

江西新余国科科技股份有限公司

《董事薪酬方案》修订对照表

2024年4月18日，公司召开了第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于修订〈董事薪酬方案〉的议案》，该议案尚需提交公司2023年年度股东大会审议。根据公司实际情况，拟调整公司《董事薪酬方案》部分内容，具体修订内容详见下表，其他内容不变。

《董事薪酬方案》条文修订对照表	
现行条款	修订后条款
<p>第二条 基本原则</p> <p>1、薪酬和津贴根据岗位责任，参考公司业绩、行业水平综合确定。</p> <p>2、<u>公司董事长不在公司领取薪酬</u>。在公司担任具体管理职务的<u>其他</u>董事，根据其在公司的任职岗位领取相应薪酬，按月发放。</p> <p>.....</p>	<p>第二条 基本原则</p> <p>1、薪酬和津贴根据岗位责任，参考公司业绩、行业水平综合确定。</p> <p>2、在公司担任具体管理职务的董事，根据其在公司的任职岗位领取相应薪酬，按月发放。</p> <p>.....</p>
<p>第四条 本方案由公司董事会负责解释。</p>	<p>第四条 本制度的修改由股东大会决定，并由股东大会授权董事会拟订修改草案，修改草案报股东大会批准后生效。</p>
<p>第五条 本方案经公司股东大会审议通过后自2019年1月1日起执行，本方案的有效期至新的薪酬方案生效之日止。</p>	<p>第五条 本制度由股东大会授权董事会负责解释。</p>

江西新余国科科技股份有限公司董事会

2024年4月18日