

股票简称：中国卫星
股票代码：600118
(上海证券交易所上市发行)

 **中国东方红卫星股份有限公司**
中国航天 China Spacesat Co., Ltd

 **中国东方红卫星股份有限公司**
中国航天 China Spacesat Co., Ltd

 地址：北京市海淀区中关村南大街31号神舟大厦12层
 邮编：100081
 电话：010-68118118
 邮箱：600118@spacechina.com

2023年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

目录 CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 02

关于我们 03

ESG管理 07

社会篇 

航天强国 使命担当 共赴创新发展新征程

勇担创新使命 11

勇赴责任担当 17

共促员工发展 22

共享产业价值 27

治理篇 

党建引领 合规护航 构筑现代治理新篇章

坚持党的领导 35

完善公司治理 38

夯实合规经营 41

环境篇 

生态优先 绿色启航 共创环境保护新局面

绿色低碳发展 45

落实环境管理 46

弘扬绿色生态 48

未来展望 

牢记使命 守正创新 踔厉奋发 勇毅前行

附录1: 关键绩效表 51

附录2: 指标索引表 53

附录3: 意见反馈表 59



关于本报告

本报告是中国东方红卫星股份有限公司发布的第十六份 ESG/ 社会责任报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2023 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围 本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围 本报告以中国东方红卫星股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据 本报告遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，并参照国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

数据来源及可靠性保证 本报告引用的全部信息数据均来自于中国卫星内部文件或有关公开资料。中国卫星保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

公司简称	公司全称
空间院、控股股东	中国空间技术研究院
中国卫星、本公司、公司、我们	中国东方红卫星股份有限公司
航天东方红	航天东方红卫星有限公司
航天恒星科技	航天恒星科技有限公司
深圳东方红	深圳航天东方红卫星有限公司
航天智慧	航天神舟智慧系统技术有限公司
天津恒电	天津恒电空间电源有限公司
航天恒星空间	航天恒星空间技术应用有限公司
航宇卫星科技	广东航宇卫星科技有限公司
星地恒通	北京星地恒通信息科技有限公司
西安天绘	西安航天天绘数据技术有限公司
航天中为	天津航天中为数据系统科技有限公司
哈尔滨数据	哈尔滨航天恒星数据系统科技有限公司

报告获取途径 您可以在中国东方红卫星股份有限公司网站（<http://www.spacesat.com.cn/>）及上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）下载本报告电子版。

董事长致辞

党的二十大对我国的生态文明建设和可持续发展，清晰描绘了未来发展蓝图

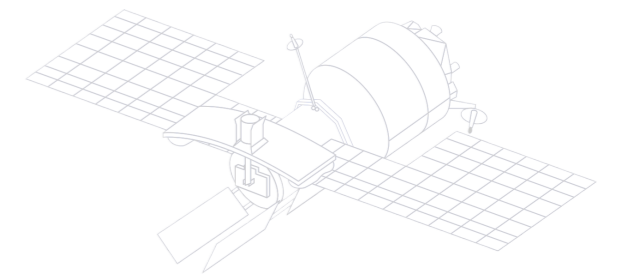
ESG 作为一项关注企业环境影响、社会责任、公司治理绩效的投资理念和企业管理理念，已成为各行业推进可持续发展、加快绿色低碳转型、大力发展新质生产力的重要抓手和载体。过去的一年，公司践行 ESG 管理理念，初步建立了 ESG 信息披露体系，力求实现经济效益与社会效益的双赢，为股东、客户和社会创造更多的共享价值，这既是公司贯彻落实党的二十大精神的具体行动，也是国资央企践行新发展理念、推动高质量发展的自觉选择。

回顾 2023 年，公司统筹推进“科改行动”、提高上市公司质量行动方案落地见效，坚定不移走市场化改革发展道路

面对日趋复杂激烈的市场竞争环境，我们直面挑战，主动拥抱商业航天市场，持续深化战略性新兴产业布局，探索推动向新质生产力转型升级，强化精益经营与合规管理，提升公司治理效能，为实现高质量可持续发展夯实基础。

荆棘载途，砥砺前行

2024 年是公司积极应对外部挑战、推动转型发展的关键之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，准确把握新形势新任务新要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢记“国之大者”，践行初心使命，聚焦“重基础、利长远”发展主线，不断增强忧患意识与责任意识，坚持目标导向、问题导向和发展导向，切实提升核心竞争力、狠抓规范治理、加快市场化改革、不断探索创新机制，全面提高上市公司运行质量，为加快推动航天强国建设作出新的更大贡献。



关于我们

公司简介



中国东方红卫星股份有限公司是中国航天科技集团有限公司中国空间技术研究院控股的上市公司，是专业从事卫星系统研制、宇航部组件制造、卫星遥测终端产品制造、大型地面应用系统集成、卫星综合运营服务等航天高新技术企业。

依托央企资源，把握国家战略性新兴产业发展方向，经过多年的不懈努力，现已发展成为具有天地一体化设计、研制、集成和运营服务能力，专注于宇航制造和卫星应用两大主业的企业集团。



在宇航制造领域

公司采用基于公用平台的开发模式，先后开发了具有国内领先、国际先进水平的公用平台，形成了覆盖完整序列的小卫星 / 微小卫星公用平台型谱。卫星产品覆盖光学遥感、电磁与微波遥感、通信科学与技术试验等业务领域，现已成功发射了二百余颗小卫星及微小卫星。



在卫星应用领域

在卫星应用领域，公司充分发挥航天特有的天地一体化优势，将在航天器研制过程中积累的核心技术、核心产品应用于国防建设、国民经济建设和社会发展等领域，可为用户提供卫星通信、卫星导航、卫星遥感、智慧城市、智慧医疗等多个领域的产品与服务，是国内提供天地一体信息服务的重要力量之一。

中国卫星坚持“聚焦主业、产融结合、规范治理、回报股东”的理念，持续推动高质量发展走深走实。公司现拥有 **11** 家全资 / 控股子公司，研发和产业基地主要分布在北京、深圳、西安等地。

发展历程



1997年

中国泛旅实业发展股份有限公司（公司前身）成立，并在上海证券交易所上市。



2002年

公司完成重组，航天入主公司，公司更名为“中国天地卫星股份有限公司”。



2006年

中国空间技术研究院成为公司控股股东，公司完成股权分置改革，公司更名为“中国东方红卫星股份有限公司”。



2007年

根据中国证券监督管理委员会《关于核准中国东方红卫星股份有限公司配股的通知》（证监发行字 [2007]460 号），公司配售新股 6,637.69 万股，募集资金净额 118,095.84 万元。募集资金主要用于收购中国空间技术研究院拥有的 CAST968 平台系列无形资产、航天恒星科技有限公司股权及 503 所的卫星应用业务及相关资产。通过此次融资，中国卫星初步建立了宇航制造、卫星应用“一体两翼”的业务格局。



2013年

根据中国证券监督管理委员会《关于核准中国东方红卫星股份有限公司配股的批复》（证监许可 [2013]951 号），公司配售新股 26,589.04 万股，募集资金净额 142,675.61 万元。公司以募集资金增资航天东方红卫星有限公司、航天恒星科技有限公司、深圳航天东方红卫星有限公司三家子公司，有力支撑了三家子公司提前开展关键技术攻关和产品研发。

企业理念



企业使命

创人类航天文明
铸民族科技丰碑



企业愿景

天地一体 融合创新
建设世界一流综合型宇航企业



核心价值观

以国为重 以人为本
以质取信 以新图强



企业精神

求实 创新 协同 卓越



企业作风

严谨细实 诚勇勤和

业务概览

宇航制造领域：公司开发了覆盖完整序列的小卫星 / 微小卫星公用平台型谱，产品涉及光学遥感、电磁与微波遥感、通信、科学与技术试验等领域；具备复杂星座系统设计、全链路仿真、自主任务规划、星上智能处理、AIT一体化管控、组批生产等核心技术能力，可为航天器提供星上导航接收机、空间太阳能电池片、星上电子通信设备等产品，产品质量稳定、性能可靠。

卫星应用领域：业务产品主要包括卫星通导遥终端产品制造、大型地面应用系统集成、卫星综合运营服务等领域，在目标特性识别、高精度时间同步、高通量卫星通信波束无缝切换等技术方面具有竞争力，打造了Anovo卫星通信系统、高通量机载卫星通信终端、北斗导航终端、遥感卫星地面站、民航机载追踪监视设备等一批具备竞争优势的核心产品，能够为行业、区域用户和国际市场提供卫星广播电视传输服务、卫星测控及遥感数据运营服务和增值服务、天空地一体综合信息系统及信息化解决方案，以及满足生态环保、农业生产、应急指挥等领域需求的综合信息平台建设及运营服务。

荣誉奖项



获奖项目：卫星导航定位科学技术奖
获奖单位：航天东方红卫星有限公司



获奖项目：测绘科学技术奖
获奖单位：航天东方红卫星有限公司



获奖项目：海洋工程科学技术奖
获奖单位：航天东方红卫星有限公司



获奖项目：抚远市数字农业综合服务平台建设项目
获奖单位：哈尔滨航天恒星数据系统科技有限公司



获奖项目：高通量卫星通信系统站网控制关键技术及规模应用
获奖单位：航天恒星科技有限公司



获奖项目：主粮作物产量综合预测技术
获奖单位：哈尔滨航天恒星数据系统科技有限公司



获奖项目：农作生长全周期遥感监测服务产品
获奖单位：哈尔滨航天恒星数据系统科技有限公司

ESG管理

公司遵循中国证监会《上市公司治理准则》的各项要求，持续推动公司完善环境、社会和公司治理的 ESG 治理体系。

公司董事会发挥“定战略、作决策、防风险”的作用，负责拟定公司在 ESG 方面的战略规划和规章制度，确保有关政策能有效实施，并对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司证券业务与法律事务部牵头落实，负责起草 ESG 报告编制工作方案，形成包括公司高管、公司各部门、所属子公司参与的 ESG 报告编制工作组，“横向协同、纵向联动”，保障公司 ESG 报告编制工作的高效开展与落实。

公司组织架构



利益相关方沟通

中国卫星重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。2023 年公司与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方类型	沟通机制	关注议题
<ul style="list-style-type: none"> ○ 股东或投资人 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 业绩说明会 ○ 股东大会 ○ 投资者调研 ○ 券商策略会 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 上证 e 互动平台交流 ○ 投资者专线电话沟通 ○ 邮件沟通 ○ 收益回报 ○ 社会责任 ○ 股东权益保护 ○ 信息公开透明 ○ 公司治理 ○ 公司战略与规划
<ul style="list-style-type: none"> ○ 政府及监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 政策指引 ○ 依法依规披露信息 ○ 专题会议汇报 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 响应国家战略 ○ 依法纳税 ○ 守法合规经营 ○ 污染防治
<ul style="list-style-type: none"> ○ 客户 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 客服热线 ○ 客户投诉平台 ○ 客户满意度调查 ○ 公司网页及邮箱 ○ 走访沟通 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 严格履约 ○ 质量优良 ○ 提供满意服务
<ul style="list-style-type: none"> ○ 员工 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 职工代表大会 / 职工大会 ○ 日常沟通 ○ 企业文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 合理的薪酬福利 ○ 职业发展与培训 ○ 安全的工作环境 ○ 员工关爱
<ul style="list-style-type: none"> ○ 供应商 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 供应商合格审查 ○ 供应商交流平台 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 供应链公平采购
<ul style="list-style-type: none"> ○ 社区人士 / 组织 / 非政府组织 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公益活动 ○ 参与行业标准制定 ○ 业务交流合作 ○ 媒体交流与采访 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 回馈社会 ○ 环境保护 ○ 公平竞争 ○ 互利共赢 ○ 推动行业进步

实质性议题分析

公司通过有针对性地梳理政府与监管部门关注的 ESG 议题、行业内 ESG 热点及趋势，深入了解内外部利益相关方对我们的期待与要求，分析相关风险和可能的发展机遇，从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度，对实质性议题进行识别与评估，共识别出 14 项 ESG 重要议题。

社会议题	治理议题	环境议题
1. 研发创新 2. 社会公益 3. 员工权益 4. 产品质量 5. 客户服务	6. 党的领导 7. 反腐倡廉 8. 公司治理 9. 内控及风险管理 10. 合规管理	11. 节能减排 12. 绿色运营 13. 环境管理 14. 应对气候变化

社会篇

航天强国 使命担当 共赴创新发展新征程

中国卫星以探索宇宙、维护国家安全为己任，努力建设成为世界一流宇航产业平台公司，为航天强国建设和国防现代化作出更大贡献。深化战略合作，拓展“航天”产业合作，推动产业优化升级，为社会公众提供新型产品与服务，满足不断增长的民生需求。促进“一带一路”国家航天领域产业、人才、技术领域的全面深化发展，为我国航天事业探索国际合作新模式、开拓国际市场新渠道奠定基础。坚持以人为本，营造和谐发展氛围，传承弘扬航天精神，引领全体员工以昂扬姿态助推产业高质量发展，为国家安全、经济发展、社会和谐稳定不懈奋斗。

» 勇担创新使命

» 勇赴责任担当

» 共促员工发展

» 共享产业价值



勇担创新使命

中国卫星以航天强国建设和空间事业发展为己任，在攻克产业关键核心技术、支撑国家战略任务和重点工程实施、推动技术成果应用和带动产业发展等方面作出了突出贡献。公司依托国家级平台持续深耕宇航制造和卫星应用创新产品，着力打造内外协同、优势互补的产学研用联合创新模式。

公司依托
2个
国家级创新平台

8个
省部级创新平台

2023年5月
中国卫星在国务院国资委专项考核中获评“科改示范企业”标杆。

研发创新体系

中国卫星作为国务院国资委“科改示范企业”，积极开辟提升自主创新能力的新技术，提升研发创新能力。所属子公司均为高新技术企业，建立了完善的研发创新管理体系，制定研发管理、研发考核与奖励等相关管理办法，有效规划研发立项前评估，控制研发项目的计划、预算、质量、风险等因素。



高新技术企业
北京星地恒信息科技有限公司



高新技术企业
航天神舟智慧系统技术有限公司



高新技术企业
深圳航天东方红卫星有限公司



专精特新“小巨人”企业
航天恒星空间技术应用有限公司



专精特新“小巨人”企业
航天神舟智慧系统技术有限公司



专精特新“小巨人”企业
天津恒电空间电源有限公司

研发创新成果

公司开发具有国内领先、国际先进水平的公用平台，形成了覆盖完整序列的小/微小卫星公用平台型谱。

2023年



研发人才培养

公司重点引进高端人才、紧缺专业人才和优质高校应届毕业生，加大优秀年轻干部的选拔培养力度，瞄准行业领军人才，大力培养复合型人才队伍，打造高水平的科技专家和团队。



知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，制定了知识产权管理办法，对专利、著作权、商标等知识产权管理进行规范。3家所子公司通过知识产权管理体系认证，其中航天东方红被认定为北京市知识产权示范单位。



科研生产助力“航天强国”

公司依托“小卫星及其应用国家工程研究中心”国家级创新平台，推动小卫星“生态圈”产学研健康发展。充分利用中国宇航学会“先进小卫星技术与应用专业委员会”开放创新学术交流平台，汇聚院士、专家、学者，与哈尔滨工业大学等重点单位建立了以“先进航天技术联合实验室”为代表的5个联合实验室，以市场化、产业化、国际化、现代化为发展方略，探索“好、快、省”的小卫星产业化发展之路。

截至目前，累计研制发射卫星200余颗，涉及海洋观测、环境与灾害监测、对地遥感和技术试验等多个领域，突破了编队飞行、敏捷机动、综合电子、自动化测试和数字化总装等一系列关键技术，实现了小卫星从单一型号研制攻关到多个型号并行批产、从技术试验到全面服务国民经济建设的跨越，创造了我国空间技术发展史上的多个第一。

■ 科研生产任务圆满完成

2023年，面临全面竞争的新常态，公司大力推动科研生产模式转型，圆满完成了新一代海洋水色观测卫星01星、智能遥感卫星01星、埃及二号卫星、澳门科学一号卫星等29颗小/微小卫星发射任务。同时，公司始终坚持首飞标准，压准压实责任，确保数十颗卫星在研任务稳步推进。公司持续加强在轨数据判读和应急响应处置，提升型号在轨应用能力，百余颗在轨卫星状态良好、运行平稳、数据接收稳定、分析处理高效。

第七届小卫星技术国际交流会

2023年4月，由中国宇航学会、中国航天基金会联合主办的“2023年中国航天大会”在安徽省合肥市举行。由中国宇航学会先进小卫星技术与应用专业委员会、航天东方红、深圳东方红共同举办的第七届小卫星技术国际交流会作为大会首日的重要活动成功召开，来自科研院所、企业和高校的领导、专家、工程技术人员上百余人参加。

会议以“大规模星座技术与应用”为主题，系统总结小卫星星座发展历程及成就，进一步研究探索大型/巨型星座定位与使命，面向未来应用的批量化制造、发射等核心关键技术，坚持“搭建平台、交流信息、共谋发展”的会议宗旨，展示小卫星领域最新技术研发成果，探讨航天未来发展愿景，广泛推动小卫星产业的深度合作。



航天东方红在“一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”中取得佳绩

2023年9月，“一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”工程仿真创新设计专项总决赛在秦皇岛燕山大学举办，航天东方红“热控仿真队”摘得大赛总决赛金牌，“机构仿真队”摘得总决赛银牌，“力学仿真队”摘得总决赛铜牌，团队指导教练获评优秀指导教师称号。



打造“行业+航天”产业生态

公司依托“天地一体化信息技术国家重点实验室”国家级创新平台，充分发挥天地一体化产业链链条相对完整的优势，整合公司现有力量，牵引子公司和产业链相关单位的发展，开展共用核心产品研发，聚焦“航天+产业”，全力打造卫星应用新业态，以北斗应用示范、生态环保等重点应用为突破，拓展了福建、内蒙古、湖南等多个北斗导航省级应用，在三江源、祁连山、青海湖等国家公园开展了典型行业卫星综合应用示范。

■ 型号任务服务国计民生

公司借助我国载人航天工程，利用天舟系列货运飞船作为平台，成功实现了微纳卫星在太空发射，为微纳卫星在轨部署提供了新途径，进一步提升载人航天工程综合效益。如发生应急灾害时，可以将货运飞船机动到特定的关键区域来释放立方星，实现对热点区域应急的快速探测和地面观测，提高对应急事件的响应和处置能力。



公司自主研制的 Ku 频段高通量机载卫星通信终端完成航空用户装机及适航取证；适用于商用飞机搭载的机载多模导航接收机完成项目验收与地面集成测试，北斗规模化应用领域不断拓展。



航天恒星科技成功举办“2023年中国航天大会”天地一体化信息前沿技术和产业发展论坛

由中国宇航学会、中国航天基金会联合主办的“2023 年中国航天大会”在安徽省合肥市举行。由中国宇航学会卫星应用专业委员会主办，航天恒星科技承办，中国航天科技集团有限公司科技委卫星应用专业组、空间院科技委卫星应用专业组等共同协办，来自科研院所、企业和高校的领导和、专家共计百余人参加。



航天恒星科技参加2023年新加坡国际通讯展

2023 年 6 月，航天恒星科技携带了 Anovo 宽带卫通基带系统、FOU 一体化固定站、民航机载宽带终端、卫星通信双频便携站、卫星通信船载站、卫星调制解调器等 6 种通信领域产品参展新加坡国际通讯展，通过产品实物、展板、视频等多种方式，全方位、多角度、立体化展示公司在通信领域取得的成果。



数字化转型

公司探索推进数字化建设，持续完善所属子公司数字化管理系统，为公司管理创新、业务创新、研发创新提供支撑。公司积极探索行业服务中的数字化产品应用，积极孵化互联互通的创新产品。

航天东方红获评2023年度智能制造优秀场景

国家工业和信息化部对 2023 年度智能制造优秀场景名单进行公示，航天东方红申报的“先进小卫星全三维数字化协同研发与设计”项目成功入选国家级智能制造优秀场景名单。

航宇卫星科技智慧医疗团队互联网医院应用创新

互联网医院以区域实体医院为依托，通过提供“数字化技术 + 运营 + 管理”综合解决方案的方式，整合区域优质医疗健康服务资源和患者医疗健康服务需求，为患者提供个性化、多样化、精细化的医疗健康服务，为医院发展赋能。



航宇卫星科技助力汕头市濠江区人民医院上线区域云检验平台

2023 年 7 月，汕头市濠江区区域云检验平台上线启动仪式在濠江人民医院举行，标志着濠江区居民在家门口社区卫生服务中心（站）、诊所等基层医疗机构也能享受到濠江人民医院的检验服务。此次濠江区区域云检验平台上线，标志着航宇卫星科技在探索用数字化赋能基层群众实践的又一次落地。



勇赴责任担当

中国卫星重视与各利益相关方的协同发展，坚持自身发展与回馈社会相统一、相协调的责任理念，持续投入公益活动，促进社会安定和谐；服务国家战略布局，深入推进国际化合作交流，促进公司业务全面发展。

社会公益活动

公司及所属子公司积极参加国资委央企消费帮扶活动，公司及所属子公司通过集采平台，从河北省涿源县和陕西省汉中市、安康市等地采购农产品等各类物资 54 万元，以实际行动支持巩固脱贫攻坚成果、积极参与乡村振兴工作。

航天东方红开展“大爱同行”爱心捐助活动，共募集到 10 余箱各类衣物 600 余件，送往云南、贵州、青海、西藏等地区，为当地的受赠人送去一份温暖和希望。组织参加“2023 年度科普援藏”捐赠活动，鼓励西藏地区学生及群众弘扬科学精神，坚定科技自立自强的信心和决心，运用科技创新成果和科学知识，为建设创新型西藏作出更大贡献。

航天恒星空间开展献爱心活动，给贫困地区的孩子捐赠衣物、学习用品等物资，联系贫困山区学校，点对点邮寄物资。

从河北省涿源县
陕西省汉中市、安康市
采购农产品等各类物资

54 万元

“大爱同行”
爱心捐助活动募集

10 余箱

各类衣物

600 余件

航天精神宣讲及科普活动



航天东方红科普讲堂进校园 共筑学子航天梦

2023 年 4 月，航天东方红“星光”航天精神宣讲师在北京 101 中学，“零距离”开展航天精神宣讲课。

深圳东方红航天精神宣讲和科普活动

深圳东方红持续扩大航天精神宣讲和科普的覆盖面，接待香港公民与社会发展科内地考察团百余名师生考察深圳市航天科普教育基地，持续扩大航天精神影响力。



志愿服务活动

航天恒星空间团支部开展“城乡居民医保宣传进社区”志愿服务活动

2023 年 12 月，航天恒星空间团支部联合枫叶惠祥社区组织团员青年在社区百姓身边开展“人人享有医保 户户幸福安康”城乡居民医疗保险政策宣传活动，让群众感受到冬日浓浓的暖意。



航天恒星科技青年“星光志愿服务”行动

航天恒星科技青年志愿者们进社区、街道、敬老院帮助不同的社会群体解决实际困难和需求，用实际行动发挥航天青年志愿力量，践行、传承和弘扬新时代“雷锋精神”！





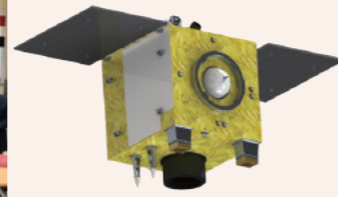
一带一路

公司围绕国家战略,在宇航制造和卫星应用领域,扎实推进“一带一路”国家合作项目,促进“一带一路”国家航天领域产业、人才、技术领域的全面深化发展,为我国航天事业探索国际合作新模式、开拓国际市场新渠道奠定基础。

“多维度、多要素”深化对非航天合作

埃及二号卫星发射任务圆满成功

2023年12月,航天东方红抓总研制的埃及二号卫星搭乘长征二号丙运载火箭,于酒泉卫星发射中心成功发射。卫星在轨运行稳定,状态良好,发射任务取得圆满成功。



激发非洲青少年航天发展意识

航天东方红着眼非洲未来发展需要,将青少年航天教育纳入对非合作框架,策划实施了中非青少航天教育合作项目,并列入《中非合作论坛——达喀尔行动计划(2022-2024)》。



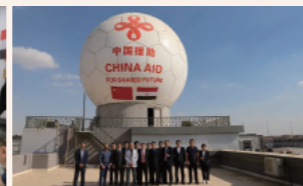
扩大非洲航天人才交流

航天东方红策划并参加了多个航天技术和航天应用交流培训研讨会。通过梳理非洲发展需要,编制了面向基础课程培训和工程师培养等方向的体系化课程模块,并根据培训主题设计了现场考察、交流座谈等环节。航天东方红抽调骨干力量组建了专业教学团队,安排卫星研制和应用等领域经验丰富的专家为学员授课。



航天恒星科技承建埃及二号遥感地面系统项目顺利通过站验收评审

2023年10月,航天恒星科技承建埃及二号遥感地面系统项目在站验收会在埃及航天局举行。埃及航天局、中国国家航天局对地观测与数据中心、航天恒星科技共同参加本次在站验收会。



社会责任

公司充分发挥航天技术优势,始终牢记国有企业的责任与担当,服务国家重大活动,支持重大民生灾害援助,切实践行国企社会责任的使命担当。

圆满完成安播保障任务

全国“两会”期间,航天恒星科技云岗卫星地球站承担了面向海内外地区转播大会盛况以及向海内外媒体机构传送会议相关节目素材的重要任务。公司云岗站安播团队坚决扛起政治责任,提前投入、周密策划,以实际行动践行“安播就是政治、安播就是生命”的理念,圆满完成全国“两会”广播电视安全播出保障任务。



第十九届亚运会期间,航天恒星科技云岗卫星地球站作为国家广播电视总局的中央级地球站,通过7颗卫星18个转发器为中央广播电视总台、中国教育电视台等单位上行传输139套固定广播电视节目,其中多套节目直播亚运会开闭幕式盛况。

助力台风“杜苏芮”灾害应急救援

2023年7月至8月，受到台风“杜苏芮”的影响，全国多地出现雷雨大风，引发洪涝和地质灾害。公司闻“汛”第一时间以不同的方式参与到救援当中，贡献航天科技力量！

航天中为与福建电网联合，紧急联络调度多颗卫星，48小时内获取莆田受灾较重输电线路区域 SAR 卫星影像数据，结合历史光学、SAR 卫星影像数据，开展输电线路杆塔受灾情况监测及电力通道附近水淹情况影响分析，为电力设施受损排查维修提供信息支持。



航天恒星科技紧急援助门头沟灾区，部署卫星通信终端设备并展开调试，成功建立以门头沟区政府为中心的抗洪救灾卫星专网。8月3日在百花山重灾区开通卫星网络，将灾区视频传回门头沟区政府。



哈尔滨数据利用国产卫星影像——中巴地球资源卫星 04A 星、环境卫星、高分一号等卫星影像，选取哈尔滨市、佳木斯市与鹤岗市交界处等重点监测区域，结合植被、交通、居民地等地理信息数据，进行了2023年8月汛期前后的城市、农田、河岸等区域的水情对比监测，并第一时间提供给高分黑龙江中心、省应急厅，支撑防汛抢险、灾害监测、应急管理等工作。

共促员工发展

中国卫星始终坚持党管人才的原则，高度重视员工权益和人才发展，大力实施人才强企战略，切实关注员工与公司共同成长。

人才引进

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持公开招聘的原则，公司制定了包括《人才引进与调配管理办法》《劳动关系管理办法》在内的多项管理制度，规范员工招聘、入职、薪酬福利、员工激励等内容。

公司基于业务需求进行人才规划，从校园招聘和社会招聘两大渠道入手，开展人才引进，并为公司员工提供内部跨部门轮岗或跨单位工作交流机会。公司按照《劳动关系管理办法》依法处理劳动纠纷事件，并制定《劳动人事争议调解工作实施细则》，设置调解委员会协调解决劳动争议事件。

员工发展

公司制定《员工绩效考核管理办法》《业务职务体系实施细则》，为员工提供梯次晋升路径，激励员工与公司共同成长，满足员工职业发展与个人价值实现的追求。

公司根据《薪酬管理办法》《员工劳动纪律管理办法》《企业年金实施细则》等相关规定，不断完善薪酬福利体系，按时足额发放薪酬，依法为职工缴纳社会保险、公积金、企业年金；员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等。

航天东方红测试工程部获评“一星级全国青年文明号”



2023年9月，共青团中央和国务院国资委揭晓第21届全国青年文明号评选结果，航天东方红测试工程部获“一星级全国青年文明号”荣誉称号。

航天东方红与北航联合团队荣获第二届世界大学生立方星挑战赛中国区总决赛金奖



2023年8月,由国际宇航联合会、中国宇航学会联合主办的第二届世界大学生立方星挑战赛中国区总决赛在北京航空航天大学顺利落幕。公司自培研究生与北航学生组成联合团队参赛并开展了立方星任务、载荷、结构等全方面设计,最终联合团队项目荣获优秀科技成果金奖。

航天东方红第六届“东方红杯”青年创新大赛成功举办

2023年6月至7月,航天东方红举办了第六届“东方红杯”青年创新大赛,以“新思维、新概念、新技术、新方法”为主题,围绕青年的“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”,共征集到12个创新作品。作品涵盖了软件编写、算法优化、仿真演算、大数据处理、可视化系统等多方面内容,展示了公司青年的创新激情与实干精神。



员工培训

公司不断完善人才培养体系,制定《教育培训管理办法》,全面覆盖员工并重点做好领导干部、技术骨干、经营管理骨干等重点人才教育培训工作。在工作需要的前提下,公司允许员工参加在职学历学位教育。

公司建立并完善内部培训、外部培训机制,外部培训包括上级的选调性培训、岗位履职规定的外部培训、社会化培训,促进提升员工专业性、管理水平、职业技能等方面能力,培训内容包括政治理论、规章制度、发展战略、公司治理、合规管理、质量管理、保密安全、岗位能力提升等内容。

航天恒星科技“雏鹰计划”2023年新员工入职培训

航天恒星科技共计145名新员工及自培研究生参与培训,培训采用军事拓展、专题授课、参观交流相结合的方式。



航天东方红张晓俊技能大师工作室获评2023年北京市市级技能大师工作室



民主沟通

2023年

中国卫星公司
规范召开职工大会

2次

公司积极构建民主、开放、透明的沟通机制,通过多种渠道搭建多元化的民主沟通平台。公司尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权,支持员工为公司发展贡献力量。

对涉及职工利益的劳动合同、薪酬、劳动纪律、绩效考核等制度和薪酬调整方案进行审议,组织职工对领导干部进行民主评议等。公司督促所属子公司工会规范推选职工董事、监事,监督检查子公司厂务公开、职代会制度建设和规范执行情况,有效促进所属子公司开展民主管理工作。

中国卫星举办青年座谈会

中国卫星团委以“传承五四薪火,绽放青春力量”为主题举办了青年座谈会,公司领导与两级公司青年代表畅谈青春奋斗建新功的理想和实践,引导青年做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。



员工健康与安全

公司及所属子公司高度关注员工职业健康与安全，建立并有效运行职业健康安全管理体系，所属子公司依据各自制度手册、管理流程，按年度开展危险源的辨识和 risk 管控，针对不同级别的危险源制定针对性的管控措施。

所属子公司职业健康安全管理体系认证：



航天恒星科技员工职业健康安全风险识别及防护措施

组织风险和机遇评估分析

包括法律法规识别，以及噪声、微波、铅烟、微波、X 光机等作业场所健康安全相关检测等。



职业健康安全管理体系

完成职业健康安全管理体系内审、管理评审，顺利通过第三方认证机构审核。

员工防护

对相关岗位员工配备了耳塞、微波防护服、X 光机铅裙、个人剂量笔、防辐射眼镜等劳动防护用品。

职业安全培训

开展岗位安全风险预防和应急处置技能培训，制定包括综合应急预案、专项预案、现场处置方案在内的 22 份安全风险应急预案，并 100% 覆盖开展全员培训演练。

公司及所属子公司按照《中华人民共和国社会保险法》等相关法规规定，根据公司制度文件，按时为员工缴纳工伤保险费用，并明确员工工伤事故应对措施。

公司所属子公司编制综合应急预案，定期制定演练计划，确保员工应急知识培训和实践到位。企业配备消防、防汛、配电、安全等多类应急物资、装备，确保员工安全风险受控。

所属子公司应急演练活动

航天东方红



航天恒星科技



星地恒通



航天恒星空间



深圳东方红



航宇卫星科技



航天智慧



员工活动与关怀

公司及所属子公司积极开展员工活动，举办各类知识讲座，丰富员工生活，营造健康积极、奋进向上的企业文化氛围，促进企业凝聚力、向心力的提升。

中国卫星两级公司共庆“中国航天日”



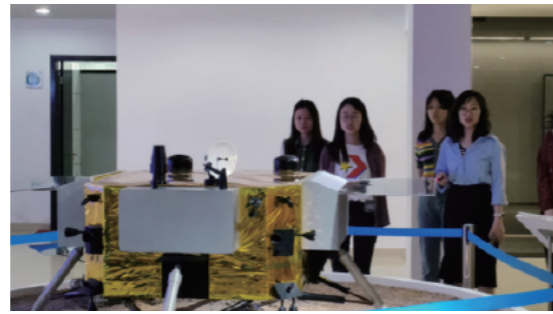
公司各党支部走进国家博物馆，参观“逐梦寰宇问苍穹——中国载人航天工程 30 年成就展”



中国卫星及所属子公司利用“线上+线下”的方式开展航天知识学习



航天智慧党委特邀技术专家开展《航天精神照亮人生》主题讲座



航宇卫星科技党总支依托航天精神科普教育基地及科普长廊，开展“航天开放日”参观活动

航天日期间公司工会开展系列服务职工活动

中医服务送健康



公司工会邀请专业中医开展为期一周的中医诊疗服务

马拉松赛送快乐



公司工会与多家单位联合举办“燃情奔跑 逐梦苍穹”马拉松赛

上门团购送实惠



公司工会邀请中国电信上门为职工办理企业优惠套餐

共享产业价值

中国卫星持续改善公司及所属子公司的经营管理，与产业链上下游企业建立良好的合作伙伴关系，通过更优质的产品和服务保障，持续创造客户价值，助推企业经营高质量发展。

供应链管理



严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，制定符合公司业务的供应链管理辦法等制度文件，推进供应商通过航天电子采购平台系统完善供应商信息管理、供应商评价等工作。

对于供应商设置分级、分类标准，主要通过考量业绩、供货及时性、价格等维度，结合环境保护、企业形象、质量等可持续性评价维度，评估供应商，确定优选、合格供应商名单，逐步促进提升供应链的可持续性。

高度重视供应风险，保障业务连续性。持续完善供应风险管控工作机制，进行潜在风险识别、风险评估、风险管控措施以及措施实施后评价工作。

航天恒空间

关键、重要物料以及市场供应风险较高的物料，进行“一主多副”的供应端管理。制定外包外协管理办法，对外包外协的技术、质量管理工作进行控制。

航天东方红

综合分析技术风险、质量风险、供货风险、经营风险等四个方面的供应链风险，系统的识别并建立风险产品及风险供应商清单。

产品质量

公司及所属子公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等相关法律法规，所属子公司贯彻执行质量管理体系要求，融入研发设计、生产制造及技术服务过程，在质量管控、质量报告、产品质量监督与产品召回等环节持续完善质量管理要求。所属子公司建立专门的质量管理机构，通过体系的有效应用，不断改进产品质量，增强顾客满意度。

所属子公司质量管理体系认证：



航宇卫星科技制定《产品和服务的设计和开发控制程序》产品研制全周期质量管控

- 分析承接项目的资源保障情况及风险点，制定质量保证计划。
- 对各阶段输出物组织评审，形成转阶段风险评估报告并制定防控措施。
- 产品研制后按照《项目测试管理规定》进行单元测试、集成测试和系统测试。
- 部署试运行后按照《软件生产控制程序》输出交付物（含可执行程序），质量部检验后出具合格证后交付顾客。
- 提供顾客产品使用的技术培训，确保提供技术支持和资源，并对顾客使用过程中的信息进行收集与分析。



天津恒电质量信息管理制度

天津恒电通过质量情况月报表、质量信息表等，支撑质量部门和公司领导及时发现问题，并分析原因，与各相关部门联动处理；通过质量目标监测、管理评审、持续改进、质量会议、各类质量检查等打造质量管理PDCA循环，保证产品质量持续改善。

舆情应急处置

公司制定《舆情应急处置工作预案》，提高公司舆情应急处置能力，并成立舆情应急处置工作领导小组，及时掌握与公司相关的舆情动态，结合公司实际，划分舆情预警等级，对不同类型的舆情事件及时做出回应。2023年，公司未发生负面舆情事件。

安全生产

公司及所属子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产管理办法》等制度，明确安全生产工作要求，建立完善的安全生产组织、制度和运行系统，成立安全生产委员会，进一步明确安全生产的领导职责，明确安全生产目标责任，通过安全生产责任制的贯彻落实，建立起了自上而下的安全生产责任体系。

所属子公司开展安全生产月系列主题活动

航天东方红

悬挂安全生产月主题横幅，张贴宣传海报，播放“生命重于泰山”专题视频宣传片，发放宣传材料，树牢安全第一、生命至上的思想。组织开展“全员安全生产知识竞赛”和“一线员工谈安全”活动。



哈尔滨数据

策划开展2023年“安全生产月”系列活动，传播安全文化，普及安全知识，规范安全行为，进一步加强安全宣贯、排查治理、应急演练等工作。

星地恒通

组织员工观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，开展安全宣传教育，全力做好安全生产各项工作，提高公司全体员工防范和应对各类突发事件的安全意识和灾害应急处置能力，开展内部安全隐患排查及落实整改工作。



航天恒星空间

领导领学，组织全体中层干部，重点开展了安全生产十五条硬措施、新安全生产法十大亮点、企业安全生产八大主体责任等内容的集中学习，组织安全生产月负责人宣讲交流会、安全生产培训等活动。

天津恒电

组织全体员工观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片和警示教育片。开展“党政一把手尽责守法、安全践诺”活动，多渠道开展安全生产相关培训活动。



航宇卫星科技

负责组织、协调、监督、检查“安全生产月”活动全过程，布置了“安全生产月”活动主题相关宣传海报，在大楼周边围墙公共区域醒目位置挂宣传标语，组织全体员工观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，并组织安全生产大检查等活动。

航天智慧

领导带头学习安全生产知识，组织员工进行《安全生产知识》答卷，观看《逃生演练训练营》等课程，召开专题会议，分析当下业务中可能存在的重大安全隐患。各级管理人员不断加强安全管理意识，牢固树立安全发展的理念。



客户服务

公司及所属子公司注重客户需求和期望得到充分理解和满足，子公司通过电话、走访、满意度问卷调查等方式收集信息，持续提升客户满意度，保护了客户的合法权益。公司注重与下游客户的产学研合作，凭借优异的产品性能、稳定的产品质量、优越的售后服务，树立良好的企业口碑，与客户共享产业价值带来的效益。

航天东方红

客户满意度调查对象要

100%

覆盖公司所有在研型号和正在服役的在轨型号

公司所属子公司服务管理体系认证：



治理篇

党建引领 合规护航 构筑现代治理新篇章

中国卫星坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，坚定不移地推动全面从严治党纵深发展，以高质量党建引领保障高质量发展。在经营管理中，公司坚持依法治企，持续加强合规管理，完善企业治理结构，严格履行信息披露义务，主动提升投资者关系管理，依法召开股东大会，维护股东权益，为用户提供优良产品和服务，创造可持续的企业价值，为加快建设世界一流宇航产业平台公司、支撑航天强国建设而团结奋斗。

» 坚持党的领导

» 完善公司治理

» 夯实合规经营



坚持党的领导

中国卫星各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，扎实推进党中央和上级各项决策部署落地落实，以高质量党建引领保障高质量发展。

在公司治理中加强党的领导

在顶层治理制度框架中，公司党委制订了《中国卫星党委工作规则》《中国卫星党建工作考核办法》，构建《决策事项一览表》，落实党委研究讨论事项要求，并履行重大事项的前置程序，把党的领导融入公司治理全局，推动坚持和加强党的领导与完善公司治理有机统一。



公司全年召开党委会



研究讨论事项



党委前置研究讨论重大经营事项

注重理论武装，持续提升政治理论素养

中国卫星党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，引导全体党员加强政治理论学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位，为公司改革发展提供坚强政治保证和强大精神动力。

中国卫星党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



公司党委理论学习中心组成员认真学习党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》等学习内容，结合学习体会和分管工作进行交流发言，通过读原著、学原文、悟原理，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和思想伟力，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

>> 中国卫星党委召开主题教育专题民主生活会



中国卫星党委聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，召开主题教育专题民主生活会。

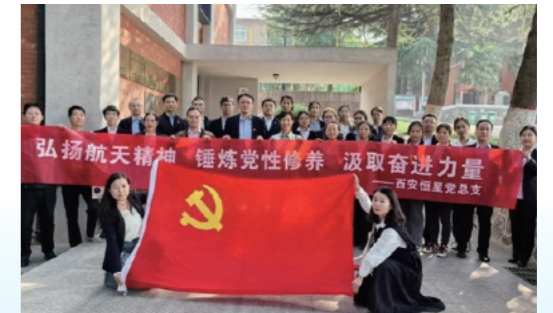
>> 中国卫星“微访谈”奋力推动中国卫星高质量发展

中国卫星官微开设“微访谈”专栏，邀请两级公司党员、青年代表，结合工作实际，谈学习感悟、谈思想认识、展现思路举措，为高质量开展第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育营造浓厚的学习氛围。

>> 深圳东方红与深圳航天单位联合举办中层干部的二十大精神专题轮训班



>> 航天恒星空间全体党员赴航天精神教育基地参观学习



推进全面从严治党落深落细

公司党委坚持以严的基调、实的作风，纵深推进全面从严治党，推动全面从严治党、党风廉政建设和党建工作责任贯通融合。持续完善两级公司、三级党组织责任人清单，逐级签订党建责任书、党风廉政建设责任书，推进责任层层落实。

公司紧紧围绕“十四五”规划目标和2023年度工作任务，制定印发了《2023年党风廉政建设和反腐败工作及纪检工作要点》，围绕全面从严治党责任要求，修订印发《党风廉政建设责任制管理办法》，明确公司各级领导班子、领导干部在党风廉政建设中的责任，扎实推进党风廉政建设纵深发展。

公司积极构建完善“党委统一领导、全面覆盖、权威高效”的大监督体系，印发公司《2023年“大监督”检查工作的通知》，将党内监督与内控等其他监督形式相统一，按计划日常监督保障相关子公司党风廉政建设工作。

公司贯彻落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”。公司通过召开党组织会、廉洁教育专题会等，传达上级党风廉政建设工作专题部署会精神，通报违反中央八项规定精神典型案例，开展党章党规党纪教育，打好廉洁“预防针”。

正面典型教育

大力弘扬清廉先进典型的感人事迹和崇高品质，通过微信公众号、内部网络、展板等多种载体，持续发挥先进典型的示范引领作用。

反面警示教育

充分发挥警示教育“震慑力”，及时通报中央纪委典型违纪违法案例、集中观看央视电视专题片《永远吹冲锋号》、参观警示教育展等。

常态化监督机制

围绕元旦、春节、五一、中秋、国庆等重要节日，通过印发通知、提醒教育、现场监督检查，层层设置防线，落实“节前教育提醒、节中监督检查、节后情况报告”的常态化监督机制。

中国卫星召开纪委扩大会暨党风廉政建设和反腐败工作协调小组会



党建活动

2023年，党委“1+1+1”结对共建机制成效突出，围绕重大项目和工程任务成立党员突击队、青年突击队，增强组织队伍的凝聚力和战斗力，有效发挥党建引领保障作用。

>> 中国卫星与农业农村部大数据发展中心联合开展“党建共建、业务共促”交流活动



>> 北京社会主义学院到航天东方红开展主题党日活动



>> 航天智慧物联网与宇航党支部中国航油网信中心党支部开展“党建引领 数字赋能”支部共建活动



>> 航宇卫星科技与汕头铁塔开展“发展全过程人民民主 加强人民当家作主制度保障”主题党日活动暨党建共建活动



完善公司治理

中国卫星严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，全面落实“两个一以贯之”的要求，建立了以《公司章程》为根本性纲领，《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《总裁工作细则》《党委工作规则》《董事会授权管理规定》《“三重一大”决策管理规定》6个基本制度，以及《党委决定事项目录》《董事会决策清单及董事会授权事项清单》《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》《“三重一大”及重要决策事项目录》4个权责清单的“1+6+4”治理体系顶层架构，将决策主体、决策权限表格化、清单化，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

三会一层

股东大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序。股东大会会议均由董事会召集，时间选择在正常工作日工作时间，有利于让尽可能多的股东参加会议。公司股东大会投票采用现场和网络投票相结合的方式，充分保证了公司股东尤其是中小股东的合法权益。公司聘请专业律师现场见证，对会议召集、出席人员资格、表决程序及结果等事项出具法律意见书，保障股东大会的规范运作。公司严格按照监管要求披露股东大会决议公告，明确董事出席情况、律师见证情况、各项议案表决情况等内容，确保股东大会公正、公开。

2023年，公司共召开股东大会**3**次。

董事会

公司按照相关法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》《董事会授权事项清单》《中国卫星独立董事工作细则》要求开展工作，公司董事会成员由股东大会选举或更换。

目前设有**11**名董事，其中独立董事**4**名。

董事会下设4个专门委员会，包括战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，根据《提名委员会实施细则》《薪酬与考核委员会实施细则》《战略委员会实施细则》《审计委员会实施细则》等制度要求的职责权限，为公司相关工作的顺利开展提出意见和建议，有力推动进一步提升公司整体经营管控水平和重大事项决策科学合规水平。

2023年，公司共召开董事会**6**次。

监事会

公司按照相关法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定选举监事，监事会中的职工监事由公司职工按程序选举产生。

目前公司设有**5**名监事，包括职工监事**2**名。

2023年，公司共召开监事会**4**次。

经营层

公司董事会聘任或者解聘公司总裁、董事会秘书，公司制定《总裁工作细则》，根据总裁的提名，聘任或者解聘公司副总裁、财务总监等高级管理人员。

公司现有高级管理人员**7**人。

董事、监事及高管薪酬与考核

公司股东大会审议通过了《关于调整独立董事及外部董事津贴的议案》，明确独立董事及外部董事津贴。除控股股东委派的董事、监事外，其余董事、监事、高级管理人员均在公司领取报酬。

公司第九届董事会第九次会议审议通过了《中国卫星经营管理层人员薪酬与考核管理办法》，明确公司董事会负责审定薪酬与考核制度。公司严格按照监管要求，在年度报告中披露相关人员薪酬情况。



投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，按照中国证监会、上海证券交易所等相关监管要求，《上市公司投资者关系管理工作指引》的具体要求，不断完善投资者关系管理模式，制定完善投资者关系管理工作制度，涵盖投资者关系管理的原则、规范、政策和流程、投资者关系档案保管和使用机制等。

公司配备高素质的投资者关系管理专业团队，投资者关系管理人员具备证券、法律、财务等专业知识，信息披露工作人员熟悉业务规则。公司注重持续提升团队成员培训和业务能力，定期组织相关的培训和学习，深入学习和理解最新监管要求，实时了解资本市场及行业的最新动态。

公司持续健全完善投资者沟通机制，有序开展上证e互动问题回复发布工作，在信息披露规则之内，积极向投资者传递公司信息，维护与投资者的良好关系。

2023年，公司及时解答投资者咨询**80**余条，e互动平台回复率**100%**。

2023年，公司共召开**3**次业绩说明会，梳理投资者关注问题Q&A信息**4**期，合计近百个问题。

中国卫星组织开展各类投资者关系管理活动

公司组织开展各类投资者关系管理活动，包括业绩说明会、投资者集体接待日、投资者座谈会等，公司管理层与投资者及相关方就公司财务业绩、研发情况、业务开展、发展战略等方面展开深入交流，及时回应投资者的建议和关切问题，建立良好的沟通氛围。



保障股东投资回报

公司在《公司章程》中明确了利润分配政策并严格执行，兼顾公司发展与股东的投资回报收益，有效地保障全体股东的合理投资回报。

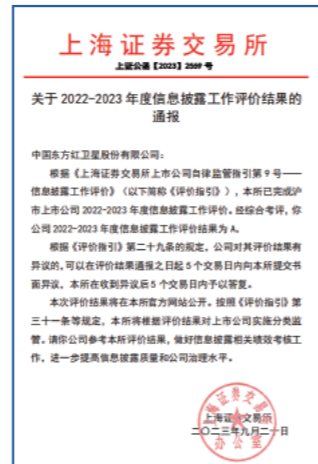
公司连续多年以现金方式分配的利润均不低于公司当年归母净利润的**30%**。



信息披露

公司健全完善《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理办法》等规章制度，重视信息披露质量，持续以“严谨细致”为原则，认真落实上交所信息披露监管要求，以投资者需求为导向，积极提升信息披露的有效性和针对性，确保披露内容真实、准确、完整。公司持续追踪已披露信息的后续进展，确保信息披露保持一致并具有连贯性。

公司2022-2023年度信息披露工作荣获上海证券交易所A级评价。



夯实合规经营

中国卫星制定《风险评估与监测管理办法》《内部控制评价管理办法》，持续组织开展内控自评和内控现场评价，深入开展内控监督评价，完善评价方案，提升监督评价工作效能；持续推进全面风险管理、内部控制、合规管理的深度融合，持续开展“三合一”自评工作，提升管理效率及防控效果。2023年，公司无重大诉讼、仲裁事项，无违法违规事件或严重违法失信行为。

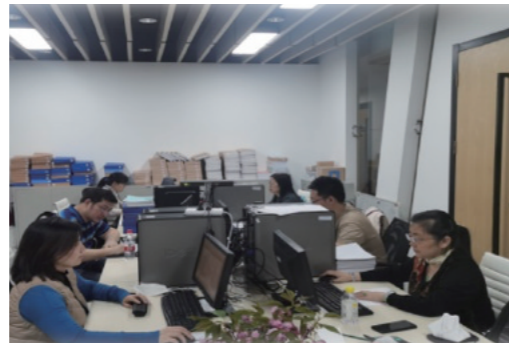


内控及风险管理

公司修订完善内控风险管理相关制度，强化风险全程防控，完善重大风险监测工作流程，建立风控标准化体系，提升风控工作的规范化。公司压实业务管理部门和风控职能部门的防线职责，落实内控风险责任人机制，内控模块全面覆盖经营、财务和职能领域。公司提升业务执行部门、业务管理部门、财务管理部门和风控审计监督部门的信息共享效果，强化内控体系协同优化机制，强化审计、监督及问题整改的闭环管理机制，督促所屬子公司及时更新风险应对方案和落实情况。

内部审计

公司严格依照《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会及上交所等有关内部控制监管要求，围绕研究型审计，聚焦重点业务、治理体系、财务收支及重要成本费用、信息化建设等重点领域，开展内部审计工作。公司形成风险库，加强精准发力和分类施策效果，强化审计发现问题线索移送和监督协同机制，压紧压实内部审计整改责任。目前公司相关内部控制已涵盖公司经营管理的各方面，不存在重大遗漏。



外部审计

经股东大会决议，公司聘请第三方机构负责公司2023年度财务报表审计及内部控制审计。第三方机构及项目合伙人、签字注册会计师、项目质量控制复核人按照职业道德守则的规定保持独立性。



合规管理

公司在战略层面持续深化合规管理体系建设，力求成为合规管理的优秀“践行者、引领者、传递者”，将合规经营与经济责任、政治责任和社会责任相统一，将合规管理与高质量发展紧密结合，与防范化解风险、提升治理能力共同推进，公司合规经营能力不断增强。

合规管理体系

公司将合规领域相关事项纳入党委决定事项清单和党委前置研究讨论重大经营管理事项清单。公司设立首席合规官，通过合规领导小组统领合规工作方向，统筹谋划、一体推进合规管理工作，指导所屬子公司加强合规管理建设，层层压实合规责任。合规领导小组多次召开专题会议，研究部署合规体系建设、合规经营风险等重点议题，研究审议年度合规管理报告。公司发布《合规负面清单》，推动所屬子公司在业务部门和职能部门设立合规专、兼职人员，各级经营层、员工签署《合规承诺书》，促进合规管理与业务深度融合，充分发挥风险防范作用。

公司发布《合规管理办法》，编发《重要事项合规审查清单》，持续加强重点领域合规风险防控。公司已建立“一条流程，三个机制”的合规管理运行机制，形成了风险排查、评估、应对、监督与考核、反馈与改进的闭环。2023年，在两级公司层面陆续开展了“合规管理体系有效性评价”、“新时期合规性要求制度化、流程化工作”等合规专项行动。

中国卫星开展“提取公因式”专项行动，推动合规管理制度化、流程化进程



中国卫星开展了“提取公因式”专项行动，总结两级公司近两年合规管理共性风险，重点围绕合同管理、采购外协管理、两金管理、公司治理等领域，排查各领域风险，形成两级公司风险清单并组织了专题培训，为两级公司进一步落实合规制度化、流程化工作进行了专题部署。

公平竞争

公司在包含市场交易、知识产权、商业伙伴在内的重点领域、重点环节和重点岗位人员职责中，明确反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争等具体的合规管理要求。公司积极把握行业发展机遇，秉承合作共赢、互惠互利发展理念，在日常运营中诚信守法，依法经营，依法纳税，与产业链上下游建立良好的合作伙伴关系，优势互补，共享价值，共谋发展。

环境篇

生态优先 绿色启航 共创环境保护新局面

中国卫星以习近平生态文明思想为指引，积极响应国家政策，全面落实绿色发展理念、碳达峰碳中和战略与节能环保各项重大决策部署，以减污降碳协同增效为主线，积极履行国有企业生态环境保护的政治责任、社会责任，科学规划并深入推进“十四五”时期的资源节约和生态环境保护工作，为国家如期实现碳达峰碳中和战略目标贡献航天力量。

» 绿色低碳发展

» 落实环境管理

» 弘扬绿色生态



绿色低碳发展

中国卫星以习近平生态文明思想为指导，全面践行绿色发展理念，积极推进能源节约和生态环境保护，积极支持国家碳达峰碳中和目标如期实现。

节能减排

公司根据节能环保工作要求，推进所属子公司落实绿色低碳目标。子公司落实具体节能减排与环境保护工作，分解节能环保工作目标，与经营层签署能源节约与生态环境保护责任书，落实节能环保的主体责任。

公司推动所属子公司持续监管并填报节能减排相关数据，根据数据填报分析相较往年用水、用电、二氧化碳排放等数据涨幅或降幅，从而根据相关数据制定节能减排措施。

航天恒星科技制定《能源节约与生态环境保护管理办法》制度，明确了低碳绿色发展方向，并根据集团战略目标确定了十四五期间能耗强度和二氧化碳排放强度分别下降15%和18%的目标。每年节能环保宣传周开展相关低碳绿色发展宣传工作，开展日常定期节能减排监督检查。

十四五期间目标，降低能耗强度和二氧化碳排放强度



绿色运营

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等国家法律法规，多措并举持续减少水资源、能源消耗，推进绿色运营落地。公司制定相关管理办法，确保物料在仓储、运输环节符合安全条件，着力促进物料与包材循环减量化利用，持续减少生产端碳排放与资源浪费现象。

>> 能源节约

加强节能减排综合技改管理，摘除非必要照明灯具，更换为一级节能灯具，减少楼宇能耗，地下室楼道、卫生间灯光改为声控等。

在工作日内按照规定时间开启、关闭空调设备，设置空调使用温度。

>> 清洁能源使用

集中使用清洁能源，包括天然气、电力等能源。

使用新型清洁能源，应用太阳能储能照明。

>> 水资源节约

卫生间洗手盆采用感应式水龙头，对出现的漏水问题及时维修。

对现有供水系统采取降压措施，防止园区水管出现爆裂，浪费水资源。

公司生产线使用循环水清洗印制板等，减少污水排放。

>> 绿色办公

要求员工下班后关闭办公照明和不使用的用电设备。

倡导员工网络化办公，减少打印、复印次数。

严格控制发文数量，尽量避免多印，提倡双面打印及印刷。

公司改造增加无纸化会议室，减少纸张消耗。

>> 包装循环使用

公司综合考虑设备包装的安全可靠和经济实用性，在实际使用中实现可重复循环使用包装材料。

落实环境管理

中国卫星及所属子公司在日常生产经营中严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，制定环境管理体系建设规划，开展环境管理体系宣传，推动环境管理理念深入企业文化。

2023年，公司 **100%** 完成环境管理目标，未出现环境违法违规行为。



公司所属子公司环境管理体系认证：



» 突发环境事件应急管理

所属子公司根据业务经营特性，制定符合自身企业经营状况的突发环境事件应急预案，评估与分析危险化学品、废气、污水等环境影响因素的识别和风险排查，并对日常检查过程发现的环境隐患组织开展协调整治。子公司明确应急预案中的组织架构，明确应急管理人员职责，定期开展专项演练与综合演练。

» 三废管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法律法规。2023 年公司 100% 完成废水达标排放、废气达标排放目标，100% 符合固体废物合规处置要求。

废水

定期开展污水检测，工作生活废水均满足废水排放要求。
委托有相关资质的第三方监测机构进行废水监测，减少污水排放。

废气

按照国家要求开展公车尾气排放检查，均符合国家要求。
供暖用燃气锅炉定期开展废气检测，均符合当地废气排放标准。

固体废弃物

固体废弃物为工作生活垃圾，由有资质的垃圾清运单位定期开展固体废弃物清运工作。
根据危险废物管理规定明确危险废物的处置要求，与有资质的危险废物处置单位签订危废处置协议，并定期开展危废回收合规处置。

弘扬绿色生态

中国卫星在提高企业自身环境保护，促进绿色发展的同时，持续推广对自身员工、社会公众的环保教育工作，开展环保宣传活动，推进社会提升生态保护。

深圳东方红节能环保宣传周活动

公司每年在节能宣传周向全员宣传和普及节能文化，提升员工节能意识，通过利用内部网络主页宣传节能环保活动主题和概念。公司大屏幕循环播放宣传节能宣传周知识等方式，向全体员工提出倡议“节能降碳，低碳生活”。



宣传 中庭节能环保知识宣传

深圳东方红开展“青春不停步、永远跟党走”青年徒步静山志愿活动

通过慢跑捡垃圾、户外捡垃圾，把运动和环保结合起来，将遗弃在山间的垃圾带出，弘扬环保理念。



公司持续拓展产品应用与自然环境保护相结合，通过“智慧技术”助力营造健康持续的生态系统和生物多样性。

航天中为助力新疆“卡拉麦里国家公园”建设

2023 年 3 月，航天中为自主研发的无人值守无人机系统在新疆卡拉麦里山有蹄类野生动物自然保护区试投入使用，有效提升了保护区对自然资源和人类活动的监管能力、监管效率和监管水平，以科技助力保障自然资源安全。



航天中为将联合新疆卡拉麦里山有蹄类野生动物自然保护区管理中心共同探索“一机多场”的巡护模式，通过增加无人机自主机场数量，实现无人机在不同区域接续巡航，扩大无人机覆盖范围，实现对保护区林草资源、违法违规行为、火灾隐患等情况全方位巡查，为筑牢国家西部生态安全屏障贡献航天力量。



未来展望

牢记使命 守正创新 踔厉奋发 勇毅前行

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中国卫星认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，牢牢把握航天事业发展的新使命、新定位，为推动中国式现代化，实现中华民族伟大复兴作出新的贡献。进一步发挥党委领导作用，完善中国特色国有企业现代公司治理，为公司高质量发展提供政治引领。强化使命担当，积极服务国家重大战略，为公司高质量发展开创全新格局。推进人才强企，强化竞争优势，为公司高质量发展提供有力人才保障。强化可持续发展体系建设，推进企业文化与社会责任深度融合，为公司高质量发展营造和谐环境。

» [附录1：关键绩效表](#)

» [附录2：指标索引表](#)

» [附录3：意见反馈表](#)



附录1:关键绩效表

指标		单位	2023年
员工总人数		人	3419
按性别结构划分	男性员工	人	2235
	女性员工	人	1184
按专业类别划分	管理人员	人	372
	科技人员	人	2742
	技能人员	人	305
按教育程度划分	博士	人	159
	硕士	人	1615
	本科	人	1278
	专科	人	267
	中专及以下	人	100
培训总人数		人数	3342
每名员工每年接受培训的平均时长		小时	20
培训覆盖度	高层管理人员	%	100
	中层管理人员	%	100
	基层人员	%	98
劳动纠纷案件数量		件	0
因工亡故人数		人数	0
因工亡故比率		%	0
各类安全事故导致的损失工时数		小时	0
研发人员数量		人	1176
当年专利授权数		项	179
当年著作权数		项	70
累计专利授权数		项	1509

指标		单位	2023年	
有效专利数		项	1334	
累计著作权数		项	887	
股东大会召开次数		次	3	
董事会	在任董事人数		人	10
	独立董事人数		人	4
	董事会召开次数		次	6
	按性别划分	男性	人	8
		女性	人	2
	按年龄划分	30以下	人	0
30-50		人	3	
50以上		人	7	
监事会	监事人数		人	5
	外部监事人数		人	3
	职工监事人数		人	2
	监事会召开次数		次	4
	按性别划分	男性	人	3
女性		人	2	
管理层	管理层人数		人	7
	按性别划分	男性	人	6
		女性	人	1
	按年龄划分	30以下	人	0
		30-50	人	4
		50以上	人	3
重大诉讼数量		件	0	
仲裁事项数量		件	0	

指标	单位	2023年
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0
定期公告披露数量	个	4
临时公告披露数量	个	30

附录2：指标索引表

○《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》披露索引

主要范畴、议题			披露索引
第一部分：环境范畴（E）			
E.1：资源消耗			
E.1.4包装材料	E.1.4.2	包装材料轻量化减量化	绿色低碳发展
E.2：污染防治			
E.2.1废水	E.2.1.1	废水排放达标情况	落实环境管理
	E.2.1.2	废水管理与减排措施	
E.2.2废气	E.2.2.1	废气排放达标情况	
E.2.3固体废物	E.2.3.1	固体废物处置依法合规情况	
	E.2.3.2	一般工业固废管理	
	E.2.3.4	危险废物管理	
E.3：气候变化			
E.3.1温室气体排放	E.3.1.1	温室气体来源与类型	绿色低碳发展
	E.3.1.2	温室气体排放管理	
E.4：生物多样性			
E.4.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1	生产、服务和产品对生物多样性的影响	弘扬绿色生态
E.5：资源与环境管理制度措施			
E.5.1低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1	低碳发展目标制定与战略措施	绿色低碳发展
E.5.2资源管理措施	E.5.2.1	水资源使用管理	
	E.5.2.2	物料使用管理	

主要范畴、议题			披露索引
E.5.2资源管理措施	E.5.2.3	能源使用与节能管理	绿色低碳发展
E.5.3节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1	节能降碳监测、统计报告和考核体系	
E.5.4绿色环保行动与措施	E.5.4.1	清洁生产	
	E.5.4.2	绿色技改和循环利用	
	E.5.4.4	绿色办公和运营	
E.5.4.6	环保公益活动	弘扬绿色生态	
E.5.5绿色低碳认证	E.5.5.1	环境管理体系认证	落实环境管理
E.5.6环境领域合法合规	E.5.6.1	突发环境事件应急预案	
	E.5.6.2	环境领域违法违规事件	
第二部分：社会范畴（S）			
S.1：员工权益			
S.1.1员工招聘与就业	S.1.1.1	企业招聘政策及执行情况	共促员工发展
	S.1.1.2	员工结构	关键绩效表
	S.1.1.3	避免雇佣童工或强制劳动	共促员工发展
S.1.2员工薪酬与福利	S.1.2.1	薪酬理念与政策	
	S.1.2.2	工作时间和休息休假	
	S.1.2.3	薪酬福利保障情况	
	S.1.2.4	员工民主管理	
S.1.3员工健康与安全	S.1.3.1	员工职业健康安全管理	共促员工发展
	S.1.3.2	员工安全风险防控	
	S.1.3.3	安全事故及工伤应对	
	S.1.3.4	员工关爱与帮扶	
S.1.4员工发展与培训	S.1.4.1	员工激励及晋升政策	共促员工发展
	S.1.4.2	员工教育与培训	
	S.1.4.3	员工职业规划及职位变动支持	
S.1.5员工满意度	S.1.5.1	员工满意度调查	共促员工发展
	S.1.5.2	劳动纠纷	
S.2：产品与服务管理			
S.2.1产品安全与质量	S.2.1.1	生产规范管理政策及措施	共享产业价值

主要范畴、议题			披露索引
S.2.1产品安全与质量	S.2.1.2	质量管理	共享产业价值
	S.2.1.3	产品召回与撤回	
	S.2.1.4	产品或服务负面事件	
S.2.2客户服务与权益	S.2.2.1	客户满意度	
S.2.3创新发展	S.2.3.1	研发与创新管理体系	勇担创新使命
	S.2.3.3	创新成果	
	S.2.3.4	知识产权保护	
S.3: 供应链安全与管理			
S.3.1供应商管理	S.3.1.1	供应商选择与管理	落实环境管理
S.3.2供应链环节管理	S.3.2.1	供应链管理政策及措施	
		S.3.2.2	供应链安全保证与应急预案
S.4: 社会贡献			
S.4.1缴纳税费情况	S.4.1.1	缴纳税费情况	夯实合规经营
S.4.2社区共建	S.4.2.1	参与当地社区建设的政策措施	勇赴责任担当
	S.4.2.2	对当地社区的贡献与影响	
S.4.3社会公益活动	S.4.3.1	参与社会公益活动的政策措施	勇担创新使命
	S.4.3.2	参与社会公益活动的投入及成效	
S.4.4国家战略响应	S.4.4.1	产业转型	勇赴责任担当
	S.4.4.2	乡村振兴与区域协同发展	
	S.4.4.3	一带一路及海外履责	
	S.4.4.4	行业特色及其他社会责任履行情况	
第三部分：治理范畴（G）			
G.1: 治理策略与组织架构			
G.1.1治理策略及流程	G.1.1.1	治理策略制定	完善公司治理
	G.1.1.2	治理策略监督流程	
	G.1.1.3	治理策略批准及审核流程	
	G.1.1.4	党建引领	坚持党的领导
G.1.2组织构成及职能	G.1.2.1	所有权职责	完善公司治理
	G.1.2.2	董事会、监事会和管理层组织结构与职能	
	G.1.2.3	董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	
G.1.3薪酬管理	G.1.3.1	董事及监事的薪酬计划	

主要范畴、议题			披露索引
G.1.3薪酬管理	G.1.3.2	董事会薪酬透明度	完善公司治理
	G.1.3.3	管理层薪酬合理性	
G.2:规范治理			
G.2.1内部控制	G.2.1.1	内部审计	夯实合规经营
	G.2.1.2	内控控制结构、机制和流程	
G.2.2廉洁建设	G.2.2.1	廉洁建设制度规范	坚持党的领导
	G.2.2.2	廉洁建设措施成效	
G.2.3公平竞争	G.2.3.1	公平竞争制度规范	夯实合规经营
	G.2.3.2	公平竞争措施成效	
G.3: 投资者关系管理与股东权益			
G.3.1投资者关系管理	G.3.1.1	投资者关系管理战略	完善公司治理
	G.3.1.2	投资者沟通	
	G.3.1.3	投资者关系管理部门建设	
G.3.2股东权益	G.3.2.1	股东（大）会情况	
	G.3.2.2	股东沟通情况	
	G.3.2.3	股东知情权和参与决定权	
G.3.3债权人权益	G.3.3.1	征信情况	
	G.3.3.2	债券市场履约情况	
G.4: 信息披露透明度			
G.4.1信息披露制度	G.4.1.1	财务信息披露	完善公司治理
	G.4.1.2	非财务信息披露	
G.4.2信息披露质量	G.4.2.1	所有披露信息定期监督、审计和评估	
G.5: 合规经营与风险管理			
G.5.1合规经营	G.5.1.1	合规经营制度	夯实合规经营
	G.5.1.2	合规体系建设情况	
	G.5.1.3	合规审查具体流程	
G.5.2风险管理	G.5.2.1	风险识别与预警	
	G.5.2.2	风险控制与追踪	
	G.5.2.3	风险报告与管理	

○ 《可持续发展报告标准（GRI Standards）》披露内容索引

GRI标准	披露项	章节	
GRI 2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告、关于我们
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7	员工	共促员工发展
	2-8	员工之外的工作者	完善公司治理、ESG管理
	2-9	管治架构和构成	
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	
	2-11	最高治理机构主席	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG管理
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15	利益冲突	利益相关方沟通
	2-16	关键问题的沟通	
	2-17	最高治理机构的共同知识	ESG管理
	2-19	薪酬政策	共促员工发展
	2-20	确定薪酬的程序	
	2-27	遵守法律法规	夯实合规经营
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2	实质性议题清单	
	3-3	实质性议题的管理	
GRI 205：反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	夯实合规经营
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无此类情况
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无此类情况
GRI 207：税收 2019	207-1	税务方针	夯实合规经营
	207-2	税收治理、控制和风险管理	
GRI 302：能源 2016	302-4	减少能源消耗	绿色低碳发展

GRI标准	披露项	章节	
GRI 303：水资源和污水2018	303-2	管理与排水相关的影响	绿色低碳发展
GRI 304：生物多样性 2016	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	弘扬绿色生态
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	落实环境管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	
GRI 401：雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	共促员工发展
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
	401-3	育儿假	
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	共促员工发展
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	共促员工发展
GRI 406：反歧视2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	共促员工发展
GRI 408：童工2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 409：强迫或强制劳动2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 413：当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	勇赴责任担当
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类情况

附录3：意见反馈表

尊敬的读者：

您好!感谢您阅读《中国卫星2023年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。我们非常重视并期望聆听您对中国卫星ESG工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

○ 如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名: _____

电话: _____

单位: _____

邮箱: _____

○ 您的评价：

● 1.您对本报告的总体评价？

- 非常好 好 一般 较差 差

● 2.您认为报告结构是否合理？

- 非常合理 合理 一般 不合理 较不合理

● 3.您认为报告是否易读？

- 非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

● 4.您所关注的信息在报告中披露程度如何？

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

● 5.您还有哪些关注的信息未反映在报告中？



● 6.您对中国卫星ESG报告建议...



