



远兴能源
YUANXING

2023

社会责任报告

内蒙古远兴能源股份有限公司

2024年4月
中国·鄂尔多斯

目录/CATALOG



关于本报告

01

公司概况

02

公司的组织架构

06

公司履行社会责任的宗旨和理念

07

公司履行社会责任的情况

08

股东权益保护

债权人权益保护

职工权益保护

供应商权益保护

客户和消费者权益保护

环境保护与可持续发展

公共关系和社会公益事业

公司文化建设

党建工作

27

深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

不断推动党建工作与日常生产经营的深度融合

2024 年展望

29

关于本报告

报告组织范围

本报告范围涵盖内蒙古远兴能源股份有限公司（简称公司、远兴能源）及主要控股子公司。除非特别说明，与公司 2023 年年度报告合并财务报表范围一致。

报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

报告数据说明

本报告中采用的数据与相关内容主要通过公司及下属分、子公司内部收集统计，如与公司年报有出入，以年报为准。

报告编制依据

本报告根据《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》中关于社会责任的相关要求，结合公司履行社会责任的具体情况，根据利益相关方所关注的议题进行编制。

报告获取方式

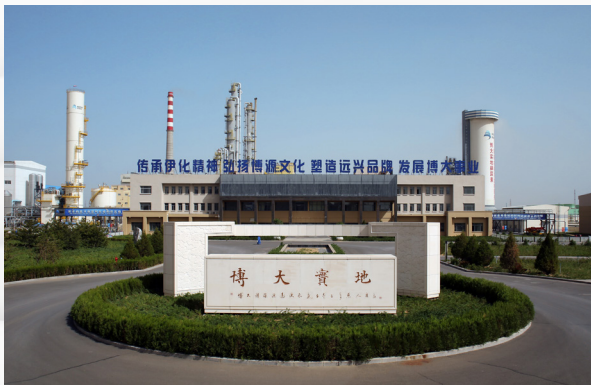
本报告以中文编制，以电子版形式发布，在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 可查阅或下载本报告电子文档。

报告发布日期

2024 年 4 月 16 日

公司概况

内蒙古远兴能源股份有限公司创立于 1997 年 1 月 23 日，并于当年 1 月 31 日在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码“000683”。公司是国内最大的以天然碱法制纯碱和小苏打的生产企业，公司及各子公司主要从事纯碱、小苏打、化肥及其他化工产品的生产和销售。公司旗下的“远兴”牌纯碱和“马兰”牌小苏打是名牌产品。“马兰”牌小苏打是国内唯一通过“绿色食品标识认证”的碱类产品。2006 年国家工商行政管理总局商标局认定“远兴”商标为中国驰名商标。





公司拥有全资、参控股企业 40 余家，总资产 341 亿元，员工近 5,000 人，2023 年实现主营业务收入 120 亿元，净利润 21 亿元，归属于上市公司股东的净利润 14 亿元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 24 亿元。公司位列“2023 内蒙古民营企业 100 强”第 27 位，“2023 内蒙古制造业民营企业 50 强”第 19 位，入榜“2023 中国能源企业 500 强”“中国石油和化工企业 500 强”榜单。

多年来，公司紧紧把握国家宏观经济政策和产业导向，以“产业升级、转型发展”为重点，坚持产业发展与资本运营并重的发展思路，努力发展符合国家产业政策、环境友好、生命周期长、有进步空间、回报合理的长青产业，致力于打造循环经济特征鲜明的天然碱化工、煤化工产业基地，在有“中国天然碱之都”美誉的河南桐柏县形成了生产能力 200 万吨以上的国内最大的天然碱循环经济示范基地；在乌审旗蒙大工业园区建成年产 100 万吨煤制化肥项目，在兴安盟建成年产 60 万吨煤制化肥项目；公司控股子公司内蒙古博源银根矿业有限责任公司建设的阿拉善塔木素天然碱开发利用项目，是内蒙古自治区、阿拉善盟、阿拉善右旗三级政府推进实施的重点建设项目，也是公司未来的战略核心，立足丰富的天然碱资源，项目计划投资 211 亿元，规划建设年产 860 万吨碱类产品的大型天然碱产业基地（纯碱 780 万吨 / 年，小苏打 80 万

吨/年)。其中，项目一期规划建设年产 500 万吨纯碱、40 万吨小苏打，目前项目一期第一条、第二条和第三条生产线已达产，第四条生产线已投料试车；项目二期规划建设年产 280 万吨纯碱、40 万吨小苏打，已于 2023 年底启动建设，计划于 2025 年底建成。

目前，公司基本掌握国内已探明具有开采价值的天然碱资源，公司纯碱产能位居全国前列，小苏打在国内市场占据主导地位。

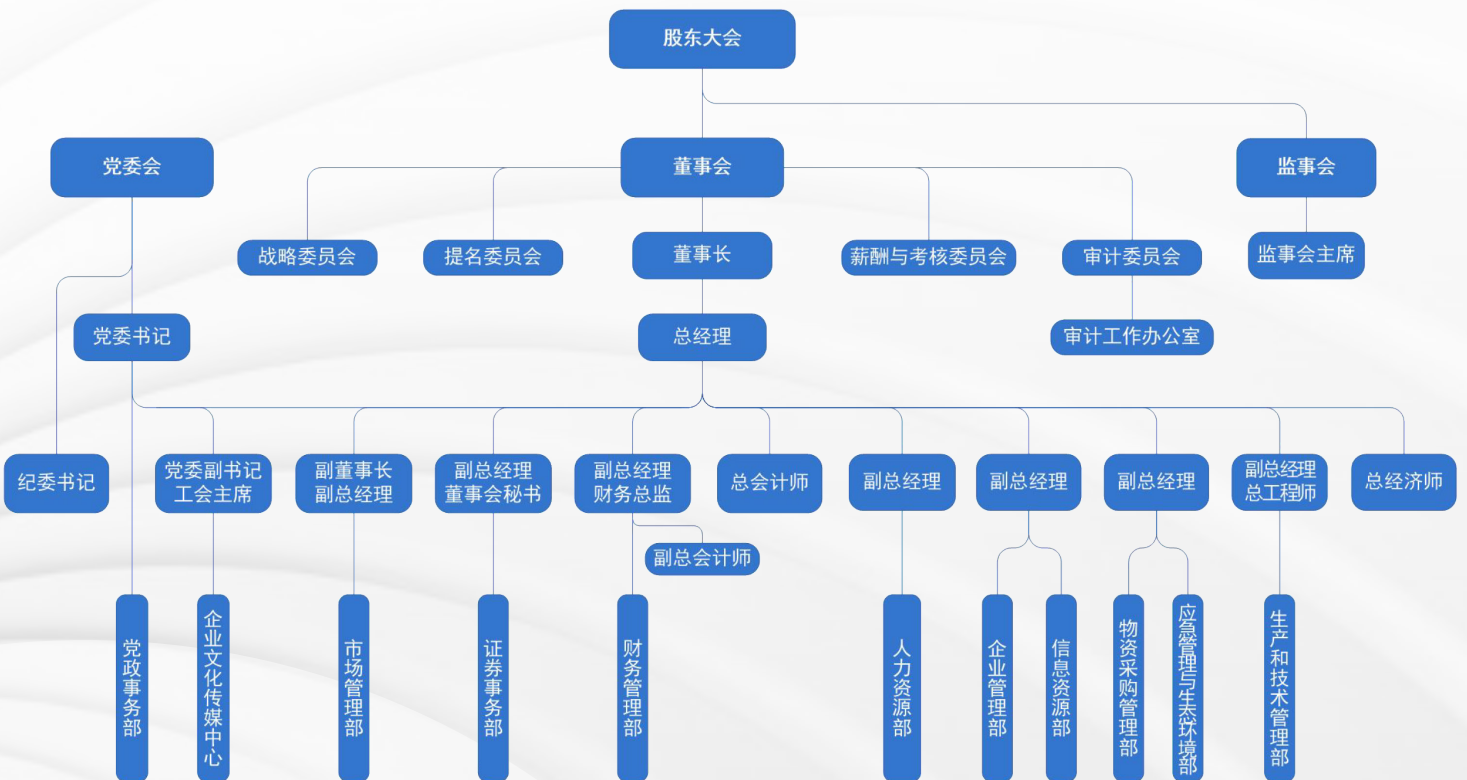


公司始终坚持“科技先导”的战略主导思想和经营方针，拥有国家级企业技术中心、内蒙古天然碱工程中心，设有博士后流动站，先后取得 50 多项科研技术成果，17 项获国家或自治区科技进步奖。在天然碱化工领域处于国内领先水平，拥有自主知识产权，目前拥有有效专利 126 项，其中：国家知识产权局授权发明专利 15 项，实用型专利 69 项，外观设计专利 42 项。旗下企业内蒙古博大实地化学有限公司和河南中源化学股份有限公司被认定为国家级高新技术企业。

公司采用天然碱法制纯碱和小苏打的环保程度高，更加契合“双碳”战略，到“十四五”末，公司纯碱产能预计达到 1,000 万吨，小苏打产能预计达到 200 万吨，有望在“十四五”收官之时发展成为国内纯碱行业的龙头企业。

“倚德者致远，维信者长兴”，今天的远兴能源正在用昂扬进取的公众形象、和谐创新的企业文化和过硬的产品质量、良好的经济效益，塑造着全新的企业形象；以熔铸长青基业、构建和谐企业为目标，正沿着持续、健康、协调的和谐发展之路阔步前行。

公司的组织架构

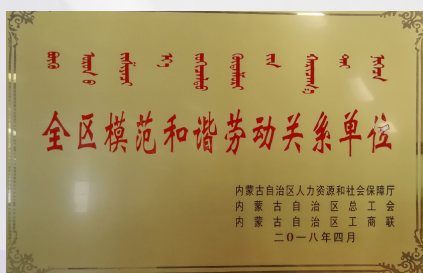


YUAN

XING

公司履行社会责任的宗旨和理念

公司视履行社会责任为企业不可或缺的担当和使命，坚持把公司打造为“诚实守信、真实透明、规范治理、专注主业、回报社会”的优质头部上市公司，大力推崇并忠实践行“诚信经营，按章纳税，遵纪守法，注重环保，善待员工”的经营理念，秉承“三公三化——公开、公平、公正，规范化、制度化、标准化”的管理原则，倡导“为员工创造成长的环境、事业发展的舞台、成功的机会；为股东创造价值；为社会创造财富”的企业价值观，树立“企业做正确的事，员工正确地做事”的工作理念，鼓励全体员工积极参与，主动投身到服务社会、创造价值的行动之中，以实际行动为实现企业、社会、环境三者的和谐共生与全面发展贡献智慧和力量。



公司履行社会责任的情况



在二十余载的发展历程中，公司坚持“和谐、共享、共赢”的思想，积极把履行社会责任的要求融入公司运营全过程和日常管理中，确保公司全面、全员、全过程履行社会责任，进而促进公司自身与全社会的和谐共赢发展。公司致力于打造循环经济特征鲜明的化工及煤化工产业基地，努力减少对环境的污染，不断追求客户、股东、职工、社会、环境等共赢的经营模式，在企业成长的同时给职工更大的公平发展舞台，给社会创造更多的财富价值。下面重点从股东、债权人、职工、供应商、客户和消费者等的权益保护、安全与环保、社会公益事业以及公司文化建设等方面进行阐述。

（一）股东权益保护

公司践行“为股东创造价值，为社会创造财富”理念，促进公司依法合规经营和持续高质量发展，保障股东权益。

1. 完善法人治理结构，规范公司运作

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所发布的有关公司治理文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作。公司建立了党委会、股东大会、董事会、监事会、经理层的现代企业组织制度，构建起权责明确、运作规范的公司治理机制。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各委员会权责明确，各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。公司建立了较为完善、健全、有效的

内部控制制度体系，保障了公司的规范运作。

2023 年，公司根据中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所等监管部门的有关要求，结合公司实际情况，全面梳理公司相关内控制度和流程，开展了对相关制度和流程的修订工作。公司按照《公司法》《公司章程》召开股东大会，确保股东能依法行使表决权。2023 年公司召开 8 次股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为广大股东充分便利行使权力提供了平台。公司确保股东大会的召集、召开、表决程序和决议合法有效，并充分保障公司股东特别是中小股东的合法权益。

公司严格按照监管机构要求执行《内幕信息知情人登记管理制度》，对公司定期报告披露过程中涉及内幕信息的相关人员情况作了登记备案。

2. 加强信息披露，保障股东合法知情权

公司严格遵守中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的有关规定，认真组织做好信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平披露相关信息，保障投资者知情权。

2023 年，公司通过指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）完成 182 份公告的披露工作，使广大股东能够及时、全面地了解公司的发展战略、生产经营等情况。

3. 合理分配利润，积极回报股东

随着公司经营规模的不断扩大和盈利能力的持续攀升，公司坚守公平公正、共享成果的原则，制定了稳健且具有连续性的利润分配策略，以实际行动积极回馈广大股东，切实保障股东权益。

2023 年 5 月，公司实施了每 10 股派 1.5 元的现金分红方案，共计

派发现金红利 5.43 亿元，最近三年累计实施现金分红总额占公司最近三年年均可供分配利润的 47.29%。

经公司九届十一次董事会审议通过，2023 年度拟以目前总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金 3 元（含税），预计派发现金红利 11.19 亿元（含税），最近三年（含 2023 年度）累计实施现金分红总额占公司最近三年年均可供分配利润的 80.29%。

4. 加强投资者关系管理，维护股东权益

公司高度重视投资者关系管理，坚持公平、公正、公开的原则，真诚对待每位投资者，通过各种渠道向投资者展现公司发展战略和经营实况，提升公司透明度。公司主动倾听投资者声音，耐心解答投资者疑问，通过业绩说明会、股东大会、实地调研接待、电话、传真、电子邮件和互动易平台等多种途径了解中小投资者需求，确保投资者能迅速获取有效信息，切实保障股东尤其是中小股东的合法权益。

2023 年，公司通过深交所互动易平台回应投资者提问达 719 条，回复率高达 99.72%。同年，公司成功举办了 2022 年年报业绩说明会，并参加了内蒙古辖区上市公司网上投资者集体接待日活动，高管团队针对投资者关注的问题给予了一一回应，实现了 100% 回复率。全年接听投资者电话超过 600 次，对于公司碱项目进展、业绩表现、生产经营、利润分配、股价变动及行业动态等诸多方面的咨询进行了细致解答，始终保持高度认真的态度和及时高效的响应速度，同时未泄露任何未公开的重大信息。

（二）债权人权益保护

公司秉持诚信经营、恪守法治的精神内核，将保护债权人合法权益作为核心要务之一。在具体实践中，公司一方面积极推动与债权人的密切沟通与协作，维护双方和谐稳定的合作关系，坚决遵守与债权人签

署的所有合同条款，按时足额履行偿债责任，并主动、及时地向债权人通报与其债权权益相关的各类信息，确保债权人随时了解债务状况。另一方面，公司着力深化和完善自身的财务管理机制，审慎规划资金流入流出，确保资金运用合规合理，避免资金链断裂风险，始终保持充足的偿债能力。在此基础上，公司根据业务发展规划科学设定融资策略，精细化管理贷款事务，如期偿还本金利息，以实际行动展现信用可靠性。

得益于公司长期以来的良好信誉积累，我们已经与众多金融机构建立了稳固持久的信贷伙伴关系。这种关系在满足公司资金需求、推动业务发展的同时，也有力地保障了债权人的合法权益，实现了公司与债权人共赢的局面。

（三）职工权益保护

公司严格执行国家有关用工、社会保障、劳动安全卫生等方面的规定及标准，始终坚持“第一资本是员工”的核心价值观，关心关爱职工成长与发展，重视人文关怀，不断增强广大干部职工的幸福感、获得感、归属感。

1. 依法保障职工合法权益

严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，依法保护职工合法权益。实行全员劳动合同制度，劳动合同签订率 100%。严格执行工作时间和休息休假制度，认真落实带薪年休假制度。按照国家规定，为职工按时足额缴纳养老保险等各项社会保险及住房公积金，依法履行代扣代缴义务，切实保障职工权益。此外，公司还为职工建立中长期激励制度等其他保障。

截至 2023 年底，公司在职职工 4,894 人，涵盖生产、销售、技术、财务、行政等各类专业人才，大专及以上学历占比 70.64%，专业构成合

理。

2. 优化完善薪酬制度

公司先后完成内蒙古博大实地化学有限公司、河南中源化学股份有限公司、兴安盟博源化学有限公司等控股子公司薪酬优化工作。其中，优化完善河南中源化学股份有限公司、兴安盟博源化学有限公司薪酬方案，建立兴安盟博源化学有限公司宽带薪酬体系，显著提升薪酬激励效果；优化调整河南中源化学股份有限公司工资方案，提升了企业薪酬的外部竞争性和内部满意度，进一步提高了企业职工的幸福指数和工作积极性。

3. 职工平等雇佣

公司秉承公平公正、性别平等的原则，致力于多元化的招聘策略，保障招聘活动的合法合规，确保人才与岗位的精准匹配，维护职工的合法权益。报告期内，公司通过微信公众号、企业网站等多种渠道广泛发布招聘信息，吸引优秀人才。同时，公司采用宣讲、面试、笔试、面谈等方式进行多维度招聘评估，确保全面性和公正性。此外，公司还为新入职的异地职工提供免费宿舍，在生活上予以关怀和支持。

4. 重视培训工作，聚焦人才建设

公司秉承“终身学习”的学习理念，着力打造学习型组织，强调在学中干、干中学，积极推动职工培训工作，全面提升职工综合素质能力。公司注重各层级的专业技能培训，区分生产技术人员和管理人员培训方向，生产技术人员通过职业标准化、“师带徒”等培训形式，提升实操专业化水平和能力。管理人员通过后备人才线上+线下专题培训的形式，加快形成与岗位相匹配的理论功底和领导能力。2023年公司举办三期后备人才线上培训，参与人数234人，组织四期针对特定岗位的线下专题培训，参与人数220人。



公司还提供云学堂、微课等灵活多样的学习模式，方便员工利用工作之余碎片化的时间学习生产和管理知识，持续提升人才队伍的知识储备和技能水平，打造人尽其才、才尽其用、人岗相适、能岗匹配的人才队伍。2023年共计启用4,894个云学堂账号，新建微课162门，并优化原有的138门微课。

5. 为职工身心健康保驾护航

为保障职工身心健康，公司每年组织职工进行健康体检，2023年公司在册职工4,894名完成健康体检。参加职工医疗互助保障行动，由企业出资补助让广大职工享受医疗互助保障，目前已覆盖3,000多人。保障作业环境安全方面，公司坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，持续强化全员安全生产的理念和红线意识，持续加强安全防护，定期开展现场劳动保护安全检查和培训，不断改善职工现场作业环境。



优秀员工度假奖励活动
——荣耀之旅



6. 实施多样化福利措施，多方位提升员工幸福感

公司不断完善员工关怀机制，实施节假日福利、生日福利、住房福利、子女升学奖励、优秀员工度假奖励等多种福利措施，持续改善职工住宿、文体娱乐活动场所等环境，建立长效的困难员工帮扶制度，开展困难职工慰问、“冬季送温暖，夏季送清凉”慰问活动；组织开展职工义诊活动，多方位提升员工幸福感和归属感。2023 年公司共组织开展了十一期优秀员工度假奖励活动，348 名员工及其家属享受了休假奖励。2023 年度共有 49 名员工享受子女升学奖励政策，共奖励 29 万元。

（四）供应商权益保护

1. 强化流程管理，进一步完善制度体系

公司始终重视供应商的合法权益，遵循公开、公平、公正的采购原则，在互利互惠、平等信任、充分沟通的基础上，实现利益共享，合作共赢。2023 年度，修订印发了《物资采购管理制度》《库存物资管理办法》《供应商管理办法》及《招标管理办法》，为采购业务的规范化、制度化、流程化奠定坚实有力的基础。



阿拉善塔木素天然碱开发利用项目办公、生活区环境

2. 私有云数字化集中采购平台的线上采购运行

通过数字化采购平台建设，公司将传统线下合同业务、供应商发票对账、货单交付、远程可视电子招标等全流程线下采购业务搬至线上办理，大大便捷了供应商的业务办理，并为其节省了业务成本。通过数字化平台，公司在供应商准入审核、供应商风险预警、供应商评价等方面实现动态联运，提高了整个供应系统的抗风险能力。同时，公司通过在数字化平台采用招标、比价、定向等公开透明的方式，在对供应商资质、供货实力、产品质量、商业信誉度等进行综合审查的基础上，选择最优的合作伙伴。

3. 建立监督体系，为“阳光采购”保驾护航

在私有云数字化集中采购平台，公司为纪检人员设置账号，通过“业务监督”模块，对采购全流程进行监督，同时通过《物资采购管理考核办法》对采购业务进行考核，及时纠正不合理行为，保障采购业务阳光、规范、透明。

（五）客户和消费者权益保护

公司立足于价值共享与协同发展之经营理念，以平等互利、优势互补、诚实守信、相互促进为基础，与优质客户建立起长久、稳定的合作伙伴关系，共同推动企业高质量发展。为此，公司参照国际先进的化工制造业标准，构筑了严谨的质量保障体系，不断完善和优化质量管理体系和内部控制体系。这一体系覆盖了产品从原料采购、生产加工、质量检测到产品入库、出厂检验以及销售各环节，确保了产品的高品质和安全性能，满足市场和客户需求，为建立坚实的客户合作关系提供了坚实基础。

公司严格按照《上市公司企业内控制度》的要求，构建了完整的内部控制体系，通过标准化的管理流程和严格的内控制度，确保销售业务的规范运作，营造公平、公正、互惠的商务环境。例如，公司成立了由不同职能人员组成的独立产品定价委员会，以公开透明的定价机制消除暗箱操作和商业贿赂的风险。同时，公司引进并运行高效的 BIP 销售管理系统，涵盖客户关系管理、档案管理、产品管理、销售计划、合同订单、物流运输以及售后服务等多个环节，实现了营销活动的全程可控，有力促进了企业运营的规范化与效率提升。

公司注重强化产销对接，根据客户需求灵活调配资源，提升客户保障能力和市场反应速度。通过实行销售人员轮岗制度，建立了自我约束、相互监督的工作机制，有效防范了腐败问题和销售环节的商业贿赂行为。同时，公司加强管理层间的协调联动，建立了信息传递的快速通道，鼓励内外部监督举报，充分利用舆论力量进行全方位、多层次的商业贿赂监督，确保无监管死角。此外，公司严格把控销售成本与费用开支，严防任何形式的不正当商业行为，确保财务与销售活动的廉洁透明。

公司始终坚持市场导向，一切以客户需求为中心，依托销售引导生

产的策略，提供贯穿售前咨询、售中执行至售后支持的一体化服务。公司定期组织客户交流座谈会、客户拜访等活动，及时捕捉市场反馈信息，提高市场洞察力与预见性，灵活适应市场变化，竭力满足并超越客户期待。为了不断提升客户满意度，公司还定期进行客户满意度调查，持续改进服务质量和营销效能，以稳固现有市场地位，拓宽市场边界，致力于成为业界领先的高质量化工企业。

（六）环境保护与可持续发展

1. 环境保护与可持续发展战略执行

公司全面贯彻习近平总书记关于生态文明建设和生态环境保护的重要指示精神，坚定践行“绿水青山就是金山银山”的生态观，在日常运营中严格遵守国家《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等一系列法律法规，同时紧跟《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)、河南省地方标准《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB41/1424-2017)、《城市污水再生利用-工业用水水质》(GB/T19923-2005)等行业规范要求，确保环保工作的法制化和规范化。



2023年，公司在环保领域取得显著成绩，通过加大环保设施投入和一系列有效措施，实现了建设项目和技改工程的合法合规，积极推进废弃物资源化利用，成功将气化渣转化为可再利用资源，妥善解决了矿区涌水问题，彻底清除了历史遗留固废，实现了废水零排放，大幅降低了环保风险。其中，公司旗下的内蒙古博大实地化学有限公司被评选为乌审旗首屈一指的“无废工厂”，河南中源化学股份有限公司荣膺国家级“绿色工厂”称号。

报告期内，公司在环保管理方面的详细举措表现为：

（1）严格遵守环保法律制度，积极落实国家环保政策，所有新建项目必须经过环保审批，确保“三同时”制度执行到位；及时追踪更新环保法规和技术文件，确保项目符合当前环保要求；引进国内外先进的环保技术，有效降低环保风险。

（2）完善环境监测监控系统，严格按照环境监测要求执行，落实排污许可证规定，定期实施人工监测，并合规运维自动化监测设备。

（3）严格执行重污染天气预警及应急响应机制，以及针对大气污染物和涉VOCs企业的特别管控措施，有效削减污染物排放总量，保障空气质量达标。

（4）强化环保风险防控，已完成对各子公司的环保现状全面评估，



每年定期举行应急演练和培训活动，提升全体员工应对突发环境事件的能力。

（5）加大对各企业环保工作的检查频率和考核奖惩力度，确保环保管理人员熟知并严格遵守相关法律法规和批文要求，从根本上防止因不了解法规导致的环境污染事件和行政处罚款。

（6）加强危险废物管理，规范催化剂等危险废物的安全转移和处置流程，完善危险废物管理系统，实现了危险废物 100% 合规处置，确保所有转移的危险废物均能得到合法妥当的处理。

（7）积极举办“六五环境日”“全国节能宣传周和低碳日”等宣传活动，深度普及环境保护法律法规、碳排放、碳达峰、碳中和相关政策，推广节能减排的绿色发展理念和实用知识。

2. 安全生产管理工作

公司牢固确立“红线意识”和“底线思维”，坚持“安全第一、环保优先、质量至上”的经营原则，2023 年全年在安全生产方面的投入达到 2,716 万元，着力深化双重预防机制建设，提升人员定位系统功能，



顺利完成危化企业智能化管控平台的部署，显著提高了公司的本质安全水平。

报告期内，公司在安全生产管理方面的工作主要体现在以下五个方面：

（1）严格执行安全生产规章制度，依据相关法律法规修订并完善本公司安全生产管理制度，确保制度具备较强的可操作性和执行力，同时加强对制度落实的督导，压实各级安全责任。按照法规要求配足安全管理人员和注册安全工程师，强化对其专业能力的考核，全面提升安全管理团队整体素质。

（2）大范围开展安全整治、教育和培训活动，执行“安全生产专项整治行动”和“安全生产月”等多元化活动，多次聘请业内专家和系统内部专家对各企业进行全面安全检查评估，共梳理出 437 项风险隐患，逐项督促整改并加以考核。尤其在危化企业年度大检修期间，全程提供安全指导服务，成功阻止多起违章操作行为。各企业累计组织全员警示教育 200 余场，综合与专项应急演练 150 余次，通过这些活动巩固了基础管理，提升了全员安全意识和应急处置能力。全面开展全员安全生产大培训，实现培训合格率 100%，确保主要负责人、安全管理人员、特种作业人员 100% 持证上岗，同时组织全员学习法律法规，观看同行业典型事故案例，进一步增强全体职工的安全意识。

（3）在“春节”“两会”“国庆”等重点时间段，实行安全生产全面升级管理，严格执行领导干部值班、带班制度，确保 24 小时不间断值守和信息通畅，加强重大危险源、重点部位的安全巡检频率，严格把控检维修及外委施工作业管理，彻底杜绝“三违”现象，确保特殊时期的安全稳定。

（4）按照相关规定要求，逐步提高专职安全管理人员的职业准入

门槛，明确在安全管理目标责任书中对安全管理人员任职资格的要求，大力推进企业专职安全管理人员考取注册安全工程师证书，提升其专业技能。截至 2023 年底，公司所属企业中 共有 15 名员工成功考取注册安全工程师资格，极大提升了公司整体安全管理水平。

(5) 扎实有效地组织“安全生产月”活动，根据上级文件精神，公司组织旗下子公司开展“安全生产月”活动，各企业结合自身特点制定了详实的安全生产月活动方案，活动涵盖主题宣讲、安全咨询、隐患排查治理、培训教育、应急演练、知识竞赛等内容，有效强化了全员安全意识，进一步提升安全生产管理水平。

3. 技术和科技创新取得新成效

2023 年，公司继续坚持市场导向，结合企业自身优势及行业发展趋势，努力突破关键核心技术，突出主业，着力打造技术和品牌优势，持续提高企业竞争力，科技创新工作取得新成效。

(1) 技术创新引领企业新发展。2023 年，内蒙古博源银根矿业有限责任公司阿拉善天然碱开发利用项目一期工程建成投产，项目在工艺流程、设备大型化、数字化、智能化等方面都取得了重大突破，直径 4.2 米的大型外返碱煅烧炉、水平井双通道开采、倍半碱一步法脱水技术、“湿分解 + MVR 浓缩”一水碱工艺及“MVR 浓缩 + 五效蒸发”倍半



加强产学研合作，
为科技创新注入新动力。



碱工艺等创新性技术成果在天然碱领域首次应用，并在试车及生产过程中得到成功验证，推动了纯碱行业技术进步。

（2）加强激励保障，重视技术人才培养。公司高度重视技术人才队伍建设，致力于打造一支专业结构合理、业务素质过硬，具有强烈创新意识的技术人才队伍。设立“创新团队”“优秀工程技术人才”等奖项，充分调动技术人员的积极性和创造性，鼓励广大员工通过技术创新，推动企业高效发展。

（3）加强产学研合作，为科技创新注入新动力。2023年控股子公司内蒙古博大实地化学有限公司与内蒙古科技大学就苛化泥及气化渣中残碳的资源化利用课题开展合作，包括苛化泥的性状分析、分离及在橡塑材料中的应用研究，气化渣残碳的性状分析及其在吸附材料、电极材料、橡胶填料方面的应用研究，并取得一定的成果，完成了预计的研究

目标，为苛化泥及气化渣残碳的资源化利用及高附加值的利用提供了必要的实验参考及理论支持。

控股子公司河南中源化学股份有限公司与中科院过程研究所合作开展的工业尾气中二氧化碳捕集及资源化利用研究项目，结合河南中源化学股份有限公司 CO₂ 减排规划，先研究捕集利用部分纯碱三期新建湿分解尾气中的 CO₂ 和部分 I、II 效不凝气混合提浓后作为碳化碳源，参与 CCUS 试验，目前正处于小试阶段。

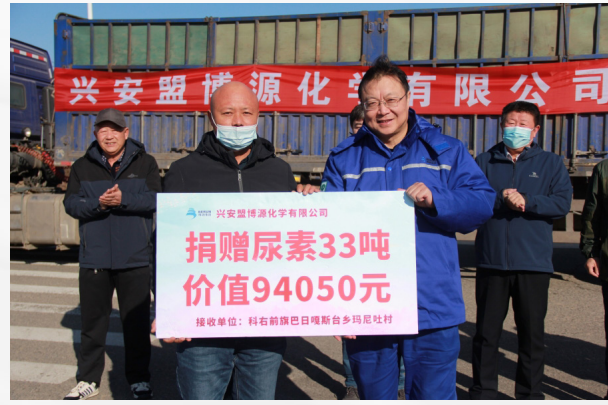
(4) 科技与研发成果转化。2023 年公司及控股子公司共申请 15 项专利，授权 11 项，其中发明专利 4 项，实用新型专利 7 项。公司以研发和技术改造项目为依托，将研究成果应用于生产装置中，不断推动企业技术升级。公司目前拥有两家高新技术企业，河南中源化学股份有限公司获得国家绿色工厂认定及河南省绿色制造绿色设计产品认定，2023 年取得 CNAS（煤炭、碳酸钠）认证证书；内蒙古博大实地化学有限公司获得国家第五批绿色制造绿色工厂、内蒙古自治区绿色工厂、石油和化工联合会绿色工厂、内蒙古专精特新企业、内蒙古自治区企业研发中心、技术中心等多项科技创新工作方面的荣誉。

(七) 公共关系和社会公益事业

公司在抓好生产经营工作的同时，充分发挥企业能量，主动承担



社会责任，积极参与兴教助学、扶贫助困、乡村振兴等社会公益事业。2023年累计捐款捐物近500万元。控股子公司内蒙古博大实地化学有限公司、兴安盟博源化学有限公司两家化肥农资企业，发挥自身优势，持续深入开展与当地贫困村结对扶贫。同时，公司坚持“产业发展到哪里，生态建设就跟到哪里”，近三年间在阿碱项目所在地阿拉善塔木素的戈壁滩上种植绿植超1万亩，累计投资绿化资金超6,000万元。成立以青年党员为主体的“暖城青年突击队”，开展志愿服务活动；积极参与“暖



城助农”志愿服务活动，帮助鄂尔多斯市东胜区周边的瓜农销售滞销西瓜 1 万斤，购买助农苹果 6,000 斤。

（八）公司文化建设

公司高度重视诚信文化的培育与弘扬，奉行“诚信经商”的经营理念，将“诚信”作为企业生存发展的基石，始终坚守这一道德底线不动摇。为进一步深化企业文化内涵，公司持续优化和完善文化推进机制，严格遵循“以文化引领企业发展”的总体要求，努力实现企业文化与企业管理的有效融合，自上而下建立起一套系统的、有序的企业文化建设组织体系。

在文化传播方面，公司构建了立体化的宣传网络，通过多维度、多渠道的传播途径，有效提升了党委在企业文化塑造与舆论引导方面的核心作用，积极传播正能量，塑造正面的企业形象。同时，公司精心策划并举办了一系列丰富多彩的文化活动，如文化节庆、歌手大赛、演讲比赛、文艺晚会以及摄影采风等，以多元形式展示了企业文化风采。

此外，公司还着力打造出独具特色的企业文化品牌，常年举办的“大讲堂”和“读书会”等活动，不仅为员工提供了深度交流学习的宝贵机会，



更为大家创造了开阔视野、提升素养的良好平台。通过这一系列的举措，公司文化建设工作呈现出勃勃生机，形成了浓厚的文化氛围，有力推动了企业的健康发展与和谐进步。



党建工作

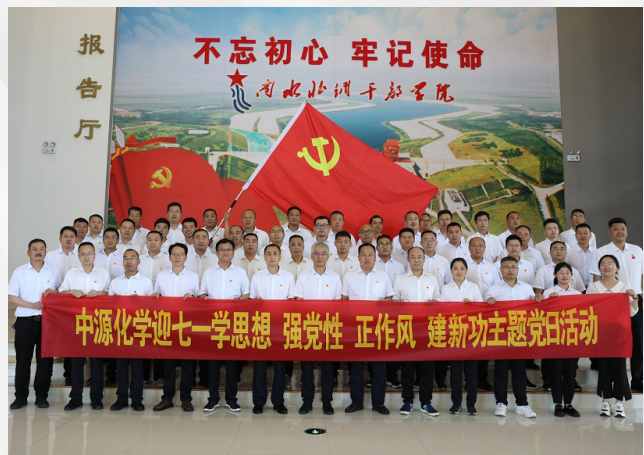
（一）深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

主题教育活动开展以来，公司党委深刻认识开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重大意义，提前部署、统筹规划，在年初制定《2023 年党委工作要点》及 2023 年党代会中，对主题教育活动进行了全面、详细的安排部署。公司各级党组织坚持把以学促干贯穿主题教育始终，充分利用党支部三会一课、主题党日等，通过邀请名师深入企业、现场教学等形式，系统深入开展理论学习，进一步筑牢思想根基、坚定理想信念。一是组织广大党员干部读原著学原文悟原理，认真研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想主题摘编》《论党的自我革命》等 4 本主题教育相关书籍，发放书籍近 300 本，开展集中学习研讨 2 次，及时跟进跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章，推动广大党员干部多思多想、学深悟透。二是开展主题教育专题讲座。公司党委结合主题教育总要求，邀请著名专家、教授，从国学智慧、中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展等方面进行深刻的讲解。在党代会前夕，邀请全国优秀科普专家、自治区十大杰出宣讲员为参加 2023 年党代会的代表及总部机关 100 多名党员开展主题教育讲座。各级党组织因地、因企制宜通过举办专题讲座、专题培训、邀请名师深入企业等形式开展理论学习，线上线下活动共计开展 5 次。

（二）不断推动党建工作与日常生产经营的深度融合

公司始终坚持“双强互动、六好融合”的工作方法，持续推进党

建工作与生产经营的更高效率、更高质量融合。年初研究制定《2023年党委工作要点》，明确年度党建工作方向和工作重点。持续完善优化“双向进入，交叉任职”工作制度，从2020年开始，要求董事长兼任，部分重点企业董事长为非党员的，原则上由总经理兼任党组织书记，实现党建工作与经营工作同安排、同部署、同落实；互动工作机制进一步完善，将党政联席会议、民主生活会构建为系统内重大事项、重大决策的议事平台，实现党委深度参与项目决策、激励机制、分配制度、干部考核和干部任用等重要领域，充分发挥了党在企业发展中的领航定向作用。



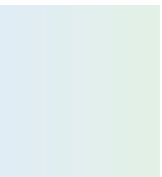
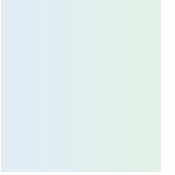
2024 年展望


面向 2024 年，公司将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻落实证监会《推动上市公司质量三年行动计划（2022-2025 年）》，全力以赴推动公司在治理效能、市场竞争实力、创新动力、抵御风险能力和收益回报等方面的持续跃升。与此同时，公司将更加注重股东权益、债权人权益、员工权益、客户与供应商权益等多方权益保护，以及安全环保责任的履行、技术研发投入的增加以及企业文化建设的深化。

结合公司自身发展现状与未来蓝图，我们将进一步优化和完善履行社会责任的制度与机制，旨在打造一个高效运营、高质产出的化工企业典范，矢志不渝地秉持初心、牢记使命，全力提升企业综合竞争力和经济效益，砥砺前行，朝着建设成为一流高品质化工企业的目标不懈努力！

内蒙古远兴能源股份有限公司

2024 年 4 月 16 日



 倚德者致远，维信者长兴