



股票代码：000682



东方电子股份有限公司

公司地址：山东省烟台市机场路2号

邮编：264000

电话：0535-5520066

网站：<http://www.dongfangelec.com/>



2023 年度 环境、社会和治理 (ESG) 报告

东方电子股份有限公司
Dongfang Electronics Co.,Ltd

目录

关于本报告	3
董事长致辞	5
走进东方电子	7
ESG管理	17
专题：数字东方	21

25	党建引领 赋能企业发展
	党建体系 25
	党建活动 25
	党风廉政建设 28

29	一、行稳致远 夯实公司治理
	公司治理 31
	风控合规 33
	投资者关系管理 35
	商业道德 36

37	二、低碳运营 共创和谐环境
	应对气候变化 39
	环境合规管理 40
	资源能源管理 43
	三废排放管理 46
	践行绿色办公 48

49	三、科技赋能 引领产业发展
	创新研发体系 51
	研发创新激励 52
	科技合作 53
	科技创新荣誉 55
	知识产权管理 57

59	四、坚守品质 携手合作共赢
	产品质量控制 61
	客户权益保护 66
	可持续发展供应链 69

73	五、安全至上 构筑平安长城
	安全管理体系 75
	安全风险管控 77
	安全管理措施 79
	信息安全管理 80
	职业健康安全 81

83	六、以人为本 构筑幸福职场
	劳动关系管理 85
	员工权益与保护 88
	员工培训与发展 93

99	七、奉献社会 坚守温暖初心
-----------	----------------------

未来展望	103
附录	105
	关键绩效 105
	指标索引 109
	反馈意见 111

关于本报告

报告说明

本报告旨在介绍东方电子股份有限公司（以下简称“东方电子”“公司”或“我们”）在环境、社会和公司治理（ESG）方面的信息。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“东方电子股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》（2023 年）以及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）

联合国可持续发展目标（SDGs）

可持续发展会计准则委员会基金会 SASB 准则

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

简称	全称
东方电子、公司、我们	东方电子股份有限公司
威思顿、威思顿电气	烟台东方威思顿电气有限公司
纵横科技	烟台东方纵横科技股份有限公司
海颐软件	烟台海颐软件股份有限公司

确认及批准

本报告于 2024 年 4 月 17 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，概以中文版为准。

报告获取

本报告可以在东方电子股份有限公司官方网站（<http://www.dongfangelec.com/>）、深交所网站（<http://www.szse.com.cn/>）、巨潮网站（<http://www.cninfo.com.cn/>）查阅和下载。



Presidents Message

董事长致辞

风雨兼程，砥砺前行。

2023年，我们与各方携手并进，共同走过极具挑战的一年。面对复杂的国际国内环境和充满不确定性的宏观形势，作为电力自动化领域重要的具备全产业链研发和生产能力的企业，东方电子始终坚持以客户为中心，以业务发展和价值创造为工作主线，围绕新型电力系统和新型能源体系建设，全力推动技术、产品、方案、商业模式的全方位创新。过去一年，我们高度重视 ESG 相关工作，持续完善 ESG 管理架构，着力提升公司的可持续发展能力，以优质的服务、优异的业绩回馈股东和社会。

我们持续规范董事会建设，不断提升董事会对 ESG 工作的推进作用，引导 ESG 战略的落实；进一步完善公司组织架构，根据业务发展需要成立多个新事业部；加强内控提升工作，对重点领域开展专项审计，强化内部经营管理数据；保持信息披露的质量和透明度，全面维护广大投资者的利益及知情权，过去的一年，公司的信披工作获得深交所“A”级考核结果，荣获金牛奖·2022年度金信披奖，上市公司投资者关系管理最佳实践奖。

我们坚持以数字化转型引领公司助力“双碳”的早日达成。紧随国家在“十四五”期间对电网发展的总体规划，主导了《数字式一二次融合环网箱》的团体标准制定；深度参与南网云边融合标准的制定及项目实施，实现网调级云端系统的突破；国产化及自主可控新一代保护监控等多项技术被鉴定为国际领先；立项研发新能源一体化系列装置、新能源场站主动支撑系统等产品；南网虚拟电厂在五省推广，多个零碳社区、综合能源管理等重点项目在广东、浙江、山东等地相继落地。

我们始终将质量领先作为战略目标，深知良好稳固的产品质量是维系客户信任、与之建立长久合作发展的纽带。我们以严谨的态度对待每一个生产环节，开展质量管理体系及东方质量文化专项培训，把质量贯穿于各大业务模块和每个流程之中，使我们的硬件可靠性、软件成熟度、服务满意度业内领先，使质量成为东方电子的品牌与口碑。

我们提倡努力工作，快乐生活，高度重视公司工作生态的和谐和员工身心健康的发展，坚决维护员工的合法权益，帮扶困难员工，鼓励创新、包容失败，使每个员工能够充满热情地将个人才智转化为职业机会，让员工在与公司共同进步的同时发挥主观能动性，实现个人价值。

慎始敬终，行稳致远。

未来，东方电子将继续秉承稳健的企业治理风格，稳中求进，稳中求快，全方位服务智能电网、智慧能源、智慧城市三大领域，以技术创新驱动产业发展，以数字化技术赋能新型电力系统建设和新能源体系建设，贯彻落实 ESG 发展理念，与各利益相关方在合作中共赢，为地方经济、环境与社会可持续发展贡献东方力量。

东方电子股份有限公司
董事长：丁振华

走进东方电子



公司简介



东方电子股份有限公司成立于1994年，1997年在深圳证券交易所上市（证券简称：东方电子，证券代码：000682）。公司集科研开发、生产经营、技术服务、系统集成于一体，是新型电力系统技术创新联盟理事单位，国家重点扶持企业、火炬计划重点高新技术企业和山东省重点企业。

公司深耕电力行业40余年，产品体系涵盖“发电-输变电-配用电”全环节，具备全产业链的自动化产品及系统解决方案，形成“源-网-荷-储”完整产业链布局，国内业务覆盖全国，海外业务遍布50多个国家和地区。

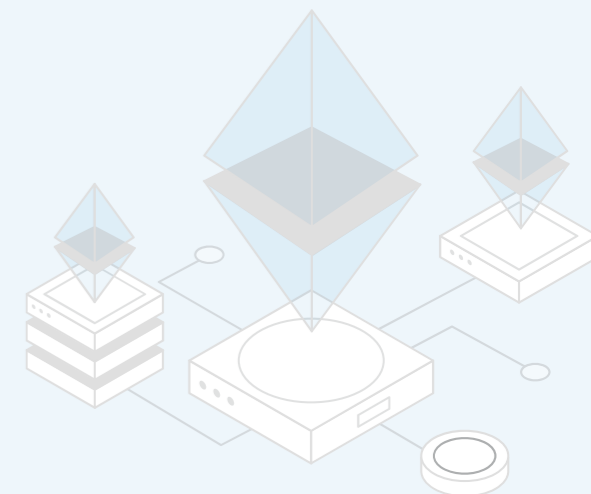
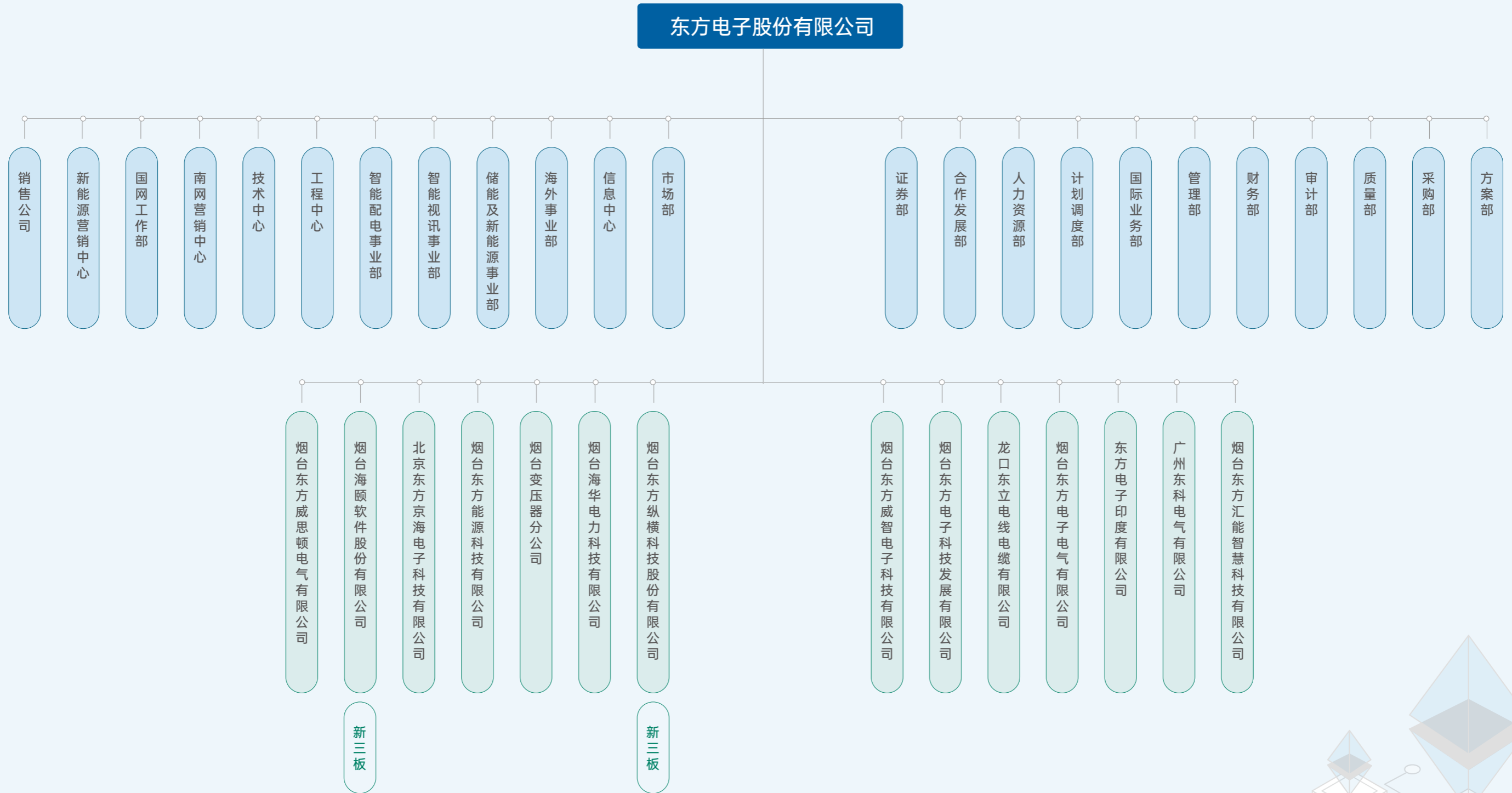
公司是国内配电自动化领域的开拓者，参与了配电网关键技术的研究、标准制订、关键设备研发，是具备配网主站、配电物联网智能开关、配电终端全系列全产品开发能力的国内最大的制造商。多年来，公司立足于调度及云化、输变电、配用电三大业务方向，积极推动IT+OT的业务融合，促进电网数字化转型。

面对新型能源体系和新型电力系统建设的发展趋势，公司积极推动多专业科技创新、交叉融合、数字能源关键技术攻关，打造新质生产力，由传统的电力领域快速切入了新型能源和储能领域，布局了综合能源和虚拟电厂业务，打造了涵盖“绿色能源建设+智慧能源管理+云化智能运维+虚拟电厂+电力交易辅助决策+绿电绿证交易+碳资产管理”绿色低碳全产业链的核心产品、技术和服务。

依靠持续不断地技术突破和产品创新，公司已经完成了智能电网、智慧能源、智慧城市三大业务领域布局，明确了调度及云化、输变电自动化、智能配用电、新能源及储能、综合能源及虚拟电厂、工业互联网及智能制造六大业务方向。



组织架构



业务发展大事记



1994年

- 烟台东方电子信息产业股份有限公司成立。
- 研发出国内第一套配电自动化终端 FDK1330。同年保护自动化系列产品 FWB1000研发成功。

1996年

- 获得国家级企业技术中心认证。

1994-1997年

1997年

- 公司在深交所挂牌上市。股票代码 000682，股票简称“东方电子”。

1998年

- 公司成立八大研究所，具备面向电力发输变配用全系列解决方案。同年开发完成国内首套省级集中用电管理信息系统。

2001年

- “DF9000配电自动化及配电管理系统高技术产业化示范工程”做为电力自动化行业唯一入选项目，被国家计委批复为国家百项高技术产业化示范工程项目之一。

2001年

- DF8002中标海外国家级调度自动化系统，标志着公司电力自动化产品成功走向海外市场。

2003年

- 公司完成机制改革：成立子公司威思顿电气、海颐软件、纵横科技。

2008年

- 圆满完成北京奥运保电使命。此后公司完成了北京冬奥会、西安全运会、“两会”、建国70周年国庆庆典、“一带一路”国际合作高峰论坛、杭州G20峰会、建国60周年庆典、上海世博会、广州亚运会等一系列国家重大活动的保电工程。

2009年

- 烟台东方电子信息产业股份有限公司更名为东方电子股份有限公司。

2012年

- 公司主业从智能电网向能源互联网转型。
- 三角型变压器通过中国节能产品认证。

2015年

- 威思顿电气、海颐软件在新三板上市。同年成立电力电子、一次设备事业部。

2016年

- 纵横科技在新三板上市。同年参与起草了世界上第一个高压电能表的国家级标准。

2017年

- 威思顿数智物联网工业园落成。

2018年

- 完成重大资产重组，引进战略投资者。

2019年

- 公司智能装备业务崛起，助力公司进入智能电网产业链头部企业。
- 推出国际技术领先的弹性调控支撑云平台，并率先在南网总调应用。

2021年

- 确立数字化电网、数字化能源、数字化社会三大业务领域，明确调度及云化业务，输变电自动化、智能配用电、新能源及储能、综合能源及虚拟电厂、工业互联网及智能制造六大业务方向。

- 广州明珠工业园综合智慧能源管理国家重点研发计划项目通过工信部验收，（该项目是2016年科技部唯一通过的综合能源领域国家863计划项目），同年11月，作为唯一的综合能源管理项目入选国家“十三五”科技成就展。

2022年

- 公司参与当时全球最大的光伏电站项目-阿布扎比2.1GW光伏项目建设。
- 作为唯一通过沙特国家电力公司测试的中国公司，成功中标沙特国家电力公司（SEC）智能环网柜配套新型数字化配电终端项目（超3万套）。
- 承建及运行维护的国内最大虚拟电厂--南方电网分布式源荷聚合服务平台投运。
- 在国网集招中一次性中标6.43亿元电能表系列产品。

2023年

- 山东省首个零碳工业园区--东方零碳智能工业园区正式落成。
- 承建国内首个城市级虚拟电厂--烟台市虚拟电厂。
- 成功研发2000kW储能PCS样机产品，是国内单机容量最大的构网型储能产品，并落地项目使用。
- 中标6套南方电网边缘集群系统项目。
- 220kV全国产化高压保护典型装置通过测试。
- 智能电表业务连续8年保持行业前三。

2023年

2021-2022年

2012-2019年

2003-2009年

1998-2001年

公司荣誉



<p>荣誉名称</p> <p>入选2023年新一代信息技术与制造业融合发展示范名单</p> <p>授予单位</p> <p>工业和信息化部办公厅</p>	<p>荣誉名称</p> <p>2023年度省级数字经济园区</p> <p>授予单位</p> <p>山东省工业和信息化厅</p>	<p>荣誉名称</p> <p>入选第七批山东省制造业单项冠军企业名单</p> <p>授予单位</p> <p>山东省工业和信息化厅</p>
---	---	--



<p>荣誉名称</p> <p>入选第七批山东省首版次高端软件名单</p> <p>授予单位</p> <p>山东省工业和信息化厅</p>	<p>荣誉名称</p> <p>荣获山东省科技进步二等奖</p> <p>授予单位</p> <p>山东省电科院</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"绿色云能源互联网生态平台"入选2023年度工业互联网领域项目名单</p> <p>授予单位</p> <p>山东省工业和信息化厅</p>	<p>荣誉名称</p> <p>荣获国家电网公司科技进步二等奖</p> <p>授予单位</p> <p>国家电网有限公司</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"两个细则1+7"技术支持系统荣获南网科技进步二等奖</p> <p>授予单位</p> <p>中国南方电网有限责任公司</p>	<p>荣誉名称</p> <p>荣获南网电力调度AI应用大赛三等奖</p> <p>授予单位</p> <p>中国南方电网电力调度控制中心</p>
--	---	--	--	---	--

<p>荣誉名称</p> <p>荣获"全员创新企业"称号</p> <p>授予单位</p> <p>山东省国防机械电子工会</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"基于区块链技术的智慧能源管理和虚拟电厂管理平台"项目荣获职工创新创效成果二等奖</p> <p>授予单位</p> <p>山东省国防机械电子工会</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"新一代变电站二次系统检测平台"项目、"高压电力精确计量溯源校验技术"项目荣获职工创新创效成果优秀奖</p> <p>授予单位</p> <p>山东省国防机械电子工会</p>	<p>荣誉名称</p> <p>荣获第二十五届上市公司金信披奖</p> <p>授予单位</p> <p>中国证券报</p>	<p>荣誉名称</p> <p>荣获第十七届"中国上市公司成长百强"奖项</p> <p>授予单位</p> <p>证券时报</p>	<p>荣誉名称</p> <p>2022年度全市人才工作表现突出单位</p> <p>授予单位</p> <p>中共烟台市委人才工作领导小组</p>
--	--	--	---	---	---

<p>荣誉名称</p> <p>荣获2023数字能源突出贡献奖 2023储能行业最具创新力企业 2023年度储能行业最佳系统集成商</p> <p>授予单位</p> <p>中国(山东)储能高质量发展大会</p>	<p>荣誉名称</p> <p>国家智能光伏试点示范企业(威思顿)</p> <p>授予单位</p> <p>工业和信息化部、住房和城乡建设部、交通运输部、农业农村部、国家能源局、国家乡村振兴局</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"高压电能直接计量技术创新"项目入选全国十大能源资源计量服务示范项目(威思顿)</p> <p>授予单位</p> <p>国家市场监督管理总局、国家发改委</p>	<p>荣誉名称</p> <p>"高压电能直接计量关键技术开发及应用"项目荣获山东省科学技术进步二等奖(威思顿)</p> <p>授予单位</p> <p>山东省人民政府</p>	<p>荣誉名称</p> <p>10kV高压电子式电能表入选全国制造业单项冠军产品(威思顿)授予单位</p> <p>授予单位</p> <p>工业和信息化部、中国工业经济联合会</p>	<p>荣誉名称</p> <p>基于大数据平台的矿山物资设备智能管理系统荣获科学技术成果类二等奖(纵横科技)</p> <p>授予单位</p> <p>中国黄金协会</p>
---	--	--	--	--	---

2023年度亮点绩效



营业收入

2023年

64.78 亿元

归属于上市公司股东的净利润

2023年

5.41 亿元

经营活动现金流

2023年

12.59 亿元

利润总额

2023年

6.61 亿元

总资产

2023年

111.42 亿元

股东净资产

2023年

45.84 亿元

纳税总额

2023年

4.00 亿元

股东分红

2023年

1.07 亿元

基本每股收益

2023年

0.40 元/股

每股社会贡献值^{*}

2023年

1.75 元/股

研发投入

2023年

5.58 亿元

注：每股社会贡献值 = 每股收益 + (纳税总额 + 职工费用 + 利息支出 + 对外捐赠) / 期末总股本

ESG管理

ESG发展理念



在“双碳”的战略背景下，面对新能源转型和新型电力系统建设的发展趋势，东方电子凭借数十年深耕智能电网的技术积累，以IT/OT融合引导技术研发，促进电网数字化转型，支撑能源生态，以市场为导向，创造用户价值。

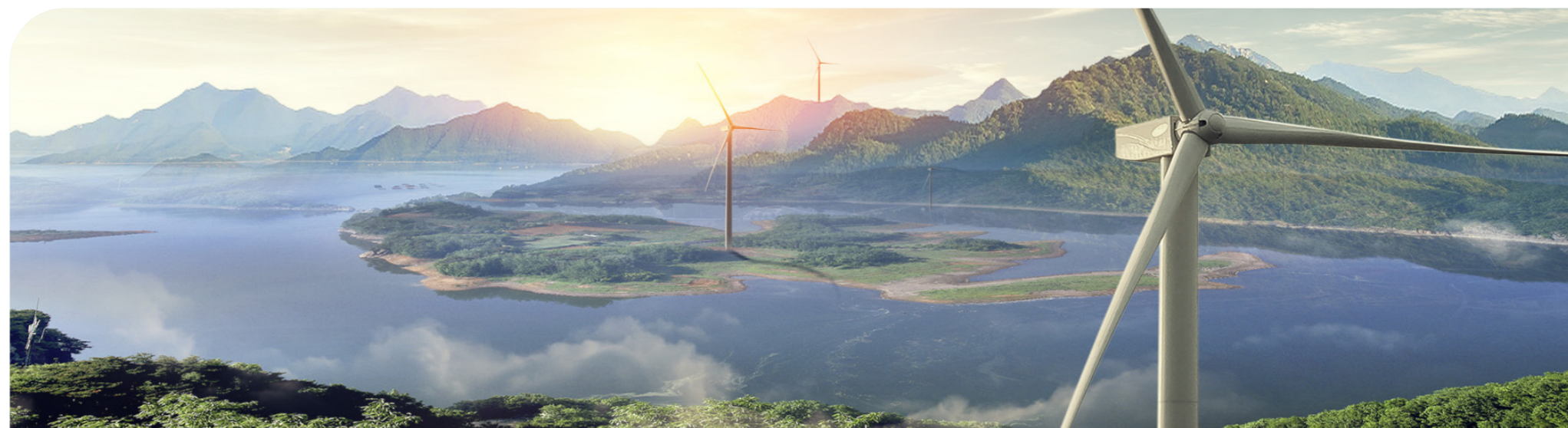









利益相关方沟通



利益相关方的反馈及期望是公司制定可持续发展战略的重要因素和成功的根基。报告期内，东方电子始终与利益相关方保持良好关系，并与利益相关方进行了多渠道的定期和不定期沟通，积极聆听利益相关方的意见和建议，了解利益相关方的期望与诉求，通过调整及落实相关举措回应利益相关方的关切热点。

公司以科学的ESG理念为指引，将履行ESG责任与企业管理运营相结合，把ESG责任融入到企业的战略、决策、管理和运营过程中，推动企业在诚信经营、科技创新、产品服务、安全生产、环境保护、员工权益、社区发展等方面履行承诺，积极建设负责任、可信赖的能源互联网企业，为推进经济、社会、环境可持续发展贡献力量。



利益相关方	期望与诉求	沟通和参与方式	回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法 • 合规经营 • 依法纳税 • 节能减排 • 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> • 参加相关会议 • 工作汇报 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法规 • 主动纳税 • 建立政府间合作机制 • 接受监督考核
 投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> • 企业高质量发展 • 信息披露透明、及时 • 守法合规经营 • 保障股东利益 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 投资者交流会 • 业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强信息披露 • 强化风险管理 • 保持稳定分红
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 维护员工合法权益 • 保障职业健康安全 • 提供合理薪酬福利 • 获得公平职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工座谈会 • 党支部生活会 • 总经理见面会 • 工会 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法签订和遵守劳动合同、实施民主管理 • 建立职业安全管理制度, 加强员工职业病防护 • 提供完善的薪酬福利政策 • 提供系统的职业生涯规划及员工发展培训 • 建立多样化的员工活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量保证 • 保障客户权益 • 优化服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格质量管理 • 完善客户投诉处理 • 提高售后服务能力
 供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公平采购 • 合作关系 • 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商考核 • 招投标信息透明 • 合作协议 • 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立完善的供应商制度 • 规范管理, 履行合同及协议 • 实施负责任的采购政策
 行业协会/科研机构	<ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展与进步 • 公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业研讨会 • 行业论坛 • 经验共享 • 技术交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格遵守行业政策与法规 • 加强行业交流, 推动行业发展
 社区/公众/媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开、透明 • 促进社区、城市发展 • 提升公益意识 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区共建 • 宣传活动 • 公益活动 • 产业帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持社区经济发展 • 组织环保公益活动 • 开展志愿服务活动 • 加强媒体沟通交流

实质性议题分析



报告期内, 为不断优化可持续发展工作表现, 通过与利益相关方持续沟通、评估公司的实际业务与行业特征, 同时参考永续会计准则委员会(SASB)和MSCI的行业重要性议题分类以及同业公司所披露的重要议题, 对报告期内的重要议题进行识别和评估, 筛选出公司2023年实质性议题。



专题：数字东方

面对新型电力系统呈现电源清洁化、电网灵活化、能源消费电气化趋势，公司全方位布局智能配用电、调度及云化、输变电自动化、综合能源及虚拟电厂、新能源及储能、工业互联网及智能制造六大产业方向，持续打造公司在智能电网、智慧能源、智慧城市领域的核心竞争力。



智能电网



在调度及云化业务方向，围绕源网荷储多元协调互动、安全稳定控制、海量分布式能源管控三大体系的业务需求，加强完善包含新一代调度控制、云边融合、数据中台、新型故障自愈应用等产品研发及拓展；在输变电业务方向，持续打造新一代集控站、自主可控新一代智慧变电站、智能辅助控制、智能巡视等新型电力系统下的输变电系统解决方案。在配用电领域，围绕建设适应分布式能源发展的新型配电体系，发挥云管边端全产业链优势，打造包含数字式深度融合配电一二次设备、智能配变台区、高效能变压器、配电物联网、低压柔直等新业务形态下的大配用电生态。

智慧能源



依托新兴产业数字化解决方案，加速拓展新兴产业相关用户群体。围绕新能源消纳、源网协同和新能源主动支撑等技术，打造新能源解决方案。在综合能源领域，打造涵盖“工业互联网智能终端+综合智慧能源管理+智能运维+虚拟电厂+碳资产管理+现货交易及绿电交易”等绿色低碳系列产品和生态。



智慧城市



凭借品牌优势和行业积淀，以数字思维，提升城市管理和运营效率，从城市管理、轨道交通、智能制造、智慧工厂等多维度构建零碳智慧社会新图景，做精做优数字化政务、智慧社区、智慧工地、城市轨道交通等智慧城市领域业务。

2023年典型项目

新型电力系统场站功率柔性控制系统

开展新能源主动支撑技术研究、频率电压紧急控制技术、功率柔性控制、储能协调控制等技术研究，完成新能源主动支撑系统、分布式能源功率控制系统、失步解列装置的研发，在存量及新建新能源场站进行部署，为新型电力系统建设和运行带来直接经济效益，为公司在新能源市场业务拓展赢得先机。

南网总调云端电网运行系统

建成支持海量数据存储与分发的云端数据中心，通过统一、安全的云边交互通道，完成云端资源和服务向各边缘集群按需赋能，基于云边协同优化场景，为边缘集群提供分布式能源台帐下发、控制策略结果下发等服务。该项目是网调级系统类项目，是南网云边融合试点示范项目中最为关键的“云端大脑”部分，具有典型的示范意义。

特高压站全景数字化平台项目

在远程智能巡视系统、变电站辅助监控系统的技术积累的基础上，进一步挖掘提升变电站多维感知、人工智能等技术能力，解决诸多数字孪生技术难题，打造出特高压数字化变电站产品。成功中标“1000KV鄂尔多斯特高压站全景数字化平台”项目，以多维数据融合、分级业务协同、接口规范统一、应用扩展便捷为基本要求，深化应用全景孪生展示、在线监测、主动预警、应急指挥和智能化决策支持等高级功能，全面实现变电站监控集中化、分析智能化、业务数字化的生产运行管理新模式。

构网储能技术

集中式储能PCS系列产品采用大功率空水冷散热技术、构网型储能变流技术、双机并联载波同步控制技术、单机2000kW集中式变流器设计技术、大功率IGBT驱动电路设计技术等，是公司储能业务的主打产品，是大型储能电站的核心产品，共申请发明专利3个，实用新型专利4个，已完成开普测试，取得测试报告。产品实现当年立项，当年销售。在2023年山东省最大的分布式光伏项目东营分布式光伏现场落地应用。

国产化配电终端

布局国网和南网国产化配电终端开发，包含国网T3平台的大容量DTU、上海系列配电终端、标准化DTU/FTU和南网伏羲平台的DTU/FTU。项目贯彻技术复用理念，实践不同CPU平台上的软件平台统一，软件功能模块化，硬件电路标准化，大幅提升研发质效，提高产品推出速度，为国产化配电终端市场推广赢得先机。

基于云平台配网高效自愈

基于馈线动态分组、服务容器化及弹性伸缩技术，实现配网自愈由单点集中处理模式向分布并行处理模式的转变，显著提升配网自愈在复杂配电网故障下的处理性能，避免传统配网自愈基于单机计算模式引发的恶劣天气下的复杂故障。已在广州边缘集群系统投入使用，在运行过程中最快45秒完成故障隔离、复电处理。

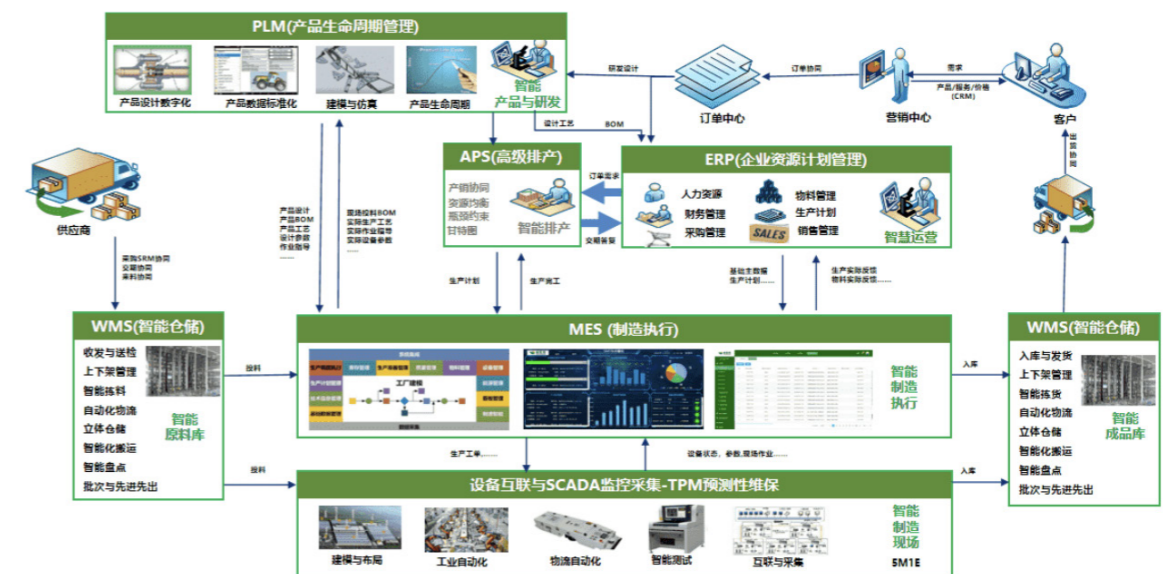
数字化建设成果

推进各业务板块应用系统建设，完善各环节数字化进程，为内部工作和对外业务的开展提质增效。

完成营销系统合同电子档案管理功能开发，规范合同信息管理；完成研发测试云基础设施平台的扩容，保障研发测试云主机在异常情况下快速进行服务器迁移，为系统提供稳定的IaaS环境；完成EIP国网接入项目建设，完善各品类数据向国网电工装备智慧物联平台的上传工作；完成MES优化开发，解决手工记录周转数量，提升可视化管理水平；推进数字化供应链项目建设，沟通各厂商完成SRM、ERP系统优化改造前期工作；完成成品库仓储项目建设，构建物料数字化管控平台，实现物料随业务流转的全周期管理；完成财务合并报表系统上线运行，转变传统线下收集整理报表的方式，节省工作量；推进业财税融合转型，打造数电发票管理系统，优化与厂商沟通效率；完善人力资源系统项目建设，实现员工全周期信息管理，提升人资管理水平。2023年，公司数字化东方建设工作投入416万元。

威思顿建立统一、集成、共享的数字化业务运营平台，通过系统性规划核心运营系统，实现业务一体化协同，包括计划体系一体化、业财融合一体化、设计生产一体化、供应链一体化，以及生产执行的透明化和质量管理的全面化。

主要系统包括产品全生命周期管理 (PLM)、企业资源计划管理系统 (ERP)、制造执行管理系统 (MES)、智能化仓储管理系统 (WMS)、客户关系管理系统 (CRM)、供应商关系管理系统 (SRM)、协同办公平台 (OA) 和人力资源管理系统 (HR)，共同支撑实现从研发到销售、生产、供应链管理和内部办公的全流程数字化转型。2023年，威思顿数字化投入112万元。



党建引领 赋能企业发展

党建体系



坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守党建工作核心地位，以推动业务高质量增长为核心任务，深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，强化创新驱动，推动党建与业务全面创新融合，以高质量党建引领企业各层面高质量发展。

关键绩效

截至报告期末，公司共有 **1** 个党委，**3** 个党总支，**33** 个党支部，
党员人数 **900** 人，报告期内累计召开党委会 **23** 次



党建活动



贯彻落实党委发布的“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持学思用贯通，知信行统一，深入开展调查研究，统筹推进各项重点工作，积极开展主题教育、四大系列、主题党日等活动。

主题教育活动

案例



威思顿党总支在烟党员、干部40余人接受主题教育专题党课，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面推动公司高质量发展。

案例



技术中心第一党支部、第二党支部、智能配电事业部党支部及智能视讯事业部党支部全体党员接受主题专题党课教育。





四大系列活动

案例

"每周夜校"活动

通过线上线下的方式，开展专题培训，提升党员营销人员业务能力。



业务知识大比武

海颐软件职能服务党支部组织开展业务知识大比武活动。有107名员工参加，28人通过了考试，获得了工程师认证证书。



"积极稳妥推进碳达峰碳中和"培训

开展关于"积极稳妥推进碳达峰碳中和"的培训，增加全体党员对双碳目标的理解。



"党员应知应会知识竞赛-以赛促学"活动

技术中心第二党支部召开支部大会，进行了党的二十大精神宣讲，学习"从严治党及党风廉政建设"内容，开展"党员应知应会知识竞赛-以赛促学"活动，加深了对党的二十大精神实质的领悟。



主题党日活动

案例



工程中心党支部、销售公司党支部组织党员前往磁山爱国主义教育展馆，联合开展"不忘初心 牢记使命"主题党日活动。

案例



机关党支部与党建共建单位联合开展"党建'红'引领低碳'绿'一向新、向绿、向未来"主题党日活动。

党风廉政建设



贯彻落实党风廉政建设要求，强化反腐倡廉教育。

报告期内

组织廉政专题会议 **4** 次，建立更新党员干部廉政档案 **63** 份；组织开展警示教育 **47** 场，内部宣传廉政信息 **23** 篇，受众 **7,600** 余人次；开展日常廉政谈话 **30** 次。





行稳致远 夯实公司治理

8 体面工作和
经济增长

16 和平、正义与
强大机构

17 促进目标实现的
伙伴关系

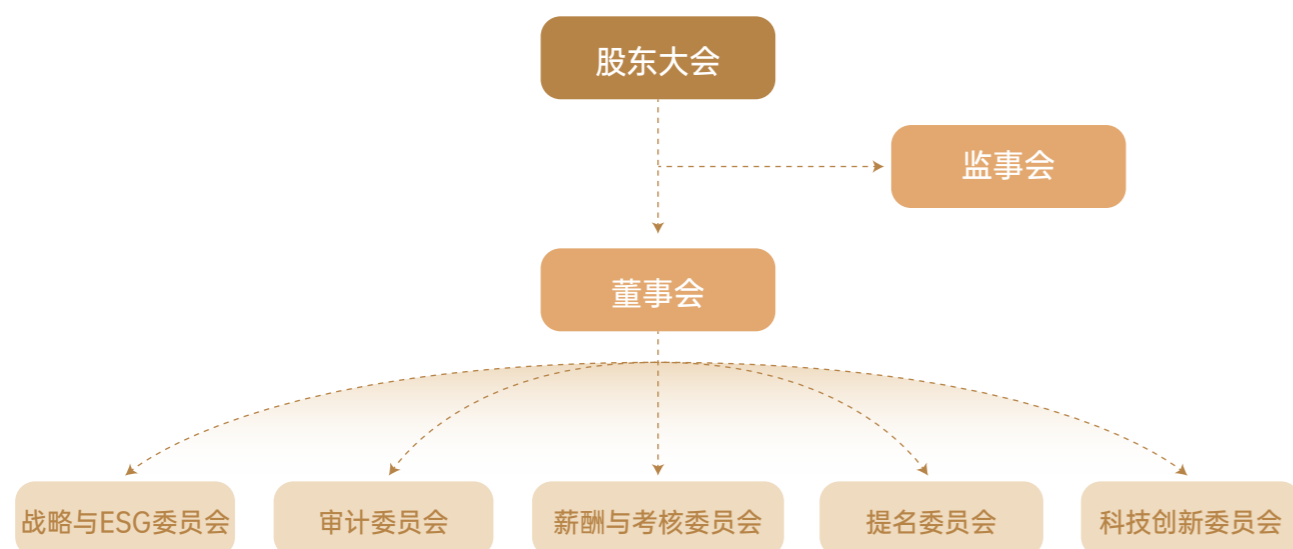
公司治理
风控合规
投资者关系管理
商业道德



公司治理



公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，建立了由股东大会、董事会及监事会组成的健全、完善的公司治理架构，形成了决策权、监督权和经营权之间权责分明、各司其职、相互制衡、运转协调的运行机制，保障了股东大会、董事会的决策权和监事会的监督权有效实施，确保管理层经营管理高效合规。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照相关法律法规及《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权，确保公开、公平、公正地对待所有股东，尤其是中小股东的合法权益。



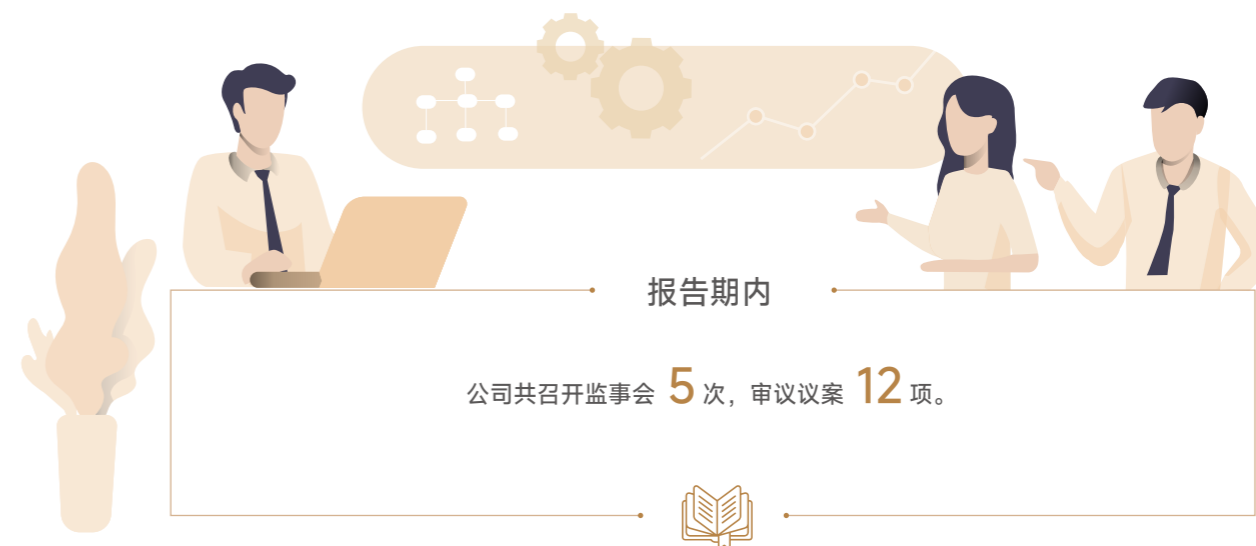
董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，对股东大会负责，按照《董事会议事规则》等规定进行日常经营决策。公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、科技创新委员会五个专业委员会，各委员会充分发挥其专业优势，提高董事会决策的科学性与合理性，有效降低公司经营风险。



监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 人。监事会根据公司章程赋予的职权，秉持对股东负责的态度，认真履行职责，对董事和高级管理人员的履职情况进行监督，对公司财务的合法合规性进行监督检查，充分维护公司及股东的合法权益。



风控合规



加强内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定并实施《内部控制评价管理制度》，建立内部控制组织机构并明确工作职责，具体包括组织实施、人员调配、监督考核等方面。

公司遵循“全面性、重要性、客观性”的原则，围绕“内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督”五要素开展评价工作，对公司治理、人力资源、社会责任等事项的内部控制进行评价，并形成内部控制评价报告，判断风险发生的可能性及影响程度，及时采取有效措施进行风险管控。

风险管理措施

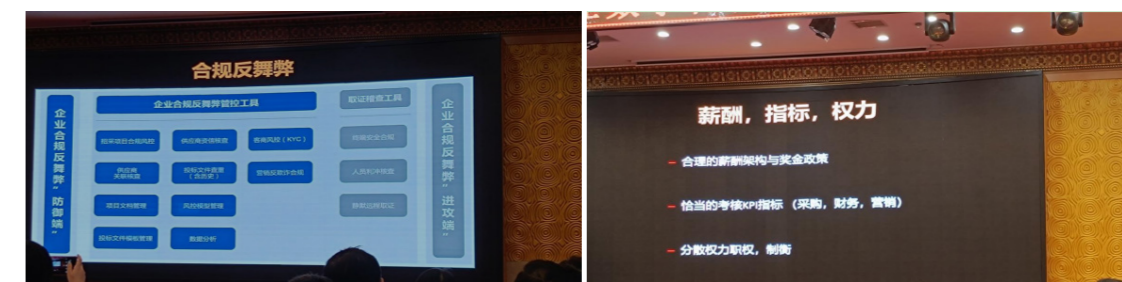
公司对内控提升、经营风险识别和管控等方面给予高度重视。报告期内，公司召开总经理办公会及总结会，强调加强对合同及销售收入管理、内部控制提升、招投标相关平台的注册账户及密钥管理等方面工作管控的重要性，全面提升公司风险识别与管控的能力及水平。



报告期内，公司组织包括董事、监事在内的相关人员参加各类合规运营与风险管理培训活动，采用线上与线下相结合的培训方式，提升相关人员的知识水平与业务能力。

案例

培训机构线下培训



参与培训机构线下课程培训，通过学习提升合规风控方面的工作能力。

案例

线上学习平台-高顿M云



公司引入线上数字化学习平台 - 高顿 M 云，为员工提供财务管控、税务管理等方面的学习资源。

案例

人才培养工程

公司重视人才培养，组织相关人员参加涵盖宏观经济、财务管理、合规风控等方面的相关培训。



投资者关系管理



信息披露

公司制定了《信息披露规则》《内幕信息知情人登记制度》《外部信息使用人管理制度》等内控制度，规范公司信息披露工作，保证信息披露的真实、准确、完整，保障各类投资者，尤其是中小投资者的知情权。报告期内，公司信披工作获得深圳证券交易所“A”级考核结果；公司荣获中国证券报社颁发的“第二十五届上市公司金信披奖”，中国上市公司协会颁发的“上市公司投资者关系管理最佳实践奖”。



报告期内
公司共对外披露 **4** 份定期报告，
31 份临时报告。

投资者沟通

公司制定了《投资者关系管理制度》，进一步规范公司投资者关系管理工作。

公司与投资者保持高效沟通，通过现场参观、召开业绩说明会、接受调研等方式与投资者进行互动交流，虚心听取投资者的合理化建议并制订可执行的改进措施，帮助投资者及时深入了解公司的经营状况建立高效和谐的互动关系。

报告期内
公司共举办业绩说明会及投资者开放交流会 **1** 次，发布可视化报告 **4** 份，接待机构线上线下调研 **84** 场，
接待公募私募机构 **200** 余家，路演活动 **11** 场，e 互动 / 互动易 **71** 次。



商业道德



廉洁文化建设

重视商业道德文化建设。重要岗位员工签署《重要岗位人员廉洁自律承诺书》，通过法律和道德的双重约束，确保关键岗位人员始终保持高度的职业操守，将公司合法权益最大化作为核心工作准则。

报告期内
公司《重要岗位人员廉洁自律承诺书》首批签约率为 **100%**。



定期召开反腐倡廉宣讲会议，并在内部管理网站内设“廉政广角”专区，营造廉洁从业氛围，推动廉洁文化深入人心。

案例

“廉政广角”专区



报告期内
“廉政广角”专区更新有关警钟长鸣、
党风政风等案例资料共 **33** 份，
合计点击量 **8,897** 次，强化员工的廉洁自律意识。



监督举报机制

制定《反舞弊、投诉与举报制度》，建立反腐败的投诉与举报工作通道。审计部门作为公司的反舞弊机构，通过举报电话、电子邮箱等渠道接收内部员工及外部第三方的举报，并向董事会或管理层报告。报告期内，公司收到反贪污反腐败举报事件 **0** 件。



低碳运营 共创和谐环境

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



11 可持续城市和社区



13 气候行动



应对气候变化
环境合规管理
资源能源管理
三废排放管理
践行绿色办公



应对气候变化



积极响应国家“2030年碳达峰、2060年碳中和”的温室气体目标,践行“绿水青山就是金山银山”的社会发展理念,把握国家新型电力系统和新型能源体系建设机遇,驱动行业绿色低碳高质量发展。

温室气体排放

报告期内,公司按照 ISO14064 标准开展温室气体盘查,以公司为边界,核算和报告处于其运营控制权之下的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。企业 2023 年度能源消耗品种为外购电力以及热力,电力主要用于各生产设备。

	2022 年度	2023 年度
外购电力 (kWh)	6,995,120.00	7,533,360.00
外购热力 (GJ)	10,474.20	10,312.58
温室气体排放量 (范围二) (tCO ₂ e) ^注	5,141.48	4,440.66

注: 温室气体排放计算方法为 $E_{\text{电力}} = AD_{\text{电力}} \times EF_{\text{电力}}$ $E_{\text{热力}} = AD_{\text{热力}} \times EF_{\text{热力}}$ 其中, $E_{\text{电力}}$ 为净购入的电力产生的排放, tCO₂
 $E_{\text{热力}}$ 为净购入的热力产生的排放, tCO₂ $AD_{\text{电力}}$ 为企业的净购入使用的电量, MWh $EF_{\text{电力}}$ 为区域电网年平均供电排放因子, tCO₂/MWh
 $AD_{\text{热力}}$ 为企业的净购入使用的热量, GJ $EF_{\text{热力}}$ 为热力供应的排放因子, tCO₂/GJ

烟台市数字化虚拟电厂

公司承建的国内首个城市级虚拟电厂项目,重点打造烟台“能源安全韧性”城市,加快全市“绿色生产方式和生活方式”进程。通过整合分布式能源、优化电力资源配置,提高电力系统的灵活性和可控性。项目预期在 2024 年建设全市 50 万千瓦可调负荷资源池,实际效果相当于少建 50 万千瓦的传统电厂,减少约 21 亿元投资,节省约 300 亩土地,降低约 189 万吨碳排放。项目成功申报国家电网虚拟电厂建设运营试点示范项目,入选参加国家电网源网荷储“百佳”示范工程。



东方电子零碳智慧园区系统解决方案

通过源网荷储协调互动结合智慧能源管理平台,对东方电子零碳智能产业园内空调、光伏、储能、充电桩及配电系统等进行光储充一体化绿色能源建设,打通各子系统数据壁垒,形成“区域综合能源产供销一体化系统”,实现多能监测、能效分析、优化调度、虚拟电厂、碳资产管理等功能,提升能源综合利用效率及供电可靠性,降低用能成本,减少碳排放。预计年可减少区域内燃煤 5,500 吨标准煤当量,减排 CO₂1.44 万吨。



产品碳足迹管理

注重产品全生命周期各个环节的碳排放管控,综合考虑产品制造的原材料生产、制造和配送等各个环节对资源和环境造成的影响。报告期内,委托独立第三方机构对公司产品进行碳足迹评价并取得产品碳足迹核查报告,报告显示公司产品碳足迹评价结果符合 ISO 14067: 2018 标准。



环境合规管理



环境管理体系

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规,制定《EHS 管理手册》等管理规定,推进并落实公司环境管理方针。

成立 EHS 推行委员会全面负责公司的 EHS 管理体系工作:加强对体系运行的监督、检查,明确环境管理体系职责、权限和职能分工,推进全生命周期内关注环境影响,持续改进环境管理体系。

重视环境管理体系的建设与完善。报告期内,组织开展环境管理体系评审会议,确认公司环境管理体系与实际运营相适应。独立第三方认证机构对公司环境管理运行的符合性和有效性进行了监督审核,公司及所属子公司均取得 ISO 14001: 2015 证书。

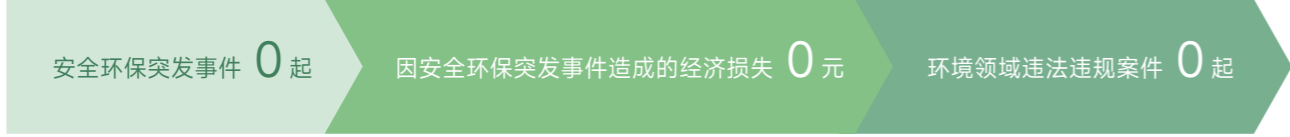


公司及所属子公司已取得 ISO 14001 证书

突发环境风险事件管理

重视突发环境风险事件管理，坚持“预防为主、综合治理”的原则，制定《突发环境事件应急预案》，配备应急救援设备和器材，定期组织应急预案演练，对可能发生的隐患进行有效管控和控制。

建立常态化监督巡检机制。每月定期对公司各业务环节、工作区域进行监督检查，发现问题立即整改，确保公司环境保护工作的持续性和有效性。2023 年度，公司未出现重大环境事故。



绿色工厂认定

秉持绿色战略作为发展的核心导向，优化管理体系，完善基础设施，合理配置能源与资源消耗，鼓励绿色产品创新，有效控制污染排放，环境绩效持续提升。

报告期内，公司取得绿色工厂评价认证证书。



环保培训

公司高度重视员工环保意识的培养，在日常工作中积极推进环保培训和教育活动，培训内容包括环保意识提升、环保风险防控以及环境保护相关法律法规解读培训等，有效地加强了环保管理人员和相关岗位操作人员的管理水平和操作能力，提高了员工的环保意识。

案例

用水用电及合规排放培训

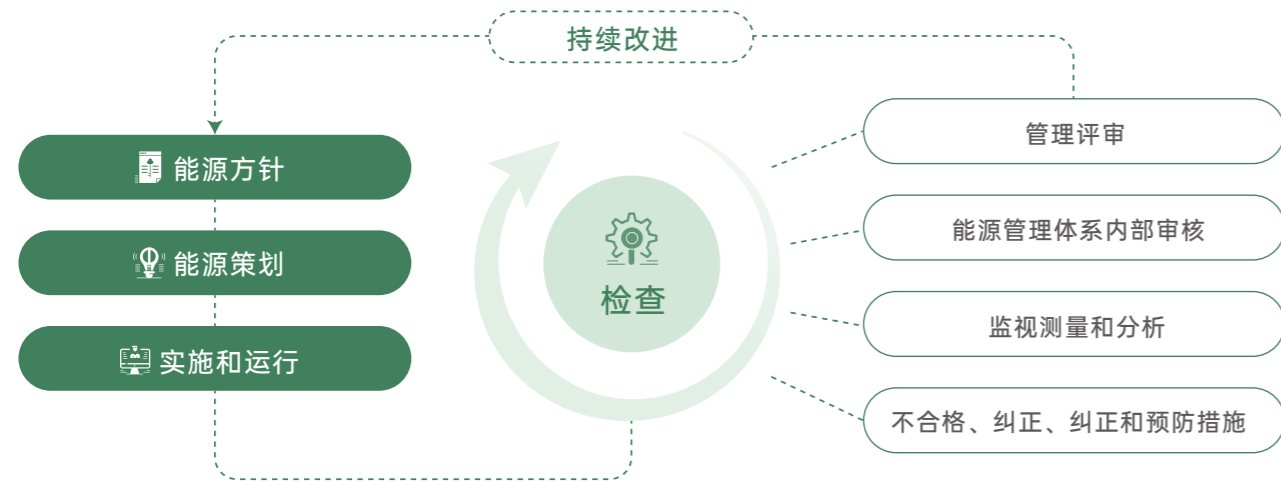
为进一步加强相关人员的绿色环保意识，威思顿对相关部门开展用水、用电以及合规排放等方面的环保培训。通过这次培训，员工更加深入地了解和掌握相关的环保知识和技能，以确保公司的业务活动符合国家环保法规的要求。

资源能源管理



能源管理

依据 GB/T23331-2020(ISO50001:2018,IDT) 等要求, 制定了《能源管理体系手册》, 基于策划 (plan)- 实施 (do)- 检查 (check)- 改进 (action) 的 PDCA 持续改进模式, 使能源管理融入公司的日常管理活动之中。

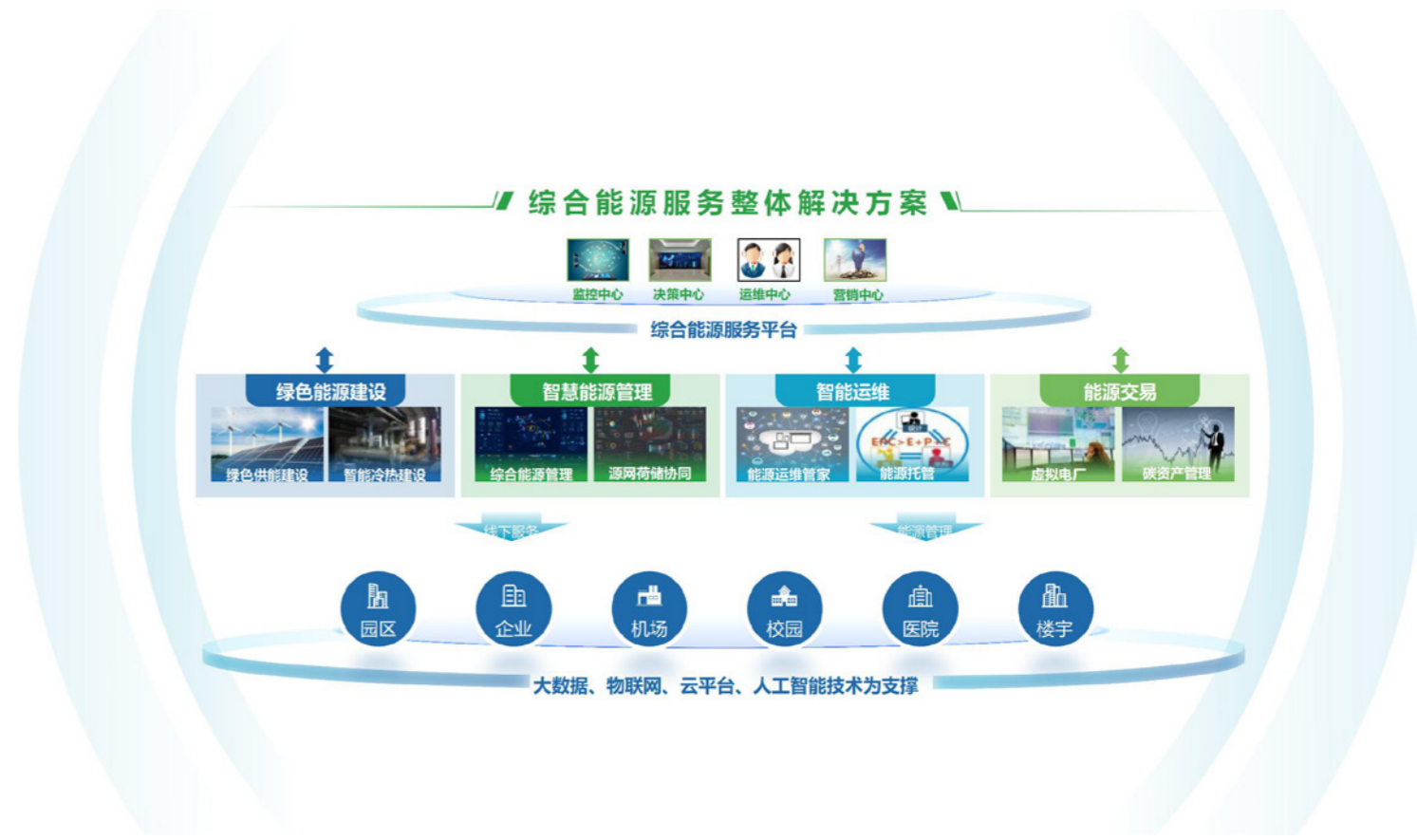


截至报告期末, 公司及子公司威思顿已顺利取得 ISO50001 能源管理体系认证、GB17167 能源计量管理体系认证、ISO14064-1 碳排放管理体系认证等认证证书。



节能降耗增效

使用绿色电力是公司减少能源消耗的主要手段之一。积极推广建设分布式光伏发电项目, 探索太阳能光热发电, 增加光伏用电在生产和办公用电中的占比, 通过能源结构的优化从源头降低温室气体排放量。以人工智能、大数据、物联网和云平台为支撑, 公司搭建综合能源管理体系, 覆盖工业园、校园、企业、建筑楼宇等全业务场景, 打造全产业链云化综合能源服务。



报告期内

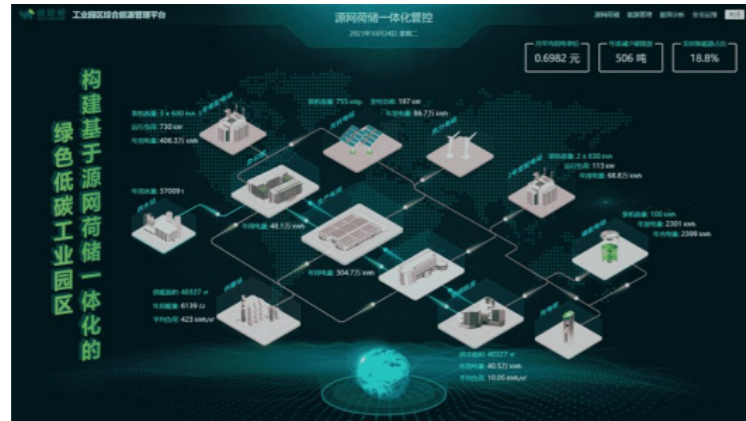
分布式光伏发电项目发电量 **8,191kwh**。



案例

威思顿工业园分布式光伏项目

威思顿数智工业园区微电网建有10kV配电室装机容量2,190kW，分布式光伏电站装机容量900kW，储能装机容量100kWh，充电桩装机容量261kW，能源消耗包括电、热、燃气等化石能源，通过构建的智能微电网集中监控运维系统可实现园区源网荷储各环节一体化的监控与运营管理，通过源网荷储多向互动，增强负荷响应能力和调节支撑能力，可再生能源消费量占消费总量的比例达到15%以上，可再生能源就地消纳比例达到80%以上，电力负荷调节能力达到5%以上。



威思顿工业园分布式光伏发电系统



威思顿工业园分布式光伏

案例

面向大规模异构系统的综合管理平台及其示范项目

在广州大学城落地示范，提出面向大规模、集群化异构系统的云平台解决方案，构建基于云组件模型的异构能源系统综合管理平台，实现平台多域协同、灵活部署、智能组合、快速扩容；实现异构能源的全景感知、多能设备控制等应用，结合对供用能情况的精细化分析，给出多能协同的供用能优化策略以及跟踪策略执行情况，形成“感知—分析—决策—执行—评价”的异构能源闭环管控模式。项目有效打通广州大学城内异构能源信息交叉耦合的堵点，为广州大学城示范区降低供能成本4.29%、降低运维成本25.2%。



同时，公司积极采用先进设备，应用节约能源的新技术、新工艺、新材料，逐步淘汰高能耗设备，提高能源利用率；加强对供水设备、设施（蓄水池）的管理、维修和升级，减少水资源浪费。

三废排放管理



遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关环保法律法规，强化环境管理，精准治污，降低运营过程中产生的各类污染物对环境的影响。

报告期内，公司无发生重大环保事故。

危险废物

遵守《固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《危害废弃物管理制度》，设立了专门的回收装置。

按照《国家危险废物名录》对危险废弃物、生产废弃物进行定点回收，进行定期集中处理，做到“有效识别，定点回收，集中存放，安全交接”的管理要求。

2023年12月对危险废弃物与专业的第三方机构进行了集中交接处理，确保对周围环境不会产生影响。

废气及废水排放

制定《废气管理规定》《废水管理规定》等制度，确保废水、废气达标排放，固体废物合规处置；积极开展环境治理设施提档升级、工艺改进等措施，减少污染物排放。

每年定期对厂区废气、废水进行检测。2023年公司按照《排污许可管理条例》要求，进行排污许可申报，落实排污许可规定，聘请第三方检测机构对公司园区废气、废水进行检测，均符合国家相关标准要求。



废气处理装置

为处理生产过程中产生的废气，通过购置废气处理装置，能够有效收集园区产生的废气，并经处理达标后再行排放，保证排入空气中的气体对环境的影响程度降到最低。

其他污染防治

为加强噪声控制，公司制定《噪声管理规定》，通过合理布控噪声源，选用低噪声设备并对主要噪声源采用隔声、减振等措施处理，以减少本公司生产运营过程中产生的噪声污染。

报告期内，公司厂界昼间 / 夜间噪声经第三方有资质的机构检测达标，符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)。

践行绿色办公



践行“绿色生产、绿色办公”的环保理念，通过多种举措，将绿色低碳的理念融入日常运营当中，让绿色文化深入每一位员工心中。



办公楼茶水间节水节电标语

节约用纸

提倡“无纸化办公”，使用 OA 系统进行各项审批工作，积极倡导双面打印，减少纸张的使用和浪费。此外，公司内部推广使用电话或视频会议代替传统的现场会议，减少不必要的资源浪费，有效实现绿色办公。

节约用水

倡导节约用水，粘贴“节约用水”标识等；定期对水电设备进行检修，防止“跑冒滴漏”等任何形式的资源浪费。

绿色生产 绿色办公

在日常经营中对空调使用实施管控，避免空调无节制使用造成的资源浪费；其他用电设备尽可能采用节能设备设施，引导员工避免用电设备在不使用情况下的长时间待机。

加强垃圾分类宣导，按照垃圾分类标准，设置专人负责办公垃圾管理并由专业第三方处理机构进行回收，确保办公垃圾和生活垃圾得到有效处理。

节约用能

办公垃圾分类

落实环境保护基本国策和环境治理制度，加强环保教育宣教，定期开展环境保护知识培训，提高环境保护意识，提升环境保护能力。

案例

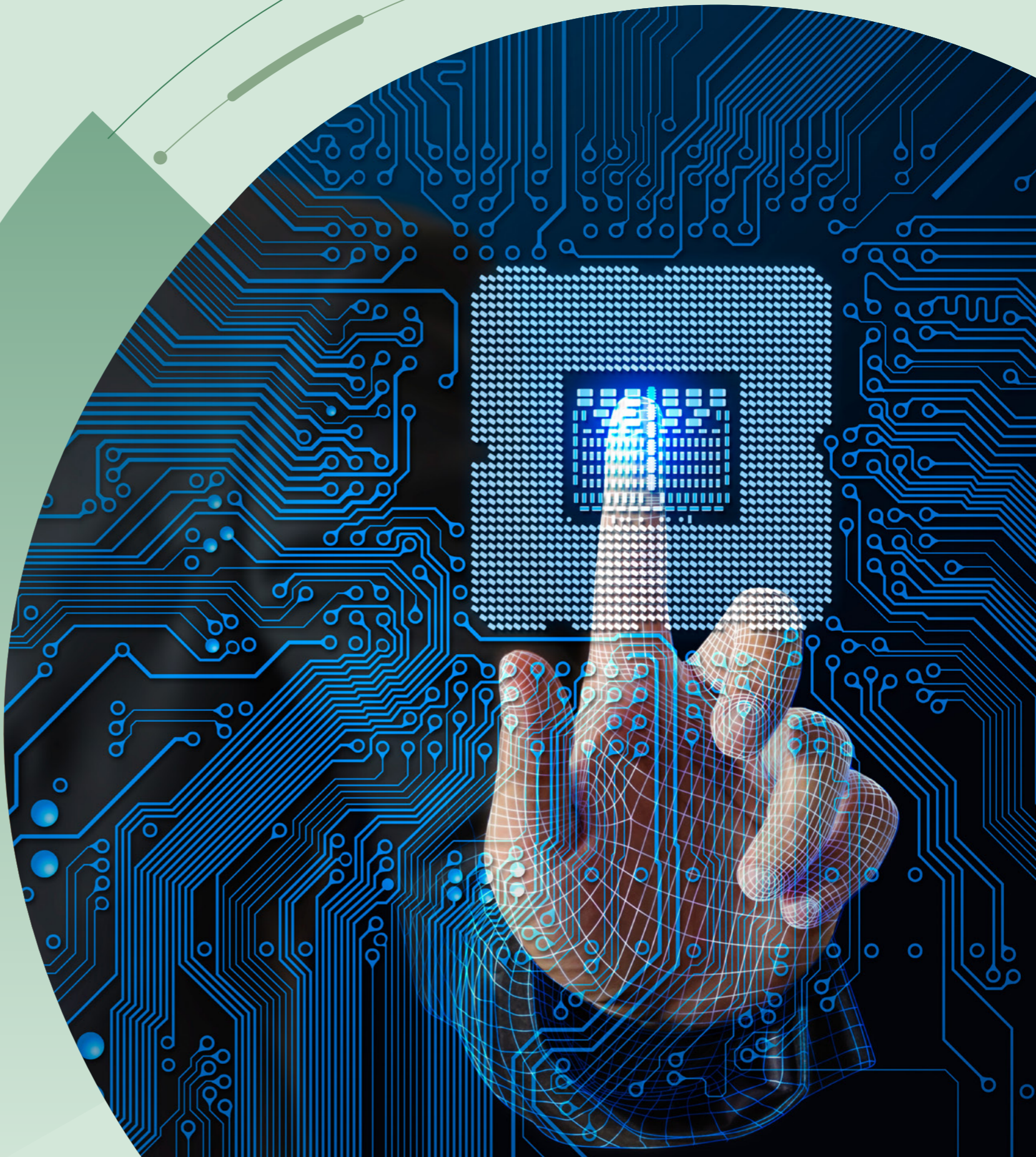
2023年7月，进行了包含 ISO14001 环境管理要求在内为期 7 天的集中培训，并在培训结束后进行考评。2023年12月，对 EHS（环境和职业健康安全）主要负责人员进行了 ISO14001 和 ISO45001 标准培训，提高公司 EHS 业务水平和整体管控能力。



科技赋能 引领产业发展



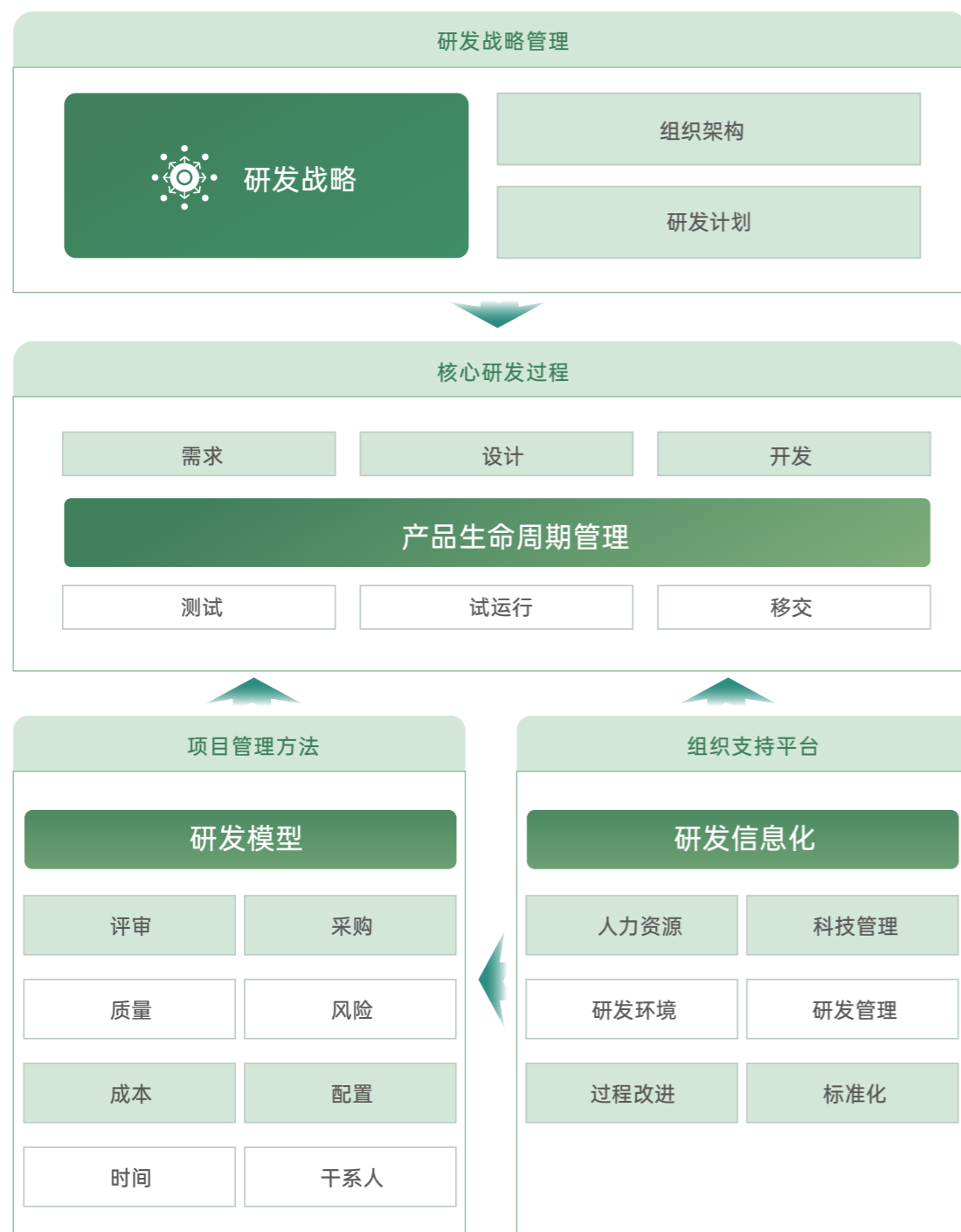
创新研发体系
研发创新激励
科技合作
科技创新荣誉
知识产权管理



创新研发体系



东方电子高度重视研发工作，秉持创新驱动发展战略，建立完善的研发组织架构，构建涵盖研发战略管理、核心研发过程、项目管理方法、组织支持平台的研发体系，不断提升研发团队的创造力与凝聚力，确保公司在市场竞争中保持领先地位，实现可持续发展。



研发创新激励



公司不断优化科技创新激励机制，通过设立个人奖与团队奖，鼓励和表彰在研发创新方面做出贡献的员工和团队，激发员工的创新精神，促进公司研发实力的不断提升，为社会创新领域贡献更多优质产品和服务。



2024年，公司将以“创新、协作、担当、突破、执行力”为关键词，聚焦以客户为中心的核心理念，颁发个人和团队奖项，营造良好的氛围导向，激励全体员工同心同德，共同助力公司攀登新的高峰。



科技合作



产学研

公司积极拓展外部合作，与高校和科研机构紧密携手，共同设立研究项目、联合培养人才、交流技术成果，不断引进先进的科研技术，加速科技成果的产业化和商业化进程，推动区域科技创新和经济发展，提升公司的竞争力和影响力。



行业交流

公司积极投身于行业交流，通过与同行业的企业、专家深入交流，吸取先进经验和先进技术，不断拓宽视野，提升自身竞争力。

案例



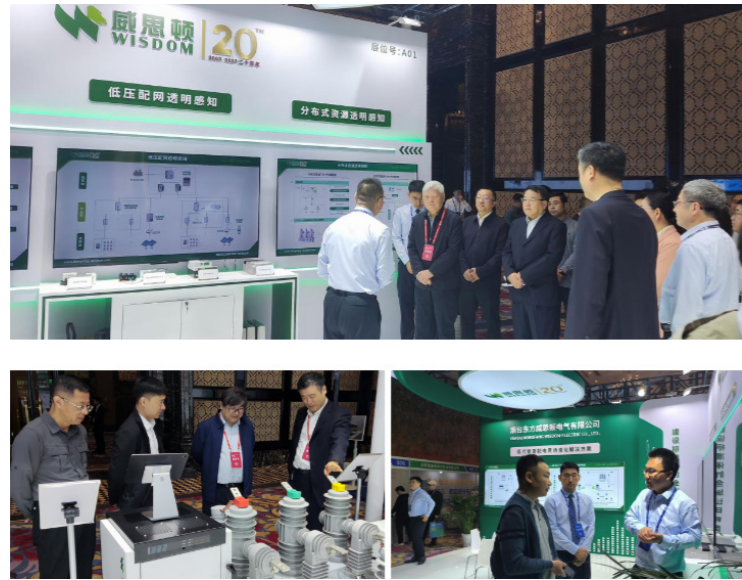
2023国家能源互联网大会在上海盛大举行，东方电子以“助力新能源体系 达成‘双碳’愿景”为主题参展，重点展示了综合能源及虚拟电厂的核心优势及典型案例。

案例

10月18日，东方电子亮相2023中国（山东）储能高质量发展大会暨展览会，在“储能技术变革与多场景应用”分论坛上做了以“新型电力系统构建过程中相关新技术应用探索”为题的专题报告，展示了储能系统解决方案、新能源整体解决方案、四足机器人在智能巡检中的应用等内容，吸引众多参观者驻足。



案例



11月9-10日，威思顿亮相配电网绿色发展西部论坛，聚焦现代智慧配电网建设，展示公司现代智慧配电网场景化解决方案、建设标准化的全域透明电网等内容，临场嘉宾驻足展台，对公司的核心技术给予了充分肯定。

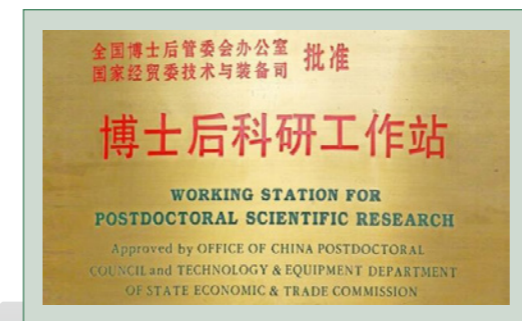
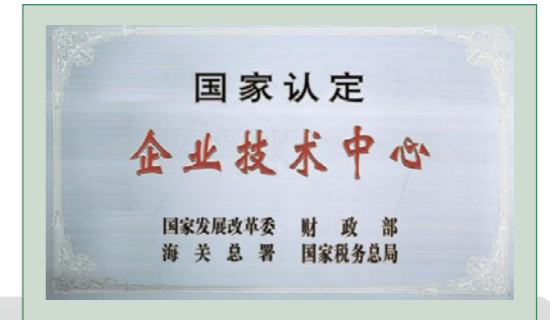
科技创新荣誉



东方电子坚持科技创新，先后承担国家级、省部级各类科研项目，获得了高新技术企业、国家企业技术中心、博士后工作站、山东省软件工程技术中心、省级工业设计中心、国家知识产权示范企业、中国专利优秀奖等荣誉称号。子公司威思顿获得全球软件能力成熟度模型集成（CMMI）最高等级ML5级认证、高新技术企业等荣誉。

报告期内

由中国电机工程学会组织的“2023年度东方电子成果鉴定会”在烟台成功召开，**50**余位权威专家对东方电子输变电、配电、新能源、储能、虚拟电厂等业务方向的**10**项自主创新成果进行权威鉴定，其中**4**项成果达到整体国际领先，**5**项成果整体国际先进、核心技术国际领先，**1**项成果达到整体国内领先、核心技术国际先进。



知识产权管理



方针与目标



方针

激励创造、有效运用、依法保护、科学管理

短期目标

保持知识产权管理规
(GB/T29490-2013)
体系不断改善;



做好知识产权各层次的培训,
知识产权培训20次以上;



完善企业专利申请流程, 拓展专利申请
方向、深度挖掘企业专利的创新点, 取
得专利、拥有专利20件以上, 发明专利
占比达到40%以上, 核心技术专利率达
到70%以上;



知识产权人才培养目标: 高
级知识产权管理人员覆盖各
创新部门经理人员;



按市场需求与布局, 必要
时进行国外专利申请;



健全企业的商业秘密, 做好
企业的商业秘密保护工作;



长期目标

提升公司知识产权创造、运用、保护和管理能力, 建设创新型企业,
成为国际一流的能源解决方案供应商。



知识产权保护



严格遵守《企业知识产权管理规范》等相关法律法规, 制定《知识产权管理手册》《知识产权维护控制程序》等一系列制度文件, 建立健全知识产权管理体系, 规范公司经营活动各个环节的知识产权管理工作, 提高知识产权获取、维护、运用和保护水平, 促进公司技术创新, 改善市场竞争地位, 支撑企业持续发展, 提升企业核心竞争力。截至报告期末, 公司已通过知识产权管理体系认证。

关键绩效

报告期内, 公司获得授权专利 **111** 项, 软件著作权 **129** 项,

截至报告期末, 公司累计获得授权专利 **368** 项,

软件著作权 **791** 项。





四

坚守品质 携手合作共赢



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



产品质量控制
客户权益保护
可持续发展供应链



产品质量控制

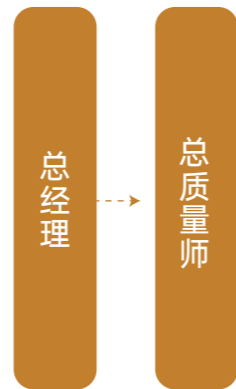


质量管理体系

遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，秉持“可靠、简洁、适用、健壮”的质量方针，制定《质量管理手册》《质量程序文件》，构建由底层质量支持平台、中间层过程质量管理、上层质量战略管理为核心架构的质量管理体系，明确业务流程及岗位职责，保证管理体系的充分性、适宜性和有效性，全面提升公司质量管理能力。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



ISO 9001 质量管理体系认证



质量组织架构

 质量风险管理

制定了《风险控制管理程序》，建立完善的问题处理与风险防控体系，明确职责分工，标准化质量风险管理流程，对潜在风险进行预先识别，针对其影响和发生的概率以及发生阶段进行分析，并采取相应的缓解、应对策略，确保各类问题能够在第一时间得到快速解决和妥善处理。

角色	职责
 总经理	对公司整体经营情况和内、外部环境进行识别，对重大事项进行判断与决策；
 总质量师	对质量管理体系有风险和机遇进行识别，并确保控制风险与利用机遇的策划和实施；
 各部门、分子公司	负责各自职责范畴内风险和机遇的识别、信息收集、风险评价并采取相应的措施或工具进行应对，以及对措施的执行和有效性进行评价；
 质量部	监督质量管理体系涉及的各项业务环节风险及机遇管控情况，并将其纳入质量管理体系进行跟踪和验证。

 质量管控措施

 产品全生命周期管理

遵循“全员、全过程质量管理”的理念，在产品实现过程中，包括采购品、半成品及最终产品，按照策划方案对产品特性进行持续监视和测量，通过深入分析、精准判定、持续改进，确保产品在全生命周期内满足客户要求和法律法规的规定，提升产品市场竞争力及公司信誉度。

 绩效评价管控

建立完善的测量与分析体系，明确各级别的监控重点，通过设立年度 KPI、公司级与部门级指标，监控绩效与工作质量，识别管理创新、技术创新及流程优化的潜力，增强企业核心竞争力和可持续发展能力。同时，遵循 ISO9001、CMMI 标准，以及内部评估和行业标杆对比，确保测量系统与公司战略同步。在绩效评价时，通过定期会议与评审，对质量绩效数据进行评价与分析，提出改进要求，并将其作为部门年终绩效考核的基础。

 生产设备管理

为确保生产设备的高效运行，维护标准化的工作环境，严格执行《基础设施和工作环境管理程序》，对基础设施的选型、安装、运行维护到最终报废进行全面管理，不断提升生产设备和作业环境的性能，确保所有设施与工作环境均能满足产品质量和安全生产的严格要求，致力于为员工提供安全、舒适的工作空间。

 质量培训

公司根据外部环境和整体战略部署，以客户需求和现场为载体推进质量文化建设，发布《质量培训管理制度》及培训教材，定期开展质量月活动、质量基础培训，举办“质量评选”、“质量预防”、“质量知识竞赛答题”等多种形式的质量文化活动，保证公司质量管理水平和产品质量的不断提升。

案例

静电防护知识培训

举办静电防护知识培训，向涉及 ESD 相关人员讲解车间静电防护操作规范、静电防护措施及注意事项等，提高电装人员质量责任意识。



质量管理体系及东方质量文化培训

针对 ISO9001 质量管理体系内容条款及公司质量文化、制度进行培训和宣贯，使参训人员进一步理解其在公司正常运营中的重要作用，充分掌握公司质量管理基本要求和 workflows。

质量检验员专业技能培训

对公司产品 ERP 操作系统操作规范、标准查询、质量检验规范、质量异常处理、供应商问题分析、静电防护、检验设备使用及检验经验进行培训交流，以确保参加培训人员及时掌握公司质量检验的基本要求，保障各项检验工作正常开展。

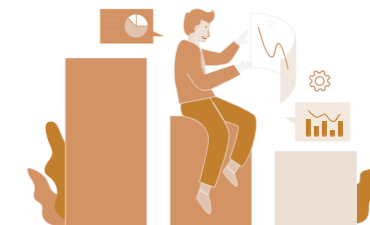


客户权益保护



客户服务体系

秉承“以客户为中心”的管理理念，制定《服务管理程序》《与顾客相关的过程管理程序》等规范性文件，优化客户服务体系，提高服务水准，确保为客户提供更加专业、高效的服务体验。

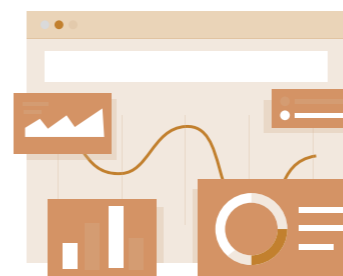


客户满意度

贯彻落实《顾客满意度测量管理程序》的要求，每年定期开展客户满意度调查工作，综合运用问卷调查、电话回访、各类会议、网络平台、市场占有率分析等多种方式，全面收集和分析客户满意度信息，并针对性地制定改进措施。



客户投诉



制定《客户投诉处理工作规范》，完善客户投诉流程，明确各责任部门在投诉处理流程中的职责，确保客户投诉事件得到及时有效的解决。

各部门在处理客户投诉时遵循“积极应对、快速响应”的工作原则，由质量部根据客诉问题严重程度给与预警，处理部门以处理客户投诉工作为最高优先级进行问题处理，并对时效予以考核。

角色	职责
 工程中心	接收客户投诉信息, 并对其进行初步调查、原因分析、责任判定、措施制定与实施;
 质量部	协调处理客户投诉, 判定处理责任部门, 监控投诉处理效果;
 处理部门	调查客户投诉, 配合处理质量问题, 分析原因并提出解决方案, 制订并执行纠正和预防措施;
 总质量师	确认责任部门及处理措施、方案。



客户参加理论培训



客户进行上机实操



客户来公司进行参观学习

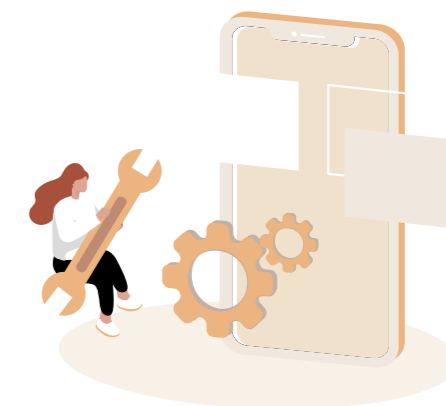
 客户培训

策划客户培训及参观学习活动, 让客户深度体验公司的企业文化及产品研发实力。同时, 收集客户的意见和建议, 提升我们的服务质量, 互利共生。

 售后服务

坚持以客户为中心, 为客户提供全面的售后服务保障, 确保产品在使用寿命周期内始终保持最佳性能。

遍布全国 30 个省区直辖市和地区, 保证在紧急情况下, 专业服务团队能够在 12 小时内到达现场进行处理。提供 7*24 小时在线专业支持, 随时响应客户的需求。电话服务采用首接负责制, 为用户提供高效服务体验。



可持续发展供应链



供应链管理

依据《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，制定《外部供方管理程序》《采购管理程序》，建立完善的供应商管理体系，加强对采购过程和供应商的管理，确保外部供方提供的产品、服务及其过程满足规定的要求。报告期内，公司已获得绿色供应链认证证书。



截至报告期末

公司合格供应商共有 **200** 余户。



供应商认证审核

在执行供应商认证审核时，除了关注标准的技术能力、产品质量和管理效能评估，还注重供应商的财务稳健性和未来发展潜力。同时，要求合格供应商签署相关《廉洁协议》《EHS 协议》《CSR 协议》。

截至报告期末

拥有质量管理体系认证的供应商占比为 **100%**,

拥有环境管理体系认证的供应商占比约为 **95%**,

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商占比约为 **95%**。



供应商考评

定期对合格供应商进行全面评估，采用定量与定性相结合的方法，考察其经营绩效、发展潜力、技术、产品、商务、社会责任及环保标准等多方面。基于评估结果，公司实行奖惩机制，动态调整供应商队伍，保持合作伙伴队伍的活力和竞争力，促进双方持续成长和合作。

供应商交流

构建标准化的供应商产品知识管理体系，通过设立统一的供应商技术交流平台及流程，引入潜在供应商和合格供应商进行技术交流。秉持合作共赢的供应链发展理念，定期举办供应商大会，促进与供应链伙伴的沟通与合作，共同探索产业链的价值创新。

报告期内

公司参加相关行业展会 **5** 次，组织供应商新产品、新技术交流会等 **7** 次。



在供应链管理上，采取基于价值链的战略视角，专注于与战略伙伴的深度合作与关系维护。已与数十家国内知名企业建立了战略合作关系，签署并推动相关战略合作落地。

供应链社会责任

供应链社会责任管理旨在为利益相关者，包括自身、客户、合作伙伴以及更广泛的社会环境创造价值。供应链社会责任的履行分为三个层面：

<p>基本管理</p>	<p>根据国际劳工组织条约及国内相关标准制定生产行为守则，依据自己供应链的实际情况，要求合格供应商必须遵守。在与供应商合作时，把生产行为守则放在协议、合同中，并作为履行合同的条件之一。</p>
<p>进阶合作</p>	<p>通过改进自身的供应链 CSR 管理来提高效率，在供应商审核、绩效评估、档案中建立起相关准则和维度，为供应商提供有关生产行为的指导意见。并通过建立定期的监察和审核机制，对合格供应商的 CSR 表现进行审核。</p>
<p>极化合作</p>	<p>焦点从监察变为沟通合作，为供应商提供相关的帮助和沟通协作，协助其提升生产力和相关层面的表现，并引入相关 CSR 项目。</p>

 供应链数字化管理

秉持“以客户为中心,打造一体化、协作化、可视化、智能化供应链”的数字化战略,明确数字化供应链平台、管理视图,强调“数据驱动、业务牵引、场景建模、开放生态”,借助数字化手段协同客户和合作伙伴,共同推动价值的创造与增长。

 <p>数据驱动</p>	<p>遵循从产生、管理、分析到应用的通用路径,全面采集、处理、传递、存储供应链上下游关键环节数据,通过建模分析最大限度挖掘数据价值,实现供应链可预测、可追溯、可实时响应,提升供应链管理透明化和数字化水平。</p>
 <p>业务牵引</p>	<p>业务需求牵引数字化建设,同时数字化建设反哺供应链业务。通过及时获取、精准预测、敏捷调整,供应链业务各端精准对接,物流、资金流、信息流高效协同。</p>
 <p>场景建模</p>	<p>以新一代数字化技术连接上下游关键利益相关方,通过数据模型库和建模分析服务实现端到端的业务模型,有效感知、评估和应对供应链波动和风险,保障供应链整体业务的连续和稳定。</p>
 <p>开放生态</p>	<p>以打造合作共赢的价值链为目标,构建客户、东方、供应商、服务商等不同主体组成的生态体系,深化各主体间资源、能力和业务的协同,实现多方共赢、机会共生和价值共创,促进供应链生态体系整体价值的最大化。</p>

 廉洁采购

为规范供应链相关人员行为,实现好的采购质量、合理的市场价格,从岗位职责、业务流程、制度机制、思想道德、外部环境五个方面识别廉洁风险因素和风险点,确保采购工作始终保持廉洁高效、准确及时、服务周到、行为规范的良好状态。与合格供应商签订廉洁协议,强化合作共赢,促进供应链业务健康有序发展。

2023年,公司供应商廉洁协议签署率为 **90%**。



五

安全至上 构筑平安长城

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产



安全管理体系
安全风险
管理
安全管理措施
信息安全管理
职业健康安全



高度重视员工的职业健康安全，从安全制度建设、安全意识培养、安全风险管理等多个角度着手，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，推动各项安全生产措施的全面落实，创造安全的工作环境，维护员工身心健康。

安全管理体系



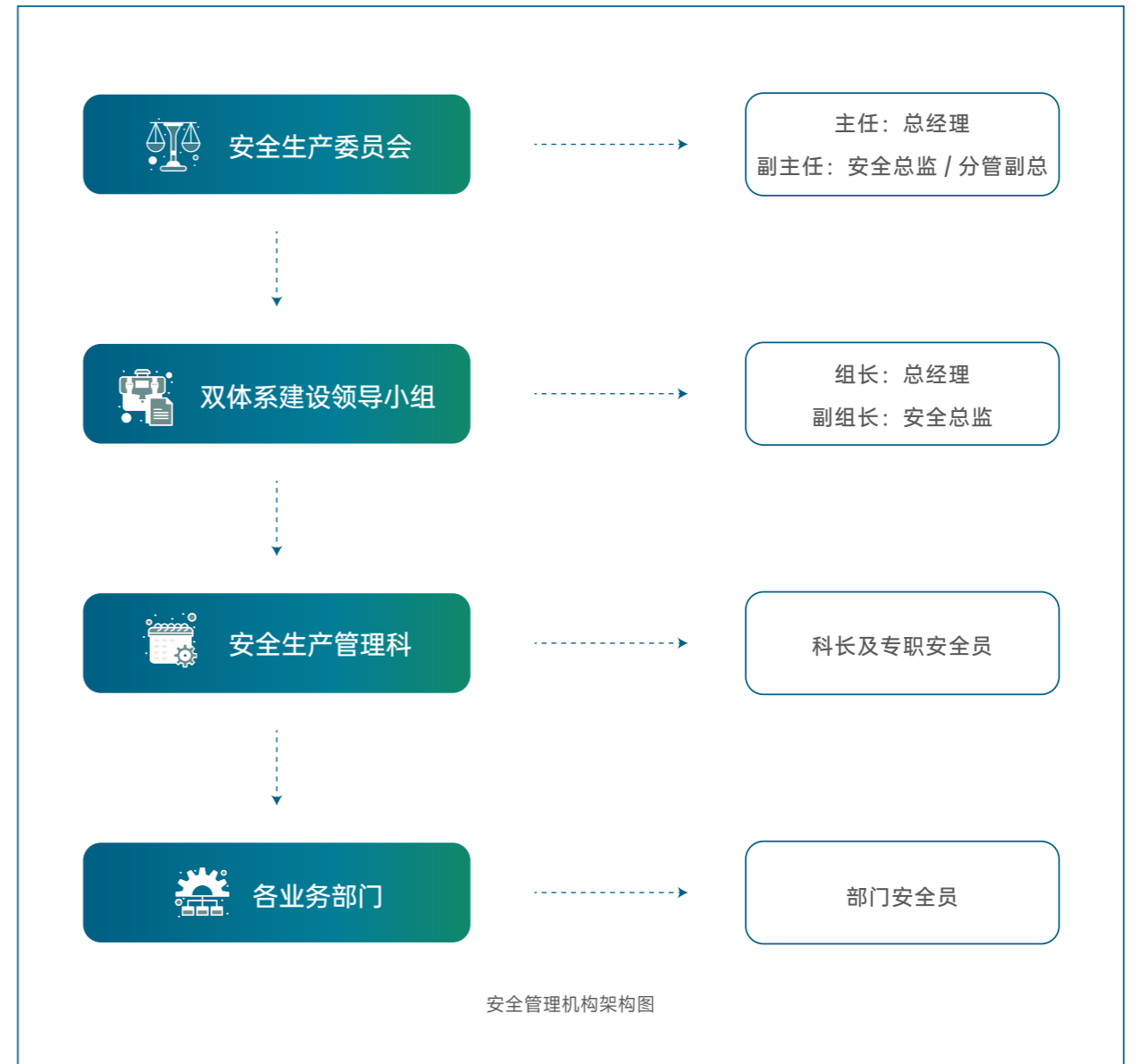
安全管理制度

为强化安全生产主体责任，提高安全生产工作的整体水平，预防、减少生产安全事故的发生，依据相关法律法规制定了《安全生产目标管理制度》《安全生产责任目标考评规定》等内部规章制度，规范安全管理行为，不断提升企业的安全管理能力。报告期内，通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证。

安全管理架构

安全生产委员会是公司安全生产的最高管理机构，下设双重预防体系建设领导小组、安全生产办事机构以及各部门安全管理人员。

职能部门	职能
双重预防体系建设领导小组	负责风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系的建设和实施
安全生产办事机构 (安全生产管理科)	主要承担拟订公司安全生产规章制度 参与公司涉及安全生产的经营决策等方面的工作
各部门安全管理人员	负责本部门的安全生产日常管理和工作对接



安全管理机构架构图

安全责任考核

为确保安全生产，增强干部和员工的安全意识，制定并实施《安全生产责任管理制度》《安全生产责任制考核与奖惩办法》等规章制度，设立安全生产委员会及安全生产管理科进行“安全生产责任状”评审及归档管理工作，明确安全生产主体责任，提高安全管理水平，有效遏制各类事故的发生。

安全生产委员会和双体系建设领导小组对各部门（车间）及分管领导年度安全目标责任制完成情况及双重预防体系的执行情况进行考评，并根据考评结果实施相应的处罚或奖励。

安全风险管理



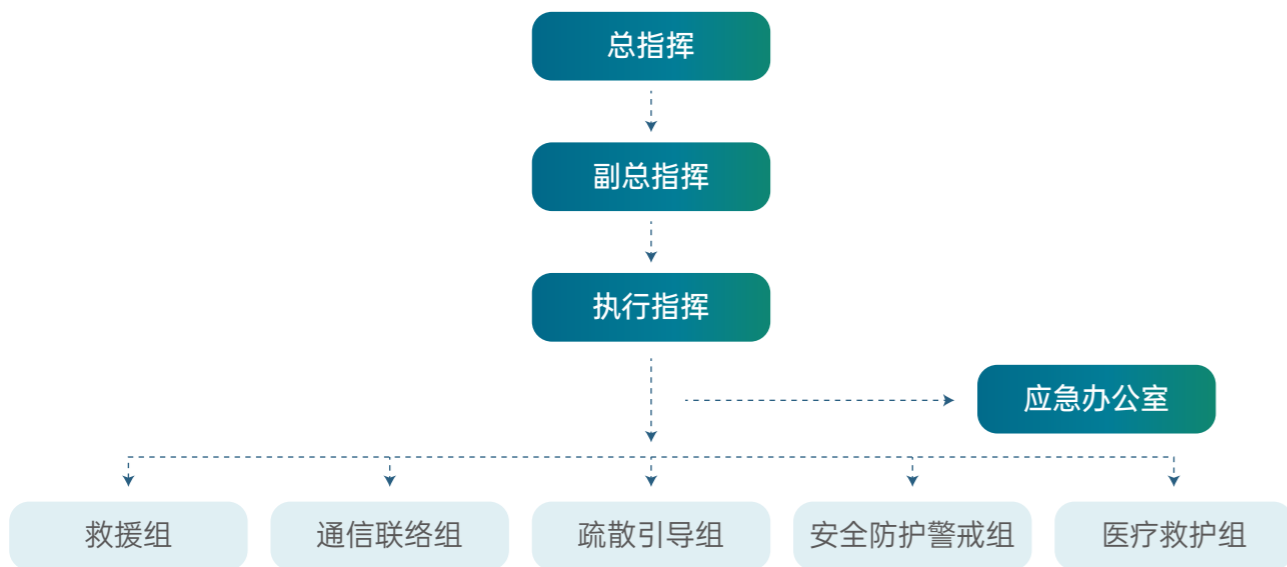
安全隐患排查

制定了《安全生产检查制度》，通过采取综合检查、日常检查、专项检查、季节性检查、节假日检查和不定期安全检查的形式进行安全隐患排查，及时发现生产中的不安全因素和安全管理上的缺陷，采取有效措施消除人的不安全行为和物的不安全状态，提高安全生产管理水平，防止发生安全生产事故。

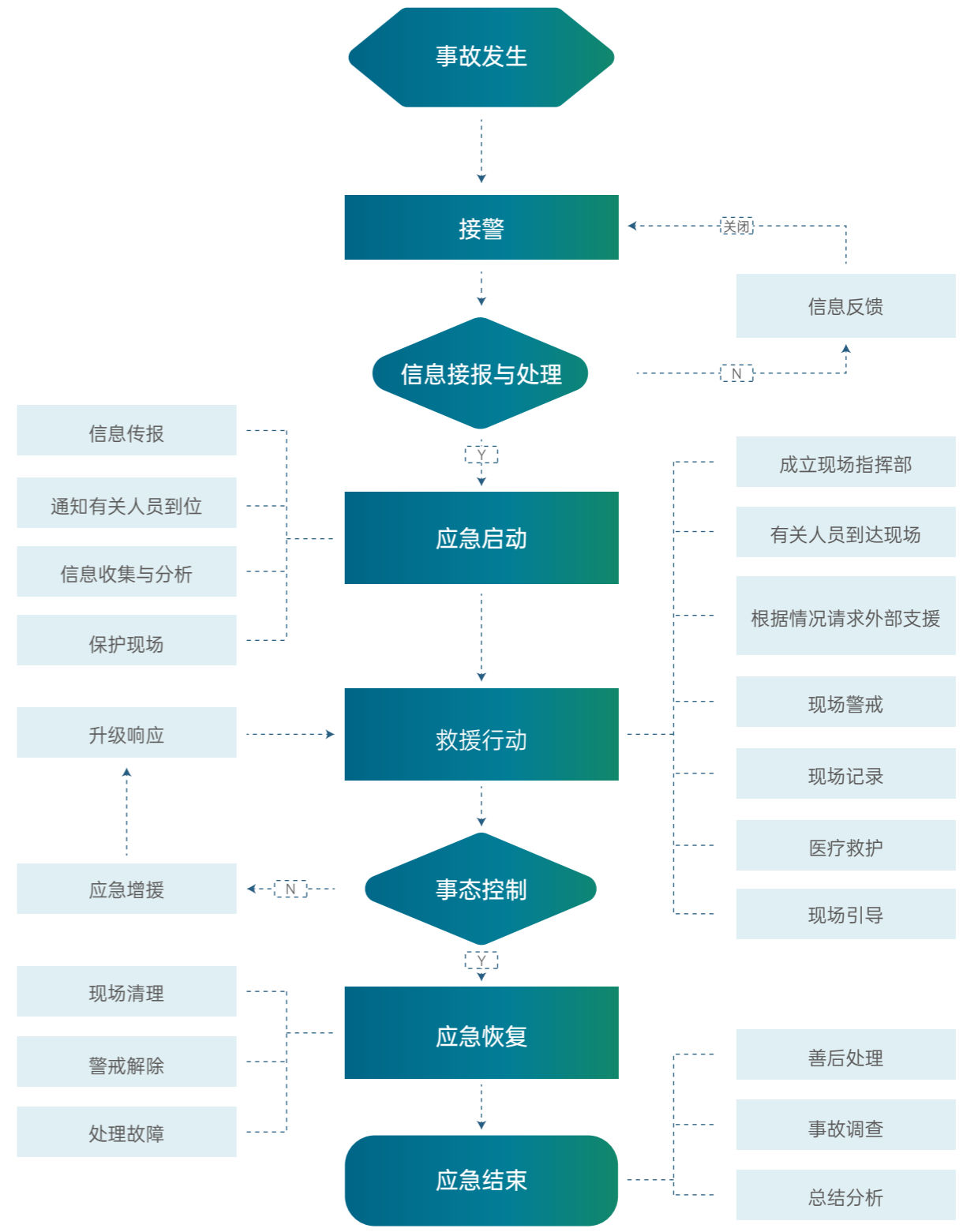
双体系建设领导小组全面落实风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设，对于检查中发现的隐患应建立隐患整改登记台帐，包括隐患类别、内容、整改措施、整改部门和负责人、整改进度、完成情况、验收和反馈等内容，并且每年至少组织开展一次风险分级管控体系的评审更新和隐患排查治理清单的评审更新。

应急预案与演练

制定并落实《生产安全事故应急预案》《突发事件应急管理制度》《应急救援管理制度》，明确应急组织机构与处置流程，提高公司处置突发事件的能力和效率，有效预防和减少突发事件及其造成的损失，保障员工身体健康与生命安全，最大程度减少财产损失和社会不良影响。



应急组织机构



应急处置流程图

安全管理措施



相关方安全管理

为加强对相关方的安全监督管理，落实和规范相关方安全生产管理责任，根据国家相关法律法规，结合实际情况，制订《相关方及外用工安全管理制度》，防止承包商、供应商等相关方因出现安全生产事故而影响本公司的安全生产和企业声誉，确保安全生产。

相关方类型	安全管理措施
承包商	发包方应确认承包商的技术水平和相关资质； 双方签订合同及安全管理协议； 承包商负责确保施工操作符合相关规定
供应商 / 外包方	供应商提供的物料、设备应符合安全管理要求； 公司相关部门严格审核采购信息； 采购危险化学品需要求供应方提供成分构成表
租赁方	租赁前审查安全生产条件及资质； 双方签订合同及安全管理协议； 提供合规生产场所与设施； 新建 / 改建 / 扩建需公司同意并监督其安全生产
外来人员	外来人员接受安全检查和培训； 厂区内临时作业人员须遵守相关规定
临时工	按规定办理临时用工手续； 签订合同明确安全管理等内容； 需接受安全教育并遵守安全生产规章制度



安全教育培训

秉持“预防为主，安全第一”的文化理念，在生产过程中，始终坚持以人为本，以员工的安全和健康为首要任务。加大安全生产的宣传力度，通过举办安全生产知识讲座、发放安全生产手册、进行课堂教学、组织观看录像、参加上级培训等方式，提高员工的安全意识。同时，加强对安全生产规章制度的执行力度，对违反安全生产规章制度的行为进行处罚。

2023 年

公司安全培训总投入 **11.51** 万元，
安全培训总时长 **5,779** 小时，参与培训总人次 **33,159** 人次。



信息安全管理



在数字化时代，信息安全已成为维护企业业务连续性和推动可持续发展的基石。公司遵循“积极预防、控制风险、持续改进、保证安全”的信息安全方针，构建完善的信息安全管理体系，规范信息安全全生命周期管理，采用一系列全面而严格的安全措施，确保信息系统始终处于安全、可靠、高效运行，为客户和股东创造最大价值。截至报告期末，公司已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

我们全面加固硬件设施，部署先进的安全设备，结合软件管理上的细致策略，确保从物理到逻辑的全方位防护。通过定期检查和实时监控，有效预防和应对各种安全威胁，保障关键业务系统的稳定运行，保护客户和合作伙伴的敏感信息。

同时，我们注重员工的安全意识培养和应急响应能力的提升，定期开展信息安全培训，确保在面对突发安全事件时，能够迅速有效地进行处置。



信息安全管理体系认证

报告期内

公司数据安全总投入 **94.61** 万元，开展信息安全培训 **4** 次。



职业健康安全



遵循《中华人民共和国职业病防治法》等规定，设立职业卫生工作领导小组，全面负责公司职业卫生工作，并下设专门的电装厂及公司职业卫生管理机构，负责公司的职业病防治工作，确保职业卫生工作的有效性和高效性。

职业健康体检

为更好的评价职工健康变化与职业病危害因素的关系，报告期内组织 38 名接触职业危害因素的在岗员工参加职业健康检查，未发现可疑职业病员工。

其他安全措施

为员工提供安全放心的工作环境，通过安全警示告知、发放防护用具、定期检测等措施有效预防、控制和消除职业病危害。对涉及职业病危害因素的工作场所，公司通过岗前告知、现场设置安全警示标识等方式，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病危害防护措施和待遇等如实告知。此外，公司根据岗位作业性质、条件、劳动强度以及相关技术标准，为员工配备劳动防护用品并监督其正确使用。

为确保公司职业病防护设施正常运行，公司定期进行检修与维护，给员工创造安全健康的工作环境。报告期内，公司开展职业危害因素检测，并由检测机构出具检测报告，结果显示所测各车间岗位的二氧化锡、铅及其化合物、溶剂汽油、苯、甲苯、二甲苯等的浓度均符合相关要求。

公司为员工提供免费健康体检，帮助员工及时发现健康异常改变，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。报告期内，公司员工体检率为 **100%**。

关注心理健康

公司不仅关注员工的身体健康，也重视员工的心理健康，引入 EAP (Employee Assistance Program) 员工心理援助计划，通过专业的心理关怀活动，帮助员工解决工作和生活中遇到的心理压力和困扰。

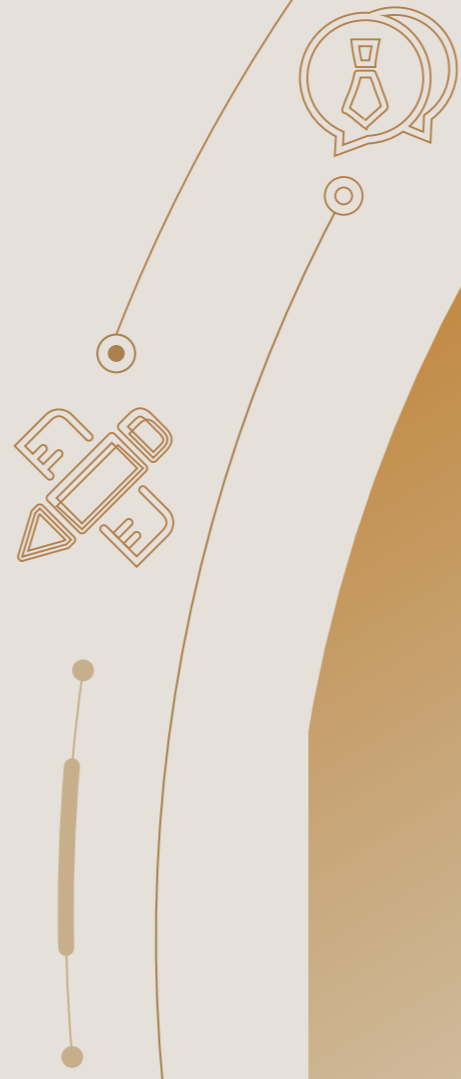
设立了专门的心理咨询中心，定期邀请专业的心理咨询师进行心理健康讲座，让员工了解如何识别和处理各种心理问题。组织心理沙龙和心理健康知识竞赛等员工关爱活动，以轻松的形式促进员工学习和应用心理健康知识。

六

以人为本 构筑幸福职场

1 无贫穷 	10 减少不平等 
4 优质教育 	17 促进目标实现的伙伴关系 
5 性别平等 	
8 体面工作和经济增长 	

劳动关系管理
员工权益与保护
员工培训与发展



始终将人才视为助力企业发展的关键因素，努力创造多元化和包容性的工作环境，确保员工在招聘、晋升等方面的公平性，提供具有竞争力的薪酬福利，降低员工流失率。我们建立完善的“引、育、留、用”人才体系，为员工提供清晰的职业发展路径，激励人才成长与发展，同时关注员工健康与福祉，提供健康管理和心理支持，积极构建稳定和和谐的劳动关系。

劳动关系管理

员工招聘与就业

遵守《中华人民共和国劳动法》《残疾人保障法》等法律法规，坚持以人为本的用人理念，秉承平等用工的原则，建立公开、平等、竞争、择优、合理流动的用人机制，致力于创造平等化和多元化的工作环境。

坚持人人平等，在招聘、晋升、薪酬等方面，不因年龄、民族、性别、政治面貌、宗教、性取向、是否加入工会等因素歧视或不公正对待员工。积极为残障员工提供合适的工作岗位，并在园区设置无障碍通道，为残障员工创造生活上的便利条件。

截至报告期末

截至报告期末，公司共有员工 **7,627** 人，
其中少数民族员工 **227** 人，残疾员工 **29** 人，

劳动合同签订率 **100%**，
社会保险覆盖率 **100%**。



	指标	单位	数量
按年龄划分员工数	30岁以下 (不含30岁)	人	3,822
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	2,408
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	1,037
	50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	347
	60岁及以上	人	13
按学历划分	博士及以上	人	17
	研究生	人	674
	本科	人	4,594
	大专	人	1,419
	大专以下	人	923

多元化招聘

吸引符合公司要求的多样化人才，动态跟踪人才需求类型及数量，运用社会招聘和校园招聘方式，融合数智化工具，开展高效的人才招聘活动。公司实行内部推荐奖励机制，并通过招聘公众号、公司新闻、招聘公告等多种渠道进行招聘信息的全域推广，优化信息传播路径，增强招聘活动的吸引力及覆盖面。

2023年

公司共举办 **64** 场招聘会，安排面试 **1,000** 余次，引进新员工 **1,446** 人。

满足异地服务中心要求，报告期内完成本地化招聘 **45** 人。



已与华北电力大学、烟台大学、哈尔滨工程大学、大连理工大学信息学部、山东农业大学等深入开展校企合作；威思顿与华中科技大学、兰州大学、电子科技大学、西安电子科技大学、华北电力大学等院校建立实践学习基地，吸纳各类高校人才，为公司发展提供人才动力。

	指标	单位	数量
按性别划分员工数	女	人	1,621
	男	人	6,006
按职级划分员工数	高级管理层	人	43
	中级管理层	人	387
	基层员工	人	7,197
按专业划分员工数	生产	人	1,245
	销售	人	653
	技术	人	4,785
	财务	人	76
	行政	人	440
	其他	人	428

案例

将课堂搬进工业园

2023年8月，华中科技大学工业工程专业的28名同学在威思顿开展了为期二十天的社会实践活动，通过理论结合实践的方式，学习基于数字孪生技术的工业设备设计、PCBA加工车间现场物流及现场布局的改善、断路器和互感器工业制程的优化改善等项目，提升学生们专业所需的综合职业能力。



西安电子科技大学机电工程学院-威思顿校企合作

2023年11月，西安电子科技大学机电工程学院莅临威思顿就校企合作相关事宜进行参观交流，双方就依托各自优势，深化实习就业和项目合作，推进产教融合高质量人才培养和科研成果转化达成共识。



报告期内，公司还与华电新能源学院、山东农业大学机电学院签订合作协议，威思顿与太原理工大学、烟台大学开展校企合作揭牌仪式，引入符合公司要求的定向人才。



反童工与强迫劳动

遵守《世界人权宣言》相关规定，以“快乐工作，快乐生活”为宗旨，从制度层面明确规定禁止使用童工和强迫劳工，并在公司招聘、员工入职等重要环节制定完善的预防措施。报告期内，公司未发现使用童工或强迫劳工的现象。

建设雇主品牌

报告期内，参加中国年度最佳雇主评选活动，展现人才吸引力、人文关怀与保障、组织管理及发展等方面的活力。在2023中国年度最佳雇主颁奖盛典暨中国人力资本国际管理论坛上，公司荣膺中国年度最佳雇主烟台最佳雇主10强，至此已蝉联7届。

公司将持续进行特色雇主品牌建设，为行业数字化转型提供人才支撑，提升公司在智能电网、智慧能源、智慧城市等领域的核心竞争力，共筑“双碳”目标的达成。



前程无忧 2023
人力资源管理杰出奖——杰出雇主

员工权益与保护

薪酬与福利

为确保公司薪酬福利体系具备足够的市场竞争力和吸引力，公司为所有员工提供高于本地区标准的薪酬福利待遇，不断增强薪酬福利的激励作用和效果。

薪酬体系

以“结果导向、价值分享”为理念，遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、岗动薪动”的原则，建立市场化的薪酬体系，综合职责、能力、绩效贡献三大因素，确保薪酬与个人业绩贡献紧密挂钩。薪酬体系参照内部经营状况与外部市场薪酬水平进行调整。

福利体系

依据国家有关规定为员工提供社会保险、带薪休假等法定福利，还为员工提供各种补贴、免费体检、年节礼品等附加福利。对单身员工给予更多关怀，为其提供免费公寓，不定期组织参加与各企事业单位联合举办的联谊活动，提升单身员工的幸福感。

福利类型	福利内容
法定福利	五险一金、法定节假日、工伤假、婚假、丧假、产假、陪产假、育儿假、护理假、带薪年假等
津贴/补贴	午餐补贴、交通补贴、托幼补贴、取暖补贴、高温补贴等
公司特色福利	年度免费体检、节假日礼品礼券、免费单身公寓、联谊活动、补充商业保险、各类奖励表彰、心理健康关怀活动等



女性权益保护

公司贯彻落实《妇女权益保障法》等法律法规，在保障女性员工依法享有产假、哺乳假、育儿假等权利的基础上，增加了女性员工在孕期及哺乳期的福利。

孕期	怀孕7个月以上的女性员工，可享受额外休息的权利。
哺乳期	有未满周岁婴儿的女性员工，享有每天1小时的哺乳时间，每多生育一个孩子，哺乳时间相应增加。

公司以部门为单位举行妇女节庆祝活动，妇女节当天全体女员工享有半天假期。为女性员工提供关怀和帮助。



民主管理

重视员工的民主权力，为员工提供民主沟通的渠道，营造平等和谐的工作氛围。成立工会组织，建立职工代表大会制度，公司监事会设有职工代表监事，保障员工的权益。

促进员工与管理层沟通交流，提供绩效评估会、新员工座谈会、总经理见面会、内部邮件等多种途径，落实员工的民主权利。

员工满意度

打造员工满意的职场环境，持续开展员工满意度调查工作，针对员工重点关注领域制定并实施改进计划。报告期内，根据调查结果对办公环境、薪酬福利、团建活动进行改善，为员工提供更加舒适的工作环境。

针对维度	提高措施
工作环境	工位重装、增设生活便利设施
薪酬待遇	调整薪酬福利制度，建立短中长期绩效激励相结合的薪酬模式
团队建设	开展丰富的团队建设活动

困难员工帮扶

关注困难员工的生活，发放救助金。报告期内，共对 8 名生活困难职工实施帮扶救助，帮扶总额共计 14.7 万元。

员工活动

提倡“平和感恩、快乐工作、快乐生活”的文化理念，定期举办员工活动，丰富员工的业余文化生活，增强员工的幸福感和归属感，提升企业凝聚力。



公司团建活动



游园踏青党建答题活动

员工培训与发展



合理匹配人才资源，培养年轻人才、专家型人才、复合型人才，以“人材链”激活“创新链”新动能。培育学习型企业文化，鼓励员工不断学习创新，适应快速变化的市场和行业技术环境，重视知识管理，打造学习型组织，激励员工不断成长。

员工培训体系

培训管理体系

建立了完善的培训管理体系，由人力资源部、各分子公司及部门培训主管共同管理，纵向包含新入职员工、基层员工、骨干员工、中层管理者及高层人员，横向包含生产、营销、技术、质量、供应链、安全等环节，覆盖全业务流程。

人才发展目标

<p>加强人才培养和发展，制定全职业生涯周期的培训计划和路径，帮助员工提升技能和能力，从而适应企业发展的需求，为未来做好准备</p>	<p>做好人才激励和保留，提供具有竞争力的薪酬福利、晋升通道和工作环境，吸引优质员工，降低员工流失率</p>	<p>落实人才内部流动和转岗，帮助员工发现职业兴趣或适合自己的岗位，提升公司组织整体的灵活性</p>
<p>持续学习和创新，培育学习型企业文化，鼓励员工不断学习创新，适应快速变化的市场和行业技术环境</p>	<p>加强领导力发展，培养和发展领导者，帮助他们具备领导团队和实现组织目标所需的技能和素质</p>	<p>承担社会责任和可持续发展使命，将人才发展纳入企业的社会责任战略，通过培训和发展帮助员工实现个人和职业目标，同时为社会做出积极贡献</p>

师资队伍建设

组建内部培训讲师队伍，承担员工内部培训职责。2023年，公司内部培训讲师超过200名，主要由骨干技术员工，科室副主任、科室主任或更高职级的领导组成，分为讲师、高级讲师、资深讲师三个等级。打造高效务实的培训体系。

内部培训讲师选拔程序

组织推荐或个人自荐，后由人力资源部审查确定内部培训讲师；
内部讲师岗前培训；
培训、考核、评价，在此基础上，进行资格认定，颁发聘书



讲师风采

在线学习平台

搭建了在线学习平台 - “东方云学院”，公司全员已开通学习账号，课程中心模块共包含 3434 门课程，涵盖财务管理学院、市场运营学院、生产管理学院、人力资源学院、销售管理学院、研发管理学院六大业务职能，以及领导力学院、职业化学院、综合管理学院、个人发展学院四大管理层级。员工可以结合自身需求选择相应的课程进行学习，提升综合能力，满足企业人力资源需求。



职业技能培训

重视员工的专业成长，依据企业战略需要，制定年度培训计划方案。方案覆盖生产、销售、技术、管理等多个业务环节，针对不同职业发展阶段和层级的员工，设计个性化的培训项目，使得人才培养更加贴近公司业务，为实现公司发展战略储备人才资源。

岗前培训	公司概况、企业文化、产品知识、规章制度等
在岗培训	专业理论、专业技巧、工作流程、经验交流等
脱产培训	专业知识、行业交流、新技术学习等
学位培训	与西安交通大学、天津大学、山东大学等知名院校合作，定期选派部分骨干员工在职攻读工程硕士、MBA 学位

案例

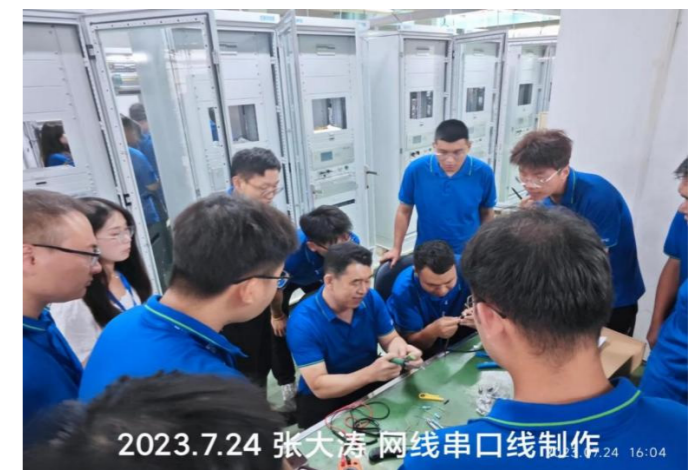
“继电保护基础”培训

7月20日，公司组织新员工参加“继电保护基础”培训，帮助新入职员工及业务相关人员了解继电保护基础知识，便于开展后续工作。



“网线串口线制作”培训

7月24日，公司开展网线串口线制作相关培训，帮助新入职员工及业务相关人员了解网线串口线制作过程，提升相关人员的操作技能。



案例

产品端到端管理培训

报告期内，公司举办了产品端到端管理培训活动，共 70 余名研发骨干参与了本次培训活动，通过相关课程的学习，提升了研发人员产品管理的思维和意识，更好地助力公司业务发展。



2023 年

公司员工培训总投入 **298.3** 万元，员工培训总时长 **219,975** 小时，
参与培训总人数 **12,906** 人，接受培训总人次 **18,320** 人次。



培训评估机制

建立基于培训效果评估和培训讲师评估两个维度进行培训评估与考核的机制。

员工职业发展

职业发展通道

设置专业类和管理类职业发展双通道，从员工的能力特点、发展意愿、工作经验、岗位技能等方面综合考量进而确定员工的职业发展通道。以研发技术岗为例，具体发展路径如下：



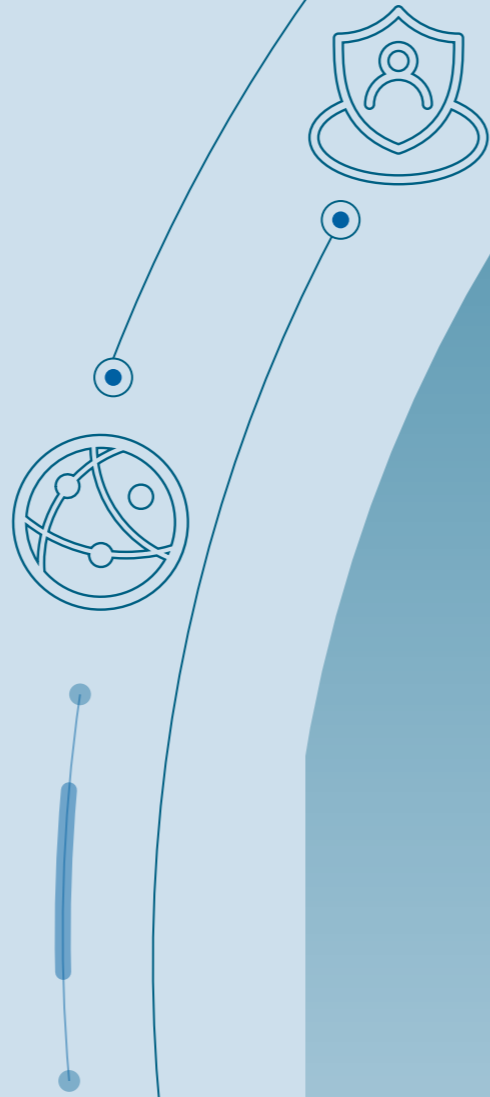
内部调岗制度

建立员工内部调岗流通制度，鼓励员工自荐或推荐合适人才补充空缺岗位。报告期内，共有 70 名员工根据自身能力和岗位需求重新匹配调岗，实现人力资源价值最大化。



七

奉献社会 坚守温暖初心



1 无贫穷



11 可持续
城市和社区



积极响应国家精准扶贫基本方略，支持乡村振兴，帮扶社会弱势群体，实现共同发展。

报告期内

为东西部协作单位巫山县捐赠 **30** 万元用于定点帮扶；

为烟台市福山区臧家庄镇西杏山村捐赠帮扶款 **20** 万元；

为山东省莱阳市大乔镇姜村庄村捐赠帮扶款 **10** 万元；

为山东省莱阳市大乔镇农村经济管理站安装路灯提供帮扶款 **0.97** 万元。



案例



定点帮扶农村 开展定点帮扶调研工作，并对公司驻村干部和村里困难老党员进行走访慰问。



FUTURE

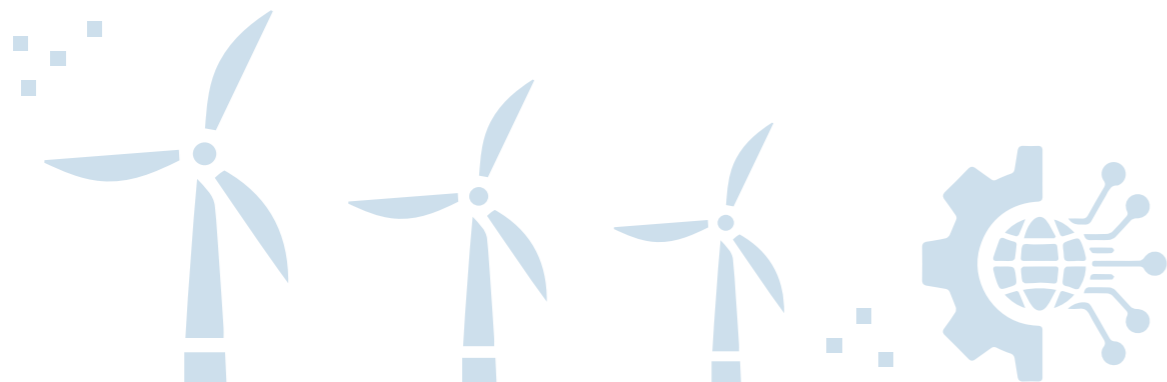


未来展望



知常明变，守正创新。

在国家“双碳”战略背景下，面对新型电力系统与新型能源体系建设的需要，东方电子将继续努力，进行多专业科技创新、交叉融合和能源关键技术攻关，打造新质生产力。以技术创新推动新型电力系统的构建，促进新型能源体系建设，推动经济社会发展绿色化、低碳化，为实现社会经济的高质量发展贡献东方电子的力量。



附录

关键绩效

环境范畴		
关键绩效指标	单位	2023 年
发生环保事件	起	0
环境领域违法违规事件	起	0
因环保突发事件造成的经济损失	元	0
外购电力	kWh	7,533,360.00
外购热力	GJ	10,312.58
温室气体排放量 (范围二)	tCO2e	4,440.66

社会范畴		
关键绩效指标	单位	2023 年
员工招聘与就业		
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工总人数	人	7,627
少数民族员工数	人	227
残疾员工人数	人	29
按专业划分员工数		
生产	人	1,245
销售	人	653
技术	人	4,785
财务	人	76
行政	人	440
其他	人	428

关键绩效指标	单位	2023 年
按性别划分员工数		
男性	人	6,006
女性	人	1,621
按学历划分员工数		
博士	人	17
硕士	人	674
本科	人	4,594
专科	人	1,419
专科以下	人	923
按职级划分员工数		
高级管理层	人	43
中级管理层	人	387
基层员工	人	7,197
按年龄划分员工数		
30 岁以下 (不含 30 岁)	人	3,822
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	2,408
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	1,037
50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	347
60 岁及以上	人	13
按地区划分员工数		
中国大陆地区	人	7,626
中国港澳台地区	人	1

关键绩效指标	单位	2023 年
员工培训		
员工培训投入	万元	298.3
培训总时长	小时	219,975
培训场次	场次	909
培训总人数	人	12,906
接受培训总人次	人次	18,320
安全生产		
安全生产事故	起	0
安全生产投入	万元	356.43
安全应急演练	场次	56
安全培训总投入	万元	11.51
安全培训总时长	小时	5,779
安全培训场次	场次	125
安全培训人次	人次	33,159
职业健康		
员工体检覆盖率	%	100
产品与客户服务		
新增授权专利	项	32
新增发明专利	项	26
新增软件著作权	项	87
客户满意度	分	96.85
拥有合格供应商	户	200
供应商廉洁签署率	%	90

治理范畴		
关键绩效指标	单位	2023 年
召开股东大会	次	1
召开董事会	次	6
召开监事会	次	5
召开审计委员会	次	3
召开提名委员会	次	1
召开薪酬与考核委员会	次	1
披露定期报告数量	份	4
披露临时报告数量	份	31
业绩说明会及投资者开放交流会次数	次	1
线上线下调研	场	84
e 互动 / 互动易	次	71

指标索引

报告章节		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG5.0	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告		P1.1-P1.3	2-2/2-3
董事长致辞		P2.1	/
走进东方电子		P4.1/P4.3/P4.4/A2	2-1/2-4/2-6/2-9
ESG 管理	ESG 发展理念	G3.2	2-22
	利益相关方沟通	G3.6	2-16/2-29
	实质性议题分析	G3.5	3-1/3-2
专题：数字东方		P4.1/P4.3	2-6/203-1
党建引领 赋能企业发展	党建体系	/	/
	党建活动	/	/
	党风廉政建设	G1.8	205-2
行稳致远 夯实公司治理	公司治理	G1.1/G1.2	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27
	风控合规	G1.3/G1.4	2-27
	投资者关系管理	G1.10	2-27/2-29
	商业道德	G1.6/G1.7/G1.8/G1.9	205-2
低碳运营 共创和谐环境	应对气候变化	E5.2/E5.6	201-2
	环境合规管理	E1.1/E1.4/E1.6/E1.7/E1.8/E1.9	2-27
	资源能源管理	E2.1/E2.2/E2.5/E2.9	302-1/302-4/302-5/305-2
	三废排放管理	E3.1/E3.3/E3.5	303-4/306-1/306-2/306-3
	践行绿色办公	E2.14	302-4/303-5/306-3

报告章节		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG5.0	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)
科技赋能 引领产业发展	创新研发体系	V2.1/V2.2	/
	研发创新激励	V2.2	/
	科技合作	V2.5/V2.8	2-28
	科技创新荣誉	V2.4	/
坚守品质 携手合作共赢	知识产权管理	/	/
	产品质量控制	S4.1	416-1
	客户权益保护	S4.1/S4.5/S4.7	417-1
安全至上 构筑平安长城	可持续发展供应链	S5.1-S5.3	308-1/414-1/414-2
	安全管理体系	S3.4	2-27
	安全风险管控	S3.6/S3.7	403-2
	安全管理措施	S3.5/S3.9	403-5/403-8
	信息安全管理	S4.6	/
	职业健康安全	S3.1	403-1/403-3/403-6/403-7
以人为本 构筑幸福职场	劳动关系管理	S1.1-S1.4/S1.8	2-7/401-1/405-1
	员工权益与保护	S1.1/S1.6/S1.7/S1.10/S1.11	2-19/2-20/401-2/401-3
	员工培训与发展	S2.1-S2.4	404-2
奉献社会 坚守温暖初心		V1.3	/
未来展望		A1	/
附录	关键绩效	A2	/
	指标索引	A4	/
	反馈意见	A5	2-16

反馈意见

感谢您百忙之中阅读《东方电子股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

对于东方电子来说，您的身份是：

- 员工 客户 股东与投资者 供应商与合作伙伴 政府及监管机构
 行业与协会组织 社区、公众与媒体 其他（请注明）

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

- 很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

- 很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

- 很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差 很差



电话：0535-5520066

地址：山东省烟台市芝罘区机场路 2 号

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

- 很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见？
