



中国五矿

五矿发展股份有限公司
MINMETALS DEVELOPMENT CO., LTD

2023年 环境社会与治理(ESG)报告

Environmental, Social And Governance Report



目录

01 报告说明	01
02 董事长致辞	02
03 关于五矿发展	03
公司简介	03
业务生态	03
公司组织架构	04
战略与文化	05
公司荣誉	06
05 专题	
聚焦主责主业，展现高质量发展担当	11
集约供应链，全面提升管理效率	13

04 ESG 管理	07
责任理念	07
推进模式	07
实践亮点	09
实质性议题分析	09
利益相关方沟通	10

06 环境篇	15
绿色理念，加强环境管理	17
绿色运营，减少环境影响	18
绿色发展，应对气候变化	20

07 社会篇	21
以人为本，和谐员工管理	23
携手伙伴，打造优质服务	29
从严管理，落实安全生产	31
创新研发，引领行业发展	33
不忘初心，投身社会公益	37

08 治理篇	43
国之之大者，党建强根铸魂	45
治理为基，实现高质量发展	47
合规运营，持续健康发展	51
畅通交流，信息公开透明	55

09 未来展望	59
10 附录	61
关键绩效表	61
指标索引	65
称谓说明	66
意见反馈表	67
免责声明	68



报告说明

本报告展示五矿发展股份有限公司（以下简称“五矿发展”“公司”或“我们”）2023 年践行 ESG 理念所作出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

时间范围：

本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围：

除特别指出外，本报告包括五矿发展及所属子公司。

编制依据：

本报告参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以及《联合国可持续发展目标》（SDGs）等相关要求进行编制。

数据来源：

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位：

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取：

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）以及公司官网（www.minlist.com.cn）查阅和下载本报告。

联系方式：

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：北京市海淀区三里河路 5 号 B 座

电话：010-68494206

邮箱：minlist@minmetals.com

董事长致辞

“

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是“十四五”规划承上启下关键一年。一年来，五矿发展坚持以“强志固基铸魂”企业精神为引领，锚定“四者”“两商”定位愿景加快战略转型，持续深化改革提升治理效能，公司高质量发展步伐稳健，各项工作成效显著。

”

我们心怀国之大者，勇于担当作为。公司深入开展“十四五”中期规划调整，聚焦“两个途径”，彰显“三个作用”，形成世界一流现代流通企业建设方案，发展路径更加明晰；积极承接国家现代流通领域重点课题研究，成功入围交通运输部交通强国“单一制”试点、多式联运发展典型案例等一批重点项目，通堵点、接断点，助力国内国际“双循环”建设；深入谋划转型重大举措，牢牢把握战略性新兴产业、未来产业发展机遇，探索布局黑色金属产业链关键环节，加快数字化供应链体系建设，转型升级步履坚定。

我们持续深化改革，释放活力动能。公司全力以赴开展新一轮国企改革深化提升行动，推动“双百行动”再深化，科学制定《五矿发展 2023-2025 年综合性改革方案》，明确新阶段改革工作时间表、路线图。公司连续两年获评国资委“双百行动”标杆企业，获上市公司协会“2023 上市公司董事会最佳实践案例”等奖项，改革效能逐步显现。

我们筑牢安全底线，践行绿色发展。公司坚持“抓基础、严督查、促整改、谋发展”一体推进，持续强化安全环保三级管理体系，实现全年安全生产“五个零”目标。举办“奋进新征程、技能保安全”行车安全操作技能大赛，获得《工人日报》等媒体广泛报道；高度重视绿色低碳转型，动态监控节能环保数据，提升清洁能源占比，以实际行动助力“双碳”目标实现，安全发展、绿色发展、健康发展成为全员共识，安全发展、绿色发展深入人心。

我们永葆初心使命，坚持服务群众。公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕企业改革发展开展调查研究，党建经营成果获《人民日报》《党建》等国家级媒体宣传，获评“国资委优秀品牌故事”等一批重要奖项；开展“我为群众办实事”、人民健康“五进”关爱、“一对一”员工心理咨询等活动，解决群众急难愁盼问题 48 个，开展志愿服务 42 次，倡导“企业与员工命运共同体”文化，凝聚企业发展合力。

我们践行社会责任，彰显央企担当。公司心系灾区，紧急驰援涿州抗洪抢险，甘肃、青海抗震救灾；持续提升 ESG 管理实践，连续两年荣获“中国上市公司协会 ESG 优秀实践案例”，编入《钢铁行业社会责任蓝皮书（2023）》；开展乡村振兴定点帮扶、消费扶贫，赶赴对口帮扶地区开展“双挂钩”调研，年内获评多个乡村振兴奖项，展现央企良好形象。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。2024 年是新中国成立 75 周年，公司将继续坚持“高质量发展”这个硬道理，赓续为党分忧、为国尽责的红色血脉，坚守矿业报国、贸易强国的初心使命，致力回报股东、回馈社会的发展理念，与广大合作伙伴携手同行、互利共赢，共同促进大宗商品产业生态圈繁荣发展，为中国式现代化贡献更多发展力量！

关于五矿发展

公司简介

五矿发展 (SH.600058) 于 1997 年 5 月 28 日在上海证券交易所挂牌上市, 公司控股股东为中国五矿股份有限公司, 实际控制人为中国五矿集团有限公司。

公司主要从事资源贸易、金属贸易、供应链服务三大类业务。资源贸易涉及铁矿石、铁合金、煤炭、焦炭、废钢、电解金属锰等冶金工业原料。金属贸易包含各类钢材和金属制品, 主要用于工程建筑、工业制造等领域。供应链服务包含仓储加工、船/货代、网络货运、保险经纪、招标代理、线上交易服务等。目前, 公司在国内拥有分销公司、加工中心、物流园区、口岸公司等形式的营销、物流网点近百个, 覆盖全国大部分地区; 公司直接管理及受托管理多家海外公司, 遍布亚、欧、美、大洋洲等多个国家和地区, 形成了海内外一体、全球化运作的营销网络。

业务生态



资源贸易

涉及铁矿石、铁合金、煤炭、焦炭、废钢、电解金属锰等冶金工业原料。主要业务模式是通过长协、现货采购、自营销售等方式从上游矿山企业、煤炭生产企业、焦化企业等供应商处采购, 销售给下游钢铁生产企业及铁合金冶炼企业等客户, 为其提供冶金原料集成供应服务, 实现收益。



金属贸易

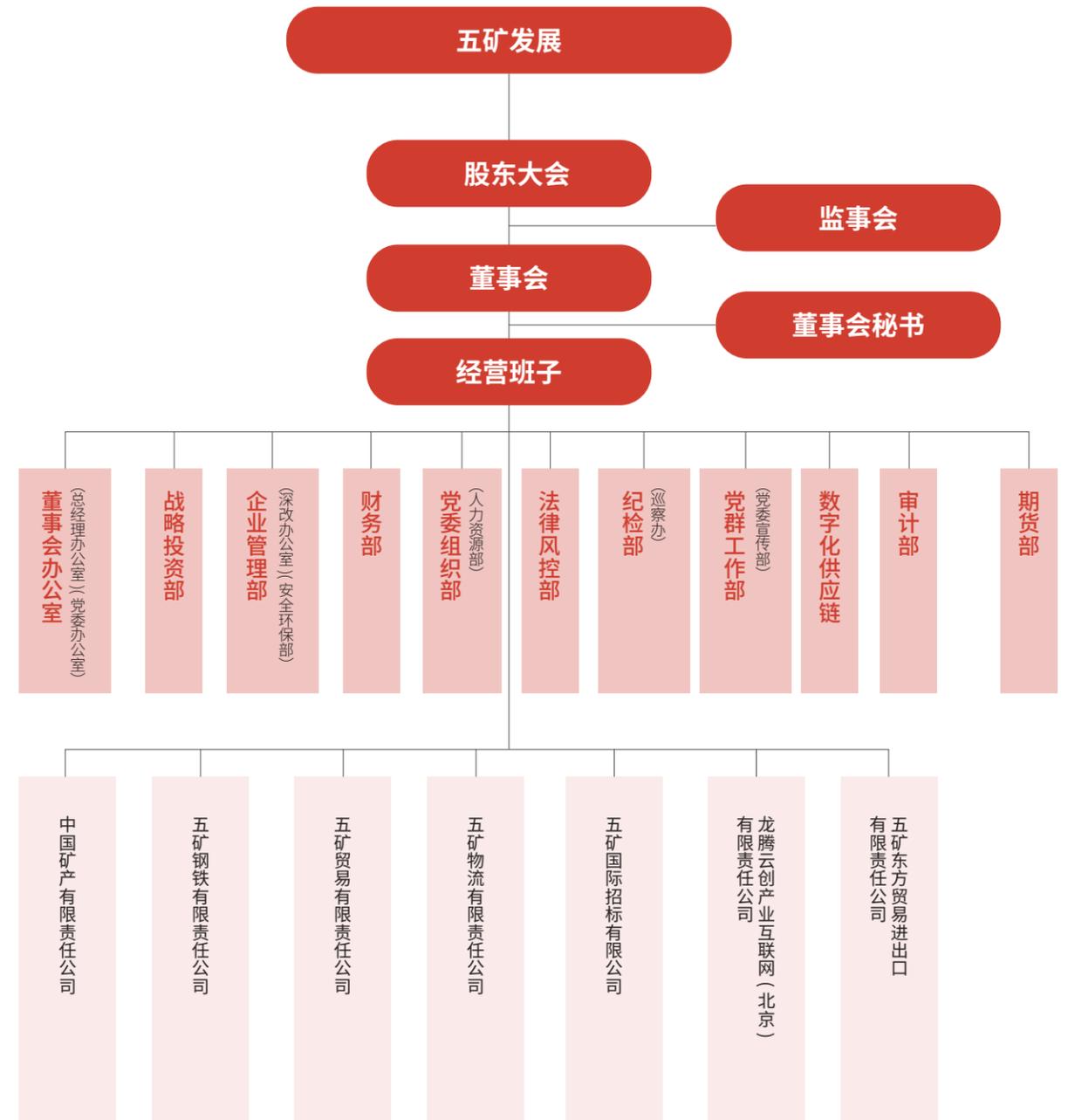
包含各类钢材和金属制品, 主要用于工程建筑、工业制造等领域。主要业务模式是依托分销网络、加工中心, 为终端客户提供钢材物流配送、仓储加工等商品或服务。



供应链服务

服务包含仓储加工、船/货代、网络货运、保险经纪、招标代理、线上交易服务等, 主要依托产业互联网平台, 通过布局完整的仓储、加工、物流等基础实施网络, 结合金融手段为实体企业提供支撑, 获取服务费及贸易增长带来的双重收益。

公司组织架构



战略与文化

公司使命

保障国家矿产资源供应，创新引领产业转型升级

发展愿景

具有全球竞争力的金属矿产集成供应商和产业综合服务商

发展战略

以终端需求为牵引，以巩固夯实贸易物流产业化、体系化为主体，以资源驱动、数字驱动为发展方式，以新技术、新业态、新模式为驱动，重塑具有核心竞争力的业务体系，构建终端需求整合销售闭环、原料需求整合采购闭环，提升供应链运行效率，降低产业链综合成本，创造服务价值。做好供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者。

核心价值观

为客户创造价值 为股东创造效益 为员工创造福祉

企业精神

强发展之志、固发展之基、铸发展之魂

五矿发展
MINLIST



公司荣誉

荣获国务院国资委
“双百行动标杆企业”称号

荣获国企改革三年行动
“优秀企业”

荣获中央企业
“网络安全大赛综合解决方案”优秀奖

荣获中国上市公司协会“2023 年
上市公司 ESG 优秀实践案例奖”

荣获证券日报“2023 ESG
先锋践行者案例”奖

荣获中国上市公司协会“上市公司
董事会最佳实践案例奖”

荣获中国上市公司协会
“年报业绩说明会优秀实践奖”

荣获中国上市公司协会“2023 年度
上市公司董办最佳实践案例奖”

荣获中国上市公司协会
“数字化转型典型案例奖”

入选 2023 中国企业
慈善公益 500 强系列榜单
“2023 中国企业乡村振兴 500 强”

入选 2023 中国企业
慈善公益 500 强系列榜单
“2023 中国上市公司慈善公益 500 强”

入选北京上市公司协会
“企业法治建设合规管理创新典型案例”

入选北京企业联合会、北京市企业家
协会“北京上市公司百强榜单”

荣获《时代周刊》“金桔奖
-2023 年高质量发展上市公司奖”

ESG 管理

责任理念

愿景 具有全球竞争力的金属矿产集成供应商和产业综合服务商



推进模式

五矿发展的“价值创造型”社会责任推进模式，按照公司既定的战略部署，挖掘新机制、应用新技术、发展新模式、构建新格局，创造新业绩，切实增强影响力、控制力、竞争力、创新力和抗风险能力，建立新时代可持续发展模型，坚定不移地打造“供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者”。

模型简介

模型内涵

“价值创造型”社会责任推进模式，以钻石为造型，表达了五矿发展对可持续发展的不懈追求，对创造经济、社会和环境最大综合价值的坚定承诺，亦蕴含着五矿发展对承担社会责任、实现社会可持续发展的坚定信念。

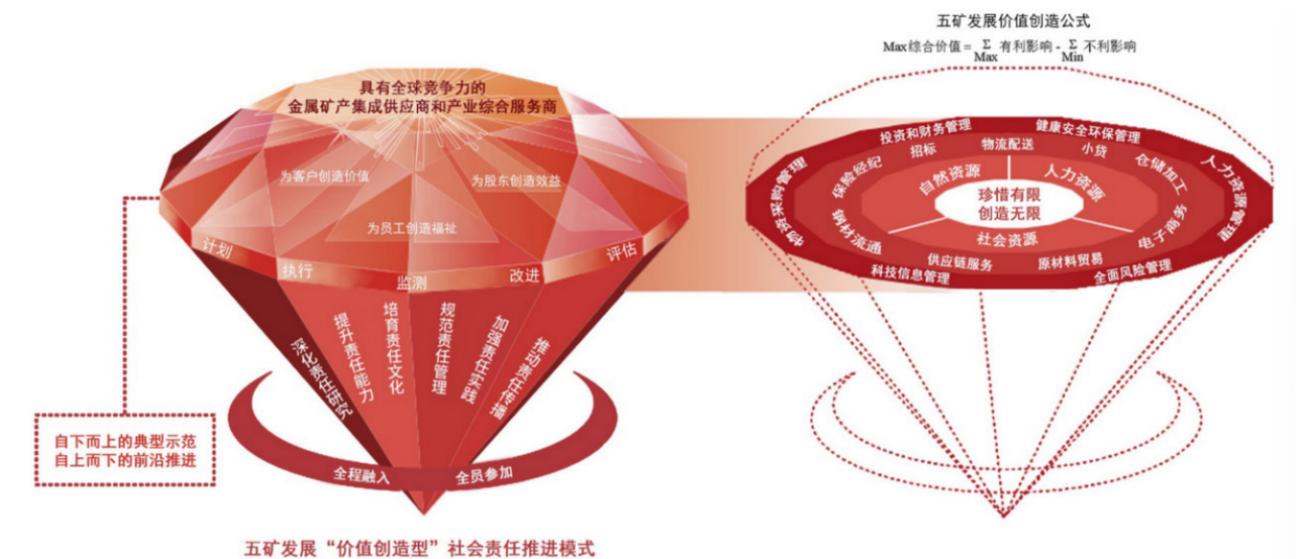
模型原理

可持续发展推进的价值创造基本原理是“经济、社会和环境综合价值（最大化）= 对利益相关方的有利影响（最大化）- 对利益相关方的不利影响（最小化）”。

模型内容



实现过程 融入发展战略 结合业务实际



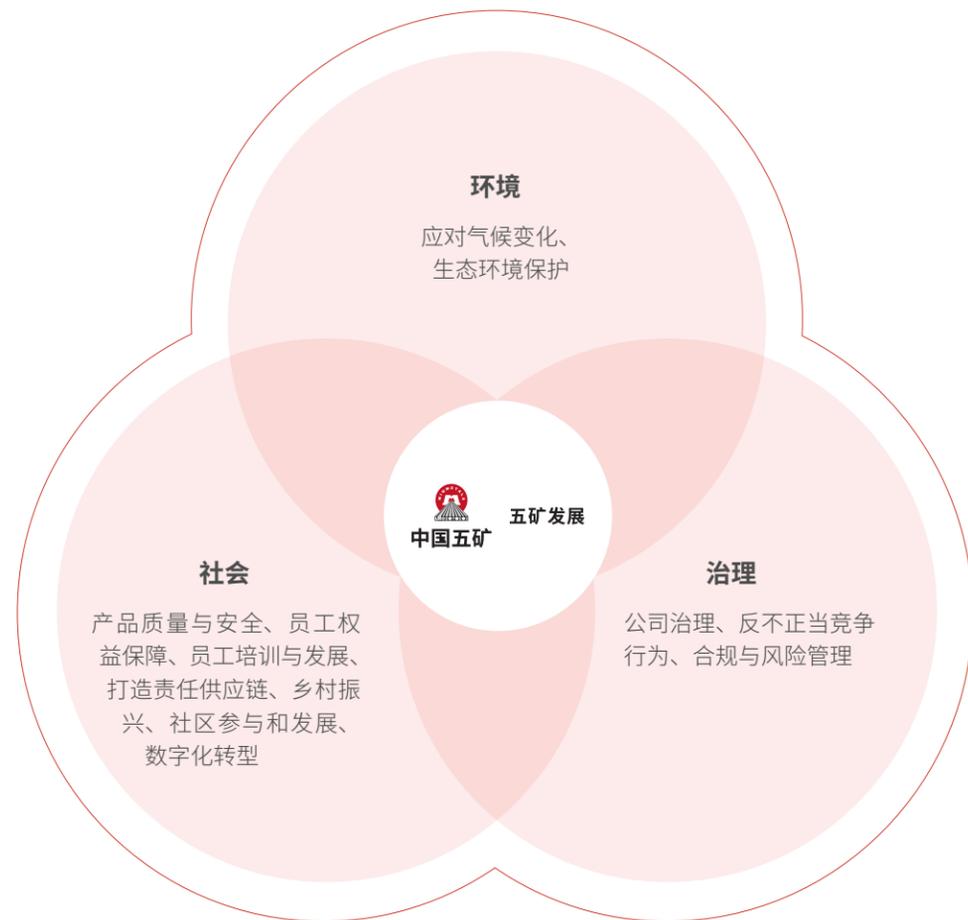
实践亮点

五矿发展积极履行上市公司社会责任,持续强化 ESG 能力建设,切实将 ESG 责任理念融入公司发展战略和生产经营,积极打造“价值创造型”责任企业。公司编制发布《社会责任暨 ESG 指标体系管理手册》,规范公司指标管理,建立统一、规范的 ESG 指标管理机制。

2023 年,公司凭借全面的 ESG 管理荣获中国上市公司协会 ESG 优秀实践案例、证券时报 2023 ESG 先锋践行者案例。此外,五矿发展积极参与《钢铁行业社会责任蓝皮书(2023)》编写工作,公司 ESG 管理经验作为优秀案例编入《蓝皮书》。

实质性议题分析

五矿发展遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则,征求公司内外部利益相关方意见,对标同行企业实质性议题的披露情况,从“对利益相关方的重要性”及“对五矿发展业务的重要性”两个维度进行了最终审定,形成了 12 项核心议题,确保更准确、更全面地披露公司 ESG 管理、实践与绩效。



利益相关方沟通

五矿发展从运营实际出发,创新利益相关方沟通的互动模式,主动识别社会责任关键议题,积极回应利益相关方的期望和诉求,增进其对公司的发展和运营方针的了解,也为利益相关方提出建议提供更多的机会,并对其诉求进行及时而有效的反馈,确保双方增进合作关系,携手共同发展。

利益相关方	期望和诉求	沟通方式
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 为股东创造价值 维护股东权益 防控公司经营风险 加强公司治理 信息披露透明化 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 上证 E 互动 投资者热线 / 邮箱 业绩说明会 分析师调研会 投资者调研
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 主动依法纳税 提供就业机会 依法合规经营 安全生产 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家法律法规 日常汇报沟通 信息公开 安全管理 节能减排
客户与供应商	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度 客户投诉管理 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 日常运营互动 客户满意度调查 定期走访调研
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工职业发展 加强民主管理 员工身心健康与安全 丰富员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> 设立职工代表大会 畅通内部沟通渠道 制定合理薪酬福利制度 签订劳动合同 开展多种形式培训
行业	<ul style="list-style-type: none"> 共同遵守商业道德 国家法律法规 公平竞争 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 招投标信息公开 项目评审会议 定期高层交流
社会	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿者活动 助力乡村振兴 开展重大灾害援助活动



聚焦主责主业 展现高质量发展担当

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，五矿发展完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，提高企业核心竞争力，增强核心功能，向着实现第二个百年奋斗目标迈出具有五矿发展特色的稳健坚实步伐。

积极担当保供稳价

更稳定的供应

积极参与铁、锰、铬市场监测预警，获得国家粮食和物资储备局的点名表扬。依托长协等方式强化与境外矿山企业合作，强化资源获取能力，锁定更多稳定货源。2023 年，铁矿石业务签订长协 544 万吨，焦炭业务签订长协 25 万吨，锰矿业务签订长协 48 万吨，铬矿业务签订长协 60 万吨。公司下属子公司中国矿产积极拓展煤种煤源，获国资委点名表扬。

更稳定的价格

五矿标准粉实现国内混矿首单期货交割，巩固国内头部混矿品牌地位。公司获批大连商品交易所产融培育基地资质，所属物流园获批上海期货交易所、广州期货交易所等多个交割仓库资质。公司合营企业龙腾数科技术有限公司成功承接国储局四期资源竞拍服务项目，交易总额 114.2 亿元。



积极担当保通保畅

公司主动承担国家内外贸一体化、物流保通保畅等重点任务，入选商务部等八部委现代流通企业全球竞争力培育“领军企业”、商务部年度内外贸一体化经营“领跑者”企业，入围交通运输部交通强国“一单制”专项试点、多式联运发展典型案例。扎实推进第四批多式联运示范工程建设，南美、中非、欧亚三条示范线路累计货运量达 228 万吨。公司物流服务总量首次突破 1.5 亿吨，同比提升 20.12%；“一网百园千仓”稳步推进，全年吞吐量超 1,300 万吨，期货交割资质不断丰富，仓储节点覆盖上海、西安、江苏、广东、河北、浙江、山东等区域。

228 万吨

三条示范线路累计货运量

1.5 亿吨

物流服务总量突破

1,300 万吨

全年吞吐量超

积极融入区域战略

公司深耕长三角、大湾区、自贸港、“一带一路”等国家战略区域，带动区域业务集约发展，央地融合再添新彩。

- 以贸易物流重点项目落实央地战略合作，组建五矿发展（上海）有限责任公司，设立废钢业务专业化运营平台并稳定运营，2023 年，废钢业务经营量 51 万吨，同比增长 73%。
- 围绕“一带一路”布局五矿国铁龙腾云仓（西安）有限公司，建成西安地区吞吐量最大的数智化建材物流园区；新设五矿（海南）国际贸易有限公司，快速形成自主融资优势。

积极献智献策助推行业发展

公司积极参与国家发改委资源储备、现代流通体系、物流降本增效等专题研究，为助推行业发展贡献经验。

**笃志
专研**

深耕以五矿发展研究院为载体高质量完成国务院发展研究中心全球大宗商品供应链企业、全球基本金属供应链发展两项课题。

**强强
联手**

联合中国物流与采购联合会成功“揭榜”国资委《中央企业大宗商品现代国际流通体系发展模式研究》重点课题任务，主动为大宗商品“保供稳价”建言献策。

**卓有
成效**

铬锰产业整合、废钢产业提级发展、港口混矿保供稳价等专报被国资委采用，获得国务院发展研究中心及商务部专函感谢。



集约供应链 全面提升管理效率

公司积极融入数字中国建设，通过推动数字化转型，提升核心竞争力。2023 年以来，公司加快龙腾云创产业互联网平台建设，打造专业的仓储加工运营平台龙腾云仓、多式联运平台龙腾联运、供应链综合服务平台龙腾云商、特色增值服务平台龙腾商务以及产业互联网技术服务平台龙腾技术五大业务板块。依托实际控制人中国五矿全产业链综合优势和公司全要素服务能力，致力打造数字化供应链体系。以“云链通”工程建设为支撑，紧密结合业务场景，打造集采购、运输、仓储、销售、结算于一体的全链条供应链管理系统，推进业务运营体系数字化。以“数字化企业大脑”建设为牵引，打造数字化、智能化管控平台，提升公司治理体系和治理能力现代化水平。

获奖荣誉

- 中国上市公司协会“2023 年上市公司数字化转型典型案例”
- 证券日报“2023 数字经济发展典型案例”
- 下属子公司龙腾云创荣获国资委科技创新局“国企数字场景创新专业赛”三等奖
下属子公司龙腾云创荣获国资委“智能监管业务模型创新活动”优秀应用奖
- 入选中国金属材料流通协会“全国数字化转型创新发展优秀案例”
入选中国交通运输协会“2022 年全国货运供应链网数实融合优秀案例”

公司以“云链通”工程建设为支撑，紧密结合业务场景，打造集采购、运输、仓储、销售、结算于一体的全链条供应链管理系统，推进业务运营体系数字化。

云链通平台是五矿发展新一代业务运营中台，主要面向原料端和钢材端的传统贸易业务场景，以合同全生命周期管理为主线，实现贸易业务内部业务流程线上化高效贯通协同。

加快云链通枢纽工程建设，实现业务线上高效贯通协同

面向贸易业务内部运营流程，云链通平台主要构建合同、订单、仓储、运输、加工、关务、期现、结算八大中心



合同中心

以合同为主线，面向框架协议、购销合同、物流合同等多类型合同，构建合同全生命周期的精细化管理能力，实现合同全类型覆盖、全要素联通、全链条打通。

订单中心

向前承接合同，实现采购订单、销售订单、部门间交易单、质量异议等的在线化管理。

仓储中心

面向仓储入库管理、在库管理、出库管理、库存金额预警线等流程，实现仓储流程的线上协同和库存数据的线上可视和管控。

运输中心

通过运输指令、在途货物信息、货物签收等的线上化，实现运输全过程监控管理和内外部高效协同，提升运输到货时效性，降低货物在途风险。

加工中心

实现加工计划、加工状态及加工成品的统一管理，打造贸工一体化能力。

关务中心

面向进出口业务，实现对报关单据、报关状态、关税申请、通关信息等的统一管控。

期现中心

以期现结合为主线，打通年度商品金融衍生业务计划、保值方案执行、期现匹配、账务处理的全流程一体化闭环。

结算中心

作为统一结算平台，为货款结算、费用结算、付款申请、锁汇管理、信用证管理、开票申请等提供线上高效管理支撑。



环境篇

五矿发展坚持“清洁生产、绿色发展”的环保理念，秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”环境保护方针，把“绿水青山，节能增效”的学习和宣传工作与公司党建工作、生产经营、可持续发展结合起来，大力倡导节能低碳，营造节能环保的良好氛围，使低碳行动理念深入人心，坚定不移推进美丽中国建设。

绿色理念
加强环境管理

绿色运营
减少环境影响

绿色发展
应对气候变化

绿色理念，加强环境管理

五矿发展坚决落实《环境保护法》要求，认真学习贯彻习近平生态文明思想，搭建安全环保三级管理体系，推动生态环境保护规范化、常态化和长效化。2023 年，环保投入 479 万元。

479 万元

环保投入

落实清洁生产。公司要求下属子公司优先使用清洁能源，采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备以及废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术，督促下属子公司按照要求开展清洁生产审核和评价论证工作。

加强应急管理。指导下属公司按照要求制定突发环境应急预案，进行不定期突击检查，出具内审检查表并跟进整改。

推进绿色办公。公司鼓励各单位采取无纸化办公、循环使用办公用品、调整非必要灯光照明时间等节能环保措施；提倡办公室、会议室等场所尽量使用自然光，夏季空调温度设置不低于 26 度；在各种能耗设备上张贴节能标志，提醒全员主动节能。采用低碳联合出行模式，减少公务出行碳排放量，最大程度减少公司运营产生的碳排放。

2023 年，未发生生态环保违法违规事件。

案例：开发“能源节约与环境保护数据填报审核管理系统”

为进一步规范数据填报工作，严格把控源头数据采集，五矿发展以公司数据中台为中心，建设能源节约与生态环境保护报表填报系统，五矿发展 6 家下属子公司全部纳入填报系统，实现了能源环保数据线上三级填报审核，有效地保障了数据计算的准确性，数据报送的时效性。



案例：组织社区环境卫生大整治志愿服务活动

2023 年 3 月 31 日，为给公司驻地五矿进口社区居民创造一个优美、舒适、安全的居住环境，根据公安部门关于加强治安管理、火灾防范等类项工作的部署要求，甘家口街道、进口社区党委联合五矿发展党委共同开展了以“红色引领、绿色底蕴、金色发展”为主题的进口社区环境卫生大整治“文明创城”志愿服务活动，30 多名志愿者以实际行动为社区居民营造清洁美丽的宜居环境，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。



志愿者合影

绿色运营，减少环境影响

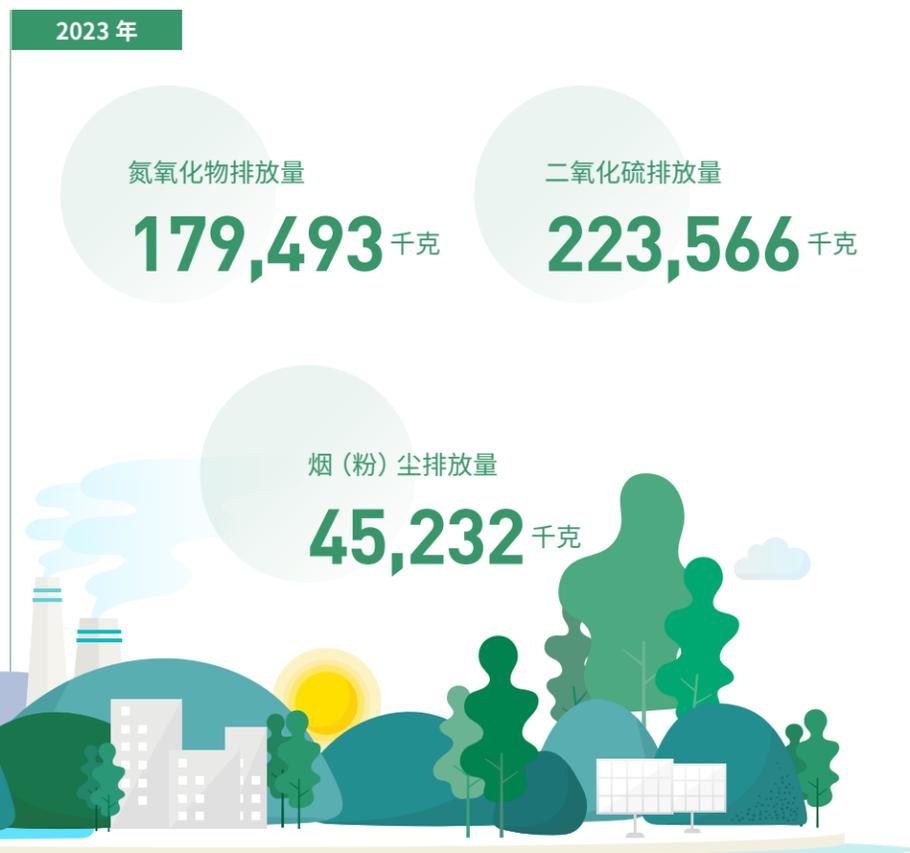
五矿发展遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，高度重视污染防治攻坚战工作，建立健全生态环境保护“党政同责”“一岗双责”责任体系，签署年度目标责任书，明确责任，细化责任。加强污染排放监督管理，加强物料储存、输送等过程控制，开展企业排放、处置等重点环节的排查与整治工作，确保了新形势下五矿发展相关行业污染防治工作取得实效。

公司及下属子公司均不属于政府环保部门认定的重点排污单位。公司在日常办公及经营活动中，注重环境保护，自觉遵守国家相关环保法律法规、接受并配合环保部门的监督和检查。

2023 年，未发生环境污染事件。

减少废水排放。 公司废水排放主要为生活废水，公司确保生活废水根据属地要求进入污水处理厂（站）处理。2023 年排放生活废水 40 吨。

减少废气排放。 公司下属企业五矿湖铁（内蒙古）铁合金有限责任公司生产经营区域内有固定源废气在线监测设备，与属地环保部门联网，实时监测。



减少废弃物排放。 公司下属子公司均建立固体废弃物及危险废弃物管理制度，明确存储及处置要求。针对危险废弃物，下属子公司均按要求设置危废暂存间，委托有资质的第三方机构定期处理暂存危险废物。



绿色发展，应对气候变化

五矿发展践行低碳发展理念，积极开展丰富多元绿色环保活动，携手员工、客户、社区等利益相关方推进可持续绿色价值链建设，向社会传递绿色发展理念。

公司温室气体主要来源于日常生产经营的用电、用能，包括不限于电炉金属冶炼作业、横剪纵剪等剪切加工作业，日常办公用电及办公用车等。

公司通过能源节约与环境保护制度约束减少温室气体排放，积极承接节能减碳任务目标，督促企业主动寻找减碳途径，通过购买绿色电力，主动利用已有建筑屋面建设无产权光伏项目，开展节能宣传周活动等多措并举开展减碳工作。

2023 年，温室气体排放 560,858 吨二氧化碳当量。

560,858 吨二氧化碳当量

温室气体排放

案例：建设大宗金属绿色循环物流产业园

五矿发展致力于将下属传统物流园建设成为大宗金属绿色循环物流产业园，2023 年，公司积极推进分布式光伏发电项目，积极践行绿色发展理念。

2023 年 10 月，公司下属企业五矿物流园（东莞）有限公司 12 兆瓦分布式光伏发电项目完成调试并网投入使用，分布式光伏铺设面积达 75,000 m²，按照 2023 年全年预计用电量 445 万度计算，每年可节省电费约 50 万元，助力公司低碳转型，实现可持续发展。



五矿物流园（东莞）有限公司 12 兆瓦分布式光伏发电项目



社会篇

五矿发展秉承“以人为本”的理念，以实现员工的全面发展为目标，与员工在和谐、友爱、上进、团结的氛围中共同成长，加快数字化转型升级，促进创新发展，不断优化安全生产管理，夯实安全发展之路。积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，与驻地社区共同发展，实现互利共赢。

以人为本
和谐员工管理

携手伙伴
打造优质服务

从严管理
落实安全生产

创新研发
引领行业发展

不忘初心
投身社会公益

以人为本，和谐员工管理

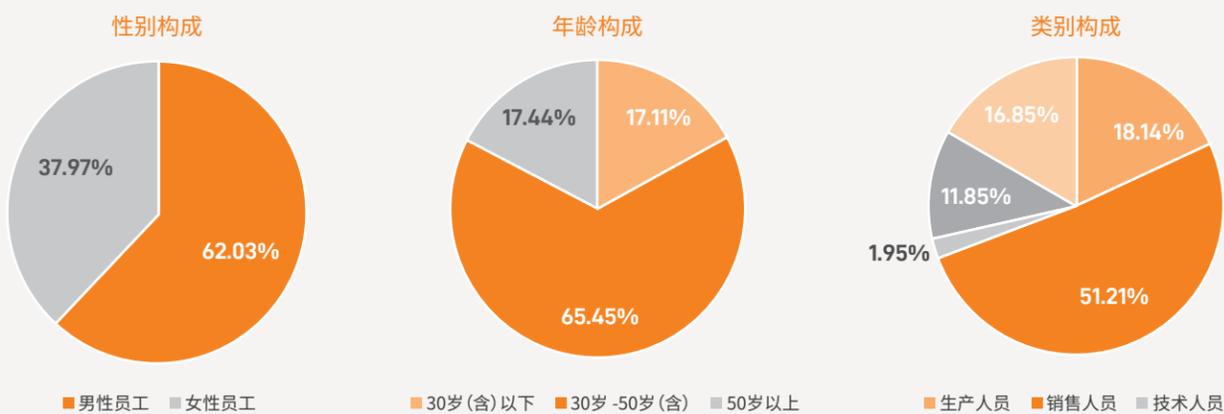
保护员工权益

五矿发展致力于维护并尊重每一位员工的权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规要求，为员工提供公平、公正的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰，确保员工的合法权益不受侵犯。全年未发生人权问题投诉。



坚持平等雇佣

公司在招聘过程中公平、公正对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，编制发布《人才引进工作实施细则》等一系列制度和文件，加强人才工作的规划性，进一步规范招聘行为，包括全面落实公开招聘有关要求，切实增强公开招聘工作透明度，提高公开招聘工作科学性，确保公开招聘工作有序进行。2023 年，公司员工总数 2,718 人，包括少数民族员工 108 人。



尊重保障人权

公司编制发布《劳动纪律管理办法》《员工违规违纪处理办法》，有效避免雇佣童工、强制劳动等行为，保障员工合法权益，避免造成人权方面的负面影响。2023 年，公司未发生侵犯员工人权相关事件。



保障薪酬福利

公司依法为员工缴纳社会保险、医疗保险、公积金，为员工额外提供商业综合意外险。此外，公司还为员工提供包括节庆福利、生日慰问、企业年金、三八妇女节慰问、退休、生病住院及安抚慰问在内的一系列福利措施。根据《考勤管理细则》和《员工请休假管理细则》，确保员工工作与生活平衡，明确工作时间并执行国家关于休息日、法定节假日及带薪休假制度，充分保障员工的法定休假权利。



坚持民主管理

公司注重发挥员工民主管理、民主监督、民主决策的作用，建立工会组织，并通过召开职工代表大会和员工代表座谈会、开展员工思想工作调查问卷等形式，了解员工期望与诉求，保障员工的知情权、参与权、管理权、选举权和监督权。2023 年，共收集员工思想工作调查问卷近 700 份。同时，建立“我为群众办实事”民生项目清单，明确分工、落实责任、定期跟进、限期落实，切实解决员工实际困难与诉求。

案例：召开 2023 员工代表调研座谈会

2023 年 6 月 13 日，五矿发展党委、工会、团委组织召开 2023 年员工代表调研座谈会，近 30 位代表围绕公司发展、员工薪酬、文体活动、办公环境等话题，畅谈想法意见，交流收获成长。



调研座谈会

提供广阔平台

五矿发展持续完善顶层设计,明确秉承“员工与企业共同成长,共享成长”的使命,致力于打造一支多元化、具有市场竞争力,能够为全球领先的大宗商品贸易商、产业综合服务商,为客户提供解决方案的人才队伍。



畅通晋升路径

公司一直致力于为员工营造职业发展空间,做实传统的职业发展通道的同时,建立了“横向多序列,纵向多层次,上有专家库,下有人才池,晋升有通道,退出有机制”的职位管理新体系,为员工职业成长打开空间,打通路径。



完善培训体系

公司秉持员工与企业“共同成长、共享成长”的培训理念,为员工提供持续的增值能力及多元的成长机会。公司加快推进人才队伍建设,重点落地人才项目,规划推进日常培训,形成了以“发展大学堂”线上学习平台为依托,日趋完善的“234”人才培养体系。2023年,公司积极组织干部员工参加各级、各类培训及培养项目。

“234”人才培养体系,是五矿发展人才培养的系统框架

开展 2 类培训

日常培训全覆盖、以人才培养项目为重点

面向 3 种人才

管理人才、专业人才、技能人才

包含 4 个维度

党性修养、管理能力、通用能力、专业能力

全体干部职工

举办“二十大精神轮训”培训班

新任中层管理者

举办“五矿发展新任中层管理者培训班”

管理人员

开展“名家之言”系列培训

新员工

开展“铸将计划·初熔”新员工培养项目



案例:开展 2023 年新员工团队素拓活动

2023年7月,为帮助新员工尽快融入公司的大家庭,五矿发展组织“铸将计划·初熔”第六期学员开展2023年新员工团队素拓活动。通过侦探破案、凝聚力挑战赛、扎筏泅渡、雨中淬炼、大展鸿“图”等丰富的拓展活动,提升团队凝聚力、提高团队协作能力、增强团队沟通能力、提升团队工作积极性。



凝聚力挑战赛



案例:开展“新任中层管理者”集中交流学习活动

为打造世界一流企业相匹配的干部人才队伍,健全人才培养体系,结合干部教育培训规划,五矿发展组织公司近三年新晋管理者46名,开展了为期3个月的培训,围绕“政治素养”“专业知识”“管理能力”三大模块,通过沙盘模拟、知识分享、标杆学习等形式,分领域、分专题开展培训学习,帮助新任管理者加快适应管理角色转变、提升履职能力、改善管理实践。



线下教学互动

案例：下属子公司五矿钢铁开展所属企业青年人才培养项目

为贯彻落实中央人才工作会议精神，深入实施“人才强企”行动计划，推动加快人力资源向人才资本转变，积极为企业提供人才支撑和智力支持，下属子公司五矿钢铁以 35 岁及以下、2022 年星级认证中被评为四星五星业务骨干为主要培养对象，开展所属企业青年人才培养项目，参训学员 44 人，为期四个月，通过线上学习、线下集中、实践提升结合的形式落地实施，学员满意度 98.72 分。



课堂研讨

案例：公司下属子公司五矿钢铁实施管培生运营计划

公司下属子公司五矿钢铁设计管培生运营计划及培养考核方案，通过课堂面授、在线学习、行动学习、在岗实践等混合式人才培养方式、“五位一体”的全流程保障体系及“加速器”晋升机制，全方位助力管培生快速成长成才。配备高管职业导师，建立“高管 - 管培生”定期交流机制；组织总部四部门轮岗，固化培养流程，使管培生迅速上手并熟悉公司管控制度。



关爱员工生活

五矿发展注重保持员工工作和生活的平衡，设有职工健身活动中心和小型图书馆，发布员工关爱手册，多措并举，提升员工队伍的凝聚力和向心力，提高员工的幸福感和归属感。



关注员工健康

公司长期关心、关爱员工的身心健康，开展“五进”关爱、中医诊疗、夏送清凉冬送温暖等多项活动，帮助员工缓解工作压力，保持积极向上的心态及健康体魄。



丰富员工活动

公司建立各种兴趣小组，不定期组织篮球比赛、歌咏比赛、健步走、创意作品征集、视频创作等各项丰富多彩的文体活动。



关注重点员工

公司关爱女性员工，设立女工委，增加女性员工幸福感与获得感。做好离退休老同志的服务工作，组织老同志进行年度健康体检和各类文体活动。帮扶困难员工，帮助本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难员工 16 人，发放款物 11.6 万元。

案例：推动人民健康“五进”关爱服务计划

五矿发展持续推动“我为群众办实事”常态化长效化，针对公司员工日益增长的健康新需求，携手人民健康主办的“五进”关爱服务计划走进公司。以科普讲座、健康义诊和健康生活体验等形式，为员工提供健康服务，使员工以更积极的姿态、更充沛的精力、更健康的体魄投身到工作中去。



健康讲座现场互动体验



组织员工朗诵比赛



组织冰壶比赛



组织篮球联赛



组织乒乓球比赛



组织羽毛球比赛

携手伙伴，打造优质服务

提供品质服务

五矿发展建立质量管理体系，获得质量管理体系认证，制定年度质量管理工作计划，确保为客户提供高质量服务。

健全管理体系

公司总部负责统筹管理质量工作，公司下属子公司设质量管理主管部门及相应岗位，结合公司所处行业和产品市场，全面施行 ISO9001 和 IATF16949 质量管理体系，从上游供应商准入与评价、采购、原材料验收入库、仓储、生产加工件检验、产成品合格率抽检、售后客户投诉及质量异议处理、8D 分析报告、采购供应专项评估等，进行全流程质量跟踪与问题解决。

规范工作内容

公司下属子公司严把质量关，供应链环节质量问题反馈形成了有效的工作机制，对上游供应商，货物到库后及时进行现场验收，仓储物流部及时备注有异议货物，并迅速向物流提报索赔；拆包加工时发现货物存在质量问题及时反馈钢厂售后并组织现场勘验索赔。对下游客户，业务员在收到客户反馈的不良信息后，填写《质量异议信息表》，并由部门领导签字确认，信息表递交相关质量保障部门，品管现场确认并与客户协商后填写《质量异议报告》，质量保障部门分析原因并给出处理结果，领导层决策后进行相应处理。由加工造成的缺陷由生产部进行考核，由原料原因造成的缺陷收集相关证据，提交上游钢厂现场确认并进行索赔。

开展监督考核

为确保质量管理工作有效推进，由相关质量管理部门负责公司质量工作监督检查。考核方面合理制定质量管理部门年度绩效考核任务指标，并将加工造成的缺陷纳入考核。

打造责任供应链

五矿发展坚守商业道德、坚持公平采购，依据国家相关法律法规及国资监管相关要求，制定《采购管理供应商实施细则》和《采购管理制度》，按照统一管理、两级实施、集中审批、动态考核、扶优汰劣的管理原则对供应商进行管理，保证公司采购程序的合规、采购质量的合格、采购成本的合理和采购流程的高效。对于一般风险等级的供应商准入，要求其签署《供应商准入承诺书》，防范采购廉洁风险。对于特殊风险等级的供应商准入，要求填写《供应商合规尽职调查问卷》。

2023 年，供应商数量为 322 家，供应商审查覆盖率 100%，均签署《供应商准入承诺书》，全年无重大供应链风险事件。¹

供应商准入

公司供应商准入程序包括准入申请、准入预审、准入评审和准入审批。准入评审时将供应商的资质、资信、资格、履约能力和保障体系，以及在经营活动中不得有违法违规、弄虚作假、商业信誉等不良行为作为初步评审的否决项。按照统一的打分标准对供应商进行打分，最终得分低于标准分值的不予准入，审批通过后成为五矿发展合格供应商。

供应商评价

公司实行“动态考核、分级管理”，并采取日常管理与年底考评相结合的方式，对考评期内有业务发生的供应商从其“综合实力与合同执行”两方面开展动态考核。对考评期内未发生采购业务的供应商，从准入资料有效性等方面进行符合性审查。

供应商奖惩

公司按照供应商的考评等级制定了相应激励措施，对于考评等级较高的供应商，可采取在招标文件的评分标准中对其商务评分给予适当的加分等措施。

供应商沟通与培训

公司不定期组织供应商培训，制作供应商准入、投标相关操作手册及视频资料，帮助供应商了解五矿发展供应商管理要求，增强与供应商之间的交流互动。

1. 此部分数据统计口径来源于五矿采购电子商务平台，2023 年度已完成采购业务并签署采购合同的项目。（采购平台业务范围包括公司及所属企业开展的物资、工程和服务的采购活动。开展外部市场贸易类业务发生的采购活动除外。）

从严管理，落实安全生产

健全安全管理体系

五矿发展严格遵照国家有关法律法规及上级主管部门要求，始终把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针放在第一位，建立安全生产三级管理体系，落实安全生产主体责任，多措并举构造安全生产的坚实防线。

2023 年，实现“五个零”目标



排查安全风险隐患

五矿发展坚持安全风险管控和隐患排查治理，实现“五步闭环管理”，做好重点区域、企业、环节、部位和时间节点的风险辨识和管控，以及极端异常天气的应急处置。对于风险控制不到位的，制定隐患治理方案并限期整治。2023 年共开展 39 次现场检查，排查 319 项安全环保隐患，针对安全环保风险问题提出解决方案，并督导及时落实整改，确保隐患消灭在源头。

2023 年

39 次

开展现场检查

319 项

排查安全环保隐患

案例：数字化赋能煤气安全场景应用

公司下属子企业五矿湖铁（内蒙古）铁合金有限责任公司开展“数字化在煤气安全场景的应用”专项课题，推进搭建以云计算为核心的“自动化控制与手机互联网的联动”平台，通过归集各管道点位数据，使得公司在节约基础设施建设的基础上，大大地提高了工作和生产的效率，强化精准预报预警能力，提升本质安全水平。

保障职业健康安全

五矿发展高度重视职工健康，严格遵守国家有关职业健康法律法规，强化员工岗前、岗中、离岗前职业健康体检，开展作业场所职业危害因素检测和告知，严格发放和佩戴劳动防护用品，规范劳动用工时间和岗位，及时梳理职业健康现状，积极预防职业危害，保障员工健康权益。同时，加强外包作业管理，要求进行准入安全评价，签订安全协议，明确安全责任。

2023 年



公司荣获“北京市健康企业”荣誉称号

培育安全生产文化

五矿发展大力宣贯“人人都是安全员、个个都是环保者”的安全理念，组织开展“安全生产月”、参加“安康杯”等专题活动，宣传安全文化，强化安全意识。2023 年，开展安全生产培训 148 次，累计参训达 2,399 人次，培训覆盖率 100%。

2023 年

148 次

开展安全生产培训

2,399 人次

累计参训

100%

培训覆盖率



案例：组织“奋进新征程 技能保安全”行车安全操作技能竞赛

为推动产业工人队伍建设，充分调动产业工人的积极性、主动性、创造性，五矿发展开展岗位练兵技能竞赛专项活动。竞赛分为理论考试和实际操作两部分，下属 10 家企业 12 名行车操作工参赛比拼。通过技能竞赛形式，以赛促培、以赛代训，持续推进产业工人队伍建设，提升一线员工的技能水平和安全生产风险防范意识。



评委核算最终成绩

创新研发，引领行业发展

加强科技创新

搭建科技创新制度体系

公司制定《科技管理制度》，运用体系化设计的思路，明确科技规划、科技项目、科技成果转化、知识产权、科技奖励等管理关键内容，进一步规范完善科技创新体系，厘清科技管理权限和责任。

开展科技创新课题研究

以五矿发展研究院为平台、开展高质量课题研究，积极推进公司创新能力建设，围绕混配矿、期现结合、世界一流对标、数字化供应链、党建研究等重点领域，组织 12 项课题立项，积极向国资委、商务部等报送政策研究专报。

加强科技创新项目管理

部署公司科技项目，开展公司科技专项项目申报，围绕混配矿工艺、期现结合应用、数字化供应链技术等重点发展领域搭建创新平台，公司下属子公司龙腾云创应用大数据、区块链和人工智能等数字技术，积极响应中国五矿集团有限公司在贸易物流领域的原创技术布局，致力于构建全面的风险视图，通过深度挖掘海量风险数据，识别潜在风险信息，助推智能化风险管理。在战略性前沿科技方面的布局中，在大宗商品领域推进区块链和知识图谱技术的应用，积极跟踪人工智能技术的发展方向。

案例：举办“五小”数字化专题创新竞赛项目活动

2月，五矿发展以“数字化创新助力更好发展”为主题，以“党建+科技创新”活动形式，以调动广大员工充分运用互联网思维、数字化手段和信息化工具打造“五小”创新小成果，助力改善生产经营质量与效益，挖掘数字化应用价值。共收到 43 项“五小”创新成果报送，最终评选出年度十佳五小成果创新奖及五项优秀成果应用奖。



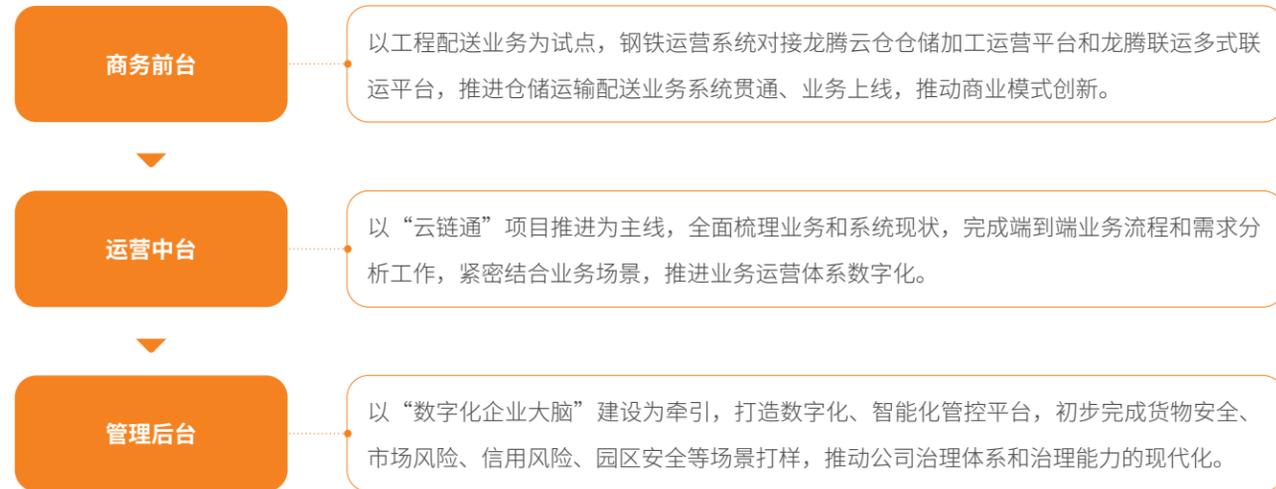
保护知识产权

- 公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国科学技术进步法》等知识产权保护相关法律法规要求，有序开展相关工作。
- 公司下属子公司龙腾云创建立健全知识产权管理体制机制，现有《合规管理办法》《IT 建设管理办法》《科技成果转化奖励与实施办法》《科技项目管理办法》等 4 项知识产权相关制度。
- 龙腾云创下属公司龙腾技术（含龙腾数科）新增软件著作权如《招标 BMS 系统》《云仓加工大屏管理系统》《保险客户服务平台》《企业用车管理系统》等 13 项、新增专利受理如《基于区块链的供应链服务风险防控方法及装置》《分布式网络环境下的身份认证方法及装置》等 5 项发明专利。截至 2023 年底，龙腾技术知识产权共计 112 项，包括软件著作权 102 项，发明专利 6 项（1 项已获得专利证书，5 项已获得受理通知书）、外观设计专利 4 项。



推进数字化转型

五矿发展推进数字化供应链全生命周期管理，全面建立项目闭环管理机制，形成涵盖“前、中、后台”的数字化供应链建设蓝图，致力打造数字化供应链体系。



以“数字赋能服务，创新驱动发展”为主题亮相第六届数字中国建设成果展览会

案例：荣获中央企业“网络安全大赛综合解决方案”优秀奖

12月8日，以“共筑网络强国、护航数字未来”为主题的第五届国家网络与信息安全信息通报机制中央企业网络安全大赛在京圆满落幕。五矿发展凭借《五矿发展股份有限公司零信任远程办公智能解决方案(XD01)》荣获“网络安全优秀综合解决方案赛”优秀奖。

该方案通过以零信任接入技术，提供数据传输隧道加密，对移动办公业务应用数据流转的全链路进行有效管控，降低敏感数据在通信传输环节发生泄露的风险。通过沙箱技术构建安全工作空间，提供安全可控的数据隔离和控制方案，确保内网应用产生的所有数据将会被加密保存在沙箱内，无实际数据落地到个人终端。通过限制移动办公的操作行为，可对沙箱内的应用进行操作控制，如水印控制、截屏控制、网络控制、打印控制、数据隔离、双因子身份认证、传输隧道加密、操作审计等，防止终端上的数据泄露，切实解决在移动数字化建设过程中面临的多样化终端设备、多样化移动应用接入带来的信息安全、传输安全和数据安全等问题，提高移动办公安全性。



案例：公司下属子公司龙腾云创荣获国务院国资委智能监管业务模型创新活动优秀应用奖

公司下属子公司龙腾云创打造园区安全生产态势感知系统，对人、车、货等重要安全管控对象训练感知模型，实时侦测现场安全隐患。针对危险区域人员闯入、人员劳保用品穿戴、倒地、违规车辆入场场景进行了实时监控，有效提升了园区安全管控的覆盖度和处理的及时性。2023年，《园区安全生产态势感知系统》荣获国务院国资委智能监管业务模型创新活动优秀应用奖。



龙腾云创智慧园区安全态势综合感知平台

不忘初心，投身社会公益

助力乡村振兴

五矿发展全面践行“命运共同体文化”，认真落实乡村振兴定点帮扶工作，以“消费帮扶”助力锦上添花，以“扶智帮扶”持续提供动能，乡村振兴双挂钩帮扶工作扎实推进，成效显著。2023 年，公司及下属子公司向湖南省花垣县、青海省祁连县和云南省彝良县捐助乡村振兴对口帮扶资金共计 950 万元。

消费帮扶

积极参与“央企消费帮扶迎春行动”“央企消费帮扶兴农周”活动，2023 年累计完成消费扶贫采购 102.26 万元。同时员工个人通过央企消费帮扶电商平台和其他央企馆共消费 36 万元。



产业帮扶

帮助贵州省桶井乡金丝皇菊基地和贵州省潮砥镇新华社区脐橙产业园完善配套设施，建设金丝皇菊贮藏冷库、修建道路等项目，同时为贵州省桶井乡金丝皇菊商标注册和菊花茶生产许可证申报。



救灾帮助

捐赠 50 万元用于支持云南省彝良县抗洪救灾工作；同时，向青海省祁连县捐赠 200 万元，用于灾后恢复生产。



案例：开展“五矿杯·天境祁连好少年”评选表彰活动

2023 年 11 月，五矿发展与定点帮扶青海省祁连县开展“五矿杯·天境祁连好少年”评选表彰活动，以捐资助学形式助力青少年健康成长，为不断巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴作出贡献。本次活动共为 100 名民族团结进步之星、学习智慧之星、文明礼仪之星等新时代好少年颁发了奖杯和荣誉证书。



向获奖学生颁奖



投身公益慈善

五矿发展积极投身于公益慈善事业，履行企业社会责任，通过各种形式的公益慈善活动，为社会贡献一份爱心和力量。

2023 年

17.13 万元

公司实施对外捐赠

公司下属子公司五矿钢铁成都公司

开展“情系镇雄·将爱无限传递”公益活动



公司下属子公司五矿钢铁广州公司

开展“爱心理发暖人心 雷锋精神永传承”联合活动



公司受托管理的五矿海外贸易有限公司赴北京昌平打工子弟学校开展公益助学活动



▲8月8日—11日，公司志愿者在中国人民革命军事博物馆为参观者提供志愿服务

公司受托管理的澳洲五金矿产有限公司协办公益助跑活动，并组织员工参赛，为罕见病筹集资金



案例：组织玉渊潭公园志愿服务保障工作

2023年4月15日、16日，公司志愿者利用周末休息时间参加了甘家口街道玉渊潭公园服务保障工作，为游客指路导航，帮助游客进行网上预约购票，疏导游客有序赏花，制止攀折樱花等不文明行为。公司志愿者已连续三年参加玉渊潭公园志愿服务，本次共服务47岗次，累计服务时长上百小时。



案例：公司下属子公司五矿钢铁厦门青年志愿队开展丰富公益活动

公司下属子公司五矿钢铁厦门青年志愿服务队充分发挥属地优势，推动地企联合，与厦门市思明区委宣传部、区委文明办、区城市义工协会、嘉莲街道党工委等多家单位开展、参与“点亮微心愿，护翼梦远航”新春关爱活动、“探寻百年红色印迹 感悟世界文化遗产魅力”——行走鼓浪屿研学活动、“爱心守护道路 行动诠释文明”交通执勤活动等公益活动9次，用实际行动续写“雷锋日记”，传播正能量。



志愿者开展丰富公益活动

案例：公司下属子公司五矿钢铁保障积石山灾区物资供应

2023年12月，在甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震发生后，公司下属子公司五矿钢铁兰州公司第一时间赶往灾区，紧急保障积石山灾区物资供应。钢铁兰州公司结合当地实际情况制定捐赠、救援方案，协调签约车队极力打通灾区物资的运输通道，捐赠100箱方便面、100件矿泉水、100件棉衣、100套棉被褥等物资，并派出6名抗震救灾突击队队员赶往灾区，以“钢铁”力量为灾区群众健康安全保驾护航，以抢险救援工作实效检验主题教育成效。



受托管理公司五矿企荣组织端午节服务进社区公益活动

依法缴纳税费

公司严格按照国家工商部门核准的经营范围经营，遵守国家相关税收法律法规，依法履行纳税义务，及时申报、缴纳税款。2023年，全年上缴税收总额77,019.10万元，为公司所在地经济发展做出了应有的贡献。

2023年

77,019.10 万元

全年上缴税收



治理篇

五矿发展坚持可持续发展理念，不断完善公司治理体系，始终以为股东创造价值为己任，以做强做优做大国有企业为核心要务，稳健经营、规范运作，切实保障广大股东的权益。

国之
党建强根铸魂

治理为基
建设法治企业

合规运营
防范治理风险

畅通交流
信息公开透明

国之大者，党建强根铸魂

五矿发展坚持政治统领、强化党建引领，深入组织开展两批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实推进“党建经营融合优化年”，推动党建经营深度融合互促，为建设世界一流现代流通企业提供坚强引领保障。

公司持续将党的领导融入公司治理，深化聚焦“效能五矿”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，推动党的领导从顶层设计到制度、事项、流程、清单逐级细化。着力实施动态调整，进一步优化、细化党委前置研究讨论重大事项清单，确保清单与上位政策、规章制度等同步更新；着力推动层层落实，一企一策指导下属公司党组织建立优化完善前置清单；着力开展清单评价，积极探索建立子企业党委前置清单评价机制，确保清单可执行、能落地、见实效；实现了党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实，促进中国特色现代企业制度更加成熟定型。

加强政治建设。公司始终把政治建设摆在首位，以习近平总书记重要指示批示精神为根本遵循，以“贸易强国、产业报国”为责任使命。持续学好讲好用好党的二十大精神，不断完善“两个维护”的践行机制，全力提升服务国之大者的行动自觉。

加强思想建设。公司坚持“结构学习法”，在“一拓三”学习保障机制的基础上，优化形成“333”学习体系，不断丰富学习内容，创新学习方式，规范学习管理，提高学习质效。

加强组织建设。公司以持续提升基层党建质量为主线，以党建工作和生产经营深度融合为导向，扎实推进“党建经营融合优化年”，以“五个覆盖”系统化思维统筹实施“七抓”工程、夯实“三基”建设，不断增强各级党组织政治功能和组织功能，有效提升基层党建服务生产经营能力。



公司领导班子成员在展览室“五大核心要义”文化墙前合影留念

“333”学习体系

- “原著、汇编、研讨”三位一体的**内容体系**
- “专家、领导、典型”三位一体的**讲学体系**
- “计划、指导、评估”三位一体的**督促体系**

“五个覆盖”

党的组织、工作、功能、管理、服务全覆盖

“七抓”工程

抓组织，抓书记，抓党员，抓活动，抓制度，抓培训，抓保障

“三基”建设

组织建设、制度建设和干部队伍建设

案例：召开主题教育调研成果交流会

2023年8月7日，五矿发展党委召开主题教育调研成果交流会，会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面贯彻落实主题教育工作部署，总结交流调研成果，研究部署下一阶段工作安排。公司党委围绕加快建设世界一流现代流通企业推动高质量发展主题，精选22个调研课题，各党委委员分别带队，按照“深实细准效”五字诀，调研企业41家，组织召开主题教育专题座谈27场，收回调查问卷745份，梳理问题49个，取得成果25项、提出落实举措53条，推动主题教育取得阶段性成效。



案例：思政工作案例荣获全国企业党建优秀案例

近年来，五矿发展党委面对新形势新任务，因地、因人、因事、因时开展职工思想政治工作，“贴人”服务、“贴事”发力、“贴变”制变，不断提升思想政治工作的前瞻性、主动性、实效性。及时了解和把握员工思想动态，将问题在一线解决、矛盾在一线化解、作风在一线转变，积极引导广大干部职工认识新常态、迎接新挑战、展现新作为，实现党群一心齐绘“同心圆”。

2023年7月，公司党委基于思政工作成果报送的《以特色思政活动助推企业高质量发展》荣获全国企业党建创新优秀案例。



获奖证书

治理为基，实现高质量发展

完善治理机制

组织架构及职能

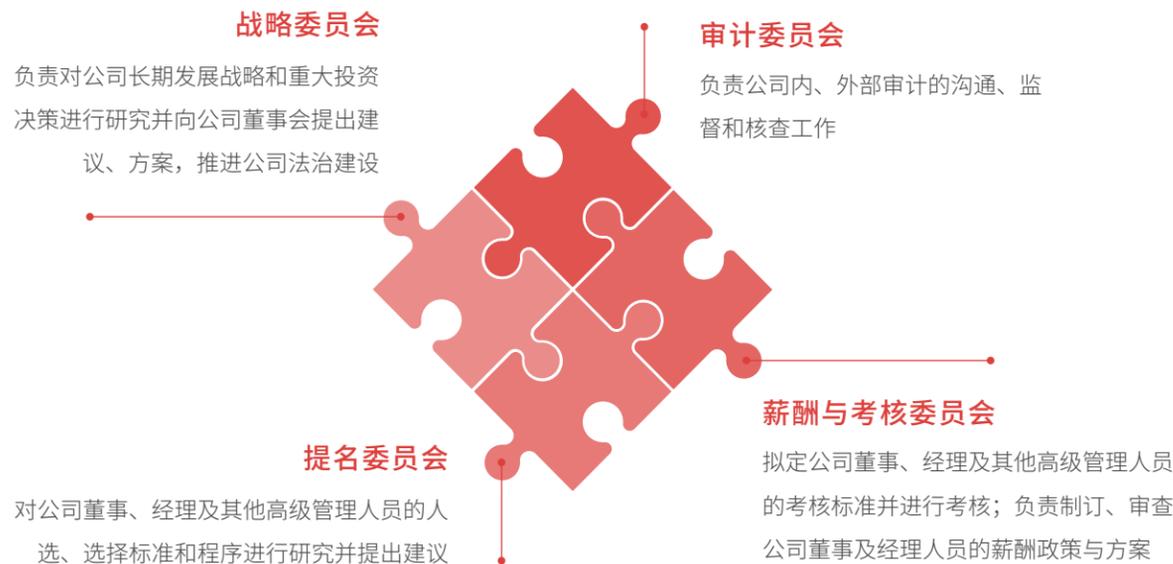
五矿发展遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，建立由股东大会、董事会、监事会及经理层组成的现代公司治理结构，建立权责分明、规范运作的公司治理机制，确保公司治理决策的公正性。2023 年，对照最新监管规则，结合公司实际情况和经营管理需要，梳理和修订《公司章程》。

各架构职责：

- 股东大会作为公司最高权力机构，代表出资人履行股东职责。董事会作为公司决策机构，依照法定程序和公司章程授权决定公司重大事项，发挥“定战略、作决策、防风险”作用。
- 董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核 4 个专门委员会，有效发挥外部董事在重大决策中的专业支撑作用，提升了董事会决策的科学性。
- 监事会作为公司监督机构，对董事会和经理层的工作和执行情况进行监督。经理层作为公司执行机构，贯彻落实董事会决策的经营管理事项，发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。
- 经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作。

公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，为董事会决策提供咨询和建议，提高董事会运作效率。

各专委会职责



组建机制

公司按照《公司章程》选聘和任免公司董事与监事。公司董事由股东大会选举或更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务。董事任期 3 年，董事任期届满，可连选连任。公司监事的任期 3 年。股东担任的监事由股东大会按累积投票制选举或由股东大会更换，职工担任的监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。监事任期届满，可连选连任。

选聘机制

公司坚持高标准、专业化、多元化选聘公司董事，在选聘过程中充分考虑董事会成员的行业经验、专业、背景等因素，确保董事会构成多元化。公司董事 9 名董事，具有法律、会计、矿产等专业背景，董事知识结构和专业领域具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效监督。

监督机制

公司根据国家法律法规和《公司章程》相关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，持续完善董事会、监事会和管理层的薪酬管理。公司董事、独立董事、监事的报酬由公司股东大会决定，董事根据其在公司承担工作职责及经营指标情况、投入工作时间、精力等确定薪酬方案，高级管理人员的报酬方案经董事会薪酬与考核委员会审议通过后提交董事会决定。

深化改革创新

五矿发展深入实施国有企业改革行动，以高站位、大力度纵深推进公司改革工作，促进企业高质量发展，积极履行新时代新征程国资国企的新使命，为全面建设社会主义现代化国家作出贡献。

深化改革动能持续激发。围绕世界一流现代流通企业的治理框架，以“建设中国特色现代企业制度、推动优化产业布局、提高企业活力效率”三个明显成效推动改革三年行动圆满收官。公司连续两年获评国资委双百行动标杆企业，改革案例喜获人民日报、国资简报发表；认真落实新一轮国企改革深化提升行动工作要求，全面推动“双百行动”再深化，科学制定《五矿发展 2023-2025 年综合性改革方案》，整合世界一流企业建设、提质增效专项行动内容，形成公司重点任务“一本账”，确保各项工作纲举目张一体推进，2023 年各项改革任务目标 100% 达成。

企业管理效能不断释放。围绕战略体系落地，梳理职能部门边界，新设数字化供应链部，助力业务转型。持续夯实全面风险管理体系，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内部控制体系，持续完善信用、市场、仓储等主要业务风险的全生命周期管理机制，全面推动合规管理“三清单”编制工作，不断提升依法治企水平。持续优化全面预算管理体系，战略规划发挥牵引效果，全面预算突出全面精准，业绩考核彰显进步指数，薪酬激励兑现贡献匹配，四轮驱动引领企业高质量发展。

筑牢廉洁防线

五矿发展认真履行党风廉政建设主体责任，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯重要节点强化监督检查，深入开展警示教育，加强新时代廉洁文化建设。持续推进作风建设常态化长效化，营造风清气正、干事创业的企业氛围，为公司高质量发展保驾护航。

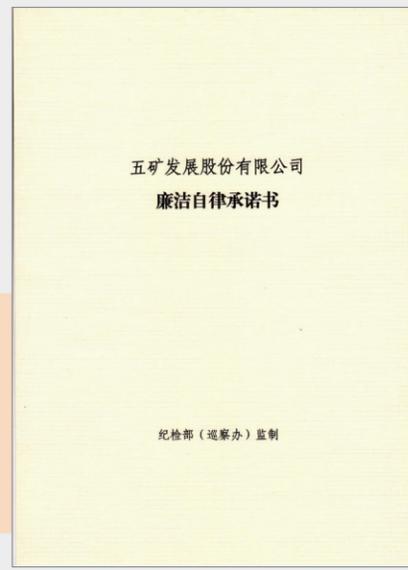
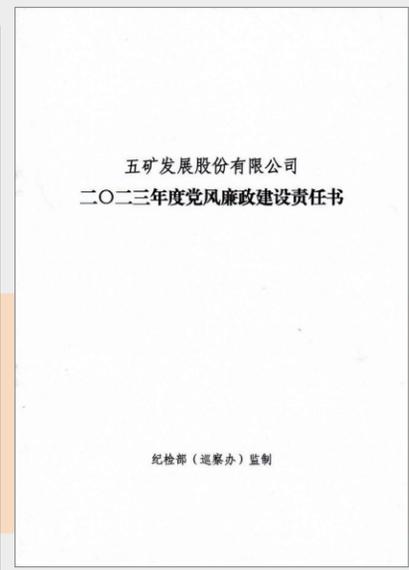
廉洁制度建设。制定《员工违纪违规处理办法》《党风廉政建设责任制实施办法》《党委落实中央八项规定精神实施细则》《“三重一大”决策制度监督检查办法》等制度文件，严明纪律规矩，落实主体责任，强化责任担当，推动全面从严治党向纵深发展。

廉洁文化建设。组织开展警示教育月活动，通过案例通报、专题宣传、专家授课等做深做实警示教育。强化党章党规党纪教育，对新任职领导干部进行廉洁谈话。开展家庭助廉活动，组织全级次领导干部及相关人员一千余人签订《廉洁自律承诺书》。全年组织反腐倡廉培训 9,600 人次，每人 12 小时。

廉洁监督机制。健全“大监督”机制，召开季度例会互通日常监督情况，共商风险应对措施，促进党内监督与经营监督、合规管理融合，践行巡审一体、纪审联动，推进巡察全覆盖。



公司下属子公司龙腾云创开展第二届“清风微扬”廉洁小故事征集，积极挖掘基层党员干部群众的廉洁“闪光点”，传递廉洁文化正能量，厚植“不想腐”的思想基础。



公司受托管理企业五矿曹妃甸组织党员干部参观冀东监狱，通过“高墙下”的警示、“铁窗内”的教育，让党员干部经受深刻的心灵震撼和思想洗礼，进一步筑牢“清清白白做人、干干净净做事”的思想根基



合规运营，持续健康发展

坚守合规经营

五矿发展以“企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责”为主线，全面推进公司法治合规管理体系建设工作，主动探索、积极创新，切实防控法律合规风险，强化合规管控意识，厚植法治文化企业基因，为公司高质量发展提供有力保障。公司党委把方向、管大局、保落实的领导作用，推动合规要求在本企业得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平。公司董事会发挥定战略、作决策、防风险作用，公司经理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用。公司及所属企业主要负责人作为推进法治建设第一责任人，积极推进合规管理各项工作。总法律顾问兼任首席合规官，各职能部门及下属企业配备合规管理员及联络员，纪检及审计部门作为合规监管部门监督公司的合规经营。

建立健全合规管理制度

制定全员普遍遵守的合规行为规范，针对重点领域制定专项合规管理制度。2023 年共修订 13 项法律风控制度，合规制度、合同制度、内控制度、风险管理制度等均规范和明确了公司党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，不断提升依法合规经营管理水平。

建立合规风险识别预警机制

公司及直管企业建立合规风险识别预警机制，并建立合规风险化解和合规事件应对机制，公司实施集中监控、分类分级负责的合规风险化解和合规事件应对机制。

建立健全合规审查机制

将合规审查作为规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理行为的必经程序。建立合规沟通汇报机制，形成合规管控合力。建立违规问题整改机制，公司及直管企业应加强违规问题整改，对于违规问题采取有效措施避免损失发生与扩大。发布合规举报政策和举报途径，接受公司及所属企业全体员工、客户及第三方对有关违规问题的举报或提供问题线索。

建立内部合规调查机制

定期开展合规调查，调查发现重大问题可移交“大监督”机制处置。合规管理部门与相关部门分工协作，对公司经营管理活动进行定期、不定期的合规检查。定期对公司及所属企业合规管理体系的有效性进行分析，强化过程管控，持续改进提升。加强合规考核评价，把合规经营管理情况纳入对各单位的年度综合考核，细化评价指标。



案例：荣获“首届企业法治建设创新典型案例”奖

2023 年 4 月 21 日，由法治日报社主办，中国国际经济贸易仲裁委员会、北京仲裁委员会（北京国际仲裁中心）、上海交通大学智慧法院研究院联合主办的第十一届公司法务年会（北京）暨首届企业法治建设创新典型案例发布会在北京举行。五矿发展“着力推动五大专项领域合规”成功入选合规管理创新典型案例。此次获奖是对五矿发展法治合规建设工作的高度认可，后续公司将持续推动法律合规工作与业务发展、管理提升深度融合，充分发挥法治合规工作的支撑与价值创造作用，助推公司改革发展行稳致远。



获奖证书

案例：内外合力扎实推进合规管理

为推动合规管理上下穿透、内外延伸，以合规管理“三张清单”编制为抓手推进合规管理走深走实。通过召开合规管理“三张清单”编制工作启动会、邀请多家律师事务所为各部门、各单位的合规管理员、合规联络员等开展了线上并线下的合规培训等方式完成“三张清单”编制工作，为后续有效推进事事合规、人人合规、时时合规的合规体系、保障企业高质量发展奠定了基础。



案例：提升员工合规专业能力

五矿发展不断提升公司合规意识，组织公司及下属公司重点合规岗位人员积极报考企业合规师考试。2023 年，公司及下属公司总法律顾问、合规管理员、合规联络员以及其他重点合规岗位人员 90 余人通过了企业合规师考试，提升专职人员专业能力。



企业合规师职业能力水平证书

完善风险管理

五矿发展践行“安全五矿”的工作要求，以顶层设计为引领，以组织体系和制度体系为保障，持续加强重点业务风险管理，排查风险隐患，着力防范化解重大风险，牢牢守住不发生系统性风险的底线，为公司经营发展提供风险管理支撑。

制度建设。公司发布《五矿发展关于 2023 年加强风险管理工作的指导意见》，明确年度风险管理重点任务，对《五矿发展内部控制管理制度》《五矿发展内控标准》等 6 项制度进行修订完善，充分发挥风险管理委员会工作机制“督进展、促落实”的作用，全面推进信用风险管理数字化建设。

风险跟踪。公司持续做好重大风险季度跟踪监测，确保重大风险可测可控可承受。对安全生产风险、信用风险、汇率波动风险、产品价格风险、金融衍生业务风险、公共仓库仓储风险等重点领域持续开展有针对性的风险管理举措，确保整体风险水平安全可控。

内部审计。围绕公司战略部署及公司健康发展的管控需求，全面梳理审计工作，编制形成内部审计工作计划安排表，规范有效开展经济责任审计工作，全面深化对下属企业的经济监督；聚焦重点领域和关键环节，加大专项审计力度，深入开展各类专项审计，筑牢风险防控底线。

内控评价。制定并颁布《五矿发展 2023 年内控评价工作方案》，开展公司全级次企业内控自评价，每季度跟踪审计问题与内控缺陷表，每半年对公司提供担保、关联交易、衍生品交易、对外投资、大额资金往来等重大事项组织开展内控专项检查，编制内控工作报告，增强内控有效性。

坚持公平竞争

五矿发展严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚决反对不正当竞争行为，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

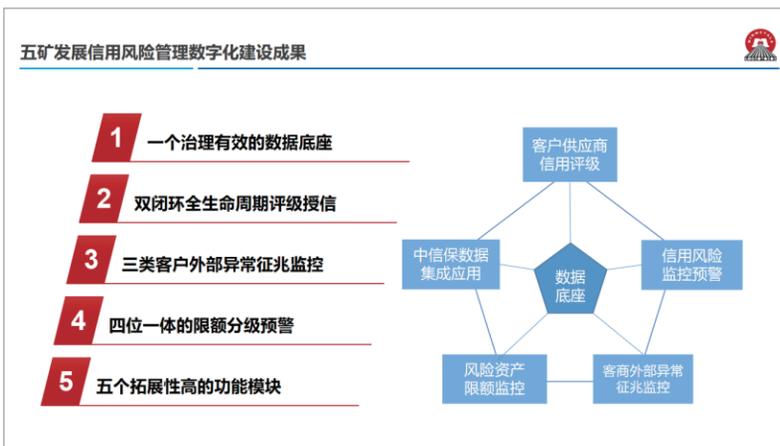
案例：开展市场公平竞争主题普法宣传活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，在资本市场领域弘扬公平竞争理念，培育公平竞争文化，五矿发展积极响应北京证监局号召，围绕“统一大市场、公平竞未来”主题，开展市场公平竞争主题普法宣传活动，通过“用案例讲法律”的方式，宣传《反垄断法》和公平竞争政策，引导公司上下树立依法自觉合规经营理念，促进广大员工及利益相关方市场公平竞争意识提升。



案例：推动风险管理体系数字化转型

2023 年，五矿发展以防范化解重大风险为目标，加大创新力度，着力推动数字赋能，建成信用风险管理场景系统并投入实际应用。系统包括信用风险智能报表、限额预警、客户供应商信用评级、信保信息集成应用等相关应用模块，初步实现了从信用评级、授信管理、预算执行、限额监控、外部异常征兆监控、风险报告等方面的智能化闭环管理。



畅通交流，信息公开透明

投资者关系管理

五矿发展根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》和《上市公司治理准则》等要求，制定《投资者关系管理办法》，加深投资者对公司的了解和认同，建立公司与投资者之间长期、稳定的良性关系，促进公司规范运作，提升公司的核心竞争力和投资价值，树立公司在投资者心目中的良好诚信形象，致力实现公司价值最大化和股东利益最大化。

公司遵循合规性、平等性、主动性及诚实守信原则开展投资者关系管理工作。董事长为投资者管理工作第一责任人，董事会秘书为公司投资者管理工作的主要负责人，在全面深入了解公司运营管理、经营状况、发展战略的情况下，负责投资者关系管理工作的统筹、协调和安排。公司董事会办公室为投资者关系管理职能部门，负责投资者沟通工作的具体实施。各部门、各单位负责对公司投资者沟通工作提供支持。

公司通过公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱、投资者教育基地等渠道，利用中国投资者网和上海证券交易所、证券登记结算机构等的网络基础设施平台，采取股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行沟通交流。本年度，接待行业分析师、重要投资者及监管来访 3 次，参加资本市场论坛等活动 6 次。



案例：组织专职外部董事开展调研学习活动

建设一支政治素质好、职业素养高、履职能力强的专职董事队伍，不断推动企业治理水平提升，加快建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，五矿发展组织 8 名专职外部董事开展调研及学习活动。进一步加深了对子企业经营管理、经济运行、产业发展等情况的了解，为进一步高效履职奠定了基础。



参观特钢仓库

案例：开展“全面注册制，改革向未来”投资者保护主题教育

五矿发展积极响应北京证监局及北京上市公司协会号召，从保护投资者合法权益出发，推出以“全面注册制，改革向未来”为主题的投资者宣传教育活动。通过五矿发展微信公众号推送宣教文章、办公经营场所 LED 大屏滚动播放主题宣传教育片、官方网站“投资者教育”专栏发布专题文章、公司内部刊物宣传政策法规、开展专题培训等多种方式开展投资者宣传教育活动，进一步帮助广大投资者提升专业知识和风险防范意识，树立理性投资、价值投资、长期投资理念。



第五届 5·15 全国投资者保护宣传日主视觉图

保护股东权益

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》要求，制定《股东大会议事规则》《股东大会网络投票管理办法》，促进公司规范化运作，保证公司股东合法权益。

公司高度重视股东权益保障，完善股东权益保障机制，不断强化信息披露的质量，保障及时、公平地披露信息，切实保护股东知情权及决策权。对于重大关联交易，公司均严格按照要求履行必要的审议程序并进行充分披露，进一步提高公司治理透明度，保障公司利益及全体股东，特别是中小股东的合法权益。积极与股东沟通，畅通沟通渠道，尽力回应中小股东关切、消除疑虑，保证高质量互动交流。



案例：开展公司治理及上市公司董监高履职专题培训

2023 年 11 月 24 日，为进一步提高上市公司规范运作水平，促进公司治理效能提升，增强董监高履职服务支撑，五矿发展邀请外部专家就公司治理概述、公司内部治理、上市公司董监高履职等主题内容，组织开展公司治理及上市公司董监高履职专题培训，共 21 人参会。培训通过政策解读及案例讲解上市公司治理及董监高履职中的重点和难点问题，有效提高公司董事、监事及高级管理人员等“关键少数”履职能力和规范运作水平。

规范信息披露

公司严格遵守中国证监会和上海证券交易所等监管部门的要求，制定《信息披露事务管理制度》，按时编制并披露公司定期报告，持续提高定期报告披露质量。对涉及对外投资、关联交易、对外担保等公司重大事项内容及时发布临时公告，进一步强化完善信息披露工作的及时性、有效性，保障投资者知情权，保护投资者合法权益。同时，以投资者需求为导向，披露语言力争做到简明清晰、通俗易懂。

利用“图说财报”“业绩海报”等多种宣传方式，通过公司微信公众号推送、主流媒体等宣传渠道，积极传递公司内在价值。



未来展望

- 路虽远行则将至，事虽难作则必成。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强发展之志、固发展之基、铸发展之魂，锚定“四者”“两商”战略定位和发展愿景，为建成世界一流现代流通企业而不懈奋斗，为实现中国式现代化做出发展贡献。
- 我们将持续践行央企责任担当，始终以打造供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者以及现代流通服务体系的引领者为目标，确保供应链的稳定性与安全性，为产业链提供高质量的服务，推动大宗商品产业的健康发展。
- 我们将不断夯实公司治理，提升信息披露的质量，通过稳健的公司治理和透明的信息披露，赢得市场信任，推动公司持续发展。在绿色发展方面，我们将坚定地走绿色低碳的发展道路，自觉履行生态环境保护的主体责任，将环保理念融入公司的日常运营中，为构建美丽中国贡献自己的力量。同时，我们将携手伙伴并进，共享合作发展之利，共创和谐美好未来。
- 我们将竭诚回馈社会，大力弘扬可持续发展的理念，与社会共享高质量发展的成果。我们相信，通过我们的共同努力，我们能够为社会繁荣和发展作出更大的贡献。

附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年	
第一部分：环境范畴			
资源消耗			
水资源	新鲜水用量	万吨	16.87
	循环水用量	万吨	336.88
	循环水用量占比	%	95
	万元产值用新水量	吨 / 万元	1.37
能源	能源消耗总量	吨标准煤	78,775.58
	化石能源消耗量	吨标准煤	46,867.15
	汽油	吨	308.43
	柴油	吨	573.73
	天然气	立方米	8,100
	热力	焦耳	2,420,000
	电力使用量	千瓦时	459,604,332
	非化石能源消耗量	吨标准煤	51,431.28
	非化石能源使用比例	%	65
	万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.98
污染防治			
废水	废水排放量	吨	40
	工业废水排放量	吨	0
	生活废水排放量	吨	40
	氮氧化物排放量	千克	179,493
	烟（粉）尘排放量	千克	45,232
固体废物	二氧化硫排放量	千克	223,566
	一般工业固废产生量	吨	68,126
	一般工业固废综合利用量	吨	7,182
	一般固体废物综合利用率	%	11
	危险废物产生总量	吨	10.57
	危险废物处置总量	吨	10.57
	危险废物利用处置率	%	100
气候变化			
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	560,858
	万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元	7.10
资源与环境管理制度措施			
绿色环保行动与措施	环保投入	万元	479

指标	单位	2023 年	
第二部分：社会范畴			
员工权益			
员工招聘与就业	新增就业人数	人	144
	新入职女性员工数	人	50
	新入职男性员工数	人	94
	新入职应届生员工数	人	48
	新入职社招员工数	人	96
	劳动合同签订率	%	100
	人权问题投诉	件	0
	员工总数	人	2,718
	全职员工人数	人	2,718
	兼职员工人数	人	0
	中国大陆员工人数	人	2,707
	港澳台及海外员工数	人	11
	男性员工人数	人	1,686
	女性员工人数	人	1,032
	员工薪酬与福利	基层员工人数	人
中层员工人数		人	180
高层员工人数		人	12
30 岁（含）以下员工人数		人	465
30 岁 -50 岁（含）员工人数		人	1,779
50 岁以上员工人数		人	474
生产人员人数		人	493
销售人员人数		人	1392
技术人员人数		人	53
财务人员人数		人	322
行政人员人数		人	458
少数民族员工数		人	108
残疾员工数		人	0
博士员工人数		人	26
研究生员工人数		人	447
本科及以下员工人数	人	2245	
社会保险覆盖率	%	100	
全员重大疾病保险投保率	%	100	
员工参与职工代表大会人次	人次	33	

指标	单位	2023 年	
员工健康与安全	安全风险防护培训覆盖率	%	100
	安全生产培训	次	148
	安全生产培训参与人次	人次	2,399
	生产企业专项检查	次	39
	从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	15.45
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
	员工年度职业病体检覆盖率	%	100
	在工作场所员工发生事故的数量	起	0
	因工亡故的人数	人	0
	各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
	帮扶困难员工投入	万元	11.6
	帮扶困难员工人数	人	16
	员工发展与培训	员工培训覆盖率	%
男性员工受训比例		%	100
女性员工受训比例		%	100
高级管理层员工受训比例		%	100
中级管理层受训比例		%	100
基层员工受训比例		%	100
年度培训支出		万元	648.55
年度培训总时长		小时	187,702.01
员工平均培训时长		小时	33.48
高级管理层员工人均培训时长		小时	135.41
中级管理层员工人均培训时长		小时	148.34
基层员工人均培训时长		小时	24.65
员工满意度		员工满意度调查	%
	全年劳动纠纷事件量	件	1
	员工流失率	%	1.24
	男性员工流失率	%	0.77
	女性员工流失率	%	0.47
	30 岁 (含) 以下员工流失率	%	0.15
	30 岁 -50 岁 (含) 员工流失率	%	1.09
50 岁以上员工流失率	%	0	
产品与服务管理			
创新发展	研发人员占比	%	1.62
	研发投入总额	万元	1,095.13
	研发投入占主营业务收入比例	%	0.01
	研发人员数量	人	44
供应链安全与管理			
供应商管理	供应商数量	家	322
	中国大陆供应商数量	家	322
	港澳台及海外供应商数量	家	0
供应商管理	审查的供应商数量	家	322
	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	322
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0

指标	单位	2023 年	
社会贡献			
缴纳税费情况	纳税总额	万元	77,019.10
社会公益活动	志愿者活动参与人次	人	200
	志愿者服务总时长	小时	800
	公益慈善捐赠总额 / 对外捐赠总额	万元	17.13
国家战略响应	乡村振兴投入	万元	1,088.26
	乡村振兴惠及人数	人	400
	乡村振兴项目数	个	1
第三部分：治理范畴			
治理策略与组织架构			
组织构成及职能	外部董事占比	%	66.7
	召开董事会次数	次	10
	董事会成员的平均任期	年	3.89
	董事会人数	人	9
	董事会博士占比	%	33.3
	董事会研究生占比	%	77.8
	董事会本科及以下占比	%	22.2
	董事会男性占比	%	88.9
	董事会女性占比	%	11.1
	独立董事占比	%	33.3
	非独立董事占比	%	66.7
	外部监事占比	%	60
	召开监事会次数	次	4
	监事会成员的平均任期	年	4.2
	高管人数	人	11
	高管博士占比	%	9
	高管研究生占比	%	73
高管本科及以下占比	%	18	
高管男性占比	%	82	
高管女性占比	%	18	
高管成员的平均任期	年	3.2	
规范管理			
廉洁建设	反腐倡廉培训时长	小时 / 人	12
	反腐倡廉培训参训人次	人次	9,600
内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0
投资者关系管理与股东权益			
股东权益	召开股东大会次数	次	4
	股东大会董事出席率	%	95
投资者关系管理	投资者交流会次数	次	6
信息披露透明度	交易所发布的定期报告数量	个	4
	交易所发布的临时公告数量	个	69

指标索引

	央企控股上市公司 ESG 报告 编制指引	GRI Standards	SDGs
前言：报告说明	/	GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3	/
董事长致辞	/	GRI 2-14	/
关于五矿发展	/	GRI 2-4, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11	/
ESG 管理	/	/	/
理念愿景	/	/	/
推进模式	/	/	/
实践亮点	/	/	/
实质性议题分析	/	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3	/
利益相关方沟通	/	GRI 2-16, GRI 2-15	/
专题 1：数字化转型，科技赋能提高服务水平	S4.4	/	SDG 9
专题 2：集约供应链，全面提升管理效率	S3.1, S3.2	GRI 414-1	SDG 9
环境篇			
绿色理念，加强环境管理	E5.1, E5.2, E5.4, E5.6	GRI 302-2	SDG11, SDG 13
绿色运营，减少环境影响	E2.1, E2.2, E2.3	GRI 302-4, GRI 306-2, GRI 306-2	SDG11, SDG 13
绿色发展，应对气候变化	E3.1, E3.2	GRI 305-1	SDG 11, SDG 13
社会篇			
以人为本，和谐员工管理	S1.1, S1.2, S1.4	GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2	SDG 3, SDG 5
携手伙伴，打造优质服务	S2.1, S2.2, S3.1, S3.2	GRI 417-1	SDG 8
从严管理，落实安全生产	S1.3, S2.1	/	SDG 12
创新研发，引领行业发展	S2.3	/	SDG 9
不忘初心，投身社会公益	S4.1, S4.2, S4.3	GRI 415-1, GRI 203-1	SDG 1, SDG 2, SDG 3, SDG 4, SDG 10
治理篇			
国之大者，党建强根铸魂	G1.1	/	SDG 8
治理为基，实现高质量发展	G1.2, G1.3, G2.2	GRI 205-2, GRI 205-3	SDG 8
合规运营，持续健康发展	G2.1, G2.3, G5.1, G5.2	/	SDG 8
畅通交流，信息公开透明	G3.1, G3.2, G4.1, G4.2	/	SDG 3, SDG 8
未来展望	/	/	/
附录	/	/	/
关键绩效表	/	/	/
指标索引	/	/	/
称谓说明	/	/	/
意见反馈表	/	/	/
免责声明	/	/	/

称谓说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义	
中国证监会	中国证券监督管理委员会
国家发改委	中华人民共和国国家发展和改革委员会
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	上海证券交易所
五矿钢铁	五矿钢铁有限责任公司
中国矿产	中国矿产有限责任公司
龙腾云创	龙腾云创产业互联网（北京）有限责任公司
五矿曹妃甸	中国五矿集团（唐山曹妃甸）矿石控股有限公司
五矿企荣	五矿企荣有限公司

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价及分享，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：北京市海淀区三里河路 5 号 B 座

邮件：minlist@minmetals.com

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了五矿发展在 ESG 方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您对五矿发展报告编制及履行社会责任的其他建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。



五矿发展股份有限公司
MINMETALS DEVELOPMENT CO., LTD.

地址：北京市海淀区三里河路 5 号 B 座

电话：010-68494206

网址：<http://www.minlist.com.cn/>

邮箱：minlist@minmetals.com

邮编：100044