



山东金岭矿业股份有限公司



山东金岭矿业股份有限公司

电话：0533-3088888

地址：山东省淄博市张店区中埠镇

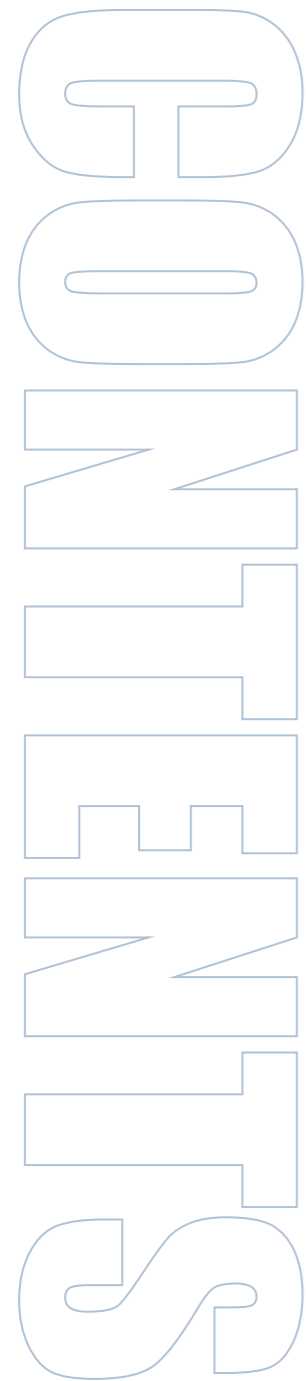
网址：<http://www.sdjky.com>

2023|年度

社会责任暨环境、社会和治理（ESG）报告

目录

关于本报告 1
2023年可持续发展亮点 3



01 走进金岭矿业 4

公司简介	4
历史沿革	6
主营业务	7
企业荣誉	8

02 责任聚焦-专题 9

打造绿色矿山，留住绿水青山 9

03 ESG管理 13

ESG 管理体系	15
利益相关方沟通	16
实质性议题	17



04 合规经营，依法治企 19

三会一层	21
风险管理	23
信息披露与投关管理	26
商业道德	28
党建引领	29



05 低碳环保，节能增效 33

应对气候变化	35
环境管理	37
资源管理	39
绿色生产	44
绿色办公	47



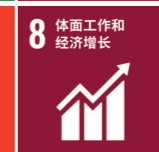
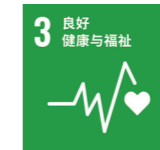
06 协同创新，精益求精 49

创新研发	51
产品与服务	54
供应链管理	56
信息安全	59
行业共建	60



07 齐心协力，携手并进 61

人才引进	63
员工权益保护	64
员工培训与发展	65
职业健康与安全	67
员工福利与关怀	73



08 心系公益，服务社会 75



未来展望	79
附录	81
关键绩效表	81
指标索引	88
意见反馈表	89

关于本报告

报告简介

《山东金岭矿业股份有限公司 2023 年度社会责任暨环境、社会和治理 (ESG) 报告》是金岭矿业自上市以来发布的第一份环境、社会和治理 (ESG) 报告。此前,公司已连续 15 年对外发布社会责任报告。本报告秉着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了 2023 年金岭矿业在环境、社会、公司治理领域的实践和绩效。

时间范围

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份或延伸至 2024 年度。

发布周期

本报告是年度报告。

报告范围

本报告覆盖山东金岭矿业股份有限公司以及所属分、子公司及直属机构,除特别说明外,与 2023 年年度报告范围一致。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》(2023 年 12 月修订)
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》(2021 年版)
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS—ESG 5.0)》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)

数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、金岭矿业行政文件、统计报表、第三方问卷调查,经由公司各职能部门、经营单位统计、审核与汇总。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如果本报告所涉及数据与年报不一致,请以公司年报数据为准。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“山东金岭矿业股份有限公司”也以“金岭矿业”“公司”或“我们”表述。此外,报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
山钢集团	山东钢铁集团有限公司
金岭铁矿	山东金岭铁矿有限公司
金召矿业	山东金召矿业有限公司
喀什球团	喀什金岭球团有限公司
山钢矿业	山东钢铁集团矿业有限公司

报告获取

您可以在公司官网 (<http://www.sdjiky.com>)、深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.com.cn>) 以及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

可持续发展亮点

2023

经济绩效

营业收入
145,408.38万元

归母净利润
23,525.02万元

现金分红
7,144.08万元

纳税总额
12,404.28万元

环境绩效

环保总投入
1,641万元

万元营收综合能耗
0.1988吨标准煤 / 万元

万元营收温室气体排放量
0.6908吨二氧化碳当量 / 万元

污染物监测合格率
100%

社会绩效

员工培训总投入
139.54万元

开展员工培训场次
161场

研发投入
2,337.54万元

安全生产总投入
1,045.20万元

开展应急演练场次
519场

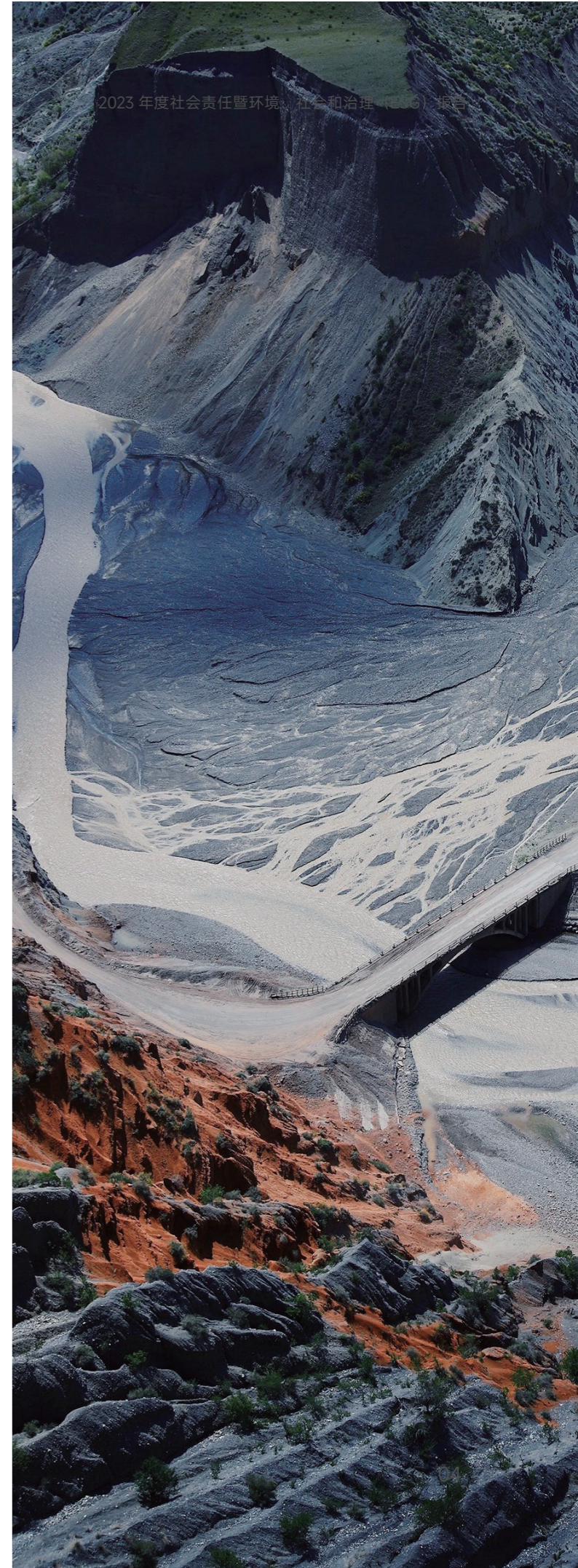
困难员工帮扶资金投入
16.96万元

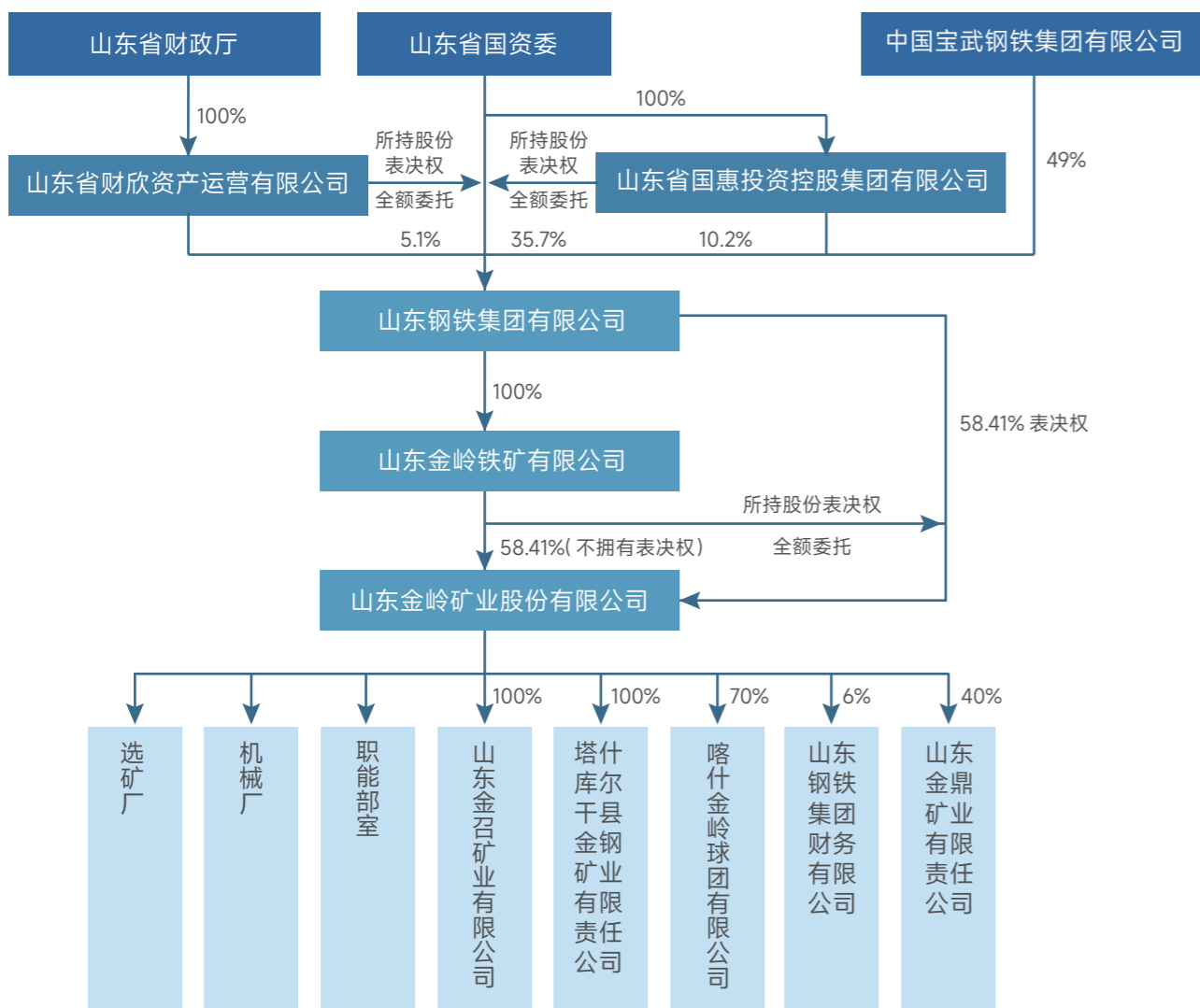
走进金岭矿业

公司简介

公司概况

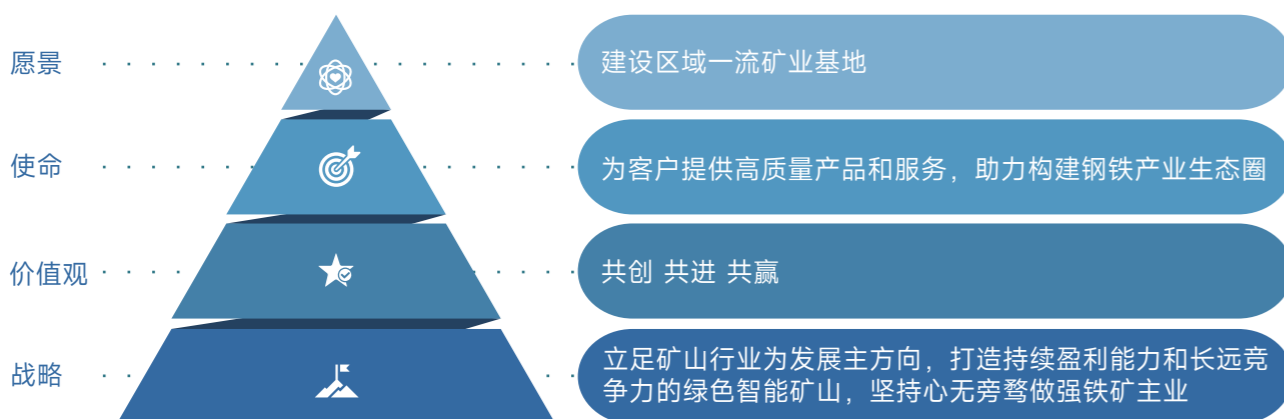
山东金岭矿业股份有限公司原名山东淄博华光陶瓷股份有限公司，系经山东省淄博市经济体制改革委员会以淄体改字 [1989]7 号、原国家体改委以体改生字 [1993]252 号文批复为规范化股份制试点企业，并于 1996 年在深圳证券交易所上市，股票代码 000655。2006 年，山东金岭铁矿（始建于 1948 年）通过资产置换的方式将铁矿石采选业务经营性资产及少量辅助性资产注入到公司，公司名称变更为山东金岭矿业股份有限公司，成为中国第一家铁矿石资源类上市公司。金岭矿业拥有成熟的行业技术和深厚的企业文化，有一批认真负责、锐意进取的领导班子和踏实肯干、积极上进的职工队伍。公司产品铁精粉质量卓越、性质稳定，获得国家同类产品唯一“金质奖章”，深受各大厂商的喜爱。



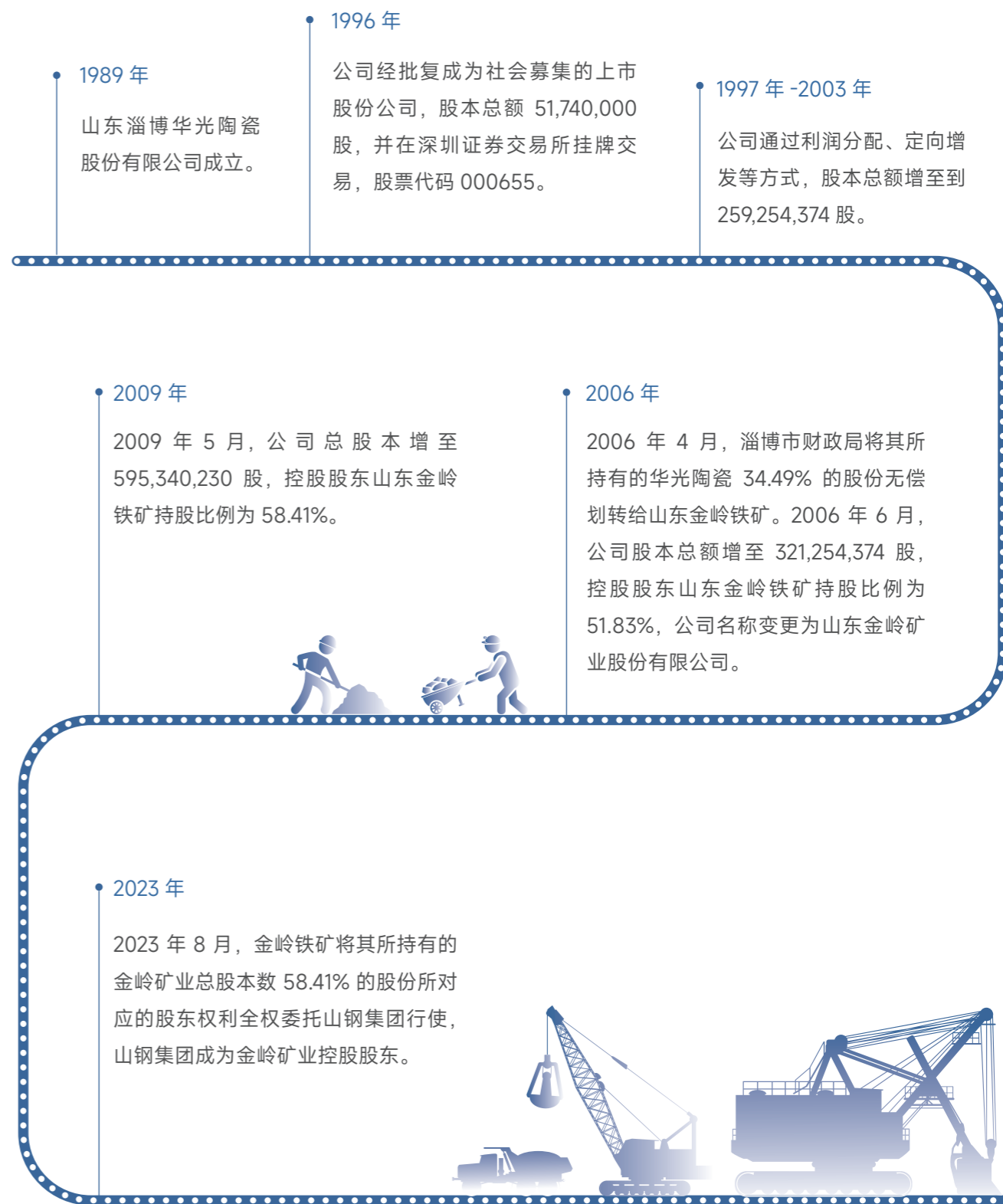


▲ 公司股权架构图

企业文化



历史沿革



主营业务

公司业务精简，产品主要是铁精粉、铜精粉、球团矿三大类。



铁精粉 (品位 65%-66%)

铁矿石运输至选矿厂进行破碎、磨矿、磁选、浮选等工艺流程，从而产出最终产品。



铜精粉 (品位≥19%)

铜精粉属于铁精粉伴生矿，产量占比较少，基本产销平衡。



球团矿 (品位 63±0.5%)

球团矿主要原材料为铁精粉和若干添加剂，主要工序包括配料、混合料预处理、造球、筛分、干燥预热、焙烧、冷却、成品球团矿输送储存等工序。辅助工序包括煤粉制备、主抽循环风机等抽风系统、多管除尘静电除尘等除尘系统、烟气脱硫系统等。

企业荣誉



2022 年 2 月
1992--2022
三十年突出贡献集体



2022 年
上海钢联优质供应商



2022 年 4 月
全员平凡创新示范单位



2022 年 11 月
淄博市工业百强企业



2022 年 11 月
淄博市综合百强企业



2022 年 12 月
2022 年度山东省设协系统企业
设备管理先进单位 (三星)



2023 年 11 月
2022 年度金岭矿业
金信披奖 (金牛奖)



2023 年 12 月
山东省设协系统企业
设备管理优秀单位 (四星)

责任聚焦 专题

打造绿色矿山 留住绿水青山

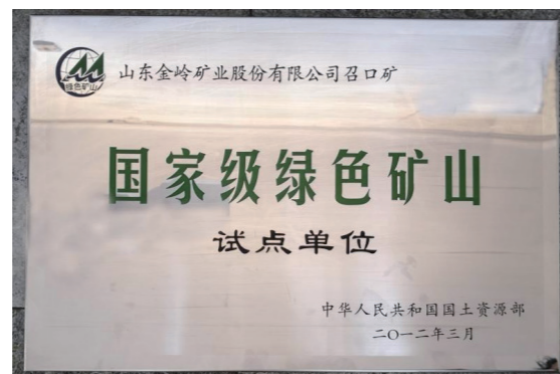
金岭矿业深入贯彻习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，严格遵守法律法规，按照公司《绿色矿山建设完善提升实施方案》确定的工作内容，对照绿色矿山建设标准要求，进一步开展绿色矿山完善提升建设，把公司矿山建设成规模经济效益、良好社会效益、明显环境效益、显著示范作用和质量可持续发展的国家级绿色矿山。

金岭矿业召口矿（现为金召矿业）2012 年 3 月被国土资源部授予“国家级绿色矿山试点单位”，2019 年完成国家级绿色矿山名录数据入库工作。

公司高度重视绿色矿山建设，先后在矿区绿化、环保治理、资源综合利用、节能减排、安全生产、机械化减人、自动化换人等方面投入大量资金，取得了很好的效果。

矿区环境治理

公司对矿区内生活垃圾统一处理，全面杜绝垃圾焚烧。所有粉状、块状物料全部建设料棚，物料堆存场所实现防风墙、降尘网、喷淋设施齐全无扬尘。此外，公司还通过车辆清扫、洒水降尘、车轮清洗、硬化道路、车厢覆盖、绿化厂区空地等措施，有效抑制二次扬尘。



金岭矿业召口矿

▲ 荣获“国家级绿色矿山”称号



▲ 铁精粉料棚

矿石清洁运输

公司的矿石运输和铁精粉外销均为汽车运输，公司停止使用国IV标准以下道路运输车辆，停止使用国II标准以下非道路移动车辆，销售过程中要求运输方提供国V、国VI或者新能源车辆进行运输。



▲ 运输车辆

矿产资源综合利用

原矿经破碎、磨矿、磁选、浮选等生产工艺，产生的工业废弃物称为尾矿（主要成分为尾砂）。金岭矿业在尾砂利用技术研发中，发现尾砂与固结材料按一定比例混合搅拌均匀凝固后具有一定强度，是一种理想的充填材料，既可解决尾砂的去向问题，又能解决充填材料不足问题。同时，胶结充填法使空区稳定性和安全性大大提高，为提高矿石回采率提供更安全的保障。公司将选矿产生的尾矿和井下采掘产生的固废岩石用作井下空区充填料，减少对地表土地的占用，避免地表塌陷。



▲ 尾矿料棚

2023 年

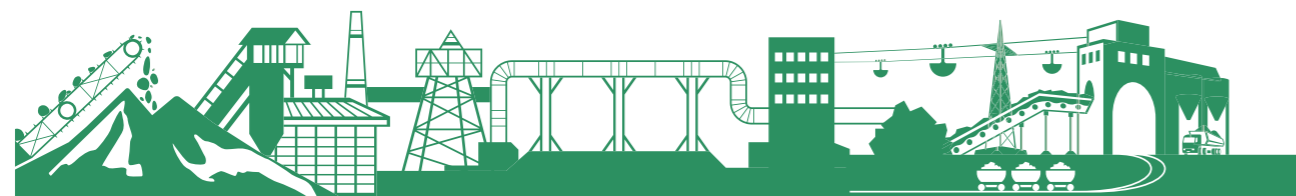


公司尾矿回收利用

100%

数智化矿山

数字化建设是公司发展的必然趋势。金岭矿业响应国家数字化发展战略，打造数智化矿山，布局金岭矿业科技智能规划。我们围绕矿山采矿作业智能化、选矿作业智能化、球团生产智能化、生产管控智慧化、运营决策数智化、基础设施标准化六个方向开展数字化，以安全和生态为底线，提高劳动效率、生产效率，致力于建成集本质安全、资源集约、绿色高效、可持续发展为一体的新时代数智矿山。



智能化改造替代人工操作

案例

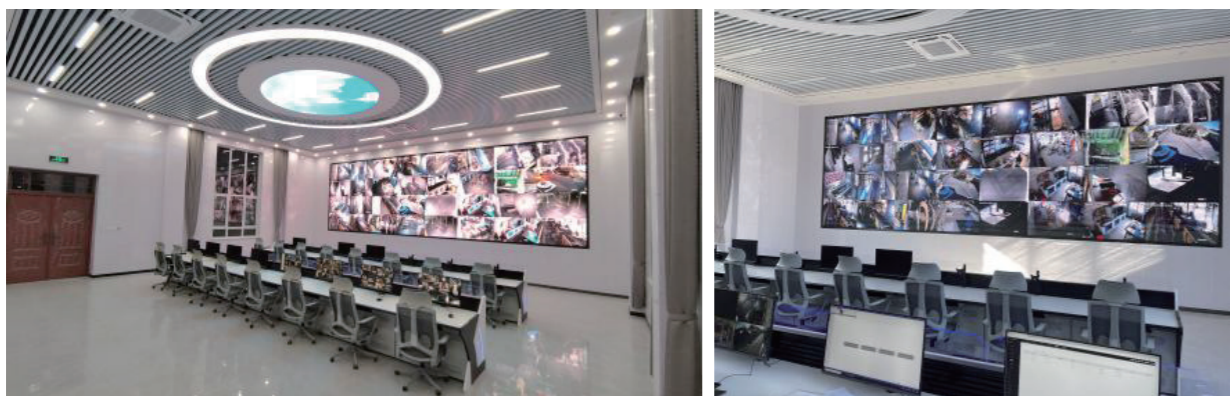
针对井下采掘作业面环境复杂，通风不良，作业风险大，有冒顶片帮、噪音大、触电、粉尘浓度大、温度高、物体打击、盲炮等安全风险，人工作业效率不高等管理痛点，公司结合矿山生产工艺流程，应用自动控制、智能感知等技术对采矿设备及其他基础设施进行数字化改造，通过生产设备的自动化、集成化、智能化改造替代人工操作。



选矿厂生产调度集控系统

案例

选矿厂智能集控中心是金岭矿业投资 320 万元打造的选矿厂生产调度集控系统，该系统可有效实现生产系统的集中操作与远程控制，集中全厂视频监控系统，及时有效地对各类数据汇总统计。该集控中心利用现代采集技术把生产、安全、管理等方面的信息有机地整合到一起，为安全生产、经营决策提供科学依据。

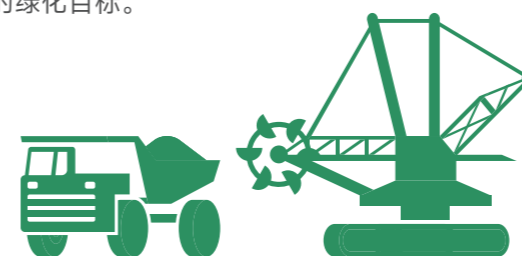


▲ 选矿厂智能集控中心



矿山生态修复治理

金岭矿业以生态文明建设为己任，秉持“生态林业与民生林业并重、绿化与美好并重”的理念，按照市政府关于对露天采矿坑、尾矿库生态环境治理的有关要求，坚持“宜林则林、宜景则景、宜耕则耕”的原则，花大力气、动大手笔，积极推进矿山环境保护与生态恢复治理工作，圆满实现了“造一片、成一片、绿一片”的绿化目标。



2023 年度，公司共平整场地

620 m²



调土

150 m³

植树

106 棵

覆土

520 m²

植扶芳藤

3,260 棵

生态修复

案例

铁山 1# 尾矿库现正处在生态修复阶段，主要工程包括初期坝拆除、排洪系统拆除、场地填埋平整、覆土绿化。坝体拆除时，公司利用原尾矿坝土壤对库内进行平整填埋，根据山坡坡度整理坡面，恢复原始地貌，采用种植草本植物的方式进行绿化，减少土壤水分蒸发，保证库内植被旺盛生长，起到绿化环境、抑尘作用。



▲ 生态修复过程



▲ 尾矿库修复全景





ESG 管理

 ESG 管理体系

 利益相关方沟通

 实质性议题

11 可持续
城市和社区



ESG管理体系

金岭矿业坚持走可持续发展道路,将ESG理念有效融合到各个部门和关键业务流程中。公司高度重视经济责任、环境责任和社会责任的践行与实效,积极探索和完善ESG管理模式,将ESG管理与公司的决策、运营与发展相结合,提升公司ESG管理水平,健全公司ESG管理体系。报告期内,我们组建了ESG工作小组,由董事会办公室负责牵头,协调ESG方面的行动计划,各职能部门负责ESG管理工作的具体执行。

公司开展 ESG 培训

案例

2023 年 12 月 18 日,公司邀请 ESG 方面的专家面向公司各职能部门开展了 ESG 相关培训,培训宣贯了 ESG 理念,普及了 ESG 管理的相关法律法规及理论知识,有助于提升公司的 ESG 管理水平。



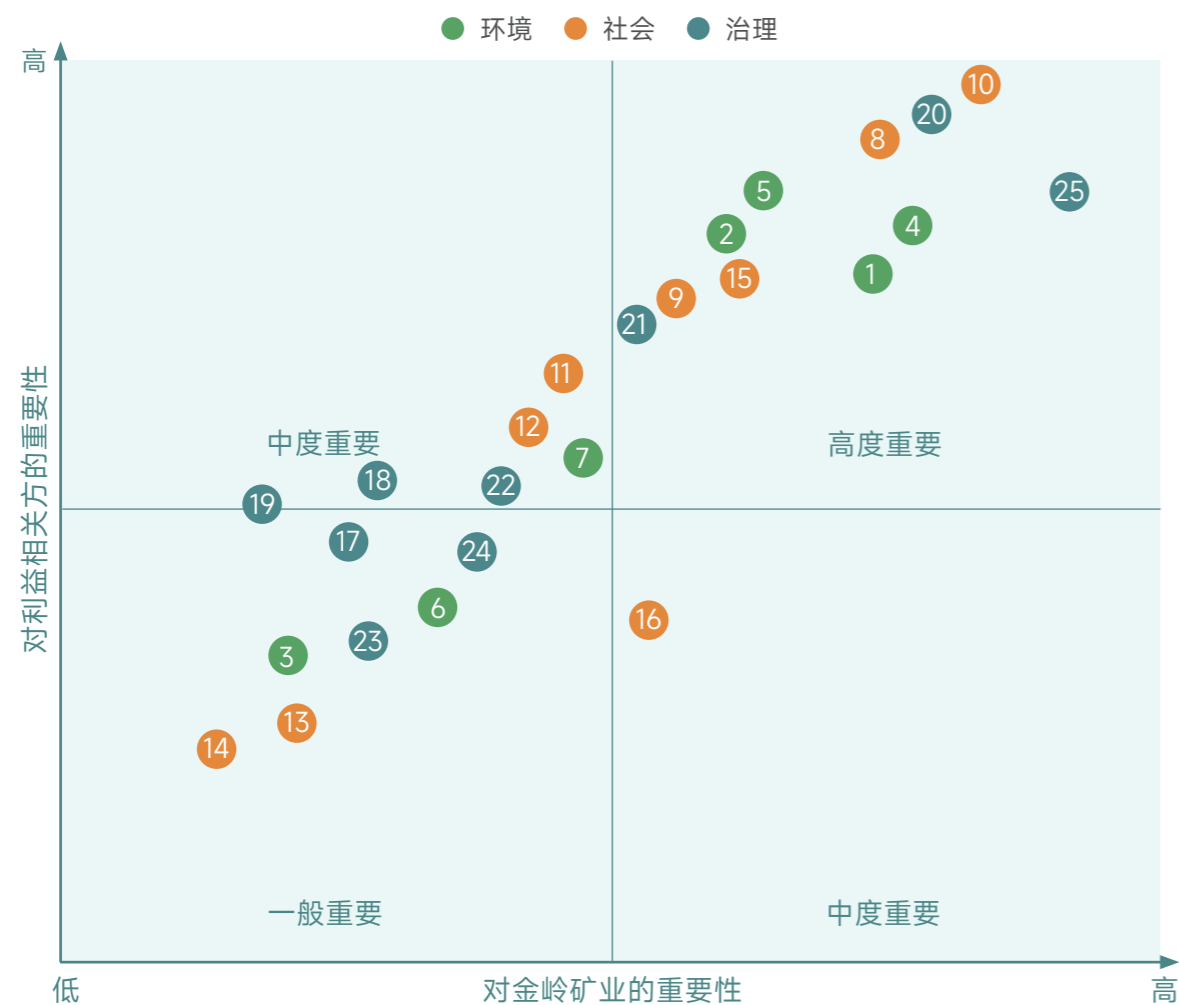
利益相关方沟通

公司高度重视与政府、监管机构、客户、员工、社区等利益相关方的沟通,通过多种渠道开展调研,了解各利益相关方的期望与诉求并积极回应。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	依法纳税 服务国家战略 反腐倡廉 促进就业	开展法规培训 政策响应 建立举报渠道 多元招聘渠道
 员工	提升薪酬福利 系统化的晋升机制 员工培训与发展 职业健康与安全 员工关怀	健全薪酬福利体系 合理的晋升流程 系统化的培训计划 隐患排查与定期体检 关注心理健康
 供应商	合作共赢 遵守商业道德 责任采购	加强供应商沟通 开展商业道德培训 打造可持续供应链
 客户	畅通沟通渠道 产品质量安全 客户权益保护	客户满意度调查 加强产品质量把控 建立反馈与服务机制
 投资者及股东	合规治理 业绩增长 投资者关系管理 风险管理 信息公开透明	规范治理架构 稳定业务生产 投资者调研与交流 提升内控水平 严守信披管理办法
 公益及社区组织	社会贡献 带动当地经济	开展公益活动 本地化采购
 媒体	生态环境影响 行业交流与合作	生态环境修复 参与专题论坛

实质性议题

公司根据 ESG 相关政策法规、国内外 ESG 标准，关注资本市场 ESG 评价指标，立足于黑色金属矿采选业，对标分析同行业披露的 ESG 议题，梳理出 25 个重要性议题，并从“对金岭矿业的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析，形成了以下金岭矿业 2023 年度核心议题矩阵。



一般重要议题

- 24 董事会多元化
- 17 股东权益保护
- 6 绿色办公
- 23 ESG 管理
- 3 物料及包装材料使用
- 13 客户权益保护
- 14 供应商责任考核

中度重要议题

- 11 产品质量管理
- 12 科技创新
- 7 应对气候变化
- 16 社会公益
- 22 信息披露与投关管理
- 18 治理架构
- 19 商业道德

高度重要议题

- 10 职业健康与安全生产
- 20 反腐倡廉
- 25 党建引领
- 8 员工权益保障
- 4 污染物排放管理
- 1 能源管理
- 5 环境影响
- 2 水资源管理
- 15 服务国家战略
- 9 员工培训与发展
- 21 合规经营与风险管理



合规经营，依法治企

 三会一层

 风险管理

 信息披露与投关管理

 商业道德

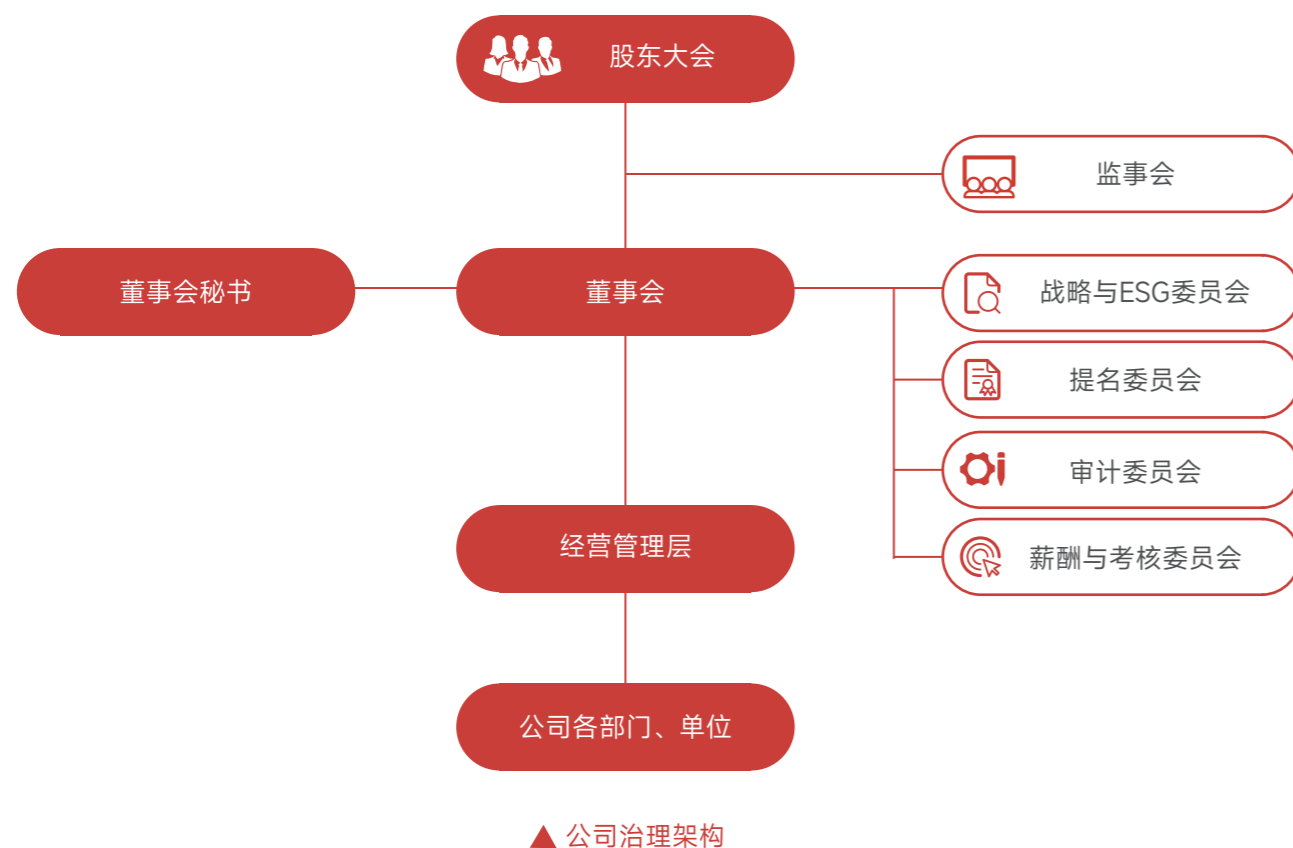
 党建引领

16 和平、正义与
强大机构



三会一层

企业的稳定经营离不开规范的公司治理,金岭矿业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等现行法律法规及相关规定,搭建科学完善、权责清晰、运行高效的治理架构,并制定相应的议事规则以规范各机构的议事及决策等程序,充分发挥各机构在经营过程中的决策、监督作用,切实保障公司和股东的合法权益。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构,公司严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会,聘请律师出席现场会议且由见证律师对会议审议结果及程序出具法律意见,有效保障股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。

2023 年,公司共召开
3次股东大会
审议通过
10项议案

董事会

董事会是公司的决策机构,对股东大会负责。公司一直致力于打造科学、高效的董事会,积极发挥董事会在公司治理中的核心作用。报告期内,公司董事会采取切实有效的措施,认真执行或实施公司股东大会审议通过的各项议案,使股东大会的决议得到全面落实,进而充分保障股东的合法权益。

公司倡导董事会成员多元化,提高企业抗风险能力,在提名董事候选人时,以用人唯才为原则,充分考虑董事会成员多元化,包括但不限于年龄、教育背景及专业经验等因素。公司现有董事会成员的专业覆盖法律、工业管理、钢铁冶金等多个领域,有效保障董事会决策的科学性。

董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人,为公司董事会的决策提供科学和专业的意见。

2023 年,公司共召开
5次董事会
董事出席率
100%
审议通过
23项议案

截至报告期末,公司董事会共有董事
9名
其中独立董事
3名
占比
33.3%

2023 年,公司共召开专门委员会会议 **8** 次

其中审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略与 ESG 委员会
5 次	1 次	1 次	1 次

监事会

监事会是公司的最高监督机构,对股东大会负责。报告期内公司监事会成员按规定列席董事会和出席股东大会,充分行使监督职能,对公司规范运作、财务状况、关联交易、内部控制等方面进行了全面监督与核查。

截至报告期末,公司监事会共有
3名监事
其中职工监事
1名

2023 年,公司共召开
4次监事会
监事出席率
100%
审议通过
7项议案

风险管理

内部控制与风险管理

金岭矿业以公司章程为统领，风险管理基本制度为主导，针对各项业务管理及其重要业务流程，建立健全各项内部控制制度，明确重要业务领域和关键环节的控制要求，加强内部监督管理，防范并化解公司运作风险。

公司围绕总体经营目标，通过在公司管理和经营的各个环节执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全风险管理体系，为实现风险管理的总体目标提供合理保障。



风险识别与应对

报告期内，公司开展 2023 年度风险辨识和评估工作，按要求做好重大风险跟踪监测及监测信息报送工作，通过对 2023 年度风险的梳理研判共识别出八项风险，其中包括：安全风险、环境保护风险、财务税务风险、稳定风险、法律风险、职业健康风险、廉洁风险，并针对研判出的风险拟定了风险应对措施。

风险管理培训

风险管控是一项系统工程，需要全员、全过程参与，公司将做好风险管控的宣传和培训，使全体员工认识到风控的意义和重要性，积极参与风险管理，树立全员风险意识，坚决筑牢风险防控防线。

2023 年，公司开展内部风险培训

- 1 次 培训总人次
- 40 人 内部风险控制培训总时长
- 100 小时

合同审核与风险把控培训

案例

2023 年 9 月 5 日，公司特邀律师事务所律师，面向公司合同管理员、风险防控人员等 40 人，开展了以合同审核与风险把控为主题的合同管理培训班，通过此次培训，增强了相关人员的合同管理意识，提升了公司风险管理水平。



内部控制

内部控制作为公司生产经营活动的自我调节和自我制约的内在机制，处于公司中枢神经系统的重要位置，金岭矿业按照公司内控制度的要求，在生产、经营、管理的每一个环节，严格、规范执行相关规定，力争通过有效管控，尽可能化解公司内部风险，保障公司合规、稳定运行。

内部控制审计



2023 年 7 至 10 月，审计法务部对公司 2022 年度固定资产投资管理内部控制情况进行审计，严格把控招标、采购、施工、监督等关键环节，并在施工中聘请了监理单位进行全过程监督审核，确保了项目的依法合规和顺利运行，已完工验收项目达到了固定资产投资的预期效果，实现了固定资产投资的科学化、规范化和效益化，为公司高质量发展奠定了基础。

税务管理

公司根据《企业所得税法》《企业所得税法实施条例》《中华人民共和国城镇土地使用税暂行条例》等相关税务法律法规，结合公司实际，对公司税务管理作出了明确规定，严格管理各项税务工作，各分、子公司纳税单位均严格按税法规定计提各项税金，根据地域及当地税务部门要求计算上缴各项税金。

关联交易

为保证公司关联交易的公允性，确保公司的关联交易行为不损害公司和全体股东的利益，我们根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律法规、规范性文件的规定，遵循“公正、公平、公开”原则，制定了《关联交易管理制度》，严格执行关联回避机制。

报告期内
公司审议关联交易议案时
关联股东、关联董事
均回避表决

信息披露与投关管理

信息披露

信息披露是企业的持续责任，企业应当忠实诚信履行持续信息披露义务，金岭矿业遵循《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，制定了《信息披露管理制度》，规范公司信息披露行为，确保对外披露信息的准确、及时、真实和完整。同时，制定《内幕信息知情人登记管理制度》，加强内幕信息的保密工作，确保信息披露的公平、公正。

金岭矿业连续三年荣获信披考评 **A**

2023 年，公司共对外披露

4 份定期报告

其他临时公告及相关文件

76 份



公司荣获第二十五届上市公司金信披奖



2023 年 11 月，由中国证券报、南通市人民政府联合主办的 2023 上市公司高质量发展论坛暨第二十五届上市公司金牛奖颁奖典礼在江苏南通隆重举行，金岭矿业凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获第二十五届上市公司金信披奖。



投资者关系管理

为加强公司与投资者之间的沟通，促进公司完善治理，提升公司整体价值，公司制定了《投资者关系管理制度》，秉承合规性、平等性、主动性、诚实守信的基本原则，持续做好投资者关系管理。公司设有投资者关系管理岗位，通过电话、业绩说明会、深交所互动易平台等多种形式和渠道，与投资者开展有效沟通，保障投资者的知情权，让投资者更加了解公司生产经营状况，进一步增加企业透明度。

公司及时接听投资者电话
2023 年共举行投资者开放交流会

1次

在互动易平台解答投资者问题

35次

回复率

100%

股东与债权人权益保护

股东权益保护

在保证股东大会合法有效的前提下，公司积极为中小股东参加股东大会提供包括网络投票在内的便利条件，报告期内公司股东大会均采用现场与网络投票相结合的表决方式，确保全体投资者均可以平等有效地参与到公司的治理中，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

投资者回报

金岭矿业高度重视对投资者的回报，公司兼顾实际经营，以可持续发展和维护股东权益为宗旨，制定了《未来三年（2021-2023 年）股东回报规划》，完善和健全公司分红决策和监督机制，通过持续实施现金分红的方式回报投资者，与投资者共享公司成长收益。

公司近三年分红情况

绩效	单位	2023 年	2022 年	2021 年
每 10 股派息 (含税)	元	1.20	0.50	0.50
现金分红金额 (含税)	万元	7,144.08	2,976.70	2,976.70
归属于上市公司股东的净利润	万元	23,525.02	20,311.30	12,796.02
现金分红比例	%	30.37	14.66	23.26

债权人权益保护

公司秉承稳健、诚信的经营原则，持续降低自身经营风险、财务风险，在经营决策过程中，严格按照与债权人签订的合同履行义务，充分考虑债权人的合法权益，及时通报与其权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，不断加强制度建设和文化建设，持续推进内部及外部的反腐败反贪污工作，实行签署保廉合同制度，打造与供应商、供货商在合作中诚信、廉洁的“亲清”关系，要求所有员工及合作伙伴遵守良好的商业道德。

为畅通监督渠道，我们在“金岭之家”微信公众号公布信访举报电话和信访举报地址，在公司二级单位设立监督举报信箱，由纪委主要负责相关工作，受理人员对举报人及内容严格保密，严禁一切针对举报人的打击报复行为。公司开展专项排查整治工作，牵头抓好物资购销、投资经营关联交易、“影子股东”“影子公司”、违反中央八项规定精神等相关领域“靠企吃企”问题，深化开展基层治理不良现象及不担当、不作为、乱作为、假作为问题专项整治工作。



▲ 纪委部门检查举报信箱

公司积极推进商业道德文化建设，开展商业道德相关培训，并在金岭之家微信公众号、铁鹰报开设“廉洁之窗”文化专栏，依托宣传报道、文化熏陶等形式，引导广大职工群众争做忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法的模范实践者和积极营造者，营造求真务实新风气。

2023 年，公司共有
580 名员工参与反贪污培训

接受反贪污培训人均时长为

4.17 小时

党建引领

金岭矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实“两个一以贯之”要求，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，推动深化企业改革，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，凝聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

党委组织

金岭矿业党委下设 3 个党总支，14 个直属党支部，12 个二级党支部，党员 606 人，占职工总数 27.13%。近年来，金岭矿业党委全面贯彻落实新时代党的建设总要求，围绕企业中心任务，充分发挥把方向、管大局、作决策、保落实的作用，科学决策谋发展、砥砺前行抓落实，助推公司生产经营成果丰硕，改革发展加快推进，党的建设全面加强，为公司各项工作提质增效、实现高质量发展提供了坚强保障。

党的建设

坚持以政治建设“铸魂”

金岭矿业坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，夯实思想根基，牢记初心使命，凝聚起同心共筑中国梦的磅礴力量。

公司党委召开主题教育调研成果交流会

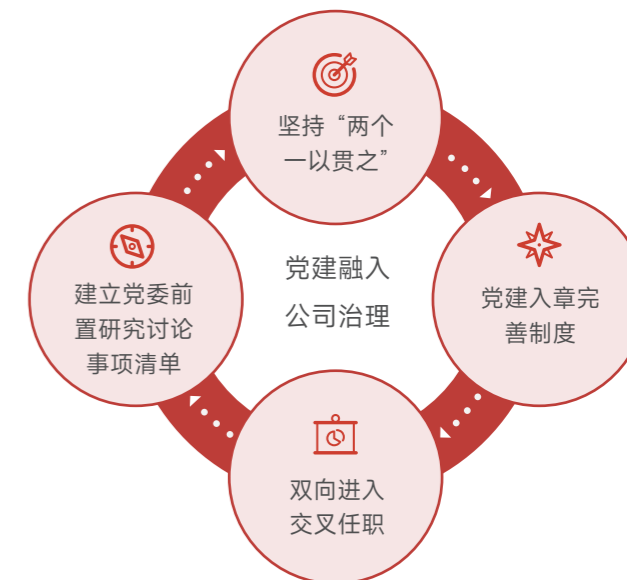
案例

金岭矿业把高标准高质量开展好主题教育作为当前的首要政治任务，成立主题教育领导小组，牢牢把握“学”的主基调，在深学细悟笃行中筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。坚持以学促干，把主题教育与公司中心工作、重点任务紧密结合起来，从党的创新理论中找方向、找思路、找举措、找办法，真正把主题教育成果转化为破解难题、推动发展的“利器”，不断推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走。



坚持以融入治理“赋能”

金岭矿业将党的领导贯穿企业生产经营全过程，在完善公司治理中加强党的领导，完成金岭矿业及其权属、托管企业公司章程修订，严格重大事项决策程序，建立《党委会议事规则》《党委前置研究讨论事项清单》等规章制度，确保了公司重大事项决策流程科学、制度落实到位、过程管控有效，党委把方向、管大局、保落实的作用得到充分发挥，为公司高质量发展注入“红色动能”。



坚持以组织建设“强筋”

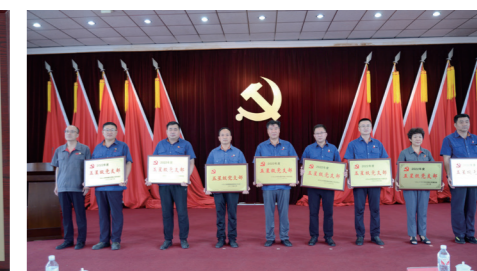
金岭矿业发挥基层党组织在服务中心工作、落实重大任务、推进公司高质量发展中的政治引领、服务保障作用。公司 8 个党支部被评为五星级党支部，20 个党支部被评为四星级党支部，6 个党支部被淄博市国资委评为“三提三争”党支部，公司党委获得“省属企业先进基层党组织”荣誉称号，党委党建品牌获评山钢集团“十佳党建品牌”，2 个党支部党建品牌入选山钢集团党建工作创新案例。公司积极打造“党建引‘岭’五彩矿山”抓党建、促发展应用场景，党组织战斗堡垒作用得到充分发挥。



▲ 党建品牌发布会



▲ 山东省属企业先进基层党组织



▲ 五星级党支部

坚持以队伍建设“壮骨”

金岭矿业坚持从严选拔、教育、管理和监督党员干部，不断提高党员干部的政治理论和能力素质。公司加强教育培训，严格党员发展程序，规范选人用人，围绕生产工序及各部门主要业务，设立党员先锋岗、党员突击队，开展党员承诺践诺等活动，让广大党员在生产经营和改革发展的火热实践中砥砺初心、锤炼党性，党员张波被淄博市委宣传部、市国资委评为淄博市“最美国企奋斗者”。

党员责任区

在重要生产环节、重要设备区域划分建立党员责任区。



党员示范岗

设立“安全生产”党员示范岗，“创新创效”党员示范岗，“节能降耗”党员示范岗。



党员先锋岗

在管理岗位设立“党员先锋岗”，把“有困难找党员”落实到具体行动上。



“双报到”暨“美德健康生活学雷锋”志愿服务活动

案例

2023年3月3日，公司党委开展党员“双报到”暨“美德健康生活学雷锋”志愿服务活动，发挥党组织的战斗堡垒作用，彰显党员的先锋本色。



廉政建设

公司在重要时间节点，采取“四不两直”的方式，对落实中央八项规定精神、公务接待、公务用车、党员干部值班值守等情况进行明察暗访、监督检查，紧盯重要事项开展监督。公司要求所有党员与支部签订《党员廉政协议书》，利用各种会议加强职工的廉政教育，使职工从思想上认识到廉政工作的重要性，进一步筑牢拒腐防变思想防线，确保廉洁从业。

“风清气正，气正则心齐”，公司利用专题会议、专项测试、宣传报道等多种方式传承弘扬 70 多年矿山廉洁文化底蕴，引导广大党员争做忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法的模范实践者和积极营造者，推动党组织从思想上不想腐，形成党内求真务实、清正廉明的优良风气。

党风廉政会议

案例

2023年3月14日，公司纪委召开党风廉政会议，与各党总支、支部签订党风廉政建设主体责任书，压紧压实党风廉政建设主体责任，持续推进全面从严治党和党风廉政建设工作向纵深发展。



党风廉政警示教育暨应知应会知识测试

案例

为深入开展党风廉政警示教育月活动，教育引导党员干部严于律己、廉洁从业，2023年8月3日，公司纪委面向党员干部、部分关键重点岗位人员，组织开展了党风廉政警示教育暨应知应会知识测试。





低碳环保，节能增效

 应对气候变化

 环境管理

 资源管理

 绿色生产

 绿色办公

7 经济适用的清洁能源



13 气候行动



应对气候变化

国家“双碳”目标愿景的提出，意味着绿色低碳发展将成为中国未来数十年内社会经济发展的主基调，这也将给公司带来前所未有的机遇与挑战。公司秉承绿色发展理念，主动对气候变化的风险与机遇进行识别、评估，在加大绿色管理力度的同时，积极推进温室气体排放管理工作，努力承担新时代赋予企业的重要责任。

气候变化风险与机遇

气候变化风险类别	风险描述	风险应对	机遇
 <p>市场风险</p>	喀什球团受市场销售等因素影响，设备运转率低	根据市场需求情况，合理安排生产计划，提高设备利用率	<ul style="list-style-type: none"> ● 加快工艺装备的升级改造，加大绿色低碳技术的推广应用力度，进一步推动科技创新 ● 不断完善能源消费管控制度，进一步提升能源资源利用效率 ● 加快绿色低碳转型发展步伐，促进绿色低碳生产方式和生活方式的形成 ● 提升绿色矿山建设水平，进一步做好生态保护和环境治理工作
 <p>运营风险</p>	<p>公司采矿工序和选矿工序受生产组织、作业条件、矿石质量等因素影响，工序能耗呈持续增加趋势</p> <p>随着工艺装备升级改造、绿色低碳技术推广应用等工作的逐步开展，短期内需要公司加大人力、物力、财力支出，会增加公司的生产运营成本，需要对当前利益和长远利益做到统筹兼顾</p>	<p>合理调节生产处理量，杜绝设备超负荷或低效运行，减少频繁开停车，充分发挥设备效能，降低能耗</p> <p>切实做好项目实施资金保障工作，建立项目台账，指定专人定期对项目进展情况、投资情况进行管理</p>	

碳管理目标

公司积极应对气候变化问题，迅速响应国家“双碳”政策，以“结合实际，统筹谋划”“完善机制，创新发展”“对标提升，强化考核”为基本原则，制定《绿色发展三年行动方案》，确定了碳管理的近期和远景目标。

近期目标

金岭矿业主要碳排放源为购入电力隐含碳排放量和汽油、柴油等燃料燃烧产生的碳排放量。喀什球团主要碳排放源为购入电力隐含碳排放量和一般烟煤、柴油、汽油等燃料燃烧产生的碳排放。公司结合近几年的综合能源消费情况，喀什球团按达产产能测算能耗，确定目标如下：

2025年综合能耗峰值目标 (tce) :
 金岭矿业 **11,970** tce
 喀什球团 **23,590** tce

2025年碳排放量峰值目标 (t) :
 金岭矿业 **78,692** 吨CO₂
 喀什球团 **79,030** 吨CO₂

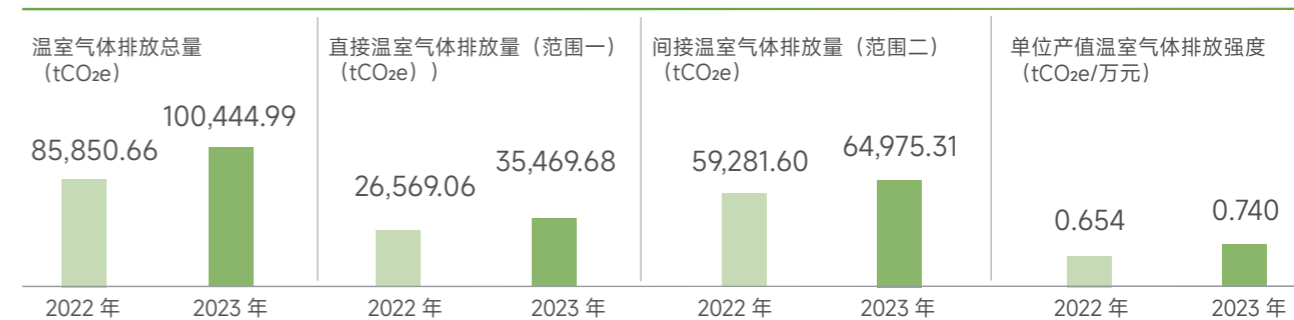
2025年碳排放强度目标 (t/t) : 金岭矿业: **0.0625**; 喀什球团: **0.1129**

远景目标

- 到 2030 年，绿色低碳发展保障机制健全且执行到位
- 绿色矿山建设得到全面完善提升
- 适合矿山生产的绿色低碳技术基本得到推广应用
- 公司创新发展和可持续发展能力得到全面增强
- 公司各工序能耗指标低于国家新发布的能耗限额标准
- 绿色低碳发展方式和生活方式得到全面弘扬

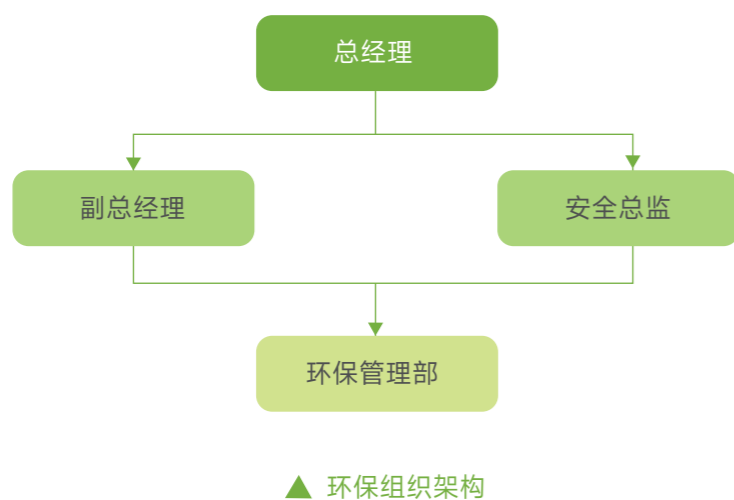
碳排放

为促成公司碳管理目标达成，公司加强主要生产工序能耗管控，不断提升资源综合利用效率；强化生态环境综合治理，持续提升绿色矿山建设水平；强化环境污染源头管控，持续提升环境保护治理水平；加大节能环保技术应用力度，积极推进机电设备更新改造。公司近两年温室气体排放情况如下：



环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规,履行企业环境责任,全面构建环境保护管理体系。公司制定并认真监督执行《环境保护管理规章制度》,成立环保委员会,设职能部门环保管理部,配备专职环境保护管理人员;各单位设环境保护领导小组,配备专(兼)职环境保护工作人员,进一步提升公司环保管理水平。



2023 年公司环保总投入 **1,641** 万元

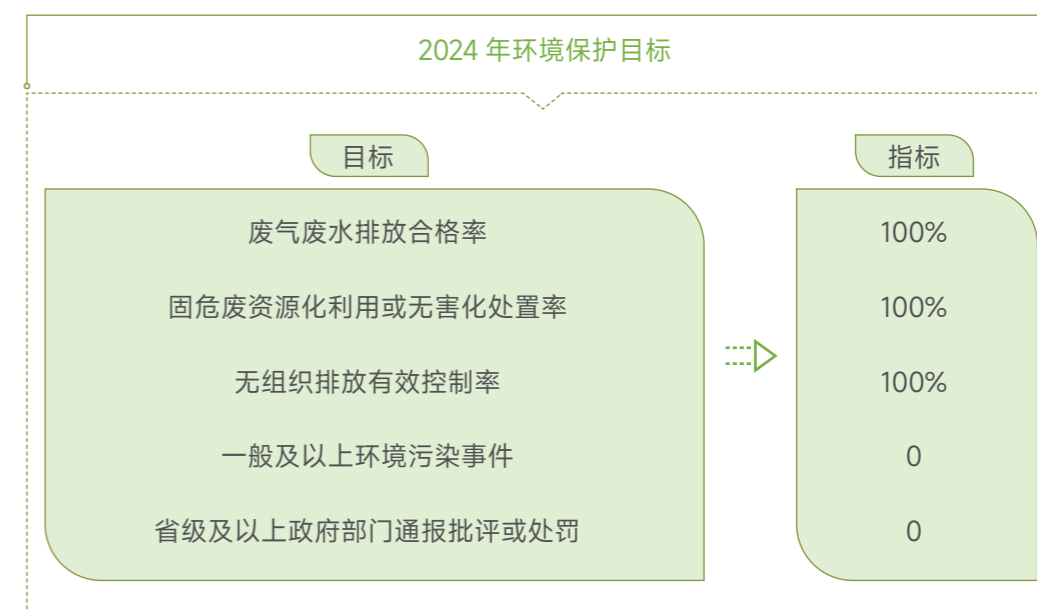
建设项目环保“三同时”执行率 **100%**

环保设施同步运转率 **100%**

无环保事故发生

环境保护责任制

为牢固树立“党政同责、一岗双责、失职追责”的总体要求,公司编制年度环保检查计划,建立《环境保护责任制》,与各二级单位负责人签订年度环境目标责任书,全面落实企业主体责任,加强环境综合整治。同时,将环保工作纳入绩效考核,制定《环境保护考核实施办法》,明确奖惩考核,切实做好公司的环境保护工作,确保公司有序生产经营。



突发环境事件应急预案

2021 年 9 月 30 日,《山东金岭矿业股份有限公司突发环境事件应急预案》《山东金召矿业有限公司突发环境事件应急预案》及《山东金岭矿业股份有限公司尾矿库突发环境事件应急预案》通过淄博市生态环境局高新区分局的备案。

2022 年 5 月 1 日,喀什金岭球团有限公司《突发环境事件应急预案》在地区环保局完成备案,备案号 653100-2022-052-L。

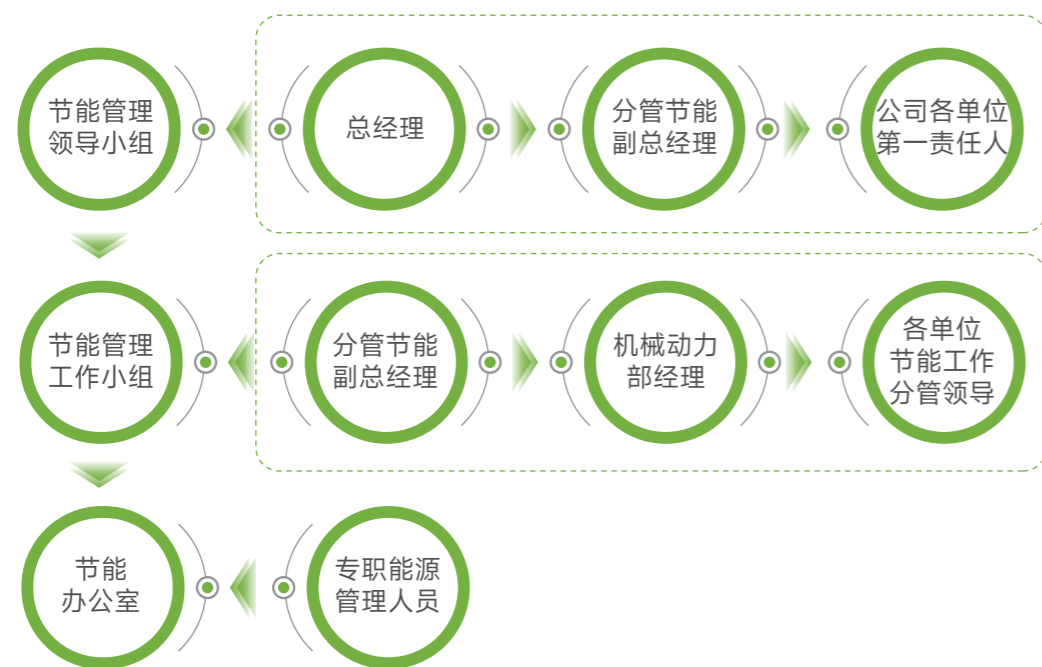
资源管理

能源管理

公司充分认识“节能是第一能源”的重要性，将节能、降耗、减排贯穿于公司生产、经营、管理的全过程，落实好能耗总量和强度“双控”这一推动绿色低碳发展硬措施，开创节能增效新局面。我们依据《中华人民共和国节约能源法》和《淄博市节约能源条例》，结合公司能源管理实际情况，制定了《能源管理制度》，进一步规范公司的能源管理工作，降低能源消耗，提高能源利用效率，降低能源成本。

能源管理体系

公司建立由节能管理领导小组、节能管理工作小组、节能办公室组成的三级节能管理网络，节能办公室配备专职能源管理人员，具体负责公司能源管理工作。对于专职能源管理人员，公司严格选聘，要求其具有中级（含）以上专业技术职称或能源管理师资格证书。



▲ 三级节能管理网络

能源消耗情况

绩效	单位	2021年	2022年	2023年
汽油	吨	38.93	28.53	36.48
柴油	吨	851.80	886.60	773.90
一般烟煤	吨	18,110.67	13,635.45	18,927.55
外购电力	万千瓦时	9,822.41	10,394.81	11,126.90
光伏发电	万千瓦时	/	/	13.46
能源消耗总量	吨标准煤	29,669.78	24,118.89	28,902.83
单位产量综合能耗	吨标准煤 / 吨	0.169	0.184	0.213

清洁能源使用

公司投资 513.3 万元组织实施了金召矿业 1.5MW 分布式光伏发电项目。2023 年 11 月 4 日，金召矿业建设的四个电站全部并网发电成功。项目投运后，首年可实现发电量约 180 万 kWh，年节约电费 120 余万元，平均每年可节约标准煤 206 吨，减排二氧化碳 1,480 吨，具有较好的经济效益和节能减排效益。



节能措施

公司制定并下发《2023 年节能管理工作意见》，对公司 2023 年的节能及峰谷用电管理工作提出了指导性意见，保证节能管理工作的顺利开展。



节能考核

公司修订完善《2023 年节能考核细则》，通过加大节能考核力度，促进了公司各单位节能工作的深入开展。公司每季度组织一次节能检查，4 次不定期节能抽查，严格按照《2023 年节能考核细则》进行了考核，增强了各单位的节约意识。



供暖管理

公司做好矿区供暖系统运行管理，根据天气情况及时调整供暖温度，在保证供暖效果的同时节约蒸汽。



电力交易

公司入选山东省 2023 年直供电交易企业，全部电量均参与交易，可帮助公司加强功率因数调控，做好峰谷用电调控，节约用电。



节能技改

升级改造机电设备

报告期内完成 4 台变压器、31 台电动机更新，剩余设备正按计划更换；

优化更新矿区变压器

- 停用侯庄变电站 2 台 8,000KVA 变压器，改从傅山热电有限公司接入 380V 电源；
- 利用金召矿业闲置的 3 台 50KVA 变压器完成货场变压器、原铁山矿变压器、电厂变压器的更换；

升级改造泵房

目前金召矿业 -170、-310 两个泵房的水泵已全部完成改造，改造完成后将大幅提升排水效率，将在一定程度上降低排水用电量。



▲ 泵房改造

2023 年度节能环保项目计划及完成情况

项目名称	完成情况
金召矿业分布式光伏发电项目	☑ 已完成
侯庄工业场地平整及绿化	☑ 已完成
喀什电除尘改造	☑ 已完成
喀什重力除尘改造	☑ 已完成

节能培训宣传

公司以各类活动为抓手，针对不同岗位人员，分层分级、多形式、多渠道地开展节能管理知识及环境法律法规培训，提高各级管理人员管理水平和责任意识，提升员工环境保护素质。

“节能环保宣传月”“节能宣传周”活动



2023 年 6 月，公司组织开展“节能环保宣传月”“节能宣传周”活动，通过节能宣传板报评比、节能合理化建议征集、能源短缺体验、节能监督检查、节能知识竞赛等一系列节能宣传活动，增强了职工的节能意识，营造了人人参与节能降耗的良好氛围。



▲ 节能环保宣传活动动员会



▲ 节能环保的宣传标语横幅

“强意识、反浪费、降成本、提效益”节能活动

案例

报告期内公司配合工会开展了“强意识、反浪费、降成本、提效益”活动，通过此次活动，进一步增强了职工的节约意识，深入查找公司生产经营过程中存在的浪费现象，推动了降本增效工作的开展。



▲ 节能活动启动会



▲ 节能活动的宣传标语电子屏

水资源管理

公司贯彻落实《中华人民共和国水法》等法律法规，在生产运营的各个环节积极落实节水举措，精进用水管理，不断提高水资源利用效益。

水资源消耗情况

绩效	单位	2021年	2022年	2023年
新鲜水取水总量	吨	1,384,761	1,869,022	3,111,961
总用水量	吨	11,458,201	10,880,693	12,311,204
万元营收综合用水强度	吨 / 万元	62.86	79.26	84.67
循环用水量	吨	10,073,440	9,011,671	9,199,243
循环用水占总用水量的比例	%	87.91	82.82	74.72

绿色生产

公司根据省生态环境厅及淄博市生态环境局相关文件要求，切实推进节能、降耗、减污、增效工作，从源头削减污染物，坚决打好打赢污染防治攻坚战。聘请第三方资质机构提供清洁生产审核咨询服务，协助企业开展清洁生产审核工作，并编制完成《清洁生产审核报告》，通过了淄博市生态环境局组织的清洁生产审核。

公司广泛采集创新思路，从能源的替代、技术改造、设备维护和更新、控制过程优化、保证产品质量、废弃物回收和循环利用、加强管理、员工素质的提高以及积极性的激励等方面，持续推动清洁生产工作，堵塞了管理中的漏洞，基本上杜绝了“跑、冒、滴、漏”现象，规范了操作，降低了能耗水耗，减少污染物产生量。通过清洁生产审核工作的开展，使企业收到了明显的经济效益与环境效益。

清洁生产审核培训

案例

为了使员工了解清洁生产法律法规、审核知识和清洁生产基本知识，公司聘请清洁生产审核师进行了分层次培训。清洁生产小组成员及中高层领导的主要培训内容为技术方法和政策法规；清洁生产小组成员的主要培训内容为审核重点物料测定的方法和过程；全体员工的主要培训内容为清洁生产基本概念和必要性。



废水管理

公司废水主要来源于选矿厂生产废水和生活污水。

选矿厂生产废水主要包括选矿废水和车间冲洗水等，其中浓密机溢流水悬浮物含量相对较低，可直接返回选矿工艺循环使用，车间冲洗水悬浮物含量相对较高，经沉淀池沉淀处理后返回生产系统中循环利用，不外排。

生活污水经城市管网汇集至污水处理厂进行统一处理。

2023 年废水排放总量



3,600吨

2023 年废水回收量



9,161,873吨

废气管理

公司和控股子公司喀什球团属于环境保护部门公布的重点排污单位，产生的废气执行《区域性大气污染物综合排放标准》(DB37/2376-2019)、《铁矿采选工业污染物排放标准》(GB28661-2012) 等标准，均经有效收集，并经高效的环保设施处理达标后有组织排放。选矿厂三条排气筒均安装有在线监测系统，机械厂喷漆房采用两级活性炭吸附模式进行处理，且喷漆房全部采用水性漆。

公司报告期内大气污染物排放情况如下

公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口分布情况	排放浓度	排放总量	超标排放情况
山东金岭矿业股份有限公司	颗粒物	有组织	山东金岭矿业股份有限公司选矿厂	0.616mg/m ³	339kg	无
喀什金岭球团有限公司	颗粒物	有组织	配料、成品转运、煤粉制备	22.91mg/m ³	40.38t	无
			链篦机一回转窑—环冷机焙烧及预热废气	18.47mg/m ³	22.39t	无
	二氧化硫	有组织	链篦机一回转窑—环冷机焙烧及预热废气	52.77mg/m ³	68.67t	无
	氮氧化物	有组织	链篦机一回转窑—环冷机焙烧及预热废气	180.25mg/m ³	229.22t	无

废弃物管理

公司在做好生产技能培训的同时，加强环保和污染控制技能培训，并制定《废弃物管理程序》《应急行动管理控制程序》等管理程序，严格控制工艺指标和污染源头，减少污染物排放。

2023 年，公司废弃物合规处置率 **100%**

危险废弃物管理

公司生产过程中产生的危险废弃物主要包括废切削液、废机油、漆渣、废油漆桶、废活性炭和废过滤棉等，均统一收集暂存于危废暂存间内，委托有资质的第三方机构进行定期处理。

2023 年，公司危险废弃物产生量 **3.88 吨**，回收利用量 **3.88 吨**，回收利用率 **100%**

危废警示教育活动

案例

2023 年末，公司组织全员观看《危险废弃物环境安全警示教育片》，以提升干部职工对危险废弃物危害的认识。存在危险废弃物的单位组织了危险废弃物泄漏应急演练，有效提升职员应急处置能力，确保危险废弃物存储安全。



一般废弃物管理

公司生产过程中产生的一般固废主要包括筛选废石、预选固废、压滤固废、除尘器固废、下脚料、铁屑和生活垃圾。其中选矿废石进行无害化处置，尾矿用于井下填充，废铁、下脚料、废焊丝和焊渣经统一收集后定期外售，生活垃圾则由环卫部门进行定期清运。

2023 年，公司一般废弃物回收利用量 **481,293 吨**

绿色办公

为进一步做好全员降本增效工作，公司研究制定了《绿色低碳办公指导标准（试行）》，做好全员宣传教育工作，督促员工养成节能环保的良好习惯。



- 随手关闭水龙头，避免水资源浪费



- 按需领用桶装水，杜绝水质过期



- 合理规划公务用车，同区域尽量多人共同用车



- 合理使用空调、取暖电器，夏季空调温度不低于 26℃，冬季有暖气的房间不建议采取其他取暖设备



- 充分利用 OA 系统，实现无纸化办公、少纸化办公



- 倡导双面打印、缩放打印，减少用纸、用墨



- 节能照明，以节能灯代替白炽灯，过道适时更换安装感应灯，随手关灯，杜绝“长明灯”、白昼灯



- 倡导视频会议、电话会议，非必要不出差，减少用车油耗和尾气排放





协同创新，精益求精

-  创新研发
-  产品与服务
-  供应链管理
-  信息安全
-  行业共建

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



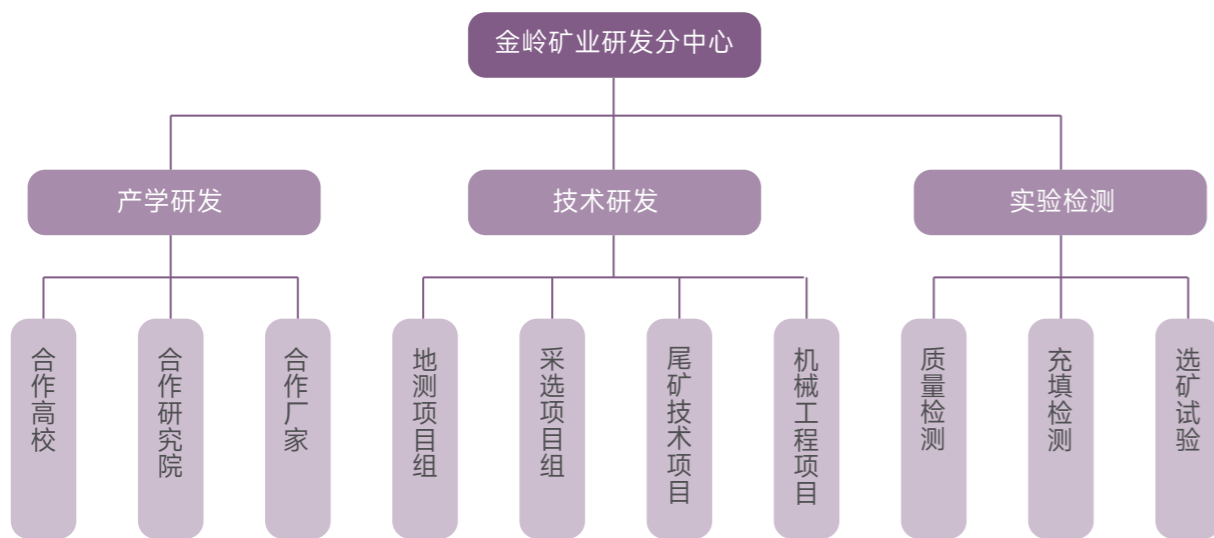
创新研发

创新驱动发展，金岭矿业深刻领会研发创新对保障自身竞争优势的重要性，将技术创新能力作为企业发展的重要驱动力。近年来，公司不断加大科技研发投入，有计划、有步骤地进行科技研究，不断提高装备水平和科技水平，促进公司技术和平台迭代。



创新研发体系

公司秉承科技赋能理念，展开了全方位的创新战略布局，制定了科学完善的研发创新体系，对新产品、新技术、新工艺的调研、论证、立项、申报、研发等工作进行了有效规范，发挥核心技术人才的带头作用，围绕探矿、找矿、采选技术、空区充填治理、节能环保、设备研发、装备升级等重点领域开展科技攻关。同时，公司积极鼓励员工自主研发，制定《重点事项奖励办法》，以丰厚的现金奖励、荣誉表彰激励员工研发潜力，提升公司自主创新能力。

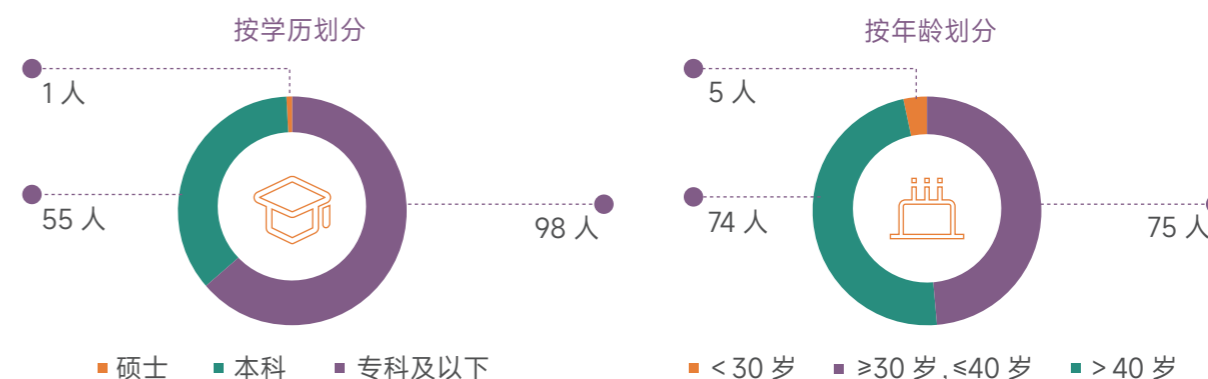


▲ 金岭矿业研发分中心组织架构图



研发团队建设

增强自主创新能力是金岭矿业的工作重点。金岭矿业在打造自身研发创新体系之余，主动融入上级科技创新研发体系，强化分中心创新主体地位，公司设立了金岭矿业研发分中心，研发团队共计 154 人。



产学研合作

公司坚持产学研用相结合、自主创新与技术引进并重。金岭矿业与山东理工大学共建研究生工作站和教学科研实践基地，以增进双方在科学研究、人才培养、师资培训、学术交流方面的合作。此外，公司与长沙矿业研究院有限责任公司合作开展多项科研项目，有效推动矿山开采、尾砂填充、矿石利用率等重点领域的科技攻关。



▲ 产教融合示范基地

与长沙矿山研究院开展合作

案例

2023 年针对北金召矿床高品位极破碎条件下复杂矿体分布范围广、开采技术条件复杂，工程布置困难，资源开采难度大等难题，与长沙矿山研究院有限责任公司合作开展《高品位极破碎铁矿石安全高效智能开采技术及工艺研究》项目，此项目可以开展矿山基础条件及三维数值模拟计算分析、极破碎条件下复杂矿体采矿方法研究、井下安全生产监测方案研究并进行现场工业试验，形成极破碎条件下复杂矿体开采技术系统，为极破碎条件下复杂矿体安全高效地回采提供技术支撑，提高矿山资源的回采率，延长矿山服务年限。



知识产权保护

知识产权保护是企业研发创新的重要保障。公司秉承“可行、实施、系统、准确、简明”的原则，积极推进知识产权保护体系的建设。我们制定了科学严谨的《知识产权管理手册》，建立健全知识产权保护奖惩机制，用实际行动坚决抵制由不正当行为造成的知识产权流失。同时，公司制定了《知识产权程序文件》，对公司知识产权的申请、评估、变更、放弃、许可、转让等过程进行严格控制，派遣专门人员切实保护公司及他人知识产权，对存在异议的情况及时采取措施。

截至报告期末 公司拥有专利共计	其中 发明专利	实用新型专利	拥有商标
82 项	4 项	78 项	2 项

产品与服务

我们坚持以市场为导向，以用户满意为标准，不断强化员工质量效益观念、客户服务意识，调动各部门员工积极性与创造性，健全完善质量与服务体系。

质量管理

产品质量是保障公司市场竞争力不可或缺的要素，质量把控是公司长久以来的关注要点。金岭矿业建立了科学完善的质量管理体系，制定了《质量管理制度》等规范性文件。公司严格规范产品质量标准指标，定期对产品质量和生产设备进行抽查。质量问题及事故发生时，公司坚持实事求是，严肃处理，坚决抵制徇私舞弊，紧抓责任落实，深度分析防范措施，不断提升公司产品质量。

弘扬质量文化

提升产品质量需要高素质、高水平质量专业队伍进行保障，公司严格按照相关规定对质量管控人员进行培训考核，围绕质量体系建设、生产工艺升级、人员能力提升等各方面，开展了一系列活动，进一步夯实质量基础，增强全员质量意识，提升质量管理水平。

2023 年，公司开展了

12 次质量内审 1 次风险评估
聘请第三方机构抽检 产品合格率
2 次 100%

2023 年，公司共开展质量文化培训

9 次
培训人次 培训总时长
135 人次 480 小时

“质量月”活动

案例

公司积极响应国家“2023 年中国质量月”活动，深入开展“质量月”活动，围绕中心，服务大局，营造人人追求质量、人人关注质量的良好氛围，提升企业质量竞争力，助推公司高质量发展。公司在 9 月主要开展质量宣传，利用《铁鹰报》、微信平台等多种方式进行质量文化宣传，同时开展群众性质量管理小组活动，激发广大员工参加质量改进和创新的动能，夯实计量管理工作，为公司质量管理提供重要的数据基础支持和保证。



客户服务

客户服务体系

产品与人品同优，赢利与赢心共谋。建立良好客户关系是公司持续盈利的重要保障。为提升客户服务体验，公司建立相关制度，打造客户服务体系。公司致力于构建友善的客户关系，以真诚服务赢得客户的广泛信赖。公司不断加强内部网络信息管理，提升员工客户服务意识，优化客户体验感，保护客户隐私，争做品质、服务双保障的责任国企。

2023 年
公司未发生
客户隐私泄露事件

售后与投诉处理

公司对客户的疑问及投诉及时响应。公司建立了高效的线上沟通渠道，及时回应客户的疑问，做好售后管理。出现质量异议时，公司将组建投诉处理小组进行调查，对客户的异议提出解决方案。对于难以协商的问题，公司将提请仲裁委员会或人民法院仲裁。基于我方原因的销售异议事项，公司派专人深入分析，查找原因，落实责任，制定相关措施，加强内部管理，避免此类事项的发生；非我方原因的销售异议事项，公司将加强与客户的沟通，配合客户共同制定防范措施。

2023 年
公司未发生
客户投诉事件

满意度调查

客户反馈是持续优化服务的重要信息源，为提升客户服务质量，我们积极开展线上客户评价工作，抓取客户对公司服务的宝贵意见，并经常性客户走访，进行客户满意度调查，致力于与客户建立良好的沟通与合作，增加客户的忠诚度。



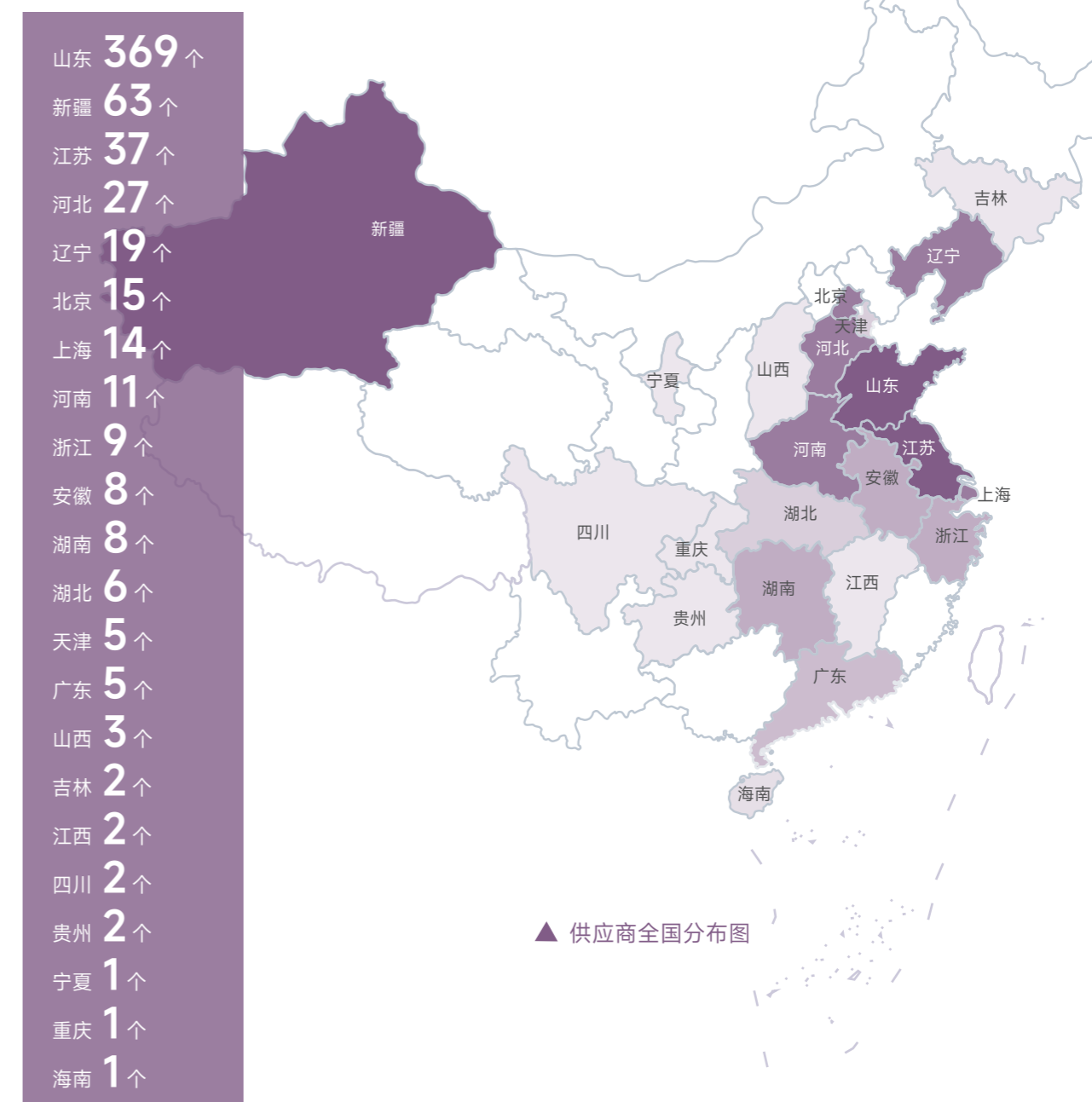
供应链管理

供应商管理

我们严格按照《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法》及公司《供应商管理法》相关规定对供应商的准入、评估、退出进行管控，对优秀供应商及时准入，对不合格供应商及时淘汰，形成良好竞争机制。

2023 年，公司共计供应商

611 个



供应商评估

公司每年对供应商进行评价，确定评价等级。对表现优异的供应商予以奖励，如优先获得交易机会，优先支付货款、延续业务等，同时对表现较差的供应商予以惩戒，出现产品质量问题且拒不整改的供应商，公司将纳入黑名单。公司对重点供应商就质量、价格、使用情况、交货期、服务等项目进行评价，并以此作为供应商评级的依据。



供应链风险

公司最主要的供应链风险来自外购产品质量风险，为此，公司制定了完善的质量事故处理方案，坚持“四不放”原则，不查出事故原因不放过，不查出事故责任者不放过，不落实改进措施不放过，事故责任者未受到处罚不放过，对事故经过、原因、责任分析、防范措施深入研究。对供应商提供的不合格产品，公司将及时要求退换货或索取赔偿，以保障外购产品质量安全，降低公司与供应商合作的风险。



采购管理

我们制定了《采购管理办法》《阳光购销管理规定》等制度文件，以加强公司内部采购管理，规范采购程序。公司实行招采分离原则，各采购方式的评审、谈判过程由招标部门统一组织；其他事项由各职能部门按职责分工负责组织，严明采购纪律。同时邀请评审专家对供应商综合表现进行打分，保障供应商质量的同时降低采购成本。

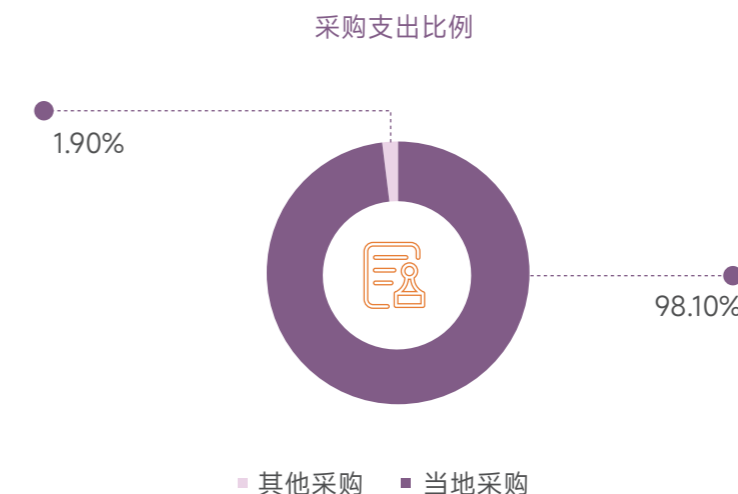
廉洁采购

公司在采购过程中始终坚持可持续发展战略。为保障公司供应链公平公正、廉洁透明，公司制定了《评审专家和专家库管理办法》，规范公司专家库建设和评审专家行为，增强供应商评审活动公正性、合法性。公司坚决抵制评审人员与供应商私下来往、暗箱操作，收受供应商或其他利害关系人的财物或其他好处，在评审活动中徇私舞弊、弄虚作假者，一经查实，公司将予以重罚。

此外，公司与供应商签订反商业贿赂条款，每年给部分供应商发廉政信息反馈表，让供应商对廉洁工作开展情况进行监督，不定期进行采购人员廉洁教育培训，要求全体重点岗位业务人员填写《廉洁从业承诺书》。

本地化采购

公司鼓励本地化采购，公司采购支出 98.10% 来自山东本省，有效推动山东省经济发展，积极承担社会责任与义务，担当责任国企。同时，本地化采购有效提高了供应链的安全性，降低了物流运输成本，减少可能导致的环境负面影响，最终产业链的延展有效促进了当地就业。



信息安全

信息安全是保障公司网络与信息系统安全平稳运行的重要保障。为全面加强公司网络与信息系统安全运行和使用管理，公司制定了《信息系统管理制度》，搭建了网络与信息安全领导小组，负责网络与信息内容发布安全审核、监察、管理。我们制定信息安全应急预案并定期进行演练、培训，以保证公司信息系统和数据的正常运行。同时，公司严格规范外部人员使用信息系统流程，制定专门文件对涉密设备进行严格管控，涉密计算机的维修与报废，公司命专人全程监督与销毁。

2023 年，公司共计开展信息安全与隐私保护培训

3 次

员工覆盖率达到

100%

网络安全培训

案例

2023 年 12 月，公司组织开展“网络安全培训”，对网络安全重要性、公司信息与数据系统隐患及防范措施进行培训。通过公司网络安全现场检查 and 动态风险检测，公司发现员工普遍网络安全意识低，信息系统自主防范能力弱，网络资产台账更新不及时等诸多问题。基于此，公司提出“一改，二关，三修复，四备份”的改进措施，修改弱口令，关闭高危端口，补丁扫描与修复，做好重要数据备份，全方位推进公司互联网安全防范。



2023 “国企网安” 省属企业网络安全实战攻防演习护网工作

案例

2023 年 10 月，公司响应国家政策，组织开展“2023 ‘国企网安’ 省属企业网络安全实战攻防演习护网工作”，为了保障攻防演习的顺利开展，公司制定了《护网工作方案》，成立了护网工作团队，建立了完善的应急响应机制，主要进行了网络安全架构分析、网络安全加固、网络资产安全体检三项工作，并针对演习中出现的网络安全漏洞进行应急处置和安全整改。



行业共建

金岭矿业是山东金属学会的常务理事单位、山东金属学会矿山学委会牵头单位，身兼推动行业高质量发展的责任与义务。一直以来，公司认真组织开展学术交流、多次为国内相关机构、专家学者提供交流合作平台，同时积极参与行业标准制定，致力于引领冶金行业技术共同进步。

2023 年，公司共参与 3 项行业标准的制定，均落地实施

公司共发表科研论文

15 篇

标准名称

1 《金属矿山干式尾矿库作业安全技术标准》

◆ 实施时间：2023 年 5 月 24 日

◆ 性质：地方标准

2 《金属地下矿山浅孔落矿作业安全技术标准》

◆ 实施时间：2023 年 5 月 24 日

◆ 性质：地方标准

3 《金属地下矿山中深孔落矿作业安全技术标准》

◆ 实施时间：2023 年 5 月 24 日

◆ 性质：地方标准

第二十七届冶金矿山学术交流会暨技术创新、智能装备发展研讨会

案例

2023 年 9 月 20 日—21 日，金岭矿业参加了各大省市金属学会在福建省厦门联合主办的“第二十七届冶金矿山学术交流会暨技术创新、智能装备发展研讨会”，来自各主办单位有关领导和高校、科研院所、装备企业及矿山企业从事矿山技术研究的 120 余名专家学者，围绕“技术创新、智能装备促进矿山行业绿色低碳高质量”主题，进行了深入研讨与交流。

在此次交流会中，公司共 15 篇科研论文获得奖项，取得优异成绩。

2023年度高新区非煤矿山井下透水事故专项演练 齐心协力，携手并进

山钢集团
SD STEEL

山东金召矿业有限公司



- 人才引进
- 员工权益保护
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 员工福利与关怀

3 良好 健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和 经济增长
---------------	--------	--------	-----------------

人才引进

公司强化选才引才机制建设，持续加强人才引进的计划性和规范性，建立了多元化、多渠道的人才引进系统。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《劳动合同制度细则》，依法签订劳动合同，确保公司招聘、录用、在岗、离职等流程规范。

公司打通多渠道招聘方式广纳贤能，不断为公司科研、技术等领域注入新鲜血液。公司招聘方式有内推、校招、社招、猎头招聘、校企合作等，近年来，公司新招聘员工主要是通过校园招聘。

截至报告期末，公司共有员工
2,233 人

其中残疾员工 23 人 少数民族员工 8 人

劳动合同签订率达到
100%

员工权益保护

我们秉持宗教平等、性别平等、文化平等、种族平等的原则，反对一切形式的就业歧视，平等对待每一位应聘者，坚持反骚扰、反强迫劳动，依法保障职工权益。

公司严格遵照《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，禁止使用童工，公司在招募录用过程中多途径对应聘者身份进行确认，杜绝雇佣童工行为。

2023 年，公司
未发生任何
雇佣童工、强迫劳动、歧视、骚扰事件

民主管理与沟通

公司重视民主管理，持续完善民主管理制度，定期召开职工代表大会，为员工提供民主沟通的渠道，在涉及员工切身利益的重大事项时广泛听取员工的建议，不断强化广大员工的主人翁意识，充分调动员工建言献策的积极性，并确保员工意见建议事事有回应、件件有着落，营造和谐民主的工作环境，努力提高员工对企业文化的认同感和员工满意度，增强企业向心力和凝聚力。

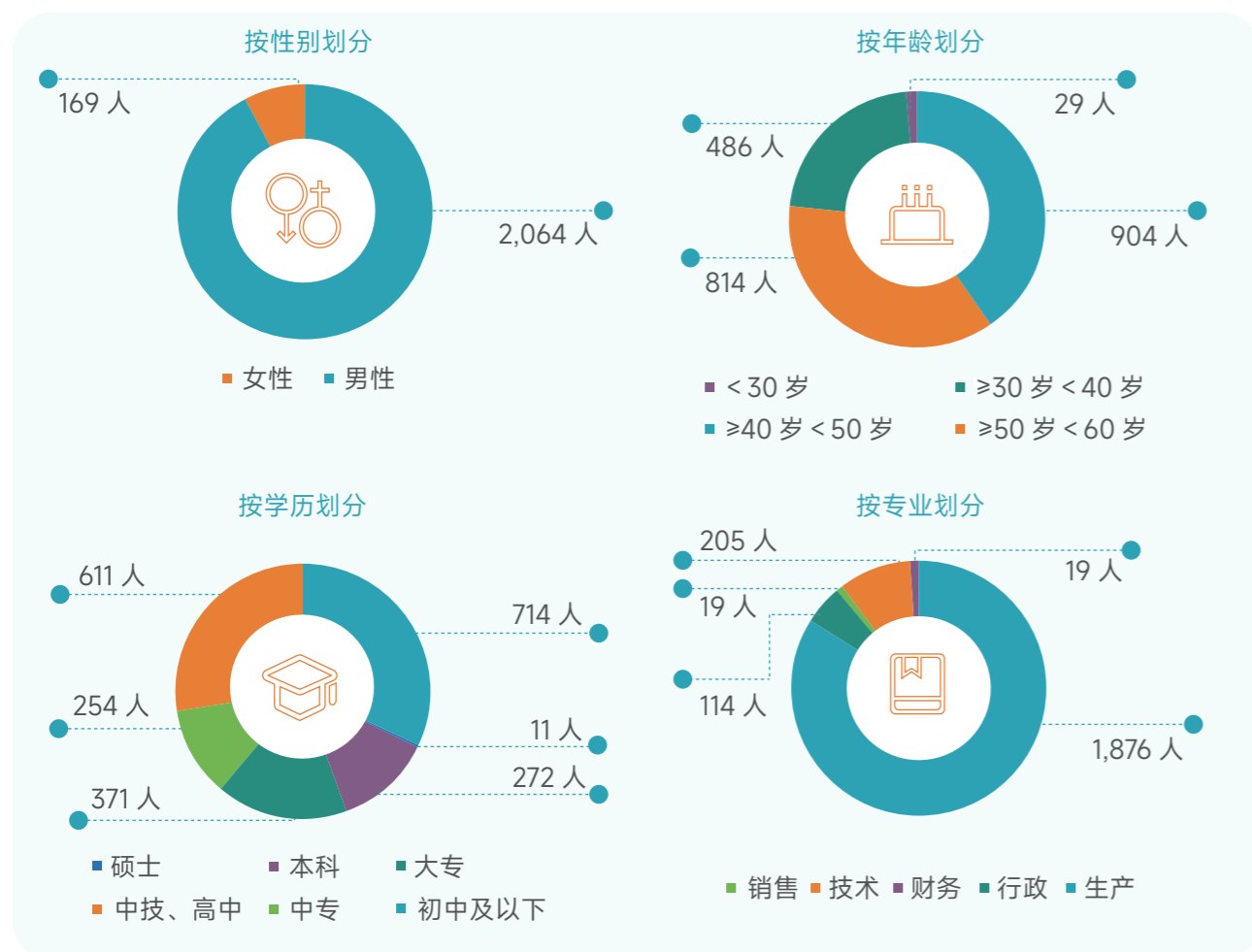
2023 年
金岭矿业工会会员占在职员工比例
100%
集体谈判协议覆盖率
100%

公司设有劳动争议调解委员会，及时处理职工来信来访，保证职工的合理诉求得到有效落实。

女性权益保障

公司严格执行国家、山东省、淄博市关于女性权益保障的相关制度，产检假、产假和哺乳假均按照工资标准发放相应薪酬，并定期为女职工（含退休）进行妇科健康查体。

2023 年
公司享受产假、育儿假员工返岗率
100%



2023 年，公司员工总流失率¹ **7.83%** 其中 **96.7%** 离职员工在 50-60 岁之间

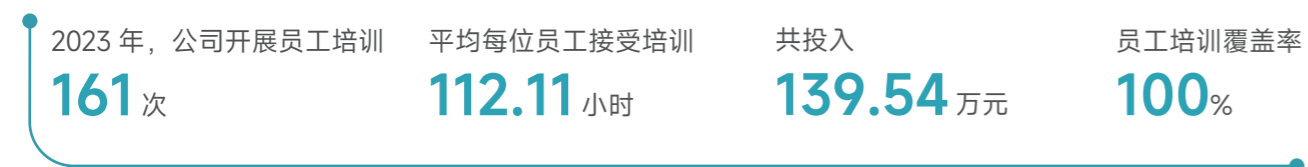
[¹ 离职员工是指自愿离职或由于解雇、退休或在职期间死亡而离开组织的员工。本公司离职员工基本为退休职工。]

员工培训与发展

员工培训

人才是金岭矿业最重要的资源。为促进公司人才队伍建设，公司制定了《教育培训管理办法》，委任公司职工教育委员会、人力资源管理中心和各二级单位共同构建人才培养体系，搭建“职工师傅为主，高等院校、培训机构教师为辅”的教育培训师资队伍，秉承“科学规划、立足需求、超前谋划、讲求实效、分工负责、分类管理、分级培训”为原则，广泛深入开展全员教育培训，全面提升职工队伍综合素质，为企业改革发展提供有力的智力支持和人才保障。

2023 年，公司制定了职工教育培训重点项目计划表，组织开展了思想政治类、经营管理类、专业技术类、技能操作类员工培训。公司不断丰富员工培训内容，拓展培训形式，优化培训流程，有效提高了员工整体素质。



“争上游，走在前”技术比武

案例

2023 年 11 月，山钢矿业开展“争上游，走在前”技术比武，金岭矿业鼓励选矿、电工等各产业链技术人员踊跃参加，比赛竞争激烈，部分员工表现超群，取得佳绩。本次技术比武活动，将进一步增强广大职工的紧迫感、危机感、责任感，以过硬技能素质改进生产经营绩效，促进企业竞争力。



▲ 电工实操技术比武

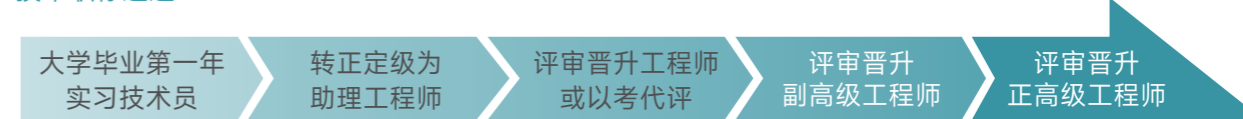
晋升通道

公司坚持以人为本，将企业的发展与员工个人的发展相融合，完善员工职级体系，搭建科学、多元的职业发展通道，畅通员工晋升机制，促进人才的选拔、培养和任用，为员工全面发展提供良好的发展空间和舞台，帮助员工实现自我价值。2023 年度公司未进行过裁员。

行政管理通道



技术职称通道



技能（技术工人）通道



绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比	%	98.82	95.65	100
员工内部调动或内部应聘的人数	人	94	118	106
员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.68	4.89	4.74

职业健康与安全

安全生产体系

公司秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“实 行一岗一清单、优化风险评价、落实管理人员的岗位风险管控和隐 患排查及与其他管理体系有机融合”为目标，把安全生产作为首要 工作来抓。为确保安全管理合法合规，公司建立健全了 254 项全员 安全生产责任制，制定了 66 项安全管理制度，对 141 项岗位安全操 作规程、83 项安全操作规范进行修订完善，实现了对所有岗位的全 覆盖，致力于保障员工的生命健康与安全。

公司成立了以主要负责人任主任的安全生产委员会，设立了专职安 全管理机构 --- 安全管理部，配备了 11 名专职安全管理人员。各单 位都设立了专职安全管理机构，足额配备安全管理人员。

责任落实与考核

为了强化安全生产主体责任落实，公司制定了《安全生产奖惩和责任追究制度》《年度安全生产考核实施办法》。 公司与单位、单位与工段、工段与班组、班组与个人都签订了安全生产目标责任书，逐级明确各级目标，落实 保障措施。按照《安全生产责任制考核制度》要求，每月开展一次全员责任制分级、量化考核，督促全员积极 落实安全责任。

安全生产标准化认定

2023 年 4 月，公司子公司金召矿业顺利通过了省厅专家组验收，成为新标准颁布以来山东省首家通过二级标 准化评审的非煤地下矿山企业。

2023 年 7 月，铁山矿区露天坑改建尾矿库顺利通过二级安全生产标准化评审，实现岗位达标、专业达标。

2023 年，公司安全生产总投入

1,045.20 万元

发生安全生产事故

0 起

因工作关系死亡人数

0 人

因工伤损失工作日数

0 天

安全生产监督

安全检查与隐患排查

公司每年制定并落实年度安全生产检查计划，明确了各类检查的频次及相关要求，采用聘请第三方和自我诊断 的形式进行安全检查。2023 年 4 月、10 月，公司聘请第三方机构对金召矿业、选矿厂、尾矿库、运输部、加 油站进行了安全诊断，查出隐患全部整改完毕，隐患排查整改率 100%。

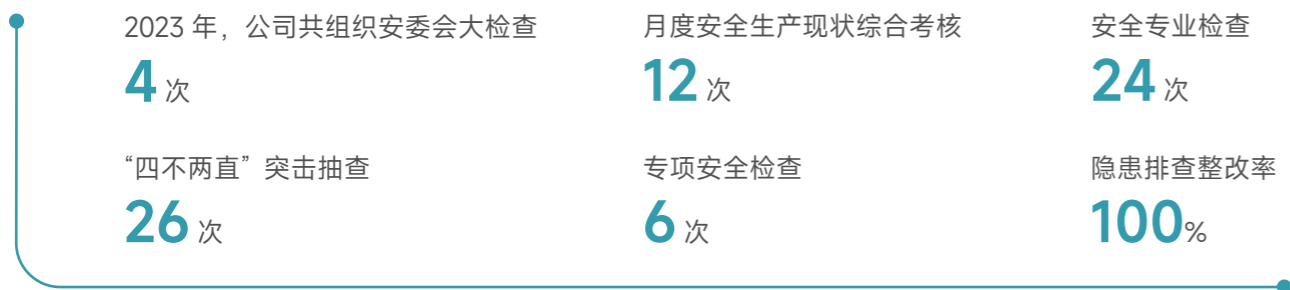
2023 年，公司以分单位自查、综合排查的方式开展“起底式”专项隐患排查，公司级综合排查制定了检查表， 坚持一个岗位一个岗位“过筛子、清盘子、强底子”，并对各单位自查的全面性、细致程度进行了验证。通过检查、 整改，进一步提升安全检查效能，查消存量隐患。

第一季度安全生产大检查

案例

2023 年 3 月 30 日，为了贯彻落实上级关于安全生产的系列要求，公司组织开展第一季度安全生产大检查， 此次重点检查内容包括：“双重预防体系”建设、“三违”行为管控措施落实、危险作业管理、相关方安全 管理等内容。





相关方安全管理

我们严格落实制度要求, 持续更新、完善相关方作业风险辨识、管控措施, 从培训教育、安全技术交底、危险作业审批等方面严格把关, 确保程序规范。公司建立了相关方管理台账, 招标前会对相关方进行资格审查, 要求作业前全部签订安全协议。同时强化作业现场监督, 重点对特种作业人员持证上岗、安全防护设施设置、安全措施落实等进行检查确认, 对涉及危险作业的施行“旁站式”管理。

2023 年, 金岭矿业相关方项目
全部实现安全作业

金召矿业生产调度指挥中心

金召矿业智能集控中心是金岭矿业子公司金召矿业投资 275.50 万元打造的高效率综合管控平台, 该平台集安防、生产、调度、安全为一体, 具有高可靠性、易操作性、高信息化、高性能化、高智能化的特点, 为矿山主要机电设备进行状态检测和集中控制提供了技术支持, 并且可以实时对关键数据进行集中展示, 对安全生产、提高生产效率提供了极大的保障。



安全教育培训

遵循“培训不到位、制度不落实就是重大隐患”的理念, 公司制定《安全教育培训制度》, 布局年度安全培训计划, 严格按照培训计划开展培训, 开展“安全生产月”活动, 组织“大学习、大培训、大考试”专项行动。公司建立安全生产教育和培训档案, 记录安全教育培训情况。



开工第一课



2023 年 6 月 25 日, 端午节后开工第一天, 公司党委副书记、总经理戴汉强为员工讲授“开工第一课”, 组织员工集体观看燃气安全事故警示教育片, 总经理强调安全工作靠的是思想的重视、安全条件的完备、责任的落实, 切忌形式主义和纸上谈兵, 要求各级管理人员坚决扛起抓好矿山安全生产的责任, 时刻保持风险防范意识, 从本质提升公司安全管理水平, 确保安全生产形势的持续稳定、向好。



安全应急管理

安全生产是公司可持续发展的前提和支撑, 金岭矿业深刻认识到安全生产的重要性, 建立完善的应急预案, 对安全应急演练、培训进行严格要求, 把安全保障措施落到实处, 维护好公司安全生产的良好局面, 确保更长周期的安全生产。



金岭矿业应急预案演练月

案例

2023 年 6 月是金岭矿业应急预案演练月，公司针对各类风险隐患，围绕防汛、防火、防灾等重点环节，开展各类应急演练活动，切实提升应急处置和事故防范能力。

活动 1: 井下撤人演练

淄博高新区在金岭矿业组织开展了高新区非煤矿山井下透水事故专项演练。本次演练以金岭矿业 -500m514 区突发透水，组织井下作业人员停产撤离为模拟背景，主要检验非煤矿山企业应急组织机构综合调配及处置能力、应急上报及通讯互联、预警信号及物资准备、人员自救及快速反应等处置能力。通过此次演练，能够充分认清当前非煤矿山面临的安全形势，认识到做好应急救援演练工作的重要性和必要性，推动进一步修订完善生产安全事故应急预案和处置措施，强化了职工应急知识，增强了自救互救和避险逃生技能，为安全度汛打下坚实基础。



活动 2: 应急车辆救援演练

运输部组织开展防汛应急车辆救援演练。整个演练用时 15 分钟，全体救援人员及车辆集结完毕，圆满完成演练各项任务。通过演练，检验了运输部防汛预案的可操作性和实用性，强化了干部职工的防汛抢险意识，提高了突发事件的快速反应能力和应急处置能力。



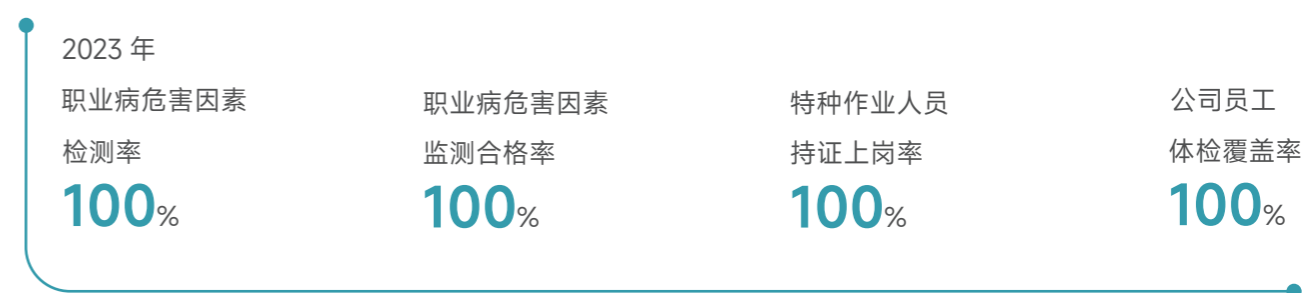
活动 3: 消防应急演练

武装保卫部开展消防安全培训，并联合营销部、高新区南金消防站，在公司加油站和火药库开展火灾爆炸事故消防实战演练。通过演练，提高了公司应对消防突发事件的能力，增强了广大干部职工的消防安全意识，为筑牢消防安全打下了坚实基础。



职业健康

公司遵循“人民至上、生命至上”的理念，守护员工身心健康，持续强化职业防护措施，有效预防安全生产事故。公司定期对职业病危害因素进行检测，为员工提供一个安心、安全的工作环境，定期组织员工进行职业健康检查，落实职业病防护主体责任。心理健康方面，公司以打造幸福和谐企业为目标，搭建了企业职工心理关爱中心，设有专业辅导员，积极举办 EAP 系列活动，增强员工幸福感、归属感。



员工福利与关怀

为增加企业对人才的吸引力，公司致力于建立全面完善的薪酬福利体系，为员工提供具有竞争力的市场薪酬。

薪酬福利

金岭矿业按照“效率优先、兼顾公平”的原则制定相关薪酬制度，持续完善薪酬激励机制以建立公平公正、差异化薪酬体系，确保员工能拿到称心如意、具有竞争力的报酬。我们的薪酬由岗效工资、保留工资、津贴补贴、效益工资四部分组成，劳动报酬与岗位责任、技术含量、劳动强度、工作条件及劳动成果紧密联系，按劳取酬，能者多得，有效激发了员工工作热情及积极性。

公司日常考核以经济承包责任制为依据，严格遵循按劳分配、公平公正、赏罚分明及责、权、利相统一的原则，在保证生产经营目标实现的同时，明确责任与分配关系，以保证薪酬与劳动付出之间的平衡。员工如对考核结果有疑问，可通过微信、电话、面谈等多种方式进行反馈。

公司严格遵照国家法律法规，按时足额为员工缴纳社保公积金，补充医疗保险和企业年金，发放取暖补贴、防暑降温费等补贴。

员工关怀

公司建有职工食堂，为员工提供营养丰富的三餐，建有员工宿舍，为员工提供温馨的住宿条件，同时打造了设备齐全的体育馆、篮球场等娱乐设施，定期组织开展相关活动，丰富员工工作之余的生活。此外，公司不定期组织职工和先模代表参加疗养活动，冬送温暖，夏送清凉，并在节假日为员工发放节日慰问品，切实提高员工的归属感。

公司立足于员工视角，重视员工的多样化需求。为提升员工的幸福感，公司开展多样化活动，加强员工交流，丰富员工生活。针对退休员工，公司给予充分的关怀，公司为退休职工提供租房补贴，健康体检等福利；针对困难员工，公司关爱其个人及家庭生活，向困难员工提供补贴，为其子女发放助学金，多措并举保障困难员工基本生活。

2023 年
 公司社会保险覆盖率达到
100%
 福利支出累计达
11,981.64 万元
 其中法定福利支出累计达
10,417.19 万元



困难员工帮扶情况

	帮扶人数 (人)	救助金额 (万元)
2021	80	9.90
2022	90	15.58
2023	74	16.96

“夏送清凉”活动



2023 年 7 月 25 日，正值高温酷暑季节，为维护广大职工劳动和生命健康权益，公司开展了“夏送清凉”活动。后勤保障部、运输部等单位为一线职工送去防暑茶、消暑包等防暑用品，为他们送上了一丝丝清凉；金召矿业安排食堂每日熬煮绿豆汤，为各车间户外作业人员发放雪糕，感受夏日清凉；选矿厂为检修人员送去雪糕、西瓜，送上夏日的关怀、清凉的慰藉。



慰问困难职工



2023 年新春佳节到来之际，公司心系困难职工，带着金色的“福”字和新春联来到金召矿业、侯庄矿、选矿厂等生产一线单位走访基层班组，慰问在岗的部分困难职工，给予企业关爱，为基层班组职工送上新春的祝福。





心系公益，服务社会

1 无贫穷



10 减少不平等



金岭矿业本着互利共赢、贡献社会的初衷，将公司业务与社会发展深度融合，以实际行动响应社会所需，为构建美好社会贡献自己的力量，同时激励更多的人投身公益，向社会传递爱与温暖。

2023 年，公司共计缴税
12,404.28 万元

志愿服务

公司有两大志愿服务队伍——青年志愿服务队与巾帼志愿服务队，是分别由广大青年团员、女性职工自发成立的志愿组织，两支队伍秉承着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，围绕生态建设、尊老敬老、文化建设、社区管理、希望小屋等方面，自主开展了一系列志愿服务活动。



▲ 青年志愿服务队“春节彩灯拆除”



▲ 巾帼志愿服务队“浓情粽意”

2023 年，公司共计开展志愿活动

20 次

活动参与人次

300 人次

累计活动时长

450 小时

“青春志愿行 一起向未来”服务月活动

案例

弘扬雷锋精神，传播“奉献、友爱、互助、进步”服务理念，公司开展“青春志愿行 一起向未来”服务月活动，青年志愿者们擦洗橱窗玻璃、清理排水道垃圾及落叶杂草，发挥青年先锋模范示范引领作用，营造向上向善的良好风尚。



公益善款

公司坚持社会公益事业，做有责任的优秀企业。公司团委开展了“捐出一顿饭、献出一份爱、共建一个家”希望小屋募捐活动，利用希望小屋腾讯“520 公益日”进行线上募捐。活动开展以来，广大团员青年和爱心人士积极参与，为推进“希望小屋”儿童关爱项目作出了积极贡献。繁星点点汇成星辰大海，炬火点点终成野火燎原。小屋大爱，传递出矿山人的爱心与温情。截至 2023 年末，公司累计捐出善款一万余元。



▲ 希望小屋

未来展望

加快适应新形势,主动融入新格局。2024年,金岭矿业将坚持稳中求进,坚持科学应变,坚持深化改革,坚持精益运营、绿色发展,坚持为民情怀,努力在新环境中提升企业核心竞争力,推动高质量发展,实现新跨越。

做好2024年的工作,要坚定不移把握好“五个坚持”。

一要始终坚持党的领导,为改革发展举旗定向。坚持党的领导,加强党的建设,把党的领导落实到企业治理的全过程。二要始终坚持以进固稳,优化提升、进中求优。“稳”是基础,“进”是方向,“优”是目标。三要始终坚持问题导向,用好改革关键一招。未来,解决公司的问题仍然要靠改革。四要始终坚持狠抓落实,推动作风转变。在全公司营造扎实肯干、真抓实干、埋头苦干的良好氛围。五要始终坚持以人为本,全心全意依靠职工办企业。坚守“为民情怀、职工福祉”的信念追求,组织动员全体职工担当尽责维护企业利益、勇于创新。

面对复杂严峻的外部形势和繁重的改革发展稳定任务,要全力以赴抓好“五个突出”。

一是突出政治引领,持之以恒加强党的建设。坚持把“两个维护”作为最根本的政治责任,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,始终在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是突出风险防控,毫不动摇抓实安全环保,推动全员责任落实。党政工团要齐抓共管,单位部门要履职尽责,广大干部职工要全员参与。三是突出稳中求进,全力以赴稳定生产经营。各部门要对症下药稳住生产,守住高质量发展“生存线”。四是突出动真碰硬,坚定不移深化改革创新。新一轮国企改革深化提升行动已经开始,要注重与改革三年行动的有机衔接,与时俱进、守正创新,保持住改革的强劲势头。五是突出谋篇布局,只争朝夕推进精益运营。加强企业内部管理,完善内控体系,深化管理创新,激发企业发展的活力和动力。

旧岁已展千重锦,新年更进百尺竿。新的一年,面临新的使命、新的起点、新的蓝图、新的目标,金岭矿业将乘势而为、锐意进取、真抓实干,阔步奋进改革发展新征程,以更强担当更大作为续写金岭高质量发展新篇章!



附录

关键绩效表

环境绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
环境管理	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
能源管理	化石能源消耗量	吨标准煤	17,598.04	11,343.67	15,227.87
	直接能源消耗总量	吨标准煤	17,598.04	11,343.67	15,227.87
	间接能源消耗总量	吨标准煤	12,071.74	12,775.22	13,674.96
	外购电力总量	万千瓦时	9,822.41	10,394.81	11,126.90
	光伏发电量	万千瓦时	/	/	13.46
	能源消耗总量	吨标准煤	29,669.78	24,118.89	28,902.83
	单位产量能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.169	0.184	0.213
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	91,363.43	85,850.66	100,444.99
	单位产值温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.522	0.654	0.740
	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	34,295.22	26,569.06	35,469.68
水资源利用	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	57,068.21	59,281.60	64,975.31
	新鲜水取水总量	吨	1,384,761	1,869,022	3,111,961
	总用水量	吨	11,458,201	10,880,693	12,311,204
	用水强度	吨 / 万元	62.86	79.26	84.67
	循环用水量	吨	10,073,440	9,011,671	9,199,243
污染和废弃物	循环用水占总用水量的比例	%	87.91	82.82	74.72
	废气排放总量	吨	/	/	550,383,662
	危险废弃物排放总量	吨	/	/	3.88
	危险废弃物回收利用量	吨	/	/	3.88
	一般废弃物回收利用量	吨	/	/	481,293
	废弃物回收利用率	%	/	/	100
	废弃物合规处置率	%	/	/	100

社会绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工招聘与就业				
劳动合同签订率	%	100	100	100
兼职员工人数	人	0	0	0
雇佣童工事件数	宗	0	0	0
强迫劳动申诉事件	宗	0	0	0
多元化与机会平等				
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
员工总人数	人	2,552	2,413	2,233
残疾员工人数	人	35	29	23
少数民族员工数	人	8	8	8
按地区划分的员工数				
中国大陆地区	人	2,552	2,413	2,233
中国港澳台地区	人	0	0	0
海外地区	人	0	0	0
劳动关系管理				
按性别划分员工数				
女性	人	209	187	169
男性	人	2,343	2,226	2,064
按职级划分员工数				
高级管理层	人	8	7	6
中级管理层	人	63	57	56
基层员工	人	2,481	2,349	2,171
按专业划分员工数				
销售	人	18	19	19
技术	人	219	217	205
财务	人	19	19	19
行政	人	126	118	114
生产	人	2,170	2,040	1,876
按年龄划分员工数				
30 岁以下 (不含 30 岁)	人	43	39	29
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	683	594	486
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	980	927	904
50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	846	853	814

社会绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
60 岁及以上	人	0	0	0
按学历划分				
硕士	人	7	13	11
本科	人	265	277	272
大专	人	401	388	371
中专	人	272	267	254
中技、高中	人	692	660	611
初中及以下	人	915	808	714
福利与薪酬				
社会保险覆盖率	%	100	100	100
福利支出	万元	14,898.81	13,925.13	11,981.64
其中：法定福利支出	万元	10,664.10	11,848.11	10,417.19
员工民主管理				
职代会 / 工会审议通过项目数	项	8	8	7
工会会员占在职员工比例	%	100	100	100
集体谈判协议覆盖率	%	100	100	100
员工流失				
员工离职数 ²	人	162	180	182
员工总流失率	%	6.17	7.25	7.83
按性别划分的流失率				
女性	%	1.41	0.89	0.77
男性	%	4.76	6.36	7.06
按年龄划分的流失率				
30 岁以下 (不含 30 岁)	%	0	0	0.09
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	%	0.27	0.12	0.17
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	%	0.00	0.04	0.09
50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	%	5.90	7.09	7.49
60 岁及以上	%	0	0	0
按地区划分的流失率				
中国大陆地区	%	6.17	7.25	7.83
中国港澳台地区	%	0	0	0
海外地区	%	0	0	0

[² 离职员工是指自愿离职或由于解雇、退休或在职期间死亡而离开组织的员工。本公司离职员工基本为退休职工。]

社会绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工培训				
员工培训投入	万元	51.41	77.36	139.54
培训场次	场次	148	156	161
接受培训总人数	人	2,552	2,413	2,233
接受培训总人次	人次	30,623	29,645	28,847
员工培训覆盖率 (员工培训比率)	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	275,806	232,387	250,336
参与管理类培训员工的平均受训时长	小时 / 人	112	108	122
参与专业力培训员工的平均受训时长	小时 / 人	110	105	118
参与领导力培训员工的平均受训时长	小时 / 人	114	112	131
每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	108.07	96.31	112.11
按性别划分平均受训时长				
女性	小时 / 人	107.12	96.14	110.86
男性	小时 / 人	108.16	96.32	112.21
按职级划分平均受训时长				
高级管理层	小时 / 人	116	112	124
中级管理层	小时 / 人	110	107	115
基层员工	小时 / 人	108	96	112
员工发展				
通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比	%	98.82	95.65	100.00
员工内部调动或内部应聘的人数	人	94	118	106
员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.68	4.89	4.74
安全生产				
安全生产事故数	起	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0	0	0
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	434	480	519
安全生产投入金额	万元	980.56	1,114.11	1,045.20

健康与安全

社会绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
安全教育培训				
安全教育培训总投入	万元	9.57	42.23	28.67
参与安全教育培训人数	人次	17,038	27,376	28,682
安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康				
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	/	/	100
职业病危害因素检测率	%	/	/	100
职业病危害因素监测合格率	%	/	/	100
研发投入				
研发投入	万元	2,803.75	2,507.97	2,337.54
研发投入占主营业务收入比例	%	1.54	1.83	1.61
新产品开发项目数	个	1	1	1
研发团队				
研发团队总人数	人	265	155	154
按学历划分				
硕士	人	7	5	1
本科	人	81	52	55
专科及以下	人	177	98	98
创新成果				
授权专利累计数	项	37	60	82
按专利类型划分				
授权发明专利累计数	项	2	1	4
授权实用新型专利累计数	项	35	59	78
每百万元营收有效专利数	件	22	26	28
其他知识产权				
商标累计数	项	2	2	2
发表论文累计数	篇	28	32	15

社会绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
产品与服务质量				
开展风险评估次数	次	1	1	1
产品合格率	%	100	100	100
年度质量内审次数	次	12	12	12
聘请第三方机构抽检次数	次	2	2	2
公司负面舆情	次	0	0	0
客户权益保障				
客户投诉数量	次	0	0	0
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
供应商管理				
供应商总数	个	548	586	611
向当地供应商采购支出的比率	%	99.22	99.37	98.10
开展相关培训次数	次	2	3	3
信息安全与隐私保护				
实践、培训参与人数	人	45	60	65
实践、培训的员工覆盖人次	人次	90	200	260
实践、培训的员工覆盖率	%	100	100	100
数据安全总投入情况	万元	20	40	30
志愿者活动参与人次	人次	155	235	300
志愿者活动数量	次	25	52	20
志愿者活动总时间	小时	352.50	816.50	450.00
社会公益				
投入帮扶资金	万元	9.90	15.58	16.96
帮扶人口数量	万人	80	90	74
培训基层干部人数	人	30	30	30
培训专业技术人才	人	341	327	316

治理绩效

关键指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
经营绩效	营业收入	万元	182,270.47	137,275.07	145,408.38
	净利润	万元	14,176.40	20,758.90	24,012.03
	纳税总额	万元	22,579.16	13,488.86	12,404.28
公司治理	股东大会				
	股东大会召开总次数	次	4	3	3
	临时股东大会召开次数	次	3	2	2
	审议合计通过议案数量	项	24	14	10
	董事会				
	董事会召开次数	次	10	9	5
	平均出席率	%	100	100	100
	薪酬政策				
	董事平均薪酬 ³	万元	21.07	19.98	19.20
	监事会				
	监事会召开次数	次	7	4	4
	平均出席率	%	100	100	100
合规与商业道德	合规				
	开展法律培训时数	小时	2.5	0	100
	参与法律培训人数	人	50	0	40
	反贪污培训				
	参加反贪污培训的员工人数	人	/	/	580
	向员工提供的反贪污培训总时长	小时	/	/	2,418.60
风险管理	内部风险控制培训总人次	次	28	0	40
	内部风险控制培训总小时	小时	70	0	100
	在互动易与投资者互动次数	次	75	21	35
投资者交流	解答投资者问题数量	次	68	15	35
	举办投资者开放交流会次数	次	0	2	1
	接听投资者电话次数	次	70	19	20
信息披露	对外披露定期报告数量	份	4	4	4
	对外披露临时报告数量	份	162	105	76
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
现金分红	每股现金分红	元 / 股	0.05	0.05	0.12
	派现总额 (含税)	万元	2,976.70	2,976.70	7,144.08
	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	23.26	14.66	30.37

[³ 统计范围仅包括职工董事，其他董事不在公司领取薪酬]

指标索引

报告章节	CASS-ESG 5.0	GRI 指标	
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	102-45/102-46/102-50/102-52/102-54	
走进金岭矿业	公司简介	P4.1/P4.3	102-1/102-2/102-6
	历史沿革	P4.3/P4.4	102-1/102-3/102-10
	主营业务	P4.3	102-6
责任聚焦-专题	企业荣誉	/	102-13
	打造绿色矿山，留住绿水青山	E4.3	/
	ESG 管理体系	G3.1	102-19
ESG管理	利益相关方沟通	G3.6	102-40/102-43/102-44
	实质性议题	G3.5	102-47
	三会一层	G1.1/G1.2/G1.3	102-22/102-24
合规经营，依法治企	风险管理	G1.3/G1.4	102-11
	信息披露与投关管理	G1.10/G1.11	/
	商业道德	G1.6/G1.7/G1.8	102-16/102-17/205-2
低碳环保，节能增效	党建引领	/	/
	应对气候变化	E5.2-E5.7/V4.1	201-2/305-1/305-2/305-4
	环境管理体系	E1.1-E1.4	/
	资源管理	E2.1-E2.5/E2.10-E2.13	302-1/302-3/302-4/303-5
	绿色生产	E3.1-E3.6/E3.8/E3.10	305-7/306-2/306-4
	绿色办公	E2.14	/
协同创新，精益求精	创新研发	V2.1-V2.3/V2.8	/
	产品与服务	S4.1/S4.2/S4.5/S4.8	418-1
	供应链管理	S5.1/S5.2	102-9/102-10/204-1
齐心协力，携手并进	信息安全	S4.6	418-1
	行业共建	V2.7	/
	人才引进	S1.3/S1.4/S1.5	102-7/401-1/405-1
	员工权益保护	S1.1/S1.2/S1.6	102-41/401-3/406-1/408-1/409-1
	员工培训与发展	S2.1-S2.4	404-1
	职业健康与安全	S3.1/S3.4-S3.12	403-3/403-4/403-5/403-7/403-9/403-10
心系公益，服务社会	员工薪酬福利	S1.7/S1.8/S1.10	401-2
		V3.4/V3.6/V3.7	413-1
未来展望	A1	102-15	
关键绩效表	A2	/	
指标索引	A4	102-55	
意见反馈表	A5	102-53	

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《山东金岭矿业股份有限公司 2023 年度社会责任暨环境、社会和治理 (ESG) 报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

1. 对于金岭矿业，以下哪个利益相关方最切合您的身份？

股东与投资者 客户 供应商 员工 社会组织 行业伙伴 政府 媒体

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您对本报告的版面设计评价：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？

很高 较高 一般 较低 很低

5. 您认为报告的哪些方面需要改进？

版面设计 报告篇幅 议题覆盖 发布形式 / 媒介

6. 您最关心报告中的哪些议题？（可多选）

公司治理 供应链管理 客户权益保障 安全生产
 环境保护 员工关怀 社会公益 其他 _____

7. 您对本报告还有哪些方面的建议？

电话：0533-3088888

传真：0533-3089666

邮编：255081

网址：<http://www.sdjiky.com/>

地址：山东省淄博市张店区中埠镇

再次感谢您对我们工作的理解与支持！