

证券代码：301518

证券简称：长华化学

公告编号：2024-009

长华化学科技股份有限公司 关于 2024 年度董事、监事及高级管理人员 薪酬方案的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长华化学科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月12日召开第三届董事会第七次会议及第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于董事2023年度薪酬情况及2024年度薪酬方案的议案》、《关于高管2023年度薪酬情况及2024年度薪酬方案的议案》及《关于监事2023年度薪酬情况及2024年度薪酬方案的议案》。其中，《关于董事2023年度薪酬情况及2024年度薪酬方案的议案》及《关于监事2023年度薪酬情况及2024年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东大会审议。现将具体情况公告如下：

一、2023年度董事、监事及高级管理人员薪酬发放情况

具体薪酬发放情况请详见公司于本公告同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）发布的《2023年年度报告》第四节“七、3、董事、监事、高级管理人员报酬情况”相关内容。

二、2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作制度》等相关制度，结合公司经营情况并参照行业、地区薪酬水平，制定公司2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案，具体内容如下：

（一）适用对象及适用期限

适用对象：董事、监事及高级管理人员

适用期限：2024年1月1日至2024年12月31日

（二）薪酬标准

1. 独立董事

公司独立董事领取独立董事津贴，为含税人民币 9.8 万元/年，不再另行发

放其他薪酬。

2. 非独立董事、监事、高级管理人员

在公司兼任具体岗位的非独立董事、监事，根据其担任的具体职务领取薪酬待遇；未担任具体岗位的非独立董事和监事，不在公司领取薪酬。公司的高级管理人员根据其担任的具体职务领取薪酬待遇。

薪酬原则：

1、责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定薪酬标准。

2、竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区类似规模的公司标准，保持公司薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

3、绩效原则：薪酬标准以绩效为基础确定，薪酬包含基本薪酬、绩效奖金、福利。基本薪酬每月发放，绩效奖金分月度绩效、季度绩效、年终绩效、项目绩效等，根据绩效奖金基数与绩效评价结果发放。

（三）其他规定

1、公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

三、备查文件

1、长华化学科技股份有限公司第三届董事会第七次会议决议；

2、长华化学科技股份有限公司第三届监事会第六次会议决议。

特此公告。

长华化学科技股份有限公司董事会

2024年4月16日