

康力电梯股份有限公司

关于第二期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

康力电梯股份有限公司（以下简称“公司”）第二期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的存续期将于2024年7月2日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等规定，上市公司应当在员工持股计划届满前公告到期计划持有的股票数量以及占公司股本总额的比例。现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

公司于2020年5月15日和2020年6月3日分别召开第五届董事会第二次会议及2020年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈康力电梯股份有限公司第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施第二期员工持股计划。

2020年7月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有公司股票1,350,000股已于2020年7月3日以非交易过户形式过户至公司开立的“康力电梯股份有限公司—第二期员工持股计划”专户，占本次员工持股计划过户完成时公司总股本的0.17%。具体内容详见公司2020年7月7日披露于《证券日报》、《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

根据《康力电梯股份有限公司第二期员工持股计划》的相关规定，第二期员工持股计划存续期为48个月，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算，本员工持股计划存续期至2024年7月2日。员工持股计划购买所获标的股票，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工

持股计划名下之日起 12 个月后分三期解锁,每期解锁股份比例分别为 30%、30%、40%。

二、截至本公告日本员工持股计划的持股情况

公司第二期员工持股计划第一个锁定期已于 2021 年 7 月 2 日届满,解锁日为 2021 年 7 月 3 日,解锁股票数量为 405,000 股;第二个锁定期已于 2022 年 7 月 2 日届满,解锁日为 2022 年 7 月 3 日,解锁股票数量为 405,000 股;第三个锁定期已于 2023 年 7 月 2 日届满,解锁日为 2023 年 7 月 3 日,解锁股票数量为 540,000 股。

各锁定期届满后,员工持股计划管理委员会通过二级市场以集中竞价方式分别出售了部分已解锁的股票;截止 2023 年末,公司第二期员工持股计划累计共减持 1,230,000 股,其中 2023 年内共减持 420,000 股。公司实施员工持股计划股份出售期间,严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定,不存在利用内幕信息进行交易的情形。

截至本公告日,公司第二期员工持股计划所持公司股票余额为 120,000 股,占公司股本总额 798,786,187 股的 0.015%。

三、员工持股计划的存续期和终止

1、本员工持股计划的存续期为 48 个月,自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算,本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后,当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通过后,员工持股计划的存续

期限可以延长。

四、其他说明

本员工持股计划存续期届满前，员工持股计划管理委员会将在存续期内根据员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票以及卖出股票的时机和数量。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定。

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

康力电梯股份有限公司

董 事 会

2024年4月18日