

广晟有色金属股份有限公司
Rising Nonferrous Metals Share Co.,Ltd.

地址:广州番禺区广晟万博城A栋36-37楼

邮编: 510610

电话:(020)87073456

传真:(020)87649987

邮箱: gsys@gsysgf.com



2023

广晟有色金属股份有限公司
环境、社会及治理报告

关于本报告

本报告是广晟有色金属股份有限公司发布的第2本ESG报告，涵盖了公司对ESG关键议题的管理方法和具体实践，以及公司2023年在经济、环境、社会、公司治理领域的履责成效。

报告范围

本报告重点披露广晟有色金属股份有限公司及其附属公司于 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间有关 ESG 方面的表现及相关资料，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

本报告参考上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》的披露要求；参照全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告编写指南（GRI 2021）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》等进行编制。

报告原则及数据来源

本报告的数据及案例全部来源于广晟有色金属股份有限公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。如无特别说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“广晟有色金属股份有限公司”也以“广晟有色”“公司”或“我们”表示。本报告中提及的“广晟有色”“公司”“我们”等均指作为一个整体的“广晟有色总部及所属公司”。报告所用简称均与 2023 年年度报告所界定者具有相同含义。

报告批准

本报告于 2024 年 3 月 27 日获得董事会审议通过，予以发布。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。您可以登录公司官方网站 <http://www.gsysgf.com> 浏览及下载报告电子版，也可以通过电子邮件 gsys@gsysgf.com 获取报告纸质版。

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
ESG 治理	07
我们的2023	09
责任专题一	13
责任专题二	16

19

品质经营 谱写发展新篇章

打造一流产业	21
夯实安全基石	25
完善创新体系	28

45

行稳致远 护航壮阔新征程

坚持党建引领	47
规范公司治理	49
投资者权益保护	51
合规稳健经营	53
恪守商业道德	57

31

低碳环保 激发转型新活力

应对气候变化	33
完善绿色管理	34
践行绿色运营	36
建设生态矿山	42

59

携手并进 共赴美好新未来

构建幸福职场	61
打造共赢生态	67
共创美好生活	69

ESG 绩效表	71
指标索引	76



董事长致辞

律回春晖渐，万象始更新。2023年，面对复杂多变的外部环境，我们坚定不移将新发展理念融入经营发展工作和社会责任实践中，加大资源绿色开发、清洁冶炼、材料产业化关键技术研究和应用示范，奋力推进产业基础高级化和产业链现代化，稀土矿产量、分离投矿量等多项生产指标创历史新高，努力实现经济效益、环境效益、社会效益同步提升。

完善治理机制，夯实发展根基。我们坚持以高质量党建引领高质量发展，切实把主题教育成效转化为推动发展的生动实践；持续完善公司治理机制，建立健全一套落实经理层职权的授权、监管、反馈闭环管理体系，构建“2+1”董事会运作模式，荣获董事会建设“优秀实践案例”等5大资本市场相关奖项；打造合规管理“三个一”工程，健全合规管理体系，全面提升风险管控水平；加强投资者关系管理，建立多维投资者交流体系；坚守廉洁底线，营造风清气正的良好环境，以规范的公司治理为企业可持续发展筑牢根基。

聚焦价值创造，推动产业升级。我们持续强化“三精管理”，坚持强链固链补链，稀土矿山生产能力实现历史性跨越，稀土应用晟源公司实现全流程贯通，东电化广晟公司高性能烧结钕铁硼永磁材料项目（二期）顺利动工，稀土全产业链竞争力显著提升，公司获表彰为“全国稀土行业领军企业”。同时，大力推动科技创新机制改革，围绕主业强化关键技术攻关，积极推进数字化转型，“南方离子型稀土放射性治理关键技术”项目获评中国稀土科技奖二等奖，兴邦公司全面建成稀土绿色分离智慧工厂，华企智能矿山建设项目获评“2023年度上市公司数字化转型典型案例”。

践行绿色发展，共建美丽中国。我们积极响应国家“双碳”战略，加强能源管理和排放物管理，提升资源综合利用效率，降低生产活动对环境的影响；大力推进绿色矿山建设，下属矿山企业全部建成绿色矿山；持续推动尾矿库销库工作，2023年，石人嶂尾矿库、红岭公司2#尾矿库等尾矿库顺利完成清砂销库及注销工作，从源头上化解安全风险；积极探索以科技创新助力绿色低碳发展，富远公司开创全国离子型稀土分离厂实现废水资源化利用先河，为稀土分离行业“碳减排”提供引领示范。

创造多元价值，共筑和谐社会。我们坚持以人为本，注重员工权益保护，营造平等和谐的职场环境，为员工发展搭建广阔舞台；将可持续发展理念融入供应商管理，致力于打造负责任的供应链；积极参与行业交流与合作，参编《绿色技术评价通则》团体标准，为行业绿色发展贡献智慧力量；助力乡村振兴，立足自身资源禀赋，打造三个富有竞争力的产业集群，推动“百千万工程”落地落实；积极投身公益事业，开展志愿服务活动，以实际行动传递爱心与温暖。

展望2024年，我们将秉承“资源报国、稀土强国”的职责使命，聚力增强核心功能、提高核心竞争力，加快资源增储上产，加强稀土绿色开采新工艺研发应用，加大冶炼分离企业自动化、智能化改造力度，以科技创新赋能全产业链绿色升级，推动产业升级向“质”而行、产业布局向“新”而进，持续关注环境友好和社会责任，进一步推动ESG治理充分融入公司治理体系，与企业经营发展有机融合，更好地创造价值、回报股东、成就员工、奉献社会，谱写高质量发展新的篇章！

张彦明

关于我们

公司简介

广晟有色金属股份有限公司（证券简称：广晟有色，证券代码：600259）是国家级稀土集团——广东省稀土产业集团的核心企业，由始建于1953年的广东省冶金厅、1983年成立的中国有色金属工业广州公司沿革而来，公司横向构筑“稀土、钨、铜”三大产业布局，纵向打造矿山开采、冶炼分离、精深加工、贸易流通与进出口完整的稀土产业链。

截至2023年末，公司拥有广东省全部稀土采矿证，控制中重稀土资源量超12万吨，钨金属量超6万吨。“十四五”期间，广晟有色将以“资源报国、稀土强国”的精神引领，坚持打造稀土、钨、铜战略性资源旗舰企业的战略定位，按照“以党建为引领，以资源为依托，以市场为导向，以创新为动力”的经营方针，做强做优做大广东稀土产业，打造国内领先、国际一流的稀土上市公司。

企业文化

企业精神

不争第一就是在混日子



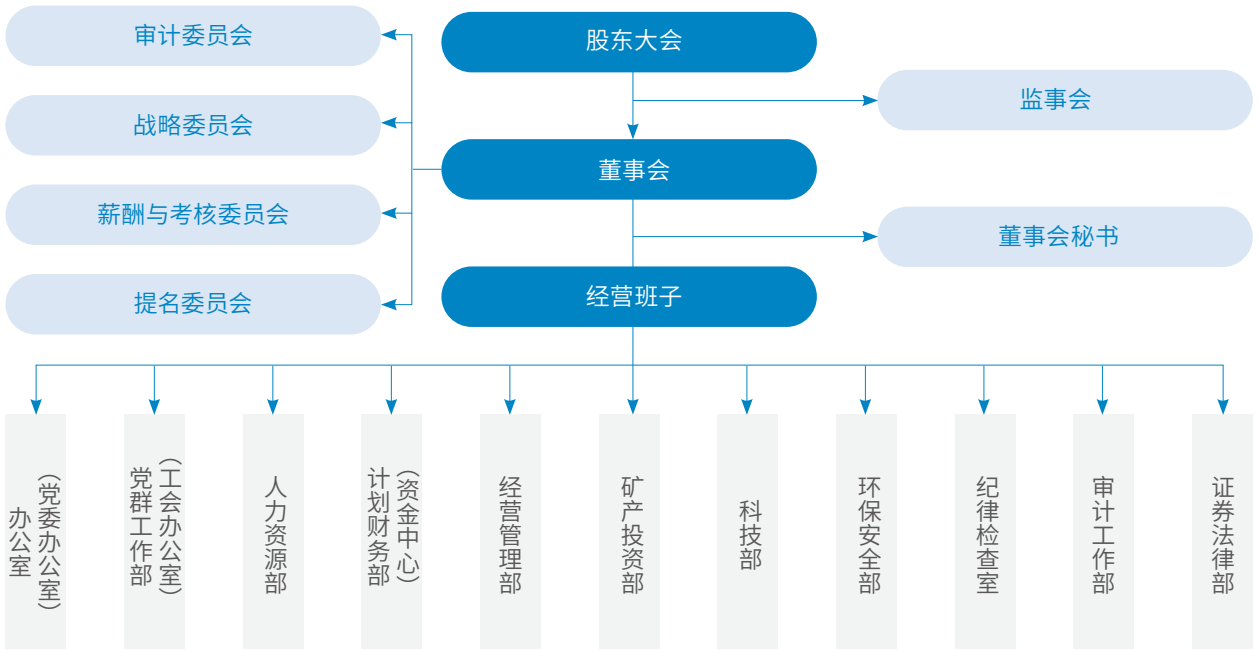
企业理念

两个千方百计：千方百计提升企业效益，千方百计提升员工收入

两个非常：对员工管理非常严格，对员工生活非常关心



组织架构



业务布局

稀土板块

资源开采方面，拥有广东省内全部稀土采矿权，稀土资源储量超12万吨；冶炼分离方面，拥有具备全分离能力的4家稀土冶炼分离企业；下游深加工方面，正在建设广东省内最大高端磁材生产基地，设计产能达8000吨/年，与世界500强企业日本TDK株式会社合资建设高端磁材生产线。已建立起涵盖采矿选矿、冶炼分离、精深加工、科研应用、进出口贸易流通为一体较为完备的稀土产业体系。

钨板块

控/参股广东省内4家钨矿山，其中红岭钨矿已探明钨矿资源量6.4万吨，属于国内大型的露天开采钨矿山；石人嶂钨矿正在进行低品位钨勘探工作，且已探明储量丰富的非金属资源。

铜硫板块

参股铜、硫、钼资源丰富的广东省大宝山矿，拥有华南地区规模最大的铜硫采场和选厂，以及广东省内最大的钨综合回收选厂，致力于打造生态友好、技术一流、效益领先的全国绿色矿山建设示范基地。

贸易板块

商贸业务主要平台包括进出口公司、储备公司、香港贸易公司。进出口公司专业从事有色金属产品进出口贸易逾40年，开展稀土及其他有色金属贸易业务。香港贸易公司拥有开展境外业务的平台窗口。

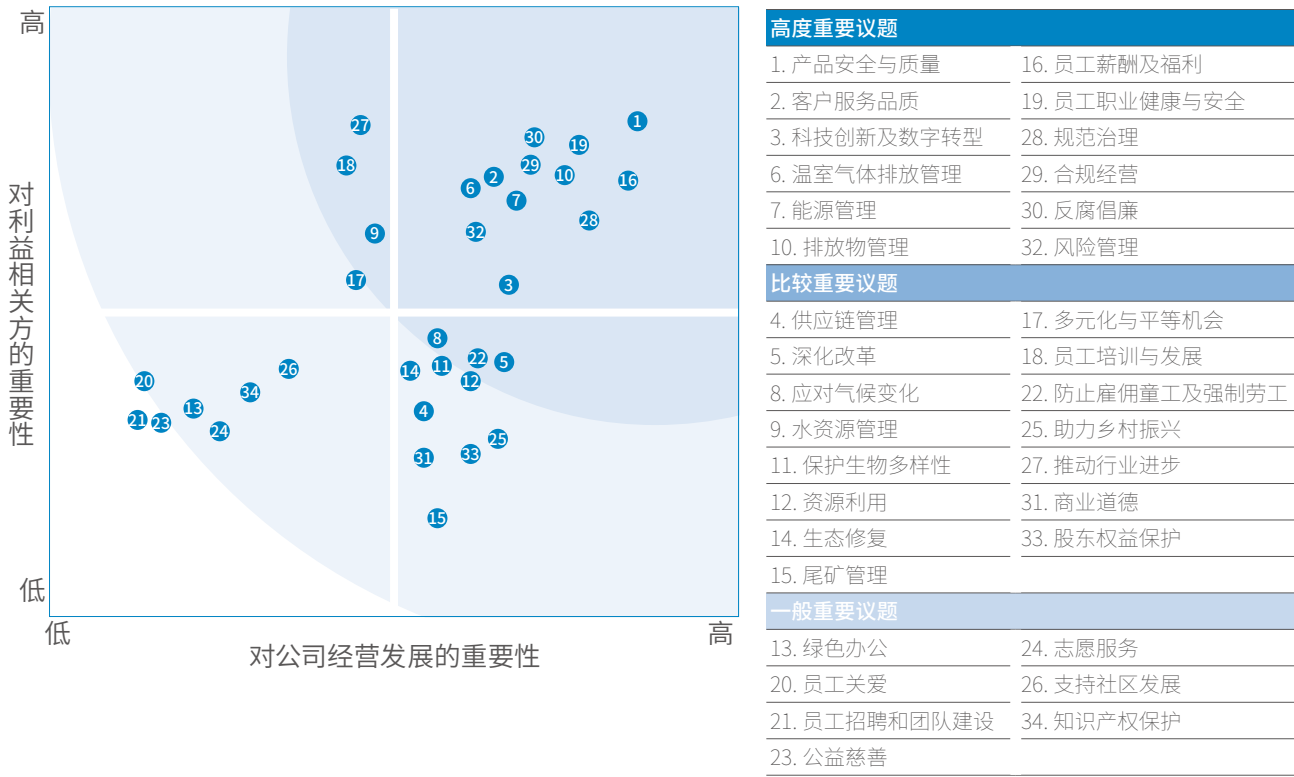
ESG 治理

ESG 管理

我们高度重视公司的可持续发展，持续提升公司ESG管理水平，不断加强董事会在ESG事宜的监督及参与度。董事会作为决策机构，负责确认所评估及识别的ESG相关风险及机遇，审议及批准公司ESG年度报告等。同时我们以ESG报告编制为抓手，聘请第三方专业机构开展ESG专项培训及ESG管理提升诊断，增强对于ESG最新发展动态、优秀ESG实践、相关披露规范以及自身ESG管理现状的了解。另外我们将安全环保等ESG相关指标纳入公司考核体系中，逐步推动ESG理念融入企业日常经营管理。

实质性议题识别

2023年，我们基于公司业务特性，结合国家政策以及ESG披露框架，识别出产品与安全、环境、劳工、管治及社区等关键领域的相关议题，通过问卷调研的方式收集内外部利益相关方意见，基于问卷调研结果，就“对公司经营发展的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行排序，形成了公司本年度的议题重要性矩阵。



利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方沟通，通过多样化的沟通渠道和常态化的沟通机制，积极听取利益相关方的期望和诉求，采取相关措施确保利益相关方的合理诉求得到及时回应。

利益相关方	期望和诉求	回应方式或举措
股东	透明财务信息披露 创造经济价值	股东大会 定期发布公司公告与通函 加强投资者沟通 提升企业竞争力和盈利能力
政府与监管部门	依法合规经营 支持地方发展 承担社会责任	提升合规管理水平，依法纳税 开展合作，促进当地经济发展 利用专业优势主动承担社会责任
员工	保障员工权益 提供公平晋升与发展机会 关爱员工	薪酬福利保障 建立公平晋升机制 教育培训 困难员工救助
客户	保障产品质量 优化客户服务	保证合同履行 严格质量管控
合作伙伴	公开、公正、公平采购 互惠互利，共赢发展	阳光采购 加强行业合作交流，促进合作共赢
社会公众	带动就业 热心社会公益	本地化招聘 乡村振兴 公益慈善
环境	减少经营活动对环境的不利影响 节能减排 生态保护 尾矿风险	建设绿色矿山 污染物排放管理 提升资源综合利用水平 促进节能减碳 矿区生态修复治理 管控尾矿库风险
媒体	主动接受媒体监督	信息公开透明 邀请媒体参访

我们的 2023

年度大事件

全省最大的高性能钕铁硼磁材项目——广晟有色晟源永磁项目成功投料试产



1月15日

广晟有色与卧龙控股集团签订战略合作协议



2月28日

广晟有色总部举行乔迁仪式



3月26日

广晟有色与兰州大学签署战略合作协议



5月10日

12月29日

11月22日

实际控制人签订协议，将所持公司控股股东广东稀土集团股权100%无偿划转至中国稀土集团，划转完成后，中国稀土集团将成为公司实际控制人

举办“我是股东”投资者走进广晟有色的活动



10月13日

东电化广晟公司高性能烧结钕铁硼永磁材料项目（二期）奠基开工



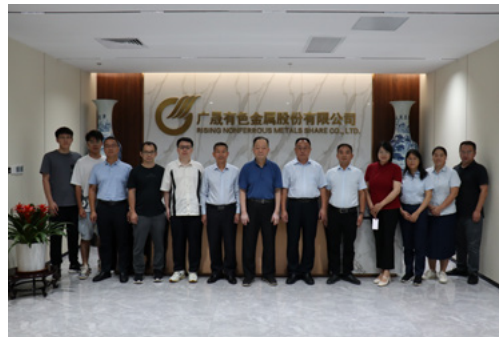
9月15日

新型稀土开采技术在华企公司仁居稀土矿取得圆满成功



9月13日

中国工程院院士邱冠周到访广晟有色



年度荣誉



经营管理类

在第十五届中国包头·稀土产业论坛上获表彰为
“全国稀土行业领军企业”



华企公司“仁居稀土矿扩建年开采80万吨稀土原矿智能矿山绿色化建设示范工程可行性研究”获评
“2023年度有色金属建设行业优秀工程咨询成果二等奖”



华企公司智能矿山绿色建设工程入选
“2023数字经济发展典型案例”



公司治理类



荣获中国上市公司协会
“2023上市公司董事会最佳实践创建活动优秀实践案例”



荣获中国上市公司协会
“上市公司2022年业绩说明会优秀实践”



荣登
“中国上市公司ESG百强”榜单，并被正式纳入**“中证证券时报ESG百强指数”**成份股



科技创新类



“南方离子型稀土放射性治理关键技术”项目获评
中国稀土科技奖二等奖



大宝山矿“复杂铜硫钨多金属资源清洁低耗综合利用关键技术及产业化”项目获颁
“2022年度中国循环经济协会科技进步二等奖”



《履行国企社会责任 打造“减污降排”新样板——广晟有色富远公司实现全国首家离子型稀土分离企业废水“变废为宝”》案例，成功入选
“2023年上市公司ESG最佳实践案例”



责任专题一

深耕高质量发展工作，助力中国式现代化企业建设

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握中国式现代化建设这一使命任务，结合自身实际率先作为、守正创新，以合规管理为“根本”筑牢发展之基，以业务经营为“抓手”推动效益提升，以改革创新为“法宝”提升核心竞争力，助力企业实现高质量发展。

守正不移，以合规管理筑牢发展之基

根深得以叶茂，本固方能枝荣。我们高度重视合规管理，发布“1号文件”《“深化合规管理”工作方案》，强势推进深化合规管理工作，发挥治未病、提管理的工作实效，全力打造中国式现代化公司治理体系，增强公司的核心竞争力，为公司高质量发展保驾护航。

合规管理理念深入人心

- 历时一年的持续宣贯及推行，合规管理文化已深入人心，从领导班子、总部职能、下属企业及基层员工都知道讲合规、守规矩。

合规与业务实现深度融合

- 全面实施三重一大事项的合规审查制度，在开展业务时必须进行合规审查，将合规与业务深度嵌套。进出口公司在 ERP 二次开发时将合规管理融入业务当中，红岭公司在开展商务谈判、招投标、合同签订等方面融入合规管理要求，有效防范业务合规风险。

凸显合规“治未病”作用

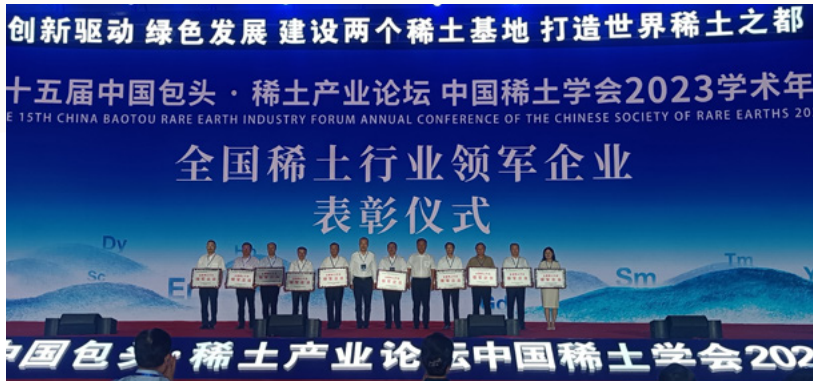
- 通过合规长效机制提前化解一批合规风险，包括敦促整改 3 个存在合规风险的灼烧窑等，合规基础全面提升。

稳中求进，以卓越经营实现一流效益

2023年，面对更加严峻的市场挑战，我们以追求卓越发展为目标，聚焦核心业务，优化资源配置，合理布局产业结构，加强外部沟通联系，不断提升生产经营效益，助力企业总体保持了平稳向上的良好态势。

推动业务发展

- 坚持不断增强稀土资源掌控能力，实施冶炼分离企业改造升级，布局下游应用产业，在稀土矿产量、分离投矿量等多项指标稳步提升，稀土全产业链竞争力明显提升，获表彰为“全国稀土行业领军企业”，全面完成全年目标。



“全国稀土行业领军企业”表彰仪式上董事长张喜刚上台领奖

华企公司稀土矿年产量同比增长

72%，在全国离子型稀土单体矿山中排名前列

富远公司开创全国离子型稀土分离厂实现废水资源化利用先河，投矿量同比增长

95%

兴邦公司产量同比增长10%，入选“2023广东省制造业企业500强”

稀土应用晟源公司实现全流程贯通，稀土产业链延伸取得重大突破

东电化广晟公司高性能烧结钕铁硼永磁材料项目（二期）顺利动工

稳定经营效益

- 在行业市场下行的环境下，成立效益工作领导小组，制定“一企一策”效益工作方案和责任状，在下属企业全面开展降本增效工作，推动梅州片区企业和晟源公司落实达产达标措施，并全盘统筹存货管理，妥善处理高价矿，实现效益最大化。

管理费用

同比下降

1.74 亿元

8.09 %

营业成本

同比下降

201.34 亿元

8.95 %

稀土矿产量

同比增长

2458 吨

61 %

分离企业投矿量

同比增长

8211 吨

28 %

不落窠臼，以深化改革推动管理提升

惟改革者进，惟创新者强。我们聚焦主要矛盾问题，以三精管理为抓手持续深化生产经营改革，着力打造广东改革样板，为公司高质量发展注入强劲的改革动力。

统筹推进改革提升部署行动

- 制定 2023 年“三精”管理提升专项行动工作方案及任务清单、加快建设世界一流企业实施方案、深化“双百行动”改革方案及工作台账，统筹推进改革部署，加快推动公司高质量发展。

深化三项制度改革

- 在总结 2022 年三项制度改革经验的基础上，进一步完善薪酬管理、绩效考核等 4 项制度及相关配套机制，全面升级“月考核、季结算、年清算”动态考核办法，建立起包含总部部门、所属企业、企业经理层、总部管理人员的精准、穿透、全员考核体系，建立起“能上能下、能进能出、能高能低”的有效激励和约束机制。

精益管理提升效能

- 重点抓好企业现场管理，先后组织重点企业到格力电器、卧龙集团、江西赣矿、广西中稀、湖南江华等现场对标学习；推动富远公司、华企公司、兴邦公司、嘉禾公司、晟源公司完成展板现场管理工作，形成了具有自身特色的精益管理体系。

推行生产经营模式改革创新

- 推动贸易企业转型发展，服务实体企业，以晟源公司为试点开展服务型贸易；深化一体化管理，将嘉禾公司铽、镝、钬、铥、镱等产品转移至兴邦公司加工，完成产品结构调整。

优化“一企一策”考核改革

- 按照矿山、分离、项目建设、贸易四类企业，设置差异化考核指标及分值权重，突出经营指标、重点任务、管控事项等考核，“一企一策”实施考核。并根据市场变化情况，及时调整优化考核举措，有效调动企业的积极性、主动性。

三项制度改革案例《稀土企业高质量发展的人力资源管理机制改革实践》，经广东省企业管理现代化成果评审委员会审定为

第三十一届广东省企业管理现代化创新一等奖成果

责任专题二

创新驱动，激活发展新动能

我们坚持实施创新驱动战略，立足自主创新，加强多方协作，强化行业关键核心技术攻关，积极推动数字化技术与企业生产经营管理深度融合，以科技力量塑造企业发展新优势。

聚焦主业，深化技术革新

我们坚持科技创新与主业发展相结合，围绕主业“卡脖子”技术领域和前沿技术领域攻关，积极推动科技成果转化与应用，助力产业升级和企业高质量发展。

案例 离子型稀土放射性治理关键技术，获评中国稀土科技奖二等奖

3月27日，广晟有色及所属企业与广东省科学院稀土所联合申报的“南方离子型稀土放射性治理关键技术”项目获评中国稀土科技奖二等奖。该技术项目厘清了南方离子型稀土分离过程中放射性元素的种类及分离过程中的流向动态，对不同的放射性元素分类提出了相对应的治理方法，项目技术经评价达到国际领先水平，已在国内多家大型稀土冶炼企业实现应用，大幅改善企业生产环境，提升稀土产品质量。



案例 开发高硫铜比资源低碱低耗选矿工艺，以技术创新推动循环经济发展

5月18日至19日，在由中国循环经济协会主办的“2023全国循环经济科技创新工作会议”上，大宝山矿“复杂铜硫钨多金属资源清洁低耗综合利用关键技术及产业化”项目获颁“2022年度中国循环经济协会科技进步二等奖”，该项目成功开发了高硫铜比资源低碱低耗选矿工艺，并首次在10000t/d铜硫选厂实现大规模应用，在大幅降低选矿药剂用量的同时，显著提高了铜硫回收率，还采用了新型设备对微细粒级白钨矿资源进行有效回收，确保了“废物综合利用、能量梯级利用、水资源循环利用”的行业循环要求落实落地，为推动国内矿山绿色发展和循环经济技术进步贡献力量。



案例 “一种全萃取分离生产高纯铈的方法”，助力行业绿色发展

3月，富远公司主要完成的项目“一种全萃取分离生产高纯铈的方法”荣获2022年度叶剑英基金科学技术进步奖一等奖。氧化铈被广泛应用于稀土发光材料、屏蔽材料和结构材料等高端技术领域，该项目作为广东省科技计划重点项目，可有效解决目前铈萃取分离资源综合利用率低、矿物消耗过快、资源开发利用过程“三废”等问题，该技术的进一步推广应用，将有助于推动行业绿色低碳发展。

“尾矿库静动力液化的灾变理论体系与灾害防控技术”获
中国安全科技进步一等奖

富远等公司“南方离子稀土中放射性元素定向分离富集关键技术”获
中国有色金属工业科学技术三等奖

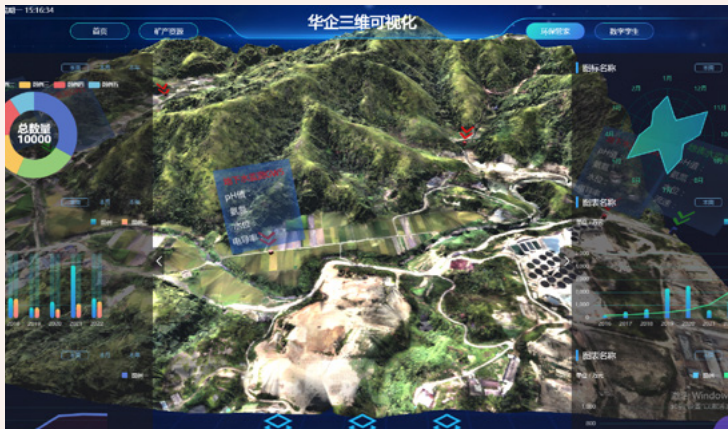
大宝山公司“梯度提铜技术升级改造”获得**省职工创新成果优秀奖**

科技赋能，推进数字转型

我们坚定不移推进数字化转型，结合业务发展实际，坚持以工业自动化生产为基础、以数据智慧中心为纽带，打造一批具有矿冶行业特色的绿色智能矿山、绿色分离工厂，助力破解离子型稀土矿山安全环保等行业难题，全面提升企业核心竞争力。

案例 华企公司：以数智管控“三个贯通”实现“三大提升”

华企公司将智能矿山绿色化建设贯穿生产管理全过程，在矿山开采、水冶环节，集成矿山资源储量管理系统、矿山全信息三维可视化系统及数字孪生矿山系统，实现资源开发全过程资源量的精细化管理、采矿过程智能化自动操控和稀土资源高效回收、除杂池与沉淀池目标金属离子高效絮凝沉降、沉淀池和孵化池上清液自动配液与输送，以及工艺溶液循环利用；在安全环保管控环节，上线全国首套稀土矿山透植被型边坡雷达在线监测预警系统，有效预防矿山山体滑坡事故的发生，通过环保管家系统，可即时反馈矿区周边水体动态信息，为守护绿水青山提供生态环境数据依据；在管理环节，形成统一的数字化信息体系，支撑企业各项信息快速查阅、分析及高效决策，显著提高信息传递、生产办公效率，有效防范企业经营风险，以数字化赋能实现经济效益、社会效益、管理效益三大提升。



华企公司三维可视化系统

华企公司“仁居稀土矿智能矿山绿色化建设示范工程”获评



2023年度上市公司数字化转型典型案例



中国有色金属建设行业优秀工程咨询成果
二等奖

案例 兴邦公司：倾力打造高效、智能、安全的萃取智慧工厂

兴邦公司瞄准“智慧工厂”建设目标，建设稀土绿色萃取智慧工厂数字化项目，实现人机联合、智能化操作，在提升产能的同时降低能耗，有效提升企业综合竞争力。

智能化生产

智慧中心稀土绿色萃取智能管理系统通过在生产线各环节安装先进传感器、控制器等信息化技术，实现设备自动运行，生产参数精准测量、实时显示和远程控制。

高效节能

采用自主研发、业内首创的萃取直角无级联动搅拌装置，降低设备故障率和耗电量，提升生产效率；实现萃取槽温度在线监控，确保萃取生产全年高效稳定；迭代新型稀土萃取专用计量设备，实现精确计量，提高槽体稳定性，降低酸碱消耗量。

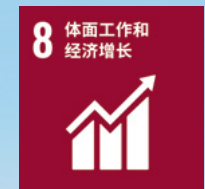
安全环保

引进新型伺服电机，有效降低耗电量和车间噪声；采用新型萃取槽，采取双密封圈密封工艺，防止车间槽体废气的外溢；采用自主设计的萃取槽废气吸收系统，可防止槽体的交叉污染；通过作业风险预警系统，实现快速感知、实时监测、提前预警、联动处置等功能，显著提升企业生产风险的防范水平。



粤西片区智慧中心

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



品质经营 谱写发展新篇章

我们聚焦价值创造，以资源为依托，以市场为导向，以创新为动力，健全现代化稀土产业体系，推动产业向价值链高端攀升，提升安全管理水平，全力筑牢安全防线，将科技创新与产业发展相结合，为谱写中国式现代化稀土新篇章贡献应有之力。

安全培训覆盖率

100%

因工死亡人数

0人

研发投入

12424.71万元

打造一流产业

我们聚焦增强保障稀土资源和稀土关键材料安全的核心功能，勇担服务国家战略安全的使命，坚持提升稀土全产业链竞争力，持续投入重点项目建设，加快打造区域化稀土产业集群，以高品质产品和优质服务助力打造一流产业体系。

强化产业链条

我们发挥从矿山开采到冶炼分离再到精深加工的稀土全产业链优势，不断增强稀土资源掌控能力，实施冶炼分离企业改造升级，积极布局下游应用产业，推进产业基础高级化、产业链现代化。

开采端

- 拥有新丰左坑稀土矿、华企仁居稀土矿、大埔五丰稀土矿三个稀土矿山，分别拥有资源储量 111362 吨、8171.35 吨、1800.11 吨。2023 年，华企公司稀土矿年产量同比增长 72%，在全国离子型稀土单体矿山中走在前列。

分离端

- 可实现 15 种稀土元素全分离，制备出“6 个 9”超高纯度的稀土氧化物。
- 富远公司年处理 5000 吨中钇富铈稀土矿分离生产线成功实现异地搬迁升级改造，成为“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂之一”。
- 兴邦公司开展了绿色智能化改造，2023 年稀土投矿量同比增长 10%，努力打造南方离子型稀土分离标杆企业。

应用端

- 自主建设项目晟源 8000t/a 高端磁材省重点项目完成一期建设并实现产线贯通，着力打造广东省内最大高端磁材生产基地。
- 与日本 TDK 公司合作成立的磁材制造企业东电化广晟公司，产品远销海外。

贸易端

- 进出口公司积淀逾 40 年进出口历史的深厚底蕴，主要经营稀土、有色金属、稀有金属和矿产品贸易。
- 储备公司具备国家指定战略性稀土收储资质。
- 香港贸易公司拥有开展境外业务的平台窗口。

推进重点工程

我们基于企业发展战略，全力推进重点项目建设，聚焦强链固链延链，不断优化产业布局，提升产业体系竞争力，推动公司高质量发展。

案例

晟源永磁项目实现全流程贯通，有效赋能高端制造业

晟源公司永磁项目一期于2023年1月已完成建筑厂房土建工作和第一批2000吨产能设备装配。2023年，项目继续导入一批加工设备，生产的高端磁材产品于年内陆续投放市场，晟源永磁项目已实现从建设、投产到产品进入市场的全流程贯通，高性能的神奇“吸铁石”迈向赋能制造业的“征途”。

案例

晟惠项目进入试生产，助力完善磁材板块生产链条

为解决磁材板块电镀产能不足与工艺落后难题，晟源公司成立全资子公司晟惠公司承办建设电镀生产线项目。新建电镀项目主要以钕铁硼永磁产品电镀为主，截至2023年末，该项目已顺利完成2条挂镀生产线与2条滚镀生产线的设备安装调试，整体进入试生产阶段，将进一步加快公司布局高端磁材、电机等稀土下游产业的步伐。

坚守产品质量

我们健全质量管理体系，建立覆盖产品生产全流程的质量管控机制，开展各类培训提升全员专业技能和质量意识，致力于为客户提供品质稳定的优质产品。

强化质量管控

我们制定《质量管理制度》，明确质量管理机构与职责，确定质量管理基本要求，严格质量控制流程，对原材料采购、生产过程、成品检验等环节进行全面监控，确保产品质量达标。

原材料采购环节

制定详细的原材料采购标准，对供应商进行全面评估，对进厂的原材料进行严格的质量检验和验收，对于不合格的原材料，及时进行退换处理。

产品生产环节

制定详细的工艺流程和操作规范，定期对生产设备进行维护和保养，对关键工艺参数和质量特性进行实时监测和控制，对于出现的质量问题，及时进行排查和处理。

成品检验环节

制定详细的成品检验标准和方法，建立规范的成品检验流程，对于检验不合格的成品，及时进行处理、追溯和改进，收集和分析客户反馈信息，进行持续改进和优化。

提升质量意识

我们定期为员工提供质量安全培训，提高员工的质量意识和操作技能，保证产品质量，持续提升产品品质。

兴邦公司荣获

2023年度德庆县政府质量奖

案例

开展“生产大讲堂”培训，提升员工专业技能

6月14日，兴邦公司组织开展第一期“生产大讲堂”培训，培训内容涉及生产工艺、质检、产品分析等多方面，采取实践锻炼“践学”形式，开展“传帮带”式培养，进一步提高员工的专业技能和综合素质，助力公司高质量高效益协同发展。



保障客户权益

我们高度重视客户权益保护，在严格保证产品质量的基础上，基于客户实际需求，从产品包装、物流运输等方面持续提升客户满意度。同时，我们积极与客户沟通，定期对客户进行回访，听取客户的反馈，根据客户的意见和诉求不断优化产品和服务，致力于通过优质的产品和服务为客户创造价值。

售后处理机制

我们制定《客商信用管理制度》，建立完善的产品撤回与召回机制，以确保在产品存在潜在问题或安全隐患的情况下，能够迅速、有效地保障客户权益和安全。

产品撤回机制

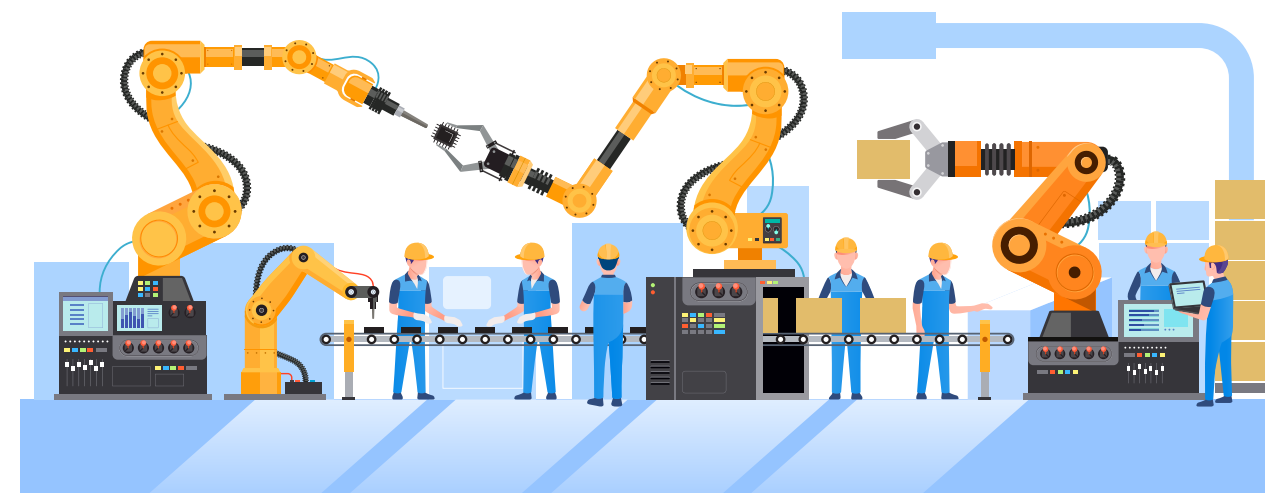
当公司发现产品存在潜在问题或安全隐患时，会立即启动产品撤回程序，包括通知客户、回收产品、检查产品问题等必要的措施。

产品召回机制

若产品已经售出并被客户使用，公司会启动召回机制，包括制定详细的召回计划，明确召回的范围、时间和方式，及时通知客户、回收产品、处理问题等。

记录和报告

在产品撤回与召回过程中，公司会详细记录每一项操作和处理措施，并作为重要的档案保存，以备日后审查和追溯。



夯实安全基石

我们坚持安全至上原则，全面提升安全管理水平，压实安全生产责任，大力推进企业安全生产标准化建设，实施“科技兴安”战略，强化应急救援能力建设，提升企业本质安全水平，守稳守牢企业安全发展底线。

加强安全管理

我们持续健全安全生产管理体系，建立职责明确的安全管理架构，持续优化安全管理机制，全面提升应急管理水平，夯实安全生产管理基础。

安全管理架构

公司及所属各企业成立安全环保委员会，作为公司、企业安全环保工作的领导机构，统一负责安全环保工作。公司总部及所属各企业制定并严格落实全员安全生产责任制，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”“谁主管、谁负责”以及“分级负责”的要求，构建了权责清晰、全员参与的安全生产管理体系并严格按照《安全生产法》的要求设置安全生产管理机构，配齐、配强专职安全生产管理人员。公司所属各生产企业不断加强安全生产标准化建设，均已取得安全生产标准化三级证书。

安全管理机制



强化应急管理

我们严格按照《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T29639）、《企业突发环境事件风险评估指南》《企业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》《企业突发环境事件风险分级方法》等开展风险评估和应急资源调查，编制生产安全事故、突发环境事件应急预案，明确并严格落实职责、机构、训练、演练、应急物资、应急处置、应急评估、公共关系、地方政府联动以及预案管理等要求。



增强安全意识

我们组织开展覆盖全员、内容丰富、形式多样的安全生产培训类活动及应急演练活动，持续提升员工安全生产意识和应对突发事件的能力。

全年举办安全环保培训 培训约 针对主要安全环保风险，全年组织开展应急演练

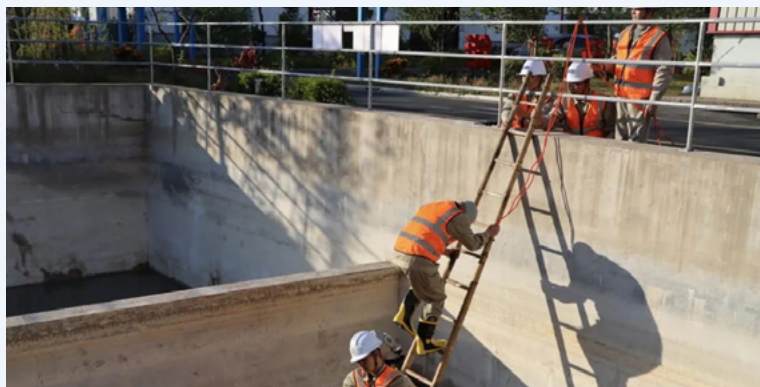
136 班次 **6500** 人次 **39** 次

案例 举行滑坡事故应急演练，提高员工自救互救技能

4月24日，广晟有色举行2023年大宝山矿滑坡事故应急演练，演练模拟受连日暴雨影响，大宝山矿选矿部硫精矿车间消能站山体出现滑坡的情况，在应急指挥部统筹下，各应急专业小组密切配合，科学开展各项应急处置工作，使险情得到控制，应急状态解除，活动圆满结束，有效增强全员安全应急救援意识。



案例 开展有限空间事故应急救援演练，提升应急救援能力



11月23日，富远公司开展有限空间事故应急救援演练，模拟员工在应急池清理作业时因氧气瓶供氧不足导致在有限空间晕迷的情景，通过协同作战、默契配合，在紧张有序的氛围中出色完成本次应急响应任务，进一步提升了员工安全防护和应急救援的能力。

完善创新体系

我们持续完善创新体制机制建设，营造良好的创新氛围，形成全员参与科技创新的强大合力，推动产学研深度融合，不断激发创新动能。

健全制度体系

修订《科技管理制度》《创新驱动发展奖励办法》，全面落实《科技创新两年行动方案》等制度规范，不断健全公司科创制度体系。

深化机制改革

做实“首席专家工作室”机制；积极从科研院所引进“科技特派员”；推进“揭榜挂帅”“研发收益分红”试点建设；加大科技进步及单项激励的奖励力度。

拓展创新网络

与省科技厅、省工信厅、中国稀土协会等相关政府部门和协会积极沟通，同时积极推动与钢研总院、兰州大学等高校和机构的产学研合作，强化产学研政沟通。

建设人才队伍

实施“1511”人才工程，通过全面推进“专家领航”“菁英储备”“匠心筑梦”等计划，着力打造领军型的专家人才队伍、工匠型和专业化的技术骨干。

营造创新氛围

组织开展第二届科技创新大会、科技创新经验交流会等活动，通过表彰先进树立典型，开展深度培训交流经验，营造崇尚创新的浓厚氛围。

打造研发平台

发挥院士工作站的科技创新指引和产业发展引领功能，全面实施《院士工作站两年行动方案》，同时积极培育企业研发平台，推进技术攻关。



案例 院士工作站教授开展技术交流，持续深化产学研合作

5月29日至30日，广晟有色院士工作站专家董生智教授一行到晟源公司、福义乐公司开展技术交流，与相关公司领导班子和生产、技术人员开展座谈，了解企业发展现状，提出改善建议，并就生产工艺、现场管理、质量管控等内容进行现场指导与深入交流，切实发挥院士工作站的科技创新指引功能，以科技赋能助力企业高质量发展。

责任故事

以实干引领企业持续14年盈利 ——兴邦、嘉禾公司总经理张江华

实干笃行担使命，奋楫扬帆启新程。2023年，作为基层企业领导干部，张江华以奋力拼搏的精神带领兴邦、嘉禾公司全体职工踏实苦干，在生产经营、技术创新等方面持续发力，持续优化产品生产布局，大幅提升生产效率；实施快速快出市场策略，有效管控市场风险；对干部的选拔任用偏向“年轻化、知识化、专业化”，大力培育包括制造工匠在内的创新型人才；通过各项技改有效降低生产成本的同时提升稀土回收率；通过“揭榜挂帅”与兰州大学科研团队联合攻关南方离子型稀土萃取分离严重乳化等关键技术问题，致力于提高资源的利用率。

通过一系列决策和举措，兴邦、嘉禾公司克服稀土市场持续低迷因素的不利影响，取得一系列经营成果。粤西智慧中心二期氧化镨生产线数字化和自动配酸系统建设并投入使用，兴邦公司数智化建设获得业界高度评价；《南方离子型稀土放射性治理关键技术》荣获中国稀土学会科技进步奖二等奖；高纯氧化铽产品荣获广东省名优高新技术产品。

张江华始终秉承着为社会、为群众谋福利的初心，牢牢抓住企业发展这个根本要务，强化责任担当，实现兴邦公司连续14年保持盈利，嘉禾公司连续5年保持盈利，以实际行动助力企业高质量发展。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



低碳环保 激发转型新活力

我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，持续完善环境管理，全面推进绿色运营，坚持矿产资源“开发与保护并重”的原则，建设生态矿山，促进人与自然和谐共生，共同建设美丽中国。

全年环保投入

2414.30 万元

环境领域违法违规事件

0 起

温室气体范围一排放

1.50 万吨二氧化碳当量

应对气候变化

我们积极参与到应对气候变化的全球使命当中，对气候变化相关风险和机遇进行分析，进一步识别气候变化对企业运营的影响，以更好地应对气候变化风险，把握商业机遇。

风险类型	风险类别	具体风险	应对措施
实体风险	急性实体风险	台风、洪水等极端天气事件的严重性加剧，可能导致厂房、产品、设备等资产遭受破坏，造成经济损失及人员伤亡	建立健全突发环境应急机制，制定《突发环境事件应急预案》，提高企业应对涉及公共危机的突发环境事件的能力
		滑坡可能造成运营中断、资产损失和人员伤亡，位于或靠近山坡的资产较易遭遇强降雨引起滑坡的风险	完善监测预警机制，定期进行安全检查，开展应急演练； 上线全国首套稀土矿山透植被型边坡雷达在线监测预警系统
	慢性实体风险	极端高温需消耗更多的水资源和能源，增加运营成本，威胁人员的健康与安全	关注高温环境下的人员健康； 节约用水，促进废水循环利用
转型风险	政策及法规风险	温室气体减排政策持续出台，监管要求日趋严格，可能导致公司出现运营成本增加及违规风险	持续关注相关法规更新，确保公司合规运营
	市场风险	社会对低碳产品的需求增加，下游客户可能对矿产品的低碳属性设置门槛	优化生产工艺，加强绿色清洁能源利用； 社会对低碳产品的需求增加的同时也会促进下游新能源行业的发展，公司积极优化业务布局，致力于将风险转化为机遇
	技术风险	采矿、冶炼等工艺的绿色低碳转型将增加研发成本，同时可能出现转型技术落后于同行的风险	持续完善科技创新体系，加大绿色低碳技术研发和推广力度，致力于将风险转化为机遇，增强公司竞争力

完善绿色管理

我们制定严格的环保政策和标准，强化对各项业务的绿色监管，深入推广绿色理念，倡导员工在工作和生活中积极践行可持续发展的原则，为生态文明建设作出积极贡献。

加强环境管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，建立健全环境管理制度体系和环境应急管理机制，不断提高内部环境管理水准，推动企业绿色发展。

环境管理体系

我们秉承“预防为主、防治结合、综合治理、环境友好”的环境管理制度方针，修订完善了《关于一般工业固体废物处理的指导意见》《环境保护管理制度》《危险废物管理办法》等环境相关制度文件，持续推动完善内部环境管理体系，最大限度地减少对环境的负面影响。截至2023年末，所属晟源公司、兴邦公司、嘉禾公司、和利公司均已通过ISO 14001环境管理体系认证。



嘉禾公司环境管理体系认证证书



晟源公司环境管理体系认证证书

环境应急管理

我们建立健全突发环境应急机制，制定《突发环境事件应急预案》并在属地环保管理部门备案，提高企业应对涉及公共危机的突发环境事件的能力。各下属企业在日常管理中，以预案为基础，充分辨识环境风险，做好风险分级，并通过完善监测设施、强化风险隐患排查治理等措施，有效防范污染事件的发生，维护环境安全和社会稳定。



危化品应急演练

全年环保投入	环境领域违法违规事件
2414.30 万元	0 起

宣扬绿色文化

我们积极倡导绿色环保理念，开展形式多样的环保活动，营造绿色文化，提高员工对环保理念的认同感和责任感。

案例 开展环保宣传培训，提高环境保护意识

3月10日，为贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》，提高公司员工环境保护意识，落实企业环境保护主体责任，兴邦公司邀请德庆县环境局开展生态环境保护主题宣贯活动。在活动中，德庆县环境局采用理论学习和案例分析相结合的办法，围绕“十四五”生态环境保护规划，从我国生态环境保护进展与期望、重点流域水生态环境保护、空气质量改善等方面深度解读新一轮生态环境保护中长期规划，激发员工对环保的积极性和主动性，形成广泛的环保意识。



案例 倡导绿色办公，传播低碳理念

4月6日，公司党委印发关于“厉行节约反对浪费”的倡议书，向全体员工发出五项倡议，呼吁员工立足本岗、担当尽责、厉行节约、反对浪费。

倡议内容

- 一、节约办公用品。办公家具坚持节俭利旧原则，提倡无纸化办公、双面打印，节约纸张消耗。
- 二、节约用水用电。强化内部精细化管理，下班后及时关闭电灯、电脑等设备电源；办公室合理设置空调温度，用水完毕随手关闭水龙头。
- 三、加强公务接待管理。业务接待遵循“特而不奢、惠而不费”原则，合理安排用餐人数。
- 四、节约车辆成本。市外差旅提倡高铁出行，因公务需公司派车的，由办公室统一安排处理。
- 五、共同维护办公环境。除公共区域外，各部门办公区域保洁由员工自主维护。

践行绿色运营

我们将绿色低碳发展理念贯穿于企业经营发展的全生命周期，引入先进节能技术降低能源消耗，加强资源的回收与再利用，持续完善“三废”排放管理，着力实现减污降碳协同效应，提高资源利用效率和经济效益。

推动节能降耗

我们高度重视环保节能，不断寻求更高效、更节能的生产工艺，开展节约用电宣传活动，提升员工节能意识，致力于实现经济与环保效益双赢。

管理节能

晟源公司制定各类别的节能降碳技术指标，从源头抓起，将节能减排理念贯穿于采购和使用节能产品的全过程；建立考核制度和巡查制度，深入开展强化节约能源方面的宣传活动，明确降碳的具体要求。

华企公司开展清洁生产审核工作，依据清洁生产“节能、降耗、减污、增效”理念，共设计出包括更换节能水泵、升级更换防渗膜、更换压滤机滤布等十个清洁生产方案，有效节约成本，减少资源浪费。

富远公司成立了由董事长、总经理任组长的工作专班，全面负责企业降本增效工作的督导与考核，将材料消耗率纳入每一个班组月度考核中，扎实推进节能工作。

技术节能

嘉禾公司不断完善和细化日常生产中的能源消耗管理，将部分柴油叉车替换为电动叉车，并对生产工艺流程进行持续优化，以实现节能减排的目标。

兴邦公司自主研发业内首创的萃取直角无级联动搅拌装置，优化搅拌桨，设备故障率降低50%，耗电量降低30%；使用橡胶带式真空过滤机节水设备，采用钙皂化节水工艺，使用循环水池节水设施，有效降低水电消耗。

富远公司研发南方离子型稀土分离连续沉淀关键技术，采用连续沉淀工艺，选取合适的沉淀剂，引进连续洗涤真空脱水装置及节能双碳电机，装置可连续自动完成过滤、滤饼洗涤、卸渣、滤布再生等工艺操作，有效节约水电。

能源消耗总量

9687.49 吨标准煤

能源消耗强度

312.88 吨标准煤/工业生产总值(亿元)

优化资源利用

我们持续进行科研创新，从开采、分离、应用等方面不断优化工艺流程，致力于提升有色金属矿产资源回收率和资源综合利用率，助力建设资源节约型、环境友好型社会。

案例 富远公司在全国首家实现离子型稀土分离废水“变废为宝”

含盐废水处理是南方离子型稀土分离行业的一大环保难题。常规工艺处理高含盐废水后的废盐因组成复杂，无法得到有效利用，是阻碍行业高质量发展的主要瓶颈之一。针对这一难题，富远公司持续开展科研攻关，自主研发废水资源化回收系统，该系统集合了高盐废水资源化处理等废水循环先进装备以及自主研发的技术工艺，分析结果显示已达农用级标准，甚至可达工业级标准，每年可回收氯化铵约2万吨，产值可达2000万元，生产用水节约80%以上。据此，富远公司在全国离子型稀土分离厂中率先实现废水资源化回收利用，为稀土分离行业“碳减排”提供引领示范。



氯化钙蒸发结晶系统

荣获“2023年上市公司ESG
最佳实践案例”

案例 兴邦公司升级连续萃取除杂工艺，“小举措”撬动“大成效”

原矿杂质含量高一向是影响萃取分类效率的难题，兴邦公司自主研发单级萃取除杂工艺，有效去除原矿中的铝杂质。但单级萃取除杂工艺采用人工间歇式生产，效率较低，为提升效率，兴邦公司进行技术迭代升级，成功研发连续萃取除杂工艺。新除杂设备采用原皂化车间淘汰的皂化缸进行旧物改造利用，节省材料费用约15万元。新原矿除杂槽对铝离子的去除率高达95%，原矿处理量较之前提升10%以上，减少除杂40%以上的回收料，有效提高资源利用率。



将旧皂化桶改作原矿除杂槽

排放物管理

我们严格遵循相关环保法律法规，加强对废水、废气、废弃物的处置，高度重视并采取措施降低业务运营对生态环境及自然资源的影响，促进企业绿色发展。

温室气体排放管理

公司涉及排放温室气体的生产运营活动中，除了4家稀土分离企业因灼烧工艺直接排放二氧化碳外，其他排放主要源于外购电力使用。针对这一排放特点，公司通过技术改造，引入低碳节能电机，以减少生产过程中的用电量，同时下属4家稀土分离企业采用清洁能源进行灼烧工艺，以降低二氧化碳排放量。

温室气体范围一排放

1.50 万吨二氧化碳当量

温室气体范围二排放

1.34 万吨二氧化碳当量

废水管理

下属各企业均建有完善的防治水污染设施和雨污分流系统，在废水处理环节，严格落实车间、综合废水站、排污口各环节监督，在排污口前安装重点污染物在线监测系统，在线监测设备委托有资质的第三方进行日常运行维护。同时，各企业通过生产技改、废水蒸发结晶等措施，提高废水回用率，减少废水排放，创建节水型企业。

工业废水排放量

149.02 万吨

工业废水排放达标率

100%

主要水污染物排放数据

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
COD 排放量	吨	15.64	21.86	21.23
COD 排放强度	吨 / 工业生产总产值（亿元）	0.86	1.11	0.69
氨氮排放量	吨	1.70	1.05	1.05
氨氮排放强度	吨 / 工业生产总产值（亿元）	0.0934	0.0532	0.034
总铅排放量	吨	0.0091	0.0136	0.0467
总铅排放强度	吨 / 工业生产总产值（亿元）	0.0005	0.0007	0.0015
总砷排放量	吨	0.000094	0.1347	0.11
总砷排放强度	吨 / 工业生产总产值（亿元）	0.00001	0.00685	0.0036

注：2023年数据计算口径发生变化，此处对2022年ESG报告已披露数据以最新口径进行统一调整

废气管理

公司组织废气均通过固定排放口进行排放，全年在自行监测及属地检查监测中，均未发现超标情况。同时，下属企业以数字化转型提升排放管理水平，兴邦公司绿色智能化改造全面完成后，彻底解决萃取车间废气无组织排放环保问题。



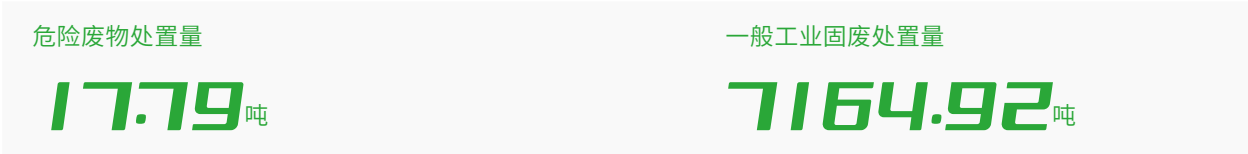
主要气体污染物排放数据

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
颗粒物	吨	0.98	1.09	1.74
颗粒物排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.0539	0.0556	0.056
氮氧化物排放	吨	0.912	0.806	3.402
氮氧化物排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.050	0.041	0.11
二氧化硫	吨	0.0637	0.201	1.007
二氧化硫排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.0035	0.0102	0.0325

注：2023年数据计算口径发生变化，此处对2022年ESG报告已披露数据以最新口径进行统一调整

废弃物管理

公司对一般固体废弃物与危险废弃物进行明确的分类与管理，企业产生的固体废物均依法在排污管理平台进行申报，一般固体废物自行处置，危险废弃物严格按照转移联单规定，依法合规转移，全年固体废物处置方面未发生污染事件，也未受到行政处罚。



污水处理系统



沉淀车间废气治理设施

责任故事



引领科技创新，助力企业绿色升级
——富远公司副总工程师覃光宗

覃光宗作为技术研发一线的领军人物，攻坚克难，精益求精，带领团队将多项关键技术突破转化为实际生产力，有力推动公司科技创新与产业绿色转型升级，为企业高质量发展作出突出贡献。

2022年，富远公司年处理5000吨中钷富钨稀土矿分离生产线异地搬迁升级改造项目如期竣工，并于9月29日启动试生产。作为新厂建设工艺技术与装备部门主要负责人，覃光宗大力推行技术创新，率领团队对生产工艺与设备设施进行了全方位的升级改造，大幅度提升生产线的自动化与智能化水平。在稀土分离废水方案上，覃光宗团队深入考察、反复论证，克服重重困难，最终确定了除油、除重、除放、除氟接MVR蒸发技术处理稀土分离废水方案，不仅有效解决废水处理问题，更实现了高盐铵盐废水的资源化利用，使得氯化铵回收达到国家农用级标准。这一技术的成功应用，不仅提升了公司的经济效益，更为行业的绿色可持续发展树立了新的标杆。

在助力企业绿色转型升级的道路上，覃光宗立足岗位，不断探索和实践环保新技术，以实际行动践行绿色发展理念，为公司的绿色可持续发展提供坚实的技术支撑。



尾矿库管理

我们高度重视尾矿库风险管控，推行“无尾矿山”模式，有效防范化解尾矿安全、环保风险。2023年，石人嶂尾矿库、石人嶂河口山坑口1#尾矿库以及红岭公司2#尾矿库顺利完成清砂销库及注销工作，不再纳入尾矿库管理。

案例

红岭公司2#尾矿库顺利注销，有效消除重大风险源

为彻底消除尾矿库安全风险，红岭公司于2020年启动2#尾矿库注销工程，成立2#尾矿库注销工作领导小组，全面负责注销工程安全施工、验收等工作，制定周密的注销工程保障方案，每日安排值班领导、值班负责人和现场负责人对注销工程开展隐患排查，及时处理2#尾矿库的异常情况；配合政府部门，及时协调施工单位使用大型机械设备对汛期塌方公路进行清理，确保运输道路畅通；及时协调设计单位、施工单位、监理单位对尾矿库注销工程施工情况进行调整，解决作业面变少、车辆调配、堆放场地调整等一系列问题，最终提前1个月顺利完成2#尾矿库注销工程验收，于2023年5月20日实现2#尾矿库安全注销。



红岭公司 2# 尾矿库销库前



红岭公司 2# 尾矿库销库后

案例

河口山坑口1#尾矿库顺利注销，有效化解风险

河口山坑口1#尾矿库由矿方自行组织设计和施工，于1963年建成并投入使用，1967年停用至今。按照政府关于尾矿库重大风险防范化解有关规定和综合利用矿产资源、发展循环经济等政策的要求，石人嶂公司对河口山坑口1#尾矿库进行尾砂回采注销工程方案设计，采用全部清除尾砂的方法，于2022年12月31日完成销库工作，2023年4月26日政府发布注销公告，不再纳入尾矿库管理，有效消除尾矿库对周边的安全、环保威胁。



建设生态矿山

我们将生态环境理念融入到开采、治理、建设等矿业生产全过程，积极推进绿色矿山建设，促进矿山生态修复，致力于形成符合生态文明建设要求的矿业发展新模式。

绿色矿山建设

我们持续加大绿色矿山建设投入，不断提升绿色矿山建设水准，对绿色生产、环境防治、资源利用等方面进行规范建设，推动矿山向高端化、智能化、绿色化发展，下属矿山企业全部建成绿色矿山。

案例

华企公司仁居稀土矿顺利通过绿色矿山建设评审验收

华企公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，多措并举推进绿色矿山建设，守护矿山“绿”底色。

资源利用方面：使用湿法冶炼工艺，采用碳酸氢铵作为除杂剂，将其用作溶解液进行过滤，经沉淀后，得出的底浆沉淀率达97%，回收集液经沉淀后的上清液，采用硫酸铵重新配液，循环使用，形成工业用水、余液进入闭路循环、综合利用，循环利用率达90.96%。

节能减排方面：建立全过程能耗核实体系，通过能耗控制实现降耗增收；持续推进“三废”处理，废水重复利用率达90.96%以上，固体废弃物妥善处置率达到100%，场内废气、噪声排放均小于标准限值要求。

科技创新方面：大力推进科技创新，开展边坡雷达和生物冶金、原位电法工艺研究等方式，减少矿山开采对生态环境的影响，确保矿山安全、绿色、可持续发展。

2023年10月27日，在梅州市组织开展2023年度第三批拟建绿色矿山现场核查及自评报告评审中，华企公司仁居稀土矿顺利通过绿色矿山建设评审验收。



案例 推进绿色矿山建设，守护美丽家园

红岭公司坚持“经济效益与环保效益”相统一的原则，围绕依法办矿、资源开发与利用、科技创新及矿山环境保护等方面大力推进绿色矿山建设。编制公司（2021-2025）绿色矿山发展规划，积极探索钨矿资源的高效回收与利用，对剥离废石进行综合利用等；围绕实际业务积极进行技术创新，被认定为市级工程技术研究中心；编制《水土保持方案》《矿山地质环境保护与土地复垦方案》等文件，对矿山压占、损毁而可复垦的土地进行全面复垦，对露天采场坚持“边开采，边复垦”方针，以绿色矿山建设推动绿色矿业高质量发展。

生态环境恢复

我们秉持“边开采、边治理、边恢复”的原则，制定生态环境复绿治理计划，及时治理恢复矿山地质环境，复垦矿山损毁土地，实现资源的开发利用与生态环境保护协调发展。

案例 保护矿山地质环境，促进矿区可持续发展

华企公司高度重视矿区内地质环境保护与土地复垦工作，制定历史遗留矿山生态环境复绿治理计划，通过三个阶段的矿区综合治理和生态恢复工程措施恢复矿山地质水平。

工程措施阶段：拆除母液处理车间的附属建筑物和构筑物，用尾渣充填露天采场和尾矿堆积区域，形成了台阶状地形，并修筑截排洪沟和挡土坝，有效防止雨水冲刷和尾矿流失。

植被恢复阶段：与科研机构紧密合作，在不同区域选用抗逆能力强的当地物种进行种植。通过混交或单独种植的模式，不仅提高了植被覆盖率，还增强了生态系统稳定性，有效防止外来物种入侵。

植被管护阶段：对治理过的区域进行松土、浇水、施肥和补栽等植被管护工作，有效提高复垦植被成活率，确保矿区生态环境持续改善。

通过上述一系列综合治理和生态恢复工程措施，2007年以来，华企公司综合整治和复垦土地面积达167.38公顷，矿区绿化覆盖率达到可绿化区域面积的95%，有效保护了矿山地质环境，提升土地复垦水平，助力当地水土流失防治和生态环境恢复。



原远航矿区裸露地表复绿



三坝塘矿区配液池周边地表复绿

案例 大埔公司开展生态修复和水土保持工作，积极践行环保理念

大埔公司五丰稀土矿山围绕“绿水青山就是金山银山”的办矿理念，持续开展生态修复和水土保持工作，坚持“先治理再生产、边生产边治理”的方针，投入专项资金修建环保工程设施和矿区复绿，着力降低运营对周边环境的负面影响，确保矿山可持续发展。



复绿后的矿山指挥部

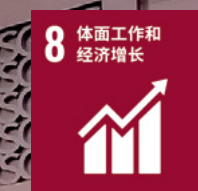
案例 石人嶂尾矿库实施调坡复绿工程，减少水土流失

为贯彻落实省应急管理厅《关于防范化解尾矿库安全风险工作实施方案》，切实化解石人嶂尾矿库风险隐患，保障下游广大人民群众的生命财产安全，2023年6月，石人嶂公司印发《韶关石人嶂矿业有限责任公司关于落实石人嶂尾矿库安全隐患整治实施方案》，按方案要求实施库区复绿及调坡工程，减少库内水土流失。





响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



行稳致远 护航壮阔新征程

我们严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规、规范性文件的要求，持续强化规范运作意识，制定严格的合规管理制度，持续完善党风廉政建设和反腐败工作制度体系，健全投资者权益保护机制，夯实公司高质量发展根基。

召开董事会会议

7次

召开股东大会

3次

对外披露的公告及报告

81份

坚持党建引领

我们全面贯彻党的二十大精神，认真落实省委“1310”具体部署，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以推动企业高质量发展为核心，实现党建高质量与发展高质量双促进、双提升。

打好思想建设“主体战”

聚焦理论学习，创新开展“红色星期五”、监狱实地警示教育等学习活动。聚焦调查研究，以“三进三解”为抓手，用好“问题、民生、调研成果转化”三张清单，组织党委班子成员带队赴系统内外单位调研，提出发展对策措施。聚焦高质量发展，推动主题教育和公司高质量发展同频共振。聚焦检视整改，从严抓好七个方面的检视整改，强基固本提升效能。



广晟有色党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班召开第三次集中学习研讨会

打好基层党建“升级战”

深化“党建+公司治理”，推进党的领导全面融入公司治理，落实重大事项党委前置程序，助力提升上市公司治理效能。深化“党建+主责主业”，持续深化一企一策“党建+”融合模式，将党建工作融入项目建设、科技创新、绿色发展等各个方面。深化“党建+人才强企”，实行一系列招才引才政策，全面升级考核分配体系，推动公司内部活力动力全面释放。

打好党建文化“阵地战”

开展重温入党誓词、观摩红色教育基地、观看红色电影等形式多样的主题教育，汇聚思想合力。建成“稀”望之光党建文化展厅，全面展现企业新形象。充分利用公司党建公众号等宣传阵地，持续传播党建资讯。

15名先进代表荣获广东省“五一”劳动奖章、河源工匠等各项荣誉称号

系统内累计开展集中学习	专题研讨	专题党课	2023年所属基层党组织“三会一课”达标率
232次	40次	68次	100%

责任故事



扎根基层守初心，笃行实干担使命——优秀党务工作者谢汉想

谢汉想，华企公司副总经理、党支部委员，作为一名在广晟有色系统扎根工作多年的老共产党员，他以党性为后盾，坚持党建工作与中心工作同谋划、同部署，恪尽职守、竭诚奉献，全心全意为公司谋发展，受到领导和同事的一致好评。

基层党建工作事繁任重，但谢汉想始终坚持把提高政治站位和加强理论学习放在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，不断提高自身素质。

作为矿山一线负责人，谢汉想全身心投入“国际领先、国内一流”的绿色智能化矿山建设。2022年，面对华企公司安设建设工作受制于村民阻挠、推进困难等不利局面，他坚持把临时党支部建在矿山一线，积极开展争优创先活动，组建党员突击队，每日冲在建设最前线，以钉钉子精神协调平远县政府及矿区农户，全面推进安全设施建设工作，最终顺利完成安设建设并通过验收，取得安全生产许可证，为华企公司的合法合规开采奠定坚实基础。

此外，面对来自五湖四海的职工，他始终把职工群众的急难愁盼放在心上，组织党支部征集职工诉求、合理化建议，先后为职工解决了饮用水、药物、劳保等问题，有效增强职工获得感与幸福感。

作为一名基层党务工作者，谢汉想用真诚和努力诠释着共产党员的责任与担当，为团队建设与公司高质量发展贡献力量。



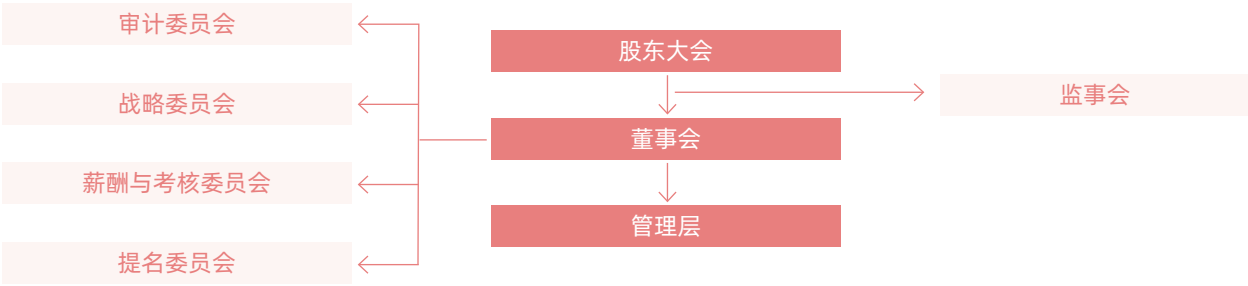
规范公司治理

我们持续完善治理机制，建立更为合理和高效的决策体系，推动企业体制机制的创新和优化，推进企业治理体系和治理能力的现代化，为公司未来的可持续发展奠定坚实基础。

治理架构

我们建立分工明确、运作规范的治理架构，将董事会建设摆在公司治理的关键位置，明确党委、董事会和经理层的功能定位，突出强调党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，重点发挥董事会定战略、做决策、防风险的决策作用以及经理层的经营管理作用。相关议案按照议事规则和有关管理办法规定的程序进行决策、批准、审核和监督，保障公司规范运作。

股东大会	董事会	监事会	管理层
公司的权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审议批准董事会、监事会报告等。	董事会对股东大会负责，行使法律法规、规章、《公司章程》和股东大会赋予的职权。	监事会按照规定对公司财务状况及董事会、高级管理人员履职进行监督检查，充分维护公司及股东的合法权益。	依照法律法规以及董事会的授权，依法经营，努力实现公司和股东利益最大化，狠抓经营、优化管理、提质增效，确保公司发展战略稳步实施。



董事会构成

我们致力于构建结构合理、决策科学、运转高效、监督有力的董事会，积极推动董事会多元化。公司当前董事会结构合理，共有9名董事，其中独立董事3名，女性独立董事1名。董事会成员选任均以用人唯才为原则，成员均具备履行职务所需的知识、技能、素质，包括丰富的行业实践经验和企业管理经验，以及财务、法律、金融、风险管理等多个领域的专业知识和技能。董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专业委员会，委员会职责明确，各司其职，运行良好，为董事会高效运作提供良好支撑。

董事会建设

我们持续强化董事会建设，建立了以“两个机制、一个抓手”为创新特色的“2+1”董事会运作模式。“两个机制”突出闭环管理，落实董事授权、反馈两大机制，制定了《董事会授权管理办法》及《授权清单》，明确董事会向经理层授权事项，厘清各治理主体权责边界，确保董事会依法依规。“一个抓手”突出专门委员会专业性，出台《关于进一步强化董事会专门委员会工作方案》，配套建立长效工作机制、开展深度调研、定期组织培训等工作举措，保障各专门委员会充分履职，提升董事会决策质量。

召开董事会会议次数	召开股东大会次数	召开监事会会议次数	召开专门委员会会议次数
7次	3次	6次	15次

薪酬与考核

我们根据《劳动合同法》《公司法》及公司章程等相关规定，制定《广晟有色董事长及高级管理人员薪酬管理办法》，规范公司董事及高级管理人员薪酬分配制度。公司以坚持完善现代企业制度、坚持分类分级管理、坚持激励与约束并重、坚持市场化导向为原则，构建效益决定薪酬、个人绩效与团队业绩捆绑的差异化薪酬分配机制。

同时，公司建立科学详细的薪酬结构与标准，规定公司董事长及高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪、增量奖励、特殊贡献奖、任期激励收入五部分构成，并对各构成部分的计提比例与条件予以明确规定。同时，公司董事会下设薪酬与考核委员会，负责召集考评会议，协调对董事长及高级管理人员年度薪酬考核工作。公司董事长及高级管理人员的薪酬由薪酬与考核委员会提交公司董事会审议后，报股东大会审议批准，予以披露。

荣获“2023年上市公司董事会优秀实践案例”

荣获“2023年度上市公司董办优秀实践案例”

投资者权益保护

我们制定全面的投资者关系管理战略，设立专门的投资者关系部门，建立多样化的沟通渠道，不断提升信息披露透明度和披露质量，切实保障投资者的合法权益。

股东权益保护

我们严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定要求，召集和召开股东大会，提供股东大会现场及网络投票两种参会方式，保证公司全体股东尤其是中小股东享有平等权利，表达行使自己的表决权，保障股东大会通过公正、公开的方式作出决议。

投资者关系管理

我们制定《2023 年度投资者关系管理计划》，将投资者关系管理工作提升为战略管理举措，致力于打造新的投资者关系管理理念，即以充分信息披露为基础，以服务尊重投资者为核心，全力打造多维投资者交流体系。

管理架构

公司董事会秘书为投资者关系管理具体实施负责人，全面负责公司投资者关系管理工作；证券法律部为公司投资者关系管理职能部门，具体承办公司投资者管理日常事务。董事会秘书在全面了解公司运作、管理、经营状况和发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系活动，使投资者了解公司的生产经营情况。

投资者沟通

我们密切关注上海证券交易所上市公司投资者关系互动平台，开展与投资者的双向交流，设立专门的投资者咨询电话、传真和邮箱，通过设置投资者开放日、召开公司定期报告业绩说明会、组织“高管面对面”访谈活动等线上线下交流方式，让投资者充分、深入了解公司的业务与经营情况。



案例

“我是股东”——投资者走进广晟有色

11月22日，公司举办“我是股东”投资者走进广晟有色的活动，共计30多名投资者通过本次活动来到公司进行实地参观及调研。本次活动中，投资者参观了广晟有色党建展厅，全面了解公司发展历程、公司治理、企业文化等内容，并就公司生产经营、发展战略等相关问题与公司高管进行面对面交流，让中小投资者更直观、全面地了解上市公司的经营情况与投资价值。



扫一扫，一起走近广晟有色



信息披露

为规范信息披露行为，我们依据《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规制定《广晟有色金属股份有限公司信息披露管理办法》，明确公司信息披露的基本原则、内容及标准、信息披露的审核及披露流程等内容。我们严格按照相关法律法规和内部制度规定，充分履行上市公司信息披露义务，保证财务及非财务信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性，保证所有的股东有平等的机会获知相关信息，以高质量的信息披露切实维护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益。

信息披露工作获得

上交所B级良好评价

全年披露

46份临时公告及4份定期报告

合规稳健经营

合规稳健经营是企业可持续发展的基石，我们不断完善公司合规体系建设，围绕“建制度、强内控、促合规”的主线健全内控管理，提升全面风险管理水平，为公司高质量发展保驾护航。

加强合规管理

2023年为公司“深化合规管理年”，我们全面推行合规管理“三个一”工程，持续打造合规文化，构建从顶层设计到基础执行“一竿子插到底”的合规管理组织体系，建立合规管理运行与保障常态化工作机制，定期对公司各项业务活动进行深入审查，增强全员主动合规意识。

培育一种文化

发布《员工诚信合规手册》，在办公区域张贴合规宣传海报，推动全员签订《合规承诺书》，积极宣传合规管理理念；制定年度合规培训计划，2023 年共组织各类合规培训二十余场，增强员工合规意识，将“人人讲合规、人人懂合规、事事践行合规”的合规管理文化纳入广晟有色文化体系。

打造一种体系

将合规管理列为“一把手工程”，纳入全局工作统筹谋划、一体推进；建立由党委统领、合规管理委员会负责、合规部门推进协调、各业务部门和所属企业分工协作、全员共同参与的合规管理组织体系，设立首席合规官、部门合规员及企业合规官，构建从顶层设计到基础执行“一竿子插到底”的合规管理组织体系。

形成一套机制

建立了包括合规审查机制、“自查 + 检查”相结合的合规风险管控机制、合规联席会议汇报机制、违规线索移交和责任追究机制等“六大常态化工作机制”，将合规要求嵌入工作流程，实现合规闭环管理。



合规专题培训



合规联席会议

合规管理运行

1. 合规审查机制

按照谁做业务、谁合规的原则，在业务决策和运营过程中，由各业务部门及所属企业负责本业务领域或本单位的合规审查。

2. 合规风险识别、应对

各部门及各所属企业应当全面系统梳理经营管理中存在的合规风险，对于普遍性、典型性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警，同时应加强合规风险应对，根据风险预警制定预案，及时采取有效措施应对处置。

3. 重大合规风险事件报告制度

各所属企业发生重大合规风险事件后，应在 5 个工作日内向公司主管业务部门和证券法律部书面报告，公司按要求向上级单位履行报告程序。

4. 合规管理评价

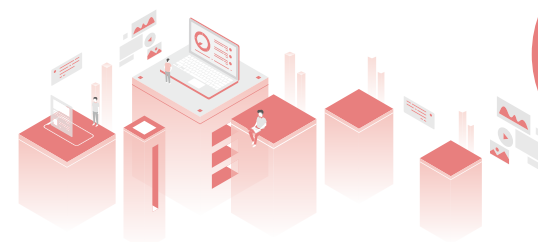
审计工作部结合年度审计工作对公司合规管理工作及其工作效果进行监督评价。

5. 违规问责

畅通举报渠道，针对反映的问题和线索及时开展调查，严肃追究违规人员责任。

6. 合规管理考核体系

出台合规考核方案，秉持“刀口向内、联动考核、动态考核”三大原则，对公司领导班子至所属企业开展全范围考核。



强化内控管理

我们持续完善各项内控管理制度，定期进行内部审计，加强对各项业务的日常监督，确保公司的经营活动规范、高效和可持续。

内控管理架构

我们按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全内控组织架构，党委会、董事会、总裁办公会是内控体系建设工作的决策机构；经理层是内控体系工作的日常管理机构，负责组织领导本级及所属企业内部控制的日常运行；总部各部（室）及所属企业负责具体执行相关内控工作；监事会、审计工作部、证券法律部是内控体系工作的监督机构，行使监督职能，负责对内控体系运行状况进行监督。

内控管理机制

完善管理制度

新增和修订内部管理制度163项，完善内审工作制度体系，并明确违规经营投资问题查处工作程序等。

深化内控监督

以党委构建的“五位一体”大监督体系为抓手，围绕重点领域、关键环节、重点工作推进公司内控风险源头治理，不断完善规范企业内控管理。

内部控制评价

聘请专业机构进行内部控制审计，组织开展2023年度内部控制自评工作，对已发现的内部控制缺陷及时进行整改。

内部审计

公司总部设立独立内审机构，内审机构和内部审计人员依照法律法规和公司内部规定，独立履行审计监督职责，不受本企业其他内设机构、分支机构或者个人的干涉，通过全面进行审计监督，充分发挥审计在内部管理中的作用。2023年，公司制定并下发《广晟有色逾期款项督办方案》《广晟有色逾期款项追收工作方案》，成立逾期应收款项追收工作督办工作小组，跟踪督促企业逾期款项追收工作。截至2023年12月31日，公司系统企业累计收回逾期款项约11161万元。



全面风险管控

我们建立规范有效的风险控制体系，印发《广晟有色金属股份有限公司风险控制管理制度》，对企业风险识别、追踪、报告等流程作出明确规定，有效提升风险防范能力。

风险控制与追踪

- 公司全面风险管控工作领导小组下设办公室，牵头公司全面风险管控体系建设和运行的具体工作，负责对全面风险管理有效性进行评估，研究提出全面风险管理的改进方案，规范风险控制与追踪工作。

风险识别与预警

- 将需防范的主要风险分为战略风险、市场风险等六大类风险，并在其下对二级风险和三级风险作出详细分类。设立风险管控三道防线，各职能部门和所属企业需定期编制和更新风险清单，对各自面临的风险进行系统分析、确认、计量、管理与监控。

风险报告与管理

- 建立风险管控报告制度，所属企业发生重大风险事件，需第一时间报告公司证券法律部和业务归口管理部门，并由单位主要负责人牵头成立工作组，研究制定解决方案，推动风险事件的处置。所属企业需就年度风险管理工作情况向风控办报送年度风险管控报告。

主要风险类别及对策

风险类别	具体风险	风险应对
安全环保风险	健康安全环保风险	开展定期或不定期风险研判及安全隐患排查、日常环保设施运行检查及定期环境监测。
	融资风险	总部管理部门对所属企业融资业务进行全过程风险管理，指导企业做好资金使用计划及融资方案。
财务风险	预算执行风险	加强与所属企业沟通，监控预算执行情况，及时向决策机构报告、反馈预算执行进度、执行差异及其对预算目标的影响。
	财务报告风险	及时、准确录入凭证，加强财务内部检查监督，加强财务培训。
	税务操作风险	组织相关税务业务知识的培训学习，加强与税务局相关人员沟通和联系，严格按照相关法律法规进行税务处理。
战略投资风险	科技创新风险	进行多阶段分析评估，设定阶段性技术指标，有针对性地实施计划；建立学习型组织，加强企业科技工作管理。

恪守商业道德

我们以零容忍的态度对待任何形式的腐败行为，竭力维护市场公平竞争秩序，助力营造健康的商业生态。

深化廉政建设

我们持续完善内部廉洁制度建设，建立健全廉洁检查机制，加强对各级领导层的监督和评估，推动廉洁文化建设，筑牢廉洁防线。

完善廉洁管理

强化责任落实

调整《广晟有色党委党风廉政建设主体责任清单及部门工作任务》，进一步强化公司党委党风廉政建设主体责任，推进全面从严治党向纵深发展。

压实监督责任

制定《广晟有色大监督实施细则》《广晟有色关于加强所属企业“一把手”和领导班子监督的实施办法（试行）》等管理制度，进一步压实企业纪检机构“监督责任”。

开展警示教育

组织开展廉洁专题集体学习、观看警示教育片、实地参观监狱等主题教育，教育引导公司系统党员干部以更高的标准、更严的纪律要求自己，做遵规守纪的标杆。

开展集体廉洁提醒谈话

669 人次

公司系统中层以上及关键岗位出具《廉洁从业承诺书》

350 份

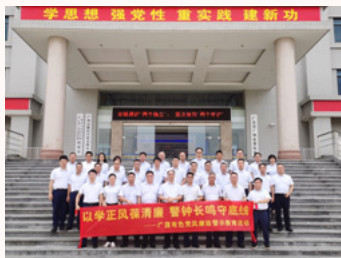
《领导干部不违规经商办企业承诺书》

246 份

案例

开展党风廉政警示教育系列活动，筑牢反腐倡廉思想防线

7月31日，公司党委开展党风廉政警示教育系列活动，党委书记、董事长张喜刚一对一约谈了公司所属企业主要负责人，并代表公司党委与企业签署告知书，随后张喜刚带领公司领导班子成员、总部各部门负责人及所属企业负责人到花都监狱开展警示教育活动，现场感受服刑人员在狱中的改造和学习生活情景，通过服刑人员现身说法发挥反面典型案例警示教育作用，增强党员干部纪律意识和规矩意识，巩固拒腐防变思想防线。



举报处理机制

我们设立邮寄信件、举报电话、举报邮箱、现场反映等多种举报方式，公司纪律检查室收到信访举报后，将在信访台账中予以登记，并于10个工作日内提出拟办意见，呈纪律检查室负责人审核，经由公司纪委书记审批后，按审批意见办理。

举报渠道

举报邮箱：gsysjw@163.com

举报电话：020-87073533

接待地址：广东省广州市番禺区汉溪大道东广晟万博城晟峰写字楼36楼纪律检查室

遵循公平竞争

我们始终坚持诚信经营，严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规的规定，坚决反对一切形式的不正当竞争行为，致力于与合作伙伴共同维护公平、诚信的商业环境。

知识产权保护

我们完善知识产权管理制度，制定《广晟有色知识产权管理办法》，明确知识产权管理方针和管理目标，促进企业技术创新并形成自主知识产权，推动科学研究、技术开发和科技成果商品化，保障企业和各利益相关方的合法权益。

富远公司荣获

2023年“国家知识产权示范企业”



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



携手并进 共赴美好新未来

我们始终秉承互利共赢的发展理念，真诚携手利益相关方，充分利用各自的资源优势和专业能力，为员工提供阳光透明高效的工作环境，为行业上下游伙伴提供发展渠道和合作机会，同时积极推进乡村振兴和社会公益、志愿服务，倾力为人民群众提供美好新生活。

员工培训覆盖率

100%

定期审核供应商数量

298家

乡村振兴投入

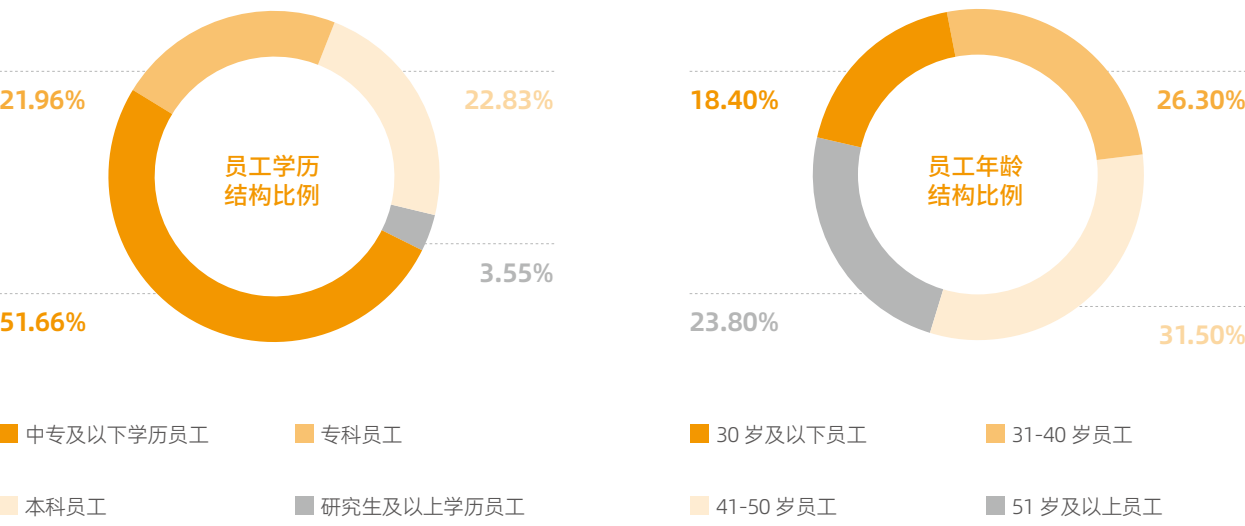
47.89万元

构建幸福职场

我们始终坚信人才是企业发展的力量源泉，秉承“以人为本”的理念，全心全意地为员工创造平等、包容和充满机遇的工作氛围，致力于让员工得到应有的权益保障、成长机会和人文关怀，实现职业价值。

保障员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，全面保障员工的合法权益，与每一位员工签订劳动合同，回报员工每一份的劳动付出，尊重员工每一次的建议和诉求，确保员工获得良好的工作体验。



合规雇佣

我们提倡公开、公平、公正、择优的市场化选人用人机制，除定向引进的高层次人才、涉密岗位人员、政策性安置人员及因公调动等，其他新进员工面向社会公开招聘比例达100%；依法与存在劳动关系的员工签订书面劳动合同，严格禁止任何形式的骚扰、欺凌和歧视行为，并对违规情况依法进行严肃处理。2023年，公司未出现任何雇用童工或强制劳工的情况。

薪酬福利

我们依法足额为员工缴交“六险两金”，实施员工薪酬与绩效考核紧密结合，将个人薪酬、部门绩效与公司整体效益紧密结合，深入践行“工效联动”机制，激发全员奋勇争先。创新“月考核、季结算、年清算”考核机制，以动态考核为主线，实施绩效考核与薪酬兑现。

职业健康

我们高度重视员工的身心健康，根据具体岗位的工作需要，为相关员工配置充足的防护用品，同时为员工提供心理辅导、情绪疏导等心理健康服务。2023年，公司邀请中科康复医学研究院专家开展“中医健康常识及预防保健知识的讲解及宣传”专题讲座，开展职业健康调查和理疗，用心守护员工健康。

民主沟通

我们尊重并重视员工的意见与参与，持续完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理体系，鼓励员工对公司发展建言献策，营造开放包容的工作环境。2023年3月和2024年1月，先后召开第一届职工代表大会暨工会第四届会员代表大会第一次会议和第二次会议。

职位变动

我们充分保护因故被裁减的员工的合法权益，提前三十日向工会或者员工说明情况，为其再就业提供准备时间。同时，针对被裁减员工，优先安排在广晟有色系统内的其他企业进行任职，对无适合岗位的员工将根据《劳动合同法》相关要求，给予合理的劳动赔偿。

助力职业发展

我们以人才优先发展为导向，不断完善员工培训体系和考核激励手段，强化专业化、市场化人才引进和培养，为员工架设路径清晰的职业渠道，实现员工与企业协同发展。

完善培训体系

我们积极匹配不同层级、不同岗位员工培训需求，充分利用优势培训资源开展针对性的职业素养培训，持续提升员工岗位技能水平，实现岗位胜任力。

举办企业高质量发展专题培训

- 组织公司领导、中层和企业负责人、财务总监共计50余人在梅州平远开展了2023年度企业高质量发展专题培训。培训主题明确、组织充分，内容丰富、形式多样，师资雄厚、课程实用，得到了学员一致好评。

全力推进校企人才共建

- 制定《广晟有色与兰州大学校企人才共建工作方案》，探索校企合作新模式、拓宽专业技术人才培养和高层次人才学历教育新渠道；与中南大学签订《校企培优实践基地合作协议书》，共建实训基地，并联合开设“中南大学——广晟有色技术骨干能力提升专题培训班”，公司系统内共32名技术骨干参加培训。

积极推进岗位实践锻炼

- 制定《广晟有色总部员工实践锻炼管理办法》，为新进员工、其余类型人员提供锻炼机会，进一步丰富公司员工基层阅历，提高工作能力和水平。

员工类型	实践锻炼安排	
	实践锻炼方向	锻炼时长
新进员工（应届毕业生）	1家钨矿企业和1家稀土矿企业	各6个月
新进员工	总部任职部门和1家所属企业	各6个月
因考核下派	1家所属企业	1年
因岗位需求	1家所属企业	1年
个人自荐	1家所属企业	1年

员工培训覆盖率

100%

员工培训投入

17.20万元（含所属企业）

富远公司、晟源公司开设夜校，定期开展各类员工培训

责任故事



平凡岗位淬炼成就非凡荣誉

2023年11月，首届广东省现代制造业企业班组长综合管理技能竞赛在韶关市仁化县落下帷幕。晟源公司代表队作为“企业新人”“行业新人”积极组队参加赛事，经过三天的激烈角逐，参赛选手杨奎、洪诗从28家企业31支代表队的155名选手中脱颖而出，喜获个人三等奖。此次获奖的背后离不开晟源公司完善的培训体系，从任务安排布置、执行落实、总结分析到安全教育、组织协调、过程控制能力等进行实操，做到以赛促训、以赛促学，以赛促提高，积极为班组长搭建综合管理技能提升良好平台。



畅通职业通道

我们制定印发《广晟有色金属股份有限公司总部员工职级管理办法（修订）》《广晟有色金属股份有限公司专业技术技能岗位管理办法》《广晟有色管理人员竞争上岗工作规程》等制度，畅通专业技术技能和管理序列职级晋升发展通道。同时推进分离企业、磁材企业等重点企业开展操作技能员工职业技能鉴定，基本完成评价标准、评审制度建设，并试点开展职业技能竞赛。



案例 红岭公司举行中层管理岗位公开竞聘会

6月21日上午，红岭公司举行中层管理岗位公开竞聘会，针对公司副总经济师、合规办主任、矿地工作部部长、采矿部部长4个中层管理岗位，采取内部公开招聘上岗的方式进行选拔。8名竞聘者按照抽签顺序依次进入面试现场，结合对竞聘岗位的认识，重点围绕个人经历、竞争优势以及竞聘成功如何履行职责等内容进行演讲，使竞聘呈现出一岗多人参与、同台竞争、公平“赛马”的生动局面，营造了“能者上、优者进”的良好氛围。



关爱员工生活

面对快节奏的现代社会，如何平衡员工的工作与生活已成为负责任企业所关注的焦点。我们持续推进员工关爱行动，开展丰富多彩的文化活动，重视对女性员工、困难员工等群体的个性化关爱，让每一位员工都能快乐工作、健康生活。

石人嶂公司生产指挥中心小组荣获
韶关市“先进职工小家”称号



改善工作环境

鼓励各下属企业创建“职工之家”，实现服务阵地的条件建设和硬件配套，丰富干部职工的文娱生活，营造团结、向上的工作氛围。

关爱女性员工

关注女性员工群体，保障女性职工依法享有产检假、产假、奖励假和哺乳假，并鼓励下属企业定期开展针对女性员工的两癌筛查（宫颈癌和乳腺癌）的体检项目，在“三八”妇女节期间精心组织开展各类庆祝活动，向女员工致以节日祝福。

开展暖心慰问活动

开展困难员工帮扶，通过“金秋助学”帮助 20 名困难职工子女完成学业、成长成才，实现“造血式”帮扶，同时组织夏季清凉慰问、七一慰问、春节期间慰问、中秋慰问，将员工关爱做细做实、融入日常，用心贴近每位员工。

丰富员工文体活动

成功举办系统内职工气排球比赛等活动，组织各类业余兴趣小组，丰富员工业余生活，提升员工的认同感、归属感、价值感和幸福感。

组织开展文体活动

2698次

投入经费

82.58万元

员工帮扶资金投入

43.08万元

开展“金秋助学”向困难员工发放助学金

开展“三八”妇女节女性关爱活动

举办员工集体生日会

组织职工乒乓球比赛

举办员工气排球比赛

打造共赢生态

我们不断创新经营模式，在推动自身可持续发展的同时，不断完善供应商责任管理，努力打造负责任的供应链，并积极搭建对外合作交流平台，携手更多伙伴创造共赢价值。

加强供应商管理

我们恪守公开、公平、公正的采购原则，实施阳光采购，不断深化与供应商的合作关系，将可持续发展理念融入供应商管理，帮助供应商提升在安全、环境、劳工等方面的责任表现。



推动行业发展

我们积极推进伙伴关系建设，主动与相关企业、组织和机构开展合作交流，不断拓宽合作领域，通过企业间的优势互补和资源共享，实现协同发展、互促共赢。

参与行业标准制定

我们积极参与行业协会和标准化组织的各类活动，根据自身的经验和专长，向相关行业协会和标准化组织提出建议和意见，为行业标准的制定贡献智慧和力量，提升行业发展管理水平。

案例

参编《绿色技术评价通则》团体标准

5月，中国国际经济技术合作促进会根据国家标准化管理委员会相关规定，发布了广晟有色参与编制的《绿色技术评价通则》团体标准。《绿色技术评价通则》是制定各领域、各行业、各类别绿色产品评价标准的方法基础。该通则的发布奠定了企业绿色制造发展的标准化基础，充分支撑了企业绿色低碳转型、绿色技术创新、绿色制造、清洁生产、绿色能源利用、资源综合利用等绿色发展的工作。

加强对外交流合作

我们深入开展与政府、企业及专业机构的广泛合作，积极发挥企业自身专业优势，提升产业协同水平，助力行业向前发展。



6月28日

“数智化赋能·助力稀土产业转型升级”交流研讨会在兴邦公司会议室成功召开。



7月23日

7月23日，广晟有色与卧龙控股集团围绕数字化转型、智能工厂、绿色工厂等内容开展座谈，交流经验互促发展。



9月14日

9月14日，先进制造业优秀民企走进广晟有色，进行《聚焦服务国家战略，建设高质量稀土产业生态圈》研讨交流。

共创美好生活

作为一家中央企业，推动社会问题解决是我们义不容辞的责任。我们立足自身专业和资源优势，贯彻落实国家乡村振兴战略部署，热心开展员工志愿服务，致力于为社会弱势群体提供支持和帮助，为建设和谐社会贡献力量。

助力乡村振兴

我们认真落实省委“1310”具体部署，全力推动“百千万工程”，立足所属企业多处粤东西北和矿山企业多处山区的实际，结合粤东粤北丰富的矿产资源优势 and 粤西新兴产业优势，精准发力，奋力打造三个富有竞争力的产业集群，守牢资源禀赋，做强富民产业，助力粤东西北乡村振兴。

立足粤东稀土资源优势，打造稀土产业集群

- 在上游矿山开采领域。梅州华企稀土矿坚定不移推进数字化、绿色化转型，建成智能矿山绿色化示范工程，跻身我国产量最大的中重稀土矿山之一。
- 在中游分离冶炼领域。实施梅州市富远公司年处理 5000 吨稀土分离生产线升级改造项目，富远公司成为“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂之一”，生产工艺保持全国领先水平。
- 在下游应用材料领域。全省最大的高端磁材生产基地晟源永磁项目在河源市东源县实现全线贯通，高性能的神奇“吸铁石”从东源县走向粤港澳大湾区并辐射全国，推动粤东县域经济更好地“融湾入海”。

立足粤北矿产资源优势，打造战略性矿产资源产业集群

- 大宝山矿实施技术改造，大力推动改革创新，主产品铜、钨、硫产量分别快速提升，成为广东地区铜、钨产量第一，硫产量第二的生产基地。
- 红岭钨矿、石人嶂钨矿两个“百年钨矿”，结合已经探获的丰富钨矿和非金属资源，引入战略合作者推动实现转型升级。
- 新丰稀土矿作为全国最大的中重稀土矿山，已成功办获自然资源部颁发的采矿证，正全力推进开发前的相关证照办理等准备工作。

立足粤西新兴产业优势，打造稀土研发应用产业集群

- 兴邦公司坚持推进传统生产线高端化、智能化、绿色化改造，粤西智慧中心二期氧化镨生产线数字化和自动配酸系统建设并投入使用，全年稀土投矿量同比增长 10%。
- 嘉禾公司主动融入肇庆产业发展大局，走好“专精特新”发展道路，重点抓好高端 MLCC 纳米级稀土氧化物的研发应用，打造稀土研发应用产业集群，助力粤西肇庆战略性新兴产业发展。



大宝山矿所在地沙溪镇中心村入选省“百县千镇万村高质量发展工程”首批典型村名单

热心公益慈善

我们秉承公益性定位，积极参与公益事业、社会主义精神文明建设，通过党员模范引领、义工志愿服务等方式，用心反哺社会，助力构建美好和谐社会。

1 月 13 日，大埔公司党支部开展“慰问矿区困难群众”主题党日活动，大埔党支部全体党员到三河镇余里村走访慰问百岁老党员李世知等 10 户困难村民，并送上慰问金和米油、年货等慰问品，把企业党组织的温暖送到困难村民的心坎上。



兴邦公司组织开展“传承雷锋精神 弘扬榜样力量”学雷锋主题党日活动，开展探访老人、关爱留守儿童、清洁社区卫生、小家电维修等暖心服务，参与环境保护及一些社会公益性宣传等社会服务活动。

红岭公司以“我为群众办实事”主题党日活动为抓手，多次开展志愿活动，多数党员自愿加入社区建立的党员先锋志愿活动群，主动进入吹哨报到平台接单。2023 年开展志愿活动 189 人次，先后组织献血活动，与社区合作解决用水、接水管等民生问题。



志愿者服务活动参与

339 人次

志愿服务受益人数

1290 人

ESG 绩效表

经营

指标	单位	2023 年数据
经济绩效		
总资产	亿元	76.77
营业收入	亿元	208.05
净利润	亿元	2.03
稀土矿产量	吨	2458
分离企业投矿量	吨	8211
纳税总额	亿元	2.52
每股社会贡献值	元	2.24
科技创新		
科研人员数量	人	173
研发投入	万元	12424.71
新增专利授权	项	37
新增专利申请数量	项	41
累计获得授权专利	项	228
其中：发明专利	项	35
累计有省级研发平台	个	14
累计有市级研发平台	个	6

环境

指标	单位	2023 年数据
环境管理		
全年环保投入	万元	2414.30
工业废气排放达标率	%	100
工业废水排放达标率	%	100
废弃物		
一般工业固废处置量	吨	7164.92
危险废物处置量	吨	17.79
产生无害废弃物总量	吨	326

指标	单位	2023 年数据
废气		
氮氧化物排放量	吨	3.402
氮氧化物排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.11
二氧化硫排放量	吨	1.007
二氧化硫排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.0325
颗粒物排放量	吨	1.74
颗粒物排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.056
非甲烷总烃排放量	千克	30.70
废水		
工业废水排放量	万吨	149.02
COD 排放量	吨	21.23
COD 排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.69
氨氮排放量	吨	1.05
氨氮排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.034
总铅排放量	吨	0.0467
总铅排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.0015
总砷排放量	吨	0.11
总砷排放强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	0.0036
温室气体排放		
范围一排放	万吨二氧化碳当量	1.50
范围二排放	万吨二氧化碳当量	1.34
水资源		
总耗水量	万吨	60.64
循环水用量	万吨	9.65
循环水用量占比	%	15.91
水资源消耗强度	吨 / 工业生产总值（亿元）	19584.10

指标	单位	2023 年数据
物料		
包装材料使用量	吨	8075.58
不可再生物料消耗量	吨	733283.2
有毒有害物料消耗量	吨	69422.72
能源消耗		
汽油消耗量	升	1941.07
柴油消耗量	升	18458.58
天然气	万立方米	243.16
生产用电	万千瓦时	5183.12
办公用电	万千瓦时	274.89
能源消耗总量	吨标准煤	9687.49
能源消耗强度	吨标准煤 / 工业产值（亿元）	312.88

社会

指标	单位	2023 年数据
员工		
员工人数	人	1380
新聘员工人数	人	356
员工劳动合同签订率	%	100
员工社保覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	97.92
女性员工比例	%	27.46
中层及以上管理人员中女性比例	%	7.71
员工人均休假	天	8
员工帮扶资金投入	万元	43.08
员工结构		
学历结构		
中专及以下学历员工比例	%	51.66

指标	单位	2023 年数据
专科员工比例	%	21.96
本科员工比例	%	22.83
研究生及以上学历员工比例	%	3.55
年龄结构		
30 岁及以下员工比例	%	18.40
31-40 岁员工比例	%	26.30
41-50 岁员工比例	%	31.50
51 岁及以上员工比例	%	23.80
员工培训		
员工培训覆盖率	%	100%
员工培训投入	万元	17.20
员工流失率		
员工流失率	%	14.35
按学历划分		
中专及以下员工流失率	%	19.38
专科员工流失率	%	6.31
本科员工流失率	%	9.64
研究生及以上学历流失率	%	3.59
按年龄划分		
30 岁及以下员工流失率	%	14.80
31-40 岁员工流失率	%	9.28
41-50 岁员工流失率	%	11.87
51 岁及以上员工流失率	%	4.04
按性别划分		
女性员工流失率	%	12.11
男性员工流失率	%	27.89
安全		
安全事故数量	次	0
因工死亡人数	人	0
工伤人数	人	0
安全培训覆盖率	%	100

指标	单位	2023 年数据
安全教育与培训参与人数	人次	5793
供应商		
供应商总数	个	5285
2023 年开展供应商审查数量	个	298
供应商本地化比例	%	59.58
按地区划分供应商数量		
华南	个	3149
华中	个	661
华北	个	196
华东	个	789
西北	个	33
西南	个	127
东北	个	20
港澳台及国外	个	310
志愿服务		
志愿者服务活动参与	人次	339
志愿服务受益人数	人	1290

治理

指标	单位	2023 年数据
召开董事会会议次数	次	7
召开股东大会次数	次	3
召开监事会会议次数	次	6
召开专门委员会会议次数	次	15
独立董事比例	%	33.33
女性董事比例	%	11.11
举办业绩说明会次数	次	4
对外披露的公告及报告	份	81

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引表

环境范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
资源消耗	水资源	新鲜水用量	ESG 绩效表
		循环水用量	ESG 绩效表
		循环水用量占比	ESG 绩效表
		水资源消耗强度	ESG 绩效表
	物料	不可再生物料消耗量	ESG 绩效表
		有毒有害物料消耗量	ESG 绩效表
	能源	能源消耗总量	ESG 绩效表
		能源消耗强度	ESG 绩效表
	包装材料	包装材料使用量	ESG 绩效表
污染防治	废水	废水排放达标情况	践行绿色运营、ESG 绩效表
		废水管理与减排措施	践行绿色运营
		废水排放量	践行绿色运营、ESG 绩效表
		废水污染物排放量	践行绿色运营、ESG 绩效表
	废气	废气排放达标情况	践行绿色运营、ESG 绩效表
		废气污染物排放量	践行绿色运营、ESG 绩效表
	固体废弃物	固体废物处置依法合规情况	践行绿色运营
		一般工业固废管理	践行绿色运营
		一般工业固废处置量	践行绿色运营、ESG 绩效表
		危险废物管理	践行绿色运营、ESG 绩效表
气候变化	温室气体排放	温室气体来源与类型	践行绿色运营
		温室气体排放管理	践行绿色运营
		范围一排放	践行绿色运营、ESG 绩效表
		范围二排放	践行绿色运营、ESG 绩效表
	减排管理	温室气体减排管理	践行绿色运营
	气候风险管理	气候风险管理	应对气候变化

环境范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	建设生态矿山
资源与环境管理制度措施	资源管理措施	水资源使用管理	践行绿色运营
		能源使用与节能管理	践行绿色运营
	绿色环保行动与措施	绿色技改和循环利用	践行绿色运营
		绿色办公和运营	践行绿色运营
	绿色低碳认证	环境管理体系认证	完善绿色管理
	环境领域合法合规	突发环境事件应急预案	完善绿色管理
		环境领域违法违规事件	完善绿色管理
社会范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行	构建幸福职场
		员工结构	构建幸福职场
		避免雇佣童工或强制劳动	构建幸福职场
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	构建幸福职场
		工作时间和休息休假	ESG 绩效表
		薪酬福利保障情况	构建幸福职场
		员工民主管理	构建幸福职场
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	构建幸福职场
		员工安全风险防控	夯实安全基石
		安全事故及工伤应对	夯实安全基石、ESG 绩效表
		员工关爱与帮扶	构建幸福职场
	员工发展与培训	员工激励及晋升政策	构建幸福职场
		员工教育与培训	构建幸福职场
		员工职业规划及职位变动支持	构建幸福职场
	员工满意度	员工流动情况	构建幸福职场、ESG 绩效表
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施	夯实安全基石
		质量管理	打造一流产业
		产品召回与撤回	打造一流产业

社会范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
产品与服务管理	创新发展	研发与创新管理体系	完善创新体系
		研发投入	ESG 绩效表
		创新成果	责任专题二、完善创新体系、ESG 绩效表
		知识产权保护	恪守商业道德
供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理	打造共赢生态
		供应商数量及分布	打造共赢生态
	供应链环节管理	供应链管理政策及措施	打造共赢生态
社会贡献	缴纳税费情况	缴纳税费情况	ESG 绩效表
	社区共建	对当地社区的贡献与影响	共创美好生活
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策措施	共创美好生活
		参与社会公益活动的投入及成效	共创美好生活、ESG 绩效表
	国家战略响应	产业转型	责任专题一、践行绿色运营、建设生态矿山
		乡村振兴与区域协同发展	共创美好生活
治理范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	规范公司治理
		治理策略监督流程	规范公司治理
		治理策略批准及审核流程	规范公司治理
		党建引领	坚持党建引领
	组织构成及职能	所有权职责	规范公司治理
		董事会、监事会和管理层组织结构与职能	规范公司治理
		董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	规范公司治理
	薪酬管理	董事及监事的薪酬计划	规范公司治理
		董事会薪酬透明度	规范公司治理
		管理层薪酬合理性	规范公司治理
规范治理	内部控制	内部审计	合规稳健经营
		内控控制结构、机制和流程	合规稳健经营
	廉洁建设	廉洁建设制度规范	恪守商业道德
		廉洁建设措施成效	恪守商业道德

治理范畴			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
规范治理	公平竞争	公平竞争制度规范	恪守商业道德
		公平竞争措施成效	恪守商业道德
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	投资者权益保护
		投资者沟通	投资者权益保护
		投资者关系管理部建设	投资者权益保护
	股东权益	股东（大）会情况	规范公司治理、投资者权益保护
		股东沟通情况	规范公司治理、投资者权益保护
		股东知情权和参与决定权	投资者权益保护
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	投资者权益保护
		非财务信息披露	投资者权益保护
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估	投资者权益保护
合规经营与风险管理	合规经营	合规经营制度	合规稳健经营
		合规体系建设情况	合规稳健经营
		合规审查具体流程	合规稳健经营
	风险管理	风险识别与预警	合规稳健经营
		风险控制与追踪	合规稳健经营
		风险报告与管理	合规稳健经营