

证券代码：688111

证券简称：金山办公

公告编号：2024-026

北京金山办公软件股份有限公司
关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励
对象第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次拟归属股票数量：240,735 股
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划的主要内容

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量：2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）拟向激励对象授予 100.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 46,100.00 万股的 0.22%。其中首次授予 80.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.17%，首次授予部分占本次授予权益总额的 80.00%；预留 20.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.04%，预留部分占本次授予权益总额的 20.00%。

3、授予价格（调整后）：44.43 元/股。

4、归属期限及归属安排如下：

根据岗位职责及激励需求不同，在综合考虑了公司股权激励连续性和有效性的前提下，对归属安排做出了差异化设置，以提高本激励计划的针对性和精准度。本激励计划首次授予的激励对象分为两类，公司对两类激励对象分别置了不同的归属安排，本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

第一类激励对象

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

第二类激励对象		
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起30个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起30个月后的首个交易日至首次授予之日起42个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止	34%

若本激励计划预留授予的限制性股票在2022年授出，预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

若本激励计划预留授予的限制性股票在2023年授出，预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、

送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

5、任职期限：激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

6、公司层面业绩考核要求

(1) 本激励计划首次授予限制性股票考核年度为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以 2021 年业绩为基数，营业收入增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个归属期	2022	2022 年营业收入增长率不低于 15.00%	2022 年营业收入增长率不低于 10.00%
第二个归属期	2023	2022 年和 2023 年两年营业收入累计值增长率不低于 147.25%	2022 年和 2023 年两年营业收入累计值增长率不低于 131.00%
第三个归属期	2024	2022 年、2023 年和 2024 年三年营业收入累计值增长率不低于 300.66%	2022 年、2023 年和 2024 年三年营业收入累计值增长率不低于 264.10%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例 (X)
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	X=100%
	$A_n \leq A < A_m$	X=90%
	$A < A_n$	X=0

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，下同。

(2) 若本激励计划预留授予的限制性股票在 2022 年授出，预留部分限制性股票的考核年度及各考核年度的考核安排同首次授予部分一致。

若本激励计划预留授予的限制性股票在 2023 年授出，预留授予限制性股票考核年度为 2023-2024 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以 2021 年业绩为基数，营业收入增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)

第一个归属期	2023	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于147.25%	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于131.00%
第二个归属期	2024	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于300.66%	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于264.10%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例
营业收入增长率（A）	$A \geq A_m$	X=100%
	$A_n \leq A < A_m$	X=90%
	$A < A_n$	X=0

公司根据上述两个指标分别对应的完成程度核算归属比例，若公司未满足上述业绩考核目标，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

7、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

考核结果	达标	未达标
归属比例	100%	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核目标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的权益按作废失效处理，不可递延至以后年度。

（二）本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2022年3月23日，公司召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2022

年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022 年 3 月 24 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-017），根据公司其他独立董事的委托，独立董事曲静渊女士作为征集人就 2021 年年度股东大会审议的公司 2022 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2022 年 3 月 28 日至 2022 年 4 月 8 日，公司对本激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2022 年 4 月 22 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2022-019）。

4、2022 年 4 月 28 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并于 2022 年 4 月 29 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-026）。

5、2022 年 4 月 28 日，公司召开第三届董事会第一次会议与第三届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2022 年 12 月 28 日，公司召开第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的

议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对预留授予日激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2023年4月19日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予部分第一类激励对象第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

8、2023年5月24日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量250,470股。本次限制性股票归属后，公司股本总数由461,264,990股增加至461,515,460股。

9、2023年10月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予部分第二类激励对象第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

10、2023年11月27日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量2,805股。本次限制性股票归属后，公司股本总数由461,720,522股增加至461,723,327股。

11、2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对预留授予部分第一个归

属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

12、2024年2月23日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量62,568股。

13、2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十七次会议与第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第一类激励对象第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

（三）限制性股票授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数 (人)	授予后限制性 股票剩余数量 (万股)
2022年4月29日	44.43元/股	80.00	125	20.00

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数 (人)	授予后限制性 股票剩余数量 (万股)
2022年12月28日	44.43元/股	20.00	27	0

（四）本次激励计划限制性股票归属情况

首次授予第一类激励对象归属情况如下：

归属股票 上市流通日	归属价格	归属数量 (股)	归属人数 (人)	归属后首次授 予限制性股票 剩余数量 (股)
2023年6月1日	45.16元/股	250,470	110	508,530

首次授予第二类激励对象归属情况如下：

归属股票 上市流通日	归属价格	归属数量 (股)	归属人数 (人)	归属后首次授 予限制性股票 剩余数量 (股)
---------------	------	-------------	-------------	---------------------------------

2023年12月7日	44.43元/股	2,805	4	5,695
------------	----------	-------	---	-------

预留授予激励对象归属情况如下：

归属股票上市流通日	归属价格	归属数量(股)	归属人数(人)	归属后预留授予限制性股票剩余数量(股)
2024年3月4日	44.43元/股	62,568	25	127,032

1、限制性股票数量调整

2022年4月28日，公司召开第三届董事会第一次会议、第三届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》，鉴于本次激励计划首次授予激励对象中2名激励对象因离职失去激励资格，公司董事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量进行调整。调整后，公司本次激励计划首次授予激励对象人数由127人调整为125人，因离职失去激励资格的激励对象拟获授股数将在本次激励计划首次授予的其他激励对象之间进行调整。

2023年4月19日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第一类激励对象的119名激励对象中：5名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的14,200股限制性股票全部作废失效；4名激励对象考核评价结果为“不达标”，本期个人层面归属比例为0，其获授的首次授予部分第一个归属期对应的3,234股限制性股票作废失效。综上，本次合计17,434股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2023年10月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第二类激励对象的6名激励对象中：2名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的8,500股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2022

年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司 2022 年限制性股票激励计划预留授予的 27 名激励对象中：2 名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授尚未归属的 10,400 股限制性股票全部作废失效。

2、限制性股票授予价格调整

公司于 2022 年 12 月 28 日召开第三届董事会第七次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》，鉴于金山办公 2021 年年度权益分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对公司本次激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为 45.16 元/股。

公司于 2023 年 10 月 25 日召开第三届董事会第十二次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》，鉴于金山办公 2022 年年度权益分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对公司本次激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为 44.43 元/股。

二、限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2024 年 4 月 23 日,公司召开第三届董事会第十七次会议审议了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》。董事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及 2021 年年度股东大会的授权，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司为符合条件的 104 名激励对象办理归属相关事宜，本次可归属数量为 240,735 股。

（二）首次授予部分第一类激励对象第二个归属期情况说明

根据公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》规定，首次授予部分第一类激励对象第二个归属期为自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为 2022 年 4

月 29 日，因此，本激励计划首次授予第一类激励对象的限制性股票将于 2024 年 4 月 29 日进入第二个归属期。

(三) 限制性股票符合归属条件情况说明

根据公司 2021 年年度股东大会的授权，按照本激励计划的相关规定，公司董事会认为本激励计划第二个归属期归属条件已成就，现就符合归属条件情况说明如下：

归属条件	成就情况
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>首次授予第一类激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>首次授予第一类激励对象符合归属任职期限要求。</p>
<p>(四) 满足公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予限制性股票考核年度为 2022-2024 年三个会计年</p>	<p>根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2023</p>

度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以 2021 年业绩为基数，营业收入增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第二个归属期	2022	2022 年营业收入增长率不低于 15.00%	2022 年营业收入增长率不低于 10.00%
第二个归属期	2023	2022 年和 2023 年两年营业收入累计值增长率不低于 147.25%	2022 年和 2023 年两年营业收入累计值增长率不低于 131.00%
第三个归属期	2024	2022 年、2023 年和 2024 年三年营业收入累计值增长率不低于 300.66%	2022 年、2023 年和 2024 年三年营业收入累计值增长率不低于 264.10%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例 (X)
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=90\%$
	$A < A_n$	$X=0$

年年度报告出具的审计报告 (XYZH/2024BJAI2B0015)：2023 年度公司实现营业收入 4,555,968,287.39，2022 年度公司实现营业收入 3,884,959,481.38 元。以 2021 年业绩为基数，2022 年和 2023 年两年营业收入累计值增长率为 157.34%，业绩完成度对应公司层面归属比例为 100%，符合归属条件。

(五) 满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

考核结果	达标	未达标
归属比例	100%	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核目标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。

公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予的 114 名第一类激励对象中：5 名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的 6,901 股限制性股票全部作废失效；5 名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标，个人层面归属比例为 0，其获授的第二个归属期对应的 9,570 股限制性股票作废失效；104 名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为达标，个人层面归属比例为 100%，可归属 240,735 股限制性股票。

综上，2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件的激励对象共计 104 名，本次可归属数量为 240,735 股。

因首次授予第一类激励对象中 5 名激励对象离职，已不符合激励资格，5 名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标，本次合计 16,471 股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

（四）监事会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期归属条件已经成就。因此，监事会同意公司依据 2021 年年度股东大会的授权并按照公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定为符合条件的 104 名激励对象办理归属相关事宜，本次可归属数量为 240,735 股。

三、本次归属的具体情况

- 1、首次授予日：2022 年 4 月 29 日。
- 2、归属数量：240,735 股。
- 3、归属人数：104 人。
- 4、授予价格（调整后）：44.43 元/股。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
- 6、激励对象名单及归属情况

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量（股）	可归属数量（股）	可归属数量占已获授限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员					
/	/	/	/	/	/
二、核心管理人员、技术骨干（共 104 人）			729,500	240,735	33%
合计			729,500	240,735	33%

四、监事会对首次授予部分第一类激励对象第二个归属期归属名单的核查意见

经核查，2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象中 5 名激励对象离职，不符合归属条件，5 名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标，本次拟归属的其余 104 名激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在

虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》、《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会同意本次符合条件的 104 名激励对象办理归属，可归属数量为 240,735 股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，本激励计划首次授予激励对象无董事、高级管理人员。

六、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

北京市君合律师事务所认为：

（一）公司已就本次归属取得必要的批准与授权，符合《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称《自律监管指南》）及《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；

（二）公司本次激励计划首次授予第一类激励对象的限制性股票将于 2024 年 4

月 29 日进入第二个归属期，本次归属的归属条件已经成就，公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《管理办法》《上市规则》及《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；（三）公司已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上市规则》及《自律监管指南》的规定；随着本次归属及本次作废的进行，公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

八、上网公告附件

1、监事会关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期归属名单的核查意见；

2、《北京市君合律师事务所关于北京金山办公软件股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予第一类激励对象的第二个归属期相关事项的法律意见书》。

特此公告。

北京金山办公软件股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 24 日