

本报告采用可降解环保再生纸制作

COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.



尊敬的读者：

感谢您阅读《中远海运发展股份有限公司2023可持续发展报告》。我们真诚地期待您的意见和建议，认真倾听和研究每一个阅读中远海运发展股份有限公司可持续发展报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。

您可通过扫描左侧二维码对报告进行反馈，或通过以下任意方式与我们联系。
电话：021-6596 9148 邮箱：ir@coscoshipping.com



COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.
A股证券代码：601866 H股证券代码：02866



可持续发展报告 | **2023**
中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING Development Co.,Ltd. Sustainability Report

蓄势新动能 共航向未来

关于本报告

报告简介

本报告是中远海运发展股份有限公司面向各利益相关方发布的第八份可持续发展类的报告，披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将社会责任融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所作的努力。

时间范围

本报告内容以2023年（2023年1月1日-2023年12月31日）的活动为主，部分内容超出上述时间范围。

报告范围

报告审慎选择披露的范围，以年度财务报告合并范围为基础，综合考虑业务实体对中远海运发展股份有限公司环境、社会及管治的影响程度，进行信息披露。披露的信息和内容覆盖中远海运发展股份有限公司总部及直属单位（公司所属海宁保险经纪有限公司100%股权已于报告日前处置完成，本次报告不作覆盖），部分内容涉及中国远洋海运集团有限公司。

报告周期

本报告为年度报告。

报告依据

本报告参考香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》（HK-ESG）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》《联合国可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》等指引编写。

报告原则

本报告在编制过程中严格遵循以下基本原则：

重要性原则：报告中披露了中远海运发展股份有限公司利用重要性分析工具，识别并评估重要性议题的过程，并对利益相关方关注的可持续发展重要因素，予以重点关注和回应。

量化原则：报告依据联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，并参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，披露了环境与社会绩效数据，并说明报告中数据的计算方法，做到关键绩效指标可比较、评估、验证。

一致性原则：报告整体基本使用与2022年一致的披露方法与统计计算方法，部分指标计算方式的变化在正文中说明。

信息来源

数据源于中远海运发展股份有限公司对外披露信息、内部文件和相关统计数据。

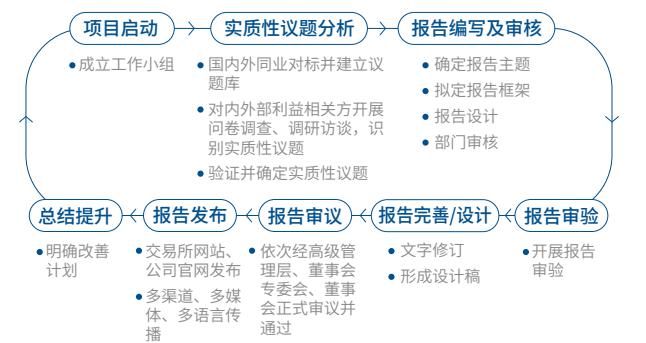
报告称谓

为便于表述，本报告中将“中远海运发展股份有限公司”简称为“中远海运发展”“公司”或“我们”，“中国远洋海运集团有限公司”简称为“中国远洋海运集团”、“中远海运集团”或“集团”，“佛罗伦国际有限公司”简称为“佛罗伦”，“上海寰宇物流装备有限公司”简称为“上海寰宇”，“上海寰宇所属东方国际集装箱连云港、广州、锦州及所属寰宇东方国际集装箱启东、宁波、青岛箱厂”简称为“连云港箱厂”“广州箱厂”“锦州箱厂”“启东箱厂”“宁波箱厂”“青岛箱厂”。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告编制流程



报告获取

本报告以中文简体、英文两种文字发布，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。您可在中远海运发展网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://development.cos-coshipping.com/>

若需获取纸质版报告，或对本报告有任何意见和建议，您可按以下方式联系我们。

电话：021-6596 9148

电子信箱：ir@coscoshipping.com

CONTENT

目录

	锚定卓越 坚定责任引领 07	完善治理 高扬气象风帆 15	守正创新 共策高质航程 27	驶向蓝海 践行绿色承诺 37	爱心人文 同绘美好画卷 59
关于本报告 董事会致辞 01 关于我们 03 荣誉与认可 05	可持续发展管理 09 利益相关方沟通 13 实质性议题识别与分析 14	公司管治开新局 17 廉洁治理向深去 19 风控合规稳护航 22 供应链条精管理 26	深耕主业，产融结合恒赋能 ··· 29 数智转型，守正创新并肩行 ··· 30 企业匠心，服务品质再升级 ··· 35	推进气候治理 39 深耕绿色造箱 43 开启绿色航程 54 打造绿色空间 58	上下携手同前行 61 回馈社会共进展 75



展望2024 77
可持续发展关键绩效表 79
指标索引 81
审验声明书 85
读者反馈 88

董事会致辞

2023年，全球地缘政治的不确定性及经贸增长动能减弱导致航运市场波动性进一步加剧。面对严峻的国际局势压力及市场形势挑战，公司秉承恒守初心并勇于创新，稳健积蓄高质量发展动能，稳步提升可持续发展韧性，沉稳应对新阶段新局面新考验。

2023年，公司董事会深入聚焦主责主业，强化战略引领，全面统筹公司整体高质量发展与高水平安全；公司经理层高标准推动战略落地，高效率推进各项工作落实，高质量完成改革新举措；公司全体员工集众智、聚合力、共一心、发全力。2023年中远海运发展“蓄势新动能、共航向未来”的美好画卷由此呈现。

2023年，我们继续发掘释放产融优势，奋力开拓产融结

合新气象。我们紧密围绕航运物流产业主线，坚定立足公司“产融结合”功能定位，充分发掘“租、造、运”一体化产业链优势动能，对内聚力强化“产、融、投”联动布局及协同战略，对外积极开拓把握市场新赛道新机遇，不断提升公司核心竞争力。同时，我们坚持把绿色低碳发展作为提高企业核心竞争力的重要手段，积极响应国家“双碳”战略要求，培育未来竞争动力新引擎。

2023年，我们继续将环境、社会及管治（ESG）理念与公司的核心战略、管理架构、企业文化、业务经营及工作理念动态融合、全面融合、深入融合。持续提升公司治理能力，积极搭建透明、高效的沟通平台，持续健全

公司内外部风险防范机制，切实压实高质量发展基础；坚持创新引领，强化科创数字赋能，不断开辟发展新领域新赛道，积聚高质量发展新动力；深入践行绿色发展理念，布局绿色低碳产业及产品，开展绿色制造体系建设，引领产业链上下游伙伴绿色转型；秉持“以人为本”发展理念，保障员工权益，护航员工职业健康安全，并积极投入乡村振兴与公益慈善事业，致力于与员工共创价值、与社区共享发展；坚决维护公平竞争、合规运营，坚定打造更安全、绿色、可持续的产品与服务，坚持携手合作伙伴共促产业繁荣、生态友好、社会和谐，并力求为推进更多联合国可持续发展目标做出积极贡献。

站在历史新起点，中远海运发展将坚决深入贯彻落实党的二十大精神，提高政治站位，锚准公司定位，保持稳字当头、稳中求进的姿态，以守正创新的方式扎实进取，以更完善的产业布局、更优质的公司治理、更高效的经营管理高标准践行公司使命，稳步推动企业高质量发展进程走深走实，并将持续构建和完善航运产融运营服务体系，优化产融结合服务模式，与各利益相关方合作共赢，共赴可持续发展的美好未来。

关于我们

中远海运发展股份有限公司（「公司」）是中国远洋海运集团有限公司（「中远海运集团」）所属专门从事航运物流产融运营的公司，是中远海运集团旗下核心产业之一。公司成立于一九九七年，总部设在中华人民共和国（「中国」）上海，是一家在香港、上海两地上市的公司，企业注册资本人民币135.73亿元。

公司致力于围绕航运物流产业主线，以集装箱制造、集装箱租赁及航运租赁业务为核心，以投资管理为支撑，实现产融投一体化发展。

集装箱制造业务

公司集装箱制造业务从事国际标准干货箱、冷藏箱、特种集装箱及房屋箱的研究开发和生产销售，设计年产能超过140万TEU，位居世界第二。公司以产业协同、智能制造、多元发展为三大重点方向，做强干货集装箱制造，加强特种集装箱、冷藏集装箱业务发展，探索研发智慧集装箱和储能箱，围绕集装箱应用场景，拓展集装箱周边装备。



集装箱租赁业务

公司集装箱租赁业务主要从事各类型的集装箱租赁及贸易等，服务遍及世界170多个主要港口地区。公司管理的集装箱保有量超380万TEU，位居世界前列，具有集装箱领域全球独一无二的租造协同能力和影响力。

航运租赁业务

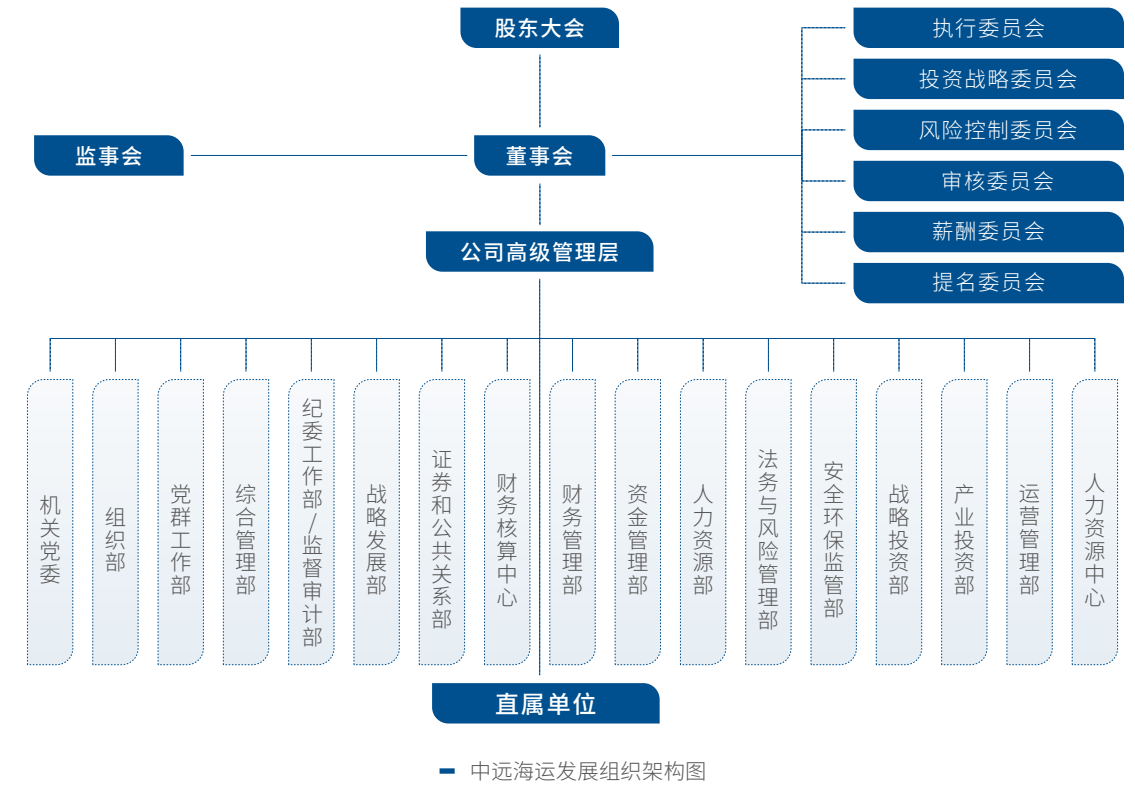
公司航运租赁业务主要致力于集装箱船舶、干散货船舶等多种船型的经营租赁或融资租赁领域，船舶资产规模位居行业前列。公司强化“租造、租贸和租运”协同，利用中远海运集团在全产业链布局的优势，设计“一站式”业务模式，逐步发展成为国内一流的船东系租赁企业。

投资管理业务

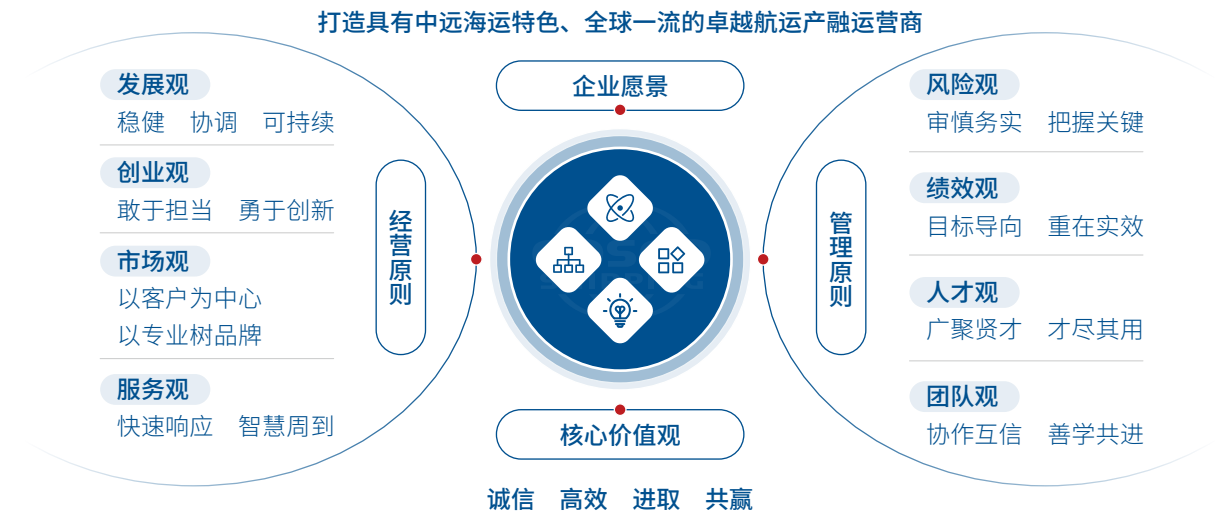
公司投资管理业务围绕航运物流主业，以产融结合为目的，以资本为纽带，以航运、港口、物流行业应用场景为基础，为航运物流业的“数字化、网络化、智能化”发展提供智力和资本引导服务，助推产业升级。

指标	2021	2022	2023
集装箱产能（万TEU）	144	144	144
集装箱箱队规模（万TEU）	370	386	384
集装箱船运力（万TEU）	58.16	65.23	58.37
散货船运力（万载重吨）	361.79	470.24	419.94
特种船运力（万载重吨）	18.55	41.02	64.98

公司秉承「卓实」理念，以「诚信、高效、进取、共赢」为核心价值观，充分发挥航运产业优势，扩大航运物流生态的资金流价值，努力打造具有中远海运特色的卓越产融运营商。



中远海运发展依据自身追求卓越之志、务实求效之风，提炼形成“卓实”企业文化体系。2023年，为了进一步推进“卓实”文化理念体系的深植落地，加深员工对公司文化理念的认知、理解与共鸣，中远海运发展广泛开展文明创建活动，为公司发展和经营管理提供了强有力的文化引领与价值支撑，凝聚起促进公司更好更快发展的蓬勃力量。



荣誉与认可

2024.1

- 中远海运发展所属上海寰宇青岛箱厂、连云港箱厂入选工业和信息化部办公厅发布的《2023年度绿色制造名单》
- 中远海运发展全球首制700TEU电池动力集装箱船入选“2023年度央企十大国之重器”

2023.12

- 中远海运发展所属上海寰宇启东箱厂“工艺数字化设计”场景获评国家工信部2023年度智能制造优秀场景，锦州箱厂获评2023年辽宁省智能工厂
- 中远海运发展荣获“金蜜蜂2023优秀企业社会责任报告·长青奖”
- 中远海运发展入选“2023年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强”榜单

2023.11

- 中远海运发展在第十七届中国上市公司价值评选中荣获“上市公司绿色低碳突出贡献奖”
- 中远海运发展荣获“第二十五届上市公司金牛奖-金信披奖”

2023.10

- 中远海运发展所属佛罗伦资产管理公司获香港特区政府主管机构“积金好雇主”嘉许

2023.9

- 中远海运发展荣获中国上市公司协会“2023年度上市公司董事会典型实践案例”
- 中远海运发展入选“央企ESG·先锋100”指数
- 中远海运发展2022-2023年信息披露获得上海证券交易所信息披露A级评价
- 中远海运发展荣获浦东新区经济突出贡献奖

2023.8

- 中远海运发展所属寰宇东方国际集装箱（青岛）有限公司申报项目“文化铸魂创新驱动引领全产业链低碳发展”荣获中国设备管理协会颁发的“2023碳达峰碳中和创新项目一等奖”

2023.6

- 中远海运发展入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2023》，并荣获“行业最佳进步企业”标徽

2023.5

- 中远海运发展700TEU级电动集装箱船项目荣获“2022年度上海融资租赁行业创新案例奖”
- 中远海运发展荣获万得中特估指数ESG评级AA评级

2023.4

- 中远海运发展旗下的佛罗伦iFlorens数字化运营平台《退役箱数字化处置场景》荣获国企数字场景创新专业赛二等奖
- 中远海运发展所属上海寰宇连云港箱厂、青岛箱厂获得“2022年度全国安全文化建设示范企业”荣誉称号

2023.3

- 中远海运发展所属上海寰宇锦州箱厂荣获2022年度“国家级绿色工厂”的荣誉称号

2023.1

- 中远海运发展荣获2022年度Wind ESG港股工业行业最佳实践奖，A股最佳实践奖，A股工业行业最佳实践奖
- 中远海运发展获评2022联合国工业发展组织全球方案征集“绿色增长”冠军企业
- 中远海运发展荣获北京产权交易所颁发的“最佳产权交易组织奖”



锚定卓越 坚定责任引领

我们相信，人类命运休戚与共，企业可以通过负责任的行为影响世界。

16 和平、正义与
强大机构



2023年，全球经贸增长动能减弱，航运市场呈现周期性波动；同时，航运物流产业数字化、智能化及低碳化转型给航运产业链各环节企业带来新契机。面对机遇与挑战并存的形势，中远海运发展贯彻可持续发展理念，聚焦主责主业，发挥产融优势，赋能航运物流产业高质量发展，为客户创造价值，为人类社会谋求福祉。

01



可持续发展管理

航运业是典型的资本密集型产业，航运业的发展离不开健全的航运产融服务体系的支撑。中远海运发展充分发掘“租、造、运”一体化产业链优势动能，对内聚力强化“产、融、投”联动布局及协同战略，对外积极开拓把握市场新赛道新机遇，与伙伴携手共促行业、社会、全球可持续发展。

关键绩效

- 中远海运发展入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2023》，并荣获“行业最佳进步企业”标徽
- 入选国务院国资委社会责任局指导，中国社会责任百人论坛发布的“央企ESG·先锋100”指数
- 荣获第十七届中国上市公司价值评选“上市公司绿色低碳突出贡献奖”

可持续发展背景及应对策略

2023年以来，面对新形势新挑战，以绿色、低碳、智能引领航运业高质量发展仍然是航运业的主旋律。

中远海运发展紧密围绕航运物流产业主线，坚定立足公司“产融结合”功能定位，以集装箱制造、集装箱租赁及航运租赁业务为核心，以投资管理为支撑，科学统筹各主要业务板块发展规划，充分发掘“租、造、运”一体化产业链优势动能，对内聚力强化“产、融、投”联动布局及协同战略，对外积极开拓把握市场新赛道新机遇。力争以市场化机制、专业化优势、国际化视野，打造具有中远海运特色、全球一流的卓越航运产融运营商。

2023年，面对复杂的市场环境和行业发展新机遇，公司锚定发展定位，强化战略引领，积极谋划布局，立足稳中提质，聚焦数智化全方位赋能，推进绿色低碳转型，持续加强稳健发展动能。集装箱制造方面，加强科技创

新，厚植产品和服务品质，全力提升定制化研发制造能力，有力拓展特种集装箱领域的深度和广度，有效布局绿色环保和智能制造领域。集装箱租赁业务方面，加强多元化租赁能力，以数字化赋能提升管理效能和客户服务能力，并完善和构建集装箱租造一体化协同优势，进一步补强海外服务能力。航运租赁业务方面，公司不断优化产融结合业务模式方案，持续推进绿色低碳航运示范项目，充分发挥“租造结合、租运结合”的产业链协同优势；并着力整合金融行业资源，在航运资产的订造、租赁、管理、处置等全生命周期把握服务机会。投资管理业务方面，公司深化金融业务优化调整，聚焦航运物流主业产融投资，以产融结合助推航运新技术、新产业以及绿色航运的发展，促进产业结构升级。

指标	单位	2023	2022	2021
营业收入	万元	1,563,549.89	2,557,679.69	3,711,837.10
利润	万元	140,912.71	392,225.71	609,068.20

注：表内数据为A股口径。



可持续发展理念与管理

中远海运发展持续完善可持续发展治理体系，系统识别管理ESG风险，回应资本市场关注，致力于将可持续发展理念与公司整体战略、价值观及业务计划相结合，追求在社会与企业价值的统一中实现长期可持续发展，推动经济社会高质量发展。

董事会声明

中远海运发展董事会负责公司整体ESG发展方向及ESG策略制定，监督与统筹ESG相关风险管理，为ESG事宜的最高负责及决策机构。董事会对公司ESG策略及披露负最终责任。2023年，董事会根据内外部环境变化，结合公司发展实际，调整实质性议题及排序，针对治理、经济、环境和社会领域的16项实质性议题在本报告中重点披露与回应，更好地回应各利益相关方诉求。实质性议题评估结果由董事会全体成员签字确认。

公司在2022年设定了包括减少温室气体排放、减少废气排放、提升能效等环境维度目标，以及安全生产年度目标等社会维度目标。2023年董事会持续关注环境、社会目标达成进度，对和目标相关的可持续发展工作进行监督，并对目标达成情况进行审议。

本报告详尽披露中远海运发展2023年可持续发展工作的进展与成效。2024年3月，公司投资战略委员会审阅并通过本公司2023年度可持续发展报告，经公司董事会审议通过后，于3月28日晚间正式向市场公开发布。中远海运发展董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

可持续发展管理组织机构

公司设立可持续发展管理组织机构，加强对可持续发展工作统筹领导及协调推动，提升公司可持续发展管理水平，并由董事会作为可持续发展管理组织的最高决策机构。



公司投资战略委员会作为可持续发展管理组织的统筹指导机构，负责指导、分析、研究可能影响公司的全球政治、社会、环境风险和机遇，监督管理公司可持续发展战略、相关制度和ESG绩效表现，以及制定可持续发展重大事项决策。以上职责已纳入公司《董事会投资战略委员会工作细则》。

公司总部各部门及所属单位共同组成可持续发展工作组，按照《可持续发展管理制度》与《ESG指标管理与操作手册》规定和要求，开展可持续发展管理实践以及ESG指标管理工作，并定期汇报执行情况与进展。

可持续发展理念体系

可持续发展承诺：将可持续发展理念融入核心战略、企业文化与工作方式，坚持公平竞争、合规运营，以更安全、绿色、可持续的产品与服务，促进产业繁荣、生态友好、社会和谐。

维度	我们的目标	联合国可持续发展目标
经济维度	中远海运发展将整合航运物流相关的货流、资金、信息、装备资源，充分发挥航运产业优势，服务及赋能航运物流产业，扩大航运物流生态的资金流价值，努力打造具有中远海运特色、全球一流的卓越航运产融运营商。	1 无贫穷, 8 体面工作和经济增长
环境维度	以100%的努力，减轻环境负担。我们持续识别产业链环境影响，通过推动可持续采购、开展可持续生产、研发可持续产品，引领产业链上下游伙伴共同行动，促进企业与自然和谐共生。	7 经济适用的清洁能源, 12 负责任的消费和生产, 13 气候行动, 14 水下生物, 15 陆地生物
社会维度	关注国家、城市发展与社会生活的根本需求，为实现更高的发展水平、增进人类福祉而不懈奋斗。我们主动参与可持续的城市与社区建设，关注教育、健康、环保、基础设施完善等领域，以资源与专业优势解决社会问题。	2 零饥饿, 3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 5 性别平等, 6 清洁饮水和卫生设施, 10 减少不平等, 11 可持续城市和社区
行业维度	我们以国际化视野、前瞻性思维，审慎研判行业发展趋势，做出有益于长远发展的战略决策，并开放地与行业伙伴分享经验，共促航运物流产业链可持续发展。	9 产业、创新和基础设施, 16 和平、正义与强大机构, 17 促进目标实现的伙伴关系

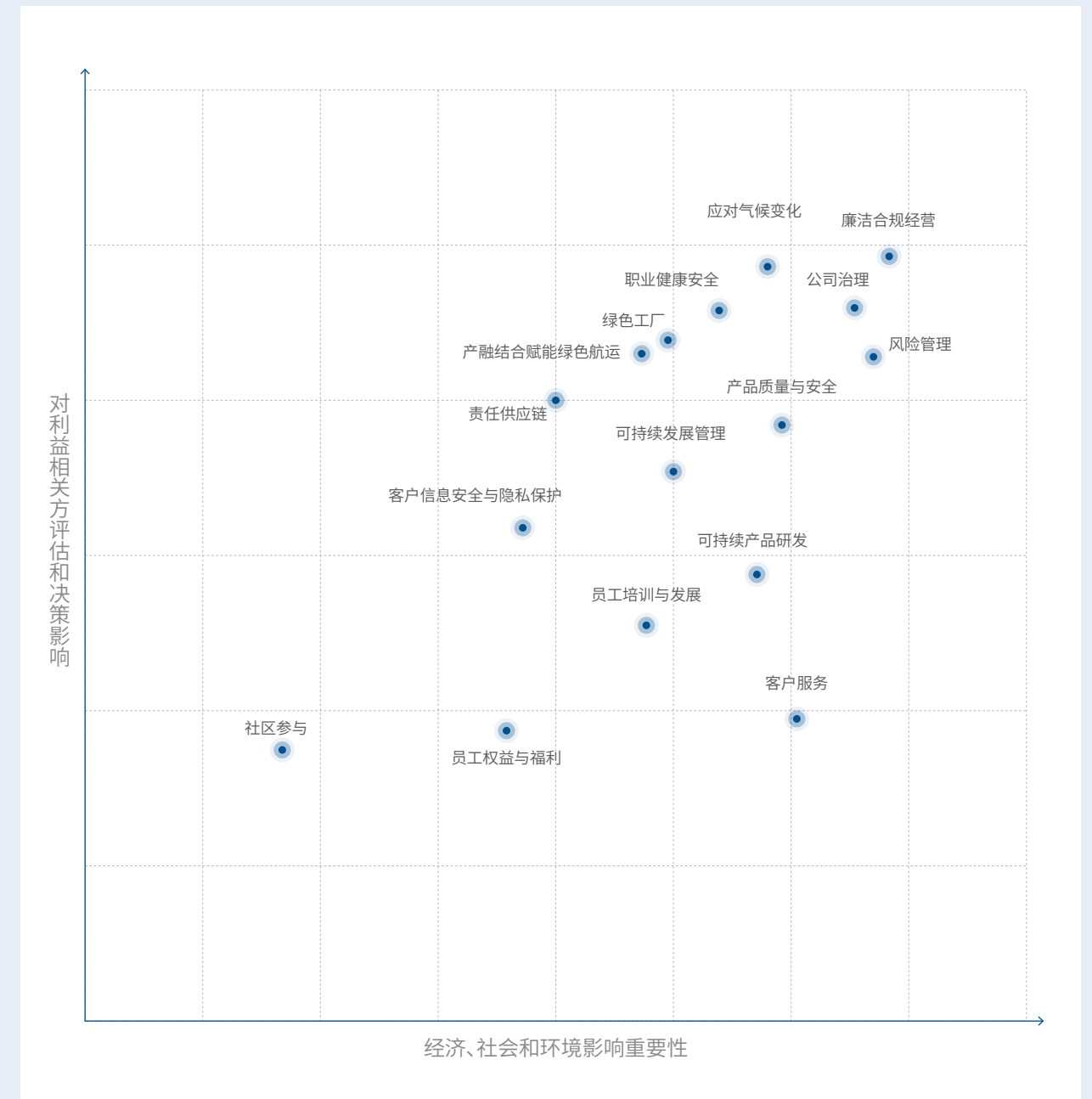
利益相关方沟通

我们关注公司运营对各利益相关方产生的影响，通过识别利益相关方、梳理利益相关方核心诉求、明确沟通方式，努力为利益相关方创造更大的可持续发展综合价值，获得各方的认可与支持。

利益相关方	核心诉求	沟通与回应
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略实施 服务地方经济社会发展 合规经营 公平竞争 	公文往来、信息披露、政策执行、完成考核
 证券交易所/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 良好的经营业绩 良好的公司治理 合规经营 控制风险 实现公司发展战略 真实、完整、及时的信息披露 	公司公告、股东大会、业绩说明会、路演、投资者沟通
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 高效的产品 优质的服务 保护信息安全 	客户需求调查、官方网站、微信公众号平台、行业展会
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 	交流互访、行业论坛
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 完善的权益保障 良好的职业发展前景 舒适的工作环境 	文化建设、员工代表大会、员工培训、员工活动
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 践行公益慈善 服务社区发展 	志愿服务、公益活动、定点帮扶
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 系统性的环境管理 支持绿色产业发展 	环境政策、绿色投资
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 负责任地经营 优质的服务 充分的信息披露 	新闻发布会、媒体采访、新媒体互动

实质性议题识别与分析

自2016年中远海运发展发布首份社会责任报告以来，分别于2016年及2020年开展了两次利益相关方调查，分析对公司和利益相关方都最为重要的实质性议题。2023年，公司回顾实质性议题，结合全球可持续发展的宏观政策、趋势导向以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对实质性议题进行重新评估、分析和调整，以更好地回应可持续发展趋势和利益相关方诉求。



完善治理

高扬气象风帆

恪守法律法规与商业道德是不可逾越的底线，也是公司可持续管理的根基。



稳健经营是企业实现基业长青的重要基础和保障。中远海运发展秉承“卓实”理念，以“诚信、高效、进取、共赢”为核心价值观，持续提升公司及所属单位的治理能力，积极搭建透明、高效的沟通平台，持续健全公司内外部风险防范机制，打造廉洁自律的企业环境，充分发挥自身影响力，推动负责的供应链建设，共同推进航运产业链健康有序发展。





02



公司管治开新局

中远海运发展构建了权责明晰、规范合理的治理架构，股东大会、董事会、监事会、高级管理层各司其职、各尽其责，并不断规范董事会建设及运作；同时，积极搭建透明全面的沟通平台，主动了解市场诉求，持续推进投资者关系管理，增进投资者对公司的理解与认同，保障投资者权益。

2023年，公司全面贯彻落实国资委及监管机构对上市公司的各项监管及工作要求，积极部署并开展各项工作，公司入选首批“中证国新央企股东回报指数”以及“中证国新港股通央企红利指数”成分股公司；公司董秘获“2023上市公司董事会秘书5A评级”。

- 
圆满实施股权激励行权计划
 公司制定《中远海运发展股份有限公司股票期权激励计划》，通过回购股份及定向发行股份的形式，向公司董事、高级管理人员、核心管理人员及业务骨干授予股票期权。
- 
扎实提升企业信息披露质量
 高质量完成四次定期报告的编制及披露，并通过新闻通稿及短视频推送，图文并茂解析公司业绩，便于投资者更好地了解公司运营，增强市场认知度。
- 
切实保障公司依法合规治理
 根据2023年修订生效版《香港联合交易所有限公司证券上市规则》修订《董事会薪酬委员会工作细则》，通过公司治理文件与监管规定的实时衔接，夯实上市公司合规运作的制度基础。
- 
积极开展各类投资者关系互动
 开展各种类型的业绩说明会，积极关注与行业分析师的定期互动，主动沟通重要股东及潜在投资者，增进与中小投资者日常交流，多角度、多维度践行投资者关系维护，培育良好的投资者关系基础。
- 
升级优化公司融媒体平台建设
 加强公司宣传平台建设，挖掘公司业务亮点和品牌形象的宣传素材，加强视频化宣传方式，进一步提升公司宣传报道的可读性和传播力；加强外宣工作的上下联动机制，助力提升独立业务品牌影响力；实时进行公司官网维护，确保合规要求，优化内容呈现。

— 中远海运发展不断提升公司治理水平

关键绩效

报告期内

公司依法合规、圆满顺利组织召开

2次股东大会
审议13项议案

10次董事会会议
审议43项议案

7次监事会会议
审议14项议案

董事会所属专门委员会召开情况分别为

审核委员会召开7次
审议8项议案

执行委员会召开5次
审议5项议案

投资战略委员会召开2次
审议2项议案

薪酬委员会召开3次
审议3项议案

风控委员会召开2次
审议4项议案

提名委员会召开2次
审议2项议案



公司切实保障法人治理三会合规平稳运行，实现第七届董事会、监事会圆满换届。严格按照法律法规关于上市公司董监高任职/履职相关规定及要求，扎实完成年度培训工作，年内完成董事会成员、监事会成员及高级管理人员培训8次，参与培训25人次。



公司于A股市场发布共计39份临时公告、H股市场发布共计128份文件（含海外监管公告）。实现连续9年获得上海证券交易所信息披露A级评级（最高评级）并获中国证券报2023上市公司信批金牛奖。



通过上交所E互动平台以及上证路演中心回复投资者提问96条。连续第五年向股东进行派息分红，合计派发现金红利约人民币11.78亿。基于稳定的投资者回报及资本市场表现，公司入选首批“中证国新央企股东回报指数”及“中证国新港股通央企红利指数”成分股公司。

廉洁治理向深去

中远海运发展严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》等法律法规，并通过持续加强廉洁管理、深化落实廉洁审计监督，将反腐败嵌入公司治理与业务流程，打造风清气正的企业发展环境。

廉洁管理再强化

中远海运发展建立由公司领导班子成员负责统筹，由监督审计部牵头推进的廉洁管理机制，持续健全廉洁管理制度、强化廉洁监督、深化专项治理、推进廉洁文化建设，多措并举护航企业健康发展。

健全管理机制

组建党风廉政建设和反腐败工作协调小组，加强推动廉洁管理责任落实；依据自身情况制定《反商业贿赂工作若干意见》等办法，编制《业务招待相关制度解析“十问答”》，印发《中共中远海运发展股份有限公司纪律检查委员会党纪政务处分决定执行工作规程》，以制度规范行为；将“重大违纪事项”作为操作风险监测指标，纳入公司整体风险监测指标体系，对公司经营腐败风险开展日常监测，不定期开展风险排查。

强化廉洁监督

按照公司《处理检举控告工作规定》的管理权限受理检举控告，建立信访举报、监督检查、审查调查、案件监督管理等相互配合、相互制约的工作机制，明确检举控告程序和处理时限及办结要求；对检举控告人姓名、工作单位、住址等基本信息和检举控告内容严格保密，严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被反映的组织、人员，开展核查等工作时不应暴露信访举报人身份，依法保护检举人信息安全。

开展专项治理

对招待费用报销与工程建设项目开展专项监督检查，深入剖析易发多发的的问题，查找制度漏洞、工作短板，有针对性地提出整改意见，着力构建腐败风险防控常态长效机制，营造风清气正、遵纪守法、公平公正的营商环境。

规范制度落实

根据《党纪政务处分决定执行工作规程》相关要求，对处分决定宣布与送达；处分决定材料归档；受处分人职务、职级、岗位、薪酬、劳动关系等调整手续办理；违纪违法获得经济利益的收缴或退赔；违纪违法获得的职务、职称、学历、学位、奖励、资格等利益纠正；受处分人在受处分期内的考核评定以及受到留党察看处分人员的党员权利等事项予以规范，确保处分决定及时准确执行到位，维护纪律的严肃性和权威性。

培育廉洁文化

举办2场次“扣好廉洁‘第一粒扣子’”专题教育培训，对209名年轻干部进行纪法宣传和警示教育；为全系统监督干部开设“全面从严治党形势与任务”主题党课；召开驻港单位中层以上干部教育警示大会，强化境外企业纪法宣传和纪律作风建设；组织观看专题教育片《零容忍》《永远吹冲锋号》，编辑制作《赌输的人生》警示教育片，组织全系统500余人次干部员工观看，持续强化和提升员工廉洁自律的意识及行为。

关键绩效

报告期内

公司发生

腐败或贿赂 相关事件 1 起	歧视或骚扰 相关事件 0 起	客户隐私数据泄露 相关事件 0 起
利益冲突 相关事件 0 起	洗钱或内幕交易等 相关事件 0 起	因不遵守反贪污政策而受到纪律处分或解雇的员工人数为 1 人

- 董事方面的廉洁培训涵盖在年度交易所、上市公司协会等相关培训里，已全部覆盖
- 公司正式员工（包括管理层）参加反贪污及廉洁教育培训人数为 **852** 人
- 占正式员工总人数的 **51.2%**
- 劳务工参加反贪污及廉洁教育培训人数为 **1,812** 人
- 占劳务工总人数的 **18.9%**
- 公司行为准则覆盖子公司的比例为 **100%**



廉洁审计再升级

公司建立全面覆盖、内部闭环的内部审计及整改机制，对廉洁风险进行防控，并对发现的问题进行监督整改。严格执行国资委对中央企业决算审计机构选聘规定及相关要求，定期通过竞争性谈判等方式更换年度决算审计师，并履行上市公司审批程序。

建立董事会审核委员会，每年定期由公司内部审计部门及外部审计机构向审核委员会做相关汇报，审核委员会成员由具备资深审计及财务、金融背景的董事组成，为董事会相应决策层面科学决策提供保障。

严格审计检查

将审计经济监督与巡察政治监督深度结合，形成监督工作新格局；对公司近年来完成的股权处置项目开展经济责任审计9项，规范公司股权处置工作；开展工程建设项目审计18项，推动项目规范实施；开展专项检查，监督检查相关单位权力规范运行情况，防范化解重大风险；对年度相关重大事项等进行检查，通过开展落实董事会重大事项检查工作，进一步提升公司规范运作水平。

深化责任追究

制定并印发《违规经营投资责任追究业务档案管理工作办法》，促进档案资源有效利用；开展境外违规经营投资问题线索排查及责任追究工作。

推进问题整改

开展共性问题检查，整理确认共性问题清单，督促下属单位及时汇报整改进展，切实推动各类监督成果综合运用，贯通融合；加强与集团审计本部沟通，开展原因分析、整改措施，评估整改成效，加快推进以前年度审计发现问题整改落实。

优化机构设置

积极推进内部审计管理机制创新，通过设立上海寰宇审计分部，进一步完善上下联动、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，强化对重点单位“一把手”和关键岗位的审计监督。

关键绩效

报告期内

公司与贪污有关的罚款
或和解费用为 **0** 万元

发生廉洁相关诉讼
相关人数 **1** 人

对发行人或雇员提出并
已审结的贪污诉讼案件 **1** 起

风控合规稳护航

中远海运发展严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》《中央企业合规管理办法》以及《融资租赁公司监督管理暂行办法》等相关法律法规和政策性文件，重视学习、借鉴与应用ISO31000风险管理标准、COSO2017《企业风险管理框架》、IRM以及巴塞尔新资本协议等国际高水平风险管理框架及指引性工具的理念和方法论，持续完善风险管理制度、巩固提升合规管理、推进风险管理文化建设，织密、抓牢公司风险管理安全网，为公司稳健运行保驾护航。

风险防控三布防

公司重视加强全面风险管理，持续构建全面优化风险管理体系，通过加强风险评估监测、优化风险管理工具、健全境外风险管理体系等方式，全面提升公司风险管理能力。

健全风险管理机制

建立由董事会负最终负责、管理层直接领导，以风险管理机构为依托，相关职能部门密切配合，覆盖所有业务单位和各岗位的风险管理组织架构，形成“三道防线”风险管理机制，要求董事会、经理层和各部门应当支持首席风控官、风险管理部门履行“第二道防线”职责，切实保障首席风控官、风险管理部门和风险管理人員不因履行职责遭受不公正的对待。

实施年度风险评估

深入研判国内外形势变化、宏观经济及航运市场趋势，编制《产融平台2023年度风险评估与应对报告》并上报集团公司，对2023年公司前五大风险类型进行逐一描述，相应形成风险应对举措，为有效应对风险提供支撑；按年度对上年风险敞口相关指标表现进行回顾评价，对相关风险限额及监测指标进行更新，及时调整风险应对策略措施，强化风险敞口管理。

强化风险监测跟踪

对2023年总部及所属单位风险限额及监测指标进行全面优化，发布《产融平台2023年风险限额及风险监测指标方案》，持续做好指标执行情况监测；建立涵盖非金融风险的风险限额及监测指标体系，对相关指标进行月度敏感性监测分析，对于指标异常状况及时进行管控、干预；强化红橙黄预警客户分级分类监测工作，动态评估风险处置效果；持续推动重点风险项目处置进度，针对部分重点出险项目，密切跟踪风险处置进展。

规范市场风险管理

制定《市场风险管理试行办法》，进一步规范市场风险的管理机制、职责分工和工作要求；针对投资项目进行专业的投前风险评估；编制《2023年上半年市场风险回顾与后续展望》，首次开展投后管理专项检查，及时进行风险回顾和专项自查，形成风险自查闭环管理。

优化风险管理工具

发布《关于进一步规范业务项目重组/展期管理的通知》《关于优化单一客户信用集中度限额管理机制的通知》，研究形成《“尾部客户”信用风险管理提升方案》，研究拟定与财务负债相关联的租赁业务杠杆管理优化方案，进一步优化风险管理机制及工具，提升风险管理能力。

加强境外风险管理

制定《境外风险防控体系建设工作方案》，对公司面临的主要境外风险类型进行评估和排序，明确风险责任部门和保障机制，指导所属单位结合自身业务特点，分别制定各自境外风险管理方案，形成上下一体的境外风险防控体系。

推进风险文化建设

推行“卓实文化体系”，倡导风险文化，特别提炼出“谨慎务实，把握关键”的“风险观”，要求“坚守风险底线不违规，鉴定风险偏好不动摇，监控关键风险不缺位，坚持全面风控不放松”；建立“三道防线”的风险管理机制，通过发布《法务合规简报》、培训、实施风险排查等形式，提升员工风险意识，有效推行风险文化建设。

开展ESG风险管理

已将安全生产和环保类风险监测指标纳入全面风险管理框架体系，通过信息化系统定期采集相关风险信息，及时分析评估指标表现并进行有效控制和应对，防控安全环保风险事件向信用风险、声誉风险等大类风险演变。

关键绩效

公司2023年度董事会成员**8**人，执行董事**1**人，非执行董事**3**人，独立非执行董事**4**人
其中，具有风险管理专业能力的非执行董事**1**人

对企业未来业务影响最大的两个长期新兴风险

风险名称	政治政策风险	利率波动风险
影响分析及	因大国间供应链及技术脱钩、政治政策、军事冲突、经济贸易保护主义、能源安全、区域间信仰及意识形态撕裂等地缘政治因素引发的风险，该项风险可能加剧供应商及客户不稳定性，提升公司生产、运营及财务成本，推升部分对该类风险敏感区域的投资和业务拓展风险，以及衍生国际制裁风险。	当未对利率变化情况进行有效监控，未能及时有效运用各种金融工具来应对利率变化，或因资产端和负债端利率计息标准匹配度低，利率发生快速波动时，可能导致公司经营利益损失。
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 加强国际制裁风险识别和境外投资的事前尽调审查 收集敏感地区法律政策变化信息，加强客户/供应商监测评估，动态评价其业务合作稳定性 适当增厚资金预算和外汇备付头寸以应对地缘政治风险引发的流动性风险和汇兑风险 落实制裁风险管控要求，将风险识别与评估嵌入业务流程，增加制裁风险识别评估频率 	<ul style="list-style-type: none"> 根据投放端业务特点，做好融资端资金期限和利率的配置工作，同时在利率风险可控的前提下，做好融资成本的综合管理 资产和负债两端基本采用浮动对浮动、固定对固定的利率政策，以锁定收益 密切跟踪利率走势，对资金成本等关键指标进行监控，做好资金预算和备付方案

合规运营恒坚持

中远海运发展坚持依法治企、合规运作。公司通过制度建设、成果巩固、隐患管理、信息传导等方式，持续巩固提升合规管理，保障公司稳健经营。

- 持续加强合规管理** → 全面修订《合规管理办法》，明确提出设立首席合规官、强化合规整改、评价和追责等要求；更新《合规手册》要求各部门、各所属单位将《合规手册》作为有效的合规管理工具；梳理“合规管理强化年”工作成果清单、加强重点项目的合规审核、加强合规管理宣贯培训，巩固“合规管理强化年”工作成果。
- 全面推进制度管理提升** → 策划实施2023年制度制定计划；开展制度专项提升工作，发布《关于进一步加强制度管理的通知》，要求公司各部门及所属单位强化制度建设，进一步健全规章制度体系，强化制度落实、强化规范管理；持续开展制度审查和备案。
- 法律合规风险隐患排查** → 组织开展对总部及所属单位相关风险的全面排查工作，梳理形成专项报告；开展反垄断风险识别和梳理，强化反垄断合规风险识别与防控；完成各业务板块存量客户国际制裁风险识别，组织各单位通过合规系统进行全面排查；发布《关于进一步加强制裁合规管理、切实防范涉俄制裁风险的通知》，要求公司各部门和各所属单位严格落实制裁合规管理制度和各项管理要求。
- 严格落实内控评价** → 围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，确定评价具体内容，对内部控制设计与运行情况进行全面评价；委托会计师事务所，对特定基准日内部控制设计与运行（含风险管理流程）的有效性进行审计。
- 定期发布政策法律资讯** → 对国务院、国资委、发改委、金融监督管理局、证监会、市场监督管理局等主要监管部门的政策进行跟进汇总，并根据公司业务特点，对影响公司及所属单位经营的政策法规进行提示，上传至OA专栏。

关键绩效

- 截至报告期末**
- 组织召开法务合规与风险管理委员会会议**6**次
 - 共审议《产融平台2023年度风险限额与风险监测指标方案》《产融平台2022年度内控体系工作报告》等**11**项议案
 - 听取《产融平台所属单位汇报境外风险防控体系建设工作方案》等**13**项报告
 - 有力促进公司法务与风险防控工作的有效开展



信息安全无小事

中远海运发展高度重视信息安全管理，建立健全信息化管理体系机制，为信息化建设及管理工作提供保障；制定信息安全系列管理制度文件，规范信息安全管理；提高总体防护能力和水平，保障和促进公司信息化建设健康发展。



体系建设

公司领导班子主要负责人是公司网络安全第一责任人，公司设立信息化领导小组负责审议并批准网络安全和信息化的统一规划和建设，设立信息化工作小组归口管理公司网络安全和信息化工作，各部门主要负责人是本部门网络安全和信息化工作的第一责任人，负责本部门网络安全和信息化重大事项的决策和协调工作，所属单位根据组织规模设立信息化管理部门或信息化专岗，以推动信息化建设工作。

制定《中远海运发展股份有限公司信息化工作管理办法》《中远海运发展股份有限公司信息系统安全管理规定》《中远海运发展股份有限公司信息安全管理规定》《中远海运发展股份有限公司网络安全管理规定》等系列管理制度文件，规范信息安全管理，提高总体防护能力和水平。



规范管理



能力提升

制定《网络安全意识手册》，提高员工的网络安全意识及能力，为公司的网络安全提供保障。

关键绩效

报告期内

- 公司在用系统均已制定应急演练预案和应急演练计划，每年度开展演练 **1** 次
- 集团每季度对公司在用系统进行漏洞众测，并对在用系统进行渗透测试
- 公司IT基础设施和信息安全管理系统已在上一财年接受了外部审计师的审计，为保障公司信息安全奠定良好基础
- 公司信息安全管理得到有效落实，发生客户隐私数据泄露相关事件 **0** 起，受信息安全违规行为影响的客户和员工总数为 **0** 人；信息安全漏洞总数为 **0** 起，公司未发生IV级（一般）的网络安全事件，为公司信息建设稳步推进提供坚实保障



采购供应精管理

中远海运发展设立采购及供应商管理委员会，统筹协调采购管理及供应商管理工作，制定《中远海运发展股份有限公司供应商管理办法》，全面系统地规范了公司及所属单位供应商审核、准入、定期审计和动态考核等机制，提升公司供应链管理水平。同时，公司积极识别、关注公司价值链的社会责任，面向供应链建立深入的责任管理，对供应商的环境与安全表现进行监督，为打造可持续的航运产业链贡献力量。

供应商
资格预审

公司实行供应商资格预审制，所有供应商必须预先经过资格审查，审查合格后，方可加入公司供应商库。凡专业资质失效、造成安全环保事件、以及违反合同中反商业贿赂承诺条款的供应商，除垄断性供应商外，一律不得进入公司采购供应商库。
公司对于商业贿赂等行为零容忍，发布《反商业贿赂示范性条款/协议》，在合同管理机制中倡导将反商业贿赂内容纳入商业合同，防范腐败风险。所有供应商须签订《供应商反商业贿赂承诺书》，违反合同中反商业贿赂承诺条款的供应商不得进入公司采购供应商库。

采购合规
管理

全面梳理规范物资和服务类采购的实施流程，实施重点项目采购工作，精心设计实施流程，确保高效、严谨、规范，严格落实采购小组工作机制和供应商资格审核等，确保需采分离、管办分离；全面厘清所属公司采购管理架构、制度和流程，开展年度调研、半年度数据和工作总结检查，明确采购对接人员，确保部门及所属公司有效沟通。

供应商
定期评价

公司对供应商定期进行评价，公司总部及各所属单位根据各类供应商情况，制订相应的使用评价标准和评价办法；使用评价包括但不限于供应商的基本资质、成本竞争力、履约情况、产品质量、服务质量、工作效率、商务创新、安全环保，以及存在问题和议内容；各采购单位须在每年一季度前，完成上一年度发生交易的供应商库内供应商年度动态评级。此外，公司成立供应商评价小组，成员包括相关采购专家、采购人员、使用单位人员等，评价小组根据评价报告提出分级建议。

供应商
分级管理

公司将供应商环境与社会表现纳入供应商评价机制，根据供应商年度评价结果，将供应商分为A、B、C、D、E五个等级，采取不同的分级管理措施，并实施供应商动态量化考核、升降级管理和设置黑名单制度，强化供应商管理的时效性与精准性。

供应商
责任评估

加入公司供应商库的供应商需遵循规定的程序，签署“供应商社会准则符合性自审问卷”对健康和安，环境等符合要求方能加入公司供应商库。问卷涵盖供应商在健康安全、环境、童工、强迫性劳工、薪酬与工作时间、反歧视、员工权利、供应链等层面的管理制度和计划，帮助供应商搭建社会责任管理和实践路径，为供应商履责提供行动方向。同时，公司在等级评分方面予以表现良好供应商相应奖励。

关键绩效

截至报告期末

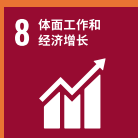
纳入中远海运发展总部供应商库进行管理的供应商共 **162** 家

报告期内

中远海运发展总部共与 **46** 家供应商发生交易行为，其中，中国大陆供应商 **33** 家，境外供应商 **13** 家，年度合作供应商评估率为 **100%**
经评估有重大实际或潜在负面影响的供应商数目为 **0** 家
中远海运发展FSC认证供应商占全部木材供应商的比例为 **100%**

守正创新 共策高质航程

深化落实产融结合战略，推动“数字化转型”和“智能制造”创新，提供优质产品服务、携手客户共进。



航运业是服务内外经济循环、促进经济全球化的重要桥梁和纽带。中远海运发展围绕航运物流产业主线，持续深化产融结合，深化产业链协同；坚持以科技创新赋能产业发展，为客户提供优质产品和服务，提升航运物流产业链韧性，为稳定国际国内双循环提供重要物流保障服务。

03



深耕主业

产融结合恒赋能

公司胸怀“国之大者”，坚定落实中央和集团的决策部署，围绕服务集团发展战略，紧跟行业发展趋势和市场需求，紧密围绕航运主业，补短板强功能，提升产品与服务，锻造自身的能力素质，发挥“产融投”功能，推动企业实现高质量发展。以“产”为抓手，加强科技领域赋能合作，助力培育航运物流装备的“试验田”。围绕保障集装箱及相关物流装备的研发需求，我们将坚持以服务客户为中心，增强“产”的功能，发挥科技创新作用，进一步拓展集装箱创新应用场景。以“融”为抓手，强化资产运作能力，协力打造航运资产“蓄水池”。我们将持续优化“融”的功能，发挥安全支撑作用，满足“运力保障、资产处置、轻量化运营”需求。



产业基金

产业基金围绕“航运、港口、物流”核心产业链，顺应“绿色、低碳、智能”航运发展新趋势，聚焦数字智能和绿色低碳赛道深入开展相关行业研究，把握行业发展新趋势，挖掘相关配套产业投资机会，打造航运产业链协同的“连接器”。



— 2023年4月18日，中远海运发展订造的62,000吨多用途纸浆船“中远海运腾达”轮在大连重工船厂命名交付，纸浆船系列迎来圆满收官

数智转型

守正创新并肩行

中远海运发展坚持以创新为引领，数据赋能高效协同，不断开辟发展新领域新赛道，为企业持续注入新动能新优势。

数智化转型

拥抱大数据时代，中远海运发展不断加强行业趋势研判，实施战略性布局，积极推动公司数字化转型发展，加大技术改造力度，持续优化生产布局，全面提升生产质效。2023年，公司以建设运营管理门户和两个灯塔项目（iFlorens数字化运营平台建设项目、上海寰宇数字化工厂项目）为抓手，全力推进数字化转型。

推动数字化转型

运营管理门户建设



完成公司运营管理门户（一期）建设，率先推进集团数据底座应用落地，通过对各领域的指标梳理、系统需求方案设计、系统代码开发及功能完善，完成10个看板界面的设计开发以及相关后台支撑功能，已基本完成“从0到1”的系统建设。

推进灯塔项目落地



加快推动佛罗伦iFlorens数字化运营平台落地建设，佛罗伦完成iFlorens数字化运营平台的二期项目，集装箱贸易平台价格管理功能升级上线，平台数字化赋能效果突出，“退役箱数字化处置场景”荣获国资委“国企数字场景创新专业赛”二等奖。

积极推进上海寰宇数字化工厂建设，公司下属启东箱厂工艺数字化设计场景获评工业和信息化部2023年度智能制造优秀场景；锦州箱厂获评2023年辽宁省智能工厂；青岛箱厂“‘新亮信息’基于物联网技术的综合应用管理系统”、锦州箱厂“基于信息化管理的集装箱涂料高效烘干系统建设与应用”以及宁波箱厂“基于PLC的恒压油站系统设计”均获中国设备管理协会2023交通行业设备管理与技术创新成果二等奖。

推动实现内外协同



推动上海寰宇和佛罗伦相互进行系统打通、数据共享，实现集装箱下线信息和送箱指令等场景的“租造协同”；佛罗伦稳步推进与集团内外部企业的产业链协同。

持续开展数字治理



已完成船舶主数据、组织与法人主数据、客商和供应商主数据及会计科目主数据推进工作；初步梳理出公司的数据指标分类，为后续完整搭建数据治理体系打下基础。

践行智能制造

加强项目管理



对智能制造项目从项目立项审批、报备报批、招投标规范管理、签订合同、项目施工、验收总结等方面强化全过程跟踪管理，对存在的风险问题进行监测及整改，截至2023年12月底，共完成137项技术改造类项目。

深化创新实践



推广焊接线通过焊接机器人应用，提高焊接质量，降低工人劳动强度；通过前端线改造减少物流中辅助时间，实现人力减少；底架反面通过机器人焊接改造完全实现机器人自动扫描自动焊接，实现人力节约；侧板、顶板焊接改造为自动焊，提高焊接质量，原来28人的侧板下波焊只需要4个人即可完成。

关键绩效

报告期内

使用集装箱贸易平台客户比例为 **25%**，营业收入中电子商务收入的比例为 **22%**

上海寰宇加速推进数字化工厂建设

数字化工厂项目是公司“十四五”期间的“灯塔项目”。中远海运发展紧密围绕项目建设要求，认真分析自身特点及行业发展方向，结合国内外制造业数字化工厂发展趋势，以智能制造能力成熟度模型为基础，不断推动数字化工厂建设进程。2023年，上海寰宇以CMCP+数字化场景建设方式，陆续完成原材料和产成品供应链全流程数字化覆盖，除CMCP建设之外，还针对工厂典型数字化应用场景，联合试点单位，共同组织研究，并陆续在青岛、宁波、启东等试点工厂完成一批成功应用建设，如宁波AGV自动化仓库管理、青岛冷箱MES及3D可视化管理、启东堆场可视化管理、宁波MES一期及二期建设；积极探索业财一体化创新，推进RPA（机器人流程自动化）项目和BI可视化项目，提高工作效率和数据准确性。

启东箱厂牵头制定集装箱行业数字化仿真领域团体标准

2023年，中远海运发展所属上海寰宇东方国际集装箱（启东）有限公司牵头起草的集装箱行业团体标准《T/CCIASD 10007—2023 冷藏集装箱用非金属门框试验方法》由中国集装箱行业协会正式批准发布。该项标准是首个冷藏箱非金属门框领域的行业团体标准，该标准的制定填补了冷藏箱非金属门框领域的标准空白，规定了冷藏箱用非金属门框的性能参数、试验仪器及抽样标准等内容，对于非金属门框的试验起到了指导性的作用。

产品研发

我们以客户需求为导向，不断拓展集装箱产品功能与应用场景，强化新产品研发能力，满足客户多元诉求，提升客户服务体验。

把握市场需求

与内外部客户密切地沟通，陆续研发汽车框架折叠箱、新能源储能箱等多种箱型，有力推进特箱市场的开拓，提升储能箱及运车箱的市场占有率。

推进外部合作

加强与外部企业合作，开展深层次、多领域、全方位的合作，结合市场需求对集装箱制造产业链的新产品、新技术、新工艺和新材料等进行研发、测试、合作与孵化导入。

加强项目管理

通过科技创新激励和研发项目管理制度建设、组织架构重建、科技人才注入、科技研发投入保障等一系列举措，不断提升研发项目质量。



中远海运发展所属上海寰宇启东箱厂与上海泛亚航运有限公司联合研发的首台多用途双层集装箱顺利下线。该箱型可容纳四台汽车，配备可拆卸的坡道板，适合各种轴距运输车辆，涵盖大部分家用车型，可以有效提高海运出口的装载运输效率；在返航时可以装载纸浆等散货，提升运输效能，节约运输成本。



中远海运发展所属上海寰宇启东箱厂首台新能源行业头部客户全集成储能箱顺利发箱，为全球新能源装备打造最美“铠甲”。该储能箱环境适用性强、扩展性高，可广泛运用于国内外风电、光伏等行业的电力储能场所，其耐火、抗震及防腐等级可满足多场景应用需求。



由中远海运发展所属上海寰宇青岛箱厂自主研发的第一台“寰宇·青岛箱式试验农场”正式投入使用。箱式试验农场种植过程全部自动化，无需人工值守，远程可监控、操控，可实现生菜、苦菊等十几种蔬菜、花卉或特种种植物的快速、高效及稳定生长。



创新管理

公司坚持创新驱动发展，持续加强科创管理和投入；严格落实知识产权保护，以健全的组织管理为企业创新发展保驾护航。

推进创新平台建设



成立“产融平台科技与数字化转型工作委员会”，整合内外部技术资源，统筹推进科技创新和数字化转型工作；制定《公司科技创新工作管理办法》《科研项目管理规定》等多项规章制度，完善公司科技创新体系和运行机制，为企业创新发展提供坚实保障。公司下属上海寰宇物流科技有限公司于2023年6月申报高新技术企业认定已获批准，2023年11月申报“专精特新”企业公示已获通过。

加强科创管理和投入



进一步明确中远海运发展科研项目立项申报流程，加大指导支持力度；持续推动在智能制造方面不断创新，加大特种箱研发投入，为形成抗周期产品和企业可持续高质量发展打下基础；统筹谋划上海寰宇物流高新技术企业认定、专精特新企业申请；开展寰宇研发人员体制机制专题调研，积极主动探索科研人才管理机制。

开展知识产权保护



公司制定整套维护和管理知识产权的制度和机制，建立专利库，确保集装箱生产、销售及租赁业务中使用的商标均已注册，并在与客户合作中同等保护双方知识产权。

调研专利使用情况

对下属工厂专利使用情况进行调研，内容涉及专利使用情况、所应用的产品类型、产品所属公司以及专利市场前景等，并对重点专利进行专项调查和说明。

优化专利管理与奖励制度

根据专利实际使用情况与行业发展趋势，修订上海寰宇相关专利管理制度和奖励制度，鼓励科技创新。

制定知识产权管理方案

结合集团“十四五”规划目标，开展专利对标工作，对标国内优秀企业，撰写上海寰宇知识产权管理报告及工作方案，旨在稳步提升专利的数量及质量。

开展知识产权培训

邀请公司内外部专家就知识产权保护主题进行培训，进一步加强员工知识产权意识，巩固知识产权风险防控。

— 上海寰宇知识产权管理体系

关键绩效

报告期内

中远海运发展总部及下属境内外单位累计研发投入 **2.15** 亿元，获得授权专利数量 **122** 件

注：研发投入2.15亿元包含科研项目研发投入和其他研发投入。



企业匠心

服务品质再升级

中远海运发展坚持客户至上，持续推进质量管理体系建设，匠心打造卓越品质；坚持为客户创造价值，持续推动服务升级，提升企业品牌价值。

加强品质管理

质量是企业的生存之本，公司全面落实“向客户承诺的是诚信，让客户体验的是满意”的质量价值观，开展系列行之有效的质量管理工作，为企业高质量发展夯实基础。

推进质量标准化建设

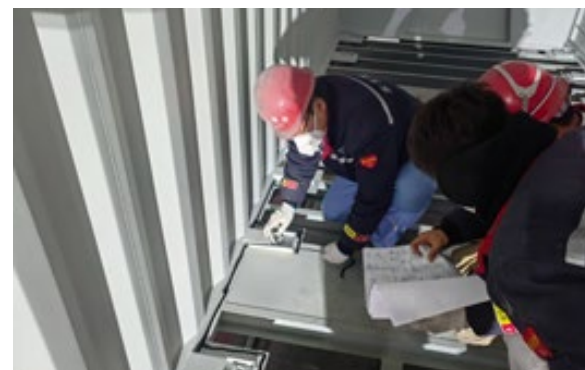
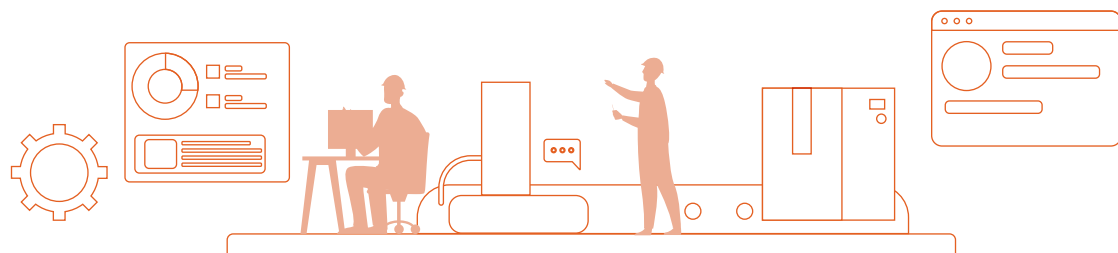
推动落地并实践“AES质量步步检”管理工具，把“AES质量步步检”中好的思路和方法转化为可复制推广的标化工具，推进质量管理体系的标准化建设，2023年，完成《通用集装箱生产-AES质量步步检标准化文件》和《冷藏集装箱生产-AES质量步步检标准化文件》两大系列标准化文件的编制和发布实施。

开展质量风险合规管控

制订《产品质量事故信息收集和调查处理规定（试行）》，加强质量信息沟通，为专业性的分析处理质量问题，总结固化相关经验，推进质量水平稳步提升。

加强原材料供应质量保障

按照2023年不同时期生产情况，制订原材料采购策略，做好原材料质量管理，防控质量风险，以原材料优质性保障供应链稳定性。



严格开展质量检测

关键绩效

报告期内

公司已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比为**0**，持续以过硬的产品质量赢得客户的信赖

保障客户权益

为保障客户的基本权益，公司建立完善的客户投诉响应机制，全力保障客户隐私及信息安全，全力提升客户满意度。

加强投诉响应

上海寰宇制定《上海寰宇物流装备有限公司客户投诉处理管理办法》，设立客户投诉处理流程与制度。根据问题类型确定投诉处理责任部门，根据投诉的实际影响程度，分级别设置客户投诉处理流程，并参照客户要求提出处理方案，采取一切可能措施挽回客户损失，提升客户满意度。

开展隐私保护

公司制定《信息披露管理办法》《商业秘密保护管理办法》等客户隐私、商业秘密相关保护制度和办法，与客户签署保密协议并在租赁合同中设置保密条款，保守商业秘密，保障客户的隐私和信息安全。

关键绩效

报告期内

公司始终坚持维护客户的权益，收到关于产品及服务的相关投诉数量为**0**起，收到的关于侵犯客户隐私的有根据的投诉共**0**起

上海寰宇面向59家DFICHK客户从“按合同约定排产执行情况、产品质量、交箱送柜落实情况、客户投诉处理及时率、沟通与客服”五个方面开展满意度调研，满意度总评平均分为**99.89**分

驶向蓝海 践行绿色承诺

良好的生态环境是我们长足发展的底色。



7 经济适用的清洁能源



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动

中远海运发展秉承绿色、低碳、智能航运业发展理念，把绿色低碳发展作为提高企业核心竞争力的重要手段，全力推进“绿色生产、绿色业务、绿色资产、绿色融资”四方面工作，积极与产业链上下游伙伴协同推动绿色转型，努力为全球气候治理贡献中远海发力量。

04



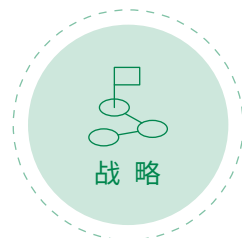
推进气候治理

我们参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议的披露框架，从治理、战略、风险管理和指标与目标四个维度搭建气候变化管理框架，加强气候变化风险管理，同时关注物流行业绿色、低碳、智能转型升级机遇，赋能航运物流产业绿色发展。

强化气候变化治理



中远海运发展将“应对气候变化风险与机遇”作为公司安全生产和生态环境保护委员会、战略发展部、产业投资部、上海寰宇、航运租赁事业部等部门的重点工作之一；把应对气候变化作为关键实质性议题作为公司可持续发展管理的重要内容之一；设有“碳达峰工作领导小组、工作小组”，指导、协调、推进碳达峰各项工作。



制定绿色低碳转型发展方案，着力领航绿色航运产融，赋能航运物流产业低碳转型。绿色低碳转型发展方案包括中长期绿色发展规划和强度目标，绿色低碳发展的四个方面八个路径，细化了十一项重点任务，并分解到相关业务板块。制定组织领导、统筹衔接、资金保障、监督管理、内部考核、宣传教育6个方面保障措施。各业务板块编制细化落实方案，分解目标，落实到各责任人。



公司参照TCFD进行气候变化相关风险与机遇的识别。将安全生产和环保类风险监测指标纳入全面风险管理框架体系，通过信息化系统定期采集相关风险信息，及时分析评估指标表现并进行有效控制和应对，防控安全环保风险事件向信用风险、声誉风险等大类风险演变。



公司依据政策要求制定有中短期减排目标。2023年，公司开展碳盘查，摸清碳排放现状；每年定期在可持续发展报告中披露温室气体（范围一和范围二）排放量和排放密度，目标在2030年之前实现碳达峰。

— 中远海运发展气候变化管理框架

气候变化风险与机遇

中远海运发展气候变化风险与机遇分析

类型	气候变化相关风险	潜在财务影响
转型风险	政策和法律风险 航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 船舶和集装箱租赁的承租方若对环境管理、碳排放披露方面无法满足国际海事组织制定的一系列航运减排政策、欧盟“Fit for 55”一揽子计划等监管要求，可能导致其履约能力下降 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 2016年3月签订的《中国集装箱行业协会VOCs治理自律公约》以及或将出台的集装箱制造业大气污染物排放国家标准等对集装箱制造业提出更高的减排要求 中远海运发展集装箱制造工厂所属行政区域多集中在珠三角、长三角等地区，大多要面临提前碳达峰的压力，其压力将传导至包括制造业在内的重点耗能行业 发电行业已被纳入全国碳排放权交易市场，“十四五”期间，钢铁等行业可能也会被纳入全国碳排放权交易市场。电力、钢铁等行业面临碳排放强监管，可能造成其供货能力降低，从而影响集装箱制造的原材料供应 	<ul style="list-style-type: none"> 信用风险增加 环境合规成本增加 短期盈利能力下降
	技术风险 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> VOCs治理行业公约和大气污染排放标准等要求集装箱制造业进行技术升级，使用水性涂料和环保的涂装工艺技术 	<ul style="list-style-type: none"> 生产成本增加
	市场风险 航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 气候变化对航线、运输安全等方面造成不确定性，可能改变市场消费者行为，若客户减少选择航运这一运输方式将导致船舶和集装箱租赁业务量下降 国际监管压力（国际海事组织、欧盟等）、行业倡议压力（波塞冬原则、海运货物宪章等）及供应链压力（越来越多的货主宣布脱碳目标），均将影响市场消费者行为，客户可能更倾向于租赁环保节能型船舶以符合航运业减碳目标 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 客户可能会将碳排放指标纳入对供应商的考核评价中，若中远海运发展未能提供低耗能低碳排的集装箱产品，将面临客户流失和业务需求降低的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少

中远海运发展气候变化风险与机遇分析

类型	气候变化相关风险	潜在财务影响
转型风险	声誉风险 航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 利益相关方在应对气候变化方面对中远海运发展提出更高的信息披露和管理要求，若无法回应将会影响公司声誉 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 若未能及时应对、妥善处理制造过程中的环境污染事件将会影响中远海运发展声誉 若未能保证员工在面临气候变化造成的极端天气下的生命生产安全，将会对公司声誉造成影响 	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少 劳动力管理成本增加
	急性风险 航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成船舶受损，造成中远海运发展对船舶的维修保养成本增加 极端天气事件易造成船舶、集装箱资产损失，中断承租方业务运营，可能导致客户履约能力下降 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成集装箱及厂房等资产损失，生产活动中断 员工在极端天气（高温、雨雪）下工作效率下降 钢铁、木材的供应和运输易受到极端天气影响，造成供应链稳定性、生产力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 固定资产价值降低 产能下降 维护成本增加 运营成本提高
实体风险	慢性风险 航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 持续高温、海平面上升等长期环境变化易影响航运时间，造成运输延期，降低短期盈利能力，可能导致客户履约能力下降 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 温度上升等长期环境变化易导致制造过程用电量增加，能耗费用增加 为增强集装箱等设备抵御力的预防成本、保费增加 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 生产成本增加 信用风险增加

中远海运发展气候变化风险与机遇分析

类型	气候变化相关机遇	潜在财务影响
资源效率	集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 通过技术创新、补充更新改造等方式提高集装箱制造、管理和维护等过程中的能源利用效率，减少电力、天然气、生产用水等资源消耗，降低生产成本 采用更高效的生产 and 分销流程 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低 产能提高，营业收入增加
能源	集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 向低排放的替代能源转型，在制造和运营活动中提高非集中式清洁能源的使用，降低对传统能源的依赖，有利于应对未来能源价格上涨或耗能增加的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 低排放技术的投资回报率提升 固定资产价值增加 降低未来能源价格上涨风险
产品和服务	航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 客户对绿色低碳环保船舶的需求增加，中远海运发展开展该领域的研究与投资，提供绿色低碳环保船舶融资租赁服务，有助于提高客户保有率并吸引潜在客户，提高营业收入增长空间 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 提供新型绿色环保的集装箱产品，有助于提高客户保有率并吸引潜在客户 在营销、宣传和产品标签上强调碳足迹，可满足客户对低碳产品的偏好转变 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务需求增加带来的营业收入增长 改善竞争地位以反映消费者偏好的转变，提高收入
市场	航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 随着航运业碳减排政策推进，未来二手船投资需求以及用于节能设备改造的资金需求可能上升 绿色低碳成为航运业发展的主要发展方向，未来节能低碳船舶需求可能上升 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 使用环保材料的节能型集装箱在长期将拥有更广阔的市场，中远海运发展可通过提早调整集装箱产品结构，提高市场竞争力 客户对于服务于环保产业的功能型集装箱需求增加，例如蔬果水培箱、污水处理箱、储能集成箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 进入新兴市场促进收入增加 固定资产升值 扩大市场份额，收入增加
适应力	航运租赁 <ul style="list-style-type: none"> 增加绿色船舶占比，更多参与绿色航运项目，做好准备以应对政策及市场的不确定性 集装箱制造 <ul style="list-style-type: none"> 选择与环保节能型的供应商合作，降低供应链碳排放，提高中远海运发展应对气候变化的长期能力 	<ul style="list-style-type: none"> 通过更具适应力的新产品和新服务增加收入，资产升值 提高供应链可靠性以及弹性的运营能力

深耕绿色造箱

中远海运发展的环境影响主要来自集装箱制造业务，公司将其作为环境管理工作的重点。公司不断加强环境管理，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保工作原则，持续完善环境管理组织架构及管理机制，努力降低公司活动对环境的负面影响。上海寰宇以数字化、智能化、绿色低碳化为主要方向，加大技术改造力度，持续优化生产布局，打造绿色环保生态。公司每年聘请外部单位对上海寰宇总部及下属锦州、青岛、连云港、启东、宁波、广州6家箱厂的内部控制有效性进行评价。报告期内，公司未发生环境违规事件。

截至报告期末，上海寰宇总部及下属锦州、青岛、连云港、启东、宁波、广州6家箱厂均获得GB/T24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证，此外锦州、青岛、连云港、启东、宁波、广州6家箱厂均获得ISO 50001:2018能源管理体系认证，中国船级社质量认证公司每年对管理体系的运行情况开展监督审核，并且每三年将开展包含全面环境影响评估的换证审核。

环境管理体系认证

认证名称	认证对象	认证机构	认证有效期
GB/T24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证	上海寰宇总部及下属6家箱厂	中国船级社质量认证有限公司上海分公司	在证书有效期内
ISO50001:2018能源管理体系认证	上海寰宇下属6家箱厂	中国船级社质量认证有限公司上海分公司	在证书有效期内

环境管理体系审核

审核名称	受审对象	审核频率	审核内容	审核结果
环境管理体系年度审核	上海寰宇总部及下属6家箱厂	每年一次	监督、评价组织环境管理体系持续满足审核准则的程度，以确定是否推荐保持认证	建议保持证书
能源管理体系年度审核	上海寰宇下属6家箱厂	每年一次	监督、评价组织能源管理体系持续满足审核准则的程度，以确定是否推荐保持认证	建议保持证书

环境管理体系内审

审核名称	受审对象	审核频率	审核内容	审核结果
环境管理体系内审	上海寰宇总部及下属6家箱厂	每年一次	环境管理体系在公司内部的执行情况	环境管理体系在公司及各工厂的运行是适宜、充分、有效和可持续的

加强环境管理

环境管理组织

中远海运发展深入践行绿色发展理念，不断提升生态环境保护风险管理，将绿色发展作为企业核心竞争力和品牌形象。公司领导班子牵头的安全生产和生态环境保护委员会负责统筹领导及协调推动，确定公司环境管理战略目标与工作计划，并对环境管理绩效进行监督审核。上海寰宇作为公司集装箱制造业务的直属单位，既受到中远海运发展总部的监督，又对下属各箱厂的环保工作负监管责任。上海寰宇及各箱厂党政主要负责人担任环境管理第一责任人，负责全面协调推进，落实辖内环境管理工作。



环境管理机制

强化环保监督

制定《2023年安全生产与生态环境保护工作责任书》

定期监察评估

定期监查反馈，动态评估各箱厂环境管理工作落实情况，加强环境管理过程考核



开展绩效考核

修订《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环保工作绩效考核管理办法》（2023年11月27日修订），增加“公司对各部门安全生产和生态环保考核”内容；对各直属单位安全生产和生态环保考核做了适当调整，完善考核程序

■ 逐级落实环境绩效管理责任

环保应急管理

中远海运发展不断完善环保事故应急管理，做好突发环境事故的影响管控，同时确保员工的安全与健康。公司设有应急管理领导小组和应急管理办公室，并制定《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环境保护事故应急预案（V1.2）》，为环境事故应急管理提供机构保障与制度保障，确保环保事故的快速处置与协调管理。

环境影响识别与管理

全面准确的环境影响识别有助于我们了解产品生产制造各环节所产生的环境影响。以此为基础，公司有针对性地制定污染防治措施，提升环境管理的可靠性与有效性。2023年，上海寰宇及所属六家箱厂加强生态环境保护专项检查，连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂以周、月、季度和专项自查的方式对集装箱制造的环境污染源与环保风险点进行了全流程识别。

环境影响识别

01

原材料使用 木材、钢材



02

生产过程消耗



水资源消耗：

注：公司所有业务活动用水均取自市政网络，不使用自然取水，无求取使用水源相关问题

- 生活用水
- 生产用水

注：生产用水消耗量小，且循环使用不对外排放，产生环境影响较小

能源消耗：

- 电力：占能源使用总量**63.37%**
- 天然气：占能源使用总量**29.53%**

03

生产过程排放



气体排放：

- 废气：氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、挥发性有机化合物（VOCs）
- 温室气体：二氧化碳

废弃物排放：

- 有害废弃物：油漆渣、油漆桶、废污泥
- 无害废弃物：废钢边角料、焊丝盘、木托盘

注：集装箱制造及发送环节不涉及包装材料使用

04

生产过程其他影响

- 电焊粉尘、噪声

05

运输过程消耗



能源消耗：• 汽油 • 柴油

注：运输过程能源消耗占能源使用总量7.10%

■ 中远海运发展集装箱制造流程环境影响识别



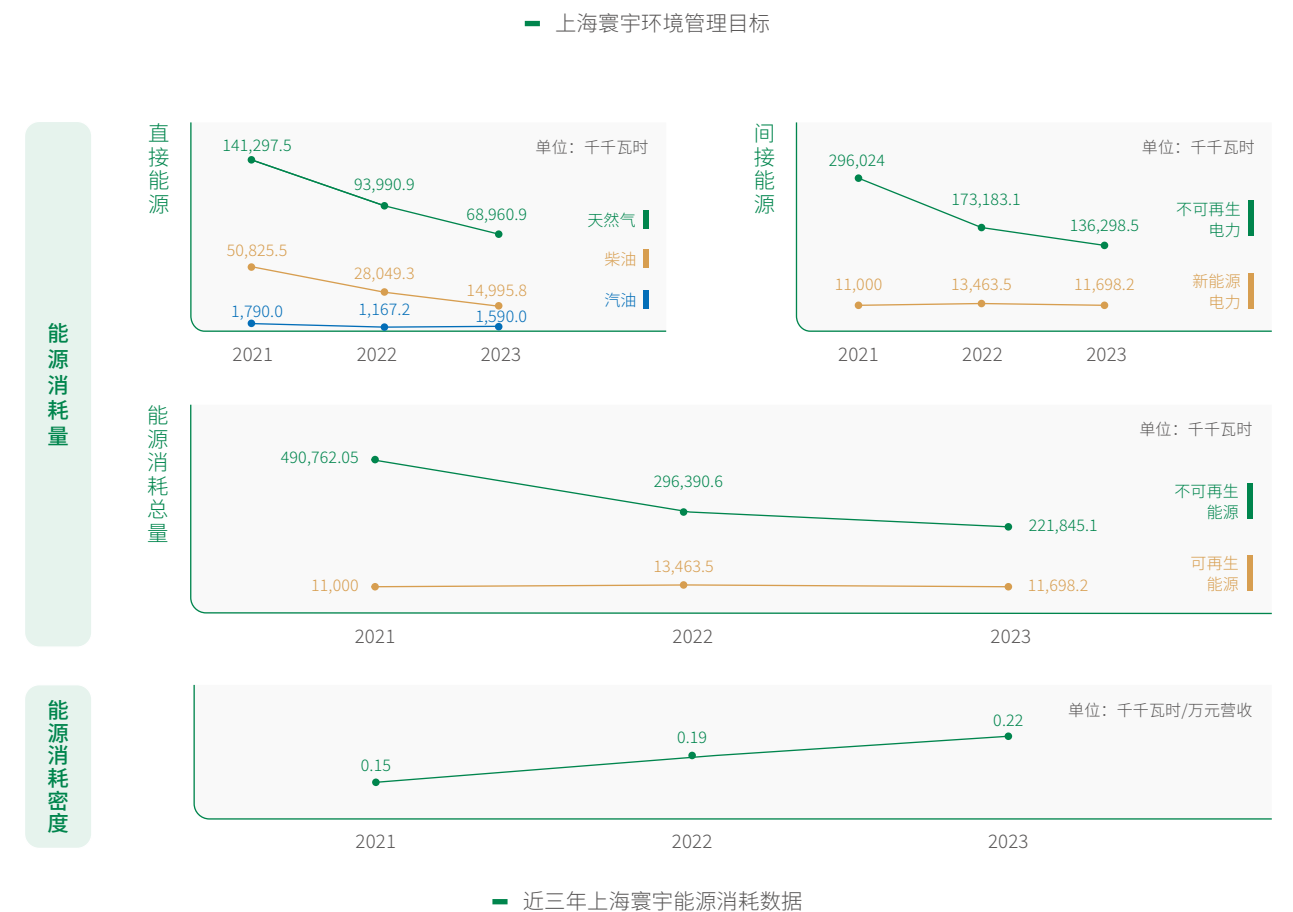
重要环节因素管理

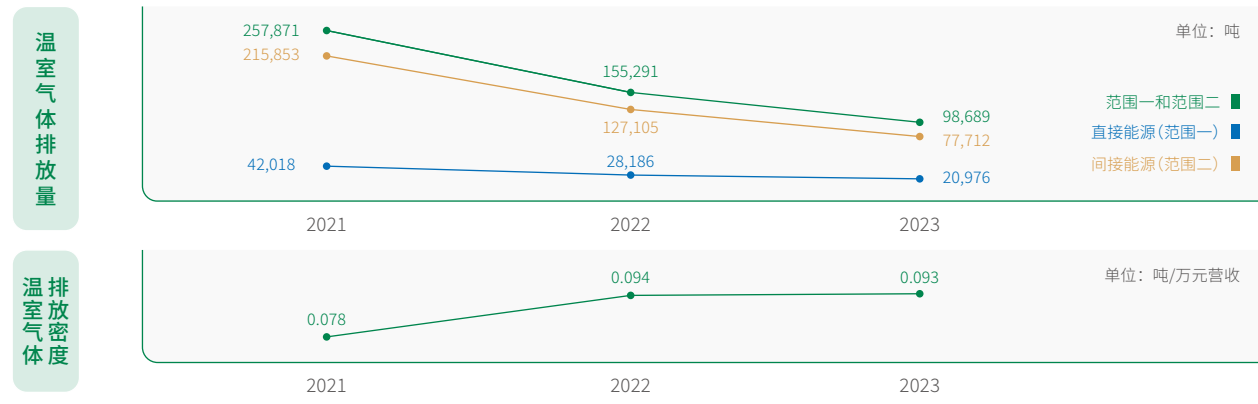
中远海运发展严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规开展集装箱制造业务。公司以国家最新环境管理政策与生态文明建设要求为引导，结合自身实际情况制定内部环保专项制度，并持续修订。2023年，公司进一步完善环境管理制度，对《废水排放管理规定》《危废管理制度》《废气排放管理规定》等制度进行修订。此外，针对重要环境影响因素，我们制定年度环境管理目标指标和方案，推进环境管理绩效逐年提升。

上海寰宇主要环境管理制度	
主要环境影响	主要管理制度与文件
木材、钢材等原材料使用	《上海寰宇规章第5号 上海寰宇物流装备有限公司集中采购生产性物资管理规定》 《上海寰宇规章第6号 上海寰宇物流装备有限公司集中采购生产性物资供应商管理规定》
生活污水排放	《管网布置图》 《废水排放管理规定》 《污水处理站运行日志》
水资源消耗	《节能减排管理制度》
能源消耗	《节能减排管理制度》
废气（包括VOCs）与温室气体排放	《废气排放管理规定》 《废气排放环境检测报告》
有害废弃物排放	《固体废物污染防治管理规定》 《危废管理制度》 《危废处置协议》 《危废处置记录》 《危废转移联单》
无害废弃物排放	《固体废物污染防治管理规定》 《餐厨垃圾处置协议》 《固体废物处置记录》
电焊粉尘影响	《固体废物污染防治管理规定》 《废气排放规定》
噪声影响	《噪声管理规定》

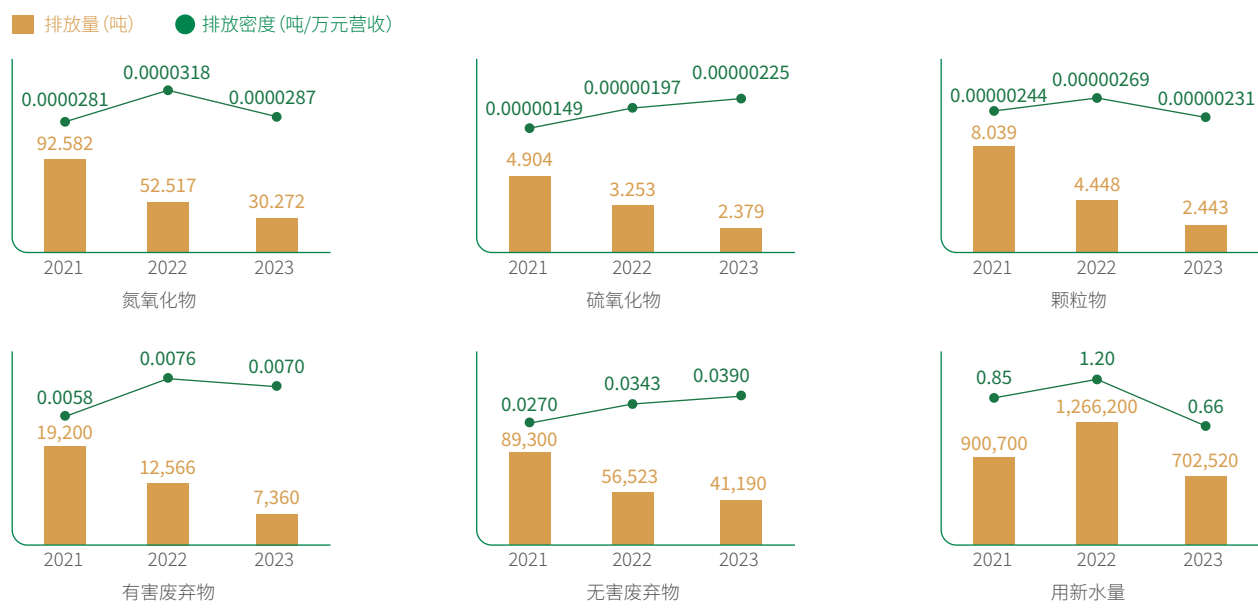
环境管理目标	2023年目标进展成效
温室气体	2025年相较2019年，万元营业收入二氧化碳排放强度下降19%，到2030年较2019年下降34% 2023年，万元营业收入二氧化碳排放强度较2019年下降38%
无害废弃物	2025年相较2021年无害废弃物减少15% 2023年，无害废弃物相较上一年减少27.1%
有害废弃物	2025年相较2021年有害废弃物减少10% 2023年，有害废弃物相较上一年减少41%
VOCs	2025年相较2021年VOCs排放减少35% 2023年，VOCs排放相较上一年减少33%
能源	2025年相较2019年，万元营业收入综合能耗强度下降19%，到2030年较2019年下降34% 2023年，万元营业收入综合能耗强度比2019年下降19.7%
水资源	2025年相较2021年废水减少10% 2023年，废水相较上一年减少44.5%

注：废水量=用新水量*76%





近三年上海寰宇温室气体排放数据



近三年上海寰宇其他环境数据

注：
 2023年能源消耗量及能源消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂及上海寰宇总部数据。
 2021年、2022年能源消耗量及能源消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂数据。
 2023年温室气体排放量、排放密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂及上海寰宇总部二氧化碳排放数据。
 2021年、2022年温室气体排放量、排放密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂二氧化碳排放数据。
 2023年氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、有害/无害废弃物排放量及排放密度、新水消耗量及消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂及上海寰宇总部数据。
 2021年、2022年氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、有害/无害废弃物排放量及排放密度、新水消耗量及消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂数据。

排放系数来源：
 温室气体排放量计算：直接能源（汽油、柴油、天然气）排放计算系数来源于《机械设备制造企业温室气体排放核算方法和报告指南（试行）附录二》；2023年间接能源（电力）排放计算系数来源于生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》；2021年、2022年间接能源（电力）排放计算系数来源于国家发改委《2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。

氮氧化物、硫氧化物、颗粒物排放量计算：
 汽油、柴油排放计算系数来源于香港联交所《环境关键绩效指标汇报指引》；天然气排放计算系数来源于《未纳入排污许可管理行业适用的排污系数、物料衡算方法（试行）》（国家生态环境部公告2017年第81号）。

迈向绿色工厂

中远海运发展一贯秉持绿色低碳理念，践行绿色生产。2023年，所属集装箱制造工厂加快低碳环保升级，持续更新改造高耗能设备为低耗能设备，推进生产工艺技术升级，深化箱厂能源绿色转型，率先推动集装箱供应链碳足迹管理，拓展绿色低碳产品，着力强化绿色低碳转型。

关键绩效

- 继公司下属宁波箱厂、锦州箱厂分别于2021年、2022年获得“国家绿色工厂”称号后，在2024年1月5日国家工业和信息化部办公厅发布的《2023年度绿色制造名单》中，青岛箱厂、连云港箱厂成功入选
- 青岛箱厂获评2023年碳达峰碳中和创新项目一等奖（中国设备管理协会）、山东省绿色工厂
- 连云港箱厂获评2023年度连云港市环保示范性企业（江苏省生态环境厅与江苏省工商业联合会）、2023年度绿色发展领军企业、江苏省绿色工厂
- 启东箱厂及所属港务公司分别获“全国智能制造示范优秀场景”、“全国第四届安全科技进步奖三等奖”、“江苏省绿色工厂”、“江苏省四星级绿色港口”荣誉

报告期内



上海寰宇重视绿色环保技术研发，上海寰宇开展环保培训**34**次，其总授权**122**个专利中，覆盖**3,993**人次，有**3**个涉及绿色、低碳、环保 培训内容包括环保相关法律法规、节能减排、碳中和等





— 上海寰宇节能减排主要措施

针对高耗能设备进行更新改造和技术升级，包括节能逆变焊机、节能型二级压缩空压机、高效电动机、变压器等，并制定了中长期淘汰更新计划，逐步采用新型节能、环保型设备。2023年，投入约745.66万元，节约约283.93万千瓦时。

实施“油改电”计划，逐步将厂区内的柴油生产用车替换成电动生产用车，减少温室气体排放。2023年，共投资463.34多万元，共完成8辆叉车、1台正面吊、1辆堆高机、1辆曲臂车的电动化改造更新，可减少燃油约80吨/年。

物料周转桶项目使用可以循环使用的不锈钢桶替代一次性铁通灌装水性漆，2023年周转4.4万桶次，从2021年投入运营以来累计周转12.35万桶次，减少箱厂产生危废247吨，减少危废处置成本555万元。

综上，2023年可以贡献减少能源消耗合计超过449吨标准煤/年，减少二氧化碳排放2,240吨。

— 在资源节约与高效利用方面持续发力



关键绩效：在箱厂能源绿色转型方面稳步实施

集装箱制造工厂挖掘厂区资源，稳步扩大分布式光伏装机容量，在安全可靠的前提下推进储能项目建设。

为加快落实清洁能源项目的建设改造，

2023年连云港箱厂完成**2.43**兆瓦光伏设备安装并使用

报告期内，通过光伏发电项目，

锦州、启东、青岛和连云港箱厂共使用清洁能源**1,169.8**万千瓦时

截至2023年末

各箱厂累计安装分布式光伏

17.25兆瓦

累计设计年发电量

1,687.7万度

每年减少碳排放量

13,348.3吨

船用箱式电源

成功开发出第一代1600KWH、第二代1935KWH箱式电源产品，成功向集团电动船舶项目、国家电网等单位供应40台箱式电源

陆用储能产品

与储能头部企业开展合作，开发并交付了ENERC、ENERC+、国内九簇以及单箱5MWH等型号产品

自主研发

自主研发了新能源冷藏集装箱，该项目已经结题，并且获得4个国家专利授权



— 拓展港航物流产业链相关的绿色低碳产品

亮点实践：发布“双碳实施路线图”，青岛箱厂将双碳工作推向深入

2023年2月17日，青岛箱厂率先吹响低碳造箱的业内集结号，包括EVERGREEN等客户代表，政府主管部门，船级社，首钢、南铝等供应商代表现场见证了青岛箱厂双碳路线图发布会。

“双碳实施路线图”郑重对外公布：2025年前实现碳排放总量达峰；2027年实现能源优化、低碳技术和工艺的大规模推广应用；2029年前碳排放总量较峰值降低39%；持续推进低碳、深度降碳、零碳、负碳技术和工艺。同时，青岛箱厂规划了四个C形花瓣环绕地球的双碳标识，明确了五大路径和相应的重点任务。



寰宇青岛双碳路线图发布会现场

在寰宇青岛双碳路线图发布会现场，寰宇青岛发出“双碳行动”倡议，并与客户、供应商代表共同签署《寰宇青岛双碳行动战略合作宣言》，携手各方共同协调好发展和低碳之间的关系，找准最佳着力点，加快形成绿色健康、低碳环保的新发展格局。

发布中国首个EPD平台，引领集装箱全产业链低碳发展

2023年11月，中国首个集装箱EPD（环境产品声明）平台正式发布，55家伙伴参与，4份EPD证书集中发布。EPD标签获得FLORENS、CAI等客户认可并粘贴于客户集装箱上运行在世界各地。这标志着集装箱产业链相关产品环境要素向社会公开，彰显集装箱低碳制造的信心与决心。后续公司将把青岛箱厂的成功经验逐步在其他各箱厂推广。

青岛箱厂“文化铸魂 创新驱动 引领全产业链低碳发展”的双碳行动获得**中国设备管理协会2023年碳达峰碳中和创新项目一等奖**。



开启绿色航程

中远海运发展聚焦船舶新能源、新材料、先进制造、船舶全生命周期管理，港口智慧化升级，充分把握物流行业低碳、绿色、智能转型升级机遇，充分发挥产融协同作用，研究产业结构转型和升级，积极布局绿色航运领域，助力我国水运绿色转型。

公司针对船舶租赁业务制定不同价格策略，对绿色低碳船舶的价值政策有力支持项目推进。

布局绿色低碳产业及产品

中远海运发展牵头发起设立绿水新航科技有限公司，公司于2023年10月27日成立，将围绕枢纽港建设充换电服务体系，向全市场提供船舶电动化全链条综合服务，推动船舶电动化进程。中远海运发展通过不同主体共向绿水新航项目共投资3亿元人民币。

推动开展长江干线700TEU级电动集装箱船项目，两艘电动船计划于2024年投入运营。截至2023年底，累计投放10,530万元。

配合集团船队绿色转型，当年新增新能源、清洁能源动力船舶投资（包括手持订单）占比2023年达5.37%，争取2025年达到25%，2030年达到40%。



氢能以及碳捕集产业链

对氢能以及碳捕集产业链开展系统梳理，撰写深度研究报告，与五十余家相关公司相互交流，包括氢电解槽、催化剂、碳捕集、氢气储罐运输、氢制甲醇、绿色甲醇等企业。

电动船舶产业链

对电动船舶产业链上下游公司开展系统性梳理，并与部分企业积极交流。

LNG、甲醇、氨、氢等新型能源

对LNG、甲醇、氨、氢等新型能源在船舶领域的应用开展详细研究，对比研究各自作为船舶燃料的可行性。

开展绿色航运前瞻性研究

打造电动船示范项目，实现绿色航运新进阶



“中远海运绿水01”轮

中远海运发展积极贯彻落实“碳达峰、碳中和”的重大战略部署，充分发挥产融协同作用，推动开展长江干线700TEU级电动集装箱船项目，助力长江航运绿色转型。

700TEU级电动集装箱船项目以船舶租赁形式为船舶电动化产业提供并开拓了新型绿色产融业务模式，积极助力相关产业绿色低碳转型，为电动船舶产业链相关企业提供配套的资金支持，探索并形成“以融助产、产融结合”的良性合作。

2022年3月18日，公司与扬州中远海运重工签署了2艘电动船的建造合同；

2023年10月，首艘700TEU级电动集装箱船顺利完成试航，对船舶、电池性能进行全面测试，各项结果均超出预期，标志着电池动力船舶在内河领域应用的一次重要突破；

2023年12月28日，中远海运发展订造的两艘700TEU级电动集装箱船N997轮（“中远海运绿水01”轮）、N998轮（“中远海运绿水02”轮）在扬州中远海运重工船厂顺利命名。

700TEU级电动集装箱船是首批绿色低碳智能电动化试点船舶，用于长江干线集装箱运输。该船由我国自主设计研发建造、拥有自主知识产权，在电动集装箱船装箱数、载重吨以及电池容量方面均处于世界领先地位。该项目对长江航运绿色低碳转型具有示范带动作用，为解决长江经济带生态环保与经济发展两难选择提供解决方案。

电动船项目获得外部认可

- --- 2023年1月16日
荣获 2022 年联合国工业发展组织全球方案“绿色增长”赛道冠军
- --- 2023年5月
荣获 2022 年度上海融资租赁行业创新案例奖
- --- 2023年12月
获评 2023 浦东航运周创新成果
- --- 2024年1月
在中央国资委组织的评选活动中，荣获“2023 年度央企十大国之重器”称号

“绿色零碳·多能融合”——积极布局充换电网络，助推航运绿色转型

中远海运发展积极布局充换电网络，推动科研成果和技术在内河运输的应用和推广，助推航运绿色转型。

在充换电服务公司方面，中远海运发展推动联合招商局、中国能建及中国诚通所属相关公司发起设立绿水新航科技有限公司，围绕枢纽港建设充换电服务体系，向全市场提供船舶电动化全链条综合服务，公司已于2023年10月27日成立。



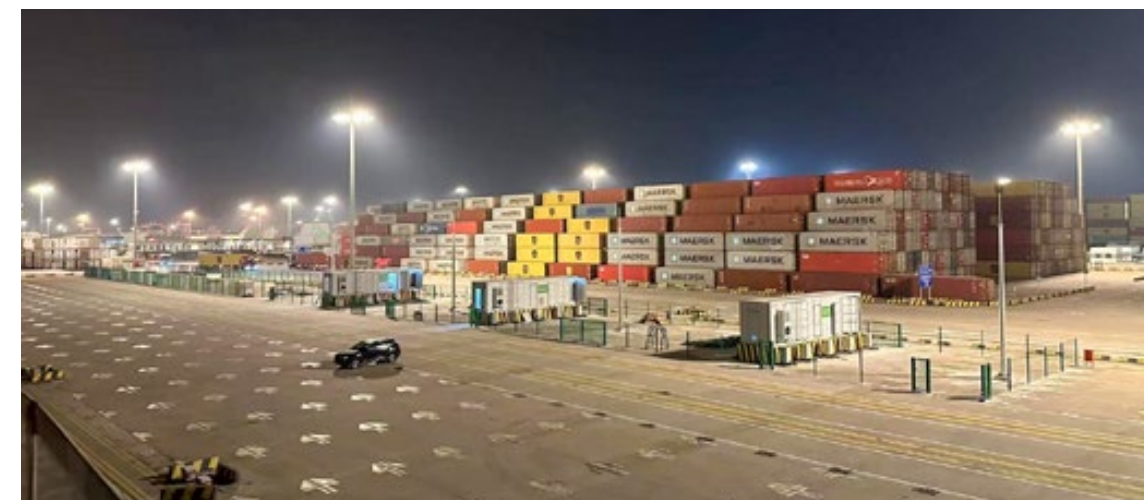
充换电网络

在箱式电源方面，中远海运发展牵头联合战略合作伙伴，研发制造推广船用箱式电源，船用箱式电源已获得中国船级社认证并顺利交付。

在充换电网络方面，首批充换电站将率先在长江中下游核心枢纽码头建设，在长江水域成功应用的基础上，项目将形成可复制的示范经验，推广至珠江、京杭运河、渤海湾、北部湾等国内内河以及沿海水域。

2023年11月，在第六届中国国际进口博览会上，中远海运发展以“绿色零碳·多能融合”为主题，正式发布电动船舶充换电网络示范方案。该示范方案以“绿色零碳”为目标，以“多能融合”为路径，围绕核心枢纽港口，在港区内建成安全、可靠的充换电设施，组成充换电服务网络，为全市场电动船舶提供核心配套和基础支撑；同时，该方案还将充分挖掘港口绿色能源潜力，在满足船舶用电需求的基础上，为港区提供用户侧储能服务，并在电力来源方面与太阳能、风能等可再生能源结合，形成多能融合示范。

中远海运发展将继续秉承绿色发展、科技创新的理念，携手产业链各方推动电动船舶及充换电网络在国内内河沿海水域的应用和推广，助推航运绿色转型。



“同心协力，零碳未来”——成立中国电动船舶创新联盟，携手开拓航运业全产业链绿色可持续的未来

2023年2月8日，中国电动船舶创新联盟宣告成立。中国电动船舶创新联盟是在中远海运集团的支持和统筹下，由中远海运发展具体承办，联盟首批成员60余家，成员涵盖绿色电力供应、动力电池、电力推进系统、船舶设计建造、系统集成服务、规范认证、港口码头、岸基充换电、客货轮运输、科研院所以及产业链投融资等领域。

联盟以市场为导向，通过搭建各单位之间沟通联系的桥梁，发挥上下游联动合作创新优势，为联盟成员的成长发展、技术项目合作、信息互联互通和交流学习创造条件，促进行业良性发展。组建电动船舶创新联盟将有利于整合绿色航运产业链各环节优势资源，合力推动建立绿色低碳船舶的行业标准，形成以电动船舶设计建造和特色航运产业为龙头、新能源基础设施建设等相关配套产业协调发展的绿色航运体系，更好地推动双碳战略在航运业落地。



— 中国电动船舶创新联盟成立大会

打造绿色空间

公司倡导绿色办公，积极开展环保培训和宣教，普及环保意识，并鼓励每位员工把绿色低碳理念转化成日常办公中的行为规范，以实际行动助力绿水青山。

节约能源

- 控制办公区域空调温度
- 使用LED节能灯具，杜绝长明灯
- 采用环保节能的办公设备
- 安装环保智能充电桩

节约用水

- 张贴节水标志
- 宣传节水理念
- 开展定期巡视检查
- 使用节水型器具，杜绝长流水

节约资源

- 合理饮食，文明用餐
- 节约粮食，反对浪费

减少碳足迹

- 倡导公共交通出行
- 提倡线上视频会议
- 减少差旅产生的碳排放

减少废弃物

- 实施垃圾分类
- 推行无纸化办公
- 废纸回收利用



办公用纸总量 **1.2**吨

废弃矿泉水瓶 **19,600**只

能源消耗量 **221**千千瓦时

注：2023年能源消耗量来自中远海运发展总部耗电量数据；办公用纸总量与废弃矿泉水瓶消耗量为中远海运发展总部数据。

爱心人文 同绘美好画卷

我们致力于为每一位员工的成长创造更多可能性，并积极履行企业公民责任，竭尽所能让世界变得更好。



以人为本，方致久远。中远海运发展主动承担对于员工和社区的责任，聚焦社会公益慈善，助力乡村振兴，为建设和谐美好的社区贡献力量。

05



上下携手同前行

我们始终秉持“以人为本”的发展理念，将员工视为我们的宝贵财富，切实保障每一位员工的基本权益，完善员工发展路径，激发员工潜力，增强员工的归属感和积极性，与员工共创价值、共享成果。

保障员工法定权益

公司及各下属企业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》、国务院《禁止使用童工规定》等法律法规，同时不断完善内部员工管理制度，优化员工在招聘、培训、晋升、薪酬和福利待遇等方面管理水平，依法缴纳社会保险及住房公积金，确保员工享受各种社会保险的利益，切实保障每一位员工的基本权益。



基本权益保障

公司尊重并严格保障员工基本权益，对一切歧视与骚扰持零容忍态度，设有歧视与骚扰举报热线和邮箱，同时，公司的《员工招聘管理办法》和《女工和未成年人保护制度》中明确规定了禁止使用童工和抵制一切强迫劳动，当发生使用童工和强制劳工方面违规情况时，公司要求员工立即向人力资源部报告，人力资源部向当地劳动主管部门报告，并尽快安排相关人员对违规情况进行排查；《中远海运发展股份有限公司员工考勤与休假管理办法》中对员工工作时间等权益进行明确规定，确保合法合规。

报告期内，未发生大规模裁员事件；过去三年未发生因员工纠纷问题发生的停工/罢工事件。

关键绩效

报告期内

公司未发生歧视与骚扰事件

公司未发生使用童工和强迫劳动事件

坚持平等雇佣

中远海运发展坚持平等雇佣、同工同酬原则，严格遵守反就业歧视的法律和国际规范，反对一切形式的就业歧视，不因年龄、性别、国籍、肤色、宗教信仰、语言等任何与工作无关的社会特征作为聘用与否的选择依据，并积极维护女性职工在享受福利待遇方面的权利，报告期内，与所有女性职工签订《女职工权益保护专项集体合同》。



入职/离职

《中远海运发展股份有限公司员工招聘管理办法》

《上海寰宇物流装备有限公司境内陆岸岗位员工招聘管理规定》



培训发展

《中远海运发展股份有限公司员工培训管理办法》

《中远海运发展股份有限公司职业发展管理办法》

《中远海运发展教育培训体系建设方案（试行）》

《上海寰宇物流装备有限公司党委管理干部管理规定》



薪酬福利

《中远海运发展股份有限公司薪酬激励管理办法（试行）》

《中远海运发展股份有限公司绩效考核管理办法》

《中远海运发展股份有限公司工资总额管理办法（试行）》



基本权益

《中远海运发展股份有限公司员工考勤与休假管理办法》

《中远海运发展股份有限公司职工代表大会实施细则》

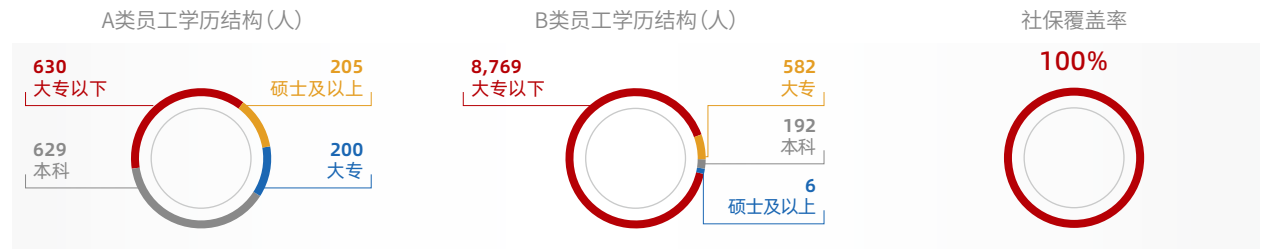
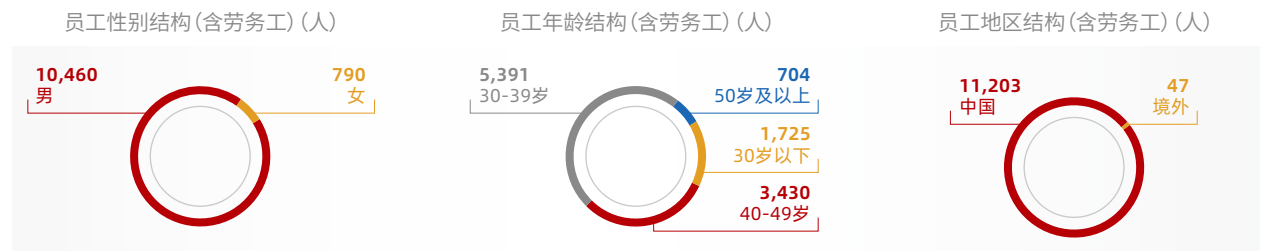
《女工和未成年人保护制度》

— 中远海运发展主要员工管理制度

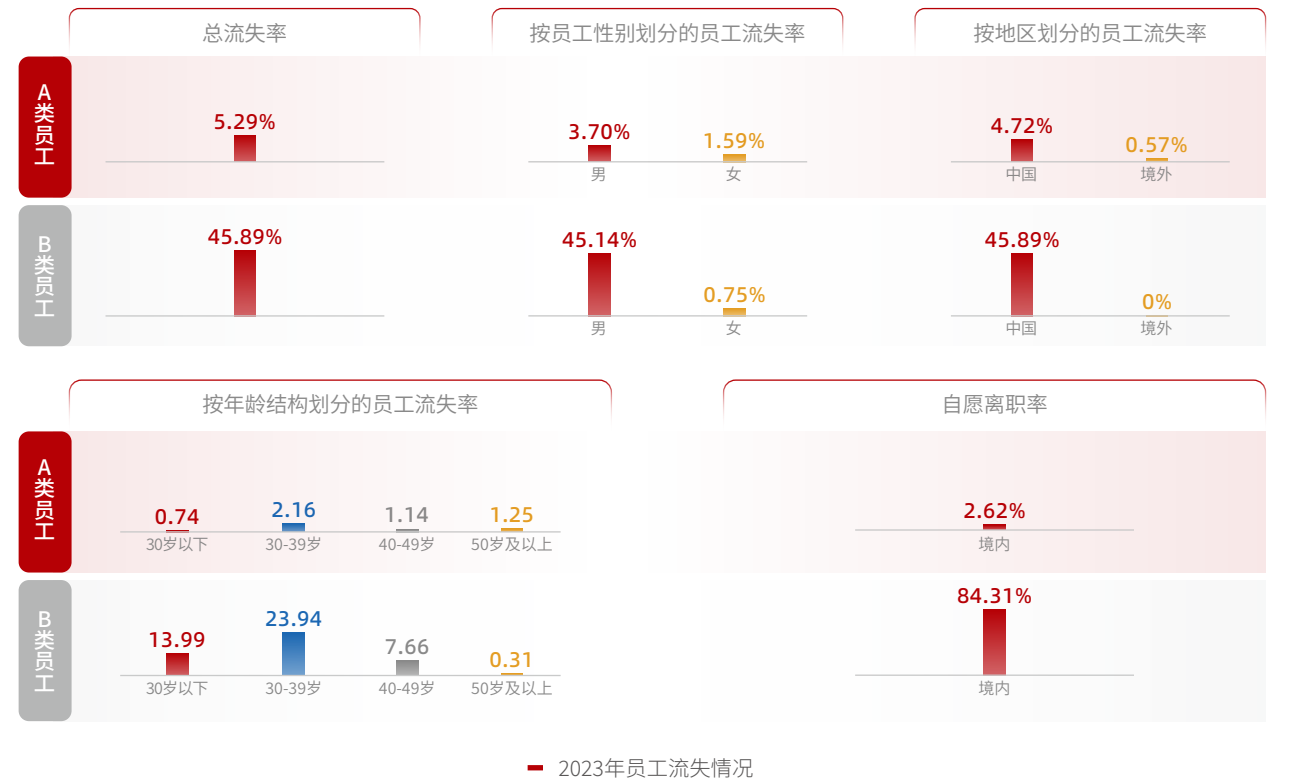
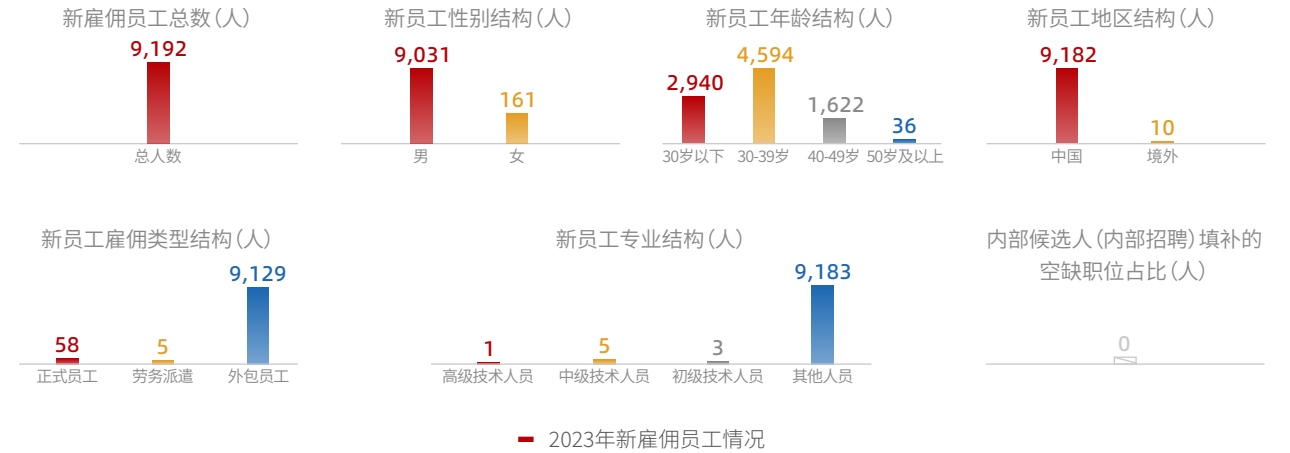


员工参与

中远海运发展积极了解和回应员工在工作生活中的合理需求，不断完善工会和职代会制度建设，严格执行公司《厂务公开管理规定》和《中远海运发展股份有限公司职工代表大会实施细则》，致力于建设完善面向全体员工的沟通渠道，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。



2023年员工结构



注：

- 在职工工总数为中远海运发展总部及下属境内外单位的合同制员工、劳务派遣及劳务外包员工数据，不包含船员；
- 新雇佣员工包括中远海运发展总部及下属境内外单位的合同制员工、劳务派遣及劳务外包员工，包含校招、社招、新增劳务用工及劳务工转正；
- 由于公司业务特色，导致不同雇佣类型的员工在学历结构和流失率方面存在较大差异，因此我们将员工学历结构以及按性别、年龄、地区划分的员工流失率分为A、B类，其中A类为中远海运发展总部及下属境内外单位的正式员工数据，B类为集装箱制造板块下属公司上海寰宇劳务派遣及劳务外包员工数据；
- 劳动合同签订率、社保覆盖率为中远海运发展总部及下属境内外单位数据；
- 公司所属海宁保险经纪有限公司100%股权已于报告日前处置完成，本次报告不作覆盖。

守护员工健康安全

安全生产是企业发展的生命线。公司始终把安全生产放在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚决守牢安全发展底线，以高水平安全保障公司高质量发展。

爱心安全文化

上海寰宇以“人本管理”为出发点，以“爱心”为纽带，创造性地建立起以“爱心安全”管理理念为核心的安全管理体系，帮助员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我讲安全”转变。



企业人本观：企业以员工为本 员工以企业为家

企业安全理念：关注安全 关爱生命 关爱自己 相互关爱 平安幸福

企业安全价值观：强化意识 本质安全 措施有效 行为规范 人本至上

“爱心安全”文化理念

★ 亮点实践 爱心黄马甲

上海寰宇各箱厂制定了《员工复工、转岗及违章下岗安全再教育规定》，针对在日常生产过程中违章的员工，启用“爱心黄马甲”安全管理工作机制，引导员工在思想上重视安全。

自“爱心黄马甲”管理方法实施以来，上海寰宇下属各箱厂在生产现场形成了强烈的警示教育作用，现场违章人员、班组员工违章行为明显减少。

违章员工需要下岗且进行安全再教育，再教育期间需穿着特定“黄色”工装，提醒违章员工深刻反思，警示生产现场其他员工。

杜绝简单的安排员工下岗进行自学的教育模式。安全再教育期间通过有问有答的授课形式，增加互动，提高培训教育效果。

违章员工“爱心黄马甲”周期为3天，经安环部门考核合格后复岗，对该员工进行7天和30天的随访。

爱心黄马甲，反思促安全

★ 亮点实践 “三无”班组

班组是企业组织机构的基石，是各项工作的出发点和落脚点。上海寰宇为进一步规范班组安全建设，夯实安全工作基础，全面组织开展“三无”（零违章、零事故、零伤害）班组创建活动。“三无”班组建设包含创建爱心安全台位、创新安全教育、设立违章曝光台等五个子项目活动，并成立了评选工作小组负责开展日常检查、定期检查及专项检查，开具员工违章考核“红单”，作为“一票否决”依据。“三无班组”的评选范围为每一个班组，参评班组的班组长们既是评委又是评选者，在相互评选的过程中，相互学习交流经验，互相找出班组安全管理的薄弱点。



“三无班组”授旗仪式

各箱厂对“三无班组”创建达标并颁旗的班组设立奖励机制，奖励“三无班组”荣誉奖金，纳入班组成员安全绩效奖金中。各箱厂每月定时举行“三无班组”授旗仪式，通过“零违章班组”升旗仪式、达标班组分享管理经验等活动，进一步提升员工荣誉感、使命感、责任感，向全员“零违章”目标迈进。

★ 亮点实践 家厂联动

“工厂”是员工实现用劳动创造价值的地方，承载着员工为家人创造幸福美好生活的愿望。上海寰宇各箱厂积极挖掘“家”因素并融入安全管理中，链接好箱厂与每一位造箱人家庭之间的纽带，用“家”的观念唤起员工对安全的重视。

上海寰宇公司领导牵头成立“家厂联动”安全管理推行小组，确立“家厂联动”方案，用“家厂联动”活动帮助提升员工自主安全意识，促进员工安全行为习惯的养成，使安全之念在员工心中根深蒂固。

新媒体+，让安全管理更“温暖”

各箱厂的安环部门制作成有针对性的普教版宣传教育视频，通过各班组家属群进行不定期推送，鼓励员工和家属共同观看学习并发表感悟，用亲情唤起员工对安全的重视。

参观交流，让安全管理更“实际”

各箱厂邀请员工家属实地参观生产线，了解亲人工作的环境，并组织家属爱心安全寄语活动，将家人对员工的安全祝福制作成标语，时刻提醒员工珍惜生命、远离违章，让家属的安全叮嘱员工心中的“警钟”。

安全体验，让安全管理更“趣味”

各箱厂特别邀请员工和家属共同参加模拟火灾逃生体验，以家庭为单位依次进入体验屋，让员工将平时学到的逃生知识和技能应用于实际，从实践和理论两个维度实施了安全立体式教育。

“家厂联动”活动

安全治理架构

公司不断优化安全治理架构，建立起党委统筹领导，安委会具体组织推进，各部门协调配合的工作模式，积极推动安全生产主体责任落实落地，层层签订安全生产目标责任书，明确主要责任人、管理人员等各岗位职责，确保安全生产管理工作有序进行。

公司设有安全生产和生态环境保护委员会，负责组织下属各级公司的安委会开展职业健康与安全生产工作，董事长党委书记和总经理任委员会主任，领导公司安全生产相关工作，确保安全工作落到实处。

报告期内，公司领导按照《2023年中远海运发展安全生产检查计划》，对下属安全生产重点单位开展现场检查，确保全面落实企业主体责任、各级党政领导责任和全员安全责任，强化公司安全管理水平。

安全生产管理机制

为确保安全生产落到实处，安委会定期召开安全专题会探讨业务领域安全管理难点，制定专项整治方案，分析研判公司安全局势，并积极落实国家和上级单位各项工作要求，全面部署安全生产工作。



职业健康与安全政策



外包员工安全生产管理政策

- 《中远海运发展股份有限公司安全管理规则》
- 《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环保工作绩效考核管理办法》
- 《中远海运发展股份有限公司安全生产风险管理规定》
- 《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环境保护事故应急预案（V1.2）》
- 《中远海运发展股份有限公司安全生产及生态环保职责管理规定》
- 《中远海运发展股份有限公司安全教育培训管理规定》
- 《中远海运发展股份有限公司生产安全事故隐患排查治理制度》
- 《中远海运发展股份有限公司安全生产和环境保护责任追究规定》
- 《中远海运发展股份有限公司生态环境保护规范化管理指南》
- 《中远海运发展股份有限公司生产安全事故报告、统计和调查处理规定》
- 《外来施工安全管理制度》
- 《安全生产奖惩规定》

■ 安全生产政策

截至报告期末，上海寰宇总部及下属六家箱厂全部经过中国船级社ISO 45001职业健康安全管理体系认证。同时，上海寰宇持续监控和定期审计安全绩效，2023年聘请普华永道商务咨询（上海）有限公司、信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对上海寰宇及下属六个箱厂进行内控自评价，涵盖安全环保职业健康相关制度的执行情况，以推进安全绩效管理提升。经审核，报告期内未发现安全、健康方面的问题项。

职业健康安全管理体系认证				
认证名称	认证对象	覆盖业务范围	认证机构	有效期
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	上海寰宇总部及下属六家箱厂	集装箱的设计、制造和售后服务	中国船级社质量认证有限公司上海分公司	在证书有效期内

职业健康安全管理体系审核					
安全审核名称	审核机构	受审对象	频率	具体审核内容	审核结果
职业健康安全管理体系年度审核	中国船级社质量认证有限公司上海分公司	上海寰宇总部及下属六家箱厂	一年一次	监督、评价组织职业健康安全管理体系持续满足审核准则的程度，以确定是否推荐保持认证	建议保持证书

职业健康安全管理体系内审				
安全审核名称	审核对象	频率	具体审核内容	审核结果
职业健康安全管理体系内审	上海寰宇总部及下属六家箱厂	每年一次	职业健康安全管理体系在公司内部的执行情况	职业健康安全管理体系在公司及各工厂的运行是适宜、充分、有效和可持续的



安全管理体系建设

各箱厂详细分解和解读《工贸企业重大事故隐患判定标准》，做好自查自纠，为开展重大事故隐患专项排查整治2023行动打下坚实基础。



安全管理专项研究

公司组建了安全环保专业人才库，针对公司“安全管理强化年行动”的要求开展专题研究工作，每季度向各箱厂反馈安全环保调研情况。



安全管理专题授课

针对当前安全生产面临的突出问题，公司对总部及各箱厂安全工作管理人员进行了安全管理专题授课、培训活动，开展专题学习讲座，外聘专家讲授“安全生产事故案例分析”“安全生产责任意识与安全领导力培养”等课程。

■ 持续加强安全管理

安全风险管控

公司始终坚持安全发展理念，持续树牢安全红线意识，加强安全管理工作。上海寰宇下属六个箱厂历来是安全生产管理的重中之重，上海寰宇总部制定全年安全检查计划，积极开展现场安全检查工作，先后对下属各箱厂开展多次巡查并提出整改意见，积极跟进并督促及时整改，有效消除风险隐患。

劳务外包工作为集装箱制造生产的主力军，上海寰宇落实劳务承包安全生产管理制度，对承包商、外来施工方安全管理要点发布专项提醒，积极落实“四同”（同体系、同标准、同要求、同对待）管理，与公司正式员工适用相同的职业健康安全管理体系、获得同等职业健康安全保障，进一步提升对承包商、外来施工单位的安全生产管理。同时，我们每年组织劳务外包员工进行健康体检，建立职业健康监护档案，保障劳务外包员工免受职业病危害。中国船级社（CCS）每年对工厂的职业健康安全体系认证时，对工厂劳务外包工的健康安全管理情况进行审核，保障各项举措作为强制性指标能够全面落实。



聚焦重点领域，开展专项整治

公司对涉及危化品的连云港箱厂进行排查并召开安全专题会，针对可能存在的问题提出管理要求；针对各箱厂生产线前后安全风险做专项调研并进行第三方检测，确保管道内可燃性粉尘始终处在可控、在控状态。

聚焦重点时段，确保安全稳定

公司全面狠抓重大节假日、重大会议等特殊时段安全生产工作，抓实抓细防汛备汛各项工作，认真分析安全生产形势，对发现的问题项进行立行立改，做好应急准备，排除风险隐患。



聚焦实战演练，构建常态机制

全年开展联合演习3次，包括船舶安全生产应急演练、储能仓库电池突发状况现场处置演练、环戊烷罐区消防应急演练，并在“安全生产月”和“消防宣传月”期间组织开展安全生产系列活动，狠抓宣传教育、强化安全意识，各单位开展灭火实战、防汛防台、叉车起重、中暑急救、组织疏散等各类应急演练近150次。

聚焦数字赋能，推进转型升级

公司持续推进安全生产转型升级，启东箱厂已完成智造车间及配套仓库的智慧消防建设，包括火灾自动报警系统监测、易燃气体浓度监测、智能巡检等，其余五家箱厂智慧消防勘察已完成，未来各箱厂将有效提高消防安全管理效率。

持续强化安全风险管控

安全管理成效

公司以《中央企业安全生产监督管理暂行办法》《中央企业安全生产考核细则》《中国远洋海运集团有限公司安全生产绩效考核管理细则》等为制度依托，修订《中远海运发展股份有限公司安全生产和环保工作绩效考核管理办法》，明确各部门安全生产和生态环保考核内容，完善考核程序。公司一直认真履行安全生产和环境保护主体责任，持续开展“过程考核”“结果考核”并重的安全绩效考核，将安全绩效考核作为各箱厂的安全生产的责任人、职业健康管理责任人绩效考核的一部分，以激励其将每项安全生产和职业健康工作责任落到实处，为公司高质量发展提供坚实保障。

作为公司集装箱制造业务一线生产作业基地，上海寰宇各箱厂高度重视员工职业健康与安全的管理工作，严格落实全员安全生产责任制，制定《上海寰宇2023年安全生产与生态环境保护工作责任书》并层层签订，对报告期内公司各项安全与环保指标进行考核，并将安全生产和生态环境保护工作与董事会绩效挂钩。

关键绩效

连云港箱厂、青岛箱厂获得全国安全生产协会颁发的“2022年度全国安全文化建设示范企业”荣誉称号

报告期内

因工死亡人数为 0、比率为 0

因工伤损失工作日数为 0

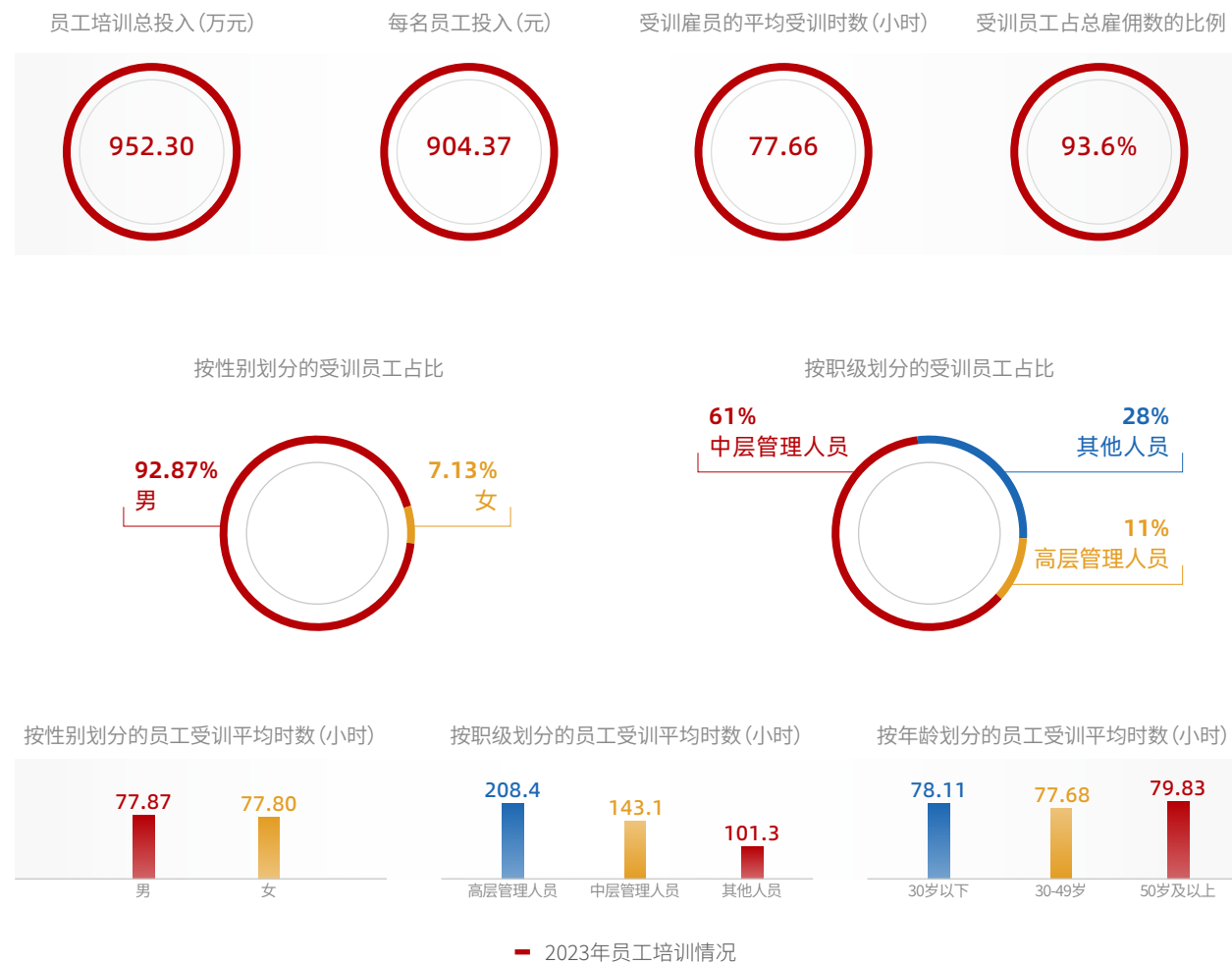
员工LTIFR(百万工时工伤率)为 0

接受健康与安全培训的员工占比 100%



激励员工职业发展

中远海运发展积极构建具有航运特色的员工成长体系，不断完善招聘与人力资源管理制度，优化员工薪酬机制与职业发展路径，整合内外部教学培训资源，组织开展分层分级的培训课程，促进员工成长与企业发展的有机统一，携手员工共同成长。



注：按职级划分的受训员工占比和员工受训平均时数为中远海运发展总部数据，其余为中远海运发展总部及下属境内外单位的正式员工、劳务派遣及劳务外包员工的培训数据（含已离职人员）。

建设人才队伍

公司持续建设高素质人才队伍，关注重点领域人才，持续优化人才结构，推动公司干部员工内部挂职锻炼，有效培养复合人才，打造高质量人才梯队。

推进招聘工作

公司以培养“集团高素质人才队伍”为目标，扎实推进各项招聘工作任务，坚持“逢进必考、标准统一”，持续提升招聘质量。

优化人才结构

结合用人需求，公司重点关注先进制造、绿色低碳、科技创新、供应链管理、数字化等重点领域的人才招录，充实公司人才队伍。

推行内部挂职锻炼

依据《内部员工挂职交流管理办法（试行）》，推行人员内部流动交流，形成总部与各直属单位之间双向横向交流机制，提升人员复合化专业能力。

开展培训教育

制定《中远海运发展2023年度干部人才教育培训方案》，围绕管理能力、专业技能、综合素质、安全生产等本年度教育培训重点内容系统开展教育培训。

拓展培训资源

引进外部优质培训机构，线上线下提供多样化、针对性、高质量的专业培训，拓宽员工发展渠道，助力员工职业发展。

— 打造高质量人才梯队

优化发展路径

我们不断优化人才晋升机制，积极探索市场化薪酬激励机制，优化薪酬管理体系，鼓励员工创造价值，赋能员工专业成长，为员工打造一个公平、多元的职业发展平台。

强化绩效考核

建立导向清晰，切合公司发展战略的绩效考核目标，完善绩效考核体系，形成良性激励约束机制，调动员工积极性。

优化职业经理人薪酬管理方案

优化目标奖金和ROE考核奖金的核定规则，将产融平台整体效益目标完成情况作为奖金兑现前提，引导各业务板块的创意识和责任担当。

落实股权激励计划

开展股权激励第二次行权工作，2023年6月9日，公司首次授予期权第二个行权期及预留授予期权第一个行权期行权过户和登记手续顺利完成，实际行权人数106人。

构筑爱心企业氛围

中远海运发展倡导员工生活与工作平衡，定期举办各类有益身心健康的文体活动，并建立健全福利保障机制，积极开展员工关爱，慰问困难员工，持续提升员工归属感、幸福感和满意度，为员工打造幸福和谐的工作环境。

开展员工关爱

丰富的精神生活与福利保障有助于提升员工的健康福祉和工作积极性，我们提供育儿假、带薪病假等员工福利，切实提升员工的幸福感与归属感。

关键绩效

报告期内

慰问困难员工 **19** 人次，慰问总金额 **1.4** 万元

佛罗伦再获香港特区政府主管机构“积金好雇主”嘉许

“积金好雇主”是香港特区政府积金局的年度嘉许计划，旨在促进雇主履行法律责任，同时表扬重视雇员退休保障的好雇主。2022-2023年度，佛罗伦继续获选为“积金好雇主”，体现了佛罗伦高度重视员工关怀和雇员退休福利保障，着力创建和谐、受尊重的雇主品牌。



佛罗伦荣获“积金好雇主”嘉许



举行三八妇女节活动



线上送清凉，为一线工人带去夏日凉爽



爱心家访，了解困难员工诉求

丰富文体活动

公司始终秉持“快乐工作，精彩生活”的理念，不断创新文体活动形式，搭建员工绽放自我的舞台，丰富员工文化生活，不断增强员工的向心力和凝聚力。



组织参加集团职工羽毛球比赛，为员工提供展示自己的平台



开展员工运动会



鲸创杯数智技能大赛

回馈社会共进展

中远海运发展充分利用自身行业特色与优点积极参与社区建设，印发《中远海运发展股份有限公司对外捐赠管理办法》等文件指导公司及所属单位开展公益事业，促进社会良好氛围形成，传递中远海运发展责任文化，实现企业发展与社区发展的有机融合。

乡村振兴再践使命担当

中远海运发展积极履行社会责任，助力乡村振兴。报告期内，完成与中远海运集团慈善基金会捐赠协议的签订，落实捐赠2,500万元帮扶资金。切实推动帮扶产品进工会、进食堂、进家庭，组织各级工会及广大员工积极参与“央企消费帮扶兴农周”活动，采购帮扶地区产品共计114.9万元，超额完成消费帮扶指标。

上海寰宇宁波箱厂自与岐下洋村开展“岐下洋村绿色农产品村企共建示范基地”揭牌仪式以来，按照“党建引领+主导产业+全员行动”的模式，积极探索与岐下洋村的共富之路，为共同富裕创造新动力。2023年夏天，公司工会、团委开展清凉一夏送清凉服务，将共建基地的“美都”西瓜送到大家的餐桌上，并组织党员联络员队伍前往共建基地开展直播宣传，帮助岐下洋村拓宽宣传渠道，进一步推动岐下洋村在家门口就业增收。



开展“大山之爱”帮扶行动，采取“以捐助学”形式，定期组织志愿者们为山区学生捐赠学习用品、保暖冬衣等物资



公司工会深入西藏马利镇、白达乡调研

慈善公益共筑无疆大爱

企业既是和谐社会的受益者，也是贡献者。我们组织员工参与社区公益活动和慈善捐赠，积极回馈社区，用实际行动传递公益爱心，促进社会良好氛围的形成。

关键绩效

报告期内



员工志愿服务总时间

1,426小时



上海寰宇工会开展“种下绿水青山梦”植树节主题活动

上海寰宇积极响应外界举办的“99公益日”，在“小红花市集”以及公司所在办公楼大厅开展爱心义卖活动，共为“上海宝贝之家”筹得善款近1.7万元，在传递爱心的过程中彰显企业社会责任担当，同时构建和谐友爱的企业文化氛围



为西藏洛隆县地震捐款捐资

展望

2024

责任视野：将责任理念融入战略视野，促进产业链可持续发展。

公司将以国际化视野、前瞻性思维，做出有益于长远发展的战略决策，充分发掘“租、造、运”一体化产业链优势动能，对内聚力强化“产、融、投”联动布局及协同战略，对外积极开拓把握市场新赛道新机遇，携手航运产业链上下游企业，共促航运物流产业链可持续发展。

责任管理：将责任理念融入企业管理，推进责任管理纵深发展。

公司将审慎研判行业发展趋势和可持续发展动向，持续关注和更新公司治理、风险防控、应对气候变化、环境保护、安全管理、员工权益保障、社区发展等社会责任核心议题，并通过完善制度建设和管理机制，建立全面的可持续发展管理体系。

责任实践：将责任理念融入企业运营，贡献综合价值创造。

公司将充分考虑利益相关方期望和诉求，并以此不断优化业务模式方案，响应时代所需。我们将厚植产融结合，聚合技术、资金、产业等优势资源，进一步延伸在经济、社会、环境等领域的责任实践，为利益相关方创造更多综合价值。

责任团队：将责任理念传递给每位员工，携手共创共享可持续发展的美好未来。

公司将以更扎实的责任实践营造更浓厚的责任文化氛围，提升员工责任意识与履责能力，促使员工主动追求卓越，与员工共享价值创造的使命感和成就感，共促可持续发展目标的实现。

可持续发展关键绩效表

类别	指标	统计范围	单位	2023
经济	营业收入	中远海运发展总部及下属境内外单位	万元	1,563,549.89
	利润	中远海运发展总部及下属境内外单位	万元	140,912.71
	研发投入	中远海运发展总部及下属境内外单位	亿元	2.15
	获得授权专利数量	中远海运发展总部及下属境内外单位	件	122
	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	中远海运发展总部及下属境内外单位	%	0
	纳入中远海运发展总部供应商库进行管理的供应商数量	中远海运发展总部	家	162
	年度合作供应商数量	中远海运发展总部	家	46
	年度合作供应商评估率	中远海运发展总部	%	100
	FSC认证供应商占全部木材供应商的比例	中远海运发展总部及下属境内外单位	%	100
	治理	正式员工（包括管理层）参加反贪污及廉洁教育培训人数	中远海运发展总部及下属境内外单位	人
正式员工（包括管理层）参加反贪污及廉洁教育培训人数占比		中远海运发展总部及下属境内外单位	%	51.2
劳务工参加反贪污及廉洁教育培训人数		中远海运发展总部及下属境内外单位	人	1,812
劳务工参加反贪污及廉洁教育培训人数占比		中远海运发展总部及下属境内外单位	%	18.9
客户隐私数据泄露相关事件数量		中远海运发展总部及下属境内外单位	起	0
信息安全漏洞总数		中远海运发展总部及下属境内外单位	个	0

类别	指标	统计范围	单位	2023
环境	可再生能源消耗总量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	万千瓦时	11,698.2
	不可再生能源消耗总量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	万千瓦时	221,845.1
	用新水量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	吨	702,520
	范围一温室气体排放量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	吨	20,976
	范围二温室气体排放量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	吨	77,712
	范围一及范围二温室气体排放量	上海寰宇总部及下属6家箱厂	吨	98,689
	开展环保培训次数	上海寰宇	次	34
	环保培训覆盖人次	上海寰宇	人次	3,993
	长江干线700TEU级电动集装箱船项目投资（2023年当期发生金额）	中远海运发展总部及下属境内外单位	万元	5,922
	社会	员工总数	中远海运发展总部及下属境内外单位（包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工）	人
少数民族员工		中远海运发展总部及下属境内外单位（包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工）	人	502
员工培训总投入		中远海运发展总部及下属境内外单位（包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工）	万元	952.3
因公死亡人数		中远海运发展总部及下属境内外单位（包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工）	人	0
员工志愿服务时间		中远海运发展总部及下属境内外单位	小时	1,426
捐赠帮扶资金	中远海运发展总部及下属境内外单位	万元	2,500	

注：1. 公司所属海宁保险经纪有限公司100%股权已于报告日前处置完成，本次报告不作覆盖。
2. 研发投入2.15亿元包含科研项目研发投入和其他研发投入。

指标索引

层面	指标编号	指标内容	页码	说明
环境范畴				
A1: 排放物	一般披露项	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P45, P47	
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P48-49	
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P49	
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P49	
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P49	
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P48, P50-58	
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P48, P50-58	

层面	指标编号	指标内容	页码	说明
环境范畴				
A2: 资源使用	一般披露项	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P45, P47	
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P48	
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P49	
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P48, P50-58	
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P46, P48, P50-58	
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。		集装箱制造及发送环节不涉及包装材料使用	
A3: 环境及天然资源	一般披露项	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P45, P47	
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P37-58	
A4: 气候转变	一般披露项	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P45, P47	
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P39-42, P54-57	

层面	指标编号	指标内容	页码	说明
社会范畴				
B1: 雇佣	一般披露项	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P61-62	
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P63	
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P63	
B2: 健康与安全	一般披露项	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P67	
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P70	
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P70	
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P67	
B3: 发展与培训	一般披露项	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P71-72	
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	P71	
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P71	
B4: 劳工准则	一般披露项	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	p61	
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P61	
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P61	
B5: 供应链管理	一般披露项	管理供应链的环境及社会风险政策。	P26	
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P26	
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及有关惯例的执行及监察方法。	P26	
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险惯例，以及相关执行及监察方法。	P26	
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环境产品服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P26	

层面	指标编号	指标内容	页码	说明
社会范畴				
B6: 产品责任	一般披露项	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P36	
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P36	
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P36	
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P33-34	
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P35	
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P36	
B7: 反贪污	一般披露项	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P19-21	
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P21	
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P19	
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P20	
B8: 社区投资	一般披露项	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P75	
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P75-76	
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P75	

审验声明书

TUVNORD

验证声明书编号：CN-202403-CSR-04

企业可持续发展报告审验声明书

Assurance Statement of Corporate Sustainability Report

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称 TUV NORD）受中远海运发展股份有限公司（以下简称“中远海运发展”）委托，对中远海运发展股份有限公司 2023 年可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立的第三方审验工作。

中远海运发展负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TUV NORD 在与中远海运发展的协议范围中认可的职权范围内实施此项工作（报告审验）。中远海运发展是本声明的指定用户。

本声明书基于中远海运发展编制的 2023 年可持续发展报告，中远海运发展对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

审验的范围

审验声明书基于如下内容：

- 报告披露的 2023 年度内的可持续发展关键绩效及相关信息；
- 审核地点：上海市浦东新区滨江大道 5299 号中远海运大厦 6 层，即中远海运发展总部所在地，没有拜访其分子公司及其他项目所在地；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价；
- 经济数据由第三方审计，故不做重复审验。

本次现场审验时间为 2024 年 3 月 5 日至 6 日。

审验方法

- 审验过程包括如下活动：
- 评审中远海运发展提供的文件信息；
- 访谈中远海运发展报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实；
- 依据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG) 对报告在重要性、量化、平衡、一致性方面的要求，对报告进行评估；
- 验证活动是根据 TUV NORD《报告审验实施规则》进行。

验证等级

本报告的验证依据《AA1000 审验标准》(V3)：类型 1，中度审验，进行审验。

TUVNORD

验证声明书编号：CN-202403-CSR-04

验证结论

中远海运发展股份有限公司编制的 2023 年可持续发展报告客观反映了公司 2023 年在可持续发展领域工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，TUV NORD 没有发现系统性或实质性错误。

- **重要性：**中远海运发展对实质性议题进行评估，从“廉洁合规经营”应对气候变化”等 16 个实质性议题披露中远海运发展 2023 年环境、社会及管治领域发生的重要客观绩效，及时回应投资者及其他权益人的期望；
- **量化性：**报告中以“可持续发展关键绩效表”、章节“关键绩效”等多种形式，披露了营业收入、能源消耗、反贪污及廉洁教育培训人数等相关环境、社会及管治领域绩效数据，具有一定的量化性；
- **平衡性：**报告中披露了腐败贿赂事件数量、因工死亡人数等数据，具有一定的平衡性；
- **一致性：**中远海运发展证券和公共关系部负责收集、记录、编排、分析编制报告时所用的信息和流程，审验过程中抽样的数据相关部门均能提供溯源，一致性较好。

改进建议

通过审验和评价活动，我们对中远海运发展在可持续发展的实践和管理方面有以下改进的建议：

- 温室气体排放领域，建议关注开发业务板块现场温室气体的排放，对数据进行收集分析并制定相关要求；
- 对于数据变化大的数据，建议文中有对应的案例或管理办法进行呼应；
- 实质性议题调研中，建议提高样本群体的均衡性。

特别声明

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于中远海运发展的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述；

独立性和能力的声明

德国汉德集团是世界领先的认证机构，在全球超过 70 个国家设有分支机构，提供检验、测试和验证服务，包括管理体系和产品认证；质量、环境、社会和合规的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

杭州汉德质量认证服务有限公司作为德国汉德集团全球的分支机构之一是独立的，确保在实施本社会责任报告的审验过程中与中远海运发展股份有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由中远海运发展提供，TUV NORD 没有参与到报告编写过程。

读者反馈

我们真诚地期待您的意见和建议，认真倾听和研究每一个阅读中远海运发展股份有限公司可持续发展报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表，通过邮递或传真反馈给我们，我们热诚欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____ 联系电话：_____ E-mail：_____

1. 您对中远海运发展履行社会责任的总体评价是：

非常好 好 一般 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

3. 您认为中远海运发展在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您认为中远海运发展在公司管理方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您认为中远海运发展在护航实体经济方面做得如何？

非常好 好 一般 差

6. 您认为中远海运发展在传递社会幸福方面做得如何？

非常好 好 一般 差

7. 您认为中远海运发展在善待生态环境方面做得如何？

非常好 好 一般 差

8. 您认为中远海运发展在打造优秀团队方面做得如何？

非常好 好 一般 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

11. 您对中远海运发展履行社会责任及本报告有何意见和建议？

TUVNORD

验证声明书编号：CN-202403-CSR-04

杭州汉德质量认证服务有限公司

审验组长：黄莉

日期：2024年03月15日

注：当声明的中文和英文版本有冲突时，请以中文为准。

机构授权人：宋海宁

日期：2024年03月15日