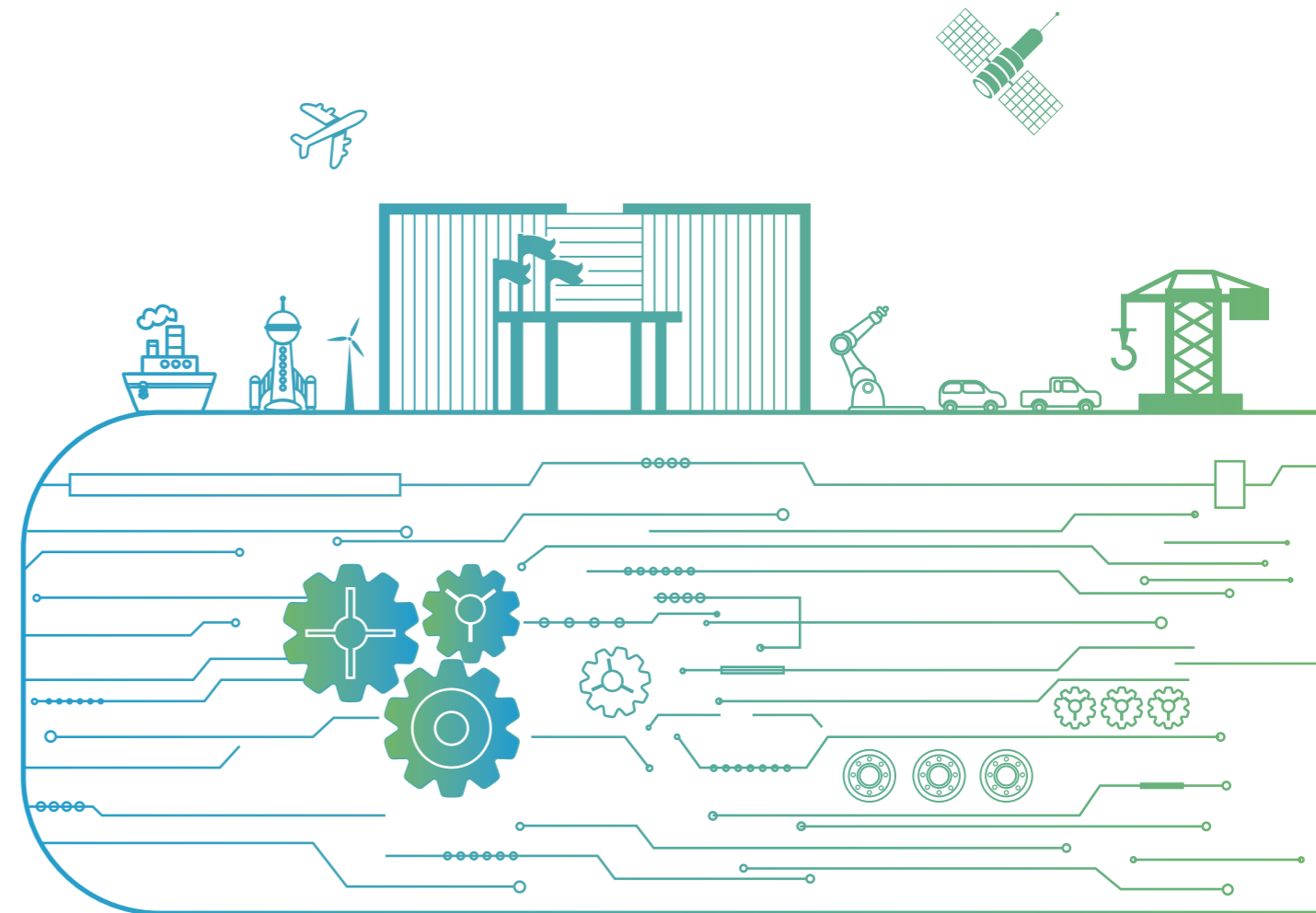


2023年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

合力同行，创新共赢

网址：<https://www.sinomach-pi.cn/>
地址：中国郑州荥阳市新材料产业园区科学大道121号
邮编：450199
电话：0371-86617052
邮箱：stock@sinomach-pi.com



国机精工集团股份有限公司
Sinomach Precision Industry Group Co.,Ltd.

关于本报告

报告说明

本报告是由国机精工集团股份有限公司（本报告也简称“国机精工”、“公司”或“我们”）向社会发布的2023年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向国机精工的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了国机精工于2023年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及集团在ESG领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

报告范围

国机精工本部、全资和控股子公司，与2023年年度报告合并报表范围一致。

编制依据

本报告参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）要求编制。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

可靠性保障

ESG报告所引用的信息与数据均来源于公司的制度文件、真实案例、统计报告、财务报告或有关公开文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。

报告获取

国机精工官方网站（<https://www.sinomach-pi.cn>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载本报告。

如您对该ESG报告或我们的表现有任何意见或建议，您可通过以下方式联系我们：

- 国机精工集团股份有限公司
- 地址：郑州市新材料产业园区科学大道121号
- 邮编：450199
- 电话：0371-67619230
- 传真：0371-86095152
- 电子信箱：stock@sinomach-pi.com

■ 董事长致辞

2023年是国机精工顶压前行、攻坚克难的一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高标准推进主题教育，牢牢把握高质量发展主线，紧紧抓住“科技引领、管理赋能、科改深化、能力提升、党建融合”等重点任务，推进“五型精工”建设，激发干事创业活力，较好完成了年度经营目标和各项重点任务。

强化战略执行，加快主业做强做优步伐

公司修订发布“十四五”发展规划，明确挑战性发展目标，统筹布局新材料、基础零部件、机床工具、高端装备、供应链管理与服务等业务板块发展。围绕“战略执行强化年”，聚焦目标市场关键领域，锚定规划目标，强化分解执行，优化绩效考核，实现“开门红”“双过半”及全年目标。

加强科技引领，增强核心功能提高核心竞争力

服务国家战略，聚焦“卡脖子”关键核心技术和基础前沿领域，实施重点科研项目。推进关键产品技术质量提升。特种轴承助力长征火箭、神舟飞船飞行任务；“航空超越离合器组件”“高效精密切削超薄磨具”项目获得全国机械工业产品质量创新大赛金奖；“提高硅锭磨削砂轮合格率”项目获得第48届国际QC小组金奖。三磨所入围第五届“中国质量奖”提名奖公示名单。

深化科改行动，构建企业市场化运营机制

建立董事会动态授权机制，完善“三重一大”决策制度，贯通党委会把关定向、董事会战略决策、经理层经营承接的闭环流程。强化外部董事考核评价、激励约束，推动专职外部董事与企业领导人员双向交流。制定实施优秀年轻干部、高层次科技人才及技能人才建设方案，启动两期中高层干部政治素质提升培训班，实施85、95青年干部“精锐·远航计划”，积极开展与高校联合培养工程硕博士，一批优秀人才入选国家、省市、集团高层次人才库。

推进数字转型，打造两化融合经营平台

以数据标准、数据共享为基础，规范企业数据标准和运管流程，推进数据档案标准化、数据运营条理化。上线经营管理一体化平台（一期）项目，实现全级次企业运营管理统一平台、统一数据口径、统一管控。建成“数字精工”统一门户与协同办公平台，打通全级次公文管理，开展云文档中台、音视频会议、任务管理等核心办公应用。

构建政治优势，以高质量党建引领高质量发展

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。强化政治引领，持续完善“第一议题”机制，形成传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈的工作闭环。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，突出“六个结合”，将深入开展主题教育与推动企业改革发展紧密结合起来。把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，以解决实际问题、取得实际效果为出发点和落脚点，带领广大党员干部积极投身主题教育，为企业高质量发展注入强大的思想力量和精神动能。

新时代呼唤新作为，新征程展现新担当，以信心凝聚力量，以实干谱写华章。面对新使命新定位，我们大力弘扬奉献精神、奋斗精神、亮剑精神，攻坚克难、改革创新，真抓实干、砥砺前行，扎实推进各项重点任务，在新型工业化征程中奋勇争先，为建设世界一流企业、实现民族复兴伟业做出新的贡献！



CONTENTS

目录

走进国机精工 07

ESG管理体系 17

01

环境篇——“精”于环保
绿色企业创未来

强化绿色管理	25
推进低碳战略	27
倡导节能减排	29
推广绿色运营	34

03

治理篇——“精”益求精
坚持不懈创辉煌

强化党建引领	97
坚持廉洁运营	99
夯实治理基础	101
秉持合规发展	103
守护股东权益	105

02

社会篇——“精”心关怀
情系社会显担当

促进科技创新	41
助力员工发展	53
落实安全生产	71
重视客户反馈	86
优化供应机制	88
构建和谐社区	90

04

未来计划

附录

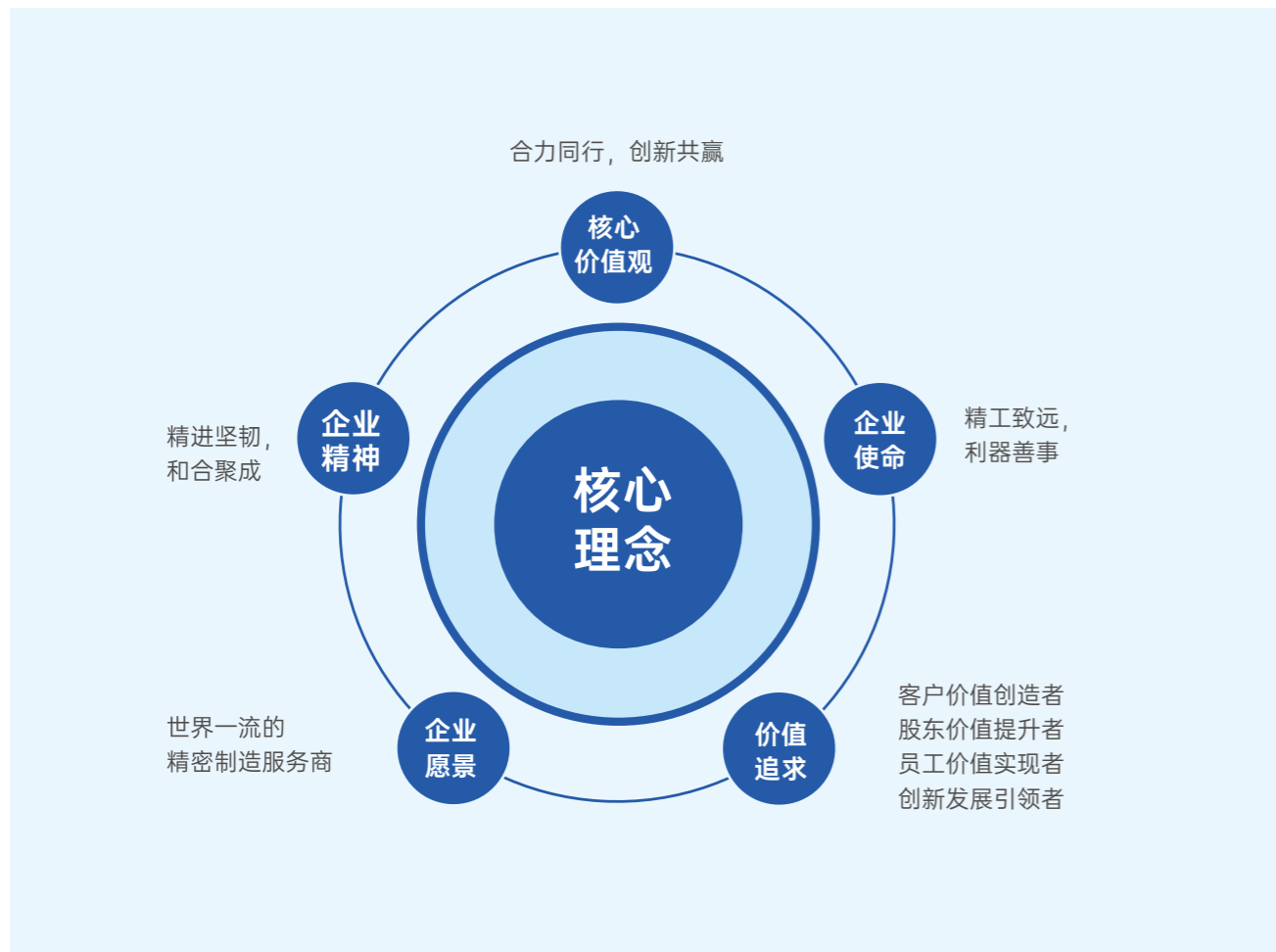
关键绩效表	107
对标索引表	115
公司名称与简称对照表	117
意见反馈	118

走进国机精工

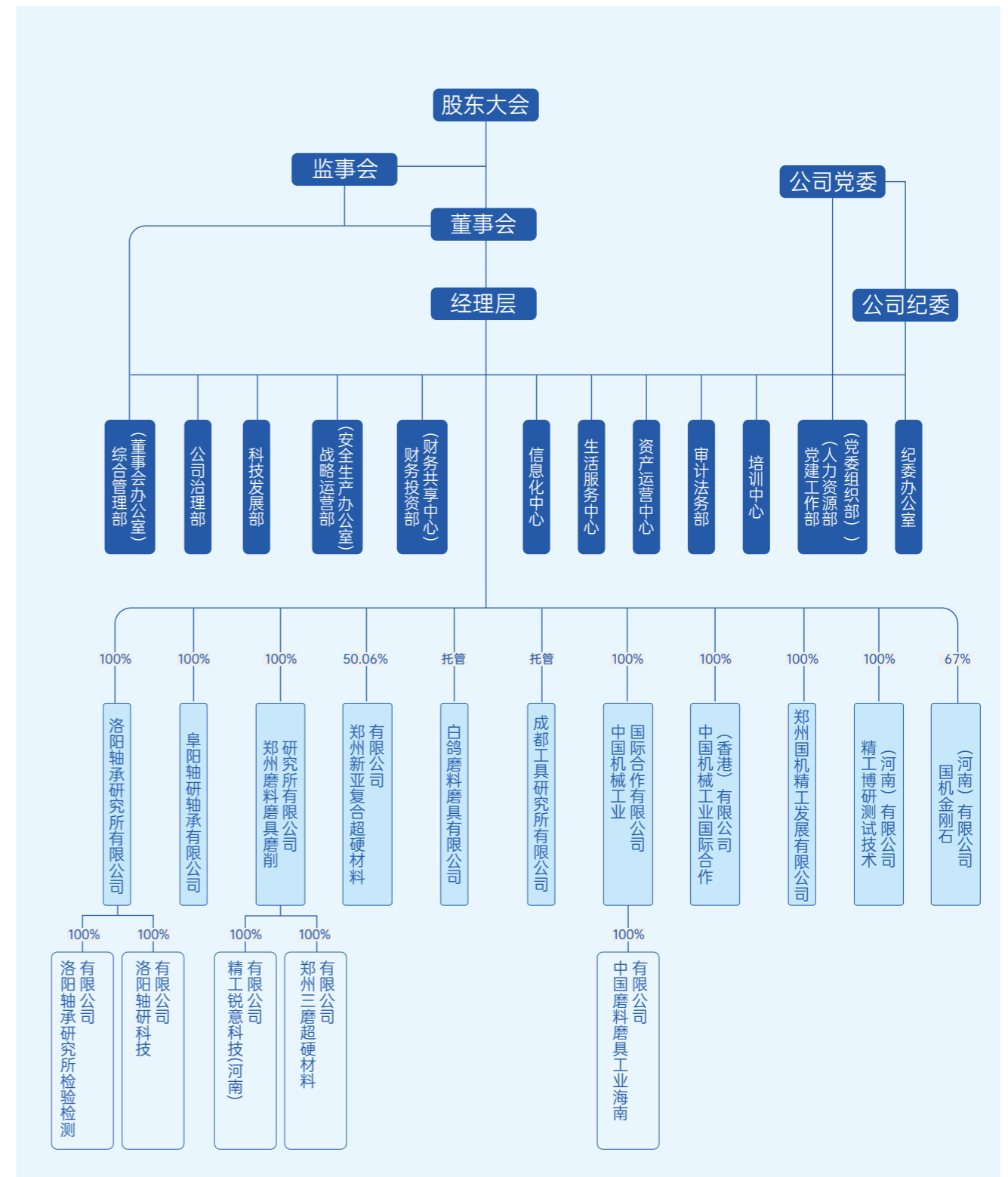
公司概况

国机精工集团股份有限公司（国机精工）成立于2001年，股票代码002046。公司隶属于中央直接管理的国有重要骨干企业、世界五百强——中国机械工业集团有限公司（国机集团），是国机集团精密工业板块的拓展平台。国机精工是一家多元化、国际化的科技型、创新型企业，在轴承、超硬材料、机床工具等方面居国内领先地位。

核心理念



组织架构



发展历程

国机精工是由洛阳轴承研究所作为主发起人发起设立的股份公司。

2001年 ▶ 设立洛阳轴研科技股份有限公司。

2005年 ▶ 公司在境内首次公开发行A股并在深圳证券交易所挂牌交易，股票简称“轴研科技”，股票代码“002046”。

2020年 ▶ “洛阳轴研科技股份有限公司”变更为“国机精工股份有限公司”，公司证券简称由“轴研科技”变更为“国机精工”，证券代码保持不变。

2023年 ▶ 公司名称由“国机精工股份有限公司”变更为“国机精工集团股份有限公司”，公司证券简称及证券代码保持不变。

业务概览

公司主要业务涵盖轴承行业、磨料磨具行业及相关领域的研发制造、行业服务与技术咨询、贸易服务等，分为新材料、基础零部件、机床工具、高端装备、供应链管理与服务五大业务板块。

◆ 新材料板块



新材料板块包括金刚石材料和复合超硬材料业务。整体定位是以高端基础零部件和重大技术装备发展密切的关键材料为重点，满足智能制造装备、能源装备、仪器仪表、关键基础零部件等所需的新型功能材料。

新材料板块金刚石材料以大单晶金刚石与金刚石功能材料为主要业务，聚焦电子电器、装备制造、航空航天、半导体、光伏、工业机器人、医疗检测和治疗等高科技领域，致力实现生产装备及工艺国产化自主可控。复合超硬材料业务主要产品为金刚石复合片、金刚石拉丝模坯料和切削刀具用复合超硬材料，金刚石复合片具有较高的耐磨性、耐热性和抗冲击性，主要应用于石油、天然气、煤田地质钻探，凭借优异的产品性能、稳定的产品质量以及雄厚的研发实力，公司已成为中国重要的高端复合超硬材料供应商。

◆ 基础零部件板块



基础零部件板块包括特种及精密轴承、电主轴等业务。整体定位是支撑国家轴承领域关键技术突破，引领行业技术与产业发展，成为中国高端轴承研发创新中心及高新技术产业化基地；开放整合产业资源，成为中国轴承技术创新、产品集成、业务服务的平台。

基础零部件板块主要产品为以航天轴承为代表的特种轴承、精密机床轴承、重型机械用大型（特大型）轴承、机床用电主轴等。

◆ 机床工具板块



机床工具板块包含超硬材料制品等业务。整体定位是以科技创新为驱动，坚持“专、精、特、新”的产品特色及定位，深耕超硬材料产业，实施产品领先战略，成为细分行业技术效益型领跑企业和制造服务型专业平台。

机床工具板块超硬材料制品业务主要产品包括V-CBN磨曲轴/凸轮轴砂轮、半导体封装用超薄切割砂轮和划片刀、晶圆切割用划片刀、磨多晶硅和单晶硅砂轮、磨LED砂轮、CNC工具磨床配砂轮、CMP用陶瓷载盘、金刚石研磨液等，主要应用于汽车、芯片产业、LED、光伏、制冷、工具等行业。公司作为中国超硬材料行业的引领者、推动者，解决了众多制约行业发展的重大、共性、关键技术。

◆ 高端装备板块



高端装备板块包含高压装备及其他高端装备业务。整体定位是做强超硬材料行业智能装备、高压装备及高性能装备，轴承行业检测仪器及加工设备，牵引其他四大板块协同发展，引领行业核心装备整体技术水平向高端迈进。

高端装备板块的产品起源于1965年中国第一台具有自主知识产权的铰链式六面顶压机，经过多年发展，现有产品主要包括混合设备、成型烧结设备、高压设备、气相沉积设备、检测设备、非标定制自动化产线、智能单元工作站及加工与检测设备等，主要用于半导体材料、医药、粉末冶金、磨料磨具等行业。公司专注于行业变革性装备的研发生产，解决行业痛点难题，服务于行业实现高质量发展。

◆ 供应链管理与服务板块



供应链管理与服务板块包括国际平台和国内平台相关业务。整体定位是打造数字化驱动、富有竞争力的国际化产业链和供应链，以国机精工供应链运营为核心业务，重点培育国际国内两个平台，围绕主责主业向服务延伸，推进商业模式转型和数字化转型，提升供应链集成服务能力，打造产业互联网平台。

行业优势



国机精工是国机集团精密工业板块的拓展平台，在轴承、超硬材料、机床工具等方面居国内领先地位。

公司在轴承行业中集中于高、中端产品，运营主体轴研所、轴研科技。轴研所创建于1958年，是我国轴承行业的综合性研究开发机构，在行业内，以综合技术实力强而知名，拥有24个国家、省部级研发、创新平台或组织，是公司在轴承行业的竞争优势所在。公司长期参与特种轴承的研发和生产，已形成一套严格的质量保证体系。公司主导产品技术含量较高、质量稳定，具有一定的技术门槛，符合国家发展高端制造业的发展要求。

在磨料磨具行业，公司产品集中于超硬材料及超硬材料制品，运营主体三磨所、新亚公司。三磨所创建于1958年，是我国磨料磨具行业的综合性研究开发机构，技术门类较全、装备档次较高、产能规模较大，拥有19个国家、省部级研发、创新平台或组织，在超硬材料制品行业处于技术领先地位，是中国超硬材料行业的开创者、引领者、推动者。在大单晶金刚石方面，公司采用MPCVD法，现已形成一定的大单晶金刚石生产能力，在MPCVD法技术水平和生产能力方面居国内行业前列。

荣誉2023

三磨所

奖励名称	颁发时间	颁发机构	荣誉照片
"河南省制造业头雁企业"称号	2023年9月1日	河南省政府办公厅	
"第三批省超硬材料及制品产业研究院"称号	2023年9月15日	河南省工信厅、财政厅联合	
"合力杯"第二届全国机械工业产品质量创新大赛金奖	2023年9月21日	中国机械工业联合会	
第48届国际质量管理小组会议(ICQCC)金奖	2023年10月31日	中国质量协会	

奖励名称	颁发时间	颁发机构	荣誉照片
"2023年度实施卓越绩效先进组织"称号	2023年12月4日	中国质量协会	
"机械工业科技进步奖—科技进步奖"	2023年10月13日	中国机械工业联合会、中国机械工程学会	
河南省科学技术进步奖	2023年12月15日	河南省人民政府	
中国专利优秀奖	2023年7月	国家知识产权局	

轴研所

奖励名称	颁发时间	颁发机构	荣誉照片
河南省机械工业科学技术奖	2023年4月22日	河南省机械工程学会	
机械工业科学技术奖—科技进步奖	2023年10月13日	中国机械工业联合会、中国机械工程学会	
"合力杯"第二届全国机械工业产品质量创新大赛金奖	2023年9月	中国机械工业联合会	

■ ESG管理体系

ESG战略与文化

公司积极应对外部环境变化，主动寻求自身蜕变，推进可持续发展理念融入公司战略与经营。在实现自身高质量发展的同时，处理好发展过程中面临的环境、社会与治理风险，寻求长期发展机遇，在经济、社会和环境领域持续创造价值，与利益相关方携手迈向美好未来。

公司深入贯彻国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》和国机集团相关的文件精神，结合国机精工的发展环境和发展定位，制定了《国机精工关于提高上市公司发展质量的工作方案》，贯彻落实新发展理念，探索建立健全ESG体系。建立了“决策层 - 管理层 - 执行层”的ESG管理体系和上下联动的管理机制；全面梳理监管部门评级相关要求，结合公司的具体情况，完善ESG指标体系；深入研究同行业ESG披露优秀案例，与利益相关方开展多渠道、多角度交流。



◆ 愿景：世界一流的精密制造服务商

以“客户价值创造者、员工价值成就者、股东价值提升者、创新发展前行者”为追求，构建“自主创新强、资源配置强、风险管控强、人才队伍强”竞争优势，打造“经营业绩优、公司治理优、布局结构优、企业形象优”的综合实力，努力成为价值链整合者和行业引领者。



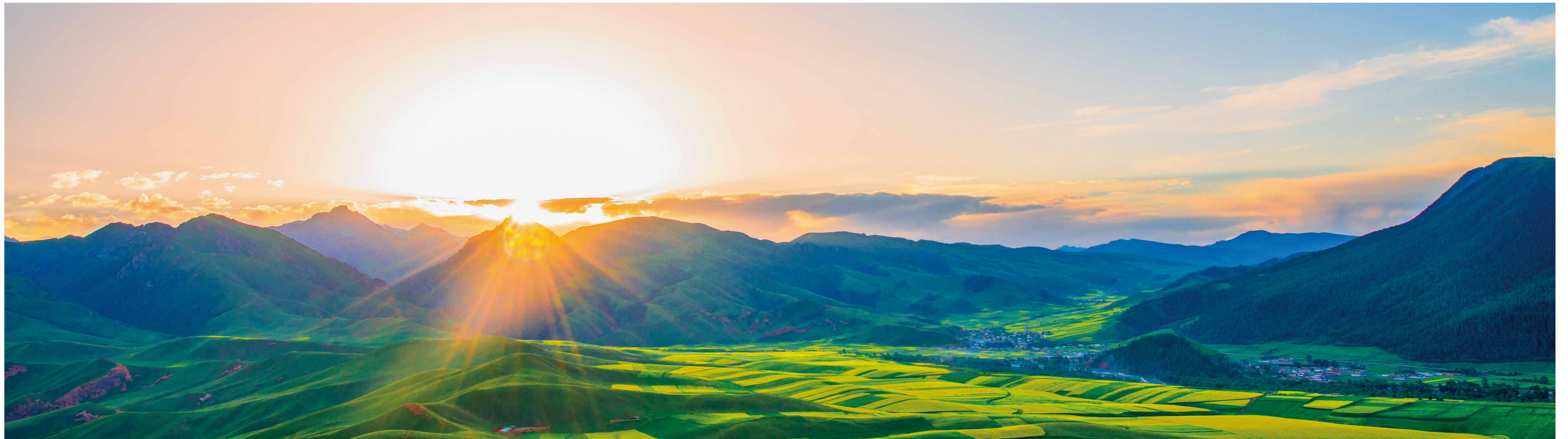
◆ 目标：

从企业愿景出发，对标世界一流企业，2020年到2035年，在主业做强做优做大基础上，实施未来发展“三步走”战略部署，实现国内领先、国际知名阶段性目标。

第一步，优化产品结构，做强做优主业板块，以实现可持续发展为目标，推动高质量发展。

第二步，打造跨行业、跨领域平台，向生态链竞争迈进。

第三步，提升国际竞争优势，实现国内领先、国际知名阶段性目标。





◆ **使命：精工致远，利器善事**

秉承国机集团“**引领机械工业发展，推动人类社会进步**”的发展理念，践行“**精工致远，利器善事**”的企业使命与产业抱负。“工欲善其事，必先利其器。”持续提升工业基础能力，是促进产业结构调整 and 转型升级的必然要求，是保障制造业从大到强的战略基石。国机精工始终聚焦“**机械工业关键基础零部件及工磨具**”主责主业，以“**锻造精工所长，服务国家所需，聚焦产业发展**”为己任，满足客户，成就员工，奉献社会，报效国家。



◆ **核心价值观：合力同行，创新共赢**

合力同行：

强化战略合力、业务合力、人才合力，团结一致，艰苦奋斗，凝聚向心力，增强执行力，提升竞争力；与责任同行、与伙伴同行、与事业同行，协同进步，砥砺前行，承担使命，建立信任，共同发展。

创新共赢：

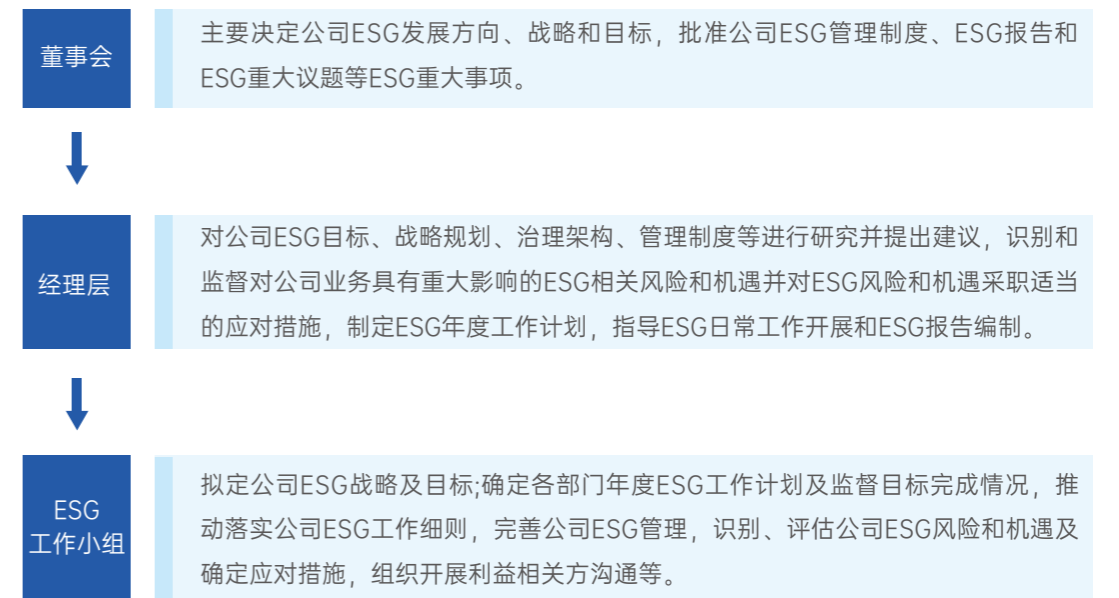
推进技术创新、管理创新、模式创新，超越自我，精进自强，聚焦发展重点，拓展发展空间，开创发展道路；追求市场共赢、利益共赢、行业共赢，优势互补，链合集成，增进合作价值，实现利益共享，推进持续发展。

ESG治理架构及管理体系

公司建立结构完整、层级清晰、权责明确和运营高效的ESG管理体系，明确各层级、各部门、各岗位人员的工作职责，不断完善ESG管理机制，为公司ESG工作开展提供组织保障。

ESG治理架构

公司ESG治理架构是由董事会、经理层、ESG工作小组组成的三级管理架构：董事会是ESG工作的领导和决策机构，经理层是ESG工作的研究和指导机构，ESG工作小组，作为公司ESG工作的执行层。董事会办公室是ESG工作的牵头部门，统筹ESG总体工作，总部相关职能部门和下属企业建立ESG联络员。



ESG培训

公司组织第三方咨询机构，从ESG概念、ESG发展趋势、ESG信息披露要求、ESG专项报告编制要求等对公司领导层、ESG工作小组成员进行系统培训，增强对ESG理念的认识，提升ESG理念认知水平，优化管理工作，层层推进落实ESG提升行动。



ESG 工作监督 激励机制



国机集团发布《中国机械工业集团有限公司控股上市公司绩效评价办法（试行）》（简称：《绩效评价办法》），《绩效评价办法》将ESG工作纳入鼓励类事项并占有一定的分值比重；



公司内部将ESG管理工作作为考核项纳入董事会办公室年度重点工作，并将该项工作与公司各职能部门进行锁定；

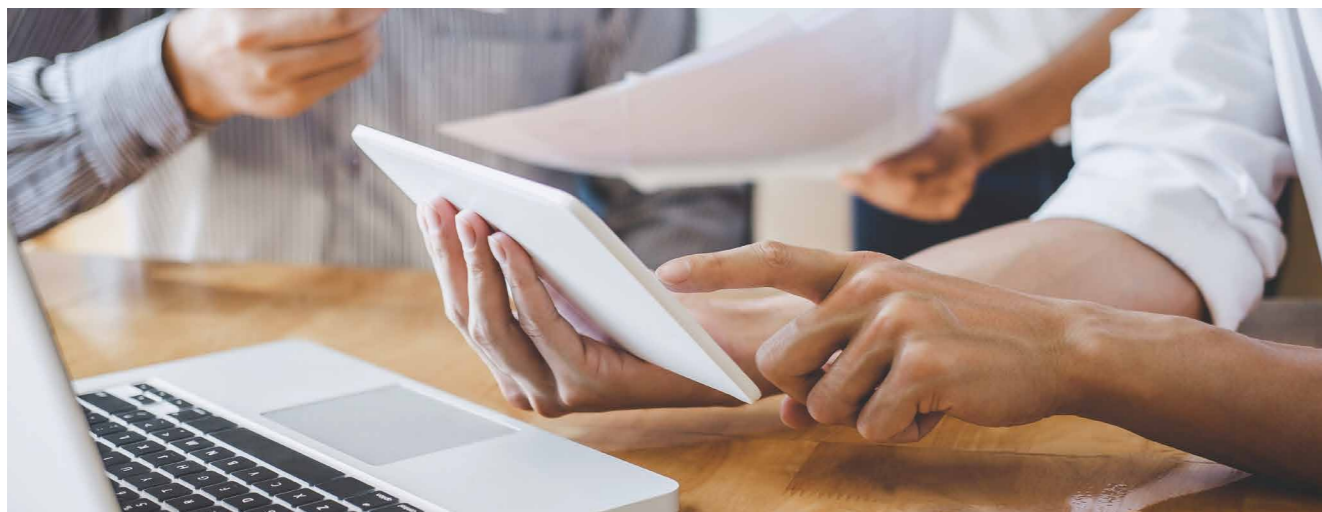


同时ESG相关的安全、节能、质量、人力、治理等专项工作设置年度考核指标，确保各考核指标落地实施。

实质性议题分析



公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、监管机构要求以及资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。2023年度公司针对利益相关方设置调查问卷，旨在评估公司环境、社会、治理范畴下各议题与利益相关方的相关性程度，并据此作为公司本年度ESG报告编制依据以及未来ESG工作方向的指导，以期回应利益相关方关切，共同推动企业和社会的可持续发展。



◆ 实质性议题分析流程

01



议题识别

我们通过政策评估、行业研究、同行对标、利益相关者交流与考察等手段，准确辨识与公司紧密相关的重大趋势。同时，结合国家政策导向和资本市场关注重点，甄别关键议题的重要性。

02



重要性分析

我们对调研结果进行分析，确保其内在的合理性。同时，结合国家政策、资本市场的主要关注点以及同行业的表现等外部因素，我们设计并发放了实质性议题重要性调查问卷，进一步分析并生成最终的利益相关方实质性议题排序。

03



管理层确认

公司管理层将仔细审查实质性议题分析的结果，以确保本报告的重点内容得到准确披露。在此基础上，他们还将设定未来的工作目标以及ESG管理的实施计划。

实质性议题		重要性排序
环境	清洁生产	11
	节能减排	15
	污染物排放	16
	废弃物处置	17
	生态环境保护	18
	资源使用及回收	21
	环境管理政策	22
	绿色运营	24
	应对气候变化	25

实质性议题		重要性排序
社会	人才培养	1
	员工权益与关怀	2
	职业健康安全	3
	科技创新	5
	质量安全	6
	供应链管理	10
	知识产权保护	12
	客户服务	13
	社会公益及响应国家战略情况	14
治理	合规运营	4
	经济绩效	7
	党建引领	8
	反腐倡廉	9
	公司治理	19
	风险管理	20
	ESG治理	23
	投资者关系管理	26
	股东权益保护	27

利益相关方沟通

公司以“客户价值创造者、员工价值成就者、股东价值提升者、创新发展前行者”为追求，积极与政府监管机构、股东、员工、客户、供应商、合作伙伴以及当地社区建立常态化沟通机制，全面了解各利益相关方的期望和诉求，有针对性地回应和解决相关问题，促进与各利益相关方的协同发展。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府监管部门	落实国家战略 科研与生产 合规经营 依法纳税	以“锻造精工所长，服务国家所需” 坚持科技创新 加强合规管理和风险管控
股东及投资者	稳健经营 创造价值 信息透明	规范治理结构 保证股东权益 准确、及时进行信息披露
员工	职业健康 职业发展 薪酬福利 吸纳建议	定期开展职业健康体检 开展员工培训 保障员工各项福利 定期召开职工代表大会
客户	产品质量 优质服务 技术创新	加强质量管理体系建设 开发客户管理系统 加强科技研发
供应商	稳定合作 公开透明 互利共赢	定期开展供应商考核 制定采购管理办法 对供应商开展针对性培训
社区	绿色生活 公益活动	开展节能减排工作 投身公益活动 志愿服务社区

01

环境篇 ——“精”于环保 绿色企业创未来

强化绿色管理	25
推进低碳战略	27
倡导节能减排	29
推广绿色运营	34



环境篇——“精”于环保 绿色企业创未来

强化绿色管理

作为一家深谙生态环境保护之重要性的企业，我们始终坚定地将环保理念融入企业发展的核心之中。我们严格遵守国家的法律法规，积极响应国家对可持续发展的号召，致力于为地球家园的绿色未来贡献一份力量。依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，公司制定了《国机精工股份有限公司碳达峰行动方案》《国机精工股份有限公司“十四五”发展规划》《国机精工碳达峰碳中和、能源节约与生态环境保护监督管理办法》等相关内部政策，明确环保部门的具体职责，确保公司在保护生态环境方面的各项工作能够有序、高效地推进。

公司成立碳达峰碳中和、能源节约与生态环境保护工作领导小组，全面组织领导公司双碳及生态保护工作。



◆ 下属企业获得环境管理体系认证的情况

企业名称	环境管理体系	介绍	图片
郑州磨料磨具磨削研究所有限公司	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	该环保体系适用于金刚石、金刚石与立方氮化硼磨具及制品、UV减粘膜的研发、设计、生产、销售和售前售后服务；用于磨料磨具生产及检测专用设备的研发、设计、生产（组装）、销售和售前售后服务。	
洛阳轴研科技有限公司	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	该环境管理体系适用于：轴承的设计、开发、生产和服务相关的环境管理活动。	
洛阳轴承研究所有限公司	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	该环境管理体系适用于：轴承、电主轴、工程塑料复合材料及轴承零件、特种粉体材料及轴承零件，轴承检测用仪器及其零部件、轴承试验机，轴承加工设备的设计、开发、生产和服务，机械零部件的加工和服务相关的环境管理活动。	

推进低碳战略

为深入贯彻习近平生态文明思想，坚持绿色可持续发展理念，统筹能源节约和经济发展、整体和局部、短期和中长期的关系，公司及各下属企业严格落实集团《碳达峰行动方案》，围绕集团碳达峰总体目标，确定了公司优化产品结构、能源绿色低碳转型、能源节约与高效利用等重点任务，高质量完成了相应的重点工作与工程。

组织领导及战略统筹

公司及各下属企业均建立与生产、经营相适应的监督管理机构，建立完善了公司“党政同责，一岗双责，失职追责”的责任体系，确保能源节约与生态环境保护、“双碳”工作责任明确清晰，各项工作执行落实到位。结合公司及各下属企业发展态势，公司将碳达峰碳中和目标要求纳入各层级企业总体发展战略及中长期发展规划，完善了公司“十四五”战略规划，确定了碳达峰工作的“九大重点任务”和“三大重点工程”，以公司科研院所综合实力为基础，通过科技创新和管理创新，推进全公司高质量发展，按期完成2030年碳达峰。

产业结构优化

结合公司发展战略，聚焦新材料、基础零部件、机床工具、高端装备、供应链管理与服务五大业务板块，完善公司产业布局，加大风电轴承等绿色低碳产品及功能金刚石、首饰金刚石等新兴产品供给，进一步优化产品结构，逐步淘汰高能耗、低附加值的产品和相关落后产能及高能耗设备，打造国机精工“名牌”。2023年度，公司聚焦主责主业，深化产品线改革，对高端装备业务进行了重组整合，成立精工锐意独立运营并提级至国机精工进行管理。大力开发风电轴承，加大风电轴承等绿色低碳产品供给，加大绿色科研投入，抢占风电市场先机。

能源绿色低碳转型

2023年，公司及各下属企业用能结构主要为电力、汽油、煤油、天然气，其中电力占比约70%，用能种类仍以电力为主。三磨所、新亚公司已利用厂房屋顶建设光伏电站，本年度三磨所、新亚光伏电站累计发电约190.97万Kw·h,折合累计节约763.38吨标准煤。轴研科技光伏发电项目完成后2025年总发电量预计11,000万Kw·h。除此之外，公司及各下属企业鼓励员工乘坐班车或新能源汽车上下班，以此推动企业用车绿色化。

指标	单位	2023年
温室气体排放量（范畴一）-拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	51.40
制冷设备/空调	吨二氧化碳当量	52.13
植树减排量（5米以上）	吨二氧化碳当量	0.73
温室气体排放量（范畴二）-外购能源	吨二氧化碳当量	21,566.76

指标	单位	2023年
外购电力	度	37,794,772
外购煤气	立方米	5,730
人均温室气体排放量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量/人	11.60

宣传教育情况

2023年，公司及各下属企业以“节能宣传周”和“全国低碳日”为契机，组织员工深入学习习近平生态文明思想和习近平总书记关于碳达峰碳中和工作的重要论述，宣贯集团公司和本企业碳达峰行动方案，开展绿色低碳和节能环保培训，提高员工能源节约与生态环境保护意识，增强低碳环保能力，提升员工参与碳达峰、碳中和、环保工作的积极性。10月份，国机精工组织总部及下属企业3名管理人员参加了集团在杭州举办的安全节能培训班学习，各下属企业通过网上直播方式参加培训，提升了各级人员能源管理知识及技能。

环保荣誉取得情况

荣誉称号	颁发机构	颁发时间
郑州磨料磨具磨削研究所获得 河南省绿色工厂称号	河南省工业和信息化厅	2023年3月24日



倡导节能减排

为深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实党中央、国务院关于生态文明建设的重大决策部署，切实履行企业能源节约与生态环境保护的主体责任，推动公司全面可持续发展，根据国资委、国机集团能源节约与生态环境保护工作要求，公司始终坚持绿色生态可持续发展原则，以落实企业环境保护责任为重点，发挥央企环境保护、能源节约带头作用，持续开展能源节约、生态保护提升工作。

制度保障

2023年，公司总部修订了《国机精工能源节约与生态环境保护工作考核办法》《国机精工能源节约与生态环境保护监督管理办法》《国机精工能源节约与生态环境保护统计监测管理办法》三项节能环保制度，从制度层面保障了能源节约的严格执行。

国机精工积极应对气候变化，2023年初公司下发了《国机精工股份有限公司碳达峰行动方案》（简称《行动方案》），各下属企业积极贯彻该《行动方案》指示，结合本企业发展战略，加大风电轴承等绿色低碳产品供给，推动绿色低碳科技创新，逐步淘汰高能耗、低附加值的产品和相关落后产能及高能耗设备，同时加快绿色低碳循环化改造和能源绿色转型，从源头和过程加强资源节约和环境保护，实施清洁生产，推动绿色发展。

绿色转型 以及节能 减排成果

为实现公司“十四五规划”有关节能减排的目标。公司积极推进产业结构绿色智能化转型，通过淘汰落后产能、选用新型设备等方式推动产业调整，为碳达峰碳中和奠定基础。

2023年度，三磨所持续推行各项能源节约与环保改造工作，主要完成了OEE工业互联灯的改造；持续强化光伏的日常维保工作，保证光伏发电处于稳定状态；推动制品七部的节水改造，粗略估算节水30%左右。同时，在各类改造过程中，强化了节能型电器、变频控制等的使用，降低对能源的消耗。

2023年度，轴研科技逐步淘汰高能耗、低附加值的产品和相关落后产能及高能耗设备，共处置淘汰设备44台套。另外推进落实新增年产500台大功率风力发电机组配套轴承技术改造及产业化项目，项目完成后，每年可以实现500台6MW风力发电机轴承装机使用，每年产生清洁电13亿千瓦时，节约标煤39.3万吨，减排二氧化碳98.3万吨，助力新能源产业发展，为碳中和贡献力量。

公司及各下属企业积极开展数字化、自动化、智能化生产线改造及生产设备选型，加快全企业智慧化工厂建设进度，实现生产、经营全流程精细管理。

◆能源消耗情况

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	34,392.72
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	29,491.59
汽油消耗量	吨标煤	29,483.99
天然气消耗量	吨标煤	7.60
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	234.49
光伏发电	吨标煤	234.49
外购能源（间接）	吨标煤	4,666.64
用电量	度	37,971,011
出售能源	吨标煤	2.90
人均能源消耗量	吨标煤/人	18.46



排放物管理

为确保环境保护和节能减排的合规性与有效性，国机精工制定了《废气治理设施运行管理制度》《危险废物管理制度》等一系列严格的污染排放物管理制度。

废气处理方面，公司制度强调了在设计和工艺选择时应优先考虑环保因素，以减少二次污染的产生。在设备及配件的采购、验收、安装方面，规定了相应的程序和要求，以确保废气处理设备的质量和合规性。在设备的使用管理方面，要求排入大气环境的废气污染物必须符合国家 and 地方排放标准，并规定了废气处理设施的运行要求和废气排放的监测要求。在设备的维护保养方面，操作人员必须按照操作规程正确使用和维护设备，以延长设备的使用寿命并减少维修工作量。

废水处理方面，公司生产过程中可能造成水污染的环境因素有废乳化液、含油污泥、废油排放、含油废清洗液等，主要通过机械加工、热处理、装配、探伤、油淬等方式处理。

固体废物处理方面，对于普通废物，各生产车间设置固定的普通废物存放点。不可回收废物可直接投入公司指定垃圾池；可回收固体废物由各单位自行联系单位进行回收，并保留相关记录资料。危险废物方面，各下属企业严格按照国家、行业危废品管理办法执行，建立了完善的危废存储运输处置制度和措施，各企业危废品均由第三方单位统一收集处理。

案例

公司废气处理设施



公司废水处理设施



◆ 排放物关键绩效

指标	单位	2023年
废气污染物排放量	千克	390.79
废水排放量	吨	48,996
有害废弃物总量	吨	70.17
单位办公面积有害废弃物产生量	千克/平方米	1.27
无害废弃物总量 (明细包括I类、II类一般工业固废)	吨	386.85
第I类一般工业固体废物排放量	吨	386.85
第II类一般工业固体废物排放量	吨	—
单位办公面积无害废弃物产生量	千克/平方米	6.98



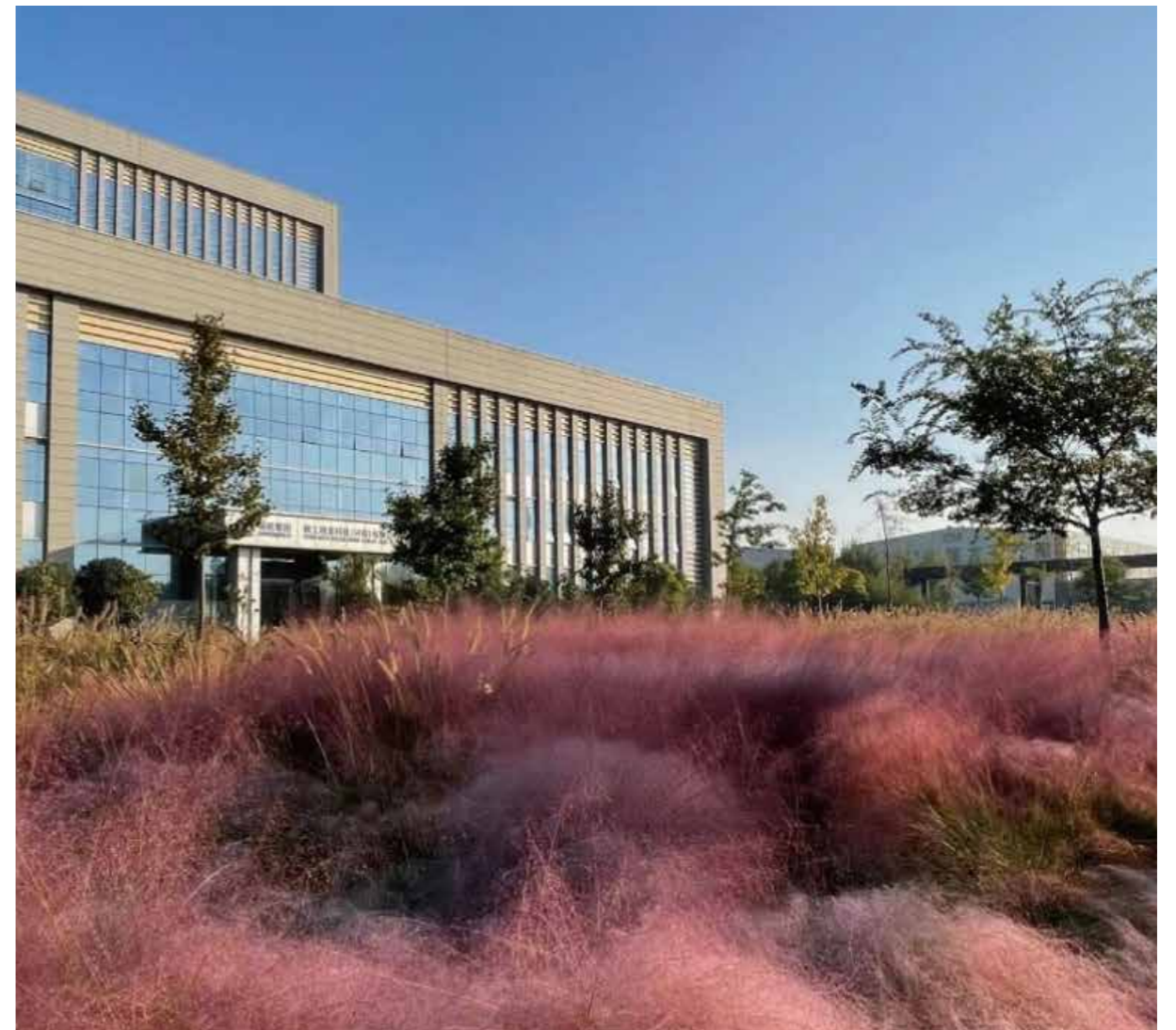
推广绿色运营

绿色办公

国机精工积极开展绿色办公意识宣导，推广使用电子合同、电子签单、线上会议等，提升员工绿色低碳意识。

案例

公司总部推广绿色办公



◆绿色宣传以及环保培训活动

案例

2023年节能宣传周和低碳日活动

按照集团《关于开展2023年节能宣传周和低碳日活动的通知》要求及公司关于节能宣传周、低碳日活动的活动方案，为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平生态文明思想，落实发改委和国资委关于节能宣传周、低碳日活动具体要求，国机精工结合公司实际，分别组织了以“节能降碳，你我同行”“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”为主题的节能宣传周和低碳日活动，活动期间公司总部及下属企业展开诸多丰富多彩的主题活动。通过节能环保宣誓、OA系统发布通知、微信群转发节能宣传周活动信息、滚动播放宣传片、制作宣传标语等方式宣传节能降碳，营造节约光荣、浪费可耻的浓厚氛围。



公司节能环保宣誓

公司积极组织专项培训，强化节能降碳管理

案例

按照集团节能宣传周、低碳活动部署，公司及下属企业积极组织人员参加由发改委、工信部、城乡建设、商务部等部门牵头的“全国节能宣传周启动仪式宣传活动”“重点行业企业节能降碳行动宣传活动”“绿色低碳生活宣传活动”等线上宣传和培训，公司各层级单位主管领导及管理人员共61人参加了集团2023年7月12日组织开展的节能宣传周推进会暨低碳环保培训会。通过开展的线上和线下宣传培训，加深企业对习近平总书记生态文明思想的学习，对节能降碳深入人心取得良好效果。



新亚公司节能宣传周推进会暨低碳环保培训会



中机节能宣传周推进会暨低碳环保培训会

案例

公司各下属企业积极参加国机集团2023年安全生产节能环保双碳培训交流会



案例

公司参加郑州环保部门培训



案例

公司参加洛阳市生态环境局组织的环保公益活动



◆ 公司清洁生产和技术研发投入情况

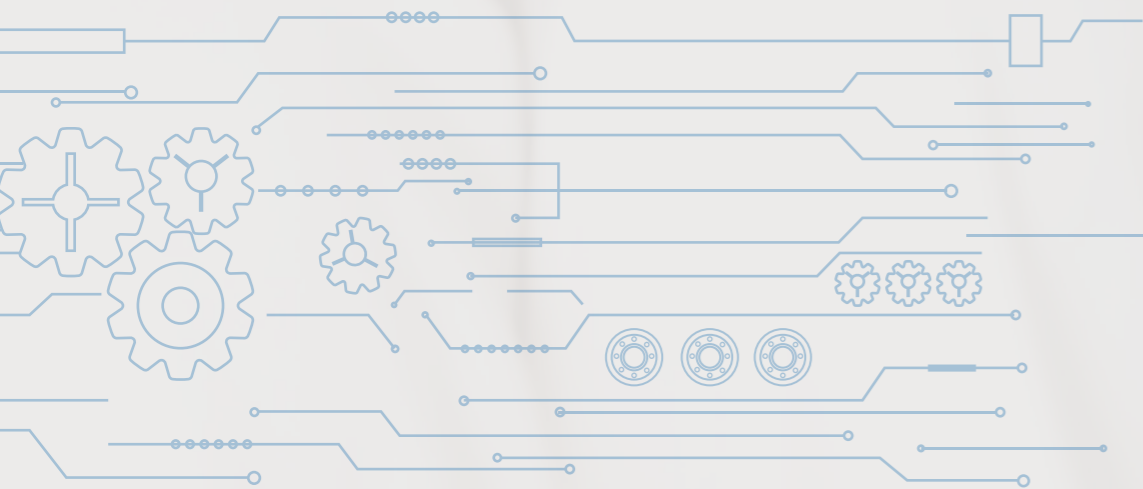
2023年清洁生产和技术研发投入人员 **373** 人



02

社会篇——“精”心关怀 情系社会显担当

促进科技创新	41
助力员工发展	53
落实安全生产	71
重视客户反馈	86
优化供应机制	88
构建和谐社区	90



社会篇——“精”心关怀 情系社会显担当

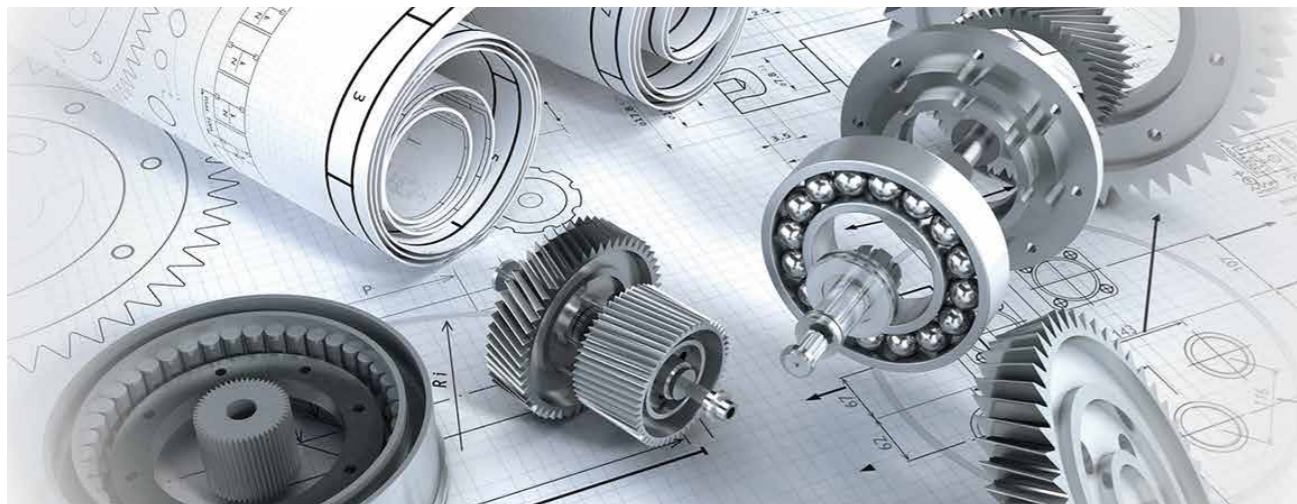
促进科技创新

创新是引领发展第一动力。国机精工秉承持续创新精神，坚定不移地走科技创新之路。2023年完成公司重点管控的**12**项重大科研项目，不仅提升了公司的核心竞争力，也推动了行业的技术进步。未来，我们将继续加大科技创新的投入，不断探索新技术、新应用，推动科技事业的发展。

科技平台情况

2023年，国机精工不断优化完善国机精工研究院建设，并充分发挥公司各级研发创新平台优势资源，加强基础与关键、共性技术研究，2023年高性能工具全国重点实验室围绕航空航天、电子信息、新能源、海陆交通、工业母机等重点领域，强化实验室研究方向基础研究，突破了高性能工具切削/磨削机理、设计与先进制造技术、性能评价与标准等方面关键共性技术难题**35**项，成功开发新装备、新产品**16**项，进一步彰显了服务国家重大需求的特色，着力锻造制造领域国家战略科技力量。

2023年三磨所获批建设“河南省超硬材料及制品产业研究院”，三磨所、轴研所均入选“工业和信息化部第五批产业技术基础公共服务平台”。



重点科技项目

重点科研专项推进方面，坚持“锻造精工所长、服务国家所需、聚焦产业发展”战略，积极主动承担“标志性链主产品项目”“卡脖子、补短板”等高质量发展专项，加强核心关键技术攻关，2023年公司重点管控的12项重大科研项目全面完成年度任务，具体推进情况如下：

01

轴研所牵头主持承担的国家重点研发计划项目“高性能电机绝缘轴承关键技术研究及应用”按期完成任务书研究任务和考核目标，项目所设课题于2023年12月均顺利通过绩效评价验收。

02

轴研所承担的集团重大科技专项“高速、大功率电主轴关键技术研究”，研制产品已在轴承磨削、刀具磨削行业千岛机械、戴杰磨床等多家企业推广应用。

03

三磨所承担的“第三代半导体材料高效超精密加工工具研发”项目，突破了高效低损伤稳定去除等关键技术，研制开发出第三代半导体材料加工用减薄砂轮、精密倒边砂轮、研磨抛光液等系列产品。

04

轴研科技承担的“16兆瓦风电主轴轴承”，研制的国产首台18MW海上风电主轴轴承顺利下线，刷新国产风电主轴轴承最大单机容量记录，该项技术成果填补了国内空白，使我国风电主轴轴承的研制能力达到国际先进水平；“大型掘进机主轴轴承研制”项目已形成**5**米级、**6**米级轴承样品/样机**3**套，精度达到**P5**级。

05

“5MW齿轮箱轴承研制”项目开发了5MW、8MW全系列齿轮箱轴承，研制产品已向重齿、太重、南方宇航等提供样机供货，部分产品实现批量供货。

研发投入及科研 人员情况

国机精工重视加大科技研发， 2023年公司主要研发制造类企业科技投入	3.52 亿元
研发投入占比	12.65 %
公司主要研发制造类企业科技收入合计	67,617.95 万元
科技收入占比	24.24 %
同比增长	74.93 %

科技成果 情况

◆ 专利



专利情况

轴研所								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
55 件	3 件	36 件	53 件	3 件	31 件	39 件	0 件	32 件

三磨所								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
56 件	2 件	54 件	44 件	2 件	40 件	33 件	0 件	31 件

轴研科技								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
10 件	0 件	8 件	5 件	0 件	4 件	9 件	0 件	0 件

新亚公司								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
11 件	0 件	4 件	11 件	0 件	4 件	4 件	0 件	0 件

精工锐意								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
7 件	1 件	6 件	7 件	1 件	7 件	1 件	0 件	1 件

合计								
申报专利数量			受理专利数量			授权专利数量		
总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数	总数	国际专利数	发明专利数
139 件	6 件	108 件	120 件	6 件	86 件	86 件	0 件	64 件

2023年12月31日企业持有有效专利统计

企业名称	实用新型	国内发明	国际发明	合计
洛阳轴承研究所有限公司	131	235	0	366
郑州磨料磨具磨削研究所有限公司	38	289	3	330
洛阳轴研科技有限公司	9	0	0	9
郑州新亚复合超硬材料有限公司	30	4	0	34
精工锐意科技(河南)有限公司	7	4	0	11
合计	215	532	3	750

◆发布标准

2023年公司发布标准	其中国际标准	国标	行标	企标
142项	1项	28项	19项	94项

◆在研标准计划

截至2023年末			
在研标准计划数	其中国际标准	国标	行标
26项	2项	14项含7项国标外文版	9项


在研标准计划情况 在研标准计划数(单位:个)

企业名称	总数	ISO	国标	行标	团标
轴研所	17	2	12	3	0
三磨所	8	0	2	6	0
新亚公司	1	0	0	0	1
合计	26	2	14	9	1

◆ 2023年外部科技奖项获奖情况

申报奖项 中国专利优秀奖

项目名称 一种微晶玻璃陶瓷结合剂及用其制备CBN砂轮的方法



• 获奖单位:三磨所 • 获奖等级:获批

申报奖项 河南省科学技术进步奖


项目名称 高端装备主轴关键技术及应用



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:三等奖

申报奖项 河南省科学技术进步奖


项目名称 硬脆功能阵列元件精密加工用高性能超硬磨具关键技术及应用



• 获奖单位:三磨所 • 获奖等级:一等奖

申报奖项 机械工业科学技术奖


项目名称 控制力矩陀螺系列化轴承组件关键技术研究及产业化



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:二等奖

申报奖项 机械工业科学技术奖


项目名称 高效高精成型磨削用长寿命砂轮关键技术开发及应用



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:二等奖

申报奖项 机械工业科学技术奖

项目名称 高可靠大型精密风电轴承关键共性技术自主研发及应用



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:二等奖



申报奖项 机械工业科学技术奖

项目名称 航空航天用紧凑轻量化薄壁轴承关键技术研究及应用



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:三等奖



申报奖项 机械工业科学技术奖

项目名称 《关节轴承额定载荷系数的推导(标准号 ISO/TR20051:2020)》



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:三等奖



申报奖项 河南省机械工业科学技术奖

项目名称 无磁轴承关键技术研究及应用



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:一等奖



申报奖项 河南省机械工业科学技术奖

项目名称 特种车辆用双动力传动箱及离合器开发



• 获奖单位:轴研所 • 获奖等级:一等奖



◆ 知识产权保护

为深入贯彻落实创新驱动发展战略，全面推进公司知识产权工作高质量发展，持续提升公司自主创新、知识产权创造、运用和管理能力，激发科研人员创新创造活力，以促进科技成果转化为重点，规范公司专利工作管理，做到分级管控和牵引、指导服务，根据国家相关法律法规、结合公司实际，制定《专利工作管理办法》。《专利工作管理办法》的实施，有效地提升了公司的知识产权管理水平，激发了科研人员的创新活力，加速了科技成果的转化进程，为公司的高质量发展提供了有力保障。

◆ 推进数字转型

目前，公司积极推进数字转型，打造两化融合经营平台。

一是规范数据标准“书同文”。以数据标准、数据共享为基础，规范企业数据标准和运管流程，推进数据档案标准化、数据运营条理化。

二是推进经营管控“车同轨”。经营管理一体化平台（一期）项目顺利上线，实现全级次企业运营管理统一平台、统一数据口径、统一管控。

三是促进全员办公“行同轮”。建成“数字精工”统一门户与协同办公平台，打通全级次公文管理，开展云文档中台、音视频会议、任务管理等核心办公应用。

四是探索智能应用实践。持续推进智能制造项目深化应用，三磨所完成模具立库整改，实现物料自动化转运。

未来，我们将以平台建设为重点，实施数字化智能化融合赋能。落实数字转型战略行动，增强“两化”融合能力，推进公司数字化转型、智能化升级。

一是完善经营管理一体化平台。巩固一期建设成果，持续开展人力、物料、客商等核心主数据治理，进一步提升系统数据利用效率；重点推进金刚石公司、轴研科技等单位信息化建设，实现全业务运营在线和端到端流程畅通。

二是建设生产运营一体化平台。试点实施生产运营一体化平台建设，支撑生产排产、车间物流、工艺、设备、质量等精细化管理。

三是推进数字化销售系统建设。通过客户数据库、客户关系管理及销售流程优化，实现市场需求精准预测和快速响应，量化销售过程管理，提升营销效率，推进营销体系向规范化、制度化、流程化发展。

四是加大智能制造建设力度。围绕高端、精密、多品种、小批量产品特点和离散型生产制造企业特点，持续进行工艺优化与设备改造升级，夯实数字化底层支撑，打造柔性化、定制化、网络化的单机+短线生产群组，逐步实现主导产品的产线自动化、智能化。



助力员工发展

国机精工致力于营造公平、公正、公开的人才环境，旨在打造“自我造血”的人才机制和精英化的人才队伍，形成健康、可持续的人才供应链，为公司成长和未来竞争优势提供有力支撑。我们深知，人才是推动企业发展的核心力量，因此，我们将继续努力，将公司打造成一个卓越的事业平台，让全球优秀人才在这里实现梦想、展现才华。

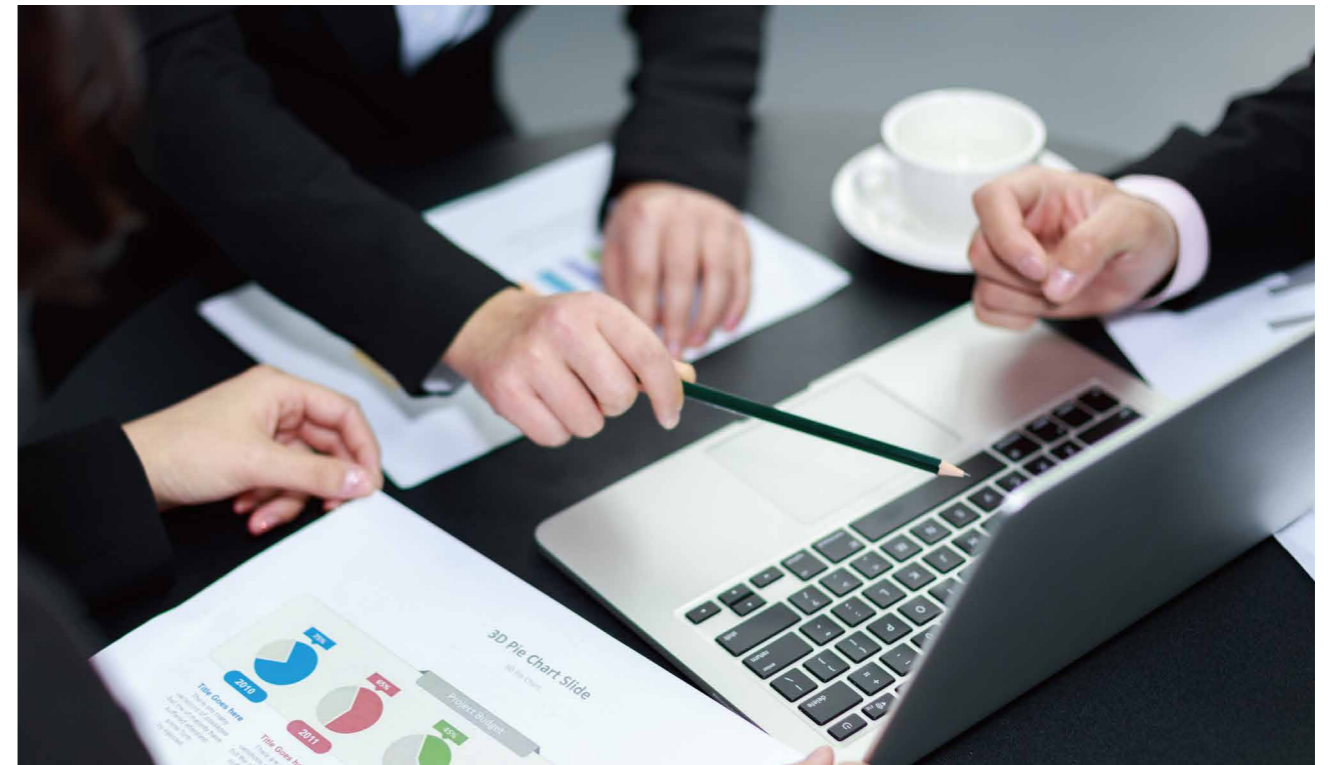
加强人才引进管理

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的规定，依法制定规范的人才招聘、招聘等制度，实施全员劳动合同制。在招聘、选拔员工的过程中，不以应聘人员的性别、年龄、国籍、民族、宗教信仰、肤色、语言、户籍所在地等与工作无关的个人特征作为是否招录应聘人员的依据，为每一位人才提供平等的工作机会，重视员工合法权益的保护。主要招聘渠道包含校园招聘、智联招聘、前程无忧、大易、集团及公司官网等渠道。

◆ 定量披露员工构成

指标	单位	2023年
员工总人数	人	1,874
全职员工人数	人	1,874
中国大陆员工人数	人	1,874
男性员工占总员工的比重	%	68.90
女性员工占总员工的比重	%	31.10
按年龄组别划分员工比例	—	—
30岁(含)以下员工比例	%	18.37
30岁-50岁(含)员工比例	%	67.44

指标	单位	2023年
50岁以上员工比例	%	14.19
少数民族员工数	人	29
新增就业人数	人	133
员工教育背景	—	—
博士研究生占比	%	0.53
硕士研究生占比	%	20.17
本科及以下占比	%	79.30



员工培训

“育才”机制建设方面，国机精工把员工培训培养作为能力提升和融合发展的关键着力点，持续推进分级分类研修培训，探索各类人才培养体系，针对需求制定详细培训课程方案，通过集中学习、行动学习、在线学习和自学等方式，促使员工学中干、干中学，通过学习相关理论知识、分享经验，提高创造性解决问题、提出问题解决方案的能力，使学习成为常态和组织行为。

指标	单位	2023年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	15.50
年度培训支出	万元	317.45
年度培训总时长	小时	26,952
员工平均培训时长	小时	14.47



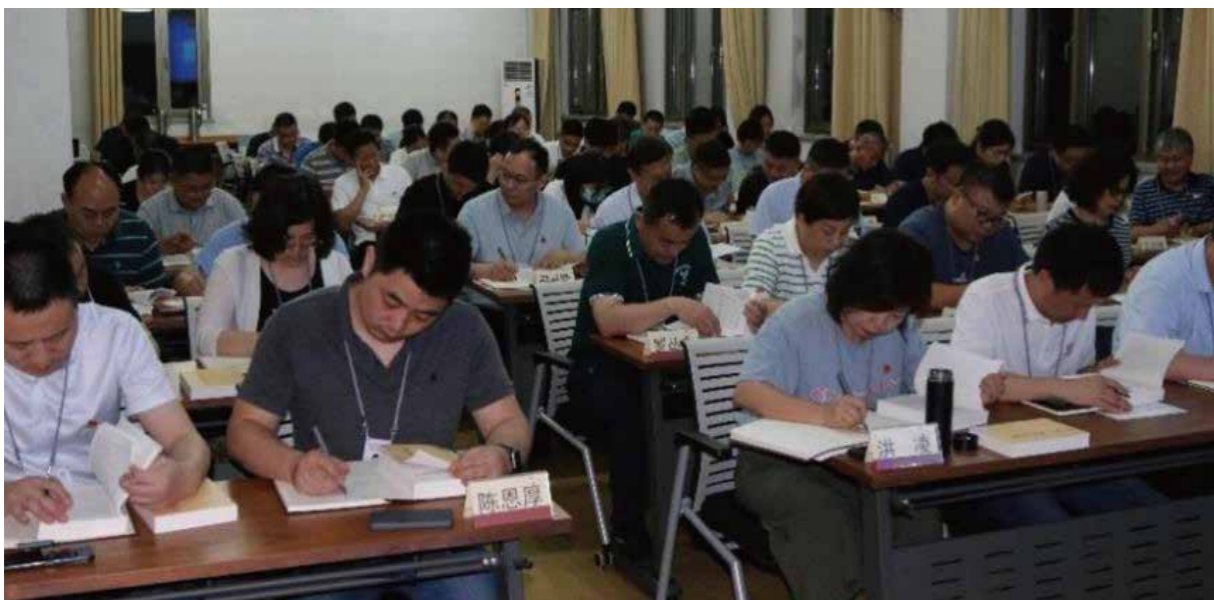
案例

2023年公司新入职员工培训活动



案例

公司总部中高层干部政治素质提升班



案例

公司总部“三原色”班组建设训练营



案例

轴研科技“三原色”培训



职业发展 通道

为促进员工成长、满足与企业战略相匹配的人才需求，国机精工不断探索、创新人力资源基础管理体系，拓宽选人用人渠道，强化竞聘激励机制，完善人才培养体系，帮助优秀人才脱颖而出，努力打造一支有知识、有思想、有能力的高素质优秀人才队伍。

公司构建完善岗位胜任力模型，逐步形成清晰、统一的人才标准，为人才的精准选拔、培养奠定良好的基础；设计管理类和专业技术类职业发展通道，逐步搭建公司人才成长阶梯，畅通员工职业发展通道；探索开展人才盘点，一方面提高公司选拔人才的科学性，另一方面，有助于员工清晰了解自己的个性特质和职业锚，有利于选择正确的职业发展路径，立足岗位成长成才。

案例

员工成长支持计划

1. 公司开展85、95精锐远航计划，重点选拔储备培养一批85后、95后优秀高潜干部人才，建立优秀青年干部人才库，持续做好入库干部的交流、多岗位培养锻炼工作。
2. 组织班组长协会参观交流等活动，开展党建、安全、质量方面优秀班组对接游学，学习先进经验，提高班组长管理水平。
3. 员工多通道发展政策辅导解读，资质达标、能力提升支持服务。根据职工需求，在线上课程平台购买课程账号，满足职工多样化线上课程培训学习需求。



关注员工 身心健康

国机精工始终坚持“关心工作、关爱生活、关怀健康、关注发展”的四位一体理念，针对各类员工群体的风险进行深入评估，并据此实施了一系列员工保护政策和职业规范，并开展了“我为群众办实事，推进员工关爱计划”项目，坚决捍卫员工的安全与健康。

员工身体健康方面，公司总部为保障全体员工身体健康，于2023年6月份组织了职工体检工作。各下属企业根据实际情况精心安排了本企业的体检计划，确保了每一位员工都能够得到全面的健康检查。我们通过此次全面体检掌握了员工的身体健康状况，及时发现了潜在健康风险，为后续的预防和治疗提供了有力的依据，为公司的稳定发展和员工的健康福祉奠定了坚实的基础。

员工心理健康方面，我们特制定了员工心理援助计划。通过定期开展心理健康讲座、心理知识分享等活动，提高员工对心理健康的认识和重视程度。为员工提供24小时心理咨询热线服务，由公司工会建立咨询服务热线接听并提供心理支持和建议。定期对员工进行心理健康评估，了解员工的心理状况和需求。提供针对不同岗位的心理培训课程，帮助员工提高自我心理调适能力。定期开展压力管理培训，帮助员工学会合理应对工作压力，提高工作效率和生活质量。关注员工的家庭生活，为员工提供家庭关爱支持关注员工的心理问题，公司工会开展心理危机干预，并尽可能地保护员工的隐私和安全。

案例

员工健康管理

1. 开展职工健康管理系列活动，丰富活动形式，鼓励职工健步走、减脂打卡等健康活动。
2. 开展职工健康体检，邀请专业医师进行跟进咨询，帮助职工进行健康监测，提升自身身体健康水平。
3. 开展职工身心健康服务，邀请外部心理咨询师、健康管理师进行身心健康讲座，接受职工咨询，给出指导建议。
4. 邀请专业机构或人员，在总部范围内教授推广一套符合公司实际的工间操，引导职工久坐之余锻炼身体。

案例

丰富文体活动

1. 结合“三八”妇女节、“六一”儿童节等节日，组织相应的主题活动。
2. 联合乒羽等协会，组织乒羽、篮球等文体活动。
3. 关心青年职工，组织青年职工联谊活动。
4. 进行职工兴趣调查，根据调查结果及相同兴趣人数设置相应兴趣社团，开展小微活动，为社团提供教师指导、训练场地等服务。

案例

公司每年定期组织全体职工体检



案例

2023年3月公司举办“巾帼健康，为她护航”健康知识讲座



薪酬福利情况

公司建立了符合企业发展规律的以绩效为导向的差异化薪酬分配机制，构建公平合理、不断完善薪酬体系，实施部门岗位价值评估，优化人员岗薪匹配；

推动绩效管理优化，探索建立面向战略规划落地、组织效能达成、绩效薪酬紧密挂钩的考评机制，不存在性别、年龄、疾病、种族、宗教信仰等歧视，努力使员工工资增长与效益增长同步，不断增强公司薪酬水平在当地的竞争力。

◆ 员工福利方面

- ✓ 公司按照国家及地方规定为员工办理各项社会保险、补充医疗保险、企业年金、住房公积金、商业保险等社会福利。
- ✓ 提供带薪年假、探亲假、婚假、丧假等多种休假福利。根据《公司法》和公司章程的规定，建立了职工监事选任制度，确保职工在公司治理中拥有充分的权利。
- ✓ 充分支持工会开展工作，对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会、工会会议的形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求。女性职工保护方面，公司贯彻《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》，对女工实施特殊劳动保护，给予产假、哺乳假、女工专项体检等福利待遇，切实保障女工权益。公司进一步深入开展帮扶救助工作，做好职工的困难慰问工作，爱心基金的发放工作。
- ✓ 在职工生日时送上生日的祝福并发放蛋糕券。
- ✓ 部分员工因公出行用车不便，个人打车审批及报销程序不完善，经公司整改后，统一与滴滴平台对接，员工用车经审批后公司统一与平台结算。
- ✓ 组织各基层工会，对防暑、降温、防雷、防火、防水的物资、设施、设备、装置进行检查，检查落实劳保防护用品、应急药品的配置情况和职工食堂的饮食卫生情况，督促各项安全措施落实到位。
- ✓ 公司及下属企业工会鼓励职工为国家、社会培养人才，为每位考上大学的职工子弟送上开学礼包、行李箱、助学金等。
- ✓ 困难员工关怀方面，组织驻郑企业困难职工、免费参加郑州市工会健康体检服务活动。下属轴研所工会组织开展重大疾病互助保障工作，建立困难职工档案，由年节型转变为常态化，树立真心真意服务职工的工作理念，坚持以职工会员的需求为导向，将职工医疗互助保障、公司困难职工帮扶、集团爱心基金帮扶、市总困难职工等帮扶机制串联起来，全方位帮助职工减轻医疗负担。

案例

"我为群众办实事，推进员工关爱计划"食堂改进项目

丰富消费品供应,增加乳品供应种类和农产品供应数量,提供冰淇淋、饮料、大枣等产品。

设置餐厅开放日,邀请职工参观后厨、了解餐品供应、清洗、烹饪过程,为职工群众解答心中疑虑。

针对有需求的职工提供订餐服务,每日提供可订菜品清单,职工预定后下班在食堂取餐,方便职工下班回家用餐。

案例

举办退休职工欢送会



案例

2023年10月,国机集团爱心基金发放仪式



案例

2023年8月,国机集团开展"金秋助学 筑梦起航"活动



◆ 薪酬福利情况

指标	单位	2023年
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	8.16
员工满意度	%	100
体检及健康档案覆盖率	%	100

开展职工文体活动

3月

公司工会举办了情暖女职工、爱在三月天—国机精工“三八节”系列活动，制作郁金香小夜灯活动，发放精美礼包，关爱女职工生活；

4月

开展“奋进新时代 健康向未来”职工健步走，减脂打卡等健康管理系列活动；

6月

举办儿童节“精工宝贝”带着标识去“旅行”主题活动、全体职工健康检查；

9月

举办“凝心铸魂跟党走团结奋进新征程”第二届“精工杯”台球比赛、第二届“金秋美食节”活动、“轴研杯”乒羽赛等活动。

下属轴研科技工会开展了“喜迎‘三八节’女员工趣味活动”、“文化润童心·快乐六一行”参观洛阳博物馆活动、“拼搏创佳绩奋进新征程”轴研科技第一届乒乓球团体赛等；中机合作工会开展了“展宏图，开新局”元宵节活动、2023年春游活动、“迎端午健步行”活动、2023年趣味运动会暨三人制篮球赛等活动；开展了庆祝三八国际妇女节、运动会等文体活动；轴研所组织开展“巾帼心向党·奋进新征程”女工集体跳绳比赛活动、参加洛阳市“中国梦·劳动美·洛工杯”职工乒乓球、羽毛球、职工毽球等比赛活动、钓鱼比赛、承办“凝心铸魂跟党走团结奋进新征程”国机精工“轴研杯”乒乓球羽毛球团体邀请赛。

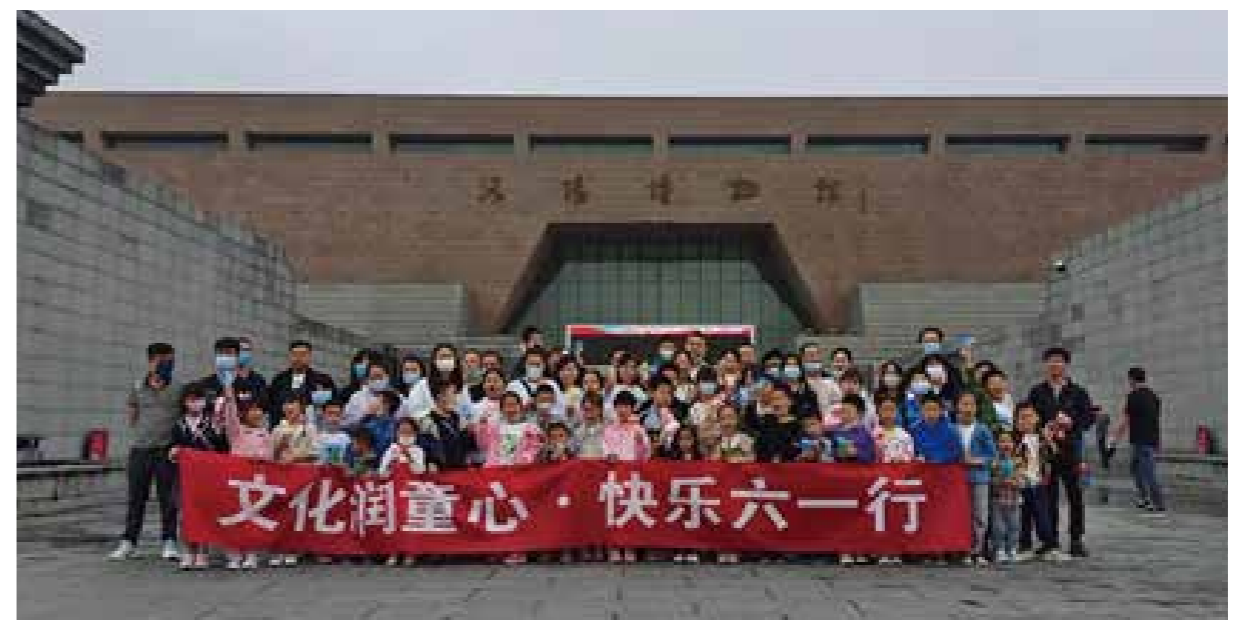
案例

公司开展“喜迎三八节 激扬巾帼志 奋进新征程”趣味活动，参与人数43人。



案例

公司开展2023年“文化润童心·快乐六一行”活动，参与人数48人。



案例

公司组织员工家属参观企业及开展亲子活动



案例

公司举办金秋国庆美食节



案例

三磨所及轴研科技举办乒乓球团体赛



案例

中机合作举办趣味运动会暨三人制篮球赛



案例

中机合作组织“迎端午 健步行”活动



落实安全生产

2023年度，结合安全管理强化年活动要求，公司及各下属企业党委强化组织领导，带头学习习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神，听取安全生产工作汇报，研究部署安全生产重点工作，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上，扛起政治责任、提高政治站位，以“时时放心不下”的责任感，全力做好安全生产工作，确保职工生命财产安全。

落实安全生产职责



公司各层级单位全面推进全员安全生产责任制落实，国机精工总部对《全员安全生产责任制》进行修订，规范了各层级安全管理生产责任，组织各单位逐级签订安全生产责任书，将安全责任细分到每一个岗位，全员落实安全生产“一岗双责”。公司以环境/职业健康安全管理体系审核工作为契机，对管理部门责任书中的责任内容、责任目标进行修订调整，将公司安环体系总目标量化并写进责任书，持续改进企业管理，强化责任落实。



公司各层级企业领导班子成立安全生产委员会（含境外）并下设安全生产办公室，充分发挥领导带头作用，切实担起安全生产责任，真正做到“三管三必须”，重点任务、关键环节亲自上手、亲自推动，深入一线监督检查，推动各项安全生产措施落实到位，对排查中发现的重大问题，认真制定审核整改方案，落实资金，明确责任人和整改时限，确保事故隐患得到及时有效地整改和消除，坚决防止生产安全事故的发生。

案例

公司落实安全生产职责

轴研所5号宿舍楼重大安全隐患整改期间，公司党委书记、董事长、总经理亲自到现场查看隐患情况，督导隐患整改，切实履行主要负责人安全生产职责。各下属企业主要负责人积极推进“安全管理强化年”“重大事故隐患排查整治”等活动开展，由主要负责人、分管领导带队多次深入生产车间全面开展隐患排查、组织应急演练等工作，形成“自上而下”的检查机制。此外，公司每季度经济运行分析会对季度安全生产工作做专项汇报，对安全生产重点工作进行部署，推动各下属企业主要负责人履行安全生产责任。

案例

2023年9月精工锐意武钢基地开展安全检查



案例

2023年12月公司开展安全检查



安全生产培训与应急演练

2023年公司及各下属企业累计组织约**134**次安全生产培训，培训**7,056**人次，年度全员安全培训率**100%**。其中，国机精工总部组织开展了在郑企业主要负责人及安全管理人员取证复审培训，对精工锐意的安全检查中分别对两家单位的班组长、安全员进行了有限空间安全专项培训和机械伤害预防安全专项培训，结合公司三原色班组建设，协同公司培训中心组织专家对轴研所、三磨所、新亚公司进行了安全5S进班组专项送课培训，并多次深入生产现场进行指导，帮助企业发现问题并提出改善建议；通过“第一届班组建设交流会暨三原色班组节活动”和2期赴先进企业的研学活动，取长补短学习先进企业班组安全5S现场管理先进经验，全面提升生产现场安全管理水平。各企业结合本企业年度安全生产工作实际，通过广泛深入开展安全生产月、安全生产公开课、消防安全知识培训、新员工三级教育培训、出境出差安全培训、安全生产管理人员培训等多种形式的安全教育活动，全面提高安全管理人员责任意识、基层员工安全技能。

案例

公司总部组织安全管理人员培训



案例

公司开展安全5s入企培训



案例

精工锐意武钢基地组织工厂机械安全培训



案例

轴研科技开展三级安全教育活动



公司及下属企业将安全生产宣传作为提升安全生产思想意识的重要手段，各下属企业积极开展“职业病防治法宣传周”“安全生产月”“消防安全月”“安康杯”等活动，通过电子屏幕、悬挂横幅、主题展板、主题宣传画等方式开展形式多样的宣传，普及安全知识，贯彻落实习近平总书记关于安全生产的指示批示精神，教育引导强化“人民至上、生命至上”理念，营造良好安全氛围，更好统筹发展和安全。

案例

三磨所2023年“安全生产月”活动启动会暨安全环保主体责任落实专题培训



案例

三磨所组织消防安全知识讲座及消防安全演练



案例

新亚公司组织消防培训



2023年度，公司对照年度应急演练计划及开展情况，结合有关应急演练最新规定修订了《国机精工集团股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，规范了应急管理工作，提高了应对风险和防范事故的能力。各下属企业根据各自实际情况分别制定了《生产安全事故综合应急预案》和相应的专项应急预案、现场处置方案，并根据各自面临的安全生产事故风险配备了相应应急物资，编制了应急物资清单，定期进行检查更新。



各下属企业结合企业实际分别开展了相应的应急预案演练，取得良好效果。2023年度，公司各层级企业共开展各类应急演练**68**项，参演人员**2,072**人次，演练内容涵盖企业综合应急预案、消防专项应急演练、紧急疏散演练、机械伤害、有限空间事故、触电事故、危险化学品泄漏应急处置等，在演练过程中各企业贴近企业实际，预设演练场景，有效检验了应急预案的可靠性，提升了员工应急能力。

案例

轴研所组织消防安全培训



精工发展组织消防演练



案例

三磨所开展“人人都是安全侠”应急技能培训



职业健康

为切实保障全体职工职业健康权益,落实《职业病防治法》、《国家职业病防治规划(2021-2025)》及集团职业病防治等要求,我公司始终贯彻“预防为主、防治结合”方针,持续完善职业病防治体系,不断加大职业健康教育培训力度,积极改善作业换条件,按要求开展职业危害因素定期检测和接害员工职业健康体检,职业卫生总体状况保持良好。公司涉及职业危害的生产企业均建立了职业危害因素接触人员台账,各单位对从业人员进行岗前、岗中、离岗职业健康体检,建立接害员工一人一档的职业健康档案。公司2023年职业卫生防治工作较为稳定,未出现新增职业病情况,下一步将进一步完善各项措施和办法,加强职业病危害教育和宣传,定期组织职业危害因素评价,把职业健康工作持续深入地常态化做得更好更扎实。

案例

公司组织参加中央企业职业健康研讨培训班



案例

三磨所开展职业健康培训



职业健康三级预防原则

· 一级预防（病因预防）

1. 采用先进生产工艺技术，提高自动化程度，减少作业人员接触职业病危害机会；
2. 利用职业病防护设施和个人防护，减少作业人员接触职业病危害程度；
3. 对劳动者进行上岗前职业健康检查，筛查职业禁忌；
4. 对劳动者进行上岗前职业卫生培训，进行职业病危害告知。

事故排查 隐患处理

公司年初组织各下属单位进行了危险源重新辨识，对辨识出的危险源进行分析，根据辨识结果将辨识出的**13**项较大危险源/危险因素纳入公司级管控，制定了管控措施，明确了管控单位和管控责任人。公司及各下属单位加强危险源管控，在安全检查中将较大危险源/危险因素作为重点项目进行重点管控，确保处于受控状态。

2023年，国机精工总部根据集团要求及公司安全隐患排查计划开展了多项安全检查和日常巡查：

- 集团互查
- 危化品专项安全检查
- 重大事故隐患专项排查整治2023行动
- 消防安全专项检查
- 房屋建筑安全隐患专项排查
- 燃气安全专项检查
- 出租场地安全检查
- 外包外租专项安全检查



在各节假日前加大安全隐患排查力度，组织各单位深入开展安全隐患自查；检查中将各单位安全管理工作开展情况、较大危险源管控措施落实情况及前期安全隐患整改情况等作为重点，检查范围包含各单位办公区域、生产作业区域、库房、对外租赁区域等，重点对安全管理相对薄弱、问题较多和较大危险源较多的轴研科技等单位加大检查力度。

根据检查情况，公司积极推进隐患整改，按期完成轴研所完成了5号宿舍楼、三磨所新乡基地可燃气体报警器故障等三项重大安全隐患整改，监督推进轴研所、三磨所等单位集团科研院所专项安全检查发现问题的整改。各单位结合隐患整改工作，积极淘汰落后设备，持续开展工艺技术和设备设施更新，通过危险物品替代和机械化减人、自动化换人等不断提升企业本质安全水平，通过强化安全生产隐患排查治理和安全生产技术技改项目，消除了一些长期存在的安全隐患。

2023年度，公司各层级单位累计开展各类安全检查**981**项，已完成整改**963**项。

安全管理体系

2023年，公司及各下属企业根据组织机构及人员变动情况及时调整“安全生产委员会”“安全生产办公室”等安全生产管理机构成员，建立完善安全生产会议制度，定期组织安全生产工作会和安委会，结合合规管理、安全管理强化年、重大隐患排查整治2023专项行动等活动对安全生产各项制度进行了全面梳理，及时修订，确保公司管理体系的适宜性、充分性和时效性，各下属企业结合企业实际同步对安全管理制度、安全生产规章制度及操作规程更新调整。

公司及各下属企业高度重视质量/环境/职业健康/安全管理体系建设和运行，把管理体系建设作为2023年度一项重点工作任务：

2023年，中机合作完成了职业健康安全管理体系ISO45001及环境管理体系ISO14001体系年度监督审核工作；

轴研科技稳步推进管理体系认证工作，于上半年取得环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证证书；

三磨所持续开展环境、职业卫生安全管理体系工作，印发了《关于印发公司2023年质量、环境和职业健康安全管理体系目标的通知》，于上半年开展体系内审、外审工作，确保体系持续有效运行；

轴研所完成环境/职业健康安全管理体系换证审核，扩充体系覆盖范围，增加轴承专用设备及仪器等项目的审核。



职业健康安全管理体系认证证书

高度关注信息安全

为深入贯彻习总书记网络强国战略思想，落实《中华人民共和国网络安全法》保护企业数据安全与隐私保护工作要求，信息化中心作为公司网络安全工作的管理部门，按照“依法治网，依法管网，落实责任，强化培训、注重实效”的原则，稳步推进公司网络安全管理工作。

为做好新形势下的网络安全工作，制定包括《国机精工集团股份有限公司网络安全管理办法》《国机精工集团股份有限公司网络安全应急预案》《国机精工股份有限公司企业邮箱管理办法》《国机精工股份有限公司信息机房管理办法》等在内的管理办法，并依照管理办法对标日常工作，主要采取数据加密、用户认证和授权、数据备份和恢复、网络安全传输、制定隐私政策、进行员工培训、进行安全审计和监测等方式保护数据安全与隐私保护。

为强化落实网络安全主体责任，进一步排查网络安全风险，查找下属企业网络安全存在的突出问题、薄弱环节和潜在风险，扎实推进问题整改，信息化中心每年定期组织对下属企业开展网络安全检查工作，通过采取自查、现场检查、技术检测、跟踪督办的方式，全面摸清下属企业重要信息系统的网络安全保护状况，检测排查并督促整改网络安全漏洞隐患、风险和突出问题，不断提升下属企业的网络安全防护意识和综合防护水平，切实加强网络安全监测预警、信息通报和应急处理能力，坚决防范下属企业发生重大网络安全事件事故。

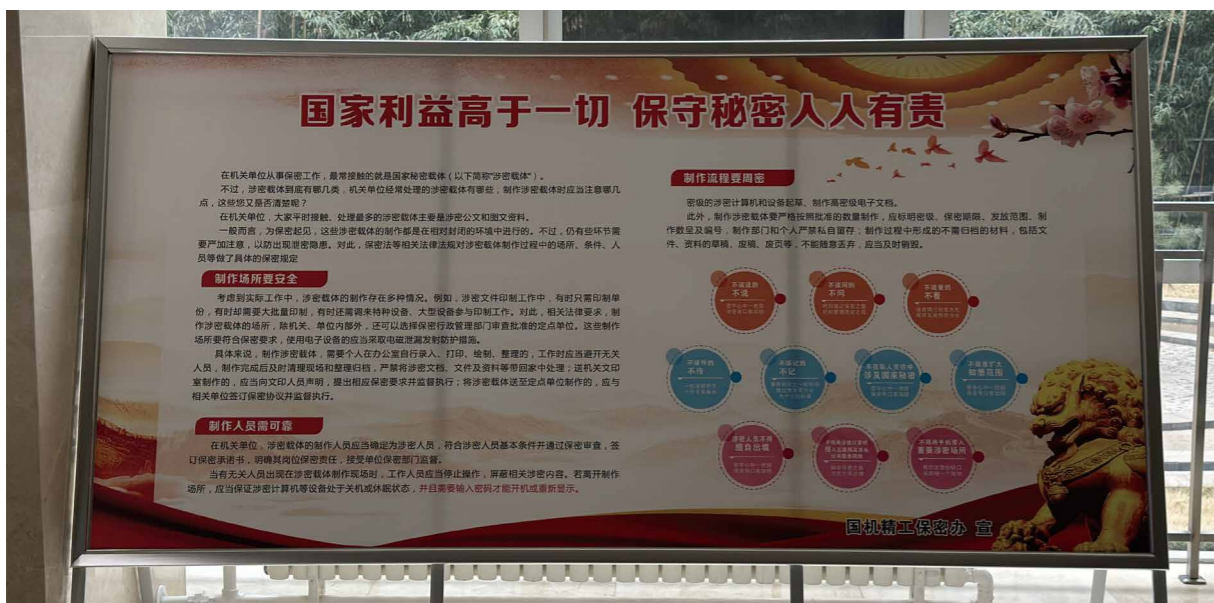
案例

2023公司总部网络攻防实战演习

公司在2023年8月份参加公安部组织的2023网络攻防实战演习，信息化中心结合公司网络安全现状，按照“坚守底线、以防促建”的工作目标，全面排查公司网络安全漏洞、隐患和突出问题，网络资产摸底清理、收敛网络攻击暴露面、安全风险排查整改、重点目标防御等工作，健全完善网络安全事件监测发现、通报预警、应急处置一体化机制，作为整个国机集团及公司的网络安全行动，锻炼国机集团与公司上下应急指挥调试、协同联动、应急响应的协作能力和水平，有效提升公司应急响应。

案例

公司总部安全宣传



重视客户反馈

国机精工专注于深化与客户的关系，不断提升服务质量和客户满意度。为了优化项目运行效果并加强管理，公司制定了一套完善的客户满意度、客户信息保护制度。

保护客户信息安全

国机精工及所有下属企业，客户申请均通过NC系统发起，由国机精工战略运营部统一审核，对系统中客户信息设置访问权限，全面加强数据安全防护，避免客户信息流失和泄露。

客户满意度提升与投诉响应机制

公司为了及时掌握客户对我们满意程度，以及有针对性地采取改进措施，持续提高公司产品市场占有率，公司通过顾客满意度调查表、电话、E-mail、传真等方式实施顾客满意程度调查工作。调查分别从产品质量、交货情况、客户服务三大维度展开，并针对有效调查结果组织讨论分析，最终形成客户满意度调查报告，指导公司采取相应改进措施。

当接到客户投诉时

- 01 由业务员依据客户提供的邮件、图片、文字说明等相关投诉材料，确认投诉类别并汇报至部门经理并通知战略管理部；
- 02 部门经理判断该投诉是否能由部门级别处理，如果可以处理，则由部门或业务员处理后将结果反馈给客户，同时将处理结果通知战略管理部；
- 03 如果部门无法处理，则需要上报公司经理层，由公司经理层指定专人进行处理，并将处理结果反馈给客户。

为确保客户投诉或反馈能够得到及时有效地处理，且保证问题能够彻底、有效改进，避免问题再发生，不断提升产品质量和公司形象：

- 01 一是设立了“客诉问题反馈流程”，明确了各部门的相关责任；
- 02 二是针对严重的客诉质量问题建立了《严重质量问题台账》，强化问题跟进力度，逐项跟踪问题产生原因、流出原因，督促责任部门采取纠正措施。

◆ 客户满意度情况

指标	单位	2023年
投诉解决率	%	100
参与满意度调查客户量	人	62
客户满意度	%	100

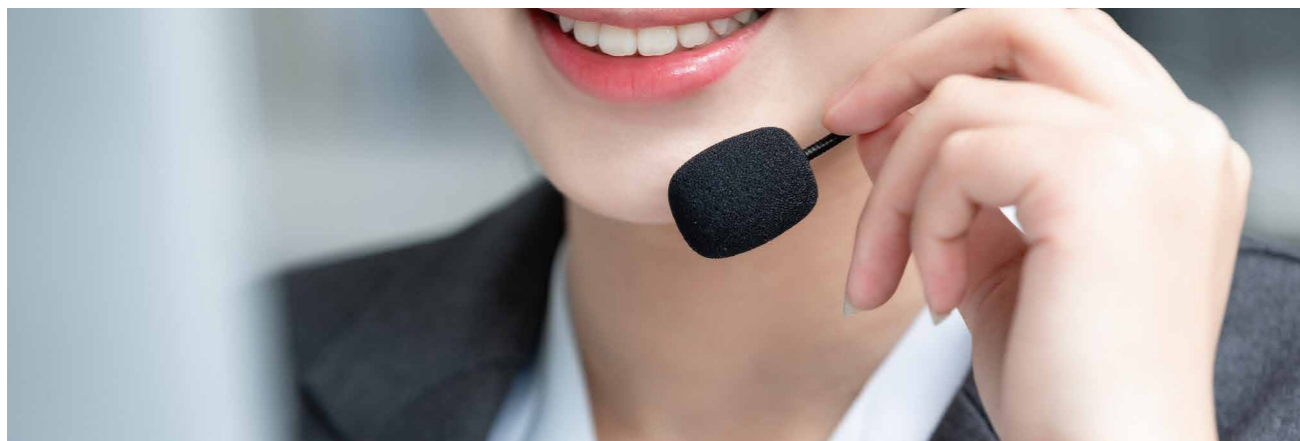
产品
售后管理



公司建立完善的售后问题处置制度和流程，建立专门的工作流程进行反馈和处置，产品售后问题可以得到妥善处理 and 有效追溯。售后管理员建立公司售后服务沟通平台，制作售后服务登记表云文档，及时统计客户、营销、生产、技术等各渠道反馈的售后服务需求。售后管理员受理问题后，要对问题进行产品分类，并将问题推送至相关产品负责人。推送的内容应该包括问题的详细描述、问题的优先级和任何其他相关的重要信息。



产品负责人收到售后管理员转发的客户问题通知后，应在1小时内迅速响应；并安排合适技术人员及时与客户取得联系，耐心地听取客户问题诉求，并给出快速有效的问题排查方案。技术人员在与客户的电话沟通中，应展现专业的技术知识和良好的沟通技巧。首先进行远程诊断，通过清晰、简洁的操作步骤引导客户进行初步的故障排查；必要时通过视频通话或发送图文教程辅助客户理解和操作。



优化供应机制

为提升国机精工股份有限公司供应商管理水平，规范供应商选择、准入、业绩评价及退出管理流程，控制因供应商管理不当造成业务风险，建立并保持良好的供应合作关系，结合公司实际情况，公司制定《国机精工股份有限公司供应商管理办法》《国机精工股份有限公司黑名单供应商管理办法》等规定确保供应商满足公司的ESG标准。

供应商
管理



公司及所属企业合作的供应商。法人类供应商应取得国家工商行政管理部门颁发的营业执照（统一社会信用代码）。国家有强制认证要求的物资，供应商应同时取得国家法定的相关资质证书，如：强制性产品认证证书、工业产品生产许可证、危险化学品经营许可证、印刷经营许可证等特殊资质。易制毒、易制爆、特种设备等有特殊管理要求的物资，供应商应取得相关监管部门的备案证明。代理经营的物资，供应商应取得被代理企业的授权经营证书。



供应商开发与准入包含供应商寻源、资质初审、样品试制、现场考察、准入申请等业务流程。采购单位应建立供应商寻源与潜在供应商开发管理机制，定期对主材类潜在供应商信息进行收集、汇总，有一定的潜在供应商储备，控制业务风险。



所有供应商信息均纳入系统统一管理，公司战略运营部负责NC系统供应商档案建立与维护，定期组织收集完善合格供应商资质文件，确保资质真实有效。对纳入系统的主要供应商定期进行评价，包括评估、考核（评价）、信用、分级、处罚、退出等；依据公司黑名单供应商管理办法，对黑名单供应商进行管控，降低采购风险。

为增强资源聚合能力，大力培育战略合作伙伴。通过对采购业务进行动态管理，结合供应商评价结果，定期对各业务板块内产品、渠道、客户等进行分析，整合有价值的集成资源，培育一批具有核心竞争优势的战略合作供应商，提供优质稳定的服务保障；与主材供应商进行年度合作谈判，建立稳定的合作关系，并同部分供应商进行双面市场交易，扩大业务合作范围，实现合作共赢。

◆ 供应商管理情况

指标	单位	2023年
按地区划分的供货商数目	家	20,662
中国大陆供应商数量	家	20,413
港澳台及海外供应商数量	家	249
供应链风险事件统计	件	0
供应商ESG培训时长	小时	30
供应商ESG培训次数	次	10
供应商ESG培训覆盖供应商数量	个	10
审查的供应商数量	家	20,662

供应链安全 保证与应急 预案

一方面，公司从日常管理和业务开展中，提升风险辨识力及隐患排查力，对潜在风险进行分析评估，扎实有效的做好风险防控工作，对排查出的风险问题及时跟踪关注，提前做好应对措施，降低供应风险带来的不良影响；另一方面，持续不断优化供应资源，建立备选供应商机制，与供应链伙伴建立良好的合作关系，加强沟通和协作，共同应对风险和挑战，提高供应链整体韧性。

对于关键原材料，提前了解需求，根据市场行情走势适时储备，防止断供风险。针对关键核心技术、关键零部件、基础产品等供应受到中断限制时，首先与合约供应商联系沟通，想办法最大限度的提供保供支持，如分批次供货、紧急调货等；其次，启动备选供应商进行紧急采购；若无备选供应商，则积极在市场寻找可供货供应商，同时与技术协同找寻可替代产品暂时提供保供支持，最大程度保持供应链的稳定；最后，持续对关键零部件开发备选供应商，且不断推进国产技术替代，在供应中断或受限时，能够降低影响。



构建和谐社区

作为央企控股上市公司，国机精工深谙，只有积极承担企业社会责任，才能真正实现商业价值与社会价值的有机融合。2023年，公司聚焦扶贫攻坚、绿色发展等热点议题，在医疗、教育、环保等多领域持续开展志愿公益活动，为建设和谐社会贡献力量。

2023年，公司积极响应国家扶贫攻坚与乡村振兴战略，党委深入贯彻集团定点帮扶片区工作会议精神，及时召开协调会议，落实帮扶资金21.6万元，第一时间汇款至指定账户。公司按要求参加“国机集团爱心基金”捐助活动，2023年共1,926名员工认捐，捐款金额共计224,687.47元；进一步深入开展帮扶救助工作。工会积极支持，动员下属企业工会开展消费扶贫、以购代捐活动，组织公司各级工会购买集团扶贫地区农产品，共计136.1万元，大力促进帮扶地区产业可持续发展和乡村振兴工作。



公司开展央企消费帮扶，助力乡村振兴



公司央企消费帮扶贯宣



公司开展对固始县消费帮扶



公司开展央企帮扶周活动

案例

郑州市“引力计划”政务实践大学生到三磨所参观交流

共青团郑州市委组织39名“引力计划”政务实践大学生来到三磨所，开展“寻访郑州”参观交流活动。大家通过观看公司宣传片、参观展厅，对三磨所的基本情况、主要产品、发展历程、国内外超硬材料产业发展现状及前景进行了详细的了解。此次参观交流，使得广大优秀大学生对家乡的发展有了更加直观的认识，从而吸引更多优秀青年人才回归桑梓，为郑州高质量发展营造良好氛围。



案例

公司组织员工及员工家属参与社区植树活动



案例

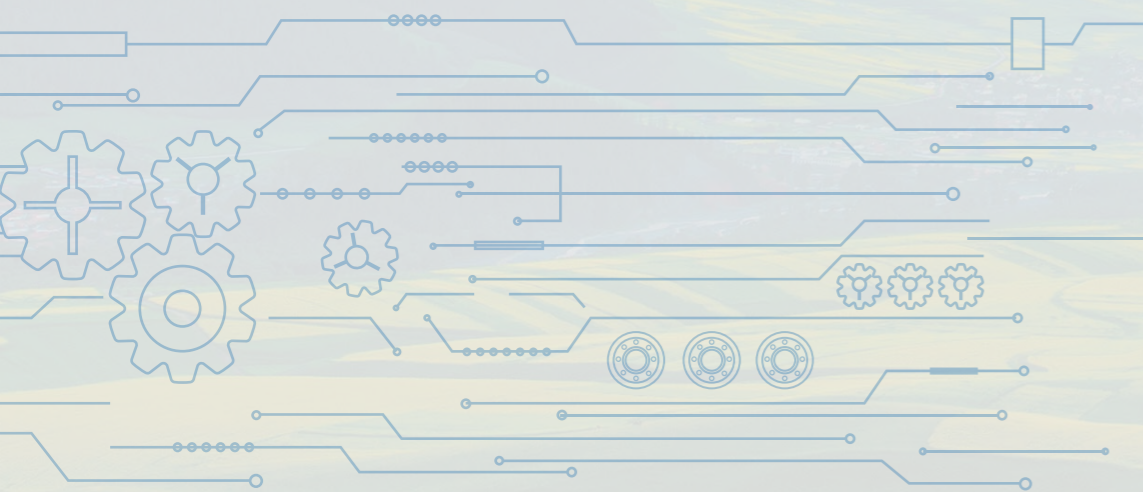
中机合作组织“学雷锋，为城市清洁做奉献”志愿活动

弘扬志愿者“互相帮助、助人自助、无私奉献、不求回报”精神。中机合作20余位员工与如意湖办事处共同开展了“学雷锋，为城市清洁做奉献”志愿活动。2023年，50余人次参加了居住社区的志愿行动。

03

治理篇——“精”益求精 坚持不懈创辉煌

强化党建引领	97
坚持廉洁运营	99
夯实治理基础	101
秉持合规发展	103
守护股东权益	105



■ 治理篇——“精”益求精 坚持不懈创辉煌

强化党建引领

公司党建工作是公司管理的重要组成部分，对于确保公司的正确发展方向、提高员工素质、促进企业文化建设等方面都具有重要意义。做好党建工作可以确保公司始终坚持正确的政治方向，贯彻执行党的路线方针政策，推动企业科学发展；提高员工的思想政治素质和道德水平，增强企业的凝聚力和向心力；促进企业文化建设，营造积极向上、健康和谐的企业氛围。因此，公司充分重视党建工作的进行。



一是坚持“两个一以贯之”。始终把加强党的领导作为完善公司治理的核心内容，修订“三重一大”决策事项清单及权限表、各决策主体议事规则，贯通党委会把关定向、董事会战略决策、经理层经营承接的闭环流程。强化政治引领，持续完善“第一议题”机制，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

全年主持召开党委会议

27次

研究“三重一大”事项

125项

第一议题学习

21次

党委理论学习中心组集中学习研讨

9次



二是深化提升科改行动。强化外部董事考核评价、激励约束，推动专职外部董事与企业领导人员双向交流。制定实施新一轮科改方案、工作清单，加强组织领导、优化攻关机制，推进72项关键任务落地实施，以更强信心、更大决心、更实举措推进深化科改行动。公司荣获国务院国资委“科改示范标杆企业”，科改示范等多项工作在集团进行经验交流。



三是夯实基础工作。推进“七抓”工程、“百千工程”，开展支部标准化规范化建设“回头看、上台阶”工作。各党支部对照工作方案、指导手册、达标自查表等，对基础建设进行再梳理、再学习、再提升。以专项检查督查和党建信息系统管理为抓手，确保基层党组织落实重点工作、“三会一课”、按期换届、信息更新等工作。

推选

6个党支部申报国机集团基层示范党支部创建

对公司

52个党支部进行全覆盖规范化提升



四是增进业务融合。着力构建企业“党委、党支部、党小组、党员”贯通到底的党建价值链，开展“三原色”班组体系建设，研究发布《三原色：探索中国特色班组管理之道》蓝皮书，开展“一建四学三推进”和“五个一”微小活动，实现三原色班组建设全覆盖。公司特色做法被中国企业文化研究会评为“管理与文化建设典型经验”，2名优秀班组长被评为郑州市和集团劳动模范。有效推动“双创”品牌创建，实施“双创”项目351个，参与人员1,000余人次，“双创”项目数量、质量、参与度显著提升。

2名优秀班组长被评为郑州市和集团劳动模范

推选实施“双创”项目

351个

参与人员

1,000余人次

坚持廉洁运营

国机精工尊重商业道德，坚决执行反贪污职责。我们严格遵守《中华人民共和国反贪污受贿法》《中国共产党廉洁自律准则》《中华人民共和国监察法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关法律法规，确保公司运营的透明度和公正性。我们注重预防措施，强调实效的教育活动，并积极推进相关制度的建设和完善，以确保公司的健康、稳定发展。

党风廉政 建设检查 考核

公司成立党风廉政建设责任制落实情况检查考核工作组（简称检查考核组），负责组织开展党风廉政建设责任制落实情况的监督检查和考核评价工作。检查考核组组长由纪委书记担任，成员由公司党委组织部、党建工作部、纪委办公室、巡察办公室等部门负责人担任。

检查考核方式包括坚持上级检查考核和本级自查自评相结合，重点抽查和日常监督检查相结合，定量考核和定性评价相结合；坚持突出重点，综合考量。

腐败行为的 防范措施和 举报程序

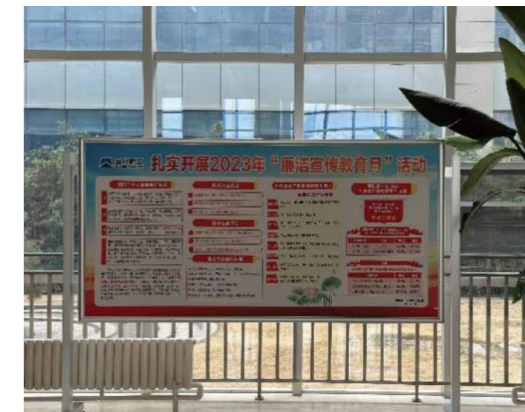
制度方面，为贯彻全面从严治党要求，认真执行中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，夯实“两个责任”，持续推进党风廉政建设和反腐败工作，根据《中国机械工业集团有限公司党风廉政建设责任制实施办法》，结合实际修订《国机精工股份有限公司党风廉政建设责任制实施办法》《国机精工领导人员操办婚丧喜庆事宜的规定》《国机精工股份有限公司党委加强“一把手”和领导班子监督的实施办法》《国机精工股份有限公司禁止领导人员亲属所办企业与本公司发生业务往来的规定》《国机精工党委关于持续深化落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》《国机精工党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》。

举报程序方面，公司设立违规举报平台，并公布举报邮箱，推动更公开透明的沟通机制的建设。公司审计法务部将受理职责范围内的违规举报，提出分类处置意见，按照职责权限组织或移交相关部门或企业对违规行为进行调查和处理，对涉嫌违规、造成财产损失或严重不良后果的，移交责任追究部门；对涉嫌违纪违法的，按照规定移交纪检监察等相关部门或者机构。此外，对信访举报人的个人信息严格保密，对泄露信息的人员予以严肃处理。

案例

公司总部开展“廉洁宣传教育月”活动专题学习

2023年9月1日-9月30日，公司开设“廉洁教育宣传月”，具体活动包括组织观看警示教育片；进行一次八项规定精神宣贯；公司领导作廉政教育报告及总结发言；组织总部党员领导干部到荥阳市廉苑廉政教育基地参观学习；梳理排查廉洁风险隐患，严肃查处违规违纪行为，加大通报曝光、警示教育力度，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败良好风尚；制作“廉洁宣传教育月”活动宣传板报，向集团“新风国机”投稿，在各企业宣传平台刊发特色做法、有效举措、成果成效等，营造浓厚学习宣传氛围。



案例

公司总部召开新任职领导干部全面从严治党责任和廉政谈话

2023年9月14日，公司纪委组织开展新任职领导人员全面从严治党责任和廉政谈话，做实做细日常监督。活动采取现场+视频方式进行，参加人员包括2023年1月以来新任职的领导干部。主要内容包括纪委书记与新任职领导干部进行廉政谈话及新任职领导干部签订廉洁承诺书。



案例

组织公司总部党员领导干部到荥阳市廉苑廉政教育基地参观学习

为进一步增强广大党员干部廉洁自律意识，营造风清气正、干事创业的良好环境，结合公司2023年“廉洁宣传教育月”活动安排，定于9月25日组织总部党员领导干部到荥阳市廉苑廉政教育基地参观学习。参加人员包括总部党员、中层以上领导干部。

夯实治理基础



为进一步完善国机精工股份有限公司治理结构，促进公司规范运作，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等有关法律、法规、规范性文件及本公司章程的有关规定，制定《监事会议事规则》《国机精工股份有限公司独立董事工作制度》等一系列董事会工作制度，并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事平均任期3年，由股东大会选举或更换。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化、平等化及多元化。董事会由8名董事组成，其中包含由集团派出外部董事3名，股东派出董事1名，独立董事3名；董事会成员的专业方向涵盖科技创新、国际化经营、财务金融、风险管控及资本运作等。

董事会由8名董事组成

集团派出外部董事

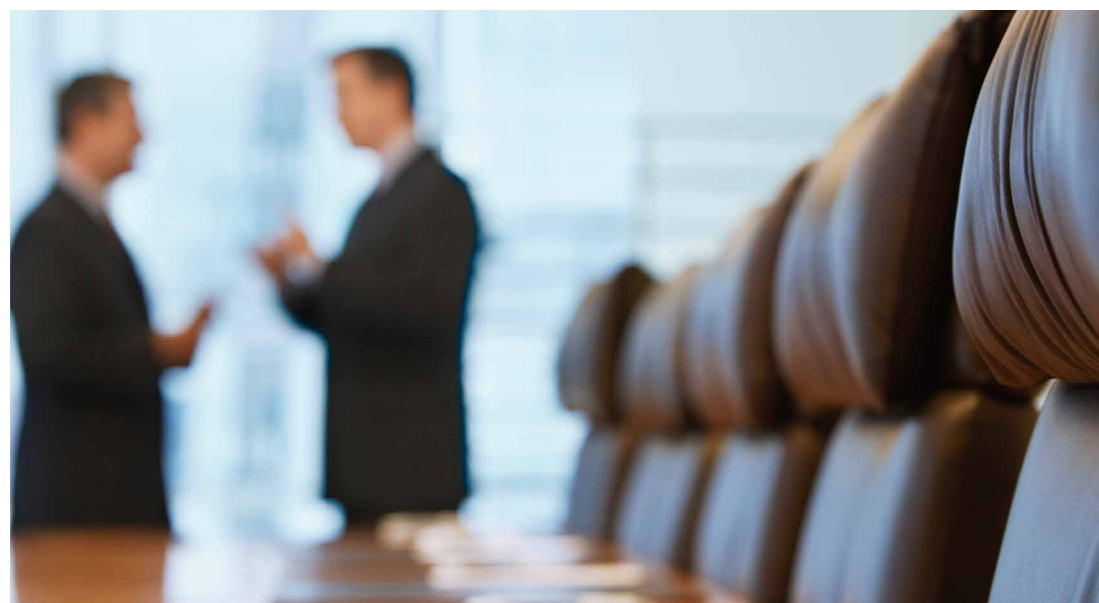
3名

股东派出董事

1名

独立董事

3名



◆ 董事会参加培训情况

日期	活动	举办单位	学习内容
2023年2月	"上市公司注册制改革政策解读"专题培训	河南省证监会与中国上市公司协会联合举办	注册制下上市公司再融资、并购重组制度改革的修订思路及内容要点。
2023年6月-12月	持续开展提高国有上市公司质量专题线上三期的系列培训	深圳证券交易所	国资国企改革、信息披露与股权激励、并购重组与引入积极股东等相关课程。
2023年12月	2023第二期董监高培训班	河南省上市公司协会	最新上市公司监管法规解读、独立董事制度改革、ESG赋能专题，以及2024年全球经济展望与上市公司发展。
2023年12月22—28日	上市公司独立董事培训班	深圳证券交易	

◆ 董事会及监事会情况

指标	单位	2023年
召开监事会次数	次	6
监事会成员的平均任期	年	3
董事会董事人数	名	8
召开董事会次数	次	12
董事会成员的平均任期	年	3

秉持合规发展

风险控制

风险管控能力是企业高质量发展的重要保证。国机精工始终坚持底线思维，防范化解风险。国机精工将风险及内控管理要求嵌入OA办公系统、业务财务信息化系统等，强化全面风险控制体系工作应用效能，提升风险识别与隐患排查能力，建立预判预警机制及应对预案，实现对安全、重大决策、投资、财务、购销等领域的有效防控。

国机精工构建风险与内控管理体系，开展年度风险评估及内控评价工作，持续完善公司内控制度建设，跟踪管理各类业务风险，支撑公司战略落地。公司构建了职责清晰、协调有序、监督到位的风险管理体系，通过持续的风险评估和监测，不断强化风险管控，建立健全重大风险事件报告机制，持续加强全面风险管理。公司每年对公司及下属子公司开展内控评价，出具评价报告，对发现的内控缺陷持续跟踪整改，不断完善内控体系，提升公司精细化管理水平。

内部审计

为全面加强公司的内部管理和风险控制，国机精工2023年度重点开展了经济责任审计、固定资产投资项目跟踪审计、合同管理专项审计、资金管理情况审计、会计信息质量情况审计、内部控制审计评价、工会经费审计等审计项目。通过开展经济责任审计促进责任落实，强化权力运行监督；对重大投资项目开展过程跟踪审计，从投资项目立项到结项使用等各阶段的项目管理活动进行审查、监督，重点关注项目的决策程序、采购招投标、资金运用、项目管理、工程验收结算等方面是否合法合规，对确保项目规范管理、项目资金合法合理使用、项目保质保量完成起到了积极的促进作用；通过合同管理的专项审计，及时发现经营管理中存在的问题和风险，发挥审计监督及服务职能。建立联审联改机制，保障审计整改成效，有效推动公司管理提升。2023年国机精工建立了大监督体系，审计部联合其他部门开展专项审计、整改监督等，提升了整改的效率和效果。



合规管理

为加强合规管理工作，着力健全合规管理体系。持续完善合规管理工作机制，健全企业主要负责人领导、法务管理机构归口、相关部门协同联动的合规管理体系。公司开展了2023年度合规管理有效性评价，梳理了国机精工2023年度《合规风险识别清单》《岗位合规职责清单》《流程合规管控清单》和《制度文件清单》。制度文件印发方面：国机精工于2022年4月20日印发《关于成立国机精工股份有限公司合规审查委员会的通知》，成立国机精工合规审查委员会，明确合规审查委员会工作职能、机构及人员设置和工作规则；于2023年4月25日制定印发了《国机精工股份有限公司合规管理办法》（精工法〔2023〕59号）；于2023年7月4日制定印发了《国机精工股份有限公司灵活用工法律合规要点指引》。

2023年8月17日，开展国机精工2023年度新员工合规管理培训；2023年11月2日，开展国机精工灵活用工法律合规要点指引培训；2023年12月1日，在下属企业郑州新亚复合超硬材料有限公司举办企业商业秘密保护法律合规培训专题讲座；2023年12月8日—9日，举办国机精工人力资源合规管理专题培训。

指标	单位	2023年
守法合规培训次数	次	3

税收管理

公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定，规范公司税务管理工作，2023年公司进一步修订了《国机精工集团股份有限公司税务管理办法》。

公司2023年完成了RPA税务核对预警系统开发，自动进行纳税申报核对、纳税申报风险预警及数据异常风险预警，优化税务管理流程，合理控制税务风险；搭建“税务法规库”“税务咨询服务台”，完成公司税务知识库的建设，实现税务政策查询、政策解读、政策线上专家及时答疑，提高员工整体税务管理能力。

公司2023年整体税务管理工作良好，公司15家子公司中7家纳税信用评级为A，4家纳税评级为B，公司按时缴纳各项税费。

公司15家子公司中

7家纳税信用评级为A

4家纳税评级为B

守护股东权益

公司为增进投资者对公司的了解，倡导理性投资，促进公司治理结构的完善，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关规定，制定了一系列投资者权益管理制度。

投资者关系管理

公司按照法律法规要求制定《关联交易管理制度》，发生的关联交易严格按照要求履行了必要的决策和披露程序，需要关联股东和关联董事回避表决的议案，均严格履行，独立董事就关联交易事项均发表独立意见。公司涉及关联交易事项，达到披露标准均在临时公告中披露。

公司平等对待每位投资者，持续加强与投资者的沟通交流，充分听取投资者意见，切实保障投资者尤其是中小投资者的合法权益。努力构建多层次投资者良性互动机制。

公司始终畅通投资者日常沟通渠道，互动易、投资者关系热线电话、投资者公共邮箱等渠道，接听率和回复率100%；2023年，公司组织年度业绩说明会、参加河南辖区投资者网上集体接待日活动、参加国机集团控股上市公司集体交流活动、接待投资者实地调研，向市场传达公司合理价值。

公司制定《投资者关系管理制度》，秉承着“合规、平等、主动、诚实守信”的原则，开展对公司投资者关系管理工作，从沟通内容、沟通方式、组织与实施等作出具体规定，同时结合实际，设计并规范了相关工作的流程。

公司充分考虑股东大会召开的时间、地点和方式，为股东特别是中小股东参加股东大会提供便利，为投资者发言、提问以及与公司董事、监事和高级管理人员等交流提供必要的时间。股东大会对现金分红具体方案进行审议前，公司通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题。

◆ 投资者关系与股东权益管理定量数据

指标	单位	2023年
召开股东大会次数	次	6
股东大会董事出席率	%	60

股东权益管理

未来计划

公司将积极践行ESG理念、不断完善ESG管治架构，从战略层面推动可持续发展布局，从治理层面健全可持续发展机制，从执行层面落实可持续发展安排，坚持科技创新与绿色低碳并举，推动ESG核心理念有效融入企业经营管理工作，提升ESG管治成效。

公司将持续增进与各利益相关方的相互理解及价值认同，构建形成和谐共生、互利共赢的利益相关方关系，努力为各利益相关方创造经济、社会、环境综合价值，共同携手迈向更加高质量、可持续发展的美好未来。



附录

关键绩效表

◆ 环境范畴

一级指标	二级指标	单位	2023年
废气	废气污染物排放量	千克	390.79
	废气污染物实际排放量浓度	毫克/立方米	1.4 (颗粒物); 1.45 (非甲烷总烃)
	废气污染物可排放浓度限值	毫克/立方米	120 (颗粒物); 80 (非甲烷总烃)
废水	废水排放量	吨	48,996
	工业废水排放量	吨	—
	生活废水排放量	吨	48,996
	废水减排量	吨	7,120
	工业废水减排量	吨	—
	生活废水减排量	吨	7,120
	废水污染物排放量	污染物当量值/总排放量	1.40
	第一类污染物	污染物当量值/总排放量	—
	第二类污染物	污染物当量值/总排放量	悬浮物0.11t; 化学需氧量0.66t; COD0.16t; 氨氮0.12t; 生化需氧量0.12t;

一级指标	二级指标	单位	2023年
废水	废水污染物实际排放浓度	毫克/升	第二类污染物: PH6.5-7.7; 悬浮物37-41; 化学需氧量237-252; 氨氮 12-15.5;
	废水污染物许可排放浓度限值	毫克/升	第二类污染物: PH6-9; 悬浮物 400; 化学需氧量500; 氨氮10-30; 生化需氧量300; 动植物油100; 石油类 20;
噪声	噪声污染实际排放值	分贝	昼间: < 60dB (A); 夜间: < 55dB (A);
	噪声排放限值	分贝	昼间: < 60dB (A); 夜间: < 55dB (A);
温室气体	温室气体排放量 (范畴一) - 拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	51.40
	制冷设备/空调	吨二氧化碳当量	52.13
	植树减排量 (5米以上)	吨二氧化碳当量	0.73
	温室气体排放量 (范畴二) - 外购能源	吨二氧化碳当量	21,566.76
	外购电力	度	37,794,772
	外购煤气	立方米	5,730
	人均温室气体排放量 (范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量/人	11.60

一级指标	二级指标	单位	2023年
固体废弃物	有害废弃物总量	吨	70.17
	办公室面积	平方米	55,435.58
	单位办公面积有害废弃物产生量	千克/平方米	1.27
	无害废弃物总量(明细包括I类、II类一般工业固废)	吨	386.85
	第I类一般工业固体废物排放量	吨	386.85
	第II类一般工业固体废物排放量	吨	—
	单位办公面积无害废弃物产生量	千克/平方米	6.98
	无害废弃物减排量	吨	-1.63
	能源消耗	能源消耗总量	吨标煤
化石能源消耗量(直接)		吨标煤	29,491.59
汽油消耗量		吨标煤	29,483.99
天然气消耗量		吨标煤	7.60
非化石能源消耗量(直接)		吨标煤	234.49
光伏发电		吨标煤	234.49
外购能源(间接)		吨标煤	4,666.64
用电量		度	37,971,011
出售能源		吨标煤	2.90
人均能源消耗量		吨标煤/人	18.46

一级指标	二级指标	单位	2023年
水资源	耗水总量	吨	782,856
	新鲜水用量	吨	141,853
	外供新鲜水	吨	141,853
	循环用水总量	吨	641,003
	循环用水量	吨	16,448
	重复利用次数	次	24,096
	循环用水总量占比	%	0.96
	市政供水用量	吨	113,156
	桶装水用量	吨	60
	瓶装水用量	吨	1
	人均耗水量	吨/人	420.21
物料	包装材料使用总量	吨	36,275.06
	物料消耗总量	吨	12,125.80
清洁生产	清洁生产和技术研发投入人员	人	373

◆ 社会范畴

一级指标	二级指标	单位	2023年
雇佣	员工总人数	人	1,874
	全职员工人数	人	1,874
	兼职员工人数	人	—
	中国大陆员工人数	人	1,874
	港澳台及海外员工数	人	—
	男性员工占总员工的比重	%	68.90
	本部董事会男性占比	%	100
	本部高级管理层员工男性占比	%	89
	女性员工占总员工的比重	%	31.10
	本部高级管理层员工女性占比	%	11
	按年龄组别划分员工比例	—	—
	30岁(含)以下员工比例	%	18.37
	30岁-50岁(含)员工比例	%	67.44
	50岁以上员工比例	%	14.19
	少数民族员工数	人	29
	按部门人力资源结构	—	—
	生产人员数量	人	604
	销售人员数量	人	231
	技术人员数量	人	474
	财务人员数量	人	83
	行政人员数量	人	482
	新增就业人数	人	133

一级指标	二级指标	单位	2023年	
雇佣	新入职女性员工数	人	30	
	新入职男性员工数	人	103	
	新入职应届生员工数	人	53	
	新入职社招员工数	人	80	
	员工教育背景	—	—	
	博士研究生占比	%	0.53	
	硕士研究生占比	%	20.17	
	本科及以下占比	%	79.30	
	社会保险覆盖率	%	100	
	人均带薪年假天数	天	8.16	
	员工满意度	%	100	
	体检及健康档案覆盖率	%	100	
	发展及培训	员工培训覆盖率	%	100
		男性员工受训比例	%	100
女性员工受训比例		%	100	
高级管理层员工受训比例		%	100	
中级管理层受训比例		%	100	
基层员工受训比例		%	100	
员工培训次数		次	15.50	
年度培训支出		万元	317.45	
年度培训总时长	小时	26,952		

一级指标	二级指标	单位	2023年
发展及培训	员工平均培训时长	小时	14.47
	男性员工人均培训时长	小时	14.47
	女性员工人均培训时长	小时	14.47
	高级管理层员工人均培训时长	小时	140.38
	中级管理层员工人均培训时长	小时	30.11
	基层员工人均培训时长	小时	16.30
供应链管理	按地区划分的供货商数目	家	20,662
	中国大陆供应商数量	家	20,413
	港澳台及海外供应商数量	家	249
	供应链风险事件统计	件	0
	供应商ESG培训时长	小时	30
	供应商ESG培训次数	次	10
	供应商ESG培训覆盖供应商数量	个	10
	审查的供应商数量	家	20,662
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
产品责任	投诉解决率	%	100
	参与满意度调查客户量	人	62
	客户满意度	%	100
科技创新	研发投入	亿元	3.52
	研发投入占比	%	12.65

一级指标	二级指标	单位	2023年
科技创新	研发人员占比	%	26.15
	尖端人才人数	人	3
	专利情况	个	53

◆ 治理范畴

一级指标	二级指标	单位	2023年
公司治理	召开监事会次数	次	6
	监事会成员的平均任期	年	3
董事会	董事会董事人数	名	8
	召开董事会次数	次	12
	董事会成员的平均任期	年	3
合规经营	守法合规培训次数	次	5
投资者关系	召开股东大会次数	次	6
	股东大会董事出席率	%	60
信息披露	编制与披露定期报告	个	7
	发布的临时公告	个	136
经济绩效	资产总额	万元	516,628.35
	营业收入总额	万元	278,372.53
	利润总额	万元	30,541.13
	利润总额增长率	%	20.15
	归属于普通股股东的加权平均净资产收益率	%	8.14
	各种税金	万元	16,638.52

对标索引表

目录	GRI可持续发展报告 准则 (GRI Standards)	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标体系
关于本报告	GRI 2-3	G4.1
董事长致辞	GRI 2-22	G4.1
走进国机精工	GRI 2-1、GRI 2-6	G4.1
ESG管理体系	GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、 GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14、GRI 2-16、GRI 2-17、 GRI 2-23、GRI 2-24、GRI 3	E5.1、E5.6
一、环境篇—— “精”于环保 绿色企业创未来	—	—
(一) 强化绿色管理	GRI 3、GRI 303	E.1
(二) 推进低碳战略	GRI 3、GRI 303、GRI 305-7、 GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-5	E.2、E.5
(三) 倡导节能减排	GRI 3、GRI 201-2、GRI 305-1、 GRI 305-2、GRI 305-5	E.3、E.5
(四) 推广绿色运营	GRI 302-4、 GRI 302-5、GRI 303-5	E.5.4
二、社会篇—— “精”心关怀 情系社会显担当	—	—
(一) 促进创新推动	102-11	S2、S3
(二) 助力员工发展	GRI 3、GRI 418	S2.2.3

目录	GRI可持续发展报告 准则 (GRI Standards)	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标体系
(三) 落实安全生产	GRI 2-9、GRI 403	S1.3
(四) 重视客户反馈	GRI 2-6	S2.3
(五) 优化供应机制	GRI 3、GRI 204-1、GRI 308	S3
(六) 构建和谐社区	GRI 3、GRI 413、GRI 415	S4.2、S4.3、S4.4
三、治理篇—— “精”益求精 坚持不懈创辉煌	—	—
(一) 强化党建引领	GRI 2-12	G1.1.4
(二) 坚持廉洁运营	GRI 3、GRI 205、GRI 206	G2.2
(三) 夯实治理基础	GRI 2-9、GRI 2-10	G1
(四) 秉持合规运营	GRI 2-15、GRI 2-26、 GRI 2-27、GRI 3-3	G2.1、G2.3、G5
(五) 守护股东权益	GRI 2-16、GRI 2-23	G3、G4
四、未来计划	—	—
附录	—	—
关键绩效	—	—
对标索引表	GRI 2-5	—
意见反馈	GRI 2-3	—

公司名称与简称对照表

公司名称	报告中简称
洛阳轴承研究所有限公司	轴研所
郑州磨料磨具磨削研究所有限公司	三磨所
洛阳轴研科技有限公司	轴研科技
郑州新亚复合超硬材料有限公司	新亚公司
精工锐意科技(河南)有限公司	精工锐意
郑州国机精工发展有限公司	精工发展
中国机械工业国际合作有限公司	中机合作

意见反馈

亲爱的读者：

您好，感谢您阅读本报告！为持续改进公司ESG工作，不断提高践行ESG理念的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1.您对公司ESG报告的总体评价是？

差 较差 一般 较好 好

2.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

差 较差 一般 较好 好

3.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

差 较差 一般 较好 好

4.您对本报告的意见和建议：

公司网址：<https://www.sinomach-pi.cn/>

地址：中国郑州荥阳市新材料产业园区科学大道121号

邮编：450199

电话：0371-86617052

电子邮箱：stock@sinomach-pi.com