

Environmental

Social

Governance

用“芯”
创造美好生活

2023

环境、社会及管治报告

上海贝岭股份有限公司

股票简称:上海贝岭
股票代码:600171



报告导读

本报告为上海贝岭股份有限公司（以下简称“上海贝岭”“公司”“我们”）对外公开发布的第 2 份年度环境、社会及管治报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），在发布首份 ESG 报告之前，公司已连续发布 14 份社会责任报告。本报告全面披露了上海贝岭 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理方面的实践及成效。

报告范围及边界

本报告聚焦上海贝岭于 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间在 ESG 方面的管理与成果，部分信息和数据将追溯 2023 年及之前，或延伸 2024 年。本报告披露上海贝岭及其子公司在履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自上海贝岭及子公司。

称谓说明

- 中国电子信息产业集团有限公司（简称“中国电子”）
- 华大半导体有限公司（简称“华大半导体”）
- 深圳市锐能微科技有限公司（简称“深圳锐能微”）
- 南京微盟电子有限公司（简称“南京微盟”）
- 深圳市矽塔科技有限公司（简称“矽塔科技”）

编制依据

- 国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

利益相关方关注点调查→报告策划→框架构建→编制培训→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→董事会审议→定稿发布

报告获取

本报告为中文版本，可登陆公司官网（上海贝岭股份有限公司 www.belling.com.cn）和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 bloffice@belling.com.cn 或致电 021-24261000。

目录

CONTENTS

报告导读	01	走进上海贝岭	06	责任专题	16
董事长致辞	04	ESG 管理	12	创新引领发展，精品铸就卓越	16

“芯”之所倚

为治理构筑发展优势

公司治理	26
内控管理	29
质量服务	34

“芯”之所往

为环境营造生态文明

绿色管理	38
绿色产品	40
绿色运营	43

“芯”之所至

为社会贡献责任力量

育才造士	48
携手伙伴	55
回馈社会	60

未来展望	64
附录	66
关键绩效	66
指标索引	68
意见反馈	69

董事长致辞



杨琨

上海贝岭股份有限公司 董事长

上海贝岭股份有限公司（上海贝岭）于 1988 年设立，2008 年起转型为一家集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。2015 年，公司成为世界财富 500 强中国电子信息产业集团有限公司（中国电子）旗下集成电路业务平台华大半导体有限公司的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了楷模，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是上海贝岭成立 35 周年。一路走来，上海贝岭步伐坚实且充满力量，我们始终秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，通过提供优质的产品和服务，为客户、为社会创造更高价值，在科技创新中奋勇前行。

这一年，我们初心如磐，砥砺前行。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神、中央经济工作会议精神，深刻领会把握国资央企新时代新征程的新使命新任务，坚决贯彻中国电子“三重”决策部署和华大半导体任务要求，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，加快推进科技自立自强，以高质量党建引领高质量发展。我们着力规范公司治理体系，提高信息披露质量，切实保障股东权益，公司治理水平稳步攀升。我们强化风险合规管控，坚持依法诚信经营，进一步树立良好品牌形象，公司发展质量持续提升。

这一年，我们步伐坚实，锐意创新。作为央企控股上市公司，我们积极贯彻落实集团公司战略部署，服务国家重大战略；围绕主业发展战略，加大研发投入，引进创新人才，加强关键核心技术攻关，集中业务资源加快公司产品在工控、汽车电子等应用领域的发展步伐，并积极向高性能计算、新能源等新兴市场进军。2023 年，公司继续被认定为国家级企业技术中心，再次入选“上海硬核科技企业 TOP100”，斩获中国芯应用创新设计大赛一等奖和三等奖，公司汽车类芯片荣获“2023 年汽车芯片大赛 50 强”，电机系列产品荣获“BLDC 电机控制器行业品质供应商奖”。

这一年，我们主动“碳”索，强化担当。我们持续健全环保管理体系，厚植企业绿色发展根基，将绿色发展融入日常运营，节约各类资源使用，降低污染排放；积极探索，推进应用于交通工具的交直流充电设施、海量数据采集终端等减碳和碳中和场景的高精度交直流能效监测产品研发。2023 年，公司在光伏逆变、储能等市场应用领域推出信号链和功率链多款产品，助力新能源汽车芯片国产化；成功研发高精度交流和直流计量能效监测系列 SoC 芯片，设计出可实现高精度交直流能效计量功能的模块产品，填补了国内交直流混合采集和高精度直流能效监测的两项空白，为助力“双碳”目标提供了准确的计量保障。

这一年，我们为民尽责，积极奉献。我们坚持以人为本，尊重每一位为公司创造价值的员工，致力于保障员工合法权益、支持员工成长、提升员工幸福感与归属感，携手员工共创更美好未来；关注供应链的和谐稳定，持续推进供应链管理，携手伙伴共成长、共进步；响应国家号召，助力乡村振兴建设；坚定不移胸怀企业服务于民生福祉的社会责任，开展系列公益捐赠、志愿者活动，与社会共享发展成果。

前行路上，风雨兼程。我们一路披荆斩棘，一路凯歌行进。展望 2024 年，上海贝岭将继续以党的二十大精神为指引，牢记使命，乘势而上，以奋斗铸就卓越，以实干成就未来，以高质量综合发展坚定走稳走好可持续发展之路，为我国集成电路产业发展做出新的、更大的贡献！

走进上海贝岭

公司简介

企业简介

上海贝岭地处漕河泾新兴技术开发区，是国内集成电路行业的首家中外合资企业、国内集成电路行业首家上市公司、国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业、国内集成电路产品主要供应商之一。

公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立；1998年9月，公司改制上市；1999年，华虹集团成为公司控股股东；2009年，中国电子成为公司控股股东；2015年7月，华大半导体成为公司控股股东，公司实际控制人仍为中国电子。

公司专注于集成电路芯片设计和产品应用开发，集成电路产品业务布局在电源管理、信号链产品和功率器件3大产品领域，包含电源管理、电机驱动、数据转换器、电力专用芯片、物联网前端、非挥发存储器、标准信号产品业务、功率器件共8个细分产品业务，主要目标市场为汽车电子、工控、光伏、储能、能效监测、电力设备、光通讯、家电、短距离交通工具、高端及便携式医疗设备，以及手机摄像头模组等其它消费类应用市场。

公司在上海、南京、深圳、成都和西安等地建立研发和销售队伍，与主要的整机厂商、销售渠道保持良好的合作关系，建立了完善的营销网络体系，在生产经营和质量保障方面拥有丰富的实践经验和强大的运营保障能力。

近年来，公司围绕主业发展战略，不断提升核心竞争力，集中资源加快公司在工控、汽车电子、新能源等应用领域的产品升级，朝着成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司的目标不断努力。

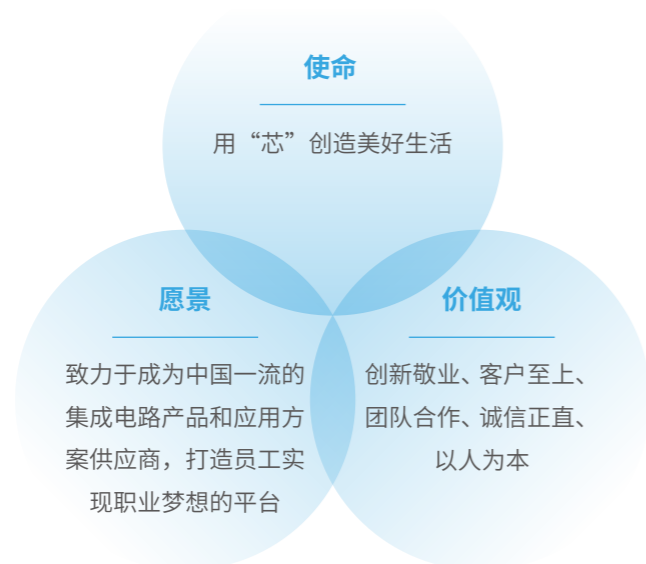
运营地域

属地	分支机构	属地	分支机构
上海	上海贝岭本部	东莞	研发中心
无锡	研发中心	珠海	研发中心
南京	南京微盟	深圳	深圳锐能微、矽塔科技、销售网点
西安	研发中心、销售网点	北京	研发中心、销售网点
成都	研发中心、销售网点	香港	香港海华



战略与文化

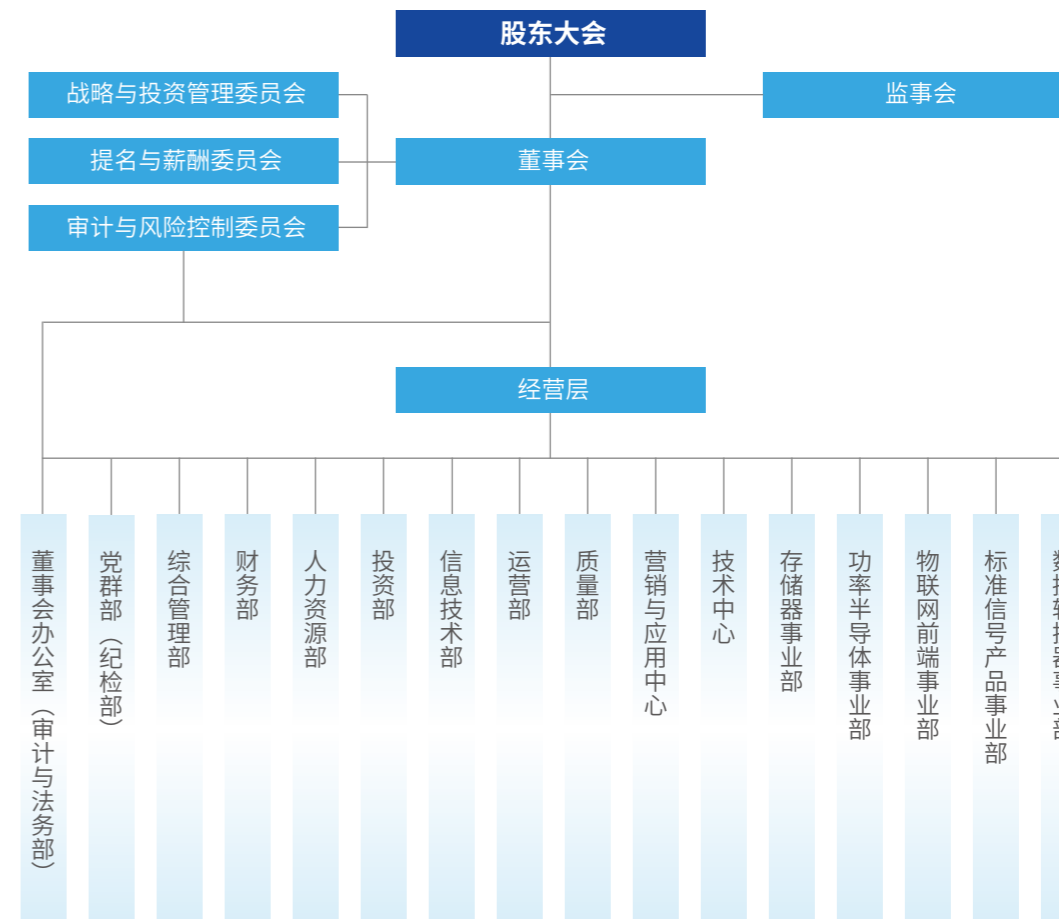
企业文化



战略规划

上海贝岭将围绕“服务国家战略，实现自主可控，成为掌握核心技术的模拟 IC 主流供应商”的发展总目标，打造公司控股股东华大半导体旗下模拟集成电路和功率器件平台，成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司。与此同时，公司集中资源加快向汽车电子、新能源电力等应用领域的产品升级，以市场需求为导向，持续开发高性能、高质量和高可靠的功率链和信号链集成电路产品，为客户提供具有竞争力的芯片产品及应用解决方案。

组织架构



发展历程

<p>1988 上海贝岭微电子制造有限公司成立，由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立，是国内集成电路行业的第一家中外合资企业</p> <p>1993 取得国内首张 BVQI 认证 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书</p> <p>1998 “上海贝岭微电子制造有限公司”更名为“上海贝岭股份有限公司”并于同年 9 月 24 日成功上市，成为国内集成电路行业首家 A 股上市公司</p>	<p>1999 公司获批“国家认定企业技术中心”</p> <p>2008 公司正式通过集成电路设计企业认定，同年成为改革后重新认定的第一批“上海市高新技术企业”</p> <p>2009 中国电子成为公司第一大股东</p> <p>2010 承担 01、02、03 国家重大科技专项</p> <p>2015 中国电子子公司华大半导体成为公司第一大股东</p>	<p>2017 完成收购深圳市锐能微科技有限公司 100% 股权，成为国家电网招标市场行业龙头</p> <p>2018 转型升级，聚焦工业控制和汽车电子领域</p> <p>2019 四通道 16 位 125MS/s 模数转换器 BL1063 产品获 2019 年“中国芯”年度重大创新突破产品奖</p> <p>2020 完成收购南京微盟电子有限公司 100% 股权，壮大电源管理业务</p>	<p>2021 营业收入首次超过 20 亿；全面布局汽车电子产品研发、认证，汽车电子产品开始批量进入汽车前装应用</p> <p>2022 完成收购深圳市矽塔科技有限公司 100% 股权，进入电机驱动、电机控制芯片业务领域；子公司深圳锐能微入围第四批国家级专精特新“小巨人”企业</p> <p>2023 汽车电子产品累计出货数千万颗；子公司南京微盟入选 2023 年江苏省省级专精特新中小企业</p>
--	--	---	--

荣誉成就

认定类

2023 年度，公司继续获得认定的资质包括：国家企业技术中心、高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业（深圳锐能微）、深圳市“专精特新”中小企业（矽塔科技）、江苏省专精特新中小企业（南京微盟）。

奖项类

2023 年 2 月

评奖单位：上海市徐汇区虹梅街道

2022 年度徐汇区能级提升贡献奖

2022 年度徐汇区卓越成就奖-2022 年度纳税超伍仟万元企业



2023 年 7 月

评奖单位：上海市文化创意产业推进领导小组办公室

荣获“2023-2025 年上海市文化创意产业示范楼宇”称号



2023 年 3 月

评奖单位：上海市产业技术创新促进会、市科协、宝山区政府

入选《2023 上海硬核科技企业 TOP100 榜单》



2023 年 9 月

评奖单位：中国电子信息产业集团有限公司、中科院深圳先进技术研究办

中国芯应用创新设计大赛一等奖和三等奖



2023 年 10 月

评奖单位：上海证券交易所

获得《上市公司信息披露工作评价结果 (2022-2023)》A 级评价

序号	证券代码	证券简称	评价结果
38	600131	国网信通	A
39	600132	重庆啤酒	A
40	600138	中青旅	A
41	600150	中国船舶	A
42	600160	巨化股份	A
43	600161	天坛生物	A
44	600163	中国能源	A
45	600166	福田汽车	A
46	600170	上海建工	A
47	600171	上海贝岭	A
48	600176	中国巨石	A
49	600177	雅戈尔	A
50	600183	生益科技	A
51	600184	光电股份	A
52	600188	兖矿能源	A
53	600196	复星医药	A
54	600236	桂冠电力	A
55	600276	恒瑞医药	A

2023 年 11 月

评奖单位：中国证券报、南通市人民政府

荣获“第二十五届上市公司金信披奖”



2023 年 11 月

评奖单位：Big-Bit 商务网、《半导体器件应用》杂志

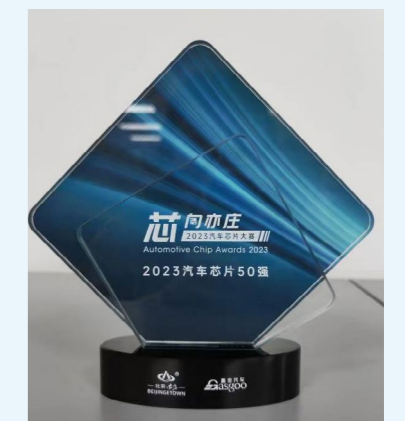
荣获 2023 年 BLDC 电机控制器行业品质供应商奖



2023 年 11 月

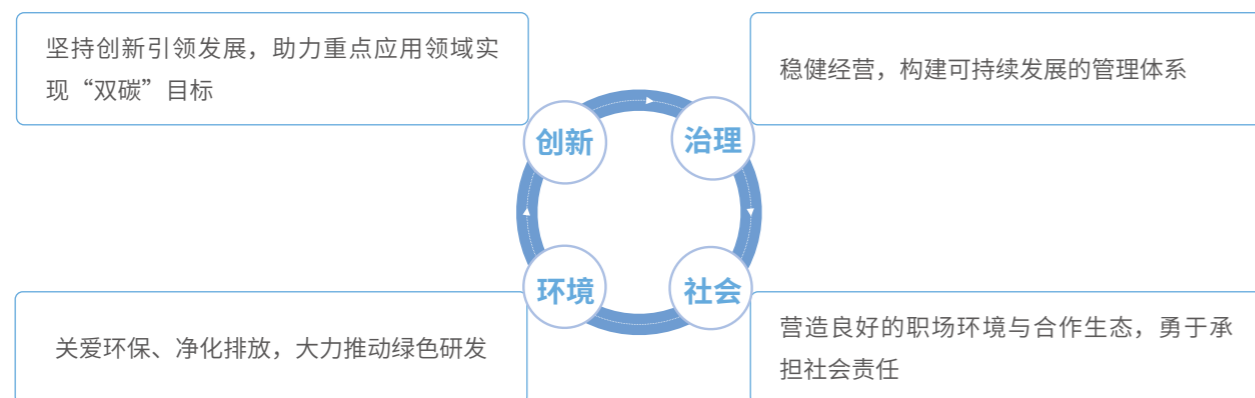
评奖单位：北京经开区管委会

荣获“2023 汽车芯片 50 强”



ESG 管理

ESG 管理理念



ESG 管理架构

上海贝岭始终将可持续发展作为企业发展的重要组成部分，充分认识主动推进 ESG 工作的重要性 and 紧迫性，主动适应国际国内新形势新要求，立足于改革创新发展的实际情况，把 ESG 理念全面融入公司战略和重大决策、日常经营和供应链管理中，积极构建符合公司发展要求的 ESG 工作体系，切实推进 ESG 工作有效开展。

公司设立了由董事会办公室（审计与法务部）牵头、各职能部门执行落实的 ESG 管理体系。董事会负责 ESG 工作重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对 ESG 报告进行专项审议。公司管理层负责 ESG 管理工作，包括战略方针推行、工作部署，向董事会定期汇报 ESG 管理实践情况。



ESG 工作小组

公司积极推进 ESG 实践及 ESG 报告编写工作，结合自身实际，联动各职能部门和下属子公司，形成了跨部门联动的工作机制。各部门分工明确，指定联系人，对 ESG 专项工作承担管理职责，有效推进 ESG 实践及报告编制工作顺利进行。

职能部门	部门 ESG 职责
董事会办公室 (审计与法务部)	对公司 ESG 发展规划和工作计划牵头推进，并负责投资者关系、合规审计、知识产权管理等专项工作
综合管理部	负责环境责任专项工作
人力资源部	负责吸引及留任人才、员工关系、员工培训及人才发展等专项工作
运营部	负责供应商管理、绿色采购、安全生产等专项工作
质量部	负责产品质量管理专项工作
技术中心	负责绿色产品研发及方案设计等专项工作
信息技术部	负责信息安全专项工作
营销与应用中心	负责客户服务专项工作
党群部 (纪检部)	负责公益环保、反腐倡廉等专项工作
财务部	负责财务信息披露、依法纳税管理等专项工作

ESG 能力提升

上海贝岭不断夯实自身 ESG 能力建设，督促公司董事、监事、高级管理人员、ESG 工作人员积极参加 ESG 理论和实务系统性培训活动，认真组织、合理安排公司内部 ESG 知识培训工作，持续提升 ESG 能力，培育负责任的企业文化。



公司参加 2022 上海市企业社会责任报告发布会，与其他上海企业开展社会责任及 ESG 相关实践成果与典型经验交流。

利益相关方沟通

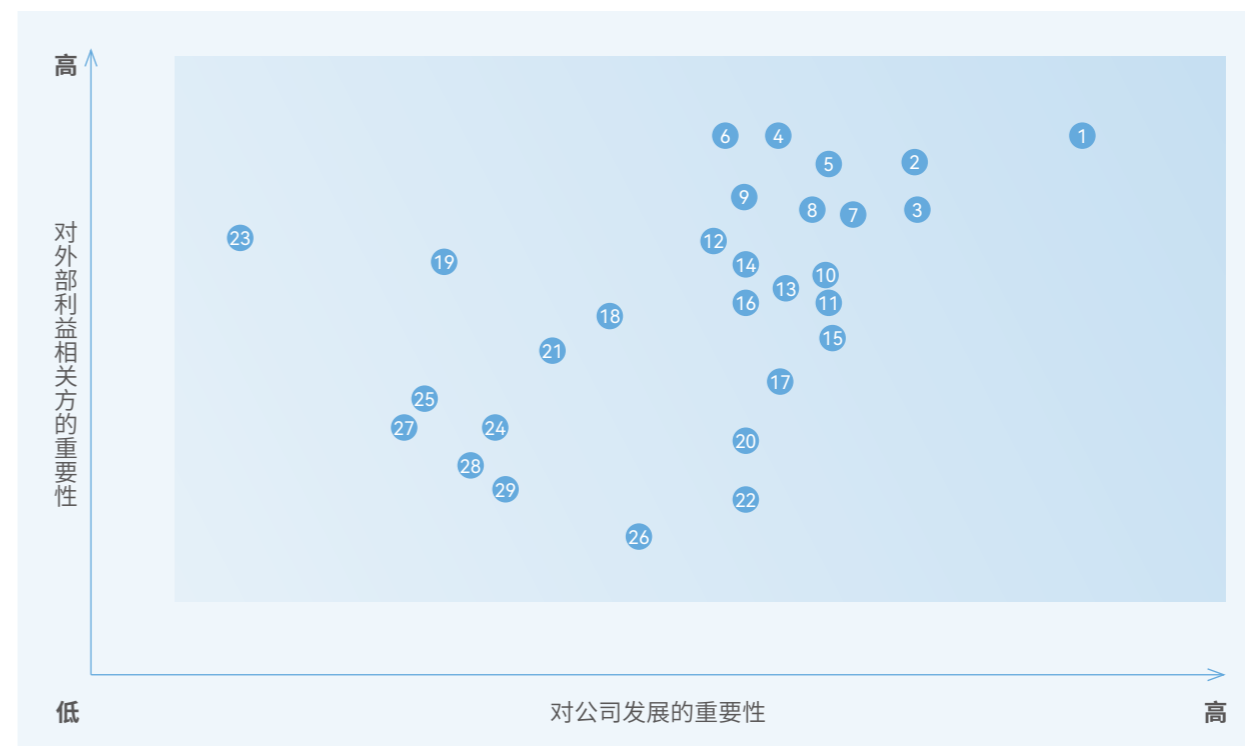
上海贝岭建立了高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并进行积极回应，增进利益相关方对公司的了解和信任；建立与利益相关方沟通的平台，通过官方网站、官方微信平台及主流媒体网站及时披露企业 ESG 相关的工作信息或活动资讯，积极参与行业论坛及会议，传递行业信息及动态，提高公司知名度和品牌影响力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 反腐败 吸纳就业 经济绩效	诚信守法经营 坚持依法纳税 反腐倡廉建设 提供就业岗位 带动经济发展
 股东	完善公司治理 强化风险管控 完善信息披露	加强合规治理 健全风控体系 严格信息披露 加强互动沟通
 合作伙伴	助力行业发展 负责任供应链	深化战略合作 开展交流互访 加强供应链管理
 客户	产品质量管理 客户权益与服务	提升产品质量 落实产品展示 保障客户权益 优化客户服务
 员工	权益保障 薪酬与福利 健康与安全 培训与发展 工作生活平衡	保障员工权益 完善薪酬福利 保障安全生产 促进职业发展 关心关爱职工
 社区、公众及媒体等	保护环境 资源利用 节能减排 社区共建 志愿服务 公益慈善	助力双碳目标 宣贯环保理念 深化绿色办公 参与社区建设 组织志愿活动 服务乡村振兴

实质性议题分析

为了更好地回应利益相关方关注，公司组织和开展实质性议题调查活动，面向政府、行业协会、同行企业、投资者、合作伙伴、客户、员工等利益相关方发放问卷，听取利益相关方对公司 ESG 工作的意见和建议。

在问卷调查基础上，公司结合行业政策趋势分析、国内外报告标准研究和同行业优秀企业对标等方式，从“对内部利益相关方的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度，分析和确定公司需要重点关注的议题。



- ① 支持科技创新与技术研发
- ② 公司治理
- ③ 经济绩效
- ④ 客户服务优化
- ⑤ 信息披露
- ⑥ 隐私与数据安全
- ⑦ 客户沟通及满意度
- ⑧ 产品质量管理
- ⑨ 客户权益保障
- ⑩ 助力行业发展
- ⑪ 知识产权管理
- ⑫ 产品定价策略
- ⑬ 员工权益与福利
- ⑭ 负责任供应链
- ⑮ 员工培训与发展
- ⑯ 职业健康与安全
- ⑰ 反腐倡廉建设
- ⑱ 环境与风险管理
- ⑲ ESG 管理
- ⑳ 社区共建
- ㉑ 合规风控
- ㉒ 公益慈善与志愿服务
- ㉓ 商业道德
- ㉔ 应对气候变化
- ㉕ 节能减排
- ㉖ 绿色办公
- ㉗ 助力“双碳”
- ㉘ 助力乡村振兴
- ㉙ 环保公益活动

责任专题

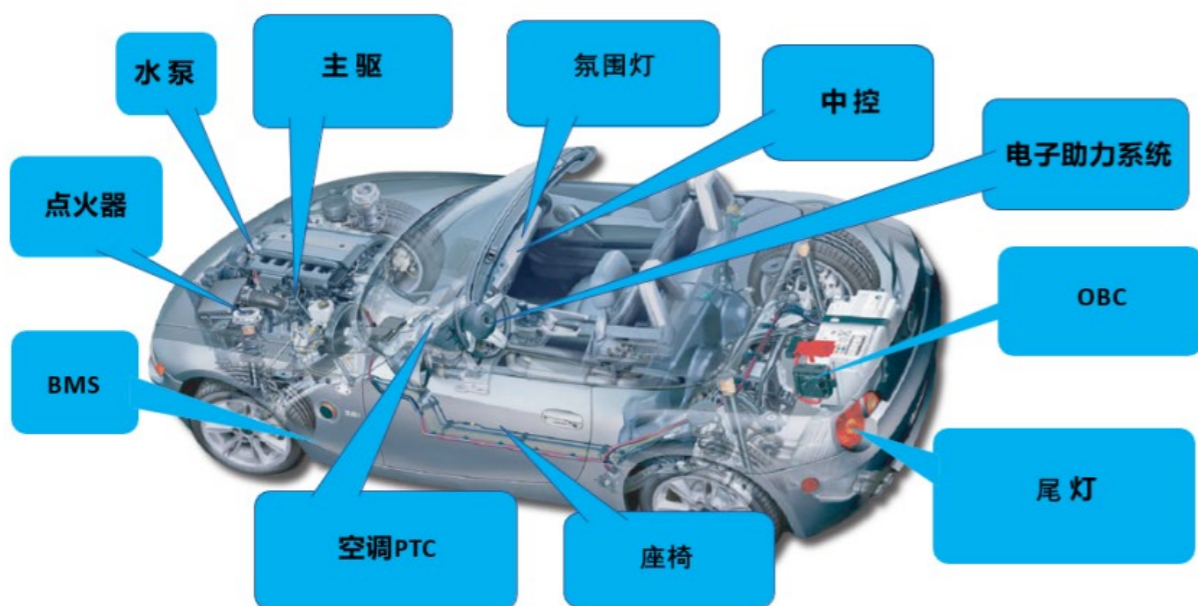
创新引领发展, 精品铸就卓越

研发战略

上海贝岭专注于加快汽车电子、新能源电力等应用领域芯片成熟商品的应用和推广, 推动相关应用领域产业和芯片跨界融合及产业链上下游协同发展。

助力汽车电子稳链强链

汽车芯片是现代汽车产业化迈向价值链高端的助推器, 是未来汽车电动化、网联化、智能化、共享化发展的新引擎。当前, 在汽车芯片产业空间广阔、国内汽车芯片供应高度依赖欧美企业、汽车供应链安全问题依然存在的背景下, 上海贝岭积极服务于国家整体战略, 近年来一直坚持在汽车芯片的研发上持续不断地投入, 并通过与行业标杆客户合作, 逐步完成汽车芯片体系搭建, 为国内汽车电子供应体系的稳链、强链作贡献。



上海贝岭在汽车芯片的布局

与消费级芯片相比, 汽车芯片要面对更加严苛恶劣的应用工作环境, 因此对芯片的可靠性和安全性要求更高。为保障产品质量安全, 给客户提供更可靠的汽车芯片, 上海贝岭从研发、运营等多维度推进车规产品体系建设, 并专注研发车规级电源管理芯片和高可靠性的功率器件产品, 已在汽车照明、汽车点火器等应用领域批量出货, 在众多主流汽车客户中得到应用并广受好评。

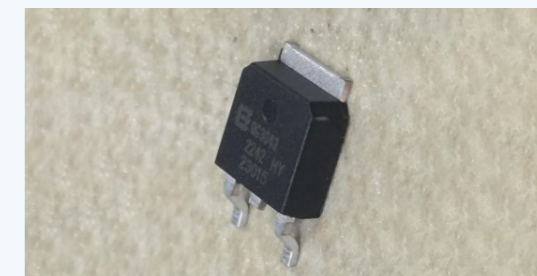
案例

上海贝岭携多款车规级核心产品亮相新能源智能汽车会议

2023 年 9 月 21 日, 上海贝岭携 MEDS92630、BLQG3040 等多款车规级核心产品亮相新能源智能汽车会议, 以贝岭芯助力新能源汽车芯片国产化。



MEDS92630 是一款拥有 40V 输入电压、3 路线性的 LED 驱动芯片, 具有完善模拟和 PWM 调光、热管理和热关断、故障检测等功能, 主要应用于汽车尾灯, 转向灯, 日行灯等领域。



BLQG3040 是 300mJ 汽车点火 IGBT 产品, 具有自钳位、低导通压降、高钳位能量以及 ESD 保护功能, 应用于燃油发动机点火控制器。

助力新型电力系统建设

“实现‘双碳’目标, 能源是主战场, 电力是主力军。”构建新型电力系统是建设新型能源体系的重要内容, 是事关国家能源安全、满足经济社会高质量发展的重要任务。国家能源局在开展碳达峰碳中和背景下电力系统转型若干重大问题研究的基础上编制了《新型电力系统发展蓝皮书》, 指出建设“源网荷储”新型电力系统四大基本要素的主要任务和发展方向。

芯片是新型电力系统构建的基础器件, 构建新型电力系统离不开自主芯片的技术承载和稳定供应。上海贝岭作为国内电力芯片主要供应商之一, 在用电端深耕多年, 智能电表芯片应用方案获得了市场的高度认可和客户的广泛赞誉, 并继续向配电、发电、储能等环节大步行进, 陆续攻克了电力保护领域的高速 / 高精度 ADC 产品、直流充电桩完整芯片解决方案等, 不断为新型电力系统建设贡献自身力量。

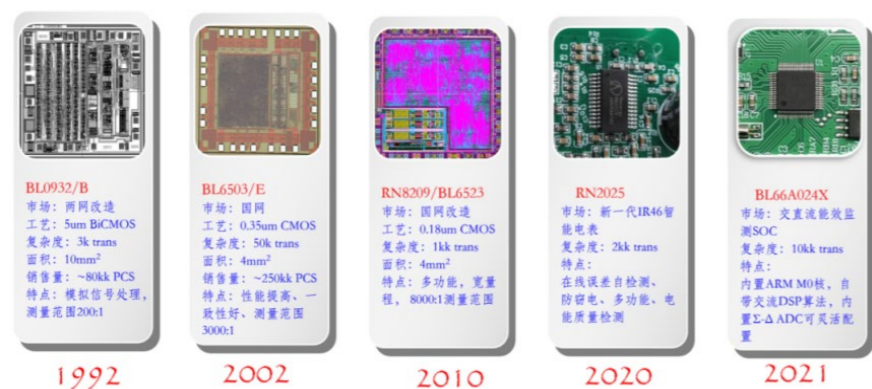
案例

ADC 芯片助力三峡 700MW 巨型水轮机组成功投运

2023 年 12 月 20 日, 由上海贝岭与国电南自联合研制的 NPS801 发变组保护装置, 在长江三峡水电站 31 号 700MW 巨型水轮机组成功投运。

在该项目中, 公司定制研发出一款“8 通道 16 位 200KS/s 同步采样 SAR ADC 芯片”, 针对性提高了在复杂电磁环境下的长期可靠性和采样精度, 独有的 CRC 数据接口保障了核心信号链数据传输。该装置提升了大型发电机组保护装置的自主化水平, 标志着国产 ADC 芯片首次成功应用于巨型水轮机组。此次项目创新成果通过工信部电子五所的元器件国产化选用分析认证, 经中国电机工程学会鉴定为“项目成果整体处于国际领先水平”。





上海贝岭历代电力计量芯片

研发创新

上海贝岭高度重视科技创新工作，不断加强科技研发平台建设，完善科技创新体系，加大科技研发投入，持续提升自主创新能力。

	单位	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
研发投入	亿元	1.02	1.16	1.77	2.58	3.60
研发人员数量	人	164	237	283	368	465

重点研发方向

上海贝岭着力突破核心技术，提升产品竞争力，不断为国内模拟集成电路和功率器件设计发展注入新动力、增加新引擎。

电源芯片

在 BCD 工艺平台上与 foundry 代工厂紧密合作，继续开发超低噪声、超低功耗、高频大电流、高能效大功率的电源管理芯片。

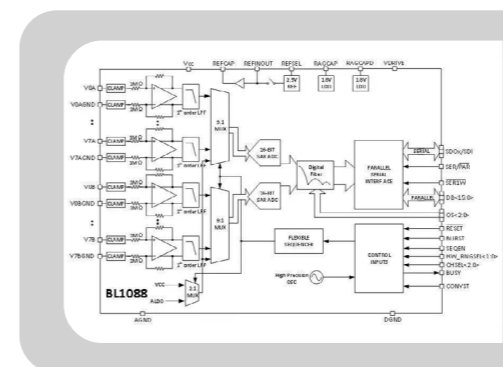
信号链芯片

追赶国际先进水平，重点发展高速/高精度 ADC 和 DAC 产品，占领技术制高点。

功率器件

加强屏蔽栅、超级结和高密度沟槽栅多层场终止等功率器件关键工艺开发。

电源芯片产品：MEQDS7610 是一款汽车单通道高侧 LED 驱动器，由汽车蓄电池供电，能够为单个 LED 灯串提供恒定电流，并具有 LED 诊断功能。与分立式解决方案相比，低成本单片解决方案可降低系统级组件数量，并显著提高电流精度和可靠性。



信号链芯片产品：BL1088 是一款 16 通道 16 位 1MS/s 高精度模数转换器芯片，支持 ±10V、±5V、±2.5V 双极性或差分信号输入，并能以 1MS/s 速率进行两路同步采样。BL1088 产品具有出色的噪声性能和线性度，内部电压基准源在全温范围内温漂仅为 5ppm/°C，能够轻易满足系统 0.2% 的精度需求。主要用于继电保护、DTU、FTU、电力线监控、仪器仪表控制系统、数据采集系统。



功率器件产品：BLG40T120FDH 是一款 1200V/40A Trench FS IGBT 产品，具备低导通损耗和低开关损耗的特点，以及强短路性能和高可靠性的优点，应用于汽车空调和热管理系统。

科技研发条件

车规级实验室

拥有自主完成 AECQ 主要流程认证的测试能力，可满足 AEC-Q100/AEC-Q101 产品全部加速环境应力试验和加速寿命模拟试验。

技术中心

于 1999 年首次被认定为国家企业技术中心，在国家企业技术中心 2023 年评价中，上海贝岭国家企业技术中心顺利通过评价。

知识产权管理

2023 年，公司新增：
发明专利申请

 41 项

发明专利授权

 20 项

集成电路布图设计登记

 44 项

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关知识产权法律法规，不断加强知识产权管理；制定《上海贝岭股份有限公司知识产权管理办法》《上海贝岭股份有限公司知识产权应急方案》等知识产权保护制度，积极保护自身知识产权利益。

公司不断完善知识产权激励机制，设立《上海贝岭股份有限公司知识产权奖惩办法》，对专利、集成电路布图设计登记第一发明人进行奖励，充分调动员工的创新热情；持续优化知识产权信息化管理系统，集中管理知识产权数据信息，严防知识产权流失；制定知识产权培训计划，设立知识产权培训专项费用，积极开展知识产权培训活动。

2023 年，公司（含子公司）新增发明专利申请 41 项，发明专利授权 20 项，集成电路布图设计登记 44 项；截至 2023 年底，公司累计拥有授权专利 355 项，其中发明专利 284 项，实用新型专利 71 项；累计拥有有效集成电路布图设计专有权 342 项，软件著作权 89 项。



开展知识产权培训



上海贝岭 2023 年发明专利证书

产品方案

截至 2023 年底，公司：
在售产品

 3,300 余款

公司围绕主业发展战略，有序推进集成电路芯片设计和产品应用开发，依托丰富的制造等产业链资源，持续推出高性能、高质量和高可靠性的功率链和信号链集成电路产品，保证产品的供应；密切跟踪国家战略性新兴产业的发展趋势，加快产品结构的调整步伐，积极开拓新兴市场和寻求新的应用领域，加快产品向汽车电子、新能源、高性能计算领域转型升级。

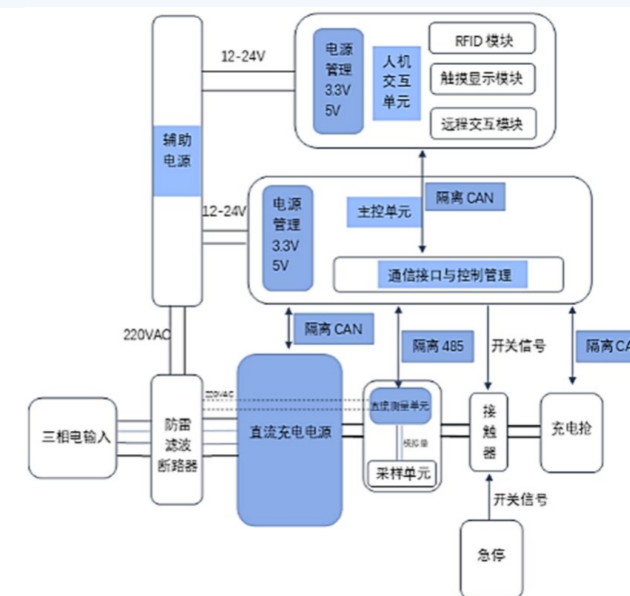
截至 2023 年底，公司在售产品 3,300 余款。2021-2023 年，公司每年分别新增 300 余款、400 余款、近 400 款产品。涵盖了 DCDC、LDO、ACDC、LED 驱动、充电管理、栅极驱动、马达驱动、负载开关、电压基准、数据转换器、隔离、接口、模拟开关、运算放大器、EEPROM 存储器、电能计量、电能 SoC、电表 MCU、物联网计量、光模块、MOSFETs、IGBT、SiC MOS 等主要产品品类。2023 年，公司推出汽车照明、汽车点火器、汽车充电桩、车载存储、储能电源、光通讯专用 SOC 等应用方案。

案例

芯片选型解决方案推动电动汽车更深层次普及

随着新能源汽车技术的快速发展，终端应用渗透率正迅速提高，充电桩作为新能源汽车产业链的重要一环，加快充电桩配套设施的建设和完善对于缓解补电焦虑，推动电动汽车更深层次的普及至关重要。直流充电桩与电网连接，经过整流升压后，输出可调直流电给动力电池进行充电，具备调压范围宽、输出功率高，充电速度快等特点，得到了广泛应用。

针对直流充电桩领域，上海贝岭推出完整的芯片选型解决方案，覆盖高精度直流计量、IGBT、MOSFET、电源管理芯片、通讯接口芯片、存储器等功率链和信号链众多产品，产品型号完善、性能优异。



成果奖项

上海贝岭积极响应国家“揭榜挂帅”号召，主动承担了多项重大科技攻关任务，针对关键应用与薄弱环节，加快攻克高端芯片“卡脖子”难题。

案例

“高性能模数转换器核心芯片设计、封装测试及应用”项目通过验收

“高性能模数转换器核心芯片设计、封装测试及应用”是公司牵头承担的2018年度上海市工业强基专项项目，主要围绕高速、高精度模拟——数字信号转换需求，联合产业链上下游协同突破高性能模数转换器核心芯片设计、封装测试、应用开发等关键环节，实现高性能模数转换器的国产突破和在5G通信基站、医疗设备和工业制控行业的应用，满足高速、高精度指标要求。

2023年10月11日，上海市经济和信息化发展研究中心在公司组织召开了项目验收会，项目验收专家组现场观看产品演示、听取项目汇报，并审阅总结报告、审计报告等材料，最终同意项目通过验收。



2023年9月19日，在中国电子信息产业集团有限公司、中科院深圳先进技术研究院主办的中国芯应用创新设计大赛中，“基于贝岭SOC的光模块”获得一等奖，“超高精度交直流计量模块”获得三等奖。



2023年11月28日，上海贝岭凭借LED车灯驱动MEDS92630和点火IGBT BLG3040/BLQG3040在北京市科学技术委员会、北京市经济和信息化局指导、北京经开区管委会主办的“芯向亦庄”2023汽车芯片大赛中脱颖而出，荣获“2023汽车芯片50强”。



2023年11月9日，上海贝岭BLG40T65F系列产品在以“创新驱动·擎领未来”为主题的2023(第五届)“深圳电机峰会暨产业链交流会”中，荣获“2023年BLDC电机控制器行业品质供应商奖”。



“芯”之所倚 为治理构筑发展优势

上海贝岭不断完善公司治理体系，夯实经营基础，保护股东权益；党建强基，规范管理，全方位筑牢安全防线；专注产品服务与质量，厚植企业高质量发展根基。

○ 公司治理	26
○ 内控管理	29
○ 质量服务	34

公司治理

上海贝岭搭建了专业多元的公司管治架构，致力于建立完善的公司治理体系和规范的公司治理程序；坚持依法治企，及时准确披露公司信息，推进合规体系建设，充分保障股东和各相关方利益，实现公司长期、稳定和健康发展。

治理架构

上海贝岭已建立由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调并相互制衡的运作机制，为公司高效、稳健经营提供了组织保证。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求，不断完善公司法人治理结构，通过建立、健全内控制度，持续推进公司规范化、程序化管理，提升公司治理水平。

报告期内，公司：
共计召开了股东大会

 1 次

审议通过议案

 7 项

报告期内，公司：
召开董事会会议

 6 次

审议议案

 37 项

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》相关规定和《上海贝岭股份有限公司章程》等要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保所有股东尤其是中小股东都享有平等的地位和权利，并承担相应的义务。

报告期内，公司共计召开了 1 次股东大会，审议通过议案共计 7 项。股东大会的召集、提案、表决及决议均符合法律法规、规范性文件及《上海贝岭股份有限公司章程》《上海贝岭股份有限公司股东大会议事规则》的有关规定，保障各股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益，未发生损害中小股东权益的情况。

董事会

董事会是公司股东大会的执行机构。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规规定，规范董事会管理。董事会下设审计与风险控制委员会、战略与投资管理委员会、提名与薪酬委员会，为董事会的科学决策提供支持。

公司董事认真审议各项议案，勤勉尽责，未出现缺席董事会会议的情形。独立董事严格遵守《上海贝岭股份有限公司独立董事工作制度》，认真履行职责，利用自身的专业知识和经验为公司发展提供建议，维护公司和股东尤其是中小股东的合法权益。

报告期内，公司召开董事会会议 6 次，审议议案 37 项；召开审计与风险控制委员会会议 5 次，提名与薪酬委员会会议 6 次，战略与投资管理委员会会议 2 次。公司董事会秘书荣获中国上市公司协会“2023 上市公司董事会秘书履职评价”4A 评级。

报告期内，公司：
召开监事会会议

 5 次

审议通过议案

 20 项

董事会构成

2023 年，公司董事会由 7 名成员组成，其中独立董事 3 名（包括 1 名女性董事），年龄跨度从 41 岁到 69 岁，来自不同地区、区域和领域；同时，公司董事会成员在法律、财务、管理、市场营销、半导体产品与技术等方面具备广泛知识与经验，有效确保董事会决策的科学性和有效性。

监事会

公司监事会依法独立有效地行使对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督和检查，维护公司和全体股东的合法权益。报告期内，公司监事会召开 5 次会议，审议通过 20 项议案。

信息披露

公司严格按照有关法律法规的要求，由董事会秘书、董事会办公室（审计与法务部）负责公司对外信息披露，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。

公司建立健全信息披露制度，及时、公平、真实、准确、完整地披露信息内容，树立了公司规范、诚信、优质的上市公司形象。报告期内，公司共披露临时公告 36 份，定期报告 4 份。

2023 年 10 月，上海证券交易所发布《上市公司信息披露工作评价结果（2022-2023）》，公司本次评价结果为 A。截至 2022-2023 年度，公司已连续 8 年获上交所年度信息披露工作 A 级评价。

重点披露项目

披露项目	披露内容
定期报告	披露 2022 年度报告、2023 年第一季度报告、2023 年半年度报告、2023 年第三季度报告等四次定期报告
ESG 管理	披露 2022 年度环境、社会及管治报告
股权激励	关于首期限限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的公告、关于第二期限限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的公告、关于第二期限限制性股票激励计划第二个解除限售期公司业绩考核条件达成的公告

投资者关系

为加强和投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解与认同，公司根据《上海贝岭股份有限公司投资者关系管理制度》等规范性文件，指导投资者关系管理活动，维护公司与投资者之间长期、稳定的良性互动关系。

公司建立多元化的信息披露渠道及多频次的互动桥梁，通过上海证券交易所、企业官方微信号、企业官网等平台披露各项信息，并通过举行业绩说明会、现场机构调研、投资者集体接待日活动、接听电话和“上证 e 互动”等多种方式与投资者进行沟通，切实保障和维护相关方的知情权和监督权。

报告期内，公司共接待 10 批次、98 家机构调研，调研人数达 116 人次；举办业绩说明会 3 场；在上证 e 互动平台共收到投资者的 224 个提问并均作了答复，答复率为 100%。2023 年，公司凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获中国证券报“第二十五届上市公司金信披奖”。



内控管理

党建强基

筑牢思想根基

公司坚持把党的政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，坚决落实党中央和集团公司重大部署，服务国家战略，促进企业不断增强核心功能、提高核心竞争力。持续增强党组织政治功能和组织功能，推动党建工作与业务工作深度融合，以高质量党建引领高质量发展；加强纪检队伍能力提升培训，切实发挥监督保障执行、促进完善发展的作用。



召开专题读书班，推动主题教育扎实有效开展



组织党员代表赴井冈山参与“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想学思践悟党的二十大精神”党性教育培训班



承办区域单位党建沙龙集成电路专场活动

推进正风肃纪

公司坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，完善制度建设，开展党风廉政建设和反腐败工作警示教育会议及活动，不断压实管党治党责任，全面筑牢企业高质量发展的思想根基。

完善制度建设

报告期内，依据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《企业职工奖惩条例》等制度规定，修订《上海贝岭股份有限公司国有企业领导人员廉洁从业若干规定》（试行）《上海贝岭股份有限公司纪委工作规则》《上海贝岭股份有限公司收受礼品上交登记管理办法》等制度。

开展廉洁教育

为防止商业腐败和贪污行为，公司积极推进《廉洁协议》制定，协议明确禁止任何形式的贪污、受贿、行贿等行为，并要求双方遵守法律法规、商业道德和公平竞争原则。报告期内，签订廉洁责任书 34 份；线上线下组织反腐败专题教育 17 场次、覆盖 573 人次；开展廉洁培训 3 场，覆盖约 60 人次。

促进公平竞争

在商业活动中，严格履行决策批准程序，及时识别垄断、不正当竞争等现象，将反垄断要求纳入销售管理制度，在《上海贝岭股份有限公司销售计划制定及实施办法》《上海贝岭股份有限公司产品销售价格管理办法》《汽车电子产品销售考核与激励办法》《经销商管理办法》等制度文件中对客户报备管理、新客户导入管理、销售定价等流程作出了书面规定。

内控体系

报告期内，公司：
深化制度建设

 20 余项

开展法治培训

 4 次

累计

 47 人次

“五位一体”内控体系

上海贝岭进一步推进风险管理、法治建设、合规管理、内控建设和内控评价、违规责任追究“五位一体”体系建设，提升公司整体的管控和风险防范能力，促进合规经营。

上海贝岭已初步建立《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》《合规管理手册》《全面风险管理制度》《内控手册》《内部控制审计管理办法》《违规经营投资责任追究制度》等职能管理制度。

报告期内，公司深化制度建设 20 余项，完成《合规管理手册》含合规风险库的编制；开展法治培训 4 次，累计 47 人次；在内部控制评价工作中，发现内控缺陷共计 4 项（无重大缺陷），已全部完成整改；未发生违规责任追究事项。

合规风险管理 三道防线

即各业务部门和子公司为第一道防线；“五位一体”领导及工作小组为第二道防线；董事会下设的审计与风险控制委员会为第三道防线。

合规管理 工作流程

合规风险识别、评估及预警

各责任部门广泛收集与本部门 / 公司相关的合规风险点，对照风险程度、等级、发生概率等指标系统加工排列，建立并充实《合规风险清单》。

合规风险应对

加强合规风险应对，针对发现的风险制定预案，采取有效措施及时应对处置。

合规审查

建立健全合规审查机制，将合规审查作为规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订等经营管理行为的必经程序，及时对不合规的内容提出修改建议，未经合规审查不得实施。

违规追责 / 问责

强化违规问责 / 追责，完善违规行为处罚机制，明晰违规责任范围，细化惩处标准。

合规管理持续评估

开展合规管理评估，定期对合规管理体系的有效性进行分析，对重大或反复出现的合规风险和违规问题，深入查找根源，完善相关制度，堵塞管理漏洞，强化过程管控，持续改进提升。

安全管理

安全生产管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《公司安全守则》《安全防范管理办法》《安全生产规章制度》等安全生产制度，建立完善的安全生产管理体系；定期召开工作会议，对安全工作进行部署；运营部采购凡是涉及工程的合同均与承包商签订安全协议。

2023 年，公司安全生产投入共 71.9 万元，未发生安全生产事故、员工伤亡事故、火灾事故；公司本部及所投企业合计进行安全生产检查 82 次，合计发现隐患 222 项，未发生重大隐患，已完成整改，整改率 100%。

2023 年，公司：
安全生产投入共

 71.9 万元

截至 2023 年底，公司：
共开展安全演练次数

 13 次

参与人次

 514 人次

安全应急管理

公司建立健全应急管理体系，制定《应急准备和响应程序》《安全检查组织和实施办法》《事故隐患整改管理办法》等制度，完善应急响应组织机构职责；组织南翔仓库应急演练、心肺复苏与 AED 的使用演练、灭火器实操演练、电梯困人演练等常态化应急演练活动，增强员工应对突发事件的处置和急救能力。截至 2023 年底，公司共开展安全演练次数 13 次，参与人次 514 人次；共开展安全生产培训或宣传 52 场，参与人次达 3,006 人次，覆盖比率为 100%。

案例

开展科技园消防安全演练

2023 年 11 月 16 日，公司组织本部员工 265 人、园区物业员工、园区租户及漕河泾消防队在贝岭园区开展科技园消防安全演练，本次演练包括警情处理、初期火灾处置、各消防设备联动等综合演练，人工心肺复苏、防烟面具佩戴、消防云梯施救等单项演练，员工的消防安全意识和技能得到显著提高。



开展心肺复苏术（CPR）教学演练与自动体外除颤器（AED）模拟实操演练

信息安全管理

公司严格遵循《网络安全法》《保密法》《信息安全技术网络安全等级保护基本要求》等法律法规，制定《上海贝岭股份有限公司信息系统安全管理办法》等制度，对信息安全进行等级分类，建立健全信息安全管理体系；及时采取有效措施处理系统、网络、服务器故障等事件，保障信息系统持续、可靠、正常运行。2023 年，公司无侵犯客户隐私和数据的投诉。

公司信息安全解决方案

设备新建或升级：研发云桌面系统、EDR 企业终端防护系统、漏洞扫描系统、数据进出审核及审计功能。

权限管控：重新规范流程，针对保密数据权限修改增加审核。

邮件管控：对外收发邮件进行管控，增加关键字限制。

加强终端管理：涉密电脑端口封闭，禁止联网；办公电脑权限限制，杜绝因个人行为导致侵犯知识产权。

敏感数据管理：研发云桌面系统落实，仅传输键鼠及屏幕信息，敏感数据不落地，不经手；云桌面水印功能防止员工拍照泄密；实现数据传输规范化，敏感数据自动识别，传输流程审计。



开展网络安全培训，增强员工网络安全意识

质量服务

上海贝岭牢牢把握“打造自主安全核心的功率模拟产品，成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司”的总体目标，坚持以客户需求为驱动，精进质量管理，提升客户服务，以卓越的产品质量、优质的服务水平推进高质量发展。

产品质量管理

公司高度重视产品质量安全，秉承“追求卓越质量经营，为客户创造价值”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规和国家标准，明确质量管理职责，实施严格的全流程质量管理；强化重点产品生产良率管控，实现高效及时的产品交付保障；加强质量管理培训，提升质量管理能力和团队专业化水平。

锚定产品“零缺陷”目标

制定并执行《新产品开发程序》《变更管理规范》《供应商管理规范》等规范，将全面质量管理理念融入产品研发、供应链、生产制造、售后服务等业务过程之中，严格把控产品从新品研发到量产各环节质量安全。公司于 1993 年通过 BVQI 的 ISO 9001 认证，2023 年通过 ISO 9001:2015 质量管理体系年度换证审核，有效确保产品在整个生命周期中的安全性及合规性。

汽车应用市场质量管理

根据 IATF16949 标准以及汽车客户要求推进质量管理体系建设，制定完善《FMEA 规范》《生产件批准程序》，逐步搭建起完整的车规品流程体系。2023 年，公司严格按照 JEDEC 和 AECQ 标准进行产品质量考核，实现各类车规产品考核 100% 通过。

质量管理培训

对入职新员工开展质量管理体系培训，详细讲解公司质量管理方针、质量管理体系建设发展等内容，增强产品质量意识；为进一步拓展汽车应用市场，针对公司各业务部门骨干进行 IATF16949 内审员培训及五大工具培训，提升质量管理能力和团队专业化水平。



2023 年，公司通过 ISO 9001:2015 质量管理体系换证审核

2023 年，公司：
客户满意度



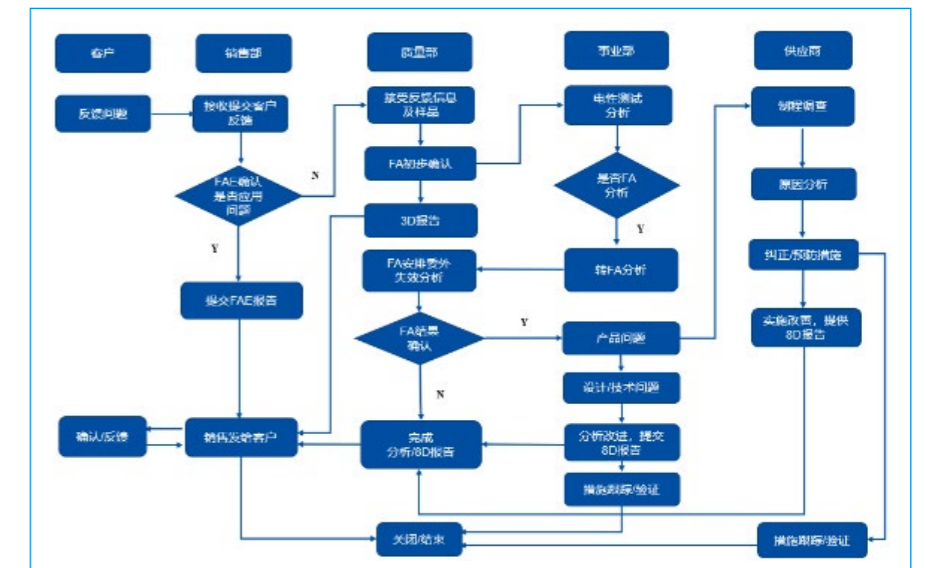
服务质量保障

公司始终心系客户，不断完善客户服务标准，密切跟进并响应客户需求，加强客户沟通交流，认真处理客户投诉，重视保护客户隐私，致力于为客户提供高品质的服务。

- 提升客户满意度：**以顾客的满意为关注焦点，积极识别任何可能的改进机会。每年 1 月向海内外客户发放“用户满意度调查问卷”，根据调研结果识别客户的需求与期望；以适当的方法与顾客进行沟通，拟定改进方案，进一步优化产品与服务。2023 年，公司 100% 通过客户质量体系审核，客户满意度为 94.37%。
- 负责任营销：**确保商业活动遵守法律法规，确保所有产品符合相关标准；保护用户的知情权，向用户传达准确、真实的产品信息；所有广告和营销活动均确保准确性及合规性，并定期审查，确保产品与服务合法合规；有效使用公共平台（包括展会、论坛、微信公众号等），在每一次大力宣讲产品的同时传递负责任营销的理念。
- 保护客户隐私权：**将用户与公司商业合作中定性为商业秘密的图纸、信息和数据等视为不可披露的企业机密（除政府部门及司法机构要求披露以外）。
- 客户投诉处理：**积极处理客户投诉，设立专门的投诉处理渠道，明确不同产品客户回复时间期限，确保投诉处理的时效性；对投诉事件开展详细调查，并向客户如实提供所投诉问题的真实发生原因和有效解决方案，在确认客户损失的责任方是企业后，及时告知客户并采取相应补救措施。
- 止损与赔偿：**建立完善的止损和赔偿机制，制定《受理外部质量损失的流程和制度》《知识产权应急方案》等管理办法，明确受理外部质量损失的申请流程、问题确认认定方式、理赔计算标准等内容，有力保障客户权益并维护公司权益。

客户质量反馈回复时间规定

- 车规产品：**3D 回复时间为 12H，8D 回复时间为 5 个工作日。
- 非车规产品（超 100ppm）：**3D 回复时间为 24H，8D 回复时间为 7 个工作日。
- 非车规产品（偶发）：**3D 回复时间为 36H，8D 回复时间为 10 个工作日。



公司客户质量反馈处理流程

“芯”之所往 为环境营造生态文明

习近平总书记强调“要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,把建设美丽中国摆在强国建设、民族复兴的突出位置,以高品质生态环境支撑高质量发展”。上海贝岭深入贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 美丽中国建设战略部署,积极响应“双碳”目标愿景,践行长期可持续发展战略,将绿色管理、低碳运营付诸到业务运营各环节,推进绿色研发,强化环保宣贯,厚植高质量发展的绿色底色。

- 绿色管理 38
- 绿色产品 40
- 绿色运营 43

绿色管理

上海贝岭坚持生态环境保护优先的理念，不断加强环境管理，制定环境方针指导环境管理工作，颁布环境管理制度，持续建立健全环境管理体系，严格执行产品环保管理，不断提高环境风险防控水平。

公司严格遵守环境相关法律法规，制定《2023 年上海贝岭股份有限公司环境目标指标和管理方案》《新工艺、新设备和新材料环境健康安全核准规范》等环境管理制度，持续完善环境管理体系；配备环境管理人员推进环境管理工作，努力减少自身经营活动对环境造成的影响，确保环境管理体系有效运行；引进新工艺、新设备和新材料时考虑环境问题，降低其对环境造成的影响；积极将可持续发展、预防污染理念向上级供应链传递，共建绿色供应链。2023 年，公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证，无环保事故发生。

环境方针

关爱环保、净化排放

公司相关部门在组织生产过程中，必须将保护环境放在重要位置，确保环保设施与生产设施同步运行，并对生产过程中的污染环境事件负责。

工程管理部门在组织新、扩、改建项目论证审查时，要将环境保护列入项目重要内容，确保环保“三同时”，并采用先进适用的污染物治理、防护技术。

设备管理部门要将环保设施纳入生产设施的统一管理，确保环保设施正常运行，达到设计要求，并对环保设备的技术状况和正常运行负责。

产品研发部门要在产品研发初期就考虑产品所用材料的合理性，确保产品不会对环境造成影响，提倡开发绿色产品。

公司所购原材料要确保优先选用清洁、无害、无毒或低毒的，以避免在生产过程中产生污染物，发生重大污染事故。

综合管理部负责监督、管理物业公司对生活污水排放、固体废弃物处理以及绿化养护管理相关工作的执行情况，以及对环境因素 / 危险源识别与评价控制，绿化消杀、环境 / 职业健康安全运行控制等相关工作的执行情况，以及对废油脂、生活垃圾回收等工作的执行情况。

具体内容



ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

新工艺、新设备和新材料安全、健康和环境核准流程图



2023 年，公司

未出现

产品环保超标案件

公司坚持不使用有害物质，生产绿色产品、不污染环境的产品环保理念；主动升级产品环保标准，公司产品全部满足 ROHS、无卤、REACH 等环保标准；按照国内外主流检测要求对产品进行有害物质检测，严格执行产品环保超标管理。2023 年，公司未出现产品环保超标案件。

绿色产品

助力“双碳”目标

2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和是我国重大战略决策。上海贝岭积极服务“双碳”战略，在电力、新能源汽车、光伏、储能、短距离交通工具等应用领域，开发相关产品，助力“双碳”目标实现。



电力

“双碳”目标下，能源行业是推进绿色低碳发展的主战场、主阵地，而在清洁能源替代过程中，电力发展成为其中焦点。在电力领域，公司开发有电力计量、电源管理、EEPROM、接口、数据转换器等产品。



新能源汽车

随着可再生能源发电占比提升，预计 2035 年新能源汽车将实现道路交通领域碳减排约 2 亿吨，具有显著的减碳效益。在新能源汽车主驱领域，公司开发有 IGBT、MOSFET、电源管理、栅极驱动等产品。



光伏

太阳能具有来源广泛、清洁无害、可持续等特点，大力发展光伏等新能源是实现“双碳”目标，向零碳的新能源转换的必然选择。在光伏领域，公司开发有功率器件、电源管理、隔离器、存储、接口、栅极驱动、数据转换器等产品。



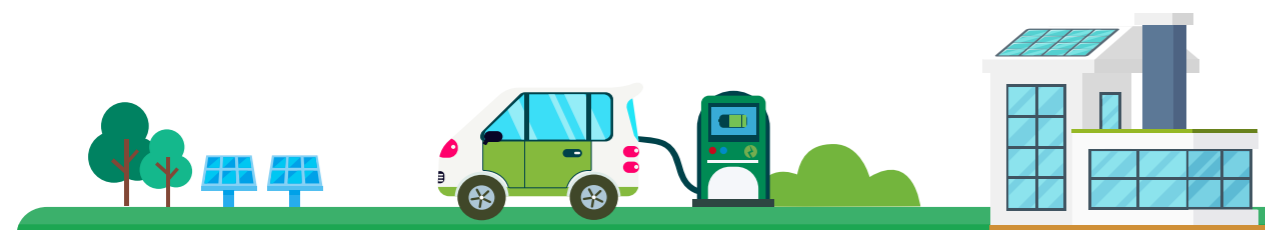
储能

为了实现以新能源为主体的新型电力系统的负荷平衡，储能发挥了重要作用。在储能领域，公司开发有功率器件、电源管理、隔离器、存储、接口、栅极驱动、数据转换器等产品。



短距离交通工具

实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。打造绿色科技出行的生活方式，是助力我国“双碳”目标的重要方式之一。在短距离交通工具领域，公司开发有功率器件、驱动、电源管理、接口等产品。



绿色应用方案

公司充分发挥自身芯片研究与开发优势，创新研发出超高精度交直流计量模块、汽车交流充电桩解决方案、电动自行车解决方案等应用于多种减碳、碳中和场景的产品，有力解决市场需求和应用痛点，在国家能源结构调整、“双碳”目标实现过程中发挥重要作用。

案例

超高精度交直流计量模块助力“双碳”目标

国家能源结构调整、交通工具新能源迭代、城市化大数据采集等减碳和碳中和场景对于超高精度交直流能效监测，尤其是直流检测的应用，都提出了迫切的需求。2023 年，上海贝岭发挥自身在模拟和数模混合的技术优势，开发特定的具备高精度交流和直流计量能效监测的 BL66A02XX 系列 SoC 芯片，并设计出可实现高精度交直流能效计量功能的模块，填补了国内交直流混合采集和高精度直流能效监测的两项空白，为助力“双碳”目标提供了准确的计量保障。



交直流计量能效监测专用 SoC-BL66A02XX 系列 SoC 芯片
功能：实现交直流波形采样、计量，功率值计算，故障反馈等核心功能。

存储器芯片 - BL24CXX 系列 EEPROM 存储芯片
功能：存储校准参数、采样数据和故障事件等信息。

RS485 通信接口芯片 - BL3085/BL158X 系列 485 通信芯片
功能：通信接口，可用于软件校表接口和数据通信使用。



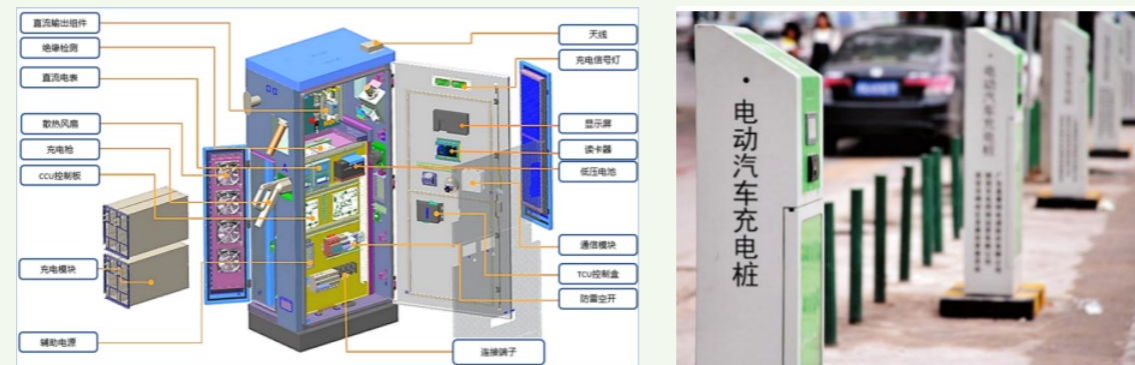
隔离芯片 - BL71XX 系列隔离芯片
功能：高速隔离芯片，用于强弱电气隔离并高速传输 SoC 数字信号和控制命令。



案例

汽车充电桩解决方案助力充电基础设施建设

国家将充电桩纳入新基建并大力支持其发展，同时新能源汽车市场规模的扩大对充电桩建设提出更大需求，充电桩行业发展前景巨大。2023 年，上海贝岭发布一整套覆盖接口、数字隔离、存储、计量、电源管理、MOSFET 的汽车交流充电桩解决方案，推出汽车直流充电桩充电模块应用的产品解决方案，助力充电桩基础设施建设，促进清洁能源发展。



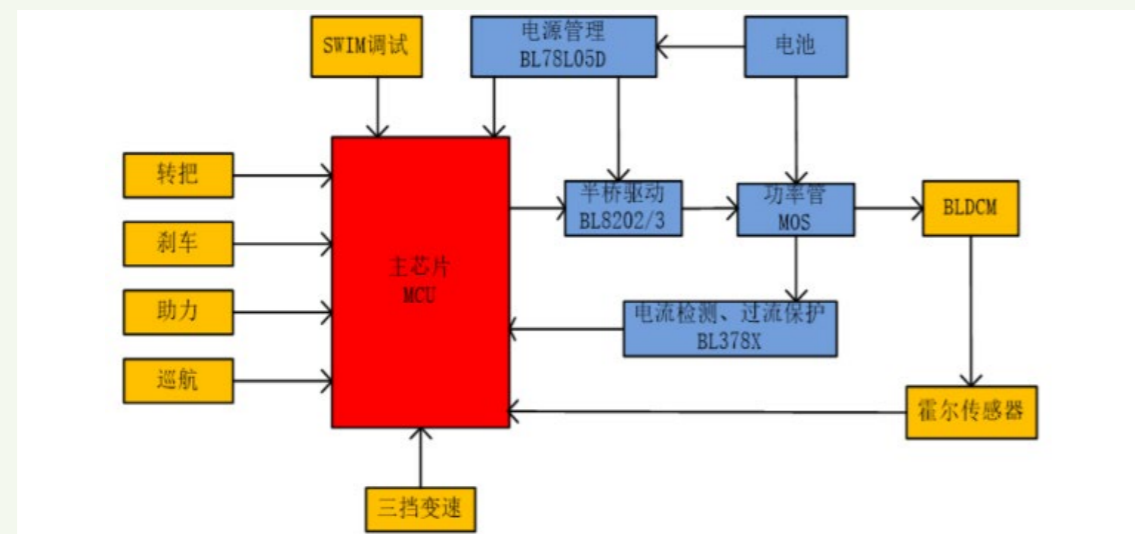
直流充电桩结构框图

交流充电桩

案例

电动自行车解决方案助力绿色出行

近年在国家“绿色出行、健康生活”的倡导下，消费者环保意识逐渐增强，电动自行车成为很多人短距离出行的重要选择。《新国标》对电动自行车的生产标准提出了更高要求，产品的新能源技术、智能化技术、定制化开发等成为电动自行车行业发展的主要驱动因素。2023 年，上海贝岭紧跟市场发展，研发创新出一整套覆盖半桥驱动、运放、接口、电源管理、液晶驱动、锂电池充电和 MOSFET 的电动自行车解决方案，助力短距离交通绿色出行。



绿色运营

上海贝岭坚持将绿色发展融入日常运营，深入推进绿色办公，有效降低污染排放，积极开展环保教育宣贯活动，倡导绿色出行方式，以实际行动守护绿水青山。

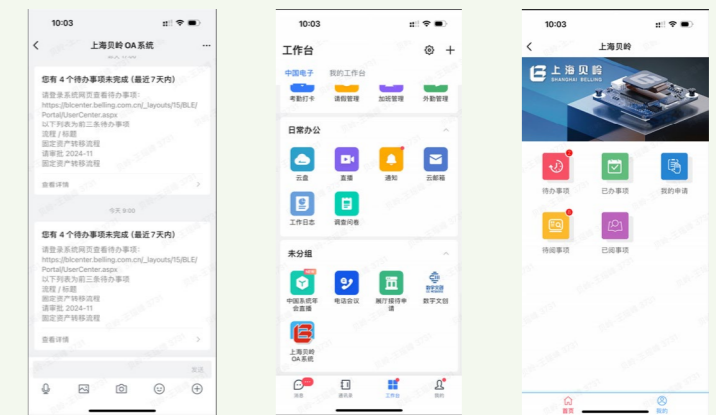
绿色办公

公司积极践行绿色办公文化，制定《办公室环境规范》，由部门经理负责执行办公室环境管理要求，创造洁净、整齐、高效率的办公环境；在日常办公中推行无纸化移动办公，强化员工绿色办公意识，营造绿色办公氛围。

案例

依托蓝信实现移动办公

2023 年，公司积极落实无纸化办公，持续推进一站式移动办公平台“蓝信”的深化应用，升级公司 OA 系统时，打通 OA 与蓝信接口；使用 json 改写 OA 流程，使其自适应手机屏幕；打通蓝信的提醒功能，实现员工在蓝信进行移动办公，并进一步提升信息安全。



节约能源资源

公司建立健全能源管理体系，制定《上海贝岭股份有限公司贝岭园区节能降耗管理办法》《能源管理》等制度，落实各类主体责任和管理责任，提升能源环保管理能力；在园区日常管理工作中，持续加强电、空调的使用管理，建立用电台账和数据统计系统，定期对用电量、电压进行抄表记录，监测异常及时汇报、并查找原因推进整改；严格控制路灯、公用部位灯、一般办公照明灯等使用时间，积极使用小功率的节能灯具；对空调的使用时间、温度进行规定，并对办公所需的相关耗电设备、电梯使用做出说明。2023 年，公司用电量约 359.9 万度，用水量约 3.54 万吨；汽油用量约 8.36 吨。



落实空调节能管理

2023 年，公司：
参与“全国节能宣传周和
全国低碳日答题活动”



环保宣传

公司结合全国节能宣传周、全国低碳日开展系列节能低碳宣传教育活动，发布节能环保倡议书，倡导员工主动投身节能低碳行动，培养低碳生活方式；开展主题宣传，张贴绿色低碳主题宣传海报，播放主题宣传片，强化全员环保意识；组织员工参与节能环保竞答活动，丰富节能环保知识；在园区张贴环保温馨提示标识，提醒员工及租户节约用水、用电、用纸。2023 年，公司共组织 373 人次参与“全国节能宣传周和全国低碳日答题活动”，投入资金 3.3 万元。

节能环保倡议书

各位同事，大家好！
“天不言而四时行，地不语而百物生”。地球是人类共同的、唯一的家园。绿色生活理念深入人心，悄然间改变着我们的生活方式。在2023年全国节能宣传周和全国低碳日之际，我们向全体员工提出如下倡议：

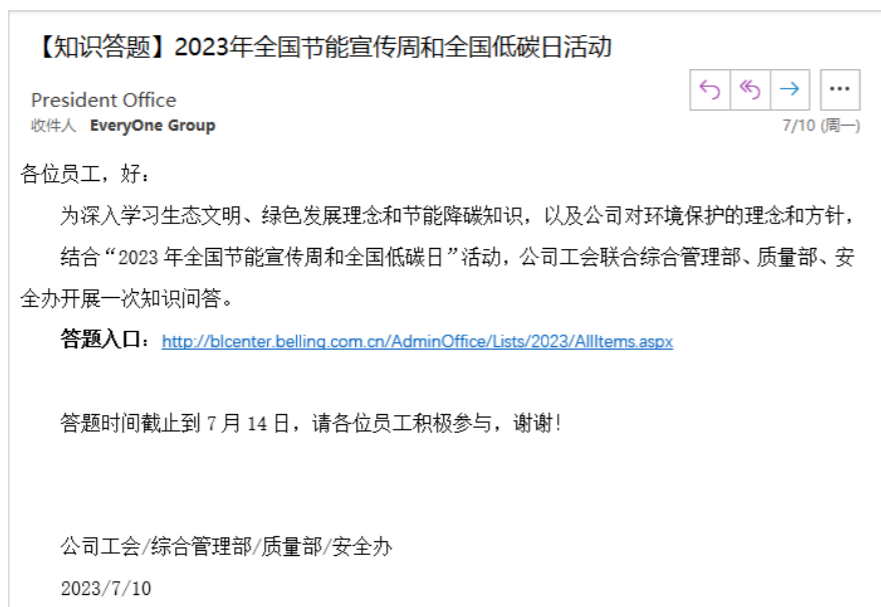
节约资源 践行勤俭节约的良好生活作风；尽量减少使用一次性纸杯、塑料等一次性制品；养成节约用水、用电的良好习惯，随手养成节约用水、用电的良好习惯，随手关闭照明灯、空调、水龙头等。

绿色办公 合理控制室内温度，适当使用空调；减少计算机、打印机等办公设备待机时间，减少待机能耗；节约办公用品，提高重复利用率，提倡无纸化办公。

绿色出行 请尽量乘坐公共交通工具，做绿色出行的倡导者；树立“能走不骑、能骑不坐、能坐不开”的绿色出行理念；请遵守交通规则，维护公共秩序。

保护生态 请自觉践行垃圾分类，维护办公区域的干净整洁；爱护动植物，保护园区绿化环境；养成良好的卫生习惯，共同维护绿色健康的办公环境。

发布节能环保倡议书



开展节能环保竞答活动



张贴绿色低碳主题宣传海报



张贴“节约用水”标语



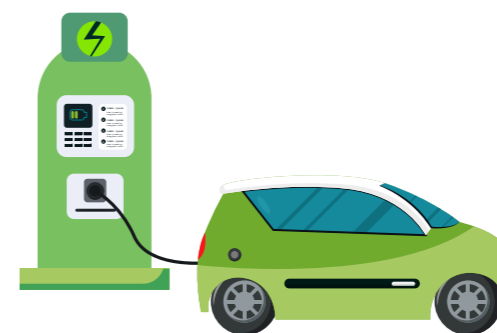
张贴“节约用电”标语



张贴“节约用纸”标语

绿色出行

公司在园区停车场安装并启用新能源汽车充电桩，不断完善充电设施，加大对新能源汽车的支持力度，积极响应绿色出行号召，推动绿色出行新革命。



2023 年 11 月，在园区新增投入使用 8 个快充充电桩、15 个慢充充电桩。

“芯”之所至 为社会贡献责任力量

上海贝岭在推进企业高质量发展的同时，保障员工权益，悉心关爱员工，助力员工成长，全方位筑牢健康及安全防线；积极拓展战略伙伴合作，实现互利共赢；助力乡村振兴，聚焦公益慈善，努力与各利益相关方共创共享幸福美好生活。

- 育才造士 48
- 携手伙伴 55
- 回馈社会 60

育才造士

员工是企业实现发展的不竭动力，上海贝岭坚持以人为本的理念，在实现企业高质量发展的同时，切实保障员工基本权益，助力员工成长，持续筑牢安全生产防线，不断提高员工工作积极性，实现企业与员工共同成长、进步。

保障员工权益

平等雇佣

截至 2023 年底，公司：
总人数（含子公司）

 **682** 人

员工劳动合同签订率

 **100%**

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，制定《员工手册》，建立健全科学合理的用人评价体系，采取公开、公正、择优录取的招聘原则，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、宗教、种族等歧视行为，禁止雇佣未成年人或强制劳动，平等对待全体员工，严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。截至 2023 年底，公司总人数（含子公司）682 人，员工劳动合同签订率为 100%。

类别	名称	2021 年	2022 年	2023 年
性别	男性	314	375	435
	女性	181	221	247
年龄	21-30 岁	141	219	292
	31-40 岁	208	220	221
	41-50 岁	107	126	136
	51-60 岁	39	31	33
学历	大专及以上学历	471	580	659
民族	少数民族	12	15	17
用工形式	劳务派遣	49	27	15
	兼职	2	2	2

民主管理

2023 年，公司：
员工满意度

 **100%**

公司鼓励员工积极参与公司决策与管理，充分保障员工的民主权利。建立完善工会制度，定期开展工会工作交流会、合理化建议征集活动等，收集整理员工意见与建议，对促进公司高质量发展的优质建议给予奖励；通过网页、邮件、宣传栏等渠道通报经营管理信息，加强与员工之间的双向沟通。2023 年，公司员工满意度为 100%。



开展“我为贝岭献良策”合理化建议反馈沟通会



多种方式促进交流，增强企业凝聚力

薪酬福利

2023 年，公司：
员工人均带薪年假天数

 **9.3** 天

社会保险覆盖率

 **100%**

公司建立起基于价值贡献为导向的绩效管理体系，强化正向激励，实现管理契约化、薪酬差异化和退出制度化，不断激发员工创造价值。在员工薪酬方面，根据岗位等级、个人能力、绩效水平确定员工的薪酬水平，假期工资计算按国家及合同履行的标准执行，员工发生调岗时遵循“级随岗走，薪随岗变”原则。在员工激励方面，推进精准激励，落实以市场为对标，通过综合评价岗位、能力、绩效来确定薪酬定位的付薪理念；持续推进中长期激励计划，建立成果共创、风险共担、利益共享的激励机制，引导各级干部员工持续为企业创造更多增量价值；落实研究开发项目奖励，提升研发质量。

公司依法按合同履行的标准参加社会保险、住房公积金等法定保险，为符合保险条件的员工购买人身意外、重大疾病等商业保险，为工作出勤员工提供餐饮补贴、交通补贴，为符合条件员工提供人才公寓、集体宿舍等居住便利，每年为员工安排体检一次，每年按照国家及地方政策执行法定假日及带薪年假制度，积极协助员工办理人才引进落户、居住证积分落户及应届生入职落户工作。2023 年，公司员工人均带薪年假天数 9.3 天，社会保险覆盖率为 100%。

职业健康

公司关爱员工身心健康，积极开展健康咨询，致力于为员工创造良好工作条件；认真落实女职工权益保护，严格按有关规定执行女职工孕期、产期、哺乳期的一切福利待遇，维护女职工合法权益。

助力员工成长

人才引进

公司持续加强人才队伍建设，采用自主培养与外部引进相结合的方式，提升高层次人才引进与培养力度；采用重点项目或联合攻关等形式，吸引具有核心能力的行业人才和创新团队；携所投资企业到北京大学、清华大学、复旦大学等高校开展多场专场宣讲及线下笔试，引进优秀人才；实施后备人才培养计划，进行人才盘点，描绘人才地图，制定补齐人才短板的有效方案。2023 年，公司校招活动覆盖人数超过 1,000 人。

2023 年，公司：
校招活动覆盖人数超过

 **1,000** 人



公司 2023 年校招现场

开展职业培训

公司制定《上海贝岭股份有限公司培训管理办法》，设置新员工培训、专业岗位培训等多项员工培训方案；优化带教机制，综合利用导师制、项目制等联动开发模式，充分发挥“传帮带”的积极示范效应；挖掘核心岗位的关键工作职责，从工作流程中萃取岗位胜任知识图谱，参照岗位序列及任职标准，建立课程体系，加大测评和考核力度。2023 年，公司职业培训投入为 33.0593 万元，累计员工培训时长达 6,965 小时，参与员工 882 人次。

2023 年，公司：
职业培训投入

 **33.0593** 万元

案例

开展 2023 届新员工入职培训

2023 年 7 月，上海贝岭为四十余名新员工开展入职培训。培训内容主要包括知识产权、质量体系、职能部门相关规章制度等，同时开展了趣味破冰团建活动，帮助新员工快速融入公司，并有力促进各部门间的业务交流。



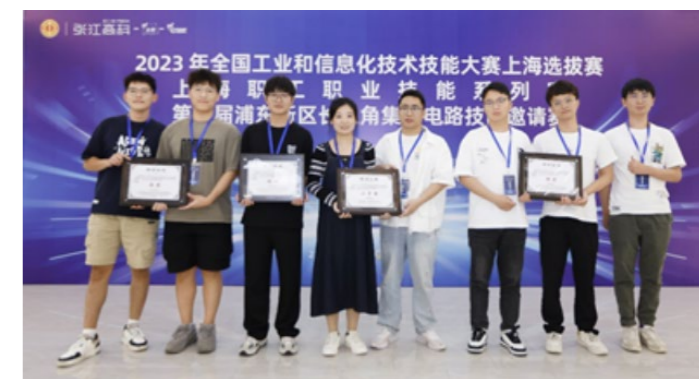
案例

开展高尔夫向下管理培训

2023 年 9 月 8 日至 9 日，公司组织高尔夫向下管理培训，帮助公司中层管理者们更有效地解决每天面对的管理问题，如设身处地了解管理的部属，助其制定目标、授权激励、有效沟通等，以创造部属工作成效最大化。



2023 年公司职业培训



组织职工参加集成电路技能大赛

此外，公司重视人才发展。上海贝岭及所投资企业积极推进员工参加校企联合培养“华大半导体在职非全日制硕士班”，共报名 38 人；参加 2024 年中国电子工程硕博培养计划，共 14 位员工分别报名复旦大学、西安电子科技大学、上海交通大学、华东师范大学等高等院校，现有 10 人进入面试环节。

畅通职业通道

公司持续深化体制改革，不断优化组织结构，完善职业发展通道，将内外部竞聘形成持续的、常态的选拔机制；动态更新岗位序列及任职标准，进一步完善公司职级体系，建立横向、纵向及双通道的员工职业发展路径；推进干部人事制度改革，建立“责权明晰、奖惩分明、业绩突出、流动有序”的岗位管理模式，落实“干部能上能下、人员能进能出、薪酬能高能低”的动态管理机制。



开展关于采购部副经理以及香港海华副总监的竞聘工作



开展关于数据转换器事业部三级经理的竞聘工作

关爱员工生活

开展员工帮扶

公司切实落实困难职工帮扶工作，开展困难职工排查梳理，主动关心生病、困难员工；常态化落实好关怀机制，当好职工的“娘家人”，开展受灾情况慰问、传统节日慰问、会员生日慰问等工作，对员工送去关怀和帮助。2023 年，公司对符合帮扶条件的 8 位病困职工进行困难帮扶，落实帮扶资金共计 1.6 万元，并向华大工会申报 2 名困难帮扶对象；共慰问生病会员 20 人次、婚育会员 15 人次，开展其他关怀 3 人次，落实经费 3.2 万元。

组织文化活动

公司重视文化引领人才发展，以企业文化为导向，重视员工工作与生活平衡，不断打造员工幸福职场，举办春游、“三八”妇女节活动、“六一”香囊 DIY 职工亲子活动等一系列团建活动，丰富员工文化生活。

案例

举办庆祝“三八”妇女节活动

2023 年 3 月 8 日，公司举办了“三八”妇女节蛋糕 DIY 主题活动，活动邀请了专业西点老师为女职工们讲授甜品制作基本知识，现场演示制作方法，公司女职工们边听边学边动手，把寄托美好“芯”生活的愿望绘制于蛋糕上。



案例

开展高温慰问活动

2023 年 7 月 19 日，公司领导赴公司嘉定仓库慰问一线职工，了解仓库保销售运营情况，叮嘱员工在高温天气中要注意身体健康，并为员工送上清凉礼包。



开展春日踏青一日游活动



参与华大半导体 2023 年职工羽乒联赛



组织员工参与“党群聚力，益企奔跑”红色城市定向赛活动

安全文化宣贯

公司积极协同所投资企业举办 2023 年“消防宣传月”“安全生产月”等主题活动，营造浓厚的安全氛围；充分利用内部电子屏播放宣传片，在楼宇公共区域和宣传栏张贴海报、横幅，进行安全宣教，传播安全知识。

工会配合公司安全办推行安全文化、增强员工安全意识方面的宣贯，开展“人人讲安全 个个会应急”网络知识竞赛、全民国家安全教育日暨安全保密宣传月知识答题活动，通过多方面、全覆盖的宣传教育活动，全面塑造公司整体安全文化。共计 1,000 余人次参与，投入资金 10 万余元。



开展国家安全宣传教育活动



张贴“消防宣传月”宣传海报



投放“安全生产月”主题宣传片



布置“安全生产月”主题横幅

携手伙伴

上海贝岭高度重视供应链管理工作，致力于打造可持续的供应链；积极推进行业合作交流，与同行企业、合作伙伴、供应商等利益相关方共建高质量的产业生态圈，实现融合发展与合作共赢。

打造负责任供应链

公司严格开展供应商审查，建立《上海贝岭股份有限公司外包供应商管理规范》《上海贝岭股份有限公司外包供应商的选择和认定》《上海贝岭股份有限公司外包供应商定期评估规范》等一系列供应商管理制度，综合全面地加强对产业链各环节的质量控制；重视与供应商形成责任共同体，在审核供应商时关注其在商业道德、劳工和环境等方面的管理情况。截至 2023 年底，公司共对 23 家供应商进行现场审查，结果均合格。



现存供应商管理

- 供应商评价**

每季度、每年对外包供应商的质量、交期、价格、服务响应速度、新品考核报告提供及时度等进行打分；

供应商年度评价依据结果分为 A、B、C、D 四级，统合为三类（I、II、III），每类对应不同的管理策略。
- 供应商日常管理**

定期核查供应商的质量管理体系认证情况；

定期要求供应商签署保证协议等。
- 供应商督促与改进**

及时与供应商联系改进存在待整改的问题；

在审核环节遇到未通过的情况时，向供应商提出整改要求，并对其交付和改进情况进行跟踪。

名词解释

Fabless: Fabrication (制造) 和 less (无、没有) 的组合，是指“没有制造业务、只专注于设计”的集成电路设计的一种运作模式，也用来指不拥有芯片制造工厂的 IC 设计公司。

同时，公司积极承担自身作为产业链上游负责任供应商的责任。公司采用 Fabless 的业务模式，从晶圆代工厂采购晶圆，委托集成电路封装测试企业进行封装测试，产品合作的晶圆代工厂和封装测试厂商主要为行业知名的大型上市公司，工艺制程和加工质量稳定可靠；在供应商处设立中转仓库，减少重复物流时间，缩短交货周期，确保供应链交货安全和时效需求。

深化战略合作

公司坚持以经济效益为本，以社会效益为纲，积极开展企业间探讨交流活动，奠定战略合作基础；将支部共建作为公司与上下游产业链建立对话机制的抓手，建立战略合作机制和平台，2023 年，共组织 5 场供应链共建活动；荣获“金牌合作伙伴”“战略合作供应商”，获得上下游合作伙伴高度认同。

案例

与华大电子开展技术交流

2023 年 9 月 26 日，华大电子代表来访公司进行“车规产品的研发与可靠性”主题技术交流。会上，双方就“车规产品数据统计方法”“零缺陷设计”“失效分析”等议题进行深入探讨，并交换车规芯片研发过程中的心得，为未来合作奠定坚实基础。



与武汉光迅及华虹宏力开展党支部共建活动



与积塔半导体开展以“支部共建，产业协同”为主题的党支部共建活动



搭建创新研发平台，建立“共享创新实验室”，加强技术交流与合作，不断推动产业技术的合作发展与创新



荣获工信部电子五所颁发的“金牌合作伙伴”荣誉奖牌



在烟台东方威思顿电气有限公司 2023 年供应商大会上，获颁“战略合作供应商”

推动行业发展

公司持续加强行业间的合作交流，积极参与汽车新供应链大会、中国汽车芯片大会等重要行业会议及展会；加深同行业客户、终端、厂商、渠道、技术方案商等利益相关方的交流，加强工业控制、汽车电子领域的创新资源整合、创新成果共享以及上下游企业技术合作，在推动行业发展进程中贡献上海贝岭力量。

案例

公司技术攻关项目产品参加上海科技创新成果展

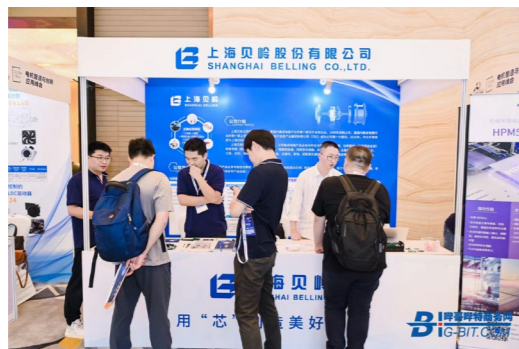
2023年11月，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平参观科技创新成果展。在本次成果展集成电路板块中，上海贝岭展出了研发设计的技术攻关项目射频 ADC BL1043，汽车点火 IGBT BLQG3040 两款产品。



参加 2023 第四十六届中国电工仪器仪表产业发展技术研讨及展会



参加 2023 中国新能源智能汽车关键元器件技术研讨会



参加 2023 年（杭州）电机智造与创新应用峰会



参加 2023 第四十七届电磁测量技术、标准、产品国际研讨及展会



参加 2023(第三届) 中国电子热点解决方案创新峰会



参加华强车规芯片生态合作促进会



参加芯智库年度大会暨汽车智能化发展论坛



应邀出席第三届（2023）长三角汽车芯片产业链上下游对接交流会，并做主题演讲



参加“芯向亦庄”汽车芯片大赛，并受邀采访



所投企业南京微盟参加亚洲电源技术论坛和电源网深圳千人技术大会

回馈社会

上海贝岭勇担社会责任，在实现自身发展的同时，积极发挥自身优势资源，以实际行动助力乡村振兴战略，关注人民群众身心健康，有力参与社区建设，开展志愿服务活动，建设和谐社会。

2023 年，公司通过上级单位统一途径落实年度乡村振兴专项资金

 30 万元

落实对口地区农产品消费

 16.7 万元

助力乡村振兴

公司积极响应国家号召，贯彻落实中央关于乡村振兴工作的决策部署，通过落实专项资金、深化消费帮扶等多种方式全力做好乡村振兴工作。2023 年，通过上级单位统一途径，落实年度乡村振兴专项资金 30 万元；积极参加“央企消费帮扶兴农周”活动，通过各级工会组织开展消费兴农，落实对口地区农产品消费 16.7 万元。

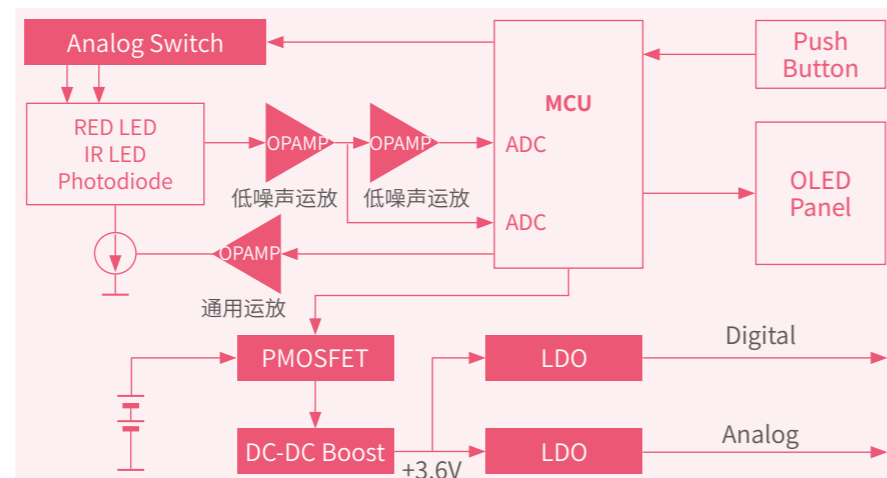
案例

积极开展“央企消费帮扶兴农周”活动

2023 年 9 月，根据《关于参加第二届“央企消费帮扶兴农周”活动的通知》要求，公司工会积极组织开展“央企消费帮扶兴农周”活动，定向采购帮扶优质农产品，以实际行动助力乡村振兴。

关注公众健康

公司积极关注公众慢病预防和健康管，针对心脑血管疾病、呼吸系统疾病、重度缺氧等患者的长期监测血氧含量需求，创新研发出血氧仪应用方案，致力将该产品打造成为患者指尖上的健康“专家”，为保障公众健康贡献力量。



指夹式血氧仪原理框图

参与社区共建

公司作为央企下属企业，在创造经济价值的同时，充分利用自身在集成电路行业发展三十多年的历史积淀和资源条件，发挥自身优势，积极履行社会责任，参与到社区共建和各项社区公益实践中。

案例

积极参与漕开发“社校企”共建行动

2023 年，公司作为区域集成电路板块企业代表，与社区、学校、其他板块企业代表共同签署共建协议，正式启动“园区科技课进校园”等社校企三方联动合作项目，积极参与漕开发“社校企”共建行动。

公司充分运用企业技术人员的科学知识优势，精心选派师资力量，为社区小学提供授课、顾问等服务，点亮孩子们对集成电路技术的好奇心，激发科学兴趣和探索精神，为进一步加强青少年科普教育，培养潜在科技后备人才，贡献贝岭力量。



案例

承办 2023 年区域单位党建沙龙集成电路专场活动

2023 年，公司积极承办 2023 年区域单位党建沙龙集成电路专场活动，参与人员包括上海市经济信息中心、社区主管领导和近 30 家区域单位企业代表，有效助力相关单位与企业进行工作交流和资源对接。



开放公司集成电路产业红色展厅，接待各类社会组织参观并提供讲解服务 30 余场次。

2023 年，公司：
公益捐赠总额

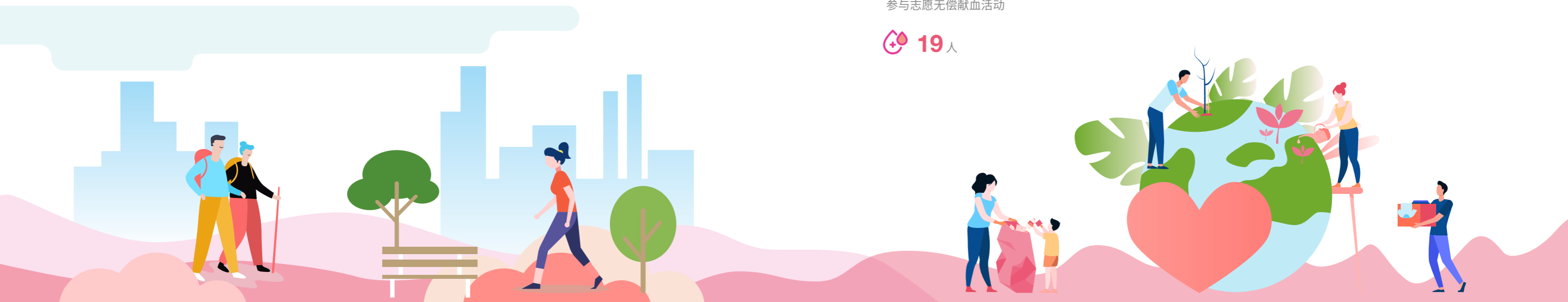
 **46.7** 万元

参与志愿无偿献血活动

 **19** 人

组织志愿活动

公司积极践行社会关怀，组织公益捐赠、无偿献血等多种形式的志愿服务活动，造福民生，传播社会正能量。2023 年，公司公益捐赠总额为 46.7 万元，共有 19 人参加志愿无偿献血活动。



未来展望

35 年来，上海贝岭一路风雨兼程，从啼声初试到振翅高飞，从幼苗破土到根植集成电路设计行业，始终秉持“用‘芯’创造美好生活”的使命，在科技创新中不断前行、追求卓越。

有梦不觉天涯远，扬帆远航再出发。未来，上海贝岭将坚定不移的以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，持续践行高质量发展思路，以科技创新的勇闯有为注入发展新动能，在为我国集成电路产业发展添砖加瓦的征程上，以更加坚定的信心走向未来！



附录

关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元	202,433.46	204,426.64	213,711.08
净利润	万元	73,755.09	39,958.96	-6,021.98
纳税总额	万元	11,333.86	10,273.61	6,118.63
每 10 股派发现金股利	元	2.00	2.00	1.00
守法合规培训时长	小时	84	200	377
守法合规培训人次	人次	17	80	112
守法合规培训场次	场	4	10	12
反贪腐培训时长	小时	450	820	1,628
反贪腐培训人次	人次	300	410	573
反贪腐培训场次	场	9	10	17
ESG 培训时长	小时	27	138	186
ESG 培训人次	人次	7	35	47
ESG 培训场次	场	4	11	19
环保投入	万元	1	3	3.3
能源消耗量	吨标准煤	357.99	379.55	454.61
新鲜水用水量	万吨	4.19	2.59	3.54
办公用电量	千瓦时	2,753,619.20	2,966,152.43	3,598,933.39
办公用水量	万吨	4.19	2.59	3.54
办公用纸量	吨	1.25	1.825	4.06
废水排放量	吨	37,551.2	23,108.74	27,684
员工总数	人	495	596	682
劳务派遣员工数	人	49	27	15
兼职员工人数	人	2	2	2
少数民族员工人数	人	12	15	17
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工流失率	%	12.9727	7.5	8.1473
社会保险覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
人均带薪年假天数	天	9.525	8.8	9.3
员工满意度	%	100	100	100
职业培训投入	万元	28.2692	22.2431	33.0593
职业培训时长	小时	4,423.5	5,512.5	6,965
职业培训覆盖人数	人	1,039	887	882
新增职业病数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
安全生产投入	万元	65	81	71.9
安全生产培训场次	场	9	16	52
安全生产培训人次	人次	390	1,287	3,006
安全生产培训覆盖率	%	95	72	100
安全生产事故数	个	0	0	0
工伤 / 亡人数	人	0/0	2/0	0/0
每亿营收因公死亡人数	人 / CNY	0	0	0
工伤率	%	/	0.3	/
因工伤损失工作日数	天	/	153	/
产品合格率	%	98.55	98.54	98.51
客户满意度	%	92.9	93.1	94.37
投诉解决率	%	100	100	100
审查的供应商数量	个	18	20	23
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
研发投入	亿元	1.77	2.58	3.60
新增就业人数	人	90	153	150
公益捐赠总额	万元	32.4	36.6	46.7
参与志愿服务人次	人次	0	900	0
志愿服务时长	小时	0	13,500	0

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
报告导读		P1.1-1.3	P01
董事长致辞		P2.1-2.2	P04-05
走进上海贝岭	公司简介	P4.1, P4.3	P06-07
	战略与文化	P4.2	P08
	组织架构	P4.1	P09
	发展历程	P4.1	P08-09
	荣誉成就	G3.11	P10-11
ESG 管理	ESG 管理理念	G3.2	P12
	ESG 管理架构	G2.1-2.2	P12
	ESG 工作小组	G3.1	P13
	ESG 能力提升	G3.9	P13
	利益相关方沟通	G3.6	P14
	实质性议题分析	G3.5	P15
责任专题： 创新引领发展，精品铸就卓越		V1.1-1.4, V2.1-2.5	P16-23
“芯”之所倚， 为治理构筑发展优势	公司治理	G1.1-1.2, G1.10	P26-28
	内控管理	G1.3-1.8, S3.4, S3.6-3.12	P29-33
	质量服务	S4.1-4.8	P34-35
“芯”之所往， 为环境营造生态文明	绿色管理	E1.1-1.3, E1.5-1.6, E1.9	P38-39
	绿色产品	E1.8, V4.4	P40-42
	绿色运营	E1.7, E2.1-2.2, E2.9-2.10, E2.14-2.15, E3.2	P43-45
“芯”之所至， 为社会贡献责任力量	育才造士	S1.1-1.11, S2.1-2.4, S3.1, S3.2, S3.5	P48-54
	携手伙伴	S5.1-5.5, S5.7, V2.5-2.6, V2.8	P55-59
	回馈社会	V1.1-1.3, V3.2, V3.4-3.7	P60-63
未来展望		A1	P64-65
附录	关键绩效	A2	P66-67
	指标索引	A4	P68
	意见反馈	A5	P69

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《上海贝岭股份有限公司 2023 年环境、社会及管治报告》！为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

上海贝岭股份有限公司

联系地址：上海市宜山路 810 号
邮政编码：200233

联系电话：021-24261000
电子信箱：bloffice@belling.com.cn

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____ 工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映上海贝岭对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您对《上海贝岭股份有限公司 2023 年环境、社会及管治报告》进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对上海贝岭 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

HDSC
华大半导体
HUADA SEMICONDUCTOR



上海贝岭
SHANGHAI BELLING