

信达证券股份有限公司 2023 年度社会责任报告

一、报告编制说明

《信达证券股份有限公司 2023 年度社会责任报告》介绍了 2023 年信达证券股份有限公司（以下简称“公司”或“信达证券”）积极履行社会责任的工作情况。本报告涉及的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

本报告依据中国证券监督管理委员会发布的《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号—年度报告的内容与格式(2021 年修订)》（第五节 环境和社会责任）以及上海证券交易所(以下简称“上交所”)发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》的要求编制。

本报告经公司第六届董事会第三次会议、第六届监事会第二次会议审议通过。本报告在上交所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 公开披露。

二、公司基本情况介绍

（一）公司简介

信达证券是于 2007 年 9 月成立的中国国内 AMC 系第一家证券公司，总部位于北京市西城区闹市口大街 9 号院 1 号楼，是一家经中国证券监督管理委员会批准，由中国信达资产管理公司（现名中国信达资产管理股份有限公司）作为主要发起人，联合中海信托投资有限责

任公司（现名中海信托股份有限公司）和中国材料工业科工集团公司（现名中国中材集团有限公司），在承继中国信达资产管理股份有限公司投资银行业务和收购辽宁省证券公司、汉唐证券有限责任公司的证券类资产基础上成立的证券公司。2023年2月1日，公司在上海证券交易所主板上市交易（证券代码“601059”）。

经过多年发展，公司具备了较为齐全的经营资质，具有较好的业务发展基础，形成了较为综合的金融服务能力，涵盖证券、期货、公募基金、私募基金、另类投资、境外金融服务等业务。依托股东中国信达的综合性、国际化金融服务平台，公司充分共享和整合中国信达及其下属公司范围内的客户、品牌、渠道、产品、信息等资源，在金融产品、客户服务等方面实现协同。公司积极发挥创新主体作用，鼓励在合规基础上创新业务模式，为可持续增长提供动能。

（二）经营业绩

2023年，公司坚持“稳中求进”工作总基调，克服了证券市场指数下行、交易量下滑等不利因素，取得了较好的经营业绩。截至2023年末，公司总资产779.24亿元，同比增长18.51%；净资产183.40亿元，同比增长29.32%；全年实现营业收入34.83亿元，同比上升1.33%；实现归属于上市公司股东的净利润14.67亿元，同比增长19.52%。

（三）企业文化

公司以“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化理念为指导，扎实推进企业文化建设。平衡各相关方利益，妥善处理好股东、客户、政府、员工等利益相关者之间的关系，保护投资者合法权益。公司致

力于培育共同价值追求，增强员工使命感、责任感，鼓励员工在执业过程中主动担当，积极参与社会公益活动。

公司的文化理念如下：

核心价值观：崇德精业、诚信为本、规范经营、创新发展；

企业愿景：成为有行业影响力和差异化品牌特色的一流投资银行；

经营理念：客户至上，服务先行，高效务实，协作共赢。

三、公司治理

公司始终坚持“党的领导、依法合规、统筹思维”的基本原则，明确党的领导为绝对领导，发挥党的领导和现代化公司治理的双重优势，完善公司各项制度建设，促进党建与公司治理深度融合，做好顶层设计和统筹规划，持续提高公司治理水平。

（一）坚持党建引领

2023年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神、中央金融工作会议和经济工作会议精神，扎实开展主题教育，深刻领悟“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持和加强党中央集中统一领导，坚定不移全面从严治党，持之以恒推进公司党的各项建设，推动各项工作向更高层次更高水平迈进。贯彻新时代党的组织路线，严明选人用人政治标准，发挥考核激励机制的作用，努力建设一支政治过硬、具备现代化金融专业能力的干部员工队伍，形成公司更强的核心竞争力。持之以恒推进作风建设，持续深化落实中央八项规定精神，

大力弘扬党的光荣传统和优良作风，不断完善公司党风廉政建设制度体系和内部监督体系。始终保持反腐败高压态势，以零容忍态度反腐惩恶，坚持“三不腐”一体推进同向发力，推动公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。持续深化清廉金融文化建设，加强干部员工的思想教育和法治教育，营造风清气正、担当作为的工作氛围。

（二）不断完善公司治理结构，保障股东和投资者权益

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《证券公司监督管理条例》《证券公司治理准则》等法律、法规和规范性文件的要求，公司建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、完善的公司组织结构和治理结构，明确了股东大会、董事会、监事会、经营管理层等的职责范围和工作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间职责明确、运作规范、制衡有效的公司治理机制。

2023年，公司共召开股东大会2次，审议了21项议案；召开董事会12次，审议了77项议案；召开董事会专门委员会会议13次，审议了42项议案；召开监事会7次，审议了25项议案。

公司首次公开发行股票完成后，公司注册资本和公司类型发生变更，对《公司章程》进行了相应修订。根据公司治理、业务开展需要，完成《股东大会对董事会的授权方案》《董事会对总经理的授权方案》2个授权方案的修订和公司治理程序优化。为进一步完善公司制度体系，规范公司治理行为，修订《股东大会议事规则》《累积投票制实施细则》等11个制度，制定《董事、监事薪酬与考核管理制度》《高

级管理人员薪酬与考核管理制度》2个制度。

公司高度重视信息披露和投资者关系管理工作，修订《信息披露事务管理制度》《内幕信息及知情人管理制度》《投资者关系管理制度》3个制度，切实维护投资者合法权益。及时、真实、准确、公平地披露信息，2023年发布各项公告53份，定期报告4份。全年组织召开3场业绩说明会，设专人接听投资者电话来电，对投资者的问题进行解答。

（三）合规展业

1. 建立健全合规制度

2023年，公司持续完善合规制度建设，结合实际工作情况修订完善9项制度，修订《廉洁从业管理办法》《合规问责办法》《合规检查管理办法》《客户身份识别实施细则》《投资者适当性管理办法》等制度；新增《诚信从业管理办法》《员工投资行为管理实施细则（试行）》2项制度。持续完善公司合规制度建设，细化合规管理流程，不断提升合规管理水平。

2. 合规宣导与培训

2023年，公司积极组织开展各类合规培训、活动、竞赛，内容涉及客户账户管理、反洗钱管理、自媒体互联网展业等专项培训；开展“知法学规，助力护航”、反洗钱等知识竞赛；组织投行业务全员开展投行内幕信息管理、利益冲突审查、廉洁从业管理等内容的专项培训；面向全体员工开展新产品新业务合规审查、合规问责

等新制度，以及“员工投资行为管理系统”新系统上线的操作规范等内容合规培训。

2023年，公司组织多种形式的合规宣导，通过公司OA系统向全体员工发布《合规动态》，内容涵盖证券法律法规监管动态追踪，对监管部门、证券行业自律性组织每月发布法律、法规、准则、通知情况进行统计，对重点法律法规进行解读；证券行业监管处罚案例汇编，便于公司员工及时了解业内合规与风险事件，防微杜渐，提高合规经营意识。

公司通过多元化的合规宣导及培训，加强公司员工对法律法规、监管规定的理解与学习，以违规案例为学习契机，反思公司业务中存在的合规隐患，强化员工合规意识。

3. 强化反洗钱管理

2023年，公司严格贯彻执行《中华人民共和国反洗钱法》《金融机构反洗钱规定》等法律法规，积极履行反洗钱义务，将反洗钱工作落实为规范化、常态化的工作。公司制定了《反洗钱管理办法》《洗钱和恐怖融资风险自评估管理办法》等反洗钱制度，经纪、投行、资管等业务条线亦结合业务开展实际制定实施细则，以规范公司反洗钱工作。本年度，公司通过洗钱风险自评估整改工作、反洗钱监测系统优化、开展反洗钱专项自查等工作持续推动公司反洗钱工作的开展，确保公司各项业务风险可控。

四、客户权益保护

（一）坚守普惠金融初心使命，保护投资者权益

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，宣导“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化，倡导“以义取利”价值取向，积极组织开展各类公益性普惠金融教育活动，将传播普及金融知识，帮助投资者提升风险防范意识、树立正确的投资理念作为重要的工作内容。2023年组织开展了“全面注册制 改革向未来”投资者教育专项活动51场，覆盖投资者6,300余人，制作发布原创投教作品92篇；响应中国证券业协会“投资者教育进百校”活动倡议，走进大、中、小学开展投资者教育进百校专项活动122场，覆盖在校师生群体1.6万人次；联合上海证券交易所、深圳证券交易所、北京证券交易所开展投教活动，授课4场，携投资者走进7家上市公司；不断丰富投教宣传作品，在公众号发布投教作品142篇，点击量共计4.68万人次。



红墙先锋在行动 金融安全进万家
——信达证券基层党建与金融服务深度融合创新实践



信达证券投教基地成功举办“共享阅读·向上人生”图书捐赠活动

（二）创新产品，满足客户多元化资产配置需求

公司资产管理业务条线在坚守合规底线的前提下，不断提升项目方案设计、风控措施安排、投资尽调等专业能力，以定制化、高效化、专业化赢得客户。以市场需求为重点，进一步完善产品体系，构建公募大集合和私募小集合产品矩阵，逐步形成完善的产品解决方案，努力满足不同客户对不同产品期限和不同投资收益率的选择需求。进一步提升主动管理能力，信达现金宝、信达睿享等产品收益率居于市场前列。2023年，公司资产管理业务条线荣获11项行业大奖，市场影响力显著提升。

五、员工权益保护

（一）建立健全人才长效培育机制，加强专业人才培养

公司高度重视人才培养工作，始终坚持“德才兼备、以德为先”原则，建立并持续完善人才长效培育机制，促进员工成长与企业发展相统一。2023年度共组织各类培训活动百余期，培训内容涵盖前台各类业务、公司发展、企业文化建设、行业荣辱观、廉洁从业、风险合

规管理等方面，引导员工提升职业素养，规范执业行为，保障员工具备执业能力和道德品行。

（二）员工关爱

公司坚持以人为本，重视员工利益，联合党委、工会等组织推进民主管理，切实保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。公司按照《中华人民共和国劳动法》规定，与全体员工签订劳动合同，并及时组织续签工作。公司将证券行业文化与“崇德精业、诚信为本、规范经营、创新发展”的核心价值观融入薪酬管理，建立着眼长期发展的人才培养机制和激励机制，依靠德才兼备的高质量人才为公司和社会创造价值，促进公司和行业可持续发展。根据《中华人民共和国社会保险法》等劳动和社会保障法律、法规和地方政府有关规定，为员工及时足额缴纳各项社会保险和住房公积金，包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。公司建立企业年金制度，为员工提供补充医疗保险、医疗基金、子女医疗、意外保险、体检等福利保障。公司按国家及地方法律法规及相关规定严格执行员工休假政策。公司尊重并公平对待员工多元化背景，积极提供平等就业、成长机会，有效保护员工合法权益，现有满族、蒙古族、回族、侗族、锡伯族、布依族、朝鲜族、达斡尔族、傈僳族、苗族、畲族、土家族、壮族员工及中国台湾员工近 150 人。

公司工会关心关爱员工心理健康，组织开展了健步走、登山、植树等丰富多彩的文体活动和社会公益活动及各类知识竞赛、专项技能竞赛。在元旦春节慰问困难员工 31 人次，慰问金额 12.1 万元，慰问

住院、结婚、生育员工 140 余人次，金额 20 万余元。

公司建立了职工代表大会制度，不断深化民主管理和民主建设，鼓励员工参与企业管理与建设。2023 年，公司召开了 4 次职工代表大会和 1 次工会会员代表大会，聚焦员工切身利益问题，有效保障了员工的民主权益。

六、社会公益事业

（一）服务实体经济，防范化解金融风险

公司通过提供多样化的融资渠道、资产配置建议、科技创新投资等服务，帮助实体企业解决资金需求、提高融资效率、支持科技创新发展，促进实体经济长期健康发展。

1. 牢记职责使命，服务实体经济

公司通过债券融资、并购重组等业务，以实际行动支持实体经济发展，服务国家战略。加大对战略性新兴产业支持力度，作为计划管理人发行 1 支科技创新资产支持专项计划、承销 2 支科技创新永续期公司债券；帮助民营企业、小微企业拓宽融资渠道，承销 1 支小微企业增信集合债券，募集资金用于为小微企业提供资金支持，有助于缓解小微企业的融资困难。助力民生事业发展，作为计划管理人发行 1 支城中村改造资产支持专项计划。

2. 化解金融风险

公司充分发挥证券公司专业投资能力，发挥资本市场配置资源的枢纽作用，引导金融资源更多投向重点领域和薄弱环节，纾困民营企业投资 25 亿元；承销 24 个省市地方债 115 亿元，支持地方政府化债

风险；作为计划管理人发行 1 支纾困资产支持专项计划（专项用于保交楼），募集资金用于化解各地房地产风险项目，推动问题楼盘复工复产，实现顺利交付，落实国家“保交楼、保民生、保稳定”相关要求。

3. 服务绿色低碳战略

推动金融创新，服务绿色低碳战略。报告期内，公司成功承销 1 支碳中和绿色科技创新公司债券，助力发行人在碳中和绿色发展、科技创新领域发展壮大，进一步提升了发行人的良好形象和品牌影响力；承销 1 支绿色短期公司债券（蓝色债券），募集资金将用于海上风电安装运维船舶的项目建设，助力新型海洋经济的开发以及海洋强国战略的实施。

（二）持续巩固帮扶成果，扎实推进乡村振兴工作

2023 年，公司贯彻落实习近平总书记关于金融工作的重要指示批示精神，践行金融为民理念，聚焦金融服务实体经济和国家重大战略，公司领导亲自带队深入帮扶地区走访调研，解决帮扶地区急难愁盼问题，为群众办实事办好事，让群众得实惠，发挥证券行业优势，持续推进乡村振兴工作。2023 年，公司累计向帮扶地区投入帮扶资金 745 万元，在组织帮扶、智力帮扶、文化帮扶、生态帮扶、公益帮扶、产业帮扶、消费帮扶等 7 个领域开展了 30 余个帮扶项目，积极履行证券公司的社会责任。公司报送案例成功入选中国上市公司协会举办的“上市公司乡村振兴优秀实践案例”奖。

1. 组织帮扶，助力夯实乡村基层党建

助力青海省乐都区党委组织部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神暨党支部书记（村集体经济组织负责人）抓党建促乡村振兴能力提升班，全面提高村干部政治素养和履职能力；助力青海省乐都区党委宣传部建设高庙镇新时代文明实践所，用于开展理论政策宣讲、先进典型评选宣传活动，深入宣传党中央决策和部署、脱贫典型事迹、非遗文化传承和优秀家风故事。

2. 智力帮扶，助力劳动技能提升、为企业发展提供金融思路

助力青海省乐都区开展脱贫劳动力技能培训、电子商务从业人员技能培训，增加务工渠道，提高务工收入；协助贵州省大方县开展合作社理事长、致富带头人培训讲座，让广大农村致富带头人发挥示范作用，带动更多群众增收致富；由公司领导带队组成的乡村振兴工作调研小组到纳雍县雍福产业发展投资（集团）有限公司开展实地调研，提供金融发展思路和建议，助力贵州省纳雍县县域经济发展。

3. 文化帮扶，助力乡村特色文化产业发展

助力青海省乐都区蒲台乡村级戏曲推广，促进农村特色文化发展；助力青海省乐都区高庙镇民间社火艺术，更好地发扬非物质传统文化；助力贵州省织金县马家屯村“布依文化”传承发展，通过制作马家屯村宣传短片、改造马家屯村布依族非物质文化展示馆，支持当地民族传统文化传承发展感。

4. 生态帮扶，助力打造美丽宜居乡村

助力青海省乐都区瞿昙镇盛家村排洪渠建设、蒲台乡辛家庄村堰塞湖应急抢险工程建设、寿乐镇土官口村生活垃圾整治设备购置、洪

水镇 109 公路沿线农村人居环境整治、雨润镇下杏园村农贸建材市场公共厕所建设，助力贵州省织金县马场镇修建蓄水池，助力贵州省大方县凤山乡广场铺砖建设，加快美丽乡村建设，切实改善农村居住环境、生态环境质量。

5. 产业帮扶，助力乡村产业提质增效

助力青海省乐都区洪水镇石岭村新建滴灌站，减少水资源浪费，改善当地农业生产条件；助力云南省元阳县逢春岭乡逢春岭村委会革命村中药材种植基地建设，增加中药材种植面积、提高中药材种植品质，为逢春岭乡中药材种植产业可持续发展奠定基础；助力云南省元阳县新街镇全福庄村委会小寨村林下仿野生珍稀食用菌示范种植基地建设，解决新街镇农业产业结构单一问题；助力贵州省大方县凤山乡羊岩村林场组新建产业路，改善交通环境和人居环境，助力农产品运输；助力贵州省纳雍县董地乡青山村食用菌红托竹荪基地和灵芝基地采摘道路建设，利于后期规模化、标准化，形成可持续发展，带动农户就业、增加农户收入。



助力云南省元阳县逢春岭乡逢春岭村委会革命村中药材种植基地建设



助力贵州省大方县凤山乡羊岩村林场组新建产业路（前后对比图）

6. 公益帮扶，助力改善乡村教育基础设施，关爱救助困难群体

助力青海省乐都区开展“信乐启航助学”，资助全区九年义务教育阶段经济困难家庭的在校优秀学生 600 名；助力云南省元阳特殊教育学校学生伙食费及重度残疾儿童送教上门，解决在校残障学生的伙食费缺口问题，提高重度残障学生送教上门教育的教学质量；助力云南省元阳县南沙镇和馨园社区开展关爱老年人服务，让社区 600 多名老人老有所依、老有所养、老有所敬、老有所学、老有所乐；助力贵州省纳雍县化作乡保都小学校完善教学设施，改善办学条件。

7. 消费帮扶，助力拓展销售渠道、推广特色产品

助力青海省乐都区开展农产品品牌宣传推广，组建电商专业服务平台，将农户当季的果蔬、肉制品通过电商直播、宣传等方式，错开中间商直达消费者手中，有效开拓省内外销售渠道；采购青海乐都、贵州大方、贵州纳雍、贵州织金、云南元阳等五个结对帮扶县及其他

脱贫地区特色农畜产品，以消费促生产，帮助农民持续稳定增收。

七、践行绿色发展理念，履行环境保护义务

（一）积极开展电子化服务

公司积极开展数字金融业务，践行绿色、低碳理念，充分考量用户非现场业务办理的诉求，大力推进业务线上化、智能化建设，持续提升用户体验，降低人工和环境成本。

信达天下 APP 为客户提供非现场线上业务办理（含开户、交易权限开通、存款银行变更等）、隐私协议查看、行情资讯股基交易、两融业务、投顾平台、理财商城等一站式多业务在线办理，提供无纸化、智能化服务。2023 年通过“信达天下”APP 手机端交易软件的功能迭代，开发、优化和完善包括各项业务办理的线上化、客户日常使用的各项交易订单和交易流水的电子化等功能和流程，有效降低了相关人工成本和纸张的使用，为环境保护贡献了力量。

公司官网、官方微信公众号（含订阅号和服务号）为客户提供线上开户、交易、投资者教育等多种客户服务。2023 年公司官微“信达证券”服务号通过电子化方式向全体粉丝推送了 179 条内容、共 10 万浏览，内容涵盖投资者教育、反洗钱、防范非法证券、问卷调查、宏观策略等 10 余种类型，有效传播了理性投资、价值投资、长期投资理念。

公司分批次引入或自研智能投顾产品，并逐步建立健全在线运营人员和工作体系。智能投顾系列产品规划分为智能资讯、智能工具、

智能策略三个大类。2023年，经过前期行业调研、产品供应商调研、需求调研等，立项了牵牛研报、牵牛快评、盘中宝、盘前精选等四款资讯产品，并按优先级依次进行产品接入及研发上线为客户投资提供有效支撑，大大提升了客户体验。

（二）提倡低碳运营，将节能环保融入公司日常管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，积极推行绿色低碳运营，在日常工作中努力减少资源、能源的消耗。

在节水节电方面，公司做好供水设备日常维护和定期检修，杜绝滴漏现象，并大力推行使用节水型卫生洁具。公司办公大楼按规定标准设置空调温度，合理控制空调运行时间，鼓励员工建立节约用电的意识，下班后及时关闭电脑电源，办公区人走灯灭。

公司严格公务用车管理，减少燃油消耗，对闲置车辆分期、分批逐步进行处置，鼓励员工采取公共交通方式绿色出行。提倡无纸化办公，减少纸张使用，在档案管理方面大幅增加电子档案的比例。倡导使用视频会议、电话会议代替现场会议，公司季度会、半年会均采取现场+远程召开的方式，既节约了成本，又减少了差旅带来的温室气体排放。

公司在办公区装修改造期间，积极利用旧家具，以实际行动支持旧物利用、环境保护。

八、公司 2023 年度所获部分荣誉

2023年1月13日，公司参与的“基于区块链和隐私保护技术的

行业风险数据共享平台”荣获由中国人民银行评选的“2021 年度金融科技发展奖”二等奖。

2023 年 1 月 16 日，公司河南分公司刘宝童荣获“全国金融五一劳动奖章”。

2023 年 1 月 17 日，公司数字化转型成果荣获由《证券时报》评选的“首届中国证券业数字化转型新锐君鼎奖”。

2023 年 2 月 6 日，上海七莘路证券营业部获得上海证券交易所“2022 年度股票期权全国百强营业部”称号。

2023 年 4 月 28 日，公司获得中国资产证券化论坛颁发的“年度投资与特殊贡献机构”嘉勉奖。

2023 年 7 月 13 日，公司荣获由《证券时报》评选的“2023 中国证券业资管权益团队君鼎奖”“2023 中国证券业资管量化团队君鼎奖”“2023 中国证券业权益资管计划君鼎奖（睿丰 8 号）”“2023 中国证券业零售经纪商君鼎奖”；上海虹口区海伦路证券营业部荣获“2023 中国证券业二十强证券营业网点君鼎奖”。

2023 年 9 月 6 日，在《中国基金报》举办的英华奖评选中，公司荣膺“2023 成长财富管理券商示范机构”；“信达证券睿丰 7 号集合资产管理计划”荣膺“2023 固收+券商资管产品示范案例(三年期)”。

2023 年 9 月 26 日，公司荣获由财视中国评选的“优秀 ABS 机构投资人”。

2023 年 10 月 19 日，公司报送案例成功入选中国上市公司协会举办的“上市公司乡村振兴优秀实践案例”奖。

2023年10月25日，公司荣获由《中国证券报》评选的“2023年度三年期股票多头型金牛资管计划（奥特维1号）”“2023年度一年期混合债券型（二级）金牛资管计划（信利六个月）”“2023年度三年期混合债券型（一级）金牛资管计划（睿丰9号）”“2023年度一年期可转债型金牛资管计划（睿丰22号）”。

2023年11月3日，公司荣获由每日经济新闻评选的“创新突破券商资管（金鼎奖）”。

2023年11月20日，在第十一届Wind“金牌分析师”评选中，公司研究开发中心荣获“最受关注机构”，煤炭行业第一名、汽车行业第二名、石油石化行业第二名、传媒行业第三名、食品饮料行业第四名、房地产行业第五名。

2023年11月24日，公司获得由新浪财经评选的“2023金麒麟最佳分析师”煤炭行业第一名、中小市值研究行业第一名；“2023金麒麟菁英分析师”中小市值研究行业第一名、医美行业第一名、公用事业行业第二名、光伏设备行业第三名、金融工程行业第三名。

2023年12月5日，公司荣获由新财富评选的“2023新财富最佳分析师”能源开采最佳分析师第二名。

2023年12月6日，公司荣获“2023年度卓越成长力券商资管介甫奖”，“信达月月盈30天”产品获“2023年度优秀券商资管固收策略产品介甫奖”。

2023年12月22日，公司荣获由金融界评选的“杰出金融科技创新奖”。

2023年12月28日，公司在第八届CNABS资产证券化年会暨“金桂奖”颁奖活动中获得“市场领先投资机构-优先级”。

2023年12月29日，公司获得由《证券市场周刊》评选的“第十七届卖方分析师水晶球奖”煤炭行业第二名、医药生物第三名。