

关于报告

本报告为上海建工集团股份有限公司（简称“上海建工”“公司”或者“我们”）发布的第十六期有关社会责任的专项报告，旨在向利益相关方报告公司秉持的ESG理念、建立的管治制度、实操的举措与成效。

报告组织范围

报告涉及的信息主体范围为上海建工及其下属子公司。除特殊说明外，报告中涉及货币均为人民币。

编制基础

本报告借鉴全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）标准（GRI Standard）指引编制、上海市国有资产管理监督管理委员会《上海市国有控股上市公司ESG指标体系》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》指引编制。报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容对以往及期后相关活动进行了简要报告。

发布形式

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布，欲获取报告电子版，敬请登录上海建工官方网站：www.scg.com.cn。

报告及批准

本报告经管理层确认后，于2024年4月22日获董事会批准。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

反馈联系方式

公司名称：上海建工集团股份有限公司

公司地址：上海市虹口区东大名路666号

邮政编码：200080

投资者专线邮箱：ir@scg.com.cn

目录

CONTENTS

上海建工集团股份有限公司2023年环境、社会及治理报告

01/ 董事长致辞

03/ 走进上海建工 SCG

04 理念体系

05 发展历程

08 产业布局

12 可持续发展理念

14 年度重大事项

16/ 治理 Governance

17 公司治理

21 ESG治理

23 内部控制监督机制

24 信息安全机制

25 负责任宣传及沟通机制

26 反垄断与公平竞争机制

27 党建引领

29 清廉文化

30/ 环境 Environment

31 双碳目标

33 环境管理

36 低碳理念

38 绿色施工

39 绿色建材

40 绿色投资

41 绿色设计

42 生态建设

47/ 社会 Society

48 服务国家战略

56 产品和服务

60 供应链管理

63 员工责任

67 创新质效

71 社区责任

76/ 责任绩效表

80/ 对标索引表

上海建工

党委书记、董事长 杭迎伟



2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是全体建工人在强企路上争创佳绩的一年！我们深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，积极对接服务国家战略，深度融合ESG和公司经营发展，全力以赴拓展市场，主动防范化解风险，经济运行企稳回升态势得到巩固，高质量发展的战略导向持续凸显。

回首这一年，意义非凡

我们隆重纪念上海建工创立七十周年。站在北外滩世界会客厅俯视滔滔江水，遥想七十载风雨兼程，一代代上海建工人与风浪搏击、与时间赛跑，成就了一家不平凡的企业。

我们连续七年入围ENR全球最大250家承包商前10强，连续四年进入世界500强，信用评级继续保持国内AAA、国际BBB良好评级。这是不断自我检视、主动破局的成果，这是争取主动、赢得先机的收获，这是一代代常怀远虑、居安思危、锐意进取、甘于奉献的上海建工人接续谱写而成的。

过去一年，我们积极践行“人民城市”建设理念

我们秉持“靠人民建设、为人民建设”的理念，积极参与城市建设和发展，全面对接重点区域、重要客户，不断巩固提升重大工程参与率，有力推进东方枢纽、浦东国际机场

四期等各地重大工程建设；全方位参与“三大工程”建设，持续打造精品工程、利民工程，提高城市居民的生活质量和幸福感；开发、保护老市政大楼、外滩第二立面等城市文化遗产和历史建筑，传承和弘扬城市的历史文化；建设运行机场、临港两大建设者小镇，为数万名建设者们构筑生活服务社区；启用了15个区域工会服务站，全国各地的建设者们有了自己的港湾。

过去一年，我们迎难而上，推动经济运行回升向好

我们将党的领导融入公司治理，增强控制力、创新力，坚守稳健中求进取、精益求精提质量的理念，克服外部环境的严峻挑战与复杂形势，实现营业收入3,046.3亿元，同比增长6.5%；利润总额29.5亿元，同比增长30.0%，规模效益稳健增长，效益增速高于规模增速。每一位上海建工人都在以“接续奋斗、砥砺前行”的精气神，为企业的繁荣发展作出贡献！

过去一年，我们创新突破，推动产业强基转型升级

我们坚持传统业务和新兴业务融合促进。在传统赛道，我们稳扎稳打，打造了一批精品工程、地标建筑，7项工程获得年度鲁班奖表彰，再创新高。同时，推动产业转型升级，加快新业务新赛道布局，六大新兴业务新签合同955亿元，完成施工产值同比增长46%，新基建新能源领域技术创新亮点频现。新型核能、国产大邮轮、城市更新、建筑人工智能、申粤医科等产品和服务进一步丰富了集团的产业版图。

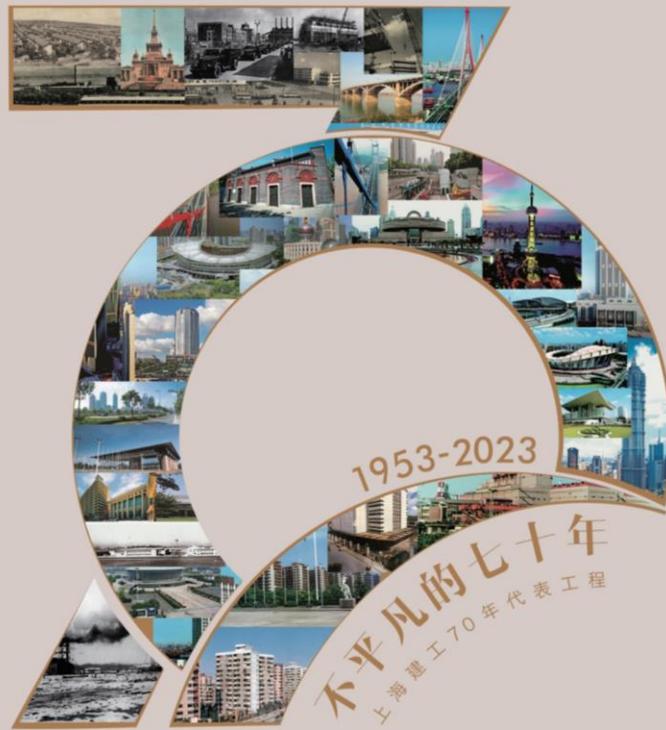
七秩风雨磨砺，而今迈步从头越

2024年，是中华人民共和国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们将坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，恪守初心、迎难而上、奋力一跳，以我们的“辛苦指数”提升企业的“进步指数”，肩负起高质量可持续发展重任，以抓落实的实际行动和成效，奋力实现“十四五”各项目标任务，共同绘就上海建工高质量可持续发展的新篇章。



2023年

上海建工积极贯彻落实“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，守正创新，蓄力前行，深入实施“全国化发展、全产业链协同联动、打造建筑全生命周期服务商”的“三全”战略，坚持走“绿色化、工业化、数字化”三位一体融合发展之路，全身心投入国家重点工程和城市建设，与国家同发展，在服务国家战略中成长壮大。



走进上海建工

SCG





企业使命

建筑，成就美好生活



发展愿景

成为国际一流的建筑全生命周期服务商



核心价值观

和谐为本，追求卓越



企业精神

科学、合作、进取



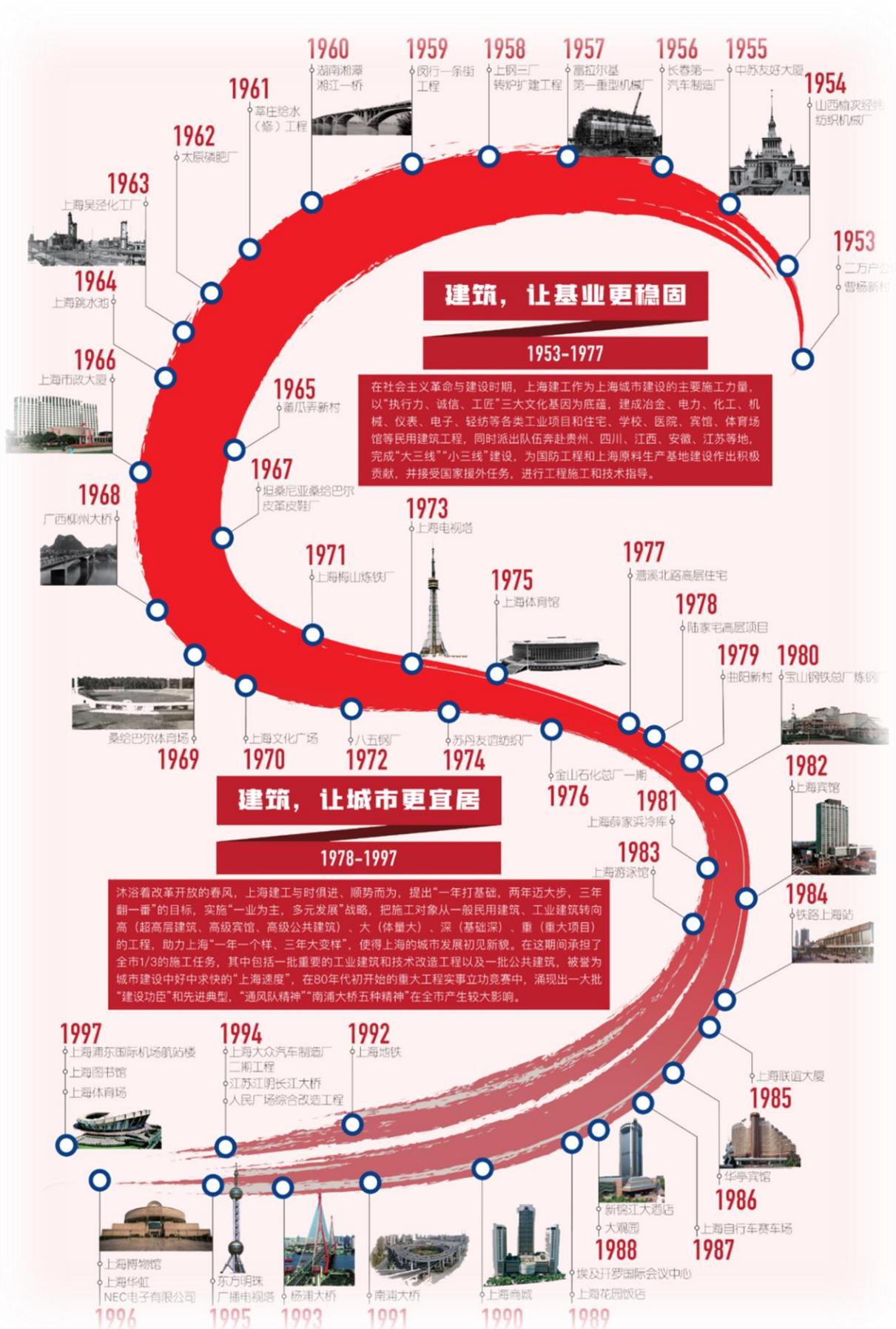
企业特质

国家队意识、工程师气质、服务商文化、奋斗者精神



职工守则

文明、守纪、诚信、敬业





建筑，让生活更美好

1998-2012

在服务于城市基础设施建设过程中，上海建工发挥集团综合优势，完成了浦东国际机场、虹桥综合交通枢纽、世博会等一批大型工程建设，并初步形成工程总承包、管理总承包、管理总承包+施工总承包、施工总承包以及设计、采购、建造（EPC）总承包等多种总承包方式，为业主提供全方位、全过程服务，得到社会各方肯定。在地域结构上，上海建工进军国内和海外市场，2007年，对拓展国内市场作出全面部署；2010年提出1+5+X（上海及长江三角洲、珠江三角洲、中南、京津、东北、西部，重点城市）区域经营的要求，用实际行动积极践行“建筑，成就美好生活”的企业使命。





建筑、道路、桥隧、工厂……各类基础设施构成了城市的骨骼和形体。上海建工以强有力的五大核心业务，为客户提供从投资、咨询、策划、设计、勘察，到建造、运维、更新的建筑全生命周期服务，铸就可阅读的建筑、宜漫步的街道，打造有温度的城市。



建筑施工

建筑施工是上海建工发展的基石和成熟优势业务。自成立以来，公司参与了上海乃至全国的重大建设，涵盖超高层建筑、宾馆商贸楼宇、文化体育建筑、公共交通工程、地下空间开发、园林绿化工程、工业建筑、环保工程、水利水电工程等多个领域，奉献了大批经典工程和传世之作。

作为行业龙头，公司在技术、管理及理念等方面积极发挥标杆作用，通过集成化建造、智慧化建造、绿色化建造、建筑工业化，严格把控工程质量及建设成本，降低能源物料消耗，推进生态文明建设，助力打造绿色、智慧、宜人的先进城市。



杭州之门



设计咨询

设计咨询是上海建工的核心业务之一，贯彻建设周期始终，引导开发决策、规划、设计、实施、验收、使用和维修全过程，业务涵盖市政工程、综合交通、地下空间开发、园林景观、建筑装饰等众多领域。旗下上海市工程设计研究总院、上海市园林设计研究总院综合实力位居国内行业前列，具备建筑工程设计、城乡规划、工程勘察、风景园林工程设计等甲级资质。

公司依托核心优势，加快设计咨询产业链延伸，加强同建筑施工业务的紧密联动，深度实践设计施工一体化（EPC），提升建筑全生命周期服务能力。



宁波三官堂大桥



建材工业

建材工业是公司全产业链的重要组成部分和重要利润来源，目前主要产品包括商品混凝土及预制构件、钢结构、中央空调等。旗下建材科技集团是预拌混凝土及预制构件的头部企业，预拌混凝土产量位居全国第三、世界前五，并配套有建材石矿、外加剂、混凝土泵送等产业链。旗下建工钢构是华东地区目前单体最大的钢结构生产基地，能力覆盖设计、深化、制作、安装全过程。旗下新晃空调是专业生产中央空调产品的高新技术企业。



绿色环保型混凝土拌站



房产开发

上海建工房产开发业务包含房地产开发建设、销售、租赁以及物业管理等服务，具有房地产开发一级资质。公司秉持“住宅为主和多元并举”的方针，以开发中高档小区和保障性租赁住房为主，辅以商业写字楼、标准厂房。近年来，公司开发的上海周康航大型居住社区等保障性居住社区获评“全国保障性住房工程质量示范项目”；旗下以生态、科技、绿色为显著特征的“海玥系”精品楼盘分布于上海、南京、苏州等重点城市。



上海海玥黄浦源

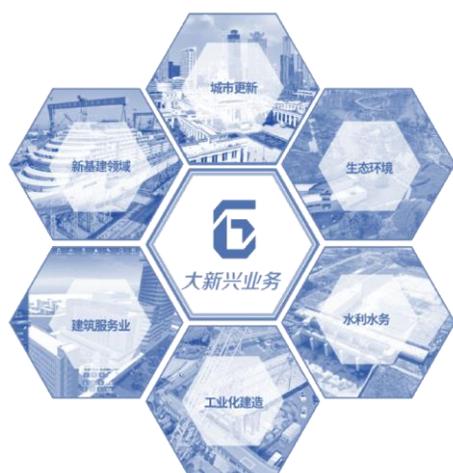


城市建设投资

作为城市建设的先行者，上海建工积极探索城市建设投资业务高质量发展新路径，秉持“价值投资、品质发展”的理念，立足“城市基础设施投资、城市更新投资、战略性权益类投资”三大核心，聚焦城市建设产业链、供应链、价值链，积极布局城市更新、清洁能源、人居保障、基建投资、融资租赁等新兴业务，构建全国化、多元化的投资发展业务格局。



都江堰金马河二号拦河闸坝



上海建工始终践行“创新、协调、绿色、开放、共享”理念，致力于建设人与自然和谐共生的“美丽中国”，打造绿色低碳循环发展经济体系，深度参与环境治理与保护，以蓬勃发展的六大新兴业务，为社会提供更为绿色的生产生活方式。



城市更新

上海建工擅长建筑复兴，以匠心开展城市更新，按照“建筑可以阅读、城市适合漫步、城市始终有温度，打造人文之城”的城市发展要求，遵循“不停航、不停业、不封路、不拆迁”的理念，提供建筑修缮改建、历史地区保护性开发、城市基础设施改建与提升等服务，在城市升级更新中保留城市的历史底蕴、肌理文脉。



▼ 黄浦区160街坊保护性综合改造工程（老市府大楼）



工业化建造

工业化建造是践行绿色施工理念的重要方式，可实现生产标准化集成化、施工装配化精益化，并有效节约能源，减少各类排放及对施工区域周边的影响。上海建工在装配式建筑、交通基础设施预制装配（高架、高速、道路、桥梁、隧道等）、空气净化与洁净空调系统集成、新型建材与部品构件、3D打印等领域开展深入的研究，进一步推动引领智能化建造与建筑工业化协同发展。



▼ 乌鲁木齐东进场高架道路（预制化率90%）



水利水务

水利水务是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境改善不可或缺的保障体系。上海建工在水利工程、海绵城市与内涝防控、原水与供水系统、污水排放系统、污水收集与处理、污泥处理、中水回用、智慧水务、市政管网综合修复改造等领域具备完整的设计施工能力和大量成功案例。



▼ 竹园污水处理厂四期工程



生态环境

上海建工积极参与生态环境治理，打造智慧化的绿色生态修复链，以生态环境业务积极践行“绿水青山就是金山银山”理念。公司在园林景观、土壤修复、流域治理、废弃物处理、噪声与光污染防治等领域积累了丰富的经验，环保业务从“地上”延伸至“地下”，形成了“水土联动”“水岸联动”互动发展方式。



▼ 无锡蠡湖未来城中央绿轴



建筑服务业

上海建工以建筑服务业不断提升建筑运行效率和产业链融合度，包括运营维护（建筑智慧运维、道路桥梁养护、轨道交通维保等）、建筑电商、融资租赁、软件信息等。通过物业可视化、主动式智能管理，更好地服务于城市空间、功能、品质、建设的优化工作，践行“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念。



▼ 公共建筑智慧建造与运维平台



新基建

上海建工积极投身以新基建推进新旧动能转换的实践，在智慧城市（数据中心、通信设施、通信设施、基建与物联网）、新型交通设施（高速磁浮、通用机场、城际铁路等）、新型能源设施（钍基熔盐堆、核能、风能、太阳能工程设施）、邮轮舾装、重大科创中心基础设施建设等领域形成了一系列成果，以持续创新贯彻新发展理念。



▼ 第四代先进光源—合肥“灵眸”

坚定发展目标



三大发展目标

服务商 ——
具备国际视野和强大核心能力

国家队 ——
服务区域一体化和城市群建设

领跑者 ——
数字化、工业化、绿色化建造

服务商目标：

聚焦核心能力建设，保持以五大事业群为主体的建设工程传统业务优势；发挥全产业链优势，培育扩大新兴业务市场竞争优势；瞄准国际工程领域发展前沿，在新技术、新领域、新业态形成上海建工创新转型新亮点。

国家队目标：

增强国家队意识，对接好服务好国家战略，深度参与区域一体化和城市群建设；巩固提升上海建设主力军地位，着力成为长三角一体化建设的生力军、国家重大工程建设的排头兵、服务地方经济发展的子弟兵。

领跑者目标：

做强创新引擎和自主创新，更好发挥科技创新策源功能，同步推进数字化转型和服务商转型；将营运与数字合二为一，实现洞察导向和敏捷反应。在数字化、工业化、绿色化建造领域不断巩固和形成新的制高点。

路径

PATH

科技转型

- 数字化建造技术
- 绿色化建造技术
- 专项技术

数字化转型

- i.SCG信息化工程
- 工程全生命周期
- 数字化建造平台
- 全产业运营大数据平台

服务商转型

- 全过程工程设计咨询服务
- 全产业工程协同建造服务
- 全生命周期专业化运维服务
- 个性定制的EPC总承包服务
- 智慧城市系统解决方案服务

赓续建工文化

上海建工传承“执行力、诚信、工匠”三大文化基因，事不避难、迎难而上，以卓越心谋发展，发扬奋斗者精神，践行全面效益观，磨砺上海建工品牌影响力和核心竞争力。

公司在争创国家级工程技术与质量荣誉、构建系统化的客户满意度反馈体系、优化治理架构与提升管理能力、积极承担社会责任等方面，均取得显著成效，赢得利益相关方的高度认可与信赖，持续提升品牌声誉与市场形象。

服务国家战略

2023年，上海建工将自身同国家战略相对接，积极融入上海、全国、世界发展新格局中，紧抓市场发展先机，积极主动对接、服务国家战略，深度参与区域一体化和城市群建设。强化创新驱动，推进数字化转型和服务商转型，保持核心业务优势，加快推进新兴业务发展。

公司坚定保持发展毅力与韧劲，坚持稳中求进的工作总基调，谋创新、强管理、优服务，持续提升核心竞争力。

2023年，上海建工开展“十四五”规划中期评估调研工作，全面了解各业务板块的运营情况、战略实施情况以及面临的挑战与机遇。公司董事会成员、管理层通过与一线职工的深入交流，获得了真实、准确的第一手资料。确定了“十四五”后期高质量发展的思路和举措。



公司秉持ESG理念，积极推动可持续发展，实现了与ESG理念的有机统一。通过不断优化公司治理结构、加强环境管理、关注社会责任等方面的努力，取得了显著进展。

深化全面风险管理工作

启动全面风险管理体系建设工作，由风险与合规管理委员会领导，围绕全面风险管理运行机制、信息化、人才队伍、文化建设四大方面着手，旨在构建全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，并针对重要业务事项、高风险领域实施重点风险监控，做到及时发现，防范化解。

“十四五”战略规划中期评估

结合主题教育，深入开展战略规划中期评估。在综合研判内外部条件的基础上，对“十四五”规划实施情况进行了多层次、广覆盖、系统化的调查研究，总结评估规划实施的成绩与问题，提出了深化“十四五”规划战略实施的基本思路和主要任务。

ESG治理效能持续提升

持续完善党委会前置、董事会决策、专委会监管、各层落实推进的ESG治理体系，自上而下贯彻可持续发展理念，树立卓越的社会形象。



▶ 入选2023年《财富》中国ESG影响力榜



▶ 入选2023年上市公司ESG最佳实践案例

积极践行“双碳”战略，推动可持续发展

- 开展绿色低碳技术研发，探索碳中和体系构建和实施路径，引领行业绿色低碳转型发展；
- “碳中和技术研究中心”开展碳中和研究、咨询业务，助力行业碳中和技术研发；
- 自研自产装配式预制化产品开展EPD（环境产品声明）认证与碳足迹分析，获得绿色三星认证；
- 首获“EATNS”碳管理体系认证，建立贯穿设计、施工、运维的碳管理体系，全面助力行业实现可持续发展。

“新动能”助力提升可持续发展能级

把握新时代产业体系建设新内涵、新需求，着重传统业务内涵发展、新兴业务增量发展。全年五大主营业务新签订单4,176亿元；六大新兴业务新签订单955亿元，同比增长3%。ESG理念融入战略规划，专精特新企业服务高精尖产业布局，自研核心技术奠定行业领先地位，为上海建工可持续高质量发展注入“新动能”。



► 十四届全国人大二次会议上海代表团组会议

上海建工党委书记、董事长杭迎伟围绕城市可持续发展提出建议，指出城市更新的关键是核心功能的更新和提升。城市不仅要有高楼大厦，还要重视保护城市的记忆，大街小巷、烟火人家、繁花似锦。城市的更新不仅要强化保护利用，还要创造新空间、新功能、新价值。

2023年

上海建工持续完善以公司章程、党组织、股东大会、董事会和监事会议事规则、信息披露制度等为基础的公司治理体系，保证“三会一层”基本组织架构齐备、运作规范。

推动国企改革深化提升行动走深走实，全面完成管理制度一体化建设工作，有序推进全面风险管理体系建设，i.SCG系统助力全面预算管理、投资管理等重大事项实时管控，提升治理能级。



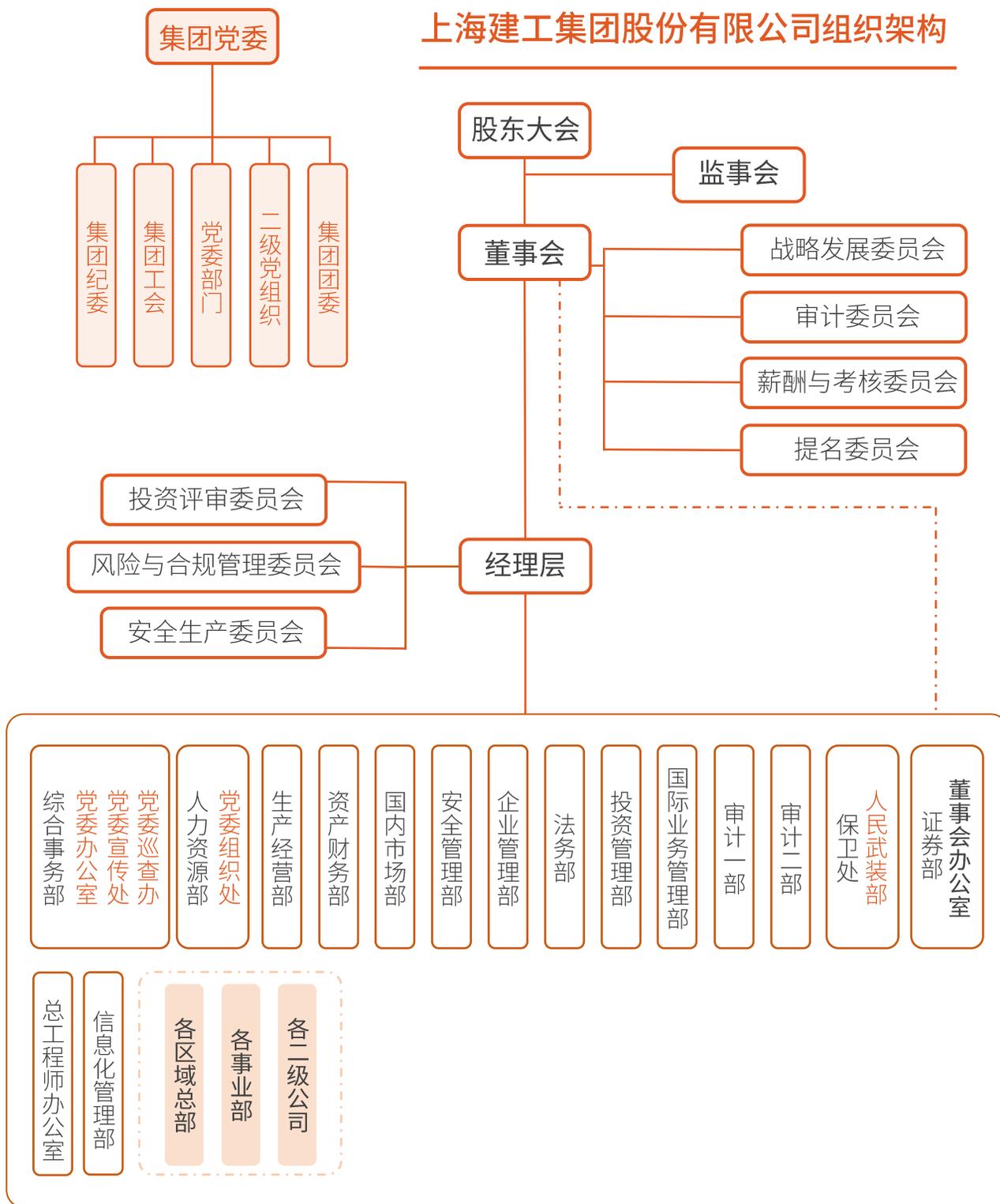
治理

Governance



上海建工严格依照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立健全国有上市公司治理结构。公司打造权责明确、与各事业部、子公司形成充分统筹管理关系的架构，为长期稳健发展与持续创新提供有力保障。

上海建工集团股份有限公司组织架构



上海建工具具备完整独立的业务以及自主经营能力，控股股东严格规范自身行为，通过股东大会行使出资人权利，没有超越股东大会直接干预决策和经营活动的行为，在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性，董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司与控股公司及其关联方之间的关联交易决策程序合规、披露及时。

总股本（股） (截至2023年12月31日)	截至报告期末 普通股股东总数	控股股东：上海建工控股集团 有限公司控股比例（%）
8,885,939,744	165,886	30.26

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引》等相关规定以及《公司章程》的要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保股东特别是中小股东享有平等的地位与权力，并承担相应的义务。报告期，股东大会、董事会以及专门委员会、监事会运作正常，会议的召集、召开均符合《公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

股东大会	董事会	监事会
召开 2 次 应出席董监事 22 人次 实际出席董监事 20 人次	召开 7 次 应出席董事 55 人次 实际出席董事 55 人次	召开 4 次 应出席监事 12 人次 实际出席监事 12 人次

董事会

杭迎伟	董事长
叶卫东	董事
殷红霞	职工代表董事
范希平	外部董事
潘久文	外部董事
胡奕明	独立董事
梁卫彬	独立董事
厉明	独立董事

董事会审计委员会

胡奕明	主任委员
潘久文	委员
厉明	委员

董事会提名委员会

厉明	主任委员
梁卫彬	委员
殷红霞	委员

高管层

叶卫东	总裁
薛永申	副总裁/总经济师/风控总监
徐建东	副总裁
周军	副总裁
陆峰	副总裁
王志刚	副总裁

监事会

邵浙民	监事
廉永梅	职工代表监事
吴欣建	职工代表监事

董事会战略发展委员会

杭迎伟	主任委员
叶卫东	委员
范希平	委员
潘久文	委员
胡奕明	委员
厉明	委员
殷红霞	委员

董事会薪酬与考核委员会

梁卫彬	主任委员
厉明	委员
殷红霞	委员

张惠忠	副总裁
唐雄威	副总裁
陈晓明	总工程师
尹克定	总会计师
许海峰	总法律顾问
李胜	董事会秘书

目前，上海建工共有8名董事会成员，其中含女性董事3名，外部董事2名、独立董事3名、职工代表董事1名。董事队伍包含行业资深企业家、会计专业学者、法律专家，在企业管理、财务管理、战略投资、风险管理等方面拥有专业的知识基础与丰富的经验积累。董事会保持对公司财务状况的持续关注，管理层的有效监督，规划公司整体发展战略，维护股东长远利益，实现长期且高效的发展。



完善绩效考核，释放企业活力

上海建工围绕“业务拓展、品牌责任、内控管理、科技创新”四大核心，合理设计管理层绩效衡量与反馈系统，形成“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的绩效管理体系。“十四五”以来，通过《上海建工2021~2025年度中长期激励计划》激励基金，建立向关键岗位、核心骨干、紧缺人才倾斜的分配方式，深化各层级薪酬激励计划，持续探索完善绩效管理体系，充分调动员工积极性。

业务拓展

贯彻“全国化发展、全产业链协同联动、打造建筑全生命周期服务商”的发展战略，加强“核心业务+新兴业务”在重点区域市场的发展力度，并积极拓展新兴潜力市场。

品牌责任

坚持创新业务模式、服务模式和管理模式，培育产业新发展动能，为客户定制智能、高效、优质的建筑全生命周期服务整体解决方案，打造一流的“上海建工”品牌。



内控管理

严格内部监督管理，强化内控体系执行，持续完善内控制度，规范流程管理。加强全面风险管理，压实主体责任，建立风险管理、评估、预警的长效机制，提升风险管理专业能力。

科技创新

打造以科技创新引领的发展驱动力，聚焦数字化转型，探索智慧建造和绿色发展新模式，持续拓展绿色化建造、海绵城市等优势技术领域，加强核能、光伏、生态环境、建筑运维等新兴产业孵化，培育科创转型动力。

ESG工作体系建设

议题识别

基于权威准则，结合行业优秀企业对标结果，分析全年经营环境、经营风险、经营质量及外部投资者关注要点，识别与公司息息相关的ESG可持续发展议题。

议题调研

加强同利益相关方沟通，邀请参与ESG议题重要性讨论，充分了解利益相关方对公司的期望、意见与诉求，进一步充实可持续发展议题库。

议题重要性

开展ESG可持续发展议题的重要性分析，确定本年度对上海建工可持续发展至关重要的议题。

议题排序

充分考虑议题对利益相关方、上海建工发展的重要性，进行议题优先级排序，绘制重要性矩阵。

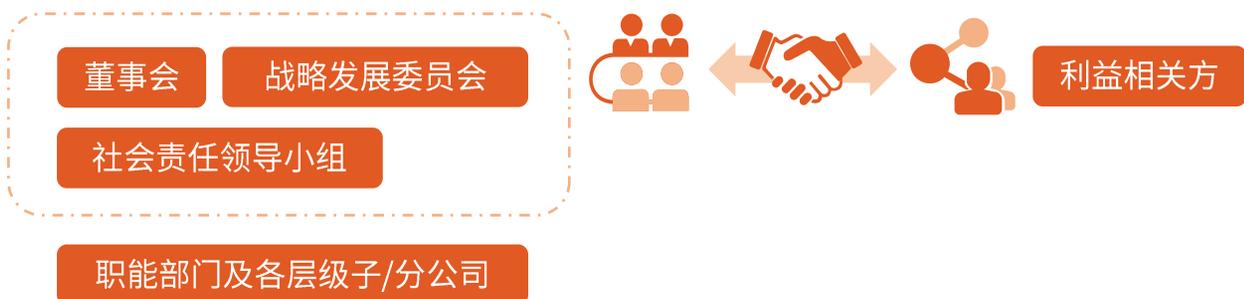
制定ESG计划

根据议题评估、排序结果，制定相应改进计划，确定议题改进职能部门，建立相应考核体系，确保ESG计划落地并取得实效。

监测与更新

完善ESG治理架构，建立ESG信息定期报告机制，由决策机构领导、职能部门负责，监督ESG计划落实情况，更新ESG相关信息和数据，并对ESG计划进行相应的调整和优化。

上海建工ESG治理架构

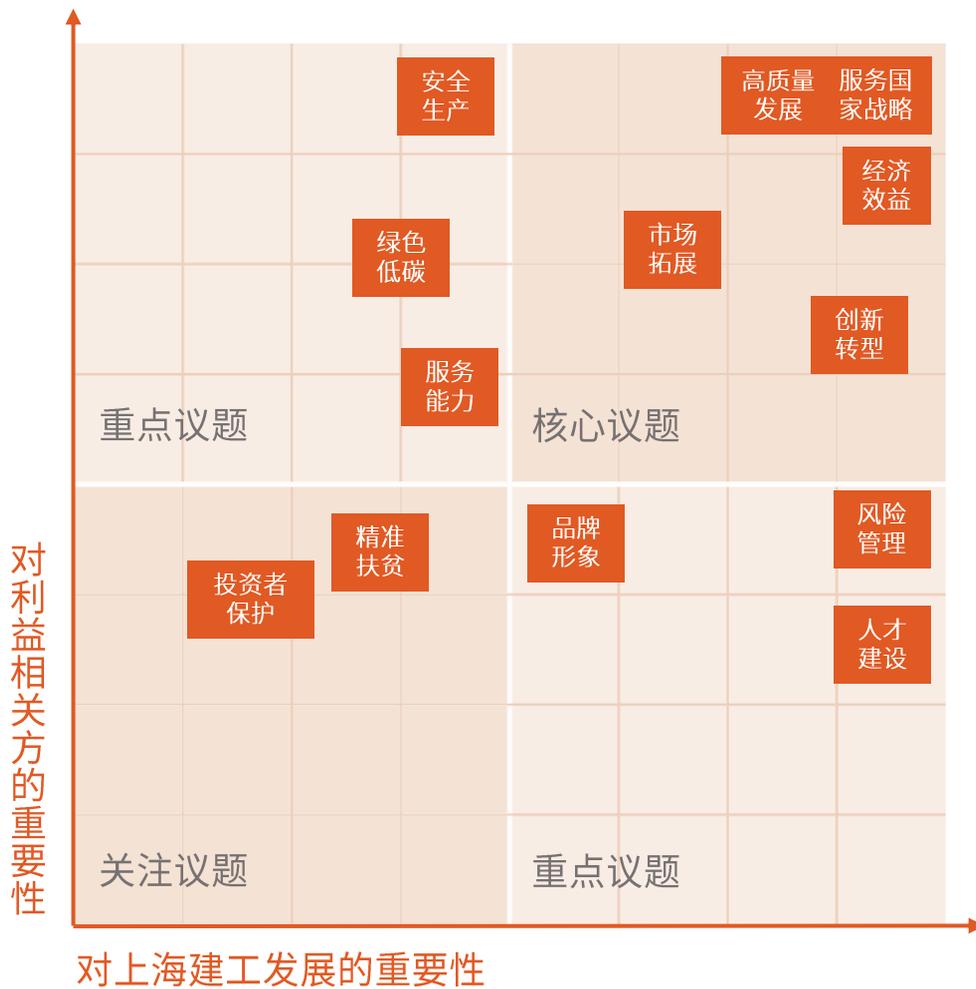


公司以董事会、战略发展委员会、社会责任领导小组为决策机构，领导下属职能部门、子/分公司，携手利益相关方一同加强可持续能力建设。董事会是ESG事宜的最高责任及决策机构，对ESG战略及汇报承担最终责任；战略发展委员会负责并落实各项ESG决议，领导公司ESG能力建设；社会责任领导小组执行推进ESG具体事宜落实，并履行汇报职责。

2023年度可持续发展重要性议题

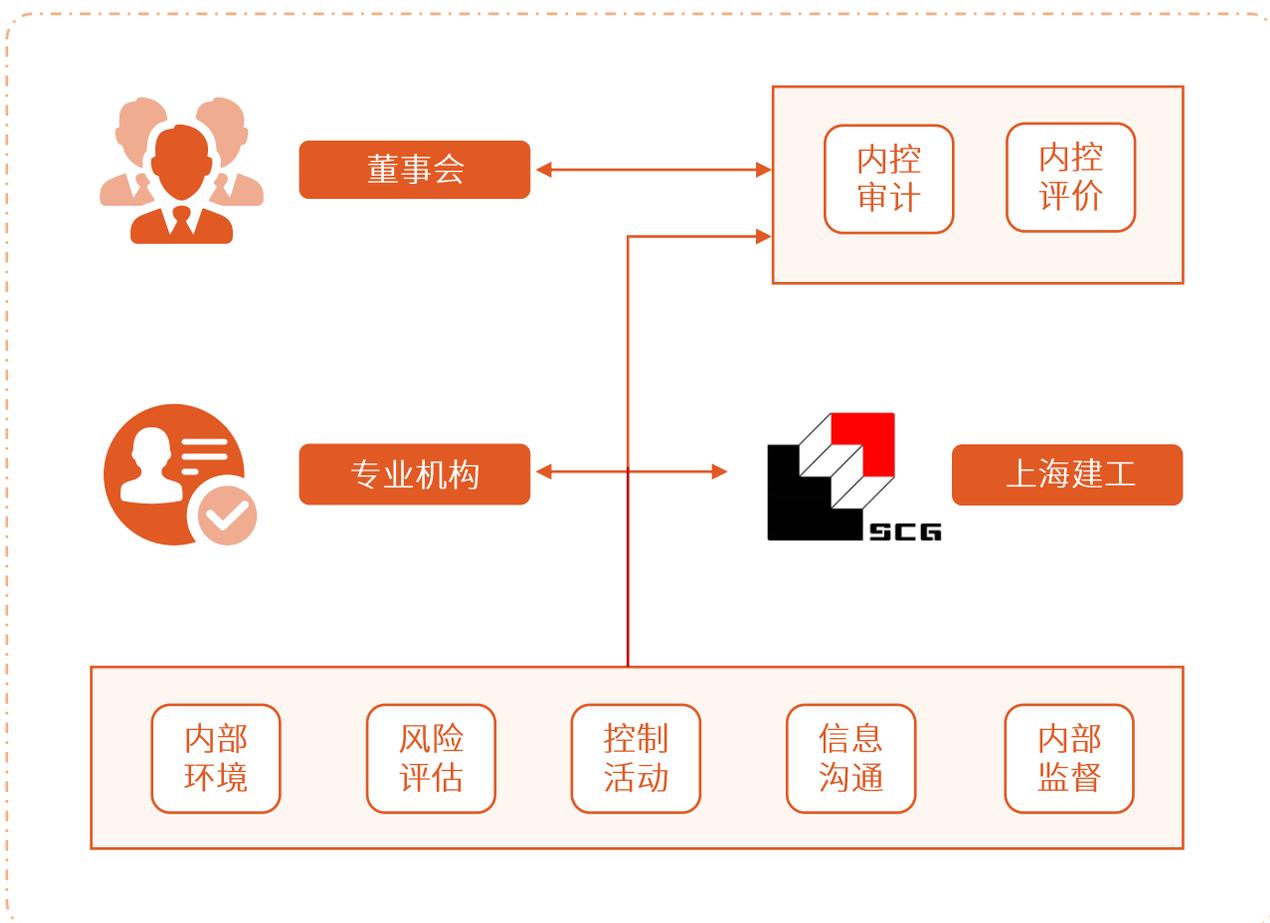
核心议题	重点议题	关注议题
市场拓展	服务能力	精准扶贫
服务国家战略	绿色低碳	投资者保护
经济效益	安全生产	
创新转型	人才建设	
高质量发展	风险管控	
	品牌形象	

上海建工可持续发展重要性议题矩阵



内部控制监督机制

上海建工建立了有效的内部控制监督体系，采用日常监督与专项监督并重的方式，多方位持续跟踪内控体系有效运行。公司建立独立的审计委员会，成员充分保证自身专业性与独立性，尽责、有效履行监督职责；聘请专业会计师事务所针对内部经营管理合规性、财务信息准确性、资产安全性进行审计，出具内控审计报告，定期发布内部控制评价报告。



2023年，公司开展财务审计管理理论及实践技能比赛决赛，提升内控人员专业实务能力，服务公司高质量可持续发展。

信息安全机制

上海建工将数据信息安全保护置于首位，全力保障客户隐私、知识产权等信息安全，并充分尊重所在国及地区法律，将安全公平理念贯穿于业务拓展及客户合作全过程，维护公司声誉及利益。

科学的信息化管理体系推动机制有效运行



“国家信息安全等级保护—三级认证”
具备“监督保护级”的安全保护能力

2023年，公司招投标平台、专业化商城平台、简行商旅平台同时通过“国家信息安全等级保护三级认证”。从安全技术、安全管理两大要求着手，满足了等级保护针对信息保护、安全审计、通信保密等在内的近300项要求，有效保证信息和隐私安全，增强客户及合作伙伴信心，展现信息系统安全性承诺。

负责任宣传及沟通机制

上海建工严格遵守证券市场相关法律法规及上市规则，切实履行国有控股上市公司职责，依法合规推进公司经营与信息披露工作，确保信息披露“真实、准确、完整、及时、公平”，持续加强投资者关系管理，维护投资者特别是中小股东权益。

上海建工（600170.SH）持续多年入选 上证公司治理指数（000019）

展现了资本市场对上海建工公司治理透明度和规范性的长期认可。

负责任宣传及沟通机制

2023年，上海建工持续优化信息披露工作，合规披露定期报告、临时报告，确保所有股东拥有平等的机会，及时准确获得公司信息。

2023

☆ 合计发布

定期报告 **4** 期 临时报告 **70** 项

☆ 上市公司信息披露工作评价保持 **A** 级

☆ 入选：

- 2023年度上市公司董事会最佳实践
- 2023年度上市公司董办优秀实践案例
- 2023年上市公司董事会秘书履职评价AAAAA

上海证券交易所

上证公告【2023】2533号

关于2022-2023年度信息披露工作评价结果的通报

上海建工集团股份有限公司：

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价》（以下简称《评价指引》），本所已完成沪市上市公司2022-2023年度信息披露工作评价。经综合考评，你公司2022-2023年度信息披露工作评价结果为A。

根据《评价指引》第二十九条的规定，公司对其评价结果有异议的，可以在评价结果通报之日起5个交易日内向本所提交书面异议，本所在收到异议后5个交易日内予以答复。

本次评价结果将在本所官方网站公开。按照《评价指引》第三十一条等规定，本所将根据评价结果对上市公司实施分类监管。请你公司参考本所评价结果，做好信息披露相关绩效考核工作，进一步提高信息披露质量和公司治理水平。



报告期，上海建工多渠道、多层次、多形式与投资者开展交流，通过上海建工官方网站、“上海建工”微信公众号、中国证券报、上海证券报等规定媒体，向外界真实、准确、公平地传递着我们的投资价值。

2023

☆ 我们合计

召开业绩说明会 **4** 场

☆ 保持 投资者热线 畅通

☆ 接受机构分析师及投资者调研

合计 **213** 人次



制度化合规机制

上海建工从自身战略、行业特点出发，将“组织与领导”“战略与目标”“资源与保障”“顾客与市场”“过程管理”“综合管理”“监督与改进”七大因素融入日常运营，将合规理念融入公司长期发展战略。

上海建工制度化合规管理体系

组织与领导

完善组织架构，确保权责匹配。

战略与目标

确保基层与整体战略目标一致，遵循“高效、快速、务实”的战略实施原则。

综合管理

提升集团整体服务水平、环境适应能力及市场竞争能力，保证健康、高效运行效率。

监督与改进

强化“三重一大”监督机制，容错纠错机制。

顾客与市场

有效管理顾客满意度及售后服务，提升市场整体运营管理及服务水平。

过程管理

加强施工、生产、质控、运维、资金等过程管理，降低经营风险，提升经济效益。

资源与保障

构建多元化保障体系，实现资源的有效配置。

反垄断与公平竞争机制

上海建工始终遵守国家反垄断法律法规，积极参与反垄断与公平竞争机制建设，向分包商、供应商积极贯彻公平竞争理念，加强内部反垄断教育与培训，提升利益相关方反垄断与公平竞争意识。



通过营造商阳光平台，有效管理招投标采购、询价采购、竞争性谈判中可能涉及的垄断、不公平竞争现象，促进交易双方自律化、规范化，提升交易透明度、公允性。

七十载初心如磐

我们是成长在中国共产党诞生地、党的初心始发地的国有控股上市公司，发展历程是一部传承红色基因、党建引领发展的历史长册。

上海建工坚信加强和坚持党的领导是推动高质量发展的有效举措。2023年，公司全面落实党中央部署要求，贯彻总书记重要讲话精神，作出以下部署：

☆ 全面从严治党，营造良好生态

- 坚持发挥党的领导作用，融入公司治理，营造干事创业、风清气正的良好生态。
- 提升全面从严治党的政治站位、责任担当，将党建成效转化为企业的发展活力和竞争实力，为高质量发展营造良好生态环境。

☆ 打造高质量可持续发展增长极

贯彻新发展理念，紧密依托传统优势，加快工业化、数字化、智能化、绿色化融合，高度重视技术创新及应用、前沿技术探索及储备、科创平台体系建设，深入培育行业专精特新和隐形冠军，使其成为上海建工高质量可持续发展的重要增长极。

☆ 服务国家战略，抢抓市场新机遇

把握“城市所需、建工所能”，发挥建筑全生命周期服务商专业优势，以高度的使命感、责任感对接国家战略需求，持续巩固城市建设主力军地位，深度参与浦东社会主义现代化建设引领区、长三角一体化示范区、中国核心城市群等重点区域发展建设，服务共建“一带一路”高质量发展，抢抓市场新机遇。

☆ 贯彻人民城市，打造精品工程

人民对美好生活的向往，是上海建工的奋斗目标。公司将持续打造经得起人民、历史检验的精品工程，推进城市更新、环境治理、生态修复等民生工程；高标准设计、建造、运维、建设韧性城市；关心关爱一线建设者，提升农民工职业技能、防护能力和工作环境，积极贯彻以人民为中心的发展思想。

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育



牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制，形成整体推进、上下联动、同频共振的工作格局，积极推动企业改革发展。

工程的地基打得越深，大楼就会建得越高，企业发展要勇攀高峰，党组织必须落地生根。上海建工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和全国国有企业党的建设工作会议精神，将加强区域党建列为党委第一课题，双向推进党建与全国化战略向纵深发展，提升发展站位。



海南区域联合党委
西南区域联合党委
江西区域联合党委
临港新区联合党委
南京区域联合党委
天津区域联合党委
华南区域联合党委
华北区域联合党委

公司修订完善《全国化区域（地区）联合党委管理办法》，不断加强区域联合党委自身建设，确保党组织深入基层内控管理体系、业务发展战略，成为高质量发展的“主心骨”。

筑牢廉洁底线，恪守商业道德

依法合规是上海建工的立企之本，廉洁从业是全体员工的立业之基。“十四五”期间，上海建工持续加强内部廉洁建设，营造风清气正的营商环境。

健全廉洁机制体系

自机制设计出发，完善廉洁制度体系，为廉政建设提供有力的制度保障；加强制度执行情况的监督检查，确保制度的有效落实。



推动建设党风廉政工作体系，涵盖教育预防、风险管控、过程监督、考核评价全过程。

要求各级组织将党建工作纳入整体工作体系部署，将“一岗双责”“四责协同”具体分解至每位责任人，落实党风廉政机制建设。

全员签署《廉洁从业承诺书》，明确知悉企业对经营业务领域廉洁从业的规定。



加强廉洁教育和规范商业道德

作为一家具有强烈社会责任的企业，上海建工持续加强廉洁教育，提高全体员工的廉洁意识和自律能力；以合规、正直和诚信的方式开展业务，恪守公平、信任和开放的商业道德，多种渠道宣贯廉洁理念，营造风清气正的商业氛围。



纪委持续开展党风廉政宣传教育工作，通过案例剖析、主题教育，增强员工廉洁自律意识，防范禁止商业贿赂。

强化监督执纪问责

健全监督执纪问责机制，加强关键岗位和敏感环节的监督，防范风险；党委、纪委、监事会定期开展纪律规范执行调研，提出整改意见，明确主体责任，并持续跟踪督办整改工作。



我们与合作伙伴共同推进重大工程廉洁风险防控工作，持续提升项目管理精细化水平和风险管控能力。

2023年

上海建工积极践行“双碳”战略，依托六大新兴业务，逐步完善绿色低碳发展体制，推进建筑全生命周期绿色低碳和节能增效实践，提升能源资源利用效率，加强绿色低碳与高效建设的协同发展，为全产业链发展增添新引擎，引领行业低碳发展。



环境

Environment



我们深入贯彻落实进碳党中央、国务院、上海市关于碳达峰碳中和的重大战略决策，扎实推进碳达峰工作。

六大业务助力实现“双碳”目标

应对气候变化

主要目标

“十四五”期末，完善绿色低碳发展体制机制，建立绿色低碳建造技术体系、碳排放统计、监测和核算体系，增强数字化信息化能效管理水平。较“十四五”初期，显著降低万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放，实现对重点生产单位和重大工程项目的碳排放实时监测分析。

到2030年，施工现场建筑材料损耗率逐年下降，进一步提升建筑垃圾资源化利用率，降低现场建筑垃圾排放量，确保万元产值二氧化碳排放降幅符合政府目标，二氧化碳排放排放量整体达到峰值并实现稳中有降。



核心任务

推进碳排放核查工作，强化目标管理，优化信息管理及披露体系。

推进绿色建筑设计开发，加强建造过程绿色赋能，拓展建材品类，提升产能。

完善绿色化供应链管理，加强低碳零碳技术创新，协同推进既有建筑节能改造。

倡导绿色发展，构筑生态环境全过程服务链，探索可再生能源开发利用。

实施路径

技术迭代，研发推广新技术、新材料、新方法，大力推进绿色建筑规划、设计、建设，构建以绿色建筑为主题的宜居城市、美丽乡村，传播绿色生产生活理念。

工效提升，积极践行绿色建筑创建行动方案，将装配化建造方式广泛应用于房屋建筑、市政工程领域，采用标准化设计、工厂化生产、装配化施工，降低施工能耗、水资源消耗，提升建造工效。

资源利用，持续加强渣土（泥浆）资源化处置、矿山尾料机制砂、建筑固废资源化利用系统技术及产能建设，打造光伏建筑一体化设计、建造能力，研发建筑热能回收技术，发挥海绵城市综合设计优势，降低运营、资源消耗，促进循环利用。



上海建工以“数智赋能绿色低碳转型发展”为主题，亮相2023上海国际城市与建筑博览会，展示公司绿色碳中和建筑、数字化工业化建造、智慧医疗建设、生态文明、城市更新等业务，在绿色低碳城市、智慧城市建设领域的经验及成果。



全国人大常委会委员、监察和司法委员会副主任委员蒋卓庆等领导到上海建工展台参观、指导。



上海建工亮相2023年第24届中国环博会

展示上海建工优秀工程案例、先进生态修复设备、十大专业技术和生态环境综合解决方案。



★ 环保投入及产值能耗 ★

环保总投入

万元产值综合能耗

19,261.46万元

0.0101吨标煤/万元

上海建工秉持“绿水青山就是金山银山”理念，全面倡导绿色发展，建立健全环境保护管理体系，将环境保护工作贯彻至生产经营全过程。

要求供应链、公司内部所有成员遵守以下原则：

- 尽可能重复使用或循环使用耗材。
- 尽可能减少使用不可再生能源（材料、燃料和能源）。
- 尽可能减少制造、排放噪音、三废（气体、固体和液体）并确保遵守所有的法规要求。
- 在进行经营决策时同步考虑环境影响和污染预防要求，优先采用环境友好型材料、设备和新技术/工艺。
- 鼓励、引导业务合作方采取环保管理政策。



依托《环境保护管理指引》《环境保护管理规范》等内控制度，融入绿色节能环保理念，实现与自然环境的共生。



GB/T24001-2016

《环境管理体系、要求及使用指南》

导入专项指南，确保环境保护工作有序可控，防治施工过程中产生的废水、废气、粉尘、噪音、震动和各类固体废弃物的排放和工地周边的影响，采取系统评价方式识别、评价、控制生产过程中对环境影响因素。上海建工每年确定环境保护和环境卫生的防治目标，下达各单位，列入对各单位年度业绩考核指标体系。

>>> 常态化环境议题培训

强化制度落实，提升环境管理水平

公司定期举办“双碳”系列讲座、“施工现场环境保护管理要求”培训、“现场从业人员管理安全保护”教育、“质量、环境、职业安全健康管理体系”培训等。

2023年，公司持续开展环境管理体系贯标培训，部门负责人及体系运行相关人员超1,000人次参与培训，进一步提升“双碳”意识。

基本制度

(一) 施工现场项目部在开工前，将本工地环境保护承诺在工地大门外醒目位置向社会公示，认真对待公众对施工过程中环境污染的反应或投诉，积极采取整改措施消除环境污染的影响。

(二) 建筑工程的施工组织设计有环境保护措施，有环境污染专项方案和应急预案。施工现场应当在工地周边连续设置封闭围挡，主要路段围挡高度和一般路段或郊区围挡高度均应符合相关标准要求。

(三) 道路、管线、桥梁等施工现场确因工艺或其他原因不能设置固定式硬质围挡的，其周边应设置连续、统一、标准化的路栏隔离。

(四) 建筑工程项目开工前，项目工程师组织相关人员，根据项目所处地理位置、周边环境、施工工艺特点，对照《环境因素一览表》识别本项目的环境因素并确定重要环境因素。

施工区域

(一) 各单位针对各自的项目的施工特点、生产、加工性质、周边环境条件，对施工、生产过程中可能产生的环境污染进行充分辨识并列成清单，编制环境保护专项控制方案和管理方案。

(二) 施工现场不熔融沥青和焚烧易产生有毒有害气体的各类杂物，食堂使用清洁能源，禁止使用产生烟气的非清洁能源。

(三) 施工作业、生产、加工过程中易产生扬尘污染的各类施工作业、材料堆放、储存、运输等采取有效措施控制扬尘。

(四) 施工作业、生产、加工区域设置有效的排水系统，并确保雨污水分流，疏通便利和排水畅通。

(五) 施工作业、生产、加工产生的带有泥浆的废水经过三级沉淀后与市政管网连通外排，能重复利用的，尽可能将外排废水循环重复使用。

(六) 建设工程设计管线保护范围的施工前按有关规定办理手续，按照管线专项交底要求，制定专项保护施工方案和应急预案，确保城市各类管线不受损害。

(七) 施工作业、生产、加工采取低噪声的工艺、技术、设施、设备，最大限度地降低对工地周边环境的影响和对作业人员身心健康的损害。

(八) 在禁止夜间施工的区域必须要进行夜间施工的，应经当地保护部门的审批，未经审批严禁夜间施工。获准夜间施工的，在工地大门外醒目位置张贴公告，并避免进行高噪声的作业。

(九) 对必须使用的高噪声机械设备，采取消声、隔声等相应噪声控制措施，以降低噪声强度。

(十) 市区重点区域实施工程桩施工、采取建（构）筑物，严禁使用高噪声或振动性大的工艺施工。

(十一) 对由于施工活动可能造成工地周边保护。

(十二) 施工作业、生产、加工对施工过程中产生的各类建筑垃圾归类集中、定点存放、及时清运、对有毒有害垃圾按规定委托专门的废弃物管理部门清运、处理。

(十三) 机械设备维修、保养后形成的废油，油污废弃物按规定委托专门的废弃管理部门清运、处理。

(十四) 施工现场强光照明灯、电焊弧光等采取防炫光或遮蔽措施，避免工地夜间照明灯光、电焊弧光直射周边敏感建筑物和行人、车辆通行道路。

办公、生活区域

(一) 施工作业、生产、加工场所因办公、生活而产生的各种生活垃圾与建筑垃圾和有毒有害垃圾分类集中堆放，由环卫部门或其他有废弃物处理资质的单位统一清运、处理及回收。

(二) 施工现场的作业区和生活区分割，施工现场应排水畅通、道路平整、生活区宿舍整洁、生活垃圾密闭存放，并因地制宜设置绿化。

(三) 食堂、厕所、浴室设专人管理，排水、化粪池设施齐全，定期开展除“四害”工作，严禁粪便直接排水下水道或河道。

(四) 食堂厨房产生的含有废水设隔油池，并定期清理交由环卫部门统一清运处理，严禁含有废水直接排入下水道或河道。

上海建工积极倡导以绿色为核心的社会责任理念，通过充分发挥产业链的综合优势，将绿色理念贯彻建筑全产业链，探索实践出一条符合长远发展、紧密贴合人民向往、引领行业绿色转型的可持续发展之路。



全产业链优势 引领 建筑业绿色低碳发展

完善双碳治理体系，加强低碳理念宣贯

上海建工持续完善双碳管理机构和工作流程，实现双碳工作重心从绿色技术的局部深化应用到碳排放全局控制的转变，从单体低碳设计项目、施工生产、绿色施工技术研发等单个环节，向全员参与、全过程控制和一体化管理模式的新阶段迈进。



加强绿色宣贯
传递“建工理念”

依托科技管理体系，由公司高管领导，组建“碳达峰、碳中和”工作组，深化双碳管理工作。



上海市十六届人大一次会议

提出《关于完善上海市河湖清淤底泥处理处置及资源化利用产业链建设的建议》，结合丰富行业经验为“双碳”献策，向行业、社会传递绿色可持续理念。

上海建工积极响应《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《上海市碳达峰实施方案》等指引文件，为客户提供全生命周期的碳减排实施路径与策略，建立健全循环经济体系。

2023年，上海建工开展“十四五”战略规划中期评估工作，进一步强调聚焦核心能力，坚定不移推进绿色化、工业化、数字化融合，坚守可持续发展之道。

战略举措

- 全面提高能源资源利用效率，加快绿色低碳转型，带头落实“双碳目标”。
- 打造绿色建筑技术体系，提升能效标杆水平以上的绿色建筑产能比例。
- 加快新型建筑工业化转型，持续提升装配式建筑单体预制率和装配率。
- 建材工业全面实现废水废渣零排放，实现噪音和粉尘有效控制。
- 实现清洁化生产改造，打造全流程清洁生产标准体系，推进绿色低碳工地建设。

提升双碳管理能力

建立健全公司双碳工作管理机构和工作流程，加强内部管理能力建设，组建专家咨询团队，推动双碳工作中心从绿色技术局部深化应用到碳排放全局控制的转变。

组建绿色低碳研发团队，致力于提供绿色建筑咨询、绿色建造技术开发、建筑低碳运营、碳管理体系贯标以及建筑行业双碳标准建设等专业服务。

多层次、协同性体系带动零碳建筑研究，建设导则、工序技术、运维监测等关键领域实现突破。

深入重点环节（建材生产、建筑运维），加强碳市场、碳机构交流合作，提升行业管理水平，深挖双碳潜力。



树立建筑服务领域“低碳”标杆



完善建材生产碳管理体系

推广绿色施工，打造行业标杆

上海建工绿色施工理念

聚焦绿色建筑、绿色建造，持续推进生态宜居城市及美丽乡村建设，为社会各界提供绿色、健康、舒适的生活、工作、休闲空间，引领绿色建筑设计、建造行业典范。

在绿色建筑领域，近年来共获得住建部绿色施工科技示范工程28项。2023年获得上海市建设工程绿色施工I类工程116项，中国特色建筑标识项目和LEED认证项目共计2项。

装配式建造应用

集装配式房屋建筑、装配式市政建筑设计咨询、科技研发、施工安装、构建生产、运营维护于一体的装配式建筑全产业链建造体系，广泛用于浦东国际机场地下交通枢纽、世界顶尖科学家社区、港珠澳大桥配套等重大工程。

已累计施工预制装配式建筑面积超5,000万m²。

柔性PC构件智能产线，满足多规格预制构件生产，降低碳排放达2,440万吨/年，折合植树造林约1,620亩。



“预制双面叠合墙+预制倒T型叠合板”SPDW结构体系配合UHPC超高性能混凝土连接，解决竹园大型污水处理厂大尺寸预制构件轻量化难点。

零碳建筑探索标杆

长三角一体化绿色科技示范楼及李子园公园

上海建工全产业链投资、策划、设计、建造、运维上海最大单体零能耗建筑—长三角一体化科技示范楼，充分结合光伏发电、海绵城市、智慧运维等绿色技术，实现了“零碳、零能耗、零水耗、零甲醛”的绿色碳中和5Z目标。



上海国际城市与建筑博览会系列论坛

展示绿色建造领域最新技术成果，分享自身碳中和实现路径，助力行业绿色化、可持续发展。

绿色建材生产

作为中国混凝土行业的领军企业，上海建工持续推动业务板块进入以绿色低碳为标志的新发展阶段，持续降低建材产品生产综合能耗、提升原料替代水平，从源头控制生产固废，开发预拌浆渣回收利用工艺、机制砂工艺。

国家标准化管理委员会 国家发展和改革委员会

国家循环经济标准化试点示范项目
——“工程渣土资源化利用”

2023年，上海建工实施“工程渣土资源化利用国家循环经济标准化试点”项目，探索工程渣土的种植再利用和低碳路基材料再利用途径，形成工程渣土资源化利用循环经济工作模式。



建筑泥浆资源化再利用，助力“无废城市”

杭州大型泥浆资源化处置项目，建设2条泥浆脱水—渣土资源化利用生产线，处理泥浆规模超50万方，回收制备筑路基材，有效解决“建筑泥浆处置难”“建筑材料紧缺”难题。



钢渣固废资源化利用典型

成功实现钢渣固废高附加价值和资源化利用，应用于国内多项道路和厂区重载区工程，编制《钢渣沥青路面技术规程》（T/CECS 979-2021），推动规范化应用。



预拌混凝土碳减排实施路径

应用掺合料、高性能外加剂，减少水、水泥用量，单方砼降碳105.37kgCO₂；再生骨料替代石料实现原料及运输双重降碳0.7kgCO₂/单方砼；废料回用减少天然砂石消耗，避免废料填埋碳排放，单方砼降碳2.37kgCO₂；提升泵车能效工效，十年降耗近10%，折合降碳0.15kgCO₂/单方砼；加强清洁能源、低碳水泥应用，提升生产数字化、自动化水平，发掘降碳潜力。

推进绿色投资，助力生态文明

2023年，上海建工积极参与绿色投资，推动建筑业绿色转型与可持续发展，在清洁能源、生态修复、水务工程等建设中竖起绿色投资、建设标杆。



龙南佳苑分布式光伏

在营光伏电站
总发电量
突破10,861MWh
节约标煤
3,067吨标准燃煤
减排统计
4,562吨二氧化碳

上海建工持续推进分布式智能光伏投资、应用。以上海龙南家苑分布式光伏电站为开端，成立上海建工新能源管理中心，拓展清洁能源投资、建设业务领域。



常熟洪洞水质净化厂

世界顶尖科学家社区
屋面光伏工程



由公司投资、设计、建造、运营，运营期27年，总投资15亿元，污、废水处置范围大183平方公里，日处理总规模24万吨，占常熟市污水日处理量的40%，是常熟市规模最大、功能最全、处理标准最高的生活污水处理厂。



充分发挥设计牵头的EPC总承包优势，采用成熟先进的“预处理+高低浓度协同厌氧”的主体工艺,打造上海市生活垃圾全程分类体系“补短板、提能力”的标志性项目，实现4,500吨/天的湿垃圾处理规模，处理能力位列全球第一。

上海生物能源再利用项（三期）

践行绿色设计，贯彻“双碳”理念

上海建工持续发挥设计咨询优势，以“生态景观+环境工程”双主业战略驱动，聚焦生态设计、环境咨询等，持续提升绿色服务“软实力”，建立了一支集环境调查、分析测试、风险评估、修复设计为一体的设计咨询专业团队，助力生态建设。



园林集团、市政总院、环境科技合力打造生态文明服务体系，发挥生态治理综合服务能力，贡献“绿色方案”。

2023年上海建工生态环境业务合同近340亿元，年度营业收入达百亿规模。

环境设计与咨询



1 实地调查



2 分区识别



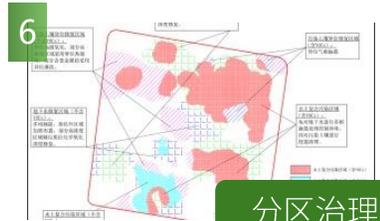
3 精准布点



4 专业检测



5 方案确定



6 分区治理

全生命周期服务引领绿色方案

生态污染状况调查

污染识别、环境初步调查、详细调查。

风险管控及修复

基于场地污染特征，制定风险管控及污染修复方案，实施修复工程。

修复工程环境监理

对污染场地修复过程中各项环境保护技术要求的落实情况进行监理。

人体健康风险评估

暴露评估、毒性评估、风险评估、风险控制值计算。

重点单位排查隐患

提供现场污染隐患排查、帮助企业制定整改方案。

重点单位自行监测

按照国家技术规范制定自行监测方案，实现现场采样及报告编制。

服务生态建设，共建美丽家园

持续关注城市“B面”，致力于生态环境建设，在水利水务、土壤修复、固废处理、海绵城市等领域，充分发挥自身技术、人才、品牌以及产业链优势，建设美丽中国。

2023年

生态环境议题培训

超**1,000**人次

生态环境业务智慧化普及率

100%

生态项目荣誉

2023年，上海建工在生态景观设计国际赛场斩获新成就，向世界展示行业领先设计水平及理念。

江南圩田综合水生态系统修复

2023年度Architizer A+奖专业评审奖；2023年度世界景观建筑奖编辑奖-卓越奖；2023年度国际风景园林师联合会亚太地区风景园林奖卓越奖。

深圳前海桂湾公园

2023 年度国际风景园林师联合会亚太地区风景园林奖卓越奖；2023 年度美国风景园林师协会奖综合设计类荣誉奖；2023年度LOOP设计奖年度大奖。

重庆C97儿童生态乐园

2023年度巴黎DNA设计大奖；2023年度缪斯设计奖金奖；2023年度柏林设计奖银奖；2023年度上海设计奖金奖证书；2023年度政府设计奖银奖证书。

上海彩虹湾公园

2023年度国际风景园林师联合会亚太地区风景园林奖卓越奖；2023 年度TAC年度建筑师奖；2023年度巴黎DNA设计大奖景观设计类别荣誉奖；2023年度欧洲设计奖美好未来奖金奖；2023 IDA国际设计大奖铜奖。

上海鲁迅公园

2023年度国际风景园林师联合会亚太地区风景园林奖卓越奖。

徐州园博园上海展区

2023年度国际风景园林师联合会亚太地区风景园林奖荣誉提名。

江南圩田综合水生态系统修复

基于“生态-生产-生活”融合的整体人文与自然生态系统，在江南圩田综合水生态系统修复项目中探索引导场地动植物群落的自发性演替，为长三角地区的鱼塘与湿地净化、动物栖息地恢复、生物多样性保护提供了研究的新范本。





2023年，我们承担了《环城生态公园带环上功能提升总体规划》编制工作，为上海环城公园生态带建设，指明了路径与方案。

着力五大新城，加快绿环建设

新城绿环“54113”空间体系



- “5” — 5大新城
- “4” — 每个新城约45公里左右的绕城绿环
- “1” — 每个新城绿环约100米宽空间贯通主脉
- “1” — 每个新城绿环约1公里宽蓝绿交织主环
- “3” — 每个新城绿环约3公里宽城乡融合主带

规划引领
数据赋能
打造经典案例



彩虹湾公园保留历史发展痕迹，融合海绵城市、景观生态等理念，满足周边4万余居民高品质生活环境的需求。



绥德公园在保护利用原外环林带生态本底和丰富水系资源的基础上，通过微更新演绎“环上杉水秀”。



唐丰公园以“绿色低碳可持续景观”为目标，整合现有生态资源优势，打造“森林游憩”主题休闲公园。



汤巷公园辐射人口达8万，与浦东外环公园带其他公园形成连通、联动，显著提升居民幸福感。

技术引领

深化生态建设，筑牢绿色根基

守护绿水、青山、碧海、净土

工业污染场地修复成套技术

区域异位集中修复技术

“土壤修复+地下空间开发”技术

土壤修复工程数字化管控技术

“无废城市”固废资源化利用技术

土壤改良和生物修复技术

“风险管控+生态修复”矿山修复技术

土壤污染调查评估技术

风险动态管理和环评服务技术

特定领域双碳咨询技术

生物多样性保护

我们将生态保护融入业务发展与建设过程，准确识别业务过程中生物多样性风险，采取有效措施维护生态体系，保护生物多样性。



2023年，**上海崇明东滩鸟类国家级保护自然保护区互花米草生态控制与鸟类栖息地优化工程**荣获中国水利工程优质（大禹）奖。

首创水刈割法，有效控制互花米草外来入侵，恢复鸟类栖息地，实现湿地修复和生境再造。



在**老挝600兆瓦风电项目**中充分发挥EHS领域专业能力，项目建设兼顾生态环境与生物多样性保护、社会保障，推动“一带一路”生态环保合作与绿色发展。

土壤治理

上海建工在土壤治理领域具备显著的专业优势和丰富的实践经验，采用先进的技术手段和设备，为中国土壤环境保护和生态文明建设做出重要贡献。

>>> 2023年 实施土壤治理修复工程 33 项 <<<



大治河生态廊道土壤改良建设任务，创新使用脱硫石膏（发电厂废弃物）作为主要改良材料调控土壤盐碱，使“生态包袱”变成“绿色财富”，巧用废弃物资源助力生态廊道森林生态系统建设。



采用“**风险管控+生态修复**”矿山修复技术，完成迄今国内规模最大的化工渣场综合整治项目—**贵州天柱渣场综合治理项目**，从根本上解决了渣场固体废物、污染土壤、污染水体的问题，降低居住环境风险，恢复生态安全、保护流域安全。

水生态修复

采用先进技术、创新方案，致力于恢复水体生态功能、提升水环境质量，构建平衡、可持续发展的生态系统。

>>> 2023年 实施水生态修复工程 40 项 <<<



淀山湖岸线生态修复工程，采取物理吸污、拦截、消浪、湖滨带水下地形再造、植被修复（挺水植物和沉水植物）等生态修复措施，通过湖湾湿地构建、浅水区水下森林等举措，改善湖区水质，提升生态效果。



十五里河流域治理工程借鉴TMDL的理念与思路，采取全流域研究、全方位治理、全过程控制、全方面衔接的系统治理，摹画“有河有水、有鱼有草、人水和谐”的美丽画卷。

智慧化探索

智慧化、绿色化是现代城市的发展方向，也是行业实现技术革新、转型升级、可持续发展的必经之路。近年来，上海建工持续加快智慧营造技术研发应用。

建筑机器人探索

2023年，上海建工深入打造机器人产品方阵，加快从探索阶段向全面应用阶段的迈进，围绕新型传感、智能控制、多机协同、人机协作形成整体解决方案，满足施工生产“痛点”需求。



智能管片机器人
提升管片生产自动化程度16%、生产效率10%，降低劳动成本50%以上，尺寸精度±1mm。



水厂巡检机器人
填补水厂地下加盖生物反应池自动化监测空白，精确识别曝气区域，定位报警。

智慧化技术应用及管理平台运营

从智慧建造、智慧制造，再到智慧咨询、智慧运维，上海建工为全产业链注入智慧化活力，围绕医疗设施、IDC数据中心、道路管养、城市更新等领域提出诸多解决方案，提升行业绿色、可持续发展力。



建筑智慧化运维平台
打造智慧运维平台助力杨浦区基层公共建筑“零碳”改造，提供楼宇自控、环境监测、能源监测功能服务，实现能源管理数字化，提高管理效率。



市政路桥智慧管养平台

打造市政智能监测装备、构建市政设施性能检测体系，形成实时数据处理平台，多源监测、高效回传，实现“业务—数据”双闭环、数据决策的智慧管养模式。

Construction-GPT



包含规范标准智能问答与查新、工程图集详图智能搜索、内控技术文件智能查询、私有知识库智能构建等主要功能。

2023年

上海建工厚植服务商文化，高度重视战略客户维护，强化服务深度。融入国家重大区域发展战略，稳步推进区域总部建设，充分发掘“1+7+X”区域的增长潜力，积极跟进国家新规划、新政策，持续提升服务能力，打造具备国际视野和强大核心能力的服务商文化，夯实服务区域一体化和城市群建设的“国家队”地位。



社会

Society



服务国家战略，强化战略合作

上海建工秉持“立足上海、服务全国、走向世界”的开拓理念，持续加大与地方政府、行业伙伴、金融机构等战略合作关系，互助互信、优势互补，共同服务国家战略目标。



2023年

公司战略合作伙伴总数

154家



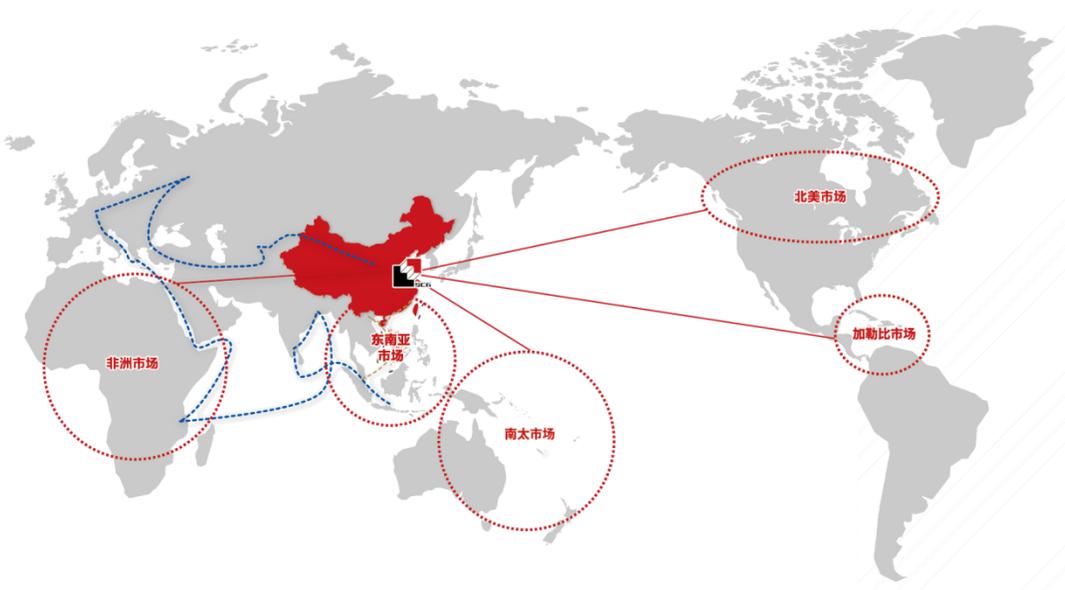
全国市场

对接服务“临港新片区建设、长三角一体化发展、京津冀协同发展、粤港澳大湾区、雄安新区、海南自贸港、长江经济带、成渝双城经济圈”等国家战略。



海外市场

努力探索在“一带一路”、自贸试验区和自由贸易港建设的机遇，促进国内国际双循环。

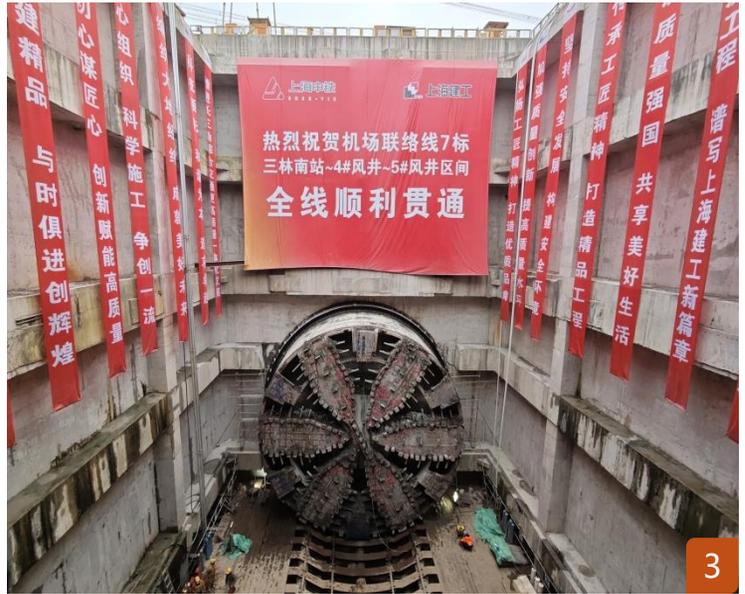




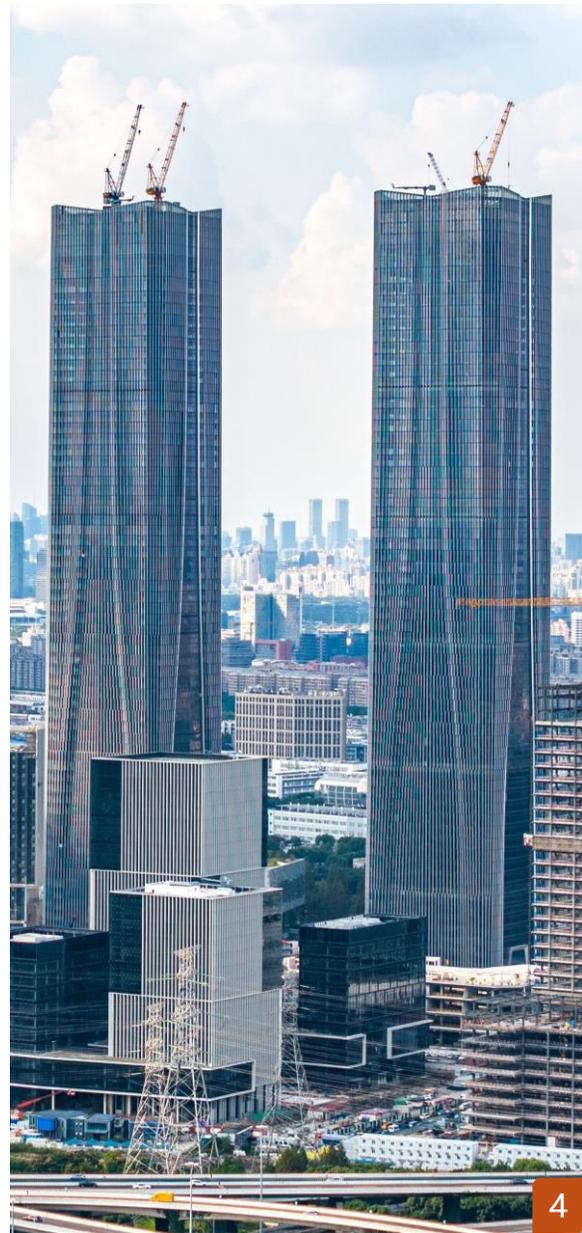
1



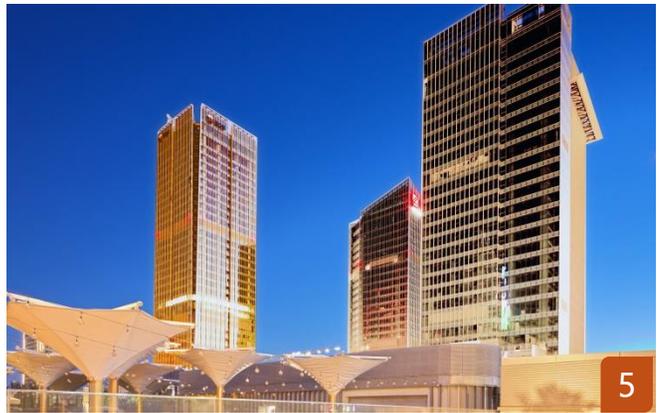
2



3



4



5



6

- 1.上海博物馆东馆
- 2.上海东站
- 3.上海机场联络线7标
- 4.张江科学之门
- 5.乌兹别克斯坦银行
- 6.柬埔寨71C号国家公路

城市更新，理念革新

作为城市更新领域的领跑者，上海建工全方位参与“两旧一村”“公共空间设施优化”“历史风貌魅力重塑”等城市更新行动，为中国现代化建设注入新活力。



上海建工党委副书记、总裁叶卫东出席《哈佛商业评论》“未来管理大会2023”，发表《数字化重新定义未来建筑形态》演讲。系统阐释行业、公司数字化转型意义，介绍自研数字化技术城市更新场景中的应用进展与成果。

城市更新三大理念：

- ☆ 注重激发城市发展的活力。即功能优先、功能复合、产城融合、绿色生态；
- ☆ 注重科技创新能力供给，以先进建造技术为支撑，数字化赋能更新全过程；
- ☆ 注重便民利民，把最好的资源留给人民，统筹民生与发展，增强获得感与幸福感。

三大工程，助力人居环境品质提升

多年来，我们相继承担了上海地区曹路、康桥、周康航、惠南、杨浦228街坊等一大批保障房建设、城中村改造项目，服务城市经济社会发展。



2023年，总建筑面积近74万m²的浦东新区惠南镇“城中村”改造加速落地，首个8.3万m²保障房小区已实现交付。



“旧房改造”助力
桃园新村焕新颜

深入社区，与居民围绕痛点需求展开深入沟通，实施建筑整修，解决屋面渗漏、外立面空鼓等隐患，并优化社区景观美化设计，增添社区活力。



保障性租赁住房
西部乐巢·中岚居

打造上海普陀区首个保障性租赁住房，以城市新青年品质生活为定位，倾情打造社群乐活氛围，提供一站式租赁服务，切实满足青年人群的社交需求和休闲需要。

创新工艺，助力公共空间设施优化

上海建工积极发挥全产业链优势参与城市更新，统筹考虑经济效益与民生需求，盘活存量资源、补齐公共服务短板，提高民生福祉。



苏州河段深层
排水调蓄工程

探索建设韧性城市中的超级调蓄管廊，采取自研超深地墙套铣工艺，实现软土地区超100m超深地下连续墙施工，助力上海完善城市海绵体系建设。



长桥水厂是上海建工自主设计建造的新中国第一座大型水厂，历经多次增能改造，承担上海西南区域500万人供水重任。2023年，公司持续深入140万m³/d深度处理二阶段工程建设。



65岁和平公园
“焕新+破墙”

实现公园与城市空间有机融合，构建净化与美观于一体的“水下森林生态系统”，丰富文化、服务设施，打造集服务市民生活与海绵城市于一体的生态乐园。

匠心耕耘，助力历史风貌魅力重塑

历史风貌是观察一座城市的城市更新水平最直接的窗口，我们平衡文脉保护与功能再造，传承匠心，以技术引领精耕细作，为城市历史风貌延续与再生提出“上海建工方案”。



雷士德工学院
修缮焕新

坚持“整体性、真实性、可识别性、可逆性、最小干预、可持续性”6大原则，进行“修旧如故”保护性修缮，恢复历史风貌，优化结构安全，延续建筑生命力。



2023年，黄浦区160街坊保护性综合改造工程（老市府大楼）正式亮灯。作为外滩“第二立面”更新改造先行启动项目，我们在还原其历史风貌的基础上，进一步更新建钢框架环形建筑与老大楼相连，圆百年“围合”之梦。



海鸥宾馆
更新改造工程

围绕复杂地下室结构及周边历史保护建筑难题，创新运用全遮罩模式、顺逆结合施工，采用100%预制钢结构体系，达成工期进度、变形控制、文物保护多重指标。

新兴基建，转型支点

上海建工的转型之路，是一条战略引领、创新驱动、绿色发展、智能服务的道路。多年来，我们积极响应国家新基建战略，深耕新兴产业领域，不断探索和实践新技术、新模式，以推动高质量转型发展为目标，努力成为新基建领域领军企业。



申能海南海上风电
海底光电缆敷设

自参建国内首个海上风电东海大桥示范风电项目开始，上海建工的缆建设业务覆盖了全国沿海半数以上的海上风场，截至目前累计敷设海底光电缆长度已达5,000公里。2023年，我们持续推进申能海南CZ2海上风电海缆敷设，助力清洁能源体系建设。



“申粤医科”智慧医疗
上海疾控中心P3实验室

依托“国内领先机电安装综合服务商”优势，加强拓展智慧医疗领域，业务涵盖P3实验室、MR+CT复合手术室等高端医疗单元，持续推进上海疾控中心P3实验室建设，打造生物安全实验室、百级洁净室等先进平台。

“爱达·魔都”号
首制国产大型邮轮



2023年，首艘国产大型邮轮“爱达·魔都”号正式命名交付。公司结合设计、安装、装饰专业优势，参与邮轮重点区域建造，并创新研制舾装舱室登船升降平台装备，助力国产大型邮轮产业化建设。



第四代先进核能
系统钍基熔盐堆

2023年，上海建工参与建设的武威钍基熔盐堆核能项目正式获得国家核安全局颁发的运行许可证。在与中科院应用物理研究所联合研发过程中，积累大量核能建设经验，围绕核堆结构吊模施工、核级预埋施工、高精度结构施工、防辐射工艺等领域取得了研发、实践成果，为进军先进核电业务奠定基础。



集成电路产业工程
华虹半导体制造(无锡)

助力建设覆盖90-65/55纳米工艺节点、月产能6.5万片的12英寸晶圆厂（华虹七厂），打造全球第一条12英寸特色工艺生产线。

共建“一带一路”，融入新发展格局

“一带一路”倡议提出十周年，上海建工将宏大倡议变为看得到、摸得着的实际举措，积极投身“一带一路”建设，推进基础设施“硬联通”、规则标准“软联通”，与社区居民实现“心联通”，构建人类命运共同体。

2013年—2023年

我们发挥设计咨询、投建营一体化、工程承包等业务优势，覆盖了亚洲、非洲、大洋洲、中美洲等58个国家，沿线投资金额近10亿元，累计签约工程合同金额达283亿元，累计完成营业额超250亿元。



十年来，上海建工人在海外修路架桥、筑港输电，建学校、建医院、建水库、建居民楼、建体育馆、建博物馆，跨越山海，默默坚守，用汗水和智慧修筑民生之路、希望之桥、安居之所，承建的200多个项目落地生根。

“中国标准”融入当地，助力行业可持续发展

对标“可持续、市场化和国际规则”要求，依托专业优势大力推进中国工程标准，持续将绿色低碳、数字化建造等先进理念和解决方案向沿线国家推广。



工程建设标准国际化论坛优秀案例—肯尼亚Karimenu II大坝

项目建设、原水及供水系统搭建以及水质处理中全面采用国内绿色节能工程建设理念，极大节省了运行过程能源消耗、维护成本，为当地城市50%以上人口提供优质供水服务。



乌兹别克斯坦塔什干阿洛卡、阿萨卡、工业建设银行总部大楼

项目夯基垒台过程中大量采用中国标准、技术及设备，着力于行业标准制定、管理人才培养，显著拉动行业发展。引入C60混凝土制备技术，显著提升当地高性能建材制备水平。

贡献“中国方案”，打造民生工程

在“走出去”中坚持“共商共建共享”可持续发展理念，提供高标准、可持续、惠民生的基础设施，以负责、关怀、诚信的“SCG”品牌助推中国对外形象塑造。



柬埔寨首都金边市第三环线

扎根柬埔寨数十载，我们聚焦交通基础设施建设，取得了当地道路交通工程超50%的份额。2023年，首都金边市第三环线通车启用，串联境内多条国家公路，实现“互联互通”。



老挝沙湾拿吉大学新校区

2023年，老挝沙湾拿吉大学新校区项目顺利移交。公司建设期间大量聘用当地员工，积极创造就业机会，并克服货币贬值、物资短缺等诸多困难，助力当地缓解教育需求问题。

传授“中国技术”，赋能属地员工

目前，上海建工“一带一路”沿线国家员工总计3,748人，属地雇佣率达55%。践行“授人以鱼不如授人以渔”的合作理念，持续加强属地员工专业化培训，让“中国技术”走向世界。



柬埔寨国家6号公路

累计聘用约4,000名属地员工，提供技能培训400余次，累计培训10,000人次。多位具备20年以上工作经验的中国师傅定期讲解中国标准和操作要求，使属地员工做到学以致用。



厄立特里亚科卡金矿

制定就业、技术人才培养计划，为厄立特里亚可持续发展提供支撑，得到了当地政府充分认可和支持，自主培养的建设人才进一步为当地后续工程提供了储备支撑。

提升行业认可，打造优质服务

上海建工参与了超过60%的上海市重大工程建设，业务覆盖国内34个省（区市）150多座城市和海外80个国家或地区，历年来共获得139项鲁班奖和107项国优奖。

THE TOP 250

8位

詹天佑奖

2项

鲁班奖

7项

国优奖

8项

上海市级质量奖

上海市建筑工程白玉兰奖(91项)	上海市级观摩(9项)
上海市优质结构工程(248项)	上海市建设工程绿色施工I类工程(116项)
上海市市政工程金奖(19项)	上海市QC成果一等奖(88项)
上海市金属结构建设工程金钢奖(71项)	上海市园林绿化行业协会园林杯(14项)
上海市安装工程优质奖申安杯(57项)	
上海市建筑装饰奖(17项)	
上海市用户满意工程(41项)	

国家级质量奖

中国建筑工程鲁班奖(7项)
国家优质工程奖(8项)
中国建筑钢结构金奖(4项)
中国安装之星(7项)
中国建筑工程装饰奖(25项)
全国工程建设质量管理QC小组(17项)
全国工程建设绿色建造施工水平评价(12项)
中国风景园林学会科学技术奖园林工程奖(5项)

外省市质量奖

外省市优质工程(40项)
外省市优质结构(39项)
外省市绿色施工示范工程(4项)
外省市优秀QC一等奖(8项)

2023年 鲁班奖、国优奖作品：



上海轨道交通
18号线一期工程



中国福利会国际
和平妇幼保健院
奉贤院区



浦发银行
总部大楼



第四师可克达拉市
特大桥



江苏园博园
(一期) 项目



武汉调度通信楼



雄安商务服务中心
一期工程



张江科学会堂



白龙港污水处理厂
提标改造工程



通威水电硅材
高纯净硅绿色能源



松浦大桥
大修工程



绍兴市城市轨道交通
1号线主线工程



普陀山
观音文化园



天津茱莉亚
音乐学院



射阳海上南区
40万千瓦风电

维持高信用、严要求市场形象：

惠誉BBB+评级

穆迪Baa2评级

标普BBB评级

新世纪AAA评级



2023年度建筑业AAA级信用企业



2023年度对外承包工程企业信用等级AAA级



2023年度对外劳务合作企业信用等级AAA级



2023年度上海市建筑业诚信企业AAA级



始终重视客户、用户需求，践行特有的“服务商文化”，以利他之心持续提供建筑全生命周期服务，获诸多荣誉和业主青睐。

2023年度上海市重点工程实事立功先进集体

上海市机械施工集团有限公司	上海市政交通设计研究院有限公司
上海建工四建集团工程研究院 城市更新研究中心	上海市安装工程集团有限公司
上海市基础工程集团有限公司	上海市建筑装饰工程集团有限公司
上海园林(集团)有限公司	上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司
上海建工建材科技集团股份有限公司	

2023年度上海市重点工程实事立功竞赛表彰大会，对公司服务重大工程、民心工程、实事项目等建设进行了表彰。

2024年1月31日《人民日报》3版刊登“这是津中两国深厚友谊的象征”文章，对上海建工承建的津巴布韦新议会大厦进行报道。

新议会大厦建设期间，公司投入220多名管理、技术人员，累计为当地提供800多个工作岗位，并极大促进了当地建筑材料市场的发展，收到了来自姆南加古瓦总统的感谢。



精进服务质量，提升客户满意度

上海建工高度重视客户体验，持续完善客户管理体系，与客户保持密切沟通，提供个性化的服务，想客户之所想、做客户之所需。

客户服务管理体系

工程质量保障

制定《工程质量管理指引》《工程质量创优目标管理规定》，加强对施工过程的质量管理，从施工设计、施工过程和交付验收等方面着手，采取实物样板、工程质量例会、工程质量检查和验收、产品评审处置、工程质量报告制度等举措，保障施工质量。

竣工质量保修

制定《服务响应管理指引》《回访、维修管理办法》及时响应客户需求，确保运营期质量安全。下属各公司、事业部根据竣工交付工程情况制定《年度竣工工程回访计划》，回访过程中发现的质量问题转入后续处理程序。

人居适宜理念

在建筑设计阶段充分考虑运营期使用者的健康和安​​全因素，结合人居生活和生态自然的互动关系，合理应用生态自然、海绵城市、低碳建筑等人居友好技术，充分考虑客户各项需求，打造健康舒适的绿色生活环境，发扬可持续发展理念。

我们高度重视客户对产品品质的评价，定期聘请第三方机构，广泛采集客户意见，形成专项测评报告，以客户感知为导向，需求为中心，持续提升服务能力。

2023年

😊 客户满意度 94.6%

🛡️ 投诉解决率 100%



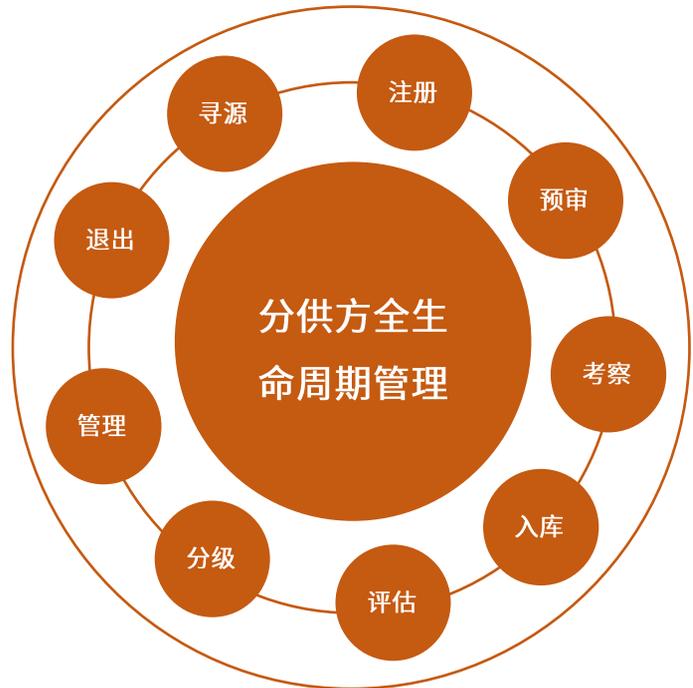
规范供应链管理，提升管理能效

上海建工高度重视分供方（分包商与供应商）管理，秉承“平等、透明、共赢”的合作宗旨，坚持开放共享的基本原则，持续完善供应链体系建设，实现与分供方的多赢发展。

截至2023年末

平台合格分供方数
近**22,000**家

分供方审核通过率
近**35.8%**



营造商 | 营造阳光

营造指南

我是分供方



公司持续推进“建筑+互联网”业务模式，依托营造阳光整合上海建工内部资源，规范招投标整体业务流程，连续三年撮合交易额突破千亿。

2023年，该平台完成了EBS三星认证改造（EBS为电子招标投标系统交易平台监测认证），运营合法性、专业性和权威性等各项功能指标均达到业内领先水平。

2023年，公司下属上海建工电商公司入选上海市商务委“2023-2024年度上海市电子商务示范企业”名单。

基于“透明、公开、合规、公平”原则，公司制定了供应商专项考核及管理要求，对选用绿色环保材料、履约能力、服务质量以及廉洁建设等提出了具体要求，打造清廉、绿色、高效的供应链体系。

分供方评价制度

合格分供方评价体系，明确评价内容和评价等级，设置相应的分供方评价管理责任人，依照评价结果动态调整《合格分供方名录》，并进行权限分类，加强分供方自我规范及提升意识。

认证及基本要求

要求在库注册分供方须在工商行政部门登记注册，并出示《建筑工程企业诚信手册》或“全国企业信用信息公示系统”提供的诚信证明。

要求分供方遵守ISO 9001、ISO 14001及安全生产许可要求。

绿色低碳要求

要求分包商积极贯彻ESG理念，将绿色低碳要求融入“三全”服务战略及分供业务全流程，优先采购绿色低碳建材。在分供商认证、选择、审核、管理及评价等全流程环节中明确绿色低碳要求，鼓励分供商在工法技术、建材原料、使用设备等方面引入低碳环保理念。

道德及合规要求

要求分供方必须遵守关于公平竞争和反垄断的一切使用的法律、法规，禁止为达到目的而直接或间接地向相关人员支付任何有价值物。实时跟踪分供方各类不良行为并形成评价反馈，督促分供方保证自身合规性，杜绝恶性竞争等不良事件的发生。

加强体系认证建设

关注利益相关方（包含内部员工、供应商/分包商员工等）安全与健康管理体系，完善供应链健康管理体系，持续追踪供应链职工的健康及安全情况，提升服务、管理能级。



通过中建协认证中心（JCC）环境管理体系ISO14001:2015、职业健康安全管理体系ISO45001:2018以及质量管理体系ISO9001:2015审核认证。



定期召开安全生产工作会，落实各层各岗职责，组织实施安全生产巡检制，推进工地现场、工况全流程、供应链人员安全管理。

供应链健康安全管理举措

☆ 重点人员健康管理

以常态化健康服务为基础，加强重点人员健康管理，特定工种开设针对性体检科目，强化关爱工作。

☆ 劳务实名系统开发

“数字哨兵+劳务实名制3.0平台”覆盖在建工程，与属地住建委、业主方管理系统等监管平台实现对接，实时掌握工地安全生产情况、人员健康状况。动态调整在建项目人员“白名单”，加强在建工地供应链管理，降低风险隐患。

☆ 人员工伤预防培训

从人员落实、师资储备、现场督导等全过程，组织落实工伤预防培训，提升人员安全意识。

☆ 工地医疗服务计划

制定工地医疗服务计划，组织开展劳动保护行动，为项目一线职工和参建人员提供医疗服务上工地。定期邀请专家开展健康问诊，加强职业健康培训。

共享发展机遇

上海建工致力于创造充满机会、包容、关怀的环境，奉行“以人为本”文化理念，建立健全职工薪酬及福利体系，努力打造多元的企业文化，充分激发员工自身潜力，与企业共同成长、共创辉煌。



高管团队定期走访慰问，看望全国化员工及家属、困难职工，主动关怀关爱、及时排忧解难。

2021-2023年度在职员工数及总薪金

	2021年	2022年	2023年
在职员工数量 (人)	51,369	51,353	51,272
员工薪酬福利 (亿元)	116.04	110.60	115.94

我们坚持“励新弘毅、海纳百川”理念，公平、公正对待多元化员工，建立科学公正、统一考评的录用与薪酬机制，不招聘、不使用童工，不使用、不接受任何形式强制劳动，严格遵守所在国劳动法规，依法实施全员劳动合同制。

合理公平薪酬激励机制

- ☆ 按照薪金总额管理要求，实行薪金总额预算管理；
- ☆ 根据企业经济效益情况，结合工资增长指导线，合理制订员工薪金增长目标；
- ☆ 严格执行在岗员工薪金保障制度，建立内部在岗员工最低薪金保障线；
- ☆ 修订子、分公司目标责任状考核制度，完善员工绩效考核制度；
- ☆ 完善中长期激励机制，实施集团中长期激励计划，凝聚骨干人才；
- ☆ 严格执行农民工工资专用账户管理制度。



建立职工民主管理与监督的工会机制，完善职工参与管理的厂务公开民主管理体系。以职工代表大会为基础，落实平等协商沟通机制、薪资集体协商机制、民主评议机制、民主参与选聘管理层机制、管理层员工双向沟通机制，确保员工参与、监督权利。

员工权益保障

我们树立永续经营理念，加强同员工、社会交流，对内充分尊重员工合法权益，维护员工权益，构建和谐氛围；对外营造稳定建设环境、推进治理体系现代化，提升社会认可为导向，持续精进服务质量。

2023年关键指标

- ☆ 员工满意度 93.6%
- ☆ 员工流失率 6.46%
- ☆ 重大事故发生率 0%

坚持以“竭诚服务员工”为宗旨，建立员工民主管理与监督的工会机制，维护员工权益。

上海建工工会年度工作目标

推动民主管理规范化建设，完善权益维护机制；开展专门委员会巡视检查活动，履行民主管理职责；落实职工提案征集和处理反馈，发挥参政议政作用；提高调查研究工作实效性，提升维权服务质量。



职工代表定期对在建工程现场进行巡视检查。通过听取项目部汇报、现场巡视、随机访谈等方式，重点检查疫情防控、防暑降温、劳动保护、职工宿舍和食堂食品安全卫生工作落实情况。

- ▼ 党委副书记、工会主席、职工董事
殷红霞慰问藏区项目

浦东机场建设者小镇

2024年，浦东机场建设者小镇正式启用，可为上海建工1.2万名建设者提供温馨温暖舒适、功能齐全且具有人文情怀的“一站式”生活服务。

完善 上海建工「家」文化

我们坚持“职工之家”建设，不断推动完善建家、管家、评家、兴家的工作体系，努力把职工之家建设得更扎实、更立体、更温暖，更受员工欢迎。



“职工之家”丰富员工生活、提升专业素养，增添“幸福总和”



上海建工
建设者之家
上海市黄浦区新闻路476号

员工培训及发展

我们关注员工发展，持续推进职业发展通道建设，构建以“岗位为基础、任职资格为核心、考核评价为导向”的发展机制，通过创新人力资源管理模式，构建多轨晋升通道，稳固专业人才团队根基，回应发展诉求，提高员工职业满意度和工作幸福感，实现人才优化配置和可持续健康发展。



我们高度重视青年员工的发展,持续探索青年培育及就业举措,致力于提供发挥潜能的平台。依托青年人才,我们建立了以青年突击队、青年工程、青年科技团体为代表的“三青”平台,让上海建工青年在助力并见证城市的发展与蝶变中闪光。



2023年

新招录应届毕业生 **1,281** 人

上海建工连续三年荣获
“2023中国大学生喜爱雇主”



SCG-E

持续推进“上海建工人才培养SCG-E计划”，管理学院、内训师队伍、课程体系、教育平台等培养体系逐步夯实。2023年开展技能岗位、安全生产等各类培训超过10万人次。

平等雇佣

坚持属地雇佣，积极推广“一带一路”研修班等模式，建立培训与技能竞赛相结合的可持续发展机制。



厄立特里亚科卡金矿

目前海外项目属地雇佣率超过40%，为柬埔寨、东帝汶、尼泊尔等17个国家学员传授行业先进理念，助力中国标准走向世界，加强“一带一路”国家国际合作。

“

上海建工拥有一批充满活力和创造力的青年人才团队，他们是公司、行业的中坚力量。青年人才勇于探索、敢于创新，持续磨砺专业水平与创新能力，为公司探索新型商业模式、提升服务能级带来新思维、新动力。

”



2023年“奋斗杯”第三届上海市青年技能大赛—上海市建设交通行业数字化转型青年创新应用大赛

上海建工青年团队荣获创意类赛道一等奖1项、二等奖2项、优胜奖4项，算法类赛道一等奖1项、三等奖2项、优胜奖1项。团队围绕数字化建造技术应用、BIM+数字孪生耦合、碳排放管理、城市更新等行业热点、痛点提出新思路，提供实施新路径。

中国建筑业协会第八届建设工程BIM大赛

第八届建设工程BIM大赛，青年团队围绕国际空港、医疗卫生设施等重点工程建设，开展数字化技术创新应用，为行业提供了数字孪生的经典应用案例及经验，获评一类成果，助力行业高质量发展。



中华全国总工会 首届全国职工数字化应用技术技能大赛

2023年，首届全国职工数字化应用技术技能大赛“建筑信息模型（BIM）技术员线上技能大比武”全国决赛中，52名上海建工青年人才入围，占上海市选手总人数近70%，并有9名选手跻身全国比赛前50强。

创新引领转型发展

多年来，上海建工坚持把科技创新放在发展大局的核心位置，大力推进科技创新战略，促进战略新型核心技术的研发、创新、应用和高新技术成果的产业化，以此提升上海建工持续发展的核心竞争力。

- 1 个国家企业技术中心
- 1 个国家工程研究中心
- 16 个省级企业技术中心
- 14 个省级工程技术研究中心
- 2 个上海市级创新战略联盟
- 3 个国家博士后科研工作站
- 1 个上海市院士专家服务中心
- 1 个上海市院士工作站
- 9 个国家（国际组织）认证实验室和检测机构
- 2 个国家装配式建筑产业基地
- 44 家国家高新技术企业

主/参编行业标准（2023年度）

标准类型	标准统计
国家、行业标准	4
地方标准	8

专利授权

授权类型	授权统计
发明专利	561
使用新型	602
外观设计	19

上海建工积极发挥“中央研究院”模式的两级科创体系作用，把科研的出发点和落脚点聚焦到国家和上海建工发展战略、重大工程建设需求、建筑全生命周期前沿技术上，提升科技创新能力。

► | 年度代表性课题及标准

《Biological Equipment for Treating Air and Other Gases—Requirements and Application Guidance for Deodorization in Wastewater Treatment Plants》：

填补污水处理除臭国际标准的空白，为我国污水除臭业务走向国际奠定基础。

《智能建筑工程技术标准》：

规范智能建筑工程设计，提高智能建筑工程设计质量。

《钍基熔盐堆建造技术标准》：

适用于钍基熔盐堆核电建（构）筑的设计、施工以及设备的安装。

卓越团队提升创新质效

上海建工依托国家级技术中心、博士后工作站以及多层次技术研发体系，汇聚形成了包括中国工程院院士、国家级中青年专家、享受国务院特殊津贴专家、国家勘察设计大师、学术带头人等组成的人才高地。

国家工程勘察设计大师



专业化团队支撑五大核心业务、六大新兴业务，提供从投资、咨询、策划、设计、勘察，到建造、运维、更新的建筑全生命周期服务。

中国工程院院士

林元培



林元培 邵长宇 张辰
马 翥 王士林 朱祥明

享受国务院特殊津贴专家

(部分)



陈晓明 王美华 高振峰
朱毅明 张 铭 龙莉波
张 胜 陆继诚 王恒栋
卢永成 张 欣 吴 杰

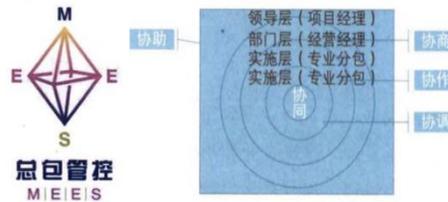
成果应用

国产大型邮轮智慧化舾装技术



基于BIM的数字化技术集成虚拟仿真建造和施工全过程管理，打造集空间布局、场景分析、功能需求、选材标准等参数于一体的舾装设计模型。

MESS项目菱形管控模式



围绕团队定位、权限、目标、考核建立兼顾独立与协同合作的管理体系，充分发挥岗位核心职能，强化协作联动，提升执行及风险管控能力。

“土壤修复地下空间开发”技术



技术以异位修复为核心，以保证地下基础设计完整性为前提，共用基坑支护结构、阻断污染源扩散，避免后续施工二次开挖，实现降本增效。

敏感环境地下空间开发的微变形控制关键技术



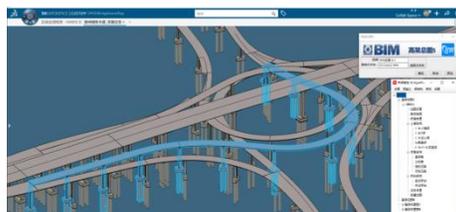
攻克了轨道交通、文博建筑、重大科学装置等敏感设施微扰动控制技术，在城市更新中实现了深大基坑环境影响的“毫米级”微扰动控制要求。

SPDW新型装配式结构体系技术



基于超高性能混凝土的SPDW体系可有效解决大型地下污水处理厂大尺寸预制构件的轻量化问题，推进装配式技术在大型地下污水处理厂的应用。

SMEDI-BIM软件产品体系



GIS技术耦合BIM模型，并集合多源异构数据，打造集成多维数字信息的BIM正向设计软件，实现全集团资源共享以及设计全流程集成化管理。

提升社会认可

2023年，上海建工持续深化责任实践，以实际行动赢得社会广泛认可。我们坚持以质量为核心、安全为保障，贡献精品工程，并积极参与各项公益活动、深化定点帮扶工作，赢得广泛赞誉和信任，树立了良好形象。



上海建工多年荣获“上海品牌”认证，服务能力获得社会各界广泛认可。

生产过程社会环境及安全影响监测

持续关注自身生产活动对社会可能产生的各种影响，筑牢企业安全防线，持续完善安全保障服务能力，努力为社会营造稳定的安全生产环境。采取以下措施：

- ☆ 根据《环境因素评价标准》《环境因素评价表》，对项目现场进行环境影响因素识别和影响程度评估；根据上海建工《环境管理方案》《环境管理办法》、项目环评以及项目施工方案开展施工过程中扬尘、废水、噪声等的监测，并组织专业顾问定期进行现场检查。
- ☆ 积极应用绿色施工在线监测评价技术。在不同施工阶段，根据国家环境法要求控制扬尘、噪声等指标。譬如：安装扬尘及噪声检测设备，实时监控工程施工过程中的扬尘和噪声；建立实时监测系统和评价体系监测现场能耗水平。
- ☆ 应用智慧化平台，多点位、全过程实时监测施工过程对社区的影响。持续对项目工地周边建筑进行检测与风险评估，严格把控沉降、位移、应力、变形、开裂等各项指标及潜在风险。

2023年，公司积极开展“质量月”活动，共举办观摩活动21项，近10,900人次线下进行观摩学习，线上观摩超6万余人次。



2023年8月，举行“建设，让城市更美好”为主题的开放日活动，邀请市民群众聚焦参观北横通道工程建设，讲述助力改善长三角区域城际交通网络格局，助推一体化发展。

坚持帮扶工作打造企业典范

不忘初心，积极推进帮扶工作，助力东西部协作和对口支援地区发展振兴；持续深入志愿服务等公益事业，与社会共责，展现上海建工的担当。

连续17年为会泽县大桥乡者米村“上海市政总院希望小学”捐赠学习用品，丰富孩子们学习文化生活；连续多年开展“爱心一日捐”活动，建立帮困基金，为工会帮扶工作奠定坚实基础。

上海建工同云南省曲靖市师宗县、龙庆乡朝阳村、高良乡雨厦村、会泽县者米村、上海堡镇等地持续开展村企结对帮扶工作，重点落实帮助困难群众、帮助发展经济、帮助文化建设、帮助农村基础设施建设和生态环境保护，坚持“扶上马送一程”。



结合自身优势，开发打造乡村住宅及生产设施服务平台，在江西省永新县花汀村、福建省晋江市嘉排村、广东省佛山市西樵山岭西村等村镇实现示范应用，积极融入和服务国家乡村振兴战略，助力美丽乡村建设。



积极履行社会责任，捐赠54间箱式活动房，安置受灾群众，助力甘肃临夏抗震救灾，彰显国企担当。



海外奋斗，命运与共

2023年，上海建工承建的援巴巴多斯粮食安全中心项目顺利通过中期验收，工程质量综合评定为“优良”。

作为巴巴多斯重要民生设施，项目包含各类农产品分拣加工车间，对巴农业发展、粮食安全意义重大。

种下希望，收获梦想

上海建工27年来坚持捐资安徽庐江建工希望小学。

2023年协力举办“上海建工希望小学暑期夏令营活动”，带领寻访公司标志性工程作品，进一步增长孩子们的见识，拓宽事业，加深互动交流。



支持公益事业贡献国企力量

在推进项目建设的同时，积极融入市场、服务市场，坚持在发展中履行社会职责，保障、改善社会民生，与利益相关方共同奋斗创造美好生活，以信心、诚信、暖心换取民心。



2023年 上海建工“匠新”青年志愿者服务团队

团队人员合计 **1,038** 人

志愿时长超 **2,400** 小时

上海建工“匠新”青年志愿者服务队，以专业化志愿者为特色，充分发挥建筑全生命周期服务商的行业优势，加强开展志愿服务活动。

依托专业优势，充分了解社区需求，开展志愿服务



建筑家装咨询：

志愿提供家装咨询、方案建议等建筑相关服务。

城市微更新：

参与街道服务、景观设计，建立区域—团队互动融入机制。

园林绿化养护：

为社区志愿提供绿植养护技巧课程等服务。

建筑可阅读讲解：

加强文化宣传，挖掘传播建筑背后建设故事和人文历史情怀。

“一江一河”服务：

参与“一江一河”环保生态志愿服务，展现建工青年担当。

区域青年互促共进：

通过区域活动阵地攻坚，拓宽全国化青年服务、沟通渠道。

2023年，上海建工3家团组织及其负责人获得“上海市基层团组织典型选树”通报表扬，充分表明社会各界对公司青年员工献身公益，铸就青春色彩的认可。



责任绩效表

经济绩效				
指标	计量单位	2021	2022	2023
新签合同额	亿元	4,425.06	4,516.87	4,318.13
建筑面积	万m ²	15,226	13,061	12,425
营业收入	亿元	2,810.55	2,860.37	3,046.28
利润总额	亿元	52.83	22.71	29.54
归属于公司股东净利润	亿元	37.69	13.56	15.58
年度分红	亿元	12.91	4.45	5.33
税费总额	亿元	73.97	79.98	90.28
利息总额	亿元	51.21	47.82	40.80
每股收益	元/股	0.36	0.10	0.12

社会绩效				
指标	计量单位	2021	2022	2023
员工总人数	人	51,369	51,353	51,272
女性员工比率	%	18%	20%	21%
女性董监事比率	%	42%	42%	42%
劳动合同签约率	%	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%
带薪休假制度覆盖率	%	100%	100%	100%

社会绩效

指标	计量单位	2021	2022	2023
工会建会率	%	100%	100%	100%
员工入会率	%	99%	99%	99%
员工总薪金	亿元	116.04	110.60	115.94
员工培训投入	万元	4,284	4,460	4,500
员工培训人次	人次	98,360	90,880	102,000
员工体检投入	万元	3,707	3,980	4,556
研发投入	亿元	98.93	101.84	108.15
对外捐赠	万元	1,248	616	144.02
安全生产费	亿元	40.38	44.93	56.66
每股社会贡献值	元/股	3.07	2.78	2.90
国家专利授权	项	946	927	1,182

项目-社区沟通绩效

活动名称	参与人次
上海建工质量月大讲堂	170
市政公路工程质量宣贯会	30
2023上海市交通建设工程“质量月” 综合观摩项目： S4公路奉浦东桥及接线工程施工I标段	280
2023年上海市建设工程机电安装 “双创”专项观摩项目： 上海市中医医院嘉定院区项目机电安装工程项目	700
2023年建设工程质量月暨综合创优观摩项目： 金桥17B-06项目	264
上海市白玉兰优质建设工程过程精品观摩会项目： 桃浦智创城606地块商办项目	2,000

项目-社区沟通绩效

活动名称	参与人次
2023年度浦东新区建设工程“质量月”活动暨质量提升工作座谈会 项目： 浦东新区周浦镇03单元41-01地块项目	650
2023年上海市建设工程“质量月”活动暨质量提升工作座谈会 项目： 临港新片区105社区金融西九项目（07-05地块）	400
2023年上海市建设工程“质量月”徐汇区综合创优观摩活动 项目： 上海漕河泾凤凰园二期工程	100
2023年浦东新区建设工程“质量月”综合观摩活动 项目： 上海国际医学园区21A-03地块租赁房项目	200
2023年奉贤区建设工程“质量月”综合创优观摩活动 项目： 庄行镇01-2地块农民平移集中居住项目	400
岱山县产业新城综合配套提升工程项目质量推进会 项目： 岱山县产业新城综合配套提升工程	150
2023年质量管理技能竞赛	50
2023年上海市建设工程“质量月”综合创优观摩活动 项目： 黄浦区露香园（二期）：211J-02地块	线下 2,000 线上 12,000
2023年上海市交通建设工程“质量月”观摩活动 项目： 上海轨道交通市域线嘉闵线工程JMSG-8标工程	400
“质量月”结构施工质量观摩交流会 项目：上海轨道交通2号线西延伸项目	30
2023年上海市建设工程“质量月”综合创优观摩活动 项目： 上海生物能源再利用项目三期	300
上海市市政工程金奖线上云观摩 项目： 长桥水厂140万m ³ /d深度处理一阶段工程	516
2023年上海市建设工程机电安装专项观摩活动 项目： 长三角一体化绿色科技示范楼项目	线下1,154 线上50,000
上海市建设工程机电安装专项观摩 项目： 宜家购物中心上海临空项目	1,000
2023年上海园林绿化工程“质量月”活动暨质量技能比武竞赛	50

环境绩效

指标	计量单位	2023		
当年环保总投入	万元	19,261.46		
直接排放（范围1） ^[1]	万吨CO ₂	4.99		
间接排放（范围2） ^[1]	万吨CO ₂	30.02		

指标	计量单位	2021	2022	2023
万元产值能耗	吨标煤/万元	0.0102	0.0094	0.0101
万元产值水资源消耗	m ³ /万元	2.23	2.01	1.75
新建项目环评通过率	%	100%	100%	100%
污染物达标排放率	%	100%	100%	100%
建筑垃圾处理量	万吨	/	102.29	125.08

注：

[1]二氧化碳排放量依据世界能源研究所（WRI）GHG Protocol《温室气体核算体系》换算统计。

纳入指数（包括但不限于）

MSCI中国A股	MSCI中国A股国际通 ESG通用（美元）	中证500
上证380	富时罗素指数	陆股通指数
沪股通	ESG 300	380 ESG领先
高股息ESG	500 ESG	红利低波 100
中证国企红利	东证红利低波	国企“一带一路”

资料来源：Wind

对标索引表

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》索引表

披露要求	章节索引
8.1	治理 Governance; 环境 Environment; 社会 Society
8.2	信息安全机制; 负责任宣传及沟通机制; 反垄断与公平竞争机制; 供应链管理
8.3	理念体系; 产业布局; 可持续发展理念; 公司治理; 员工责任; 创新质效
8.4	责任绩效表
8.5	年度重大事项; 公司治理
8.6	ESG治理; 环境 Environment; 员工责任; 社区责任
8.7	公司治理; 员工责任
8.8	环境 Environment; 供应链管理; 责任绩效表
8.9	环境 Environment; 责任绩效表
8.10	环境 Environment; 服务国家战略; 产品和服务
8.11	环境管理; 供应链管理
8.12	责任绩效表
8.13	产品和服务; 社区责任
8.14	供应链管理; 员工责任
8.15	创新质效

上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系（1.0版）》
索引表

披露要求		章节索引
E1 环境管理	E1.1	双碳目标；环境管理
	E1.2	产品和服务；供应链管理
	E1.3	环境 Environment
	E1.4	责任绩效表
	E1.5	低碳理念；生态建设
E2 能源	E2.1	双碳目标；责任绩效表
	E2.2	双碳目标；责任绩效表
	E2.3	绿色投资；创新质效
	E2.4	责任绩效表
E3 资源	E3.1	双碳目标；环境管理
	E3.2	环境管理；责任绩效表
	E3.3	环境管理；生态建设
	E3.4	责任绩效表
	E3.5	责任绩效表
E4 污染物	E4.1	环境管理；责任绩效表
	E4.2	环境管理；供应链管理
	E4.3	绿色投资；绿色建材；责任绩效表
	E4.4	绿色投资；责任绩效表
	E4.5	双碳目标；环境管理
	E4.6	绿色施工；绿色建材；绿色投资

披露要求		章节索引
E4 污染物	E4.7	绿色投资；绿色建材；责任绩效表
	E4.8	双碳目标；环境管理
	E4.9	绿色建材；绿色投资
	E4.10	绿色建材；责任绩效表
	E4.11	责任绩效表
	E4.12	绿色建材；绿色设计
E5 气候变化	E5.1	双碳目标
	E5.2	双碳目标
	E5.3	双碳目标；低碳理念
	E5.4	责任绩效表
E6 生物多样性	E6.1	环境管理
	E6.2	生态建设
S1 产品和服务	S1.1	产品和服务
	S1.2	机制建设；产品和服务；供应链管理
	S1.3	创新质效
	S1.4	信息安全机制；创新质效
	S1.5	信息安全机制
	S1.6	机制建设；产品和服务；社区责任
	S1.7	负责任宣传及沟通机制
	S1.8	产品和服务
	S1.9	产品和服务

披露要求		章节索引
S2 员工责任	S2.1	员工责任
	S2.2	员工责任
	S2.3	员工责任；社区责任
	S2.4	员工责任；社区责任
	S2.5	员工责任
	S2.6	员工责任
	S2.7	员工责任
	S2.8	机制建设
	S2.9	产品和服务
	S2.10	责任绩效表
	S2.11	产品和服务；社区责任
	S2.12	产品和服务；社区责任
	S2.13	责任绩效表
	S2.14	员工责任
	S2.15	低碳理念
	S2.16	产品和服务；员工责任
S3 供应链责任	S3.1	供应链管理
	S3.2	供应链管理
S4 社区责任	S4.1	社区责任
	S4.2	社区责任
	S4.3	社区责任

披露要求		章节索引
S5 企业责任	S5.1	服务国家战略
	S5.2	社区责任
	S5.3	信息安全机制
	S5.4	绿色投资、绿色设计、生态建设
	S5.5	责任绩效表
G1 公司治理	G1.1	党建引领
	G1.2	公司治理
	G1.3	公司治理
	G1.4	机制建设
	G1.6	内部控制监督机制
	G1.6	内部控制监督机制
	G1.7	反垄断与公平竞争机制
G2 ESG治理	G2.1	ESG治理
	G2.2	ESG治理
	G2.3	ESG治理
	G2.4	ESG治理
	G2.5	年度重大事项
	G2.6	机制建设
	G2.7	责任绩效表
	G2.8	公司治理
	G2.9	环境 Environment
G3 数据治理	G3.1	信息安全机制
	G3.2	反垄断与公平竞争机制；创新质效
	G3.3	信息安全机制



可持续发展目标

上海建工集团股份有限公司

SHANGHAI CONSTRUCTION GROUP CO., LTD.

公司地址：上海市虹口区东大名路666号

公司邮编：200080

公司网址：www.scg.com.cn

投资者专线邮箱：ir@scg.com.cn



上海建工官方微信
SCG Wechat

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布，可登录公司官网（www.scg.com.cn）下载。公司关注您对本报告的意见与反馈，如您对于报告事项有任何建议，请通过邮件告知我们。