



# 普邦股份2023 环境、社会和公司治理报告

2023 ESG REPORT OF PB-HOLDINGS

广州普邦园林股份有限公司

# CONTENTS

## 目录



02 关于本报告

03 董事长致辞

04 关于普邦股份

44 意见反馈

### 治理篇

08 强化党建引领

10 普邦宪章指导高质量发展

11 完善公司治理

13 守法合规

### 社会篇

15 创新驱动发展

17 强化质量把控

19 携手员工共进

25 创造价值

27 强化责任供应链

29 践行公益慈善

### 环境篇

33 助推“绿美广东”生态建设

42 贯彻绿色运营

# 关于本报告

About This Report

普邦股份2023  
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

PB-HOLDINGS 2023  
ENVIRONMENTAL, SOCIAL & CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

本报告为广州普邦园林股份有限公司发布的2023年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告, 真实、客观地披露了公司2023年度在环境、社会、公司治理等责任领域的实践与绩效。

## 报告范围

本报告披露范围涵盖了广州普邦园林股份有限公司, 内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、客户等利益相关方所应承担的责任。报告时间跨度为2023年1月1日至12月31日, 部分内容追溯以往年份或延伸至2024年。

## 发布周期

本报告为年度报告, 每年发布一次。

## 参考依据

本报告编制遵循《上市公司治理准则 (2018年修订)》《深圳证券交易所股票上市规则 (2023年8月修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作 (2023年12月修订)》的规定进行编制。

## 数据说明

本报告的财务数据来源于公司2023年年度报告, 如财务数据与年度报告不符, 以年度报告为准。其他数据均来源于公司的内部正式文件、调查访谈记录、信息统计系统。如无特殊说明, 货币单位均为人民币元。

## 称谓说明

为便于阅读, 本报告中“广州普邦园林股份有限公司”以“普邦股份”“普邦”“公司”“我们”等方式进行表述。

## 改进说明

本报告根据利益相关方的反馈和当前国内外ESG领域热点议题, 根据公司发展实际, 按照“治理篇”“社会篇”“环境篇”披露和展示公司在公司治理、社会、环境领域的实践与绩效。

## 报告获取

本报告以中文电子版形式发布, 在公司信息披露网站巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn> 可下载本报告的电子文档。

2023年，面对持续复杂的市场环境，普邦股份迎难而上，攻坚克难，秉承“走正道，做实事，心中有别人”的企业核心价值观，带着“创造人与自然和谐之美”的使命，持续为提升人居环境而奋楫前行。作为一家领先的园林绿化企业，我们深知公司的责任不仅仅是为社会创造经济价值，更重要的是要积极参与生态文明建设，在企业高标准治理、社会责任和环境保护方面做出贡献。

在公司治理方面，我们坚持党建引领，把党建“内嵌”到公司治理结构的各个环节，为企业求新求进、转型升级提供强大精神动力和政治保障，将党组织的政治优势转化为推动企业做强做优的竞争优势。我们不断完善组织架构，提升管理质效，加强投资者关系管理，为股东创造效益。我们坚持依法合规治理，重视廉洁建设，坚守内部十条廉洁从业红线，营造风清气正的经营管理环境，保障公司、员工及合作伙伴的合法利益。

在社会责任方面，我们以管理创新和技术创新为动力，深耕研发领域，强化产学研合作，驱动公司高质量发展，为行业发展注入驱动力，为社会经济发展做出贡献。我们坚守质量底线，不断提高和规范质量标准，确保每一环节都精益求精。我们重视员工权益，通过举办各类节日活动和提供节日福

利，营造关爱员工的良好氛围；同时注重人才培育，通过定期开展培训，助力员工成长，实现公司与员工共赢。此外，我们强化责任供应链，确保产品安全与质量水平；践行公益慈善，力求以实际行动回馈社会，传递正能量，携手全体员工及合作伙伴共创可持续的社会价值。

在环境保护方面，我们坚持可持续发展战略，深刻践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将主营业务生态景观建设与城市运营、绿色建筑板块紧密结合，助力“绿美广东”生态建设，追求生态效益与经济效益的有机统一。同时，我们全面贯彻绿色运营模式，在日常工作中推行无纸化办公，提倡低碳出行，严控资源浪费，并积极参与环保公益活动，以实际行动保护环境，推动环境保护与经济发展相互促进，共筑美好宜居的生态环境。

未来，普邦股份将继续深入贯彻党和国家的发展理念，积极响应国家生态文明建设号召，以更高的责任感和使命感，持续挖掘与实践绿色可持续发展的崭新模式。相信，通过我们的不懈努力，普邦股份将能实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展，实现公司与社会的共赢，经济效益、社会效益、生态效益的高度融合与同步跃升。



## 全国园林行业龙头企业

设计施工一体化实力业界领先

广州普邦园林股份有限公司（简称：普邦股份，股票代码：002663）成立于1995年，致力成为全球领先的人居环境综合服务商。作为全国园林行业龙头企业之一，普邦股份坚持可持续发展战略，持续深耕生态景观业务，重点发展城市运营、绿色建设业务，充分践行生态文明建设，以管理创新和技术创新为动力，以优质产品铸就知名名牌，实现人居环境全面提升。



生态景观



城市运营



绿色建设

## 坚守可持续发展战略

1995 ----- 1997 ----- 2001 ----- 2010 ----- 2012 -----

### 正式成立

起步于流花湖畔，并于1995年正式注册广州市普邦园林配套工程有限公司。

### 开创“住宅园林”先河

承接首个设计&施工的地产项目“锦城花园”，首开国内住宅园林之先河。

### “东山凝彩”打响全国知名度

由普邦设计&施工的“东山凝彩”主题公园荣获第四届中国国际花卉博览会综合大奖，打响国内知名度。

### 完成股份制改革

正式更名为广州普邦园林股份有限公司。

### A股上市

深圳证券交易所挂牌上市，成功登陆A股市场，股票代码002663。

2018 ----- 2019 ----- 2020 ----- 2022 ----- 2023 ----- ▶

### 深圳前海项目获习总书记高度肯定

习近平总书记考察前海石公园（普邦设计施工养护一体化项目），提出要复制前海模式，向全国推广。



### 承建广州最美徒步线路“云道”

承建长达8公里，贯穿8个城市公园的“云道”，实现白云山、麓湖、越秀山的连通，串联起城市、自然山水与文化脉络，打造广州城市新名片。

### 承建广州云溪公园及国际会议中心项目

承建广州云溪生态公园及白云国际会议中心项目，为广州生态文明及国际会务重地建设做出积极贡献。

### 拓展城市运营业务

与保利物业共同设立保利环境服务（广东）有限公司，拓展城市环卫赛道。

与万物云城达成战略合作，就城市运营相关领域相关项目开展深度合作。

### 参与广东松园宾馆景观绿化提升改造

作为国家主席习近平同法国总统马克龙举行非正式会晤的场所，松园宾馆营造出的别致岭南园林赢得社会各界的高度赞扬。



# 资质荣誉

Qualifications And Honors

## 高新技术企业

风景园林工程设计专项**甲级**

建筑工程施工总承包**二级**

市政公用工程施工总承包**二级**

广东省清扫、收集、运输和清洁类环卫服务企业**一级**资质

广州环卫行业经营服务**A级**资质

广东省林业调查规划设计单位资质**乙级**

造林绿化施工单位资质**乙级**

林业有害生物防治组织资质**丙级**



- 连续**6**年获评 国家守合同重信用企业
- 连续**19**年获评 广东省守合同重信用企业
- 连续**12**年获评 纳税信用 A 级纳税人
- 连续**4**年获评 中国园林绿化AAA级信用企业
- 连续**4**次获评 广东省园林绿化行业诚信等级AAAAA



- 连续**14**年获评 全国城市园林绿化企业 50 强
- 连续**11**年获评 广东省二十强优秀园林企业
- 中国城市园林绿化建设突出贡献企业
- 改革开放40年广东省工程勘察设计行业“最具影响力企业”
- 广东省林业龙头企业



- 国家知识产权优势企业
- 全国示范性风景园林专业学位研究生联合培养基地
- 博士后创新实践基地
- 省级企业技术中心
- 广东省工程技术研究中心
- 广东省知识产权示范企业
- 广东省民营企业创新产业化示范基地





# 治理篇

GOVERNANCE SECTION

普邦股份立足新发展阶段，贯彻可持续发展理念，不断健全完善公司治理结构，加快推动公司高质量发展。公司注重发挥党建的关键作用，治理结构权责明确，合规经营管理持续强化，风险管理坚持标准化流程化，反腐败工作不断深化，投资者权益保护工作落实到位，信息披露透明度不断提高，确保公司合法、规范、有序运作。



# 强化党建引领

Strengthening Party Building Guidance

普邦股份始终坚持以党建为引领，以项目为纽带，探索打造出一批基层党建品牌项目，使党建工作和企业发展同频共振。普邦党委积极响应上级党委号召，加强和规范党务工作学习，坚实做好宣传和监督工作，服务公司的经济建设和企业发展，充分发挥组织及党员的战斗堡垒和先锋模范作用，坚持以党建引领推动企业的高质量发展。

## 党建党务工作

严格落实党建工作开展，规范党员管理，规范开展“三会一课”，严抓党费缴纳，落实谈心谈话、民主评议、主题党日、组织生活及按期换届等，积极开展评星定级工作。

积极有效传达和落实上级精神，积极参加基层党组织书记培训班、政企联络员培训班、基层党务干部业务提升轮训班等。

### ★ “绿美生态·红链同行” 义务植树活动



3月11日，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步推动“绿美广东”生态建设，由越秀区工商联（区非公党委）、越秀区建设和水务局主办，东山街道办事处、普邦股份及珠江宾馆承办的“绿美生态·红链同行”义务植树活动在珠江宾馆成功举办，活动将为产业链、党建链“双融合”和促进非公经济高质量发展起到良好的示范带动作用，有助于经济效益、社会效益、生态效益同步提升。

普邦股份为此次活动捐赠 **10** 棵黄花风铃木

## 党建体系

广州普邦园林股份有限公司党支部于2001年6月成立，发展到2014年，党员人数达100人左右，因此成立了党总支委员会。因组织发展需要，党总支于2020年升格为党委。

2023年



现有党员 **96** 人  
其中含预备党员 **2** 人

### 普邦党委

综合支部

工程支部

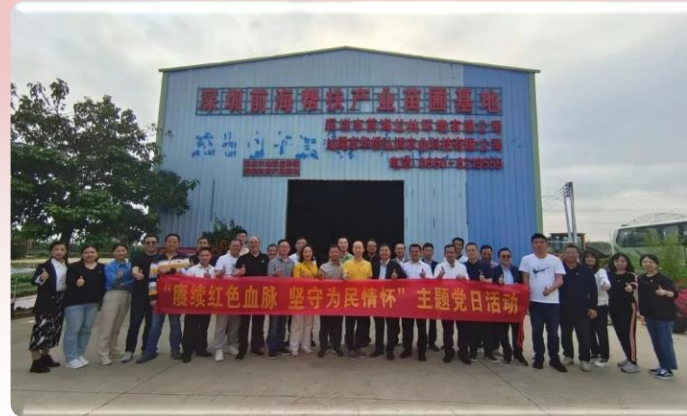
设计支部

生态支部

# 强化党建引领

Strengthening Party Building Guidance

## ★ 扎实开展主题教育，积极过好主题党日



4月7-8日，深圳前海公共环境公司党支部联合普邦党委，以及前海管理局建设管理处党支部、前海服务集团联合物业党支部、前海服务集团市政党支部前往汕尾红色革命遗址和汕尾前海苗圃基地开展了主题为“赓续红色血脉，坚守为民情怀”的主题党日活动，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、指引方向，用党的历史经验和实践创造启迪智慧、砥砺品格。

## ★ 积极参与红联共建，搭建良好互动平台



6月30日，参加由广州珠江宾馆举办“庆祝建党102周年暨军地企双拥共建启动会”。战区机关、属地政府机关和街道领导，

驻穗官兵、属地东山街党员及宾馆全体干部员工约500人参加，共同探索军地企党建共建新途径、新模式、新方法。

## ★ 力推党建带动业务，促进多方联动发展



11月24日，受邀参加由省“百千万工程”指挥办召开企业助力广东“百千万工程”动员会，会议强调，企业参与“百

万工程”是县镇村高质量发展的重要支撑，深入实施“百千万工程”是企业投资兴业的重要机遇，融入参与“百千万工程”是企业有所作为的社会责任，把广东的“百千万工程”打造成为企业投资兴业的新宝地、各方共享发展成果的新平台。

# 普邦宪章指导高质量发展

Pubang Charter Guides High-Quality Development

为实现普邦股份各项事业的可持续发展，明确公司未来发展的战略选择以及管理体系建设的基本思路，进一步阐明公司的价值主张和文化取向，公司提炼近30年来发展的历史经验，整合先进理念，明晰战略任务，优化管理机制，制定了《广州普邦园林股份有限公司宪章纲要》。



## 公司使命

创造人与自然和谐之美



## 公司愿景

成为全球领先的人居环境综合服务商



## 经营理念

走正道，做实事，心中有别人



## 公司宗旨

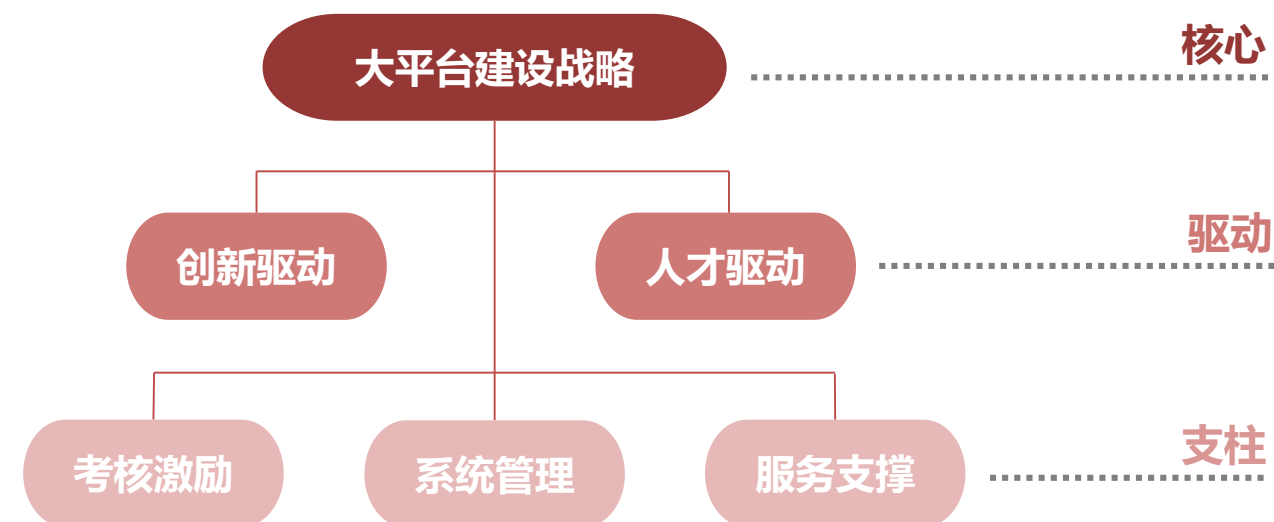
质量第一、诚信为先

## 2023-2027年发展规划

为了推动公司高质量的可持续发展，公司将《宪章纲要》作为行动的基石，并据此制定了《广州普邦园林股份有限公司2023-2027年发展规划》。此规划详细描述了集团未来五年的战略发展目标，并致力于优化发展管理体系。通过这一规划，我们旨在统一全体员工的目标与行动，从而坚定发展的信心。

## 战略思路

以“大平台建设战略”为核心，两大驱动、三大体系为支柱



## ★ 高质量发展大会



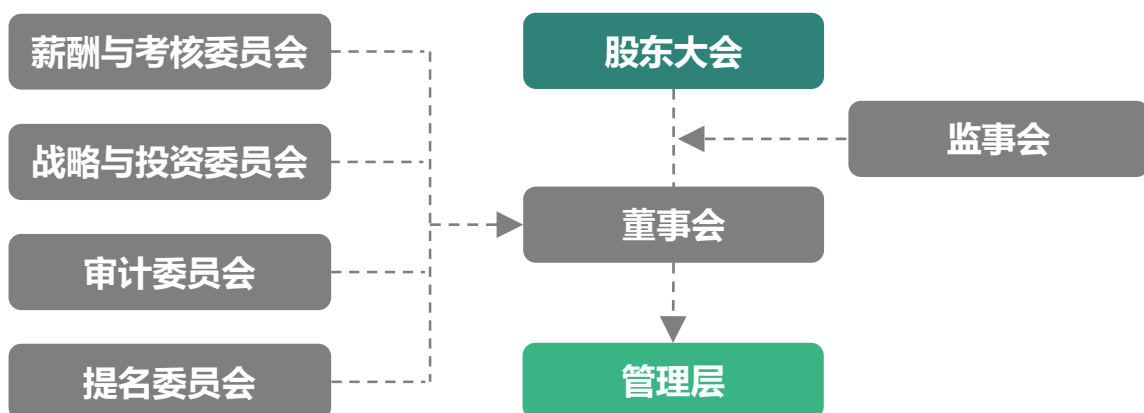
普邦股份2024年高质量发展大会顺利开展。100多名青年干部到场或线上参与本次培训，共同学习最新政策文件，挖掘发展新机遇，探寻公司高质量发展新路径。

# 完善公司治理

Improve Corporate Governance

普邦股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规以及证券监管机构各项规章制度要求，持续完善公司治理架构，建立健全的内部控制体系，规范公司运作。公司依法设立股东大会、董事会、监事会，形成权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间有效制衡的法人治理结构。公司完善的法人治理结构，从根本上保障了股东和债权人的合法权益。

## 治理架构



## 股东大会

公司股东大会的召集、召开以及表决程序均符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》等的相关要求以及《公司章程》规定，采用现场与网络投票相结合的方式召开，保障了广大股东尤其是中小股东能充分行使表决权，确保其充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

### 关键数据

**3次**

召开股东大会

**13个**

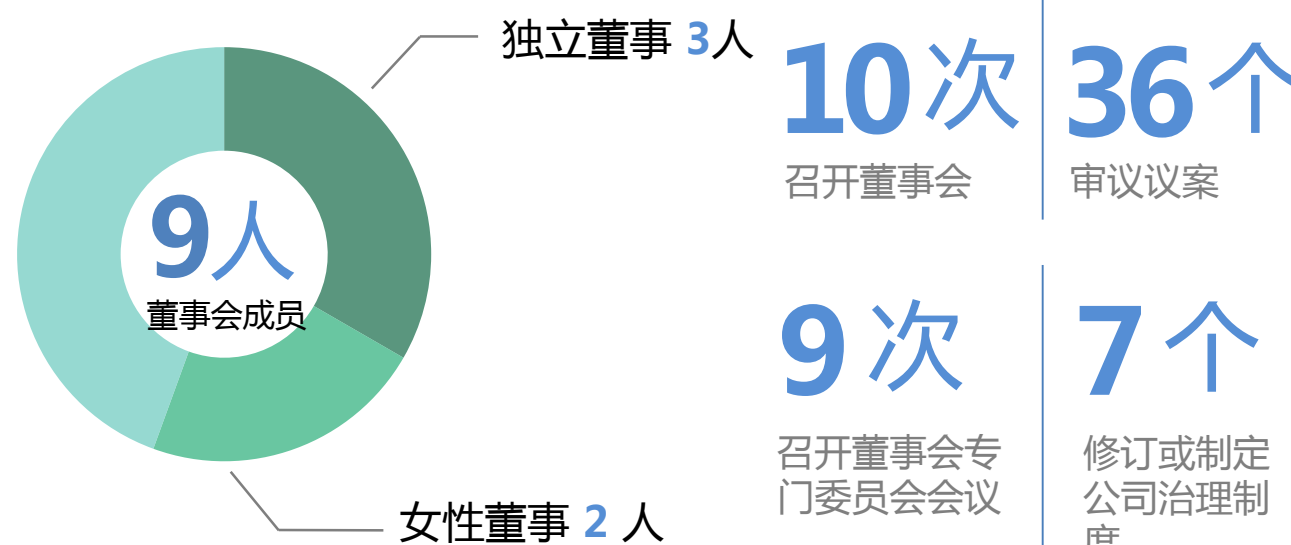
审议议案

## 董事会

公司董事会决定公司的经营计划和投资方案，执行股东大会的决议，负责内部控制体系的建立和监督。依据相关法律法规制定并不断完善《董事会议事规则》，规范公司董事会的议事方式和决策程序。

董事会下设四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策。公司全体董事认真履行董事诚实守信、勤勉尽责的义务，独立董事在工作中保持充分的独立性，认真审议各项议案，对有关事项发表独立意见，切实维护公司和中小股东的利益。

### 关键数据



## 管理层



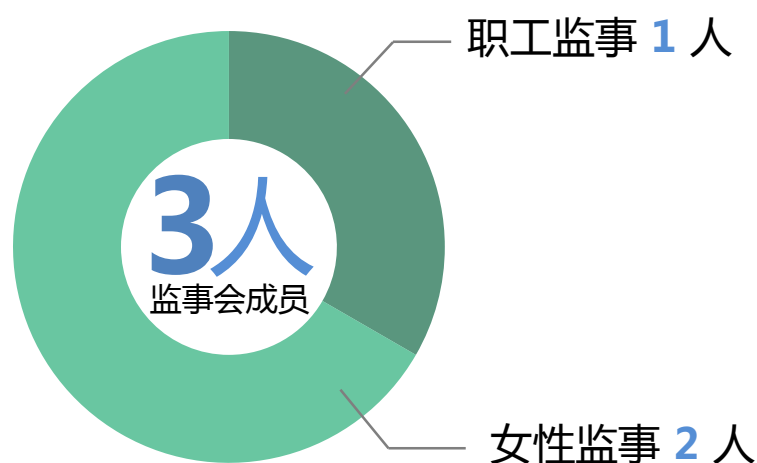
# 完善公司治理

Improve Corporate Governance

## 监事会

公司监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的要求履行职责，对公司董事、高级管理人员的行为进行监督，检查公司财务，对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，对公司内部控制体系的有效性进行监督。公司全体监事勤勉尽责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员的履职情况进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。

### 关键数据



8次

召开监事会

21个

审议议案

## 信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及监管要求履行信息披露义务，同时结合公司实际情况，制定了《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记和报备制度》等信息披露制度，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，切实保护投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益。

## 组织培训

公司董事会办公室、财务管理中心等相关工作人员通过线上、线下相结合的方式积极参与各种信息披露相关的专题培训提升工作人员对相关法律法规的理解，规范信息披露工作，不断提高公司信息披露的效率和质量。

2023年

10次

组织信息披露及  
相关法律法规培训

### 2023年度 关键数据

94份

累计披露公告

7份

其中定期报告

87份

其中临时公告

76万

共计字数约

报告期内，信息披露无更正，无差错。

## 投资者关系管理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司投资者关系管理指引》等法律法规及公司章程的规定，结合公司实际情况，制定了《投资者关系管理制度》，规范投资者关系工作。公司高度重视投资者关系管理工作，通过多渠道不断加强公司与投资者之间的沟通，努力促进投资者对公司运营和未来发展战略的认知认同，建立公司和投资者之间长期、稳定的良好关系。

### 互动易平台

在互动易平台上积极响应

48次

回复投资者  
提问次数

100%

回复率

### 投资者关系活动

1次

举办业绩  
说明会

1次

参加投资者  
网上集体接  
待日活动

22个

解答投资者  
问题

### 投资者热线

600余次

接听投资者  
电话

# 守法合规

Compliance With Laws And Regulations

在全面依法治国背景下，合规经营管理是公司实现可持续发展的基石。普邦股份坚持依法合规治理，持续完善合规经营管理政策制度，建设合规经营管理体系，将合规理念融入管理体系与员工行为规范中，不断提高公司合规经营水平和依法治理能力。

## 反腐倡廉



### 严守法律法规

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等中国及海外业务所在国家或地区的法律法规，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等行为。



### 完善制度建设

公司确定审计部作为廉洁管理机构并制定发布了《廉洁管理制度》。明确了十条廉洁从业红线，并按照“谁主管，谁负责”的原则，实行廉洁建设责任制。



### 明确部门负责人

公司各部门、控股子（孙）公司负责人均签订《廉洁建设责任书》，明确部门（单位）负责人作为本部门（单位）廉洁责任主体需要做好廉洁从业带头人，做好廉洁建设与监督管理工作。

## 内部控制管理

《企业内部控制基本规范》

《企业内部控制应用指引》

董事会

负责内部控制体系的建立和监督

监事会

对公司内部控制体系的有效性进行监督

总裁

组织领导企业内部控制的日常运行

## 审计监督

公司制定了《内部审计制度》《内部审计工作实施细则》《离任审计制度》等审计制度。2023年，公司为了进一步完善责任追究工作配套制度，初步制定了《内部责任追究制度》，将进一步规范和加强对审计发现问题及整改不力等方面的追责，为强化责任意识，促进审计发现问题整改落实到位，强化成果运用，提供了制度保障。

## 宣传教育



公司开展2023年“宪法宣传周”活动，大力弘扬宪法精神。



# 社会篇

SOCIAL SECTION

普邦股份认真履行对社会公众、公司员工、合作伙伴的社会责任，坚持以人为本，悉心关怀员工，追求员工与企业共同发展，为员工营造安全、和谐、平等的企业氛围，带领全体员工一起投身社区发展建设，以切实行动回馈社会。

普邦股份扎实推进创新驱动计划，围绕业务模式、内部管理、科研技术等多方面进行创新升级，以创新驱动高质量发展。同时，公司不断开发满足客户需求的创新产品与服务，进一步强化研发创新为业务及项目赋能，不断推动公司高质量可持续发展。

## 完善研发体系

公司高度重视产品创新与研发，建立了符合行业特点和公司实际的研究开发和技术创新体系，并储备了一系列先进的核心技术。公司制定《科技立项制度》《研发项目实施制度》等制度，持续完善科技创新管理体系，不断提升科技创新质量。同时，公司制定《科技创新奖励办法》，进一步激发研发人员的积极性与创造性，营造创新的工作氛围。

## 深耕研发领域

### 01 研发投入

加大创新投入是实现科技自立自强的重要保障，是提高企业科技创新能力的关键。公司持续加大科研物力和财力的投入，不断调整和优化产品结构，进一步丰富公司产品线，以适应不断变化的市场与客户需求。

# 5,923.05 万元

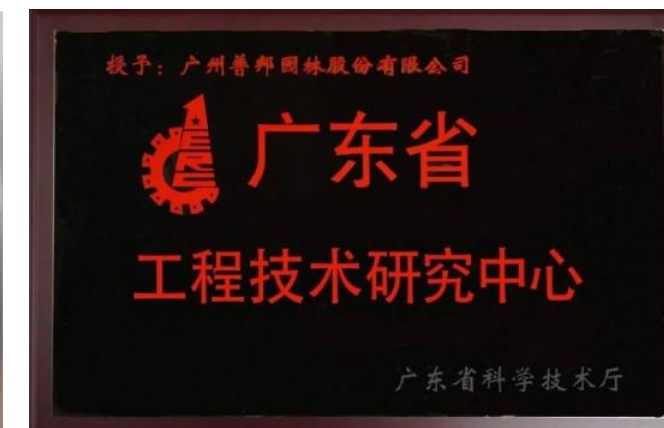
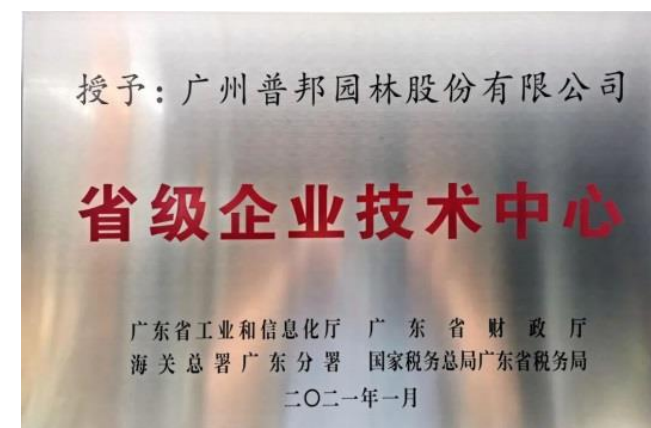
2023年，研发总投入

# 3.24 %

占营业收入的

### 02 研发团队及平台

立足专业优势，普邦股份积极融入国家创新体系，建立了国家知识产权示范企业、省工程技术研究中心、省级企业技术中心、省创新产业示范基地等平台，并以创新平台为牵引，推动行业技术攻关、科技成果转化、人才集聚培养、产业技术创新。





# 创新驱动发展

Innovation Driven Development

公司不断壮大研发队伍，研发中心注重技术带头人的选拔培养和研发队伍的建设，吸收引进知识结构全面、业务能力强、实践经验丰富、在本行业具有一定工作成绩的研究人员为业务骨干，组成研发团队。人员学科构成上涵盖了生态学、植物学、建筑学、园艺学等专业。

2023年

149人

公司研发人员总数

11%

占总人数的

## 普邦股份研发人员结构

学历分布



26

硕士人数

79

本科人数

44

本科以下人数

年龄分布



27

30岁以下人数

122

30-40岁人数

## 保护知识产权

普邦股份高度重视知识产权的保护，不断完善知识产权管理制度，持续推动科技成果转化，用科技创新杠杆“撬动”企业高质量发展。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等有关规定，推动和加强公司知识产权管理、保护和应用。

### 普邦股份知识产权情况



81项

有效专利数

118项

授权专利累计数



按专利  
类型分

28项

授权发明专利  
累计数

85项

授权实用新型  
专利累计数

5项

授权外观设计  
专利累计数



其他  
知识产权

22项

软件著作权  
累计数

55项

商标累计数

# 强化质量把控

Strengthen Quality Control

公司自成立以来，一直秉承产品质量是企业生命的宗旨，有保证的产品质量是对客户权益的最大保护，公司产品多年来一直受到业内及客户的认可与赞誉。公司认真贯彻实施ISO9000体系标准和《工程项目质量管理体系》，积极研发和应用新技术，不断提高和规范质量标准，以高标准、精细化、高效质检对项目实施全生命周期的精细化管理。

## 项目月度检查

省内

每月1-2次现场考察，质检部监督各工程施工的生产质量和生产安全，同时落实工地文明施工的执行，并进行专业技术的指导及培训。



省外



通过视频检阅的方式，每月进行1次集中评审，并且不定期安排代表到现场进行考察。

## 项目质量评分

公司设立“董事长质量奖”，成立质量管理委员会，每月对全国完工项目进行现场或视频考察，实现对完工项目(市政+地产)质量管理全覆盖；并每年组织开展年度优秀工程项目评选。

### 月度评分细则 | 100条

专业	子项目	序号	检查要点	扣分标准	备注
景观	水景	1	水景工程开工前是否编制专项施工方案	未编制扣5分	
		2	水景工程开工前是否进行安全技术交底	未交底扣5分	
		3	水景工程开工前是否进行安全教育	未教育扣5分	
		4	水景工程开工前是否进行安全培训	未培训扣5分	
		5	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		6	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		7	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		8	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		9	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		10	水景工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
景观	铁艺	11	铁艺工程开工前是否编制专项施工方案	未编制扣5分	
		12	铁艺工程开工前是否进行安全技术交底	未交底扣5分	
		13	铁艺工程开工前是否进行安全教育	未教育扣5分	
		14	铁艺工程开工前是否进行安全培训	未培训扣5分	
		15	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		16	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		17	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		18	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		19	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		20	铁艺工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
景观	园建小品	21	园建小品工程开工前是否编制专项施工方案	未编制扣5分	
		22	园建小品工程开工前是否进行安全技术交底	未交底扣5分	
		23	园建小品工程开工前是否进行安全教育	未教育扣5分	
		24	园建小品工程开工前是否进行安全培训	未培训扣5分	
		25	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		26	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		27	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		28	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		29	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		30	园建小品工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
景观	绿化	31	绿化工程开工前是否编制专项施工方案	未编制扣5分	
		32	绿化工程开工前是否进行安全技术交底	未交底扣5分	
		33	绿化工程开工前是否进行安全教育	未教育扣5分	
		34	绿化工程开工前是否进行安全培训	未培训扣5分	
		35	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		36	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		37	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		38	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		39	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	
		40	绿化工程开工前是否进行安全交底	未交底扣5分	

### 园建 | 57条

- 水景
- 结构面层
- 铁艺
- 木结构
- 园建小品

### 绿化 | 30条

- 乔木
- 灌木
- 地被
- 草坪

### 水电 | 13条

- 给排水
- 灯具

不同类型项目（常规、展示区、绿化类）项目适用不同版本细则

## 质量巡检后续工作

### 监察 Monitor

评级与奖罚、问题跟进、总结与分享、优秀项目视频入库

2023年，公司完成 **10**  
个**先进工艺技术总结**并在全国  
多个项目推广应用。

### 工程 Engineering

督促团队重视质量、约谈分公司/团队、  
带头孵化新合伙人

### 设计 Design

学习优秀做法、优化设计规范、  
提升设计水平

### 人资 Human Resources

挖掘人才、评估并建立人才档案库

### 研发 Research & Development

发现并解决技术难题、挖掘并推广新  
技术新工艺



## 推动就业

### 完善招聘渠道

普邦股份将专业人才引进工作纳入考核体系，实施人才分类分层招引管理模式，多渠道保障业务条线的人才供给，重点引进成熟业务骨干和中高层次管理型人才，加强核心岗位人才和专业人才储备。

此外，公司积极响应国家“促就业”号召，通过加大校园招聘宣传力度、推进与高校的合作交流、探索校企合作模式等方式，加强应届毕业生人才引进，为广州、深圳、东莞、成都、上海等多座城市的在校大学生提供了实习生机会。



### 合规与平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，并制定了一系列包括《招聘管理办法》《薪酬管理办法》《员工手册》等在内的管理制度，依法签订劳动合同，确保员工招聘、录用、工作、离职的全过程都遵循规范、公开、透明的原则，切实推进合规、平等、包容的雇佣体系构建，不存在任何形式的雇佣歧视和强迫劳动。

2023年，公司通过工会委员会听取和审议了《绩效管理实施办法》以及《员工手册》修订草案，体现了公司对员工参与决策和民主管理的重视，有助于提升员工的归属感和满意度。公司坚决落实非歧视原则，致力于打造平等、包容的职场环境。公司广纳人才，尊重员工差异，为不同年龄、不同性别的求职者提供平等就业机会，坚决拒绝对于少数民族、残障人士的不公平待遇。



2023年 荣获劳动关系和谐企业AAAA级

Awarded The 2023 AAAA Level Of Harmonious Labor Relations Enterprise

### 普邦股份2023年招聘情况



48

签约高校毕  
业生人数

24

本科生  
人数

50%

占比

5

硕士生  
人数

10%

占比



165

通过网络招聘、校园招聘、内部推荐等多种  
渠道招录各类专业人才数量

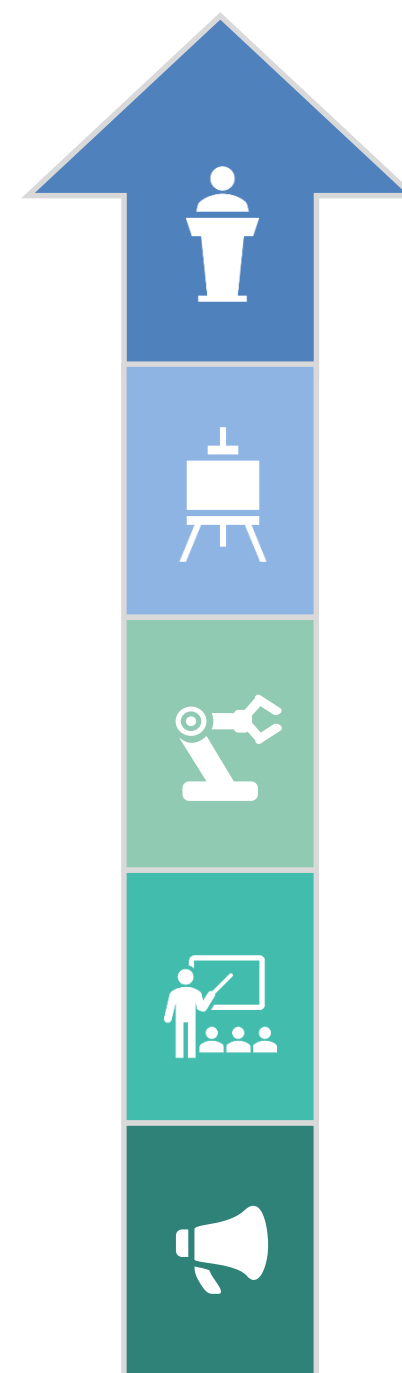
## 普邦股份员工结构

	人数 (人)	比例
男性	992	70%
女性	427	30%
部门负责人及以上级别男性	46	69%
部门负责人及以上级别女性	21	31%
少数民族	46	3%
残障人士	12	1%



## 助力员工成长发展

### 搭建成长平台



### 人才发展专项计划

#### “奋斗者” 发展计划

培养优质合伙人，共赢未来

#### “大师” 计划

国家勘察设计大师、教授级高工、园林评审专家、优秀青年风景园林师等

#### “邦·匠人” 计划

王牌讲师,匠心传承

#### “邦·力量” 青年干部培养计划

青春有模样,最强邦力量

#### “邦·未来” 培训计划

普写青春,邦领未来

# 携手员工共进

Collaborate With Employees To Advance Together

## 专业通道 —— 打造专家型人才



## 管理通道 —— 培养团队Leader



## 强化员工培训

普邦股份关注员工成长，公司于2023年成立普邦学院，全面统筹集团人才发展及培养工作，持续完善学习型组织建设。多年来通过线上线下相结合的形式推出多种特色学习平台及多层次培养体系，积极开办各类行业培训与交流会，满足员工自我提升及职业发展的需求，全面提升员工职业素养。

### 线上 Online

普邦网络学院

午间课堂

### 线下 Offline

普邦大讲堂

午间课堂

邦·未来成长集训营

项目负责人  
培训认证班

## 2023年度 关键绩效

**100场**

共举行培训近

**150个**

培训总课时超过

**39场**

普邦网络学院  
共上传培训

**48次**

开展午间课堂



### 案例

凝“新”聚力，共创共赢 | 普邦股份2023年新员工成长集训营



2023年7月31日至8月1日，普邦股份开展了2023年新员工成长集训营。超100名新员工参与本次集训活动，相互学习、共同探讨。

人力资源中心为新员工准备了“走进普邦”“职业素养”“职业技能”

等系列精品课程，旨在帮助新员工深入理解公司的企业文化，快速了解公司的运营管理模式，强化价值认同、提高专业意识、提升工作质效。

## 聚焦专业技术人员队伍建设

公司制订并定期更新《专业技术人员管理办法》，鼓励专业技术人员不断提升专业技能，积极参与各种职称申报及考试。人力资源中心每年举办职称申报培训，不定期组织各类专业考试及继续教育。

对于核心人才，公司在行业专家入库推荐、行业技术交流、行业荣誉、内部讲师选聘等多维度给予支持，助力其在专业技术等级、综合能力、行业影响力全面提升。2023年共推荐超过 **150** 人次。

2023年

**8**人

正高级工程师

**92**人

高级工程师

**200**人

中级工程师

**100+**

各专业执业人员

## 完善考核激励体系

### 职位价值体系

根据岗位的能力要求、风险和责任度，对每个岗位设置相应级别，建立起与之相适应的薪酬架构体系，实现公司内部价值分配的相对公平。同时构建经营、管理、技术三条发展晋升渠道，通过收入分配制度明确给予相应待遇，通过岗位权责管理，实现分工合作和相互制约。

### 劳动态度评估体系

实施劳动态度评估体系，潜移默化地传递信息、强化观念，让公司统一的文化和价值观深入人心，以愿景驱动目标管理，构建员工与公司利益共同体。

### 绩效管理体系

将“KPI+OKR”绩效管理体系与战略地图挂钩。根据公司每年所制定的战略目标，运用 OKR 将关键结果目标由上至下地分解到各系统、各岗位，通过“KPI”落实指标，形成绩效评价标准，跟踪推进战略目标的实现。制定并执行岗位工作奖惩制度，给予必要的动力和压力，调动员工的积极性。

### 任职资格体系

根据现有职业资格标准，提炼对应的技能结构，形成一套标准化的任职资格体系。制定岗位晋升评估和考核制度，为各岗位制定技术、能力和经验等各方面的要求，为员工指明努力和发展的方向。

## 健全职业发展通道

为满足新业务发展的需求，公司先后成立城市运营事业部、林业生态事业部等新组织，鼓励员工内部流动，为员工职业发展提供更多可能性。

2023年

**22**人次

跨部门调动

## 保障员工权益

### 薪酬福利制度

普邦股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，建立了规范、公正的用工管理制度和流程，尊重并维护员工的各项合法权益，建立并持续健全员工薪酬福利保障体系，积极构建和谐稳定的劳动关系。

每月及时发放  
职工薪酬

为员工按时缴纳  
养老、医疗、工  
伤、生育、失业  
等社会保险及住  
房公积金

确保员工享有国  
家规定的休息日、  
法定节假日、带  
薪休假等权利

严格落实国家  
对于产假、看护  
假等涉及员工福  
利的相关政策规定

2023年

100%  
员工社会保险覆盖率

100%  
员工住房公积金覆盖率

29人  
享受产假员工

100%  
产假返岗率

## 员工关怀

提供舒适的办公环境和先进的  
办公设备

定期组织员工进行体检，确  
保员工的身体状况良好

设立员工心理咨询热线，  
为员工提供心理支持和帮助

丰富员工的业余生活，  
积极组织各类文体活动

### 普邦股份2023年员工关怀情况

8场  
举办大型活动

120,000元  
活动总投入

100%  
员工体检覆盖率

### 案例 童心童趣，畅玩六一 | 普邦股份六一亲子行



2023年6月1日，普邦股份举办了“61亲子行，童趣齐FUN享”活动，让员工亲子亲密协作、欢快畅玩，让员工家属感受节日氛围与企业关怀。



## 职业健康与安全生产

作为工程施工类企业，保证安全生产、降低工伤事故是公司最为关注的领域之一，在生产运营中严格遵守法律法规对公司可持续发展至关重要。一直以来，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《工伤保险条例》等相关法律法规，努力为员工提供健康安全的工作环境，减少工伤事故，保护劳动者的合法权益。

坚持“生命高于一切”的原则



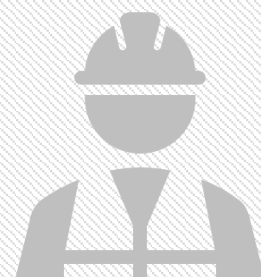
统筹 ✓

设质量安全监督管理部统筹负责公司安全生产、文明施工各项管理工作

分管 ✓

各事业部（含分公司）均设有安全生产第一负责人

设定9-12月为公司安全重点管控月，加大对各在建项目安全文明重点项检查力度，到 6 个省外分公司进行安全文明宣贯交底，各项目巡检期间均进行安全文明风险提醒，从上自下不断强化安全红线意识。



2023年，公司发布了《关于进一步加强安全生产、文明施工管控工作的通知》，并组织开展《工程项目安全生产、文明施工培训会》，总结分析了公司近年安全文明施工管理情况与现存问题。各事业部（含分公司）安全文明主要负责人、项目经理和施工员等近 120 人通过现场或线上会议形式参与培训。

### 培训内容

安全文明施工管理制度

施工重点落实项

安全资料要求

重危工程报备

突发意外实务



### 案例

夏送清凉 | 工地防暑“药”健康，助力安全保生产



2023年夏季，全国各地时常发布高温橙色预警信号。公司为各一线工程项目部派发应急防暑药箱，并通过发布高温安全生产防范指南，提醒各项目团队落实隐患排查，做好安全防范。同时，各项目部调整工作时间、配备防中暑药物、派发清凉茶饮、提供消暑凉茶或西瓜、搭设遮阳棚等，多措并举将防暑降温工作落到实处，确保安全生产。

# 创造价值

Creating Value

## 经济绩效

### 2023年经济绩效

**18.31**  
亿元

营业收入

**1,382.85**  
万元

归母净利润

**8,621.88**  
万元

纳税总额

## 合作共赢

### 产学研合作

为提升园林绿化产业的发展水平和竞争力，普邦股份已与多所高校建立深度产学研合作关系，以解决行业痛点为导向，共同开展科技攻关、人才培养等工作，促进企业创新、持续、快速发展，为推动行业进步共同努力，并取得了一定的成果。



普邦股份已与 **中国科学院华南植物园、北京林业大学、华南理工大学、华南农业大学、仲恺农业工程学院** 等高校建立深度产学研合作关系。



案例

普邦股份荣任全国园林绿化行业产教融合共同体副理事长单位



2023年，全国园林绿化行业产教融合共同体正式成立，普邦股份荣任共同体副理事长单位，由首席专家谭广文担任共同体副理事长。

此次荣任共同体副理事长单位，是行业对普邦股份市场地位、专业实力与品牌知名度的高度认可。

未来，普邦股份将继续积极构建产教供需对接机制，健全协同创新机制，深入推进校企协同育人，畅通园林技术技能人才成长通道，履行社会责任，发挥行业龙头企业的担当和引领作用，助力产业升级和技术创新，促进行业经济的高质量发展。

## 推动行业交流

作为广东省园林行业内龙头企业之一，普邦股份始终牢记初心，积极承担社会责任，主动创建沟通学习、研究前沿的交流平台，鼓励业界同仁提高业务能力，以规划设计出更多更优秀的作品。同时，通过加强业界沟通交流、响应时代和国家对行业的需求，普邦股份也不断增进与同行的友谊，共同更好服务于绿美广东生态建设、国家生态文明建设，促进园林景观行业发展。

### 案例 普邦股份成功承办市设协风景园林分会成立大会并荣任联席会长职务



2023年，广州市工程勘察设计行业协会（以下简称“市设协”）风景园林分会成立大会暨“风景园林万花筒”学术交流会在广州顺利举办。在市设协的指导与批准下，风景园林专业委员会顺利升级为风景园林分会，普邦股份荣任风景园林分会联席会长单位。

### 2023年关键绩效



**48家**

参加全国行业协会



**10场**

参加行业活动 / 研讨会

# 强化责任供应链

Strengthening The Responsibility Supply Chain

普邦股份通过建立完善的采购及供应链管理体系，加强对供应商的评估及考核，对供应商的资质和产品质量严格把关，秉承公平、公开、公正的原则对供应商进行考核与管理，持续提升供应商产品安全与质量水平，不断增强供应链的稳定性和可持续性。

## 供应商引入及审核

- 制定了《集团采购管理办法》等制度，设定了严格的供应商引进标准和要求。
- 对新供应商所提交的资质文件和材料进行审核：
  - 环境和质量管理体系
  - 质量水平
  - 合格率
  - 价格
  - 信誉
  - 经济实力
  - 抗风险能力
- 持续对供应商进行评价，并建立优质供应商信息库，选择优质供应商，以保证项目效果质量，完善供应链管理体系。

2023年

3555家

供应商总数

158家

新增供应商

## 供应商评估及淘汰

- 制定了《集团供方管理办法》，建立供应商绩效的综合评价体系，定期对供应商进行考核：
  - 产品质量水平
  - 交货能力
  - 价格水平
  - 研发能力与设备配置水平
  - 配套服务能力
- 实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略。根据供应商日常业务管理和绩效评估结果，将供应商分为优秀供方、普通供方、黑名单供方三个等级，对不合格的供应商予以整改或淘汰。

2023年

46家

因评价不达标  
被淘汰的供应商



等级	分数标准	相应措施
优秀供方	90分以上	正常使用
普通供方	60~90分	正常使用
黑名单供方	60分以下	限制使用

# 强化责任供应链

Strengthening The Responsibility Supply Chain

## 合规采购



集团总控



集团层面，结合信息化方式，以招标采购与直接选定优质供应商为主。通过公司自主搭建的线上招采平台，以成控部门、采购部门为主体，完成采购工作。公司法务部门全面负责相关采购合同的签订，把控采购过程的法务风险。



分级授权



分级授权，是指对于施工准备阶段、施工阶段的零星材料，包括水泥沙石、设备配件及其他工程辅材，根据项目现场实际需要，经公司审批授权，采取就近寻找资源、就近购买的方式，并在集团层面进行统一备案管理。

公司致力于与供应商建立起廉洁公平、诚实守信的业务合作关系，杜绝腐败、垄断等不正当竞争行为。同时，我们要求供应商签署《廉洁协议》，通过持续提升供应商的商业道德意识，保障双方合法权益，共同创造公平竞争、阳光健康的营商环境。

2023年

**100%**

供应商  
廉洁协议签署率



普邦股份坚持以实际行动践行社会责任，通过向社会提供爱心帮助和公益捐赠等途径传递公司的企业担当，为构建一个更加美好、可持续发展的社会贡献自己的力量。

**31**万元

2023年 公司对外捐赠



## 案例 结对帮扶贵州省平塘县牙舟镇乡村振兴建设

为响应党的乡村振兴战略号召，普邦股份2023年向广州市白云区慈善会捐赠 **3** 万元支持白云区城市管理和综合执法局结对帮扶贵州省平塘县牙舟镇甲本村机耕道建设和白沙村榨油坊设施配套建设项目。

## 案例 向中国科学院大学基金会捐赠奖学金

为促进园林教育的发展，公司2023年向中国科学院大学基金会捐赠资金人民币 **10** 万元，支持“普邦园林奖学金”，奖励优秀在读学生。

## 案例 设立“普邦科技精英奖学金”

为全力打造国内领先的平台型企业，积极探索产学研相结合的发展思路，普邦股份出资在仲恺农业工程学院设立“普邦科技精英奖学金”。自2023年至2025年间，公司每年出资 **3** 万元奖励仲恺农业工程学院品学兼优的复合型应用人才。同时，获得奖学金者及其他优秀应届毕业生可优先获得推荐到公司开展实习。

## 践行环保公益

### 案例 助力中新广州知识城绿色社区共创行动

6月3日，为响应2023年世界环境日“建设人与自然和谐共生的现代化”主题，普邦股份受邀参与“行者无疆 城市共生——2023凯德为爱善行华南行行行”活动，并为主会场活动——中新广州知识城绿色社区“凤羽绿动”生态角共创行动提供专业技术支持，共同参与生态文明建设、践行绿色生产生活方式。



### 案例 联合越秀公园举办“观鸟之旅”活动



2023年12月，受广州市越秀公园委托，普邦股份与越秀公园联合开展了“越秀公园观鸟之旅，传递爱鸟护鸟正能量”自然教育活动，旨在帮助大家认识身边的动植物，并了解动植物在日常生活中扮演的角色，传递爱护身边动植物的观念，活动分两场进行，累计参加人数超过 **150** 人次。

### 案例 “捐好书 荐好书”，让闲置书籍“活”起来

2023年4月23日，普邦股份响应世界读书日“全民阅读”的号召，积极组织总部员工精选家中闲置书籍，向广州市荔湾区中南街综合养老服务中心捐赠了国学经典、文学著作、科普读物等各类图书逾百本，满足长者“老有所学、老有所乐”的精神文化需求。普邦股份以实际行动弘扬雷锋精神，践行社会责任和担当，让好书共享，并将让爱延续。





# 环境篇

ENVIRONMENTAL  
SECTION

作为国内生态环境建设的主力军，普邦股份始终坚持可持续发展战略，秉承“创造人与自然和谐之美”的使命，持续深耕生态景观业务，重点发展城市运营、绿色建设业务，充分践行生态文明建设，用绿色铺就高质量发展生态底色。



# 普邦股份助力生态文明建设框架

Pubang Group's Framework for Supporting Ecological Civilization Construction

普邦股份2023  
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

PB-HOLDINGS 2023  
ENVIRONMENTAL, SOCIAL & CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 生态保护修复

党的十八大以来，中央将生态文明建设纳入“五位一体”总体布局，把绿水青山就是金山银山的发展理念贯穿经济社会发展全过程、全领域，把绿色发展纳入新发展理念，全面加强污染防治，全力推进生态环境质量提升。普邦股份抓住机遇，通过实施红树林等自然资源保护、水生态修复、海绵城市建设等，构筑绿色安全屏障，赋能城市转型发展。

## 红树林保护 | Mangrove Protection

### 前海桂湾公园红树林迷宫

基于生态优先原则，项目严格执行河道保护措施，普邦股份通过制定明确的红树林建设施工流程图，从试验段的建设、种植方案的再讨论、潮间带的建立、炼苗、红树林种植到后期养护全方面落实保障，创造出差异化微环境、多样化的物种栖息地，达到“城市森林”效果。



### 澄迈富力红树湾湿地公园

富力红树湾湿地公园是以当地稀缺红树林湿地生态资源优势为依托的国家AAAA级标准的标杆项目。为完整保留1467平方公里原生红树林及其周边地貌，项目通过架设科普浮桥、观鸟屋等低干扰、探视式的构筑物，保护了该地区原有生态环境，确保了该地区生态系统的未来和稳定，是未来可持续发展的典范。



## 水生态修复 | Water Environment Restoration

### 东莞松山湖中心公园水生态修复

松山湖中心公园原水质为劣V类，项目通过恢复水下生态系统，提升景观湖生物多样性，实现水体自我净化，效果持久。项目实施后，水体透明度大于1.5m；除暴雨期外，水体主要富营养指标大湖达到地表水Ⅲ类标准，小湖达到地表水Ⅳ类标准。



### 丹水坑风景区景观提质与水系整治工程

丹水坑生态湖泊采用低碳原位生态修复技术，构建以沉水植物为主，微生物、水生动物两大调控系统为辅的水生态系统，同时配以曝气增氧水动力系统，点缀配置景观浮叶植物、挺水植物，增强系统的稳定性与生物多样性，使其具备自净、碳汇、景观等多种功能。



### 湛江麻章金牛岛红树林栈道提升改造

湛江红树林国家级自然保护区是我国红树林面积最大、分布最集中的自然保护区。普邦股份通过对麻章金牛岛红树林岛堰间300米栈道提升改造，助力金牛岛连片如柳飘逸、婀娜多姿的红树林成为网红景点。



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 海绵城市建设 | Sponge City Construction

4

### 专家入选广州市海绵城市建设专家库

2020年12月，广州市海绵城市建设领导小组办公室公布了广州市海绵城市建设专家库专家名单。其中，普邦股份4位专家荣幸入选。

3

### 项目获评深圳市海绵城市建设项目奖项

项目名称	深圳市海绵城市建设项目奖项名称
前海运动公园 (普邦设计施工一体化项目)	2021年度 优秀规划设计奖 二等奖
	2021年度 优秀施工奖 三等奖
万科前海企业公馆	2019年度 优秀施工奖 一等奖
万科云城二期北绿廊	2019年度 优秀施工奖 二等奖

### 深圳·前海运动公园



公园设计融入绿色环保、节能减排和海绵城市的概念。园内地面草坪设置多层次的具有蓄水、净水和释水功能的海绵体。同时，打造有收集雨水、涵养水质的雨水花园，充分发挥城市绿地渗水、蓄水功能。

14

### 项科技成果奖

近年来，普邦股份积极开展包括国家、省市和自主立项的“海绵城市”相关课题研究，取得多项重要科技成果，包括广东省市政行业协会科学技术奖特等奖等多个高水平奖项。



18

### 项专利

普邦股份持续致力于“海绵型绿地”建设新技术、新材料、新工艺等方面的研究，累计获得授权专利18项，其中，发明专利3项，实用新型专利15项。



5

### 项省级工法

普邦研发团队持续研究相关规范标准，深入施工现场，做好工法开发、技术跟踪和工艺完善，至今已获得5项省级工法。



## 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

### 生态景观营造

近年来，各地推动生态文明建设的脚步越发坚定，公园绿地、小微改造、会展场馆、城市碧道、道路景观等建设全面铺开，城市居民家门口的公共生态休闲空间越来越多。普邦股份顺应城市发展，深挖历史文脉，加强景观营造，满足人们对高品质绿色生态环境的新期待。



#### 代表项目

广东松园宾馆园林景观修缮提升 | 普邦设计施工一体化项目

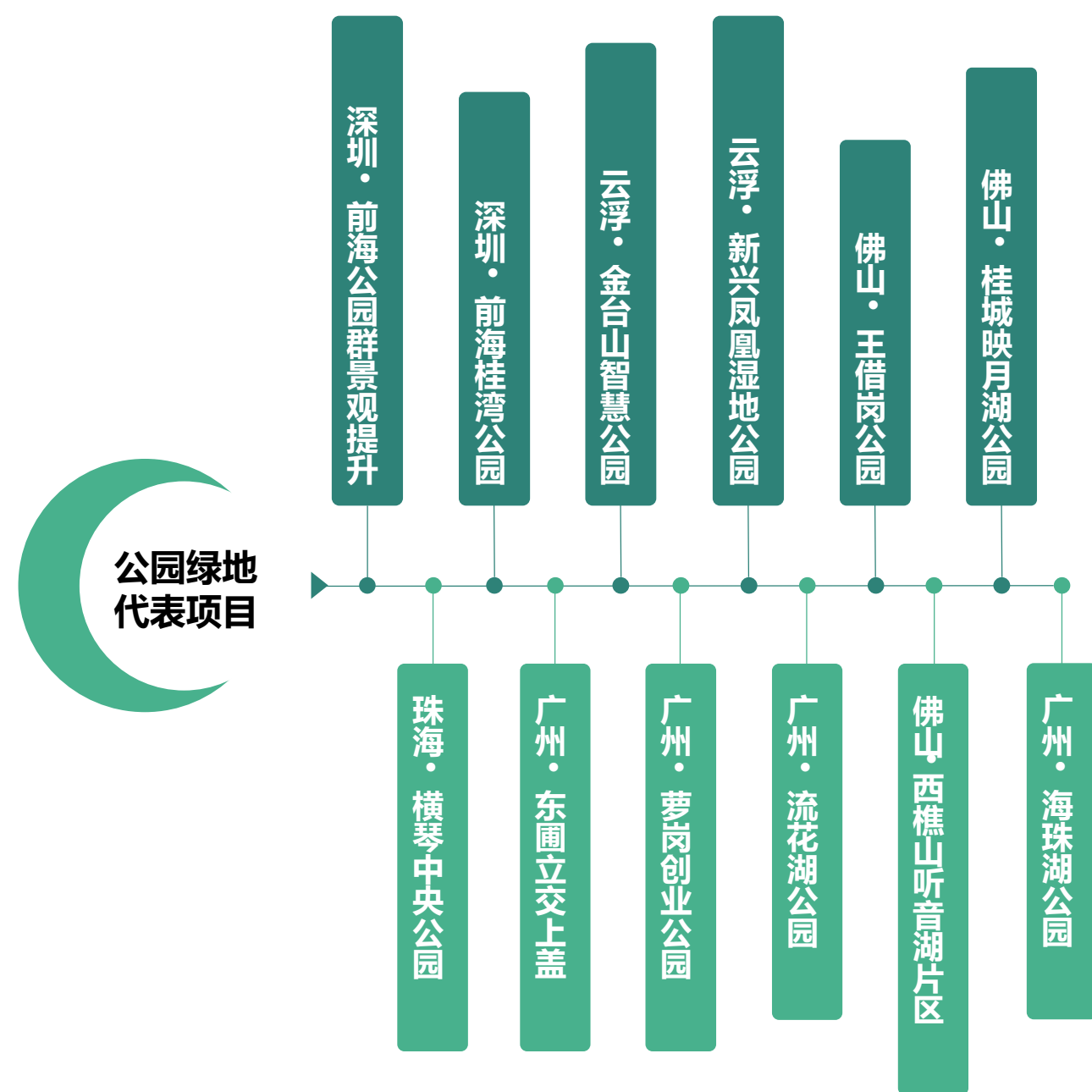
作为深耕粤港澳大湾区的园林龙头企业之一，普邦股份一直致力于岭南园林的打造与传承。本次助力岭南园林“代表作”——广州松园宾馆的景观绿化提升改造，普邦股份以最高标准、最优品质交付任务，切实让松园宾馆独特的岭南魅力焕发出新生机，助推中法友谊续写新篇章。本项目于2023年4月7日成为国家主席习近平与法国总统马克龙非正式会晤的场所，营造的岭南园林环境赢得了各界高度赞誉，为岭南园林乃至中国园林艺术争得了荣誉。



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 公园绿地 | Park Green Space



### 深圳·前海桂湾公园

#### 公园绿地精选案例

- 2023年度广东园林学会科学技术奖工程技术奖 | 一等奖
- 2023年度中国风景园林学会科学技术奖园林工程奖 | 银奖



被誉为前海“绿芯”的桂湾公园，是前海第一个永久性、水廊道公园。项目共拥有100多种、6000多棵乔木，绿地率72%以上。基于生态优先原则，项目布局红树林海水湿地约6万平方米，淡水湿地约2万平方米，打造“会呼吸”的红树林岸线景观。



### 珠海·横琴中央公园

#### 公园绿地精选案例

- 2022年度珠海市城市园林绿化工程质量奖 | 一等奖
- 2022年度中国风景园林学会科学技术奖园林工程奖 | 银奖



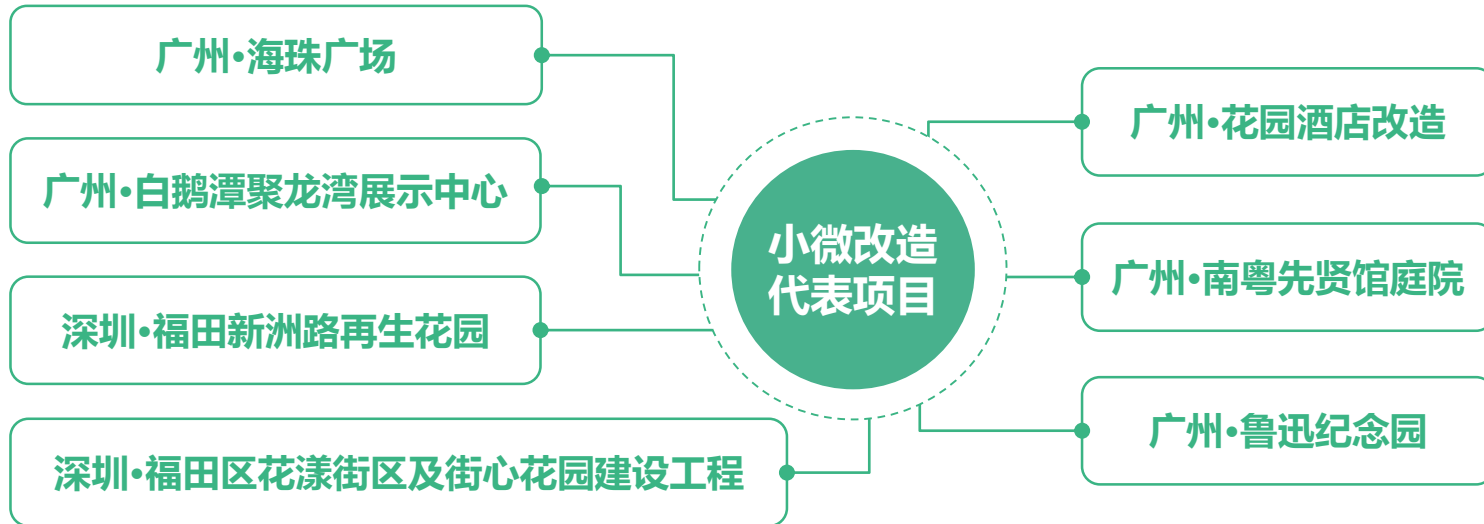
横琴金融岛中央公园位于珠海市横琴区金融岛中间部位，属于湾区“C位”。普邦股份作为项目绿化工程EPC总承包单位参与其中，为进一步完善金融岛服务配套，提升区域城市形象、打造更加健康舒适的生活和发展环境、形成城市文化符号贡献力量。



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 小微改造 | Small & Micro Transformation



### 广州·海珠广场



### 小微改造精选案例

普邦股份对海珠广场及周边景观空间进行提升改造，运用海绵城市等相关技术手段，营造疏林——草坪——花境的绿地空间，恢复海珠广场作为城市中心广场的功能，使其成为红色文化传承、门户形象展示、市民休闲观光、城市活动举办的城市门户空间。



- 2021年广东省风景园林与生态景观协会科学技术奖园林工程施工类 | 金奖
- 广东园林学会成立60周年 广东风景园林规划设计奖 | 三等奖

### 广州白鹅潭聚龙湾展示中心及珠江碧道

普邦股份对白鹅潭聚龙湾展示中心进行施工图深化设计与施工一体化。基于聚龙湾片区浓厚的工业历史文化底蕴和鲜明的岭南水乡特色，项目在不破坏现有驳岸结构的基础上，最大限度保留了原场地的基层、原生大乔木以及原厂房仓库的仓梁木、红砖等建筑物料，有效活化历史遗存资源，推进城市建设的可持续发展。

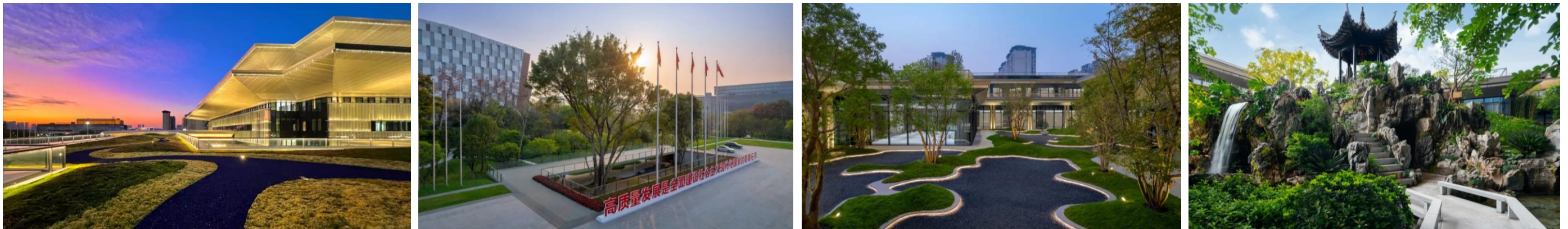


- 中国首个可持续场地sites铂金级认证
- 2023年度中国风景园林学会科学技术奖园林工程类 | 铜奖
- 2022年度广东省风协科学技术奖(园林工程奖)施工类 | 金奖

### 小微改造精选案例

## 广州国际会议中心国际会堂

## 会展场馆精选案例



国际会堂建筑设计出自“中国馆之父”何镜堂之手，项目以“云山叠景”为设计理念。

普邦股份承接了国际会堂的景观施工，景观空间采用中轴礼仪序列与周边园林庭院相结合的演绎，通过围院式布局，打造立体式园林，塑造出随时可见生态园林美景的当代岭南主会场崭新空间体验。

## 中国（海南）南海博物馆

## 会展场馆精选案例



南海博物馆景观设计运用海洋元素，融入本土海洋渔耕文化，采用大弧线组织串联场地内各个区域。在设计过程中，着重于对场地原有植物的保护、对红树林原生态的恢复，同时注重人工与自然的结合，营造出本土文化风情十足的景观空间。

## 第十二届中国（南宁）国际园林博览会

## 会展场馆精选案例

南宁园博会以“生态宜居，园林圆梦”为主题，着力建设“中国绿城”升级版国际园博园。

普邦股份匠心打造的罗汉松园一期工程栽植罗汉松35个品种340株，成为第一个与矿坑生态修复工程结合建设的罗汉松园。



 2020-2021年度第一批  
国家优质工程奖

# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 生态绿廊 | Park Green Space

代表生态绿廊项目

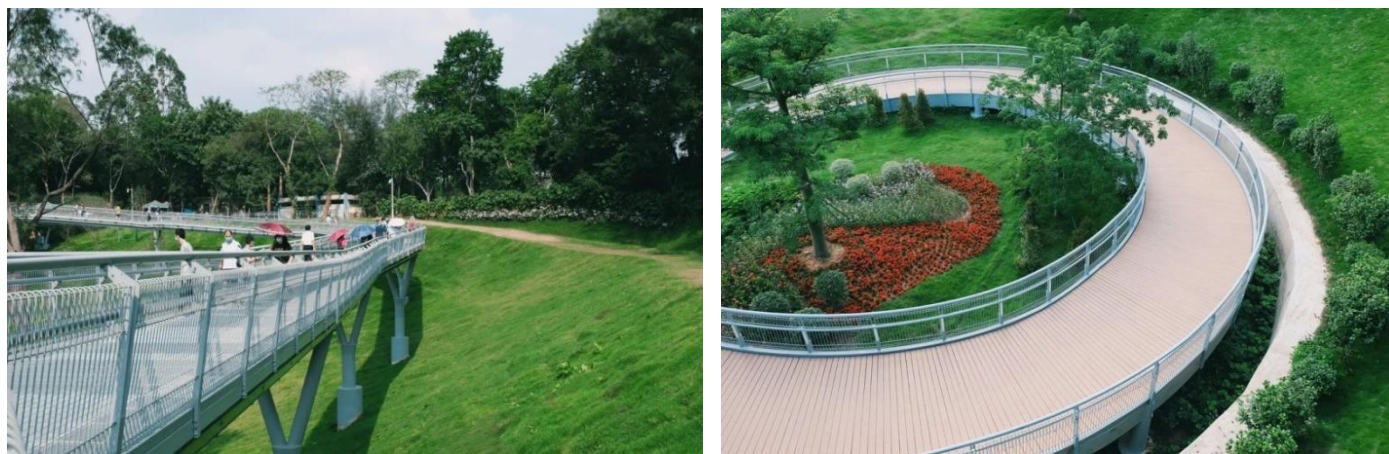
✓ 广州云道·白云山麓湖越秀山连通工程

✓ 佛山·漫水河生态绿廊

✓ 肇庆·古城墙生态绿廊

✓ 清远·阳山滨江公园

### 广州云道（白云山麓湖越秀山连通工程）

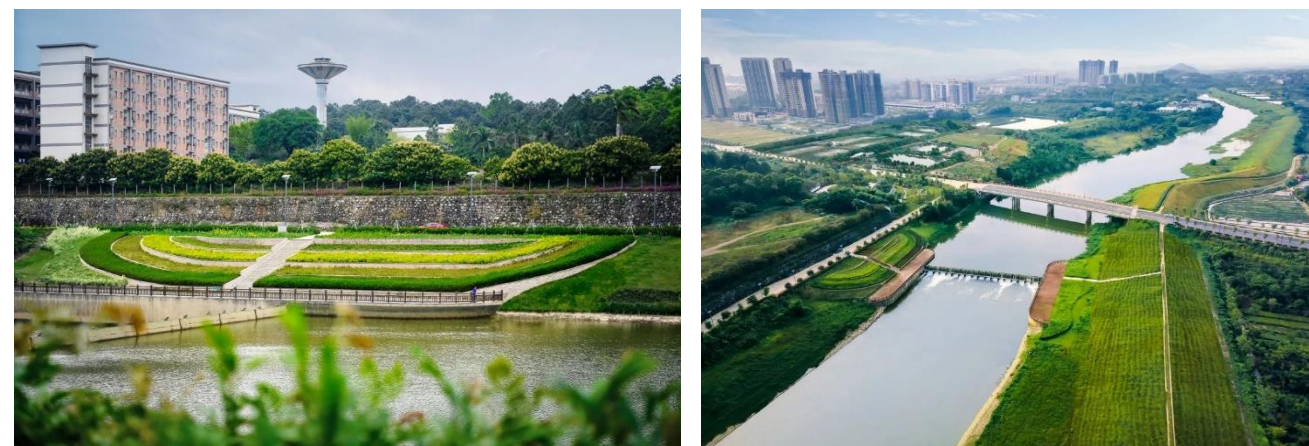


“云道”是广州市重点打造的城市景观升级改造重点项目，全长6.2公里，由普邦股份施工。项目串联起中山纪念堂、越秀公园、麓湖公园、白云山等八大历史文化景点，打破了地理条件的限制，形成一座超大型城市公园。项目采用对自然环境“低干扰、轻介入”的理念，坚持“适地适树”原则，打造四大主题色彩段，运用12种岭南特色乡土植物，实现营造景观与自然景观的高效串联。



2022年度中国风景园林学会科学技术奖园林工程类 | 金奖

### 佛山·漫水河生态绿廊



漫水河生态绿廊项目通过对漫水河河滩绿化、现有桥体改造翻新、增加亲民游憩设施与景观小品及亲水平台等设施，改善原有景观环境，为周边居民提供亲水、休憩、游玩、散步等功能。



2022年广东省风景园林与生态景观协会科学技术奖 设计类 | 三等奖

### 肇庆·古城墙生态绿廊



肇庆古城墙公园是为数不多的依托古城墙资源建设的城市带状公园。项目以生态理念贯彻整个设计过程，尽可能最大程度地保留清晰流畅的古城展示面，同时将自然引入城市，改善生态环境，延续历史文脉，创造独特的生态人文环境。



- 2021年广东省优秀工程勘察设计奖 | 二等奖
- 广州市优秀工程勘察设计奖园林景观专项 | 一等奖



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 道路景观 | Park Green Space

深圳·沙河西路景观

佛山·西江产业新城光明高速立交桥绿化景观

东莞·威远岛高速公路门户景观

佛山·桂城高速公路主要出入口景观

道路景观  
代表项目

### 佛山·西江产业新城光明高速立交桥



普邦股份以“绿色、生态、环保、可持续发展”为理念，为西江新城打造全方位的园林景观。广明高速立交绿化景观以“水”为主题，结合现有的生态湿地，重塑空间关系，勾勒出“临西江、观梦泽”的生态湿地门户景观。



2022广东省风景园林与生态景观协会科学技术奖 施工类 | 银奖

### 深圳·沙河西路景观



# 助推“绿美广东”生态建设

Boosting The Ecological Construction Of "Green & Beautiful Guangdong"

## 林业生态

为助推“绿美广东”生态建设，普邦股份成立林业生态事业部，集合中坚力量组建了一支由专家领衔、多专业融合、落地经验丰富的技术咨询团队，同时融合公司研究、规划、设计、施工、养护、苗圃管理等专业技术力量，可全面调动林业园林社会专家资源，形成专业、宽角度、优服务的咨询模式，为客户提供专业解决方案，解决林业园林技术难题。

## 林业科技咨询服务 | Forestry science and technology consulting service

### 林业调查

古树名木、森林资源、湿地资源、绿地资源、森林火险、林业有害生物、陆生野生动植物、林地土壤等专项调查、树木保护专章编制

### 林业咨询

可行性报告、生态影响分析、项目唯一性影响评价、自然保护区范围调整报告等

### 林业规划设计

生物多样性生境营造设计、自然保护区规划、森林防火规划、采伐及造林作业设计、林地保护利用规划、产业发展规划等

### 生态修复

矿山修复、土壤修复、水体修复.....



林业调查规划设计单位资质乙级



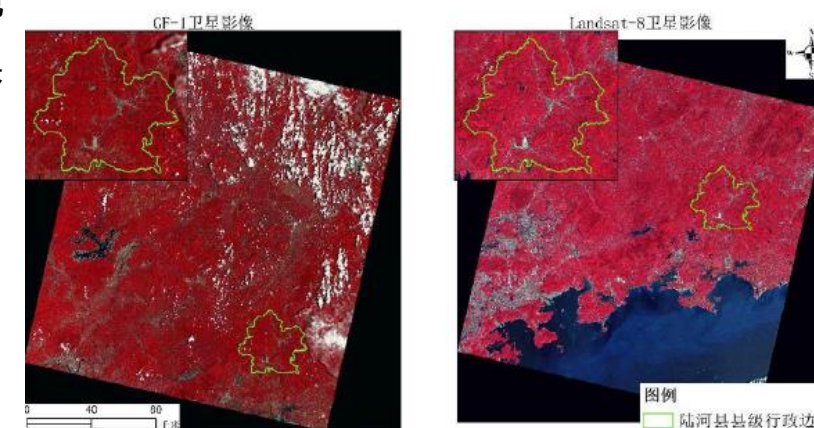
林业有害生物防治组织资质丙级

## 陆河县湿地资源普查

陆河县湿地资源保护规划（2021-2023）在有效保障湿地生态系统安全的前提下，因地制宜发挥湿地水源供给、农业灌溉、生物栖息和改善环境等生态功能，满足经济社会发展的需求，实现该区社会经济和生态环境可持续发展。

项目通过一般调查及重点调查，采用遥感调查方法及外业调查方法，对陆河县的湿地类型、湿地生物资源及湿地资源的利用情况进行资源普查，制定湿地资源保护与管理。

## 林业生态精选案例



覆盖陆河县 GF-1 和 Landsat-8 遥感影像示意图



公司在日常运营中积极响应国家节能减排的号召，将节能环保的理念贯彻落实到常态化的办公场景中，倡导绿色低碳的办公方式，最大限度地节约资源、保护环境、减少污染。

### 无纸化办公

- 推行协同办公系统的使用，内部流程采取电子签批，文件传递采取网络传输，如非必要不打印
- 进行必要的打印、复印、传真时，尽量缩小字号，减少打印区域，纸张双面使用
- 董事会、监事会等会议相关文件采用电子签名系统，减少纸张浪费并提高工作效率
- 公司在工程板块全面上线供应商库和电子采购合同系统，大量减少纸张打印

2023年

OA办公系统  
累计产生流程  
**25,977 条**



共计节约 A4 纸张  
**77,931 张**

\* 以线上流程转为线下流程后，每条流程平均约使用3页纸张进行测算

累计发起电子签名  
及电子采购合同次数  
**1,956 次**



共计节约 A4 纸张  
**19,560 张**

\* 以电子签名及电子采购合同转为线下流程后，每次平均约使用10页纸张进行测算

约减少纸张使用 **0.39 吨**

\* 以每张A4纸约4克重进行测算



### 数字化办公

- 公司内多个事业部已接入管理员驾驶舱，有助于收集和展示有关环境影响的数据，便于作出更有利于环保的决策。同时可帮助识别运营中的不效率和资源浪费点，优化流程，提高运营效率，减少环境负担。
- 工程项目全过程管理系统（一期）已上线试运行，该系统减少纸质文件使用，有效降低物理存储和运输文件所需的能源，在线协同工作也减少了通勤对环境的影响。
- 公司银企互联系统已上线试运行，该系统提升了操作效率，减少重复工作，降低能源消耗。同时可优化资金分配计划，增加资金流透明度，确保资金被正确分配和使用在环保项目和可持续发展活动上。

### 低碳出行

- 办公场所设置在公共交通便利的地点，鼓励员工优先使用公共交通、步行、共享单车等绿色方式通勤
- 加强公务用车管理，避免非必要个人公务车出行
- 公司省外项目采用视频检阅的方式，减少飞机、高铁、汽车等远途出行

### 减少资源浪费

- 倡导员工节约用水，在办公室茶水间、洗手间张贴相关宣传告示
- 会议不提供饮用水，规范办公用品、日化用品等的采购与领用制度，实行专人管理，减少不必要的浪费
- 减少一次性物品的使用，茶水间配备可循环使用的茶杯、餐具及清洁用品
- 办公家具二次利用

# 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理与实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对本报告的总体评价：

很好  好  一般  差  很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对治理、社会和环境的重大影响：

是  否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好  好  一般  差  很差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何：

很好  好  一般  差  很差

5. 您认为我们在社会责任方面做得如何：

很好  好  一般  差  很差

6. 您认为我们在生态文明建设方面做得如何：

很好  好  一般  差  很差

7. 您对我们ESG工作方面的其他意见：

---



公司地址：广州市天河区海安路13号财富世纪广场A1幢34楼

电话：020-87526515

电子邮箱：[zhengquanbu@pblandscape.com](mailto:zhengquanbu@pblandscape.com)