



国泰集团



2023 环境、社会与治理报告

Environmental, Social and Governance Report

江西国泰集团股份有限公司

关于本报告

本报告为江西国泰集团股份有限公司（以下简称“国泰集团”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会与治理报告，集中展示国泰集团2023年践行ESG理念所作出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围

除特别指出外，本报告包括国泰集团及所属子公司。

编制依据

本报告参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以及《联合国可持续发展目标》（SDGs）等相关要求进行编制。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官方网站（www.jxgtjtgw.com）查阅和下载本报告。

联系方式

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：江西省南昌市高新区高新大道699号国泰集团

电话：0791-88119816

邮箱：gtirm@jxgtjtgw.com

目录 CONTENT

02 董事长致辞

04 关于国泰集团

04 公司简介

05 企业文化

06 公司荣誉

08 ESG 治理

08 组织体系

08 实质性议题分析

09 利益相关方沟通

52 展望未来

54 附录

54 关键绩效表

58 指标索引

59 读者反馈表



共促稳健发展

12 夯实公司治理

18 保护股东权益

20 加强廉洁建设

01



共促绿色发展

34 加强环境管理

36 应对气候变化

37 优化资源利用

38 加强污染防治

03



共促品质发展

24 践行科技创新

26 打造责任供应链

27 提供品质服务

30 推动数字化转型

02



共促和谐发展

42 发挥员工价值

48 夯实安全生产

50 助力社区建设

04

董事长致辞



浩荡春风起，奋进脚步疾。2023 年，国泰集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕江西省委制定的打造“三大高地”、实施“五大战略”，积极落实“1269”行动计划，聚焦构建以民爆一体化产业为核心、以军工新材料产业和轨交自动化及信息化产业为支撑的“一体两翼”发展格局，全力强产业、重创新、优管理、保安全、增效益，各项工作呈现出了新气象、迈上了新台阶。

强基固本，保障永续经营。

国泰集团坚持党建引领，制度化落实政治理论学习，不断完善现代企业制度体系，形成权责透明、协调运转的公司治理机制和行权有效衔接的决策机制。我们探索构建科学有效、符合公司实际的合规管理体系，持续推进全面风险管理体系建设，开展合规审查和风险排查，深化内控管理。我们持续深化投资者关系管理，开展多元化创新型投关活动，规范信息披露流程，保护投资者权益。我们加强廉洁建设，开展正反两方面廉洁教育，规范干部言行，进一步明晰纪法底线，不断提升纪委监督执纪水平和效率。

创新驱动，坚持品质为先。

国泰集团健全科技创新体系，加强科研平台建设和知识产权管理，释放创新动能，科技成果不断涌现，知识产权保护机制得到完善。我们开展供应商全流程管控，多举措防范供应链风险，打造责任供应链。我们制定质量目标和工作计划，不断完善质量制度，售后服务试行首问负责制，提高客户满意度，同时促进产品和售后服务质量提升。我们围绕“数字国泰 1234 蓝图规划”，构建“数字国泰云”，夯实数字化基础设施，健全数据治理体系，提升数据赋能水平。

保护环境，共建绿色家园。

国泰集团持续推动产业绿色低碳化转型，落实《江西省工业领域碳达峰方案》，大力推进绿色工厂建设，与国内高校、头部企业联合开展民爆生产领域绿色制造工艺技术装备研发，积极推动数字技术赋能生产制造，开展环境保护志愿者活动和宣传教育活动，避免生产活动给野生动植物带来影响。我们践行绿色可持续发展理念，

积极调研“双碳”工作，深度参与美丽江西建设，引进节能技术工艺设备，推进清洁生产，探索新能源替代，降低碳排放强度。我们加强能源水资源和物料管理，建立考核机制，着力优化资源使用能效。我们加强废水、废气和废渣管理，推进实施废水、废弃物资源化回收利用，污染物达标排放。

以人为本，履行社会责任。

国泰集团构建多元化的人才体系，尊重和保障员工权益，实行民主管理，增强员工的归属感和主人翁意识。我们畅通员工职业发展通道，举办培训班和竞赛活动，助力员工更好参与企业生产经营工作。我们积极开展员工福利发放和基层慰问活动，加强企业健康建设，进一步提升员工的幸福感、获得感。我们坚持常态化开展风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，扎实开展重大事故隐患专项排查整治 2023 行动，有效管控各类安全生产风险，动态消除事故隐患，稳步提升安全生产标准化水平，有力保障了员工安全。我们积极助力乡村振兴、文化振兴、组织振兴和生态振兴，广泛组织和发动干部职工参与平安江西各项主题活动，为社区发展贡献国泰力量。

2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划的关键一年。国泰集团将全面贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议和省委经济工作会议精神，围绕构建国泰集团“一体两翼”现代化产业体系，把创新引领作为第一动力，守住绿色、安全发展底线，持续推动集团经营管理实现质的有效提升和量的合理增长。全体干部职工将继续戮力同心、求真务实，为奋力谱写中国式现代化江西篇章提供国泰有力支撑！



关于国泰集团

公司简介

江西国泰集团股份有限公司（简称“国泰集团”）成立于 2006 年 12 月，2016 年 11 月在上海证券交易所成功实现首发上市，2018 年收购江铜民爆、威源民爆 100% 股权，实现全省民爆生产企业整体上市。

公司已发展成为“一体两翼”产业格局的综合型、现代化企业集团，现有下属企业 40 余家，注册资本 6.21 亿元，总资产 54 亿元，净资产 36 亿元，现有员工 2,100 余人。公司民爆产业现有 9 个民爆生产点，6 家爆破公司，具有爆破施工一级和矿山总承包等专业资质，工业炸药生产许可 17.4 万吨 / 年，工业雷管生产许可 4980 万发 / 年，民爆产业整体实力位列全国民爆行业前列。党建信息化全国领先，轨交电力控制系统全国前列，进军军事模拟仿真和军工新材料领域。

公司是首批国民经济动员中心，工信部智能制造试点示范企业，两化融合管理体系贯标试点企业，25 家主要下属单位均为高新技术企业，旗下新余国泰是国务院国资委“科改示范企业”，国泰工业互联网平台成功入选国家级“双跨”工业互联网平台；建有博士后科研工作站、省级工程技术研究中心、省级企业技术中心等科研创新平台。

企业文化



公司荣誉

国泰集团荣获
“2022 年度江西省领军企业”荣誉称号

国泰集团 2023 年入选
国务院国资委国企改革“双百行动”企业名单

国泰集团荣获
“2022 年度全省平安建设先进单位”
称号

国泰集团荣获
省国资委“学思想、铸忠诚、强本领
争当新时代组工标兵”大比武选拔赛
二等奖

国泰集团荣获
江西省国企党建研究会
2023 年优秀组织单位

国泰集团董事会荣获
第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”
优秀董事会奖

国泰集团荣获
“第十四届中国上市公司投资者关系天马奖”
中国上市公司投资者关系新媒体奖

国泰集团荣获
“2023 上市公司董办最佳实践创建活动”
最佳实践案例奖

国泰集团荣获
“2023 上市公司董事会最佳实践创建活动”
典型实践案例奖

国泰集团入选
2023 年江西省制造业单项冠军企业名单

国泰集团
“乳化炸药（含乳化粒状铵油炸药）智能制造关键技术及产业化”项目荣获
江西省科学技术进步奖二等奖

全资子公司赣州国泰获评
“2022 年度国家级绿色工厂”

全资子公司威源民爆
“5G 智能民爆工厂项目”入选
《关于第一批省数字技术应用场景示范项目
拟认定名单的公示》名单

全资子公司抚州国泰荣获
2023 年“江西省安全文化建设示范企业”
荣誉企业

全资子公司抚州国泰荣获抚州市
“2022 年度省级健康企业”
荣誉称号

全资子公司新余国泰新增入选
江西省专业化小巨人企业名单

全资子公司萍乡国泰荣获
萍乡市“2022 年度企业工业和
信息化高质量发展工作二等奖”

全资子公司萍乡国泰“民爆行业数字化智慧工厂项目”荣获
第六届“绽放杯”5G 应用征集大赛江西区域赛—5G+ 工业互联网行业赛
二等奖

全资子公司吉安国泰
“一种乳化铵油炸药生产的自动控制系统”
专利获 2023 年吉安市专利奖三等奖

全资子公司三石有色、控股子公司金固科技、
新增为国家高新技术企业

控股子公司国泰龙狮的高性能低成本 2 号岩石乳化炸药、
宜丰国泰的 PH-G 型高密度膨化硝铵炸药以及新余国泰的 GT-1 型无人机火箭助推器和
二氧化碳致裂器用激发管等 4 个项目拟荣获
江西省 2022 年优秀新产品三等奖

控股子公司国泰利民、拓泓新材、恒像科技、
渝泰消防、虔安电子、金固科技新增入选
江西省专精特新中小企业名单

全资子公司赣州国泰荣获
“《质量强国建设纲要》学习宣贯暨
第二届赣州市企业员工质量知识竞赛线下决赛”
团体三等奖

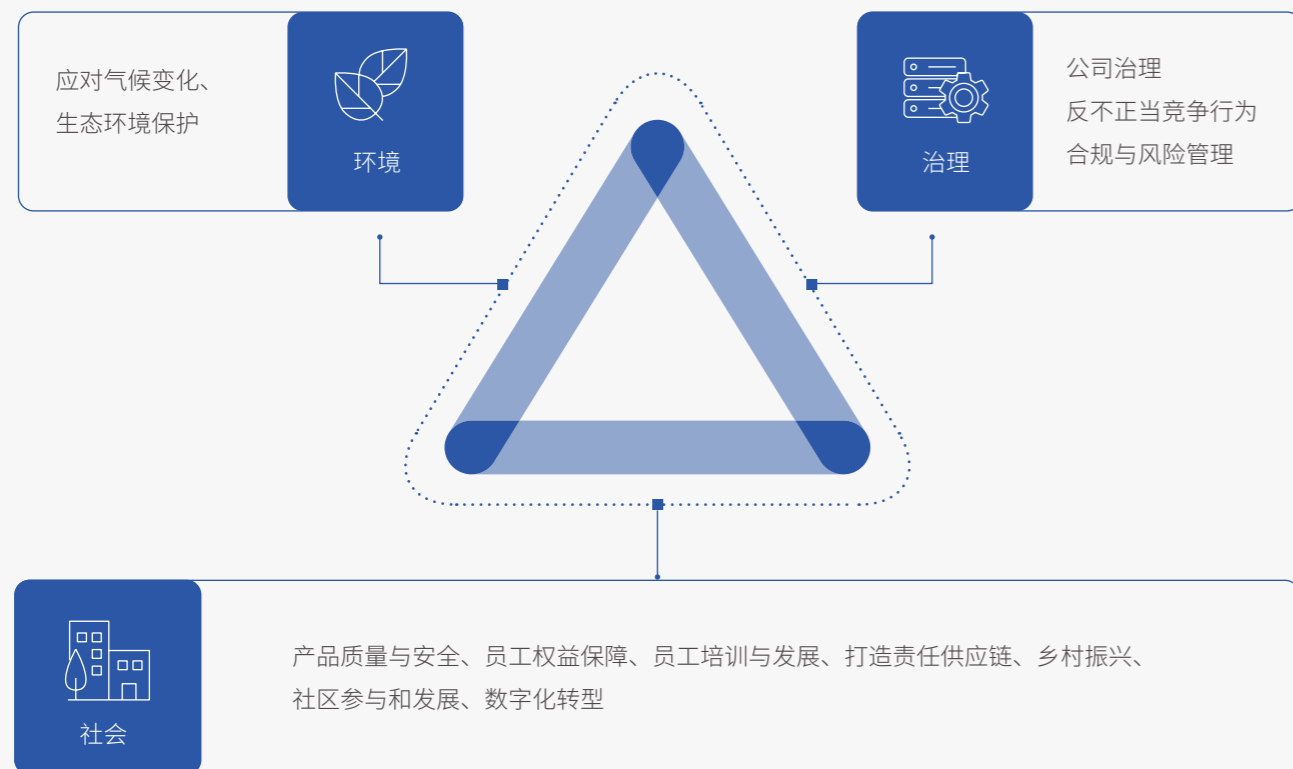
ESG 治理

组织体系

国泰集团初步建立 ESG 组织体系，安全技术部、党群部、人力资源部、董事会办公室为 ESG 工作的归口管理部门，安全技术部负责环境板块，党群工作部、人力资源部负责社会板块，董事会办公室负责公司治理板块，并牵头负责 ESG 报告中中介机构的选聘工作，各部门协同推进落实 ESG 工作。

实质性议题分析

国泰集团遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，征求公司内外部利益相关方意见，对标同行企业实质性议题的披露情况，从“对利益相关方的重要性”及“对国泰集团发展业务的重要性”两个维度进行了最终审定，形成了 12 项核心议题，确保更准确、更全面地披露公司 ESG 管理、实践与绩效。



利益相关方沟通

国泰集团从运营实际出发，创新利益相关方沟通的互动模式，主动识别社会责任关键议题，积极回应利益相关方的期望和诉求，增进其对公司的发展和运营方针的了解，也为利益相关方提出建议提供更多的机会，并对其诉求进行及时而有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

利益相关方	对公司的期望	沟通机制与方式
 政府及有关部门	积极落实国家相关政策 遵守相关法律法规 依法纳税 履行社会责任	工作会议 日常沟通 上报材料 公文往来
 合作伙伴 / 供应商	共同遵守国家法律法规 恪守商业道德 平等合作 实现互利共赢	签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常业务交流
 员工	坚持以人为本 维护职工合法权益 提供健康安全的工作环境 促进职工职业发展	工会 员工培训 建议和反馈 工作沟通
 客户	保障服务与产品质量 负责任供应链 互惠互利 共同发展	客户满意度调查 合作交流 合同执行 日常沟通
 所出资企业	提供指导和支持 不断提高服务质量 推动创新	日常管理 信息反馈 监督考核 工作会议
 社区与公众	及时准确提供信息 共建和谐社区 促进就业	定期报告 信息公开 日常沟通 定期走访

共促 稳健发展



- 12 夯实公司治理
- 18 保护股东权益
- 20 加强廉洁建设



夯实公司治理

完善治理策略

国泰集团建立以公司章程为基础，党委会、股东大会、董事会、总经理办公会议事规则相互支撑的现代企业制度体系，发挥不同治理主体的作用。不断修订和完善《“三重一大”事项决策规范表》《董事会对经理层授权管理事项清单》，细化权责清单和决策流程，厘清党委、董事会和总经理职责，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制和行权有效衔接的决策机制。董事会设立战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会委员，为公司董事会专项事务决策发挥重要作用。

党委前置	制定了《“三重一大”决策制度实施办法》及“三重一大”事项决策清单，有效发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的作用；
三会一层	按照“决策、执行、监督”相互分离的原则，制定了“三会一层”的议事规则，使股东和董、监、高能更好地履职尽责，有效发挥关键少数在内部控制中的重要作用；
职能部门	各职能部门按归口管理原则，负责制定相关内控制度和内控流程并组织实施，有效发挥各职能部门在内部控制中的骨干作用，使各项内部控制事项有人管、有人负责；
子公司控制	各子公司按照集团公司内控制度要求，结合企业实际，建立本单位的内部控制管理制度。

董事选聘


公司严格按照《公司章程》的相关规定实施公司董事、监事提名和选举流程，并经公司股东大会审议通过后生效，董事会、监事会的人数和人员构成符合相关规定。

董事多元化


公司从年龄、文化及教育背景、专业经验、知识及服务任期等多维度构建董事会，独立董事具有会计、法律、军事信息化等背景，每个独立董事的知识结构和专业领域在董事会整体结构中既具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效监督，为落实董事会职权奠定了体制基础。截至 2023 年末，公司董事会共有董事 7 名，其中，独立董事 3 名。

董事薪酬

公司董事会下设董事会薪酬与考核委员会并制定《董事会薪酬与考核委员会实施细则》，董事会薪酬与考核委员会负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。



董事 7 名



其中，独立董事 3 名

荣获“2023 年上市公司董事会典型实践案例”“2023 上市公司董办最佳实践案例”奖项

国泰集团深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》及上市公司监管制度，结合自身实际，在创新董事会运行机制、优化治理架构、完善现代企业制度、不断提升规范运作水平等方面开展了一系列成效显著的工作。相关工作得到了证券监管机构及中国上市公司协会的认可，荣获“2023 年上市公司董事会典型实践案例”“2023 上市公司董办最佳实践案例”奖项。



组织外部董事、监事、高管到下属子公司专题调研

为贯彻落实江西省国资委关于做好省出资监管企业董事会规范运行有关工作的要求，2023 年 8 月，国泰集团组织外部董事、监事、高管深入到下属子公司宜丰国泰、永宁科技开展专题调研，进一步增进对下属公司的了解，为董事全面了解公司业务发展并做出科学决策提供服务保障和支持。

在宜丰国泰，调研组深入生产现场，详细了解企业生产经营、膨化炸药工艺流程及技术改造、安全环保等工作情况，对宜丰国泰优美的厂区环境、现代化的生产流程给予充分肯定。

在永宁科技，调研组深入厂区，详细了解企业基本情况、高氯酸钾产品研发、神鹰系列产品、MVR 等情况。对永宁科技秉持绿色发展理念，加大高氯酸钾产品研发，积极拓展应用领域取得的成绩给予高度评价。



坚持党建引领

国泰集团坚持党的领导、加强党的建设，把党的领导融入公司治理各环节，把公司党组织内嵌到公司治理结构之中，为公司高质量发展提供坚强组织保证。



及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，2023 年公司党委会“第一议题”传达学习习近平总书记重要指示批示精神 70 次、贯彻落实措施 60 余条。



修订完善党委理论学习中心组制度，开展中心组学习 12 次，有力保障各级领导干部政治理论学习得到制度化、规范化、具体化落实。



开展“忆峥嵘岁月、谱光辉未来”主题征文活动，拓宽学习渠道，增强了教育感染力。组织开展了“学思想、强党性、重实践、建新功”演讲比赛等，营造了浓厚氛围、提升了学习实效、检验了学习成效。组织集团机关全体党员参观小平小道陈列馆，组织集团董监高到黄沙大捷纪念碑、铜鼓县秋收起义纪念馆等开展红色走读，传承红色基因。



构建“1+14”党建品牌矩阵

2023 年，国泰集团深入实施国企党建示范攻坚暨“一企一品”建设行动，由书记领航打造“红心强国泰给力”党建品牌，构建实施“三心四强五力”行动工程，推动基层党建工作全面进步，赋能生产经营有效有力。其中，江铜民爆“铜频共振、爆出业绩”、新余国泰“旗引三创”、吉安国泰“吉先锋”、国泰利民“一行代码写忠诚”、永宁科技“红领精鹰永争先”等子品牌成型，形成了具有国泰特色的“1+14”党建品牌矩阵。



组织党员干部赴小平小道陈列馆开展主题教育红色走读

根据国泰集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班部署安排，2023 年 5 月 11 日，国泰集团赴小平小道陈列馆开展红色走读活动，引导党员干部追寻革命先辈足迹，感悟党的初心使命。

传承红色基因，赓续红色血脉，凝聚奋进力量，公司党员干部将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，更加自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者，大力弘扬老一辈无产阶级革命家的优良作风，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，将主题教育学习成果转化为做好今后各项工作的强大动力，为集团实现“十四五”规划和“一体两翼”战略目标，助推企业转型升级创新倍增高质量发展贡献力量。



举办“学思想、强党性、重实践、建新功”主题演讲比赛

2023 年 8 月 18 日，为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻落实党的二十大精神，不断引领广大职工增强为公司改革发展奋斗的使命感和责任感，公司组织“学思想、强党性、重实践、建新功”主题演讲比赛决赛。

本次演讲比赛是公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的一项重要举措。活动开始后，各单位通过层层筛选，最终 19 名选手晋级决赛。比赛中，来自公司机关、各基层单位的选手们紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，立足公司改革发展和自身工作岗位实际，以饱满的热情、质朴的语言、鲜活的事例，通过讲自己的事、身边的事，抒发对本职工作的感想以及参与公司发展的情怀，讴歌在工作中涌现出的先进人物和先进事迹。



坚持合规经营

国泰集团深入贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国战略部署，深化法治建设，多措并举加强公司合规管理，切实防控风险。



合规制度建设

公司制定有《内部控制手册》，详细罗列了每项业务流程的风险点和防范措施，为公司各项业务开展提供合规指引。针对发生违规经营的行为，制定《违规经营投资责任追究暂行办法》，强化对违规经营行为的责任追究。



合规体系建设

探索构建一套科学有效、符合公司实际的合规管理体系，完成合规委员会、合规管理工作小组、合规管理员设置，制定《合规管理体系建设报告》，提升公司合规管理水平和风险防范能力。



合规审查开展

公司将合规审查嵌入公司各项经营管理流程中，重要经济合同通过线上审批流程，实现100%全覆盖，审核由经办人、业务部门、法律事务部门以及常年法律顾问单位联合审查。对于投资项目，公司开展事前、事中、事后合规性审查。对其他日常合规性风险排查，定期开展法律风险排查及相关合规性审查工作。

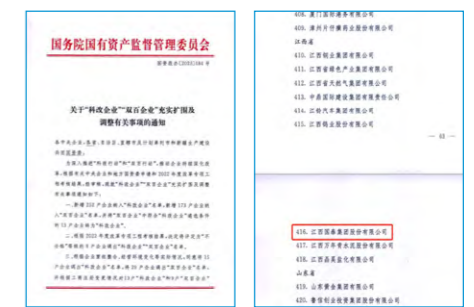
深化国企改革

国泰集团高标准研究制定公司国企改革深化提升行动（2023-2025 年）实施方案，形成详细清晰的工作任务清单台账。公司加强组织协调，成立由主要领导任组长的国企改革深化提升行动领导小组，下设工作小组及办公室，牵头组织改革深化提升行动的方案制定、推动实施和考核评价等工作。公司注重监督与考核，将国企改革深化提升行动各项任务细化分解纳入相关责任部门及所属企业重点工作，以考核促进工作的推进。在 2023 年度落实国企改革深化提升行动重点任务完成情况评估中，公司较好完成了各项改革重点任务。



入选国务院国资委改革“双百”行动名单

国泰集团牢牢把握国企改革三年行动重要机遇，蹄疾步稳持续把创新改革工作向纵深推进，取得了显著成效。2023 年 5 月，国务院国资委公布了两项国企改革专项行动——“科改行动”和“双百行动”扩围名单，国泰集团成功入选“双百行动”企业名单，为江西省入选的 9 家企业之一。



强化风险管理

国泰集团持续推进全面风险管理体系建设，建立健全管理制度，组织开展风险排查、内部审计、管理评审、投资项目后评价等，编制风险排查清单和审计问题整改清单，督促风险化解和审计问题整改落实，促进提高全面风险和内部控制管理水平。2023 年，公司风险管理态势总体平稳，无重大风险。

健全管理体系

公司持续完善风险管理体系机制，建立由党委会、董事会、风险管理委员会、分管领导、风险管理办公室及各职能部门及集团所属单位等构成的风险管理组织体系，明确各职能部门的风险管理职责，由风险管理办公室组织各职能部门对全面风险管理情况进行排查。

健全管理制度

公司制定《全面风险管理制度》《内部审计管理制度》《离任审计制度》《审计整改工作管理办法》《内部审计档案管理办法》《项目后评价管理办法》《违规经营投资责任追究办法》等风险管理制度，规范风险管理工作要求及措施。

开展风险排查

定期更新《企业风险防范化解清单》，对行业政策风险、战略风险、投资风险、经营风险、财务风险、安全风险、环保风险、质量风险等各种风险进行详细排查分析，对相关风险进行识别、评估，提出应对措施和监管要求，保障公司风险处于可测、可控、可承受状态。

深化内控管理

加强内部审计，全年完成内部审计项目 15 项，项目后评价 2 项。组织开展突出问题专项治理，以查促改，以查促治，促进规范管理，防范风险。组织内控手册修订，促进制度的有效执行。



开展“销售合同中的法律风险防范”培训

2023 年 5 月 12 日，借 2023 年“民法宣传月”活动契机，针对销售分公司逾期账款催收存在的问题，国泰集团开展“销售合同中的法律风险防范”培训，有效提升销售人员在开展业务过程中的法律风险防范意识和证据收集意识，受到了销售分公司员工的一致好评。



开展 2023 年度“宪法宣传周”活动

2023 年 12 月 5 日，国泰集团组织员工召开“学宪法、讲宪法”主题宣讲会，结合员工日常工作生活实际和公司文化特色，深入开展宪法学习宣传教育及主题讨论会活动，进一步固牢各员工的崇宪尚法根基，增强法治观念。

保护股东权益

投资者关系管理

国泰集团制定《江西国泰集团股份有限公司投资者关系管理工作制度》，持续深化投资者关系管理，不断加强资本市场沟通力度，将提高投资者关系管理工作的质量作为提升公司治理水平的一个评判标准，着力搭建渠道多样、系统持续、频度与深度并重的投资者关系管理工作机制，探索完善投资者权益保护的途径和方式。



积极组织召开业绩说明会

公司通过业绩说明会、现场及网上接待日等形式，对公司年度、半年度及季度业绩进行说明推介，加强资本市场对公司的了解和沟通，回应投资者关切，2023 年共召开业绩交流会 3 次，会上回复投资者提问 34 个，回复率 100%。

针对机构投资者和中小投资者的不同特点，探索建立健全双沟通渠道。机构投资者方面，通过线上与线下相结合、走出去与引进来相结合的方式持续加大开展市场沟通的力度。通过现场接待、反路演、召开电话会议等方式，与投资机构就公司所处民爆行业发展前景、数码电子雷管全面替代、定期报告解读、军工新材料业务等方面展开沟通交流。中小投资者方面，及时通过投资者热线和邮箱、上证 E 互动等方式回复投资者的提问，实现与投资者的良性互动。2023 年回复上证 E 互动平台问答 51 个，问询回复率 100%。



持续做好投资者沟通维护工作



有力开展多元化创新型投关活动

公司积极走访机构投资者，主动参与国盛证券、国信证券等多家证券机构策略会；主动赴上海、深圳等地拜访机构投资者，与多家行业研究员、投资机构进行深入交流。同时，公司积极参加江西省证监局举办的江西辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，就公司年度业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划和可持续发展等投资者关心的问题，与投资者进行沟通与交流。全年接待、走访 30 批次机构投资者，直接开展沟通的各类投资者超 150 人次。

保护股东权益

国泰集团严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》《上市公司章程指引》等的规定和要求规范召开股东大会，定期会议于会前 20 天发出股东大会会议通知，临时会议于会前 15 天发出会议通知，股东大会会议资料均于会前 5 天挂网，充分保障股东能及时获取决策所需相关信息。

2023 年，公司 4 次股东大会均采用现场结合通讯表决方式召开，畅通网络投票方式，鼓励中小股东参与公司重大事项决策，共审议通过了 21 项议案。临时股东大会召开期间，沟通 5% 以上大股东采取网络投票方式积极参与投票，不断提升股东参与股东大会的比例。

规范信息披露

国泰集团董事会积极推动建立公司内部的信息披露制度，制定并审议通过了《公司信息披露事务管理制度》《公司信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》、《公司重大信息内部报告制度》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》，明确公司内部提供各种信息的责任人员，统一对外披露口径，不断完善信息披露制度、规范信息披露流程。

2023 年公司董事会办公室积极加强与监管单位的沟通，不断学习监管机构关于信息披露的新法规、新要求，使公司充分了解监管部门的要求，确保信息披露合法合规。

2023 年，公司共完成 4 项定期报告及 99 项临时公告及附件披露，对外披露内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，无更正、无补充、无质询的情形。经上海证交所考评，公司 2022 至 2023 年相关期间的信息披露工作评价结果为 B。

召开业绩交流会

3 次

投资者问询回复率

100%

全年直接与各类投资者沟通超过

150 人次



荣获“中国上市公司投资者关系新媒体奖”

国泰集团针对资本市场新变化、新趋势，强化信息披露和投资者沟通，主动灵活运用各种新媒体、新形式，借助立体化的传播渠道及自媒体及时、准确地向投资者披露公司经营情况及成果，积极为投资者创造良好的沟通氛围和提供沟通机会，增加信息公开的透明度与深度，引导市场更好理解公司的价值。国泰集团凭借在投资者关系管理及新媒体运营方面的良好表现，荣获“中国上市公司投资者关系新媒体奖”。



加强廉洁建设

国泰集团纪委认真发挥“监督保障执行、促进完善发展”职能作用，立足集团实际，以强化政治监督为统领，常态开展日常监督，做深做实专项监督，推动集团党委进一步落实党风廉政建设主体责任，全面从严治党持续深化，集团政治生态不断优化提升。



完善制度建设

国泰集团遵循《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪检监察机关监督执纪工作规则》等党内法规制度要求，结合公司实际，建立健全《党风廉政建设和反腐败工作协调机制实施办法》《廉政风险预警和处置制度》等党风廉政建设制度 20 余项。在日常监督过程中，结合上级监管要求，不断细化、优化工作制度，修订《落实党风廉政建设责任制考核办法》《禁止与领导人员亲属所办企业或个人发生业务往来暂行规定》等，全面优化工作流程、完善管理制度，进一步提升了国泰集团纪委监督执纪水平和效率。



培养廉洁文化

国泰集团纪委扎实开展正反两方面廉洁教育，运用中纪委、省纪委披露的有关案例，开展面向公司全体党员干部的大型警示教育 4 次，覆盖人数达 960 余人。开辟《勤廉国泰》宣传新阵地，广泛收集政治理论、纪法通识、廉洁信息等方面内容，结合公司主题教育和教育整顿工作信息，解决“学什么”“怎么学”问题。强化纪检干部队伍教育整顿活动成效，通过开展读书分享会、纪法素养研讨交流等活动，坚持将检视整治作为决定教育整顿成效的关键。同时开展 2 轮次纪检干部自查自纠活动、微信群专项整治、8 小时外交往、违规借贷专项整治等全员整治活动，在规范纪检干部言行同时也进一步明晰了纪法底线。



大型警示教育

4 次



覆盖人数超过

960 人



开辟《勤廉国泰》宣传新阵地

国泰集团打造《勤廉国泰》宣传品牌，以每月刊发一期的形式，向全体党员干部推送习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神、汇总全国全省纪检工作动态，集中展示公司各级纪检部门工作情况，宣传有关纪法常识，分享警示教育案例。《勤廉国泰》解决了一直以来党员干部碎片化学习政治理论知识和纪法常识的问题，激发大家的学习欲望，通过廉洁宣传教育让广大党员干部对企业的归属感、认同感。



举办基层党组织书记暨党务、纪检干部培训班

8 月 8 日 -11 日，国泰集团在江西方志敏干部学院举办了一期基层党组织书记暨党务、纪检干部培训班。公司党委委员、纪委书记赵建歧以《锤炼党性修养 筑牢思想堤坝 永葆党员“忠诚、干净、担当”政治本色》为题给参训学员讲授了一堂精彩的党课，鼓励学员将培训成果转化为实际工作能力和工作成效，推动公司党务纪检工作从严从实、落地落实，不断提升工作水平，为服务和保障公司高质量发展做出应有的贡献。



共促 品质发展



- 24 践行科技创新
- 26 打造责任供应链
- 27 提供品质服务
- 30 推动数字化转型



践行科技创新

健全科技创新体系

省级“专业化小巨人”企业

8家

省级“专精特新”中小企业

25家

高新技术企业

25家

省级企业技术中心

8家

两化融合企业

11家

国泰集团以科技创新平台为载体，以科技项目建设为抓手，推进科研创新能力不断提升。2023年，修订完善《科创管理制度》，强化科技创新项目管理，加大科技创新激励力度，从顶层设计和战略管理两方面，完善科技创新管理办法。公司保持科研强劲投入，全年研发投入13,814.53万元，现有研发人员458人。

加强科研平台建设

“国泰工业互联网平台”入选国家级双跨平台，公司入选2023年省级制造业单项冠军企业；新增1家省级“专业化小巨人”企业，总数增至8家；新增6家省级“专精特新”中小企业，总数增至25家；入库省级创新型中小企业7家、省科技型中小企业20家。新增高新技术企业2家，总数增至25家；新增省级企业技术中心1家，总数增至8家。新增两化融合企业3家，总数增至11家；入选“5G+工业互联网”应用示范项目5个。

探索新技术

公司持续推动科技创新引领发展释放动能，科技成果不断涌现。“乳化炸药（含乳化粒状铵油炸药）智能制造关键技术及产业化”项目荣获2022年江西省科技进步二等奖。“城市复杂环境下大规模楼房爆破拆除空中解体降振技术”荣获2023年中国爆破行业协会科技进步二等奖。“现场混装乳化炸药车静态制乳装备”成功入选省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录（2023版）。“电解高氯酸钠降碳提效核心关键技术及工艺研发”被列入科技厅重点研发计划。科技部“科技助力经济2020”重点专项“电子雷管自动装配生产技术及其装备”项目完成验收。

加强成果转化

2023年国泰集团科研成果转化产值4,000余万元，实现产业化项目5个，其中GT-1型无人机火箭助推器、粉碎型高氯酸钾、新型催化材料及助剂3个新产品产值均创新高。



“现场混装乳化炸药车静态制乳装备”成功入选江西省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录

全资子公司江铜民爆现场混装乳化炸药车静态制乳装备采用智能化、模块化、自动化方式，具有性能可靠、运行稳定、易于维护等特点。该装置相对于传统乳化器，结构简单，采用全静态喷雾式乳化装置进行制乳，瞬间成乳、没有料头料尾，相比高速剪切旋转式乳化器，每车次少产生50公斤废料，同时极大地提高了乳化炸药生产过程的本质安全。2023年11月，该装置入选江西省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录。

赣州国泰智能制造工业互联网平台

国泰集团发挥“产业+工业互联网”优势，深耕行业数字化转型，不断拓展平台服务边界，赋能传统工业高质量发展。全资子公司赣州国泰智能制造工业互联网平台成为江西省首个国家级跨行业跨领域工业互联网平台。该平台可实现设备管理、研发设计、运营管理、产品全生命周期管理、产业链协同等方面的持续优化，以数字化赋能产业发展，提升生产效率。



- 1 设备管理优化，进行实时监控和故障预警；
- 2 研发设计优化，构建数字模型，实现对产品研发设计全流程的数字化管理和协同；
- 3 运营管理优化，实现对生产线各个环节的实时监控和自动化控制；
- 4 生产执行优化，实现生产过程中的全面监控和管控；
- 5 产品全生命周期管理优化，实现对产品设计与研发过程中的各个环节进行数据采集、共享与分析；
- 6 产业链协同优化，实现各个环节之间的数据共享和协同。

保护知识产权

国泰集团严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国科学技术进步法》等知识产权保护相关法律法规要求，编制《专利管理制度》《论文管理办法》《科技创新管理办法（修订版）》，规范公司知识产权报告流程机制，各所属单位设置专人负责知识产权管理，现有国家知识产权优势企业3家。2023年，新增授权发明专利25个，现有发明专利、实用新型专利及外观设计专利549个。



发明专利

97个



实用新型专利

431个



外观设计专利

21个

打造责任供应链

国泰集团在年度采购招标时，对投标供应商资质进行严格审查，投标文件中要求供应商签订《廉洁承诺书》，并鼓励供应商进行质量管理体系、环境管理体系及职业健康管理体系等三标体系认证，提供三标体系的供应商在评标过程中取得一定分数上的优势。2023 年，共有供应商 646 家。



开展
供应商评价

公司严格按照《供应商管理制度》执行，对新供应商进行试用、审核，加强对合格供应商每月履约情况的监督与管理，年底对供应商提供的产品的质量、服务、售后等进行综合评定，对不按时供货、不履行服务承诺、质量不合格的供应商取消合格供应商资格，不得参与来年的公司采购活动。



保障
供应链安全

公司主要原材料硝酸铵共有六家具能力的供应商保供，每个生产点原辅材料日常供应都能确保二家及以上供应商供货，公司建有合格供应商库，一旦供应中断还能从合格供应商库保障供应，同时通过试用积极培育新的合格供应商。



开展供应链
风险管理

公司在招采时会根据要求审查供应商的资质，重大合同的签订会进行严格的合同审查和评审，针对 A 类原辅材料新进供应商须履行试用程序，在支付货款上执行先货后款，确保原辅材料的稳定供应。



获得
ISO 9000 认证的供应商数量

35 家



获得
ISO 14000 认证的供应商数量

12 家



获得
ISO 45001 认证的供应商数量

8 家

提供品质服务

强化产品质量

国泰集团从质量责任落实、质量管理体系运行、质量培训、质量检查、质量活动、顾客满意度调查等方面进行质量管理。



健全质量管理
体系

公司依据《质量管理体系要求》标准要求，编制《管理手册》和《程序文件》，建立《受控文件电子信息化管理制度》《质量信息管理制度》《主要材料试用管理制度》《QC 小组活动管理办法》《质量奖罚管理制度》《质量事故报告分析处理制度》等制度，规范公司质量管理工作流程及工作要求。同时，根据公司实际情况建立管理组织机构，管理者代表为分管安全生产副总经理。



开展
质量考核

公司制定质量目标和工作计划，不断完善质量制度，年底进行质量考核。通过现场质量检查和质量月报审核下属公司制度落实、质量体系运行、质量检验、工艺纪律执行等情况。2023 年，公司质量管理目标全部达成。

2023 年度质量目标

<p>杜绝重大及以上质量事故</p>  <p>国家质量监督抽查合格率</p> <p>100%</p>	<p>质量管理体系通过第三方再认证（或监督）审核</p>  <p>主要原材料入厂合格率达</p> <p>≥ 99%</p>	<p>顾客满意度不低于</p>  <p>99%</p>	<p>产品一次交验合格率</p>  <p>99.9%</p>
--	---	---	--



提升质量管理
意识

公司每年统一组织新标准贯标、质量管理、内审员培训等各类质量培训，下属公司自行组织安全操作规程、质量检验等方面培训。开展质量月活动，下属公司在生产现场悬挂活动标语，组织活动签名等，集团组织全员参加全国质量知识竞赛，QC 小组活动成果发布、质量信得过班组评选，开展专项质量攻关活动，观看质量警示教育，提高质量意识。



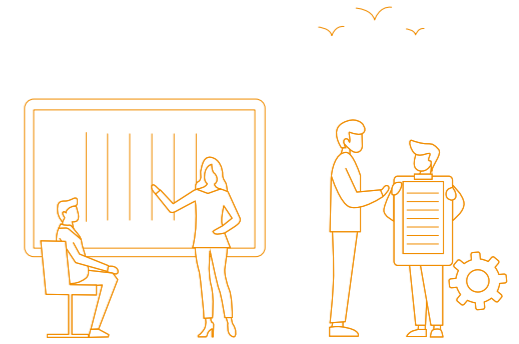
全资子公司威源民爆 QC 小组活动荣获江西省 QC 小组活动二等奖

在全省第四十四次质量管理小组代表大会上，全资子公司威源民爆降本增效 QC 小组的活动成果——课题论文《优化水油相配比降低原料成本》在大会发表，被评为江西省优秀质量管理小组二等技术成果。该课题以严谨详实的内容、新颖独特的构思、效果显著的价值受到评委的高度评价和充分肯定。



开展质量管理培训，提高全员专业水平

2023 年 9 月，公司在质量月活动期间组织质量管理体系专题培训，通过深入解读质量管理体系标准及应用，采用现场提问答疑互动方式，对公司质量管理人员和生产线管理人员进行质量管理培训，不断提升质量管理人员能力水平。



提供优质服务

国泰集团坚持以客户为中心，为对客户提出的投诉或诉求进行统一协调、归口管理，发布《关于售后服务信息归口管理的通知》，更好地推动售后服务工作高质量开展。公司售后服务试行首问负责制，在收到客户投诉信息后，记录客户投诉相关详情，填写《客户投诉信息反馈表》，反馈相关情况。待投诉处理工作完成后需填写《质量投诉现场处理单》，因产品质量问题造成影响较为严重的质量事件，需填报《纠正措施处理单》并进行反馈，避免同类问题再次出现。每年开展顾客满意度调查，调查结果达到 99%。

同时，公司制定客户退换货处理流程，规范产品退换货流程，及时有效处理客户投诉，提高客户满意度，维护企业形象，同时促进产品和售后服务质量提升。



控股子公司太格时代建立属地化售后服务团队，提升售后服务质量

为更好地贯彻企业的经营方针，规范售后服务工作，提高企业售后服务工作质量和客户对公司产品的满意度，提升企业整体形象，2023 年太格时代根据就近和属地管理原则，组建售后服务团队，负责责任区域范围内的主站实施和售后服务工作。项目实施与售后服务的责任分离，使公司整体质量服务更加有序，职责划分更加明确，问题处理效率也有所提高。目前外部问题反馈后，确保一天内回复，现场解决的问题确保在一周内解决，年内没有收到因售后维护迟缓或售后未解决问题的投诉。



控股子公司太格时代通过太格综合管理系统，加强售后服务管理

2023 年 1 月，太格时代综合管理系统研发上线，该系统通过项目全周期管理过程，关联了各部门及业务环节，简化业务过程流转，保持了关键业务数据的客观真实性，实现了对整体业务的宏观统计。在售后服务管理上，通过售后工单流程，及时反馈现场问题及服务请求，经故障初步分析、设计估算成本、营销确认费用到现场派工处理，整合了部门间流程，提高了问题解决效率。确保所有客户问题有归集，处理结果有跟踪，售后工作可监督，工作进度可把控。



推动数字化转型

国泰集团制定《“数字国泰”数字化转型行动实施方案（2024—2026年）》，围绕“数智国泰”蓝图规划，明确集团公司数字化转型+国泰工业互联网平台发展任务，坚持数字化转型与双跨平台同规划、同部署、同发展，在实践中完善“双跨”平台的设备接入管理、数据接入管理、工业机理模型等基础平台能力，提升跨行业跨领域、提供有效解决方案等平台赋能能力。

集团公司数字化转型的主要任务

以进销存为端口，助力企业降本提质增效；以技术创新为引领，提升行业本质安全水平；以强化原材料、事中控制和产品检测为关键，抓实产品质量控制；以精细化管理为重点，提高集团化管控能力。计划到2026年底，公司将在民爆、军工新材料、稀有金属冶炼板块打造一批“数字领航”企业和数字化转型“小灯塔”企业。

国泰工业互联网平台发展目标

积极参与江西省“1269”行动计划，服务全省制造业数字化转型，建设面向化工、生物制药、矿山、有色金属冶炼、军工新材料、教育培训六个重点行业的企业级工业互联网平台，开发和推广基于工业互联网平台的解决方案。建设面向重点区域、特定领域的工业互联网平台，赋能园区、开发区、集群等区域经济数字化转型，带动产业链上下游企业数字化转型、实现大中小企业协同发展，催生数字化管理、平台化设计、智能化制造、网络化协同、个性化定制、服务化延伸等六大典型模式应用，加快形成工业互联网平台国泰经验。

控股子公司国泰利民打造安全监管数字化平台

国泰利民研发安全生产数字化监管平台，围绕教育培训、责任落实、隐患排查、危险作业和双重预防等核心机制进行闭环管理，通过“1+4+N”的应用管理体系，落实上述安全管理举措。让安全生产管理的各项要素实现信息化管理，安全生产监管的底数更明，安全生产工作开展更为便利。通过实时检查督促预警“五个一”和“十个一次”等下级单位履行主体责任，解决了安全责任“高空作业走过场”的问题。安全生产数字化监管平台整体为企业实现了“职工效率能够得到提升，上下左右协同更加顺畅，安全决策难度得到降低，安全风险能够得到管控”的目标。



全资子公司威源民爆打造 5G 智能工厂

威源民爆建立 5G 智能工厂，利用 5G、物联网、大数据、人工智能等新一代信息技术，覆盖“人、机、料、法、环”各要素，打造数字化平台，实现全生产流程数据的汇聚与应用，闭环多个生产应用系统生态，支撑生产各个场景的快速感知、实时监测、超前预警和应急处置，实现生产过程工艺、设备安全监控的全面可视。



全资子公司萍乡国泰建设数字化工厂

萍乡国泰为提升企业数字化、信息化、智能化以及生产线本质安全水平，通过搭建先进的数字化监控系统，通过 5G 专网接入信息化平台，并在此基础上，实现数字孪生、人员定位、设备管理、电子围栏、能耗管理、MES 系统等几项数字化典型应用。



控股子公司永宁科技推进“5G+ 安全控制”项目

永宁科技“5G+ 安全控制”项目以“1 张 5G 专网”“1 个工业互联网平台”“N 个 5G 行业应用”“1 套安全控制系统”为核心，构建“端”“管”“云”“用”的建设体系，打造 5G+ 安全控制工厂。实现全面远程监控整体工艺运行状况，安全风险较高处均设置有运行参数监控点及自动连锁。工艺装置控制技术先进，控制点设置全面，能进一步减少安全事故发生的可能性。充分运用“5G+ 数字化技术”，构建企业风险和隐患智控大脑，精准分析管理态势，精确定位管理问题，不断提升安全决策和指挥管理水平，实现全员、全过程、全方位、全天候管理体系。



共促 绿色发展



- 34 加强环境管理
- 36 应对气候变化
- 37 优化资源利用
- 38 加强污染防治





加强环境管理

国泰集团及下属主要生产单位均取得了 ISO14001 : 2015 环境管理体系认证。主要生产单位中有 9 家取得了绿色工厂的认证, 其中 5 家为国家级绿色工厂, 4 家为省级绿色工厂。

各主要生产单位均根据要求编制了《突发环境事件应急预案》并向属地主管部门进行了备案, 各单位完善环境风险应急管理体系建设, 开展环境隐患风险识别, 每月进行环境隐患风险排查, 对环保设施设备分层级进行日点检、周检、月检工作, 有效保障环保设施运行正常有效。

公司下属各生产点强化排口及厂区各项环境因素检测监控, 及时掌握周边生态环境因素情况, 杜绝超标排放影响生态环境。强化植被绿地恢复, 对厂区施工作业后的场地进行植树复绿等工作, 对厂区自然树林植被采取保护性隔离措施, 并保留生物通道, 避免人员活动给野生动植物带来影响。强化生态环保教育, 提高员工生态环保意识, 自觉参与到保护生态环境行动中。整体生态环境亲和力较高, 在所属单位厂区内, 有发现野兔、斑嘴鸭、白鹭、雉鸡、眼镜蛇等野生动物记录。



全资子公司宜丰国泰组织突发环境事故应急处置演练

为增强员工环境风险防控及应急意识, 提高员工应对环境事故时的处理能力, 保障公司及周边土地的生态环境稳定, 2023 年 11 月 28 日宜丰国泰组织生产车间人员进行了一次突发环境事故应急处置演练, 此次演练旨在模拟硝酸铵水溶液储罐架空管道发生泄漏, 公司应急救援队引导废液通过雨水沟进入消防事故应急池, 避免对环境造成重大影响。本次演练, 从发现隐患, 到报告安环部, 再到现场处置, 整个过程有条不紊, 救援队成员冷静处理事故现场, 回收废液, 设置隔离, 有效验证了公司环境应急设备设施的可靠性。



全资子公司宜丰国泰开展环境保护志愿者活动

2023 年 3 月 21 日, 宜丰国泰联合地方社区单位开展环境保护志愿者活动。志愿者在居民小区开展清扫、垃圾分类督导工作。此次活动增强了广大群众环境保护意识, 同时为建设美丽宜丰营造了干净、舒适、整洁的生活环境, 也进一步传播弘扬了志愿者“服务人民、助人为乐”的奉献精神。



应对气候变化

国泰集团主要碳排放来源为电力消耗及汽柴油等石化燃料燃烧，主要排放气体为二氧化碳。2023 年，国泰集团紧跟国家政策，积极调研“双碳”工作，并积极参加国资委组织的“双碳”专题培训，更深入的理解“双碳”的历史背景及政策规划，也更理解其内涵，通过调研，了解掌握集团的碳排放情况。通过技术改造引进节能技术工艺设备和推进清洁生产审核等工作，降低能源单耗，减少碳排放强度。

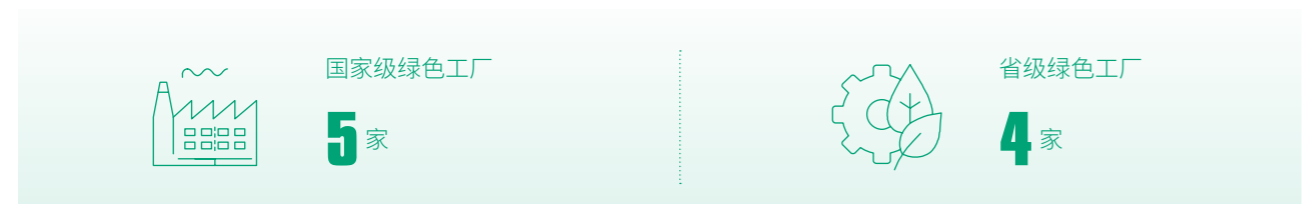
公司坚持绿色可持续发展理念，制定《能源管理制度》，在日常生产活动中全面融入资源节约理念，推广新技术、新设备、新材料与新工艺的应用，淘汰高耗能设备设施，对老旧线路水路管路进行检修提升、使用太阳能灯具、推广厂点使用清洁能源系统，着力优化资源使用效率。

加强能源管理

公司设置年度综合能耗指标，每季度统计综合能耗，建立统计台账，进行考核。2023 年年初制定年度综合能耗指标 0.03456 吨标准煤 / 万元，截止 2023 年年末，年度综合能耗 0.02238 吨标准煤 / 万元，低于年度目标 35%。

推动绿色生产

公司持续推动产业绿色低碳化转型，落实《江西省工业领域碳达峰方案》，大力推进绿色工厂建设，与国内高校、头部企业联合开展民爆生产领域绿色制造工艺技术装备研发，积极推动数字技术赋能生产制造。建立了“质量、环境、职业健康、能源”等管理体系，产品全面升级为能耗低、能效高的新型绿色产品。公司下属赣州国泰、抚州国泰、龙狮科技等 9 家单位通过实现设计生态化、用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，取得了绿色工厂认证。



全资子公司新余国泰光伏发电项目开工建设

为响应国家节能减排的号召，提高能源利用效率，依据《可再生能源发展“十三五”规划》中相关要求，新余国泰利用厂前区建筑物屋面和停车场车棚建设光伏发电站项目，目前已建设完成即将投入使用，运营期为 25 年，年发电量达 112 万千瓦时，每年可节约电费约 8.5 万元。

控股子公司恒象科技智能化系统提供多种供热方案

控股子公司恒象科技研发、设计和制造安装的一套专门针对替代传统锅炉加热产生热水和蒸汽的节能、环保、智能化的系统，该套系统可根据不同用户的工艺需求进行专门的设计和制造安装。整套系统采用智能化控制、无人化管理，提供多种供热方案，完全取代传统燃煤锅炉，达到了节能减排和环保的目的，满足了企业热水和蒸汽的需要，现已基本覆盖全生产厂点。一个生产点采用清洁能源智能供热系统比用燃煤锅炉每年节约费用约 50 万元，折算成吨产品可节约费用 16.55 元 / 吨。



优化资源利用

减少物料使用

国泰集团各生产企业结合实际，将成本管理责任进行层层分解，落实到车间、班组和个人，最终将成本责任落实到个人，激发员工在生产过程的能动性。企业根据实际制定消耗定额、成本管控考核指标，定期进行统计分析和考核评价，及时调整消耗定额，降低物料消耗。

减少水资源使用

国泰集团下属生产企业对所有的水管线路进行检修，发现问题及时更换，有效杜绝漏水等现象；另将原来的锅炉除尘装置改成新型的循环水装置，有效节约了水资源使用。

加强污染防治

加强废水管理

国泰集团主要废水排放单位水污染物排放执行标准为《污水综合排放标准》《无机化学工业污染物标准》、江西省地方标准《工业废水铊污染物排放标准》等，废水排放单位的在线监测数据及第三方检测报告的数据均符合其排放标准。国泰集团在传统的民爆行业重点推进源头治理，在保障末端治理设施的平稳运行下，将治理重点放在车间，放在前端，通过各项节水回用措施，减少废水的产生量，减少污染物排放。在危化板块强化末端治理，加大人员、物资、技术投入，如永宁科技投资建成 MVR 强制蒸发分盐系统，确保污染物达标排放的态势不动摇，另外在系统统筹的规划下，着手源头治理，最大限度做到节能减排。



全资子公司宜丰国泰废水处理升级改造项目竣工

宜丰国泰投资建设并完成废水处理升级改造项目竣工验收，生产废水实现了循环利用，全年减少废水排放近千立方，同时对废水处理站的曝气、回流系统进行优化改造，提高了废水处理站的处理能力，前端减少废水，末端加强处理能力，更加有效地保障了环保工作的平稳运行，另外该改造项目还实现了初期雨水的自动收集，成为公司首家具有自动收集初期雨水能力的厂点。

加强废气管理

国泰集团主要废气排放单位大气污染物排放执行标准为《大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》等国家标准，主要废气排放单位的在线监测及第三方检测报告显示大气污染物均达标排放。国泰集团一直秉持绿色发展的理念，近年来通过技改等措施，在民爆生产单位大力推进锅炉清洁能源使用，由最初的燃煤锅炉改造为生物质锅炉最终替换成电蒸汽发生器，现有 9 家民爆生产单位已有 7 家采用了电蒸汽发生器，大幅减少大气污染物的排放。

加强废弃物管理

国泰集团主要生产单位根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规及各自环评要求，将生活垃圾、一般工业固废、危险废物分类贮存、分类处置。生活垃圾定点投放，定期由市政环卫部门清运；编织袋等一般工业固废分类贮存于标准的一般工业固废贮存场所，定期由厂家进行回收利用；危险废物依据《国家危废名录》（2021 版）进行辨识，分类、分包装、分区域贮存，贴好危废标签，制定管理台账，进入国家危废管理平台进行填报管理，危废贮存设施做到防风、防雨、防晒，地面按要求做好防腐防渗处理，满足国家标准关于危废贮存设施的要求。危险废物定期由有资质的第三方进行转运处理，转运处理严格按照环保部门的管理要求，取得了转运联单。



全资子公司宜丰国泰完善固废储存设施

宜丰国泰斥资 30 余万元对原锅炉房进行改造，通过合理设计，合理功能划分，使其成为更加规范的固废贮存场所，相关标签标识、导流槽、收集池等设施一应俱全，有效提高了固废贮存能力，消除了固废对厂区生态环境的威胁。



全资子公司赣州国泰实现在线监控管理危险废弃物

赣州国泰全省先期试点，加装危险废物在线监控系统，对危险废物进库进行在线称重打印二维码管理，对危废的进出入库管理更加有效，更加及时。

共促 和谐发展



- 42 发挥员工价值
- 48 夯实安全生产
- 50 助力社区建设



发挥员工价值

保护员工权益

国泰集团遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律，制定多项制度，保护员工基本权益。



员工招聘

公司修订《人力资源外部招聘实施办法》，规范各类岗位招聘要求。在国聘网、BOSS直聘、中智网、江西人才网、公司公众号等线上平台公开发布招聘信息，公开进行招聘程序，对不同性别、年龄、学历、民族、宗教、背景和地域的员工秉承包容和友好的态度，并通过全员绩效考核给予员工平等发展机会，构建多元化的人才体系。2023 年，共有员工 2,178 人，包括港澳台员工 2 名，少数民族员工 11 名、残疾员工 26 人。



尊重人权

公司高度重视人权问题，尊重和保障员工人权和人格，拒绝雇佣童工和严禁强制劳动，制定《劳动用工管理制度》《员工奖惩办法（试行）》，保证公司用工符合法律规定，规范员工行为，公司每位入职员工都依法签订劳动合同。



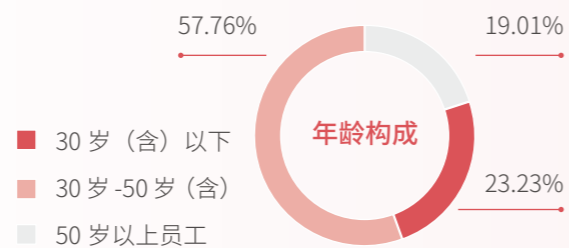
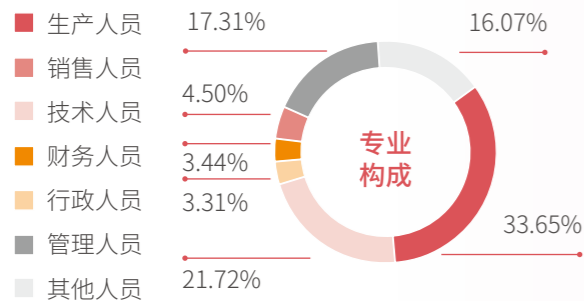
员工福利

公司制定《员工请销假制度》《员工福利制度》，均按国家相关规定制定并执行。为员工提供的社会保险、医疗保险、公积金、带薪休假等福利，并为员工缴纳企业年金及补充医疗保险，投保率 100%。



薪酬管理

公司制定《薪酬管理办法》《绩效考核办法》《人才引进与管理实施办法》等，并将年终绩效分级的结果作为调整员工岗位工资、管理职务、专业技术职务的重要参考依据。



加强民主管理

国泰集团依照法律规定实行民主管理的制度和方式，定期召开职工代表大会或职工大会，审议集体合同、员工奖惩办法和推选职工代表监事等事宜，利用职代会等形式，对生产经营工作情况、重点工作完成情况、干部考评情况及工会经费收支情况、合理化建议归集、汇总及回复意见等系列工作进行厂务公开，让员工充分享有知情权、参与权、监督权。

员工提案受理

公司鼓励员工提出自己的提案，针对公司存在的问题提出解决方案，并设立专门的提案受理机制，对员工的提案进行评估和实施。

员工意见收集和回应

公司通过多种渠道收集员工的意见和建议，如内部调查、座谈会、职工代表大会等，并及时对员工的意见进行回应，同时结合实际，有针对性地落实解决员工反映的急难愁盼问题，包括电动车棚改造、总库生活用水困难、员工晋升等员工关心关注的堵点难点问题，让员工感受到公司的重视和关心。

员工满意度调查

公司定期进行员工满意度调查，了解员工对公司各项工作方面的满意程度，并根据调查结果进行改进和优化。



集团总部机关召开职工大会

2023 年 4 月，集团总部机关召开职工大会，审议通过了集团总部机关集体合同、员工奖惩办法；推选举简新春、朱鹏同志担任公司第六届监事会职工代表监事。为员工提供了一个参与企业决策的平台，使企业的决策更加民主化。通过员工的参与，可以更好地反映员工的意愿，增强员工的归属感和主人翁意识。



召开青年座谈会

2023 年 4 月，公司组织召开青年员工会，来自集团机关和所属各单位 20 余名青年员工代表立足本职岗位，谈体会、讲感想、话成长、畅想未来，充分展现了国泰青年蓬勃向上的青春朝气以及履职尽责、勇于担当的精神风貌。



畅通职业发展

国泰集团坚持为员工提供平等、畅通的职业发展通道，将岗位划分为三大序列，分别为管理序列、专业技术序列和操作服务序列，开启管理和技术双通道晋升方式，按员工发展特点，提供不同的晋升渠道。建立首席管理师、首席政工师、首席技师考核聘任机制，实施课题和导师带徒考核。同时，建立两级机关人员轮训制度和青年干部挂职锻炼制度，加大人才培养，畅通内部交流晋级通道。

2023 年 1 月，根据上年绩效考核结果，对优秀员工进行了职位晋升调整，1 名业务员晋升为业务主管，3 名业务主管晋升为高级主管，1 名连续 2 年评为优秀的业务高级主管晋升为业务副经理。

助力技能提升

2023 年
公司员工培训覆盖率为

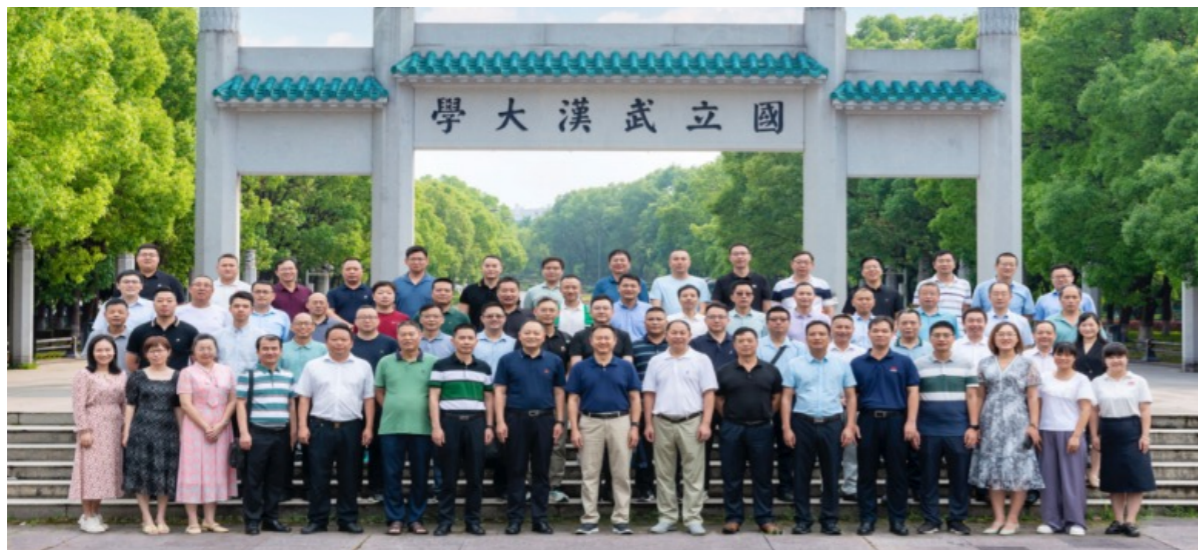
100%

公司每年分层分类实施年度培训计划，2023 年集团层面举办了集团中高管素能提升培训、基层干部管理能力提升培训、精益管理和生产培训和各类业务培训班，子公司重点强化技能培训、三级安全培训、特种作业证专项培训、岗位作业证的继续教育培训等。同时，集团还建立了企业线上大学，建有账号 600 个，为每个学员量身定制培训计划和内容。2023 年，公司员工培训覆盖率为 100%，培训总时长 99,110 小时，培训支出 309 万元。



开展中高层管理人员综合素能提升培训班

为推动主题教育走深走实、加强新形势下干部队伍建设，2023 年 7 月 10 日至 21 日，国泰集团分两期在武汉大学成功举办集团中高层管理人员综合素能提升培训班，共计 120 余人参加了培训。此次培训紧紧围绕企业改革发展实际设置课程，内容丰富，实用性强，并组织研讨分享、座谈交流、现场教学等方式，有效促进了中高层管理人员的思想交流，拓宽了中高层管理人员的视野。



开展基层管理人员与优秀年轻干部管理能力提升培训班

为加强基层干部队伍能力建设，2023 年 6 月 26 日至 7 月 7 日，国泰集团在中山大学举办了两期基层管理人员与优秀年轻干部管理能力提升培训班，共计 140 余人参加了培训。培训采取专题讲座、沙盘演练和现场教学相结合的方式，同时组织开展了现场教学和红色走读活动，学习内容丰富多彩，有效提升了基层管理干部工作能力。



开展精益管理培训

3 月 6 日，国泰集团组织精益管理培训，邀请知名专家以“认知认同精益管理、积极稳妥践行精益”为主题，从精益管理的认知认同、精益生产的概念和内涵、企业推进精益管理案例等方面对精益管理进行了解读，具有很强的理论性、实践性、针对性，让大家对精益管理有了更深的认识，更好地指导企业生产经营工作。



举办人力资源管理技能提升培训班

2023年12月15日至16日，国泰集团举办人力资源管理技能提升培训班，此次培训邀请到外部专家从《人力资源管理道法术》和《运筹帷幄，和谐有法》两大主题入手，对人力资源管理的行为之道、管理之法、工作之术和企业劳动用工风险管控方面进行系统讲解，并结合丰富的实战案例进行细致解读，为学员带来了两天内容丰富、别开生面、氛围浓厚的培训，帮助学员建立人力资源管理的知识框架，提高学员日常工作的法律风险意识。



开展人力资源业务技能竞赛和知识抢答赛

2023年12月17日，国泰集团开展人力资源业务技能竞赛和知识抢答赛，以实现以考促培、以赛促学。竞赛内容涵盖了人力资源业务模块知识、专家授课内容、有关法律法规及公司人力资源相关管理制度等。学员们认真学习，全员参与，展示了良好的学习风貌。



关爱员工生活

慰问困难员工

16人

发放慰问金

16,000元

慰问脱贫户

21人

国泰集团紧紧围绕建设“暖心型”工会，深化“我为群众办实事”活动，坚持把维护妇女权益、关爱困难群众等各项工作做在平时、抓在经常、落到基层，得到了广大员工好评。积极做好节假日福利物资的发放工作，为员工发放生日蛋糕券、中秋春节福利物资等；开展高温送清凉慰问活动，精心选购了清凉油、花露水、藿香正气水、绿豆、白糖、西瓜等防暑降温用品，深入到生产一线，为员工发放必要的防暑降温用品和药品，将清凉和关怀送到基层；认真做好员工结婚送祝福、退休送关爱、生病送慰问等工作，及时发放慰问品、慰问金；为切实保障员工身体健康，定期了解员工队伍健康状况，加强企业健康建设，结合员工工作实际，就近安排体检地点、延长体检时间、丰富体检项目，集中组织员工体检。组织员工开展“嘉游赣”疗休养活动，进一步提升员工的幸福感、获得感。

2023年慰问困难员工16人，发放走访慰问金16,000元，慰问脱贫户21人，发放慰问金及慰问品16,700元。

开展“平安江西心理健康大讲堂”讲座

2023年7月，国泰集团组织开展“平安江西心理健康大讲堂”讲座，邀请行业专家现场授课，通过讲解疾病产生的原因、怎么预防疾病的发生和突发疾病应该怎么做等方面知识，增强员工对疾病了解认识，提高员工对疾病突发事件的应急反应能力。



“平安江西心理健康大讲堂”讲座

举办第九届“国泰杯”男子篮球友谊赛

2023年3月，国泰集团组织第九届“国泰杯”男子篮球友谊赛，此次比赛共有来自集团机关及所属各单位的12支球队、12支啦啦队参加。球员们在运动场上发扬“团结、友谊、拼搏”的精神，斗志昂扬、展示自我，团结合作、奋力争先，在切磋交流中取得比赛成绩和精神文明的双丰收，为现场观众献上了一场精彩的视觉盛宴，充分展现了国泰人的精神风貌。



篮球赛现场颁奖

夯实安全生产

国泰集团发布《安全生产责任制》《安全生产考核奖惩制度》《生产作业、外来人员管理制度》《职业健康管理制度》《劳动防护用品使用和管理制度》等一系列的安全生产管理制度并严格落实。集团及各主要生产单位均成立了安全生产委员会作为安全生产领导机构，成立了安全管理部门直接负责安全生产管理工作，配备了相应的安全管理人员并经过了安全生产管理人员培训，配备有注册安全工程师。制定责任清单、任务清单，层层签订安全生产责任书，压紧压实安全责任。对安全生产工作考核，对安全生产违规行为进行处罚，对安全生产工作先进单位和个人进行奖励。按标准发放劳动保护用品，并严格检查劳保用品佩戴情况，有力保障了员工安全。

全资子公司抚州国泰推进少人化技改

抚州国泰通过与技术方合作研发模式，对年产 18800t 乳化炸药生产线进行少人化技改，由原 1.1 级工房生产线固定操作人员 5 人变为无固定操作人员，实现了少（无）人化生产线。JWL-GT 型无固定操作人员乳化炸药生产工艺和装备研发项目由国泰集团下属抚州国泰与深圳金奥博科技合作研发，被列入江西省重点项目。该项目为国内首条通过科技成果鉴定的无固定操作人员高温敏化乳化炸药生产线，巡视人员不大于 3 人，生产线在少人化、远程控制与操作、视觉识别检测系统上具有创新性，达到国际先进技术水平。



助力社区建设

助力乡村振兴



产业振兴

公司先后为江西省萍乡市芦溪县相关部门争取发展资金 20 多万元，鼓励村民种植玉米、脐橙、有机蔬菜等，公司选派的驻村第一书记带领村干部到万载县实地考察火龙果种植基地，为村里增收找到了致富新路。2023 年试种火龙果 13 亩，建起了大棚，目前收获第一批火龙果。同时为解决石塘村脐橙销路不畅的问题，公司帮助购买助农脐橙 20,000 斤。



生态振兴

驻村工作队和村“两委”紧跟政策，根据石塘村实际情况，积极调研制定方案，申请国家“采煤深陷区改造项目”资金，在移民新区建起了观景台和游客服务中心，已经全面竣工，公司为石塘村安装 140 多盏路灯，为村里通组的 1,100 多米主路进行修整铺沥青，带动石塘村旅游产业发展。



文化振兴

公司在江西省萍乡市芦溪县源南乡石塘村捐建“国泰连心大舞台”，为村民开展活动搭建了场所，驻村工作队通过宣传栏、村民大会、上门与村民谈心谈话等方式抓好“党建+文化”，宣传党的二十大精神，开展了宣讲会、文艺下乡、爱心企业进校园、妙剪生花剪纸作品展示、农业知识科普等活动 42 次，进一步丰富了群众的业余文化生活。国泰集团自脱贫攻坚已连续七年为帮扶村考上大学的学生开展“金秋助学”，捐赠助学金 15,000 元。在六一儿童节和教师节开展慰问，为石塘村小学捐赠 3 万余元购买四季校服，每年拨付童心港湾建设经费 20,000 元，为留守儿童精心选聘“陪伴妈妈”。组织公司团员青年开展“童心向党 筑梦成长”为主题志愿服务活动。为留守儿童们送去了书包、文具、玩具等物资，并给孩子们上了一堂“校园安全教育课”。驻村第一书记利用自身特长，每周为孩子们上一节书法课，留守儿童作业辅导班已经有了 26 个孩子。



组织振兴

抓好“党建+基础提升”，驻村第一书记坚持以基层党建为抓手，督促规范“三会一课”、主题党日等党内政治生活，大到理论政策宣讲、乡风文明引导，小到组织召开会议，驻村工作队充分发挥“传帮带”作用，逐步提升村干部的综合素质和能力水平。抓好“党建+基层治理”，以党群服务中心为依托，有效融合新时代文明实践站、矛盾纠纷多元化解中心、网格化服务管理中心服务功能，凝聚形成基层治理合力。驻村工作队和村“两委”制定完善《石塘村乡村治理积分制实施方案》，召开部署会和屋场贴心话，开展积分兑换活动，充分调动村民自治热情，提升全村精神文明风貌。

乡村振兴投入
70.57 万元

组织公益慈善

国泰集团广泛组织和发动干部职工参与平安江西各项主题活动，努力在平安江西建设中作贡献有作为。

积极开展平安建设主题宣传月活动暨 平安江西志愿者学雷锋活动

线上线下一体广泛开展宣传，营造浓厚的活动氛围，迅速掀起了积极参与的热潮，集团及所属单位累计组织开展学雷锋活动 17 次，其中前往敬老院开展走访慰问 3 次，前往社区开展帮扶、便民服务、夜间治安巡逻 7 次，开展环境卫生清洁志愿服务活动 5 次，开展现场交通疏导 2 次。

集团及所属单位



累计组织开展学雷锋活动

17 次

其中前往敬老院开展走访慰问

3 次

开展帮扶、便民服务、夜间治安巡逻

7 次



开展环境卫生清洁志愿服务活动

5 次

开展现场交通疏导

2 次

广泛开展“平安护夏”活动

集团及所属单位结合工作实际，围绕青少年防溺水、交通秩序维护、电信网络诈骗防范、心理健康服务等重点难点工作，组织开展了一系列平安护夏志愿服务，共计服务群众约 1,200 余人、为群众办实事 26 件、助力化解安全隐患 8 件。



共计服务群众约

1,200 余人



为群众办实事

26 件



助力化解安全隐患

8 件

展望未来

旧岁已展千重锦，新年更进百尺竿。展望 2024 年，国泰集团将继续坚持目标导向和问题导向，把创新引领作为第一动力，用好用活改革深化提升“关键一招”，不驰于空想，不骛于虚声，努力交出一份高质量发展的靓丽成绩单。

我们将不断加强党的建设，推动全面从严治党纵深发展。常态化抓好习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神的学习，逐步建立“目标统一、步调协同、优势互补、资源共享”的大监督工作机制。

我们将不断加压奋进，推动民爆主业做强做优做大。积极顺应国家民爆行业“十四五”安全发展规划要求，充分发挥上市公司的平台优势，积极开展爆破服务一体化业务，深入推进数改智转。

我们将不断开拓创新，推动创新动力充分涌流。加快推进一批重点科研项目，加快推动科技创新成果产业化，纵深推进科技创新激励，强化科技创新项目过程管理，强化科技平台建设。

我们将持续推进安全生产治理体系和能力现代化。健全安全风险分级防控和隐患排查治理双重预防体系，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，坚持数智赋能安全生产，推进大安全管理体系和本质安全能力建设，切实以新安全格局保障新发展格局，以高水平安全保证高质量发展，坚决守住底线红线。

我们将坚定不移地践行绿色发展理念，强化生态环境保护制度体系建设。坚决贯彻落实政策要求，建立与业务相匹配的环境保护管理制度，加强环保教育培训，健全各类管理台账，强化现场管理、源头治理，强化监测预警，管控好各类风险。保障环保经费投入，保障各类环保设施有效运行并持续升级。严格管控好各类危废，做到合法合规收集、贮存、转运、处置，确保“三废”达标排放，无环保违法及突发环境事件。

我们将不断完善风控体系，推动内控合规管理水平提升。强化防控体系建设，加强投资全方位管理，建立投资管理、建设、运营“三位一体”的管理模式，并加强关键环节监督，严格履行各项程序，确保合法合规。



附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年	
第一部分：环境范畴			
资源消耗			
物料	不可再生物料消耗量	吨	3,947.2
	有毒有害物料消耗量	吨	0
	物料消耗强度	吨 / 万元	2.75
能源	能源消耗总量	吨标准煤	1,327.3
	化石能源消耗量	吨标准煤	38.36
	汽油	吨	3.19
	煤油	吨	0
	柴油	吨	23.11
	天然气	立方米	0
	热力	焦耳	0
	电力使用量	千瓦时	8,867,303.05
	非化石能源消耗量	吨标准煤	1,288.94
	非化石能源使用比例	%	0.03
	万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.02
	污染防治		
固体废物	一般工业固废产生量	吨	13,710.96
	一般工业固废综合利用量	吨	10,931.54
	一般固体废物综合利用率	%	79.73
	危险废物产生总量	吨	160.57
	危险废物处置总量	吨	160.57
	危险废物利用处置率	%	100
气候变化			
温室气体排放	范围一排放量	吨	5,483
	范围二排放量	吨	66,936.87
	万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元	0.36
资源与环境管理制度措施			
绿色环保行动与措施	环保投入	万元	1,961.22
第二部分：社会范畴			
员工权益			
员工招聘与就业	新增就业人数	人	193

指标	单位	2023 年	
员工招聘与就业	新入职女性员工数	人	54
	新入职男性员工数	人	139
	新入职应届生员工数	人	55
	新入职社招员工数	人	138
	劳动合同签订率	%	100
	人权问题投诉	件	0
	员工总数	人	2,178
	全职员工人数	人	2,178
	兼职员工人数	人	0
	中国大陆员工人数	人	2,176
	港澳台及海外员工数	人	2
	男性员工人数	人	1,695
	女性员工人数	人	483
	30 岁 (含) 以下员工人数	人	506
	30 岁 -50 岁 (含) 员工人数	人	1,258
	50 岁以上员工人数	人	414
	少数民族员工数	人	11
	残疾员工数	人	26
	博士员工人数	人	2
	研究生员工人数	人	93
本科及以下员工人数	人	2,083	
员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	100
	全员重大疾病保险投保率	%	100
	员工参与职工代表大会人次	人次	68
员工健康与安全	安全风险防护培训覆盖率	%	100
	从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	143.87
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
	在工作场所员工发生事故的数量	起	0
	因工亡故的人数	人	0
	各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
	帮扶困难员工投入	万元	18.33
	帮扶困难员工人数	人	246
员工发展与培训	员工培训覆盖率	%	100
	男性员工受训比例	%	100
	女性员工受训比例	%	100
	高级管理层员工受训比例	%	100
	中级管理层受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	100	

	指标	单位	2023 年
员工发展与培训	年度培训支出	万元	309
	年度培训总时长	小时	99,110
	员工平均培训时长	小时	48
	高级管理层员工人均培训时长	小时	234
	中级管理层员工人均培训时长	小时	200
	基层员工人均培训时长	小时	47
员工满意度	全年劳动纠纷事件量	件	0
	员工流失率	%	6.50
	男性员工流失率	%	4.80
	女性员工流失率	%	1.70
	30 岁 (含) 以下员工流失率	%	4
	30 岁 -50 岁 (含) 员工流失率	%	2.50
	50 岁以上员工流失率	%	0.02
产品与服务管理			
创新发展	研发人员占比	%	23
	研发投入总额	万元	13,814.53
	研发投入占主营业务收入比例	%	5.44
	研发人员数量	人	458
	发明专利数量	个	97
	实用新型专利数量	个	431
外观设计专利数量	个	21	
供应链安全与管理			
供应商管理	供应商数量	家	646
	中国大陆供应商数量	家	646
	港澳台及海外供应商数量	家	0
	审查的供应商数量	家	646
	获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	35
	获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	12
	获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	8
	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	39
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
社会贡献			
缴纳税费情况	纳税总额	万元	22,704.8
社会公益活动	志愿者活动参与人次	人	300
	志愿者服务总时长	小时	1,200
	公益慈善捐赠总额 / 对外捐赠总额	万元	90.57

	指标	单位	2023 年
国家战略响应	乡村振兴投入	万元	70.57
	乡村振兴惠及人数	人	800
	乡村振兴项目数	个	4
第三部分：治理范畴			
治理策略与组织架构			
组织构成及职能	外部董事占比	%	71.43
	召开董事会次数	次	10
	董事会成员的平均任期	年	4.64
	董事会人数	人	7
	董事会博士占比	%	14.29
	董事会研究生占比	%	71.43
	董事会本科及以下占比	%	14.29
	董事会男性占比	%	100
	董事会女性占比	%	0
	独立董事占比	%	42.86
	非独立董事占比	%	57.14
	外部监事占比	%	25
	召开监事会次数	次	5
	监事会成员的平均任期	年	2.92
	高管人数	人	6
	高管博士占比	%	0
	高管研究生占比	%	75
高管本科及以下占比	%	15	
高管男性占比	%	100	
高管女性占比	%	0	
高管成员的平均任期	年	3	
规范管理			
廉洁建设	反腐倡廉培训时长	小时	45
	反腐倡廉培训参训人次	人次	41
内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0
投资者关系管理与股东权益			
股东权益	召开股东大会次数	次	4
	股东大会董事出席率	%	100
投资者关系管理	投资者交流会次数	次	3
	累计接待投资者数量	人次	150
信息披露透明度	交易所发布的定期报告数量	个	4
	交易所发布的临时公告数量	个	99

指标索引

央企控股上市公司 ESG 报告编制指引		GRI Standards	SDGs
关于本报告	/	GRI 1, GRI 2-2, GRI 2-3	/
董事长致辞	/	/	/
关于国泰集团			
公司简介	/	GRI 2-1, GRI 2-9	/
企业文化	/	/	/
公司荣誉	/	/	/
ESG 治理			
组织体系	/	/	/
实质性议题分析	/	GRI 3	/
利益相关方沟通	/	GRI 2-16, GRI 2-29	/
共促稳健发展			
夯实公司治理	G1.1, G1.2	GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-19, GRI 2-20	SDG 8
保护股东权益	G3.1, G3.2, G4.1		SDG 8
加强廉洁建设	G2.2	GRI 205-2, GRI 205-3	SDG 3, SDG 10
共促品质发展			
践行科技创新	S2.3		SDG 9
打造责任供应链	S3.1, S3.2	GRI 404-1	SDG 12
提供品质服务	S2.1, S2.2	GRI 417-1	SDG 12
推动数字化转型	S4.4		SDG 11
共促绿色发展			
加强环境管理	E5.1, E5.5	GRI 302-2	SDG 7, SDG 13
应对气候变化	E3.1, E3.2	GRI 305-1	SDG 13
优化资源利用	E5.2	GRI 302-4, GRI 306-2	SDG 13, SDG 14, SDG 15
加强污染防治	E2.1, E2.2, E2.3	GRI 306-2	SDG 13, SDG 14, SDG 15
共促和谐发展			
发挥员工价值	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5	GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2	SDG 3, SDG 8
夯实安全生产	S2.1	GRI 403-1, GRI 403-2,	SDG 12
助力社区建设	G4.2, G4.3	GRI 415-1	SDG 10
展望未来	/	/	/
附录	/	/	/
关键绩效表	/	/	/
指标索引	/	/	/
读者反馈表	/	/	/

读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价及分享，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：江西省南昌高新区高新大道 699 号国泰集团

电话：0791-88119816

邮箱：gtirm@jxgjtjgw.com

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了国泰集团在 ESG 方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您对国泰集团报告编制及履行社会责任的其他建议？



国泰集团

江西国泰集团股份有限公司

地址：江西省南昌市高新区高新大道 699 号国泰集团

电话：0791-88119816

邮箱：gtirm@jxgtjtgw.com