



2023

富春环保
环境、社会及治理报告

目录

CONTENT



- 02 报告说明
- 04 走进富春环保

14

企业治理 夯实基础

- 16 党建领航发展
- 18 治理架构
- 20 投资者权益
- 22 合规与风险管理
- 24 商业道德与反腐败

- 66 附录

26

节能降碳 守护家园

- 28 环境管理体系
- 30 降低环境影响
- 36 应对气候变化
- 38 延伸绿色足迹

40

开拓创新 品质追求

- 42 创新研发
- 45 供应链管理
- 47 质量管理

48

以人为本 回馈社会

- 50 携手员工共创
- 62 聚力公益志愿

报告说明

本报告是浙江富春江环保热电股份有限公司发布的第五份环境、社会和治理（ESG）报告，披露了 2023 年富春环保在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

编制依据

本报告主要参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》；全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）；联合国可持续发展目标（SDGs），同时结合浙江富春江环保热电股份有限公司的企业特点和行业特色。

报告范围

报告组织范围：本报告以浙江富春江环保热电股份有限公司为主体，涵盖旗下各子公司及控股公司。

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分数据及内容超出此范围。

报告发布周期

浙江富春江环保热电股份有限公司环境、社会和治理（ESG）报告为年度报告。

数据说明

本报告中的信息及数据来自公司内部统计、公开报道，以及部门沟通访谈时获取的信息。所涉及货币种类及金额如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表述和阅读，浙江富春江环保热电股份有限公司在报告表述中使用“富春环保”“公司”或“我们”等称谓。此外报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

释义项	指	释义内容
南昌市国资委		南昌市国有资产监督管理委员会
市政集团		南昌市政公用集团有限公司
富春江集团		浙江富春江通信集团有限公司

合并财务报表范围

公司列表	简称
浙江富春江环保热电股份有限公司	富春环保、公司、我们
衢州东港环保热电有限公司	东港热电
常州市新港热电有限公司	新港热电
江苏富春江环保热电有限公司	江苏热电
南通常安能源有限公司	常安能源
铂瑞能源（义乌）有限公司	铂瑞义乌
铂瑞能源（新干）有限公司	铂瑞新干
铂瑞能源（南昌）有限公司	铂瑞南昌
铂瑞能源（万载）有限公司	铂瑞万载
山东中茂圣源实业有限公司	山东中茂
浙江遂昌汇金有色金属有限公司	遂昌汇金
浙江汇金环保科技有限公司	汇金环保
铂瑞能源环境工程有限公司	铂瑞能源
浙江铂瑞电力设计有限公司	铂瑞电力
广州铂瑞能源科技有限公司	广州铂瑞
铂瑞能源（会昌）有限公司	铂瑞会昌
铂瑞能源科技（舟山）有限公司	铂瑞舟山
浙江铂瑞能源科技有限公司	铂瑞科技
浙江富春环保新能源有限公司	新能源
舟山富春环保商贸有限公司	舟山商贸
舟山富春环保供应链管理有限公司	舟山供应链
浙江富春环保科技研究有限公司	研究院
浙江清园生态热电有限公司	清园生态
浙江汇丰纸业有限公司	汇丰纸业

报告获取方式

报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版报告可通过访问官方网站 <http://www.zhefuet.com/>，或巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn/> 获取查询。

走进富春环保

公司概况

浙江富春江环保热电股份有限公司成立于 2003 年，于 2010 年 9 月 21 日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称：“富春环保”，股票代码：“002479”，实控人为南昌市国资委。公司是国内大型的循环经济型环保公用企业，公司所经营的“节能环保服务+固废、危废处置+环境监测治理”产业属于节约能源、改善环境、提升园区基础设施功能的绿色环保产业，具有良好的环境和社会效益。



业务布局

已拓展至

- 浙江
- 江苏
- 江西
- 山东



业务板块

公司主营业务为节能环保服务、固废和危废处置及环境监测治理业务，致力成为“国内一流的循环经济环保综合服务商”。经过多年的深耕发展，公司不断巩固和拓宽在循环经济领域的发展思路，通过异地复制模式不断拓宽发展领域，推动企业发展实现新的突破。此外，公司立足主业，以“拓展循环经济，实现持续发展”这一经营理念，不断实现公司的多元化发展，以园区基地为中心，根据下游用户的需求，搭建“节能+”“环保+”的综合服务体系。



节能环保服务业务

公司节能环保服务业务主要是热电联产业务，是根据能源梯级利用原理，将煤碳、生物质燃料等燃烧发电，发电后余热用于供热的先进能源利用形式，是异地（并购）复制、构建区域能源网络的基础性业务，具有良好的经济和社会效益。截至报告期末，公司热电联产业务板块已建成投运项目的总生产规模为三十二炉二十一机，总装机容量 331 兆瓦，锅炉蒸发量 4,060 吨 / 小时以上。



固废处置业务

公司的固废处置业务主要是对污泥和含有重金属的一般固废进行资源化回收利用，是国内固废处理行业的重点企业之一。

- 固废处置 - 含有重金属固体废物资源化回收利用业务
- 固废处置 - 污泥资源化利用业务



危废处置业务

公司的危废处置业务主要是以含有重金属的危废为原料，综合回收铜、锡、金、银、铂、钯等有色金属和贵金属。截至本报告期末，公司子公司遂昌汇金及其下属子公司汇金环保共拥有证载危废处置能力 6.7 万吨 / 年，报告期内共处置含有重金属的危废 2.82 万吨。截至报告期末，公司参股孙公司紫石固废积极推进海安市固废处置中心建设工程项目，该项目规划污泥处理能力为 500 吨 / 天，分两期实施，一期工程污泥处理能力为 300 吨 / 天，并于 2023 年 3 月投入试运行，报告期内共处置污泥 1.20 万吨。



环境监测治理业务

公司环境监测治理业务主要是进行二噁英监测设备销售及租赁。2023 年，控股子公司研究院不断拓宽新的业务领域，主营业务、校企非合作业务、运维包干业务齐头并进，实现业务多元化发展。报告期内，研究院新签约二噁英在线检测项目 3 个，其中与中国核工业集团下属核工业西南物理研究院签订的“等离子体高温熔融工程样机二噁英在线检测及应用研究项目”是二噁英在线检测服务在核废物处置这一新领域的首次应用。

此外，在“3060”碳达峰、碳中和的远景目标下和相关政策的推动下，公司主动抓住机遇，积极开展碳排放配额的核查履约等相关工作。根据国家公布 2023 年重点排放单位名录，公司下属共有 8 家单位纳入管理。报告期内，子公司东港热电出售碳排放配额（CEA）32.04 万吨，成交金额 2,338.69 万元。截止报告期末，公司碳排放配额（CEA）富余量为 106.98 万吨。

ESG 管理

ESG 管理架构

为保障公司的稳定运营与践行高质量可持续发展理念，我们建立了自上而下、职责明确，由治理层、管理层与执行层组成的 ESG 三级治理结构，确保将 ESG 全面贯彻落实于公司日常运营中。



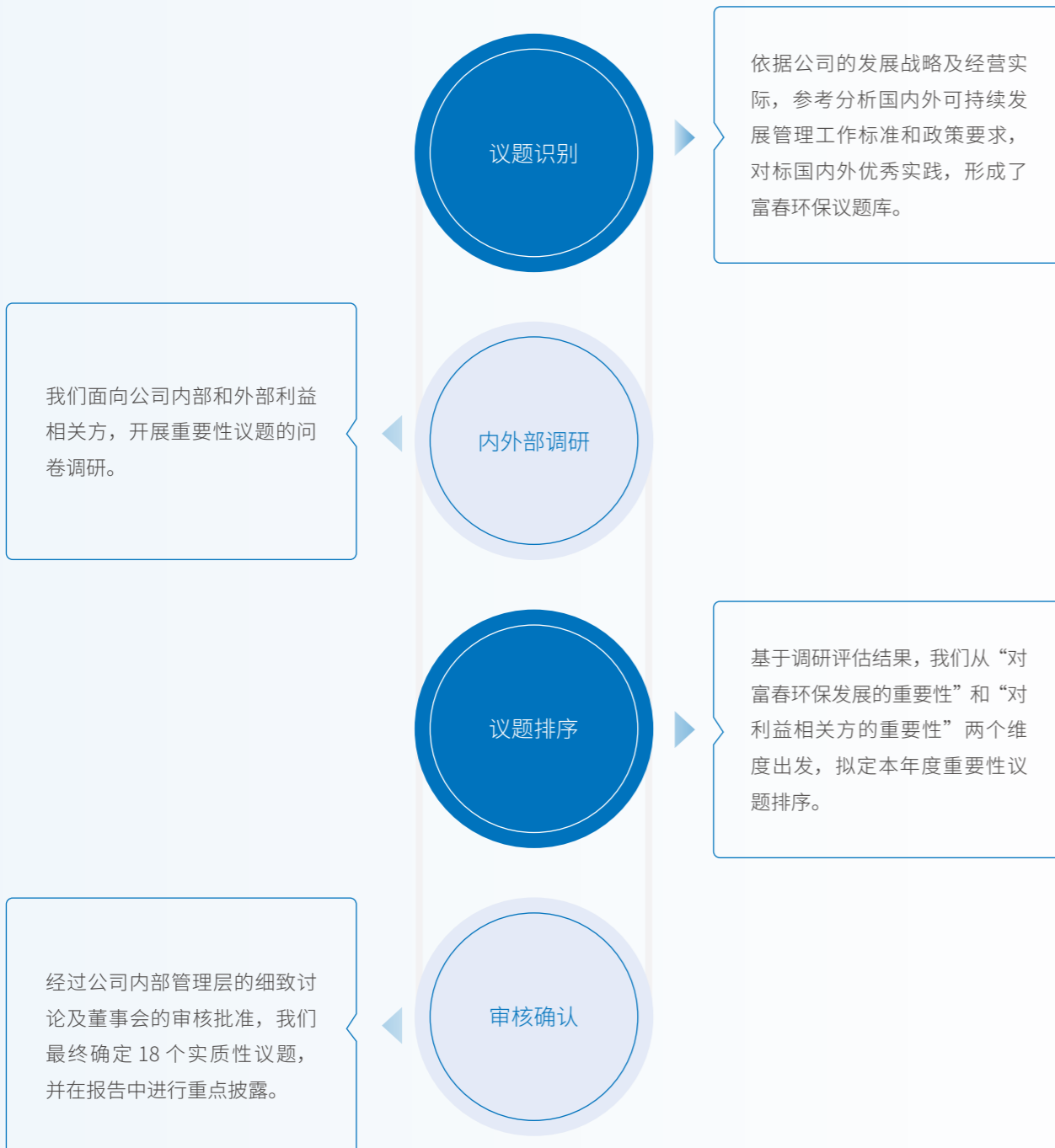
利益相关方沟通

富春环保密切关注各利益相关方的期望与诉求，建立常态化沟通机制，采取多元化沟通渠道，与利益相关方保持积极有效的沟通，全面识别可持续发展风险及机遇，推动可持续发展管理工作落地实施。

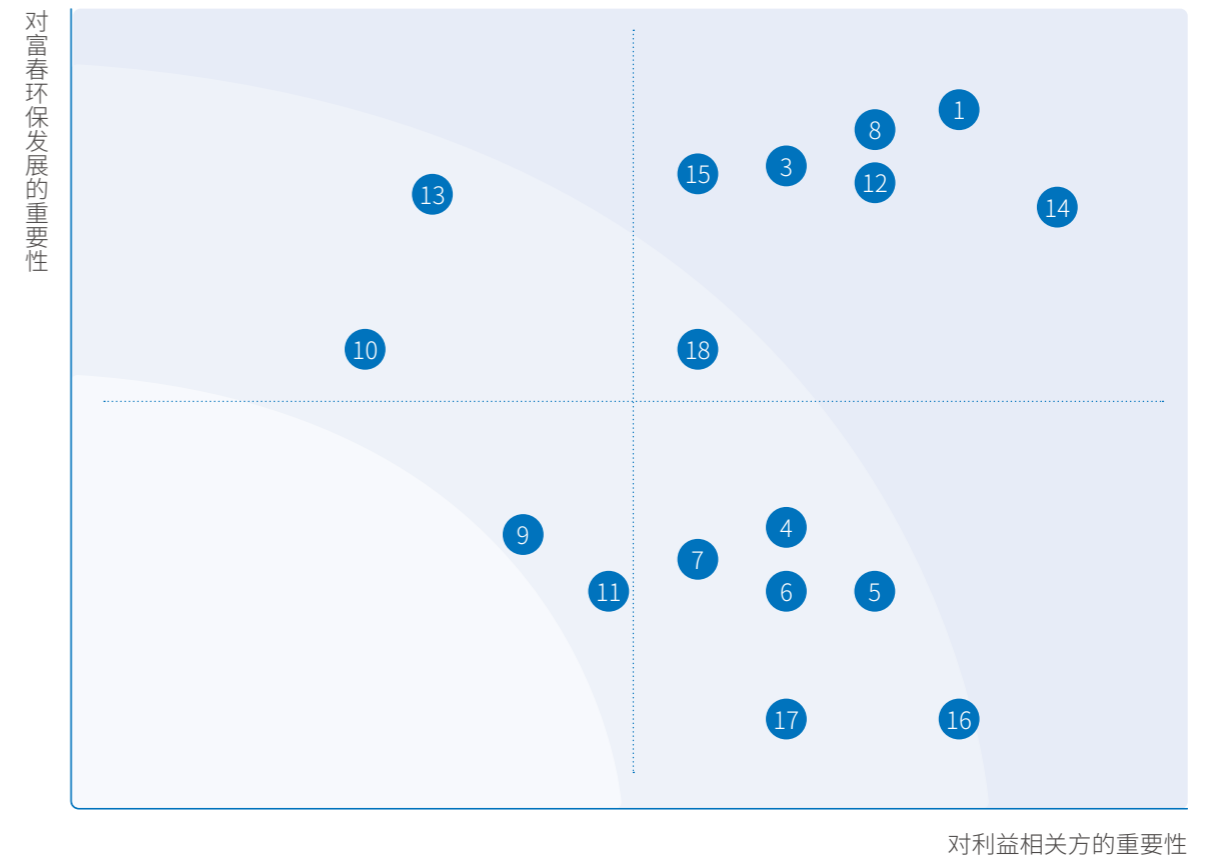
利益相关方	关注事宜	主要沟通渠道
<p>股东和投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 稳定的信用水平 财务业绩 公司透明度 公司治理和风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司年度报告 股东会议 投资者见面会、电话、电子邮件 公司官方网站 深交所
<p>政府及监管部门</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 依法纳税 合规经营 尊重知识产权 气候变化减缓与适应 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 政策执行 出席政府会议
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品及服务质量 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户投诉与反馈 签署保密协议
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 诚信履约 交流沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开招标 依法依规履行合同 供应商会议
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益及福利 满意及安全的工作环境 职业发展及培训机会 人才吸引留任 	<ul style="list-style-type: none"> 员工代表大会 企业文化活动 员工投诉渠道
<p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保护社区环境 公益捐赠 志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色发展 公益志愿活动 新闻报道

重要性议题分析

富春环保致力于将企业长期发展战略与可持续发展理念进行深度融合，我们通过议题识别、内外部调研、议题排序和审核确认四个步骤进行重要性议题分析，并形成重大议题矩阵，助力公司基于矩阵开展针对性的管理行动。



富春环保 2023 年 ESG 报告重要性议题分析矩阵图



治理 (G)			环境 (E)		
1 坚持党建引领	2 合规稳健运营	3 提升管治水平	4 应对气候变化	5 废弃物管理	6 水资源管理
			7 资源循环利用	8 绿色环保技术	
社会 (S)					
9 知识产权管理	10 科技创新	11 供应商管理	12 员工权益保障	13 员工培训与职业发展	14 职业健康与安全
				15 员工关爱与帮扶	16 公益慈善捐赠
					17 志愿服务活动
					18 带动当地就业

荣誉奖项

2023.01

山东中茂圣源实业有限公司造纸车间

市级数字化车间

德州市工业和信息化局

2023.02

山东中茂圣源实业有限公司热电厂

山东省绿色低碳企业

山东省清洁生产协会

2023.04

山东中茂圣源实业有限公司

市级绿色工厂

德州市工业和信息化局

2023

铂瑞能源环境工程有限公司

浙江省科技型中小企业

浙江省科学技术厅

2023.04.10

浙江汇金环保科技有限公司

创新型中小企业

浙江省经济和信息化厅

2023.04

浙江汇金环保科技有限公司

浙江省百优“无废工厂”

省美丽浙江建设领导小组
生态环境保护工作专班

2023.06

山东中茂圣源实业有限公司

省级数字经济“晨星工厂”

山东省工业和信息化厅

2023.12

浙江富春江环保科技研究有限公司

浙江省生态环境
十大科技创新获奖证书

浙江省环境科学学会

已公示

浙江富春江环保科技研究有限公司

中国环境保护产业协会团体标准优秀项目和编写人员

10	烟气中颗粒物组装置技术规范	T/CHEPI 27-2020	张军奇	武汉天蓝环保科技有限公司
11	生活垃圾焚烧烟气二噁英类光电离飞行时间质谱在线监测系统技术要求	T/CHEPI 28-2020	陈胜勇	浙江大学、浙江富春江环保科技研究有限公司、康敏浙江环境控股有限公司、上海康敏环境股份有限公司、重庆三峡环境集团股份有限公司

中国环境保护产业协会
团体标准优秀项目

中国环境保护产业协会

2023.07.10

浙江汇金环保科技有限公司

高企研发中心

丽水市科学技术局

2023.02

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

2022 年丽水市生态工业
“亩均效益”领跑者 20 强

丽水市深化“亩均论英雄”
改革工作领导小组办公室

2023.02

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

2022 年度遂昌县纳税大户

遂昌县人民政府

2023.08

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

2023 年丽水市专家工作站

中共丽水市委人才办
丽水市科学技术协会

2023.11

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

2023 年浙江省国家高新技术企业创新能力 500 强

浙江省高新技术企业协会

2023.10.19

常州市新港热电有限公司

序号	工程技术研究中心名称	依托单位
353	江苏省南通纺织包装工程研究中心	常州博通有色金属有限公司
354	江苏省汽车动力总成制造工程研究中心	美都汽车系统(常州)有限公司
355	江苏省CNG高压储气瓶门工程技术研究中心	森正阀门有限公司
356	江苏省动力电池电芯智能制造工程研究中心	常州凯迪锂电材料有限公司
357	江苏省金属表面处理装备智能制造工程研究中心	常州美威机电股份有限公司
358	江苏省锂电池电芯智能制造工程研究中心	常州华隆锂电有限公司
359	江苏省动力电池电芯智能制造工程研究中心	江苏德和锂电有限公司
360	江苏省汽车电子信息技术研究中心	常州中德电器有限公司
361	江苏省新能源汽车电驱系统研究中心	凌森(常州)能源装备有限公司
362	江苏省新能源汽车电驱系统研究中心	常州新港电气有限公司
363	江苏省新能源汽车电驱系统研究中心	常州新港电气有限公司
364	江苏省新能源汽车电驱系统研究中心	常州江星科技有限公司
365	江苏省新能源汽车电驱系统研究中心	江苏飞华新材料股份有限公司

江苏省热电联产工程技术研究中心

江苏省科学技术厅

2023.11

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

浙丽·清廉民营企业

中共丽水市委统一战线工作领导小组

2023.09

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

2023 年无废亚运细胞

省美丽浙江建设领导小组生态环境保护工作专班
2022 年第 19 届亚运会组委会办公室

2023.09

浙江遂昌汇金有色金属有限公司

慈善事业突出贡献者

丽水市慈善总会

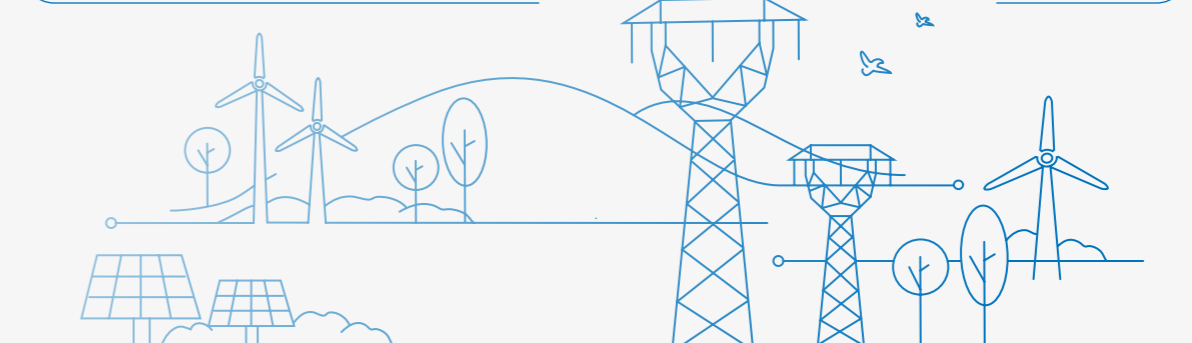
2023.12.21

常州市新港热电有限公司

序号	项目	实施单位	项目	实施单位	数量	数量
1	前开区	常州天马集团有限公司	中水回用技改项目		7	7
2	2022 年	常州新港热电有限公司	化水车间综合水净化回收利用技改项目		5	5
3		江苏浩峰汽车零部件有限公司	生产废水处理回用技改项目		5	5
4		西夏聚德	江苏大利节能科技股份有限公司	气凝胶陶瓷纤维保温材料生产废水循环利用技改项目		5
	小计				23	23
	总计				77	77

市级节水技改项目

新北区农村农业局、财政局



企业治理 夯实基础

富春环保始终将公司治理体系建设作为公司实现稳健经营与高质量发展的坚实基础。我们持续优化公司管治架构，建立健全内部制度，提升公司管理水平，以高标准践行规范经营，全面保障股东合法权益。

响应的联合国可持续发展目标

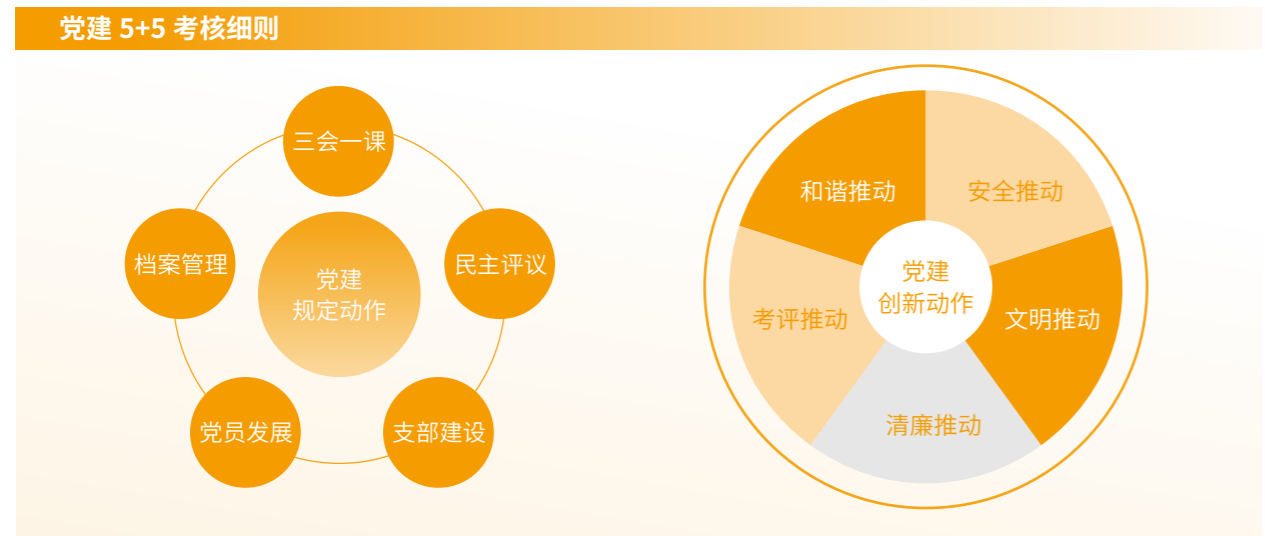


党建领航发展

党组织管理强化

富春环保根据《中国共产党章程》和《国务院关于国有企业发展混合所有制经济的意见》，结合公司实际制订《党委工作条例》《党建工作责任制实施办法（试行）》《党委会议事规则（试行）》等相关制度。

同时为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，深化基层党组织标准化建设和党建量化计划管理，公司建立完善党建工作绩效激励和约束机制，制定党建 5+5 考核细则，注重党建与生产经营深度融合，着力提升党建工作专业管理和价值创造能力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



党委队伍建设

2023 年 10 月 27 日下午，富春环保召开中共浙江富春江环保热电股份有限公司委员会第二次党员大会，进行换届选举工作。经全体党员无记名投票选举，新一届公司党委由 7 人组成，其中书记 1 名，副书记 2 名，委员 4 名；公司纪律检查委员会设委员 3 人，其中书记 1 名。会后，分别召开第二届党委委员、纪委委员第一次全体会议，选举出党委书记、党委副书记和纪委书记，同时明确了各位党委委员的分工。



党员教育赋能

公司党委持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，切实强化系统思维，持续抓实学习、抓深宣传，以常态化学习教育赋能全员素质提升、思想凝聚。

7月 主题党日参观龙门廉政教育警示馆

8月 主题党日红色研学活动

9月 主题党日红色研学活动

9月 主题党日红色研学活动

10月 万载热电参观湘鄂赣革命根据地

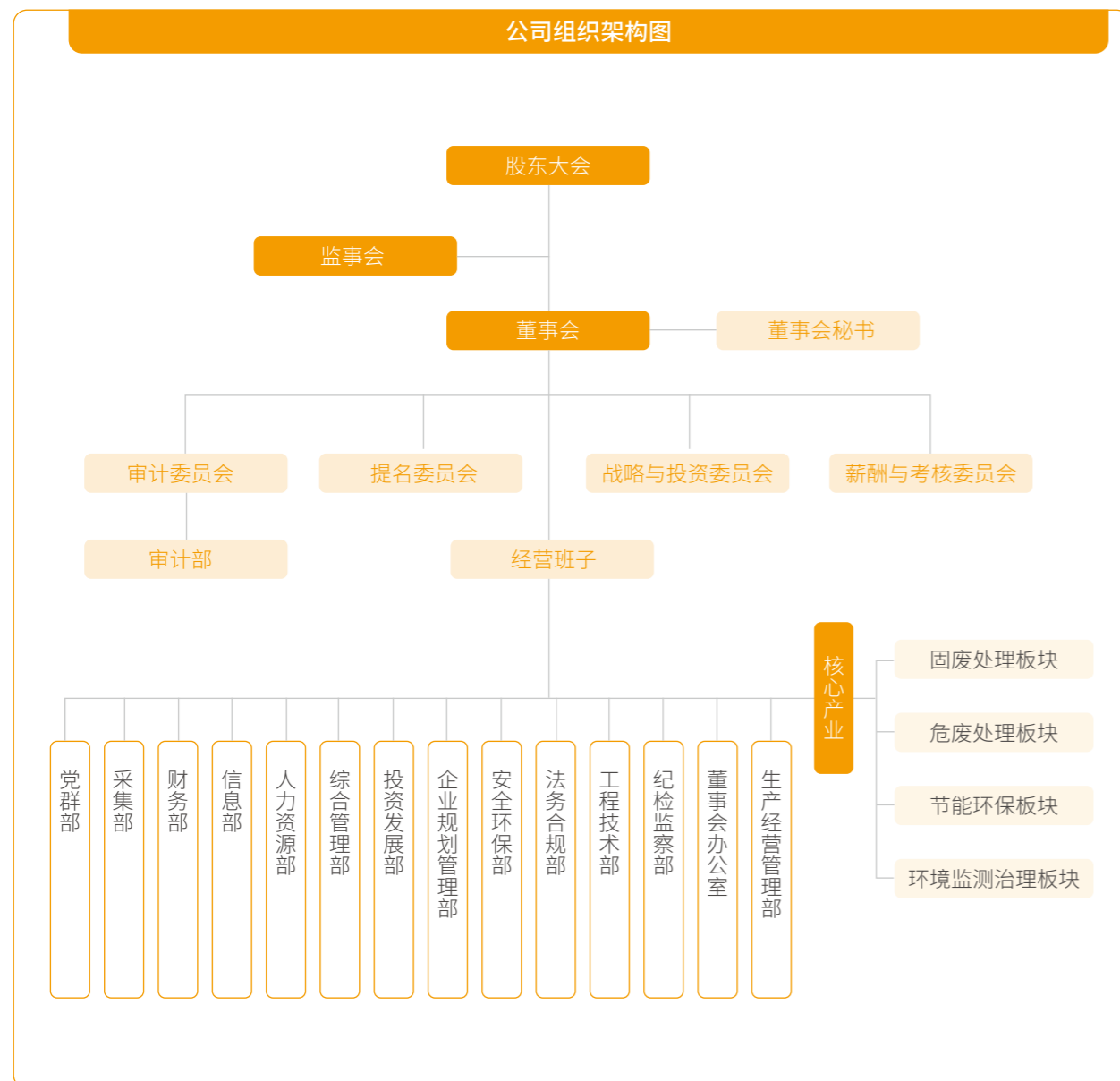
10月 主题党日观看红色电影



治理架构

富春环保设立以股东大会、董事会、监事会及高级管理层“三会一层”为主体的法人治理结构，严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，为适应市场与法规的变化，结合公司经营管理实际，制定并持续优化《公司章程》等规章制度，明确内部管理的行为规范，提升管治效率和治理水平，维护公司长期的稳健发展。

公司架构



三会治理

富春环保以“三会一层”为核心开展治理运行，明确股东大会、董事会、监事会以及高级管理层的权责分工，即股东大会作为公司的最高权力机构、董事会作为决策机构、监事会作为监督机构、高级管理层作为公司战略决策的执行机构，实现权责分明、相互制约、相互协调的法人治理结构，保障企业管治的高效合规。

公司贯彻落实中国证监会颁布的《上市公司股东大会规则》要求，健全规范有序的治理结构，持续提升“三会一层”履职质量，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》和《监事会议事规则》等规范制度，进一步为公司的规范运作奠定坚实基础，保障公司决策过程的公正性和民主性。



董事会治理架构

为强化公司治理结构，深化对特定领域或关键事务的专业化管理，公司董事会下设四个委员会，即战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其责、各尽其职，向董事会负责并报告工作。我们制定并持续优化各专门委员会工作细则，确保公司战略的有效执行，推动公司的可持续经营与发展。

董事会多元化

富春环保董事会的成员组成，考虑性别、年龄、文化、教育背景及专业技能等多个方面的多元化，期望以更全面综合的视角提升公司治理效能与决策水平。公司董事会成员拥有工商管理、经济、会计、能源等领域专业能力以及丰富的行业经验，确保了董事会决策的科学性。

公司重视发挥独董作用，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和《公司章程》等法律法规，结合公司经营实际，制定并持续优化《独立董事工作制度》，进一步明确独立董事在公司治理中的角色和职责，提升公司管理运营的透明度与稳健性。



投资者权益

股东回报

富春环保致力于切实维护投资者的合法权益，兼顾投资者即期利益与长远利益，积极给予投资者持续稳定的合理回报，实现投资者与我们共享企业价值的目标。2023 上半年，公司派发了 2022 年度分红款，数额高达 1.73 亿元，超越了 83.54% 的 A 股上市公司。股东获得的高额投资回报，象征着公司出众的业绩水准与盈利能力，以及强势的市场竞争力。

投资者关系

富春环保秉承对投资者高度负责的理念，平等对待并维护包括中小股东在内的所有股东利益。全面遵循公司《投资者关系管理制度》，开拓多途径渠道，建立多层次平台，确保信息传递高效以及投资者交流方式的全面覆盖。2023 年，我们逐步加强与市场的沟通，积极通过业绩说明会、实地调研访谈、投资者热线电话及互动易平台等多种沟通渠道和交流平台，及时回应投资者诉求，保障投资者合法权益，并主动向资本市场传递公司稳健经营理念、发展潜力、业务优势及投资价值。

2023 年



接听投资者热线电话

1,000 余次



互动易回复

41 次



召开网上业绩说明会

2 次



回复率

100%



接待实地调研访谈

1 次

技术带头人项目

2023 年 4 月，公司召开了 2022 年度网上业绩说明会，由公司总经理张杰、财务总监刘琪、董事会秘书胡斌、独立董事傅頌接待参加。投资者们针对公司 2022 年业绩状况、核心优势、环保情况、人员情况等问题进行提问，出席嘉宾针对投资者们关心的问题，从专业角度进行了详尽的解答。

2023 年 8 月 22 日，公司通过线上直播的形式举办了 2023 年半年度业绩说明会。财务总监刘琪和董事会秘书胡斌参与了此次会议，针对投资者关注的半年度业绩、定向增发项目进展以及拆迁情况等相关问题进行了细致的解答。



案例

实地调研访谈



2023 年 7 月 2 日，公司接待了东北证券及十余家机构、个人投资者进行实地调研。在调研过程中，出席嘉宾就投资者关心的问题进行了详尽且深入的解答，以帮助投资者更好地了解公司的运营状况和发展战略。此次接待活动使得公司与投资者之间的沟通更顺畅，进一步深化了彼此的了解。



信息披露

富春环保秉承“真实、准确、完整、及时、有效”的原则，严格遵循信息披露监管规定，制定《信息披露制度》，履行信息披露义务，保障投资者等利益相关方的合法权益。2023 年，我们持续合规高效地开展信息披露工作，及时对外发布定期报告和临时报告，确保各方享有平等公平的知情权。

报告期内



累计发布各类公告

152 份



定期报告

4 份



临时报告

145 份

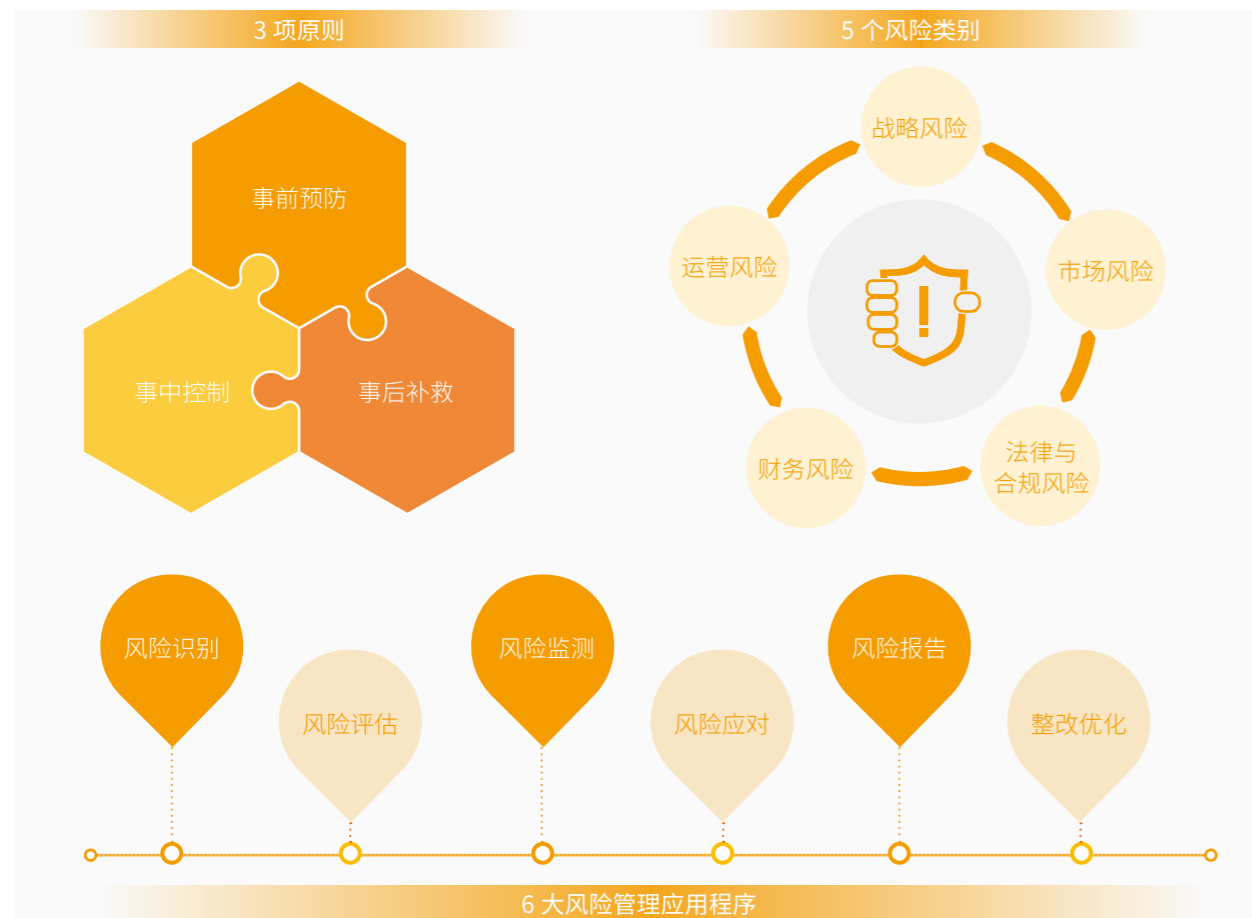
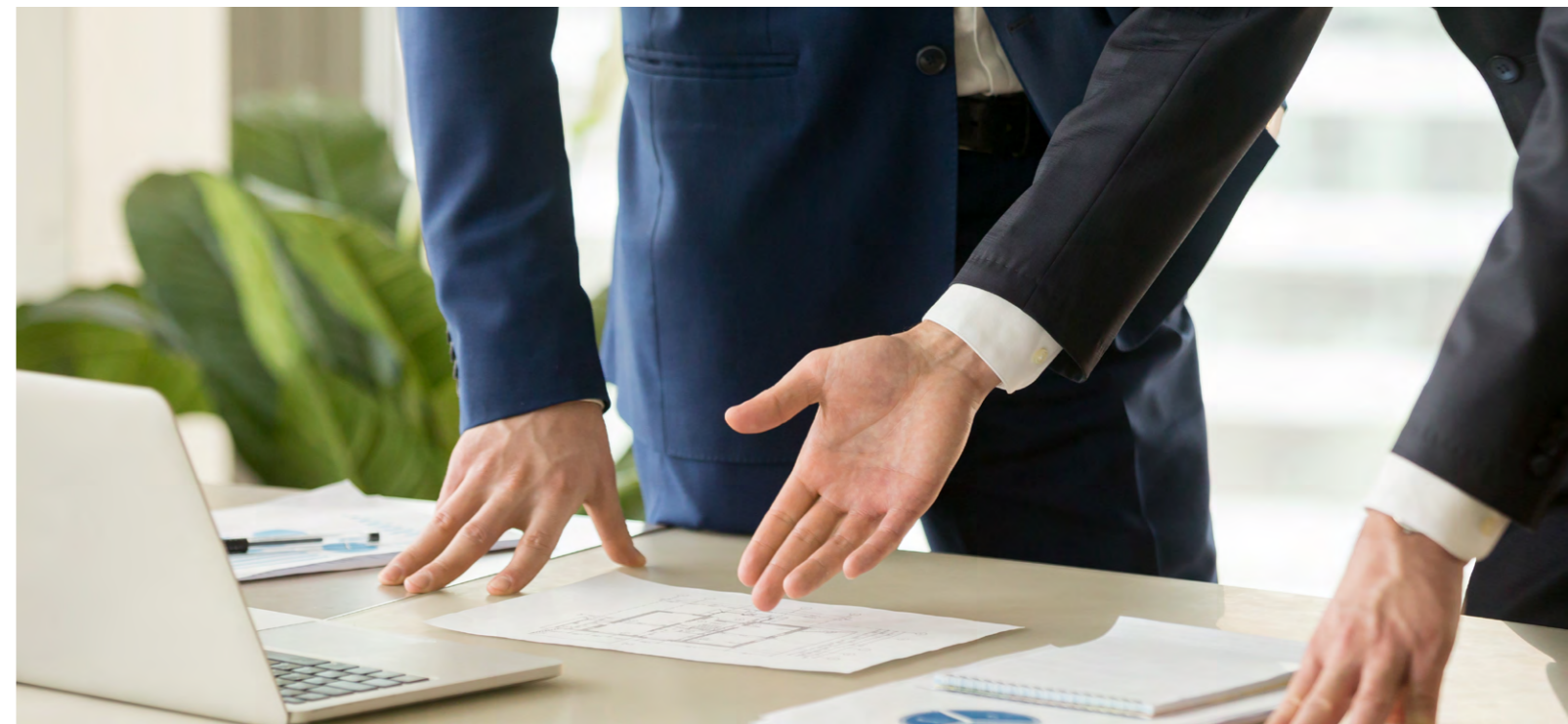
合规与风险管理

公司始终将风险管控及内部控制视作可持续发展的重要保障，全面推动风险管理体系建设，持续完善内部控制机制，确保公司的稳健运行，护航公司的高质量可持续发展。

强化风险管理

富春环保持续完善公司风险防范机制，保障公司的长期营运及业务发展，建立健全《富春环保法务合规管理办法》，秉承“事前预防、事中控制、事后补救”原则，不断优化强化风险管理关键环节，将风险管理渗透至公司各业务范围。富春环保将公司所面临的风险细分为战略风险、运营风险、市场风险、财务风险、法律与合规风险五大类别，通过风险识别、风险评估、风险监测、风险应对、风险报告和整改优化六大风险管理应用程序，推动公司风险管理工作稳步运行。

2023 年，富春环保高度关注重点风险领域，在战略风险管控、财务风险管控、经营风险管控、安全风险管控、意识形态风险管控、工程项目风险管控、法律风险管控七个方面进行加强跟踪监测，落实应对措施，保障公司系统风险管理体系有效运行，风险总体可控。



内控体系建设

公司建立健全约束机制，制定《内部控制制度》，明确内部控制活动涵盖公司所有营运环节，以及印章使用管理、票据领用管理、预算管理、资产管理、担保管理、资金借贷管理、职务授权及代理人制度、信息披露管理、信息系统安全管理等专门管理制度。公司董事会对内部控制体系的建立健全和有效执行负最终责任。

富春环保制定《内部审计制度》，设立独立内审机构，对公司同级及子公司的财务信息、经济效益、经济责任、经营业绩考核、基建项目的竣工决算、内部控制情况等财务、运营及管理活动进行全面审查，切实保障公司内控体系的有效性，促进业务活动开展合规高效。

2023 年
共开展专项审计

23 次

合规培训赋能

富春环保面向董事、监事及高管开展赋能培训，加强关键人员合规意识和防范水准，落实风险管理机制。2023 年，为了协助公司全体董监高更全面地了解 and 掌握资本市场动态，以提升治理决策效能，公司专门针对董监高编制并下发合规培训资料和《资本市场简报（试行）》，涵盖信息披露与规范运作、董监高的履职介绍、违法违规案例解析，以及董监高离职要点等内容。

商业道德与反腐败

公司恪守商业道德，致力于打造廉洁透明的商业环境与道德文化，坚守合规、诚信、公平的原则，加大廉洁督导力度，坚决杜绝一切违反商业道德的行为。2023 年，富春环保未发生有关公司及员工贪污的诉讼案件。

健全反腐倡廉机制

我们严格遵守《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，杜绝腐败、贪污、贿赂、欺诈等事件发生。公司制定并持续实施《党委工作制度》《纪检监察制度》《工会工作制度》等制度，加强全体员工道德指引与监督管理，助力规范员工行为，切实提高腐败治理效能。

强化廉正督查力度

我们持之以恒正风肃纪反腐，不断推动监督问责建设，坚持对腐败问题零容忍。公司每年深入开展自查自纠，组织开展对下属各子公司的纪检巡访，范围覆盖廉洁制度执行、物资采购管理、招投标管理、制度管理、合同管理、档案管理、出入库管理等多方面，落实廉洁监督全覆盖。公司针对在督查中发现的问题，及时提出整改建议，并持续跟踪执行情况，助推经营健康有序发展。

优化廉洁文化培育

公司依据组织架构变动与人事调整，完善了纪检专员网络并在 OA 公布。常态化利用微信群等线上渠道向纪检专员推送党风廉政建设和反腐倡廉工作等学习教育材料。通过编撰《纪检监察信息》12 期，传递实时党政信息，强化廉政意识。

2023 年
纪委参与监督招投标工作

130 余次

2023 年
环保领导干部签订
《廉洁自律承诺书》共计

122 份

公司各党支部严格落实“第一议题”制度，持续强化领导干部的政治自觉、思想自觉和行动自觉。为提升党员干部的廉洁自律意识，公司各党支部书记带头讲好党课、党员干部积极参与主题党日活动并参观廉政教育基地。同时，公司秉持“刀刃向内”的理念，以问题为导向，开展纪检监察干部队伍的教育整顿工作，加强自我监督并注重家属教育，确保党风廉政建设深入推进。

为夯实廉洁文化思想根基，公司持续推动“以案明纪，以案说法”的警示教育工作。2023 年，公司纪委召开廉洁警示教育大会，为下属公司开展生产安全环保及反腐败方面的普法教育活动，在节日期间纠“四风”和树新风，致力于营造风清气正、廉洁自律的氛围，为公司健康发展提供坚实的保障。



畅通投诉举报渠道

富春环保鼓励内外部利益相关方对公司进行持续监督，并为所有利益相关方提供了纪检监察信箱、信访举报电话等多种检举渠道。纪检监察部门负责投诉及举报受理工作，以“受理必核查、核查必彻底、处理必公正”为处理原则，向富春环保纪委汇报，再交由纪委统一安排开展调查取证。此外，我们严格保护检举人基本信息不被泄露，确保检举人的合法权益不受侵害。

节能降碳 守护家园

为积极应对气候变化，响应国家双碳战略，富春环保不断完善公司环境管理体系，全面推进节能降碳工作，坚持绿色低碳运营，致力于为构建洁净绿色的生态环境贡献坚实力量。



响应的联合国可持续发展目标



环境管理体系

富春环保秉持“保护优先、预防为主、综合治理、损害担责”的环境保护原则，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，参照 ISO 14001 环境管理体系标准要求，结合行业要求和管理规范制定《富春环保环境保护管理办法》，持续完善环境管理体系。2023 年，公司共修编完善 2 项环境保护管理制度。



全年环保总投入

8,908.90 万元

明确环保职责

富春环保设立环境保护领导小组，作为公司环境保护监督管理的机构。小组组长由公司董事长担任，常务副组长由公司总经理担任，副组长由分管环保领导、其他分管领导担任，成员由各单位安全生产主要负责人、公司环境保护监督管理部门负责人组成。2023 年期间，公司总部对各子公司的安全环保生产责任书进行更新修订，促使公司各单位明确自身环保工作职责。



开展环保巡查

为确保公司环境管理保护工作有效落实到位，公司开展专项安全环保检查，针对企业内部安全、环保工作的规章制度、落实情况和考核管理进行现场的监督巡查，指导提升改进。2023 年期间，公司开展环保检查走访 33 次，其中提出环保问题及建议 228 项。



2023 年期间
公司开展环保检查走访

33 次

其中提出环保问题及建议

228 项

公司开展安全、环保巡查工作

环境影响评价

公司遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，明确规定对于生态环境有影响的新建、改建、扩建工程项目，在可行性研究阶段，须由具备相应资质、熟悉工程环境影响的单位实施环境影响评价，相关项目经环境保护主管部门批准后，方可开工建设。

突发事件管理

公司持续完善突发环境事件应急管理预案，对于突发环境事件按照伤亡人数、经济损失、污染范围等重要评估指标进行详细的分级分类界定，并针对不同环境事件制定应急管理预案，最大程度做好应急事件的防范和处理。2023 年期间，公司未发生重大环境污染和生态破坏事件。



铂瑞新干在安全月宣贯活动中进行氨水泄漏应急演练

降低环境影响

富春环保将绿色和谐、环境友好的可持续发展理念贯穿于项目的全生命周期，持续提升能源资源的使用效率，针对“三废”落实落细回收处置工作，持续有效降低企业运营运作对环境的影响。

节约能源能耗

富春环保主要的能源消耗来源是煤炭、汽油、柴油、电力和液化石油，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，以及国家发展和改革委员会印发的《完善能源消费强度和总量双控制度方案》工作要求，在节油、节煤、隔热、节电等方面开展一系列能源管理工作，通过节能升级、余热回用等重点项目，有效提升能源使用效率。



节能改造升级

- 东港热电对原有次高温次高压 CFB 锅炉及配套机组进行分阶段多次的节能升级改造；
- 山东中茂采购背压汽轮机装置，进行机组改造，有效降低全年能耗。



余热余汽回用

- 利用汽封加热器回收轴封漏汽，利用冷渣器回收排渣热量，减少自用蒸汽消耗，降低供汽和供热煤耗；
- 对除氧器、疏水扩容器、定排扩容器等的乏汽进行工质和热量的回收，加热补水；
- 尾部烟道布置低低省装置，利用烟气温度加热除盐水，提高全厂热效率。

山东中茂应用余热余汽回用技术



案例

富春环保下属山东中茂是集热电联产、木浆厂、造纸、新型建材厂、污水处理厂“五位一体”的循环经济产业园区，其下属造纸厂和电厂能够通过余热回收技术，减少电厂蒸汽用量；建材厂产生的余汽利用凝汽器、换热器、闪蒸罐等设备将热量回收至电厂用于加热系统除盐水及原水，有效减少二氧化碳排放。

富春环保 2023 年能源使用情况统计



善用水资源

富春环保坚持“清污分流、雨污分流、分质处理、一水多用”的用水原则，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立健全水资源管理相关制度规范，鼓励和号召集团各子公司坚持节约用水，强化水资源管理，提升水资源的利用效率。

建成水资源管理体系

江苏热电建成水资源循环利用体系，有效提升工业用水效率，在 2019 年获评江苏省节水型企业后，连续多年通过江苏省省级节水型企业现场复核。

优化水资源回用技术

铂瑞南昌已建成蓄热水箱，用于低负荷时蓄热，防止工业用水热量损失，建成后，该设备可在低负荷时回收蒸汽进行加热除盐水，将 20°C 的冷除盐水加热至 95°C，在高负荷时回收此部分热水，实现加热过程中水资源的回收利用。

富春环保 2023 年水资源使用情况统计



三废污染防治

公司严格遵照《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，制定《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》，持续提升资源利用效率，加强废弃物管理，促进环境友好型社会建设。2023 年期间，公司各项的燃煤锅炉全部实现超净排放，粉尘、SO₂、NO_x 排放量分别小于 10、35、50mg/Nm³，达到行业内先进水平。

废气管理

公司不断优化提升废气处理工艺，鼓励燃煤电厂和其他燃煤单位采用清洁生产工艺，建立除尘、脱硫、脱硝等设备装置，采用技术改造等多种方式，减少废气污染物排放。

富春环保 2023 年废气处理排放情况统计



用于湿法脱硫后烟气中 SO₃ 高效脱除的装置



用于烟气治理的电极喷嘴分离式对冲直流电晕放电组件

废水管理

公司严格落实废水排放和污水处理相关要求，采取综合防治措施，对废水进行集中回收和处理；对于外排废水，须严格遵循排放规定和标准要求；对于有毒有害水污染物，公司将分类收集处置，不稀释排放，最大程度避免废水对环境的污染。

富春环保 2023 年废水处理排放情况统计



* 统计范围：数据来自山东中茂污水处理厂



山东中茂锅炉定排连排水热回收项目



东港热电废水氨氮高效脱除方法

废弃物管理

公司制定《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》《危险废物管理制度》标准，严格落实废弃物管理规定要求，鼓励各子公司采取多项措施减少固体废弃物的产生，促进固体废弃物的综合利用，规定危险废物收集、贮存、运输、利用、处置危险废物的设施和场所，尽可能降低固体废弃物对环境的影响。

富春环保 2023 年废弃物处理排放情况统计



产生的有害废弃物总量

10,340.32 吨



有害废弃物合规处理率

100 %



产生的无害废弃物总量

444,337.84 吨



案例

山东中茂新型建材分厂，实现固废加工再利用

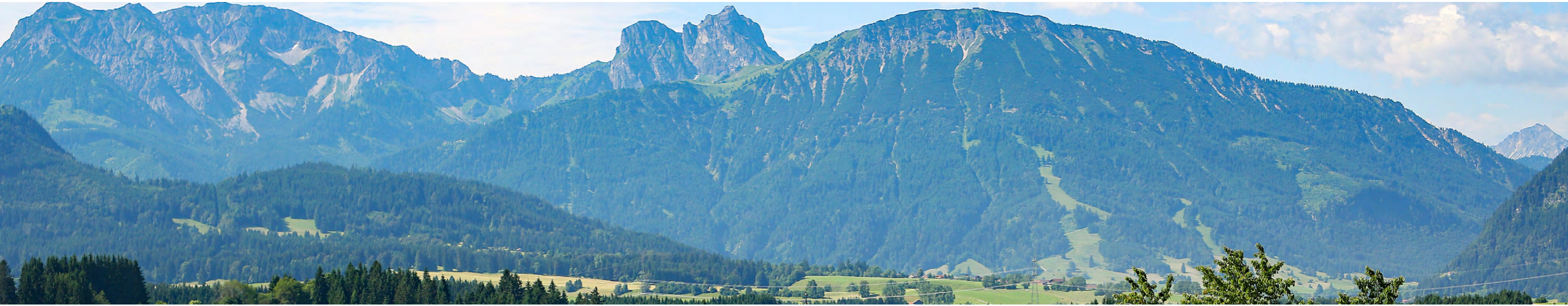
山东中茂 2022 年建成新型建材分厂，该厂区主要以煤电厂废弃物为主要原材料，通过进一步加工，制造出加气混凝土砌块砖，与传统的黏土砖相比，蒸压加气混凝土砌块可以改善建筑墙体的保温隔热效应，提高建筑节能效果的同时，有效解决部分电厂的固体废弃物，实现电厂变“废”为宝。



案例

汇金环保开发固废处置新工艺

汇金环保研发“含多种有色金属废弃污泥环保综合回收工艺”技术，该技术能够使冰铜进行精炼提纯，得到更高纯度的铜产品，且其弃渣可用于建筑材料、化学工业等领域，既实现了绿色原材料的研发，又能够使固体废弃物高效、环保、绿色回收利用。该项目核心技术拥有 7 项实用新型专利，是 2023 年遂昌县的重点研发项目。



应对气候变化

富春环保积极响应《2030 年前碳达峰行动方案》，按照国家“双碳”工作规划部署，主动作为，深入实施热电联产领域碳达峰行动，全面布局绿色低碳发展工作，推动“双碳”战略规划落实落深。

温室气体排放

公司积极响应国家绿色低碳发展要求，积极响应《南昌市 2023 年工业领域碳达峰工作要点》，主动应对减碳新挑战，通过技术改造和升级、使用节能降碳装备，有力推进能耗管理工作。

推进技术升级

富春环保不断探索重复利用可再生能源和可回收利用资源的方式方法，提升能源利用的低碳化水平。2020 年，公司指导下属常安能源联合海安水务集团成立南通紫石固废处置有限公司，探索“干化+焚烧”的资源化、减量化路径，通过常安能源锅炉燃煤耦合污泥掺烧技术改造升级，实现煤炭减量替代。

使用节能装备

富春环保坚持优化完善现有技术设备，提升高效节能装备使用比例，淘汰了多个高能耗、不符合产业政策的落后设备。公司下属东港热电建立 7# 炉脱硝生产预测控制系统，实现对 NO_x 排放浓度的精准控制，解决了脱硝人工实时调整滞后导致 NO_x 数据易超标的问题。设备投入使用后，节约氨水耗量约 80 吨/年，节省氨耗 6.8 万元，节能减排效果显著。

富春环保 2023 年温室气体排放量



温室气体排放量（范畴一）

477.97 万吨二氧化碳当量



温室气体排放密度（范畴一二）

11.24 吨二氧化碳当量 / 万元营收



温室气体排放量（范畴二）

20.95 万吨二氧化碳当量

其中，范畴一包括生产耗煤、自有车辆产生的碳排放，范畴二包括外购电力、外购天然气产生的碳排放。

注 1：本数据根据能源消耗量初步测算数，最终数据以年报披露为准。

注 2：数据统计范围：东港热电、江苏热电、新港热电、常安能源、铂瑞万载、铂瑞新干、山东中茂、临港热电

碳资产管理

公司关注碳排放权交易相关政策动向，成立碳资产管理工作小组，组织学习煤电行业碳资产管理知识，持续对 8 家电厂的碳资产进行管理。2023 年期间，公司完成 8 家电厂 2021-2022 年度碳排放量网上申报工作，合计约 700 万吨二氧化碳当量，完成履约工作，富余碳指标约 106.98 余万吨二氧化碳当量。

同时，公司指导下子公司发布碳排放与碳资产管理规定，界定各项碳排放术语、落实管理职责、明确管理和考核办法，有效规范子公司碳资产管理工作流程，提升碳资产管理水平和标准体系的建立和完善。

延伸绿色足迹

公司践行绿色发展理念，坚持绿色运营，将环境保护意识贯彻到日常的生产生活工作当中，通过参与标准制定、开展环保培训、推动落实绿色办公的氛围，为打造绿色可持续的美好未来贡献富春环保的力量。

参与标准制定

公司积极与外部利益相关方建立合作关系，谋求绿色发展新路径，指导下属汇金环保参与编制《绿色技术评价通则》《工业企业碳管理指南》等团体标准，为热电行业绿色技术的升级和发展提供支持。



汇金环保参与编制
《绿色技术评价通则》

落实绿色办公

公司积极倡导减碳减排理念，倡导绿色发展理念，并将绿色发展意识结合到日常办公当中，推行节水、节电和无纸化的绿色办公行动，打造节能环保的办公环境。



规定用电时间，针对公共区域的用电情况进行定期巡查，确保落实节电条例；倡导低碳差旅，鼓励员工低碳通勤和出差。



针对生活办公用水建立自来水用量管控条例；识别可能存在水资源浪费的风险和隐患问题，制定对应的修复机制。



启用新的 OA 系统和钉钉审批流程，大幅节省纸张消耗量；倡导双面打印，鼓励收集使用可重复利用的纸张；将废纸集中回收，交予可回收废弃物处置机构定期回收。

开展环保培训

富春环保有序开展专项培训和“世界环境日”等环保宣贯主题活动，结合环境专业管理要求，持续增强全体员工环境保护意识，助力提升员工的环保专业技术能力和管理能力。

汇金有色组织举办“无废亚运工厂共享品质生活”主题环保活动，向员工传播无废理念，倡导无废行为，推动环保理念深入员工的日常生活当中。

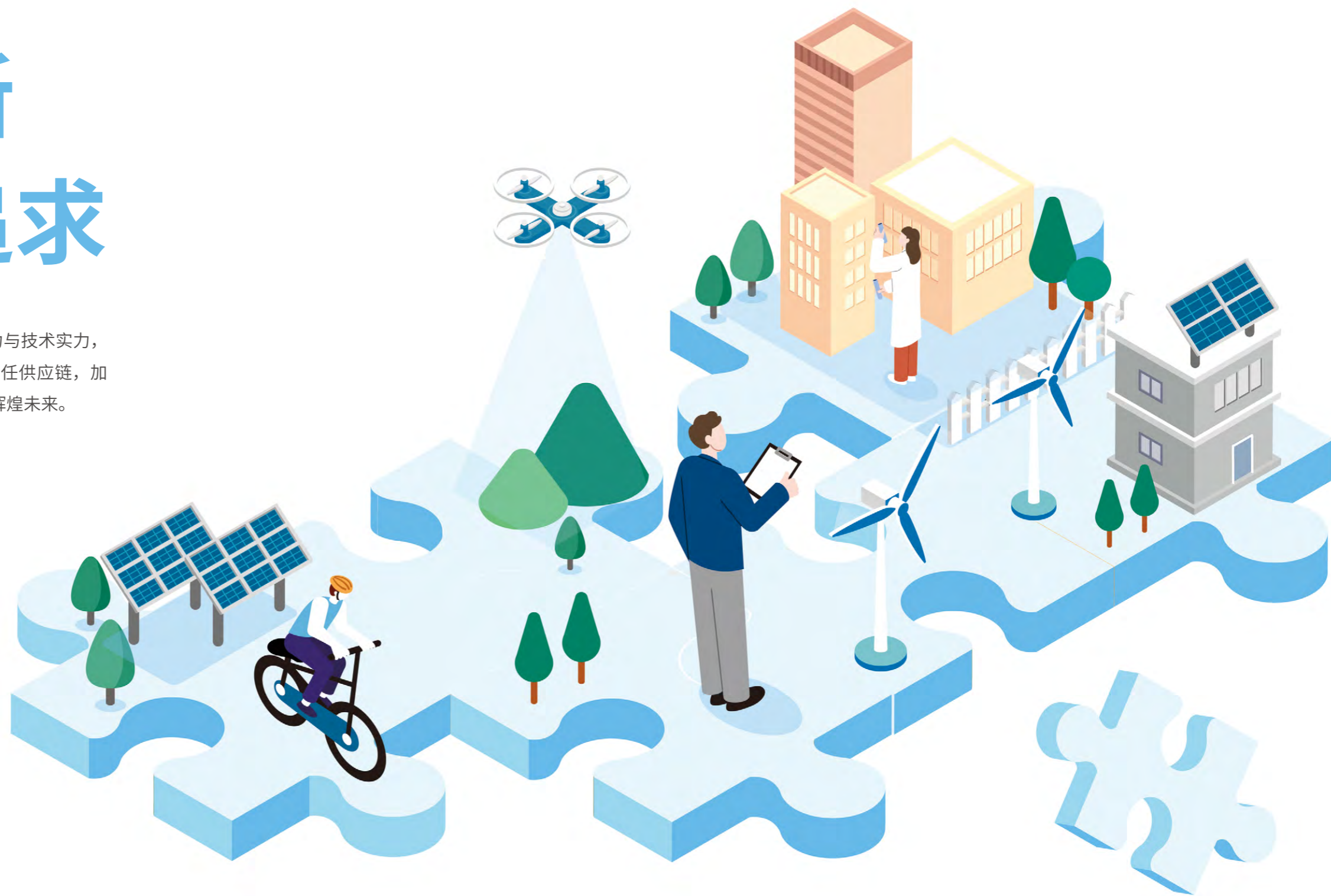


山东中茂在“世界环境日”开展以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题的环境保护专项培训，对职工开展环境保护的宣传教育。



开拓创新 品质追求

富春环保大力推动创新研发工作，强化创新能力与技术实力，引领行业技术进步。同时，我们努力打造负责任供应链，加强生产及工程质量管理，与产业链上下游共创辉煌未来。



响应的联合国可持续发展目标



创新研发

创新是发展的第一动力，富春环保持续加大科技研发与创新力度，搭建科研平台体系，吸纳优质科研人才，增强企业创新动能；加强同业合作交流，激发行业发展动力，凭借科创力量有效推动热电行业高质量发展。

科研管理制度

公司建立了《研发生产管理制度》《研发投入核算管理制度》等规范条例，涵盖科研平台建设、科研人才激励、科研成果转化等科研管理制度条例，以涵盖技术创新升级全生命周期的科研创新管理体系，鼓励各子公司开展创新研发工作。



科研平台搭建

公司深化科研平台和科研团队建设，截至 2023 年年底，已建成 1 家国家级工程实验室、8 家高新技术企业、1 家浙江省“专精特新”企业、1 家市级企业高新技术研究开发中心、1 家中美政府间合作项目研究基地、1 家国家工程研究中心理事单位，全力支持富春环保技术创新、产品迭代、技改升级，不断提升科技创新实力。

知识产权保护

富春环保高度重视知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》等相关法律法规制度，在相关管理条款中明确规定禁止实施侵害知识产权行为，同时，鼓励企业各子公司加强知识产权的创造，在着力加强科研创造的同时，加强科研成果的保护和使用，不断提升公司的核心竞争力。

发明专利 2023 年新增 8 项 累计 39 项	实用专利 2023 年新增 20 项 累计 283 项	软件著作权 2023 年新增 2 项 累计 13 项
商标专利 累计 35 项	外观专利 累计 4 项	共计 2023 年新增 30 项 累计 374 项

科研成果显著

公司着力科研创新成果转化，一系列优质科研成果脱颖而出，二噁英在线检测系统再度升级，扩大应用领域和范围，国产化替代取得多项优秀成果，设备性能改造项目不断优化，实现经济效益、生态效应的转化提升。

富春环保 2023 年重点科研成果

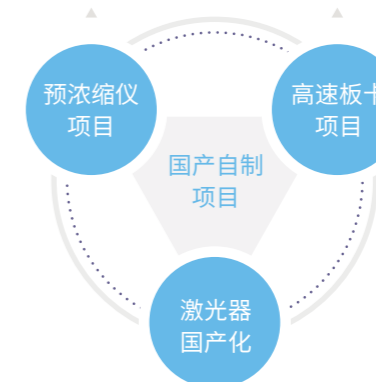
富春环保下属研究院开发出适用于危废烟气二噁英高效连续无损在线采样枪、无时间盲点浓缩分离、超音速绝热膨胀脉冲接口、高重频选择性激光电离与全谱图高分辨高灵敏在线检测等为一体的先进设备。



2023 年，富春环保下属研究院新签二噁英在线检测服务项目共计 3 项，其中“等离子体高温熔融工程样机二噁英在线检测及应用研究”项目是首例在核废物处置领域开展的应用项目，该项目切实验证二噁英在线检测系统于核电危废处置应用的可行性，形成项目报告 1 篇、核心期刊论文 1 篇、发明专利 1 项。

实现预浓缩仪完全国产化自制，与进口性能偏差小于 5%，成本下降 25%，满足系统特性化需求

完成高速板卡的调研、调试、测试与应用，与进口性能偏差小于 5%，成本下降 50%，实现同类型进口板卡平替



激光器完成 100% 国产化自制任务，性能指标进行跨越式提升，能量和重复频率等性能指标实现跨越式提升。保障产品性能同时，为新技术新产品的开发奠定基础

设备性能改造项目

完成多种填料选型、设计、安装、测试与分析，形成规范的工艺流程，实现冷阱自制生产，性能提升 20%，成本降低 90%。

完成单段和双段式渐缩色谱柱进样接口设计、流场模拟与应用测试，为质谱国产化与技术升级奠定基础。

实现设备关键运行参数的监控，大幅降低现场运维频次。



完成自制氧化钙吸附装置开发、测试与应用评估，为二噁英在线检测设备于危废、金属冶炼等领域的应用提供技术支撑。

完成二噁英历史数据查询、双通道管路切换软件、远程多路数据监控及空开控制等软件系统开发，满足客户或新产品应用需求。

合作互惠共赢

富春环保积极拥抱合作交流机会，持续与政府单位、行业伙伴、科研院校等单位开展合作交流，交流热电行业领先技术，探讨科研成果，研讨前沿科研方向，为行业的发展进步贡献智慧，合力推动热电行业发展。



参加首届热电行业新型储能技术与应用论坛



参加杭州热电厂节能增效与环保新技术交流研讨会



智慧电厂项目专题交流活动



熔盐储能技术的发展及应用场景交流活动

供应链管理

富春环保着力打造优质供应链，完善供应链管理机制，在供应链筛选和评审阶段纳入质量、安全、员工等 ESG 相关要素，不断落实责任供应链建设；公司重点关注采购供应过程中的商业道德管理和约束，建立完善的管理体系和组织机构保障阳光供应链建设，有效促进产业上下游企业高质量发展。

供应商管理

公司严格遵守《招标投标法》《招标投标实施条例》等国家相关法律法规，编制《富春环保供应商管理制度》等规章制度，规范供应商准入、评审和集中管理条例，设立集采中心负责供应商管理工作，定期对合格供应商进行审查、备案。

采购与准入



公司合格供应商评审领导小组对各子公司上报的优秀供应商进行筛选，详细了解供应商的施工口碑、产品质量、后期服务、技术以及产品质量等关键要素，并对供应商的资质证书、质量证书、安全许可、营业执照、人员技术装备及售后服务能力、厂商承诺进行审核，通过审核后后方可录入供应商资料管理档案库。

退出机制



每年审核结果为 C 的供应商视为不合格供应商，将会剔除供应商名录，并在富春环保官网和 NC 系统公示；若供应商出现重大违法行为、造假行为、不履约行为、供应物品以次充好、行贿、产品或工程质量问题造成损失的，各子公司将予以责令改造或退换处理，对于拒不改正、情节严重的供应商，将列入供应商黑名单。

综合评定



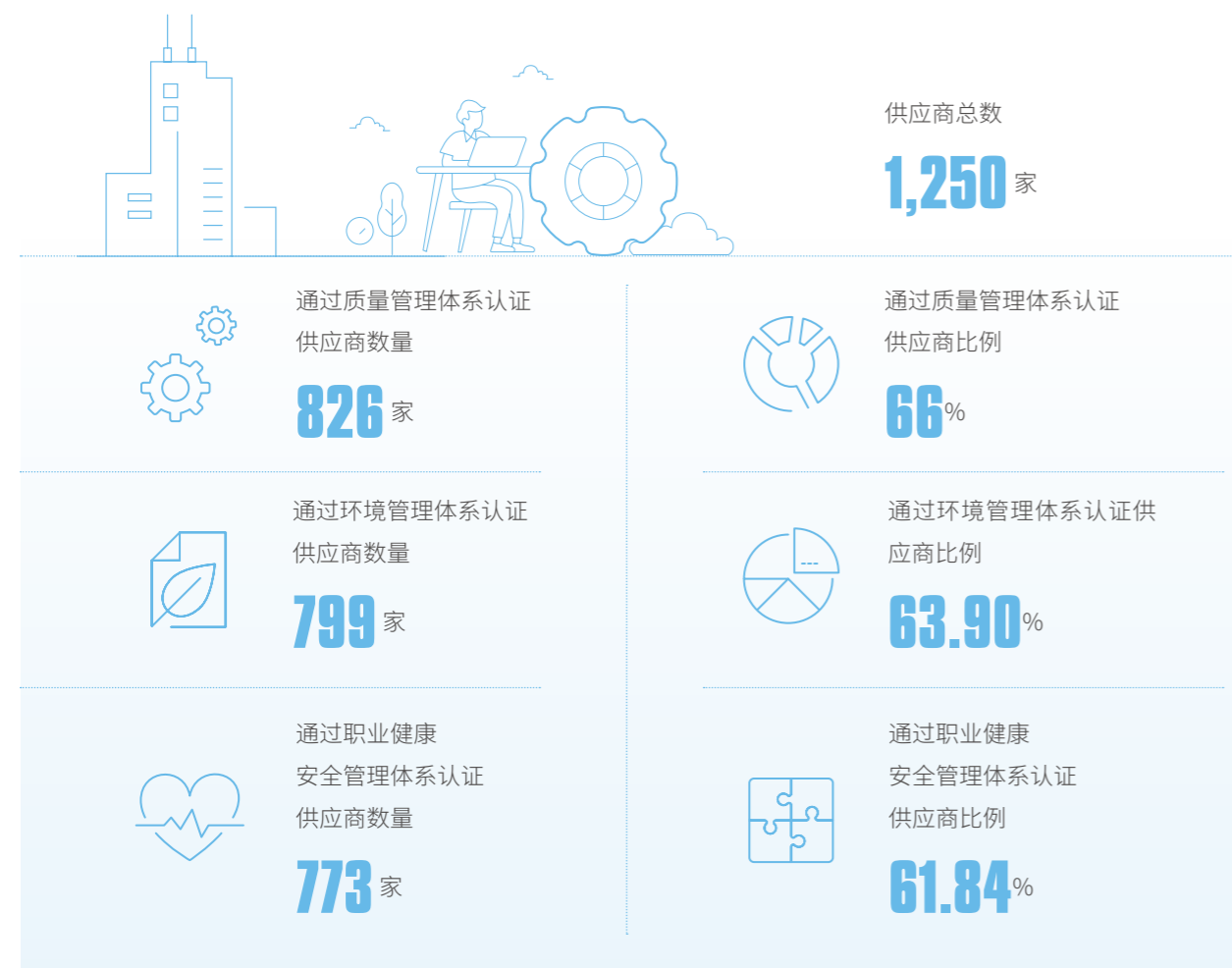
公司每年开展供应商评定，各子公司项目部或采购部门根据供应商的价格、资质、产品质量、施工质量、交货期、信誉度、售后服务、有无不良记录等填写《供应商考核评定表》，考核结果分为 A、B、C 三个等级；此外，当供应商发生重大产品品质、施工质量异常时，将会予以审核评定。

供应链管理数字化升级



案例

2023年,公司通过NC供应链大数据管理系统,集成分析各子公司的数据,实现采购价格管理和仓库库存管理的主要功能,有效提升产品供应的准确性、灵活性和及时性,推动富春环保供应链管理数字化升级,大幅降低内部决策管理成本,防范供应链风险,助力提高运营管理效率。



阳光供应链

公司坚持阳光采购原则,要求供应商自觉遵守国家法律法规,廉洁自律,不以任何方式影响招标、采购工作的公平、公正、公开。公司内部针对采购工作设立纪检小组,识别潜在采购风险,定期开展巡查工作,对于整改巡查过程中发现的问题,整合形成相关报告,推动各子公司落实整改。此外,公司要求所有供应商招标时必须签订《投标人廉洁自律承诺书》,合同签订时必须签订《廉洁自律协议书》,为公司廉洁供应链建设提供多重保障。

质量管理

富春环保抓质量管控,持续优化和完善供热供汽系统,加强管理,推动数字化升级,保障热能供应,强化工程质量和监察能力,为客户提供优质的服务和产品。

产品质量保障

2023年,公司围绕煤炭采购、热网管理、热网智慧监测系统等一系列工作,多措并举保障热电联产系统高效运作,确保产品的稳定、安全、高质量供应。

<p>煤炭采购</p> <p>为应对煤炭市场价格波动,确保原材料充足。富春环保积极跟踪煤炭价格,及时调整煤炭存货结构,适时采购,并进行集中采购,确保价优稳定的煤炭供应;此外,公司与下游客户和政府有关职能部门加强沟通,推动调整煤热联动周期,实现及时提升汽价,缓解煤炭价格波动。</p>	<p>热网管理</p> <p>公司指导下属企业开展精细化、规范化的热网管理,确保稳定供应。如新港热电2023年持续开展热网管理工作,推进热网系统的安全检查,及时优化老旧设备,对热网系统进行高效自动疏水器的节能技改,减少供热损失,关注供热市场需求,携手个热源点加强互助合作,极大提升供热的可靠性。</p>	<p>智慧监测</p> <p>公司指导铂瑞义乌联合其他公司合作开发热网监控管理系统,该系统涵盖数据监测、远程控制、全网平衡调节等功能,能够实现热电管理线上监测,提升热网使用安全,带领用户步入舒适智慧的热网时代,进一步提升公司的服务管理水平和用户满意度。</p>
--	--	---

工程质量把控

公司建立完善的工程质量管理体系,建立项目质量方针、目标和质量管理制度,成立质量管理组织机构,明确各子公司质量管理职责,为公司质量管理提供制度保障和组织保障。公司采用全员质量管理模式,从施工单位“三级”自检,到监理和业主监督检查,分级验收,层层把关,从“人、机、料、法、环”等质量影响要素入手,注重事前控制、事中控制,抓好质量过程验收。2023年,各建设项目全年无重大质量事故,工程质量整体良好,锅炉特检、电力监检等质量验收项目均符合地方质监、电力质监的要求。

工程质量管理关键事项

■ 质量管理责任	■ 施工质量四级或三级验收
■ 质量签证与验收	■ 质量事故调查及上报
■ 设备过程监造及现场验收	■ 工程质量竣工后评审
■ 质量控制旁站监理	

以人为本 回馈社会

富春环保坚持以人为本的发展理念，不断优化人力资源配置，为员工打造健康舒适的工作环境，以促进员工的幸福感和工作效率。同时，我们积极投身社会公益事业，展现企业公民责任担当，为构筑美好未来贡献力量。



响应的联合国可持续发展目标

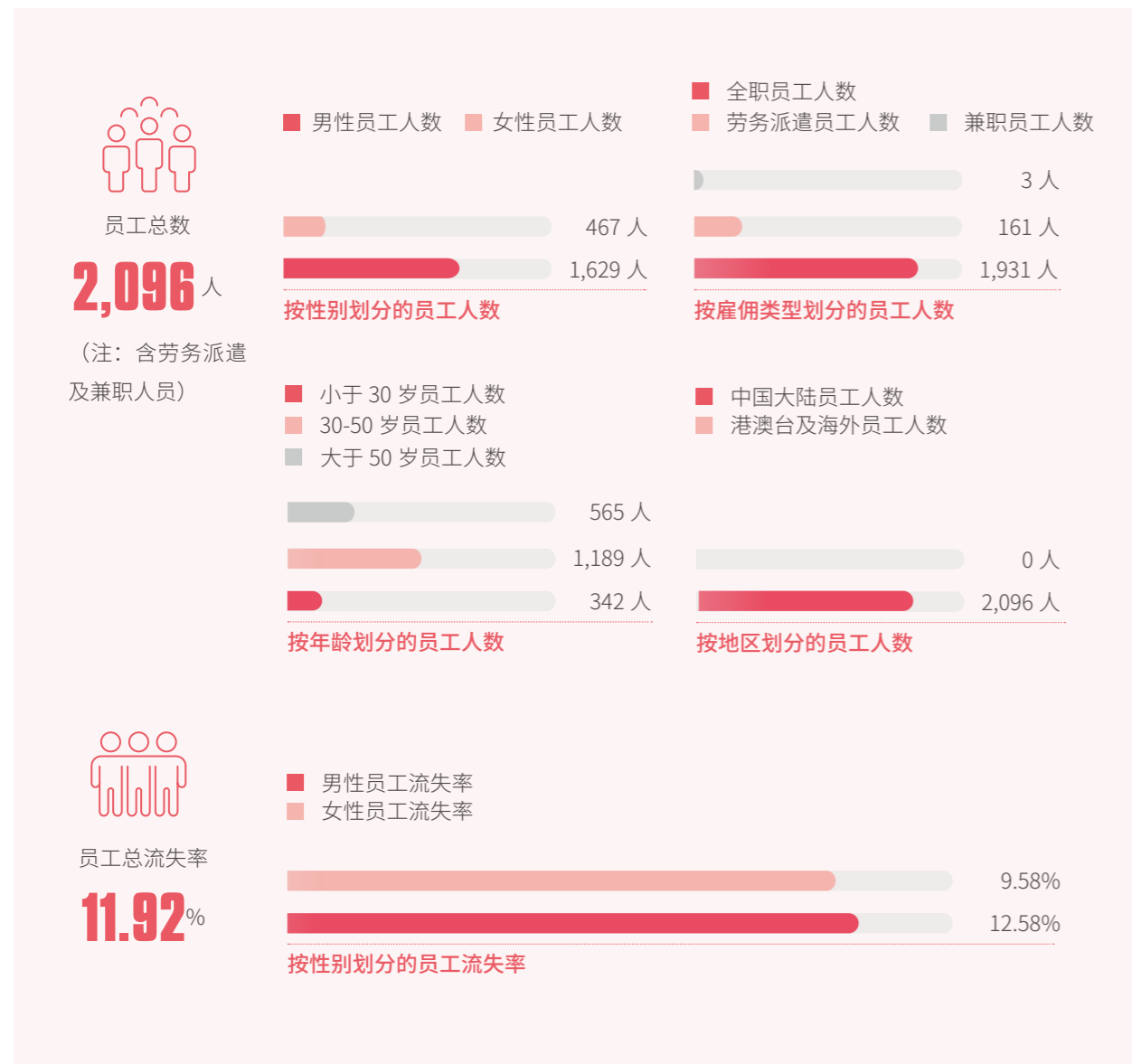


携手员工共创

员工管理与权益

员工雇佣

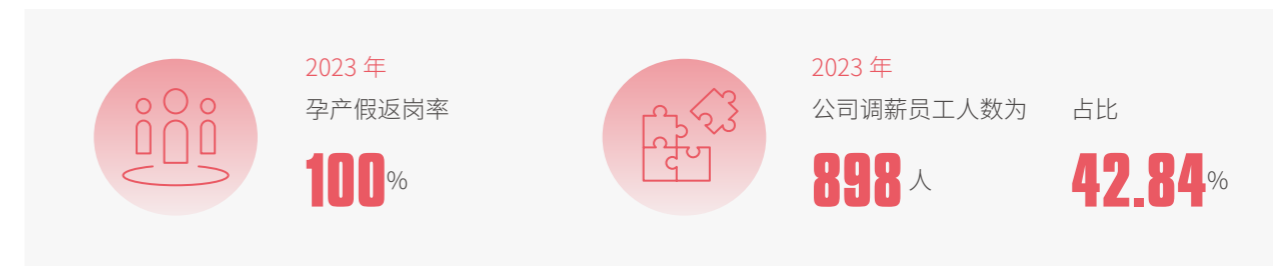
公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等国家有关法律法规和相关国际劳工准则，在招聘和用工期间，秉承非歧视原则，不因员工性别、年龄、学历、民族等差异区别对待，严禁和抵制任何形式使用童工，反对各种形式的强迫劳动，为员工打造平等、多元、包容的工作场所。2023 年，公司不断建立健全人才招聘体系，开展高校招聘会 6 场，新招聘应届生 16 人；员工总人数为 2,096 人，少数民族员工 71 人，残疾员工 8 人。



薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，建立健全保障员工权益的相关管理制度；公司严格执行国家有关社会保险的规定，及时缴纳住房公积金，办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险；按照劳动部门有关规定及时办理员工的劳动合同、社会保险等相关手续，确保员工享受社会保险待遇。2023 年，富春环保所有合同工劳动合同签订率为 100%。

公司结合法律法规要求、人力资源规划和员工需求，搭建起多样化的员工福利体系，除法定福利外，为员工提供了生日卡、年度体检、节假日劳保福利、员工子女儿童节福利、员工子女考取大学奖励、员工忠诚奖励、员工学历职称晋升奖励等福利，保证员工享受到更加多样、全方位的福利待遇。



员工民主

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，并依据相关法律法规，结合公司实际情况，建立工会并制定《富春环保工会工作制度》，通过年度职工代表大会、工会小组、谈话、线上信箱等多种民主沟通方式，畅通员工沟通渠道，保障职工民主权利，维护职工合法权益，保护、调动和发挥广大职工积极性、创造性，促进发展。

员工满意度

2023 年 11 月公司开展员工抽样不记名满意度调查，主要对公司企业文化，自身工作、工作环境、公司发展前景等方面的满意度进行调查，并对培训、技术管理提升等方面进行意见征集。共计收集问卷 104 份，公司员工满意度为 A-，百分制得分 80.65。



员工安全与健康

安全生产

富春环保严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求，高度重视员工的安全及健康，制定《安全生产监督管理办法》《安全生产事故管理办法》《消防安全责任制实施办法》《应急管理办法》等多项要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理；以人为本、全员参与、持续改进”的方针，扎实推进双重预防体系建设，通过分级管控和隐患排查治理工作，达到层层落实安全职责、形成全员参与的工作格局，提升安全生产整体预控能力，起到风险防控和隐患查治的务实性效果，为员工营造健康安全的工作环境。



职业健康

富春环保高度关注员工的职业安全与健康，严格遵守相关的法律法规，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境，倡导工作与生活之平衡，务求确保员工的身心健康。2023 年，公司切实保障员工职业健康，组织员工职业健康体检，开展多种形式的安全教育培训及安全主题活动。

安全生产月活动



富春环保深入贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产重要论述，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，切实开展了安全知识宣传、技能培训学习、隐患排查整治、应急演练、技能比武等一系列活动。



安全隐患排查和整改治理活动



安全生产月启动会议



应急技能消防演练比武

员工发展与培训

员工成长

富春环保建立了完善的员工成长体系，通过不同阶层的人才梯队培养机制，提升员工的工作热情；公司依据管理类、专业技术类两大不同职系建立双通道职业晋升体系及职级管理，强化人才内部选拔、内部培养机制，优化人才职业成长路径。

大学生培养计划



案例

公司为促进人才队伍建设、培养后备管理人才，制定了校园招聘计划，根据公司阶段发展策略，由各部门（子公司）提出本年度应届生的需求计划，与高校联络发布岗位信息并开展招聘会、宣讲会等活动。公司将根据面试复试成绩，选拔录用排名靠前的候选人入职作为储备人员及储备干部，由总部各部门和子公司联合培养，规划专属职业发展通道。

电厂生产运行类应届毕业生
(储备干部) 培养方向

值班人员→电厂专工 / 值长→副总工→总工，特别优秀者可调配至总部任职（工程师岗位及以上）。

培养实施

建立生产运行类大学生带教基地、指定带教师傅（技术带头人），给予一定的带教补贴或人才输出奖励等，制定大学生带教培训实施方案。

技术带头人项目



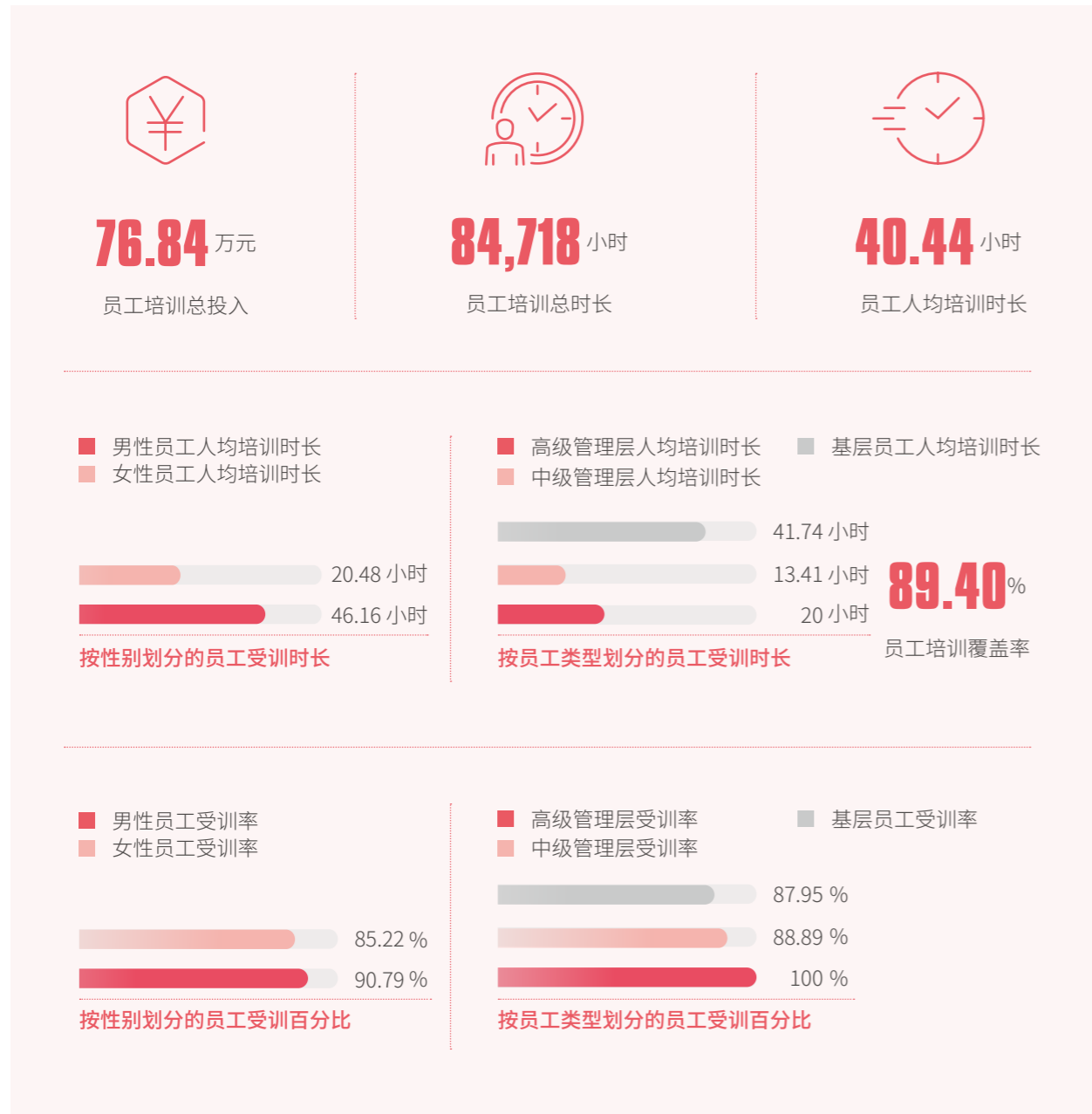
案例

公司持续开展技术带头人项目，并每年对技术带头人进行专业及综合能力考核。技术带头人需根据所负责条线队伍的技术水平，制订合理的技术人才培养计划，积极落实“师带徒”，发挥技术带头人的“传、帮、带”作用，做好人才培养工作。

培训发展

公司积极助力员工职业发展，根据公司战略和人力资源规划，结合各部门目标任务，分析识别培训需求，制定年度培训计划，实施分类分级培训，提升员工专业能力。此外，公司激励员工自我提升，对员工职称、职业、技能鉴定和学历晋升都有对应奖励及补助。





制度类宣贯培训



专业技术交流培训

职场关爱与幸福

员工关怀

2023 年富春环保工会在公司党委的领导下, 不断完善提升职工互助基金会服务, 帮助员工申报互助慰问 30 人次, 其中婚育 5 人次、因病住院员工 11 人次及慰问员工家属 14 人次; 组织 300 余名员工及家属进行 2023 年度健康体检, 对接曜阳医院对体检结果有异常情况的人员进行汇总解读并跟踪; 组织各子公司开展高温慰问一线员工活动; 对 128 名退休员工、工伤人员进行春节慰问活动; 发放工会年货 300 余份, 帮助 16 名杭外籍员工申报富阳区“新富阳人”春节返岗交通补贴等, 通过多种方式和途径为员工提供服务和福利, 提高员工的工作满意度和幸福感。



发放年货福利





酷暑送清凉，关爱暖人心



案例

2023 年夏季，富春环保山东党支部联合山东中茂党支部组成“党员服务队”开展送清凉活动，把防暑降温物品送到一线，为坚守岗位的广大职工，提供坚实的安全健康保障。“党员服务队”将解暑绿豆汤、盐汽水送到车间，还向员工发放藿香正气水、风油精、清凉油等防暑用品，开展防暑降温知识宣传，加强各项设施设备的巡检排查，做好通风散热、防尘等维护工作，确保生产运营与员工防暑降温工作有序开展，进一步增强了员工对企业的幸福感、归属感、获得感，有效激发了员工工作热情和干劲。



新春慰问，清风送暖



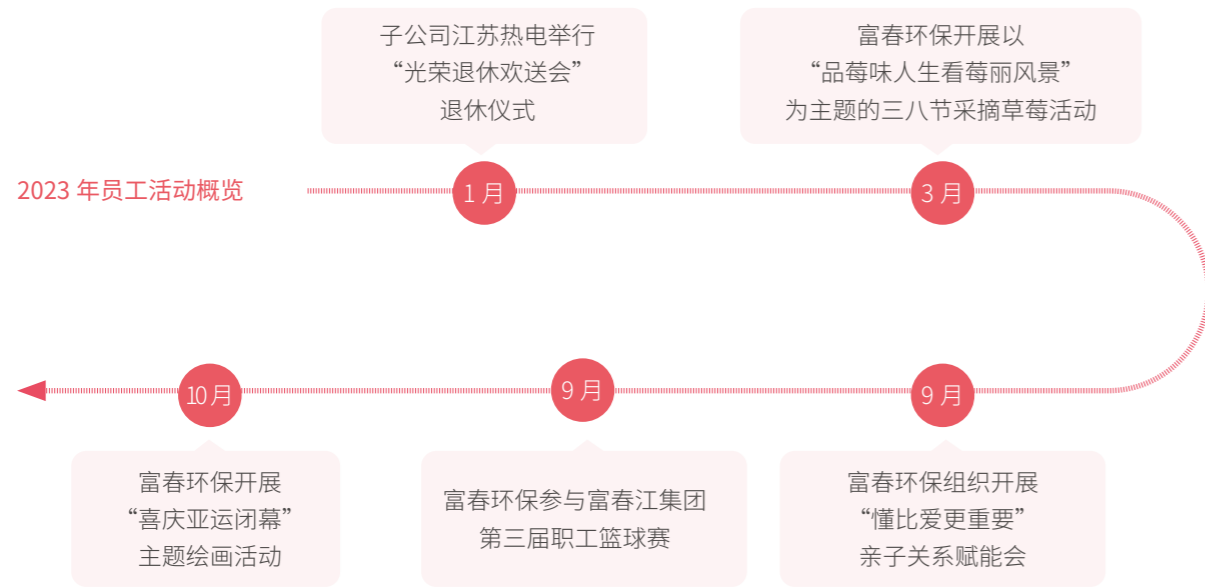
案例

2024 年 1 月 31 日，富春环保党委书记、董事长万娇一行前往铂瑞新干公司总经理盛洪产的家中，开展外派干部新春慰问活动。万娇对盛洪产的辛勤付出表达了诚挚的感谢，并送上《致员工家属的一封信》，收到信件的家属们纷纷表示感谢，并表示将全力支持外派干部的工作，当好家庭监督员。



幸福职场

富春环保重视公司文化建设，从员工工作、生活、文娱、健康等多个方面入手，营造一个关爱、和谐的企业氛围。通过举办丰富多彩的文体活动，充实员工的业余生活，促进企业和员工关系的和谐稳定，增强公司的凝聚力和向心力。



亲子关系赋能会



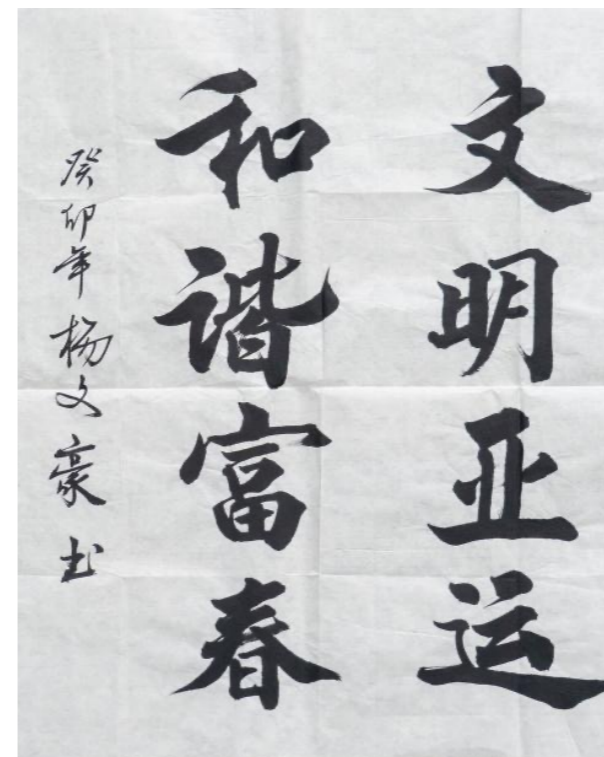
职工篮球赛



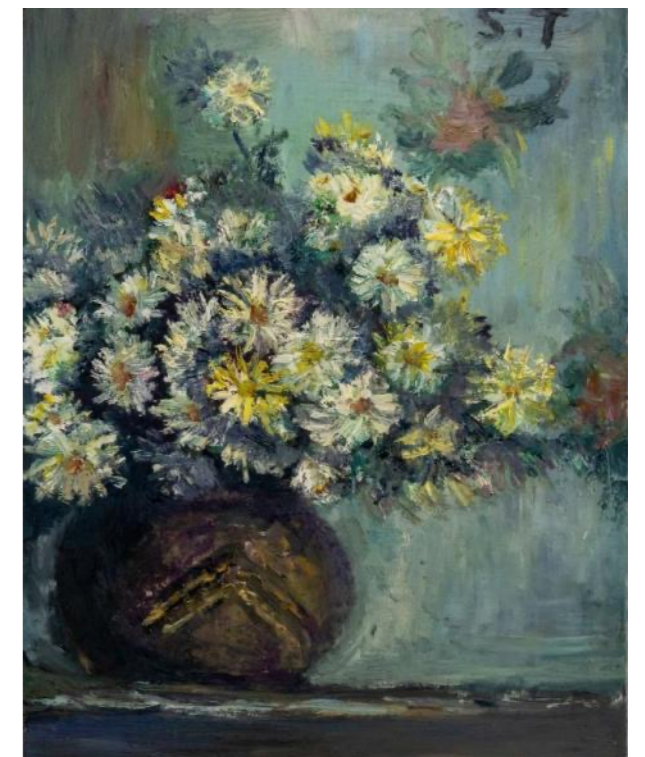
光荣退休欢送会



三八节采摘草莓活动



“喜庆亚运闭幕”主题绘画活动



聚力公益志愿

公司聚焦公益事业，密切关注社区和民生问题，积极开展各类公益志愿活动，承担企业责任，以爱心回馈社会。



2023 年
公益慈善捐款金额累计
783,750 元

助学圆梦

爱心义卖，筑梦未来



案例

2023 年 3 月 5 日，富春环保第一党支部、富春环保团总支联合富阳区滴水公益在东方茂中心广场共同开展了 2023 年西部助学“圆梦礼包”爱心义卖活动。活动开始前，富春环保的员工和孩子们便早早地来到义卖摊位，带来了旧书籍、旧玩具、发簪、发夹、自拍杆、杯子、洗衣液等种类繁多的旧物。活动开始后，员工们纷纷以身示范，带领孩子们一同吆喝，告诉孩子们要向顾客说明义卖收入的用途，并帮助他们仔细记录每一笔收入。尽管义卖收入有限，但看着一件件充满爱心的捐卖品顺利成交，大家都为自己力所能及地为西部助学圆梦出一份力而感到高兴。活动结束后，员工们纷纷表达对富春环保举办这类活动的赞许。



温暖助残

科技扶残，携手同行



案例

为形成全员理解、关心、帮助残疾人的良好氛围，营造助残扶残的社会风尚，2023 年 5 月 20 日，富阳区无障碍办联合区残联开展“友好出行 有爱同行”全国助残日活动，富春环保志愿者们积极参加了本次活动。本次活动邀请富阳区的 6 位视障人士、5 位听障人士、5 位肢残人士以及上城区的 4 位视障人士参与，体验盲道、无障碍公交、过街语音等无障碍设施。通过亲身体验，志愿者们深刻感受到了残障人士出行的不易，也见证了无障碍设施与信息化科技给残障人士带来的便利。举办这场活动旨在鼓励更多残障朋友走出家门、融入社会，同时我们也呼吁每个人都能在出行时给予这类特殊群体更多的关注与帮助，因为任何先进的技术都无法替代人心的温暖。



匠心巧手，残障无碍



案例

2023 年 5 月 31 日，富春环保二支部党员联合杭州富星印刷有限公司残疾人之家，开展了一场爱心助残活动。党员们与残疾人共同进行手工制作二十四节气挂饰，在体验富有创意的手工艺活动的同时，深入了解和学习中国传统文化和节气知识。活动开始前，党员们向残疾人详细介绍了二十四节气的起源、发展及其深厚的文化内涵，并为他们展示了基本的制作技巧和方法。制作过程中，党员们鼓励残疾人发挥想象力与创造力，设计出独特的挂饰造型和图案。活动结束后，每个人都完成了一件属于自己的二十四节气挂饰。这次活动的开展不仅让残疾人感受到了传统文化的魅力，也让他们在制作过程中收获了快乐和成就感。



欢度新年，春风助残



案例

2024 年 1 月 31 日，富春环保党委书记、董事长万娇一行，来到结对帮扶的杭州富星印刷有限公司残疾人之家，开展新春慰问活动。万娇深入了解了残疾人职工的生活状况和面临的实际困难，激励他们保持乐观向上的心态，勇敢地面对生活，为他们送上新春慰问品和诚挚的祝福，并为四位残疾人职工共庆生日。收到慰问品的职工们脸上洋溢着幸福的笑容，场面感人至深。在离别之际，万娇与残疾人之家负责人亲切交谈，对杭州富星在安置残疾人职工方面所做的努力以及承担的社会责任表示由衷的感激。



爱心志愿

勇敢献热血，传递爱与情



案例

2023 年 6 月 16 日上午，富春环保积极组织员工参与职工无偿献血活动，活动献血总量达 23,050 毫升，21 人成功献血 400 毫升，25 人成功献血 300 毫升，35 人成功献血 200 毫升，造血干细胞入库 2 人。参与献血的志愿者中，不仅有长期坚持的老员工，也有初次献血的新职员。员工们一致认为，无偿献血作为公司的传统公益活动，不仅展现了坚持和担当，更在 2023 年用爱心和健康迎接家门口的亚运盛会。公司未来将鼓励更多员工参与到无偿献血志愿服务中来，用实际行动践行爱的奉献。



关爱环卫工，共建文明城



案例

为全力迎接亚运会，杭州全城都沉浸在筹备的热潮中。环卫工人们更是在烈日中挥汗如雨，为城市的整洁和美丽付出辛勤的努力。2023 年 7 月 14 日下午，富春环保党委精心准备了饮料、绿豆汤和毛巾等消暑物资，为辛苦工作在一线的环卫工人们送去了一份关爱和清凉，并叮嘱他们要及时补充水分，注意防暑降温。



救灾第一线，携手渡难关



案例

2023 年 7 月 24 日，为帮助大源镇进行灾后重建，富春环保积极担当社会责任，响应团区委号召，组建了党员志愿先锋队前去大源镇参加灾后环境清理工作。到达现场后，志愿先锋队的成员们按照现场工作人员的指示领取了铁锹、扫把、铁锨等工具，随后迅速奔赴指定的区域，与其他志愿者队伍一同展开淤泥清理工作。在志愿队的共同努力下，曾经的淤泥区域逐渐恢复了整洁。



附录

关键绩效

经济指标		
指标	单位	2023 年度
营业收入	万元	444,059.70
归属上市公司股东的净利润	万元	19,650.22
基本每股收益	元 / 股	0.2272
总资产	万元	858,680.85
售电量	万千瓦时	120,857.34
售汽量	万蒸吨	991.70

环境指标		
指标	单位	2023 年度
环保总投入	万元	8,908.90
环保总投入占营业收入比例	%	20.06
煤炭消耗量	万吨标准煤	175.51
蒸汽消耗量	万立方米	74,939.24
汽油消耗量	升	15,417
柴油消耗量	升	304,637.36
用电量	吉瓦时	367.35
总耗水量	吨	17,147,092
总耗水量密度	吨 / 万元营收	38.61
废气排放量	万立方米	1,620,801.69
自有废水处理量	吨	1,822,734
无害废弃物总量	吨	444,337.84
有害废弃物总量	吨	10,340.32

环境指标		
指标	单位	2023 年度
有害废弃物合规处理率	%	100
温室气体排放量 (范畴一) *	吨二氧化碳当量	4,779,747.90
温室气体排放量 (范畴二) *	吨二氧化碳当量	209,501.91
温室气体排放密度 (范畴一二)	吨二氧化碳当量 / 万元营收	11.24

* 统计范围：范畴一包括生产耗煤、自有车辆产生的碳排放，范畴二包括外购电力、外购天然气产生的碳排放。

社会指标		
指标	单位	2023 年度
研发投入总额	万元	16,070.28
研发人员总人数	人	252
研发人员占比	%	12.02
员工总数 (含劳务派遣及兼职人员)	人	2,096
员工流失率	%	11.92
员工培训总投入	万元	76.84
员工培训场次	次	129
参与培训员工	人次	32,110
员工培训总时长	小时	84,718
人均培训时长	小时	40.44
公益慈善捐赠额	元	783,750
员工志愿者人数	人	25
志愿服务总时长	小时	75

指标索引

报告框架	GRI 标准
报告说明	2-2/2-3/2-4
走进富春环保	
公司概况	2-1/2-6/201-1
ESG 管理	2-12/2-13/2-14/2-16/2-17/2-22/2-26/2-28/2-29/3-1/3-2/3-3
荣誉奖项	-
企业治理 夯实基础	
党建领航发展	-
治理架构	2-9/2-10/2-12/2-15/2-27/405-1
投资者权益	2-16
合规与风险管理	2-25
商业道德与反腐败	2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
节能降碳 守护家园	
环境管理体系	2-27
降低环境影响	2-27/301-1/301-2/301-3/302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
应对气候变化	2-27/201-2/305-1/305-2/305-4
延伸绿色足迹	301-2
开拓创新 品质追求	
创新研发	3-3/203-1/203-2/404-2
供应链管理	2-6/308-1/414-1/414-2
质量管理	2-25/416-1/416-2
以人为本 回馈社会	
携手员工共创	2-7/2-26/2-27/2-30/201-3/401-1/401-2/401-3/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
聚力公益志愿	203-2/413-1/413-2
附录	
关键绩效表	201-1/302-1/302-2/302-3/303-5/305-1/305-2/305-4/305-7/306-3/401-1/404-1
指标索引表	-
意见反馈	2-29

意见反馈

尊敬的读者

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江富春江环保热电股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题 (请在相应位置打√)

1. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为富春环保在经济责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为富春环保在环境责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为富春环保在社区责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 否

开放性问题

您对富春环保 ESG 工作及报告的其他意见或建议:

您的联系方式

姓 名: _____ 职 务: _____ 工作单位: _____

电子邮箱: _____ 电 话: _____ 联系地址: _____

循环经济 恒久能源



浙江富春江环保热电股份有限公司

电话 :0571-63553779

邮箱 :252397520@qq.com

网址 :www.zhefuet.com

地址 :浙江省富阳市灵桥镇春永路 188 号