

成都市兴蓉环境股份有限公司
**2023年度环境、社会及公司治理
(ESG) 报告**

关于本报告

本报告按年度定期发布，是成都市兴蓉环境股份有限公司公开发布的第十四份报告，旨在回应利益相关方期望，全面展示公司在环境、社会及公司治理（以下简称 ESG）方面的理念、行动和成效。本报告经董事会审议通过，保证内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日，部分表述及数据超出以上范围。

组织范围

本报告内容覆盖成都市兴蓉环境股份有限公司及其下属企业。为便于表述和阅读，在报告中，“成都市兴蓉环境股份有限公司”也以“兴蓉环境”“公司”或“我们”表示。报告中涉及的兴蓉环境下属公司一般使用简称，如：“兴蓉环境下属自来水公司”“兴蓉环境下属排水公司”“兴蓉环境下属再生能源公司”等。

参考标准

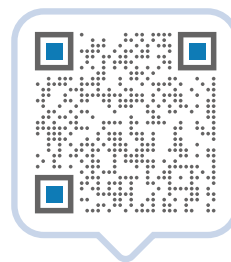
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 国际标准化组织《社会责任指南》（ISO 26000:2010）
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告采用的财务数据来自于审计后的公司年报，其他数据来源于公司正式文件和统计报告（往年数据，以此报告披露为准）。

报告获取

本报告为中文版本，您可以登录公司官方网站 <http://www.cdxrec.com> 下载本报告 PDF 电子版，并获取更多关于兴蓉环境的 ESG 信息。



扫一扫
期待您的反馈

目录

02

- 02 责任寄语
- 04 走进兴蓉环境
- 08 奋进 2023
- 10 专题：责任聚焦，乘势而上开新局

14

Environmental 让环境更优

- 16 促进水环境治理
- 22 深耕污染防治
- 26 绿色低碳运营
- 32 共护生态文明

34

Social 让生活更美

- 36 坚持创新驱动
- 39 携手员工同行
- 45 联合多方共赢
- 47 共建和谐家园

50

Governance 让发展更进

- 52 加强党建引领
- 55 稳健高效运营
- 58 强化风险防控
- 60 完善 ESG 管理

64

- 64 展望未来
- 65 指标索引

责任寄语

2023年是贯彻党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。这一年，兴蓉环境始终秉承“让环境更优，让生活更美”的责任理念，以匠心筑牢供水安全防线，以初心厚植绿色生态本底，将生态福祉糅进市民人间烟火，将好山好水融入城市发展肌理，踔厉奋发，勇毅前行，推动经济、社会、环境的高质量可持续发展。



以精益治理推动公司行稳致远。我们坚持党建引领，持续完善现代企业治理体系，加强风险管理，率先推动合规体系建设，取得国际标准 ISO 37301 及国标 GB/T 35770 合规认证，以精益管理筑牢高质量发展根基。同时，积极践行“走出去”发展战略，稳中求进护航企业发展。2023 年，公司资产总额、营业收入、利润总额等主要经营指标实现正增长，资产规模增长逾 13%、营业收入规模增长近 6%、利润总额规模增长逾 11%。

以绿色发展守护环境山明水秀。我们致力于为客户提供先进的水务环保运营管理、废弃物处置、资源循环利用等综合解决方案，并不断拓展环保产业链，大力发展垃圾焚烧发电、垃圾渗滤液处理、餐厨垃圾处置和污泥处置等环保业务，以综合环保解决方案推动生态环境改善、经济绿色转型发展。2023 年，公司售水量 10.68 亿吨，同比增长 4.60%；污水处理量 12.61 亿吨，同比增长 5.50%；垃圾渗滤液处理量 143 万吨，同比增长 5.15%；垃圾焚烧发电量 9.66 亿度，同比增长 4.19%；污泥处置量 69 万吨，同比增加 13.11%；中水销售量 1.80 亿吨，同比增长 13.85%。此外，我们积极推动公司运营全生命周期绿色环保，全方位助力生态文明建设和“双碳”目标实现。

以多元价值贡献社会和谐发展。我们创新智慧水务建设、推动数字化转型，以高效高质的供水服务持续提升民生福祉。同时，珍视员工贡献，携手员工共同成长；秉持互利共赢、价值共享，持续携手高校、行业企业等开展长期合作；充分发挥自身专业优势，倾心投入志愿服务，努力携手员工、伙伴、社区等利益相关方共创新价值、共筑新未来，为和谐美好社会建设添薪蓄力。

风劲帆满图新志，砥砺奋进正当时。2024 年，兴蓉环境将紧紧围绕公司发展战略和深化开展“市场拓展年”工作部署，以高质量党建引领高质量发展，牢牢把握可持续发展基本盘，加速水务环保市场资源整合与优化配置，不断提升发展规模与质量，在积极投身中国式现代化建设新征程中聚势谋远，赋能未来。

走进兴蓉环境

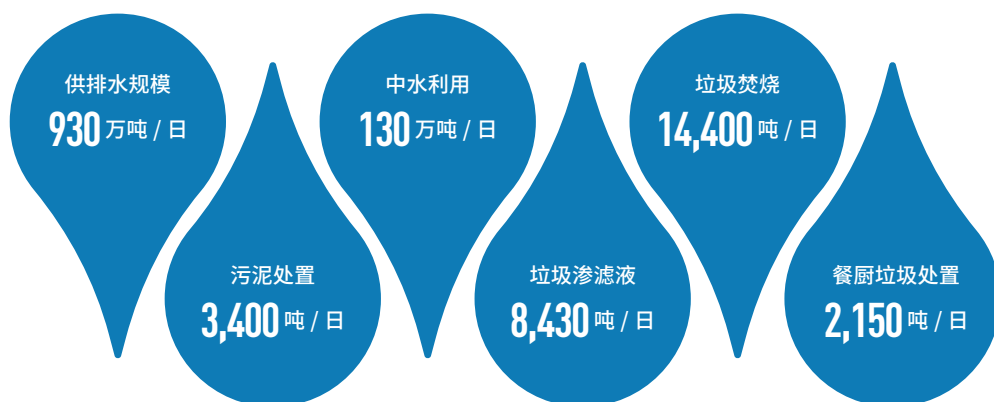


公司简介

成都市兴蓉环境股份有限公司于 2010 年实现 A 股上市（股票代码 000598），控股股东为成都环境投资集团有限公司。近 80 年来，公司始终专注水务环保产业，业务涵盖自来水生产与供应、污水处理、中水利用、污泥处置、垃圾渗滤液处理、垃圾焚烧发电、餐厨垃圾处置、水务基础设施建设与市政管线探测等业务，集投资、研发、设计、建设、运营、技术服务与资本运营于一体。公司深入践行新发展理念，以人才、创新、开放为驱动，坚持科技、数字、制造强企，积极寻求合作伙伴，不断拓展产业布局和区域布局，致力于为客户提供领先的水务环保运营管理、废弃物处置、资源循环利用等综合解决方案，推动“双碳”战略目标实现。



公司运营、在建和拟建：



兴蓉环境水务环保业务规模居全国前列，覆盖四川、甘肃、宁夏、陕西、海南、广东、江苏、河北、山东、西藏 10 省、自治区。

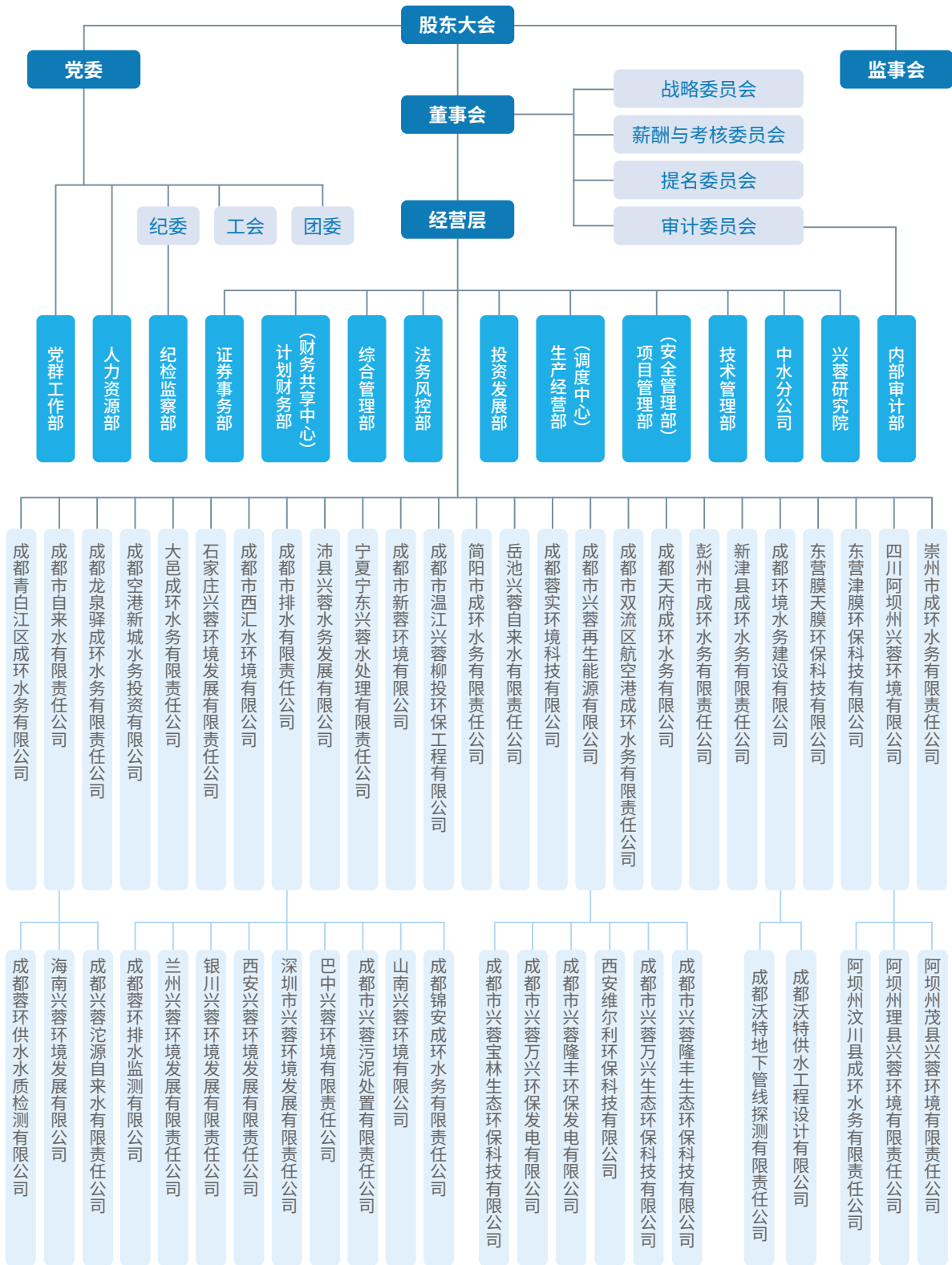
发展战略

发展成为拥有水务、环保（固废）和建设三大板块核心业务完整产业链的全国性水务环保综合服务商（一级城市环境综合服务商）

管理精益求精、业务持续拓展；
水润千万户、环保千万家

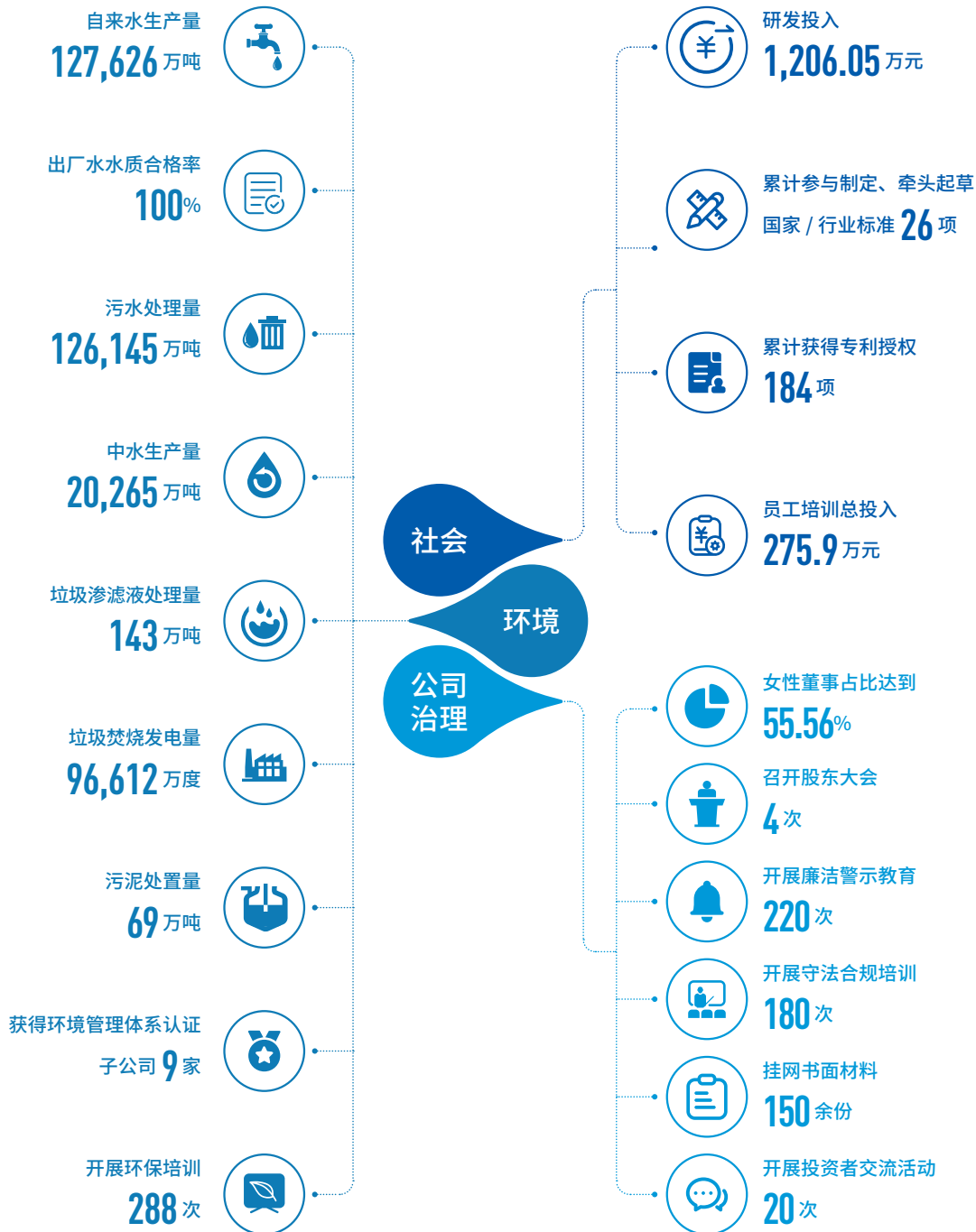


组织架构



奋进 2023

亮点绩效



荣誉奖项





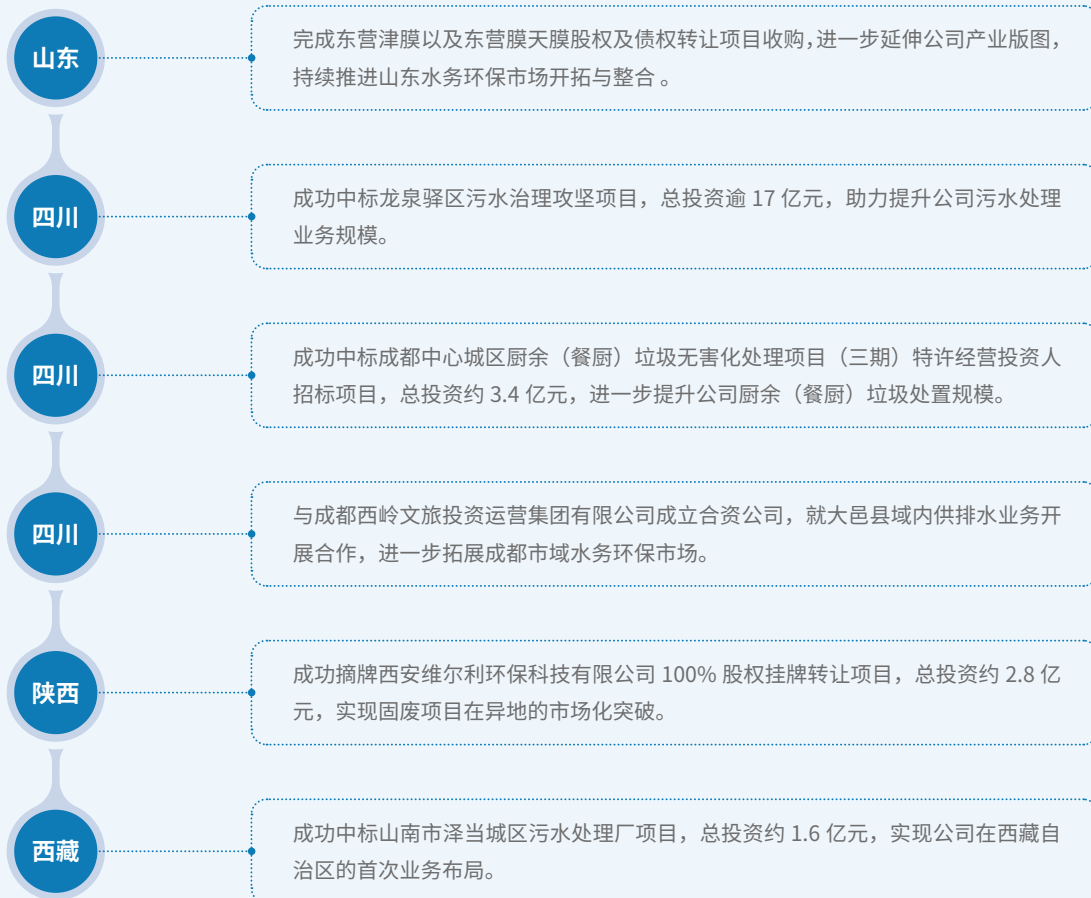
责任聚焦，

乘势而上开新局

2023 年，兴蓉环境聚焦“市场拓展年”主题主线，加速省内省外双轮驱动，敢为敢闯“走出去”破局，全力以赴拓市场、搞建设、促生产，并优化完善治理体系，积极履行社会责任，持续助力业绩稳健增长，擦亮水务环保金字招牌。

拓发展而行致远 | 聚焦“市场拓展年”主题主线

我们结合资源和业务优势，加强川内合作、深挖省外机遇，积极落实“走出去”战略，在全国范围大力拓展水务环保市场，持续扩大业务版图，提高产业规模，完善产业布局，激活发展动能，以奋进姿态厚植永续成长力。



优管理而致精益 | 搭建“五个中心”数智赋能

我们积极推进数字化转型，按照“保障、指导、监督、服务”原则，搭建“生产调度中心、财务共享中心、采购监管中心、技术应用中心、资本运营中心”五个中心，不断提升公司及子公司管理质效。

生产调度中心

通过运用“互联网+”、大数据、云计算等新兴技术，整合技术和人才优势，驱动运营管理模式创新升级，实现对本地、异地子公司的统一管理和高效调度，助力公司有效控制经营风险，提升管理效能。

以财务共享为手段实现以数据驱动的财务管理转型变革，构建“战略财务、业务财务和共享财务”三位一体的财务运营管理模式，实现统一审核流程和会计核算，提高会计核算质量效率，通过资金预算和集中结算实现资金监控，促进业财融合，发挥协同优势，降低财务管理成本。

财务共享中心

采购监管中心

强化对异地子公司招投标行为的监督指导，通过招投标全流程远程智慧管控，营造公平、公正、有序、透明的交易环境，规范交易行为，全面防范采购风险；建立物料价格库，充分运用数据分析，降低企业成本。

为扎实推进公司数字化转型发展工作，数字创新赋能技术审查标准化，谋划开展公司“技术应用中心”智慧系统建设，强化项目技术审查工作全流程的监督指导，技术支持服务公司市场拓展与经营管理。

技术应用中心

资本运营中心

建立常态化分析研判机制，深入分析产业市场、资本市场变化及未来趋势，针对产业收并购、建圈强链、公司内部治理、投资者关系管理和竞争力提升等提出工作建议，推动公司高质量发展。

截至 2023 年底

生产调度中心已接入
子公司 **25** 家

开展专家会诊
5 次

技术服务
7 次

财务共享中心服务
子（分）公司 **46** 家

共享率达
93.87%

勇创新而增动能 | 打造“三大基地” 构建竞争优势

我们坚持科技是第一生产力，探索打造“纵向承接国家资源、横向交流一流高校、内部解决生产痛点”的创新驱动基地，积极构建未来竞争优势。

成都市 企业技术 中心基地

承接国家及省市级政府重点研发项目，汇聚政策、资金等创新要素资源，形成一批具有行业引领力的创新平台。

产学研 合作基地

与清华大学等顶尖一流院校开展产学研合作，致力于污水处理、垃圾渗滤液处理等领域开展多项课题研究，形成“创新研发-成果转化-示范推广”的创新生态圈，打造一批具有行业美誉度的标杆技术。

自主 创新试验 基地

以应用为导向形成攻关课题，并将相关课题研发场地与应用成果结合，解决生产经营痛点，推动形成一体贯通的全生命周期科技创新体系。

兴蓉环境积极搭建“三基地”科技创新平台



兴蓉环境荣获“2023年四川省企业技术创新发展能力100强企业”

强保障而成其美 | 优质服务圆满保障大运会

2023年7月28日至8月8日，第31届世界大学生夏季运动会在成都成功举办（以下简称“成都大运会”）。兴蓉环境全面落实中央、省、市、集团有关决策部署，聚焦公司主营业务，圆满完成成都大运会自来水供应、污水处理、生活垃圾处置的保障任务，以实际行动为成都大运会顺利举办贡献力量。

◎ 强化管理监督

公司成立迎大运保稳定工作领导小组，编制《迎大运保稳定工作方案》，完善顶层设计，通过统筹安排、细致部署、监督检查，全面协调推进公司所承担的保障任务。

◎ 落实保障任务

兴蓉环境及下属公司积极发挥主业优势，在自来水供应、污水处理、工程建设、垃圾渗滤液处理、城市生活垃圾和污泥处置等方面精细化部署，圆满完成各项工作，为成都大运会顺利召开提供坚实保障。

获成都大运会执委会保障部、成都市水务局等单位表扬

◎ 营造浓厚氛围

兴蓉环境及下属公司积极响应“蓉城先锋·点亮大运”党员志愿服务十大行动号召，组织开展丰富多样的志愿服务活动，带动广大群众共同当好大运会东道主，营造全民热爱大运、支持大运、参与大运的浓厚氛围，让来宾感受到成都的开放、热情与包容。



开展以“绿色大运·全民共护”为主题的党员志愿服务活动



Environmental 让环境更优

兴蓉环境将“让环境更优”的责任理念融入企业发展基因。公司坚持立足水务根本，高质量发展环保业务，不断提升生态环境服务水平。在运营过程中，公司全面提高资源利用效率，激发绿色发展新动能，积极应对气候变化，强化生物多样性保护意识，并注重弘扬绿色环保理念，助力生态文明建设。

助力联合国可持续发展目标



我们的行动

促进水环境治理

绿色低碳运营

深耕污染防治

共护生态文明

我们的绩效

自来水生产量 **127,626** 万吨，同比增长 **5.11%**

污水处理量 **126,145** 万吨，同比增长 **5.50%**

中水生产量 **20,265** 万吨，同比增长 **12.60%**

垃圾焚烧发电量 **96,612** 万度，同比增长 **4.19%**

垃圾渗滤液处理量 **143** 万吨，同比增长 **5.15%**

污泥处置量 **69** 万吨，同比增长 **13.11%**

促进水环境治理 | 构建治水兴水新格局

兴蓉环境不断完善供水全流程保障体系，逐步深化“供排净治”一体化改革，全流域、全过程、全方位地促进供水、排水、净水、治水从源头到终端的深度融合，并持续增强治理水污染、保护水环境专业能力，系统深入打好碧水保卫战，努力让人民群众身边的清水绿岸更多，进一步提升生态环境获得感、幸福感。

供水服务 | 筑牢用水“生命线”

我们集自来水生产、输配、销售、服务于一体，以多项自来水处理核心工艺技术保障供水水质，运营管理处于国内领先水平。在完善自来水水质监测、生产控制和应急处理体系，高效满足供水需求的同时，我们不断探索供水及服务新模式，全力构建清澈、洁净的水网体系，向高品质供水目标迈进。

获 E20 环境平台
2023 年度水业最
具社会责任投资运
营企业

2023 年

自来水输配管网长超 **10,000** 公里

水质检测能力 **156** 项

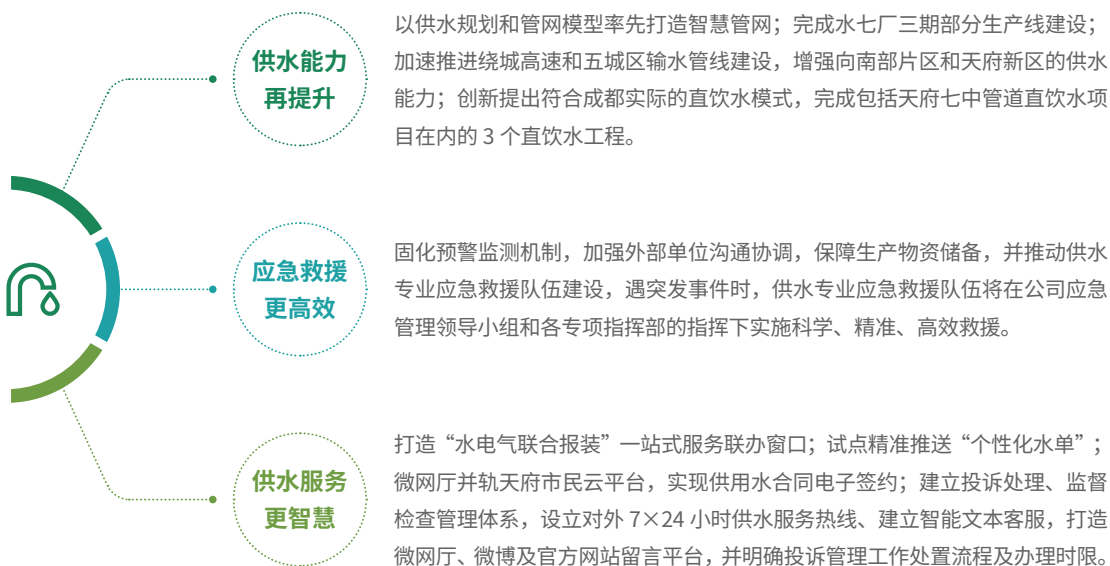
自来水生产量 **127,626** 万吨，同比增长 **5.11%**

出厂水质合格率 **100%**

兴蓉环境下属自来水公司实现个人用户用水业务线上办理率 **100%**，连续 **5** 年第三方服务质量满意度测评达到“**非常满意**”水平



成都市自来水七厂



兴蓉环境下属自来水公司全面加强供水保障

案例 推动多业态管道直饮水项目建设

2023 年 9 月，四川天府新区首个学校管道直饮水项目——“天府第七中学管道直饮水项目”正式通水。作为投资建设运营单位，兴蓉环境下属自来水公司运用多重过滤和膜处理技术，对自来水进行深度净化处理，同时采用食品级优质不锈钢管道设立独立循环式管网，将净化后的高品质健康饮用水通过独立封闭的循环管网输送到教学楼、操场、宿舍等活动地点，实现即开即饮。此后，公司也将以试点项目为范本，逐步打造住宅小区以及医院、学校、办公楼等公共场所的管道直饮水项目，推动整个城市的高品质供水建设向前发展。

案例 带动群众共建，让“愿景”变“院景”

成都市部分老旧小区由于供水基础设施建设标准较低、供水管道老化等，出现水费分担、水压水质不稳、漏水等问题。对此，兴蓉环境下属水务建设公司高质量推进老旧院落自来水户表改造，坚持做到在改造前问需于民、在改造中问计于民、在改造后问效于民，通过开展“坝坝会”活动、开通“爱心”客服专线、上门提供设计定制方案等，围绕群众关心的现场安全质量管控、收费计价标准、个性化施工方案、施工对日常生活影响等交出“满意答卷”，以实实在在的举措让群众看到变化、得到实惠。

污水处理 | 守护碧水清流

我们持续丰富城市生活污水、乡镇生活污水和工业污水的处理经验，并在医药、化工等污水处理细分领域加强管理创新和优质服务，有效解决污水增量、出水提质等问题。同时，公司在应用微生物技术处理污水中探路先行，将超 2,000 种微生物熟练应用于活性污泥的接种和驯化，成功破译高海拔寒冷地区污水处理“密码”，为地区经济发展提供坚实的环境保障。

2023 年

污水处理量 **126,145** 万吨，同比增长 **5.50%**



成都市第九再生水厂是国内一次性建成单体规模最大的污水处理厂之一

石家庄经济技术开发区污水处理厂为石家庄“国家新型工业化产业示范基地”提供污水处理服务，针对其大型医药化工类企业污水水质成分复杂、波动较大、污染物种类多等特点，采用“水解酸化+加强型 AAO+三相催化氧化”工艺，保障污水合规处置，并新建再生水工程，助力园区提高水资源循环利用效率。

大型医药园区污水处理

能源化工基地污水处理

高海拔寒冷地区污水处理

鸳鸯湖污水处理厂服务宁东能源化工基地化工新材料产业区，是国内首个提出建设精细化工业园区污水零排放的项目，不仅设置普通工业污水和高盐水纳管标准，还根据污水特点和成分，进行前端预处理、生化降解污染物、双膜过滤、高盐水蒸发结晶等工艺处理，实现园区污水“零排放”，水质达标率 100%。

阿坝州水务环保项目通过培育、筛选、驯化高效能低温污水的耐冷微生物菌群，成功破译高海拔寒冷地区污水处理“密码”，具有改造范围小、操作简单、见效快、抗负荷冲击能力强等特点，出水水质持续稳定达标，以实际行动筑牢生态屏障。

中水利用 | 打造再生“循环链”

在中水利用业务领域，我们主要通过将污水处理达到再生水使用标准，进而实施河湖湿地生态补水，保障道路浇洒、绿化浇灌等市政杂用水供应，并助力解决因城市河道上游缺乏自然配水而导致的中小河道及沟渠黑臭问题。同时，我们以中水项目的投资、设计、建设、运营管理、技术开发、咨询和服务等，在更大范围发挥专业影响力，推动实现水生态良性循环。

2023 年

中水生产量 **20,265** 万吨，同比增长 **12.60%**

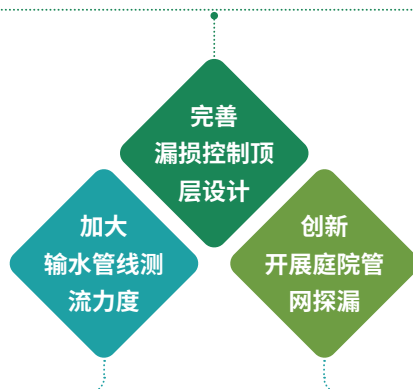
中水销售量 **18,040** 万吨，同比增长 **13.85%**

水资源高效利用

在生产运营中，我们坚持对水资源进行合理开发、高效利用、有效保护，严格落实废水污染物管理，并不断探索构建供水管网漏损控制体系，常态化检查督促节水工作。

从管网改造、分区计量、压力调控、智慧化建设四个维度着手，科学编制《成都市公共供水管网漏损治理项目实施方案》，上报国家住建部；组织编制《成都市公共供水管网漏损治理项目可行性研究报告》，申报国家重点建设项目。

优化输水管线测流方案，对水六厂、水七厂主输水管线实施 10 余次整体测试及分段测试；通过数据分析评估输水管线风险；运用可视化管道机器人精准定位微小漏水点位，完成 DN2600 输水管线 2 处漏点维修。



采用 DMA 方式开展 327 个小区庭院管网排查，利用视频摄像水表读数，开展夜间小流量分析，评估小区漏损情况，锁定庭院管网暗漏 33 处，并及时完成维修。

构建供水管网漏损控制体系雏形

案例 改造离心脱水机液压泵站冷却系统，减少水资源消耗

兴蓉环境下属西安兴蓉公司利用成熟的风冷技术，对西安市第二污水处理厂二期离心脱水机液压泵站冷却系统进行改造，让风冷系统耗能低、结构简单、没有冻裂或过热沸腾危险、维护方便、故障率低、使用寿命长的优势充分发挥，在节省大量自来水的同时，也从源头上杜绝了因水质问题可能引起的液压驱动系统损坏风险。较水冷系统，改造后的风冷系统可节约成本 99% 以上，每年可节约自来水约 26,400 吨。

药剂管理

我们推动下属公司制定并印发《生产物资管理办法》，从采购、计量、验收、使用等环节对药剂进行全流程管控，优化完善“一厂一策”《生产质量管理手册》《精细化管控方案》，并依托生产调度系统和动态管理台账，加强对药剂投加的监管，强化闭环管理，出现异常情况及时分析原因并纠偏。

药剂管理关键绩效指标	单位	2023 年
碳源使用量	吨	96,150
除磷药剂使用量	吨	51,630

案例 优化药剂添加方式，实现降本增效

街子污水处理厂原乙酸钠投加点位于厌氧选择池，由于药剂混合效果不佳、结垢物堵塞管道问题，导致乙酸钠药剂用量偏大。对此，兴蓉环境下属崇州市成环水务公司对其开展技术改造，通过在厌氧选择池后增设 1 根备用管，并在原有投加点处增设排空管，有效解决原有问题。在此基础上，该公司还将碳源投加点位更改并增加氧化沟外沟碳源投加点，将原碳源投加泵更换为碳源投加隔膜泵，水质各项指标均分别降低 10%，乙酸钠单位消耗量下降了 8%，实现了工艺优化、节能降耗和安全环保生产管理的多重提升。E20 环境平台也将本次改造项目评为 2023 年度环保企业经典案例（水务篇）村镇污水治理优秀案例，为行业伙伴提供了药剂管理新思路。

深耕污染防治 | 赋能公园城市形态塑造

兴蓉环境持续深耕环保业务，不断提升固废处理全产业链综合服务能力，为污染防治提供科学解决方案，形成生产生活垃圾、垃圾渗滤液、餐厨垃圾、污泥处置等横向协同一体化、资源化利用优势，深度参与服务地区的“无废城市”建设，助力经济、环境、社会的高质量发展。

垃圾焚烧发电 | 将“生态包袱”变成“绿色财富”

作为成都市生活垃圾处置主力军，我们采用先进的炉排炉垃圾焚烧技术及以“SNCR 脱硝 + 半干法脱酸 + 干法脱酸 + 活性炭干粉喷射 + 袋式除尘 + SCR 脱硝”等为主的烟气净化工艺，在确保安全生产及烟气排放优于欧盟标准 (Directive 2010/75/EU)、国家标准 (GB 18485-2014) 的前提下，充分释放垃圾焚烧产能，通过高温焚烧，大幅减少垃圾的体积和重量、分解有害物质，有效减少了因填埋而可能产生的土地资源浪费以及土壤、地下水污染，并将焚烧垃圾产生的热能转化为电能，代替煤炭发电，在实现双重碳减排的同时，为社会发展提供可观的能源。

2023 年，兴蓉环境下属再生能源公司实现厂用电率下降 1%、吨垃圾发电量提升 1.5%。同时，公司在建的成都万兴环保发电厂（三期），作为亚洲最大垃圾协同焚烧处置单体项目，能够集垃圾焚烧发电、污泥掺烧和厨余垃圾处理于一体，投产后，每天的生活垃圾处理量将达到 5,100 吨，所发近 400 万度电量能够供近 140 万户家庭日常使用。

 2023 年

垃圾焚烧发电量 **96,612** 万度，同比增长 **4.19%**

案例 垃圾“变身”绿色电力，丰富环境保护模式

垃圾焚烧发电在生活垃圾末端处理利用中至关重要。兴蓉环境“万兴环保发电厂二期”牢牢把好成都市生活垃圾分类处置体系建设的第一关，始终坚持完善设施建设，逐步建立厂级管理标准化模式，提升技术标准，有效保障每天的垃圾处理量达 3,000 吨，垃圾焚烧后产生的 144 万度的电量能够供约 40 万户家庭正常用电。2023 年 6 月，“万兴环保发电厂二期”入选“清馨 2023 创新力实践先锋项目”，持续以成都特色的垃圾焚烧处置技术和管理优势丰富环保模式。



万兴环保发电厂二期

垃圾渗滤液处理 | 防范“二次污染”风险

垃圾渗滤液具有污染物质成分复杂、有机污染物浓度高、水质变化大等特点，而对其进行安全且无害化处理一直是世界性的环保难题。面对挑战，我们不懈探索，在目前运营的垃圾渗滤液处理项目均采用 MBR+NF/RO 工艺，能够有效去除垃圾渗滤液中的有机物、悬浮固体以及难降解的有机物和重金属离子等溶解性污染物，减少垃圾渗滤液对环境和人类健康的潜在威胁，并保障处理后的水质排放指标优于国家标准（GB 16889-2008）。

注：MBR+NF/RO 即 MBR（Membrane Bio-Reactor，一种膜分离技术与生物处理技术有机结合的新型态废水处理系统）+NF（Nanofiltration，一种以压力差为推动力，介于反渗透和超滤之间的截留水中粒径为纳米级颗粒物的一种膜分离技术）/RO（Reverse Osmosis，一种原水在高压力的作用下通过反渗透膜去除水中的细菌、病毒、胶体、有机物和 98% 以上的溶解性盐类的技术）工艺。

2023 年

垃圾渗滤液处理量 **143** 万吨，同比增长 **5.15%**

案例 “去污还清”，展现环保价值

隆丰环保发电厂是彭州市绿色电能的“后花园”，也是主力焚烧发电厂之一。在运营过程中，兴蓉环境下属隆丰环保发电公司对产生的垃圾渗滤液持续坚持达标处置，将处理后的尾水和工业废水用作发电机冷却水和园林绿化，做到了污水零排放。

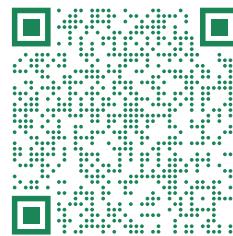


渗滤液“去污还清”，用作厂区内人工喷泉

餐厨垃圾处理 | 发展生态环保新力量

我们正在推进建设的环保发电厂拥有协同处置餐厨垃圾能力，借此专业优势，公司积极扩大业务竞争力，延伸固废处置领域产业链条，服务范围逐渐覆盖企事业单位食堂、餐饮企业、住宿业食堂、学校食堂、居民家庭等，可将食物残渣、食物加工废料和废弃食用油脂等变废为宝，产生的废弃油脂进行深加工制成生物柴油等化工原料，实现资源循环利用。

截至 2023 年底，兴蓉环境下属再生能源公司已中标彭州市餐厨垃圾资源化利用设施建设项目特许经营权出让项目、邛崃市餐厨废弃物处置特许经营权项目、成都中心城区厨余（餐厨）垃圾无害化处理项目（三期）、西安餐厨处理项目，实现了独立餐厨垃圾资源化利用特许经营和异地固废项目市场化突破。



扫一扫
云参观餐厨垃圾处理全过程

污泥处置 | 筑牢污染防治闭环

我们在国内率先采用先进成熟的“半干化+焚烧”污泥处置工艺技术，推动污泥资源化和循环利用。基于自身运营的成都市第一城市污水污泥处理厂一期和二期、万兴环保发电厂一期和二期，我们积极探索污泥生物处理、水泥窑协同处理等多种方式，为污泥领域提供创新方案。

2023 年

污泥处置量 **69** 万吨，同比增长 **13.11%**

案例 探索通沟污泥处置，助力城市绿色发展

兴蓉环境所属第七再生水厂通沟污泥项目主要采用“淘洗+筛分+回收利用”工艺，通过筛分、洗砂和过滤等处理手段，将粗石、砂砾、细砂及有机物料进行有效分离，再根据固体物料类型分别采用建材利用、填埋、焚烧等方式，实现了通沟污泥可持续处理。利用配套设施对生产过程废气和淘洗废水合规处置并达标排放，实现了通沟污泥的全面环保处置。该项目作为成都市重点试点项目，使成都成为继上海、北京后成功运营通沟污泥项目的城市，为区域绿色发展再添助力。

排放物管理

我们推动下属子公司根据自身实际编制落实《环境保护管理制度》《污染防治管理办法》《危险废物管理办法》等标准，全面加强环境风险、污染源识别，减少废弃物的产生。

针对现阶段尚不能避免的废弃物，采取随产随收随处理、严格按类存放，并遵循《危险废物转移联单管理办法》等制度，确保所有危废转移至有资质的危废处理公司处置，并做好相应记录。在危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、运输、处置危险废物的设施、场所，设置危险废物识别标志。

固体废物管理指标	单位	2023 年
危险废物处置量	吨	83,092
一般工业固废处置量	吨	1,456,135

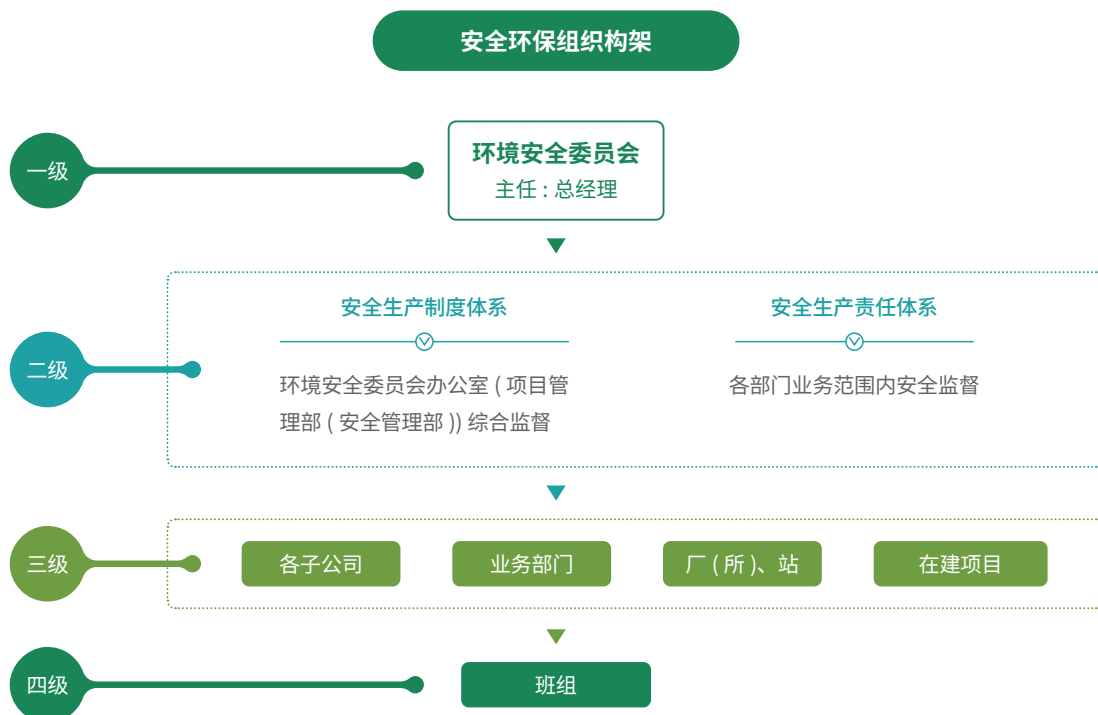
注：兴蓉环境危险废物处置主要包含检测废液、废机油及委托处理的危险废物，一般工业固废处置主要为污泥。

绿色低碳运营

作为成都市绿色低碳链主企业，兴蓉环境不仅基于多元化业务贡献社会绿色发展，也将环保理念全方位融入到自身生产运营的每一个环节，在环保管理、应对气候变化、生物多样性保护多个方面持续改进，以实现高质量绿色经营。

夯实环保管理

我们积极识别环境保护相关政策和行业标准，制定实施《环境保护管理办法》，确保环境管理合规，并完善安全环保组织架构，明确环境保护与安全生产委员会组成及职责，夯实环保管理基础。同时，公司兼顾生产经营与战略发展需求，形成《成都市兴蓉环境股份有限公司“一五”环境保护规划（2021-2025 年）》，提出两阶段主要目标和六项重点任务，厘清环保工作重点及各业务板块的工作方向，形成系统性、标准化的环境保护管理体系，为新时期公司服务城市发展，打造专业化城市综合运营商提供有力支撑。



2023 年

获得环境管理体系认证子公司 9 家

开展环境信用评价的生产单位 27 家（厂所）



在环境污染事件应急方面，公司建立健全《环境污染事件专项应急预案》，提高公司指导、监督、协调下属各子公司应对环境污染事件的能力，确保一旦发生环境污染事件，能够快速、有序、高效地开展应急救援工作，最大限度减少事件危害。

应对气候变化

我们主动识别气候变化给公司运营发展带来的全新挑战和风险，倡导碳减排措施，推广清洁能源使用，努力降低温室气体排放，为减缓和适应气候变化作出积极贡献。

◎ 气候风险管理

随着全球气候变化的不断加剧，气候风险管理已成为全球范围内的重要议题。2023 年，面对成都市较往年增多的暴雨、大风等恶劣天气，我们编制《2023 防汛减灾工作方案》，加强气候风险识别及防汛应急演练，强化应急队伍救援互助实战能力，并针对性紧盯重点防汛点位，及时启动应急响应、做好人员物资调配，全力降低气候风险影响。

2023 年

共计开展防汛应急演练

72 次，同比提升 **14%**

各单位传达各类预警

30 余次

累计开展防汛检查

3,280 余次

◎ 能源管理及节能减排

2023 年，公司主要通过能效精益管理、节能技术改造等方式，提高能源系统管理水平和能源综合利用效率，并积极落地分布式光伏发电项目、试点水源热泵项目，全方位探索减少温室气体排放。

案例 开展水源热泵试点项目，再生水“碳”出新路

为进一步拓宽污水再生利用场景、提高能源资源利用效率，兴蓉环境下属排水公司在第九再生水厂开展水源热泵试点项目，该项目为水厂综合楼、物资保障中心等办公区域进行供能，供能面积约为 2,889 平方米，其在冬季能够将储存于再生水中的低品位能量“取”出来，用于建筑物供热；在夏季又会将建筑物内的热量“抽”出来，并释放到再生水中，从而起到制冷作用。

与传统的供暖方式相比，水源热泵可以将供热系统的整体效率提高 30% 以上，并省去了燃煤、燃气、燃油等锅炉房系统，且无燃烧过程，高效避免了废渣、废水、废气和烟尘等的产生，每年减少碳排放量约 53 吨，相当于种树 2,932 棵。

废气排放关键绩效指标	单位	2023 年
氮氧化物	千克	1,398,261
硫氧化物	千克	258,637
颗粒物	千克	20,616

注：氮氧化物、硫氧化物、颗粒物以《固定污染源监测质量保证与质量控制技术规范（试行）》（HJ/T 373-2007）为计算依据，由烟气自动监控系统（CEMS）进行浓度和排放总量的连续监测（统计数据仅包含兴蓉环境下属再生能源公司及污泥公司）。

案例 支持光伏水厂建设，加强清洁能源利用

2023 年 12 月，兴蓉环境下属沛县兴蓉公司第二地表水厂使用分布式光伏项目绿电。该项目年均发电量 300 万千瓦时，占沛县第二地表水厂总用电量的 15%，每年可节约标准煤 914.7 吨，减少二氧化碳排放量 2,496 吨。



沛县第二地表水厂分布式光伏发电

保护生物多样性

我们高度重视项目建设、生产、运营过程中可能对周边生态环境产生的污染,持续尝试加大新技术、新工艺投入使用,夯实项目全生命周期环境保护管理,尽可能降低对周边区域植被生态环境的影响。

2023 年

公司建设的 8 个项目获得“成都市绿色标杆工地”

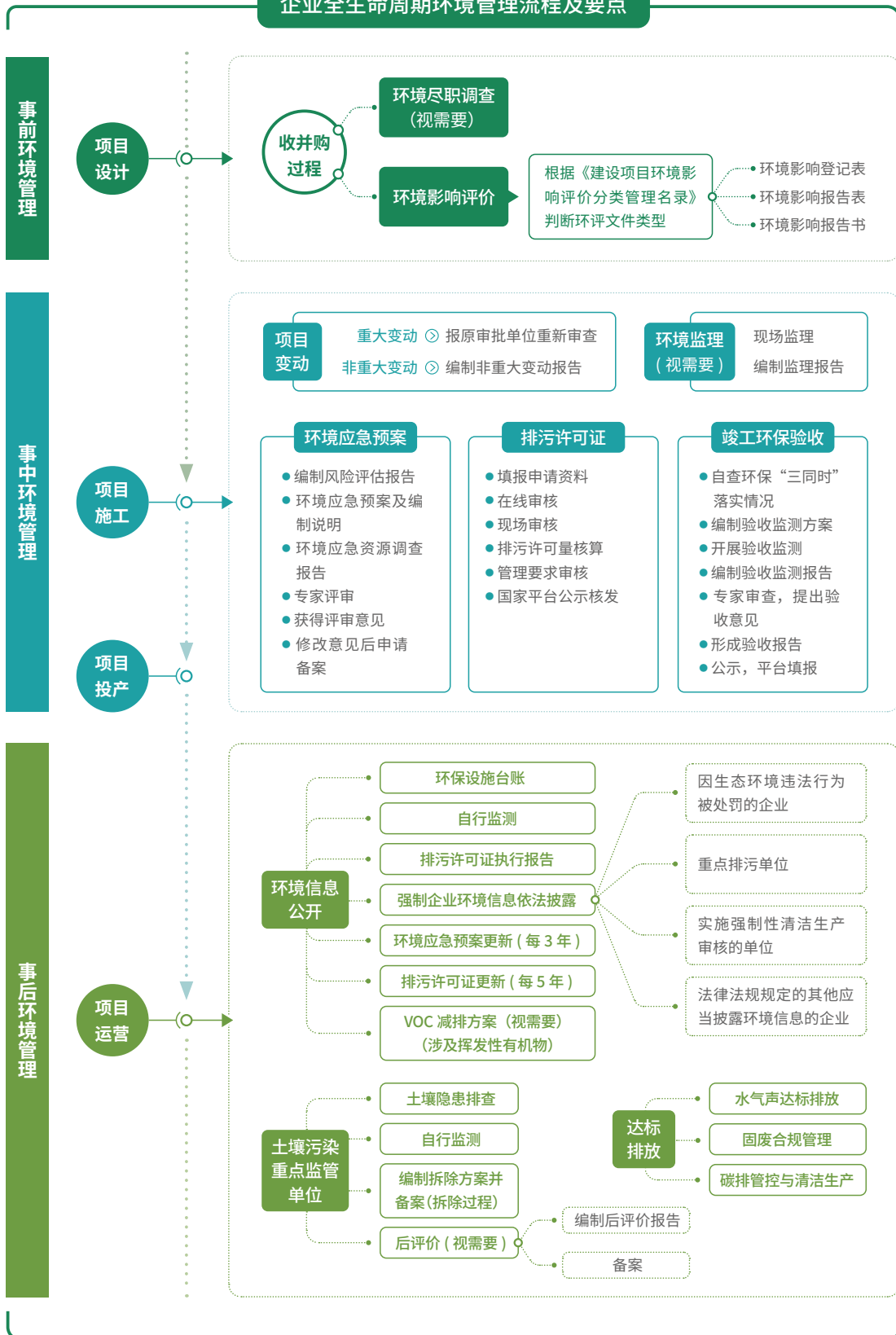
案例 成都市再生水厂的“见”与“不见”

2023 年,成都市第七再生水厂二期投入运行。作为地埋式污水处理厂,该项目通过生态的、人性化的景观设计,将污水处理设施与景观休闲融为一体,地面绿草茵茵、碧波荡漾,地下却暗藏玄机,污水处理设备不分昼夜运转,让“高颜值”再生水厂完美与周边环境融合,具有土地集约、环境友好、邻避效应低、社会效益显著等特点。在提升污水处理能力和再生水利用的同时,该项目也充分践行生态系统保护和恢复,在生态系统的健康和人类社会的可持续发展之间找到了平衡,为城市污水处理规划新方向提供了实践经验。



成都市第七再生水厂二期

企业全生命周期环境管理流程及要点



共护生态文明

兴蓉环境将环保理念内化于心、外化于行，以自身行动传递绿色理念，引导企业员工树立环保意识，并积极宣传推广环保知识和理念，营造良好的生态保护氛围，倡导全社会共同为守卫绿色家园贡献力量。

倡导绿色办公

我们积极响应资源节约型和环境友好型社会建设，鼓励员工将绿色工作、绿色生活、绿色发展理念融入点滴日常，坚持绿色采购与物资管理、垃圾分类、资源回收、无纸化办公、低碳出行等，共同营造节能减排的良好氛围，在减少环境污染、降低运营成本的同时，增强企业的社会责任形象，提高员工的满意度，实现企业与员工、环境和社会的共赢。

凝聚绿色共识

我们将环保宣传、体验活动作为公司履行社会责任的方式之一，利用自身环保专业优势、环保设施资源，打造理念一致又各具特色的环保教育展厅、科普基地，开展丰富多彩的环保公益活动，持续传播环保理念，影响更多人参与到环保工作中来，共同为建设美丽中国贡献力量。

2023 年

开展环保培训 **288** 次

参与环保培训 **10,349** 人次



在红领巾环境学院（万兴一厂）举行“AI 环保少年”绿色低碳实践教育研学活动



成都师范银都小学师生一行 70 余人到万兴一厂开展“争做环保小卫士”活动



英特尔产品（成都）有限公司环保志愿团队与滨河小学共45人前往万兴一厂开展环保小侦探“碳”系统活动



承办2023年世界水日中国水周宣传活动暨成都市青羊区“河长制”进学校活动



举办“世界水日”“中国水周”环保教育主题活动



开展全国生态日暨环保设施公众开放活动

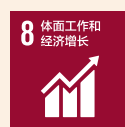


Social

让生活更美

兴蓉环境关注创新创造的可持续价值，为自身发展注入了新的动力。公司在发展中，将人才视为企业基业长青的宝贵财富，与员工携手并肩共同发展，并聚焦服务民生和增进福祉，用责任和担当践行“让生活更美”的企业价值。

助力联合国可持续发展目标



我们的行动

坚持创新驱动

联合多方共赢

携手员工同行

共建和谐家园

我们的绩效

研发投入 **1,206.05** 万元

培训总投入 **275.9** 万元

累计获得专利授权 **184** 项

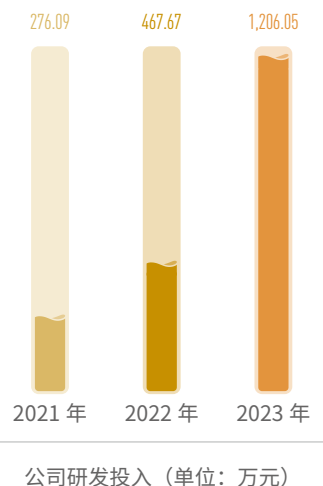
“冬季送温暖”和“夏季送清凉”
活动累积慰问员工 **2,164** 人次

坚持创新驱动

兴蓉环境将创新作为企业发展的源动力，持续推进企业创新资质平台建设，创新管理制度、搭建创新平台、攻关核心科技，在推动科技强企、创新发展的道路上不断前行与探索。

健全创新机制

我们制定落实《技术创新体系工作管理办法》，形成“1+1+N”技术工作体系，推动技术创新工作有序开展，即：以公司技术管理部作为技术管理平台开展制度机制保障建设，兴蓉研究院作为技术研究和专业技术支持平台，子公司作为技术研究及应用推广平台，统筹技术创新工作，形成技术合力。明确公司技术创新体系工作管理、技术创新管理、科技研发管理、技术成果转化管理、知识产权管理、技术交流与培训管理六大板块工作，为公司创新创造提供制度保障。



推动联合创新

我们深入与高校开展联合创新，充分释放各方资源优势，突破技术瓶颈，推动科技创新发展。2023 年 7 月，公司荣获国家知识产权局颁发的发明专利证书，该项发明专利由清华大学和兴蓉环境共同研发，发明名称为“一种确定漏点生长函数的方法”（专利号 CN 109002590 B），该专利的获得进一步促进公司创新科技发展，提高了管网探漏工作效率，辅助公司科学合理决策。

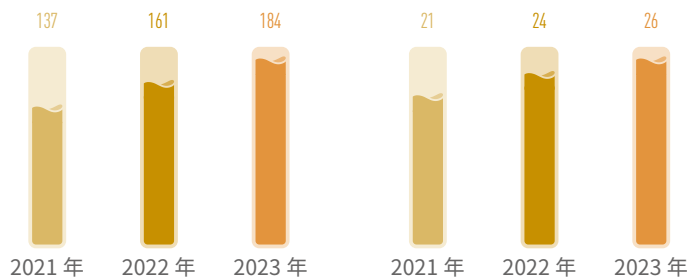
转化创新成果

我们加快创新成果转化应用，推动科技成果深入开展后续试验、开发、应用、推广，促进科技研发实用价值提升，推动产业转型升级。

2023 年

开展科研课题 40 项

新增授权专利 23 项



累计获得专利授权 (单位: 项)

累计参与制定、牵头起草国家 / 行业标准 (单位: 项)

表：创新成果部分示例

知识产权名称	类别	用途与价值
一种应用于伸缩器抢修的二合一双法兰	实用新型专利	用于管网抢修, 克服了常规抢修工艺在人工、机具和材料上费用消耗相对较大、耗时相对较长的缺陷, 实现不停水封堵维修快速通水的效果。
便捷式方形井盖启闭装置	实用新型专利	用于公司管网巡检, 使用该装置可单人完成方形井盖启闭且作业过程安全, 改变了目前花岗石方形井盖必须多人同时操作才能艰难启闭的工作模式。
一种便携式氯气收集过滤装置	实用新型专利	用于公司水厂更换氯瓶、维护维修加氯设备, 可将检修处的有毒残余气体快速抽走并净化, 有效处理残余有毒气体挥发问题, 避免了误触发报警, 提升了液氯车间现场工作的安全性。
成都市自来水有限责任公司智能调度系统 V1.0	计算机软件著作权	用于公司生产调度管理, 通过实时采集数据, 并结合城市用水需求变化, 按照预设的经济模式、谨慎模式和安全模式三种调度逻辑, 自动推送调度指令, 实现传统供水模式向智慧化供水的转型。
一种自来水厂次氯酸钠投加自动控制系统 V1.0	计算机软件著作权	用于“成都天府国际机场空港专供水厂”, 不仅实现加氯环节次氯酸钠溶液投加量自动控制, 同时减少过程水、出厂水余氯值的波动, 提高了水质的稳定性, 并降低次氯酸钠耗量。
一种安全平稳的双水源控制系统 V1.0	计算机软件著作权	用于公司水厂生产, 不仅能自动计算满足日常生产河床恒液位的控制, 还能按照双水源一键切换模型算法, 自动分配双水源进水闸门开启顺序和时间, 实现双水源快速切换。
一种快速测定工业级乙酸钠溶液中乙酸钠含量的方法	发明专利	建立低成本快速检定工业乙酸钠的方法, 在短时间内对乙酸钠药剂质量进行初步判断分析, 有效筛查乙酸钠药剂质量, 作为乙酸钠药剂质量把控的便捷辅助手段。
一种实验室含汞废水的深度处理方法	发明专利	利用实验室常见设备高效地将氨氮废水中的汞转化为固体废物, 降低危险废弃物处置成本, 推动排水检测行业危废管理及处置环保化、科学化、绿色化发展, 也为含汞工业废水的处置提供了新的技术思路。

推动数智转型

我们大力实施信息化数字化转型发展，凝心聚力全面推进“厂级标准化+数字化管控平台”，搭建标准化生产运行管理体系，奏响“产业数字化”“数字产业化”主旋律，有效提升运营项目管控水平，为公司业务拓展走上快车道打下坚实基础。

案例 开展“厂级标准化”提升专项行动，加快高质量发展

2023 年，兴蓉环境启动“厂级标准化”提升专项行动，聚焦设备管控、药剂管控、工艺管控三个方面，通过专家组现场诊断评估、编制形成提升方案，指导和帮助下属 5 家子公司全面修订完善规章制度和管控流程，推动污水处理项目运营管理水平再上新台阶。

案例 建立智慧水务综合管理平台，以“数智化”赋能用水服务

为持续优化供水服务，兴蓉环境下属沱源公司打造智慧水务综合管理平台，实现系统功能互联互通。打造了“数智供水服务”Call-center 系统，“一览式”快速获取生产关键领域各环节信息，实现智能派单、轨迹跟踪、实时监控，充分保障服务效率和质量；打造了“数智供水服务”营商环境，以数据赋能提升全生命周期服务，客户通过自助终端机、网上营业厅、“天府通办”实现业务线上申请、信息线上流转、需求线上沟通、进度线上追踪，客户办理报装、过户等业务“跑 0 次”，线上缴费即刻下载电子发票，线上申请签约最快 3 分钟办结。2023 年，智慧水务综合管理平台以唯一水务细分领域的身份成功入选《2022 年度四川省数字经济典型应用场景》，荣登《成都市优化营商环境工作简报》，作为典型案例推广，进一步释放“赋能”价值。



智慧水务综合管控平台大屏

案例 应用数字智能，打造“新概念污水处理厂”

成都市第六再生水厂二期项目采用低碳工艺、新型设备等绿色节能技术，通过污泥消化产沼气发电，实现污泥能源的回收，并引入数字化、智能化和少人化管理理念，形成“新概念污水处理厂”。

携手员工同行

兴蓉环境秉持“以人为本”的人才发展理念，尊重、珍视员工的才能和贡献，努力营造开放、多元、包容成长的环境和发展空间，让每一位员工在公司绽放自己的风采。

保障员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规和用工制度，建立健全员工招聘、薪酬福利制度等，依法保障员工各项合法权益。在《考勤、请休假及外出报备管理办法》中明确规定员工工作时间、休息休假、劳动保护和工作条件等内容。2023年，公司未发现存在使用童工或强制劳动违规情况。

◎ 实施阳光招聘

我们建立公平、公正、公开的招聘机制，不因就业者性别、种族、民族、宗教信仰不同而受歧视，为广大求职者提供一个公平竞争的平台。2023年，我们持续本着“党管人才、统筹兼顾，公平公开、信息透明，平等竞争、择优录用，人岗匹配、合理高效”的原则，多渠道公开发布招聘信息，社会招聘、校园招聘等招聘形式多路并进，切实吸引各类优秀人才。

2023年

员工总数 **4,867** 人

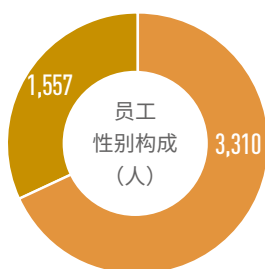
新进员工总数 **366** 人

残障员工占比 **0.16%**

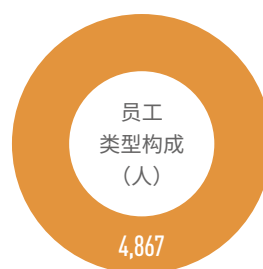
员工流失率 **2.01%**

少数民族员工占比 **2.96%**

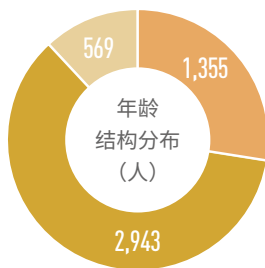
劳动合同签订率 **100%**



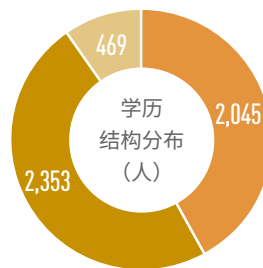
■ 男性 ■ 女性



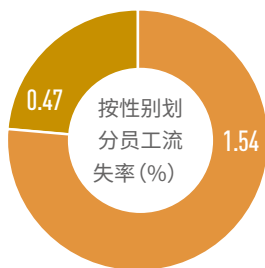
■ 全职员工 ■ 兼职员工



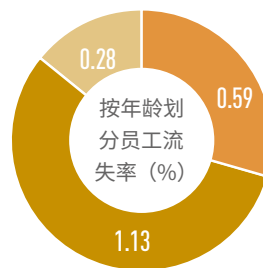
■ 30岁以下 ■ 30-50岁 ■ 50岁以上



■ 大专及以下 ■ 本科 ■ 硕士及以上



■ 男性 ■ 女性



■ 30岁以下 ■ 30-50岁 ■ 50岁以上

◎ 完善薪酬激励

我们建立健全薪酬分配体系，制定《工资总额管理办法》《员工薪酬管理办法》《年薪制人员薪酬管理办法》等相关薪酬制度以及《福利管理办法》等，进一步吸引人才，激发员工内生动力。

此外，我们不断完善公司中长期激励约束机制，完成限制性激励计划股份授予工作。分类制定 2023 年度综合考评方案，科学实施考核，并将绩效发放与考评结果和考核等级刚性挂钩，实行专业技术职务津贴，不断加强和规范专业技术职务评聘管理，进一步激发员工的积极性和创造力。

2023 年

社会保险覆盖率 **100%**

员工平均带薪年假 **7.42** 天

◎ 落实民主管理

我们积极完善以职代会为基本形式的民主管理制度，持续开展厂务公开民主管理标准化工作，公司重大事项均通过职代会、厂务公开栏、信息系统等多种途径向广大员工公开，有效保证员工民主参与、民主管理、民主监督渠道的畅通。

2023 年

工会入会率 **100%**

兴蓉环境、自来水公司、排水公司、再生能源公司获得 **成都市五星级工会** 称号

支持成长成才

我们畅通员工职业发展通道，为员工开展形式多样、内容丰富的培训，切实提升员工的业务能力，为员工成就职业梦想插上翅膀。

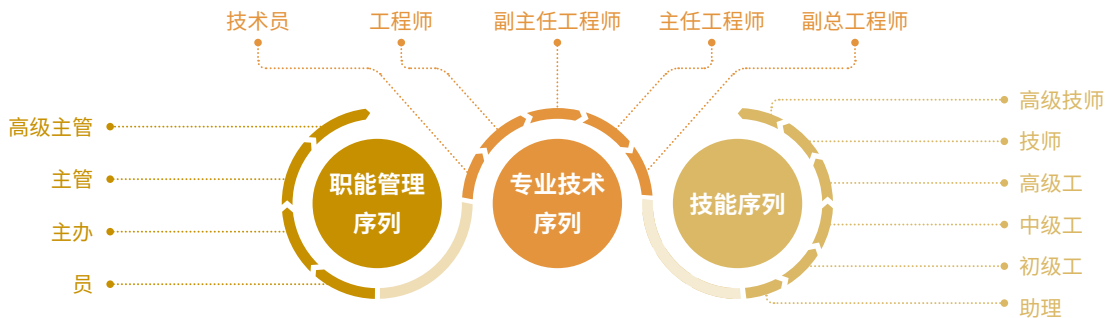
◎ 支持职业发展

我们根据公司发展战略需要，加强人才战略性开发和储备，以职能管理、专业技术和技能操作“三支”队伍建设为重点，建立多元化岗位体系，畅通员工内部流动渠道，打通各类人才成长路径，推动管理、技术、技能序列人才柔性灵活转岗，破解人才发展中的“天花板”难题。

2023 年

共计选拔特技专家 **5** 名，特级技师 **1** 名，高

级专家 **1** 名



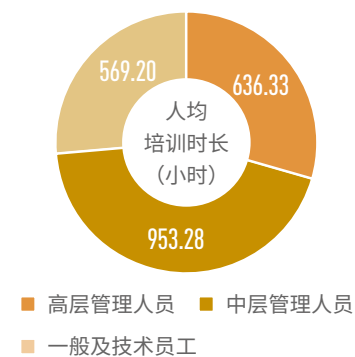
◎ 丰富员工培训

我们构建以实践能力为主线的人才培养体系，提高技能人员的整体素质和技能水平，探索建立环境人终身职业技能培训制度，造就一支高技能“环境”人才队伍。

2023 年

培训总投入 **275.9** 万元

参与培训 **32,870** 人次



按员工类别划分



承办 2023 年成都百万职工劳动和技能竞赛一类赛污水处理工（水生产处理工）比赛



承办 2023 年成都百万职工劳动和技能竞赛发电集控值班员技能比赛



承办 2023 年川建工杯职业技能大赛



承办 2023 年兴蓉环境异地污水处理厂技能比武

悉心关怀员工

我们坚持以人为本，悉心关怀员工的身心健康与生活质量，通过常态化开展各项普惠慰问和送温暖活动、丰富多彩的文化娱乐活动等，切实提升员工的归属感与幸福感。

◎ 注重人文关怀

我们常态化开展“冬季送温暖”和“夏季送清凉”活动，为员工购买职业健康体检套餐，以消除及降低相关健康与安全风险；购买住院医疗综合互助、重大疾病互助保障、意外伤害、女员工特殊疾病等险种的互助保险，减轻员工看病就医的经济负担。同时，我们设置母婴室，并注重孕期、哺乳期女员工的保护，未安排特殊时期女员工从事禁忌的劳动，切实保障其合法权益。

2023 年

“冬季送温暖”活动共计慰问员工 **889** 人次

“夏季送清凉”活动共计慰问员工 **1,275** 人次



开展“书记接待日”活动



女员工心理健康讲座

◎ 开展文体活动

我们通过开展迎新春猜灯谜游园活动、三八国际妇女节主题活动、春秋季节拓展团建活动、全城职工读书季活动、员工乒乓球团体赛、篮球比赛等多彩的活动，丰富员工业余文化生活，缓解员工身心压力，提升团队凝聚力。



春季拓展活动



“爱成都·迎大运，环境‘乒’博新征程”2023年职工乒乓球团体赛



2023年“锦工杯”
篮球比赛



“爱成都迎大运”员工
火炬接力赛

推动安全生产

我们进一步强化安全生产责任，编制《安全工作手册》，建立安全生产长效机制，为企业安全生产形势持续稳定筑牢基础。

2023 年

安全生产经费投入 **4,084.21** 万元 安全培训投入 **139.36** 万元 安全培训次数 **1,561** 次

安全培训时数 **13,370** 小时 安全培训参与 **44,401** 人次 安全培训覆盖率 **100%**

应急演练次数 **912** 次 应急演练参与 **15,102** 人次

持续达到 6 个 0 目标

死亡 **0** 人、重伤 **0** 人、职业病 **0** 人

直接经济损失 10 万以上安全生产事故和突发环境事件 **0** 起

一般交通责任事故 **0** 起

群伤事故为 **0** 起【3 人（含 3 人）及以上轻伤为群伤】

持续实现 4 个 100% 目标

员工安全教育合格率 **100%**

特种作业人员持证上岗率及特种设备年检率 **100%**

重大安全隐患整改完成率 **100%**

政府环境监督性检测合格率 **100%**

- 对现场隐患“追根溯源”，对体系建设、制度落实、岗位人员履责尽职情况再研判，着力推动公司风险防控前移。
- 将东营津膜公司、东营膜天膜公司、新津成环水务、青白江成环水务、彭州成环水务、双流成环水务、崇州成环水务、天府成环水务、邛崃餐厨垃圾等新接收、新投运、新开工点位列入重点管控目标。同时针对性地编制印发 4 期《安全环保工作风险提示》。
- 督促各单位加强防汛、大运会等重点工作，围绕建筑施工、消防和燃气等 7 个重点领域以及生产设备设施，组织开展子公司交叉检查 30 人次。

夯实
安全生产
基础

提升
安全风险
防控

推动
安全教育
培训

- 差异化制定《2023 年度安全生产目标责任书》，组织各单位全员逐级签订目标责任书共计 4,378 份，实现安全环保责任分解横向到边，纵向到底。
- 通过制定各单位、各厂所、各岗位差异化的安全生产责任，建立健全全员履职档案，实现《安全生产法》全员安全生产责任制要求。
- 实施“三位一体”安全教育模式，组织各子公司学习《重大事故隐患判定标准》和消防安全工作“四个重点知识”，累计参训 1.2 万人次。
- 编制《安全工作手册》，为公司新接收、新投运项目管理提供有效指引，力促新员工充分感知公司安全文化氛围，充分掌握生产风险要素。
- “编制印发《2023 年“安全生产月”活动方案》，组织“安全宣传咨询日”“主要负责人五带头”“高危作业培训与应急演练”等形式多样的宣传教育活动。

联合多方共赢

我们与学校、政府、供应商、行业伙伴等更广泛的利益相关方建立协同发展、共同进步的良好伙伴关系，通过开展多维度合作，为区域和行业发展添砖加瓦。

开展校企合作

我们通过“走出去，请进来”模式，深化校企合作，创新人才培养，搭建产学研合作平台。2023年，公司与成都工贸职业技术学院、重庆电力高等专科学校、西安建筑科技大学、西安理工大学等多所高校建立长期稳定的合作关系，培养符合行业需求和公司发展需要的技能操作序列人才，为人才梯队建设奠定坚实的基础。

此外，兴蓉环境下属西安兴蓉公司建立实习实践、创新创业及中小学生校外科普基地8个，并签署合作协议及挂牌，同时组织参观实习、驻厂实训、就业洽谈等活动近500人次，组织安全环保、工艺设备、技术交流等培训740余人次。

参与行业交流

我们创新联合四川省城镇供排水协会成功举办“供水排水智慧水务建设技术研讨、成果分享与经验交流会”，成功入选2022年四川省唯一水务细分领域数字经济典型应用案例。深挖数字潜能，成功中标仪陇县供水管网一体化及智慧水务项目和金堂县垃圾收费信息化系统采购项目，以科技赋能打造成都市“城乡水务物联网”范例。

2023年11月9日，公司出席四川省城镇供水排水协会和重庆市城镇供水排水行业协会联合举办的“同饮一江水，共创大保护”川渝两地水务发展交流会活动，以“供排水项目数字化管控平台建设”为主题，向参会的专家学者和同行分享公司数字化管理经验，为行业发展提供实践经验。



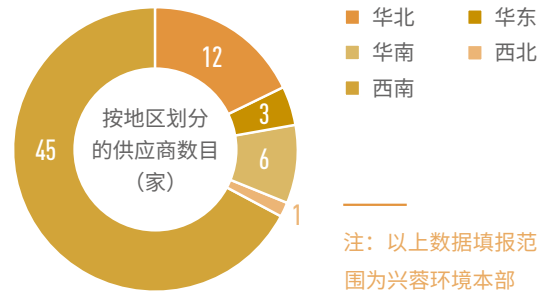
川渝两地水务发展交流会

同时，受四川省城镇供水排水协会的邀请，兴蓉环境下属蓉环供水检测公司派技术专家对四川省内一百多家供水企业的三百余名管理和技术人员，针对性地开展国家《生活饮用水卫生标准》（GB 579-2022）配套的标准检验方法宣贯和培训，帮助各供水企业尽快准确理解和掌握新标准新规范，加强水质检测，确保供水水质安全。

打造责任供应链

我们秉承公平、公开、公正、守法、择优和诚实信用原则，依据现有《招标采购管理办法》等制度，明确采购主体责任，规范采购流程，持续提升采购透明度。严格实施供应商选择、审核、履约全流程管理，并建立完整的评价体系，帮助供应商提高履责能力。

2023 年，围绕进一步提升公司采购管理规范化水平，我们对自主招标、比选、询价、谈判等采购方式进行梳理，从适用范围、工作流程及各阶段注意事项等进行归纳总结，形成《采购管理操作手册》，按照采购方式、适用范围及限额进行分类，对采购工作流程关键节点进行风险分析，提出解决措施，同时对非招标比选采购方式适用的例外情形、自主招标比选及非招标比选采购流程、采购流程各环节的注意事项进行明确，持续打造更可持续责任供应链。



兴蓉环境本部

获得 ISO 9001 认证供应商 **15** 家

获得 ISO 14001 认证供应商 **10** 家

获得 ISO 45001/OHSAS 18001 认证供应商 **8** 家

规范采购及合同签订行为，防范控制风险，对公司的采购文件或合同进行事前审核。

供应商
选择

供应商
审核

供应商
履约

要求合作供应商遵守环境、用工等相关法律法规，并将安全、卫生、信誉等方面的许可和认证纳入选择标准。

在合同履行过程中对供应商的履约情况、履约质量及进度等内容进行详细考核、评价，将不及格的供应商列入审慎合作企业名单进行管理。

兴蓉环境供应商管理体系

共建和谐家园

兴蓉环境始终立足社区发展，努力用自身优势资源回馈社区，通过开展丰富的志愿活动，助力乡村振兴等，全力满足人民对美好生活的需求和向往，不断提升获得感、幸福感和安全感。

助力乡村振兴

公司始终坚持用实际行动践行企业社会责任，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，持续助力乡村振兴，通过走访慰问、捐赠物资、供水援建、筹集善款等方式，不断扩大帮扶范围、丰富帮扶形式，助力民众生活迈向新台阶。

排水公司、银川兴蓉公司通过发放学习用具、体育用具等爱心物资，以及捐助资金，丰富乡村孩子课余生活，助力贫困学子圆梦未来；

沱源公司组织党员代表前往城乡结对帮扶单位云合镇石河村开展“迎新春、送温暖”走访慰问活动；



水务建设公司顺利完成四川省乡村振兴重点帮扶村——凉山州伟子坡村供水援建工程，有效解决伟子坡村的用水难题。

兴蓉环境下属子公司充分发挥自身资源优势，积极投身脱贫攻坚与乡村振兴发展



开展为农村中小學生捐赠“体育用品爱心包”公益活动



开展 2023 年“慈善一日捐”活动

案例 供水援建工程，提升村民用水品质

兴蓉环境积极响应四川省上市公司协会号召，助力乡村振兴，2023 年 8 月公司下属水务建设公司以改善村民用水条件、提升安全饮水水平为己任，克服凉山州伟子坡村（四川省乡村振兴重点帮扶村）供水援建工程海拔高、紫外线强烈、含氧量偏低、山路崎岖、汽车通行不便等困难，在高原上顽强拼搏，不断达成新的节点目标，共计新建 4 公里 DN63 (PE) 输水管线一根，集水池、消能池各一座，圆满解决伟子坡村的用水难题，为提升村民用水品质贡献力量。

00

- 专业化的施工队伍，不畏辛苦、起早贪黑，靠人力运送材料上山，提前完成通水任务，彻底解决了伟子坡村地处高原、无自来水、取水困难的情况，为村民用上干净的自来水做出了贡献，提高了生活质量和幸福感。

——伟子坡村村民委员会



供水管道铺设

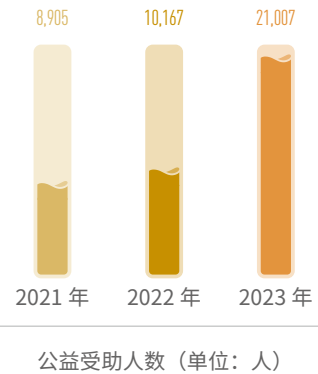
热心志愿服务

我们持续践行企业公民责任，积极开展各类志愿服务，将公益志愿温情传递给千家万户。

 2023 年

注册志愿者人数 **665** 人

公益活动项目数 **39** 个



开展“世界水日·中国水周”惠民活动



开展“消防安全宣传进院落”志愿服务活动



开展“节约粮食·光盘行动”志愿活动



开展爱国卫生月活动



Governance

让发展更进

完善的公司治理和良好的商业道德环境是企业可持续发展的基石。兴蓉环境坚持党建引领，积极构建高效公司治理体系，加强风险防控和合规管理，不断优化自身 ESG 管理建设，持续推动企业高质量发展，实现可持续价值创造。

助力联合国可持续发展目标

12 负责任
消费和生产



我们的行动

加强党建引领

完善 ESG 管理

稳健高效运营

强化风险防控

我们的绩效

开展“第一议题”学习 **614** 次

中心组学习 **291** 次

组织召开专题研究党建及党风廉政建设 **86** 次

女性董事占比达到 **55.56%**

兴蓉环境及下属公司开展守法合规培训 **180** 次

加强党建引领

公司党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，充分发挥党组织引领作用，高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定不移推进全面从严治党向基层延伸，以“市场拓展年”为主线，推动各项工作全面落实，以高质量党建推动企业高质量发展。

◎ 以学铸魂，扎实推进主题教育

我们牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，依托党委理论学习中心组、“三会一课”、专家辅导、专题研讨、参观学习等形式，扎实推进主题教育走深走实走心，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，引导党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，为公司发展提供强大精神动力。

2023 年

公司及下属子公司开展“第一议题”学习 **614** 次，中心组学习 **291** 次

组织党员干部开展实地教学 **395** 人

组织开展专题党课 **84** 场，覆盖 **3,007** 人次

开展调研 **416** 次

编发公司主题教育学习简报 **37** 期

强基固本，持续抓牢组织建设

我们认真贯彻《中国共产党章程》《中国共产党组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等相关党内法规，推动下属企业及时实现“党建入章”，严格落实独立法人企业党组织全覆盖要求，规范做好基层党组织换届选举和委员增补，确保组织功能有效发挥。同时，深入实施“强基固本”标准化 2.0 工程，不断夯实基层组织基础，认真落实“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度，丰富主题党日形式和内容，提高民主生活会、组织生活会质量，为公司高质量发展提供坚强政治和组织保障。

2023年

召开党委会 **218** 次

支委会 **356** 次

开展党建活动 **330** 次

开展主题党日活动 **646** 次



兴蓉环境下属再生能源公司赴战旗村实地学习

◎ 从严治党，持续深化廉洁建设

我们认真落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，推动公司及各子公司领导班子成员履行“一岗双责”，研究制订落实全面从严治党主体责任清单，定期研究全面从严治党、党建和党风廉政建设工作，常态化开展廉洁教育，推动全面从严治党持续深化。

2023年

组织召开专题研究党建及党风廉政建设 **86** 次

开展廉洁警示教育 **220** 次

大力实施“明净兴蓉”工程

深入开展党章党规党纪学习教育，常态化开展“党风廉政教育宣传日”活动，筑牢拒腐防变思想防线；加强企业廉洁文化建设，开展家庭助廉等主题活动，营造企业廉洁文化氛围；坚持对新入职党员、干部开展纪律和廉洁教育，对新任职党员领导干部进行廉洁谈话。

加强对权力运行的监督

增强对企业“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、规范履职用权等情况的监督，从严从实强化对年轻干部的教育管理监督，督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖，形成全面覆盖、常态长效的监督合力。



坚持严的基调正风肃纪

贯彻落实中央八项规定和省委省政府十项规定，深化运用监督执纪“四种形态”，注重抓早抓小、防微杜渐；聚焦监督执纪问责，保持拒腐防变的高压态势，坚决防范查处“七个有之”问题，严肃查处招投标、工程建设、重大投资、物资采购等重点领域腐败问题。

兴蓉环境持续深化廉洁建设举措



兴蓉环境在洗瓦堰再生水厂项目开展“扬清风·筑廉心”廉洁文化共建活动

◎ 价值传播，推动品牌焕发活力

我们聚焦服务城市发展和保障民生福祉等重点领域，持续发挥“兴蓉环境·市场先锋”“蓉水万家情”“碧水润锦城”示范引领作用，提升“党建+业务”的融合力。同时，紧扣“市场拓展年”主线，全力构建全媒体传播矩阵，提升公司资本市场影响力和美誉度，以品牌优势助力市场拓展。

稳健高效运营

我们坚持稳健发展，将可持续理念融入公司运营管理，不断健全公司治理机制，提升依法合规经营能力，发挥高效审计监督作用，促进企业健康、持续、稳步发展。

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的要求，不断完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度。坚持党建引领，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的作用，把党的领导融入公司治理。不断加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

我们建立股东大会、董事会、监事会、经理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制，公司董事、监事及高级管理人员按照《公司章程》及相关法律法规的规定，通过合法程序选举或聘任。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及审计委员会四个委员会，并制定了各委员会的工作细则，确保决策的科学性和有效性。

2023年

董事会董事 **9** 名，其中独立董事 **3** 名

女性董事 **5** 名，占比达到 **55.56%**

董事中本科及硕士研究生 **6** 名，博士研究生 **3** 名

监事会监事 **3** 名

高级管理人员 **6** 名，女性占比 **50%**

负责对公司长期发展战略和重大投融资决策进行研究并提出建议

战略
委员会

负责公司内、外部审计的沟通、监督、核查工作以及合规管理

审计
委员会

负责对公司董事和高级管理人员进行遴选，对公司董事和高级管理人员的选择标准和程序提出建议

提名
委员会

负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责

薪酬与
考核
委员会

2023 年，我们优化《“三重一大”决策制度实施办法》，形成决策事项权责清单，厘清各治理主体权责边界，构建权责明晰的治理机制，确保公司规范合规运作。同时，推动子公司管理制度体系建设，制定《母子公司经营管理权责指南》，构建管控有力、授权合理、权责明晰的母子公司经营管理体系。

我们严格遵守法律法规，按程序召集、召开股东大会，鼓励股东在股东大会前提交提案，增加其对公司决策的参与度和影响力；通过提供网络投票等方式，为社会公众股东参加股东大会提供便利，使股东能够更加方便地行使投票权；充分听取中小股东意见，确保全体股东尤其是中小股东享有平等地位，保证全体股东对公司重大事项的知情权、参与权及表决权。

2023 年

召开股东大会 **4** 次

董事会会议 **15** 次

监事会会议 **7** 次

合规管理

我们坚守诚实合规的经营理念，建立依法治企建设工作领导小组，不断完善合规管理组织领导、制度体系、保障机制。公司与下属二级子公司签订依法治企责任书，确定具体目标责任，严格按照责任要求推动各项工作。

2023 年，我们认真组织“五小”行为专项治理工作，形成“一企一策”治理方案；推动合规体系建设，率先在市属国有企业中迈出合规体系建设关键一步；组织开展合规管理体系审核员培训、专题法律培训、会前学法等守法合规培训，促进公司进一步提高合规意识和规范治理水平。

案例 深化标本兼治，推动“五小”专项治理

2023 年，我们紧密结合公司经营发展实际，面向本地及异地子公司开展“五小”行为专项治理，形成“一企一策”治理方案，抓好领导干部、关键岗位人员等“关键少数”，紧盯重要人事任免、重大项目安排等关键环节，聚焦工程招投标、大宗物资采购、大额经费投融资等关键领域，高质量形成《“五小”行为岗位权力清单》《“五小”行为表现清单》《“五小”行为权力约束措施清单》“三张清单”，系统梳理排查岗位风险点，针对性完善风险防控措施，持续推动企业健康发展。

2023 年

兴蓉环境及下属公司开展守法合规培训 **180** 次

案例 推动合规体系建设和认证，成为成都国资国企系统先试先行示范

为不断提升公司合规经营能力，进一步提升公司风险防控管理水平，2023年，兴蓉环境从主营业务污水处理板块入手，启动第一批10户企业合规认证试点工作。通过合规风险尽调、合规目标及计划制定、合规计划实施等方式，编制《污水处理业务板块整体合规方案》，形成以制度体系重构为基础的公司管理模式，并已于2023年12月通过国际标准ISO 37301及国标GB/T 35770合规认证。



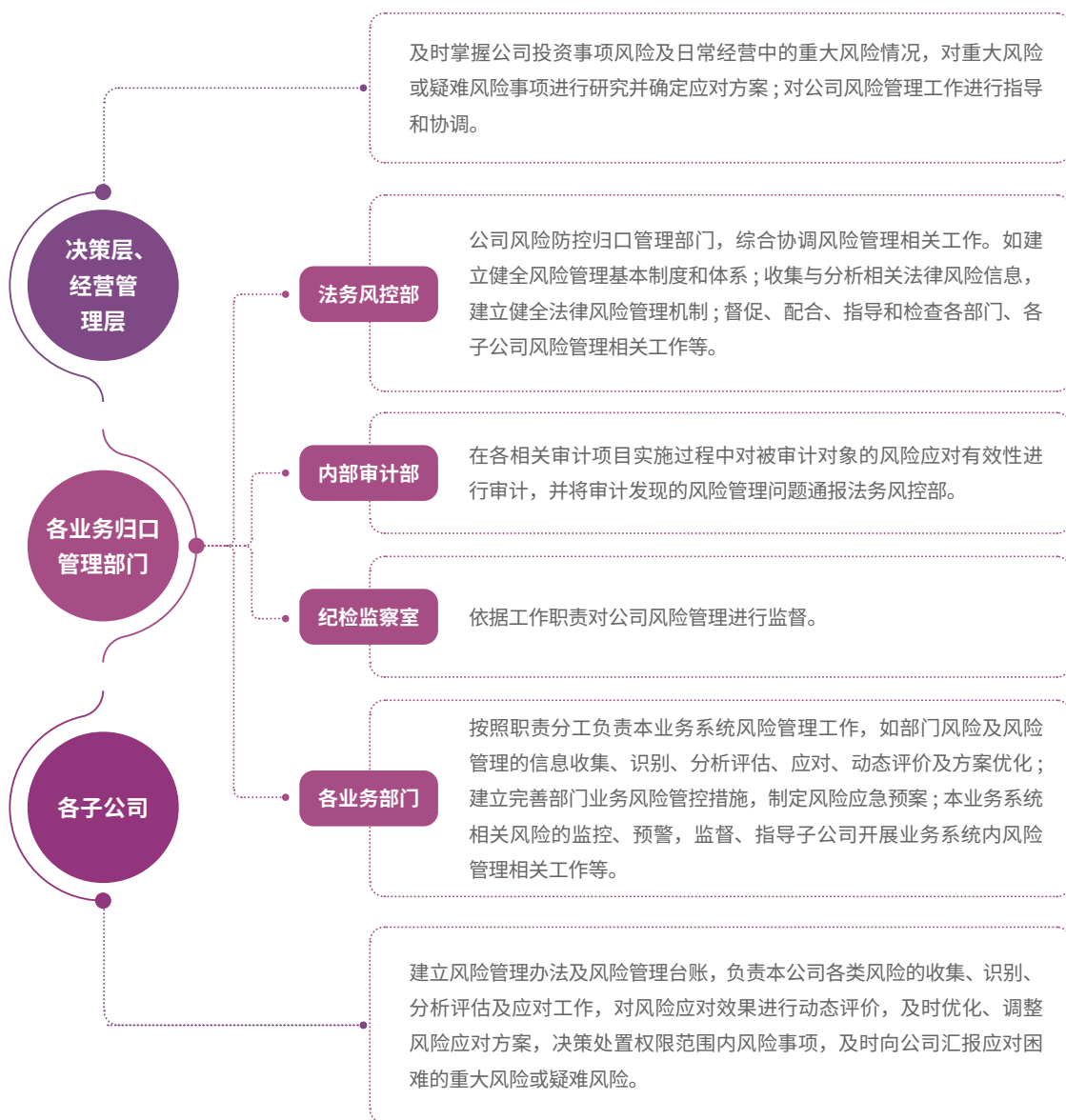
兴蓉环境合规管理体系认证证书

审计监督

我们根据《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《上市公司内部控制指引》及公司《内部控制评价制度》的规定，每年组织开展内部控制专项检查、评价2次。同时，委托外部审计机构对公司实施内部控制审计工作，揭示公司风险隐患与内部控制缺陷，并将内部控制检查发现的问题反馈相关单位进行整改，相关整改情况纳入公司考核，有力推动公司经营管理风险有效应对与化解，为公司长远健康发展保驾护航。

强化风险防控

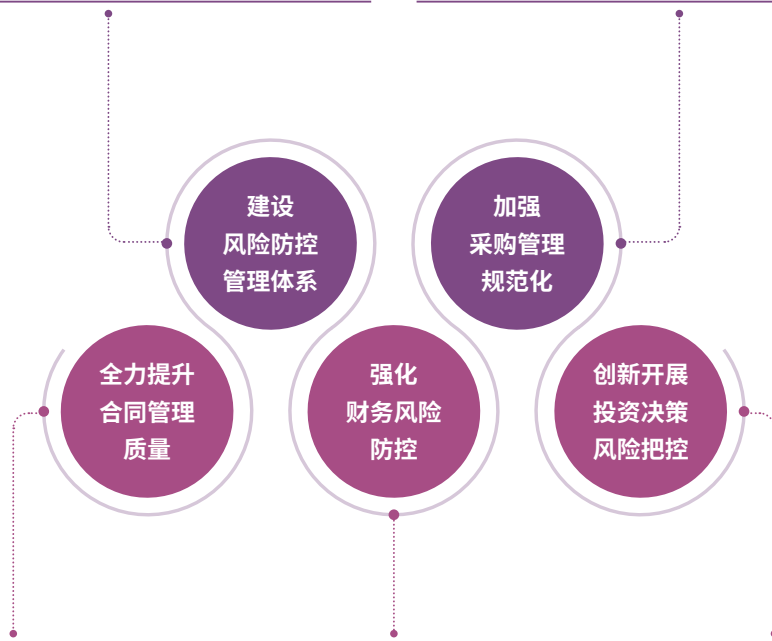
兴蓉环境严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制配套指引》的要求，结合公司经营业务的实际情况和外部环境的变化，持续建立健全科学的决策机制、有效的监督机制和涵盖经营管理各环节的规范的风险防控管理体系，提高公司经营管理水平和风险防控管理能力，确保公司的资产安全和有效经营。



兴蓉环境风险管理组织体系与职责

建立涵盖组织架构、发展战略等 18 项活动的全面内部控制制度体系，形成良性动态完善机制；对风险评估报告编制进行格式化、规范化要求，并对公司存在的中等以上风险进行梳理形成风险评估报告，将各类风险记录在案形成风险管理台账，靶向提升风险防控管理效能。

对自主招标、比选、询价、谈判等采购方式进行梳理，形成《采购管理操作手册》，对采购工作流程关键节点进行风险分析，提出解决措施；对非招标比选采购方式适用的例外情形、自主招标比选及非招标比选采购流程、采购流程各环节的注意事项进行明确。



制定“标准统一”的合同格式模板，有效防控合同签订风险；构建“多方协同”的合同评审机制，对重大合同进行评审；形成“多方联动”的合同履约管理，建立合同交底机制，防范合同履约风险，不断提升履约能力。

通过“资金池”，及时了解各子账户现金流量情况，实时监控资金余额和流向，提高公司资金透明度，强化资金内部控制效力；利用信息化技术，有效控制资金流量，及时预警资金缺口，降低资金支付风险。

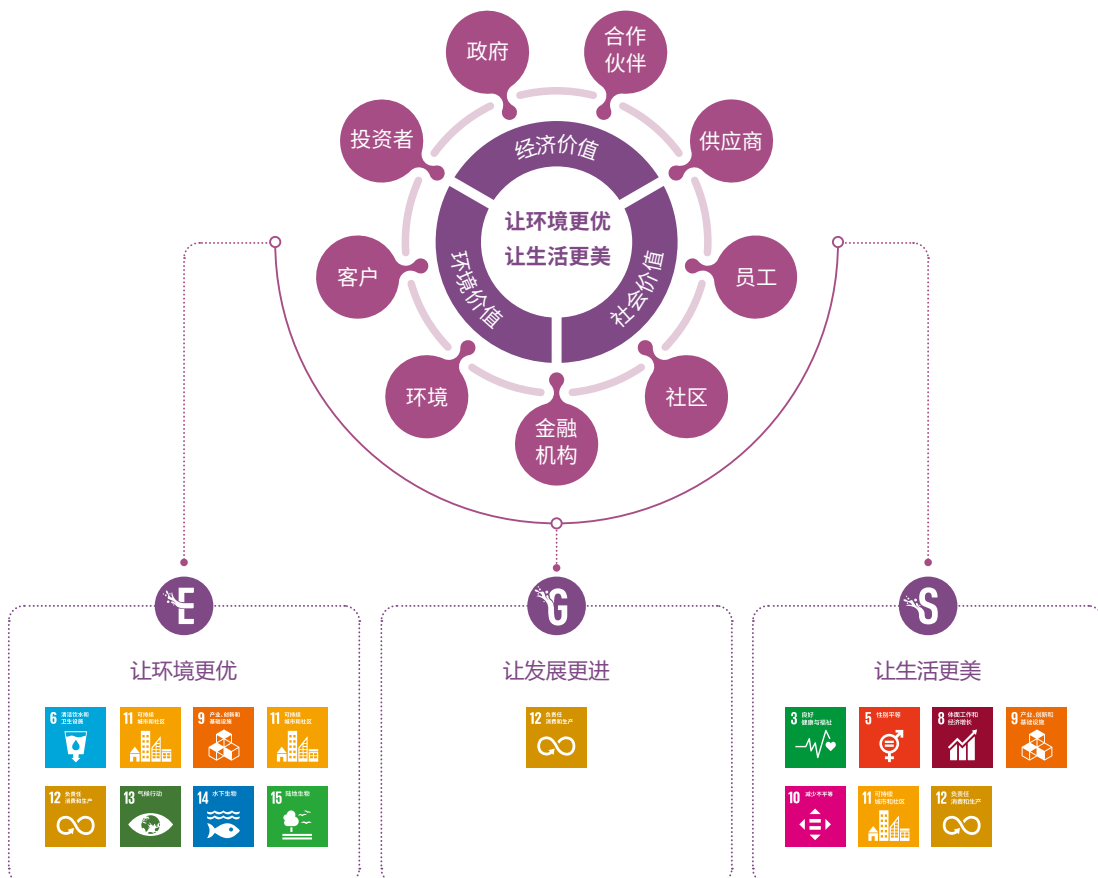
充分考虑收并购投资项目风险点多且影响大的特点，编制污水、供水、垃圾焚烧三大领域《收并购风险防控指引手册》，指导前期调研、合作谈判、协议签订及交割接收等全流程；修订《投后管理制度》，对投资效益进行跟踪评价，有效防范对外投资相关风险。

完善 ESG 管理

秉承高度的社会责任感，兴蓉环境坚定不移朝着可持续发展目标稳步前进，将 ESG 理念贯穿到公司发展的具体实践，不断完善健全 ESG 治理架构和管理机制，积极与投资者等利益相关方分享公司战略及成果，助力实现共赢的美好愿景。

ESG 战略理念

秉持“让环境更优、让生活更美”的责任理念，我们在制定公司中长期战略目标时充分考虑 ESG 相关因素，坚持“有利于环境产业健康发展、有利于公司快速发展、有利于股东共享发展、有利于员工持续发展”的原则，将 ESG 纳入投资发展、企业治理的全领域、全周期，坚定不移推进相关体系建设和治理实践，以企业经济、社会和环境综合价值赋能高质量发展。



ESG 管治架构

我们积极推动 ESG 管理融入现有的组织架构，形成推动 ESG 从上而下落实的协同工作机制。董事会是 ESG 事宜的最高决策机构，负责监督和审批公司 ESG 战略、报告及相关事项。各职能部门负责各自职能范围内相关 ESG 议题的管理、实践和相关资料收集，下属公司负责开展 ESG 实践及相关数据统计、信息归集工作。证券事务部统筹协调各职能部门与下属公司推进 ESG 报告编制工作。

实质性议题分析

我们积极对标国际和国内 ESG 相关标准、国家和行业政策要求及 ESG 工作先进企业实践，结合兴蓉环境的发展战略和利益相关方期望，从“对兴蓉环境的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对兴蓉环境 ESG 议题进行调整、排序、审核，指导实质性议题披露程度，增强报告披露的实质性。



实质性议题矩阵

利益相关方沟通

我们积极搭建良好的内外部沟通平台，注重与利益相关方建立畅通、透明的沟通机制，及时了解并积极回应利益相关方的期望与诉求，并将其融入到企业决策当中，不断深化 ESG 实践，持续提升公司 ESG 管理水平。

利益相关方	期望和诉求	回应方式
政府及监管单位	<ul style="list-style-type: none"> 保障供排水 依法纳税 守法合规 环境治理 促进地方经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保障供排水 主动纳税 遵守法律法规 开展环保业务 绿色低碳运营 与地方开展合作，优化营商环境
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 透明运营 可持续盈利能力 开展对外交流与战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 提升公司风险防控能力 定期信息发布 拓展业务布局，提升业务管理水平 加强合作交流
客户	<ul style="list-style-type: none"> 安全可靠供水 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 保障供水安全 提升服务的便捷化、智慧化
环境	<ul style="list-style-type: none"> 提供环保方案 减少污染 资源循环利用 	<ul style="list-style-type: none"> 深耕环保业务 绿色低碳运营 垃圾焚烧发电和中水利用
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工成长和发展 员工生活关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣 完善的薪酬福利体系 保障健康与安全 丰富的员工培训 拓宽员工发展通道 关爱员工工作与生活
社区	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 加大公益投入 开展志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 开展社区帮扶 助力乡村振兴 慈善捐赠 开展志愿活动
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 良好合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明合作机制 加强战略合作
金融机构	<ul style="list-style-type: none"> 降低信贷风险 提高资金回报 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 加强合作
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息发布 开展路演活动 开展新闻宣传
同业	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争、友好合作 健康和谐的行业发展环境 	<ul style="list-style-type: none"> 开展战略合作 交流学习、论坛会议

◎ 信息披露

我们严格按照监管部门的要求，认真执行《信息披露管理制度》《内幕信息管理制度》等制度，依法履行信息披露义务，高质量开展各项定期报告和临时报告的编制和披露，全面展示公司经营发展的成果和社会履责情况。

2023 年

挂网书面材料 **150** 余份

连续 8 年获评深交所
信息披露考核最高等
级 A 级

获评第 25 届上市公司
金牛奖“2022 年度金
信披奖”

◎ 投资者关系

我们重视并致力于提升投资者关系管理工作，严格遵守《投资者关系管理制度》，通过公司网站栏目、互动易在线问答、投资者热线、邮箱等方式，与投资者进行良好的互动与交流，及时认真回复投资者的有关咨询和问题。积极组织年度业绩说明会、投教活动、接待调研和现场参观等投资者交流活动，保证与投资者之间的顺畅交流。此外，积极参与资本市场奖项评选，为投资者参加股东大会等依法行使股东权利的行为提供便利和支持，切实保障投资者合法权益。

2023 年

开展投资者交流活动 **20** 次

通过深圳证券交易所投资者关系互动平台回复投资者提问近 **120** 条

荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系管理最佳实践”奖

案例 兴蓉环境举办 ESG 主题调研交流活动

2023 年 3 月，兴蓉环境举办机构投资者集体交流活动，接待重点关注 ESG 主题投资的券商、基金等调研，组织投资者参观了成都万兴环保发电厂二期，并重点围绕公司 ESG 战略、经营发展及低碳节能措施等进行沟通交流，增进了资本市场对公司业务发展及 ESG 投资价值亮点的了解和认同。



兴蓉环境与机构投资者座谈会



展望未来

志之所趋，无远弗届。面向未来，我们将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动担当作为，带领广大干部员工锐意创新、开拓进取，持续让环境更优，让生活更美。

稳健经营，创造价值。我们将深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，以高质量党建引领保障公司高质量发展。同时，认真研判经济形势，落实通过有效公司治理稳住发展基本盘的经营管理逻辑，持续推动降本增效，实现企业可持续发展。

深耕主业，服务民生。我们将牢固树立以人民为中心的发展理念，以保障民生为己任，做好安全供水工作，并持续提升供水服务能力，深入推进污水处理和中水利用，促进水资源循环。持续拓展环保业务范围，以绿色清洁、优质高效的服务助力共建美好家园。

创新驱动，释放活力。我们将在科技创新、数字技术升级方面持续深耕，全力助推创新成果转化利用，为持续提升公司竞争力聚势赋能。搭建“三基地”科技创新平台，打造“纵向承接国家资源、横向交流一流高校、内部解决生产痛点”的创新驱动基地，积极构建未来竞争优势。

绿色发展，礼遇自然。我们将持续致力于提供水务环保、废弃物处置、资源循环利用等综合解决方案，并深化产业布局，促使“碳中和”目标与自身发展实现有机融合，在低碳、清洁的发展之路上持续前行，为建设环境友好型城市描绘绿色基底。

以人为本，心系民生。我们将持续落实员工相关福利活动，及时传递组织温暖，切实将慰问工作落到实处，培育健康文明、昂扬向上的企业文化。同时，不忘回馈社会，持续开展乡村振兴各项帮扶活动，传递公益志愿精神，与各方共创幸福和谐美好社会。

指标索引

报告目录	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标	GRI Standards	
关于本报告	G4.1.2	2-2、2-3	
责任寄语		2-22	
走进兴蓉环境		2-1、2-6、2-9	
奋进 2023	E.5.6.2、S1.4.2、S2.3.2、S2.3.3、S4.3.2、G1.2.3、G2.2.2、G3.1.2、G3.2.1	201-1、303-4	
专题：责任聚焦，乘势而上开新局	S2.3.1、S4.2.2、S4.3.1、S4.4.4、G5.1.1	201-1	
Environmental ——让环境更优	促进水环境治理	E.1.1.1、E.1.1.2、E.1.1.3、E.1.1.4、E.1.2.1、E.2.1.1、E.2.1.2、E.2.1.4、E.2.2.1、E.2.2.2、E.2.3.1、E.2.3.2、E.2.3.3、E.2.3.4、E.2.3.5、E.5.2.1、E.5.2.2、E5.4.1、S2.1.1、S2.1.2、S2.2.1、S2.2.2、S4.4.1	303-1、303-2、303-3、303-4、303-5
	深耕污染防治	E5.4.1、S2.1.1、S2.1.2、E.2.3.1、E.2.3.2、E.2.3.3、E.2.3.4、E.2.3.5	203-1、306-1、306-2、306-3、306-5
	绿色低碳运营	E.1.3.3、E.3.1.1、E.3.1.2、E.3.2.1、E.3.2.2、E.3.3.3、E.3.4.1、E.4.4.1、E.5.1.1、E.5.2.3、E.5.3.1、E.5.4.1、E.5.4.2、E.5.4.3、E.5.5.1、E.5.6.1、E.5.6.2	201-2、302-4、302-5、302-4、302-5、304-2、304-3、305-5、305-7
	共护生态文明	E.5.4.4、E.5.4.6	302-4、306-3
Social ——让生活更美	坚持创新驱动	S2.3.1、S2.3.2、S2.3.3、S2.3.4、S4.4.1	203-2、302-1、302-4
	携手员工同行	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.2.1、S1.2.2、S1.2.3、S1.2.4、S1.3.1、S1.3.2、S1.3.3、S1.3.4、S1.4.1、S1.4.2、S1.4.3、S1.5.3、	401-1、401-2、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-9、404-1、404-3、405-1
	联合多方共赢	S3.1.1、S3.1.2、S3.2.1	308-1、414-1
	共建和谐家园	S4.2.1、S4.2.2、S4.3.1、S4.3.2、S4.4.2、S4.4.4	203-2、413-1
Governance ——让发展更进	加强党建赋能	G1.1.4、G2.2.1、G2.2.2	3-3、205-2
	稳健高效运营	G1.2.2、G1.2.3、G2.1.1、G2.1.2、G2.2.2、G3.2.1、G3.2.2、G3.2.3、G5.1.1、G5.1.2	3-3、2-12、2-27、405-1
	强化风险防控	G5.2.1、G5.2.2	3-3、2-27
	完善 ESG 管理	G1.1.1、G3.1.1、G3.1.2	2-12、2-14、2-16、2-27、2-29、3-1、3-2
展望未来		2-22	



公司地址：成都市武侯区锦城大道 1000 号

公司总机：(028) 85293300

传 真：(028) 85007801

邮 编：610041