



连接世界 驱动未来

办公地址：贵州省贵阳经济技术开发区红河路7号
邮政编码：550025
电 话：0851-88697012
电子邮件：htdq@gzhtdq.com.cn
公司网站：gzhtdq.com.cn

贵州航天电器股份有限公司
Guizhou Space Appliance Co.,Ltd

股票简称：航天电器
股票代码：002025
(深圳证券交易所发行上市)

2023年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2023

关于本报告

本报告是贵州航天电器股份有限公司发布的首份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了航天电器 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告以贵州航天电器股份有限公司为主体, 包含其所属子公司。

释义

简称	指	全称
航天电器 / 公司 / 我们	指	贵州航天电器股份有限公司
航天科工集团	指	中国航天科工集团有限公司
航天江南	指	航天江南集团有限公司
苏州华旌	指	苏州华旌航天电器有限公司
林泉电机	指	贵州航天林泉电机有限公司
广东华旌	指	广东华旌电子有限公司
泰州航宇	指	泰州市航宇电器有限公司
遵义精星	指	遵义精星航天电器有限责任公司
江苏奥雷	指	江苏奥雷光电有限公司
航电系统	指	深圳市航天电机系统有限公司
斯玛尔特	指	深圳斯玛尔特微电机有限公司
上海研究院	指	上海航天科工电器研究院有限公司
威克鲍尔	指	上海威克鲍尔通信科技有限公司
3412 厂	指	贵州航天朝晖电器厂
3419 厂	指	贵州航天朝阳电器厂

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 以及全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称 GRI) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards, 简称 GRI 标准) 要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于航天电器内部文件或有关公开资料, 除另做说明外, 统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查, 并经董事会审议通过, 公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、航天电器官方网站 (www.gzhtdq.com.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (86-0851-88697026) 或电子邮箱 (htdq@gzhtdq.com.cn) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

目录

CONTENTS

董事长致辞	1
走进航天电器	3
ESG 策略与管理	9

展望 2024	57
索引	58
意见反馈表	60

01 / 绿色为底 推进和谐共生	13
实施环境战略	15
降低资源消耗	16
强化排放治理	18
应对气候变化	20

04 / 立足本业 主动担当重任	37
严控质量管理	39
保护客户权益	40
筑牢安全防线	41
坚持阳光采购	42
履行缴税义务	43
助力乡村振兴	43

02 / 以人为本 凝聚团队合力	23
促进社会就业	25
保障员工权益	26
畅通发展通道	27
践行员工关爱	29

05 / 善作善为 书写发展新篇	45
坚持党建引领	47
严格三会运作	49
落实规范治理	51
规范信息披露	54
保护股东权益	55

03 / 改革创新 实现技术突破	31
优化创新机制	33
保护知识产权	34
推动技术突破	35

董事长致辞



2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展之年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是航天电器高质量发展迈上新台阶、产业规模跨上新高度的关键之年。面对复杂而严峻的内外部经济形势、经营环境的变化，作为电子元器件龙头骨干企业，我们踔厉奋发、勇毅前行，深挖管理潜力，以担当之勇谋增长之稳、以落实之力促发展之进，实现质的有效提升和量的合理增长，切实提高风险防范能力和企业治理水平。我们积极践行 ESG 理念，将 ESG 理念融入企业高质量发展，为行业乃至社会的可持续发展贡献力量。

王跃轩

航天电器党委书记、董事长

治理体系

是我们确保稳健发展的重要保障。

我们贯彻落实习近平总书记关于国企改革重要论述，坚持党的领导和现代企业治理“两个一以贯之”，紧密围绕“科改”关于“完善企业治理体制机制、建立健全市场化选人用人机制、强化市场化激励约束机制、激发科技创新动能、坚持党的领导和建设”五个方面深化改革，公司市场化管理机制更加完善，科技创新动能更加澎湃，创新活力更加充沛，产业结构及布局更加优化，企业运行更加高效，经营质量稳步提升。我们结合航天电器经营发展实际，坚持“管控+自主”、“行政+市场”的集团化管理思路，“放权、授权，控股、控权”的企业治理原则，“市场化机制、产业化发展”的企业经营原则，“先行先试”的企业改革原则及“把握三个新发展，坚持三个有利于”的治企理念等，抓住“科改行动”的时代契机，聚焦“新国发 2 号”文件精神，探索实施“项目扶持”、“一企一策”管理模式，解决了各子公司发展不平衡、不充分的矛盾，引领航天电器朝着更加市场化的方向发展，并实现了市场化发展成果，得到了越来越多用户和同行的认可。

社会责任

是我们可持续发展的强大动力。

我们聚焦国家重大工程和型号任务，紧跟国家战略需求，积聚统筹资源，全力解决“卡脖子”技术，打造原创技术策源地，彰显国企政治担当，以实际行动融入了贵州“强省会”战略，为企业打造了新的产业生态圈。我们在“两业”及积极履行社会责任方面不遗余力，积极落实“六保”“六稳”政策，连续八年被评为“纳税信用 A 级纳税人”；连续十年获得深交所上市公司信息披露“A 级”评价，获评“最佳投资者关系管理上市公司”；获评“2021-2023 年度贵州省促进新型工业化发展先进企业、先进单位”、贵州省国防科技工业型号攻坚立功竞赛成绩突出集体、贵州省重点排污单位环境信用评价 A 级等荣誉；主办贵州省工业基础件“双链”创新协作发展平台揭牌活动、承办精密微特电机产业发展论坛、组织全国电子设备用机电元件标准化技术委员会等，为当地就业和经济发展作出了应有贡献。

我们紧密围绕公司“1+5”发展战略，确定了行业发展、教育、环保等重点支持领域，每年制定公益计划及捐赠计划，设立专项预算投入到重点支持的社会公益领域，通过各类餐补、交通补贴、人才补贴等持续提升员工的权益和幸福感；供应商及用户方面，坚持阳光采购，营造公平、公正、公开的供应环境，建立长期稳定、互利共赢的合作关系，确保供应商及用户在质量、交期、成本及服务方面的双向权益，通过完善规章制度和建立长效机制，持续推进与相关方的合作关系稳固健康发展。

绿色低碳

是我们实现高质量发展的内在要求。

我们坚持“资源节约、环境友好、依法依规、绿色发展”的环保理念，积极响应“碳达峰、碳中和”的国家战略，积极将 ESG 理念融入企业的生产经营活动。在提供一流产品的同时，我们持续推进清洁生产，建立环保等关键过程及绩效指标，对环境因素进行识别，完善污染物排放所涉及的关键过程、排放限值和管控指标，加大绿色技术研究应用，减少污染，节约资源，依法履行环境保护义务，创造健康环境，追求绿色发展。

高质量发展、可持续发展必须坚持 ESG 理念。我们将以制造强国、质量强国、航天强国、数字中国国家重大战略为指引，进一步完善管理，推进产品和服务质量持续提升，努力实现“世界一流互连互通、驱动控制、智能制造解决方案提供商”的愿景目标，助推企业高质量发展，为企业和社会创造更大的价值。

走进航天电器

航天电器，中国航天科工集团有限公司下属上市公司，全国五一劳动奖状获得者，获评国家精密微特电机工程技术研究中心、国家创新型企业、国家技术创新示范企业、全国知识产权示范企业、国家级智能制造新模式应用示范企业、全国文明单位，是全国质量奖、贵州省省长质量奖获得者、中国驰名商标。公司主要产品有连接器与互连一体化产品、微特电机与控制组件、继电器、光电器件等，广泛应用于航天、航空、电子、兵器、船舶、通讯、新能源、石油、轨道交通等各个领域。先后承担载人航天、探月工程、北斗导航、火星探测和大飞机等国家重大工程和重大专项配套产品研制生产任务。



公司始终秉承践行“国家利益高于一切”和“以顾客为中心，勇于争先，体现奋斗价值”的价值观，坚守“致力高科技领域，连接世界，驱动未来”的使命，以“1+5”战略为牵引，准确把握航天电器“三个新发展”和坚持航天电器“三个有利于”，现已在上海、苏州、深圳、东莞、泰州、镇江、遵义等地设有 10 个子公司，在北京、深圳、西安、成都和武汉等地设立研究所，在国内主要城市设有技术市场服务中心，形成了集团化、跨地域、专业化的产业布局，聚焦军、民、国际三大市场领域快速发展，朝着成为“世界一流互连互通、驱动控制、智能制造解决方案提供商”的目标迈进。



企业使命

致力高科技领域，
连接世界、驱动未来



企业愿景

世界一流互连互通、
驱动控制、智能制造
解决方案提供商



企业精神

能拼善搏
精雕细琢



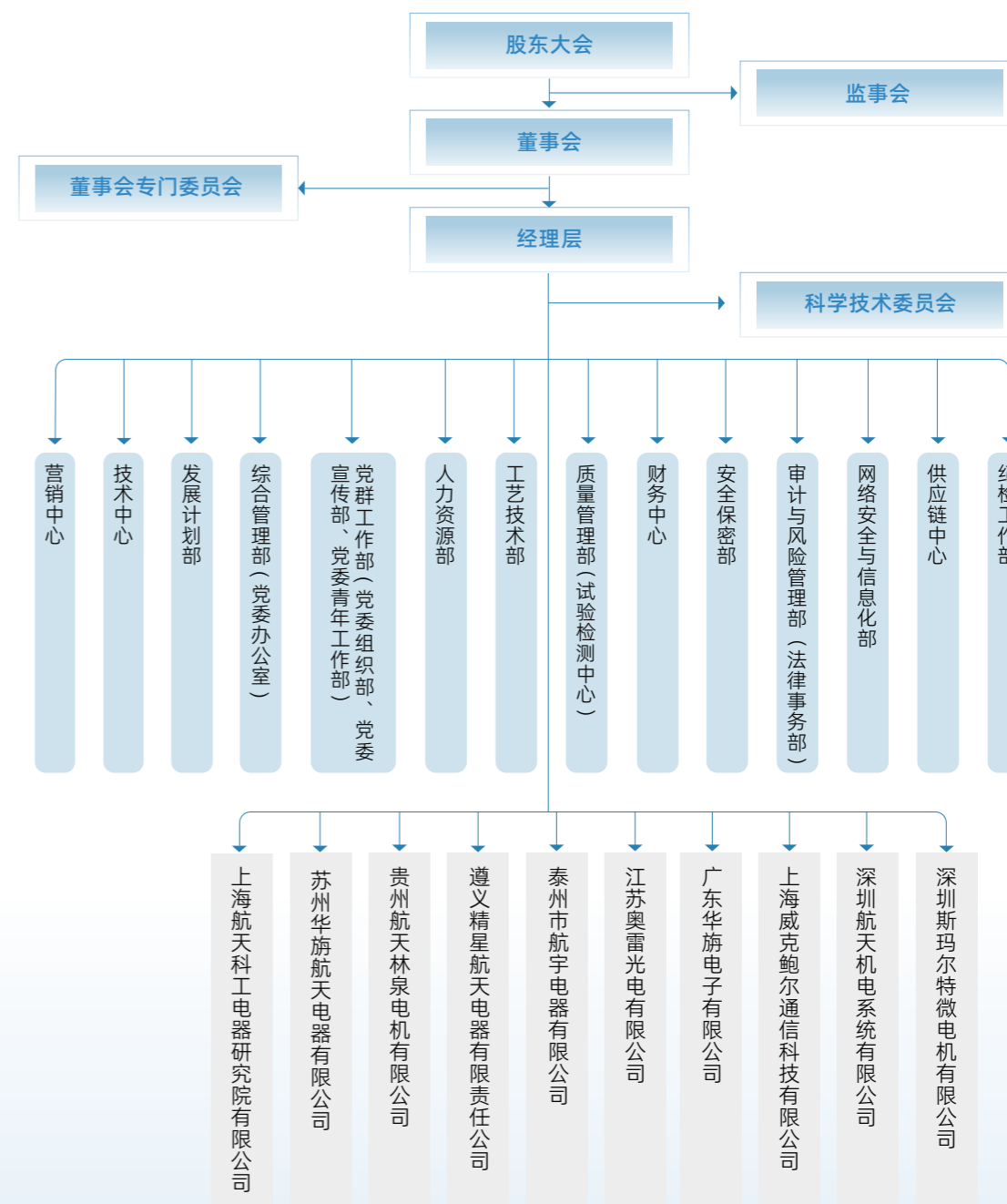
核心价值观

以顾客为中心，
勇于争先，体现奋斗价值

	地址	Email
总部	贵州省贵阳市 361 信箱 4 分箱	htdq@gzhtdq.com.cn
华北技术市场服务中心	北京市丰台区看丹街道诺德三期 16 号楼 707	jb@gzhtdq.com.cn
华东技术市场服务中心	上海市闵行区新源路 1356 弄正珏科技产业园 A721 室	shanghai@gzhtdq.com.cn
华东技术市场服务中心	江苏省南京市雨花台区锦绣街 5 号绿地之窗 D2-1104 室	nanjing@gzhtdq.com.cn
华中技术市场服务中心	湖北省武汉市洪山区卓刀泉路 238 号三金雄楚天地 1 栋 1113 室	wuhan@gzhtdq.com.cn
西北技术市场服务中心	陕西省西安市高新区唐延南路泰维智链中心 T2 楼 707 室	xian@gzhtdq.com.cn

西北技术市场服务中心	河南省洛阳市西工区凯旋西路与纱厂南路交叉口凯旋君临商务楼 12 楼 1215	ly@gzhtdq.com.cn
西南技术市场服务中心	四川省成都市金牛区蜀汉路 426 号上层建筑 A 座 1101	cd@gzhtdq.com.cn
华南技术市场服务中心	深圳市南山区塘朗城东区 2 座 13B	sb@gzhtdq.com.cn

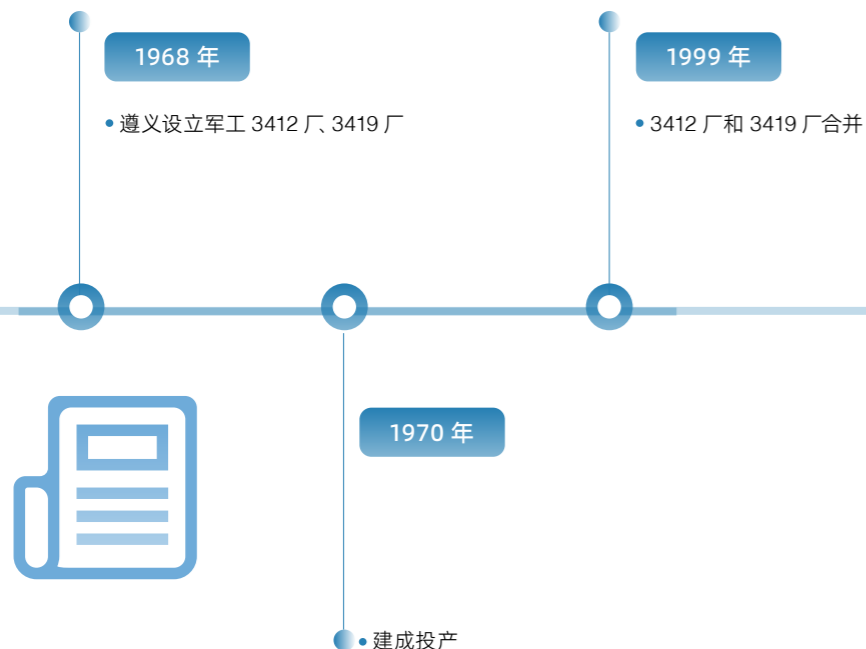
组织架构



发展历程

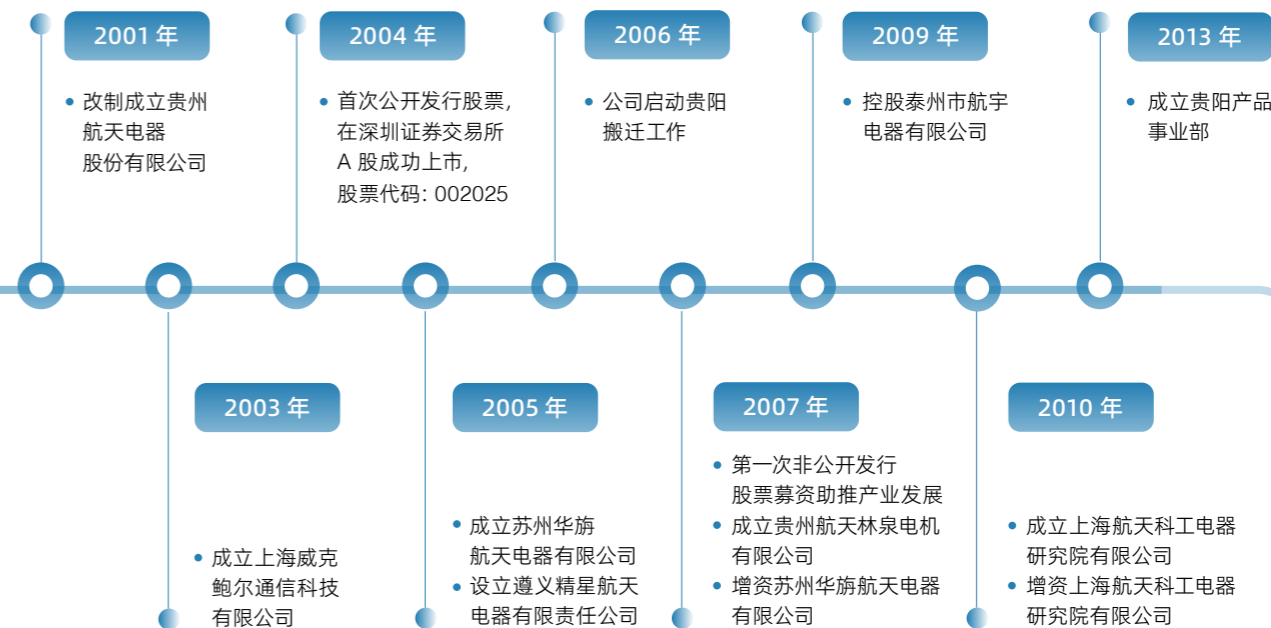
不忘初心 牢记使命阶段 (1968 年 -1999 年)

在以两厂合并为基础顺利过渡到股份制公司的过程中,有效承接公司前身已有的传统优势及企业文化,为实现发展奠定了基础。



解放思想 变革图强阶段 (1999 年 -2015 年)

从正式成立到建立 A、B、C 三层级标准化法规制度体系,再到完成组织绩效及员工绩效改革,为实现发展提供了内生动力;以“两个开发”为基础,布局实施资本运作、军民产业同步发展等业务时期,为实现发展创造了更多机遇。



创新驱动 恢弘布局实施阶段 (2015 年 -2020 年)

在新班子的带领下,我们跨越三个五年计划时期,保持了主要经济指标的快速平稳增长,巩固了航天电器的行业地位,为实现高质量发展积蓄了强大能量。



科改示范 转型升级阶段 (2021 年至今)

我们牢牢“把握航天电器‘三个新发展’、坚持航天电器‘三个有利于’”经营理念,聚焦主责主业,围绕“1+5”战略实施,持续强化“三个开发”,发挥“四个中心”核心功能作用,经济运行质量不断提升,实现了质的有效提升和量的合理增长,经营发展抗风险能力进一步增强,为公司高质量发展奠定了坚实基础。



社会认可



ESG 策略与管理

ESG 治理架构

航天电器董事会作为公司 ESG 管理架构的最高决策机构, 负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策, 确保有关政策能有效实施, 亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下, 公司将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中, 进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作, 提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能, 保障 ESG 工作的高效开展与落实。

ESG 战略规划

航天电器将致力于成为世界一流、互连互通、驱动控制、智能制造解决方案提供商, 以高科技领域为基石, 连接世界, 驱动未来, 同时注重环境保护、社会责任、公司治理、技术创新和发展等方面的持续改进和监测, 以实现可持续发展的目标。



环境保护

减少能源消耗和碳排放

制定并实施能源管理计划, 提高能源利用效率, 推广清洁能源的使用。

资源循环利用

加强废弃物管理和回收利用, 减少对自然资源的依赖。

环境保护意识培养

加强员工环保意识培训, 推动环保理念在公司内部的普及和践行。



社会责任

关注员工福利

提供良好的工作环境和福利待遇, 关注员工的职业发展和培训需求。

参与和支持当地发展

积极履行缴税义务, 致力乡村振兴, 为当地经济发展和推进乡村振兴战略落地做出企业应有贡献。

供应链管理

与供应商建立长期合作关系, 共同推动可持续发展, 确保供应链的公平和透明。



公司治理

高效透明的决策机制

建立科学、公正、透明的决策机制, 确保公司治理的高效性和透明度。

风险管理和合规性

建立完善的风险管理体系, 确保公司合规性, 防范各类风险。

信息披露和沟通

及时、准确地向投资者和利益相关方披露信息, 加强与各方的沟通和互动。

ESG 激励机制

航天电器建立了一套行之有效的 ESG 绩效评估体系, 定期对公司的 ESG 绩效进行评估和监测, 通过绩效考核与薪酬挂钩、ESG 专项奖励计划等方式, 促使相关部门和个人积极参与 ESG 工作, 并在其中获得合理的回报和发展机会, 通过 ESG 培训和发展以及信息透明度的提高, 不断提升员工的专业素养和意识, 形成全员参与、共同推动的良好氛围。



ESG 绩效评估

- 设立 ESG 绩效评估指标体系, 包括环境保护、社会责任、公司治理和技术创新等方面的指标。
- 定期对 ESG 绩效进行评估, 并根据评估结果进行排名和分类。
- 根据绩效评估结果, 给予相应的奖励或处罚。



绩效考核与薪酬挂钩

- 将 ESG 绩效纳入员工绩效考核体系, 作为一项重要指标。
- 根据员工的 ESG 绩效表现, 给予相应的薪酬激励。
- 对于在 ESG 工作中表现突出的个人, 给予经济奖励和晋升机会。



ESG 专项奖励计划

- 设立 ESG 专项奖励计划, 鼓励员工积极参与 ESG 工作并提出创新建议。
- 对于提出并实施有效的 ESG 改进措施的员工, 给予专项奖励或其他激励措施。
- 通过创新激励基金、内部竞赛“比武”等方式, 激发员工的创新活力和积极性。



ESG 培训和发展

- 组织 ESG 相关培训课程, 帮助员工了解和掌握 ESG 知识和技能。
- 鼓励员工参与 ESG 相关的学习和研究, 提升专业素养和能力。
- 将 ESG 培训和发展纳入员工职业发展规划, 为员工提供晋升和发展的机会。



ESG 信息透明度

- 及时向员工披露公司的 ESG 政策、目标和进展情况。
- 定期组织 ESG 沟通会议, 向员工介绍公司的 ESG 工作和成果。
- 鼓励员工提出意见和建议, 促进信息的双向流动和共享。

实质性议题分析

航天电器按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

01 识别议题

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别 3 大类 31 个重要议题。



02 调研访谈

对普通员工、政府机构、投资者、客户、供应商等利益相关方进行问卷调查，以充分了解内外部利益相关方对我公司 ESG 议题的重要性评估意见。

03 重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。

04 管理层确认

公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2023 年公司实质性议题矩阵



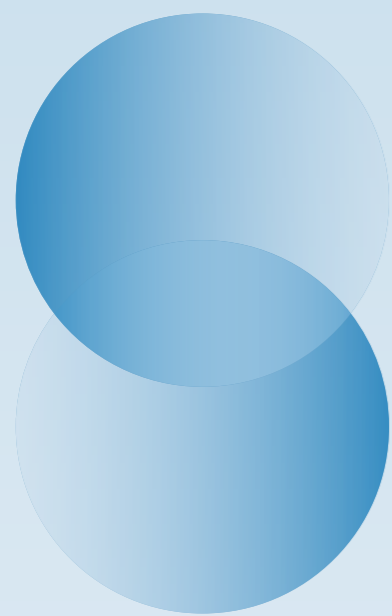
公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、总部职能部门、所属子公司及相关中介机构共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，我们以 ESG 议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

航天电器就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管理方面的意见，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。公司主要利益相关方包括政府及监管机构、股东、客户、员工、供应商、社区等。

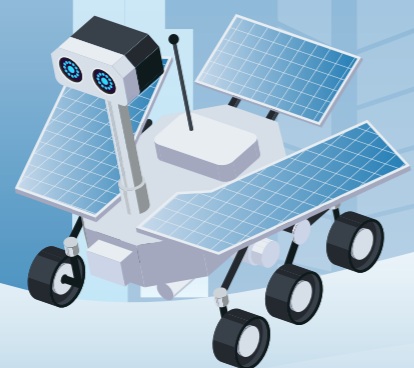
2023 年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	期望	沟通机制
政府及监管结构	诚信合规经营	日常工作会议
	依法合规纳税	信息披露与报送
	优化治理结构	定期汇报
		专题会议
股东	主业稳健发展	信息披露
	创造优良业绩	股东大会
	诚信合规经营	投资者调研
		互动平台沟通答疑
客户	产品技术创新	共享创新平台
	提供优质服务	客户满意度调查、客服热线
	加强风险防控	应用风险监控平台
员工	保障职业健康	职业健康检查
	关爱员工生活	开展员工慰问活动
	开展技能培训	培训管理体系
	促进职业发展	多通道职业发展体系
社区	提供就业机会	社区共建
	公益与志愿服务	志愿服务活动
供应商	廉洁诚信合作	准入资质审查
	及时结算往来	日常沟通交流
	公平公正交易	倡导绿色供应



实施环境战略
降低资源消耗
强化排放治理
应对气候变化

绿色为底 推进和谐共生



实施环境战略

航天电器一直秉持绿色发展理念, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规和政府有关生态文明、环境保护文件的精神, 以及运营所在地要求, 从多方面发力, 积极践行节能降耗、绿色环保, 守护绿水青山, 共建美丽中国。公司已连续四年(2019-2022年)获评贵州省重点排污单位环境信用评价 A 级; 属于环保诚信企业。

公司积极响应联合国《2030 年可持续发展议程》和具有广泛影响力的国际环境保护公约, 持续推动建立健全环境管理体系, 现已搭架 QC80000 管理体系、能源管理体系, 并通过两化融合管理体系、国家绿色供应链管理企业、SGS 认证, 有效促进了公司绿色低碳发展。

连续四年



A 级

获评贵州省重点排污单位环境信用评价

环境战略重点任务

公司制定并实施能源管理计划, 通过改进生产工艺、更新设备、采用清洁能源、加强废弃物管理和回收等方式提高能源利用效率、降低污染物产生、减少能源消耗和温室气体排放, 促进社会经济与环境协调持续发展。



环境目标

短期目标 (1-3 年)

- 减少能源消耗和碳排放, 提高能源利用效率;
- 加强废弃物管理和回收利用, 减少对自然资源的依赖;
- 建立科学、公正、透明的决策机制, 确保公司治理的高效性和透明度;
- 加大研发投入, 提升技术创新能力。

中期目标 (3-5 年)

- 推广清洁能源的使用, 实现零排放目标;
- 与供应商建立长期合作关系, 共同推动可持续发展;
- 建立完善的风险管理体系, 确保公司的经营合规性;
- 加强与高校、科研机构等的合作, 共同开展技术研发和创新项目。

长期目标 (5 年以上)

- 致力成为世界一流互联互通、驱动控制和智能制造解决方案提供商;
- 积极参与和支持当地发展: 积极履行缴税义务, 致力乡村振兴, 为当地经济发展作出企业应有贡献;
- 加强知识产权保护, 提高公司的技术竞争力;
- 定期向投资者和利益相关方发布 ESG 报告, 公开披露公司的 ESG 绩效和进展。

降低资源消耗

2023 年

航天电器严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规, 减少资源消耗, 树立节约观念, 积极采取措施促进资源的循环利用, 减少废物的产生和对自然资源的依赖, 包括回收再利用、废物分类处理等。



节能投入
85.25 万元



环保投入
350 万元

能源管理

航天电器建立了通过认证的完整能源管理体系, 建立健全节约能源管理制度, 制定《航天电器能源计量管理办法》《能源管理办法》《能源统计分析管理办法》等规章制度, 以权责清晰、决策高效的管理制度模式规范全员能源节约。

公司各车间、用能设备均建立有能耗计量装置, 每月定期进行统计分析, 建立健全原始记录。公司每月开展节能检查并进行考核, 督促相关部门履行节约能源职责。公司主要消耗能源为水电、火电、天然气、汽油以及氮气等。报告期内, 公司及子公司苏州华旂完成能源审计工作, 以内部审计推进清洁生产审核工作。

航天电器主要能源类型



水电



火电



天然气



汽油



氮气

公司深知节约能源是制造业企业实现可持续发展的关键, 每年制定节能目标及节能改善计划, 各厂区亦根据自身生产运营情况制定厂区节能目标, 并持续追踪目标达成情况。我们定期开展针对生产用电、供气系统、中央空调、车间风机、生活办公等用能模块的节能改造, 管理和技术优化双管齐下, 有效减少公司及厂区的用能量及温室气体排放量, 提高节能环保工作的整体效果。

2023 年节能技改项目展示

项目名称	项目简介	总投资 (万元)	年节能量 (tce)	年节约电量 (千瓦时)
空压机用气自动控制改造	新购 GA160 主机, 配置 GA55、GA75、GA160 不同功率空压机, 按用气时段调节空压机开启数量, 通过气压变化自动变频控制调节电机转速节能约 15%。	43.25	12.74	103,680
LED 灯推广应用	402、203 办公楼(共计 300 个 LED 灯左右, 每个灯用电功率降低 100 瓦左右)	20	12.17	99,000
排风自动开启控制攻关	排风频率节能, 通过岗位人员离开后自动延时关闭风阀, 风压传感器反馈信号控制变频器, 自动调节风量节能。(20KW 功率能耗节约 20% 左右)	15	3.89	31,680

物料管理

航天电器涉及金属、非金属、化工、元器件、机加结构件等物料, 物料按类别存放不同仓库并严格执行先进先出、批次管理, 根据仓库管理制度, 每日开展温湿度点检、定期开展物料盘点。在物料预警管理方面, 公司在物料入库验收时均根据管理规定明确有效期, 并通过 ERP 系统设置物料有效期预警, 根据物料管理规定落实超期复验, 按评审结果办理延期或报废处理; 在潮敏等级预警方面, 如 IC/PCBA/CHIP 的潮敏指示卡出现异常, 及时提交品质评审后方可使用。

水资源管理

航天电器设立了水资源使用目标, 目标要求在满足正常生产情况的前提下, 通过技术和管理措施, 节水改造, 减少水资源浪费, 减少用水量, 降低用水成本。公司用水来源以市政供水为主, 供给公司运营所需的生活给水、循环水给水、消防水给水、生产给水, 不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

案例



回用水系统



污水处理工艺流程图

建设回用水系统

公司通过在用水量最大的车间建设回用水系统, 将生产废水通过技术手段净化处理, 回用于生产线以及日常的生产生活中, 大幅度降低用水量以及污水排放量, 目前已经建成回用水系统, 通过开展对各生产车间的用水考核, 并纳入车间生产成本进行考核, 通过管理措施, 督促各生产车间节约用水。

强化排放治理

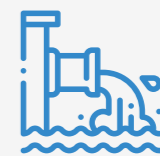
废水管控

航天电器严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等国家相关法律法规要求, 制定并下发《电镀废水处理管理办法》, 遵循“重奖重罚”原则, 以鼓励的方式鞭策水处理人员将水处理工作做到做好。

公司电镀废水处理设施于 2012 年建设, 水处理系统的设计废水总处理量为 500m³/d, 满足水处理需求。该水处理系统按照先治理再回用进行设计, 废水处理后符合《电镀污染物排放标准》(GB 21900-2008) 表 2 允许排放浓度要求排放。近年来, 公司未发生污水超标排放情况。

公司化学镀镍通过引进了无硝酸退锌剂, 并成功对现有硝酸退锌工艺进行替换。经过计算和实际测试, 无硝酸工艺的运用每月可减排废水总氮排放量约为 27.2kg。

2023 年



无硝酸工艺每月约可减排废水总氮排放量

27.2kg

废气管控

航天电器遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等国家相关法律法规要求, 电镀车间产生的铬酸废气、酸碱废气、含氰废气等, 均按照《电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 经废气处理塔处理达标后排放, 装配车间产生的挥发性有机物废气经活性炭吸附后达标排放符合《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996), 公司每年根据排污许可证相关要求, 制定环境自行监测方案, 定期委托第三方有资质的监测机构对废气开展监测。

固废管控

航天电器严格遵守国家《固体废物污染环境防治法》, 高度重视固体废物特别是危险废物的污染防治工作, 对固体废物产生、收集、贮存、运输、转移、利用、处置的全过程进行管理, 所有固体废物均委托第三方有资质单位进行合规处置。



一般固体 废弃物

公司一般工业固体废物贮存于工业固体废物库房, 定期委托给第三方有资质单位合规处置。公司涉及包装材料有纸箱、拉升膜、吸塑盒、塑料托盘等, 内部使用的塑料托盘、纸箱可循环使用。报告期内, 公司使用包装材料 357.91 吨。



2023 年, 包装材料使用量
357.91 吨

危险 废弃物

公司产生的危险废物统一规范贮存到公司的危险废物存放间, 强化危险废物源头分类管控, 规范做好危险废物贮存的标志标识、分类区分存放、出入库以及应急设施等管理工作, 并定期委托给第三方有资质单位合规处置。公司通过工艺攻关, 减少约 60% 酒精清洗使用, 降低了废酒精的产生, 从而进行了危险废物减量化。



2023 年, 危废排放量
429.41 吨

主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量
一类	总铬	间接排放	1	车间口	0.010	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	3.1582
一类	总镉	间接排放	1	车间口	<0.05	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	0.0513
二类	总铜	间接排放	1	车间口	0.06	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-
一类	总镍	间接排放	1	车间口	<0.05	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-
二类	氰化物	间接排放	1	车间口	0.008	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-
一类	六价铬	间接排放	1	车间口	<0.004	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	0.4945
一类	总铅	间接排放	1	车间口	<0.2	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-

主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量
一类	总银	间接排放	1	车间口	<0.03	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-
二类	总锌	间接排放	1	车间口	<0.05	电镀污染物排放标准》(GB21900-2008) 表 2 标准	-
二类	氨氮	间接排放	1	总排口	3.92	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	COD	间接排放	1	总排口	25	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	石油类	间接排放	1	总排口	0.10	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	悬浮物	间接排放	1	总排口	5	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	氟化物	间接排放	1	总排口	0.30	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	五日生化需氧量	间接排放	1	总排口	5.3	合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-
二类	阴离子表面活性剂	间接排放	1	总排口	0.08	《污染物综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准	-

应对气候变化

全球气候变化所带来的危机已经严重影响到人类的生存, 如何应对气候变化已经成为各个国家亟需面对的问题, 全球能源结构低碳化转型势不可逆。航天电器以可持续发展理念为引领, 积极应对气候变化风险挑战, 在努力实现自身绿色发展的同时, 与生态伙伴开展战略合作, 推进新能源产业建设, 助力推动社会经济的低碳转型。

公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势, 系统性识别和分析公司所面临的气候风险, 及时制定相应的风险管理方法与应对措施, 为更好地缓解气候风险带来的影响打好坚实基础。

实体风险

急性风险: 极端天气

气候相关风险

工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏, 造成财产损失, 甚至可能引起员工安全事故;

设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。

应对措施

制定自然灾害的应急响应预案, 并不断完善自然灾害应急响应机制; 识别可能的资产损坏, 购买必要的保险, 以降低与急性天气事件相关的损失。

慢性风险: 持续高温、干旱等

气候相关风险

气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用, 增加运营成本。

应对措施

继续助力企业绿色发展, 以减缓相关气候变化风险。

转型风险

政策和法律风险

气候相关风险

关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本, 相关诉讼或索赔可能增加。

应对措施

密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。

技术风险

气候相关风险

未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等, 可能导致运营中面临更大的气候相关风险。

应对措施

通过培养与留住人才等措施, 提升本公司研发能力。

市场风险

气候相关风险

上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。

应对措施

寻求受气候变化影响较低的供应商; 积极开发绿色低碳产品, 跟踪市场动态, 满足消费者需求。

声誉风险

气候相关风险

因在应对气候变化及可持续领域表现不佳, 导致利益相关方负面反馈。

应对措施

提升本公司可持续发展能力, 积极应对气候变化; 提升相关管理透明度, 回应利益相关方关切。

公司温室气体排放类型主要为 CO₂、N₂O、SO₂ 主要来自燃烧天然气, 以及电力使用所间接产生; N₂O 主要来自用于空调的天然气燃烧以及电镀酸碱过程中的废气。为积极响应国家双碳目标, 公司紧跟绿色能源发展潮流, 积极引入光伏发电项目, 推动清洁能源的利用, 进一步实现节能减排。



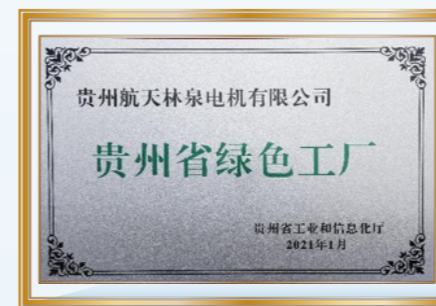
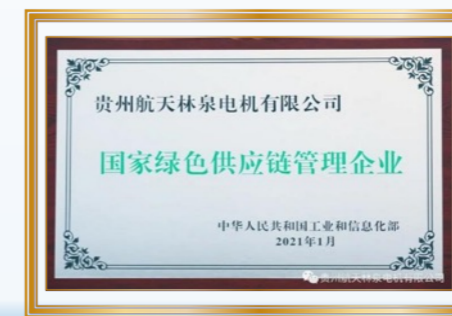
案例

光伏发电项目助力节能减排

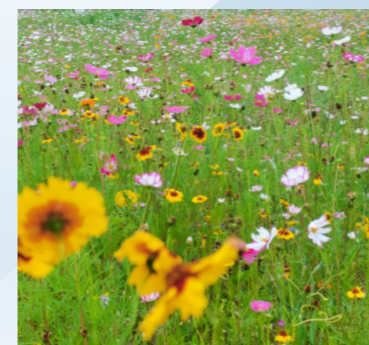
苏州华旃开展光伏发电项目, 三期总装机容量预计达 1.2MW, 建成后每年节约电费 28 万余元。预计总减少 CO₂ 排放 23,208 吨; 预计减少 SO₂ 排放 75.29 吨; 减少粉尘排放 1.12 吨。



公司以绿色、循环、低碳理念指导公司在建项目, 满足节约资源、保护环境和减少污染的目标, 同时提高建筑安全性、舒适性和健康性。子公司林泉电机于 2021 年荣获由国家工业和信息化部授予的“国家绿色供应链管理企业”称号及贵州省工业和信息化授予的“贵州省绿色工厂”称号; 子公司江苏奥雷于 2021 年荣获镇江市工信局授予的“市级绿色工厂”称号。



公司积极参与并推动各种环保公益活动, 与环境保护组织、政府部门以及社区合作, 共同为提升公众环保意识、促进可持续发展做出贡献。

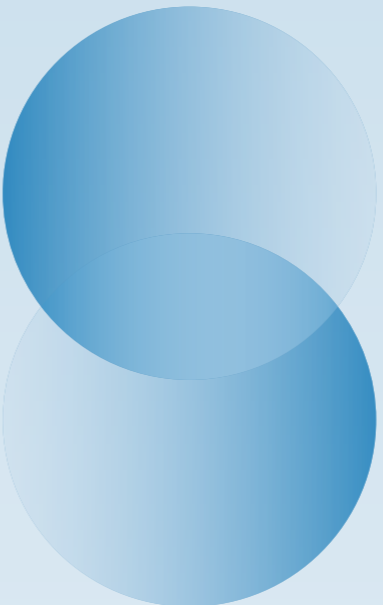
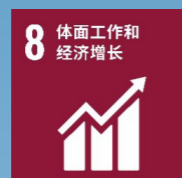


遵义精星耕种 8 亩花海

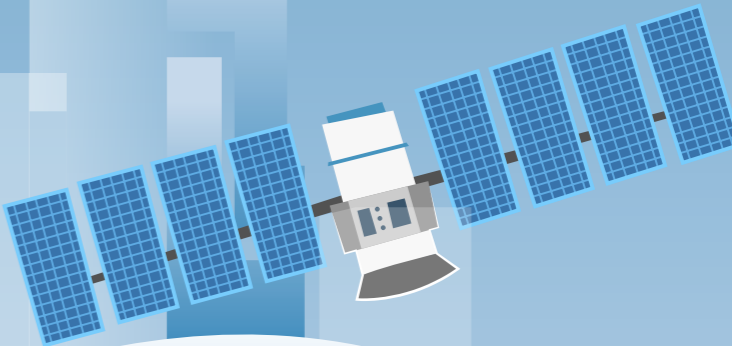


泰州航宇开展植树节活动

以人为本 凝聚团队合力



促进社会就业
保障员工权益
畅通发展通道
践行员工关爱



促进社会就业

航天电器深入贯彻“人才强企”发展战略，秉承公开、公平、公正、择优的原则，建立完善《员工配置管理办法》《高层次人才管理办法》《校园招聘作业标准程序》等人力资源管理相关制度体系，明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程，在促进社会就业方面发挥积极作用。

公司围绕“提效益、强经营、重创新、促增长、控风险”十五字经营方针，重创新、塑品牌、拓渠道、提质量、保存量，优化人才引进通道、畅通人才引进渠道，坚持外部引进和自主培养并举，通过校园招聘会、招聘网站以及现场招聘会等市场化渠道引才入企，先后举办或参加央视频“国聘行动”、贵州省人才博览会、双一流高校军工企业专场、百姓就业栏目直播带岗等招聘活动，支持以高校毕业生为主的重点群体高质量充分就业。



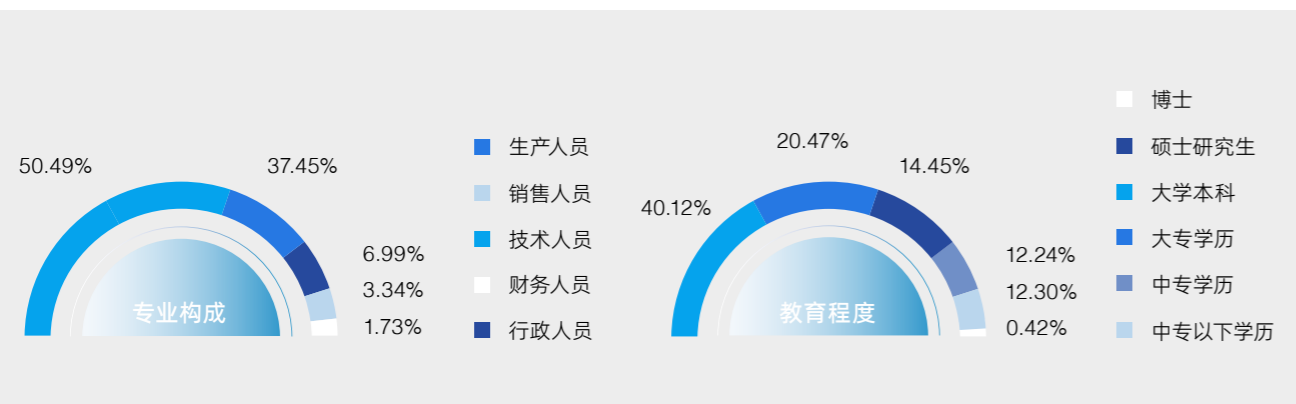
案例

《不负韶华 国聘行动——高层次人才引进》专场直播活动

公司党委书记、董事长王跃轩参加央视频《不负韶华国聘行动——高层次人才引进》专场直播活动。该活动由中央广播电视总台联合教育部、科技部、人社部、国资委等七部委共同发起，为切实解决企业用人需求、打通员工求职通道、助企纾困确保经济稳定发展的专题节目。据悉，此次云宣讲得到了广大求职者和观众的高度关注，观看人数高达 1,260 万人，为后续航天电器高层次人才引进奠定了基础，切实推动当地“两业（就业及产业）”发展。



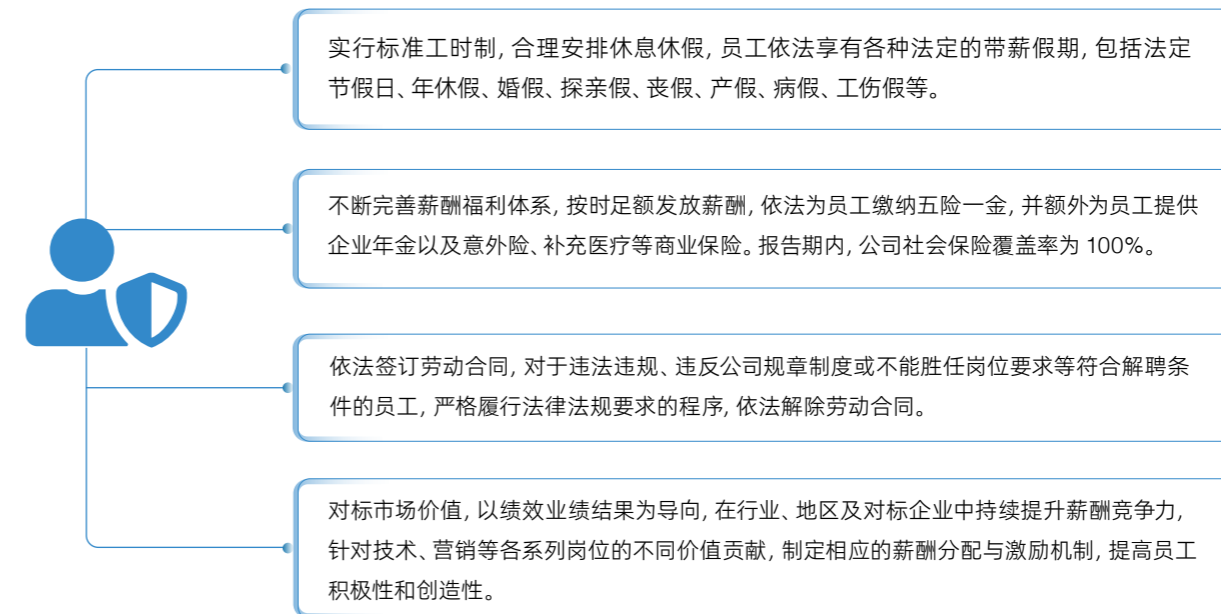
公司提倡平等及多元化的雇佣理念，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内，本公司未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。截至报告期末，公司在职工总数为 5,965 人。



公司积极维护并保障女性员工的各项合法权益，以工会名义与公司签订《贵州航天电器股份有限公司女职工特殊权益保护专项集体合同》，并举办各类活动、培训等让尊重女性、关爱女性成为公司的共同价值观。

保障员工权益

航天电器严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等国家及运营所在地所适用的劳动雇佣相关法律法规，制定公司《劳动定额管理办法》《薪酬管理办法》《员工绩效管理办法》《企业年金实施细则》等相关管理办法，依法保障员工基本权益。2022 年 3 月，子公司苏州华旂获 2021 年度苏州高新区 A 级劳动保障诚信单位。



案例

航天电器组织开展胸部 CT 检查

公司重视保障员工身体健康，组织本级员工自愿参与胸部 CT 检查活动，结合科研生产与员工出行安全等情况，将 CT 检查服务“送上门”，为员工撑起“健康保护伞”。



公司遵照《中华人民共和国工会法》开展工作，依据内容公开、程序公开、按时公开和过程监控、效果监督相结合的原则，不断完善以工会和职工代表大会为依托的企业民主管理制度，结合经营工作情况，适时召开职工代表大会，坚持保障员工的集体谈判权益，在事务公开、员工参与企业民主管理以及涉及员工切身利益的重大事项审议等工作中发挥重要作用。

畅通发展通道

航天电器深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述和党中央、国务院决策部署，积极贯彻落实“人才强企”发展战略，坚持人才为根本，制定《培训管理办法》《培训师管理办法》《精品课程遴选管理办法》，开展干部人才队伍建设与质量优化工作，建立健全培训管理体系，努力实现企业与员工协同发展共赢。

公司制定并发布《员工职业晋升管理办法》，明确员工晋升与选拔的路径与机制，形成职务和职称发展双通道机制，包含技术、干部、管理、营销、技能、检验六大类的岗位体系，其中纵向岗级为 22 级，每个岗级横向为 5 个职级。

案例

复合型人才继任计划

公司按青年助理、处室负责人、在职干部、行政班子继任者路径构建人才梯队培养体系，助力员工多岗位锻炼成长和职业生涯发展，高技能人才可从生产岗位平移至工艺员、试验工程师等技术岗位，实现跨岗位系列锻炼成长；支持优秀高技能人才申报工程系列职称评审，技术系统按横向和纵向实施轮岗培养。



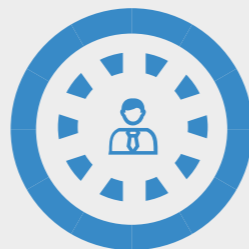
青年助理 / 项目负责人



后备干部



在职干部



继任干部

公司对各类人才分层次择优后进行针对性地培养，针对青年人才、骨干人才、核心人才、领军人才，制定“丰羽工程”“展翅工程”“腾飞工程”“翱翔工程”等针对性培养方案，对于生产一线技能水平较高、拥有绝招绝活的技能人员纳入公司级青年创新型人才库，进一步优化青年创新型技能骨干人才成长通道。

精益人才晋升

公司推进精益人才体系搭建，开展分层级精益人才认证，实施精益人才带级管理，规定带级管理标准、积分规则以及保级、晋级要求与评价运用等管理要求，促进全员学习精益、参与精益改善，推动精益变革，助力公司高质量发展。



公司建立健全员工培训体系，按照体系管理和能力素质提升两大类，通过内外训相结合的方式，持续通过赋能训练营、技能竞赛、大讲堂、专题培训班等形式多样的职业技能培训活动，强化员工业务知识及专业技能，激发创新活力、挖掘潜能，实现企业全员素质提升。报告期内，公司着力提升内训体系专业性、完整性，开展两期内训师选拔及精品课程遴选，累计 30 名内训师、27 门精品课程入库。

指标	单位	2023 年
员工培训覆盖率	%	99.56
员工培训次数	次	6.05
年度培训投入	万元	1,100
年度培训总时长	小时	142,489
参与培训总人数	人数	5,937

案例

开发人员赋能训练营

为全面提升培训开发人员对培训过程的策划和把控能力，解决公司培训系统运行的自我管理和优化，持续优化完善公司培训管理体系，航天电器人力资源部于 11 月 3 日 -4 日组织全级次培训开发人员 40 余人参加以“打造紧贴业务、服务战略的培训规划”为主题的赋能训练营。



航天电器培训开发人员赋能训练营

践行员工关爱

航天电器致力于为员工群众办实事、解难题、谋幸福，开展各类帮扶、救助、慰问等互助互济活动，面向广大员工开展节日送温暖、夏季送清凉等活动，聚焦一线员工、困难员工、退休员工等进行走访慰问，有效缓解员工及其家庭因患重大疾病、遭受意外伤害以及子女接受高等教育等原因造成的生活困难，让员工实实在在受益，提高广大员工的获得感、幸福感。

关爱员工生活



航天电器党委书记、董事长王跃轩在端午假日期间带队现场慰问坚守一线员工



航天电器党委副书记慰问困难职工及退休职工



持续开展“温暖进家庭”活动



航天电器设立“童心园”员工子女义务爱心托管中心，曾获贵州省优秀志愿服务组织

公司持续组织健步走、团建、重要节日庆祝活动 etc 有益员工身心健康、增进交流和团结的文体活动，增强员工集体荣誉感和凝聚力，弘扬积极进取、团结协作的精神。

丰富多彩的员工活动



航天电器 2024 年迎新春文艺汇演



航天电器元宵游园活动



航天电器为员工子女举办“快乐过六一”主题活动



航天电器“家庭开放日”活动

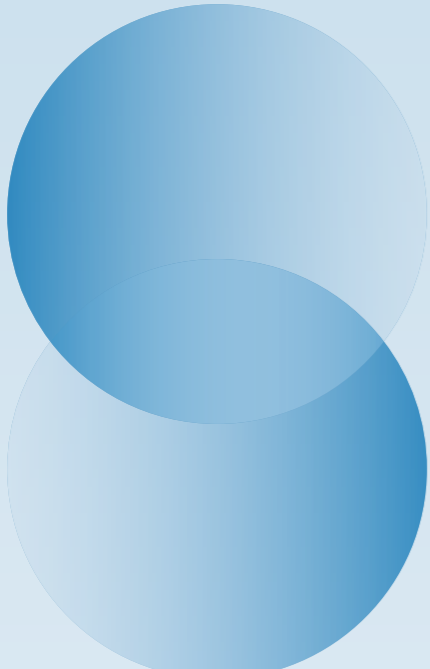


航天电器举办职工运动会



航天电器 2023 年职工篮球联赛

公司制定《员工满意度调查实施办法》，定期对管理制度、薪酬福利、学习培训、工作环境、工作压力、文化氛围、激励发展、管理水平等内容进行调查，了解员工对公司经营管理各方面的满意度，收集广大员工的意见和建议，根据调查结果形成分析报告，提交公司办公会审定后形成整改措施，并跟进落实。



优化创新机制
保护知识产权
推动技术突破

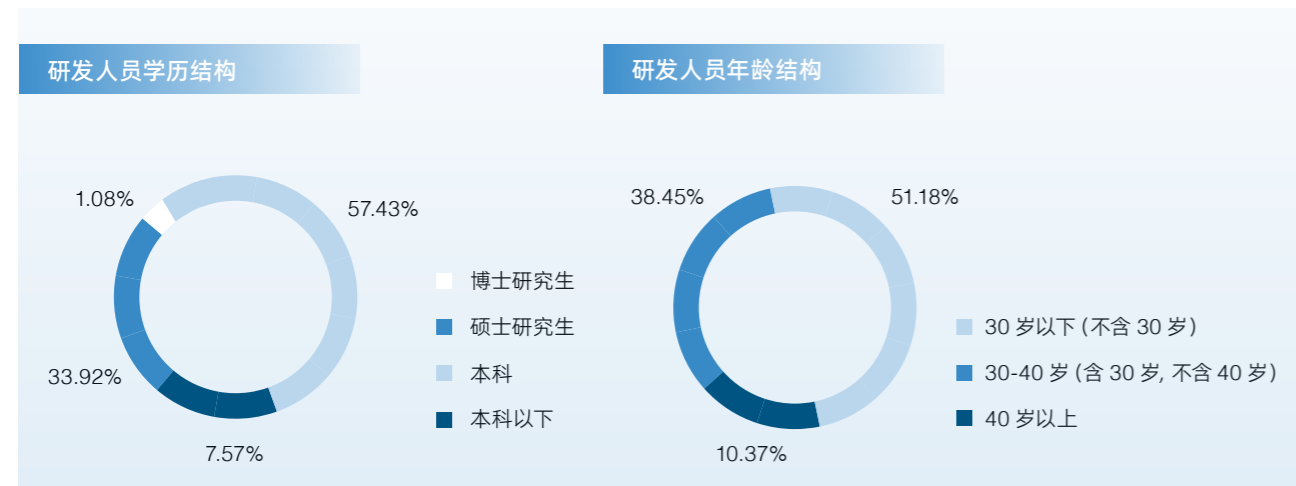
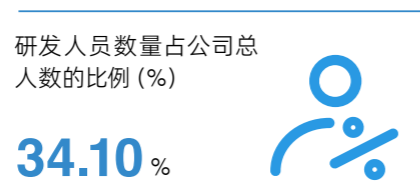
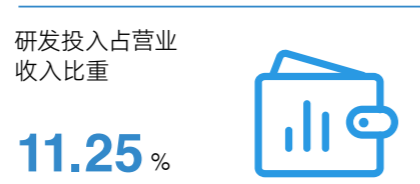
改革创新 实现技术突破



优化创新机制

航天电器积极响应习近平总书记发出的加快建设世界科技强国的动员令，深化落实“把握三个新发展、坚持三个有利于”经营理念，积极实施创新驱动战略，把科技创新作为推动公司高质量发展的核心动力，建立了较为完善的技术创新管理制度体系，以重点市场、重点领域、重点用户、重点项目、重点产品的突破为主线，以技术创新、管理创新、商业模式创新的“三创新”为切入点，从创新管理、创新投入、创新能力、创新绩效、创新激励五个部分出发持续完善体系建设。

公司按业绩导向、及时激励原则，建立创新激励机制，设立创新奖励资金池，以技术进步与突破、科研项目完成、研发市场效果、重点任务专项为载体，按项目立项、过程实施、研发成果、市场拓展等过程建立阶段性激励机制，同时推进“两总”重点产业项目管理模式等的中长期激励机制，对在创新工作做出突出贡献的个人与团队，多类别、多方位、多角度实施激励，让优秀科技创新人才得到合理回报，激发创新潜能，为公司持续高质量发展提供支撑。



公司与高校、科研机构等建立紧密合作关系，依托创新平台开展航空航天等多领域的前沿、基础以及共性技术研究，以项目为牵引与哈工大等知名院校加大产学研合作力度，解决相关领域关键核心技术问题，推动公司在互连互通、驱动控制和智能制造领域的领先地位。

保护知识产权

航天电器根据 ISO56005 国际标准、GB/T 29490 标准以及 GJB9158 标准建立知识产权管理体系，所有职能管理部门和技术研发部门严格遵守知识产权管理及职责的要求，各子公司知识产权管理纳入公司知识产权管理体系范围，保证体系有效运行。公司的知识产权管理体系在实施、运行过程中保持改进。

公司拥有绞线式毫微接触件自动化制造等国际国内领先技术五百余项，获国家及省部级科技进步奖百余项，拥有发明专利五百余件，国际 PCT 专利授权 6 件，多项技术获国家级专利奖项，主导编制国际 IEC 标准 4 项，国家标准及国家军用标准百余项，是国家精密微特电机工程技术研究中心、国家创新型企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业，国内首批荣获“创新与知识产权管理能力等级证书”单位。



截至报告期末，公司累计获得专利授权 2,309 项，其中国家级中国专利优秀奖 4 项、省级专利优秀奖 6 项、省级专利金奖 2 项、省级高价值专利奖 3 项。



推动技术突破

航天电器勇挑重担、敢打头阵，注重科技创新、基础研究、前沿技术和新品研发投入，解决“卡脖子”、国产化问题，在核心关键技术和产业化等方面获得有关部门和市场客户认可。子公司上海研究院获得国家级重点专精特新“小巨人”企业称号，5家子公司被评为国家级专精特新“小巨人”企业。



案例

航天电器精彩亮相 2023 阿布扎比 ADIPEC 国际石油展

2023 年 10 月 2 日至 5 日，第四十届阿布扎比石油和天然气国际会议暨展会 (ADIPEC) 在阿联酋首都阿布扎比举行，包括中国在内的 160 多个国家、16 万名能源领域专业人士以及 2,200 多个参展企业参展，航天电器携石油装备领域用高温高压连接器、高温微矩形连接器及电缆组件等产品精彩亮相，赢得多个国家用户广泛关注。

参展企业

2,200 多个

能源领域专业人士

16 万名



公司积极推动科技创新和自主产品研制，结合行业需求与技术发展方向，形成了包括密封系列连接器、大小系列电流连接器、高速系列连接器、柔性电缆、RHG 单通道光纤滑环、DHZJ 系列点火组件、PDXT 系列智能配电系统、KDQ2 系列电气控制盒、多通道微波模块、光收发模块、储能产品、弹载记录仪、高速起发电机、燃油泵控制器、固体功率控制器、光电耦合器、旋转开关、缺陷检测设备在内的多个创新产品，在连接器与互连一体化产品、微电机与控制组件、继电器、光电器件等中高端机电组件领域掌握大量核心关键技术，业务正从单一元器件向互连一体化、驱动控制整体解决方案转型升级，公司核心产品竞争力不断提升。

公司高质量完成多项国家部委下达的重大科研任务，截至报告期末累计立项 78 项，当年新增 25 项，4 项已通过验收顺利结题。2023 年完成的 12 项课题中 6 项达到国内领先、国际先进水平。

2023

6 项课题

达到国内领先、国际先进水平

公司坚持国际视野，坚持扩大开放，与国际同行共同树立国际标准，促进我国元器件技术、产品国际化发展。截止报告期末，公司已主导制定发布 4 项 IEC 国际标准，3 项 IEC 国际标准在研。

主导制定发布 IEC 国际标准

4 项

在研 IEC 国际标准

3 项



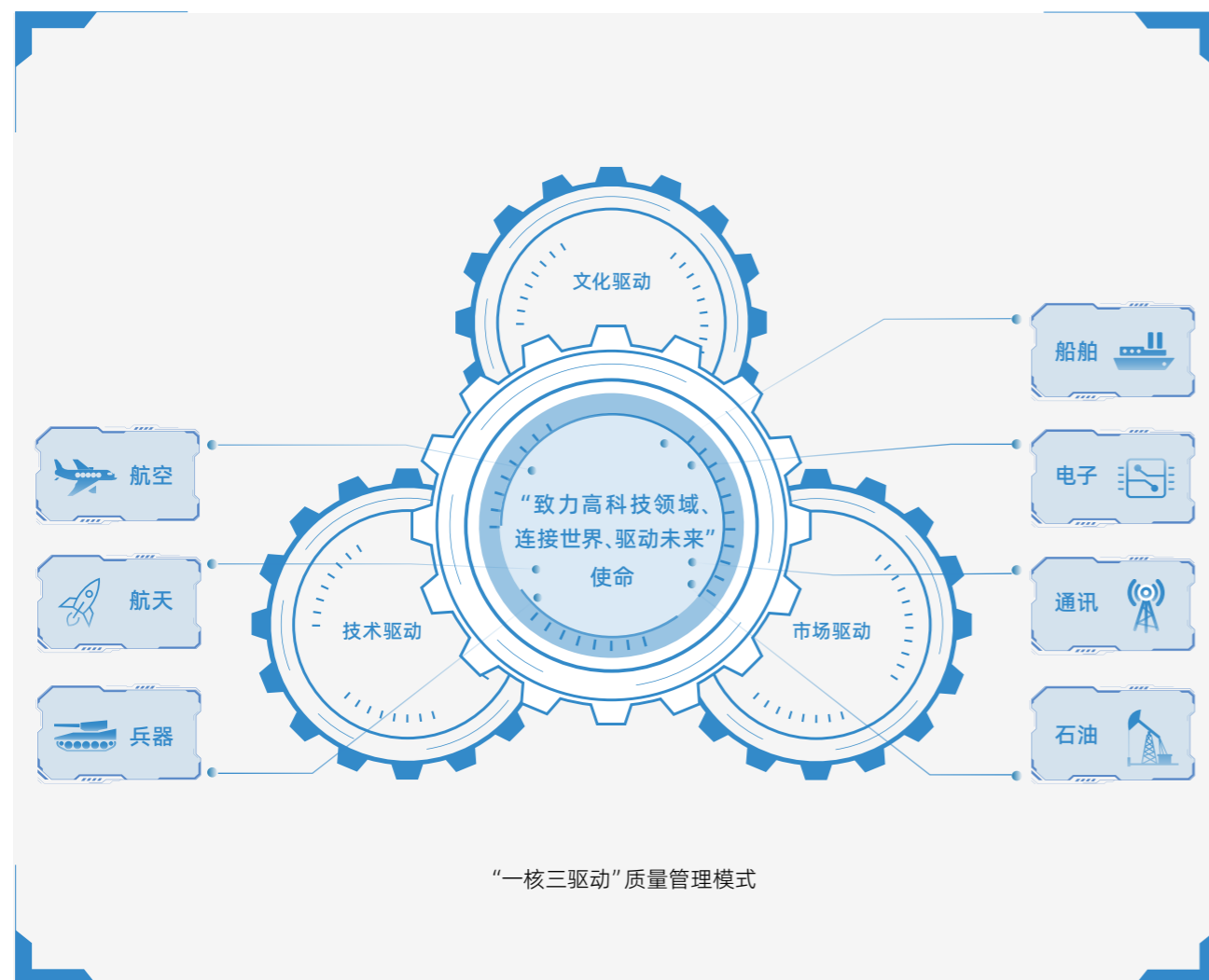
立足本业 主动承担责任

严控质量管理
保护客户权益
筑牢安全防线
坚持阳光采购
履行缴税义务
助力乡村振兴



严控质量管理

航天电器严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等相关法律法规，按照 ISO14001、ISO13485、AS9100、IATF16949、GB/T19001、GJB9001C 等标准要求规范公司质量管理体系，建立基于创新引领的“一核三驱动”质量管理模式，以“致力高科技领域、连接世界、驱动未来”使命为核心，通过文化、技术、市场驱动，突破了行业瓶颈和关键核心技术，确保国家重大工程任务的顺利完成和企业的高质量发展。报告期内顺利通过 ISO14001、ISO13485、AS9100、IATF16949、GB/T19001、GJB9001C 质量体系监督审核及赛宝军标线监督审核。



公司贯彻落实质量制胜发展战略，响应航天江南“质量双放心”工作要求，牢固树立“质量第一”意识，持续有效推进卓越绩效管理，实施“一户一保”专项质量保障方案，提升核心用户配套产品质量水平，报告期内公司保障范围内核心用户外部归零问题明显减少。

案例

航天电器举行“党建+质量”知识竞赛

航天电器西南党建工作组联合质量管理部依托“党建+N”实践活动，组织贵州片区公司在公司五楼会议室开展以“把好质量关 永远跟党走 奋进新征程”为主题的“党建+质量”知识竞赛活动，竞赛试题主要以《质量强国建设纲要》《质量程序文件》《GJB9001C 体系标准》《质量文化》题库为主。共设置个人必答题、小组共答题、头脑风暴、抢答题和风险题五个部分，公司纪委书记胡娜、副总经理黄浩，公司及子公司相关领导、技术研发、车间班组和质量管理相关人员近 200 人现场观赛。



公司组织开展“把好质量关 永远跟党走 奋进新征程”知识竞赛

航天电器在苏州组织开展班组沙龙活动



公司在苏州组织开展班组沙龙活动

航天电器在苏州开展以“控成本 提效益 造精品 赢未来”为主题的班组沙龙活动，公司范围内 40 余名班组长参加。参加人员参观了航天电器子公司苏州华旃展厅、产线，进一步加深了对公司不同产品类型的学习了解，针对班组长管理能力提升进行培训，并从产线管理、制度建设、创新管理、计划管理、学习型班组打造、精益化管理等方面进行了交流。

2023 年，公司首次获得华为集团公司级全品类“优秀质量奖”，1 班组荣获科工集团“质量放心十佳班组”荣誉，获得中国质量奖提名奖，所属苏州华旃、泰州航宇获当地“区长质量奖”，上海研究院获上海市重点产品质量攻关成果二等奖、普陀区质量提升优秀案例二等奖，入选贵州省 2023 年大数据云服务商企业名单。



2023 年华为核心供应商大会在深圳举行，航天电器荣获 2022 年度华为核心供应商“优秀质量奖”，是华为集团公司 11 家获奖单位中唯一的连接器供应商，这是继获得 2021 年度华为集团公司“最佳交付奖”后，再次荣获华为集团公司级质量大奖。



保护客户权益

售后服务是企业产品质量保障的重要环节。航天电器坚持“以顾客为中心，勇于争先，体现奋斗价值”的核心价值观，以满足客户需求为己任，通过提升产品品质、改善顾客服务质量、提供售后支持，持续提升客户满意度。

公司规范对顾客投诉质量信息的收集、传递、分析、改进和评价,及时接收顾客反馈信息,通过电话、信函、传真、电子邮件、拜访、顾客满意度调查等多种形式,在使用前、中、后所提出或反映的问题能迅速得到调查、分析和有效处理,服务质量持续改进。

客户联络渠道

- 在线客服
- 售后服务
- 平台全国服务热线
- 全国服务群
- 技术支持电话
- 技术支持邮箱

公司高度重视产品质量与安全,制定并发布《质量信息管理程序》《产品召回制度》,并搭建产品全生命周期风险管理体系,通过开展产品风险识别、风险评估和风险控制,持续监督产品上市后不良事件,完善顾客有安全质量问题或隐患产品的召回流程,明确召回申报、评审、实施前准备工作、文件的编制、改进实施等流程,确保召回信息的准确性和全面性,进一步降低质量隐患产品对顾客造成的质量损失。2023 年,公司荣获中兴通讯“2023 年最佳交付支持奖”。

案例

航天电器荣获中兴通讯 2023 年度最佳交付支持奖

以“智启,兴世界”为主题的中兴通讯 2024 年全球合作伙伴大会在南京召开,大会邀请中兴通讯 300 余家核心供应商共聚一堂。航天电器以优异的成绩从众多供应商中脱颖而出,荣获中兴通讯“2023 年最佳交付支持奖”。公司党委副书记、总经理李凌志,苏州华旂常务副总经理刘亚义参加并领奖。此次获奖是公司继 2022 年获奖后再次取得该荣誉,是中兴通讯对航天电器持续配套服务工作高度认可的体现。



筑牢安全防线

航天电器严格遵守《安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等法律法规,制定《数控设备安全操作管理办法》等规章制度,致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理,系统性地预防和减少生产安全事故发生。

公司在生产管理过程中,由公司设备管理部门每年底组织设备报废申报、鉴定、处置工作,及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备,严格执行设备计划检修制度,对设备状态日常监测。公司建立与生产经营相适应的设备例行保养、定期保养和特殊保养制度,设备保养按规程进行。

2023 年 6 月是第 22 个全国“安全生产月”,公司根据国家、上级单位有关“安全生产月”活动方案要求,组织开展 2023 年安全生产月活动,以安全生产月活动为契机,不断提升员工的安全意识和应急处置能力,高标准、严要求落实安全生产责任,筑牢安全防线。

航天电器“安全生产月”系列活动



组织安全知识答题,提高正确履职能力



开展安全检查活动,排查治理安全隐患



开展应急演练,提升员工应急处置能力



观看安全警示视频,增强全员安全意识

公司深入贯彻习近平总书记关于“网络强国”有关要求,严格落实网络安全工作责任制,优化网络安全架构,开展网络分区域建设、互联网出口收敛,实现互联网应用的统一防护,主动开展网络安全技术研究,搭建内部网络攻防学习和训练平台,开展内部漏洞扫描、渗透测试、安全代码审计等,积极争取各类攻防演练契机,不断提升团队网络安全防护水平。报告期内,公司未发生网络安全事件或事故。

坚持阳光采购

航天电器建立了完整的供应链管理体系,坚持“管控+自主”“决策实施与商务执行分离”“质量优先,没有质量就没有合作”管理原则,定期完善采购管理、供应商管理制度,实现供应商寻源、开发、评价、审核、退出、质量管理等全流程规范化管理,营造公平、公正、公开的供应环境,与供应商建立长期稳定、互利共赢的合作关系。

供应商评价

公司动态开展供应商绩效评价,开展月度监控季度和年度考核。每季度实施供应商考核,并建立供应商黑名单限制管理,禁止黑名单供应商合作、灰名单供应商审批合作,督促供应商管理改进,从提高交易量来推动供应商体系建立和完善。



供应商培训

公司实施供应商辅导与培训提升供应商能力,同时通过稽核、调查表、宣导等方式对上级供应商进行环境绩效、资源能源消耗、有害物质限值使用等方面的控制。



公司通过自建供应商关系管理系统 (SRM),打通公司内部与供应商信息孤岛,通过系统开展采购信息传递、电子合同签订、电子对账结算、库存信息共享、供应商全生命周期管理,实现供需双方采购业务无纸化、透明化、流程化办公。

公司向供应商发出《不使用有害物质环境承诺》,要求供应商坚持预防污染、节能降耗、采用绿色环保材料等理念进行设计开发,对有害物质进行严格管控,通过对建立 GB/T19001 质量管理体系、GB/T45001 职业健康安全管理体系、GB/T23331 能源管理体系并取得体系证书、GB/T24001 环境管理体系的供应商提高分值,并通过加大采购比例作为推动供应商改进的动力。

公司编制了《采购管理业务内部控制手册》,手册明确业务风险及应对方案,同时供应商开展同品类实施“一品两点”开发,且同类资源分区域布局,降低供应链风险,增加供应链韧性和安全。

履行缴税义务

航天电器根据《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》《纳税人跨县(市、区)提供建筑服务增值税征收管理暂行办法》《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》等政策文件要求,结合“金税四期”系统中异地新版电子税务局预缴操作方式,有效控制企业风险。

公司设置独立的财务会计部门,配备专职财务人员,建立独立的会计核算体系和财务管理制度,并且独立在银行开户,独立依法纳税。2023年,公司积极履行纳税义务,及时足额缴纳税款,共上缴税费 42,949.92 万元,其中增值税 31,927.33 万元,企业所得税 6,199.78 万元,为支持社会事业的建设、促进经济发展做出了积极的贡献,较好履行社会责任,彰显了上市公司的市场价值和社会价值。截至报告期末,公司连续八年获得国家税务局纳税信用评级“A级”。



连续八年

A 级

获得国家税务局纳税信用评级纳税人

助力乡村振兴

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年,是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。航天电器认真学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,深入贯彻党中央、国务院决策部署,全面落实国务院国有资产监督管理委员会、农业农村部有关要求,结合自身优势,持续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,坚决守住不发生规模性返贫底线,着力增强定点帮扶县和脱贫群众内生发展动力,推动帮扶工作再上新台阶。



航天电器党委看望慰问村干部及当地困难党员

2023 年 10 月 17 日,航天电器党委副书记、工会主席邹作涛代表公司党委带队前往务川仡佬族苗族自治县茅天镇兴隆社区慰问公司驻村帮扶第一书记邹涛同志,看望慰问了当地困难党员,深入当地瓜蒌项目种植区,详细了解了兴隆社区相关集体经济项目发展情况。航天电器一直以来都高度重视驻村工作,通过投入更多更好的资源,期望通过定点帮扶能够助力兴隆社区的产业发展和经济发展,积极响应党中央、贵州省委省政府的号召,切实扛起国资央企抓实抓好乡村振兴的政治责任。



公司党委与遵义精星党群部相关人员合影



公司对口帮扶兴隆社区调研交流会上邹涛详细汇报工作进展



公司走访慰问当地困难老党员

2023



累计采购农产品

123.67 万元

2023



向云南省富源县捐赠帮扶资金

20 万元

报告期内,公司积极响应国家号召,践行初心,担当使命,通过购买地方产品开展消费扶贫,助力贵州乡村振兴,履行央企社会责任。

捐资助学是善举,助人成才是美德。公司积极参与“江南成才助飞行动”,履行社会责任,2023年,公司 5 人“结对帮扶”了贵州省务川仡佬族苗族自治县茅天镇兴隆社区的 5 名困难家庭子女,帮助他们完成学业,为困难家庭学子送去了温暖和希望。

善作善为 书写发展新篇

坚持党建引领
严格三会运作
落实规范治理
规范信息披露
保护股东权益

16 和平、正义与
强大机构



坚持党建引领

党建领航风帆劲

航天电器始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，在航天科工集团党组的坚强领导下，坚持党对国有企业的领导，把党的领导和公司治理相统一，坚持党建工作与经营发展深度融合，有效发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，落实党委在公司治理结构中的法定地位。

公司全面加强党的领导，持续深化两个“一以贯之”要求，完善公司党委前置研究讨论事项清单，落实“党建进章程”及“双向进入、交叉任职”要求，董事长、党委书记、法定代表人由一人担任，并将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，优化完善《公司章程》《董事会议事规则》等企业法规。报告期内，公司修订《党建工作考核评价标准作业程序》《党员领导干部民主生活会标准作业程序》等 6 个党内制度，党委会审定党建工作方案、班组建设方案等在内的议题共计 8 项，前置研究讨论重大经营管理事项 113 项，有效加强党对国有企业的全面领导。

凝聚思想共识



航天电器始终把党的政治建设摆在首位，坚决将贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神作为指导公司发展实践的根本遵循，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，从严从实抓好作风建设、纪律规矩、制度监督和廉洁自律，进一步增强把全面从严治党向纵深推进的政治自觉和行动自觉。

公司高度重视党建联建共建工作，建立了季度例会分享点评、年度评优表彰等工作机制，推动党建联建共建工作常态化长效化开展，在党建联建共建合作牵引下进一步坚持和加强党的领导、加强党的建设，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势和竞争优势。报告期内，公司党委指导各级党组织（3 个党委、7 个党总支、51 个党支部）围绕组织共建、产品交付、技术研发、产业发展、质量提升、人才培养、党风廉政建设等方面分别与用户、高校、科研院所等外部单位党组织开展党建联建共建工作，签署联建共建协议书十余份，开展组织联建、资源联享、活动联合、党课联讲、实事联办等形式多样、内涵丰富的联建共建活动数十次，双方互派成员参观学习、研讨交流、解决难题，持续激发党建引领效能。



案例

党建工作例会

2023 年 4 月 27 日，航天电器组织召开一季度党建工作例会。会上，苏州华旂党委、江苏奥雷党总支分别作党建工作经验交流分享，党委组织部通报公司一季度党建工作开展情况、2022 年度党建工作督导调研情况，对 2023 年党建工作要点进行了说明，对近期党建重点工作进行提示。



公司季度党建工作例会

筑牢作风堤坝

航天电器深入贯彻落实中央八项规定精神，推进全面从严治党向纵深发展，坚持党委主体责任和纪委监督责任相结合，常态化开展政治监督，强化“一把手”和领导班子监督，加强年轻干部教育管理监督，通过开展党章党规党纪的学习、廉洁提醒、集体约谈，各类节假日前发布廉洁提醒等措施，持续加大警示教育力度，重点加强新提拔、新任关键岗位、供应链系统、营销系统等关键岗位廉洁从业意识。

报告期内，公司组织开展主题为“扬新风、树正气，共建清廉航天电器”“年轻干部说清廉”主题演讲比赛、廉洁专题党课、警示教育大会等活动，并组织观看警示教育片《一严到底-贵州正风肃纪反腐》《一严到底 聚焦关键少数》，进一步提高拒腐防变意识，不断筑牢拒腐防变思想防线，夯实风清气正的干事创业氛围。

清风正气 筑牢堤坝



召开季度纪委会及纪委扩大会议



近 400 人参加 2023 年纪检工作会暨警示教育大会



供应链系统廉洁提醒暨专题党课活动



廉洁从业 阳光营销--营销系统岗位廉洁提醒



2022 年以来新提拔及新任关键岗位
领导人员开展集体廉洁谈话



党员干部、关键岗位参观贵州省
反腐倡廉警示教育基地



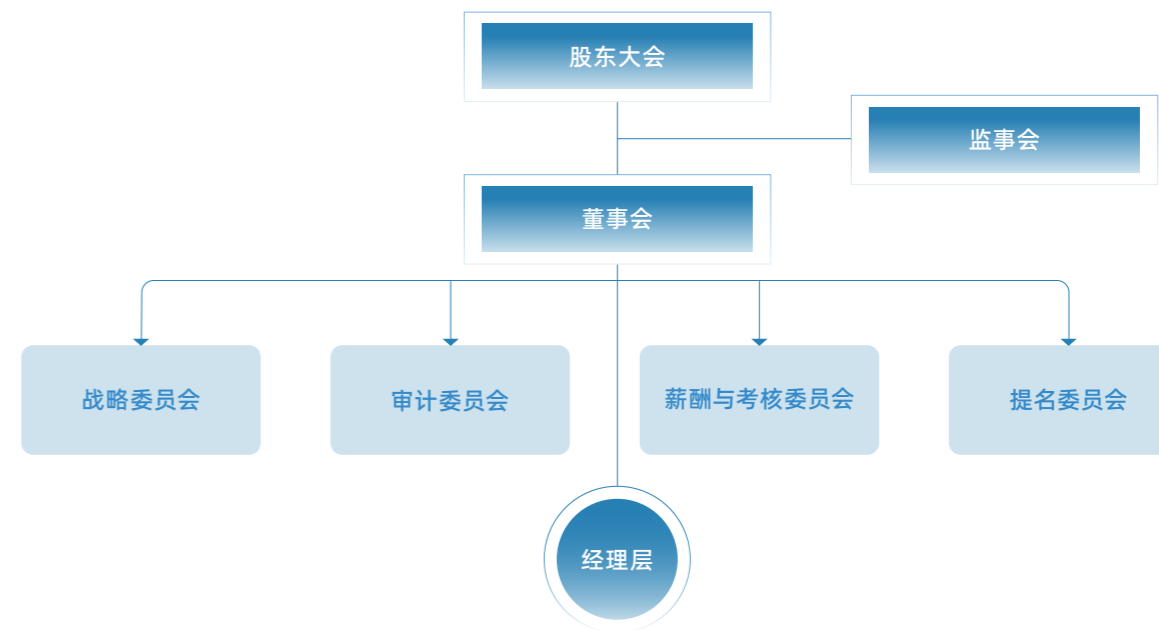
年轻干部廉洁从业主题演讲比赛

指标	单位	2023
反贪腐培训次数	次	117
反贪腐培训时长	小时	254
接受反贪腐培训人次	人次	5,129
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	123

公司反腐败与监督制度体系不断完善, 建立和完善重大项目廉洁风险防范机制, 已制定覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等相关基本制度, 建立健全违规举报、调查和问责机制, 通过设立举报电话、举报邮箱等方式畅通员工、客户及第三方违规举报沟通渠道, 对收到的反映问题线索第一时间研究处理, 依规依纪开展执纪审查工作, 充分保护举报人的合法权益。

严格三会运作

航天电器严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及中国证券监督管理委员会规范性文件要求, 建立了以公司章程为基础, 以公司股东大会、董事会、监事会会议事规则以及董事会专门委员会实施细则等为主要架构的规章体系, 形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督, 以管理层为执行的三会一层的治理机制, 各治理主体职责界限清晰、制衡协作有序、决策民主科学、运行规范高效, 切实维护公司及全体股东根本利益, 实现决策责任归位和管理责任到位。



股东大会	会议召开次数	2023 年	2022 年	2021 年
		5	3	4
审议议案数量	2023 年	2022 年	2021 年	
	19	11	34	

董事会	会议召开次数	2023 年	2022 年	2021 年
		10	8	10
审议议案数量	2023 年	2022 年	2021 年	
	48	40	68	

监事会	会议召开次数	2023 年	2022 年	2021 年
		7	6	9
审议议案数量	2023 年	2022 年	2021 年	
	14	13	25	

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会, 并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则, 充分发挥专业优势, 有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性, 降低了公司运营风险。

2023 年召开会议次数



公司董事会、监事会、高级管理层成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。截至报告期末,公司董事会成员共 9 名,其中独立董事 3 名,执行董事 2 名,成员有现代企业管理经验且背景多元化,含材料、制造、经济管理、会计、法律等领域从业经历,对公司重大事项能够客观、公正、独立地发表意见,保证董事会决策的科学化、专业化水平;公司监事会成员 3 名,其中职工代表监事 1 名、外部监事 2 名;公司高级管理层共 8 人。

公司董事会下设薪酬与考核委员会,除向董事会提供薪酬政策及其制定程序之建议外,还考虑工作业绩、业务能力、管理难度、公司经营业绩以及市场价值等关联合理性因素。公司董事长薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出,董事会、股东大会审议通过后实施;独立董事津贴发放标准由董事会提出,股东大会审议通过后实施;高级管理人员薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出,董事会审议通过后实施。

报告期内,公司遵循《上市公司股权激励管理办法》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求,经公司股东大会审议通过实施限制性股票激励计划,向 244 名激励对象授予 420.80 万股限制性股票,激励对象为实施 2022 年限制性股票激励计划时在任的公司及控股子公司董事、中高级管理人员及核心技术(业务)人员,有效激发董事、中高级管理人员及核心技术(业务)人员工作热情,助力提升公司治理水平和持续发展竞争能力。

落实规范治理

合规经营

航天电器不断建立健全规章制度体系,建立了系统性、整体性、协同性、时效性和数字化的制度管理机制,涵盖战略管理、科研生产、经营管理、技术研发、采购供应及保密、安全生产和风险控制等方面,按计划推进规章制度的“立”、“改”、“废”、“释”,以合规管理体系有效性评价为抓手,持续推进重点环节和重点领域合规风险管控,将重点环节和重点领域的合规管理要求嵌入制度制定、流程管控和合规审查各环节,确保各项业务开展有法可依,有章可循。

公司积极推动合规文化建设,践行全面覆盖的“大合规”理念,将法治合规建设内容纳入公司战略规划,发布《航天电器领导干部依法经营依规治企学习手册》《合规倡议书》,并组织重点岗位人员签署《合规承诺书》,首席合规官为公司干部讲授合规知识,组织开展“部长说法”专题制度宣讲会、法治合规优秀案例及论文征集活动、法治宣传月、安全保密宣传教育月等系列活动进行宣传教育,强化全员合规、践行合规并积极投身于合规体系建设的氛围。

合规管理“三道防线”

- 第一道防线 业务部门是合规首要责任主体
- 第二道防线 法务部门是合规牵头部门
- 第三道防线 审计、内控、纪检部门是合规重要保障

2023 年



风险防线

航天电器围绕公司总体经营目标,持续改进风险管理体系和基本流程,通过各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程,培育良好的风险管理文化,建立健全全面风险管理体系,包括风险管理策略、风险管理组织体系、内部控制系统等,为实现战略目标提供合理保证。

<h4>风险信息收集</h4> <p>定期及不定期收集与风险相关的内外部信息及关键业务风险点,更新风险库内容,为风险评估和管理策略奠定基础。</p>	<h4>风险评估</h4> <p>全面评估公司风险水平,通过问卷调查、访谈研讨、内外部资料分析、定性定量等评估方法组织相关业务部门参与,确定风险列表及重大风险。</p>	<h4>风险控制</h4> <p>按照“业务谁主管,风险谁负责”的管控原则,针对重大风险组织业务部门制定应对措施定期跟踪防范。</p>	<h4>风险报告</h4> <p>编制应对风险和机遇的有效性报告。</p>
--	--	---	---------------------------------------

风险防控“三道防线”

- 第一道防线 业务部门
 - 按照“业务谁主管,风险谁负责”的原则。业务部门在开展业务时,主动承担起风险管理的责任,将风险管理工作与业务工作同时布置、同时实施、同时检查、同时考核,主动加强协调配合,防范化解重大风险,防止发生重大内控缺陷。
- 第二道防线 风控职能部门
 - 围绕总体经营目标,执行风险管理基本流程,建立健全风险管理体系,对风险管理进行监督整改,从而为实现经营目标的不确定性提供过程和方法的合理保证。
- 第三道防线 内部审计部门和责任追究部门
 - 运用系统、规范的方法,审查和评价组织的业务活动、内部控制和 risk 管理的适当性和有效性,以促进组织完善治理、增加价值和实现目标。



案例

强化合规意识, 传递合规要求--航天电器开展“部长说法”活动

公司借助航天电器“大讲堂”平台举办 3 期“部长说法”专题讲座, 面向公司及子公司, 围绕具体业务, 由公司各部门领导讲解本部门归口管理的发挥基础性、关键性作用的管理制度, 加强公司规章制度的宣传力度。

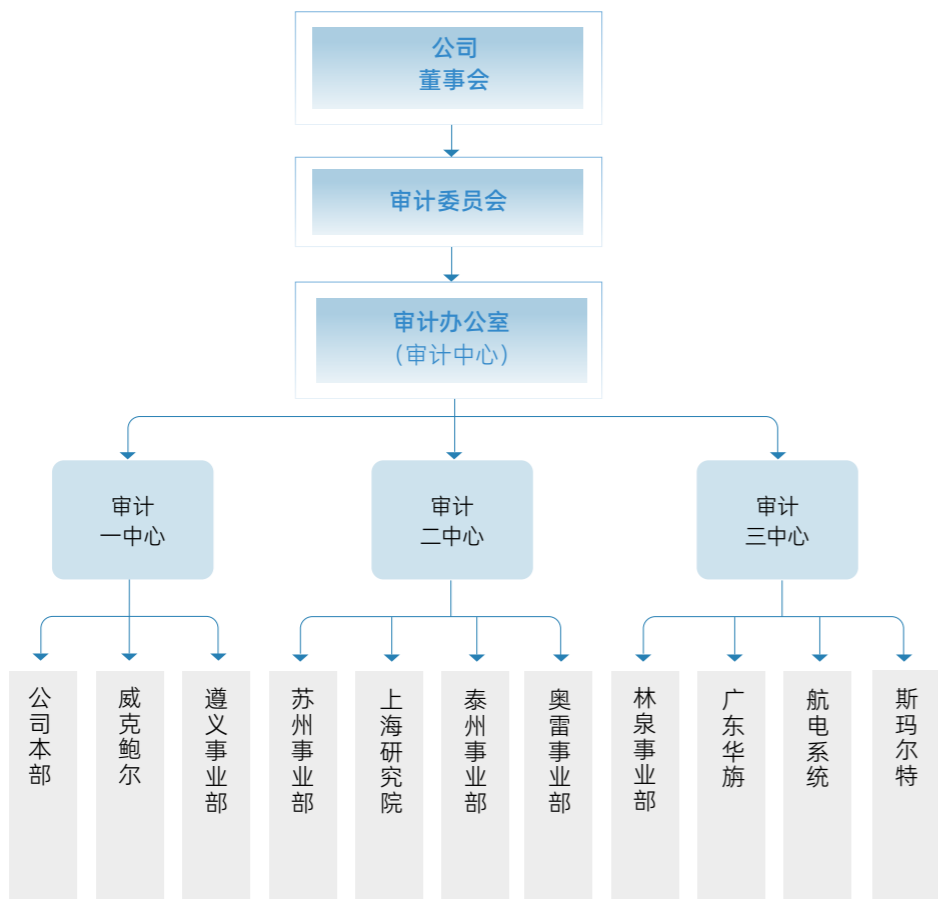
本次活动培训课时 **17.5** 小时

培训人数共计 **1,332** 人次



内部审计

航天电器为深入贯彻中央审计委员会、审计署、国务院国有资产监督管理委员会关于构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系和改革创新审计管理体制等精神, 提高审计监督资源利用效能和审计工作质量, 深入推进审计职能整合与功能协同, 构建集中统一、全面覆盖、权威高效、优势互补、成果共享的审计监督体系, 形成“审计工作一盘棋”的上下联动审计模式。



报告期内,公司以“强内控、防风险、促合规”为目标,坚持应审尽审、凡审必严、严肃问责,组织开展子公司经营审计、经济责任审计、“两金”管控、物资采购、固定资产投资、募集资金及其他内部控制审计项目,每季度定期对募集资金的使用情况进行监督审计,对季度、半年度和年度财务报表及其附注进行复核检查。报告期内,公司共开展 25 项审计项目,推进审计发现问题和风险事项闭环整改,并优化业务流程、完善规章制度。



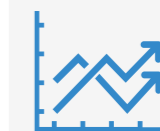
公司共开展审计项目

25 项

规范信息披露

航天电器严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规及部门规章的有关规定,秉持“尊重投资者、尊重投资市场”的管理理念,立足“服务市场投资者,提升公司竞争力”的核心目标,制定《投资者关系管理制度》等制度文件,明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务,通过充分完整的信息披露、丰富有效投资者关系管理活动,加深投资者对公司的了解和认同度,促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性互动关系。

公司按照中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等证券监管机构要求,认真做好定期报告和临时公告的编制、披露工作,基于“真实、准确、完整、及时”原则,披露可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息,保障全体股东和投资者及时、准确、全面了解公司的生产经营和财务状况,聘请外部审计机构进行独立审计,以确保公司的财务报表真实可靠。报告期内,公司发布定期报告 4 份,并根据临时性重大事件的发生发布临时公告 63 份以及多份公开披露文件,包括公司治理、项目投资、关联交易等事项,有效履行上市公司信息披露义务。



连续十年

A 级

获得深圳证券交易所主板上市公司信息披露考核

信息披露指定渠道:《证券时报》《中国证券报》、深圳证券交易所官网、巨潮资讯网,以及公司微信公众号、官方网站、“互动易”平台等作为信息披露的补充渠道。

公司持续建立健全多层次投资者良性互动机制,通过定期报告、临时公告、投资者关系活动、官方网站、社交媒体等,传递公司战略、业务发展、财务状况等信息,以及回应股东关切、解答疑问等,以便股东及时了解公司动态。截至报告期末,公司接听投资者咨询专线电话 160 次以上,通过深圳证券交易所“互动易”平台及时回答投资者提问,回复率达到 100%;组织召开业绩说明会 1 次,并积极参加贵州辖区上市公司业绩说明会暨投资者集体接待日活动,使广大投资者更加全面、深入地了解公司情况。此外,公司对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作,不向特定对象泄露任何未公开披露的信息,避免因泄密导致的内幕交易。报告期内,公司在 2022 年上市公司投资者关系水晶球评选中荣获“最佳投资者关系管理上市公司”。



最佳投资者关系管理上市公司



案例

航天电器圆满召开 2022 年度业绩说明会

公司以网络远程方式召开 2022 年度业绩说明会, 公司党委书记、董事长王跃轩, 党委副书记、总经理李凌志, 独立董事刘桥、胡北忠, 财务总监孙潇潇, 董事会秘书张旺出席会议, 并针对航天电器经营状况、股权激励、利润分配等投资者关心的问题线上解答, 方便投资者进一步了解公司。



参会领导回复率

100%



保护股东权益

航天电器遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求, 不断完善法人治理结构, 严格依照有关法律法规要求规范运作, 按照法律法规的要求定期召开股东大会, 召集、通知、提案、审议、表决等程序合法有效, 议事过程合规透明, 董事勤勉尽责, 各项生产经营活动有序进行。

公司平等地对待所有投资者, 重视保障公司全体股东尤其是中小股东的合法权益, 按程序做好信息披露工作, 并主动通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流, 股东大会采用现场表决与网络投票相结合的方式, 为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利, 充分听取中小股东的意见和诉求, 及时答复中小股东关心的问题, 切实保障公司股东依法行使权利。



案例

航天电器顺利召开 2022 年度股东大会

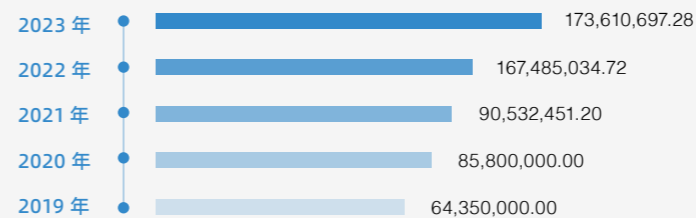
航天电器 2022 年度股东大会在公司党委书记、董事长王跃轩主持下顺利召开。参会股东对航天电器《2023 年度财务预算方案》《2022 年度利润分配方案》《关于公司董事长 2022 年度绩效薪酬的议案》等 7 项议案进行审议, 并通过现场投票与网络投票相结合的方式进行表决, 出席本次股东大会的股东及股东授权委托代表共 67 人, 其中通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统投票的股东 64 人, 代表有表决权的股份占公司总股本的 11.77%。



航天电器召开 2022 年度股东大会

公司保持合理的资本结构以提高公司的融资效率, 利润分配政策、利润分配决策程序和机制完备, 现金分红标准和比例明确、清晰, 符合公司章程规定, 董事会审议利润分配方案时由独立董事发表意见, 充分维护中小股东的合法权益。自 2009 年起, 公司一直保持较高的现金分红水平, 公司现金分红政策执行情况较好。根据企业实际经营情况, 公司 2023 年拟派发现金红利 173,610,697.28 元 (含税), 为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。

分红金额 (元)



基本每股收益 (元)



展望 2024

击鼓催征稳驭舟, 奋楫扬帆启新程。

2024 年是新中国成立 75 周年, 是公司全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神的重要之年, 是贯彻 2023 年中央经济工作会议精神落实之年, 也是航天电器上市 20 周年。面对新形势新任务、新局面新挑战, 航天电器将聚焦主责主业, 把握航天电器“三个新发展”、坚持航天电器“三个有利于”, 围绕“市场优先强能力、科技创新增动力、科改行动激活力、产业协同聚合力”工作思路, 全面推进各项工作举措落实, 持续践行 ESG 理念, 进一步完善治理体系构建、加强环境保护、履行社会责任, 在守法经营、安全环保、税收贡献、稳定就业、优化福利、乡村振兴与捐资助学等方面坚定坚决、全力以赴、倾情倾力, 彰显航天电器的政治责任、经济责任和社会责任, 突显航天电器作为国资央企的市场价值和社会价值, 为早日实现航天电器“世界一流互连互通、驱动控制、智能制造解决方案提供商”的宏伟愿景不懈奋斗。

索引

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UNSDGs 2030		
绿色为底 推进和谐共生	实施环境战略	E1.1 E1.3 E2.1 E2.2 E2.3 E3.2 E5.1 E5.2 E5.4 E5.6	GRI302-4 GRI302-5 GRI303-2 GRI305-7 GRI306-1 GRI306-2 GRI306-3 GRI306-4	SDG 7 SDG 13	
	以人为本 凝聚团队合力	促进社会就业 保障员工权益 畅通发展通道 践行员工关爱	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5	GRI401-2 GRI405-1 GRI405-2 GRI403-1 GRI403-5 GRI403-6 GRI404-1 GRI404-2	SDG 3 SDG 5 SDG 8
	改革创新 实现技术突破	优化创新机制 保护知识产权 推动技术突破	S2.2 S2.3 S3.1	GRI308-1 GRI414-1	SDG 9 SDG 17
	立足本业 主动担当责任	严控质量管理 保护客户权益 筑牢安全防线 坚持阳光采购 履行纳税义务 助力乡村振兴	S2.1 S2.2 S4.1 S3.2 S4.3	GRI203-1 GRI203-2 GRI207-1 GRI414-1 GRI207-2 GRI207-3	SDG 4 SDG 10

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UNSDGs 2030
		GRI403-5 GRI416-1 GRI417-1	
善作善为 书写发展新篇	坚持党建引领 严格三会运作 落实规范治理 规范信息披露 保护股东权益	G1.1 G1.2 G1.3 G2.1 G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2 G5.1 G5.2	SDG 16

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读航天电器《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

- 1 您的工作单位属于航天电器的哪一类利益相关方：**

内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴
 客户 / 潜在客户 政府 / 监管机构 社区 专家学者
 非政府组织 公众 其他 (请说明)
- 2 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？**

是 一般 否
- 3 您对航天电器《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：**

 - 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)
 - 可信度 (报告信息真实可信)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)
 - 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)
- 4 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？**

是 一般 否
- 5 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？**

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。