



中盐内蒙古化工股份有限公司



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

中盐内蒙古化工股份有限公司

关于本报告

欢迎阅读中盐内蒙古化工股份有限公司发布的第二份 ESG（环境、社会与公司治理）报告。本报告对公司在环境、社会及公司治理方面的可持续发展理念、实践及绩效进行全面阐述，以供读者了解。

组织范围

本报告涵盖中盐内蒙古化工股份有限公司及其下属企业。中盐内蒙古化工股份有限公司作为整体，在本报告中简称“中盐化工”“公司”“我们”等。本报告中实际控制人中国盐业集团有限公司简称“集团公司”，涉及下属企业中盐青海昆仑碱业有限公司简称“昆仑碱业”；中盐内蒙古化工钠业有限公司简称“钠业公司”；内蒙古兰太药业有限责任公司简称“兰太药业”；中盐吉兰泰氯碱化工有限公司简称“氯碱公司”；中盐昆山有限公司简称“中盐昆山”；中盐内蒙古化工股份有限公司盐碱分公司简称“盐碱分公司”；青海发投碱业有限公司简称“发投碱业”；中盐安徽天辰化工有限公司简称“天辰化工”。

时间范围

本报告聚焦中盐化工于 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间在 ESG 方面的管理与成果，部分信息和数据将追溯 2023 年及之前，或延伸至 2024 年。欲了解中盐化工的业务详情，请参阅公司 2023 年年度报告。

信息来源

本报告的数据主要摘自统计报告、相关文件及内部资料整理。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

参考标准

报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的可持续发展信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：

- 联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI）
- 国家标准化管理委员会《社会责任指南（GB/T 36000）》
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》
- 上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》

报告获取

您可登陆中盐内蒙古化工股份有限公司网站 <http://www.chinasaltchemical.com/> 下载报告电子版。

目录

关于本报告	02	走进中盐化工	07	责任专题			
领导致辞	05	2023 大事记	09	强根铸魂，以高质量党建	11	可持续发展管理	69
				引领高质量发展		未来展望	72
						附录	73

19

至正·审慎经营 共启奋斗新征程

优化公司治理	21	打造优质产品	35
夯实发展基础	25	优化服务体系	38
筑牢安全防线	27	强化创新驱动	41

33

至诚·臻于匠心 共创品质新体验

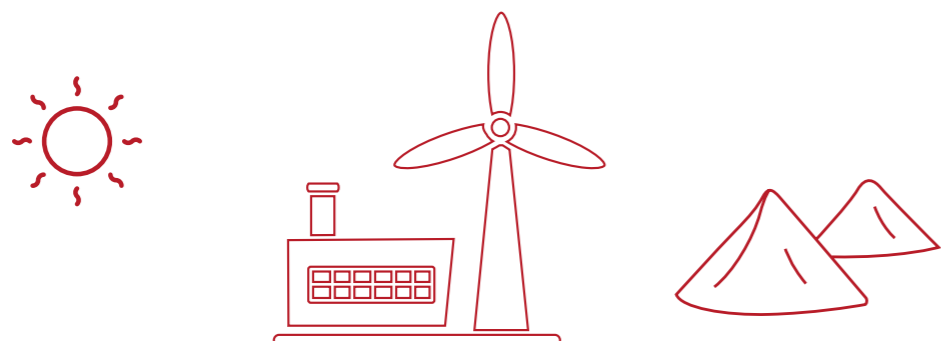
43

至净·顺应自然 共建生态新文明

夯实环保管理	45	赋能员工成长	55
践行绿色理念	47	协同伙伴共赢	62
引领低碳风尚	50	热心公益慈善	67

53

至亲·携手相伴 共享和谐新社会



领导致辞

日月开新元，万象启新篇。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，亦是“犯其至难而图其至远”的催征之年。中盐化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，全面落实国资委及公司股东大会、董事会部署，紧紧围绕公司“十四五”发展规划，砥砺奋进、昂扬进取，建设世界一流化工企业实现了新突破，增进人民福祉取得了新成效。

这一年，我们砥砺奋进，夯实发展根基。我们始终坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理相统一，推动党建与业务深度融合，打造红色发展引擎，把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能；坚持诚信合规经营，建立健全公司风险管理体系，防范化解重大经营风险，夯实稳健发展根基；重视投资回报，兼顾公司正常经营发展的同时，与股东分享发展红利，用真诚回报增强广大股东的获得感；利用资本运作手段持续提升主业发展水平，完成收购天辰化工100%股权项目，实现高标准管理并轨，一个脚印把党的二十大作出的重大决策部署付诸于行动、见之于成效。

这一年，我们改革创新，激活发展动能。我们充分发挥国资委“双百行动”示范企业“尖兵”作用和“头雁”效应，开展新一轮国企改革深化提升行动及专业领军示范企业创建行动，钠业公司成功入选国资委“创建世界一流专精特新示范企业”；持续深化“三项制度”改革，树立市场化、精细化管理理念，任期制与契约化管理实现全覆盖，为公司高质量发展提供强大动力；坚持把创新作为引领发展的第一动力，聚焦关键核心技术，着力提升技术创新能力和项目建设质量，参编多项技术标准顺利实施；加快数字化转型步伐，推进“一码到底”、自动化减人、生产安全智能监管、智能计量系统集中统一监管等项目有序落实，全要素生产力明显提高，不断开创内涵式高质量发展新局面。

这一年，我们绿色发展，厚植生态底色。我们积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，建立健全环境管理体系，全面落实节能减排工作，以《节能降耗三年行动方案》《废水综合治理三年行动方案》为抓手，推动氢气替代天然气及余热替代蒸汽汽化液氯等5个重点节能降耗项目正式投运，不断提高资源利用效率；同时，积极响应“碳

达峰”“碳中和”目标愿景，以更加积极主动的姿态应对气候变化，编制《中盐内蒙古化工股份有限公司碳达峰行动方案》，明确碳达峰五大行动，发力节能减碳，共守美丽绿色家园。

这一年，我们同心筑梦，共创美好未来。我们坚持以人为本，树立“生命至上、安全第一”的思想，全面落实安全生产责任，开展安全环保隐患排查和专项行动，防范化解重大安全风险；始终将员工视为企业发展的第一资源，关注员工成长和发展，成立高技能人才培训基地，与兰州大学联合实施在职研究生培养项目，打造高素质人才队伍；携手同行及上下游伙伴，以合作促共赢、以共享促发展，推动行业健康可持续发展；牢记国企使命、履行社会责任，以公益慈善和志愿服务回馈社会，助力乡村振兴、倾力公益慈善、增进民生福祉，做美好生活的创造者。

成就源于奋斗，胜利来之不易。回望过去的一年，我们顶住了来自经济、环境等多重因素的压力，在艰苦卓绝的历史大考中笃志前行，这其中有猝不及防、爬坡过坎、逆势而上，更有同舟共济、奋勇前进、脚踏实地，但我们始终矢志不渝，用奋斗不辍收获发展荣光。

恢弘起笔谱新曲，砥砺奋进谋未来。2024年是中华人民共和国成立75周年，也是实施“十四五”规划的关键之年。在充满光荣和梦想的新征程上，中盐化工将继续立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，围绕“建设世界一流化工企业”的愿景目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党的二十大精神，秉持“创新变革 追求卓越 崇尚劳动 公众认同”的企业价值观，以满足人民的美好生活需要为己任，把握发展新机遇，奋楫扬帆、破浪笃行，致力实现经济、环境与社会效益的均衡、可持续和高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家做出新的更大贡献！

中盐化工党委书记、董事长 周杰

走进中盐化工

中盐内蒙古化工股份有限公司（简称“中盐化工”，股票代码：600328），实际控制人为中国盐业集团有限公司，总部位于内蒙古阿拉善高新技术产业开发区。前身是始建于1953年的“吉兰泰盐场”，1996年完成公司制改革后组建吉兰泰盐化集团公司，1998年吉兰泰盐化集团公司作为主要发起人成立了内蒙古兰太实业股份有限公司，2000年挂牌上市，2005年实际控制人变更为中国盐业集团有限公司，2019年完成重大资产重组，2020年6月更名为“中盐内蒙古化工股份有限公司”。

截至2023年底，公司资产总额182.63亿元，年营业收入161.01亿元，年上缴税费16.25亿元，员工9,200余人，是一家拥有资源优势、区位优势、技术优势、管理优势的跨地区、跨行业的大型企业集团，曾获得中国化工企业500强、国务院国资委公布专项考核结果为标杆的“双百企业”、中国石油和化工企业500强、内蒙古自治区对标达标标杆示范企业、内蒙古知名（百强）品牌等多项国家、自治区级荣誉称号。

公司坚持新发展理念，在发展壮大过程中，不断加快科技创新步伐，大力实施创新驱动发展战略，建成了集“制盐、盐化工、精细化工、高分子材料、生物制药”为一体的循环经济产业链，资产规模、产业结构、经济效益、技术装备水平均处于行业前列。通过不断强链、补链、延链，做强、做优、做大，已建成以“两碱、两钠、两树脂”为龙头的盐化工产业集群，成为跨多省区、具多产业、有多元文化的大型企业。依托湖盐、煤炭、石灰石等资源优势，突出发展精细化工，主要生产装置有：国内资源配套齐全的40万吨/年聚氯乙烯生产线、23万吨/年糊树脂生产线、64万吨/年电石生产线、36万吨/年烧碱生产线、2×135MW自备电厂、世界产能最大的6.5万吨/年金属钠生产线、被列入国家863计划项目的800吨/年高纯钠生产线、公司本部及参股子公司氯酸钠产能16万吨/年为国内前三、390万吨/年纯碱生产线，并拥有总储量2亿多吨的湖盐资源。公司产品畅销全国各地，其中，聚氯乙烯、片碱、金属钠、氯酸钠等产品还远销北美洲、欧洲、亚洲、大洋洲等十几个国家和地区。

新时代，新起点，新征程。展望未来，中盐化工将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕“创新、变革、竞争、共赢”的战略方针和“深化改革、精益求精、提质增盈、行业引领”的经营方针，以建设优秀化工企业为目标，努力实现由基础化工向精细化工、原料生产向资源综合利用、单一品种向多品种、低附加值向高附加值转变，通过产业链、价值链的不断延伸和提升，产业结构的不断优化和升级，构建中国式现代化产业体系，推动公司实现高质量发展，全力建设成为产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的优秀化工企业。

企业文化

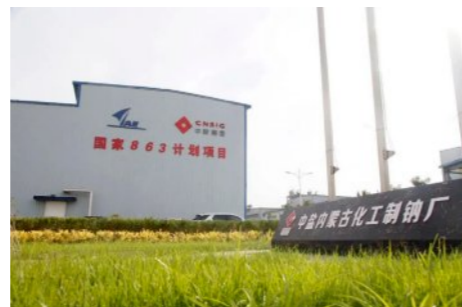
- 企业愿景**
建设世界一流化工企业
- 企业价值观**
创新变革 追求卓越
崇尚劳动 公众认同
- 企业精神**
工匠精神
小板车精神
牧人精神
- 企业宗旨**
企业发展 员工增收
回报股东 奉献社会
- 发展思路**
盐为基础 突出主业
强链延链 绿色发展
- 经营方针**
深化改革 精益求精
提质增盈 行业引领



2023 大事记

2023 年 2 月

内蒙古自治区科学技术厅公布 2022 年度自治区科技领军企业名单，钠业公司作为阿拉善盟唯一一家企业入围榜单。



2023 年 3 月

国务院国资委发布创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单，钠业公司入选“创建世界一流专精特新示范企业”。

2023 年 3 月

中华全国总工会在北京召开 2023 年全国五一巾帼奖表彰大会，昆仑碱业质检中心荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号；盐碱分公司维修车间员工许金娥荣获“全国五一巾帼标兵”称号。



2023 年 3 月

公司与中盐安徽红四方股份有限公司举办安徽天辰化工有限公司资产交割仪式，顺畅高效完成天辰化工的资产交割和管理职能交接。

2023 年 4 月

经过共青团中央、应急管理部联合评选，公司树脂厂树脂车间聚合班组、钠业公司氯酸钠车间仪表维修班组被认定为“2022 年度全国青年安全生产示范岗”。



2023 年 5 月

国务院国资委公布中央企业所属“双百企业”“科改示范企业”2022 年度专项考核结果，公司获评为标杆“双百企业”。



2023 年 9 月

公司召开公司成立 70 周年庆祝大会，举办第五届“沙漠明珠”文化节。

2023 年 9 月

公司 2022-2023 年度信息披露工作荣获上交所信息披露最高等级 A 级评价（优秀）。



2023 年 11 月

公司荣获 2023 金牛企业可持续发展论坛“ESG 金牛奖碳中和五十强”奖；公司董事会秘书陈云泉荣获 2023 上市公司高质量发展论坛“2022 年度金牛董秘奖”。

2023 年 12 月

盐碱分公司精盐车间党支部理论宣讲团荣获由中共中央宣传部评选的 2023 年度全国基层理论宣讲先进集体称号，此项殊荣也是中盐集团首次在理论宣讲工作中获得的全国最高集体奖项。



责任专题

强根铸魂，以高质量党建引领高质量发展



“我们要落实新时代党的建设总要求，健全全面从严治党体系，全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，使我们党坚守初心使命，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”

—《中国共产党第二十次全国代表大会报告》

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。中盐化工始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神，全面加强党的领导和党的建设，以党建引领把方向、管大局、保落实，在全体员工中凝聚起永远跟党走、奋进新时代的强劲力量。



强化党建工作“组织力”

增强政治引领“源动力”

绷紧从严治党“思想弦”

强化党建工作“组织力”

■ 坚持党的全面领导

- 适时组织修订完善《公司章程》，逐步细化和完善“党建工作”内容，落实党组织在公司治理结构中的法定地位；
- 严格落实民主集中制和“三重一大”集体决策制度，全年共召开党委会 35 次。



“把方向、管大局、保落实”

■ 加强基层组织建设

- 全面压实党建工作责任，将党组织书记党建工作述职评议纳入考核内容；
- 开展“走基层、送培训、重指导、强服务”活动，对各基层党组织逐一反馈党建工作责任制考核结果并进行整改督导，促进各基层党组织夯实党建工作基础；
- 编制《争做最强 示范引领 -- 中盐内蒙古化工盟级“最强党支部”、三级“示范党支部”优秀工作经验集锦》，表彰先进基层党组织 10 个。



表彰先进基层党组织

10 个

■ 推进党建与生产经营融合

- 制定《关于 2023 年建立党建与生产经营融合体系的实施计划》，结合实际从“党的领导‘工作体系’、现代国企‘治理体系’、人才选育‘管用体系’、上下贯通‘组织体系’、先锋模范‘价值体系’、纵横延伸‘监督体系’、管党治党‘责任体系’”7 个方面构建融合体系；
- 积极探索新时代“党建+”新模式，推进“党建+绿色环保”“党建+改革提升”“党建+技术创新”“党建+提质增效”等工作模式，实现党建与业务管理同频共振。



“党建+”新模式



公司党委召开 2023 年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议，公司党委书记、董事长周杰对年度党建工作进行部署

增强政治引领“源动力”

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的工作主线，落实“第一议题”和中心组学习制度，深入开展理论宣讲和党性教育，形成领导干部带头宣传、党员职工参学研讨、各企业同心聚力开启新征程的生动局面。2023年12月，盐碱分公司精盐车间党支部理论宣讲团荣获由中共中央宣传部评选的“2023年度全国基层理论宣讲先进集体”称号，此项殊荣也是中盐集团首次在理论宣讲工作中获得的全国最高集体奖项。



公司党委印发《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》，成立主题教育领导小组及工作机构，全年共召开理论学习中心组**学习会 21 次**，开展**学习研讨 11 次**。



推进党委领导班子成员带头讲、基层党组织书记结合实际讲、劳模先进代表特色讲、优秀团青代表基层讲“**四支队伍**”宣讲党的二十大精神活动。



制定主题教育领导班子调查研究计划，围绕《**发挥规模和资源优势 推动纯碱产业高质量发展**》等9项调研课题，形成调研成果并推动运用。



各基层党组织采取“**2+3+2**”学习模式，利用“**三会一课**”、党日学习等活动等形式开展主题教育，全力推动习近平新时代中国特色社会主义思想在公司落地生根、结出丰硕成果。



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班

绷紧从严治党“思想弦”

公司坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，始终保持惩治腐败高压态势，持续深化“三不腐”一体推进，加强重点领域监督，增强高质量党建对高质量发展的引领保障作用。

■ 夯实“两个责任”

- 组织召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，党委书记与班子成员签订《领导干部党建暨党风廉政建设目标责任书》，与基层党组织签订《党建暨党风廉政建设主体责任责任书》《党风廉政建设监督责任书》；
- 印发《公司领导班子履行党风廉政建设“一岗双责”任务清单》，党委书记约谈基层单位“一把手”30人次，纪委书记约谈中层干部160人次。



■ 推进政治监督

制订《政治监督工作方案》，针对全级次21个党组织学习宣传贯彻党的二十大精神、落实安全环保责任、执行“三重一大”制度、违规违法获取工程项目、废旧物资处置、招标比价、节能节水、“无泄漏”工厂创建等重点工作部署落实情况进行监督检查，共发现问题19项，印发检查结果通报1份、问题整改函2份。

■ 强化正风肃纪

在元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要节点实施“闹钟式”廉洁约谈提醒；

深化酒驾醉驾及其背后“四风”问题专项治理，给予党纪处分3人次；

采取抽查+自查方式对各单位“三公”经费使用情况进行专项检查，印发整改函1份；

组织子女参加中高考的党员干部签订《拒绝违规操办“升学宴”“谢师宴”承诺书》29份。

■ 推进“三不腐”机制

开展“学理论悟思想，守纪律担使命”纪律规矩教育月活动，组织党纪党规集中学习73场次，观看警示教育片40余部，讲授专题廉课72场次，签订承诺书1,343份；开展工程项目“廉洁共建”、家庭助廉活动，签订共建协议书150余份、《清廉家风承诺书》260份。



公司党委书记、董事长周杰与基层党组织书记签订《党建暨党风廉政建设主体责任责任书》



公司开展“廉洁工程”联动共建活动



01 至正·审慎经营 共启奋斗新征程



- 优化公司治理 ----- 21
- 夯实发展基础 ----- 25
- 筑牢安全防线 ----- 27

优化公司治理

完善治理结构

中盐化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，建立以股东大会、董事会、监事会和高级管理层等组成的高效运转、有效制衡的企业治理结构，制定科学有效的议事规则和工作程序，确保公司运行规范、运转协调。



制定《“三重一大”事项决策权责界定清单》，将公司“三重一大”事项细化为 115 项，明确重大经营管理事项决策程序和不同治理主体研究决策重点方向，形成党委、董事会、经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构



制定《落实董事会职权实施方案》，形成“1+2+N”制度体系，增强董事会权威性和整体功能，有效提升内部管控水平和治理效能



2023 年，公司组织召开股东大会 5 次，审议议案 19 项



召开董事会 8 次，审议议案 56 项



召开监事会 5 次，审议议案 19 项，确保各项决议得到充分落实



在 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动中获得中国上市公司协会颁发的“**优秀实践案例**”奖



中盐化工公司治理“1+2+N”制度体系

- “1”即《公司章程》，是公司各治理主体运作的根本依据
- “2”即《董事会议事规则》及《董事会授权管理办法》，突出董事会作为公司治理的核心
- “N”包括《投资管理办法》《工资总额管理办法》等 18 项落实董事会重要职权的具体实施细则



公司董事会召开现场



公司获中国上市公司协会颁发的“优秀实践案例”奖

▶ 董事会多元化

公司董事和独立董事来自化工、管理、审计、法律等多个专业领域，成员构成多元化，每位董事的知识结构和专业领域既具有专业性又互为补充，保障董事会决策的科学性。

▶ 董事会专门委员会

公司董事会设立四个专门委员会，分别为战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责。2023 年，董事会战略委员会共召开 6 次会议，审议议案 12 项；董事会审计委员会共召开 4 次会议，审议议案 16 项；董事会薪酬与考核委员会共召开 3 次会议，审议议案 8 项；董事会提名委员会共召开 1 次会议，审议议案 1 项。



公司董事会专门委员会召开现场

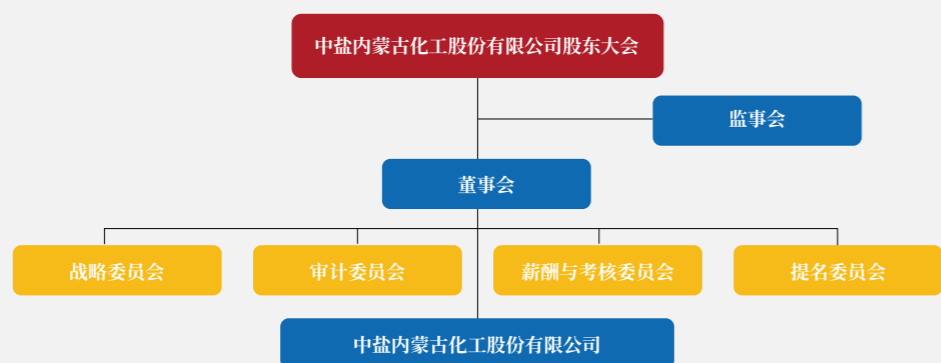
► 独立董事履责

公司制定《中盐化工独立董事制度》《中盐化工外部董事履职保障实施办法》《中盐化工独立董事专门会议工作制度》等制度，为独立董事掌握企业情况、提升履职水平、充分发挥作用提供强有力支撑，确保独立董事充分参与重大决策环节，有效提升决策质量。2023年，独立董事亲自出席股东大会5次，董事会8次，在重大决策上本着谨慎客观的态度建言献策，保证董事会决策的公平、公正性。



公司第八届董事会独立董事深入一线交流、调研工作

丨 公司治理架构



合规信息披露

中盐化工始终坚持打造卓越上市公司的目标，严格按照上市公司法律法规真实、准确、完整地做好信息披露，做到应披尽披、如实披露，对于尚未公开的重大信息，及时做好内幕信息知情人报备和保密函签署工作，确保所有股东能够以平等的机会获得公司相关信息，充分保障投资者的知情权。

- 2023年，公司在指定报纸及媒体公开披露信息69项，其中定期报告4项，临时报告65项，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏事项；
- 公司2022-2023年度信息披露工作荣获上海证券交易所最高等级A级评价（优秀），连续两年获此殊荣。



深化投资者关系

中盐化工秉承对投资者负责的使命开展投资者沟通工作，认真做好与投资者和媒体的交流互动，综合运用多种科学、合规、合法的价值传递方式和手段，与资本市场保持准确、及时的信息交互。公司除了利用专线电话、E互动平台、投资者网上接待日等形式外，还采用“视频录播+网络互动”的方式主动召开业绩说明会，面对面听取投资者对公司治理与经营发展的意见和建议；积极做好投资者的来访、调研和接待工作，接受投资者咨询和交流，助力公司树立良好的市场形象。

2023年，公司召开业绩说明会3次，参加内蒙古证监局组织的网上投资者接待日活动回复投资者19条，通过E互动平台回复投资者提问166条，接听投资者来电咨询100余次。



公司召开2022年度暨2023年第一季度业绩暨现金分红说明会

夯实发展基础

加强风险管控

中盐化工始终高度重视风险管理工作，建立健全和有效实施内部控制，通过定期自查、加强缺陷整改与考核等多种形式开展内控工作，强化“强内控、防风险、促合规”的管控目标，将重大风险预警的关口前移，尽可能实现重大风险事件的事前、事中防控与化解，各项风险管控措施有序开展。



切实加强风险防控：修订公司《重大经营风险事件报告办法》，加强重大经营风险事件报告及处置工作；加强季度重大风险监测预警工作，并做好季度风险指标监测和评估上报工作；认真做好年度重大风险评估工作，形成公司重大风险评估报告，促进提升重大风险防控能力。



加大内控评价力度：在各单位开展内控自评基础上，印发公司年度内部控制评价及风险预评估工作方案，围绕重点业务、关键环节和重要岗位，组织开展公司内部控制与风险管理评价工作，促进内控体系持续优化。



开展内控缺陷整改落实：开展全级次 2023 年度内部控制专项排查工作，针对缺陷项目，明确缺陷整改责任部门、单位和负责人，确保监督评价闭环管理，推动缺陷问题整改清仓见底。

践行守法合规

中盐化工积极推进法治建设工作，全面开展依法治企，将法律法规等外部监管要求转化为企业内部规章制度，并根据新业务、新变化、新趋势，及时做好制度的废、改、立工作。

新业务、新变化、新趋势



制定《中盐内蒙古化工股份有限公司合规管理办法》，明确公司各层级的合规管理职责，建立全面有效的合规管理体系。



制定《违规经营投资责任追究实施细则（试行）》等制度，持续强化对经济合同、规章制度、重大决策的审核力度，法律审核率 100%。



通过内外结合的方式对公司合规管理体系进行有效性评价，并对有效性评价结果出具整改措施，不断发挥合规管理体系作用。



通过在中盐化工报上设置法治讲堂专栏、线下讲座、线上培训等方式，持续加强守法合规教育培训，提高全员合规意识，营造依法治企良好氛围。



2023 年度深化法治建设、加强合规管理工作会议



2023 年合规管理专题培训



公司举办 2023 年度普法专题讲座

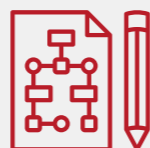
案例

2023 年 8 月，公司举办 2023 年度普法专题讲座，邀请常年法律顾问单位律师授课，从合同主体、合同标的、合同权利义务、合同履行、违约责任等七个方面，讲解《中华人民共和国民法典》合同编内容，并结合安全事故案例讲解《中华人民共和国安全生产法》，有效提高公司员工法律素养，为高质量发展提供法治基础。



强化审计监督

中盐化工严格将审计督查与公司发展大局相结合，坚持“法无授权不可为，法定职责必须为”，不断对内部审计工作提出更高标准、更严要求，按期报告上级单位组织实施的检查审计项目，对审计发现的问题实行“销号”管理，使审计督查工作更好地服务于公司战略规划。2023年，公司共完成审计项目12个。



完成审计项目

12 ↑

筑牢安全防线

重视安全生产管理

中盐化工强化统筹发展和安全，坚持“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的“三管三必须”原则，健全完善全员、全过程、全方位的安全生产责任体系，实行“工作清单化、清单责任化、责任节点化”工作措施，不断深化安全生产“清单明责、照单履责、按单问责”的工作机制，逐级签订主要负责人至基层班组、岗位人员的安全环保目标责任书，优化安全生产激励约束措施，确保安全生产形势平稳可控。2023年，公司未发生重特大安全生产事故，安全形势总体稳定。



公司召开2023年安全环保工作会议，部署年度各项安全环保目标任务



公司领导与各生产单位分别签订年度《安全环保目标责任书》和《安全环保承诺书》

加强安全应急管理



预防为主、预防与应急相结合

- 中盐化工坚持“预防为主、预防与应急相结合”的原则，加强应急体系和能力建设，健全完善地震、汛期、极端天气、用电负荷频繁受限等异常情况下的应急预案和应急协调联动机制；
- 开展氯碱液氯系统重大事故公司级综合应急演练，以贴近实战的形式验证各部门应急协调和保障能力、各部门与演练单位之间的协同配合和处置能力，持续提升企业本质安全水平；
- 2023年，公司全级次各单位围绕关键装置、重点部位开展综合应急演练17次，专项应急演练127次，现场处置方案演练2,259次。



应急演练

17 次

专项应急演练

127 次

现场处置方案演练

2,259 次



应急演练

天辰化工开展氯乙烯泄漏综合事故应急预案演练 案例

2023年6月，天辰化工联合中盐红四方危险化学品应急救援队，开展氯乙烯车间四级重大危险源VCM装置生产单元氯乙烯泄漏综合事故应急预案实战演练。“事故”背景为氯乙烯车间15#转化器下盖根部发生泄漏，大量氯化氢、氯乙烯、氢气混合气体外泄，并出现人员急性工业中毒情况。

“事故”发生后，应急指挥中心立即启动事故应急预案，汇报中盐红四方公司危险化学品应急救援队，同时集结应急队伍协同实施救援疏散、设置警戒、现场隔离、泄漏控制、恢复及评估。经过20分钟紧张有序处置，“泄漏点”得到有效控制，区域环境监测正常，“风险”解除。

此次演练有效检验公司事故应急预案可行性和可靠性，以及应急救援队伍协调配合和正确应急处置的能力，进一步提升员工应急处置水平。



强化隐患排查整治

中盐化工坚决贯彻落实安全第一的生产理念，坚持以生产现场为重点，深入开展安全隐患排查和设备整治工作，有效防范化解动态安全风险。2023年，公司接受上级监管部门和集团公司安全评估、重大危险源盟市互查、涉氯涉氯乙烯专项检查等各类安全检查95次，开展综合、专项和日常检查2,131次，共排查问题隐患9,007项，到期整改完成率100%。



制定异常工况、极端天气、节假日、检维修、开停车、外协施工等动态风险管理规定，明确节假日特殊作业升级管理、检维修作业安全半径、“现场人员最小化”、安全退守、坚持稳妥等安全要求



推进实施氯碱公司液氯储槽系统自动化升级改造项目、树脂厂乙炔发生全流程自动化改造项目，以及金属钠、氯酸钠装置老旧设备更新工作，提升本质安全水平



自主完成双重预防机制数字化平台建设，建立风险单元、风险清单、管控措施清单数据库和隐患排查数据库，实现安全风险分级管控与隐患排查治理工作可视化、信息化管理



公司党委书记、
董事长周杰带队
到电石厂开展
“春节”节前安
全大检查



公司领导带队到
高分子材料厂开
展秋季安全综合
大检查

培育安全文化

中盐化工牢固树立安全发展理念，持续深化安全生产和应急管理重要理论学习，不断提升员工风险责任意识和应急应对能力，在实践中坚决落实“发展要安全”的要求。2023年，公司共开展安全教育培训 6,687 场，培训覆盖率 100%。

2023 年
公司共开展安全教育培训 **6,687** 场
培训覆盖率 **100** %



完成公司化工技能实训基地和网络培训空间建设，顺利取得自治区“三项岗位”人员安全技术培训实训基地和安全生产考试点资质，成为公司常态化开展技能培训、特种作业培训和考试的信息化平台，拓宽培训新方式



开展“安康杯”和“安全生产月”活动，组织各单位开展安全宣传教育、事故警示教育、主要负责人“五带头”专项排查整治行动、应急器材大比武、“身边隐患随手拍”、安全演讲、特殊作业评比等活动，营造良好安全氛围



“人人讲安全 个个会应急”“安康杯”主题演讲比赛



“安全生产月”知识竞赛



钠业公司组织开展消防应急救援技能比武活动

案例

2023年6月9日，钠业公司组织开展“安全生产月”消防应急救援器材实战技能比武活动。此次活动包括正压式空气呼吸器穿戴比武、穿戴消防战斗服，连接消火栓、水带、枪头，灭火器使用接力比武；背空气呼吸器穿重型防化服、带压堵漏技能比武三个项目，大大增强广大员工消防安全意识，提升员工现场应急救援处置能力。





02 至诚·臻于匠心 共创品质新体验



打造优质产品	35
优化服务体系	38
强化创新驱动	41

打造优质产品

完善质量管理

中盐化工拥有国际互认的 CNAS 实验室认可资质，建立、实施并有效运行 ISO 9001: 2015 质量管理体系，从原料供应商选择及管理、原料采购验收、生产过程控制、产品质量把关、储存、运输到产品交付及售后服务等各个环节，实现全过程控制管理，不断完善质量管理覆盖范围和落实能力，并通过持续升级的质量培训、审核和改进等一系列管理，保障公司产品质量的稳步提升。

► 强化品质管理

根据国标、行标的更新情况，修订《大宗原辅料内部控制指标》《包装物检验规程》《煤》等 7 个技术标准，以及《包装重量抽检管理规定》《产品标识和可追溯性管理办法》2 个管理标准；开展糊树脂糊黏度测定、粒径分布测定、挥发物测定、平均聚合度测定、胶乳筛余物测定、纯水 pH 值测定、氯乙烯单体测定等分析仪器、分析方法提升工作，提高检测效率和数据的准确性。



ISO 9001: 2015
质量管理体系证书

► 严控产品品质

制定《工业产品质量安全日管控、周排查、月调度管理办法》，加强产品质量安全风险防控的动态管理；充分发挥 CNAS 实验室作用，增加树脂、糊树脂、三氯异氰尿酸产品扩项认可，实现主要产品全覆盖，从原辅料入厂检验、中间过程检验到产品出厂检验，严控生产过程每一环节检验关。



公司顺利通过 CNAS 检测实验室复评审 + 扩大认可范围现场评审

盐碱分公司对标对表提高质量，实现降本增效

案例

2023 年，面对新形势新任务新挑战，盐碱分公司通过加强管理、实时管控、对标对表等举措，提高液体盐卤水质量，增强市场竞争力。

协调质量分析室提前取样检测，掌握各坨地原料盐质量情况，合理搭配坨地二层盐、机械洗盐、高频筛原料盐比例，保证粗盐水氯化钠含量控制稳定且大于 313g/L。以提高卤水氯化钠含量为主要目标，结合《液体盐新增除镁器、澄清器项目》，通过工艺技改等措施将粗盐水氯化钠含量控制在 315g/L（107.7t）以上，实现精准加药，将精盐水氯化钠含量提高到 310g/L（106t）以上。



提升质量意识

中盐化工积极开展多形式的质量宣传和教育培训，通过在“质量月”活动中开展宣传手抄报/黑板报比赛、质量征文、专题知识竞赛、质量培训、质量自纠自查、QC小组活动阶段评价、合理化建议征集、食品添加剂生产安全应急演练等方式，加强全员质量管理能力，实现产品质量的持续提升。2023年，公司组织员工参加中央企业全面质量管理知识竞赛，共6,794位员工参与。

2023年共组织

6,794

员工参与



质量知识培训



合理化建议征集

盐碱分公司组织 2023 年度 QC 活动成果交流发布会 案例

2023年12月，盐碱分公司组织召开2023年度QC课题活动成果交流发布会，各项目负责人从选题、原因分析、对策与措施、效果检查、经济效益等方面进行论述讲解、发布交流，评审委员会在听取成果介绍基础上，结合现场提问，从中择优评选出QC成果一、二、三等奖，总结推广年度优秀QC成果，推动公司质量改进和全员创新活动持续开展。



优化服务体系

普及产品知识

中盐化工以客户为中心，严格按照《反不正当竞争法》执行销售行为，制定相关手续及法律文件规范销售流程，利用公司网页、行业会议、各类展会、宣传册等方式，对公司产业规模、产业结构、经济效益、技术装配及生产装置、产品种类、产品产能、产品用途、生产工艺、包装规格、质量标准等做到如实宣传，保障客户合法权益不受侵害。

兰太药业携主推产品参与 API China 展会，交流产品信息 案例

2023年4月，兰太药业参加在青岛举办的第88届中国医药原料药/中间体/包装/设备交易会(API China)&第二十六届中国国际医药(工业)展览会暨技术交流会。展会期间，兰太药业携多种核心产品亮相，全面展示最新产品、技术及药品生产、研发全流程解决方案，吸引众多客户和合作伙伴前来咨询、交流。



保护客户信息

中盐化工重视数据信息安全管理，成立网络安全保障领导小组和办公室，建立完备的信息安全管理制度、信息安全应急机制以规范数字化治理与信息安全工作；更新加固数据中心软硬件设备，定期开展网络安全渗透测试和漏洞扫描；限制客户信息查阅权限，对不同类型的客户信息进行分级授权，时刻保护客户的机密信息和所有权不受侵犯；积极开展网络安全宣传教育和应急演练，增强员工保护信息安全意识与能力，全方位保护客户信息安全。2023年，公司未发生网络安全事件或侵犯客户隐私权利的案例。



公司信息安全系统全方位保障客户和生产数据安全

公司开展网络安全宣传周活动

案例

2023年9月，公司开展网络安全宣传周活动，通过主题横幅、微信群、OA平台等途径宣传网络安全政策法规和知识，并举办网络安全意识培训和云竞答活动，帮助员工了解内外网络安全现状，有效加强员工网络信息安全意识。



完善投诉处理体系

中盐化工在全价值链中建立了渠道顺畅、行之有效的投诉处理和争议解决机制，制定并实施《营销部投诉处理实施细则》等制度，形成完备的快速响应、溯源分析、及时通报和变异预警能力，不断提升客诉纠纷的受理和处理能力，确保客户权益得到保障。2023年，公司客户投诉解决率为100%。

中盐昆山积极处理客户投诉

案例

2023年5月，中盐昆山收到某客户关于重质纯碱里含有直径小于5毫米不等铁颗粒的投诉。销售办公室第一时间将信息反馈给生产部门，生产部门及时组织人员进行事故分析，查明原因后马上制定防范措施，将皮带机上的除铁器清理频率由原来的4小时一次增加到2小时一次，并加强巡检和台账记录，防范此类事故再次发生。与此同时，销售办公室及时将处理信息反馈给客户，密切跟踪管理客诉处理节点、进度以及投诉处理情况，最终达成客户满意。

事后，销售办公室针对该项投诉事件进行整体归纳分析，制定相应措施，杜绝再次发生此类事故。

开展满意度调查

中盐化工每年从多维度开展年度客户满意度调查。针对调查中反映出的问题，公司迅速响应并落实整改措施，促进客户满意度的持续提升。2023年，公司客户满意度为97.3%。

2023年
公司客户满意度为

97.3%

满意度调查流程

调查方式

采用问卷调查、电话回访相结合的方式



调查范围

从产品质量、结算方式、产品交付、销售服务、综合评价等五个部分内容，全面了解下游客户对公司各产品包装质量、产品质量稳定程度、货款结算方式科学性、产品交付及时性和可靠性、销售服务人员专业水平、沟通时性的客观评价和满意程度

专项改善

针对问卷调查中反馈的具体问题进行电话回访，制定科学、可行的优化服务措施，进一步做实顾客满意度调查工作成效

定期回访

指定专人跟踪，并定期回访客户，通报改善举措及效果，不断改善产品与服务

强化科技创新

中盐化工紧抓新一轮科技革命和产业变革机遇，深入实施创新驱动发展战略，修订完善《固定资产投资项目实施流程指导手册》《科研基础管理考核细则》《科技进步奖励办法》《科技创新激励办法》等多项制度，强化科技创新在公司高质量发展中的先锋作用，持续提升公司可持续发展能力与技术核心竞争力。2023年，公司共获得10项发明专利、40项实用新型专利；参与修订的《三氯异氰尿酸》行业标准、《工业企业碳管理指南》《绿色技术评价通则》团体标准均已发布实施；研发投入共计人民币3.52亿元，占营业收入2.19%。



2023年
公司共获得发明专利

10项

实用新型专利

40项



强基创优，凝聚科技创新核心力量

- 钠业公司成功入选国资委“创建世界一流专精特新示范企业”，被列入“2022年度新认定内蒙古自治区科技领军企业名单”及“第一批自治区制造业单项冠军认定企业名单”
- 兰太药业被列入“内蒙古自治区2023年第三批拟入库科技型中小企业名单”



公司召开科技创新制度专题宣贯会，系统解读和宣贯相关制度



钠业公司与重庆工程学院研发团队开展项目对接交流



钠业公司全力打造全域数字化无人巡检系统

案例

2023年11月2日，钠业公司开展防爆化工智能化轮式巡检机器人现场测试，致力实现金属钠系统全域智能巡检。测试机器人搭载高清摄像头和机载雷达对金属钠生产现场进行图像数据实时采集，形成全厂地形数据模型；搭载的气体检测仪可对车间氯气、氢气浓度实时检测，具备防爆、自主巡检、数据采集、自动避障、分析判断、隐患数据传输等诸多功能，实现生产现场设备的智能识别、智能检测，为打造智能工厂奠定基础。



高分子材料厂聚合工序“一键化”全自动生产运行项目顺利完工

案例

2023年11月15日，高分子材料厂20台聚合釜全部实现“入料到出料”全过程全自动控制，釜温控制精度由0.3℃精确到+0.1℃，省去以往需要人员长时间对温度控制调节阀进行调节等工序，且控制指标更加稳定。

聚合工序“一键化”全自动生产运行项目是公司信息化、自动化建设三年规划中的重要项目，也是重点技术改造项目，为此公司成立多部门协同的项目组，采用APC先进控制技术，对聚合工序控制系统实施“一键化”全自动运行技术改造，实现聚合工序控制系统的智能化自主运行，在提升智能化、数字化、自动化水平道路上迈出坚实的一步。





03 至净·顺应自然， 共建生态新文明



夯实环保管理	45
践行绿色理念	47
引领低碳风尚	50

夯实环保管理

环境管理体系

中盐化工严格落实环境保护相关法律法规，不断强化环保体制机制建设，将环境管理融入日常运营的各个方面；加大对所属企业管理监督力度，全面落实生态环境保护管理责任制，积极推进环境管理体系认证工作，保障公司发展与自然环境和谐共生。



“双碳”管理策略

中盐化工高度重视国家“双碳”战略要求，积极开展碳排放管理工作，充分衔接政府相关规划文件，编制《中盐内蒙古化工股份有限公司碳达峰行动方案》，明确重点工作和职责分工，持续不断进行碳减排实践，将环境友好的理念融入日常营运中，为国家全面实现碳达峰碳中和目标贡献国企力量。

中盐化工双碳目标

到 2025 年

中盐化工绿色低碳技术研发和推广应用取得积极进展，公司万元产值综合能耗同比 2020 年下降 25%，万元产值二氧化碳排放量同比 2020 年下降 30%。

到 2030 年

中盐化工全面绿色低碳转型取得显著成效，公司万元产值综合能耗同比 2020 年下降 35%，万元产值二氧化碳排放量同比 2020 年下降 42%，二氧化碳排放总量达到最峰值。



中盐化工碳达峰五大行动



环保宣传教育

中盐化工致力于传播生态文明理念，弘扬环保绿色文化，通过生态文明建设宣传教育、社会公益活动等活动，促使绿色环保理念深入人心。2023年，公司开展节能宣传周系列活动，利用微信平台、宣传展板、电子屏显示、主题横幅、视频展示等多种形式宣传绿色低碳、垃圾分类知识，营造浓厚的绿色氛围，促进员工和各利益相关方提升绿色环保意识，与我们共建低碳、绿色的社会。



“‘双碳’目标与能源转型”专家大讲堂培训



节能宣传周系列活动

践行绿色理念

减少能源消耗

中盐化工积极参与到应对气候变化的全球使命中，以《公司节能降耗三年行动方案》为抓手，加快落实技改方案，着力降低温室气体排放，致力于实现“双碳”目标愿景。2023年，公司重点节能项目氢气替代天然气、预热替代蒸汽气化液氯及二氧化碳压缩机增置等6个项目正式投入运行；清洁能源消纳比例逐年提升，购网绿电比例达到20.1%，同比增加5.1%。



钠业公司利用氯酸钠余热代替蒸汽气化液氯，大幅节约能源消耗



氯碱公司利用电石石灰窑导热油余热制蒸汽，解决车间用汽问题

控制污染排放

中盐化工全面贯彻落实国家深入打好污染防治攻坚战相关决策部署，始终践行绿色运营理念，制定并实施《节水减排三年行动方案》，减少生产运营各环节的废水、废气、废弃物排放，防治噪声及粉尘污染，坚决打赢碧水蓝天保卫战，描绘生态城市美丽新画卷。2023年，公司实现无超标排放、无环境污染事故。

废水处理

年度重点节水项目氯碱系统氢气洗涤、空压制氮干湿联合冷却塔、热电二车间脱盐水增设浓反装置等相继投用；建设污水处理厂接收并处理各单位及园区内企业的生产废水，通过超滤反渗透等多种工艺进行中水集中处理后再供各企业回用，提高水资源重复利用率，大幅减少废水排放。2023年，公司废水排量同比减少54万m³。

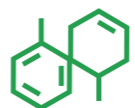


2023年
公司废水排量同比减少

54万m³

废弃物处理

实施含铬盐泥表界面调控晶体生长脱毒及资源化处置项目，使氯酸钠生产中产生的含铬盐泥得到无害化处置；不断提高粉煤灰、电石除尘灰、炉渣、石膏、碎石的利用率，一般固废利用率突破 30%，最大限度实现循环利用，减少外排。



一般固废利用率突破

30%

废气处理

通过污染源排放在线烟气分析仪监控系统，实现污染源排放动态实时监测和数据采集；公司涉及的有组织排口及无组织气体排放均纳入排污许可管理，确保主要污染物均达标后方可排放。



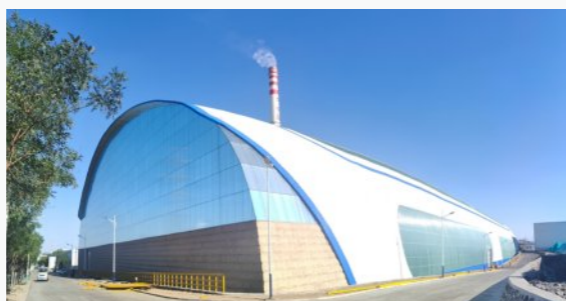
厂区污水处理设施



空压制氮干湿联合冷却塔



危险废弃物贮存库



全封闭建设储煤场

公司成功破解含铬盐泥脱毒难题

案例

氯酸钠生产项目过程中会产生危险废弃物含铬盐泥，处置成本高且安全隐患大，如何将其脱毒并资源化处置是一个困扰氯酸盐行业多年的难题。为了实现含铬盐泥的高效率、安全化治理和资源化利用，公司组织技术人员实施含铬盐泥表界面调控晶体生长脱毒及资源化处置项目。经过多轮试验分析，研究人员通过表界面调控，使原铬泥渣中含有的纳米相结晶再生长以实现氯酸钠铬泥的脱毒，脱毒后的铬泥能达到一般工业固废的填埋要求，处理成本相较之前降低 2,805 元/吨，高效实现含铬盐泥的无害化和资源化。



含铬盐泥表界面调控晶体生长脱毒及资源化处置设施

引领低碳风尚

绿色办公

中盐化工时刻关注自身在办公过程中的资源使用与能源消耗，践行绿色办公的理念，竭力构建绿色办公环境，积极推广宣传抵制商品过度包装、限制使用塑料制品和一次性制品，大力提倡节约用水、用电、用气；倡导无纸化办公，推广使用视频会议，将无纸化会议与无纸化办公结合，各级部门之间通过线上平台实现远程工作协同、资料共享、音视频交互，做低碳办公的践行者和赋能者。



环保公益

中盐化工将绿色发展理念与日常工作相融合，组织形式多样的环保公益活动，用实际行动向社会传递环保理念，让守护绿水青山成为精神追求和行动自觉，携手各方汇聚绿色合力，共享美好洁净生活。

盐碱分公司植树造林，为盐湖添“绿” 案例

2023年5月，盐碱分公司立足“盐湖资源保护和可持续利用”工作原则，组织各单位共320名员工，在盐湖生态保护区150亩土地上开展为期一周的植树防沙工作，共计栽植30,000株梭梭苗，进一步扩大吉兰泰盐湖保护区防护林面积，提高吉兰泰盐湖绿化率，改善当地生态人居环境。

组织各单位共
320 名员工
共计栽植
30,000 株梭梭苗



生态治理

护卫一江碧水、守住一处青山。中盐化工坚持“生态优先，绿色发展”理念，积极开展生态环保治理专项行动，制定并实施《灰渣场工程土地复垦方案》及《灰渣场水土保持方案》，持续对灰渣场进行生态恢复与治理，严守生态保护红线，为可持续发展留足空间。2023年，公司针对护坡混凝土喷射治理约9.4万平方米；截止2023年底，公司在灰渣场周边办公、生活区域种植红柳、柳树等植被约3,000平方米，在填埋区域分期、分区覆土覆盖恢复植被和土地复垦累计约45万平方米。

截止2023年底
种植红柳、柳树等植被约
3,000 平方米

在填埋区域分期、分区覆土覆盖
恢复植被和土地复垦累计约
45 万平方米



灰渣场综合治理



04 至亲·携手相伴 共享和谐新社会



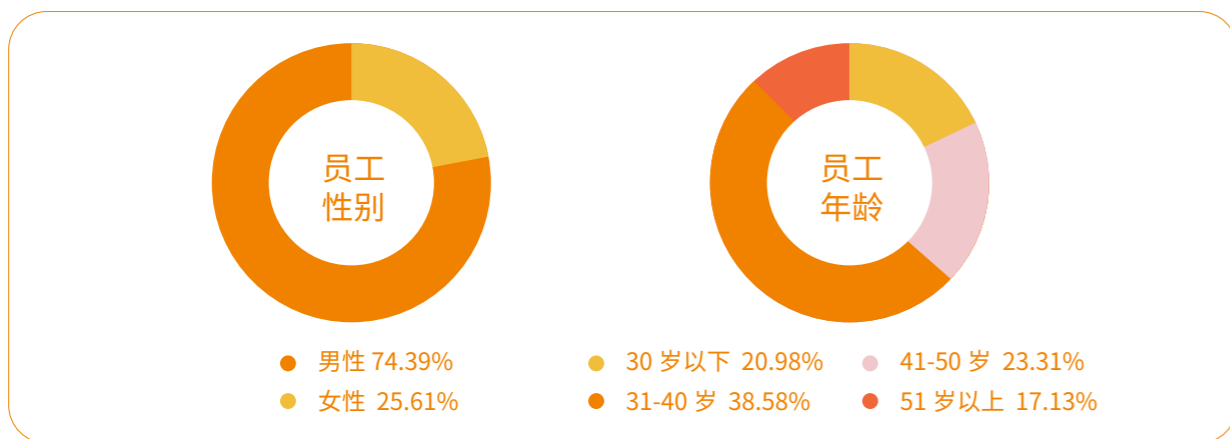
赋能员工成长	55
协同伙伴共赢	62
热心公益慈善	67

赋能员工成长

保障基本权益

▶ 平等聘用

中盐化工以《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律为基本准则，坚决反对一切就业歧视，坚定保障员工休息休假权利；坚持多元化与机会平等，公平对待不同种族、性别、年龄、家庭背景、民族传统、宗教信仰的应聘者 and 员工，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升和福利等方面享受公平待遇。2023年，公司员工劳动合同签订率 100%。



▶ 薪酬福利

中盐化工围绕“收入靠进步、收入靠业绩、收入靠能力”分配遵循，积极落实工资增长与效益联动机制，强化以业绩为导向的薪酬激励体系，优化薪酬管理机制，实施差异化分配奖励，向一线岗位倾斜；提供企业年金、法定节假日等福利，维护员工享有全方位社保和福利待遇，以充分激发员工的积极性与创造性。2023年，公司本部 697 名管理技术人员中共有 268 人晋级或调增岗位工资，占管理技术人员总数的 38%。

▶ 民主管理

中盐化工贯彻民主管理原则，把民主管理作为促进企业发展的重要手段。公司制定《职工代表大会实施意见》，构建三级职代会体系，促进各级职代会规范、有序、高效运行；针对职工关心关注的年度增资幅度以及福利待遇等相关内容开展平等协商，维护职工合法权益；细化厂务公开清单，分层次、有步骤地落实厂务公开内容，增加厂务公开的透明度，切实保障员工的知情权、参与权、决策权等合法权益，不断提升员工主人翁意识。2023年，公司共整理汇总职工代表提案、意见建议等 57 条，责成相关职能部门整改落实。



职工代表大会暨工会会员代表大会

▶ 职业健康

中盐化工高度关注员工职业健康，从加强职业健康管理着手，完善职业病危害防治管理机制，以开展健康宣传、康体活动为抓手，提高员工职业病防治意识；对岗前、岗中、离岗三个阶段的所有接害岗位进行职业健康体检全覆盖。2023年，公司员工职业健康体检覆盖率 100%，未发生职业病危害事故事件。



员工健康体检



《职业病防治法》专题培训

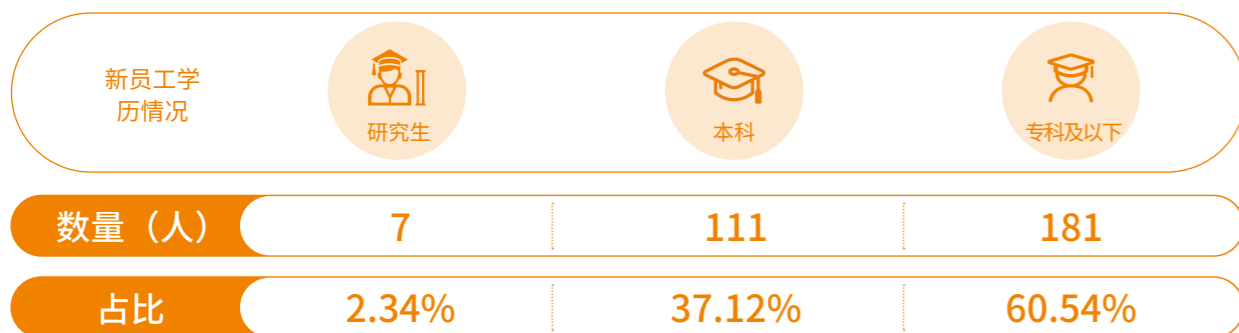
2023年
公司员工职业健康
体检覆盖率

100%

助力成长发展

▶ 人才招聘

中盐化工持续加强专业人才培养，优先招录本地员工，2023年通过校园招聘及社会招聘招录新员工299人，进一步增强人力资源供给保障。



▶ 职业发展

中盐化工鼓励支持人才的全面发展，构建多元化职业发展路径，建立双通道人才培养机制，技能人才可根据业务范围和职业规划参加职业技能等级认定和参加职称评审，在工作中能够实现高级工到助理工程师、技师到工程师、高级技师到高级工程师的转换制度，真正实现“蓝领”和“白领”双通道转换，拓宽人才的发展通道。2023年，公司开展一般管理、技术岗位等岗位内部选拔，61人成功竞聘上岗。

▶ 员工培训

中盐化工全面实施“人才强企”战略，构建全员性培养体系、全方位评价体系、差异化激励体系、多层次竞赛体系，打造“1+1”“1+N”“N+N”的人才培养机制，高效运用企业内外部师资力量、培训设备等优势资源，多措并举，持续加强人员专业理论与能力培养力度，积极赋能员工，助力员工职业生涯发展。2023年，公司在员工培训方面投入522.63万元，员工培训总时长144,529小时，员工培训覆盖率100%。

“1+1”

新员工“一对一”师傅带徒技能培训，真正做到“师傅有津贴，徒弟有考核，过程有监督”。

“1+N”

技能操作骨干利用名师带徒工作室，培养领军型、示范型技能人才。

“N+N”

利用自治区高技能人才培养基地，以“化工总控工”“化学检验工”“电气仪表维修工”三个专业为重点，通过取证、竞赛、技能等级认定等多种形式，检验学习效果。



师傅带徒拜师仪式



技能知识培训

搭建员工学习平台

公司充分发挥“内蒙古自治区首批职业技能等级认定自主评价试点示范企业、内蒙古自治区高技能人才培养基地、内蒙古自治区产业工人队伍改革试点企业、高技能人才培训基地”四张名片效应，持续改善培训基地场地、设施、设备，开发建设聚氯乙烯、电石、氯酸钠等生产工艺“仿真培训考核系统”，为公司管理、技术及技能人才培养提供良好的软硬件支持。



新员工入职拓展培训



氩弧焊接技能培训实景

打造校企培养模式

公司与兰州大学、内蒙古化工职业技术学院、阿拉善盟职业技术学院、乌海职业技术学校等院校合作，举办研究生、大中专等各类学历继续教育；邀请南京工业大学教授、国内知名高校教授、培训机构知名专家对公司内部管理人才和专业技术人才进行系列专题研讨会和知识讲座培训。2023年，公司举办各类管理、专业技术人员专家大讲堂培训13期，1,221人次参训。



公司与兰州大学化学化工学院第一期在职研究生班开班典礼



南京工业大学教授到公司开展“专家大讲堂”培训现场

提高职业技能水平

公司持续推进职业技能认定工作，每年开展职业技能认定工作，涉及纯碱生产工、聚氯乙烯装置操作工等33职业5个等级，全年共有517人通过职业技能认定，持证人员占就业人员51.25%，高技能人才占生产人员30.2%，全员持证率稳步攀升；通过“以赛促训”，培养技能人才综合能力，积极参与自治区、阿拉善盟职业技能大赛，助力员工成长成才，在“建功‘十四五’奋进新征程”2023年内蒙古自治区化工总控工职业技能比赛中取得团体三等奖成绩，在应急处置、叉车司机等九个项目竞赛中，公司参赛选手取得6个一等奖、4个二等奖、4个三等奖和9个优秀奖的好成绩，其中应急处置和化学检验员两个项目包揽前三名。



职业技能等级认定专业理论知识考核



技能等级认定职业能力（实操）考核

开展文体活动

中盐化工常态化开展各类文体活动，进一步平衡员工工作和生活，丰富员工精神文化生活。2023年，公司组织开展“变革·突破·卓越70年”第五届“沙漠明珠”文化节音乐剧、“企业精神我传承 文化引领青春行”主题演讲比赛、“变革突破展青春 笃行实干向未来”户外拓展联谊活动、“启航新时代 奋进新征程”红歌大合唱比赛等文艺活动，提振员工精神面貌；组织举办拔河、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、徒步行等体育赛事，强健员工体魄。



户外拓展联谊活动



“沙漠明珠”文化节音乐剧



拔河比赛



羽毛球比赛



环吉兰泰盐湖自行车越野赛



篮球比赛

深化人文关怀

中盐化工始终坚持“以人为本”的理念，分级分类做好关爱员工工作。针对困难员工实施重点救助，不断传递中盐温度；在春节、中秋节等传统节日期间，为员工送去慰问品以及节日问候；在盛夏时节开展“送清凉”活动，为一线员工送去防暑降温食品，送上公司的关心爱护。

2023年

- 公司为 **39** 名困难职工发放送温暖慰问金 **5** 万元
- 为 **1** 名在档大病困难职工发放补助金 **1.266** 万元
- 慰问生病、生育等职工 **155** 人，共计 **11.99** 万元



开展员工关怀帮扶活动，为生活困难员工发放慰问金



开展“关爱员工送清凉”活动，为奋战在高温一线的员工发放防暑降温物资

协同伙伴共赢

深化战略合作

中盐化工坚持以开放谋发展，以合作谋共赢，扩大与各类企业主体特别是控制优质资源企业的合作圈层，建立资源整合、多层圈集的生态圈和长期、可持续发展的战略合作关系。



2023年3月，公司与国邦医药公司签订全面战略合作协议，加强科技创新、人才培养、组织建设等方面的交流合作



2023年7月，中盐昆山与浙江爱科新材料有限公司就钠离子电池超细碳酸钠项目签订战略合作框架协议

公司与中国建材集团宁夏建材公司签订数字物流战略合作协议 案例

2023年11月11日，公司与中国建材集团宁夏建材集团股份有限公司在公司总部举行数字物流战略合作协议签约仪式，双方将充分发挥各自优势，推进中盐化工物流数字化建设，助力生产制造数字化和智能化，促进物流供应链降本增效，实现双方共同高质量发展。



参与行业建设

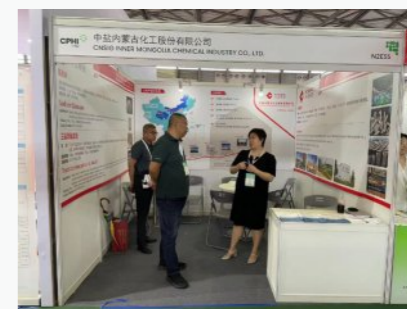
中盐化工紧跟行业发展大势，融入行业发展新格局，积极参加行业交流研讨，分享行业前沿话题；不断发挥自身技术优势，积极参与国家标准、行业标准和地方标准的编制工作。2023年，公司参与修订的3项行业/团体标准均已发布实施。

公司党委书记、董事长周杰出席 2023 年度世界纯碱大会 案例 并到索尔维化学企业参观学习

2023年10月11日-12日，公司党委书记、董事长周杰等同志出席在希腊雅典召开的2023年度世界纯碱大会，与全球同行共同回顾纯碱产业发展历程，探讨行业影响因素及发展趋势，探索行业未来创新发展思路，促进我国纯碱行业进一步与世界接轨。中盐企业代表介绍了中国市场情况并回答各国同行关心的问题，会后到世界纯碱巨头索尔维化学国际公司所属企业参观学习，就现场管理、工艺管理、技术管理、设备管理，以及供应链国际合作等议题，与索尔维公司相关人员进行座谈交流。



2023年3月，公司参加第十五届全国石油和化工企业管理创新大会，多项成果荣获管理创新一、二等奖



2023年6月，公司亮相第二十一届中国制药原料展（CPHI China），展示企业创新成果和技术优势，并接待大量国内外客户

打造可持续供应链

完善招采体系

中盐化工贯彻公平、公正、公开的招标采购原则，建立健全采购招标管理体系，采用ERP供应链系统、中盐电子采购平台、京东慧采等平台，在线实现采购全过程电子化、信息化，确保采购过程公开透明，采购行为可查、可追溯；定期组织员工参加业务培训，提升采购职能线业务水平。2023年，公司未出现采购重大缺陷问题。



中盐电子采购平台成功上线运行，全面提升公司采购数字化管理水平，有效防范采购合规风险



公司积极推进“中盐-京东慧采”网上商城建设，提升物资管理智能化、合规化水平

► 加强供应商管理

中盐化工秉持互惠双赢、优势互补、共同发展的理念，不断完善供应链管理体系建设，将 ESG 和绿色理念融入供应商考察环节，优化供应商管理体系和管理监督机制，防范供应商管理工作中的重大风险。



供应商考察

在选择供应商时将 ESG、社会责任、安全环保等因素纳入考察范围，优先考虑采购国家规定的高效节能设备目录内的设备、设施，引导供应商提供能安全使用、不影响环境的产品，遵循绿色环保采购原则。



供应商分级

根据物资类别及对产品的影响程度，将供应商分为 A、B、C 三类；根据供应商年度考评结果，将 A、B、C 类供应商分别实行 I、II、III 分级管理。I 级供应商：年度考评前 20%（含）部分供应商；II 级供应商：年度考评 20%（不含）-40%（含）部分供应商；III 级供应商：其他合格供应商。



供应商考核

实行适时和年度相结合的考核管理模式。适时评价主要针对合同（订单）质量、价格、交货期、服务 4 个方面进行评价；年度考核评价主要针对供应商整体实力、供应份额、合同执行、供应商奖惩 4 个方面进行评价。2023 年，公司共对 1,200 家供应商进行评价，达到合格要求的供应商有 1,149 家，合格供应商比例为 95.75%；不合格供应商 51 家，不合格供应商比例为 4.25%。



供应商培训

定期对供应商进行培训、约谈，向供应商宣传公司“平等、公道、共赢”的供应商理念，以及环保、安全、质量等方面的规范、制度；与供应商开展廉洁共建活动，要求供应商签订廉洁承诺书及廉洁协议，督促供应商诚实守信、遵纪守法，共同营造良好的“亲清”合作关系。2023 年，公司共组织 8 场供应商培训。

2023 年
公司共组织供应
商培训
8 场



公司开展大宗原材料供应商廉洁约谈

案例

2023 年 5 月，公司通过“线上 + 线下”相结合的方式组织召开大宗原材料供应商廉洁约谈，参会人员包括电煤、兰炭、石灰石、焦粒、包装袋等 16 家供应商负责人。公司相关负责人在会上宣读《廉洁诚信协议》，与各供应商交流沟通近期大宗物资供货质量和相关供货事宜，合力打造清爽干净的营商环境。



热心公益慈善

中盐化工持续助力乡村振兴，热心援青援藏等公益事业，努力将企业发展成果回馈社会，与利益相关方实现共享，用实际行动诠释责任与担当。2023年，共为定点扶贫县投入帮扶资金170万元并全额汇入中国志愿服务基金会，用于当地教育帮扶、产业帮扶、基础设施建设等方面；向内蒙古自治区人民教育基金会捐赠100万元，资助内蒙古师范大学附属阿拉善中学；采购宜川、定边县特色农产品，以实际行动为促进定点扶贫县贫困人口稳定脱贫和贫困地区产业持续发展贡献央企力量。



公司“曦工匠志愿服务队”联合氯碱公司“小黄人志愿服务队”共同开展爱心捐赠衣物活动



公司到定点帮扶点宜川县集义镇走访贫困户、为村民代售花椒



公司向定点帮扶点宜川县集义镇贫困学生赠送书包、学习用品和绘本图书

兰太药业开展困难帮扶志愿服务活动

案例

2023年11月7日，兰太药业与共建单位东乌素图村党委联合开展志愿服务活动，兰太药业全体党员干部分为5组，同村党员干部一起走访慰问困难群众和特殊群体，挨家挨户送去牛奶等生活物品，并耐心询问家庭生活情况，鼓励他们树立生活的信心。此次帮扶活动，充分体现兰太药业对乌素图村贫困家庭的真切关怀，让他们感受到央企践行社会责任的温暖关爱，为构建和谐社会奠定坚实基础。

“这些年来，兰太药业一直助力乡村振兴、时刻关注我们的生产生活，及时给予我们帮助，送来温暖，这让我们感到非常温馨。”

——乌素图村村民



盐碱分公司开展志愿帮扶儿童活动

案例

为进一步做好留守、单亲、务工家庭儿童关爱帮扶工作，2023年6月，盐碱分公司“银湖方舟”服务队与阿拉善左旗吉兰泰幼儿园团支部联合开展“大手牵小手 爱心伴成长”志愿活动。服务队为幼儿园赠送幼儿画报、彩纸、打印纸、马克笔等学习用品，志愿者们为小朋友们讲解防溺水、安全用电、文明交通、防火等相关知识，并与孩子们一起开展“螃蟹夹球”“投球中奖”“踩气球”等趣味游戏，让孩子们感受到社会的关爱和温暖。



可持续发展管理

可持续发展理念

中盐化工秉持“企业发展 员工增收 回报股东 奉献社会”的企业宗旨，将企业可持续发展融入企业经营战略，坚守“创新变革 追求卓越 崇尚劳动 公众认同”的价值观，在追求经济效益的同时，统筹兼顾股东、客户、员工、环境、合作伙伴和社会公众等利益相关方，努力创造环境、社会和治理的综合价值，努力实现“建设世界一流化工企业”的愿景。

可持续发展治理

中盐化工建立了自上而下的可持续发展治理架构，不断加强董事会参与，助力提升可持续发展能力。董事会负责提升公司中长期价值，指导公司整体的营运和业务发展战略，监察所有业务的企业治理实务，以及建立健全内部控制和 risk 管理体系。公司采纳董事会多元化政策，综合考虑性别、年龄、教育背景、专业经验、技能、行业经验等多种因素，以实现董事会多元化。

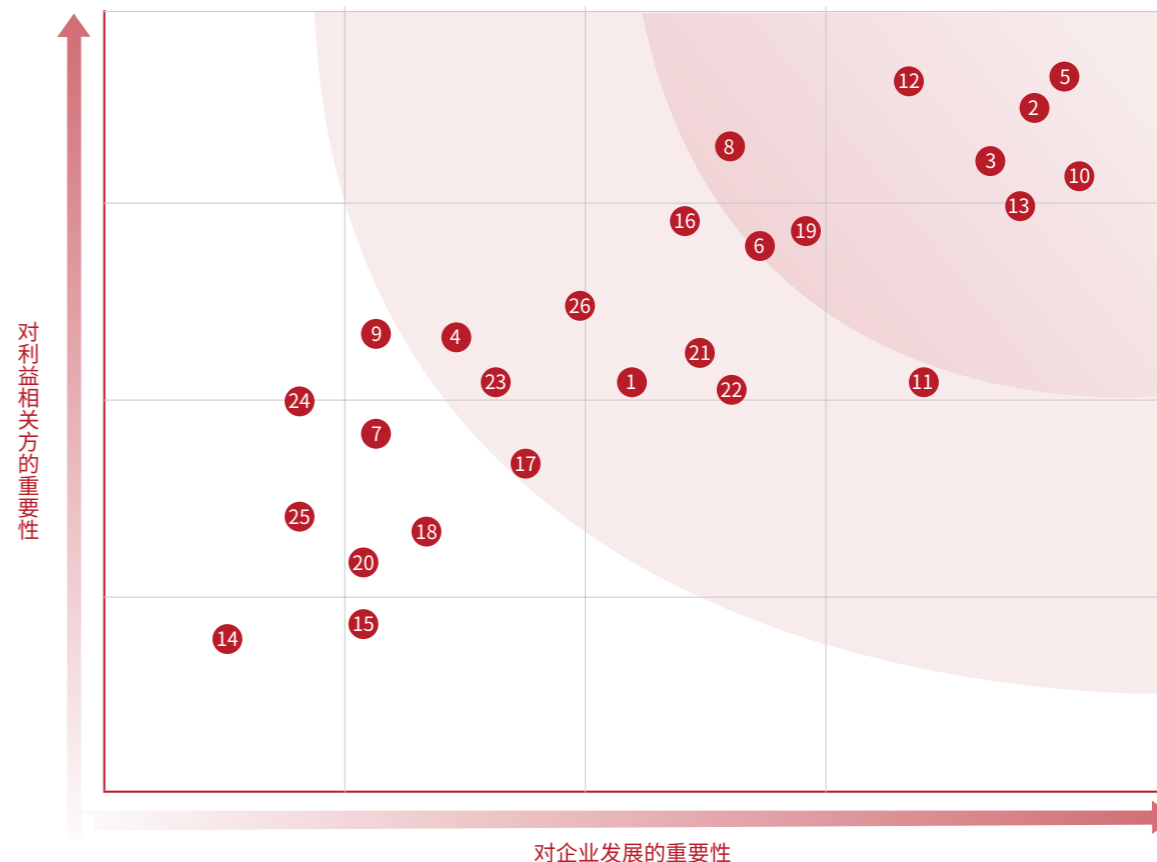
中盐化工按照 ESG 工作管理要求和战略规划，结合行业特色，建立起跨单位联动的 ESG 报告编制工作机制。公司证券事务部作为牵头部门，推进报告编写及发布，指导相关部门负责落实项目沟通和协调，联络和动员各单位及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；各职能部门作为配合单位，发挥各自专长履行责任，收集报告相关素材并协助报告编写审核。报告完成后，由董事会负责报告发布前内容的最终审核。

实质性议题分析

为有效回应社会各界对中盐化工的诉求，公司定期开展重大性可持续发展议题识别与管理工作。通过行业政策趋势分析、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标等方式选取议题形成议题库，围绕“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的重大性”两个维度，结合各业务板块实际，识别出实质性责任议题，明确企业可持续发展的主要内容。

步骤	内容
识别	梳理国内外标准要求和中盐化工可持续发展实践，结合公司 2023 年利益相关方沟通实际，确定报告核心议题。
评估	中盐化工在每项议题对利益相关方重要性程度得分排序的基础上，根据外部专家建议对个别项得分情况进行微调，最终确定每项议题对利益相关方的优先顺序。
筛选	中盐化工评估议题对于公司管理与运营的重要程度，确定每项议题对公司的重要性排序，结合每项议题对利益相关方重要程度的得分情况形成议题实质性分析矩阵，确定报告核心披露议题内容。

实质性议题分析矩阵图



环境		社会		公司治理	
1	环境管理	10	安全生产与职业健康	21	公司治理与合规稳健经营
2	降污减排	11	员工培训与发展	22	风险管理与内部控制
3	水资源综合利用	12	员工权益与关爱	23	反贪污反贿赂
4	采用可再生能源	13	员工薪酬福利	24	保障股东权益
5	危险化学品管理	14	供应链管理	25	ESG 战略管理
6	应用环保技术	15	行业合作与进步	26	相关方沟通和参与
7	生物多样性保护	16	产品质量与服务		
8	“双碳”规划及目标	17	客户满意度		
9	应对气候变化风险	18	客户隐私与信息安全		
		19	科技创新		
		20	社区服务与公益慈善		

利益相关方沟通

利益相关方主要关注点和企业的回应措施

利益相关方	主要关注点	沟通方式	回应措施
政府	绿色低碳 合规经营 带动就业 服务国计民生	战略合作 工作汇报 目标考核 统计报表	依法合规经营 强化安全生产 积极缴税 参与政策调研、规划制定
股东	增强盈利能力 完善组织结构 履行信息披露义务 确保国有资产保值增值	股东会议 信息公开 实地考察	经营提质增效 做好信息披露 定期沟通交流 加强风险管控
员工	基本权益保护 有竞争力的薪酬福利 可预见的职业发展 创造良好的工作环境	员工大会 厂务公开 员工培训 内部媒体	依法签订劳动合同 优化薪酬福利体系 开展各类培训学习 完善晋升机制 推行职业健康计划
客户	信息公开透明 提高服务质量 贴心服务 满足多元需求	意见征询 热线电话 市场调查 服务网络	通过官网、新媒体等发布消息 了解客户需求 以人为本提供服务 开展客户满意度调查
供应商 / 合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 阳光采购 推动行业技术进步	高层会晤 招标会议 合同谈判 专题研讨	诚信履约 招采信息公开透明 加强供应链管理与合作 积极参与行业各项活动
环境	保护生态环境 落实双碳目标 节能减排	交流活动 政策宣贯	开展环保公益活动 推动节能降耗 技术升级和能效提升 坚持绿色发展
社区 / 公众	投身社会公益 服务社区发展	公益活动 环保活动 社区共建	与政府部门和社会团体保持沟通 全面推进乡村振兴 社区公益

未来展望

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。2024 年是中盐化工再上新台阶、再进新高度、再创新辉煌的关键一年。踏上新征程，我们扬帆破浪、信心满怀；展望新未来，我们豪情澎湃、重任在肩。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，以战略引领为导向、以提质增效为主线、以深化改革为动力、以风险防范为手段、以党的建设为保障，解放思想、埋头苦干，在“十四五”的光荣征程中继续建功立业，奋力谱写公司高质量发展新篇章，用实际行动践行公司“工匠精神 牧人精神 小板车精神”，以更加优异的成绩向中华人民共和国成立 75 周年献礼。

附录

关键绩效

指标	2021年	2022年	2023年
总资产 / 万元	1,801,227.02	2,106,188.86	1,826,305.62
营业收入 / 万元	1,438,185.43	1,904,563.78	1,610,078.44
营业收入增长率 / %	47.47	32.43	-15.46
归属于上市公司股东的净利润 / 万元	149,167.62	186,494.99	115,171.47
纳税总额 / 万元	116,954.35	141,539.28	162,466.58
反腐培训场数 / 场	64	84	73
反腐受训总人次 / 人次	1,159	1,187	1,460
客户满意度 / %	96.08	96.66	97.3
客户投诉解决率 / %	100	100	100
经济合同履行率 / %	100	100	100
研发投入 / 万元	32,611.26	47,309.63	35,235.98
新增专利数（授权） / 个	55	61	87
新增专利数（申请） / 个	65	56	68
拥有专利数 / 个	233	294	394
报告期内审查的供应商数量 / 个	1,169	1,243	1,200
因不合规被中止合作的供应商数量 / 个	1	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量 / 个	0	0	0
开展供应商培训场数 / 场	10	5	8
安全生产投入 / 万元	4,337.95	6,175.13	6,686.55
重特大安全生产事故数 / 起	0	0	0
安全生产培训场次 / 场	2,273	2,319	6,687

指标	2021年	2022年	2023年
安全生产培训人次 / 人次	89,094	96,798	205,376
安全生产培训覆盖率 / %	100	100	100
安全生产死亡人数 / 人	0	0	0
节能环保总投入 / 万元	12,002.60	21,256.41	31,629.00
重大化学品泄漏事故发生次数 / 起	0	0	0
环保培训次数 / 次	450	460	460
环保培训覆盖率 / %	100	100	100
全年电力消耗总量 / 万度	586,177.47	542,685.09	581,714.26
能源消耗总量 / 万吨标煤	446.62	410.78	373.49
综合能耗 / 万吨标煤	369.38	338.69	315.06
万元营业收入综合能耗 / (吨标煤 / 万元)	2.57	1.78	1.96
年度新鲜水消耗总量 / 万吨	4,559.34	4,759.26	4,643.99
单位产值水耗 / (吨 / 万元)	29.96	25.98	29.19
一般废弃物排放量 / 万吨	143.7	138.2	88.9
危险废弃物排放量 / 万吨	0	0	0
废水排放量 / 万吨	217.91	153.10	91.97
SO2 排放量 / 吨	857.2	1,310.15	1,283.4
COD 排放量 / 吨	140.35	105.2	62.38
氮氧化物排放量 / 吨	1,252.4	1,799.9	1,632.6
困难员工帮扶投入 / 万元	10	9.6	18.25
工会入会率 / %	100	100	100

指标	2021年	2022年	2023年
捐赠总额 / 万元	377.78	296.16	339.90
正式员工总数 / 人	9,402	9,346	9,212
女性管理者比例 / %	8.41	10.36	13.8
少数民族或其他种族员工比例 / %	16.37	16.49	15.01
残障员工占比 / %	0.66	0.64	0.76
报告期内吸纳就业人数 / 人	548	536	299
员工流失率 / %	4.42	4.09	3.89
劳动合同签订率 / %	100	100	100
员工体检覆盖率 / %	100	100	100
社会保险覆盖率 / %	100	100	100
员工总培训次数	1,148	1,200	1,203
员工总培训人次	52,392	54,040	62,103
员工总培训时间 / 小时	144,078	145,824	144,529
人均年培训时间 / 小时	16.5	16.8	17.1
员工培训覆盖率 / %	100	100	100
员工培训投入 / 万元	114.19	276.19	522.63
志愿者活动场次 / 场	69	74	67
志愿者活动参与人次 / 人次	1,167	1,398	1,285

注：公司 2023 年度完成收购中盐安徽天辰化工有限公司，上述数据以各报告期末合并口径为准。

指标索引

一级标题	二级标题	《中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0》
关于本报告	-	P1.1-1.3
领导致辞	-	P2.1-2.2
走进中盐化工	-	P4.1-4.4, G1.1
2023 大事记	-	P3.2
至正·审慎经营，共启奋斗新征程	强化党建引领	M1.1-1.2, M1.5, S1.1
	优化公司治理	M1.1, S1.2
	诚信合规经营	M1.1-1.2, M1.5, S1.1
	筑牢安全防线	S3.1-3.4
至诚·臻于匠心，共创品质新体验	打造优质产品	M2.2, M2.9
	优化服务体系	M2.1-2.2, M2.8-2.17
	强化创新驱动	M2.4, M2.7
至净·顺应自然，共建生态新文明	夯实环境管理	E1.1, E1.5
	践行绿色生产	E1.3, E1.6, E2.3, E2.12, E2.14, E2.16, E2.22
	引领绿色风尚	E1.5, E3.6, E3.1-3.2
至亲·携手相伴，共享和谐新社会	赋能员工成长	S1.5-1.6, S2.1-2.12, S2.14-2.19
	协同伙伴共赢	M3.1, M3.3-3.4, M3.6, M3.10-3.11, M3.15
	热心公益慈善	S4.1, S4.5, S4.8-4.12
可持续发展管理	可持续发展理念	G1.1-1.2
	可持续发展治理	G4.1
	实质性议题分析	G6.2
	利益相关方沟通	G6.1-6.2
未来展望	-	A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A5
	第三方评价	A4
	意见反馈	A6

第三方评价

受中盐内蒙古化工股份有限公司委托，证券时报旗下智库中国资本市场研究院对《中盐内蒙古化工股份有限公司 2023 年环境、社会与公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评价，具体结论如下：

利益相关方的包容性：公司始终保持与股东、客户、员工、环境、合作伙伴和社会公众等利益相关方密切沟通，通过搭建有效的沟通机制，包括战略合作、实地考察、市场调查、厂务公开、合同谈判等方式收集利益相关方意见，积极回应利益相关方关切，利益相关方的包容性表现优秀。

可持续发展背景：公司紧跟行业发展大势，融入行业发展新格局，积极参加行业交流研讨，分享行业前沿话题；不断发挥自身技术优势，参与国家标准、行业标准和地方标准的编制工作，推动行业健康可持续发展；持续助力乡村振兴，通过投入帮扶资金、采购农产品等实际行动，促进定点扶贫县贫困人口稳定脱贫和贫困地区产业的持续发展，可持续发展背景表现良好。

实质性：公司定期开展重大可持续发展议题识别与管理工作，通过行业政策趋势分析、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标，结合公司与利益相关方沟通实际，确定《报告》核心议题；并从议题对利益相关方的重要性以及对公司发展的重要性两个维度，进行综合评估，构建实质性议题分析矩阵，为其 ESG 信息披露提供重要参考，实质性表现优秀。

完整性：《报告》对公司 2023 年在环境、社会及公司治理方面的可持续发展理念、实践及绩效进行了全面阐述；第 1 页中的“组织范围”“时间范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度，披露的实体范围为公司及下属企业，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，完整性表现优秀。

准确性：公司按照 SDGs、GRI 等国际标准及国资委和上交所信披要求，参考国家标准委、中国社科院相关指导性文件开展 ESG 信息披露工作，通过案例、专栏、流程图、图片等方式，展现公司在治理、产品、环保、员工等方面的实践以及可持续发展管理与绩效等内容，文字准确精炼，准确性表现优秀。

平衡性：《报告》披露了“员工流失率”“重大化学品泄漏事故发生次数”等负面数据，并详细描述了公司在加强安全应急管理和隐患排查整治，以及控制废水、废弃物、废气污染排放等方面所采取的措施，平衡性表现良好。

清晰性：《报告》从公司治理、产品责任、环境责任、员工责任等维度展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效，并结合大量案例、图片进行分析，框架结构清晰；除在文末披露关键绩效表和指标索引表外，还在文中列出了平等雇佣、人才招聘等数据表，设置了公司治理制度体系、碳达峰五大行动等多个专栏，利于读者快速把握关键信息，清晰性表现优秀。

可比性：《报告》披露了反腐培训场数、报告期内审查的供应商数量、全年电力消耗总量、女性管理者比例等多个关键指标连续三年的对比数据，并通过“世界产能最大的金属钠生产线”“公司本部及参股子公司氯酸钠产能国内前三”“资产规模、产业结构、经济效益、技术装备水平均处于行业前列”进行横向比较，可比性表现良好。

可靠性：公司按照 ESG 工作管理要求和战略规划，结合行业特色，建立了跨单位联动的 ESG 报告编制工作机制，董事会负责《报告》发布前内容的最终审核；《报告》引用的数据主要摘自统计报告、相关文件及内部资料；公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责，可靠性表现优秀。

时效性：公司在正常财务年度披露 ESG 报告，时效性表现卓越。

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！为不断提高公司 ESG 信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司 ESG 管理和实践，我们非常希望倾听您的意见和建议，并通过以下任意一种方式反馈给我们：

地址：内蒙古自治区阿拉善盟阿拉善高新技术产业开发区中盐综合科技楼

邮编：750336

证券部办公室电话：0483-8182785

证券部办公室邮箱：zyhgzqb@chinasalt.com.cn

您对本报告的总体评价如何？

非常好 较好 一般 较差 非常差 不清楚

您认为本报告是否能够反映中盐化工对环境、社会、治理的重大影响程度？

能 一般 不能 不清楚

您认为本报告是否能够对利益相关方关心的问题进行了回应和披露？

能 一般 不能 不清楚

您认为本报告披露的信息、指标、数据完整程度如何？

非常完整 完整 一般 较完整 不完整 不清楚

您对中盐化工 ESG 工作和本报告的其他意见，欢迎在此提出：



扫描二维码，提出您对本报告的宝贵意见和建议！



中盐内蒙古化工股份有限公司

办公地址：内蒙古阿拉善左旗乌斯太镇阿拉善经济开发区

电话：0483-8182016

传真：0483-8182022

公司网址：<http://www.chinasaltchemical.com/>

电子邮箱：zyhgzqb@chinasalt.com.cn