



2023

ESG（环境、社会及治理）报告

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
责任专题	05
关于我们	11
可持续发展治理	17

同心共勉 共享美好未来

追求卓越品质	47
产业协同共赢	52
携手员工成长	56
共建和谐社区	64

逐绿前行 共拓绿色动能

加强环境管理	23
深耕环保主业	25
应对气候变化	33
优化资源利用	38
守护生态家园	40

善治有道 共促稳健前行

党建强基铸魂	71
合规高效运营	73
筑牢安全防线	83
创新驱动发展	85

ESG关键绩效	91
指标索引	94

关于本报告

本报告是天津泰达股份有限公司的第 15 份社会责任 /ESG/ 可持续发展报告（简称“本报告”），以开放坦诚的态度向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效，充分回应利益相关方关注的重要问题。

报告边界

报告重点披露了 2023 年泰达股份及分子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中泰达股份及相关公司也以下表简称表示。

报告涉及的简称	全称
泰达股份、公司、我们	天津泰达股份有限公司
泰达控股	天津泰达投资控股有限公司
泰达环保	天津泰达环保有限公司
大连泰达环保	大连泰达环保有限公司
扬州泰达环保	扬州泰达环保有限公司
高邮泰达环保	高邮泰达环保有限公司
黄山泰达环保	黄山泰达环保有限公司
天津泉泰	天津泉泰生活垃圾处理有限公司
天津泰新	天津泰新垃圾发电有限公司
遵化泰达环保	遵化泰达环保有限公司
黄山泰达通源	黄山泰达通源环保有限公司
泰达洁净	天津泰达洁净材料有限公司
泰达碳资管	天津泰达碳资产管理有限公司
南京新城	南京新城发展股份有限公司
扬州泰达	扬州泰达发展建设有限公司
扬州万运	扬州万运建设发展有限公司
Y-MSD 项目	扬州现代服务业集聚区（Y-MSD）项目
泰达能源	天津泰达能源集团有限公司



报告涉及的简称	全称
泰达都市	天津泰达都市开发建设有限公司
国华泰达	国华泰达新能源发展有限公司 ¹

注 1：报告期内，国华泰达新能源发展有限公司尚未完成工商注册登记。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》；《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB / T 36001-2015）；《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- 重要性原则。泰达股份进行重要性评估，以识别和评估对于公司业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，在报告中重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“重要性评估”章节。
- 平衡原则。本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述泰达股份在 ESG 各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。
- 量化原则。本报告披露了 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- 一致性原则。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录泰达股份网站 <http://www.tedastock.com> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议，如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 dm@tedastock.com 或可致电 022-65175652。

董事长致辞

2023年是贯彻党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划的承启之年。按照天津市委市政府提出的“三量”“三新”工作目标，发挥生态环保主业既有优势，持续培育新质生产力，泰达股份上下戮力同心，砥砺奋进，以“双碳”战略为引领，持续盘存量、育增量、提质量，激发产业活力，提升发展动力，促进绿色低碳产业转型升级。

过去一年，泰达股份持续深耕主业，推动生态环保产业体系全面升级。“大环保”方面，绿地项目与兼并购双轮驱动，国内与国际市场双向循环，市场占有率进一步提升；“新材料”方面，锚定世界500强企业，加速产品定制化研发，实现“泰达制造”向“泰达创造”的跃迁转型；“新能源”方面，依托与大型央企合作，抢滩布局新能源市场，初步形成“一核心主业、三产业方向、六投资平台”的新发展格局，迈出了转型发展的坚实一步！

过去一年，我们敢想敢为、善作善成，自成模式回答了一家资产规模大、产业门类广，需要平衡规模速度与质量效益，统筹既有优势与培育新兴产业的上市公司，如何扎实推动“三量”“三新”工作之问！盘活存量方面，完成重点建设项目政企审计结算，低效商业地产资产盘活，首开“增量化解存量”新局面；培育增量方面，大环保板块项目增至23个，固废日处理能力达14970吨，新材料板块以技术创新带动产品转型，进军PBT和汽车空滤领域；提升质量方面，发布首份ESG报告，启动ESG体系提升建设，获得AA评级，得到市场和机构一致好评。

2024年，泰达股份要以习近平总书记调研天津重要讲话为指引，以“三新”为目标、“三量”为抓手，转方式、调结构、提质量、增效益，为泰达成立四十周年献礼！

一是盘资产化存量，打好地产破题攻坚战。嫁接新业态，善建更善营，写好“地产+”大文章；打破业务边界、重塑管理半径，化副业存量，补主业增量，激活团队、提高人效、再创价值。

二是拓市场育增量，打好主业发展突围战。大环保下好先手棋，打好主动仗，补短板，强弱项，围绕价值链补强产业链；新材料洞察新需求，面向新市场，构建以客户为中心的产销研体系；新能源协同内外资源，抢占新质赛道，加快绿色赋能。

三是强管理提质量，打好降本增效持久战。向改革要动力，向管理要效益，重规模更重质量，重速度更重效益，以亩均人均论英雄，实现全层级提质增效。

我们将以四个“善作善成”为遵循，以员工成长为根本，以服务客户为中心，以创造价值为己任，以回报股东为目标，聚焦绿色发展，蓄力低碳转型，奋力书写泰达股份改革发展新篇章。

天津泰达股份有限公司党委书记、董事长
张旺

责任专题 勇当“碳路先锋” 厚植高质量发展绿色底色

在 2023 年 7 月召开的全国生态环境保护大会上，习近平总书记强调要加快推动发展方式绿色低碳转型，坚持把绿色低碳发展作为解决生态环境问题的治本之策，加快形成绿色生产方式和生活方式，厚植高质量发展的绿色底色。

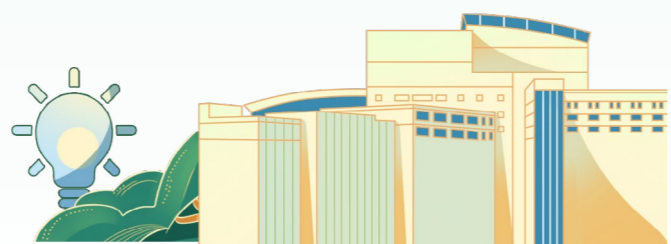
泰达股份深植绿色低碳基因，充分把握“双碳”战略发展机遇，协同推进降碳、减污、扩绿，数年来在生态环保领域打造了多个标杆项目，逐步形成以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的多元化发展格局。近年来，公司按照“同心多元”的基本原则深度布局大环保、新材料、新能源三大生态环保主营业务发展，成立天津市国资体系的首家碳资产管理公司，拟与国华能源投资有限公司成立国华泰达新能源发展有限公司，以技术创新驱动产业提质，以资源集聚激发产业活力，以产融结合促进产业增长，勇当“碳路先锋”，积极打造绿色低碳转型“泰达样本”，有力、有序、有效推动“双碳”目标落实。

构建“双碳”发展新格局

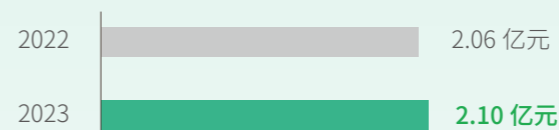
泰达股份以“双碳”战略目标为指引，按照“同心多元”的基本原则深度布局大环保、新材料、新能源三大生态环保主业，集中资源优势加快构建“一核心主业、三产业方向、六投资平台”的“双碳”发展新格局。2023 年，公司全面加快绿色低碳转型升级，打造以生活垃圾处理为主业的大环保生态链；成立天津市国资体系首家碳资产管理公司，打造“碳资管 + 绿色投资”双轮驱动发展模式；新材料板块向科技化、智能化升级，进一步加快制造业转型；新能源产业持续向风光氢储等领域拓展，新能源产业要素配置持续完善。公司自主创新能力不断提高，辐射区域逐步扩大，产业链韧性持续增强，实现了“双碳”产业集群的新跨越。

大环保

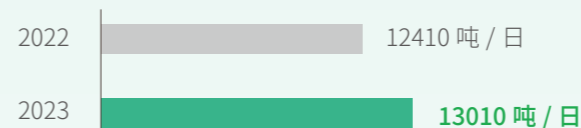
以现有垃圾发电、秸秆发电、污泥及餐厨垃圾协同处理等项目为基础，完善固废上下游产业，推进“大环保”产业体系全面升级，打造以生活垃圾处理为主业的大环保生态链。2023 年大环保产业实现 9 省 15 市全国布局，并拟进入埃及等“一带一路”国家和地区。详细内容见本报告“逐绿前行，共拓绿色动能 / 聚力大环保”章节。



泰达环保归母净利润



已投运垃圾焚烧发电项目处理规模



新材料

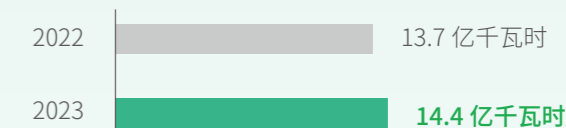
以低碳环保新材料制造为核心，依托深厚的技术创新实力，着力开发环境友好型绿色材料，积极布局新能源领域的新材料和新产品研发制造，全力向科技化、智能化升级，实现新材料绿色智造。详细内容见本报告“逐绿前行，共拓绿色动能 / 蓄势新材料”章节。



生态环保运营项目数量



绿色上网电量

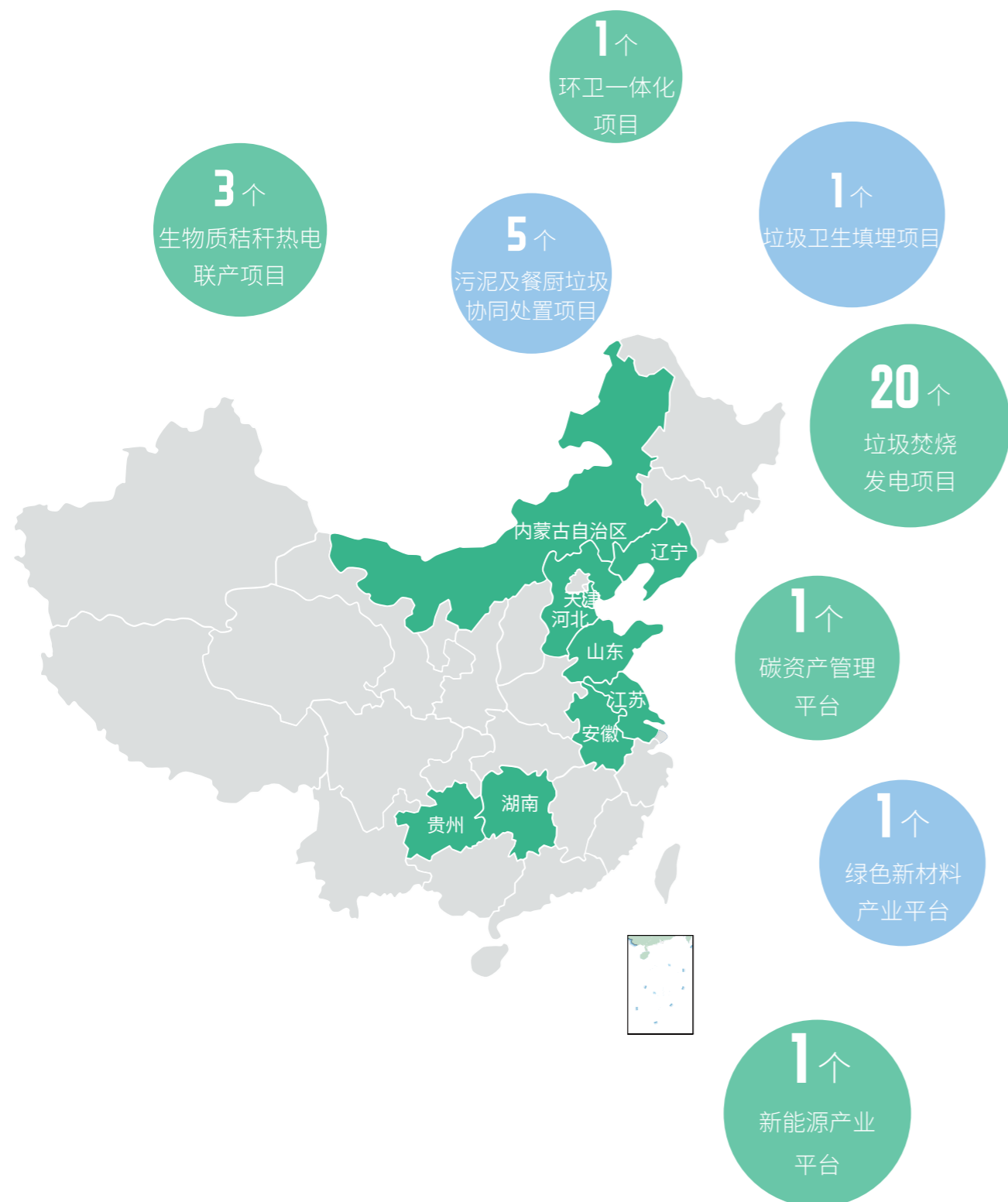


新能源

持续向光伏、风电、储能、氢能等领域迈进，大力发展光伏发电项目，积极推进城市低碳综合智慧能源业务，打造氢能产业多元化应用场景，推动新能源产业的要素配置持续完善。详细内容见本报告“逐绿前行，共拓绿色动能 / 加速新能源”章节。



业务布局全国 9 省 15 市



垃圾焚烧发电项目 20 个

双港垃圾焚烧发电项目、宝坻生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期）、武清生活垃圾焚烧发电项目、扬州生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期、三期）、黄山生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期）、大连生活垃圾焚烧处理项目、遵化生活垃圾焚烧发电项目、冀州生活垃圾焚烧发电项目、安丘垃圾焚烧发电项目、遵义生活垃圾焚烧发电项目、高邮生活垃圾焚烧发电项目、昌邑生活垃圾焚烧发电项目、洞口生活垃圾焚烧发电项目、青龙生活垃圾焚烧发电项目、思南生活垃圾焚烧发电项目、贵州正安县垃圾焚烧发电项目、辽宁大连瓦房店市垃圾焚烧发电项目

生物质秸秆热电联产项目 3 个

故城秸秆焚烧发电项目、遵化秸秆焚烧发电项目、呼和浩特市土默特左旗生物质能热电联产项目

污泥及餐厨垃圾协同处置项目 5 个

高邮餐厨垃圾处理项目、高邮污泥处理项目、宝坻餐厨 / 厨余垃圾处理项目、黄山餐厨垃圾和污泥处理项目、遵化市餐厨垃圾处理项目

垃圾卫生填埋项目 1 个

扬州赵庄垃圾卫生填埋项目

环卫一体化项目 1 个

瓦房店市中部、北部垃圾收运一体化项目

碳资产管理平台 1 个

天津泰达碳资产管理有限公司

绿色新材料产业平台 1 个

天津泰达洁净材料有限公司

新能源产业平台 1 个

国华泰达新能源发展有限公司¹

注 1：报告期内，国华泰达新能源发展有限公司尚未完成工商注册登记。

打造绿色低碳转型“泰达样本”

泰达股份落实“锚定‘双碳’、绿建未来”的战略部署，成立天津市国资体系首家碳资产管理公司——天津泰达碳资产管理有限公司，全力打造绿色低碳转型“泰达样本”。

泰达碳资管坚持“产业绿色化、绿色产业化”发展路径，打造“碳资管+绿色投资”双轮驱动发展模式，以碳咨询、碳开发、碳交易、碳技术等碳资产管理全产业链服务为“软连接”，以绿色投资业务为“硬基础”，开展碳盘查、配额管理及履约申报、国家核证自愿减排项目（CCER）、碳交易、碳金融、培训咨询、数字化平台建设等一系列落实国家“双碳”战略的专业服务，并积极整合内外部资源推动绿色低碳产业创新发展；泰达碳资管将以创新为核心竞争力，开展 CCUS（碳捕集、利用与封存技术）研究等低碳领域和碳市场关键技术研究，灵活运用节能减排技术和抵消机制等多项措施，发挥科技引擎作用以助力“双碳”目标实现。

碳资产管理

“双碳”规划与咨询

提供碳排放情况排查、节能减排降碳政策研究及咨询服务、“碳达峰、碳中和”方案和节能降耗低碳转型发展规划等服务。

- 为泰达股份编制碳达峰行动方案、开展碳盘查工作。
- 为黑龙江省两个热电公司提供 2023 年度至 2026 年度电厂二氧化碳排放咨询服务。
- 为天津某热电公司提供 2023 年度二氧化碳排放碳资产管理技术服务。
- 推进绿色低碳项目策源策划，与多家企业深入交流沟通，形成绿色解决方案。

碳资产管理与开发

提供定制化、系统化、专业化的碳资产管理服务，帮助企业搭建内部管理架构，建设碳资产数据库，建立碳资产管理平台，实现节能减排；提供减排项目（CCER、CDM、GS 等）的开发服务，具体包括方法学开发、自愿减排项目开发以及自愿减排量交易业务。

碳交易

深入研判政策和市场，布局全国碳交易市场网络资源，拓展多行业客户资源，以风险可控为前提，通过市场化方式参与碳配额及 CCER 等碳资产交易业务。2023 年助力天津某公司完成碳配额履约工作。

低碳技术与服务

与天津大学等高校就 CCUS 碳捕集利用技术展开全面合作，2023 年推进垃圾焚烧发电厂万吨级碳捕集示范工程的立项及设计工作，该示范工程作为天津市首批绿色低碳先进技术示范工程已呈报国家发改委审批。

数智化平台建设

积极推进数智化平台建设，建设涵盖碳数据、碳核算、碳资产、碳绩效、碳排放、碳减排和碳足迹等内容的双碳管理体系。2023 年，与清华大学山西清洁能源研究院就以“测碳、算碳、降碳、易碳、管碳”为逻辑的双碳数字化平台建设开展战略合作，搭建全层级体系碳资产管理平台。

绿色低碳投资

按照国家发改委等多部委联合印发的《十四五支持老工业城市和资源型产业转型升级示范区高质量发展实施方案》，明确创新“光伏+”模式，推动老工业基地绿色转型。公司充分挖掘环保项目的新能源属性，依托项目所在地的资源禀赋，利用分布式光伏、分散式风电技术，对运营项目实施低碳化改造；新建项目在设计阶段充分考虑光伏建筑一体化等低碳技术的应用，打造零碳生态环保项目；根据国家政策开发管理相应碳资产（配额、CCER 等）及推进能源数智化建设。2023 年推进三家公司共四个厂区内办公楼、生产车间、设备车间、仓库、研发中心等建筑物屋顶光伏电站项目，项目总投资 2414.65 万元，建设规模总计约为 3955.02kWp。



泰达洁净光伏电站项目效果图

多元合作

泰达碳资管加强产业上下游联动，联合上下游企业、高校及各科研团体参与到节能降碳行动中，携手天津大学和众多高校就 CCUS 碳捕集利用技术展开全面合作，积极参与碳市场和绿色低碳发展论坛暨东疆双碳联盟成立大会，凝聚多方智慧与力量推动产业发展，共同建设清洁低碳未来。



2023 年 12 月，由泰达碳资管参编的《绿色市政基础设施评价标准》团体标准发布，为推动绿色市政基础设施的发展、提高能源资源利用效率作出积极贡献。

案例 参与首期碳市场和绿色低碳发展论坛暨东疆双碳联盟成立大会

2023 年 2 月，泰达股份受邀参与首期碳市场和绿色低碳发展论坛暨东疆双碳联盟成立大会。大会聚集了政府机构、行业专家和龙头企业代表，与会代表对碳交易、碳管理的政策规划、标准，以及企业应该如何应对机制调整带来的挑战进行分享与研讨。会上，泰达股份发表了题为《引领发挥市属国企绿色低碳发展的主力军作用》的主旨演讲，展现了公司践行天津市“十项行动”的丰硕成果。此外，大会推举天津泰达碳资产管理有限公司为天津东疆综保区双碳联盟副理事长单位，共同推动绿色低碳和高质量发展。



关于我们

公司概况

天津泰达股份有限公司（000652.SZ）是以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的上市公司，总部位于天津市滨海新区。公司秉承“立信求是、敬业尽责、多维共赢”的经营宗旨，充分把握国家“双碳”战略机遇期，以及国家“一带一路”倡议，自1996年重组上市以来，历经二十八年的改革发展，业已成为资产规模超400亿元的集团化上市公司，业务范围延伸至天津、上海、江苏、河北、辽宁、贵州、内蒙古、山东、安徽、湖南等省市，并正在积极布局东盟、非洲等地区。



我们的 2023

经济绩效



治理绩效



环境绩效



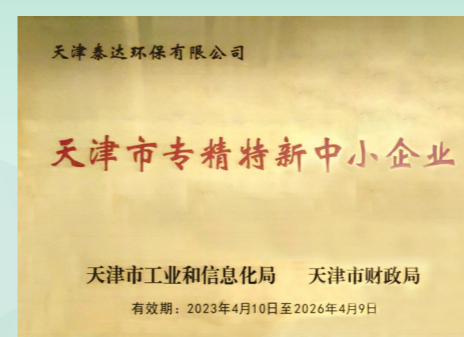
社会绩效



企业荣誉

名称	荣誉名称	授予单位
泰达股份	2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例	中国上市公司协会
	2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例	
	ESG 金牛奖治理二十强榜单	中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府
	第十三届公益节“2023 年度 ESG 先锋企业奖”	数央网、数央公益
泰达环保	天津市“十佳环保设施开放单位”	天津市生态环境局
	天津市专精特新中小企业	天津市工业和信息化局、天津市财政局
	2023 年度固废最具社会责任投资运营企业	E20 环境平台
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业社会效益低碳品牌	北极星环保网等
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀雇主企业星光卓越奖	北极星环保网等
	入选国有科技企业“育精培优”名单	天津市国资委
大连泰达环保	天津市模范职工小家	天津市总工会
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀环保科普教育基地	北极星环保网等
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
扬州泰达环保	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
黄山泰达通源	2022 年 -2023 年度第一批安徽省优质勘察设计品质示范工程市政公用工程设计综合类二等奖	安徽省工程勘察设计协会
黄山泰达环保	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀环保科普教育基地	北极星环保网等

名称	荣誉名称	授予单位
黄山泰达环保	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
	2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例	中国企业联合会、中国企业家协会
	垃圾焚烧标杆比选社会开放服务五星评级	E20 环境平台等
遵化泰达环保	生态环境监管白名单企业	唐山市大气污染防治工作领导小组办公室
天津泉泰	天津市节水型企业	天津市水务局、天津市工业和信息化局
天津泰新	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业运行管理标杆电厂	北极星环保网等
高邮泰达环保	江苏省省级节水型企业	江苏省水利厅、江苏省工业和信息化局
	江苏省城市生活垃圾分类科普教育基地	江苏省住建厅
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业运行管理标杆电厂	北极星环保网等
	“北极星杯”垃圾焚烧发电企业优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
泰达洁净	天津市绿色发展“领跑者”	天津市生态环境局、天津市财政局、天津市发展和改革委员会、天津市工业和信息化局、中国人民银行天津分行、天津市金融工作局
	中国纺织工业联合会产品开发贡献奖	中国纺织工业联合会
	产业用纺织品行业绿色工厂示范企业	中国产业用纺织品行业协会
	第二十九届全国企业管理现代化创新成果二等奖	全国企业管理现代化创新成果审定委员会
	入选天津市第三批企业技术中心认定名单	天津市工业和信息化局
	天津市专精特新中小企业	天津市工业和信息化局、天津市财政局
南京新城	泰达慧谷中小企业服务平台成为大连市中小企业公共服务平台	大连市工业和信息化局
	泰达慧谷市级众创空间通过科技孵化载体年度考评	大连科学技术局



可持续发展治理

ESG 治理架构

泰达股份将可持续发展管理与企业发展战略相结合，不断完善 ESG 治理架构，建设上下联动的 ESG 管理机制，加强董事会在公司 ESG 事务中的监督与参与力度，将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中，持续提升公司 ESG 管理的系统性和有效性。

公司董事会是管理经济、环境和社会议题的最高决策机构和责任机构，董事会战略委员会是董事会下设的专门工作机构，协助董事会持续推动公司 ESG 监督管理，公司在董事会职权中增加了对 ESG 方针政策、ESG 规划计划、ESG 重大事项等的审议及监督，并对其有效性负责。ESG 工作组负责具体工作的管理和实施，负责落实董事会及董事会战略委员会工作部署，统筹推进 ESG 议题管理与实施、ESG 信息披露工作。董事会在监督管理可持续发展相关影响、风险和机遇方面的专业技能和能力内容见本报告“善治有道，共促稳健前行 / 董事会多元化”章节。










报告期内，公司对新制定的 ESG 政策制度、重大议题评估以及其他重要 ESG 事项进行审议，同时组织了董监高 ESG 培训以及面向全体员工的 ESG 专项培训，以提升对公司 ESG 管理策略及相关工作的理解，更好地推动 ESG 工作落实落地。报告期内，公司董事会充分履行 ESG 事项的决策与监督职责，审议通过了多个 ESG 事项及政策声明，有效推动了公司 ESG 工作的落实。

董事会及董事会战略委员会 2023 年度审议的主要 ESG 事项

关注的 ESG 议题	审议内容
 可持续发展治理	<ul style="list-style-type: none"> • 泰达股份环境、社会及治理 (ESG) 指标体系 • 泰达股份环境、社会及治理 (ESG) 提升建议 • 2023 年度 ESG 议题重要性评估
 公司治理	<ul style="list-style-type: none"> • 董事会成员多元化政策
 可持续供应链	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商行为准则
 环境管理	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理制度
 商业道德	<ul style="list-style-type: none"> • 商业道德与反腐败政策 • 举报人保护政策
 信息披露	<ul style="list-style-type: none"> • 《2022 年度 ESG 报告》 • 《2022 年度社会责任报告》



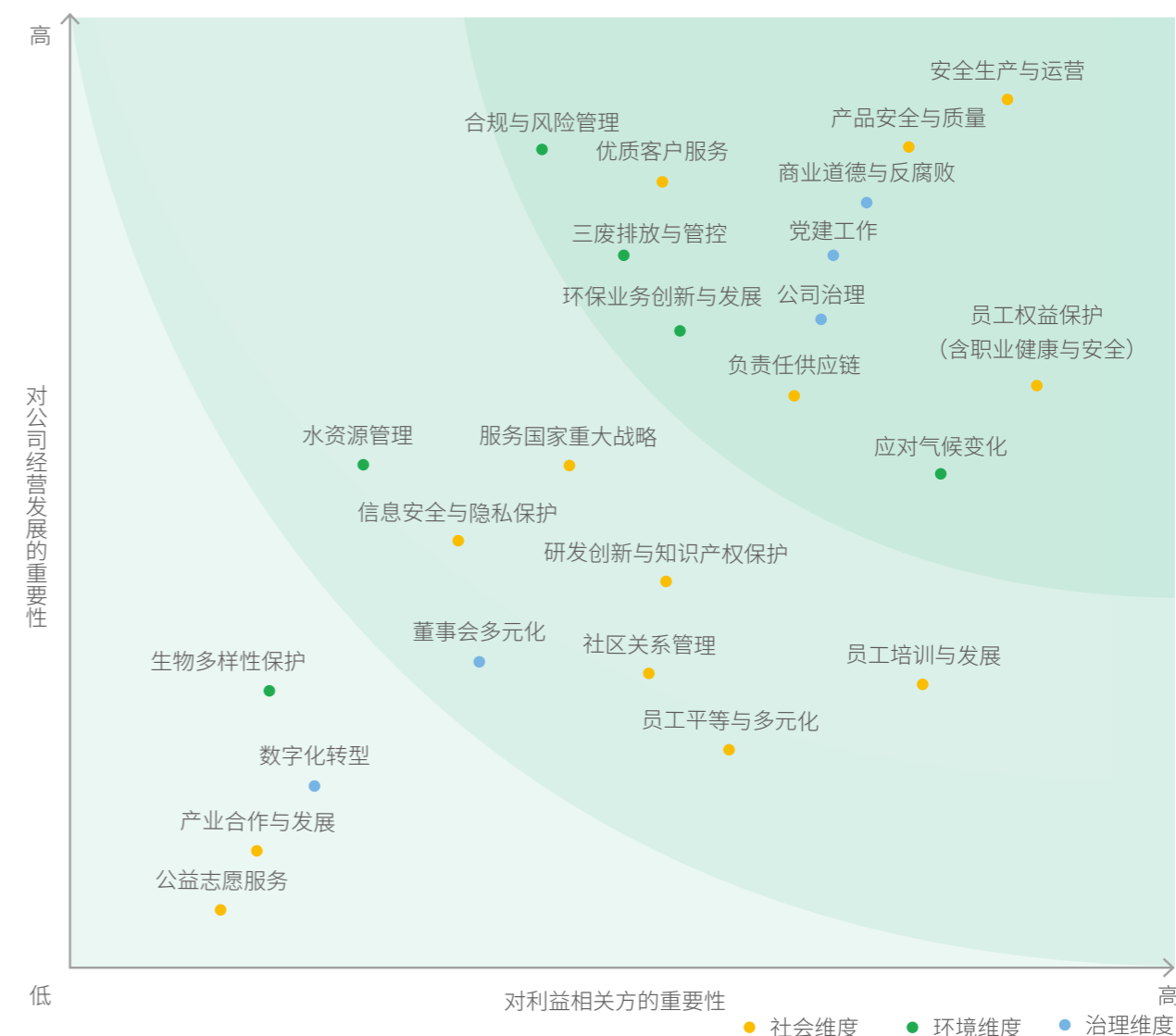
利益相关方沟通与回应

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
 <p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 信息透明公开 	<ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 股东大会 信息披露 业绩说明会
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 国有资产保值增值 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 提升公司治理 接受监管审核 经济带动与就业增长
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 优化客户服务 可靠隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 保障产品质量 提供优质服务 回应客户诉求
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 共赢发展 	<ul style="list-style-type: none"> 打造责任供应链 开放合作 沟通交流
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 培训与职业发展 健康与安全 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 劳工管理 职业健康与安全管理 系统培训 员工活动
 <p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> 科学高效利用资源 减少环境影响 促进行业绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色技术创新 深耕环保业务 绿色低碳运营
 <p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通和参与 公益慈善捐赠 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 回馈社区活动 支持乡村振兴

重要性评估

泰达股份严格遵循实质性议题分析流程，以国际权威指南标准、监管机构披露指引为基础，参考国际主流 ESG 指数、评级机构以及同行企业关注的 ESG 议题，按“议题识别—议题筛选—审核议题—报告议题”的路径，形成泰达股份 2023 年度 ESG 实质性议题调研问卷，面向内外部利益相关方开展问卷调查，从“对公司发展经营的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。董事会作为管理经济、环境和社会议题的最高决策机构和责任机构，负责评估、监测与管理可持续发展相关影响、风险和机遇。

重要性评估定义矩阵右上角上限的议题为高度重要性议题。我们已识别的重要议题包括：安全生产与运营、产品安全与质量、商业道德与反腐败、党建工作、员工权益保护（含职业健康与安全）、公司治理、应对气候变化、负责任供应链、优质客户服务、环保业务创新与发展、三废排放与管控、合规与风险管理。



E 逐绿前行， 共拓绿色动能

- 加强环境管理
- 深耕环保主业
- 应对气候变化
- 优化资源利用
- 守护生态家园

联合国可持续发展目标 (SDGs)



加强环境管理

促进绿色发展、建设生态文明是全人类的共同事业。泰达股份积极响应国家绿色低碳发展要求，将环境管理作为战略性议题纳入董事会层面进行监督管理，推动绿色生态理念与公司战略和企业文化紧密结合。聚焦生态环保主业的同时，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国循环经济促进法》等环境保护相关法律法规，参照 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系等要求，设立环境保护目标，搭建系统的环境管理体系及系列制度指引，加强环境应急管理，以确保所有生产经营活动遵守运营所在国家或地区适用的环境法规要求，将对环境的潜在影响减至最低，建设人与自然和谐共生的美丽家园。

2023 年，泰达股份制定《环境管理制度》，为公司本部及所属各级企业的环境管理提供清晰指引，并结合各业务板块环境管理系列制度，形成从顶层设计到实施落地的“1+N”环境管理制度体系。同时，通过推动业务板块设立环境保护委员会、制定环境保护责任制规定、加强环境管理考核问责等方式，确保制度有效执行落地。公司实行环保生产责任事故一票否决制，建立环境保护责任制检查与考核机制，将环境保护责任制考核结果作为从业人员职务晋升、收入分配的重要依据。报告期内，未发生一般及以上环境事件。

环境风险管控

我们持续推进“大环保”产业体系的全面升级，不断完善固废上下游产业链和大环保生态链，协调各运营项目开展多元化协同处置模式，构建起区域内固废处理循环经济产业体系，以科学化、专业化、智能化、精细化、标准化管理全面提质增效。2023 年度“大环保”产业体系实现 9 省 15 市的全国布局，并加快海外市场开拓步伐。

报告期内环保总投入 **73031** 万元

员工环保培训覆盖率超 **95%**

泰达环保、泰达洁净等获得 ISO 14001:2015 环境管理体系认证

泰达环保获评绿色评估认证“深绿(G-AAA)”等级

泰达环保获评天津市生态环境局“十佳环保设施开放单位”

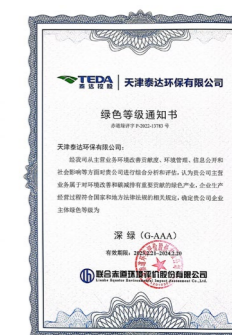
泰达洁净获评产业用纺织品行业绿色工厂示范企业、天津市绿色发展“领跑者”

环境管理培训

环境管理培训是企业推动环境保护工作的重要举措。公司积极督促所属企业加强环保知识宣传，开展各类环保培训及应急演练，内容涵盖了环境法律法规、环境管理制度、环境保护技术、应急预案等方面，帮助员工深入了解环境保护的重要性，掌握相关知识和技能，提高环境保护意识和管理水平。

指标	单位	2023 年	
能源消耗	汽油	吨	103.31
	柴油	吨	3433.78
	天然气	万立方米	53.56
	外购电力	万千瓦时	1987.80
	外购热力	吉焦	51555.2
	液化石油气	万立方米	3.75
温室气体排放	直接温室气体排放量(范围一)	万吨二氧化碳当量	310.10
	间接温室气体排放量(范围二)	万吨二氧化碳当量	-111.77
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	198.33
	温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0001

指标	单位	2023 年	
水资源消耗	总用水量	吨	7177200.31
	耗水强度	吨 / 万元营收	3.41
	循环用水量	吨	4585041.2
	循环用水比例	%	63.88%



深耕环保主业

泰达股份充分把握国家“双碳”战略发展机遇，聚焦生态环保主业，按照“同心多元”的基本原则深度布局大环保、新材料、新能源三大生态环保主业，打造绿色技术创新引擎，加快绿色低碳转型步伐，全力推动生态环保主业成为公司高质量发展的增长极，实现经济效益、社会效益、生态效益的高度统一。

清洁技术研发投入 **3151.2** 万元

聚力大环保

我们持续推进“大环保”产业体系的全面升级，不断完善固废上下游产业链和大环保生态链，协调各运营项目开展多元化协同处置模式，构建起区域内固废处理循环经济产业体系，以科学化、专业化、智能化、精细化、标准化管理全面提质增效。2023 年度“大环保”产业体系实现 9 省 15 市的全国布局，并加快海外市场开拓步伐。

固废处置及资源化利用

“无废城市”建设对于深入打好污染防治攻坚战和“双碳”战略等重大战略具有关键意义。《“十四五”时期“无废城市”建设工作方案》提出要推动 100 个左右地级及以上城市开展“无废城市”建设，中国“无废城市”建设进入快车道。

泰达股份以垃圾发电作为核心主业，持续拓展固废处置及资源化利用项目，推进固废物的减量化、资源化、无害化处理以及发电项目协同供热，改善人居环境，促进城乡垃圾统筹处理水平提升，助力资源节约型、环境友好型“无废城市”建设。报告期内，公司全力提存量质效、拓增量空间，不断深化“焚烧+”模式推广应用，已投产垃圾焚烧发电项目合计处理规模达 13010 吨/日，2023 年度中标河北遵化市餐厨垃圾处理项目、贵州正安县垃圾焚烧发电项目、辽宁大连瓦房店市垃圾焚烧发电项目及中部、北部垃圾收运一体化等 4 个项目，实现环卫一体化业务领域零的突破，进一步夯实业务基础，完善大环保处理生态链。

2023 年泰达环保处理项目属地填埋场陈腐垃圾约 20 万吨，处理渗滤液约 5 万吨，释放土地资源 20 亩（13000 平方米）。



黄山生活垃圾焚烧发电项目

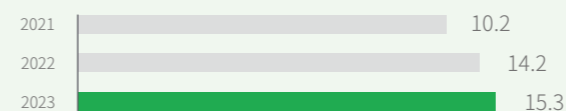
全年处理生活垃圾 **423.16** 万吨 **7.89%** 垃圾焚烧机组发电量 **15.29** 亿千瓦时 **7.68%**

全年处理秸秆 **33.48** 万吨 **2.12%** 秸秆焚烧机组发电量 **2.34** 亿千瓦时 **1.7%**

全年生物质能发电量 **17.63** 亿千瓦时 **6.35%**

全年绿色上网电量 **14.43** 亿千瓦时 **5.59%**

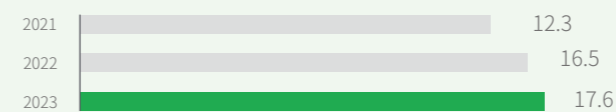
垃圾焚烧机组发电量（亿千瓦时）



秸秆焚烧机组发电量（亿千瓦时）



生物质能发电量（亿千瓦时）



绿色上网电量（亿千瓦时）



项目名称	项目规模
洞口垃圾焚烧项目	处理规模 600 吨 / 日
双港垃圾焚烧项目	处理规模为 1200 吨 / 日
武清垃圾焚烧项目	处理规模为 1000 吨 / 日
宝坻垃圾焚烧项目	处理规模为 700 吨 / 日
大连垃圾焚烧项目	处理规模为 1500 吨 / 日
冀州垃圾焚烧项目	处理规模为 500 吨 / 日
遵化垃圾焚烧项目	处理规模为 600 吨 / 日
扬州垃圾焚烧项目	一期处理规模为 1000 吨 / 日 二期处理规模为 610 吨 / 日 三期处理规模为 800 吨 / 日
黄山垃圾焚烧项目	一期处理规模为 600 吨 / 日 二期处理规模为 300 吨 / 日
高邮垃圾焚烧项目	处理规模为 700 吨 / 日
安丘垃圾焚烧项目	处理规模为 800 吨 / 日
遵义垃圾焚烧项目	处理规模为 1500 吨 / 日
昌邑垃圾焚烧项目	处理规模为 600 吨 / 日
扬州填埋项目	飞灰处理规模为 90 吨 / 日，残渣处理规模为 120 吨 / 日
故城秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量约 25 万吨
宝坻餐厨 / 厨余垃圾处理项目	处理规模为餐厨垃圾 50 吨 / 日；厨余垃圾 100 吨 / 日
黄山餐厨垃圾、污泥处理项目	处理规模为污泥 120 吨 / 日；餐厨垃圾 30 吨 / 日
高邮污泥处理项目	处理规模 100 吨 / 日
高邮餐厨垃圾处理项目	处理规模 50 吨 / 日
辽宁大连瓦房店市中部、北部环卫一体化项目	/



运营项目

案例 环卫一体化项目实现新突破

环卫一体化是环卫项目突破传统意义上的清扫保洁、垃圾清运，将清扫、保洁、中转、收运、处理进行一体化打包，同时涉及垃圾分类、餐厨垃圾收运处理、绿化养护、市政管养等内容，多维度整合产业上下游链条。随着未来人们对生活环境要求的持续提高，将会不断纳入新的服务项目。泰达环保积极探索向产业链上下游延伸，逐步拓展环卫一体化领域，2023 年度中标辽宁大连瓦房店市中部、北部垃圾收运一体化项目。

生物质综合处理

生物质综合处理技术以其对废弃物进行无害化处理和资源化利用的特性，变废为宝，在推动循环经济与碳减排、促进现代“种-畜-沼-肥-种”资源循环利用模式可持续发展等方面发挥了重要作用。泰达股份加快在农业省份、农林生物资源丰富地区推进农林生物质发电项目落地，助力循环经济发展。报告期内，公司新中标河北遵化市餐厨垃圾处理项目，同时依托生活垃圾焚烧发电项目，积极拓展餐厨处理、污泥、禽畜粪便处理等协同处理服务，在节约土地、资源综合利用的前提下实现质效双增，有力促进生物质资源化利用和生态环境改善。

泰达环保高邮项目、安丘项目、扬州项目为周边工业企业提供绿色蒸汽，赋能供应链下游企业绿色发展；故城项目、双港项目、大连项目已实现余热供暖供热，为周边居民提供绿色冬季供暖和热水。2023 年实现对外供汽 4.05 万吨，供热 4.32 万吉焦、供热水 25.02 万吨，实现自身经济和环境效益的同时提升社会效益。



高邮有机生态中心

环保扬帆出海 赓续丝路精神

乘着“一带一路”倡议的东风，泰达股份正扬起破浪出海的风帆。公司扎根中国，心系绿色丝路，以深厚的家国情怀和坚定的环保使命，加快海外环保产业拓展步伐，加速新市场、新空间的拓展，助力“一带一路”倡议落地生根。

埃及

2023 年是中埃两国建交 67 周年。2023 年 7 月，泰达股份派遣专业团队赴埃及等地进行实地考察交流。11 月，泰达股份与埃及现代环保服务公司 Nahdet Misr 公司在多个领域达成共识，共同签订 MOU 协议（谅解备忘录），计划在生态环保设施建设领域加强合作，开启公司进军海外市场的新局面。



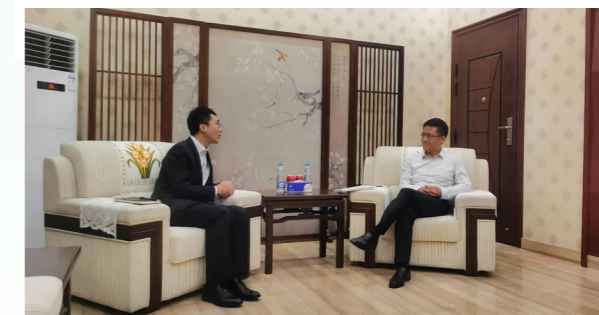
委内瑞拉

2023 年 12 月，委内瑞拉共和国驻华大使朱塞佩·约夫雷达一行赴泰达环保考察调研，充分了解泰达环保的产业优势、先进经验，并对泰达环保在垃圾发电领域所积累的丰富经验和运营技术给予高度评价，表示引入垃圾焚烧发电技术是解决委内瑞拉垃圾围城问题的有效途径。此次访问加深了双方在产业合作方面的了解，为未来双方在环保产业更深层次的合作奠定基础。



孟加拉

2023 年 10 月，泰达股份一行前往孟加拉考察调研，对孟加拉营商环境及电力、新能源和垃圾发电产业发展现状及规划情况进行交流。考察团赴垃圾发电项目现场和周边垃圾填埋场、社区垃圾收集点和垃圾转运站等，对当地垃圾收转运体系进行调研。



孟加拉

蓄势新材料

新材料产业作为国民经济先导性产业和高端制造及国防工业发展的关键保障，已上升至国家战略层面，其与循环经济、低碳经济的结合已成为大势所趋。报告期内，泰达洁净以提高新材料自主创新能力为核心，着力开发环境友好型绿色材料，入局新能源领域的新材料、新产品研发制造，并成功实现产业化。同时，泰达洁净加快打造智能工厂，全面推进绿色智造转型和环保新材料产业发展，获多项国家级奖项。泰达洁净现拥有 7 条熔喷生产线，在设备先进性和技术领先性方面保持业内领先地位。

2023 年，泰达洁净与知名汽车企业进行新产品合作开发试验，同时根据客户需求完成汽车滤清器材料定制化开发工作，成功进入汽车产业供应链，并形成稳定产业化订单。未来将持续建立健全全体系燃油过滤材料开发，成为服务新能源产业发展的新材料供应商。此外，依托国家级绿色工厂和两化融合体系建设，泰达洁净积极开展新型绿色过滤材料及高效节能降耗滤材的研发，在关键性技术上持续突破，进一步降低生产过程资源能源消耗，实施关键核心产品的碳足迹管理，提升产品含“绿”量及市场竞争力。

泰达洁净现拥有 **7** 条熔喷生产线

2023 年度产能约 **3500** 吨

泰达洁净成为 2023 年度天津市第一批
“专精特新”中小企业

泰达洁净入选天津市绿色发展“领跑者”企业



劳保防尘口罩滤材



平面口罩滤材



泰达洁净生产线

案例 成功研发高效低阻滤材，开启节能降耗新方式

随着多国碳政策及排放标准的日趋严格，泰达洁净以高效低阻滤材为代表，开发节能降耗型滤材，以应对新风系统、汽车机滤以及柴油汽车燃油滤等领域的节能降耗需求。以低阻高效汽车滤材为例，泰达洁净整合熔喷工艺与高端后处理技术，进一步优化滤材的物理特性；运用最新开发的新一代驻极技术，以及引进独立牵伸多孔溶液喷射系统整机集成设备，成功降低滤芯进气侧与出气侧的压力损失值，在确保滤材过滤效果和容灰量的前提下，让发动机获得最大通气性。此外，泰达洁净开发高端复合技术，优化复合工艺和复合材料性能，使其在耐高温防潮、阻燃性能等多方面性能达到要求。2023 年，该产品成功通过各项试验和验证，完成了客户的供应商验厂审核。



加速新能源

新能源是世界各国应对气候变化、加强能源安全的一致选择。《2030 年前碳达峰行动方案》提出开展能源绿色低碳转型行动、构建新能源占比逐渐提高的新型电力系统，明确了新能源在我国实现“双碳”目标过程中的重要地位。报告期内，泰达股份在新能源领域积极拓展增量空间，持续向光伏、风电、储能、氢能等领域迈进，大力发展光伏发电项目，积极推进城市低碳综合智慧能源业务，打造氢能产业多元化应用场景；主动融入动力电池循环利用产业链，推动动力电池回收、再利用，以应对废旧动力电池对生态环境的污染问题，助力国家绿色低碳循环发展，培育公司新的增长点。

2023 年 8 月，泰达股份与国华能源投资有限公司签署《投资合作协议书》，共同出资成立合资公司国华泰达作为绿色新能源项目的实施主体。国华泰达将专注投资集中式光伏、分布式光伏、BIPV 等领域的新能源和综合智慧能源项目，同时谋划“绿电入津”“绿氨”“绿氢”基地项目，涵盖风电、光伏、储能、智慧能源、氢能等新能源项目的开发、投资、建设、收购和经营管理，全面加速“绿色零碳园区”建设，推进“双碳”战略落地。

光伏产业

以光伏产业为先导，大力发展分布式和集中式光伏发电项目

风电产业

有序推进风电产业发展，推动风力发电与光伏发电多能互补、风光共同发展，实现资源最大化

氢能产业

积极布局氢能产业发展，打造氢能产业多元化应用场景，形成绿氢制造、储运、氢能车辆及化工领域氨肥和甲醇等循环产业协同发展

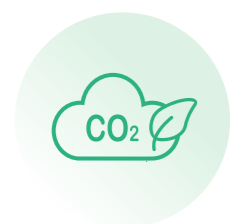
储能产业

科学发展储能产业，最大限度地发挥新能源电站的优势，形成风电、光电、氢能等新能源与储能的智慧管理，推动实现风光氢储一体化

应对气候变化

提升气候韧性

泰达股份将绿色低碳理念融入项目“规划 - 设计 - 建设 - 运营”全生命周期中，将应对气候变化纳入管理策略，持续提升气候风险和机遇管理能力，努力实现绿色低碳高质量发展。



指标和目标

风险管理

策略

治理

风险管理

公司将可持续发展要求纳入公司治理结构，推动董事会层面对气候相关风险的识别评估、目标设定、制度执行以及监察的全面参与。

公司采取审慎积极的态度，充分把握气候变化趋势，逐步推进短期、中期、长期的管理策略与规划计划，基于 ESG 指标管理体系进行长期跟踪监控，确保管理策略有效实施。

公司定期对气候变化相关风险和机遇进行识别，评估各项风险和机遇对公司的经营发展及潜在财务影响，持续健全风险应对策略，确保气候管理策略符合政策趋势、市场发展、客户需求等因素，努力提升气候变化风险防控能力。

公司开展温室气体排放的盘查与梳理，制定碳达峰方案，明确目标及实施路径。

案例 泰达股份开展“碳盘查”，按下绿色发展加速键

为深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大战略决策，积极稳妥推进泰达股份“双碳”工作，泰达股份以摸清碳排放“家底”为起点，针对包含泰达股份下属共计 54 家企业开展全面碳盘查工作，对企业总体碳排放情况、不同类别所属企业的碳排放情况及单位产品碳排放情况开展详细梳理与分析，进一步夯实碳数据基础。通过此次碳盘查工作，公司充分掌握了公司运营中温室气体碳排放数据真实情况，有效分析下属企业排放情况及减排潜力，为制定碳减排策略以及实施低碳项目提供数据依据。未来，泰达股份将结合自身业务发展规划，全面、务实、动态地测算评估碳减排路径，制定精细的碳减排举措，推动绿色运营高效、切实落地。

风险类型	气候相关风险、机遇及其潜在影响	应对措施
------	-----------------	------



政策与法规风险

随着“双碳”战略的逐步推进，国家相关政策和要求发生变化；生态环保产业迎来发展机遇，但生态环保政策法规对项目开发运营的约束加强、成本增加。

- 主动对接各地相关政策主管部门，学习理解政策内容，加强管理、降低风险、合规运营。
- 加强技术研发和产业布局，巩固生态环保产业的行业竞争力。
- 持续改进工艺设备，优化能源结构，提高生产能效，实现绿色低碳发展。



市场及技术风险

客户越来越关注价值链的碳足迹，并要求全价值链为降低碳排放做出贡献；建设配有先进生产设施设备和高环保标准的新工厂、新生产线，低碳转型成本投入加大，尤其是绿色低碳技术转型的前端费用；公司可能面临能源供应和原材料方面的风险，以及成本上涨；碳排放权交易机制逐步推进，中国已经正式上线全国碳排放权交易市场。

- 加强技术研发和产业布局，巩固生态环保产业的行业竞争力。
- 积极开发环境友好型绿色材料、绿色产品，加速绿色智能转型。
- 实施低碳转型项目前全面评估投入回报与可行性，选择最优方案。
- 关注碳市场发展动态，做好入场准备。



实体风险

随着全球变暖、自然环境长期变化，极端高温、极寒、暴雨洪水、台风等极端气候将会增多，可能对公司业务连续性产生影响，平均气温上升会增加公司基础设施运营成本，工作场所温度升高会引起员工健康风险。

- 严控 EHS 风险和供应链风险，做好风险防控及应急响应预案，定期进行应急演练及审查防护措施，最大限度减少极端天气影响。
- 新项目的选址、规划及设计需要考虑区域气候风险。
- 积极改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效，降低运营成本。

践行双碳战略

为了更好地应对气候变化，公司以泰达碳资管作为绿色转型先导平台，统筹绿色低碳转型发展顶层设计工作。报告期内，泰达股份完成《泰达股份碳达峰行动方案》编制，明晰管理工作目标及路径。

碳排放目标

2035年二氧化碳排放强度下降为2025年的

65%

路径

3大维度融合创新

- 推动产业链及供应链绿色转型
- 打造清洁低碳能源体系
- 数字化智能化提升

打造6大维度能力建设

- 提升以泰达环保为代表的固废综合处理能力
- 提升以泰达环卫为代表的环卫一体化能力
- 提升以泰达污水为代表的绿色基础设施运营能力
- 提升以国华泰达为代表的新能源建设能力
- 提升以泰达洁净为代表的新材料研发能力
- 提升以泰达碳资管为代表的碳资产管理能力

注：泰达环卫和泰达污水投资平台建设正在推进中。

绿色产品

公司高度重视绿色产品的研发和推广，以自主创新能力为核心努力打造环保型、低碳型产品，通过技术创新和产品升级，为客户提供更加健康、安全、绿色、环保的产品。

案例 泰达洁净开展首个产品碳足迹核算工作

在泰达股份碳盘查成果基础上，泰达洁净为应对高端供应商的减排需求，2023年开展了首个产品碳足迹核算工作。碳足迹核算参考国际通用Ecoinvent、CPCD等数据库的碳排放因子，运用ISO 14067标准进行企业产品碳足迹自核算，为进一步发掘节能减排潜力、持续在组织与产品层面推进降碳工作打下基础。



低碳运营

在“双碳”目标下，泰达股份对标ISO 50001能源管理体系建设要求，有力推进能耗能效管理工作。公司持续完善《能源管理手册》等制度指引，推动生态环保板块、能源贸易板块、区域开发板块等各业务板块采取措施以减少温室气体排放，包括加强设备设施能耗管控、提升能源计量管理水平、使用清洁能源/可再生能源等，定期核查能源管理体系的适宜性、充分性和有效性，实现能源可管可控。同时，公司积极推动节能降耗行动，实施技术升级与创新，积极应对气候变化。

生产升级

在生产运营过程中充分考虑能源消耗因素，以性能可靠、技术先进、经济实用、节能降耗为原则，积极采用现代先进水平的新工艺、新设备、新材料；积极推广应用能源损耗更少、环保性更好的设施设备，定期对照明灯具及其他设备设施进行节能改造，提高能源利用率、降低能源消耗。

技术创新

通过不断升级现有焚烧设施尾气排放系统以降低二氧化碳排放、将电驱动循环水泵更换为蒸汽驱动、淘汰高能耗落后技术、应用绿色建筑技术等技术优化和技术改造举措降低碳排放。

优化运行

建立能耗管理平台，对项目设备运行现状及能耗数据进行动态实时监测，掌握能耗流向、优化运行方式，进一步节能挖潜；安装GPS车辆定位系统，实现对公车的实时监控，包括车辆行驶轨迹、速度、油耗等信息，全面掌握公车实际情况，节约资源能源。

清洁能源

通过在厂房安装光伏、选用新能源车队运输等方式，提升运营中绿色清洁能源应用比例，降低能耗及运行成本。

热电联产

项目中因地制宜开展余热利用，通过回收生活垃圾、秸秆等焚烧以及生物质综合利用所产生的热量发电与供热，替代化石燃料能源的使用，既节约能源又减少环境污染。

无纸化办公

建设无纸化会议系统，预装无纸化客户端软件至今已召开会议1200余次，累计节约A4纸张24万张、A3纸张1万张。

加强稽核

对于能源利用率低的生产管理部门给予定额管理并加强稽核，杜绝能源的跑、冒、滴、漏和私自用电现象；加强能源计量管理，确保能源计量数据真实准确。

节能培训与宣传

针对能源目标、能源基准与能源绩效参数设定、重点能耗设备管理及设备操作规程、能源计量器具管理、能源体系标准及相应法律法规等内容，开展定期节能培训；面向员工及社会公众开展环保宣传、环保活动等，传播绿色理念及价值。

案例 大连垃圾焚烧发电项目多措并举推进节能降碳

为实现能源资源的有效管理，泰达环保大连垃圾焚烧发电项目多措并举，将节能降碳落实到生产的每个细节之中。经过不懈努力，项目 2023 年厂用电率由原先的 18% 下降至 17%，在节能降碳上取得了显著成效。



厂用电率 **17%**

- 对压缩空气系统进行技术改造，在保证全厂生产用气的情况下，由 3 台空压机运行改为 2 台空压机运行，每年节省厂用电 **100** 余万度；
- 渗滤液处理扩建项目验收后，在保证渗滤液处理量的情况下将能耗高的渗滤液处理站一期停用，渗滤液处理每日节约厂用电约 **3000** 度；
- 汽轮发电机组采用空冷方式，比常规水冷发电机组每年节省用水量约 **130** 万吨；
- 将循环利用应用至生产流程中，渗滤液处理过程中产生的沼气用于加热一次风，提高助燃空气温度和垃圾的燃烧效果；
- 冷水塔由两台风机运行改为一台风机运行的方式，每日节约厂用电约 **312** 度。

案例 关灯一小时，为地球节电

“地球一小时”是世界自然基金会面对全球气候变化提出的一项全球性节能活动，提倡人们在每年 3 月的最后一个星期六的当地时间晚上 20:30，关上不必要的电灯及耗电产品一小时，以此来表明对应对气候变化行动的支持。2023 年 3 月，泰达股份积极参与“地球一小时”行动。当日所属泰达环保、泰达洁净、泰达能源、南京新城、扬州万运、泰达都市等各级企业在全国各地积极响应，关闭办公区非必要照明一小时，让员工增强环保意识、养成节能的好习惯。



优化资源利用

水资源管理

泰达股份对水资源的利用主要来自于市政用水，耗水量较大的主要生产运营场所均位于水资源风险等级较低的地区。作为一家负责任的企业，泰达股份将节约用水和提升水资源利用效率作为运营原则，在《环境管理制度》中明确规范用水管理要求，持续增强员工节水意识、强化节水管理力度、实行系列节水技术措施，最大限度地利用水资源，提高用水效率。报告期内，泰达股份各运营基地均未发生水资源相关的重大违规事件。

节水目标

单位营收市政取水量

逐年降低

节约用水

在项目建设和运营中选择节水设施、节水器具，或通过技术优化和技术改造，减少水资源消耗；对自来水管、阀门等定期检查和维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象；控制汽温汽压的调节，保持压红线运行，减少冷却用水量。

雨水回用

河水净化器入口增加雨水收集管，结合雨水收集池、绿化景观池等方式进行雨水收集，收集雨水经过滤消毒处理使水质达到相应要求后，回用于绿化灌溉、地面冲洗、景观补水等，有效提高水资源利用效率。

循环用水

在项目中积极推进循环用水技术，最大程度地回收利用水资源。

- 渗滤液处理与回用：采用“生物处理+膜处理”等处理工艺，渗滤液站出水达标后将水回用于系统内部的冷却水塔补水、膜组件的冲洗、清洗，浓缩液回用于烟气净化系统、石灰浆制备系统及炉内回喷等。
- 生产废水、生活污水处理与回用：经处理达标后回用于垃圾入厂道路冲洗、炉渣冷却、厂区绿化灌溉，双港、宝坻、遵义、邵阳等多个项目达到**零排放**。

案例 重复用水率达 98.21%，扬州垃圾焚烧发电项目节水显成效

2023 年，扬州垃圾焚烧发电项目着力加强用水管理工作，提高水资源利用效率。项目年度计划市政用水量为 70 万立方米，根据实际情况将计划水量精确分解至每月，实现用水的精细化管理。同时，项目积极采用循环用水技术，重复利用水量达 8872.04 万立方米，重复利用率高达 98.21%，锅炉蒸汽冷凝水回用率达 92.7%，均达到了同行业领先水平。项目最终实际用水量减少至 44 万立方米，全年未发生超计划用水的情况。



宝坻项目获评“天津市节水型企业”



高邮项目获评“江苏省省级节水型企业”

绿色包装

泰达股份遵循《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，将绿色包装的理念融入到整个产品生命周期中，在包装设计、生产制造、流通运输和销售等环节，注重选用环保材料，优化包装设计，降低包装重量和体积，在确保产品安全和保护的前提下尽量减少包材的使用。

包装材料使用量 **110** 吨

守护生态家园

排放物管理

泰达股份积极响应国家减废要求，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及地方排放标准，深入研究业务中资源使用与废弃物产生全过程，制定实施各业务板块的污染防治与控制制度，全面考虑对恶臭、烟气、废水、飞灰等处理和处置，避免垃圾露天焚烧和无序堆放对大气、水资源和土壤等的污染，最大程度实现减量化、无害化、再利用，降低对生态环境的影响。

同时，公司完善“三废”监测系统，持续监测“三废”的处理和排放，严格按照排污许可证的监测频次和内容要求，编制自行监测方案并定期委托第三方机构对废弃物排放进行专业检测，确保三废排放符合《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB 18485-2014）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）、《地表水环境质量标准》（GB 3838-2002）等标准要求，并将监测信息在全国污染源监测数据管理与共享系统进行填报与公示，不断优化排放表现。环境保护行政许可情况、生产经营活动中涉及的污染物排放情况、环境应急管理等内容详见《天津泰达股份有限公司 2023 年年度报告》。报告期内，未发生因重大环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚或被追究刑事责任的情况，未发生废气污染物超标或违规排放事件、废水污染物超标或违规排放事件，废气、废水、废弃物检测达标率 100%。

排放物目标

- 公司运营活动 **100%** 环境合规
- “三废”排放达标率 **100%**
- 重大环境污染及投诉事故 **0** 起

Eliminate 消除

优先考虑从源头消除废弃物

Reduce 减量

尽可能减少废物产量

Reuse 再利用

实现废物原地再利用

Recycle 物品回收

回收有用资源

Compliance 合规

依规合法处置

废气管理

在公司运营及生产过程中，废气排放类型包括研发和生产过程中产生的硫氧化物、氮氧化物、颗粒物等。泰达股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规和规范性文件要求，所有废气排放口按照国家标准进行设计安装，废气经烟气净化系统处理后排放入大气；针对多个运营项目展开清洁技术升级改造，在满足合规排放的基础上，有效减少大气污染物排放量，报告期内各项污染物排放浓度均显著低于排放标准。

案例 泰达环保扬州项目推进脱硝提标改造工程

自 2021 年起，江苏省持续开展大气污染防治行动，推动生活垃圾焚烧发电企业的超低排放（深度治理）工作。扬州项目于 2023 年完成了 1#、2#、3# 炉脱硝提标改造工程，通过气力输送方式将脱硝剂颗粒经脱硝剂专用喷枪均匀喷入温度约 850-1050°C 的垃圾焚烧炉膛内，立即发生高温裂解反应，从源头遏制 NOx 的形成，达到脱硝目的。改造前 1#、2#、3# 炉氮氧化物排放均值约 150mg/m³，采用技改工艺后可实现氮氧化物排放均值 ≤ 90mg/m³，每年可减少氮氧化物排放量约 127 吨。



废弃物管理

公司运营生产所产生废弃物分为无害废弃物与有害废弃物两类，无害废弃物主要为炉渣、污泥及各类处理残渣等，有害废弃物主要有飞灰、废膜、废液、废液压油等。泰达股份严格遵守《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，制定《危险废物管理流程》《废弃物处置标准操作规程》等制度指引，委托有资质的第三方将有害废弃物进行安全有效、规范化处置，并深入研发清洁技术，采用专业的减量化、无害化措施，推进废弃物资源化处理，最大限度减少其对环境的影响。报告期内，公司未发生与废弃物处置相关的违法违规事件。



无害废弃物	垃圾焚烧发电的焚烧炉渣	委托有资质单位进行综合利用处理
	秸秆焚烧发电的焚烧灰、渣	与具有固废处置资质的第三方签订锅炉草木灰渣清运处理合同，进行综合利用处理
	餐厨厨余垃圾处理残渣	肥料外销或焚烧厂协同处置
	污泥	干化或水解脱水后送至焚烧厂协同处置
有害废弃物	飞灰	飞灰产生信息定期上报地方政府危险废物动态管理系统，焚烧飞灰采用螯合剂稳定化技术，经整合固化达标后进入垃圾填埋场安全填埋
	废机油、废活性炭、沾染废物、废 UV 灯管、废树脂、废布袋、废膜、废包装物	设有专门的危废库房，由专人管理，定期转移至有资质的单位进行处理

公司坚持减量化、资源化和无害化的原则，持续探索绿色环保技术、升级环保设施设备，从源头减少废弃物的产生。

案例 研发新型飞灰螯合剂，让垃圾发电更清洁

“飞灰”是垃圾焚烧的主要产生物之一，需要严格监管与安全处置，而对焚烧飞灰进行妥善处理与处置，实现飞灰的无害化、稳定化和资源化，成为当前国内外研究的热点。泰达环保垃圾焚烧发电项目飞灰处理主要采用“飞灰螯合+填埋”的方式，其关键技术在于螯合剂的开发。泰达环保与天津大学合作成立联合研究中心，研制合成一种含氨基甲酸钠的新型飞灰螯合剂，该螯合剂以氨基甲酸钠为核心成分，利用其强大的螯合能力有效固定飞灰中的重金属离子，实现高效稳定化处理。飞灰螯合剂的研发提升飞灰处理的环保性，有助于推动飞灰的资源化利用，进一步降低处理成本、提高经济效益，为飞灰资源化利用开辟了新的途径，对于环保事业具有深远意义。

案例 高邮项目发挥示范与集聚效应，形成循环经济产业园格局

按照“科学规划、统筹兼顾、配套共享”的规划理念，公司以高邮市生活垃圾焚烧厂为基础，逐步在周边建设炉渣综合利用项目、渗滤液处理站、飞灰填埋场、污泥干化协同处置、有机垃圾综合体项目等环保项目，逐步形成协同处理的循环经济产业园。

焚烧厂渗滤液及填埋场渗滤液经渗滤液处理站集中处理后，合格的水将主要用于生活垃圾焚烧发电厂的生产用水；污泥干化协同处置使用焚烧厂电、热能处置物料，处置后的残渣作为焚烧厂的原料进行焚烧再利用；有机垃圾综合体项目利用焚烧厂的电、热能协同处置该项目物料，最终实现堆肥再利用；焚烧厂产生的飞灰经无害化处置后进飞灰填埋场填埋、产生的炉渣送至炉渣综合利用项目进行综合利用。产业园的建设最终实现资源的最大化利用，构成循环经济，实现生活垃圾、餐厨、污泥、渗滤液等各类废弃物减量化处置。

案例 厉行节约，倡导员工节粮爱粮惜粮

厉行节约，反对食品浪费是中国保障粮食安全的长期方针。2023年，泰达股份发放《厉行节约反对浪费倡议书》并与员工签订《厉行节约反对浪费承诺书》，积极推进按需订餐，并按季度进行午餐满意度调查，及时就调查中提出的问题进行反馈改进，不断提高午餐质量，避免因菜品口味、种类等客观原因造成的额外浪费。在《中华人民共和国反食品浪费法》施行两周年之际，公司于2023年5月在公众号进行普法宣传，倡导“学法知法遵法、节粮爱粮惜粮”，号召全体职工争做节约粮食的实践者、文明用餐的示范者、反对浪费的传播者。

生物多样性保护

我们高度关注生态环境保护及生物多样性风险，将保护生物多样性实践贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节，严格遵守国家环境标准，确保项目不会对临近的生态系统和野生生物造成影响。报告期内，公司在建及运营项目均未发现对生物多样性及濒危物种造成显著影响，公司将于未来继续监察项目对生物多样性的潜在影响。



在新项目规划设计阶段对当地生态环境及生物多样性进行全方面评估，避免在靠近自然栖息地和生态敏感区域建设项目设施，严格落实国家和地方关于生态保护红线管控政策。



项目建设阶段注重对开发区域内原有自然植被、栖息环境的保护，尽可能利用原有自然地貌与植物生长习性设计景观。



项目竣工后系统修复因项目开发而受到影响的生态环境，使有限的绿地发挥更大的生态效益和景观效益。



同心共勉， 共赴美好未来

- 追求卓越品质
- 产业协同共赢
- 携手员工成长
- 共建和谐社区

联合国可持续发展目标 (SDGs)

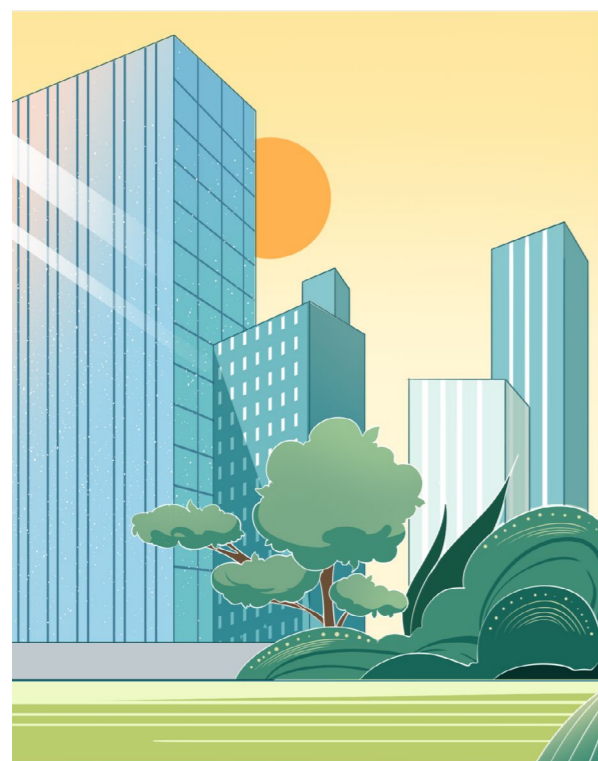


追求卓越品质

我们始终秉持“以客为先”的价值导向，关注客户需求，强化外部合作，深化内部协同，为客户提供卓越品质产品与服务，持续提升客户满意度。

严控质量

产品质量是企业的生命线，过硬的产品质量是公司竞争力的基础。2023 年公司持续强化管理，完善质量管理体系建设，强化内部精益化管理，结合数字化智能化发展，夯实高质量发展基础。



质量管理

公司聚焦“盘活存量、培育增量、提升质量”目标，推动各业务板块根据实际情况和特点，持续完善产品质量管理体系，加强质量管控，报告期内产品质量保持稳定。

环保产业

坚持“以创新为先导，以服务社会为己任，以质量管理为保障，瞄准国际先进水平持续改进”质量方针，打造垃圾发电、秸秆发电等优质项目，实现“机组高水平达标投产、移交生产后长周期安全稳定运行”质量管理目标。2023 年，公司持续强化质量管理体系建设，系统梳理公司整体层面及业务流程层面风险点，健全和完善公司内部控制体系，制定修订包括《工程质量管理制》《质量检查评价管理制度》在内 20 余项制度，全面提升质量管理水平。

泰达环保通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证

天津渤海环保工程有限公司通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证

大连泰达生活垃圾焚烧发电项目获评“AAA 级生活垃圾焚烧厂”

双港项目、高邮项目荣获“北极星杯”垃圾焚烧发电行业运行管理标杆电厂

新材料产业

以“内控标准高于企业标准、企业标准高于行业标准”要求锻造产品，制定《质量控制程序》，严格规定产品检验部门、人员、操作、监视测量设备各层面质量管理要求，确保提供合格、满足法律法规要求及客户要求的产品；进一步推进数字化车间、智能工厂建设，建立智能化生产和检验系统，提升生产效率和质量；针对医疗器械产品设有《忠告性通知发布与医疗器械召回控制程序》，做好产品质量保障。

区域开发产业

制定《工程项目施工质量程序》《项目阶段性成果管理制度》等工程质量管理制，确保工程项目严格按照制定的质量控制目标贯彻落实，实现工程保质保量顺利竣工交付使用；逐步建立完善质量管理体系，从控制计划、质量控制、人员管理、检查审计、监督验收五个维度开展有效的质量管理，确保项目质量符合行业和法规要求。

能源贸易产业

持续完善《产品采购、销售管理制度》，以严苛的标准加强公司产品采购和销售管理，规范采购和销售行为，保障产品质量源头可控，以产品质量赢得客户信任。

案例 数字赋能产品智造，泰达洁净“智”量有保障

泰达洁净专业生产熔喷滤材二十余载，始终坚持“六不放过原则”，从研发设计、生产过程、测试检验、供应链安全等全方面进行深入的质量体系化管理，以拥有稳定的熔喷工艺为基础，潜心生产工艺研究，经严格的品质检测、统计、归纳，制定出一套“洁净标准”，保证生产熔喷布高质量的可实现、可重复，并不断升级满足客户需求。

数字化时代，泰达洁净加速构建 MES 智能化生产平台，搭建产品生命周期追溯系统，打造从原材料、生产过程关键工艺、产品检测数据、产成品入库全生命周期的数字化可追溯平台，利用大数据实现生产过程参数及产品质量情况的智能化监控分析。该系统将连通智能化仓储平台，力争实现产品全生命周期实时动态监控，有效提升产品“智”量。

泰达洁净通过 ISO 9001 质量管理体系认证

企业标准《运动卫生口罩》《平面口罩用熔喷布》荣获企业标准“领跑者”证书



质量风险防控

质量风险管理是质量管理的重要环节。泰达股份将风险管理要求与质量管理体系进行系统融合，将风险管理贯穿产品设计开发、采购、生产、销售和服务的全过程，在产品的全生命周期阶段全面考虑客户需求和反馈、标准及法规的要求和变化等，实施质量风险分析、风险评估、风险控制、风险落实的闭环管理，确保产品质量与安全。

质量审计

为保障质量体系的有效运行，公司定期开展内外部审计，内部由独立的质量部门负责组织内部审计，外部包括质量管理体系认证审计、国内外业务往来合作中接受的合作方审计等。公司高度重视审计与检查发现的问题，积极采取措施改进质量体系 and 产品质量。2023年，泰达洁净开展 ISO 9001 质量管理体系内审员培训，提升员工内审能力。



质量文化建设

公司每年制定质量控制及产品质量年度培训计划，构建多样化、系统化的质量培训课程，定期为研发、生产及经营质量管理体系的员工提供质量培训，全方位加强员工的质量意识和质量技能。2023年，质量管控相关岗位质量培训覆盖率100%。

供应链质量管控

卓越的产品质量由供应链全体成员共同保证和实现。公司以《供应商行为准则》为基础，在招投标过程中明确供应商资质有效性、质量评估方法和标准等，将“精益求精”的行为准则分享给价值链伙伴，与供应商签署质量协议、开展质量要求沟通，必要时对供应商定期进行资质审计和现场审计，提供质量培训、技术合作与交流等，持续强化全产业链质量管理能力，及时淘汰不合格供应商，打造公正透明、高质量供应链。

优质服务

我们坚持以客户为中心，关注客户需求、提升服务品质、强化客户关系管理，为客户提供高质量服务。2023年，我们持续完善客户服务体系，多维度提升客户满意度，致力与客户建立良好长远的关系。

客户关系管理

公司持续优化客户服务体系，强化客户服务品质管理，在优质服务、及时响应、沟通有效等方面获得客户广泛认可，提升客户满意度。

我们尊重和保护客户隐私，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，明确了信息安全的相关业务岗位及职责权限，确保关键岗位相互分离、制约和监督，涉密人员均签订保密协议，落实多项信息安全和客户隐私保护举措，做好信息安全保障、避免客户信息泄露。

泰达洁净制定《与顾客有关的过程控制程序》《顾客信息反馈与处理控制程序》等客户服务控制程序，对售前、售中、售后的服务职责、服务内容、服务流程进行管理，对客户投诉接收、收集和处理进行规范，确保服务提供过程的有效控制，提升客户满意度。

泰达都市制定实施物业服务运营管理办法、物业服务委外管理办法，对物业管理各个环节进行精细化管理；从服务质量、服务态度、服务流程等方面进行持续优化，激励物业服务不断提升服务品质；强化各项目自主管理能力以及现场的品质管控，加强对物业服务质量的监督，提升服务水平。



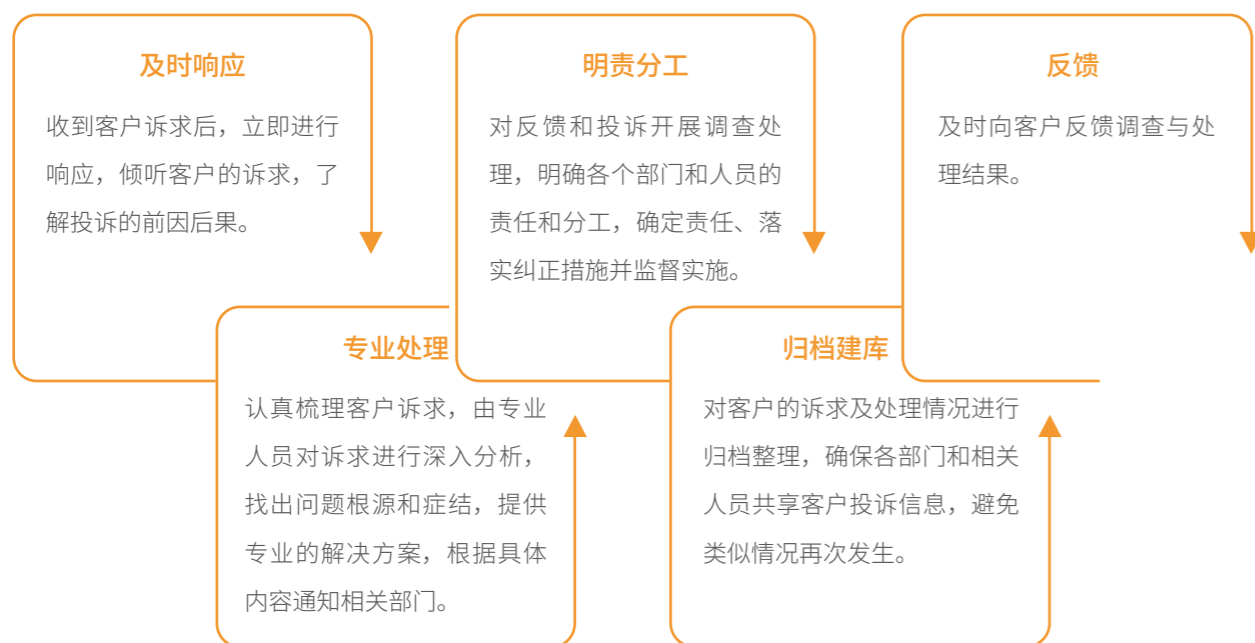
泰达能源在严格履约基础上，通过定期客户回访等多种方式与客户进行充分的互动沟通，深入了解客户需求、探讨存在问题，持续改进服务质量。此外，泰达能源主动了解客户生产业务情况、提供建议，并为客户家属提供就医便利等暖心帮助，以超越客户期待的主动服务不断提升客户满意度。

南京新城定期开展回访等工作，确保客户在购买后能够得到及时、专业的服务，增强客户信任度；定期对客户数据进行整合和分析，更好掌握客户需求，优化客户服务内容，提高服务质量和效率；通过开展员工培训等手段，提高客户服务人员的专业素质和服务意识，为客户提供更加优质便捷的服务体验。

回应客户诉求

我们始终把客户需求和客户利益放在首位，站在客户立场上思考问题，对于客户的投诉和建议建立快速响应机制，根据客户投诉内容填写《顾客信息反馈及处理记录表》《顾客投诉调查报告》等，及时处理和反馈客户提出的问题，积极改进并预防再次发生，将解决客户投诉作为改善产品与服务的起点，积极倾听和回应客户的建议与意见。此外，公司持续完善客户投诉分类及管理要求，及时改善和改进工作，提升服务质量。

客户投诉处理机制



责任营销

泰达股份积极践行科学、严谨的责任营销理念，根据《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规及行业规范制定负责任营销政策，基于负责任营销原则建立营销考核目标，以道德、科学、客观的方式进行产品推广。

公司按照各运营所在地适用的法律法规以及行业标准和指南，在营销推广过程中严格遵守反不正当竞争与反垄断要求，要求所有员工不得就产品营销作出虚假或误导性陈述、严禁出现夸大或虚假信息，持续完善责任营销合规管理体系，加强过程审核监督，确保所有推广信息均符合准确性、清晰性与透明性的要求；加强营销人员培训，做好营销接待流程及项目介绍说辞的统一标准，确保责任营销推广活动符合法律法规要求和道德准则约束。2023年，公司制定《信息公开管理办法》，确保对外宣传推广项目信息公开透明、内容准确、更新及时。报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。

市场营销人员责任营销培训

覆盖率 **100%**

客户投诉处理率

100%

泰达洁净客户投诉解决率

100%

泰达都市客户投诉解决率

100%

泰达环保客户满意度

100%

泰达能源客户满意度

100%

泰达洁净客户满意度

97%

泰达都市客户满意度

95%

产业协同共赢

共生共荣方能行稳致远，公司高质量发展依赖于阳光、高效的供应链，也有赖于和业务伙伴之间的密切协作。我们积极推动可持续供应链建设，与一流的专业院校、行业联盟进行多元合作，搭建开放共赢平台，努力打造稳定可靠的高质量产业链“生态圈”。

案例 赓续红色精神血脉，携手谱写绿色发展新篇章

为积极响应国家“双碳”战略，着力构建大环保和新能源产业布局，2023年6月泰达股份与华润资产管理有限公司签署《战略合作协议》。公司将以此战略合作签订为新起点，与合作伙伴一道坚守“绿色”“双碳”使命，在生态环保、科研创新、能力提升、资本运作、党建文化等领域全面推进战略合作，开创共享共建共赢新局面，奋力走好新时代长征路，谱写高质量发展新篇章。



供应商全生命周期管理

泰达股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等国家法律法规，制定《集中采购管理办法》《采购管理办法（试行）》《合同管理制度》《相关方安全管理制度》等多项纲领性文件，面向所有供应商发布《供应商行为准则》，遵循“公开、公平、公正、诚信、择优”原则，全面规范供应商筛选准入、评估、维护、退出全流程管理，以供应商产品和服务质量为基础，重视供应商在合规与道德、环境、劳工权益保障以及健康与安全等方面的表现，高质量开展供应链管理体系建设。我们秉持诚信、公平、透明的原则，与产业链上下游建立互利互惠合作关系，携手应对可持续发展面临的各项挑战，促进产业链高质量发展。

供应商总数 **624** 家

供应商环境评估比例 **100%** 通过环境管理体系认证的供应商数量 **95** 家

供应商质量评估比例 **100%** 通过质量管理体系认证的供应商数量 **170** 家

供应商安全评估比例 **100%** 通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量 **130** 家

供应商受到经济、社会或环境方面处罚数量 **0** 家



大连慧谷产业园

行为管理

与供应商签订的合同应包含质量管理要求和标准，包括产品质量标准、生产流程、交货时间、售后服务等内容；纳入商业道德等可持续发展要求。

评价淘汰

每年第一季度，以供货期间的供货情况为基准，对供应商进行重新评价，完成《供应商重新评价记录表》，优秀供应商给予奖励，不合格供应商给予警告或淘汰处理，保持供应商体系的高质量。



准入把关

全面评估供应商，对供应商的财务稳定性、生产能力、质量管理体系、合规性进行评估，将供应商分为 A、B、C 三类，对供应商实施分级分类管理。

履约评价

定期对供应商进行评估，从质量、性价比、信誉度、配合度等方面进行考核认定，根据不同类别的供应商建立资质审核、现场审计、视频审计、委托第三方审计及年度评估等综合管理方式，以确保供应商仍然符合公司的质量标准和合规要求等。发现问题及时与供应商进行沟通，并根据情况提出不同级别警告，要求供应商采取纠正预防措施，并对后续采购的产品或服务加严检验或跟踪验证。

建档维护

收集信息建立供应商档案，包括采购合同或协议、供应商资质证明文件、质量标准、验收准则、质量协议等。

韧性供应链

建立韧性供应链是保障业务连续性的重要因素。泰达股份持续完善供应链应急计划，对高风险、中风险物料实施重点追踪以保证生产物料及时供应，建立多原料供应渠道，避免出现供应不及时和单一供应商价格过于昂贵等问题，设置安全库存预警机制、与关键优质供应商达成战略合作，进一步规避供应链端给生产带来的风险，系统性提升供应链抗风险能力、供应链韧性和安全水平。2023 年公司供应链稳定，未因原料短缺导致生产影响。

可持续采购

公司按照《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，制定《供应商行为准则》，从遵守法律和道德准则、公平竞争和反垄断、劳工权益和人权保护、环境保护、信息保护和数据安全等方面，对供应商行为进行约束，以质量风险为重点持续完善管理，严格控制采购业务流程和供应商全生命周期的 ESG 风险，打造可持续供应链。

我们通过与供应商开展日常交流、技术合作、项目实施等方式，加强与供应链伙伴的合作，共同建设采购来源可靠、产品质量有保障、可持续发展的供应链。公司在与供应商签订的主合同后附《安全协议书》及《廉洁协议书》，在合同条款沟通过程中对供应商进行产品安全、质量及反腐败等培训，与供应商开展多维度对话交流，与供应商共成长。

供应商廉洁协议或承诺签署比例

100%

泰达股份供应商行为准则评价体系

- 

遵守法律和道德准则

遵守所有商业活动适应的法律和法规；不得从事任何涉嫌非法、不道德或未经授权活动，包括但不限于贿赂、洗钱和侵犯知识产权。
- 

公平竞争和反垄断

遵守公平竞争原则，不得从事垄断、操纵价格或其他限制竞争的行为；不得通过商业欺诈、虚假宣传等非法形式谋求商业合作。
- 

劳工权益和人权保护

遵守国际劳工标准，保障员工权益，包括童工和强迫劳动、薪酬福利、自由结社和集体谈判的权利、员工健康与安全管理体系等。
- 

环境保护

致力于环境保护，加强环境管理并采取有效措施持续减少对环境的不良影响；遵守所有适用的环境法律和法规，通过创新和持续改进来提高环境绩效。
- 

信息保护和数据安全

保护客户和合作方机密信息和数据；采取必要的安全措施来防止信息泄露、滥用或未经授权的访问。

携手员工成长

人才是企业发展的核心竞争力。我们始终坚持“企业发展、人才先行”的发展理念，致力于为员工提供体面工作和优质教育机会，提供多元化的培训和职业发展机会、定制化的激励机制，创造关爱、和谐、平等的工作氛围，实现员工与公司的共奋斗、共成长。


多元包容职场

具有包容性的企业可以提升员工工作的积极性，从而激发创造力和创新力。泰达股份坚持以人为本，重视多元化人才的引进，营造多元包容工作环境，帮助员工释放潜能，实现员工与企业共同成长。


人才吸引

泰达股份遵循《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际人权规范及运营所在地法规政策，制定完善《社会招聘管理程序》《入职管理程序》《试用期及试用期考核管理程序》等政策制度，对人才引进全流程进行规范。


根据公司的战略规划和业务发展方向，公司定期进行组织和人才评估，在招聘时按照科学规划、准确招聘、规范录用、公正考核的原则，广泛吸纳多元化人才，不因性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰和文化背景等区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等违反政策规定用工及歧视骚扰行为，逐步完善公司人才储备库，为企业高质量发展提供源源不断的人才动力。报告期内，泰达股份未发生使用童工或强制劳工事件、员工歧视事件。

- 


分级管理

公司分层分类管控不同类型所属企业人才需求申报、人员选聘工作，逐步达到系统内企业人力资源加强管控的管理要求。
- 

社会招聘

采用猎头形式开展市场化人才选聘，及时填补人才缺口，完善人才队伍结构。
- 

校园招聘

根据业务需求开展校园招聘工作，吸纳应届毕业生，打造一支专业技术过硬、素质优良的青年人才队伍，提高企业整体素质和管理水平。
- 

内部竞聘

组织内部重点岗位竞聘，经过报名、资格审查、综合考核评价（包括通用能力测试、专业能力测试、面试、绩效考核）等甄选程序，完成人员选聘。

员工总数

1613人

报告期内吸纳就业人数占比

7.71%

新招应届人数占新招聘人数比例

5.47%

本地化招聘比例

28.13%

少数民族员工占比

3.97%

残障员工占比

0.18%

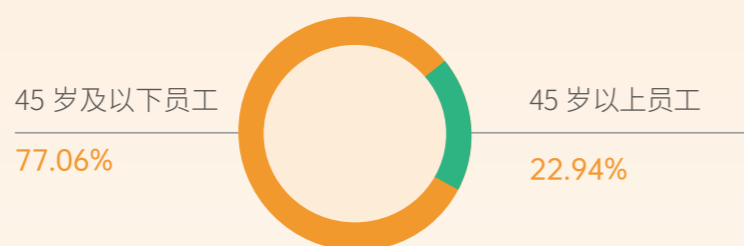
员工流失率

0.81%

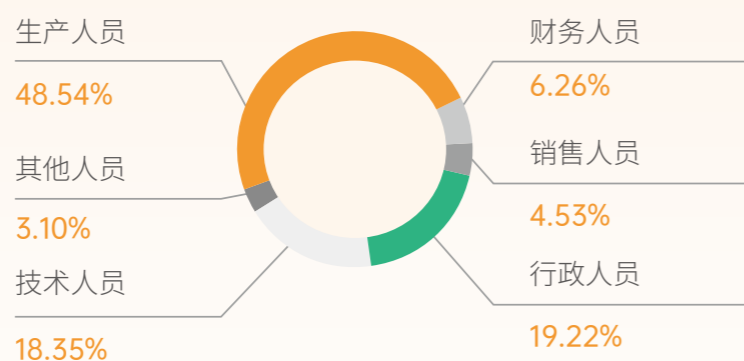
按性别划分的员工占比



按年龄划分的员工人数占比



按专业类别划分的员工人数占比



劳工权益

泰达股份为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，充分保障员工结社自由和集体谈判权、安全与健康工作环境，禁止强制劳动和职场歧视行为，建立开放民主的沟通平台，为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境。



福利保障

公司严格执行国家关于社会保险、住房公积金、企业年金及其他保险福利等政策规定，建立健全保障福利体系，为员工提供法定福利保障以及多元化体检、企业年金、商业医疗保险、补充福利等多种额外福利，让员工享有体面工作和有质量的生活。

民主管理

泰达股份尊重职工的参与权、表达权和监督权，成立工会并制定《职工代表大会制度》，依法建立各项规章制度，将民主管理的流程具体化、标准化、可操作化，切实维护职工合法权益。不同类型的制度都会征求所涉及员工的意见，制度上会后履行工会审议程序，维护员工重要权益，保障员工主体地位；设置走访、电话、领导信箱等多元沟通渠道，鼓励员工对公司经营管理提出想法和建议，及时回应员工诉求，维护员工权益；培训内容、午餐劳保福利等各项内容，通过问卷等形式开展民主调查，充分了解员工需求，贴合员工实际调整工作方案。

沟通与申诉

为员工提供畅通、多元化且具有保密性质的申诉和反馈通道，持续完善上报程序与处理流程，设有专人接收和处理员工的申诉与举报，期间采取必要措施保护善意举报人的合法权益，在保护举报者的基础上采取恰当处理行动。

公司重视与员工间的沟通交流，将工作重点放在员工最关注、最需要的地方，做到及时了解、及时沟通、及时解决，做好员工服务提升工作。2023年，泰达能源、南京新城、泰达都市及扬州泰达均组织开展了员工满意度调研。

多元化与机会平等

泰达股份在招聘、职业发展等过程中践行多元与包容（DEI）要求，积极构建多元包容的企业文化，强化员工的多元化意识、了解多元化队伍的价值，促进文化融合以及更高效的团队合作。公司为女性员工提供公平的培训和晋升空间，鼓励和培养女性员工担任管理岗位，确保女性员工在公司各项职能和管理领域有更多的参与度和发展机会。此外，公司为女性员工提供产检假、产假、哺乳假、育儿假等，按法律法规的要求为男性员工提供陪产假，共同平衡家庭和职业责任。报告期内，泰达股份未发生任何与歧视或骚扰相关的投诉事件。

女性高管比例 **25.0%**

中高层女性员工比例 **31.03%**

育儿假返岗率 **100%**

激发人才活力

我们把企业高质量发展和员工全面发展统一起来，制定科学合理的人才管理模式、完善分层分类的培训提升体系、设计纵横贯通的职业发展路径、建立畅通的内部人才流动机制，为员工提供系统的培训项目、多元的学习机会和广阔的发展平台，激发员工的内在动能，落实人才强企战略。2023年，我们对现有区域开发板块人员进行整合，让人才向主业分流，盘活人效。

人才管理

我们重视人才管理，采取分层分类的管理方式，建立包括经营决策团队、管理团队、技术研发团队、业务专业团队等人才队伍，并结合系统人力资源盘点工作打造分层级人才库系统，科学掌握人才发展动态，针对不同类型人才设置多通道职业生涯发展途径，研究制定针对不同人才类型的绩效激励与培训培养方案，从而达到贴合企业文化与发展需要、输出复合型人才的管理要求，不断迭代优化企业的人才竞争优势。

员工培训

公司制定《员工培训管理办法》，形成“五大类、三大层”的人才培训体系，结合员工各阶段需求开展分层分类培训，保证每一位员工都能够得到学习与进步的机会；持续完善培训管理体系，以年度重点工作安排、培训需求调查为基础编制年度培训计划，打造具有公司特色的关键人才培养项目，为公司持续培养输送顺应战略和业务发展需要的各层次领军人才、转型发展人才。为保证各类培训的效果，公司对每项培训课程进行评估和反馈，有力推动学习型组织建设。



培训目标及路径

- 建设知识平台，形成员工间的统一认识。
- 有效经营、高效办公，提升员工的执行能力。
- 加强内控、降低风险，助推人才管理的精细化。
- 明确个人及部门绩效中的岗位技能要求，督促员工专业化进步。
- 凝聚员工团队力量，推进企业文化建设。
- 以问卷等形式检验培训成果，加强培训知识转换。
- 发挥体验式实操类培训识别人才的作用，通过情景模拟考察员工行为水平，发掘培养优秀人才。



新员工培训

注重新员工成长及培训培养，结合新员工在履职后的发展阶段需求开展针对性培训。

- 公司基本情况、企业文化、规章制度宣讲培训；
- 职业素养提升培训；
- 企业学习调研。



领导力培训

为员工提供成为领导者的机会和持续学习培训支持，促进各级管理者或下一代领导者理解组织战略、明确角色要求、提升管理能力、打开视野格局。

- 董监高履职和信息披露培训；
- 董监高行为规范培训；
- 公司治理培训；
- 党务干部专项培训。



核心业务能力提升（专业培训）

确保员工掌握所需具备的技能和专业知识，不断提升员工职业发展“硬实力”。

- 上市公司管理培训；
- 财务管理培训；
- 人力资源管理培训；
- 内控安全培训；
- 业务知识培训；
- 专项人才培训。



其他素质提升培训

注重培养员工的沟通能力、团队合作能力、创新能力等综合能力，组织各类软技能培训、思想教育与思维提升培训，增强员工队伍的综合竞争力。

- 高效团队建设培训；
- 党建思想专项培训。

全年培训总人次 **7329** 人次

员工培训总学时 **176946** 小时

员工培训覆盖率 **100%**

员工人均培训时长 **106.53** 小时

按性别划分员工覆盖率

女性 **100%** 男性 **100%**

按员工层级划分人均培训时长

高层 **27.43** 小时

按员工层级划分员工培训覆盖率

高层 **100%** 中层 **100%**

中层 **160.44** 小时

基层 **100%**

基层 **105.54** 小时

员工发展

公司根据战略规划和业务发展趋势定期开展人才盘点项目，制定《员工晋升管理办法》《本部职级体系及技术岗位聘任制管理规定（试行）》等多项制度，设立职业发展多元序列，确保员工晋升通道纵向有阶梯、横向可贯通，让员工量才而用、人尽其才。

贯通职业发展路径

针对不同类型人才，设置多通道职业生涯发展途径，研究制定针对不同人才类型的绩效激励与培训培养方案，从而达到贴合企业文化与发展需要、输出复合型人才的管理要求。

加强“一企一策”管理

根据不同职能部门、各分公司不同行业进行关键岗位界定，采取“一企一策”的形式，更清晰聚焦于员工发展的能力提升路径。

优化关键岗位管理

开展关键岗位人员需求调查与评估，明确关键岗位人员驱动因素，探索关键岗位能力素质模型，优化关键岗位全流程管理，提升员工与企业核心竞争力；通过集中培训等方式从基层员工中进行不同行业的关键岗位人才选拔，帮助关键岗位人才完善专业知识结构，优化关键岗位人才良性退出机制，确保人才与岗位匹配。

薪酬激励

泰达股份严格遵守国家有关法律法规，建立兼具外部竞争性和内部公平性的薪酬激励体系，持续完善《薪酬管理办法》等薪酬制度与政策、绩效考核体系制度，根据对员工岗位责任和贡献度的科学评估，以绩效为导向公平确定各岗位的薪酬水平，设计短期和长期相结合的激励方案，实现全体员工获得与工作成果相匹配的薪酬，激发员工的内在驱动力。

建立健全差异化薪酬激励体系。以《薪酬管理办法》为基本政策，分层分类制定《高级管理人员绩效激励管理办法》《中层及以下级别管理岗员工薪资晋级（降级）实施细则》等薪酬制度，建立有效的激励和约束机制。高级管理者的薪酬结合其职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定并发放，其浮动薪酬与公司经营业绩、绩效考核结果等因素挂钩，实现与公司共发展、共成长；普通员工薪酬奖金部分与公司经营业绩、组织绩效和员工个人绩效结果挂钩，员工收入能增能减，有效提升员工满意度和产出率。

探索员工中长期激励工作。为进一步激发员工的工作积极性和主动性，结合企业战略发展规划，推进项目跟投、超额利润分享、员工持股等中长期激励改革工作，鼓励其关注并支持公司的长期发展，更好地吸引高端人才、留任核心骨干人才。

设立绩效反馈与申诉机制。设立畅通的员工绩效反馈和申诉渠道，针对员工在绩效考核结果不满意或不知情的地方，积极听取意见并改善。

建设幸福泰达

我们坚持以人为本，在助力员工职业发展的同时，以形式多样的活动激发员工活力，以真情暖意的关爱纾解员工困难，持续提升员工幸福感、获得感和归属感。

大连泰达环保获评
天津市模范职工小家（天津市总工会）

舒心工作

平衡工作和生活，倡导劳逸结合的工作生活理念；改善工作条件，营造乐观、积极、和谐的工作氛围。

暖心关怀

重视对员工的人文关怀，以真情暖意关爱员工生活，解决困难员工、女性员工实际困难，增强员工的归属感和认同感。

丰富生活

积极为员工享受体面工作和高质量生活创造条件，帮助员工在各自岗位上筑就精彩人生。



关爱女性员工，举办女职工保龄球趣味赛、插花等活动



向退休员工送出感谢信，召开退休员工座谈会



“徒步暴走”挑战赛

共建和谐社区

我们把发展公司事业与增进社区福祉紧密结合，通过带动本地产业链发展、开展形式多样科普教育活动、积极参与爱心公益活动等方式回馈社区，打造“以邻为善，与邻为伴”的社区共同体。

社区关系管理

泰达股份秉承共商共建共享的原则，坚持建好一个项目、带动一地经济、造福一方人民，以社区发展为纽带，不断加强社区关系管理；致力与社会各界构建互动互信、和谐友好的关系，创新与居民、政府、企业等利益相关方的沟通方式，加强信息透明度，建立和谐共荣的新型邻里关系。

泰达环保荣获
“天津市十佳环保设施开放单位”



经济

- 促进当地就业
- 开展本地化采购
- 带动招商引资
- 帮扶带动当地企业发展



环境

- 提供清洁能源、助力节能减排
- 助力开展社区综合环境整治
- 传递绿色、低碳环保理念



社会

- 解决社会热点难点问题
- 支持乡村振兴
- 开展公益帮扶

打造透明沟通品牌

黄山市生活垃圾综合处理厂项目位于生态要求最严格的安徽省黄山市徽州区岩寺镇，是全国首座集生产、办公、环保教育为一体，建筑风格融入徽派建筑文化元素的园林式垃圾焚烧发电厂，是为数不多的覆盖全市全域城市及农村生活垃圾的终端处理项目。项目占地面积 75 亩，设计处理规模 900 吨 / 日，是黄山市重点工程，并列入安徽省 861 重点工程项目、财政部第三批 PPP 示范项目。

垃圾焚烧发电作为实现垃圾处理与综合利用最为有效的手段，具有良好的环境效益和社会效益。但受信息差、舆论误导等因素影响，项目建设过程容易发生“邻避效应”。为了让公众近距离感受生活垃圾综合处理的魅力，公司积极开展透明沟通，让公众认识垃圾发电、理解垃圾发电、认可垃圾发电。



组织参观考察

建设前期组织村民代表赴公司已建成项目考察，减少对垃圾焚烧发电厂的认知偏差，增加对垃圾焚烧发电厂建设单位信任感。



邀请公众参与

环评阶段根据《环境影响评价公众参与暂行办法》，对项目建设情况进行公示，减少公众对垃圾焚烧发电厂的顾虑。



增加当地就业

为本地人员提供多个就业岗位，大部分员工为附近居民，减少当地人员流出，产生了良好的社会效益。



规范管理运行

采取有效措施并建立长效机制，将环保指标、运行参数及时上传属地监管部门；在厂区大门电子大屏幕实时在线显示主要烟气排放指标，主动接受公众的监督。



定期组织参观

设立专业性环保教育场馆（黄山泰达环保教育基地），定期组织周边民众至厂内参观，介绍生活垃圾焚烧工艺知识，告知垃圾焚烧后的灰、渣、污水、烟气的处理情况。

自 2018 年一期并网发电，至今已实现全市生活垃圾 **100%** 无害化处理

资源循环利用基地项目是安徽省唯一一家成功入选国家首批 50 个资源循环利用基地建设的项目

污泥餐厨项目是安徽省首家且全国典型的污泥餐厨垃圾与生活垃圾焚烧电厂协同处置的项目

“双百跨越”垃圾焚烧标杆比选社会开放服务五星级

安徽省科普示范基地

第四批全国环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位

“保护母亲河我们在行动——青少年生态环保行”系列活动先进单位



黄山生活垃圾焚烧发电项目

公益志愿行动

泰达股份不断寻找与社会共同发展的契合点，发挥专业优势，面向社会开展包括环保宣传、科普教育、乡村振兴在内的公益志愿活动，号召员工以力所能及的方式践行公益，履行社会责任，共建繁荣社区。

环保示范

充分发挥自身专业优势，依托生产经营项目，积极向社区传递“绿色低碳”环保理念，发挥环保节能示范效应。

乡村振兴

支持和促进乡村产业发展，增加本地化采购和雇佣比例，优化所在项目县域和乡村人居环境改善，加强对所在地乡村经济发展指导帮扶，助力乡村振兴。2023年推动昌都金沙江上游清洁能源基地项目落地。

科普教育

建有高邮项目、黄山项目、大连项目、双港项目4个科普教育基地，向中小学生、各大高校、社会团体、市民等开放，为大众普及环保知识，推动生态文明建设。

关爱特殊群体

重视人口老龄化问题，面向老年群体开展特殊关爱活动，打造老年课堂、关爱老人系列品牌活动。



志愿服务小时数 **951** 小时

志愿者服务人次 **151** 人次

案例 垃圾分类知识进校园

为推动垃圾分类工作深入开展，我们积极参与社区组织的环保公益行动，与政府相关部门、公益组织、行业专家共同举办垃圾分类知识进校园活动。作为活动的宣讲单位，我们以知识讲述与实践游戏相结合的方式，为北辰区实验中学的学生普及垃圾分类知识，宣传垃圾分类的重要性和必要性，帮助大家树立正确的环保观念，让更多的学生加入到环保行列中，传递绿色、环保、低碳的理念。



案例 走进环保教育基地，共画环保“同心圆”

泰达环保各所属企业环保教育基地积极开展各类环保教育，在社会各界赢得广泛好评。以黄山项目环保教育基地为例，该基地由生态文明展示馆、环保学堂和环保乐园三部分组成，将泰达环保的品牌形象、企业文化与黄山市生态文明、环保教育紧密结合，填补了黄山市环保教育展馆方面的空白。2023年，黄山泰达环保教育基地累计接待政府单位、中小學生、社会团体等共计30批次，接待人数达600余人。



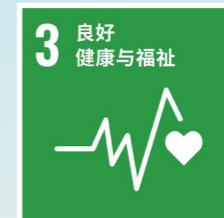
案例 泰达股份系统扫雪铲冰突显“雪中情”

2023年12月，受极寒天气影响，天津普降大雪，漫天飞雪致使在津企业各厂区、街道各社区内积雪成堆、道路湿滑。为保障各厂区秩序、职工安全出行，公司及时启动扫雪除冰预案，发动在津党员干部组成突击队开展扫雪铲冰行动，共组建6支扫雪铲冰行动队，24小时不间断作业，齐心协力除雪清障。经各项目160余人的遇“雪”奋战，原本被积雪覆盖的服务辖区重新露出“真颜”，确保了服务单位职工的出行畅通。



善治有道， 共促稳健前行

联合国可持续发展目标 (SDGs)



- 党建强基铸魂
- 合规高效运营
- 筑牢安全防线
- 创新驱动发展



党建强基 铸魂

泰达股份紧密围绕习近平总书记“三个着力”重要要求，着力加强党对国有上市公司的领导，推动党的领导和完善公司治理相统一，推动党建和经营工作深度融合，创新激发党建活力，以高质量党建铸牢公司高质量发展的“根”和“魂”。

全面加强党的领导

公司始终坚持以习近平总书记关于“两个一以贯之”重要指示要求，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化，充分发挥党委对公司治理的领导作用。2023年，公司制定泰达股份“十二项专项行动”，围绕国家“双碳”战略，充分把握绿色低碳产业发展机遇，集中优势资源深耕生态环保主业。

全年召开 **41** 次党委会，
对重大问题和决策部署严格
把关

完善治理结构

明确党组织在公司治理结构中的法定地位，完成党建工作纳入公司章程全覆盖，全面实现“应进必进”。

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，确保公司决策时能够充分体现党委意图。

优化领导体制

规范前置程序

不断优化公司“三重一大”决策程序，科学进行法人治理主体“1+3”权责划分，确保上市公司党委决策前置，把控公司经营发展的方向。



党员大会

提升党建工作质量

作为天津综合性国有上市公司，公司具有产业业态多、混合所有制企业多、异地项目多等特点。针对“三多”的现状，公司党委旗帜鲜明讲政治，紧紧围绕改革发展稳定中心任务，推动全面从严治党向纵深发展，赋能公司绿色转型发展。

压实党建责任

研究制定《2023年党建工作要点》，层层签订党建工作目标责任书，督促领导班子成员切实履行“一岗双责”，把全面从严治党要求融入分管业务工作。

强化理论武装

将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，成立主题教育领导小组及办公室，确保重点任务落实落地。

推进基层组织建设

严格按照“四同步、四对接”原则，针对公司快速发展的现实，及时在新设异地项目中建立党支部，将合资公司干部纳入党委管理，有效增强党的组织力。

加强干部队伍建设

严格落实公司干部队伍建设专项行动部署，加大系统内跨部门、跨企业干部选派调用力度，选优配强领导班子和干部队伍。全年选拔任用中层干部12名，调整干部20余人次，干部年龄、专业结构进一步优化。

激发党建工作活力

积极推进基层党支部上下游共建、跨系统跨领域共建，组织公司与渤海证券股份有限公司等金融企业开展共建活动，不断丰富“党建+”活动载体，开展多样主题党日活动，打造“一支部一特色”多个党建品牌。

深化党风廉政建设

牵头实施“第一种形态”处理，筑牢反腐倡廉第一道防线，推动市委巡视整改落实工作，大力开展党性教育和警示教育，保持惩治腐败高压态势，坚定不移深化党风廉政建设。

全年主持开展党委理论中心组学习 **22** 次，主题教育专题研讨 **4** 次，组织公司党委及所属各级党组织开展“第一议题”学习 **400** 余次，完成 **3** 个基层组织换届工作，对所属 **6** 个联合党支部进行优化调整

合规高效运营

泰达股份坚持以诚信和道德原则行事，以依法合规运营为基础，持续提升公司治理水平，打造透明、可靠的商业活动环境，保障各利益相关方的长期利益，筑牢企业平稳健康发展的基石。

公司治理

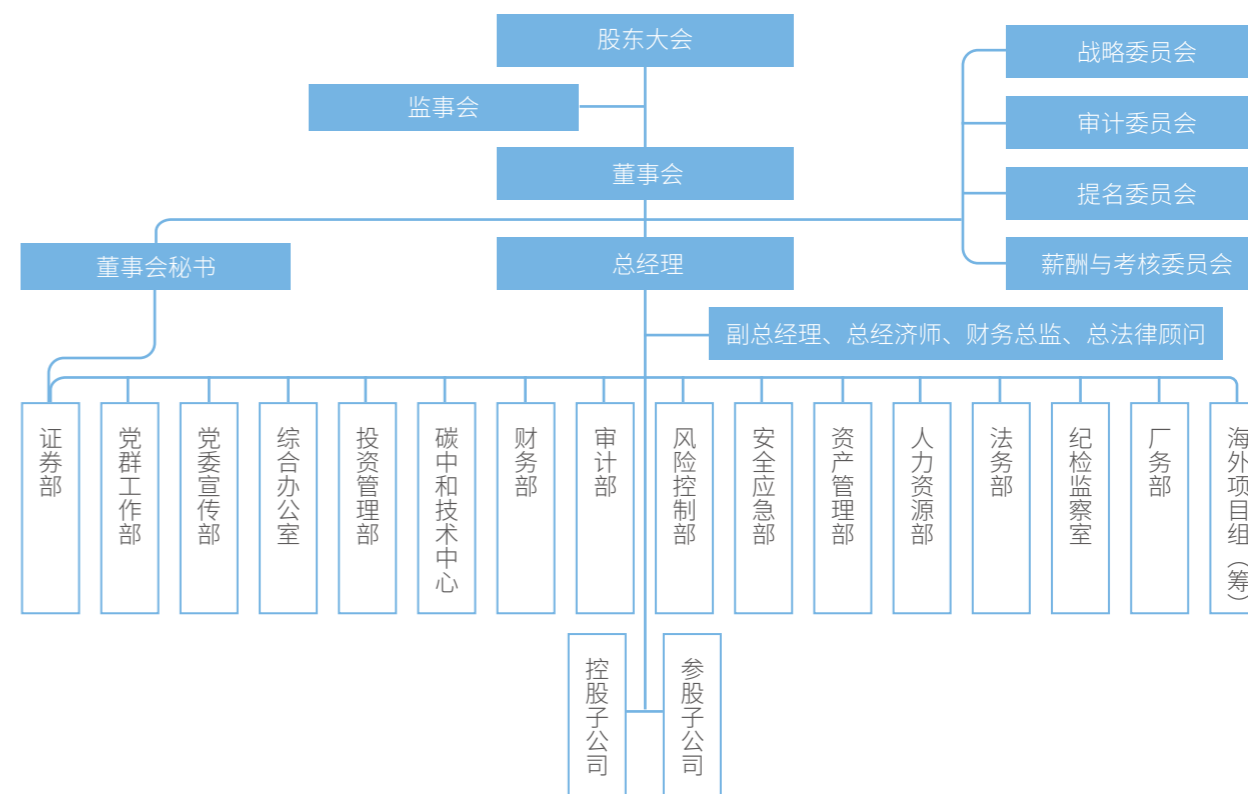
规范治理

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及监管要求，建立规范的公司治理结构和科学的议事规则，确保公司高效稳健运营。

公司制定“1+3+5+N”制度框架体系，并根据发展实际情况持续修订与完善。2023年，公司新修订《公司章程》《董事会议事规则》《董事会战略委员会实施细则》等制度，新编《信息公开管理办法》《独立董事专门会议工作细则》等制度，持续完善公司治理规范。



公司形成不同治理主体之间相互协调、相互制衡的“1+3”决策体系。公司党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定公司重大事项；股东大会是公司的权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权；监事会对公司经营情况、董事和高管履职情况进行检查监督，同时加强对各子公司业务监督，维护公司、股东和员工的利益；董事会对股东大会负责，切实发挥定战略、作决策、防风险的职能作用。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。专门委员会以其专业职能为基础，负责公司相关运营和管理工作，其成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会中有一名独立董事是会计专业人士，确保独立董事有效发挥作用。公司治理结构、公司治理机制、公司股权结构及控股股东和实际控制人情况详细内容见《天津泰达股份有限公司 2023 年年度报告》。



报告期内，公司依法合规召开股东大会、董事会、监事会及专门委员会会议，严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，维护上市公司和股东的合法权益。

全年召开股东大会 8 次，审议议题 26 项	全年召开董事会 16 次，审议议题 82 项	全年召开审计委员会 6 次，战略委员会 4 次，薪酬与考核委员会 1 次，提名委员会 2 次
	全年召开监事会 10 次，审议议题 19 项	

董事会多元化

董事会多元化是提高公司治理水平的关键。公司制定了《董事长多元化政策》，结合《公司章程》及其他相关制度规定，积极搭建多元化的董事会。董事会所有委任均以用人唯才、可为董事会提供贡献为原则，并在考虑人选时以更好地实现董事会成员多元化为考量。截至报告期末，公司董事会共设 8 名董事，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，涵盖环境工程、经济、法务、会计、工学等多元化专业能力背景。

为持续提升合规水平，公司定期为董监高人员开展合规培训，提升专业技能，培训内容包括证券市场法律法规、风险管理、内部控制、资本运作、违法违规案件警示等。报告期内，公司董监高参与 18 场合规培训，参与人员达 62 人次。

女性董事占比 **25.0%**

职务	姓名	性别	专业能力				
			行业经验	风险管理	财务会计	法律	运营管理
党委书记、董事长	张旺	男	√				√
党委副书记、董事	孙国强	男	√				√
董事	王卓	男					√
董事	贾晋平	男		√		√	√
董事	崔铭伟	男		√	√		√
独立董事	杨鸿雁	女		√		√	
独立董事	李莉	女		√	√		
独立董事	葛顺奇	男		√			

投资者权益保护

泰达股份高度重视投资者权益保护，制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《重大信息报告制度》《信息公开管理办法》等制度规范，确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权。报告期内，公司积极开展信息披露工作，编制并披露定期报告 4 篇、临时公告 141 篇，信息披露工作做到及时、准确、完整；坚持通过现场调研、投资者咨询电话、互动易平台等多元化渠道保持与投资者的沟通与互动，召开投资者交流活动 2 次，接待投资者调研 1 次。

公司秉承平等性原则，平等对待所有投资者，尤其重视为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。报告期内，公司组织召开股东大会 8 次，采用现场表决与网络投票相结合的方式，方便中小投资者参与投票；股东大会议程中设有中小投资者提问环节以听取意见和建议，切实保护中小股东权益；对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露。

泰达股份践行投资者保护理念，积极开展或参与多样化的投资者教育活动，立足投资者需求普及金融基础知识、培养民众理性投资和价值投资观念。报告期内，公司积极参与“2023 年世界投资者周”走进上市公司活动、“金融期货杯”天津辖区社区网格化投资者教育活动，进一步提升投资者关系管理水平，为维护天津辖区资本市场健康稳定发展贡献力量。



2023 年天津辖区上市公司社区网格化投资者教育活动

全年各渠道与投资者沟通次数总计 **152** 次

每股派发现金红利 **0.02** 元

案例 “2023 年世界投资者周” 活动——投资者走进泰达股份主题活动

2023 年 10 月 27 日，天津上市公司协会主办、天津泰达股份有限公司和长江证券股份有限公司天津分公司协办“2023 年世界投资者周——投资者走进泰达股份主题活动”。本次活动中，公司带领投资者参观了泰达环保的双港垃圾焚烧发电项目，使投资者对固废处理有了更加直观的认识。参观结束后，公司高管介绍了公司的基本情况、主营业务，就公司 2022 年 ESG（环境、社会及治理）报告进行了分享，并积极解答投资者关心的问题。



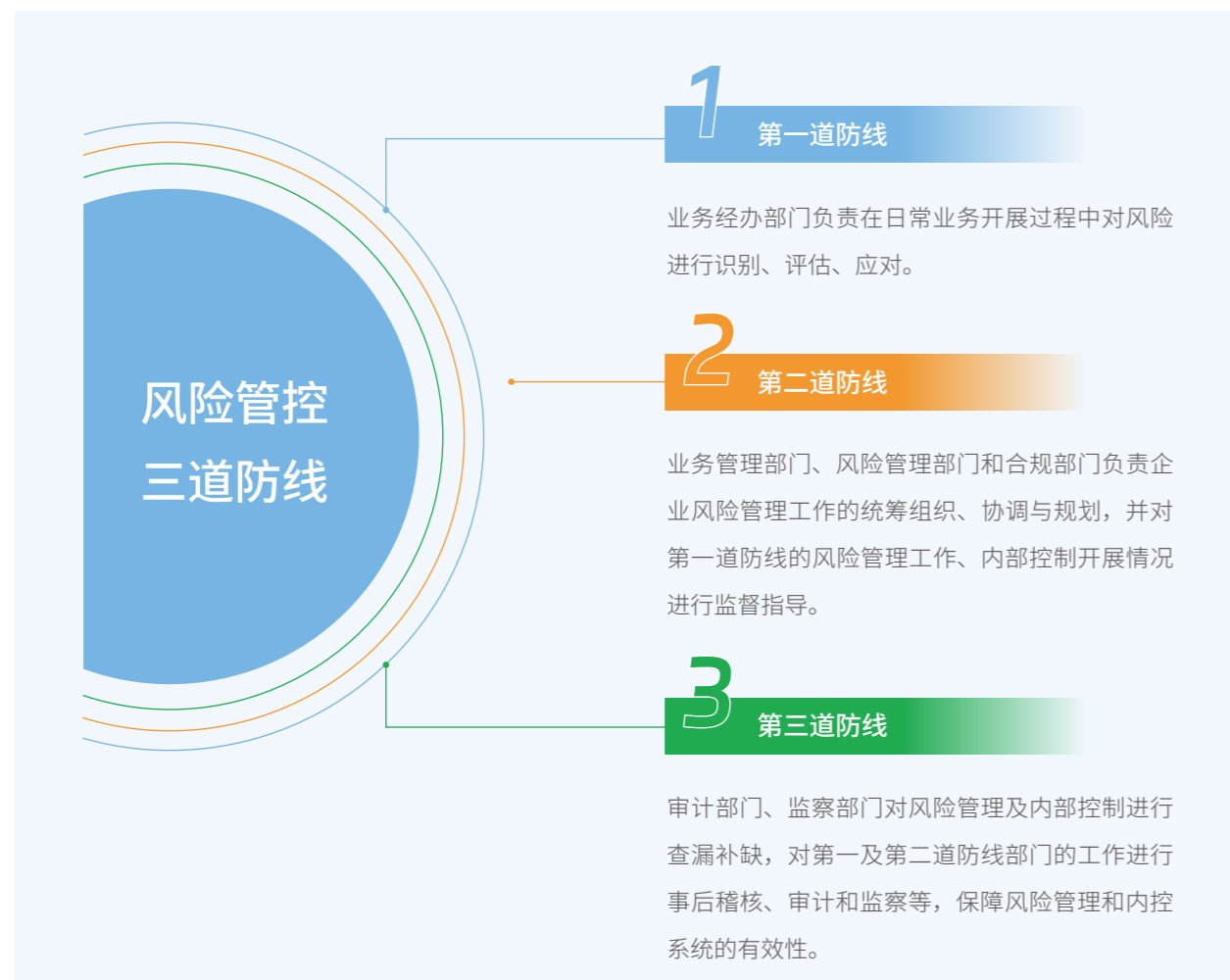
2023 年世界投资者周——投资者走进泰达股份主题活动

风险管控

泰达股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》等法律法规要求，坚持以战略为指引、风险为导向、监督为保障，制定《公司内部控制管理办法（试行）》《内控手册》，整理形成《内部控制制度汇编》，建立起一套完整且运行有效的、符合公司实际情况的内控风险体系，构建从公司治理结构到各业务流程层面的内部控制及内部监督机制，并通过内控制度更新、审计整改举措、内部控制培训等工作不断提升员工内控风险意识、强化管理能力，提升公司规范运作水平。

构建全面风险管理体系

公司建立健全包括组织架构、管理制度、信息技术系统等在内的全面风险管理体系，筑牢风险管控三道防线，对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险、安全风险、环境风险等各方面的风险源进行准确识别、审慎评估、动态监控、及时应对。报告期内，公司将气候风险纳入风险管理，充分把握其潜在发展机遇并加强风险应对。



持续优化内部控制机制

公司持续完善内部控制制度规范及流程管理，提高风险管控的规范化与有效性。报告期内，公司切实推动“合规风险审计与安全专项行动”，不断加强内控、合规、审计工作联动，巩固“一本内控手册、一套流程表单、一套规章制度”的“三个一”工作成果。

内控管理方面，公司对《内部控制手册》及其附件进行了更新修订，结合业务梳理系统内共性流程及特性流程，形成三级流程框架、风险信息库、风险控制矩阵；成立内控评价测试小组，聚焦重点风险领域和关键业务环节，查找问题缺陷，以评促改，促进内控体系规范运行；明确 14 个一级控制流程，并逐步细分二级、三级控制流程，增加风险点和控制点相关内容，形成制度增补建议，不断提升公司风险防范能力。合规管理方面，制定《合规管理办法》，成立合规委员会，将依法治企、合规经营贯穿到公司治理和经营管理的各环节。报告期内，公司重大经营决策法律审核率 100%、商务合同法律审核率 100%、规章制度法律审核率 100%，共发布风险提示函 2 份，出具法律意见书 25 份。

审计整改方面，公司继续推进审计整改调度机制建设，建立疑难问题清单，按照债务风险、项目投资、股权投资、日常风控管理四大类问题要求各责任主体继续实施可行的审计整改方案及整改措施，提升审计整改效能。

推动风险管理文化建设

公司鼓励员工参与到企业风险管理文化的建设之中，定期组织风险管理培训，建立积极负责、正直诚信的风险管理文化氛围。报告期内，公司组织“国有企业合规体系培训”“国有企业合规体系建设实务分析”专题培训，提高员工对于合规风险的识别和管理能力。

案例 开展“国有企业合规体系建设实务分析”专题培训，筑牢合规基石

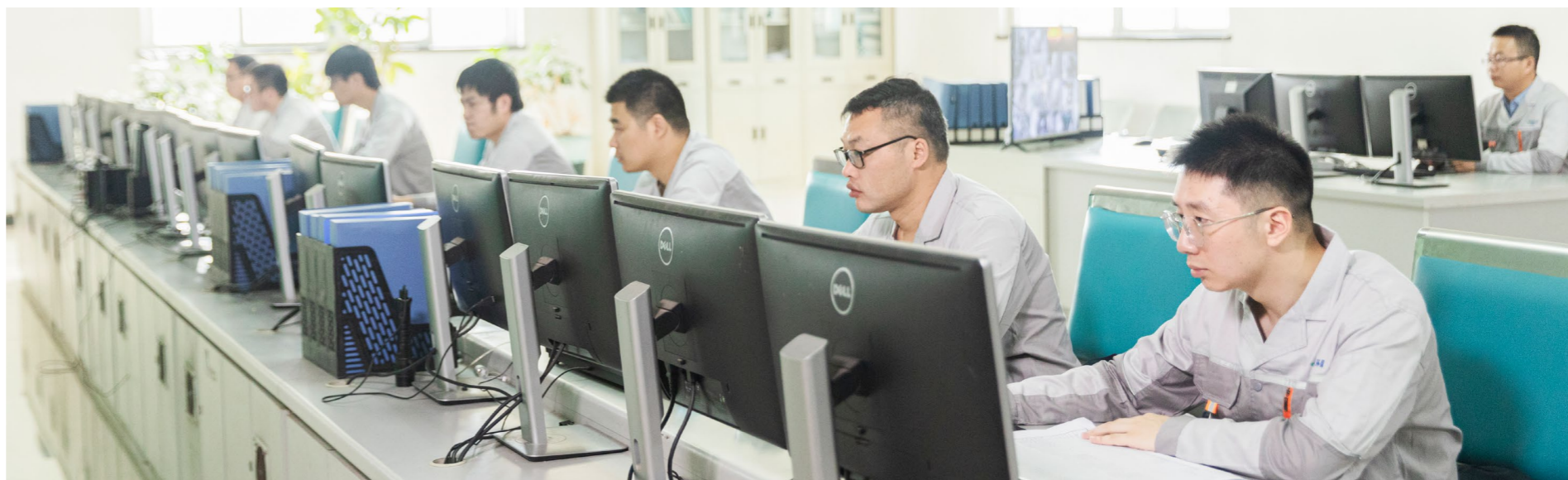
2023 年 11 月 16 日，泰达股份开展“国有企业合规体系建设实务分析”专题培训，邀请外部专家讲解公司合规体系建设专业知识。培训内容涵盖了合规组织架构设计、风险管理三道防线、合规委员会与合规联席会、合规体系建设案例分析、国有企业合规管理的特殊要求以及企业合规文化培养等。通过此次培训，员工深入理解合规的重要性，进一步掌握合规体系建设方法和工具，减少合规风险发生的可能性，提升公司整体的风险管理水平。



信息安全与隐私保护

泰达股份重视信息安全与隐私保护，建立全面的信息安全管理体系，落实多项信息安全管理举措，加强信息安全文化建设，切实保护业务与利益相关方的信息安全。报告期内，公司未发生网络安全与商业信息泄露事件。

公司持续加强信息安全管理规范建设，严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，制定网络安全管理制度、信息系统安全管理制度、保密管理制度等一系列规章制度，从管理与技术上规范网络与信息安全管理框架，形成规范的管理流程与操作程序，全方位抵御信息安全威胁。截至2023年末，公司官网已通过网络安全等级保护二级测评。



信息安全防控举措

公司围绕技术、流程和人员等多个方面采取信息安全防控举措，加强对网络安全的监控和防护，建立访问控制和权限管理机制，完善备份和灾备策略，与服务商签署保密协议、约定保密条款，以防范及应对各种信息安全威胁和事件发生，保障公司信息与安全的数据的安全性。



保障系统稳定 定期对服务器和网络设备进行巡检和维护，及时处理设备故障，完善防火墙、入侵检测系统和反病毒软件等安全防控系统，确保网络运维的稳定性和可靠性；业务系统分属不同网段，不可互相访问，减少安全漏洞。

数据加密管控 明确数据的分类和保护级别，制定数据访问和使用规范，建立访问控制机制（设置强密码防止未授权登陆等），限制员工对敏感数据的访问，文件经加密存储，减少数据泄露风险，确保数据在传输和存储过程中不被窃取篡改。

数据备份与资产审计 选择可靠的备份设备和备份软件，制定合理的备份策略，包括备份频率、备份时间和备份位置等，并定期开展数据备份测试、数据资产审计，确保数据备份的安全和完整性。

加强应急管理 一旦发现网络数据泄露，立即通知相关用户和部门，并启动调查程序，立即采取措施停止进一步数据泄露，包括关闭相关系统或网络、限制对受影响数据的访问权限。后续对数据泄露事件进行全面的分析与评估，确定泄露原因和影响程度，制定有针对性的措施来修复和加强安全防护措施。

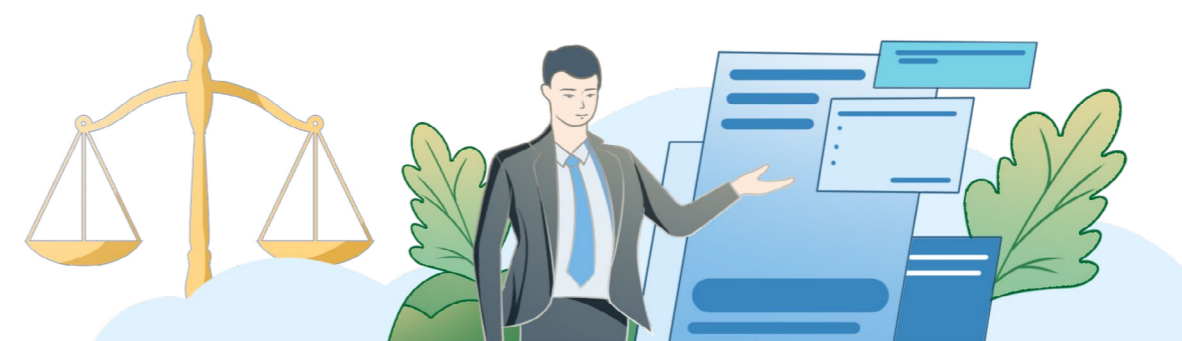
信息安全意识宣贯

建设信息安全文化是公司开展网络安全保护的重点。公司严格要求涉密人员签订保密协议，并定期进行网络安全与保密培训，增强员工对网络安全与隐私保护的意识及能力。报告期内，公司开展网络安全培训4次，覆盖公司本部及所属二级企业全部网络安全管理人员，确保信息安全和隐私保护举措的落实。

信息安全和数据安全培训覆盖率 **100%**

案例 泰达洁净印发“员工保密事宜告知书”

2023年3月10日，为进一步增强员工保密意识，做到保密工作全覆盖，泰达洁净印发了“关于泰达洁净员工保密事宜告知书”，严格要求全体员工遵守公司各项保密规定，履行保密义务，警惕泄密隐患，营造浓厚的保密文化氛围。



商业道德与反腐败

为规范公司运营中的商业行为，我们持续完善“不想、不能、不敢”体系，制定多项管理制度，为员工及供应商提供道德规范指引和培训，提升全员商业道德素质。

恪守商业道德

泰达股份严格遵守《中华人民共和国反腐败法》，制定了经由党委会、经理办公会、董事会决议通过的《反腐败政策》，旨在为本公司及其子公司的全体员工（包括兼职员工）、全体供应商、各业务合作伙伴及其员工等相关第三方提供反腐败方面的要求与原则，由董事会审计委员会负责监督、审查政策执行情况。审计部在董事会领导下负责实施与监督公司商业道德与反腐败行为，落实包括反腐败宣传、提供反腐败咨询和合规建议、受理与查处投诉举报线索、日常监督与专项检查等各项相关工作。

为保障《反腐败政策》的落地性和有效性，公司实施了一系列商业道德与反腐败管理举措，积极管理运营过程中潜在的商业道德风险。报告期内，泰达股份未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。



反腐败审计

各类审计事项均对商业道德和反腐败方面予以重点关注，并针对商业道德与反腐败专项审计工作开展基本流程梳理，对部分所属企业开展巡察工作，找准腐败高发的环节和流程，为三年一轮的审计工作做好前期准备工作。



多层次培训

持续为全体员工提供反腐败培训，确保员工清晰理解公司商业道德及反腐败要求，提高员工合规意识。此外，公司针对中高层开展专门的反贪污培训，确保其能力和水平能够应对不同的商业道德风险，满足更高的合规要求。

案例 2023 年度泰达股份系统警示教育大会

2023 年 5 月 10 日，泰达股份召开 2023 年度警示教育大会。本次大会通过播放教育片《无处逃遁》及违纪违法典型案例通报，具象化传达警示教育精神，教育引导党员干部汲取教训、引以为戒，切实增强廉洁自律意识和拒腐防变能力。



员工反腐败培训覆盖率 **100%**

员工反腐败培训人均受训时长 **1** 小时

中高层反贪污培训总人次 **75** 人次

中高层反贪污受训总时长 **150** 小时

董事反腐败培训覆盖率 **100%**

董事反腐败培训人均受训时长 **2** 小时

畅通举报通道

公司鼓励员工举报任何违反商业道德标准或法律法规的不当行为。我们积极维护畅通的举报渠道，并严格保护举报人的个人信息，采取严厉措施打击任何形式的报复行为，确保员工能够方便、安全地举报不当行为。公司制定《举报及举报人保护政策》，该政策明确规定举报渠道、举报范围、调查流程和举报人保护措施。我们设立了多种公开、透明的举报渠道，方便员工及时反映问题。同时，我们要求对举报人姓名、联系方式、家庭住址等关键信息及举报事宜做好保密工作，举报材料列为密件保管。在处理举报事宜时，未取得举报人书面同意的情况下，不会透露举报人身份。报告期内，公司有效举报处理率 100%。

举报渠道

电话举报：022-25290309

电邮举报：fwbffb@tedastock.com

信箱或来访举报：天津市滨海新区第二大街 62 号泰达 MSD-B1 座 15 层审计部

供应链廉洁管理

公司建立商业道德合规管控的双重防线，对采购人员和供应商均提出具体要求，确保将廉洁、诚信原则全面融入公司供应链管理之中。



采购人员

公司制定《采购管理办法》，为合法合规的采购行为提供标准规范及指导，明确要求人员廉洁自律，严格执行回避制度，强化保密意识，禁止相互串通、排斥其他投标人参与竞争等违反商业道德的行为。



供应商

公司要求供应商严格依据所有适用法律法规进行合规运营，并在《供应商行为准则》中明确提出更全面的规范及要求，涉及内容包括但不限于反贿赂、反洗钱、反垄断与公平竞争等，违反这些准则的供应商将面临合作终止和法律追究的后果。

筑牢安全防线

我们坚持将安全发展理念贯彻至企业生产运营的各个方面，建立起覆盖企业建设、运营和管理各环节的安全管理体系，深入推进安全文化建设，保障员工职业健康安全，为企业高质量发展营造良好稳定的安全生产环境。

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，建立以董事长为领导的安全生产管理机构，制定《安全生产管理规定》《安全生产责任制规定》《安全生产工作考核细则》等一系列覆盖全体员工及供应商、承包商的安全生产制度，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保各项安全管理与风险防范工作落到实处。泰达股份设定安全管理目标，2023年圆满达成对管理边界内的企业安全监督检查100%覆盖，重大危险源、重点场所100%纳控，生产安全及消防安全风险隐患整改率100%，全年未发生一般及以上生产安全事故。

深化安全文化建设

我们高度重视企业安全文化建设工作，加强安全宣传教育培训，提升全员安全意识，营造良好安全氛围，打造“人人关注安全、重视安全、参与安全”的环境。



安全宣传教育活动

开展防灾减灾日、安全生产月等宣教活动，通过组织观看2023年度安全生产月主题宣教片、集中学习安全事故典型案例等方式，提高员工安全隐患识别及应急处置能力。



安全月生产教育培训

安全文化示范企业建设

以泰达环保所属宝坻项目、武清项目为试点，开展安全文化建设示范企业创建活动，提升企业安全管理能力水平。泰达环保所属宝坻项目、武清项目已完成安全文化基地建设，并通过天津市安全文化示范企业认证。



加强职业健康管理

我们重视员工的安全与健康，制定《双重预防机制工作手册》《劳动防护用品管理制度》等制度，坚持每年开展职业环境监测，明确职业健康的风险点，为职工提供全面的防护用品、职业体检等，打造健康与安全的职场环境。2023年，泰达环保从业人员“工伤险”覆盖率100%。



全员安全生产责任制

强化落实生产经营单位全员安全生产责任制，对各安委会成员单位及职工安全责任书内容进行更新细化，增加消防管理责任内容，解决安全管理责任模糊交叉、职责定位不清等边界问题，共组织各安委会成员单位签订消防安全责任书7份，本部职工签订消防安全责任书73份，泰达股份系统内签订责任书1936份。

安全生产考核管理

将安全绩效考核纳入经营绩效考核，持续完善安全绩效考核与薪资收入挂钩的收入分配制度、安全生产“一票否决”制度。公司依据《安全生产工作考核细则》，每年对所属企业安全生产责任制及其他安全生产目标责任落实情况进行考核，考核结果将作为当期安全生产考核奖惩兑现的依据。

安全生产隐患排查

依据《泰达股份重大事故隐患排查整治2023专项行动方案》，开展冬春消防安全专项整治、易产生硫化氢等气体作业专项行动、外埠企业专项督查检查等全方位的安全隐患排查工作。报告期内，泰达股份系统内累计开展各类安全检查1967次，查找隐患3451处，问题隐患整改率达100%。

安全生产应急管理

制定《突发事件应急管理制度》，编制20项公司生产安全事故应急救援预案，以对应生产、环保、职业健康等方面可能发生的各类紧急事件。同时，我们通过发布预警信息、开展应急演练等手段，加强应急指挥和监测预警，全面提高应急处置能力。

创新驱动发展

数智转型

数字化转型是推动企业发展的新动能、新引擎。2023年，泰达股份以提质增效为中心，以加快新一代信息技术与发展主业深度融合为主线，以推进智能制造为主攻方向，推进多个数字化转型项目落地应用，提高数字化集成水平，进一步助力企业高质量发展。

案例 泰达环保：MIS 数智系统

泰达环保基于电厂实际运营需求，针对性设计 MIS 数字化生产系统，旨在提高效率、节省资源，并满足多功能、外向型的要求。该系统集成了多种功能，并简化了管理界面，将电厂生产过程中的关键要素（包括工艺、设备、产量、资源、安全等）整合到同一平台上，有效达到全厂范围的生产信息集成与安全监控，实现生产指导、成本降低和产量增加。同时，考虑到公司未来业务拓展的需求，系统提供了符合国际标准的软硬件、通讯、网络、操作系统和数据管理系统接口和工具，以便与后期应用程序连接，确保系统具有良好的灵活性和兼容性，为泰达环保项目的数字化转型提供了有力支持。



案例 泰达洁净：熔喷智能化生产车间

泰达洁净持续推进数字化车间建设，打造熔喷智能化生产车间，实现具备“实时性、高效性、安全性、可追溯性”的智能化生产全流程，进一步推动车间精益管理、提质创效、智转数改、生产运营等精细化管理链条升级。

对生产线各生产环节的生产设备参数和工况信息数据进行采集、处理、存储，通过中控室实现全厂区集中统一的可视化监控管理，实时反映车间生产现场“人、设备、环境”的监测、监视、监控状况。

采用智能系统大数据分析，通过生产任务智能指挥调度、产品质量智能在线监控、产品运行状态远程监控及故障分析报警等智能功能，全面提高生产效率、产品质量以及能源利用率。



智能系统构建了生产监控系统安全防护体系，符合工业控制系统的计算环境、区域边界和通信网络的三重防御体系要求，保障生产系统安全稳定运行。

依托生产智能化平台，搭建产品生命周期追溯系统，实现产品从原材料、生产过程关键工艺、产品检测数据、产成品入库生命周期的数字化可追溯平台。

研发创新

我们坚持以创新作为引领发展的重要动力，持续优化研发管理体系，增强自主创新能力，全面加强科技研发的创新应用，以科技赋能提升产业核心竞争力，实现由科技带动产业增长的转变。

研发创新管理

为确保研发活动的规范性和高效性，泰达股份建立健全研发创新管理制度，注重研发人才培养和吸引，全面推动科技创新成为企业核心竞争力之一。



基于核心业务特点和需求，建立符合行业标准和法规要求的研发创新管理制度，确保研发活动的规范性、高效性和可持续性。泰达环保、泰达洁净均建立起涵盖项目立项、研发流程、成果评价等方面的管理制度，并不断优化和更新，以适应行业与企业发展的变化。



依托泰达环保研发中心及博士后工作站、泰达洁净博士后科研工作站等平台，搭建人才引进平台，拓宽人才发展渠道，推进灵活高效用人策略，完善人才激励机制，打造科技创新人才队伍，充分发挥人才塔尖引领作用，为企业创新发展注入人才动能。



泰达洁净研发创新激励评定程序

由新产品开发组提供一套按照《设计和开发控制程序》要求编写的新产品开发立项材料提交人力资源部，确认项目组成员、新品类别及计算时间。

每季度末由财务部门进行上季度新产品开发项目数据核算工作，经研发部门确认后对参与项目组成员进行奖金分配，分配结果报人力资源部审核、公司审批后执行。

人力资源部负责按照公司薪酬、绩效管理制度执行兑现发放，发放时间原则上控制在次季度内兑现。

加强创新合作

我们积极拓宽科技研发创新合作领域，积极寻求国内外合作交流，搭建起科技创新合作的桥梁，共同推动行业技术的发展。

案例 吹响产学研深度融合“集结号”

泰达环保与天津大学合作成立“双碳”联合研发中心，就烟气净化、飞灰处理、碳中和技术等方向合作开展研究。泰达环保将加强与高校、科研机构之间的合作，开展除尘脱硝一体化技术研究和设备开发工作，在保证运行效果的前提下节省占地空间、提升设备运行效率，为环保事业的发展贡献更多力量。

烟气净化

基于已筛选的具有优异耐硫性能的过渡金属氧化物，结合离子掺杂、氧缺陷构建和表面酸性调控等策略，通过共沉淀法研发 Mn-Zr、Mo-Ce、Mn-Ni-Sb-Ce 为配方的 SCR 脱硝催化剂，已完成 SCR 脱硝中试实验的验证工作及催化剂的代工，并在宝坻项目 SCR 脱硝试运行，效果良好。

飞灰处理

以氨基甲酸钠、二甲基二硫代氨基甲酸钠等为研究对象，改进螯合剂配方及合成条件，合成出一种含氨基甲酸钠的新型飞灰螯合剂，现阶段已合成出性能优异的螯合剂，并已成功应用于泰达环保遵义项目的飞灰螯合处理。

碳中和技术

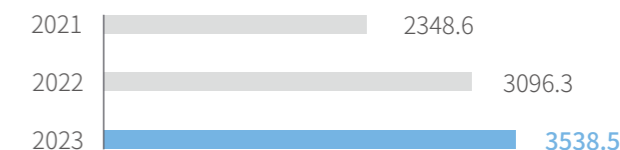
开发基于固体吸收剂 / 吸附剂、微藻吸收的碳捕集技术，现阶段实验室已完成碳吸收材料及工艺过程的优化，进入实验验证工作阶段。



培育创新成果

公司持续投入科技研发，已取得一批国际先进、拥有自主知识产权的成果、专利和标准认证，有力支撑科技研发步入快车道；积极参与行业技术标准的制定工作，加速推动整个行业的科技进步，引领行业发展，获得多项荣誉奖项的认可。

研发投入（万元）



参与行业技术标准制定

- 泰达环保作为主要起草单位，参与团体标准《城市垃圾焚烧发电项目碳减排核算标准》编制工作
- 泰达环保参与《生活垃圾产生量计算及预测方法》行业标准修订，为各地的环卫规划和总量控制提供更加科学的决策信息，为生活垃圾分类收集、分类运输和分类处理提供科学合理的行动措施和实施方案指导
- 泰达洁净参与国家强制性标准 GB 19083《医用防护口罩》的改版修订及行业标准《口罩用熔喷法非织造布》的制定，持续提升行业话语权

从“制造”到“创造”， 泰达洁净争做行业领跑者

作为一家以熔喷技术为核心的专业新材料提供商，泰达洁净始终将科技创新作为企业的内生驱动力，以提高新材料自主创新能力为核心，保持新产品、新项目的高研发投入，推动公司自主研发实现突破性发展，实现从“制造”到“创造”的转型升级，为促进绿色、高效、可持续的产业发展贡献力量。

2023 年研发经费投入占营业收入

12.2%

耐高温材料

以 PBT 等为原料开发的过滤材料，增加纤维孔隙度，提高过滤通量和纳污量，增强过滤器的寿命，减少油滤废弃物量达 15% 以上，突破耐高温滤材的关键性技术，实施产业化，助力我国燃油滤材高效降量化发展。

II 型液体滤材

由亚微米级纤维制成，纤维直径可达 500nm 级别，具有纤维比表面积大、过滤精度高、纳污量大以及通量高的特性，填补了国内微孔过滤膜空白并大幅降低生产成本，国内产业市场占比 70% 以上。

保暖材料

拥有单组份和双组份两大系列，具有轻、薄、柔、暖、防霉变、防潮湿、防虫蛀等优良特性，具有更好的回弹性和蓬松性。由公司与解放军总后勤部军需装备研究所联合研制开发，为我国国防事业现代化做出了贡献。

口罩滤材

90 年代开创国内熔喷滤材的先河，至今拥有全系列口罩滤材熔纺产品，具备国内外 43 家著名检测机构的权威认证，是多个口罩行业标准的制定者，出口海外基本免检，助力公司履行国企在疫情防控中的压舱石、顶梁柱的作用。

高孔隙率燃油过滤材料

与世界 500 强企业芬兰奥斯龙战略合作，成功研发高孔隙率燃油过滤材料，突破了耐高温燃油过滤材料的关键性技术，打破了此类材料多年来的技术壁垒，成功实现国产化。这项科研成果在 2021 年底实现成果转化，2023 年该项目在原有基础上继续推进 60SY、65SY 系列产品的开发，实现了系列产品销量同比增加 12%，销售额占公司总销售额 9.1%，进一步扩大科研转化成果。



获得由天津市生态环境局、天津市财政局、天津市发展和改革委员会、天津市工业和信息化局、中国人民银行天津分行、天津市金融工作局联合颁发的
天津市绿色发展“领跑者”企业

获得由中国纺织工业联合会颁发的
“中国纺织工业联合会产品开发贡献奖”

《平面口罩用熔喷布》与《运动卫生口罩》获得由中国标准化研究院颁发的
企业标准“领跑者”

纳入天津市 2023 年第三批企业
技术中心认定名单

知识产权保护

我们重视对知识产权的保护，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，对专利申请、管理等进行规范，提升知识产权保护力度。2023 年 2 月，公司发布了关于字体著作权的风险提示函，旨在提醒公司及所属二级企业关注商标、微信公众号、官方微博等其他新闻资讯中规范使用字体库，维护他人合法权益，避免侵权风险。

在维护自身知识产权的同时，我们充分尊重他人的知识产权，合法、合理且正当地使用相关方（包括供应商、客户、商务伙伴）的信息、材料、产品、知识产权，按照《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关要求鼓励和保护公平竞争，在日常经营中持续开展侵权风险预警工作，尽力维护他人的合法权益不受侵害。报告期内，公司未发生任何有关知识产权的重大诉讼案件。



天津市侵权假冒伪劣商品统一销毁活动在泰达环保开展

ESG 关键绩效

公司治理

经济绩效

指标	单位	2022 年	2023 年
资产总额	亿元	400.5	411.95
营业收入	亿元	202.5	210.68
归属上市公司股东净利润	亿元	1.78	1.83
纳税总额	亿元	4.7	3.1
每股社会贡献值	元/股	14.0	15.07

商业道德与反腐败

指标	单位	2022 年	2023 年
董事反腐败培训覆盖率	%	100%	100%
员工反腐败培训覆盖率	%	100%	100%
贪污腐败事件	件	0	0

研发创新

指标	单位	2022 年	2023 年
研发投入	万元	3096.3	3538.5
研发人数	人	118	117
累计授权专利	项	265	308

环境绩效

环保主业

指标	单位	2022 年	2023 年
生活垃圾处理量	万吨	392.2	423.16
垃圾焚烧机组发电量	亿千瓦时	14.2	15.29
秸秆处理量	万吨	34.2	33.48
秸秆焚烧机组发电量	亿千瓦时	2.3	2.34
生物质能发电量	亿千瓦时	16.5	17.63
绿色上网电量	亿千瓦时	13.7	14.43

能源使用与温室气体排放

指标	单位	2023 年
汽油	吨	103.31
柴油	吨	3433.78
天然气	万立方米	53.56
外购电力	万千瓦时	1987.80
外购热力	吉焦	51555.2
液化石油气	万立方米	3.75
直接温室气体排放量（范围一）	万吨二氧化碳当量	310.10
间接温室气体排放量（范围二）	万吨二氧化碳当量	-111.77
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	198.33
温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0001

水资源管理

指标	单位	2022 年	2023 年
总用水量	吨	6851254.8	7177200.31
循环用水量	吨	/	4585041.2
耗水强度	吨 / 万元营收	3.4	3.41

废弃物管理

指标	单位	2022 年	2023 年
“三废”排放达标率	%	100%	100%
二氧化硫排放量	吨	433.6	526.07
氮氧化物排放量	吨	2052.7	2115.14
颗粒物排放量	吨	59.0	69.61
无害废弃物产生量	万吨	/	89.78
有害废弃物产生量	万吨	/	9.95

社会绩效

客户权益

指标	单位	2022 年	2023 年
客户投诉处理率	%	100%	100%

供应链管理

指标	单位	2022 年	2023 年
供应商总数	家	720	624

员工雇佣

指标	单位	2022 年	2023 年
员工总数	人	1684	1613
按性别划分的员工占比			
男性员工	%	78.0%	77.97%
女性员工	%	22.0%	22.03%
按年龄划分的员工占比			
45 岁及以下员工	%	76.2%	77.06%
45 岁以上员工	%	23.8%	22.94%

平等与多元化

指标	单位	2022 年	2023 年
中高层女性员工占比	%	35.5%	31.03%
少数民族员工占比	%	3.2%	3.97%
残障员工占比	%	0.2%	0.18%
员工歧视事件	起	0	0

员工培训

指标	单位	2022 年	2023 年
员工培训总人次	人次	7385	7329
员工培训总学时	小时	176822	176946
员工培训覆盖率	%	100%	100%
员工全年人均培训时长	小时	105	106.53

职业健康与安全

指标	单位	2022 年	2023 年
安全培训总人次	人次	9150	11700
因工死亡员工人数	人	0	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0	0
员工职业病发生率	%	0%	0%

社会公益

指标	单位	2022 年	2023 年
志愿者服务人次	人次	29	151
志愿服务小时数	小时	379	951

指标索引

报告章节	GRI Standards 指标对标
关于本报告	2-2/2-3
董事长致辞	2-6/2-22
责任专题	2-6/2-28
关于我们	2-1/2-2/2-6/201-1
可持续发展治理	2-12/2-13/2-14/2-16/2-17/2-22/2-26/2-29/3-1/3-2
逐绿前行 共拓绿色动能	
加强环境管理	3-3/302-1/302-3/303-5/305-1/305-2/305-4
深耕环保主业	203-2/3-3
应对气候变化	201-2/3-3/302-5
优化资源利用	3-3/301-1/303-1/303-2
守护生态家园	3-3/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4
同心共勉 共享美好未来	
追求卓越品质	2-6/3-3
产业协同共赢	3-3/308-1/414-1
携手员工成长	2-7/2-19/2-30/3-3/401-1/401-2/401-3/404-1
共建和谐社区	203-2/3-3
善治有道 共促稳健前行	
党建强基铸魂	/
合规高效运营	2-9/2-10/2-11/2-12/2-15/2-27/205-2/3-3/405-1
筑牢安全防线	3-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
创新驱动发展	203-2/3-3
ESG 关键绩效	2-7/201-1/205-2/302-1/302-3/303-5/305-1/305-2/305-4/305-7/306-3/306-4/308-2/401-1/403-9/404-1/414-1
指标索引	/



地址：天津市滨海新区第二大街 62 号 MSD-B1 座 16 层

电话：022-65175652

传真：022-65175653

邮箱：dm@tedastock.com

网址：<http://www.tedastock.com>

