



大洋电机®
BROAD-OCEAN



2023年度 环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

中山大洋电机股份有限公司

目录

CONTENTS

报告开篇

关于本报告	02
董事长致辞	04
走进大洋电机	06
荣誉奖项	13
数说 2023	16

年度专题

创新引领绿色	18
共创零碳产业	

可持续发展管理

可持续发展理念	24
ESG 治理架构	24
利益相关方沟通	25
实质性议题识别	26
可持续发展目标	28

附录

数据量化绩效表	110
GRI 内容索引	113
本报告编委	120
读者意见反馈	121

公司治理 高效规范的治理者 01

公司治理	32
商业道德与反腐败	41
信息安全与隐私保护	47
诚信纳税	51

产品与服务 客户价值的创造者 02

科技创新	54
产品责任	59
客户服务	61

环境保护 节能减排的助推器 03

气候行动	64
环境管理	70
资源节约	71
三废治理	75
守护生物多样性	78

员工与社区 和谐社会的共建者 04

合规雇佣	82
平等与多元化	84
员工权益保障	86
人才发展	90
职业健康与安全	92
社区责任	97

可持续供应链 负责任的合作伙伴 05

供应链管理	102
供应商 ESG 治理	104
冲突矿产	106
行业交流	107



关于本报告



报告信息说明



本报告是中山大洋电机股份有限公司（以下简称“大洋电机”、“公司”、“我们”）发布的第 1 份《环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》，在此之前公司已连续 14 年发布《社会责任报告》。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及 2023 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

时间范围



本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

参考标准



本报告撰写参考 / 符合以下 7 项 ESG 披露标准：

- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 通用标准 (2021 版)》“符合”标准
- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
- 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国“全球契约”十项原则
- 联合国 17 项可持续发展目标 (SDGs)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)
- 可持续发展会计准则委员会 (SASB) 电气和电子设备行业披露标准

数据说明



本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。

本报告所披露的经营数据均来自《中山大洋电机股份有限公司 2023 年年度报告》（简称“年报”）。如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

组织范围



本报告的组织范围涵盖中山大洋电机股份有限公司及其下属控股公司的所有经营行为，除特别说明外，与公司年报所披露的范围保持一致。

称谓说明



释义项	指	释义内容
公司、本公司、大洋电机	指	中山大洋电机股份有限公司
BHM 事业部、BHM	指	负责建筑及家居电器电机业务的事业部
湖北惠洋	指	湖北惠洋电器制造有限公司，系公司的全资子公司
上海电驱动	指	上海电驱动股份有限公司，为公司的控股子公司
汽车电驱动、上海工厂 / 基地	指	上海汽车电驱动有限公司，为上海电驱动的全资子公司
芜湖杰诺瑞、芜湖工厂 / 基地	指	芜湖杰诺瑞汽车电器系统有限公司，系汽车电驱动的控股子公司
北京佩特来	指	北京佩特来电器有限公司，系汽车电驱动的全资子公司，与其子公司和美国佩特来合称“佩特来”
潍坊佩特来、潍坊工厂 / 基地	指	潍坊佩特来电器有限公司，系北京佩特来的全资子公司
东实大洋电驱动	指	东实大洋电驱动系统有限公司，系上海电驱动与东实汽车科技集团股份有限公司的合资公司
柳州杰诺瑞	指	柳州杰诺瑞汽车电器系统有限公司，系芜湖杰诺瑞的控股子公司
Broad-Ocean Technologies LLC	指	大洋电机 (美国) 科技有限公司，系大洋电机香港的全资子公司
Broad-Ocean Motor (Houston) LLC	指	大洋电机休斯顿有限公司，系大洋电机香港的全资子公司
Broad-Ocean Motor (Mexico) LLC	指	大洋电机墨西哥有限公司，系大洋电机香港的全资子公司

获取途径



本报告以电子版发布，投资者可在中山大洋电机股份有限公司官网及巨潮资讯网进行获取。具体网址：<https://www.broad-ocean.com/> 及 <http://www.cninfo.com.cn/>

联络方式



如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：
 联系部门：董事会秘书办公室
 联系地址：广东省中山市西区广丰工业大道 1 号
 联系邮箱：ir@broad-ocean.com
 联系电话：0760-88555306

董事长致辞

敬爱的社会各界朋友：

当今时代，全球环境与气候问题日渐突出。世界气象组织发布的《2023 年全球气候状况报告》显示：2023 年是有记录以来最热的一年，各种气候变化不同程度地影响了人类的正常生活，并造成极大的经济损失。

诚然，我们每个个体都必须为应对气候挑战寻求一些解决方案；企业也意识到，可持续发展不能单单依靠量化的经济性指标，还必须关注环境效益、社会效益、公司治理效益，并付诸有效行动。随着“双碳”战略目标逐渐成为世界共识，“ESG”也逐渐成为一个关键着力点。

2023 年，面对复杂多变的外部环境，大洋电机始终坚持将 ESG 愿景理念融入每个细分领域中，奋力突围、抢占先机。我们努力为建筑及家居电器提供高效智能的电机及风机产品，以帮助大型楼宇、写字楼、酒店、数据中心、储能等领域减少能耗；我们提供新能源汽车驱动电机，为高效、绿色的电动汽车服务；我们力争通过实现绿氢制取和分布式热电联供，为实现双碳目标积极布局。

ESG 战略规划引领。这一年，大洋电机自上而下地激发每个 ESG 责任主体的能动性与活力，启动首份 ESG 年度报告的编制：在顶层设计层面，公司设立了“董事会战略与 ESG 委员会”，指导 ESG 战略目标与规划的制

定；在落地执行层面，公司设立“ESG 工作小组”，将 ESG 职责下放到每个具体的个体，拉通全员协同推进 ESG 治理进程。

绿色发展理念先导。过去一年，大洋电机坚持以客户为中心，以研发为起点，以供应链为支撑，以质量为基础，以运营为重点，以数字化与自动化为抓手，积极迎接自身与合作伙伴的低碳转型进程。公司将绿色理念糅合进产品全生命周期管理的过程中：为契合低碳诉求，我们应用符合环保要求的新材料，结合工艺过程的优化、器件数量的减少，实现最大化的减碳增效；此外，我们引进多条柔性智能化的自动生产线，最大限度地实现数字化控制与自检防错，降低整个生产环节的能源损耗。

产品领先策略牵引。这一年，在技术创新方面，大洋电机通过产品技术与工程技术的创新，提升产品核心竞争力，提供客户满意的品质。在生产制造方面，公司设立了精益制造委员会，通过“定标准、做规划、树标杆、促行动、比结果”的闭环流程，逐步搭建精益制造体系；同时，我们按照 PDCA、SDCA 循环管理方法论，打通 APQP 各环节，强化一个流的需求拉动生产模式，整体提升集团的精益制造能力。

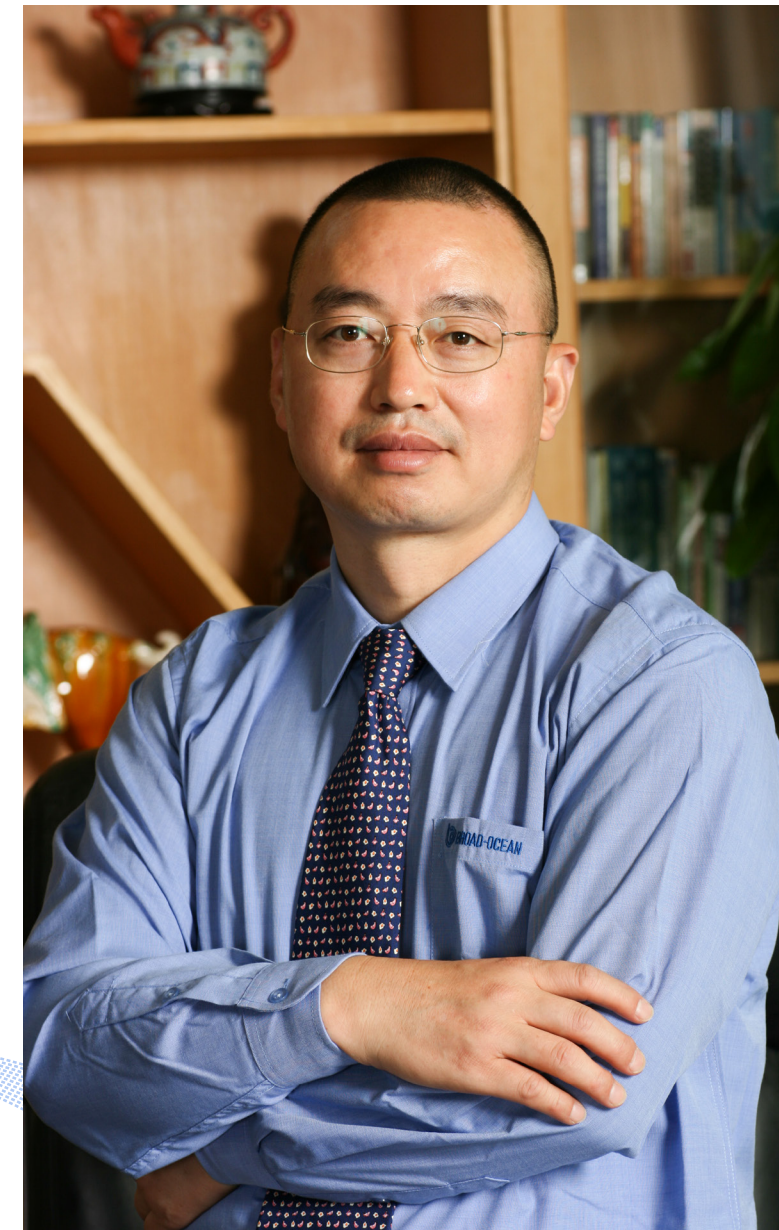
创新变革精神驱动。创新是企业发展的原动力，变革是企业发展的永恒主题。2023 年，公司大力推行组织变革，打造全新的文化与氛围：通过“强班组建设”、“金麒麟计划”等激励机制创新，培育全员的经营者意识，促使每个个体不断挖潜，创造更多的价值增量；同时，启动“大洋电机全面数字化 01 项目”，努力打造“一个平台、一支队伍、一套数据、一套机制、一种能力”，不断提升数据应用质量和效率，高效拉通端到端全价值链。

三十载匠心铸辉煌，今朝智能制造展新篇。2024 年，是大洋电机成立的第 30 周年。展望新的一年，虽然依旧充满诸多不确定性，但能够确定的是我们今天的行动必须以未来的长期福祉为基础。我们预计，“绿色、智能、高效、创新、高质量”等关键词依旧会是未来发展的大趋势；因此，大洋电机承诺未来将继续聚焦“产业转型升级、组织变革、科技创新、数字化”等新质生产力发展相关的要素，并围绕“合规内控、廉洁反腐、风险防控”等常态化治理要素，综合提升 ESG 绩效。

最后，我谨代表大洋电机衷心感谢每一位员工的辛勤奉献、所有利益相关者的真诚支持，以及参与编制本次 ESG 报告的每一位同仁的无私付出。我们深信，联合各方的努力，必定可以实现一个更可持续和高质量发展的绿色美好未来！



大洋电机董事长



走进大洋电机

大洋电机创立于 1994 年，总部坐落于粤港澳大湾区几何中心城市之广东省中山市。公司致力于成为全球电机及驱动控制系统绿色环保解决方案领域的卓越供应商，拥有自主知识产权超过 3,000 项，是一家生产“建筑及家居电器电机、新能源汽车动力总成系统、氢燃料电池系统及氢能发动机系统以及车辆旋转电器”等产品，集“高度自主研发、精益制造、智慧营销”为一体的高新技术企业。



大洋电机历史沿革

第一个 10 年

基础化

1994-2004

- **1994** 中山市大洋电机公司注册成立，生产线正式开工
- **1998** 公司首次以自有品牌“BOM”出口至海外市场
- **2000** 中山市大洋电机有限公司成立
- **2001** 公司第一栋总部大楼建成（金昌厂区）
- **2002** 大洋电机首次成为“广东省高新技术企业”建立“中山市电机工程技术研究开发中心”
- **2003** 大洋电机建立“中山市企业技术中心”“广东省微特电机工程技术研究开发中心”
- **2004** 公司日产量突破 60000 台

第二个 10 年

规模化

2004-2014

- **2006** 中山大洋电机股份有限公司成立；大洋电机中山新工厂（广丰厂区）建成投产
- **2007** 湖北惠洋电器制造有限公司（湖北工厂）建成投产
- **2008** 6月19日，大洋电机在深圳证券交易所成功上市（股票代码：002249）
- **2009** 大洋电机新动力科技有限公司成立，转型升级进入新能源汽车动力总成系统产业
- **2010** 大洋电机（美国）科技有限公司成立；大洋电机被认定成为广东省创新型企业、国家火炬计划重点高新技术企业
- **2011** 大洋电机被国家发改委批复同意组建国家地方联合工程实验室、被广东省经信委认定为广东省战略性新兴产业骨干企业
- **2011** 大洋电机完成收购芜湖杰诺瑞
- **2014** 大洋电机完成收购北京佩特来

第三个 10 年

国际化

2014-2024

- **2015** 大洋电机全资收购美国佩特来集团
- **2016** 大洋电机全资收购上海电驱动、投资参股巴拉德
- **2018** 大洋电机与东风实业有限公司共同出资设立合资公司
- **2019** 大洋电机越南海防工厂顺利投产；上海电驱动、杰诺瑞、佩特来三大品牌优势互补，实现汽车关键零部件产业优势整合
- **2020** 大洋电机与塔塔汽车零部件系统公司签署合资协议，组建合资公司；大洋电机加入“开利联盟计划”，进一步夯实双方的战略合作关系，为双方提供稳定、可靠、可持续发展的商业机会
- **2021** 大洋电机墨西哥工厂扩产；公司营收首次突破 100 亿元大关
- **2022** 大洋电机获评“中山市制造业企业数字化智能化示范工厂”；子公司上海电驱动成为我国第一家搭载纯电动汽车突破 100 万台电驱动企业，同时成为全球第一家搭载纯电动汽车突破 100 万台的第三方独立电驱动供应商
- **2023** 大洋电机新能源汽车动力总成系统及零部件重庆研发制造基地启动建设；筹划上海电驱动分拆上市，推进汽车关键零部件产业进一步做优做强

未来

数智化



在产业转型升级过程中,公司不断优化产业布局,积极推进精益生产和自动化制造,提高生产效率,发挥协同效应,为公司的中长期发展和战略目标的实现提供了重要的发展支撑。目前,公司已形成了“今天”-“建筑及家居电器电机”、“明天”-“新能源汽车动力总成系统”、“未来”-“氢燃料电池系统及其关键零部件”完善的产业阶梯式发展格局,公司“今天”的业务可为“明天”和“未来”的业务源源不断地提供现金流,支持其持续不断的前瞻技术研发投入,为公司业务长期地稳步且可持续发展奠定了坚实基础。

公司核心产品与应用场景介绍

BHM 事业部主要产品

家用 / 商用空调用电机、建筑通风设备用电机、厨房电器设备用电机、自动车库门用电机、水泵用电机、商用空调用压缩机电机、暖气 / 通风系统及空调设备用高效率风机系统等。



上海电驱动主要产品

新能源汽车电机、控制器及电驱动总成系统、BSG 电机系统、车用及非道路机械用起动机、发电机等。



氢能业务主要产品

氢燃料电池发动机核心零部件、氢燃料电池发动机（自主研发氢燃料电池控制器）和氢燃料电池动力总成系统、SOFC 热电联供系统，SOEC 电解槽系统等。



公司全球产业分布

公司子公司遍布于国内多个城市及美国、墨西哥、英国、越南、印度等多个国家，产品远销五大洲 80 多个国家和地区，主要的研发及制造基地分别如下：

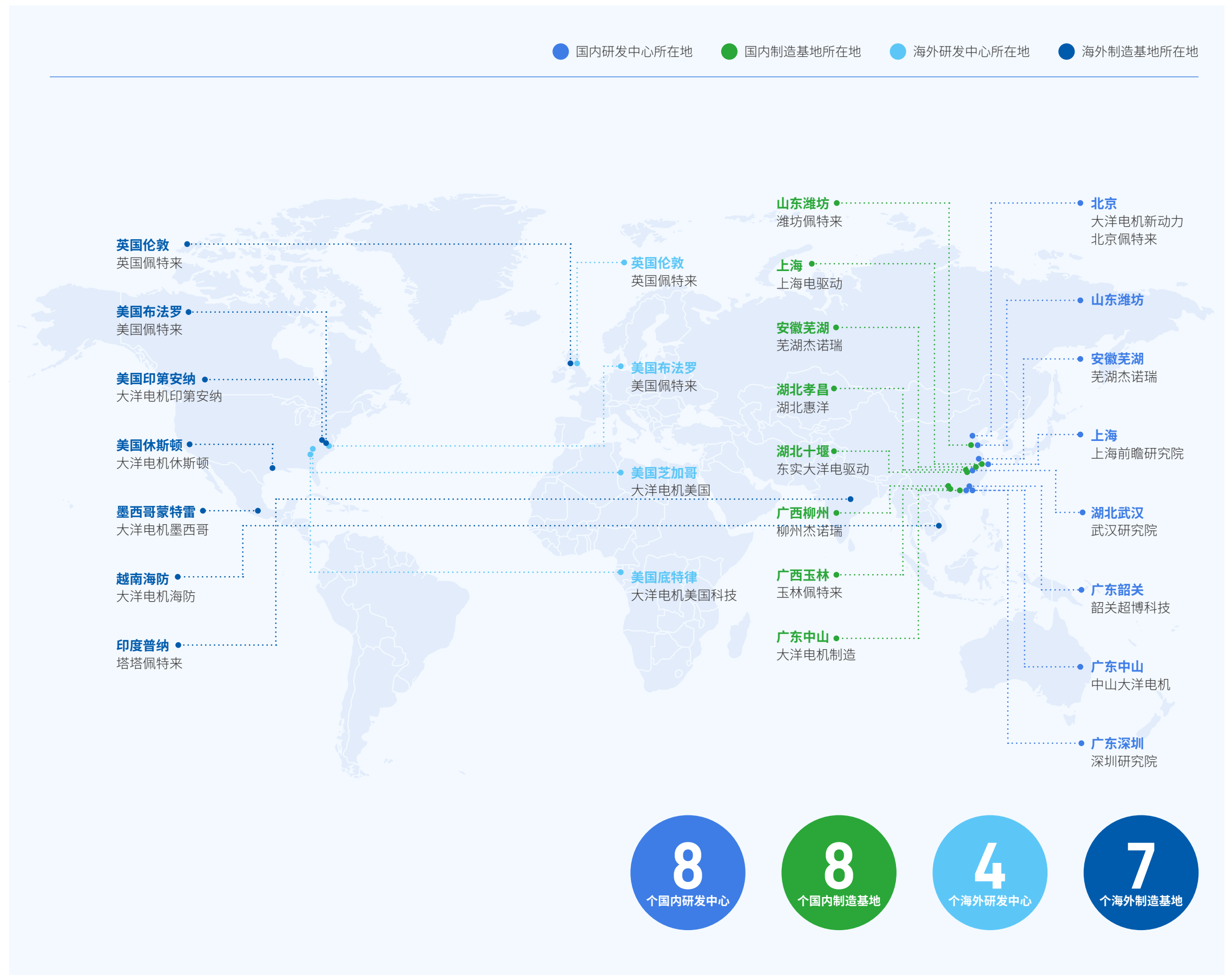
8 个国内研发中心所在地： 广东中山、广东深圳、广东韶关、北京、上海、山东潍坊、安徽芜湖、湖北武汉

4 个海外研发中心所在地： 美国底特律、美国芝加哥、美国布法罗、英国伦敦；

8 个国内制造基地所在地： 广东中山、湖北孝昌、上海、山东潍坊、安徽芜湖、湖北十堰、广西柳州、广西玉林；

7 个海外制造基地所在地： 美国布法罗、美国休斯顿、美国印第安纳、墨西哥蒙特雷、英国伦敦、越南海防、印度普纳。

注：以上均不含在建及待建研发机构、制造基地



公司愿景、使命和价值观



使命

为全球用户提供“安全、环保、高效能”的电机及驱动系统完整解决方案；

为客户、投资者、员工创造最佳价值，携手合作伙伴共同进步与成长；

为社会肩负起我们应尽的责任。



核心价值观

• 以人为本

• 诚信务实

• 精益求精

• 尊重协同

• 创新驱动

愿景

致力于成为全球电机及驱动系统
绿色环保解决方案领域的卓越供应商

荣誉奖项

大洋电机坚持诚实守信、团结创新，勇于拼搏，二十多年来荣获高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业、百强民营企业、中国企业未来 100 强、新能源新材料产业最具成长上市公司、AAA 级中国质量信用企业、广东省高新技术企业百强企业、广东省自主创新百强企业、2022 年中山市制造业企业数字化智能化示范工厂等 100 多项荣誉，奠定了公司在建筑及家居电器电机、新能源汽车动力总成系统及车辆旋转电器行业的领先地位。

此外 2023 年大洋电机荣获重点荣誉：



回首 2023 硕果累累

2023-05

中山大洋电机股份有限公司作为主导单位
获广东省科技进步奖二等奖



2023-08

大洋电机获中国电子元件行业协会颁发的
科技进步二等奖



2023-05

潍坊佩特来获评山东省“专精特新”
中小企业



2023-10

大洋电机获 2022-2023 年度信息披露工作 A
级评价



2023-06

上海电驱动在 NE 时代主办的“2023 年全
球 xEV 驱动系统技术暨产业大会”上摘得“中
国优秀电驱动 TOP 企业奖”、“电驱动技
术创新奖”、“优秀产品奖”三项奖大满贯



2023-10

大洋电机上榜广东省企业联合会、广东省
企业家协会发布的“2023 广东企业 500 强”



图片来源：潮州广播电视台

2023-11

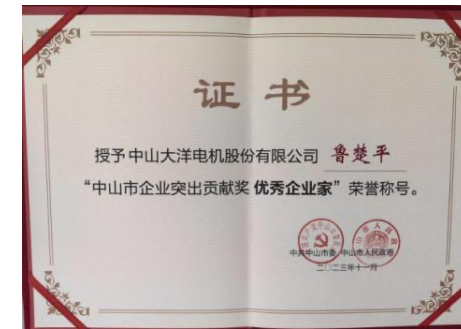
大洋电机入选证券时报第十七届中国上市公
司价值评选“中国上市公司成长百强”



图片来源：证券时报 e 公司

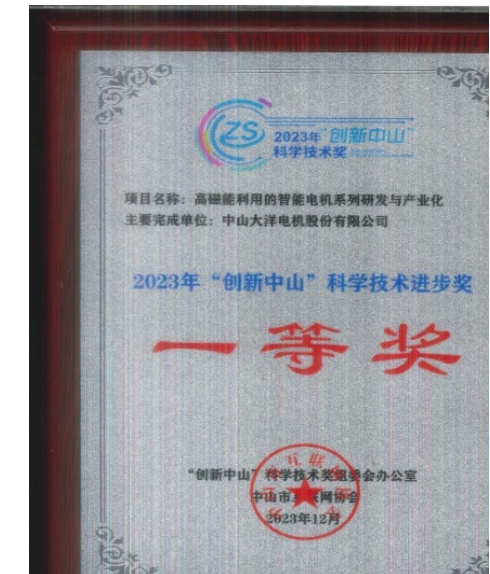
2023-11

大洋电机在“2023 年中山市企业家大会”
上荣获“中山市 2022 年度优秀企业家”、“中
山市 2022 年度优秀企业”、“2023 年中
山市制造业企业科技创新 30 强”等荣誉称号



2023-12

大洋电机荣获“2023 年创新中山科学技术
进步奖一等奖



2023-12

大洋电机连续三年荣获中国上市公司口碑榜
最具社会责任上市公司



2023-11

潍坊佩特来获山东省制造业单项冠军、山
东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点
示范企业



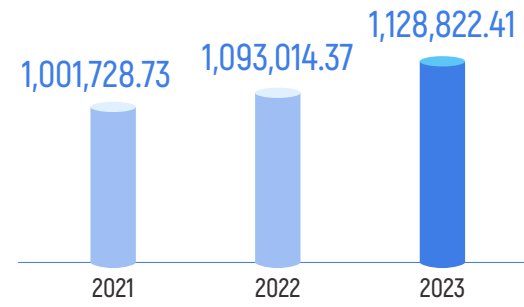
数说 2023



经济

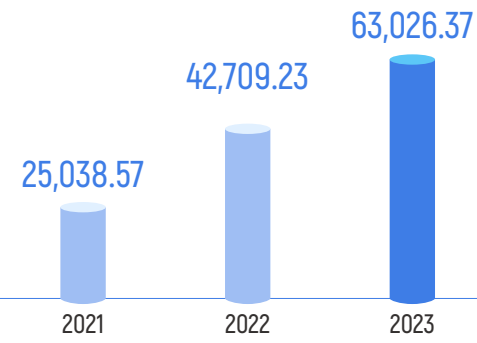
营业收入 (万元)

↑ 3.28%



归母净利润 (万元)

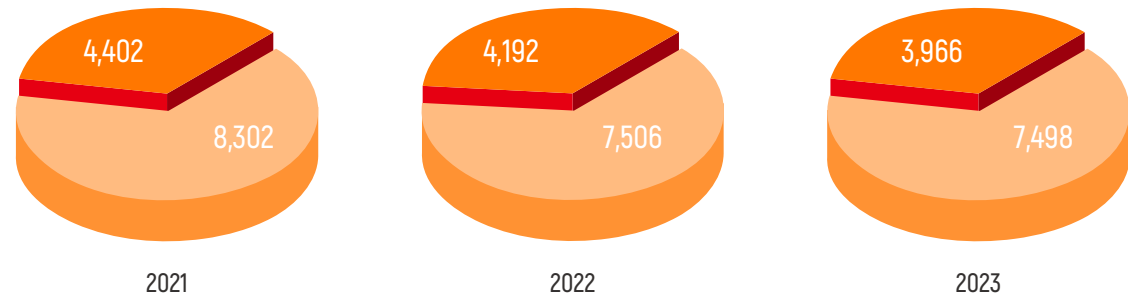
↑ 47.57%



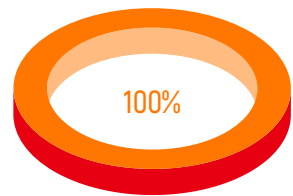
社会

员工总数 (人)

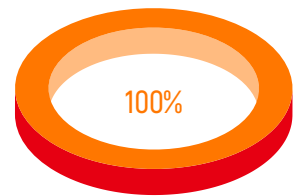
● 男性 ● 女性



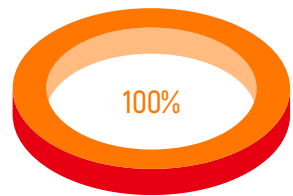
员工培训覆盖率 (%)



客户投诉处理率 (%)



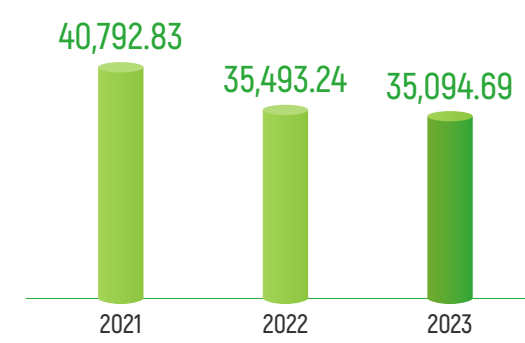
安全教育培训覆盖率 (%)



环境

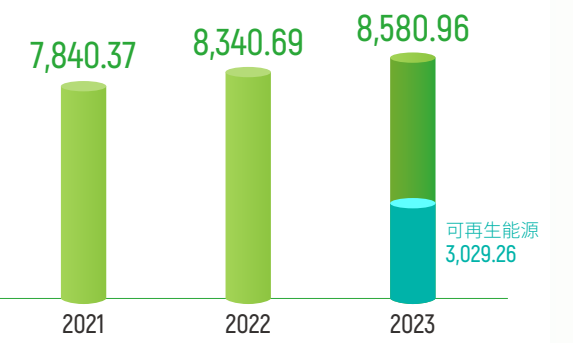
温室气体排放总量 (tCO₂e)

↓ 1.12%



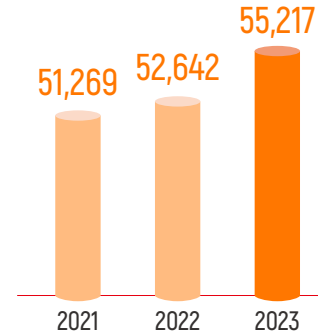
注: 温室气体排放总量为大洋电机 BHM 事业部中山生产基地的数据

内部能源消耗总量 (MW·h)

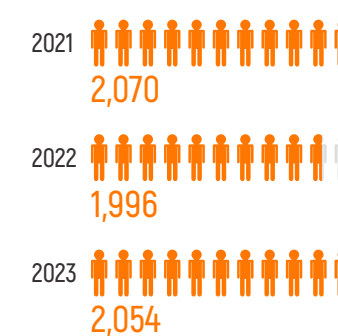


注: 内部能源消耗总量为潍坊基地的数据

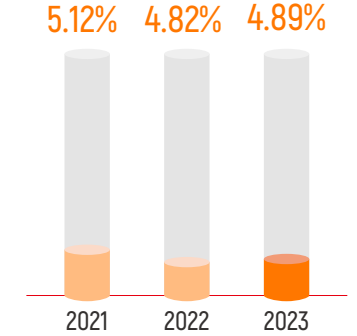
研发投入金额 (万元)



研发人员人数 (人)



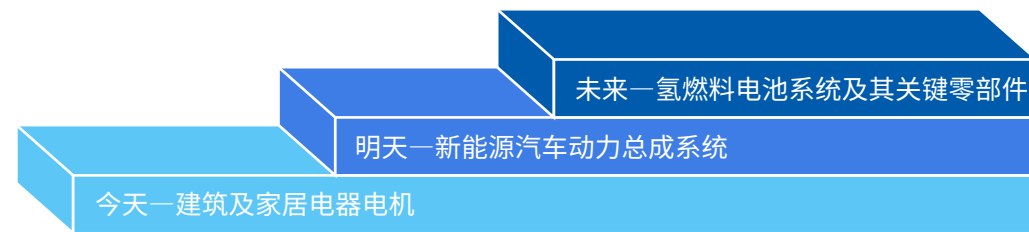
研发投入占营收比率 (%)



安全教育培训覆盖人次



新能源技术是推动绿色发展的催化剂、实现碳中和目标的生力军。公司加速布局新能源领域，已明确形成了“今天”-“建筑及家居电器电机”、“明天”-“新能源汽车电驱动系统”、“未来”-“氢燃料电池系统”的三级产业阶梯式发展战略方向。



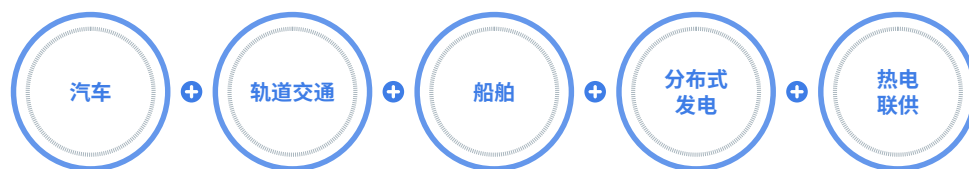
氢燃料电池系统是公司积极研发开拓的方向，氢燃料电池汽车以其零排放、续航里程高、燃料加注时间短等优点，尤其在中重型动力市场、跨区域运输市场中前景广阔。

- ✔ 零排放
- ✔ 续航里程高
- ✔ 燃料加注时间短
- ✔ 前景广阔

氢气作为氢燃料电池的唯一能量来源，可以真正做到零排放、无污染，因此被看作是未来能源使用的终极形态。

氢能的应用主要体现在交通、工业、建筑、电力等几大领域上，其中交通领域是氢能应用的重要领域、先导领域，受到多方的高度重视。

氢燃料电池具有零排放、无污染的特性，被认为是未来清洁环保的理想技术，是终极能源动力解决方案。氢燃料电池技术可广泛应用于汽车、轨道交通、船舶等交通领域，还可应用于分布式发电、热电联供等领域。氢燃料电池目前从寿命、性能、资源和成本等方面初步达到产业化条件，未来，在“碳达峰、碳中和”目标指引及产业政策支持下，燃料电池发展将掀起一轮能源革命，氢将取代一部分化石燃料，成为能源体系中的重要一环，未来氢燃料电池市场规模可达万亿级别。



国家对于氢能产业发展的支持力度持续加大，在 2022 年 3 月出台的《氢能产业发展中长期规划（2021-2035 年）》中，明确了氢的能源属性，是国家未来能源体系的组成部分；明确氢能是战略性新兴产业的重点方向，是构建绿色低碳产业体系、打造产业转型升级的新增长点。氢能正式纳入我国的能源战略体系。

地方政府方面，2022 年 20 多个省（直辖市、自治区）均出台氢能产业规划，有部分地区明确了补贴政策，示范城市群和非示范区域推广应用氢燃料电池汽车的积极性空前高涨。

氢气及加氢站方面，“十四五”规划提出了对氢能发展的整体布局，颁布的政策内容覆盖制储运加等生产供给的各个环节，推动我国氢气制取及加氢站快速发展，但目前仍处于发展初期，核心技术尚未成熟，发展形式呈现多元化。

未来，随着氢燃料电池产业链成熟度的不断提高和成本的不断降低，叠加国家政策的引导，燃料电池汽车规模化应用的阶段正在逐渐到来。根据工业和信息化部装备工业一司指导、中国汽车工程学会牵头组织编制的《节能与新能源汽车技术路线图 2.0》显示，2025 年我国氢燃料电池汽车保有量将达到 10 万辆左右。

公司秉持以人为本，合作共赢的理念，形成团队凝聚力，始终保持对市场敏锐的洞察力，根据国家行业政策导向，结合自身核心竞争力，适时拓展公司产业布局，通过产业转型升级，从家电行业到汽车行业再到氢燃料电池行业，行业空间从百亿级别跨越入万亿级别，成功实现行业转型升级，极大地拓展了公司发展空间。现阶段，公司已通过股权收购、设立合资公司、战略合作等方式，构建“电机+电控+氢燃料电池系统及其关键零部件”完整产业链。



公司在氢燃料电池业务方面的优势目前主要为电力电子及软件集成技术和高速电机技术，重点聚焦氢燃料电池 BOP (Balance Of Plant) 研发，包括氢燃料电池多合一控制器、高速离心式空压机、高压屏蔽水泵、氢气循环系统、高压散热风机等。截至 2023 年 12 月底，公司在氢燃料电池业务上已累计申请专利达到 235 项，已授权专利达到 133 项，逐步建立知识产权优势。此外，公司持续聚焦氢能产业链上游，除投资嘉氢实业探索加氢站业务之外，公司在金属支撑固体氧化物燃料电池 (SOFC) 分布式能源及电解制氢技术方面进行了产业布局，联合国内相关领域技术领先的科研院校进行深度合作，共同探讨研发 SOFC 项目产业化路径。



案例

大洋电机的燃料电池动力系统应用于宏远客车的氢燃料公交车，在浙江舟山推广示范运营



案例

大洋电机的燃料电池动力系统应用于中通客车的 600 台物流车，目前已累计实现超过 1600 万公里的正常运营



案例

大洋电机的燃料电池动力系统应用于博雷顿的 5 吨氢燃料装载机



案例

大洋电机的燃料电池动力系统应用于重卡—49T 牵引车



为保证公司持续的创新力，公司专门针对新能源汽车电驱动动力总成系统及氢燃料电池系统业务的核心研发人员实施了“领航计划”系列员工持股计划，有效落实公司让优秀科研人员“先富起来”的人才战略指引，提高核心研发人员稳定性，充分调动研发人员的积极性和创造性，持续提升公司在新能源汽车电驱动动力总成系统以及氢燃料电池系统等业务方面的技术水平，在激烈的行业竞争中实现技术创新，进一步提高产品竞争力和市场地位。



可持续发展管理

可持续发展理念

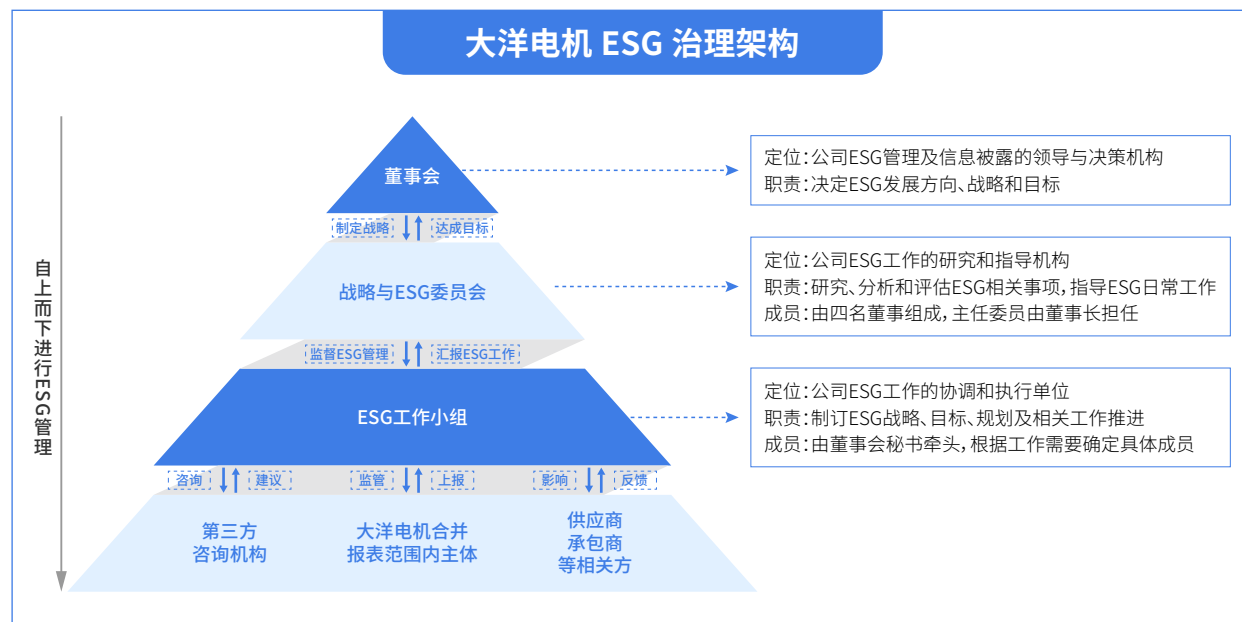
公司在“以人为本、诚信务实、精益求精、尊重协同、创新驱动”的价值观下，始终致力于实施可持续发展的战略，对 ESG（环境、社会及治理）的管理给予高度重视，并持续提升董事会在 ESG 议题上的参与度。此外，公司在制定可持续发展策略时，参考了经济合作与发展组织（OECD）的《跨国企业准则》、《负责任商业行为尽责管理指南》以及联合国的《工商企业与人权指导原则》等国际性政府间政策文件。这些指南和原则帮助公司与各利益相关方进行对话，共同探讨可持续发展的路径，确保经营决策、可持续发展理念与各方需求能够全面而深入地融合，从而推动公司在社会责任和环境保护方面取得更大的进步。

ESG 治理架构

大洋电机以实际行动支持联合国《2030 年可持续发展议程》，将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司运营全过程，通过不断增强 ESG 治理的能力和表现，公司展现了其对可持续发展的承诺。

为进一步提升公司 ESG 管理顶层设计及管理水平，健全 ESG 管理体系，公司于 2024 年 2 月在董事会层面成立

了由公司董事长担任主任、三名董事担任委员会成员的战略与 ESG 委员会，负责对公司长期发展战略、ESG 发展战略与目标；研究、分析和评估 ESG 相关事项，挖掘公司与 ESG 有关的风险和机遇；管理与监督公司 ESG 相关事件执行情况，指导 ESG 日常工作。至此，公司 ESG 管理组织架构更加健全，ESG 管理效能得到进一步提升。



利益相关方沟通

公司主动承担促进社会发展、员工成长、企业发展、环境保护等方面的社会责任，主要表现为对投资者及债权人、员工、供应商、客户、社区等利益相关方承担责任。公司严格按照各项法规，提供多渠道的沟通平台，为投资者和债权人服务，保障他们的权益。公司密切关注客户的需求，以提供高质量的产品帮助客户提升工业生产能力。公司坚持打造具有竞争力的供应链，与供应商形成共赢的战略合作伙伴关系。公司主动承担行业龙头

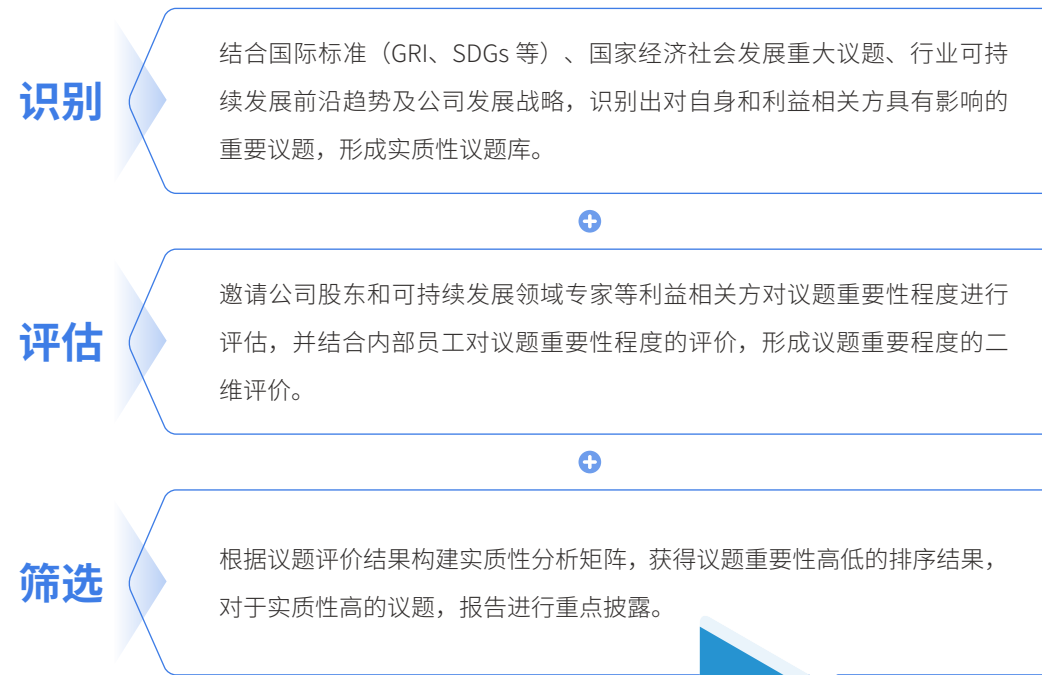
的责任，关注环境保护、技术创新、知识产权保护，并积极支持社区建设。

公司高度重视利益相关方的期望与要求，充分考虑自身运营和管理对利益相关方的影响，不断完善沟通交流的方式和渠道，重视利益相关方关注的实质性需求，并积极回应，与利益相关方分享发展机遇与成果，共同应对挑战。

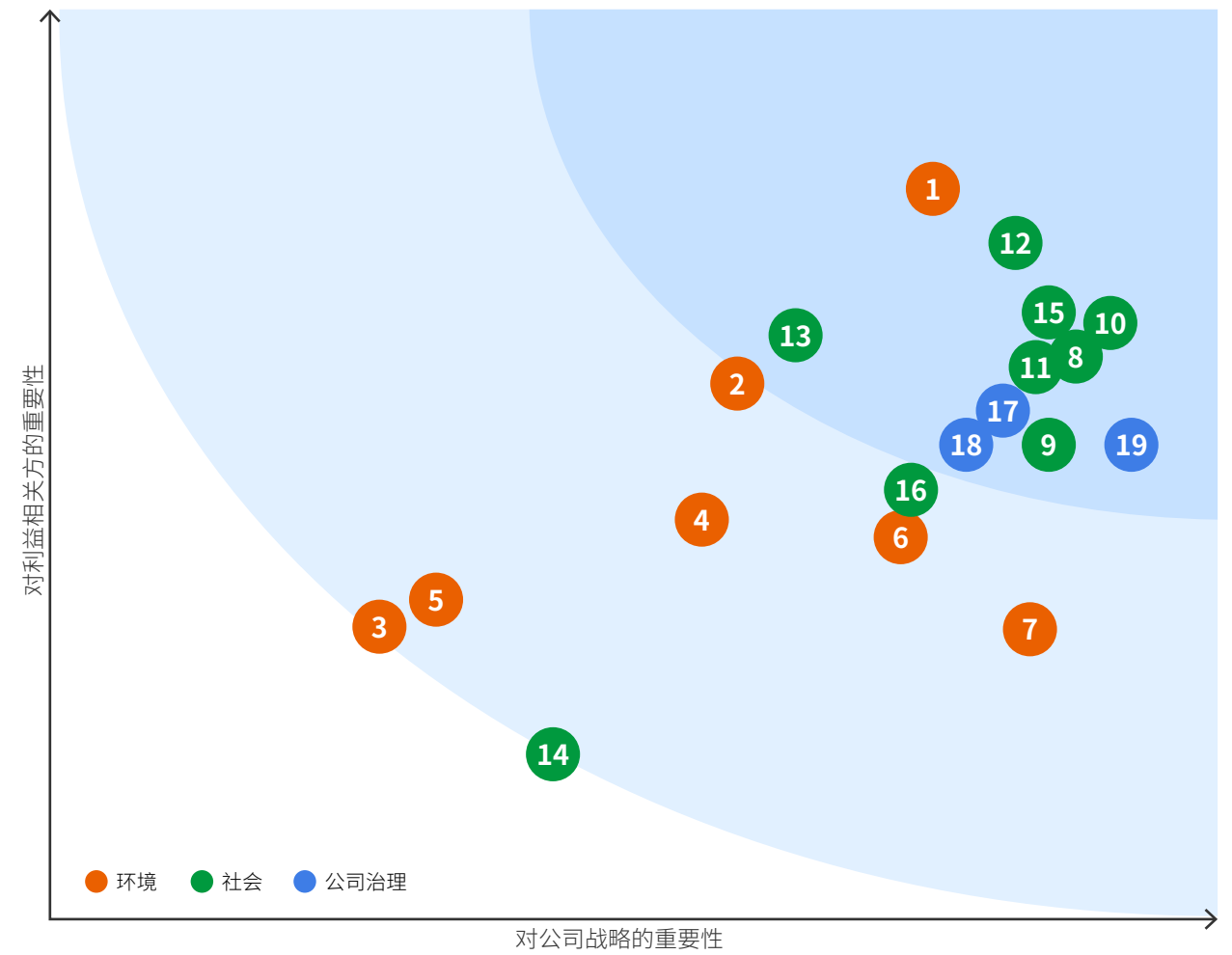
关键利益相关方	主要期望	主要沟通渠道
客户	产品责任 客户服务 商业道德	行业展会 行业培训 日常业务
员工和工会	薪酬与福利 职业健康与安全 职业发展 培训与教育 多元平等包容	职工代表大会 员工活动 员工座谈会 员工培训 公司 OA 员工满意度调查
股东及投资者	稳健经营 可持续发展 规范治理 信息透明	股东大会 业绩说明会 反路演 券商策略会 信息披露平台 投资者现场调研
供应商和合作伙伴	绿色供应链 合作共赢 商业道德	供应商培训 供应商大会 电话沟通 不定期走访
政府及监管机构	守法合规 依法纳税 本地经济发展 带动就业	证券交易所会议 / 培训 信息披露平台 政府会议 政府参观
社区	社会关系 气候变化 水资源管理 生物多样性 排放管理	ESG 报告 公益项目 社区活动 媒体采访
科研教育机构	气候变化 能源转型 研发创新	学术研讨 行业研讨会 行业展会 公司官网

实质性议题识别

在 2023 年，公司着手识别可持续发展的关键议题，并对其进行重要性评估和筛选。这些议题是推动公司可持续发展战略的核心。为了深入把握各利益相关方的关注点，并将其需求和期望有效地整合到公司的可持续发展实践中，公司坚持利益相关方参与的原则，结合行业发展趋势，定期进行这些关键议题的识别和分析活动。



大洋电机 2023 年 ESG 实质性议题识别



1 排放物与废弃物管理	6 清洁技术机遇	11 知识产权保护	16 员工培训与发展
2 节约资源	7 产品碳足迹	12 安全生产	17 合规管理
3 生物多样性保护	8 研发创新	13 数据安全及客户隐私保护	18 廉洁建设
4 应对气候变化	9 供应链管理	14 社区贡献	19 公司治理
5 水资源压力	10 产品与服务质量	15 员工安全及职业健康	

ESG 可持续发展目标

2023 年，大洋电机秉承企业担当，紧密围绕 15 项联合国可持续发展目标 (SDGs) 关注的领域，制定了 43 个具体目标，旨在全面回应各利益相关方的期望，贯彻企业社会责任。

对应的 SDG	目标描述	发展理念与目标	对应章节
	为贫困人口和弱势群体提供帮助，消除贫困	· 坚持对社会弱势群体，如老人、残疾人、儿童开展公益慰问活动 · 持续开展乡村建设、职业培训等活动	· 社区责任
	确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉	· 保持 0 起重大员工事故，无员工伤亡 · 确保产品质量、化学品安全 · 废水废气合规排放 · 健全员工健康与安全管理体系	· 职业健康与安全 · 产品责任 · 三废治理 · 供应商 ESG 管理
	为人们提供优质的学习机会，确保包容和公平的优质教育	· 为员工提供丰富的课程和学习资源 · 建设在线学习平台 · 开展各种培训以培养产业人才	· 人才发展
	实现性别平等，保证所有妇女和女童的权利	· 杜绝职场性别歧视 · 完善女性员工的福利待遇	· 合规雇佣 · 平等与多元化 · 员工权益保障
	为人们提供清洁的用水，保障环境卫生，并对其进行可持续管理	· 规范水资源管理措施 · 优化污水处理工艺流程	· 资源节约 · 三废治理
	确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源	· 通过设备优化与改造等措施提升能源使用效率，并持续扩大可再生能源使用规模。 · 2024 年，BHM 进料下线 PPM: 35PPM · 2024 年，BHM 客户退货 PPM: 40PPM	· 科技创新 · 产品责任
	帮助促进经济增长，保证生产性就业，为人们提供体面工作	· 制定正式的人才发展策略 · 拓宽人才引进渠道 · 积极践行扶贫、共同富裕等社区责任	· 平等与多元化 · 员工权益保障 · 社区责任

对应的 SDG	目标描述	发展理念与目标	对应章节
	建设具有适应力的基础设施，促进可持续的工业化，推动创新	· 中期打造中试基地、省级重点实验室、争创全国重点实验室等 · 建设具有气候适应型的工厂、基地 · 加快推进“机器换人”，引入更多自动化设备，逐步向智能产线、灯塔工厂等数据驱动的高阶工业模式迈进	· 科技创新 · 气候行动
	减少社会中的不平等	· 保障无用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反人权的争议事件 · 实行“同工同酬” · 促进多元化与平等发展 · 建立畅通的员工申诉机制	· 人权 · 合规雇佣 · 平等与多元化 · 员工权益保障 · 人才发展
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的社区	· 关注气候变化 · 加强生物多样性保护	· 气候行动 · 守护生物多样性
	确保采用可持续的消费和生产模式	· 保持无冲突矿产争议事件 · 智慧制造和数字化供应链管理 · 使用可持续的原材料和能源进行生产 · 坚持绿色运营理念	· 绿色产品 · 气候行动 · 环境管理 · 供应链 ESG 治理 · 冲突矿产
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	· 分析气候风险与机遇，采取相关的减缓和适应措施 · 计划设立储能设备，生产耗能削峰填谷，改善电力供需状况，降低电力使用成本 · 2025 年底前，推进核心产品的碳足迹认证工作 · BHM 事业部计划单位产品耗电量 2024 年降低 2%，未来三年降低 10%；2024 年，用水量降低 3%	· 气候行动 · 资源节约
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	· 制定生态保护相关政策制度 · 助力生态保护区环境治理与改善 · 组织志愿者开展环境保护活动	· 守护生物多样性
	倡建和平、包容的社会，让所有人都能诉诸司法，建立有效和负责的机构	· 制定覆盖所有运营地的商业道德审计计划 · 持续加强反腐败合规管理与员工培训	· 公司治理 · 商业道德与反腐败
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	· 加强公司治理，进一步完善战略与 ESG 委员会职责体系 · 加强供应链审计，确保公司政策得到落实	· 公司治理 · 诚信纳税 · 供应链管理 · 供应链 ESG 治理

公司治理

高效规范的治理者



回应的 SDG 可持续发展目标



公司治理

大洋电机坚信，优秀的公司治理有助于实现企业内外部利益的均衡，提升运营的透明度与决策的速度，同时减少经营风险并赢得投资者的信任，这对于公司的稳定增长至关重要。在商业运作中恪守道德准则和法律规章是企业可持续发展的根本。通过反对腐败行为，公司能够营造一个公正的市场环境，提升自身的品牌信誉，赢得客户、供应商和合作伙伴的信任，推动业务的持续扩张。同时，在公司经营过程中会产生大量商业秘密和敏感数据，强化信息安全和隐私保护措施对于防止信息外泄和数据丢失至关重要，这不仅保护了公司的核心技术和市场竞争力，也确保了客户和员工的权益得到妥善维护。

2023 年关键绩效



44.44%

独立董事占比



30.77%

女性董监高占比



33

书面、线上或线下投资人交流人次



100%

进行员工反腐败培训百分比

治理架构

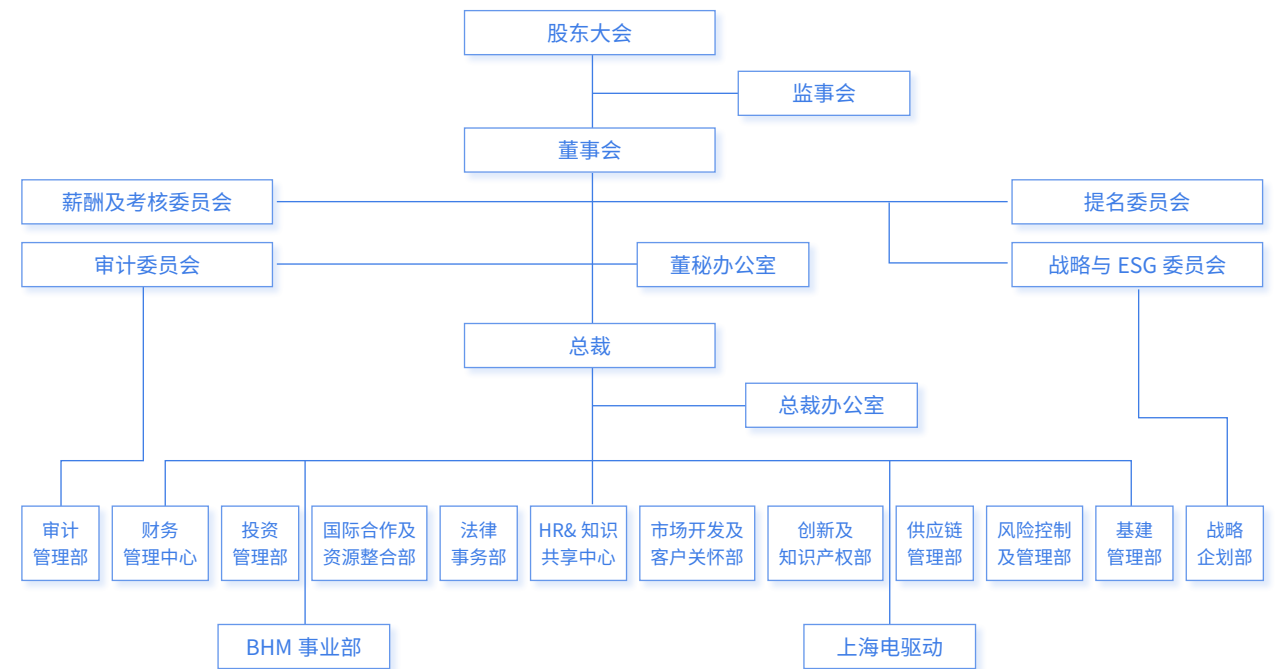
大洋电机遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等相关法律法规和政策要求，致力于寻求现代企业治理的最优模式，构建了一个由股东大会、董事会和管理层共同参与的完善且高效的公司治理体系，并确立了清晰的权利与责任分配、规范化的运作流程，确保公司治理决策的公平与合理。

公司建立了股东大会、董事会、监事会和管理层“三会一层”的法人治理结构，制定了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。三会一层各司其职、规范运作。董事会下设战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会共 4 个专门委员会，各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障股东权益以及公司的规范发展。

2023 年 12 月，公司凭借高质量的信息披露、规范的公司治理、在投资者关系维护、履行社会责任等方面的优异表现，获得中国上市公司协会颁发的“2023 年度上市公司董办优秀实践案例”。这一殊荣是对公司在治理结构完善、信息披露透明度提升、积极有效的投资者沟通以及持续改进的股东权益保护措施等方面的高度认可。

根据职责划分，结合公司实际情况，公司设立了两大事业部，并下设董秘办公室、审计管理部、法律事务部、财务管理中心、投资管理部、基建管理部、战略企划部、信息管理部、职业健康与安全管委会、供应链管理、风险控制及管理部、创新及知识产权部等职能部门。各职能部门制定了相应的岗位职责，分工明确、各司其职、各负其责，相互协作、相互牵制、相互监督。

中山大洋电机股份有限公司组织架构图



案例

大洋电机董事会战略与 ESG 委员会正式成立

2024 年 2 月 2 日,为进一步健全公司战略与投资决策程序,完善公司治理结构,提升公司环境、社会及治理 (ESG) 的管理水平,公司设立董事会战略与 ESG 委员会,执行和审阅公司 ESG 相关工作,推动公司 ESG 管理迈上新台阶。与此同时,公司也下设公司 ESG 工作小组作为公司 ESG 事宜的执行层,落实公司 ESG 管理制度。ESG 工作小组由“ESG 统筹领导小组”与“ESG 推进行动小组”组成。ESG 小组负责制定和执行公司的 ESG 战略规划、建立管理体系、制定年度工作计划、评估绩效、审核相关文件,同时推动 ESG 措施的实施、协调跨部门的 ESG 工作、沟通利益相关方、编制年度报告,并监控日常运营中的 ESG 风险以确保有效执行。



公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事,并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事任期 3 年,由股东大会选举或更换,任期届满可连选连任。公司建立董事会绩效审查机制,定期评估董事会成员绩效表现,以保障董事会治理有效性。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素,以确保董事会构成最优化和多元化。目前公司董事会共 9 名董事组成,其中独立董事 4 名,女性董事 4 名。现任董事会成员拥有产业、财务、法学、金融学等多领域的专业能力,且均具备丰富的行业经验。公司监事会由 3 名监事组成,其中职工代表监事 1 名,由职工代表大会选举产生。监事会成员人数和人员构成均符合法律法规和《公司章程》规定与要求,具体情况详见公司《2023 年年度报告》。

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构,依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。

董事会

董事会依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《董事会议事规则》等规定开展工作,主要职责包括召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。

监事会

监事会职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见,检查公司财务,对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。

会议名称	召开次数	审议议案、报告
股东大会	4 次	
董事会会议	7 次	共审议、审阅、审查或听取议案、报告约 55 项
监事会会议	7 次	

注:董事会详细信息请参阅《中山大洋电机股份有限公司 2023 年年度报告》公司治理部分



投资者权益保护

报告期内,公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》以及公司《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》的相关规定,并指定《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》及巨潮资讯网为公司信息披露的报纸和网站,及时、真实、准确、完整地披露了公司经营活动信息以及重大事项及其进展情况,对可能影响股东和其他投资者投资决策的信息积极进行自愿性披露,公平对待所有投资者,在现场接待投资者时没有选择性信息披露。

公司能够严格按照法律规定和公司《内幕信息保密及知情人报备制度》做好内幕信息管理和登记工作,能够如实、完整地记录内幕信息在公开前的报告、传递、编制、决议、披露各环节内幕信息知情人名单,切实防范内幕信息知情人员滥用知情权,泄露内幕信息,进行内幕交易等违规行为的发生,保护了广大投资者的合法权益。报告期内,未发现相关人员利用内幕信息从事内幕交易的事项。

公司非常注重信息披露的准确性与完整性,除了依照法律法规要求定期发布强制性的财务报告、临时公告和各类说明文件外,还会在不违反披露规定且不造成投资者误解的情况下,主动公开其他有助于投资者进行价值评估和投资决策的信息,旨在增强公司的透明度,积极展现公司的价值和理念。

公司通过投资者关系热线电话、电子信箱、投资者关系互动平台等多种渠道与投资者加强沟通,并认真接待了莅临公司现场调研的投资者,对投资者高度关注的公司新能源汽车动力总成系统业务的开拓与进展、氢燃料电池业务布局等问题进行了详细解答,基本上做到了有信必复、有问必答,并在投资者实地调研后及时披露调研记录,供未到场的投资者了解相关情况。

公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人,安排专人做好投资者来访接待工作,并做好各次接待的资料存档工作。

信息披露的主要内容

定期报告	临时报告	说明书及公告书
<ul style="list-style-type: none"> · 年度报告 · 中期报告 · 季度报告 · 社会责任报告 · 内部控制自我评价报告 · 董事会、监事会报告 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东大会、董事会及监事会等会议决议公告 · 股权激励、员工持股计划相关公告 · 回购方案及进展公告 · 权益分派实施公告 · 重大投资项目建设及进展公告 · 章程制度修订公告 	<ul style="list-style-type: none"> · 回购股份报告书 · 独立董事公开征集委托投票权报告书 · 业绩预告

公司根据法律法规制定了《投资者关系管理制度》，确立了投资者关系管理的目标、准则、对象和职责，致力于不断提升与投资者沟通的专业水平。通过多样化的沟通渠道，公司积极与投资者进行互动，确保信息流通和价值观念的有效传达。同时，公司重视定期和不定期与投资者的深入交流，旨在激发投资者的积极参与和监督，加深彼此了解和建立信任。

投资者保护关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
公告发布	项	145	155	168
大型投资者交流活动	次	12	11	14
业绩说明会	次	1	2	2
线下调研交流	次	1	1	4
被机构调研总次数	次	2	3	6

投资者回报

在投资者回报层面，公司曾多次制定长期和相对稳定的利润分配办法，上市以来坚持大比例现金分红，同时保持利润分配政策的连续性与稳定性，积极回报股东。公司基于 2021 年发布的《未来三年（2021-2023 年）股东回报规划》，在 2023 年积极实施现金分红，并开展了股份回购工作，全年实现现金分红金额累计达到 5.52 亿元（含股份回购金额）。具体情况如下：

2023 年半年度权益分派方案

以实施权益分派方案时股权登记日享有利润分配权的股份总额为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.8 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本。该权益分派方案于 2023 年 10 月 24 日执行完毕，累计派发现金红利 1.91 亿元。

2023 年年度权益分派预案

以未来实施权益分派方案时股权登记日享有利润分配权的股份总额为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.3 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本。该分派预案预计累计派发现金红利 3.11 亿元。

2023 年回购股份方案

公司于 2023 年 8 月 4 日至 2023 年 11 月 30 日期间，通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份数量 9,518,248 股，占公司 2023 年 11 月 30 日总股本的 0.40%，最高成交价为 5.75 元/股，最低成交价为 5.07 元/股，成交总金额为 0.51 亿元（不含交易费用）。

投资者回报关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
分红总额	亿元	4.42	4.29	5.52
股利支付率	%	176.56	100.41	87.64
回购总额	亿元	0.40	0.50	0.51

注：分红金额以分红年度进行汇总，回购金额以回购实施年度进行汇总

董事及高管薪酬与考核

大洋电机董事会薪酬与考核委员会遵守《劳动法》等法律法规，根据《公司章程》和董事会制定的企业方针和目标、同业公司支付的薪酬水准，以及公司董事及高级管理人员承担的具体职责、付出的时间等，制定和审查董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并对他们的考核事项提出建议。董事、高级管理人员的薪酬方案、年度绩效考评等经薪酬与考核委员会审议确认后，提交董事会、股东大会审议通过。在公司任职的董事、监事、高级管理人员的薪酬由工资、奖金和福利补贴组成，按各自所在岗位职务依据公司相关薪酬标准和制度领取，公司不再另行支付任期内担任董事、监事的报酬。

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况：



防范利益冲突

公司出台了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》与《关联交易管理办法》等一系列规章制度，其中对关联交易的定义、审议程序、信息披露要求以及回避规则等要素内容都作出了明确规定，旨在保证关联交易的合规性，确保关联交易决策的公正性和透明性，以及防止其对公司及小股东利益带来不利影响，维护所有股东的利益。

此外，公司明确要求所有员工本人和家属在持股、任职、兼职、开展或推荐业务时，都必须严格履行必要的回避措施，避免存在利益冲突的情况。

在报告期内，公司进行的关联交易均出于正常的业务运营和扩展需求，符合一般的商业活动标准，坚持了市场公平交易的准则，并且交易定价公正、适当。所有交易均经过了规定的决策流程和信息公开要求，确保了交易的透明性，没有发生任何通过关联交易损害公司股东利益，特别是中小股东权益的情况。



公司章程

股东大会议事规则

董事会议事规则

独立董事工作制度

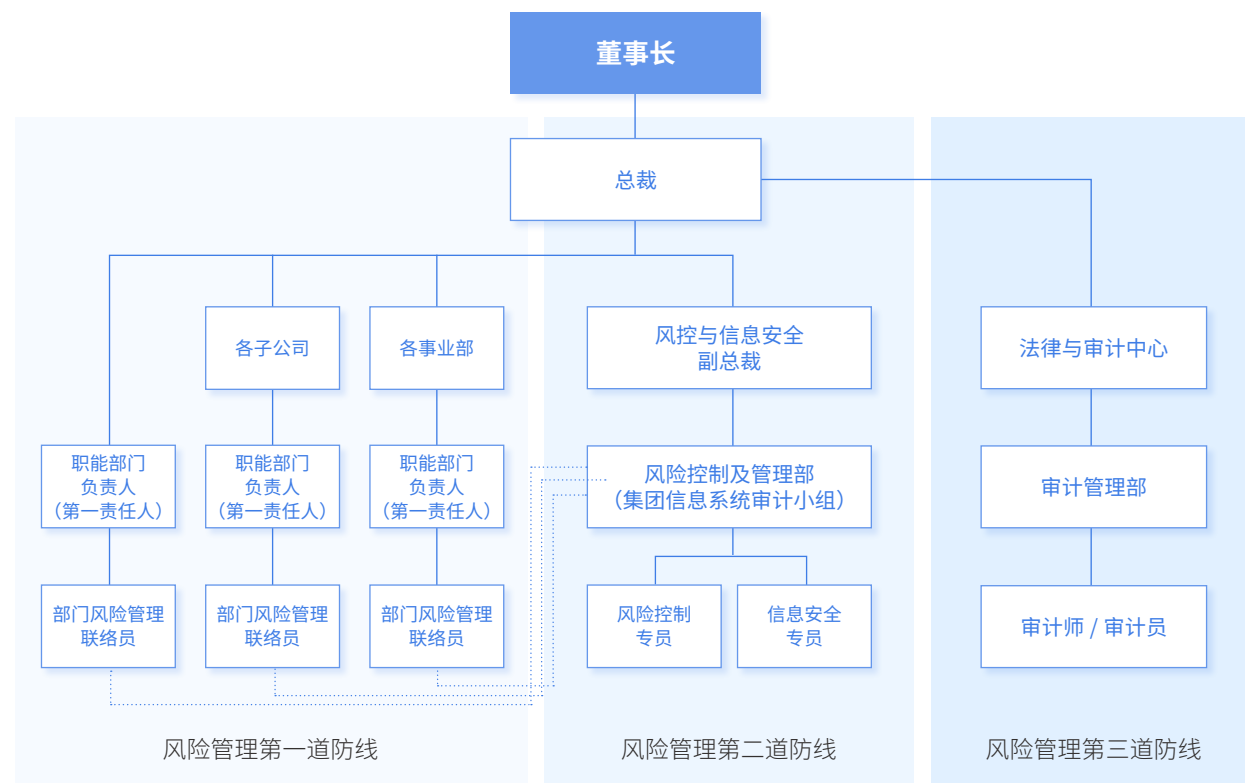
关联交易管理办法

合规内控与风险控制

公司已根据《公司法》、中国证监会及深圳证券交易所的有关规定，按照自身的实际情况，建立健全了公司治理结构和各项内部控制制度，保证了公司各项业务活动的规范有序进行。接下来，公司计划参照 ISO37301，继续推进合规体系建设工作。公司遵照国家或地方法律法规标准，制定了《员工行为规范管理制度》，该制度在经员工代表大会审议通过后，由行政部在公司 EIP 系统中通告全体员工共同遵守。

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、非财务报告内部控制重大缺陷。

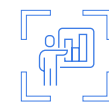
管理组织架构图



人权

我们坚守联合国全球契约 (UNGPs)、国际矿业与石油理事会的资源治理原则 (RGMPs)、《联合国人权宣言》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际人权准则，并致力于在所有业务运营中推广这些高标准。同时，我们认识到在全球化经营中，人权实践需适应不同地区的法律和文化环境，因此我们确保首先遵守当地的法律法规。

公司的业务遍布全球，致力于推动业务团队的国际化发展，与所有携手共创价值的伙伴，共同构成我们的事业伙伴网络，并共享发展的成果。我们尊重并维护所有员工、社区、合作伙伴及政府机构的人权，坚决反对工作场所的歧视、骚扰和报复行为，平等对待具有不同国籍、种族、性别、宗教和文化背景的员工，并通过我们的业务活动激励合作伙伴、承包商和供应商共同遵循国际人权准则。



商业道德与反腐败

大洋电机在开展境内外业务和对外投资时，严格遵守中国反腐败法律法规与《联合国反腐败公约》，遵守公司及商业伙伴关于反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。为进一步加强公司治理和内部控制，强化廉洁文化建设，防治舞弊，规范反舞弊和举报工作，公司于报告期内完善了《反舞弊与举报管理制度》，并印发了《关于规范商务往来的通知》。

廉洁建设

公司设立了廉正委员会，作为统一领导集团廉正工作的议事机构。该委员会设主任、副主任、委员会召集人（以下简称“召集人”）和委员。风险控制及管理部是公司廉正工作的归口管理部门，接受廉正委员会的领导。

公司和员工（包括劳务工、临时工）不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为。公司要求所有员工入职前签署《廉政协议书》，签署率 100%。此外，针对董监高、子公司领导等重点管控的岗位，均需由公司内审部门对其进行离任审计；同时，公司要求供应商、承包商及服务商遵守上述反腐败规定，并签订《合作关系廉洁协议书》，签订率 100%。公司根据内部审计发现、举报投诉等信息，对有舞弊征兆的供应商进行专项审查。若违反《合作关系廉洁协议书》承诺，可能面临支付违约金、终止合作列入黑名单及追究刑事责任等处理。

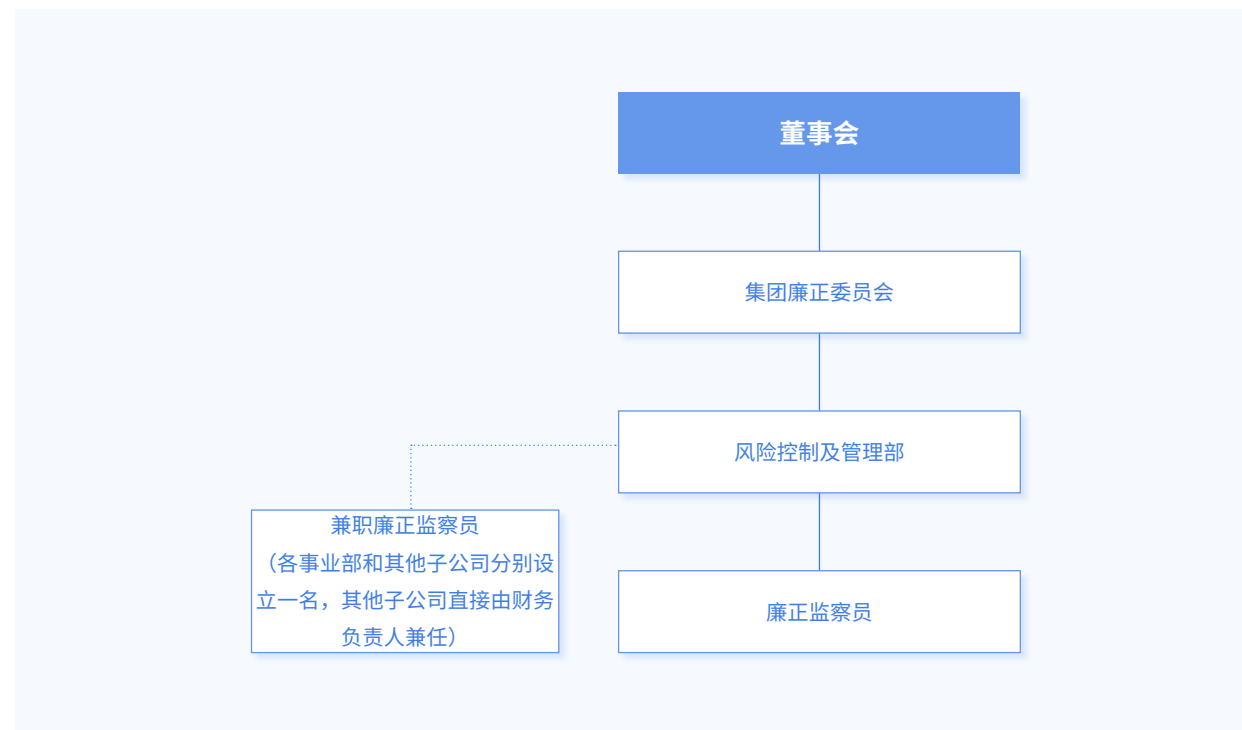
在架构上，公司廉正委员会主任和副主任负责审议和批准反舞弊工作报告、规章制度、违规考核与处理意见，对公司反舞弊工作进行指导和监督。主任委员是落实反舞弊和员工廉洁从业监督管理职责的第一责任人，负责确定管理目标，对廉洁、守正、合规经营承担责任。召集人负责召集和组织廉正委员会会议，按委员会决议，组织协调各委员指导和监督公司经营管理层落实公司廉正管理工作。

案例

大洋电机于 2022 年加入广东省企业内部控制协会企业反舞弊联盟



大洋电机廉洁合规组织架构与监察体系



廉正委员会

- 完善反舞弊监察体系顶层架构与设计, 参与制定、审阅公司反腐败、反舞弊政策
- 听取风险控制及管理部定期报告, 制定阶段性工作内容

风险控制及管理部

- 负责研究制定反舞弊工作的方针、政策; 建立健全反舞弊机制, 配备专职反舞弊工作人员, 确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容
- 负责承担反舞弊文化建设和舞弊风险评估、防控主体责任
- 负责建立和维护违规舞弊和违反职业道德的举报投诉渠道和办理流程, 受理投诉举报, 组织协调处理舞弊事件
- 负责向廉正委员会汇报反舞弊工作执行情况

各业务部门

- 各负责人负责建立健全内部控制机制, 日常加强对本部门、分支机构或内部工作人员的反舞弊和廉正从业管理, 在职责范围内承担相应管理责任
- 重点部门设廉正联络员

全体员工

- 员工须遵守国家法律法规、内部管理制度以及员工行为准则和职业道德规范
- 积极配合舞弊事件的调查和取证工作
- 如发现任何舞弊情况或线索, 应通过正当渠道向所属公司的举报管理部门进行举报

案例

报告期内, 大洋电机在国内外各基地张贴海报对全体员工进行廉政宣传教育



反腐败文化建设

大洋电机深信，对员工进行反腐败教育是提升他们对企业反腐政策和违规风险认知的关键步骤，有助于他们在工作过程中恪守职业道德标准，防止违反廉洁自律的底线。

大洋电机反腐败培训体系



举报人保护

公司设立了多元化的举报渠道，涵盖举报邮箱、电话/微信、邮寄等多种方式，并鼓励员工及合作伙伴直接联系风险管理部门进行投诉、咨询或交流意见。举报途径刊登于公司公众号，同时通过公司 EIP 系统、内部邮件、培训、公告栏等多种方式公布给全员。

公司在接到举报后，将由风险控制及管理部门迅速对举报内容进行审查，并评估相关线索。对于确认存在违法或违规行为的案件，将正式立案调查，并将调查结果及时上报给董事会的高级管理层。一旦证实举报内容正确，公司将依照既定规章对责任人实施相应的惩处。同时，公司依据《反舞弊与举报管理制度》严格保护举报者的隐私，确保处理举报的工作人员不得泄露任何可能识别举报者的信息，并在处理过程中对举报者的身份进行匿名处理。对于任何涉嫌违法的行为，公司将移交给司法机关处理，以确保举报者的合法权益得到充分保护。公司积极倡导员工、客户、供应商以及社会各界依照法律举报违法违规及犯罪行为，并根据举报的性质对举报者给予奖励。

大洋电机举报渠道

投诉举报电话： 0760-88553399

投诉举报电子邮箱： Probity@broad-ocean.com.cn

举报微信： (扫一扫即可打开举报窗口)

内部举报信箱： 设在金昌和广丰饭堂门口

举报信息邮寄地址： 中山市西区广丰工业大道广丰工业区

中山大洋电机股份有限公司风险控制及管理部



大洋电机 举报人保护制度

举报人在协助调查工作中受到公司制度保护，根据公司《反舞弊与举报管理制度》中针对举报人身份信息及举报材料进行严格保密，切实保护举报人的合法权益。与此同时，公司对投诉举报工作中有贡献的举报人予以最高 5 万元奖励。公司合作方举报并且违规舞弊情况属实的，公司授予其荣誉激励或优先合作的权利等。

我们遵守公正、公平、保密原则，对举报人及举报内容进行严格保密，同时对举报信息进行快速反应、回复、开展调查。

公平竞争

大洋电机严格按照《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关的法律法规行事，积极教育和鼓励员工遵循合法合规的商业行为，以保障公平竞争的市场环境。



信息安全与隐私保护

大洋电机注重保护数据和隐私的安全，已建立了一套完整的内部信息安全管理体系和组织结构。此外，公司还在不断提高其在信息安全领域的技术实力，全方位坚守安全底线。

信息安全治理体系

大洋电机严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《个人信息出境标准合同办法》，在“安全第一、预防为主，管理和技术并重，综合防范”的总体方针指导下，公司基于网络安全等级保护、ISO/IEC27001 等相关标准，制定了 20 余项信息安全管理相关的制度，包括《信息安全管理制度》《信息安全物理环境管理制度》《信息安全网络管理制度》《信息安全主机管理制度》《信息安全应用管理制度》《信息安全组织管理制度》《信息安全授权和审批管理制度》《信息安全审查和检查管理制度》《信息安全数据中心管理制度》《信息安全恶意代码防范管理制度》《信息安全账户权限及口令管理制度》《信息安全数据备份与恢复管理制度》《信息安全系统风险管理制度》《信息安全数据管理制度》《信息安全事故报告和处置管理制度》等，为公司业务高速发展提供安全保障，并持续赋能各事业部、分子公司信息安全能力，完善体系建设。其中隐私保护方面，在《信息安全工作总体方针和安全策略管理制度》中增加个人信息保护安全策略。

公司信息安全与隐私保护管理体系分成信息安全管理、信息安全法规政策、有效安全技术手段、个人信息保护要求、整体安全策略、信息安全意识培训和风险演练，帮助公司防范和减轻信息泄露、数据损坏、系统故障等风险，确保公司合规运营并维护用户信任。

报告期内，为确保公司重要信息不外泄，信息系统设备和应用系统设备能够正常、可靠、安全地运行，同时保障公司内部系统不受外部病毒的攻击，保障公司信息安全，公司制定了《信息安全审计管理制度》。

大洋电机 信息安全与隐私保护 管理体系

- 信息安全管理
- 信息安全法规政策
- 有效安全技术手段
- 个人信息保护要求
- 整体安全策略
- 信息安全意识培训
- 风险演练



大洋电机 保护客户信息隐私 的措施

知情权 (收集信息前, 明确收集目的、方式、保存期限和客户的相关权益)

行使权 (客户有权查询、更正、删除个人信息, 以及撤回同意授权)

投诉权 (客户有权投诉维护个人权益)

监督权 (客户有权监督和提出建议, 促进个人信息保护的持续改进)

数据泄露通知 (如发生个人信息泄露, 公司将立即采取应急措施, 通知客户、有关部门并开展调查)

公司在保护客户信息隐私方面的措施, 包括知情权 (收集信息前, 明确收集目的、方式、保存期限和客户的相关权益)、行使权 (客户有权查询、更正、删除个人信息, 以及撤回同意授权)、投诉权 (客户有权投诉维护个人权益)、监督权 (客户有权监督和提出建议, 促进个人信息保护的持续改进) 和数据泄露通知 (如发生个人信息泄露, 公司将立即采取应急措施, 通知客户、有关部门并开展调查)。报告期内, 公司在数据信息安全建设方面实施了全面的措施, 包括制定和更新安全的备份政策 (异地备份)、定期风险评估与管理 (2 次安全漏洞扫描, 1 次渗透测试)、员工培训与意识提升 (1 次全员培训, 1 次全员考试)。



报告期, 公司未收到监管机构或经公司证实的外部投诉。报告期数据泄露文件数量为 0。截止报告期末, 潍坊佩特来电器有限公司已获取 TISAX AL3 信息安全临时标签。

防范信息安全事件

为预防信息安全事故, 我们制定了针对员工使用的移动设备、存储介质、电子邮件和通讯工具等潜在数据泄露风险的管理策略。公司在不断强化信息安全政策的同时, 也致力于提升技术防护措施, 确保数据安全得到有效保护。

2023 年, 公司及各子公司范围内, 信息安全违规行为发生 0 起, 整体信息安全风险较低。

信息化 设备管理



数码产品进出公司要求严控, 以下数码产品在未申请报备的情况下, 不允许职员私自带入公司, 一经发现, 公司有权利没收设备和清除设备上数据:

- 私人电脑 (含台式电脑、笔记本电脑和平板电脑, 而申请自带电脑的除外)
- 网络设备 (交换机、路由器、无线路由器等)
- 照相机
- 移动硬盘及 U 盘

内部通讯 工具管理



- 通讯工具: 限定 PC 端使用企业微信
- 通讯录管理: 定期清理通讯录, 及时删除已离职员工和公司外部人员
- 水印: 开启全体员工在聊天、应用等界面的水印, 以便账户追溯, 防止内部信息泄密

重要资料文档 安全管理



- 文档要求保存在服务器上, 通过策略减少在电脑本地存储上保存文档, 逐步实现文档不落地, 即文档不保存在电脑本地存储介质上
- 要求所有职员定期配合信息管理中心落实文档备份策略, 如果不配合, 信息管理中心有权锁定并回收其电脑
- 除了操作系统类文档, 所有文档必须要加密, 股份公司信息安全部会每周安排对文档进行一次全盘加密扫描

信息安全培训

大洋电机持续关注企业信息安全，不定期通过内部培训平台推出信息安全和隐私保护的视频和测试，发布关于数据保护、网络安全和办公安全的教育内容，对所有员工进行信息安全的基础知识培训，并对那些工作涉及信息安全的员工提供专门的安全意识培训。

案例
2023 年信息安全培训课程



诚信纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》和国家税务总局发布的其他通知公告和实施细则，并将其作为开展税务合规工作的依据，遵循依法纳税的原则，构建合法合规的经营理念。具体的理念和政策如下：

1. 坚持“合法、合规”的原则，根据运营地的相关法律法规开展税务治理、控制和风险管理工作。
2. 公司制定了《税务管理制度》，作为税务治理、控制和风险管理工作的指导文件。
3. 公司总裁和财务总监作为税务治理、控制和风险管理工作的最高领导，最终审批并发布公司的税务相关管理规定和方向，对重大税务问题做出决策。
4. 公司作为运营地的重点税源企业以及千户大企业之一，与税务机关建立了层级清晰、信息有效传递的沟通渠道，公司财务总监能够点对点地接收税务机关发送的重大税务事项和风险警示，并针对性地受邀参与税务机关开展的会议与宣导活动，从而更有效地控制公司税务风险。

报告期内，公司成立政策合规小组，由副总裁（风控）担任组长，税务风险模块由公司财务总监负责向组长定期汇报。财务总监定期组织开展税务风险辨识、评估工作，识别公司各税种的合规性，并形成公司税务风险清单。针对已辨识的税务风险，公司通过制定流程规范等措施进行风险消除和风险管控。

报告期内，公司税务受中国广东省中山市管辖，主要业务为建筑及家居电器电机产品、汽车关键零部件的生产制造与销售，员工人数 11,464 人，销售收入 1,128,822.41 万元，利润总额 78,269.59 万元，已缴所得税 14,201.39 万元，为地方经济发展、就业支持做出重要贡献。

员工人数

11,464

销售收入 (万元)

1,128,822.41

利润总额 (万元)

78,269.59

已缴所得税 (万元)

14,201.39



产品与服务

客户价值的创造者



回应的 SDG 可持续发展目标



科技创新

创新体系建设

为了更好地营造集团创新文化及保护研发成果意识，充分激发员工创新的积极性与潜能，以提升企业自主创新能力及核心竞争力，公司制定了《创新管理制度》，通过管理绩效与成果奖励相结合的方式鼓励全员创新。

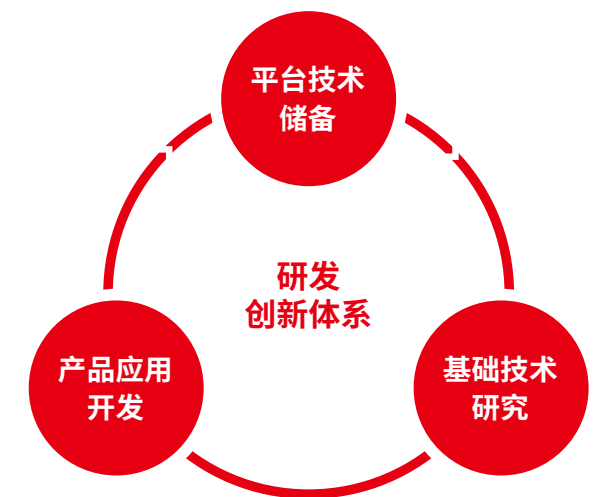
公司高度重视技术研发，多年来不断开展技术创新，完善战略布局，在“碳达峰”“碳中和”及节能环保、产业升级大方向的指引下，不断加大对高效智能电机、IPM 多级转子电机、新能源汽车动力总成系统及氢燃料电池系统的研发投入，并在中山、深圳、韶关、北京、上海、潍坊、芜湖、武汉、底特律、芝加哥、布法罗、伦敦等地设立了研发中心，使公司技术一直走在行业的前沿，研发量产的相关产品，如“EC 风机”、“半封闭压缩机专用电机”、800V 高压平台与碳化硅电机控

制器技术、氢燃料电池系统及其关键零部件等，均在行业内处于技术领先地位。公司研发机构包含前瞻研究院、产品开发研究院、工程中心等，通过数字化进行基础研究和产品开发的全生命周期管理；业务逻辑是聚焦新材料、新工艺、新技术，以技术研究为基础，支撑平台产品开发，快速地开发衍生产品，以应对敏捷开发的诉求。

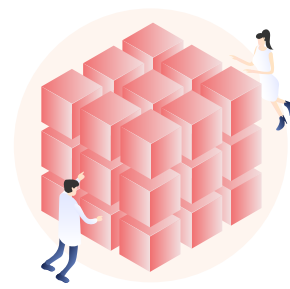
公司围绕“基础技术研究、平台技术储备、产品应用开发”的研发结构，以中长期产品与技术规划保证三位一体的创新体系可持续性。基于 APQP (Advanced Product Quality Planning) 的开发流程与数字化研发管理平台，围绕市场需求、外部环境、行业发展配置资源，实现从战略规划到落地执行的全流程管理。

公司同时拥有 3 个国家级实验室、3 个省部级企业技术中心和 2 个省部级工厂技术研究中心，并设立了博士后工作站和专家工作站，成为公司引进高级技术管理人才的平台。在快速发展过程中，公司吸引了包括国家高层次人才、国家重大项目总体专家组专家以及地方学科带头人或领军人才在内的众多技术人才持续加盟。上海电驱动先后承担和参与国家 863 项目 30 多项、国家科技支撑计划项目 9 项，国家创新工程项目 7 项、国家重点研发计划项目 10 项，同时还参与了 10 余项国家和行业标准的制修订工作，获国家工信部批复第三批专精特新“小巨人”企业、上海市科技进步一等奖，中国汽车工业科学技术进步一等奖等荣誉及奖项。

大洋电机科技研发创新体系

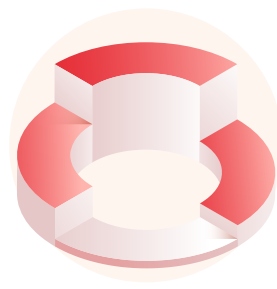


2023 年关键绩效



55,217

2023 年研发投入 (万元)



4.89%

占营收比例



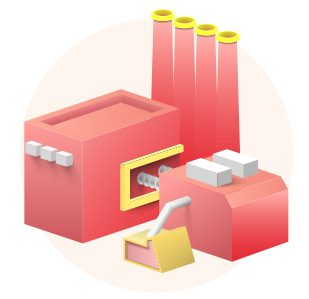
3,053

截至 2023 年底，已授权专利



100%

通过质量管理体系认证的工厂比例



7.14%

绿色工厂比例

知识产权保护

公司严格遵循《民法典》《商标法》《专利法》《著作权法》《反不正当竞争法》以及《计算机软件保护条例》等相关知识产权法律，通过周密的知识产权管理措施来维护自身的竞争地位和品牌名誉，并确保不侵害他人的知识产权。

公司知识产权保护治理架构围绕两个层面，管理层由创新及知识产权部牵头，对公司知识产权保护体系进行顶层设计，并制定了《专利管理制度》《创新管理制度》《商标管理制度》《保密管理制度》及《论文发表管理办法》等多项制度，全面规范企业知识产权的创造、运用、保护及管理，以引导与激励技术创新并加强研发创新成果保护。在执行层面，研发中心和各个业务部门等负责实际操作，包括挖掘和收集专利技术、提交和评审专利申请、处理专利授权后的管理等工作。这样的架构有助于确保知识产权的有效保护，促进企业的创新发展。

案例

2022 年 10 月，大洋电机荣获国家知识产权局授予的“国家知识产权优势企业”



大洋电机知识产权保护策略

申请、部署策略

- 对知识产权保护提出需求申请；
- 经企业 IP 或委外查询或检索，根据检索结果和评审结果确认是否向国家知识产权局申请商标或专利；
- 视公司市场需要、知识产权的重要度，对知识产权向中国或海外布局申请，保障公司知识产权的海外权益；
- 为了提高公司产品的竞争力以及形成自有知识产权，公司对重要产品进行专利挖掘及布局申请；
- 为了树立公司品牌，确保公司商标权不受侵犯，公司部署申请注册防御性商标；
- 为激励公司技术创新能力，对知识产权发明人可以予以物质和精神的奖励。

维护策略

- 企业专职专业 IP 以及联合知识产权代理机构监测企业知识产权，双重保障企业知识产权的有效性；
- 定期评估知识产权的价值，按需放弃低价值知识产权。

维权策略

- 在对外合作开展过程中，公司与合作伙伴明确知识产权的归属、使用、维护以及风险响应等问题，为合作伙伴提供可靠的研发成果共享机制；
- 公司在与供应商签署的采购合同中设置知识产权保护条款，涵盖知识产权归属、使用、风险防控等方面；
- 全面数字化监控，对企业商标实时监控，及时发现有损企业商标权行为并进行维权；
- 一旦发生侵权事件，我们第一时间与知识产权专业机构联系并提供法律支持，保障公司合法权益。

公司高度重视知识产权的风险管理，构建了一个全面的知识产权风险监测体系。通过建立一套完善的知识产权风险发现、排查、沟通和监控流程，专利部门会定期向研发和管理团队提供知识产权风险预警。同时，公司也制定了相应的国内外知识产权保护和风险防控策略，以便提前准备应对风险专利的公众意见答辩和无效申请。为了提高员工的知识产权保护意识，在报告期内，公司组织了超过 20 场的员工培训活动，培训师资由公司内部的资深员工和外部的专家组成。这些措施体现了公司对知识产权风险管控的重视，旨在加强企业的核心竞争力。此外，国家也在不断推进知识产权保护工作，强调保护知识产权就是保护创新，这对公司来说是一个重要的外部支持。

截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计申请专利 3991 项，包括 PCT 专利 355 项，授权 3053 项，其中授权有效专利 2160 项（含发明 625 项）

2023 年关键绩效

累计申请专利项目数

3,991

包括 PCT 专利

355

已授权专利项目数

3,053

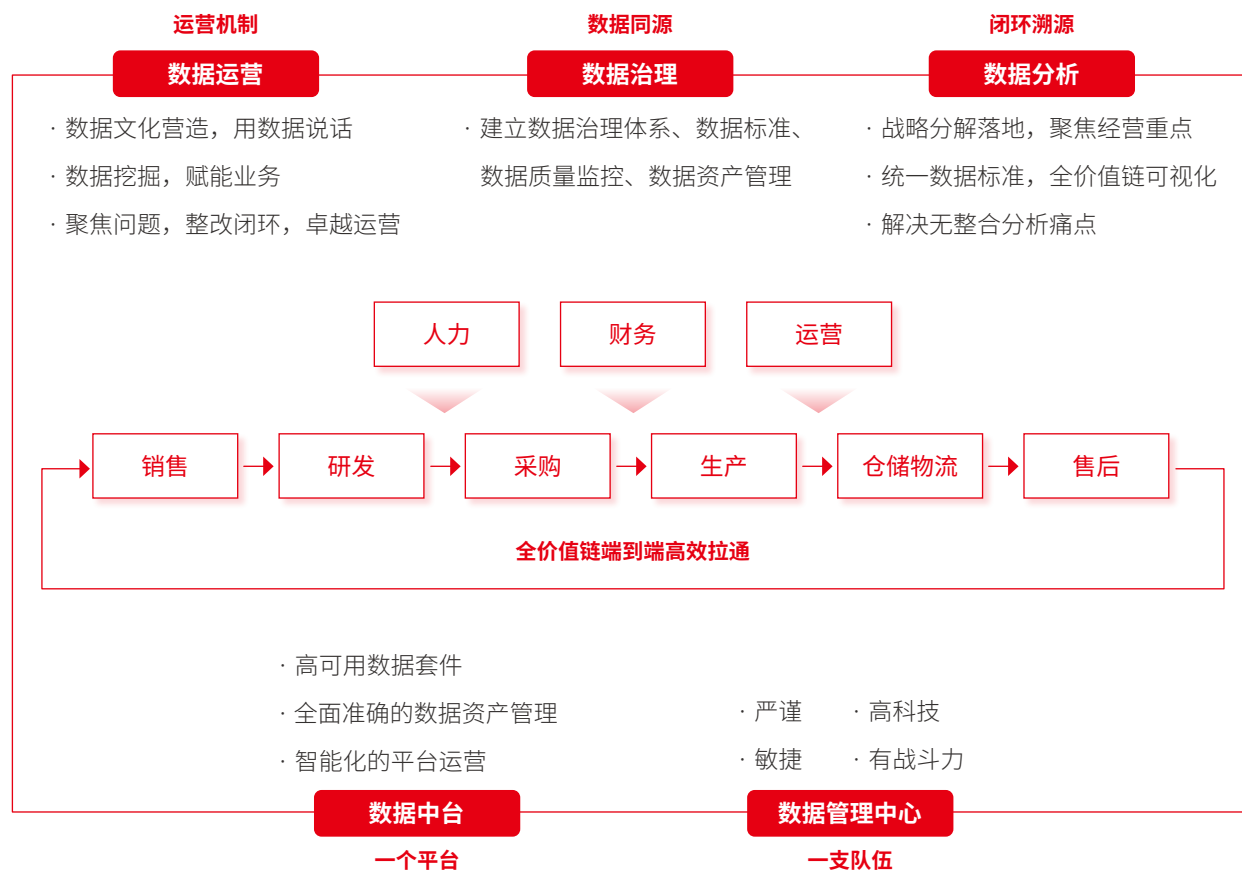
其中授权有效专利

2,160

数字化转型

大洋电机经过 30 年的发展历程，数字化建设经历了“手工核算 - 电子化 - 信息化 - 数智化”四个阶段。2022 年，公司正式成立数字化办公室，以全面数字化管理的代表项目“01 项目”和数字化制造的代表项目“数智化样板线推广项目”为抓手来进一步推动公司的数字化转型工作。公司按照“统一规划、统一平台、统一标准、协同建设、敏捷迭代”五大原则，对公司数字化建设进行整体规划和落地。通过公司业务流程架构梳理和业务管理系统的集成，实现“营销、研发、生产、采购、物流、售后”等主价值链端到端的流程拉通，打破组织内部的“信息孤岛”现象。逐步搭建了实时业务在环、核算即结算、申请即支付的智慧管理和决策机制。目前已分步实现数字化营销、数字化研发、数字化流程管理、透明化工厂、数字化供应链、财务共享中心、人力资源共享中心等业务领域数字化，达到数据同源，信息共享，管理透明，流程闭环；公司在组织架构扁平化、指令直达一线“战斗班组”、“强班组建设”、“金麒麟计划”等组织变革方面的重大举措，也借助数字化得到了高效落地，大大缩短了管理决策时间。

另一方面，上述组织变革和组织管理的精细化对科学核算和实时核算提出了更高的要求，又将反过来进一步促进公司的数字化智能制造迈向更高的阶段。凭借在数字化建设工作中的出色表现，继公司中山工厂于 2022 年获评“中山市制造业企业数字化智能化示范工厂”之后，芜湖杰诺瑞“起动机总装数字化车间”也于 2023 年获得“安徽省数字化车间”称号。接下来，公司将逐步向智能产线、灯塔工厂、数据驱动的高阶决策、IBP 预测模拟分析等管理和业务智慧化迈进，从而进一步提升公司管理水平和核心竞争力，实现公司高质量发展。



产品责任

产品与客户服务理念

BHM

全面贯彻“优质高效，追求创新；满足要求，顾客第一；以人为本，全员参与；持续改进，精益求精”的质量方针，以质量数字化和精益制造为抓手，实现客户满意。不管是品质还是服务，您 100% 的满意是我们永远的追求。

上海电驱动

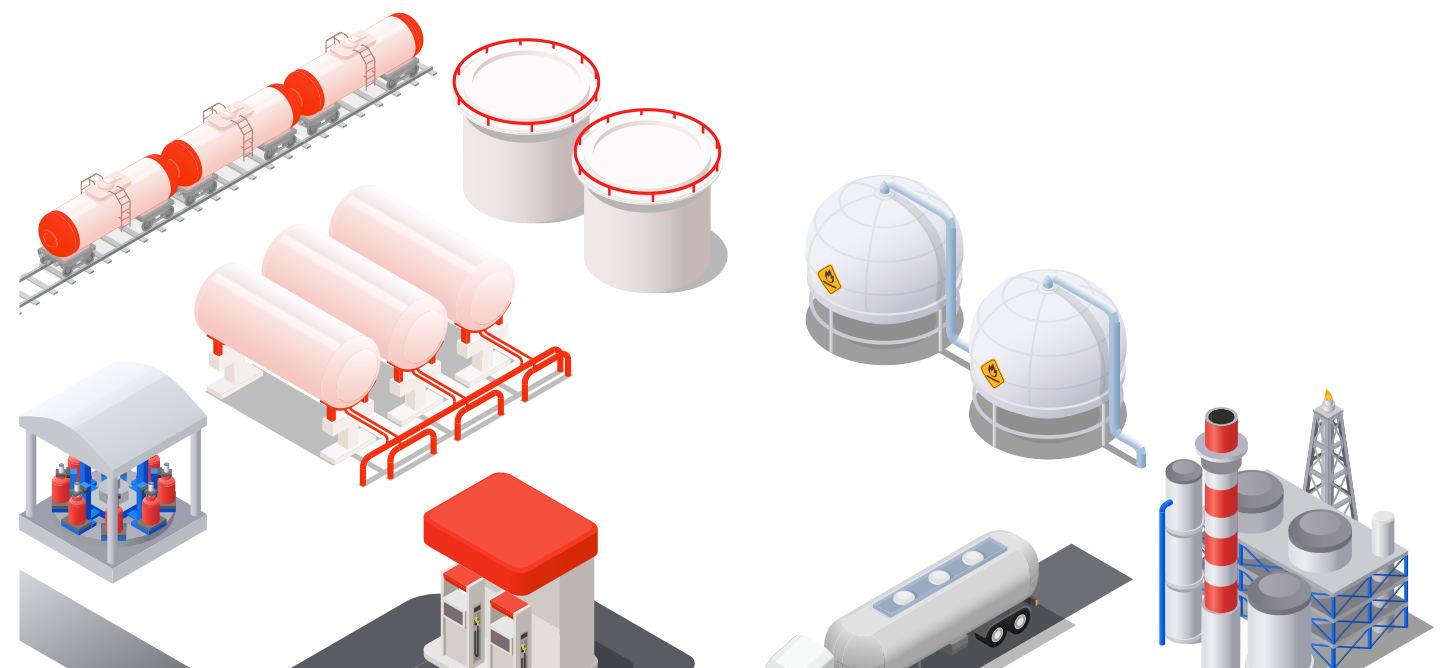
高度重视质量管理，始终坚持“追求品质，驱动未来；立足安全，保护环境；关爱健康，合法合规；持续改进，顾客满意”的质量方针，深入贯彻全面质量管理理念，通过打造全员参与的质量文化、落实各项管理体系标准要求，保障各业务流程持续高效运营。

佩特来

始终秉承“产品从用户需要出发、服务从用户期望出发”的宗旨，用先进的产品，贴心的服务，回报每一位用户。专注于中重型车辆旋转电器产业，在昂首阔步向“全球服务一体化”的愿景迈进！采用“一对一”的方法提供技术支持，为客户多样化的需求提供匹配解决方案，高速度、高水平地开发适合国内外市场的产品。推行精益化生产，精益六西格玛管理，并严格贯彻 IATF16949 质量管理体系，ISO14001 和 OHSAS18001 环境、职业健康管理体系的要求，不断发展和完善自己的精益生产方式。

芜湖杰诺瑞

优秀的产品和服务是公司的立业之本。建立适用于公司经营特色的质量管理体系，践行全面的质量保证和质量预防。



产品质量体系

大洋电机 产品全生命周期 质量管理

研发质量管理

供应商质量管理

制程质量管理

售后质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》；公司参考 GB/T 12350-2022《小功率电动机的安全要求》、GB/T 14711-2013《中小型旋转电机通用安全要求》、GB/T 3836.1-2021《爆炸性环境第 1 部分：设备通用要求》、UL1004《旋转电动机》、IEC/EN60034-1 旋转电机第 1 部分：定额与性能、IEC/EN60035-1 家用和类似用途电器 - 安全性 - 第 1 部分：一般要求等标准及自身产品相关的各项标准。

公司设立专职部门负责产品质量安全认证，内销产品 100% 通过了 CCC 认证，出口产品还通过了 UL、CE、VDE、TUV、SASO、CSA 等产品安全认证。大洋电机于 2004 年 1 月成为 395 个“国家免检产品”5 个电机行业中唯一一个微特电机企业，并于 2007 年获得“出口免验”证书，是中国唯一电机类产品出口免验企业，也是中国首批获得质量安全示范企业称号的企业。

公司设定进料检验批次合格率、制程不良 PPM、质量成本损失率、客户不良 PPM 等质量指标，按月度及年度定期考核。公司从研发质量管理、供应商质量管理、制程质量管理、售后质量管理等维度，实现产品的全生命周期质量管理。

应急处理

公司制定《不合格品管理制度》《标识和可追溯性管理程序》《纠正和预防管理程序》等制度，并建立机制严格执行，不断加强过程控制，在保持产品质量持续提升的同时，推动质量体系的有效运行并保持持续改善。

公司制定应急预案，对可能发生的质量安全事故进行预测和预防，一旦发生事故，能够迅速、有效地进行处理。

化学品安全

对于公司生产过程可能涉及的铅、汞、镉、二氧化硅、氟化物、氯化物等 ROHS、REACH 法规规定的物质，公司制定了《危险化学品管理制度》《三废治理管理制度》《进料检验管理程序》等政策文件，保障公司在生产运营过程中的化学品安全。

客户服务

作为电机及驱动控制系统领域的领航企业，公司秉持“客户为先”的服务理念，为客户提供涵盖产品全生命周期的服务和解决方案，以专业、主动、高效的服务，提升服务效率和响应速度，不断超越客户期望，为客户创造更大价值。

佩特来始终秉承“让我们把客户宠坏”的经营理念，追求客户服务感受的提升，为客户提供全球化的服务支持，服务网点已遍布世界主要地区，同时通过高素质的服务团队，有效打造“我们的专注只为让您更安心”的服务理念，并在业内率先推出手机“佩特来服务”APP 软件，让用户随时了解服务动态，提升服务保障。

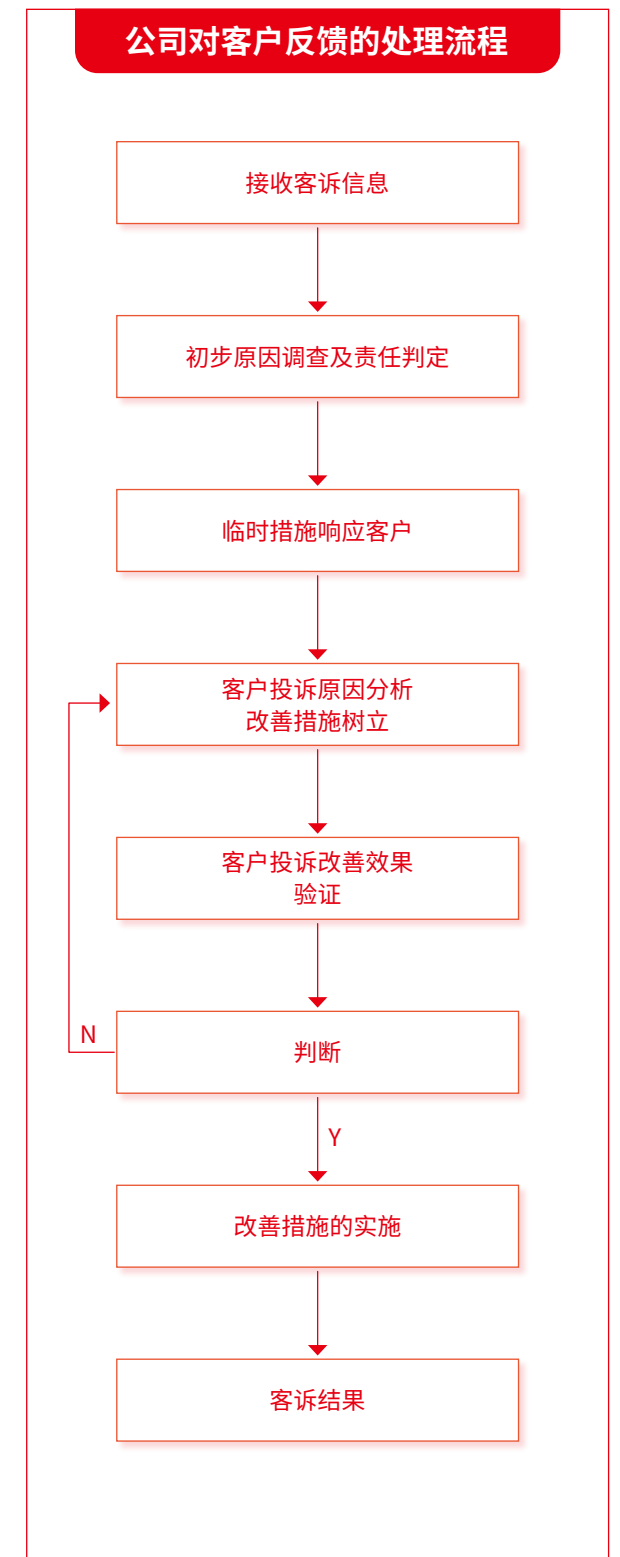
客户满意度调研

大洋电机始终坚持顾客导向，双赢思维。为了完善公司客户服务体系，为客户提供更优质的服务，公司制定《客户满意度调查管理程序》，遵循“满意度调查规划—制定计划—调查表发放—调查表收集汇总—分析改进跟进—提交管理评审—资料归档”的规范化流程。

负责任营销

大洋电机秉持科学和严格的责任营销理念，严守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，建立了一套完善的营销材料审核与监督流程。公司对营销团队进行详细的尽责调查，确保所有的营销内容都经过授权管理人员审核批准后发布，以保证推广内容的合法合规。此外，公司的营销资料中详细说明了产品成分、可能对环境或健康安全产生影响的物质、产品安全使用的建议以及产品回收处理对环境和健康安全的影响等信息。2023 年，大洋电机未发生市场营销违规事件。

公司对客户反馈的处理流程



环境保护

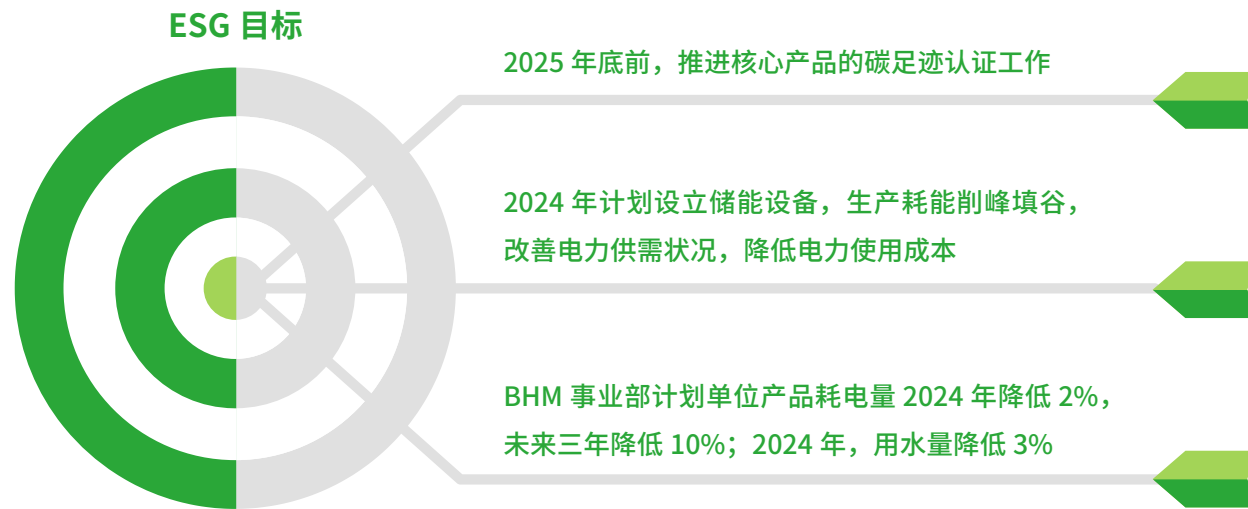
节能减排的助推器



回应的 SDG 可持续发展目标



大洋电机注重环境保护和污染预防,努力降低运营活动对环境的负面影响。公司建立了环境管理体系,严格遵循废弃物处理规定;在生产过程中实施实时监控,不断改进污染物处理技术,实现污染物的高效处理和能源的高效使用,提高环境管理的标准化程度,积极履行企业的环保职责。公司不仅追求经济效益,还应承担起保护环境的社会责任,在可持续发展方面努力,努力与国家碳达峰碳中和目标相契合。



气候行动

随着气候变化带来的挑战日益加剧,参与 2022 年“联合国气候变化框架公约第 27 次缔约方会议 (COP27)”的各国代表进一步强调了实现长远气候目标的紧迫性,鼓励各方将承诺的国家自主贡献目标转化为切实的政策措施、坚定的行动步骤和明确的实施项目。

作为微特电机和新能源汽车动力总成系统的行业领导者之一,大洋电机认识到气候变化对企业运营可能带来的机遇与挑战,并在本年度根据气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议进行了相关信息的披露。公司董事会下属的战略与 ESG 委员会正在积极准备,以确保公司能够严格依照 TCFD 框架,透明地披露与气候相关的财务信息,这包括建立针对气候变化风险的管理架构、掌握并运用情景分析等方法。

气候风险治理体系

大洋电机积极响应国务院印发的《2030 年前碳达峰行动方案》,基于自身 ESG 治理基础架构,将气候风险治理架构体系融入其中。



气候风险及机遇管理

参考 TCFD 倡议框架，我们识别了公司可能受到影响的气候相关风险和机遇，并采取有效的应对措施。公司将 ESG 理念融入业务的风险管理流程中，在项目运营、供应链管理、研发创新等业务环节考虑气候和环境因素。

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响	
气候相关风险	政策风险	对现有产品和服务的强制要求和监管	电机电控本身不是高污染、高耗能行业，但其生产和废弃处理过程可能对环境产生影响，在未来可能受到监管的关注。	公司积极布局新能源汽车电驱动力总成系统及氢燃料电池系统业务，是新能源汽车产业链中的关键环节，有助于推动汽车行业的绿色转型和环境保护；公司制定完善的管理制度加强废弃物管理，设有《三废治理管理制度》、《危废处理管理办法》等，尽可能降低废弃物对环境的影响风险、提示废弃物循环利用率。	收入下降
		ESG 报告义务	中国三大交易所已经发布 ESG 报告指引，未来公司可能被纳入强制报告范围内。	公司已经开始编制独立的 ESG 报告。	成本上升
	法律风险	对现有产品和服务的强制要求和监管	电机电控的生产或废弃处理过程对环境造成影响，可能面临行政处罚和法律诉讼。	同“政策风险”。	营业外支出上升，收入下降
		ESG 报告义务	未满足 ESG 强制报告要求，可能面临行政处罚和法律诉讼。	同“政策风险”。	营业外支出上升，成本上升
	技术风险	对新技术的投资风险	氢燃料电池是一种非燃烧过程的电化学反应装置，将氢气（等燃料）和氧气的化学能连续不断地转换为电能。氢燃料电池以其零排放、续航里程高、燃料加注时间短等优点，尤其在中重型动力市场、跨区域运输市场中前景广阔。目前公司正在对该领域加大布局，失败可能导致财务风险。	公司持续聚焦氢能产业链上游，除投资嘉氢实业探索加氢站业务之外，公司在金属支撑固体氧化物燃料电池（SOFC）分布式能源及电解制氢技术方面进行了产业布局，联合国内相关领域技术领先的科研院校进行深度合作，共同探讨研发 SOFC 项目产业化路径。目前该领域前景乐观，风险总体可控，公司也将视市场需求的情况持续开展动态平衡的扩产工作。	费用上升
	市场风险	消费者和客户偏好绿色产品	ESG 理念逐渐深入人心，消费者和客户对低碳绿色环保产品的偏好增强，如果公司的产品不满足相关要求，可能影响品牌形象，导致营业收入减少。	公司业务涉及新能源汽车动力总成系统、氢燃料电池系统，未来市场前景广阔；公司通过不断的技术革新，有效减少了生产环节和产品使用过程中的能源消耗，从而获得了市场的青睐和认可。	收入下降
	声誉风险	没有推动绿色低碳理念落地	缺乏绿色低碳的技术和产品，可能引起对此关注的利益相关方的不满，进而影响收入。	公司致力于成为全球电机及驱动控制系统绿色环保解决方案领域的卓越供应商，在生产和运营过程中也贯彻环保理念。	收入下降
		ESG 负面事件	发生 ESG 负面事件，可能对公司声誉造成损害，进而导致监管关注和营收减少。	公司建立完善的 ESG 管理体系，将 ESG 管理融入风险控制之中，防范 ESG 负面事件的发生。	营业外支出上升，收入下降

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响	
气候相关风险	短期风险	台风和沿海洪涝	公司主要生产基地之一位于中国中山市、上海市、越南海防市，地处沿海地区，因此容易受到台风和沿海洪涝的影响易受台风和沿海洪涝影响。台风和沿海洪涝会对企业生产造成多方面的影响，例如原材料和零部件供应受阻、生产中断、厂房和设备毁坏等，进而导致生产进度延后、质量下降，影响企业销售额。	每年台风季和汛期来临前，公司会组织各部门对厂房进行检查、加固和维修，对员工进行防灾培训，购置抽水机等防洪设备，对生产进度进行盘点，对原材料和零部件进行适度补充，妥善应对气候物理风险带来的急性影响。	资本开支收入下降
		平均气温升高	公司主要生产基地中，中山市、上海市、玉林市、柳州市、芜湖市、十堰市、孝昌县、越南海防市位于亚热带地区，受长期气候模式变化下平均气温上升的影响更为严重，其一可能导致设备发生过热进而导致生产中断；第二可能影响工人的生产效率；其三会导致制冷产生的费用和碳排放增加；其四会导致蚊虫肆虐更为严重，增加疾病传播的风险，进而导致员工患病。以上风险均会中断生成、降低生产效率、增加企业成本、影响企业销售额和利润。	企业通过实施有效的车间降温方案，为员工提供高温补贴，以此缓解高温对生产效率的不利影响。	成本上升收入下降
	长期风险	缺水	根据 WRI（世界资源研究所），公司位于上海市、北京市、潍坊市、孝昌县的主要生产基地是水压力较高的地区。缺水会影响生产流程和员工活动，导致生产停滞，影响企业营业收入。	公司积极推广节水技术，倡导节约用水。公司生产基地处于城市地区，基础设施建设较为完善，缺水风险基本可控。	收入下降
		海平面上升	公司主要生产基地中山市、上海市、越南海防市位于沿海地区，易受海平面上升的影响。海平面上升将导致企业不得不进行搬迁，进而导致生产中断，影响企业销售额。	公司选址位于地势较高的地区，兼顾沿海地区经济发达、交通便利的区位优势，和对海平面上升的防范。	资本开支收入下降

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响
气候相关机遇	资源效率	通过提高生产和分配流程、建筑物、机械 / 设备、运输 / 流动性方面、能源使用的效率和更广泛的材料、水和废物管理，公司将实现有效的减排和转型，进而导致成本下降。	公司不断进行产业链一体化垂直整合，降本增效，实现产业链上下游生产、设施、动力、人员等资源有效整合利用，减少采购、运输、库存等中间环节。	成本下降
	能源来源	广泛的节能措施，有助于帮助公司在各个环节降低能源消耗，进而降低运营和生产成本。	公司持续推进绿色工厂建设，并提倡绿色办公，以实际行动落实节能低碳理念，积极推进绿色办公意识在全公司的普及。	成本下降
	产品和服务	为应对全球能源危机和环境污染问题，推进能源低碳转型，促进新能源行业可持续发展，各国纷纷出台政策支持新能源汽车产业发展，全球处于从燃油车向新能源车转型的过程中，公司业务涉及新能源汽车电驱动动力总成系统及氢燃料电池系统业务，相关业务在未来具有较大发展前景。	公司已明确形成了“今天” - “建筑及家居电器电机”、“明天” - “车辆事业集团的新能源汽车电驱动系统”、“未来” - “氢燃料电池系统”的三级产业阶梯式发展战略方向，把握时代赋予的机遇。	收入上升
	市场	随着全球环保意识的不断提高，各国普遍对于新能源汽车持积极态度，全球市场渗透率有望进一步提升。	公司产品面向北美洲、欧洲和亚洲等地区出口，车辆旋转电器在美国及英国等国家亦有规模生产和销售。公司不断完善公司全球布局，满足境外客户产品需求，为客户提供更为便捷、优质的服务，积极打造并夯实公司全球服务能力。	收入上升
	韧性	公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇。	公司建立了完善的气候风险和机遇管理体系，对可能的风险和机遇进行预测、判断，并评估影响程度、制定应对措施。目前，公司能够有效管控相关风险，把握相关机遇。	收入上升 成本下降

绿色制造

大洋电机不只注重向客户提供高性能的产品，也同样重视产品在整个生命周期中对环境特别是气候变化的影响。因此，公司从产品的整个生命周期角度出发，识别关键环节，并为这些环节制定节能减排的策略，以确保尽可能减少产品的碳排放，实现真正的绿色生产。遵循这一理念，我们在产品的全生命周期中都尽可能考虑如何降低碳足迹和提升效率，并将这些因素作为评估产品设计和选择原材料供应商的重要标准。

大洋电机绿色制造理念

产品设计理念纳入绿色考量

在产品设计阶段，公司会对生产活动可能带来的环境污染问题进行分析，并对这些潜在的环境影响进行评估。公司综合考虑了生产过程中的能源消耗、碳排放量以及材料的可回收性等多个环境因素，对这些环境指标进行了全面的分析研究。

产品制造环节进行筛选

公司在供应链选择上优先考虑碳排放相对较低的原材料供应商，以在现有技术和原材料的限制条件下，尽可能减少产品生产过程中的碳排放。

产品使用方面助力碳减排

针对海上风电开发的具有高防护（高 IP 防护等级及抗腐蚀能力）的风机产品目前已进入批量运用阶段，持续发力新能源领域，为节能减排贡献力量；此外，公司新能源汽车动力总成系统和氢燃料电池系统相关产品均属于新能源行业关键零部件，符合国家“碳达峰 碳中和”发展方向。

绿色办公

公司持续推进绿色工厂建设，并提倡绿色办公，以实际行动落实节能低碳理念，积极推进绿色办公意识在全公司的普及。公司围绕绿色办公理念，凭借公司多年来建立的智能化内控信息管理系统，如 EIP、CRM、PLM、SAP、ERP、BIS、APS、HCM 等专业管理系统，不断提高电子流程审批效率，实现无纸化协同办公；通过各部门协同支持，积极倡导绿色出行、绿色照明、节水节电、鼓励纸张重复利用，提高公司员工的节能环保意识。



环境管理

大洋电机严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规要求和其他运营所在地的地方政策法规要求，开展环境管理体系建设并确保其有效运行。公司已设有《环保管理制度》《环境管理体系管理制度》《环境信息管理制度》《环境因素识别与评价管理制度》《环境方针及目标、指标管理制度》《三废治理管理制度》《环境监视和测量管理制度》等制度文件。

为提升公司整体环境管理水平，有力的推动和落实 ISO14001:2015 环境管理体系，为客户提供优质的产品和服务，满足客户和法律法规要求，超越客户的需求和期望，进而增强公司的竞争力，提升公司整体经营业绩。依据 ISO14001:2015 标准以及客户的特殊要求，结合本公司的实际运作编制了《环境手册》。环境方针内容：优质高效，顾客第一；合法合规，精益求精；低噪降耗，减排节能；推动和谐低碳生活，共创绿色生态环境。

公司的环境目标：各类固废处置符合相关法规要求，固废分类存放有效处置率达 100%；废气、废水、噪声排放符合相关法规要求，监测 100% 达标；环境污染事件次数为 0；环境投诉事件次数为 0；政府督查合格率 100%。

公司环境管理架构

BHM

成立 EHS 管理委员会，由 BMH 事业部总经理担任委员会主任、公司高级管理层出任委员会副主任。该委员会负责审核、发布公司的安全、环保以及职业卫生健康政策与目标、监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大安全、环保以及职业卫生健康问题做出决策。此外，委员会亦组织各个生产基地开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。

上海电驱动

建立安全生产委员会作为公司在安全生产方面最高的领导小组，由总经理作为安全生产委员会主任，公司高管相关成员及 EHS 部负责人担任安全生产委员会委员，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题做出决策。委员会负责审核、发布公司的安全、环保政策与目标、监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大安全、环保问题做出决策。依据国家法律法规及标准每年进行环境检测保证合规排放，危险废弃物委托具有资质得单位进行回收。

芜湖杰诺瑞

成立安全生产委员会，由总经理担任委员会主任、各部门相关成员及公司高级管理层出任委员会委员。该委员会负责审核、发布公司的安全、环保政策与目标、监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大安全、环保问题做出决策。此外，委员会亦组织各个生产基地开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。报告期内，公司更新《环境、安全健康目标指标及管理方案控制程序》，并将环境合规、重点工作执行力等指标纳入相关部门管理人员的绩效考核体系中。

资源节约

节能降耗

由于化石能源燃烧产生二氧化碳，以及间接能源生产过程中释放二氧化碳，节能降耗是大洋电机实现降碳战略的核心之一，也是公司实现低碳发展的主要抓手。

大洋电机遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及 ISO 14001 等环境管理体系，持续优化集团能源管理体系，公司及子公司分别制定了《能源管理制度》《设备管理程序》《设备事故管理制度》《特种设备安全管理制度》《供用电管理制度》《供用气管理制度》《生产设备管理规范》等规定。

报告期内，公司持续强化节能减排措施，以各个生产基地为单位，要求各个生产基地对能耗数据汇总处理，并对节能结果负责。潍坊佩特来 2023 年全年太阳能光伏用电 302 万 kwh，占耗电总量的 35%。



案例
已完成 ISO14001 认证



bsi.
Certificate of Registration

环境管理体系 - ISO 14001:2015

注册号: EMS 756239

认证范围: 2018-10-29 更新范围: 2024-10-29

水资源保护

大洋电机高度重视水资源的节约和管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，加强取水和用水全程的节水管理。公司用水来源均为市政自来水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

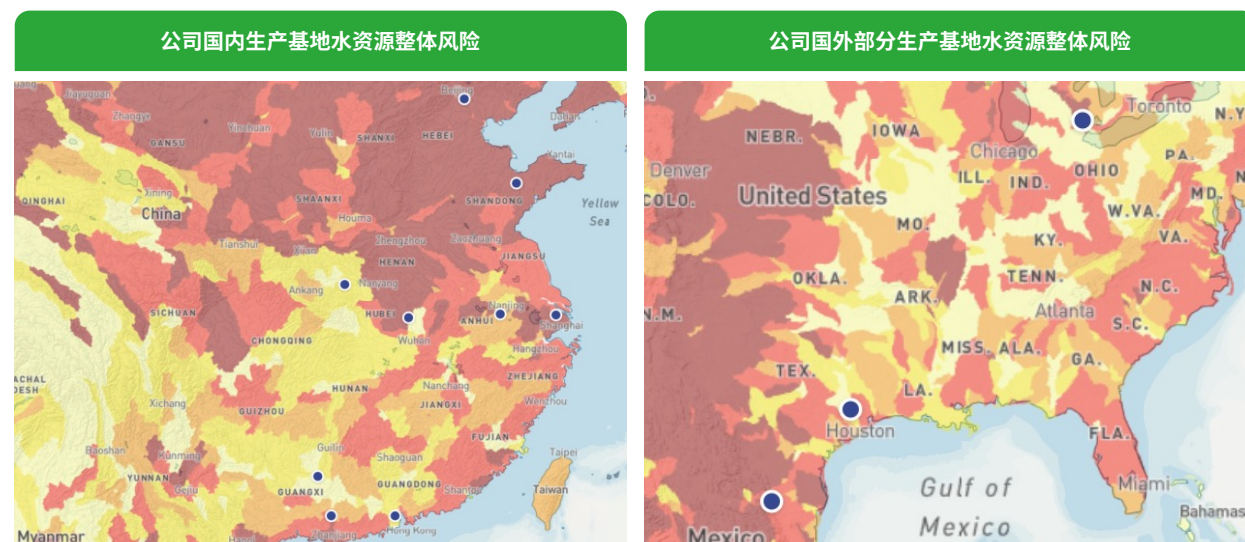
2023 年，大洋电机利用世界资源研究所 (World-Resources Institute, WRI) 的水风险评估工具，针对各生产基地所在区域的水风险指标等级进行鉴别：北京佩特来、潍坊佩特来、湖北惠洋、上海电驱动等生产基地所在区域的水资源物理风险极高。

我们通过电泳车间节水、台架循环水塔用水等措施，妥善利用水资源，降低风险。

大洋电机水资源风险评估方法论

风险类别	公司影响	风险评级	应对措施
整体水资源风险	—	中低	—
用水物理风险 · 水压力 · 水资源枯竭 · 年际变化 · 季节变化 · 干旱	在整个制造周期中，依赖于大量、持续而超纯净的水供应，用于清洗、降温等。	中等	· 设置应急水池，保障生产 · 电泳车间节水 · 台架循环水塔用水 · 排查异常风险点
灾害物理风险 · 河流洪水风险压力 · 沿海洪水风险	由于洪水灾害导致公司生产中断，资产受到损失。	中低	· 动态跟踪风险评估结果 · 一旦出现较大风险，快速响应，制定应对方案
水质物理风险 · 海岸侵蚀 · 未处理水体	由于水质问题，导致公司用水成本上升，或水资源供应出现问题。	极低	· 通过工艺途径，减少水资源用量 · 动态跟踪风险，一旦发生变化，制定应对措施

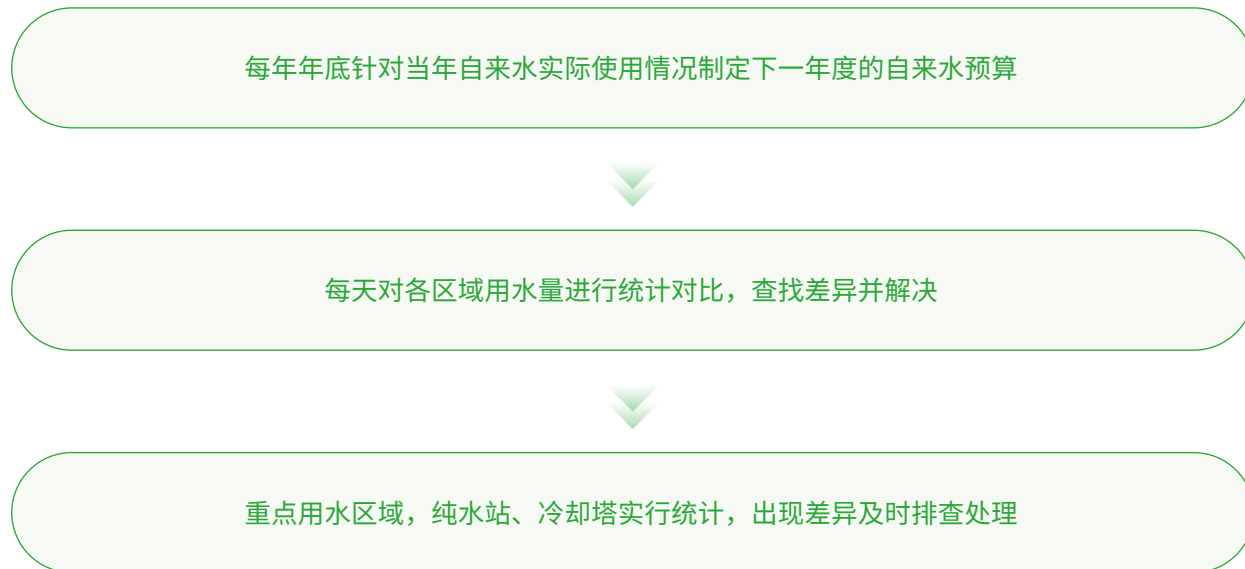
注：由于中国范围内水资源法规声誉风险较低，因此不纳入评估。



大洋电机 WRI 水风险评估结果

	水资源物理风险	水压力	地下水位下降	年际变化	季节变化	干旱风险	河流洪水风险压力	沿海洪水风险
北京佩特来	极高 (4-5)	极高 (>80%)	中高 (2-4 cm/y)	中低 (0.25-0.50)	中高 (0.66-1.00)	中高 (0.6-0.8)	中高 (2 in 1,000 to 6 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
潍坊佩特来	极高 (4-5)	极高 (>80%)	中高 (2-4 cm/y)	高 (0.75-1.00)	中高 (0.66-1.00)	中高 (0.6-0.8)	中低 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中低 (9 in 1,000,000 to 7 in 100,000)
芜湖杰诺瑞	中高 (2-3)	中低 (10-20%)	不重要的趋势	低 (<0.25)	低 (<0.33)	中高 (0.6-0.8)	高 (6 in 1,000 to 1 in 100)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
湖北惠洋	极高 (4-5)	极高 (>80%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中高 (0.6-0.8)	中高 (2 in 1,000 to 6 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
东实大洋电驱动	中低 (1-2)	低 (<10%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中高 (0.6-0.8)	中高 (2 in 1,000 to 6 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
上海电驱动	极高 (4-5)	极高 (>80%)	中低 (0-2 cm/y)	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中高 (0.6-0.8)	高 (6 in 1,000 to 1 in 100)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
中山大洋电机	中低 (1-2)	低 (<10%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中 (0.4-0.6)	中高 (2 in 1,000 to 6 in 1,000)	极高 (more than 2 in 1,000)
柳州杰诺瑞	低 (0-1)	低 (<10%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中 (0.4-0.6)	中低 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
玉林佩特来	高 (3-4)	中高 (20-40%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中 (0.4-0.6)	中低 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中高 (7 in 100,000 to 3 in 10,000)
Broad-Ocean Technologies LLC	低 (0-1)	低 (<10%)	不重要的趋势	中低 (0.25-0.50)	中低 (0.33-0.66)	中低 (0.2-0.4)	中低 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
Broad-Ocean Motor (Houston) LLC	高 (3-4)	中高 (20-40%)	不重要的趋势	中高 (0.50-0.75)	低 (<0.33)	中 (0.4-0.6)	高 (6 in 1,000 to 1 in 100)	低 (0 to 9 in 1,000,000)
Broad-Ocean Motor (Mexico) LLC	高 (3-4)	高 (40-80%)	中低 (0-2 cm/y)	中高 (0.50-0.75)	中低 (0.33-0.66)	中 (0.4-0.6)	中高 (2 in 1,000 to 6 in 1,000)	低 (0 to 9 in 1,000,000)

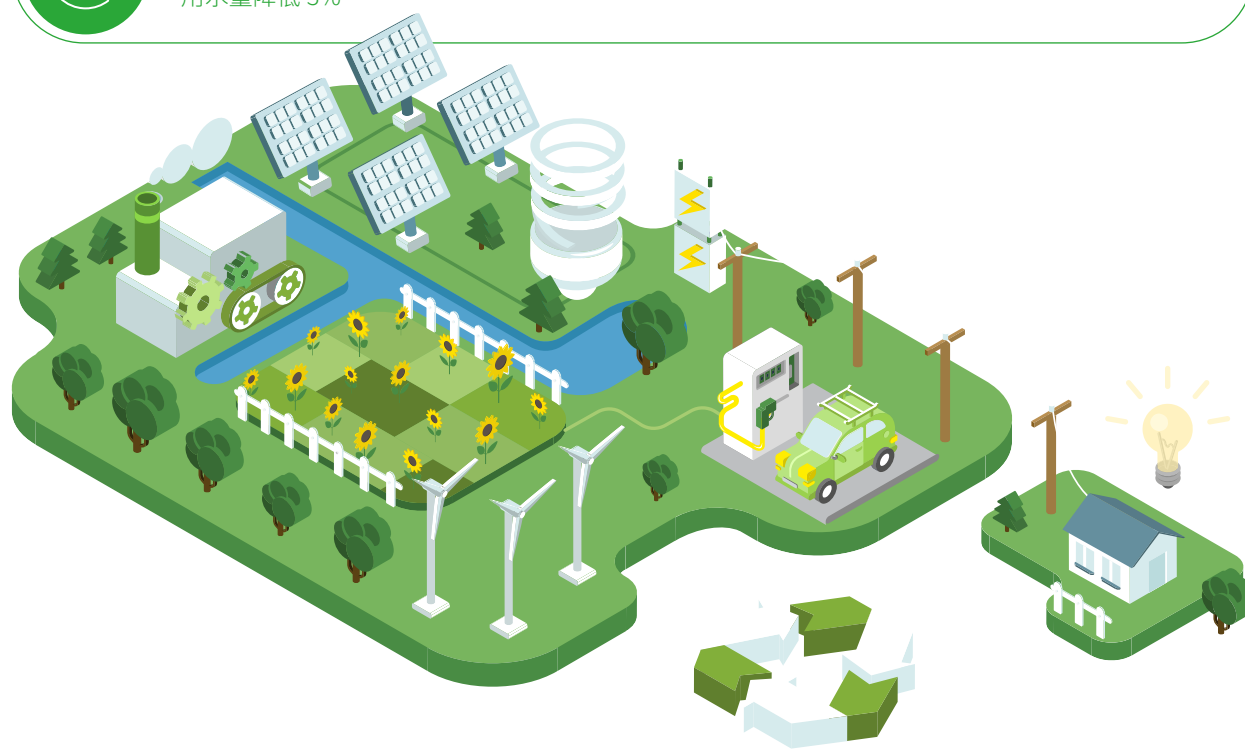
为应对水资源可能对生产过程造成的影响，公司各个生产基地于报告期内制定系列应对措施与节水措施，确保最小化水资源风险不利影响。公司主要采取以下三步方式制定降低水资源使用管理方案，同时各个生产基地基于实际情况制定具体方案。



与此同时大洋电机的 BHM 事业部也制定了节水目标，以保护水资源的可持续。

大洋电机节水目标

2024 年，BHM 事业部目标：
用水量降低 3%



三废治理

大洋电机严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规；严格执行《污水综合排放标准》(GB 8978)、《大气污染物综合排放标准》(GB 16279)、《铸造工业大气污染物排放标准》(GB 39726)、《合成树脂工业污染 排放标准》(GB 31572)、《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB 37822)、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348)、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控 制标

准》(GB 18599)、《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597) 等环境保护相关的国家及行业标准，以保障生产基地附近的环境质量。

公司为了应对生产和运营中产生的废水、废气、厂界噪声和固体废弃物问题，建立了一套全公司范围内的内部管理体系。该体系确保环保设施能够正常工作，同时保证废水和废气排放符合国家标准，厂界噪声控制在规定范围内，以及固体废弃物得到规范的处理和处置。

废水治理

针对废水排放管理，公司严格按照相关法律法规对公司生产制造过程中产生的 COD、氨氮、总氮等污染物进行管理，确保水污染物排放的合规性。处理流程一般为：生产废水→中和池→调节池→一级混凝反应池→初沉池→水解酸化池→活性污泥→二级混凝反应池→二沉池→砂滤池→活性炭过滤→市政污水管网。

报告期内均不存在超标排放情况。

注：仅涉及重点排污单位

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
中山大洋电机股份有限公司	废水污染物	废水(COD)	市政污水管网	1	工厂内集中处理设施	34.33mg/L	≤ 80mg/L	0.3814t	1.6916t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废水污染物	废水(氨氮)	市政污水管网	1	工厂内集中处理设施	0.26mg/L	≤ 15mg/L	0.00261t	0.317175t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废水污染物	废水(总氮)	市政污水管网	1	工厂内集中处理设施	2.63mg/L	≤ 20mg/L	0.02975t	0.4229t/a	无
湖北惠洋电器制造有限公司	废水污染物	废水(COD)	处理后排到市政污水处理厂	1	工厂内集中处理设施	35.19mg/L	≤ 500mg/L	1.277t	7.9075t/a	无
湖北惠洋电器制造有限公司	废水污染物	废水(氨氮)	处理后排到市政污水处理厂	1	工厂内集中处理设施	1.326mg/L	≤ 45mg/L	0.4641t	0.525t/a	无
湖北惠洋电器制造有限公司	废水污染物	废水(总磷)	处理后排到市政污水处理厂	1	工厂内集中处理设施	0.71mg/L	≤ 8mg/L	0.4327t	/	无

废气治理

针对大气污染物排放管理，公司严格按照相关法律法规对公司生产制造过程中产生的氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、等污染物进行管理，确保大气污染物排放的合规性。

采取多种措施积极减少大气污染物，并定期进行设备检查和排放情况核查。

大洋电机废气处理方式

主要排放类型

生产及运营过程中产生颗粒物、挥发性有机物 (VOCs)、甲苯、二甲苯、二氧化硫、氮氧化物；食堂产生油烟。

处理方式

生产运营产生的大气污染物采取冷凝法、活性炭吸附、水喷淋吸附、脉冲式布袋除尘等组合处理、或多级处理等方式；饭堂油烟采取静电除油。

[案例] 对产生的有机废气采用：干式过滤+活性炭吸附浓缩净化+脱附催化燃烧设备，具体流程为：采用干式过滤 (G4+F7) 去除气体中的粉尘、颗粒物等，然后进入吸附工序进行吸附浓缩，将低浓度的有机废气浓缩后变成高浓度有机废气，进行高温脱附后催化燃烧，将有机物彻底分解为小分子的 CO₂ 和 H₂O，完成废气的达标排放。

防治设施

公司依据环评报告及排污许可及污染物排放量总量要求，企业逐年降低污染物排放量，优化生产工艺。

公司一直响应生态环境监管部门要求，至少每年开展“VOCs 深度治理”工作并形成报告；公司计划考虑将二级活性炭设备升级为 ICO 催化燃烧工艺，高温过滤后排放，优化空气。



仅涉及重点排污单位

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(颗粒物) 1	处理后高空排放	8	工厂内集中处理设施	/	≤ 30mg/m ³			无, 低于检测限值
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(颗粒物) 2	处理后高空排放	3	工厂内集中处理设施	0.708mg/m ³	≤ 20mg/m ³	0.034t	4.938t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(颗粒物) 3	处理后高空排放	1	工厂内集中处理设施	6.075mg/m ³	≤ 200mg/m ³			无
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(颗粒物) 4	处理后高空排放	4	车间集中处理设施	/	≤ 120mg/m ³			无, 低于检测限值
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(二甲苯)	处理后高空排放	5	车间集中处理设施	2.277mg/m ³	≤ 70mg/m ³	0.2512t	0.26t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(甲苯)	处理后高空排放	5	车间集中处理设施	0.84mg/m ³	≤ 40mg/m ³	0.15724t	0.22t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(SO ₂)	处理后高空排放	1	车间集中处理设施	3mg/m ³	≤ 850mg/m ³	0.020523t	20.635t/a	无
中山大洋电机股份有限公司	废气污染物	废气(NO _x)	处理后高空排放	1	车间集中处理设施	1.25mg/m ³	≤ 120mg/m ³	0.02207t	13.924t/a	无
湖北惠洋电器制造有限公司	废气污染物	废气(颗粒物)	处理后高空排放	3	车间集中处理设施	4.1mg/m ³	≤ 120mg/m ³	0.2734t	0.351t/a	无
湖北惠洋电器制造有限公司	废气污染物	废气(VOCs)	处理后高空排放	2	车间集中处理设施	0.025mg/m ³	≤ 12mg/m ³	0.391t	2.195t/a	无

案例

公司在减少大气污染物排放方面开展的工作

- 1、涉及绝缘漆烘干废气治理的，将所有“UV 光解”老旧处理工艺淘汰，更新为二级活性炭吸附；
- 2、涉及转轴机加工过程产生油雾废气排放，增设静电除油装置，得到有效管控；
- 3、定期检查设备、定期更换活性炭、定期检测废气浓度。

废弃物治理

针对公司生产运营过程中产生的固体废弃物，公司设置《危废处理管理办法》等政策制度，将对无害废弃物进行分类收集，制定分类统计标准，对有价值的进行技术手段改变增加重复利用。产品制造过程中产生的固废及危废，全部按国家及地区标准进行了规范化处理，属于危险废弃物的均按《危险废物名录（2021 版）》联单要求，

通过国家危废平台申报，及时委托具体资质的第三方公司进行按标准规范进行溯源处理；对于一般废物，则委托专业固废单位回收处置，运输处置途径可查追溯；对于可以自行回收利用的，公司购入专用回收设备设施，对废有机溶剂、铝渣进行回收利用，以符合环保要求。



守护绿色生态

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。

报告期内，公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务不涉及大规模土地使用，并且均未发现对于生物多样性造成重大影响。



员工与社区 和谐社会的共建者



回应的 SDG 可持续发展目标

1 无贫穷	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和经济增长
10 减少不平等	11 可持续城市和社区	16 和平、正义与强大机构		



大洋电机在自身持续发展的同时，勇于承担社会责任，积极关注员工和社会发展。公司利用自身优势，为员工创造平等、民主、积极向上、温馨关怀的工作环境，极力保障员工的健康安全和基本权益，通过丰富的职工活动，不断提高员工凝聚力。公司高度关注员工的个人成长与发展，为员工量身打造培训体系，追求员工与企业的共同成长，充分发挥员工特长与价值，创造员工与企业的可持续发展未来。

2023 年关键绩效



11,464

员工人数



34.6%

女性员工比例



58,111

安全教育培训人次



100%

安全教育培训覆盖率



0

全年重大安全事故

合规雇佣

为了支持公司的可持续增长，在“以人为本、创造价值”的核心价值观下，大洋电机重点打造了一个完善的人才招聘机制。公司参考联合国《国际人权法案》以及国际劳工组织 (ILO)《工作中的基本原则和权利宣言》，并根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》及《劳动争议调解仲裁法》等法律法规要求，制定了《员工招聘管理制度》《员工手册》《员工福利制度》等多项内部规章，明确规定在员工招聘与晋升、薪酬与解雇、工作时间和休假等方面必须合法合规，坚决抵制涉及种族、肤色、性别、年龄、语言、宗教、民族等所产生的区别、排斥、限制或是偏好的行为、言论及文字内容等，重视并保障所有员工的合法权益。我们致力于建立一个包容性强、多样化的工作环境，并全力保护每位员工的合法权益。

关于招聘与晋升，坚持公平、公开、公正的原则，对应聘者一视同仁，同时开通内部竞聘等多种方式，提供员

工多元化岗位选择，开放技术与管理双向晋升渠道，确保优秀的人才在合适的岗位上得到优良发展。

关于薪酬与解雇，在招聘阶段为应聘者提供与市场相匹配的薪酬结构，同工同酬，定期发放员工工资，不随意克扣、拖欠员工工资，并建立绩效管理制度与薪酬激励机制，激励员工与公司共同成长，并依法与员工解除聘用。

关于工时与休假，制定《员工考勤管理制度》，加强对工时、假期的管理，保障员工工作时间符合当地法律的要求，同时一线生产员工根据生产需要安排班次，对于因工作需要而延长工作时间的情况，发放加班工资。

2023 年，公司全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同签署率为 100%，劳动合同制员工社会保险缴纳率为 100%。

截止 2023 年底

公司在岗员工总数

11,464

女性员工占比

34.6%

海外员工总数

2,338

员工权益保障

大洋电机严格禁止使用童工、债务劳工、奴隶劳工以及任何形式的强迫劳动，确保所有雇员都是在完全自愿的基础上工作。公司在招聘时遵循国家法律，确保员工充分理解合同条款，并采取措施预防非自愿劳动，不扣押任何个人证件。公司所有正式员工均年满 18 岁。此外，公司建立了举报系统，对供应商和承包商也实行相同的用工标准。为进一步强化人权保护，公司制定了包括《女职工与未成年工的管理办法》《女职工劳动保护管理规定》

《员工个人信息安全管理制度》以及《禁止使用童工和误用童工补救管理程序》等在内的多项政策，确立了具体的防范措施，以避免非法用工行为。同时，公司致力于确保整个供应链中不存在童工和强制劳动的现象。

2023 年，大洋电机未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件，未接到员工相关投诉。

平等与多元化

公司坚持公平招聘的准则，致力于打造一个多样化和包容性强的工作氛围。我们保证在招聘、薪资、培训及晋升等环节中，不会因员工的年龄、残疾、种族、性别、婚姻状况、国籍、政治信仰、民族、宗教信仰、性取向或工会成员身份而产生歧视或不公平待遇。此外，面试官若与候选人存在亲属关系，将遵循避嫌原则，不参与面试过程。在报告期间，公司未出现违反这些原则的歧视行为。

截止 2023 年底，大洋电机所有员工中女性占比 34.60%，高层管理者中女性占比 30.77%，公司坚定地抵制任何形式的工作场所骚扰，确保员工的工作环境安全无虞。在新员工培训中，公司特别强调反歧视和反骚扰政策，确保每位新员工对公司的平等就业和反骚扰政策有清晰的认识。一旦发生骚扰事件，公司将依据既定程序进行彻底调查，并采取适当的纪律措施，防止类似事件再次发生。此外，公司还建立了内部沟通平台，鼓励员工就工作和生活中的问题提出反馈，无论是匿名还是实名，公司都将及时响应并积极解决这些问题。

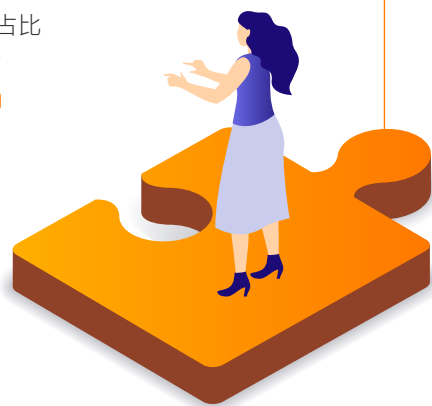
截止 2023 年底

所有员工中女性占比

34.6%

高层管理者中女性占比

30.77%



大洋电机用工承诺

尊重和平等

公司致力于维护每位员工的人权，不受性别、年龄、种族、信仰或性取向的影响，并保证每位员工都能在职场中获得公正的机遇与待遇。

公平薪酬

公司保证向员工提供公正且具有市场竞争力的薪资，这将基于他们的专业技能、工作经验和个人贡献进行评定，并定期对薪资体系进行审视，以确保其与市场和行业的标准相符。

职业发展

公司致力于协助员工的职业成长，通过提供培训及发展机遇，助力员工提升专业技能、增长见识，并达成其个人及职业上的抱负。

工作时间和福利

公司致力于维护员工的工作时间权益，保障他们享有充足的休息和放松时间。与此同时公司也提供一系列福利，如伙食补贴、住房补贴、年度体检补贴、月度部门活动聚餐经费、节庆日活动经费、免费工衣、免费班车接送、贺金与慰问金等员工生活保障福利，努力提高员工的生活质量与生活幸福感。

女性关怀

我们高度尊重并支持女性员工在大洋电机充分展现她们的能力，积极追求职业目标，并实现个人价值。报告期内，为庆祝第 113 个国际劳动妇女节，营造良好的节日氛围，丰富大洋电机女职工的工余生活，增强女职工的幸福感和归属感。大洋电机联合公司所在街道总工会开展主题为“凝心聚力 绽放芳华”庆祝三八妇女节系列活动，连续两天的活动让女职工们充分感受到了节日的氛围。

公司严格落实法律规定的产假、陪产假等育儿假制度，至今，大洋电机已实现全体员工享有产检假、孕休假、哺乳假等的权益，符合产假和陪产假条件的员工均可向公司提出休假申请，确保育儿假政策的全面覆盖。公司均配置母婴室，为孕期女性员工提供便利。

案例

庆祝国际劳动妇女节



员工权益保障

为提高员工幸福感，加强人才留存意愿，我们建立全方位的员工福利关怀体系，为员工提供有竞争力的薪酬回报，搭建有效的双向沟通渠道，开展多样化的员工关爱活动，提升员工获得感与幸福感。

2023 年全年

BHM 事业部金麒麟计划参与率

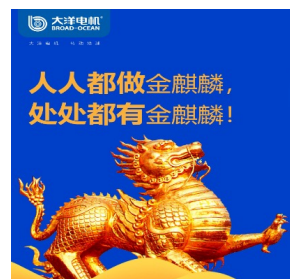
75%

实现金麒麟收益 (万元)

2,883

达成目标的

173%



薪酬福利与激励

公司根据经济效益，结合地区、行业薪酬情况，力争为员工提供富有竞争力的薪酬福利待遇，吸纳和保有优秀人才。员工薪酬与岗位技能、团队绩效以及公司发展紧密关联。公司定期根据公司经营效益、行业整体薪酬状况、员工的绩效和任职能力提升状况进行工资和福利调整，同时建立了一套综合的薪酬福利体系和高效的绩效评估机制，并实施了包括《员工手册》《招聘管理制度》《福利管理制度》《员工考勤管理制度》和《员工关系管理制度》在内的一系列内部规章，确保薪酬分配的合规性、公正性、合理性和竞争力，同时坚持男女平等的薪酬政策。公司注重绩效管理过程中的互动沟通，确保在绩效规划、指导、评估和反馈的每个阶段，评价者与评价者能够充分交流并形成共识。此外，本着满足员工多样化需求的宗旨，我们为员工提供了包括工作、生活、社交和关怀等多维度的福利支持。

为了配合公司的高品质发展策略，我们积极扩充人才库，持续吸引来自技术研发、生产、管理以及财务法律等多个领域的杰出人才，为企业注入活力。通过定期实施股权激励和员工持股计划，我们深化员工与企业的共同利益，稳固关键管理团队，促进员工与企业同步成长和进步。

此外，公司持续推行“强班组建设计划”和以全面利润中心建设为核心的“金麒麟计划”。“强班组计划”重点对基层班组人员进行培训和人才选拔，强化班组建设，实施经营承包机制和超额成果分享机制，有效地提升了生产一线员工积极性和稳定性，并在生产效率改善的前提下切实提高员工收入水平。“金麒麟计划”通过最小化划分经营核算单元的模式，旨在转变各级管理人员的管理意识，形成“人人都是经营者”的文化氛围，促使各个经营主体和职能部门不断挖潜降耗，在公司实现提质增效的同时，也让员工薪酬待遇水平得到稳步提升，实现了员工和公司双赢的良好局面。

2023 年全年，公司 BHM 事业部金麒麟计划参与率达 75%，实现金麒麟收益 2883 万元，达成目标的 173%，极大程度地激发全员的工作积极性与能动性。

员工沟通

公司致力于建立一个开放、透明和民主的沟通环境，充分尊重员工的自由结社权利。员工可以通过多种渠道，如座谈会、职工代表大会和满意度调查等，自由地表达自己的观点和需求。公司制定了《员工畅言平台管理制度》，增强员工的主人翁意识，进一步调动员工的积极性与创造性，有效挖掘资源潜力，增强企业竞争能力。

员工畅言平台管理制度

员工畅言



员工通过手机 KK 畅言平台提出的公司内部各类问题及合理化建议，包括但不限于：

- 在工作中遭受不合理对待；
- 生活福利问题；
- 部门及车间管理问题；
- 发现徇私舞弊、贪污腐败现象；
- 合理化建议。

董事长直通车



是员工反馈心声的渠道之一，处理诉求强烈，短时间急需解决的问题，属于员工心声的高效绿色通道

合理化建议



是公司员工为搞好生产或改进工作，围绕生产、技术、经营管理或生活福利问题等提出建设性意见，包括如何更有效地利用现有设备、原料、材料、燃料、动力和劳力，以及改进企业经营管理的措施

奖励激励



对提出有价值建议并被采纳的员工给予物质或精神奖励

员工关爱

大洋电机注重人文关怀，举行了一系列的员工活动。公司厂区内设有篮球场、乒乓球室、书刊阅览室等文体娱乐场地，同时为鼓励员工加强身体锻炼，在办公室放置了走步机等运动器材，员工在工作之余可随时开展走步等休闲运动，缓解工作疲劳，改善亚健康状态，同时促进员工之间的沟通交流。为丰富员工的业余生活、释放工作压力、增加员工之间的交流，公司组建了健身舞蹈协会、乒乓球协会、羽毛球协会、读书协会、足球协会等五大协会，并开展了包括瑜伽课堂、爵士舞体验课、格斗健身体验课、辩论赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、足球比赛以及协会内部举办的各项活动，进一步丰富了员工的业余文化生活，让大家在工作之余，培养自己的兴趣爱好、陶冶情操。



报告期内，为增进企业员工情感交流，营造感恩、和谐、团结、友爱的企业文化氛围，公司举办了“不‘七’而遇‘夕’望是你”单身青年职工交友活动、夏季运动会、退休员工欢送会、“皎皎明月意，浓浓中秋情”主题游园活动及“感动大洋电机人物”评选活动等；为提高各部门之间的团队协作能力，促进员工身心健康发展，公司举办了知识竞赛暨趣味活动、内部讲师户外团建活动；为营造亲子文化，构建和谐良好的家庭关系，公司开展了以“放飞心愿 拥抱快乐”为主题的“亲子活动月”系列活动，给孩子留下童年美好快乐的回忆。以上活动参与人员覆盖办公室职员及制造系统各工厂车间的一线员工，在紧张忙碌的工作之余，大大丰富了员工的业余生活。



人才发展

为了吸引和保留优秀人才，我们为员工打造了一个全面的职业发展体系，与他们的职位需求和职业规划相匹配，设立了专业技术和管理层双重职业发展路径，并为每条路径明确了职位等级和晋升轨迹。我们制定了公正的晋升评价体系，要求员工通过职业资格认证，并在价值观、工作绩效等方面达到相应标准。我们重视员工的成长和发展需求，为不同发展阶段和业绩水平的员工提供定制化的成长方案，确保有才能的员工能够通过一个清晰、公正的途径实现职业发展。

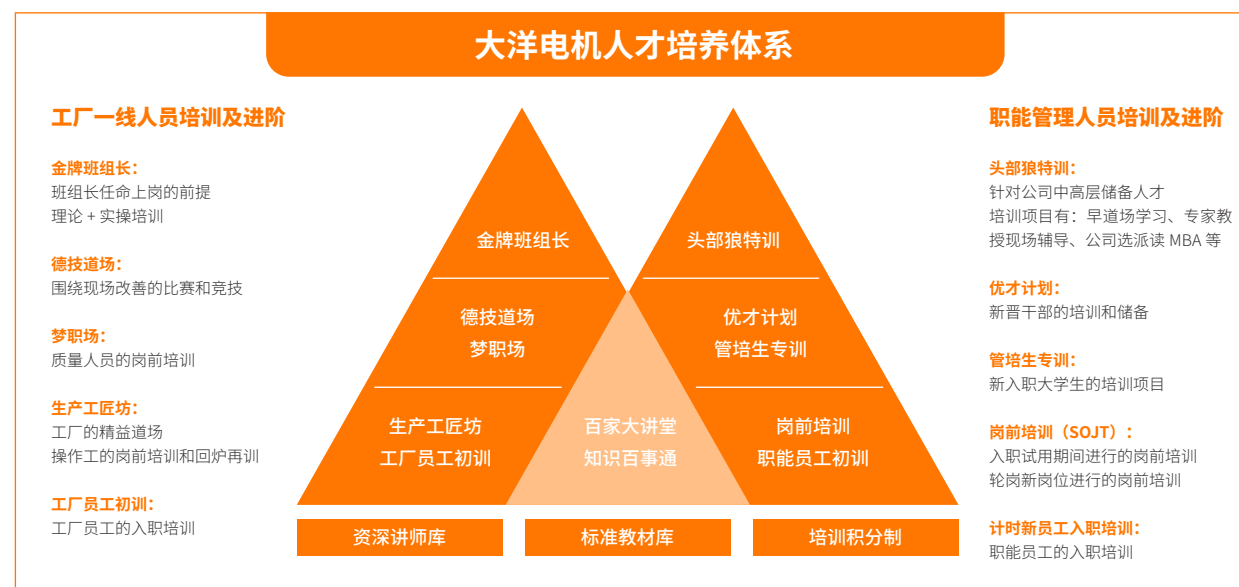
同时，公司鼓励内部人才有效流动，合理调配人才资源，拓宽员工发展通道，满足业务人才需求。公司建立充分自由的内部轮岗机制，员工可通过内部招聘、转岗、借调等方式拓宽个人实现自我价值的发展空间，更有机会参加海外轮岗计划，发展全球视野。对于有离职倾向的员工，公司积极与其进行沟通，了解员工诉求，积极挽留员工。公司对应管理人员及车间关爱委员会与员工开展沟通，以直接访谈与预离职沟通会相结合的方式，以保护员工的隐私为前提，了解员工离职原因，从而疏导员工诉求，减少员工流失。

员工培育与培训

公司拥有一套完善的员工培训体系，旨在提升员工的专业素养和技能水平，涵盖了各层级和部门的培训需求，为员工提供广泛的培训机会和资源。

由大洋电机学院统筹公司培训工作，针对不同岗位和职能设计了专业培训课程，以提升员工在特定领域的知识和技能，例如班组长培训，质量培训，设备人员培训等；还定期举办外聘内训，邀请外部讲师培训最新的技术、管理知识，帮助员工保持竞争力并与时俱进。

公司致力于提供全方位，多层次的培训机会，帮助员工不断学习和成长，为公司发展做出更大贡献。



案例

员工领导力以及管理能力方面的培训

【上海电驱动】

领导力培训：内容覆盖 DiSC：工作场景的行为风格测试、领导力认知、情境领导、绩效管理、领导力项目汇报课程，目前已完成 3 项，达 75 人次，32h，提升中高层领导管理能力，完成技术到管理的转身。

管理能力：包括采购高级经理技能提升、非财务经理的财物管理、非人力资源经理的人力资源管理、CMMM 智能制造能力提升，公司注重采购、财务、人力、制造等管理能力的培养与提升，有效提高团队管理能力、沟通管理能力等。

【潍坊佩特来】

培训内容：如何将成本管理的创新思维融合到公司的战略、管理和执行的每个环节，如何排内忧解外患、构建以风险为导向的内部控制体系，掌握企业经营数据和财务报表的分析，理解隐藏在数据背后的企业经营信息，助力企业管理。

培训覆盖人数 48 人，

培训成效：通过本次培训，参训人员初步具备了财务思维和财务意识以及经营风险意识，加强与提升财务管理能力，强化现金流管理，提高资金运作效率，降低成本增强效益。

职业健康与安全

2023 年职业健康与安全关键绩效

安全教育培训人次

58,111

安全教育培训覆盖率

100%

员工因工死亡人数

0

员工因工死亡率

0%

大洋电机严格遵守包括《中华人民共和国安全生产法》与《中华人民共和国职业病防治法》等在内的法律法规，公司制定《安全手册》《安全生产管理制度》《班组安全管理制度》《安全事故管理制度》《防火安全管理制度》《安全检查和隐患整改管理制度》《职业健康管理制度》《职业病防治责任制管理制度》等制度，作为安全管理的指导文件，形成大洋电机生产安全与职业健康管理体系。截至报告期末，已按照 ISO 45001 标准规划并导入职业健康管理体系。

2023 年，公司全年生产 0 起员工死亡事故，未来将维持“无工亡”目标，减少安全事件发生，持续加强公司 EHS 治理。

安全生产体系

公司遵照《安全生产法》与相关法律、法规的工作要求，设立了专职的安全生产管理机构（EHS 管理委员会），负责落实公司的安全生产、职业卫生、生态环境与消防的日常监督管理工作。



公司始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，重视安全生产日常工作的落实与安全文化建设，通过不断完善更新《安全生产管理制度》《危险化学品管理制度》《职业卫生管理制度》《现场作业人员安全防护行为管理制度》《劳保用品管理制度》《特种设备及人员安全管理制度》《紧急应变管理制度》等制度为日常的工作提供标准，并推行安全生产标准化工作的日常运行，具体日常工作开展如下：

- 1、落实全员安全生产责任制：通过层层签订安全生产责任书，明确各层级人员关于安全生产工作的职责与相应的奖惩，提高各层级人员对安环卫工作的认识与重视。
- 2、完善标准化工作：建立风险识别和隐患排查治理体系，完善各类管理台账、制度与相应的安全操作规程，按照安全标准化要求开展现场改善工作，改善现场作业环境、减少作业安全隐患，保障作业过程符合安环卫相关要求。
- 3、执行员工安全生产培训：建立新员工入职培训制度，人力资源部定期开展新员工安全生产培训教育工作，落实三级安全教育。

4、实行持证上岗与作业审批管理：特种设备（如叉车、行吊、压力容器等）与特种作业人员（电工、焊工、高处作业等）需持相应证件或上岗证方可作业。现场特种作业（动火、高处作业、有限空间、吊装等）需经作业审批与现场核查后方可作业，防止特种作业与特种设备事故的发生。

5、落实日常职业卫生防护：定期由职业卫生技术服务机构到场开展工作场所职业病危害因素检测与评价、定期组织职业健康体检、建立劳动者监护档案，保障作业人员的身体健康。

6、安环管理人员持证上岗：安全、职业卫生、消防与生态环境工作的管理者持有国家或地方政府批准的相应行业准入证书，有效提升公司安环管理水平。

7、“6S”管理工作常态化：建立 6S（即清理、清洁、整理、整顿、素养、安全）的管理体制，各层级管理人员对 6S 工作进行定期与不定期检查，并将检查结果进行公布和奖惩，为员工提供安全整洁的办公环境。

大洋电机安全生产治理架构

安全生产委员会

- 由事业部总经理担任主任，负有安全生产绩效与风险事件最终责任；
- 建立公司安全生产治理架构与政策体系的顶层设计；
- 审核与发布公司的安全生产相关政策与方向；
- 对重大安全问题做出决策。

各基地 EHS 部门

- 负责各个相关方（员工、供应商、承包商等）具体安全生产政策制度的制定、更新与维护；
- 定期跟踪公司安全生产绩效，及时上报安全生产事件情况；
- 负责落实具体安全生产政策工作，制定安全生产保障措施方针；
- 对公司安全生产风险进行调研，发现公司生产流程中的重大风险点，制定改进措施。

各基地生产负责人及全体员工

- 结合实际生产情况，针对性的设计改善安全生产的措施；
- 签订《安全生产责任书》将公司全体员工纳入安全生产责任体系，落实全员安全生产责任制度。

公司不断强化其安全应急处理体系，制定了《紧急应变管理制度》，依据事故的严重程度对事件进行分类，并据此制定了分级别的报告体系和相应的审批、执行与结案流程。在各个生产点，公司建立了明确的责任分工和清晰的应急管理架构，确保对各种安全事件能够迅速做出反应并及时处理。公司致力于加强全员应急知识和技能培训，定期举办各种安全应急演练与训练：如消防疏散演练、特种设备作业应急演练等，让全体员工熟悉突发情况的应对措施，提高员工应对紧急事件的处理能力，保证员工生命、财产的安全。公司制定《2023 年度安全培训计划》，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。

大洋电机安全事件应急处理流程

1 事故报告

明确事故报告制度和程序。一旦发生生产安全事故后，事故现场有关人员除立即处理外，应按规定和程序报告本单位有关负责人及有关部门。负责人接到事故报告后，应当迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定立即如实报告当地安全生产监督管理部门。

2 抢险与救护

1. 发生生产安全事故后，应迅速启动应急救援预案，积极抢救，妥善处理，以防止事故的蔓延扩大。发生重大事故时，应按照批准的《应急救援预案》的有关规定，进行现场抢救和警戒工作，保护事故现场。
2. 对有害物大量外泄的事故或火灾事故现场，必须设警戒线，抢救人员应佩戴好防护器具，对中毒、烧伤、烫伤等人员应及时进行抢救处理。

3 事故调查和处理

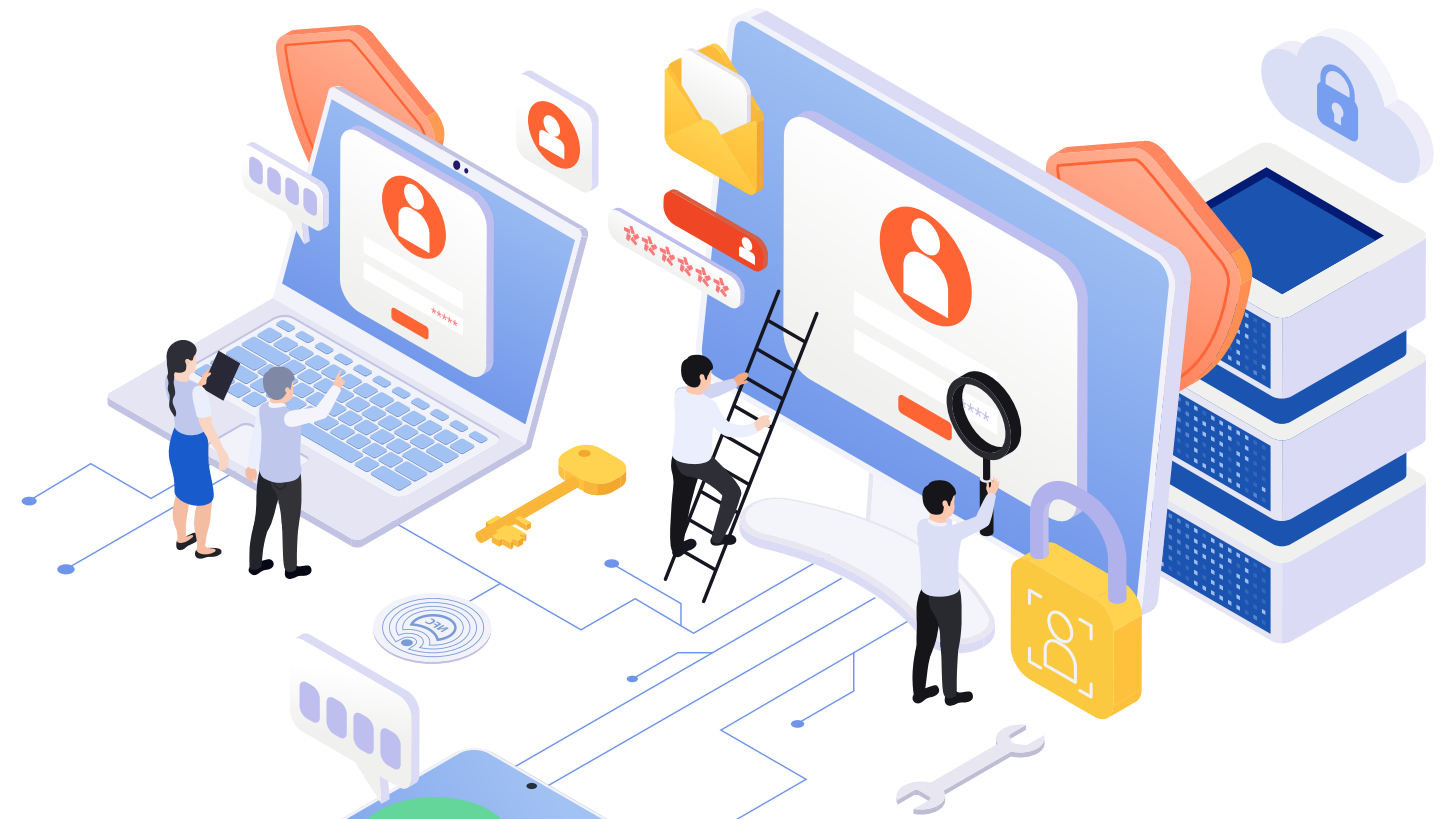
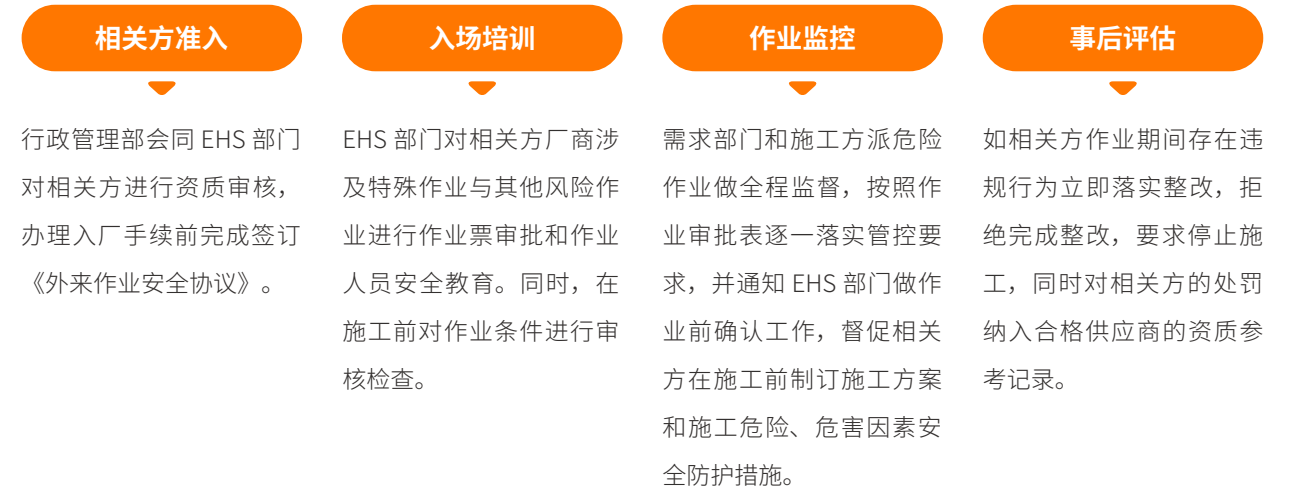
1. 发生生产安全事故后，应当按照国家有关法规标准的要求，按照事故的不同类别、等级，组建事故调查组，进行事故调查或配合上级部门的事故调查。明确事故调查人员的能力、职责与权力。
2. 事故调查处理应实事求是、尊重科学，按照“四不放过”（事故原因未查明不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的原则进行处理。
3. 事故分析应包括整理分析有关证据、资料，确定事故发生的时间、地点、经过，确定事故的直接原因和间接原因，事故责任分析等。
4. 事故调查处理提出的预防措施应包括工程技术措施、培训教育措施和管理措施。
5. 事故调查组负责编制事故调查报告，包括事故基本情况，事故经过，原因分析，事故教训及预防措施，事故责任分析及对事故责任者的处理意见等。
6. 建立事故台帐，内容包括事故时间、事故类别、伤亡人数、损失大小、事故经过、救援过程、事故教训、“四不放过”处理等内容。

相关方安全管理

公司在遵照法律法规的要求保障员工职业健康与安全的同时，也十分关注供应链及相关劳工的职业健康与安全。对于物料供应商与项目工程承包商，公司建立供应商生产安全管理体系，明确了从入厂安全告知与作业安全培训、施工前相关资质审查与作业全过程的监督管理和风险控制、作业结束的状态确认等全作业周期的严格安全管理要求。

公司由 EHS 部门、行政管理部、设备管理中心、业务需求部门联合对供应商进行资质和作业方案评估、审核、事后监控等全流程管理，严格管控供应商与承包商的入厂资质审查、作业过程安全监管，保障公司业务稳定性与连续性。

大洋电机相关方安全管理流程



职业健康管理

公司致力于维护员工在工作中的身心健康，建立了完善的职业健康管理体系，通过识别和控制职业病危害因素，以及对职业健康风险进行有效监控，以预防职业病的发生，确保员工的职业健康安全。报告期内，公司未发现职业病病例。

大洋电机职业健康管理体系

有害与无害 分开治理

按照接害因素危害等级，对不同工序提供不同位置 and 空间，将有害与无害工序隔离分开治理。

改善工艺 设备

持续推动自动化设备、协作机器人、设备智能化改善，降低接害岗位作业人员数量。

定期场所 监测与评价

定期对场所职业病危害因素进行检测，并将监测结果公示所有从业者，并在所有车间入口和岗位附件，增设职业健康风险告知和警示提醒，依据监测评价结果对现场作业环境进行不断改善。

加强告知 与培训

对每一位新入职的人员和在岗人员通过合同告知和培训宣贯，告知公司存在接害因素和防治措施和应急措施，提升职业卫生防治意识。

落实监护 与档案管理

每年定期开展岗前、岗中和离岗职业健康体检工作，体检内容侧重根据接触接害岗位健康风险开展针对性筛查，对新进人员存在禁忌作业人员不予分配相应存在职业健康危害隐患的工作甚至拒绝入职；对于在职期间出现禁忌的人员及时安排调岗，避免身体健康恶化；对于患有高血压等常规疾病人员做动态监察，并提醒及时就医。

同时建立员工个人监护档案，为健康异常等员工的持续开展跟进，确保岗位与身体健康要求相匹配。

提供岗位 专业防护

为存在职业病危害的岗位提供合规劳动防护用品，并开展培训、监督工作、保障从业人员全程防护。对存在高温危害的岗位施行错时工作，夏季不断改善降温措施，配备防暑药品、防暑饮品和员工清凉休息区，为员工提供硬件保障。

社区责任

大洋电机积极响应并致力于实现联合国的可持续发展目标，同时加强与各方利益相关者的交流合作，共同促进社区的积极发展；公司与社会各界合作，推动慈善事业和乡村振兴，旨在实现经济和社会效益的双赢。

公司积极履行社会责任、发扬博爱精神，大力支持扶贫帮教、医疗救助、体育事业、环境治理、社区建设等公益慈善事业，以进一步弘扬中华民族乐善好施、扶危济困的传统美德，彰显人文关怀、温暖底色。

近年来，公司积极开展教育事业项目捐赠，开展乡村振兴帮扶工作。公司在总部所在地中山捐建了多所学校的教学楼，涵盖幼儿园、小学、中学，并向湖北省孝昌县教育局无偿提供了教学场地及设施用于其办学使用，后作为孝昌实验中学的教学设施。在公司的持续支持帮扶下，孝昌实验中学得到跨越式发展，实现了教学的现代化，校园网络、实验室、办公室等教学设施一应俱全，吸引了孝昌等周边地区的优秀学子到此求学。



报告期内

集团公司及下属子公司积极开展面向社会各界的公益活动，包括：公司参加“中山慈善万人行”活动、提供教育事业项目捐赠；子公司积极参加社区服务活动。公司慈善捐赠总投入累计近 500 万元。

案例

2023年2月6日，公司向中山市西区红十字会捐赠130万元，捐赠资金主要用于教育事业发展项目。



经中山市民政局等部门综合评审和公示，中山大洋电机股份有限公司荣获2022年度中山市慈善捐赠企业（组织）“铜菊”纪念章。

博爱新西区⑤ | 与爱同行！西区街道2023年慈善万人行活动第一批捐款名单公布！

西区发布 南方+ 2023-04-07 16:48

+订阅

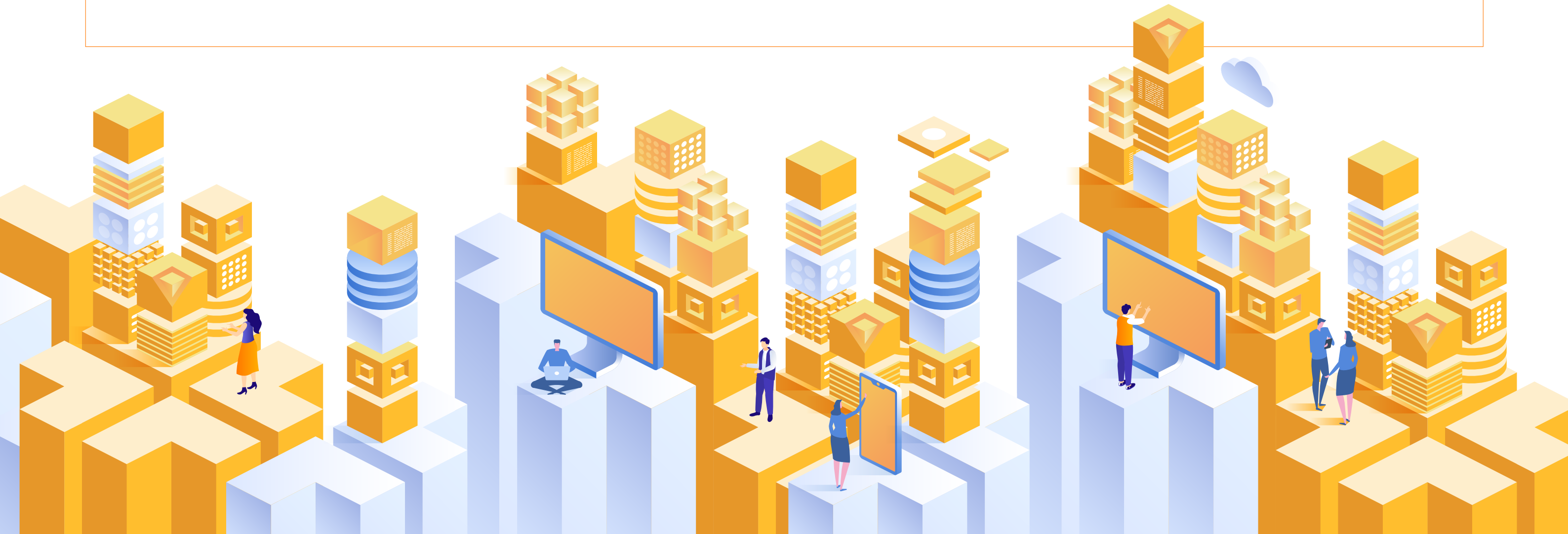
岐江涌善流，博爱新西区。在社会各界热心企业、热心人士的鼎力支持和积极参与下，西区街道2023年慈善万人行活动的爱心善款认捐和到账款不断攀升，截至3月31日，全街道累计捐款到账291.62万元。其中，中山大洋电机股份有限公司捐款130万元，捐款额位居全市前列。



2023年年底，潍坊市受冷空气影响，突降大雪，子公司佩特来积极响应当地保税区管委会号召，组织员工参加保税区桃园街公共区域马路义务清理积雪活动，为公司周边群众出行提供便利。



上海电驱动党员参与外冈镇政府组织的“党建+”行动、美丽园区“妙管家”活动，负责园区内路段的环境治理和垃圾分类工作，有效营造“园区环境我来护”的良好氛围，为保护环境贡献一份力量。



可持续供应链 负责任的合作伙伴



回应的 SDG 可持续发展目标

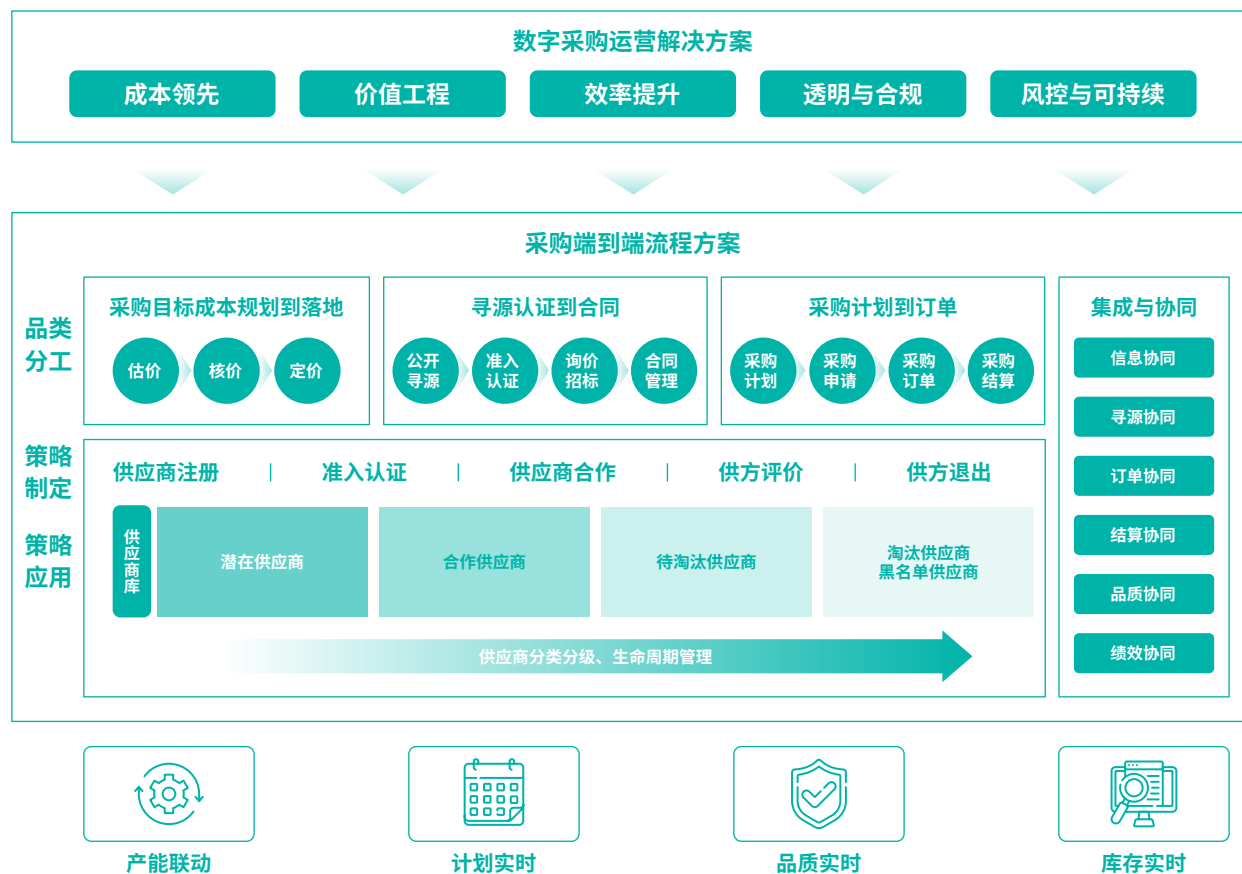
3 良好 健康与福祉	7 经济适用的 清洁能源	8 体面工作和 经济增长	10 减少不平等	12 负责任 消费和生产



供应链管理

大洋电机关注供应链管理的合规性和可持续性，秉承“致力于成为全球电机及驱动系统绿色环保解决方案领域的卓越供应商”的目标，长期致力于打造互信互利、合作共赢、可持续发展的供应链生态体。根据 IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001 等国际标准和指南及当地劳动与环境法律法规，建立公司供应商可持续管理制度《供应商管理程序》，通过多方审核来判断供应商资质满足情况。与此同时，公司成立供应链可持续发展管理委员会，系统规范地管理责任供应链的建设工作。潍坊佩特来根据零部件类别，按照“1+1+1”原则，建立“主力+辅助+杠杆”的供应链体系。结合业务情况，年度组织供应商相关部门及领导对供应链体系进行评审、规划。

大洋电机供应链管理体系



供应商审查

大洋电机高度重视供应链风险防控，公司制定《供应商管理程序》，规范各级采购人员的操作准则，对供应商需进行全生命周期风险管理措施。同时，我们积极引入相关工具对供应商工商信息、经营风险法律诉讼等负面舆情进行识别、监测及评估，并制定针对性举措，以预防、缓减、终止和最大限度地减少因供应商风险带来的负面影响。

上海电驱动持续建立可持续发展的绿色供应链，推动供应商落实可持续发展实践，保障人权及维护劳工权益、有害物质限用管控及不使用冲突矿产物料等，为防止采购过程中的腐败和商业贿赂行为，公司与生产物料合格供应商签订《供应商员工职业健康安全承诺书》《供应商环境控制承诺书》《供应商廉洁协议》，防止商业贿赂和恶意欺诈行为，强化公司对供应商违约失信惩戒力度。潍坊佩特来在供应商引入阶段，均签订社会责任调查表、采购主合同等相关要求，覆盖率 100%。

公司在环境维度对供应商进行筛选或评价，供应商需满足《供应商初选评审表》中环境评价。芜湖杰诺瑞需供应商提供 EHS 管理体系、环评报告、禁用物质报告并通过认证小组对其进行准入前现场审核，评估其在环境、健康与安全以及企业社会责任等方面的表现，并对审核结果不佳的供应商提出整改要求；在报告期内针对 146 家新准入的生产物料供应商开展评估工作，上述供应商中 91.8% 通过相应评估。潍坊佩特来对供应商的 14000/18000/ 环评进行档案跟踪管理，涉及 27 家供应商。

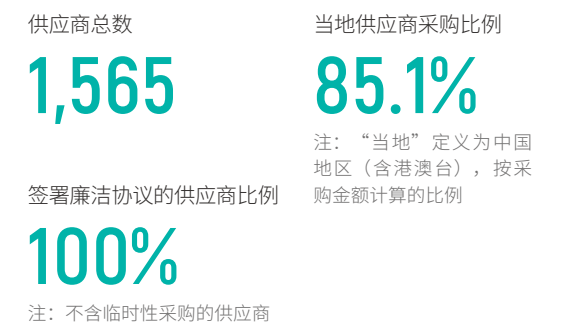
大洋电机供应链风险审查

类型	审核措施
关键物料供应商	关于对法律法规与安全有影响的零件和材料、对产品使用有影响的材料，公司定期对其合规、经营、财务风险进行现场审核（如有贸易商，则至实际供货现场审核），同时，对现场审核的供应商进行 ESG 风险审核。
重要物料供应商	
一般物料供应商	关于对产品起轻微影响有辅助性作用的材料，公司根据其实际供货情况进行评估，一般不需要进行现场审核

本地化采购

大洋电机持续执行本地化采购策略，本地化供应商具备交付、成本、配合度等优势，促进当地经济发展，创造就业，同时有效节省运输过程中能源以及时间的消耗，减少环境污染。公司深知与本地供应商的合作能降低物流成本、减少温室气体排放，维护社区关系并促进当地经济发展。2023 年，公司供应商总数达到 1565 家，当地供应商采购占比达 85.1%，持续提升，签署廉洁协议的供应商比例为 100%。

2023 年供应链关键绩效



供应商 ESG 治理

大洋电机高度关注供应商的可持续发展与 ESG 治理。我们将环境影响、社会公益、健康与安全、商业道德等议题作为纳入新供应商与评估现有供应商的范畴。同时，我们针对供应商运营中已经产生的环境与社会风险采取相应的降低举措。

我们参考《联合国工商企业与人权指导原则》《经合组织跨国企业指南》以及国际劳工组织 (International Labor Organization, ILO) 《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言 (多国企业宣言)》等劳工国际标准、SA8000 和国内《环境保护法》、“双碳”战略等标准及指引，制定了《供应商管理程序》《供应商廉洁协议》等政策制度与合作条款，将环境保护、污染排放、职业安全、反腐败等议题纳入新供应商准入及现有供应商管理流程中。同时，对于 ESG 表现优秀的供应商，我们将其纳入供应商 / 合作伙伴管理加分项，同等条件下优先合作。

公司制定有详细的供应商管理程序，按照程序执行供应商评估、开发、绩效管理、供应商淘汰，从劳动用工、劳动保护、工会自由与集体谈判、公平待遇、工时工资、健康与安全、供应链管理及可追溯性、环境保护、合法合规等角度评估供应商的环境及社会表现。截至报告期末，潍坊佩特来所有合格供应商，在供应商引入阶段，均要求签订社会责任调查表。其中包含：禁止雇佣童工、禁止强迫性劳动、消防安全符合国家要求、饮水安全符合国家要求、宿舍饭堂卫生安全符合国家要求、工厂操作安全符合国家 / 企业标准、建立与员工沟通、投诉方式、禁止种族、性别等歧视、惩罚性措施要符合国家相关要求、工作时间与工资报酬符合国家要求、是否有社会责任相关政策和文件记录、是否有对分供应商的社会责任评估记录。以上措施后续将推广至全集团。

与此同时，公司持续以合理激励的方式促进供应链伙伴强化自身可持续发展管理，通过搭建沟通平台，激励供应链伙伴共同推动产业链高质量发展。公司建立了供应商绩效评价机制，针对绩效好的供应可提高供货份额，优先开发新产品等。此外，2023 年，公司围绕质量、交付、成本、技术、服务、可持续发展等维度，对所有供应商进行年度综合评估，在供应商大会上颁发“特殊贡献奖”“技术创新奖”“卓越质量奖”“优秀供应商”等奖项，激励为公司高质量发展做出贡献的供应链合作伙伴。

案例

在大洋电机 2023 年供应商大会上颁发“特殊贡献奖”“技术创新奖”“卓越质量奖”“优秀供应商”等奖项



不合格供应商处置

对于那些未能达到审核评级标准的供应商，公司会派遣专业的内部质量团队成员前往供应商的生产现场，利用自身的专业知识和丰富经验，协助供应商改进质量管理流程并确保产品的顺利交付。在现场审核过程中，一旦发现问题，质量团队成员将提供指导，帮助供应商实施必要的改进措施。对于那些表现不稳定的供应商，公司将制定并提供一份整改计划，明确不符合项，并持续跟进以确保其完成整改，对拒不整改或改善不彻底的供应商列入淘汰计划。

评定不合格供方的处罚

- A. 如全年（不连续）有 6 个月月度总分质量等级评为 D 级，则由供应商质量管理部组织供应链管理部调整此供应商下一年度的配额，调整比例不得低于 50%，调整时长不得少于 6 个月。6 个月后续视供应商表现情况进行恢复。
- B. 如全年（不连续）有 3 个月质量月度总分等级评为 E 级，则由供应商质量管理部组织供应链管理部冻结此供应商的交货资格，1 年内不得解冻。

冲突矿产

大洋电机坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。

公司承诺遵守经济合作与发展组织（Organization for Economic Co-operation and Development, OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》（简称《OECD 指南》）以及《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于钨、锡、钽、金矿产在冲突地区的管理条例，并将其纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议之中，确保自身及供应链的所有产品不使用源于受冲突影响和违背公司《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》。

公司持续扩大负责任矿产供应链尽职调查审核的范围。潍坊佩特来 2022 年完成了 15 家供应商的调研，均未发现涉及童工、不人道待遇、强迫劳动、武装冲突、生态破坏等重大问题。

2023 年，芜湖杰诺瑞供应商《禁用物质报告承诺书》签署率达 100%，报告期内发生 0 起冲突矿产争议事件。

行业交流

大洋电机作为一家集研发、制造、营销于一体的高新技术企业，在全球电机及驱动控制系统领域展现出显著的影响力。公司秉持绿色环保的理念，致力于为全球客户提供安全、环保、高效的电机驱动系统解决方案，这一战略定位不仅体现了大洋电机对行业发展趋势的深刻理解，也彰显了其在全球市场竞争中的前瞻性和领导力。公司凭借在技术创新、产品研发、生产制造以及市场拓展等方面的卓越表现，已经成为行业内的领先企业之一。

大洋电机在技术创新方面持续投入，不断推出高效能、低能耗的电机产品，满足了市场对于节能环保的日益增长的需求。在新能源汽车领域，大洋电机的新能源汽车动力总成系统和氢燃料电池系统等产品，展现了公司在推动交通领域绿色转型方面的技术实力和市场洞察力。这些产品不仅满足了市场对新能源汽车高效能、低排放的需求，也为全球减少温室气体排放和实现可持续发展目标做出了积极贡献。

随着公司不断的发展壮大，大洋电机有望推动产业链上下游生态圈的共同繁荣，继续引领行业发展，为全球客户提供更加优质的电机产品和解决方案。

案例

大洋电机参与起草《质子交换膜燃料电池产品碳足迹评价导则》

大洋电机参与起草《质子交换膜燃料电池产品碳足迹评价导则》（T/DZJN98-2022），规定了质子交换膜燃料电池产品碳足迹评价的术语和定义、原则、范围界定、产品碳足迹评价流程、产品碳足迹核算方法、产品碳标签评价报告等内容，适用于指导相关方核算质子交换膜燃料电池类产品的碳足迹，并对碳足迹结果进行评价；同时为质子交换膜燃料电池的产品碳足迹核算技术规范的编制提供参照。



案例

上海电驱动在新能源汽车行业的技术沉淀与科技创新

2023年6月26-27日，上海电驱动作为长期战略合作伙伴，参加了由NE时代主办的“2023年全球xEV驱动系统技术暨产业大会”。作为新能源汽车行业先行者，上海电驱动凭着多年的技术沉淀和对科技创新的坚持，在本次大会同期举办的“中国优秀电驱动企业 & 优秀产品颁奖盛典”上摘得“中国优秀电驱动TOP企业奖”、“电驱动技术创新奖”、“优秀产品奖”三项奖大满贯。



注：图片来源 NE 时代

上海电驱动应红亮在“驱动电机新技术和新工艺”分论坛中发表了关于“感应电机、NVH 等技术有望迎来市场新机遇”的主题演讲。演讲中提到随着整车与驱动电机的发展，电机类型的应用特点对整车装配的不同影响，比如主驱三合一、感应电机、发电机等。在“新技术”中，展开对电励磁电机的特点和劣势问题的探讨，包括三相永磁同步技术、NVH 技术等。未来不论是驱动电机或者是发电机，要从更高的角度去设计、加工和制造，挖掘新能源汽车中更深层的应用体现。

报告附录



006

数据量化绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则，披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效，并尽可能追溯历史年份相应数据。

各议题对应数据的具体覆盖范围如下表所示。

报告期内数据统计范围

除特殊说明外，公司治理与经济数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

公司治理与经济绩效

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会多元化	董事会人数	人	9	9	9
	董事会、监事会、高级管理人员中女性占比	%	20	26.67	30.77
	独立董事人数	人	4	4	4
董事会履职	股东大会召开次数	次	3	3	4
	董事会会议召开次数	次	10	9	7
	董事会讨论企业社会责任议题的次数	次/年	1	1	1
	当年传达给董事会重要实质议题总数	件	6	7	7
	监事会会议召开次数	次	8	8	7

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济绩效	资产总额	元	15,153,862,415.22	15,161,564,990.43	16,094,258,484.29
	营业收入	元	10,017,287,286.38	10,930,143,732.83	11,288,224,085.92
	营业收入增长率	%	28.82	9.11	3.28
	归母净利润	元	250,385,655.69	427,092,346.07	630,263,736.62
	归母净利润增长率	%	142.01	70.57	47.57
	每股收益	元	0.11	0.18	0.26
知识产权保护	已授权专利项目数	项	3,494	3,785	3,991
	累计申请专利项目数	项	2,649	2,880	3,053

环境绩效

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
能源消耗	BHM	用电量	MW·h	69968.35	64148.22	63265.67
		天然气消耗量	MW·h	6681.30	6015.30	6395.90
	上海工厂	用电量	MW·h	6027.77	9095.83	11520.25
		天然气消耗量	MW·h	0	0	0
	潍坊工厂	内部能源消耗总量	MW·h	7840.37	8340.69	8580.96
		-- 可再生能源	MW·h	0	0	3029.26
		用电量	MW·h	7840.37	8340.69	8580.96
	芜湖工厂	天然气消耗量	MW·h	0	0	0
		用电量	MW·h	3681.60	2680.50	4829.10
气候变化	BHM- 中山	温室气体排放总量	tCO ₂ e	40792.83	35493.24	35094.69
	BHM	取水总量	吨	640303	594088	580519
水资源保护	上海工厂	取水总量	吨	3472	4618.9	5106
	潍坊工厂	取水总量	吨	21245	21679	22985
	芜湖工厂	取水总量	吨	13739	12726	11648

注：BHM 包含中山和湖北两个生产基地

社会绩效

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工构成	员工总数	人	12704	11698	11464
	男性	人	8302	7506	7498
	女性	人	4402	4192	3966
	董事会、监事会、高级管理人员中男性占比	%	80	73.33	69.23
	董事会、监事会、高级管理人员中女性占比	%	20	26.67	30.77
	董事会、监事会、高级管理人员中 30 岁以下占比	%	0	0	0
	董事会、监事会、高级管理人员中 30 ~ 50 岁占比	%	40	26.67	23.08
	董事会、监事会、高级管理人员中 50 岁以上占比	%	60	73.33	76.92
	员工中男性占比	%	65.35	64.16	65.40
	员工中女性占比	%	34.65	35.84	34.60
	员工中 30 岁以下占比	%	31.37	29.81	31.12
	员工中 30 ~ 50 岁占比	%	59.95	60.90	62.15
	员工中 50 岁以上占比	%	8.68	9.29	6.73
	国内员工占比	%	78.33	79.82	79.61
	国外员工占比	%	21.67	20.18	20.39

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
发展与培训	培训覆盖的女性员工的比例	%	100	100	100
	培训覆盖的男性员工的比例	%	100	100	100

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
安全生产	安全教育培训覆盖人次	人次	52304	63853	58111
	安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
	重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
	员工因工死亡人数	人	0	0	0
	员工因工死亡率	%	0	0	0

注：数据统计口径为 BHM（包含中山、湖北、越南）、上海工厂、潍坊工厂、芜湖工厂

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户服务	投诉处理率	%	100	100	100
研发投入	研发投入金额	万元	51269.2	52642.27	55217.10
	研发人员人数	人	2070	1996	2054
	研发投入占营收比率	%	5.12	4.82	4.89

议题	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
负责任供应链	供应商总数	个	1515	1530	1565
	当地供应商采购比例	%	83.7	84	85.1
反贪污	组织反腐败政策和程序传达给管治机构成员的总数	个	15	15	13
	-- 百分比	%	100	100	100
	已接收反腐败培训的员工总数	人	12704	11698	11464
	-- 百分比	%	100	100	100
	组织的反腐败政策和程序传达给业务合作伙伴的总数	个	1515	1530	1565
-- 百分比	%	100	100	100	

注：数据统计口径为 BHM（包含中山、湖北）、上海工厂、潍坊工厂、芜湖工厂



GRI 内容索引

使用说明	大洋电机在 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日制定符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
组织及其报告做法				
GRI2-1	组织详细情况	走进大洋电机		
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
GRI2-4	信息重述	无		
GRI2-5	外部鉴证	无		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进大洋电机 科技创新 产品责任 供应链管理		
活动和工作者				
GRI2-7	员工	合规雇佣 数据量化绩效表		
GRI2-8	员工之外的工作者	从略	a	无员工之外的工作者
管治				
GRI2-9	管治架构和组成	治理架构 ESG 治理架构 董事背景等信息详见《年度报告》		
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理架构		
GRI2-11	最高管治机构的主席	治理架构		
GRI2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构 ESG 治理架构		
GRI2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理架构		
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理架构		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
GRI2-15	利益冲突	防范利益冲突 关联交易信息详见《年度报告》		
GRI2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理		
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理		
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	董事及高管薪酬与考核		
GRI2-19	薪酬政策	董事及高管薪酬与考核 具体董事及高管薪酬披露详见《年度报告》		
GRI2-20	确定薪酬的程序	董事及高管薪酬与考核		
GRI2-21	年度总薪酬比率	薪酬与激励	a、b、c 保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
战略、政策与实践				
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 可持续发展管理 走进大洋电机		
GRI2-23	政策承诺	可持续发展理念、合规 雇佣、可持续供应链		
GRI2-24	融合政策承诺	详见报告各章节		
GRI2-25	补救负面影响的程序	信息安全与隐私保护、 客户服务、环境管理、 职业健康与安全相关章节		
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	举报人保护 员工沟通		
GRI2-27	遵守法律法规	详见报告各章节		
GRI2-28	协会的成员资格	行业交流		
利益相关方参与				
GRI2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理		
GRI2-30	集体谈判协议	员工沟通		
实质性议题				
GRI3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通 实质性议题识别		
GRI3-2	实质性议题清单	实质性议题识别		
经济表现				
GRI3-3	实质性议题的管理	详见《年度报告》“管理层讨论”与“利润表” 章节 投资者权益保护		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
GRI201-1	直接产生和分配的经济价值	详见《年度报告》 数据量化绩效表		
GRI201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候风险与机遇管理 环境管理		
GRI201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	从略		不涉及
GRI201-4	政府给予的财政补贴	详见《年度报告》		
市场表现				
GRI3-3	实质性议题的管理	员工与社区		
GRI202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	薪酬与激励	a	保密要求
GRI202-2	从当地社区雇用高管的比例	从略		未统计
间接经济影响				
GRI3-3	实质性议题的管理	社区责任		
GRI203-1	基础设施投资和支持性服务	社区责任		
GRI203-2	重大间接经济影响	社区责任		
采购实践				
GRI3-3	实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI204-1	向当地供应商采购的支出比例	本地化采购 数据量化绩效表		
反腐败				
GRI3-3	实质性议题的管理	商业道德与反腐败		
GRI205-1	已进行腐败风险评估的运营点	从略		未统计
GRI205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败文化建设		
GRI205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德与反腐败 数据量化绩效表		
反竞争行为				
GRI3-3	实质性议题的管理	公平竞争		
GRI206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	从略		未统计
税务				
GRI3-3	实质性议题的管理	诚信纳税		
GRI207-1	税务方针	诚信纳税		
GRI207-2	税务治理、控制及风险管理	诚信纳税		
GRI207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	诚信纳税		
GRI207-4	国别报告	详见《年度报告》		
能源				
GRI3-3	实质性议题的管理	节能降耗		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
GRI302-1	组织内部的能源消耗量	节能降耗 数据量化绩效表		
GRI302-2	组织外部的能源消耗量	从略	a、b、c	未统计 数据不全
GRI302-3	能源强度	节能降耗 数据量化绩效表		
GRI302-4	降低能源消耗量	节能降耗		
GRI302-5	降低产品和服务的能源需求量	节能降耗		
水资源和污水				
GRI3-3	实质性议题的管理	水资源保护 废水治理		
GRI303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源保护		
GRI303-2	管理与排水相关的影响	水资源保护 废水治理		
GRI303-3	取水	数据量化绩效表		
GRI303-4	排水	数据量化绩效表		
GRI303-5	耗水	从略		未统计
生物多样性				
GRI3-3	实质性议题的管理	守护生物多样性		
GRI304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	报告期内无		
GRI304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及		
GRI304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及		
GRI304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及		
排放				
GRI3-3	实质性议题的管理	气候行动 废气治理		
GRI305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	从略		未统计
GRI305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	从略		未统计
GRI305-3	能源间接 (范围 3) 温室气体排放	从略		未统计
GRI305-4	温室气体排放强度	数据量化绩效表		
GRI305-5	温室气体减排量	从略		未统计
GRI305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	从略		未统计
GRI305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废气治理 数据量化绩效表		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
废弃物				
GRI3-3	实质性议题的管理	废弃物治理		
GRI306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物治理		
GRI306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物治理		
GRI306-3	产生的废弃物	废弃物治理 数据量化绩效表		
GRI306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物治理 数据量化绩效表		
GRI306-5	进入处置的废弃物	从略	全部	未统计 公司交由有资质的第三方进行处理
供应商环境评估				
GRI3-3	实质性议题的管理	供应商审查 供应商 ESG 治理		
GRI308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商审查 供应商 ESG 治理		
GRI308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	不合格供应商处置		
雇佣				
GRI3-3	实质性议题的管理	合规雇佣 平等与多元化		
GRI401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	从略		未统计
GRI401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬与激励 员工关爱		
GRI401-3	育儿假	女性关怀		
劳资关系				
GRI3-3	实质性议题的管理	员工沟通		
GRI402-1	有关运营变更的最短通知期	按法律标准, 至少一个月		
职业健康与安全				
GRI3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全		
GRI403-1	职业健康安全管理体系	安全生产体系		
GRI403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产体系		
GRI403-3	职业健康服务	职业健康管理		
GRI403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产体系		
GRI403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全		
GRI403-6	促进工作者健康	职业健康管理 员工关爱		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
GRI403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产体系	职业健康管理	
GRI403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产体系	相关方安全管理	
GRI403-9	工伤	报告期内无		
GRI403-10	工作相关的健康问题	职业健康管理	化学品安全	报告期内, 无工作相关健康问题导致的死亡 / 健康问题
培训与教育				
GRI3-3	实质性议题的管理	员工培育与培训		
GRI404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	从略 未统计		
GRI404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培育与培训		
GRI404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培育与培训 数据量化绩效表		
多元化与平等机会				
GRI3-3	实质性议题的管理	治理架构 平等与多元化		
GRI405-1	管治机构与员工的多元化	治理架构 平等与多元化 数据量化绩效表		
GRI405-2	男女基本工资和报酬的比例	报告期内, 不存在显著差异		
反歧视				
GRI3-3	实质性议题的管理	人权 合规雇佣 平等与多元化		
GRI406-1	歧视事件及采取的纠正行动	人权 合规雇佣 平等与多元化		
童工				
GRI3-3	实质性议题的管理	人权 合规雇佣		
GRI408-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	报告期内无		
强迫或强制劳动				
GRI3-3	实质性议题的管理	人权 合规雇佣		
GRI409-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	报告期内无		

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
当地社区				
GRI3-3	实质性议题的管理	社区责任		
GRI413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	从略 未统计		
GRI413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	报告期内无		
供应商社会评估				
GRI3-3	实质性议题的管理	供应商 ESG 治理		
GRI414-1	使用社会标准筛选新供应商	供应商 ESG 治理		
GRI414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	不合格供应商处置		
客户健康与安全				
GRI3-3	实质性议题的管理	产品责任 客户服务		
GRI416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	无		
GRI416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	报告期内无		
营销与标识				
GRI3-3	实质性议题的管理	负责任营销		
GRI417-1	对产品和服务信息与标识的要求	无		
GRI417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内无		
GRI417-3	涉及营销传播的违规事件	报告期内无		
客户隐私				
GRI3-3	实质性议题的管理	信息安全与隐私保护		
GRI418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	报告期内无		



本报告编委

付志标
巩宗军
刘博
张士明
陈建清

沈信
肖亮满
陈晓彤
张彩虹
陈雷

周庆玲
郑楚裕
徐小明
聂大海
徐欣

(按姓氏笔画排序)



读者意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《中山大洋电机股份有限公司 2023 年度环境、社会、公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）：

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为大洋电机在经济责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

3. 您认为大洋电机在环境责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

4. 您认为大洋电机在公司治理方面做的如何？

1 2 3 4 5

5. 您认为大洋电机在员工责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

6. 您认为大洋电机在社会责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

11. 您对本报告是否有其他意见和建议？

请留下您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

单位：

大 洋 電 機 轉 動 地 球
BROAD-OCEAN MOTOR DRIVING THE EARTH



中山大洋电机股份有限公司

地址: 中国·广东省中山市翠亨新区兴湾路22号
中国·广东省中山市西区广丰工业大道1号
中国·广东省中山市西区沙朗第三工业区金昌路15号

电话: +86 0760 8855 5123

传真: +86 0760 8855 8605

邮箱: ir@broad-ocean.com

网址: <https://www.broad-ocean.com/>