

Mabwell
迈威生物
688062.SH

2023年度 环境、社会及公司治理报告

迈威（上海）生物科技股份有限公司



目 录

第一节 走进迈威生物	4
一、 关于公司	4
二、 关于本报告	4
第二节 2023 年度关键绩效	6
一、 业绩表现	6
二、 关键项目成果	6
三、 奖项荣誉	9
第三节 公司治理	11
一、 管理架构	11
二、 合规运营	14
三、 信息披露透明度	14
四、 投资者关系及保护	15
五、 知识产权及信息安全保护	15
第四节 创新研发	17
一、 研发布局成果	18
二、 创新研发能力	26
三、 助力行业发展	29
第五节 环境保护与可持续发展	36
一、 资源使用	36
二、 排放物管理	37
三、 应对气候变化	38

第六节	打造可持续发展供应链	39
一、	供应链全生命周期风险管理	39
二、	倡导绿色环保可持续供应链	41
第七节	产品保障	42
一、	持续完善药品质量管理体系	42
二、	患者用药安全	44
第八节	消费者权益保护	46
一、	销售团队	46
二、	客户隐私保护	46
三、	君迈康®药品不良反应管理	46
四、	产品召回	47
第九节	职工权益保护	49
一、	员工发展	49
二、	员工福利	54
三、	员工健康与安全	55
四、	员工关爱	55
第十节	公共关系与社会公益	57
	从事公益慈善活动情况	57

第一节 走进迈威生物

一、关于公司

迈威生物（688062.SH）是一家全产业链布局的创新型生物制药公司，始终秉承“让创新从梦想变成现实”的愿景，践行“探索生命，惠及健康”的使命，通过源头创新，为患者提供疗效更好、可及性更强的生物创新药，满足全球未被满足的临床需求。2017年成立以来，迈威生物构建了以抗体药物靶点验证与分子发现为起点，覆盖成药性研究、临床前研究、临床研究和生产转化等药品研发全周期的创新体系，实现集研发、生产、营销于一体的全产业链布局。公司专注于自身免疫、肿瘤、代谢、眼科、感染等治疗领域，凭借国际领先的四项特色技术平台和研发创新能力，建立了丰富且具有竞争力的管线。公司拥有14个处于临床或上市阶段的品种，包括10个创新药，4个生物类似药，覆盖自身免疫、肿瘤、代谢、眼科、感染等多个治疗领域。其中，已上市品种3个，处于上市许可审评阶段品种1个，处于III期关键注册临床阶段品种3个，处于其他不同临床研究阶段品种7个。

迈威生物以创新为本，注重产业转化，符合中国国家药品监督管理局（NMPA）、美国食品药品监督管理局（FDA）、欧盟欧洲药品管理局（EMA）良好生产规范（GMP）标准的抗体和重组蛋白药物产业化基地已在江苏泰州投入使用，并已通过欧盟质量授权人（QP）审计，位于上海金山和江苏泰州的大规模商业化生产基地正在建设中。

2023年度迈威生物稳定持续发展，在研发、商务拓展和产业化领域均取得了不错的成绩，并致力于成为一家领先的全产业链布局的国际化创新型生物制药公司。

二、关于本报告

本报告是迈威（上海）生物科技股份有限公司（688062.SH）发布的第二份年度环境、社会及公司治理（ESG）报告，向所有利益相关方披露公司在环境、社会与公司治理方面所采取的行动和达到的成效。

编写依据

- 《上海证券交易所科创板股票上市规则》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号规范运作》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第2号——自愿信息披露》

- 《关于做好科创板上市公司 2023 年年度报告披露工作的通知》

报告内容

本报告重点披露了公司的经济、社会和环境等方面表现的相关信息，反映了公司 2023 年度履行社会责任的实际情况，以帮助利益相关方了解迈威生物的社会责任实践活动和绩效。

报告范围

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。报告的组织范围为公司及公司下属子公司。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司董事会对 ESG 管理及汇报承担整体责任。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2024 年 4 月 8 日经董事会审议通过。

发布形式

本报告网络版可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）及公司指定披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》查阅。

联系我们

联系地址：上海市浦东新区李冰路 576 号创想园 3 号楼

联系电话：（86）21-58332260

联系邮箱：ir@mabwell.com

第二节 2023 年度关键绩效

一、业绩表现

（一）公司产品商业化情况

截至报告期末，公司已有君迈康®与迈利舒®两款上市产品。其中，迈利舒®于 2023 年 3 月底获批上市，4 月 25 日完成首批商业发货，截至 2023 年 12 月 31 日，完成发货 84,474 支；完成 28 省招标挂网，29 省完成省级医保对接；准入医院 605 家，覆盖药店 2,061 家。君迈康®于 2023 年 1 月获得新增原液生产车间和生产线补充申请的批准，一季度末全面恢复商业供货。自产品恢复供应后，截至报告期末，君迈康®完成发货 166,921 支；完成 26 省招标挂网，各省均已完成医保对接；准入医院 173 家，覆盖药店 1,316 家。

（二）关键财务数据

2023 年度公司实现营业收入 12,783.55 万元，主要来自技术服务收入 8,559.53 万元和药品销售收入 4,208.96 万元，比去年同期增长 361.03%。在研发方面，公司 2023 年研发投入为 83,578.18 万元，相较于 2022 年增长 10.17%。

二、关键项目成果

上市产品地舒单抗生物类似药（9MW0311）

- 2023 年 3 月 28 日，9MW0311 地舒单抗注射液（迈利舒®）上市申请获得国家药品监督管理局批准（药品批准文号：国药准字 S20233111），用于骨折高风险的绝经后妇女的骨质疏松症；在绝经后妇女中，本品可显著降低椎体、非椎体和髌部骨折的风险。

上市产品地舒单抗生物类似药（9MW0311）

- 2024 年 3 月 29 日，9MW0321 地舒单抗注射液（迈卫健®）上市申请获得国家药品监督管理局批准（药品批准文号：国药准字 S20240010），用于治疗不可手术切除或者手术切除可能导致严重功能障碍的骨巨细胞瘤，包括成人和骨骼发育成熟（定义为至少 1 处成熟长骨且体重≥45 kg）的青少年患者。

即将上市品种 HSA-G-CSF 融合蛋白 (8MW0511)

- 2023 年 10 月，2023 年欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 大会，8MW0511 的 III 期临床研究结果以壁报形式展示。
- 2023 年 12 月，获 NMPA 受理新药上市申请。

国内首个，全球第二个获批开展临床试验的靶向 Nectin-4 ADC (9MW2821)

- 2023 年 4 月，联合 PD-1 抑制剂治疗的 IND 申请获得 NMPA 临床试验默示许可，拟用于局部晚期或转移性尿路上皮癌患者。
- 2023 年 5 月，在美国癌症研究学会 AACR 旗下知名期刊《Molecular Cancer Therapeutics》(《分子肿瘤治疗》) 发表了 Nectin-4 ADC 药物 9MW2821 的临床前研究成果，全面阐述了 9MW2821 作为新一代 Nectin-4 ADC 的开发及临床前研究结果。
- 2023 年 10 月，2023 年欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 大会，9MW2821 (靶向 Nectin-4 ADC) 用于晚期实体瘤患者的 I/II 期研究的初步结果由复旦大学附属肿瘤医院张剑教授代表研究团队进行了大会口头报告 (编号: 4613)。
- 2023 年 12 月，获得 CDE 同意开展 III 期临床研究并实现首例患者给药，正式启动 9MW2821 治疗经铂类化疗和 PD-(L)1 抑制剂治疗的局部晚期或转移性尿路上皮癌的 III 期临床研究。
- 2024 年 2 月，获得 FDA 快速通道认定，用于治疗晚期、复发或转移性食管鳞癌 (ESCC)，为全球首款针对食管癌适应症披露临床有效性数据的靶向 Nectin-4 的治疗药物。
- 2024 年 3 月，第 14 届世界抗体药物偶联大会 (World ADC London)，以壁报形式展示新一代 ADC 技术平台 IDDC™以及基于该平台开发的多个 ADC 品种 (9MW2821、7MW3711、9MW2921) 的最新研究成果 (编号: 26)。第 55 届美国妇科肿瘤学会 (SGO)，以聚焦全体会议口头报告 (Focused Plenary Oral Presentation) 的形式报告了截至 SGO 摘要投稿时 9MW2821 的 I/II 期宫颈癌队列临床研究数据，为全球同靶点药物中首个在宫颈癌适应症读出初步临床数据的品种。

国内首家，全球第二梯队的抗 ST2 单抗 (9MW1911)

- ✔ 已完成健康受试者的 Ia 期临床试验，正在开展慢性阻塞性肺疾病（COPD）适应症 Ib/IIa 期临床试验，处于受试者入组阶段。

国内首家，全球第一梯队的创新靶点单克隆抗体，调节体内铁稳态的大分子药物 (9MW3011)

- ✔ 2023 年 1 月，获得 NMPA 批准针对 β -地中海贫血患者铁过载相关适应症和真性红细胞增多症开展临床试验。
- ✔ 2023 年 9 月，获得 FDA 快速通道认定，用于治疗真性红细胞增多症（PV）。
- ✔ 2024 年 2 月，获得 FDA 授予孤儿药资格认定。
- ✔ 中国进展：I 期临床研究已完成全部受试者随访工作， β -地中海贫血和真性红细胞增多症的 Ib 期临床已同步开展。
- ✔ 全球进展：美国 I 期临床入组阶段。

国内首家，全球第一梯队的创新靶点单克隆抗体，治疗纤维化和肿瘤的的大分子药物 (9MW3811)

- ✔ 2023 年 2 月，获得 TGA 批准针对多种晚期恶性肿瘤以及纤维化疾病适应症开展临床试验。
- ✔ 2023 年 3 月，于澳大利亚完成全球首例受试者给药。
- ✔ 2023 年 5 月，获得 NMPA 批准针对晚期恶性肿瘤和特发性肺纤维化适应症开展临床试验，同时国内健康人 I 期桥接试验也将完成受试者随访。
- ✔ 2023 年 6 月，获得 FDA 批准针对特发性肺纤维化适应症开展临床试验。
- ✔ 中国进展：健康人 I 期桥接试验即将完成受试者随访。
- ✔ 全球进展：在澳洲已完成 I 期临床试验的总结报告。

靶向 Trop-2 的 ADC 创新药 (9MW2921)

- ✔ 2023 年 7 月，获得 NMPA 批准针对晚期实体瘤患者开展临床试验，处于 I/II 期临床研究入组阶段。

靶向 B7-H3 的 ADC 创新药 (7MW3711)

- ✔ 2023 年 7 月，获得 NMPA 批准针对晚期恶性实体瘤患者开展临床试验，处于 I/II 期临床研究入组阶段。

三、奖项荣誉

(一) 政府资质

- ✔ 入选国家科技部科技创业领军人才
- ✔ 入选上海市东方英才计划青年项目
- ✔ 入选浦东新区明珠计划领军人才
- ✔ 荣获“专精特新中小企业”称号
- ✔ 荣获“创新型中小企业”称号
- ✔ 荣获“北京市科学技术进步奖二等奖”
- ✔ 荣获 2022 年度上海市重点产业领域人才专项奖励
- ✔ 荣获浦东新区“十四五”创新型人才财政扶持资格
- ✔ 承担上海市生物医药创新产品攻关项目
- ✔ 承担浦东新区支持生物医药产业高质量发展专项
- ✔ 子公司迈威康荣获“江苏省抗体偶联药物工程研究中心”称号
- ✔ 子公司迈威康入选江苏省科协青年科技人才项目
- ✔ 子公司迈威康入选市企业知识产权战略推进计划项目
- ✔ 子公司泰康生物荣获“泰州市专精特新中小企业”称号
- ✔ 子公司泰康生物承担江苏省科技计划专项资金 1 项
- ✔ 子公司朗润迈威荣获“金山工匠”“金山工匠工作室”称号
- ✔ 子公司迈威丽水荣获“科技先锋企业”称号

（二） 行业荣誉

- ✦ 2024 年人力资源管理杰出奖
- ✦ 2023 Most innovative Global Biopharmaceutical Company（全球最具创新力生物制药公司）
- ✦ 中国科创板评选——2023 年度科创板硬科技领军企业
- ✦ 中国科创板评选——2023 科创板领袖人物（刘大涛博士）
- ✦ 获评 2023 年中国医药工业最具投资价值企业
- ✦ 2023 年年度生化生物企业优秀品牌（君迈康®）
- ✦ 2023 年度中国医药创新企业 100 强
- ✦ 2023 公司治理卓越案例（经济参考报）
- ✦ 子公司迈威康荣获“高价值专利大赛”二等奖
- ✦ 2022 年“中国健康公益星”十大公益企业
- ✦ 2022 年度“助力医学”十大医药影响力品牌（君迈康®）
- ✦ 荣登 2024 上海硬核科技企业 TOP100 榜单

第三节 公司治理

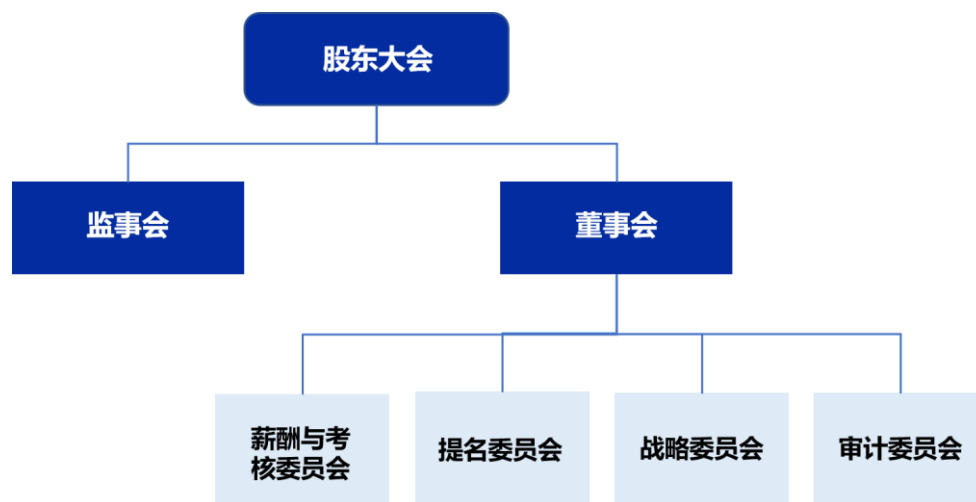
一、管理架构

（一）概述

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关要求，公司已建立健全了股东大会、董事会、监事会的法人治理结构并制定了相关制度，选举了董事（包括独立董事）、监事（包括职工代表监事），聘请了总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书等高级管理人员。董事会下设薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会、战略委员会等 4 个专门委员会。

公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等议事规则及《独立董事工作制度》等主要的公司治理制度。该等制度明确了股东大会、董事会、监事会和管理层的职责权限、任职条件、议事规则和工作程序，确保决策、执行和监督相互分离，形成制衡。

公司治理架构图如下：



（二）ESG 管理

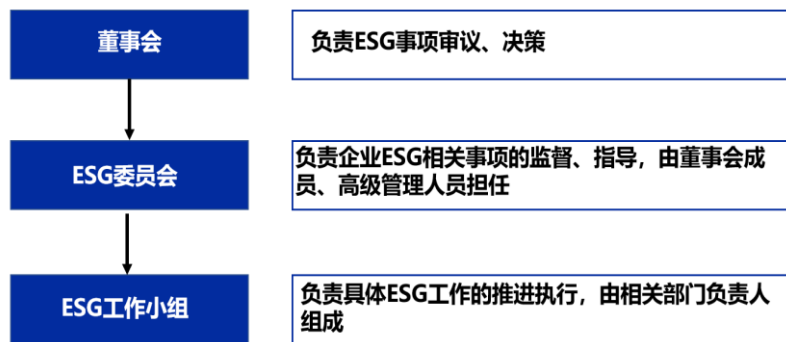
ESG 报告是上市公司面向资本市场进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。董事会深知 ESG 管理对于公司绿色、合规、可持续性发展的重要性，在公司的管理与运作中积极推动 ESG 理念的运用，主动贯彻和落实环境、社会责任与公司治理的各方面规定，履行作为公众上市公司在 ESG 方面的基本义务，保护包括但不限于：股东、职工、客户与供应商、投资者等相关方的应有权益。

通过 ESG 理念的实践运用，引导公司继续秉承“让创新从梦想变成现实”的愿景，践行“探索生命，惠及健康”的使命，通过源头创新，为患者提供疗效更好、可及性更强的生物创新药，满足全球未被满足的临床需求。

作为一家创新型生物制药企业，同时也是一家年轻的公众上市公司，公司主动遵守与 ESG 相关的各项规定，同时努力开展与 ESG 理念相关运行、管理机制的建设和布局，补充或完善各类管理规章制度与内部流程。

公司将 ESG 理念（可持续发展）融入公司治理体系，自上而下组成“董事会审议——ESG 委员会推进——ESG 工作小组执行”为链条的 ESG 治理体系，高效推进 ESG 工作，是一种与国际接轨，符合高 ESG 水平要求的管治方式。由董事会负责 ESG 事项审议、决策，并在董事会下设 ESG 委员会，负责企业 ESG 相关事项的监督、指导，下设 ESG 工作小组负责具体 ESG 工作的推进执行。ESG 工作小组由证券事务部牵头，负责统筹协调公司的 ESG 工作，开展信息沟通与信息披露工作，相关部门同事负责评定公司 ESG 相关风险，推动各职能部门积极落实 ESG 相关工作。环境保护方面，公司目前处于研发阶段，主要从事生物大分子抗体药物研发及检测，属于生物医药研发实验类工作，工作过程产生的各类污染物均按监管部门要求经集中妥善处置达标后排放。公司同样也关注日常办公中涉及的资源能耗，响应国家号召，节能减排，做好垃圾分类、资源循环利用等各项环保类措施。

ESG管治架构:



（三）利益相关方沟通

公司始终与客户、供应商保持良好的伙伴关系，坚持合作共赢的思想，履行各类社会责任。公司治理方面，公司根据相关法律法规，制定了《公司章程》，建立了合理有效的公司治理架构，努力促进公司的规范经营与运作。公司对于信息披露、投资者关系管理等内容，制定了相关规章制度与运营机制并严格执行，确保信息披露的及时、合规、透明，保持与投资者的良性互动，保障相关利益方的各项权益。公司积极建立多元化的沟通机制，

主动与各利益相关方进行沟通，了解他们对于可持续绩效与未来发展策略的意见和建议。

利益相关方	关注议题	沟通方式
政府及监管机构	遵守法律及法规 合规运营 产品保障 知识产权保护 客户信息及隐私保护 社会和公益	合规制度建设与管理 质量管理体系 知识产权保护 公益项目
股东及投资者	合规运营 商业道德 投资回报 企业管治 信息披露 投资者关系保护	年度报告、公告及通函 股东大会 投资者见面会 路演 上市公司信息披露
环境保护与可持续发展	资源使用 排放物管理 环境自行监测 突发环境事件应急预案	危废处置 防污染设施建设 节能减排 应急预案
供应商	供应链风险评估 供应链环境及风险管理	供应商准入 供应商质量管理 供应商审计 供应链稳定性管理 供应链廉政建设
客户与患者	产品保障 保护客户权益 客户信息及隐私保护 合规宣传	满意度调查 投诉渠道 质量管理体系 规范用药培训 学术研讨会 产品召回
员工	员工权益与福利 职业发展 员工培训 健康与安全	员工满意度调查 定期培训考核与晋升 员工关怀活动 党建 工会委员会
公共关系	社会公益贡献 承担社会责任	公益慈善活动 助农扶贫 积极响应政府号召

二、合规运营

（一）内部控制

公司依据《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》等有关法律法规和规章制度，结合公司的实际情况和管理需要，制定并完善内部控制体系，出台相关管理制度，以规范经营和管理、控制风险，保障公司业务活动的正常开展。为优化内部风险管控，加强企业内部数字化运营，公司持续完善内部信息系统，如 ERP 系统、合同管理系统、费控系统，实现对业务、法务、财务层面的线上风险管控，并提升公司管理流程效率。

（二）商业与道德

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》等相关法律法规，对贪污腐败或贿赂、勒索、舞弊及洗黑钱等行为持零容忍态度。制定了适用于全体员工的《商业行为与道德准则》《业务招待管理办法》《员工手册》等内部管理制度文件，规范日常经营工作中的行为守则，明确规定经营中必须要避免各种形式的腐败和贿赂的行为。公司专门设立投诉窗口，任何员工都可以就舞弊等违反公司合规要求的行为向监督部门提出举报与投诉，举报投诉可以公开、秘密或匿名的方式提出，员工可通过公开的电话与邮箱进行口头或书面举报。公司员工入职时需参加入职培训，营销团队会定期开展合规培训，包括报账的合规要求、规范推广行为、反腐反不正当竞争等合规培训，宣导合规文化，确保员工与合作伙伴掌握公司最新合规政策，规范日常商业行为。

三、信息披露透明度

为规范信息披露行为，保证公司真实、准确、完整、及时地披露信息，保护公司、股东、债权人及其他利益相关人员的合法权益，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、行政法规、部门规章及其他有关规定，结合《公司章程》及公司实际情况，制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部保密制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》《自愿信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等，对信息披露流程、重大信息内部报送及保密等方面进行了明确规定，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时，并确保所有股东公平、平等地获得公司信息。

信息披露及投资者服务工作由董事会统一领导和管理，董事会秘书负责具体的协调和组织信息披露及投资者服务事宜，保障信息披露工作的有效性与规范性。

四、投资者关系及保护

公司制定《投资者关系管理制度》《特定对象来访接待管理制度》，依照相关制度切实开展公司与投资者之间的沟通，实现公司价值最大化，切实保护股东利益，树立公司在资本市场良好的形象。根据《投资者关系管理制度》规定，公司董事会秘书为公司投资者关系管理工作的负责人，公司证券事务部为投资者关系管理的职能部门，在公司董事会秘书的领导下进行组织与实施公司投资者关系管理工作。

公司通过股东大会、投资者来电、投资者邮箱、上证 E 互动等多种形式的互动交流，在公司官网设置投资者关系专栏（<https://www.mabwell.com/investors.html>）提升公司与股东、投资者之间的交流，并适时举办了业绩说明会、交流会及路演活动，接受分析师、投资者和媒体的咨询，建立公开透明的投资者关系，重视投资者的意见与建议，努力回报投资者。

五、知识产权及信息安全保护

（一） 知识产权管理

公司根据《企业知识产权管理规范》，结合长期发展战略并立足于目前组织架构，将知识产权活动融于公司研发、生产、销售等经营活动中去，并形成实际的知识产权创造、运用、保护、管理组织系统和流程系统。现已建立并颁布实施了：《知识产权管理制度》《知识产权奖励管理办法》《知识产权风险防范与应急管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》《商业秘密管理制度》等管理制度，明确了各部门职责，在公司各个环节中加强公司知识产权创造、保护和运用，规范知识产权管理，鼓励创新，促进科技成果转化。

同时，在知识产权管理制度的基础上，上线了知识产权管理系统，搭建了完善的信息化流程体系，规范了公司知识产权创造、保护、运用、管理业务流程，实现了一体化、标准化、知识产权全生命周期的管理。

公司知识产权活动与研发项目管理相互协作、有机结合，构筑与项目进展相适应的知识产权保护组合：首先对该领域的知识产权信息等进行检索，对项目技术发展状况、知识产权和竞争对手状况等进行分析，进而制定知识产权战略规划，实时跟进与监控研发活动

中知识产权，适时调整研究开发策略和内容，避免知识产权侵权风险，同时当项目研究开发产出成果时，及时评估明确保护方式和权益归属，形成适当知识产权。

报告期内，公司新增发明专利申请 83 件（包括新增国内发明专利申请 46 件、新增 PCT 国际发明专利申请 8 件、新增国家发明专利申请 29 件），新增发明专利授权 9 件，包括 7 件中国发明专利授权、2 件国家发明专利授权。截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计发明专利申请 387 件（包含累计国内发明专利申请 226 件，累计 PCT 国际发明专利申请 45 件，累计国家发明专利申请 116 件），累计授权发明专利 71 件，其中中国授权发明专利 44 件，国家授权发明专利 27 件。

（二）信息安全

公司高度重视信息安全及数据安全的管理工作。严格遵守《网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，结合现状建立《信息安全管理制度》《灾难恢复及应急预案管理制度》《信息系统权限管理办法》《信息系统主数据管理办法》等规范文件。

开展信息安全与客户信息保护工作中，公司要求每一位员工严格遵守信息安全相关管理要求和配套安全措施，所有员工签署保密协议，并严格遵守。

技术保障层面，公司通过现代化技术手段，分别从基础架构安全、传输安全、桌面应用安全、及安全审计等多方面进行管理和防范。保障公司的网络、业务系统、数据库等基础设施的安全和稳定运行。基础架构方面，公司通过防火墙、入侵检测、动态感知等安全防护体系构建边界安全，防范外部攻击。在终端层面，公司通过终端安全管理体系，防病毒体系、漏洞检测、行为感知、密码保护等措施对内部终端和服务进行全方面的防护。在传输层面，公司运用安全加密认证技术、加密传输技术、文档加密、虚拟专用网络（vpn）传输等技术手段提升数据传输的安全级别。在运维管理上，公司对业务数据通过多种备份策略、备份机制及备份方式进行全方位安全保障，以保障数据的安全性、完整性、连续性。

在终端管理层，公司有制定相应的信息安全制度，要求每个终端纳入到企业域控管理，统一部署病毒防范体系、漏洞检测体系、终端安全管控体系，以加强在终端层面的安全防护，以及数据泄密的风险。同时公司研发网络与办公网络完全物理隔离，进一步提升实验室仪器设备类专用终端系统的安全保护及相关实验室数据的安全。

安全审计方面，公司留存系统运行日志、行为操作日志、syslog 消息日志，以便进行安全审计。同时，不定期开展信息安全自查和优化工作，以进一步提高信息安全水平，保障研发、生产、销售等业务活动有序开展。

信息安全培训方面，公司结合线上、线下的方式向员工开展信息安全培训教育，提升员工信息安全敏感度和防范意识，规避在用户使用层面发生信息泄露风险。

信息认证方面，依据《信息安全等级保护管理办法》规定，公司报送并通过上海市公安局对公司的信息系统安全等级保护备案审核。

全年公司未发生经证实的信息泄露、失窃或遗失客户资料的事件。

第四节 创新研发

一、研发布局成果

（一）研发成果

公司以市场需求大且临床应用未得到充分满足的生物类似药及针对成熟靶点的创新药为起点，完成了临床前研究到商业化生产的完整产业链布局，具备了抗体及重组蛋白药物的研发和产业化能力，启动了专业化销售团队的建设并在海外市场推广形成了一定成果，在此基础上公司未来发展战略设定为以临床亟需为导向，以创新驱动为动力，以专业人才为核心，聚焦自身免疫、肿瘤、眼科，兼顾感染和代谢等重大疾病领域，跟踪全球研发热门靶点，并以基础科学成果为依据，开展全新靶点的抗体药物开发，前瞻性地发展与拟上市品种相匹配的商业化生产能力，利用 3-5 年时间将公司建设成为抗体药物生产能力一流并拥有多个独特产品的创新型生物制药公司。

公司高效推进各创新品种的研发并取得多项进展。

8MW0511 为公司具有自主知识产权的新一代长效 G-CSF（高活性改构细胞因子），应用基因融合技术将改构的 G-CSF 突变体基因的 N 端与人血清白蛋白的 C 端融合，可明显抑制 G-CSF 受体介导的清除途径，延长半衰期，在临床使用中可以降低给药频率，提高治疗的依从性。同时，8MW0511 采用酵母表达系统进行生产，均一性较好；制备过程避免了复杂的 PEG 化学修饰反应，生产工艺简单、生产成本较低。8MW0511 新药上市申请已于 2023 年 12 月获得国家药品监督管理局（NMPA）受理。8MW0511 在 2023 年欧洲肿瘤内科学会（ESMO）报告的 III 期临床研究结果（摘要编号：3602；摘要标题：MW05, a Novel, Long-Acting Recombinant Human Serum Albumin/Human Granulocyte-Colony Stimulating Factor(I) Fusion Protein for the Management of Chemotherapy-Induced Neutropenia: Results of a Phase III Trail）显示出有确切的临床疗效，非劣于阳性对照药物津优力[®]，能够改善 4 级中性粒细胞降低的发生率和持续时间，其中第 2-3 周期 4 级中性粒细胞降低发生率明显低于阳性对照组。总体安全性与阳性对照组相似，人体用药安全可控，耐受性较好。

9MW2821 为公司利用 ADC 药物开发平台联合自动化高通量杂交瘤抗体分子发现平台两项平台技术开发的创新品种。该品种通过具有自主知识产权的偶联技术连接子及优化的 ADC 偶联工艺，实现抗体的定点修饰。9MW2821 注射入体内后，可与肿瘤细胞表面的 Nectin-4 结合并进入细胞，通过酶解的作用，定向释放细胞毒素，从而实现对肿瘤的精准

杀伤。此外，9MW2821 具有组分均一，纯度较高以及便于产业化等特点。非临床研究表明，9MW2821 具有明确的作用机制、其抗肿瘤活性、药代动力学特征、安全药理学特征、毒理学特征良好。公司目前正在针对尿路上皮癌、宫颈癌等多个适应症开展多项临床研究，截至目前，已有超过 280 例受试者入组，现有临床研究结果显示了突出的抗肿瘤活性与安全性。9MW2821 在 2023 年度 ESMO 大会中以口头报告形式与参会专家进行交流针对晚期实体瘤受试者的临床 I/II 期研究数据（摘要编号：4613；摘要标题：Preliminary results from a phase I/II study of 9MW2821, an antibody-drug conjugate targeting Nectin-4, in patients with advanced solid tumors），并在第 55 届美国妇科肿瘤学会（SGO）中以聚焦全体会议口头报告（Focused Plenary Oral Presentation）的形式报告了截至 SGO 摘要投稿时 9MW2821 的 I/II 期宫颈癌队列临床研究数据（摘要标题：Efficacy and safety of 9MW2821, an antibody-drug conjugate targeting Nectin-4 monotherapy, in patients with recurrent or metastatic cervical cancer: A multicenter, open-label, phase I/II study）。

● 尿路上皮癌

对于二线及以后单药疗法，公司已正式启动 9MW2821 治疗经铂类化疗和 PD-(L)1 抑制剂治疗的局部晚期或转移性尿路上皮癌的 III 期临床研究，现已完成首例受试者入组。截至 2023 年 12 月 5 日，9MW2821 在 II 期临床 1.25mg/kg 剂量组下，单药治疗晚期尿路上皮癌患者的 ORR 和 DCR 分别为 62.2%（95%CI:44.8%-77.5%）和 91.9%（95%CI:78.1%-98.3%），中位 PFS 为 6.7m（95%CI:3.8-NR），中位 OS 尚未达到。9MW2821 尿路上皮癌临床进度在全球 Nectin-4 ADC 中仅次于已上市的 Padcev[®]，9MW2821 vs Padcev：ORR（62.2% vs 41%），中位 PFS（6.7m vs 5.55m）。目前，该项目已有多项临床研究同步开展。对于一线疗法，与 PD-1 抑制剂免疫疗法联合用药的 I/II 期临床研究也在推进中，现已完成首例入组。

膀胱癌是全球第十大常见恶性肿瘤。据世界卫生组织估计，2018 年全球膀胱癌新发病例约 55 万，死亡病例约 20 万。北美和欧洲地区发病率较高（北美为 11.3/10 万，欧洲为 11.9/10 万），亚洲地区发病率较低（3.6/10 万）。膀胱癌属于尿路上皮癌，根据美国临床肿瘤协会数据，膀胱癌发病率位居恶性肿瘤的第 9 位，死亡率居恶性肿瘤的第 13 位。根据 2024 年 2 月份国家癌症中心在 JNCC 上发表的 2022 年中国恶性肿瘤疾病负担情况显示，我国膀胱癌新发 9.29 万例，死亡 4.14 万例，新发病例数和死亡人数分别排名第 11 和第 13。作为中国常见癌种之一，尿路上皮癌易转移、易复发，晚期尿路上皮癌生存期短，是我国重要疾病负担之一，并严重威胁患者的生存时间和生活质量。

● 宫颈癌

9MW2821 是全球同靶点药物中首个在宫颈癌适应症读出初步临床数据的品种。

针对复发或转移性宫颈癌的系统性治疗药物选择和治疗效果较为有限。9MW2821 的 I/II 期宫颈癌队列纳入含铂双药化疗联合或不联合贝伐珠单抗失败、或含铂双药化疗及免疫检验点抑制剂治疗失败、系统性治疗方案不超过 2 线的复发或转移性 Nectin-4 阳性宫颈癌患者。受试者在每 28 天为 1 个周期的第 1 天、第 8 天和第 15 天接受静脉输注 1.25mg/kg 的 9MW2821，直到确认疾病进展、死亡、无法忍受的不良反应或退出研究。

截至 2023 年 9 月 25 日，该研究宫颈癌拓展队列中，Nectin-4 表达的检出率为 89.67%，Nectin-4 3+ 检出率为 67.82%。该研究共入组 40 名患者，57.5% 受试者既往接受过含铂双药化疗联合贝伐单抗治疗，60% 受试者既往接受过含铂双药化疗及免疫检查点抑制剂治疗。37 例可评估疗效的患者的 ORR 和 DCR 分别为 40.54% 和 89.19%，其中 1 例完全缓解（2.70%），14 例部分缓解（37.84%），中位无疾病进展生存期（PFS）、总生存期（OS）和缓解持续时间（DOR）尚未达到。经过含铂双药化疗及免疫检验点抑制剂治疗的患者中，21 例可评估疗效的患者 ORR 和 DCR 为 38.10% 和 85.71%。Nectin-4 3+ 的患者中，26 例可评估疗效的患者 ORR 和 DCR 分别为 50.00% 和 92.31%。92.50% 的受试者发生了与治疗相关的不良事件，3/4 级治疗相关不良事件中最常见的是中性粒细胞减少症（40.00%）、皮疹（17.50%）和 γ -谷氨酰转氨酶增加症（12.50%）。没有与治疗相关的死亡报告。上述研究结果表明，9MW2821 在宫颈癌患者中具有可控的安全性和积极的治疗效果。目前针对宫颈癌适应症仍在积极入组更多患者，特别是经化疗及免疫治疗失败的患者。对于二线及以后的单药疗法，公司将积极推进关键注册临床的准入。同时，公司也在对一线联合疗法进行科学评估和筛选。

针对宫颈癌，目前已经获批上市的同基线疗法中，主要有康方生物 PD-1/CTLA-4 双抗用于治疗既往含铂化疗治疗失败的晚期宫颈癌患者，ORR 为 32.3%（数据来源于康方生物官方微信公众号）；以及 Genmab/Seagen 公司 TIVDAK®（Tisotumab Vedotin）用于一线治疗期间或治疗后疾病发生进展的复发性或转移性宫颈癌患者，ORR 为 17.8%（数据来源于再鼎医药官方微信公众号）。

宫颈癌是全球女性第四大常见肿瘤之一，也是全球女性癌症死亡的第四大原因（摘自 Worldwide trends in cervical cancer incidence and mortality, with predictions for the next 15 years, Cancer 2021.）。据国际癌症研究机构（IARC）发布《全球癌症 2020 年报告》显示，2020

年全球新发宫颈癌 60 万例，因宫颈癌死亡人数高达 34 万。根据 2024 年 2 月份国家癌症中心在 JNCC 上发表的 2022 年中国恶性肿瘤疾病负担情况显示，我国宫颈癌新发 15.07 万例，死亡 5.57 万例，新发病例数和死亡人数分别排名第 8 和第 9；相比同口径 2022 年 2 月发布的 2016 年的 11.9 万新发病例数和 3.7 万死亡人数，有明显增长。

● 食管癌

9MW2821 目前是全球首款针对食管癌适应症披露临床有效性数据的靶向 Nectin-4 的治疗药物。

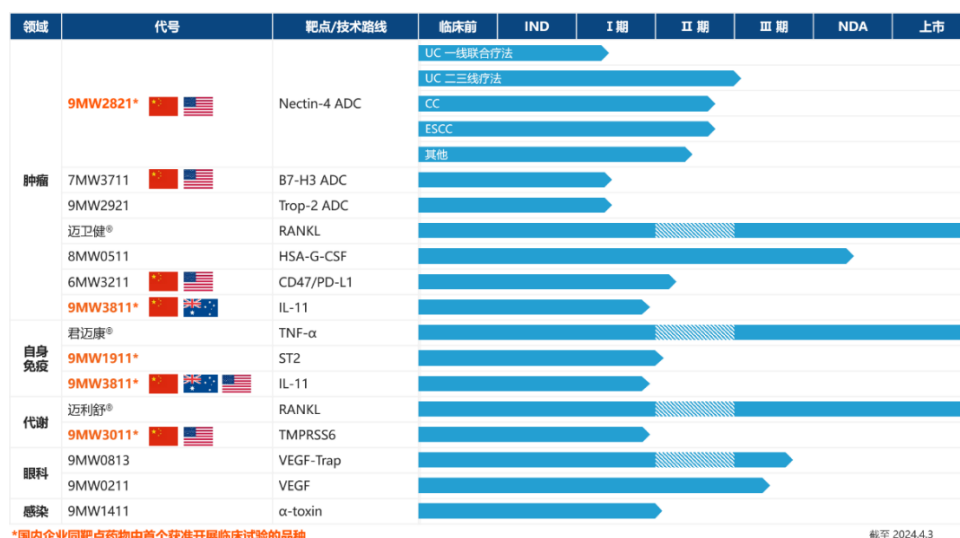
9MW2821 于 2024 年 2 月获美国食品药品监督管理局授予“快速通道认定”（FTD）用于治疗晚期、复发或转移性食管鳞癌。截至 2024 年 02 月 20 日，9MW2821 在 II 期临床 1.25mg/kg 剂量组下，单药治疗并完成至少一次肿评的 30 例晚期食管癌患者的 ORR 和 DCR 分别为 30% 和 73.3%，其中 28 例接受过化疗及免疫治疗，该项研究仍在继续入组和评估。相比于现有疗法，9MW2821 在食管癌治疗中表现出了较大潜力和优势。而且，经过一线治疗失败后目前没有太多的疗法选择，9MW2821 目前是全球首款针对食管癌适应症披露临床有效性数据的靶向 Nectin-4 的治疗药物。对于二线及以后的单药疗法，公司将继续推进 II 期入组和评估，并尽快启动 III 期临床的沟通交流；同时正在对一线联合疗法进行科学评估和筛选。

从流行病学来看：2020 年全球食管癌新发人数 60.4 万，死亡人数 54.4 万。2024 年国家癌症中心在 JNCC 上发表的 2022 年中国恶性肿瘤疾病负担情况显示：我国食管癌新发 22.4 万例（男性 16.75 万例，女性 5.65 万例），死亡 18.75 万例（男性 14.04 万例，女性 4.71 万例），新发病例数和死亡人数分别排名第 7 和第 5。根据美国癌症协会统计，2024 年美国预计约有食管癌新发 22,370 例（男性 17,690 例，女性 4,680 例），死亡 16,130 例（男性 12,880 例，女性 3,250 例）。在中国，食管鳞癌（ESCC）为最常见的组织学类型，约占食管癌病例的 85.79%，食管腺癌（EAC）和其他类型分别占比 11.00% 和 3.21%。而在美国，EAC 是白人中最常见的食管癌类型，约占食管癌病例的 70%，ESCC 约占 30%，ESCC 在非裔美国人中更常见。此外，据 IQVIA 报道，2022 年中国食管癌存量患者人数 74.2 万人，晚期转移性食管癌占比约 70%，其中可接受系统性治疗者约占 80%，约 41.6 万人。根据中国临床肿瘤学会（CSCO）指南提示：PD-1 单抗联合含铂化疗为标准一线治疗，PD-1 或单药化疗为二线及以上可选方案。实际临床应用中，经过一线治疗失败后无优选方案，存在极大未满足的临床需求。

公司基于新型抗体偶联技术平台 IDDC™（Interchain-Disulfide Drug Conjugate）开发的 9MW2921 和 7MW3711 两款抗体偶联新药均进入临床研究阶段。靶向 Trop-2 的 9MW2921 于 2023 年 7 月正式获得国家药品监督管理局批准针对晚期实体瘤患者开展临床试验，目前处于 I/II 期临床研究阶段。靶向 B7-H3 的 7MW3711 于 2023 年 7 月正式获得国家药品监督管理局批准针对晚期恶性实体瘤患者开展临床试验，2024 年 2 月用于晚期恶性实体瘤的临床试验申请正式获得美国食品药品监督管理局许可，正在开展多项 I/II 期临床研究。

国内首家铁稳态大分子调节药物抗 Tmprss6 单克隆抗体 9MW3011 已在中美开展临床试验，于 2023 年 9 月获得美国 FDA 快速通道认定，于 2024 年 2 月获得 FDA 授予孤儿药资格认定。国内首家抗 ST2 单克隆抗体 9MW1911 已完成健康受试者的 Ia 期临床试验，结果显示 9MW1911 注射液在剂量递增范围内安全且耐受性良好。目前正在开展慢性阻塞性肺疾病（COPD）适应症 Ib/IIa 期临床试验，现处于受试者入组阶段。国内首家抗 IL-11 单克隆抗体于 2023 年 2 月获得澳大利亚 TGA 批准，同意开展针对多种晚期恶性肿瘤以及纤维化疾病的临床试验，现已完成 I 期临床试验的总结报告；2023 年 5 月获得中国国家药品监督管理局批准，同意开展针对晚期恶性肿瘤和特发性肺纤维化的临床试验，同时国内健康人 I 期桥接试验也将完成受试者随访；2023 年 6 月获得美国 FDA 批准，同意开展针对特发性肺纤维化的临床试验。

未来公司主营业务发展将进入加速阶段。目前，公司拥有 14 个处于临床或上市阶段的品种，包括 10 个创新药，4 个生物类似药，覆盖自身免疫、肿瘤、代谢、眼科、感染等多个治疗领域。其中，已上市品种 3 个，处于上市许可审评阶段品种 1 个，处于 III 期关键注册临床阶段品种 3 个，处于其他不同临床研究阶段品种 7 个。公司核心品种研发管线如下：



（二）科研成果

报告期内，公司在研品种的研究成果被多个学术期刊和国际会议纳入其中展示，具体如下：

2023年1月，在 *Theranostics* 发表了有关 6MW3211 临床前研究进展，研究表明 6MW3211 对 PD-L1 有较高的结合亲和力，而对 CD47 表现出较低结合亲和力，这种不等价的结合亲和力设计使得其优先结合肿瘤细胞的 PD-L1，随后破坏 CD47/SIRP α 相互作用，进而促进巨噬细胞吞噬肿瘤细胞；同时观察到 6MW3211 在三种不同小鼠动物模型有较好的药效，在 GLPNHP 试验中有良好的安全性；这些均支持 6MW3211 用于治疗 PD-L1 和 CD47 双阳性癌症药物的开发。

2023年3月，在 *Expert Opinion on Biological Therapy* 发表了在中国健康受试者中比较重组全人源抗 RANKL 单克隆抗体注射液（迈利舒[®]）与 Denosumab（Prolia[®]）药代动力学、药效学、安全性和免疫原性相似性：单中心、随机、双盲、单剂量、平行对照试验结果。研究表明 9MW0311 的药代动力学结果与 Prolia[®] 相似，并且它们药效动力学特征、免疫原性以及安全性也具有高度相似性。

2023年5月，在美国癌症研究学会 AACR 旗下知名期刊《*Molecular Cancer Therapeutics*》（《分子肿瘤治疗》）发表了靶向 Nectin-4 ADC 药物 9MW2821 的临床前研究成果，全面阐述了 9MW2821 作为新一代靶向 Nectin-4 ADC 的开发及临床前研究结果。并与目前唯一获批上市的靶向 Nectin-4 ADC（PADCEV[®], enfortumab vedotin-ejfv, EV）做了系统性比较。9MW2821 由特殊设计的连接子、新颖的抗体分子以及细胞毒性药物 MMAE 共同组成，不仅具有良好的肿瘤结合能力及靶向特异性，并且与现存 Nectin-4 ADC（PADCEV[®]）疗法不同，具有更加均一的组分，更加均一稳定的结构，以及更加优异的肿瘤递送能力。

2023年10月，第14届 World ADC 大会（World ADC San Diego），以壁报的形式展示了2项临床前研究成果。①9MW2921 是一款靶向 Trop-2 的抗体偶联药物，研究显示，9MW2921 具有高度均一的药物-抗体比值分布和适当的抗原亲和力，在体外展现出迅速的靶点介导药物内化和肿瘤细胞杀伤活性，9MW2921 具有优于第一三共 DS1062a 的旁观者杀伤效应；在多个 CDX 和 PDX 动物体内药效模型中，9MW2921 展现出优于 Trodelvy[®] 和 DS1062a 的抑瘤活性。同时，在食蟹猴中展现出良好的药物安全性和药代动力学特性（编号：40）。②7MW3711 是一款靶向 B7-H3 的抗体偶联药物，研究显示，7MW3711 具有高度均一的药物抗体比，且药物特异性识别 B7-H3，与 B7 家族其他成员无交叉识别。7MW3711

展现出优于第一三共 DS7300 的旁观者杀伤效应，在多个 CDX 和 PDX 模型中有良好的体内活性，此外，药物在安全性和药代特性等方面均表现出了与竞品相当的特性（编号：41）。

2023 年 10 月，2023 年欧洲肿瘤内科学会（ESMO）大会，9MW2821（靶向 Nectin-4 ADC）用于晚期实体瘤患者的 I/II 期研究的初步结果由复旦大学附属肿瘤医院张剑教授代表研究团队进行了大会口头报告（编号：4613）。此外，8MW0511 的 III 期临床研究结果也在会上以壁报形式展示（编号：2075P）。①9MW2821 研究结果显示，9MW2821 拥有良好可控的安全性，血液学毒性作为最常见的不良反应，被认为可控、可耐受且可逆转；除尿路上皮癌外，9MW2821 在其他癌种中也观察到具有前景的抗肿瘤活性。②8MW0511 研究显示有确切的临床疗效，非劣于阳性对照药物，能够改善 4 级中性粒细胞降低的发生率和持续时间，其中第 2-3 周期 4 级中性粒细胞降低发生率明显低于阳性对照组。总体安全性与阳性对照组相似，人体用药安全可控，耐受性较好。

2023 年 12 月，第 65 届美国血液学会年会（ASH），9MW3011 的最新研究成果在会上以壁报的形式展示（编号：3837）。研究结果显示 9MW3011 显著降低真性红细胞增多症小鼠模型的血细胞比容（HCT）水平及红细胞数目。红细胞增多和高 HCT 水平均与疾病不良预后相关，因此 9MW3011 有望为真性红细胞增多症患者提供一种可选择的治疗方法。

2024 年 2 月，在美国医学会杂志（JAMA）旗下的顶级医学期刊《JAMA Oncology》发表了重组全人源抗 RANKL 单克隆抗体注射液 9MW0321 与 Denosumab（Xgeva®）III 期临床研究结果。该研究通过开展 53 周、多中心、双盲、头对头平行对照临床试验，全面比较了 9MW0321 与 Denosumab（Xgeva®）在实体瘤骨转移患者中的有效性、安全性、免疫原性及群体药代动力学指标，证明了 9MW0321 与 Denosumab（Xgeva®）的相似性，是治疗实体瘤骨转移的有效新选择。

2024 年 3 月，第 14 届世界抗体药物偶联大会（World ADC London），以壁报形式展示新一代 ADC 技术平台 IDDC™以及基于该平台开发的多个 ADC 品种（9MW2821、7MW3711、9MW2921）的最新研究成果（编号：26）。IDDC™是迈威生物自主开发的新一代 ADC 定点偶联技术平台，由定点偶联工艺 DARfinitivity™，定点连接子接头 IDconnect™，新型载荷分子 Mtoxin™，以及条件释放结构 LysOnly™等多项系统化核心专利技术组成。基于上述系统化专利技术开发的新一代 ADC 药物具有更好的结构均一性、质量稳定性、药效及耐受性。靶向 Nectin-4 ADC 创新药 9MW2821，针对尿路上皮癌适应症是国内企业首家进入 III 期临床研究且全球进度第二；亦是全球同靶点药物中首款在宫颈癌和食管癌适应

症披露临床有效性数据的治疗药物。靶向 B7-H3 ADC 创新药 7MW3711 已开展针对晚期实体瘤适应症的临床试验，并获 FDA 批准针对晚期恶性实体瘤患者开展临床试验。靶向 Trop-2 ADC 创新药 9MW2921 已开展针对晚期实体瘤适应症的临床试验。

2024年3月，第55届美国妇科肿瘤学会（SGO），以聚焦全体会议口头报告（Focused Plenary Oral Presentation）的形式报告了截至 SGO 摘要投稿时 9MW2821 的 I/II 期宫颈癌队列临床研究数据（摘要标题：Efficacy and safety of 9MW2821, an antibody-drug conjugate targeting Nectin-4 monotherapy, in patients with recurrent or metastatic cervical cancer: A multicenter, open-label, phase I/II study）。研究结果表明 9MW2821 在复发及晚期宫颈癌中的二线用药客观缓解率（ORR）达到了 40.54%，1 例患者达完全缓解（CR），14 例患者部分缓解（PR），疾病控制率（DCR）接近 90%，显示出良好的疾病控制效果，且不受之前使用过贝伐珠单抗或 PD-1 抑制剂等免疫治疗的影响。

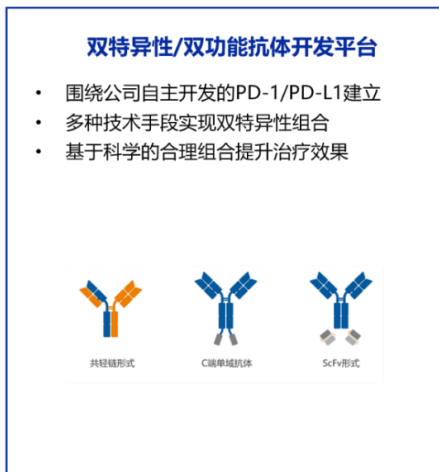
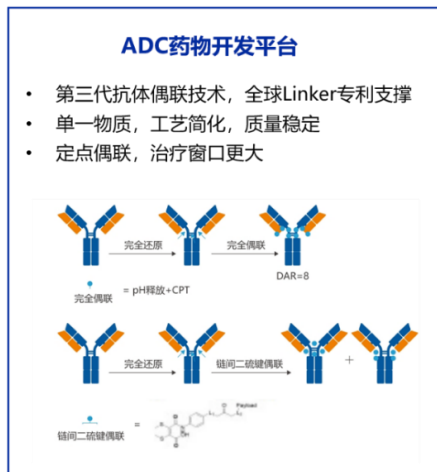
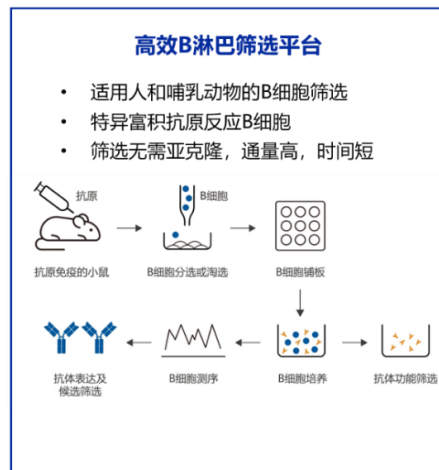
2024年4月，2024年美国癌症研究协会（AACR）年会，以壁报形式公布3项临床前研究成果。①9MW3811 是迈威生物自主研发的高亲和力抗 IL-11 人源化中和抗体，目前正在澳大利亚和中国开展 I 期临床试验。IL-11 是重要的炎症因子，在纤维化和肿瘤的发生和进展中均发挥重要作用。研究表明，IL-11 高表达与肺癌、肝癌和结直肠癌等多种肿瘤的预后相关，其在肿瘤微环境中对肿瘤细胞、巨噬细胞、T 细胞和肿瘤成纤维细胞等多种细胞均具有重要影响。9MW3811 通过阻断 IL-11 与 IL-11R 的结合，抑制 IL-11 下游信号通路的活化，在多个临床前药效模型中表现出良好的抗肿瘤治疗效果。9MW3811 与抗 PD-1 抗体联用时，显著促进 CD8+T 淋巴细胞浸润，改善抗 PD-1 抗体引起的 T 细胞耗竭状态，从而表现出更好的联合抗肿瘤药效（编号：2365）。②2MW4991 是一种高特异性高亲和力的 ADCC 增强型抗体，靶向整合素 $\alpha\beta8$ 。整合素 $\alpha\beta8$ 是 TGF- β 重要的激活蛋白，在免疫细胞中特异性地调控 TGF- β 的活性。研究发现整合素 $\alpha\beta8$ 在某些肿瘤中高表达，阻断 $\alpha\beta8$ 能够完全抑制 TGF- β 的释放。2MW4991 在免疫排斥型的肿瘤模型中展现出强大的抗肿瘤活性，能够显著促进免疫排斥型肿瘤的免疫细胞浸润，大大增加免疫排斥型肿瘤对 PD1 抑制剂的敏感性（编号：6349）。③2MW4691 是一款 ADCC 增强型的靶向 CCR8/CTLA-4 的双特异抗体。CTLA-4 在 CD8+T 细胞以及 Treg 上都有表达，靶向 CTLA-4 具有强大的抗肿瘤作用，但是由于较强的副作用限制了临床应用。CCR8 是肿瘤浸润的 Treg 特异性标志物，在其他免疫细胞以及外周 Treg 上几乎不表达。2MW4691 保留 CCR8 高亲和力以及弱化的 CTLA-4 靶向活性，特异性清除肿瘤浸润的 Treg 细胞以及阻断外周 CD8+T 细胞上 CTLA-4

信号介导的免疫抑制作用，在临床前转基因动物模型上展示出强大的抗肿瘤活性，并在灵长类动物中展示出较好的安全性（编号：6350）。

二、创新研发能力

（一）特色技术平台

公司依托全资及控股子公司建设完成了分子发现与成药性研究体系、工艺开发与质量管理体系和生产转化体系，其中分子发现与成药性研究体系建立了自动化高通量杂交瘤抗体新分子发现平台、高效B淋巴细胞筛选平台、ADC药物开发平台、双特异性/双功能抗体开发平台等四项技术平台。在分子发现与成药性研究体系的产出上，通过工艺开发与质量管理体系的验证与转化，自公司成立至今技术平台共新增 15 个品种的 30 项国内外临床准入。



迈威生物技术平台

公司依托工艺开发与质量管理体系和生产转化体系，完成了 15 个品种的工艺、质量及

生产转化研究，其中 3 个品种已获得上市许可，1 个品种的药品上市许可申请已经受理，3 个品种处于关键注册临床试验阶段。随着君迈康®和迈利舒®的获批上市，公司完成了临床前研究到商业化生产的完整产业链布局，具备了抗体、ADC 药物及重组蛋白药物的研发和产业化能力。

依托公司特色技术平台，报告期内，新增发明专利申请 83 件（国内、国家、PCT）；截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计发明专利申请 387 件（国内、国家、PCT），累计授权发明专利 71 件（国内、国家）。

	本年新增		累计数量	
	申请（个）	获得数（个）	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	83	9	387	71
实用新型专利	0	3	43	40
外观设计专利	5	5	5	5
软件著作权	0	0	0	0
其他	16	45	293	199
合计	104	62	728	315

（二）技术创新管理机制

公司根据新药研发流程分段性和不同阶段对人员能力、创新程度、资源占用的差异性设立创新主体，对于人员数量少、能力要求高、创新程度高、相对资源占用少的药物发现阶段采用部门“公司化”，通过设立控股、全资子公司进行创新活动，增加管理灵活性，缩短管理半径，提升创新活力，提高研发效率；对于人员数量多、创新程度适中、相对资源占用多的临床前研究以及生产转移阶段，则以公司部门或全资子公司开展创新活动，通过制式化管理提高研发效率。以此为原则，在创新发现阶段公司依托公司创新发现部和控股、全资子公司迈威（美国）、科诺信诚、诺艾新、迈威康、普铭生物各自建立的技术平台和核心技术从事靶点发现、分子发现与优化，形成创新发现集群，独立和/或协同开展技术创新，形成一系列具备成药性的创新分子，丰富产品管线；在临床前研究阶段，依托全资子公司迈威康和公司新药研发部，承接经过评估筛选的创新分子进行临床前研究；在临床

研究阶段，通过公司临床医学部负责在研品种的临床试验组织、管理和实施，全资子公司泰康生物和朗润迈威负责进行中试放大及临床样品制备。

公司可在研品种商业化为企业发展战略，在临床研究期间即以产业化规模开展样品制备，以期形成更多批次的产品验证数据，为产业化奠定基础。同时公司生产转化体系采用两个及以上厂家设备进行样品制备和工艺验证，确保生产用耗材供应不受国际关系变化的影响，采购不受制于单一供应商，从而保证成本控制优势。先进的前瞻性生产转化体系成为临床前药学研究和商业化生产的桥梁，使企业发展目标得以实现。

公司在上海金山和江苏泰州分别建设了药品生产基地—朗润迈威和泰康生物。两个生产基地均设计、建造了多条不锈钢生物反应器和一次性生物反应器的原液生产线，以及多条预充式注射器和西林瓶等不同包装形式的制剂灌装生产线，设计产能均可满足多个商业化产品同时进行生产的需求。两个生产基地全部投产后，公司可根据不同产品的供应特点，在报产上市时选择合适的生产基地，确保药品供应的效率，增加药品供应的“柔性”。当重大突发性事件出现时，仍可满足药品的市场供应。

公司坚持以科学为导向，以临床亟需为出发点，遵循商业利益与社会效益平衡的原则，渐进式创新，即以生物类似药的工艺创新和成熟靶点药物的分子创新为起点，建立服务创新的技术基础，实现公司生存和短期发展，逐步发展到以热门靶点的快速跟进和全球潜在同类首创为核心的创新战略，解决公司中长期发展问题。在技术创新的管理机制中强化统一管理 and 协调，对于所设立的子公司采用“部门化”管理，确保公司技术创新的战略意志得以全面贯彻。公司研发活动以自主研发为主，合作和委托研发为辅。为适应新药研发的特点和流程的需求，公司各技术部门和子公司进行了明确的分工，以项目为核心统筹在研品种上市前的管理，在项目管理部的统一管理下有序开展研发活动；设立创新发现部，负责新品种立项、创新大分子药物的分子发现研究的核心推进工作；设立药理部，负责技术创新过程中药理药效等工作的组织和开展；设立质量管理部，负责完善临床试验用药品的质量管理并逐步建立符合 MAH 管理要求的药品质量管理体系；设立药物警戒部，负责建立药物警戒体系，开展临床试验期间及药品上市后的药物警戒活动，最大限度的降低药品安全风险，保护和促进公众健康；通过全局化统筹管理，综效和增效体系内资源，确保公司技术创新得以全面实施，从而实现精准创新，协同创新，高效创新。

（三） 技术创新激励制度

创新能力是公司存续和发展的核心竞争力，而人才是创新的根源，公司根据不同创新

阶段参与者的知识结构和智力贡献不同，建立了公平的、可持续的员工价值评价和价值分配制度，制定了多元化技术创新激励制度，充分调动不同岗位研发人员的技术创新热情。

- **创新源头建立子公司股权激励制度**

根据在药物发现阶段所作出的贡献，公司以子公司股权作为对创新团队的激励。公司与子公司、子公司与子公司之间的创新成果按照市场公允的里程碑付款加专利期内销售分成等通用模式进行结算，量化技术团队的创新价值，使股权激励价值与创新贡献相匹配。此种激励制度在实施过程中，既有时间跨度，保证创新团队的稳定性，又赋予股东身份，增加创新团队的归属感，更有市场化的价值体现，使核心团队客观合理地分享创新成果，有利于创新团队保持高昂且持久的创新热情，源源不断地为公司提供源头创新成果。

- **建立多元化的激励制度**

公司根据不同群体利益诉求的不同，按照“适应市场环境、体现人才价值、发挥激励作用”的基本思想，将保障性与激励性相结合，设计了薪资、项目奖励和股权激励相结合的多元化激励制度，以市场化薪资令创新人才拥有相对殷实的生活，以合理的项目奖励使创新人才的生活质量得以提升，以股权激励为创新人才提供长期的财富回报，从而最大限度地激发研发人员技术创新活力。

- **建立人才引进与内部培养制度**

公司建立了人才引进与内部培养相结合的制度，一方面从外部引进中高端创新人才，识别能够和企业一起成长的高绩效者，提升短期创新能力；一方面注重员工的培养和发展，形成内生式人才供给机制，利用公司发展带来的上升通道，提升员工的职业发展空间，持续为公司提供技术创新的内生动力。

三、助力行业发展

公司践行“探索生命，惠及健康”的使命，深知科研工作不仅需要企业自身不断的探索与突破，更需要形成与政府机构、同行业以及医疗领域的多向专业交流，助力推动国家生物制药行业体系建设与完善，科技技术的进步与发展，最终让患者受益。

（一）战略合作

公司积极与高等院校、国际领先公司开展合作，加强协同创新，助推行业发展。主要

合作情况如下：

序号	技术转让/ 合作研发项目	合作方	合作主要内容	对应品种
1	Disc Medicine 与迈威（美国）之间的独家许可协议	DISC MEDICINE, INC.	Disc 获得除大中华区和东南亚以外所有区域内独家开发、生产和商业化以及以其他方式开发 9MW3011 的权利。	9MW3011
2	埃及市场授权许可及商业化协议	/	该合作公司拥有迈利舒®和迈卫健®在埃及市场的独家销售权，迈威生物负责迈利舒®和迈卫健®的开发、生产及商业化供货。	迈利舒® 迈卫健®
3	与 Searle 就地舒单抗在巴基斯坦市场达成战略合作	Searle	Searle 负责产品在巴基斯坦的本地灌装、注册和商业化	迈利舒® 迈卫健®
4	就阿达木单抗在摩洛哥市场达成战略合作	Sothema	Sothema 负责产品在摩洛哥的本地灌装、注册和商业化	君迈康®
5	与 UNILAB 就阿达木单抗在菲律宾市场达成战略合作	UNILAB	UNILAB 负责产品在菲律宾的注册和销售	君迈康®
6	与 UPL 就阿达木单抗在阿根廷市场达成许可协议	Ultra Pharma S.A.	UPL 负责产品在阿根廷的当地灌装、注册和商业化	君迈康®
7	与 Innobic（亚洲）在泰国市场达成商业化合作	Innobic（亚洲）	Innobic（亚洲）负责在泰国进行产品的注册和商业化	
8	与印度制药公司达成供货和商业化协议	/	该合作公司获得 9MW0813 在印度进口、生产、注册、上市和销售的独家权利，并有权获得包括南亚及非洲部分国家在内的 10 个国家的非独家权利	9MW0813

（二） 助力推进生物医药行业发展

公司践行“探索生命，惠及健康”的使命，深知科研工作不仅需要企业本身不断地探索与突破，更需要与政府机构、行业公司、以及医疗领域的多方位和维度的专业交流，助力推动国家生物制药行业体系建设与完善，生物医药研发创新的进步与发展以及医药产业高质量的发展，最终让患者们受益。

2023年，公司共参加10场线上线下行业会议和展会。

● 赋能研发创新，助力行业发展

第八届易贸产业大会（EBC 2023）于3月19日正式收官。董事长、CEO刘大涛博士与公司研发、临床、BD等领域专家受邀出席大会，参加了药品法规政策、成果转化、ADC药物创新研发、BD战略等多个主题的闭门会与论坛分享，收获了行业内的广泛关注。



9月27日，迈威生物联合创始人、董事长、CEO刘大涛博士在上海举办的2023第四届中国科创峰会上参加了主题为“科技创新企业高质量发展”的圆桌对话。



10月16-19日于美国圣地亚哥举行的2023世界抗体偶联药物大会（World ADC San Diego）上，迈威生物7MW3711及9MW2921以壁报形式公布临床前研究成果。

10月17日，在生物医药产业周期间，迈威生物联合创始人、董事长、CEO刘大涛博士受邀参加了上海国际生物医药产业周《第一财经》举办的主题为“创新驱动 | 从零到一勇

辟 First in class 中国路径”访谈直播活动。



10月20-24日于西班牙马德里举行的2023年欧洲肿瘤内科学会（ESMO）大会上，迈威生物9MW2821（靶向Nectin-4 ADC）用于晚期实体瘤患者的I/II期研究的初步结果由复旦大学附属肿瘤医院张剑教授代表研究团队进行了报告。此外8MW0511的III期研究结果也在会上以壁报形式展示。



12月28日，迈威生物董事长、CEO刘大涛博士受邀参加由上海市投资促进服务中心（上海市中小企业上市促进中心）、中国（上海）自由贸易试验区管理委员会陆家嘴管理局联合主办的2023“浦江之光”迈向明日科创之星峰会，并发表了《让创新从梦想变成现实-中国生物药企价值创造之路》主旨演讲。



2024年2月，董事长、CEO刘大涛博士受邀参加《沪市汇 硬科硬客》新质生产力行业沙龙，与证券分析师以及多位科创板创新药龙头企业 CEO 共同深入交流创新药行业的技术迭代方向、产业政策环境和未来发展趋势，聚焦中国创新药研发的突破点、创新药“出海”的总体趋势与挑战，以及数字化转型下的生物医药创新加速等热点话题，共话中国创新药产业发展的机遇与挑战。



● 聚焦技术发展，加速行业腾飞

3月15日，执行总监李纲参加了第二届蛋白质科学研讨会。简要介绍了抗体药物成药性研究的主要工作内容并开展案例分享，通过艾美赛珠、MW32项目开发的比对介绍了迈威生物双抗研发的成功经验，并强调了药物研发不同阶段的整体目标艰巨性，以此与同行共勉。



4月15日，ADC 药物研究部总监周伟博士在第四届 ADC 药物开发峰会上就基于定点偶联技术的 ADC 药物开发为主题发表了演讲。



9月7日，ADC 药物研究部总监周伟博士在上海举办的 2023 BiG ADC/XDC 专题研讨会上发表了题为“基于定点偶联技术的 ADC 药物开发”的主题演讲。



9月8日，新药研发部质量研究副总监欧阳子均在南京举办的吐温降解与可见异物/不溶性微粒控制策略专题研讨会上发表了题为“抗体药物注射剂中的可见异物/不溶性微粒风险”的主题演讲。9月22日，新药研发部高级总监王敏在上海举办的 2023 生物制品工艺发展大会上发表了题为“抗体药物上游工艺开发与变更的思考”的主题演讲。

9月23日，泰康生物常务副总经理丁满生博士和迈威生物高级总监王安在上海举办的 2023 生物制品全生命周期质量管理峰会上分别发表了题为“制药工业质量文化建设的量度”和“抗体技术转移项目工艺变更案例引发的质量风险思考”。



● 共赢向前，同心协力促发展

为助力共建东西互济新格局，打造内陆产业新高地，11月21日，上海生物制药产业创新联盟，上海市生物医药产业促进中心领导、重庆市经济信息委医药产业处领导、上海生物医药领域企业负责人、重庆生物医药企业负责人等近30人出席了在华森制药集团召开的沪渝两地生物医药产业发展交流座谈会。迈威生物董事长、CEO，上海生物制药产业创新联盟发起人兼秘书长刘大涛带队十家上海生物医药领域企业与重庆生物医药企业展开了面对面的深度交流。



● 并肩同行，筑梦远航

公司积极为员工提供多类型，多渠道的活动，通过活动让员工能够及时了解公司的运营现状与发展目标，保持良好、通畅的沟通渠道，从而提升对公司的使命感、责任感与归属感。例如，公司定期举行全国员工大会、每个季度发布“新·向未来”员工内刊，向员工不间断地传递公司核心价值观、研发临床进展、经营情况并提出阶段性目标，对于员工的工作表现进行总结，并给予鼓励与肯定，从而提升员工的自信心和加强凝聚力。

第五节 环境保护与可持续发展

一、资源使用

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律、法规，提倡节约能源发展；为了合理提升能源利用率，减少对可利用能源的浪费，公司在工程建设阶段积极邀请有资质的第三方面对公司建设情况开展节能评估，在工艺设备、总图布置、电气系统、给排水系统等方面采取节能措施，以达到整体节能效果；通过优化能源结构，改进生产工艺技术等措施，提升用能效率，助力节能减排。在运营过程中公司会根据节能评价要求，有针对性的开展节能工作，减少不必要的能源消耗。

公司生产经营过程中，主要消耗的资源有水资源、电力、燃气以及蒸汽。2023年，公司共计消耗自来水 26.64 万吨、电能 2170.99 万千瓦时、燃气 1.21 万立方米和蒸汽 2.69 万吨；

项目	水（万吨）	电（万千瓦/时）	燃气（万立方米）	蒸汽（万吨）
迈威生物总部	1.15	277.87	-	0.04
泰康生物	7.33	909.82	-	1.04
朗润迈威	17.18	878.99	0.09	1.55
迈威康	0.91	68.99	1.12	0.06
科诺信诚	0.01	16.54	-	-
诺艾新	0.06	18.78	-	-
总计	26.64	2170.99	1.21	2.69

注：上海朗润迈威项目建设中

在生产经营过程中，公司严格遵守企业所在地的法律、法规，持续优化水资源管理，积极推广先进的节水技术和设备，开展节约用水宣传，提升全体员工节水意识。公司有专人跟进用水设备的使用情况，定时巡查和记录，加强漏水点排查和修复，同时，每月对各用水点进行记录并汇总分析，及时排查用水设备的异常与浪费情况，提高水的利用效率。

在设备运维方面，公司工程部门及聘用的外包服务公司技术人员会定期对生产设备进行维修维护，保证生产效率与生产安全，同时，对高能耗设备安装变频元件或进行季节性调整（如空调），根据工作需要随时做出调整，降低能源消耗。

在经营管理过程中提倡绿色办公，为了实现这一目标，公司扩充 IT 队伍，加速企业升级信息化工作水平，增设线上审核流程，提倡线上会议，减少差旅出行，优化班车路线等；

行政部门通过张贴区域内的标语提示、入职培训等方式，引导员工在办公过程中自觉对资源的节约使用，例如倡导采用双面打印、废旧纸张循环使用、不使用电器及时关闭等，鼓励大家“无纸化”办公与办公用品的循环使用，提升资源使用效率。

公司积极响应国家“3060”碳中和目标，提倡节约能源发展，养成节约资源的习惯，通过设备升级与改造，减少生产运营过程中的能源消耗，提高公司能源利用率，建设资源节约型企业。

二、排放物管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及企业所在运营地的法律、法规，并结合公司实际情况建立了环保管理制度，涵盖了废气、废水、危险废物处置等内容，并对相关人员进行培训，以加强对公司环境保护的管理，通过预先管控、自查自纠等方式减少污染物排放，对研发、生产过程中产生的排放物进行有效管理；对于环保设备，会定期进行检查；并邀请有资质的检测单位定期对废水、废气、厂界噪音等进行监测，确保日常运营中废水、废气、噪声都达标排放以及固体废物能够规范化管理与处置。

公司的污染物排放主要包括废水、废气及固体废弃物等。为了应对生产经营过程中，发生的突发环境事件，公司已经建立了环境类突发事件处理机制及应急流程，并进行了备案；报告期内，本公司未发生与排放物相关的违规事件。

（一） 噪音

本公司选用低噪声的工艺和设备，必要时还应采取消声、隔声、吸声等降噪声控制措施，使生产装置声源辐射至厂界的噪声不得超过国家标准的规定；并根据环评要求，定期委托有资质的第三方开展日常厂界噪声监测，监测结果全部达标。

（二） 废气

公司产生的废气主要来自于药物研发和生产；为了有效缓解废气排放对环境造成的危害，针对研发废气，开展实验均在封闭负压的实验室内进行，并配套室内排风，经由通风橱或万向集气罩等设施收集后，经过活性炭吸附装置净化处理达标后，通过高排气筒排放；并对处理设备的日常运行进行管控，定期更换过滤吸附材料，提升吸附效率。针对生产废气，公司严格执行环境影响评价中的废气排放要求，经光处理+水喷淋+活性炭等设施处理，

符合排放标准后，进行高空排放；同时，加强对无组织废气排放控制，减少废气排放对环境的影响。

（三） 废水

公司积极采取减少废水排放，以降低运营企业对周边环境的负面影响；当前公司的废水主要来自于药物研发和生产过程中产生的废水和生活污水等。对于研发、生产产生的废水，公司严格遵守法律法规控制排放，经公司自建的污水处理设施处置达标后，与生活污水一起纳入市政污水管网排放。其中生产废水，已根据生产许可证的要求，在废水纳管处安装在线监控系统以事实监测废水排放情况，并接入市环保监控系统。

（四） 废弃物

公司产生的废弃物主要为生产和研发过程中产生的危险废弃物和无害废弃物。对于无害废弃物中的生活垃圾交由市政环卫部门统一收集清运，一般工业固体废弃物，则交由有资质的企业进行回收或处置。危险废弃物则根据法律法规和公司相关制度，进行分类收集、分区存放，并交有资质、已签约的处置单位集中处置。从产生、存储和处置环节对危险废弃物进行严格管控；同时做好登记台账，记录产生固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息。

为了合规地处理废弃物，公司招聘了专职的环境管理与安全管理人员，负责废弃物管理工作，对研发、生产过程中的废弃物进行监督。同时参照相关法律法规，结合公司的情况，制定了危险废弃物管理制度，明确了对各类废弃物的收集、存放和处理方法，以实现各类废弃物的资源化、无害化，从而减少对环境的负面影响。

三、 应对气候变化

随着全球气候变化范围的不断扩大，气候变化正成为备受瞩目的世界议题，近来多发的极端天气和自然灾害事件产生的影响，也在快速改变人们的认识，引起广泛的关注；公司持续关注气候变化对医药行业及公司业务运营产生的影响，可能面临的极端天气主要为台风、雷暴、强降雨、高温等；为了应对可能由于极端天气导致的公司停产、资产损失和人员伤亡等问题，公司建立了应急组织体系，制定应急工作预案，并加强对应急预案的培训与演练，提升公司的应急响应能力；确保在紧急状态下调动内外部资源，开展相关救援工作。同时，公司通过定期检查，全面排查风险点，积极消除各种可能因极端天气所产生的安全隐患，确保公司的正常运营。

第六节 打造可持续发展供应链

面对逐步提高的环保要求，建立高质高效、可持续发展的采购供应链，对迈威生物的稳定运营至关重要。迈威生物坚守市场化定价与综合评估供应商相结合的采购原则，携手供应链合作伙伴，积极承担社会责任，致力于促进供应链良好发展，打造绿色健康、科学高效的供应链体系，努力实现合作共赢。

一、供应链全生命周期风险管理

供应链管理是药企质量管理的重要环节。根据业务维度划分采购品类后，迈威生物对供应链开展了相对应的质量管理措施，提高供应商的产品及服务质量，降低成本与风险。

迈威生物遵守《中华人民共和国公司法》以及其他相关法律法规，根据国家 GMP 要求拟定了相关的供应商管理制度。在供应商的实际管理中，迈威生物对供应商的准入、监督和考核、审计和培训、变更等方面进行规范管理，对供应商的质量体系运行、产品合格率、供货能力、到货及时率、变更控制管理、人员培训及售后服务满意度等进行综合评价，以保障供应链的稳定运营，同时推动本行业的可持续发展。

迈威生物供应链管理措施

供应商准入	监督与考核	审计和培训
<ul style="list-style-type: none">■ 对供应商开展全方位评估工作，并提供全套的盖章资质■ 《供应商基本信息调查表》■ 对关键原材料进行样品验证、供应商审计，签订《质量协议》■ 关键项目的合作，与供应商签订保密协议	<ul style="list-style-type: none">■ 定期监督供应商质量■ 对供应商进行定期考核价格、质量、货期、交付、服务、资质等内容■ 分级管理	<ul style="list-style-type: none">■ 年初制定审计计划■ 根据现场审计结果，对供应商提出整改意见■ 落实和跟踪整改结果，直至完成■ 对GMP关键物料的供应商，开展质量培训，帮助供应商持续改善质量水平

（一） 供应商准入

在供应商准入方面，迈威生物遵守“QCDS”原则，即质量、成本、交付与服务并重的原则。

为规范供应商准入流程，迈威生物制定了《供应商管理制度》，明确规定了供应商在我方筛选、评估、样品验证等过程中应满足的要求。除了必备资质外，迈威生物重点关注了

供应商在质量管理体系、社会责任、环保等方面的绩效表现。同等条件下，迈威生物将优先选择具有相关认证的供应商进行合作。

（二） 供应商质量管理

迈威生物深知供应商的质量管理水平将直接影响我方最终产品的质量，因此公司高度关注供应商的质量管理，并积极采取各类措施以提升供应商的质量管理水平，主要采取措施如下：

- 1.通过审计，向供应商重申迈威生物对于质量的具体要求和质量标准；
- 2.与供应商合作开发，合作解决产品质量安全相关问题，签订质量协议；
- 3.在行业新法规、新标准颁布实施时，主动了解供应商对法规条款的解读及落实情况，必要时对供应商进行相关培训；
- 4.物料供货或质量出现异常时，迈威生物在工艺改进、质量检验等方面提供指导，以协助供应商尽快完成整改。

（三） 供应商审计

对关键原材料、设备、服务类的供应商，为从源头保障产品的质量和安全，迈威生物对供应商的人、机、料、法、环等维度全面进行审计，确保原材料质量风险可控。2023年上半年，迈威生物共开展了16家供应商书面审计工作（试剂耗材8家、设备5家、计算机化系统3家）。

（四） 供应链稳定性管理

迈威生物坚持供应链的多元化管理，在工程、设备、试剂耗材、专业技术方面广泛考察供应商，提升供应商供货的稳定性，以确保公司能持续为患者提供安全、稳定的医药产品。与此同时，迈威生物基于合规风险评估与供应商服务内容，对供应商开展分级管理，助力供应商提升质量水平，打造稳定可靠的供应链队伍。对于高供应风险的物料，迈威生物采取安全库存策略，合理建立库存，并进行动态管理。对于订货周期长的物料，迈威生物与供应商签署框架协议，分批交付，或将已到货物料存放至供应商处，保证供货及时性。

（五） 供应链廉政建设

迈威生物通过规范业务流程管理进一步加强对供应链反腐的管控，持续坚持“事前参与、事中控制、事后监管”，强化全过程监督。迈威生物非常重视廉政建设，从严把关供

供应商的准入标准，供应商准入资格必须由多个部门参与。通过问询比价或招投标的方式筛选供应商。同时，采购全流程及相关审批都可溯源。迈威生物严格规范供应商招投标流程，保证招投标的规范、公平公正、公开透明，杜绝商业贿赂的可能性，选择真正有实力的供应商。

二、倡导绿色环保可持续供应链

迈威生物积极响应国家绿色发展政策导向，将节能减排、绿色低碳概念引入供应链全生命周期的管理中。迈威生物以国际性高标准要求自身的同时，也希望与同样遵循高道德标准、对社会和环境负责的供应链合作，与供应链合作伙伴积极探索共同努力，建立绿色低碳可持续供应链。

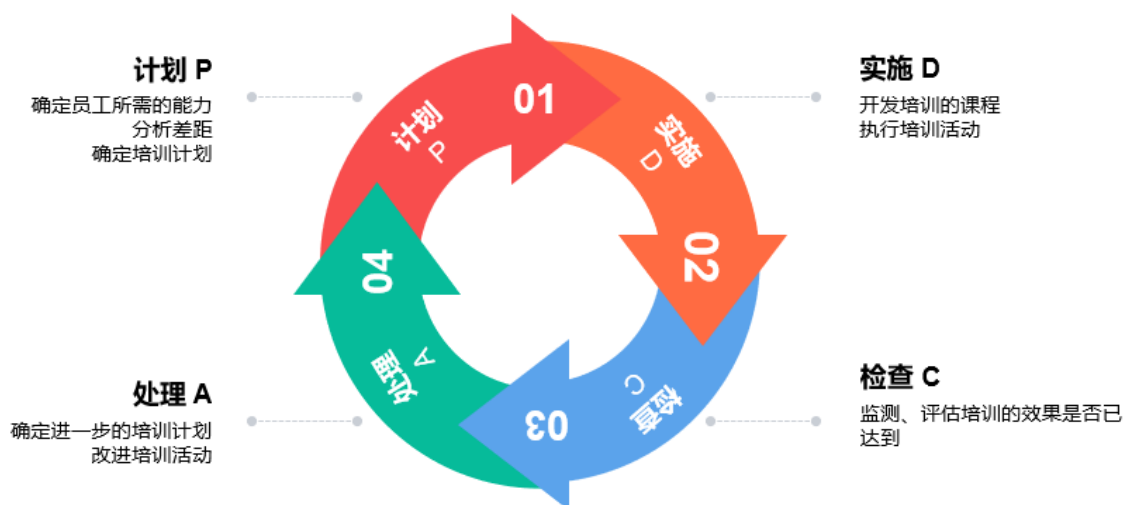
此外，迈威生物主动推进与重点供应商的战略合作，加快进口原材料的国产化，逐步解决国外进口“卡脖子”物料的到货难问题；积极解决质量安全相关问题，开展供应商审计；积极推进供应商节能减排，为供应商自我提升、获取认证提供支持，致力于打造健康、绿色、可持续发展的供应链。

第七节 产品保障

一、持续完善药品质量管理体系

（一）员工培训

员工应当经过与其所从事的工作相适应的培训，以发展员工的能力，使之更加符合岗位要求。人员的培训应按照“PDCA”循环来进行。



2023年共计进行8次全员GxP培训，培训主题包括：《数据可靠性的原则和GxP实践》、《药品上市许可持有人制度及其管理要素》、《偏差管理、纠正措施和预防措施》、《质量风险管理的理论与实践》等，共计参加培训的人员超过500人次。

（二）文件管理体系

质量管理体系所使用的文件按照层次结构进行管理，这样有助于文件起草、审批、分发、保管、使用及对文件内容的理解。迈威生物质量管理体系文件分为四级，所有的质量管理体系文件都按照批准的管理程序进行全生命周期管理。对于记录的管理，还应当符合数据可靠性的管理要求。2023年共计先起草、修订技术标准、标准操作规程240余份，有效的支持了公司的有关业务。所有的质量管理体系文件都应当按照批准的管理程序进行全生命周期管理。对于记录的管理，还应当符合数据可靠性的管理要求。全资子公司泰康生物和朗润迈威均已完成了受控文件和受控记录的“电子化”。



(三) 制订了质量管理体系要素的“迈威要求”

对于 ICH 规定的 PQS 要素，迈威生物制订了自己在药品全生命周期中为实现这些要素所采用的管理方法和工具。这些管理方法和工具，可以在相应的阶段有选择的被使用，但必须满足现行法规的基本要求。在迈威生物内部，也鼓励采用更为先进的工具和管理方法。

		药品研发	技术转移	商业生产	药品终止
对产品知识的认识				产品知识的认识	
工艺性能和产品质量监测	ICH Q10 的要求	在整个研发过程中获得的工艺和产品知识以及所实施的工艺和产品监测可用于建立生产的控制策略。	在工艺放大过程中的监测可初步提示工艺性能和（是否）成功转入生产，在转移和放大过程中获得的知识可有助于进一步发展控制策略。	应运用明确的工艺性能和产品质量监测系统来保证运行处于受控状态并确定改进的范围。	一旦停止生产，为完成研究工作，如稳定性试验等监测应继续进行。针对已投放市场产品的适当措施应继续按照地方法规执行。
	迈威生物所采用的工具和方法	反复试验（trial and error）； DOE（Design of Experiment）； Scale down model	CQA（Critical Quality Attributes）； CPP（Critical Process Parameters）； CMA（Critical Material Attributes）； 质量风险管理	CQA, CPP 和 CMA； 质量风险管理； 厂房、设施设备的 IQQ； 统计过程控制：控制图和过程能力分析； 持续工艺确认； 稳定性试验	稳定性试验
纠正措施	ICH Q10 的要求	探索产品和工艺的可变性。将纠正和预防措施纳入反复的设计和研发过程	CAPA 可作为一个反馈、前馈和持续改进的有效系统来使用	应当使用 CAPA，并评估措施的有效性	产品终止后，CAPA 应继续。应考虑对市场上剩余产品的影响以及其

	药品研发	技术转移	商业生产	药品终止
和 预 防 措 施		时, CAPA 方法是有用的。		他可能受影响的产品
	迈威生物的管理要求	可不建立 CAPA 系统	需要初步建立 CAPA 系统	完善的 CAPA 系统
变 更 管 理 系 统	ICH Q10 的要求	变更是研发过程的固有部分, 应有文件记录; 变更管理程序的形式应与药品研发的阶段一致	变更管理系统应提供技术转移活动中工艺调整的管理和文件	在产品终止后的任何变更都应经过相应的变更管理系统
	迈威生物的管理要求	主要基于科学性进行评估, 并进行必要的记录	按照药品临床试验阶段变更管理的法规进行变更的管理, 分为药学变更和临床变更两类	在产品上市后的变更的法规进行管理, 分为注册管理事项、生产监管事项及质量管理体系三类
管 理 评 审	ICH Q10 的要求	可对(某些)方面进行管理评审分析以确保产品和工艺设计的充分性	应对(某些)方面进行管理评审分析以确保研发的产品和工艺能以商业化规模生产	管理评审应包括诸如产品稳定性和产品质量投诉等项目。
	迈威生物的管理要求	可不进行管理评审	需要对技术转移的情况进行管理评审, 形成报告	按照法规要求, 定期开展管理评审工作, 例如药品年度质量回顾。

二、患者用药安全

迈威生物根据《中华人民共和国药品管理法》《药品不良反应报告和监测管理办法》《药物临床试验质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等法律法规要求建立本公司包括临床试验期间及药品上市后全生命周期的药物警戒体系, 通过体系的有效运行和维护, 监测、识别、评估和控制药品不良反应及其他与用药有关的有害反应, 基于药品安全性特征开展药物警戒活动, 最大限度地降低药品安全风险, 保护和促进公众健康。

迈威生物建立药品安全委员会, 负责重大风险研判、重大或紧急药品事件处置、风险控制决策以及其他与药物警戒有关的重大事项。设置专门的药物警戒部门, 明确药物警戒部门与其他相关部门的职责。指定药物警戒负责人负责药物警戒体系的运行和持续改进, 确保药物警戒体系符合相关法律法规和本规范的要求。配备具备相应资质的药物警戒专职人员开展药物警戒活动。制定完善的药物警戒制度和规程文件, 制定并维护药物警戒体系主文件, 用以描述药物警戒体系及活动情况。制定药物警戒质量目标, 建立质量保证系统, 对药物警戒体系及活动进行质量管理, 不断提升药物警戒体系运行效能, 确保药物警戒活动持续符合相关法律法规要求。

临床试验期间, 迈威生物按照规定时限及时向国家药品审评机构提交可疑且非预期严

重不良反应报告。对报告周期内收集到的与药物相关的安全性信息进行全面深入的年度回顾、汇总和评估，按时提交研发期间安全性更新报告。制定临床试验期间风险管理计划来防控风险，保证受试者安全。

对于已上市的品种，迈威生物建立了面向医护人员、患者等人群的全面收集途径，通过电话、邮箱等多种方式收集疑似药品不良反应信息，对药品不良反应监测机构反馈的疑似不良反应报告进行分析评价，并按要求上报。另外将报告期内收集到的安全性信息进行全面深入的回顾、汇总和分析撰写定期安全性更新报告，按照法规时限要求通过国家药品不良反应监测系统提交。同时对各途径收集的疑似药品不良反应开展风险识别、评估及控制等工作来防控风险，保证患者用药安全。目前未发现已上市品种新的风险信号。

第八节 消费者权益保护

一、销售团队

公司围绕产品特性、治疗领域、竞争环境等因素，组建了专业的销售团队，负责阿达木单抗（君迈康®）及地舒单抗（迈利舒®，9MW0321）的商业化及产品推广。营销中心下设的各个职能团队人员本就具备丰富的创新药和自身免疫、骨科，肿瘤领域药品推广和商业化经验，通过团队组建后的管理和培训，其磨合越趋于完善。伴随产品经营，公司持续优化内部配置及管理，提升运营效率的同时，强化一线团队的效能提升。依托建立起的销售渠道与合作经销商的支持，在持续拓展现有产品市场认知度及销量的同时，为承接企业后续管线产品或外部合作产品奠定基础。

二、客户隐私保护

公司注重保护客户权益，积极建立与客户沟通交流的渠道。在客户隐私信息的保护方面，公司通过制定《商业行为和道德准则》。在经营过程中，公司将会掌握员工、患者、HCP、客户及合同缔约方的相关个人信息（能识别特定个人的信息）；公司将严格遵守法律规定，只为经营目的使用所掌握的个人信息。公司的每一位员工均应采取有效措施，保管好所掌握的个人信息，并对丢失、失窃或不正当公开行为立即进行报告；一旦经营目的实现，应尽快销毁相关个人信息。

三、君迈康®药品不良反应管理

对于君迈康®的不良反应管理方面，君实生物作为药品上市许可持有人需按照中国法律法规的要求开展药物安全工作（包括药物警戒工作），对持有的药品开展全生命周期药物安全管理，确保合规。药物安全部为君实生物设立的公司层面的专门机构，配备专职药物警戒工作人员，建立了健全的相关管理制度，通过体系的有效运行和维护，持续监测、识别、评估和控制药品不良反应及其他与用药有关的有害反应。君实生物药物安全部负责君实生物上市前和上市后药品的个例安全性报告或安全性信息的管理机制，包括个例安全性报告或安全性信息的接收流程。个例安全性报告或安全性信息可以通过各种途径获得，包括但不限于：药物安全部公共邮箱、热线电话、科学文献、社交媒体、口头报告等。君实员工、合作伙伴或者代表君实的第三方人员在药品的安全性信息后的 24 小时内，需通过热线电话，

君实生物官网不良事件报告页面或药物安全部公共邮箱上报相关信息。君实生物药物全部部门在药物安全数据库中对收到安全性信息进行处理和评估，以及对缺失或重要更新信息进行随访，同时按时将符合报告要求的个例安全性报告递交至适用的监管机构及相关产品的海内外合作方。对于中国大陆地区发生的死亡病例或群体性不良事件或聚集性事件，建立了调查机制，按要求完成调查报告，并报告相应的药品监督管理部门和药品不良反应监测机构。君实生物药物安全部基于贯穿于药物整个生命周期的完善药物警戒体系，协同相关职能部门通过主动的药物警戒活动持续监测、搜集、调查、分析和研判药物风险信号，对个例和汇总的安全性数据定期进行产品的获益风险评估，以发现并确认药物的安全性风险和潜在风险，并通过制定相应的风险控制措施，确保落实药品全生命周期的风险管理，维护受试者/患者安全。

迈威生物作为君迈康®产品的营销及市场活动合作方，将协助君实生物履行药品上市许可持有人的责任与义务。迈威生物营销中心及江苏迈威全员已完成年度君迈康®（阿达木单抗注射液）安全性信息上报培训，并将在业务活动过程中履行相关工作职责。

对于迈利舒®的不良反应管理方面，迈威生物设置专门的药物警戒部门，明确药物警戒部门与其他相关部门的职责。指定药物警戒负责人负责药物警戒体系的运行和持续改进，确保药物警戒体系符合相关法律法规和本规范的要求。配备具备相应资质的药物警戒专职人员开展药物警戒活动。制定完善的药物警戒制度和规程文件。对营销中心开展药物警戒相关培训，建立了面向医护人员、患者等人群的全面收集途径，通过电话（4006076658）、邮箱（pv.adr@mabwell.com）等多种方式收集疑似药品不良反应信息，对药品不良反应监测机构反馈的疑似不良反应报告进行分析评价，并按要求上报。同时对各途径收集的疑似药品不良反应开展风险识别、评估及控制等工作来防控风险，保证患者用药安全。

四、产品召回

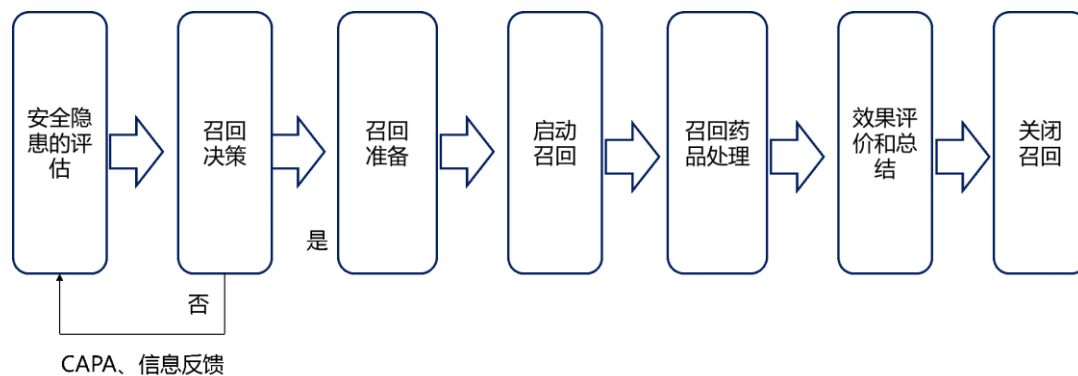
为保障患者用药安全，公司制定了“用户投诉管理规程”、“产品召回管理规程”及“退货处理管理规程”。2023年公司无异常情况的产品召回。

公司“用户投诉管理规程”适用于所有市售产品，用户可通过销售人员或投诉电话反馈产品问题，公司根据安全风险等级对投诉进行分类，并且进行调查和影响评估，最终给予用户答复。

公司“产品召回管理规程”根据药品安全隐患、危害的严重程度将药品召回分为一级召回、二级召回及三级召回，并规定了召回的时机及范围、召回的处理流程、召回药品的

管理，以及定期的模拟产品召回演练等，以确保发生药物安全隐患时，相关药品能及时得到召回和控制，防止风险的进一步扩散。

公司“退货处理管理规程”将退货原因分为质量原因退货和非质量原因退货两类。公司对不同原因导致的退货，根据评估的结果采取不同的处理方式，并形成完整的退货处理记录。如果是因质量原因导致的退货且可能与相关批次有联系时，公司将启动召回制度，尽快召回并及时调查处理。



第九节 职工权益保护

一、员工发展

（一）员工培训

公司高度重视员工的个性化发展、职业发展和自我赋能需求，致力于构建结构化学习体系，通过全方位的 HR 体系建设和关键岗位培训体系支持，打造学习型企业文化，让员工快速成长和发展，提升岗位胜任力，从而提升组织绩效。全方位培训，赋能员工打造人才梯队，实现人才资源支撑迈威生物的业务增长及战略落地。

新员工培训：根据新进人员定制针对性的培训计划，使新员工能够全方位了解公司全产业链布局、部门职能，并通过商务礼仪的实战学习，打造职业形象。

管理培训生培训：通过 12 个月的聚焦式体系化培养，赋能管理培训生，完成角色转变，具备成熟的职场心态。以良好的培训学习体验，创造更好的职业生涯开端。

销售团队培训：为了实现以患者为中心的推广模式，践行“探索生命，惠及健康”的使命，持续提升销售团队的专业技能和职业素养，助力业务成长，勇攀高峰。

领导力培训：为了提升各层级管理队伍的领导力，通过系统化的培训和辅导，助力管理者更好地发挥领导作用。

（二）党建活动

报告期内，公司总部及各分子公司共有党员 228 余人，其中高管中共有党员 6 人。公司高度重视党建工作，坚持党建与公司治理、公司战略、人才发展相结合。在张江科学城综合党委“党建引领、服务凝聚、促进发展”整体目标下，赋能创新，促进企业高质量发展。

公司党支部充分发挥基层党组织作用，通过理论学习和工作实践加强党性修养，坚定理想信念，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，推动各项工作的开展。

2023 年，支部重点打造学习型支部，组织党员通过“三会一课”、“主题党日”等，并借助学习强国、共产党员网、上海智慧党建等平台以及“党课开讲啦——月月讲”、“初心讲堂”等线上载体，以及公司主要办公地点的党政报刊阅读角开展理论学习。

为进一步学习宣传贯彻党的二十大精神，引领广大党员坚定跟党走、展示两新组织党员风采，支部组织党员同志积极参加“学习二十大，万名党员万人感悟”、“学习两会精

神”等系列专题活动。

在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”第二批主题教育中，结合“三会一课”、主题党日等组织形式，通过支部书记上党课，开展党员“学思想我来讲”，“牢记嘱托、感恩奋进，挑大梁、勇攀登、走在前”、“初心不改，笃行致远”等主题党日活动，巩固学习成果，分享学习体会。通过理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等，将主题教育各项任务落实落地，推动主题教育走深走实、见行见效。

全体党员干部用实际行动践行共产党员的初心和使命，用党员的先锋模范作用和凝聚力带动公司各项工作的开展，把党的组织优势转化为公司的发展优势，引领公司实现高质量发展。



图 1 主题党日活动-“学习二十大，万名党员万人感悟”



图2 主题教育活动-支部书记讲党课



图3 主题党日活动-“初心不改，笃行致远”金山卫参观

（三） 年中科技大会

迈威生物，作为一家创新型生物制药企业，始终致力于鼓励创新，培育科技型人才，加强研发团队之间的技术交流，促进迈威生物新药研发体系建设，为了持续提升核心人才研发管理水平，迈威生物自创立之初于每年夏季召开集团内研发核心人员科技大会。

在过去的六年中，迈威生物已成功举办了六届科技大会，分别在苏州、泰州、上海及嘉兴四地举行。这些大会不仅见证了迈威生物从初创到逐步成长的发展历程，也展现了公司对于科技创新与团队协作的坚定信念。大会的主题也随着公司的发展阶段而不断演进。从初创期的“携手同心，迈步同行”和“凝心聚力，唯快不破”，到发展期的“锐意进取，继往开来”、“合和精进，深耕赋能”，再到“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”，每一个主题都体现了迈威生物对于科技进步与团队精神的重视。2023 年的科技大会主题为“恒者行远，思者常新”，这既是对过去六年迈威生物坚持不懈、勇往直前的肯定，也是对未来持续创新、不断探索的期许。每届科技大会各研发条线业务骨干齐聚一堂，在公司发展的关键时期，共同回顾公司发展的历程，分析当前的外部竞争环境，共议公司战略方向和发展规划。

此外，科技大会不但为业务骨干提供了先进创新科技技术及先进管理经验交流的平台，也是业务骨干开拓视野，升华自我能力的一个平台。值得一提的是，除了研发业务条线的技术交流，科技大会还特别注重优秀项目经理所分享的先进项目管理知识、体系、实践经验。在当前多变的商业环境下，进行复杂的项目管理需要专业的能力和经验，以确保公司的商业计划和战略规划得到有效实施，因此，项目管理专业人才在公司中的地位和作用日益凸显，这也成为了行业发展的一个重要趋势。

近两届科技大会上，随着公司业绩目标的达成，迈威生物对在新药研发、新药注册、知识产权和商务拓展等领域做出杰出贡献的优秀个人和先进团队进行了表彰和颁奖，这一举措不仅增强了业务骨干的荣誉感，也进一步提升了团队的凝聚力。

从第三届科技大会起，大会以“服务创新，驱动发展”为宗旨，逐渐发展成为迈威生物研发团队技术交流的品牌活动——MYWAY™。通过这一品牌活动，迈威生物不断推动内部的科技创新与团队协作，为公司的长远发展注入了新的活力。

					
第一届科技大会	第二届科技大会	第三届科技大会	第四届科技大会	第五届科技大会	第六届科技大会
<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司第一个五年规划 2. 研发第一个五年计划 3. 组织构成及定位 4. 项目管理体系规划 5. 统一管理、统一规划 6. 多立项、做新药 7. 圆桌讨论 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织和规划调整 2. 项目管理体系初见雏形 3. 项目管理部的组织发展 4. 要求研发项目提速 5. 项目管理案例 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织与业务适应性调整 2. 经营分析，扬长避短 3. 要求研发更新更佳 4. 品种研发大复盘 5. 创立会议品牌 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 关注品种研发策略——以终为始，全面布局——知己知彼，百战不殆 2. 试行中美双报 3. 专业化、商业化、国际化 4. 文化：做有价值的企业 5. 会议改革：从工作总结到策略研讨与技术交流 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司第二个五年规划 2. 研发第二个五年计划 3. 打造创新型国际化企业 4. 标签驱动，问题主导——倡导TPP和CDP 5. 战略研讨与技术交流 6. 增加提问互动环节 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完善和贯彻研发战略 2. 统一思想，统一规划，统一行动 3. 价值指导下的药品研发 4. 寻找差距，寻求改进 5. 圆桌讨论，打通研发链条的断点

（四）学术交流

除了每年夏季举办的科技大会，MYWAY™ 还包括迈威生物不定时、不定期、每年举办 10 余场的研发团队内的技术交流活动，MYWAY™ 系列交流活动的举办。不仅营造了良好的知识分享环境，促进团队间的技术交流和合作，通过实践经验以及新理念、新技术、新成果的交流，更是将核心人才培养落到实处。



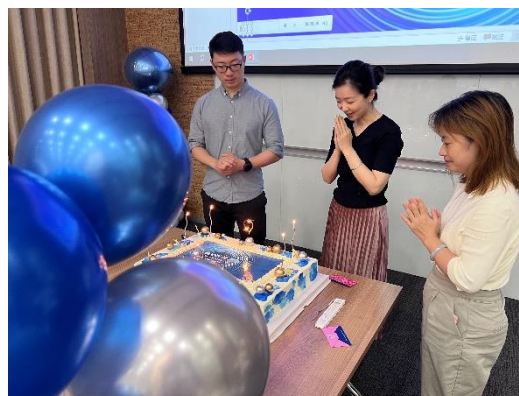
二、员工福利

对于企业来说，通过员工福利制度制定可以有效的激励员工的工作积极性。员工福利与工作满意度之间存在着一定的联系，员工是企业的主体，员工福利与企业的发展密不可分。员工福利作为现代企业全面薪酬体系的一个有机组成部分，充分体现了以人为本的管理理念和思想，在吸引人才和留住人才上发挥着独特的作用。

公司坚持以人为本，在《员工手册》的基础上进一步细化了《考勤与假期管理制度》，明确了三期女员工的休息休假情形，确保女员工能安心工作和休息，同时，列明了育儿假的休假规定，使得员工工作与生活的平衡。

公司为员工提供一整套健全的福利体系，包含多个节日中发放节日礼品，在员工生日、结婚、生育、生病等特殊时刻发放慰问礼，高温补贴，员工旅游，免费工作餐，免费班车，交通补贴，应届生租房补贴，员工宿舍，下午茶，三八节、生日会等各种活动，从而吸引、激励与保留人才，提升员工凝聚力和归属感。

2023年，工会组织员工积极参与张江园区总工会活动，包含羽毛球联赛、“快乐六一消防童行”活动等，旨在为员工在工作之余提供多种活动平台，丰富员工的业余生活。



三、员工健康与安全

员工的安全与健康是公司最大的责任，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法（2021版）》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》《工伤保险条例》等相关法律法规，建立并不断完善安全管理与职业健康管理体系，积极落实企业职业健康和安全的主体责任，明确各部门在安全方面的管理职责以及员工在生产经营活动中的岗位职责和健康目标，以保障公司安全生产工作的有序运行。

公司严格遵守建设项目职业病防护设施“三同时”管理规定，完善职业健康防护设施，开展有毒有害岗位风险评估，提供合格的劳动防护用品，定期对接触职业危害因素岗位的员工安排职业健康检查，建立从业人员职业卫生档案等，全力为员工提供一个健康、安全的工作环境。

在职业健康检查之外，公司还为员工安排了福利体检，并为员工缴纳了医疗保险以及商业医疗和意外保险，让员工工作无后顾之忧。

为了应对突发情况，公司建立了安全事故应急预案，并通过各类制度培训来提高员工的安全意识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，使员工具备必要的安全生产知识和岗位的安全操作技能，能够应对工作中的意外事故，保障自己和公司的安全。

四、员工关爱

2023年，公司继续严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，遵循公司制定的《员工手册》、《考勤与假期管理制度》等管理制度，规范对员工基本权益的保障。公司与所有员工签署劳动合同，坚持“男女平等”、“同工同酬”的原则，在聘用、薪酬福利、升职、解聘和退休等方面公平对待，一视同仁。

公司致力于建立健全的薪酬福利体系，为员工提供有竞争力的薪酬。按照“适应市场环境、体现人才价值、发挥激励作用”的基本思想，将保障性与激励性相结合，提供行业内合理且具备竞争力的薪资待遇，在基本薪酬外，公司整体的奖励机制包括年度绩效奖金、股权授予、项目奖金、知识产权奖金等。同时，公司在为员工缴纳法定的“五险一金”之外，还为全体员工购买包括意外险、疾病身故、重大疾病、补充门急诊医疗保险在内的商业保险，构建完善的福利保障机制，维护员工工作积极性。

公司一直关注残障人士的就业，在未雇佣残疾人的情况下，每年按照要求定期缴纳残

疾人就业保障金。2023 年，公司通过残疾人雇佣项目与合规的第三方供应商合作，共同搭建残疾人雇佣和管理体系，帮助残障人士实现自身价值，同时提高收入，帮助他们获得更好的生活。2023 年，公司在雇佣过程中严格依据《残疾人保障法》、《残疾人就业条例》、《中国残联办公厅关于明确按比例就业联网认证“跨省通办”工作有关事项的通知》（残联厅函【2022】63 号文件）规定，致力于推动残疾人就业政策的具体落实，实际安置重残人 5 人，为各位残障人士提供工资、社会保险等福利的全面保障。

公司为员工搭建多元化的民主沟通平台，例如工会、职工代表大会、意见箱等，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。2023 年公司开展了两次工会会员代表大会、两次职工代表大会，大会决议均通过。同时，公司定期向员工开展满意度调研，收集员工对职能部门满意程度的信息，为更好的服务员工献计献策。公司也非常关注离职员工群体，对其开展离职访谈，分析主要离职原因，及时采取行动保留公司人才。

第十节 公共关系与社会公益

从事公益慈善活动情况

公司积极投身公益服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，全力推动社区、企业和区域经济的进步与和谐发展。

公司与相关基金会合作开展阿达木单抗（君迈康®）公益援助项目，于2023年一季度正式启动，旨在帮助低保或低收入的患者获得更持久和有效的规范治疗，以减轻患者经济负担，提高生活质量，截止2023年底累计覆盖8000多名自身免疫病患者。



Mabwell
迈威生物
688062.SH



扫一扫关注

迈威生物官方微信

官网：www.mabwell.com

迈威(上海)生物科技股份有限公司