

2023年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
NINGBO JINTIAN COPPER (GROUP) CO., LTD.

股票简称：金田股份 股票代码：601609



同铸伟业
金田铜业

 JINTIAN 金田铜业



目录

关于本报告 03

关于金田股份 05

| | |
|------|----|
| 公司简介 | 05 |
| 公司历程 | 07 |
| 公司业务 | 09 |
| 公司文化 | 12 |

2023 金田绩效 13

| | |
|------|----|
| 荣誉绩效 | 13 |
| 责任绩效 | 15 |

ESG 管理 17

| | |
|---------|----|
| 利益相关方沟通 | 17 |
| 实质性议题分析 | 18 |

责任专题 “坚持低碳战略，助力工业文明” 19

| | |
|-------------|----|
| 绿色新能源领域系列产品 | 19 |
| 再生铜循环产业链 | 21 |

公司治理 23

| | |
|------|----|
| 公司治理 | 25 |
| 廉洁从业 | 29 |
| 合规风控 | 30 |
| 党建引领 | 31 |
| 数据安全 | 33 |

创新品质 35

| | |
|-------|----|
| 国际化发展 | 37 |
| 技术研发 | 40 |
| 产品质量 | 43 |
| 供应链管理 | 45 |

生态守护 47

| | |
|------|----|
| 环境管理 | 49 |
| 资源利用 | 50 |
| 排放管理 | 53 |
| 安全生产 | 56 |

以人为本 59

| | |
|------|----|
| 员工管理 | 61 |
| 员工发展 | 63 |
| 员工关怀 | 65 |
| 社区公益 | 69 |

| | |
|-------|----|
| 未来展望 | 71 |
| 指标索引 | 72 |
| 读者反馈表 | 75 |

关于本报告

本报告是宁波金田铜业（集团）股份有限公司的第四份年度企业社会责任类报告。报告详细披露了宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

宁波金田铜业（集团）股份有限公司及其附属公司为主体。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

“宁波金田铜业（集团）股份有限公司”在本报告中以“金田股份”“金田铜业”“金田”“公司”或“我们”指代，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

- 宁波金田铜管有限公司：金田铜管
- 宁波杰克龙精工有限公司：杰克龙精工
- 宁波金田新材料有限公司：金田新材料
- 宁波科田磁业股份有限公司：科田磁业
- 重庆金田铜业有限公司：重庆金田
- 广东金田铜业有限公司：广东金田
- 宁波金田电材有限公司：金田电材

报告编制流程

本报告以本公司社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证


公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可在公司官网、上海证券交易所网站及巨潮资讯网查阅获取。


公司官网

上海证券交易所网站

 <https://www.jtgroup.com.cn>

 <https://www.sse.com.cn>

巨潮资讯网

 <https://www.cninfo.com.cn>

关于金田股份

公司简介

宁波金田铜业（集团）股份有限公司（股票简称：金田股份，股票代码：601609）创建于1986年，是全球领先的铜及铜合金材料制造企业，也是国内稀土磁性材料的主要供应商，致力于为新能源汽车、清洁能源、轨道交通、AI人工智能、通讯电子等战略性新兴产业发展提供铜及稀土磁性材料综合解决方案。

公司立足宁波，放眼世界，持续推进全球化布局，在宁波、江苏、广东、重庆、包头、越南、泰国等地建设八大生产基地，形成了产业链完整、规模优势显著、产品种类齐全的竞争优势；并在香港、美国、德国、日本、新加坡、泰国、韩国等地设立分支机构，建立全球供应链体系和销售网络，业务遍及100多个国家和地区，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。



2015 年至今公司铜产品产量（单位：万吨）



公司历程



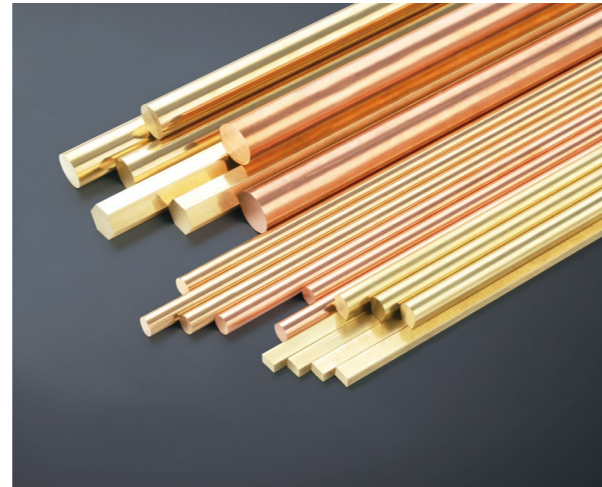
公司业务

公司是全球领先的铜及铜合金材料制造商，产品涵盖铜管、铜棒、铜线、铜带、铜排、电磁线、阀门等大类，各类产品的产能及技术水平均位居细分市场前列。

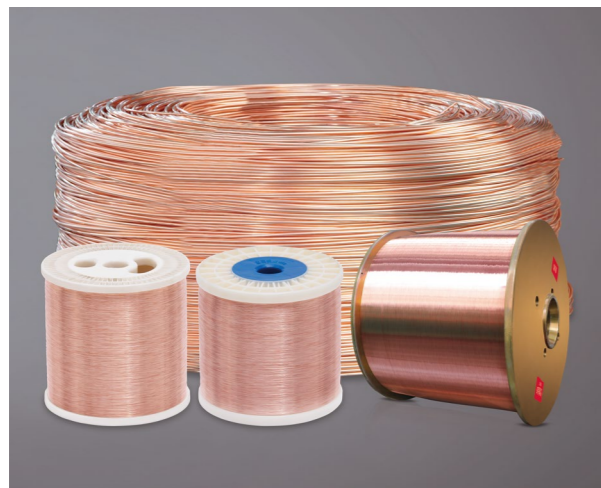
公司铜及铜合金产品主要应用于新能源汽车、清洁能源、通讯电子、电力电气、轨道交通等领域，下游主要客户有三星、LG、大金、松下、三菱、施耐德、舍弗勒、比亚迪、吉利、宁德时代、阳光电源、菲尼克斯、美的、海尔等知名企业；公司也是国内稀土磁性材料的主要供应商，生产的磁性材料产品广泛应用于风力发电、新能源汽车、高效节能电机、机器人、消费电子、医疗器械等领域。



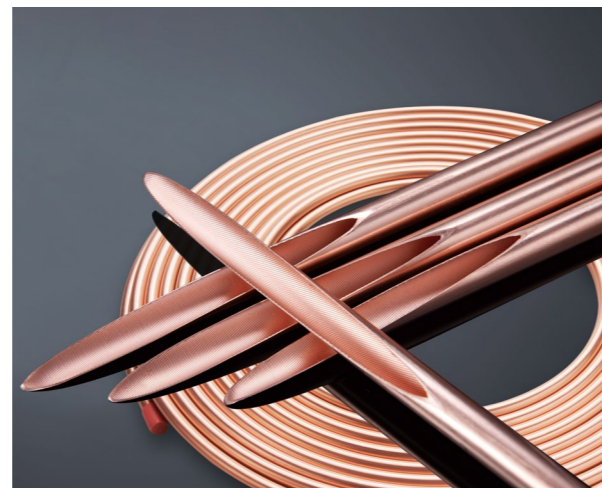
低碳环保铜棒



高精度合金棒线



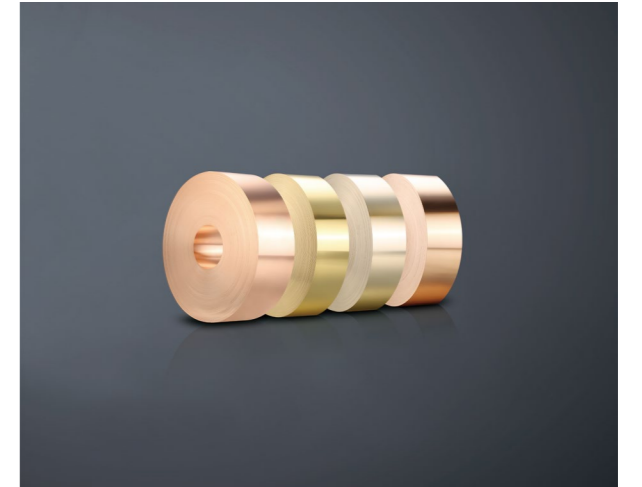
高导高韧铜线



高精度铜管



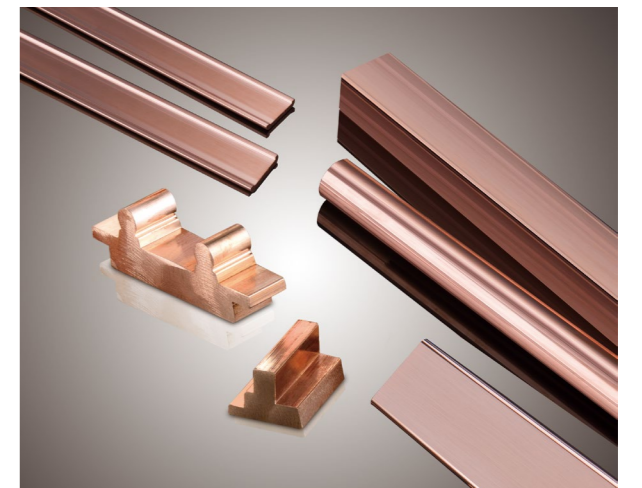
高精度铜管件



高精度铜合金带材



高精度铜板



高导精密铜排





高性能电磁线



杰克龙精工阀门

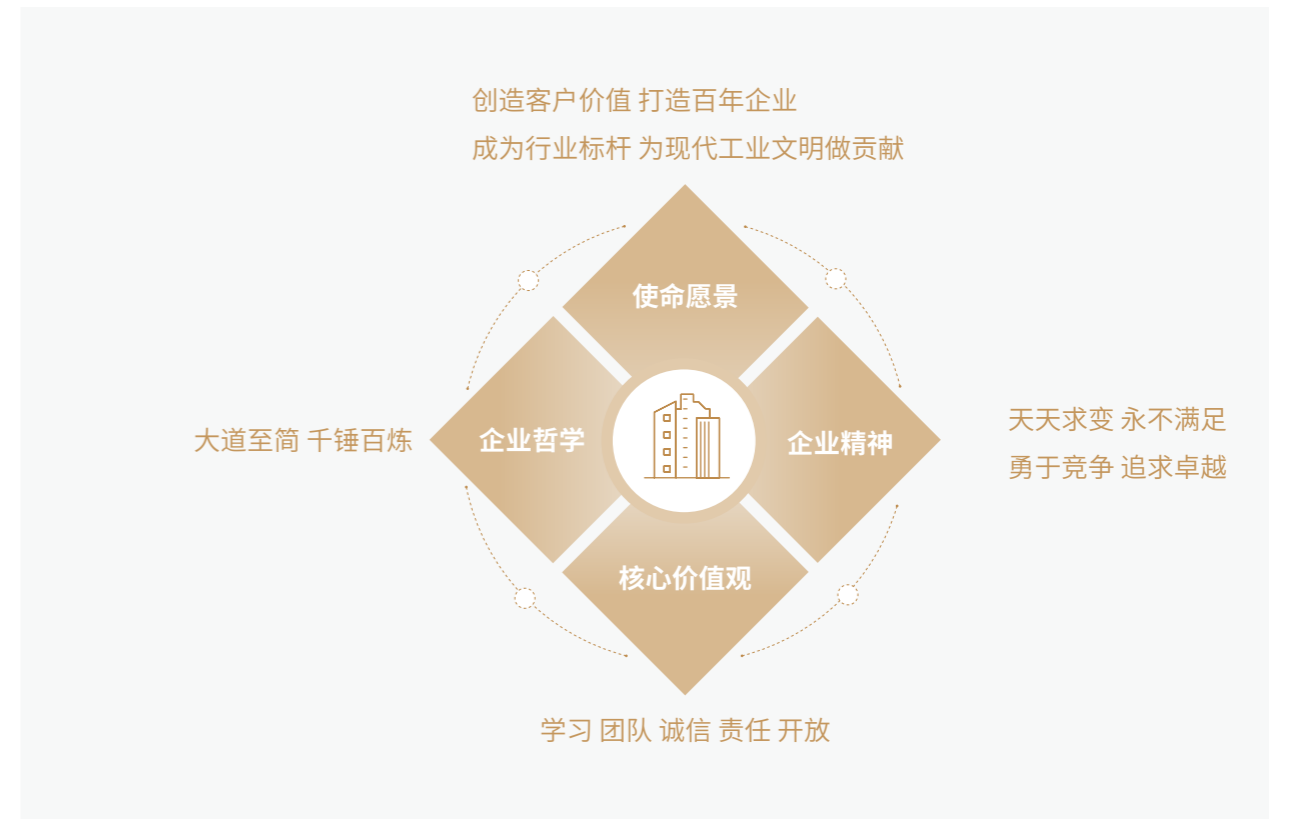


稀土永磁材料



低碳再生阴极铜

企业文化



战略方针

追求一个目标

世界 500 强企业

做好两局文章

干部格局 产业布局

确立三种思维

增长思维 创新思维
全球思维

强化四个自信

文化自信 战略自信
人才自信 机制自信

打造五化企业

专业化 平台化 智能化
国际化 绿色化

社会责任

产品观念

产品是企业的生命

安环理念

安全重于泰山
生态重于生产

组织氛围

团结 包容 严谨 奋进

企业与员工

平等尊重 互为伙伴
彼此成就

干部追求

格物致知 修身齐家
立业闯天下



2023 金田绩效

荣誉绩效



国家级

金田股份
铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额
(一等奖)

全国有色金属标准化技术委员会

金田股份
户内高可靠性火灾安全阀门关键技术
研发及产业化项目科技进步奖二等奖

中国建筑装饰装修材料协会

金田投资
2023 中国制造业企 500 强
“第 94 名”

中华全国工商业联合会

金田投资
2023 年中国民营企业 500 强
“第 61 名”

中华全国工商业联合会

金田股份
2022 年度再生资源行业十佳
绿色低碳技术创新实践成果

中国再生资源产业技术创新战略联盟

金田投资
2023 中国企业 500 强
“第 195 名”

中华全国工商业联合会

金田投资
2023 中国战略性新兴产业领军企业百强
“第 90 名”

中华全国工商业联合会

金田投资
2023 年中国民营企业制造业 500 强
“第 39 名”

中华全国工商业联合会



省级

金田股份
高强耐高温低残余应力铜锡磷合金高度带材关键
制备技术及产业化浙江省科学技术进步奖（三等奖）

浙江省人民政府

金田股份
2023 年度浙江省 5G
全连接工厂（车间级）

浙江省经济和信息化厅

金田股份
2022 年度百优“无废
城市细胞”名单

浙江省生态环境厅

金田股份
AAA 级守合同
重信用企业

浙江省市场监督管理局

金田投资
浙江省第一批“雄鹰行动”
企业名单

浙江省工业转型升级领导小组



市级

金田股份
2022 年度宁波市制造业
“纳税 50 强”企业

宁波市人民政府

金田股份
2022 年度宁波市生态
环境治理“十佳”企业

宁波市人民政府

金田股份
2022 年度宁波市总部经济 10 强企业
“第 4 名”

宁波市人民政府

金田股份
数字工厂优秀案例

宁波市智能制造协会

金田股份
2022 年度宁波市制造业
“大优强”双十佳企业“第 9 名”

宁波市人民政府

金田股份
宁波市全域“无废城市”建设
无废工厂

宁波市美丽宁波建设工作
领导小组办公室

金田投资
2023 宁波市综合百强企业
“第 3 名”

宁波市企业联合会等

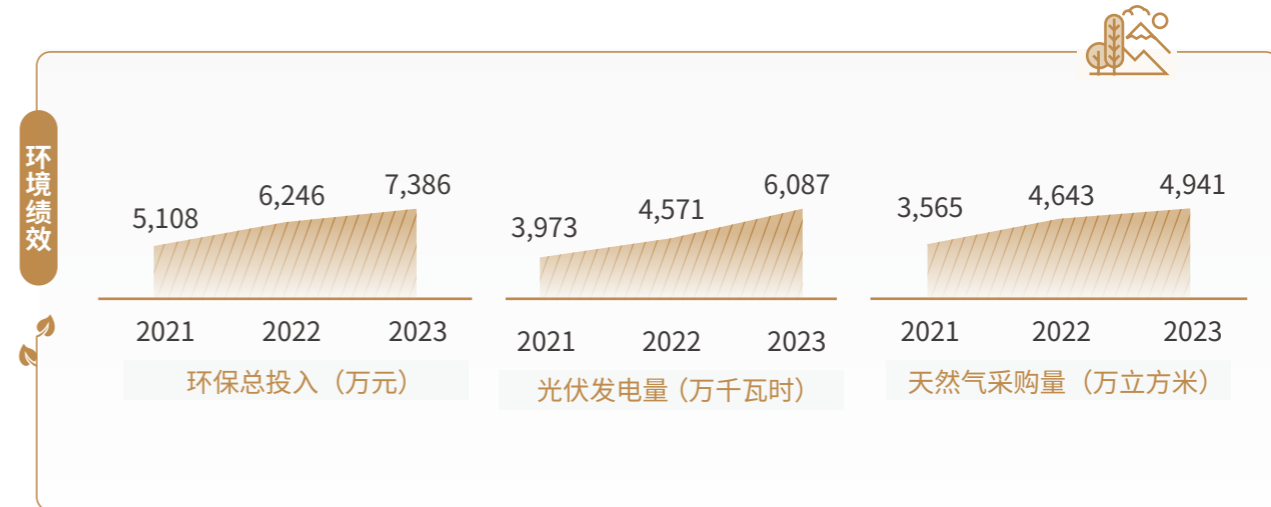
金田投资
2023 宁波市制造业百强企业
“第 2 名”

宁波市企业联合会等



金田投资为公司控股股东公司

责任绩效



注 1: 不包含退休返聘及实习 注 2: 不包含退休返聘

ESG 管理

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方诉求，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式，积极推进与利益相关方的沟通，全面了解利益相关方关注点并予以回应。公司根据自身所处行业及运营特点，并对标国内外行业优秀企业的经验和实践，将主要利益相关方确定为股东投资者、客户、员工、供应商、政府、行业协会、同行企业、高校、社区、公众及媒体等。

| 关键利益相关方 | 关切议题 | 沟通与回应 |
|--|---|---|
|  股东投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 经营业绩 风险防范 合规治理 | <ul style="list-style-type: none"> 及时的信息披露 完善的风险管理 畅通的投资者沟通 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> 产品质量 权益保障 优质服务 | <ul style="list-style-type: none"> 质量管理 客户反馈处理 优质客户服务 客户满意度调查 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 合规雇佣 员工权益保护 薪酬福利 职业健康与安全 培训赋能 | <ul style="list-style-type: none"> 平等的员工管理 丰富的员工活动 完善的薪酬制度 健康安全体系 畅通的晋升渠道 |
|  供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 诚信交易 协同发展 | <ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 供应商大会 阳光采购 |
|  政府 | <ul style="list-style-type: none"> 带动就业 合规经营 绿色生产 推动地方经济发展 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 节能降碳项目 配合监管检查 |
|  债券持有人、银行 | <ul style="list-style-type: none"> 经营业绩 绿色金融 合规治理 | <ul style="list-style-type: none"> 及时的信息披露 创新研发 畅通的投资者沟通 节能降碳项目 |
|  行业协会、同行企业、高校 | <ul style="list-style-type: none"> 产品责任 推动行业进步 合规经营 协同发展 | <ul style="list-style-type: none"> 参与标准制定 公开招投标会议 开展校企合作 战略合作 行业交流共享 交流互访 |
|  社区、公众及媒体等 | <ul style="list-style-type: none"> 环保合规 志愿服务 社区公益 | <ul style="list-style-type: none"> 环境管理 志愿者活动 公益捐助 社会事业支持项目 |

金田股份主要利益相关方及沟通方式

实质性议题分析

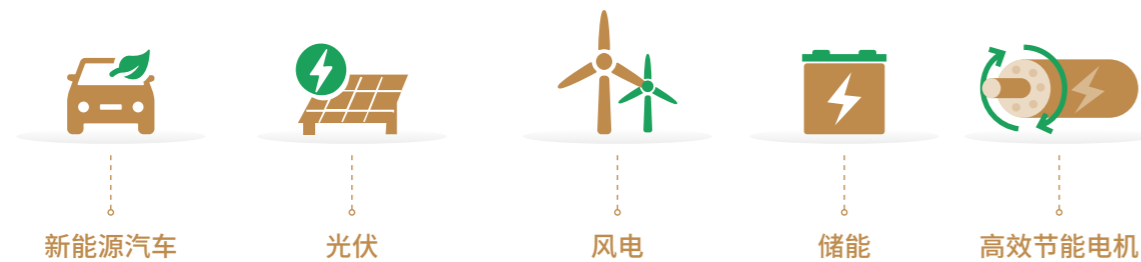
公司参考全球报告倡议组织编制的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）等国内外主流披露标准，以内外部利益相关方关注重点为导向，结合行业特点及战略需求，开展社会责任议题的重要性分析。公司与专业人员合作，通过系统化的识别、评估和筛选流程，明确并优先关注具有重要实质性的社会责任议题，以指导管理和报告工作。



金田股份 ESG 重点议题

责任专题 坚持低碳战略，助力工业文明

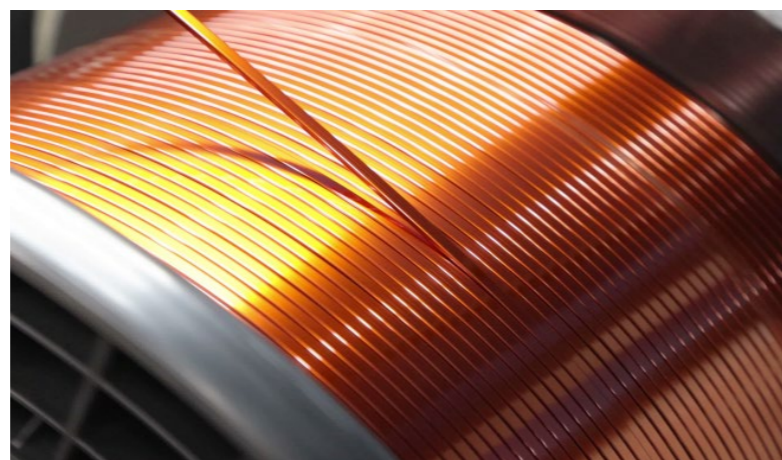
金田股份始终沿着“专业化、平台化、智能化、国际化、绿色化”的发展路径，紧紧围绕新能源、新基建、新消费等领域的绿色发展契机，将可持续的绿色低碳发展融入企业战略，通过铜基新材料绿色发展和再生资源高水平循环利用，加快产品的全面升级，助力“双碳”目标愿景实现的同时，致力于成为世界级的铜产品和先进材料基地。



绿色新能源领域系列产品

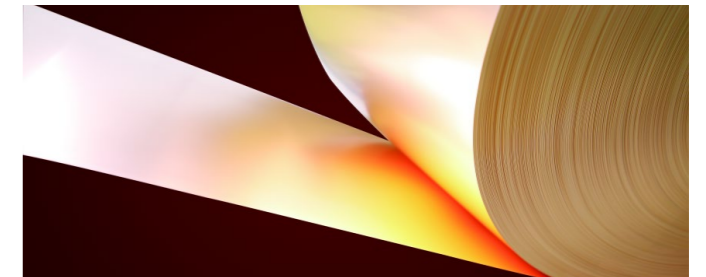
新能源电磁扁线

公司电磁扁线产品以其在电流承载能力、传输速度、散热性能、材料消耗及占用空间体积等方面的突出优势，已成为新能源汽车驱动电机使用的主流选择和必然趋势。其中公司高压电磁扁线在 PDIV 性能、耐电晕、耐油性、抗击穿电压等方面可满足更高的性能标准。



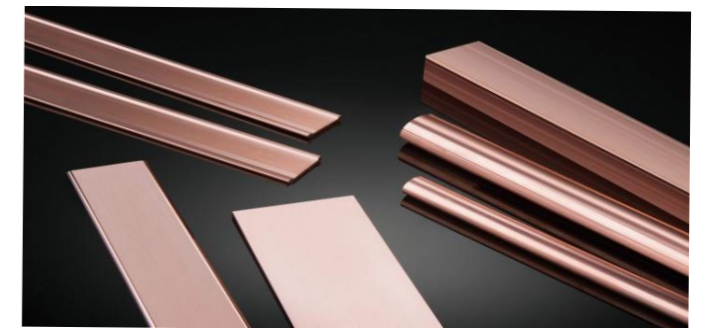
高精密铜合金带材

公司高精密铜带产品目前已经进入到全球各大头部电池及主机厂企业的供应商行列。其中在新能源汽车电控、半导体、电池连接片等领域已成为国内铜带行业的标杆。目前已在极耳等材料方面取得突破性进展，后续将持续推进国产替代进口。



高导精密铜排

公司铜排产品广泛应用于新能源领域，现已进入新能源车电池盖板结构件、电池连接部件、车规级 IGBT 等领域的行业巨头供应体系，并持续推进具有高导热性、低含氧量、高延伸率等技术优势的高端无氧铜等绿色产品研制。



稀土永磁材料

公司高性能稀土磁性材料已在新能源汽车及汽车零部件、风电、高效节能电机等领域广泛应用，助力下游客户节约能源、低碳绿色发展。





再生铜循环产业链

公司贯彻落实国家有关“全面推行循环经济理念，构建多层次资源高效循环利用体系”的政策目标，充分发挥国家“城市矿产”示范基地、国家绿色示范工厂、全国循环经济试点单位的集聚效应和产业优势，高效、规模化推进再生铜绿色低碳综合循环利用，已成为国内再生铜利用量最大、综合利用率最高的企业之一，也是全球业内为数不多的可实现再生铜全产业链闭环的公司。

公司将绿色低碳发展融入企业战略，以“成为低碳再生产品主力解决方案提供商”为己任，通过系统化的布局和协同型的再生铜材产品矩阵，为产业链下游客户提供优质、完整的一站式铜材绿色方案，满足客户的产品性能及减碳需求。

案例 Apple 回收材料研讨会



全球低碳再生循环材料应用创新先行者 Apple 公司，组织召开“Apple 在循环供应链上的目标和责任”主题研讨会，公司作为 Apple 绿色低碳材料重要供应伙伴，受邀做实践经验分享。



Apple 回收材料研讨会

再生铜材料核心优势

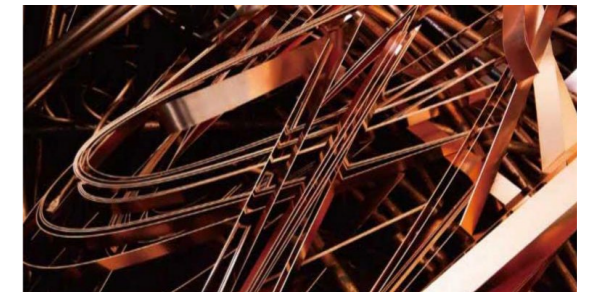
一、原料供应战略性保障

公司与全球 100 多家供应商形成长期稳定合作，每年再生铜使用循环量长期位居全球前列。



二、原料提纯产业化技术

公司拥有冶炼提纯生产线及电解提纯生产线，可将成分复杂的再生铜原料提纯至 99.99% 纯度，降低产品碳排的同时实现材料保级使用。



三、碳足迹核算数据溯源

公司依托完善的数字化系统，全面覆盖从采购到制造及最终销售服务的全链条数字化建设，可追溯每一道工序的生产数据，为重点产品追踪提供强大支撑。



产品碳足迹报告

四、充分的实践应用案例

公司拥有 SCS、GRS 等国际再生体系认证，低碳再生产品覆盖铜带、铜线、电磁线、铜管等，广泛应用于消费电子、汽车工业、电力电气等领域，并获高端客户认可。



SCS 认证证书

01 公司治理

- 25 公司治理
- 29 廉洁从业
- 30 合规风控
- 31 党建引领
- 33 数据安全



公司治理

完善治理体系

公司重视规范公司治理，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及中国证监会等监管部门有关规定，有效执行《公司章程》等内部制度，不断完善公司治理结构，健全内部控制制度，积极规范公司运作，努力降低风险，确保法人治理结构的有效运行。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，各专业委员会认真履责，充分保障运营决策的合理性及高效性。

报告期内，公司严格按照国家新发布的《上市公司独立董事管理办法》《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》要求，修订《独立董事工作制度》，制定《独立董事专门会议工作制度》《会计师事务所选聘制度》并完成审议。公司共完成 20 余项治理制度的全面修订和审议。

金田股份三会体系及职责

股东大会

- 决定公司的经营方针和投资计划；
- 审议批准董事会的报告；
- 审议批准公司的年度财务决算方案；
- 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 审议股权激励计划等

董事会

- 决定公司的经营计划和投资方案；
- 召集股东大会，并向股东大会报告工作；
- 执行股东大会的决议；
- 管理公司信息披露事项等；
- 公司董事共 9 名，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名

监事会

- 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见；
- 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；
- 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；
- 公司监事共 3 名，其中职工监事 1 名

报告期内



公司共召开股东大会

5 次



董事会会议

20 次



董事会平均出席率

100 %



监事会会议

12 次



战略委员会会议

3 次



薪酬与考核委员会会议

3 次



审计委员会会议

5 次



提名委员会会议

4 次

公司董事会由来自不同性别、背景、行业、文化和专业领域的成员组成，具有丰富的行业知识和专业技能，能够为公司提供广泛的观点和经验，促进更好的决策、风险管理和业绩表现。公司独立董事独立于公司管理层和其他利益相关方，能够保持相对独立、客观的态度，为公司和股东提供客观的意见和监督，有助于确保公司的决策过程更为公正、透明，保护股东利益，维护公司的长期稳定和可持续发展。

维护投资者关系

公司高度重视投资者关系规范管理，根据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规和规范性文件，结合公司实际情况，修订《投资者关系管理制度》，加强公司与投资者之间的有效沟通，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益，实现公司价值最大化和股东利益最大化。



| 报告期内 | | |
|--------------|---------------|--------------|
| 公司累计开展机构调研 | 覆盖投资者 | 投资者网上问答回复率 |
| 41 场次 | 230 余人 | 100 % |

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，公司通过实施现金分红计划和回购计划，以提升投资者回报。

关键绩效

股票回购

公司自 2020 年上市以来，已完成两期股票回购计划，累计回购 **49,623,097** 股，使用资金总额 **38,181.14** 万元（不含交易费用）

2024 年，公司启动第三次回购计划，拟使用 **1** 亿元至 **2** 亿元进行回购

现金分红

公司自 2020 年上市以来，连年实施现金分红，2020-2022 年度累计现金分红总额近 **4.5** 亿元

2023 年度，拟派发现金红利 **1.75** 亿元（含税），派发现金红利占当年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 **33.26** %

规范信息披露

公司不断规范信息披露行为，根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等法律法规和规范性文件，修订《信息披露管理制度》，明确了信息披露义务人的职责、信息披露的范围、程序、责任及信息披露的保密和处罚，规范公司内部经营信息传递秩序，确保公司信息披露的及时性和公平性，以及信息披露内容的真实、准确、完整，切实维护公司、股东及相关利益者的合法权益。

| 报告期内 | | |
|--------------|------------|--------------|
| 公司累计发布公告 | 其中定期公告 | 临时公告 |
| 274 份 | 6 份 | 268 份 |

廉洁从业

金田股份注重商业道德管理和反腐败建设，致力于营造公平公正的商业环境，对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度。公司根据《公司法》《证券法》《反垄断法》《反不正当竞争法》，制定了《举报管理制度》《廉政物品管理制度》《员工奖惩管理制度》等规定，并与供应商签订《廉洁协议书》，进一步约束员工与供应商廉洁从业，有效减少人员腐败风险，保证反腐倡廉工作的正常运行。



“廉洁高效”是公司文化的重要组成部分，公司鼓励员工及其他利益相关方主动参与公司管理，及时监督和举报一切违反商业道德和损害公司整体利益的违法违规行为，确保公司依法合规，稳健经营。公司公开书信、来访、电话、电子邮件等举报渠道，受理部门接收到举报信息后立即开展核实了解，出具调查结果，并及时反馈举报人。同时，公司对举报信息和举报人采取严格的保密措施。

报告期内

公司累计开展反腐败培训 **10** 次

培训参与员工 **877** 人

廉洁监察工作开展途径

- 廉政调查处理
- 廉洁宣贯会
- 个人约谈

案例 开展廉洁宣贯，增强廉洁意识

报告期内，公司多部门开展廉洁宣贯工作，讲解国家最新法律规定和公司廉洁管理制度，培养员工及供应商的廉洁文化，防范贪腐风险，增强整体风险管控意识。

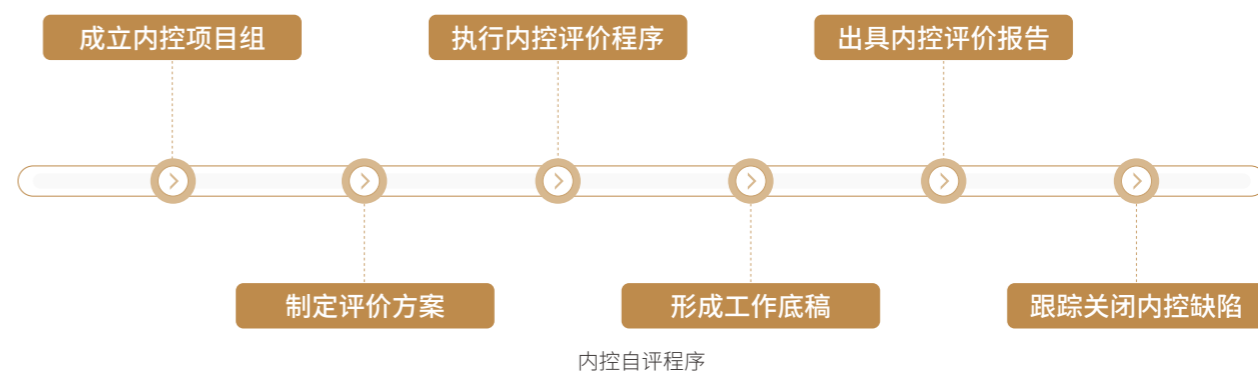


廉洁宣贯活动

合规风控

金田股份高度重视企业风险管控，将风险管理融入公司整体文化、核心业务活动和决策中。为了加强内部管理和监督，维护公司、股东的合法权益，保障经营活动健康发展，公司根据《审计法》《内部审计准则》等相关法律法规，结合实际情况，制定《内部审计管理制度》《内控评价管理办法》。

报告期内，公司持续优化企业内部控制，保障规范运行；在满足公司整体的内控管理基础上，进行内控自评、与第三方合作对内控现状分析及缺陷诊断，进行风险评估与应对，并建立全方位、多角度的动态管理机制，为实现“打造百年企业”目标夯实管理基础。

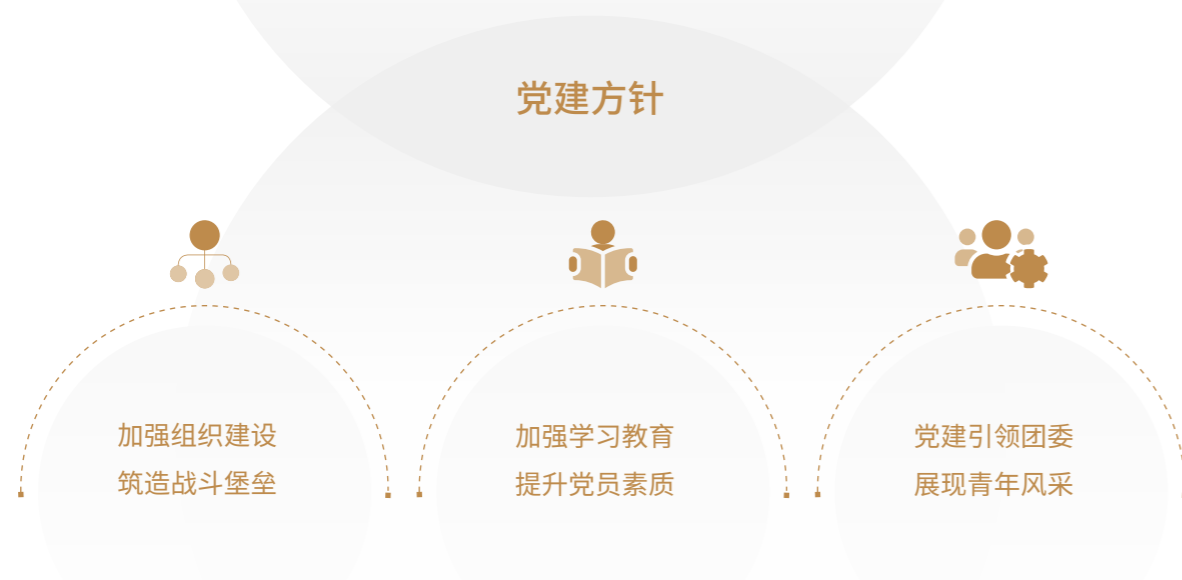


报告期内

| | | |
|--------------------------------|---------------------|----------------------|
| 制度完善 公司新增内部管理制度 44 项 | 优化 172 项 | |
| 流程优化 公司搭建流程架构 11 个 | 电子固化率 86.3 % | |
| 新增流程 86 条 | 优化 272 条 | 精简流程审批节点 83 项 |

党建引领

金田股份以总书记提出的新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，深入推进党建赋能，铸造公司党组织战斗堡垒作用。公司加强党员学习教育工作，充分发挥党员带头作用，促进党建与业务工作融合发展，为公司发展提供坚强的政治保障和思想基础。



报告期内

公司党委对 2022 年度党工团系统先进集体和优秀个人进行了表彰，共评选出先进党支部 **4** 个，先进分工会 **4** 个，先进团支部 **3** 个，优秀党支部书记、优秀分工会主席、优秀团支部书记各 **3** 名，**16** 名优秀团干部，**17** 名优秀工会干部及 **33** 名立足岗位积极工作的优秀党员



党工团组织评优评先表彰活动

案例 参观考察，学习先进经验



公司党委组织部分党员代表 **80** 余人，赴江丰电子子公司参观考察，学习其他合作企业党建工作。



学习非公企业党建工作

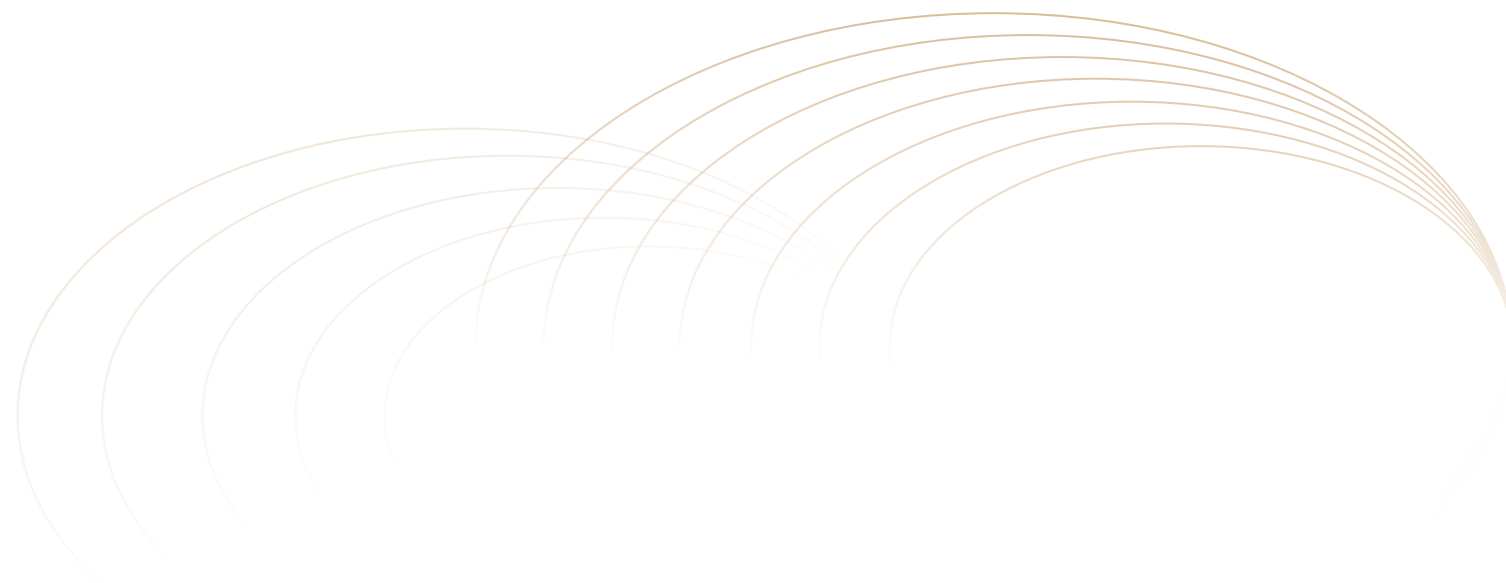
案例 学习教育，提高党员素养



公司党委开展“爱国主义”“好干部的标准”等 **4** 次集中性主题培训，接受党课教育党员达 **500** 多人次。



学习教育活动



数据安全

金田股份致力于数字化建设的健康有序发展，优化《信息系统管理规定》《数据备份管理程序》《信息安全事件应急预案》等制度，做好系统安全检查、隐患排查、风险评估和容灾备份，健全信息安全事件的预防、处理、培训、总结等工作机制，有效提升公司应对信息安全事件的能力和水平，保证公司网络与信息系统的稳定运行。



信息安全管理体系认证证书

为保护公司和客户数据安全，公司邀请第三方信息安全团队对公司网络和业务系统进行信息安全专业评测。针对检查过程中发现的安全漏洞和风险，协调软件供应商和内部工程师一起进行修复整改并安排复测，直至问题完全解决，并出具《安全检测分析报告》、《渗透测试报告》。



信息安全专业测评报告

案例 教育普及，强调信息安全

报告期内，公司开展了 4 次信息安全意识培训，针对关键岗位、新进员工、大学实习生等群体强调公司信息安全制度，并通过信息安全案例，向员工宣贯信息安全重要性和日常防护措施。



学习教育活动

报告期内

信息安全管理体系覆盖的业务范围

100 %

在客户隐私方面发生的违法违规事件总数至今

0 起

经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数至今

0 起

02 创新品质

37

国际化发展

40

技术研发

43

产品质量

45

供应链管理

金田工业研究院



国际化发展

金田股份积极响应国家“打造更多有国际影响力的‘中国制造’品牌”的战略目标，以全球视野谋局未来，始终聚焦国际化战略目标，以国内外生产基地为辐射，以海外子公司为依托，优化海外布局，不断提升国际市场的品牌影响力与竞争力。

报告期内

- 公司启动在泰国投资建设生产基地，以更好地满足国际客户的市场需求；
- 公司深入推进与美国苹果公司就低碳再生材料长期供应的合作，并取得积极进展；
- 公司持续扩大海外市场开拓，与多家知名企业形成战略合作关系，公司铜产品境外销量同比增长 **19.22%**

重大展会、论坛参与

3月

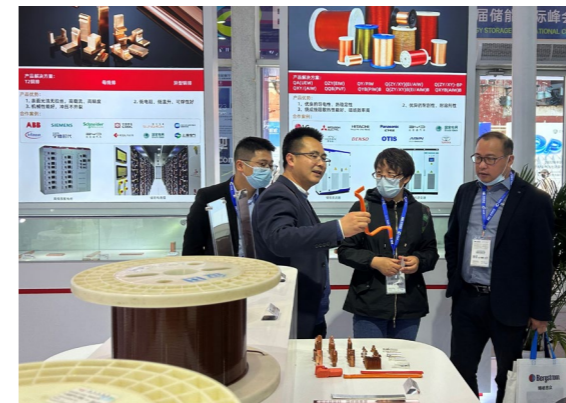
公司亮相韩国新能源汽车展。

公司通过参与多项展会论坛，通过与参展商、业内专家、客户进行交流，共同探讨行业热点问题，为行业发展提供公司视角的思考，推动行业发展和进步，同时建立优质的商业关系。



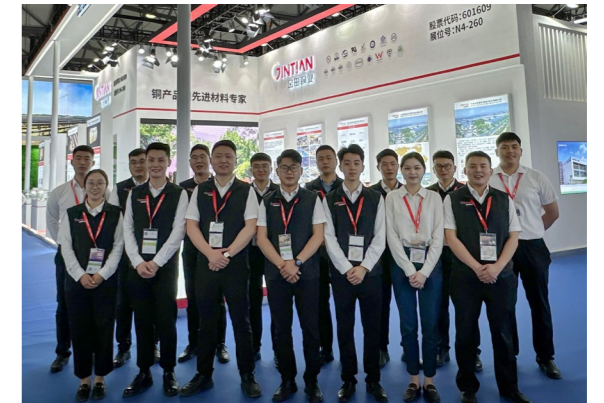
4月

公司亮相北京储能国际峰会暨展览会。



5月

公司亮相国际太阳能光伏与智慧能源大会暨展览会。



7月

公司亮相慕尼黑上海电子展。



6月

公司亮相欧洲电动车展。



重大展会、论坛参与

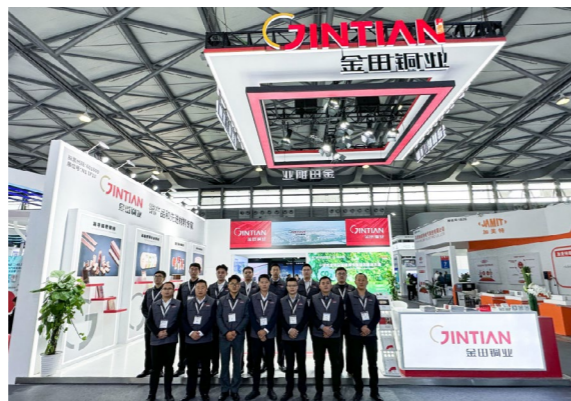
9月

公司亮相二十三届中国国际工业博览会。



11月

公司亮相上海国际电力电工展览会。



11月

公司参加再生金属国际论坛及展览交易会。



技术研发

推动创新研发

公司制定《创新管理制度》《研发项目管理规范》《专利管理办法》《产学研合作管理办法》等创新管理制度，搭建全方位研发创新体系。报告期内，金田国家技术中心大楼顺利投入使用，通过开展产业战略合作、科研院所项目合作、技术合作伙伴双向支持等策略，持续提升科技创新工作成效。公司积极响应国家“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”的目标理念，于报告期内参与制定的《铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额》国家标准获得全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖一等奖。

研发创新成果

报告期内

公司累计有效授权专利

408 项

其中发明专利

230 项

实用新型专利

178 项

- 公司主持和参与国家、行业、浙江制造团体标准制定累计 **60** 项，获省级以上科技进步奖累计 **18** 项
- 子公司科田磁业“高矫顽力高电阻率永磁材料及其制备方法”等多项技术共获得 **3** 项国际专利
- 公司参与制定的《铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额》国家标准获得全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖一等奖

公司积极推动技术创新，建立有《IPD 研发项目管理规定》等目标导向鲜明的激励机制，以充分发挥主观能动性，促进一流的人才及技术服务于公司产品客户双升级战略。

2023 年科技荣誉



报告期内

- 《高强耐高温低残余应力 CuSnP 合金高精度带材关键制备技术及产业化》项目获浙江省科技进步三等奖。
- 《新能源汽车 1000V 架构电机用高耐热高纯度超低无氧铜扁线短流程关键技术研发及产业化》《高性能钕铁硼磁体选区增强磁性的低成本制备技术研发》2 个项目列入 2023 年度宁波市重大科技项目计划。
- “面向铜基新材料绿色制造 5G 全连接工厂”获 2023 年浙江省 5G 全连接工厂。
- 子公司科田磁业入选工信部第五批专精特新“小巨人”企业，并成为 2023 年第一批宁波市“专精特新”认定企业。

数智建设

公司加速新型工业化发展之路，不断夯实流程化、信息化基础，持续以自动化、智能化、数字化升级提升企业竞争力和可持续发展能力，深挖业务场景需求，加快赋能制造运营。公司积极借用外脑智力，不断壮大行业合作伙伴和专家队伍，深入开展国际化战略合作，加快构建智能制造组织生态。如公司积极寻求与华为云开展数字化转型升级变革的合作，进一步锻造新质生产力“硬核力量”。

公司完成 2023—2025 年智能化项目改造规划的编制。

报告期内

公司共推动自动化智能化项目

70 余个

关键设备数据采集覆盖率近

80 %

产线自动化提升

- » 科田磁业在行业内首创实现多线切割智能化示范产线建设，解决了跨车间、跨楼层的物料自动运输问题，攻克了机台自动上下料与物流的无缝衔接难题。
- » 公司铜棒材领域通过合作引进自动分选产线，实现铜颗粒回收再利用目标，获得行业“再生资源行业十佳绿色低碳技术创新实践成果”奖项。
- » 公司铜棒材领域应用智能立库和 AGV 小车，实现车间内物料自动搬运与自动上料的无缝衔接，做到产品全程不落地。
- » 杰克龙精工通过引进专机、改造原设备、自动装配、工艺优化等一系列变革，大幅提升生产效率。



研发伦理保护

公司提升内部科技伦理治理能力，有效防控科技伦理风险，不断推动科技向善、造福人类，实现高水平科技自立自强。公司重视伦理道德在其中的作用，把科技伦理所蕴含的精神贯穿于科技活动的全过程。

加强伦理道德教育活动

- 通过公司价值观、企业文化的教育培训，帮助科技工作者等树立正确的科技价值观和良好的职业道德，以此来增强对科技主体的道德引导作用

强化奖惩的道德引导作用

- 通过建立“敬业奖”“表扬奖”等奖项设立，引导广大员工注重伦理道德，从而提升员工的思想和行为，维持公司优良的生产秩序，达到强化科技伦理引导的效果

公司科技伦理保护措施

知识产权保护

公司坚持科技创新，持续推进转型升级，从战略层面高度重视对知识产权的创造、保护、运用和管理。通过学习国家知识产权相关文件，结合研发能力、国际化发展战略，公司制定知识产权战略规划，贯彻落实《企业知识产权管理规范》，建立健全各类知识产权管理规章与制度，包括《专利管理办法》《商标管理办法》《技术秘密管理办法》等，形成与公司发展相符、适应公司现状的知识产权管理体系。

公司成立知识产权管理专业委员会，配备专职知识产权工作人员，确定公司研发、销售、采购、生产、财务、人事等业务主管部门知识产权业务的分工与职责，并建立知识产权工作绩效考核机制。

公司注重知识产权人才培养，建立知识产权奖励制度，对于专利产品，公司按实际经济效益的一定比例进行奖励。同时，公司逐年加大培养力度。除常规基础知识外，公司深化推进专利导航与专利转化、专利侵权分析、知识产权维权、知识产权纠纷应诉及应对等专业领域学习，通过培训、培训后再宣贯及推进落地，提高知识产权管理与风险应对能力。



资质

- 公司于 2020 年被工业和信息化部办公厅认定为国家工业企业知识产权运用试点企业。
- 下辖子公司宁波杰克龙精工有限公司和宁波科田磁业股份有限公司于 2015 年通过知识产权管理体系首次认证并持续维持。

报告期内

组织知识产权相关人员参与重点专题培训 **8** 次



产品质量

金田股份秉承“产品是企业的生命”理念，产品是公司得以传承和发展的根基。产品的质量管理贯彻在生产以及价值链每一个环节，做到全面全员全过程参与质量管理。

质量管理提升

公司以客户为中心建立有多维度多层次的质量管理制度，系统、全面地分析客户产品需求后，多措并举完善产品质量管理。公司为打造卓越的产品质量，制定产品质量提升行动方案；通过内外部培训，提高实践问题解决能力。最终保障全供应链质量稳定性、一致性、合规性，满足客户需求的同时实现经济效益增值。

报告期内

公司产品抽检合格率

100 %

产品召回数为

0 件



资质

报告期内，公司拥有 ISO 9001 质量管理体系认证和 IATF 16949 的汽车质量管理体系认证



质量管理体系认证证书

客户服务应对

公司致力于为客户创造价值，制定《客户投诉管理办法》等相关制度，有效把控客诉处理及后续整改跟进，积极与客户建立长效沟通机制，及时、快速解决客户痛点难点问题，提高客户满意度。

树立全员营销意识、全员品牌意识和全员客户意识

多维度、多途径收集信息，主动跟踪了解客户需求，为客户提供优质的产品和服务

针对客户反馈的问题和建议，积极主动、快速及时、专业高效地解决客户问题

立足公司利益，积极寻找优质客户，诚信守诺，维护长期友好的客户关系

报告期内

客户反馈响应速度标准

24 小时

客户反馈响应率

100 %



公司建立完善的交付后质量异常应急响应机制，对客户反馈 24 小时内予以回应。公司通过 CRM 系统实现全流程客户反馈信息自动传递，设立质量异常等级分类机制，通过系统自动逐层升级报告至经理层、分管高管。基于事先设定的质量异常改进场景，系统自动触发不合格改进流程，由相关责任人分析发生原因和流出原因并制定对策、整改、验证与标准化，整改效果经客户认可后实现问题闭环解决。

案例
客户满意度统计

报告期内，公司采用线上电子调查问卷的形式，开展客户满意度调查。涉及 18 个业务单位，共调查 1,500 家以上客户，其中重点客户覆盖率为 90% 以上。

客户满意度调查体系

指标管理

问卷设计

样本选择

样本检验

措施跟进

措施制定

分析整改

分析报告

客户满意度调查遵循原则

客观公正性

指标层次性

问卷针对性

填写时效性

样本合理性

分析多元性

管理闭环性

供应链管理

金田股份迎合两会政府工作报告中“增强产业链供应链韧性和竞争力”的供应链搭建要求，构建可持续发展的生态供应链体系，坚持道德和合规经营，持续加强利益相关方的沟通，促进供应链和谐发展，持续回馈客户和社会。

供应商管理

公司建立完善供应商管理体系，制定《供应商管理办法》等相关制度，积极开发合格供应商，按照严格标准筛选新供应商，定期对供应商表现评估反馈，对于不合格的供应商进行汰换，明确各流程环节，规避供应风险。



供应商社会责任管理

公司制定《可持续发展业务管理政策》，提升可持续发展在供应商认证、绩效评估和采购决策等环节的权重，通过采购业务推动供应商可持续发展，提升供应链整体竞争力。

公司依据《世界人权宣言》等国际准则，有尊严地对待并尊重所有人员，公司提供包括匿名举报方式在内的渠道，让供应商、商业伙伴及其他相关方可向公司提供相关反馈或举报疑似违规行为；若发现的违规行为属实，公司会要求采取相应改进措施。

冲突矿产管控

金田股份持续关注“冲突矿产”议题，识别并评估在“受冲突影响和高风险区域”从事矿产资源开采、交易、加工、出口可能存在造成不利影响的风险，坚决遵守并履行尊重人权、不助长冲突的义务。公司在供应链运营实践中协同供应商追溯所有产品原材料来源，目标尽最大努力确保公司产品中不添加涉及冲突矿产问题的 3TG 产品（钽、锡、钨、金），且不从事任何为冲突提供资助的活动，遵守联合国相关决议。

03 生态守护

49

环境管理

50

资源利用

53

排放管理

56

安全生产



环境管理

金田股份树立“生态重于生产”的环保管理理念，创新铜基新材料绿色发展路径，自上而下全面贯彻实施绿色生产和发展，着力建设资源节约、环境友好的典范企业，努力成为现代工业文明的引领者。

内部环境管理

公司落实《环境保护法》等国家相关环境管理要求，成立环保管理委员会并明确成员的工作职责要求，建立集团和分子公司两级环保管理模式，全面覆盖公司环保管理相关事项。

公司设置专门执行机构和人员，具体推进环境监控、改进优化。公司制定的《环境保护管理规定》从三同时建设到水、气、声、渣、土壤、辐射、固废、油品，以及包括监测、培训和标志使用管理等全价值链覆盖。公司在 2023 年新建项目推进过程中，进一步加大环保意识与责任、政策法规的宣贯与培训。



资质

报告期内，公司拥有 ISO 14001 环境管理体系认证证书。

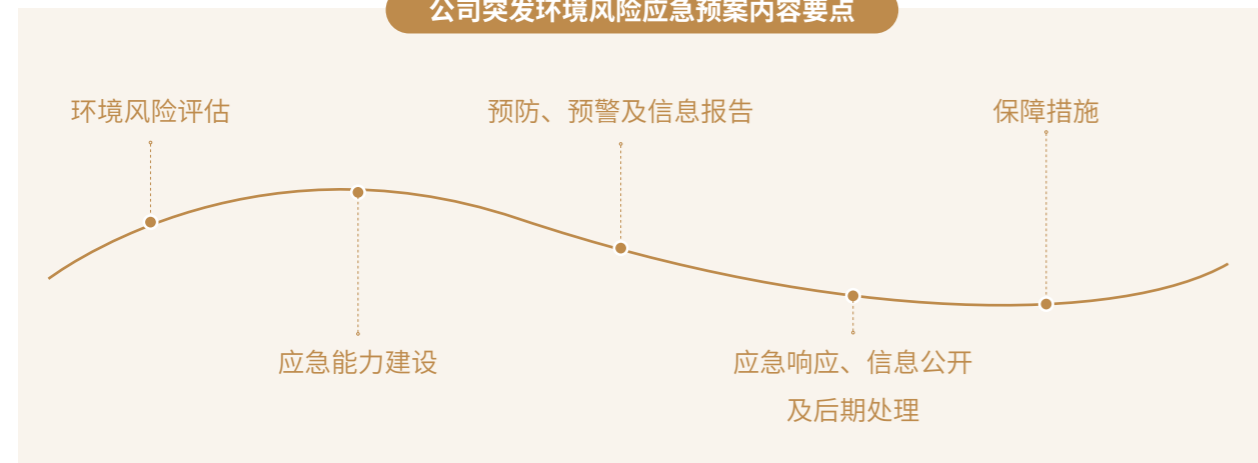


ISO 14001 认证证书

应急机制设立

公司着力构建环境风险管理体系，成立突发环境事件应急工作领导小组和隐患排查治理工作领导小组，对于突发大气环境事件、突发水环境事件等进行风险分级，针对突发环境事件开展现场监督检查及定期应急演练培训等活动，增强对突发事件的应对能力。事件发生后，公司对于环境损害进行评估工作，积极开展环境恢复与重建工作，尽可能减少对环境的影响。

公司突发环境风险应急预案内容要点



生物多样性保护

公司对标国家《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中国生物多样性司法保护》及司法保护典型案例，积极采取净化蓝天碧水保护举措，如扩大厂内绿植面积，对沿边的河道水网实施零排放。同时积极配合属地政府落实河长责任制，对沿厂河道综合治理，参与巡查和预警，切实履行公司生态守护的社会责任。



资源利用

金田股份在资源方面建立一系列管理制度，并采取多项措施提升资源使用效率，致力成为环境友好型及资源节约型企业。

能源

公司制定《能源管理规定》，推动水、电、气、油、液等方面的节能降耗项目落地实施。公司制定《能源管理手册》，建立能耗指标管理机制，严格开展能源数据采集、处理等综合计量管理。公司参与制定《铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额》国家标准，努力为 2024 全国两会政府工作报告的预设目标“单位国内生产总值能耗降低 2.5% 左右”做贡献。

公司开展电能、天然气、蒸汽等能源计量数据应用工作，通过能源计量数采全覆盖，实现数据透明化，数据应用落实指标管理、阈值管理，满足信息推送、异常预警等功能。

能源管理措施

用电管理

用油管理

蒸汽管理

天然气、氮气、氧气管理

公司在日常运营活动中倡导和践行低碳行动，带动员工营造节能降耗的良好氛围，保护和改善环境，内化于心，外化于行。公司成立节能降耗工作小组，定期巡查办公场所的节能降耗情况，对于违规现象进行通报并责令整改。



关键绩效

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|------|-------|-------|-------|
| 天然气采购量 | 万立方米 | 3,565 | 4,643 | 4,941 |
| 光伏发电量 | 万千瓦时 | 3,973 | 4,571 | 6,087 |

水资源

公司设立节水工作领导小组，全面负责用水管理，小组成员具体负责公司节水工作。公司依照自身参与制定的《铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额》国家强制性标准要求，并结合上年度产品用水量确定公司单位产品的用水耗量、年度用水量和节水目标。

公司用水主要场景

- 蒸汽锅炉
- 熔炼冷却
- 设备冷却
- 表面清洗
- 后勤用水

公司自来水重点使用单位均安装分水表，通过经济考核手段达到节约用水目的。各单位定期对水路、管网进行巡查，落实水管网设施的维修保养及故障处置工作，避免异常现象存在。

公司制定《循环水处理中心运行管理办法》，明确循环水处理中心运行规范，加强循环水与回用水检测、泵站运行、淤泥清理及日常运行等方面的管理。公司经循环水处理中心处理后的水，可回用于各生产工序，水重复利用率达到 98.3% 以上，每年可节约用水约 20 万吨。



| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|------|------|------|------|
| 第三方供水（市政供水等）使用量 | 万立方米 | 210 | 257 | 229 |

案例 用水优化项目

公司推进循环水水泵节能项目，通过水循环系统技改、新增智能化控制，实现循环供、回系统液位平衡，减少循环水溢流的浪费，节约水资源约 **5** 万吨 / 年。

公司推进铜及铜合金带材表面清洗节水改造项目，实现用水量下降 **5**%。

排放管理

金田股份严格遵循国家相关法律法规，对生产运营环节中的各项排放物进行分类，并对不同排放物和废弃物制定了相应的管理制度，并采取措施促进合规与达标排放。

废气

公司严格遵循《大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》等法规，制定《环境保护管理规定》，要求定期对环境空气进行监测，废气须经净化系统处理后排放，严格控制并实现达标排放，杜绝环境污染事故。

关键绩效

公司熔炼工序采用多级高效除尘处理工艺，去除效率达 **99.9** %，烟尘排放浓度达到《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》**10** 毫克 / 立方米特别限值要求

废水

公司依照《环境保护管理规定》中有关废水的管理要求，不断完善废水监测管理机制。针对不同水质类型，遵守相关排放国标，严格控制污染物排放总量。其中，废水主要遵循 GB31574-2015，对 COD（化学需氧量）、BOD5（五日生物需氧量）、SS（总悬浮物）及 pH 值等进行监测。

公司建设“大小循环”相结合的水处理系统，通过各专业线的“小循环”处理，与整体循环水处理中心的“大循环”结合，废水处理能力达到 1,000m³/h，处理后水质经检测符合《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》的直接排放标准。

固体废弃物

公司遵循固体废弃物相关管理准则，制定《固体废弃物管理规定》，对固废的分类、产生、标识、内部运输、仓储、处置转移等全流程进行严格规范。每年针对固体废弃物设置应急预案，并组织应急演练。



报告期内

公司产生固体废物回收率

100 %

工业固体废物和危险废物安全处置率均达到

100 %

公司在产品包装材料上选用易处理、可回收使用或循环再生的环保材料，建立包装材料回收体系，对木托、线盘等包装材料实施综合回收利用，回收利用率达到 80% 以上。

碳排放

为有效贯彻国家“提升碳排放统计核算核查能力，建立碳足迹管理体系”的工作目标导向，公司制定《温室气体排放管理规定》，设定碳排放基准年，明确碳排放目标，建立温室气体管控清单并确定温室气体核查机制，规范公司温室气体排放管理工作，有效应对气候变化。

公司成立温室气体管理工作领导小组，公司各相关部门负责本单位温室气体排放管理，收集温室气体数据，参与温室气体排放报告的编制与核查工作。



公司碳排放核查报告

数据核查原则



内部核查

- 公正客观地评审所报告温室气体排放与减排
- 温室气体排放及数据确保准确无误后方可公开披露

外部核查

- 必要时邀请第三方公证单位进行核查以增加数据的可靠性和可信性

排放报告核查措施

安全生产

金田股份秉持“安全重于泰山，生态重于生产”理念，贯彻执行“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，致力于安全发展、和谐发展，以安全标准化管理体系为抓手，持续提升公司安全生产管理工作。

2023 年安全生产战略目标：截至报告期末，安全生产工作均达成下列目标



安全生产保障

公司严格遵守《安全生产法》要求，认真履行企业安全生产主体责任。公司成立安全生产（职业卫生）委员会，设置专职安全管理机构，配置专职安全管理人员，形成三级安全管理网格，履行安全生产综合管理和监管职责。公司围绕安全标准化要求，建立以《安全生产责任制》为主体制度的各类安全生产管理制度。



安全生产举措

每季度召开一次安全生产例会，学习国家最新安全生产法律法规要求，协调解决安全生产问题



持续推进安环智能化管理水平，引入 SCADA、SAP 等先进管理系统，远程监控重点设备关键参数

通过自动化升级降低员工劳动强度，夯实安全管理水平



组建生产安全信息化平台，通过安全检查“随手拍”自动推送，落实安全隐患责任人制

报告期内

秉持“学中干、干中学”的工作氛围，积极开展各类安全环保教育活动，共组织

220 场安全培训活动

安全应急演练

公司针对可能导致生产过程中断和重大危害的突发事件，制定全面、有效的应急方案，成立应急小组、义务消防队等，通过三级应急预案体系，保障员工安全生产，确保公司生产运营平稳运行。

公司高度重视危险化学品安全管理工作，建立危险化学品管理制度、操作规程、应急预案。公司定期开展危险化学品应急演练。

报告期内

公司危险化学品管理**未发生事故**

报告期内

围绕持续提升员工应急处置能力，开展 **71** 次应急演练，总参与人数 **1,542** 人次，演练时长 **234.5** 小时

04 以人为本

61

员工管理

63

员工发展

65

员工关怀

69

社区公益

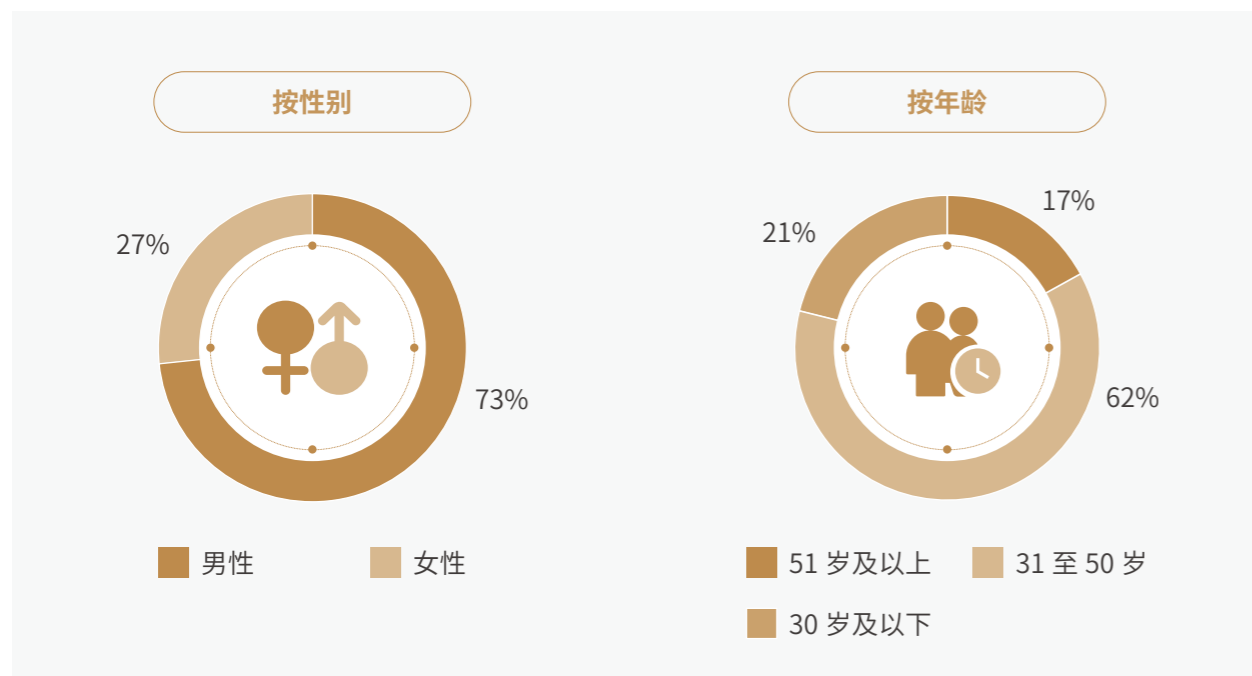


员工管理

金田股份围绕“人才一流”战略理念，统筹运用科学管理方法，持续做好一流团队塑造与优秀人才培养。同时公司创造良好的工作环境，在招聘、用工等方面，始终以依法合规经营为基础，保障员工基本权益，努力使每一位员工都能在公司取得发展与进步。

员工合规聘用

公司制定《员工招聘管理制度》《干部管理规定》《任职资格管理办法》《员工手册》等制度政策，依法维护员工的合法权益。公司对待员工要求平等与非歧视，不得因种族、肤色、年龄、性别、民族、婚姻状况等而歧视应聘者，通过能力匹配及岗位要求来确定个人录用情况，并根据岗位贡献度确定相关薪酬福利标准。对不同岗位人员给予同等的培训机会、晋升通道和发展空间。在防止童工或强制劳工方面，公司承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工、强迫用工的行为。



注 1: 不包含退休返聘及实习 注 2: 不包含退休返聘

员工民主沟通

公司通过定期进行员工民主管理与沟通，通过满意度调查、创新改善提案、工会小组会、微社区等方式或渠道，倾听员工的意见和建议，确保管理层的决策反映了员工的需求和期望。这种双向沟通机制强化员工的参与感与归属感，同时也为公司的持续改进提供了宝贵的反馈。



案例 员工民主意见听取

公司坚持推进季度分工会主席联席会议机制，引导员工关心和参与公司发展建设，并建言献策。报告期内，公司收集到建设性建议**230**多条。



分工会主席联席会议

员工发展

金田股份为满足战略发展对人力资源的需求以及员工职业发展的需要，持续优化人才资源配置，建立完善的职位体系、员工职业发展双通道、任职资格管理机制等。公司系统培养与持续激励，提升全员能力素养和凝聚力，促进公司长期、持续、健康发展。

员工培训

公司启用新的培训场所，构建完善的教育培训体系，通过实施有效的激励措施，促使每位员工都能找到自己的发展路径并不断学习成长，激发潜能，助力实现个人价值。



公司启用新培训场所

报告期内

公司共开展培训
2,445 场

整体培训满意度
98 分

整体人均学时
41.4 小时

其中干部人均学习时长
107 小时



案例

企业文化研讨会

2023 年，公司共组织文化研讨 **15** 场，
共 **1,375** 人次参加。



企业文化研讨会

干部培养赋能项目



公司干部培训项目现场

大学生培养项目



公司大学生培养项目现场

科研工艺人员培训



公司科研工艺人员培训现场

工匠技能提升活动



公司工匠技能提升活动现场

员工激励

金田股份严格遵守国家相关法律法规，落实执行公司内部《员工奖惩管理制度》《员工绩效管理规定》等制度规定，打造专业化、知识化、年轻化的一流人才队伍。

案例 员工持股计划



报告期内，公司推出新一期员工持股计划，向 **457** 名激励对象共授予股份 **2,651** 万股。本期员工持股计划是公司 2020 年上市以来实施的第 **3** 次员工激励计划，有利于进一步完善公司的长效激励机制，助力实现共同富裕。

员工关怀

员工健康

公司保障员工职业健康，严格遵守《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等国家法律法规要求。近年来，公司持续按照 ISO 45001 标准执行职业健康安全管理体系，广泛开展职业健康安全风险识别和评价活动，持续改善工作环境。在《易制毒易制爆化学品管理规定》《垃圾场管理规定》等制度及职业健康安全相关程序的基础上，制定《职业卫生安全管理规定》，对特殊工种、职业病危害工种建立保护机制，为员工打造安全健康的工作及生活环境。



资质

报告期内，公司拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书。



ISO 45001 认证证书

报告期内

公司职业病危害因素监测点位覆盖率

100 %

公司组织职业健康主题培训活动

30 批次

涉及危害因素岗位的职业健康体检率

100 %

累计取得红十字救护员证书

42 人

员工福利

为员工创造良好的福利、提高员工的归属感是公司践行“以人为本”理念的重要组成部分。报告期内，公司持续发放蓝领年功津贴，组织授予十周年及以上员工“一路铜行”纪念。

员工保障

- 五险一金
- 年度体检
- 劳保用品等

员工假期

- 年休假
- 法定节假日
- 婚、丧假
- 产检假
- 产假
- 哺乳假
- 病假
- 护理假
- 事假等

员工补贴

- 通讯补贴
- 交通补贴
- 探亲差旅费
- 餐费补贴
- 职称补贴
- 星级补贴
- 技能补贴
- 高温补贴
- 退休返聘补贴
- 租房补贴等

员工关怀

- 生日福利
- 节假日关怀
- 老员工退休关怀
- 年终福利
- 旅游福利
- 夏季福利
- 新生儿福利
- 结婚福利
- 员工宿舍
- 员工餐厅
- 图书馆
- 金田之家等

员工福利体系

案例 工会技能比赛，弘扬工匠精神



公司工会组织各类项目竞赛，全年共开展单项技能比武 **99** 项，近 **1,700** 人次参加，营造争先创优浓厚氛围，提高岗位技能，更好地推进员工成长进步和价值提升。

案例 夏送清凉活动



工厂车间送清凉

案例

报告期内，公司开展多元化的员工福利活动。



金田篮球赛



金田羽毛球赛



主题辩论赛



中秋游园会



金田朗诵赛



金田好声音



家属开放日



团建拓展活动

社区公益

金田股份在努力创造经济效益、推动创新发展的同时，主动承担社会责任、构建企业发展与社会发展的和谐统一，积极投身帮残助困、助学圆梦、志愿服务等社区公益活动，用行动构筑稳定和谐的社会环境，用实际行动履行社会责任，向大众传递爱心。



案例

植树种植

公司积极与周边社区沟通交流，借助自身资源帮助社区建设，着力构建和谐美好的社企关系。

报告期内，公司新增景观类树木种植 **250** 余棵，草坪种植约 **4** 万平方，为周边地区带来了更加宜人的生态环境，极大促进低碳减排工作的推进。

助残帮困

公司每年吸收部分残疾员工安排在合适的岗位就业，给予发展的平台，曾被评为宁波市特殊群体就业先进单位。

助学圆梦

慈善资助儿童教育是一项重要的社会责任行为。公司连续二十余年主动为江北区慈城镇地区的十余所小学和幼儿园提供赞助和支持，每年为这些单位提供开展素质教育的活动经费，受到社会各界好评。

慈善基金

截至报告期末，公司在宁波市慈善总会设立的“金田助残助学慈善冠名基金”，已为近千名因家庭成员发生疾病或意外，经济困难的员工雪中送炭，解燃眉之急。

同时，公司连续十几年积极组织、发动广大员工开展“慈善一日捐”活动。该活动由高层领导带头参加捐款，培养员工的慈善意识。公司所募集善款悉数缴至宁波市江北区慈善总会。另外，公司为新搬迁的宁波市江北区慈城镇卫生院捐款用于购买医疗设施。

精准扶贫，东西部协作

公司积极参与“万企帮万村”活动，为助力共同富裕发挥了重要作用。江北区慈城镇周边的五湖村、国庆村、三联村的每一条乡村道路建设及慈城镇改水工程中都有公司的付出。特别是五湖村是公司结对村，公司曾多次捐助其援建敬老院、修筑道路、安装路灯、修建停车场等事宜。

公司参与东西协作项目，为四川大凉山彝族自治州捐款，用于农村基础设施建设，受到当地政府和百姓的赞誉。

未来展望

展望 2024 年，公司将继续优化与完善管理体系，强化内部控制与风险管理，确保公司治理结构的有效运行；重视投资者互动，积极倾听并回应利益相关方的期望与需求。

公司持续推进国际化战略，优化海外市场布局，提升国际品牌影响力；积极推动产品创新和数字化升级，全面提升质量管理体系，提升客户满意度。

公司持续加强人才培养与发展，丰富激励机制，为员工提供广阔的成长空间和职业发展路径；强化安全生产管理，确保职业健康安全，打造良好平稳的工作环境。

公司深入推进绿色生产，加强资源利用效率，助力产业绿色可持续发展；积极参与社会公益，关爱弱势群体，投身教育和社区公益项目，履行企业社会责任。

公司始终保持战略定力，不断探索高质量发展的新路径，致力于成为世界级的铜产品和先进材料基地，为客户、员工、股东以及社会创造更大价值。

指标索引

| GRI 指标 | 相关解释 | GRI 指标 |
|----------------------|--------------------|--------|
| GRI 1：基础 2021 | | |
| 组织及其报告做法 | | |
| G2-1 | 组织详细情况 | 关于本报告 |
| G2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 |
| G2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| 活动和工作者 | | |
| G2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 关于金田股份 |
| G2-7 | 员工 | 员工管理 |
| 管治 | | |
| G2-9 | 管治架构和组成 | 公司治理 |
| G2-10 | 最高管治机构的提名和选择 | 公司治理 |
| G2-12 | 最高管治机构在管理影响方面的监督作用 | 公司治理 |
| G2-13 | 为管理影响的责任授权 | 廉洁从业 |
| G2-16 | 重要关切问题的沟通 | ESG 管理 |
| 战略、政策和实践 | | |
| G2-25 | 补救负面影响的程序 | 产品质量 |
| G2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 廉洁从业 |
| G2-27 | 遵守法律法规 | 合规风控 |
| 利益相关方参与 | | |
| G2-29 | 利益相关者参与的方法 | ESG 管理 |
| 实质性议题 | | |
| G3-1 | 确定实质性议题的过程 | ESG 管理 |
| G3-2 | 实质性议题清单 | ESG 管理 |
| G3-3 | 实质性议题的管理 | ESG 管理 |

| GRI 指标 | 相关解释 | GRI 指标 |
|----------------|------------------|--------------|
| 经济绩效 | | |
| G201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 责任绩效 |
| G201-3 | 固定福利计划义务和其他退休计划 | 员工管理 员工关怀 |
| 间接经济影响 | | |
| G203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | 技术研发 |
| G203-2 | 重大间接经济影响 | 社区公益 |
| 反腐败 | | |
| G205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 廉洁从业 |
| 物料 | | |
| G301-2 | 所用循环利用的进料 | 排放管理 |
| 能源 | | |
| G302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 资源利用 |
| G302-4 | 降低能源消耗量 | 资源利用 |
| G302-5 | 降低产品和服务的能源需求量 | 资源利用 |
| 水资源和污水 | | |
| G303-2 | 管理与排水相关的影响 | 资源利用 排放管理 |
| G303-3 | 取水 | 资源利用 |
| G303-4 | 排水 | 排放管理 |
| G303-5 | 耗水 | 资源利用 |
| 废弃物 | | |
| G306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 排放管理 |
| G306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 排放管理 |
| G306-3 | 产生的废弃物 | 排放管理 |
| G306-5 | 进入处置的废弃物 | 排放管理 |
| 供应商环境评估 | | |
| G308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 |

| GRI 指标 | 相关解释 | GRI 指标 |
|-----------------|-------------------------|--------------|
| 雇佣 | | |
| G401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 员工管理 |
| G401-2 | 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 员工关怀 |
| 职业健康与安全 | | |
| G403-1 | 职业健康安全管理体系 | 安全生产 |
| G403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 安全生产 |
| G403-3 | 职业健康服务 | 安全生产 |
| G403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 安全生产 |
| G403-6 | 促进工作者健康 | 员工关怀 安全生产 |
| G403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 安全生产 |
| 培训与教育 | | |
| G404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工发展 |
| G404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工发展 |
| 多元化与平等机会 | | |
| G405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 员工管理 |
| 当地社区 | | |
| G413-1 | 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 社区公益 |
| 供应商社会评估 | | |
| G414-1 | 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 |
| 客户健康与安全 | | |
| G416-1 | 评估产品和服务类别的健康与安全影响估 | 产品质量 |
| 营销与标识 | | |
| G417-1 | 对产品和服务信息与标识的要求 | 产品质量 |
| 客户隐私 | | |
| G418-1 | 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 数据安全 |

JINTIAN 金田铜业



金田铜业官方微信公众号

地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西路 1 号

咨询热线：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn