

2023

浙江中马传动股份有限公司

社 会 责 任 报 告

前言

报告时间

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容适当向前后年度延伸。

报告内容

本报告将对外披露公司2023年度经济、社会、环境绩效指标及社会责任与可持续发展情况。

报告释义

“中马传动”或“公司”或指浙江中马传动股份有限公司

联系方式

浙江中马传动股份有限公司

地址：浙江省温岭市石塘镇上马工业区经一路1号

电话：0576-86146517

报告范围

本公司详细信息请参考浙江中马传动股份有限公司年度报告。

报告依据

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》。

报告说明

本报告数据来源于本公司审计报告、年报或其他统计文件。本报告对未来所做规划或预测内容存在不确定性，本报告未经独立机构审核，提请投资者注意风险。

报告获取

本报告于上海证券交易所(www.sse.com.cn)刊载。

企业简介

浙江中马传动股份有限公司位于温岭市上马工业园区，厂区占地面积24万m²，主要从事汽车变速器、新能源汽车减速器、汽车电控四驱分动器、传动齿轮的研发、制造与销售。通过IATF16949质量管理体系、ISO14001环境体系及ISO45001职业健康安全管理体系认证，荣获“浙江名牌产品”、“台州市政府质量奖”等荣誉。

公司系高新技术企业，建立了省级博士后工作站、省级企业技术中心、CNAS实验认可证书、省级企业研究院、试验中心、汽车变速器及新能源汽车减速器总装车间，单机自动化、桁架式自动化生产线、智能加工单元等齿轮制造车间，节能环保系统设施及员工生活区等。

公司以“人和理智、敬业创新、团队协作、共创同享”的企业精神为引领，探索产教融合新模式，构建协同发展新机制，努力实现“传动世界、服务全球”的企业愿景！



自动化、智能化装备

公司拥有精良的齿轮制造装备，建设有70多条自动化生产线、智能加工单元、桁架式生产线；以及国际先进的计量检测设备。



计量中心



检测设备



智能加工单元



齿轮自动化生产线



热处理生产线



自动化、智能化装备



变速器总装线



总装现场



自动变速器智能化
无尘车间



汽车变速器试验台



汽车电控分动器



新能源汽车减速器



MT变速器



AT自动变速器

目录

Contents

1

企业责任

2

公司治理

3

企业文化

4

社会责任

5

未来规划

6

意见反馈

01

企业责任

Corporate Responsibility



企业责任



项目	数值 (元/万元)
基本每股收益	0.24
公司年内为国家创造的税收 (国内企业)	520.29
向员工支付的工资	11324.49
对外捐赠等为其他利益相关者创造的价值额	20
社会贡献值	19144.22

企业责任

推动人才链、教育链、产业链融合发展，
深化产教融合，打造工匠摇篮。崇文重教，
文脉悠长；钟灵毓秀、英才辈出，共答产教
融合的时代之卷。



企业责任

截至报告期末，公司员工总人数1139人，围绕人才“引、育、用、留”关键环节，坚持需求导向，聚焦创新技术人才和干部人才队伍建设。

01

加强招聘与选拔。优秀的人才企业成功的关键，因此要加强招聘与选拔工作。除了要深入了解岗位要求，还要注重岗位之外的能力和素质。通过开展校园宣讲、互联网招聘等方式，扩大招聘渠道吸引更多的人才。

引

02

注重人才培养和发展。培养和发展关键岗位的人才企业持续发展的基础。通过内部培训、外部培训、轮岗锻炼等方式，提升员工的技术、管理和领导能力。此外，还可以建立专业化、针对性强的培训体系，让员工能够快速适应企业的发展需求。

育

03

提高人才激励机制，吸引优秀人才。企业需要建立良好的人才激励机制，包括薪酬激励、晋升机制、培训发展等。通过给予合理的薪酬待遇和晋升机会，激发员工的积极性和创造力，引导人才稳定发展，并通过培训发展机会提高员工的专业技能和管理能力。

用

04

提高人才激励机制，吸引优秀人才。企业需要建立良好的人才激励机制，包括薪酬激励、晋升机制、培训发展等。通过给予合理的薪酬待遇和晋升机会，激发员工的积极性和创造力，引导人才稳定发展，并通过培训发展机会提高员工的专业技能和管理能力。

留

企业责任

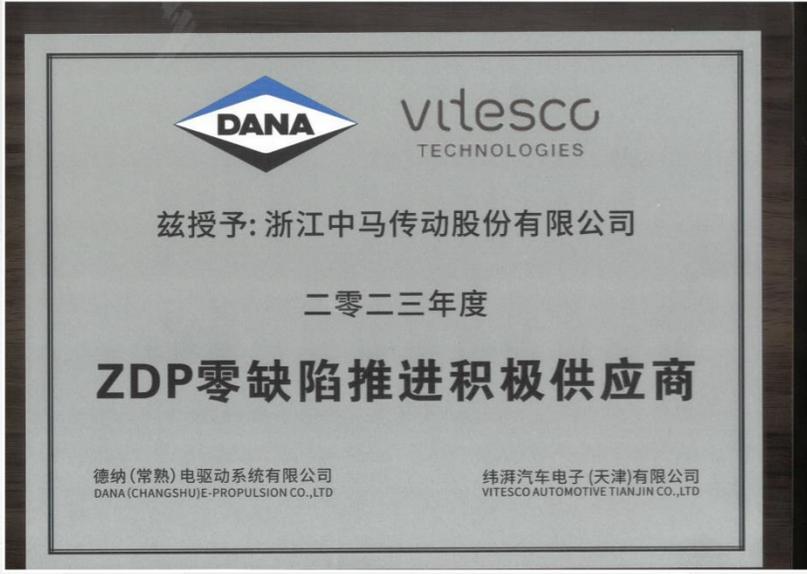
薪酬福利

公司按国家有关规定缴纳五险一金，享受法定节假日、年休假、探亲假等各种带薪假期，提供餐饮、食宿、班车等便利服务。推行“以岗定级”、“以级定薪”、“人岗匹配”的薪酬理念，并倡导以业绩为导向的薪酬文化，通过建立“比学赶帮超”的绩效体系，将员工收入与企业效益、岗位业绩“有效联动”。公司推行股权激励计划，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司全员的积极性。





企业责任





企业责任

账户明细									
账户号		19-925101040017327			对方省市		浙江中马传动股份有限公司工会委员会		
交易时间	收入金额	支出金额	账户余额	交易行名	对方省市	对方账号	对方户名	交易用途	会计日期
20220110 08:12:00	544000.00	0	713047.98	中国农业银行 股份有限公司 温岭市支行	浙江省	199251010400 09852	浙江中马传动 股份有限公司	往来款.	20220110
20211224 21:39:21	0	2.00	169047.98					付账户本金日志号 999999999202112期企业网银交易 手续费(批量扣款).	20211224
20211221 02:15:10	142.88	0	169049.98					.	20211221
20211201 10:52:03	0	25000.00	168907.10	中国银行股份有限公司温岭南泉支行		392265492545	温岭市总工会 帮扶资金	2022年度在职职工医疗互助金.	20211201
汇总收入金额			544142.88	中国建设银行 温岭支行			392265492545 温岭市总工会 帮扶资金		2022年度在职职工医疗互助金.
汇总支出金额				中国农业银行 温岭支行			392265492545 温岭市总工会 帮扶资金		25002



浙江省医疗互助票据 (电子)



票据代码: 33994123
 收款人统一社会信用代码: 813310815669865508
 收款人: 浙江中马传动股份有限公司工会委员会

票据号码: 4483697355
 校验码: WTY2BQ
 开票日期: 2023-11-29

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
57602151	在职职工医疗互助保障金/在职职工医疗互助保障金	元	958	40.00	38320.00	住院
57602151	在职职工医疗互助保障金/在职职工医疗互助保障金	元	804	15.00	12060.00	重大疾病
57602151	在职职工医疗互助保障金/在职职工医疗互助保障金	元	319	15.00	4785.00	女工特病

金额合计(大写) 伍万伍仟壹佰陆拾伍元整 (小写) 55165.00
 收款方式: 转账

其他信息
 13331081502611303T
 票据专用章
 温岭市总工会

收款单位: 温岭市总工会 复核人: 应芝 收款人: 应芝
 浙江财政电子票据系统, 下载(含明细): <https://dzpj.zjzfw.gov.cn>

为大力倡导“有病人帮我，无病我帮人”的互助互济精神，帮助患病住院职工减轻医疗负担，公司工会全面推进上级工会开展的职工医疗互助保障活动，建立医疗互助保障制度，参加职工931人，实际受惠18人，报回医药费费用共计78115元。

02

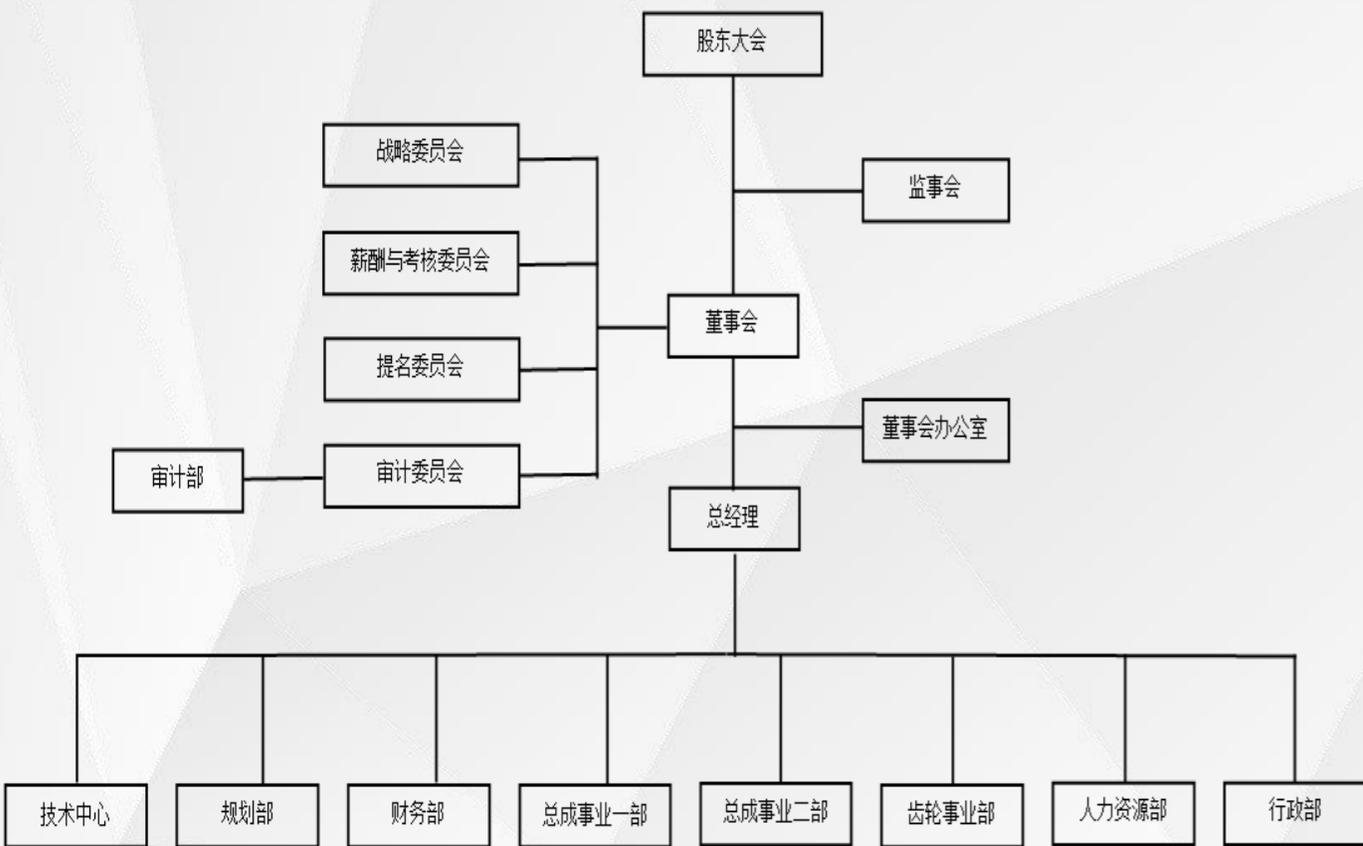
公司治理

Corporate Governance



中马传动组织结构图

浙江中马传动股份有限公司组织结构图



治理结构及三会管理

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的要求。不断完善现代法人治理结构，建立了涵盖股东大会、董事会、监事会。高级管理团队以及公司员工的制度体系。目前，公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会四个专门委员会，助力提高公司董事会工作的效率和质量。

根据《公司法》及两地上市规则等相关要求，公司董事会由7名董事构成，其中包括3名独立董事。各位董事的经历与背景各不相同，在企业管理、规范运作方面有着丰富的经验，在提高公司治理水平、不断实现公司战略目标方面发挥着重要的作用。有关董事的详细资料请参阅《浙江中马传动股份有限公司2023年年度报告》

2023年，公司共召开3次股东大会、8次董事会、6次监事会。

独立董事
工作制度



董事会战略委
员会议事规则



董事会薪酬与
考核委员会会议
事规则



董事会审计委
员会议事规则



董事会提名委
员会议事规则



公司内部控制体系以“正常运行、控制有效”为目标，结合公司经营管理实际状况，遵循风险导向原则，为了更好地做好业务风险管理，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，完善内部控制流程和制度，建立有效运行的内部控制体系。公司董事会对全年内部控制设计与运行情况的有效性进行了全面审核，编制了《2023年度内部控制评价报告》，认为公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，不存在重大缺陷。

2023年坚持“持续优化、规范治理、信息透明”的原则，根据《中华人民共和国公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及上交所的其他相关规定，对相应的议事规则及工作制度进行了及时的更新修订，维护公司整体利益，保障全体股东特别是中小股东的合法权益不受损害。



公司治理



IATF16949 质量管理体系



ISO45001 职业健康及安全管理



ISO14001 环境管理体系



中国合格评定国家认可 委员会实验室认可证书

03

企业文化

Corporate Culture



企业文化

企业愿景

传动世界，服务全球。

企业精神

人和理智、敬业创新、团队协作、共创同享。

员工素养

居之无倦，行之以忠。

企业核心价值观

“两心两不三老四金”即“诚心尽责、忠心为企；不谋私利、不负众望；做老实人、讲老实话、办老实事；品牌如金、品质如金、诚信如金、未来如金”

企业文化

市场理念

搏击市场，一马当先；服务顾客，马不停蹄；追求精品，马到成功。

治厂方略

以法治为基础，以德治为核心。

质量方针

集中焦点，追求卓越。

道德标准

修合虽无人见，诚心自有天知。



企业文化



团建最大的作用和意义
其实就是增进员工之间的
沟通交流和企业融入感，
大家更好地了解彼此，建
立相互信任的关系，进而
加强团队的凝聚力和团队
精神，需要大家合理分工、
协调合作，提高工作效率
和工作质量，也进一步使
员工放松心情，减轻工作
压力。



企业文化

深化党建业务融合，党的领导融入企业治理各环节，把党组织内嵌到企业治理结构之中，可以让党组织领导作用具体化、组织化、制度化，在实践中彰显党建工作的生命力，进一步推动企业贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高效能治理，使企业发展紧跟党中央最新要求，为推动高质量发展奠定坚实基础。



企业文化

为丰富员工的文娱生活，增进员工之间的沟通交流，调动员工工作积极性，缓解工作压力，实现劳逸结合，增强团队凝聚力，体现工会对广大员工的关爱；同时也为了培养团队合作集体荣誉感精神，调节紧张的工作学习气氛，做到劳逸结合，达到“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的目的。



工会活动不仅能够满足员工积极向上的精神需要，还能够提高组织的凝聚力，充实文化生活的基础，提升工会整体管理水平，发挥团结积聚力量、增强工会精神，也能丰富并推动工会文化建设。



企业文化

中马传动一工场开展“植树节”
户外踏青活动以民主自愿的原则组织了一次户外春游互动，享受阳光沐浴，聆听潺潺溪流，放松心情，释放情怀。



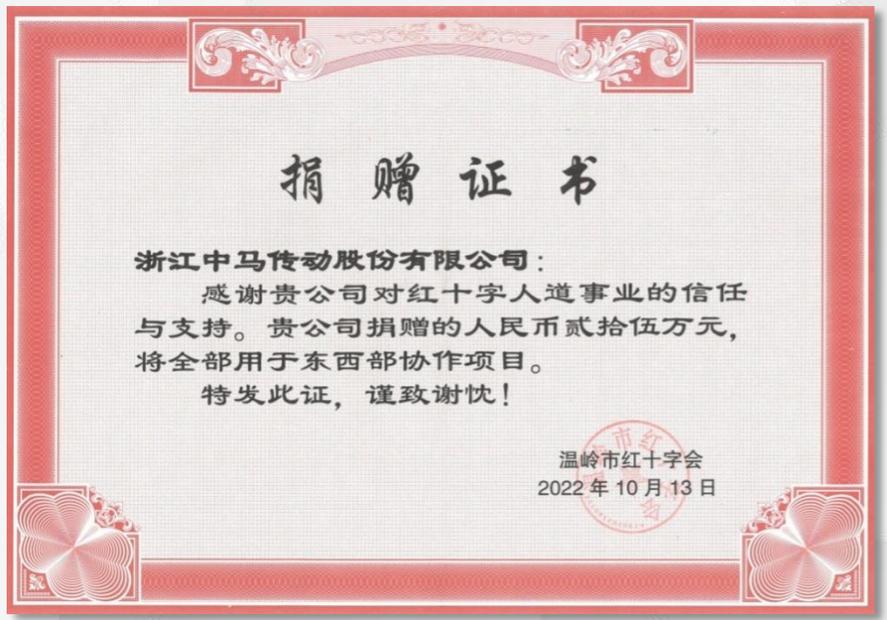
05

社会责任

Social Responsibility



社会责任



坚持做到爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会，在扩大就业、构建和谐劳动关系的同时，参与光彩事业，开展公益慈善等方面积极作为，让员工更加富裕，让社会更加美好。



社会责任



全面贯彻落实“**安全第一，预防为主，综合治理**”的安全工作方针，公司重点加强对员工安全教育，每年制定安全培训计划并全部实施，安全教育多样化，每月定期及不定期开展培训，包括：新员工安全培训、消防安全培训、消防（应急）演练、反诈知识等。通过这些培训，员工安全意识进一步得到加强。

“人人讲安全，为了切实加强安全生产工
作天天查安全，月月评安全，年终奖安全”
为指导方针，开展“安全生产月”、“安全
生产奖”等活动，提高全体员工的安全生产
意识，同时的领导，强化安全生产管理，公
司负责人与各事业部、各职能部门负责人签
订《安全生产责任状》，把安全目标层层细
化、量化。



社会责任

绿色发展

以绿色发展、环保优先理念，认真履行环保责任，立足当下，着眼长远，把实现经济集约、循环、环保的绿色发展作为转变经济环境友好型作为经济发展的着力点，以“实现绿色生产”“零排放”为目标，以“清洁生产”为宗旨，以“源头上杜绝污染物产生”为原则，从“抓好环保治理项目、改进优化生产工艺、调整工序流程布局、改变作业方式”等方面入手，全面推进节能减排，推动建立绿色低碳循环发展。2023年光伏绿色发电8.19MW，减少二氧化碳排放量8165吨，二氧化硫排放量245.7吨。



三废处理

公司污水站设计处理能力为350m³/d,其中浓厚液15 m³/d、生产废水135 m³/d、生活污水200 m³/d, 处理公司园区内产生的全部污水, 2023年全年废水排放量为69335吨, 废气污染物主要有非甲烷总烃、二氧化硫、氨氧化物等, 公司拥有4套油烟处理器, 通过文丘里湿法除尘对废气进行处理排放。2023年全年均达标排放。自新固废法颁布以来, 公司严格执行《转移联单管理办法》, 所有危废均委托有资质单位处置, 每年与其签订处置合同, 并及时在浙江省固废管理平台上申报管理计划。

06

未来规划

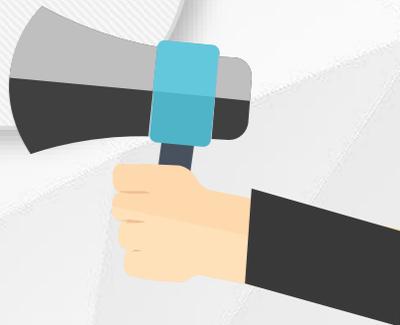
Future Plans

未来规划

打造企业内部正能量的职业道德体系和价值观念，同心同德，真正激发出企业的内在动力，提升企业发展整体水平，不断加快优化升级的步伐，为企业开辟新的市场版图；以新思维、新方法积极推动营销服务与技术水平的提升，为企业的高质量发展打好基础。

企业建设分布式光伏发电，为国家发展清洁能源、构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量，为实现“碳达峰、碳中和”目标助力；倡导节水型企业，全面提高工业用水效率，减少工业废水排放，进一步减少水资源消耗，促进工业绿色发展。

为充分调动员工的积极性，吸引和留住优秀人才，有效地将股东、公司和员工结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，健全公司长效激励机制。



07

意见反馈

Feedback

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了持续改进中马传动《企业社会责任报告》的编制工作，我们真诚的希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下意见反馈表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮件地址：浙江省温岭市上马工业区经一路1号 浙江中马传动股份有限公司董事会办公室收

电话：0576-86146517

选项	优秀	良好	一般	较差	差
您对本报告的总体评价					
您认为企业社会责任履行情况是否得到完整的披露					
通过本报告披露的信息，您对企业履行社会责任情况的评价是					
请您评价本报告的可读性					



请您提出对中马传动社会责任工作及本报告的其他意见和建议：
