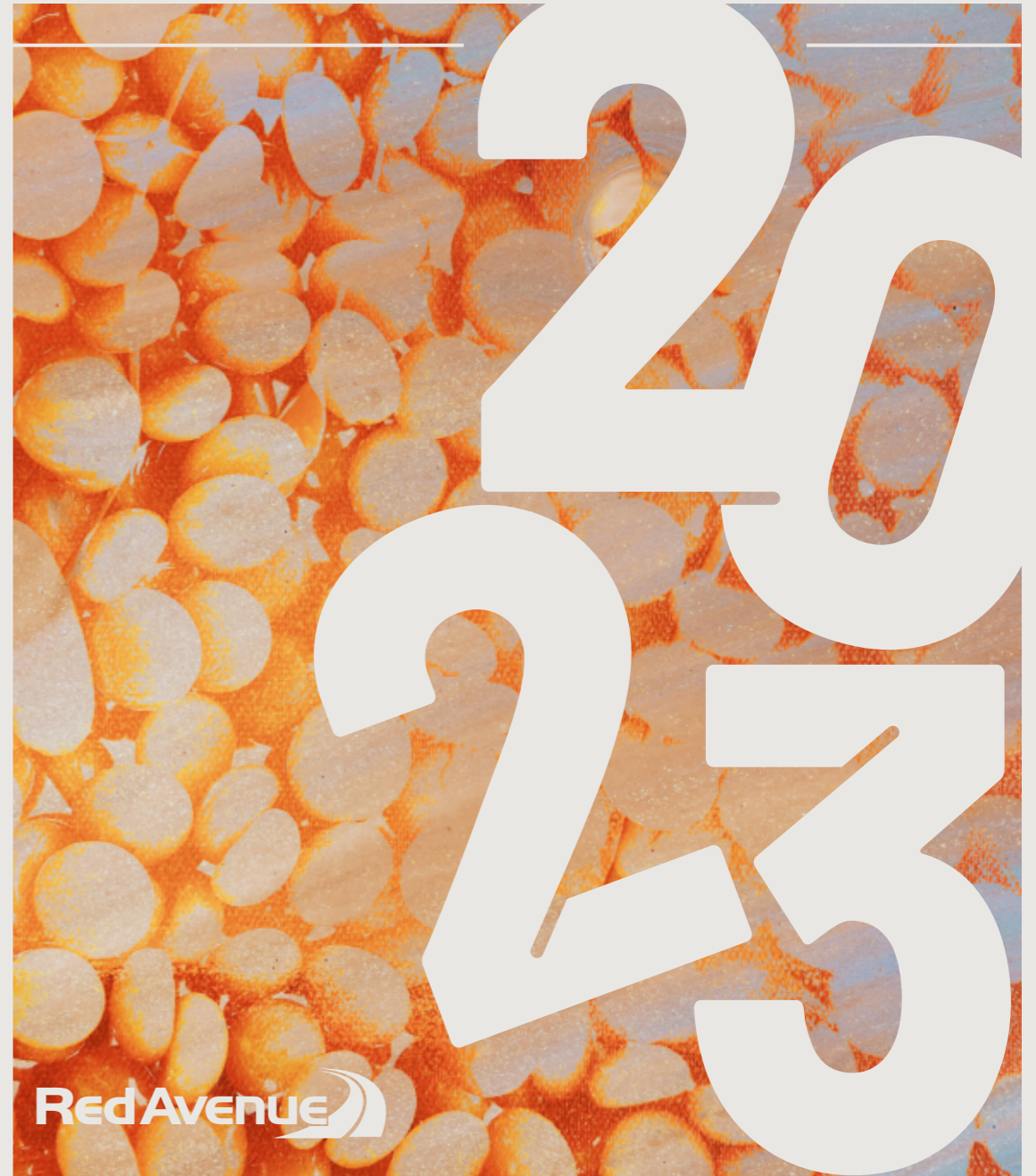


SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告书



Better Materials Better Planet

材料让地球更美好

20
23

2023年可持续发展报告书
2023 Sustainability Report

目录

01.

关于本报告
董事长致辞

02.

2023年大事记

03. 可持续发展管理策略

ESG管理策略
可持续发展架构
利益相关方参与

03.

04.

治理

关于我们
践行商业道德
风险管理
科创引领
知识产权
供应链

05.

环境

环境管理体系
EHS管理策略
能源管理
温室气体管理
水资源管理
废弃物管理

06.

社会

多元化与包容性
福利与关怀
员工
绿色科研浪潮:青年创新者引领新篇章
社会参与

07.

附录

01. 关于本报告



报告范围

本报告为彤程新材料集团股份有限公司，回顾企业发展历程在公司治理、员工发展、绿色供应链、环境管理、社会参与等不同范围的可持续发展和社会责任所做的信息总结报告。本报告所有信息与内容从彤程新材总部、所属各分公司、工厂、上海彤程公益基金会、香港彤程基金会等部门提供。

时间范围

报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此时间范围。

编制依据

本报告依据以下标准进行编制：

联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs

中国社会科学院
《中国企业社会责任报告编制指南》
(CASS-CSR4.0)

CASS-CSR4.0

国际标准化组织ISO《ISO26000:社会责任指南(2010)》

ISO26000

上海证券交易所
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》
(GB/T 36001-2015)

GB/T 36001-2015

中国企业改革与发展研究会
《企业ESG披露指南》

全球可持续发展标准委员会 (GSSB)
《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standard)》

GRI Standard

指代说明

为方便表述，本报告中彤程新材料集团股份有限公司简称“彤程新材”“公司”“我们”“集团”。

数据说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

获取方式

由彤程新材的企业社会责任部负责资料汇编，发行有中英双语版本的电子书，完整档案请至彤程新材料集团股份有限公司网站 www.rachem.com 下载。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的地球。

联系方式

若您对本报告书之内容有任何疑问或建议，欢迎您与我们联系。
彤程新材料集团股份有限公司企业社会责任部 CSR@rachem.com。

董事长致辞

Just 25 彤程正青春

初心不改 星辰大海

今年，彤程25周岁。25岁，经得住考验，跨越过险阻，坚守住初心。彤程新材在业绩实现稳健增长的同时，兼顾社会和环境责任，将ESG渗透至公司治理的方方面面，系统性地梳理《2023可持续发展报告》。

Just 25

彤程25年的积淀，三个重要发展阶段成就了今天。汽车/轮胎用特种材料已实现全系列、全市场覆盖，轮胎用树脂市场占有率全球第一；“转型创业”阶段，破解了中国电子化学品“国产化”的困局，成为行业领军者；生物可降解材料，确立了从“智能制造”转型为“绿色制造”，开启新材料时代高质量发展的新篇章。

2023年，我们经历了风雨，看到了风景，取得了收获。大家记住了一年的不易，也对未来充满信心。

CHAIRMAN'S LETTER

这一年的步伐，我们走得很坚实。

我们坚守合规生产，不断完善公司治理和风险监控。防微杜渐，警钟长鸣，以零事故，零伤害，零环境损害为理念，为客户创造商业价值的同时，高度重视为利益相关方创造社会价值，践行与伙伴共生。

这一年的步伐，我们走得很有力量。

创新是进步的关键。我们果敢进军电子化学品领域，坚定电子化学品发展方向，并实现了从0到1的突破，继而开创性提出1到10的自主可控，自信开启国产化战略高光时刻。未来，人工智能、万物互联，数字化世界的特色产业如何迸发新质生产力？我们践行与创新共生。

这一年的步伐，我们走得很绿水青山。

彤程新材已有7家“绿色工厂”，践行对环境的承诺，铸就绿色生态圈，与自然共生。全球可持续评级平台EcoVadis 2023年度评级，华奇(中国)化工有限公司获金牌勋章，评分在所有参与评估的企业中名列前5%。

这一年的步伐，我们走得很以人为本。

参与社会公益，关注员工成长发展，贯穿于彤程新材的25年，践行与社会共生。致力于构建多元包容的职场环境，尊重和珍视员工的个体差异，确保每一位员工获得良好发展。近年来，我们把更多资源投入到人才培养之中，截至目前，彤程新材技术和产品研发人员占比达25%。

另外，围绕“教育”、“儿童医疗”、“科研与创新驱动”、“环境保护”和“国际援助”五大领域，资助开展了逾100个公益项目，超过10万人直接受益，间接惠及千万人。

我们的目标很宏伟，也很朴素，归根结底是以人类前途为怀、以人民福祉为念，建设更加美好的世界。未来彤程新材每年都会发布可持续发展报告，希望，外界除了通过财报来认识和理解彤程新材外，还可以通过这份报告，依然能判断企业的健康度及和社会的连接度。

借此机会，我还要向所有利益方表示衷心感谢，谢谢你们支持彤程新材。作为一家科技企业，我们25年坚持的愿景——材料让地球更美好，闪耀其中。彤程人愿与祖国经济社会发展同频共振，与各个伙伴并肩前行，不断创新，协力创造一个真正繁荣的世界和更可持续的未来。



Just 25
初心不改 星辰大海

02.

可持续发展

识别总结出
与本公司相关的

17个 ESG 重要性议题

增设 **ESG委员会** 并下设 **ESG工作小组**

正式加入 **联合国全球契约组织 (UNGC)**

并已承诺设定 **SBTi目标**

Eco Vadis 认证评定 **金牌**

CDP首次评定 **B级** TFS评估认证 **98分**

旗下所有工厂均获得 **ISO14001** 环境管理体系认证
参与 **ISCC PLUS** 国际可持续性碳认证披露工作

报告期内彤程新材
废水和废气达标排放率 **100%**

科创引领

连续多年
特种橡胶助剂 **龙头企业**
连续多年
橡胶酚醛树脂生产商 **中国最大**

专利申请
约 **600** 件

发明专利
>400 件

实用新型专利申请
近 **200** 件

2022年度
加工型橡胶助剂企业 **第一位**

北京科华
IC光刻胶 **国产品牌第一**

北旭电子
面板光刻胶 **国产品牌第一**

社区参与

员工总数约 **1,200** 位
少数群体员工人数
同比去年上涨 **10%**
员工劳动合同签订率
及符合社会保险的覆盖率为 **100%**
员工参与志愿活动 **60** 余位

员工培训覆盖率 **100%**
旗下所有工厂均获得 **ISO45001**
职业健康安全管理体系认证

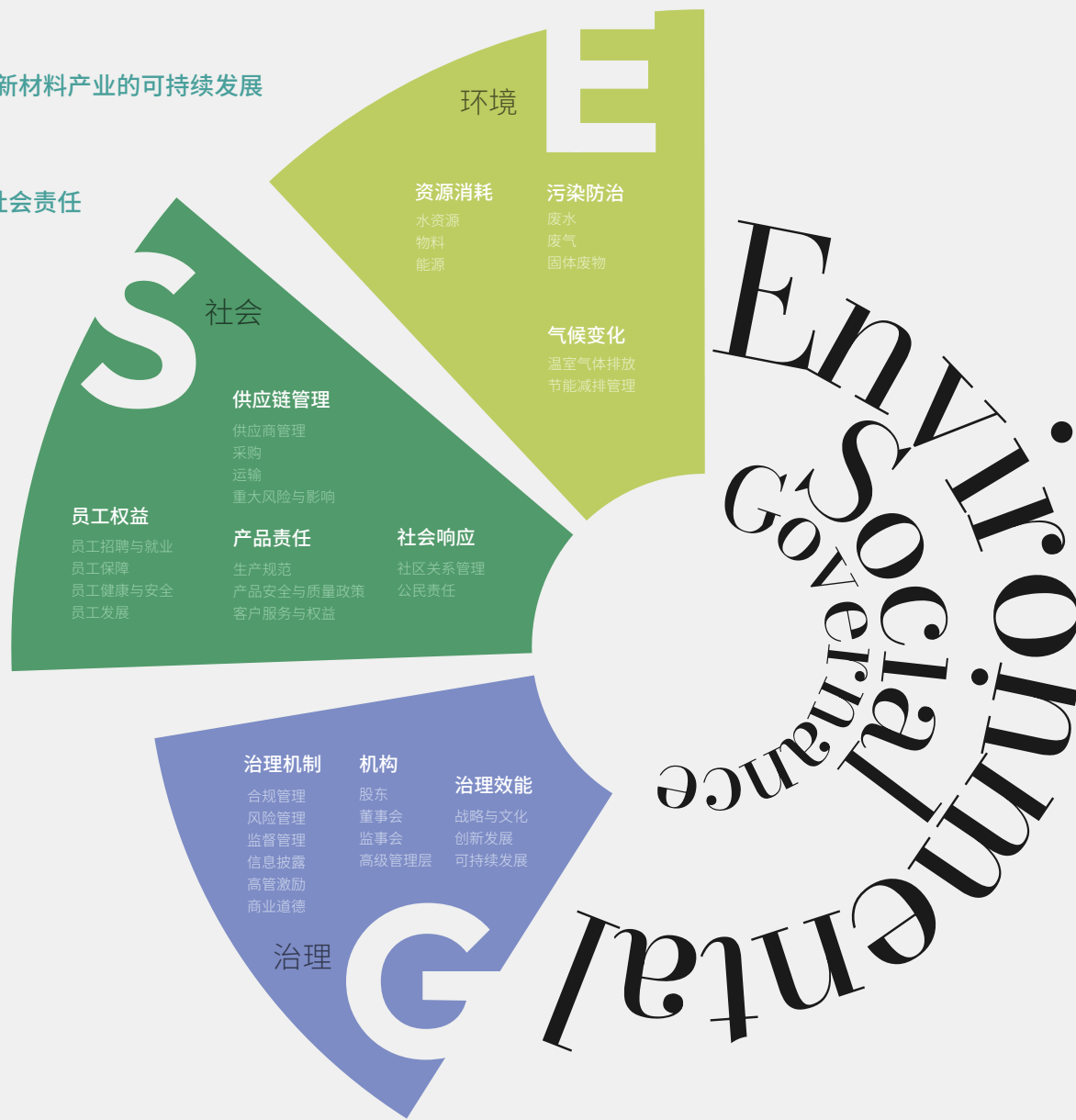
2023 年大事记

03.

可持续发展管理策略

公司愿景
以创新和负责任的方式推动中国新材料产业的可持续发展

公司价值观
诚信正直、创新挑战、尊重个体、社会责任



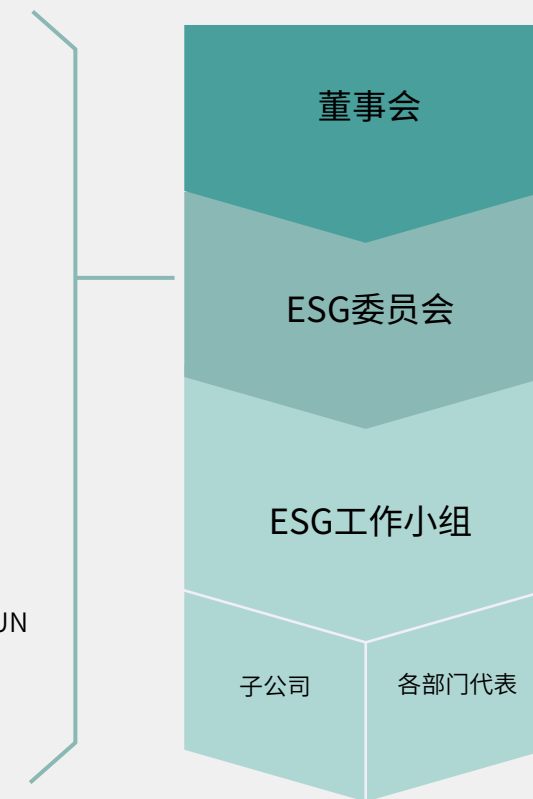
ESG管理策略

彤程新材致力于为客户提供最具竞争力的产品和高附加值的服务,这构成了公司发展的核心,也是我们实现可持续发展的基石。我们追求长期稳定的盈利,迅速适应市场变化,与客户建立深度合作关系,共同创造双赢局面。

在维护股东利益的同时,我们注重与员工、供应商、社区及社会各利益相关方的共同成长。我们秉持可持续发展的理念,致力于与环境、社会和谐共生,实现共同繁荣。

ESG管理架构图

- 主席**
周建辉
副董事长
- 成员**
丁林
总裁
- 袁敏健
副总裁/首席安全官
- 郝锴
副总裁/董事会秘书
- XIE COREY XIAO JUN
首席可持续发展官



Structure

可持续发展架构

彤程新材董事会作为公司可持续发展的核心决策机构,全面负责审议可持续发展风险、战略、目标和信息披露,并对相关政策、管理和表现进行监督和评估。为确保可持续发展战略的有效实施,公司成立了ESG工作组,负责协调业务运营中的环境、社会和治理层面工作,推动相关项目的落地,确保可持续发展目标的顺利达成。

利益相关方沟通

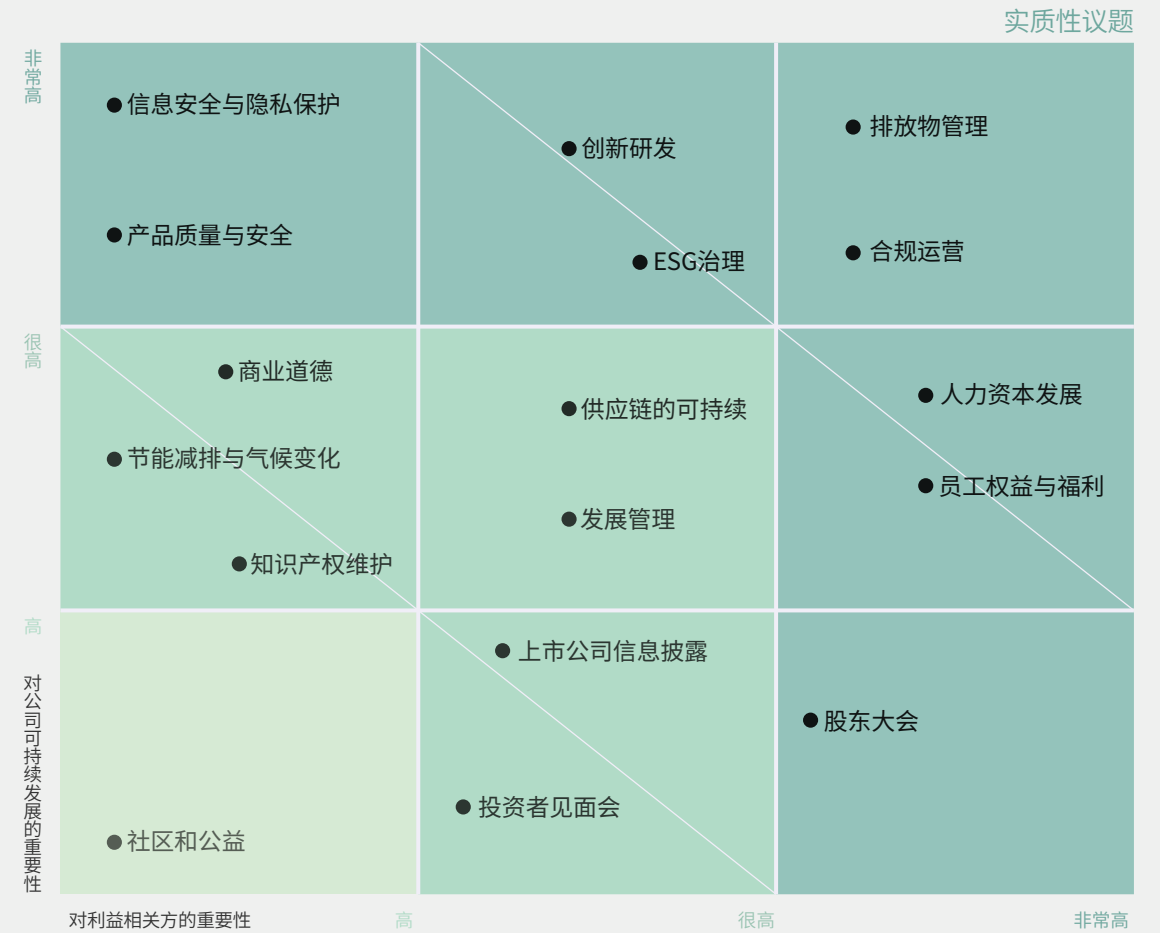
彤程新材与利益相关方保持常态化沟通, 及时把握其期望与诉求, 并努力回应其关切问题。公司深知履行社会责任和创造社会价值的重要性, 因此致力于建立健全、高效的可持续发展管理体系。通过与利益相关方的深入交流, 公司筛选出重要性实质议题进行重点披露, 以不断提升其可持续管理水平, 从而为社会做出更大的贡献。

Transparent

17

项社会责任实质性议题

我们在推进可持续发展的过程中以全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 为指引, 结合内外部利益相关方的意见和公司的业务特性, 精准识别并归纳出与公司息息相关的17项实质性议题。并基于同行业的最佳实践和管理层的反馈, 对这些议题的重要性进行了排序, 确定了实质性议题矩阵。



彤程新材关键利益相关方沟通内容与回应

关键利益相关方	股东及投资者	NGOs/行业组织/专业机构	客户	员工	政府及监管机构	供应商	社区、公众及媒体等
关注的议题	合规运营 商业道德 产品质量与安全 创新研发 信息披露 股东大会 投资者见面会	排放物管理 ESG治理 可持续产品 节能减排与气候变化	合规运营 商业道德 产品质量与安全 信息安全与隐私保护	产品质量与安全 信息安全与隐私保护 知识产权维护	信息安全与隐私保护 知识产权维护 社区和公益	合规运营 产品质量与安全 知识产权维护 社区和公益 排放物管理 ESG治理 供应链的可持续发展管理	合规运营 商业道德 社区和公益
沟通与回应	股东大会 财务年报	可持续发展报告 可持续发展合作项目 (不定期)	年度审核及评估	志愿者假期 生命关爱基金 住房基金	可持续发展报告 定期报告	供应商大会	可持续发展报告



04.

C111

治理 GOVERNANCE

3 良好
健康与福祉

8 体面工作和
经济增长

9 产业、创新和
基础设施

12 负责任
消费和生产

16 和平、正义与
强大机构

关于我们

产业分布

汽车/轮胎用特种材料

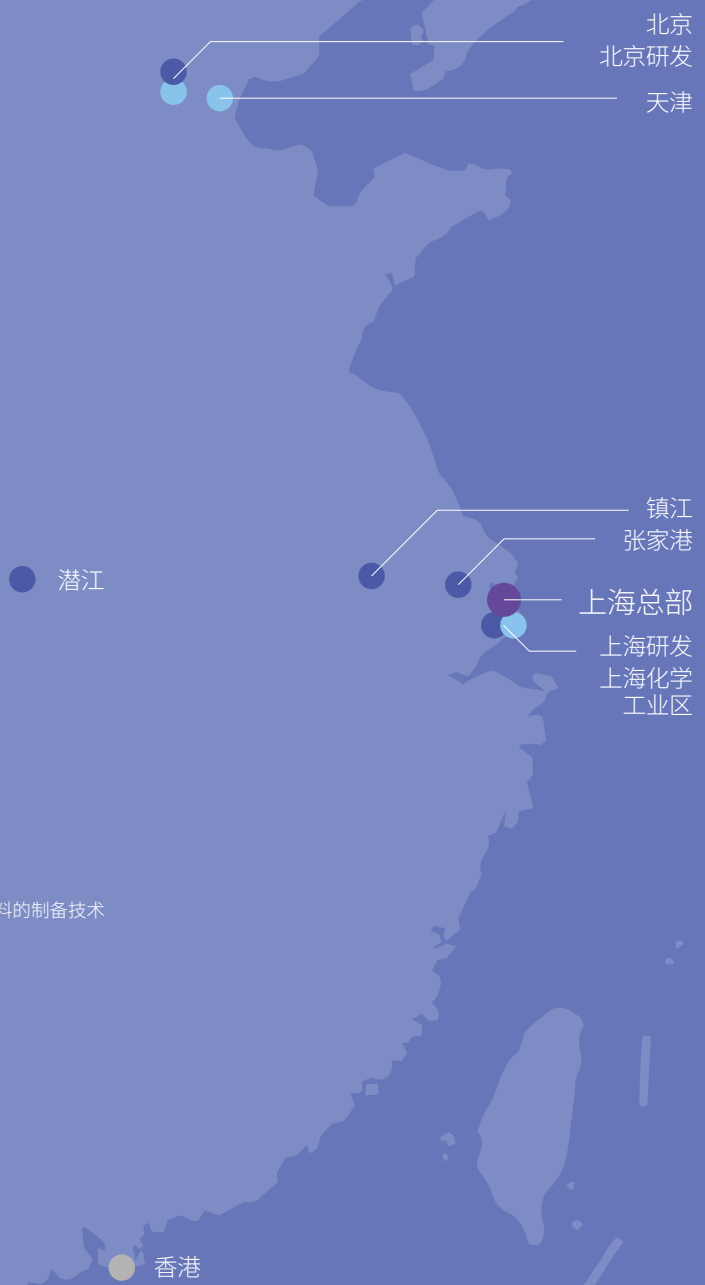
橡胶轮胎用基础材料合成技术
 橡胶轮胎用基础材料生产技术
 轮胎/制品用橡胶组合物配方开发
 橡胶组合物剖析/测试技术
 环保生产改进技术
 橡胶轮胎用生物基材料合成及应用技术

电子化学品

先进工艺制程光刻胶及配套材料制备技术
 液晶显示用光刻胶及配套材料制备技术
 光刻胶组合物制备技术
 先进树脂材料制备技术
 显示领域（LCD、OLED）用各类薄膜材料与原料的制备技术
 电子级高附加值材料回收技术

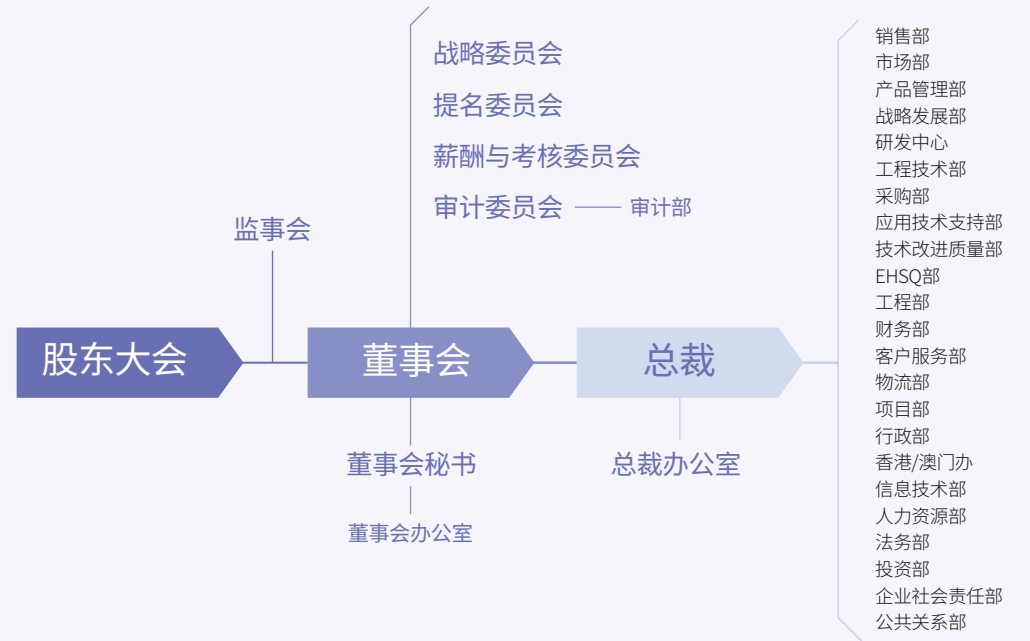
生物可降解材料

高品质PBAT生产技术
 PBAT的高端应用开发技术
 可控降解轮胎胎面开发技术
 生物基共聚酯橡胶生产技术



公司治理结构

治理结构



治理团队

ZHANG NING	董事/董事长	李晓光	董事	吴胜武	独立董事
周建辉	董事/副董事长	郝锴	副总裁、董事会秘书	冯耀岭	独立董事
丁林	董事/总裁	张旭东	副总裁	蒋稳仁	监事会主席、监事
袁敏健	董事/副总裁	汤捷	副总裁	顾杰	监事
俞尧明	董事/副总裁、财务负责人	ZHANG YUN	独立董事	罗锦	监事

公司治理原则

彤程新材秉持“材料让地球更美好”的愿景，持续强化公司治理，完善结构，恪守道德，激发创新，确保可持续发展，并保障各方权益。高效治理不仅塑造了公司的良好形象，也赢得了市场的广泛认可。展望未来，彤程新材将继续优化治理体系，提升治理水平，为新材料产业的繁荣与社会进步贡献更多力量。

公司大事记

Red Avenue

成立上海彤程
化工有限公司
1999

成立北京应用测试
研发中心
投资建设华奇工厂
2006

2008
成立彤程集团
有限公司

成立上海功能材料
研发中心
2010

2011
投资建设金山工厂

在上海证券交易所
上市开始挂牌交易
2018

2019
战略投资中策橡胶
集团有限公司

2020
设立上海彤程电子
材料有限公司
战略收购科华微电子36%股权
战略收购北旭电子45%股权
携手巴斯夫在中国
合作生产年产能
10万吨PBAT项目(一期)

2021
战略全资收购
瀚森树脂(镇江)有限公司
控股科华微电子
成功开发光刻胶上游树脂产品

2022
控股北旭电子, 持股
比例达81%
收购苏州聚萃
12%股权

2023
公司进一步收购科华微电子
股权, 持股比例达71%
上海彤程电子投产

重要殊荣及奖项

上海硬核科技企业TOP100

3月，上海市产业技术创新促进会联合市科协、宝山区政府等单位发布《2023上海硬核科技企业TOP100榜单》。彤程新材入选top100。



Sinolegend荣获EcoVadis金牌认证

全球可持续评级平台EcoVadis近日公布2023年度评级结果，华奇(中国)化工有限公司荣获金牌勋章，评分在今年所有参与评估的企业中名列前5%。

客户认可

2023年我们持续与客户形成精准对接，进行资源整合，共探产业破局革新，获得深度认可，成果丰硕，为我们赢得了宝贵的市场口碑。

华力材料类战略合作奖
中芯国际优秀供应商称号

浦林成山优秀合作伙伴
中车时代联合创新奖

士兰半导体2022-2023年度
材料类战略合作供应商

Honors Awards

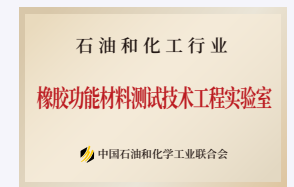


坚持创新 赋能智造

今年我们持续专注前沿技术的研究与创新，以推动产业升级和高质量发展。集团旗下设有多家专研机构和国家认可实验室，申请专利已达600余件。持续强化技术与管理，力求开拓创新，抢占布局目标市场，实现稳健增长的突围路径与蜕变力量。

科研人才的培养与发展始终致力于打造一个优秀的科研团队

坚持创新驱动将知识产权专利成果转化为现实生产力为社会创造更多价值



注重发掘和培养专精特新、专精特新小巨人
为公司的长远发展提供源源不断的动力

交流合作, 深耕发展

彤程新材依旧在多个领域深耕细作, 参与多个行业协会。在行业交流与分享中, 不断巩固产业竞争力及行业影响力。

石油和化工行业创新平台科技成果展览会

参与首届石油和化工行业创新平台科技成果展览会, 聚焦专业化学品与新材料、新能源与储能创新、过程强化技术创新等热点话题。

中国电子材料行业协会覆铜板材料分会

参与由CCLA创办的“第二十四届中国覆铜板技术研讨会”, 深入研讨我国覆铜板制造业中最高层次的技术及产业链新技术成果。

更多交流合作

- 上海市集成电路行业协会会员
- 集成电路材料产业技术创新联盟
- 上海化学工业经济技术开发区企业协会-第三届会员单位
- 中国塑料加工工业协会农用薄膜专业委员会会员单位
- 中国化工学会会员(学术型)

上海市新材料协会副会长单位

上海市新材料协会第五届理事会第八次会议上, 彤程新材获批成为上海新材料协会副会长单位。

终止塑料废弃物联盟(AEPW)

彤程新材作为终止塑料废弃物联盟(简称AEPW)会员之一, 通过探索塑料循环可持续发展之路, 为解决塑料污染问题贡献自己的力量。

中国橡胶工业协会

参与第十届全球轮胎技术论坛, 聚焦“绿色低碳, 创新发展”进行深度探讨。推进技术进步, 助力轮胎行业高质量发展。

橡胶工业创新与转型发展论坛

参与“橡胶工业创新与转型发展论坛(闭门会议)”, 助力橡胶行业开展技术创新, 同时进一步加强上下游、全产业链的深度合作与协同。

其他

- 北京大学材料科学与工程学院-最佳合作伙伴奖
- 电子级高纯甲酚甲醛树脂生产线-工人先锋号荣誉证书
- 2023年华虹集团龙舟邀请赛亚军
- 2023年陆家嘴金融城“十大党建之友”
- 经济发展贡献奖



党建工作

彤程新材深化党建工作, 提升党建质量, 促进党的领导与法人治理、管理与业务发展的融合, 引领企业高质量发展。加强理论武装, 履行社会责任, 关注山区儿童教育和健康, 助力公益事业, 传递正能量。融合党企文化, 打造特色文化, 完善制度建设, 凝聚发展软实力。



践行商业道德

反腐败反贪污

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规,为建立诚信公平的市场竞争机制不懈努力,避免不正当竞争行为的发生。

建立和维护公平公正的商业生态是彤程新材义不容辞的责任。在遵守国家相关法律法规的前提下,公司制定了《内部审计管理制度》、《关联交易管理制度》等内部规章制度,公司自上至下落实诚实信用、合法合规、正当竞争的经营理念,严惩贿赂、欺诈、贪腐等行为。

报告期内
彤程新材未发生
涉及不正当竞争的诉讼案件。

报告期内
彤程新材未发现
贪污贿赂案件。

Business Ethics

投资者权益保护

公司严格遵守中国证券监督管理委员会法规及《公司章程》,始终维护投资者合法权益。在确保公司长远利益与持续健康发展的基础上,公司实施稳定且合理的利润分配政策,注重为股东提供持续的投资回报,与广大投资者共享公司经营成果,共同推动公司的稳健发展和市场价值的提升。



信息披露

信息披露是投资者了解上市公司的关键渠道,也是公司履行社会责任的重要体现。彤程新材严格遵循《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等法规,确保信息披露的及时、公平、真实、准确和完整。

为提升信息披露质量与透明度,公司制定了《信息披露管理制度》并严格执行,同时加强内幕信息管理,保障投资者权益。

此外,彤程新材及旗下工厂积极参与CDP气候变化、欧盟EcoVadis审核认证及ISCC PLUS国际可持续性碳认证披露工作并已承诺设定SBTi目标展现了对可持续发展的承诺。

投资者关系

公司注重投资者关系管理,保持与投资者的长期互信合作。公司及时、准确披露信息,多渠道与投资者沟通。同时,实施股权激励计划,将员工利益与公司发展紧密结合,提升员工归属感和公司竞争力。

风险管控

风控合规管理

公司秉持风控为先,合规为本的原则,构建了严谨的风控合规管理体系。公司设立审计部门,全面监控风险,确保业务合规。通过强化内部控制和持续风险识别,有效防范化解风险。

识别风险

公司每年定期开展风险评估工作,动态评判风险变化,及时制定应对措施。识别出宏观市场需求波动、识别出原材料价格波动、政策变化、安全生产、并购重组和商誉减值新产品/新技术研发与市场竞争加剧、管理、汇率波动八大项重大风险。

信息安全

公司高度重视信息安全,建立了完善的管理体系,并引入SAP系统强化信息安全。SAP系统集中管理关键数据,监控优化业务流程,降低信息安全风险。

公司注重培养员工信息安全意识,建立应急响应机制。通过不断完善管理和技术手段,有效保障信息安全。

- 1 宏观市场需求波动风险
- 2 原材料价格波动风险
- 3 政策变化风险
- 4 安全生产风险
- 5 并购重组和商誉减值风险
- 6 新产品、新技术研发与市场竞争加剧风险
- 7 管理风险
- 8 汇率波动风险





科创引领

Technical Innovation

在“轮胎用特种化学品”业务领域，公司设立了北京（行业应用）测试与技术支持中心和上海（功能材料）研发中心，并分别荣获北京和上海知识产权试点单位的称号。依托强大的研发能力，公司积极推动研发成果的产业化，以实现稳健且可持续的经济效益增长。

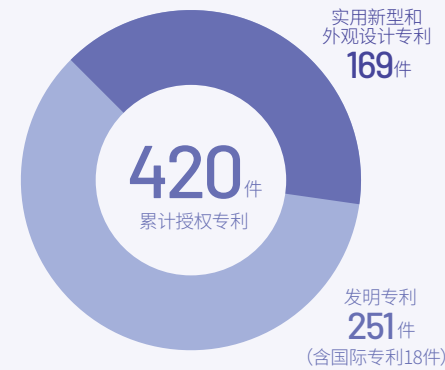
在电子材料领域，公司专注于打造先进工艺制程光刻胶及配套材料的研发与量产平台，致力于为我国集成电路产业提供全面的电子材料解决方案。同时，公司积极推进下一代光刻技术的前沿研究，为更高技术节点的开发提供技术储备，以解决中国半导体和平板显示产业链中关键材料的瓶颈问题。



在可降解材料领域，公司表现出积极态度和实质行动。通过与北京工商大学等高校战略合作，致力于在生物降解材料的研发上取得突破，利用高校在基础研究和技术研发方面的优势结合自身在工业化生产及市场化运作上的经验，共同开发出具有经济效益和社会价值的产品。与国外行业巨头如巴斯夫合作，通过举办论坛等形式，共同探讨可降解材料的发展前景，共享技术和市场信息，增强公司在该领域的技术储备和创新能力。

知识产权

公司致力于全面保护公司知识产权，持续健全和完善知识产权保护体系。通过建立严格的保密制度及规范流程，从涉密信息、人员、活动、区域到机构等多个维度，全方位保护创新成果。同时，公司积极营造尊重和保护知识产权的良好环境，为创新提供坚实保障，推动公司持续健康发展。

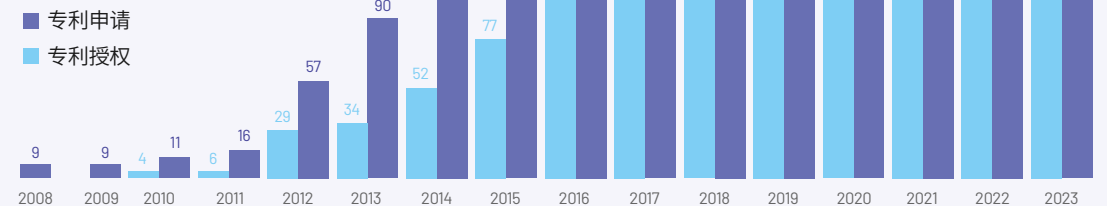


专利成果

截至2023年12月，累计专利申请597件，其中，发明专利408件，实用新型专利申请187件，外观设计专利申请2件；累计授权专利420件，其中发明专利251件（含国际专利18件），实用新型和外观设计专利169件；境内外核准注册商标67件；软件与著作权申请2件。

其中，在报告期内，新获得发明专利授权34件。

专利趋势图 数量(件)

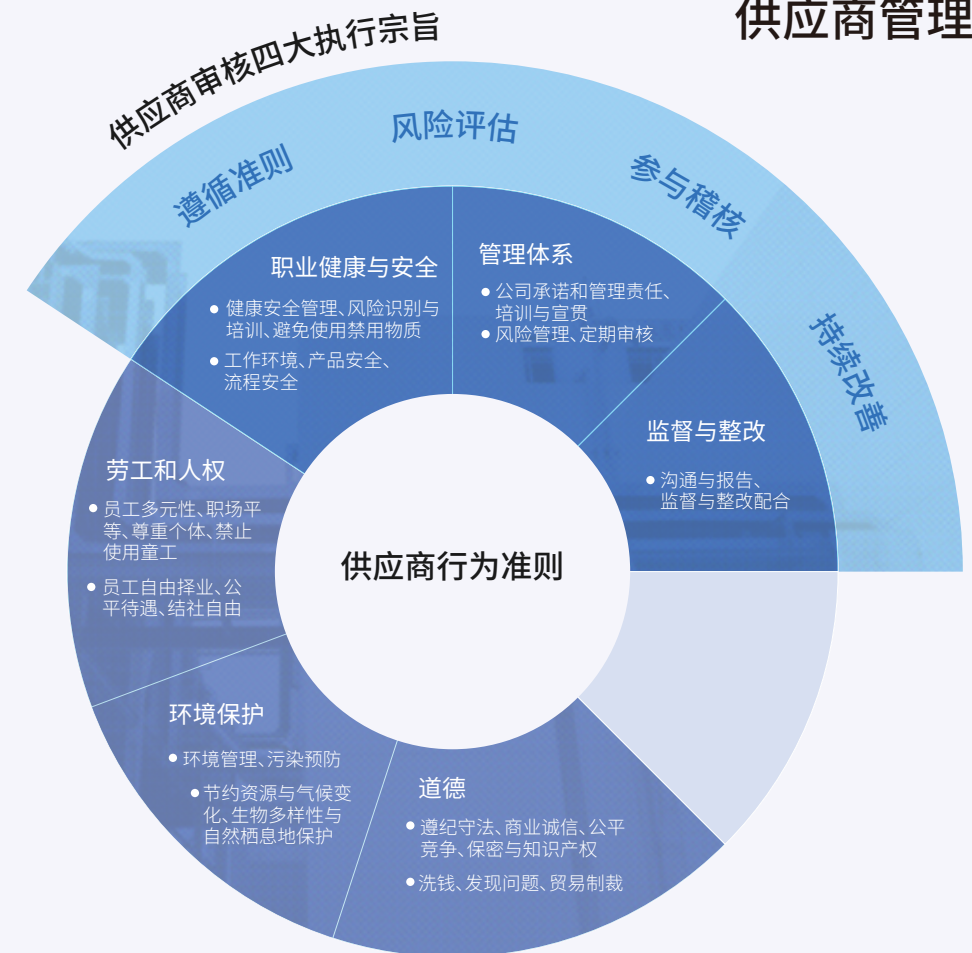


Supplier's Journey

供应链

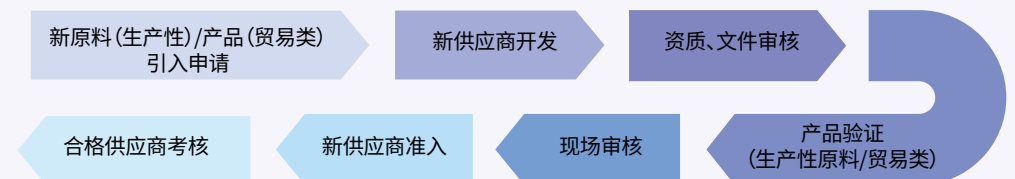
彤程新材积极构建可持续供应链，通过制定并推行《供应商行为准则》，提升供应链的责任影响力，增强韧性、透明度与公平。我们倡导供应商以可持续方式开展业务，并严格遵守法律法规。此举不仅有助于提升经济效益，更彰显企业社会责任，推动社会可持续发展。公司将持续优化供应链体系，为长远发展奠定坚实基础。

供应商管理

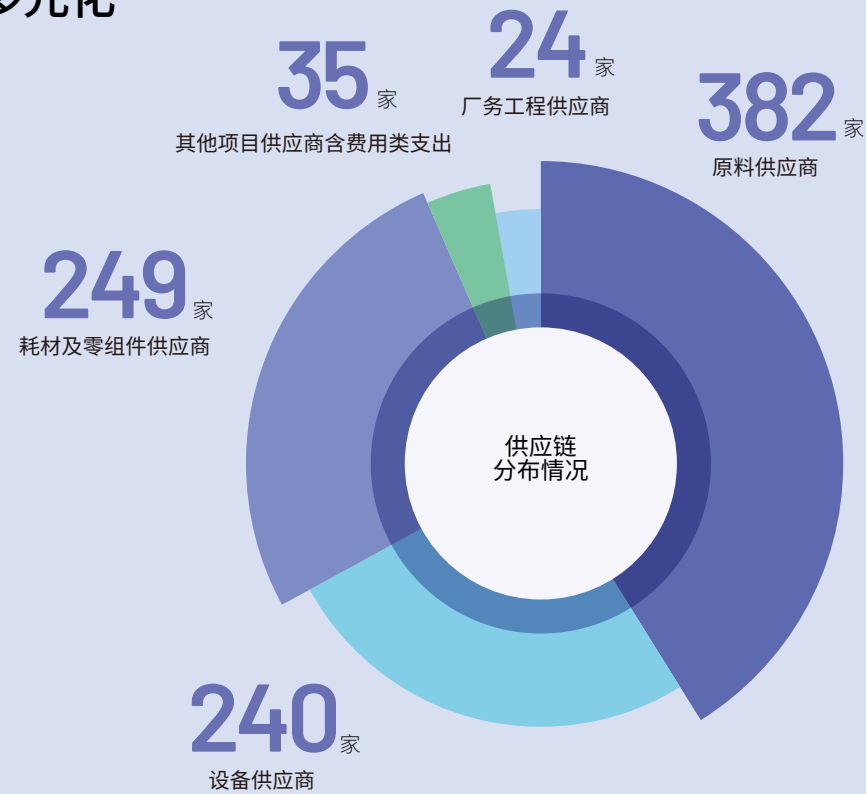


供应商的筛选流程

主要步骤

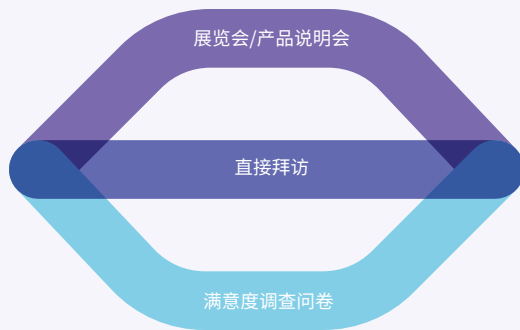


供应商多元化



Diversify

彤程新材



客户

多元的沟通渠道

公司注重与供应商的沟通互动，通过定期业务审查、特别会议、电话及电子邮件等渠道保持频繁联系。此外，还举办展会、产品说明会等活动，以多种形式与供应商交流关键信息，确保双方合作顺畅，共同推动供应链的可持续发展。

Partners

供应商伙伴 (部分)



产品质量管理

彤程新材以国际、国家和行业标准为基石，致力于构建高标准、严要求的内部管理体系，确保业务的高质量与高效率。同时，公司依托先进的供应链物流管理技术，实现智慧化、高效化的运营，为客户提供卓越的产品和服务，不断满足并超越客户的期待。

彤程新材及旗下工厂通过国际汽车工作组 (IATF)、国际标准化组织 (ISO) 等国际公认组织机构的体系审核，主要获得的认证证书如下：

ISO9001质量管理体系



IATF 16949汽车质量管理体系



安全标准化



ISO14001 环境管理体系



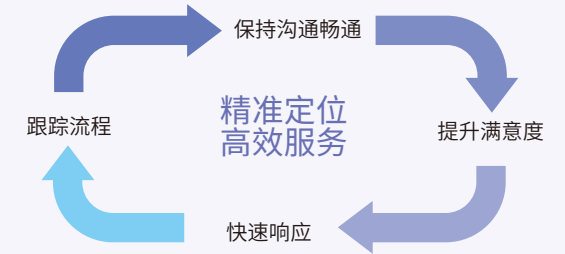
ISO45001 职业健康安全管理体系



EXPERIENCE

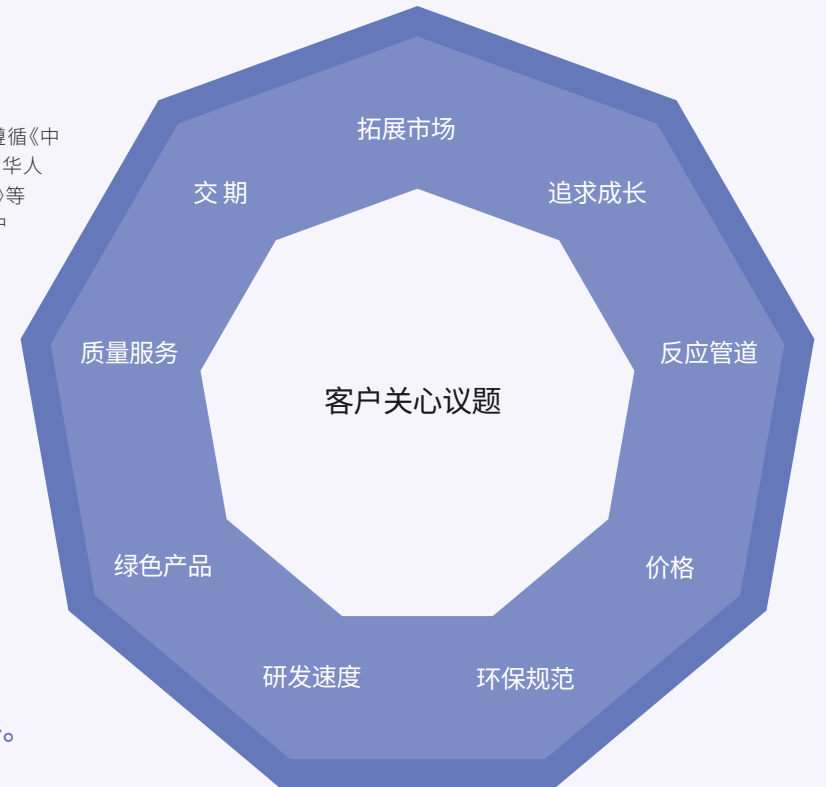
客户体验

以客户体验为核心，紧密围绕客户诉求，持续优化服务流程，确保客户服务、投诉处理、产品回收等环节规范高效。针对各类客户投诉，我们均设有专项处理流程，旨在第一时间响应并解决问题，不断提升客户满意度。



客户隐私

公司严守客户信息保护，遵循《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等政策法规等法规，确保客户隐私安全。我们实行严格的保密管理，分级管理客户信息，限制权限，并设立责任处罚制度。

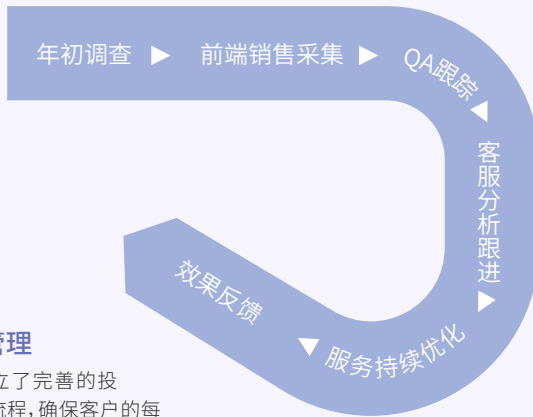


报告期内未发生重大客户隐私泄露事件。

Partners

投诉管理与产品召回

公司珍视客户评价，通过多渠道收集反馈，深入分析并制定改善计划。我们以客户为中心，积极回应需求，深化合作关系，实现共赢发展。



投诉管理

公司建立了完善的投诉处理流程，确保客户的每一条反馈都能得到及时响应和专业处理。同时，我们积极倾听客户的意见和建议，不断优化服务流程，力求提升客户满意度。

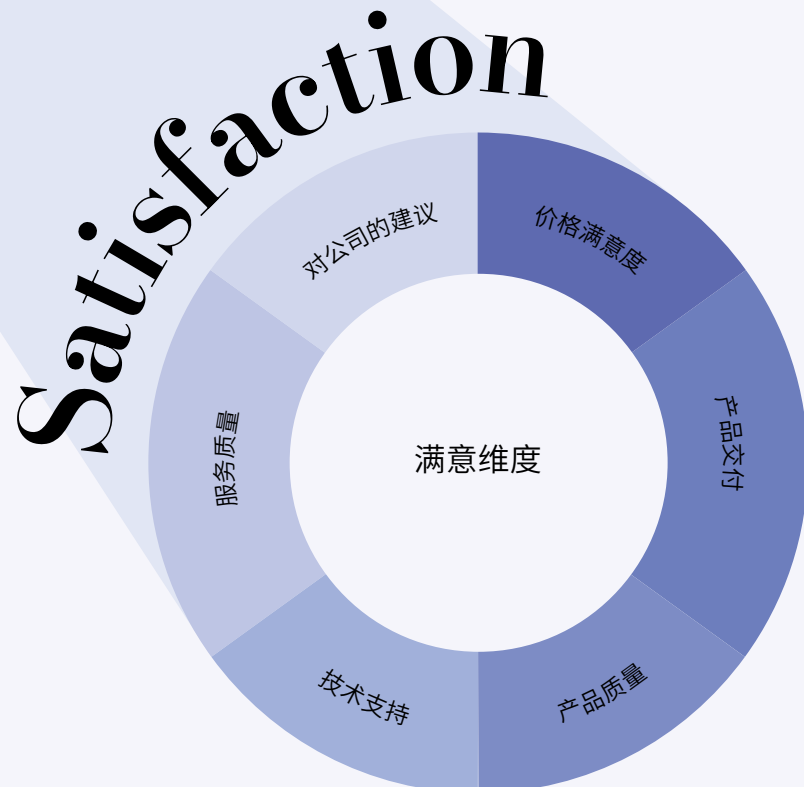
产品召回

针对安全性隐忧或批量性不良产品，公司果断行动，制定严密的预防措施，并立即启动召回程序，力求在最短时间内消除产品隐患，避免任何潜在损失。



客户满意度管理

通过定期对客户满意度的调查，了解客户对公司产品和服务的总体评价，以及客户当前和未来的需求及期望。根据调查结果改进管理体系，不断提升客户的满意程度。报告期内，我们对前十大客户进行满意度调查结果均为满意。



客户伙伴 (部分)





05.

环境

ENVIRONMENTAL

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



环境管理体系

公司以“零事故、零伤害、零环境损害”为目标，坚持绿色发展，通过技术创新和环保措施，减少对环境的影响，助力生态文明建设。公司强化环保风险管控，确保环保设施稳定运行，污染物达标排放。

同时，公司严格遵守国家环境保护相关法律法规，如《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》等，还不断强化污染物指标监测监控，常态化组织开展环保和安全监督检查，确保环保设施的正常运行，实现污染物稳定达标排放，并对危险废物进行合规处理。

ZERO HARM

EHS管理体系

公司自成立以来，高度重视环境安全和气候变迁趋势，积极倡导并践行“Zero Harm”的安全文化，严格控制安全风险，努力建构安全、舒适的工作空间，以最大限度地降低对环境的不良影响。



彤程新材旗下所有工厂，均引入ISO14001环境管理体系，并且完成第三方验证，在实际工作推进的过程中，运用PDCA（计划-执行-检查-行动）工作模式，定期组织内审、外审和管理评审不断进行优化改善。

0起
废水、废气、噪音
超标事故

0起
化学品泄漏事故

0起
重大人身伤亡事故

0起
EHS违规处罚

0起
职业病

2023年
EHS绩效指标

0起
环境污染事故

固体废弃物
分类回收

危险废弃物受控率
危险废弃物合法转移率 100%

Management Measures

案例 CASE

EHS管理策略

督察机制

为增强成员企业的EHS管理意识,确保EHS管理标准体系的有效运行。公司采用多种督察形式,包括年度EHS管理体系审计、环保专项检查、安全危险源专项检查、安全标准化审查以及飞行检查等,其中,年度EHS管理体系审计是我们督察工作的重中之重,通过集团组织现场审计、成员企业内部交叉审计和自审相结合的方式,确保每年100%的彤程新材旗下工厂参与审计。

沟通渠道

公司强调沟通机制在EHS管理体系中的关键作用,要求各成员企业建立内外沟通机制,通过分发安全文化资料,确保EHS理念在各层级及外来人员间广泛传播。员工可通过多种渠道如班组会议、合理化建议、STOP观察等向管理层反馈EHS意见,确保管理层及时响应员工需求。

文化宣传

彤程新材及旗下工厂EHS部门定期组织多形式EHS文化宣导活动,深化员工安全理念。通过演练、培训、主题周等活动,将安全融入企业运营各环节,提升EHS文化建设效果。每年评选表彰“EHS先进集体”和“EHS先进个人”,激励成员企业积极投入EHS工作。

报告期内,彤程新材及旗下所有工厂中,EHS人均培训年度小时数大于20小时,EHS计划培训完成率达到

100%

上海化工区工厂

- 全时段在各区域播放安全培训视频和PPT
- 组织安全培训
- 邀请专业工程师来讲解工艺设备等各专业知识

华奇(中国)化工有限公司

- 开展了安全知识竞赛/消防比武
- 邀请应急管理局安全到家支援服务队专业人员到公司进行安全讲座,指导受限空间专项演练等

彤程电子材料(镇江)有限公司

- 开展“Zero Harm”专题儿童绘画征集活动,以小家幸福和谐促企业大家的平安发展

北京科华微电子材料有限公司

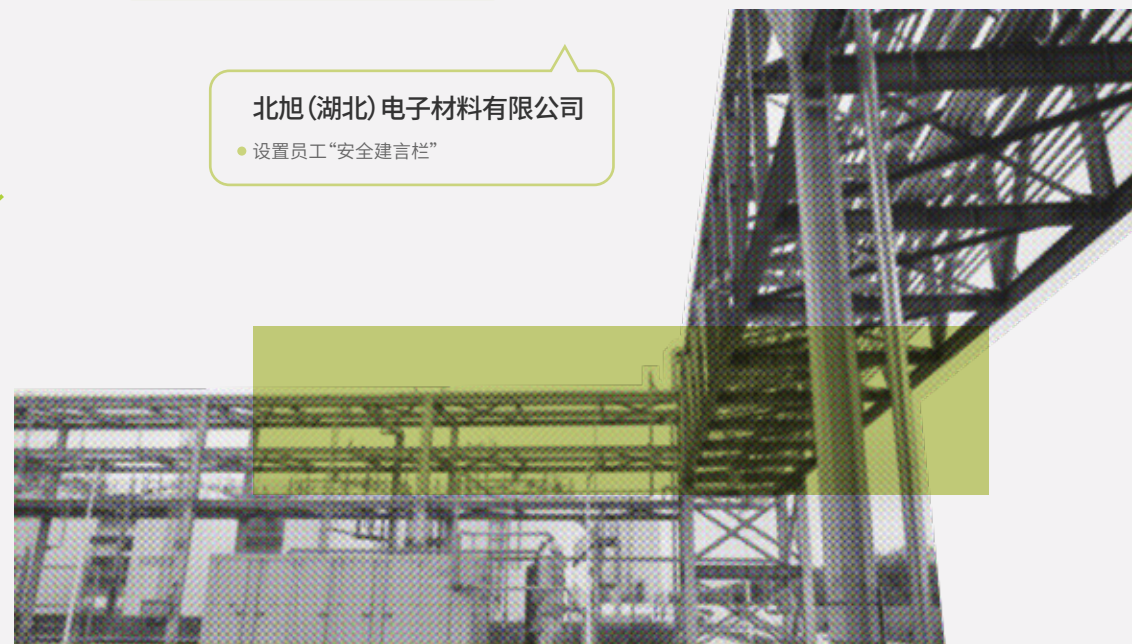
- 发起:致全体职工的一封信
- 开展“亲人寄语”活动

上海彤程电子材料有限公司

- 检阅公司ISM体系运行效果,排查并解决运行中存在的难点、痛点、堵点
- 与化工园区联动,组织开展化学品泄漏紧急疏散市级演练

北旭(湖北)电子材料有限公司

- 设置员工“安全建言栏”



集团EHS合理化建议征集活动

每个月

各工厂/研发中心上交“优秀EHS合理化建议”参与内部竞赛
集团EHS编制安全月刊

每个季度

集团安委会评选“集团季度EHS之星”



案例

CASE

华奇节能降耗小组
污水用消泡剂稀释后再用减少消耗

改造前

BEFORE

控制生化池泡沫平均每天使用60KG消泡剂，2021年全年使用消泡剂量21.8吨。

改造后

AFTER

在污水站放置一吨桶，按照消泡剂：水=1:4的比例进行稀释。用气动搅拌均匀后使用、生化池消泡水管更换碳钢管线。

EHS培训人数
9,243人

员工隐患提报数量
11,884个

EHS培训次数
729次

人均培训小时数
>24小时

员工安全培训总小时数
27,424小时

健康保障

彤程新材及旗下所有工厂的
职业健康培训覆盖率为
100%

公司致力于不断改善员工作业条件与健康保护，将职业健康与环保、安全生产、消防应急等纳入集团EHS审计范畴。通过这一举措，我们确保集团及各成员企业高度重视安全生产与职业健康，为员工提供安全、舒适、健康的作业环境，全力防范职业伤害，守护员工身心健康。

安全生产

公司落实“零事故、零伤害、零环境损害”的方针，在EHS审核体系中根据旗下工厂各产业形态，规定包括特种设备和特种设备作业人员、机械防护、电气安全、吊装作业、动火作业等，对成员企业安全生产表现进行定期监督。

工艺安全

管理工艺安全风险：

- 在生产流程和设备设计过程中应用本质安全原则；
- 设计和安装独立的工程；
- 保护层使用规程和培训确保员工正确操作；
- 以及使用个人防护设备

安全培训

彤程新材及旗下工厂高度重视员工安全生产培训，确保每位员工都实现持证上岗和安全培训率双百目标。此外，公司还邀请外部专家为管理人员提供安全管理及领导力培训，并组织学习最新安全法律法规，不断提升安全管理水平。

消防安全

公司严格要求旗下工厂遵守消防安全法规，并制定消防设施年度维保方案，以强化消防安全管控，确保每位员工掌握消防设备使用方法。报告期内，我们对消防应急组织、值班人员持证、消防主机信息化及微型消防站等情况进行统计，以全面提升消防安全管理水平，确保员工与企业的安全。

化学品管理

报告期内,对各工厂的化学品管理情况进行专项梳理,涉及到了贸易、采购、运输、存储使用等各个方面,根据梳理结果,集团对化学品安全管理标准进行了修订。

强化了新化学品导入的管理要求,对新化学品供应商资质、SDS和新化学品的理化特性,是否满足合规性许可的要求,存储要求等各方面进行评估。

新增了化学品的报废的标准和要求,对评估后不再使用的化学品(变质、无利用价值、保存状态差等)进行报废并按危险化学品进行处理。

对危险化学品、易制毒化学品、易制爆化学品在采购、运输、存储和使用环节持续进行飞行检查。

对重点化学品供应商进行EHS评估,并对供应商的EHS持续改进提供合理化建议。

对一般化学品供应商定期回顾其合规资质,更新SDS和化学品标签。

TIPS



01 节约用电,随手关灯
please turn off the light once leaving to save electricity

02 节约用水,珍惜水源
Please save water to cherish our nature

03 垃圾分类,变废为宝
Please do garbage sorting and recycling to create a better life

04 节约用纸,双面打印
Please print on both sides to save paper

05 力求光盘,杜绝浪费
Please empty your plate to save food

06 请自备水杯,少用一次性用品
Please bring a your own bottle to use less disposable

07 随身一袋,减塑行动派
Please bring a reusable bag to support the anti-plastic movement

08 会议结束将座椅还原至原位
Please reset the tables and chairs after meeting

09 最晚下班人员检查关闭各区域门锁和灯源
Please turn off the lights and lock up when you are the last to leave

**10 绿色办公,低碳出行
爱护地球,从我做起**
Green office, Low-carbon travel
Preserve the earth, start from me



能源管理

公司高度重视能源管理，积极推行节能减排措施，力求实现经济效益与环境效益的双赢。公司建立了完善的能源管理体系，通过引进高效节能设备、回收利用余热余压、推行绿色办公与出行等方式，有效降低了能源消耗，减少了污染物排放。同时，公司还注重员工节能意识的提升，定期开展相关培训，使节能成为每位员工的自觉行动。未来，彤程新材将继续优化能源管理，探索更多创新节能技术，为构建绿色、低碳、可持续的社会贡献力量。

节能降耗

公司名称	项目名称	项目成果	
		节能量 标准煤(吨)	减碳 二氧化碳(吨)
北京科华微电子材料有限公司	供热系统改造	14.46	104.24
	FFU低频运行	24.42	139.77
上海彤程电子材料有限公司	空调冷凝水回收	5.31	30.39
	增加风冷热泵项目	491.60	2814.00
	循环水泵更换节能泵项目(一期)	42.40	210.48
华奇(中国)化工有限公司	循环水泵更换节能泵项目(二期)	152.37	756.40
	空压机节能	45.52	225.98
	光伏项目	174.63	866.89
	光伏安装	127.82	731.64
彤程化学(中国)有限公司	尾气喷淋塔置换水采用外排水替代自来水	5.09	25.23
	甲醛储罐使用工艺优化	10.32	51.23
	蒸汽保温改善项目	300.34	1490.95
	污水冷却塔间歇式运行	5.84	28.99
	钢带B线16Bar蒸汽伴热优化	13.71	68.06
	锅炉系统实时管控	8.85	50.65
彤程电子材料(镇江)有限公司	空调制冷机实时管控	159.28	911.74
	冷库制冷机组实时管控	33.63	192.48
	北旭(湖北)电子材料有限公司		

管理层：

我们承诺在决策中优先考虑缓解气候变化的投资策略。未来，公司将专注节能减排技术，推动清洁、可持续的商业模式转型，减少温室气体排放、加大环保投入、提升治理水平，最小化对环境的负面影响。同时，积极推广绿色生产，构建绿色供应链。

*报告期内废水和废气
达标排放比率达

100%

温室气体管理

科学减排目标

公司致力于减少自身活动而对环境产生的影响,包括减少对大气可能产生的污染。为此,彤程新材旗下各工厂开展实施减排行动,并设立了基于科学的减排方案:

1 从源头上减少VOCs的使用量和排放量

2 加强生产过程环节的控制从而减少VOCs泄漏和无组织排放

- 建立VOCs控制设施的运营控制制度
- 建立VOCs控制设施运行和维护保养记录制度
- 定期测量与空气污染有关的排放数据

3 通过末端治理来实现达标排放

Emission Reduction

排放管理

公司始终坚守废气排放的严格标准,积极采取措施将无组织废气转化为有组织废气,并配套建设高效的废气回收处理设施。同时强化供应链的协同废气管理,通过优化运输结构、提高车辆标准等方式,降低运输过程中的废气排放。注重气相平衡在装卸槽车的应用,以减小大呼吸排放,并逐步减少末端活性炭废气处理,为环保事业贡献着自己的力量。

彤程新材投资兴建蓄热式燃烧(RTO),催化燃烧(CO),生物废气降解等业内先进的废气处理工艺,为提升大气质量做出积极贡献。

2023年
各地废气污染物
全部实现达标排放。

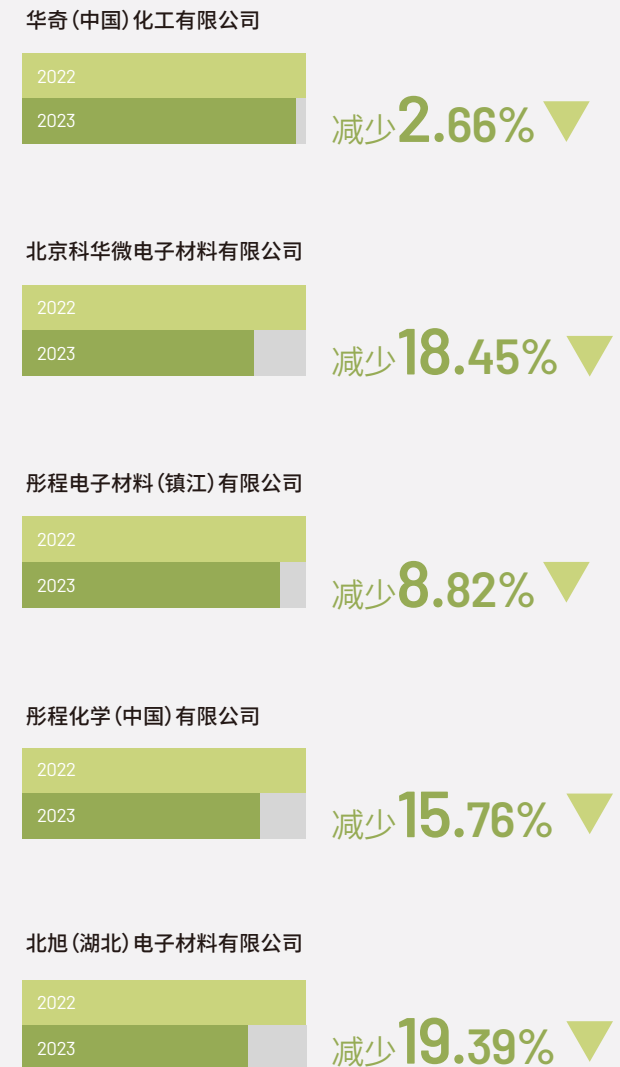
RTO

LDAR

VOCs

	废气焚烧装置(RTO)处理	监测设备泄漏与修复(LDAR)工作	VOCs无组织排放点改造
彤程化学(中国)有限公司		进行了多次密封点检测工作,对各设备泄漏密封点及时进行修复,整体运行情况良好。	对现场VOCs无组织排放点进行了改造,新增若干密闭取样器,吸风罩等,增加收集措施后接入环保设施进行处理,减少了挥发性有机物的无组织排放。
上海彤程电子材料有限公司	精馏区取样增加,废气收集至水喷淋洗涤塔及活性炭吸附处理,达标尾气通过排气筒排放。		生产废气增加VOCs在线监测系统并进行联网,实施监控排放数据。 对车间更换滤芯区域进行隔离,收集废气,增加现场检修VOCs无组织排放。
彤程电子材料(镇江)有限公司	对原有有机废气治理设施进行提升改造,新增吸收塔、MUB生物处理设备、活性炭箱等,进一步降低有机废气污染物排放浓度和速率,减少排放量。	全厂设VOCs物料装置实施多轮LDAR检测,均无密封点泄露情况。	
华奇(中国)化工有限公司	将污水站工艺废水池尾气接入RTO进行处理,提高了污染物的去除效率。	委托第三方对全厂的储罐区、生产车间和污水处理站进行了监测设备泄漏与修复(LDAR)工作,2023年一共进行了4次LDAR检测,对发现的泄漏点及时进行了修复,减少了挥发性有机物的无组织排放。	对现场VOCs无组织排放点进行了补充完善,新增若干吸风罩,增加收集措施后接入环保设施进行处理,减少了挥发性有机物的无组织排放。 建立废气自行监测方案,委托第三方对工厂排放口尾气浓度进行定期监测,确保排放口尾气浓度合格排放。

2023年较上一年单位销售额碳排放 (tCO2e/万元销售额)



水资源管理

强化水资源管理

工艺优化,减少系统内废水的产生量
可强化水资源再利用
加速回收处理流程
降低废水处理成本



案例

公司名称

华奇(中国)化工有限公司

项目名称

污水减排项目
车间凝水回用

项目成果

节约
8,525 吨工业用水

废水管理

公司致力于环境保护,严格遵守环保法规,对废水进行细致分类和监测。积极落实自行监测机制,并安排专业团队定期在废水排放点采集样本,并对关键指标如化学需氧量、氨氮、酸碱度等进行严格检测。此外还委托第三方检测机构,定期实施废水水质的全面分析,确保所有废水排放均符合当地的环保标准。

工艺废水经过“萃取精馏”预处理后,回收有利用价值有机物的同时降低了废水中污染物的浓度,提升了污水处理站的处理能力,各污染物排放因子满足水污染物排放浓度限值要求。并建立了自行监测方案,确保污水处理系统的外排水达标排放。

污水处理站运行正常、平稳,
降低了污染物浓度,
处理水质已达到园区纳管标准。

彤程化学

华奇

通过对工艺废水进行萃取精馏工艺预处理,将废水中的有机物回收利用,提高原料利用率,同时降低了污染物的排放浓度,减轻污水处理负荷,废水通过工厂自建污水处理装置处理后可达到污水处理厂的纳管标准,各污染物排放因子均满足行业污水排放浓度限值要求。建立自行监测方案,确保污水处理系统的外排水在自检合格后达标排放。建立外排水在线监测系统,设置预警机制,杜绝外排水不合格排放。

通过工艺优化减少工艺废水的产生量,公司提倡员工节约用水减少生活污水产生量,对循环水系统流程进行优化减少循环水排污量,建立蒸汽冷凝水回收系统、雨水回用系统减少自来水使用及排污量,

相比基准年2019年
吨产品外排水量降低**11.76%**。

彤程电子(镇江)

通过建立蒸汽冷凝水回收系统减少自来水取用水量,节约成本。尾气喷淋塔置换水采用外排水替代自来水,减少自来水取用水量和外排水量。在污水处理站新增一套水体冷却装置,夏季降低水体温度,提升污水处理站处理效率稳定性,确保出水达标。

废弃物管理

彤程新材及旗下所有工厂在固体废物处理上一直遵循三化原则：



为确保废弃物得到妥善管理，且对环境的影响最小。彤程新材及旗下所有工厂的废弃物（包括一般废弃物和有害废弃物）在其产生现场进行分离和收集，并根据《固体废物管理标准》和适用法律要求，通过第三方废弃物管理公司进行处置。

一般工业固废

彤程新材及旗下所有工厂对可再生和可回收类别及其他工业固体废物均委托有资质的第三方公司进行回收利用，未对外排放。

危险废物

彤程电子材料(镇江)有限公司

较上一年
单位产品危险废物产生量减少 **9.41%** ▼

彤程化学(中国)有限公司

对危废管理持续加强，
较上一年危废总产生量减少 **12.92%** ▼

华奇(中国)化工有限公司

公司将部分25kg袋装物料升级，
有效减少废包装袋的产生。

上海彤程电子材料有限公司

公司对固体废弃物进行分类管理，
对有价值的取样瓶进行回用，
有效减少取样瓶固废产生，减少固废产生量。

电子废弃物

彤程新材及旗下所有工厂所产生的电子废弃物均由具有回收处理资质单位进行回收处理。





06.












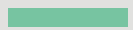
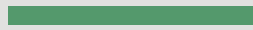

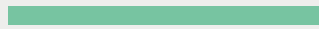




社会 SOCIAL

- 1 无贫穷 
- 2 零饥饿 
- 5 性别平等 
- 8 体面工作和经济增长 
- 10 减少不平等 
- 11 可持续城市和社区 
- 17 促进目标实现的伙伴关系 

多元化与包容性

公司致力于构建一个多元化与包容性并存的工作环境。我们尊重每一位员工的独特性和差异性，特别关注少数群体，如退役军人、残障人士和少数民族，并致力于提升他们在公司管理职位中的占比，鼓励不同的声音和观点在这里碰撞与交流。同时，我们坚决反对任何形式的歧视和偏见，致力于营造一个公正、公平、和谐的职场氛围，让每位员工都能够在这里实现自我价值，共同成长。

促进多元发展

员工指标	2023年	2022年	2021年
报告披露范畴内总人数(人)	 ≥1,200	 约1,200	 约1,000
按性别划分的百分比 女性 / 男性 (%)	 24.2  75.8	 24.33  75.67	 23.51  76.49
按学历划分的百分比			
博士 (%)	1.04 	1.07	1.55
硕士 (%)	9.89 	10.02	10.1
本科 (%)	31.57 	31.13	29.28
其他 (%)	57.5 	57.78	59.07
按年龄划分的百分比			
30岁以下人数 (%)	14.74 	11.72	15.36
31-50岁人数 (%)	78.23 	79.34	77.32
51岁以上人数 (%)	7.03 	8.94	7.32
按年资划分的百分比			
满5年人数 (5 ≤ 人数 < 10) (%)	14.92 	14.4	16.7
满10年人数 (10 ≤ 人数 < 15) (%)	16.13 	16.91	18.25
满15年人数 (人数 ≥ 15) (%)	8.85 	4.38	4.02

截至2023年12月31日，少数民族员工人数同比去年上涨了近10%。

10%

福利与关怀

彤程新材视构建良好职场生态环境为己任。

从招聘到离职，公司始终坚守联合国《世界人权宣言》等国际法规，尊重员工权益，维护其合法权益。我们秉持联合国“全球契约十项原则”，致力于打造安全、健康的工作环境，并致力于推动多元化与包容性。

公司欢迎并尊重不同观点、文化和思想，坚决反对任何形式的歧视。通过持续优化公司治理和增强内部沟通，我们确保职场生态的和谐与稳定，为员工的成长与发展提供有力保障。

薪酬福利



节日



资深员工
奖励政策



员工健康管理



津贴补助



奖金



员工休假制度



员工关怀

公司坚持以人为本，构建尊重平等、包容开放的职场环境，不断完善员工关怀机制。公司提供舒适办公条件，通畅沟通途径，实施多元化关怀行动与务实帮扶方案，举办丰富员工活动，让员工深刻体验到公司的关怀与温暖。



案例
CASE

截至2023年12月31日前



住房基金

为解决彤程新材员工本人因购买住房所造成的暂时经济困难，增强员工归属感、幸福感，为在工作地无住房人员提供无息贷款。

累计申请金额 **15,802,800** 元



生命关爱基金

为解决彤程新材员工本人或亲属因重大疾病需要紧急医疗救助所带来的暂时性的资金困难，在生活上关心员工，建立的基金救助渠道。

累计申请金额 **400,000** 元

Activities

2023年度员工活动

公司倡导员工工作与生活的平衡,全方位关注员工的身心健康,努力营造积极向上的企业氛围。报告期内,我们组织丰富多彩的员工活动,打造温暖、和谐的职场环境。

Feb

新春开工宴
吉兔贺岁欢乐祥瑞



灯火阑珊话元宵
共庆元宵佳节



香薰制作活动
一花一世界
一叶一乾坤



Apr

Jan

Mar

国际妇女节
女神节快乐



龙舟竞渡
程浪前行



May

Jul

Sep

Jun



五彩线,手腕绑
吃粽子,沾白糖

彤程新材荣获
2023年陆家嘴金融城
"十大党建之友"



Aug



携手同心 彤程飞扬
彤程新材24周年庆



月满华诞
双节快乐

Nov



北旭30周年庆
致敬一路有你

Oct



压花加湿器
呵护精致生活

Dec



岁序常易
华章日新

员工安全

公司致力于保障员工的职业健康与安全,严格遵守相关法规并制定了一系列管理制度。对于新建、改建和扩建项目,我们进行职业病危害预评价,评估职业病管理的有效性和危害控制的效果,确保符合法律法规要求,并接受监管部门的监督。同时,聘请第三方进行职业病危害因素检测,配置防护设施,并进行验收评价,确保员工作业环境安全。这些措施旨在降低职业病风险,为员工创造安全健康的工作环境。

Safety



为了确保每一位员工的安全与健康,我们在厂区内实施了严格的监控措施,从源头上预防潜在的安全隐患。同时,我们为员工提供专业的个人防护装备,确保他们的工作中不受安全或健康风险的侵害。未来,我们将继续加强员工的安全管理,不断优化管理流程,提升员工的安全意识和应对能力。

报告期内,彤程新材及旗下所有工厂均获得了ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。



ISO45001

权益保障

公司严格遵守国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》以及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地的法律法规,制定并执行一系列内部政策与制度,我们致力于消除任何基于性别、年龄、宗教、婚育等个人背景的歧视,营造一个平等、包容、开放的职场环境。我们全方位保障员工的合法权益,为人才队伍建设提供坚实保障,全方位维护员工权益。

报告期内,员工劳动合同签订率及符合社会保险的员工覆盖率均为

100%

员工沟通

公司重视员工沟通,通过多元化渠道倾听员工声音。我们鼓励开放交流,倡导坦诚对话,确保信息畅通无阻。有效沟通不仅增进了员工间的理解与信任,也为公司的发展注入了源源不断的动力。我们致力于构建一个积极、健康的沟通环境,让每位员工都能在这里畅所欲言,共同成长。

多项沟通渠道如下



实体意见箱



Email意见箱



员工热线



工会

Communicate

员工成长

公司致力于员工职业发展,设立完善的人才成长机制与宽阔的晋升空间,构建内部人才培养和全球化人才引进双循环模式。新员工入职时,公司提供全面培训,包括规章制度、工作环境、安全卫生等领域,以助其快速融入并适应工作。

职业培训

公司注重员工职业培训,提供丰富多样的课程,旨在提升员工的专业技能和综合素质。我们坚持因材施教,确保培训内容与员工实际需求紧密结合。

职业发展

公司秉持公平公正原则,积极推动人才多元化发展,为员工提供完善的职业规划和晋升机制。我们注重员工的个人成长,打造清晰的职业晋升路径,鼓励员工参与重大项目,加大激励和晋升机会的倾斜力度。通过培育国际化人才,我们为员工提供广阔的发展平台,助力他们实现职业目标。



培训情况

6,654

参训人数(人)

121,372

参训时长(H)

1,083

培训课程数(个)



Train

绿色科研浪潮： 青年创新者引领新篇章

公司致力于推动石化与绿色新材料的高质量发展,加强自主创新和青年学者的创新与发展。

我们深知青年科研人才是国家科技创新的重要力量,是推动社会进步的关键所在,近年来我们以实际行动支持青年科研人才的成长与发展。

我们重点关注那些具有创新精神和扎实研究基础的青年科研人才,通过严格的评审机制,选拔出具有潜力和价值的科研项目。同时,我们积极搭建产学研合作平台,为青年科研人才提供更多的实践机会和资源支持。



“彤程青年 大步向前”

首届与化学工业联合会联合设立的首届“彤程青年研发基金”,重点支持石油化工绿色发展的技术创新。



经过层层筛选,
有5位青年科研工作者从123人中脱颖而出。

RA Inno 青年大步向前



“SCIP+”绿色化学化工 创新创业大赛

2023年是彤程新材支持“SCIP+”大赛的第五年,大赛以“绿色·化未来”为主题,围绕化工产业的“未来材料、未来能源、未来碳循环”三大领域需求强化创新引领,有超过500支团队参赛,覆盖全国110所高校,31个省、自治区、直辖市和特别行政区,以及全球16个国家和地区。

Together we thrive.



五大领域



100+
公益项目

100,000+
直接受益

10,000,000+
间接惠及

从2002年到2023年，彤程公益基金会围绕“教育”、“儿童医疗”、“科研与创新驱动”、“环境保护”、“国际援助”五大领域，资助开展了逾100个公益项目，超过10万人直接受益，间接惠及千万人。



国际援助

让爱与希望从中国走向世界



参与国际援助的合作项目，援助全球超11个国家，共同打造人类命运共同体；
贯彻国家“一带一路”政策，积极发展与沿线国家的经济合作伙伴关系，同时也参与到国际援助中；
为世界银行在亚洲扶持的30多个可持续发展项目和机构提供支持；
帮助缅甸乡镇基础设施建设，修建了23座桥，连接72个行政村，援建43口水井，解决近40,000人饮水问题；
支持17名外籍学生来华进行国际交流，并对印尼特困学生进行资助；
培训42所孤儿院的教职人员，同时支持14,689名孤儿每天的午餐。



环境保护

支持与参与环境保护，共建人类与自然繁盛共存的未来

作为官方委托执行机构，参与在上海全市范围内开展的塑料污染治理宣传工作，辐射上海16个区县各大商场、交通枢纽及152家超市；

并携手知名越野赛事，为参赛选手提供上万个能随身携带的可降解垃圾袋；

联合陆家嘴金融城发展基金会，共同开展爱心环保课程，并连续三年发起儿童环保公益绘画比赛希望能通过画笔，呼吁孩子们关注地球、关注环保，从环保意识的建立，到支持和参与环境保护；

今年彤程公益画展暨首届陆家嘴金融城青少年绘画大赛历经5个月，426件青少年绘画作品中有112件入选了环球金融中心楼宇展示资格。



教育

消弭教育资源差距, 落实平等教育

支持建设希望小学10余所;
累计资助了914名学童;
设立“彤程班”、“BB&Ning”专项计划共计资助初、高中生近9,000名;
在多所高校设立“彤程奖/助学金”, 已有近2,500名高校生获得“彤程奖/助学金”;
启动“教师赋能计划”共组织47支培训师团队, 共385名志愿者, 在860个学校培训6,620名一线教师, 累计支持437名教育工作者前往贫困地区支教;
开展乡村振兴孟家庄人才扶植专项计划项目, 共有28位获得奖学金、43位获得助学金。



Together
we thrive.



Red Avenue Foundation



儿童医疗

用心呵护童真, 与世界共建友善的儿童医疗环境

助力宋庆龄基金会“母婴平安项目”, 通过建立妇幼保健站、增添基本医疗设备、培训医护人员等措施;

携手新华医院开启“中西部儿科专科医师培训计划”, 至今已有累计470名儿科医师完成该培训计划;

帮助了1,500名病患孤儿和近700位患有重大疾病的儿童个案完成手术(含先心病、人工耳蜗植入及其他手术);

发起“彤程·水滴医务室”项目, 累计建起24所校园医务室, 受益学生人数达23,638人。



科研与创新驱动

积极成为社会创新的行动者, 让美好想象发芽茁壮

鼎力支持逾500名学者的学术研究及科研发展;
协办支持“SCIP+”绿色化学化工创新创业大赛和化学工业联合会联合设立的首届“彤程青年研发基金”以用于青年学者的创新与发展, 有近130组参与选拔参赛;

支持北京大学、北京化工大学、北京工商大学、青岛科技大学、西北大学、苏州大学、西湖大学等多所国内高校的科研和可持续发展, 并设立了6名讲席教授, 2名客座教授。并支持“交医彤程科普论坛”、“彤程材料科学论坛”用于开展活动, 至今“彤程材料科学论坛”已累计开展39期;

支持中国罗德学者前往哈佛大学和牛津大学深造;
为哈佛大学数理学院的科研发展项目提供助力;
携手亚利桑那州立大学, 在全球范围开展女性领导力资助计划。



国际援助

让爱与希望从中国走向世界



参与国际援助的合作项目, 援助全球超11个国家, 共同打造人类命运共同体;
贯彻国家“一带一路”政策, 积极发展与沿线国家的经济合作伙伴关系, 同时也参与到国际援助中;
为世界银行在亚洲扶持的30多个可持续发展项目和机构提供支持;
帮助缅甸乡镇基础设施建设, 修建了23座桥, 连接72个行政村, 援建43口水井, 解决近40,000人饮水问题;
支持17名外籍学生来华进行国际交流, 并对印尼特困学生进行资助;
培训42所孤儿院的教保人员, 同时支持14,689名孤儿每天的午餐。



环境保护

支持与参与环境保护, 共建人类与自然繁盛共存的未来

作为官方委托执行机构, 参与在上海全市范围内开展的塑料污染治理宣传工作, 辐射上海16个区县各大商场、交通枢纽及152家超市;

并携手知名越野赛事, 为参赛选手提供上万个能随身携带的可降解垃圾袋;

联合陆家嘴金融城发展基金会, 共同开展爱心环保课程, 并连续三年发起儿童环保公益绘画比赛希望能通过画笔, 呼吁孩子们关注地球、关注环保, 从环保意识的建立, 到支持和参与环境保护;

今年彤程公益画展暨首届陆家嘴金融城青少年绘画大赛历经5个月, 426件青少年绘画作品中有112件入选了环球金融中心楼宇展示资格。



07. 附录

	联合国全球契约组织	GRI standards 指引索引	ISO 26000指引索引		
章节	披露项目	披露项目	披露项目	页码	
报告编制说明		1.组织及其报告做法	2-3 披露项 2-3 报告期、报告频率和联系人		
			2-4 披露项 2-4 信息重述		
			2-5 披露项 2-5 外部鉴证		
		3.管治	2-15 披露项 2-15 利益冲突		
		4.战略、政策和实践	2-26 披露项 2-26 寻求建议和提出关切的机制		
		GRI 2:一般披露 2021	2-28 披露项 2-28 协会的成员资格		
		5.利益相关方参与	2-30 披露项 2-30 集体谈判协议		
		201 经济绩效	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		
	402 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期			
董事长致辞				P.03-04	
可持续发展策略		3.管治	2-14 披露项 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织治理	执行目标时下决策与实施的系统
		4.战略、政策和实践	2-22 披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明		
		201 经济绩效	201-4 政府给予的财政补贴		
利益相关方参与		3.管治	2-16 披露项 2-16 重要关切问题的沟通		
		5.利益相关方参与	2-29 披露项 2-29 利益相关方参与的方法		
		201 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值		
			201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		
		207 税务	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理		
关于我们		1.组织及其报告做法	2-1 组织详细情况		
		2.活动和工作者	2-6 披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系		
		3.管治	2-9 披露项 2-9 管治架构和组成		
			2-10 披露项 2-10 最高管治机构的提名和遴选		
			2-11 披露项 2-11 最高管治机构的主席		
			2-12 披露项 2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用		
			2-13 披露项 2-13 为管理影响的责任授权		
			2-17 披露项 2-17 最高管治机构的共同知识		
			2-18 披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估		
		301 物料	301-1 所用物料的重量或体积		
			301-2 所用循环利用的进料		
			301-3 再生产品及其包装材料		
		4.战略、政策和实践	2-23 披露项 2-23 政策承诺		
			2-24 披露项 2-24 融合政策承诺		
417 营销与标识	417-3 涉及营销传播的违规事件				

	联合国全球契约组织		GRI standards 指引索引		ISO 26000指引索引		
章节	披露项目		披露项目		披露项目		页码
供应链			416客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户与供应链议题	服务、支援、抱怨与争议解决	P.25-32
				416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件			
			417营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求			
				417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件			
			204 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例			
			308供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商			
			407 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商			
			408 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商			
			409强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			
			410安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员			
践行商业道德			414供应商社会评估	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商			
				414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动			
风险管控			418客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉			P.21
			4.战略、政策和实践	2-25 披露项2-25补救负面影响的程序			
			207 税务	207-1 税务方针			P.22
			207-2 税务治理、控制及风险管理				
践行商业道德	反腐败	原则十 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿	GRI 2:一般披露 2021	2-27 披露项2-27遵守法律法规	组织治理	避免同谋合污	P.21
			205反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	公平运作实务	反贪腐	
				205-2 反腐败政策和程序的传达及培训			
				205-3 经确认的腐败事件和采取的行动			
			206 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼			
EHS管理策略			308供应商环境评估	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动			P.35-40
			403 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系			
				403-3 职业健康服务			
				403-9 工伤			
			403-10 工作相关的健康问题				
能源管理	环境	原则七 企业应对环境挑战未雨绸缪 原则八 企业应该主动增加对环保所承担的责任 原则九 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	302 能源	301-1 组织内部的能源消耗量	环境	污染预防	P.42-44
				301-2 组织外部的能源消耗量			
				301-3 能源强度			
				301-4 减少能源消耗			
				301-5 产品和服务的能源需求下降			
				306污水和废弃物			
		306-4 危险废物运输	气候变迁减缓与适应				
水资源管理			303水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响			P.49-50
				303-2 管理与排水相关的影响			
				303-3 取水			

	联合国全球契约组织		GRI standards 指引索引		ISO 26000指引索引		
章节	披露项目		披露项目		披露项目	页码	
水资源管理			303水资源和污水	303-4 排水		P.49-50	
				303-5 耗水			
			306污水和废弃物	306-5 受排水和/或径流影响的水体			
				306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量			
温室气体管理			305排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放		P.45-48	
				305-2 能源间接(范围2)温室气体排放			
				305-3 其他间接(范围3)温室气体排放			
				305-4 温室气体排放强度			
				305-5 温室气体减排量			
				305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放			
				305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放			
废弃物管理			306污水和废弃物	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量		P.51-52	
多元化与包容性	人权	原则一 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	2.活动和工作者	2-7 披露项2-7员工	组织治理	人权的风险处境 解决申诉 工作基本权利	
		原则二 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行为		2-8 披露项2-8员工之外的工作者			
	劳工标准	原则三 企业应该维护结社自由,承认劳资集体谈判的权利	3.管治	2-19 披露项2-19薪酬政策	劳动实务	P.55-56	聘雇与聘雇关系 工作条件与社会保护
		原则四 企业应该消除各种形式的强迫性劳动	401雇佣	2-20 披露项2-20确定薪酬的程序			
		原则五 企业应该支持消灭童工制		401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	社会责任	增加就业与技术发展	
		原则六 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利				
		401-3 育儿假	403-6 促进工作者健康				
		403 职业健康与安全					
福利与关怀			3.管治	2-21 披露项2-21年度总薪酬比率	劳动实务	P.57-64	
			202 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比			
				202-2 从当地社区雇用高管的比例			
			403 职业健康与安全	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通			
				403-5 工作者职业健康安全培训			
				403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响			
		403-8 职业健康安全管理覆盖的工作者					
员工			404 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	健康与安全	P.65-66	
			405 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化			
				405-2 男女基本工资和报酬的比例			
			406 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动			
			404 培训与教育	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案			
		404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比					
绿色科研浪潮: 青年创新者引领新篇章			203 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会责任	社会投资	
				203-2 重大间接经济影响			
社区参与			411 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	经济	P.67-70	
			413 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点			
				413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点			
					公平运作实务	促进价值链的社会责任	

意见反馈表

感谢您阅读彤程新材料集团股份有限公司《2023年可持续发展报告书》。为了不断提升报告的披露水平,推进企业社会责任管理能力,彤程新材诚邀您对本报告提出宝贵的意见和建议。您可以填写本表,并通过电子邮件CSR@rachem.com反馈给我们。我们非常欢迎并由衷感谢。

1.报告整体评价(请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
报告结构是否合理?					
通过报告是否能够了解公司的责任理念和实践特点?					
报告是否友好易读?					
本报告的内容排版和设计是否合理?					
报告的总体评价					

2.您对彤程新材履行经济责任、社会责任、环境责任的评价(请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
经济责任					
社会责任					
环境责任					

3.您最为关注哪个方面的议题?(请在相应的位置打√)

- 责任管理 商业道德 创新 商业价值
 员工关怀 绿色供应链 环境 其他

4.您关注的议题在报告中披露程度如何?(请在相应的位置打√)

- 非常全面 全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您对彤程新材可持续发展报告的建议是

6.您对彤程新材履行企业社会责任的建议是

