术，加强运营管理，不仅获得客户的认可和感谢，还多次获得当地政府高度赞许，进一步树立行业口碑，提升企业软实力。

这一年，安徽巢湖流域水环境治理项目合肥循环经济示范园管网建设工程荣获 2023 年度中国市政工程最高水平评价奖，该奖项由中国市政工程协会组织评选，评选过程及其严格，代表着我国市政工程行业同时期国内先进水平，与国家优质工程、鲁班奖、詹天佑奖同为中国建筑质量的最高荣誉。

公司被合肥市市政工程协会和安徽省市政工程协会评为合肥市市政优秀企业和安徽省优秀市政企业称号，市政企业信用评价荣获合肥市市政企业信用评价 AAA，多个项目获得省级荣誉，见证着节能国祯工程建设能力的不断提升。

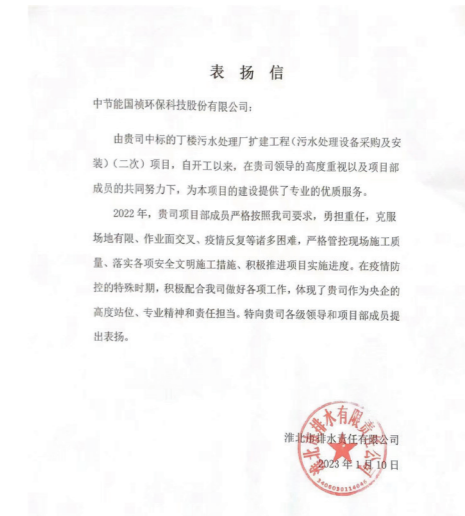


合肥循环经济示范园管网建设工程项目荣获“国家市政工程最高质量水平评价”荣誉称号

保障客户权益

节能国祯以客户满意为宗旨，多措并举提高客户满意度，优化客户体验，并切实重视客户信息和隐私保护，持续为客户提供高品质服务。

节能国祯每年基于 ISO 9000 质量管理体系开展客户满意度调查，并设立投诉渠道方便客户反馈，确保各事业部及时、有效的解决客户提出的问题。在报告期内，节能国祯共发放并收回 62 份调查问卷，统计后客户满意度为 98.912%，绝大部分客户非常愿意推广节能国祯并愿意与我们再次合作。我们会把客户的认可和肯定作为未来前进的动力，积极实现互利共赢。



公司收到客户感谢信

03

创新驱动 引领高质发展

为了深入贯彻国家创新驱动发展战略，进一步发挥科技创新的重要作用，节能国祯坚持创新是动力之源，以“聚合点滴、创生无限”为核心理念，坚持“四个面向”，注重培育价值创造能力，不断完善科技创新管理体系，持续加大研发投入，大力开展关键核心技术攻关与应用，通过创新驱动，不断提升专业水平与市场竞争力，以新质生产力推动发展新优势。

回应的重要性议题

- 绿色技术使用
- 生态环境保护
- 行业合作与发展
- 科技研发与创新
- 服务国家战略



研发与创新体系

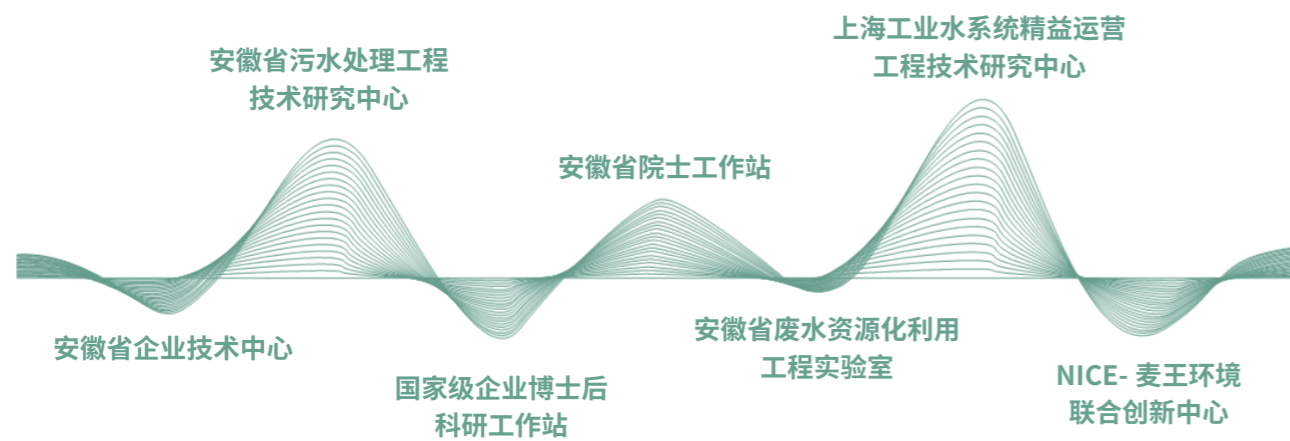
创新制度建设

节能国祯持续推进科技研发与创新，不断完善科技创新体系，制定了科研管理、科研合作、科研平台建设、知识产权、科技创新奖励等一系列管理办法及实施方案，包括《科技体系管理纲要（试行）》《科研项目管理办法（试行）》《对外科研合作项目管理办法（试行）》《科研平台管理办法（试行）》《博士后科研工作站管理办法》《技术专家库管理暂行办法》《技术委员会工作章程》《科技创新奖励办法（试行）》《高新技术企业内部管理办法（试行）》等。

创新平台建设

节能国祯不断寻求增强和发展核心竞争力的途径，积极营造活跃的创新氛围，持续推进研发平台建设工作。经过多年的积累，节能国祯已被评为安徽省企业技术中心、安徽省污水处理工程技术研究中心，建有国家级企业博士后科研工作站、安徽省院士工作站，并与中国科学技术大学共建安徽省废水资源化利用工程实验室。全资子公司麦王环境被评为上海工业水系统精益运营工程技术研究中心，建有 NICE- 麦王环境联合创新中心等科研平台。

我们通过持续科研创新，不断培育高素质人才队伍，提升自主创新水平。2023 年节能国祯及子公司麦王环境先后被认定为国家高新技术企业，这是公司坚持创新驱动的成果，也是发展过程中具有里程碑意义的一项重大荣誉。



节能国祯总部研发基地蓄势启航

2023 年 10 月 12 日，节能国祯总部研发基地暨污水处理与资源化利用工程技术研究中心项目开工典礼在合肥高新区隆重举行。本项目的建成将打造以节能国祯为核心的开放式产业链创新合作平台，吸引产业链上下游相关环保企业入驻，构建全链条孵化培育体系，从源头上整合污水处理产业优势及技术资源，成为引领中国污水处理产业发展的核心试验支撑平台和充满活力的开放式应用创新机构，促进重大水处理技术和装备实现标准化、国产化和工程化，为我国的生态文明建设提供重要的科研技术基础支撑。



节能国祯总部研发基地开工典礼

创新文化

节能国祯积极培育创新文化，努力营造创新环境，加大对创新人物、创新事迹的宣传，在全公司形成崇尚科学、勇于创新的良好氛围，强劲激发员工创新动力。公司定期举办大讲堂、业务培训、诚邀专家开讲等方式完善培训体系，将培养员工的创新精神和实践能力作为员工培训的重要内容。同时，公司积极探索创新人才评价机制，优化奖励制度，让有突出贡献的创新团队和人才从中获益，激发科技成果转化的积极性，多措并举推动公司高质量发展，为助力国家“双碳”战略目标提供有力支撑。

节能国祯召开发展技术战略研讨会

为全面贯彻落实党的二十大精神，加快建设世界一流企业，贯彻集团公司及中节能国祯“能力提升年”实施方案，进一步明确公司战略规划和发展方向，针对公司技术发展需要，公司邀请4位专家，召开了技术战略专题研讨会，回顾公司的技术发展历程，对未来技术战略发展方向进行研讨。面对新形势、新要求，各级技术研发人员坚定信心、明确方向，坚持科技是第一生产力；求真务实、积极进取，全力为业务保驾护航；开放合作、自立自强，再创技术研发和科研创新的新高峰。

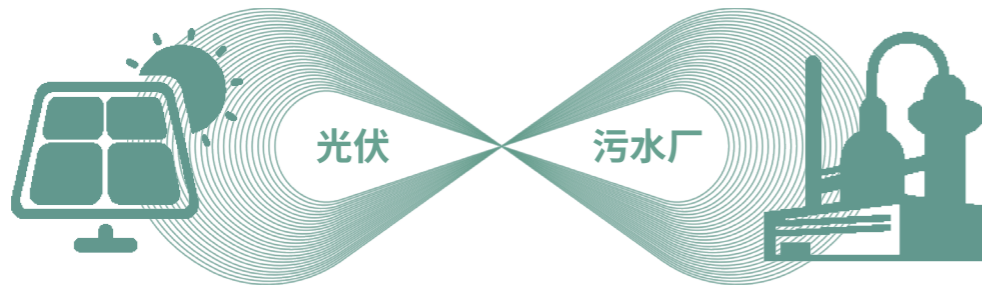


节能国祯召开发展技术战略研讨会

技术创新成果

业务模式创新

我国生态文明建设已进入以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效的关键时期。节能国祯不断探索新的业务模式，加大科技支撑力度。我们积极布局“光伏+污水厂”运营新模式，进一步促进能源结构升级，并推动水务行业能源绿色升级，在助力国家“双碳”战略的征程中贡献节能国祯的绿色力量。



“光伏+污水厂”运营新模式

首例分布式光伏试点项目

2023年8月，节能国祯自主投资建设的首例分布式光伏试点项目在安徽亳州成功并网发电，本期试点建设分布式光伏总装机容量为1270.3kwp，每年可提供133.65万度的绿色能源，每年可减少二氧化碳排放约1321.7吨。项目采用“自发自用，余电上网”的模式运行，自发自用率达100%。自8月25日正式并网以来，机组运行稳定，绿色能源供应量已超1万余度。

该项目的成功建设运营标志着公司在推进新能源、新技术应用方面取得了较大进步，在探索实践低碳化运营为后续低碳水厂建设打下坚实的基础，为公司后续深入参与低碳水厂建设和评选奠定了基础，具有一定的示范意义。



皖北区域公司光伏试点项目成功并网发电

技术与科研创新

节能国祯设有巢湖流域治理产业技术研究院这一专职科技创新机构，建立了完善的技术创新和成果转化体系。截止2023年12月，公司获得各级科技奖17项，其中国家科学技术进步奖3项、安徽省科学技术奖5项、华夏建设科学技术奖5项、环境保护科学技术奖2项、环境保护科学技术奖（社会奖）1项、合肥市科学技术奖1项。



公司2009年、2012年、2020年获得三次国家科学技术进步二等奖

在重大课题方面，公司主持及参加完成省级以上科研项目 14 项，其中国家环保部水体污染与治理科技重大专项 2 项、国家 863 项目 4 项、国家“十一五”科技支撑计划 2 项、安徽省科研项目 5 项、住建部项目 1 项；主持及参编地方以上标准 42 项，包括国家级 4 项、行业级 21 项、省级地方标准 15 项、市级地方标准 2 项，以及团体标准 21 项、企业标准 7 项。

重点科研项目节选

项目名称	项目类别
城市污水氧化沟处理工艺的设备成套化研究	国家 863 计划
污水处理高效曝气成套设备的研制与应用	国家 863 计划
污水预处理设备研制与全流程设备集成研究	国家 863 计划
城市污泥高效脱水关键设备和工艺研发及示范	国家 863 计划
重点区域分散型点源处理及小流域综合整治长效机制研究与产业化示范	国家水体污染控制与治理科技重大专项
村镇污水高效脱氮除磷关键技术集成验证及推广应用	国家水体污染控制与治理科技重大专项
长三角典型流域厂网河湖一体化水环境质量提升关键技术研究及示范	重大科技创新项目
面向工业园区水厂多能互补低碳提标的概念设计和关键技术研究	重大科技创新项目

知识产权保护

节能国祯始终坚信知识产权的有效管理能够保障企业的经营安全。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，修订并完善《专利管理办法》，对公司知识产权的创造、管理、运用及保护实施全流程规范管理。我们定期组织知识产权培训，提高员工的知识产权意识。目前母公司在权专利 103 项（其中发明专利 47 项，外观设计 2 项，实用新型专利 54 项），软件著作权 18 项。2023 年合并新增授权专利 34 项（其中发明专利 7 项，实用新型专利 27 项），登记软件著作权 6 项。

2023 年新增部分专利清单

专利名称	专利类别	所属公司	授权时间
城镇污水处理厂智能运行监管系统 V1.0	软件著作权	合肥祯祥污水处理有限公司	2023/12/6
农村污水处理站运维管理系统 V1.0	软件著作权	合肥祯祥污水处理有限公司	2023/9/20
一种入河污染负荷最优分配方法及系统	国内发明专利	中节能国祯环保科技股份有限公司	2023/7/14
一种具有除臭系统的出泥装置	国内实用新型专利	合肥胡大郢国祯污水处理有限公司	2023/9/1
一种节能型污泥输送装置	国内实用新型专利	安徽中节能国祯智能装备有限公司	2023/2/17
一种煤气化废水生物强化处理方法和装置	国内发明专利	麦王环境技术股份有限公司	2023/12/29

节能国祯流域整治技术入选国家科技部《国家绿色低碳先进技术成果目录》

2023 年 9 月，节能国祯主持完成的“基于污染源解析及点面源治理的小流域综合整治集成技术”入选国家科学技术部发布的《国家绿色低碳先进技术成果目录》。

该技术以合肥市十五里河流域治理工程为例，针对城市小流域污染现状，基于高效精准的小流域污染源解析技术，进行了大数据流域特征分析的流域治理设计，开发了流域水质预警软件，形成了基于河道旁侧处理、合流制溢流处理、污水处理厂高标准排放及流域水质预警的城市小流域综合治理集成技术，同时为西市水环境综合治理提供了强有力的技术支持。



“基于污染源解析及点面源治理的小流域综合整治集成技术”入选《国家绿色低碳先进技术成果目录》

04

绿色运营 守护生态环境

节能国祯作为以节能环保为主业的企业，秉持“让天更蓝 水更绿 水更轻，让生活更美好”的使命，积极关注全球气候变化带来的影响，始终践行企业责任，主动响应国家“十四五”推动绿色低碳发展、提升生态环境质量等一系列要求，在守护绿水青山的同时，采取减污降碳、节约能耗等措施，努力把业务运营对环境的影响降到最低，致力于为人类创造清洁美丽、良好和谐的生活环境。

回应的重要性议题

- 水资源管理
- 能源使用管理
- 应对气候变化
- 绿色技术使用
- 生态环境保护
- 服务国家战略



严格环境管理

节能国祯力求将自身经营活动对环境的影响降到最低，制定《环境保护管理规定》并严格实施。公司每年进行 ISO 三体系（ISO9000 质量管理体系、ISO14000 环境管理体系、ISO45001 职业安全健康管理体系）监督审核。

全面环境管理体系

节能国祯实施全面环境管理体系，通过建立科学的管理机制，明确职责划分和 workflows，合理规划和利用资源，实现环境保护工作的有序进行和有效管理。公司设立安全环保监督管理部，由其负责制定公司的环保计划、目标、任务和保障措施，监督考核各级单位的实施情况，公司各单位按照要求贯彻落实各项工作，并开展全员保护环境能力培训标准建设，提升全员环境保护工作技能。所有员工都需遵守环境保护管理制度，执行岗位职责规定的环境保护要求，并参与和监督本单位环境保护的权利，发现任何污染环境和破坏生态的行为有权举报。

公司制定《环境保护检查监督管理办法》，在实施过程中严格监督、控制与考评，及时纠正违规行为和环境隐患，并对检查结果进行总结分析。结合不断变化的内外部因素，我们将持续改进工作流程和方法，通过监测和定期评审，努力提高有效性和效率，进一步完善全面环境管理体系。

污染物排放控制

为了加强污染物排放控制管理和保护生态环境，节能国祯严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等要求，针对生产运营过程中产生的废水、废气、危险废弃物和一般工业固废，制定了《排污许可管理办法》，要求各单位建立环境保护责任制度，保证合规处理与排放，防止污染环境。

同时，我们结合自身情况划分重点排污单位和非重点排污单位，重点排污单位必须按照法律法规要求开展环境监测活动并依法向社会公开，接受监督，非重点排污单位自行制定环境监测方案，每年委托有资质的第三方检测机构定期开展废水、废气、噪音、土壤和周边水环境的监测工作。

2023 年排放物及固体废弃物关键绩效指标

环保指标	单位	2023 年
氮氧化物	吨	0
二氧化硫	吨	0.76
挥发性有机化合物	千克	1.04
烟（粉）尘	吨	2.81
废水	万吨	0
一般固体废物产生量	万吨	68.51

环境应急管理

为建立健全突发环境的应急机制，积极防范和及时处置各类突发环境事件，节能国祯结合国家环境保护的法律法规和设备制造事业部的实际情况，制定《突发环境事件应急预案》并严格执行，定期组织相关培训和演练，增强全员熟悉应急救援程序和各类事故处置措施，明确各级部门职责，进一步增强公司应对突发环境事件的应急响应能力，最大限度降低突发环境事件的危害程度，保护人员和企业财产安全，维护企业及周边环境安全。

本报告期内，节能国祯所属污水处理厂发生两起突发环境事件。事件发生后，公司立即启动相关应急预案，尽力消除突发环境事件的不良影响，开展事件调查，认定事件责任，提出整改措施，坚决预防类似事件再度发生。

资源高效利用

水资源利用

面对水资源短缺、水生态恶化、洪涝灾害等日益凸显的水环境安全问题，节能国祯深耕水务领域，充分发挥专业和综合优势，积极改善处理废水的方式，实现废水安全再利用，同时减少废水排放量，控制废水的污染物含量，为节约水资源和保护水环境作出积极的贡献，进一步推进水资源集约安全利用。

本报告期内，节能国祯新鲜用水量为 1012.22 万吨，较上年同期减少 5.87%；重复用水量为 115.6 万吨，较上年同期增长 6.8%；重复用水率占比为 10.25%，较上年同期增长 12.08%。

指标	单位	2023 年
用新水量	万吨	1012.22
重复用水率	%	10.25
重复用水量	万吨	115.6

能源利用

节能国祯制定并落实节能计划，通过强化能源管理、更新节能设备、发展节能技术等方式减少能耗、促进能效提升，例如积极推广光伏等清洁能源开发与使用助力公司进一步减少温室气体排放，并减少能源采购成本。

本报告期内，节能国祯消耗能源类别为电力、柴油和汽油，能源消耗总量为 6.28 万吨标准煤，能源消耗强度为 0.14 吨标准煤 / 万元产值，较上年同期下降 8.31%。

指标	单位	2023 年
能源消费量	万吨标准煤	6.28
电力	万千瓦时	50480.56
汽油	吨	324.76
柴油	吨	170.32
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.14

药剂使用管理

公司制定细则规范药剂使用管理流程，加强药剂甄选、采购、检验、入库、保管、出库、使用和后评价工作，加大研发创新力度，深入探索碳源药剂投放量、药剂投放精准度等现实应用问题，不断完善水务运营事业部药剂管理标准体系，实现生产药剂管理集约化和降本增效。公司在清溪、小仓房厂试点 AI 智能控制系统，实现加药、曝气智能精准控制，探索借助科技手段实现低碳化运营。目前，节能国祯已开展“电能、碳源、除磷药剂、污泥脱水药剂”四个维度低碳化管理技术导则的编制，助力公司打造绿色低碳发展典范。

清洁生产

为实现节能、降耗、减污、增效的目标，节能国祯注重清洁生产，不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头上消减污染，提高资源利用效率。我们积极使用光伏发电，车间、生活区做到随手关灯，更换耗电的老旧电机，使用水性油漆，合理规划原辅材料的采购和使用效率，设置专门的清洁生产岗位等一系列措施，实现了生产全过程的节能减排，致力于达到同行业先进水平。

麦王环境清洁生产新技术案例

麦王环境（节能国祯全资子公司）拥有专有专利技术 HiPOx-S[®] 高效臭氧氧化、S-IBR[®] 一体化生物反应器和 SCRM[®] 超级膜浓缩等技术及应用。其中，HiPOx-S[®] 装置显著提高臭氧利用率及装置反应效率，同时减少占地面积；S-IBR[®] 一体化生物反应器通过内部循环实现大回流比和泥水分离，有效解决处理工业废水难题，进一步助力高质量绿色发展。



HiPOx-S[®] 高效臭氧氧化



S-IBR[®] 一体化生物反应器

应对气候变化

气候变化是国际社会普遍关心的重大全球性问题。节能国祯积极响应贯彻国家“双碳”战略，通过制定和落实一系列可持续发展战略，致力于在整个营运过程中有效管理气候风险，并推动温室气体减排。

气候风险管理

节能国祯积极应对气候变化带来的影响，及时根据内外部环境变化对气候风险进行及时的更新与调整，以便更好地应对气候的变化莫测而带来的种种不利因素，提升公司风险管理与稳健运营的能力。公司将防汛纳入安全生产重点管理板块，切实开展实践，备战汛期，筑牢安全生产防线。

备战汛期，筑牢安全生产防线

汛期临近之际，管网事业部坚守一线，从汛前培训、汛前检查、清淤疏浚、应急演练四方面开展活动，针对性提升员工安全素质及防汛业务水平，全面排查检修排水设施设备，清淤疏浚畅通管网，重点演练汛期突发事件应急处置，为扎实筑牢汛期安全防线打下坚实基础。



汛前培训“充电”赋能



汛前培训“充电”赋能



清淤疏浚“清肠”保畅



应急演练演“真”练“实”

绿色低碳运营

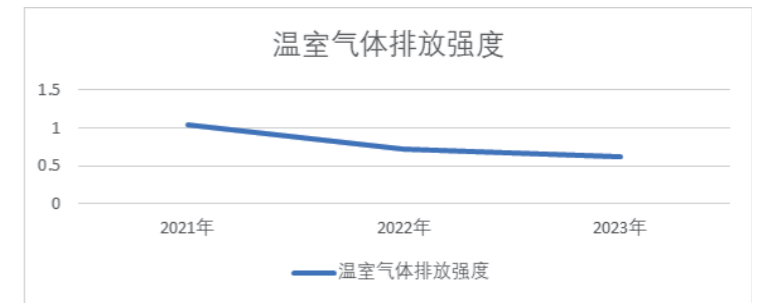
节能国祯致力于采取积极的行动以控制业务运营中二氧化碳的排放。我们每年收集并统计温室气体排放数据，并定期进行检讨回顾，不断调整我们的节能减排措施。2023年节能国祯温室气体排放总量为28.97万吨。目前节能国祯已编制完成节能降耗工作方案（低碳化运营方案），总结提炼在节能降耗各个维度的成功经验，引进行业先进经验及技术，并制定落实整改措施。

2023年节能国祯二氧化碳排放量

环保指标	单位	2023年
二氧化碳排放量	万吨	28.97

我们在经营活动中采取一系列节能减排措施。2023年我们新增两家光伏发电厂和一家光伏停车场，共使用4807467.2千瓦时太阳能发电产生的电力；万元产值温室气体排放强度为0.66吨二氧化碳当量每万元/万元，较2022年下降8.3%，较2021年下降36.5%。

节能国祯 2021-2023年温室气体排放强度逐年下降



智能装备公司智慧光伏停车场

2023年10月，节能国祯智能装备公司光伏停车场顺利并网发电，采用“自发自用 余电上网”模式，不仅满足日常车辆停放的需求，还能为生产运营提供绿色电力资源，每年可实现节约用煤124.6吨，减排碳粉尘约94.1吨、二氧化碳345吨、二氧化硫约10.4吨、氮氧化物约5.2吨，节约水资源1384立方。

该项目位于智能装备制造基地，总装机容量341kWp，配备新能源汽车充电桩16个，采用“自发自用、余电上网”模式，预计运行期25年，是智能装备公司积极践行国家新时代新能源高质量发展战略、加快推进形成公司绿色低碳转型的具体举措，是释放智能制造、绿色制造发展动能的积极体现。



智能装备公司智慧光伏停车场

除此之外，节能国祯还一直致力于低碳化水务运营模式创建工作，加大“碳中和”技术研发应用，推广水处理项目光伏发电项目，降低二氧化碳的排放，实现新能源的应用。节能国祯于2022年开始启动“光伏+污水厂”建设工作，并综合考量光照条件、水厂经营期限等因素后，在亳州国祯排水设施运营管理有限公司下属的两座投资类污水处理厂试点建设分布式光伏发电工程。2023年8月，节能国祯自主投资建设的首个分布式光伏试点项目在安徽省亳州市城南污水处理厂成功并网发电，总装机容量为1270.3kWp，每年可提供133.65万度的绿色能源，减少二氧化碳排放约1321.7吨。

绿色办公

节能国祯倡导员工绿色办公、低碳生活，增强节能环保意识，营造节能降耗、节约成本的良好氛围。

2023年6月5日是52个世界环境日，本次中国主题为“建设人与自然和谐共生的现代化”，旨在推动全社会加强对生态环境保护的认识积极参与到生态文明建设中来，共同打造美丽中国。作为一家致力于“让天更蓝、山更绿、水更清、让生活更美好”的企业，中节能国祯在六五环境前后开展了各项活动，引导广大群众重视生态环保问题，并积极行动起来。



向群众宣传环保意识

保护生物多样性

生物多样性是人类赖以生存和发展的基础，保护和恢复生物多样性已经成为全球共同关注和行动的紧迫任务。节能国祯全力响应国家生态文明建设，在项目规划、建设以及环境综合治理中高度关注生物多样性保护与恢复，通过优化市政污水处理、水环境综合治理等解决方案保护周边流域、村镇水环境，加强对湿地和水源地的保护，并将恢复生物多样性融入各类规划中，采取人为干预较低的环境保护工程修复水体环境，为水生植物、动物提供良好的栖息地。截止到本报告期内，节能国祯黑臭水体治理面积达 1,246,996 平方米，湖泊治理面积达 2,200,500 平方米。

黑臭水体治理面积
1,246,996 平方米

湖泊治理面积
2,200,500 平方米

界首市黑臭水体治理及生物多样性恢复

界首市城区黑臭水体治理 PPP 项目既是一项改善水质、构建水生态、实现水体“消除黑臭，长治久清”的环保治理项目，也是一项造福于民、推进城市系统化“减污、降碳、增效”的生态项目。界首国祯水环境治理有限公司秉承“守护绿水·逐梦幸福河”理念，高度重视运维管理，助力界首市实现“水清岸绿，鱼翔浅底”长治久清的环保治理目标。



界洪河治理成果



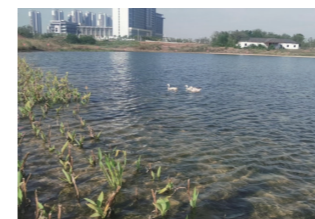
淮南龙湖黑臭水体治理项目



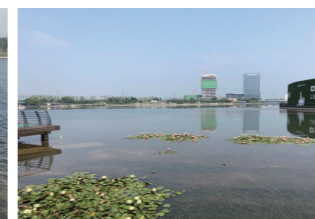
淮南潘集黑臭水体治理项目



芜经开发区黑臭水体治理项目



合肥少荃湖项目



郑州双鹤湖项目



合肥逍遥津项目



合肥杏花公园项目

05

平等包容 激发人才活力

节能国祯坚信人才是企业发展的核心。我们秉承以人为本的理念不断完善人才管理体系，维护员工合法权益，同时注重员工身心健康发展，提供多元化的培训和职业发展机会。我们希望为员工创造平等、包容、关爱的工作氛围，实现企业高质量发展。

回应的重要性议题

- 员工薪酬与福利
- 员工培训与发展
- 员工健康与安全



员工权益与保障

节能国祯严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律，制定并细化《招聘管理办法》《员工考勤与休假办法》等内部规章制度，建立公平公正的人才招聘和管理体系，保障员工的合法权益。

合规雇佣

公司坚持雇佣合法合规，严禁强制劳动与聘用童工。我们落实员工的各项合法权益，依法与员工签订劳动合同，遵守国家及当地法律法规所规定的工作时间及加班要求，落实法定带薪年假制度。我们坚持公平雇佣和多元化雇佣，在人才招聘、薪酬福利、员工培训、职业发展等方面杜绝性别、种族、肤色、年龄、身体残障情况等任何形式的歧视。

我们反对职业欺凌和骚扰，构建多元包容的工作环境，让每一位员工都能在工作中找到归属感和幸福感。我们努力实现男女同工同酬，严格审查招聘及晋升提拔中是否存在不自觉的性别歧视，并积极维护女性职工合法权益。

员工信息统计表		
员工数量	在职员工的数量合计 (人)	2884
教育程度类别	博士 (人)	4
	硕士 (人)	149
	本科 (人)	1031
	专科 (人)	903
	专科以下 (人)	797

薪酬福利

公司推行科学、合理、完善的职工薪酬保障制度，遵循按劳分配原则，充分发挥薪酬的激励作用，确保员工薪酬水平兼具内部公平性与外部竞争力。除了基本的工资报酬外，我们提供社会保险、住房公积金、健康体检、节日福利等福利。公司致力于完善透明有序的晋升体系，将薪级与职业发展通道进行衔接，激励员工不断提升个人能力，实现职业目标。

员工关怀

公司致力于为员工营造舒适的工作氛围，定期开展员工关怀与慰问活动，通过传统节日慰问品发放、文体活动开展等不断完善职工的福利待遇，丰富广大职工文体生活，进一步提高全体职工的归属感和荣誉感。

公司于2023年1月正式成立工会，举办了职工代表大会、工会会员代表大会，完成三项民主制度建设，以制度规范民主管理。工会不断强化产业队伍建设，以提升职工综合素质为目标，举办各项活动、比赛助力公司生产经营。

与此同时，工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为主线，开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、“五小”创新创效活动、职业技能竞赛等系列活动，一年四季广大工会会员都能感受到来自工会的慰问、帮扶与关怀。



合肥区域运营公司开展“夏送清凉”活动



工会举办专项培训丰富工会会员业余文化生活

员工满意度

每一位员工都是节能国祯发展的坚强后盾。节能国祯定期举办形式多样的员工座谈会，开展满意度调查，进一步拓宽倾听员工诉求的渠道，倾听员工的建议，关心员工的实际困难，并针对调查结果提出具体举措。

公司工会以丰富员工精神生活为目标，把“竭诚为员工服务”作为一切工作的出发点和落脚点，开展丰富多样的文体活动，进一步提升员工的敬业度和满意度，建立舒心正向的员工关系，助力公司高质量发展。

员工流动情况统计表

员工流动情况	报告期内，公司员工总流失人数 (人)	301
按性别划分的员工流失人数	男性 (人)	242
	女性 (人)	59
按年龄划分的员工流失人数	35岁及以下 (人)	160
	36-40岁 (人)	40
	41-50岁 (人)	41
	51岁及以上 (人)	60
按地区划分的员工流失人数	中国大陆 (人)	285
	香港 (人)	0
	海外 (人)	16

人才培育与发展

人才培养

节能国祯牢固树立人才引领发展的战略地位，积极开展创新人才培养工作。一方面逐步完善内部人才评价机制，激发广大干部职工科技创新活力，另一方面积极与高校、科研院所、产业协会建立科技创新战略合作关系，完善产学研协同创新、协同育人机制，在科研实践中培养适应水务行业的跨学科、复合型、战略型和创新型青年人才队伍，为推动行业技术创新和高质量发展提供有力的人才支撑。

员工培训

节能国祯高度重视员工的成长与发展，提供丰富多样的培训项目。公司制定《培训与开发管理办法》，年初由各部门、各单位结合经营和员工个人发展制定培训计划，并按季度监督培训完成情况；制定《人才培养体系建设实施方案》，分层分类研究制定人才培养方式，构建完善的人才培养体系，实现各类人才的体系化培养，为增强公司核心竞争力、科技创新能力保驾护航。

本报告期内，公司培训总支出为 1,640,702.74 元，总培训人次为 46,894 人次。

不同层级员工参加培训的比例	基层员工 (%)	82
	管理层员工 (%)	18
不同层级员工参加培训的时长	基层员工 (小时)	76144.9
	管理层员工 (小时)	27459

节能国祯组织开展“能力提升年”专题培训

为全面推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组，并全面贯彻落实公司“能力提升年”实施方案部署要求，2月28日至3月1日，公司党委办公室与湖南区域公司联合组织开展“春训已随春风至 能力提升正当时”专题培训活动，组织内外部讲师、精选多类别课程，为基层广大党员干部职工“充电蓄能”。



“能力提升年”专题培训

节能国祯举办首届工会业务培训班

根据国资委“五小”创新精神及集团公司产改文件要求，2023年9月26日至27日，公司工会组织开展的首届中节能国祯工会业务培训在安徽合肥举办。为期两天的工会培训，内容丰富，推动各单位广大职工特别是高技能人才培养及科技创新成果推广转化。中节能国祯工会及所属各单位工会以此次培训为契机，以党建为引领，不断深化工会在新形势下的创新创效能力，为企业高质量发展作出更大贡献。



首届工会业务培训班

职业健康与安全

节能国祯始终将员工健康与安全视为工作重点。我们严格遵守相关法律法规，积极完善内部流程制度，通过营造安全有序的工作环境、培育长效务实的安全文化，建立护卫员工健康与安全的坚强防线。截至本报告期末，节能国祯共有 40 家子公司通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业安全健康管理体系三标体系认证。

安全生产

生产安全是企业可持续发展的生命线。2023年，节能国祯全面贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神和中央企业“安全管理强化年”行动安排，贯彻执行“能力提升年”、重大事故隐患专项整治 2023 行动，高标准开展安全工作。

公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法（主席令第四号）》等法律法规及标准，以安全环保监督管理部和建设管理中心为主要负责部门，持续推进安全生产标准化建设，保障安全投入充足有效，从而确保公司 2023 年安全目标的完成。

其中，安环部制定并执行《安全环保管理绩效考核管理办法》《中节能国祯环保科技股份有限公司安全环保责任制》《中节能国祯环保科技股份有限公司承包商安全生产监督管理办法》等安全环保制度，建设管理中心发布并实施《中节能国祯环保科技股份有限公司工程建设项目安全风险管控手册（试行）》《中节能国祯环保科技股份有限公司危险性较大的分部分项工程安全管理办法》等相关制度。两部门日常对在在建项目开展联合安全检查，排查风险隐患，督促项目安全管理。

2023年，根据集团公司《全国重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》的实施方案要求，节能国祯共开展隐患排查2145次，整改完成率97%。通过专项行动，我们推动所属各单位主要负责人严格履行安全生产法定职责，落实员工安全生产岗位责任，提高排查整改重大事故隐患能力。

为将潜在安全事故的影响降至最低，公司持续完善制度建设，要求各运营单位编制综合安全事故应急预案，并开展应急演练。公司依据自身运营特点，统一编制《安全环保应急处置手册》，分发至所属各单位一线员工并加强贯宣，让每位员工在遇到紧急情况时都能够妥善处置。本报告期内，公司所属各项目按照年初计划完成本年度应急演练工作，共开展有限空间应急救援演练、防汛应急演练等各类应急演练540次。

节前安全生产督查

为切实做好五一假期安全防范工作，确保节日期间安全生产形势稳定，节能国祯主要领导分别带队前往13个运营项目、3个在建项目现场督查安全生产工作。



董事长王堤一行赴云南区域公司调研



公司领导赴皖北区域公司检查工作

安全文化

节能国祯深知，健全的安全文化是保障企业安全生产、护卫员工安全与健康的重要支撑。通过完善安全制度、组织安全培训，我们不断贯宣安全生产理念，切实增强员工的安全责任意识和风险防控能力。

节能国祯建设管理中心每月组织工程赋能大课堂活动，向员工宣传安全相关知识，分享警示案例，推动安全文化融入建设管理全过程。通过营造学习型组织氛围，我们鼓励员工自发提升安全能力和素养，为公司工程体系人才队伍建设提供有力保障。

2023年6月是全国第22个安全生产月。围绕“人人讲安全、个个会应急”的主题，节能国祯制定《中节能国祯环保科技股份有限公司2023年“安全生产月”活动方案》，各事业部各区域公司统一部署，积极组织专家培训、安全指导手册解读、观看安全生产宣传片、“安全承诺践诺”签名活动等多样化的安全生产活动，提升公司上下的安全意识和应急能力，有声势、有实效地弘扬安全文化。



节能国祯总部“安全生产月”启动仪式



工程公司开展高空坠落安全应急演练

职业健康

节能国祯严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康管理体系要求及使用指南》等法律法规和标准，制定并实施《中节能国祯安全环保职业健康管理机构及管理人员配置标准》等内部制度，全面落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》等职业健康与安全相关要求。

公司密切关注员工的身心健康，定期开展职业健康内外部培训，提升职业健康管理水平。我们修订完善劳保用品配备标准，明确各生产区域和工种所需的劳保用品，并加强个人防护相关教育与培训。同时，我们密切监测职业健康风险因素，要求各项目自行开展职业健康与安全的职业病检查，每三年进行现状评价。公司亦每年开展职业病危害因素监测，并组织员工定期接受职业健康安全体检。本报告期内，节能国祯投入996946.66元为从业人员购买职业伤害保险，职业伤害保险覆盖率达100%。

公司积极开展职业病防治宣传培训。2023年4月25日至5月1日，节能国祯围绕“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”的主题，开展《职业病防治法》宣传周活动。

06

携手并进 共创社会价值

作为国内领先的环境企业，节能国祯致力于将 ESG 理念全面融入供应链管理，与行业伙伴深化合作，携手共筑高品质的绿色价值链。作为社会发展的重要一员，公司善尽企业公民责任，积极投身社会公益，坚定创造长期价值，共同塑造可持续发展的世界和更美好的未来。

回应的重要性议题

- 环保理念推广
- 负责任采购
- 服务国家战略
- 社区投资与参与
- 行业合作与发展



负责任供应链

节能国祯高度重视供应商管理，建立公开透明的采购环境，持续优化供应商管理制度流程，与供应商建立互惠共赢的合作关系，助力实现供应链上下游企业的高质量发展。

采购管理

节能国祯严格执行中国节能集团公司的供应商管理办法，针对集团公司一级集中采购目录所涉供应商，按照集团公司相关规定执行；其他供应商均按照国家相关法律法规、集团公司采购管理制度及内部采购管理办法的相关要求，通过招标采购和非招标采购方式选定供应商。

公司将主要供应商分为工程、货物、服务三类，开展日常管理和考核评价，包括监督管理采购及实施过程、建立不合格供应商名录、对系统内合作供应商进行年度评价等。同时，我们建立供应商投诉机制，畅通邮箱、电话等投诉渠道，接收各界意见和反馈。

本报告期内，节能国祯对 2022 年度与公司发生交易的共计 2266 家供应商进行了考核评价，包括工程承包商 206 家，货物供应商 1058 家，服务提供商 1002 家，并对考核评价结果予以公示。部分供应商列入不合格供应商名录和安全生产“黑名单”，采取限制合作等处罚措施。

绿色采购

节能国祯积极贯彻集团公司的绿色采购、阳光采购原则，遵循“绿色优先”以最大限度降低供应链的环境影响，与践行相同价值观的供应商伙伴互惠共赢。

本报告期内，为保障“中节能国祯总部研发基地项目暨污水处理与资源化利用工程技术研究中心项目”满足《绿色建筑评价标准》（GB/T 50378-2019）三星级标准，节能国祯大量选用绿色建材评价标识产品，要求供应商提供的主要材料及设备满足绿建三星标准。

产业协同发展

随着水务行业步入高质量发展的新阶段，节能国祯全面结合中国节能作为长江大保护污染治理主体平台企业的战略定位，积极提升自身站位，发挥污水处理、乡村水务治理等板块的优势，与集团公司形成强强联合的业务协同效应。

作为业内著名的覆盖面广、产业链完整的平台型企业，公司依托自身技术优势及影响力，积极参与行业标准建设，推动行业规范化发展。本报告期内，节能国祯从同行业企业、科研院所、高校、设计院重点引入一批技术带头人，组建中节能国祯外部专家库，稳步推进科技创新能力建设。为服务长三角地区及巢湖流域水环境综合治理等国家重要项目，为生态文明建设贡献国祯力量。

我们持续深化产学研合作，切实推动成果落地。本报告期内，节能国祯主持及参加完成省级以上科研项目 14 项，包括生态环境部水体污染与治理科技重大专项项目 2 项、国家 863 项目 4 项、国家“十一五”科技支撑计划 2 项、安徽省科研项目 5 项、住建部项目 1 项。同时，公司承担中节能集团重大科技创新项目 2 项，产学研合作项目 2 项。

节能国祯出席 2023（第二十一届）水业战略论坛

2023 年 3 月，节能国祯在北京参加以“迎接环境产业的第三次浪潮”为主题的“2023（第二十一届）水业战略论坛”，与业界同仁共话高质量发展下的产业升级之路。公司副总经理、董事会秘书石小峰发表“以混改转机制 赋能企业高质量发展”主旨分享，明确公司服务于中国节能集团“长江大保护污染治理主体平台企业”的战略定位，表示将坚持资本运作与产业发展双轮驱动，深耕流域治理、工业废水、供排水一体化、创新业务四大领域，迎接环保产业第三次浪潮。



公司副总经理主旨发言

积极奉献社会

节能国祯将长期积累的业务优势与社会公益事业深度融合，在生态环保、人文教育、乡村振兴等领域展现国祯担当，以实际行动践行企业社会责任，诠释以感恩之心奉献社会的初心使命。公司始终坚持合规经营、依法纳税。2023年，节能国祯全年纳税金额为1.9亿元。

环保公益行动

通过开发安徽省全省第一份水教育教材，打造全省第一个水教育基地，节能国祯联合4家环保、教育机构培养水教育讲师，开展水教育进校园，对合肥、芜湖、阜阳三地10所学校、5个污水处理厂、3个社区，近3000名6-12岁儿童开展儿童水教育课程65次。项目总受益36085人次。



聚焦世界水日，助梦绿色使者

2023年3月，节能国祯在合肥四河小学揭牌成立环保教育共建基地，并组织同学们参与“珍惜水环境 红领巾在行动”为主题的世界水日实践活动，通过知识竞赛、污水治理实验等寓教于乐的互动活动，将珍惜水、节约水、保护水的环保理念潜移默化地传递给下一代绿色使者。



环保教育共建基地揭牌成立



“污水变清泉”实验

社会公益行动

节能国祯以回报社会为使命，积极组织并参与各类社会公益行动。本报告期内，公司持续聚焦基础教育这一儿童成长的关键阶段，为留守儿童、少数民族儿童等弱势群体就读的学校提供针对性的支持与帮扶，切实促进教育公平与质量提升。

春华秋实，助梦学子

2023年3月，节能国祯在合肥四河小学捐赠设立助梦奖学金。同年9月，首届“中节能国祯·四河梦想基金”发放仪式举行，向30名优秀学生发放共计8600元奖学金，为以农民工子女、少数民族儿童为主的四河小学481名学生送去鼓舞和关爱。



节能国祯向四河小学优秀学生发放助梦奖学金



关注留守儿童，点亮童真梦想

2023年2月，节能国祯在定点帮扶学校安徽界首市芦村中心学校开展以“情暖童心 点亮梦想”为主题的留守儿童关爱活动。国祯调研组深入12户学生家庭实地走访慰问，了解他们的生活条件和学习情况，并为78名成绩优异或家庭贫困的中小学生发放2022年度芒种计划奖助学金，捐赠奖学金、物资等共计113800元。



节能国祯向芦村中心学校学生发放芒种计划奖助学金



助力“乡村振兴”

2023年为助力乡村振兴与区域协同发展，节能国祯采购石台县大山村电商体验馆农产品套装两千余份，采购总额462200元。同时，公司与大山村当地唯一的一家晒泉水厂合作，定制公益联名款办公用水1500箱，采购金额60000元，年内总计采购额达522200元。

附录

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》索引

披露内容	回应章节
企业及报告基本信息	关于国祯
ESG 管理	夯实公司治理
ESG 风险与机遇	合规与风险管理、应对气候变化
利益相关方沟通	利益相关方与重要性评估
实质性议题评估	利益相关方与重要性评估

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
E.1 资源消耗	E.1.1 水资源	E.1.1.1 新鲜水用量	水资源利用
		E.1.1.2 循环水用量	水资源利用
		E.1.1.3 循环水用量占比	水资源利用
		E.1.1.4 水资源消耗强度	水资源利用
	E.1.2 物料	E.1.2.1 不可再生物料消耗量	能源利用
		E.1.2.2 有毒有害物料消耗量	药剂管理
		E.1.2.3 物料消耗强度	资源高效利用
	E.1.3 能源	E.1.3.1 化石能源消耗量	能源利用
		E.1.3.2 非化石能源消耗量	能源利用
		E.1.3.3 非化石能源使用比例	无相关资料
		E.1.3.4 能源消耗总量	能源利用
		E.1.3.5 能源消耗强度	能源利用
	E.1.4 包装材料	E.1.4.1 包装材料使用量	暂不适用
		E.1.4.2 包装材料轻量化减量化	暂不适用
E.2 污染防治	E.2.1 废水	E.2.1.1 废水排放达标情况	严格环境管理
		E.2.1.2 废水管理与减排措施	水资源利用
		E.2.1.3 废水排放量	水资源利用
		E.2.1.4 废水污染物排放量	污染物排放控制

环境范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节	
E.2 污染防治	E.2.2 废气	E.2.2.1 废气排放达标情况	污染物排放控制	
		E.2.2.2 废气污染物排放量	污染物排放控制	
	E.2.3 固体废物	E.2.3.1 固体废物处置依法合规情况	污染物排放控制	
		E.2.3.2 一般工业固废管理	污染物排放控制	
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	E.2.3.4 危险废物管理	污染物排放控制	
		E.3.1.1 温室气体来源与类型	绿色低碳运营	
		E.3.1.2 温室气体排放管理	绿色低碳运营	
		E.3.1.3 范围一排放	绿色低碳运营	
		E.3.1.4 范围二排放	绿色低碳运营	
		B.3.1.6 温室气体排放强度	绿色低碳运营	
	E.3.2 减排管理	E.3.2.1 温室气体减排管理	绿色低碳运营	
		E.3.2.2 温室气体减排量	绿色低碳运营	
	E.3.4 气候风险管理	E.3.4.1 气候风险管理	气候风险管理	
	E.4 生物多样性	E.4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	保护生物多样性
E.5 资源与环境管理制度措施	E.5.1 低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	绿色低碳运营	
	E.5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	水资源利用	
		E.5.2.2 物料使用管理	清洁生产	
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	能源利用	
	E.5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1 节能降碳监测、统计报告和考核体系		绿色低碳运营
		E.5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.1 清洁生产	清洁生产
	E.5.4.2 绿色技改和循环利用		能源利用	
	E.5.4.3 绿色建筑改造		绿色低碳运营	
	E.5.4.4 绿色办公和运营		绿色办公	
	E.5.4.5 绿色采购与绿色供应链管理		负责任供应链	
	E.5.4.6 环保公益活动		绿色办公	
	E.5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1 环境管理体系认证	严格环境管理	
E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1 突发环境事件应急预案	环境应急管理		
	E.5.6.2 环境领域违法违规事件	环境应急管理		

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	合规雇佣
		S1.1.2 员工结构	合规雇佣
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	合规雇佣
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	薪酬制度
		S1.2.2 工作时间和休息休假	薪酬制度
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	薪酬制度
		S1.2.4 员工民主管理	员工关怀
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	安全生产
		S1.3.2 员工安全风险防控	安全生产
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	安全生产
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	员工关怀
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	薪酬福利
		S1.4.2 员工教育与培训	员工培训
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	薪酬福利
	S1.5 员工满意度	S1.5.1 员工满意度调查	员工满意度
S1.5.3 员工流动情况		员工满意度	
S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	污水处理标准及质量控制
		S2.1.2 质量管理	坚守服务质量
		S2.1.3 产品召回与撤回	暂不适用
	S2.2 客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	客户满意度调查
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	客户满意度调查
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	保障客户权益
	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	研发与创新体系
		S2.3.2 研发投入	创新平台建设
		S2.3.3 创新成果	技术创新成果
S2.3.4 知识产权保护		知识产权保护	
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	采购管理
		S3.1.2 供应商数量及分布	采购管理
	S3.2 供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	负责任供应链
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况	积极奉献社会
	S4.2 社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	积极奉献社会
			S4.2.2 对当地社区的贡献与影响

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
S4 社会贡献	S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	积极奉献社会
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	积极奉献社会
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	积极奉献社会
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	积极奉献社会

管治范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	夯实公司治理
		G1.1.4 党建引领	坚持党建引领
	G1.2 组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	夯实公司治理
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	夯实公司治理
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	公司治理
		G1.3.2 董事会薪酬透明度	公司治理
	G1.3.3 管理层薪酬合理性	公司治理	
G2 规范治理	G2.1 内部控制	G2.1.1 内部审计	内部审计与控制
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	内部审计与控制
	G2.2 廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	廉洁建设
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	廉洁建设
	G2.3 公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	公平竞争
		G2.3.2 公平竞争措施成效	公平竞争
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	投资者关系与股东权益
		G3.1.2 投资者沟通	投资者关系与股东权益
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	投资者关系与股东权益

管治范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.2 股东权益	G3.2.1 股东(大)会情况	投资者关系与股东权益
		G3.2.2 股东沟通情况	投资者关系与股东权益
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	投资者关系与股东权益
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	责任披露
		G4.1.2 非财务信息披露	责任披露
	G4.2 信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	责任披露
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	G5.1.1 合规经营制度	合规经营
		G5.1.2 合规体系建设情况	合规经营
		G5.1.3 合规审查具体流程	合规经营
	G5.2 风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	风险管理
		G5.2.2 风险控制与追踪	风险管理
	G5.2.3 风险报告与管理	风险管理	

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了中国节能的 ESG 工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您对我们今后 ESG 工作及 ESG 报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名：

联系电话：

通讯地址：

单位 / 职业：

电子邮箱：

邮政编码：



深交所股票代码：300388

中节能国祯环保科技股份有限公司

网站：<https://www.gzep.com.cn/>