



佳木斯电机股份有限公司
JIAMUSI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED



佳电股份

2023年环境、社会及治理(ESG)报告

关于本报告

时间范围

本报告为年度报告,时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日,为提高报告完整性,部分内容有所延展。

称谓说明

为便于表达和阅读,哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司在报告中简称“佳电股份”“公司”“我们”等。

数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据,财务数据如与年报有出入,以年报为准;财务数据以人民币为标准。需要特别说明的是,2023年,公司完成了对哈尔滨电气动力装备有限公司(下称动装公司)的收购,报告中2021-2023年的数据均与动装公司进行了合并。

组织范围

本报告内容覆盖哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司及下属公司在环境、社会及治理方面的表现。

参考标准

本报告参照《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards(2021版))》编写。作为深圳证券交易所(以下简称“深交所”)主板上市企业(股份代号:000922.SZ),本报告同时参考了深交所有关社会责任的相关披露建议。各项指标在本报告中的披露情况可参见附录部分的“指标索引”。

语言版本和索取

本报告提供中文版本,以电子版形式提供。您可登录企业官方网站<https://www.jemlc.com/>及官方微信公众号“佳电文化”获取更多信息。

董事长致辞	01
关于佳电	03
党建引领	05
ESG治理	09

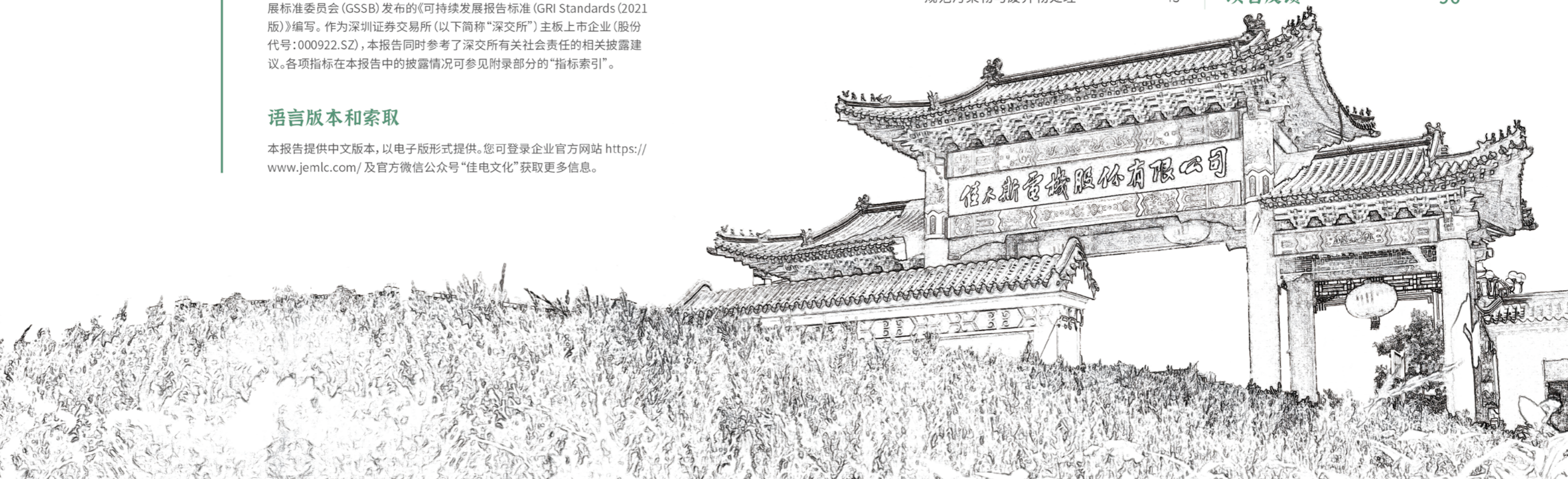
规范治理 铸就稳健未来	13
完善公司治理	15
落实依法合规	19
强化风险管控	22
恪守商业道德	24
维护投资者权益	26

守护环境 共创生态明天	31
佳电股份“十四五”绿色工厂发展规划	33
应对气候变化	34
革新绿色产品	39
精细环境管理	42
优化资源使用	43
规范污染物与废弃物处理	45

精益产品 引领行业创新	47
驱动产品创新	49
提升产品质量	52
加速数智化转型	55
引领行业发展	57
保障客户权益	60

回馈社会 携手伙伴共赢	63
尊重员工权益	65
守护员工健康	71
助力员工发展	75
履行供应链责任	79
共筑社区发展	81

社会认可与荣誉	84
未来展望	87
关键绩效表	89
指标索引	94
读者反馈	96



董事长致辞



2023年，是佳电股份实现跨越式发展的鼎力拔节之年，也是公司踏上可持续发展征途的关键一年。这一年，在党的二十大精神指引下，我们守正笃实、久久为功，持续推动稳增长与高质量发展齐头并进；我们开拓创新、勇立潮头，全面推进 ESG 实践与可持续发展相辅相成。

百舸争流千帆竞，勇立潮头破浪行

秉承“改革创新，精益求精”的企业精神，佳电股份聚焦世界一流，持续推动转型。2023年，我们积极融入数字化浪潮，开展智能制造布局，实现全部电机在数字化装配车间进行生产，国内首个高压电机数字化装配车间进入试运行阶段，“电机制造数字化工厂”项目成功入选国家“数字领航”企业名单。我们将绿色低碳理念贯穿生产经营的各个环节，稳步推进绿色工厂建设；完成产品碳足迹评价，成为行业首家获得“国家产品碳足迹证书”的中央企业；24个系列产品获得国家绿色产品设计称号，“低碳环保、高效赋能”的品牌形象深入人心，企业品牌价值持续提升。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆

心怀“国之大者”，佳电股份积极履行社会责任，服务国家发展战略。2023年，我们贯彻落实集团公司“三商”发展定位、“三个系统”产业布局和“三步走”工作安排，深度融入国家发展大局。全球首座第四代核电站——华能石岛湾高温气冷堆核电站示范工程成功投入商运，佳电股份主氮风机提供卓越驱动力；YBX3系列技术条件等10个系列产品标准荣获国家级企业标准“领跑者”称号；成功入选国务院国资委“世界一流专业领军示范企业”名单，充分发挥央企示范引领作用。2023年，我们致力于构建员工、社会、供应链相互支持的良性循环系统，高度重视员工福祉，以完善的福利薪酬体系、安全管理体系、职业发展体系构筑起可持续发展的组织基石；整合企业资源及优势，积极参与社会公益与志愿服务，助力乡村振兴；持续优化供应链管理，建立长期稳定的合作伙伴关系。

聚力攻坚求突破，强基固本谋发展

锚定“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”目标，佳电股份持续深化公司治理，筑牢发展根基。2023年，我们严格落实党建引领作用，创新打造“1+3+N”党建品牌体系；构建 ESG 管理体系和治理结构，将 ESG 因素融入生产经营决策的方方面面；全面提升公司治理水平，2023年公司修订章程2次、修订制度24个、新增制度6个，进一步规范各治理主体的议事活动，逐步实现治理制度化、规范化、程序化。

凝心聚力谱新篇，携手奋进向未来

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是佳电股份实现高质量发展新局面的攻坚之年。展望2024，公司将深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神牢记“追求卓越，自强不息”的企业理念，坚定高端化、智能化、绿色化发展方向，以绿色转型助力“双碳”进程，以深化改革提振治理效能，以技术创新谋求可持续发展。让我们携手奋进，共同开创美好未来！

关于佳电

现有电机产品系列

347 ↑

品种

4000 ↑

年生产能力

1,500 万千瓦

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司（000922 佳电股份），是中央管理的国有重要骨干企业之一——哈尔滨电气集团有限公司的控股子公司，有着80余年电动机生产历史，是中国共产党的第一座电机厂，是我国特种电机的创始厂和主导厂。佳电股份承担着哈电集团绿色低碳驱动系统业务，经过多年对技术、制造、市场等资源的布局 and 整合，企业技术实力、制造能力和市场影响力大幅跃升，现有电机产品347个系列、近4000个品种，单机功率覆盖0.37-80,000千瓦，年生产能力1,500万千瓦以上，已实现工业电机类产品全覆盖，目前在佳木斯、哈尔滨及苏州等地，设有十余家分子公司和国家防爆电机工程技术研究中心、黑龙江省核主泵工程研究中心，产品远销全球五大洲50多个国家和地区，佳电股份秉持“以客户为中心、为客户创造价值”理念，全力打造“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”。

佳电股份主要产品和业务范围有防爆电机、起重冶金电机、普通电机、智能电机、高效节能电机、永磁电机、轧机用变频同步电机、直流电机、湿绕组电机、屏蔽电机电泵、核电屏蔽式反应堆主冷却剂泵电机、核电轴封式反应堆主冷却剂泵、核电小堆主冷却剂泵、核电厂用各类电动机、核三级屏蔽泵、核电厂海水循环泵、高温气冷堆主氮风机、高温气冷堆氦气压缩机、电气控制及系统成套设备等，同时承接各类电机的节能改造、再制造以及维修维保业务。佳电股份产品广泛应用于机械煤炭、石油化工、起重冶金、水利电力、航空航天、管道输送、船舶等行业以及核电站等国家重点建设项目，为我国经济社会发展进步提供了卓越驱动力。

党建引领

筑牢党建根基

佳电股份充分发挥党建引领作用，坚持以高质量党建引领高质量发展，把握形势任务，部署 2023 年党的建设及党风廉政建设和反腐败各项重点工作，为公司实现“稳步快进”提供坚强保障。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司提速发展的关键之年。在中国共产党第二十次全国代表大会上，习近平总书记就新时代党和国家事业发展制定了方针和战略部署，特别是对科技强国、制造强国、质量强国、网络强国、数字中国、碳达峰碳中和、建设世界一流企业、东北全面振兴、全面从严治党等作出一系列重大部署，为公司在新征程上做好改革发展和党的建设各项工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

作为央企控股的上市公司、党中央管理的 51 户国有重要骨干企业之一，佳电股份继承和弘扬伟大建党精神，坚持和加强党的全面领导不动摇，锚定“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”目标不动摇，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，高质量开展党的建设，自信自强、团结奋斗，为实现稳步快进、全面促进公司发展提供坚强政治保证。

党建重点工作

坚持强化思想引领

佳电股份坚持党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制加强意识形态工作的顶层设计，守正创新，加强宣传舆论引导树立大宣传工作理念，深化企业文化和品牌建设和精神文明建设，为公司高质量发展提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

坚持加强政治建设

佳电股份把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在学习宣传中，进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，切实把广大党员干部、职工群众思想和行动统一到贯彻落实党的二十大精神提出的目标任务上来。

加强党对企业的全面领导

佳电股份把党的领导融入公司治理的各个环节，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，严格落实“三重一大”、党委会议事规则、党委前置研究讨论重大经营管理事项的有关规定，合理划分决策权限、规范决策程序。





全面深化党建载体工程

公司深入推进“走出困境、从我做起、干部带头、党员示范”党建载体工程，创新打造“1+3+N”党建品牌体系。聚焦生产经营中心工作的重点、难点、堵点，以“1+3+N”为抓手，将党建载体工程的各项要求落实到具体行动中，推动党建工作与生产经营中心工作不断深度融合，实现党建引领企业发展切切实实出成效。

“1+3+N”党建品牌体系

1 “以客户为中心、为客户创造价值”的一条主线

3 以“比质量，争创提质量标兵；比创新，争创促发展标兵；比贡献，争创进一流标兵”为内涵的新“三比三争”活动

n 各直属党组织依托“一支部一品牌一特色”工作创建的N个党支部特色品牌。

坚持党管干部党管人才

把握选人用人的正确导向

公司牢牢把握选人用人的正确导向。坚持把政治标准放在首位，做深做实领导人员政治素质考察，综合了解考察对象的工作实绩和德才表现，突出把好政治关、廉洁关。

建设高素质专业化队伍

公司不断强化干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼，强化经理层成员任期制契约化考核，探索开展职业经理人选聘工作，大力选拔使用担当实干、善作善成的“猛将”“闯将”“干将”。

加强年轻干部源头建设

公司贯彻落实习近平总书记关于“人才是第一资源”的重要论断，加强年轻干部源头建设，完善常态化的优秀年轻干部培养机制，从严从实加强年轻领导人员管理监督。

ESG 治理

佳电股份以实际行动贯彻可持续发展理念，积极履行环境和社会责任，构建完善的 ESG 管理体系，重视与利益相关方沟通，将 ESG 因素融入经营决策中，切实保障公司可持续经营，推动经济社会和环境的可持续发展。

ESG 策略和治理架构

佳电股份重视 ESG 治理，积极履行环境和社会责任。公司制定 ESG 管理制度，建立 ESG 管理体系，在经营决策中融入 ESG 因素，管理 ESG 治理绩效，切实保障公司可持续经营，推动经济社会和环境的可持续发展。

制定 ESG 管理制度

佳电股份根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《企业内部控制应用指引第 4 号——社会责任》等有关法律法规、规范性文件及公司章程的相关规定，结合公司实际情况，制定《ESG 管理制度》。公司《ESG 管理制度》经公司董事会审议通过，由公司董事会负责解释和修订。

建立 ESG 管理体系

公司完善 ESG 管理顶层设计，建立三级 ESG 管理体系，各级管理主体职责明确，为公司实现可持续发展提供有力支撑。

董事会是 ESG 工作的领导和决策机构。负责审议和批准公司的 ESG 管理制度，审定公司的 ESG 报告。

公司证券部是负责 ESG 日常工作的机构。负责了解利益相关方的诉求、意见和建议，统筹协调相关内外部工作，研究实质性议题，并指导 ESG 工作的日常开展及 ESG 报告的编制工作。

公司各职能部门、各子公司是 ESG 工作的执行单位。负责按照公司整体规划，落实 ESG 工作任务，并定期汇报执行情况。

经营决策融入 ESG 因素

公司将履行 ESG 职责纳入经营管理决策体系。在涉及重大项目投资决策事项时，社会效益评估应作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据。公司鼓励投资人员在进行财务预测及估值时，将 ESG 因素与其他重要因素进行整合，综合考虑调整各类变量，以进行更为明智的投资决策。

管理 ESG 治理绩效

董事会对公司内部控制有效性进行评价时，应根据有关规范和指引要求，把 ESG 职责纳入评价范围，识别并评估 ESG 职责相关风险，对涉及内控缺陷事项提出改进意见。此外，公司建立利益相关方信息沟通机制，听取利益相关方反馈意见和建议，以提高公司 ESG 治理工作成效。

利益相关方沟通

佳电股份将与利益相关方的沟通视为公司 ESG 治理的前提，公司针对不同的利益相关方设立多样化的沟通方式，关心利益相关方的诉求，保持与利益相关方之间的良性互动，以此为基础进一步提升公司的管理水平与绩效表现，与利益相关方共同进步。

利益相关方



沟通方式

- 机构考察
- 公文往来
- 政策执行
- 信息披露
- 网站、社交媒体

- 股东大会
- 信息披露
- 专业技能培训
- 宣传活动
- 热线电话、公共邮箱

- 售后服务
- 满意度调查
- CRM 服务管理系统
- 电话回访

- 文体活动
- 职工代表大会
- “佳电职工之声”平台
- 员工培训

- 采购活动
- 供应商培训
- 绩效管理
- 日常沟通

- 公益活动
- 乡村振兴
- 走访慰问
- 志愿服务

相关实质性议题

- 守法合规
- 反腐败与商业道德
- 绿色产品
- 环境管理体系
- 应对气候变化

- 守法合规
- 反腐败与商业道德
- 投资人权益保护

- 产品与服务质量
- 客户权益保护

- 职业健康与安全
- 员工培养与发展
- 职工权益保护

- 可持续供应链

- 社会公益

实质性议题分析

佳电股份通过开展实质性议题识别与分析，不断优化公司在可持续发展领域的表现，积极履行企业社会责任。公司重点关注宏观政策、ESG 报告标准和指引、ESG 评级体系等因素，并积极开展实质性议题行业对标，最终确定 16 个在公司发展过程中需要重点关注的实质性议题。

宏观政策梳理

通过梳理国家“十四五”规划、“碳中和碳达峰”政策体系，以及解读《关于印发工业领域碳达峰实施方案的通知》《加快电力装备绿色低碳创新发展行动计划》等行业政策，把握国家政策导向，为实质性议题识别提供了参照。

深圳证券交易所对社会责任信息披露的要求

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作考核》等文件为上市公司进行 ESG 议题识别及信息披露提供了基本参照。

GRI 标准

全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的 GRI 标准，其披露项被主流 ESG 信息披露指引和 ESG 评级广泛参考，是企业编制 ESG 报告的重要参照依据。

Wind ESG 评级指标

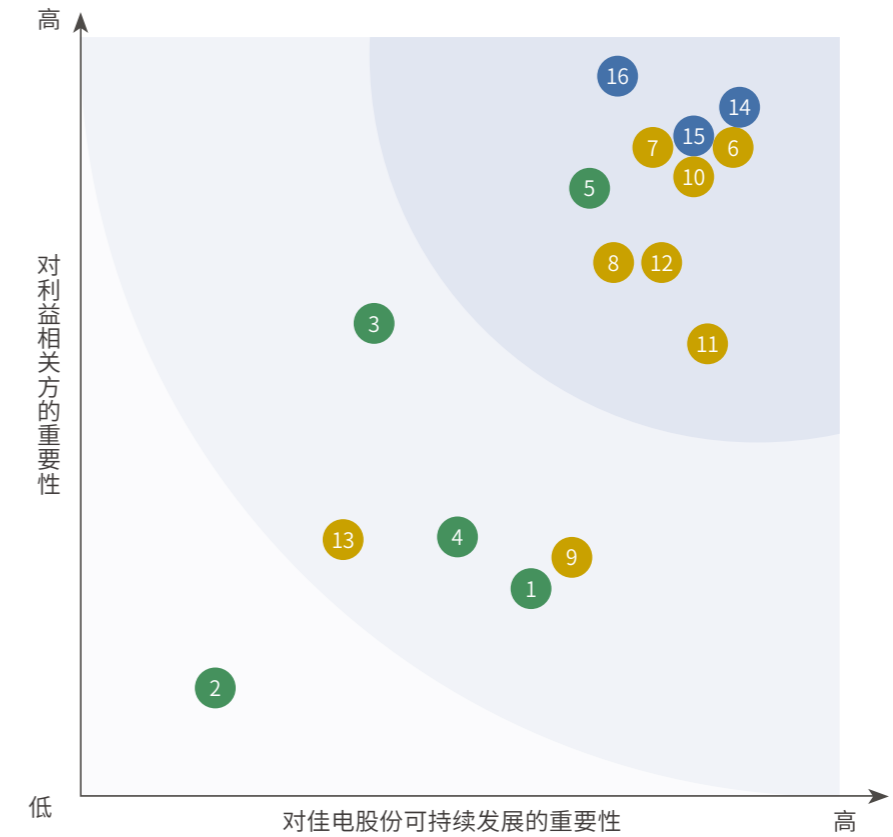
Wind ESG 评级指标能够综合反映企业的 ESG 管理实践水平以及重大突发风险，将 Wind ESG 评级关注的议题纳入佳电股份的实质性议题库有助于更有针对性地收集、披露符合 Wind ESG 评级期望的信息。

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

国务院国资委办公厅印发的《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》主要包括《参考模板》和《指标体系》两份参考文件，为企业开展 ESG 信息披露工作提供指引，助力《提高央企控股上市公司质量工作方案》的推进落实。

同业识别的 ESG 议题

基于佳电股份主营业务，对标国内外同业企业识别的 ESG 议题，验证并复核公司自身所识别的 ESG 议题。



环境保护 (E)

- 1 环境管理体系
- 2 应对气候变化
- 3 资源能源管理
- 4 污染物废弃物管理
- 5 绿色产品

社会 (S)

- 6 研发与创新
- 7 产品与服务质量
- 8 客户权益保护
- 9 可持续供应链
- 10 职工权益保护
- 11 职业健康与安全
- 12 职工培养与发展
- 13 社会公益

治理 (G)

- 14 守法合规
- 15 反腐败与商业道德
- 16 投资人权益保护



为全球客户提供卓越动力

 佳木斯电机股份有限公司
JIANJISI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED

规范治理 铸就稳健未来

佳电股份深入贯彻落实国务院国资委各项决策部署，始终坚持党的领导，完善法人治理结构，明确权责边界划分，着力构建定位准确、权责衔接、有效制衡的治理机制，加快推动企业高质量发展。

- 完善公司治理
- 落实依法合规
- 强化风险管控
- 恪守商业道德
- 维护投资者权益

完善公司治理

完善的公司治理是公司可持续发展的基石。佳电股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规以及《公司章程》的要求，制定完善的公司治理策略，搭建健全的公司治理架构，规范董事及高管薪酬管理与考核机制，形成了科学、全面、有效的公司治理体系。

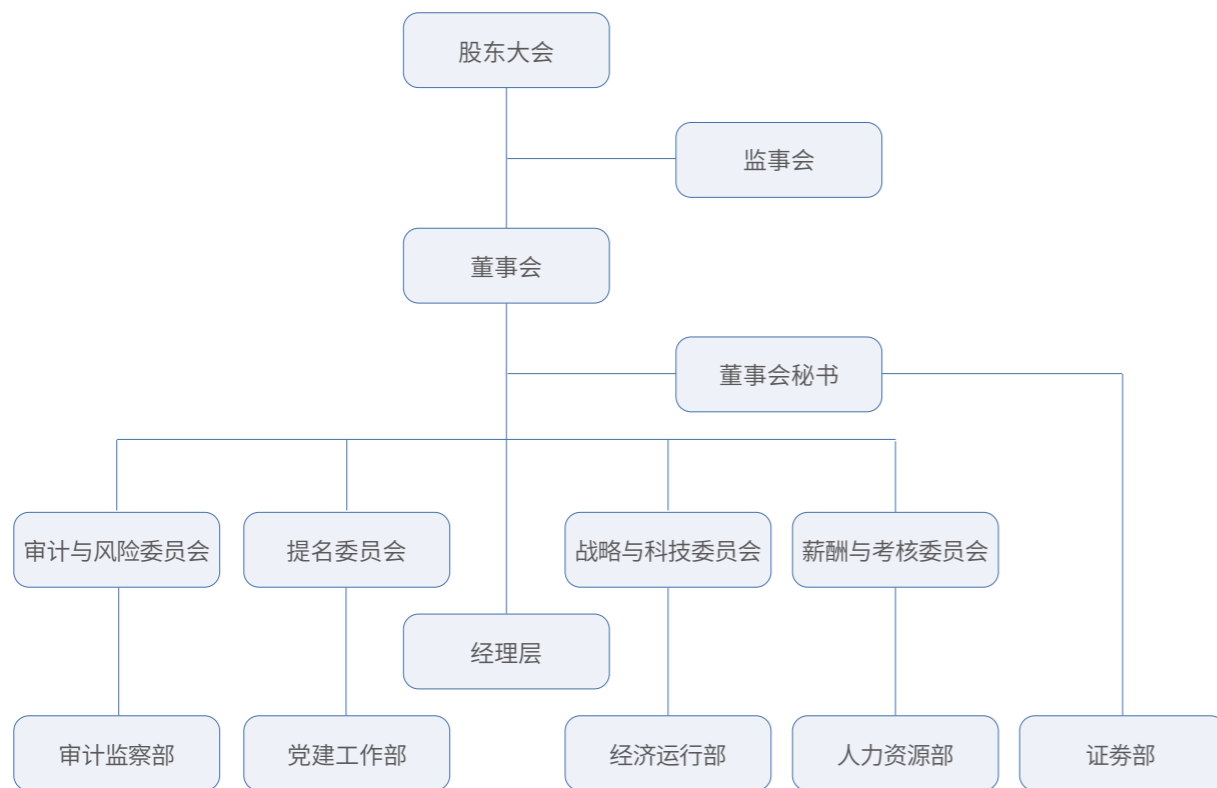
公司治理架构

佳电股份牢牢把握中国特色现代国有企业制度的本质特征，建立起以公司章程为核心、“1+N”的法人治理制度体系，明确了不同治理主体的权责边界。

公司依法建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、经理层构成的现代企业组织架构，严格按照《公司章程》运作执行，生产经营和办公机构完全独立于控股股东，建立了科学规范高效的决策机制。

2023 年，公司修订章程 2 次、修订制度 24 个、新增制度 6 个，进一步规范了各治理主体的议事活动，保障其依法有效履行职责，逐步实现治理制度化、规范化、程序化。

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司治理结构图



董事及董事会

董事会是企业的经营决策主体，有效发挥董事会的治理功能是完善中国特色现代企业制度的重要环节。佳电股份严格按照国资委、证监会等监管机构的要求，明确董事会“定战略、作决策、防风险”的职责定位，并把加强董事会建设、落实董事会职权作为重要任务之一，以助力公司长远发展。

任命程序

佳电股份严格按照《公司章程》规定选聘董事。董事由股东大会选举或更换，任期 3 年。增补董事需要董事会审议后提交股东大会决策。董事任期届满，可连选连任。公司设独立董事，独立董事占比不少于 1/3。

人员构成

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，占比董事会 33.33%，符合法律法规要求。董事会成员无女性，平均年龄 54 岁，平均任期 3 年。现任董事会成员拥有电机、财务、法学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。

职能

公司全体董事认真履行上市公司董事职责，在日常工作中通过董事会、专业委员会等多种形式充分表达意见，并严格按照《公司章程》和相关议事规则规定的程序进行决策。根据《公司章程》规定，董事会每年至少召开 4 次定期会议。2023 年，公司共召开 14 次董事会。

董事会专门委员会

为提高公司“定战略、做决策、防风险”的决策水平，公司董事会下设战略与科技、审计与风险、薪酬与考核、提名四个专门委员会。2023 年公司调整了四个专委会职能并修订了专委会实施细则，使专委会分工更准确、职能更完整。公司通过专委会对董事会议题进行前置研究把关，力争实现董事会审议议题的全覆盖，进一步提高董事会科学决策的能力和水平。

任命程序

根据《公司章程》和《董事会议事规则》规定，专门委员会成员全部由董事组成，董事会专门委员会选举需要董事会审议通过。

董事会薪酬与考核委员会

负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会审计与风险委员会

负责审核公司财务信息，监督内外部审计工作和内部控制，对公司相关风险进行管理和控制。

职能

董事会提名委员会

负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会战略与科技委员会

主要负责对公司长期发展战略和重大投融资决策、科技发展规划和项目等进行研究并提出建议。

监事及监事会

佳电股份依照相关法律法规和《公司章程》，设立完善的监事会架构，制定《监事会议事规则》，充分发挥监事会“有形监督、无形约束、成果隐性、影响深远”的监督作用，促进公司内控体系的建立和完善，推动公司依法合规经营。

任命程序

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定选举监事。监事会成员选举需要监事会审议，审议通过后提交股东大会决策。监事每届任期3年，连选可以连任。

股东担任的监事由股东大会选举或更换，职工担任的监事由公司职工民主选举产生或更换。

人员构成

监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1人，占比监事会33.3%。

职能

公司监事按照《监事会议事规则》等要求，对公司重大事项、财务状况、董事和高管的履职情况等进行有效监督，切实维护公司及股东的合法权益。2023年，公司共召开12次监事会。

总经理及其他高级管理层

总经理及其他高级管理层是公司的执行层，严格执行董事会和股东大会的各项决议，充分发挥经理层生产经营管理职能，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。

人员构成

公司现有高级管理层成员6人，其中总经理1人，副总经理3人，总会计师1人，董事会秘书1人。高级管理层成员平均年龄50岁，平均任期2.5年，工科专业4人，财务专业1人，金融专业1人。

董事、监事及高管薪酬管理与考核

薪酬与考核委员会负责制定、审查董事和高级管理人员的薪酬政策与方案，制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核。公司通过发放调查问卷征求和考虑利益相关方（包括股东）对薪酬的意见。

薪酬与考核委员会每年对董事和高级管理人员的薪酬决策程序进行检查，确保其符合规定、确定依据合理、不损害上市公司和全体股东利益。同时，检查年度报告中关于董事和高级管理人员薪酬的披露内容是否与实际情况一致，以及公司整体薪酬计划及方案是否合规。

中长期激励机制方面，公司根据《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》《上市公司股权激励管理办法》等有关规定，结合公司薪酬体系和绩效考核体系等管理制度，制定了《2019年度限制性股票激励计划》，共向176名高级管理人员、中层管理人员及核心人员授予975万股，占当年公司总股本的2%。有效的股权激励计划有助于健全公司的长效激励机制，完善公司的治理结构，将股东利益、公司利益和员工个人利益紧密结合，从而增强公司的凝聚力和竞争力。

案例

精英领航，董监高培训赋能未来

公司积极组织董监高培训，强化董监高履职能力，更好发挥董监高在企业治理中的关键作用，为公司高质量发展提供人才支撑。2023年，公司共组织董监高参加现场培训4次，线上培训10余次。



董监高培训现场



落实依法合规

佳电股份认真贯彻国务院国资委关于中央企业合规管理建设各项工作部署，全面强化合规管理建设，建立健全合规管理组织体系，系统推进依法合规经营，以高效合规管理筑牢高质量发展根基。

指标	单位	2021	2022	2023
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所涉违规处罚次数	次	0	0	0
本级及法人代表严重违法失信行为	次	0	0	0

合规管理体系

佳电股份高度重视合规管理工作，持续提升内部合规管理能力，增强自我约束能力，加强顶层设计，建立了《合规管理办法》《诚信合规手册》等全面的合规管理制度。

公司持续完善合规管理组织架构，基于“全员合规”的理念，建立多层次合规管理架构和责任体系，明确各层级合规职责，保障各项业务合规开展。公司已建立了由董事会、监事会、党委会、经理层、合规管理负责人、合规管理牵头部门以及各部门参与的合规管理组织体系。

合规管理架构



与此同时，公司密切关注法律法规和监管动态的变化，及时将有关外部合规要求转化为内部规章制度。2023年，佳电股份依据哈电集团的最新规定，对《合规管理办法》进行了修订，强化员工合规意识，规范员工执业行为，防范合规风险。

合规管理信息化建设

公司持续推进合规管理信息化建设，提高合同、制度、重大决策等法律审核上线率。2023年，公司增加党委、行政文件合规审查流程、财务管控流程，将合规要求嵌入业务流程和重点环节。通过OA平台建立重大决策、授权审批合同线上审核流程，确保业务线上流转、工作全程留痕、控制实时跟进，实现法律、合规、风控管理由“人防人控”向“技防技控”转型升级。

2023年，公司加强合规审核，完成行政文件合规审查91项，党务文件合规审查34项，制度审批合规审核462项，授权审批合规审核57项，财务法律审核23项，用章申请法律审批5,482项，法律风险合规审核4,152项，重大决策合规审核3项。公司整体实现了经济合同、重大决策、法律合规100%审核把关。



提升合规守法意识

佳电股份坚持营造“全员参与、全面合规”的文化氛围，使“恪守合规、不越红线”的理念根植于心，厚植企业合规文化。公司深入推进合规守法宣传教育，通过开展合规专题学习和普法宣传教育活动，增强领导干部和职工的法律意识。

组织领导干部合规专题学习

为深入贯彻落实党的二十大精神，推动领导干部率先垂范，遵守法规、学习法规、执行法规、运用法规，公司将学习领会习近平法治思想作为重大政治任务，纳入党委理论学习中心组学习计划，确保全年学习不少于3次。

强化重点领域合规培训

佳电股份开展常态化合规专项培训，定期对市场营销采购人员、关键岗位人员、中层管理人员进行法律专题教育，加强合规管理、合规经营意识的培养，提高员工遵规守法的自觉性。2023年，公司针对营销、采购重点领域各开展1次专题法律培训。

开展员工合规教育宣传

佳电股份通过创新普法方式方法，持续提升“互联网+法治宣传”工作效能，充分利用微信公众号、公司内刊《佳电文化》等载体开展法治宣传教育。



《佳电文化》期刊

案例

合规守法教育宣传活动

2023年，公司开展了“3·15”消费者权益日、“4·15”国家安全教育日、“5·15”全国投资者保护宣传日、知识产权警示教育培训会《中华人民共和国反垄断法》专题学习，与佳木斯前进检察院和市司法局、区司法局联合开展了“检企共建”“法治进企业”“国家宪法日普法宣传”等活动，营造了遵法守法用法的浓厚氛围，提高了职工法律意识。



国家宪法日普法宣传活动

2023年，公司未发生违法违规事件，未出现由于不合规的经营管理行为而引发法律责任、监管处罚、财产损失或声誉损失的情况，有力地保障了公司业务快速发展和效益的稳步提高。

强化风险管控

佳电股份高度重视发展过程中的各项风险，不断开展全面风险管理工作，完善内部控制体系，增强抗风险能力，有效防范化解企业重大风险，进一步提高企业管理水平，促进企业稳步发展。

风险管理

企业全面风险管理是一项十分重要的工作，关系到国有资产保值增值和企业持续、健康、稳定发展。佳电股份每年开展全面风险管理，做好监控预警工作，进行风险识别和评估，同时对重大经营风险事件进行报告，落实风险控制工作，为公司可持续发展保驾护航。

风险管理体系

佳电股份将加强风险管理作为一项系统性工作，不断完善体系建设，发挥监管合力，筑牢风险防线。在制度设计方面，公司根据《中华人民共和国公司法》《企业国有资产监督管理暂行条例》《中央企业全面风险管理指引》等法律法规的要求，制定了《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》《重大风险事件报告管理办法》等制度文件，强化了风险管理的顶层设计。2023年，公司完善了《重大风险事件报告管理办法》，规范公司及分子公司重大经营事件报送工作，确保公司及时向集团公司报送重大风险事件和风险监测指标。

风险管理流程及措施

佳电股份已建立重大风险闭环管理机制，完善重大风险识别、评估、应对、监测、验收等全生命周期管理制度，通过开展年度统一布置、落实责任，季度跟踪监测、台账管理，期中不定期跟踪回访、督查指导，以及总结验收、评价成效等工作，建立健全年度前10项重大风险闭环管理工作机制，确保重大风险应对取得实效。

1 风险识别和风险预警

公司做好季度风险监控预警工作，在现有风险监控预警指标基础上，合理设置预警红线。全年四个季度进行风险监控预警工作，形成企业风险监控预警量化指标表单，根据指标变化情况及时分析重大风险变化情况，适时调整应对措施，风险应对成效验收闭环，风险应对责任、措施到位，按汇总分析公司重大经营风险状况。

2 风险信息报告

公司建立了重大经营风险事件报告机制，制定《重大风险事件报告管理办法》。通过OA发布通知，应当在事件发生后不超过1个工作日报告。

在日常管理方面，根据《全面风险管理制度》和《全面风险管理实施细则》的规定，公司组织各风险管控部门开展2023年风险评估工作，确定公司2023年风险控制计划。

3 风险控制

风险管理文化

佳电股份注重增强风险意识、培育风险管理文化。公司开展了一系列风险管理文化的宣传培训活动，帮助员工树立正确的风险管理理念，增强员工风险管理意识。

2023年，佳电股份无重大风险事件。

案例

公司针对采购和营销单位开展风险防范培训

2023年，公司针对采购和营销单位开展了风险防范培训，开展采购和营销两个法律专题培训，培训覆盖采购中心采购员及内部办事处经理和科长以上人员，共计100人次。

内部控制

公司始终坚持以“强内控、防风险、促合规”为目标，逐步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，完善内控缺陷认定标准、风险评估标准和合规评价标准。已形成以操作规范为支撑的“1+N”内控制度体系，有力推进管理体系和管理能力现代化，提升公司防范化解重大风险及抗风险能力。

建立健全内控体系

优化内控体系

公司成立风控与合规管理委员会，全面负责公司风控与合规管理事务，全面统筹、领导、落实和协调内控管理工作，管理责任更加明确、组织体系更加健全、工作机制更加完善、重点内容更加清晰。公司已构建“法律、合规、风险、内控”四位一体化管理模式，建立四位一体化融合机制，法律、审计、财务、经济运行等管理职能部门联动运行，形成相互融合、协同高效的内控监管制度体系。

完善管理制度

公司通过完善和细化内控管理制度，做精做细各项内控管理，不断健全内部控制体系，及时协调内控问题及相关风险应对措施，推动公司各项管理的规范化、制度化、标准化、程序化，管理水平不断提升。2023年，公司制定了《内部审计整改工作管理办法》，完善修订《内部控制评价管理办法》《经济责任审计管理办法》《公司制度执行情况监督检查与问责办法》3项管理，进一步规范审计及内控管理体系，提升制度管理效能。

重点领域日常管控

佳电股份注重风险管理，针对重点领域开展日常管控工作。相关工作以主责部门牵头、其他部门协作监督的方式进行。2023年，公司按照中国证监会、财政部及集团公司要求编制完成《公司2022年度内部控制评价报告》，并于4月份召开年度审计与风险委员会。年内，公司开展内控自我评价，发现了9项一般缺陷，相关责任单位立即制定相应的整改措施，并在报告期内完成了内控缺陷整改。



恪守商业道德

佳电股份坚持以“零容忍”态度惩治腐败，不断完善反腐合规制度体系与监督管理程序，开展廉洁文化建设，形成了风清气正的良好环境。同时，公司重视公平竞争管理规范，预防和制止垄断行为，努力营造一个透明、公正、诚信的商业环境。

廉洁体系建设

佳电股份始终恪守中国反腐败法律法规，坚决遵循《联合国反腐败公约》的指导原则，并严格遵守业务所在地区的反腐败和反贿赂法律法规，持续加强廉洁体系的建设。

廉洁制度建设

公司持续完善廉洁制度建设，已建立《党委关于进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》《公司制度执行情况监督检查与问责办法》等多项管理制度。报告期内，公司新增管理制度两项，持续健全廉洁体系建设，为公司长期稳健发展提供坚实保障。

廉洁文化建设

佳电股份贯彻落实《关于新时代加强廉洁文化建设意见》，夯实清正廉洁思想根基，筑牢拒腐防变思想防线，引领廉洁文化建设。2023年，公司开展7次反贪污与反贿赂培训，通过开展“强党性、正党风、肃党纪”党风廉政主题教育系列活动、观看警示教育片、参观廉政教育基地等，发挥廉洁教育基础作用，强化形势教育、纪法意识、警示震慑、示范引领。

案例

2023年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2023年2月，佳电股份召开2023年度党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议强调，各级党组织要贯彻落实哈电集团党委一届七次全会精神 and 2023年度党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，总结工作，把握形势任务，部署佳电股份党风廉政建设和反腐败各项重点工作，高质量开展党风廉政建设和反腐败工作，自信自强、团结奋斗，为佳电股份实现“稳步快进”提供坚强保障。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

廉洁监督机制

佳电股份通过建立完善的监督管理机制、有效的权力制约机制、严肃的责任追究机制等方式，做实管理监督。为有效防止腐败滋长，公司把反腐败防线前移，加强日常管理监督，抓早抓小、防微杜渐、层层设防，开展常态化日常监督，及时发现和解决经营管理中存在的问题，维护股东和公众权益。

此外，公司适时组织开展专项整治，促进有关业务领域制度体系更加健全、管理更加规范。公司颁布《关于重新公布信访举报受理范围和方式的通知》《关于公布哈电集团违反中央八项规定精神问题举报平台的通知》，建立起包括举报邮箱、举报电话、举报平台等在内的全方位的举报途径。

问题 / 指标	单位	2023
公司开展过的反贪污与贿赂的培训次数	次	7
管理层参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人; 小时	197; 9
普通员工参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人; 小时	304; 6

公平竞争

公司秉持良好商业道德，坚决抵制任何形式的不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，规范公平竞争管理，保护市场公平竞争，维护经营者和消费者的合法权益，促进社会主义市场经济健康发展。

发布公平竞争合规指引

在制度层面，公司制定了《诚信合规手册》和《反垄断专项指引》，内容涉及反垄断和反商业贿赂，积极指引员工保持良好的商业行为，切实维护良好的市场竞争格局。

建立公平竞争审核机制

公司初步建立以公平竞争审查与合法性审查相结合的法律审核机制，对重大决策、重要文件进行合法性审查，为强化公平竞争监管提供了有力保障。

深入开展公平竞争实践

全面加强公平竞争教育

2023 年公司开展了公平竞争政策宣传周活动，组织各部门职工学习《中华人民共和国反垄断法》以及公司发布的《反垄断专项指引》，同时在公司大屏播放宣传海报，利用各种宣传载体，形成学法、懂法、守法的良好氛围。

供应商专项监督治理

公司与供应商签订《合规承诺书》，承诺法人治理合规、财会税务合规、知识产权合规、市场交易合规，严格遵循诚实信用原则和商业道德，依法规范经营，全面履行合同义务，正确行使合同权利，严格在法律范围内处理纠纷或争议。在市场交易及合格供应商资格审查中，坚决杜绝任何形式的商业贿赂和不正当竞争行为。

维护投资者权益

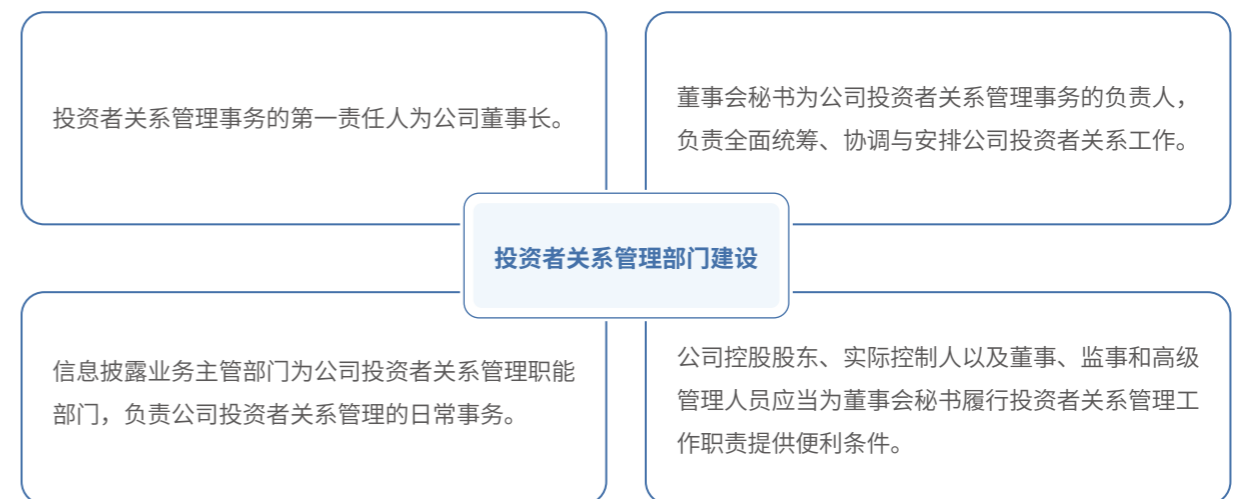
佳电股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规，开展投资者关系管理工作，切实保护投资者合法权益，提升公司治理水平和企业整体价值，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目标。

投资者关系管理

强化投资者关系管理，是提高上市公司质量的重要举措，也是投资者保护的重要内容。佳电股份高度重视投资者关系管理，致力于建立稳定和优质的投资者基础，形成与投资者双向沟通渠道和有效机制，打造服务投资者、尊重投资者的企业文化。

投资者关系管理制度

为了加强佳电股份与投资者之间的信息沟通，促进公司与投资者之间的良性关系，完善公司治理结构，公司根据《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律文件，结合公司实际情况，制定了《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等文件，开展投资者关系管理，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权。



投资者关系管理团队建设

公司定期对投资者关系管理人员开展专业技能培训，同时持续加强行业信息、金融知识、财务知识、法务知识、外语能力等方面的培训，培养复合型投关人才，提升队伍专业水平。2023 年，证券部开展部门内部培训 4 次，参与外部远程培训 10 余次。

4 次
证券部开展部门内部培训

10 次
参与外部远程培训

股东权益保护

佳电股份切实维护股东利益，依法制定《股东大会议事规则》等制度条例，规范股东大会的召集、召开、表决等程序，平等对待所有投资者，切实维护投资者的基本权益，确保所有股东能充分行使自己的权利。

定期召开股东大会

公司尊重并保障所有股东作为公司所有者的权利，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，定期召集、召开股东大会，确保股东对法律、行政法规和公司章程规定的公司重大事项决策的参与。2023 年，公司共召开 4 次股东大会。

股东持股分析机制

公司建立股东持股分析机制，对每 10 日股东结构情况进行监测分析，关注重要投资者变化情况；定期与重要股东进行沟通，主动了解其意见建议，更好服务股东。2023 年，公司共下载 36 份股东名册，形成 36 份股东分析报告。

投资者权益保护实践

多种渠道，顺畅沟通

公司可多渠道、多层次地与投资者进行沟通。公司设有专人负责维护的投资者关系管理相关渠道，包括互动平台、投资者热线电话、公共邮箱等，接听及回复率达到 100%。2023 年，公司共披露公告 188 份，共接听投资者电话约 360 通，并在互动易平台回复投资者问询 175 条

投资者沟通渠道矩阵



定期宣传，共护权益

公司定期举办投资者保护宣传活动，包括：“3·15”“5·15”投资者保护日、宣传月等活动，通过开展知识竞赛、制作 PPT、视频、动画、海报、折页等方式加强宣传力度；并及时在公司微信公众号发布投资者保护宣传内容，丰富投资者关系管理工作形式及内容。2023 年，公司共召开 2 次投资者保护宣传活动，发放约 100 份宣传材料，发布 2 份电子投教产品。

案例

5.15 全国投资者保护宣传日

2023 年 5 月，公司与佳木斯市中级人民法院、市金融局、财达证券、江海证券、海通证券、银河证券、中银证券等机构合作，联合开展投资者保护宣传活动，开展专题讲座、设置宣传台宣讲，将提高投资者的风险意识融入到活动过程中，从而提高广大群众的参与度和接受度，切实发挥保护投资者合法权益的积极作用。



全国投资者保护宣传日活动

指标	单位	2021	2022	2023
股东（大）会召开次数	次	2	6	4
战略与科技委员会会议召开次数	次	1	1	4
审计与风险委员会会议召开次数	次	4	5	7
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1	4	6
提名委员会会议召开次数	次	1	1	5



信息披露透明度

完善信息披露制度、提高上市公司“透明度”是推动资本市场健康发展、保护投资者权益的重要举措。佳电股份规范信息披露流程，不断提升信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露。加强信息透明度建设有助于减少信息不对称，在保障投资者知情权的同时增强外部监管，维护资本市场的公平与公正，促进经济高质量发展。

信息披露制度

佳电股份依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等文件，以规范公司的信息披露行为，促进公司依法规范运作，维护公司、股东及投资者的合法权益。

信息披露工作

定期报告

2023年，公司编制了2022年度报告、2023年第一季度报告、2023年半年度报告、2023年第三季度报告。公司结合新修订的信息披露法律法规，对应披露及报备的信息进行重点理解，确保定期报告能够及时、合规的披露。

临时报告

2023年，公司严格按照证监会、深交所的相关规定，真实、准确、完整、及时、公平的披露了公告188份，增强了公司运作的公开性和透明度，确保投资者能够及时了解公司的发展动态，为其决策提供可靠依据。



2023年，佳电股份获得上市公司协会颁发的“最佳董办实践奖”

2023年，佳电股份获得中国上市公司董事会“金圆桌”奖项中的优秀董事会



守护环境 共创生态明天

生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计。佳电股份历来高度重视生态环境保护，建立了完善的环境管理体系，重点开发以高效节能、低碳环保电机、核电为主的新一代高效节能产品。同时，公司在生产经营的各个环节中优化资源使用，规范污染物与废弃物处理，努力推动我国生态文明建设迈上新台阶。

- 应对气候变化
- 革新绿色产品
- 精细环境管理
- 优化资源使用
- 规范污染物与废弃物处理

佳电股份 十四五绿色工厂发展规划

绿色工厂是制造业的生产单元，也是绿色制造业的实施主体。佳电股份遵照《中国制造 2025》倡导方向深入开展公司绿色制造，稳步推进公司绿色工厂维护工作。十四五时期，佳电股份在加大节能产品推广的同时，将公司打造成为用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化绿色工厂。

佳电股份 2021-2025 年主要规划项目

绿色高效节能电机设计研发

- 低压高效节能电机
- 起重冶金电机
- 高压高效节能电机
- 核电电机
- 永磁电机
- 前瞻性新产品研发
- 软硬件技能水平提升

生产制造体系提升

- 优化工艺流程，提高工作效率
- 降低能耗，减少碳排放
- 提高厂地使用率、物流效率

能源管理提升

- 推进双碳目标的实施
- 能源管理及利用
- 不断完善能源管理体系

环境管理提升

- 从制度入手，不断优化环境管理体系运行文件
- 加大环保设备投入，净化烟尘排放
- 加大对危险废物的处置力度

应对气候变化

气候变化是全人类的共同挑战。应对气候变化，事关中华民族永续发展和人类前途命运。作为央企控股的上市公司，佳电股份把应对气候变化作为推进生态文明建设、实现高质量发展的重要抓手，不断实施一系列应对气候变化的战略、措施和行动，以最大努力加大应对气候变化力度，推动经济社会发展全面绿色转型，努力建设人与自然和谐共生的现代化中国。

践行绿色低碳理念

在习近平生态文明思想指引下，公司贯彻新发展理念，将应对气候变化摆在公司经营中更加突出的位置。佳电股份积极开展厂区节能减碳改造，将绿色低碳理念融入公司运营。

绿色运营

佳电股份的绿色低碳理念贯穿在生产经营的各个环节。公司坚持绿色运营，不断通过技术改造、设备更新换代等方式，减少运营过程中的碳排放。2023 年，公司更新了两台高耗能变压器，总容量 6,300KVA，每年可节约电量 11 万千瓦时，减少碳排放 64 吨。此外，公司在老厂区、高新区主氮风机厂区新安装多盏太阳能路灯，目前使用效果良好，年节约电量 9,490 千瓦时，减少二氧化碳排放 5.52 吨。



案例

哈尔滨电气动力装备有限公司厂房保温改造

2023 年，哈电动装公司进行厂房保温改造，将原先使用的硅酸铝保温岩棉更换为容重为 140Kg/m³ 岩棉板，大大提高厂房外墙的隔热系数提升厂房保温能力，降低厂房热能损失，提高厂房外墙隔热系数。改造前，焊接厂房冬季平均温度在 0-2℃，改造后，在相同供热条件下，冬季室内平均温度能够保持在 8℃。

厂房保温改造既能够提高厂房内的温度稳定性，减少室内热量散失，又能节约用于加热的能源消耗，助力环保和可持续发展。

注重能源管理

能源是国民经济和社会发展的重要物质基础，对国家繁荣发展、人民生活改善至关重要。佳电股份建立并有效运行能源管理体系，不断提升能源管理能力。同时，公司积极参与能源治理，开展能源管理体系培训，提升重点领域能效水平，促进能源循环利用，推动公司能源全面、协调、可持续发展。

能源管理体系

为加强能源管理工作，佳电股份编制《高耗能设备管理制度》《节能管理办法》等制度文件，成立能源管理组织机构，设立董事长为能源管理第一责任人；设备与信息化部负责宣传、贯彻落实国家和地方关于节约能源的相关法律法规，将各项指标分解到各分子公司，并监督各分子公司节能工作进展情况，按月统计、考核；各车间、各用能单位负责能源消耗指标的分解、落实，并根据实际情况开展节能工作。



能源管理体系组织架构图

公司不断加强公司耗能设备管理，逐步淘汰高耗能落后设备，在用电、水资源、天然气、燃料等方面制定节能要求和节能目标，采取技术上可行、经济上合理以及环境和社会可以承受的措施，从能源消费的各个环节降低消耗，制止浪费，以实现有效、合理的能源利用。

能源管理体系审核认证

公司能源管理体系获得 ISO 50001:2018 以及 RB/T119-2015 认证，覆盖普通电动机、防爆电动机、局部扇风机、起重冶金电机、发电机、屏蔽电机（水泵）等产品有关的生产系统、辅助生产系统和附属生产系统的能源管理活动。



能源管理体系认证证书



能源管理体系认证证书附件

能源再利用

促进能源循环利用是落实资源节约战略的重要内容。佳电股份积极践行新发展理念，加快构建余热重复利用等能源再利用体系，促进能源有效利用，全面推进美丽中国建设，实现生态与产业的双赢。

案例

公司安装省煤器重复利用余热

佳电股份大力推进余热重复利用项目，在锅炉上安装省煤器，提高锅炉给水温度，并且降低排烟温度。年内，公司在原有省煤器的基础上增加了 6 层，使锅炉给水温度提高了 9 度。按照水温每提高 6 至 7 度可以节约生物质量 1% 计算，一个采暖期生物质量为 6,200 吨，经省煤器一个采暖期可节约生物质量为：6,200x1%=62 吨，电量可节约 5,460 度。



锅炉上安装的省煤器

能源管理培训

为进一步加强公司能源管理，提高能源利用效率，推进节能降耗，建立起有效的能源管理体系，公司积极开展能源管理培训，帮助员工全面了解能源管理相关的基础知识和节能技术，增强员工节能意识。

案例

佳电股份开展能源管理体系培训

2023年9月，公司邀请中国认证认可协会国家级讲师、华信技术检验有限公司能源管理体系资深教师，开展能源管理体系建设培训和指导工作。各部门、各车间的能源管理员均参加了此次培训。讲师对本次能源管理体系内部审核发现的问题进行分类剖析，特别是针对各单位普遍存在的未及时更新法律法规合规性评价、未识别相关方的需求与期望、能源数据收集的策划不齐全等共性问题进行逐一讲解。同时，讲师还对能源评审报告中的能源绩效参数、能源基准、能源目标、指标等数据的确定进行详细讲授，通过深入浅出的授课方式，使大家能够深入掌握能源管理体系标准内容，进一步巩固基础知识。



能源管理体系培训

公司电机生产消耗的主要能源为热力、电力、柴油、煤油、汽油、天然气、煤气等。

指标	单位	2021	2022	2023
化石能源消耗量	吨标准煤	3,210.79	3,708.01	3,210.79
非化石能源消耗量	吨标准煤	5,810.31	5,407.05	5,326.17
能源消耗总量	吨标准煤	13,244.79	13,491.47	13,143.73
蒸汽消耗量	吨标准煤	902.43	808.21	652.81
用电量	千瓦时	34,338,991.35	35,580,670.81	37,543,452.34
天然气使用量	立方米	1,688,335.85	2,130,095.05	1,864,194.98

增强节能降碳意识

佳电股份按照国资委及集团文件要求，提高广大员工对建设生态文明重要性的认识，增强节能降碳、环境风险防控的实践责任感，弘扬务实高效、勤勉节俭的企业作风。

各分子公司通过举办节能低碳专题培训，推广先进经验，落实节能低碳工作，组织员工探讨能源利用、提高设备用能效率、降低资源消耗，牢固树立节能低碳理念，宣讲碳达峰、碳中和、绿色发展、节能低碳理念知识，解读有关政策，助力公司节能减排工作。

案例

2023年“节能宣传周”和“全国低碳日”宣传活动

2023年7月10日至7月16日，佳电股份开展了2023年“节能宣传周”和“全国低碳日”宣传活动。活动旨在营造节能降碳的浓厚氛围，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，倡导勤俭节约、绿色低碳的社会风尚。公司利用大屏幕及车间显示器播放节能小常识及2023年国家节能宣传周主题，同时制作宣传看板在公司门前展出，烘托节能减排活动氛围。

宣传周内参加观看视频人数达到988人，通过观看网上视频及开展的各项活动，进一步提高了员工的节能减排意识，营造了“节能低碳、你我同行”主题活动宣传周浓厚氛围，并将节能减排贯穿到日常工作中，增强节能减排意识，养成良好的节能习惯。



显示屏宣传推广



宣传看板

指标	单位	2021	2022	2023
直接(范围1)温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,778.73	4,742.13	4,190.91
间接(范围2)温室气体排放	吨二氧化碳当量	19,950.95	20,672.37	21,760.46

革新绿色产品

佳电股份重视绿色产品革新，基于循环经济和产品生命周期理念，持续推进产品绿色化，并致力于实现生产过程和产品本身的节能、低污染、可回收和低碳目标。

绿色设计与绿色包装

佳电股份践行循环经济理念，在产品的设计生产和包装运输过程中遵循“减量化、再利用、资源化”原则，以最大程度减少资源的消耗，提高资源回收利用率。在产品阶段，我们按照《产品生态设计通则》(GB/T 24256)和《绿色设计产品评价技术规范交流电动机》(T/CEEIA 410-2019)等相关要求开展绿色设计，使用环境友好型材料，并保证电机废钢、废铜、废铝等零部件可再生利用。在包装运输阶段，我们对包装材料进行优化，不过度包装并保证包装材料可回收。

使用环保型材料

公司在 YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列的绿色产品中探索使用环保型材料。如：定子铁心选用经氧化处理的优质电工硅钢片，明显降低各项损耗，减少材料用量、降低资源使用量。电磁线及绝缘采用聚酯亚胺漆包线，有绕组定子铁心采用真空高压浸漆，使产品具有更加优良的电气、机械、防潮及热稳定性。在材料选取上，公司注重减少有害物质的使用并避免有害物质泄露，满足国家对产品中有害物质限制使用的要求，减少环境污染。

零部件资源化回收利用

公司在 YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列的绿色产品设计中秉持资源化循环利用的原则，电机定子、转子、端盖、风扇、风罩等零部件在生命周期末期阶段均可实现分项拆解并实现回收利用。

案例

YBBP3 系列电机的资源化循环利用

YBBP3 系列高压隔爆型三相异步电动机在设计之初就考虑了资源的循环利用。产品可再生利用率指标优于行业基准值，符合《绿色设计产品评价技术规范交流电动机》(T/CEEIA 410-2019)标准中“产品可再生利用率”规定的生态设计评价指标要求。以 YBBP3-3551-2 6kV 为例，产品净重 2,803 千克，废钢、废铜、废铝等拆解材料的回收重量达 2,576 千克，产品可再生利用率达到 95.3%。

绿色包装与运输

公司逐步建立并完善绿色包装运输的各项制度，制定了《绿色包装、运输（计划实施）方案》，每年持续推动相关部门绿色运输新方式的落实，并将包装物逐步向绿色、安全、环保、节约。

案例

YBBP3 系列电机绿色包装

在包装方面，公司制定了适用于 YBBP3 系列电机的《包装箱（木箱）及包装通用技术条件》和《产品软包装技术要求》等企业标准，制定了《工艺定额管理办法》，规范产品运输包装方式、技术要求、检验规则、贮存运输，产品的外购软包装及软包装技术要求，以及产品包装材料消耗工艺定额，实现了对包装箱的回收再利用，有效提高了材料利用率。

公司被绿企评价认证（山东）有限公司认证为绿色包装实施单位，并在《绿色包装安全可靠性评价报告》中获得了优秀等级。



绿色包装实施单位证书



绿色包装安全可靠性评价报告



绿色包装、运输（计划实施）方案

产品节能高效

节能高效是绿色产品不可或缺的属性。公司积极落实国家节能减排政策，大力生产节能高效的电机产品，推动下游应用领域节约能源，助推国家碳达峰、碳中和目标的实现。

案例

YBBP 系列电机节能认证

YBBP 系列高压隔爆型变频调速三相异步电动机具有功率密度大，调速范围广等特点，主要应用于水泵、风机、压缩机类负载。在整个调速范围内均具有较高的系统效率，节电效果显著。

国家起重冶金及防爆电机质量监督检验中心签发的第三方《中国节能产品认证试验报告》表明：依据 GB 755-2008《旋转电机定额和性能》、GB 30254-2013《高压三相笼型异步电动机能效限定值及能效等级》作为判据开展的典型规格样机检验，所检项目判定合格，YBBP 系列电机效率均达到 GB 30254 的 2 级能效。

产品碳足迹管理

作为评价低碳的重要概念之一，碳足迹被用来识别和评估产品的温室气体排放量。产品碳足迹属于碳排放核算的一种，一般指产品从原材料加工、运输、生产到出厂销售等流程所产生的碳排放量总和，是衡量生产企业和产品绿色低碳水平的重要指标。

为加快提升重点产品碳足迹管理水平，助力实现碳达峰碳中和目标，佳电股份积极推进产品碳足迹管理体系建设，稳步有序扩大覆盖产品范围。

绿色产品荣誉认证

- 2020 年
公司入选工业和信息化部办公厅“绿色工厂”名单。
- 2021 年
公司获得工业和信息化部办公厅“工业产品绿色设计示范企业”认证。
- 2022 年
YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列产品获得国家“绿色产品设计”称号。
- 2023 年
YBBP、YBBP3、YBKK 和 YBXKK 系列电动机取得“绿色产品评价证书”。
- 截至目前
公司共有 23 个系列产品取得“产品碳足迹证书”。



精细环境管理

佳电股份遵循“企业发展，环保先行”的发展理念，践行“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保工作原则，坚持经济与环保并重，致力于打造环境友好型企业。公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规和大气污染物综合排放标准 GB16297-1996、污水综合排放标准 GB8978-1996 等行业标准，建立并持续完善公司环境保护政策制度，重视环境管理体系建设。

制度保障

佳电股份不断优化环境管理体系运行文件，通过制定《安全环保目标分解管理办法》《环境因素识别、评价和控制管理规定》《安全环保责任制管理规定》和《突发环境事件隐患排查治理管理规定》等一系列管理办法，规范环境管理工作流程，明确各部门环保责任。

环境管理体系建设

佳电股份设立了专门的环境管理体系，公司各部门主要负责人为环保第一责任人，落实环保责任制，由专门的环境管理部门开展环境管理体系建设和管理，各专业部门定期开展严密检查，确保整治措施按计划实施。

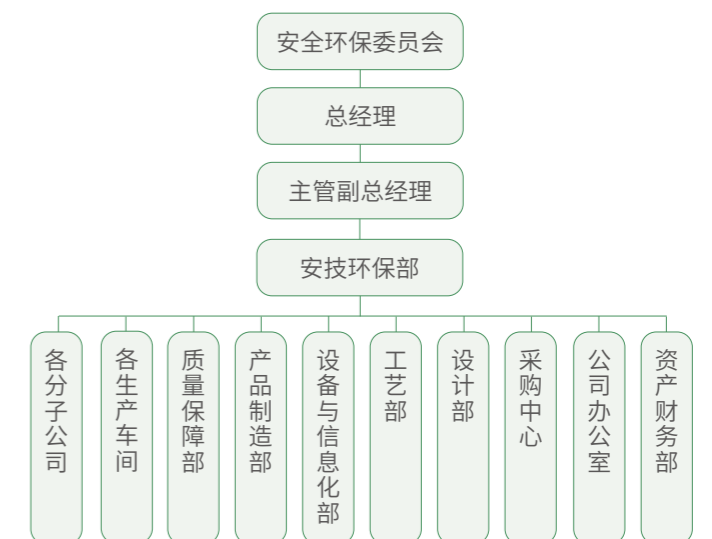
在公司严密管理、积极行动之下，我们成功获得环境管理体系认证证书。公司环境管理体系认证的覆盖范围为高低压电动机及发电机、屏蔽电源、电传动装置的设计、制造和服务，保证生产过程中使用的原材料、生产工艺、加工方法以及产品的使用和用后处置符合环境保护标准和法规的要求。



环境管理体系认证证书

突发环境风险事件管理

为预防和减少突发环境事件的发生，控制、减轻和消除突发环境事件引起的危害，规范突发环境事件的应急管理工作，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规，公司制定《突发环境事件应急预案》《极寒天气应急预案》《重污染天气应急预案》等管理制度。2023 年，公司对《突发环境事件隐患排查治理管理规定》进行了修改。



环境管理体系架构

优化资源使用

节约资源是我国的基本国策，是维护国家资源安全、推进生态文明建设、推动高质量发展的一项重大任务。佳电股份始终秉承节约资源核心理念，并将其贯穿于公司发展的每一个环节和领域，全面推进资源总量管理、科学配置、高效使用、循环利用。

水资源管理

佳电股份重视水资源管理，以水资源配置、节约和保护为重点，强化用水需求和用水过程管理，通过健全制度、落实责任、提高能力、强化监管，严格控制用水总量，全面提高用水效率。

管理制度与领导小组

为加强对生产经营过程中的用水管理，不断提高职工节约用水意识，公司制定了《节水工作管理制度》《佳电公司污水管理办法》，并成立了节水领导小组，组长、副组长分别由公司分管生产的领导担任，成员为公司各部门主要负责人。

强化取水管理

佳电股份厂区室外给水系统采用生产、生活、消防给水合一制，利用城市自来水注入公司蓄水池然后二次加压供水。公司取得了市水资源办颁发的取水许可证，依法合理开采城市地下水。

严格节水管理

佳木斯电机股份有限公司按照环评要求采取了相关污染防治措施，投入使用节水器具和污水处理设施，确保在生产、生活和建设过程中减少水资源浪费。另外，公司定期制定用水计划和用水目标，安排专门人员负责用水、节水管理以及统计计量，并严格执行用水计划或用水定额。

实施节水行动

加强水资源重复利用

公司主要用水为电机试验用水和日常员工生活用水，公司采用储水池重复用水方式，建立 500 吨电机试验用储水池，每年节约用水 6 万吨左右。

500 吨

建立电机试验用储水池

6 万吨

每年节约用水

案例

哈尔滨电气动力装备有限公司优化废水处理设备

哈电动装公司生产和实验过程中全年产生的含油废水和乙二醇废水易引发危险废物泄漏，形成安全隐患。针对此问题，公司组织技术人员对设备进行了技术攻关和改造，将生产和实验过程中产生的乙二醇溶液和含油废水利用公司废水处理站进行无害化处理并达标排放。经处理的废水可以进行中水回用，回用率达到 90% 以上。



废水处理设备

指标	单位	2021	2022	2023
总取水量	兆升	254.11	236.48	252.99
总排水量	兆升	193.66	189.88	203.21
总耗水量	兆升	60.44	46.60	49.78
新鲜水用量	兆升	254.11	236.48	252.99
循环水用量	兆升	1,495.50	1,813.8	2,176.1

规范污染物与废弃物处理

佳电股份深入贯彻习近平生态文明思想，以有效防范污染物与环境健康风险为核心，以精准治污、科学治污、依法治污为工作方针，统筹推进污染物废弃物环境风险管理，加强制度和科技支撑保障，健全污染物废弃物治理体系，防治固体废物污染环境，保障公众健康，维护生态安全。

大气污染防治

公司以改善大气环境质量为目标，坚持源头治理，调整能源结构，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、氨等大气污染物和温室气体实施协同控制。

在大气污染防治方面，公司安装卷帘喷漆装置，处理喷漆环节产生的甲苯、二甲苯、非甲烷总烃。该装置由第三方公司负责运营维护，2023 年污染防治设施无非正常运行情况，无非正常排放情况。动装公司喷漆间产生的废气经过滤棉和活性炭两道吸附装置后，达标排放。2023 年动装公司完成喷漆间挥发性有机物 (VOC) 排放隐患整改，整改后排放符合国家标准要求。

固体废弃物污染防治

佳电股份进行固体废弃物污染防治，减少固体废物的产生量和危害性、充分利用固体废物和无害化处置固体废物，依法合规处置一般工业固体废物，重视危险废物管理，促进废物资源循环利用、清洁生产和循环经济发展。

一般工业固体废物

公司对一般工业固体废物的利用处置方式为委托外单位进行处置，不涉及一般工业固体废物贮存场所或设施。公司主要产生的一般工业固体废物为生物质炉渣、铁末、槽片。

危险废物

公司委托有资质的第三方处置危险废物，主要产生的危险废物为废蓄电池、废过滤棉、废活性炭、废油漆桶、废漆渣、废机油、废污泥、废油泥。

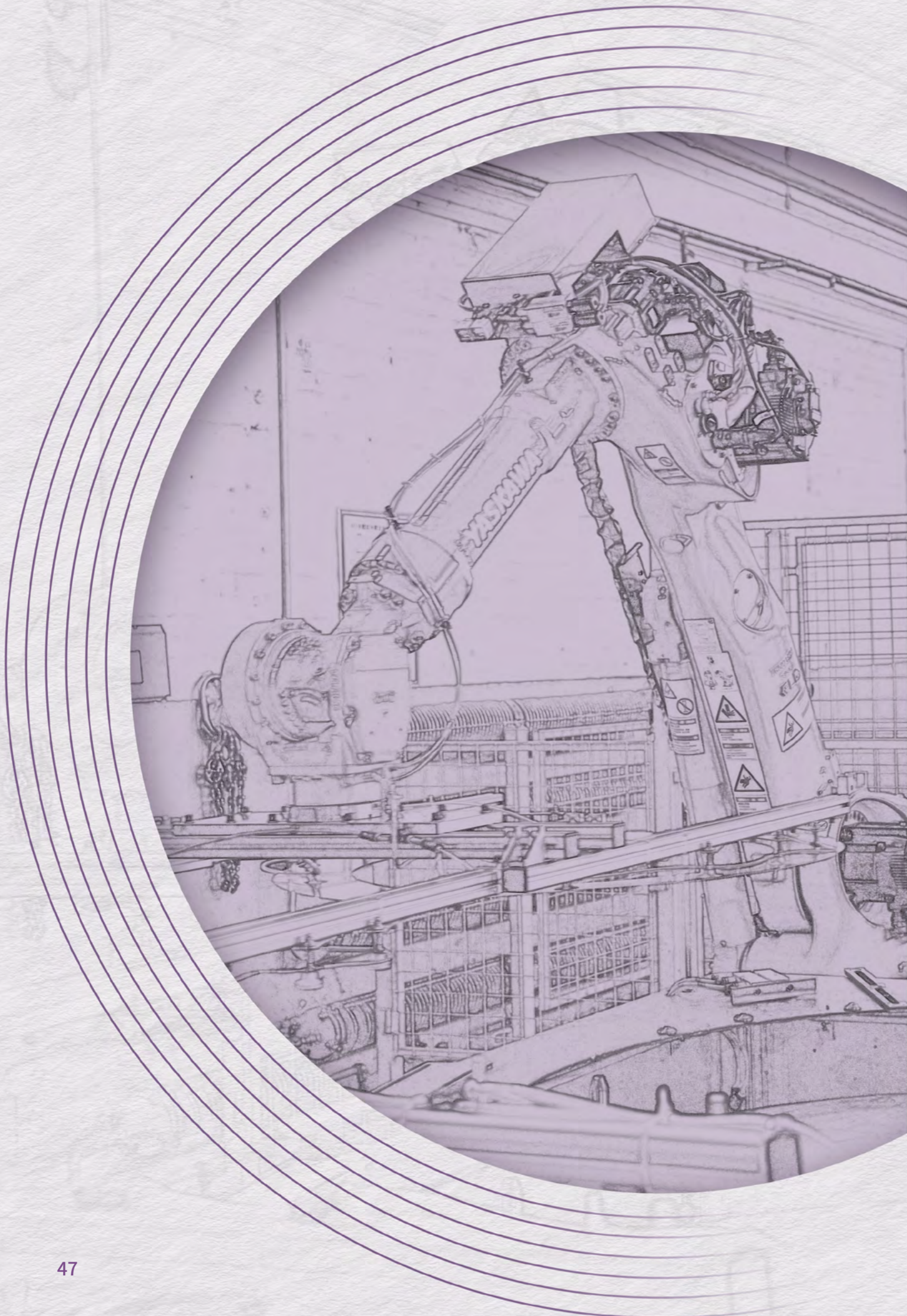
指标	单位	2021	2022	2023
产生的废弃物总重量	吨	18,654.66	15,265.66	11,848.87
产生的有害废弃物总量	吨	440	402	345.26
一般工业固废处置量	吨	18,126.65	17,658.68	11,689.29
危险废物处置量	吨	387.65	365.45	345.26

废水管理与排放

佳电股份针对废水制定了严密的管理办法，严格遵守废水处理的各项管理制度。在废水处理上，公司采取源头控制和末端处理相结合的方式，确保公司废水全部通过污水处理系统处理达标。公司的日常生活用废水，统一排放到公司污水处理站，进行污水处理，经处理后达标的废水排入市政管网。

指标	单位	2021	2022	2023
废水排放量	吨	198,702.36	186,020.1	196,307.07
废水污染物排放量	吨	8.80	8.60	8.46





精益产品 引领行业创新

佳电股份把打造精益产品，不断创新视为企业持续发展的核心。通过制定全方位的创新布局、推进新产品的研发和产品质量的提升，佳电股份致力于为客户提供更好的产品体验和服务，实现自身高质量发展。

- 驱动产品创新
- 提升产品质量
- 加速数智化转型
- 引领行业发展
- 保障客户权益

驱动产品创新

佳电股份将研发创新视作建立竞争优势的关键，将技术创新作为企业发展的重要驱动力。公司全方位规划创新战略布局，构建完善的研发创新体系，积极推进新产品试制和专利管理工作，书写公司创新发展新篇章。

创新战略布局

佳电股份制定了《“十四五”科技创新战略规划》（下称《规划》）。在该《规划》的指引下，公司建立健全科研创新体系，部署研发与新的能源形势相适应的产品和技术，在绿色低碳驱动系统、新型电力系统、特殊用途驱动电机、屏蔽电泵研制等方面重点开发一批具有影响力的先进电机技术，以保证产品的核心技术处于行业领先地位，成为国家战略科技力量的重要组成部分。

新产品试制

佳电股份致力于为客户提供创新且高质的产品，积极开展新产品试制工作。公司制定《新产品试制管理办法》以调动各单位对新产品试制工作的积极性，促进新产品项目的顺利完成。

2023 年，公司下达《2023 年公司新产品试制计划》，并成功完成了包括氦气压缩机及控制系统、TYCP600-40 215KW 注水泵用永磁直驱同步电动机、YBX800-2 3300KW 船用隔爆型高压三相异步电动机等在内的 21 项新产品试制工作，有力推动了新产品的产业化进程。

除此之外，低压电机产品、同步电机产品、核电产品、起重冶金电机产品、高压电机产品和屏蔽项目的产品研发与创新都取得了重大进展。

创新与专利管理

佳电股份高度重视创新与专利管理。公司贯彻尊重知识、尊重人才、尊重创造的原则，鼓励产学研用相结合，大力倡导自主创新，促进科学技术与市场的紧密结合。

在鼓励创新研发层面，公司制定《科技奖励管理办法》，以公开、公平、公正为原则，奖励在科技进步中做出突出贡献的集体和个人，充分调动广大科技人员的积极性和创造性。为充分利用公司的优势科技创新资源，加快技术创新、产品创新速度，推动关键共性技术攻关，公司设置“揭榜挂帅”项目，并制定了《“揭榜挂帅”项目管理办法》。给予在项目攻关中有突出贡献的专业技术人员评选资格，同时设立“揭榜挂帅”专项奖励资金，用于奖励出色项目团队。



在专利管理层面，公司依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《企业专利工作管理办法》等法律法规，制定《专利管理办法》规范公司专利工作，促进技术创新和形成自主知识产权。2023 年，公司完成知识产权体系监督审核及知识产权体系培训工作。



知识产权体系及培训工作

科技创新成果

2023 年公司获得授权专利 83 项，黑龙江省国产首台套产品 1 项，省重点新产品 3 项；顺利通过黑龙江省工业设计中心认定；完成公司高新技术企业认定工作，顺利获得高新技术企业认证证书。依托于佳木斯电机股份有限公司、佳木斯防爆电机研究所的“国家防爆电机工程技术研究中心”顺利通过了国家煤加工与洁净化工程技术研究中心等 31 个国家工程技术研究中心的验收。哈尔滨电气动力装备有限公司大型连续式跨声速风洞设计技术及应用（沈阳 626 所风洞项目）获中国航空学会技术发明奖 2023 年度一等奖。



高新技术企业证书



国家防爆电机工程技术研究中心验收文件



中国航空学会技术发明奖 2023 年度一等奖

2023 年产品创新相关奖项



佳木斯电机股份有限公司

省级单项冠军企业

颁奖单位：黑龙江省工信厅

创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单

颁奖单位：国资委

2023 龙江品牌价值贡献奖

颁奖单位：黑龙江省品牌战略促进会

黑龙江省省级企业技术中心

颁奖单位：黑龙江省工信厅

佳木斯市工业设计中心

颁奖单位：佳木斯市工信局

知识产权示范企业

颁奖单位：黑龙江省知识产权局



YKS1120-4 23000KW 高压三相异步电动机

黑龙江省首台套产品

颁奖单位：黑龙江省工信厅

提升产品质量

产品质量是企业与消费者之间的一种信任纽带，也是企业赢得关注和认可的重要因素。佳电股份坚定不移地推进质量提升工作，采取全面的质量管理措施，将打造质量卓越的产品作为企业持续发展的根基。

产品质量管理

佳电股份高度重视产品质量的提升与保障工作，制定了“佳电品牌，优质诚信，顾客满意，国际领先”的质量方针。公司制定《佳木斯电机股份有限公司质量管理标准》，为公司提升产品质量水平提供规范和指导，已成为全体员工的质量行为准则。



三级书记抓质量

佳电股份连续两年开展“三级书记抓质量”工作，从高层着手推进质量管理工作，设立了“三级书记抓质量”办公室，负责进行内部质量问题诊断，同时积极开展与国际先进电机同行的对标工作。依据内外部对标诊断结果，公司制定质量改善任务清单，明确质量改善工作重点，助力公司开展质量提升工作。

“两个抓手”常态化

佳电股份持续推进落实“两个抓手”常态化。2022 年，佳电股份发布了《深延两个“抓手”工作实施方案》，启动质量“V”平台和“质量驾照”等工作，持续改进工艺规范和图纸，提升产品设计和工艺保障能力。

2023 年，公司充分推广“两个抓手”工作所取得的成效，继续应用质量“V”平台及质量驾照，进一步落实产品质量可追溯性和工艺规范度，持续培养员工的规范意识。通过整改质量“V”平台中反馈的 509 个图纸、工艺规范问题，公司产品质量水平得到了进一步提升。

质量攻关持续开展

为了规范质量攻关管理机制,佳电股份制定《2023年质量攻关项目管理要求》和项目评价方案,督促各单位积极开展质量攻关,并定期开展评价打分,推进攻关进度。2023年,公司共开展《电机外观喷漆质量攻关》《电机振动问题攻关》《电机轴承响质量攻关》《电机噪声问题攻关》四个攻关研究课题,以推动质量提升。

质量人才队伍培养

公司持续强化质量人才队伍培养。在本年度内,佳电股份加大无损检验人员的培养投入,有2人取得渗透III级资格、1人取得射线III级资格,为产品质量提升提供人力保障。

在多重产品质量管理工作的保障下,公司成功获得GB/T 19001-2016质量管理体系认证,并确保其有效运行。2023年,公司继续有效开展质量管理体系内审/监查、管理评审、质保文件修订完善等活动,使质量体系得以持续改进,“新时代装备建设质量管理体系能力成熟度”等级评价已达到二级+水平。

完善产品检验机制

为了保障产品质量,佳电股份开展了广泛的基础检验和试验工作,不断完善产品检验机制。公司制定了适用于本公司采购、外包产品、过程产品及最终产品检验和控制的《产品的监视和测量控制程序》,对质量体系运行中产品的检验和控制过程进行监视和测量,以验证产品要求得到满足,规范产品检验和控制。

全流程产品检验

检验工作从原材料入场开始,为产品质量提升做好源头管理。公司通过入厂检验、驻厂检验、飞行检验等方式,对外协件、外购件进行检验。在生产阶段,公司对零部件加工、装配、喷漆等环节实施过程检验。在检验中实施三检制,即“自检”、“互检”和“专检”,并根据物料的重要程度进行抽检或者逐检。

此外,公司织密“检验网”进行专项管控。2023年,公司坚持以问题为导向,通过实施专项检查 and 专项管控等措施,靶向管控焦点质量问题。年度内共召开了10次电机外观质量专题会议,并组织相关单位整改相关质量问题。

建设先进试验站

佳电股份通过建设先进试验站,增强了试验能力,为产品质量提升提供了技术支持。通过试验检验,佳电股份拦截存在噪声、轴承响、异响、破压、轴窜等质量问题的电机共计917台。在试验结束后,试验结果和问题数据会同步反馈至公司产品设计及生产端,为电机结构优化和质量问题改进提供数据支持。

2023年3月20日,佳木斯电机股份有限公司实验室成功通过CNAS实验室证书,标志着公司实验室具有了国家及国际认可的管理水平和检测能力,为公司产品质量提供了强有力的技术支持和品质保障。



CNAS 认证

0 次
发生重大质量事故
重大管理问题

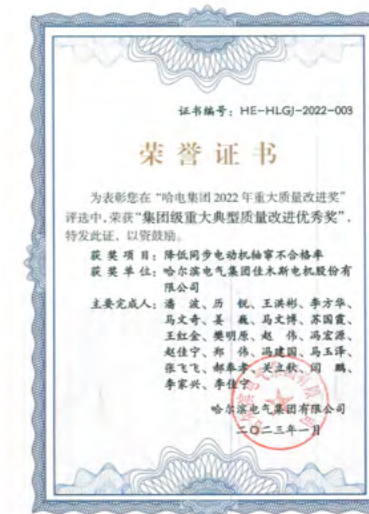
0 次
重大质量问题导致电机
返厂维修数

0 件
产品与服务监管处罚
媒体曝光等负面事件

规范产品认证

佳电股份制定《产品认证管理办法》,以规范管理防爆合格证、CCC认证、矿用防爆电机的办证程序和使用要求。该办法详细规定了认证产品的设计开发、采购、制造、检验和交付等流程,旨在建立稳定的产品管理体系,确保产品质量。

为了确保产品的质量和安全性,佳电股份积极进行产品认证。2023年,佳电股份积极与各认证机构沟通,组织资料审查、样机排产、试验,共办理CCC认证342张;防爆合格证794项,取得证书149张,便函7份,船检证124张,安标证书155张。此外,公司还完成了UL认证、CSA认证、IECEx认证、ATEX认证等国外准入认证和部分国内强制认证。



2023年,佳电股份“降低同步电动机轴窜不合格率”项目,获得哈电集团级质量改进奖。



加速数智化转型

数字化、智能化是佳电股份 2023 年的关键词。公司积极加入数智化转型的浪潮，开展智能制造布局，以科技引领生产调整和优化，致力于提高经营效益，为顾客提供更优质的产品和服务。

智能制造布局

智能制造是制造型企业未来发展的必然趋势。“十四五”期间，佳电股份将推进智能制造作为公司工作的重中之重。公司以先局部后整体的改造思路，建立柔性化制造体系，充分利用 5G、人工智能等新一代信息技术手段与公司设备、设施深度融合，打造数字化（智能）的生产制造型企业。

未来，佳电将积极探索及开展智能工厂和数字化车间建设；持续开展对核心产业中重点产品的数字化改造，探索实现产品数字化、关键工序智能化；优化生产过程控制，培育新型生产方式，推动生产向柔性化、智能化、精细化转变；继续打造企业内部智能制造、协同制造平台；加快智能化技术应用，如机器人、增材制造、3D 打印等生产模式的使用；探索产品数据化的技术应用。

数字化信息化转型

佳电股份高度重视数字化信息化建设，大力推进数字化、智能化新型生产模式。公司将在 2023 ~ 2025 年实施 5 个数字化转型“揭榜挂帅”项目，包括压电机数字化装配车间、低压电机数字化转子加工生产线 2 条、低压电机数字化装配生产线 3 条、高压电机数字化机座加工单元、定子铁心叠装机器人工作单元共计 5 个数字化转型项目的建设。

2023 年，公司实现了电机在数字化装配车间进行生产。MES 系统、3D 视觉识别系统、激光定位系统、装配机器人等先进装备的运用促进电机装配质量和效率大幅度提升，达到行业领先水平。

打造智能工厂

2023 年，公司电机制造数字化（智能）加工工厂被认定为黑龙江省智能工厂。通过一系列智能科技运用，工厂实现了研发设计高度数字化、生产过程高度智能化、经营管理服务高效化，创造出巨大的经济和社会效益。

目前，智能工厂已实现智能传感系统、车间生产设备、控制系统的互联互通，并通过生产制造执行系统连通工厂内、外网及设计、生产、管理、服务环节的数据信息，实现了工厂内、外网业务协同。在生产过程中，智能工厂已实现生产排程柔性化、生产作业数字化、过程质量可追溯、生产设备自我管理、生产管理透明化、包装物流智能化、能源资源利用集约化。

案例

佳电股份智能车间促产能提高

佳电股份现已建成三个智能车间，数智化科技的运用使产品产能大大提升，引领新生产模式诞生。

电机机座数字化（智能）加工车间：车间内布局安装了多台套卧式加工单元、自动清洗、自动物流及仓储等设备。加工车间使产能提升 2 倍，同时保障加工质量大幅提升。

高压电机数字化（智能）装配车间：该车间是国内首个高压电机数字化装配车间，其建成意味着高压电机装配从传统粗放型的电机生产模式转变为数字化、智能化新型生产模式。

电机冲片数字化（智能）车间：车间内安装了下料自动线、整型冲自动线、冲槽自动线、扇形自动线、自动化立体仓库等设备，较传统生产模式产能提高 30% 以上。数字化车间的工艺流程及布局等均建立了数字化模型，并应用数字化三维设计技术、软件进行了工艺仿真、模拟生产，推动解决工艺难题，实现生产优化。



佳电股份数字化在线监控与管理平台界面



下料自动线



整形冲自动线

引领行业发展

作为行业领军企业，佳电股份致力于和电机行业一同成长。公司积极参与行业标准制定，引领标准化战略落实，同时积极开展行业交流和广泛的产学研合作，为行业发展与进步贡献佳电力量，引领自身和行业实现新突破。

参与行业标准制定

佳电股份积极参与行业标准的编制和修订，积极提供技术支持，引领行业进一步落实标准化战略。

2023 年，佳电股份积极参加国际标准化工作会议，通过互联网形式参加了在米兰举行的标准起草会议、TC2 大会及 WG12、WG31 工作组会议。同时，公司也积极参与了标准的制定和修订工作，全年共完成 48 项上级标准的立项制修订任务，包括 9 项国家标准、11 项行业标准和 28 项团体标准。其中 2 项团体标准荣获了 2023 年“电工标准—正泰创新奖”三等奖，T/CEEIA 471-2020 更是获得了 2023 年中电协百项团体应用示范。此外，YBX3 系列技术条件等 10 个系列产品标准也荣获了国家层面的企业标准“领跑者”称号。



领跑者证书

案例

佳电股份参与国际标准化工作

佳电股份于 2023 年 2 月与 10 月参加了 WG12、WG31 工作组会议积极参与分析国际标准技术文件，提出相关技术性修改意见，力争使中国技术意见提交至 IEC/TC2。

会议讨论了 IEC 旋转电机系列标准的制修订进展，以及电机能效等级标准、伺服电机能效分级新标准提案等内容。公司参与会议标志着公司在推动国际标准化工作进程上又迈出坚实一步，彰显公司在引领自身和行业实现新突破方面的决心。

推进产学研合作

为进一步增强企业的创新能力，佳电股份秉承资源共享、优势互补、互惠互利的原则，积极开展广泛的校企合作，建立产学研一体项目开发团队。产学研项目充分发挥利用团队在技术研发、产品生产和应用验证等领域的技术和资源优势，加强创新能力，加快科研项目研发速度。



此外，公司进一步加强与北京中科恒卓科技有限公司在电机冷却系统流体和温度场上的基础性研究工作；进一步推进与中科院电工技术研究所合作，全力推进高效电机风路结构研究，截止目前已完成 YJKS630-2 7100kW 和 YJKK560-2 4500kW 温度场分析计算工作，为后续科研应用奠定基础。

重要行业展会发声

作为行业领先企业，佳电股份积极参与重要行业展会，分享企业成果，传递公司声音。

2023 年，公司先后参加了“第八届中国长垣国际起重装备博览交易会”“中国国际管道会议暨技术装备与成果展会”“2023 年易派客工业品展览会”“石油石化工业展览会”“第七届中国石油和化工行业采购年会”“2023 年首届工业绿色发展成果展会”“中国上海国际重型机械装备展览会”等行业内重要展会，重点展示了近几年在起重冶金、石油石化、高效节能等领域重要研发成果以及工业绿色发展的成效，促进行业交流。

案例

产品发布会彰显佳电风采

为建立品牌优势，满足消费者对高端智能产品的需求，佳电股份积极开展各类展会、交流会，让顾客及时了解公司产品的最新动态和市场行情。2023年2月公司组织召开以“智能互联、绿色驱动、拥抱未来”为主题的新产品发布会，充分展示了企业在产业绿色、低碳转型升级，推动电动机产业的高端化、智能化发展方面的成就。公司用优质的产品与服务满足市场与用户需求，提升品牌影响力和市场形象，赢得用户一致好评。



智能电机新产品



新产品发布会现场

保障客户权益

保障客户权益是与消费者建立互信关系的关键。佳电股份始终把客户放在第一位，构建完善的客户服务保障体系、努力提升服务质量、健全客户沟通机制、重视客户关系管理、全心全意维护客户合法权益。

客户服务管理

佳电股份围绕“以客户为中心 为客户创造价值”的服务理念，持续完善公司客户服务管理制度，明确公司各部门业务职能，梳理服务管理制度内容，逐项剖析制度中业务流程，职能及相关要求及考核，提升响应速度。修订“外部重大质量问题及用户投诉问题管理办法”，制定顾客服务及投诉管理办法，明确服务工作标准、流程、考核等要求，纳入绩效考核。

销售服务保障

佳电股份在售前、售后两个阶段通过完善的管理体系和切实的服务举措，确保客户权益得到应有保障。

售前技术支持

在售前阶段，佳电为客户提供完备的技术支持。公司分配主力技术人员负责重点项目技术申请的特殊标记与优先处理，据客户需求及实际情况随时调整工作内容。通过提供技术资料、协调技术交流、组织视频会议等方式为客户提供技术支持，做到服务、传递、跟踪、反馈全过程掌握情况。

售后服务

为充分保障售后服务质量，佳电以“先解决问题，后落实责任”为原则，持续完善《售后服务管理制度》，以规范因质量问题带来的返厂、异地维修、损失核销等问题，保障客户权益。

多维度的售后服务体系

为客户量身定制服务管理软件

现有服务管理软件与 CRM 服务管理系统实现对接，建立智能服务网络体系，实现对到位及时率、一次性完结率、服务满意率、维修及时率等方面进行统计分析并跟踪服务工单处理时长，提升服务效率。

现场售后服务

为客户提供现场售后服务，并成立质量攻关小组，派遣小组人员配合服务工作，2023年质量攻关小组协同前往用户现场完成售后服务 23 次，获用户认可。

组织服务队进驻项目现场

服务队负责与用户进行业务对接，快速响应处理问题，根据现场实际调配服务人员，全力消除产品问题为客户带来的负面影响。

组织专家服务员成立疑难问题处理群

专家服务员协助解决项目现场服务中的疑难问题，制定问题解决方案。

探索和推行“保姆式”售后服务工作

派遣售后服务人员长期驻扎服务现场，以及时处理售后问题。同时服务会长期服务于同一业主单位，以全面了解客户的企业文化、管理模式等，加深与用户的合作，提高服务质量。

客户健康安全保障

为了保障客户在产品使用中的健康与安全，佳电股份在随机文件产品使用说明中明确了安全使用要求以及注意事项。在包装箱上标注安全吊运标识，保障产品在运输、储存过程中的质量与安全，保证客户收到完好产品。

8 包装标志与随机文件

- 8.1 包装标志应包括产品标志、包装储运图示标志和唛头。
- 8.1.1 产品标志一般包括以下内容：
 - a) 产品铭牌；
 - b) 各种认证和获奖牌等。
- 8.1.2 产品标志应贴在或贴在产品表面上。
- 8.1.3 包装储运图示标志应根据产品特点，按照GB/T 191的规定在包装箱的两面侧面标注“由此起吊”、“向上”和“重心”等标志，并准确喷刷在包装件相应的位置上。“佳电股份”（机座号 200 及以下）或“佳木斯电机股份有限公司”（机座号 250 以上）采用黑体字，应喷在包装箱两端的右上角。
- 8.2 包装储运图示标志应使用不退色的油漆、油墨等准确、清晰、牢固地喷涂在前面上。
- 8.3 由制造厂发往国内用户或仓库等处的发货标志不得直接刷写在包装件上。应另用耐用材料作标签打（系）在包装件适当位置上。



产品安全使用随机文件

安全吊运标识

客户沟通管理

佳电股份贯彻落实“以客户为中心”的管理理念，要求全体员工快速响应，第一时间为客户解决问题、做出回应。公司建立了有效的客户沟通渠道，通过 400 售后服务热线电话、电话回访、满意度调查、现场沟通等方式收集客户反馈。

客户满意度调查

佳电注重对客户满意度的维护，公司制定了《客户满意度测量控制程序》，用于顾客满意程度的测量、分析和改进，并对客户满意度调查的调查项目、调查方式和频次做出规定，为持续提升客户满意度提供指引。

2023 年，公司按照《顾客满意度测量控制程序》要求共计开展 2 次客户满意度调查，了解用户的需求和期望。截至目前，佳电股份已经实现客户满意度连续三年提升。

客户投诉受理

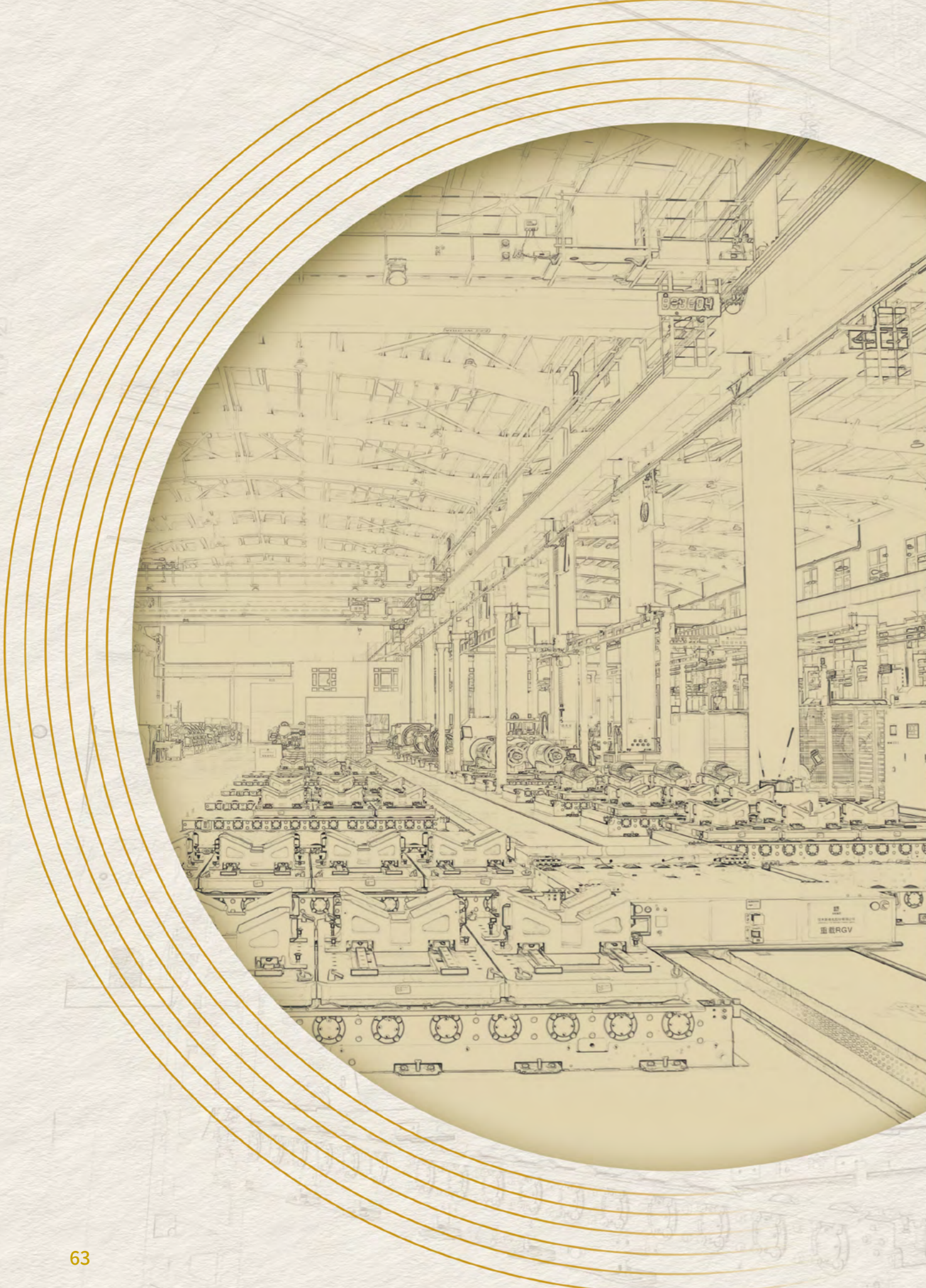
公司注重客户产品使用体验，2023 年度，公司修订《外部重大质量问题及用户投诉问题管理办法》，制定顾客服务及投诉管理办法，明确服务工作标准、流程、考核等要求，为进一步规范和提升服务质量提供保障。

客户隐私保护及责任营销

2023 年，佳电股份没有发生泄露客户信息或者侵犯客户隐私、丢失客户资料的事件，未收到客户投诉。同时，公司禁止虚假宣传行为、虚假有奖销售等行为，切实保护客户权益。

指标	单位	2021	2022	2023
客户满意度调查的客户数量和占比	人；%	506；92.98	1,056；94.2	1,070；95.7
客户投诉总数量	次	—	—	0





回馈社会 携手伙伴共赢

企业与员工、供应链、社会之间的关系密不可分，相互促进。佳电股份努力构建员工、社会、供应链相互支持的良性循环系统，真正实现持续发展和增长。

- 尊重员工权益
- 守护员工健康
- 助力员工发展
- 履行供应链责任
- 共筑社区发展

尊重员工权益

佳电股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，建立完善的人力资源管理体系与制度，维护员工的合法权益。在人才招聘、薪酬福利、平等与多元化以及民主管理等方面进行完善与管理，有效提升人力资源管理水平，激发了员工创新活力与创造动力，为公司高质量发展提供坚强的人力资源保障。

平等雇佣

佳电股份在用工过程中坚持合法合规、平等雇佣原则，在招聘环节中注重公平公正、禁止雇佣童工；在日常运营中切实保护员工各项合法权益。

指标	单位	2023
员工总数	人	1,945
残疾员工数量	人	10
汉族员工数量	人	1,833
少数民族员工数量	人	112
本省员工数量	人	1,862

合法雇佣

100%
员工劳动合同签订率

佳电股份在员工雇佣层面，坚持合法雇佣。公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，制定公司内部《劳动合同管理办法》等规章制度文件，完善公司用工制度，规范用工行为。

公司严格遵守国家《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规要求，禁止雇佣童工；按照国际强迫劳动公约要求，禁止一切形式的强迫劳动。

员工平等与多元化

佳电股份坚持公平雇佣，公司在人才招聘、制定薪酬、调薪晋升、评定职级和享受福利方面，严格遵守男女平等的原则，坚决反对性别歧视，实现男女同工同酬。同时，公司不因年龄、性别、残疾、民族、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工，坚持公平、公开、公正的招聘原则，对应聘者一视同仁，择优录取。

员工招聘

佳电股份按照《招聘管理办法》《人才引进管理规定》等公司内部管理规定，坚决落实中央提出的“六稳六保”方针，扎实做好“稳就业”工作，结合公司现状制定年度用工需求计划，高质量开展员工招聘工作。

公司采用校园招聘和社会招聘两种渠道进行人才招聘，通过参加校园双选会、举办空中宣讲会、开展专场招聘会、线上发布招聘公告等多种形式广泛“招贤纳士”，为公司生产经营提供基本的人力资源保障，也为更多社会公众提供工作机会。

员工薪酬与福利

员工薪酬

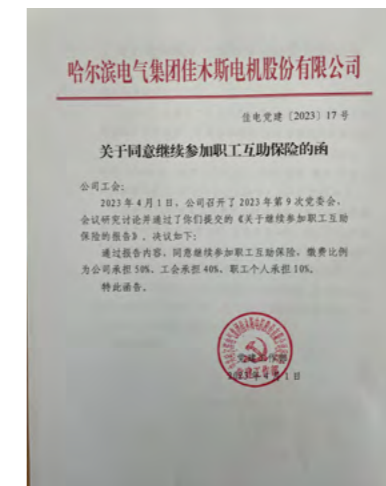
佳电股份持续完善公司薪酬及福利体系，为员工提供有竞争力的薪酬和完善的福利。

近年来，公司持续推进薪酬体制改革，建立全员绩效考核体系，科学评价员工绩效。报告期内，公司落实完善《佳电股份全员绩效考核管理办法》以及《佳电股份职级薪酬管理规定》，实行分类差异化绩效考评，考核结果与薪酬分配、岗位调整、培训开发、评先评优等直接关联，同时进一步规范绩效考核流程，推动薪酬分配规范化标准化，为员工提供有竞争力的薪资。

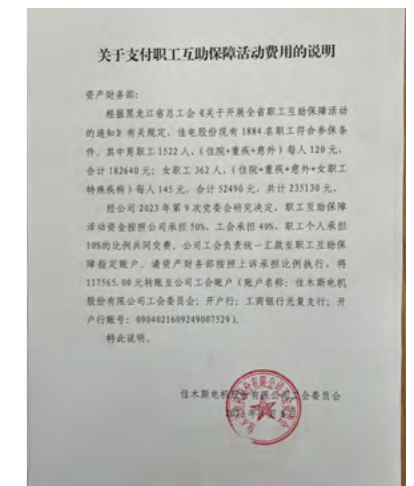
员工福利

佳电股份积极落实国家法规条例及黑龙江省总工会《关于开展全省职工互助保障活动的通知》文件精神，为员工缴纳“五险一金”，并在此基础上落实《职工互助保险报销政策》，补充龙江惠民险、团体意外险、职工互助险等多种保险类型，为员工提供了全方位保障。

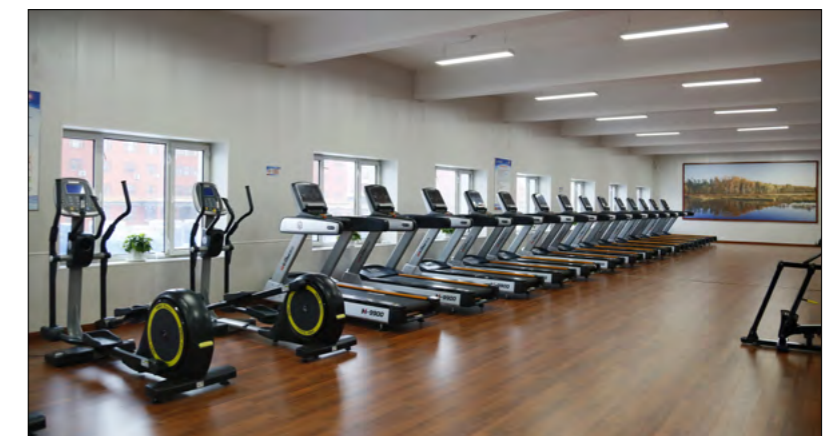
2023年，公司参保人数为1945人，实现员工100%参保。有40名职工获得职工互助保障赔付金共计63,283元，切实提高因病职工的医疗保障水平和抵御疾病风险能力。



员工互助保险函件



员工互助保障活动说明



员工健身房

员工关爱

员工是企业宝贵的财富，关心和关爱员工是佳电用人文化的重要组成部分。佳电股份通过采取多样化的措施关心关爱员工，帮助员工平衡工作和生活，聚焦员工实际问题，积极响应、解决员工生活难题，创造开放、包容的工作环境，不断增强员工的幸福感、获得感、安全感。

01

员工慰问品发放

公司在五一劳动节、中秋节等法定节假日为员工发放慰问品。慰问品代表了公司对员工福祉的关心、传递了公司对员工的人文关怀，可以有效的增强员工对公司的归属感。

02

员工生活保障

公司致力于为员工创造一个更加舒适和便利的工作环境。公司为员工设立了健身房、超市、高标准的员工食堂等生活设施，保障员工健康，丰富员工业余生活。



员工实际问题解决

03

公司始终注重员工需求的满足，密切关注员工实际工作、生活问题，并及时为员工提供切实的帮助。2023年，针对一线职工工作服消耗大、易破损的情况，公司工会在全公司范围内发起为一线职工捐赠工服的倡议，广泛组织开展工服捐赠活动，共捐赠工作服300余件，为一线职工切实解决实际问题。

职工健康体检

04

职工健康体检是公司关注员工健康、预防职工职业病的重要举措。公司和医院开展合作，为公司职工提供健康体检，通过体检，可以确保每位员工可以及时了解自己的健康状况，防患于未然，增强员工健康意识，提高员工健康水平。

女性员工关爱

05

公司关心并尊重每一位女性员工，为女员工提供平等的职业发展机会的同时，制定了一系列与女员工相关的福利政策，如：产假、哺乳假，关注女员工的身心健康。此外，公司还会在三八妇女节等相关节日组织丰富多彩的文化活动，如：妇女节庆祝活动、健康讲座等，增强女员工的幸福感。



案例

多样化职工大赛 增进员工友谊

为增强员工归属感、提高员工身体素质，佳电股份组织举办了第三届“同心而动”职工韵律操比赛、篮球赛、跳绳比赛以及百米接力赛，得到了广大职工积极响应和参与，共有 900 余名干部职工踊跃参赛，为职工搭建了强健体魄、切磋技艺、增进友谊的舞台，增强了企业凝聚力和向心力。



同心而动篮球比赛、跳绳比赛



同心而动律动操、百米接力比赛

员工沟通机制

7次
公司召开职工代表组长会

佳电股份努力构建开放、民主、透明的沟通机制，建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，实行厂务公开，推行民主管理，以“公开、公平、公正”为原则，为员工建立民主沟通平台。

2023 年，公司召开职工代表组长会 7 次，审议通过涉及公司改革发展及职工切身利益的重要规章制度，有效维护职工群众合法权益，持续推动职工与企业共同发展。



职工代表大会现场



职工代表大会现场

同时，公司工会面向全体职工开设“佳电职工之声”平台，充分听取广大职工的心声，增强广大职工主人翁意识、责任意识，推进和加强企业民主管理。

2023 年，公司将收集到合理化建议逐条进行落实。

守护员工健康

佳电股份始终把职工健康安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，制定《职业健康安全环境管理通则》《职业健康安全及环保教育培训管理办法》《职业危害告知制度》等制度，提高员工职业健康安全技能，增强事故预防和应急处理能力，建立完善的安全生产管理体系，构建安全健康的生产环境，守护员工的健康与安全。

职业健康与 安全管理体系

佳电股份建立了完善的职业健康安全管理体系，制定《职业健康安全环境管理通则》《职业危害告知制度》等相关规定，对职业预防、职业健康安全防护及权利、职业危害告知要求、职业危害委托第三方监测、隐患排查和治理及有害工种体检等内容进行规定，有效保障员工工作生产安全。

公司实施满足 GB/T 28001 要求的职业健康安全管理体系，获得有效运行并通过了第三方认证，同时，公司每年组织内审，并接受第三方认证公司的监督审核，确保公司职业健康安全管理体系合法合规、运行稳定。



安全风险

公司制定《安全生产日常检查管理办法》《安全隐患排查管理制度》《安全生产奖惩管理规定（2019）》等规章制度，在制度指导下，公司不断加强安全生产日常管理、建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，将风险控制在隐患形成之前，把隐患消灭在事故发生之前。

安全风险行动

- 加大安全生产日常检查力度，严厉打击“违章指挥、违反操作规程、违反劳动纪律”的“三违”行为，及早发现安全风险和隐患，通过制定对应预防措施和纠正措施。
- 组织各单位建立风险清单，在各岗位及工序设立安全风险告知卡。
- 下发安全生产隐患大排查大整治工作方案，围绕重大隐患整治开展专项隐患排查。

12次
已经完成了公司级安全隐患排查

146项
共排查问题隐患

2023年，公司各单位围绕重大隐患整治分别开展公司布置的各类专项隐患排查11次，自行开展隐患排查合计90余次，已经完成了公司级12次安全隐患排查，共排查问题隐患146项。

2023年1-12月份，公司坚持每日安全巡检，共开展专项检查8次，每月开展月度联合检查，分别对燃气、劳动保护、消防、5S、吊车进行检查，包括大风天专项检查和暴风雪天气专项检查等。

安全文化塑造

佳电股份把员工健康和放在首位，通过应急演练、安全培训等多种方式塑造内部安全文化，切实保障公司员工健康与安全，树牢员工“安全发展、生命至上”的工作理念。

管理制度保障

编制《职业健康安全及环保教育培训管理办法》及《安全培训管理办法（2023）》，根据办法要求，面向全体员工开展职业健康安全培训；建立落实《生产安全事故应急预案》，每年组织人员预案和专项预案进行演练，提高全体员工的安全应急意识。

开展安全管理强化年专项行动

通过编制安全管理强化年各项工作分解计划、制定实施措施及安全管理强化年重点工作任务落实情况表。

开展安全文化调查

面向涉核员工，公司开展核安全文化调查问卷活动，对核安全文化意识展开摸底。



组织员工安全生产相关知识与论述学习

公司借助国内、省内安全风险案例、各类安全会议对员工进行安全教育、强化安全工作理念和要求，不断提高员工安全意识。



安全意识提升培训

案例

动装公司职业健康安全培训

动装公司高度重视一线员工的职业健康安全管理，每年均针对接触危险源的一线员工举办职业健康培训。2023年4月，公司开展了主题为“改善工作环境和条件保护劳动者身心健康”的职业健康培训，特邀黑龙江省第二医院的两位专家为涉及职业危害因素的一线员工带来守护职业健康和预防心脑血管疾病方面的讲座。另有省二院的医护人员现场教学健身操、洗手操的互动环节。职业健康安全培训活动覆盖范围达100%，有效提升职工安全意识，减低安全事故的发生概率。



动装公司职业健康安全培训

2023年，公司组织各类应急演练共25次，开展公司级安全会议14次、召开车间级安全会议80余次、组织班组级安全会议260余次，各类安全培训及活动累计有13,000余人次员工参与。

25次

公司组织各类应急演练

14次

开展公司级安全会议

80余次

召开车间级安全会议

260余次

组织班组级安全会议

13,000人次

各类安全培训及活动累计员工参与

2023年

500人

有害部位岗位员工体检

0人

急性职业中毒

职业健康防护

公司切实贯彻《职业病防治法》，制定《职业病预防管理规定》，认真落实职业病危害防控及防护，为员工配备各类劳动保护装备，强化劳动保护佩戴检查，为员工职业健康保驾护航。

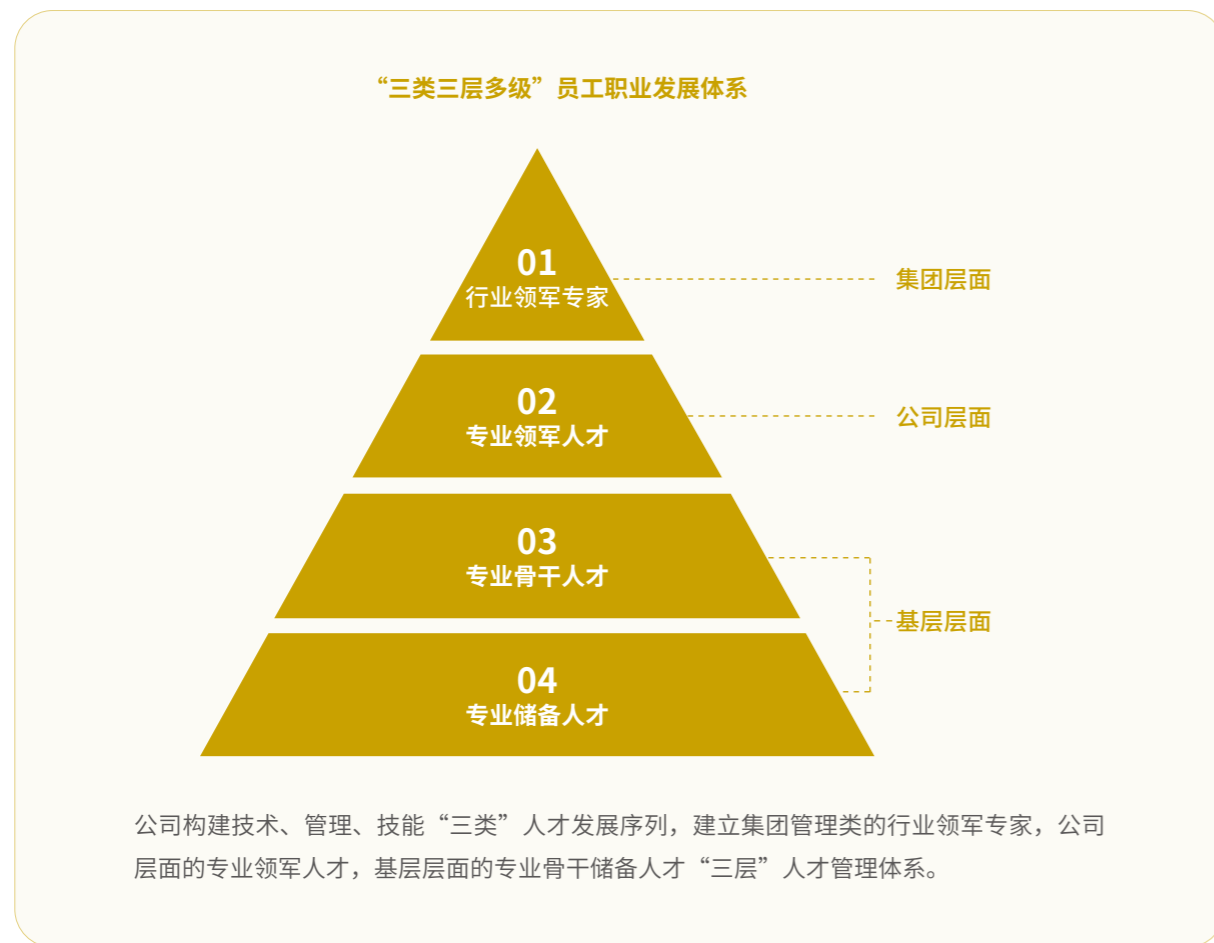
针对已识别的职业病危害因素，公司设置了相应的职业健康安全防护措施，并定期进行维护，确保设施有效运行。对于有害部位岗位员工，公司为其配备安全用具，每年组织职业健康体检，确保员工职业健康监测，防止职业病发生。此外，公司始终保持与卫健部门沟通，不定期在公司内部开展职业病预防宣传等工作。

助力员工发展

佳电股份重视员工发展，建立了完善的员工培训体系，制定涵盖管理能力、专业技能、业务知识等维度的培训计划。同时，根据不同体系员工需求分级开展培训，例如入职培训、岗位培训、发展培训、通识培训等，助力员工全方位技能提升。

职业发展体系

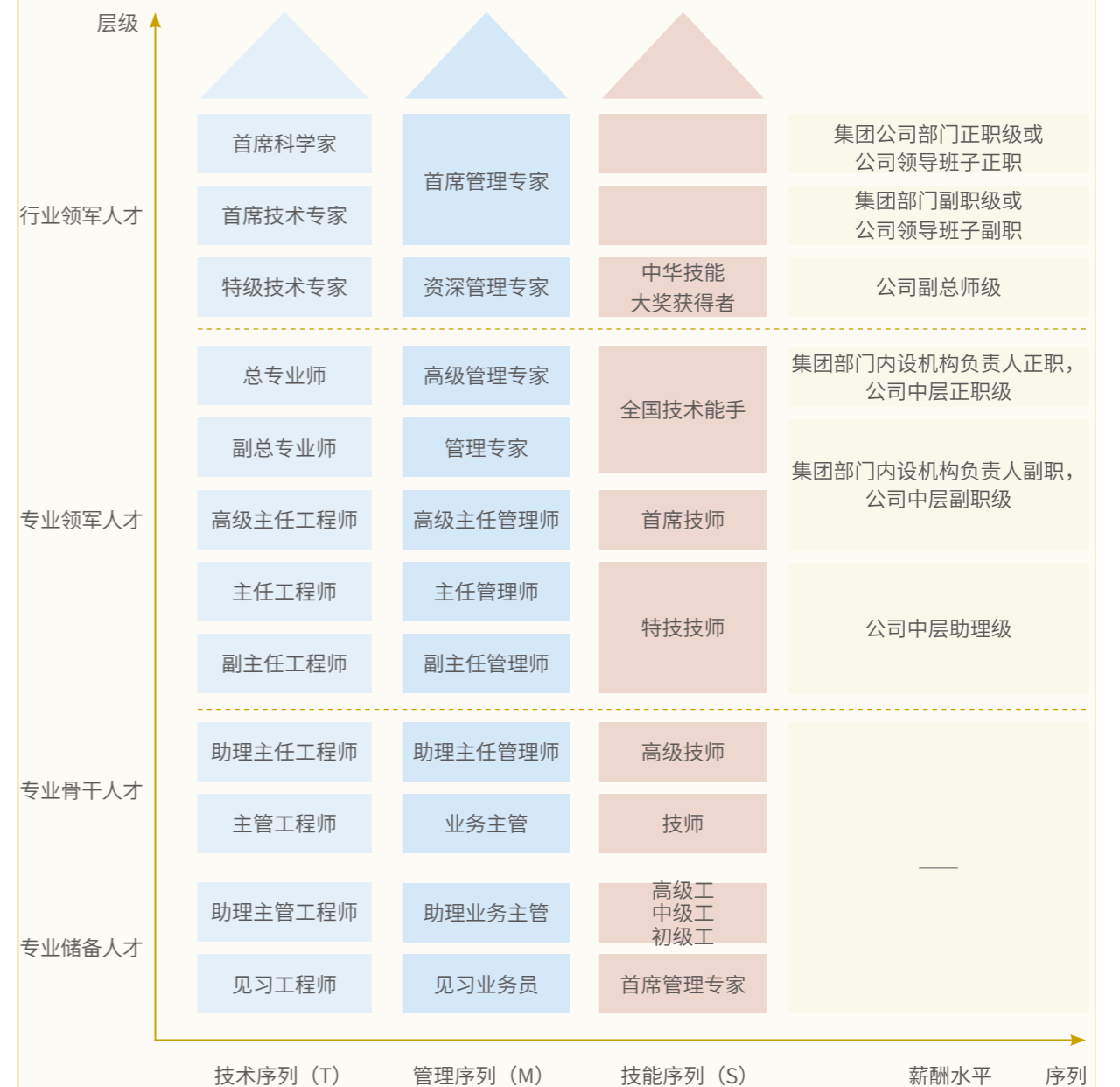
佳电股份坚持人才引领发展战略，牢固树立大人才发展观，制定下发《佳电股份员工职业发展通道管理办法》，根据人才发展特点，结合公司人才队伍实际，坚持党管人才、发展引领、业绩导向原则，建立“三类三层多级”员工职业发展体系。



“三类三层多级”人才发展体系的建立，明确了各序列、各职级、各类人才任职资格条件，搭建了人才多通道发展路径，实现了人才横向纵向有序发展，推动形成了“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”人才发展新局面。

人才发展通道

佳电股份建立 12 个技术职级、11 个管理职级、10 个技能职级的多职级人才晋升机制，以能力、业绩及贡献为导向，建立了管理序列、技术序列、技能序列任职资格体系，形成了“基本素质为辅，综合能力为主”的人才评价机制，牵引各类人才不断提升成长成才。



人才留用与激励

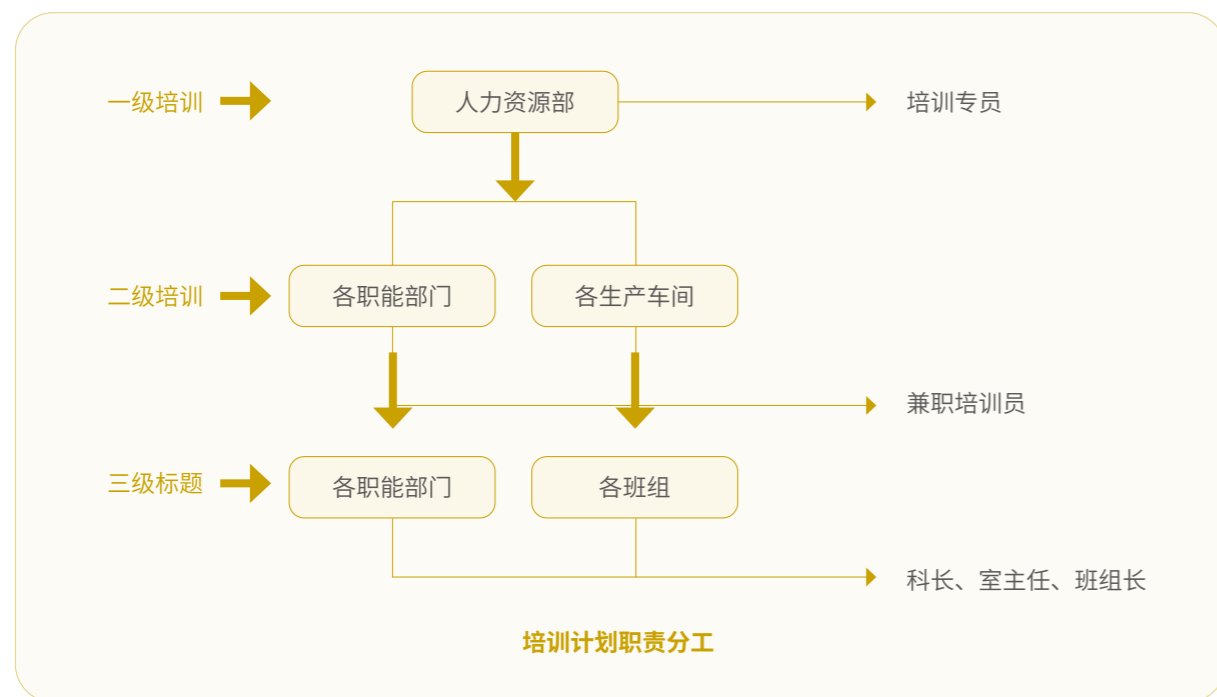
公司持续推进薪酬体制改革，建立全员绩效考核体系，科学评价员工绩效。

报告期内，公司落实完善《佳电股份全员绩效考核管理办法》以及《佳电股份职级薪酬管理规定》，实行分类差异化绩效考评，考核结果与薪酬分配、岗位调整、培训开发、评先评优等直接关联，增强了绩效考核与薪酬联动的“粘稠度”，形成了优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明绩效考评导向。同时，公司进一步规范绩效考核流程，推动薪酬分配规范化标准化，助力员工职业发展，为员工提供有竞争力的薪资。

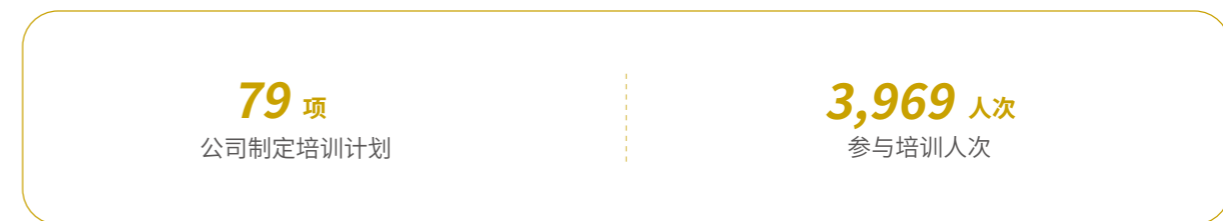
为进一步探索中长期激励，公司开展调研，形成《关于实施中长期激励工具箱的调研报告》，为公司科学化、合理化开展中长期激励提供了基本遵循。公司制定《超额利润分享方案（2023-2025 年度）》，将管理、技术、技能等核心骨干人员纳入激励对象，有效地将员工利益与公司利益结合在一起，实现了“事业共建、价值共创、利益共享、风险共担”，吸引并留住优秀人才。

员工培训

佳电股份为全面提升员工整体素质和业务水平，培养和造就一支“数量充足、结构优化、素质优良”人才队伍，助推员工与公司的协同发展，制定了《2023 年度培训方案》，并据此开展培训组织。



为提升培训的针对性，公司按照“公司高管、专业管理、专业技术、专业技能”分类分族制定培训计划，为提升培训吸引力、感染力，公司培训采取“内部培训+外部培训”相结合形式开展。通过全方位模块化培训业务开展，员工的专业素质得到了显著提高，专业技能得到了显著提升。2023 年，公司制定培训计划 79 项，参与培训人次达 3,969 次。



案例

“名师带高徒”，打造高技能人才队伍

公司举办“名师带高徒”活动，充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用，拓展职工培养途径，建立健全技术创新和绝技绝活传承推广长效机制，加快培养一支数量充足、技艺精湛、素质优良、适应公司持续高质量发展需要的高技能人才队伍，带动公司职工队伍梯次发展。

第二届“名师带高徒”工作期间，55 对“名师高徒”在各领域竞赛中崭露头角，成绩斐然，活动成果《转子端环焊接接头钎料析出物控制》《工业吸尘器吹吸一体化改进》等“五小”项目，荣获黑龙江省百万职工“五小”创新竞赛优秀成果三等奖。



履行供应链责任

佳电股份持续强化供应链可持续发展能力，积极与供应商建立长期合作伙伴关系，不断提升供应链整体水平，持续吸纳高质量、能力强的供方进入供应商队伍，提升外委外协配套能力，切实保障供应链战略安全。

供应商准入评价

公司制定了《招标管理办法》《供方管理及考核办法》等相关制度规定，明确供应商的分类、评估、管理等要求，实施源地评审，开展供应商能力摸底。公司面向不同类别供应商开展差异化管理，进一步规范业务流程，提高供应商准入标准，并增加黑名单、负面清单的管控要求。

供应商风险评估与绩效管理

公司制定《合格供方评价管理办法》，针对采购运营层面及流程层面开展内控风险评价，风险识别涵盖内、外部因素，根据采购风险评估结果整理风险对策表，制定整改措施计划，并提出风险解决方案，加强风险预警作用、助力供方能力提升。

公司注重供应商绩效管理，持续关注供应商供货水平，持续优化检验方案，管控质量薄弱点。2023 年公司取消了对供应商的驻厂检查，减少供应商对佳电检查的依赖，提升其自检自查能力和过程质量控制能力。

佳电股份供应商五级绩效管理



2023 年，公司组织开展专项质量检查 11 次，质量培训及质量警示教育 97 人次，有效提高供应商整体素质，优化供应链管理质量。

案例

哈尔滨电气动力装备有限公司针对供应商开展文件质量培训

2023 年 10 月 25 日，哈电动装面向铸锻件、冷作件、重要成品件等供方进行了文件质量培训。培训活动中，哈电动装检验工程师详细讲解完工文件的审查要点及审查过程中易出现的问题等内容，进一步规范了核电产品完工文件质量、提高了核电产品一次交检合格率。



动装公司检验工程师在文件质量培训课上讲解要点

可持续供应链

公司建立多元化的供应商网络，涵盖不同的地域和行业，提高供应链的抗风险能力，减少单一供应商带来的潜在风险。同时，公司注重供应链建设的高效、节能、环保。

根据《工业和信息化部办公厅关于公布 2022 年度绿色制造名单的通知》，公司获评绿色供应链管理企业，为公司生产经营提供稳定的供应链保障。

附件4

绿色供应链管理企业公示名单

序号	地区	企业名称
1	北京	国家电网有限公司
2	北京	曲美家居集团股份有限公司
3	天津	一汽-大众汽车有限公司天津分公司
4	天津	天津中车唐车轨道交通车辆有限公司
5	天津	可耐福新型建筑系统(天津)有限公司
6	天津	天津军星管业集团有限公司
7	天津	海洋石油工程股份有限公司
8	天津	TCL环鑫半导体(天津)有限公司
9	天津	瀚洋重工装备制造(天津)有限公司
10	山西	大同市中煤纺织科技有限公司
11	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
12	黑龙江	佳木斯电机股份有限公司
13	上海	上海药第一生化药业有限公司
14	上海	上海水铸电气技术股份有限公司
15	上海	扬子江药业集团上海海尼药业有限公司
16	江苏	约克(无锡)空调冷冻设备有限公司
17	江苏	江苏亨通电力电缆有限公司

绿色供应链管理企业



共筑社区发展

佳电股份勇担国企之责，结合企业资源及优势，助力乡村振兴等社会公益事业、建立健全志愿服务工作机制，鼓励职工作为志愿者参与各种公益慈善活动，彰显国企风采，实现经济效益与社会效益双丰收。

助力乡村振兴

民族要复兴，乡村必振兴。全面推进乡村振兴关系到我国第二个百年奋斗目标，在这一过程中，国资企业需要肩负重大使命，佳电股份积极履行社会责任，发挥企业优势，助力乡村振兴。

作为哈电集团成员企业，公司积极响应并支持哈电集团对云南文山市帮扶工作，在“文品入哈”工作中，购买文山特色产品共计 127.48 万元，扶持当地特色产业，提高贫困地区的经济效益。

社会公益与志愿服务

佳电股份积极参与社会公益与志愿服务，贯彻学习雷锋精神，结合公司资源及优势，在无偿献血、创建文明厂区、文明交通等社会公司活动中发挥积极作用。

成立志愿服务队，开展专业志愿服务

为更好地服务社会公益事业，佳电股份成立了佳电股份飞球志愿者服务队。飞球志愿者以“党员示范、爱心先行”为宗旨，活跃在“为奉献者奉献”“文明城市创建”“助推公司高质量发展”等志愿服务中。

案例

为奉献者奉献，飞球志愿者走进交通管理便民服务站

为积极践行社会主义核心价值观，履行央企社会责任，公司开展“为奉献者奉献”暨慰问文明交通志愿者活动，精心制作锦旗、订制水杯送到交通警察代表和文明交通志愿者代表手中，为志愿服务工作贡献“佳电力量”，彰显文明单位责任担当。



“为奉献者奉献”暨慰问文明交通志愿者活动

案例

深入社区，走访慰问

公司深入东岗区南兴社区走访慰问困难党员，为 8 户困难党员居民送去大米、豆油等慰问品，让困难党员深切感受到了关爱和温暖。



走访慰问困难党员

学习雷锋精神，开展志愿服务活动

2023 年，按照集团公司《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神深入开展学雷锋活动的通知》要求，公司制定下发《“学习雷锋精神 弘扬文明新风”主题活动方案》，共成立 21 个雷锋组，完成服务项目 43 个。全年共员工志愿服务人次 295 次，服务时长达 763 小时，通过实践真切地弘扬、传递雷锋精神。

21 个
成立雷锋组

43 个
完成服务项目

295 次
全年共员工志愿服务人次

763 小时
服务时长



学雷锋在行动 倾情参与社会服务

响应献血号召，助力医疗事业

2023年，公司发出志愿献血号召，鼓励职工参与无偿献血志愿活动，共计20余名志愿者报名参加，累计献血量4,400毫升，为医疗事业发展提供强有力的后援支持。

20名
志愿者报名参加

4,400毫升
累计献血量



志愿献血活动

响应“一带一路”倡议

佳电股份外贸部积极响应国家“一带一路”倡议，落实集团“三商”战略，大力开拓海外市场，2023年分别与意大利、阿联酋等国际用户达成国际订单。



社会认可与荣誉



佳木斯电机股份有限公司

奖项认证	颁发单位
创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单	国资委
工业产品绿色设计示范企业	工业和信息化部办公厅
绿色供应链管理企业	工业和信息化部办公厅
国家级“绿色工厂”	工业和信息化部办公厅
省级单项冠军企业	工业和信息化部办公厅
黑龙江省省级企业技术中心	黑龙江省工信厅
佳木斯市工业设计中心	佳木斯市工信局
知识产权示范企业	黑龙江省知识产权局
2023 龙江品牌价值贡献奖	黑龙江省品牌战略促进会
高新技术企业	黑龙江省科学技术厅 黑龙江省财政厅 国家税务总局黑龙江省税务局
第七届中国·长垣国际起重装备博览交易会“推荐品牌”	中国重型机械工业协会 长垣市起重装备制造行业协会 河南省矿山起重机有限公司
中国重型机械工业协会桥式起重机专业委员会单位	中国重型机械工业协会
最佳董办实践奖	上市公司协会
优秀等级	《绿色包装安全可靠性评价报告》



产品荣誉

奖项认证	获奖产品 / 项目	颁发单位
国家级“绿色设计产品”	YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列产品	工业和信息化部办公厅
黑龙江省首台套产品	YKS1120-4 23000KW 高压三相异步电动机	黑龙江省工信厅
黑龙江省百万职工“五小”创新竞赛优秀成果三等奖	《转子端环焊接接头钎料析出物控制》《工业吸尘器吹吸一体化改进》等“五小”项目	黑龙江省总工会
中国航空学会技术发明奖 2023 年度一等奖	哈尔滨电气动力装备有限公司大型连续式跨声速风洞设计技术及应用	中国航空学会
2023 年中电协百项团体应用示范	T/CEEIA 471-2020	中国电器工业协会
电工标准—正泰创新奖三等奖	2 项团体标准	中国电器工业协会
国家企业标准“领跑者”	YBX3 系列技术条件等 10 个系列产品标准	上海电器科学研究所(集团)有限公司
产品碳足迹证书	23 个系列产品	上海添唯认证技术有限公司 (TILVA)
集团级重大典型质量改进优秀奖	“降低同步电动机轴窜不合格率”	哈尔滨电气集团有限公司



相关认证

奖项认证	获奖产品 / 项目	颁发单位
能源管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
环境管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
质量管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
知识产权管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	中规(北京)认证有限公司
职业健康安全管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	中规(北京)认证有限公司
绿色包装实施单位	佳木斯电机股份有限公司	绿企评价认证(山东)有限公司
中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可证书	佳木斯电机股份有限公司实验室	中国合格评定国家认可委员会(CNAS)
黑龙江省智能工厂	佳木斯电机股份有限公司电机制造数字化(智能)加工工厂	黑龙江省工信厅





佳木斯电机股份有限公司

未来展望

展望 2024，面对新形势新机遇新挑战，佳电股份将深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，发扬“许党报国、改革创新、精益求精、无私奉献”的哈电精神，以“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”为目标，以新质生产力开辟发展新赛道、增强发展新动能、塑造发展新优势，推动企业增强核心功能、提高核心竞争力，向着高端化、智能化、绿色化的发展方向不懈奋斗。同时不断强化 ESG 治理，积极履行环境和社会责任，全力推进企业治理效能深化提升。

关键绩效表

指标	单位	2021	2022	2023
治理类				
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所涉违规处罚次数	次	0	0	0
本级及法人代表严重违法失信行为	次	0	0	0
公司发生过的贪污诉讼案件数量	件	0	0	0
员工由于腐败而被开除或受到纪律处分的事件总数	件	0	0	0
由于与腐败有关的违规事件，与业务合作伙伴的合同被终止或未续订的事件总数	件	0	0	0
公司开展过的反贪污与贿赂的培训次数	次	4	5	7
管理层参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人；小时	156；3	175；6	197；9
普通员工参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人；小时	220；4	245；4	304；6
战略与科技委员会会议召开次数	次	1	1	4
审计与风险委员会会议召开次数	次	4	5	7
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1	4	6
提名委员会会议召开次数	次	1	4	5
股东（大）会次数	次	2	6	4
环境类				
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
环保总投入	万元	209.2	276.34	397.36
环保总投入占营业收入比例	%	0.0543	0.0606	0.0747
直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,778.73	4,742.13	4,190.91
间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	19,950.95	20,672.37	21,760.46
排放强度（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量 /CNY	6.16	5.57	4.88
化石能源消耗量	吨标准煤	3,210.79	3,708.01	3,210.79

指标	单位	2021	2022	2023
非化石能源消耗量	吨标准煤	5,810.31	5,407.05	5,326.17
非化石能源使用比例	%	43.87	40.08	40.52
能源消耗总量	吨标准煤	13,244.79	13,491.47	13,143.73
每百万营收能源消耗量	吨标准煤 /CNY	3.44	2.96	2.47
蒸汽消耗量	吨标准煤	902.43	808.21	652.81
柴油消耗量	吨	16.39	18.86	17.41
汽油消耗量	吨	26.49	26.69	36.33
用电量	千瓦时	34,338,991.35	35,580,670.81	37,543,452.34
天然气使用量	立方米	1,688,335.85	2,130,095.05	1,864,194.98
总取水量	兆升	254.11	236.48	252.99
总排水量	兆升	193.66	189.88	203.21
总耗水量	兆升	60.44	46.60	49.78
新鲜水用量	兆升	254.11	236.48	252.99
循环水用量	兆升	1,495.50	1,813.8	2,176.1
循环水用量占比	%	85.48	88.47	89.58
废弃物总重量	吨	18,654.66	15,265.66	11,848.87
有害废弃物总量	吨	440	402	345.26
一般工业固废处置量	吨	18,126.65	17,658.68	11,689.29
危险废物处置量	吨	387.65	365.45	345.26
废水排放量	吨	198,702.36	186,020.10	196,307.07
废水污染物排放量	吨	8.80	8.60	8.46
废气污染物排放量	吨	9.72	9.56	9.20
不可再生物料重量	吨	1,702.6	1,639.46	2,593.07
可再生材料重量	吨	51,523.47	55,010.6	57,490.5
有毒有害物料消耗类别及消耗量	吨	186	199	156

指标	单位	2021	2022	2023
社会类				
已售产品中，因安全健康问题回收的数量	件	0	0	0
参与客户满意度调查的客户数量和占比	人；%	506；92.98	1,056；94.2	1,070；95.7
经证实的公司客户投诉总数量	次	0	0	0
研发总投入	元	213,812,486.7	272,012,699.3	286,015,668.2
研发投入占营业收入比例	%	5.56	5.97	5.38
现有研发员工人数及占比	人；%	339；17.30	316；16.21	362；18.16
公司有效专利总数	件	528	486	571
公司专利授权数	件	112	90	83
公司商标、著作权等知识产权数量	件	536	595	580
供应链环节中有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
供应商培训人次	人次	26	65	97
供应商总量	个	470	521	584
东北区域	个	180	198	211
华北区域	个	32	37	48
华东区域	个	193	210	237
华中区域	个	14	17	20
华南区域	个	7	7	7
西南区域	个	5	7	13
西北区域	个	6	7	8
境外	个	33	38	40
公益捐赠总额	万元	156	186	208.56
员工志愿服务人次	人次	822	283	295
员工志愿服务时长	小时	2,233	817	763

所有员工数据均只含正式员工，不含劳务派遣

指标	单位	2021	2022	2023
职业病发生率	%	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
每万营收因公死亡人数	人 /CNY	0	0	0
可记录工伤的数量和比例	例；%	4；0.20	4；0.21	1；0.05
公司员工的可记录工伤率（百万工时）	%	0.75	0.75	0.19
工伤造成的死亡率（百万工时）	%	0	0	0
严重后果工伤（排除死亡）率（百万工时）	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	461.88	79.42	105.68
每百万营收因工伤损失工作日数	日 /CNY	0.12	0.02	0.02
从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	56.82	39.73	36.65
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
员工总数	人	1,959	1,949	1,945
按员工民族类型分组统计的员工数量				
汉族	人	1,855	1,847	1,833
满族	人	68	65	71
回族	人	14	15	14
蒙古族	人	10	10	11
其他民族	人	12	12	16
按区域分组统计的员工数量				
黑龙江省	人	1,852	1,871	1,862
其他	人	107	78	83
按受教育程度分组统计的员工数量				
博士	人	1	3	2
硕士	人	106	101	131

指标	单位	2021	2022	2023
本科	人	811	860	902
大专	人	358	321	298
中专及以下	人	683	664	612
残疾员工数量	人	10	10	10
年度培训支出	万元	148.9	87.4	190.97
员工培训总人数	人	1,959	1,949	1,945
员工培训覆盖率	%	100	100	100
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100	100
员工内部调动或内部应聘的数量	人	72	103	131
员工内部调动或内部应聘的比率	%	3.68	5.28	6.74
员工参加自治组织活动的比例	%	100	100	100
参与员工满意度调查的员工数量	人	1,933	1,933	1,932
参与员工满意度调查的员工占比	%	98.67	99.18	99.33
劳动纠纷案件的数量	件	0	0	1
公司员工总流动率	%	3.83	2.72	4.78
按年龄划分的员工流失比率				
30岁	%	28	47.17	50.54
30-50岁	%	60	50.94	45.16
50岁以上	%	12	1.89	4.30
按性别划分的员工流失比率				
男	%	81.33	88.68	83.87
女	%	18.67	11.32	16.13
按地区划分的员工流失比率				
黑龙江省	%	82.67	84.91	93.55
其他省份	%	17.33	15.09	6.45

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告		2-1; 2-2; 2-3; 2-5; 2-14	8.2; 8.4; 8.13	G.1.1; G.4.1
董事长致辞		2-6, 2-9, 2-11, 2-14, 2-22, 2-23	—	—
关于佳电		2-1; 2-6; 2-28	8.3	S.2.1; G.1.1
党建引领	筑牢党建根基	2-5; 2-12; 2-23	—	S.4.4; G.1.1
	党建重点工作	2-12; 2-16; 2-24	8.3	S.4.4; G.1.1; G.5.1
ESG 治理	ESG 策略和治理架构	2-13; 2-14; 2-23; 2-24; 2-26	8.3; 8.6; 8.8	E.5.1; S.4.4; G.1.1; G.1.2
	利益相关方沟通	2-16; 2-24; 2-29	8.1; 8.3	G.3.1; G.3.2
	实质性议题分析	2-29; 3-1; 3-2; 3-3	8.1; 8.3	G.3.1; G.3.2
规范治理, 铸就稳健未来	完善公司治理	2-9; 2-10; 2-12; 2-19; 2-20	8.1; 8.5	G.1.2; G.1.3
	落实依法合规	2-12; 2-13; 2-24; 2-27; 207-1; 207-2; 403-2;	8.2; 8.3	G.1.1; G.1.2; G.5.1
	强化风险管控	2-9; 2-27; 207-1; 207-2; 403-2; 407-1	8.2; 8.10	G.2.1; G.5.2
	恪守商业道德	2-12; 205-2; 205-3; 206-1; 207-3	8-11; 8-12	G.2.2; G.2.3; G.5.2
	维护投资者权益	2-15; 207-4	8-1; 8-3	G.3.1; G.3.2; G.4.1; G.4.2
守护环境, 共创生态明天	应对气候变化	302-1; 302-2; 302-4; 305-5	8.3; 8.6; 8.7	E.1.3; E.3.2; E.5.2; E.5.4;
	革新绿色产品	301-1; 301-2; 301-3;	8.3; 8.6; 8.7	E.1.4; E.5.2; E.5.4

报告章节		《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
守护环境，共创生态明天	精细环境管理	303-1; 306-1; 306-2;	8.3; 8.6; 8.7	E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; E.5.5
	优化资源使用	303-2; 303-3	8.3; 8.6	E.1.1
	规范污染物与废弃物处理	303-2; 303-4; 305-4; 305-7; 306-2	8.3; 8.6; 8.7	E.2.1; E.2.2; E.2.3
精益产品，引领行业创新	驱动产品创新	2-24; 2-28; 417-1	8.12	E.5.4; S.2.3
	提升产品质量	2-27; 416-1	8.10	S.1.4; S.2.1
	加速数智化转型	2-24; 417-1	8.12	S.2.3; S.4.4
	引领行业发展	2-28	8.7	E.5.1; S.4.4;
	保障客户权益	416-1; 417-1; 418-1	8.1	S.2.2
回馈社会，携手伙伴共赢	尊重员工权益	2-7; 2-19; 401-1; 405-1	8.1; 8.5	S.1.1; S.1.2
	守护员工健康	403-5; 403-6	8.1; 8.5	S.1.3
	助力员工发展	404-1; 404-2	8.5	S.1.4
	履行供应链责任	308-1; 308-2; 409-1; 414-1; 414-2	8.6	S.3.1; S.3.2
	共筑社区发展	413-1; 415-1	8.1; 8.12	E.5.4; S.4.2; S.4.3; S.4.4
社会认可与荣誉	—	—	—	
未来展望	—	—	—	
关键绩效表	—	—	—	

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《佳电股份 2023 年环境、社会及治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升我们的履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进，您可以将相关信息，通过邮寄或者表单填写的形式反馈给我们。

邮寄：黑龙江省佳木斯市前进区长安路 247 号 董事会办公室 0454-8848800

电子邮箱：hdjtjdgf000922@163.com



扫描二维码告诉我们您的宝贵意见

1. 对于佳电股份来说，您所属的利益相关方类别是

- 政府
- 客户
- 员工
- 合作伙伴
- 环保相关组织
- 社区与公众
- 其他 - ()

2. 您对本报告的总体印象

- 好
- 较好
- 一般

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

- 好
- 较好
- 一般

4. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

5. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议？

6. 您希望进一步了解哪些信息？



哈电集团
HARBIN ELECTRIC CORPORATION

佳木斯电机股份有限公司
JIAMUSI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED

地址：黑龙江省佳木斯市前进区长安路 247 号

电话：0454-8848800

邮箱：hdjtjdgf000922@163.com

网址：[https:// www.jemlc.com/](https://www.jemlc.com/)