



河南易成新能源股份有限公司



2023 | 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

股票代码：300080

目录

CONTENTS

报告前言	01
董事长致辞	03
» 关于易成新能	04

合规治理 稳固发展之基

完善治理结构	13
强化内部控制	15
保护股东权益	17
党建引领发展	19
可持续发展管治	22

保护环境 铸就生态屏障

环境管理	27
资源管理	30
绿色运营	33
排放物管理	34
应对气候变化	38



智慧研发 铸就卓越品质

科技创新	41
品质保障	46

关爱员工 构建和谐团队

员工雇佣与结构	61
维护员工权益	63
关爱员工生活	66
促进员工发展	67

安全生产 护航员工健康

保证安全生产	53
职业健康安全管理	56

践行公益 共建和谐社会

公益活动	73
助力乡村振兴	74

附录	75
----	----

索引	75
----	----

反馈意见表	76
-------	----





报告前言

本报告是河南易成新能源股份有限公司自 2010 年来，发布的第十四份企业社会责任报告，旨在真实反映 2023 年度企业在环境、社会及治理的发展与实践成绩，向利益相关方公开报告企业运行情况，帮助企业股东、债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的 ESG 实践活动。我们期望通过发布 ESG 报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“河南易成新能源股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告遵循：

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会基金会 SASB 准则
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

资料来源

本报告引用的全部信息数据均来自易成新能正式文件、统计报告及财务报告，以经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	指	全称
公司、我们、易成新能	指	河南易成新能源股份有限公司
开封炭素	指	开封平煤新型炭材料科技有限公司
中原金太阳	指	河南中原金太阳技术有限公司
易成瀚博	指	河南易成瀚博能源科技有限公司
中平瀚博	指	河南中平瀚博新能源有限责任公司
南阳天成	指	南阳天成新能源科技有限公司
平煤隆基	指	平煤隆基新能源科技有限公司
福兴科技	指	河南福兴新材料科技有限公司
青海天蓝	指	青海天蓝新能源材料有限公司
易成阳光	指	河南易成阳光新能源有限公司
鞍山中特	指	鞍山中特新材料科技有限公司
首成科技	指	河南首成科技新材料有限公司
隆基光伏	指	河南平煤隆基光伏材料有限公司

报告获取

本期报告以电子版形式对外发布，欲获取报告电子版，请登录中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 下载。

意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

公司名称：河南易成新能源股份有限公司

电话：0371-89988671、89988672

邮箱：zqb@ycne.com.cn

联系地址：河南省郑州市郑东新区商务外环 20 号海联大厦



董事长致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，在中国平煤神马集团党委的正确领导下，易成新能积极响应“双碳”战略，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的原则，全面、准确、深入贯彻新发展理念，坚定不移地推动绿色低碳转型。我们深化“六个坚定”，提升“六高一强”发展能级，高效统筹发展与安全，协同推进稳经营、强管理、促改革、抓创新、防风险各项工作，推动高质量发展，努力建设产品卓越、品牌知名的新能源新材料企业。

夯实发展之基，勇担实干之责

我们坚持以质量效益为核心，以改革创新为动力，积极开创转型发展新局面。同时，我们紧密关注行业动态，以客户为中心，发展为核心，担当为重心，深化行业分析研究，聚焦关键领域。目前，我们已构建“光伏电池片及组件生产—光伏电站建设—储能”“负极材料—锂电池生产—储能”“煤焦油—沥青—延迟沥青焦—针状焦—超高功率石墨 / 负极材料”等产业链条，加速负极材料一体化布局，产业协同优势日益显现。

筑牢绿色信仰，肩负环保使命

我们稳妥推进“双碳”工作，促进经济结构转型升级，形成绿色低碳产业优势。我们实施“绿色化、低碳化、环境友好化”专项治理，推动资源利用高效化、生产低碳化、产业绿色化。为此，我们制定绿色发展评价指标，开展节能降耗、减碳提效行动，布局碳配额等业务，强化环保源头控制与全过程治理，推进节能减排，为美丽中国建设贡献力量。

树立文明理念，担当国企重任

我们坚定实施“新能源、新材料”战略，追求自身发展的同时，牢记社会责任，尊重维护各方权益，努力实现各方利益平衡，诚信对待供应商和客户，坚持互利共赢。这一切离不开股东关心、合作伙伴信任、员工坚守。在此，公司董事会向股东、合作伙伴和员工致以最诚挚的感谢和敬意。

淬炼能力提升，迎接未来挑战

我们将继续坚定信心，抓住机遇，应对挑战，推动高质量发展。我们将加大研发创新，推出新产品；优化供应链管理，提升效率和成本控制；加强品牌建设和市场推广，提升知名度。同时，我们关注社会责任和可持续发展，参与公益事业，为股东和社会创造更多价值。

携信念行走山海，以奋斗回应时代

尊敬的股东、尊贵的合作伙伴、辛勤的员工们，新的征程已经开启，易成新能将坚定践行 ESG 发展理念，持续深化转型，积极应对挑战，以高质量发展的实际行动，为新中国成立 75 周年献礼！

党委书记、董事长：王安乐

关于易成新能

公司简介

河南易成新能股份有限公司，注册资本 21.76 亿元，是一家新能源、新材料为主导的混合所有制上市企业（股票简称：易成新能；股票代码：300080），第一大股东中国平煤神马集团持股比例为 48.51%，实际控制人为河南省国资委。易成新能聚焦新能源新材料产业，形成了以超高功率石墨电极、高效光伏电池片、针状焦、负极材料、光伏电站投资、建设与运营、锂离子电池等主导产品为支柱，以原辅材料及相关产品为依托的新产业格局，主要产品包括 UHP750、UHP650 大规格超高功率石墨电极；高效单晶硅电池片产能突破 10GW，转换效率已达到 23.9%；锂离子电池现有产能 1.5Gwh，生产 18650 及 21700 锂电池；锂离子电池用负极材料产能位居国内前列；力争“十四五”末实现开发建设不低于 3GW 光伏电站的发展目标。

易成新能坚持科技兴企、科技强企的发展理念，始终坚持以技术创新为引领，通过持续研发投入，取得了丰硕的技术研发成果，获得了国家、行业与市场的广泛认可。易成新能将按照国家发展壮大战略性新兴产业的发展规范，重点走“以资本为纽带的产业经营”之路，“十四五”末将实现年产 10 万吨大规格超高功率石墨电极、10 万吨锂离子电池用负极材料、10 万吨石墨化、10 万吨针状焦、10GWh 锂离子电池、10GW 高效单晶硅电池片的产能规划布局和 3GW 光伏电站建设的总体目标，致力于成为“新能源、新材料”领域的卓越服务商，打造为国内具有核心竞争力的投资控股型上市公司。



企业文化



发展使命

向新而生，成就不同



企业愿景

建设具有全球竞争力的世界一流企业



企业精神

忠诚事业、追求更好、系统思考、
协同合作、团结奋斗、敢为人先、
快速行动、作风扎实

“六个坚定 六高一强 四个必须 四个重在”

基本原则：“六个坚定”

坚定以安全绿色为前提、坚定以质量效益为中心、坚定以改革创新为动力、坚定以主业做强为支撑、坚定以全体职工为依靠、坚定以党的建设为保证。

实现路径：“六高一强”

紧紧围绕质量效益中心，高水平谋划、高效益经营、高效率运行、高活力创新、高安全保障、高品质共享、强党建引领。

内在要求：“四个必须”

信念必须更牢、纪律必须更严、作风必须更硬、工作必须更实。

新时期安全工作思路：“四个重在”

重在落实、重在创新、重在提高、重在见效。

核心理念

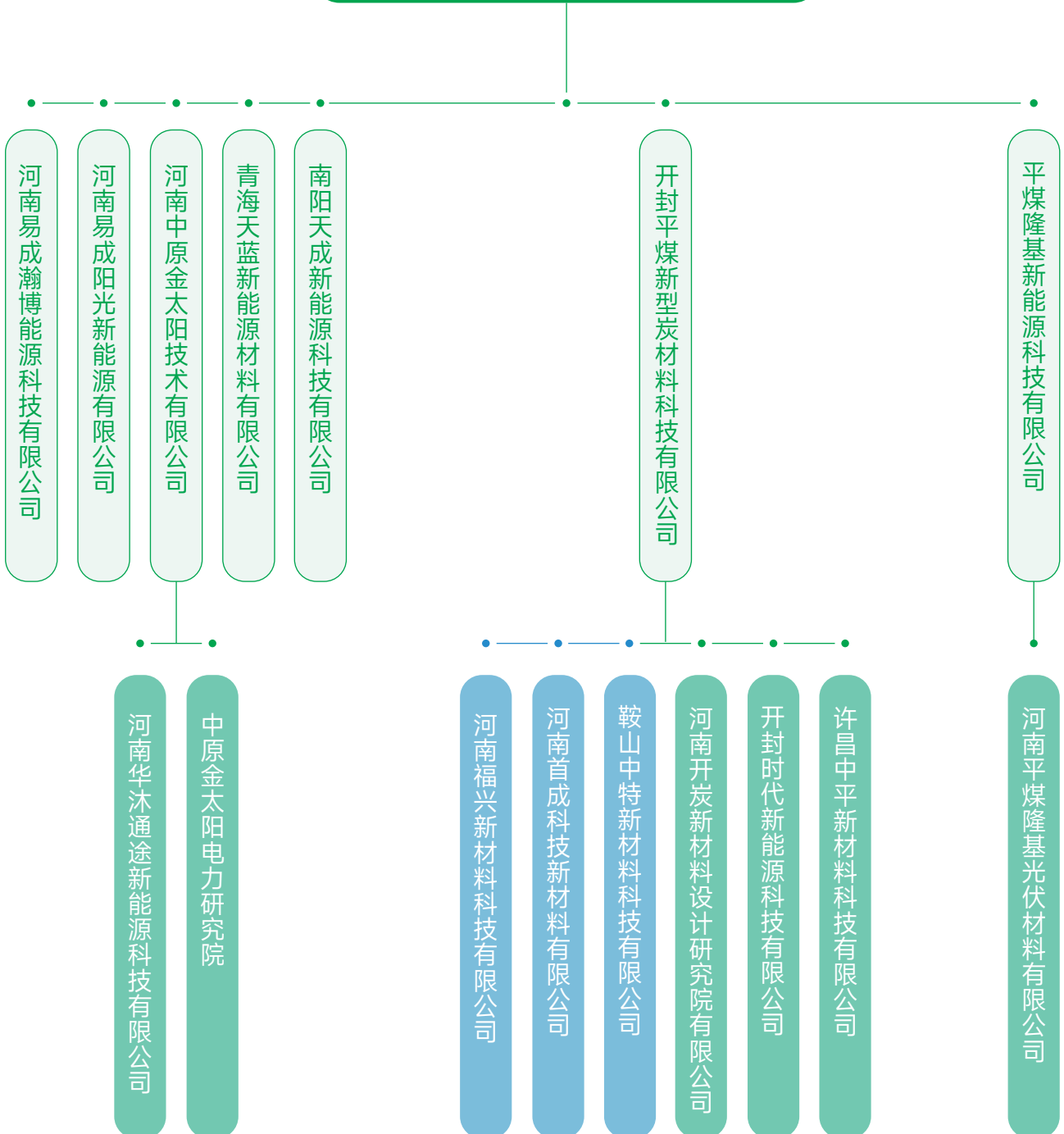
企业发展，职工共享。
坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享。

价值理念

幸福是奋斗出来的，质量效益是干出来的，工资是劳动挣来的。

组织架构

河南易成新能源股份有限公司



股权归易成、由开炭新科技协同



发展历程

1992年
平顶山磨料磨具厂成立。

1997年
郑州新大新科技实业有限公司正式成立。

2004年
晶硅片切割刃料产品研制成功，年产 5000 吨碳化硅精细微粉一期工程动工，迈出了战略转型的第一步。

2008年
更名为河南新大新科技有限公司，同年 10 月，变更为河南新大新材料股份有限公司。

2009年
年产 6 万吨光伏硅刃料二期工程开工，建成世界最大的碳化硅精细微粉生产基地。

2010年
深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300080，股票简称：新大新材）。

2012年
12.5MW 光伏并网发电项目一期工程开工建设，迈出了向新能源领域发展的第一步。

2013年
平顶山易成新材料有限公司与河南新大新材料股份有限公司成功重组。

2014年
公司确立“新能源、新材料、节能环保”齐头并进的发展战略。同年 7 月，与青岛瀚博共同出资成立河南中平瀚博新能源有限责任公司，标志着向锂电池负极材料产业正式发起进军。

2015年

更名为河南易成新能源股份有限公司（股票代码 300080，股票简称：易成新能）。

2016年

全资子公司河南易成瀚博能源科技有限公司成立。

2018年

完成控股子公司河南中平瀚博新能源有限责任公司民营方的股权收购，变更为全资子公司。完成晶硅片切割刃料业务相关资产的剥离。

2019年

完成发行股份购买开封炭素 100% 股权。

2020年

完成发行股份和可转换公司债券购买平煤隆基 30% 股权。与新乡市阳光电源制造有限公司、新乡市凤泉区政府共同投资成立河南易成阳光新能源有限公司，进一步延伸新能源产业链。全资子公司河南中原金太阳技术有限公司成立。

2021年

取得青海海东贵强控股权，更名青海天蓝新能源材料有限公司，开始负极材料一体化发展。

2022年

成立南阳天成公司，筹建年产 3 万吨锂离子电池负极材料一体化项目。同时，易成瀚博投建 3 万吨负极材料造粒项目，并与中平瀚博实行统一管理，负极材料产业加力提速。按照集团“强实优”战略，启动板块化改革，开启一体化运营元年。

2023年

召开第一次党代会，打造一流新能源新材料产业宏伟蓝图。



关键绩效

经济绩效



- 总资产 **168.41** 亿元
- 营业收入 **98.84** 亿元
- 税金 **3,652.47** 万元
- 归属于上市公司
股东的净利润 **4,606.38** 万元

治理绩效



- 召开股东大会 **7** 次
- 召开董事会 **7** 次
- 召开监事会 **7** 次

环境绩效



- 综合能源消费总量
611,465.75 吨标准煤
- 直接能源消耗总量
543,328.1 吨标准煤
- 间接能源消耗总量
68,137.65 吨标准煤
- 光伏发电总量
6,620,343 千瓦时
- 减少排放二氧化碳当量
5,532.1 吨

社会绩效



- 研发支出 **3.61** 亿元
- 研发投入占营业收入比例 **3.65** %
- 员工人数 **5,508** 人
- 劳动合同签订率 **100** %
- 社会保险覆盖率为 **100** %
- 员工满意度 **100** %
- 安全生产投入 **1,051.56** 万元

荣誉资质

荣誉称号	颁奖机构	奖状
中国工业大奖提名奖	中国工业经济联合会	
国家企业技术中心	中华人民共和国财政部 国家税务总局	
“专精特新”中小企业	中国中小企业协会	
省级企业技术中心	河南省科学技术厅 河南省发展和改革委员会	
河南省科学技术进步奖	河南省人民政府	
河南省制造业头雁企业	河南省制造强省建设领导小组	
博士后创新实践基地	河南省人力资源和社会保障厅	
匠心智造品牌百强	匠心智造 出彩中原 河南品牌节	
WBE 金奖	世界电池产业博览会	
十佳电芯制造企业	世界电池产业博览会	
负极材料十大品牌	起点锂电大数据	



合规治理 稳固发展之基

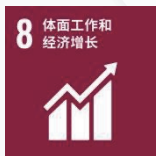
我们的理念

易成新能秉持诚信经营、规范治理和信息透明的原则，以高标准的企业管治为核心，致力于完善内部控制，打造诚信生态，确保公司稳定运作并实现可持续发展。

我们的行动

- ◆ 完善治理结构
- ◆ 强化内部控制
- ◆ 保护股东权益
- ◆ 党建引领发展
- ◆ 可持续发展管治

SDGs

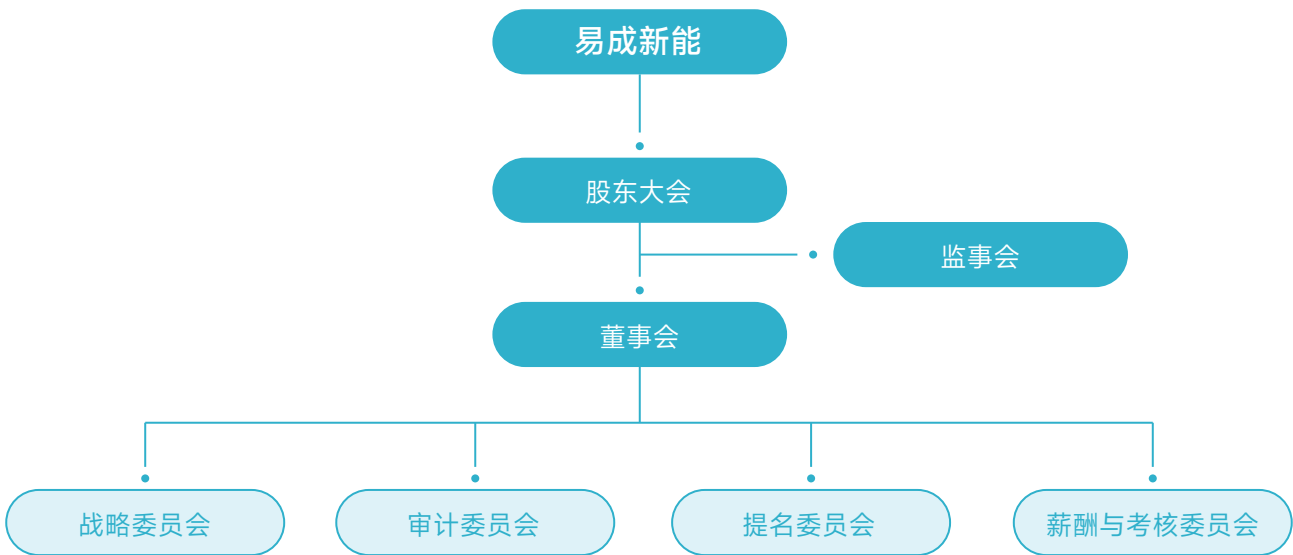






完善治理结构

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层构成的治理架构，明确决策机构、监督机构和执行机构之间的权责关系，不断完善公司法人治理结构，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。



关键绩效 2023

7次股东大会

7次董事会

7次监事会

全年依法合规组织披露

定期报告 **4** 份

临时公告

230 份

I 股东大会

股东大会作为公司最高权力机构，报告期内，公司共召开 7 次股东大会，董事会严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定的要求召集、召开股东大会。公司严格遵守国家法律法规，平等对待所有股东，充分保障全体股东权利的行使，保证大会程序及决议内容的合法有效性。

I 董事会

董事会作为公司最高决策机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选聘董事和独立董事，董事会由 6 名非独立董事、3 名独立董事组成。公司现任的 9 名董事在商业、财务、机械工程、新材料、结构力学、投资等行业具有丰富经验，为公司提供独立意见，帮助公司提高生产经营决策效率，促进公司可持续发展。报告期内，公司根据证监会最新发布的《上市公司独立董事管理办法》，及时修订《公司章程及议事规则》《独立董事制度》，编制《独立董事专门会议工作制度》优化制度供给，明晰独立董事的作用和定位，完善独立董事履职方式，保障独立董事权益。

关键绩效 2023 

报告期内，公司共召开

7 次董事会

审议议案

83 项

100% 通过率

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会四个专业委员会，独立董事在各专业委员会中占多数并担任召集人，各委员会成员则严格依照相关委员会的工作细则履行职责，确保董事会议事决策的专业性和高效性得到充分保障。报告期内，独立董事对关联交易、定向增发、薪酬考核管理等相关重大事项发表了独立意见。

关键绩效 2023 

报告期内审计委员会

6 次

独立董事占比

66%

薪酬与考核委员会

1 次

独立董事占比

66%

战略委员会

5 次

独立董事占比

40%

提名委员会

3 次

独立董事占比

66%



| 监事会

监事会作为公司最高监督机构，勤勉尽责地行使自身权利，代表股东监督公司财务状况与经营活动。监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 人，占比 33.33%，有效发挥职工民主监督作用，公司监事会会议的召集、召开程序、通知时间均符合《公司章程》《监事会议事规则》的规定。在日常工作中，公司监事勤勉尽责，审核公司年度财务报表、利润分配方案等事项，对公司董事、高级管理人员的行为进行监督，对公司重大投资、重大财务决策事项进行监督，维护公司及全体股东的权益。

关键绩效 2023

报告期内：
公司共召开监事会会议

7次

审议议案

70项

强化内部控制

| 内控制度

公司制定《内部控制制度》全面覆盖公司经营管理的各个层级、各个方面以及各项业务环节，确保公司各项经济活动的效率和效果，维护资产的安全与完整，有效预防和规避经营风险，坚决禁止欺诈和舞弊行为的发生，并保障相关法律法规以及公司内部规章制度的贯彻执行。同时，公司根据内部控制监管要求的规定，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，坚持以风险导向为原则，持续改进和优化公司内部控制体系，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。

| 风险管理

为有效应对可能影响内部控制目标的不确定性因素，公司实施科学规范的风险管理流程，涵盖目标设定、风险识别、风险分析及风险应对等关键环节，确保全面、精准地识别与评估影响内部控制目标的内外部风险因素。通过识别财务状况、经营方式、研发等内部风险和经济局势、融资环境、技术进步、自然灾害等外部风险，公司针对已识别的风险因素，从风险发生的可能性和影响程度两个方面进行分析，依据风险源对公司影响的重要性，进行科学与专业判断，按照风险发生的可能性大小及其对公司影响的严重程度进行风险排序，结合风险成因、公司整体风险承受能力和具体业务层次上的可接受风险水平，确定风险应对策略，将公司可能面临的风险降至最低。

I 内控控制程序

第一层 董事会

董事会按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，严格按照职责分工和业务授权进行，定期评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告。

第二层 监事会与审计委员会

监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督；审计委员会监督和审议公司定期报告、内部控制报告等重大事项，并向董事会报告工作。

第三层 经理层

经理层负责根据国家有关法规规定，及时改进内部控制，调整机构、岗位设置和职责分工，完善授权体系，组织领导企业内部控制的日常运行。

I 内控开展与评价

公司以“强化内部控制、防范风险、促进合规”为目标，结合企业经营情况和市场环境，优化整合内部控制、风险管理和合规管理等相关制度。公司将内部控制规定深度融入生产经营管理的各个环节，实现全面、有效的内部控制。报告期内，公司重新修订《公司章程》新增《对外信息报送和使用管理制度》《防范大股东及其关联方资金占用制度》等制度，并委托第三方出具内部控制鉴证报告，持标准无保留意见。





保护股东权益

合规信披

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规及公司《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，切实履行信息披露义务。公司指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为信息披露网站，积极主动地进行信息披露，不断提高信息披露的透明度。公司自愿披露其未来发展战略目标、年度研发投入计划、前五名客户和供应商明细以及生产经营数据等信息，为投资者提供更多详实可靠的决策依据，提高公司运作的公开性和透明度，并确保公司所有股东以平等的机会获取公司信息。公司建立内幕信息知情人登记管理机制，明确了对内幕信息知情人的管理和责任追究。报告期内，公司无选择性信息披露，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

关键绩效 2023

报告期内
公司共对外披露定期报告

4份

临时报告

230份

维护投资者关系

易成新能重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》《特定对象来访接待管理制度》，秉承集中管理、公开透明、规范运作、强化服务意识的原则，平等对待全体投资者。公司构建多元化沟通模式通过接待来访调研、电话咨询、互动易、业绩说明会等渠道，客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际情况，回应投资者所关心的问题，避免过度、失实宣传和推介可能给投资者造成的误导，公司全面保障投资者的权益。

关键绩效 2023

报告期内：
公司接待投资者现场调研

8次

解答投资者问题数量

96次

回复率

100%

回复互动易

38次

接听投资者电话次数

472次

多家券商、投资机构调研易成新能公司

8月29日上午，多家券商和投资机构受邀对易成新能公司进行全方位调研，旨在深入了解公司运营状况和未来发展前景，以寻求投资机遇。公司领导对来访表示欢迎，并就公司近年来的生产经营情况、经济运行情况作了简单介绍，对今年光伏行业发展形势进行了预判分析。券商和投资机构与公司高层深入交流，探讨了公司的战略规划、财务、研发实力及市场竞争等方面，并讨论了行业挑战、发展趋势及投资机会与风险。此次调研不仅为券商和投资机构提供了准确信息，还为公司提供了学习和检验机会，有助于优化经营策略、提升市值管理和企业竞争力。





党建引领发展

党建引领

在中国平煤神马集团党委的正确领导下，全面深入地贯彻落实党的二十大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想。公司以集团党委要求为指引，建立易成新能党委，认真贯彻落实集团党委、集团各项决策部署，牢牢把握“六个坚定”、靶向“六高一强”，坚定信心、敢挑重担、敢打硬仗，始终毫不动摇地坚持党的领导，强化党的建设，党委所属各单位运行平衡有序，为全面推动公司可持续高质量发展而努力奋斗。

党建实践

公司深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强创新理论武装，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终坚持政治统领，筑牢转型发展的思想根基。同时，公司贯彻落实党建治理，坚定走研发创新、自主研发之路，以党的建设高质量发展推动公司各项事业取得新成效。



❖ 聚焦政治引领

坚持政治引领、党建先行。易成新能召开第一次党代会，完成“两委”委员换届选举工作，全年开展中心组学习12次、专题研讨6次。公司坚决贯彻上级党委各项决策部署，落实“第一议题”制度，党委制定印发了《易成新能党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》和理论学习、推动发展、调查研究三个具体方案，组织集中学习5次、读书班2期、专题党课12次、专题纪律教育1次。公司围绕“摸实情、解难题、建新功”深入一线调查研究，开展2次调研成果交流分享会，形成调研报告10份和专项整治方案2个，解决民生事项10件。

❖ 聚焦融合发展

强化党建引领，促进党建与生产经营深度融合，公司党委制定《易成新能党委党组织（党员）立项攻关实施方案》各基层党组织共建立立项攻关项目19项，荣获2023年省国资委先进基层党组织荣誉称号。在新能源能材料板块，公司内部推行“日成本、日利润”管理法，提升企业质量效益；在干部能力提升板块，公司制定并下发“4567工作法”，开展提升干部职工执行力专项活动；在加强企业文化建设板块，公司实施易成新能企业文化提升项目，对机关总部企业文化进行提档升级，实施官网重建项目，持续推进企业宣传片、宣传册建设项目。

❖ 聚焦强基固本

加强公司基层党组织建设，推动全面从严治党向基层延伸，公司制定下发《易成新能党委关于推进党支部标准化建设的实施方案》着力提升党支部建设制度化、规范化和科学化水平。公司党委通过实施标准化管理，按《党章》要求规范组织生活，激发党员干部工作热情；实施专业化管理，优化党支部结构，加强党员教育和培训；开展经常化管理，落实党内关怀帮扶制度，慰问困难党员10人次，发放慰问金9,000余元；推动群众化管理，发挥群团组织作用，关心困难职工，全年走访困难职工288人次，发放慰问金及慰问品5.52万元，发放大病互助金0.78万元，为383名员工办理大病保险，组织118名职工进行高品质健康体检。同时，公司广泛开展“职工技能竞赛”“爱心送清凉”“金秋送助学”“寒冬送温暖”等各类活动，有力促进公司健康发展和增强职工归属感、幸福感。

❖ 聚焦作风建设

狠抓党风廉政建设，严肃正风肃纪，用铁一般的纪律维持干部队伍的战斗力和战斗力。公司认真贯彻落实“两个责任”，党委与基层党组织签订《2023年全面从严治党责任书》。公司通过严肃监督执纪问责、开展党风廉政教育、推进纪检监察审计建设等措施，加强内部管理。2023年度，公司党委累计开展干部值班查岗20余次，针对招投标领域、安全生产费用管理使用以及工程建设领域的突出问题，开展专项整治工作。同时，公司党委组织开展廉政宣传教育活动1场，完成14名新提拔干部的任前廉政谈话、党风廉政知识竞赛、反腐倡廉理论研讨会，选送5篇论文报送集团纪委等廉洁活动。此外，公司始终将商业道德置于首位，坚决维护公平交易和诚信合作的原则，努力构建稳定、互利的商业关系。公司通过不断提升企业的信用水平，成功建立了完善的信用体系，并荣获“信用评价AAA级信用企业”的殊荣。



案例：易成新能党委庆祝建党 102 周年系列活动



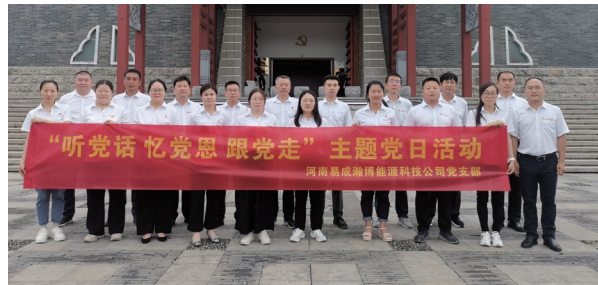
6 月 28 日上午，易成新能党委在郑州召开庆祝建党 102 周年暨“七一”表彰大会，公司党委委员、领导班子成员，受表彰先进集体代表、先进个人，各基层党组织书记、党政负责人，2023 年度预备党员，易成新能本部机关各部门负责人在主会场参会，各子公司党员干部在分会场以视频会形式同步参会。会上，党委书记带领新党员进行入党宣誓，全体党员重温入党誓词，大会对过去一年在各项工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人进行表彰，动员公司各级党组织和全体共产党员，勇于担当、主动作为。



案例：开展主题党日活动



7 月 13 日，易成瀚博党支部组织公司领导班子、党员干部、入党积极分子和年度先进工作者参观学习开封党员政治生活馆，开展“学党史、忆党话、感党恩、跟党走”主题党日活动。



案例：参观廉政教育馆 / 党员政治生活馆



7 月 4 日上午，公司领导班子成员、党员干部 30 余人到河南廉政文化教育馆参观学习，接受廉政警示教育。参观学习过程中，讲解员通过大量图片、文字和影像资料，回顾了中国共产党的反腐历程，深切感受到以习近平同志为核心的党中央从严治党和防腐治腐的坚定决心和有力举措，为全体党员干部敲响了拒腐防变、正风肃纪的警钟。

可持续发展管治

可持续发展理念

公司以建设世界一流“材”“能”企业为愿景，始终将绿色低碳高质量发展作为核心目标，并致力于将环境、社会和治理（ESG）理念全面融入企业的战略决策、治理结构、改革发展和日常经营活动中。通过实施可持续发展的战略，公司努力在推动经济增长的同时，积极履行社会责任，保护生态环境，实现企业与社会和谐共生。

组织架构



利益相关方沟通

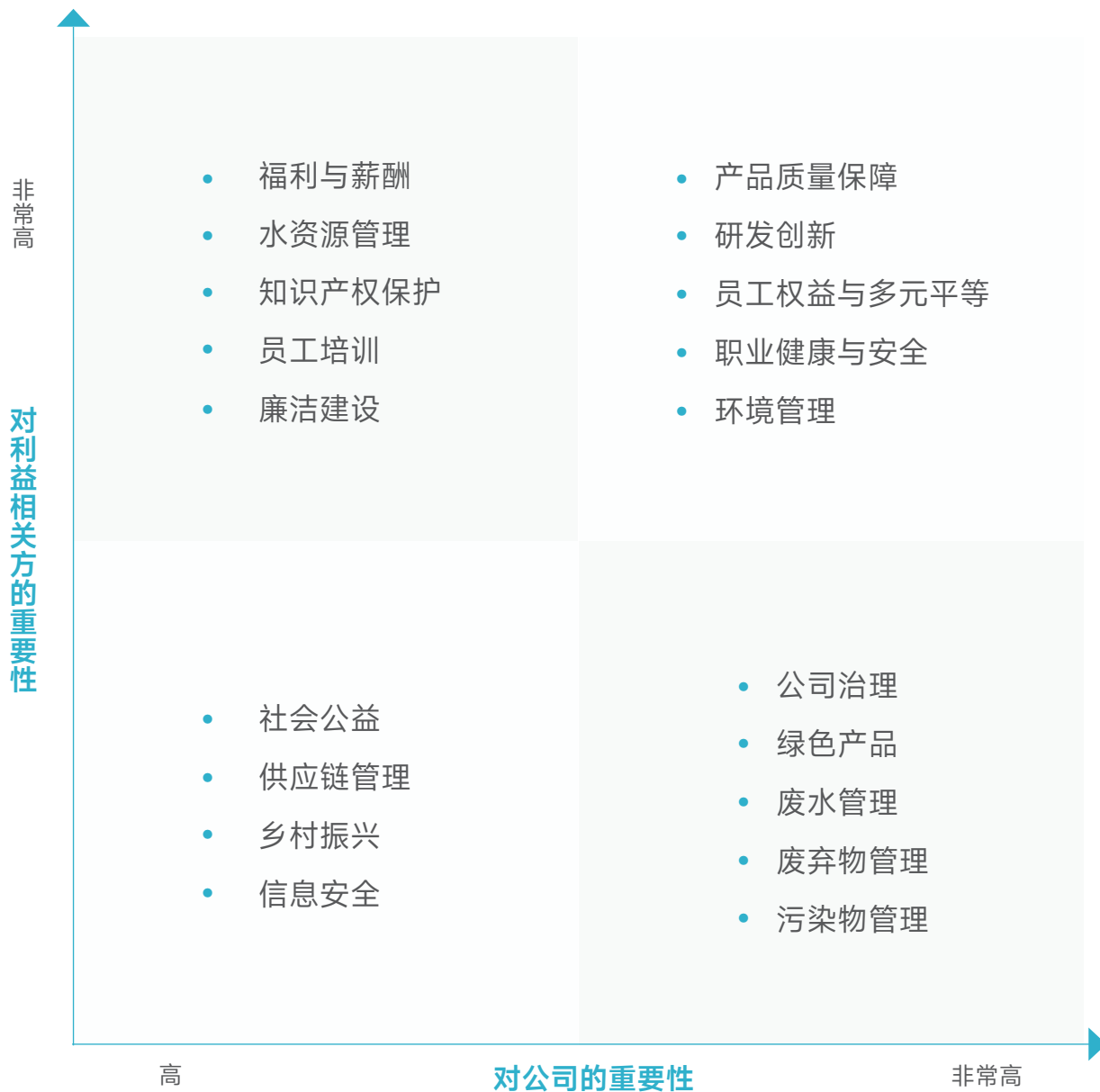
公司一直重视与利益相关方的沟通，设立常态化的沟通机制来维护合作关系。为明确利益相关方对企业的期待和诉求，公司建立多种沟通模式与方式，并对其期望与诉求并做出回应，将利益相关方关注点融入战略与日常管理。



利益相关方	期待与诉求	作出回应
 <p>投资者</p>	<p>投资回报 稳健经营 沟通渠道</p>	<p>利润分配 加强风险管理 股东大会定期报告 业绩说明会 日常投资者交流会</p>
 <p>政府 / 监管机构</p>	<p>守法合规 依法纳税 产业发展</p>	<p>诚信经营 主动纳税 参与标准制定</p>
 <p>消费者</p>	<p>保障客户权益 提升客户满意度</p>	<p>客户满意度调查 完善产品售后服务</p>
 <p>员工</p>	<p>权益保障 职业发展 培训教育 职业健康 关爱互动</p>	<p>员工代表大会 健全晋升机制 员工满意度调查 丰富培训内容 职业健康体检 组织各类员工活动</p>
 <p>供应商</p>	<p>商业道德 合作共赢</p>	<p>健全供应商管理体系 制定供应商行为准则 公开透明的商业原则与流程 现场调研与走访</p>
 <p>媒体</p>	<p>应对气候变化 资源使用 排放物管理 业务连续性</p>	<p>节能减排 三废管理 定期开展发布会</p>
 <p>社区</p>	<p>公益慈善 志愿服务 社区发展</p>	<p>公益捐赠 积极参与公益事业 支持社区发展</p>

I 实质性议题分析

公司充分考虑利益相关方的期望以及自身的可持续发展能力，并依据现行的法规政策，深入研究和分析国内外各类标准制度。在充分考虑行业特殊性的基础上，公司识别并筛选出对公司和利益相关方均具有重要性的实质性议题，并对这些议题进行重要性排序。





保护环境 铸就生态屏障

我们的理念

易成新能始终秉持生态文明理念，坚定不移地推行低碳和绿色可持续发展的使命，积极落实节能减排，倡导绿色办公，并严格控制三废排放，以实际行动为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献自己的力量。

我们的行动

- ◆ 环境管理
- ◆ 资源管理
- ◆ 绿色运营
- ◆ 排放物管理
- ◆ 应对气候变化

SDGs







环境管理

I 环境管理体系

公司及子公司制定《平煤隆基公司生态环境保护管理制度》《河南平煤隆基光伏材料有限公司生态环境保护管理制度》《河南易成阳光新能源有限公司生态环境保护管理办法》《河南福兴科技有限公司环境保护管理制度》等制度，建立健全环境保护管理体系，优化产业结构、能源结构、运输结构，落实企业绿色发展。报告期内，开封炭素、平煤隆基、易成阳光、青海天蓝等子公司获得了 ISO14001 环境管理体系认证。

组织架构

公司及子公司设置专门的内部环保机构，建立企业领导、环境管理部门、车间负责人和专职环保员组成的企业环境管理责任体系。子公司负责人对环境保护工作负全面责任，分管环保的副总经理负领导责任，设立安全环保部负责协调、监督和检查环境保护工作，下设生态环境保护委员会负责完善环保体制机制、审定环保绩效和环保规划。报告期内，福兴科技坚持过程考核与结果考核并重，实行综合大检查、安全专项检查、日常监督检查和上级监察督察考核相结合，把检查情况纳入环保绩效考核中，促进资源的高效利用和环境的保护。

环境管理目标

开封炭素

- 杜绝一般及以上环境污染事件；
- 持续保持炭素行业“A级企业”荣誉称号。

平煤隆基、隆基光伏

- 达到清洁生产先进水平和污染物近零排放；
- 实现环保“双零”（环境污染零事故，特气、化学品零泄露），“一达标”（污染物排放达标排放），“三合规”（固废、危废、垃圾合规处置），“三化”（厂区绿化、美化、亮化）目标。

易成阳光

- 不发生一般及以上环境突发性事件；
- 有效运行环境管理体系，并做到持续改进，无严重或重复性不符合项；
- 重要环境因素得到有效控制，环境隐患整改率达到 90%以上；
- 固体废物、危险废物处置均符合国家要求；
- 在岗员工环境保护教育培训率 100%。

I 环境风险管理

风险管理

依据《企业突发环境事件风险分级方法》，公司及子公司定期开展环境风险识别和回顾环境风险因素，制定并完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、提升突发环境事件应急处置能力等强化环境风险管控。报告期内，平煤隆基实行定期巡检制度，明确岗位负责人，对生产原料、辅助生产原料、“三废”污染物等进行环境风险物质识别，围绕自然灾害、污染物治理设施故障等潜在风险采取分区防范。公司及子公司未发生环保事故。

风险因素	采取环境风险防控措施
 液体物料泄漏	强制抽排风装置、导流槽、收集槽
 危废流失	地面防渗、导流槽、危废管理台账、专人看管、每日巡查
 火灾、爆炸伴生环境	消防栓、灭火器、喷淋系统、吸附棉、强制抽排风装置、二氧化碳高温灭火系统
 废气异常排放	定期维保、检修、废气在线监测装置

报告期内开展环境隐患	易成阳光	开展环保专项检查 1次	隐患排查 1次	整改率 100%
	开封炭素	开展环保专项检查 15次	发现环保问题 49项	整改率 100%
	隆基光伏	3月份开展环保检查 1次	发现环保问题 5项	整改率 100%



应急管理

公司及子公司制定《河南易成阳光新能源有限公司突发环境事件应急预案》《开封平煤新型炭材料科技有限公司突发环境事件应急预案》《危险物质泄漏及事故排水专项应急预案》《危险废物专项应急预案》《辐射事故专项应急预案》等规章制度，建立健全应急预案体系，公司设立环境应急管理机构，组建应急指挥小组，通过远程监控和现场检查的方式并结合公司自身情况进行研判和分级，根据事件等级提出应对行动。公司定期开展培训及应急演练，确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速激活与实施，提高对危机事件的应急能力。报告期内，子公司开封炭素、青海天蓝、隆基光伏、鞍山中特等开展突发环境事件应急演练及培训。



案例

青海天蓝开展脱硫除尘系统突然停运应急救援演练

7月16日，青海天蓝进行脱硫除尘系统停运应急演练，员工迅速启动应急程序，车间主任联系值班人员并通知领导，经过初步处理，启动II级应急响应，疏散人员、打开门窗和排烟筒侧门，查明停运原因。机电抢修人员成功修复故障，排除隐患。最终，应急小组结束应急状态，检查废气排放后恢复生产。整个演练达到了预期的效果，提高员工应对突发事件的能力和企业的应急救援能力。

环境影响评价

根据《建设项目环境保护管理条例》《建设项目环境影响评价分类管理名录》等相关法律法规规定，公司及子公司生产项目建设符合国家及地方产业政策的要求，严格落实执行“三同时”措施并获得环评批复，确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。报告期内，隆基光伏年产3,000万套光伏组件材料项目、4t/h天然气锅炉建设项目等获得了环境影响报告的批复。



资源管理

I 能源管理

能源管理体系

公司及子公司遵循《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定《河南易成阳光新能源有限公司节能降耗管理规定》《河南易成阳光新能源有限公司关于制定公司能源管理工作制度》等能源管理制度，设立能源管理目标，规范能源使用方式，确保高效、环保的能源利用。以易成阳光为例，公司成立能源管理小组，实行公司、车间、班组、三级管理体制，根据企业生产情况制定能源消耗定额，建立能源使用台账，每月对能源消耗情况进行考核并将其融入工资考核奖励中，充分调动职工节能积极性。报告期内，福兴科技通过能源管理体系认证。



披露项	单位	2023 年
直接能源消耗总量	吨标准煤	543,328.10
其中：天然气	万立方米	1,613.15
柴油	吨	57.56
煤气	吨	12,794,552
煤层气	立方米	709,462
焦炉煤气	吉焦	15,269,686
间接能源消耗总量	吨标准煤	68,137.65
外购电力总量	千瓦时	554,012,830.90
外购热力总量	吉焦	1,450.11
非化石能源消耗总量	千瓦时	5,221
光伏发电总量	千瓦时	6,620,343
水力发电总量	万千瓦时	28,817.80
能源消耗总量	吨标准煤	611,465.75
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 / 每百万营收	61.86



节能减排措施

公司积极推进清洁生产，成立清洁生产审核小组，定期委托第三方公司进行清洁生产审核并出具相应的审核报告，通过优化生产工艺、更换设备、加强数字化建设等举措节能减排。报告期内，开封炭素开展第四轮清洁生产审核工作。

公司名称

节能减排措施

开封炭素

- 建立能源管理系统监控和核算能源使用情况。
- 安装光伏发电6.69MW，2023年度累计光伏发电662.03万千瓦时，折标煤量813.64tce。
- 采用全钒液流储能技术，利用低峰储电，高峰放电，减少高峰用电量。
- 利用现有的烟气热量进行回收利用，最大程度实现节能减排，减少污染物的排放。
- 进行低氮改造，减少了污染物的排放。
- 更换并改造生产区域内高耗能设备，如现有空压站两台老旧空压机和空压机水冷却系统三台循环水泵换为新超一级能效空压机，降低电能消耗。

平煤隆基

- 单晶刻绒 PERC 电池采用高背抛工艺，减少废液中的氮含量，达到绿色环保、节能减排的效果
- 真空吸笔补加开关，每月减少电耗约 30,000 千瓦时。
- 改造制冷站智能运行，节能率在 15%—18% 左右。
- 将有机废气处理设施由“沸石转轮 +RTO 蓄热式焚烧炉”改造为“UV 光催化氧化 + 活性炭吸附装置”，减少温室气体排放 4,000 吨。

易成阳光

- 采用湿法制浆工艺，提高生产效率，降低能耗。
- 涂布烘箱采用蒸汽加热、热风循环的烘干方式，热利用效率高，设计烘干废气余热回收设备，高温废气与补充的新风经过热交换后，热风回送至烘箱，节约蒸汽消耗。
- 选用节能型机电产品，如配电变压器、风机、水泵、真空泵、电动机等，电动机型号采用国家推广的节能型电机，电力变压器均采用 SCB15 系列节能型干式变压器，变压器能效等级均达到 1 级能效。

福兴科技

- 利用现有的烟气热量进行回收利用，最大程度实现节能减排，减少污染物的排放。
- 采购一批电动叉车、牵引车，减少汽车尾气排放。

易成瀚博

- 生产物料集中到一定量时开机错峰生产，有效降低了多次开机的功耗。
- 对磨粉线进行设备改造，将原来一条线 12 台机器串联，改为每组 3 台机器并联，根据生产订单情况有效控制开机数量，降低生产能耗。
- 厂房、办公楼全部安装光伏板，产电并入电网并低价收购，路灯全部采用太阳能。
- 加大绿化面积比重，新增绿地面积，种植树木、草坪。

青海天蓝

- 开展节能减排培训共计2次，培训人数为119人。

水资源管理

公司坚决贯彻水资源节约理念，持续优化日常办公场所的节水管理，并积极探索和实施多元化的节水措施，不断完善节水工作，为可持续发展贡献力量。报告期内，开封炭素通过排水沟将雨水收集到雨水池中，再利用中水回收系统对生活用水进行处理和二次利用；平煤隆基优化制绒工序，每天节水 63.6 吨纯水，同时减少废水产生量约 22,896t/a，采用 RO 超能水综合利用，每年节水 13.86 万吨，每年可减少废水排放约 13.86 万吨；易成瀚博在节水方面加强用水设备的定期维护和管理，比如用废水对厂区路面冲刷除尘，绿植浇灌等，最大限度提高循环水使用率等；青海天蓝生产用水为循环冷却水，循环利用不外排，全体员工举办有关增强员工节水意识的培训共计两次；隆基光伏通过定期组织员工进行节约用水培训和宣传教育、下发节水通知等，提高员工对节水的认识和参与度。

关键绩效 2023 

总用水量

669,398 吨

水资源消耗强度

67.72 吨 / 每百万营收

青海天蓝 总用水量

27,500 吨

水循环与再利用总量

24,750 吨

水循环与再利用率

90%

物料管理

公司及子公司制定《河南易成阳光新能源有限公司单体锂离子电池及原材料储存环境技术条件》等内部制度，坚持物料使用的规范化管理。以隆基光伏为例，主要物料为铝棒，辅料包括硫酸、氢氧化钠等。为确保安全与环境友好，所有物料均采用密闭罐体进行存储，运输过程中则严格选择合格的供应商，确保符合相关要求。此外，隆基光伏使用的木质托盘具有可循环使用和无污染的特性，体现了环保和可持续发展的理念。

关键绩效 2023 

报告期内

青海天蓝消耗塑料类包材

44.5 吨







绿色运营

I 绿色办公

在日常运营中，公司及子公司始终秉持绿色办公的原则，通过优化办公流程、推广电子化办公、减少纸张的使用等措施降低经营活动对环境的影响。

公司及子公司绿色办公举措

 <p>推行无纸化办公，鼓励纸张正反面使用。</p>	 <p>设置可回收物专门垃圾桶，做好垃圾分类，在办公区域张贴节水贴士。</p>	 <p>提倡节约用电，办公使用的电脑、打印机、复印机等办公自动化设备避免长时间待机，减少待机消耗，要求做到人走灯关，夏天空调温度不得低于 26 度等措施。</p>	 <p>提倡员工拼车、骑自行车、电动车或步行上下班，倡导低碳出行、践行低碳行动。</p>
---	--	---	---

I 环保宣传行动

公司及子公司制定《河南福兴新材料科技有公司环境保护教育培训制度》等内部制度明确环保教育培训的目标、内容、方式和要求。我们采取内部组织培训和外部委派专业培训并行的方式，通过制作环保宣传站牌、发放环保手册、悬挂宣传彩页和条幅等举措全面提高员工环保意识。报告期内，隆基光伏组织安全环保部围绕环境因素识别与评价开展培训，组织职工开展相关的废气、废水、废弃物的专项培训及宣传，福兴科技以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机开展环保宣传工作；开封炭素组织职工开展相关的废气、废水、的培训和环保宣传。



公司及子公司共组织	参加人次	培训时长
76 场环保培训	1,590 人	1,008 小时

排放物管理

废水排放管理

为保护和改善水生态环境，推动企业高质量发展，公司及子公司制定《河南易成阳光新能源有限公司水污染防治实施细则》《河南平煤隆基光伏材料有限公司“三废”管理制度》等内部制度，推进相关水池水泵以及处理设施运行情况的检查工作，落实专人负责制，加强在线监测仪器的日常维护与检修。

废水处理

公司废水主要为生活废水和生产废水，以平煤隆基为例，公司废水进入收集池后经提升泵分流至相应调节池，再混合浓酸、浓碱废液。混合液进入物化反应池，经两级处理去除氟，处理后与生活污水混合，进入脱氮池 +A/O 生化系统，最终达标排入襄城中州水务第一污水处理厂。报告期内，公司及子公司废水均达标排放。

污水循环利用

公司通过污水循环利用、工艺优化等措施进行污水减排工作，以易成阳光为例，公司内部各耗水单元应遵循分质用水、一水多用和梯级利用原则，利用净化处理后的中水替代新鲜水，以满足不同水质需求。车间设备清洗水、超声波清洗水和车间卫生水经过“混凝沉淀 + 陶瓷膜过滤”处理后，通过封闭管网回用于车间，实现节约用水和污水循环利用。报告期内，开封炭素废水回收利用量为 47,642 吨，回收利用率 100%。



关键绩效 2023

废水排放量

1,933,101 吨

废水污染物排放强度

195.57 吨 / 每百万营收



废气排放管理

公司及子公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、排放近零”原则，依照国家和地方环境绩效标准和要求，制定《河南易成阳光新能源有限公司大气污染防治实施细则》等内部制度，对排放情况进行检测并记录排放结果，建立健全岗位操作规程环境管理台账、运行维修台账等管理制度，并严格落实考核奖惩措施。以易成阳光为例，公司围绕有组织污染物排放、无组织污染物排放、挥发性有机物污染防治等维度制定相关防治措施。报告期内，公司及子公司废气经处理达标排放。

有组织 污染物排放

- 生产工艺和装置设立局部或整体气体收集系统和净化处理装置；
- 布袋除尘器滤袋、静电除尘器极板、极丝和振打清灰装置、喷淋吸收装置吸收液及吸附装置材料需定期更换和维护；
- 采用清洁生产工艺，配套除尘、脱硫、脱硝装置。

无组织 污染物排放

- 配备有效的大气污染物捕集装置，如局部密闭罩、整体密闭罩、大容积密闭罩、车间密闭等，并配备滤尘设施；
- 采取“六个必须”（施工工地必须设有围栏、施工工地道路必须硬化、土方和拆迁施工必须湿法作业、渣土车辆必须密闭运输、工地出入车辆必须冲洗、工地物料堆放必须覆盖）措施实施扬尘污染防治，鼓励湿法作业，减少粉尘外溢。

挥发性有机物 污染防治

- 采用全密闭、连续化、自动化等先进技术对挥发性有机物进行过程控制；
- 物料应储存于密闭容器或高效密封设施中，储存和装卸环节需配置气相平衡装置或接入处理设施；
- 采用多种技术组合工艺高效治理挥发性有机物。

披露项 2023

废气排放量

127.81 吨

废气排放强度

0.013 吨 / 每百万营收

废弃物排放管理

公司及子公司制定《河南易成阳光新能源有限公司固体废物污染防治实施细则》《河南福兴新材料科技有限公司危险废物管理制度》《河南福兴新材料科技有限公司一般工业固体废物管理制度》《平煤隆基新能源科技有限公司危险废物管理制度》等内部制度，严格规范固体废弃物的收集、存放和处理并建立台账，通过工艺优化、废物回用等措施减少废弃物排放。报告期内，平煤隆基实现了危险废物合规化处置率 100% 和一般固废污泥资源化利用率 100%。

在线 EL 下探针排改造	平煤隆基在探针排头加装铜条（焊接或锻熔），每月维保仅需打磨铜条接触面，去除压合接触后产生的浆料残留和铜锈，实现重复使用，减少固废产生量。
滤芯清洗回用	平煤隆基滤芯进行浸泡、清洗，然后再重新利用，减少废滤芯产生。
玛雅工序废旧导条回收	平煤隆基除机台原因外，在换下来废旧导条中挑选缺口较小的进行循环使用。

一般废弃物

针对一般废弃物，公司及其子公司分类为可回收和不可回收，按要求及时放至临时存放处，设有明显标识。同时，公司实施检查维护制度，确保存放场所如导流渠、渗滤液收集池等设施正常运行，防止雨淋、泄漏、扬散和流失。以隆基光伏为例，废纸箱、废瓶罐、废纸和金属边角料放入指定可回收区域，报废设备由仓库统一处理，不可回收物放入垃圾区域或桶内。报告期内，隆基光伏与第三方公司签订了一般工业固体废物处置合同。

披露项 2023 

一般废弃物产生量

35,869.61 吨

一般废弃物处置量

33,954.47 吨

每百万营收一般废弃物产生量

3.63 吨 / 每百万营收



危险废弃物

针对危险废弃物，公司及子公司产生的危险废弃物一般为废活性炭、废沸石转轮及污水处理站污泥等，遵循“统一收集、分类处置”的原则，公司严格按危废特性分类收集，建设符合“三防”要求的贮存场所，设置危废台账，落实危险废弃物转移联单管理规定，定期委托第三方机构转移处置危废，以实现危险废弃物“减量化、资源化和无害化”的目标。报告期内，公司及子公司危险废弃物合规处置率为 **100%**，青海天蓝、开封炭素、隆基光伏等均开展危险废弃物应急演练。



危险废弃物产生量

37.75 吨

危险废弃物处置量

36.65 吨

危险废弃物强度

0.0038 吨 / 每百万营收



噪声管理

公司及子公司遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》相关要求，制定检测方案，委托第三方检测机构定期开展厂界噪声检测，通过选用低噪设备、增加厂区绿化面积、加强设备日常维护等一系列举措降低噪声对厂界周围环境和员工的影响。报告期内，公司及子公司噪声均达标排放。

应对气候变化

I 气候变化管理

易成新能关注气候变化对人类健康带来的影响，积极识别气候变化为公司经营带来的风险和机遇，同时识别自身运营过程中对气候和环境造成的影响。公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架建议，对气候变化相关风险开展了系统化的识别与应对分析，设立环境保护目标，并采取切实有效的应对措施，为未来在风险管理和机遇把握方面提供了有力的支撑。

为有效应对极端天气引发的环境变化、地质灾害等风险，易成新能高度关注气候变化对公司运营产生带来的风险与机遇。公司制定《河南易成阳光新能源有限公司冬季异常气候应急预案》《河南易成阳光新能源有限公司厂区防冻、防风雪专项应急预案》等针对性的天气状况应急预案。为确保预案的有效性和适应性，董事会负责监督与审议相关议案，并密切关注其实施情况。同时，我们建立完善的气候变化管治架构，结合公司运营实际和行业特色，不断加强风险管控工作，做好风险排查、预警、应急处置和控制应对，全面应对气候变化带来的相关风险与机遇。





智慧研发 铸就卓越品质

我们的理念

易成新能坚守“质量至上，创新驱动”的核心理念，不断研发高品质的产品和服务，以满足用户的多样化需求。我们坚信技术创新是推动产品不断升级的关键，因此致力于通过创新力量，打造世界一流“材”“能”企业。

我们的行动

- ◆ 科技创新
- ◆ 品质保障

SDGs







科技创新

I 研发创新体系

易成新能坚持管研分离、聚力研发的原则，制定《河南易成新能源股份有限公司研发项目管理办法（试行）》《河南易成新能源股份有限公司技术标准管理办法》，基层单位设有技术部、研发部等，负责科技研发创新，由易成新能研发中心统一管理。公司形成易成新能本部统筹与基层自主研发相结合的科技创新模式，充分调动基层单位科研投入的积极性，以市场需求为导向开展研发创新活动。

研发目标

易成新能公司的研发目标为持续提升科技创新整体能力，以达到我国新能源新材料行业的领先水平，从而为打造世界一流的“材”“能”企业提供强有力的技术支撑，报告期内，公司已完成 2023 年研发目标。

24 年研发规划

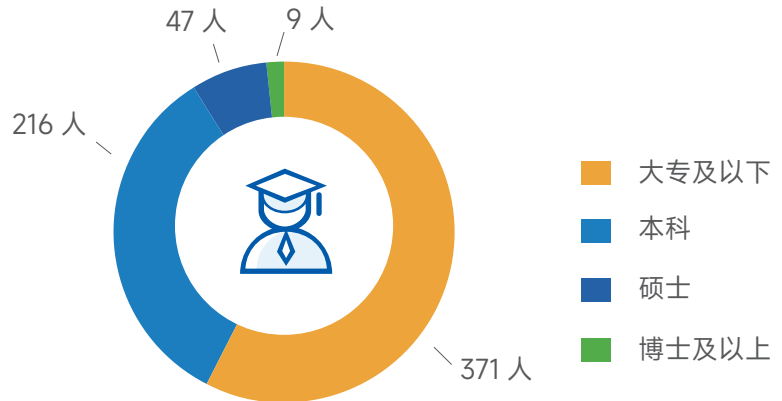
- 研发投入占主营业务收入比重不低于 3%；
- 形成企业自主知识产权核心技术，新增各类知识产权 80 项以上，各级科技进步奖 5 项以上；
- 产销研一体化协同机制有效运转，加强研发、市场、生产衔接，及时调整研发方向和工艺参数，推动产销研统一与协同联动；
- 加强与高校、科研院所等研发创新机构联系，促进合作、联合攻关。

创新激励制度

为吸引及留任创新研发人员，公司执行《中国平煤神马集团科研项目考核奖励实施办法（试行）》《中国平煤神马集团科技进步与管理创新奖励办法（修订）》等制度，建立健全科技工作考核激励机制，让科研人员收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密挂钩，充分调动其科技创新的积极性和主动性。报告期内公司共发放各类研发奖金 141.4 万元。

研发人员情况

截至报告期末，公司研发人员共计**643**人，占员工总数的**11.67%**，其中本科及以上学历**272**人，占**42.30%**，呈现高学历、高素质、专业化的特征。



创新研发平台建设

公司搭建多层次、协同作战的研发体系，确保研发工作的全面性和高效性。公司及下属企业先后组建“国家级企业技术中心”“中国科学院电工研究所合作实验室”“河南省炭素材料研究院士工作站”“河南省博士后科研工作站”“河南省博士后创新实践基地”“河南省高效单晶硅太阳能电池工程技术研究中心”“河南省石墨材料工程技术研究中心”“河南省先进碳化硅材料重点实验室”“高性能碳材料全流程重点实验室”“河南开炭新材料设计研究院”“负极材料研究院”等科研机构获得国家、行业及市场的普遍赞誉，各个研究所将持续推动科研与生产的深度融合，同时在技术发展战略、技术管理等多个层面为公司提供坚实的支持。

负极材料研究院

易成新能在2023年4月成立负极材料研究院，作为公司整合资源、招才引智的重要平台，负责推动负极材料领域的产学研协同创新。负极材料研究院通过整合现有研发资源，依托易成新能郑州研发中心的优势与高校紧密合作，聘请高端人才和研发团队，完善产销研管理创新机制，探索与下游电池厂商的技术合作，积累负极材料研发能力、制成经验，持续提高下游客户粘性。

全流程重点实验室

为全面提升集团针状焦、负极材料到锂离子电池的全产业链研发实力和技术创新能力，公司计划构建一个全流程重点实验室。该实验室的核心任务是对各阶段的产品性能进行精确控制和优化，实现集团新能源新材料板块，从原料煤焦油到下游产品的快速检测和评价工作，改善和提高在材料性能评测不完善、产品应用研究不足的短板，进一步提升公司在新能源新材料领域的市场地位，为未来的竞争和发展奠定坚实基础。



加强产学研合作交流

为深化与高校及科研院所等研发创新机构的合作，易成新能与清华大学深圳研究院、山西煤化所等 15 家单位建立稳固的合作关系，并开展广泛的交流活动。报告期内，易成新能与郑州轻工业大学合作研发“规模化钠离子电池储能材料关键技术”，并携手申报河南省重点研发专项；与南京大学达成合作共识，共同开展煤基沥青的全成分分析检验，为新能源新材料领域的技术突破和产品升级提供了有力支持。公司邀请南京大学、哈尔滨工业大学等高校教授到访基层单位，进行深入的研讨与交流。

产品技术创新

创新研发成果

公司及子公司在研发创新中取得了重大的创新成果，以平煤隆基为例，公司自主研发的 164 密栅产品、镍合金材质主栅网版等工艺相继导入，网版寿命、电池效率、银浆单耗等指标得到显著提升，其中网版寿命提升 100% 以上，正膜笑气工业推广运用至隆基各电池基地。新工艺成效显著，公司相继完成了四道网版技术升级、新款正银背铝升级、电池新版图设计、镀膜扩散、SE 工艺优化等 13 个项目推广，电池光电转换效率由年初的 23.86% 提升至 24% 以上。

关键绩效 2023

公司研发投入共计

3.61 亿元

约占营业收入的

3.65%

获得各级科技进步奖

8 项

编写发布新能源新材料板块

内部协同产品标准 **5** 项

助力行业进步

公司在 2023 年积极参与并主导 8 项国家和团体标准的编写工作，涵盖炭材料、煤焦油、石墨类负极材料检测以及绿色工厂评价等多个领域。这些标准的制定和实施，不仅推动行业的规范化、标准化发展，也进一步提升公司在行业中的影响力和竞争力，为行业的持续健康发展做出了重要贡献。

国家标准 3 项

- 《炭材料测定方法 第 1 部分：首次放电比容量、首次库仑效率、不同倍率放电容量保持率的测定》
- 《煤焦油 联苯、茚、茚含量的测定 气相色谱法》
- 《石墨类负极材料检测方法 第 1 部分：石墨化度的测定》

行业标准 1 项

- 《石墨中碳化硅含量的测定方法 J/CT2783-2023》于 2023 年 12 月 29 日经工信部公告（2023 年第 38 号）批准发布，将于 2024 年 7 月 1 日实施。

团体标准 4 项

- 《人造石墨负极材料生产工艺技术规范》
- 《锂离子电池制造零碳工厂评价技术要求》
- 《退役电池回收处理零碳工厂评价技术要求》
- 《锂离子电池负极材料零碳工厂评价技术要求》





I 知识产权保护

公司遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，根据集团下发的《中国平煤神马集团知识产权管理标准化体系建设》《科技领域知识产权保护工作方案（试行）》文件，各子公司结合自身情况制定《河南易成新能源股份有限公司知识产权管理办法》等制度，落实涉及知识产权工作主体责任，建立健全的知识产权保护体系。

知识产权保护措施

知识产权管理台账

- 定期梳理公司包括名称、内容、价值、归属、保护方式、应用领域及涉密范围等相关知识产权信息，编制知识产权清单，并根据重要等级、保护状态完善知识产权保护方式。

涉密管理体系

- 制定保密行为规范，建立离职涉密员工管理台账并与涉密人员签订保密协议，对高级管理和技术人员进行竞业限制管理。
- 建立涉密资料清单与保护体系，明确责任主体和制度要求，加强保密场所的安防和门禁等措施。同时，我们在对外合作开展工程建设和科研开发过程中，强化了技术保密工作，并严格管理委托外部单位进行的审计、评估、咨询、认证以及专利代理等工作中的保密事项，确保信息安全。

知识产权的维权维护

- 建立知识产权侵权预警、维权机制、举报奖励机制，对于违约行为，及时发现、制止，发现权利被侵犯应及时主动坚决维权。

知识产权保护意识

- 开展知识产权保护宣传教育活动，提升员工责任意识、法律意识和担当意识，树立保护知识产权即保护财产和创新的观念，增强保密警惕性和职业道德。报告期内，公司派人参与了集团与华东政法大学联合举办知识产权高层次人才培训班，为企业培养了一批高层次知识产权人才。

截至报告期末

累计获得的知识产权数量如下

公司新增各类知识产权

75 项

其中专利授权

55

拥有专利

347 项

实用新型专利

297

发明专利

48

外观设计专利

2 项

品质保障

I 产品质量管理

易成新能将“质量就是企业的生命”理念贯穿到生产全流程，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《生产质量管理规范》等相关法律法规，各子公司根据生产特性制定相应的车间管理制度、岗位操作规程，实现所有生产环节的标准化、程序化、制度化，确保各工序间产品质量合格，力促产品满足客户需求。报告期内公司子公司通过质量管理体系认证。

目标与规划

2023 年，公司职责部门根据上一年度的质量目标实际达成情况，策划制定全年质量目标和质量工作要点。各子公司根据自身经营状况，对目标进行分解，按月度、季度进行严格规范的考核，主要质量指标均达到了规定的要求。报告期内，公司及各子公司无重特大质量责任事故。





产品质量管理措施

公司始终致力于提升从原材料筛选到产品最终交付的全链条质量控制水平。各子公司持续优化和完善涉及产品设计开发、采购、质量保障、检验流程、生产加工、仓储管理、物流配送、销售服务以及客户投诉处理等各个环节的质量管理体系和措施，确保向客户提供卓越的产品和服务。

产品全生命周期管理



源头质量管理

- 制定《产品的监视和测量控制程序》对原料、半成品及成品进行规定的检验，保证未经检验和不合格的原材料不投入使用；
- 不定期对供应商提供物料进行第三方检验，保证原料质量安全。



生产质量管理

- 制定《生产过程控制程序》，对生产过程及支持生产的相关过程运作进行控制，确保产品符合顾客要求和规定要求，使生产系统安全、平稳、长周期地有效运行；
- 制定《不合格品控制程序》，避免不合格原辅料的不正当使用和不合格产品流入市场。



出厂质量管理

- 产品出厂前，成品检验员进行外观和物性检测，确保质量达标。出具详细检测报告并交质量部审批，合格后产品才可出厂，确保符合公司及客户标准。报告期内开封炭素产品合格率为94.73%；
- 制定《产品防护和交付控制程序》，确保产品满足顾客的要求；
- 制定《客户投诉管理制度》，通过客户反馈，公司可以及时发现和解决质量问题，提高产品和服务质量。

按时交付

易成新能其下子公司主要采用连续化、不间断的生产模式。综合考虑市场走势、自身的生产能力以及长远的经营目标，各子公司制定下一财年的主导产品的年度规划和月度细化任务。同时各子公司管理层根据市场需求的动态变化、客户的个性化订单、产品库存状况以及原材料的可用性，每月精心策划并发布生产任务，以确保生产流程的顺畅和产品的及时交付。在生产环节中，质检部门负责制定详细的产品工艺技术文件管理产品工艺技术；生产部门严格按照这些工艺操作程序执行，密切监控各项工艺指标，确保安全生产及按时按质按量保障产品的供应；质量管理部门依据相关标准，对原料和产成品进行严格的质量检验与控制，确保从源头到终端的质量把控。此外，我们紧密与销售部门合作，根据市场的实时反馈，灵活调整产品的生产数量和型号，以满足市场的多变需求。

质量文化建设

公司对外注重产品质量服务，对内重视产品质量培训及宣传，通过开展质量月活动、知识竞赛等活动，针对所有质量体系下的人员开展多次专业化、定制化的培训，确保相关员工能够及时了解外部法规及质量标准变化且具备必要的职业技能与素质，保证质量体系有效运行。报告期内，平煤隆基、隆基光伏开展“质量、环境及职业健康安全”培训；福兴科技开展“压型工序生产工艺、技术、产品质量”培训；易成瀚博开展“质量意识培训”和“质量管理体系培训”，突显公司对质量培训的重视。

案例

举办“技术管理与质量提升”培训活动

9月1日，公司举办“技术管理与质量提升”培训暨现场参观交流活动，来自新能源新材料板块十三家单位的技术和质量管理骨干五十余人参加，邀请集团相关领域技术、质量管理和ISO体系资深专家，结合自身工作实际，从生产型企业技术、质量管理的内容、核心和规范操作，建立ISO体系的目的、作用及意义，质量管理原则、过程方法中过程潜在失效模式及后果分析(PFMEA)，如何利用PDCA循环方法提升企业效率与质量等几个方面进行了深入全面的讲解。



案例

刚性落实并网任务节点

8月30日为全面实现并网目标，中原金太阳采取“领导班子成员重新分工”“项目进度共享文档实时更新”“安全和质检小分队每日巡检”“日常工作例会、周监理例会”等措施，明确压实责任，切实加强了与施工方和业主方的协调沟通，有效提升对工程项目进度和质量的掌控能力；印发《中原金太阳技术有限公司并网项目电气试验管理规定》，从制度上对高低压电气接入点的设备试验质量提出要求，提高了并网效率和安全能力。





客户服务

为提供优质的客户服务，公司及子公司制定《产品（试）使用跟踪》《客户投诉管理制度》《售后服务管理制度》等制度，完善的客户服务体系，明确的客户服务流程和标准，组建专业化客户服务团队，关注客户需求和反馈，提供个性化的服务，建立良好的沟通和信任关系，提供多渠道的服务，并持续改进和创新。

提升客户满意

各子公司制定《顾客满意度测量控制程序》，通过电话调查、问卷调查、销售中心调查和上门走访等多种方式，每年向客户发放《客户满意度调查表》，对产品质量、可靠性、专业性、外形、价格、交期以及销售人员的服务态度、售后问题的响应速度和售后服务期等方面进行客户满意度调研。

公司名称	满意度调查方式	满意度调查频率
平煤隆基	电话调查、客户拜访、问卷调查	1月/次
易成瀚博	电话调查、顾客满意度调查表	1年/次
鞍山中特	上门走访、顾客满意度调查表	1月/次
开封炭素	电话访谈、顾客满意度调查表	1年/次

客户培训

公司对外通过开展客户拜访、产品推介会、技术服务与培训等多样化的客户服务活动，针对产品使用过程中常见的问题，为客户提供技术服务与培训，帮助客户科学认识和使用产品，提高客户满意度；对内开展服务技巧、沟通技巧、产品介绍等关键领域的客户服务培训，提升员工在客户服务方面的专业素养和综合能力。报告期内，隆基光伏开展客户投诉专项培训；平煤隆基开展客户工作服务管理培训。

响应客户投诉

公司及各子公司制定《客诉处理流程》《客诉管理规定》，组建由客服部、销售部、质量部、技术研发部等相关部门组成的客诉小组。客诉小组在接到投诉后，填写《客户反馈报告》，立即进行内部调查，分析客诉产生的原因，并提出相应的改善措施。以易成隆基为例，当客服或销售部门收到客户投诉后，公司在 24 小时内成立客诉小组并判断责任主体；责任部门在 3 个工作日内分析原因、提出改善对策，明确责任人和长期完善策略；在 7 个工作日内，客服小组需整理应对对策并回复客户，15 日后验证改善效果及客户满意度，持续优化服务。

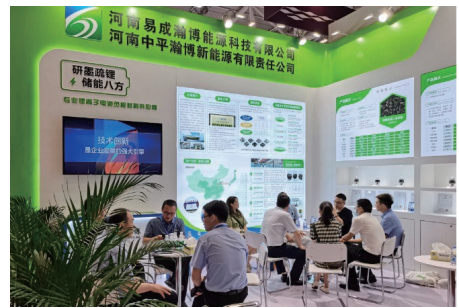
责任营销

公司始终坚守法律法规的底线，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，各子公司制定《产品销售管理制度》《销售价格管理制度》《经销商管理制度》等相关制度，规范公司销售管理及宣传工作，坚持负责任营销。公司建立专业化的营销团队，明确业务流程等基础性工作，确保所有营销活动的合规性，致力于向客户展示公司产品优势，并保持真实性和客观性，杜绝一切形式的虚假或夸大宣传。

易成新能下属公司积极参与国际电池技术交流会/展览会

案例

5月16日—18日深圳国际电池技术交流会/展览会在深圳国际会展中心举行，易成阳光、易成瀚博（中平瀚博）携高品质锂电池、负极材料等产品参展 CIBF，吸引了众多观众及产业链其他展商的关注。参观者对两家企业表现出浓厚兴趣，现场详细咨询及业务洽谈，通过这次展会推广了新产品，了解了新技术，结识了产业链新朋友，树立了新形象。



I 供应商管理

为优化供应商资源，公司建立战略供应商、重点供应商、一般供应商分类管理制度，逐步形成进退有序、梯度发展、合作共赢的供应商动态管理机制。各子公司根据生产需求制定《采购控制程序》《供应商管理程序》《供应商开发与管理体系》等相关采购制度，以规范供应商管理流程。

公司及子公司供应商管理主要包括以下措施：

供应商准入

对供应商进行初评及供应的风险评估，初评合格后，采购部与质量、研发、工程等部门合作，对供应商样品进行现场评估，以确保引入优质的供应链资源。

供应商审核

审核供应商是否具有法人资质及良好的资信状况；是否符合安全、环保法律法规要求；是否具有完善的质量管理体系并通过认证；是否具有良好合同履行能力，并由技术部门检测供应商提供的样品，确认合格后将供应商纳入年度合格供应商清单。

供应商评估、分级

采购部组织对合格供应商进行年度评价，对供应商交付产品的质量、交付准时性、索赔和退货、成本、技术支持以及顾客反馈等各方面考核，并实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略，督促供应商持续改进质量，保证所供原材料质量持续稳定一致，持续满足生产要求。



安全生产 护航员工健康

我们的理念

易成新能始终坚守以员工安全为核心的安全观，深入贯彻“六个坚定”原则，持续加强安全管理体系建设，不断优化安全管理制度和流程，提高员工的安全意识和操作技能，为公司的稳定发展提供坚实的安全保障。

我们的行动

- ◆ 保证安全生产
- ◆ 职业健康安全管理体系

SDGs







保证安全生产

I 安全生产管理

易成新能牢牢把握“六个坚定”，落实“四个重在”，坚持“三个导向”，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等国家及地方相关法律法规，公司及子公司制定《安全管理制度》《安全管理制度汇编》《QEO 管理手册》等多项规章制度，以安全生产标准化管理体系为抓手，构建完善自主安全管理体系，全面开展风险评估，强化隐患排查治理，落实安全监督与考核，系统性地预防和减少生产安全事故发生。

关键绩效 2023 

报告期，公司安全生产共投入

1,051.56 万元

从业人员职业伤害保险投入

345.58 万元

安全责任机制

公司及子公司制定《全员安全生产责任制》《安全生产责任制》《安全生产目标管理责任书》等制度，各子公司根据自身公司经营情况制定相关规章制度，分别建有安全生产委员会、安全标准化领导小组等安全生产管理组织架构，由各子公司主要负责人担任组长，对安全生产工作全面分析、排查与治理，认真落实各项安全生产举措。报告期内，公司各子公司主要负责人均签署安全承诺书。

公司持续完善双重预防体系和安全生产责任体系，通过在各子公司生产基地签订安全生产责任书确保责任落实。公司高度重视危险源管理，深入开展危险源辨识、风险评估和控制工作，并对危险源实施动态监控，确保风险得到有效控制。各子公司通过季度安全检查、季节性检查、车间周检查、班组日检查和现场日常巡查等多样化方式开展安全生产隐患排查，提高双重预防体系的运行效率。同时，公司细化操作流程，加强安全应急培训，确保员工能够精准应对风险与隐患，实现风险可控、隐患可治。报告期内公司及下属公司均开展隐患排查，整改率 **100%**。

安全生产奖惩机制

为加强安全规章制度的监督落实，公司制定《易成新能安全风险抵押管理办法》和《易成新能安全保证金管理办法》，对各子公司月度安全管理、板块安全监管检查、集团安全督查等情况进行考核评分，完善安全奖惩体系，落实安全风险抵押兑现和奖惩措施，充分调动全体员工参与安全工作的积极性和主动性。

应急管理

公司及下属公司《生产安全事故应急预案》《极端天气应急预案》《消防应急预案》等各类应急管理制度，定期开展应急演练活动，让每位员工牢记应急救援方式与流程，提升灾害和应急响应能力，确保在安全事件发生时能够迅速且有效地应对，最大程度地预防和减少突发事件的发生，降低其造成的损害。报告期，公司及各子公司进行应急演练活动，隆基光伏开展液氨泄露应急预案演练、有限空间作业中毒窒息事故应急演练；开封炭素针对极端天气应急预案开展应急演练活动等。

案例

易成阳光119消防应急演练

易成阳光化成分容车间进行电池燃烧爆炸事故现场应急预案演练，根据险情安环部总指挥要求疏散组，组织 18 线和 21 线车间人员进行疏散撤离救助，灭火组进行火灾扑救，警戒组注意现场警戒。演练中，员工在专业指导下学习使用消防器材，并模拟受伤情况进行包扎救助。演练结束后，总指挥总结并提出改进建议，以完善防范措施和流程。





安全生产措施

我们高度重视保护员工的健康与安全，公司及各子公司已采取多项安全生产保护措施，以确保员工在生产过程中的安全。

安全巡检

隆基光伏认真开展岗前、岗中、交接班安全检查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况。

危险化学品储存安全

平煤隆基制定危险化学品相关管理制度，详细规定危险化学品的采购、储存、使用、处置等各个环节的具体要求，明确相关责任人和操作人员的职责和操作规范。

数字化管理平台

平煤隆基、开封炭素建立微安全管理平台，建立风险管理、隐患排查、三违反管理、应急管理等多个场景，筛查企业重点安全风险，进行预警示险、安全整改。

防护措施

公司及子公司要求员工在作业现场严格按照规定佩戴头盔、护目镜、耳塞等防护装备。

相关方安全管理

公司及子公司建立相关方安全管理制度，规定对承包商各项重要环节的安全生产管理要求和流程，并进行安全考核、安全培训。

| 安全生产意识宣贯

为加强安全生产文化建设，公司开展“安全生产月”“安全知识竞赛”等活动，设置奖励鼓励员工积极参与，提升安全意识和责任意识。同时，公司及子公司强化员工培训，执行三级培训制度，建立培训档案，定期对员工进行安全培训和考核，确保他们掌握安全知识和操作技能，熟悉规章制度，保障安全生产。报告期内，公司及子公司共开展安全培训活动约 466 次，安全教育培训覆盖率为 100%。

易成新能开展2023年“安全生产月”系列活动

案例

6月9日上午，易成新能公司在海联大厦五楼组织机关总部、中原金太阳公司全体员工开展“安全生产月”签字活动，共同观看安全警示教育片，学习安全事故典型案例，深刻吸取事故教训。同时分管安全领导带领全体人员进行宣誓承诺，并在印有“人人讲安全 个个会应急”的横幅上签名，以树牢安全发展理念。



案例

开展“人人讲安全 个个会应急”知识答题活动

6月15日上午,易成新能公司组织广大职工在郑州、开封两个地区同步开展安全生产月知识答题活动,本次活动答题采用现场使用手机扫码方式进行,共有100余名干部职工参与,根据答题成绩工作人员为职工们发放了消暑降温等活动奖品。此次活动既增强了员工的安全意识,也为公司营造了一个更加安全稳定的工作环境。



职业健康安全管理

I 职业健康安全体系

为有效预防、控制和消除职业病危害,公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,公司及子公司制定《职业健康安全控制程序》《平煤隆基新能源科技有限公司职业健康管理制度》《河南易成阳光新能源有限公司职业卫生管理制》等多项制度,识别职业健康危险源并进行管控,设立职业健康工作目标及年度职业病防治工作计划及实施方案,有效预防、控制和消除职业病危害,保护员工生命安全和身体健康。报告期内,公司各子公司均通过职业健康安全管理体系认证。

I 职业病危害监测与防护

各子公司定期维护和保养职业卫生防护设施,以确保其有效性,委托有资质的技术服务机构进行全面检测,并将监测结果及时上报给卫生行政部门及上级公司,同时公之于众,以确保透明度。报告期内,平煤隆基、易成阳光、隆基光伏均委托有资质的第三方机构对员工工作场所进行职业病危害因素检测,各项检测符合国家标准。



职业病防治措施



个人防护

- 根据现存职业病风险的防治要求,为各职业病作业岗位的操作员工分别配发劳保用品、耳塞等职业病防护用品,并监督员工使用。



危害告知

- 对新上岗以及接触职业病危害因素变更人员进行岗位职业危害因素告知,并签订岗位职业危害告知书。
- 设置公告栏,对职业病危害因素检测结果予以张贴。
- 对涉及危害因素的场所、作业岗位、设备、设施均张贴警示标识予以提示。



日常管理

- 分别建立职业病防护设施和职业病危害作业点台账。
- 每年组织在岗期间接触职业病危害因素人员开展职业健康教育培训。



健康体检

- 关注员工职业健康,普及员工的每年的定期职业健康安全体检,有序开展岗前、岗中、离岗体检,重点管控岗前禁忌不准转正。



心理疏导

- 关注员工的心理健康状况,开放员工心理咨询室,倾听员工在职场与生活中遇到的问题并给出专业建议,增强员工自信心,调节工作情绪。报告期内,青海天蓝建立有心理健康辅导组织,帮助员工缓解员工焦虑,呵护员工心理健康。



工伤损失

报告期内因工亡故人数

0 人

报告期内因工伤造成的死亡比率

0 %

职业健康防护

报告期内员工体检覆盖率

100 %

报告期内职业病危害因素检查

100 %

报告期内新增职业病数

0 例

特种作业从业人员持证上岗率

100 %

从业人员岗前三级安全培训率

100 %



关爱员工 构建和谐团队

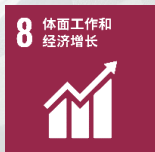
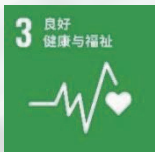
我们的理念

易成新能始终秉持“以人为本”的发展理念，致力于为员工打造一个安全、和谐、充满活力的工作环境，不断优化工作条件和福利待遇，提供培训与公平的晋升通道，让他们在公司这个大家庭中感受到温暖和归属感，共同为公司的繁荣和发展贡献力量。

我们的行动

- ◆ 员工雇佣与结构
- ◆ 维护员工权益
- ◆ 关爱员工生活
- ◆ 促进员工发展

SDGs







员工雇佣与结构

I 员工权益保障

公司及子公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，参照集团相关制度，建立《青海天蓝新能源材料有限公司劳动用工管理规定》《河南易成阳光新能源有限公司企业社会责任程序》《河南易成阳光新能源有限公司人力资源管理程序》《河南易成阳光新能源有限公司员工手册》等一系列的劳动管理制度，保障员工的合法权益，确保同工同酬，严禁雇佣童工和强迫劳动，反对因性别、年龄、民族、宗教信仰、婚姻状况等差异导致歧视和不平等待遇，打造多元化、平等与包容的工作环境。报告期内，公司及子公司均未发生劳工歧视或童工雇佣事件。

在招聘过程中，公司设置了年龄限制并严格审查，以避免误招童工。此外，易成阳光公司的主要通道设有无障碍设施，并为少数民族员工提供清真饭食，以满足他们的需求。

关键绩效 2023 

报告期内，劳动合同签订率为

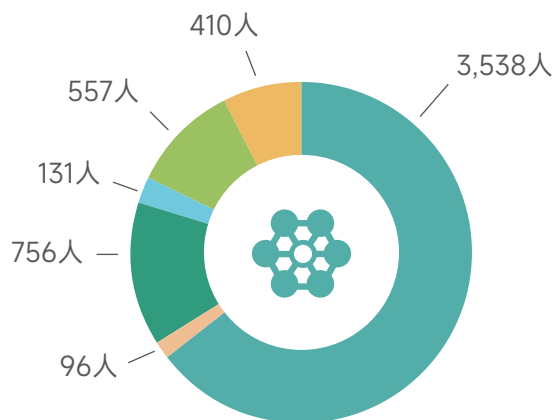
100%

社会保险覆盖率为

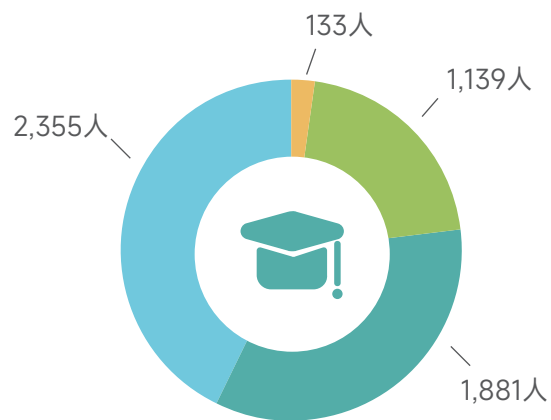
100%



报告期内，公司在岗员工人数 5,508。



专业构成



教育程度



员工招聘

易成新能秉承公开透明、平等竞争、择优录取原则，制定《河南易成新能源股份有限公司招聘管理办法（试行）》，明确招聘需求，建立人才库，实行内部调配与外部招聘相结合，通过专业知识测评和素质测评检测应聘者综合能力，跟踪检查招聘全流程。



内部招聘

招聘渠道：通过公司 OA、公告栏等形式发布招聘公告。

招聘形式：采用推荐、竞聘等多种形式。



外部招聘

招聘渠道：通过内部员工推荐、网络平台、媒体广告、现场招聘会、委托人才交流中心、中介公司或猎头公司招聘等多种渠道。



报告期内,易成新能参加河南省招才引智大型招聘会、郑大、河大等知名高校现场招聘会,在智联招聘网、猎聘网、工作啦等线上招聘网站发布招聘信息。

关键绩效 2023 



维护员工权益

I 完善薪酬福利

员工薪酬

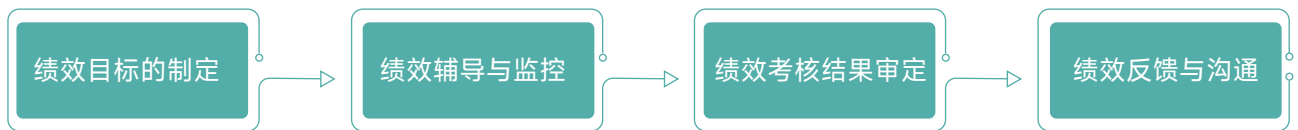
为激励员工、留住人才,公司坚持“战略、公平、导向、联动、适应性、合法合规”六大原则,制定《河南易成新能源股份有限公司员工薪酬管理办法(试行)》,建立员工收入与个人贡献、公司业绩相结合的分配机制,引入多种薪酬模式。根据内部企业经济效益、外部市场工资水平,公司通过薪点单价对员工薪酬进行普调和个调。

薪酬模式	薪酬结构
年薪制	基本年薪、绩效年薪、超额利润奖金、津补贴、单项奖、福利
岗位绩效工资制	岗位工资、绩效工资、津补贴、单项奖、福利
提成工资制	岗级工资 / 岗位工资、提成工资、津补贴、单项奖、福利
计量工资制	岗级工资 / 岗位工资、计量工资、津补贴、单项奖、福利
计程工资制	岗级工资 / 岗位工资、计程工资、津补贴、单项奖、福利
协议工资制	固定工资、浮动工资(按照协议约定执行)

绩效管理

公司秉持质量效益原则，制定《河南易成新能源股份有限公司职能部门全员绩效管理规定》，建立激励与约束相结合的绩效管理体系，形成“领导班子—部门负责人—基层员工”三级管理体系。每季度，公司围绕 KPI、重点及常规任务等维度对员工进行考核。若员工有异议可通过领导小组书面申诉，在 7 个工作日内会获得回应。对于数据处理中的敷衍或舞弊，公司纪检监察机构将介入调查，并给予相应纪律处分，以维护员工薪酬公正性。

绩效管理流程



员工福利

公司严格遵守国家和地方法律法规，实行标准的 8 小时工作制，设立多种休假类别，包括年假、婚假、丧假、事假、病假、产检假、生育假以及加班转调休等。此外，公司还为全体员工办理团体大病互助保险，并为在岗女职工额外办理特病保险。报告期内，开封炭素春节发放价值 363,257.70 元的米面油等；端午节发放价值 154,500 元的粽子、米、面等物资，还为 245 名职工赠送了生日蛋糕，半年共支出 24,500 元。

法定福利

基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、独生子女费，夏季防暑降温补贴。

自定福利

大额补充医疗保险、双节福利、生日福利、午餐补助、冬季取暖费、健康体检等。

津补贴

年功工资、值班费、中夜班费、卫生费、安家费等。



优化民主管理

公司组建工会以促进员工与公司间的有效沟通，工会会员占总员工的 99%，配备工会组织负责人，认真听取员工对企业的意见及建议，对涉及员工切身利益的事项，在职工代表大会表决，维护职工合法权益。报告期内，公司职代会通过审议项目 10 项。

多元化沟通渠道

员工可通过微信工作平台、电话、员工座谈会等方式合理反映诉求。同时，公司发放满意度调查问卷，定期组织开展员工满意度调查活动。报告期内，公司组织开展新入职员工座谈会，拉近与员工之间的距离。

关键绩效 2023 

报告期内，易成新能员工满意度为

100%

员工满意度评价参与率为

100%



案例

员工座谈会

9 月 12 日，公司精心组织了一场大学生新入职员工座谈会，倾听员工的心声，深入了解他们的入职工作情况，并为他们解答疑惑，以帮助他们更好地融入公司大家庭。

劳动争议调解委员会

为贯彻实施《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，公司建立由工会、人力资源等部门联合组成的劳动争议调解委员会，完善协商调解各项制度，加强预防调解工作的宣传引导，并建立案件处理台账，及时总结经验，进一步保障员工权益。

关爱员工生活

女性员工关爱

公司遵循集团《中国平煤神马集团党委关于加强和改进新时代女职工工作的意见》加强女职工工作，通过思想引领、素质提升等行动，激发女职工潜能和活力，推动特殊权益保护，定期开展“四癌”筛查，投保特病保险，发放女工卫生费，切实保障女性职工健康。报告期内，公司子公司开封平煤为 91 名女职工特病保险费支付 3,640 元；“三八”妇女节为女职工发放了价值 18,090 元的慰问品；出资 32,200 元，为全公司女工进行了“四癌”筛查健康体检，康检率 100%；发放女工卫生费 28,490 元；工会上半年慰问生育女工 6 人，发放慰问金 1,698 元。



女职工健步走活动



妇女节趣味活动

员工关爱

公司积极组织丰富多样的节日主题活动和文娱活动，帮助员工释放工作压力。同时，公司设立帮扶救助机制，每年公司对困难职工家庭进行送温暖行动，为困难职工提供生活上的支持和帮助。报告期内，开封炭素工会始终坚持“五必访”制度，探望生病住院职工 7 人次，慰问病亡职工直系亲属 6 人次。



案例

关爱职工子女

易成瀚博公司工会开展“六一”儿童节主题活动，公司工会认真谋划，向职工子女征集才艺作品，共征集近 40 幅原创作品。此次活动不仅为多才多艺的职工子女搭建了展示平台，激发了孩子们的艺术创作热情，也使职工们在紧张忙碌的工作之余体会到了来自公司的关怀和为人父母的骄傲。



易成瀚博“六一”儿童节主题活动

案例

易成新能公司开展“庆元宵”趣味活动

2月6日上午，易成新能公司组织机关党支部、中原金太阳党总支百余名干部职工开展“庆元宵”趣味活动，本次趣味活动设置了“猜灯谜”“套圈”等项目，丰富了职工的文化生活，进一步增强了职工之间的沟通交流，使全体职工在新的一年里以饱满的热情投入到公司的经营发展中。



易成新能“庆元宵”趣味活动现场

促进员工发展

加强人才培养

易成新能重视人才队伍建设，以集团制度《中国平煤神马集团关于加强教育培训工作的意见》为基准，建立健全培训体系，明晰人才培养、晋升途径，利用网络教育、远程培训、专题研修等多形式推进管理、专业、技能三支人才队伍分层分级培训。

关键绩效 2023

报告期内

易成新能本部及子公司完成培训

482 人次

新员工培训

公司制定《高校毕业生入职培训方案》，通过线上视频、线下授课的方式帮助新入职的高校毕业生了解公司发展历史、规章制度及未来规划。报告期内，易成新能组织10名高校毕业生参加为期15天的入职培训、集团为期3天的入职第一讲培训。

专业力培训

公司加大对岗位技能培训的投入，以关键岗位和通用工种为主，通过理论考试、实操考核、技术交流及专家点评等方式组织职业技能竞赛，并利用微信、OA及公告栏等渠道加大宣传。报告期内，子公司青海天蓝开展天车工叉车工技术培训、人力资源技能培训等技术培训。

管理力培训

公司重点推进工商管理培训、职业经理人培训，做到管理人员依据从业岗位要求持证尽持证。

案例

新员工培训

11月14日为期三周的培训已经结束，新员工了解了公司发展史、行业形势内容，接受公司安全生产、人力资源管理、财务报销等相关制度的培训，并深入生产车间一线学习了解了产品及生产流程。

案例

举办“技术管理与质量提升”培训活动

9月1日，公司组织来自新能源新材料板块十三家单位的技术和质量管理骨干五十余人开展“技术管理与质量提升”培训暨现场参观交流活动，邀请集团相关领域技术、质量管理和ISO体系资深专家，结合自身工作实际，深入全面的讲解生产型企业技术、质量管理的内容、核心和规范操作等内容。



“技术管理与质量提升”培训



案例

技能培训

2月21日上午，易成瀚博公司包装车间“差异化培训”开展为期一个月的培训活动，培训活动采取差异化的培训模式，将一线操作人员根据岗位、知识差异分为三个层级（班组长级、骨干级、一般操作人员级），由技术员制定培训计划和培训要求，各班组具体实施，采用理论教学和岗位实际操作指导相结合的方式，对每名员工开展精准培训，目的是进一步提高员工的工作能力和操作水平。



公司借助集团人力资源管理智能化系统中的技能人才管理服务信息系统，建立了全面细致的职工培训评价电子档案。该系统实时记录每位员工参与培训、考核及认定的详细情况，确保对培训成果的精准追踪和评估。公司充分利用多种政策支持，全方位助力员工的职业发展，为他们提供坚实的后盾和广阔的平台。

职工职业技能等级认定

公司鼓励员工参加职业技能等级认定（鉴定），加大优秀高技能人才奖补力度，推行确证补贴申领机制，全额补贴当次技能等级考核费。报告期内，公司职业技能认定共投入 87,920 元，惠及员工 113 人。

学历提升

公司采取网络学习与面授相结合、以网络学习为主的形式开展在职员工“不脱产”继续教育和学历提升工作，切实提高员工整体学历层次水平，助推公司高质量发展。报告期内公司正在参加学历提升员工有 18 人。

内部讲师

公司建立健全职教教师的选拔、培养、激励机制，针对专职教师开展继续教育和下现场顶岗锻炼活动，精准提高教师的专业知识和授课水平。截至目前，公司子公司南阳天成内部讲师队伍有 4 人。

I 搭建职业通道

员工晋升

公司致力于推行员工发展体系，制定《河南易成新能源股份有限公司员工职业发展管理办法》，建立技能通道、管理通道、研发通道、技术通道之间“互联互通”机制，规定技能人才纵向可向本通道高层次岗位提升，横向可在不同通道间交流，实现公司与员工的可持续发展。

职系	职种	岗位示例	职级划分																	
			五级			四级			三级			二级			一级			首席级		
角色定位			初做者			熟练者			指导者			改进者			创新者			领军者		
对应薪档			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
企业管理	经营管理	集团领导班子、分子公司领导班子	E级			D级			C级			B级			A级			—		
	专业管理	集团中层、分子公司中层	E级			D级			C级			B级			A级			—		
	基层管理	室主任、车间主任、班长	E级			D级			C级			B级			A级			可选择相应专业参评		
专业技术	产品研发	石墨化、制粉、金刚线、电池技术研发等	研发员			研发主办			研发工程师			高级研发工程师			资深研发工程师			首席研发工程师		
	工程技术	安全环保、工艺技术、工程管理、质量管理、设备技术等	技术员			技术主办			技术工程师			高级技术工程师			资深技术工程师			首席技术工程师		
	职能业务	行政、人力、财务、采购、审计、党务、纪检、法务等	职员			主办			管理师			高级管理师			资深管理师			首席管理师		
市场营销	产品销售	业务经理	营销员			营销主			营销师			高级营销师			资深营销师			首席营销师		
	市场支持	合同管理、客户管理	职员			主办			管理师			高级管理师			资深管理师			首席管理师		
生产操作	工艺生产	操作工、实验员	初级技工			中级技工			高级技工			技师			高级技师			首席技师		
	生产辅助	检测员、维修工、电工、叉车司机	初级技工			中级技工			高级技工			技师			高级技师			首席技师		
后勤事务	—	保安、保洁、库管、服务员、绿化工、小车司机	初级技工			中级技工			高级技工			技师			高级技师			—		

员工调动

为保证人力资源的合理流动，公司遵循严格在定编定员范围内调配的原则，制定《河南易成新能源股份有限公司员工调配管理办法》，规范员工在公司之间、部门之间的调动管理。报告期内，公司内部调动或应聘的员工数为 24 人。



践行公益 共建和谐社会

我们的理念

易成新能积极推动当地社会经济发展和社会公益，切实发挥国有企业经济战略支撑作用，将慈善公益与企业发展紧密结合，勇担社会责任。在脱贫攻坚、困难职工救助、地方经济发展、国计民生服务以及抢险救灾等领域，我们敢于担当，冲锋在前，为社会的和谐稳定和发展贡献力量，充分展现国企的压舱石作用。

我们的行动

- ◆ 公益活动
- ◆ 助力乡村振兴

SDGs







公益活动

公司长期以来一直积极致力于传递爱心和关怀社会，通过不断参与和发起各类公益慈善活动和志愿服务项目，以实际行动践行企业的社会责任。我们坚信，企业的成功与社会的繁荣是相辅相成的。

案例

易成瀚博公司开展无偿献血志愿活动

6月21日，易成（中平）瀚博公司组织党员干部职工在开封、平顶山两地开展志愿献血活动，公司工会积极筹备、精心组织、大力宣传，通过推送献血报名通知、倡议书、献血须知、献血前的说明和提示等形式，动员广大党员干部职工积极参与。统计近五分之一的职工自愿参与，共计49名检验符合条件的职工参与献血，献血总量达18,900毫升，以实际行动践行国企关注公益、无私奉献的责任与担当。



易成瀚博公司无偿献血志愿活动现场



志愿者服务活动

3月2日上午，易成新能公司组织公司青年志愿者开展以“创优美环境”为主题的志愿服务活 动，清扫公司厂区道路、宣传橱窗、办公楼玻璃门和厂 区外道路、绿化带卫生。志愿服务者们积极参与、分 工协作，忙碌而有序地开展清扫活动，进一步增强了 青年职工的社会责任感和使命感。



助力乡村振兴

易成新能积极响应国家乡村振兴的号召，与乡村地区形成结对帮扶关系，围绕产业振兴、就业促进和扶贫工作展开全面合作。我们运用先进技术和专业知识，为美丽乡村建设提供有力支持，助力乡村提升生产效率和生活质量，共同推动乡村全面振兴和可持续发展。

福兴科技

公司积极履行社会责任，以实际行动支持扶贫工作，特购买扶贫助农产品——苹果共计 287 箱，总计花费 27,265 元，以实际行动助力贫困地区经济发展，展现企业的社会担当。

开封炭素

我们通过集团公司的扶贫网采购了近 29 万余元的扶贫物资，为助力贫困地区的发展贡献出我们的一份微薄力量。

隆基光伏

我们致力于在乡村地区建设光伏项目，此举不仅能够为地方财政带来稳定的税收增长，还能有效解决乡村面临的就业压力。通过项目的实施，我们将进一步推动地方相关产业的繁荣与发展，为乡村经济注入新的活力，显著提升当地的社会经济效益，实现可持续发展。

易成阳光

企业通过提供务工机会，帮助当地脱贫群众实现就业，从而带动附近村庄 200 人的就业，提高了脱贫人口的参与度和直接收益。

附录

I 指标索引

报告目录		CASS-ESG5.0	GRI Standards
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	102-1/102-12/102-45/102-50/102-53
	董事长致辞	P2.1/P2.2	102-14
关于易成新能	走进易成新能	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4	102-2/102-7
合规治理 稳固发展之基	完善治理结构	G1.1/G1.2	102-18/102-22/102-24/405-1
	强化内部控制	G1.3	102-15
	保护股东权益	G1.10/G1.11	/
	党建引领发展	/	/
	可持续发展管治	G3.1/G3.2/G3.5/G3.6	102-31/102-33/102-40/102-40/ 102-47/103-1
保护环境 铸就生态屏障	环境管理	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.6/E1.9	307-1
	资源管理	E2.1/E2.2/E2.3/E2.4/E2.5/E2.7/E2.9/ E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/	301-1/302-1/302-2/302-3/302-4/ 303-1/303-5/305-5
	绿色运营	E1.7/E2.14	/
	排放物管理	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.7/ E3.8/E3.9/E3.10	303-2/303-4/306-2
	应对气候变化	E5.1/E5.2/E5.3	201-2
智慧研发 铸就卓越品质	科技创新	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.7/V2.8	/
	品质保障	S4.1/S4.2/S4.3/S4.4/S4.5/S5.1/S5.2	102-9/417-3
安全生产 护航员工健康	保证安全生产	S3.2/S3.4/S3.5/3.6/S3.7/S3.8/S3.9	403-1/403-2/403-5/403-8
	职业健康安全管理	S3.1/S3.3/S3.10/S3.11/S3.12	403-3/403-6/403-9/403-10
关爱员工 构建和谐团队	员工雇佣与结构	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.8	401-1/405-2
	维护员工权益	S1.6/S1.7	401-2/401-3/406-1/408-1/409-1
	关爱员工生活	S1.10	/
	促进员工发展	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4	404-1/404-2
践行公益 共建和谐社会	公益活动	V3.4/V3.5/V3.6	415-1
	助力乡村振兴	V3.1/V3.3	413-1
报告后记	附录	A4/A5	102-55

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您对本报告的评价（请在相应位置打 ✓）

选项	非常好	好	一般	差	较差
您对我们履行 ESG 的总体评价是					
您对本报告的总体评价是					
您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？					
您认为我们在产品责任方面做得如何？					
您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？					
您认为我们在员工责任方面做得如何？					
您认为我们在 ESG 方面做得如何？					

您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：


电话：0371-89988671、89988672

邮箱：zqb@ycne.com.cn

地址：河南省郑州市郑东新区商务外环 20 号海联大厦




河南易成新能源股份有限公司

 0371-89988671、89988672

 www.300080.com.cn

 zqb@ycne.com.cn

 河南省郑州市郑东新区商务外环20号海联大厦