



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

佛山市国星光电股份有限公司



佛山市国星光电股份有限公司
地址:广东省佛山市禅城区华宝南路18号
电话:0757-82100271
E-mail:stock@nationstar.coma

关于本报告

报告说明

本报告是佛山市国星光电股份有限公司发布的第 2 份 ESG 报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露公司在环境、社会和治理领域作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与期望。

组织范围

本报告涵盖佛山市国星光电股份有限公司及其所属各单位，为便于表达，本报告在表述中也使用“国星光电”“公司”“我们”等称谓。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2016]105号）
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

报告发布纸质版和电子版，您可以登录佛山市国星光电股份有限公司官网“信息公开”栏的“社会责任报告”板块下载电子版，如对本报告有疑问或需要纸质版，请致电 0757-82100271 或电子邮件 stock@nationstar.com 联系我们。



目录

CONTENTS

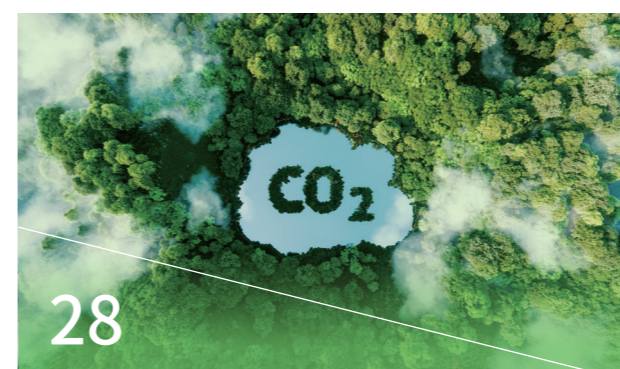
董事长致辞	06
走进国星光电	08
公司概况	08
业务布局	09
组织架构	11
企业文化	11
2023 大事记	12

未来展望	54
可持续发展管理	56
ESG 理念	56
重要议题识别	56
利益相关方沟通	58
附录	59
关键绩效	59
指标索引	63
意见反馈	64



星光引航 筑牢企业治理之基

党建引领	18
稳健合规	20
股东权益	23
创新驱动	24



星光守护 描绘绿水青山之美

绿色管理	30
节能减排	30
绿色产品	33
绿色文化	35



星光照耀 共奏和谐社会之歌

关爱员工	38
安全生产	44
伙伴共赢	48
回馈社会	52

董事长致辞

刚刚过去的 2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是国星光电高质量发展迈出坚实步伐的一年。我们以全新形象与企业文化发布为契机，坚定“星火燎原 实业报国”的企业使命，笃行“共筑 共创 共享”的核心价值观，顶压前行、奋勇拼搏、攻坚克难，各项工作取得了新的进展和成效。

这一年，我们坚持党建引领，开启发展新篇章。

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展学习贯彻党的二十大精神，把党风廉政建设贯穿到公司日常经营中，推动党建和业务同频共振；主动作为，持续强化公司治理，推动数智化转型，在深化综合改革中焕发新活力；聚焦主责主业，瞄准国家重点研发方向和产业攻关核心领域，在多个新兴领域着力创新驱动，走出高质量发展的国星道路，获评国务院国资委 2022 年度“科改示范企业”标杆，是广东省唯一一家获评“标杆”等级的企业。

这一年，我们坚持价值共享，绘就和谐新蓝图。

我们把落实省委“1310”具体部署作为工作主线，积极响应 2023 年国资国企数智化助力乡村振兴“消费百千万”行动，组织发动公司党员、干部、职工参与助农消费帮扶活动，采取“以购代捐、以买代帮”等方式，自愿选择、采购脱贫地区产品，助力乡村振兴发展；帮扶贵州黔东南地区、粤西、粤北地区，

解决当地人员的就业问题，为粤东西北地区稳就业、促增收提供支撑；全力保障员工权益，落实困难帮扶和女性关爱，开展金秋助学慰问、员工慰问等员工服务；落实安全生产，重视员工职业健康，普及健康知识，营造积极向上的健康安全文化；积极深化与供应商、客户、社会各界合作，推动互利共赢，在彰显国企担当、履行社会责任的同时，实现经济效益与社会效益的双赢。

这一年，我们坚持绿色赋能，引领低碳新时代。

我们加快推进绿色发展步伐，持续创新环保管理模式，上线国星光电综合能源管理平台，加强节能减排工艺、技术和装备的研发和应用，通过光伏发电、空调节能改造、零气耗节能干燥机升级改造等措施，提高能源资源利用效率；研发更加节能、环保的 LED 产品，推动节能低碳 LED 封装技术创新，提供高品质、高可靠性的绿色产品和全面、创新的节能方案；培育绿色企业文化，坚持推行绿色办公方式，广泛开展环保宣教活动，积极参与生态修复项目，通过激励全体员工主动投身绿色实践，以“星光之力”助力国家“双碳”目标的早日实现。2023 年，公司“三废”排放达标率均为 100%。

时光未曾辜负兢兢业业、精益求精的国星人。新的起点上，国星光电将继续铆足干劲，认真落实省委“1310”具体部署，在公司党委、董事会的正确领导下，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加进取的姿态，锚定目标，聚力开拓、奋力攀高，奋力书写高质量发展新篇章。

走进国星光电

公司概况

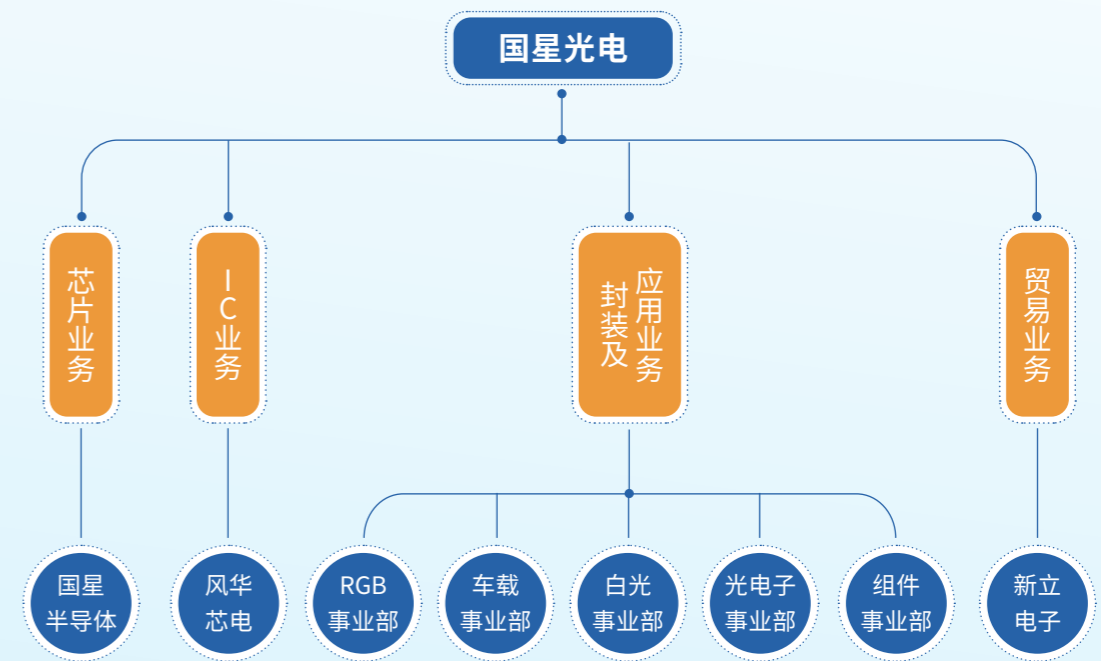
佛山市国星光电股份有限公司是一家专业从事研发、生产、销售 LED 及 LED 应用产品的国家高新技术企业，是国内最早生产 LED 的企业之一，成立于 1969 年，注册资本 6.2 亿元，2010 年于深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002449），是国内第一家以 LED 为主业首发上市的企业，也是广东省属国有独资重点企业广晟控股集团的控股上市公司。

经过 55 年的改革发展，国星光电现已成为广晟控股集团电子信息板块的主力军、我国 LED 封装行业的龙头企业，在全球 LED 封装行业占据重要地位，显示器件市场规模名列国内前茅，白光器件市场规模位居高端应用领域国内前列，组件产品为国际知名家电企业的核心战略供货商。

作为国家高新技术企业和国家火炬计划重点高新技术企业，近年来国星光电大力实施创新驱动发展战略，不断加强重点创新平台建设，形成了电子信息领域相对完备的科技创新体系，搭建了博士后科研工作站、半导体照明材料及器件国家地方联合工程实验室等国家级科研平台，承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目等国家级科研项目超 30 项，省部级项目超 100 项，特别是聚焦 LED 外延及芯片、白光 LED 器件、RGB 显示器件、LED 指示器件、非视觉 LED 器件、车载 LED 器件等产品的研制、生产，狠抓关键核心技术攻坚，着力破解半导体领域“卡脖子”难题；在 LED 超高清显示、新型光电子器件及应用、第三代功率半导体等领域占据技术主导地位，一批高科技产品在 2022 北京冬奥会、新中国成立 70 周年阅兵、博鳌亚洲论坛、奥运会、北京大兴国际机场等重要场所得成功应用。

业务布局

公司聚焦 LED 主业，拥有四个生产基地，打造 LED 上中下游全产业链垂直一体化的多元产品业务体系，构建核心产业、基础产业、新兴产业协同发展的新格局，牢牢把握细分应用领域机遇，加快布局 Mini 显示、车载 LED、光耦、第三代半导体等战略新兴产业，不断挖潜业务增长新动能。

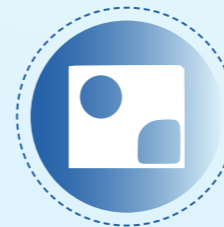


截至目前

- 国星光电已申请专利超 **千项**
- 已授权专利达超 **700 项**
- 荣获 2019 年国家科技**进步奖一等奖**，实现了省属企业国家科技**进步一等奖**的重大突破
- 子公司国星半导体入选国家级专精特新“**小巨人**”名单
- 2021 年公司荣获 2020 年度广东省科技**进步奖一等奖**
- 2023 年荣获中国专利**金奖**
- 入选国务院国资委“**标杆**”科改示范企业名单

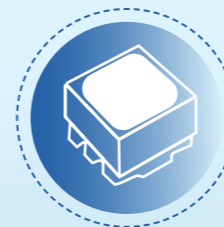


国星半导体



国星光电控股子公司国星半导体，致力于研发、生产可用于照明、显示、背光的氮化镓基 LED 芯片。目前外延芯片已实现量产，除部分供应国星光电的封装业务外，还有部分独立对外销售。

RGB 器件事业部



致力于研发、生产、销售 LED 显示器件，下设销售部、研发部、生产管理部、质量管理部、RS 制造部、户外制造部、户内制造部、小间距制造部。事业部配有先进的全自动化生产设备、国际领先的品质检测及可靠性验证设备，自 2002 年开始生产 LED 显示器件，器件销售规模全球领先，小间距系列产销规模全球领先。产品广泛应用于广电、安防、影院、租赁、固装、商显、工程等场景。

光电子器件事业部



致力于研发、生产及销售 CHIP 指示灯，健康感测，光耦器件。其拥有塑封、高速切割划片等行业先进的 LED 封装技术，配有先进的全自动化生产线及生产设备、国际领先的品质检测及可靠性试验设备。产品应用于家电数码、消费电子、工业控制、智能监测等领域。

白光器件事业部



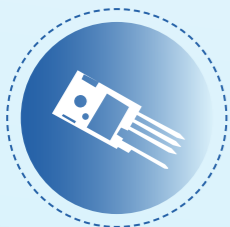
致力于研发、生产、销售通用照明、背光源、动植物照明等用途的 LED 器件，下设销售部、研发部、生产管理部、质量管理部、制造部。事业部拥有先进的高精密正装及倒装焊接、荧光粉涂覆等行业领先的 LED 封装工艺技术，配有先进的全自动化生产线及生产设备、品质检测及可靠性试验设备。产品广泛应用于家居、商超、办公、户外工程等各种光应用场景及背光等领域。

组件事业部



集研发、生产、销售为一体，拥有多条国内顶尖的高速 SMT 生产线、背光透镜贴装自动化生产线和 Mini 背光灯板生产线，主要研发、生产、销售 LED 显示模组、智能家居控制模组、大尺寸背光灯条，Mini LED 背光模组等。产品广泛应用于空调、电视机等家电的显示面板以及背光。

第三代半导体



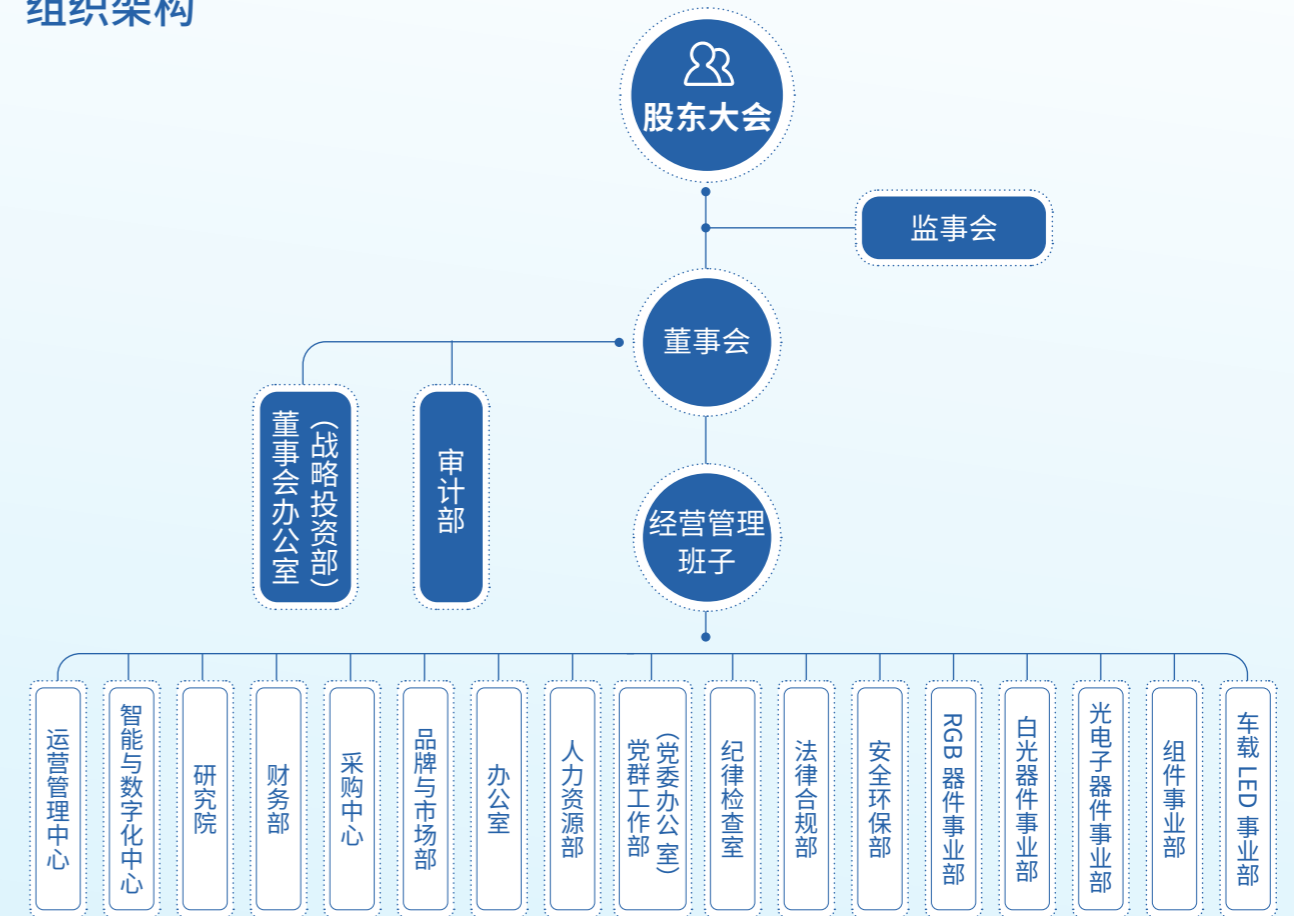
国星第三代半导体项目组成立于 2019 年，致力于高可靠性功率器件的封装设计与生产制造，风华芯电是国星光电 2022 年收购的集成电路半导体封测子公司。国星光电 2023 年完成子公司风华芯电、第三代半导体项目组资源整合。整合完成后，国星光电第三代半导体领域产品系列覆盖碳化硅分立器件（SBD、MOS）、碳化硅功率模块、氮化镓分立器件等。项目组配备有先进的生产制造设备、对标 AEC-Q101 的主要可靠性验证设备。产品可广泛应用于照明及大功率驱动市场、太阳能发电、光伏逆变、储能、充电桩、电网传输、风力发电等领域。

车载 LED 事业部



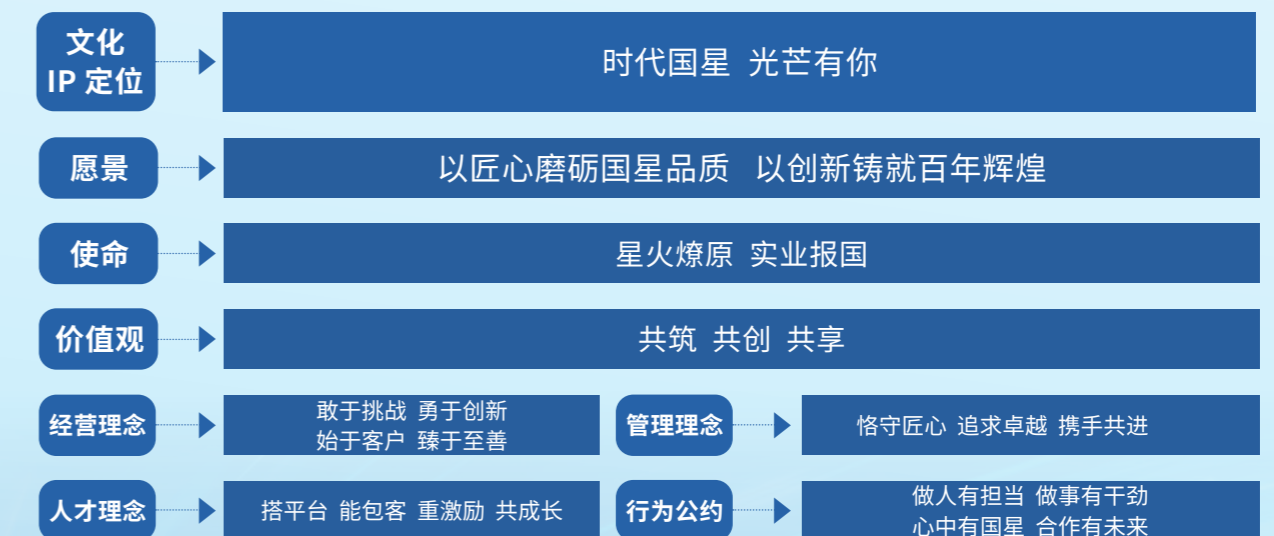
致力于研发、生产及销售车用照明与显示等系列 LED 相关产品，拥有行业先进的封装技术与完善的车规要求检验控制标准。产品可应用于车用显示交互屏，抬头显示、车大灯、尾灯、氛围灯及其它车内外照明指示器件。尤其在 AR-HUD，mini 背光以及车载交互屏等新兴车载产品方面拥有成熟的光源及模组方案。

组织架构



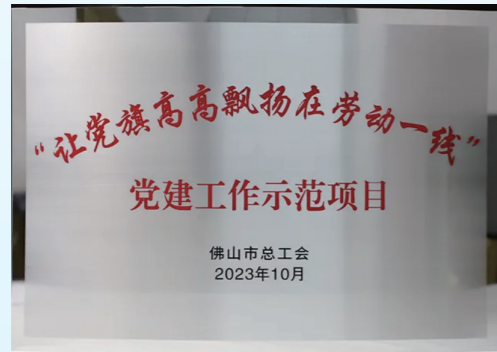
企业文化

2023 年，公司对企业愿景、使命和核心价值观进行整合提炼，积极打造“时代国星 光芒有你”的企业文化 IP，传递“共筑、共创、共享”的核心价值观，以丰富焕新的企业文化理念，汇聚强大的精神合力。



2023 大事记

● 国星光电“红旗班组”建设荣获佛山市总工会2023年“让党旗高高飘扬在劳动一线”党建工作示范项目



● 国星光电RGB事业部员工在2023年广东省现代制造业企业班组长综合管理技能比赛中荣获二等奖



● 半导体微显示创新实验室荣获“广东省工人先锋号”称号



● 发布全新品牌形象，品牌案例成功入选国务院国资委“国有企业品牌建设典型案例”



● 获评国务院国资委“科改示范企业”2022年度评估标杆企业，是广东省唯一一家获此殊荣的企业

国务院国有资产监督管理委员会

关于印发2022年度地方“双百企业”“科改示范企业”评估结果的通知

附件1

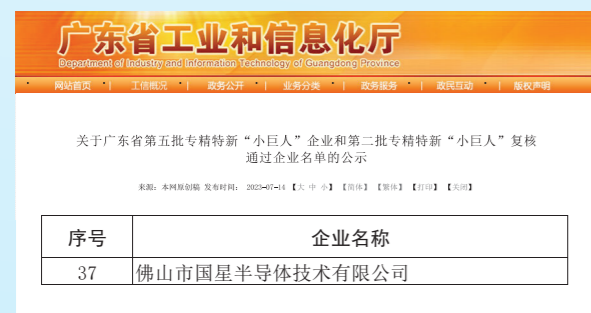
地方“双百企业”“科改示范企业”2022年度评估标杆企业名单

二、“科改示范企业”

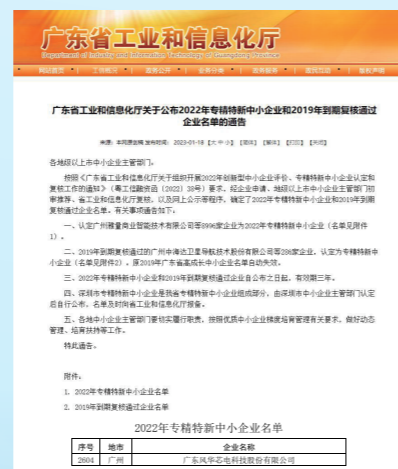
广东省

佛山市国星光电股份有限公司

子公司国星半导体入选国家级专精特新“小巨人”名单



● 子公司国星半导体、风华芯电在自主创新、产品技术及专业化水平等方面得到权威认可，荣获“广东省专精特新中小企业”认定



● 凭借发明专利“一种全彩化发光器件及显示模组”荣获第二十四届中国专利金奖，实现了公司科技创新工作的历史性突破



● 国星光电“超高清显示用LED器件”成功入选广东省第一批制造业单项冠军产品，公司自主创新能力及产品实力获得省级政府部门级认可



入选全国首批“千企百城”商标品牌价值提升行动项目



“LED封装智能制造新模式”项目入选“广东省智能制造试点示范”名单



序号	地市	单位名称	所属领域
111	佛山市	佛山市国星光电股份有限公司	智能制造试点示范



荣获第二届“光华杯”千兆光网应用创新大赛智能制造专题决赛二等奖

国星光电合规管理体系通过国内国际双标准认证



开展无偿献血活动，荣获“无偿献血促进奖（单位奖）”



积极响应国家“双碳”发展目标，主动顺应数智化和低碳化融合发展的新趋势，正式上线综合能源管理平台，助力低碳发展



国星光电参与的“高性能紫外固态发光器件关键技术及其应用”项目，荣获“2022年度广东省科技进步奖二等奖”



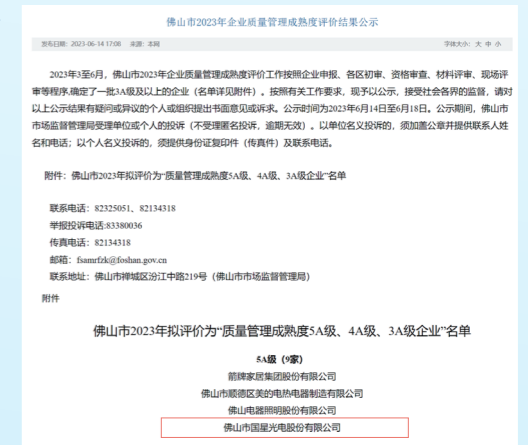
子公司风华芯电申报的“高集成度SOP/TSSOP封装集成电路”“高耐压T0封装大功率器件”“高密度DFN/QFN封装集成电路”三项产品荣获“2023年广东省名优高新技术产品”称号



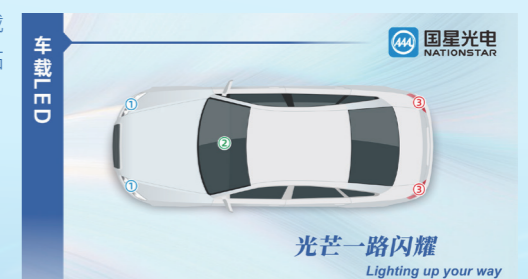
子公司新立电子成功通过海关AEO高级认证，进一步提升贸易往来快速通关、优先办理等众多便利



2023年，国星光电获评“佛山市质量管理成熟度5A级企业”



国星光电正式成立车载LED事业部，全面开拓车用LED市场





星光引航 筑牢企业治理之基

党建引领	/ 18
稳健合规	/ 20
股东权益	/ 23
创新驱动	/ 24

我们与 SDGs

<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>16 和平、正义与强大机构</p>
--------------------	---------------------	----------------------

党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，充分发挥党的政治优势和组织优势，把党风廉政建设贯穿到公司日常经营中，推动党业融合，以高质量党建引领高质量发展。

2023 年

领导班子成员带头讲专题党课

8 次

党委会“第一议题”

20 次

中心组学习和研讨

4 次

开展主题教育读书班

8 期

深化理论武装

公司坚持把党的政治建设放在首位，扎实开展主题教育，建立党支部主题教育“五个一”工作机制，提升对党的创新理论成果的学习质量和成效，不断增强党的政治领导力。



2023年8月，组织党员开展“现场教学筑牢初心 锤炼党性砥砺前行”活动

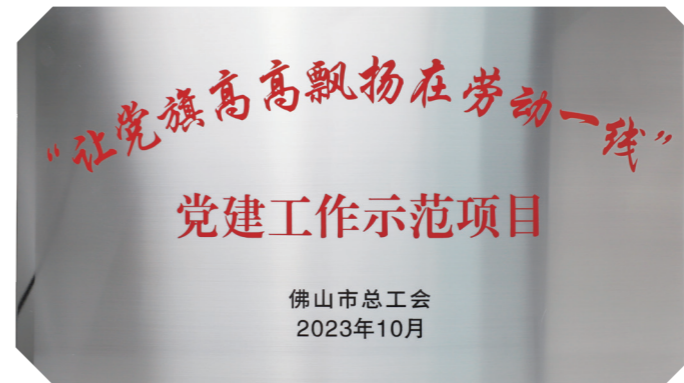


2023年9月，召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议

夯实基层组织

公司不断完善基层组织体系，优化调整基层党组织设置，推进支部规范化建设，有效推进“创先争优”工作和团青工作；深化“党建+班组建设”，设置25个党员骨干示范岗、责任区，以“五化五型”班组为标准，选出“红旗班组”，在核心技术攻关、仿真与检测服务、产业与市场化等方面发挥党员先锋模范作用。

截至2023年，公司党支部数量10个，党员人数260人，党员队伍中年轻党员比重大，具有高学历、高素质的特点。



国星光电“党建+班组建设”项目获评佛山市总工会2023年“让党旗高高飘扬在劳动一线”党建工作示范项目

推进党建共建

公司深挖党建与业务融合的特色和亮点，推动党建和业务同频共振、互促共进，实现各项工作再上新台阶，促进公司的高质量发展。



2023年2月，国星光电与工商银行开展“金融支持制造业高质量发展”银企党建共建，推动银企深度融合的新模式



2023年12月，国星光电第二党支部联合佛山市市场监管局第十党支部开展党建共建活动

加强廉政建设

公司坚持全面从严治党，抓好党风廉政建设，为公司改革提质、管理增效、健康发展提供坚强政治保障。

2023 年

公司反腐败诉讼案件数

0 件

推进作风建设

国星光电加强作风建设，制定实施《国星光电工程建设项目管理“八严禁”“八不准”》《国星光电纪律检查重大事项报告管理办法》《国星光电关于加强对企业“一把手”和领导班子监督的实施办法》等一系列制度；推进重点项目专项监督，开展综合监督检查工作和“四风”突出问题专项整治；各党支部签订《党风廉政建设责任书》24份，进一步压实各级党组织全面从严治党主体责任和各级领导的“一岗双责”。

加强廉洁教育

公司建立常态化警示教育机制，通过开展纪律教育月学习活动、组织党员干部观看警示教育片、开展集体廉洁提醒谈话、组织拍摄微电影、微视频警示教育等方式，筑牢拒腐防变的思想防线，敲响廉洁自律的警钟。



2023年9月，国星光电党委组织公司中层及以上领导干部前往佛山市纪法教育基地接受警示教育

2023年

开展反贪腐培训次数

2次

反腐培训人数

106人



稳健合规

国星光电严格贯彻国资监管和上市公司独立性，建立职责齐备、相互制衡的公司治理结构，严格履行依法合规要求，推进风险防范体系建设，建立健全公司内控管理制度，规范公司运作，有效推动公司治理效能。

优化治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》等和中国证监会、深圳证券交易所颁布的相关法律法规的要求，修订《董事会专门委员会工作细则》《董事会授权管理制度》《全面风险管理制度》《子公司管理制度》《制度管理制度》《合规管理制度》等制度，不断完善公司法人治理结构和内部控制体系。

2023年

公司召开股东大会

4次

董事会会议

8次

专门委员会会议

12次



董事会

公司董事会设董事9名，含外部董事5名。董事会人数及构成符合有关法律法规的要求，其中独立董事3名，占比超过三分之一，确保董事会独立性；公司董事选举，董事会的召集、召开、表决程序合法合规；公司全体董事按照法律法规及公司的内部控制制度开展工作。



专门委员会

公司董事会下设审计委员会、风险管理委员会、发展战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会五个专门委员会，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。各委员会依据《公司章程》和《董事会专门委员会工作细则》等有关规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。



监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，监事会人数及构成符合有关法律、法规的要求，严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定召集、召开会议，认真履行监督和检查股东大会、董事会的职责，并对公司财务及公司董事、总裁和其他高管人员履行职责的合法、合规进行有效监督，维护全体股东的利益。



国星光电董事会入选中国上市公司协会“上市公司董事会典型实践案例”

守法合规管理

国星光电落实省委“1310”具体部署，持续推进法治国星建设，制定《关于进一步深化法治国星建设的实施细则》，积极推动深化合规管理体系建设的各项工作，在组织体系、制度体系、运行体系、保障体系层面，保障公司合法、合规、稳健经营。2023年顺利通过ISO37301及GB/T35770合规管理体系双标准认证。

2023年 开展守法合规培训

15场

覆盖人次达

294人次



组织体系

覆盖治理层、管理层、执行层的三层合规管理组织架构

制度体系

集中定期对公司制度进行废改立，对制度进行合规性审核及完善，及定期开展制度执行情况监督检查和综合评价，推动制度有效落实

运行机制

设置合规风险管控机制：从责任识别、风险定位、风险应对、风险监控、检查评估、持续优化，实现合规运行的闭环管理

保障体系

开展多样化的合规文化培育，推动合规信息化建设、强化合规考核评价机制、组织合规培训，为合规管理体系有效运行提供有力保障



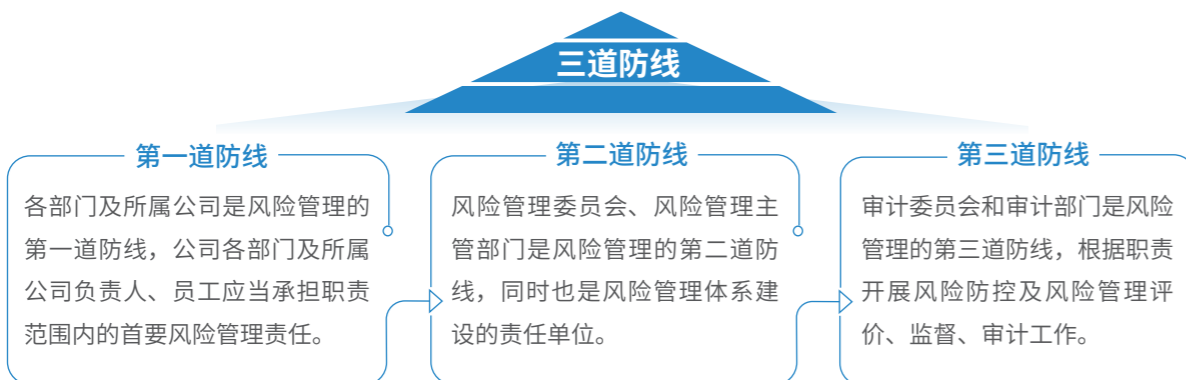
2023年5月，举办招投标合规管理培训



2023年12月，举办合规管理基础知识培训

强化风险管控

公司制定《全面风险管理制度》，明确各层级风险管理职能，风险管理委员会作为董事会风险管理专门机构，研究审议风险管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价风险管理工作，法律合规部主管风险管理工作，负责组织、协调与监督风险管理工作；同时，通过信息系统实现线上对风险指标进行风险评估、风险预警、风险报告、风险化解，实现风险管理信息化。



股东权益

公司重视股东权益，积极落实举报与申诉机制，通过多渠道深度交流，确保投资者了解公司运营、决策及发展规划，保障投资者权益，与投资者建立健康积极关系；在创造利润的同时，严格遵守监管要求，确保信息及时、公正、公平披露。

完善信息披露

公司高度重视信息披露的真实性、有效性和及时性，通过巨潮资讯网、《证券时报》《中国证券报》等渠道，真实、准确、完整、及时地公开披露公司相关信息。全年未发生因违反信息披露规定受到处罚的事件。

2023 年

依法合规完成公司信息披露文件披露

91 份



官方网站设置“信息公开栏目”，就相关信息进行公示

投资者关系管理

公司持续加强投关工作统筹，形成常态化投关管理机制，强化股票市场舆情监控，及时关注、监控并处理对公司负面影响较大的舆情；通过业绩说明会、投资者集体接待日、投资者关系互动平台等方式加强投资者沟通交流，实现与投资者之间的良性互动，构建和谐的投资者关系。

2023 年

累计组织或参与投资者接待活动

23 次



国星光电召开业绩说明会



获中国上市公司协会颁发的“2022年业绩说明会最佳实践奖”

创新驱动

国星光电秉持“星火燎原，实业报国”的企业使命，以对标世界一流为抓手，充分发挥科技创新“国家队”作用，深入开展科改行动，推动创新成果落地示范应用，培育良好的创新生态，全面形成高水平科技自立自强的强大合力；获评科改示范企业“标杆”等级，是广东省唯一一家获评“标杆”等级的企业。

夯实创新基础

国星光电不断完善科技创新体制机制，加强创新平台建设，强化科技人才培养，集聚创新资源，重视知识产权的创造、保护与运用，绘就高质量创新发展底色。

健全创新机制

公司致力于深化科技创新机制建设，不断加强研发技术投入，强化激励机制，制定落实国星光电《研究院科技创新体系改革方案》《科技创新奖励管理办法》《研究院科研项目管理规定》等制度，激励覆盖政策资金类、成果转化类、共性技术类及知识产权类等各种科技创新活动；同时，丰富科技创新合作模式、项目管理机制，以完善机制护航科技创新，激发科技创新动能。

2023 年

公司研发费用

18,118.76 万元

强化科研力量

公司坚持加强创新平台建设，拥有“广东省半导体微显示企业重点实验室”“粤港澳智能微纳光电技术联合实验室”等 14 个高标准研发平台；不断引进高精尖缺人才，形成“引育用留”良性循环，全方位培育科技领军人才和创新团队，打造创新驱动发展新引擎。



国星光电广东省半导体微显示企业重点实验室

知识产权管理

公司制定以“数量布局，质量取胜”的知识产权战略，创新知识产权管理模式，持续深耕关键领域自主知识产权创造和储备，引入智慧芽等工具协同专业服务，建立全生命周期的专利布局和专利预警机制，打造创新型、科技型知识产权示范企业。荣获“国家知识产权示范企业”“中国专利金奖”等奖项。



2023年荣获第二十四届中国专利金奖

培育科创成果

国星光电深耕关键核心技术研发，积极打造原创技术策源地，实施关键核心技术攻关的“揭榜挂帅”行动，赋能公司突破“卡脖子”技术难题，打造公司长板优势，持续加强产学研、产业链开放合作，培育创新成果。

截至 2023 年底

累计拥有研发平台

14 个

其中国家级平台

2 个

省级平台

12 个

研发人员 占比

553 人 14.03%

2023 年

新增专利授权 其中发明专利

70 项 33 项

累计申请专利

1,160 项

累计授权专利

737 项

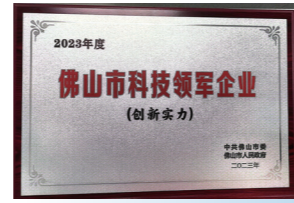
技术成果转化

公司围绕国家战略和行业发展的关键技术，持续在 LED 超高清显示、新型光电子器件、第三代功率半导体等领域攻关核心技术，MIP 系列新品、万级像素 Micro LED 数字化车灯光源、智能穿戴用的高端片式 PPG 传感器件、可用于工业电源领域的氮化镓集成封装器件等创新产品不断涌现，一批产品入选广东省名优高新技术产品名单，自主研发的高清显示用 LED 器件成功上榜省级制造业单项冠军名单，受到广泛认可。



自主研发的“超高清显示用 LED 器件”获评广东省制造业单项冠军产品

2023年度佛山市科技领军企业



案例 | 科研成果产业化—闪光灯陶瓷 2016 LED

国星光电立项开发高亮度、高显指的陶瓷 2016 LED 器件，采用高质量、低成本陶瓷基板制备出空洞率低至 10% 以下，高亮度、高显指的陶瓷 2016 LED 器件。闪光灯陶瓷 2016 LED 已进入国内头部终端品牌，并荣获“穿戴产品创新奖”，创新能力和产品实力受到业界认可。



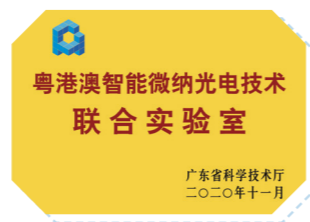
产学研合作

公司坚持开放共享与协同集成创新，与全国一流高校、科研院所、产业链上下游企业全面协作，通过重点平台联合建设、重点项目合作攻关、重点任务聚力攻坚等多种方式构建起良好的创新合作生态，共同推动产业链高质量发展，赋能企业科技创新高质量发展。



国星光电联合华南理工大学、佛山科学技术学院共建广东省半导体微显示企业重点实验室，共同致力于超高清半导体微显示行业共性技术难题攻关

联合佛山科学技术学院、澳门科技大学、香港科技大学共建粤港澳智能微纳光电技术联合实验室，共同致力于智能微纳光电技术前瞻性科学问题与行业共性技术难题攻关



推动数智化转型

公司借助数字技术的强大引擎，持续推进管理信息系统和智能制造，以“数智”力量引领创新驱动，逐步实现数字化、智能化、绿色化协同发展的宏伟蓝图。

数字化管控

公司不断提升数字能力和优化流程管理，推动供应链管理、生产制造管理、财务管理、人才服务、法规管理和协同办公等业务流程再造，推动实现对象数字化、过程数字化、规则数字化，实现数字化系统标准统一、互联互通。

跨集团数字化平台集成

- 完成电子签章与合同管理系统、SRM 采购合同以及人力资源系统的集成
- 实现国星共享财务服务中心与 EPR、OA、CBS 结算等系统集成



实现智能制造

公司推动“智慧云工厂”项目，基于私有云建设数智驱动、服务化架构、安全可信的国星光电数字化平台，支撑各业务领域数字化、服务化，打造行业一流数字化平台；通过应用物联网和工业互联网技术推进数字化车间建设，从计划、工艺、生产、产线、物流融合实现智能制造，进一步提升生产车间硬件与软件设备配置，实现单位生产效率、能源利用率有效提高，同步降低产品不良率和产品研制周期。

自动化车间

规划部署自动化生产试验线，累计引进自动化设备 250 台（套），形成完整的自动化 LED 智能制造车间，基本实现无人值守的生产模式



国星光电自动化生产试验线

数字化监控

综合运用信息化管理系统、在线检测等新一代信息技术，打通生产各环节的数据孤岛，实现了全生产过程可视化、数据量化管理、生产进度动态跟踪及产品信息追溯



国星光电数字化智能监控中心



国星光电凭借在智能制造试点示范领域的创新实践和突出贡献，成功入选广东省智能制造生态合作伙伴



星光守护 描绘绿水青山之美

绿色管理	/ 30
节能减排	/ 30
绿色产品	/ 33
绿色文化	/ 35

我们与 SDGs



绿色管理

公司严格遵循 ISO 14001: 2015 环境管理体系标准，结合自身具体运营情况，编制《ISO 14001 环境管理手册》，确立公司环境管理方针，明确各部门在 ISO 14001 体系下的环境管理职责，确保公司整体对环境保护的一致性和有效性。公司每年对环境管理体系的运行情况进行审查，每三年进行一次环境管理体系的再认证，保证环境管理体系的有效运行。

同时，公司不断完善环境应急管理体系建设，制定并落实年度《环保宣传、教育培训及应急演练计划》，修订《突发环境事件应急预案》，编制《突发环境事件风险评估报告》，明确分级预警和响应机制，规范环境风险防范措施，提升公司对环境风险的防控能力和水平。2023 年 8 月，公司邀请环保专家结合公司新修订的《突发环境事件应急预案》进行突发环境事件应急专项培训，有效提高公司应对突发环境事件的快速反应和处置能力。

节能减排

公司积极践行节能降耗，围绕节约能源、“三废”达标等方面，制定年度《环境目标、指标及管理方案》，狠抓“降低水电消耗”“废水、废气、噪声达标排放”“危险废物管控符合要求”“产品环境物质达标”等目标指标的达成，深入开展节能技改行动，推动节能减排工作的全面实施。2023 年，公司在环境保护设备设施的升级改造及维护保养、建设项目的环境影响评价、日常监测、危险废物处置等方面的环保投入合计 615.3 万元。

节约能源资源

公司建立健全的能源管理体系，探索多模式、多场景能源全生命周期管理，搭建综合能源智慧管理平台，通过光伏发电、空调节能改造、零气耗节能干燥机升级改造等措施，提高能源资源利用效率，推动单位产品能耗下降，实现节能增效。2023 年，公司通过制定并落实《用水、用电管理程序》、修复破损水管、开展节约用水宣传等举措，总部实现单位产品水能耗下降 7.25%。

2023 年

总耗电量同比下降

2.84%

减少碳排放

3,008.53 吨

国星光电总部

利用云平台对中央空调系统、压缩气站系统等进行联网控制节能改造，采用削峰填谷技术进行储能改造，实现智能降低能耗。

国星半导体

采用中水回用系统，并对车间用水设备、厨房电器进行节能改造，减少自来水和燃气消耗；通过自动控制改造、自主维修、耗材再利用、系统调控等方式，实现空压系统运行能耗下降 10%，平均用电单耗同期对比减少 27%。



优化生产车间中央空调终端系统、冷却塔、排水系统节能改造，促进生产能耗的整体下降。

案例 | 国星光电综合能源管理平台助力绿色低碳发展

2023 年 6 月，国星光电综合能源管理平台正式上线，其以国星光电总部厂区为载体，利用端边云协同、大数据、人工智能、物联网等前沿技术，结合光伏系统及储能系统，推动总部产业园区内能源基础设施改造升级。该平台整合多能互补、用能服务、智能运维、售电及需求侧响应四个模块，能够科学分析能源综合要素及碳排放数据，精准掌握关键能源要素运行情况，实现实时监测、动态跟踪、量化分析、趋势分析、流程追溯、预警报警等能源使用全过程的闭环管理。

2023 年

节省电量

413.29 万千瓦时

减少碳排放

2,636.38 吨



强化环保排放

公司不断精进废气、废水、废弃物等排放物管理，通过优化生产工艺、采用先进的污染防治技术，以及实施严格的排放标准，确保所有排放物均符合国家和地方的环保法规要求。此外，公司还通过制定《清洁生产管理规定》、开展“绿色工厂”与“清洁生产”认证等举措，强化清洁生产和环保制度的实施效果，不断提升排放物管理的系统性和有效性。

2023 年

公司环保排放达标率和“三废”排放达标率均为

100%



废气排放管理

公司编制发布《国星光电化学品负面清单》，明确规定“各生产部门引入化学品前必须确认其 VOCs 物质含量符合相关环保标准”的工作要求，强化公司在化学品管理上的环保导向。与此同时，我们在产品生产过程中采用 VOCs 含量更低的环保清洗剂，有效降低 VOCs 的产生量，从而从源头减少 VOCs 的排放量。

此外，公司制定并实施废气治理设施日常点检与维保计划，开展有机废气治理专项检查，推进废气治理设施改造，持续提升废气治理技术水平，确保废气全部达标排放。2023 年，公司总部完成南厂区东西座废气治理设施升级改造，通过采取“干式过滤 + 二级活性炭吸附”处理工艺，有效提高生产废气治理效率。



升级改造前的废气治理设施



升级改造后的废气治理设施

生产环节	主要污染物种类	处理工艺
LED 器件	VOCs、非甲烷总烃颗粒物等	干式过滤 + 二级活性炭吸附处理工艺
LED 外延片	氨气等	Edwards 燃烧式处理工艺
LED 芯片	硫酸雾、盐酸雾、氯气、氯化氢、氟化物和颗粒物等	Scrubber 燃烧水洗喷淋装置 + 酸碱废气洗涤塔装置处理工艺
	丙酮、异丙酮、酯类、醚类、胺类等	UV 光解 + 活性炭吸附处理工艺
电子元器件封装测试	粉尘颗粒物、有机废气、硫酸雾、氯化氢雾等	滤桶 + 活性炭吸附，碱液喷淋中和处理工艺



废水排放管理

公司通过对划片设备的纯水调节阀进行精确设定，提高纯水利用率，有效降低生产废水排放量。针对生产废水中的污染物，公司采用先进污水治理技术和工艺对其进行处理，确保生产废水排放达到相关环保标准，并将处理后的部分生产废水回收再利用，进一步提高水资源的循环利用率。

生产环节	主要污染物种类	处理工艺
LED 器件	COD、氨氮等	混凝沉淀 + 板框压滤处理工艺
LED 外延片	/	/
LED 芯片	COD、氨氮、SS、氟化物等	物化、生化处理工艺
电子元器件封装测试	COD、氨氮、重金属等	物化、生化处理工艺、MBR 膜、RO 反渗透膜处理工艺



废弃物排放管理

公司在生产环节实行物料精细化管理，提高原辅材料的利用率，从源头减少固体废弃物的产生。制定《废弃物管理程序》《废弃物处置管理办法（试行）》等制度文件，明确废弃物的处置与管理。针对危险废弃物的分类收集，公司设有危废暂存仓进行单独存放，并定期交由具备资质的危废处置公司进行回收。



噪声排放管理

为有效控制和减少生产过程中的噪声污染，公司采用隔音房、设备减振、隔音罩等措施进行隔音治理，减少噪声污染对周边环境及居民的影响。

绿色产品

LED 是一种新型节能光源，具有“高节能”“寿命长”“利环保”等核心优势，在照明、显示领域得到广泛的推广和应用。作为国内首批生产 LED 产品的企业之一，公司依托深厚的产业经验和前沿的科技创新，专注于研发更加节能、环保的 LED 产品，不断推动节能低碳 LED 封装技术创新，积极推进第三代半导体功率器件与模块研发，持续为客户提供高品质、高可靠性的绿色产品和全面、创新的节能方案。

2023 年，公司聚焦碳化硅（SiC）和氮化镓（GaN）创新应用的研究与市场拓展，不断优化和扩展产品线，打造更具竞争力、更加多元化的绿色产品矩阵。

SiC 应用领域

形成以 TO 封装为主的 SiC-SBD 与 SiC-MOS 产品，相关产品已获 AEC-Q101 车规认证，产品可广泛应用于黑白家电、移动储能逆变器、新能源汽车等领域。



SiC 系列产品应用场景

GaN 应用领域

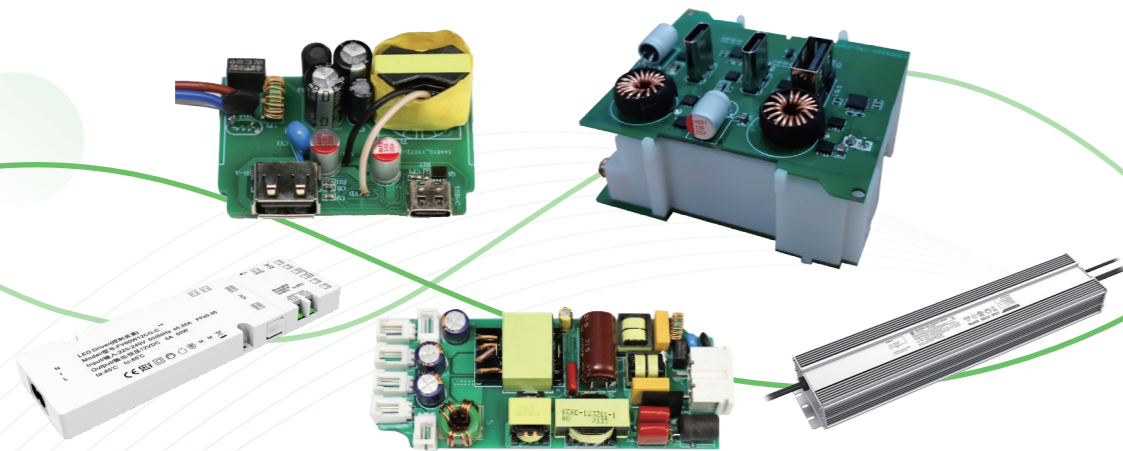
具备 DFN 与 TO 多种封装形式，推出“控制+驱动+GaN”的集成化封装器件，该器件能够降低杂感，大幅简化外围电路，可应用于工业电源等领域。



GaN系列产品应用场景

驱动电源应用方案

基于第三代半导体，推出应用于驱动电源市场的整体方案，其中快充墙插、60W/120W 橱柜灯驱动电源、100W 磁吸灯驱动电源等产品已完成验证并出货。



驱动电源系列产品

绿色文化

公司将绿色发展理念深植日常经营管理的每个环节，坚持推行绿色办公方式，广泛开展环保宣教活动，积极参与生态修复项目，通过培育绿色企业文化，激励全体员工主动投身绿色实践，共同推动公司和社会的可持续发展。

绿色办公

制定废弃物相关管理制度，明确办公区废弃物的分类收集、处置要求；采取线上会议形式，减少会议用纸；合理采购、分配和回收办公用品，提高办公用品利用率；倡导节约用水、用电以及无纸化办公，培养绿色办公习惯。

环保宣教

每年制定《环保宣传、教育培训及应急演练计划》，并根据计划定期开展生态环境教育培训和环保宣传活动，不断提升员工的环保意识。

生态修复

以绿色环保理念为指引，积极开展水生态修复项目，助力恢复水体的自净能力和生态平衡。

案例 | 国星光电创新水生态修复实践

2023年12月17日，公司顺利完成“达标入河、生态补水”改造项目，成为佛山市首家工业废水退出城镇生活污水处理厂的示范企业。该项目的成功实施，不仅为生活污水处理腾出空间，推动污水处理提质增效，而且降低企业环境治理成本，每年为公司节约近40万元水费，此外，达标水可作为生态补水，增加水体的流动性，在提高河涌水体的自净能力，缓解水体污染的同时，还具有恢复水生态系统、维护生物多样性等作用，生态效益明显。





星光照耀 共奏和谐社会之歌

关爱员工	/ 38
安全生产	/ 44
伙伴共赢	/ 48
回馈社会	/ 52

我们与 SDGs

关爱员工

公司践行“共筑 共创 共享”的企业价值观，坚持以人为本，尊重和保障员工权益，致力实现员工成长，同时营造公开、平等、包容、和谐的工作环境，成就员工价值。

维护员工权益

公司严格遵守各项法律法规和用工政策，坚持平等雇佣原则，落实民主管理，优化薪酬福利体系，充分保障员工各项合法权益。

平等雇佣

公司坚持多元化与机会平等，坚决禁止雇佣和使用童工，反对任何形式的强制劳动和强迫劳动，为应聘人员提供公正、公平、公开的就业机会，积极构建和谐稳定的劳动关系，公司至今未出现使用童工、强迫劳工、职场骚扰和歧视等情况。2023 年公司获评“佛山市和谐劳动关系标杆企业”。

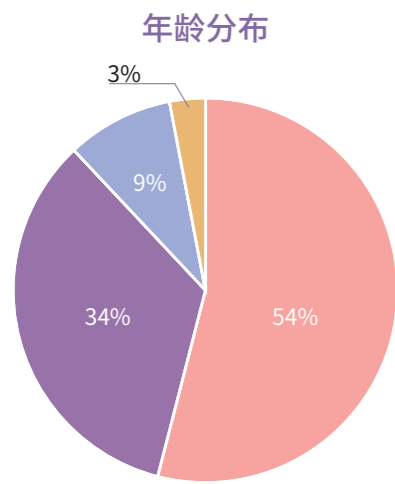
2023 年

劳动合同签订率

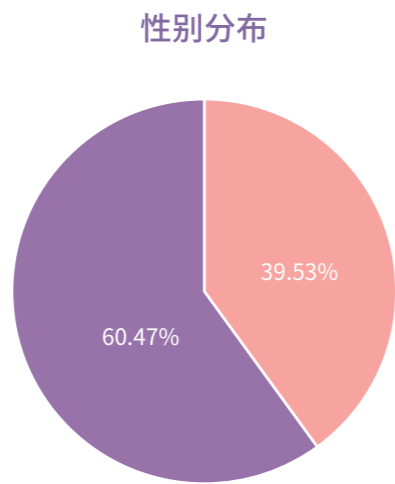
100%

社会保险覆盖率

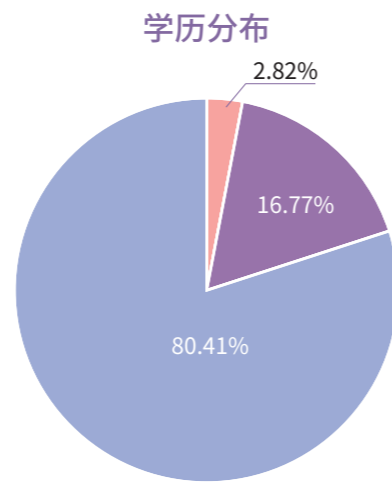
100%



- 30岁及以下员工占比
- 31-40岁员工占比
- 41-50岁员工占比
- 51岁及以上员工占比



- 女性员工占比
- 男性员工占比



- 硕士及以上学历占比
- 本科学历占比
- 专科及以下学历

民主管理

公司高度重视民主管理，完善以职代会为基础的民主管理体系，遵守民主程序，坚持推行厂务公开，拓宽沟通渠道，切实保障员工参与权、表达权和监督权，做到解决诉求在一线，确保民主管理深入人心。



国星光电召开2024年职工代表大会

薪酬福利

公司不断完善薪酬体系及福利保障，制定执行《薪酬管理办法》《绩效管理办法》，建立全员绩效考核机制，推动薪酬分配向关键岗位、一线岗位和苦脏险累岗位倾斜；探索并实施灵活的激励方式，持续推进股权激励、总裁基金奖励、科技创新激励、管理创新激励等；完善《各类假期管理办法》，新增育儿假、护理假等；相继建立年金、补充医疗等保险制度，给予高层次人才在购房居住、婚姻家庭、子女教育、业余活动上最大力度的保障。

关注员工发展

公司高度重视员工在企业中的重要地位，包容开放、尊重人才，坚定不移地推动人才队伍建设，通过完善制度建设、畅通晋升路径和健全员工成长体系，拓展员工发展空间，助力员工实现个人价值，成就企业、员工与社会的多赢。

2023 年

全年受理并回应职工诉求

265 条

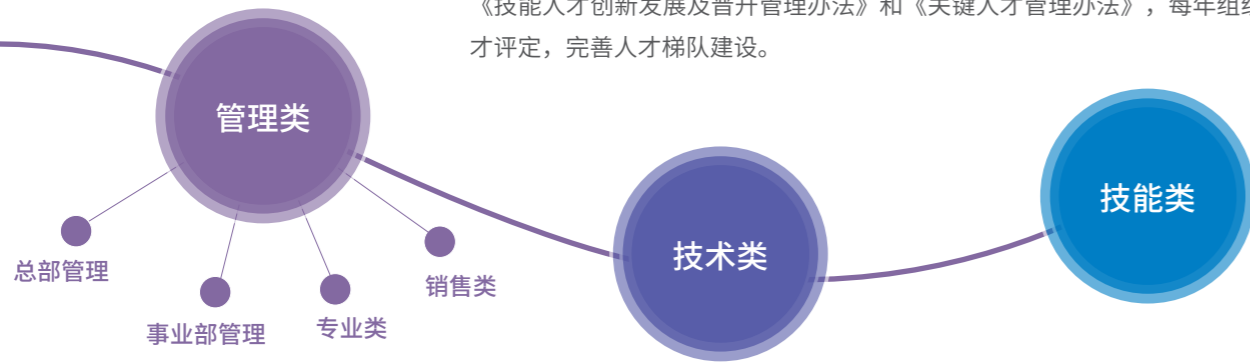
2023 年

员工人均带薪休假天数

6.29 天

畅通晋升路径

公司为员工的职业发展提供多重通道，设计“三序列五通道”的职业发展路径，员工可根据企业人才需求以及自身职业发展规划选择纵向往管理专业序列、技术研发序列、技能序列发展，横向可跨序列发展的职业发展方式；同时，实施“1-3-5”人才储备项目，建立相应人才库，按照《内部技术职称评定管理办法》《技能人才创新发展及晋升管理办法》和《关键人才管理办法》，每年组织人才评定，完善人才梯队建设。



打通管理、技能、技术、专业、销售的“三序列五通道”职业发展路径

构建培训体系

国星光电重视员工的学习与发展，根据公司战略发展需要搭建员工培训体系，制定年度教育培训计划，覆盖各层级员工的发展需求，同时开拓专项培训资源满足人才差异性的培养需要。

深度赋能专业人才

开设“数字化转型和创新人才研修班”“国星之光”大讲堂、高技能人才培训班、金牌班组长培训班、国星新星训练营等内部精品培训品牌等

首建内训师培养机制

发挥人才示范引领和“传帮带教”作用，启动内训师培养项目，12门课程通过评估验收，24位准内训师通过资格认证

持续深化校企联合培养新模式

与哈工程、广技大等10所国内高等院校、职业院校签订联合培养、合作协议，开设“国星班”，共建培训实习基地等

2023年

员工培训投入

131.07 万元

员工培训覆盖率

100%

员工培训次数

540 次

培训人次

33,315 次

人均培训时长

30.4 小时

案例 | 技能人才培训班

国星光电技能人才成长培训于2023年5月正式启动，结合公司技能人才职等级别分布情况，实施分级分班培训，设置面向不同群体的“高技能人才”和“金牌班组长”的培训班，满足不同层级的培训需求，开展6个学习主题12个班次的培训学习，总参训人员共420人/次，覆盖RGB、白光、组件、光电子、研究院共五个部门及国星半导体单位的人员。



案例 | 内训师人才梯队培养培训班

国星光电于2023年第四季度启动“凝星聚慧，蓄师待发”——“繁星计划”内训师培养项目，秉持“业务需求、量少而精、优中选优”的原则，对开发课题质量进行持续跟踪，最终13门课程和26位准内训师进入评审阶段，其中12门课程通过评估验收，24位准内训师通过资格认证。



打造幸福职场

国星光电积极落实员工关怀，有序开展员工帮扶工作，关注员工身心健康，定期组织多元文体活动，帮助员工平衡工作与生活，打造幸福职场。

平衡工作生活

为激发员工工作积极性和主动性，公司组织开展了征文书画、摄影比赛、篮球赛、青年交友联谊活动等各类文体活动，丰富员工的业余生活。



国星光电开展“展现拼搏风采，凝聚奋进力量”职工趣味运动会



国星光电开展石英砂肌理画DIY活动



国星光电开展贺中秋迎国庆游园会活动

落实员工关怀

2023年
发放困难职工慰问帮扶金

10.88 万元

国星光电始终坚持以人为本，在公司高质量发展的同时，切实保障职工群众权益，积极做好困难职工帮扶工作，真正将企业关怀变为职工群众的暖心福利。

公司依法履行对女性员工的生育自由、健康保护以及生育期间的劳动权益保护，为女性员工缴纳生育保险，落实生育医疗费用和生育津贴待遇。



国星光电开展庆祝“三八”国际妇女节系列活动



女职工专项体检活动

女性员工
关怀

困难职工
帮扶

公司系统梳理并建立困难职工个人档案，积极开展金秋助学帮扶、“求学圆梦”教育金资助，通过“夏送清凉冬送温暖”以及新春慰问、生育慰问、生病慰问等形式开展慰问活动。2023年共发放困难职工慰问帮扶金 10.88 万元。



国星光电工会举行国星光电职工子女暑期夏令营



国星光电工会开展“冬日送温暖”新春慰问茶话会

关怀退休
职工

公司印发《国星光电干部职工荣誉退休“五个一”关心关爱工作指引》，进一步强化对退休职工的关怀。



慰问退休员工

安全生产

国星光电深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，夯实安全管理基础，增强安全风险识别能力，营造积极向上的健康安全文化，为公司稳健运营与可持续发展筑牢安全基石。全年未发生一般及以上安全责任事故。

2023 年

健全安全管理

公司安全生产投入

727.46 万元

国星光电始终高度重视安全生产管理，将安全生产纳入公司日常管理的重要内容，完善安全管理体系；同时，不断优化承包商安全监管工作，强化危险化学品安全管理，为公司的安全稳定发展提供坚实保障。

安全管理体系

国星光电成立安全生产暨消防委员会，贯彻落实《安全生产奖惩管理办法》《全员安全生产责任制清单》等规章制度，树立“五个为零”“三个百分百”的安全管理目标，完善公司安全生产管理档案，全面筑牢安全防线。

安全管理目标

五个为零

- 重伤及以上生产安全责任事故为零
- 火灾责任事故为零
- 职业病发病率为零
- 突发环境责任事故为零
- 重大安全隐患为零

三个百分百

- 隐患整改率 100%
- 员工安全培训教育率 100%
- 三废排放达标率 100%

承包商安全管理

公司不断强化承包商安全监管，签订职业健康安全与消防管理协议，明确双方责任，确保承包商遵守法律法规和行业标准；开展现场监督并定期执行专项检查，积极贯彻“谁租赁、谁负责、谁管理”原则；严查物业承包商的消防安全、电气安全、“三合一”违规住人、群租及改造搭建等问题，确保及时整改，保障安全生产无虞。

危险化学品管理

公司严格遵循《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》，制定并落实《化学品管理规定》等管理制度，严格执行持证上岗制度，健全专项排查机制，定期开展危险化学品安全大检查，全面排查整治隐患，确保危险化学品安全使用。



防范安全风险

国星光电始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，制定并落实《年度安全宣传、教育培训及应急演练计划》《年度安全和消防工作检查计划》，完善应急保障机制，不断加强安全生产风险评估和隐患排查治理工作，有效防止、控制和消除各类安全生产隐患和事故风险，持续提升公司安全风险防控水平。

完善应急保障

公司依据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》，结合公司实际，定期组织开展《生产安全事故应急预案》修订、备案工作，建立高效应急响应机制；进行全面的风险评估，定期组织各部门进行危险源辨识，识别潜在的灾害和突发事件；定期组织各类专项应急演练和评估，涵盖触电事故、电梯事故、压力容器爆炸应急处置、化学品防泄漏演练等。



灭火器实操培训



消防应急演练

2023 年

开展各类安全环保检查

229 次

安全隐患整改率

100%

发生因工死亡事故

0 起

一般及以上安全事故

0 起

安全应急演练累计

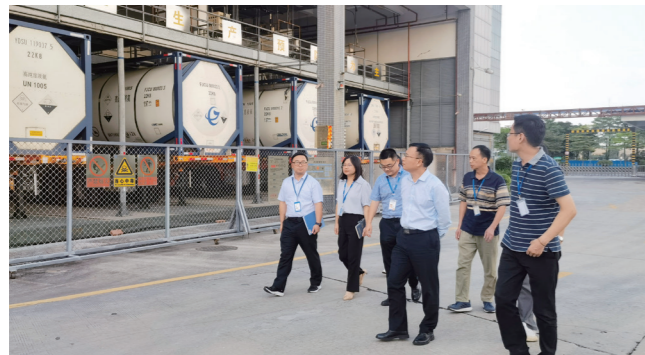
58 次

覆盖

4,373 人次

安全隐患排查

公司持续优化安全隐患排查整改工作，贯彻落实《安全生产检查和隐患整改管理规定》《年度安全和消防工作检查计划》，提升安全风险辨识与管控能力；聘请专家进行重大事故隐患判定培训，定期自查机械设备、电气线路、消防设施及危险化学品等重点管控风险，筑牢公司安全防线。



董事长带队开展安全专项检查



聘请外部安全专家开展安全指导

构筑安全文化

国星光电高度重视职工职业健康安全管理，严格落实相关法律法规和工作要求，深入开展多样化的安全生产培训，强化员工职业健康保障工作，持续稳固公司可持续安全发展态势。

2023 年

深化安全教育

公司组织安全培训

80 场

参与人次

26,462 人次

员工安全培训教育率

100%

公司结合实际制定并落实《安全生产教育和培训管理规定》，精心组织多样化的安全教育培训，开展“安全生产月”“安康杯知识竞赛”“安全宣传南粤行”“消防宣传月”等专项活动，提高员工的安全生产知识、技能和意识，有力推动安全工作的深入实施。



安全管理人员教育培训



安全知识竞赛

职业健康管理

公司始终高度重视员工职业健康，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定发布健康促进企业建设工作计划和实施方案，开展工作场所职业病危害因素检测和职业病危害现状评价工作，建立完善的职业卫生和劳动者健康监护档案；同时，开展职工安全健康意识与安全应急技能知识的普及教育，组织开展“爱耳日”、职业健康管理等专项培训活动，落实岗位职业健康体检和治疗，全方位提升员工健康意识。



职业健康专项培训



职业健康体检

2023 年

新增职业病数

0 人次

体检及健康档案覆盖率

100%



国星光电通过职业健康安全管理体系认证

伙伴共赢

国星光电发挥行业领军者的带头作用和影响力，以优质服务深化客户沟通，不断强化供应管理；同时，积极与伙伴合作，共享资源与技术，实现与合作伙伴的共赢，共同书写行业新篇章，有力支撑国家产业发展需求。

完善客户服务

国星光电坚持实施“始于客户，臻于至善”的经营理念、“恪守匠心，追求卓越，携手共进”的管理理念，不断完善客户权益保障，积极应对客户投诉，提升客户投诉管理水平，提升服务能力，为提供品质产品保驾护航。

客户信息安全及隐私保护

国星光电所制定的《客户信息建立管理规定》《战略客户回访管理规定（试行）》《佛山市国星光电股份有限公司档案管理办法（试行）》等相关制度中，明确规定了针对客户信息安全与隐私保护提出相关执行标准、原则条例，全面保障客户个人信息安全及隐私。

优化投诉处理

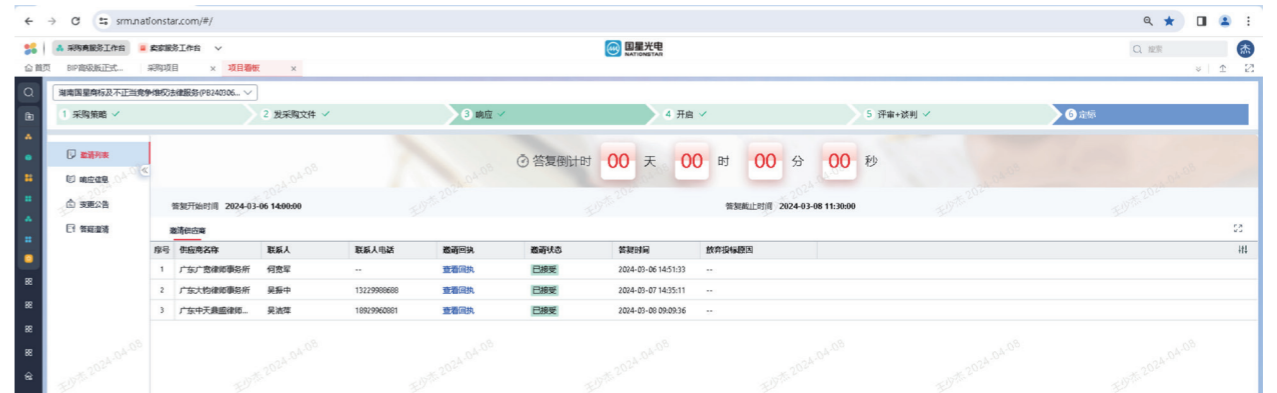
公司重视客诉意见、落实客户投诉处理速度及改进情况，通过客户供应链管理平台反馈、实地走访、邮件往来、电话沟通、视频及微信等多种形式，保证能按照服务承诺响应客户诉求；根据客诉涉及损失金额，对客户进行回访，向客户反馈成因及改进结果，并按照《客诉报告管理规定》标准要求进行了存档，切实提高客户投诉管理水平。

强化供应管理

国星光电秉持诚信经营的原则，建立健全供应商管理体系，推动 ESG 理念融入招采管理工作，倡导带动供应链履责，构建阳光、透明、高效的采购环境。

践行阳光采购

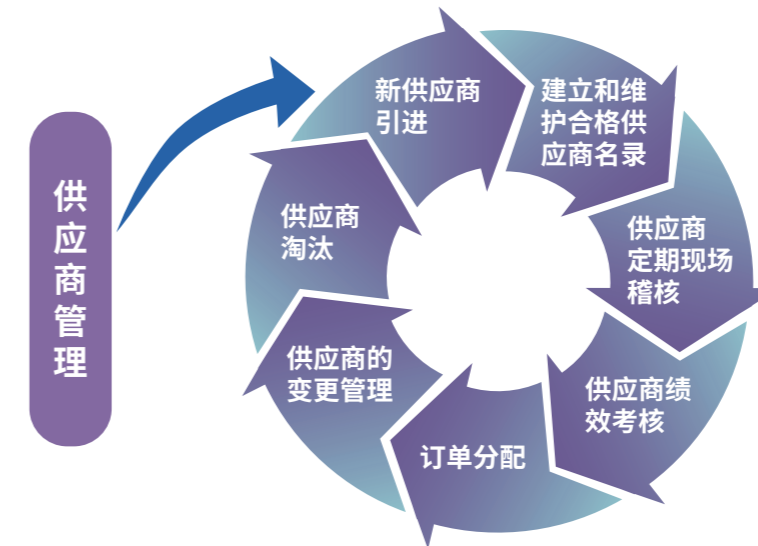
公司持续完善公司阳光采购体系，制定《佛山市国星光电股份有限公司采购管理办法》，按照“应公开尽公开”原则，采取 SRM 招标、竞争性谈判等多种采购方式，支持多种采购需求来源、多种报价模式，构建全流程线上化的寻源管理体系。我们规范采购机制，通过做到预防为主、过程监督、结果自查三重把关，确保招标过程严格按照国家法律法规及公司要求执行。2023 年各项目均按照阳光采购要求，100% 完成相关采购信息公示。



线上寻源

完善供应商管理

公司落实《供应商管理办法》制度，建立供应商全生命周期管理体系，实现对供应商的注册审核、准入认证、绩效评价、订单分配、状态变更及淘汰关闭的全过程管理。



供应商管理流程

推动供应商履责

公司与供应商签署《供货协议》《质量保证协议》《供应商企业社会责任》等相关协议及保函，在协议中明确规定供应商的环境和社会责任要求，包括符合环保标准、遵守劳工法规、确保产品安全等方面的内容；对供应商进行定期的评估和审核，评估其在环保、社会责任等方面的表现，并根据评估结果采取相应的措施，定期要求供应商提供相关的信息和数据，以确保他们的产品符合环保和社会责任标准。

2023 年

报告期内审查的供应商

344 个

携手合作共赢

公司加强与各方的互动交流，寻求与华为、海康威视等优质企业的合作机会，加强与政府之间的资源共享，拓展多方联动合作模式，构建良好合作生态。



国星光电与佛茂指挥部签署高州生产基地项目投资三方协议

促进行业进步

国星光电作为国内 LED 行业龙头企业，积极参与行业研究，在多个 LED 领域累计参与制定并发布标准 78 项，其中国际标准 1 项，国家标准 5 项，行业标准 9 项、团体标准 42 项、企业标准 21 项，为 LED 行业产品技术创新提供了标准依据；同时，参与行业交流，通过参加行业展览会、产业论坛报告分享等途径，与业界同仁交流互动，多视角、多维度探讨产业发展的未来，助力推动行业进步。

2023 年

在多个 LED 领域累计参与制定并发布标准

78 项

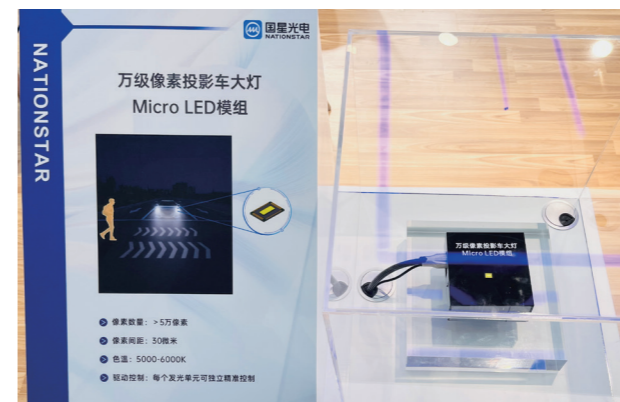
其中



案例

国星光电参编的《2023 碳化硅 (SiC) 产业调研白皮书》和《2023 氮化镓 (GaN) 产业调研白皮书》正式发布

国星光电作为 A 级单位参编的《2023 碳化硅 (SiC) 产业调研白皮书》和《2023 氮化镓 (GaN) 产业调研白皮书》正式发布，两本产业调研白皮书围绕全球碳化硅功率半导体及氮化镓功率半导体产业的发展状况、关键技术的最新进展、国内外各环节企业的区域分布，以及碳化硅和氮化镓在各类终端市场的应用进展等方面进行详细梳理。依托在第三代半导体领域的技术探索和实战经验，国星光电在白皮书中详细展示了公司最新的技术进展、产品布局及创新应用的解决方案，携手产业链上下游伙伴，为第三代半导体产业高质量发展提供参考借鉴。



2023年9月，国星光电智能交互车载光应用创新技术方案及相关产品在第十八届汽车灯具产业发展技术论坛暨第九届上海国际汽车灯具展览会亮相



2023年11月，国星光电参加第九届国际第三代半导体论坛&第二十届中国国际半导体照明论坛并作主题报告

回馈社会

在实现高质量发展的同时，国星光电始终心系社会，践行国企担当，积极参与各类公益活动，全面助力乡村振兴，用行动传递爱心，以真情回馈社会。

2023 年



助力乡村振兴

吸纳应届生就业人数

203

人

国星光电积极响应助力乡村振兴“消费百千万”行动，立足自身实际，以产业转移、就业帮扶、对口帮扶、和美乡村建设为着力点，从深从细推动“百千万工程”落地见效，助力城乡区域协调发展。

新增就业人数

1,319

人



推动产业转移，赋能乡村振兴

计划通过设立生产基地等方式，促进城乡区域协调发展，赋能乡村产业振兴。



支持就业帮扶，助力稳岗增收

通过在粤东西北地区开展招聘工作，以及与罗定职业技术学院、茂名交通高级技工学校等深入合作，为粤东西北地区稳就业、促增收提供支撑。



落实对口帮扶，促进区域发展

组织发动公司党员、干部、职工参与助农消费帮扶活动，采取“以购代捐、以买代帮”等方式，自愿选择、采购脱贫地区产品，通过网上销售平台“点对点”精准对接，共计购买大米1530公斤，其它农副产品130余件，拓宽农户增收渠道，提高农民收入。



助推和美乡村建设，共建美好家园

拟建立“美丽乡村”建设志愿者服务机制，组织职工前往粤东西北地区开展团建活动及志愿者活动。

投身公益领域

国星光电始终秉持着强烈的社会责任感，关注社会问题，积极投身于公益慈善事业中，定期组织志愿服务活动，为擦亮品牌形象、提升社会福祉、推动公益行业发展做出积极贡献。



团委组织志愿者到南海湾森林生态公园开展“‘团’聚青春力量‘益’起绿色环保”主题团日活动



开展“博爱在心 献血于行”无偿献血主题党日活动



芯电党支部联合广州科学城第五园区党总支开展“美丽家园、环境整治”志愿服务活动

未来展望

星光不负赶路人，江河眷顾奋楫者。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。站在新的更高历史起点上，国星光电将紧扣高质量发展主题，坚定落实省委“1310”具体部署，贯彻落实上级工作要求，推进落实“十四五”规划，锚定“将国星光电打造为世界级 LED 封装技术创新引领者”一个发展目标，构建“核心产业、基础产业、新兴产业”三大产业发展格局，在奋进中国式现代化新征程上不断实现新突破！

可持续发展管理

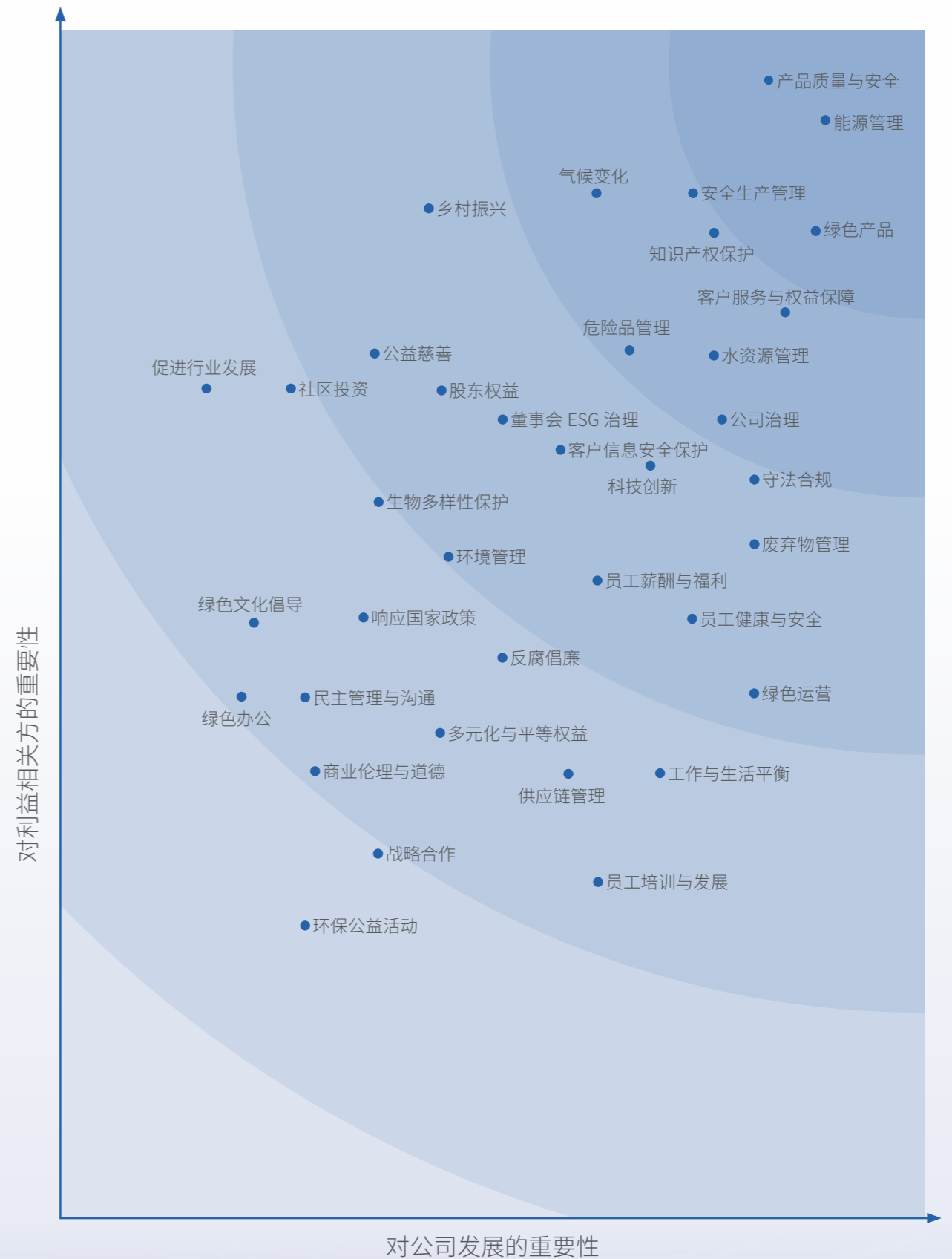
国星光电持续深化责任意识，推动利益相关方沟通，筛选重要性实质议题进行重点披露，不断提升可持续发展管理水平。

ESG 理念

公司注重企业经营与经济、社会、环境协调发展，坚持将可持续发展理念融入企业文化之中。在追求经济效益的同时，致力于与客户、员工、股东、合作伙伴等和谐共进，推动企业健康可持续发展。公司董事会作为 ESG 最高领导机构，全面监督公司 ESG 管理事宜，各部门及子公司贯彻落实 ESG 具体工作部署。持续探索开展公司 ESG 现状分析与诊断，建立符合行业特点以及公司实际的 ESG 管理体系，提升 ESG 专业治理能力及风险管理能力，实现公司 ESG 披露常态化。

重要议题识别

为完整并准确地向内外部利益相关方传达国星光电可持续发展工作的进展，我们持续完善 ESG 议题识别和评估流程，形成从议题识别到问卷调查，再到议题分析及审阅，最终形成议题重要性矩阵，来回应利益相关方诉求并进行披露的全流程，并将分析结果作为未来公司 ESG 管理工作提供重要参考。



利益相关方沟通

公司根据自身的业务特点，了解利益相关方并识别出主要的利益相关方，高度重视与利益相关方的沟通，建立了多元化的沟通机构，通过各种交流渠道积极了解并回应利益相关方对公司可持续发展工作的期待和建议。

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 政府	合法合规 服务区域经济 绿色低碳发展 促进当地就业 信息同步更新	依法合规经营 依法纳税 绿色产品和绿色运营 组织人才招聘 定期工作汇报
 股东与投资者	稳定经营业绩 透明信息公开 保障股东权益 可持续发展	定期汇报经营信息 完善信息披露 完善日常管理 组织多元沟通活动
 客户	产品质量保障 优质高效服务 推新封装产品 信息安全保护	质量三包标准 优化售后服务 创新成果转化 规范化信息保护流程
 供应商 / 合作伙伴	公平采购 诚信履约 合作共赢	加强供应链管理 做好合同履行 开展定期交流活动
 员工	员工健康与安全 权益保障和薪酬激励 职业发展与价值实现 工作与生活平衡	改善工作生活环境 优化薪酬福利体系 畅通职业发展通道 职工代表大会 开展多元文体活动
 媒体	透明信息公开 加强沟通	多元渠道信息发布 接受采访、公开发布会
 社会与公众	乡村振兴 公益慈善 环境保护	助力乡村建设 热心公益志愿服务 加强环境管理

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年
营业收入	亿元	35.80	35.42
利润总额	亿元	1.30	0.82
纳税总额	亿元	0.75	1.14
净利润	亿元	1.21	0.86
资产总额	亿元	65.80	65.26
对股东分配的价值	万元	3,092.39	3,710.86
研发费用	万元	17,133.41	18,118.76
研发费用占营收比	%	4.79	5.12
外部董事人数	人	5	5
独立董事人数	人	3	3
独立董事占比	%	33.33	33.33
董事会及下设委员会会议召开次数	次	18	20
新增专利授权数	项	48	70
外观专利累计授权数	项	52	34
发明专利累计授权数	项	162	195
实用新型专利累计授权数	项	507	508
累计申请知识产权	件	1,103	1,161
累计申请专利	项	1,102	1,160
研发平台数量	个	14	14
研发人员数量	人	558	553
研发人员占比	%	13.53	14.03

指标	单位	2022 年	2023 年
员工总数	人	4,124	3,941
男性员工人数	人	2,474	2,383
女性员工人数	人	1,650	1,558
男性员工占比	%	59.99	60.47
女性员工占比	%	40.01	39.53
女性管理者比例	%	27	37
专科及以下学历占比	%	80.87	80.41
本科学历占比	%	16.46	16.77
硕士及以上学历占比	%	2.67	2.82
30 岁及以下员工占比	%	58	54
31-40 岁员工占比	%	32	34
41-50 岁员工占比	%	8	9
51 岁及以上员工占比	%	2	3
新增就业人数	人	3,504	1,319
吸纳应届生就业人数	人	166	203
残疾人雇佣人数	人	5	4
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	245.58	131.07
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训次数	次	221	540
员工培训人次	人次	24,000	33,315
人均培训时长	小时	28	30.4

指标	单位	2022 年	2023 年
管理人员流失率	%	22	16
职代会提案落实率	%	100	100
开展公益项目数量	个	7	10
困难职工慰问帮扶	万元	15.5	10.88
党支部数量	个	12	10
党员数量	人	245	260
反腐培训次数	场次	2	2
反腐培训人数	人	102	106
反腐败诉讼案件	个	0	0
守法规培训次数	场次	15	15
守法规培训覆盖人次	人次	275	294
经济合同履约率	%	100	100
审查的供应商数量	个	565	344
安全生产事故数	起	0	0
员工伤亡人数	人	0	0
千人死亡率	%	0	0
因工死亡事故	起	0	0
开展各类安全环保检查	次数	239	229
安全应急演练覆盖数	人次	3,424	4,373
安全培训场次	场	83	80
安全培训参与人次	人次	21,786	26,462
安全隐患整改率	%	100	100
安全生产投入	万元	-	727.46
安全应急演练次数	次	63	58

指标	单位	2022 年	2023 年
环保总投入	万元	435.32	615.3
环保培训次数	次数	26	19
发生环境污染事件	起	0	0
环保排放达标率	%	100	100
环境污染责任事件	起	0	0
三废排放达标率	%	100	100
一般废弃物排放量	吨	933	1,055.82
危险废弃物排放量	吨	661.03	673.67
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	1.68	1.06
总耗水量 (新鲜水用水量)	吨	924,040	927,518
总耗电量 (外购电力)	千瓦时	165,900,514	161,184,213

指标索引

目录	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》	
关于本报告	P1	
董事长致辞	P2	
关于国星光电	公司概况	P4.1
	业务布局	P4.2/P4.3
	组织架构	P4.1
	企业文化	P4.2
2023 大事记	P3	
星光引航, 构筑企业治理之基	党建引领	V1/G1.7/G1.8
	稳健合规	G1.1-G1.4
	股东权益	G1.10/G1.11
	创新驱动	V2.1-V2.4
星光守护, 描绘绿水青山之美	绿色管理	E1.1/E1.3/E1.4
	节能减排	E2.1/E3.1/E3.3/E3.5
	绿色产品	E1.8
	绿色文化	E1.7/E2.14/E4.3
星光照耀, 共奏和谐社会之歌	关爱员工	S1.1-S1.4/S1.6-S1.10/S2.1-S2.4
	安全生产	S1.1/S1.2/S3.4-S3.11
	伙伴共赢	S4.5/S4.6/S5.2-S5.5/V2.7
	回馈社会	V3.1/V3.2/V3.4/V3.5
未来展望	A1	
可持续发展管理	G3.1/G3.2/G3.5/G3.6	
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为不断改进报告编制工作，提升国星光电的履责能力和水平，我们将认真倾听您的意见，并保护您的反馈信息不被第三方获取，如您对报告有任何意见或建议，请扫描二维码填答问卷，将意见反馈给我们。

1.您对本报告的总体评价是：

好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告是否能反映国星光电对经济、社会 and 环境的重大影响：

是 否

3.您认为本报告在披露信息量、版式设计、可读性方面表现如何：

披露信息量： 很高 较高 一般 较低 很低

版式设计： 很合理 较合理 一般 较差 很差

可读性： 很好 较好 一般 较差 很差

4.对于提升国星光电ESG报告编制水平和ESG工作水平，您还有哪些好的建议？



扫描二维码填答问卷