

# 2023 年度 社会责任报告

Beijing Creative Distribution Automation Co.,Ltd.

北京科锐配电自动化股份有限公司

二〇二四年四月

科技为本，锐意创新，持续推动电力技术进步

**CREAT**  
北京科锐



# CATALOG

## 目录

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10

P01	P03	P05	P15	P19	P23	P25	P27	P31	P35
关于本报告	董事长致辞	走进科锐	回报股东	心系客户	合作共赢	和衷共济	绿水青山	立业兴国	展望未来





# 01 REPORT 关于本报告

## 报告简介

本报告是指北京科锐配电自动化股份有限公司（以下简称“北京科锐”、“公司”或“我们”）发布的《2023 年度社会责任报告》。

## 报告范围

本报告披露信息的范围涵盖北京科锐及其下属全资子公司、控股子公司，部分特别说明的除外；报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述期间。

## 报告发布周期

北京科锐配电自动化股份有限公司社会责任报告为年度报告。

## 董事会声明

本报告经北京科锐董事会审议通过。董事会保证披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取方式

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所官网（<http://www.szse.cn/>）查阅。







## 02

### SPEECH BY THE CHAIRMAN

#### 董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神、擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。这一年，对北京科锐也是非同寻常的一年，我们坚守战略定位，防化经营风险、深化转型创新，统筹推进提质增效各项工作，高质量发展迈出了坚实步伐。

北京科锐矢志不渝，将经济责任扛在肩上，将社会责任记在心里，在实业报国之路上艰辛探索，与时代共振中蹚出奋进新路。事实证明，所谓的险阻不仅无法动摇我们的信念，反而使我们勇往无前，乘势而上，埋头苦干，风雨无阻向前进，越是艰险越向前，加快构建北京科锐的新发展格局！

2023年，公司坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断优化生产工艺，提高能源利用效率，在配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理等领域，逐步构建清洁、高效、低碳、循环的绿色制造体系。这一年，北京科锐围绕国家“双碳战略”，科技赋能智能制造，积极延伸现有业务领域，加大新能源业务的拓展，

投资建设的维信诺屋顶光伏重点新能源项目一期已经顺利完成，二期顺利推进；在发展新型储能上，北京科锐子公司已研发出5S融合，高安全高效率的储能系列产品以及储能系统一站式解决方案等……我们在深入贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”战略部署、推动能源绿色转型发展上，高效地推动了产业结构转型升级。

2023年，公司持续完善合规治理体系，健全风险管理与内部控制机制，重视作风纪律建设和知识产权保护，强化信息披露和投资者关系管理，努力打造“治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信”的非公企业，以保障公司持续、健康、稳定发展。

2023年，公司坚持“心系客户、升华自我、回报股东、立业兴国”的宗旨，

在产品技术创新、管理机制、业务流程、客户服务等方面坚持持续改进，以优质的产品、一流的服务不断满足客户要求，公司牢记作为上市企业所肩负的社会责任，助力城乡建设，不断创造社会价值，奉献自身力量。

目前，北京科锐产品涵盖了公司变压器类产品、模块化站成套设备、一二次融合成套产品、配电终端、故障定位系统、系统联调试验及产品运行故障的应急处理、检修消缺等。大厦之成，非一木之材；大海之阔，非一流之归。全体科锐人在精益求精、勇攀高峰的路上再接再厉、勇毅前行。一个个产品、项目的成功投运，树立了北京科锐35年来努力履行社会责任的良好形象。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是全面完成“十四五”规划目标

任务的关键一年，也是北京科锐双轮驱动战略部署承上启下之年。董事会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”，更好统筹发展和安全，牢牢把握坚持高质量发展这一新时代的硬道理，以培育新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业，积极培育未来产业，加快形成新质生产力，增强发展新动能。在开创高质量发展与建设国内一流企业崭新局面的新征程中奋楫扬帆、奔腾向前！

**董事长 付小东**



# 03

## ABOUT US

### 走进科锐

#### 公司简介

北京科锐1988年创建于中国电力科学研究院，从配电设备研发制造和配电网故障检测技术起步，目前已经形成了配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理三大业务体系。公司是国家高新技术企业、国家绿色示范工厂、国家绿色供应链管理企业、高新技术企业创新能力5A级。

北京科锐总部位于北京中关村科技园核心区，在北京怀柔、河南郑州、湖北武汉等地建有现代化工业园区，一级子公司13家。公司2010年在深圳证券交易所首发上市。

不忘初心、抢抓机遇、协同创新、乘势而上，北京科锐正在开启可持续高质量发展的新征程！

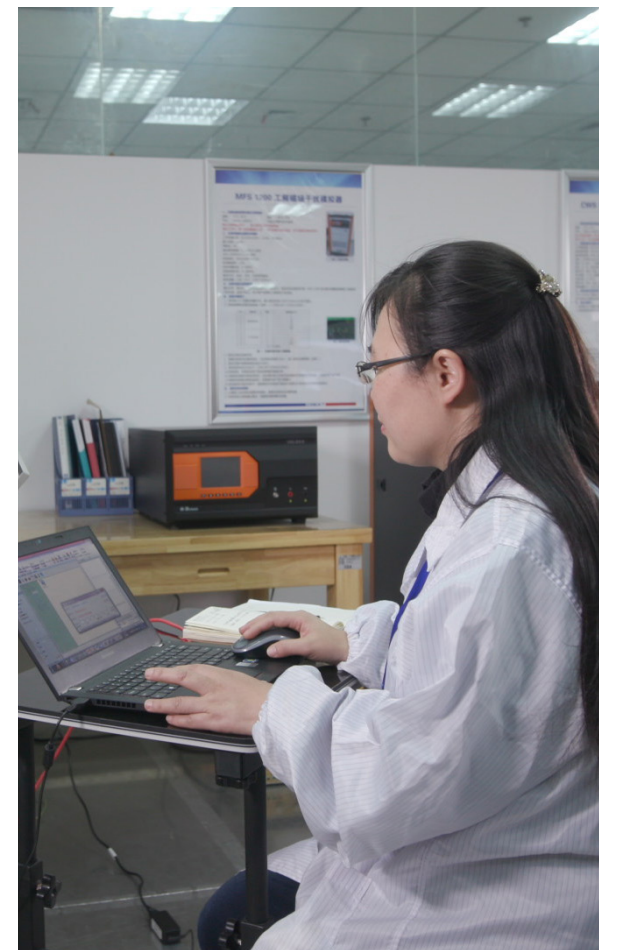
三十五年来，北京科锐一直专注配电领域，持续推动电力技术进步，崇尚技术创新，积极参与储能及新能源领域发展。如今的北京科锐，以科技、人才为支撑，助力国家双碳目标，作为新型电力系统的参与者与推动者，走新型工业化道路，以先进电力设备制造业和智慧能源服务业双轮驱动，积极投身储能

及新能源业务和综合能源服务业务，为全行业合作伙伴提供储能系统、氢电系统、交直流配网、源网荷储一体化微网系统、综合能源管控等一体化解决方案。

北京科锐拥有经验丰富的项目管理团队和技术精湛的专业技术队伍，多次参与国家级重点科研项目（863等）及行业标准制定，拥有专利授权144项，获得软件著作权148项，曾获国家科技进步二等奖等诸多荣誉，在一二次配电设备、智慧能源管理、新能源与节能等领域拥有领先技术。

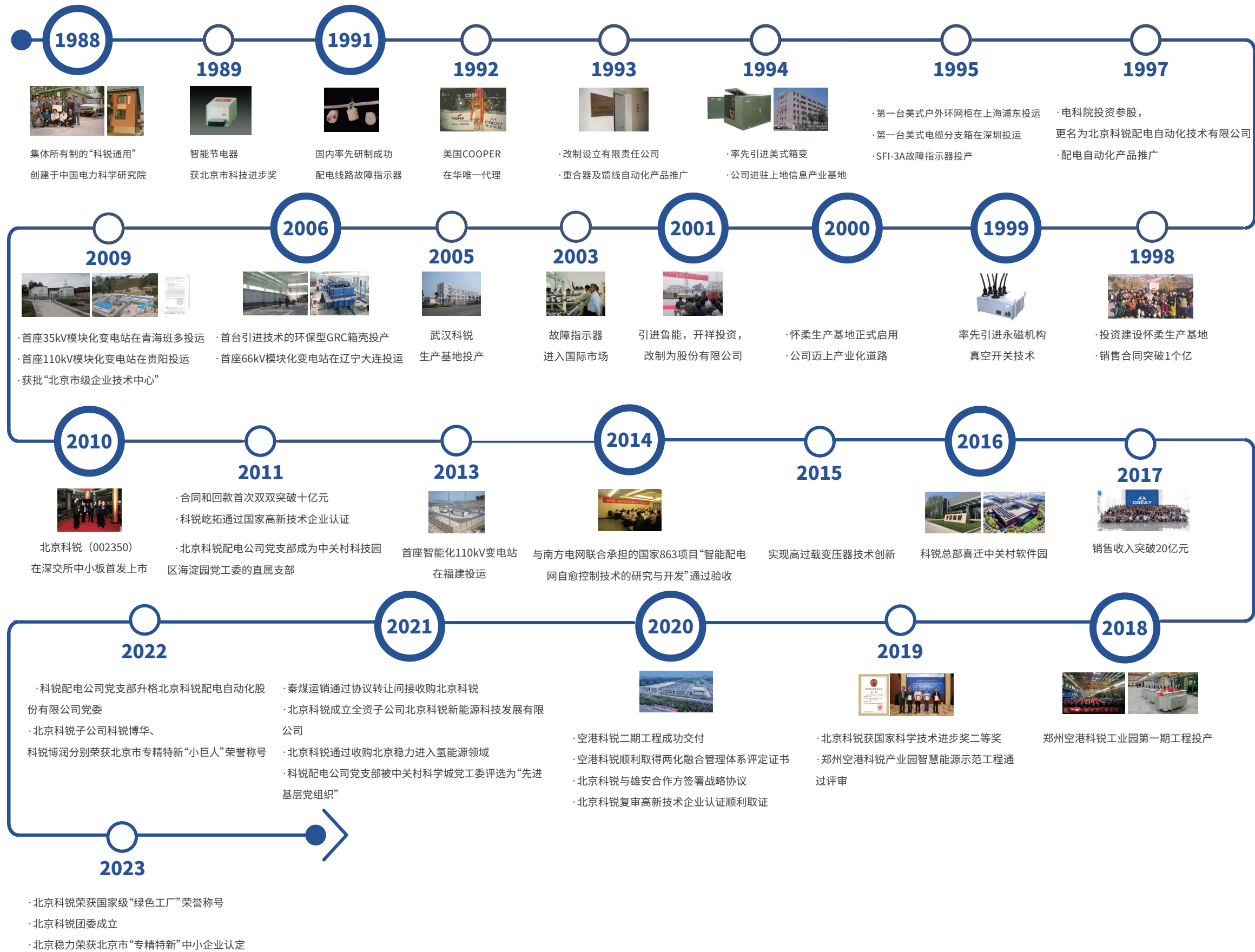
北京科锐是国家电网公司、南方电网公司的重要设备供应商与长期合作伙伴，市场占有率一直位居前列。北京科锐的产品已经成功运行于北京奥运会、北京世园会、G20峰会等重要场合，广泛应用于两网、新能源、数据中心、石化、冶金、航空航天、轨道交通、高端装备制造等重要行业，拥有国家电网、南方电网、中航工业、中船重工、华能、国电投等重要客户。

北京科锐，永远是您可靠、专业和长久的合作伙伴！





### 发展历程



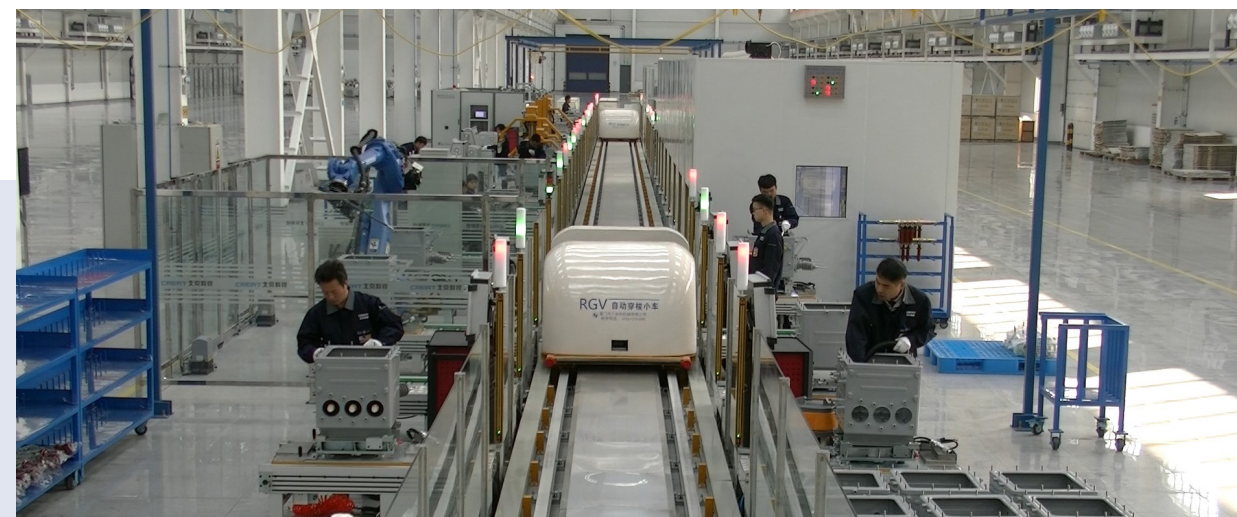


## 主营业务



### 电力设备制造

北京科锐三十五年来一直专注电力设备制造，在多种产品上拥有领先技术。高低压成套设备种类齐全，产品涵盖400V至35kV几乎所有的柜型与容量。与ABB、施耐德、西门子建立了战略合作，拥有MNS2.0、BlockSet、8PT等中低压成套电器的制造授权。作为技术先进、产品线齐全的变压器及箱变产品制造商，硅钢/非晶合金油浸式变压器、干式变压器产品，美式箱变、欧式箱变等被广泛应用在国内各行业。模块化变电站产品为国内首创，采用标准化设计、工厂化生产、装配式建设，十余年来被广泛应用在全国各地，也是光伏、风电等新能源升压变电站的首选技术。公司一二次融合开关设备拥有较高的市场占有率，智能环网柜、智能柱上开关等在国家电网公司、南方电网公司大量应用。子公司武汉科锐可提供10kV~35kV全系列预制式电缆附件产品。



公司实现了研发设计（PLM+SE+EPLAN+Altium）+销售（CRM）+采购（SRM）+运营（ERP）+车间管理（MES）+办公自动化（OA）等一体化平台，有效破除了业务流程间的信息孤岛，优化了公司业务流程，提高了公司内部信息交流、共享、流转处理的效率，公司信息系统逐步升级为具有系统性的“两化融合”信息系统，有力支撑了公司电力设备制造能力一直居于行业前列。





## 新能源投资建设与交易

北京科锐把握当前能源行业市场发展变化的契机，围绕国家“双碳战略”，积极延伸现有业务领域，加大新能源业务拓展。公司重点开拓以新能源投资、工程总承包（EPC）、设备带入、资产交易和新能源电站智能运维为主的技术服务市场；整合协调分布式光伏、充电桩、储能相关业务，积极与合作方合作，捕捉新能源领域新技术研发、新产品制造领域的商机，探索包括氢能源技术应用等新技术与新领域业务。

北京科锐可承揽新能源项目整个工程的设计、采购、施工等业务，对工程的质量、安全、工期、造价等全面负责，最终向业主提交。

## 电力电子技术及应用

北京科锐具有以高压大功率电力电子技术为核心的无功补偿及电能质量治理设备、特种电源、智能微网系统及节能减排相关产品。电力电子技术及应用的核心团队来自中国电力科学研究院输配电及节电技术国家工程研究中心，具有多年的电力行业产品研发、科研、工程实施与市场运作经验。产品包括静止无功补偿装置（SVC）、静止同步补偿装置（SVG）、固态复合开关装置（SSCS）、固态切换开关（SSTS）、有源滤波装置（APF）、电动汽车充电装置、现代有轨电车充电装置、能量回馈装置、轨道辅助电源、企业综合节能系统集成等。

## 储能与氢能科技

储能和氢能技术已经成为“双碳目标”实现的关键。北京科锐可提供包含系统管控与“EMS+BMS+PCS”的一体化的储能解决方案，以及包括风电场储能、光伏储能电站、火电机组调频、光储充一体化电站、电网侧储能、工业用户专项储能、户用储能等在内的众多应用方案。同时，北京科锐通过定制化的光制储氢及应用一体化解决方案，构建“可再生能源+氢+控制”的氢电耦合系统，结合分布式光伏以及氢储能配置定制化智能直流微网，量身定制最优经济运行策略，从零碳绿电自发自用到清洁绿氢储能应用，为更多产业园区和城市/乡县的零碳转型赋能，助力全球碳中和目标实现。

## 发展战略

公司坚持制造业与服务业双轮驱动、互为支撑、协同发展的发展战略，夯实扩大制造业，快速发展服务业。公司在巩固配电设备产品领域优势的同时，将积极布局 IGBT、光储充氢技术，并联合业内头部企业，积极探索发展新能源业务和综合能源服务业务，努力为全行业合作伙伴提供从新能源发电、储能、充电、氢能运用、综合能源管理等一体化解决方案。





Beijing CREAT will always be your reliable, professional and long-term partner!

# 文化理念

科技为本，锐意创新  
持续推动电力技术进步



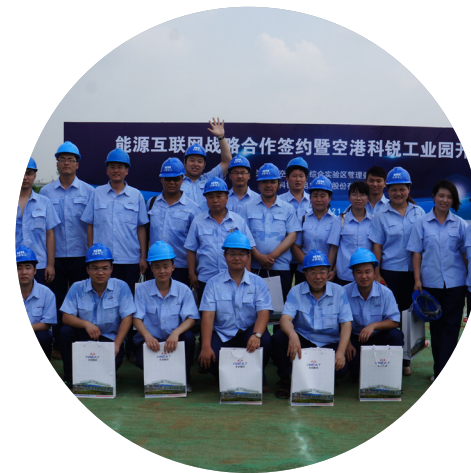
## 科锐愿景

科技为本、锐意创新，持续推动电力技术进步



## 科锐宗旨

心系客户、升华自我、  
回报股东、立业兴国



## 科锐精神

诚信、自律、敬业、创新



## 科锐人才观

懂业务、善管理、敢负责、顾大局、肯投入、永进取



## 04

## RETURNS THE SHAREHOLDERS

## 回报股东

## 公司治理体系

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立和完善法人治理结构。公司建立健全了股东大会、董事会、监事会，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，助力公司可持续发展。

公司董事会由9名董事组成，其中女性3名，占董事会成员比例33.33%，独立董事3名，女性独立董事1名，占独立董事成员比例33.33%。3名独立董事分别为会计、法律行业的专家。公司董事会成员的选举充分考虑董事候选人的年龄、行业背景、文化背景、教育背景以及管理经验等因素并充分尊重女性价值。所有董事勤勉尽责，关注公司经营管理、财务状况、重大事项等情况，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益，为董事会的科学决策提供了有力支持。公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，监事成员具有风控、财务、销售工作经历，监事会的履职能力不断增强。

2023年度公司共召开4次股东大会、10次董事会、8次监事会，审议公司定期报告、利润分配、股权转让、套期保值业务、担保、

注销股份、聘任会计师事务所等32项重大议案。公司历次股东大会均以现场与网络投票相结合的方式召开，并进行中小投资者单独计票统计，充分保护了中小投资者参与公司重大事项决策的权利。公司董事均出席了各次董事会会议，出席率100%；公司监事均出席了各次监事会会议，出席率100%。

2023年公司董事会专门委员会召开会议情况如下：共召开6次董事会审计委员会会议，1次董事会薪酬与考核委员会会议，共审议议案15项，各委员均出席了相关会议，出席率100%。

## 信息披露和投资者关系管理

公司严格按照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》和《深圳证券交易所上市规则》等法律法规及规范性文件要求，履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，并制订了《投资者关系管理制度》、《信息披露管理制度》和《内幕信息知情人管理制度》等专项制度保障各项工作。2023年度公司发布定期报告及临时报告共107份。

公司通过定期业绩说明会、日常接待投资者调研、设立投资者热线、官网专栏、深交所

互动易平台等多种形式，与投资者建立多渠道、多形式、多频率地沟通机制，与投资者保持良好沟通，持续有效的为投资者提供高质量的服务。公司官网投资者关系专栏，设置十个核心模块，通过多维度信息展现及多元化功能叠加，进一步实现公司信息及时化、数字化、透明化地与投资者共享，全面满足投资者需求。

## 合规与风险管控

公司按照《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》等的要求，结合公司实际情况，牢牢把控重大业务风险、系统性风险，持续强化、深化、细化内控体系建设，将内控体系建设和精细化管理、流程再造作为整体结合起来，为升级至全面风险管理体系奠定了良好的基础。截至报告期末，未发现公司在财务报告、非财务报告内部控制方面存在重大缺陷。公司逐步建立了三级风险管理体系。一是，公司将风险管理纳入绩效考核指标，夯实中高层管理者的风险管理责任，定期举行经营分析会，共同讨论、分析公司面临的业务风险，是第一道防线；二是，强化法务、财务、企管、审计等部门在合同评审、制度评审等流程中的审核职能，构建第二道防线；三是，审计部门会同新设立的纪检部门开展定期或不定期的监督检查，形成第三道防线。内控制度建设方面，各业务部门结合公司战略规划方向，对新老业务的业态进行重新梳理，持续补充、改进相关制度、流程和标准，切实做到对事前风险的有效防范。

内部审计方面，内部审计部门按照公司《内部审计制度》和《内部审计实施细则》等制度的要求，围绕公司《年度内部审计工作计划》，依据“依法、独立、客观、公正”的基本原则，积极开展了多项审计检查工作，同时对公司内控体系落地情况展开了全方位监督工作，对公司风险管理工作起到了重要的支撑作用。





## 强化党建引领

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是十四五规划承上启下的关键之年，也是实现高质量发展的攻坚之年。北京科锐2023年进一步完善党委和纪委工作机制，成立了党群工作部和纪检监察部。公司党委扎实开展主题教育，以高质量调研推动主题教育走深走实；积极实施“红创”党建重点项目，助力企业改善经营管理；推动企业参与河北和北京门头沟区灾后重建，向内蒙古赤峰市敖汉旗学校捐赠书籍，组织党团员参与普法宣传等志愿服务活动。党支部强化党员作用发挥，积极创建党员示范岗、党员先锋队、党员责任区，党员参与数占比61%。

进一步加强党组织对共青团和工会的领导，成立了团委，指导团组织创建北京市青年安全示范岗；指导工会完成了换届，完善了两级工会职责；构建了公司“党工团一体化建设”模式，党群工作水平迈上新台阶。

北京科锐党建工作成效得到了上级党委的肯定，获得北京市委“两新”工委2023年非公企业党组织奖励经费支持。

## 推进纪检监察

2023年，在公司党委、纪委和董事会审计委员会的指导下，公司纪检监察部始终保持对舞弊、腐败“零容忍”的态度，有效开展反舞弊工作，在公司内部营造了良好的反舞弊文化环境。反舞弊方面，公司持续加强反舞弊、反腐败建设，通过多种方式进行廉洁教育，公开举报途径，保持举报渠道畅通，倡导通过正规途径举报违法、违规和违纪行为。纪检监察部牵头在全公司范围开展了作风纪

律整顿，紧抓廉洁教育、落实廉洁承诺，积极围绕公司转型变革，抓重点事项，落实监督服务职能。

## 保护知识产权

公司借鉴国内外先进知识产权管理制度，根据GB/T29490《企业知识产权管理规范》重新修订公司《北京科锐知识专利管理办法》，管理办法明确规定知识专利线上申报审批流程、奖励细则等内容，规范了公司知识专利管理。为培育高价值专利质量以及数量，定期对研发过程中新增的专利申请进行分析评判，依据评判结果调整研发策略，优化研发路径。注重知识产权保护，设立专人负责完善知识产权管理，保证公司知识产权风险的可管可控，避免发生知识产权纠纷。

2023年公司及其子公司获得专利授权14项，其中发明专利2项、实用新型专利10项、外观设计2项，获得软件著作权17项。报

告期末，公司及子公司累计获得有效专利授权144项，其中发明专利45项，实用新型专利96项，外观设计专利3项；获得软件著作权148项。

## 筑牢信息安全

公司围绕统一标准的安全管理原则，建设覆盖业务、应用、系统、数据等多层面的网络安全运营管理体系，不断加强网络安全能力建设、保障内部业务安全、满足监管合规要求、积累安全工作成果。基于公司实际情况，满足企业的安全合规性需求，按照国家《信息安全等级保护》三级标准的要求，加强网络区域隔离、优化访问控制策略、提升基线检查及漏洞扫描能力、构建安全资产管理平台、完善建设态势感知平台，构建覆盖统一安全监控平台，形成自动化感知、自动化防御、自动化响应的网络安全体系。





# 05

## CUSTOMER FIRST

### 心系客户

#### 质量管控

北京科锐自创建以来，始终把质量作为企业生存发展的根基，建立并不断完善质量管理体系，在产品技术创新、管理机制、业务流程、客户服务等方面坚持持续改进，以优质的产品、一流的服务不断满足顾客要求。

报告期内，公司积极贯彻 ISO9001 质量管理体系标准，基于风险思维，采用过程方法，强化各环节风险意识和管控要求。公司坚持预防为

主，持续改进，以 PDCA 循环质量改进模式规范公司质量管理行为，形成强有力的质量保证。2023 年公司加大质量管理基础建设，通过开展日常质量监控、加强重点质量问题的专项分析，不断提升产品质量水平，确保公司能够持续稳定提供满足顾客要求的产品。公司持续优化质量管理办法及质量责任制，从产品的全生命周期识别各环节的质量管理要求，深度落实质量责任制，

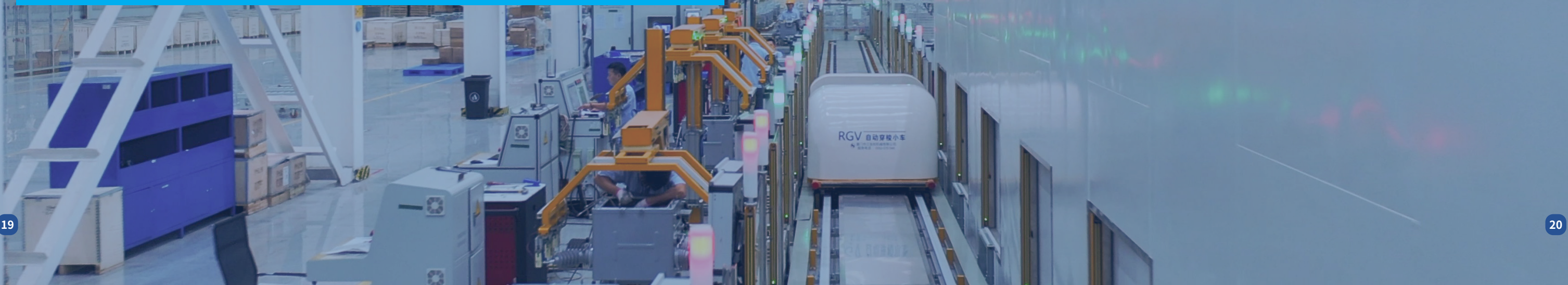
从而提升整体质量管理效果。同时，公司一直坚持以用户为关注焦点，重视用户的意见反馈，解决用户的难点和痛点，持续创新，增强用户满意度。质量管理体系运行多年来，未发生重大质量事故。

公司数字化车间通过深入应用制造执行系统（MES），实现了 MES、SAP、SRM 等信息系统的集成以及 MES 与设备的互联互通。通过供应

商条码管理系统对原材料条码统一管理，实现了对供应商质量的精细化管理。通过系统对产品及相关检测设备数据的采集，实现工艺参数实时监控，实现正向和逆向质量追溯，自动生成检验报告数据，提供质量分析数据支持，而且通过全线质量工艺管控，不仅能做到事后分析，更能做到质量预防，提升质量管理水平。

公司具备完备的高低压开关柜、箱式变电站、模块化变电站、配网测控终端产品、柱上开关类产品、户内、外开关箱类、变压器类产品的试验检测设备、环境检测设备。为了确保产品质量，公司配备了专用的试验室，试验室配置多种试验所需环境及测试专用软件。根据质量管理体系、相关管理制度要求，公司定期委托第三方检

验检测机构对监视、测量设备进行校验，确保其准确、有效。公司检测中心通过了 CNAS 试验室资质认证，评选质量标兵，调动一线员工参与质量改善的积极性，营造全员质量管理的良好氛围。







## 客户服务

公司始终秉承客户至上的使命，将客户的需求放在第一位，加强产品质量管理，提供专业的售后服务。公司服务网络涵盖了全国 30 多个省市自治区，有 8 个服务大区，其中国网 27 个片区，南网 11 个片区；服务内容涵盖了公司变压器类产品、模块化站成套设备、一二次融合成套产品、配电终端、故障定位系统、系统联调试验及产品运行故障的应急处理、检修消缺等各类产品及服务。

公司对服务人员统一培训考核，服务人员具备系统全面的一、二次配电设备综合服务技能，可提供快速专业服务；其中工作经验在十年及以上员工占比 40%，团队稳定、执行力强。

公司依托数字化管理平台，实现服务全流程管控，确保服务闭环管理和质量管控；服务人员一机在手，快速解决现场全部需求的信息传递，保证高效工作；公司急客

户所急，依托人员合理化本土布局，在 1 个小时之内做出答复，按需方要求时间到达现场。

报告期内，公司服务团队以专业服务技能，参与和完成了多个国家或地区级重大活动保电及重要工程项目建设，如中国南水北调集团江汉水网建设开发有限公司引江补汉工程施工供电系统电气设备采购项目、南网深圳供电公司 220kV 观福变电站新建工程、南网深圳供电公司 110 千伏深中大桥变电站新建工程、中船哈密十三间房风储一体化项目、中核山西垣曲 200MW/400MWh 储能项目变流升压一体舱集成项目、重庆两江新区龙兴新城智能网联新能源汽车产业园基础设施配套项目等多个项目的设备供应及技术服务工作。

## 研发创新

2023 年，北京科锐把科技创新工作提升了一定高度，围绕思想理念、方法手段、智能监控，成果转化，充分释放科技动能，全面重塑了北京科锐的科技创新体系，以科技赋能，推动北京科锐科技创新发展。

报告期间，完成 XGN74A-12(Z) 型欧 V 代欧式环网柜、一二次融合柱上（国网 2021 新标）、高效标准化硅钢立体卷铁心配电变压器、新一代新能源干式变压器、II 代高效节能配电变压器、储能升压变流舱（干变）等 6 个项目系列化设计、文件完善、小批试制，并通过了技术设计确认评审，项目结题，并已量产。同期完成了工商业储能 PCS 的研制，该装置采用全新的三电平技术，工商业储能将是储能赛道中增速最快的分支，具有巨大的市场潜力；完成了 8kW~15kW 系列、80kW~110kW 系列组串式光伏逆变器，该装置具有发电高效、安全可靠、高度智能化等优点，广泛应用于中小型分布式光伏项目；完成储能管理系统项目验收，该项目采用“EMS+BMS+PCS+ACS+SCS”一体化设计方案。通过对电池的电压、电流、温度

采集、容量估算、电池健康状况预估、电池的均衡及保护等工作，同时能将电池的各种状态、报警等信息及时同步给 EMS，EMS、ACS、SCS 根据相关控制策略联合 BMS、PCS 对电池组进行有效地充放电等管理，有效保障了储能电站的安全性、可靠性和经济性。该项目已在哈密 300WM/1.2GWh 储能项目、中电建壶镇 70MWp 光伏储能项目、舟山台区风光储能项目等重要储能项目上运行。

同时，公司及子公司积极参加外部技术标准的修制定活动，及时掌握标准动态，为公司产品研发提供技术支撑。2023 年共参与 24 项外部技术标准制修订工作。累计参加 89 个标准制修订工作，其中国际标准 27 个、行业标准 29 个、团体标准 23 个、企业标准 10 个。公司及子公司也积极参加各种形式的配电行业会议、高峰论坛和专题会议，及时掌握市场新技术、市场需求及关键技术应用等重要信息，为公司产品规划提供重要参考依据，使公司产品更加满足客户需求，更好地服务电力市场，为公司高质量发展探索新的增长曲线。



## 06

## WIN-WIN COOPERATION

## 合作共赢



公司持续强化供应链可持续发展管理能力，助力实现产业链的可持续发展。建立以客户需求为导向的供应链系统，赋能供应链伙伴提升可持续发展管理水平，深化产业可持续发展研究合作，逐步打造合作共赢的价值链。2023年，公司获得“国家级绿色供应链管理企业”荣誉。

公司秉承“开放、共享、合作、共赢”理念，与重点客户国家电网，协作建设电工装备智慧物联平台，按照统一接入标准，与公司内部业务系统等进行贯通，为供需双方质量控制、服务协同、数据挖掘、价值创造提供平台支撑。为加强上游供应商管理与协作，科锐建设实施SRM 供应链管理平台，集供应商全生命周期管理、线上寻源管理、订单协同、财务协同、质量协同为一体的自动化采购平台，实现采购业务数字化、透明化，合规化。



2023年，公司通过行业对标、供应商资源开发、验证、试用等，引入了多家行业内优秀、头部的供应商资源。公司不断完善供应商评价、监督管控机制，从技术、质量、价格、交期、服务等5个维度，对供应商进行年度绩效评价，根据评价结果选定2024年合格供应商，整体提高了供应商管理水平和能力。

2023年，公司引入了绿色生态设计的理念，从研发设计的绿色角度出发，对全生命周期进行绿色低碳设计，污染物排放得到有效管控。坚持打造从研发设计到原材料选用、生产、销售、使用、回收处理的绿色供应链，与上下游供应商建立良好的合作关系，引领带动供应链上下游企业持续提高资源能源利用效率，改善环境绩效，共同实现绿色发展。

坚持依法阳光采购，公司始终将廉政红线意识作为供应链管理人员从业的基本道德准则，从岗位职责、业务流程、制度机制、思想道德、外部环境五个方面识别廉洁风险因素和风险点，并按照《采购行为准则细则》采取严格管控措施，从而规范供应链相关人员行为，实现好的采购质量、合理的市场价格，确保采购工作始终保持廉洁高效、准确及时、行为规范的良好状态。同时，招投标严格按照国家法律法规及相关流程制度执行，过程公开透明，与合格供应商签署相关廉洁协议，以确保双方合作及日常业务往来过程中的廉洁、合规。



## 07

## GROW WITH EMPLOYEES

## 和衷共济

截至 2023 年末，公司及子公司共有员工 1500 人。公司秉持“懂业务、善管理、敢负责、顾大局、肯投入、永进取”的理念，为员工搭建充分发挥个人所长的机遇平台，建立与公司发展相一致的高素质复合型的员工队伍，为公司经营管理提供最有效的人力支撑。

**保障员工合法权益，不断完善用人制度**

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《妇女权益保障法》等政策法规，依法规范劳动用工，坚持公平雇佣和多元化雇佣原则，建立了包括员工招聘、劳动合同管理、员工休假、培训等劳动用工管理制度，全面优化了公司的人事用工管理机制，确保员工在养老、医疗、工伤、失业、生育等方面依法享有权益。截至 2023 年末，公司共聘用残疾员工 7 人，占员工总数 5%；少数民族员工 106 人，占员工总数 7.06%。报告期内公司加强对合作的招聘网站、猎头机构的管理，规范招聘信息发布，禁止歧视性行为，合理甄选候选人资格条件，严格按照规范要求开展招聘工作，按规范签订劳动

合同及试用期管理；同时，2023 年公司策划、启动作风纪律整顿活动，持续对全员进行公司各类制度的培训宣贯、监督检查、问题改善，提升员工的制度意识、法制意识。

**积极开展各类学习培训，提升队伍素质与技能**

公司重视搭建人才培养体系，近年来逐步完善培训体系，为满足公司业务发展、员工成长的需求，完善培训资源课程，通过典型事件剖析、经验分享、会议讨论、专题任务解决等拓宽学习广度、丰富学习内容，满足员工学习需求。2023 年，公司继续完善员工培训工作，夯实培训运行机制各环节，强化做细培训实施过程，策划、组织包括管理干部、营销人员、技术人员、新员工、校招生等群体实施各类培养项目，提升员工的岗位专业技能和能力，更好地做到“立足本职、履职尽责、岗位建功”，促进公司组织能力的建设和转型升级。员工培训覆盖率 100%，全年员工培训 1.22 万人次，人均培训课时 27 小时。

公司重视后备人才引进工作，围绕业务人才规划，2023 年公司招聘高校应届毕业生 33 人，持续强化公司人才梯队建设，充分落实人才培养品牌项目“雏狼计划”，通过授课、工厂参考、团建、岗位轮换等形式，让毕业生了解公司文化、主营业务、产品、岗位技能、解决方案及各类规章制度，帮助毕业生更快、更好地融入团队，使毕业生更好的寻位、定位，真正融入到公司发展。

公司重视对新员工入职培训工作，坚持“引进来，送上马，扶一程”的理念，构建了完善的课程体系和讲师队伍，从公司发展历史、公司文化、组织架构、业务产品、制度流程、职业发展、学长成长分享内容进行多方位系统的培训，确保新员工全面了解公司、认识公司，赋能新员工能快速融入公司和文化，2023 年全年开展入职培训 10 期，104 位新员工参加和接受了入职培训。

**营造舒适工作氛围，增强员工归属感幸福感**

公司通过开展周期性职工满意度调查，多维度了解职工需求与感受，及时整改提升职工用餐满意度，解决短期差旅来京、校招毕业生住房问题。截至 2023 年底，公司北京总部拥有公租房 58 套，使用率 100%。在交通方面，优化通勤车线路和提升通勤班车服务质量，在北京总部开设 4 条通勤班车，满足员工通勤交通需求。在工作环境方面，着重对生产一线提供作业现场休息场所及劳动保护措施和防暑降温措施。同时，公司通过信息化建设，不断建立健全沟通机制，鼓励团队合作，分享知识和经验，营造积极的工作氛围。

**守护职工健康 为安全生产保驾护航**

北京科锐遵守《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规，不断优化管理模式，在北京和郑州空港工厂均获得 ISO45001 的体系认证；制定《职业健康管理规定预防与控制职业病》、《环境和职业健康安全运行管理程序》并全面组织宣贯培训，

有效地进行预防和控制职业病、加强工业卫生工作，消除和减少职业危害因素、保障员工健康。

安全生产是公司生产发展的一项重要方针，北京科锐始终贯彻“预防为主、防消结合”的消防安全方针，不断提高全体员工的思想认识，落实各项安全管理措施，保证生产经营秩序的正常进行。公司根据国家有关法令、法规，结合公司的实际情况制定了《安全生产检查制度》《特种设备安全管理制度》《消防安全管理制度》《劳动防护用品管理制度》等 33 项安全相关制度。从安全生产组织架构、安全生产岗位职责、安全培训、安全生产检查、生产场所及设备安全措施、职工安全卫生保护措施等做了明确规定，并将责任落实到岗、明确到人，减少事故发生的概率，保护员工的生命财产安全。2023 年，北京科锐组织开展安全培训 21 场次，应急疏散演练共 9 次，消防安全专业培训 5 场，灭火救援演练共 20 次，并在厂区建立了微型消防站、专职消防队、义务消防队。公司的生产安全工作得到了怀柔区防火安全委员会的高度认可，付小东董事长被评为“怀柔区消防工作先进个人”。

**促进和谐劳动关系建立，激发干部职工向心力**

公司工会努力提高服务干部职工水平，不断探索关心职工新途径。2023 年，工会全面排摸筛选困难职工，慰问困难职工 12 名，发放慰问金 28.4 万元；开展了生日祝福、传统节日祝福、宝妈慰问、结婚祝福、退休慰问等活动。为丰富员工文化生活，组织开展了拾趣年味、读书活动、“三八妇女节”活动、“五一”员工慰问活动、兴趣小组活动、乒乓球比赛、线上健康跑、篮球比赛、趣味运动会等，并通过工会开展合理化建议征集，进一步调动广大职工参与公司管理的主动性和积极性，共同研究解决公司降本增效的新思路、新办法、新举措。公司紧紧围绕企业发展目标和各阶段中心任务，充分运用各种阵地和载体，统一思想，凝聚力量，努力形成共同发展、共建共享、共荣共生的企业文化。



## 08

## ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

## 绿水青山

北京科锐依托和践行公司战略规划及部署，以平台为核心深化数字化应用、支撑集团内高效协同、强化信息安全，持续推进数字化转型进程，为公司高质量发展、精细化管理、业务增长赋能。

在数字化运营管理平台层面，SAP ERP 系统作为核心业务流程的管理平台，为了适应公司不断发展随之产生的日益提高的管理需求，实现了“三个一”的目标：一种语言、一套流程、一个平台。围绕核心平台，陆续

建设 OA 协同办公系统、SAP HCM 人力资本管理模块、云 SRM 供应商管理系统、CRM 客户关系管理、MES 制造执行系统、BI 数据决策系统、CAD 设计软件等，多个系统之间打通了业务流程和数据流，相互间进行了高度集成。各信息管理系统作为公司集团化管理的重要工具，对企业财务、研发、采购、生产、销售、库存等一系列经营活动提供了支持与管理，为全体员工协同办公提供了统一高效工作平台，为企业管理者管理决策提供更加及时、准确的参考数据。

## 有效夯实制造业，推动数字化转型

制造业高质量发展是中国经济高质量发展的重中之重。北京科锐积极按下创新加速键，走自主创新的发展道路，通过建设数字化车间，不断提升企业自身可持续竞争优势，实现创新发展。2023 年北京科锐荣获国家绿色工厂荣誉称号。

为进一步提高市场竞争力，降低成本率、提高周转率，公司采用全球顶尖的 SAP 系统更新了 ERP 管理系统，引进 PLM 系统管理产品的全生命周期，实现了前端研发设计与后端生产运营无缝对接，在设计端引入了国际先进的 SE/EPLAN/AD 设计平台以及 3D 建模技术，从产品 EBOM，SBOM 至 MBOM，将产品结构零部件组成的颗粒度更加细化，结合企业资源计划（ERP）系统的部件数据，实现了产品专业化及快速设计、快速报价；在生产端，重新规划车间布局，对现有生产设备改造、升级，引入先进的智能设备、建设实现制

造执行提供（MES）与 ERP 等上下游信息系统的无缝对接，从生产订单分解、下达到生产执行、监控和产品智能运输、存储，实现信息高度集成、高效协同，异常快速响应，快速生产、快速交付，最终实现了电子系列产品等核心部件生产及组装的专业化、快速定制及智能化的目标。

公司不仅为现代化生产制造升级奠定了信息管理基础，还采用了大量智能制造手段，高速贴片机、智能立体库、波峰焊、激光切、折弯机、全自动下线系统、MC-50 数控母线冲剪机、GJCNC-BMA 数控母线圆弧加工机、焊接机器人、数控下料机、自动化压装生产线、自动包装生产线、自动灌封生产线等；先进的设备和自动化生产线极大提高了生产效率和产品质量，扩大了产能。







## 快速发展服务业，壮大新能源业务

北京科锐公司新能源设备生产线在 2023 年建设完成并投入使用，首批储能变流升压一体机 9 月 30 日成功下线，标志着公司新能源设备生产进入规模化生产快车道，新的生产线也将为公司新能源业务目标的实现贡献力量。

2023 年，公司的业务转型迈出了坚实的步伐。公司从 2023 年 7 月份开始启动新能源市场的转型开拓，维信诺屋顶光伏重点新能源项目一期已经顺利完成，二期开始顺利推进，与海博思创等公司的重要战略合作渠道已经基本搭建，

产品、技术和工程能力通过这些项目与订单的打造和锻炼已经基本成型，具备了在新能源市场上搏击风浪的基本能力。

## 环境保护与绿色可持续发展

北京科锐将持续贯彻绿色发展理念，积极响应国家的环保、能源管控和绿色发展政策，建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系，体系运行多年公司未发生安全、环境等方面的重大事故。报告期内公司通过了绿色设计产品认证和碳足迹认证，获得工信部颁发的“国家绿色示范工厂”、“国家绿色供应链管理企业”荣誉。公司旨在实现从产品设计研发、采购管理、生产制造、物流运输及回收利用等价值链环节符合环保法规和标准，同时实现培育优质供应商资源、提升产品质量水平、减少产品资源消耗、降低环境污染等目标，促进绿色可持续发展。

报告期内，公司坚持环境保护理念，落实了各项环境保护措施，定期开展废水、废气、噪声的检测。同时公司将环境保护与员工职业健康安全融合，通过在生产车间使用防尘箱、加湿器、新风系统等设备设施，营造良好工作环境，

维护员工健康安全。公司一直把环境保护和清洁生产作为工作重点之一，从原料、工艺、包装、销售等环节进行全方位的环境保护，并对生活污水、环境噪声、厂区环境进行治理和绿化，减少或消除它们对环境的可能危害。公司规范开展废弃物管理，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》要求，固体废物的堆积、储存采取防扬散、防流失、防渗漏等污染防治措施。设置了一般固体废物贮存场所和危险废物暂存间。建立完善《废弃物处置管理制度》《有害物质安全管理制度》《危险化学安全管理度》等管理制度，减少废弃物的产生和排放，提高资源利用效率。公司建立了完善的产品回收体系，根据不同程度的产品进行回收拆解与处理，与有资质的回收放建立紧密的合作关系。

在“双碳”大背景下，公司持续贯彻绿色发展理念积极响应制造业高质量发展政策，在“双碳”大背景下，公司积极响应制造

业高质量发展政策，全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断优化生产工艺，提高能源利用效率，在配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理等领域，逐步构建清洁、高效、低碳、循环的绿色制造体系。积极打造国家级绿色工厂，创建环保无污染、用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的新型工厂，通过积极打造绿色供应链体系，从物料采购、加工、包装、仓储、运输、使用到报废处理的整个过程中，降低环境影响，提高资源利用效率，从而实现链上企业绿色化目标。

未来，公司持续响应国家对企业绿色发展的倡导。将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念贯穿企业发展全过程，通过一系列管理手段和技术手段，建立和谐共生的现代化企业，助力产业链绿色低碳可持续发展，为建设环境友好型和资源节约型社会做出应有的贡献。



# 09

## SOCIAL RESPONSIBILITY

### 立业兴国



公司在自身发展的过程中积极承担社会责任，参与城市建设，带动社会发展，为建设和谐美好社会不断贡献力量。

#### 助力城市建设

### 案例

2023年，北京科锐助力南网深圳供电公司110千伏深中大桥变电站新建工程完成建设正式投产，项目主线实现“电联通”，为贯通后的“精装修”及未来运营提供强劲的电力支撑，以“满格”电量助力粤港澳大湾区建设。

### 案例

北京科锐新能源固安维信诺18.15MWp光伏发电项目（一期）顺利并网发电，该光伏项目是北京科锐在新能源这一业务新赛道上投资的又一个重点项目，实现了从设计、施工、安装、运维、监理等全面负责的一体化全新EPC模式。项目利用屋顶面积达17.7万平方米，相当于25块标准足球场。一期预计年发电量可达2000万kWh，每年节约原煤7200吨以上，可减少二氧化碳排放量19940吨，为双碳目标的实现贡献自己的力量。





## 彰显社会责任担当

强化责任意识，激发担当精神，北京科锐充分发挥技术、产品和服务优势，为推动行业发展、服务社会做出贡献。2023年9月被授予“北京民营企业社会责任百强”荣誉。

**案例：**2023年北京科锐在自然灾害中发挥主业优势，迅速行动，通过24小时不间断的生产，6天时间，顺利将70台变压器发送到了河北洪涝灾区，积极支持国家在自然灾害后的电力恢复工作。

**案例：**电力天路项目是世界上海拔最高的输变电工程，工程沿线高寒缺氧、冻土广布，生态环境脆弱，交通不便，自2014年至2023年，北京科锐便承建了电力天路项目终端工程的7座35kv模块化变电站，科锐人克服了高寒缺氧，时常穿越原始森林，躲避各种地质灾害，行走在崎岖峡谷山路，全力保障供电，并负责电力抢修工作，让偏远的山区人民结束了用松明子和酥油灯照明的历史，守护了天路光明。







# 10

## FACING THE FUTURE

### 展望未来

勇担使命强落实，笃行真干开新局。北京科锐将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在工作中将突出“八个强调”，即强调提升产品制造能力、强调价值创造能力、强调推动企业高质量发展、强调公司产业转型升级深化提升、强调加强科技创新能力、强调公司依法合规经营、强调注重数字化转型、强调党建引领和党工团一体化建设。展望未来，我们一定会增强战略定力、加快转型升级，坚持走新型工业化道路，巩固优势产业领先地位，拓展新能源和行业业务，做强做实产业链、供应链；我们将夯实稳的基础，培育进的动力，增强立的主动，坚定破的决心，扎实做好2024年及今后一个时期的工作。我们将以实际行动响应国家“十四五”规划目标任务实现，持续推进北京科锐可持续高质量发展走深走实。





携手共创美好未来

**北京科锐，  
永远是您可靠、  
专业和长久的合作伙伴！**

---

**北京科锐配电自动化股份有限公司**

地址：北京市海淀区西北旺东路 10 号院东区 4 号楼  
电话：010-62981321

