

2023 | 冀中能源

环境、社会及治理 ESG 报告

Environmental, Social and Governance ESG Report



CATALOGUE

1 关于冀中能源

数读冀中能源	03
公司简介	03

2 ESG 议题识别与沟通

实质性议题分析	09
利益相关方沟通	10

3 稳健运营，夯实治理根基

高效治理机制	14
注重权益保护	19
透明信息披露	22
推进廉洁建设	22
全面风险管理	25
恪守商业道德	28

4 低碳先行，守护绿水青山

环境领域合规	32
健全环境管理	32
降低资源消耗	35
深化污染防治	39
应对气候变化	46
生物多样性保护	49
践行环保行动	50

5 精益求精，追求卓越品质

严控产品质量	57
优化产品服务	58
保护知识产权	62

6 严格把关，致力合作共赢

责任供应链	67
供应商管理	69

7 凝聚共识，维护员工利益

秉持雇佣准则	73
聚力人才进步	75
夯实安全基石	76
改善员工福利	80
促进民主管理	83

8 共建和谐，履行社会责任

助力乡村振兴	87
支持公益慈善	88
共建美好社区	91
共筑教育事业	92

- 附录一：定量数据表
- 附录二：GRI 索引表
- 附录三：意见反馈表



关于本报告

本报告是冀中能源股份有限公司（以下简称“冀中能源”“我们”或“公司”）发布的首份环境、社会与治理报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及治理领域的绩效。

📅 报告时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

🌐 报告实体范围

除另有说明，本报告以冀中能源为主体部分，涵盖公司及下属子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

📊 指标选择及信息来源

本报告主要考虑了与主要议题绩效披露相关的各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。我们将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。本报告中使用的定性、定量信息均来自冀中能源的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

📄 编制依据

本报告重点参考国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、TCFD《气候相关财务信息披露报告》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》和国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》等相关指南和指引要求编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

📄 发布形式

本报告以网络版形式发布，可在深圳证券交易所及冀中能源股份有限公司官网查阅。

💬 联系方式

如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：
地址：河北省邢台市中兴西大街 191 号
电话：0319-2098828
电子邮箱：000937@jzny.com.cn

董事长致辞

CHAIRMAN'S SPEECH

岁序更替，华章日新。2023年，是冀中能源股份有限公司披荆斩棘战胜各类风险挑战的拼搏之年，是改革创新成效集中显现之年，更是企业发展历程中具有里程碑意义的一年。一年来，我们坚持与员工共命运、与客户共成长、与社会共进步，上下同欲、勠力同心，众志成城、共克时艰，办成了许多固根本、利长远、惠民生、促发展的大事要事，赢得了社会各界的点赞和认可，持续保持稳中有进、进中有新的良好发展势头。

这一年，我们举旗定向，掌舵领航，坚持强化党建引领，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把党建优势转变为高质量发展优势。

这一年，我们抢抓机遇、踔厉奋进，在加压攻坚中开创新局，产业布局得到全面优化升级，主要经济指标保持逆势高位，高质量发展取得新的重大成就。

这一年，我们壮大主业，育强新能，煤炭产业内稳外拓、化工产业振兴发展、新材料产业扩能延链，加速构建“主业突

出、结构合理、风险互冲、绿色低碳、安全高效”的现代化产业体系。

这一年，我们多维发力，储能蓄势，科技创新再结新硕果，内部改革激发新活力，项目建设实现新突破，资本运作取得新进展，企业新旧动能转换提档加速。

这一年，我们同心同行，履践践诺，全力保障区域能源供应安全，坚定维护省域金融市场稳定，有序衔接驻村帮扶与乡村振兴，主动参与抗洪救灾，企业的社会美誉度进一步提升。

岁月为证，奋斗不止。2024年是冀中股份坚持稳中求进、实现“十四五”规划的关键之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻落实省委省政府决策部署，自觉把企业发展放到党和国家工作全局、全省经济发展全局中谋划定位，胸怀“国之大者”，主动当好保障能源安全的主力军，区域经济发展的先锋队，加快新型工业化步伐和新质生产力培育，加速向智能化迭代、高端化蝶变、绿色化转型，加快建设全国一流、可持续发展的清洁能源示范企业，以价值最大化回馈股东、造福员工、回报社会。

01

关于冀中能源

- 数读冀中能源
- 公司简介



数读冀中能源



公司简介

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，位于河北省邢台市，于1999年9月9日在深圳证券交易所上市。公司拥有12家子公司，涉及煤炭、化工、电力、建材四大产业板块。其中，煤炭板块是公司的支柱产业，下辖邢台、邯郸、峰峰、山西、内蒙五个矿区17座矿井，总地质储量28.80亿吨，年核定生产能力3,220万吨，产品以优质炼焦煤1/3焦煤、肥煤、气肥煤以及瘦煤为主。化工板块拥有年生产能力63万吨PVC、20万吨烧碱的聚隆化工和年生产能力150万吨焦炭的金牛天铁两家企业。电力板块拥有总装机容量6.3万千瓦的矸石综合利用电厂。建材板块主要是年生产能力8.5万吨玻纤的金牛玻纤公司和年生产能力20万吨玻纤的冀中新材公司。冀中新材第三条12万吨玻纤生产线项目正在建设中。

历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司、冀中能源邯郸矿业集团有限公司、冀中能源张家口矿业集团有限公司的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资；河北冀中邯峰矿业有限公司在邯郸市峰峰矿区注册成立，成为公司的全资子公司。

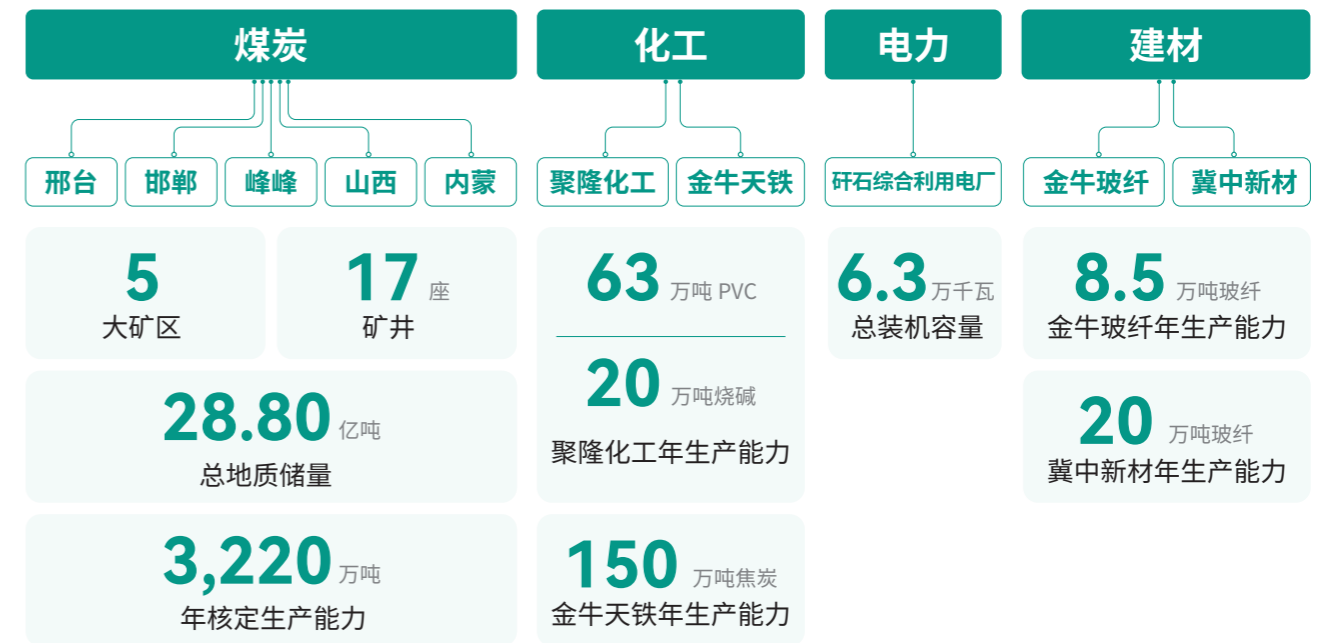
冀中能源作为大型国有企业，不仅积极履行经济责任，更勇于担当社会责任。在推动企业持续发展的同时，公司致力于将每一座矿山打造为绿水青山的典范。上市二十余年，公司始终牢记环保使命，以勇于开拓的精神和创新的智慧，秉持绿色、高效、智能的现代化煤炭工业发展理念，走出了一条以生态优先为特色的绿色发展之路。公司旗下的东庞矿、梧桐庄矿、大淑村矿和葛泉矿四家矿山成功入选河北省首批绿色矿山名录库。

1999/9/9

深圳证券交易所上市

12家

子公司

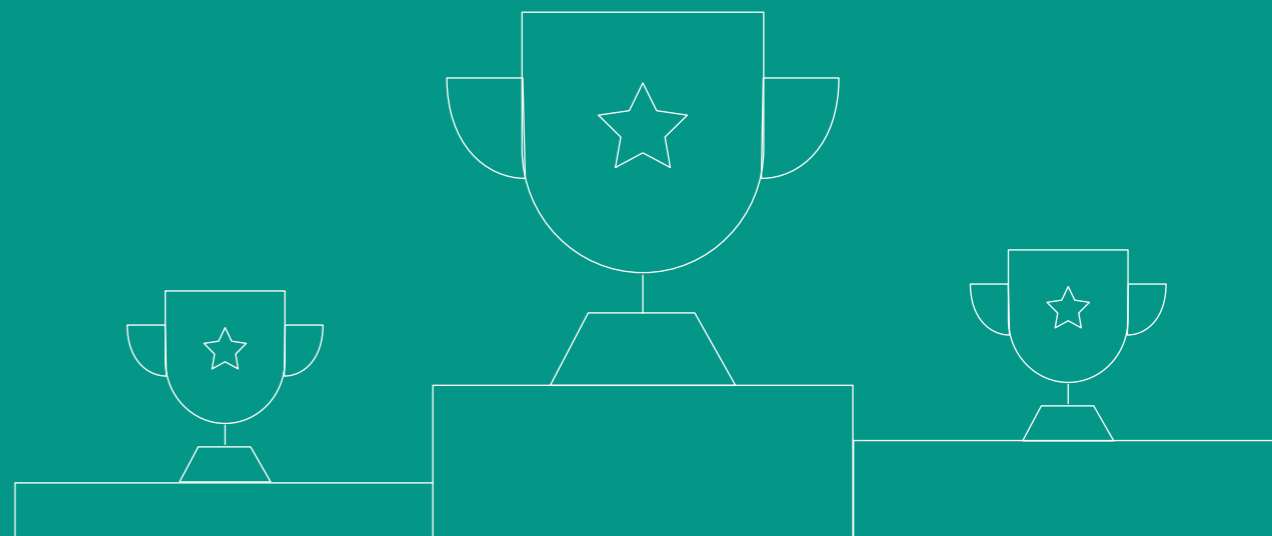


冀中能源在绿色矿山建设上持续加大投入，将环保工程视为重中之重，优先安排投资建设。二十多年来，公司始终将环保工程纳入年度固定资产投资计划，全力推进矿井水、工业废水、生活污水处理以及锅炉烟气脱硫脱硝除尘、粉尘治理等节能减排项目，累计实施近500项。在综合治理方面，各类污染物均得到了有效的控制。公司的综合能耗及各项污染物指标均远低于国家考核指标，彰显了冀中能源在绿色发展道路上的坚定决心与卓越成就。



荣誉奖项

公司连续多年入选中国 500 强企业，荣获“中华环境友好企业”“中国煤炭工业科技进步十佳企业”“煤炭工业节能减排先进企业”“上市公司百强企业”“十佳最重分红上市公司”“中国最具影响力企业”“100 家最具成长性上市公司”“全国纳税 500 强企业”“河北省政府质量奖”等多项荣誉。



2023

煤炭行业思想政治工作先进单位

中国煤炭职工思想政治工作研究会



2022

2022 年中国煤炭工业协会科技管理先进单位

中国煤炭工业协会



2021

第六届职工职业技能大赛突出贡献奖

冀中能源集团有限责任公司



2020

中国煤炭工业协会科技管理先进单位

中国煤炭工业协会



2021

煤炭行业思想政治工作全覆盖示范企业

中国煤炭职工思想政治工作研究会



2021

2021 年全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业

中国煤炭工业协会



2021

全国煤炭行业技能大赛优秀组织奖

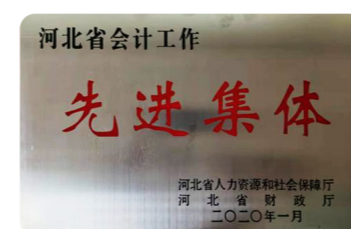
全国煤炭行业职业技能竞赛组委会



2020

河北省会计工作先进集体

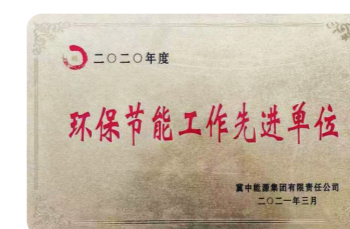
河北省财政厅



2020

2020 年度环保节能工作先进单位

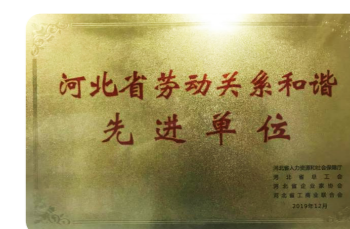
冀中能源集团有限责任公司



2019

河北省劳动关系和谐先进单位

河北省人力资源和社会保障厅



02

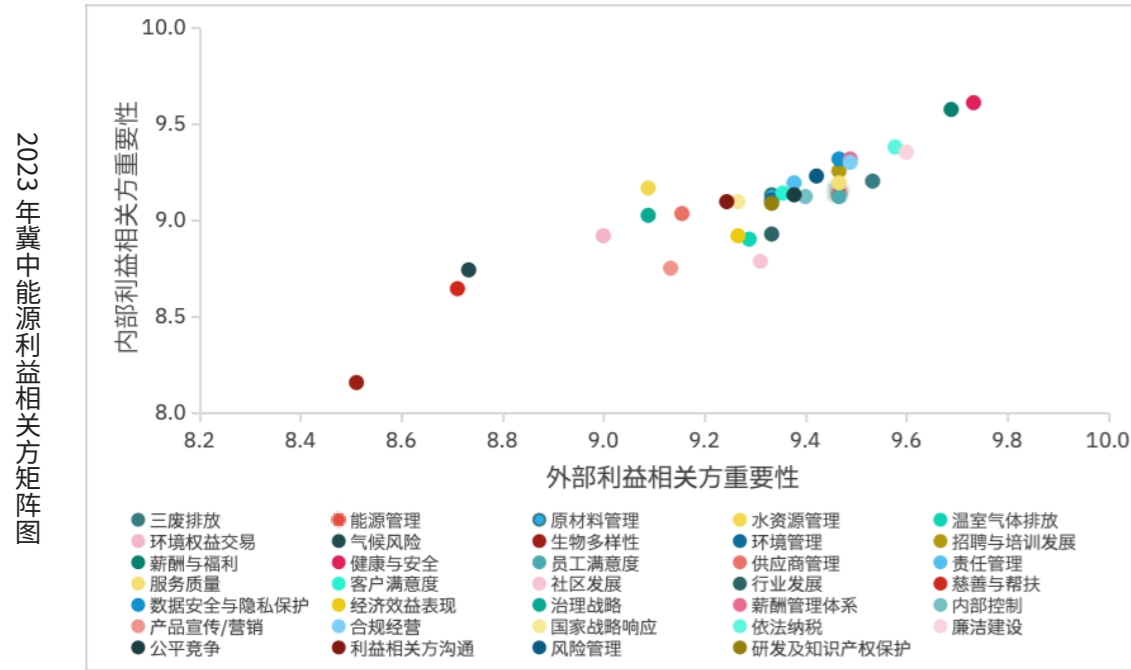
ESG 议题识别 与沟通

- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通



实质性议题分析

2023年，公司开展 ESG 重点议题分析，以其结果作为冀中能源 ESG 治理及信息披露的重要参考依据。通过可持续发展背景分析、利益相关方识别、议题识别、问卷调研等流程识别出 9 个环境层面、11 个社会层面及 14 个治理层面，共计 34 个 ESG 关键议题。从“经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度，对 34 个议题按重要性进行打分，形成 ESG 重点议题矩阵。



冀中能源利益相关方 ESG 议题关注

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 三废排放 能源管理 原材料管理 环境管理 水资源管理 温室气体排放 环境权益交易 气候风险 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 员工健康与安全 薪酬与福利 招聘与培训发展 服务质量 员工满意度 责任管理 客户满意度 行业发展 供应商管理 社区发展 慈善与帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 廉洁建设 薪酬管理体系 合规经营 数据安全与隐私保护 风险管理 内部控制 公平竞争 研发及知识产权保护 国家战略响应 利益相关方沟通 经济效益表现 治理战略 产品宣传 / 营销

利益相关方沟通

冀中能源高度关注利益相关方的期望与反馈，基于公司业务特征及各界需求，设立与主要利益相关方的沟通机制。2023年冀中能源与政府及监管机构、行业协会、股东及债权人、供应商、客户及消费者、社会组织、当地社区、员工八大利益相关方积极开展沟通对话，以多种形式了解各利益相关方需求并及时作出回应。

	共同目标	沟通渠道
政府 / 监管机构 / 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 经济效益 内部控制 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁建设 依法纳税 监管考核 信息披露与报送 专项会议
股东 / 债权人	<ul style="list-style-type: none"> 治理战略及流程 风险管理体系 经济效益 	<ul style="list-style-type: none"> 内部控制 合规经营 廉洁建设 信息披露 股东大会 互动平台沟通答疑
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 公平竞争 水资源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 三废管理 日常沟通交流 现场调研
客户 / 消费者	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与隐私保护 客户服务质量 产品责任管理 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度 合规经营 日常沟通交流 客户拜访 客户满意度调查 投诉建议热线 行业会议
社会组织	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理措施 产品责任管理 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 研发及知识产权管理 地方性支持活动 现场参观 专项会议
社区	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 三废管理 	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 慈善与帮扶 公益慈善 志愿服务活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工招聘与培训发展 员工健康与安全 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任 薪酬与福利管理 依法纳税 职工代表大会 内部沟通平台 意见征集 工会
其他	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 环境管理措施 风险管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> 企业报告或公告

03

稳健运营 夯实治理根基

- 高效治理机制
- 注重权益保护
- 透明信息披露
- 推进廉洁建设
- 全面风险管理
- 恪守商业道德

16 和平、正义与
强大机构



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	亿元	314.24	360.36	243.30
利润总额	亿元	46.45	70.27	65.93
净利润	亿元	35.12	52.24	56.27
资产总额	亿元	499.37	514.94	523.28
净资产收益率	%	13.58	21.42	22.66
国有资产保值增值率	%	106.34	101.45	106.55
每股收益	元	0.77524	1.2625	1.3993
每 10 股派息数	元	10	10	6
高管人数	人	13	11	11
独立董事人数	人	4	4	4
独立董事占董事会成员的比例	%	36.36	36.36	40.00
内部控制相关的会议次数	次	1	1	1
纳税总额	亿元	45.87	64.32	48.52
经济合同履约率	%	100	100	100
党建活动总人数	人	12,397	14,985	20,873
开展党建主题活动教育的次数	次	673	743	737
股东大会召开次数	次	4	5	6
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所支付的罚款总金额	万元	3,877.78	4,873.97	4,221.76
研发投入	亿元	3.25	7.59	9.83
知识产权总数	件	专利申请 4 件 专利授权 13 件	专利申请 17 件 专利授权 11 件	专利申请 12 件 专利授权 19 件

高效治理机制

1 治理体系

冀中能源积极响应现代企业制度要求，公司遵循《证券法》《公司法》《公司章程》的相关规定，已建立董事会并配备完善的董事会管理制度。公司持续完善法人治理机制，明确股东大会、董事会、监事会、经理层和党组织的权责关系，落实董事会职权，建立“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的法人治理机制。坚持以完善的公司治理结构、良好的公司治理水平、科学的公司治理机制，提高企业核心竞争能力。

在现代企业制度整体框架下，公司以专业线为主线，深入查找并改进内部管理短板，逐步完善各项管理制度，形成了以基本制度、生产管理、安全管理、技术管理、经营管理、劳资人事、行政办公、纪检监察等约 20 余个专业线 359 项制度为核心的内部管理体系，形成完善的系统化、规范化、制度化的现代企业制度框架。

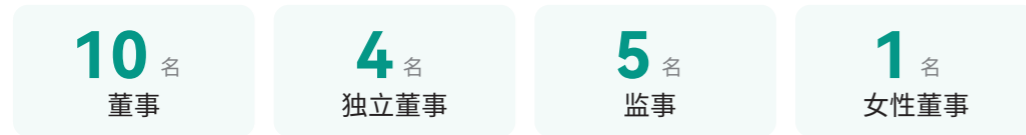
2 组织架构

冀中能源塑造了稳固可靠的公司治理架构。公司按照《公司法》的要求建立了符合现代企业制度标准的法人治理结构，设立了股东会、董事会、监事会和经理层，确保公司治理运作规范有序。公司旗下拥有 9 家全资子公司、3 家控股子公司、21 家分公司、9 家参股企业，形成了一体化的组织架构，层级清晰，权责分明。公司严格遵循上市公司治理要求，形成以股东大会议事规则、董事会议事规则、总经理工作细则、控股子公司管理制度等为核心构建的治理体系。公司规章制度和内控流程严密有序，整体内部管理体系运行良好，确保公司高效运转。



董事会及下属委员会

公司董事会成员 10 人，任期三年。董事长 1 人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事 4 人，占比超过董事会人数的三分之一，其中 1 人为女性，展现公司治理的多元化与包容性。2023 年，公司共组织召开 12 次董事会。



公司董事会下设五个专门委员会，各自履行职责，为公司发展提供专业意见与监督。2023 年，战略委员会共召开 1 次会议；审计委员会共召开 4 次会议；提名委员会共召开 1 次会议；薪酬与考核委员会共召开 1 次会议；全面风险管理委员会共召开 2 次会议，共同推进公司治理的完善与提升。

监事会

公司监事会共有五名成员，其中包括一名监事会主席。主席不兼任公司总经理或其他行政职务，以确保其能够专心履行对全体股东及员工的监督职责，维护各方权益。监事会中包含两名职工监事，占监事会成员总数的 40%。2023 年，公司共计召开了六次监事会会议，积极履行职责，推进公司治理的规范化与高效化。



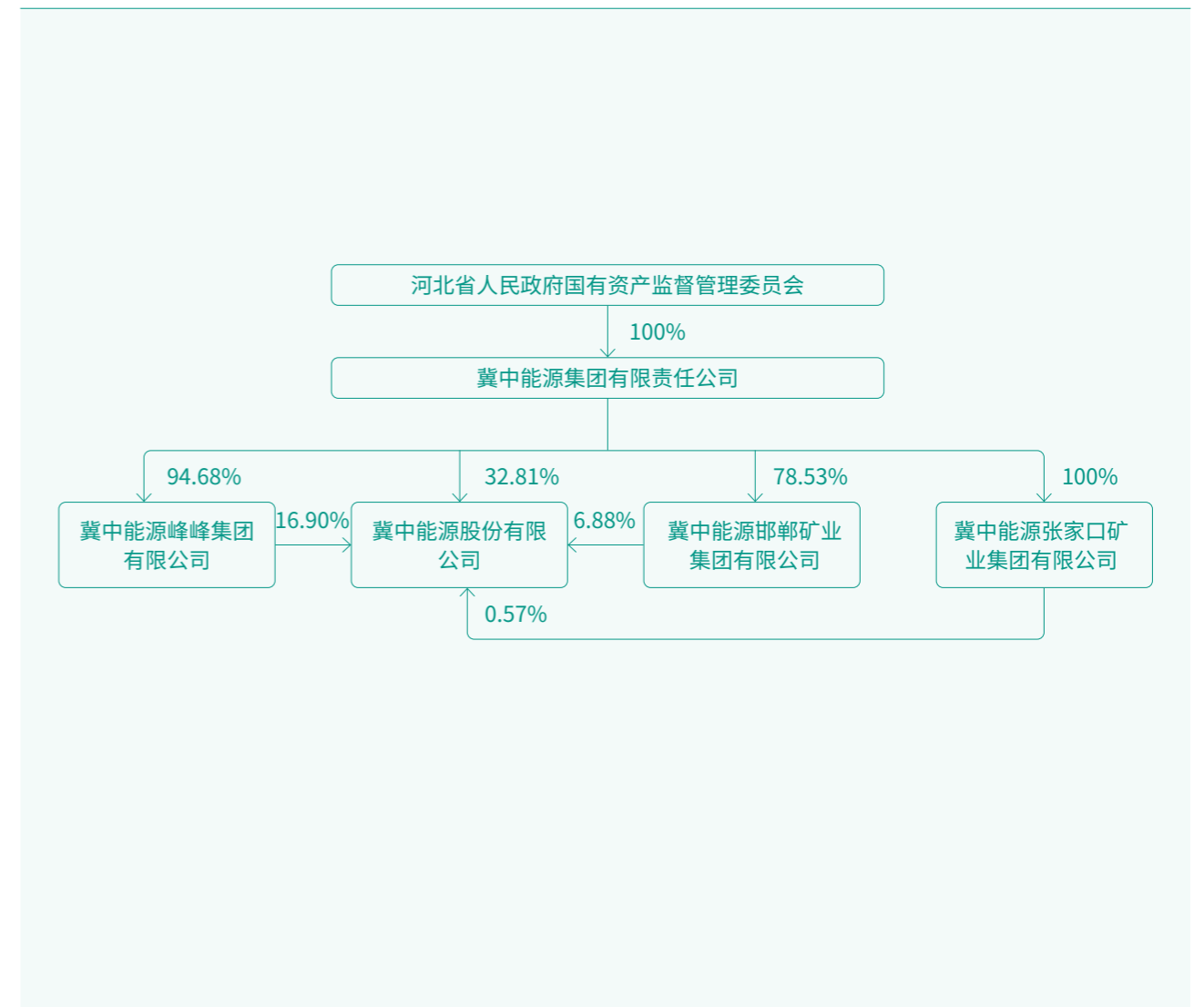
股东大会

2023 年，公司共召开 6 次股东大会，其中年度股东大会 1 次；临时股东大会 5 次，共审议 21 项议案。

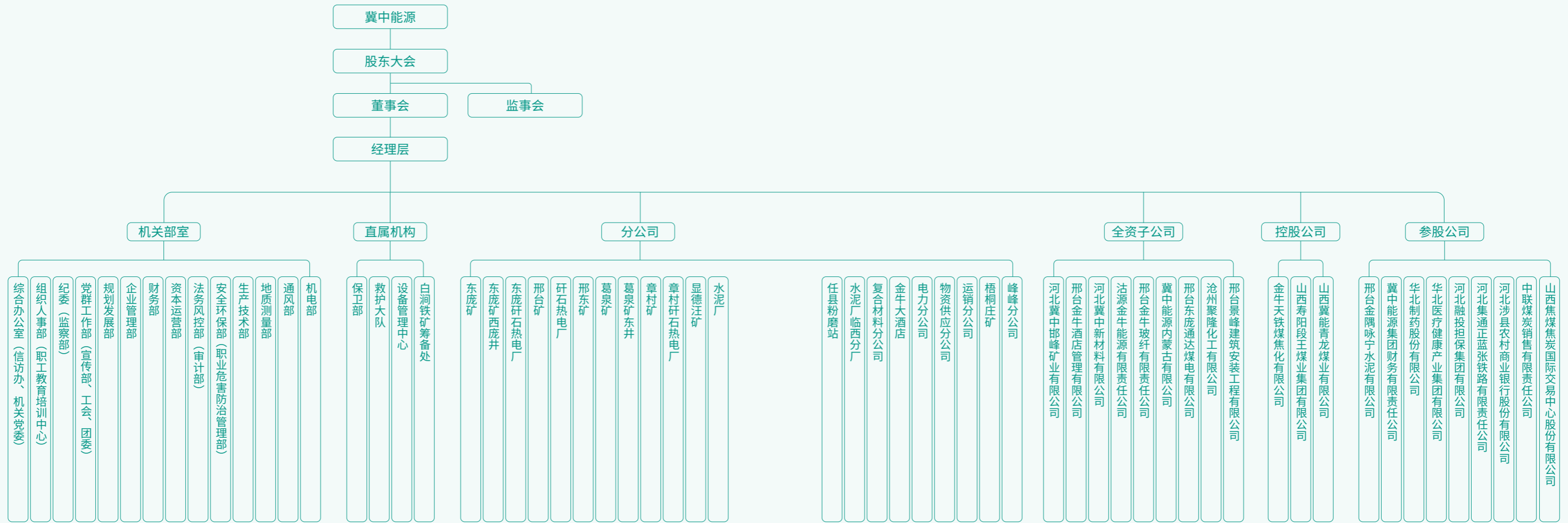
三会召开会议次数



冀中能源股权结构图



冀中能源组织架构



3 薪酬管理

2023 年，冀中能源面对市场的不断变化和公司发展的内在需求，对薪酬管理机制进行了全面优化，建立了与劳动力市场需求、企业经济效益和劳动生产率紧密挂钩的工资决策和调整机制。公司通过修订《单位负责人经营业绩考核与年薪制管理办法》《生产经营单位负责人年薪制管理办法》等相关薪酬管理办法，完善薪酬管理制度，确立了薪酬与企业绩效的紧密联系，充分发挥工资分配的激励作用。此外，公司积极推进市场化薪酬分配制度的完善，不断优化薪酬结构，建立以业绩和贡献为导向的绩效考核评价机制，提高差异化薪资水平，注重向重要岗位、艰苦岗位和重要技术骨干人员倾斜。

《单位负责人经营业绩考核与年薪制管理办法》

健全完善以业绩和贡献为导向的绩效考核评价机制，建立薪酬与企业经营业绩挂钩与约束机制

《生产经营单位负责人年薪制管理办法》

强化落实生产经营单位负责人年薪管理制度，调动各级领导班子成员工作积极性

《工资总额提取与使用管理办法》

建立并完善工资与企业经济效益、劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制，充分发挥工资分配的激励作用

注重权益保护

冀中能源始终坚守权益保护的核心价值观，积极回应股东的关切问题，维护股东的合法权益，确保股东的权益得到充分保障。同时，公司也高度重视投资者关系管理，通过建立健全的沟通机制，加强与投资者的互动交流，增强投资者对公司的信任和支持，推动公司稳健发展。

1 维护股东权益

公司根据证券登记机构提供的凭证建立股东名册，该名册为确立股东持有公司股份的合法凭据，股东享有相应权利和义务。在股东大会、股利分配、清算等行为中，通过确定股权登记日来确认股东身份。股东拥有多项重要权利，包括获得股利、参与股东大会、监督经营、转让股份等。股东还有权查阅公司文件，参与剩余财产分配，以及对合并分立等决议提出异议的权利。当股东认为决议违法时，可向法院请求无效判决，对于违反规定的会议程序，可在 60 天内请求法院撤销。此外，若董事或监事的行为损害公司利益，特定股东有权向法院提起诉讼以捍卫公司权益。



2023 年冀中能源第三次临时股东大会

2 投资者关系管理

为了增强与投资者的信息沟通，促进良好的上市公司与投资者关系，冀中能源制定《冀中能源股份有限公司投资者关系管理制度》，加强公司与投资者之间的沟通，从而促进投资者对公司的了解和认同，形成尊重投资者的企业文化，进一步提高核心竞争力并实现公司价值和股东利益的最大化目标。

近三年与股东及投资者沟通情况统计

	2021 年	2022 年	2023 年
互动易回复数	287	140	62
机构调研情况	11	11	11

其他说明：除互动易回复问题、接待机构调研外，公司还通过接听投资者电话、云访谈、参加监管部门组织的“集体接待日”活动等方式加强与股东、投资者的沟通交流。

沟通形式

公司与投资者的沟通内容包括发展战略、经营、管理、财务、运营等信息，沟通方式包括公告、股东大会、公司网站、分析师会议、一对一沟通等多种途径。投资者关系管理部门负责收集和披露信息、筹备股东大会、编制报告、回答投资者咨询、组织活动等多项工作。确保信息整合披露的及时性和真实性，通过与投资者的良好互动，旨在实现公司价值及股东利益的最大化。



具体形式



2023年河北辖区上市公司投资者网上集体接待日



投诉管理

冀中能源高度重视投资者投诉管理工作，为此特别制定了《冀中能源股份有限公司投资者投诉处理工作制度》，旨在进一步规范投诉处理流程，确保投资者的合法权益得到有效保障。该制度涵盖了证券市场信息披露、公司治理、投资者权益保护等相关的投诉事项，为投资者提供了全方位的维权保障。同时，公司也开通了多种投诉受理渠道，包括电话、邮件、传真、信函、来访等，以便投资者能够便捷地反映问题，为投资者提供更加优质、高效的服务。

透明信息披露

为规范信息披露事务的管理，提高公司信息披露的质量。冀中能源根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》等法律、法规和规范性文件的规定，并结合公司具体情况制定《冀中能源股份有限公司信息披露管理制度》，严格遵循信息披露基本原则，坚决杜绝任何形式虚假陈述，满足监管部门信息披露要求，保证公司信息及时性、公平性、真实性、准确性和完整性。公司指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》为刊登公司公告和其他需要披露信息的报刊，指定巨潮资讯网站为信息披露指定网站。

推进廉洁建设

冀中能源把守纪律讲规矩作为根本要求，坚持廉洁主题教育不断线，始终将政治理论学习放在首位，严格落实“第一议题”制度，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，加强作风建设，多维度推进反腐倡廉工作，全方位加强监督体系建设，扎实推进“学报告 悟思想 明规矩 守纪律”廉洁主题教育活动，让党员干部将纪法知识学深悟透，筑牢廉洁从业思想防线，增强了党员干部廉洁从业的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

70 场次
开展党纪政纪知识测试

402 人次
集体廉洁谈话

1 党建引领：树立良好风气

公司始终坚持党建引领发展理念，党建工作与生产经营深度融合，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，围绕打造国企党建新样板这一目标，结合企业自身实际，构建并实施了“13453”党建工作体系，书画展融合党建和艺术，会议纠治“四风”问题，提升党建工作科学化水平，推动企业高质量发展。

坚决纠治“四风”，深化作风建设

2023年12月，公司召开了纠治“四风”有关问题专项整治工作部署会。会议强调要高度重视此次专项整治工作，重点聚焦公务接待、公务用车和差旅费报销三个方面。要求各单位严格执行工作方案，迅速整改存在问题，及时完善相关制度，确保专项整治工作顺利推进，促进了党员干部作风的持续好转。



纠治“四风”专项整治工作部署会

精准发力反腐败，打赢廉政攻坚战

2023年4月，公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，各级领导积极参与并发言，对公司反腐倡廉及作风纪律专项整治工作进行再部署，此次会议旨在警醒教育广大党员干部牢记宗旨、严格自律，以坚定的战略定力深化全面从严治党，全力确保各项任务目标实现。会议突出问题导向和自我革命精神，提出了一系列优化措施，以推动公司党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

廉洁书法绘画展，彰显企业正能量

2023年4月，公司举办了一场“弘扬廉洁家风 建设清廉冀中”书法绘画展，全体纪检监察干部、广大党员干部和职工群众纷纷参与，展现了多样化的作品，体现了思想性与艺术性的高度统一，彰显了昂扬奋进的精神风貌。领导干部在观展时感受到了党的声音和企业的正能量，各幅作品都展现出高超的艺术和高尚的境界。通过让艺术传递廉洁文化，为开创公司高质量发展新局面营造了风清气正的良好环境！



领导及党员干部参观展览

2 党员教育：巩固思想根基

冀中能源始终将抓好党员培训教育工作作为全面从严治党的重要任务，以服务大局、坚持创新、注重实效为原则，深入开展党的学习教育活动，全面提升党员教育水平，对广大党员、团干部进行学习教育培训，深化教育成果，巩固思想根基，使公司广大党员理想信念进一步坚定，党性观念进一步增强，优良作风进一步发扬，履职能力进一步提高，先锋模范作用进一步发挥。用党员教育滋养初心，为企业良好发展提供坚强组织保证。

廉洁警示教育，筑牢思想防线

2023年3月，公司纪委组织开展纪检监察干部警示教育活动。公司两级纪检监察干部前往东庞矿警示教育基地，逐一参观了“全面从严治党永远在路上”“高瞻远航、激浊扬清”“崇廉拒腐、警钟长鸣”“弘扬清风、冀中先行”等四大展区。这次活动旨在深化警示教育，巩固思想防线，使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循，推动各级党组织和党员干部自觉把拥护“两个确立”转化为做到“两个维护”的实际行动。



纪检监察干部警示教育活动

青春心向党，奋进新征程

2023年8月，冀中能源举办2023年团干部素质提升培训班暨“青春心向党 奋进新征程”主题团日活动。培训围绕习近平总书记关于青年工作的重要思想讲述新时代青年的责任和使命参训学员进行工作经验交流和才艺展示。

此外，学员赴革命圣地西柏坡，深入学习西柏坡的光辉历史和先烈事迹，学习西柏坡精神。此次活动让团组织的凝聚力不断增强，综合能力不断提升，使得团干部队伍的精神面貌焕然一新，为企业高质量发展贡献青春力量。



团干部素质提升培训班



学员走进西柏坡

全面风险管理

1 强化内部控制机制

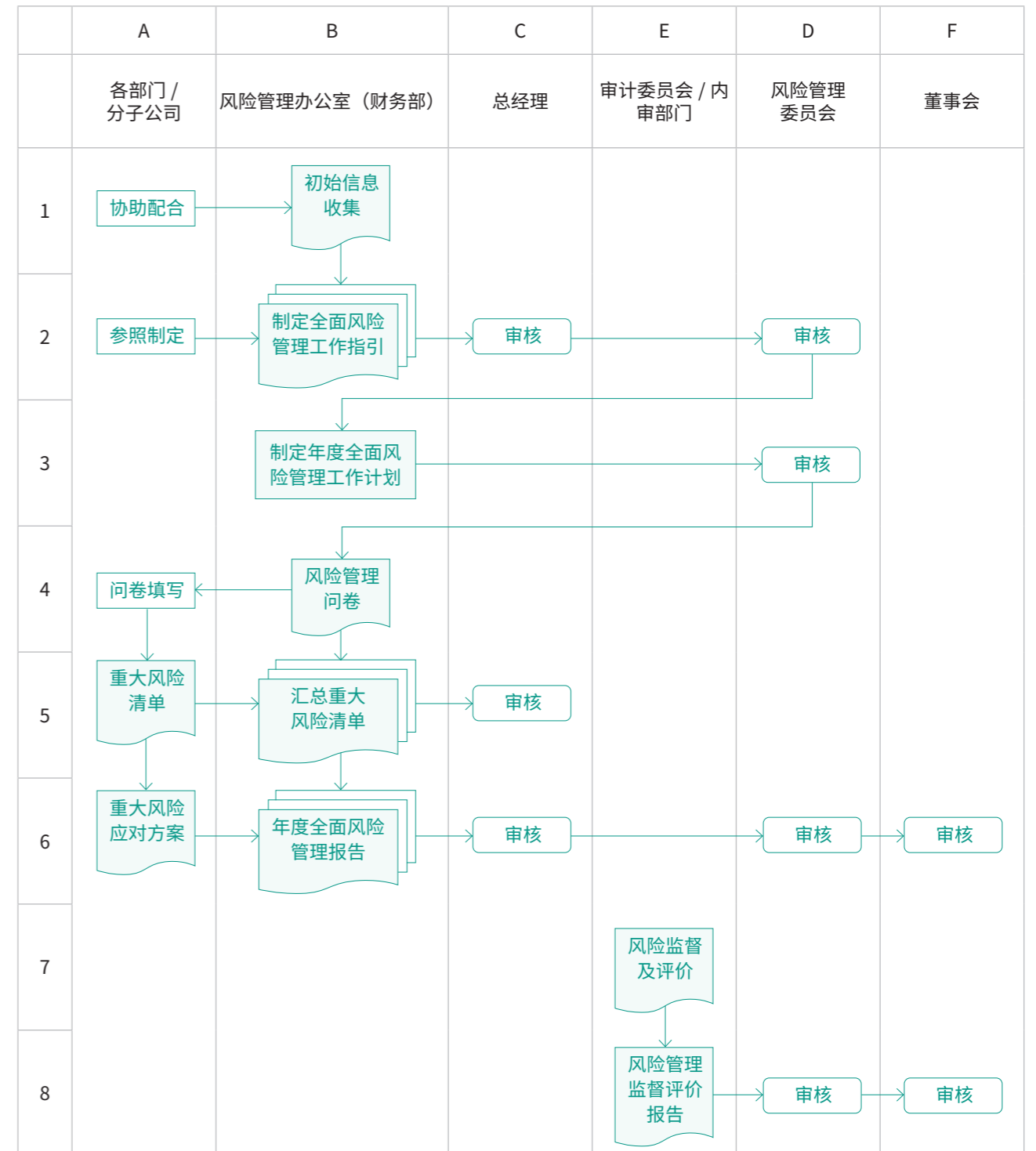
为加强经营管理业务流程的风险管控，冀中能源紧紧围绕总体经营目标，强化预警预防，制定了企业合规管理制度，构建了内部控制体系。2023年，通过企业合规和内部控制体系建设，使公司的经营风险处于较低水平，使重大风险基本可控。2023年度，公司举办了1次内部控制相关的会议。

2 实施风险管理策略

冀中能源建立全面的风险管理体系，在企业风险识别与预警、控制与追踪、报告与管理方面，公司制定《董事会全面风险管理委员会议事规则》《全面风险管理制度》《内部控制评价管理制度》，以提升重大经营风险防控精准度。

2023年，冀中能源严格执行全面风险管理相关规定，及时、准确地识别并控制生产运营过程中的各种风险，确保全面风险管理体系的有效运行，提高了公司经营效率 and 效果。

风险管理业务流程图



风险管理关键控制点说明

业务操作	操作人	控制要求	涉及文档
初始信息收集 (B1)	风险管理部门	(1) 广泛、持续不断地收集与本公司风险和风险管理相关的内外部初始信息，包括历史数据和未来预测。把收集初始信息的职责分工落实到各有关职能 / 业务单位； (2) 信息收集主要包括战略风险、市场风险、运营风险及法律风险等，广泛收集国内外由于缺乏对有关风险的识别和有效管理导致公司蒙受损失的案例以及对公司经营历史中的有关案例。	-
制定全面风险管理工作的指引 (B2)	风险管理部门	(1) 公司风险管理部门及各分子公司风险管理归口部门负责制定本单位的《年度全面风险管理工作计划》，报风险管理委员会审核批准后执行； (2) 各下属单位将《年度全面风险管理工作计划》报股份公司法律事务部备案。	全面风险管理工作指引
制定年度全面风险管理工作计划 (B3)	风险管理部门	(1) 公司风险管理部门及各分子公司风险管理归口部门负责编制本单位的《年度全面风险管理工作计划》，报风险管理委员会审核批准后执行； (2) 各下属单位将《年度全面风险管理工作计划》报股份公司法律事务部备案。	年度全面风险管理工作计划
风险管理问卷 (B4)	风险管理部门	(1) 公司风险管理部门及各单位风险管理归口部门在每年一季度前设计好本单位的《风险调查问卷》，通过风险问卷的调查活动结合采用定性与定量的方法进行风险识别、分析和评估，辨别出本单位年度重大风险，列入《重大风险清单》。	风险管理问卷
编制重大风险应对方案 (A6)	各部门 / 分子公司	(1) 各部门 / 单位针对其主管的重大风险制定《重大风险应对方案》，报部门经理 / 总经理审批并签字确认后，报送至本部门 / 单位风险管理人员 / 部门进行备案，并提交到风险管理办公室； (2) 《重大风险应对方案》的制定，需要考虑重大风险自身的特点，综合管理层风险偏好、公司风险承受度等因素。主要包括风险解决的具体目标，所需的组织领导，所涉及的管理及业务流程，所需的条件、手段等资源，风险事件发生前、中、后所采取的具体应对措施。	重大风险清单
编制全面风险管理报告 (B6)	公司风险管理办公室	(1) 风险管理办公室将《重大风险应对方案》纳入《年度全面风险管理报告》，报风险管理委员会审批并签字确认； (2) 公司《年度全面风险管理报告》报董事会审批后，报送国资委。	全面风险管理报告
风险监督及评价 (E7,E8)	审计委员会 / 内审部门	(1) 审计部应至少每年一次对包括风险管理办公室、各部门和业务单位，能否按照有关规定开展风险管理工作及其工作效果进行监督评价； (2) 监督评价报告应直接报送董事会或董事会下设的风险管理委员会和审计委员会；此项工作也可结合年度审计、任期审计或专项审计工作一并开展。	风险监督及评价报告

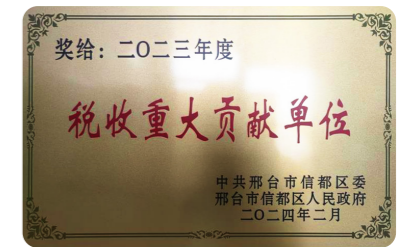
3 优化税务合规管理

2023 年，冀中能源统筹推进税务筹划，促进提升税收优惠政策在公司的实施效用，依法依规享受减税降费政策红利。在市场风险方面，公司重点关注税收政策和利率指数的变化，以期控制运营成本、提高经济收益。



诚信纳税，彰显企业责任担当

冀中能源作为税收重大贡献单位，始终秉持着诚信经营、依法纳税的原则，积极履行社会责任，为国家税收事业做出了显著贡献。公司注重税收合规管理，不断提升纳税服务水平，为地方经济发展注入了强劲动力。



荣获税收重大贡献单位

恪守商业道德

1 维护公平竞争秩序

冀中能源始终致力于维护公平竞争的秩序，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决反对任何形式的不正当竞争行为。公司坚决打击任何损害公平竞争秩序的不法行为，努力维护市场的公平、公正与透明。通过严格自律，确保公司的经营行为始终合法合规，营造健康、有序的商业环境，以公正、透明的经营方式赢得市场认可。

2 完善举报保护机制

为确保公司依法合规经营，实现稳健发展，冀中能源不断优化举报保护机制，积极拓宽内外部举报途径，同时加强保密管理工作，确保举报事项得到及时、有效的调查处理。公司鼓励全体员工积极参与，共同监督公司的合规管理工作，设立了举报电话、邮箱和信箱，方便员工随时反映问题。在合规举报调查过程中，公司始终保护举报人的隐私和合法权益，对举报人和举报内容实行严格保密，坚决杜绝任何形式的打击报复行为，为公司营造一个公平与安全的举报环境。

04

低碳先行 守护绿水青山

- 环境领域合规
- 健全环境管理
- 降低资源消耗
- 深化污染防治
- 应对气候变化
- 生物多样性保护
- 践行环保行动



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
用水量	万吨	1,545.84	1,517.51	1,508.75
工业用水量	万吨	1,288.29	1,234.42	1,208.20
循环水用量	万吨	921.94	914.12	902.11
采购原材料总重量	万吨	59.90	64.60	72.70
办公电力消耗量	万千瓦时	346.89	351.95	347.05
总电力消耗量	万千瓦时	143,232.91	185,182.60	203,315.00
煤炭消耗量	万吨	188.84	193.71	154.13
天然气消耗量	万立方米	2,600.74	3,865.38	5,400.00
石油消耗量	吨	4,988	8,234	16,217
化石能源消耗量	万吨标准煤	49.44	68.16	59.72
能源消耗强度	/	2.66	2.60	2.50
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	千克	325,980	283,000	268,000
氮氧化物排放量 (NO _x)	千克	528,320	504,000	494,000
颗粒物排放量	千克	323,500	289,000	283,000
一般工业固废处置量	吨	3,442,852	3,096,492	3,385,490
危险废物处置量	吨	1,043	12,214	26,969
碳排放权交易量	吨	69,837	68,804	60,235
召开气候风险相关 (如极端天气) 演练 / 培训次数	次	23	27	35
参与生物多样性保护相关的会议培训次数	次	1	1	1
召开资源管理相关会议次数	次	1	2	2
召开防污染相关会议次数	次	2	3	3
环保投资总额	万元	3,277.24	3,759.29	2,878.37
开展年度大型环保活动次数	次	2	2	2

冀中能源以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为总领，聚焦绿色、健康、可持续的现代能源发展方向，将绿色发展理念贯穿到生产经营发展全过程，以“双碳”工作为引领，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，在碳达峰、碳中和进程中积极践行，厚植冀中能源绿色发展底色。

环境领域合规

冀中能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环保政策法规，深入贯彻国资委关于《关于进一步加强中央企业生态环境保护工作的通知》要求，持续加强生态环境源头防控和过程管控，切实推动公司生态环境保护持续稳定向好，不断提升公司环境领域合规水平。2023 年，公司未发生较大以上环保问题，未对环境造成不良影响。

公司建立了完整的环境管理体系，包括环境保护工作评估、环境管理计划编制、环境保护标准规范、环境监测和评价等方面，保证了公司环境保护工作的全面有序、规范进行。通过体系的运行控制、严格执行程序文件相关规定、制定完善作业指导书等多项措施对环境因素进行辨识，重要环境因素及危险源进行源头治理、过程控制及末端治理。自体系运行以来，公司所属各部门、各单位严格按照体系要求执行，未发生较大以上环境问题，有效降低了环境风险。

健全环境管理

冀中能源不断完善环境管控机制，将环境风险管理纳入全面风险管理体系，建立专项督察、日常巡查、定期排查的三级环保隐患排查机制，从多个层面和角度确保环保工作的全面覆盖和有效执行。公司通过对环境管理政策、法规遵守情况以及重大环保项目的执行效果进行深入检查和评估，确保各项环保措施得到有效执行；加强环境日常运行状态的监控，及时发现和解决潜在的环保问题，确保企业日常运营的环保合规性。同时，对公司整体环保状况进行全面审视，以确保环保工作的深入落实和持续改进。

4 次
全面排查

25 次
专项检查

41 项
查出并整治问题

732 次
矿厂级隐患排查

1,458 项
查出并整改问题

1 低碳战略发展

冀中能源以习近平生态文明思想为指导，牢固树立生态优先、绿色发展理念，致力于资源节约型、环境友好型企业建设，推行生态环境保护主体责任落实落地，加强监管、服务和激励，持续在节能环保领域进行投入，2023 年节能环保总投入 5,799 万元。

从制度上规范

公司将环境风险管理纳入全面风险管理体系，建立包括环境保护工作评估、环境管理计划编制、环境保护标准规范、环境监测和评价等风险管理制度，通过体系化运行控制、严格执行程序文件相关规定、制定完善作业指导书等多项措施对环境因素进行辨识，重要环境因素及危险源进行源头治理、过程控制及末端治理，保证了公司环境保护工作的全面有序、规范进行。

从组织上保障

公司设立了节能环保领导小组全面部署环保工作，并在所属各下级单位均配备专兼职环保管理人员具体落实跟进环保项目，制定明确的环保责任体系，确保公司各级对环保责任有清晰认知。

从计划上落实

根据国家、省、市环保政策要求，结合公司发展实际，公司制定并下发了《2023 年节能环保工作计划》，明确环保任务时间节点、责任人和考核指标，并按月进行跟踪。2023 年，公司各类环保设施运行稳定，污染物达标排放，实现环保“五零”目标，为公司可持续发展目标做出积极贡献。

冀中能源 2023 年环境管理目标

目标	完成情况
杜绝较大及以上生态环境事件，遏制一般环境事件	未发生较大及以上生态环境事件
杜绝环境违法事件关停企业	未发生因环境违法事件关停企业
环保刑事立案问责处理为零	未受到环境刑事立案问责处理
杜绝因环保问题被政府约谈集团公司主要领导	未发生约谈公司主要领导事件
企业被列入环境违法失信黑名单为零	无环境违法失信黑名单企业
主要污染物正常工况下达标排放率达到 100%	主要污染物排放达标
综合能源消费量、煤炭消费量及万元工业产值能耗在满足国家要求的基础上持续降低	综合能源消费量同比持平，煤炭消费量同比降低 5.6%

2 奖惩管理机制

冀中能源制定了以“节能环保考核为中心，责任追究为抓手”的节能环保管理制度体系，将节能环保管理融入日常生产经营，使节能环保成为公司发展的内在驱动力。通过定期评估和考核，确保各项节能环保措施得到有效执行；同时，根据责任追究制对未能达到节能环保目标的责任主体进行问责，强化了节能环保管理的执行力度。各子、分公司积极履行环境保护主体责任，有效保障了各项管理措施落地见效。

推行生态环境保护责任制

根据公司制定的《环境保护管理办法》《节约能源管理办法》，为落实“党政同责、一岗双责、失职追责”，扛牢环境保护责任，制定并严格执行《节能环保责任追究管理办法》，落实各子、分公司环境保护主体责任，建立并实施公司、矿厂、区科三级环保隐患排查整治机制，并将环境保护指标纳入年度绩效考核体系。

加强节能降碳监测与数据管理

完善节能降碳监测器具，做好能耗、污染物排放统计工作，为能耗分析、考核管理提供可靠依据。规范统计与报告制度，加强对基础数据的汇总分析，提高工作的科学性、严谨性、延续性。利用数据统计工具定期进行数据分析，查漏补缺、优化提升。

建立健全内部管理台账清单，进行耗能数据分析与预测，精准掌握管理难点，及时采取措施。

提升监控平台运维管理水平。不断完善公司污染源在线监测管理系统，严格监控污染物排放情况，实时数据动态分析，异常情况及时预警，确保自动监控设施依法合规运行，数据真实准确；积极推动在线监控数据多场景，多领域广泛运用，为打造绿色低碳型企业提供有力支撑。

台账种类：

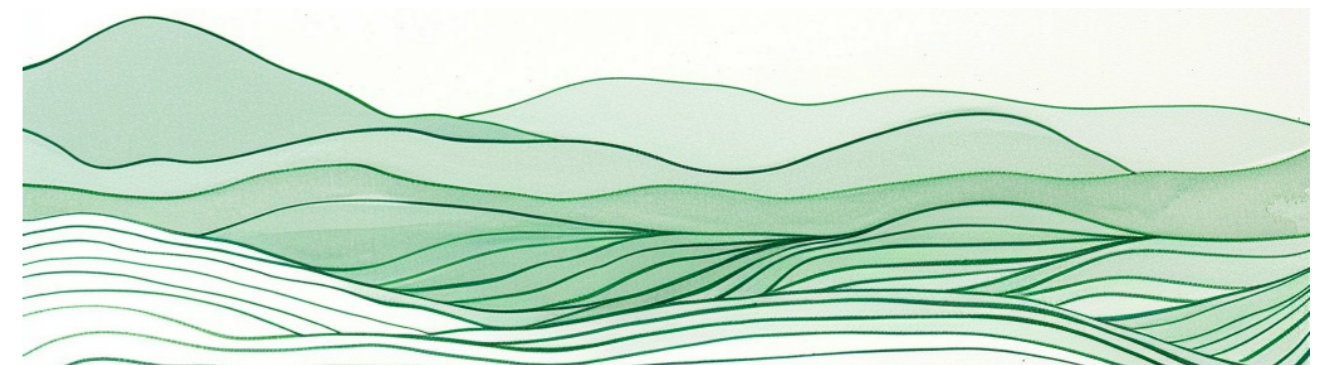
隐患排查台账、污染源与环保设施台账、工业固体废物台账、危险废物台账等。

监控平台种类：

污染源自动监控系统平台、固体废物动态信息平台、三级信用平台、排污许可证管理信息平台、核技术利用辐射安全平台、能耗在线监测平台等十余平台。

落实节能环保工作考核与奖惩机制

依据公司《节能环保责任追究管理办法》，按季度对所属单位进行考核，将日常工作落实情况、隐患排查开展情况列入考核范畴，对成绩优异单位落实奖励，对不作为、慢作为等工作不力单位进行通报、罚款，确保各项工作落实到位。



降低资源消耗

冀中能源严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，通过技术创新和工艺改进，在各个环节实施节能降碳措施，提高能源利用效率。同时，公司也注重清洁能源的推广和利用，致力于构建绿色低碳的能源体系，推动公司可持续发展。

1 水资源管理

冀中能源严格执行《中华人民共和国水法》《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等相关法律法规，持续强化对水资源管理的研究与创新。一方面，公司不断完善水源监控体系，将水资源开发、利用、节约和保护的主要指标纳入企业综合评价体系。另一方面，公司强化对水资源的节约管理，通过健全节水管理制度，推广中水、矿井水等循环项目，优先选用适合的节水技术、工艺和设备，实现水资源的持续开发和永续利用，打造节水型企业。2023年，公司总耗水量 1508.75 万吨。

推动中水循环优化升级，实现水资源节约与再利用

邢台矿积极推行绿色矿山建设，投资建设矿井水净化站和中水回用管路。该系统将处理后的中水广泛用于井上下洒水降尘、洗煤系统补水、矿区绿化等方面，增强水资源的循环利用。同时，邢台矿还积极与周边电厂合作，将处理后的中水外售给电厂用于系统补水，拓宽了中水的利用途径。通过中水的高效循环利用和对外销售，不仅提升了资源利用效率，还实现了经济效益和环境保护的双赢。

节支 **275** 万元

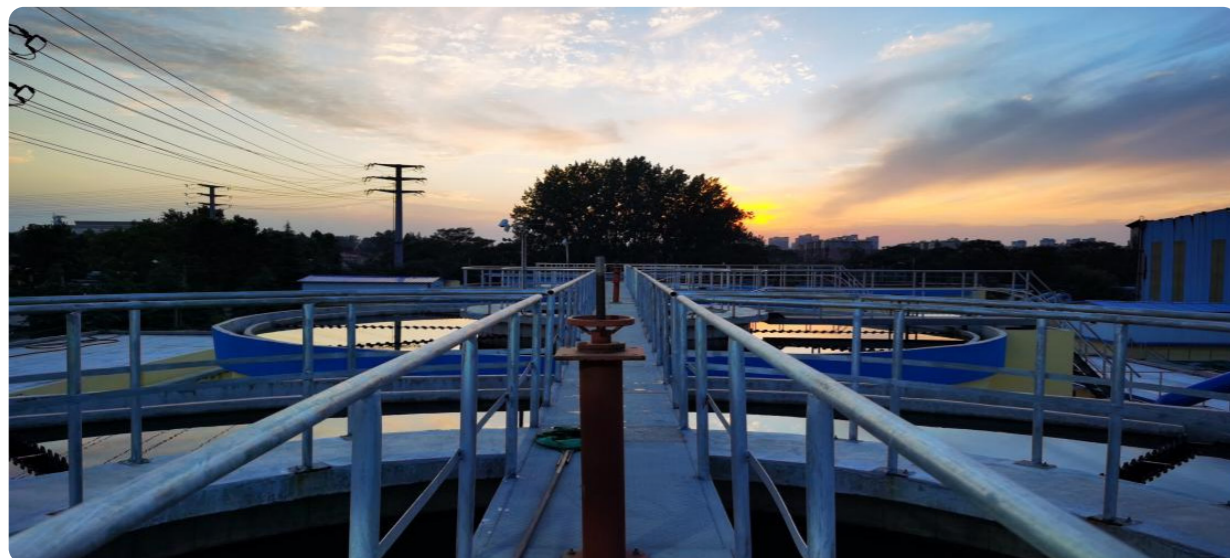
创收 **161.19** 万元

2023 年

2023 年

累计循环利用中水 63 万立方米

累计外售中水 111.33 万立方米



改造升级中水回用系统，推动区域生态环境改善

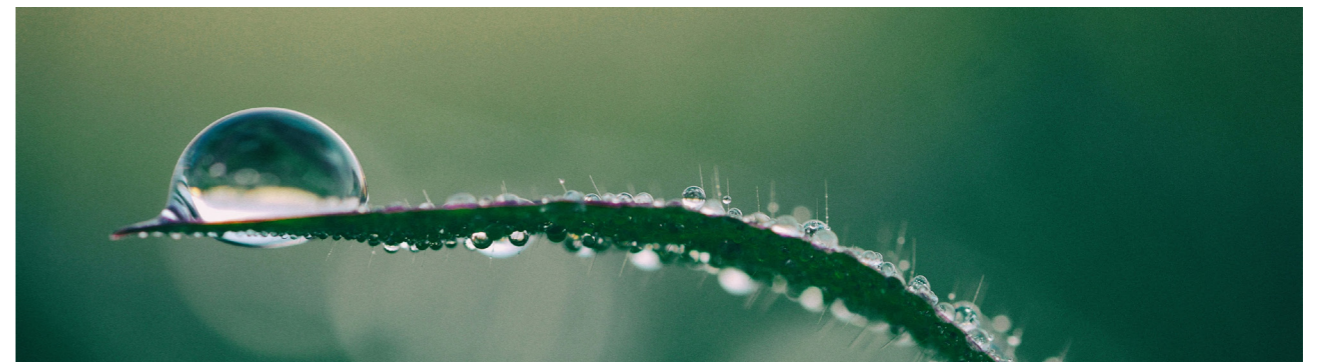
邢东矿积极贯彻绿色环保理念，实现污水不外排，并建立了日处理矿井污水能力达 2500 立方米的处理系统，确保了年处理量高达 58 万立方米的矿井污水得到有效净化。此外，该矿还将经过加压的中水引入到井下生产用水管路，提升水资源循环利用率。2023 年，邢东矿向邢台市园博园提供 20 余万立方米的中水用于园区景观用水，有效改善了周边的生态环境。



邢东矿生态园

2 能源管理

冀中能源遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，组建了完善的节能管理机构和管理体系，制定一系列覆盖全流程的能源管理制度，坚持深挖潜力、降本增效。公司主要能源消耗主要包括煤炭、电力、天然气、柴油、汽油等，按照采煤、洗煤、电力生产、焦炭生产等不同产业分板块分析节能潜力。公司长期致力于清洁能源的战略部署，通过积极引进先进节能技术，实施节能项目改造，不断探索人工智能、大数据等先进技术与煤炭行业的深度融合。确保所产原煤经过洗选，以洗选工艺的升级推动产品结构的优化升级，从而不断提升煤炭清洁高效生产的水平。



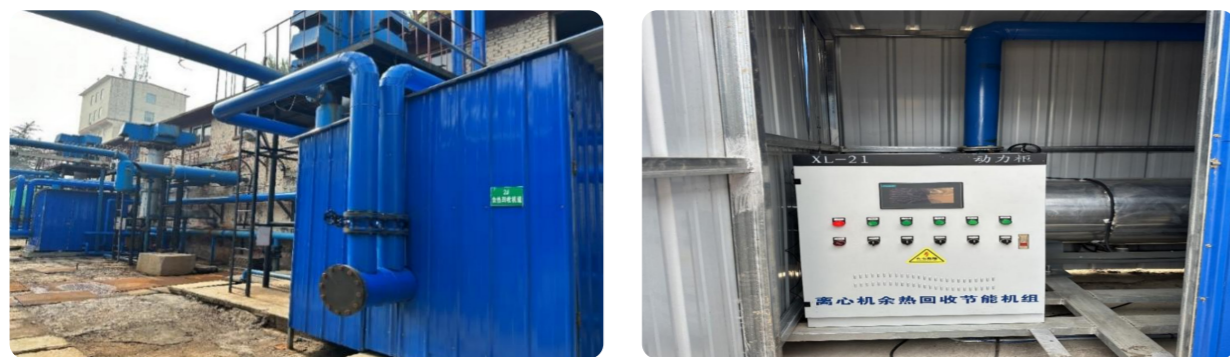
实施余热综合利用改造，促进科技减排

冀中能源始终致力于资源综合利用和绿色可持续发展，在资源利用和治污减排方面，采取了积极有效的措施。公司通过引进先进设施和技术，不断优化生产工艺，深度开发和高效利用生产过程中产生的余热资源，不仅提高了资源的综合利用率，还有效减少了温室气体的排放，真正做到了从源头进行减污降碳治理。

<p>金牛玻纤</p>	<p>通过在原烘干炉废气排放管道上安装废气余热回收装置及相关附属设施，对废气余热进行回收，产生热水用于冬季采暖。</p>	<p>取代传统燃气锅炉和空气源热泵，预计该系统生命周期节约费用 740.9 万元。</p>
<p>东庞矿</p>	<p>在原有的离心式无油水冷工艺系统之上，成功安装了 3 套余热回收机组，通过精心设计的管路与压风机冷却系统相连通将余热用于职工澡堂的洗浴供水。</p>	<p>取代原研石电厂蒸汽 年节约费用 216 万 减少能源消耗：煤 918.6 吨 减少污染物排放： CO₂ 排放 2406.7 吨 SO₂ 排放 7.8 吨 NO_x 排放 6.8 吨</p>



金牛玻纤采废气余热回收装置



热回收项目组图

章村矿洗煤系统提质扩能、升级改造

章村矿通过升级改造重介质等工艺系统，打造更优的悬浮液分选环境下的带煤指标并提升单产能力，使精煤回收率提高 0.18 个百分点，单班入洗能力由 2000 吨提高至 2200 吨，优化煤炭资源利用效率，年可增加经济效益 247 万元。

0.18 个百分点
精煤回收率提高

2000 吨 提升至 **2200** 吨
单班入洗能力

邢台矿开展专项提质增效工作

邢台矿 2023 年坚持内部挖潜创效，全年执行各类“增收节支降耗”项目 44 项，通过精益化管理、多措并举将精煤合格率提高 1.76 个百分点，2023 年邢台矿被中质协质量保证中心评为“管理体系实践优秀企业”。



邢台矿原煤筒仓

3 包装材料

公司主要产品为煤炭，作为大宗商品不需要使用包装材料。公司的非煤业务 PVC 和玻璃纤维产品涉及包装材料的使用。公司严控包装重量，积极促进包装材料减量化，将环保理念融入原材料包装升级方面，通过升级原材料包装，旨在减少对环境的污染，降低资源浪费，实现物料的高效利用和资源的优化配置。冀中新材包装材料主要分为缠绕膜、盒盖、纸管三种，其中缠绕膜年用量 736.8 吨，盒盖 55 万个，纸管 35 万米。

聚隆化工 PVC 产品大包装机改造

聚隆化工积极响应环保号召，进行了包装方式的改革创新。聚隆化工采用 800kg 容量的大包装替代之前的 25kg 常规包装袋，单位产品包装材料用量下降约为 25%，每 800kg 的 PVC 产品可以节省 15.86 元的包装成本，该公司的改进举措不仅有助于减少环境污染，提高资源利用效率，还直接降低了生产成本，增加企业经济效益。



聚隆化工包装材料改造

深化污染防治

冀中能源致力于资源节约型、环境友好型企业建设，不断完善污染防治机制，强化环保主体责任落实，严格控制废水、废气以及固体废弃物的排放，坚持精准、科学、依法治污，减少对环境的负面影响，为打赢蓝天保卫战贡献冀中力量。

1 废水管理

公司严格执行《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，制定了相应的管理制度和考核办法，统筹推进污水治理。公司所属运营矿厂均配有完善的污水治理设施，通过选用适宜的废水处理技术及回用方法，确保污染物达标排放，中水综合利用率不断提升，符合国家监管标准，保护所在流域的水质。2023 年，中水综合利用率达到 83% 以上。

83⁺
%
中水综合利用率

治理措施：

一是控制总量、落实责任，严格按照排污许可证控制污染物排放浓度和总量，纳入主要负责人年度目标进行考核管理；

二是强化排放管理、深化科技治污，推进源头减排、分类收集、分质处理和综合利用，通过改善工艺、采用先进技术设备，推进井下采空区过滤和治理设施建设，提升水资源利用效率，加大水资源循环复用；

三是持续提高预警监控能力，利用在线监控系统实现对排放物实时监测，强化在线监测设施运维管理，确保监测数据真实有效。

采用先进工艺打造矿井水复用工程

公司积极推进对主要排放废水 - 矿井水的深度处理工程，采用先进的处理工艺，去除矿井水中的有害物质和杂质，确保水质纯净度，再将处理后的矿井水循环用于生产中。

万年矿在东风井井下 -240 水平设一座矿井水处理站，其规模高达 10000m³/d，采用“絮凝沉淀 - 超磁分离 - 多介质过滤”处理工艺，将矿井水经处理至达标后，直接用于井下生产洒水降尘，剩余矿井水再提升至地面，减少了新水用量、降低外排水量、提升井下作业环境质量。

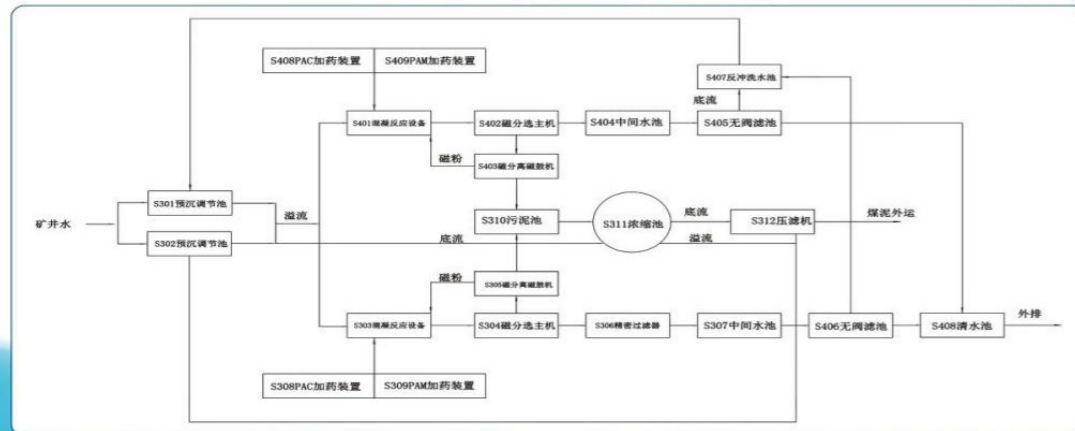


井下矿井水处理站

采用先进工艺打造矿井水复用工程

葛泉矿结合来水水质及厂区布置，优先采用“超磁分离-多介质过滤”处理工艺建设矿井水处理厂，治理设施运行稳定，处理水质满足生产及外排标准。

葛泉矿东井矿井水处理厂工艺流程图



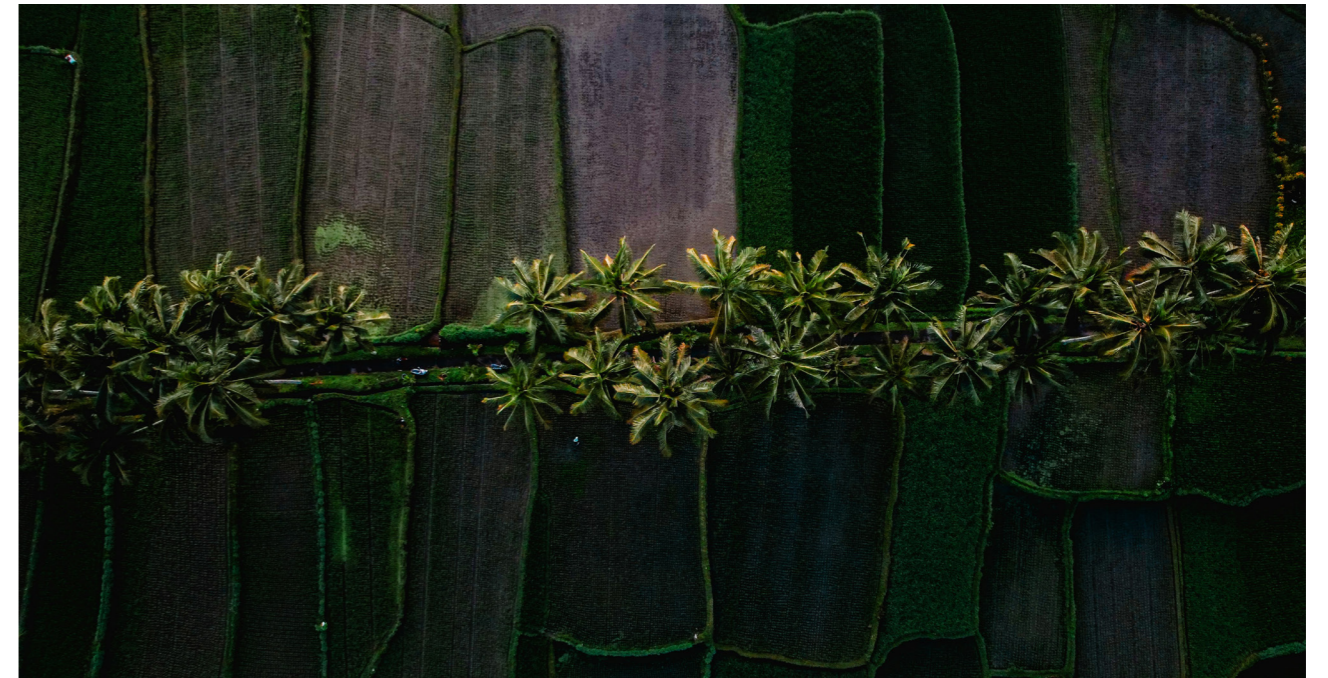
葛泉矿矿井水处理工艺流程图

东庞矿：树立中水循环利用典范，打造绿色新名片

被评为“中国百座最美矿山”的东庞矿，近年来大力实施中水综合利用工程。将矿井水和工业区、生活区生活污水全部进行处理，经过处理后的中水，用于地面洒水降尘、灌溉花草，并供给电厂、洗煤厂等单位重复使用，实现污水零排放。此外，东庞矿正在实施矿井水井下处理及复用项目，采用超磁分离水处理工艺，通过投加凝药剂，将井下废水处理为中水，处理后经加压泵输送到矿井生产水管路系统，供各个生产头面使用。如此可变废为宝，提高水资源复用率。



“中国百座最美矿山”之一东庞矿



2 废气管理

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治》等法律和标准，制定了《环境保护设施运行管理办法》等制度，坚持精准、科学、依法治污，持续深入开展大气污染物综合治理，各类设施运行稳定，污染物排放总量和浓度均满足国家监管要求。

治理措施：

控制总量

严格按照排污许可证及属地要求控制污染物排放浓度和总量

数字化监控

实行环境参数实时在线监测，强化在线监测设施运行维护，确保上传数据真实有效

过程治理

完成电力、焦化、新材料超低排放改造，加强挥发性有机物综合治理；进行封闭改造，建设封闭仓储系统，对物料输送、转载、破碎等环节无组织排放进行治理

清洁能源

使用新能源或清洁能源为动力的非道路移动机械，逐步改善重型货运车辆使用比例，开展热源替代和余热利用，降低大气污染物排放量

应急保障

制定突发环境、重污染天气等特殊时段环境应急预案，开展应急演练，不断提高应急能力，保障环境安全

创新应用废气治理技术，降低环境影响显成效

冀中新材地处河北省邢台市，年产 20 万吨玻璃纤维。为进一步降低企业生产对环境的压力，该公司创新实施中低温 SCR 烟气脱硝工艺，代替原有的 SNCR 脱硝 + 脱硫 + 湿电除尘。经此工艺处理后，废气各项排放数值满足河北省平板玻璃工业大气污染物超低排放标准及地方特别排放限值要求，实现在中低温状况下 SCR 脱硝效率 90% 以上，氮氧化物稳定控制在 300mg/Nm³ 以内，彰显了冀中新材在环保技术领域的卓越成就。



冀中新材无碱玻璃纤维项目

推进节能环保工程，持续提升治污能力

金牛天铁积极践行节能环保理念，已顺利推进多项节能环保工程。其中包括完成焦炉余热锅炉更新改造、实现烟气脱硫脱硝风机增容、并增设焦炉烟气除尘系统三项节能环保工程，进一步降低了能源消耗，提高能源利用效率，确保了主要污染物的超低排放。



金牛天铁环保革新，三大工程助力节能减排

3 固体废弃物管理

公司严格依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定了《固体废物、危险废物管理办法》等制度，坚持减量化、资源化、无害化原则，积极推进一般固体废物的资源化利用，依法合规处置危险废物，切实防范土壤、地下水等污染风险。公司积极探索实施固体废物的源头减排和综合利用，2023 年一般固废综合利用率达到 78% 以上，危险废物全部合规处置。

78+
%
一般固废综合利用率

治理措施：

从源头减少煤矸石排放：

通过优化采掘设计和采选技术，减少矸石产生量，对具备条件的矿井实施矸石充填开采，力争矸石不升井或少升井

提升固废综合利用率：

推广利用煤矸石、粉煤灰应用于制砖、填沟造地、电厂焚烧等方面

加强固废全生命周期管控：

加强对固体废物产生、收集、存储、运输、处置和利用全过程管理，利用化工具持续提升精细化动态管控能力，尤其强化对煤料场、固废堆存场管理，防范扬尘、渗漏危害，杜绝环保问题发生

绿色开采引领行业发展潮流

邢东矿自建矿伊始，就牢固树立绿色发展理念，先后成功实施了巷道矸石充填、超高水充填、工作面矸石充填、智能化工作面矸石充填等多种充填开采技术，多项技术成果达到了国际领先水平，开创了煤矿绿色开采技术的先河，建成了全国第一座没有矸石山的矿井，带动了煤炭行业生产技术革命性变革。2021 年，邢东矿建成国内首个智能化矸石充填工作面及地面配套充填系统，实现了采煤与充填同步进行、自动化远程控制，年可回用洗煤矸石约 60 万立方米。



智能化工作面矸石充填站



邢东矿工业广场生态园俯瞰

煤矸石页岩综合利用项目

东庞矿创新技术将煤矸石作为骨料用于矸石山综合治理挡矸墙的建设当中。挡矸墙采用矸石混凝土结构，矸石与混凝土比例为 1:1，东庞矿及西庞井共计建设挡矸墙 2040 米，利用煤矸石 3750 立方米，减少了煤矸石的堆存量，也为煤矸石综合利用拓宽了途径。



东庞矿挡矸墙

应对气候变化

为应对日益严峻的气候变化，冀中能源围绕气候风险管理、温室气体排放，以及环境权益交易积极开展双碳工作，为减缓气候变化做出努力。公司将气候变化应对措施提升至战略层面，将其融入公司的整体发展规划和长远目标之中。同时，多举措减排降碳，通过建设绿色发电项目、采用清洁能源、积极参与碳排放交易市场、办理登记取水权，进而减少二氧化碳和其他温室气体的排放。

1 气候风险管理

冀中能源高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到公司战略发展的高度，对气候变化所产生风险的可能性和影响程度进行了评估，结合公司全面风险管理体系框架，确定了产业实体风险和转型发展风险两个类别的气候风险，并制定了应对举措。

气候变化风险清单

风险类型	风险名称	风险描述	时间范围	应对措施
实体产业风险	极端天气	终端生产运营，或对固定资产产生影响	短至长期	完善应急预案，提升应对极端恶劣天气的能力；加强预警评估和跟踪。
	平均气温升高	加剧能源消耗，降低生产效率，增加火灾等事故发生的概率	短至长期	加大对新技术、新设备的应用力度，提高生产效率，降低能源消耗。加强雨季“三防”、冬季“四防”工作。
	海平面上升	对公司沿海化工企业造成威胁，或迫使基础设施搬迁，提高成本投入。	短至长期	加强防台、防洪设施建设；常态化监测水位变化。
	水资源短缺	影响公司用水密集型产业发展。	短至长期	提升水资源利用效率，开展节能行动，加大节水宣传，提升节水意识和水平。
转型发展风险	气候政策变化	国家对企业温室气体排放管理提出更高要求，可能导致管理成本提高。	短至长期	关注国家气候变化相关政策，及时调整企业规划；加大对减碳降碳新技术的研发与应用。
	碳市场交易	碳交易价格上升，增加公司运营成本	短至长期	科学调配燃料，加强技术攻关和新技术应用，做好碳市场履约。
	低碳技术成本	受国家政策驱动，公司低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升，投资成本增加	短至长期	结合企业实际，推进节能降耗新技术的研发应用；深挖潜力，积极开发综合能源利用项目。
	市场需求变化	新能源使用占比不断提高，煤炭需求量下滑，影响公司经营收入。	短至长期	推动新能源产业发展，提高现有产品清洁化水平。
	利益相关方变化	对国家应对气候变化相关政策未做出积极回应，导致原有客户流失。	短至长期	紧跟政策，积极响应，加强信息披露，努力维护良好企业形象。

2 温室气体排放

在国家“碳达峰、碳中和”目标下，冀中能源统筹考虑能源安全保供和绿色低碳发展，稳妥有序推进碳达峰工作。2023年，公司对所属煤炭、化工、电力等产业板块进行了碳排放情况的摸底核查。

建设分布式发电项目，突破绿电零收入

公司所属电厂按要求完成年度碳排放核查履约，焦化、化工企业按要求开展碳排放核查。2023年成功实现了绿电收入零的突破，年度开工建设共计17.3MW分布式光伏发电项目，完成72MW分布式光伏发电项目备案，拓展141MW外部绿电项目。



分布式光伏发电

3 环境权益交易

冀中能源积极参与环境权益交易，实现环保和经济效益的双赢。为减少公司对环境的负面影响，促进资源的有效利用，冀中能源不仅将环境权益交易市场作为一种环境保护手段，也将其视为更多新的商业机会。通过参与交易，公司寻找并创造新的环保项目，推动绿色经济的发展。公司积极参与全国碳市场建设，严格履行用能权、用水权及排污权相关要求，根据要求规范履行交易行为。

参与环境权益市场交易，激发绿色创新新动能

紧跟国家水资源管理政策，公司所属邢台矿获得全国首批取水权不动产权证书，取水量、水源类型、使用期限、取水类型、取水口不动产单元号等信息在邢台矿取水权不动产权证书上进行了明确登记，企业在取水权益上受到了法律保护，凭借该证书可用于银行抵押或是流转交易，为企业的融资开辟了新渠道。



邢台矿矿井水处理厂



4 环境应急管理

冀中能源针对可能面临的环境突发事件，制定雨季“三防”和防洪抢险等环境应急预案。公司组建应急工作小组，制定详细的环境应急计划，包括在紧急情况下的沟通、人员疏散、资源调配计划等，确保计划合规并定期进行修订。环境应急计划的制定，能够确保在紧急情况下迅速调动必要的资源，使公司能够更迅速、有序地处理污染、泄漏、自然灾害等环境事件，保护自然资源和生态系统，减轻政府和社会的负担，进而维护社会稳定和可持续发展。此外，公司定期对员工进行培训和演练，以确保员工了解应急计划，提高应对效能。

2023 年防洪抢险应急预案

公司特制定防洪抢险应急预案，为汛期做好防大汛、抗大洪、抢大险的准备。在汛期期间，防洪工作实行严格的 24 小时值班制度。公司防洪抢险指挥部办公室（设在公司生产部）接到基层单位大暴雨等汛情汇报：

- 立即向防洪抢险指挥部值班领导汇报，同时请示领导启动应急预案。
- 防洪抢险指挥部办公室立即收集基层单位汛情发展情况及时汇报。
- 遵照领导指示，组织相关业务部室领导人员待命。
- 有淹井危险，危及矿井、厂房、人员生命危险时，立即下达停产撤人指令并汇报总指挥。
- 根据汛情变化实时向领导汇报，遵照领导指示发布调度指令。

生物多样性保护

冀中能源严格遵守运营所在地与生物多样性相关的法律法规，明确生物多样性保护要求。公司严格控制涉及生物多样性保护优先区域、国家重点生态功能区、水土流失重点防治区等具有重要生态功能的区域矿产开采活动，并采取严格有针对性的保护措施，防止对区域生态功能产生不良影响。同时，在建设项目设计前期，公司组织开展项目建设期、运营期对所涉区域生物多样性影响的分析评价，制定切实可行的针对生物多样性保护的措施，并依法开展评估，确保治理举措取得实效。



邢东矿开展植物样方、样线调查工作

2023 年，冀中能源对多个矿区开展生物多样性调查、评估工作，在井田范围地表沉陷区内开展了样方、样线调查工作。东庞矿、邢台矿、葛泉矿、章村矿在地表沉陷区设置了样线 5 条，样地 10 处，邢东矿在地表沉陷区设置了样线 3 条，样地 3 处。经调查，邢东矿井田主要野生植被包括小蓬草、苋菜、狗牙根、香附子、稗草等，主要野生动物包括麻雀、喜鹊等鸟类。通过样方、样线调查，及时掌握野生动物、植物群落变化情况，为研究地表沉陷区动物、植物的影响，制定矿山生态治理方案提供有效的科学依据。



邢东矿井田范围地表沉陷区样方、样线调查工作现场

践行环保行动

冀中能源致力于解决现实及潜在的环境问题，协调人类与环境的关系，保障经济社会的持续发展。公司一方面通过采取环保行动，减缓资源消耗、减少污染物排放，从而保护生态系统和维护地球环境的稳定，减轻对自然资源的过度压力，促进生态平衡；同时通过优化生产流程和资源利用，降低能源和原材料成本，提高了整体效益。另一方面公司不断完善绿色低碳认证，提高品牌的可持续性和社会责任感，提升企业在市场上的差异化竞争优势。

1 推进环保工作

推广清洁能源，发挥国企引领作用

冀中能源大力推进清洁生产和资源能源的高效利用。其中，公司严格落实矿山生态环境保护与恢复治理方案、水土保持方案要求；推行大型工矿企业绿色运输，加大绿色运输应急保障能力建设，因地制宜加快货运车辆新能源化；发展绿色低碳优势产业，加快新能源、新材料等战略性新兴产业提档升级，发挥国有企业示范引领作用。

绿色绘就新画卷，高颜值矿井看邢东

邢东矿高度重视环境保护，持续对矿区开展“绿化、美化、亮化”行动，打造 2.65 万平方米的生态文化园，种植各类乔木、灌木、藤类、果类、绿篱植物和盆景 70 多种 10000 余株，矿区绿化面积达 6.7 万平方米，可绿化率达到 100%，使自然环境与人文环境协调统一。此外，公司实施充填开采生产工艺，通过强化 TDS 智能分选、智慧通风、智能巡检、智能运输等应用，持续推进智能化矸石充填技术的升级和优化。邢东矿于 2023 年底阶段性完成邢台市重型货运零排放试点工程，新能源运输占比达到 80% 以上。

100%
可绿化率达到

80+
新能源运输占比



邢东矿区图

开展节能环保宣教活动，强化员工环保理念

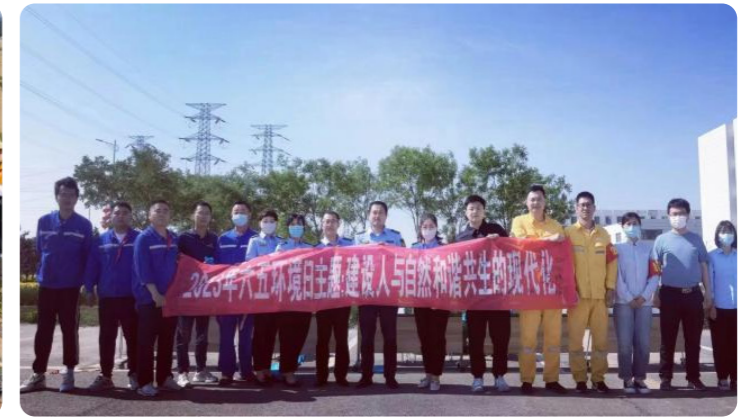
冀中能源持续加强环境保护队伍建设，定期组织开展节能环保法律法规和知识技能培训，积极开展“六五”环境日、节能宣传周、全国生态日等各类宣传活动，通过主题宣教、知识竞答等形式扎实做好宣传活动。通过主题宣教、知识竞答等形式开展宣传活动，极大地激发了干部职工的环保热情，增强了广大工作人员的环保意识。截至 2023 年底，公司组织参加节能环保、“双碳”等培训 20 余次，参加人次达 500 余人。

培育生态发展理念，践行绿色环保倡议——六五环境日主题活动

公司机关在办公楼一层大厅、电梯厅张贴环境日宣传海报，倡导职工践行绿色环保理念，积极参与环保实践，助力企业环境保护工作。参加由邢台市生态环境局举办的六五环境日健步走活动；东庞矿开展矸石山植树绿化暨洗厂行动；段王集团利用环保例会、环保微信工作群、部门工作群等多种渠道宣传典型环境案例；嘉信德煤业成立宣传工作领导小组，向全体职工发布环保倡议书 70 余份，通过微信群发布环保知识宣传资料 110 余份，举办环保知识竞赛，参加人数 30 余人。



东庞矿矸石山植树活动



聚隆化工参加地方环保局举办的活动



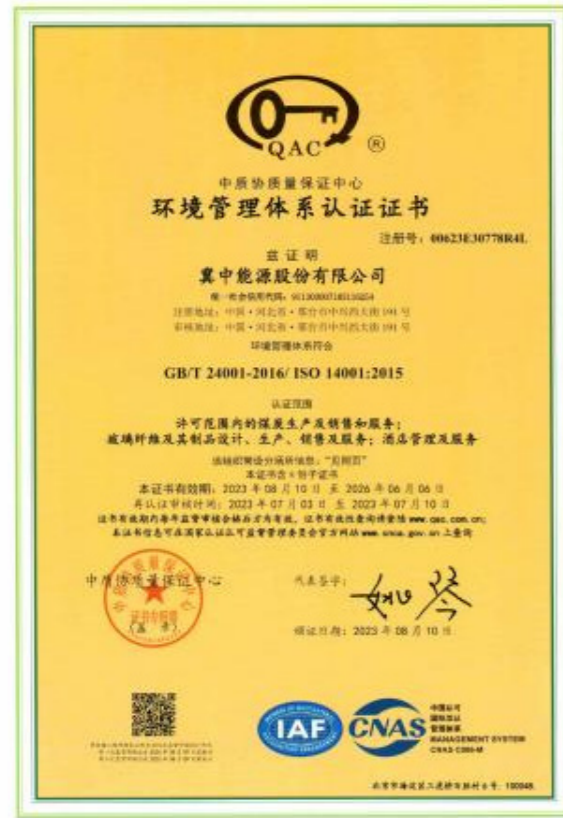
万年矿板报



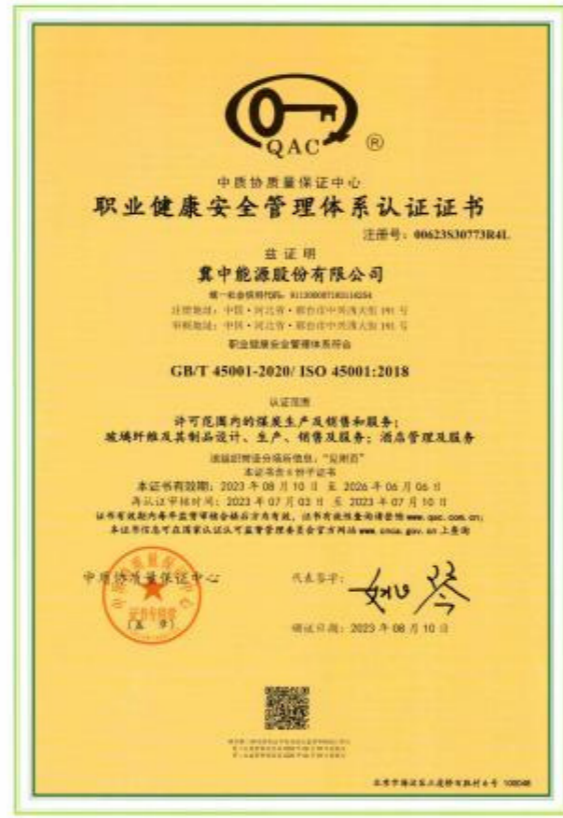
邢台市生态环境局活动现场

2 绿色低碳认证

公司积极推行环境管理体系、能源管理体系、职业健康管理体系认证。截至 2023 年底，公司共有 8 家成员企业获得 ISO14001 环境管理体系认证；1 家企业获得 ISO5001 能源管理体系认证；8 家企业获得 ISO45001/ OSHAS18001 职业健康安全认证。



环境管理体系证书



职业健康管理体系证书

积极开展清洁生产，国家级绿色矿山新标杆

公司所属邯峰公司郭二庄矿、大淑村矿、云驾岭矿等 6 家单位于 2023 年 8 月份完成新一轮清洁生产审核，东庞矿、葛泉矿、章村矿等 15 家单位于 2020 年度完成最新一轮的清洁生产审核。公司所属邢东矿、友众矿、万年矿被列为国家级绿色矿山，邢台矿、嘉信德煤业、嘉东煤业等 8 家煤矿企业被列为省级绿色矿山。



邢台矿荣获管理体系实践优秀企业

邢台矿 2023 年精煤合格率较 2022 年提高 1.76 个百分点，将外调 6 号精煤与自产 1/3 焦煤进行合理掺配，全年增收 300 余万元。同时紧跟市场行情，发挥肥精煤价格优势，全年肥精煤销量占精煤总销量的 50% 以上，比去年同期上涨超 10 个百分点。邢台矿合理调整检修时间，降低电费支出 90 余万元，全年筛选出各类“增收节支降耗”项目 44 项，创造了可观的经济效益。2023 年 11 月 2 日，邢台矿被中质协质量保证中心评为全国“管理体系实践优秀企业”。



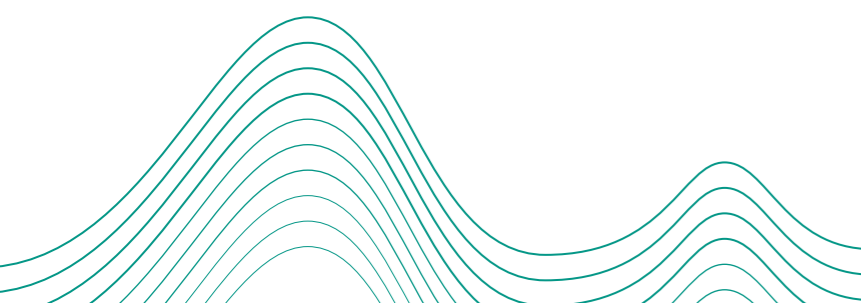
邢台矿区图



05

精益求精 追求卓越品质

- 严控产品质量
- 优化产品服务
- 保护知识产权



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户满意度占比	%	98.70	98.60	98.90
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
产品或服务合格率	%	95.23	95.39	95.21

产品质量直接关系到企业的声誉和信誉。冀中能源始终贯彻落实“精煤战略”的发展理念，保证最终产品质量稳定，维护和提升企业形象，实现经济效益最大化，一方面，公司严控产品质量，建立产品质量控制表对产品进行统一规范管理，以期降低次品率、废品率以及售后服务的工作量和成本，从而达到节约资源和降低生产成本的目的；另一方面，公司不断优化产品服务，利用专门搭建的销售信息管理系统为客户带来良好的合作体验。

严控产品质量

冀中能源的煤炭质量管理坚持以实现经济效益最大化为目标，追求在满足市场需求和环保要求的前提下打造最优的产品结构，尤其是把稳定精煤质量作为主导工作。为此，公司综合考虑各矿煤炭资源赋存、工作面接替、运输条件、洗选加工能力等情况，在与各矿充分讨论研究的基础上，制定了商品煤质量控制表，并对《煤炭质量管理办法》进行修订完善，明确煤炭质量管理及标准、过程控制、检验和监督。

1 参考标准

公司严格参考 GB/T 31356-2014《商品煤质量评价与控制技术指南》、GB/T 31356-2014《商品煤质量评价与控制技术指南》、GB/T 397-2009《炼焦用煤技术条件》等国家标准生产煤炭，严控产品质量，并取得 ISO 9001:2015 质量管理体系证书。



质量管理体系证书

2 产品质量

2023 年度公司全年发运精煤量为 1077.5 万吨，精煤灰分、水分、硫分综合合格量为 1025.89 万吨，全年精煤综合合格率为 95.21%。同时，公司定期收集河北旭阳、华丰、邯钢、中煤旭阳等客户产品质量检测反馈，公司所发运精煤灰分、水分、硫分各项指标基本与用户反馈一致，2023 年内与用户无质量异议情况发生。



优化产品服务

冀中能源构建集中化、信息化客户管理和产品服务体系，致力于提供卓越的产品服务，以满足客户的需求和期望。公司运用先进的线上销售信息管理系统和合同签约系统，确保业务的高效和便捷。同时，通过建立完善的售后服务体系，不断提升服务质量，为客户提供更优质的体验。2021 年 -2023 年，运销分公司累计向用户发送满意度调查表 90 余份，满意度均达到了 98.5% 以上，得到了用户的一致好评，对用户提出的合理化建议积极采纳并及时整改。

1 加强信息化建设，深挖精细化管理

煤炭销售信息管理系统，提升客户管理水平

公司构建煤炭销售信息管理系统，用信息化手段实现“统一管理、分级控制、权责统一”的管理体制。一方面，实现商品煤合同、价格、计划、发运、财务结算、货款回收等核心业务流程的统一管理和协同，加强产、运、销、结算、服务等各类资源的有效管控和协调。另一方面，实现对公司所属省内外各矿的商品煤生产、客户管理、销售合同、计划、调运、出库、价格、结算、回款、库存、选煤煤质等信息的及时掌握和对销售计划、价格、回款、重点客户管理等关键业务节点的实质管控，各矿销售数据实现自动获取，确保数据及时真实。



煤炭销售信息管理系统截图

合同线上管理平台，实现无纸化、便捷化线上签约

2023年7月，在集团公司的统一安排和部署下，以冀中能源为基础利用第三方电子合同平台E签宝建立公司煤炭电子合同线上管理平台，目前已实现电子合同平台建设阶段目标，完成所有重点用户的电子合同线上签订工作，实现无纸化、便捷化线上签约。



电子合同线上管理平台

2 优化售后服务流程，提升客户满意度

客户满意度是企业长期发展的基石，优质的售后服务能够显著增强客户对企业的信任感和忠诚度。冀中能源通过优化售后服务流程，及时解决客户问题，为未来的业务发展奠定坚实基础。



数质量事故处理程序

1. 接收问题

运销各部门收到用户有关处理数质量异议的书面要求时，报运销分公司经理，批示后通知相关子公司（相关矿）数质量处理第一负责人。

2. 安排人员

第一负责人了解事故具体情况，并作出人员安排相关决定。

3. 现场核实

本着既对企业负责，也要对用户负责的原则，深入现场，详细了解情况，确认核实事故。充分尊重用户意见，确保用户满意。

4. 处理意见

在实事求是及确保用户满意的情况下，现场处理人员要出具具体处理意见，经数质量处理第一负责人同意后形成事故处理报告，报告经现场处理责任人、数质量处理第一负责人签字后，报运销分公司经理批准后执行。

5. 报告存档

报告原件由运销分公司存档，各子公司（或公司本部各矿）留存复印件备查。

客户满意度调查情况

运销分公司每年开展两次客户满意度调查问卷，从产品质量、产品数量、工作效率、服务质量四个维度进行评价。2021年至2023年，共计开展6次调查，综合满意评分平均分分别为99%、98.5%、98.7%、98.6%、98.7%、98.5%，维持在平稳水平。

评价	2021年上半年	2021年下半年	2022年上半年	2022年下半年	2023年上半年	2023年下半年
综合满意评分平均分	99%	98.5%	98.7%	98.6%	98.7%	98.5%

保护知识产权

冀中能源积极构建全方位的知识产权保护战略，通过科技创新项目管理、实施专利管理、设置科技创新奖励、加强科技成果转化管理等方面建立了全面的知识产权保护战略，旨在不断提升自身的创新能力和核心竞争力，全面推动公司创新发展。

指标	2022年	2023年
科技创新资金投入（万元）	75,946.67	139,938
项目立项数（项）	160	235
专利申请数（项）	17	12
专利授权数（项）	11	19
通过鉴定科研成果（项）	10	25
获得科技进步奖（项）	10	73
参与研讨等科技活动（次）	13	17

冀中能源在科技创新方面取得了显著的成果，重点围绕智能开采、精细化工、新型材料和绿色能源四大板块，聚焦智能化矿山建设、大采深巷道支护、煤矿灾害区域防治、煤炭清洁高效加工、玻纤新产品研发等领域开展核心技术攻关，持续加大研发投入，进一步发挥科技创新引领作用。2023年，公司开展科技创新项目200余项，新增专利19项，其中发明专利2项。

<p>二等奖</p> <p>地面制冷穿越深地层输冷井下降温关键技术研究</p> <p>2023年度中国煤炭工业协会科学技术奖</p>	<p>三等奖</p> <p>深井强动压窄煤柱沿空巷道围岩外锚-内卸联合控制研究</p> <p>2023年度中国煤炭工业协会科学技术奖</p>	<p>三等奖</p> <p>寿阳矿区15号煤层智能掘进及高效支护研究与应用</p> <p>2023年度中国煤炭工业协会科学技术奖</p>
<p>一等奖</p> <p>煤矿井下瓦斯抽采和自然发火耦合致灾机理及协同防控关键技术</p> <p>中国安全生产协会第四届科学技术奖</p>	<p>二等奖</p> <p>矿井瓦斯治理动态管控平台与防突信息系统开发及应用</p> <p>中国安全生产协会第四届科学技术奖</p>	<p>二等奖</p> <p>深部开采底板岩体卸荷-渗流断裂灾变机理与分区分级监测防控关键技术</p> <p>中国安全生产协会第四届科学技术奖</p>

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果

1 丰富创新管理办法，实现高效创新管理

为了加快实施创新驱动发展战略，提升公司的自主创新能力，完善科技创新体系，规范科技创新项目、专利、成果转化考核、奖励等管理环节，确保国有企业研发投入“三年上台阶五年强实力”专项实施行动落地落实。冀中能源发布《科技创新项目管理办法》《专利管理办法》《科技创新奖励办法》《科技成果转化管理办法》《科技委员会议题规则》《专家委员会管理办法》，旨在提升公司科技创新项目的管理水平。

2 完善创新激励机制，激发员工潜能

为了进一步强化冀中能源自主创新能力，巩固并提升在行业内的技术优势，公司发布《科技创新奖励办法》，旨在全面激励在科技创新工作中做出突出贡献的单位和个人。同时，强调规范评审程序的重要性，通过规范评审流程确保奖励的公正性、公平性和准确性。激发全体员工的创新热情，汇聚更多创新资源，以推动公司整体科技实力的不断提升。

奖励类型	奖励金额
科技进步奖	一等奖 5 万元，二等奖 3 万元，三等奖 1 万元
技术发明奖	一等奖 5 万元，二等奖 3 万元，三等奖 1 万元
技术标准奖	获批一项国家级技术标准，奖励 10 万元；获批一项行业、地方级标准，奖励 5 万元
优秀科技论文奖	一等奖 2000 元，二等奖 1000 元，三等奖 500 元
科技创新个人奖	科技创新优秀人才奖励 2000 元，科技创新先进个人奖励 1000 元

3 深化产学研合作，增强核心竞争力

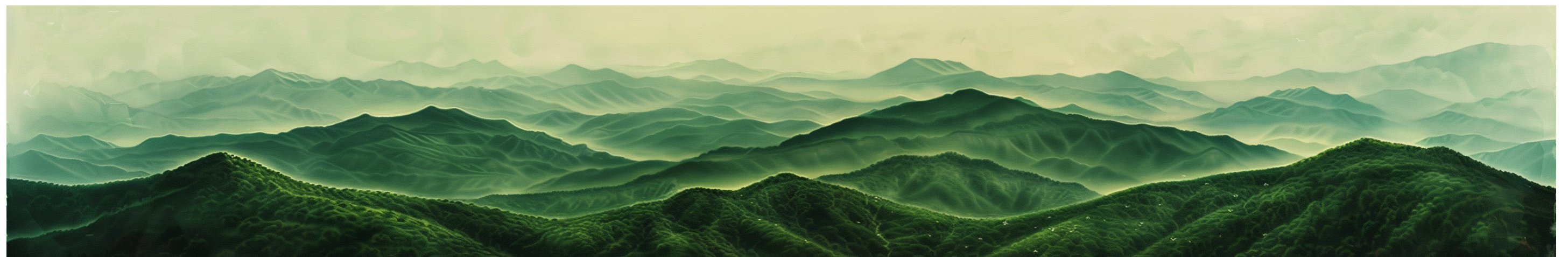
冀中能源坚持以创新驱动发展，不断深化产学研合作。积极与多所知名高校建立紧密的合作关系，共同开展技术研发和人才培养，通过深度合作模式为公司的创新发展注入了强大动力。此外，通过引进先进技术和高端人才，加强研发创新，不断提升产品质量和科技含量，进一步提高公司的核心竞争力。

校企合作谋新篇，助推科技创新发展

段王煤业友众矿高度重视科技创新工作，充分利用中国矿业大学“政产学研用”博士工作站平台，深入开展沿空掘巷、高瓦斯区域瓦斯治理、充填开采技术、智能化矿山建设等关键领域的研究。通过与中国矿业大学的紧密合作，双方共同完成的“寿阳矿区 15 号煤层智能掘进及高效能支护研究与应用”项目，成功荣获 2023 年度中国煤炭工业协会科学技术奖三等奖，展示了双方在科技创新方面的实力与成果。



中国矿业大学教授井下照片

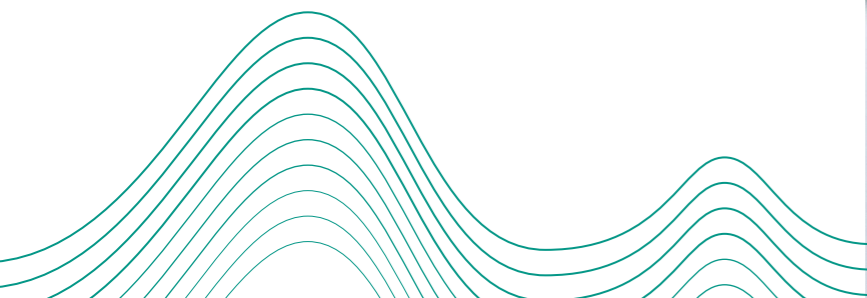


06

严格把关 致力合作共赢

- 责任供应链
- 供应商管理

12 负责任
消费和生产



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
供应商总数	个	2,157	2,321	2,457
供应商审核次数	次	707	829	887

公司大力推行阳光采购和绿色采购。在供应链管理中严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，公司内部制定《供应商管理办法》《物资采购管理办法》《物资采购招标投标管理办法》《直签合同管理办法（暂行）》《矿管物资单一来源采购实施细则》等制度，并每年进行优化更新，加入国际、国家、地方、行业协会新的法律法规要求以及客户的最新诉求。公司分别从打造责任供应链以及对供应商进行管理两方面减少采购时可能发生的环境与社会风险。

责任供应链

冀中能源高度重视供应商在环境与社会领域的表现，持续推动责任供应链建设，将绿色采购理念深刻融入进企业供应链管理工作之中，协同更多行业商业伙伴践行绿色发展理念，在道德、劳工与人权、健康安全与环境等方面开展针对供应商的审查与培训工作，赋能产业链上下游，实现可持续发展。报告期内，公司未发现供应商在环境和社会层面存在重大违规行为。

1 对标先进企业，提升管理水平

物资供应分公司以提升管理水平、降低采购成本为目标，建立对标机制，制定下发了《关于深入开展对标行业一流企业价值创造行动的实施方案》，主动对标行业先进单位和集团公司内部单位。通过对标广泛吸取先进企业的管理经验，夯实基础，补齐短板，堵塞漏洞，提升管理水平。

对标先进企业，提升管理水平

公司3月份到中煤集团、8月份到上海宝钢钢铁集团等单位交流学习，借鉴了解行业先进单位在供应链管理、电子商城管理等方面的先进经验；5月份，物资供应分公司与邯峰公司物资供销分公司开展对标。选取近年采购金额排名在前100的物资，通过对标，分析出价格管理存在的问题，提出了“融入双方优质供应商，加大主机厂家、生产厂家采购力度，逐步减少、淘汰中间商，提高竞争性，使价格趋于合理，双方实现价格联动”等改进措施，取得了良好效果。通过对标调整优化物资供应分公司电子商城采购管理模式，提高物资采购管理效率。

2 加强管控，实现集中采购

严格落实冀中能源关于加强矿厂物资供应管理的要求，加强各矿物资供应工作统一管理，实现物资集中采购，全面使用物资供应管理系统，增加系统模块，对各矿的计划提报、审核提出要求。

创新采购模式，全力打造“冀中能源煤炭专区”

物资供应分公司不断创新采购模式，与“上海欧冶工业品股份有限公司”共建“欧贝商城冀中能源专区”，全力打造煤炭行业数字化互联网领先采购平台，发挥电商数字化采购优势。2023年1月，冀中能源专区上线，打造冀中能源专有的商品池、独立的专区门户。截至2023年12月，签约入驻冀中能源专区的供应商30余家，上架2000多个数字化商品，开设专营店13家，有效整合外部资源与自有资源，显著增强了煤炭专业产品的覆盖度，提升了物资招采效率和信息化数字化管理水平。



制定招采策略，降本效果显著

为进一步降低采购成本，公司引进优质供应商，并公开发布招标采购信息，确保整个招标流程公开透明。同时，本着减少招标频次的原则，在汇总各矿上报计划基础上，深入了解各矿中长期需求，通过发挥批量采购优势，制定最高限价，确定最优招标方案，对常用物资设备进行集中采购。2023年在招标平台共发布材料招标计划 3066 批次，招标成交金额约 4.42 亿元，有效提升了采购效率和质量。

供应商管理

公司秉承“公开、公平、公正”的采购原则，持续完善供应商管理体系，在各环节对供应商的 ESG 风险进行评估，以降低供应链的环境与社会风险。同时，公司制定了《供应商管理办法》等内部规章制度，明确各部门职责，从供应商的引进与退出、考评与优化、违规查处等环节，对供应商实行分级和差异化管理，建立完善的采供全生命周期质量管理体系。自 2023 年 10 月份开始，物资供应分公司组织全体员工每周开展两次招投标知识培训，使每位员工都熟练掌握招投标法律法规制度。

1 供应商引进

公司对供应商引进实行推荐制。相关业务部门和单位均可推荐有实力供应商。推荐单位通知所推荐的供应商到电商平台进行注册，注册成功后发起电商平台供应商入库自荐，经物资分公司批准后，列入供应商名录。经公开招标中标的供应商直接成为正式供应商。

2 供应商考评

公司对供应商实行动态管理。物资供应分公司每年组织对供应商进行一次考评，考评的内容包括质量、价格、履约情况、售后服务等。考评结果作为供应商评价的依据，对考评结果不合格供应商进行淘汰。物资供应分公司还建立供应商考评档案，对日常工作中出现的问题进行归档，作为供应商考评的原始依据。

3 供应商信息反馈、质疑和投诉机制

在供货过程中，若供应商发现自身的合法权益受到损害，有权向相关部门提出质疑或投诉。针对供应商的质疑和投诉，公司相关部门依据既定流程，对供应商的质疑和投诉进行实事求是的调查处理，确保公平、公正原则得以贯彻。同时，物资供应分公司负责供应商质疑和投诉的日常接待和解答，为供应商提供专业、高效的服务。

4 供应商退出

公司对供应商考评不合格或未位淘汰的供应商，将终止其供应业务并取消其供应商资格，且供应商退出后，三年内不得进入供应商名单。

退出标准：

- 针对质量管理和技术水平下降，不能保证所供产品质量的；
- 产品相关证件失效，未及时补办的；
- 提供的相关证件及资料有伪造现象，所供物资存在以次充好、以假充真等商业欺诈行为的；
- 已停止生产、经营或公司变动后不再具备供货能力的；
- 报价不实事求是，采取低价策略进入后不能履约或投机取巧牟取利益的；
- 供应商供应假冒伪劣产品的；向有关人员行贿或者提供其他不正当利益的；
- 内部管理混乱，多头授权，扰乱正常经营秩序的；
- 投标中标后因内部原因拒签合同或不履行合同影响需方正常采购的。

邢台矿开展煤炭客户信用评级

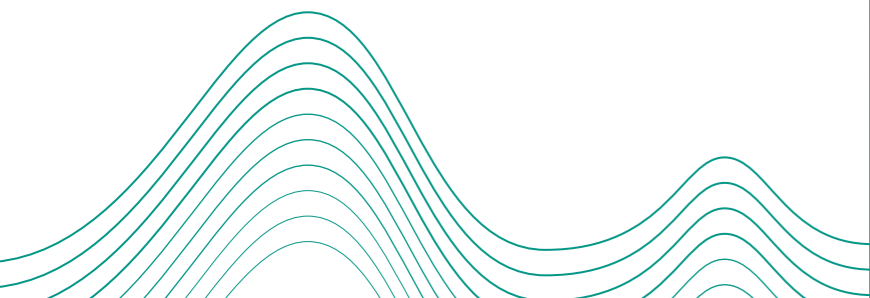
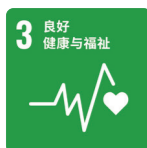
邢台矿开展煤炭客户信用评级，根据用户的企业性质、规模、合作年限等指标综合评价，从高到低共 5 个等级，对用户日常发生煤炭业务的合作方式进行约定，同时根据用户评级在价格制定方面也会进行差异化定价和针对性的质量约定。评级采用季度调整的方式，根据用户在每季度的货款、合同兑现率等指标进行综合评定，对不符合或需要调整的用户在次季度进行调整。



07

凝聚共识 维护员工利益

- 秉持雇佣准则
- 聚力人才进步
- 夯实安全基石
- 改善员工福利
- 促进民主管理



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
男性员工人数	人	34,896	36,073	31,586
女性员工人数	人	5,487	5,372	4,305
残疾人职工人数	人	291	289	287
劳动合同签订数量	份	2,024	1,715	544
校招新员工数量	人	87	98	94
新进员工数量	人	1,937	1,617	450
五险一金覆盖率	%	100	100	100
每年度人均带薪休假天数	天	6	6	6
举办工会、职工代表大会的次数	次	1	1	1
培训员工总人次	人	49,012	53,803	65,630
培训员工总时长	小时	85,381	86,665	87,057
培训会议次数	次	5	3	3
员工内部调动或内部应聘的数量	人	1,524	1,261	837

员工是企业发展的创造者，也是发展成果的受益者。维护职工根本利益就是为发挥职工创造活力夯实基础。冀中能源始终坚持把促进企业发展、维护职工根本利益作为第一要务，秉持平等雇佣原则，大力发展人才，强调员工职业安全，改善员工福利，促进民主管理，以切实有效的措施保证员工真正成为企业发展与进步的主人。

秉持雇佣准则

冀中能源高度重视员工的基本权益保障，始终严格遵循《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持公平雇佣原则，在招聘录用员工时秉持一切平等原则，坚持以能力作为筛选的首要准则，重视员工人权、反对歧视，确保员工获得合理公平的待遇。

公司的员工年龄分配较为均匀，其中 35-40 岁的员工居多。在性别分布上，由于公司所处行业以及员工的工作性质，男员工较女员工更多。在学历结构上，大部分员工为中专、高中及以下。在地域结构上，较大部分员工来自邢台和邯郸。

员工年龄结构		
年龄阶段	人数 (人)	比例 (%)
35 岁以下	7,212	20.09
35-40 岁	7,882	21.96
41-45 岁	5,922	16.50
46-50 岁	5,695	15.87
51-55 岁	5,704	15.89
55-60 岁	3,476	9.69
合计	35,891	100.00

员工地域结构	
地域	人数 (人)
邢台	16,378
邯郸	13,381
山西	4,363
内蒙	214
沧州	1,555
合计	35,891

员工性别分布		
性别	男员工 (人)	女员工 (人)
管理人员	3,884	1,057
一线人员	27,702	3,248
合计 (性别)	31,586	4,305
合计 (公司)		35,891

员工学历结构

学历	人数 (人)	比例 (%)
本科及以上	5,575	15.54
大专	5,493	15.30
中专、高中及以下	24,823	69.16
合计	35,891	100.00

聚力人才进步

冀中能源注重人才发展，树立积极的学习文化，鼓励员工不断提升自己，形成了一支积极向上、富有创造力的团队。公司以广泛参与为前提，以基层练兵为重点，全年举办多场劳动竞赛和职工技能竞赛，以赛促学，提升员工技能水平。此外，公司组织多场培训会，旨在为员工提供个人成长和发展的机会。

技能比武展风采，以赛促学励精兵

冀中能源公司坚持日常练兵比武不断线，以全员、全工种、全覆盖为目标，完成基层学练比活动 110 余场次，职工参与率始终保持在 90% 以上。举办邢台市、冀中能源公司 21 个工种的职工技能大赛，63 名选手荣获公司技术状元、标兵和能手称号，4 名选手荣获市技术状元并推荐市五一奖章。特别是在集团公司第七届职工技能大赛上，东庞矿、邢台矿选手包揽全部五个工种的技术状元，25 名选手有 20 人进入前 10 名，在全集团展示了公司高技能人才队伍风采。



各工种分别进行理论考试

开阔眼界，打破定势

3月22日，冀中能源在东庞矿盛大启动优秀中青年干部培训班，特邀上海交通大学的专家教授团队授课，开展了《拓展训练团队建设》《管理者高情商修炼》《卓越 4D 团队领导力》《迈向卓越的六项修炼》等课程培训。此次为期 10 天的封闭式培训，是股份公司近年来规模最大、规格最高、针对性最强的一次干部培训活动，旨在全面提升干部队伍的整体素质。



冀中能源优秀中青年干部培训班

劳动竞赛鼓士气，以赛促效创佳绩

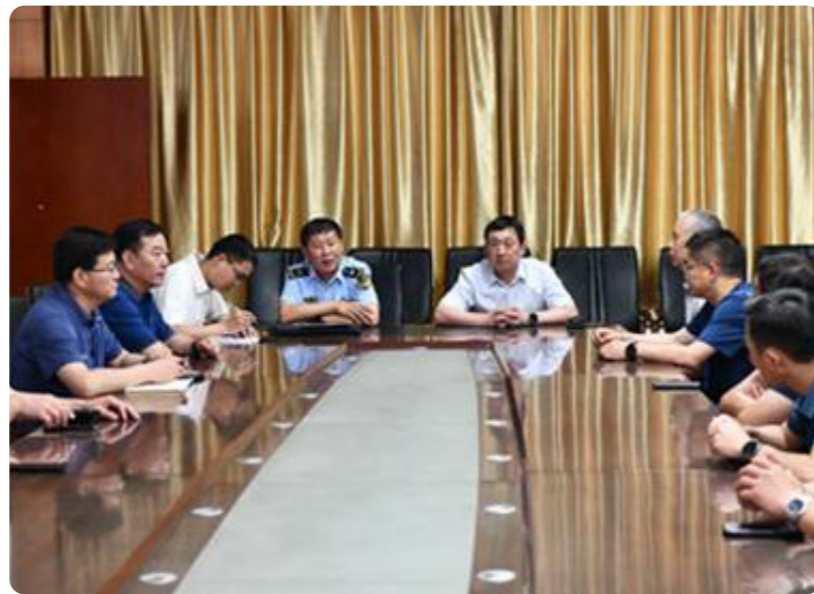
冀中能源谋划制定“每年一主题、每季一个专项”竞赛实施方案，坚持“每周一总结、每月一调度”动态掌握竞赛推进实况，采取竞赛台光荣榜、“红背包”一线慰问、摆光荣席、吃光荣餐等方式激发职工竞赛热情，最大限度发挥竞赛的激励效能，全年创出邢东矿岩巷月进尺、内蒙嘉信德原煤月产、大淑村矿精煤日销等新水平、新纪录 66 项。公司和东庞矿、梧桐庄矿、段王煤业、内蒙公司多次荣获集团公司季度劳动竞赛“红旗单位”。

夯实安全基石

冀中能源秉承“以人为本”的安全发展理念，通过建立健全的安全文化体系，夯实安全发展的基础。公司制定设备检修和工作程序相关制度，组织定期开展系统的安全培训和应急演练，有效降低事故发生的概率，保障生产过程的稳定性。公司实施《安全培训工作考核办法》，规定具体处罚办法，通过考核提升员工安全责任意识。

开展事故演练，落实安全保障

冀中能源在邢台矿举办 2023 年度生产安全事故综合应急预案演练。本次演练设公司应急指挥部和邢台矿现场指挥部，演练性质为皮带着火。邢台矿现场指挥部根据火灾事故情况和应急救援预案，以最快的速度、最短的时间启动各方面人力物力，对“事故”进行控制和紧急救援。技术专家组、现场抢救组、医疗急救组、物资供应组等各小组，根据各自职责分头展开行动。演练过程中，从邢台矿现场到公司，各环节都能严格按照演练方案落实，确保了演练有序进行，达到了演练预期效果。



生产安全事故综合应急预案演练

举办抽奖活动，助推矿井安全生产

邢东矿始终把安全生产摆在各项工作的首位，举办第 12 届“丈夫无三违 妻子来抽奖”活动，对邢东矿安全生产周期最长班组、最长区队、最长职工进行了表彰。本次活动有 200 余名职工家属依次参加了抽奖，奖品包括电动车、自行车、厨具两件套、蒸锅等。该矿已连续 12 年开展此项活动，累计 6000 余人次职工家属参与，发放奖品价值 60 余万元，形成了具有自身特色的安全宣教品牌，有效提升了职工的安全责任感，助推了矿井安全生产，并荣获了省总工会创新成果一等奖，被国家、省、市等多家媒体报道。



邢东矿第 12 届“丈夫无三违 妻子来抽奖”活动现场

开展主题活动，强化安全意识

围绕第 22 个全国“安全生产月”，公司以“人人讲安全 个个会应急”为主题，指导各单位广泛开展“安全主题宣教”“安全大检查”“安全应急演练”等活动，推进安全生产月见实效。通过开展安全展览、安全签字等活动，进一步营造安全生产浓厚氛围，掀起安全生产热潮。开展“职工人人讲案例”活动，5235 名职工登台讲述；组织开展现场及网络安全专题知识学习竞赛 85 场次，特别是在公司微信公众号上开展的“2023 年安全业务知识竞赛”活动中，总参赛人数达到 10017 人次，满分占比 41.2%。



东庞矿“安全月”启动仪式

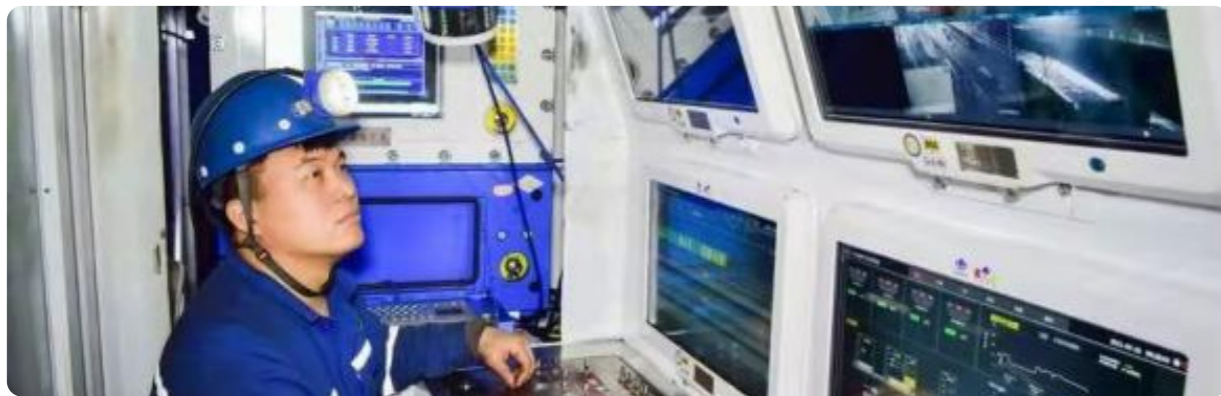
组织安全宣传教育专题活动，提供安全生产保障

为全面强化安全生产，公司组织开展“百日安全生产无事故”安全宣传教育活动。旨在通过多种形式，包括安全形势报告会、安全氛围营造、反“三违”集中教育、事故案例警示教育、班前安全教育、“三违”人员跟踪帮教、安全亲情教育等形式，持续营造人人抓安全、人人保安全的浓厚氛围。同时，公司召开安全形势报告会，领导深入基层宣讲，组织矿厂级安全形势报告会 27 场次，与职工面对面进行宣讲 528 场次，强化职工安全意识，为实现全年安全生产目标提供有力保障。

建设健康企业，远离职业危害

东庞矿坚持应用新技术、新工艺、倡导科学高效的管理，降低职工劳动强度，减少劳动者接触职业病危害因素的概率和时间。

- 井下推广应用多项新技术和设备，改善岗位作业条件；
- 集控中心采用自动化技术，远程操控设备，远离职业危害；
- 应用新型液压锚杆钻车等新型设备，降低职工劳动强度；
- 改善厂区环境，东庞矿投资了 120 万元在洗煤准备车间 A、B 系统各安装了一套布袋除尘器装置，在确保环保指数达标的同时，降低粉尘对人体的伤害。



职工在集控室进行采煤机控制操作



在职工上岗前宣传职业卫生知识

改善员工福利

公司始终将员工的福祉与安全置于最为关切的位置。通过严密的帮扶救助体系、节日慰问福利以及对女性员工的关怀福利三方面，持续丰富员工的业余文化生活，关心员工的身体健康和精神需求。公司不断健全员工帮扶机制，设立专项资金为困难职工提供有力支持；在重大节日，公司组织开展文体活动，让员工感受到浓厚的节日氛围；同时，公司注重女性员工关怀，制定了一系列关怀福利政策，提升员工整体满意度。

1 员工帮扶展关怀

为及时发现员工可能面临的个人危机或工作压力并提供支持，公司建立完善的帮扶机制，助力员工身心健康发展。同时，企业积极塑造健康的工作文化，通过关怀和支持员工，激励员工分享经验、合作解决问题，促进团队的共同成长。2023 年，公司通过送温暖、金秋助学、临时救助及职工医疗互助等方式，共救助职工 1,181 人次，发放救助金 402.64 万元。

1,181 人次
共救助职工

402.64 万元
发放救助金

走访慰问困难职工家庭

冀中能源股份有限公司党委书记、董事长刘国强先后到邢台矿、梧桐庄矿走访慰问困难职工家庭，为他们送上企业的关怀和新春问候。在详细了解困难职工的生活状况后，刘国强将慰问金和米、面、油等慰问品送到职工的手中。公司坚持以职工为中心的发展思想，持续做好困难职工的摸排和帮扶工作，千方百计为困难职工家庭办实事、办好事，让他们切实感觉到企业大家庭的温暖。



冀中能源党委书记、董事长刘国强慰问困难职工家庭

2 节日慰问送温暖

冀中能源组织开展节日慰问，以表达对员工的关怀和感谢，通过慰问活动传递公司对员工辛勤工作的认可与赞赏，更进一步加强了员工与企业之间的情感纽带，增强员工的归属感与幸福感。

万年矿情暖冬至送慰问

万年矿工会、团委在冬至节开展了“关爱矿工，情暖冬至，乐享平安”井口慰问活动。在井口长廊内，由工会干部、女工协管员、团青组成的小分队为本次井口慰问活动做准备工作。女工协管员们、团青们将水饺和苹果、香蕉送到职工手中，嘱咐他们遵章作业、注意安全、远离三违，由党群工作部组织的小队在矿职工餐厅后厨为职工包饺子，为员工传递温暖。

邢东矿“炎炎夏日送清凉，丝丝关怀入人心”井口慰问活动

为了能够让一线的矿工们在炎炎夏日享受到丝丝凉意，邢东矿工会女工协管员利用中午休息时间，赶在一线职工上、下井交接班之际，一部分在井口，一部分到维修中心等单位，把冰袋等物品送到职工手中，在这个酷热难耐的夏日里，为矿工兄弟们送去了一丝清凉的问候。此次“送清凉”活动增强了职工的归属感、幸福感。

3 女性关怀显真情

冀中能源致力于打造女性友好型的福利和工作环境。公司高度重视女性员工身心健康，定期组织安排女职工健康知识讲座、女性体检。同时，为帮助女性员工更好地平衡职业与家庭，公司推出了包括灵活工时、育儿假期和家庭支持在内的关怀措施，让女性员工能够更好地兼顾工作和家庭责任。

建造“爱心妈咪小屋”，为女职工提供全方位关怀

公司所属单位积极保护女性权益，为解决经期、孕期、产期、哺乳期和更年期女职工特定生理期的困难，为女性职工建造“爱心妈咪小屋”，提供私密、干净、舒适、安全的温馨场所。小屋提供人性化、多功能服务，屋内配备了舒适的沙发、婴儿床等用具用品、孕婴知识展板、播放乳期保护知识的电视，展现了公司对女性职工的深切关怀。



爱心妈妈小屋

组织健康体检，守护女工健康防线

公司始终把关爱员工身心健康摆在重要位置。2023年5月，章村矿分批组织全体女工进行体检，包括HPV和TCT联合筛查、甲状腺B超、腹腔B超、乳超和妇科常规检查4个项目。7月19日，邢台矿组织开展“关爱女工 健康体检”疾病防治活动，共有407名在岗女工接受了健康体检。全方位针对女职工身体健康状况进行检查，有效预防女工重大妇科疾病的发生。

普及女性健康知识，树立健康新理念

公司工会女工部特邀华北医疗邢台总医院院长助理、妇科主任史慧星，举办了专场女职工健康知识讲座。史主任以丰富的专业知识结合临床经验，围绕妇科常见疾病展开讲座，特别针对女职工在工作中所面临的特殊生理和心理问题，详细讲解了女性常见病的发生、发展全过程以及预防措施和治疗方法。旨在提升女职工自我保健意识，引导女职工树立健康生活新理念。



公司工会举办女职工健康知识讲座

促进民主管理

公司致力于激发员工参与企业决策的积极性，推动参政议政的广度和深度，积极探索并实践强化民主管理和监督的有效途径，不断加强以职工代表大会、平等协商、集体合同、民主接待等为核心形式的企业民主管理。

民主管理举措：

每年组织召开职工代表大会

审议关乎劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案，确保员工在企业事务中有更为直接的发言权。

建立由工会代表职工与企业行政之间的平等协商、签订集体合同制度

明确员工的权利和福利，促使公司和员工就各种关键问题达成共识，减少潜在的冲突和纠纷。

制定领导干部信访接待日制度

构建领导干部与职工群众沟通交流的渠道和平台，确保及时有效解决广大员工在工作和生活中遇到的问题和困难。



构建民主接待制度，畅通员工交流渠道

- (1) 由主管部门提前公布民主接待日的时间、地点和接待人员，以便参加人员各自做好准备。
- (2) 民主对话时，首先由职工代表或民主信息员提出问题、意见和建议；然后由接待人根据所提问题确定由谁来答复。对能当场答复解决的，就当场答复解决；需要下来研究的，待研究后再答复；暂时解决不了的，要说明理由，并做好政策方面的解释工作和思想政治工作。
- (3) 对民主接待时当场答复解决和处理的问题，要责成有关部门跟踪落实；确定待研究后再答复的问题，应在半月内予以答复，特殊情况可推迟在一个月答复。
- (4) 民主接待日每月一次。遇有特殊情况，可临时增加内容和次数。每次接待完之后，要将领导答复情况在公开栏公开，以便职工了解和监督。



民主接待日

08

共建和谐 履行社会责任

- 助力乡村振兴
- 支持公益慈善
- 共建美好社区
- 共筑教育事业



定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
慈善捐款统计	万元	772.40	312.69	402.64
对外捐赠总额	万元	10.46	179.40	10.53
员工志愿者总人数	人	170	200	340
志愿活动总时长	小时	50	50	80
乡村振兴资金投入	万元	9.13	6.92	10.04
乡村振兴受益人口数量	人	1,022	1,011	997

冀中能源积极响应国资委关于《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》要求，将社会责任与企业改革发展各项工作作为一个有机整体，统筹安排部署，同步推动落实。公司在自身发展壮大的同时，将贡献社会奉为己任，围绕乡村振兴、公益慈善、美好社区、教育事业四方面携手共建和谐社会。

助力乡村振兴

冀中能源作为国企，始终坚守初心，积极履行社会责任。扎实推进乡村振兴各项实事，持续帮扶陶家窑村、李怀村和南葛村村庄建设，促进企地交流，为当地基础设施建设和经济振兴注入新动能。

1 党建联建共建、推动乡村建设

冀中能源以党建联建共建、慰问演出、志愿服务、红色教育基地研学等形式加强与驻村的交流。充分关注村容村貌、村庄规划建设情况和养殖、种植发展，及时了解推动乡村振兴工作中需要解决的问题和困难，进一步加强企地交流互动。



驻村工作调研

冀中能源股份有限公司党委书记徐忠到张家口市阳原县井儿沟乡陶家窑村督导调研乡村振兴定点帮扶村工作。徐忠一行先后查看了驻村工作队的工作、生活情况，对驻村工作队员进行了慰问，查看了村容村貌，村庄规划建设情况，70 千瓦光伏电站运行等情况，与驻村工作队进行座谈交流，详细询问驻村以来的工作和生活情况，了解陶家窑村的养殖、种植发展及推动乡村振兴工作中需要解决的问题和困难。座谈会后，徐忠深入到脱贫户家中，详细询问生产生活情况和防寒保暖等情况，并送去了慰问品，将党的温暖和国企的关爱送到了群众家中。



驻村座谈会



公司党委一行到脱贫户家中走访慰问

支持公益慈善

冀中能源始终坚守对社会的承诺，积极推进企业的可持续发展战略。积极投身社会公益事业，制定完善的公益慈善战略，围绕抗洪救灾、志愿活动、爱心晚会等领域，开展多元化公益慈善活动，彰显了公司的社会责任感和道德标准，促进了公司的可持续经营和社会的共同繁荣。

1 抗洪救灾

冀中能源主动参与抗洪救灾，为受灾群众提供物质和精神上的支持，提供物资和资金支持以及紧急救援服务，帮助建设防灾设施，缓解灾区居民的生活困境，加速受灾区域的重建和社会的正常运行。

人心不畏灾情险峻，抗洪救灾显真情

2023年8月12日邢台矿接公司紧急通知，连夜组成了由机电矿长周春志带队的10人抗洪救灾小组，携带20台大流量排水泵以及配套的电缆、管路、接头等防洪救援物资，赴廊坊市永清县韩村镇帮助当地开展抗洪救灾工作。救援结束后，公司将20台大流量水泵，以及配套的控制开关、电缆、管路、快速接头等抗洪救灾物资无偿捐献给了当地政府，为当地后续的防灾、减灾提供了强有力的设备保障。



邢台矿赴廊坊防洪救援小组

2 志愿活动

冀中能源高度重视员工的社会责任意识培养，并鼓励他们积极参与各类志愿活动。公司组织员工积极参与慰问特殊教育学校、拜访敬老院、义务植树、观看爱心晚会、爱心献血以及社区志愿服务等，关注弱势群体，支持残疾人事业发展，展现高度热情和社会责任感。

青春伴夕阳，志愿送温暖

为更好地弘扬中华民族敬老、养老、助老传统美德，形成尊老、爱老的良好氛围，万年矿团委于10月23日重阳节当天，开展了“青春伴夕阳，志愿送温暖”为主题的志愿服务活动，为老人们送去了节日的问候和祝福。矿团委组织12名志愿者来到工人村老人家中，为老人们打扫房间卫生、整理床铺，并与老人们亲切交谈，了解老人们日常生活情况，身体健康情况，让老人们感受到了精神慰藉和情感关怀。

邢东矿无偿献血活动

世界献血者日到来之际，邢东矿于6月13日在调度指挥中心前广场举行了第十二届“弘扬传统美德 践行核心价值观”无偿献血活动启动仪式。该矿献血比例较高，已成为邢台市中心血站每年必来的献血点。本次献血人数177人，献血量达70,200毫升。自2011年以来，该矿先后有2,582人次参与了无偿献血活动，12年累计献血量达852,200毫升，用实际行动践行了社会主义核心价值观，把无私奉献、团结互助的高尚情怀转化为爱岗敬业、文明友善的奋斗能量，更彰显了邢东矿作为国企敢担当、敢奉献的邢东精神。



爱心献血活动

共建美好社区

冀中能源深知身为国有企业的使命，坚定致力于服务社会民生，自觉提升站位，积极主动作为，通过组织志愿活动、慈善捐赠、公益服务等多种形式，围绕生活保障、秩序维护等社区管理工作，共同筑建美好社区家园。

迎雪而战，“青”力而为

12月15日，葛泉矿团委组织60余名青年开展扫雪除冰志愿服务活动，清扫矿口至十里亭村口路段积雪，方便职工、群众出行。



扫雪除冰志愿服务活动



社区志愿服务

“预防为主 生命至上”全民消防宣传科普进社区

11月23日，冀中能源积极走访联建小区——矿北生活区，结合社区需求和当前消防宣传月主题，组织开展“预防为主 生命至上”全民消防宣传科普进社区活动。安排专职消防工作人员，开展民用消防器材使用及生活防火知识讲解。



联建小区全民消防宣传科普活动现场

共筑教育事业

冀中能源致力于帮助困难学子跨入校门成就梦想，将金秋助学工作作为一项关注民生、关心职工、关爱学子的重要行动。公司不断丰富活动内容，积极拓展形式和渠道，通过组织受助学生座谈会、联谊活动、励志教育等形式，引导受助学生在求知求学过程中增长阅历、锤炼意志，培养吃苦耐劳的品格。不仅为学子们的人生之路奠定坚实基础，更体现了公司对国家教育事业发展的坚定支持，助力教育强国建设。

助力寒门学子逐梦未来

8月18日，冀中能源举行2023年“金秋助学”助学金发放仪式。公司党委副书记、工会主席宋仁涛出席仪式并为19名受助学生发放助学金。长期以来，公司始终把困难学子助学活动作为一项民心工程，已累计资助628名困难学生，帮助他们圆了大学梦。



冀中能源2023年“金秋助学”助学金发放仪式

附录一：定量数据表

冀中能源股份有限公司 2023 年 ESG 报告定量数据表

定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
用水量	万吨	1,545.84	1,517.51	1,508.75
工业用水量	万吨	1,288.29	1,234.42	1,208.20
循环水用量	万吨	921.94	914.12	902.11
采购原材料总重量	万吨	59.90	64.60	72.70
办公电力消耗量	万千瓦时	346.89	351.95	347.05
总电力消耗量	万千瓦时	143,232.91	185,182.60	203,315.00
煤炭消耗量	万吨	188.84	193.71	154.13
天然气消耗量	万立方米	2,600.74	3,865.38	5,400.00
石油消耗量	吨	4,988	8,234	16,217
化石能源消耗量	万吨标准煤	49.44	68.16	59.72
能源消耗强度	/	2.66	2.60	2.50
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	千克	325,980	283,000	268,000
氮氧化物排放量 (NO _x)	千克	528,320	504,000	494,000
颗粒物排放量	千克	323,500	289,000	283,000
一般工业固废处置量	吨	3,442,852	3,096,492	3,385,490
危险废物处置量	吨	1,043	12,214	26,969
碳排放权交易量	吨	69,837	68,804	60,235
召开气候风险相关 (如极端天气) 演练 / 培训次数	次	23	27	35
参与生物多样性保护相关的会议培训次数	次	1	1	1
召开资源管理相关会议次数	次	1	2	2
召开防污染相关会议次数	次	2	3	3
环保投资总额	万元	3,277.24	3,759.29	2,878.37
开展年度大型环保活动次数	次	2	2	2
男性员工人数	人	34,896	36,073	31,586

定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
女性员工人数	人	5,487	5,372	4,305
残疾人职工人数	人	291	289	287
劳动合同签订数量	份	2,024	1,715	544
校招新员工数量	人	87	98	94
新进员工数量	人	1,937	1,617	450
五险一金覆盖率	%	100	100	100
每年度人均带薪休假天数	天	6	6	6
举办工会、职工代表大会的次数	次	1	1	1
培训员工总人次	人	49,012	53,803	65,630
培训员工总时长	小时	85,381	86,665	87,057
培训会议次数	次	5	3	3
员工内部调动或内部应聘的数量	人	1,524	1,261	837
供应商总数	个	2,157	2,321	2,457
供应商审核次数	次	707	829	887
客户满意度占比	%	98.70	98.60	98.90
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
产品或服务合格率	%	95.23	95.39	95.21
慈善捐款统计	万元	772.40	312.69	402.64
对外捐赠总额	万元	10.46	179.40	10.53
员工志愿者总人数	人	170	200	340
志愿活动总时长	小时	50	50	80
乡村振兴资金投入	万元	9.13	6.92	10.04
乡村振兴受益人口数量	人	1,022	1,011	997
营业收入	亿元	314.24	360.36	243.30

定量指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
利润总额	亿元	46.45	70.27	65.93
净利润	亿元	35.12	52.24	56.27
资产总额	亿元	499.37	514.94	523.28
净资产收益率	%	13.58	21.42	22.66
国有资产保值增值率	%	106.34	101.45	106.55
每股收益	元	0.77524	1.2625	1.3993
每 10 股派息数	元	10	10	6
高管人数	人	13	11	11
独立董事人数	人	4	4	4
独立董事占董事会成员的比例	%	36.36	36.36	40.00
内部控制相关的会议次数	次	1	1	1
纳税总额	亿元	45.87	64.32	48.52
经济合同履行率	%	100	100	100
党建活动总人数	人	12,397	14,985	20,873
开展党建主题活动教育的次数	次	673	743	737
股东大会召开次数	次	4	5	6
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所支付的罚款总金额	万元	3,877.78	4,873.97	4,221.76
研发投入	亿元	3.25	7.59	9.83
知识产权总数	件	专利申请 4 件 专利授权 13 件	专利申请 17 件 专利授权 11 件	专利申请 12 件 专利授权 19 件

附录二：GRI 索引表

准则	编号	内容	报告对应章节
一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	第一章 (二) 公司简介
一般披露	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
一般披露	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
一般披露	GRI 2-4	信息重述	关于本报告
一般披露	GRI 2-5	外部鉴证	不涉及
一般披露	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	第三章 (四) 推进廉洁建设
一般披露	GRI 2-7	员工	第七章 (一) 秉持雇佣准则
一般披露	GRI 2-8	员工之外的工作者	第二章 (二) 利益相关方沟通
一般披露	GRI 2-9	管治架构和组成	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-11	最高管治机构的主席	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	第三章 (五) 全面风险管理
一般披露	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	第三章 (五) 全面风险管理
一般披露	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	第二章 (一) 实质性议题分析
一般披露	GRI 2-15	利益冲突	第二章 (二) 利益相关方沟通
一般披露	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	第二章 (二) 利益相关方沟通
一般披露	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-19	薪酬政策	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-20	确定薪酬的程序	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-21	年度总薪酬比率	第三章 (一) 高效治理机制
一般披露	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	第四章 (二) 健全环境管理
一般披露	GRI 2-23	政策承诺	第三章 (四) 推进廉洁建设
一般披露	GRI 2-24	融合政策承诺	第四章 (二) 健全环境管理
一般披露	GRI 2-25	补救负面影响的程序	第三章 (五) 全面风险管理

准则	编号	内容	报告对应章节
一般披露	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	第五章 (二) 优化产品服务
一般披露	GRI 2-27	遵守法律法规	第三章 (六) 恪守商业道德
一般披露	GRI 2-28	协会的成员资格	第一章 (二) 公司简介
一般披露	GRI 2-29	利益相关方参与的方法	第二章 (二) 利益相关方沟通
一般披露	GRI 2-30	集体谈判协议	不涉及
实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	第二章 (一) 实质性议题分析
实质性议题	GRI 3-2	实质性议题清单	第二章 (一) 实质性议题分析
实质性议题	GRI 3-3	实质性议题的管理	第二章 (一) 实质性议题分析
经济披露	GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	不涉及
经济披露	GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	第四章 (五) 应对气候变化
经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	第七章 (四) 改善员工福利
经济披露	GRI 201-4	政府给予的财政补贴	不涉及
经济披露	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	不涉及
经济披露	GRI 202-2	从当地社区雇用高管的比例	不涉及
经济披露	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	第八章 (三) 共建美好社区
经济披露	GRI 203-2	重大间接经济影响	第八章 (一) 助力乡村振兴
经济披露	GRI 204-1	向当地供应商采购的支出比例	不涉及
经济披露	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	第三章 (四) 推进廉洁建设
经济披露	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	第三章 (四) 推进廉洁建设
经济披露	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	第三章 (四) 推进廉洁建设
经济披露	GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	第三章 (六) 恪守商业道德
经济披露	GRI 207-1	税务方针	第三章 (五) 全面风险管理
经济披露	GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理	第三章 (五) 全面风险管理
经济披露	GRI 207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	第三章 (五) 全面风险管理
经济披露	GRI 207-4	国别报告	关于本报告
环境披露	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 301-2	所用循环利用的进料	第四章 (三) 降低资源消耗

准则	编号	内容	报告对应章节
环境披露	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 302-2	组织外部的能源消耗量	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 302-3	能源强度	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 302-4	降低能源消耗量	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	第四章 (三) 降低资源消耗
环境披露	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 303-3	取水	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 303-4	排水	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 303-5	耗水	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	第四章 (六) 生物多样性保护
环境披露	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	第四章 (六) 生物多样性保护
环境披露	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
环境披露	GRI 304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
环境披露	GRI 305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	不涉及
环境披露	GRI 305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	不涉及
环境披露	GRI 305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	不涉及
环境披露	GRI 305-4	温室气体排放强度	不涉及
环境披露	GRI 305-5	温室气体减排量	不涉及
环境披露	GRI 305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不涉及
环境披露	GRI 305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	第四章 (四) 深化污染防治
环境披露	GRI 306-3	重大泄漏	不涉及
环境披露	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	第六章 (二) 供应商管理
环境披露	GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	第六章 (一) 责任供应链
社会披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	第七章 (一) 秉持雇佣准则

准则	编号	内容	报告对应章节
社会披露	GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	第七章（四）改善员工福利
社会披露	GRI 401-3	育儿假	第七章（四）改善员工福利
社会披露	GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
社会披露	GRI 403-1	职业健康安全管理体系	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-3	职业健康服务	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-6	促进工作者健康	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-9	工伤	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 403-10	工作相关的健康问题	第七章（三）夯实安全基石
社会披露	GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	第七章（二）聚力人才进步
社会披露	GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	第七章（二）聚力人才进步
社会披露	GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	第七章（一）秉持雇佣准则
社会披露	GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	第七章（一）秉持雇佣准则
社会披露	GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	不涉及
社会披露	GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
社会披露	GRI 407-1	" 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 "	第六章（二）供应商管理
社会披露	GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
社会披露	GRI 409-1	" 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 "	不涉及
社会披露	GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
社会披露	GRI 415-1	政治捐助	不涉及
社会披露	GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	第五章（二）优化产品服务
社会披露	GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	第五章（二）优化产品服务
社会披露	GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	第五章（一）严控产品质量
社会披露	GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	第五章（二）优化产品服务
社会披露	GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	第五章（二）优化产品服务
社会披露	GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	第五章（二）优化产品服务

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期待您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好
 好
 一般
 较差
 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好
 好
 一般
 较差
 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好
 好
 一般
 较差
 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好
 好
 一般
 较差
 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好
 好
 一般
 较差
 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好
 好
 一般
 较差
 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好
 好
 一般

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议