



哈尔滨东安汽车动力股份有限公司
HARBIN DONGAN AUTO ENGINE CO.,LTD.



2023 年度 环境、社会、治理 (ESG) 报告

奋斗·赢未来
The Future

CONTENTS

目录

PART 1	关于本报告	
PART 2	董事长致辞	
PART 3	走进东安动力	
	公司简介	04
	公司文化	07
	战略规划	08
	市场布局	09
	公司荣誉	09
PART 4	责任治理	
	实质性议题管理	10
	利益相关方参与	11
	实质性议题选择	12
	治理架构	13
	商业道德	16
	风险管理	18

PART 5	绿色环保	
	节能减排	19
	资源优化	23
	绿色消费	25
PART 6	社会关怀	
	专业服务	26
	员工健康与安全	29
	员工权益	30
	人权实践	35
	社会贡献	36
PART 7	结束语	
	展望未来	37
	内容索引	38
	意见反馈	39

ABOUT THIS REPORT

关于本报告

欢迎您的阅读!

本报告为哈尔滨东安汽车动力股份有限公司首次发布的ESG报告，其宗旨是向我们利益相关方公正、透明地展现东安动力在绿色环保、社会关怀、责任治理三个维度的可持续发展工作及绩效。

报告范围

本报告涵盖哈尔滨东安汽车动力股份有限公司及其下属管控公司哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司和哈尔滨东安智悦发动机有限公司。通常在报告中会以“东安动力”、“企业”、“公司”、“我们”等简称体现。

报告时间

本报告所披露的数据覆盖了2023年1月1日至2023年12月31日期间，并有部分历年数据披露。报告频次：每个日历年一次。

使用标准

本报告参考的编制标准包括：

- 联合国《可持续发展目标》(SDGs)
- 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)(征求意见稿)》

获取渠道

本报告可通过上交所网站(<https://www.sse.com.cn>)下载电子中文版阅读。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的家园。

其他说明

本报告所披露的财务数据由天职国际会计师事务所(特殊普通合伙)为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。其他数据暂未经过第三方鉴证，亦无重述项。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币披露。

联系方式

报告联络人：王江华
联系电话：045186528172
联系邮箱：DADL600178@263.NET.CN

董事长致辞



2023年，是东安动力“十四五”规划承上启下的关键一年，是以“引领汽车绿色动力创造幸福美好生活”为使命，积极践行着环境、社会、治理三个维度的可持续发展战略的一年。主题教育全面推进、新基地建设如火如荼、全员价值创造成果丰硕……全体奋斗者同呼吸共脉搏，以梦想和实干、坚守和创新、奋起和荣耀书写了东安动力新的荣光！

凝心、强心、暖心、守心！“四大工程”推进主题教育走深走实。自2023年9月第二批主题教育开展以来，公司党委坚持“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，深入实施独具特色的“四大工程”，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，市场占有率在国内独立汽油发动机企业、商用车汽油机市场和自主AT变速器国内外市场均排名第一，为东安动力第三次创业集聚澎湃动能。

突破5亿元！全员价值创造点燃高质量发展火热实践。2023年3月，开展“全员价值创造能力提升”专项行动，成立专项行动领导小组以及七大推进专责组，深入贯彻落实集团公司和中国长安年度工作会议精神、公司“1235”战略，按照月度推进、季度评估、年度评价机制，各项价值创造举措密集落地，3月份，生产整机突破7万台，创单月产销量历史最高纪录，全年累计创造价值突破5亿元，贡献出推动公司高质量发展的智慧与方案。

蹄疾步稳！新基地建设取得阶段性进展。公司党委认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，主动融入国家发展大局，积极参与地方经济建设，作为兵器装备集团“十四五”期间在全国重点布局的百亿级产业基地之一、黑龙江省重点建设项目，公司新能源混动系统新基地项目一期工程装饰装修、管网铺设、厂区绿化以及生产线进驻、安装调试、各项功能验证、质量考核如期完成，2023年8月完成竣工验收，11月初具备小批量生产能力，12月份全面投入使用，为公司高质量发展注入强大动能。

守正创新！科研成果实现井喷式增长。2023年，M16NE/M16NL高效发动机、M15HE增程式发动机、N25G发动机、N20TDE高效发动机点火成功，DHR40B四档位、DHF40A单档位混合动力专用变速器和DASPI200大扭矩后驱8AT相继点火成功。M15NTDE、M16N、N25型发动机和A8R型高可靠性后驱八速自动变速器及控制系统获得省机械工程学会认证的科技成果奖，“高效节能自动变速器”项目获评全省十大科技创新成果，“A6F7型高效节能自动变速器”荣获集团科技进步三等奖。参与3项国家标准和5项行业标准制定，共申报专利178项，其中发明专利88项，共开展165个新品项目，其中24个平台开发项目、141个车发适应性开发项目，已实现量产25项。以科技创新的力量推动汽车产业链绿色化发展！

开疆拓土！市场开发取得历史最好成绩。2023年，新市场项目立项72项，同比增长超过200%，新能源项目同比增长超过300%，另有150余个潜在市场新项目加速推进，已立项项目生命周期规划销量近300万台，全新开发一汽集团、上汽集团、东风集团等行业重点头部企业，成功开拓特种产品新领域，大扭矩后驱8AT新市场全面突破，获得大吨位商用车及军民两用车辆多家客户项目定点，新项目立项数、重点推进项目数、立项项目生命周期规划量、新量产项目销量占比均达到历史最高水平。

董事长致辞

战略视野！“东安智悦”正式完成更名运营。保持全局视野和战略眼光、引入战略投资者，5月4日，北京智悦发动机有限公司正式运营启动仪式在公司举行，仪式宣布北京智悦经理层人员任命决定。北京智悦生产线整体搬迁至东安动力，通过技术升级生产公司N20系列发动机，同时保留福田汽车G01发动机1万台生产能力。5月20日，G01生产线首批发动机成功下线。7月14日，北京智悦发动机有限公司正式更名为哈尔滨东安智悦发动机有限公司。经过升级改造，G01生产线将达到年产18万台的生产能力，东安动力已准备好为全球合作伙伴提供及时、高质量大排量汽车发动机的生产服务。

荣誉加身！打造奋斗的“高光时刻”。公司荣登“2023黑龙江企业100强”、“2023黑龙江制造业企业100强”榜单，充分彰显综合实力和水平。荣获“2023年黑龙江省五一劳动奖状”，为推动龙江高质量发展贡献力量。深入推进国企改革三年行动，获评中国长安改革三年行动先进单位，考核评级为A。顺利通过“2023年黑龙江省智能工厂”认定，智能化位居省内领先水平。荣获“福田汽车技术领先奖”，凭实力赢得尊重，靠奋斗赢得未来。

以笔为戎！奋斗者文化大放光彩。深入挖掘、系统阐发奋斗者文化的时代内涵，以集团公司执行文化和ESG可持续发展战略为引领，对公司VIS视觉识别系统进行统一规范管理，从企业文化的角度、视觉文化的层面推进，坚定更加统一、更加自觉的文化自信。对官方网站进行升级重建，发布奋斗者文化故事品牌LOGO，以文化之力诠释“打造世界一流汽车动力科技企业”的愿景。

一项项前所未有的改革举措，一个个来之不易的奋斗成果，努力向前的每一步因时光的淬炼矫健有力，岁月的针脚在时光的年轮上划出深深的印记。东安动力会努力建设、积极改进，来更好地回馈股东的信任、不断提高客户满意度，携手利益相关方共同推进经济、社会、环境可持续发展！

当2024年的第一缕晨光喷薄而出，东安动力奋斗者已意气风发，斗志昂扬地踏上第三次创业的崭新征程！



ENTERING DAAE

走进东安动力

公司简介-概况

哈尔滨东安汽车动力股份有限公司位于中国黑龙江省哈尔滨市，隶属于中国兵器装备集团有限公司，是一家同时拥有汽车发动机、手动变速器、自动变速器、增程动力系统的国有控股上市公司。

东安动力前身为国营120厂，始建于1948年，是以生产航空轻型动力及其衍生产品、直升机传动系统为主的军工企业。1998年10月，东安动力在上海证券交易所正式挂牌交易，股票代码600178。

东安动力拥有自然吸气、增压直喷和新能源增程动力三大发动机产品平台以及手动变速器、自动变速器和DHT三大变速器产品平台，致力于为高端乘用车、轻型商用车、新能源汽车等提供发动机、变速器及动力总成一体化解决方案。是兵器装备集团“十四五”期间在全国重点布局的百亿级产业基地之一。截至目前，东安动力累计产销整机1,500万台，现有配套车厂40余家，出口多个国家和地区。市场占有率在国内独立汽油发动机企业、商用车汽油机市场和自主AT变速器国内外市场均**排名第一**。

东安动力秉持着“引领汽车绿色动力创造幸福美好生活”的使命，将持续保持科技研发强度，引领动力行业方向，为全人类带来更便捷、舒适的美好生活。

发展历程



ENTERING DAAE

走进东安动力

公司简介-研发能力

- 东安动力拥有国家级企业技术中心、苗秀国家技能大师工作室等4个国家级创新平台；拥有黑龙江省省级企业技术中心、黑龙江省工程技术研究中心等5个省级创新平台。
- 东安动力的兵器装备集团增程动力系统研究院总人数500余人，硕士及以上学历占研发人员比重为20.8%，享受国务院政府特殊津贴、荣获“全国技术能手”、“科技创新团队带头人”等荣誉的科技人才达到49人。
- 目前拥有试验设备104台套，两个国家CNAS认证试验室，具备从样件制作、样机研制、性能试验、可靠性试验、NVH优化到整车搭载的产品开发全过程试验能力。
- 具备发动机、传动系统性能、动力总成NVH、整车动力性经济性、流体、结构有限元及疲劳等软件分析能力；具备新能源汽车的动力性、经济性、热管理、控制策略验证等软件分析能力。



<p>1 试制</p> <ul style="list-style-type: none"> 2个德马吉加工中心 缸体、缸盖样件加工、零件件雕刻 	<p>2 零部件</p> <ul style="list-style-type: none"> 43个零部件专用测试台 燃烧、排放、曲轴、气道、起动机、发电机、油泵、阀体、离合器、转动惯量等 	<p>3 电控</p> <ul style="list-style-type: none"> 51个电控测试设备 硬件在环测试、台架标定试验、整车标定试验、AT标定试验 	<p>4 电机</p> <ul style="list-style-type: none"> 1个电机测试台 效率测试、温升试验、峰值功率及峰值转矩、持续转矩及功率试验、外特性测试、馈电特性等 	<p>5 NVH</p> <ul style="list-style-type: none"> 2个NVH试验室 发动机、变速器、动力总成、混动产品振动噪声测试 	<p>6 传动系统</p> <ul style="list-style-type: none"> 19个传动系统台架 变速器、减速器、混动专用传动系统开发试验、耐久试验验证 	<p>7 发动机</p> <ul style="list-style-type: none"> 27个发动机试验台架 标定匹配、性能及可靠性验证兼容增压器试验验证 	<p>8 动力总成</p> <ul style="list-style-type: none"> 6个动力总成试验台架 动力总成AT试验兼容混动测试功能 	<p>9 整车</p> <ul style="list-style-type: none"> 3个整车试验台架 整车油耗、排放、改制、热害、冷启动、RDE、Drive驾驶性评价
---	--	---	---	---	---	--	---	---

发动机仿真	进气 排气 冷却 润滑 曲机 阀系 正时 轮系
动力总成仿真	振动 噪声 解耦 拓扑优化
传动系统仿真	动力流 效率 传递误差 齿轮修形
零部件仿真	强度 传热 变形 疲劳 模态

传统车						
	<table border="1"> <tr><td>动力性</td></tr> <tr><td>经济性</td></tr> <tr><td>冷却</td></tr> <tr><td>润滑</td></tr> <tr><td>热管理</td></tr> </table>	动力性	经济性	冷却	润滑	热管理
动力性						
经济性						
冷却						
润滑						
热管理						

新能源车						
	<table border="1"> <tr><td>动力性</td></tr> <tr><td>经济性</td></tr> <tr><td>热管理</td></tr> <tr><td>能量管理</td></tr> <tr><td>策略验证</td></tr> </table>	动力性	经济性	热管理	能量管理	策略验证
动力性						
经济性						
热管理						
能量管理						
策略验证						

ENTERING DAAE

走进东安动力

公司简介-制造能力 >

- 东安动力拥有1个黑龙江省智能工厂，3个省数字化（智能）示范车间，研发设计数字化、生产过程高度智能化、经营管理服务高效化的智能化水平居黑龙江省领先。
- 拥有高端化、智能化、绿色化水平的装配生产线9条、试车生产线7条、机加生产线46条、铸造生产线4条；设备主要从国际一流供应商引进，质量保证能力和过程控制能力行业一流。



ENTERING DAAE

走进东安动力

公司文化 >

价值观

诚信经营 精益求精
以奋斗者为本

使命

引领汽车绿色动力 创造幸福美好生活

愿景

打造世界一流汽车动力科技企业

经营理念

客户优先 创造价值

精神

创新 务实 自强 奋斗 奉献 卓越

准则

质量第一 科技领先 管理精益 直击痛点

管理理念

安全发展 科学严谨 规范高效

奋斗者文化

形象用语

车行天下·东安动力
奋斗·赢未来

ENTERING DAAE

走进东安动力

战略规划

- 东安动力以兵器装备集团“133”战略和中国长安“1347”规划为牵引，聚焦科技创新引领，实现效益、效率、规模倍增，建设成为“兵器装备集团商用车、中高端乘用车动力总成基地”，依托兵器装备集团增程动力系统研究院，“加快向新能源动力系统转型升级”，打造集研发制造基地、资源整合平台和产业集成为一体的“兵器装备集团东北地区汽车产业基地”。奋斗实现销量100万台，收入100亿元。
- 哈尔滨基地围绕兵器装备集团“两圈一新”战略布局，找到“定位”，形成“地位”，以创新发展为主线升级产品、以均衡协同为主线优化市场，发挥优势、各有侧重、形成合力，打造哈尔滨汽车产业集群。

1个愿景

- 成为世界一流汽车动力科技企业



3个定位

- 研发制造基地
- 资源整合平台
- 产业集成龙头



2个目标

- 销量百万台
- 收入百亿元



5个板块

- 长安汽车高端乘用车发动机
- 商用车动力总成
- AT变速器
- 增程动力系统
- DHT混动传动系统

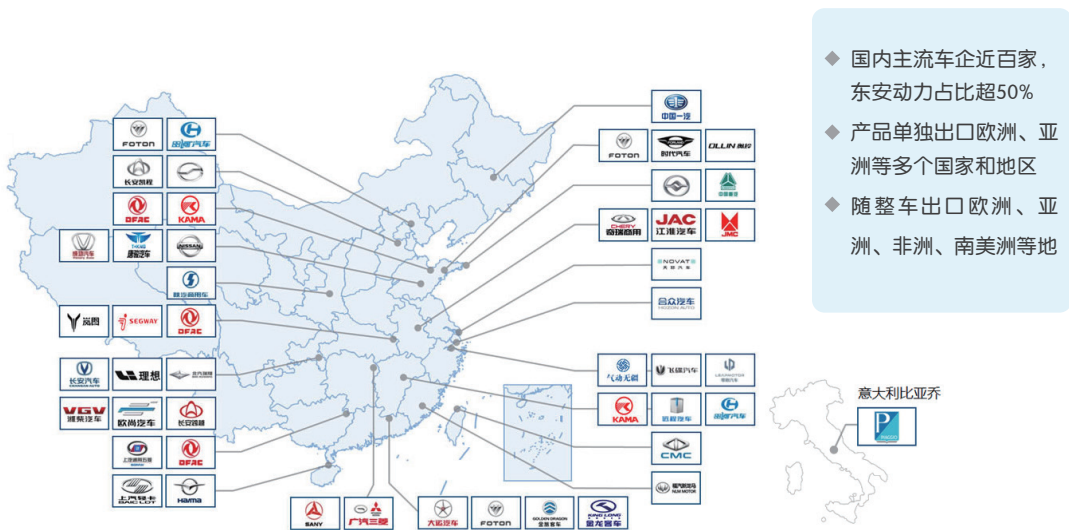


ENTERING DAAE

走进东安动力

市场布局

- 东安动力产品覆盖轻型商用车、新能源增程动力和混动汽车市场、中高端乘用车和皮卡市场，目前向国内外福田汽车、长安汽车、东风股份、江淮汽车、意大利比亚乔等26个汽车集团的47个生产基地提供产品。
- 目前在国内独立汽油发动机企业中市场占有率排名第一，商用车汽油机市场占有率排名第一，自主AT变速器国内外市场排名第一，是长安汽车中高端乘用车发动机唯一生产制造基地。



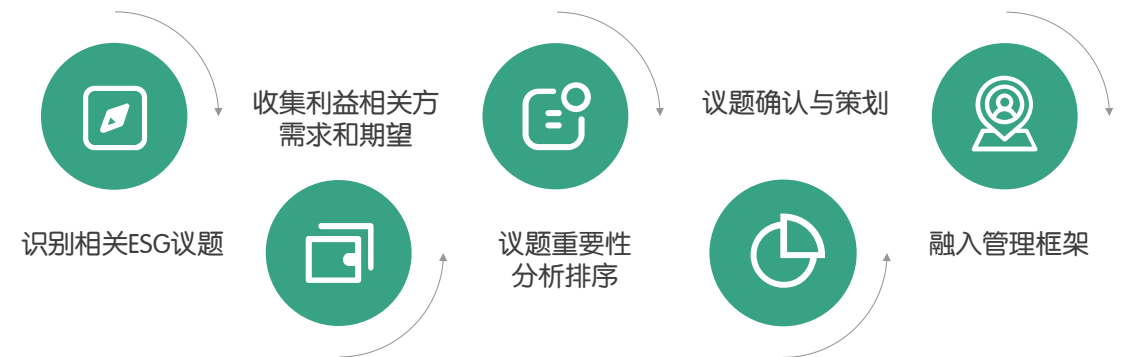
公司荣誉

- 中国质量管理协会
创优质名牌企业
- 黑龙江省
黑龙江省质量标杆
- 欧铃、祥菱、东风汽车、
FOTON、长安汽车
优秀供应商奖章
- 黑龙江省
技术创新示范企业
- 黑龙江省
五一劳动奖状
- 《中国汽车报》社
中国源动力“潜力先锋”

责任治理

实质性议题管理 >

- 东安动力深刻认识到环境、社会和治理三大领域对于公司及其利益相关方所具有的关键意义。为此，我们积极并全面地开展了公司重要议题的识别工作，并已获得管理委员会的正式批准。基于识别分析的结果，我们按照优先等级将各个ESG议题整合进公司的管理体系之中，同时设立了相应的政策目标和监督审计机制，以确保对各项议题的有效管理和业绩改进的统筹管控。我们致力于确保这些措施能够得以切实执行，从而保障公司在ESG战略实施方面的稳健推进，并充分维护利益相关方的合法权益。
- 在本次报告期间，公司参考《GRI标准2021》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告》的指导，对财务和可持续发展影响进行了全面而深入的分析与识别。经过细致梳理，共识别出24项相关议题。其中，11项被评定为高度实质性议题，10项被评定为中度实质性议题。



责任治理

利益相关方参与







在当前市场环境中，与利益相关方的有效沟通和合作至关重要。为更好地满足其需求和期望，我们积极运用多种沟通渠道，全面、多角度地收集其声音。这些渠道包括线上问卷、电话访谈、面对面会议等，确保我们能够及时、准确地把握利益相关方的真实想法和关切。

在收集大量信息后，我们进行筛选和整理，提炼出核心议题。同时，我们邀请利益相关方参与分析过程，充分听取其意见和建议，确保分析结果的客观性和全面性。

加强与利益相关方的联系，不仅要求我们理解其需求和期望，更要求我们在实践中不断改进和优化。因此，我们根据议题分析结果，制定针对性的改进措施，并在执行过程中保持与其的密切沟通。这有助于我们及时发现问题、解决问题，建立长期稳定的合作关系，共同推动企业的可持续发展。

此外，我们持续关注利益相关方的反馈和评价，将其作为提升管理水平的重要依据。通过不断学习和改进，我们致力于提升专业能力和服务品质，为利益相关方创造更多价值。我们坚信，这样的努力将促进与利益相关方的紧密合作，实现共同的可持续发展和繁荣。



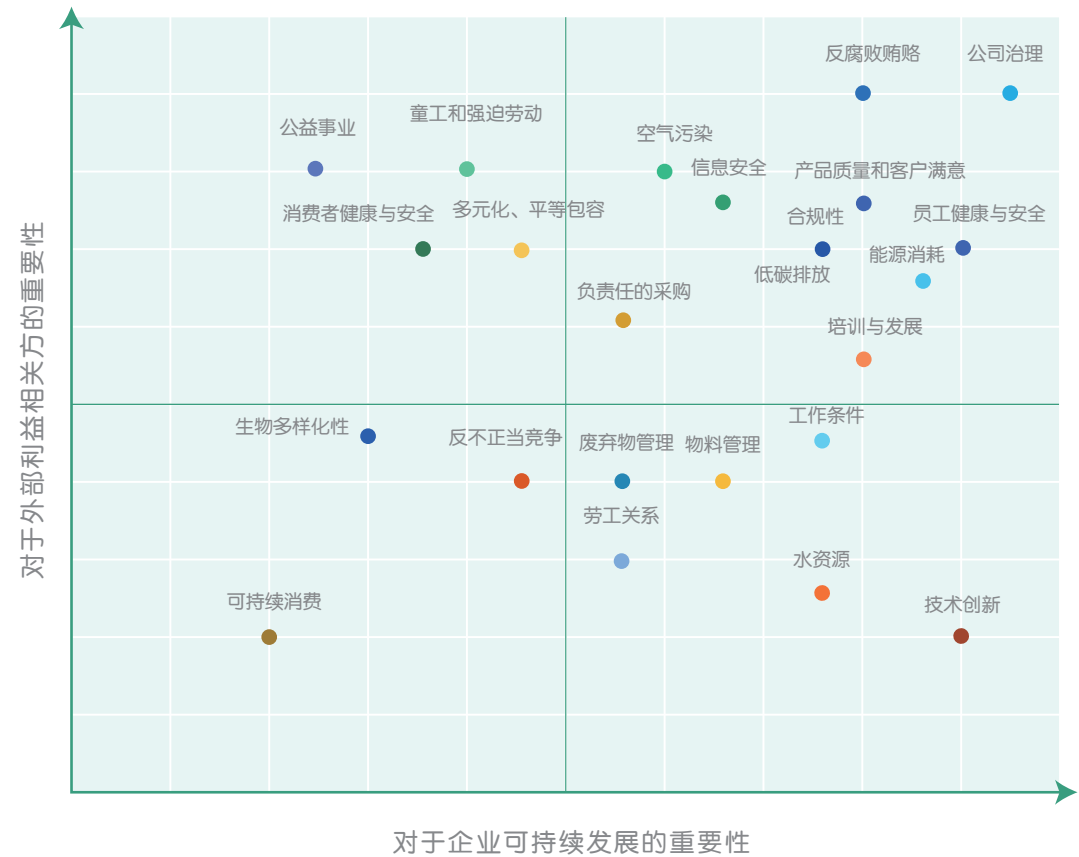
利益相关方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
 客户	客户满意度调查 客户会议 二方审核	客户关系 循环经济 产品质量与安全 负责任的供应链	年度客户满意度调研 年度审核和评估 落实质量管理体系建设 构建负责任供应链管理
 股东和投资者	股东大会 财务年报	反腐倡廉 循环经济 节能减排 员工稳定 产品质量提升	股东大会 财务年报
 政府与监管机构	监督检查 定期报告	公司合规性 健康安全 知识产权保护 废弃物排放 低碳减排	可持续发展报告披露 定期报告 落实各项培训和管控 策划并实施减排策略
 供应商	供应商大会 供应商能力提升带教 二方审核	负责任的供应链 信息安全 健康与安全 多元化、平等包容 技术创新	阳光七采平台采购 签订廉洁和保密协议 年度供应商大会
 员工	员工代表大会 团队建设活动 员工满意度调查 内部邮箱、钉钉	健康安全 培训发展 劳工人权 多元化与机会平等	构建健康安全体系 签订集体合同 增设团队建设活动 提供透明的发展平台 提供完善的举报渠道
 社区与公众	志愿者活动 慈善活动	三废排放 绿色产品	可持续发展报告 救灾扶贫工作 助力乡村振兴

责任治理

实质性议题选择

我们将ESG理念与公司的发展战略和日常经营紧密结合。通过全面的内部和外部环境识别分析以及政策导向，积极借鉴行业最佳实践，并充分考虑各利益相关方的需求和期望。经过筛选，我们确定了21个具有实质性意义的议题，这些议题涵盖了ESG三个关键维度。通过广泛的内外部调研、管理层评估及深入讨论，我们明确了各议题的边界和重要性程度，确保其符合公司的实际情况和可持续发展目标。这些评估结果为公司制定ESG可持续发展战略规划提供了宝贵的输入，为公司未来工作的开展和资源的合理分配提供了明确的指导。

实质性议题矩阵

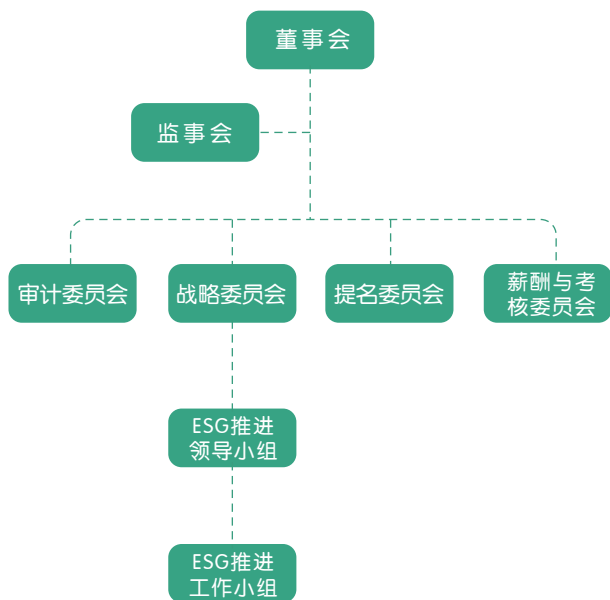


	环境	社会	治理
高度实质性议题	能源消耗 低碳排放 空气污染	产品质量和客户满意 员工健康与安全 培训与发展 信息安全 负责任的采购	公司治理 反腐败贿赂 合规性
中度实质性议题	水资源 废弃物管理 物料管理	技术创新 多元化、平等包容 童工和强迫劳动 公益事业 工作条件 劳工关系 消费者健康安全	

责任治理

治理架构

东安动力构建了以董事会为核心的ESG（环境、社会和治理）三层管治架构，涵盖监督决策、支持治理和规划执行等重要环节，从而形成了高效且系统的自上而下管理体系。此架构的设立不仅显著提升了公司在环境、社会和治理领域的透明度和责任感，更助力公司增强了核心竞争力和实现可持续发展的能力。



监督决策层

- ◆ ESG最高监督与治理机构
- ◆ 对ESG战略进行决策

研究指导层

- ◆ 对ESG战略和报告向董事会提出建议
- ◆ 识别监督公司的ESG风险、机遇及措施
- ◆ ESG报告预审

规划执行层

- ◆ 支持ESG委员会运作
- ◆ 提供ESG推进规划
- ◆ 评估并改进ESG业绩
- ◆ 保障合规履职

◆ 执行公司ESG战略与规划

◆ 收集编写ESG报告

董事会管理

多元化:

董事会人数及成员构成。

专业度:

董事会成员涉及包括汽车制造、战略规划、技术研发、质量管控、铸造、律师、财务等领域，丰富多样化的知识和素质，保障东安的决策管治的全面性和客观性。

董事会成员：8人



类型	数据	占比
独立董事	3人	独立董事占比37.5%
性别	男性8人，女性0人	女性占比0%
民族	汉族8人	少数民族占比0%

责任治理

治理机构职责

公司设监事会。监事会由三名监事组成，其中一名由公司员工代表担任，监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会或者其他形式民主选举产生。监事会设主席一人，由全体监事过半数选举产生。

监事会	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 应当对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见； ◆ 检查公司财务； ◆ 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议； ◆ 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正； ◆ 提议召开临时股东大会会议，在董事会不履行本法规定的召集和主持股东大会会议职责时召集和主持股东大会会议； ◆ 向股东大会会议提出提案； ◆ 依据公司法第一百五十一条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼。
审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 披露财务会计报告及定期报告中的财务信息、内部控制评价报告； ◆ 聘用或者解聘承办公司审计业务的会计师事务所； ◆ 聘任或者解聘公司财务负责人； ◆ 因会计准则变更以外的原因作出会计政策、会计估计变更或者重大会计差错更正；
提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 根据公司经营情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议； ◆ 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议； ◆ 对董事和高级管理人员的人选进行遴选； ◆ 对被提名的董事和高级管理人员选任资格进行审查并形成明确的审查意见； ◆ 提名或者任免董事，并向董事会提出建议； ◆ 聘任或者解聘高级管理人员（财务负责人除外），并向董事会提出建议。
薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 研究、拟定董事与经理人员的考核标准并进行考核； ◆ 研究、拟定和审查董事、经理人员的薪酬政策与方案； ◆ 对公司董事、经理人员薪酬情况进行审核，并向董事会提出建议； ◆ 制定或变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就，并向董事会提出建议； ◆ 董事、经理人员在拟分拆所屬子公司安排持股计划，并向董事会提出建议。

党的建设



以“一核四驱两翼”为抓手，全面加强党建工作，深入开展“百名支部书记破百题”、党建联建共建等活动，推动党建工作与生产经营融合发展。

1. 在完善公司治理中加强党的领导

一是扎实推进“一强化七融合”。坚决贯彻落实集团公司党组工作要求，研讨完善工作机制，持续深化改革，健全完善中国特色现代企业制度。

二是严格落实“第一议题”制度。2023年，组织学习18次；坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，形成工作台账28条，开展“回头看”工作1次，并形成报告上报集团公司综合管理部。

三是严格执行“三重一大”决策机制。2023年，公司“三重一大”决策事项117项，不断把制度优势转化为治理效能。

2. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

一是提前谋划主题教育做好思想动员。公司党委第一时间认真学习习近平总书记在主题教育工作会议上的重要讲话精神；召开中层以上领导干部研讨会，深入学习习近平总书记重要讲话精神，谋划下半年工作；为基层支部购买4本必读书目，引导广大党员干部先学一步、学深一层。

二是深入学习贯彻党的二十大精神。开展党的二十大精神专题培训班，共计40学时；拍摄制作微视频5期、微党课1期，丰富培训形式；组织微信“党建加油站”知识答题，2023年，共开展6次答题，参与人数6000余人次；

三是加强理想信念教育。支持31个党支部开展红色教育，过好”政治生日“；组织开展公司党委“两优一先”表彰；积极组织申报中国长安和集团公司表彰，共有4个基层党组织、2名党务工作者、12名党员获奖。

3. 不断增强基层党组织政治功能和组织功能

一是坚持大抓基层的鲜明导向。督促指导31个党支部认真开展“三会一课”和主题党日活动，提前对基层支部换届选举进行督促提醒，2023年，开展2次党建责任制考核。

二是推动党建融入生产经营。印发《东安动力2023年度党建引领保障措施35项清单》，指导基层支部和全体党员充分发挥“两个作用”。

三是开展党建“百千万”行动。其中，支部书记破解难题立项38个，推荐10项上报集团公司。

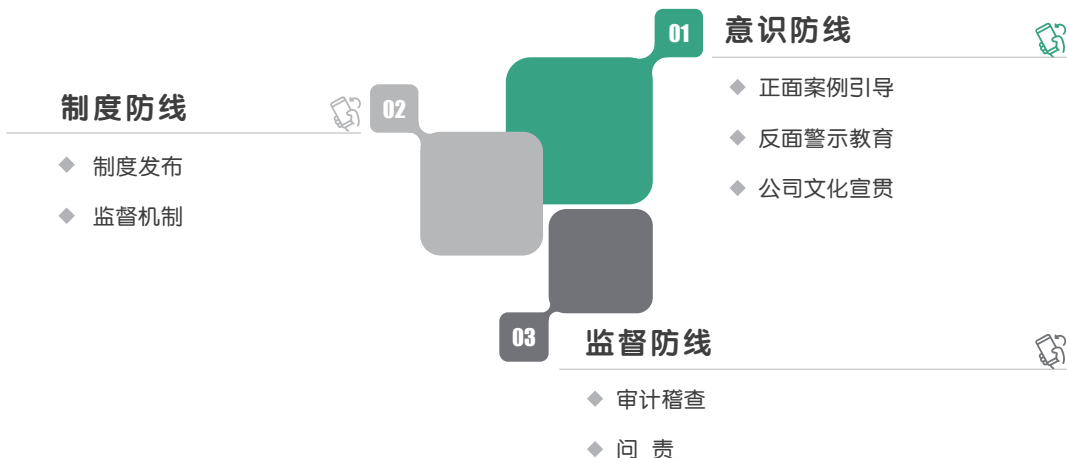


责任治理

商业道德-反贪污贿赂

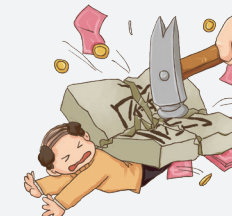
东安动力秉持着“切实加强公司党风廉政建设和反腐败工作，不断强化源头防腐治腐工作，有效防控廉洁风险，促进公司持续高质量发展”理念，持续健全从严治党的三道防线体系，其中很重要的一项原则和要求，就是坚持一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。加强“党风党纪党规”教育是企业廉洁文化建设的重要一环，辅以公司发布的《廉洁风险防控手册》为核心的8项管理制度，建立监督任务清单，按月督促落实，推进政治监督具体化、精准化、常态化。聚焦公司新能源、新基地建设等重点项目，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署在公司不折不扣落到实处。

开展党风廉政建设和反腐败工作会议



东安动力举报路径：

- ◆ **举报箱：**设立7个举报箱，位置详见东安动力发布的《关于公布信访举报方式的通知》
- ◆ **举报电话：**0451-56186221
- ◆ **举报邮箱（纪委书记专用邮箱）：**DAAE110@126.com
- ◆ **举报范围：**全公司覆盖
- ◆ **举报原则：**保护举报人信息、100%开展取证调查、防打击报复。



责任治理

商业道德-反贪污贿赂

强化“一把手”监督

- ◆ 落实《集团公司党组关于加强“一把手”和领导班子监督的工作措施》，聚焦责任落实。上半年开展廉政集体谈话4次，881人次。
- ◆ 为一把手发放个性化《廉政提醒卡》33份。

我承诺

我郑重承诺：严格遵守《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党问责条例》《中国共产党巡视工作条例》等党内法规，严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规，严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等规章制度，自觉接受组织和群众的监督，做到自重、自省、自警、自励，始终保持清正廉洁的政治本色，自觉抵制各种诱惑和歪风邪气，做到清清白白做人、干干净净做事，自觉维护企业利益和声誉，自觉接受组织和群众的监督，做到自重、自省、自警、自励，始终保持清正廉洁的政治本色，自觉抵制各种诱惑和歪风邪气，做到清清白白做人、干干净净做事，自觉维护企业利益和声誉。

强化日常监督

- ◆ 聚焦履职待遇、公务用车、废旧物资，抽查相关凭证、资料600余份，提出建议3条。
- ◆ 进行节前提醒4次，节假日期间抽查公司车辆使用情况46辆次。
- ◆ 刊发《清风动力》12期、案例专栏9期，党规党纪学习材料12期。

强化干部监督

- ◆ 开展廉洁从业专项整治，填报《领导人员配偶、子女经商办企情况报告表》77份。
- ◆ 与M、PM序列领导人员签订《廉洁从业承诺书》211份。
- ◆ 开展警示教育4场次，观看廉政微电影和廉政教育片《永远吹冲锋号》，1837人次。



2023年，公司反贪污贿赂业绩：

举报腐败贿赂事件为 **0** 次，
 确定的腐败贿赂事件为 **0**，
 应签署廉洁承诺书的员工比例 **100%**。
 专题会议 **9** 次、对基层党组织督导检查 **3** 次、开展提醒谈话 **881** 人次，
 发布期刊 **21** 期、抽查票据 **400** 余份，
 开展培训 **2** 次，应接受培训的员工培训覆盖率 **100%**。



责任治理

风险管理

我们认为，合规性是公司治理和风险管控最基础的一环，是对内外部利益相关方负责的重要体现。董事会及其委员会针对公司的风险进行监督管治，其中审计委员会担负主要的监督职责。审计委员会会定期对公司内部管控体系的有效性进行评价，以确保风险措施可控、体系执行顺畅、公司运行合规。

我们会通过风险三层架构定期开展风险识别和评价工作，包括合规性、业务连续性等方面，并根据严重性和发生频次进行风险优先级评价。最后根据风险的重要程度讨论匹配适宜的管控资源和方法来消除、减少、规避风险。此外我们还将主要风险管控纳入各部门的绩效考核中，确保管控执行落地，推进全员积极参与。

我们严格按照《东安动力股份公司内部控制管理办法》、《东安动力股份公司全面风险管理办法》、《东安动力股份公司合规管理办法》、《信息披露管理制度》等内控制度相关要求，辅以质量、健康安全、环境、能源管理认证体系（IATF16949:2016、ISO45001:2018、ISO14001:2015、ISO50001:2018）的管控要求以及外部内控、决算审计。进一步强化公司内控体系建设，有效杜绝合规类风险。2023年公司违规事件为0次。

公司上市后，依据证监会发布的《上市公司治理准则》要求实行业务、资产、人员、机构、财务的“五分开”，根据《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规进行及时、准确、完整的信息披露。

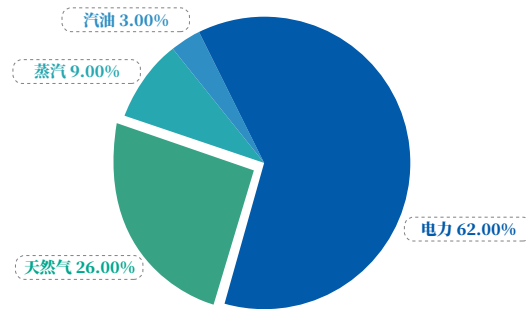


截止2023年			
召开股东大会（次）	审议通过议案（项）	召开董事会（次）	审议通过议案（项）
3	32	10	56
公司公开信息披露	其中定期报告	临时报告	应签订合规承诺书的员工比例
100	4	96	100%
风险评估次数	内部审核/评价次数	外部审计次数	获证的管理体系数量
1	5	2	4
梳理制度流程数量	新增制度流程数量	新修订制度流程数量	废止制度流程数量
404	4	127	4

绿色环保

节能减排

公司的主导产品是汽车动力总成，主要能源消耗是电、热力、天然气、各类油等。为贯彻落实加强节能减排工作要求，推进节约型、节能型企业建设工作，东安动力通过梳理公司能源管理系统，编制了与能源体系相关的12个管理程序，并进行内审试运行，确认了管理程序的有效性。在体系建设后期，根据公司实际情况编制了《能源评审报告》，在公司内部形成了一套完整的能源管理制度、目标和措施，通过能源体系建设提高了能源利用效率、降低能源消耗和排放。

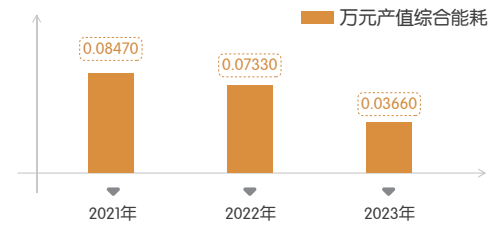
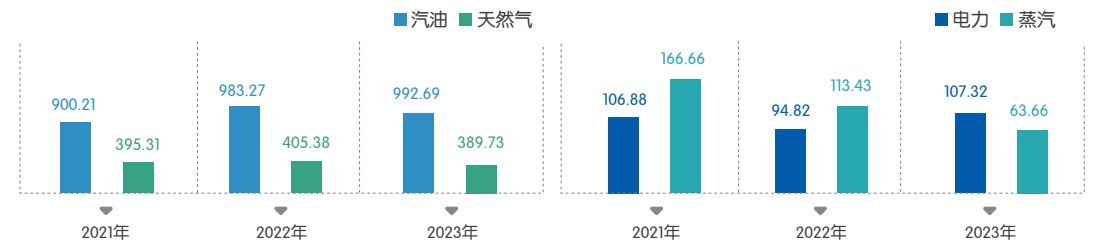


东安动力在2023年初制定了年度节能计划，并严格按照年度节能计划执行。设立有专职能源管理岗位，每个月对东安动力能源数据进行收集及分析跟踪达标进度。

2023年1月11日，东安动力召开了能源工作专题会议，汇报了2022年能源工作总结和2023年工作计划，针对“碳达峰、碳中和”及能源管理相关内容进行了培训。明确能源工作重点，对能源工作提出了建议。

能源的消耗指标

类型	单位	2021年消耗量	2022年消耗量	2023年消耗量
汽油	吨	900.21	983.27	992.69
电力	吉瓦时	106.88	94.82	107.32
天然气	万立方米	395.31	405.38	389.73
蒸汽	吉焦	166.66	113.43	63.66
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.08470	0.07330	0.03660



东安动力在2023年严格执行节能减排计划，万元产值综合能耗相比2021年下降57%，达到0.0366吨标准煤 / 万元。



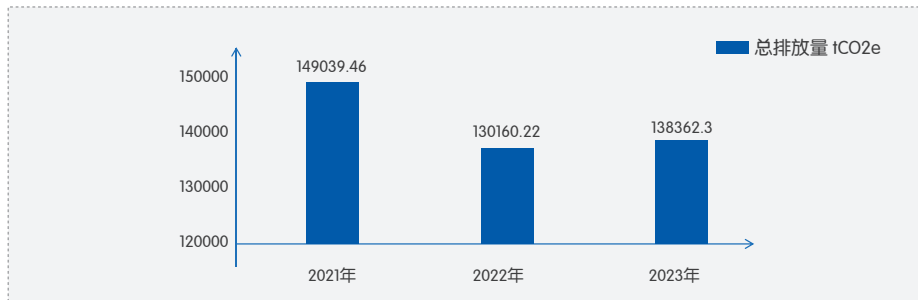
绿色环保

节能减排

《中国制造2025》确定了绿色定量指标，即规模以上单位工业增加值能耗“十三五”2020年和“十四五”2025年分别较“十二五”末降低18%和34%。东安动力已超额完成《中国制造2025》确定的“十三五”目标。

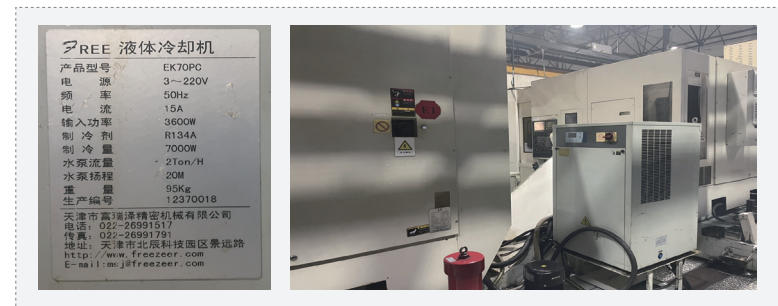
东安动力的“十四五”规划和2030远景目标是预计于2028年碳达峰，碳达峰量为21.03万吨，2030年完成碳达峰稳定过渡。

类型	单位	2021年	2022年	2023年
范围1排放量	tCO2e	11316.92	11760.19	11469.61
范围2排放量	tCO2e	137722.54	118400.03	126892.69
范围3排放量	tCO2e	/	/	/
总排放量	tCO2e	149039.46	130160.22	138362.3



优秀案例

水冷机节能管控，减少能耗。在冬季关掉水箱水冷机的情况下，水温变化不影响产品的加工质量，对缸体二期和缸盖二期粗加工威亚加工中心的切削液制冷控制上关闭38台威亚加工中心水冷机，年节约20.51万KWh，年约降低能耗25.21吨标煤。



水冷机技术参数：

✓ 设备采用天津富瑞泽精密机械有限公司生产的EK70PC型号的液体冷却机，输入功率3.6kw，制冷量7.0kw。采用内部水泵（0.75kw）将水箱泵入热交换器，如果水温超过设定温度启动通过压缩机驱动冷媒进行给切削液降温的方式进行温度控制。

改善收益（实施后）：

- ✓ 假设水冷机温度设定高一些，压缩机不用启动，只有内部0.75kw水泵消耗电能。
- ✓ 每天工作24小时，每年工作300天，用电均价0.7元/kwh计算。
- ✓ 改善后年节约电费：38*0.75*24*300*0.7=14.36万元。

绿色环保

节能减排

优秀案例

落实年度节能计划，持续优化设备节能模式，节约加工中心生产过程用电量。机加二厂于2023年4月开始对D缸盖二线18台加工中心进行改造，由原有单台设备循环排液改造为集中收集冷却液，集中排液。取消了18台加工中心排液电机的使用，节约电能。

01 加工中心由单机循环排液改为集中排液（实施前）

✓ 生产过程中，18台加工中心单机循环排液。

- 存在问题：①加工中心无水箱，单机循环排液，排液电机处于常开状态；
②待机状态，设备或管路中少量冷却液回流，排液电机自动工作，存在电能浪费；

02 加工中心由单机循环排液改为集中排液（实施后）

- ✓ 采用地沟回流收集冷却液。并安装储水箱，储存回流冷却液。
- ✓ 合理选用排液电机，进行集中排液。
- ✓ 安装液位传感器，达到液位后，排液电机开始工作。节约电能。
- ✓ 加工中心由单机循环排液改为集中排液，年节约电量约4.15万KW·h。

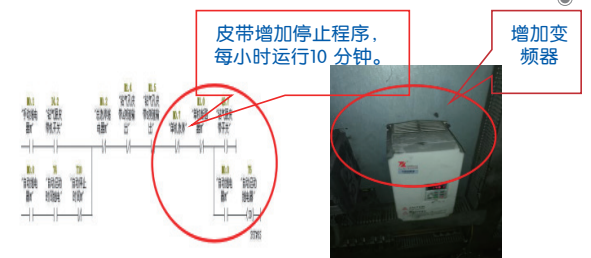


取消的电机 集液地沟

03 电气改进前方案（实施前）

✓ 5条皮带常运转；

- 存在问题：①部分皮带常运转，造成浪费；
②皮带运转速度过高，造成浪费；



04 电气系统改进后方案（实施后）

- ✓ 通过增加一台变频器，7.5KW电机降低速度40%，年节约电量1万KWH，约0.7万元。
- ✓ 3条皮带总功率10kw，从常运行状态，改成每小时运行10分钟的间断运行，年节约电量3万KWH约2万元。

绿色环保

节能减排—空气污染管治

为了不断提高公司的环境管理水平，提升环境绩效、履行合规义务、实现环境目标更好地遵守国家、地方、行业有关环境保护的政策、法律、法规、标准及其他要求，为全体员工和周边相关方创造一个安全、优美的工作、生活环境。

东安动力生产性废气主要来自铸铁、铸铝、热处理、试车等生产线产生的粉尘、非甲烷总烃、氮氧化物、酚类、甲醛等。公司共有除尘器排放口8个、通风机排放口17个、试车尾气台架排放口19个。排放方式为间歇式排放。2023年公司委托黑龙江蔚正检测有限公司对废气污染因子进行检测，废气检测结果均符合《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准要求。

为管治噪声污染，公司开展了降噪比拼，各厂区管理团队针对减少噪声源头、阻隔噪声扩散纷纷出谋划策，技改后通过厂内厂界噪声检测验证，均达到法规2类标准要求。保障了内外部相关方的工作和生活环境。

类型	单位	2022年	2023年
空气污染-氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	21.53	4.93
空气污染-二氧化硫 排放量	吨	0.49	0.47
空气污染-烟(粉)尘 排放量	吨	54.57	64.13
总排放量	吨	76.59	69.53

节能减排—废弃物管治

公司按固废“减量化、资源化、无害化”处置原则，从源头削减废物产量，并最大限度实现固废在园区内外的循环利用，通过边角料回用、包装物质循环利用等积极措施，推进固废“零排放”。2023年固废合规处置比例99.99%。

类型	单位	2022年	2023年
危险废弃物产生总量	吨	1247	1411.4
危险废弃物处置总量	吨	1266	1410.2
一般废弃物产生总量	吨	5753.85	7047.405
一般废弃物处置总量	吨	5753.85	7047.405
废弃物产生总量	吨	7000.85	8458.805
单位废弃物产生量	千克	11.48	14.26

GREEN AND ENVIRONMENTALLY FRIENDLY

绿色环保

资源优化—水资源管理

我们充分利用公司内各种宣传资源，通过“全国节水周”、“全国节能宣传周”进行了宣传活动。强化全体员工的节水意识。

“世界水日” “中国水周”

在活动中组织各单位开展了自纠自查，循环水力争做到非用即停。各卫生间负责单位对一些经常出现问题的脚踏开关、水龙头进行了检查、调整、修理、更换，保证流量合理，杜绝漏水。通过世界水日宣传，提升员工节水意识。

“世界水日” “中国水周” 宣传主题



2023年3月22日是第三十一届“世界水日”，3月22日至28日是第三十六届“中国水周”。联合国确定2023年“世界水日”的宣传主题是“Accelerating Change”（加速变革）

我国纪念2023年“世界水日”和“中国水周”活动的宣传主题为“强化依法治水 携手共护母亲河”。

东安动力节水宣传主题为“科学用水，点滴节水”。

全国节能周

通过宣传栏、班前会、微信等形式进行宣传。通过宣传教育，提高了员工能源忧患意识和节能意识，对建立全员能源管理观念起了一定作用。发动全体员工从日常的、身边的浪费现象开始，查找各种浪费现象和不良管理行为，达到减少浪费、提高效益的目的。



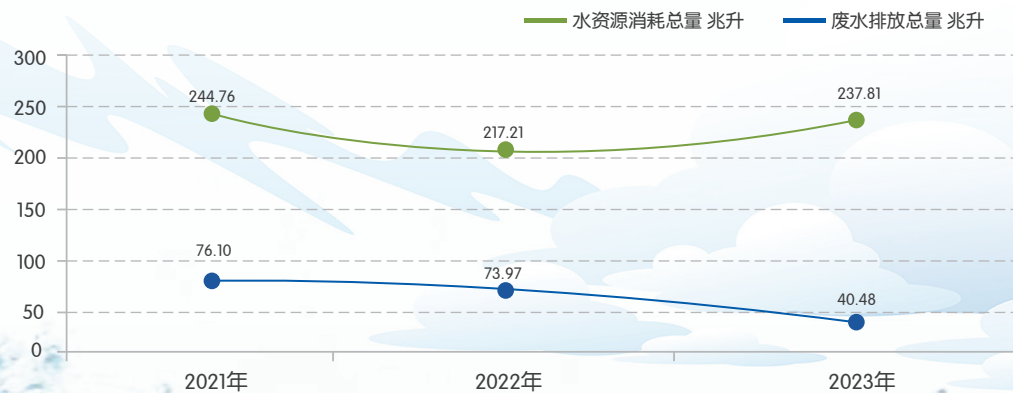
绿色环保

资源优化—水资源管理

水是生命之源，水资源保护是经济社会可持续发展的重要环节。东安动力高度重视水资源问题，持续降低生产、办公过程的水资源消耗，助力实现人与自然和谐共存。

东安动力生产产生的废水主要是生产废水、清洗水及废乳化液。公司委托黑龙江蔚正检测有限公司每月对废水中的污染物进行检测，符合《污水综合排放标准》（GB8979-1996）三级排放标准。未处理污水泄露次数为0次。

类型	单位	2021年	2022年	2023年
水资源消耗总量	兆升	244.76	217.21	237.81
废水排放总量	兆升	76.10	73.97	40.48



优秀案例

东安动力在新建4号污水处理站时采用新的工艺，以管式分离膜过滤法替代破乳、混凝、气浮等工艺保证进入生化前的出水指标稳定，能够确保生化系统稳定运行，最终达到出水达标，相同处理能力下节省空间，运行费用低，用水量小。年降低水耗3000吨，每吨节省处理费用73.58元，每年可节省22万元。

工艺方法对比	药品	出水	危废	用水量	污泥量	处理费
破乳+混凝	浓硫酸、氢氧化钠、聚合氯化铝、破乳剂、絮凝剂等	需随时调整，监控	污泥，废液	4500吨/年	0.8吨/天	93.58元/吨
管式分离膜	无	稳定，恒值	浓缩液，残渣	1500吨/年	1吨/月	20元/吨

【现有工艺】



【新工艺】



绿色环保

资源优化—原材料化学品管理

地球资源是全人类共有的财富，东安动力秉持“不过度消耗、不铺张浪费、提高资源利用率”的原则，为推进全球可持续发展贡献一份力量。我们计划增设意识培训、开展资源优化比拼，加强科技创新和技术改造步伐。

类型	单位	2022年	2023年
物料消耗总量	吨	99204	102620
化学品消耗总量	吨	171	202
危化品总量	吨	111	136



绿色消费

定义：绿色消费又称“可持续消费”，是从满足生态需要出发，以有益健康和保护生态环境为基本内涵，符合人的健康和环境保护标准的各种消费行为和消费方式的统称。绿色消费的内容非常宽泛，不仅包括绿色产品，还包括物资的回收利用、能源的有效使用、对生存环境和物种的保护等，可以说涵盖生产行为、消费行为的方方面面。绿色消费是一种以适度节制消费，避免或减少对环境的破坏，崇尚自然和保护生态等为特征的新型消费行为和过程。

我们计划从以下五点策划后续的绿色消费倡导：

- ✓ 节约资源、减少污染；
- ✓ 绿色制造、环保采买；
- ✓ 重复使用、多次长久；
- ✓ 分类回收、循环再生；
- ✓ 保护自然、和谐共生。



我们旨在推动更多相关方到达一种适度、节制消费，维持一种物质与精神相平衡的消费状态。

社会关怀

专业服务—产品安全、客户满意

东安动力始终坚持高标准、体系化、严抓管理原则的理念，持续优化产品和服务的质量管理体系。通过对内部管控的提升以及不断完善管控水平，旨在为客户持续提供符合要求的产品和服务，最终不断提升客户满意度。

类型	单位	2022年	2023年
客户满意度≥90分	分	90.36	90.97
客户投诉次数≤5次	次	0	0
客户投诉满意处理率100%	%	100%	100%
消费者/客户健康安全事故数量	件	0	0

东安动力拥有2个国家CNAS认证实验室，拥有104台套试验设备，具备产品开发全过程的试验能力。东安动力通过了IATF16949汽车行业质量管理体系，具有比ISO9001更严格的全过程质量管理架构，加上汽车行业的特殊要求，使东安动力的质量管理获得巨大提升。通过五大工具的运用，不断降低各过程风险，实现产品稳定生产、持续改进，为客户和消费者提供更加安全的产品。



International Automotive Task Force

技术创新

- 2021年8月，依托东安动力设立兵器装备集团增程动力系统研究院，成为首批设立的12家专业研究院之一。
- 提高自主研发能力。以东安动力M系列高效发动机的自主开发优势，结合东安汽发混动专用变速器技术及其在传动领域的技术优势，巩固新能源增程式电动车领军地位，不断推出更高效的新能源一体化产品。
- 提升产品开发效率。体系整合，取长补短，科研人员数量突破500人，其中硕士及以上学历131人，实现产品开发模拟与试验验证互为补充与促进，极大提升了项目获取能力和市场竞争力。
- 在高效发动机、混动驱动系统、增程动力系统控制等领域掌握核心技术32项，申请专利170项（其中国际专利2项，发明专利60余项），具备打造新能源增程动力系统技术策源地与混动驱动系统技术策源地的能力。

01

发动机热效率提升
热效率达到44%。累积申请专利100余项，其中发明专利20余项。

02

DHT混动驱动硬件集成
综合效率逐步提升，扭矩质量比达到33Nm/kg，累积申请34项专利，其中发明专利22项，并申报2项国际专利，按期通过国资委审核。

03

增程动力系统结构研究及标定联调控制策略开发
完成曲轴直连结构、扭转减震器连接结构等技术研究；
完成增程器总成台架耐久试验方法研究；完成增程式发动机最佳工况点选取方法等技术研究；
累计申请专利30余项，其中发明专利10余项。

SOCIAL CARE

社会关怀

专业服务—技术创新 >

东安动力始终保持着奋斗创新的精神，在2023年共推进**203**个新品项目，包括**24**个平台项目、**141**个车发匹配项目、**38**个应用研究项目。

公司的拼搏付出也取得了相关方的认可：



黑龙江省知识产权示范企业



黑龙江省知识产权培育企业



信息安全

东安动力作为一个拥有自主研发的企业，深知信息安全的重要性，因此非常关注信息安全的建设，尤其是在知识产权保护、网络安全以及隐私安全。东安动力会以最高的标准来维护相关方的信息安全权益。

在信息安全建设上，我们参考国际标准和法律法规，制定了一系列保障网络安全的政策和制度，从管理并结合技术上规范了网络安全管理架构，为网络安全工作奠定了坚实基础。

2023年，东安动力确定的信息安全事件为0。



社会关怀

员工健康与安全

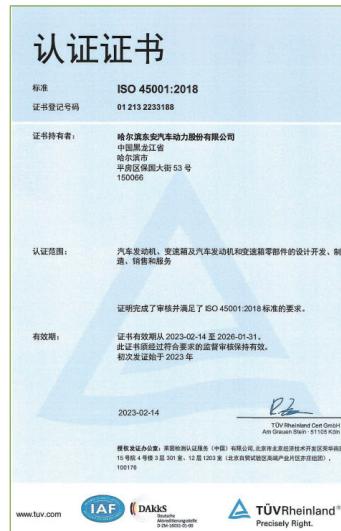
员工，是企业之基石，员工的健康与安全关乎企业稳定与发展大局。东安动力始终将员工健康安全置于首要位置，严格按照ISO45001体系认证标准以及实际风险，编制“安全生产与环境保护管理机构职责”等 34 项安全生产管理制度，构建科学、系统的管理体系，确保员工在各个环节都能得到全面保护。

为加强员工健康安全管理，公司成立了“安委会”，通过定期会议，深入研讨员工健康安全议题，及时发现并解决潜在风险。同时，公司还加强上下级沟通与协调，确保各项安全措施得到有效执行。

在日常工作中，东安动力注重提高员工安全防范能力和应急处置能力，定期开展安全培训和应急演练，提高员工的安全意识。此外，公司还建立了严密的安全监督机制，通过定期巡查和专项检查，确保各项安全措施落到实处。

在风险防控方面，东安动力采取前瞻性策略，运用专业知识+实践监督+意见收集的方法全面分析员工工作环境和流程，及时发现并消除潜在风险，确保员工健康与安全得到最大程度保障。

东安动力始终坚持以员工为中心的发展理念，不断改进健康安全管理体系，全力保障员工健康与安全，为企业和社会稳定发展提供坚实保障。ISO45001体系覆盖员工比例为100%。



职业健康

职业健康，保护权益。公司贯彻落实《职业病防治法》相关规定，保护广大职工的身心健康和权益，筑牢“职业健康保护伞”。

按照《职业监护技术规范》要求，2023年3-6月，公司开展了职业病危害因素的人员及特种作业人员体检，共体检774人，复查104人。通过体检能够有针对性地预防和治疗，增强广大员工的自我保健意识。

类型	单位	2023年目标值	2023年指标值
新增职业病事件	人	0	0
急性工业中毒事件	起	0	0
安委会覆盖员工比例	百分比	100	100

10月份公司组织对生产现场噪声、粉尘、高温等有毒有害作业场所的9个监测点进行年度检测，经过检测，公司现场全部符合国家标准。

开展以《改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康》为主题的宣传周活动共计2000余人参加活动。



社会关怀

员工健康与安全—安全管理 >

2023年公司结合体系和中国长安HSE管理要求，组织开展公司级危险源辨识与评价工作2次，根据危险源辨识和风险评估的结果，制定管理标准和措施，控制危险源；对生产过程中已经暴露或潜在的各种危险源进行动态监测，并对其风险大小进行预期性评价，截至23年底发出危险预警指示5次，均及时采取了相应的控制措施。

2023年公司坚持贯彻落实“预防为主，综合治理”的安全生产方针，深入推进隐患排查工作，全年共发现隐患问题347项，问题按期整改完成率100%，有效遏制事故发生。

截止2023年

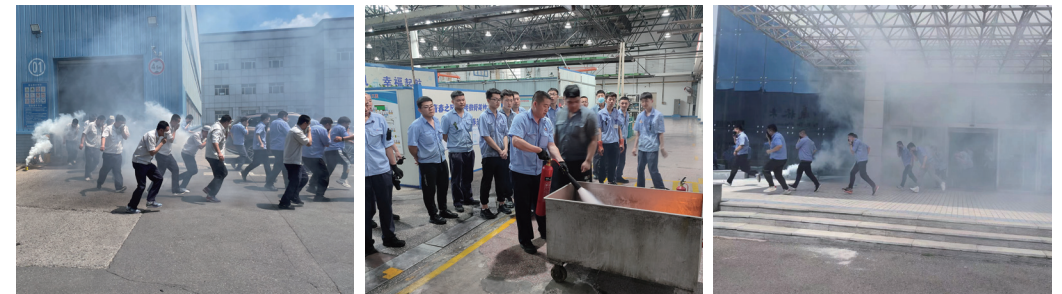
名称	单位	2023年目标值	2023年指标值
重伤及以上事故	人	0	0
轻伤事故率	‰	1.65	0
安全隐患按期整改完成率	%	100	100
安全生产行政处罚	次	0	0
HSE标准化符合率	%	85	85.23

安全培训及演练

2023年按照教育培训计划，并结合兵装集团关于加强危化危爆品管理的要求、全国安全生产月活动、全国“11.9”消防宣传月、哈尔滨“4.17”火灾警示日等组织开展相关计划性培训和主题教育累计395课时、13885人次；依法开展特种作业人员及安全管理人员复审、新培126人次。

按照年度应急演练工作计划安排，组织各单位消防演练24次，消防演练计划完成率100%，防火检测完成率100%。

制定下发了《东安动力股份公司应急疏散及灭火演练方案》，并于2023年6月18日上午组织开展了以新基地1、2号工房为演练点的公司级消防应急疏散演练。涉及九号工房办公的所有单位共计600余名员工参加了此次消防应急疏散演练。通过此次实际演练活动，有效地检验了新基地各工房火灾报警装置的有效性、员工的应急响应能力和义务消防队扑救初期火灾的能力，收到了很好的实效。



社会关怀

员工权益—薪酬

为了吸引、激励公司优秀人才，东安动力建立了固定薪酬、项目激励、年终激励和股权激励组成的多层次薪酬管理方案，结合公司职级体系的划分，给予员工更多的薪资构成选择。我们也持续监控市场趋势与同行业数据，比对分析自身的薪酬待遇的竞争力，确保员工得到应有的权益回报。

我们以“男女平等、同工同酬”的原则，依法依规公平支付薪酬，并定期进行薪酬数据分析以及内部审计，来确保每一位员工被公平对待。同时，我们建立了员工绩效评价机制和工资条发放规定，确保每位员工对自身的薪酬构成透明易懂。

截止2023年	
名称	2023年指标值
最低薪资覆盖的员工比例	100%
男女员工基础薪资比例	1:1
接收绩效评价的员工比例	100%

工作时长

东安动力严格遵守国家劳动法要求，员工每周工作5天，时长均 < 40h，并不断优化工作效率和内部流程，努力降低员工的平均周工作时长。留有更多时间让员工充分照顾家庭并享受生活。

福利待遇

东安动力拥有完善的福利待遇体系，在法定福利五险一金基础上不断进阶，为员工提供企业年金福利保障长效利益，同时还有托儿费、安家费补贴、节日福利、热费补贴、交通补贴、爱心医疗互助基金等货币性福利，以及带薪年假、员工健康体检、工作午餐、各类运动场地等非货币性福利，不断提升员工在企业工作的幸福感、获得感。

政策关怀	健康关怀	经济关怀	生活与工作平衡
带薪年假	工伤、医疗保险	养老保险、公积金、企业年金	节日活动
调休假	健康体检	安家补贴、托儿费、助学金	体育竞赛
育儿、哺乳假	爱心医疗互助基金	交通补贴、取暖补贴	知识竞赛
工作午餐	健身场所	股权激励	互助关怀



SOCIAL CARE

社会关怀

员工权益—多元化活动 >

深化“四季关怀”和“青字号”特色品牌建设，我们开展定制公交、中医义诊、爱心医疗、金秋助学、青年志愿者服务等工作，获得相关方的一致好评。



福利待遇

为了丰富员工的业余生活，承办市总工会劳动模范示范岗启动大会、市职工技术运动会，开展各类劳动竞赛、文体比赛以及群众性技术创新、“我为群众办实事”、青年联谊等活动，进一步丰富职工群众生活。



社会关怀

员工权益—员工关怀 >

坚持推进关心困难员工、离退休员工、女性员工等举措，持续开展节日慰问、夏季送清凉等活动，让员工切实体会到公司的温暖与关怀，进一步提升员工幸福指数。



荣誉奖章

一年来荣获“黑龙江省五一劳动奖状”、“黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室”以及“感动龙江年度人物”、“龙江工匠”、“中央企业优秀共青团员”等集体和个人奖项。



截止2023年

名称	2023年指标值
五险二金覆盖的员工比例	100%
法定假期覆盖的员工比例	100%
节假日福利覆盖的员工比例	100%

社会关怀

员工权益—人才培养 >

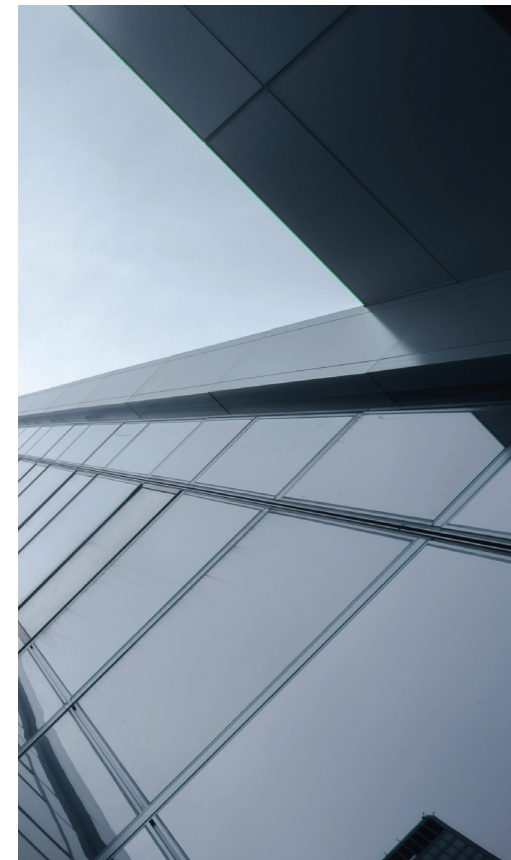
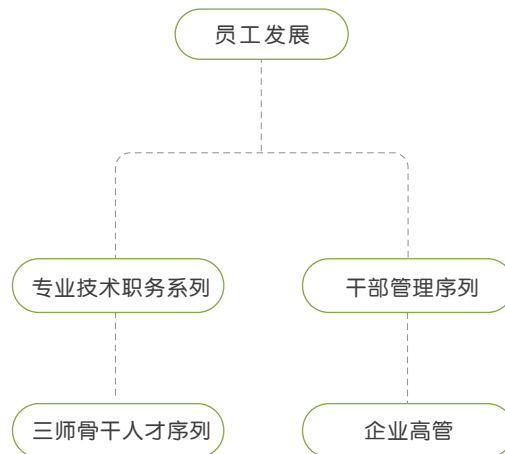
东安动力坚持科技人才优先发展理念，并不断优化人才培养的管理体系，制定了《员工职业发展管理程序》、《培训管理程序》等一系列管控制度。每年分级制定申报培训计划，通过审核后所有员工均可自主的进行远程或现场培训学习。

2023年，组织开展全员培训需求调查，编制年度培训计划，共413项。开展安全知识培训、党规党纪培训、青年骨干培训等各类培训班581个，培训178401学时，人均46.94学时；组织开展O/B序列人员应知应会培训，对各班组应知应会培训情况进行现场辅导检查，现场进行提问，打分，共抽查 32个班组，64名员工，56项培训记录，应知应会符合率达到97.56%。



职业规划

东安动力重视每位员工的职业前景，致力于为每位员工规划适合自己的发展通道。我们设置了双通道晋升模式，深挖员工潜力，努力实现员工发展与企业发展的平衡状态。目前公司受到职业规划的员工比例100%。



社会关怀

员工权益—职业规划 >

全年来，我们以人才结构转型目标责任书为纲领，统筹人才规划。按照集团公司统一要求，制定东安动力《2023年人才机构转型目标责任书》，先后向国家、集团公司、省市推荐“青年科技/技能拔尖人才”、“黑龙江省高层次人才”等31人次。目前获中央技术能手1人，黑龙江省高层次人才16人，集团/省级人才荣誉11人。

组织开展职称评审和职业技能等级认定工作，修订管理制度，统一评聘标准，统一开展评审，获中级及以上专业技术职务晋升或推荐资格152人，获初级及以上推荐资格95人。

截止2023年，公司各类人才比例/数量

高级职称人员占比	三师资质人员占比	干部管理人员占比	企业高管人员数量
65%	47%	6%	6



结社自由

东安动力依法鼓励员工自由结社，充分行使其权利，创造与公司管理者和谐交流的环境。展开定期的部门级别沟通会议以及公司级别员工交流会议，静心倾听员工的心声，沟通管理举措，创建一个和谐稳定的劳资关系。

东安动力于2010年依法组建工会，由3100人组成，2023年保持劳资集体协议2份，包括《哈尔滨东安汽车动力股份有限公司集体合同》《哈尔滨东安汽车动力股份有限公司女职工权益保护专项集体合同》，涵盖工作时间、薪酬、福利待遇、健康与安全、培训和职业发展、多元化平等包容、禁止童工与强迫劳动、女职工特殊权益等方面权益。

工会以保护员工权益为原则，营造和谐氛围，为员工提供安全稳定的工作环境，帮助职工解决实际问题，推动企业实现健康发展。



截止2023年

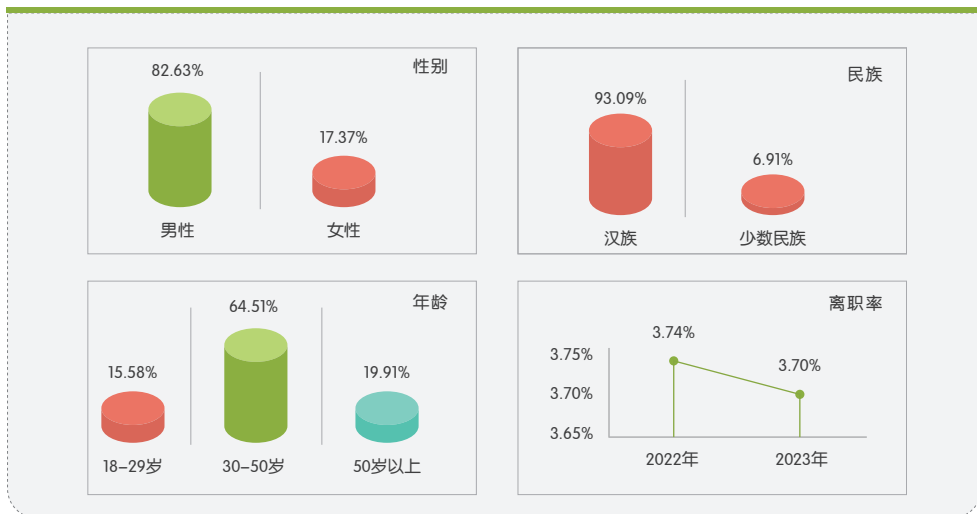
工会覆盖员工比例	集体协议覆盖员工比例
100%	100%

社会关怀

人权实践—多元化 >

围绕“让社会更和谐”的原则，东安动力积极践行员工多元化的政策。我们平等公正的招聘每一位员工，取消过多的限制条件，投入更多的资源培养与东安动力同心的员工成长。多元化不仅仅体现着东安动力的公众形象，得到更多的社会认可，还可以提高公司创新力并提升核心竞争力。最终让员工与东安动力共同成长实现双赢。

截止2023年，东安动力员工总人数3184人。残疾员工21人，占比0.66%，退伍军人171人，占比5.37%，党员1170人，占比36.75%。



平等包容

东安动力严守人权底线，严厉打击公司以及公司活动相关范围内的一切歧视、骚扰、强迫劳动、侮辱、体罚行为，公司不仅建立了员工行为守则约束过度行为，还通过全员意识培训、设立举报路径和监察、增加补救措施完善人权管治体系。



名称	单位	2023年目标值	2023年指标值
歧视、骚扰事件	次数	0	0
强迫劳动事件	次数	0	0
侮辱、体罚事件	次数	0	0

社会关怀

人权实践—童工和未成年工 >

东安动力遵守《世界人权宣言》，明确禁止使用童工与未成年工，并在招聘过程中进行身份证年龄、面貌双重确认，并制定内部日常监察审计措施，将误用童工风险降至最低。我们还制定了误用童工的补救措施，确保儿童可以安全回到亲人身边并资助费用帮助其完成学业。同时，我们还将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。2023年度，东安动力及其供应商误用童工的事件为0次。



社会贡献

东安动力致力于为社会创造价值。我们通过开展公益活动、保护自然环境、提供社区就业机会、定点帮扶等方面，促进社会经济复苏与当地社区发展。

东安动力青年志愿者服务队助力便民车辆检测排故系列志愿服务项目。针对公司、社区、职工群众车辆出现故障时，无法及时维修等问题，青年志愿者利用业余时间，对因机械故障无法工作的发动机利用诊断仪分析故障原因，进行专业排故、维修；对因电瓶缺电车辆进行搭载充电志愿服务；对因爆胎无法行驶车辆进行更换轮胎志愿服务。



名称	数量	占比
从当地社区雇用高管的比例	6	75%
周边相关方投诉事件	0	/
名称	捐赠金额	帮扶消费金额
定点帮扶项目	20万	20万

CONCLUSION

结束语

展望未来

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是全面开启东安动力第三次创业新征程的关键一年，东安动力将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以集团公司“133”战略和中国长安“1347+”规划为指引，发扬“长征精神”，践行“奋斗者文化”，培育狼性团队，抢抓机遇、攻坚克难、顶压前行，牢牢抓住高质量发展这个首要任务，加快发展新质生产力，以优异成绩迎接中华人民共和国成立75周年，为第三次创业打下坚实基础，积极推动公司环境、社会、治理全面发展，在打造世界一流汽车动力科技企业的道路上勇毅前行！



CONCLUSION

结束语

GRI&SDGs 内容索引



使用说明	哈尔滨东安汽车动力股份有限公司在2023年1月1日到2023年12月31日符合GRI标准编制报告。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础2021
适用的GRI行业标准	不适用

本报告章节	GRI标准	对应的SDGs
01 关于本报告	2-2, 2-3, 2-4, 2-5	
02 董事长致辞	2-22	
03 走进东安动力	企业简介	2-1, 2-6, 201-1
	企业文化	2-22
	战略规划、市场布局	2-22
04 责任治理	实质性议题管理	3-1
	利益相关方参与	2-29
	实质性议题选择	3-1, 3-2

本报告章节	GRI标准	对应的SDGs	
04 责任治理	治理架构	2-9, 2-11, 2-12, 2-14, 405-1	
	商业道德	2-26, 205-2, 205-3	16
	风险管理	2-24, 2-27	
05 绿色环保	节能减排	302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-3, 306-4	7, 11, 13
	资源优化	301-1, 303-2, 303-4, 303-5	
	绿色消费	/	12
06 社会关怀	专业服务	416-2, 418-1	9
	员工健康与安全	403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10	3, 6
	员工权益	2-30, 201-3, 401-2, 401-3, 404-1, 404-3, 405-2, 407-1	4, 8
	人权实践	2-7, 401-1, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1	5, 10
	社会贡献	202-2, 411-1, 415-1	1, 2
07 结束语	意见反馈	2-26	

结束语

意见反馈 >

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升哈尔滨东安可持续发展工作水平和报告编制质量，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，帮助我们持续改进。

欢迎您回答下列问题并将此问卷通过邮件或其他方式回传给下方联系人：

联系人：董事会办公室

联系电话：0451-56186018

传 真：0451-56186026

电子邮件：DADL600178@263.NET.CN

联系地址：哈尔滨市经开区哈平路集中区征仪南路6号

邮政编码：150069



1.请在对应位置打“√”

问题内容	有	没有	不清楚
您认为本报告是否体现了对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告的语言描述、内容编排、图文设计是否清晰易读？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.开放性问题：

您最喜欢本报告的哪一部分内容？

您认为还有哪些信息需要在报告中披露？

您对未来东安动力的可持续发展报告有什么期待？

3.如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈：

姓名：

行业：

联系电话：

电子邮箱：